

2025

北方国际合作股份有限公司
环境、社会及治理 (ESG) 报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



报告规范

报告说明



本报告为北方国际合作股份有限公司（简称“北方国际”或“公司”）发布的第4份ESG年度报告。

披露范围



本报告披露范围涵盖北方国际及所属分、子公司。报告时间跨度为 2025年1月1日至2025年12月31日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分内容适当超出。

编制准则



国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》（国资发社责规〔2024〕28号），《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105号）；中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之一般框架》；《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》；全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）；国际标准化组织《社会责任指南：26000》；联合国可持续发展目标（SDGs）。

内容说明



本报告使用数据均来自公司统计报告、正式文件。本报告经公司九届十九次董事会审议通过，郑重承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

联系我们



北方国际合作股份有限公司
地 址：北京市石景山区政达路6号院北方国际大厦
电子邮箱：bfgj@norinco-intl.com
官方网站：www.norinco-intl.com

目录 CONTENTS

关于北方国际

董事长致辞	04
关于我们	06
专题一 党建引领，激活红色引擎	10
专题二 五年砥砺，绘就奋斗华章	12
专题三 清洁能源，助力低碳转型	16

关于可持续发展

01	加强战略指引 拓宽共建共赢之路	
	优化资源配置，深耕国际市场	22
	强化科技创新，锻造硬核实力	30
	坚持质量制胜，打造精品工程	34
02	完善公司治理 夯实共谋发展之基	
	优化治理结构，提升治理能力	40
	持续深化改革，扎实稳健发展	42
	坚持依法合规，防范运营风险	44

03	呵护生态环境 擦亮绿水青山之色	
	强化环境管理，促进持续发展	52
	推进节能减排，践行低碳环保	53
	关注生态安全，筑牢绿色屏障	57

04	秉承人本协作 建设和谐幸福之家	
	坚持以人为本，帮助员工成长	62
	加强安全生产，夯实发展基石	67
	携手伙伴合作，共享发展机遇	72
	共建和谐社区，增进民心相通	75

关于报告

ESG 管理	80
展望“十五五”	84
附录	85

董事长致辞

心所向，皆可往。虽置身风雨，追光者笃行不息。

2025 年是“十四五”规划收官、“十五五”谋篇布局之年，也是“一带一路”倡议迈入第二个十年的关键之年。在世界百年变局加速演进、国际力量对比深刻调整的背景下，我们攻坚克难、勇往直前。面对严峻复杂的国际形势，我们聚阳生焰、拢指成拳，以绿色发展为导向、以责任担当为内核、以规范治理为保障，在国际化经营浪潮中笃行不息，于转型升级中向新而行，奋力在国际化经营的道路上拓展中国式现代化发展新空间。

在党建之道上，我们凝心铸魂，固本强基，强化党建引领。全面贯彻党的二十大和二十届历次全会及二十届中央纪委四次全会精神，坚持用改革精神和严的标准管党治党，以政治建设为统领，以高质量党建引领保障高质量发展为主题，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，提升政治建设质效，提升思想理论武装质效，提升基层党建工作质效，提升宣传思想工作质效，提升党风廉政建设质效，提升群团建设工作质效，为推动公司高质量发展、建设世界一流国际工程公司提供坚强政治保证。

在发展之道上，我们把握时势，向高攀登，奏响奋进强音。市场开拓势头强劲，首次进入埃及市场，实现亚历山大地铁车辆项目成交、生效；新能源业务持续夯实，实现刚果（金）拉米卡源网荷储项目、科米卡源网荷储项目成交、生效和波黑科曼耶山光伏项目生效；矿建业务不断加强，实现印尼格颂旺金矿项目成交。公司全年营业收入 135.5 亿元，利润总额 9.3 亿元；投资运营项目已成为公司发展新基石。子公司夯实发展根基，北方车辆推进海外属地化产能布局，深圳华特获评国家级专精特新“小巨人”企业，北方物流成功引入战略投资者提升运营质效。

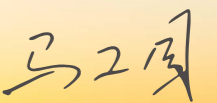
在治理之道上，我们深耕细作，向优提质，谱写善治新篇章。坚持“好于行业水平、好于竞争对手、好于历史同期”导向，深化改革攻坚，持续完善公司治理。公司经营总体保持稳定，内部管理持续优化，风险防控扎实有效，首次斩获深交所信息披露考核“A 级”评价，上市公司质量显著提升。公司在 2025 年全球国际承包商 250 强榜单中排名第 58 位，再创历史新高，市场美誉度与核心竞争力同步提升，让稳健发展成为可持续的核心底色。

在绿色之道上，我们在“风”“光”中不断书写低碳发展中国智慧，逐绿而行。紧扣“双碳”目标，紧抓全球能源绿色转型机遇，充分发挥“一带一路”沿线资源优势，持续布局清洁能源投建营一体化和 EPC 项目，将中国的绿色技术与工程经验转化为全球低碳发展的实践方案，以实际行动推动资源优势向能源优势、发展优势转化，为全球生态环境保护贡献中国智慧与北方国际力量。2025 年，克罗地亚塞尼风电项目发电 4.65 亿度，刚果（金）拉米卡源网荷储项目和科米卡源网荷储项目、波黑科曼耶山光伏项目、克罗地亚科纳特光伏项目全面开展建设。凭借在绿色发展、清洁能源、科技创新等领域的优异表现，公司在“零碳使命国际气候峰会”典礼上获评“ESG 年度清洁能源和科技创新先锋”奖。

在社会之道上，我们汇聚温暖，主动担当，共筑和谐家园。积极推进社区共建，将本地化运营、热心社会公益、促进文化相融作为重点，致力构建与当地社会的利益共同体，以实际行动践行民心相通理念和共商、共建、共享原则，树立跨国企业优质形象，展示中资企业先进的运作发展模式。巴基斯坦拉合尔橙线地铁项目入选团中央“筑梦丝路”青年发展计划；蒙古北山公司荣获蒙古社保基金杰出贡献奖。

赓续鸿篇，追光者赴征程。“十五五”伟大征途的号角已经吹响，北方国际将坚持创新驱动，加强产业协同，强化链式发展，统筹发展和安全，全力以赴推动各项业务实现质的有效提升和量的合理增长，为高质量共建“一带一路”贡献智慧、方案和力量。在追求高质量发展的同时，我们坚持将可持续发展理念深植于企业根基，以更坚定的信念、更务实的行动，践行绿色、安全、和平发展的承诺，与全体利益相关方携手共进，开创可持续发展的美好未来！

北方国际合作股份有限公司 董事长、党委书记



关于我们

公司简介

北方国际合作股份有限公司（股票代码：000065）是中国兵器工业集团践行“一带一路”倡议和“走出去”战略的重要力量，是集团公司实施国际工程、推动民品国际化经营和国际产能合作的重要平台。

公司坚持高质量发展理念，经营质量效益持续改善，全球国际工程承包商百强排名稳步提升。公司积极融入“一带一路”大局，实施国际工程总承包与投建营一体化业务双轮驱动，打造了以巴基斯坦橙线地铁、克罗地亚塞尼风电项目、蒙古矿山一体化项目为代表的多个“一带一路”标志性工程和“小而美”项目。公司持续优化业务结构和市场布局，积极推动产业协同发展，带动系统内优势产品、技术、服务走出去，国际化经营能力显著增强。

公司以建设独具特色世界一流国际工程公司为愿景，积极履行服务国家“一带一路”建设核心使命，重点聚焦电力工程、油田矿山建设服务工程，积极开拓轨道交通领域系统集成业务，依托集团公司产业链布局，强化协同发展，积极带动集团公司优势民品出口，提升全产业链整体竞争力，为服务“一带一路”建设和保障国家资源能源安全作出重要贡献。

公司高度重视企业信誉和社会责任，连续多年被中国对外承包工程商会和中国机电产品进出口商会评为“AAA级信用企业”，多次荣获国家部委评选的ESG奖项和ESG优秀实践案例。我们始终秉持“传承卓越、共铸价值、分享成功”的价值理念，希望进一步加强同海内外各界的业务联系与合作，与客户并肩而行，以卓越业绩回报股东，以责任担当造福社会。



资产总额

261.49 亿元



净资产

116.14 亿元



营业收入

135.54 亿元

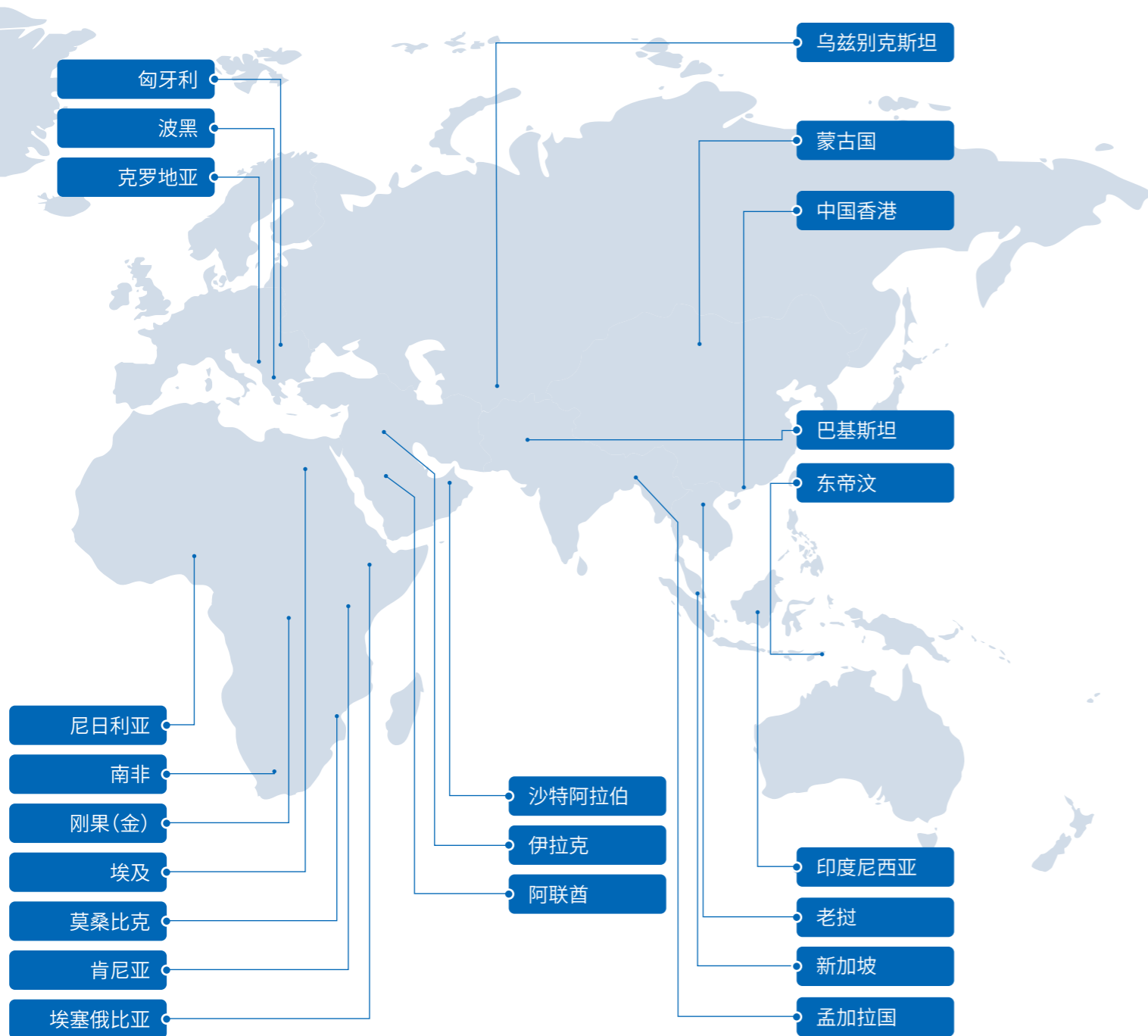


归母净利润

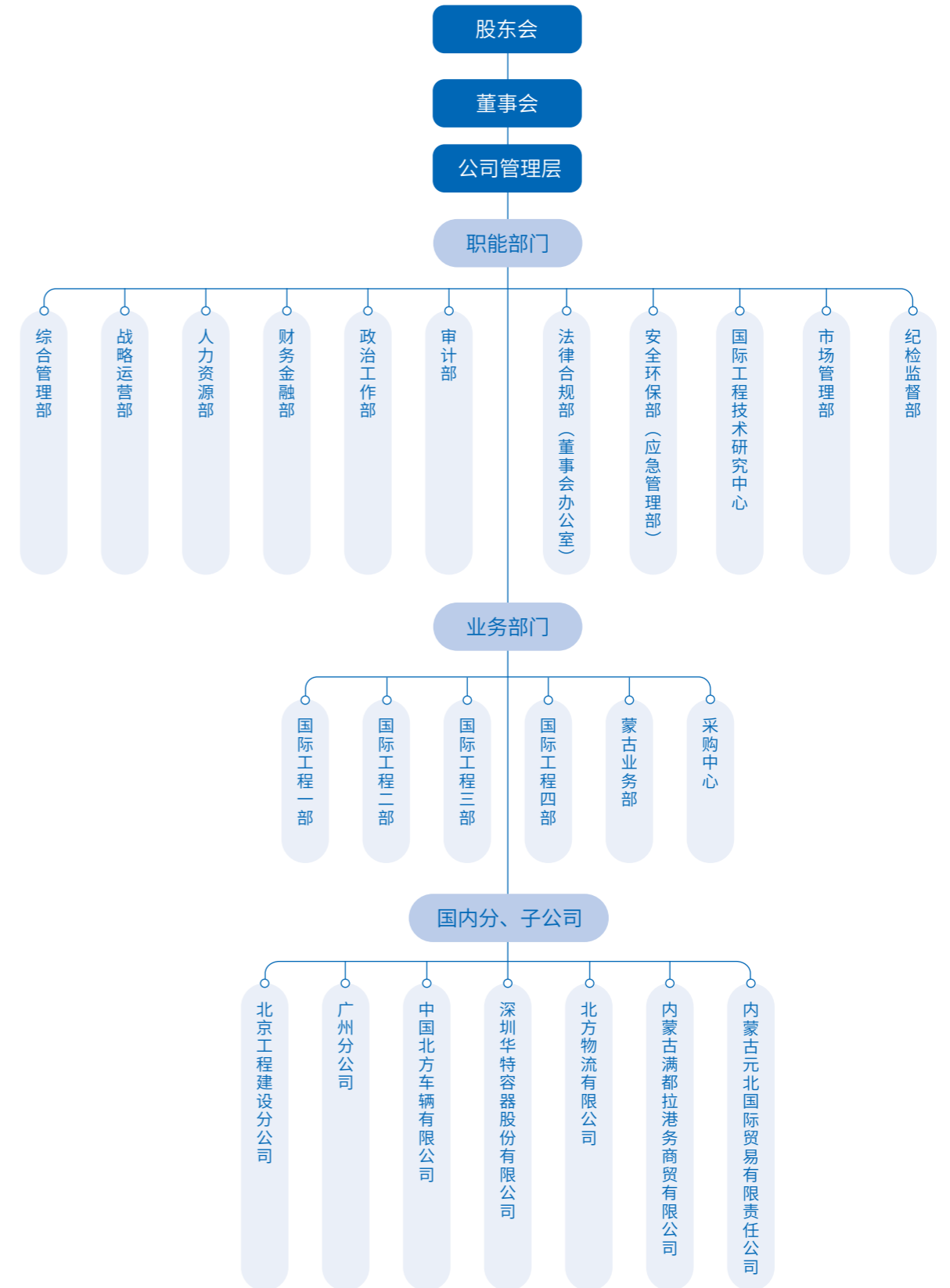
7.23 亿元



全球布局



组织架构





2025年，北方国际党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚持用改革精神和严的标准管党治党，以政治建设为统领，以高质量党建引领保障高质量发展为主题，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，积极推动党建引领·百日攻坚“麦芒行动”，持之以恒推进全面从严治党，切实将党建优势转化为发展优势、竞争优势、创新优势，党的建设和改革发展各项工作迈出坚实步伐。

政治建设彰显新担当

深化“第一议题”制度。抓好“政治要件”落实，持续优化完善“传达学习、研究部署、推动落实、督促检查、报告反馈、跟踪问效”全流程闭环工作机制，公司党委会“第一议题”学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要文章和重要指示批示精神14次，召开党委会议23次。召开公司2025年度党的建设暨党风廉政建设工作会议，分类签订党建工作责任书，统筹开展2024年度党建工作责任制考核和基层党组织书记抓党建述职评议，修订《子公司党建工作责任制考核评价办法》，制定《党风廉政建设责任制实施、考评及责任追究实施细则》，不断完善党建工作“明责、履责、考责、问责”闭环管理机制。



2024年度党组织书记抓党建工作现场述职评议

理论武装实现新提升

第一时间传达学习习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要讲话精神，党委中心组集体学习5次，开展专题读书班集中学习。开展专题辅导讲座，发布通知文件、制作宣传展板、推送在线解读，营造浓厚的学习氛围。召开学习教育警示教育大会，公司党委书记及班子成员讲授专题党课，对境外机构负责人和关键岗位人员进行集体廉洁谈话。开展现场警示教育，进一步筑牢思想根基、激发奋进力量。深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，强化领学示范，抓好学习培训，深入基层宣讲。健全“四个以学”长效机制，深学细悟《习近平谈治国理政》第五卷等重要文献，围绕“一带一路”建设、科技创新、深化改革等中心工作开展专题学习研讨，全年党委中心组集体学习15次，有效发挥了“关键少数”的领学促学作用。



北方国际党委组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育现场警示教育

强化宣传彰显品牌实力

聚焦重点提升外宣工作水平。巴基斯坦拉合尔橙线项目和克罗地亚塞尼风电项目登上“国资小新”微信公众号。央视《朝闻天下》专题报道拉合尔橙线项目开启地铁新时代，新华社专题报道克罗地亚科纳特光伏项目开工仪式及该项目年轻工程师成长故事、尼日利亚塞吉罗拉金矿项目通过智能勘探技术助力矿产资源价值提升的生动实践。专题片《下一站，她们来了》荣获第七届“一带一路”百国印记短视频大赛“文明交融奖”。



专题片《下一站，她们来了》
(扫码观看专题片)

正风肃纪涵养清朗生态

聚焦作风建设，积极推进正风肃纪反腐。深化政治监督，动态调整政治监督清单，推进政治监督具体化精准化常态化。开展违规吃喝集中整治、违规建设楼堂馆所与奢华装修问题自查自纠、“雷霆行动”安全生产专项监督检查、学习教育工作调研评估。扎实推进跨境腐败治理，加强境外项目监督检查，对尼日利亚塞吉罗拉金矿项目、南部非洲跨境物流项目等进行合规检查，配合兵器工业集团对巴基斯坦拉合尔橙线项目开展合规检查。组织老挝区域党支部、克罗地亚区域党支部全面完成北方公司党委巡察反馈问题整改工作。推动孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目和南部非洲跨境物流项目落实兵器工业集团合规检查反馈问题整改工作。

群团共建激活发展新合力

召开第一届第五次职工代表大会，“职工评家”活动满意度100%。参加或组织开展各类文体活动，丰富员工文化生活，展现公司员工良好风貌，公司舞台剧《北方国际，我的家》荣获北方公司职工文化艺术季文艺汇演一等奖（最佳节目奖）。持续加强党建带团建，加强团组织建设，完成公司团委换届工作；开展“共鉴红色历史，同话丝路新篇”主题团日活动、“弘扬雷锋精神，争当新时代先锋”志愿服务活动，带领广大团员青年在国际化经营工作中充分发挥生力军和突击队作用。



组织开展“百日攻坚聚合力，奋楫冲刺勇争先”第三届在京职工运动会



“十四五”是北方国际加快转型升级、实现高质量发展的关键时期。公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，积极践行国家重大战略，服务兵器工业集团和北方公司国际化战略布局，坚持开拓创新、主动作为，规模效益稳健增长，国际化经营能力稳步提升，开创了高质量发展新格局。

坚持高质量发展，着力提升经营质量

强化高质量发展导向，各项经营指标按规划目标基本完成，公司行业地位持续提升。“十四五”时期，公司累计实现营业收入805.2亿元、利润总额49.8亿元，较“十三五”时期分别增长53.8%、29%。2025年，公司实现营业收入135.5亿元，较“十三五”末增长5%；实现利润总额9.3亿元，较“十三五”末增长3.7%。公司在ENR全球最大250家国际承包商排行榜中的排名稳步提升，2025年度位列第58位，在中国企业中位列第14位，分别较“十三五”末提升32位和6位，连续八年进入百强行列，品牌影响力持续提升。

“十四五”时期，公司累计

实现营业收入	较“十三五”时期增长	利润总额	较“十三五”时期增长
805.2 亿元	53.8%	49.8 亿元	29%

2025年，公司实现

营业收入	较“十三五”末增长	利润总额	较“十三五”末增长
135.5 亿元	5%	9.3 亿元	3.7%

坚持聚焦主业，推动践行重大国家战略

积极融入“一带一路”大局，实施投建营一体化与国际工程总承包“两翼”联动、“双轮”驱动。市场开拓实现突破，海外机构覆盖22个“一带一路”沿线国家，在印尼、阿联酋、乌兹别克斯坦等国际工程中高端市场实现突破，在蒙古市场发挥投资溢出效应实现深度开发，在中东欧市场滚动开发并站稳脚跟，累计实现项目成交91亿美元，合同生效52亿美元。打造蒙古矿山一体化、克罗地亚塞尼风电等一批“一带一路”明星项目，与所在国、所在地区及海外合作伙伴携手打造利益共同体、命运共同体和责任共同体，成为助推“一带一路”不断走深走实的重要力量。

累计实现项目成交

91 亿美元

合同生效

52 亿美元



蒙古矿山一体化项目累计实现焦煤进口1737万吨，增强对国家能源资源安全托底作用，公司成为国务院认定的“三位一体”对蒙能源合作项目成员单位



克罗地亚塞尼风电项目实现正式商业运营，自试运营起累计发电18.14亿度，国家领导人称“项目是中克共同打造的精品工程，为中克合作和中国-中东欧国家合作树立了典范”



拉合尔橙线地铁是巴基斯坦第一条也是目前唯一一条现代化地铁，实现安全运营5周年，累计客运量2.7亿人次，运营指标达到国际先进水平



孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目建设进度超99%，1号机组实现商业运行



波黑科曼耶山光伏项目是公司“十四五”新增投建营项目，2025年全面开展建设

立足产业布局，推动产业协同发展

发挥兵器工业集团民品国际化经营产能合作平台作用，主动对接、统筹带动系统内优势产品、技术、服务走出去，推动国际工程产业链整合能力持续提升，产业协同作用显著增强。不断加强与集团公司战略资源产业协同发展，高质量推进伊拉克油田和刚果（金）矿建项目群建设，为重大战略资源投资项目早日达产作出积极贡献。依托国际工程项目建设运营和国际产能合作，加强与北奔、北重、一机、凌云等系统内企业合作，“十四五”累计带动北奔重卡、矿用车、汽车备件等集团产品出口7.85亿美元；持续优化北奔车营销国际化布局，海外经销商网络由“十三五”末的31家拓展到38家，实现北奔车出口10644台；南非ESI公司2025年实现第10000台重卡下线，工程车在南非细分领域市场占有率排名第一。



坚持优化整合，推动专业民品转型升级

北方车辆积极构建以车辆（商用车和矿用车）、工程机械、石油机具为主营产品，以船舶、文化创意等为特色产品的专业化民品经营平台；积极带动兵器工业集团产品、技术、服务走出去，成为亚大HDPE管线在中东市场的唯一代理，协助进入阿联酋阿布扎比国家石油公司供应商短名单；建立健全海外售后服务体系，提升全生命周期服务能力。深圳华特经营持续稳定增长，2025年经营业绩创历史新高；成立成都分公司，实现全国重要经济区域全覆盖；积极谋划海外设厂，推动业务转型；获评工信部第七批国家级专精特新“小巨人”企业，二元气雾罐在国内居领先地位。北方物流打造具有国际经营产业背景、专业化发展格局的国际化物流平台；持续提升特种物流、新能源及轨道交通物流等领域专业能力，打造综合物流解决方案；加快构建海外物流网络，重点围绕南部非洲、蒙古、东南亚三大区域打造属地化营销能力。



坚持创新驱动，努力提升竞争优势

创新平台建设加快实施，成立公司科学技术委员会，获评北京市知识产权试点单位，北京市科协创新方法示范点单位并连续通过高新企业资质认证。围绕市场开拓和项目执行，立项29项重点课题，攻克欧盟市场大型风电叶片通用运输装备研制、跨国公铁联运耐低温油气管道通用运输装备研制等关键技术，其中大型风电叶片通用举升装备研制获兵器工业集团科技进步二等奖。累计获得发明专利8项，实用新型专利58项，实现数十项科技成果转化，取得良好经济效益。持续加大研发经费投入，科技人才队伍不断壮大，1名专家入选北方公司科技带头人，4名专家入选科技骨干。



坚持深化改革，推动体制机制改革

聚焦重点领域和关键环节深化改革，全面完成改革三年行动和改革深化提升行动。推动公司系统全面实施经理层成员任期制与契约化管理。积极推动“两非”“两资”清理，实现湛江普什、珠海横琴、江门诺林有序退出，完成深圳分公司注销关闭。推动北方物流成功引入中国物流股份有限公司成为新的合资股东，推动北方车辆退出参股公司“北方新兴”，推动北方机电减资退出。持续加强公司治理，推进党的领导融入公司治理，规范完善中国特色现代企业制度，加强董事会建设。组织实施公司本部组织结构优化调整，打造与公司发展实际相匹配的管理体系。

加强精益管理，推动管理效能提升

强化资本运作，完成配股发行和定向增发工作，合计募集资金21.32亿元；加强市值管理，市值规模达到百亿元以上，荣获北京上市公司百强、上市公司金牛奖等荣誉，2025年首次获得深交所信息披露最高评级“A级”。坚持履行社会责任，推动绿色发展，带动当地就业，支持公益事业。加强ESG管理，ESG报告评级稳步提升至“五星级”，多次获得国资委、央视等ESG奖项及ESG优秀实践案例，克罗地亚塞尼风电项目案例故事登上第三届“一带一路”国际合作高峰论坛。深入实施人才强企战略，着力强化高素质国际化经营人才队伍建设，引进11名高层次人才，增强重大项目人员配备。开展成本费用攻坚、应收账款清收、金融风险排查等专项行动，取得积极成效。统筹发展和安全，安全生产和公共安全管理机制更加健全，风险防控和合规管理体系建设不断完善。





北方国际积极应对全球能源低碳转型机遇和挑战，坚定不移走生态优先、绿色低碳的可持续发展之路，持续布局清洁能源产业，开发建设一批“一带一路”绿色标杆项目，为促进全球能源可持续发展、维护全球能源安全、构建人类命运共同体贡献更多的“中国智慧”“中国方案”。

开发清洁能源项目，推动能源绿色转型

北方国际发挥“一带一路”沿线国家丰富的太阳能、风能和水电资源优势，投建营或总承包建设克罗地亚塞尼风电、老挝南湃水电站、波黑科曼耶山光伏、克罗地亚科纳特光伏、埃塞俄比亚世行光伏微网等一批新能源项目，将资源优势转换为能源优势，为当地能源转型和节能减排做出重要贡献。2025年，公司凭借中东欧电力项目群在绿色发展、清洁能源、科技创新领域的优异表现，在“零碳使命国际气候峰会”典礼上获评“ESG年度清洁能源和科技创新先锋”奖。

- ◆ 塞尼风电项目是目前克罗地亚装机容量最大的陆上风电场，发电量在克罗地亚新能源电力格局中占比达**3.5%**，每年减少二氧化碳排放**42万吨**。
- ◆ 南湃水电站是老挝建设“东南亚蓄电池”能源发展战略的重点项目，为老挝经济中心地带提供稳定电力保障，累计发电超过**32亿度**，节约标准煤约**87万吨**，减少二氧化碳排放约**299万吨**。
- ◆ 科纳特光伏项目是克罗地亚能源结构转型进程中的重点清洁能源项目，于2026年2月如期并网发电并顺利实现商业运行，年发电量约**1.65亿千瓦时**，每年减少约**15万吨**二氧化碳排放。



克罗地亚科纳特光伏项目

带动相关产业发展，合作打造绿色引擎

北方国际坚持合作共赢，将自身发展融入当地经济社会发展大局。老挝南湃水电站项目不仅切实破解制约当地经济社会发展的电力瓶颈，而且助力老挝从能源短缺国转变为电力出口国，提升国家经济实力和区域影响力。项目通过中老员工“一对一，师带徒”方式，定向培育老挝水电专业人才，老籍员工比例超过75%，运行班8名老籍员工通过值班长考核、28名老籍员工通过主值班员考核，多名骨干员工晋升管理岗位。2025年4月，赛松本省劳动厅向南湃水电站颁发符合国家用工标准的用人单位合规证书。塞尼风电项目采用高效风力发电技术，在保证克罗地亚本国电力需求的同时，逐渐向临近的斯洛文尼亚等国出口，为克罗地亚发展绿色经济提供强劲助力。项目坚持属地化经营，培养一批工程、技术和管理人才，并优先选择当地供应商和服务商开展设备维护、运输及日常运营支持，与克罗地亚里耶卡电气技术学院、萨格勒布经济管理学院等交流分享风电领域技术成果，提升了当地风电产业链能力。埃塞俄比亚世行光伏微网项目将清洁能源与可持续发展理念扎根非洲大地，为偏远地区带来光明，铺就了一条通向现代文明的光明之路。



老挝南湃水电站获赛松本省劳动厅颁发用工合规证书



克罗地亚电力院校师生赴塞尼风电场参观实习



埃塞俄比亚 Hariro 村民庆祝用上电灯

加强生态环境保护，树立绿色基建典范

北方国际践行绿色发展理念，推动能源合作实现经济效益、生态效益、社会效益的统一。老挝南湃水电站项目建立污染隐患常态化排查机制，严格落实库区水质定期监测制度，持续开展生态巡查。每年实施鱼苗增殖放流，有效恢复水生生物多样性；稳步推进库区周边绿化工程，实现植被覆盖率稳步提升；电站建设至今环境安全可控，未发生环境污染事件。2025年，项目荣获老挝2024年度环境义务实施等级证书，成为中老合作在清洁能源开发与生态保护领域的典型范例。克罗地亚塞尼风电项目建立健全项目设计、建设、运营全过程生态保护机制，在设计阶段，充分考虑电磁场对野生动物的影响，优化设计方案；在建设阶段，划定施工红线，配置专用洒水车辆、有序摆放建筑垃圾、喷洒草籽等措施尽量减少对动植物影响，研发大型叶片举升装置避免对森林造成伤害；在运营阶段，采取叶片加装消音条、调整叶片旋转速度等措施减少噪声污染，加强对野生动物（含鸟类、蝙蝠等）监测并形成评估报告。2025年，项目荣获中国节能协会创新奖节能减排科技进步奖(碳中和领域)二等奖。

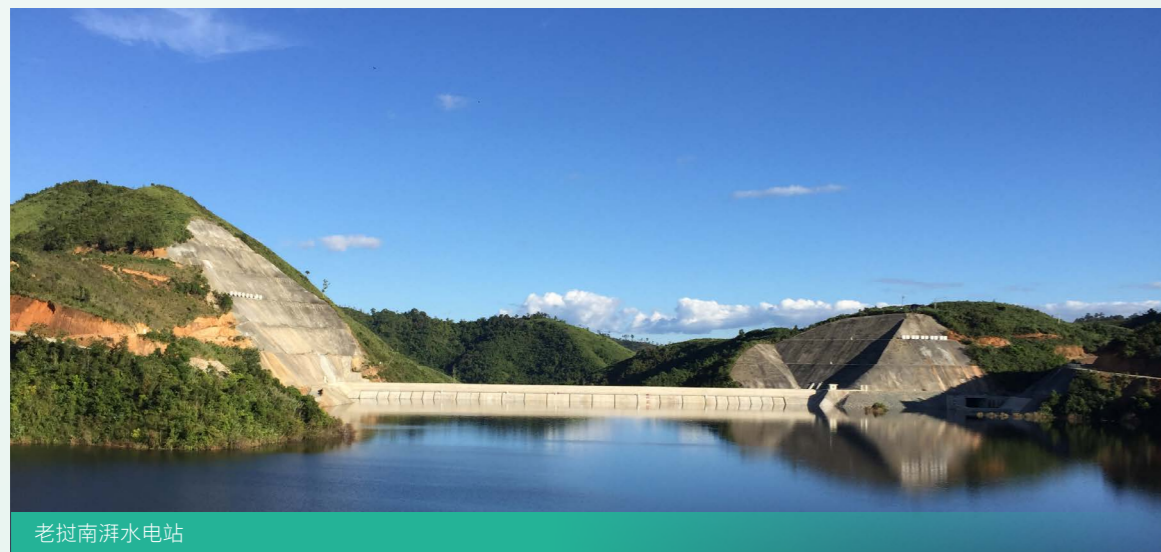


老挝南湃水电站项目荣获老挝 2024 年度环境义务实施等级证书



2025年克罗地亚塞尼风电项目
荣获中国节能协会创新奖

节能减排科技进步奖(碳中和领域)二等奖



老挝南湃水电站



克罗地亚塞尼风电项目开展噪声监测

“南湃水电站作为老挝的重要清洁能源项目，始终重视生态保护与环境监测，不仅严格遵守法律法规，更在生态保护、社区共建等领域主动作为，展现出高度的环境责任意识与成熟的管理水平。此次评级为老挝其他项目的环境管理提供了可推广的良好范例。”



—— 老挝环境检查司

“风电项目在为塞尼带来先进绿色技术的同时，也推动了当地经济社会发展。在我眼里，风电项目的中国员工是我们的好伙伴。”



—— 塞尼市政府秘书长尤里

01

加强战略指引 拓宽共建共赢之路

北方国际以建设独具特色世界一流国际工程公司为愿景和目标，积极履行服务国家“一带一路”建设核心使命，重点聚焦电力工程、油田矿山建设服务工程与轨道交通工程等领域，积极开拓投建营一体化与国际工程总承包业务，依托兵器工业集团产业基础，强化协同发展，带动集团公司优势民品出口，提升全产业链整体竞争力，为服务“一带一路”建设和保障国家资源能源安全作出重要贡献，牢固树立“一带一路”先锋队、主力军品牌形象。

优化经营结构，深耕国际市场	22
强化科技创新，锻造硬核实力	30
坚持质量制胜，打造精品工程	34



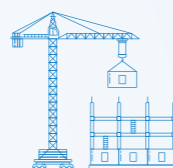
优化经营结构，深耕国际市场

专注于国际市场的经营，持续深耕“一带一路”沿线国家，在亚洲、非洲、中东、中东欧等地区建设、投资、成功运作了一批具有国际影响力的标志性、示范性重大工程及一体化服务项目；积极推动国际工程业务从传统 EPC 模式向“投建营一体化”转型升级，以投资驱动深耕中东欧、东南亚等中高端市场效果显现，国际化经营水平和品牌影响力显著提升。

2025 年主要业绩



运营项目
6 ↑



在建项目
38 ↑

电力工程

涵盖水电、风电、火电、光伏、输变电等领域，重点开发以风电、光伏、储能为代表的清洁能源投建营一体化项目，实现项目“立项 - 审批 - 建设 - 运营 - 退出”良性循环、接续运转。

克罗地亚塞尼风电项目

克罗地亚塞尼风电项目 2025 年实现正式商业运营，从试运营至今已累计发电 18.14 亿度；完成绿证资格注册并签署销售合同，创造增值收入；顺利通过兵器工业集团审计中心后评价审计，国资验收工作稳步推进。



克罗地亚塞尼风电项目

刚果（金）拉米卡源网荷储项目

刚果（金）拉米卡源网荷储项目是刚果（金）最大的跟踪式光伏项目，装机容量 50 兆瓦峰值，储能装机容量 100 兆瓦时，年均可提供清洁电力约 8000 万度，对于改善当地生态环境、强化企业能源保障具有重要意义，实现了经济效益与环境效益的双赢。



刚果（金）拉米卡源网荷储项目

孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目

孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目是目前公司最大的投资项目，也是“一带一路”的标志性项目，带动中国电力装备制造、工程建设、物流运输等上下游产业链的协同发展，实现了多方共赢。



孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目

波黑科曼耶山光伏项目

波黑科曼耶山光伏项目建成后将是波黑最大的光伏电站项目，对公司巩固扩大新能源赛道优势和积累优质经营资产具有重要意义。



波黑科曼耶山光伏项目

老挝南湃水电站项目

老挝南湃水电站项目是公司开发建设的第一个海外 BOT 项目，总装机容量 86MW，年平均发电量 4.17 亿度，特许经营期 25 年。



老挝南湃水电站项目

克罗地亚科纳特光伏项目

克罗地亚科纳特光伏项目是公司在克罗地亚实施的首个大型光伏 EPC 工程，项目装机容量 99MW，是克罗地亚投运的最大规模光伏电站。2025 年 5 月项目启动，克罗地亚总理安德烈·普连科维奇、中国驻克罗地亚大使齐前进以及北方国际时任党委书记、董事长纪巍共同出席项目开工仪式。普连科维奇总理对项目建设给予积极评价，充分体现了克方对中克清洁能源合作成果的高度认可。齐前进大使表示，项目对深化两国务实合作、推动绿色发展具有积极示范意义。2026 年 2 月，项目如期并网发电并顺利实现商业运行。



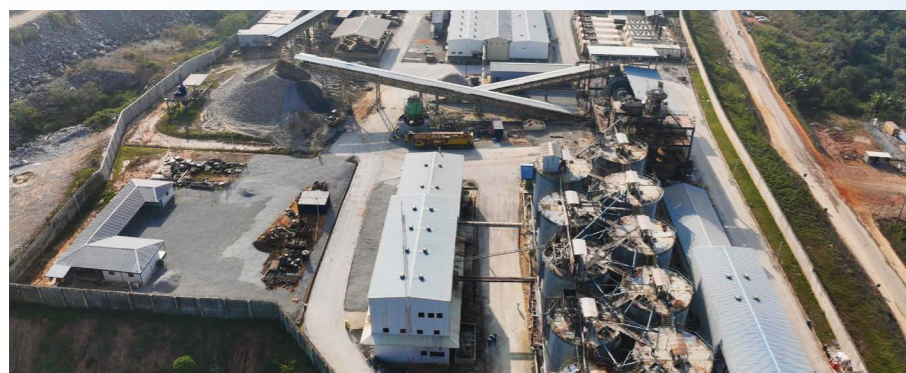
克罗地亚科纳特光伏项目

油田矿山建设服务工程

推动矿山建设和油田建设业务向产业链上下游延伸，着力提升专业化服务保障能力，构建产业链一体化服务体系。



蒙古矿山一体化项目运输能力提升至 **600 万吨/年**，通关仓储保持 50% 的市场份额，元北国际创新口岸 AGV (Automated Guided Vehicle) 运输与交付方式，跨境物流效率显著提高，成为海关 AEO (Authorized Economic Operator) 高级认证企业。



尼日利亚塞吉罗拉金矿项目是尼日利亚第一个商业化运营的金矿项目，被视为尼日利亚战略资源开发的重点工程而备受瞩目。项目黄金产量达 **9.2 万盎司**，提前 11 个月完成合同约定采剥总量。



伊拉克东巴油田 CPF 第三列原油处理装置项目成功实现投产运行，艾哈代布油田修井机服务项目完成 **27 口井** 维修服务，积极助力油田提产增效。

轨道交通工程

依托优势资源和优秀业绩积极开拓轨道交通业务，已建成巴基斯坦拉合尔橙线地铁等多个项目，并自 2020 年起实现施工建设与长期运营组合，向轨道交通建设、运营一体化迈进。

巴基斯坦拉合尔轨道交通橙线项目

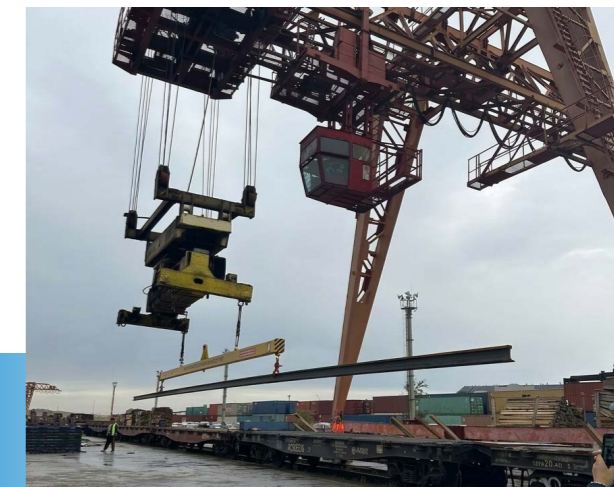
累计载客突破 2.7 亿人次，运营指标保持国际先进水平。项目显著提升城市交通运行效率与居民出行便利度，运营安全和服务质量持续改善，获得业主及相关方高度认可，充分体现海外轨道交通项目在促进当地经济社会发展中的示范价值。



2025 年 10 月，橙线地铁安全运营五周年，中国驻拉合尔总领事、旁遮普省交通部长及社会各界嘉宾共同见证

乌兹别克斯坦钢轨供货项目

全年完成钢轨移交 **2.6 万吨** 完成年度目标 **135%**



乌兹别克斯坦钢轨供货项目 P65 型钢轨大批量地通过全程国际铁路联运，在中欧陆路国际联运历史上，尚属首次

埃及阿布基尔地铁车辆项目

2025 年 5 月 22 日，北方国际在开罗签署埃及阿布基尔地铁车辆项目合同，合同范围包括 21 列（189 辆）地铁车辆、专用工具及备件、1 台司机模拟仪的供货，并提供本地化组装技术支持、10 年维保服务及 1 次架修服务，项目总金额约 2.42 亿欧元。



埃及阿布基尔地铁车辆项目创新采用“自有资金+本地化”商业模式，为在复杂国际环境下实施项目提供了成功范本，增强了公司在轨道交通市场的竞争优势

专业化民品

发挥国际化经营优势和海外产能合作平台作用，强化与集团公司民品产业的协同发展，带动集团公司优势民品出口。主动对接、统筹带动系统内优势产品、技术、服务走出去，推动国际工程产业链整合能力持续提升，产业协同作用显著增强。

车辆与重型装备

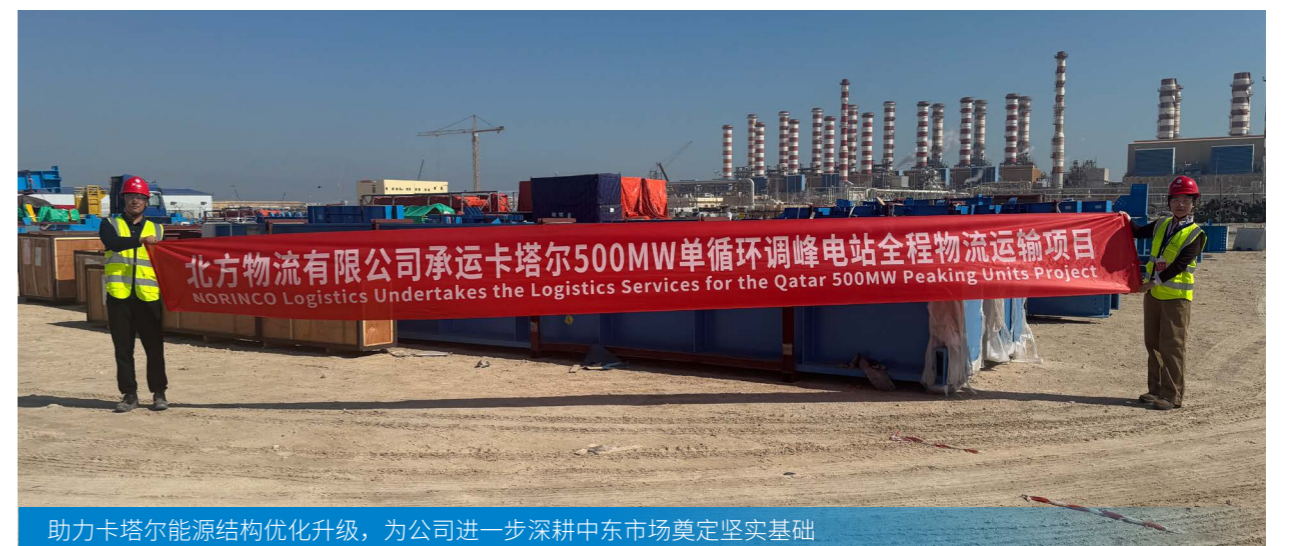
- 北方车辆全年实现出口 **2 亿美元**，阿尔及利亚市场累计新签超 **1,400 万美元**，续签 3 场文化创意合同，并中标多类车辆设备采购项目。
- 南非 ESI 公司 2025 年实现第 **10000 台** 重卡下线，工程车在南非细分领域市场占有率 **排名第一**；实现北奔销量 **1,026 台**，自成立以来首次突破千台。
- 蒙古矿山一体化服务、蒙古 530 输油管线、印尼 GEO 运输车队、刚果（金）铜钴矿集采、伊拉克东巴和阿联酋石油机具等协同项目累计新签合同金额 **4,549 万美元**。
- 进一步做强做优石油机具、船舶、新能源车业务，累计新签自主开拓项目合同金额 **4,609 万美元**。

金属包装容器

- 深圳华特南美市场实现跨越式突破，销售客户 16 家，市场覆盖拓展至巴西、阿根廷、哥伦比亚、厄瓜多尔、智利、秘鲁、危地马拉及特立尼达和多巴哥等多国。
- 化工罐继续在立邦、阿克苏、佐敦、嘉宝莉等龙头大客户中的市场份额，抓住船舶涂料市场增长机会，同时拓展异形油罐、汽车漆和特种油等市场，实现业务增长。
- 气雾罐继续在杀虫水、消杀和 300 高罐等高端市场的领导地位，拓展空气清新剂、化妆品和除尘剂等市场。
- 食品圆罐及调味品市场厨邦、大桥、太太乐、美极等客户均实现增长，营养品市场汤臣倍健份额过半、奶粉罐业务保持稳定。

物流运输

- 成功引入战略投资者中国物流，协同赋能南非 NSL 公司提升运营质效。
- 南非 NSL 公司全年完成自营货物运量 **11 万吨**，同比增长 **14%**，自主运营水平和运营效率显著提升。
- 积极拓展国际物流市场，连续中标中国通号几内亚马西铁路项目 42 批次，累计发运物资 **1.2 万吨**；累计为卡塔尔 500MW 单循环调峰电站项目发运各类物资超 **1.5 万吨**。



强化科技创新，锻造硬核实力

秉持“科技赋能产业、创新引领未来”发展理念，锚定创新驱动发展核心战略，以提升产品竞争力为核心目标，统筹推进技术研发、成果转化与团队建设。持续加大科研投入，强化科技创新赋能，科技人才队伍不断壮大，1 名专家入选北方公司科技带头人，4 名专家入选科技骨干；顺利取得新一期高新技术企业资质。

名称	2023 年	2024 年	2025 年
科技研发投入（万元）	20,756	20,881	17,251
科技研发投入占比（%）	0.97	1.09	1.27
申报专利数（项）	11	9	19
授权专利数（项）	14	12	14
有效专利数（项）	81	86	95
应用于主营业务的发明专利数（项）	8	11	11
科技论文发表数量（篇）	3	2	2

优化创新管理

推动公司科研管理体系化建设；构建多元创新生态，以培育创新文化为根基，通过常态化技术研讨、创新课题攻关、成果表彰激励等举措，厚植全员创新氛围，充分激发研发与业务团队创新活力。

系统梳理公司“十四五”期间科技工作完成情况，编制形成科技创新“十五五”规划草案。

健全创新管理制度体系。2025 年印发并宣贯研发费用管理办法，提升研发费用合规化水平；深入了解各子公司年度研发费用投入情况，并督促子公司制订相应研发费用管理办法。

与公司下属各专业子公司开展科技发展专题研讨会，深入交流科技研发面临问题，讨论梳理未来科技发展方向，支持科技创新赋能主责主业。

深化科技成果所有制改革，完善成果转化与收益分配机制，赋予研发团队更大自主权，有效调动创新积极性。

推进平台建设

创新平台建设加快，牵头与国内外有关单位开展合作，推进各专业板块技术创新工作。2025 年，公司获评北京市知识产权试点单位、北京市科协创新新方法示范单位；继 2024 年获得国家高新技术企业认证后，再获中关村高新技术企业认证。



核心技术攻关

积极谋划公司“十五五”科技发展，聚焦核心业务领域布局研发课题，协同开展重大工程项目技术攻关，加快形成以科技创新为核心驱动的新质生产力，为高质量发展提供强劲动力。2025 年，新立项技术课题 6 项；前期 10 项重大技术课题中，7 项已进入收尾阶段，3 项按计划推进。

突破核心技术

首次牵头承担北京市科技服务业专项，攻克含碳硅酸盐包裹型金矿悬浮氧化焙烧强化浸出关键技术，形成完整自主知识产权。研究成果将原生矿金回收率由 26% 提高至 68%，有望实现 50 余吨黄金资源的有效开发，助力“一带一路”国家经济社会发展。2025 年 12 月 1 日，该专项顺利通过北京市科学技术委员会组织的结题验收。



强化知识产权保护

组织各国际工程部技术人员和分包单位策划、编写专利，全年提交 19 项专利申请，获得 14 项专利授权。



强化科技合作交流

2025 年，巴基斯坦橙线项目成功在拉合尔完成 SRT 超轨列车首次公开试跑，并在首届旁遮普省交通科技展上作为核心展品亮相。试跑活动邀请旁遮普省首席部长、交通部长等近 20 名巴方代表乘车体验，SRT 的低噪音、高能效和灵活转弯性能获得高度评价。展会上，SRT 成为最受瞩目的科技成果，收获巴方政府及中方代表的一致肯定。这不仅验证了 SRT 适应复杂城况的可靠能力，亦彰显了中巴合作在高质量共建“一带一路”框架下的务实成果。



SRT 惊艳亮相巴基斯坦旁遮普省交通科技展现场



旁遮普省首席部长一行试乘 SRT 超轨列车

赋能数字化转型

开展 AI 大模型技术在公司业务中的应用场景研究，以及矿山建设及运营技术场景的数字孪生技术研究，加快数智工程建设和战新产业转型步伐。

重点举措

根据“选择细分行业、调研各方资源、结合公司实际、促进业务提升”的思路，深入研究 AI 大模型技术在公司业务中的应用场景，完成相关调研报告初稿编写。赴阿里巴巴、联想、科大讯飞等高科技企业进行专题调研交流，寻求利用 AI 大模型生成工程项目量单、提升工程投标组价能力的方式和途径。

在已有 TK 车辆智能化改造项目和尼日利亚金矿项目合作基础上，与北理工下属雷科智途深入对接，探索在公司相关矿建项目上开展数字孪生技术应用的可行性，提升公司运营项目效率和安全管理水平。

斩获科技创新殊荣

获得北京市科学技术协会、北京市总工会、北京市工商业联合会颁发的 2025 年北京市创新方法大赛暨 2025 年中国创新方法大赛（北京赛区）决赛“优秀组织奖”



2025 年中国创新方法大赛（北京赛区）决赛
“优秀组织奖”

堆载联合群井降水预压超深软土地基研究获得 2025 年北京市创新方法大赛暨 2025 年中国创新方法大赛（北京赛区）决赛三等奖

获得中国科协组织人事部颁发的企业科技工作者评价“百项优秀成果转化案例”

获得中国生产力促进中心协会
生产力促进奖“一等奖”



深圳华特容器股份有限公司获评国家级专精特新“小巨人”企业，获得 5 项发明专利

获得发明专利

5 项



质 坚持质量制胜，打造精品工程

坚持以工程质量为核心，建立全流程质量管理体系，覆盖项目招投标、设计、施工、验收及运维各阶段。严格遵循国家规范与行业标准，强化原材料进场检验、施工工序管控及现场质量巡检，落实岗位质量责任制。依托技术交底、岗前培训提升全员质量意识，引入数字化手段实现质量数据可追溯、问题可闭环。持续开展质量隐患排查与整改，深化质量改进与创新，确保工程质量达标，以优质工程树立品牌，保障项目履约与客户满意度。

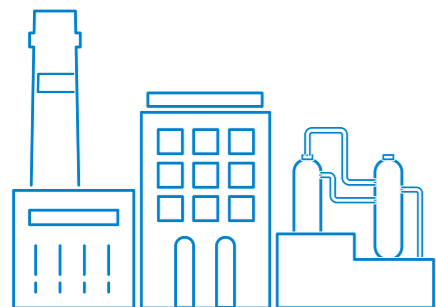
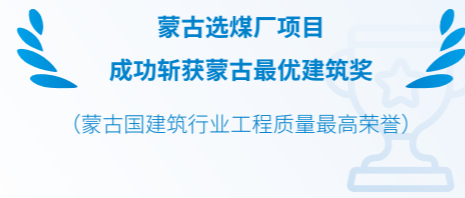
质量管理体系

构建适配国际工程的质量管理体系，对标国际通用工程标准及项目所在国规范要求，覆盖海外项目投标、设计、采购、施工、验收全生命周期。明确各岗位质量职责，建立跨境物资进场检验、现场工序管控、三级质量巡检机制，实现质量问题闭环整改与全程可追溯。通过全员质量培训、跨境技术交底强化执行能力，结合数字化手段动态管控项目质量，常态化开展体系内审与优化，保障海外工程质量合规达标，筑牢国际项目质量根基。

质量管理控制

坚持落实“质量制胜”战略，制定《工程项目质量管理规定》，明确各层级质量管理责任，设立项目管理委员会，所有项目在启动阶段制定《项目整体执行计划》，同步开展技术可行性审查与交付风险评估，项目实施过程按照 PDCA 模式进行过程管控，定期开展进度考核与质量监督检查，将项目交付准时率、工序一次合格率等核心指标与项目管理团队考核挂钩，通过“质量月”活动等培育公司质量文化，工程项目一次验收合格率连续多年保持 100%。

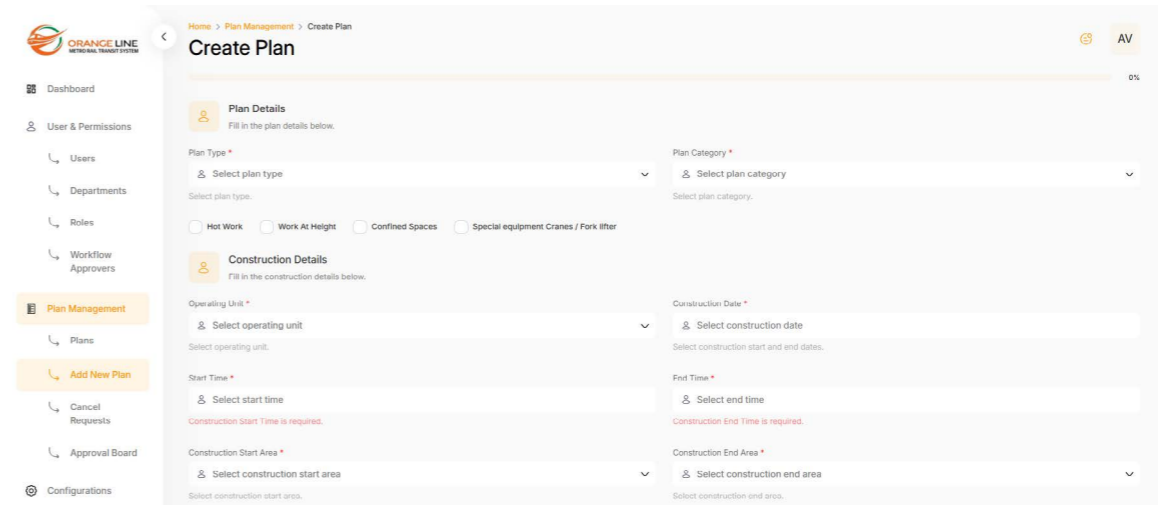
2025 年



荣获蒙古最优建筑奖

案例 | 巴基斯坦橙线地铁施工管理系统数字化建设实践

项目以运营安全与设施可靠性为核心，统筹推进各类维修作业管理，秉持“安全优先、标准先行、持续改进”原则，累计安全完成各类维修作业约 6 万项，未发生因维修作业引发的运营事故。项目阶段性推进施工管理系统数字化建设，先后完成作业流程梳理、功能需求定义及系统框架搭建，并组织多轮厂家技术比选与方案论证，为合同签订及后续系统实施奠定坚实基础。该实践提升了维修作业的规范化、标准化和透明化水平，强化运营安全意识与风险管控能力，获得业主及相关方高度认可，体现了海外城市轨道交通在运维管理数字化和安全管理方面的示范价值。



施工管理系统功能设计界面

案例 | 老挝南湃水电站强化全流程质量安全管控

项目以水工建筑物安全可靠、机电设备稳定运行行为核心，强化全流程质量安全管控，助力电站提升发电效率、延长设备使用寿命。实行“日常巡检 + 定期检修 + 专项排查”模式，及时排查设备故障隐患；开展常态化技能培训与考核，规范运维操作流程，严控检修材料质量，确保每一项运维工序达标。南湃水电站已累计输送优质电力超 32 亿度，未发生质量事故，累计安全运行 3,196 天。



核心设备定期检查

累计安全运行

3,196 天



案例 | 蒙古国 530 公里原油长输管线项目焊接质量控制

项目长输管线焊接采用 API 1104 焊接标准，对承包商质量管理人员及焊工全员开展规范培训，并按照标准要求进行了入场资格考试；所有焊缝进行 100% 无损探伤，严控焊前预处理、焊中参数、焊后检测全流程；采取线上焊接数据库方式，实时进行在线统计和管理工作。焊接一次合格率达 98.32%，远高于项目质量目标 96% 的要求，得到业主高度认可。



提升服务品质

将项目履约能力作为核心竞争力，构建全周期项目管理体系，建立常态化项目进度监控机制，依托数字化管理平台实现项目实时进度监控，及时进行项目进度纠偏，保障项目按期交付。严格履行售后维保责任，及时处理客户诉求，力争在最短的时间内全面解决问题，给投诉者及时答复，并成立由总经理任组长的危机事件处理小组，负责重大投诉的预警管理及处理。高度重视客户满意度反馈，建立“需求响应-过程沟通-交付评估-跟踪优化”的闭环管理机制，由高管团队对接重点客户需求，以客户拜访、电话访问、问卷调查等形式，定期开展客户满意度调查、反馈和改进工作，持续提升服务质量，客户满意度达 100%。



供应商质量管理

公司秉持“集中规范、动态优化、合作共赢”的理念，将供应商分为 A、B、C、D 四级，准入需经申请、考核、考察、评定四环节，严格把关，审查资质、财务及信誉状况，确保分包商具备履约能力。考核聚焦整体实力与合同履行情况，年度评分低于 60 分的分包商列入限制交易名单。对存在不良行为或履约不达标分包商，按规定暂停合作或永久清退。通过信息化系统动态监控、多部门联合监督，有效提升分包商服务质量，降低项目质量风险，保障供应链稳定高效运转。

案例 | 多种形式开展质量月活动

2025 年海外项目积极开展质量自查活动，对项目的质量风险点进行全面梳理与检查；并通过“项目经理讲质量”活动，向员工普及了质量管理知识，提高了员工的质量管理意识。



02

完善公司治理 夯实共谋发展之基

北方国际秉承法律至上、权责对等、遵守程序、诚实守信、公平公正的现代企业法治理念，建立完善中国特色现代企业制度，持续深化改革，提升企业治理体系和治理能力现代化水平。统筹发展和安全，强化业务安全合规发展。持续提升上市公司质量，不断增强竞争能力、创新能力、抗风险能力和回报能力。

优化治理结构，提升治理能力	40
持续深化改革，扎实稳健发展	42
坚持依法合规，防范运营风险	44



优化治理结构，提升治理能力

严格按照中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求，以《中华人民共和国公司法》《证券法》等法律法规及规范性文件为依据，不断完善公司法人治理结构和内控制度，股东会、董事会和经理层形成规范、科学的经营决策机制，使公司的组织机构运转有效。

治理体系

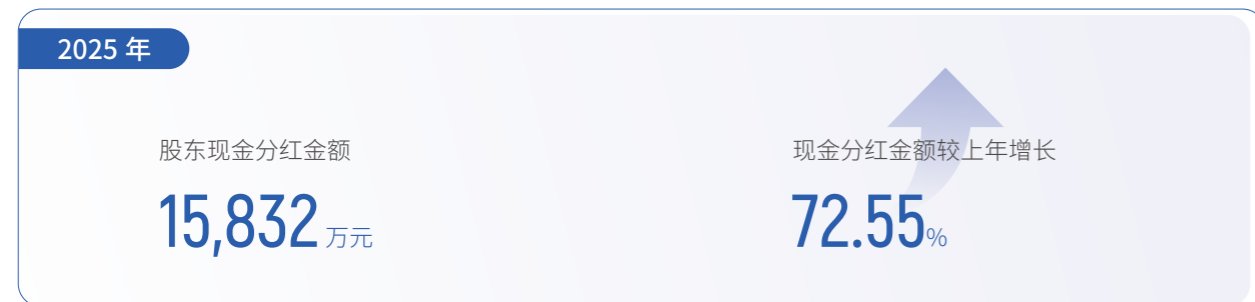
按照财政部、证监会等部门联合发布的《企业内部控制基本规范及其配套指引》和深圳证券交易所《主板上市公司规范运作》的文件精神，遵循内部控制的基本原则，结合自身的实际情况，建立覆盖公司各环节的内部控制制度，保证公司业务活动的正常开展和公司资产的安全、完整及保值增值。公司实际治理状况符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

2025 年快速跟进《公司法》及证券监管、国资监管配套制度最新要求，系统完成《公司章程》及相关配套制度的修订和发布，进一步夯实公司规范运作的制度基础。及时完成董事会单层制治理结构改革工作，撤销监事会，以董事会审计委员会替代监事会职责，缩减管理层级，提升治理效能；依据国资监管要求，规范开展公司本部董事会运行评价工作，获得“优秀”评价。

股东权益保护

在自身取得成长与发展的同时，注重对股东的回报，坚持与投资者共享公司成长收益，创建和谐股东关系。公司严格按照《公司章程》执行利润分配政策，连续 17 年进行现金分红。

高度重视投资者关系管理工作，通过主动、互动、专业、高效的投资者沟通，与资本市场建立有效互动，提升公司透明度，维护投资者知情权。



重点举措

- 全年召开 3 场业绩说明会，通过“全景网”线上平台同步直播，公司领导全面回顾年度经营成果，系统阐述未来发展策略。
- 持续开展针对专业机构的主动式投资者交流工作，组织召开 4 场分析师专题交流活动，充分倾听市场建设性声音。
- 推进机构投资者调研接待工作，全年接待投资者线下调研 10 次，接待投资者线上调研 4 次，日常投资者反路演 7 次。
- 积极参与多家券商组织的行业策略会与专题论坛，共计参与 5 场策略会交流活动。
- 做好深交所互动易平台的日常运营管理，近一年共收到投资者提问 92 条，公司在合规前提下保持 100% 回复率。

董事会建设

严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，建立了权责分明的法人治理体系。不断加强董事会建设，积极发挥独立董事“参与决策、监督制衡、专业咨询”作用，强化专业委员会的职能，提升董事会决策水平。

公司第九届董事会成员 9 名，其中独立董事占比三分之一。董事中既有国际工程行业的专家，也有企业管理和会计方向的权威，多名董事具有海外工作或学术背景。其中，45 岁以下中青年董事占比 33%，45 至 59 岁的中坚力量占比 44%，60 岁以上资深董事占比 23%，形成“经验传承 + 创新活力”的梯队结构。公司董事会中有 1 名女士，体现性别平等理念。董事会在性别、专业背景、年龄结构及国际化视野等方面呈现多层次互补特征。

荣誉

- 上市公司董事会秘书履职评价 5A
- 上市公司董事会优秀实践案例
- 年度业绩说明会优秀实践案例
- 上市公司董事会办公室最佳实践案例
- 董事会秘书倪静（时任）荣获《证券时报》“2025 年度天马奖·中国上市公司投资者关系管理杰出董秘奖”
- 《国际工程公司基于资本市场的项目融资范式构建与实施》报告获得集团公司 2025 年度管理创新三等奖

持续深化改革，扎实稳健发展

全面深化改革，以数字化转型、智能化升级为主题，强化数智赋能国际工程，提升重点投资项目数字化、信息化水平。

深化国企改革

深刻理解把握国企改革新任务新要求，贯彻落实国资委国有企业改革深化提升行动部署，聚焦重点领域和关键环节深化改革，高质量完成改革三年行动和改革深化提升行动。

重点举措

- 推动公司系统全面实施经理层成员任期制与契约化管理。
- 积极推动“两非”“两资”清理，实现湛江普什、珠海横琴、江门诺林有序退出，完成深圳分公司清算。
- 推动北方物流成功引入中国物流股份有限公司成为新的合资股东，推动北方车辆退出参股公司“北方新兴”。
- 加快推动北方机电、北方新能源深化改革，严控风险，北方机电实现减资退出，北方新能源形成风险处置方案。
- 组织实施公司本部组织结构优化调整，优化管理流程，完善管理机制，打造与公司发展实际相匹配的管理体系。
- 系统治理“六类企业”取得积极进展。

推进数智工程

按照“数字北方”总体发展要求，结合公司数智工程三年（2025-2027 年）行动方案及业务需求，构建支持公司业务转型升级的数字化发展目标框架和顶层设计；深入开展数字化平台建设，实现数字化与公司战略、管理、业务的深度融合；进一步推进母子公司数字化应用协同发展；持续加强网络安全与基础设施建设；培养高素质信息化人才队伍，提升专业技术综合能力和服务保障能力；持续完善信息化管理及运维体系；推进公司信息化向标准化、集约化、数字化、智能化方向转变，构建适应公司可持续发展的数字化应用体系，为实现公司快速转型升级，持续提升国际化经营水平提供有力信息化支撑。

2025 年，在数字财务、数字人力、数字协同、数字招采等数字化应用系统建设方面取得成效，网络基础设施建设取得阶段性成果的基础上，聚焦数字运营决策平台、安环智慧平台和采购平台 3 大模块持续推动数智平台建设。

重点举措

- 公司深耕数据治理领域，启动数据治理调研工作，为下一步平台搭建做好准备。
- 完成业财一体化信息系统三期建设，新增多家分子公司财务共享模块。
- 上线商旅平台推动降本增效。
- 推进供应商协同与招采平台试运行，采购管理科学化水平显著提升。



案例 | 资本运作项目圆满成功

2025 年，“向特定对象发行股票”项目实现募集资金 9.6 亿元人民币，以“量价齐高”的发行结果和断层式领先全市场的发行速度，取得圆满成功，显著提升波黑项目投资收益水平；公司资产负债率下降 2.07%，改善财务结构；公司股本规模扩大 10%，资本实力和抗风险能力显著增强；实现股东结构持续优化，机构投资者占比提升，资本市场认可度明显提高。



案例 | 中蒙跨境运输数智化转型

公司聚焦中蒙跨境运输“长距离、长时间、监控分散”痛点，通过构建数智管理平台，实现车辆定位、轨迹追踪、油耗监控及驾驶员状态实时掌控，并提供在途风险预警。完成 350 台重卡智能升级，建成 3 个营地联动停车管理系统，开发一体化数智平台，使传统重卡具备了实时定位、防碰撞预警等功能，通过多维度信息推动中蒙跨境运输向数智化转型。



坚持依法合规，防范运营风险

始终以习近平法治思想为指引，加强依法治企，统筹推进全面风险管理与内控体系建设，健全合规管理体系，坚守商业道德，强化风险防范，确保公司运营的规范性和可持续性。

加强风险管理

全面风险管理

坚持系统观念、树牢底线思维，以体系化建设为抓手，健全全面风险管理体系，将风险管控深度融入经营管理全过程。深化风险标准与管控逻辑研究，统筹用好内外部资源，充分发挥党委审计委员会统筹协调、决策支撑作用，推动风险管控与公司战略目标、经营实际精准衔接。严格压实风险管理“三道防线”，健全分级负责、层层落实的风险防控责任链条。常态化开展项目风险排查梳理，精准识别关键风险因素，实施分层分类、精准高效管控。规范编制各类风险管理报告，为公司管理层全面、及时、准确掌握重大风险态势提供专业支撑。

完善内部控制体系

严格遵循《中华人民共和国公司法（2023 年修订）》《中华人民共和国证券法》、财政部、证监会等监管部门联合发布的《企业内部控制基本规范》及其配套指引、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引》等法律法规及监管要求，构建并持续完善内部控制体系。公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，推动内控体系与监管要求对标融合，启动本部《内部控制管理手册》《评价手册》的全面修订，将风险管理与合规要求深度嵌入业务流程，更新公司风险库。公司在日常监督与专项监督相结合的基础上，规范开展年度内部控制评价工作，对内部控制设计的合理性与运行有效性进行全面评估，持续优化内控管理机制，不断提升公司治理水平与风险防范能力。公司内部控制以合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整为基础，致力于提升经营效率与效果，支撑公司发展战略稳步实现。

- 董事会对公司内部控制的建立健全、有效实施及有效性评价承担最终责任，并负责如实披露内部控制评价报告
- 董事会审计委员会对内部控制建设与执行情况履行监督职责
- 经理层负责组织实施内部控制日常运行与管理

审计监督

紧扣新时代内部审计职责定位，聚焦公司年度重点任务、经营管理堵点难点与重大风险防控，持续拓展审计监督广度与深度。坚持风险防控前置化、运营监督精准化，全面落实防范化解重大风险部署，紧盯重点领域、关键环节与重大项目开展专项审计，强化审计整改与成果运用，持续提升合规经营水平与内控治理效能。积极运用数字化、智能化手段提升审计质效，以高质量审计监督服务保障公司高质量发展，为公司战略目标落地与长远稳健发展提供坚实支撑。

重点举措

- 落实审计体制改革要求，健全“上审下”监督架构。
- 完善全面风险管理体系，梳理年度八大风险，聚焦境外 EPC 项目、子公司经营及经济责任履行等重点领域开展专项审计，推动 133 项管理建议整改落地，优化相关业务流程与风险控制措施 57 项。
- 推进审计信息系统上线与制度体系建设，提升监督数字化、规范化水平。

强化守法合规

完善守法合规体系

注重商业道德与合规管理，坚持诚信经营原则，始终按照最高要求规范内部管理，建立完善的合规机制，确保企业不踩红线，稳健运行。2025 年，采取多项举措持续完善法律合规制度与组织机构，建立健全风险排查等法律合规工作机制。

重点举措

- **健全制度体系：**制定印发《北方国际合作股份有限公司法律合规审核办法》，完善法律合规审核机制，编写《反腐败与反商业贿赂合规指引》《反洗钱与反恐怖融资专项合规指引》及对应的英文版指引文件，不断完善合规制度体系建设。
- **建强组织架构：**年初召开董事会审批 2024 年法律合规工作总结，履行董事会管理职责，召开依法治企领导小组、合规委员会年度会议扩大会议，学习国资委、上级单位法律专题会议精神，研究审议 2025 年法治合规工作要点，开展解读“国九条”及公司管理层责任培训，发挥合规委员会组织领导与统筹协调职责。
- **深化穿透监管：**更新合规承诺示范条款，在公司全系统单位范围内推广使用，以标准化、精细化文本赋能业务，显著提升合同起草质效与风险防控水平，组织各子公司签订 2025 年依法治企专项责任书，压实子公司法律合规管理责任。
- **细化宣教培训：**组织公司全员签署合规承诺书，持续跟踪解读法律合规政策，发布《法律合规简报》5 期及安全生产法、反不正当竞争法、职务犯罪等各类普法文章 9 篇，面向董事会、管理层、中干、员工等分层分级组织开展合规培训 5 次，自上而下营造良好合规文化氛围。



强化诉讼纠纷事项应对处置管理

依托《北方国际诉讼案件纠纷管理办法》，不断加强纠纷案件及风险事件处理，强化纠纷案件管理，持续优化对公司系统内诉讼仲裁纠纷案件办理和督导力度，始终以公司利益最大化为目标，采用多样化手段预防和化解诉讼纠纷案件，不断推进“以案促管”。2025 年，案件应对成效显著，取得终审判决案件 26 件，涉案金额共计约 2.45 亿元，其中胜诉案件涉案金额共计约 1.9 亿元，历史案件执行回款 4,082 万元，避免或挽回损失共计 2.3 亿元。



完善申诉与举报机制

制定印发《合规行为准则》，规定合规举报与违规处理流程及步骤，保护员工举报合法权益，维护公司利益；制定印发《北方国际合作股份有限公司信访工作实施细则》《北方国际合作股份有限公司纪委受理反映问题线索处置办法》，规定信访事项的受理、办理、处置等流程和步骤，保护了信访人合法权益，维护了信访秩序。

坚守商业道德

坚持诚信合规的经营理念，维护公平竞争的商业环境，共建阳光透明的商业生态。对不正当竞争、舞弊、商业贿赂及利益冲突行为采取“零容忍”的态度；自觉履行出口自律义务，为公司国际化经营高质量、可持续发展提供坚实支撑。

反不正当竞争

制定《北方国际合作股份有限公司合规管理办法》，严格遵守有关国家或地区反不正当竞争相关法律法规，在跨国（境）贸易中遵守国内和国外贸易管控制度相关要求，严格遵循防扩散及进出口自律规则，避免违规所引发的行政处罚、金融制裁以及不必要的政治外交事件。

业务开展中严守中国、业务所在国及国际组织的反腐败、反贿赂法律监管要求，不得有假公济私、化公为私的行为，不得有利用职务便利谋取不正当利益的行为。

反腐败反商业贿赂

严格职责权限，强化权力制约，深入推动构建以党内监督为主导、各类监督贯通融合的工作格局。持续完善“三不腐”一体推进的责任落实机制，健全公司境外腐败治理工作机制，聚焦采购领域易发多发问题开展专项监督检查，发现问题严肃精准追责问责，切实把纪法要求、廉洁文化转化为崇廉拒腐的内在自觉，让忠诚干净担当实干者成为绝对主流，为经营改革发展各项事业的发展凝聚了强大正能量。



履行出口自律义务

严格执行公司出口自律管理制度，系统开展出口自律审批、自律审查，处理出口自律相关风险事件，并定期组织开展子公司出口自律合规管理工作专项调研检查。2025 年围绕出口自律管理开展多项工作，进一步加强公司出口自律合规管理，提升公司防范和化解涉制裁风险的能力与水平。

重点举措

- 对公司原有出口自律管理制度进行修订，实现“横向到边、纵向到底”的全口径、全业态管理。
- 采购上线制裁合规筛查系统，提升筛查的保密性和可靠性。
- 根据“一项目一策”原则，分析涉制裁风险，研究防控方案。
- 梳理中国出口管制法律法规及相关清单，组织各业务单元排查，确保出口行为合法合规。
- 持续跟踪研究西方国家出口管制和制裁政策及动态信息，开展专业解读，编制简报和专题报告。
- 严格执行公司出口自律管理制度要求，开展出口自律审批、自律审查、风险事件处置。
- 针对新员工和关键岗位员工开展出口自律合规专题培训。



出口管制与经济制裁风险防控专题培训

强化保密管理

保密工作

坚持制度先行，以系统化的规章制度约束和指导保密工作规范开展，先后印发《公司保密规定》《公司信息安全保密管理制度》《公司涉密人员因私出国（境）管理办法》等文件，为保密管理提供制度依据。设立保密委员会，全面加强系统内安全保密管理，逐级压实保密责任，并于每年年初制定《保密工作要点》工作方案，统筹部署全年重点任务。

重点举措

- 持续完善保密管理体系，依据上级检查反馈优化网络安全防护与管理制度，完成涉密人员登记备案及动态更新。
- 通过布置宣传展板、组织开展覆盖广泛且内容深入的保密专题培训，深入推进微信泄密专项整治，有效提升全员保密意识与防范能力。



- 稳步加强机要工作管理，严格执行文件收发流转程序，规范商用秘密文件销毁流程，切实保障涉密信息全程安全可控。

数据安全与隐私保护

严格遵循国家和上级单位的相关方针与理念，制定并持续完善《信息安全保密管理制度》《计算机安全使用管理制度》《信息系统运行使用管理办法》等一系列信息安全和隐私保护政策，确保在透明、用户知情的前提下提供产品与服务，全面保障用户的财产安全、人身安全以及信息安全。同时，多措并举实现信息化工具的便利利用，有效防范数据泄露风险，维护商业秘密和用户隐私的稳固安全。

重点举措

- 优先设计信息系统以最小化存储敏感个人隐私数据，如身份证号和手机号，并在必要时对相关数据库和表单实施严格的访问权限控制。
- 对存放隐私信息的存储设备，从物理隔离到数据加密等多层面进行全面防护，确保数据使用边界清晰、传输与存储环境安全可靠。
- 可能涉及隐私的系统（如公司邮箱），采用复杂随机密码生成机制、强制定期更换密码，以及针对疑似攻击行为的账户实施手机号或微信双重验证，进一步强化防护。

03

呵护生态环境 擦亮绿水青山之色

北方国际深入贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于共建“一带一路”倡议系列重要讲话精神，践行绿色发展理念，协同推进降碳、减污、扩绿。强化环保管理，积极稳妥推进碳达峰碳中和，开发绿色能源，推动基础设施绿色建设和运营，加强生态环境治理和生物多样性保护，坚定成为全球生态文明建设的重要参与者、贡献者和引领者，切实维护全球生态安全。

强化环境管理，促进持续发展	52
推进节能减排，践行低碳环保	53
关注生态安全，筑牢绿色屏障	57



强化环境管理，促进持续发展

北方国际坚持“绿水青山就是金山银山”，锚定“守牢生态环境底线，争做绿色低碳表率”的目标，持续完善环境管理体制机制，坚定不移推动绿色转型。

环境管理体系

持续改进环境管理体系，制定印发《生态环境保护责任制度》《节能降碳与生态环境保护监督管理办法》《环境保护问题排查与整治管理办法》等，7 家单位取得 ISO14001 环境管理体系认证。将环境保护全面融入生产运营全流程，强化海外项目投资、建设、运营全生命周期环境保护管控，投资并购重组项目严格生态环境保护尽职调查，严控环境风险；新建项目全面落实环保“三同时”要求；运营项目常态化开展环境监测，持续夯实环境管理基础，提升整体管控水平。2025 年，公司未发生突发环境事件、节能环保违法违规事件、节能环保公开通报事件。

环保应急机制

以公司突发事件总体应急预案为基础，开展突发环境事件风险评估和应急资源调查，明确环境风险级别和应对措施，重新修订专项突发环境事件应急预案，持续完善生态环境风险防控机制。定期开展危化品、危险废物泄露等突发环境事件应急演练，确保突发环境事件“发现早、响应快、处置准”，守牢环境安全底线。



深圳华特天津分公司开展危废泄露应急演练

环保培训宣教

深入贯彻学习《习近平生态文明文选》、中央生态环境保护督察曝光典型案例、兵器工业集团系统内绿色低碳案例等文件。积极参加上级单位组织的节能环保领导和管理人员培训班，提升履职能力。组织做好世界环境日、节能宣传周系列活动，营造浓厚的绿色低碳发展氛围。

案例 | 开展多种形式的绿色宣传活动

各项目结合自身实际，围绕宣传主题组织开展世界环境日和节能宣传周活动。尼日利亚塞吉罗拉金矿项目组织开展“矿区环境保护与生态修复”为主题的环保培训会，参训人数 370 余人，有效提升员工环保管理能力与责任意识。蒙古 TTCT 公司、蒙古北山公司等开展植树活动，共植树 1000 余棵。满都拉港务公司组织员工进行环保实践活动，清理监管区内及周边垃圾。



尼日利亚塞吉罗拉金矿项目培训现场



蒙古矿山一体化项目开展植树活动

推进节能减排，践行低碳环保

北方国际建立健全资源能源控制制度和措施，提升能源资源利用效率。多措并举降低污染排放，实现三废达标排放，持续提升环保治理能效。

指标	2023 年	2024 年	2025 年
节能环保投入 (万元)	2,654	3,487	1,914
万元可比价值综合能耗 (吨标准煤)	0.0407	0.0453	0.0494
万元可比价值碳排放量 (吨)	0.1293	0.1468	0.158
万元可比价值化学需氧量排放量 (吨)	0.0293	0.032	0.035
新鲜水用量 (万吨)	6.6962	7.2259	8.0018
废水排放量 (万吨)	6.0265	6.5033	7.2016
危险废弃物排放量 (吨)	56.71	19.37	30.62
直接温室气体排放量 (吨)	3,596.77	3,840.15	3,938.31
间接温室气体排放量 (吨)	12,356.97	14,197.68	15,706.45

节约能源资源

建立资源、能源控制程序，对资源、能源的利用与节约进行具体规定，将节约资源、能源的理念融入公司办公和工程项目设计、施工的过程。加强原材料节约，在项目设计阶段，结构计算材料用量在满足国家规范的同时，尽量节约用量，把材料在各方面的使用效能最大化；在加工阶段，做到物尽其材，料头尽量少，并全部回收；做好半成品、成品保护措施，尽量不损伤材料。将节能降碳工作各项任务细化为“一企一清单”管理模式，以“工作月报”方式进行全过程跟踪监督，确保年度各项任务落到实处。参加节能降碳管理培训，及时了解新技术、新要求，持续提升管理人员专业素养和履职能力。每年明确节能降碳指标，开展用能产品设备能效水平调查、能源和碳排放统计、绿色低碳优秀案例对标工作，推动能源利用效率稳步提升。推进生产设备节能改造、余热回收利用。推行绿色低碳办公，将节约用水用电、垃圾分类回收、纸张定额管理等要求转化为员工的日常自觉行为，切实降低办公能耗与资源消耗。

案例 | 推动材料减薄技术创新应用

深圳华特实施气雾罐上下盖构型优化项目，实现材料减薄并提升耐压性能，推进 57 和 45 罐型模具研发项目，累计节约马口铁约 160 吨。

累计节约马口铁约
160 吨



产品参加巴西 FCE 展

案例 | 打造绿色建筑

蒙古选煤厂项目采用一系列节能环保措施，在输煤暗道安装高效节能灯具，广泛应用雨水、生活以及工业用水收集再利用系统，实现用水 100% 内部循环，有效降低项目能耗和环境污染，保护了南戈壁省的生态环境。项目在施工过程中，注重减少建筑垃圾的产生，对可回收材料进行分类和再利用，实现资源的最大化利用。



厂区全景

应对气候变化

公司积极应对气候变化，实施碳达峰碳中和行动，持续布局风电、光伏、水电等清洁能源产业，以绿色能源替代传统能源消耗，降低传统能源使用所带来的环境污染，实现经济发展与生态保护的协同共进。开展节能降碳潜力调研，结合公司“十五五”规划重点工作内容，形成碳达峰行动方案要点，强化绿色制造科技应用，明确节能降碳技术改造项目，建立设备更新淘汰计划，加强碳排放信息披露。

案例 | 协同推进环境保护和经济效益

克罗地亚塞尼风电项目实现从“单一售电”向“多元创效”转型，一方面完成克罗地亚国家电网“TSO-Code”认证，年新增收益约 65 万欧元；另一方面，主动对接欧洲绿证交易市场，搭建绿证快速销售通道，年绿证收入约 10 万欧元。

年新增收益约
65 万欧元



克罗地亚塞尼风电场

降低污染排放

持续深入推进精准、科学、依法治污，投入环保预算 1,914 万元，不断完善源头防控到末端治理的全流程污染防控体系。通过改进生产工艺、更新环保设备、加强智能监控等手段，强化废水、废气、废渣和噪声管控措施，切实降低污染物产生和排放，实现减排与资源化利用协同增效。定期开展污染物排放检测，强化污染防治设施设备运行管理，分类统计污染物排放情况，规范温室气体核算方法，同步开展温室气体排放核算与环保信息披露工作，确保环保工作可追溯、可核查。

目标项目	目标值	统计方法	完成情况
环境破坏事件	0	环境破坏事件数量	0
污水、噪声、粉尘、固废达标排放	达标	相关排放不达标次数 + 被监管部门处罚次数	未发生不达标情况

案例 | 建设绿色工厂

深圳华特作为环境信息依法披露单位，近年来持续加大环保投入，分阶段采取活性炭吸附、蓄热式热力焚烧炉（RTO）、沸石转轮、水喷淋等措施，实现自主减排合规排放。同时全面评估环保管理制度、原辅料台账、VOCs 含量检测报告等材料，确保管理达标。2025 年，深圳华特天津分公司顺利获评地方重污染天气绩效 B 级企业，实现“提级创绿”。天津分公司开展印刷机、制罐生产线智能化改造，提升生产效率；提高余热利用效率，实现节能增效与生产提质的双重成效；安装沸石转轮 VOCs 治理设施，大幅降低污染物排放浓度，荣获天津市绿色工厂荣誉称号。



荣获天津市绿色工厂荣誉称号



沸石转轮设备

案例 | 守护旁遮普蓝天民生

巴基斯坦拉合尔空气监测站项目稳步推进空气监测基础设施建设，累计建成并投运空气监测站 21 套，其中包括 5 套移动监测站和 16 套固定监测站，建成“固定 + 移动”相结合的空气质量监测网络。各监测站实现全天候连续运行，为当地环保部门提供及时、准确的数据支撑，有效提升巴基斯坦旁遮普省生态环境监测能力。



实时采样的移动空气质量监测站

案例 | 建设绿色矿山

尼日利亚塞吉罗拉金矿项目积极构建“资源节约、环境友好、低碳高效”的现代化矿山运营模式，建立全方位污染防控与低碳运营体系。项目建立从源头到末端的全过程污染管控机制，针对选矿浸出工艺使用氰化物（重点风险物质），通过采购高纯度固态氰化物（NaCN）替代液态 HCN，显著降低了运输和储存风险，同时配合智能氰根浓度监测系统实现流程内氰化物浓度的精准控制，采用“碱性氯化法”工艺进行破氰处理，建设包括 HDPE 膜防渗系统、监测井网络和应急事故池在内的三重防护体系，确保地下水安全。



矿区新水坝



尾矿坝水质检测

关注生态安全，筑牢绿色屏障

北方国际严格执行项目所在国环保法律法规和野生动物保护规定，在项目开发、建设及运营过程中加强环保管理，最大限度保护当地生态环境，积极构建人与自然生命共同体。

生物多样性保护

秉持人与自然和谐共生理念，将生物多样性保护贯穿项目全生命周期。通过开展生物多样性影响评估，建立监测体系，动态管控生产经营活动对周边生态的潜在影响。落实东道国环境保护政策，开展宣传教育，持续降低对生物多样性干扰，守护共同的生态家园。蒙古 TTCT 公司主动开展冬季野生动物帮扶行动，在野生动物经常出没的区域科学投放草料和食盐，降低极端天气条件下野生动物因饥饿和体力衰竭带来的生存风险。



案例 | 打造首个实现鸟类保护的风电场

2025 年，塞尼风电项目安装完成“金雕和秃鹫保护系统”，累计监测金雕、秃鹫活动 17 次，响应及时、保护效果显著，获得克罗地亚环保部高度评价，为中国企业在欧洲市场树立了“环保合规 + 绿色发展”的新标杆，极大提升了北方国际在欧洲新能源领域的品牌影响力。



塞尼风电项目金雕和秃鹫保护系统

累计监测金雕、秃鹫活动

17 次



案例 | 守护草原“生命之源”

蒙古原油管道项目在马塔德苏木段施工时邻近发现一处天然泉水。项目将此处列为最高等级环境保护敏感点，聘请专业团队开展水源地保护工作，使用钢制材料对水源地进行围挡并设置警示标志。项目部向马塔德苏木政府赠送一千株适应当地气候的优质树苗，支持当地在适宜区域及苏木公共用地开展植树活动。

“蒙古原油管道项目在水资源保护上展现出了极高的专业标准和责任感，为东方省水资源保护树立了典范。”

—— 东方省环保部门官员

“管道项目不但带来了就业机会，而且赠送树苗也体现了对当地生态环境的真切关怀，为我们留下了一片实实在在的绿色财富。”

—— 马塔德苏木长



保护水源地



赠送树苗

生态环境修复

高度重视生态环境修复工作，以“源头管控、过程管理、长效维护”为原则构建生态环境修复机制。项目前期开展精准的生态风险评估，避开生态敏感区；施工中采用生态友好型措施，实施边坡防护、植被复绿，减少工程扰动；运营期建立常态化监测机制，针对不同地域生态特征制定植被恢复、水土保持、生物多样性保护等科学修复措施，有效恢复区域生态功能，践行绿色发展与全球生态保护的责任担当。

案例 | 增殖放流让山更绿、水更清、环境更优美

老挝南湃水电站积极践行“生态优先、绿色发展”理念，定期自觉进行增殖放流。2025 年，投放罗非鱼、鲤鱼、草鱼等鱼苗 5000 余尾，有效净化水质，助力恢复水域生物多样性，对持续改善水域生态系统具有积极作用。



生态鱼苗投放活动现场

生态环境监测

海外项目根据不同国家或地区生态环境监测规定要求，因地制宜制定环境监测方案，定期开展监测工作。蒙古矿山一体化项目每年制定环境管理计划，明确环境管理目标、监测方案、风险管控措施，报当地主管部门备案。孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目每月委托当地有资质的第三方对环境空气质量、噪声、水环境质量等进行监测，定期向当地环境主管部门报送监测报告，并在烟囱烟道上安装烟气连续监测系统（CEMS），实时监测烟尘、SO₂、NO_x 等，确保各项污染物达标排放。老挝南湃水电站项目持续对水环境质量、渔业资源及河岸侵蚀进行监测评估，保障水库水生生态环境安全，促进水域生态可持续健康发展。



孟加拉博杜燃煤电站项目开展烟气监测



老挝南湃水电站开展水质监测

04

秉承人本协作 建设和谐幸福之家

北方国际积极履行全球公民责任，坚持以人为本，保障员工权益，关心关爱员工，搭建成长平台，打造安全工程，切实增强境内外员工的获得感、幸福感和满足感。坚持互利共赢，与伙伴深化交流合作，打造责任供应链，积极构建命运共同体。坚持回馈社会，投身公益慈善、志愿服务等行动中，推进经济与社会和谐发展。

坚持以人为本，帮助员工成长	62
加强安全生产，夯实发展基石	67
携手伙伴合作，共享发展机遇	72
共建和谐社区，增进民心相通	75



坚持以人为本，帮助员工成长

员工是企业经营的重要基础。北方国际坚持以人为本，把人才作为第一资源，保障员工合法权益，搭建员工成长舞台，关爱员工身心健康，实现公司与员工共同成长。

保障员工权益

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等及项目所在国法律法规，坚持平等雇佣，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工；加强民主管理，推动构建和谐劳动关系；关注员工职业健康，提供良好工作环境；构建公平合理的薪酬福利体系，提供具有竞争力的报酬收入。

多元化平等雇佣

秉持多元化与平等雇佣理念，将“公平、公正、无歧视”作为人力资源管理的重要原则，在招聘、录用、培训、晋升、薪酬及福利等全过程中实行统一标准和透明机制，坚决杜绝基于国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰及文化背景等因素的任何形式歧视。完善制度建设，制定平等雇佣政策和员工行为准则，建立公开竞聘与绩效评价体系，保障员工享有平等的职业发展通道和职业成长机会。

- ◆ 制定《人员招聘管理办法》《劳动合同管理办法》《薪酬管理办法》《履职待遇、业务支出管理办法》，依法保障员工平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、享受社会保险和福利的权利。
- ◆ 制定《考勤和休假管理办法》，依法保障员工休息休假的权利。
- ◆ 制定《安全生产检查制度》《安全生产责任制度》，依法保障员工获得劳动安全卫生保护的权利。
- ◆ 制定《培训管理办法》，依法保障员工接受职业技能培训的权利。
- ◆ 依法保障员工参加和组织工会的权利，通过召开职工代表大会的方式，鼓励员工积极参与民主管理，并就保护劳动合法权益实现公司与员工之间的平等协商。
- ◆ 建立规范员工申诉制度，公正、及时处理劳动纠纷。员工可在5个工作日内以书面形式向公司工会提出申诉。工会组织专项工作组对申诉事项进行调查，提出申诉处理建议，与人力资源部等部门及当事人沟通。人力资源部会同纪检监督室等有关部门，结合工会专项工作组处理建议，协同确定处理方案，并将处理结果及依据及时反馈给申诉员工。对确认的问题予以纠正并跟进改善，确保申诉渠道畅通有效。

员工总数	女性员工	重点项目员工属地化率	劳动合同签订率
3,971人	386人	88.50%	100%

推进民主管理

通过职工代表大会、合理化建议等形式，组织员工对公司经济生活、政治生活、社会生活、文化生活以及其它事务实行民主决策、民主参与、民主监督。2026年2月12日，公司召开第一届六次职工代表大会暨工会会员代表大会，听取第一届五次职工代表大会提案落实情况报告、2025年度工会经费预算执行情况报告，并征集2025年度民主生活会意见、开展“职工之家”评议。



第一届六次职工代表大会暨工会会员代表大会

完善薪酬福利

根据国家相关政策和法律法规、遵循同工同酬原则，制定包含绩效奖金发放安排、岗位津贴管理办法等较为完善的薪酬管理制度体系，为员工提供对内具有公平性、对外具有竞争力的报酬收入。公司薪酬福利坚持战略导向、客观公正、价值贡献导向和合规性与可持续性四项基本原则，坚决打破“大锅饭”和平均主义，突出按劳分配与按效取酬，员工薪酬福利水平与其岗位价值、个人能力、绩效成果直接挂钩；薪酬福利增长与公司经济效益提升保持同步，与公司承载能力相协调，保障薪酬福利体系的长期健康、稳定与可持续发展。制定《薪酬管理制度》，明确薪酬计算、审核、发放全流程规范与时限，建立以财务预算为核心的薪酬专项资金保障机制，实现薪酬安全、准时、足额支付，从未发生拖欠、克扣情况。

严格遵循国家规定，为全体员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，确保社会保障基础全面覆盖。持续完善补充医疗保障，减轻员工医疗负担；建立健全工伤快速响应与救治机制，确保员工在患病、受伤或面临其他职业风险时，能够及时获得必要的保障和帮助。

社会保险覆盖率

100%

保障职业健康

设置职业健康管理机构和管理人员，落实职业健康管理制度，组织各单位严格开展职业危害场所危害因素检测与职业健康体检，推进职业健康工作的有效开展。为常驻人员和短期团组配备热带病防控包和海外差旅健康手册，举办差旅健康风险管理和热带病防控专题培训，连续两年实现海外中方人员无热带病感染。强化外派员工健康管理，组织外派员工进行出国前健康体检，增加完善体检项目，由专业公司开展健康评估并建立健康档案，做到员工健康管理关口前移。2025年，总部和子公司共7家单位通过职业健康管理第三方认证；深圳华特天津分公司接受专业机构开展的职业病分级分类专项检查，获得A级佳绩。

工伤保险覆盖率
境外项目员工意外伤害保险覆盖率

100%

工伤保险投入额 184.6万元



举办首次差旅健康风险管理和热带病防控培训



尼日利亚塞吉罗拉金矿项目健康培训

助力员工发展

北方国际坚持以一流干部人才队伍引领支撑公司高质量发展，以分层分类全面覆盖为原则开展培训工作，持续提升培训工作的系统性、针对性、有效性，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化国际化经营人才队伍，为提升公司核心竞争力、开创高质量发展新局面提供坚强的人才保障和能力支撑。

打造人才队伍

持续落实打造“懂市场、懂商务、懂技术、有资源，善谋、会打、敢拼、能赢”开发团队的方针，组织开展经营战略、内部分享等专题培训。聚焦战略发展目标，通过战略模拟工作坊、线下分组授课等形式，系统解析公司经营战略从分析到落地全流程，推动战略规划与执行落地的高效衔接，有效提升行业趋势的预判能力与市场资源统筹效率，助力市场开拓团队精准识别市场机遇，为业务持续拓展提供系统性支撑。围绕公司主要业务布局，重点聚焦清洁能源、油矿资源、智慧矿山等专业领域，采用部门培训与自我学习相结合的方式，围绕不同行业领域的不同特点，探索利用各业务部门内部专家、合作伙伴等资源和渠道，有针对性地自行安排专业课程学习，通过各部门的自主学习和内部分享，切实增强业务人员的专业技术水平。持续加强对部门级专业培训的政策和费用支持，满足各部门个性化培训需求。持续推进采购中心完善从业资格体系，围绕采购和供应循环周期的中心框架，组织参与注册采购经理认证培训及考试，提升专业能力的系统化路径。

畅通成长通道

建立健全员工晋升机制，畅通人才晋升通道，持续将人才优势转化为发展优势。

◆ **搭建全新全员岗位体系。**明确全员岗位任职资格标准，建立管理、科技、专业三大发展通道，拓宽员工职业路径，打破晋升天花板。差异化开展各类人才任职资格体系搭建，围绕基本条件、知识技能、能力素质等方面明确标准要求，为人才竞相涌现的良好环境打下基础。

◆ **迅速推进人才盘点专项工作。**紧扣“十四五”收官与“十五五”开局关键节点，通过系统梳理人才队伍现状，精准摸清人才“家底”，全面理清人才发展思路，明确后续人才工作重点方向。此次盘点既立足当前业务发展需求，又着眼长远战略布局，为优化人才配置、强化队伍建设、赋能公司国际化经营筑牢基础。

完善培训体系

系统推进“人才高地”专项计划，坚持分层分类的培训原则，针对公司领导、中层干部、骨干员工等不同层级参训人员，围绕不同主题，采取多种培训形式，打造一支具备国际视野的市场开拓团队、高素质的技术团队、国际化经营能力突出的管理团队。组织公司中干及骨干人才开展第二届“卓越”、“新锐”第二期、第三期培训班，以“战略文化”、“领导力”为核心模块，组织学员赴浙江大学集中培训，参访杭州部分知名企业，切实拓宽管理视野，强化管理思维，系统提升跨部门协作、战略决策与识人用人能力。滚动式选拔青年优才，组织开展青年优才“启航”第九期、第十期培训班，着力提升国际化经营管理能力、战略思维、创新决策与英语交流沟通能力。积极落实《新员工培养管理办法》要求，组织 2025 年度应届毕业生 12 人开展岗前实习、新员工培训及在职辅导，定期监督辅导进展和近况，为新员工入职后尽快适应岗位要求、认同企业文化打下坚实的基础。

指标	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训覆盖率 (%)	100	100	100
接受培训的男性员工占培训员工总数比例 (%)	85.30	82.20	85.80
接受培训的女性员工占培训员工总数比例 (%)	14.70	17.80	14.20
接受培训的基层员工占培训员工比例 (%)	84.20	78.60	86.30
接受培训的中层员工占培训员工比例 (%)	13.60	18.50	11.90
接受培训的高层员工占培训员工比例 (%)	2.20	2.90	1.80



青年优才“启航”培训班



第二届“卓越”培训班学员参访杭州知名企业

关爱员工生活

持续加强人文关怀，关注员工身心健康，举办丰富多彩的文体活动，把公司的关心关爱送到员工心中，切实增强员工对公司的向心力和凝聚力。

加强人文关怀

坚持“以人为本、关爱员工”的管理理念，关心关爱职工健康。开展“健康体重·一起行动”三年体重管理活动，邀请中医研究院高级诊疗师为职工做健康诊疗检查。巴基斯坦拉合尔橙线项目注重属地员工身心健康与家庭融入，组织家庭开放日活动，通过亲子互动、文化交流和团队分享，构建温暖共融的团队文化。



开展职工健康诊疗



巴基斯坦拉合尔橙线项目邀请员工家属参观地铁运营环境

保障公共安全

以系统化管理思维全面推进境外公共安全能力建设，多项举措推动海外公共安全管理水平持续提升。督促指导巴基斯坦、南非、尼日利亚等高危地区项目新配备及改装防弹车辆6辆，显著提升境外人员本质安全保障能力。引入第三方专业安保机构，获取持续应急咨询与资源支持，并对南非、尼日利亚等重点项目开展专项安保审核，系统评估并督促改进，推动项目提升安保专业化管理水平。更新海外公共安全专项预案，细化分级响应、预警行动、信息报告等环节，使应急预案更具针对性与可操作性。高效应对多起重大突发事件，迅速启动应急机制，协调专业资源，科学制定方案，成功保障相关市场人员安全。强化重点项目公共安全检查，对南非跨境物流项目、埃塞世行微网项目、巴基斯坦拉合尔橙线项目等开展现场检查，并通过视频检查形式对各项目开展常态化检查。通过“硬件保障、专业支撑、体系完善、实战检验、监督检查”系统推进，为海外业务稳健运营构筑了坚实安全屏障。



巴基斯坦拉合尔橙线项目开展车辆遇袭应急演练

开展文体活动

注重员工工作和生活平衡，组织丰富多彩文体活动。参加北方公司职工文化艺术季文艺汇演、“学习新思想、建功新时代”故事汇、乒乓球比赛、羽毛球比赛等活动，展现公司员工良好风貌。组织开展公司“百日攻坚聚合力，奋楫冲刺勇争先”第三届在京职工运动会、“葆光溢彩，皮刻鏖年”“三八”妇女节活动、“春日拾趣，健步同行”主题健步走活动、“巧手拼乾坤，童梦展华彩”主题亲子活动，丰富员工文化生活。与相关部门联合开展答题和知识竞赛，充分调动员工积极性、创造性。



参加北方公司羽毛球比赛



“葆光溢彩，皮刻鏖年”“三八”妇女节活动

加强安全生产，夯实发展基石

北方国际秉持“人民至上、生命至上”理念，严格遵守安全生产法律法规，健全安全管理体系，深化安全监督检查，推进科技兴安，培育安全文化，实施安全生产专项行动，守护员工及供应商的生命健康，筑牢安全生产防线。

安全治理

安全生产委员会是公司安全生产工作的领导机构，定期召开会议，对安全管理工作进行部署；设置独立安全管理机构，并承担安委会办公室职责。2025年，公司大力推进安全生产强基工程，安全管理体系进一步完善。做好建章立制，全年制修订安全环保相关制度7项，全面修订4项应急预案。修订《北方国际安全生产监督管理办法》，明晰公司对各单位安全生产实行分类监督管理原则，并从人员、机构、费用等方面做出明确要求。开展标准化手册编制工作，编制完成《北方国际建筑施工安全生产标准化手册》，明确公司建筑施工安全管理标准化、现场标准化、操作标准化的基本要求和衡量尺度。制作针对一线工人的五种语言版本的入场安全教学片，在一线项目推广使用。落实安全环保奖惩制度。

2025 年

共进行奖励

53 次

累计奖励金额

25.2 万元



2026年第一次安委会扩大会议安全生产“回头看”专题会

安全战略

以“三个坚决不动摇”为引领，认真推进安全生产治本攻坚三年行动，提升本质安全水平，在强化相关方管理上持续发力，将安全管控措施有效落实到基层一线，不断夯实基层基础基本功。持续完善应急管理体系，重点做好重大项目安全生产工作。

提升本质安全

持续强化科技兴安力度，提升本质安全水平。系统摸排有隐患、高风险的老旧问题设备设施，建立更新改造工作台账，加快淘汰退出、改造升级。推进数智化建设，公司本部启动安全信息系统建设，在监控现场作业的基础上增加AI安全风险识别等功能；蒙古TTCT公司和南非跨境物流项目强化道路运输安全管理，蒙古TTCT公司为全部350辆车安装雷科智途主动安全监控平台；深圳华特完成单人冲压机安全防护改造，持续增加作业场所视频监控覆盖范围；尼日利亚塞吉罗拉金矿项目、蒙古北山公司持续提升采矿环节本质安全水平，采矿项目安全生产零事故记录突破四百万工时；满都拉港务公司加大力度提升机械化、自动化水平。



改造后的深圳华特单人冲压床



尼日利亚塞吉罗拉金矿项目智慧矿山三维效果图



蒙古北山公司矿山智能调度系统及监控系统

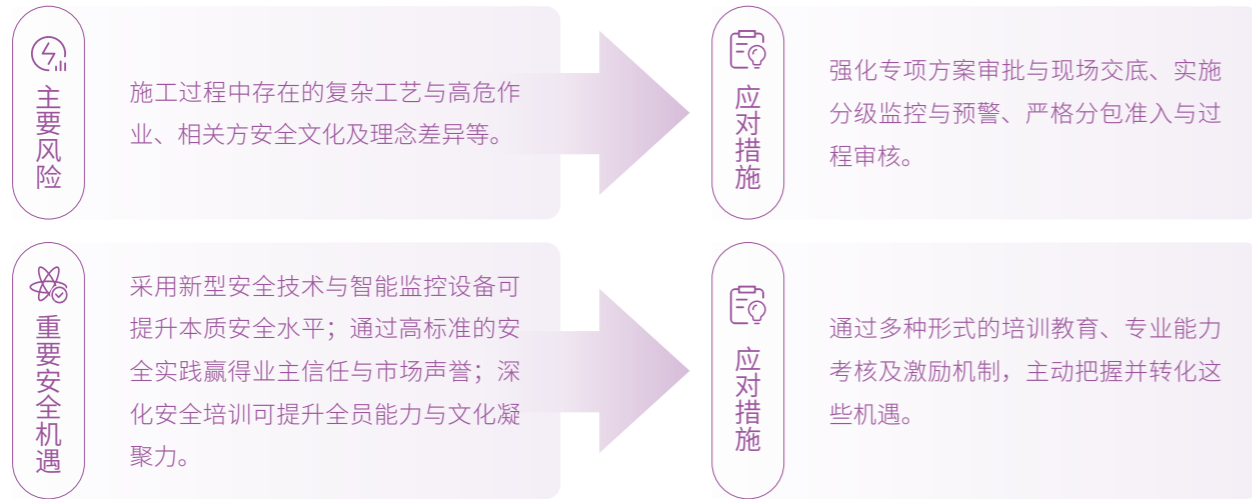
推进安全专项行动

认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产系列重要指示精神，制定《北方国际安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026年）》，包括7类24项工作重点。

- ◆ 持续开展隐患排查整治，开展多轮全覆盖安全检查，2024年至今，发现各类安全生产隐患共4393项，目前已全部完成整改。
- ◆ 持续推动过程安全管理，做好相关方安全风险防范措施落实，调研公司相关方管理情况并制定相关方提升方案。突出危险性作业安全风险防范措施落实，有针对性地开展动火、吊装及高处等特殊作业的安全管控，做好作业票审批和设置旁站监护人员。
- ◆ 持续提升安全生产监督能力，优化安全生产监督检查机制，加大安全监督管理力度，通过视频检查和现场检查等形式提升全过程监管效能。
- ◆ 提升基层从业人员安全素养，集合安全生产月、警示教育日等活动，采用“线上+线下”等方式，提升员工安全素养。
- ◆ 加快安全管理体系建设，北方车辆、内蒙古满都拉、元北国际、辉邦、蒙古北山公司、蒙古TTCT公司等子公司获得安全管理三体系第三方认证证书，增强体系运行质量。

风险与机遇管理

高度重视安全生产与战略发展的深度融合，通过系统化的风险与机遇管理机制，将安全管控提升至战略决策层面。编制并严格执行《应对风险与机遇措施控制程序》工作流程，建立覆盖全业务周期的识别、评估与应对流程。每年初，各项目部结合生产经营计划、项目所在地法规、社会文化及自然环境特点，系统识别对安全生产构成影响的风险与机遇来源，填报《项目风险与机遇分析评估表》。评估采用定性定量相结合的方法，从发生可能性与影响后果两个维度对风险评级，从潜在收益与可行性角度对机遇进行研判。



安全生产风险管控

聚焦重点区域、重要作业和重要环节，特别是对容易发生事故的特种作业和高危作业，实施全面风险辨识评估的动态管理，明确危险类别、风险发生部位、危险程度及责任部门，制定控制措施并组织实施。2025 年累计辨识各类安全风险 2103 项，无重大风险，较大风险 75 项，一般安全风险 1283 项，较低风险 745 项，均得到有效管控。坚持远程安全生产视频检查和现场检查相结合的方式，定期对各单位开展隐患排查整治工作。按照“全覆盖无死角”要求，领导班子带队开展“全覆盖”式“四不两直”安全检查。

案例 | 开展安全生产“雷霆行动”

北方国际成立“雷霆行动”领导小组、技术专家组和国际工程、车辆组装、金属包装、物流运输仓储四个联合检查组，分别编制建筑施工、金属包装、物流仓储三个领域的“雷霆行动”安全生产和环保检查表。自查阶段，各单位共排查安全生产隐患 72 项，已全部完成整改。联合检查组分三批次对公司 29 个生产经营单位进行全覆盖式检查，隐患全部完成整改。



公司副总经理、安全总监陈翔现场检查孟加拉博杜燃煤电站项目



公司副总经理杜晓东现场检查克罗地亚科纳特光伏项目

安全应急管理

建立健全系统化、标准化的安全生产应急管理体系。依据国际标准与项目所在国法规，制定《安全生产事故应急预案》，明确分级响应流程、职责分工与联动机制。各项目结合当地风险特点，编制针对性强、操作性高的专项应急预案和现场处置方案。严格执行“计划-演练-评估”闭环管理。公司制定年度应急演练计划，各项目定期组织桌面推演与实战演练。演练前进行方案评审与培训，确保全员熟知职责与流程；演练后立即开展系统性评估，对响应时效、处置措施、协调联动等进行全面复盘，并据此修订预案、优化资源配置。通过持续循环，应急管理体系成效显著，各级人员应急意识与实战能力得到普遍提升，应急资源配备更趋合理，项目跨部门协作效率明显增强。

开展各类型预案演练	参演人数达	直接投入约	其中	综合演练	专项演练
272 次	8,520 人次	6.2 万元		76 次	196 次

安全生产培训教育

培育安全文化，组织开展形式多样的安全生产培训教育，进一步树牢安全发展理念。

- ◆ 针对项目实际需要，监督指导各单位制定培训计划和内容，突出解决实际问题的方法和技巧。下发《2025 安全第一课》《节后企业复工专题培训》等 PPT 课件，以及《节后复工十个检查表汇编》。
- ◆ 开展“穿透式”宣传教育培训。组织各单位领导班子成员、安全管理人员等参加兵器工业集团安全培训；编制《境外员工（含境外雇员）进场安全教育》视频，进一步规范各级人员进场安全培训。指导各单位加强班组长、项目管理、特种作业、特种作业和特种设备作业等关键一线人员教育培训，对中层管理人员全覆盖教育培训。
- ◆ 强化监管力量和专家支撑作用。及时敦促各单位配齐配强专兼职安管人员和注安师；建立完善公司专职安全生产管理人员信息系统，加强交叉检查和工作交流，促进安全管理工作水平共同提升。
- ◆ 开展项目安全培训教育。编制《北方国际项目人员安全培训教育》课件，对波黑科曼耶山光伏项目、克罗地亚塞尼风电项目开展安全检查的同时，对项目全员进行安全培训教育，主要包括上级单位安全生产相关要求、公司安全生产特点及管控特点、如何做好项目安全工作等内容。



多语言版本安全入场教育视频



尼日利亚塞吉罗拉金矿项目新员工安全培训

安全指标与目标

公司安全管理体系持续有效运行并不断深化，一般事故隐患整改率、安全环保教育覆盖率、相关方安全协议签订率均为 100%。各项年度重点工作任务均按计划推进，全年安全形势平稳，未发生安全生产责任事故，全面完成年度目标。

指标	2023 年	2024 年	2025 年
安全生产投入 (万元)	4,632	4,859	4,922
安全生产培训投入 (万元)	36.2	39.7	43.7
安全生产培训场次 (次)	481	536	708
安全生产培训人次 (人次)	10,241	12,087	21,033
安全生产培训员工覆盖率 (%)	100	100	100
安全事故数 (起)	0	0	0
伤亡人数 (人)	0	0	0
因工伤损失工作日数 (日)	0	0	0
境外项目员工意外伤害保险覆盖率 (%)	100	100	100

携手伙伴合作，共享发展机遇

北方国际坚持诚信经营、公平竞争，持续深化与产业链上下游企业的沟通交流，以合作谋共赢，打造责任供应链，构建完整产业生态，持续扩大优势互补、互惠共赢的“朋友圈”，共享行业发展成果。

打造责任链条

建立以《北方国际合作股份有限公司供应商管理办法》为纲要的采购管理制度体系，以合规诚信、安全环保为核心，推动责任采购。加强供应商准入与考核，相关部门审查供应商健康、安全、环保及质量认证、法律纠纷情况及资信状况。通过动态监督与风险排查，对经营、财务、法律等重大预警信息及时处置。对违规失信供应商，按不良行为清单实施限制交易等处罚，同步追究违约责任。开展供应商安全生产等培训，多措并举推动供应商在道德、安全、健康、环保等方面与公司理念同向，实现合规共赢。组织编写《采购标准作业手册》，规范工程项目涵盖开发配合-采购寻源-采购执行-合同签约-执行监督等各项流程操作实施细则，提高业务人员工作准确性与实操水平。

指标	2023 年	2024 年	2025 年
审查的供应商数量 (个)	56	52	158
因不合规被中止合作的供应商数量 (个)	0	2	8
因不合规被否决的潜在供应商数量 (个)	0	0	25

深化交流合作

制定《战略合作管理办法》，进一步规范公司战略合作管理。积极扩展战略合作伙伴和战略投资并购资源，参加国际交流展会活动，与行业企业进行沟通交流。在第 16 届国际基础设施投资与建设高峰论坛及同期展览活动中，公司搭建 150 平米展台，对各专业板块业务特点及重点项目进行集中展示，并同外宾及行业企业、国内外重要合作伙伴就工程项目建设实施以及合作开发市场等方面进行深入沟通交流。公司参加第 19 届中国工程技术展，通过平面展示、多媒体互动、模型实物展示等形式呈现公司业务领域和在蒙业务情况。



案例 | 参加第八届中国国际进口博览会

北方国际创新运用 UI 互动屏、5D 穹幕电影、墙上沙盘等手段，在展台上全面展示公司在能源和资源领域投建营一体化和产业链一体化运作的专业能力，以及轨道交通等领域以系统集成为核心的国际工程承包业务方面的丰硕成果。在兵器工业集团专场采购签约仪式上，公司与塔万博格德建筑机械有限责任公司签署重型矿山设备及配套服务合作谅解备忘录，与安百拓贸易有限公司签署战略合作协议。期间，公司与蒙古国边境口岸管理局局长、ETT 公司举行商务会谈，围绕智慧口岸建设、提升煤炭通关量与效率、创新合作模式、拓宽战略合作领域等议题深入交流并达成一系列建设性共识，将对深化中蒙资源合作起到重要作用。



公司与安百拓贸易有限公司签署战略合作协议



第八届中国国际进口博览会公司展台

平等对待中小企业

立足公开公平公正原则，在采购全流程落实对中小企业的平等对待与特别保护，与中小企业建立了长期互信的合作关系，切实维护了产业链的稳定与良性发展。采购流程上，中小企业可参与各级别供应商准入，不受分级歧视；支付保障方面，公司严格执行合同付款约定，缩短付款周期，杜绝因未收到上游合同款项而无故拖欠账款。2025 年，公司合格供应商中民企占比达 93%；应付账款支付效率持续提升，实现了供应商款项的准时稳定支付，全年无重大延迟支付纠纷。

共建和谐社区，增进民心相通

社区是企业经营的环境和土壤。北方国际积极推进社区共建，将本地化运营、热心社会公益、促进文化相融作为重点，致力构建与当地社会的利益共同体，以实际行动践行民心相通、共同发展的理念。

推进本地化运营

始终贯彻平等、公开工作原则，高标准、严要求组建成立属地化经营实体。推进本地化用工，打造高效、动态、合规的属地化用工模式，制定公平公正的招聘、培训、薪酬、绩效、劳动关系等管理制度。开展丰富多彩的文化交流日、困难职工关怀活动、妇女节活动、劳动节活动及运动会等，不断增强属地员工对公司的黏性，提升员工对企业的向心力，树立跨国企业优质形象，展示中资企业先进的运作发展模式。

- ◆ 巴基斯坦拉合尔橙线项目入选团中央“筑梦丝路”青年发展计划
- ◆ 蒙古北山公司获得蒙古国政府与全国工商会2024年“TOP-100榜单”综合排名第26名并荣获社保基金杰出贡献奖

巴基斯坦拉合尔橙线项目属地化率

98%

孟加拉博杜阿卡利超超临界燃煤电站项目员工满意度达

95% 以上

尼日利亚塞吉罗拉金矿项目属地化率超

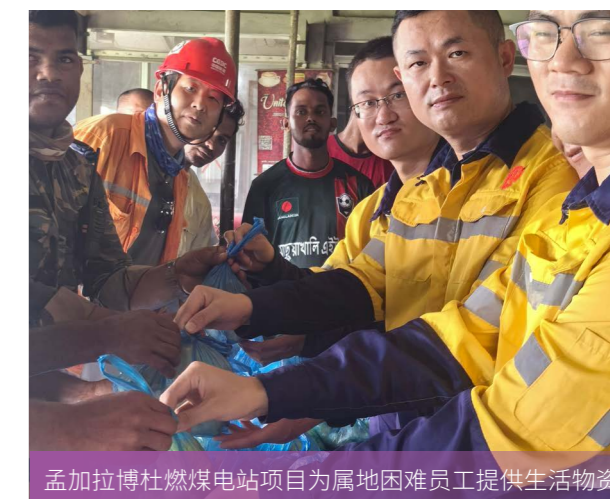
90%

克罗地亚塞尼水务项目管材属地化采购比例超过

96%



尼日利亚塞吉罗拉金矿项目矿卡自卸车女操作手实操培训



孟加拉博杜燃煤电站项目为属地困难员工提供生活物资

案例 | 为女性提供更多发展机会

北方国际关注女性员工发展，不仅为女性员工技能成长给予支持，更提供了施展才华的平台。巴基斯坦女性受当地宗教文化和社会习俗影响，职场参与度较低，尤其是生产型企业。拉合尔橙线项目为打破巴基斯坦女性在权利、机会、资源分配等方面的不平等提供了更多的机遇与路径，成功组建被巴基斯坦媒体称为“素馨花车队”的全巴基斯坦第一支“全女性司机队伍”。克罗地亚女性工程师马丁娜·罗吉奇在五年间从塞尼风电项目助理工程师锻炼成长为科纳特光伏项目首席土建工程师，在传统上男性占主导的工程建设领域，用专业能力赢得尊重，用稳健的现场管理赢得认可。



素馨花车队



素馨花车队女性司机驾驶列车

案例 | 平等·灵活·卓越——推动属地用工实践创新

2025 年 6 月，蒙古 TTCT 公司面对项目现场司机阶段性待岗，通过内部调配、岗位轮换及定向技能培训盘活现有人力，提升人员利用率并降低闲置成本。同年 12 月，随着运输任务快速增长，公司迅速启动应急招聘机制，结合市场行情及时优化薪酬与福利方案，拓展多元招聘渠道，短期内成功补充约 100 名司机，实现人员快速到岗与运力保障。



蒙古 TTCT 公司属地司机队伍

利益相关方声音

“让1200万拉合尔民众享受到先进、高效、安全、绿色的轨道交通服务，缓解了拉合尔的交通压力”。

—— 巴基斯坦旁遮普省交通部部长比拉尔

“橙线项目不仅让巴基斯坦有了第一条地铁，还为拉合尔留下了一所‘地铁大学’，源源不断地培养轨道交通建设和运营维护专业技术人才。”

—— 巴基斯坦大宇快运集团总经理费萨尔·西迪基西迪基

“我希望能够继续参与更多中企绿色能源项目，把清洁电力送往克罗地亚的每一个角落。”

—— 克罗地亚科纳特光伏项目首席土建工程师马丁娜·罗吉奇

“北方国际真正将员工健康放在首位，本地化的保障措施既符合国际标准，又贴合本地实际，是中孟合作项目安全管理的典范”。

—— 孟加拉劳工部门代表沙菲克·乌丁

支持社会公益

关注社会民生问题，支持社会公益事业。创新共建方式、完善共治机制，构建起党委牵头、党员参与、群众助力的志愿服务格局，为志愿服务搭建平台，更好发挥志愿服务在社会治理中的积极作用。海外项目积极主动融入“一带一路”共建国家发展和社区建设，让发展成果更好地惠及各国民众。



综合管理部党支部“爱心传递 情暖边疆”志愿捐赠活动



开展以“弘扬雷锋精神，争当新时代先锋”为主题形式多样的志愿服务



“北方国际青年公益跑团”线上参与“雏菊之家安宁病房”公益项目



尼日利亚金矿项目援建 IMOGBARA 社区水井投入使用



蒙古 TTCT 公司向当地苏木学校学生普及环保知识



波黑科曼耶山光伏项目向社区困难群体发放生活及学习用品



孟加拉博杜燃煤电站项目在当地孤儿院开展画画教学

推动文明交流互鉴

深耕跨文化融合建设，全力推进多维包容性发展，真正做到“民心相通、文化相通”。2025 年，公司视频作品《下一站，她们来了》在第七届“一带一路”百国印记短视频大赛中荣获文明交融奖。



尼日利亚塞吉罗拉金矿项目当地员工合唱晚会



巴基斯坦拉合尔橙线项目开展中国春节文化活动



蒙古原油管道项目参与蒙古国石油公司、东戈壁省政府牵头的年度运动会



ESG 管理

董事会声明

董事会是北方国际ESG工作的最高决策及责任机构，对本公司ESG工作承担最终责任，并将ESG管理纳入董事会下设专门委员会的工作职责。董事会将持续监督公司在环境、社会和治理方面的表现，监督公司应对气候变化、环境保护、保障健康安全、合规管理和履行社会责任等实质性议题的承诺和表现；关注与公司业务相关的可持续发展事项的重要信息，研究公司可持续发展相关事宜并提出建议。报告期内，参与ESG议题重要性及优先级评估判定，对可能影响本公司长期可持续发展的ESG议题提出观点以及建议，并评估议题优先级别。公司已将关键ESG风险纳入到企业年度风险评估以及整体风险管理体系中。

ESG 管理体系

北方国际将ESG战略深度融入日常经营发展，建立“董事会-战略投资与ESG委员会-安全环保部-各部门”组成的多层次ESG管理架构。制定专项ESG管理制度，持续完善和优化ESG指标体系，通过开展ESG专业知识培训、ESG工作诊断等方式，稳步提升公司ESG管理水平与员工ESG知识理念。实施“以编促管”，成立由公司领导、各部门负责人以及行业专家组成的报告编写小组，进一步明确各部门 ESG 职能，持续拓展环境、社会及公司治理的内涵与外延，将ESG理念深度融入日常经营发展。积极参与行业ESG活动，公司ESG行业影响力显著提升，获评万得（Wind）ESG评级A级。

ESG 信息披露

北方国际严格遵循各项法律法规，高度重视信息披露工作，按照“真实、准确、完整、及时、公平”的原则，构建合规高效的内部信息报送机制，确保信息的快速传递、归集和有效管理，持续提升信息披露水平，本年度实现信息披露零补充、零更正、零质询。以投资者需求为导向，积极开展自愿性信息披露。蒙古矿山一体化项目采矿量、通关量、销售量以及克罗地亚塞尼风电项目发电量等重大投资项目运营数据仅在年度报告、半年度报告的经营管理层讨论分析中披露，难以及时跟踪，应投资者诉求，公司自愿披露重大投资项目每季度运营数据，便于投资者及时跟踪公司经营情况。

利益相关方沟通

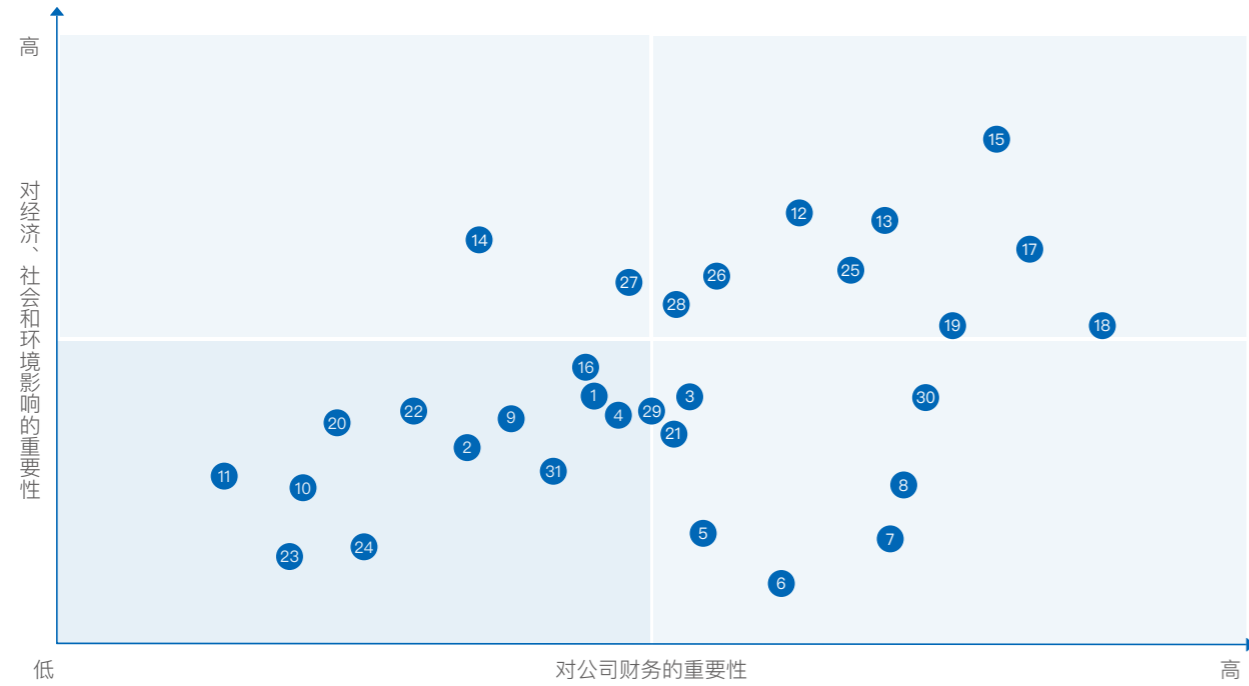
北方国际致力于与利益相关方建立和谐、互信关系，通过构建有效的沟通机制和多元化的沟通渠道，关注并真诚回应利益相关方的愿望和要求，保障利益相关方的知情权与参与权，实现企业和利益相关方的合作共赢。

利益相关方	对企业的期望	沟通机制和方式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 执行国家政策 依法诚信经营 承担社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业政策、规划制定 专题汇报 接受监督考核 依法纳税
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 执行国家政策 依法诚信经营 承担社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 投资者见面会 定期或临时报告
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保护员工权益 保障职业健康 助力职业发展 平衡员工生活 实施员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 工会组织 民主管理 员工培训 合理化建议 员工活动
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质产品 提供满意服务 遵守商业道德 满足多元需求 	<ul style="list-style-type: none"> 合同执行 售后服务 客户满意度调查 客户座谈和走访 客户投诉处理
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 遵守商业道德 透明采购 互利共赢、共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 合同执行 招投标与商业谈判 加强供应链管理 谈判与交流
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 增加社会就业 参与社区建设 支持社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 媒体沟通交流 社区沟通与慰问 公益项目与志愿者活动 信息披露
 行业	<ul style="list-style-type: none"> 共同成长 诚实守信 技术进步 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业标准制定 开展行业交流 参与行业政策制定
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 践行节能减排 保护生态环境 倡导绿色文化 	<ul style="list-style-type: none"> 研发绿色技术 开展环保行动 宣贯环保理念 实施碳达峰碳中和行动

重要性议题

重要性议题评估有助于确定与公司ESG及可持续性相关的影响、风险和机会，并决定如何披露这些影响。北方国际结合建筑行业发展趋势和公司业务特点，全面分析、识别和管理公司相关重要ESG议题，用以指导公司准确、全面地披露环境、社会与公司治理相关信息。

北方国际实质性议题矩阵



1. 环境管理体系	9. 清洁能源开发及使用	17. 质量管理	25. 公司治理
2. 节约能源资源	10. 环保教育宣传	18. 服务国家战略	26. 合规经营
3. 绿色施工	11. 绿色办公	19. 国际化经营	27. 反腐败及反商业贿赂
4. 排放物管理	12. 员工权益	20. 带动行业发展	28. 风险管理与内部控制
5. 践行双碳战略	13. 员工成长与培训	21. 供应链管理	29. ESG 战略与管理
6. 应对气候变化	14. 员工关爱	22. 信息化建设	30. 党的建设
7. 生物多样性保护	15. 安全生产	23. 公益慈善与志愿服务	31. 出口自律义务
8. 生态修复治理	16. 科技创新	24. 社区发展	

ESG 荣誉



第三届国新杯 ESG 卓越央企金牛奖

责任鲸牛奖 · 海外 ESG 先锋

- ★ 连续第三年入选中央广播电视总台“中国 ESG 上市公司先锋 100”榜单，位列第 38 位，较上年度提升 6 位
- ★ 首次入选中央广播电视总台“中国 ESG 上市公司央企先锋 100 (2025)”榜单，位列第 18 位
- ★ 蝉联中央广播电视总台“中国 ESG 上市公司京津冀先锋 50 (2025)”榜单，位列第 14 名，较上年度提升 4 位
- ★ 第三届国新杯 · ESG 卓越央企金牛奖
- ★ 零碳使命国际气候峰会“ESG 年度清洁能源和科技创新先锋奖”
- ★ 巴基斯坦拉合尔橙线项目案例获 2025 年“金狮”奖“一带一路”ESG 优秀案例
- ★ 2025 “责任鲸牛奖 · 海外 ESG 先锋”
- ★ 《北方国际 2024 年度 ESG 报告》连续第二年获评“五星级”
- ★ 北方国际 ESG 案例连续第三年入选《中央企业上市公司环境、社会和公司治理 (ESG) 蓝皮书》ESG 实践篇
- ★ 北方国际 ESG 报告入选《中央企业上市公司环境、社会和公司治理 (ESG) 蓝皮书》ESG 报告篇

展望“十五五”

发展定位

坚持“三个好”导向，积极履行服务国家“一带一路”建设核心使命，重点聚焦电力工程、油田矿山工程建设服务、轨道交通系统集成领域，加强投资驱动，提升全产业链整体竞争力，聚焦核心重点市场，打造一批“一带一路”建设重大标志性工程和“小而美”项目，为建成独具特色的世界一流国际工程公司持续发力。

战略目标

到“十五五”末，聚焦核心功能突出、科技创新领先、效率效益优异、产业结构合理、治理能力现代、文化品牌卓越六大战略目标取得显著成效，业务结构和市场布局更加优化，风险管控能力、现代治理能力、运营保障能力进一步提升，立足兵器工业集团“一带一路”建设和“走出去”重要力量基本定位，在服务国家重大战略和集团公司民品国际化经营格局上展现更大作为。

主要任务与举措

- 推动国际工程业务调整优化和转型升级，重点聚焦电力工程、油田矿山工程建设服务、轨道交通系统集成领域做实做透、做优做强
- 优化境外项目运营公司管控模式，切实提升运营保障能力，全力做好项目建设运营
- 不断提升市场开发效能
- 持续强化创新驱动，加强科技创新，推进商业模式创新，推进数智国际工程建设
- 强化全面风险、安全、合规管理，坚持绿色发展
- 推进人才强企工程，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，强化核心市场和重点项目人才配备力度
- 推动管理能力提升，持续优化组织架构，提升管理质效
- 加强企业文化和品牌建设
- 以高质量党建引领保障高质量发展

附录

关键绩效表

环境类指标 (E)	单位	2023 年	2024 年	2025 年
节能环保投入	万元	2,654	3,487	1,914
节能环保培训投入	万元	4	8	3
节能环保培训次数	次	136	140	60
参加节能环保培训	人次	3,152	3,257	2,042
综合能源消耗总量 ⁽¹⁾	吨标煤	5,021	5,565	6,119
制成品所用包装材料总量 ⁽¹⁾	万吨	10.3	12.1	11.6
制成品所用包装材料回收比例 ⁽¹⁾	%	73	74	76
新鲜水用量 ⁽¹⁾	万吨	6.7	7.2	8.0
耗水强度 ⁽¹⁾	吨新水 / 万元产值	0.54	0.58	0.65
节水量 ⁽¹⁾	吨	8,543	5,297	4,286
废水排放量 ⁽¹⁾	万吨	6.03	6.50	7.2
万元可比价产值综合能耗 ⁽¹⁾	吨标准煤	0.0407	0.0453	0.0494
万元可比价产值碳排放量 ⁽¹⁾	吨	0.1293	0.1468	0.1580
万元可比价产值化学需氧量排放量 ⁽¹⁾	吨	0.029	0.032	0.035
一般废弃物排放量 ⁽¹⁾	吨	1,900	2,000	1,800
危险废弃物排放量 ⁽¹⁾	吨	56.71	19.37	30.6
废弃物回收利用比例 ⁽¹⁾	%	67	67	67
直接温室气体排放量 ⁽²⁾	吨	3,597	3,840	3,938
间接温室气体排放量 ⁽²⁾	吨	12,357	14,198	15,706
环境污染事故数	起	0	0	0
办公用电量 ⁽²⁾	千瓦时	265,515	288,278	226,332
办公用水量 ⁽²⁾	吨	1,531	2,183	2,129
绿色低碳产品比重 ⁽¹⁾	%	34.18	36.69	37.51

社会类指标 (S)	单位	2023 年	2024 年	2025 年
工程合格率	%	100	100	100
客户满意度	%	100	100	100

投诉解决率	%	100	100	100
科技研发投入	万元	20,756	20,881	17,251
科技研发投入占比	%	0.97	1.09	1.27
申报专利数	项	11	9	19
授权专利数	项	14	12	14
有效专利数	项	81	86	95
应用于主营业务的发明专利数	项	8	11	11
科技论文发表数	篇	3	2	2
股东分红	万元	6,360	9,219	15,832
安全生产投入	万元	4,632	4,859	4,922
安全生产培训时长	学时	230,765	250,341	262,190
安全生产培训场次	次	481	536	708
安全生产培训投入	万元	36.2	39.7	43.7
参加安全生产培训	人次	10,241	12,087	21,033
安全生产培训员工覆盖率	%	100	100	100
安全事故数	起	0	0	0
伤亡人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0
工伤保险覆盖率	%	100	100	100
境外项目员工意外伤害保险覆盖率	%	100	100	100
保密培训时长	学时	20	12	10
保密培训次数	次	5	3	2
人员总量	人	2,146	3,315	3,971
新增就业人数 ⁽⁴⁾	人	66	45	22
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	100	100	100
员工流失率	%	5.4	5.3	5.1
员工最低工资与当地最低工资比例 ⁽³⁾	%	425	390	397
人均带薪年假天数	天	12.4	12.4	13.3
员工人均培训时长	学时	44	45	50

员工培训人次	人次	1,420	1,628	1,646
员工培训覆盖率	%	100	100	100
职业培训投入	万元	308.89	319.71	393.55
新增职业病数	人	0	0	0
困难员工帮扶投入 ⁽⁴⁾	元	0	20,000	3,000
公益捐赠	万元	102.9	31.2	27.1
志愿服务人次	人次	407	415	432
志愿服务时长	小时	814	830	854

治理类指标 (G)	单位	2023 年	2024 年	2025 年
反腐败培训投入	元	46,300	45,000	50,000
反腐败培训次数	次	2	2	6
参加反腐败培训人次	人次	434	421	515
守法合规培训次数 ⁽⁴⁾	次	4	5	5
守法合规培训时长 ⁽⁴⁾	小时	303	196	637
参加守法合规培训 ⁽⁴⁾	人次	62	68	255

财务类指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
资产总额	亿元	237.60	244.51	261.49
净资产	亿元	92.95	102.18	116.14
纳税总额	亿元	5.7	6.7	7.2
营业收入	亿元	214.9	190.8	135.5
归母净利润	亿元	9.2	10.5	7.2

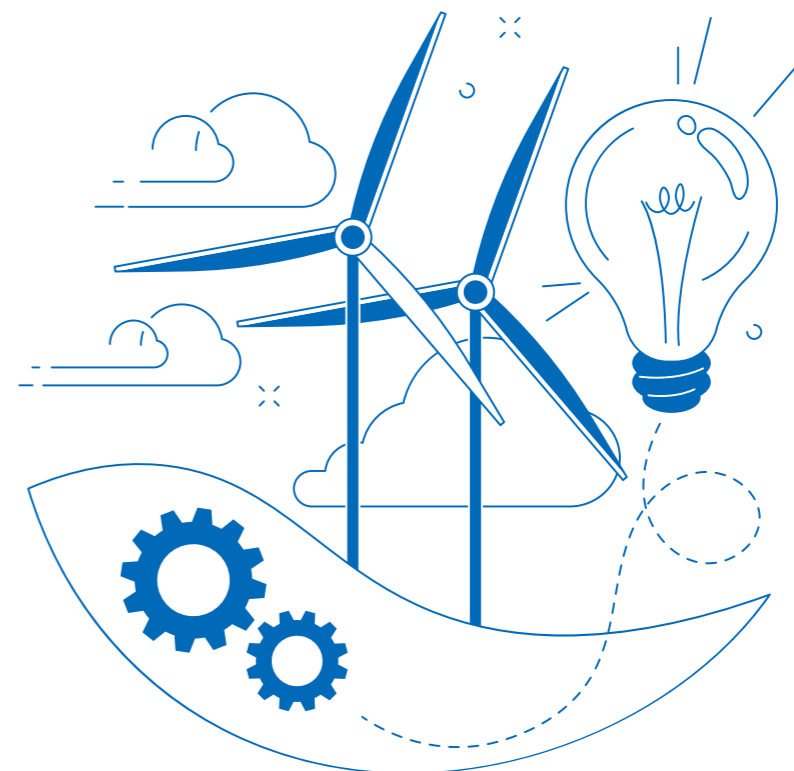
注

- 1: 统计范围为北方国际所属工业企业深圳华特。
- 2: 统计范围不含境外项目。
- 3: 统计范围为北方国际在京单位。
- 4: 统计范围为北方国际本部。

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0) 之一般框架	对应页码
报告规范	-	P1.1-P1.2	P01
关于我们	-	P2.1, P3.1, P3.3	P06
专题一	党建引领, 激活红色引擎	G1.1.1	P10
专题二	五年砥砺, 绘就奋斗华章	S2.1.3	P12
专题三	清洁能源, 助力低碳转型	E1.1.2	P16
加强战略指引, 拓宽共建共赢之路	优化资源配置, 深耕国际市场	E1.1.2	P22
	强化科技创新, 锻造硬核实力	S2.1.1-S2.1.3, S2.1.12-S2.1.13	P30
	坚持质量制胜, 打造精品工程	S3.3.1-S3.3.2, S3.3.4, S3.3.6	P34
完善公司治理, 夯实共谋发展之基	优化治理结构, 提升治理能力	G1.1-G1.2, G1.5-G1.9, S3.1-S3.5	P40
	持续深化改革, 扎实稳健发展	S3.4.1-S3.4.3	P42
	坚持依法合规, 防范运营风险	G12.1.1-G2.1.3, G2.2.1-G2.2.2	P44
呵护生态环境, 擦亮绿水青山之色	强化环境管理, 促进持续发展	E2.1.1, E2.4.1-E2.4.2	P52
	推进节能减排, 践行低碳环保	E2.1.4, E2.1.6-E2.2.1.9, E2.2.5-E2.2.7, E3.2.3-E3.2.4, E3.3.3-E3.3.4	P53
	关注生态安全, 筑牢绿色屏障	E2.3.1-E2.3.5	P57
秉承人本协作, 建设和谐幸福之家	坚持以人为本, 帮助员工成长	S4.1.1, S4.1.3-S4.1.9, S4.1.11-S4.1.12, S4.3.1-S4.3.6, S4.2.1-S4.2.5	P62
	加强安全生产, 夯实发展基石	S4.2.1-S4.2.5	P67
	携手伙伴合作, 共享发展机遇	S3.1.1-S3.1.4, S3.2.1	P72
	共建和谐社区, 增进民心相通	S1.2.1	P75

一级标题	二级标题	中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0) 之一般框架	对应页码
ESG 管理	-	G1.10-G1.11, G2.1-G2.4, G3.1, G3.4-G3.7, G3.9, G3.11	P80
展望“十五五”	-	A1	P84
关键绩效表	-	G1.4, G1.8, E3.1, E2.2-E2.3, E2.7-E2.8, E2.10-E2.13, E2.15, E3.3, E3.7, E3.9, E3.11, E5.5-E5.6, S1.4-S1.5, S1.8-S1.9, S1.11, S2.3-S2.4, S2.7, S3.2, S3.6, S5.5-S5.8, S6.6, V2.7-V2.8, V2.10, V3.3, V4.2, V4.6-V4.7, A2	P85
指标索引	-	A4	P88
报告评级	-	A3	P90
专家点评	-	A3	P93
意见反馈	-	A5	P95





报告评级

一图读懂《北方国际合作股份有限公司 2025 环境、社会及治理 (ESG) 报告》评级报告

一、评级结果

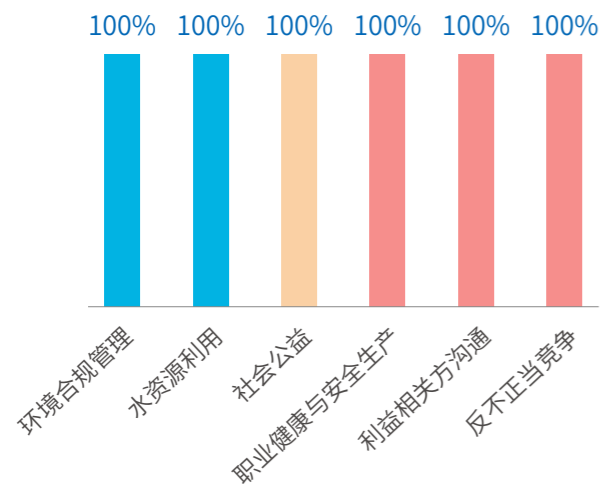


《北方国际合作股份有限公司 2025 环境、社会及治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》)为**五星级**，是一份卓越的企业可持续发展报告。

评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

二、亮点绩效

过程性	★★★★★	《报告》的过程性、实质性、可比性、可读性均达到五星级，完整性、平衡性、创新性达到四星半级。
实质性	★★★★★	
完整性	★★★★☆	
平衡性	★★★★☆	
可比性	★★★★★	
可读性	★★★★★	
创新性	★★★★☆	



《报告》系统披露了土木工程建筑行业核心指标的 84.24%，其中环境维度下环境合规管理、水资源利用，社会维度下社会公益、数据安全与客户隐私保护、职业健康与安全生产，治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争的核心指标覆盖率最高，均达 100%。

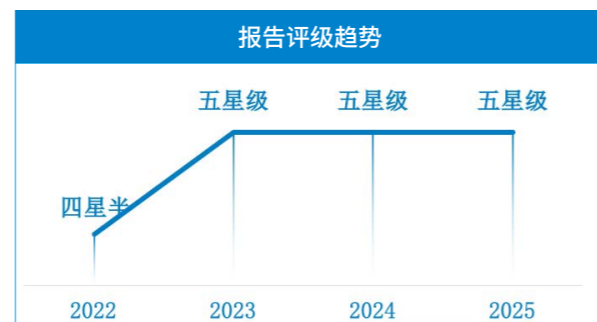


三、改进建议

- 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
- 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。

四、评级勋章

北方国际合作股份有限公司连续 4 年参与报告评级，连续 3 年获得五星级评价，获黄铜级勋章。



《北方国际合作股份有限公司 2025 环境、社会及治理 (ESG) 报告》评级报告

受北方国际合作股份有限公司连续第 4 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《北方国际合作股份有限公司 2025 环境、社会及治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

- 《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》；
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》；
- 《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)之土木工程建筑业》；
- 《中国企业可持续发展报告评级标准(2026)》。

二、评级分析

过程性(★★★★★)

公司成立北方国际 ESG 报告编委会，由北方国际董事长、党委书记马卫国担任主任委员，董事、党委副书记、副总经理单钧等领导班子成员担任副主任委员，全程指导报告编制并对报告进行最终审核；下发开展报告编制工作的专项通知，研究拟定报告框架、构建指标体系，编制报告素材清单，向各部门单位收集大量一手资料，确保报告内容全面、准确；向相关部门进行访谈，并由公司领导及各部门对报告进行审核，进一步提升报告质量；推动重点项目公司按 ESRS 标准编制可持续发展报告；计划采用嵌入式方式参与兵器工业集团联合发布会，并编制报告长图，过程性表现卓越。

实质性(★★★★★)

《报告》披露了污染物排放、打造绿色建筑、生态系统与生物多样性保护、产品和技术创新(智能建造)、可持续供应链、产品和服务安全与质量、员工权益保障、职业健康与安全生产、按期交付工程等土木工程建筑行业关键性议题，其中职业健康与安全生产、产品和服务安全与质量、产品和技术创新(智能建造)议题相关内容篇幅最多，分别为 6 页、4 页、4 页，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性(★★★★☆)

《报告》主体内容从“加强战略指引，拓宽共建共赢之路”“完善公司治理，夯实共谋发展之基”“呵护生态环境，擦亮绿水青山之色”“秉承人本协作，建设和谐幸福之家”等角度系统披露了土木工程建筑行业核心指标的 84.24%，其中环境维度下环境合规管理、水资源利用，社会维度下社会公益、数据安全与客户隐私保护、职业健康与安全生产，治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有领先的完整性表现。

平衡性(★★★★☆)

《报告》披露了“环境污染事故数”“安全事故数”“伤亡人数”“员工流失率”“新增职业病数”“环境破坏事件”等负面数据信息，简单描述了“隐患排查整治”等情况，平衡性表现领先。

可比性(★★★★★)

《报告》详细披露了“科技研发投入”“新增就业人数”“新鲜用水量”“客户满意度”等 79 个关键指标连续 3 年的对比数据；其中环境维度下环境合规管理、社会维度下职业健康与安全生产、治理维度下可持续治理机制议题连续 3 年可比数据披露最为充分，分别为 5、11、10 组；通过“入选中央广播电视总台‘中国 ESG 上市公司先锋 100’”等进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性(★★★★★)

《报告》采用议题型框架结构，从四大篇章系统展示企业在主责主业、公司治理、环境责任、社会责任等重点议题下的履责理念、实践与成效，充分回应了利益相关方的期望与诉求；设置责任专题，聚焦企业年度履责重点实践，彰显企业履责的引领性和报告内容的时代感；篇章跨页采用叙述性引言，提纲挈领，回应联合国可持续发展目标，便于相关方快速把握信息；嵌入二维码进行影像化延伸，扩展报告内容，增强报告易读性和沟通性，可读性表现卓越。



创新性 (★★★★☆)

《报告》设置“五年砥砺，绘就奋斗华章”年度专题章节，聚焦企业在“十四五”期间的行动与成效，彰显中央企业的责任担当；以“利益相关方声音”形式呈现企业履责成效，强化了报告的公信力；进一步明确各部门 ESG 职能，加强报告编制各方参与广度和深度，创新性表现领先。

三、综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《北方国际合作股份有限公司 2025 环境、社会及治理 (ESG) 报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

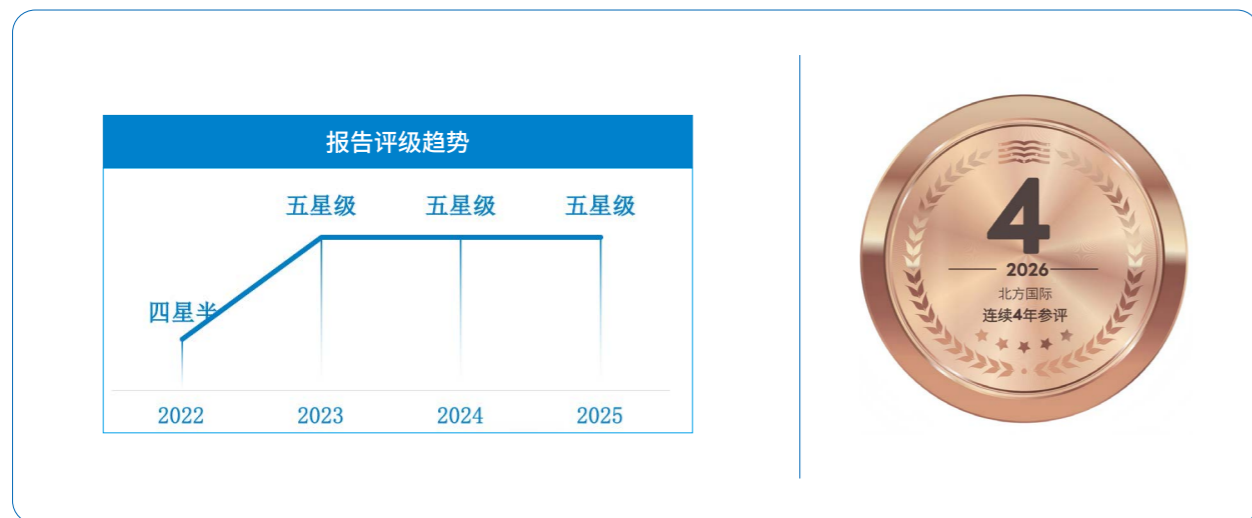
评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
2. 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。

五、评级勋章

北方国际合作股份有限公司连续 4 年参与报告评级，获黄铜级勋章。



专家点评

2025年是“十四五”收官与“十五五”谋篇的关键节点，亦是“一带一路”倡议迈入第二个十年的重要之年。北方国际积极践行ESG理念，以绿色发展为导向、以责任担当为内核、以规范治理为保障，主动履行社会责任、回应社会关切，在实现自身可持续发展的同时，为行业高质量发展贡献责任力量与实践方案。

《北方国际合作股份有限公司2025环境、社会及治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》)是北方国际面向公众发布的第四份ESG报告，系统披露企业年度履责理念、实践进展和成效，全面响应国资委、深交所要求，积极回应利益相关方的期望与诉求。《报告》开篇设置“党建引领，激活红色引擎”、“五年砥砺，绘就奋斗华章”和“清洁能源，助力低碳转型”三个责任专题，以专题化呈现方式凝练核心履责成果，为全篇报告奠定“党建领航、发展为要、绿色为基”的鲜明基调；主体部分遵循深交所指引，聚焦E（环境保护）、S（社会建设）、G（公司治理）三个维度，全面披露了公司完善治理体系、深化科技创新、应对气候变化、深耕国际市场等履责实践；并引入“利益相关方声音”等第三方证言，增强报告感染力，提升公信力。

中央企业承载着服务国家战略、回应时代需求的政治责任与社会责任，可持续发展应融入企业战略核心、贯穿经营全程，北方国际的责任实践正是这一理念的生动注脚。从《报告》的系统披露中可以看到，北方国际作为中国兵器工业集团践行“一带一路”倡议和“走出去”战略的核心平台，以优质基建项目搭建跨国互联互通桥梁，以清洁能源开发助力东道国能源结构转型，以本地化运营促进就业增收与技术共享，为“一带一路”沿线国家经济发展注入持久动力，为全球可持续发展与文明互鉴贡献了务实有效的中国方案。

未来，期待北方国际进一步诠释“传承卓越、共铸价值、分享成功”的核心价值理念，在全球化经营的浪潮中勇毅前行，在“一带一路”高质量发展新征程中取得更大的成绩！

张喜

中国社科院教授
责任云评价院院长



扫码查看企业评级档案

钟宏武
评级小组组长

魏秀丽
评级小组专家

出具时间：
2026年3月30日

报告编委会

主任委员	马卫国					
副主任委员	单 钧	张斌华	杜晓东	王新庆	王晓冰	陈 翔
编 委	魏见怡	刘 博	金 鑫	王 超	殷继勇	陈 磊
	王 扬	金培飒	管宏梅	赵 博	周殿宾	金 剑
	苑人元	袁海权	齐 岳	李云松	李 帅	党 敏
责任编辑	胡思洋	张文超	赵言理	边 源	王董英豪	刘 浩
	曾家诚	蔺梁茜	康智皓	王碧琪	高 磊	魏少华
	陈黎明	刘 钊	刘宏健	艾 扬	吴启东	尹 洁
	王辛澄	赵 亮	潘 嵩	夏文创	冷 晗	夏梦宇
	孙世庆	张艳果				
专家组	王俊新	张 葱	张克宇	王海涛	吴月浩	蒋千璐
	吴文东	刘艳霞	李 昕	范孟琪	李国梁	胡美婷
	孙晓谛	王子洋				

意见反馈

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《北方国际 2025 年 ESG 报告》。我们非常重视并期望聆听您对北方国际在环境、社会及公司治理方面的管理、实践和报告的反馈意见。为进一步提升我们的工作水平并使下一份报告更符合您的期望，恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

传真：010-68137466

联系：北京市石景山区政达路 6 号院北方国际大厦

1. 您对本报告的总体评价是

好 较好 一般

2. 您认为本报告是否能反映北方国际对经济、社会和环境的重大影响？

高 较高 一般 较低 低

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

好 较好 一般 差 不了解

4. 您最满意本报告哪一方面？

5. 您希望进一步了解哪些信息？

6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议
