

杭州宏华数码科技股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划激励对象名单

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
1	郑靖	中国	董事、副总经理	3.50	0.97%	0.02%
2	葛晨文	中国	职工董事	3.50	0.97%	0.02%
3	俞建利	中国	副总经理、董事会秘书	3.50	0.97%	0.02%
4	葛爱平	中国	财务负责人	3.50	0.97%	0.02%
5	何增良	中国	副总经理	1.50	0.42%	0.01%
6	林虹	中国	核心技术人员	3.50	0.97%	0.02%
7	顾荣庆	中国	核心技术人员	1.00	0.28%	0.01%
8	单晴川	中国	核心技术人员	1.50	0.42%	0.01%
9	许黎明	中国	核心技术人员	1.00	0.28%	0.01%
10	WANG XI	澳大利亚	核心技术人员	3.50	0.97%	0.02%
小计				26.00	7.22%	0.12%
二、其他激励对象						
董事会认为需要激励的其他人员（414 人）				246.16	68.38%	1.39%
其他外籍员工（6 人）				15.84	4.40%	0.09%
首次授予限制性股票数量合计				288.00	80.00%	1.60%
三、预留部分				72.00	20.00%	0.40%
合计				360.00	1.00%	2.00%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会时公司股本总额的 20%。

2、本计划激励对象不包括独立董事。

3、上述激励对象包括 7 名外籍人员。

4、预留部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、董事会薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司按要求及时准确披露激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效。

5、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

杭州宏华数码科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 1 日