

证券代码：688216

证券简称：气派科技

公告编号：2026-018

气派科技股份有限公司

关于 2023 年员工持股计划首次受让部分第二个锁定期届满 暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

气派科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 31 日召开第五届董事会第五次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划首次受让部分第二个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2023 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）首次受让部分第二个锁定期已于 2026 年 3 月 17 日届满且解锁条件已成就。现将有关事项说明如下：

一、本员工持股计划的实施进展

（一）公司于 2023 年 10 月 31 日召开的第四届董事会第十二次会议及第四届监事会第十次会议，于 2023 年 11 月 16 日召开的 2023 年第三次临时股东大会审议通过了《关于公司〈2023 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》，同意公司实施 2023 年员工持股计划。具体内容详见公司于 2023 年 11 月 1 日、2023 年 11 月 17 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

（二）2023 年 12 月 7 日，公司召开 2023 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2023 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2023 年员工持股计划管理委员会委员的议案》等议案。具体内容详见公司于 2023 年 12 月 8 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2023 年员工持股计划第一次持有人会议决议公告》（公告编号：2023-077）。

（三）2023 年 12 月 18 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户（证券账户号：B885134609）所持有的 765,398 股公司股票已于 2023 年 12 月 12 日通过非交易过户至 2023 年

员工持股计划账户（证券账户号：B886194995）。具体内容详见公司于 2023 年 12 月 19 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于 2023 年员工持股计划首次受让股份完成非交易过户的公告》（公告编号：2023-078）。

（四）2025 年 4 月 24 日，公司召开第四届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于回购注销 2023 年员工持股计划部分股份的议案》及《关于 2023 年员工持股计划首次受让部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对本次 2023 年员工持股计划首次受让部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就事项发表了同意的意见。

（五）2025 年 8 月 11 日，公司召开 2023 年员工持股计划管理委员会第四次会议，审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划预留份额分配的议案》，对 2023 年员工持股计划的预留份额进行分配。

（六）2025 年 9 月 2 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户（证券账户号：B885134609）所持有的 256,500 股公司股票已于 2025 年 9 月 1 日通过非交易过户至 2023 年员工持股计划账户（证券账户号：B886194995）。具体内容详见公司于 2025 年 9 月 4 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于 2023 年员工持股计划预留股份完成非交易过户的公告》（公告编号：2025-045）。

（七）2026 年 2 月 27 日，公司召开 2023 年员工持股计划第二次持有人会议，审议通过了《关于补选 2023 年员工持股计划管理委员会委员的议案》。具体内容详见公司于 2026 年 2 月 28 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2023 年员工持股计划第二次持有人会议决议公告》（公告编号：2026-008）。

（八）2026 年 3 月 31 日，公司召开第五届董事会第五次会议，审议通过了《关于回购注销 2023 年员工持股计划部分股份的议案》及《关于 2023 年员工持股计划首次受让部分第二个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对本次 2023 年员工持股计划首次受让部分第二个锁定期届满暨解锁条件成就事项发表了同意的意见。

截至本公告披露日，公司 2023 年员工持股计划账户持有的公司股份数量为

868,818 股，占公司目前总股本的 0.76%。

二、本员工持股计划首次受让部分第二个锁定期届满及解锁条件成就情况

（一）首次受让部分第二个锁定期届满情况

根据《气派科技股份有限公司 2023 年员工持股计划》（以下简称“《员工持股计划》”）及《气派科技股份有限公司 2023 年员工持股计划管理办法》（以下简称“《员工持股计划管理办法》”）的相关规定，本员工持股计划的存续期为 60 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划首次受让部分标的股票自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 15 个月后分三期解锁，具体如下：

| 解锁安排 | 解锁时间 | 解锁比例 |
|-------|--|------|
| 第一批解锁 | 自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 15 个月 | 20% |
| 第二批解锁 | 自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 27 个月 | 40% |
| 第三批解锁 | 自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 39 个月 | 40% |

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

根据以上锁定期及解锁安排，公司已于 2024 年 12 月 19 日公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下，本员工持股计划首次受让部分第二个锁定期已于 2026 年 3 月 17 日届满。

（二）首次受让部分第二个解锁期解锁条件成就情况

根据《员工持股计划》及《员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划的考核要求分为公司层面业绩考核要求及个人层面绩效考核，本员工持股计划首次受让部分第二个解锁期解锁条件已成就，具体情况说明如下：

| 首次受让部分第二个解锁期解锁条件 | 是否符合解锁条件的说明 |
|------------------|-------------|
|------------------|-------------|

1、公司层面业绩考核要求

本员工持股计划首次受让部分的考核年度为2024-2026年三个会计年度，每个会计年度考核一次。2025年度业绩考核目标如下表所示：

| 营业收入增长率 (A) | | 净利润 |
|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|
| 目标值 (Am) | 触发值 (An) | 目标值 (Bm) |
| 以2022年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于55% | 以2022年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于40% | 2025年净利润不低于1,000万元 |

| 业绩考核指标 | 业绩完成度 | 业绩考核系数 |
|--------------|-------------------------------|-------------|
| 营业收入增长率 (A) | $A \geq Am$ | $X_1=100\%$ |
| | $An \leq A < Am$ | $X_1=80\%$ |
| | $A < An$ | $X_1=0\%$ |
| 净利润 (B) | $B \geq Bm$ | $X_2=100\%$ |
| | $Bn \leq B < Bm$ | $X_2=80\%$ |
| | $B < Bn$ | $X_2=0\%$ |
| 公司层面解锁比例 (X) | $X = X_1 * 70\% + X_2 * 30\%$ | |

注：（1）上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

（2）上述“净利润”指标均指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划所涉及的股份支付费用，以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

（3）上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

根据天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《气派科技股份有限公司2025年审计报告》（天职业字[2026]10460号），公司2025年营业收入为768,788,576.63元，较2022年营业收入增长率为42.27%，达到触发值但未达到目标值；2025年公司实现扣除股份支付费用影响后的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为-86,577,155.56元，未达到触发值。因此，本员工持股计划首次受让部分第二个解锁期的解锁条件已成就，经计算，公司层面解锁比例为56%。

2、个人层面绩效考核

公司将根据内部绩效考核相关制度对持有人个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的股票权益数量。持有人个人的绩效考核结果分为“A+”、“A”、“B+”、“B”、“C”和“D”六个评级，届时根据下表确定持有人最终解锁的比例：

| 绩效考核结果 | A+ | A | B+ | B | C | D |
|----------|------|---|----|-----|----|---|
| 个人层面解锁比例 | 100% | | | 70% | 0% | |

在公司层面业绩考核目标达成的前提下，持有人当期实际解锁份额=持有人当期计划解锁份额×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

经审核，本员工持股计划首次受让部分的持有人第二个解锁期个人层面绩效考核结果均为“B”或以上评级，个人层面解锁比例均为100%。

综上，本员工持股计划首次受让部分第二个锁定期已届满且解锁条件已成

就,本次可解锁首次受让标的股票的比例为 22.40%,对应标的股票数量为 171,449 股,占公司目前总股本的 0.15%;不可解锁的首次受让标的股票比例为 17.6%,对应标的股票数量为 134,710 股。

三、本员工持股计划首次受让部分第二个锁定期届满的后续安排及交易限制

(一) 首次受让部分第二个锁定期届满的后续安排

本员工持股计划首次受让部分第二个锁定期已于 2026 年 3 月 17 日届满且解锁条件已成就,根据《员工持股计划》的相关规定,将由管理委员会在存续期内择机出售已解锁标的股票,在依法扣除相关税费后,按照持有人所持份额进行分配;或者由管理委员会向中国证券登记结算有限责任公司上海分公司提出申请,根据相关法律法规的要求,按持有人所持份额的比例,将已解锁标的股票过户至持有人个人账户,由个人自行处置;前述不可解锁的权益份额将由管理委员会强制收回,对应的标的股票由公司回购注销。

(二) 本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、上海证券交易所关于敏感期不得买卖股票的规定,在下列期间不得买卖公司股票:

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内,因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原预约公告日前 15 日起算,至公告前 1 日;
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内;
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露之日;
- 4、中国证监会和上交所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查,董事会薪酬与考核委员会认为:公司 2023 年员工持股计划首次受

让部分第二个锁定期已届满且解锁条件成就，本次可解锁首次受让标的股票的比例为 22.40%，对应标的股票数量为 171,449 股，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等法律法规及公司《员工持股计划》《员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形，我们一致同意本员工持股计划首次受让部分第二个锁定期届满暨解锁条件成就事项。

五、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

气派科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 2 日