
OFILM

欧菲光集团股份有限公司

2025 年度
社会责任报告

关于本报告

欧菲光集团股份有限公司

英文名称：OFILM Group Co., Ltd.

简称：欧菲光

本报告中，也称“公司”、“我们”

股票代码：002456

欧菲光集团股份有限公司努力保证本报告内容的实质性、平衡性、全面性，系统阐述企业在社会责任方面的愿景、实践、绩效及未来展望。我们保证本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述。

报告时间范围

2025年1月1日-2025年12月31日，部分内容适当向以前年份追溯。

报告发布周期：

本报告为年度报告，是欧菲光发布的第十三份正式社会责任报告。

报告覆盖范围

除特别说明，本报告中的数据与案例均来源于欧菲光集团股份有限公司，及其全资子公司和控股子公司。

在本报告中，“欧菲光”、“企业”、“公司”、“我们”均指“欧菲光集团股份有限公司”，与此相对应的数据和事实也仅限于欧菲光。

报告编写原则

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》

目录

关于本报告	2
一、 公司概况	4
1. 公司简介.....	4
2. 技术研发.....	4
3. 公司社会责任综述.....	5
二、 股东和债权人权益保护	8
1. 合规运作，维护股东权益.....	8
2. 稳健经营，保护债权人利益.....	9
三、 职工权益保护	9
1. 劳动制度保障.....	9
2. 薪酬福利.....	9
3. 安全生产.....	10
4. 员工培训.....	10
5. 员工关怀.....	10
四、 供应商、客户和消费者权益保护	11
1. 反商业贿赂.....	11
2. 与供应商诚信合作实现互利共赢.....	11
3. 一切为了客户.....	11
五、 环境保护与可持续发展	12
1. 环境管理体系.....	12
2. 节能减排成效.....	13
六、 公共关系与公益事业	15
1. 公共关系.....	15
2. 公益事业.....	16
七、 展望 2026	17
联系我们.....	18

一、 公司概况

1. 公司简介

欧菲光是一家国际化平台型企业，正式运营始于 2002 年 8 月，2010 年 8 月在深圳证券交易所上市，股票代码 002456。公司拥有智能手机、智能汽车、新领域三大业务体系，为客户提供一站式光学光电产品技术服务，主营业务为光学摄像头模组、光学镜头、指纹识别模组、机器视觉深度相机、驾驶域、车身域、座舱域和智能门锁等相关产品的设计、研发、生产和销售。公司凭借深厚的技术积累，持续推进产品创新升级，通过产业链资源平台化整合，在光学影像领域实现快速发展，客户基础不断壮大，行业影响力持续增强。

经过多年的沉淀与实践，公司形成了独具特色的企业文化体系，该企业文化体系已成为公司发展的基石，其中公司核心价值观是“一切为了客户，一切为了胜利，一切为了结果”，人才理念是“价值认同、开放包容、尊重互信、结果导向”，经营理念是“跑百米速度的马拉松”。

公司积极顺应新时代市场经济的发展趋势，按照市场和客户对产品的需求，建立了独立完整的研发、采购、生产和销售体系。研发方面，公司持续推进技术研发与产品创新，强化前瞻性技术研发和产业化导入，构建了规范、标准、高效、可持续的研发体系，保持技术领先地位。采购方面，公司坚持“质量优先、注重成本”的原则，由采购委员会在全球范围内通过比质比价、议价等方式筛选优质供应商，并通过技术合作及长期供应协议等形式深化合作，保障关键原材料与设备的技术先进性、供应稳定性以及成本竞争力；生产和销售方面，公司坚持科学、合理的客户导向，用高质量的产品赢得客户信赖，增强客户粘性，与客户建立长期战略合作关系。

2. 技术研发

公司以技术为导向、以创新为驱动，坚持“提前布局，全面布局”的专利布局理念。

2025年度，研发投入达到15.66亿元，占营业收入比重为7.07%，布局领域涉

及智能手机、智能汽车和新领域等。截至2025年12月31日，公司在全球已申请有效专利2,245件（国内2,009件，海外236件），已获得授权专利1,789件（国内1,623件、海外166件）。其中，已授权发明专利826件（国内发明660件，海外发明166件），已授权的实用新型专利948件（国内新型948件，海外新型0件），已授权的外观设计专利15件。

公司拥有全球化研发团队，在中国、日本、韩国等地均建立了创新研发中心，并积极与国内外院校、科研机构建立紧密的合作关系，持续跟踪行业前沿技术，推动关键技术突破与产品落地，提升核心技术自主化水平。

3. 公司社会责任综述

（1）公司为保证社会责任履行所进行的制度建设、组织安排等情况以及公司在履行社会责任方面的思路、规划

公司根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规和规范性文件的规定，结合公司实际情况，严格遵守公司《社会责任制度》。公司在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极维护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

在股东和债权人权益保护方面，公司持续完善公司治理结构，公平对待所有股东，确保股东充分享有法律、法规、规章和本公司章程所规定的各项合法权益。公司严格按照有关法律、法规、规章和深圳证券交易所业务规则的规定履行信息披露义务。公司制定长期和相对稳定的利润分配政策和办法，制定切实合理的分红方案，积极回报股东。在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益，不存在为了股东利益而损害债权人利益的情形。

在职工权益保护方面，公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等劳动和社会保障方面的法律、法规和规章，依法保护职工的合法权益，建立和完善包括薪酬体系、激励机制等制度，保障职工依法享有劳动权利和履行劳动义务。公司尊重职工人格和保障职工合法权益，关爱职工，按照国家有关规定对女职工实行特殊劳动保护。公司建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规

程和标准。并建立职业培训制度，按照国家有关规定提取和使用职业培训经费，积极开展职工培训。

在供应商、客户和消费者权益保护方面，公司对供应商、客户和消费者诚实守信，不存在依靠夸大宣传、虚假广告等不当方式牟利情形，不侵犯供应商和客户的著作权、商标权、专利权等知识产权。公司建立相应程序，严格监控和防范公司或职工与客户和供应商进行的各类商业贿赂活动。

在环境保护与可持续发展方面，公司根据对环境的影响程度制定整体环境保护政策，指派具体人员负责公司环境保护体系的建立、实施、保持和改进，并为环保工作提供必要的人力、物力、技术和财力支持。公司尽量采用低碳排放、资源利用率高、污染物排放量少的设备和工艺，应用经济合理的废弃物综合利用技术和污染物处理技术。

在公共关系和社会公益事业方面，公司在力所能及的范围内积极参加所在地区的环境保护、教育、科学、文化、卫生、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，促进公司所在地区的发展。

(2) 公司在履行社会责任方面所进行的重要活动、工作及成效、公司在社会责任方面被有关部门奖励及获得荣誉称号等情况

公司依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，建立了以《公司章程》为核心的公司治理体系。公司已建立了规范的法人治理结构和内部管理制度，有完善的股东会、董事会和管理层运行机制，权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、各司其职，形成了有效制衡、科学决策、协同运作的治理结构，不仅保障了股东的权益，也促进了公司的持续发展。

公司重视社会责任制度建设，基于国内外社会责任规范或标准、法律法规、客户要求和公司经营和可持续发展战略，于 2023 年制定了《OFILM 企业社会责任（CSR）行为准则》，在劳工和人权、健康安全、环境、商业道德和负责任采购矿物等方面建立政策，明确了“守法合规，公平诚信，尊重人权，持续发展”的社会责任方针。公司承诺以最严格的标准自我约束，并将责任商业联盟（Responsible Business Alliance ,RBA）行为规范和本公司社会责任行为准则的要求传递给供应商和分包商，促进供应链可持续发展。

报告期内，公司严格按照“公开、公平、公正”原则，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，维护广大投资者尤其是中小投资者的合法权益。公司严格遵守执行《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《公司章程》的相关规定，在追求经济效益，保护股东利益的同时，也充分维护债权人和职工的合法权益，保护供应商、客户和消费者权益。公司始终坚持将环境保护放在企业发展战略中的重要位置，致力于开发出安全、环保的“绿色”产品，以满足社会及消费者的更高要求，公司重视可持续发展，努力建设环境友好型企业，构建和谐社企关系，实现公司和当地社区互利共赢、和谐发展。

2025年，公司入围中国电子信息行业联合会发布的《电子信息竞争力前百家企业》、中华全国工商业联合会发布的《中国制造业民营企业500强》、中国企业联合会及中国企业家协会发布的《2025中国大企业创新100强》、广东省企业联合会及广东省企业家协会发布的《广东企业500强》、广东省工商联会发布的《广东省民营企业100强》及《广东省制造业民营企业100强》等榜单。

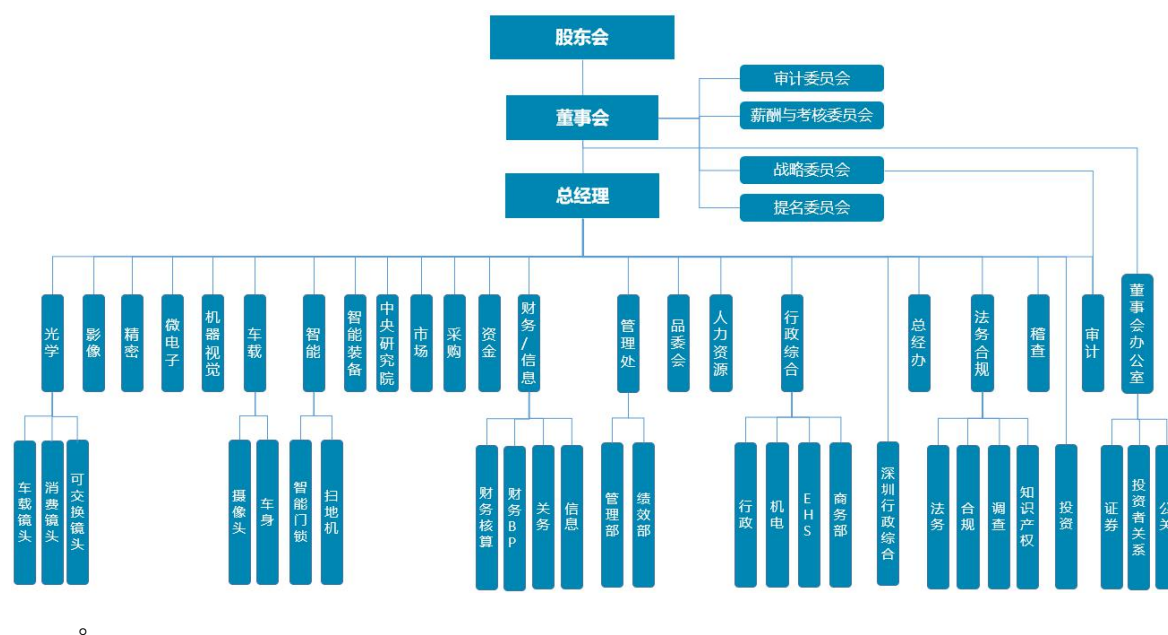


图 1.欧菲光集团股份有限公司组织架构图

二、 股东和债权人权益保护

1. 合规运作，维护股东权益

欧菲光严格执行《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《公司章程》的相关规定,通过股东会、董事会及公司管理层会议等机制就重大事项进行决策、监督和执行。董事会中的3名独立董事,积极参与公司决策和管理,依据自身的专业知识,为公司重大事项提供专业意见,切实保护了股东的利益。董事会下设立的审计委员会、提名委员会、战略委员会以及薪酬与考核委员会,为董事会的决策提供专业的意见和建议。2025年,欧菲光共召开8次股东会,召集召开程序符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和公司章程的有关规定,会议均采用现场表决与网络投票相结合方式对会议议案进行表决,议案涉及发行股份购买资产、定期报告、利润分配、续聘会计师事务所、修订《公司章程》等相关制度、财务决算报告、董事会工作报告、监事会工作报告、担保额度预计、套期保值型衍生品交易、日常关联交易预计等事项,每项议案均单独统计了中小股东投票数,切实做到了保护投资者、尤其是中小投资者的权益。

欧菲光严格按照监管要求履行信息披露义务,在《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网等指定媒体上公开披露相关公告,并保证信息披露的及时性、准确性、公平性和完整性,不存在选择性信息披露的情况。公司高度重视投资者关系工作,通过多种方式加强与投资者的交流和沟通,公司配备专人专职负责接听投资者关系热线、互动易及IR邮箱等工作,保证投资者与公司的沟通渠道的畅通。对于投资者提出的建议和意见,公司均及时响应,以保障投资者尤其中小投资者的权益。

公司利润分配方案的制定充分考虑投资者回报,合理平衡和处理好公司经营利润用于自身发展和回报股东的关系,并充分考虑和听取股东(特别是公众投资者)、独立董事的意见。鉴于公司近年来的盈利能力和财务状况,并结合公司未来的发展前景和战略规划,在保证公司正常经营和长远发展及符合利润分配原则的前提下,公司董事会提出2025年度利润分配预案如下:2025年度不派发现金红利,不送红股,不以公积金转增股本。该利润分配预案尚需提交股东会审议通

过。

2. 稳健经营，保护债权人利益

公司在追求经济效益，保护股东利益的同时，也充分维护债权人的合法权益。公司经营过程中兼顾风险和收益，公司建立了涵盖财务管理、投资管理、资产管理、资金管理、会计核算管理、票据管理、往来账务管理等在内的系统性内部控制体系，能够有效保障公司资产、资金安全。在经营决策过程中，公司充分考虑债权人的合法权益，并根据债权人的实际需要，给予积极配合，平等清偿债务。公司严格按照与债权人签订的合同履行债务，2025年公司按期归还各银行的贷款和支付利息，切实保障了债权人的利益，未出现损害债权人利益的情形。公司与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现股东利益与债权人利益的双赢。

三、 职工权益保护

1. 劳动制度保障

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《妇女权益保障法》等相关法律法规规定，与员工建立正规、合法的劳动关系，为员工提供均等的就业、晋升机会，对员工实行同等的福利待遇，禁止因性别、种族、民族、宗教信仰、年龄等在聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等方面给予歧视或非公平待遇，并依法给予女职工特殊劳动保护。

2. 薪酬福利

公司致力于制定科学合理的薪酬策略，薪酬管理以职位为基础，保证员工薪酬对内具有公平性，对外具有竞争性。公司根据业务流程特点，对工作岗位进行专业化分工，明确岗位职责，确定岗位的相对价值，实现薪酬对内的公平性。公司通过专业公司提供的薪酬调查数据，将公司薪酬与市场薪酬进行比较，以本地区、同行业企业薪资水平为参考，制定出对外具有竞争力且符合公司实际的薪酬体系。公司持续实施股权激励计划，增强员工凝聚力和工作积极性，实现公司和

员工的共赢。

公司薪酬主要包括固定薪资和绩效工资，公司全部员工均纳入绩效考核范围，员工收入受绩效的影响，激发员工工作热情。除薪酬外，公司也为员工提供各类津贴，包括为所有员工提供就餐服务并给予餐费补贴；为每位员工提供宿舍，为外住员工提供相应的住房补贴；为室外作业和高温作业人员提供高温津贴；为艰难困苦及特殊岗位提供岗位津贴；为夜班人员提供夜班津贴；为特定岗位人员提供话费津贴等。

公司本着“以人为本”的原则，在保证员工的身心健康的同时丰富员工们的业余生活，在公司办公场所安装了空调、通风系统，在员工宿舍安装空调、冷热饮水机、配置 WIFI 网络供员工们免费使用。

3. 安全生产

公司严格执行国家的《劳动合同法》《安全生产法》《职业病防治法》《社会保险法》等劳动、安全生产法律法规，公司先后通过 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 等认证，并有效运行；在不断改善员工工作环境的同时，每年聘请第三方认证机构做认证检查，保证员工们在安全的环境中放心的工作，公司注重员工职业健康，对存在职业危害因素的工作岗位员工，严格落实岗前、岗中及岗后职业健康体检制度。

4. 员工培训

公司培训体系以战略目标落地为牵引，以岗位专业化标准为基准，以员工能力进阶为核心，通过分层分类的课程设计实现精准赋能。2025 年度，公司积极实施培训项目，内容包括：干部梯队建设培训、专家后备培训、工程师技能培训、基层线长胜任力培训、新人入职培训等。课程内容实战导向，强调知识转换效率，有力支撑公司战略执行与人才梯队建设的协同发展。

5. 员工关怀

为打造一个和谐的劳资关系，营造良好的工作环境，帮助员工解决工作及生

活中的困扰，公司园区人力资源部员工关系课建立了多方位的沟通渠道，涵盖微信平台、热线电话、意见箱、座谈会、员工服务开放日等形式，旨在让员工能够及时、高效解决问题，提高员工满意度。为体现公司对员工的人文关怀，搭建沟通的桥梁，营造和谐的园区氛围，公司每年开展“员工关怀月”活动，通过“员工关怀点”、“员工关怀热线”、“意见箱”等方式与员工亲密沟通，收集员工意见。与此同时，公司领导深入基层，到员工食堂、员工宿舍走访慰问，了解广大员工的诉求。

四、 供应商、客户和消费者权益保护

1. 反商业贿赂

公司建立了反商业贿赂制度体系《商业道德规范控制程序》《反腐管理规定》，明确公司对商业贿赂的零容忍态度，规定禁止的行为、责任及处罚措施，规范业务操作，防范贿赂风险。公司年度开展反商业贿赂培训，定期组织员工学习相关法律法规和公司制度，提升员工的法律意识和职业道德，并且设立审计、稽查、调查等部门，监督制度执行并处理举报，防范和抑制腐败，防范商业贿赂。

2. 与供应商诚信合作实现互利共赢

公司设立了采购委员会，在原料采购中严格执行采购管理程序，规范供应商的选择与评估过程，与供应商保持平等的沟通和理性的管理，尊重供应商的合理报价，严格按照质量标准合理安排采购，确保采购物资符合法律法规和强制性标准，保护公司产品质量与信誉。公司还鼓励供应商通过 ISO9000 和 ISO14000 管理体系认证，与供应商签订廉洁协议，将公司的反腐规定及时传达给供应商，明确双方在反商业贿赂中的责任和义务，最终实现与供应商的合作共赢。

3. 一切为了客户

围绕“一切为了客户”的理念，欧菲光尤其重视产品质量，把质量改善贯穿到产品设计阶段和供应商质量管理环节，持续为客户提供满意的产品和服务。公

司结合 ISO9001 标准和 ISO14000 标准，采取多种形式加强现场质量管理，通过体系诊断、提案改善等方式，推动公司不断提高产品质量。公司还通过“质量月”和技能提升培训等活动，强化全员提升产品质量的意识，营造全员参与、全员改进的氛围。

此外，欧菲光也非常重视产品创新，差异化的产品创新是欧菲光长期以来保持行业领先地位的根本。公司建立了专业的研发队伍，积极研发新产品以满足客户发展及个性化需求，并通过与客户的技术交流，了解市场需求，在提高现有产品的技术和质量的同时，为开发新产品开拓思路。目前，欧菲光在中国、日本、韩国等地均建立了创新研发中心，并积极与国内外院校、科研机构建立紧密的合作关系，建立起了多层次，多技术方向的研发体系。公司通过差异化的产品和优质服务，提高核心竞争力，稳固客户，实现与客户共同成长。

五、 环境保护与可持续发展

1. 环境管理体系

欧菲光始终坚持将环境保护放在企业发展战略中的重要位置，致力于开发出安全、环保的绿色产品，以满足社会及消费者的更高要求，重视可持续发展，努力建设环境友好型企业。

作为大型高科技制造型企业，公司制定了“节能省废，持续改进，预防污染”的环境管理总方针；设定年度节能规划，制定不低于 4.2% 的年碳减排目标，实施严格的节约用电、节约用水、节约原材料、使用无害性物质等能源管控措施；定期开展能源审查，并聘请知名认证审核公司对欧菲光作全面的诊断、整合和改善规划。

公司积极推行清洁生产，对原材料实施严格检验，实现源头控制，优先使用低毒、无害的原材料、工艺、技术和设备，将“节能、降耗、减污、增效”管理理念贯穿于整个企业生产经营活动的全过程，最大程度降低对环境的影响。

公司成立培训发展部，制定企业文化教育制度，通过内部报刊及网络平台大力宣传公司环境保护方针及国家相关环保政策，强化全员环保意识，引导和带动员工积极参与环保行动。

2. 节能减排成效

欧菲光秉承“守法合规、践行绿色发展承诺，全员参与、节能减排利废降耗，持续改善、追求卓越”的环境管理方针，持续进行环保投入，深入挖掘节能减排潜力。2025年，公司环保整体稳定运行，累计投入环保改造资金59.3万余元，成功推动了包括慧换碳平台建立、检测仪器升级迭代、废水处理控制系统升级等在内的9项环保工程提标升级，从源头减少“三废”产生总量，确保公司环保合规及“三废”达标排放，持续助力绿色发展。在市场竞争愈加激烈的情况下，公司高度重视技术研发与革新工艺，努力提升产品良率，降低产品能耗，在提高企业竞争能力的同时，取得了较好的节能降耗效益和企业经济效益。公司通过了ISO14001管理体系并制定相应的管理文件制度，并委托第三方定期对公司的三废进行监测。报告期内公司属下生产企业通过在线污染源监测数据显示表明：各污染物均全部达标排放，废气、废水、厂界噪声、无组织排放等项目均符合国家和地方标准。废气、废水、噪声等主要污染物排放达标合格率100%。

公司在生产经营过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等相关法律法规。报告期内，公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题，也不存在因环境问题受到行政处罚的情况及其他应当公开的环境信息。

(1) 纳入环境信息依法披露企业名单

纳入环境信息依法披露企业名单中的企业数量 (家)		6
序号	企业名称	环境信息依法披露报告的查询索引
1	南昌欧菲光电技术有限公司	企业环境信息依法披露系统管理平台（江西）： http://111.75.227.203:15001/
2	欧菲微电子（南昌）有限公司	企业环境信息依法披露系统管理平台（江西）： http://111.75.227.203:15001/
3	江西晶浩光学有限公司	企业环境信息依法披露平台（江西）： http://111.75.227.203:15001/
4	合肥欧菲光电科技有限公司	企业环境信息依法披露平台（安徽）： https://39.145.37.16:8081/zhhb/yfplpub_html/#/home
5	安徽欧菲智能车联科技有限公司	企业环境信息依法披露平台（安徽）： https://39.145.37.16:8081/zhhb/yfplpub_html/#/home
6	苏州欧菲智能车联科技有限公司	企业环境信息依法披露平台（江苏） http://ywxt.sthjt.jiangsu.gov.cn:18181/spsarchive-webapp/web/viewRunner.html?viewId=http://ywxt.sthjt.jiangsu.gov.cn:18181/spsarchive-webapp/web/sps/views/yfpl/views/yfplHomeNew/index.js

（2）公司防治污染设施的建设和运行情况

公司高度重视环境保护与可持续发展，针对废水、废气及固废等管理采取了一系列先进且严谨的措施，确保生产活动对环境的影响降到最低。

废水：在废水处理方面，公司投资建设了完善的废水处理设施，该设施集成了物理处理、化学处理以及生物处理等多种技术手段，形成了“物化+生化”的复合处理工艺。同时，为确保废水处理设施的稳定高效运行，公司还设立了专业的污水处理岗位，配备经验丰富的技术人员负责日常废水处理过程监控，处理参数调整等，以确保废水 100%达标排放，降低环境污染风险。

废气：在废气处理方面，公司采取了科学而严格的分类收集与处理策略。根据废气成分、浓度及产生源的不同，采用专用的收集系统，将废气从生产源头有效分离并引导至相应的活性炭吸附塔、酸碱喷淋塔、RTO 等处理设施，以确保所有废气在排放前均能达到排放标准，实现废气的合规排放。

固废：公司将废物减排视为一项至关重要的任务，贯穿于产品设计、生产过程、资源利用及废物处理的每一个环节。在产品设计与生产过程中，公司积极采用环保材料，优化生产工艺，减少不必要的原材料消耗和废弃物产生。针对不可避免的固体废弃物，建立了完善的分类收集与储存体系，确保各类废弃物得到准确分类和妥善储存。在废弃物处置环节，公司坚持合规性原则，只与具备相应资质和能力的单位合作，以确保废弃物得到安全、合规的处置。

（3）建设项目环境影响评价

①欧菲微电子（南昌）有限公司：迁建项目于 2025 年 9 月 22 日取得《指纹识别模组迁建项目》环评报告批复（洪环环评【2025】141 号）。

②江西欧菲光学有限公司：搬建项目于 2025 年 9 月 29 日取得《精密镜头搬迁项目》环境报告批复（洪环环评【2025】150 号）。

（4）环境自行监测方案

在线监测：

苏州欧菲光科技有限公司已安装废水在线监测仪器，并与政府监管平台联网，主要监测流量、PH、COD、总磷、氨氮、总氮等污染物指标。

自行监测：

废水、废气、噪声等自行监测方案均按要求申报，并严格按照申报频率执行

定期监测。

(5) 在报告期内为减少其碳排放所采取的措施及效果

2025年5月，欧菲光集团各公司取得2024年度温室气体核查声明(ISO14064)。按排放类别统计，类别1、类别2及部分类别3的排放总量分别是：16,303.5吨，111,543.1吨，997.5吨，其中，类别2温室气体通过采取设备改造及管理优化等措施，排放量同比2023年下降1,383.6吨。

(6) 环境保护行政许可情况

1、欧菲微电子(南昌)有限公司：迁建项目排污许可证变更有效期为2025年12月15日至2030年12月14日。

2、江西欧菲光学有限公司：搬建项目排污许可变更登记有效期为2026年3月3日至2031年3月2日。

六、 公共关系与公益事业

1. 公共关系

企业的生存和发展有赖于社会与公众的支持，勇于承担社会责任，积极回馈公众的期望与需求是企业可持续发展的基础。欧菲光在履行社会责任的同时，也在不断健全和完善公司的社会责任体系框架。通过借鉴优秀上市公司的社会责任标准，公司建立了以经济责任、行业责任、环保责任、员工权益、社会公益五大方面为核心的社会责任管理体系，以实现公司的持续发展壮大，稳固公司的行业领先地位，维护公司的良好社会形象。

欧菲光以“做世界级、高科技、环保型企业，实现客户、员工、股东和企业共同发展”为企业使命，以“成为世界范围内受人尊敬的高科技领军企业”为愿景，秉承“创新、合规、共赢、奋斗、高效、坚韧、尊重、包容、诚信”的企业精神，建立并实施完善的管理制度，积极实践对企业社会责任、健康、安全及环保的承诺，努力做到对股东负责，对客户负责，对员工负责，最终对社会负责。

维护并满足利益相关方的需求，是欧菲光得以长期生存和持续繁荣的重要手段与途径。通过定期与利益相关方沟通，公司逐步建立了利益相关方参与机制，并不断识别出企业社会责任的关键领域与改进内容，从而赢得国内外利益相关方

的认可与信赖。

利益相关方	利益相关方的关注	沟通与回应方式
股东及投资人	及时准确地披露信息 持续稳定的业绩 清晰、健全的公司治理 公平、合理地回报股东和投资者	股东会 投资者互动平台 定期报告 投资者调研
客户	安全可靠的产品 专业高效的服务 为客户提供支持 信息保护	质量月 员工质量培训 客户满意度调查
员工	薪酬和福利 员工关怀 员工对话与交流 职业健康和安全生产 培养及培训	工会 员工开放日 职工代表 培训、刊物、微信公众平台 意见箱
供应商	公平、公正采购 信守承诺 促进责任供应链	成立稽查部 签订廉洁协议书 公开信 诚信宣言
环境	节能减排 节约资源 应对气候变化 生态保护	环境信息公开 环境影响评估 创新环保技术 实施低碳办公
社区	尊重当地的文化和习惯 为当地社会做贡献	志愿服务

2. 公益事业

公司在持续推动企业高质量发展的同时，时刻不忘积极履行社会责任，热心参与公益事业。2025年11月，欧菲光“同心感恩，聚力前行”感恩月系列活动如约而至，欧菲光志愿者团队带着精心准备的礼物与满满心意，走进了南昌市社会福利院。80多位特殊儿童的世界，因为志愿者的到来，泛起了别样的涟漪。孩子们一张张纯洁灿烂的笑脸，让志愿者们深切体会到，带来的不只是物资，更是尊重与理解。

上述捐赠事项无需提交董事会审议，未达到信息披露标准。

七、 展望 2026

2025 年，公司在公司治理、股东和投资者权益、供应商和客户以及职工权益保护、环境保护、维护公共关系做了大量工作，承担了相应的社会责任，也取得一定成绩，促进了公司与社会、环境以及相关利益群体的协调发展。公司将不断完善企业社会责任监督管理体系，依照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》，进一步深化企业社会责任理念。

2026 年，公司将以此次发布社会责任报告为契机，认真倾听接受社会意见、建议，接受社会各界的监督，通过加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益，扶助弱势群体以进一步建立和完善公司社会责任管理体系，提升公司社会价值，把社会责任工作进一步融入到公司经营管理之中，全面推进公司与经济、社会、环境的共同可持续协调发展。与此同时，不忘政府和社会对公司的帮助，以实际行动践行企业社会责任，积极回馈社会，公司将更加努力，更积极地承担更多社会责任，做一个更优秀的企业公民。

联系我们

本报告由欧菲光集团股份有限公司证券部编制，并由公司董事会审核通过。我们希望读者就该报告提供反馈，从而帮助我们改善未来的工作。我们将仔细听取您的反馈意见并致以衷心的感谢。

联系地址：深圳市南山区蛇口商海路 91 号太子湾商务广场 T6 栋 9 层

邮政编码：518068

联系电话：0755-27555331

传 真：0755-27545688

公司网址：www.ofilm.com