

深圳市英威腾电气股份有限公司

关于公司董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市英威腾电气股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年3月27日召开第七届董事会第十六次会议审议通过《关于公司董事、高级管理人员薪酬方案的议案》，具体内容如下：

一、2025年度董事、高级管理人员薪酬情况

2025年度，公司按照年度津贴标准向独立董事、非独立董事发放津贴；在公司任职的非独立董事及高级管理人员还依据其在公司担任的具体职务与公司相关规定领取职务报酬。公司董事、高级管理人员2025年度薪酬情况详见公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《2025年年度报告》第四节相关内容。

二、2026年度董事、高级管理人员薪酬方案

1、董事薪酬方案

（1）公司的董事按季度领取年度津贴，具体津贴方案详见公司在指定信息披露媒体《证券时报》《中国证券报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《第六届董事会第三十三次会议决议公告》（公告编号：2024-032）。

（2）在公司任职的非独立董事，除上述津贴外，还按照在公司担任的具体职务领取职务薪酬，具体薪酬方案同“高级管理人员薪酬方案”。

2、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效年薪、长期激励和其他激励/奖励构成。其中：基本年薪按月发放，与岗位职级挂钩，参考市场水平及企业规模确

定；绩效年薪与年度考核结果挂钩，按年发放；长期奖励指股权激励，根据激励计划的实际情况执行；其他激励/奖励构成指根据公司经营发展情况，被特殊定义、策划非固定的激励、奖励方式。

三、适用期限

公司董事、高级管理人员薪酬方案自公司股东会审批通过后生效，至新的薪酬方案审批通过之日内有效。

四、备查文件

- 1、第七届董事会第十六次会议决议；
- 2、第七届董事会提名与薪酬考核委员会第八次会议决议。

特此公告。

深圳市英威腾电气股份有限公司

董事会

2026年3月31日