



广东德美精细化工集团股份有限公司

2025年度可持续发展报告

ESG G y m a t i c



2025年度可持续发展报告

# 目录

## CONTENTS

关于本报告 01

董事长致辞 03

数说 2025 05

走进德美化工 07

专题：低碳引领全  
产业链绿色共生 13

报告附录 103

附录一：关键绩效表 103

附录二：指标索引 109

读者反馈 112

01 可持续治理篇 25

构建长效机制，赋能持续发展 27

规范公司治理，保障合规运营 33

坚守商业道德，弘扬诚信风尚 42

02 环境保护篇 43

践行低碳发展，应对气候变化 45

加强环境治理，严控污染排放 50

发展循环经济，提高资源利用 59

守护生态系统，共护生物家园 62

03 产业价值篇 63

打造卓越品牌，提升服务质量 65

聚力创新驱动，助力产业升级 72

优化管控体系，稳固供应链条 75

强化信息安全，保护客户隐私 78

推动数智转型，提升管理效能 80

04 美好生活篇 81

维护员工权益，共建发展蓝图 83

重视职业健康，确保安全生产 94

履行社会责任，贡献企业力量 101



# 关于本报告

## 报告说明

本报告是广东德美精细化工集团股份有限公司（简称“德美化工”“公司”或“我们”）发布的《可持续发展报告》。本报告真实、规范、详细地披露了公司 2025 年度可持续发展工作，以便各利益相关方更好地了解公司的文化、理念与愿景。

## 报告范围

本报告以“广东德美精细化工集团股份有限公司”为主体，涵盖德美化工及其附属公司。除非特别说明，部分文字信息超出此范围，在所涉及处予以说明。

## 时间范围

本报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期内”）。为提升报告的可读性及信息披露连续性，部分内容追溯以往年度或延伸至本报告披露日。

## 释义说明

释义项	释义内容
德美化工、公司、我们、德美	广东德美精细化工集团股份有限公司
四川亭江、亭江新材	四川亭江新材料股份有限公司
滨海公司、绍兴公司、绍兴德美新材料	绍兴德美新材料有限公司
无锡惠山德美、惠山德美	无锡惠山德美化工有限公司
成都德美、成都德美精英	成都德美精英化工有限公司
山东公司、山东德美	山东德美化工有限公司
汕头公司、汕头德美	汕头市德美实业有限公司
浙江明仁、明仁化工	明仁精细化工（嘉兴）有限公司
福建德美、福建公司	福建省晋江新德美化工有限公司

## 编制依据

- ▶ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- ▶ 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRIStandards）》
- ▶ 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- ▶ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 CASS—ESG6.0》
- ▶ 气候相关财务信息揭露（TCFD）框架
- ▶ 联合国可持续发展目标（SDGs）
- ▶ 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 确认及批准

本报告于 2026 年 3 月 27 日获公司董事会批准发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告以中文编制。本报告可以在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）及本公司网站（www.dymatic.com）及巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）查阅和下载。



## 董事长致辞

2025 年，是德美化工深耕绿色实践、笃定创新前行的一年，也是聚力生态共生、领航行业低碳的关键一年。这一年，我们牢记“领先的新材料平台的建设者，绿色发展的践行者”的愿景和使命，不断深化绿色低碳创新，以更核心、更环保的技术实力，及更可靠的全链条碳数据，为客户赋能低碳转型、创造长效价值。我们将可持续发展深度融入企业文化与经营管理全过程，切实履行可持续发展使命，与时代同频、与伙伴共生，携手推动行业高质量转型与绿色升级。

### 我们以创新驱动为志，一步一印筑就坚实低碳根基

创新是绿色低碳发展关键动力。德美化工以低碳战略为核心推进绿色低碳创新，依托科研创新平台，聚焦生物基、低环体、无双酚、无氟环保等核心方向开展技术攻关，以天然可再生原料替代传统石化原料，持续突破绿色技术瓶颈。2025 年，我们环保创新技术所应用的 1100+ 支产品通过了 ZDHC Level 3 认证，实现了从源头降低生产与应用环节的碳足迹，以扎实的技术创新筑牢低碳发展根基。

### 我们以生态协作为愿，一路同行引领行业绿色征程

生态协同是我们与伙伴共生共赢的坚定追求。德美化工持续深化全场景绿色合规产品矩阵，通过短流程赋能、碳数据赋能、标准共建实现纺织全产业链协同降碳，以共生之力筑牢产业绿色底色，以协同之行引领行业低碳发展新方

向。2025 年，我们打造绿色工厂，将绿色理念深度融入生产制造、能源结构等经营环节，并开展产品碳足迹全周期核算与溯源管理，为全行业打通全流程碳数据链路，以精准、完整的数据支撑，为行业节能降碳筑牢坚实的数据底座。我们积极参与顺德 ESG 发展联盟和行业 ESG 建设，发布了《纺织用无氟防水剂行业白皮书 2025》《2026 莱赛尔行业白皮书》等行业白皮书，为上下游产业提供权威的技术参照与行业低碳范式。

### 我们以安全责任为本，让责任与数字转型同频共进

安全与环保是稳健发展的底线。德美化工秉持“遵循法规、以人为本、技术创新、节能降耗、持续发展、全员参与、预防为主、健康安全”的质量健康安全环境（Q-HSE）管理经营方针，持续健全 HSE 管理体系。2025 年，我们制定安全生产与环保目标并严格监督执行，实现从生产一线

到管理高层的闭环管控，以高标准筑牢安全环保防线。同时，我们以新质生产力为导向全面推进数字化转型，搭建一体化数字管理平台，部署 OA、ERP、CRM、BI 等系统，实现全流程协同增效；深化智能制造，上线 MOM、WMS 系统并打通数据链路，推动生产精细化与决策智能化。

### 我们以人才聚力为魂，同心奋进奔赴可持续未来

人才是创新的核心动能。德美化工秉持“为行业为人带来进步，发展企业发展人”的核心理念，将员工成长与企业发展战略深度融合。2025 年，我们围绕公司长期发展目标优化人才管理体系，持续完善人才培养与激励机制，推进核心干部培养项目与中长期激励计划，充分激发员工积极性与创造力，实现员工个人价值与企业长远发展同频共振。同时，我们鼓励员工持续学习，依托优质师资力量与丰富多元的线上线下学习资源，为员工搭建全方位成长平

台，持续增强团队专业素养，为企业发展注入源源不断的内生动力。

2026 年，我们将深入推进“市场平台 + 技术平台”双平台驱动战略，聚焦核心业务，强化技术创新，优化产品结构，拓展市场空间。重点推进创新中心建设，加速科技成果转化；优化客户结构，提升优质客户服务质量；完善国内外市场布局，扩大海外市场份额；推进产能升级及数字化建设，提升运营效率；加强人才培养与引进，完善激励机制；持续强化环保及安全管理，实现绿色可持续发展。

广东德美精细化工集团股份有限公司  
董事长 黄冠雄

# 数说 2025

## 经营绩效

营业收入 <b>299,794.85</b> 万元	总资产 <b>662,597.60</b> 万元
归属于上市公司股东的净利润 <b>11,818.35</b> 万元	纳税总额 <b>21,692.17</b> 万元

## 治理绩效

股东会召开次数 <b>3</b> 次	董事会召开次数 <b>7</b> 次	董事会独立董事占比 <b>33.33%</b>	各类公告披露 <b>118</b> 份
-----------------------	-----------------------	----------------------------	------------------------

## 研发绩效

研发投入 <b>14832.17</b> 万元	研发人员数 <b>279</b> 人	研发人员数量占比 <b>15.06%</b>	累计授权专利数 <b>178</b> 项
----------------------------	-----------------------	---------------------------	-------------------------

## 环境绩效

环保投入金额 <b>558.9278</b> 万元	环境领域违法违规事件 <b>0</b> 件	温室气体排放总量 <b>15391.46</b> tCO <sub>2</sub> e	温室气体排放强度 <b>0.05</b> tCO <sub>2</sub> e/万元营收
能源消耗总量 <b>5925.56</b> 吨标准煤	能源消耗强度 <b>0.02</b> 吨标准煤/万元营收	总用水量 <b>358132</b> 吨	总用水强度 <b>1.19</b> 吨/万元营收
水循环与再利用总量 <b>11606</b> 吨	废水排放总量 <b>165915.68</b> 吨	废水回收利用率 <b>7%</b>	污水排放达标率 <b>100%</b>
废气排放总量 <b>288248.2</b> 万立方米	一般废弃物产生量 <b>113.06</b> 吨	一般废弃物处置量 <b>113.06</b> 吨	一般废弃物合规处置率 <b>100%</b>
危险废弃物产生量 <b>1128.15</b> 吨	危险废弃物处置量 <b>1117.45</b> 吨	危险废弃物合规处置率 <b>100%</b>	

## 社会绩效

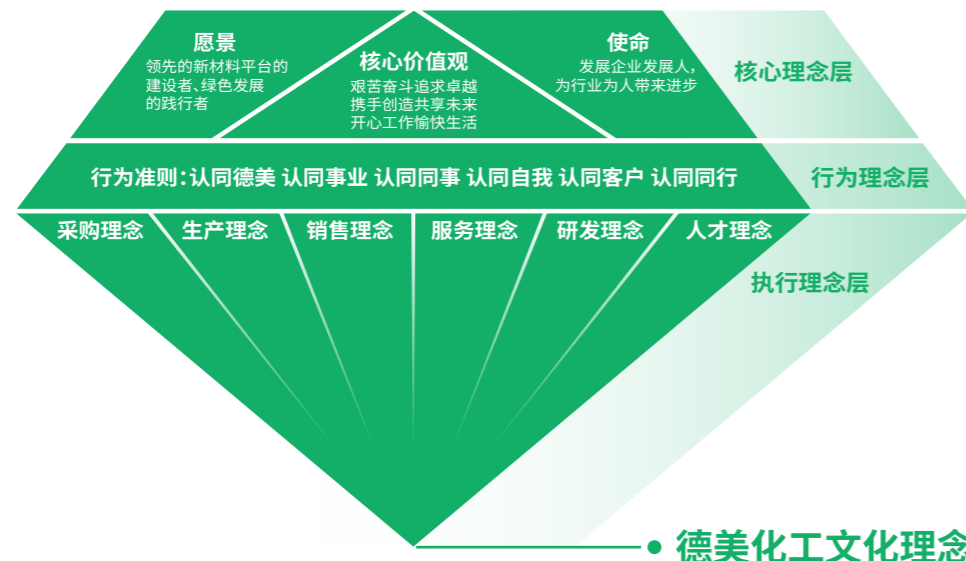
员工培训总投入 <b>100.47</b> 万元	员工培训覆盖率 <b>94.6%</b>	劳动合同签订率 <b>100%</b>	社会保险覆盖率 <b>100%</b>
安全生产投入 <b>1535.7327</b> 万元	安全培训覆盖率 <b>100%</b>	职业健康体检率 <b>100%</b>	

# 走进德美化工

## 公司简介

广东德美精细化工集团股份有限公司（简称“德美化工”）始创于 1989 年，从精细化工行业起步，经过 30 多年的发展，已成为国内纺织印染助剂行业的领先品牌，拥有行业内国家认定企业技术中心、中国纺织工业联合会协同创新中心和 中国纺学无氟防水技术研发中心，现已发展成为一家业务覆盖纺织化学品、皮革化工品、石油精细化学品以及科技孵化产业园运营等多个领域的高新技术企业。公司于 2006 年在深圳证券交易所上市（证券代码 002054）。

## 文化理念



## 产业布局

### 事业部业务结构

#### 纺织事业部

纺织化学品事业部主要从事纺化相关产品的研发和生产，是德美化工的主营业务部门，涉及的产品涵盖前处理助剂、染色助剂、后整理助剂、有机硅系列、防水剂、印花助剂等。纺化事业部至今已向市场推出 1,000 多个产品，多项产品填补了国内空白，被评为国家级新产品，质量和品质达到甚至优于国际水平，在业内赢得良好声誉。纺化事业部同时积极研发与推广环保、节能、安全、绿色的印染产品和流程工艺，其自主研发的氟系与无氟防水剂在防水、防油、防污整理和涂层等解决方案已广泛应用于纺织领域，获得广大客户认可。

#### 亭江事业部

亭江事业部主要产品应用场景涉及制革及皮毛行业和食品、饲料添加剂、莱赛尔纤维等行业。在制革及皮毛行业应用方面，亭江事业部提供的产品包括但不限于无铬鞣剂、填充复鞣剂、柔软加脂剂、PU 涂饰剂及功能型助剂（如脱脂剂、防水剂、六价铬清除剂）。在食品、饲料添加剂、莱赛尔纤维等行业应用方面，亭江事业部提供包括但不限于没食子酸及其丙酯、塔拉粉、塔拉胶等产品。亭江事业部具有较为完善的营销网络，市场覆盖国内及东南亚，并远销北美、欧洲国家，产品质量与性能获得客户的一致认可。

#### 科技园事业部

科技园事业部主要负责德美科技园（以下简称“科技园”）的招商运营管理。科技园以企业引进、孵化加速、创业服务为核心，为入驻科技园的企业和创业者提供经营空间、技术支持、项目融资、创业辅导、产业对接、品牌宣传等服务，赋能高科技企业健康、快速发展。

### 供应链

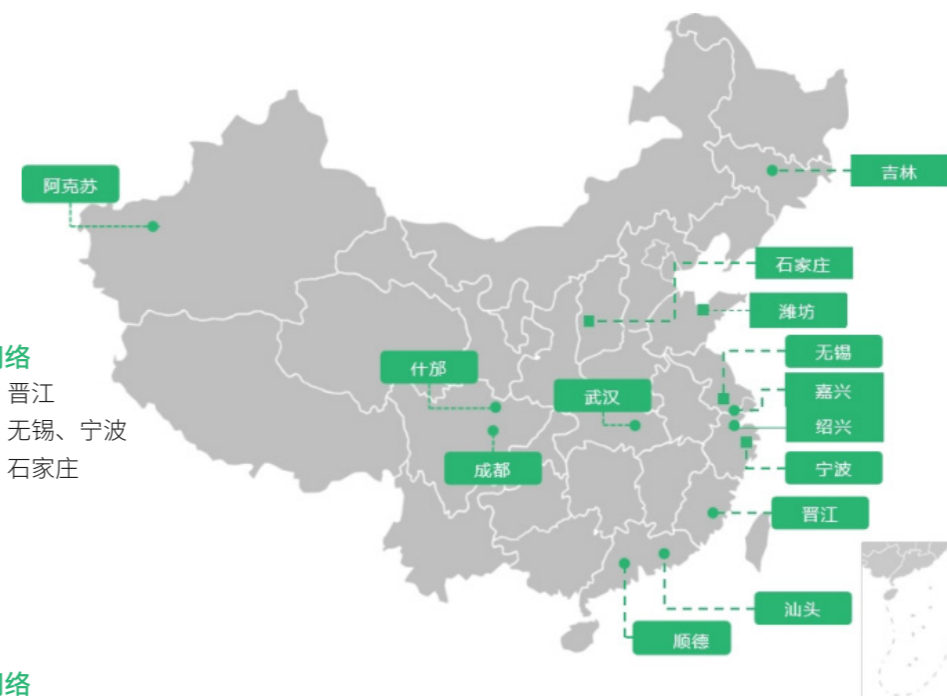
在全球各地拥有成熟、稳定、自有的生产基地

#### 国内基地及销售网络

- 华南：顺德、汕头、晋江
- 华东：绍兴、嘉兴、无锡、宁波
- 华北：吉林、潍坊、石家庄
- 华中：武汉
- 西南：成都、什邡
- 西北：新疆

#### 国外基地及销售网络

- 秘鲁、印尼、孟加拉、越南、巴基斯坦、印度等



# 发展历程

- 1989** ● 公司成立容里工业公司，年销售 500 万元
  - ▶ 公司注册成立，扬帆起航
- 1990** ● 与大连轻化所合作建厂，自主研发、生产纺织印染助剂
- 1994** ● 德美修补剂 L 连获“广东省重点产品”和“国家重点新产品”称号
  - ▶ 与大连轻化所合作投资建立第一个省外办事处——绍兴办事处
  - ▶ 修补剂 L 通过化工部鉴定并获化工部科技进步二等奖
- 1995** ● 荣获广东省高新技术企业
- 1996** ● 第一个省外工厂——无锡德美建成，公司的产品供应能力得到提升
  - ▶ 公司销售突破亿元大关
- 1997** ● 行政总部大楼落成，入驻新大楼
  - ▶ 推行 CIS 建设，塑造和宣传“德美”品牌内涵和形象
  - ▶ 成立美龙环戊烷公司，生产环戊烷产品，替代传统制冷剂——氟利昂
  - ▶ 行政总部大楼正式启用
- 1998** ● 化工厂新车间建成投产，上自控设备
  - ▶ 化工总厂新车间落成，配套生产自控设备，公司产能实现极大提升
  - ▶ 管理者组团到清华、北大读 EMBA
- 1999** ● 公司成立应用服务中心，《德美通讯》出刊
  - ▶ 公司成立应用服务中心，行业首创的“工程师+业务员”的模式实现体系化运行
  - ▶ 导入 ISO 9000 体系
- 2000** ● 德美研发技术中心大楼落成，合作创立德美世创
- 2001** ● 与成都精英合作成立德美精英公司
  - ▶ 与成都精英公司合资成立德美精英公司，主要生产印花产品，填补了德美印花系列产品的空白
  - ▶ 经广东省科技厅批准组建了“广东省工程技术研究开发中心”
- 2002** ● 收购四川亭江新材，正式更名为广东德美精细化工股份有限公司
  - ▶ 公司进行股份制改造，正式更名为广东德美精细化工股份有限公司
  - ▶ 收购亭江新材，涉足皮革化学品领域
- 2003** ● 评为国家级高新技术企业，并成立企业博士后科研工作站
  - ▶ 被国家科技部认定为“国家高新技术企业”
  - ▶ 构建 OA 信息化办公平台，实现跨区域线上办公
  - ▶ 进军海外市场
  - ▶ 国家人事部批准成立企业博士后科研工作站
- 2004** ● 技术中心被广东省经贸委认定为“省级企业技术中心”
- 2005** ● 与德国瓦克合作成立德美瓦克，开启国际化合作的序幕
  - ▶ 启动 ERP
- 2006** ● 公司在深交所中小板上市（股票代码：002054），公司迈入新的发展阶段
  - ▶ 升级公司的 VI 形象
  - ▶ 公司在深交所中小板上市，公司迈入新的发展阶段
- 2007** ● 占地 10 万平方米的德美工业园奠基，德美的生产体系再次升级
  - ▶ 按产品线实施项目化管理

- 2008** ● 牵头成立广东纺织助剂行业协会
  - ▶ 建设华北生产基地
  - ▶ 实施股权激励
- 2009** ● 成立公司爱心互助基金
- 2010** ● 收购明仁精细化工，加大防水剂产品的研发投入和市场开发
  - ▶ 控股博士达
  - ▶ 控股明仁化工
- 2011** ● 正式启动英农农牧项目
  - ▶ 主动发起开展行业环保论坛，积极推动行业节能减排和可持续发展
- 2012** ● 与惠普商学院合作开展《德美领导力提升训练营》
- 2013** ● 德运创投成立，运营启动“德美新材料创新科技园”项目
  - ▶ 荣获“全国环保印染助剂技术研发中心”称号
- 2014** ● 德美研发技术中心被认定为“国家级企业技术中心”
- 2015** ● 德美研究院被评为“广东省新型研发机构”
- 2016** ● 德美化工 & DDI 领导力发展项目启动
  - ▶ 德美科技园被认定为“国家级孵化器”“国家级众创空间”
  - ▶ 德美化工 & DDI 领导力发展项目启动，让团体发展紧贴业务需要，并聚焦关键能力的培养。
- 2017** ● 与浙石化合作，启动浙江舟山德荣化工项目
- 2018** ● 绍兴滨海工厂投产，为公司长远发展提供了有力的支持
- 2019** ● 公司通过“知识产权管理体系认证”
  - ▶ 公司被佛山市政府列为“佛山脊梁企业”，以表彰我司在顺德制造业高质量发展中发挥的示范引领作用。
  - ▶ 公司凭借其知识产权管理体系的规范性、严谨性，在同行业中率先通过了知识产权管理体系认证。
- 2020** ● 获“国家先进印染技术创新中心”建设单位授牌
  - ▶ 德美科技园新总部建设项目动工
- 2021** ● 德美化工联合本源量子共同发起成立量子计算生物化学行业应用生态联盟
- 2022** ● 公司启动建设海盐工厂“年产 10 万吨纺织印染助剂”项目；亭江新材旗下德阳塔拉生物科技有限公司 PG 项目竣工
- 2023** ● 公司导入精益管理项目，开启数字化变革
  - ▶ 荣获 2023 年佛山市政府质量奖
  - ▶ 公司发布行业首份 ESG 报告，备受同行关注和广泛好评
- 2024** ● 树立新愿景，焕新品牌形象，德美“小叶子”正式亮相；成功加入 ZDHC 缔约者
- 2025** ● 率先在行业内组织成立德美 ESG 绿色联盟
- 2026** ● 德美化工战略投资中浆，发展数码印花化学品；公司获评国家级“绿色工厂”

# 企业荣誉

佛山市顺德区慈善组织联合会  
**红玉兰慈善榜样企业称号**

2025.01

中共容桂街道工作委员会 / 容桂街道办事处  
**杰出贡献企业**

2025.02

中共容桂街道工作委员会 / 容桂街道办事处  
**公益慈善大咖奖**

2025.02

企业家联合会，企业家协会  
**顺德企业 100 强第 35 位**  
**制造业 100 强 22 位**  
**民营制造业 100 强 20 位**

2025.12

工业和信息化部  
**专精特新“小巨人”企业**

2025.07



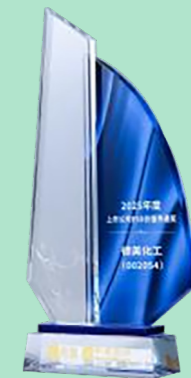
万得信息技术股份有限公司  
**2025 年度 Wind ESG 评级 AA**

2025.09



深圳价值在线信息科技股份有限公司  
**2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖**

2025.12

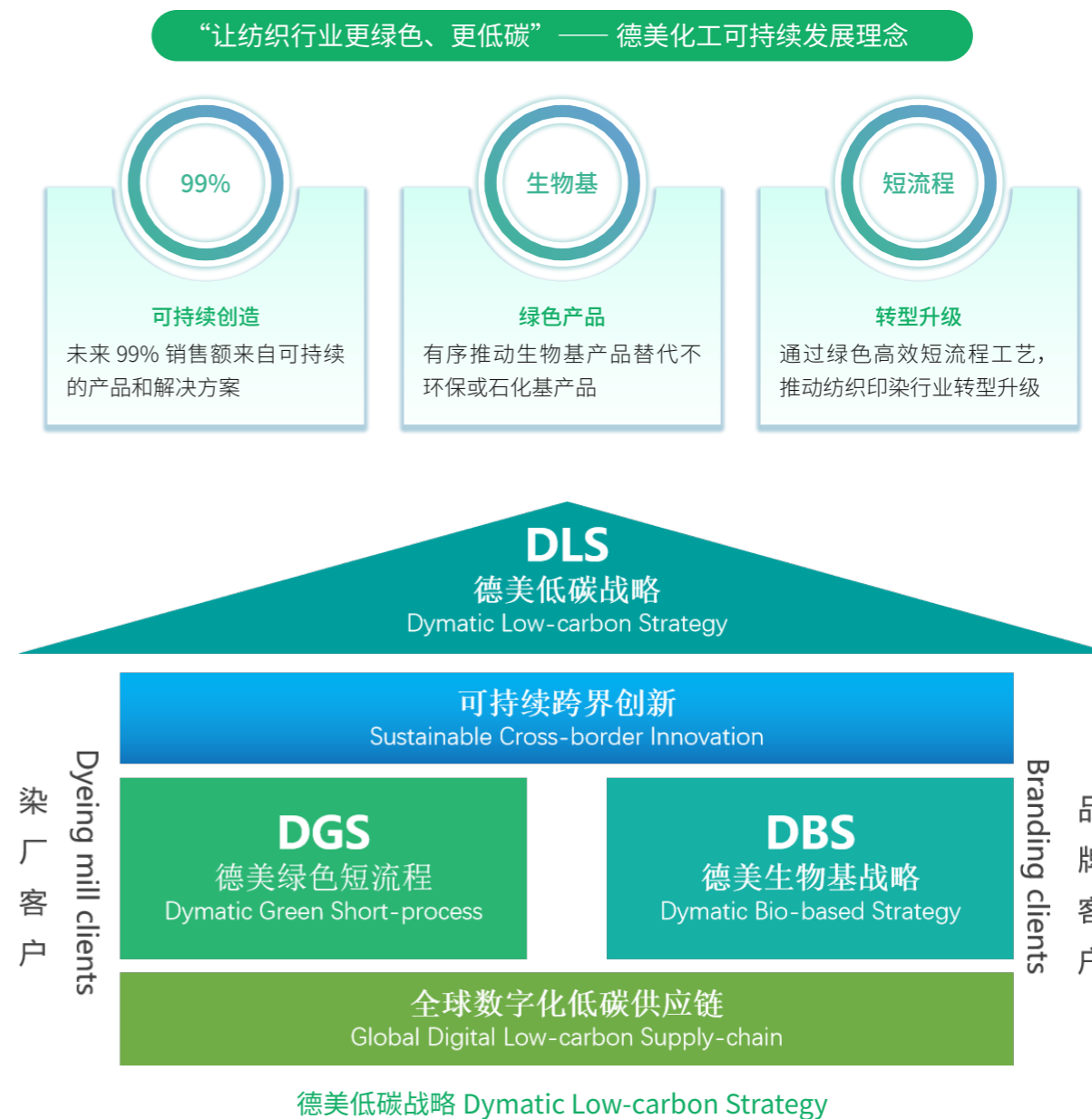


# 专题：低碳引领全产业链绿色共生

德美化工锚定国家“双碳”战略，秉持“绿色发展、共生共赢”理念，坚守“领先的新材料平台的建设者，绿色发展的践行者”的愿景，大力开发和推广生物基系列产品，积极建设绿电工厂，实现从上游源头降碳；依托国家级绿色工厂、零碳工厂与绿色低碳技术，配套 DGS 德美绿色短流程解决方案，将产品全生命周期碳足迹降至更低水平，切实履行企业低碳发展责任，助力纺织服装产业链绿色转型。



德美化工始终将绿色低碳发展作为企业高质量发展的核心底色与核心竞争力，锚定德美低碳战略（DLS）持续深耕，将绿色理念深度融入生产制造、能源结构、企业治理，切实减少公司产品生产环节所带来的碳排放，以减少下游客户产品全生命周期碳足迹，推动全产业链协同降碳。



# 碳数溯源，构建低碳管理体系

德美化工严格遵循 ISO 14064 温室气体核算体系、ISO 14067 产品碳足迹核算标准等国际国内规范，委托具备相关认可资质的权威第三方专业机构，对德美化工 2025 年度全生产运营环节温室气体排放情况进行盘查，并针对核心产品低温皂洗粉 DM-1543N、高效乳化除油剂 DM-1147K、速漂灵 DM-1436N 开展全生命周期碳足迹核算，精准量化原材料获取和加工、运输、产品生产等各环节碳排放数据，形成标准化产品碳数据档案，为全产业链上下游协同开展碳管理、实现低碳转型提供了科学示范。

## 2025 财报季，我们的碳数据推进：

3 项核心产品碳足迹核查。相关产品碳排放超 99% 来源于原材料获取，仅不足 1% 来源于产品生产。

2026 年 1 月，完成德美化工 2025 财年办公、生产、运输环节的碳盘查工作。

# dymatic 德美

德美化工 2025 财年碳核查方法论

### 碳核查范围

位于广东省佛山市顺德高新区科技产业园朝桂南路的广东德美精细化工集团股份有限公司

低温皂洗粉 DM-1543N

高效乳化除油剂 DM-1147K

速漂灵 DM-1436N

### 已盘查碳排放类型

类别 1：直接温室气体排放  
生产设施 - 锅炉  
交通设施 - 公务车  
运输设施 - 叉车  
公用设施 - 制冷设备 R22  
公用设施 - 移动式 CO2 灭火器  
公用设施 - 废水处理站

类别 2：输入能源的间接排放  
电力设施 - 生产用电

### 碳排放量化方法

温室气体排放量 (CO2 当量值) = 活动数据 × 排放系数 × 全球暖化潜势系数 (GWP)

注：具体排放核算情况详见章节《践行低碳发展，应对气候变化》

## 国家级绿色工厂



零碳工厂认证

### 能源支柱

2025 绿电占比 61.25%

### 人才支柱

德美 HSE (ESG) 管理学院

未来，德美化工将不断拓展公司碳核算组织边界与产品范围，持续优化核算方法与管理机制，致力于建设数字化碳管理平台与智能化监测系统赋能碳排放管控，将碳管理融入产品生产的每个环节，精准识别减排潜力、动态优化生产工艺，以全流程精细化碳管理推动企业双碳目标落地，助力全产业链绿色低碳转型。



注：图片为我们生成的理想示例效果，仅作参考与效果演示使用。

同时，德美化工深知绿色低碳转型是产业链各方的协同行动，秉持“共生共赢”理念，积极开展上下游企业合作，构建“上游碳数据共享、下游绿色联盟”的合作体系，联动产业链各方资源，共同推动纺织化学品行业与纺织服装全产业链的高质量、可持续发展。

### 上游：碳数据共享，塑造绿色价值链

德美化工与巴斯夫签订碳数据共享合作，以“联合研发、ESG 引领、品牌联动”为核心议题，深化双方战略合作，共同推动纺织化学品行业的高质量与可持续发展。



### 下游：打造 ESG 绿色联盟，全供应链协同减碳

德美化工致力于为客户提供低碳环保赋能，从国家级、社区、客户三个维度，打造纺织印染行业全供应链体系的德美 ESG 绿色联盟，汇聚各方力量，共同推动行业绿色低碳高质量发展。

#### 国家级层面

德美与中国纺织工程学会产业研究院等机构建立德美 ESG 绿色联盟合作企业



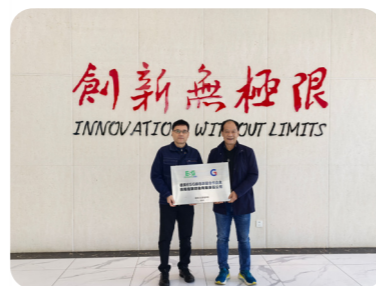
#### 社区角度

德美与顺德环境科学院、顺德环保产业学会、顺德环保协会等签订德美 ESG 绿色联盟



#### 客户角度

德美与华宝、佳联佳禧、沪江线业、青枫等国内行业龙头企业签订德美 ESG 绿色联盟合作



## 创新织绿，匠筑低碳技术根基

德美化工以技术和市场双轮驱动，凭借一流人才、一流技术、一流产品、一流服务，致力成为领先的新材料平台的建设者，绿色发展的践行者，不断探索精细化学品等新材料领域的低碳转型之路，为客户提供创新、低碳、节能的解决方案。



PalmDry 生物基无氟防水技术 | 源于棕榈的生物基无氟防水剂

响应欧盟 2026 年禁氟防水剂法规，为国际品牌提供低碳合规解决方案，助力染厂实现低碳转型。

PalmDry™的疏水原料源自棕榈果实，基于仿生疏水技术创新开发而来，区别于传统防水剂采用不可再生原料而带来的较高碳排放和超长降解周期，PalmDry 不仅有良好拒水功能，而且符合绿色低碳、安全环保的要求，为纺织行业低碳转型提供了关键技术方案。

- 天然可再生原料替代传统石油基含氟防水剂——DM-3698B 生物基含量达到 87%



源自海洋的安全抗菌产品

OceanFresh 创新海洋生物抗菌技术 | 源自海洋的安全抗菌产品

OceanFresh 的活性成分取自天然，符合严格的 RSL 标准，可灵活应用于浸渍或浸轧工艺，通过破坏细菌组织、影响细菌代谢繁殖，能够全面抑制常见的金黄色葡萄球菌、大肠杆菌和白色念珠菌等有害病原体滋生，为全品类纺织终端提供了安全天然、长效广谱的绿色抗菌解决方案。



新一代绿色生物科技

TaraTex 塔科丝 | TaraCare 益康宁 | Tarareen 塔乐士

源自塔拉果实的绿色生物解决方案，是一种天然生物基抗菌剂、抗氧化剂，广泛应用于饲料、食品、纤维、日化等行业。

该技术下系列产品以其卓越的环保、性能效益，为莱赛尔纤维、养殖业、食品安全等提供了更绿色环保、且经济高效的方案。

# ZEODry

ZeoDry 环保安全无氟防水技术 | 高性能与绿色兼备无氟防水技术

一项高性能与绿色安全兼顾的创新防水技术，配合自身研发的生物基无氟防水产品和雷神科技 SROT 的应用，可大幅度提升纺织品的动态拒水性。

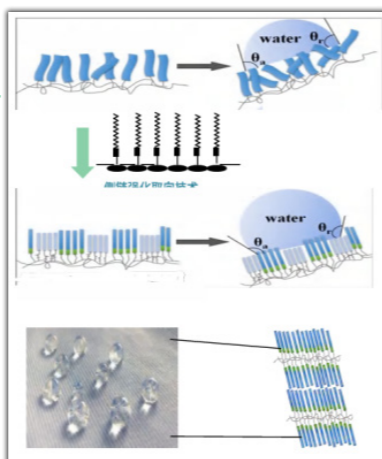
该技术可广泛应用于有室外防水防污需求的各类纺织品，并已申请发明专利 12 件，获得授权发明专利共 6 件，技术创新获业界充分认可。

### ● 55% 原料来自生物基可再生资源

**雷神科技 SORT (侧链强化取向技术)**：有效抑制了防水剂聚合物在极性环境中的表面重构，大幅提升动态拒水性，获得更持久的拒水效果。基于该技术研发的核心产品长效柔软型生物基无氟防水剂，荣获广东省科技进步二等奖及行业一等奖，成功打破了国外企业对高端产品的垄断局面，实现了关键材料的国产化替代。

**有机硅类防水剂技术**：该技术在线性有机硅中引入多官能团交联单体，该组合可在纤维表面形成三维紧密球形结构，疏水性更强。

**烷基改性有机硅和超支化聚氨酯技术**：实现表面能更小的有机硅结构在纤维表面规整排列，使总体防水效果更上一台阶，并且具有优异的综合性能。



德美化工侧链强化取向技术原理图

# LyoZeo

莱赛尔印染整体解决方案

LyoZeo® 技术矩阵 | 驱动莱赛尔应用新变革

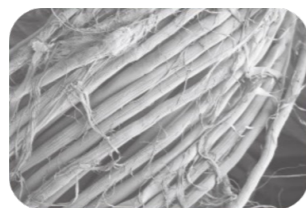
莱赛尔纤维凭借天然可再生属性与卓越性能，成为连接传统纺织与绿色未来的关键纽带。德美化工与全球最大再生纤维生产商赛得利合作，推出 LyoZeo 莱赛尔面料染整系统解决方案，专注解决莱赛尔染整加工中的各类痛点，通过推动生物基纤维莱赛尔的规模化应用，助力纺织行业向低碳方向持续发展。

# LyoLink

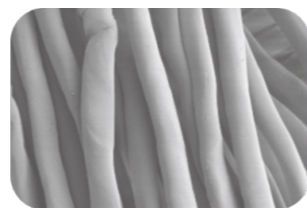
防原纤化锁纤科技

LyoLink® 防原纤化锁纤技术 - 锁住鲜艳，绽放时尚

明显改善莱赛尔织物的原纤化现象，防止织物起毛起球、色旧色浅，大幅提升抗紫外线、消臭、防水防油功能的耐久性，以匠心守护，让衣物历久弥新。



LyoLink® 锁纤保色科技



参与团体标准《莱赛尔梭织面料布面(外观)原纤化评价方法》起草



### 更节能环保

随着德美 LyoZeo® 莱赛尔印染整体解决方案的工艺流程不断创新，在 DGS 德美绿色短流程的支持下，LyoZeo® 技术相较传统莱赛尔纤维处理工艺更加节能、节水，在保证产品性能的基础上带来可观的资源效益提升，助力纺织行业迈向低碳与可持续发展的未来。以 LyoLink® 为例，相比传统防原纤化方案：

每吨布节省用电 **27.5%**

每吨布节省蒸汽 **25.4%**

### 案例

德美化工联合发布《2026 莱赛尔行业白皮书》

2025 年德美化工联手中国纺织信息中心、赛得利集团共同发布《2026 莱赛尔行业白皮书》，回应纤维发展的时代需求。



# 产品赋能，夯实绿色低碳应用

德美化工以国际最高环保标准打造全场景绿色产品体系。2025 年，德美化工 1100+ 支全线主力产品通过 ZDHC MRSL V3.1 Level 3 行业最高等级认证，核心系列产品符合 GOTS 有机纺织品标准、Bluesign 蓝标认证等全球主流环保规范，全面覆盖纺织前处理、染色、特殊功能及其他后整理全生产环节，以及皮革、户外、医疗卫材等细分应用场景。

## 德美系列产品绿色认证


## 关键绩效

截至 2025 年 12 月 31 日，德美化工共有 **139** 只产品通过 Bluesign® 认证，共有 **1100+** 只产品通过 ZDHC MRSL V3.1 Level 3 认证，**56** 只产品通过 GOTS 批准，**18** 只产品通过美国 Scivera 的 Screened Chemistry 认证。

## 案例

德美化工受邀在 2025 年 ZDHC 缔约者大会上作经验分享



针对行业核心痛点，公司推出 PalmDry 无氟防水剂、ZeoDry 无氟防水剂、OceanFresh 天然抗菌剂、生物基塔拉单宁助剂、印染回用水专用助剂等核心产品。其中，PalmDry 与 OceanFresh 等生物基系列产品以天然生物基原料替代石油基原料，彻底摒弃 PFAS 等持久性污染物，从配方源头实现低毒、易降解、低碳排，既帮助客户满足国内环保监管要求，更助力客户契合欧盟禁氟法规、碳关税等全球绿色发展标准，顺利获取国际品牌订单准入资格。

我们将持续推进生物基技术创新与产品迭代，以满足消费者对健康、舒适、低碳、环保、多样化的品质生活追求


## 2025 年全新推出

<p><b>速染王</b> DM-2115TG</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 生物基含量 &gt; 70%</li> <li>● 可加快染色升温速率，提升织物染色效率</li> <li>● 耐复杂水质，染色重现性好</li> </ul>	<p><b>乳化分散除油</b> DM-1138N</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 生物基含量 &gt; 60%</li> <li>● 优异的高温乳化分散性，减少色点风险</li> <li>● 兼具清缸功能，降低洗缸成本</li> </ul>	<p><b>冷堆精炼剂</b> DM-1343G</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 生物基含量 &gt; 50%</li> <li>● 乳化渗透能力强，可实现低温退浆除杂</li> <li>● 减少双氧水无效分解，提高漂白效率</li> </ul>
--	--	--

## 工艺减碳，DGS 德美绿色短流程



助力打造高效率低成本的新型染厂

面对印染行业高耗能、高污染痛点，德美推出“绿色短流程”（DGS）系统解决方案，整合了节能减排、绿色环保、高效工艺等核心技术，助力染厂转型升级，打造高效率低成本的新型染厂。

### “更环保 更节能 更高效”



### DGS 德美短流程工艺相较传统印染加工工艺

能耗 ↓ **40%**      水耗 ↓ **50%**

水 / 电 / 汽 / 助剂成本 ↓ **50%**

加工时长 ↓ **18%**

高效率低成本  
投入产出比/ROI

节能  
低温/省汽

## 更环保

德美在行业内率先推出的环保酸性固色剂系列，其原液总双酚含量严格控制在< 0.1 mg/kg 的极低水平，不仅可满足行业最严苛的要求，更能有效推动纺织印染行业的绿色转型。该产品从源头避免双酚类物质在废水与织物上的残留，显著降低了其可能带来的水生生物毒性、内分泌干扰及潜在生殖毒性等环境与健康风险，完美契合了从 Bluesign®、ZDHC 到 Lululemon 等全球领先的环保标准与品牌商的严格物质管控清单，为品牌客户打造可靠、清洁的绿色供应链提供了坚实保障。

德美“绿色短流程”（DGS）系统解决方案依托印染回用水问题解决方案，染厂废水收集过滤后可重复套用，大幅减少新鲜水的消耗，同时可减少排放的总废水量。此外，通过开发绿色环保助剂，结合“锦纶染色固色同浴工艺”“棉针织低温练漂工艺”等 DGS 方案应用，可大幅提升面料前处理与染色的效率，减少用水总量，降低每吨布废水排放量，助力客户满足严苛环保监管要求。

### DGS 锦纶染色固色同浴工艺效益

每吨布减少废水排放约 **20%** ↓

每吨布节省蒸汽 **10-15%** ↓

## 更节能

德美“绿色短流程”（DGS）系统解决方案通过采用“棉针织低温练漂工艺短流程解决方案”“纯棉针织物低温短流程高效皂洗方案”等工艺与技术看案，可以缩短清洗工序的加工时长、减少洗缸次数，进而减少蒸汽、水、电消耗，显著降低单位产品能源成本，为客户提供更加节能、低碳的产品。

### DGS 棉针织低温练漂工艺效益

每吨布节省蒸汽约 **41%** ↓

每吨布节省用电约 **23%** ↓

### DGS 纯棉针织物低温高效皂洗工艺效益

每吨布节省蒸汽约 **30%** ↓

每吨布节省用水约 **32 吨** ↓

## 更高效

德美“绿色短流程”（DGS）系统解决方案通过精简多道清洗与中和工序，缩短生产链路，减少批次间等待时间，提升单缸产能，压缩工艺周期，以平幅连续化生产模式，减少工序切换与设备停机，实现连续作业，为客户带来“提产能、降损耗”的效率增益。

### DGS 涤氨纶免排液还原清洗工艺效益

每吨布节省水 / 电 / 汽 / 助剂成本约 **100 元** ↓

每吨布节省加工时长约 **60 分钟** ↓

### DGS 涤纶快速升温染色工艺效益

产能提升约 **20%** ↑

每吨布节省加工时长 **30-40 分钟** ↓

### DGS 锦纶快速升温染色工艺效益

产能提升约 **15%** ↑

每吨布节省加工时长 **30-50 分钟** ↓

# 01 可持续治理篇

构建长效机制，赋能持续发展  
规范公司治理，保障合规运营  
坚守商业道德，弘扬诚信风尚

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系




广东德美精细化工集团股份有限公司  
Dymatic chemicals, Inc.

# 构建长效机制，赋能持续发展

## 可持续发展 SDGs 回应

德美化工积极响应“双碳”目标和联合国可持续发展目标（SDGs），持续完善 ESG 管理策略，以实际行动践行对利益相关方的承诺，全面识别、监测和管理 ESG 风险与机遇，将可持续发展理念贯穿于经营决策，全力推动企业绿色低碳、高质量发展。

### 报告章节

### 回应的 SDGs

构建长效机制，赋能持续发展  
规范公司治理，保障合规运营  
坚守商业道德，弘扬诚信风尚



践行低碳发展，应对气候变化  
加强环境治理，严控污染排放  
发展循环经济，提高资源利用  
守护生态系统，共护生物家园



打造卓越品牌，提升服务质量  
聚力创新驱动，助力产业升级  
优化管控体系，稳固供应链条  
强化信息安全，保护客户隐私  
推动数智转型，提升管理效能



维护员工权益，共建发展蓝图  
重视职业健康，确保安全生产  
履行社会责任，贡献企业力量

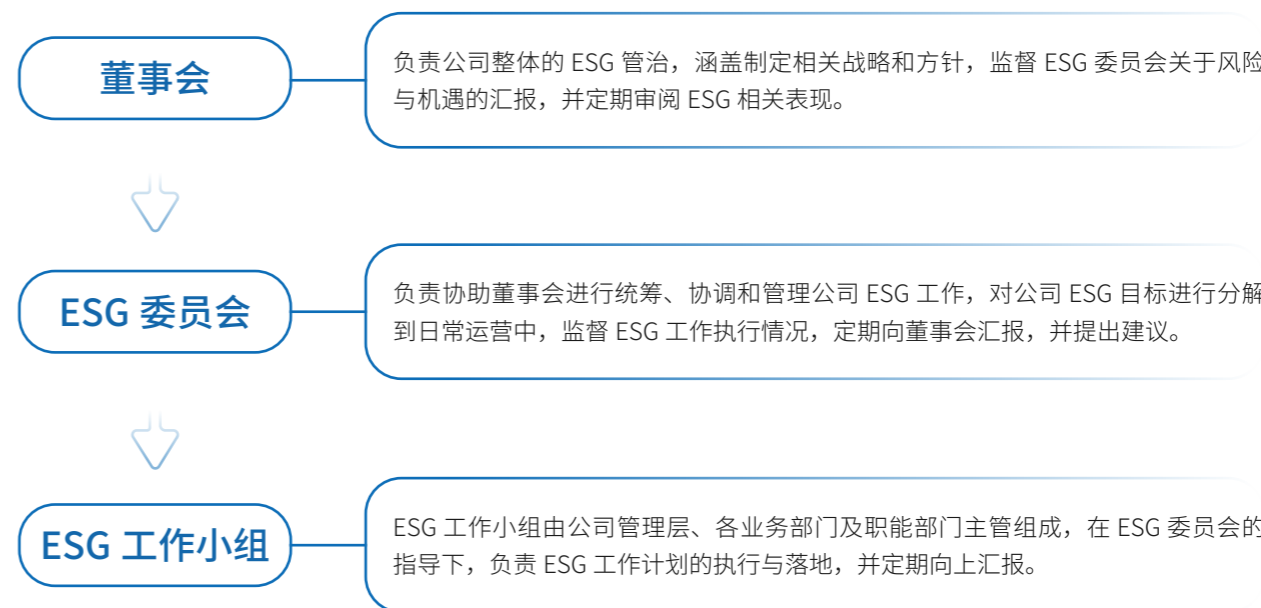


## 可持续发展治理

德美化工构建了完善的可持续发展管理架构，董事会负责公司整体的 ESG 管治，审阅 ESG 表现等；ESG 委员会协调推进，监督跨部门 ESG 工作落地与进展汇报；ESG 工作小组负责具体执行，为企业长期可持续发展提供坚实保障。

### 可持续发展治理架构

#### ESG 治理架构



### 可持续发展信息报送机制

德美化工搭建并持续完善覆盖应对气候变化、职业健康安全、产品和服务安全与质量等核心议题的信息报送机制与管理指标体系，通过定期开展信息归集、数据梳理与深度分析，打通各层级信息传递通道，保证可持续发展工作的推进与运行情况及时传递、有效管控、持续优化，助力可持续发展战略目标高效落地。

## 可持续发展风险管理

德美化工构建了完善的全面风险管理体系，制定并落地覆盖多业务场景的系列风险管控制度。公司通过开展潜在风险识别、评估工作，科学研判风险等级与影响范围，并针对性制定风险应对策略，切实提升风险预警与抵御能力。

风险类型	风险描述	对应章节 <sup>1</sup>
物理风险	台风、暴雨、洪涝等极端天气频发，导致生产设备损坏停工；产品仓储受损，库存霉变、损毁；原材料运输受阻，供应链中断等。 全球气温长期变化，降水减少导致用水短缺；气温升高影响部分原材料存储稳定性；长期干旱或洪涝导致农产品、矿产等基础原料产量波动。	环境保护篇 践行低碳发展，应对气候变化
市场风险	终端客户环保意识提升，偏好采购低碳、低污染、可降解的化工助剂、材料；跨国客户将碳足迹、环保认证纳入采购评估标准，对高污染产品采购限制加强。	环境保护篇 践行低碳发展，应对气候变化
环保设施安全风险	应急池破损，物料泄漏导致环境污染；vocs 在线监控室氮气泄漏中毒和窒息；甲丙危废仓库包装物倾倒伤人、废液泄漏导致环境污染和火灾等。	环境保护篇 加强环境治理，严控污染排放
污水排放风险	因污水处理过程中，操作不当出现污水处理不合格情况；监测设备故障导致超标。	环境保护篇 加强环境治理，严控污染排放
废气排放风险	因废气处理过程中，未及时更换废水吸收液和活性炭出现处理不合格情况。	环境保护篇 加强环境治理，严控污染排放
原材料质量风险	化工原材料采购环节出现纯度不达标、成分偏差、杂质超标等问题，导致生产出的成品质量不符合标准，无法满足客户需求。	产业价值篇 打造卓越品牌，提升服务质量
生产工艺管控风险	生产过程中温度、压力、反应时间等工艺参数控制不当，或生产设备老化、精度不足，导致产品理化指标、稳定性等质量维度不达标。	产业价值篇 打造卓越品牌，提升服务质量
产品质量投诉风险	产品质量投诉发生较多，质量投诉重复发生导致顾客满意度下降。	产业价值篇 打造卓越品牌，提升服务质量
危险化学品管理风险	检测室有易燃易爆化学品，多种电器设备，存在发生火灾、爆炸的风险。	美好生活篇 重视职业健康，确保安全生产
职业健康损害风险	检验过程中出现易挥发化学品挥发问题，过期变质化学品、危险化学品包装物的废弃处理也存在风险；化学药品若发生泄漏，会对人体健康造成损害，且危险化学品在使用中可能引发安全隐患。	美好生活篇 重视职业健康，确保安全生产

1 相关风险的具体管理内容详见对应章节

## 可持续发展监督考核

德美化工建立健全可持续发展监督考核机制，将可持续发展核心指标细化分解、层层落实，从经营发展目标、年度重点工作推进、创新成果落地转化等多维度，对各责任主体实施全面综合评价与考核，以科学的考核体系落实发展责任，全面驱动企业可持续发展战略落地见效、行稳致远。

## 利益相关方沟通

德美化工在制定与推进可持续发展战略的过程中，主动听取利益相关方意见建议，建立多元化沟通机制，致力于提升沟通的有效性与及时性，积极了解并响应各利益相关方的期望与诉求，以此作为公司推进可持续发展工作的重要参考。

利益相关方	主要沟通方式	期望与需求	沟通与回应
股东与投资者	· 股东会 · 推介会 / 路演 · 投资者联系电话 / 邮箱 · 官方网站	· 财务业绩 · 权益保护 · 企业透明度 · 风险控制	· 提升盈利能力 · 召开股东会 · 日常信息披露 · 优化风险管理及内控体系
政府与监管机构	· 税务信息报送 · 相关部门要求报送的监管资料	· 遵纪守法 · 依法纳税 · 响应国家号召 · 支持地方发展	· 依法合规经营 · 按时足额纳税 · 积极落实相关政策 · 主动承担社会责任
客户	· 官方微信公众号 · 市场专员与客户直接沟通	· 产品质量与性价比 · 客户服务品质 · 客户信息安全 · 客户权益保障	· 研发优良性能的产品 · 合规营销 · 数据安全治理
员工	· OA 系统 · 员工关怀活动 · 总经理意见箱 · 员工调研活动	· 职业发展平台 · 培训机会 · 薪酬与福利 · 健康安全的工作环境 · 倾听员工心声	· 完善职业晋升机制 · 构建员工培训教育体系 · 有竞争力的薪酬与福利保障 · 平等沟通与申诉机制
供应商	· 供应商招募的考察 · 供应商定期评估 · 供应商定期会议	· 诚信合作 · 经验分享 · 合作共赢 · 商业道德与信誉	· 打造负责任供应链 · 促进日常沟通 · 开展项目合作 · 义务履行合同
合作伙伴	· 专家培训 · 沟通交流会 · 公司调研活动	· 市场协同 · 资源共享 · 提升管理效能	· 建立市场协同信息库 · 对接德美化工优质资源 · 专家 / 专业团队赋能帮扶
社会及公众	· 新闻报道 · 官方网站 · 官方微信公众号	· 关爱贫困群体 · 支持社会公益 · 保护自然环境 · 促进社会进步	· 参与扶贫活动 · 投身慈善事业 · 坚持绿色运营 · 共享发展成果

# 重要性议题管理

德美化工参照深交所、国资委指标体系、GRI 等 ESG 标准和指引的要求，对 ESG 议题进行重要性识别和评估，从财务重要性和影响重要性两个维度出发，共识别出 4 项财务重要性议题，17 项影响重要性议题，并在报告中重点回应。

## 议题评估流程

### 识别重要性议题

- 参考全球报告倡议组织 GRI、联合国可持续发展目标 SDGs，以及国内外同行业重点关注的议题，建立公司 2025 年度可持续发展相关议题库。

### 利益相关方调研

- 利用价值链分析公司各议题存在的 ESG 相关影响、风险和机遇，识别公司利益相关方的诉求与期望。

### 重要性议题评估

- 从影响的规模、范围、不可补救性、发生可能性评估议题对公司可持续影响重要性
- 从发生可能性及影响程度评估议题对公司财务影响重要性
- 公司管理层结合自身发展策略、专家评估、行业发展趋势、同行对标等对调研结果进行分析，梳理议题的优先级

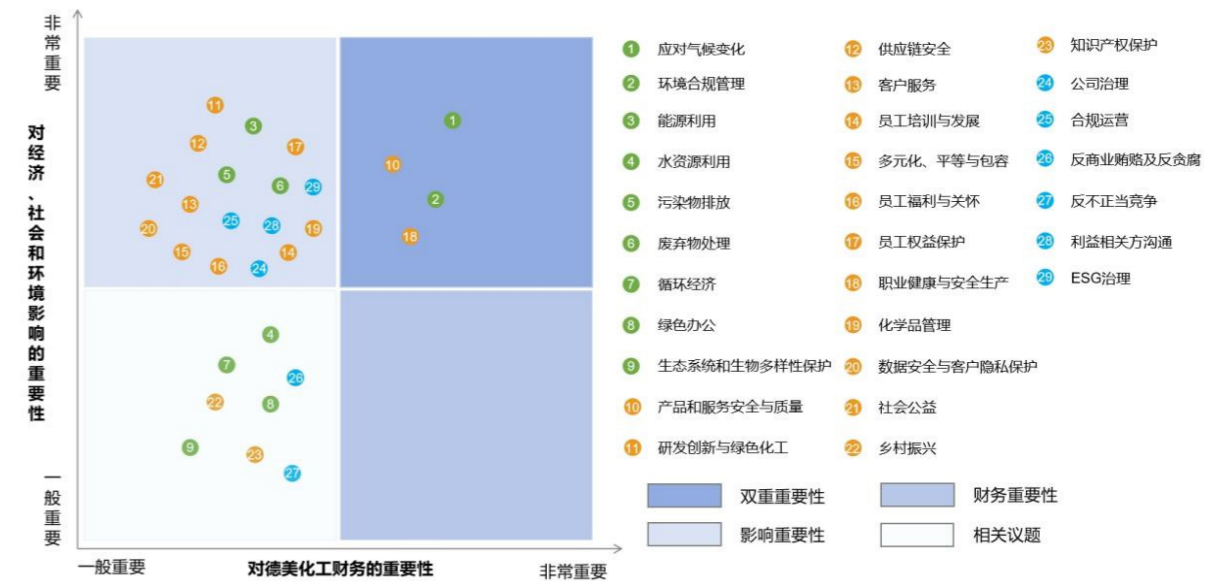
### 重要性议题确认

- 形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

## 分析方法

## 重要性议题矩阵

维度	双重重要性	财务重要性	影响重要性	相关议题
环境	· 应对气候变化 · 环境合规管理	/	· 能源利用 · 污染物排放 · 废弃物处理	· 绿色办公 · 水资源利用 · 循环经济 · 生态系统和生物多样性保护
社会	· 产品和服务安全与质量 · 职业健康与安全生产	/	· 供应链安全 · 客户服务 · 员工培训与发展 · 多元化、平等与包容 · 员工福利与关怀 · 员工权益保护 · 化学品管理 · 数据安全与客户隐私保护 · 社会公益 · 研发创新与绿色化工	· 乡村振兴 · 知识产权保护
治理	/	/	· 公司治理 · 合规运营 · 利益相关方沟通 · ESG 治理	· 反商业贿赂及反贪腐 · 反不正当竞争



# 规范公司治理，保障合规运营

## 党建引领

德美化工始终坚持党建引领，秉持“党建引领、诚信开路、科技赋能”的党建理念，充分发挥公司党组织在企业发展中的“政治引领”与“政治核心”两大作用。公司深入贯彻党的路线方针政策，加强党组织建设，发挥党员的先锋模范作用，推动企业实现经济、社会和环境的协调发展。同时，公司注重党建工作与业务工作的深度融合，促进党建工作与业务工作的相互促进，共同推动公司可持续健康发展。

公司党组织始终拥护党的领导，在各条业务线上不断壮大党建队伍，通过党建活动和企业文化的有机结合，构建思想文化建设高地。截至 2025 年 12 月 31 日，德美化工下设 1 个党委，4 个党支部，在册党员共 135 名，在公司各个岗位积极发挥先锋模范作用，实现党和业务的蓬勃发展。截至报告期末，亭江新材党委荣获“全国皮革行业基层党建创新优秀案例”和“五星级党组织”等崇高荣誉，以身作则，树立良好的榜样。

### 报告期内

下设党委

5 个

党支部

4 个

在册党员

135 人

### 案例 参加区党委金融反诈活动起好党员先锋作用

2025 年 4 月，德美化工党员参加顺德区党委建组织的“党建引领金融反诈，顺德上市公司在行动”活动，与各大上市公司一同学习金融反诈知识，并与司米克公司组建成联队，在知识竞赛比拼中获得优胜奖。



### 案例 “迎七一、唱红歌” 党建活动

2025 年 6 月 26 日，德美化工党支部开展了“迎七一、唱红歌，做新时代‘三有’党员”党建活动，通过听、唱、猜的形式解读百年红歌的精神内核，给党员们上了一堂生动的党史教育课，激发了党员的爱国情怀，点燃了党员们争当先锋的奋斗激情。活动中，有个人比拼，有团队合作，在嘹亮的歌声中、热烈的比拼中，德美化工全体党员将以更加饱满的热情和坚定的信念，立足岗位、勇担重任，用实际行动诠释“三有”党员的深刻内涵，为企业高质量发展注入红色动能，为党的事业谱写新的荣光，让红色基因在新时代新征程上熠熠生辉。



### 案例 加入容桂街道经济线党委组建的上市企业党建联盟

2025 年 12 月 3 日，德美化工党支部加入容桂街道经济线党委组建的上市企业党建联盟，打破行业壁垒，推动企业间党建资源共享，互通平台，计划未来为广大德美员工、党员提供发展支持。



### 案例 “梦想启航，奋斗不止” 党员年度梦想活动

2025 年 12 月 24 日，德美化工党支部成功举办“梦想启航、奋斗不止”年度主题党建活动。活动中，党员先拆开年初各自写下的个人梦想或工作目标，与大家分享自己的完成情况和感受，然后写下 2026 年的个人梦想和目标，封存于“梦想瓶”中。通过年度回顾与展望，党员们不仅检视了个人成长与收获，还增强了团队凝聚力和向心力，在未来工作中发挥党员先锋带头的作用，影响、帮助身边的同事们发展与进步，“不忘初心，牢记使命”。



### 案例 亭江新材开展系列党建活动

▶ 2025 年 3 月参加义务植树活动。



▶ 2025 年 3 月 28 日，组织召开第一季度党员大会，会上学习习近平总书记讲话精神及《中央八项规定学习辅导》，党委书记讲党课。组织部分党员过“政治生活”，同时对党委书记黄良莹同志获“四川省 2024 年度新兴领域优秀共产党员”进行了表彰。



▶ 2025 年 6 月 28 日，召开了全体党员庆七一大会。会上，党委委员熊焯领学了《中央八项规定》，党委书记黄良莹讲党课《发扬优良传统 争取更大光荣》，同时开展了 2025 年上半年党员政治生日活动，并赠送了礼品。本次大会进一步筑牢了党员的思想根基，增强了组织的凝聚力和向心力。与会党员纷纷表示，将把学习成果转化为实干担当，在今后的工作中继续发挥先锋模范作用。



▶ 2025 年 11 月 07 日，亭江新材邀请德阳志愿者总队队长鲁鹏同志来公司进行宣传，以《牢记嘱托 善小常为》为党课主题，从自身投身志愿服务的亲身经历，讲述了党员如何服务群众、关心关爱群众。



▶ 2025 年 11 月 13 日，组织全体党员献爱心，积极参与“微爱 10 元”捐款活动，共捐款 1480 元，展现了党员的先锋模范作用和社会责任感，用实际行动传递了爱心与温暖。

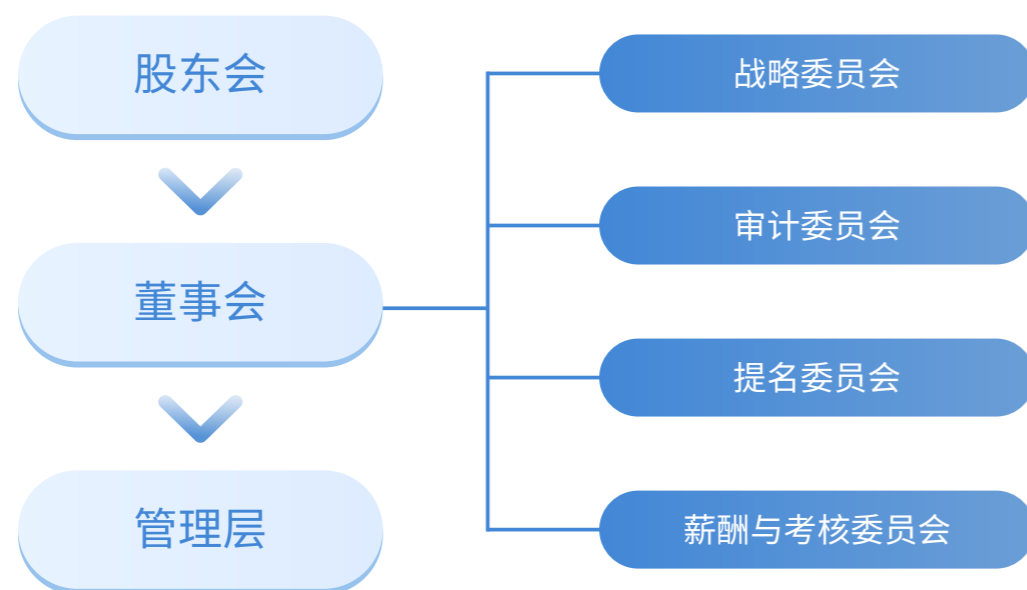
▶ 2025 年 12 月 26 日，亭江新材党委召开第四季度党员大会。专题学习了《党的二十届四中全会》精神，会上学习了《中国共产党章程》部分章节及《习近平在中央经济工作会议上的重要讲话》，党委书记黄良莹同志讲党课《干好手中事 展望十五五》，结合公司当前工作及党组织情况，进行了深入地宣讲，激励着大家努力工作，美好生活的期盼。会上，开展了第三季度党员政治生日活动。



# 公司治理

## 治理架构

德美化工严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法规，制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等系列制度，同时构建了由股东会、董事会和管理层组成的权责清晰、制衡有效的现代公司治理架构，并不断优化治理体系，规范公司组织和行为，切实维护股东和利益相关方的合法权益。



## 股东会

股东会是公司最高权力机构，德美化工股东依法行使职权决定公司重大事项。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》的要求，规范股东会的召集、召开和表决程序，会议采取现场投票及网络投票相结合的方式进行，并由公司聘请的律师全程见证，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位并充分行使股东权利。

**关键绩效**

公司共召开股东会会议	3 次	召开年度股东会会议	1 次
召开临时股东会会议	2 次	审议通过议案数	24 项

## 董事会

董事会向股东会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并作出决定或提交股东会审议。董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，职工代表董事 1 名。德美化工严格遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》和《董事会议事规则》的规定及要求，明确董事会的职权范围，规范董事会内部机构及运作程序，确保董事会的工作效率和科学决策，充分发挥董事会的决策作用。

**报告期内**

公司共召开董事会会议	7 次	审议通过董事会议案数	44 项	董事出席率	100%
------------	-----	------------	------	-------	------

## 董事会专门委员会

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会。各专门委员会严格遵循《公司章程》及各委员会议事规则要求，认真履行职能，提案提交董事会审议决定，在促进公司规范运作、健康发展等方面发挥着重要作用。

专门委员会	独立董事 (人)	非独立董事 (人)	主任委员是否为独立董事	2025 年会议召开 (次)
审计委员会	2	1	是	7
提名委员会	2	1	是	1
薪酬与考核委员会	2	1	是	3
战略委员会	1	4	否	1

## 董事会独立性

德美化工根据《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，制定了《独立董事工作条例》，明确规定了独立董事的职责、权利、义务等关键内容，确保独立董事能够有效行使职权。同时，公司规定独立董事独立履行职责，参与董事会决策并对所议事项发表明确意见，以切实维护公司整体利益，充分保护中小股东合法权益。

**报告期内**

公司独立董事共有 **3 名**  
 独立董事占比 **33.33%**

## 董事会多元化

德美化工在构建董事会的过程中综合考虑成员的性别、年龄、专业背景等因素，保障董事会成员构成的专业性与多样性，有效提升董事会决策的科学性与全面性，为公司高质量发展筑牢治理根基。

**报告期内**

公司董事共有 **9 名**  
 女性董事共有 **2 名**  
 女性董事占比 **22.22%**

## 董事及高管薪酬管理

德美化工薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》《公司章程》《薪酬与考核委员会议事规则》等相关规定，负责拟定董事和高级管理人员的薪酬制度、绩效考核标准以及激励措施，并对董事和高级管理人员的业绩和行为进行评估，保障激励机制公平、公正、公开，切实维护公司与股东利益，促进公司治理水平持续提升。

## 投资者权益保护

### 信息披露

德美化工根据《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露事务管理制度》，通过明确信息披露原则、披露内容、披露程序及责任主体等关键内容，全面规范公司信息披露行为，确保披露信息真实、准确、完整和及时。

#### 报告期内

公司对外披露公告等相关文件 **118** 份

公司未发生因信息披露方面违规而受到处罚情况

公司 2025 年度信息披露评级为 **B**

### 舆情管理

德美化工建立健全舆情监测与应对机制，通过信息跟踪、多渠道舆情收集等，及时掌握市场动态与公众关切。公司制定规范的舆情响应流程，对各类舆情事件快速研判、妥善处置，主动与社会各界保持沟通，积极回应利益相关方关注的问题，有效维护企业品牌形象与市场信誉，保障企业稳健运营。

## 投资者交流

德美化工严格按照《投资者关系管理制度》开展日常投资者交流工作。公司在官方网站设立“投资者关系栏目”，开通投资者服务专线电话，多次通过投资者服务热线、深圳证券交易所上市公司投资者关系互动平台与中小投资者沟通，积极回应中小投资者关切的各种问题，充分听取和接受投资者的意见建议，及时对投资者诉求做出回应，以实际行动保护投资者相关权益，提升投资者的获得感和满意度。

#### 关键绩效

在互动易与投资者互动次数 **25** 次

举办投资者业绩说明会次数 **2** 次

通过邮件沟通或社交平台沟通次数 **7** 次

## 股东回报

德美化工依据《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红（2025年修订）》以及《公司章程》等相关规定，综合考虑公司实际情况、发展目标，以及股东意愿、外部融资情况、公司现金流状况等因素，制定《股东分红回报规划（2023-2025）》，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，以保证利润分配政策的连续性和稳定性。

分红年度	2023 年	2024 年	2025 年（拟）
现金分红金额（含税）（万元）	3326.41	3305.37	3372.32
现金分红金额占归母净利润的比例（%）	109.67	54.20	28.53

注：公司《2025 年度利润分配预案》已经董事会审议并披露，但仍需经公司股东会审议通过，具体分配详情以后续审议披露的公告为准。

## 合规风险防控

### 风险与内控管理

德美化工严格遵守《企业内部控制基本规范》《公司章程》等相关规定，结合公司经营特点，制定《内部控制制度》，不断完善内部控制管理，并建立由审计委员会、内部审计部组成的公司风险内控管理组织体系，对公司内部控制管理进行检查监督。同时，公司建立完整的风险评估体系，对经营风险、财务风险、市场风险、政策法规风险和道德风险等进行持续监控，及时发现、评估公司面临的各类风险，并采取必要的控制措施。

#### 风险控制管理流程

目标设定	公司管理层根据风险偏好设定公司战略目标，并在公司内层层分解和落实。
事项识别	公司管理层对影响公司目标实现的内外事件进行识别，区分风险和机会。
风险评估	公司管理层对影响其目标实现的内、外各种风险进行分析，考虑其可能性和影响程度，以便公司制定必要的对策。
风险对策	公司管理层按照公司的风险偏好和风险承受能力，采取规避、降低、分担或接受的风险应对方式，制定相应的风险控制措施。
控制活动	公司管理层为确保风险对策有效执行和落实所采取的措施和程序，主要包括批准、授权、验证、协调、复核、定期盘点、记录核对、财产的保护、职责的分离、绩效考核等内容。
信息与沟通	指识别、采集来自于公司内部和外部的相关信息，并及时向相关人员有效传递。
检查监督	指对公司内部控制的效果进行监督、评价的过程，通过持续性监督活动、专项监督评价或者两者的结合进行。

## 内部控制

德美化工根据《中华人民共和国审计法》等相关法律法规，结合公司实际情况，制定《内部审计工作制度》，由内部审计机构负责对公司内部控制和风险管理的有效性、财务信息的真实性和完整性以及经营活动的效率和效果等进行检查监督，确保公司各项活动合法、合规、真实完整，并持续加强内部管理和监督。内部审计部门每季度应向董事会或审计委员会汇报一次工作，报告内部审计计划的执行情况和内部审计工作中发现的问题，并至少每年向审计委员会提交一次内部审计工作报告。报告期内，公司未发现任何或非财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷。



## 关联交易管理

德美化工制定《关联交易决策制度》，明确划分公司股东会、董事会对关联交易事项的审批权限，规定关联交易事项的审议程序和回避表决要求。公司严格执行关联交易回避制度，在审议关联交易事项时，关联董事及关联股东回避表决，确保关联交易决策过程公平、公正、公开。



## 募集资金使用管理

德美化工制定《募集资金管理制度》，对募集资金存储、审批、使用、变更、监督和责任追究等内容进行明确规定，切实保障公司及时披露募集资金的使用情况，做到募集资金使用的公开、透明和规范。



### 报告期内

公司对募集资金的使用合法合规，不存在违规情况。

## 税务管理

德美化工高度重视税务合规，严格遵守税务相关的法律法规，制定并执行《税务管理基本指引》，确保税务风险指标和税务管理流程，并定期开展税务风险评估。同时，公司持续完善税务管理信系统，借助税务信息化管理，提升税务管理效率和申报数据准确性，为公司的稳健运营提供了坚实的税务支持。报告期内，公司共缴纳税金 21,692.17 万元，助力地方经济发展。



# 坚守商业道德，弘扬诚信风尚

德美化工延续“以德为美，诚信经营”的企业形象，坚守廉洁自律的底线，积极维护商业活动的公平与公正。为进一步强化商业道德意识，公司制定完善的廉洁制度、畅通举报渠道，鼓励大家积极参与监督，杜绝贿赂、勒索、欺诈、洗黑钱及不正当竞争等行为发生。

## 加强廉洁建设

德美化工严格恪守《中华人民共和国公司法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，建立《廉洁自律管理制度》，持续规范全体员工及业务合作中的商业行为，强化内控管理，有效防范贪污、贿赂等违法违规风险，营造风清气正的经营环境。

## 反不正当竞争

德美化工高度重视建设和维护公平竞争的良好市场环境，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，制定反不正当竞争相关的内部管理机制，坚决禁止贿赂、勒索、欺诈、洗黑钱及不正当竞争等行为发生。公司定期开展反不正当竞争相关内容培训，提升员工在业务中理解和识别潜在竞争或反垄断问题的能力。

在商业合作方面，公司秉持公平、公正、诚信的原则，与首次建立业务关系的企业或个人签订采购合同时，随合同附上《关于公平竞争、诚信经营的公约》，并要求合作方盖章回传，以强化合作双方对公平竞争与诚信经营的重视，为双方的合作奠定坚实合规基础。

此外，公司将反不正当竞争融入常规审计中，涵盖产品定价、市场营销等重点事项，开展反不正当竞争、反垄断风险识别，并对发现的风险因素进行原因分析并制定改进措施，确保公平竞争。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为而导致的诉讼或重大行政处罚。

## 举报与举报人保护

德美化工持续健全反贪腐管理机制，面向员工、客户及合作单位公开多渠道举报途径，明确举报事项处置流程。公司对经查证属实的有效举报给予 1,000-5,000 元奖励，并严格对举报人信息予以保密，严厉禁止一切举报人信息泄露或打击报复举报人的行为，坚决维护举报人的合法权益。

公司要求新入职员工签署《廉洁自律承诺书》，将合规理念融入职业发展起点，引导员工在工作中坚守合规底线，将廉洁自律要求贯穿日常经营全过程。同时，为强化采购环节廉洁管理，公司要求所有供应商签署《德美化工廉洁自律公告书》，坚决防范各类违法违规行为与商业贿赂，与合作伙伴共同营造风清气正的营商环境。

公司举报热线：(0757) 22902286 公司举报邮箱：report@dymatic.com



### 举报处理流程

根据投诉检举资料进行调查



收集被投诉人员的有关证据



听取被投诉人员的陈述申辩



根据调查结果提出处理建议

# 02

## 环境保护篇

践行低碳发展，应对气候变化  
加强环境治理，严控污染排放  
发展循环经济，提高资源利用  
守护生态系统，共护生物家园

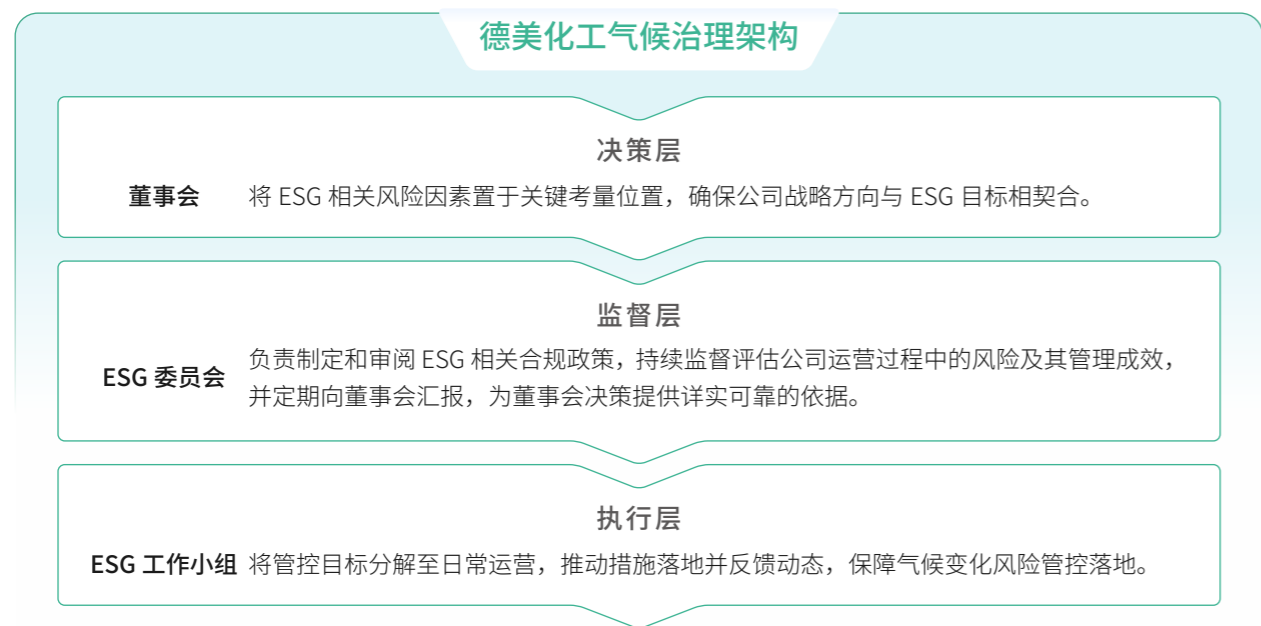


# 践行低碳发展，应对气候变化

德美化工秉持“绿色低碳、可持续发展”的核心发展理念，制定可持续发展战略规划与目标，持续优化气候治理体系与战略布局，致力于推动企业绿色低碳发展，为全球气候治理贡献企业力量。

## 治理

德美化工高度重视气候变化风险管理工作，建立由董事会、ESG 委员会、ESG 工作小组组成的管理架构。董事会将 ESG 相关风险因素置于关键考量位置，确保公司战略方向与 ESG 目标相契合。ESG 委员会负责制定和审阅 ESG 相关合规政策，持续监督评估公司运营过程中的风险及其管理成效，并定期向董事会汇报，为董事会决策提供详实可靠的依据。ESG 工作小组将管控目标分解至日常运营，推动措施落地并反馈动态，保障气候变化风险管控落地。



## 战略

德美化工建立了完善的气候风险应对战略体系，公司全面识别运营全流程及价值链各环节面临的气候变化风险与挑战，深入分析气候变化带来的潜在发展机遇，并基于科学方法评估上述风险与机遇对公司财务层面的具体影响。在此基础上，公司充分尊重并保障全体利益相关方的合法权益与合理诉求，针对性制定气候风险应对策略，为稳健推进绿色可持续发展筑牢坚实根基。

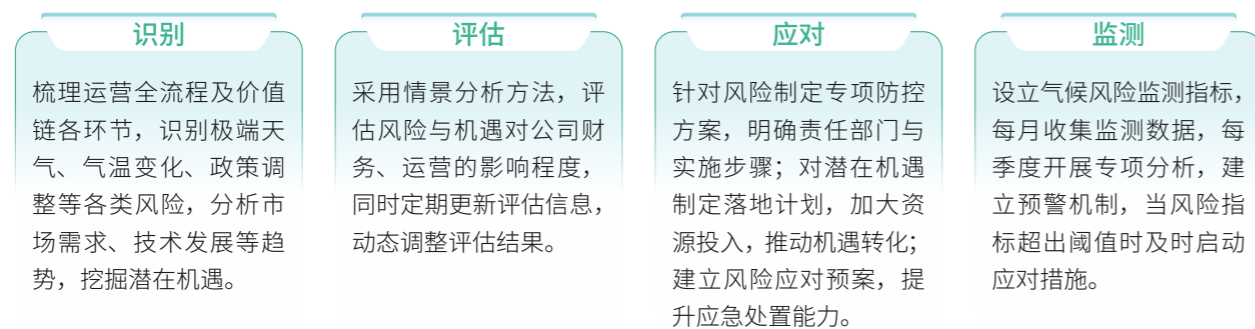
风险类型	风险驱动因素	风险描述	财务影响	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对举措
急性风险	极端天气	台风、暴雨、洪涝等极端天气频发，导致生产设备损坏停工；产品仓储受损，库存霉变、损毁；原材料运输受阻，供应链中断等。	资产损失、维修成本增加、生产停滞导致的营收损失、保险费用上涨。	中	中	短期	高	升级厂区排水系统、加固厂房及仓储设施，关键设备加装防水防护装置。 配备备用发电机、应急供水设备，保障核心生产线应急运行。 制定极端天气专项应急预案，定期演练。
慢性风险	气候长期变化	全球气温长期变化，降水减少导致用水短缺；气温升高影响部分原材料存储稳定性；长期干旱或洪涝导致农产品、矿产等基础原料产量波动。	运营成本上升、原材料采购成本上升、仓储改造投入加大。	高	大	长期	高	研发并应用节水、节能生产技术，建设中水回用系统，降低资源依赖。 升级仓储设施，加装温湿度智能调控系统，优化原材料存储条件。
市场风险	消费者偏好转变	终端客户环保意识提升，偏好采购低碳、低污染、可降解的化工助剂、材料；跨国客户将碳足迹、环保认证纳入采购评估标准，对高污染产品采购限制加强。	传统产品销售收入下降、订单流失。	高	中	中期	高	开展目标客户环保需求调研，聚焦纺织印染助剂、涂料添加剂等核心产品，加快低碳、可降解产品研发。 调整产品结构，逐步缩减高污染、高能耗产品产能；加强品牌宣传，突出“低碳化工”定位，参加国内外环保产业展会，拓展高端环保市场客户。

机遇类型	机遇	机遇描述	财务影响	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对举措
政策机遇	政策支持	政府出台碳中和、清洁能源等绿色政策，可能为环保表现良好企业，如获得绿色工厂称号企业提供更多资金补贴；政策出台碳交易相关政策，可能为碳管理表现优秀企业提供新增的营收渠道。	能源成本下降，营收增加	高	大	长期	高	通过创新型绿色产品和服务满足现有客户需求，获得更多订单，或吸引新客户、进入新市场，促进收入增加。
市场机遇	绿色产品	客户对绿色产品的需求持续增加，可能增加公司的绿色产品订单需求，影响公司营收。	订单增长，营收增加	高	大	长期	高	及时研究并了解运营所在地的绿色政策，并积极参与申报，获得相关政策资金扶持。持续关注碳交易相关政策，完善公司碳管理工作，寻找契机参与其中。

注：影响时间：短期指对公司的影响通常是快速且临时的，持续时间较短，通常不会超出1年（含1年）；中期，指对公司的影响较为持续，通常在1至5年内具有较大影响力（含5年）；长期，指对公司的影响是深远且持久的，持续时间通常超过5年。

## 影响、风险与机遇管理

德美化工建立了完善的气候风险应对战略体系，公司全面识别运营全流程及价值链各环节面临的气候变化风险与挑战，深入分析气候变化带来的潜在发展机遇，并基于科学方法评估上述风险与机遇对公司财务层面的具体影响。在此基础上，公司充分尊重并保障全体利益相关方的合法权益与合理诉求，针对性制定气候风险应对策略，为稳健推进绿色可持续发展筑牢坚实根基。



## 指标与目标

德美化工紧跟国家可持续发展步伐，积极响应“3060 碳中和、碳达峰”战略目标，持续关注温室气体排放数据，严格执行监测、管理和披露工作。公司已制定每万元销售额的碳排放不晚于 2030 年前实现碳达峰的目标，并采取多元化减少碳排放举措促进碳目标实现。

### 关键绩效



## 减碳路径

德美化工遵循节能技改与电力优化两大减碳路径，通过设定能源管理目标、应用智慧能源管理系统、升级生产设备，以及建设分布式光伏、采购绿电等多维度举措，全面推进企业绿色化生产运营，有效减少碳排放，助力企业低碳可持续发展。



# 碳数据赋能

德美化工以行业先行者使命，锚定“双碳”战略目标与行业绿色发展趋势，积极推进碳核算体系的专业化升级。2025年，公司实现了碳数据管理模式的跨越式转变，从过往无外部第三方专业数据支持的碳数据自主披露模式，转变为引入权威第三方机构提供全流程技术支持与合规核查的标准化管理模式，以更专业、更规范的体系筑牢碳管理根基。

为确保碳排放数据真实、准确、可追溯，切实满足监管机构对碳排放监测的严格要求，报告期内，公司委托专业第三方核查机构，依据 ISO 14064 标准规范开展组织层面温室气体排放数据核查工作，并由第三方核查机构依规出具专业核查报告，全面保障公司碳排放数据的合规性、准确性与公信力。

此外，公司同步推进产品层面碳管理的专业化升级，委托第三方机构针对低温皂洗粉 DM-1543N、高效乳化除油剂 DM-1147K、速漂灵 DM-1436N 等核心产品，依据 ISO 14067 标准开展全生命周期碳足迹核算，建立健全产品碳足迹核算与溯源管理体系。公司持续深化生产环节低碳数据监测与管控能力建设，全力打通从原料采购、生产制造到产品应用的全流程碳数据闭环链条，不仅为自身绿色低碳转型提供了精准的数据支撑，更为纺织化工行业节能降碳、高质量绿色发展提供了可参考的实践范本与可靠的数据基准。



碳核查认证



低温皂洗粉 DM-1543N 碳足迹认证



高效乳化除油剂 DM-1147K 碳足迹认证



速漂灵 DM-1436N 碳足迹认证

# 加强环境治理，严控污染排放

德美化工高度重视环境保护工作，积极建立健全环境保护制度，严格遵循污染物排放标准，并持续推进环保工作，以绿色运营践行生态责任。

## 治理

德美化工严格遵循《中华人民共和国环境保护法》，制定《环境保护管理制度》《环保设施管理制度》等管理制度，建立健全环境管理体系。公司建立完善的环保管理架构，公司总经理为环境管理第一负责人，对企业的环境保护全面负责，并监督各单位落实环保管理工作。安全环保部是公司环保工作的日常管理机构，负责组织实施公司环保规划、污染减排规划、应急方案等，并编制年度环保工作总结报告。技术部、生产部、供应部等各部门各司其职，协同推进环保和污染治理工作，保障公司环保计划落地有效。

报告期内，德美化工荣获国家级绿色工厂荣誉，以及子公司明仁化工、成都德美均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。



明仁化工 ISO 14001 环境管理体系认证



成都德美 ISO 14001 环境管理体系认证



德美化工国家级绿色工厂认证



## 战略

德美化工积极开展环境合规管理方面的风险和机遇识别评估工作，梳理生产过程中对于环境保护潜在的风险和机遇，并制定相应的应对措施。

风险类型	风险描述	财务影响	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对举措
环保设施安全风险	应急池破损，物料泄漏导致环境污染；vocs 在线监控室氮气泄漏中毒和窒息；甲丙危废仓库包装物倾倒伤人、废液泄漏导致环境污染和火灾等。	面临环保处罚，严重导致停工停产，影响生产收入下降。	中	中	短期	高	定期委外处置危废，并做好台账记录危废，入库规范摆放。 定期检查废液桶有无腐蚀等现象，保持可燃气体探头正常使用，定期检测，并做好检验台账记录。 配置充足灭火器，禁止烟火，消除静电。 定期委外处置危废，定期检查废液桶有无腐蚀等现象，设置室外防泄漏事故罐。
污水排放风险	因污水处理过程中，操作不当出现污水处理不合格情况；监测设备故障导致超标。	面临环保处罚，增加污水处理成本。	低	中	短期	高	严格控制生化系统进水管理，并严格执行进水要求。 加强对污水功能池的运行检查、检测，严防细菌中毒和死亡情况发生。 定期按时对二层池、终沉池排泥。 加强现场检查并与运维人员密切沟通，及时排除故障。
废气排放风险	因废气处理过程中，未及时更换废水吸收液和活性炭出现处理不合格情况。	面临环保处罚，废气处理成本上升。	中	中	短期	高	做好定期监测。 加强日常巡检及监控检查，做好活性炭更换记录。 及时更换废气回收处理液。

机遇类型	机遇描述	财务影响	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对举措
绿色产品市场机遇	下游纺织行业对绿色环保助剂需求提升，依托环保合规生产优势，研发高环保标准的纺织助剂产品，打造绿色产品品牌，抢占绿色市场份额。	绿色产品附加值提升，扩大市场规模，提高产品竞争力。	高	大	长期	高	加大研发投入，开发符合欧盟、国内高端标准的低污染、低能耗纺织助剂产品。 申请绿色产品、环境标志产品认证，提升产品品牌辨识度。 针对下游绿色纺织企业制定专属营销方案，深化产业链绿色合作。 利用企业环保合规优势，参与大型纺织企业的绿色供应链招标。
循环经济发展机遇	在生产过程中推进资源循环利用，如废水处理中水回用、化工副产品深加工、原材料回收再利用等，契合循环经济发展要求；塔拉生物产品等天然环保原料的应用场景持续拓展。	资源循环利用直接降低原材料与水资源消耗成本。	中	中	长期	中	推进废水处理中水回用系统建设，提高水资源循环利用率。 加大塔拉生物产品等天然环保原料的研发与市场推广，丰富产品矩阵。

## 影响、风险与机遇管理

德美化工建立健全环境风险管理制度，从风险识别评价、防控措施落实到风险动态更新形成闭环管理，全面识别并管控生产经营各环节的环境风险，切实防范环境突发事件发生，持续降低生产活动对生态环境的影响。

### 识别与评价

识别公司生产活动范围、设备设施等可能对环境产生影响的危险，相关部门和各级管理人员开展风险评价工作，依据危险的范围、性质和时限性进行危险分类，并建立风险评估表。

### 控制措施

根据危险评价结果，确定危险等级，明确不可接受的危险，制定并落实控制措施，将危险尤其是重大及以上危险控制在可以接受的程度；对于确定的重大危险，应进行记录，并制定风险控制措施。

### 信息更新

公司每年年底进行一次评审或检查危险评价结果和风险控制效果。

## 环境隐患排查

德美化工依据公司相关管理制度，定期对公司环保工作开展情况及环保设备设施的运行状态进行检查，及时发现、精准排查并整改各类环境安全隐患，坚决制止各类违规作业行为，保障公司环保管理工作规范推进、环保设施稳定高效运行。同时，公司开展环境自行监测工作，对废气、废水、土壤、噪声等各项指标进行监测，并及时将监测信息报告给当地环保部门，确保所有污染物排放达标。



### 关键绩效

开展环保隐患排查次数 **41** 次

开展环境自行监测次数 **26** 次

隐患排查整改率 **100%**

污染物监测合格率 **100%**



## 环境应急管理

德美化工制定《突发环境事件应急预案》等相关制度，旨在有效防范环境风险源引发的突发环境事件，确保在突发事件发生时能够快速响应、高效处置，最大限度减少人员伤亡，降低对环境造成的损害。同时，公司定期组织环境突发事件应急演练，通过实战演练，切实提升员工的环境应急处置与协同应对能力。

### 关键绩效

开展环保应急演练次数 **27** 次

环保应急演练参与人次 **1014** 人次

### 案例 四川亭江污水站污泥转移泄漏应急演练

2025年8月13日，德美化工旗下子公司四川亭江在危废库房进行废活性炭转移泄漏应急救援预案演习，员工通过亲身参与演习，对危废泄漏现场处置过程有了一定的了解，知悉了公司危废管理制度、危废种类、危废法律法规要求等。

#### 回收泄漏废活性炭



#### 转运废活性炭合规贮存



## 环保教育培训

为提高员工环保意识和专业技能，德美化工定期开展全面的环保教育培训，培训内容涵盖环保法律法规、环境污染防治、应急管理等相关内容，并针对培训内容组织考核，强化培训效果，引导员工树立环保责任意识、践行绿色发展理念。

### 报告期内

环保投入金额	开展环保培训次数
<b>558.9278</b> 万元	<b>39</b> 次
环保培训参与人次	环保培训时长
<b>1878</b> 人次	<b>74</b> 小时

### 案例 四川亭江开展环保法律法规及环保知识教育培训

2025年5月27日，德美化工子公司四川亭江开展了环保法律法规及环保知识、公司目前环保工作情况、污水站和尾气运营现状教育培训。

#### HSE 主管讲授环保法律法规知识



#### 环保车间班长进行环保技术提高培训



## 环境影响评估

德美化工制定《建设项目“三同时”管理制度》，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，对新建、改建、扩建项目及采用新工艺、新技术、新材料、新设备等投资项目，规范开展环境影响评价，编制环评报告并取得批复文件。项目建成后，确保废气、废水、噪声等污染物达标排放，并按规定完成环保验收。

## 指标与目标

德美化工坚守绿色可持续发展理念，以改善环境质量为工作重心，严格遵循国家与地方生态环保政策、行业规范标准，结合公司经营实际科学制定年度环境目标，并以目标为牵引推进各项环保举措落地，持续精进环境管理体系，全面提升环境管理水平。

### 2026 年度环境管理目标

- 1 废水、废气达标排放 100%
- 2 固体废物合规化处理 100%
- 3 应急救援预案演练至少 1 次

## 加强污染防治

### 废气管理

德美化工持续优化废气处理设施，针对生产车间废气、实验室废气、储罐呼吸废气等，通过采用“预处理+吸附浓缩+催化燃烧”、“酸、碱二级喷淋吸收+高效除雾+活性炭纤维除臭”等工艺处理后达标排放，同时采用碱喷淋+活性炭吸附废气、脉冲除尘+布袋收集废气、活性炭吸附废气等方式处理废气达标后排放。

针对挥发性有机液体，公司采用专用槽车，按照专用路线在固定地点装卸，采用底部装载方式，储罐设置平衡管，呼吸气能够通过平衡管平衡进入槽车，减少无组织排放。报告期内，公司委托有资质的第三方公司对有组织和无组织废气排放进行检测，经检测废气排放符合国家相关标准，公司废气处理设施正常运行。

### 报告期内

废气排放总量	<b>288248.2</b> 万立方米
氮氧化物 (NOx)	<b>8.34</b> 吨
挥发性有机化合物 (VOC)	<b>4.71</b> 吨
颗粒物 (PM)	<b>3.34</b> 吨

## 🌿 废水管理

德美化工制定并严格执行《污水处理管理程序》等内部制度，明确污水处理关键节点的管理要求。公司在厂区内自建污水处理系统，持续优化处理工艺，采用先进技术对污水进行处理，并配备在线自动监控联网系统实时监测水质指标，确保处理达标后接入市政污水处理厂进行深度处理。同时，公司严格落实污水处理设施的日常巡检工作，并委托专业第三方机构对污水进行全面指标检测，以准确掌握污水指标的动态变化情况。

<b>初期雨水收集处置</b>	四川亭江、明仁化工、成都德美均建有初期雨水及事故应急池，污染区初期雨水经收集进入初期雨水及事故应急池再进入厂区污水处理站处理。
<b>污水臭气净化设施</b>	四川亭江新建污水处理站设置1套臭气净化设施，针对污水处理站主要恶臭产生单元采取“加盖密闭→风管收集→臭气净化设施”处理后达标排放。
<b>采用先进工艺处理生产污水</b>	四川亭江建有日处理300吨污水处理站，采用“芬顿氧化+臭氧氧化+混凝沉淀+UASB+兼氧+生物接触氧化”工艺，处理皮化、饲料添加剂项目生产废水，经处理后通过园区管网排入灵江污水处理厂； 成都德美建有日处理150吨污水处理站，采用“絮凝+芬顿氧化+臭氧氧化+曝气池+混凝沉淀”工艺处理印染助剂废水，处理达标后排入园区污水厂统一处置。
<b>废水及生活污水处理</b>	山东德美建立污水收集系统，实行雨污、清污分流，地面冲洗水、洗桶废水、洗釜废水及生活污水经暗管收集处理后，由槽车转运至专业污水公司深度处置。



### 废水污染物种类排放情况

化学需氧量 (COD)	五日生化需氧量 (BOD5)	悬浮物	氨氮 (NH3-N)	总磷 (以 P 计)
<b>27.29 吨</b>	<b>2.19 吨</b>	<b>0.68 吨</b>	<b>1.23 吨</b>	<b>0.001 吨</b>
总氮 (以 TN 计)	动植物油	溶解性总固体	阴离子表面活性剂	
<b>0.23 吨</b>	<b>0.07 吨</b>	<b>12.077 吨</b>	<b>0.002 吨</b>	

## 🌿 废弃物管理

德美化工通过制定并落实《危险废物管理制度》《危险废物污染防治责任制度》等内部制度，系统规范危险废弃物在采购、运输、入库、贮存、出库、包装回收及处置等环节的管理流程，致力于逐年减少废弃物排放量。

公司各生产基地工厂均建有危废专用库房，危险废物全部交给有资质的危废公司处置，同时经全国及当地政务固体废物管理信息系统填报计划、储运、处置等信息；一般固废交给有营业执照的废物回收商处理，有效防范危险废物对周边环境的污染风险，确保危险废物管理安全可控。

同时，公司秉持减量化、再利用、资源化原则，在生产运营中持续提升资源利用效率，降低包装耗材成本，减少工业生产资源浪费，积极践行循环经济发展理念。报告期内，德美化工顺德工厂包装物回收利用率达80%，切实提高了资源循环利用比例。



## 🌿 清洁生产

德美化工以“节能、降耗、减污、增效”为最终目标，积极开展清洁生产工作，旨在从源头减少污染，提升资源利用效率，有效降低生产、运营过程中污染物的产生与排放。公司制定了清洁生产计划，并成立由总经理直接领导的清洁生产审核小组，同时积极开展清洁生产宣传和教育，持续加强员工的清洁生产意识与操作技能，确保清洁生产理念贯穿整个生产流程。审核小组从公司各生产线工艺技术及设备状况、管理状况、资源能源消耗及污染物产排量及处置措施状况进行全面分析评价，找出问题并针对性提出解决方案，确保清洁生产目标的实现。

截至报告期末，德美化工旗下子公司四川亭江通过清洁生产审核验收，以及清洁生产方案实施后取得经济效益200万元/a，减排VOCs2.5ta，减少重金属铬带入量288.55t，优化了现场作业环境，降低了企业的环保风险。



# 发展循环经济，提高资源利用

德美化工积极践行节能减排理念，通过建立资源管理体系、实施多样化节能降耗举措，切实提高资源利用效率，发展循环经济。

## 能源管理

### 能源管理体系

德美化工严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，参照 ISO 50001 能源管理体系标准，制定并完善《能源管理制度》《能源统计管理制度》等系列规章制度。公司设立能源管理领导小组与能源管理办公室，其中能源管理领导小组负责建立健全能源管理体系，制定并执行能源管理决策、能源消耗目标与指标，督促监督各部门落实相关工作，并组织开展能源管理培训，提升员工节能意识与专业能力。能源管理办公室主要负责能源管理工作的具体推进与落地，统筹开展能源消耗数据统计、分析及日常管理工作。

公司全面落实“遵守法规、节能降耗、提高能效、持续改进”的能源管理方针，持续健全能源管理体系，明确清晰的能源管理目标，致力于采取多种举措对设施设备进行改造升级，上线能源管理系统，并推动清洁能源使用，以提升能源使用效率，实现节能减排。

报告期内，德美化工子公司四川亭江已通过 ISO 50001 能源管理体系认证。



四川亭江 ISO 50001 能源管理体系认证

### 节能降耗举措

#### ● 母液浓缩工艺优化

德阳塔拉生物母液经过 MVR 浓缩至 50% 含量再喷雾干燥，吨产品能耗成本下降；

#### ● 锅炉升级改造

公司完成锅炉更换升级工作，安装一台 4 吨级和一台 2 吨级超低氮锅炉，根据实际生产负荷，公司灵活启用相应的锅炉，实现天然气能源的节约；

#### ● 化料池与暖房改造

四川亭江将全厂化料池及暖房集中建设，拆除各车间独立化料池及暖房，并安装自动温度控制系统，自动调节蒸汽消耗，节约蒸汽及天然气用量；

#### ● 路灯与仓库照明灯升级

公司对工厂主干道路灯进行改造，将原有的老化的路灯更换成节能 LED 和太阳能灯，节约电能消耗；

公司将仓库内的普通白炽照明灯更换成镭射灯，灯具在通道内检测到叉车或人员进入时会自动感应开启，当叉车或人员离开后则自动关闭，提升了仓库的能源效率；

#### ● 智慧能源管理系统建设

绍兴德美引入智慧能源管理系统，对园区内的水、电、气等资源进行实时监控与分析，通过智能化平台，实时采集各个区域的能耗数据，并进行数据分析，帮助管理人员发现用能高峰、异常情况以及能源浪费点，从而精准调整园区内的能源使用策略；

#### ● 能耗分析与优化

公司定期对能耗进行详细的数据分析，以进一步调整用能策略；

#### ● 安装节能空调

绍兴德美引入高效的节能中央空调系统，采用先进的变频技术和智能调节功能，根据室内温度、人员密度和时间段等多维度数据，自动调节空调运行状态，优化空调的运行效率，减少能量浪费，同时保证舒适的室内环境。



### 关键绩效

天然气 <b>309.2</b> 立方米	汽油 <b>14.45</b> 吨	柴油 <b>79.25</b> 吨	用电总量 <b>16032946</b> 千瓦时
外购用电总量 <b>15460623</b> 千瓦时	外购热力总量 <b>444.5</b> 吉焦	外购蒸汽总量 <b>1360.7</b> 吉焦	光伏发电总量 <b>572323</b> 千瓦时
直接能源消耗总量 <b>3963.86</b> 吨标准煤	间接能源消耗总量 <b>1961.70</b> 吨标准煤	能源消耗总量 <b>5925.56</b> 吨标准煤	
能源消耗强度 <b>0.02</b> 吨标准煤 / 万元营收	清洁能源使用总量 <b>70.34</b> 吨标准煤	清洁能源使用占比 <b>1.19%</b>	

## 能源管理指标与目标

德美化工结合自身实际情况，制定能源管理总体目标，明确并落目标管理责任制，持续推进节能技术改造与能效提升工作，确保能源管理目标有效落地。

**2026 年能源管理目标** 各工厂综合能耗相较 2025 年降低 1% 左右；持续推进节能技改工作

## 水资源管理

### 关键绩效

新鲜水取水总量 **358132** 吨    市政府购水量 **358132** 吨    总用水量 **358132** 吨

水循环与再利用总量 **11606** 吨    总用水强度 **1.19** 吨 / 万元营收

德美化工深知节约水资源是帮助企业构建循环经济、实现绿色增长的重要一环。公司严格遵循《中华人民共和国水法》，以节约水资源，减少浪费为目标，持续完善水资源管理流程，多措并举循环用水，进一步提升水资源利用效率。报告期内，公司总用水量为 358132 吨，水循环与再利用总量 11606 吨。

### 取水

公司以市政供水为主要水源，在求取适用水源方面不存在任何问题。

### 用水

使用节水设备：使用较高用水效率的生产设备或卫生器具等积水设备并优化用水工艺；

日常维检：定期检查并维修用水管道和水处理设施，减少用水设备的跑冒滴漏；

统计分析：公司每月对水资源用量进行统计分析，减少吨产品耗水量。

### 水循环

生产真空泵升级改造：公司对生产真空泵升级改造，将原有水喷射真空泵更换为水环真空泵，设备补充水回流到循环水池，做循环水补充使用；

锅炉蒸汽冷凝水回用：公司对锅炉蒸汽冷凝水进行回收利用，将冷凝水收集，一部分用于补充循环水，一部分用于清洗工厂的包装桶，减少新鲜工业水的使用；

加装储罐：绍兴德美在洗桶区加装 20m<sup>3</sup> 储罐，收集冷凝水，利用冷凝水清洗回收包装桶，每月节约自来水约 100 吨；

## 物料利用

德美化工秉持循环低碳、节约高效的物料利用理念，推行集中采购、按需申领与无纸化办公机制，通过定额化申领管控减少物料浪费，从源头压降办公物料消耗；同时，公司严格落实固废管理规范，搭建分类分区仓储管理体系，完善固废产生、收集、贮存、转运、处置全流程台账管控与合规转运处置，强化规范固废仓储管理。



## 绿色办公

德美化工倡导绿色办公理念，制定日常办公节能减排规范要求，培养员工节约资源习惯，增强公司集体环保意识。公司在日常运营中以低耗能、可循环的原则购入和使用设备，并鼓励员工将绿色生活方式融入日常，呼吁员工在办公活动中减少纸张浪费、合理设置空调温度、离开办公室时随手关闭电器设备等，致力打造低碳环保的工作环境。



## 守护生态系统，共护生物家园

德美化工高度关注自身运营活动对生物多样性的影响。公司严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国湿地保护法》等生物多样性保护相关法律法规，在生产运营各阶段关注生物多样性保护。

在项目设计规划阶段，公司严格根据法律法规要求开展生态与生物多样性风险与影响评估，要求新建项目符合“三线一单”（指生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线、生态环境准入清单）生态环境分区管控要求，避免选址在自然保护区、森林公园、地质公园、湿地公园等保护地以及饮用水水源保护附近。同时，公司持续规范三废管理工作，采取有效的污染物控制措施，确保污染物稳定达标排放，减少对周围环境影响。

报告期内，公司所有生产基地用地均为工业用地，不存在位于自然保护区、生物多样性丰富区域内部或附近的运营点；所有生产运营活动、产品和服务均未发现对生态系统和生物多样性造成重大影响的情况。

同时，德美化工旗下子公司四川亭江在秘鲁北部 OLMOS 沙漠地区开展塔拉树种植项目，充分利用该树种耐干热、速生、四季常绿的特性，发挥其在固土保水、植被恢复等方面的生态优势。四川亭江通过持续扩大塔拉树种植规模，有效改善了当地生态环境，为生物多样性恢复提供了沙漠绿洲栖息地，提升生态效益。

# 03

## 产业价值篇

打造卓越品牌，提升服务质量  
聚力创新驱动，助力产业升级  
优化管控体系，稳固供应链条  
强化信息安全，保护客户隐私  
推动数智转型，提升管理效能



# 打造卓越品牌，提升服务质量

德美化工坚信产品质量和服务质量是企业行稳致远的基石，通过构建科学完善的质量管理体系，严格把控产品质量，持续强化全员质量意识、提升质量管理能力，确保生产经营各环节达到卓越水平，以高品质的产品和服务积淀市场口碑、筑牢品牌根基。

## 治理

德美化工严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，制定并实施《产品监视和测量控制程序》《原辅材料质量管理办法》《出厂产品质量管理办法》《质量检验管理办法》等系列质量管理制度，建立符合 ISO 9001 标准的质量管理体系，实现从原料采购到生产制造的全过程质量严格把控。公司每年开展一次外部审核和两次内部审核，确保质量管理体系持续有效运行，为产品品质提供坚实保障。报告期内，德美化工子公司成都德美、明仁化工、山东德美均通过了 ISO 9001 质量管理体系认证。

此外，公司持续深耕塔拉产品质量提升与管控体系建设，通过标准化、规范化作业流程，不断强化产品质量稳定性。报告期内，德美化工子公司德阳塔拉生物已取得欧洲饲料添加剂和预混合饲料质量体系 (FAMI-QS) 认证及 ISO 22000 食品安全管理体系认证，为公司塔拉产品在饲料及相关领域进一步筑牢质量保障基石。

### 德美化工产品绿色认证



成都德美 ISO 9001 质量管理体系认证



明仁化工 ISO 9001 质量管理体系认证



山东德美 ISO 9001 质量管理体系认证

## 战略

德美化工重视产品质量和客户服务管理，深入识别评估公司产品和服务安全与质量管理中中潜在的风险和机遇，并制定针对性应对举措。

风险类型	风险描述	财务影响	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对举措
原材料质量风险	化工原材料采购环节出现纯度不达标、成分偏差、杂质超标等问题，导致生产出的成品质量不符合标准，无法满足客户需求。	直接增加原材料损耗成本、生产返工成本。	中	中	中期	高	建立原材料供应商准入与分级体系，对核心原材料供应商进行实地验厂和质量资质审核。实施原材料进厂全检制度，对关键指标进行实验室检测，不合格原材料坚决拒收。与优质供应商签订长期合作协议，约定质量赔偿条款，转移质量风险。
生产工艺管控风险	生产过程中温度、压力、反应时间等工艺参数控制不当，或生产设备老化、精度不足，导致产品理化指标、稳定性等质量维度不达标。	直接产生生产报废成本、设备维修调试成本，同时增加产品重新生产的人工与物料成本。	中	大	中期	高	建立设备定期巡检、维护与校准制度，对关键生产设备制定预防性维护计划。加强生产车间现场管理，开展员工工艺操作培训与考核，规范操作流程。
产品质量投诉风险	产品质量投诉发生较多，质量投诉重复发生导致顾客满意度下降。	品牌声誉受损、客户流失导致订单减少，营收下滑。	中	中	短期	高	加强质量管理体系认证及推动，确保体系正常运行。对出现的质量投诉制定 8D 报告，并持续跟踪，确保质量投诉不再重复发生。

机遇类型	机遇描述	财务影响	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对举措
质量升级产品研发机遇	依托产品质量管控的技术积累，研发高纯度、高性能、环保型的高端化工产品，满足市场对高品质化工产品的需求，抢占高端市场份额。	品牌价值提升，产品销售收入增加。	中	大	长期	高	组建高端产品研发团队，整合生产与检测环节的技术数据，开展高端产品研发。
质量品牌建设机遇	凭借稳定的产品质量，打造化工行业优质质量品牌，提升品牌溢价能力，同时利用品牌优势开展产品品类拓展，丰富产品线。	拓展新品类带来新的营收增长点。	中	大	长期	中	开展质量品牌宣传活动，利用行业展会、媒体平台等宣传企业产品质量优势。 建立品牌质量承诺制度，对产品质量进行售后保障，提升消费者与客户的信任度。 基于现有品牌优势，调研市场需求，逐步拓展相关化工产品品类，实现品牌价值最大化。

## 影响、风险与机遇管理

德美化工建立了针对产品质量与服务风险管理流程，定期收集风险信息，将识别的潜在风险与机遇进行评估分类，形成风险与机遇清单。同时，公司依据风险类型、等级等指标制定应对措施，强化应对风险能力，并重视客户反馈，确保产品品质和服务质量满足客户需求。

### 识别与评估

识别原料、生产等关键环节潜在的内外风险，根据风险发生的可能性与影响程度进行评估，并建立风险清单。

### 应对

针对不同类型、级别的风险制定差异化应对策略。对于高风险第一时间采取应急响应，对于低风险采取持续关注防范策略。

### 监测

建立风险监测机制，责任部门定期分析、更新风险信息，并动态调整应对策略，确保有效管控质量风险。

## 指标与目标

德美化工始终秉持质量为本的经营理念，制定并落地产品内控指标，全面推行质量目标责任制，从严抓实质量管理工作，通过对采购、生产等各环节的严格把控，持续保持产品质量的卓越性与稳定性。

### 2026 年产品质量目标

重大质量事故为零；服务水平提升

### 2025 年度产品质量管理目标

2025 年度目标	目标完成情况
产品一次合格率 ≥ 99.5%	99.72%
及时交付率 ≥ 97.5%	98.00%
客户投诉关闭率 ≥ 99.0%	100%
客户满意度 ≥ 90%	95.20%

## 产品质量保障

### 产品质量控制

德美化工秉持“遵循法规、以人为本、技术创新、节能降耗、持续发展、全员参与、预防为主、健康安全”的质量健康安全环境（Q-HSE）管理经营方针，持续完善《质量管理手册》《不合格（品）控制程序》《不合格和纠正措施控制程序》等质量管控制度，实现各环节产品质量的全维度有效监控与规范化管理。公司明确产品质量检验与质量控制全流程标准，强化从样品送检、抽样检测到成品发货、数据汇总的全链条达标管控，同时对质检人员职业素养与专业能力提出严格要求，全方位筑牢产品品质保障防线。

### 产品质量管控流程



### 产品质量控制

同时，公司工在产品质量检测中严格执行“三及时”、“五准确”、“三级检查”的质量标准，全面落实质量管理“三不原则”——不接受不合格品、不制造不合格品、不流出不合格品。公司对生产所需的原料、辅料及包装材料实施投料前复核采样、分析与报备制度，严格管控中间产品与成品质量，确保采样、基准、分析、计算、结果全流程精准可靠，为产品质量提供全方位保障。



- 三及时** 采样及时；分析及时；报结果及时
- 五准确** 采样准确；基准准确；分析准确；计算准确；结果准确
- 三级检查** 自检；互检；班长检查

## 产品追溯与召回管理

德美化工持续健全产品质量责任追溯机制，实现从原材料采购到终端销售全流程的完整记录与可追溯管理，确保质量问题发生时能够快速定位根源并采取有效措施。公司销售的每一批次产品，均可精准追溯至全维度物流发货信息，同时完整覆盖生产全流程记录，包含操作人员、生产设备釜号、生产日期、工艺操作详情、原料及中间体批次与用量，以及领料单据、入库信息等全部关键资料。

同时，公司建立了严格的产品召回机制，若产品出现重大质量问题，将依据既定程序启动召回流程，并同步实施纠正与预防措施，防范同类问题再次发生。报告期内，公司未发生因产品质量或安全问题导致的产品召回事件，也未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

## 产品检测认证

为进一步强化质量管控，德美化工定期委托权威第三方机构对产品进行检测，检测范围涵盖全氟化合物（PFAS）、APEO、邻苯二甲酸盐、芳香胺、重金属等禁用或限用物质，以及抗菌、凉感等特殊功能性能测试。公司通过第三方检测确保产品质量检测报告的公正性、客观性与可信度，全面满足国家标准与客户要求。

德美化工检测中心作为公司创新研发的重要支撑平台，自 2016 年成立以来，已发展成为具备先进设备和技术的专业实验室，主要从事纺织印染助剂性能测试、纺织品性能测试。检测中心按照中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的相关认可规则文件，建立了完善有效的质量管理及质量保证体系，提高检测水平和服务水平。

## 产品质量培训

德美化工持续强化产品质量管理能力、提升质量水平，定期开展质量管理培训，加强全体员工的质量意识和专业素养。公司制定质量培训计划，培训课程覆盖新员工入职培训和高级管理人员的专业提升，确保生产经营各环节质量管理标准全面落地、高效执行。

### 报告期内

开展质量培训次数  
**6** 场

质量培训参与人次  
**110** 人次

质量培训总时长  
**1500** 小时

#### ▶ 德美化工产品质量培训



## 客户服务

德美化工始终将服务模式创新作为重要发展方向，全力搭建起一套贯穿销售全程与售后服务的专业服务体系，以客户全生命周期管理为核心，深入洞察客户需求，持续强化服务品质，满足客户多元化需求，提升客户满意度。

## 客户服务体系

公司坚持“以技术为核心、以服务为特色，为客户提供全方位解决方案”的服务理念，持续优化客户服务管理体系，提升团队的专业素养与服务质量，为客户提供及时、高效、全面的终身服务支持。

### 德美化工客户服务方针

#### 及时性

- 精准布局并构建完整的服务网络，保证及时为客户提供专业的技术服务及产品供应；
- 确保在接到客户反馈的响应时间为 2 小时内，并于 24 小时内准时到达客户现场。

#### 全方位

- 为客户提供涵盖售前、售中、售后全流程的跟踪专业服务，包含全流程工艺优化、产品小试及大试等服务提高客户的生产效率。

#### 有效性

- 位于一线的销售团队均为专业科班出身，拥有丰富的印染工作经验，充分满足客户高质量的服务需求。

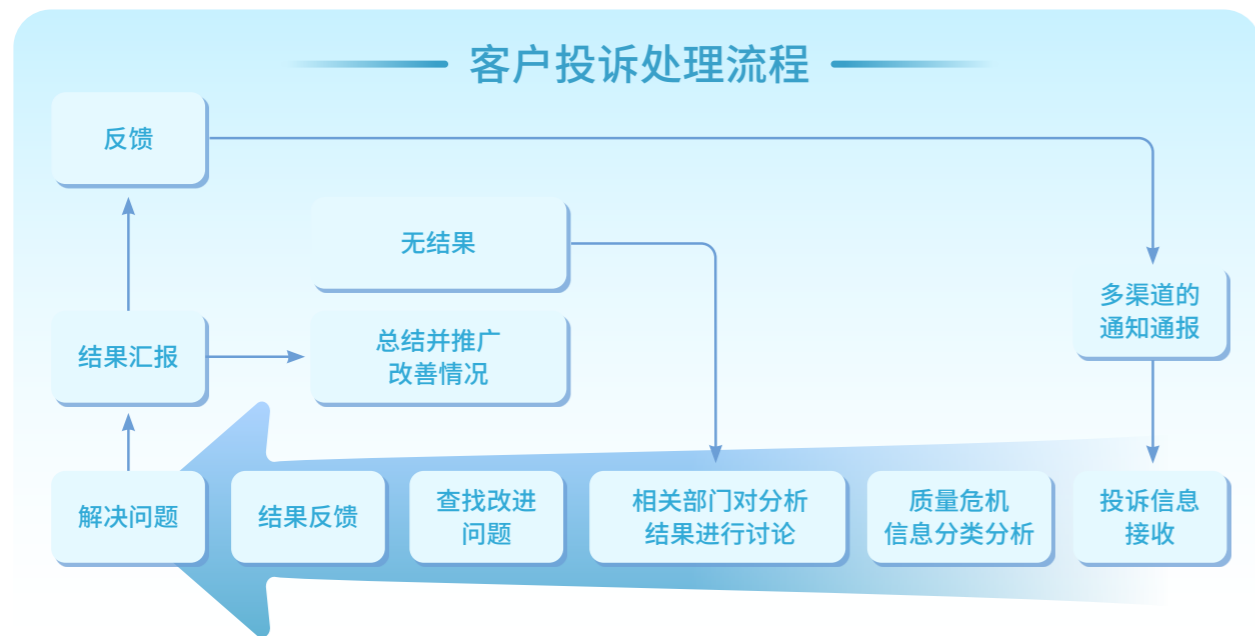
#### 终身服务性

- 注重与客户建立并维持长期良好的关系，提供定期的走访服务，进行专业技术指导与培训的沟通交流。

## 客户投诉与反馈

德美化工制定并实施《质量意见反馈表》《客户退换货管理办法》《退换货流程》等系列制度，持续优化售后服务体系与客诉处理机制。客诉发生后，区域销售人员第一时间响应并赴现场开展问题勘察、样品采集工作，联动品质部等相关部门溯源分析问题成因、制定针对性解决方案，由品质部全程监督执行并跟进整改进度，确保 48 小时内完成客诉全流程处理。

公司专门成立客诉专项小组，汇聚研发、生产、项目、应用、质量管理等多部门核心人员，按月梳理分析客诉数据、开展客户回访跟踪，以客诉问题为导向推动产品质量持续改进、服务能力稳步提升。针对典型质量问题，公司组织各关键部门开展专项研讨，制定切实可行的解决措施，高效响应市场需求与客户诉求，持续提升市场满意度。



德美化工始终将客户关系的构建与维护视为企业发展的关键基石。为精准服务不同类型的客户，公司实施客户分级管理制度，针对不同类型客户的特点和需求，制定个性化服务策略。在增进与客户的沟通交流方面，公司通过增强客户互动、深化品牌合作、促进技术交流以及组织客户考察等活动，并实行属地化拜访制度，倾听客户的声音，及时响应各地客户的需求。此外，公司还通过举办各类展会与构建自媒体矩阵的方式，为客户提供多样化的增值服务，致力于全面提升服务质量，进一步巩固双方的合作关系。

## 客户满意度调查

德美化工依据《客户满意度调查管理规定》等制度规范，每年按各区域客户分布开展满意度调研，建立高效的客户意见反馈机制。公司将客户满意度调查作为服务质量优化提升的重要依据，持续收集产品质量、交货时效、售后服务等维度的客户反馈意见，及时整改优化，持续为客户提供更优质的产品与服务，全方位满足客户多元化需求。

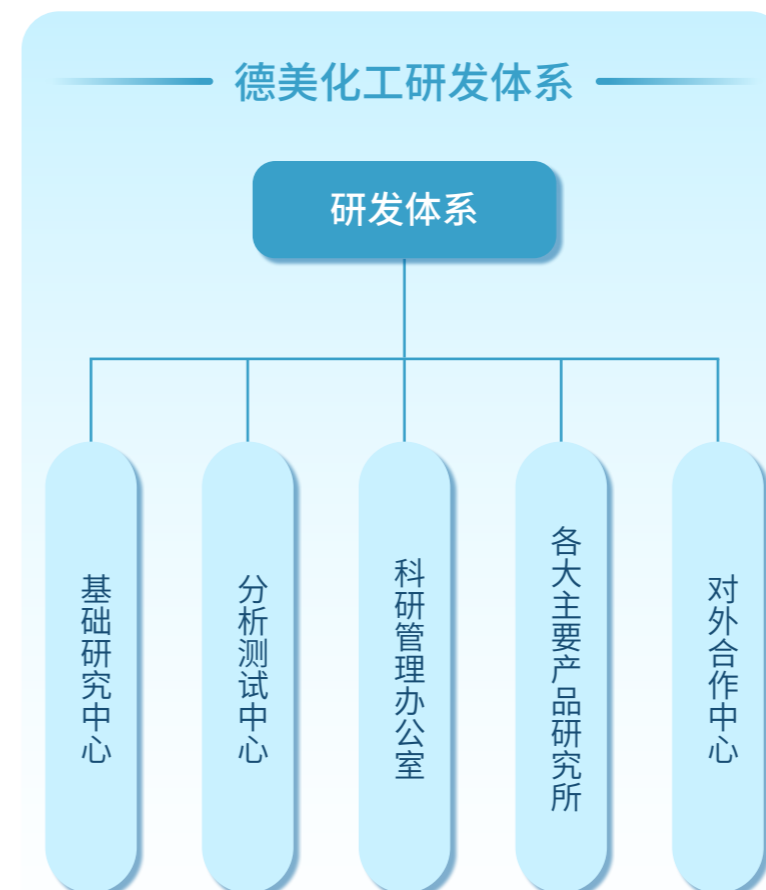


# 聚力创新驱动，助力产业升级

德美化工始终将研发视为企业发展的基石，致力于构建一个高效、创新、可持续的研发体系。公司持续推进研发与创新的管理工作，致力于加强与客户、高校、科研院所的技术交流与合作，紧密围绕市场需求，不断开展新项目和新产品的研究与开发，使公司的自主研发及创新能力迈向一个新台阶，为公司的产业升级奠定良好的基础。

## 创新管理体系

创新是德美化工实现可持续发展的核心驱动力。公司持续优化研发体系，构建覆盖基础研究、分析测试、科研管理及核心产品专项研究的全链条创新平台。依托国家级技术中心和创新平台，配备国际先进仪器设备，并通过设立对外合作中心强化产学研协同。



### 德美化工研发投入情况

研发投入  
**14832.17**万元  
研发投入占主营业务收入比例  
**4.99%**

### 德美化工研发团队结构

研发团队总人数  
**279**人  
研发人员占员工总人数比例  
**15.06%**

### 按性别划分

男 **200**人 女 **79**人

### 按学历划分

本科以下 **62**人 本科 **142**人  
硕士 **67**人 博士 **8**人

## 创新平台建设

德美化工研发中心配置了国际领先的分析检测设备，包括核磁共振仪、高效液相色谱仪（HPLC）、扫描电子显微镜、气质联用仪（GC-MS）、液质联用仪（UPLC-MS）、气相色谱仪（GC）、红外光谱仪（IR）及全自动紫外分光光度计等高端仪器，为产品研发与质量检测提供了坚实的硬件保障。

公司现拥有行业内国家级企业技术中心、国家企业博士后科研工作站以及省级院士专家工作站等国家级和省级创新平台，为公司提供了强大的技术支撑，助力德美化工在行业内保持技术领先地位。



## 创新激励机制

德美化工积极营造鼓励创新的工作环境和文化氛围，搭建全面的科技创新激励机制，充分提升研发人员主观能动性，吸引更多优秀人才进入科研队伍，提高科技创新能力。公司积极落实创新激励措施，设立“创新之星”、“科学技术进步奖”、“最佳行为奖”等奖项，每年从创新思维、创新成果、团队协作等多个方面综合评选优秀员工并给予物质奖励，以营造良好的科技创新氛围并促进公司自主创新的发展。同时，公司通过层级评定与薪酬挂钩来激励员工创新，进一步激励科研人员的创造力并提升工作积极性。

## 产学研协同发展

德美化工持续深化产学研协同创新，构建高校与企业间的技术交流与项目合作平台。通过探索多元化的合作模式，公司不断激发新产品与新工艺的研发动力，为行业创新发展注入活力。德美化工持续加大基础研究投入，与江南大学、四川大学、华南农业大学等高校积极开展校企之间的项目合作，通过建立联合实验室、深化产品应用研究、提供行业解决方案等多个层面，进一步推动科研创新。

项目名称	项目合作单位	完成情况
建立联合实验室——研究塔拉胶在食品行业的应用	江南大学	进行中，形成塔拉胶在果冻等方向的应用方案
基于单宁酸和没食子酸的天然高效抗菌酸化剂	四川大学	已完成，为相关产品设计提供了理论依据
水解单宁酸对断奶仔猪生长和肠道健康的影响	华南农业大学	已完成，形成塔拉单宁酸替代氧化锌的应用推广方案

## 助力行业发展

德美化工坚持开放合作、融合发展的理念，不断深化与产业链上下游、行业协会、高校等研究机构的合作，并积极参与多元化的交流活动，致力于促进业内各方的紧密沟通与协作，为行业的创新发展注入持续动力。

## 创业孵化平台建设

德美化工致力于构建一个创新和多元化的产业孵化平台，深入挖掘创业企业的创新需求。通过实施一系列多元化策略和组织丰富多彩的活动，激发企业的创新潜力，发掘并培育有前景的创新项目，为企业注入创新活力，从而推动整个行业的繁荣发展。报告期内，绍兴德美园持续增强对创业创新的支持，推出多项举措以促进创业创新。

产业资源对接	通过定期举办企业对接会，帮助小微企业与大型企业、行业领军者、投资机构等建立有效联系，促进技术、市场和资金等资源的流动。
项目扶持与补贴申报	协助小微企业申报各类政府补贴和科技项目资助，帮助企业减轻资金压力，支持其快速发展。
知识产权辅导	为入驻企业提供免费知识产权咨询服务，并为企业提供专利申请、技术保护等方面的辅导，提升其创新能力。
创业培训与支持	为企业提供财务管理、市场拓展、团队建设等方面的专业培训与一对一咨询，提升企业经营管理水平。

## 创业辅导培训

绍兴德美精心构建了一套全面的创业辅导培训体系，以政策申报指导、创业能力培训、产业资源对接、投融资服务以及知识产权辅导等关键服务为支撑，全面覆盖企业成长的各个阶段，致力于帮助企业克服发展障碍，拓宽战略视野，进而实现企业的可持续发展。

德美化工致力于推动创新创业生态的发展。公司定期举办各类创业大赛，为创业者和中小企业提供展示自我、交流经验、获取资源的优质平台，挖掘和培育具有潜力的创新项目，并通过专业评审和指导，帮助参赛企业完善商业模式和技术方案，进一步提升园区企业市场竞争力。

### 关键绩效

#### 2025 年顺德园区：

国家级专精特新小巨人认定 **1** 家（罗斯夫）；  
广东省专精特新企业复核认定 **1** 家，累计认定 **6** 家次；  
高新技术企业新增认定 **1** 家、复核认定 **2** 家，累计认定 **40** 家次；  
创新型中小企业复核认定 **3** 家，累计认定 **14** 家次；  
科技型中小企业复核认定 **1** 家，累计认定超 **65** 家次；  
园区授权专利 **320** 余项，其中发明专利 **50** 余项

#### 2025 年绍兴园区：

高新技术企业累计认定 **3** 家；创新型中小企业累计认定 **1** 家；  
科技型中小企业累计认定 **6** 家；  
累计授权专利 **42** 余项，其中发明专利 **2** 余项

## 知识产权保护

德美化工将知识产权保护作为公司创新发展的核心战略，严格遵循《中华人民共和国专利法》等法律法规，构建了完善的知识产权管理体系，促进公司自主创新成果的转化，提高创新能力，推动高质量发展。在知识产权规范化管理方面，公司已通过国标《企业知识产权管理规范》（GB/T29490-2013）的认证，并被认定为国家知识产权优势企业和广东省知识产权示范企业。

**守护创新成果** 通过及时申请知识产权、签订保密协议、为下属公司提供专项培训等举措，全面提升知识产权保护能力。

**提升意识培训** 公司定期开展知识产权普法教育，强化全员知识产权保护意识。

**规避侵权风险** 在市场推广活动中严格使用经合法授权的图文、视频等素材，建立素材使用审核机制，有效防范知识产权侵权风险。

**关键绩效**

累计授权专利数 **178** 项

累计授权发明专利数 **126** 项

累计授权实用新型专利数 **52** 项

## 优化管控体系，稳固供应链条

德美化工通过不断完善供应链治理制度，强化风险防控意识，持续优化管理模式，致力于构建绿色、高效、负责任的可持续供应链体系，保障公司供应链稳健运行。

### 供应链管理

德美化工制定并落实《采购作业指导书》《供方评定作业指导书》《供应商管理制度》《供应商绩效评估管理制度》《供应商分级管理制度》等采购管理规范，明确供应商管理遵循公开透明、公平竞争和诚实信用原则，并建立了供应商全生命周期管理机制，推进公司供应管理工作有序推进。

## 供应商管理架构

- ▶ **供应商准入评估与考核小组**：公司供应商管理的最高机构，由供应链总监任组长，工厂厂长、采购部、质量部、技术部的负责人为组员组成。负责制定供应商准入原则、标准和条件，通过集体评估方式，审议确定合格供应商目录。同时制定评估考核计划，组织、督导及实施重要供应商的考核，对供应商考核结果进行确认。
- ▶ **采购部**：负责供应商档案管理，对供应商的推荐、预选时提出意见并对其进行监控，做好供应商资料积累及样品收集工作，并于每年第一季度组织供应商评估考核小组对供应商进行年度绩效评定。
- ▶ **质量部**：负责对原料样品进行测试、建立公司原材料采购及验收标准、参与年度供应商的评估与考核。
- ▶ **技术部**：负责对原料样品进行小试及中试试产，反馈试验结果，参与年度供应商的评估与考核。

## 供应商全生命周期管理

德美化工构建了涵盖供应商准入、供应商绩效评估与分级管理、供应商退出的全生命周期闭环管理体系，以标准化流程规范供应链各环节运作，保障供应链的稳定性与可持续性。



## 绿色采购

德美化工制定并持续完善《绿色采购标准》，强化对供应商在可持续发展方面的严格管理，涵盖生产流程、工艺规范以及产品质量安全标准等多个维度。在供应商的全生命周期管理各个阶段中融入环保要求，并对原料、辅料及包装材料中所含化学物质的含量实施严格限制。此外，对于包装材料供应商，公司要求其签署《包装承诺函》，承诺所提供的包材不含重金属、聚氯乙烯、荧光剂等有毒有害物质，确保所供产品的安全与环保。

## 供应商持续赋能

为向供应商传递绿色环保、诚信廉洁的合作理念，公司通过开展不定期的供应商培训会议，持续加强与供应链伙伴的深度沟通，与合作伙伴共同构建一个更加绿色、透明和负责任的供应链生态系统。报告期内，公司通过开展供应商 ESG 专题培训，持续提升供应商的专业技能和管理水平，进一步增强供应链的整体可持续性和安全性，共同推动行业的绿色发展。

### 关键绩效

开展供应商 ESG 培训次数  
**4**次

开展供应商 ESG 培训时长数  
**12**小时

供应商参与 ESG 培训数量  
**36**个

供应商廉洁协议签署率  
**80.36%**

## 平等对待中小企业

德美化工高度重视与中小企业合作伙伴的共生共赢，着力维系与中小企业长期、稳定、良性的合作关系。公司在合作全流程中严格恪守合同约定与公平交易原则，坚决杜绝在合作协议中为中小企业增设不合理的约束性条款，切实保障中小企业合作方的合法权益。报告期内，公司不存在应付中小企业款项逾期未支付的相关情形。



## 强化信息安全，保护客户隐私

德美化工严格遵循国家数据安全相关法律法规，聚力构建数据安全与隐私保护治理机制，通过持续健全管理体系、强化技术防护能力、深化风险管控协同联动，全方位筑牢信息安全防护屏障，切实维护客户隐私与数据合法权益。

## 信息安全管理体系

德美化工严格参照《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定了《信息安全管理制度》《中心机房安全管理制度》《信息系统用户安全管理制度》等系列专项制度，从信息系统安全、网络环境安全维护以及数据保护等多方面进行规范，确保有效保障公司运营中的信息安全，切实防范客户隐私泄露风险。同时，公司定期开展员工信息安全培训，提升员工信息安全意识，确保员工和客户的数据安全。



为保障信息安全管理工作高效落地，公司设立数字中心，根据公司信息化建设要求及实际发展现状，制定并调整符合公司管理要求的信息安全管理制度。同时，数字中心统筹协调各部门推进信息安全管理工作，明晰各岗位人员的职责与权限，对各项信息安全工作的执行开展专业指导、检查和监督。

## 信息安全风险管理

德美化工高度重视信息安全风险管控，实施密码分段管理等风险控制措施，客户查看权限均纳入 ERP、CRM 系统统一管控，权限开通严格执行 OA 审批流程。同时，公司部署 7×24 小时防火墙防护，定期进行数据备份，保障核心业务数据完整性与可用性。

同时，公司建立常态化信息安全审计机制，防火墙病毒库每周至少更新一次，自动更新正常运行，有效抵御网络威胁；每月更新上网行为管理策略库并测试优化，兼顾安全与业务效率；不定期采用先进工具开展系统漏扫，及时修复高危漏洞，降低攻击风险。



## 信息安全保障措施

德美化工积极实施多元化的信息安全保护策略，通过系统建设、安全测评、数据被封、密码管控等维度全方位保障公司信息安全。同时，公司定期开展信息安全培训，制定年度培训计划，持续增强员工的信息安全意识和专业技能，为公司业务的稳定运行筑牢坚实防线。报告期内，公司未发生数据安全事件。

### 系统建设

部署了智能监控系统，能够实时检测网络异常行为模式，及时预警潜在的安全威胁。

### 安全测评

内部渗透测试计划，模拟攻击以识别并修复系统中的漏洞。

### 数据备份

建立了多地数据中心，实现了二地三备的机制，确保数据的高可用性和灾难恢复能力；增加了备份一体机，对核心数据进行定期加密备份防护。

### 密码管控

推广使用强密码策略，包括长度、复杂度要求以及定期更换密码的规定。机房、服务器和数据库密码分段管理，保障密码安全。

## 客户隐私保护

德美化工坚决维护客户及员工的隐私，通过硬件防火墙、系统权限管控等方式，根据客户的等级，与客户进行保密要求沟通，对需要保密的客户，实施明确保密管控。同时，公司实施严格的访问控制策略，限制数据机房的访问权限，仅允许授权人员在必要时访问相关数据。报告期内，公司未发生客户隐私数据泄露事件。

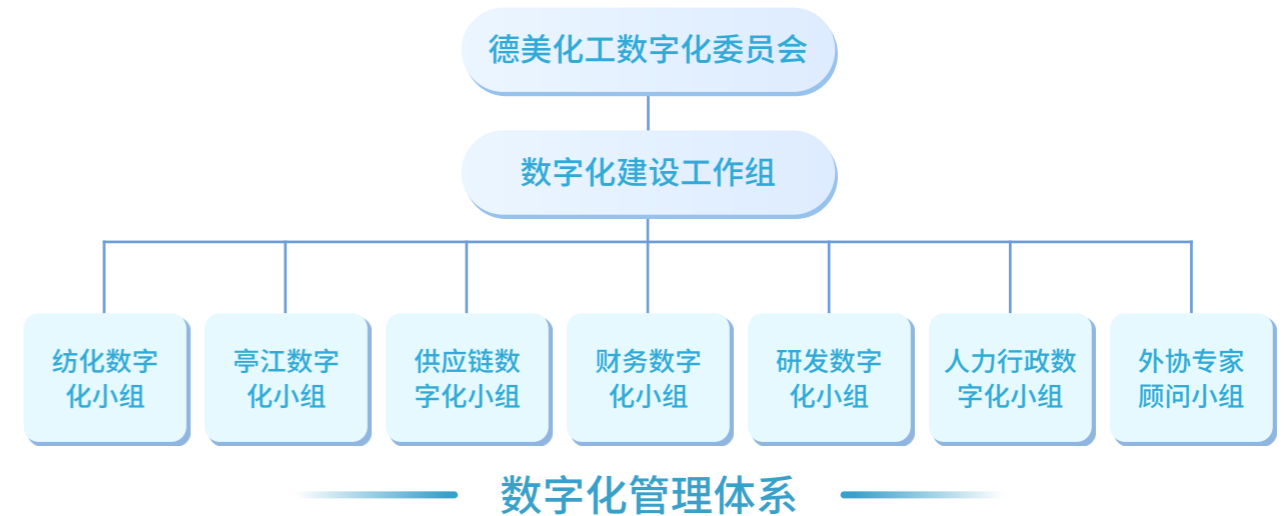


## 推动数智转型，提升管理效能

德美化工积极把握数字化转型机遇，持续强化科技创新核心竞争力，通过构建数字化体系、深化数字技术应用、开展数据挖掘分析，全面推进生产、物流、仓储等环节的数字化转型升级，引领行业创新发展新方向。

## 数字化管理体系

德美化工积极顺应数字化时代的发展潮流，持续优化数字化体系建设，成立数字化委员会，以统筹规划和高效管理数字化转型相关事宜。数字化委员会负责制定并整合数字化转型战略，审核数字化规划与重大建设方案，监督数字化重大决策的执行成效。数字化委员会下设数字化建设工作组，负责细化战略规划并推进项目实施，由纺化、亭江、供应链、财务、研发、人力等部门及外协专家团队协同配合，确保数字化战略有效落地实施。



## 数字化系统建设

德美化工以新质生产力发展为导向，全面推进数字化转型，通过数字技术深度赋能企业科技实力与运营效率提升。

公司搭建一体化数字化管理平台，全面部署办公自动化（OA）、企业资源计划（ERP）、人力资源管理（E-HR）、客户关系管理（CRM）及商旅管理等系统，实现行政办公、生产运营、销售管理与研发创新全流程的效率优化与质量升级，构建起精益高效的现代化管理体系。

在智能制造领域，公司持续深化生产环节数字化管控，先后引入生产运营管理系统（MOM）、顺德工厂智能仓储管理系统（WMS）及工厂管理系统（DMP），并打通全流程数据链路，构建商业智能（BI）分析平台。此举实现了生产组织的精细化运作、物流仓储的科学化调控与生产决策的智能化升级，为生产制造环节的数字化转型提供了坚实支撑。

# 04

## 美好生活篇

维护员工权益，共建发展蓝图  
重视职业健康，确保安全生产  
履行社会责任，贡献企业力量



# 维护员工权益，共建发展蓝图

德美化工坚持以人为本的理念，致力于为员工打造和谐、平等、健康的工作环境。公司坚持合规雇佣，建立健全的薪酬制度和福利体系，提供体系化的培训，为员工构建公平的职业发展通道，创造多元发展机会。同时，公司积极倾听员工心声，将员工视为公司发展的重要伙伴，持续建立平等互爱的劳动关系，切实保障员工权益。

## 2025 年德美化工员工情况

员工总人数	残疾员工比例	员工流失率
<b>1852</b> 人	<b>0.87%</b>	<b>4.46%</b>
少数民族员工数	少数民族员工占比	
<b>69</b> 人	<b>3.73%</b>	

### 按性别划分

男	女
<b>1448</b> 人	<b>404</b> 人

### 按学历划分

本科以下	本科
<b>1122</b> 人	<b>593</b> 人
硕士	博士
<b>125</b> 人	<b>12</b> 人

### 按年龄划分

30 岁以下 (不含 30 岁)	30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)
<b>389</b> 人	<b>568</b> 人
40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	50 岁及以上
<b>528</b> 人	<b>367</b> 人

### 按地区划分

中国大陆	港澳台地区	国外
<b>1571</b> 人	<b>1</b> 人	<b>280</b> 人

## 合规雇佣

德美化工注重雇佣合规性，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》业务所在地的法律法规，制定并落实《人力资源管理规定》《劳动合同管理办法》《劳工与人权政策》等系列管理制度，明确员工合同管理、工作时长及休假等内容，在招聘环节加强对应聘者的年龄与身份识别，切实保障不录用童工并保护员工合法权益。

### 报告期内

劳动合同签订率	社会保险覆盖率
<b>100%</b>	<b>100%</b>

## 劳工治理

德美化工重视劳动争议的处理，设立了员工关系专员岗位，并通过其与区域单位之间的联系，便于公司收集、知晓和跟进员工劳动争议案件。同时，公司严格禁止招录未成年人，坚决抵制强制劳动、骚扰虐待等不当行为，为员工营造健康、安全的工作环境。

### 报告期内

公司未发生雇佣童工、强制劳工、职场歧视等情况。

## 员工招聘

德美化工通过校园招聘、社会招聘等多种渠道选聘匹配的人才，采用标准化招聘流程，确保各环节公开、可追溯。公司关注青年人才的职业发展，与多所合作高校签订“校企合作计划”，设立实习基地及联合培养实验室，并面向大三学生提供暑期实践与预录用机会。同时，公司前往多所高校进行校园招聘，为公司储备具有创新思维和专业知识的新生力量。

### 标准化招聘流程

- 投递简历** 所有职位通过官方渠道发布，明确岗位要求、薪资范围及申请方式。
- 筛选简历** 采用“系统初筛+HR 复核”双机制，系统设定统一关键词，HR 依据岗位能力模型评估，避免主观偏见。
- 面试** 实行“结构化面试”，同一岗位使用统一的评估表，由至少两人组（技术岗位至少三人）成的面试小组独立评分。
- 发送通知** 录用通知书明确岗位、薪酬、报到时间等，并发起电子审批流存档。
- 入职体检** 指定合规医疗机构，体检项目严格遵循岗位健康要求与国家规定。
- 签订协议** 劳动合同经法务审核，确保条款符合《劳动法》，并于入职当天完成签署及制度告知。

### 年龄审核机制及童工风险防范

- 审核机制** 在入职审批环节，HR 系统通过“身份证识别系统+学信网验证”双重核验年龄；对于应届生或实习岗，需额外提供学籍证明。
- 童工预防** 系统自动拦截 16 周岁以下应聘者；招聘团队每年接受《禁止使用童工规定》培训。
- 补救程序** 若误招童工，立即终止用工，安排专人护送其返家，并向当地劳动监察部门报备；同时提供必要助学支持，并启动内部责任追溯。

### 反就业歧视措施与培训

- 制度约束** 制定《面试官行为规范》，明确禁止询问生日、婚育计划、宗教信仰、家庭背景等与岗位无关信息。
- 培训提醒** 定期安排面试官参与面试培训；面试前 HR 再次提醒面试官，禁止向候选人提问隐私问题。
- 监督机制** 应聘者可通过匿名渠道反馈歧视行为，一经查实暂停该面试官面试权限，重新安排学习并考核通过后方可继续再次参与面试。

## 多元、平等与包容

德美化工坚持“公平竞争、公开录取”的招聘原则，规范招聘流程，对所有候选人一视同仁，严禁因性别、宗教、种族、年龄、婚姻状况等因素区别对待。公司遵循自愿原则与员工签订劳动合同，合同明确用工地点、工作时间、劳动报酬、加班规定等关键信息，从源头杜绝强制用工。在雇佣多元化方面，公司积极支持残障人士就业与退伍军人职业发展，致力打造多元、包容的工作环境，彰显责任雇主担当。

### 报告期内

公司招聘的残疾员工比例 **0.87%**

招聘退伍军人 **57** 人

## 女性权益保护

为切实保障女性员工的合法权益，营造性别平等、关爱包容的工作环境，德美化工已建立并不断完善与女性权益保障相关的制度体系、组织机构及配套措施。公司制度中明确规定女性员工依法享有各类产检假、产假和哺乳假，休假期间工资照常发放，同时在工会机构下设有女职工委员，专门负责推动女性权益政策落实、收集女员工诉求、组织关爱活动等。此外，公司每年开展“三八”国际妇女节专项活动，组织节日慰问、健康讲座、心理辅导、各类沙龙活动或发放节日福利，提升女性员工归属感与职业认同。

### 关键绩效

管理人员中女性人数 **24** 人

管理人员中女性人数比例 **1.3%**

享受产假员工数 **10** 人

享受产假返岗率 **100%**

享受育儿假返岗率 **100%**

### 案例 三·八女神节关怀慰问活动



## 员工薪酬与福利

### 薪酬管理

德美化工建立并持续健全员工薪酬福利体系，制定《专项激励管理办法》，明确专项激励的原则，主要设有经营效益类和非经营效益类。公司建立绩效考核机制，实施线上化绩效管理流程，大幅提升了管理效率与目标的一致性。同时，公司针对不同层级与岗位建立差异化、精准化的绩效指标体系，实现岗位价值与责任相匹配。其中，高层管理者实行年度经营目标责任制，中层干部以年度关键业绩任务为核心、半年度回顾，基层员工按岗位实行月度、季度或年度考核。各类层级均设置对应业绩与行为指标，市场及销售岗位另有独立考核方案，与市场开拓、客户满意度、回款效率等紧密挂钩。

### 绩效反馈与申诉

绩效反馈是公司绩效管理的重要环节，德美化工坚持“以沟通促发展”的绩效理念，通过制度与系统双轮驱动，保障员工在绩效管理中的知情权、参与权与发展权。公司严格执行《绩效管理与绩效考核制度》，明确从目标设定、考核评价到结果反馈的全流程规范。

#### 绩效反馈与申诉机制

系统支撑	强制反馈	申诉与归档
依托 E-HR 系统实现绩效全流程线上化管理，确保过程可追溯、数据可验证。	所有员工均会收到正式的绩效结果反馈，确保评价透明、沟通及时。管理者或员工均可在系统中记录面谈要点与后续发展计划。	员工如对结果有异议，可通过提交申诉表进入申诉流程；所有绩效资料最终电子归档，形成闭环管理。

### 股权激励

德美化工持续构建共创共享生态，报告期内正式启动“2025 年员工持股计划”。公司 891 名员工自愿参与持股，以合法薪酬及自筹资金投入，形成行业内罕见的普惠型长期激励机制，彰显员工对公司发展的坚定信心。员工持股计划存续期 15 年，设置两期锁定期与分批解锁安排，解锁条件深度绑定公司与个人绩效。锁定期内离职的，将按未解锁份额对应的原始出资额扣除税费后的净额进行支付。“绑定与退出”动态管理机制，确保激励资源向持续价值创造者倾斜，维护体系公平。这一长效共享机制旨在降低人才流失率、提升组织稳定性，推动员工成长与公司长远发展同频共振，实现股东、公司与员工三方利益的一致性。

## 员工福利

德美化工高度重视员工福祉，将其视为企业可持续发展的核心驱动力。公司秉持“以人为本”的管理理念，制定了《人力资源管理制度》等员工福利制度，持续完善员工福利体系，为员工提供包括社会保障、健康保障、假期保障和补贴关怀等福利，致力于全面提升员工的幸福感与归属感。

社会保障	健康保障	假期保障	补贴关怀
按时足额缴纳基本养老保险、基本医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险、住房公积金。	年度体检、员工及其家属定制商业保险（包括意外伤害保险、意外医疗保险、重大疾病保险、交通意外身故、交通意外残疾等）。	探亲费用报销、育儿假、产假、哺乳假、婚假、丧假、陪产假、法定年假、法定节假日。	高温补贴、餐费补贴、节日福利、员工互助金、丧事慰问金。

## 员工关怀

德美化工以成为“值得信赖并受人尊重”的企业为矢志不渝的追求，秉持人文关怀理念，持续为员工提供多样化的节日慰问，在员工困难时及时伸出援手，并积极组织文体活动，丰富员工的精神文化生活，保障员工的工作与生活平衡，努力营造和谐、积极的工作氛围，为员工创造良好的发展环境。

## 员工互助基金

德美化工聚焦困难员工群体，构建多维度帮扶保障体系。公司通过设立爱心互助基金会，构建一个全方位、多层次的关怀支持体系，为员工及其家属在面临困难与挑战时提供及时、必要的帮助，切实为困难员工排忧解难，筑牢员工安居乐业的坚实后盾，助力其实现稳定发展。

爱心互助基金

德美化工于 2007 年成立员工“爱心互助基金会”，作为员工医疗保险的补充保障机制，助力困难员工渡过难关。基金会的资金汇聚了公司、股东和员工的爱心捐赠，承载着“人人献爱心、人人有保障”的互助理念，旨在最大程度地为身患重大疾病或意外伤亡的员工及其家属减轻经济负担，让大家在困难时刻感受到来自公司的温暖与支持。

报告期内，德美化工爱心互助基金共援助员工医疗报销 8 人次，援助金额共 186,530 元；向困难员工提供借款 2 人次，共借款 50,000 元。



## 提升关怀温度

德美化工多措并举开展各类暖心关怀活动，倾力为员工打造温馨舒适、包容友爱的工作环境，让每一位员工都能切实感受到公司的暖心关怀与坚实支持。

### “情暖劳动者·喜粤过大年”新春系列活动慰问



### 员工生日慰问



### 年终慰问



### 端午慰问活动



## 员工特色活动

德美化工积极组织包括文体活动、年会等多元化的员工活动，既为员工提供放松身心、缓解压力的机会，又在丰富的活动中锻炼团队凝聚力，为公司的高质量发展注入强大动力。

2025 年 3 月 22 日德美化工开展佛山 50 公里徒步



2025 年 12 月 19 日德美化工开展“冬日暖 young，心动同行”联谊活动



2025 年 4 月德美化工组织篮协协会组队参加容桂工会杯篮球赛



## 员工沟通与交流

德美化工深知基层员工的声音是最为真实且珍贵的反馈，公司秉持着“倾听基层声音”的理念，致力于为每一位员工打造一个开放、包容的沟通环境，让每一份声音都能被听见，每一份建议都能被重视。同时，为深入了解员工的需求与期望，提升公司管理水平和服务质量，公司定期通过线上收集反馈信息、座谈会等形式开展员工满意度调查。

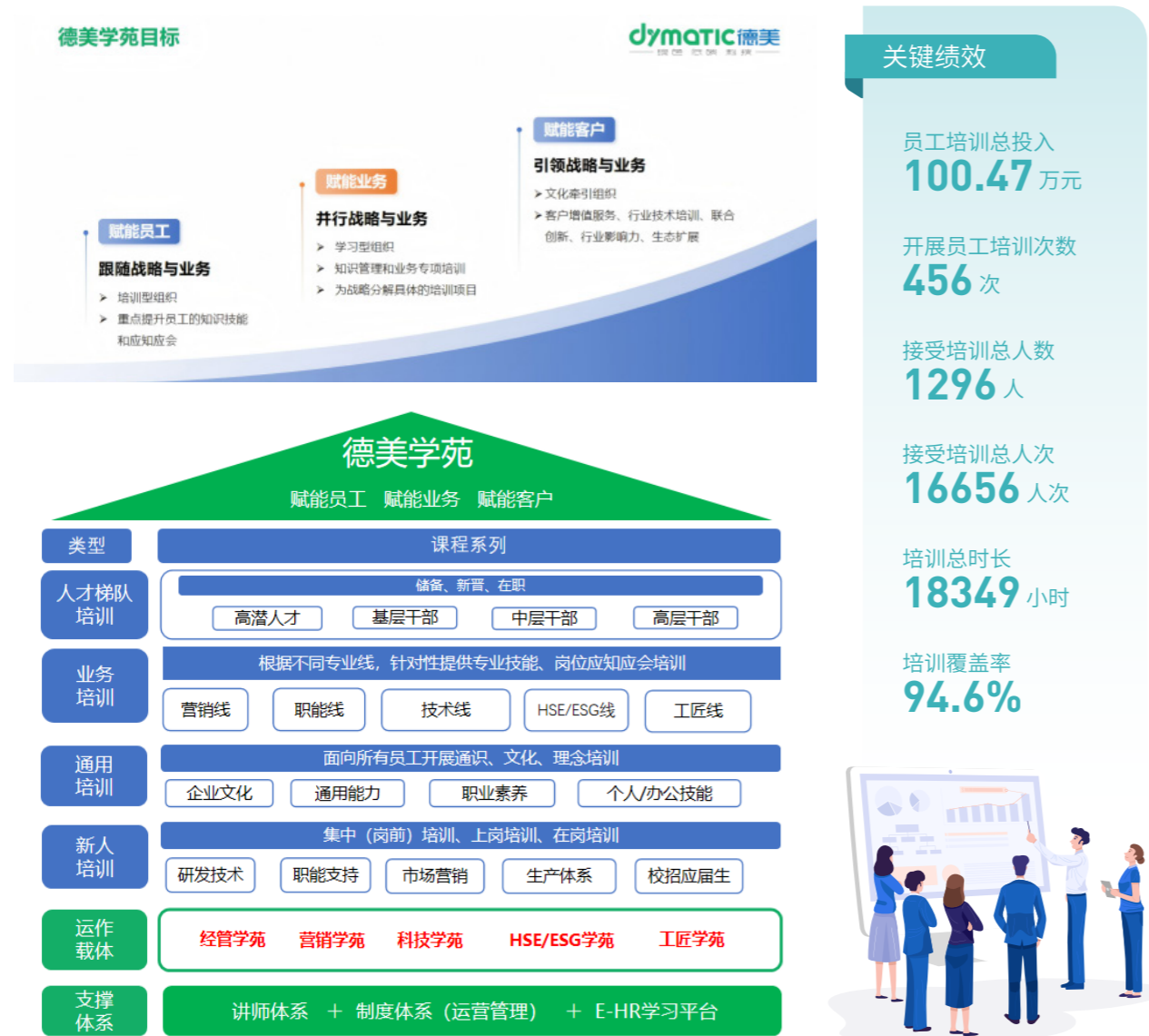
报告期内，公司总经理黄尚东率人力资源中心、总经办、事业发展部等部门负责人在总部及各区域开展了“倾听基层声音”系列座谈会，共开展座谈会 11 场次，涉及员工超 120 人。员工围绕技术服务、产品管理、物流供应链、内部流程、薪酬福利、团队建设等方面畅所欲言，反映产品型号繁杂、流程繁琐、设备与硬件老旧等问题。公司现场积极回应，协调解决仓库退货、电脑更换、设备更新等事项。活动将常态化开展，畅通沟通渠道，凝聚基层力量，助力德美化工高质量发展。

# 员工培养与发展

## 员工培训体系

德美化工始终坚守“以人为本，尊重人才，发展人才，公平公正”的人才理念，将人才视为企业发展的核心驱动力，制定并落实《培训与教育管理制度》。公司围绕“赋能员工、赋能业务、赋能客户”三维核心目标，构建起战略协同、体系完备的人才发展格局，将“发展企业发展人”“为行业为人带来进步”的核心理念深度嵌入人才发展全流程，为企业长期竞争力筑牢坚实根基。

同时，公司依托“分层分类”结构化体系精准施策，按人才梯队、业务线、通用能力、新人群体开展培训；通过“航系列”等经典人才发展项目加速核心人才成长，依托经管、科技、营销、HSE/ESG、工匠五大学院开展专业化赋能，辅以内外部讲师体系、完善制度保障及 E-HR 数字化平台支撑，实现人才发展的有机统一，驱动企业可持续增长。



## 讲师队伍建设

德美化工共有认证的内部讲师共 43 人，学习平台课程共 1,250 门，其中 2025 年更新增加 50 门线上课程，内容涉及安全、质量管理、项目管理、领导力、案例分享等。

## 开展多元化培训

德美化工开展人才梯队培养、业务能力提升及客户赋能等多元化培训，通过线上线下融合模式培养基层干部与高潜人才，针对不同岗位搭建专属学院，全面提升员工专业能力，同时主动赋能客户，开展技术交流与可持续发展合作，实现企业与产业链的协同成长。



### 赋能客户·共筑 可持续生态

科技学院：聚焦给客户赋能，为客户开展染整工艺专项培训，分享前沿技术与实战经验，助力客户提升生产效率及绿色制造水平；  
HSE/ESG 学院：主动“走出去”，与客户开展安全标准化及 ESG 管理体系的交流合作，凝聚产业链安全责任与可持续发展共识，有效助力公司销售。



### 线上学习平台

德美化工持续优化数字化学习平台，平台课程种类丰富、分类精细，涵盖管理、业务、职能、企业文化、公共和电子书等 6 大类别，全方位覆盖不同职群与层级的员工。报告期内，公司在线+面授总学习时长 13,051.2 小时，人均学习时长 15.4 小时，培训人数 1,016 人。为检验学习效果，各单位组织了 47 场线上考试，4,725 人次参加；针对考试未通过的员工，公司贴心安排在线课程复学，确保每位员工都能学有所获。展望未来，德美化工将继续完善数字化学习平台，为员工成长和企业的发展提供更有力的支持。

### 职业发展

德美化工高度重视人才队伍建设，建立并持续完善《职位管理制度》及评价体系，为员工设计“专业类”和“管理类”双通道发展路径，明确不同职级的考核要求。公司员工可通过部门提名和内部竞聘等方式参与不同类型的晋升申报，并由人力资源组织晋升答辩，提交审核通过后公布并执行。报告期内，公司员工内部调动的人数为 57 人，调动比例 3.08%。



## 重视职业健康，确保安全生产

德美化工高度重视作业环境、生产运营全流程关键环节的潜在风险管控，通过构建完善的职业健康与安全管理体系、加强安全生产管理措施等，有效防范并降低上述风险，为全体员工筑牢职业健康安全屏障，打造健康、安全、可靠的作业环境。

### 治理

德美化工严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，制定了《HSE 责任制管理规定》等制度，建立 HSE 管理体系，明确各层级、各岗位职责范围，确保落实安全生产责任制，并将 HSE 表现纳入考核，考核结果与管理层薪酬奖金挂钩，持续强化 HSE 监督管理效能。

公司持续完善 HSE 管理体系，成立安全生产委员会，由总经理担任安全生产第一责任人，统筹制定并监督落实安全生产方针与目标。安委会定期召开安全工作会议，组织综合安全检查，对隐患制定整改方案并闭环管理。HSE 办公室每月召开 HSE 工作会议，汇报工作进展，汇总风险隐患与管控措施。公司各部门负责人及 HSE 代表严格履行安全管理职责，执行各项安全制度，筑牢安全生产防线。



报告期内，德美化工子公司成都德美、四川亭江、明仁化工均已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



成都德美 ISO 45001  
职业健康安全管理体系认证



四川亭江 ISO 45001  
职业健康安全管理体系认证



明仁化工 ISO 45001  
职业健康安全管理体系认证

# 战略

德美化工高度重视员工职业健康与安全管理，识别生产过程中潜在的风险与机遇，并建立风险和机遇评估分析表，制定科学应对策略，全力保障员工的职业健康。

风险类型	风险描述	财务影响	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对举措
危险化学品管理风险	检测室有易燃易爆化学品，多种电器设备，存在发生火灾、爆炸的风险。	设备损坏维修费、人员伤亡救治赔付费用。	中	中	短期	高	检测室严禁吸烟。 正确使用和管理易燃易爆化学品。 正确使用防护用品。 正确操作管理电气设备，避免发生火灾爆炸事故。 经常对电器设备进行巡检，发现不合格电器设备立即通知修复，严格执行《安全管理制度》。
职业健康损害风险	检验过程中出现易挥发化学品挥发问题，过期变质化学品、危险化学品包装物的废弃处理也存在风险；化学药品若发生泄漏，会对人体健康造成损害，且危险化学品在使用中可能引发安全隐患。	员工职业病诊疗费用、人工成本上升。	高	中	长期	高	检验含有易挥发成分的产品时放置于通风橱，避免易挥发成分对人体及设备造成伤害。 对过期、变质化学品以及危险化学品包装按规定进行回收处理。 若发生泄漏按照应急预案进行处理。 正确使用危险化学品的培训，并制定品管部化学试剂和危险化学品管理制度。



机遇类型	机遇描述	财务影响	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对举措
安全管理体系完善机遇	建立并通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，规范企业安全管理流程，提升安全管理标准化水平。	提升企业品牌形象和市场竞争力，降低安全管理成本、降低安全事故风险。	高	大	长期	高	聘请专业的体系认证咨询机构，梳理企业安全管理流程，完善安全管理制度。 组建体系推进小组，开展全员 ISO 45001 体系知识培训，落实各岗位安全管理职责。 按照体系标准开展内部审核，整改存在的问题，申请官方认证。
安全设施升级机遇	针对性改造生产、检验区基础安全设施，加装简易通风、泄漏检测、设备防护等装置，提升现场安全防护能力。	降低事故发生概率，减少设备维修成本、人员工伤赔偿支出。	高	中	短期	高	优先对高风险岗位、区域加装通风、泄漏报警、机械防护等设施。 利用现有设备进行安全改造，减少全新设备采购，控制改造成本。

# 影响、风险与机遇管理

为规范企业风险分级管理工作，有效辨识企业在生产、管理、服务、活动过程中存在潜在的危险因素，德美化工制定《安全风险分级管控管理规定》，定期对生产作业环境、设备设施及作业过程开展全面的风险识别与评估。同时，公司通过 HSE 办公室反馈信息，识别评估潜在安全风险点，并依据风险的可能性、影响程度及危害等级实施分级管控。针对不同级别的风险，由对应层级的部门负责人制定风险控制措施和应急预案，确保风险得到有效管控。

识别与评估	分级管控	应对
聚焦生产作业环境、设备设施、作业流程等方面，通过 HSE 办公室收集、分析和评价风险信息，定期更新风险清单，并将安全风险告知各岗位从业人员。	按重大、较大、一般和低风险分类，分别由公司总经理、厂领导、各部门负责人和车间班组分级负责，明确管控责任与制定管控措施。	通过采取工程技术、完善管理制度、开展专项培训、应急演练等措施，针对性制定相关策略进行防控风险。

## 安全隐患排查

德美化工建立健全安全事故隐患排查治理长效机制，制定《隐患排查治理管理规定》，明确岗位人员职责权限，规范事故隐患分类标准、排查频次与实施方式等。公司建立隐患预警机制，由 HSE 办公室动态更新隐患预警信息并督办整改，同时将整改完成质量、进度等指标纳入安全生产绩效考核，有效防范安全风险，保障员工生产安全。

报告期内，公司各生产基地开展了公司级、HSE 部门级、班组级的隐患排查，每日开展重点区域可燃气体监测、危化品库房专项温湿度监测等隐患排查，并现场评估风险，发现隐患现场登记并开具整改项目单，及时管控和消除安全隐患。除了内部的自查自纠，公司还邀请外部专家进行安全生产评估，指导问题整改，确保各项安全管理措施落地见效。同时，公司建立健全事故报告和处理机制，对每一起事故进行详细的分析和总结，落实针对性整改与预防措施。

### 报告期内

安全隐患排查次数  
**1337**次

隐患排查整改率  
(含整改中)  
**100%**

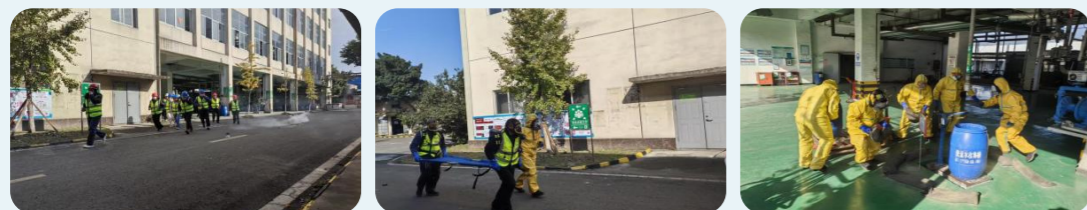
## 安全应急管理

德美化工制定了《应急救援管理规定》《事故救援管理制度》等制度，构建完善的应急救援处理前后的管理体系，明确厂长、副厂长负责应急救援过程的指挥，各部门按照义务救援队职责进行管理，HSE 办公室负责应急救援的日常管理和事故救援工作。公司持续完善应急预案机制，夯实应急保障基础，组织各下属企业开展系统的应急能力评估工作，并进行现场检查。同时，公司定期开展火灾、爆炸、危险化学品泄漏、起重伤害、触电等多样化应急演练工作，全面提升员工安全意识和应急处理能力。报告期内，公司开展综合应急演练、专项应急演练等 XXXX 次。

### 案例 成都德美开展生产安全事故应急预案综合演练

2025 年 11 月，德美化工子公司成都德美开展丙烯酸酯聚合反应釜泄漏、火灾及人员受伤综合应急演练。此次演练通过实战模拟事故场景，锻炼应急指挥机构、各应急救援队伍的协同作战能力和应急响应速度，以及提高全体员工在突发事故下的自救、互救及避险能力。

#### ▶ 丙烯酸酯聚合反应釜泄漏、火灾及人员受伤综合应急演练现场



### 案例 四川亭江开展消防疏散演习

2025 年 6 月，德美化工子公司四川亭江开展消防疏散演习，通过模拟火灾发生场景，测试了车间内部火灾烟感探测报警系统的有效性，员工通过亲身参与，对消防疏散逃生有了一定的认识，并对疏散逃生路线、逃生应知应会知识点更加熟悉。

#### ▶ 消防疏散演习现场



## 职业健康安全指标与目标

为筑牢安全生产管理防线，德美化工制定职业健康与安全生产目标，目标涵盖生产安全事故、安全生产培训、职业健康体检率等，旨在为员工营造一个零事故、零伤害、健康和谐的安全生产环境，切实保障员工健康安全。

### 2026 年职业健康安全目标

- 
- ① 事故隐患整改率 100%
  - ② 安全生产培训覆盖率 100%
  - ③ 紧急事故处理率 100%
  - ④ 职业健康体检率 100%
  - ⑤ 特种作业持证上岗率 100%
  - ⑥ 0 职业病患病、0 急性职业病中毒事故
  - ⑦ 危化品从业人员培训合格率 100%
  - ⑧ 作业场所所有害因素检测率 100%

## 落实安全生产

### 安全文化建设

德美化工积极推动安全文化建设，全力构建完善的健康安全培训体系。公司持续完善《HSE 培训教育管理规定》，并制定《2025 年 HSE 培训计划》，按照计划开展覆盖全员且有针对性的安全培训活动，切实提升全体员工的安全素养。

#### 关键绩效

安全培训总投入 <b>16.14</b> 万元	开展安全培训场次 <b>406</b> 场	参与安全培训人次 <b>9095</b> 人次	安全培训总时长 <b>564</b> 小时
人均安全培训时长 <b>14.7</b> 小时/人	安全培训覆盖率 <b>100%</b>	安全风险防护培训覆盖率 <b>100%</b>	

### 安全生产信息化管理

为深入贯彻《公司安全生产标准化基本规范》的相关要求，结合自身实际情况，德美化工持续完善公司安全信息系统的建设。公司安全应用系统分为安全管理类、监控监测类和职业卫生类，涵盖消防巡检和整改、危化品管理、可燃气体泄漏检测等功能，其中北森学习系统方便公司开展全员教育培训，将安全知识点进行宣传教育。公司综合利用信息化系统各项功能，进一步提高安全生产管理水平。

### 职业健康管理

德美化工始终将员工安全健康置于首位，致力于打造零伤害、零事故的作业环境，制定并实施一系列全面细致的职业健康安全管理措施，全力保障员工的身心健康。同时，为积极响应国家全民健身号召，践行公司“开心工作愉快生活”的核心价值观，丰富员工业余文化生活，加强员工职业健康管理，营造健康向上、充满活力的企业文化氛围。报告期内，公司携手知名运动平台“咕咚运动”，共同开发打造了专属的德美化工的运动管理平台，首批上线员工 500 人；公司未发生员工新增职业病事件。

#### 职业健康安全防护措施

##### 职业健康安全监测

公司每年按时开展职业健康危害因素现场检测，对生产环境中的各类潜在危害因素进行排查；针对接触职业病危害因素的岗位员工，公司安排职业病体检与常规健康体检。

##### 劳动保护用品保障

根据岗位危险因素的不同，每月发放劳动防护工具、定期更换 PPE。

##### 设置安全应急设施

公司在生产车间、仓库、储罐区等重点区域，严格按照规范设置洗眼器等应急设施，定期维护与检查，满足安全应急需求。

##### 安全警示标识

在生产区域张贴职业危害告知卡、警示标识，并在公示栏公示危害因素、制度和检测报告等。

### 承包商安全管理

为了加强承包商在工程项目、检维修项目、技改项目施工中的安全、环保和职业健康管理，公司制定了《承包商安全环保管理规定》，项目责任部门负责承包商项目全过程 HSE 管理、监督和检查承包商的日常安全和环保措施执行情况，以及承包商人员 HSE 培训等工作，并在日常管理中予以落实，组织签订承包商 HSE 协议书，对承包商作业全过程安全风险进行管控评估，保障公司生产经营活动的安全稳定运行。



### 化学品安全管理

德美化工高度重视化学品的安全管理，致力于在化学品使用全生命周期进行有效识别、管理，以减少对生态环境、员工健康和安全的影 响。公司严格遵守《危险化学品安全管理规定》《危险化学品安全技术说明书、安全标签管理规定》《危险化学品装卸安全管理细则》等国家法律法规，制定并实施《危险化学品全流程管理制度》《危险化学品管线检查制度》《易制毒爆安全管理规定》等系列规章制度，明确采购、仓储、出入库、使用、废弃物管理等环节的工作流程与要求，确保危险化学品的规范管理与安全使用。

德美化工积极推进有害物质淘汰工作，在研发阶段，公司依托 PLM 系统（产品研发管理系统），系统整合 REACH、ZDHC、OEKO-TEX、AFIRM 等国际主流化学品管控法规与标准要求，建立动态更新的受限物质数据库。项目组严格依据法规及行业标准对产品预选原材料开展合规性评估，符合化学品安全要求的材料方可进入研发环节，不符合要求则需选择替代化学品。通过这一源头管控机制，公司有效降低了受限物质进入生产流程的风险，为产品安全构筑了坚实防线。



#### 采购与存储

- 公司严格管理危险化学品的采购、运输、装卸、存储，在采购过程中对供应商进行评估和选择，确保危险化学品的质量和安全性能。
- 在存储环节，公司遵循安全存放要求，防止化学品泄漏或损坏。



#### 使用与操作

- 公司对危险化学品的操作和使用实行授权制度，只有经过培训的员工才能进行危险化学品的操作和使用。
- 在操作过程中，员工严格遵守安全操作规程，确保化学品的使用安全。



#### 废弃物处理与回收

- 公司对废弃物分类存放，并交由具有资质的机构进行处理和回收，并确保废弃物处理过程符合环保要求，防止对环境 and 人体造成损害。



#### 事故应急处理

- 公司建立危险化学品事故应急处理机制，发生事故时公司迅速启动应急预案，组织救援和撤离，确保员工和周边环境的安全。同时，公司积极配合相关部门进行事故调查和处理，以防止类似事故再次发生。

# 履行社会责任，贡献企业力量

德美化工在追求企业高质量发展的同时，始终践行社会责任，秉持回馈社会的理念，积极参与到社区公益、乡村振兴等社会建设事业，以实际行动传递企业温情与正向价值，为构建和谐社会持续贡献坚实力量。

## 社区公益

德美化工始终心系社区发展，积极履行属地企业责任，主动为所在社区建设贡献力量，着力营造和谐共融的社区氛围。公司将“以德为美、诚信经营”的核心理念深度融入日常经营与社会行动，以实际行动持续传递温暖与担当。围绕社区建设与公益服务，公司积极开展老年人福利关怀、儿童教育支持、社区体育赛事赞助、大学生助学捐赠等多项公益举措，切实助力社区民生改善与社会和谐发展。

### 关键绩效

社会公益捐款  
**156.55** 万元

参与社会公益活动数  
**15** 项

### 案例 德美化工为容桂红棉基金捐助，支持当地教育事业



### 案例 德美化工赞助年容桂马拉松赛事，为社区的全民运动助力



### 案例 德美化工赞助举办容桂工会“德美化工杯”羽毛球比赛



董事长黄冠雄为“德美化工杯”羽毛球比赛冠军颁奖



冠名赞助举办容桂工会“德美化工杯”羽毛球比赛

## 乡村振兴

德美化工积极响应政府号召，支持乡村振兴，充分利用公司及当地资源，持续探索并深化帮扶工作。公司通过向顺德容桂慈善会捐款助力乡村振兴、支持乡村建设和捐赠太阳能路灯等举措，切实有效地服务困难群众，助力乡村振兴战略的实施，为贫困地区的繁荣发展添砖加瓦。展望未来，德美化工将继续秉持社会责任感，不断探索创新的帮扶模式，为实现乡村振兴贡献更多的力量。

# 报告附录

## 附录一：关键绩效表

### 治理维度

指标	单位	2025 年		
经营绩效	资产总额	万元人民币	662,597.60	
	营业收入	万元人民币	299,794.85	
	归属于上市公司股东的净利润	万元人民币	11,818.35	
	纳税总额	万元人民币	21,692.17	
党建引领	下设党委	个	1	
	党支部	个	4	
	在册党员	名	135	
公司治理	股东会			
	共召开股东会会议	次	3	
	召开年度股东会会议	次	1	
	召开临时股东会会议	次	2	
	审议通过议案数	项	24	
	董事会			
	公司共召开董事会会议	次	7	
	审议通过董事会议案数	项	44	
	董事出席率	%	100	
	独立董事占比	%	33.33	
	女性董事占比	%	22.22	
	董事及高管薪酬管理			
	董事及高级管理人员报酬	万元人民币	981.17	
	投资者权益保护	信息披露		
		对外披露公告等相关文件	份	118
投资者交流				
在互动易与投资者互动次数		次	25	
举办投资者业绩说明会次数		次	2	
通过邮件沟通或社交平台沟通次数		次	7	
股东回报				
现金分红金额（含税）		万元	3,372.32	
现金分红金额占归母净利润的比例		%	4.99	

### 环境维度

指标	单位	2025 年	
应对气候变化	温室气体排放总量	tCO2e	15,391.46
	范围一温室气体排放量	tCO2e	6,989.48
	范围二温室气体排放量	tCO2e	8,401.98
	温室气体排放强度	tCO2e/ 万元营收	0.05
环境合规管理	环保总投入金额	万元	558.9278
	环保应急演练开展次数	次	27
	环保应急演练参与人次	人次	1,014
	开展环保隐患排查次数	次	41
	开展环境自行监测次数	次	26
	隐患排查整改率	%	100
	污染物监测合格率	%	100
	环保培训开展次数	次	39
	环保培训参与人次	人次	1,878
	环保培训时长	小时	74
污染和废弃物	废气排放总量	万立方米	288,248.2
	氮氧化物 (NOx)	吨	8.34
	挥发性有机化合物 (VOC)	吨	4.71
	颗粒物 (PM)	吨	3.34
	废水排放总量	吨	165,915.68
	化学需氧量 (COD)	吨	27.29
	五日生化需氧量 (BOD5)	吨	2.19
	悬浮物	吨	0.68
	氨氮 (NH3-N)	吨	1.23
	总磷 (以 P 计)	吨	0.001
	动植物油	吨	0.07
	总氮 (以 TN 计)	吨	0.23
	溶解性总固体	吨	12.077
	阴离子表面活性剂	吨	0.002
	污水排放达标率	%	100
	废水回收利用量	吨	11,606
	废水回收利用率	%	7
	一般废弃物产生量	吨	113.06
	一般废弃物处置量	吨	113.06

指标		单位	2025 年
污染和废弃物	一般废弃物合规处置率	%	100
	危险废弃物产生量	吨	1,128.15
	危险废弃物处置量	吨	1,117.45
	危险废弃物合规处置率	%	100
能源管理	天然气	万立方米	309.2
	汽油	吨	14.45
	柴油	吨	79.25
	用电总量	千瓦时	16,032,946
	外购用电总量	千瓦时	15,460,623
	外购热力总量	吉焦	444.5
	外购蒸汽总量	吉焦	1,360.7
	光伏发电总量	千瓦时	572,323
	直接能源消耗总量	吨标准煤	3,963.86
	间接能源消耗总量	吨标准煤	1,961.70
	能源消耗总量	吨标准煤	5,925.56
	能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.02
	清洁能源使用总量	吨标准煤	70.34
	清洁能源使用占比	%	1.19
	水资源管理	新鲜水取水总量	吨
市政府购水量		吨	358,132
总用水量		吨	358,132
水循环与再利用总量		吨	11,606
总用水强度		吨 / 万元营收	1.19

注：危险废弃物储置量 10.7 吨

## 社会维度

指标		单位	2025 年
产品质量	开展质量培训次数	次	6
	参与质量培训人次	人次	110
	质量培训总时长	小时	1,500
客户服务	发出客户满意度调查表数	份	225
	客户满意度调查参与率	%	96.9
	客户满意度	%	95.2

指标		单位	2025 年	
研发与创新	研发投入			
	研发投入	万元	14,832.17	
	研发投入占主营业务收入比例	%	4.99	
	研发人员数			
	研发团队总人数	人	279	
	研发人员占员工总人数比例	%	15.06	
	按性别划分研发人员数			
	男	人	200	
	女	人	79	
	按性别划分研发人员数			
	本科以下	人	62	
	本科	人	142	
	硕士	人	67	
	博士	人	8	
	授权专利数			
	累计授权专利数	项	178	
	累计授权发明专利数	项	126	
	累计授权实用新型专利数	项	52	
	供应链管理	供应商总数	个	392
		拥有质量管理体系认证的供应商数	个	290
拥有环境管理体系认证的供应商数		个	252	
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数		个	213	
因不合规被中止合作的供应商数		个	0	
因不合规被否决的潜在供应数		个	0	
开展供应商 ESG 培训次数		次	4	
开展供应商 ESG 培训时长		小时	12	
供应商参与 ESG 培训数量		个	36	
供应商廉洁协议签署率		%	80.36	
劳工权益	员工招聘与就业			
	劳动合同签订率	%	100	
	兼职员工人数	人	27	
	避免雇佣童工或强制劳动			
	雇佣童工事件数	宗	0	
强迫劳动申诉事件	宗	0		

指标	单位	2025 年
多元化与机会平等		
员工总人数	人	1,852
残疾员工比例	%	0.87
少数民族员工数	人	69
少数民族员工占比	%	3.73
按性别划分员工数		
男	人	1,448
女	人	404
按学历划分员工数		
本科以下	人	1,122
本科	人	593
硕士	人	125
博士	人	12
按年龄划分员工数		
30 岁以下 (不含 30 岁)	人	389
30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	人	568
40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	人	528
50 岁及以上	人	367
按地区划分员工数		
中国大陆	人	1,571
港澳台地区	人	1
国外	人	280
员工离职人数	人	86
员工自愿辞职人数	人	85
员工流失率	%	4.46
研发人员离职人数	人	10
月均离职率	%	0.3
按性别划分员工离职比例		
女性	%	1.13
男性	%	3.51
按年龄划分员工离职比例		
30 岁以下 (不含 30 岁)	%	1.67
30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	%	1.30
40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	%	0.76
50 岁及以上	%	0.92
女性权益保护		
管理人员中女性人数	人	24
管理人员中女性人数比例	%	1.30
享受产假员工数	人	10
享受产假返岗率	%	100
享受育儿假员工数	人	32

指标	单位	2025 年
享受育儿假员工返岗率	%	100
薪酬与福利		
社会保险覆盖率	%	100
员工培训		
员工培训总投入	万元	100.47
开展员工培训次数	次	456
接受培训总人数	人	1,296
接受培训总人次	人次	16,656
培训总时长	小时	18,349
培训覆盖率	%	90.3
员工发展		
员工内部调动或内部应聘的人数	人	57
员工内部调动或内部应聘的比例	%	3.08
安全生产		
安全生产投入金额	万元	1,535.7327
安全隐患排查次数	次	1,337
隐患排查整改率	%	100
安全应急演练次数	次	79
安全教育培训		
安全培训总投入	万元	16.14
安全培训场次	场	406
参与安全培训人次	人次	9,095
安全培训总时长	小时	564
人均安全培训时长	小时 / 人	14.7
安全培训员工覆盖率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100
职业健康		
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	155.82
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任险的投入金额	万元	21.36765
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
职业健康体检率	%	100
职业病危害因素检测率	%	100
职业病危害因素监测合格率	%	100
新增职业病数	宗	0
社会公益		
社会公益捐赠	万元	156.55
参与社会公益活动数	项	15

## 附录二：指标索引

对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）	GRI 可持续发展报告标准	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0
关于本报告	第四条、第六条	2-2/2-3	P1.1/P1.2
董事长致辞	/	/	P2.1
数说 2025	/	/	/
走进德美化工	/	2-1	P3.1-P3.3
构建长效机制，赋能持续发展	可持续发展 SDGs 回应	第十一条、第十九条	G1.1.11
	可持续发展治理	第十一条、第十二条、第十八条、第十九条	2-9/2-14 G1.1.1/G1.1.2/ G1.1.4/G1.1.5/ G1.1.8/G1.1.10
	利益相关方沟通	第九条、第五十三条	2-29 G1.3.1/G1.3.2
	重要性议题管理	第五条	3-1/3-2/3-3 G1.1.9
规范公司治理，保障合规运营	党建引领	/	/
	公司治理	/	2-27 /
	董事及高管薪酬管理	/	2-19/2-20 /
	投资者权益保护	/	2-27 /
坚守商业道德，弘扬诚信风尚	合规风险防控	第十一条、第十八条	2-27/207-1/207-2 G1.1.8
	加强廉洁建设	第五十五条	2-27 G2.1.1/G2.1.6/ G2.1.7
	反不正当竞争	第五十六条	2-27 G2.2.2
	举报与举报人保护	/	/ G2.1.3
践行低碳发展，应对气候变化	治理	/	/ E1.1.1
	战略	第十三条至第十七条、第二十一条、第二十二条	201-2 E1.1.2/E1.1.6
	影响、风险与机遇管理	第十八条、第二十一条、第二十三条	/ E1.1.3/E1.1.6
	指标与目标	第十九条、第二十一条	/ E1.1.4
	减碳路径	第二十四条至第二十八条	305-1/305-2/305-3/ 305-4/305-5 E1.1.7-E1.1.9/ E1.1.12-E1.1.16
	碳数据赋能	第二十四条至第二十八条	305-1/305-2/305-3/ 305-4/305-5 E1.1.12/E1.1.13/ E1.1.14

对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）	GRI 可持续发展报告标准	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0
加强环境治理，严控污染排放	治理	第三十一条	2-27 E2.1.1
	战略	第十三条至第十七条	/
	影响、风险与机遇管理	第十八条、第三十三条	/ E2.4.1/E2.4.3
	环境管理指标与目标	第十九条	/ E2.1.7
	加强污染防治	第三十条、第三十一条	2-27/306-2/ 306-3/306-4/306-5 E2.1.6/E2.2.6
发展循环经济，提高资源利用	清洁生产	第三十五条	302-4 E3.1.4
	能源管理	第三十五条	302-1/302-3 /
	水资源管理	第三十五条	302-1/302-2 E3.2.3
	物料利用	第三十五条	/ E3.3
守护生态系统，共护生物家园	绿色办公	第三十五条	302-4 E3.2.3/E3.3.2
	守护生态系统，共护生物家园		第三十二条 101-1/101-2 E2.3
	治理	第十二条、第四十七条	/ S3.3.1
打造卓越品牌，提升服务质量	战略	第十二条至第十七条、第四十七条	/
	影响、风险与机遇管理	第十八条、第四十七条	/
	指标与目标	第十九条、第四十七条	/
	产品质量保障	第四十七条	416-1/417-1 S3.3.5
	客户服务	第四十四条、第四十七条	/
强化信息安全，保护客户隐私	信息安全管理	第十二条、第四十八条	417-1 S3.4.1
	信息安全风险管理	第十八条、第四十八条	417-1 S3.4.1
	信息安全保障措施	第十八条、第四十八条	417-1 S3.4.3
	客户隐私保护	第十八条、第四十八条	417-1 S3.4.3/S3.4.4

对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）	GRI 可持续发展报告标准	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0
推动数智转型，提升管理效能	数字化管理体系	/	/
	数字化系统建设	/	/
维护员工权益，共建发展蓝图	合规雇佣	第五十条	2-7/401-3/ 405-2/406-1
	员工薪酬与福利	第五十条	2-7/2-19/401-2
	员工关怀	第五十条	2-7/401-3/ 405-2/406-1
	员工沟通与交流	第四十九条、第五十条	2-7/2-19/401-2
	员工培养与发展	第五十条	2-7/404-1/ 404-2/404-3
重视职业健康，确保安全生产	治理	第五十条	2-27/403-1
	战略	第五十条	2-7/403-3/403-5
	影响、风险与机遇管理	第五十条	/
	职业健康安全指标与目标	第五十条	2-7/403-9
	落实安全生产	第五十条	2-7/403-6/403-7
履行社会责任，贡献企业力量	社会公益	第四十条	203-1
	乡村振兴	第三十九条	203-1
绩效表	第六条	/	A2
指标索引表	第五十七条	/	A3
意见反馈表	第九条	/	A6

## 读者反馈

感谢您阅读《广东德美精细化工集团股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》。为改进德美化工在环境、社会和公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议，并通过以下方式反馈给我们。

☎ 联系电话：0757-28399088

☎ 传真号码：0757-28803001

✉ 电子邮箱：Info@dymatlc.com

📍 办公地址：广东省佛山市顺德区容桂街道广珠公路海尾路段 44 号

### 您的信息

姓名：

联系电话：

单位：

电子邮箱：

### 选择题（请在相应位置打√）

1. 您对德美化工 2025 年度可持续发展报告的总体评价：

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为德美化工在客户服务方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为德美化工在科技创新方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为德美化工在公司治理方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为德美化工在员工队伍建设方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为德美化工在社会公益方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为德美化工在可持续供应链方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

8. 您对德美化工在可持续发展工作方面的其他意见？