

 中国华电集团有限公司  
CHINA HUADIAN CORPORATION LTD.

贵州黔源电力股份有限公司  
GUIZHOU QIANYUAN POWER CO.,LTD.



**2025**

环境、社会及公司治理(ESG)报告

# 报告导读

## 报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 报告组织范围

贵州黔源电力股份有限公司以及下属各企业。

## 报告时间范围

2025 年 1 月 1 日—12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

## 报告发布周期

年度报告，这是我们发布的第 4 份 ESG 报告。

## 报告称谓说明

为便于表达和阅读，“贵州黔源电力股份有限公司”在报告中也以“黔源电力”“公司”或“我们”表示。“中国华电”“集团”指中国华电集团有限公司，文中另有所指除外。

## 报告数据说明

本报告信息数据来自本公司的正式文件、统计报告与财务报告。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 报告参考标准

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》

联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)

## 报告获取

本报告为简体中文报告，主要以印刷版和电子版两种形式发布，其中电子版报告可在深圳证券交易所官网（<http://www.szse.cn>）查阅和下载。

## 地址信息

地址：贵州省贵阳市南明区都司高架桥路 46 号黔源大厦

邮编：550002



# 目录

- 04 / 领导致辞
- 06 / 走进黔源电力
- 14 / 专题聚焦
  - 五载笃行谋篇兴业
  - 勇立潮头擘画新程

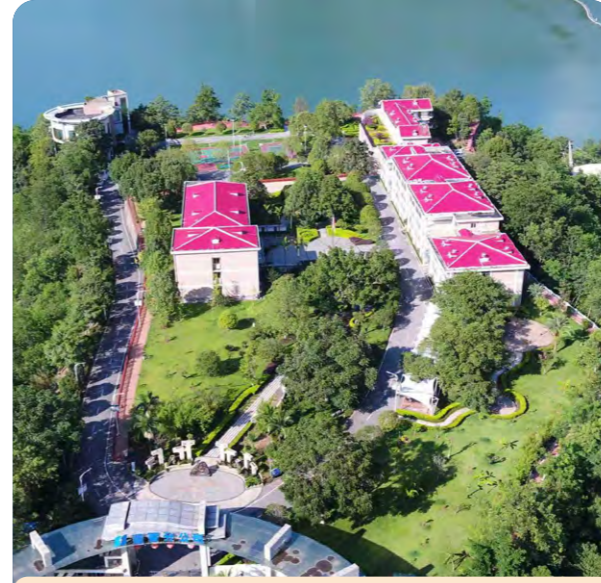
- 72 / ESG 管理
- 80 / 未来展望
- 82 / 附录

# CONTENTS



## 黔景长青 源于坚守

绿色零碳绘底色 .....	24
气候治理谋长远 .....	25
节能减污促降碳 .....	27
守山护水固生态 .....	29



## 黔心聚力 源于担当

党建引领聚合力 .....	32
携手伙伴促共赢 .....	38
关爱人才共发展 .....	40
倾心民心惠社会 .....	46



## 黔行稳健 源于善治

合规管理防风险 .....	52
深化改革促发展 .....	61
能源保供应安全 .....	62
科技创新强动能 .....	68

# 领导致辞

深耕以固本，蓄势而远行。2025 年，是“十四五”圆满收官之年，也是黔源电力发展历程中书写浓墨重彩篇章的一年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕增强核心功能、提升核心竞争力，坚定不移抓发展、保安全、稳增长、勇创新、促改革、强党建，在“十四五”收官大考中交出了一份高质量发展的优异答卷。

**这一年，我们强根铸魂抓党建聚合力，在发展中彰显引领保障作用。**

坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂、指导实践，持续推动党建工作与生产经营深度融合，多篇理论文章、党建案例、经验做法在国内权威主流媒体刊发。我们纵深推进“四力四推”党建工程创一流，干部人才队伍活力迸发，清风正气持续充盈，为公司行稳致远提供了根本政治保证，荣获中国华电 2025 年度“四力四推”党建工程暨党建工作责任制考评 A 级企业。

**这一年，我们扛牢能源保供政治责任，在风雨考验中彰显央企担当。**

时刻牢记能源安全“国之大者”，把满足人民群众美好用能需求作为一切工作的出发点和落脚点。我们精准预测、科学调度，成功应对多轮台风与汛情挑战，力保流域电站安全运行，圆满完成一系列重大活动和重要时段保电任务。超额完成全年发电量目标，深入开展安全生产大整治，严格落实安全生产责任制，聚焦“两外”等重点领域开展各类检查，机组可靠性对标名列前茅，智能安全监管平台创新应用，为区域能源安全稳定供应提供坚强保障，获多方嘉许。

**这一年，我们持续深耕零碳绿色发展，在服务“双碳”目标中勇当先锋。**

全面贯彻新发展理念，坚持“双碳”目标引领，加快新质生产力发展，构建多能互补格局，清洁能源主业根基更加稳固。我们积极践行“两山”理念，前瞻布局战略性新兴产业及未来产业。持续开展流域生态修复与增殖放流，ESG 案例《绿色“零碳”“电”亮多彩贵州》入选《中央企业上市公司环境、社会和公司治理（ESG）蓝皮书（2025）》，荣膺 2025 年“责任鲸牛奖”ESG 双碳先锋，让绿色成为黔源最鲜明的底色。

**这一年，我们激发改革创新内生动力，在优势塑造中持续赢得主动。**

国企改革深化提升行动圆满收官，获评国务院国资委 2024 年度“双百行动”考核“标杆”。我们深挖管理潜能，强化成本管控，提升治理效能，首获“AAA”最高主体信用评级，在深交所 2024—2025 年度信息披露评级中再次获评最高等级 A 级，获颁中国证券报年度“金信披奖”。坚持科技自立自强，积极承担多项中国华电重点科技项目，在工业控制领域关键系统取得创新突破，荣获中国华电科学技术成果奖一等奖、二等奖各一项，数字化转型迈出坚实步伐，创新领先的基因更深融入企业发展血脉。

**这一年，我们倾情奉献惠民生暖人心，在乡村振兴中展现担当作为。**

聚力员工发展，锻造过硬干部队伍，多元引才育才，为公司高质量发展注入人才活水。聚焦乡村振兴，持续开展产业及消费帮扶。“零碳”助力乡村振兴获贵州省国资委评价最优等次，驻村第一书记获贵州省“优秀驻村第一书记”，在 2025 年农村能源发展大会暨清洁能源装备展览会上作经验交流。

**奋楫笃行开新局，继往开来谱华章。**

2026 年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，牢记能源央企使命担当，主动融入和服务构建新发展格局，以更大力度保障能源供应、优化结构布局、提升经营质效、增强创新动能、激发改革活力、加强党建保障，奋力开创黔源电力更加辉煌灿烂的明天，为谱写中国式现代化能源新篇章作出更大贡献！

公司董事长、党委书记

杨焱

# 走进黔源电力

## 公司简介

贵州黔源电力股份有限公司成立于 1993 年 10 月 12 日，是中国华电控股的七家上市公司之一，也是贵州省唯一的电力上市企业。公司有控股子公司 4 家，分公司 3 家，专业管理单位 2 家，业务范围涉及水电与光伏运行管理、工程建设管理等。

公司成立以来，致力于贵州境内“两江一河”（北盘江、芙蓉江、三岔河）流域水电资源梯级开发，先后建成投产 9 座水电站、4 个集中式光伏电站，水电装机容量 323.35 万千瓦，光伏装机容量 73.96 万千瓦。公司先后荣获全国五一劳动奖状、国务院国资委“双百企业”、贵州省先进基层党组织以及中国华电先进企业、安全生产先进单位、安全环保先进企业等荣誉称号。

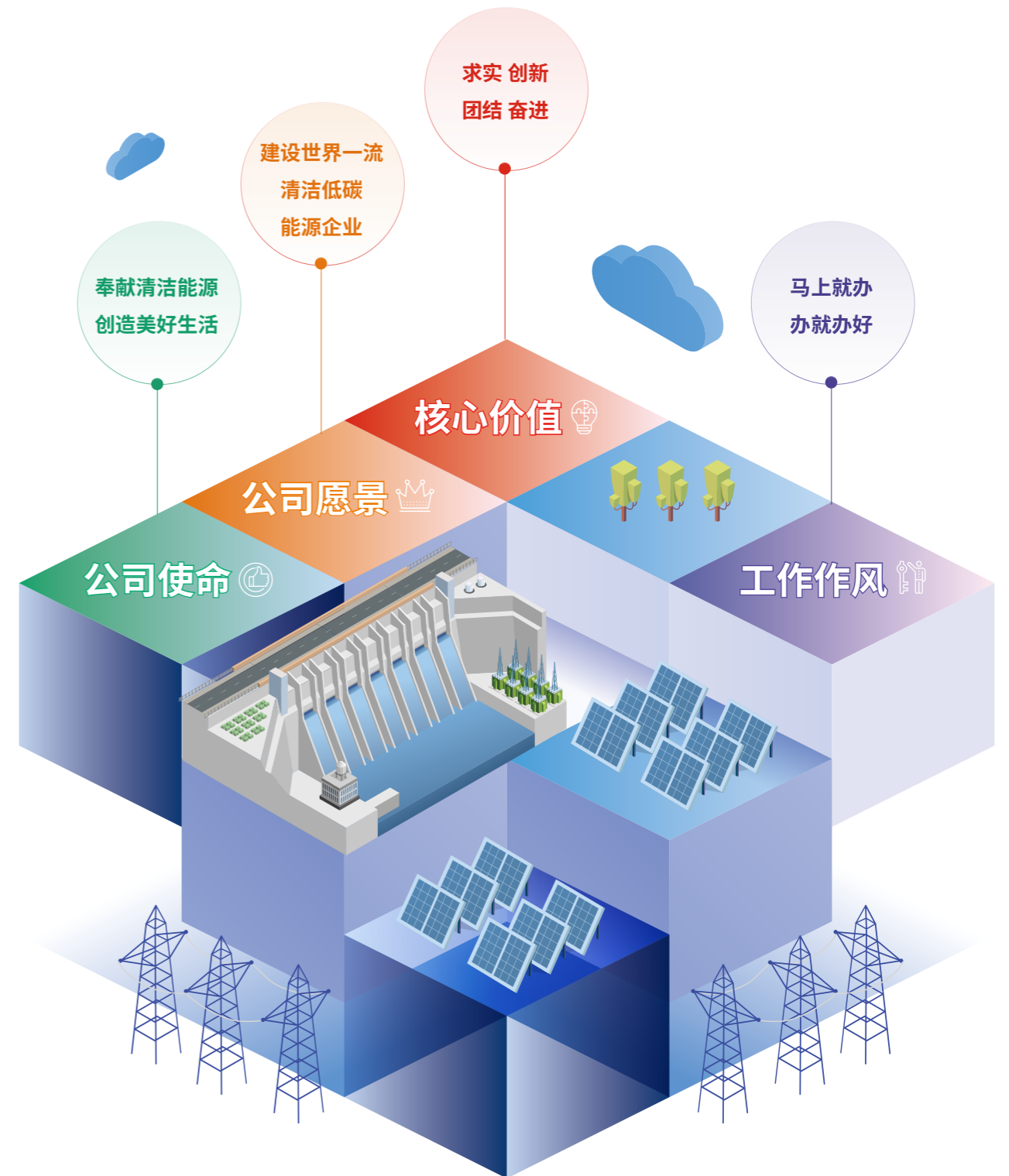


股票名称：黔源电力  
股票代码：002039  
股票上市交易所：深圳证券交易所

截至 2025 年末：	
	资产总额 <b>151.62</b> 亿元
	纳税总额 <b>7.61</b> 亿元
	净资产收益率 <b>14.34%</b>
	发电量 <b>121.2</b> 亿千瓦时
	装机容量 <b>397.31</b> 万千瓦

## 企业文化

“创新奋进 奋勇争先”企业文化



# 管理团队



杨焱  
董事长  
党委书记



戴建炜  
总经理 董事  
党委副书记



李朝新  
副总经理  
党委委员



王贵来  
副总经理 职工董事  
工会主席 党委委员



胡佐君  
副总经理  
党委委员



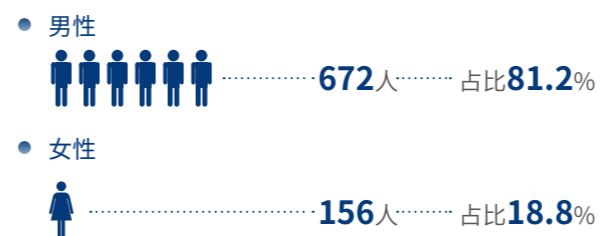
金冬  
总会计师  
党委委员



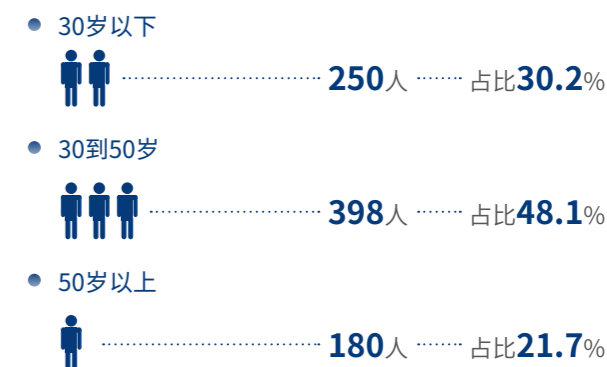
王承才  
纪委书记  
党委委员

# 人员结构

## 人员结构按性别分布



## 人员结构按年龄分布



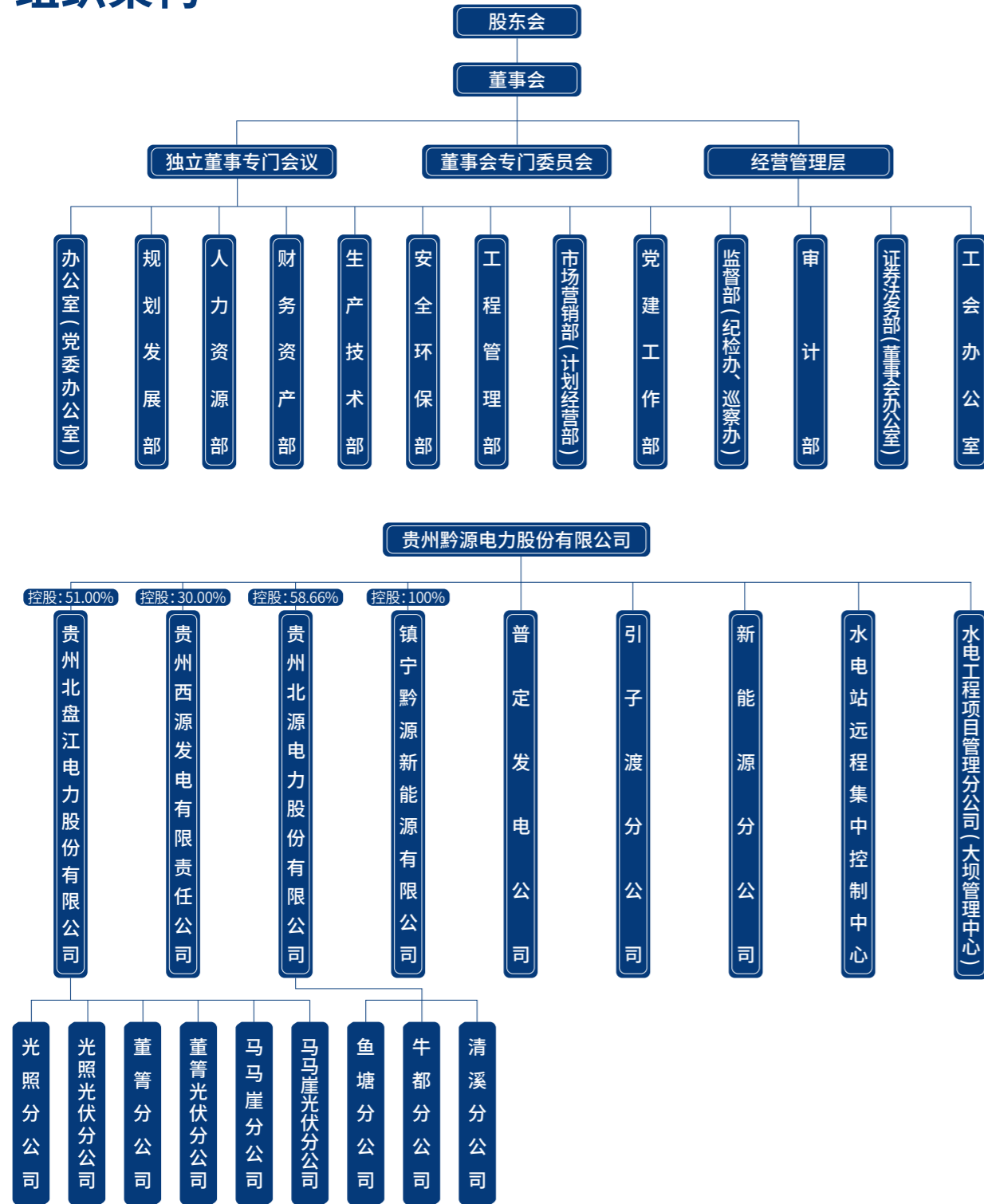
## 人员结构按学历分布



## 人员结构按专业技术资格等级分布



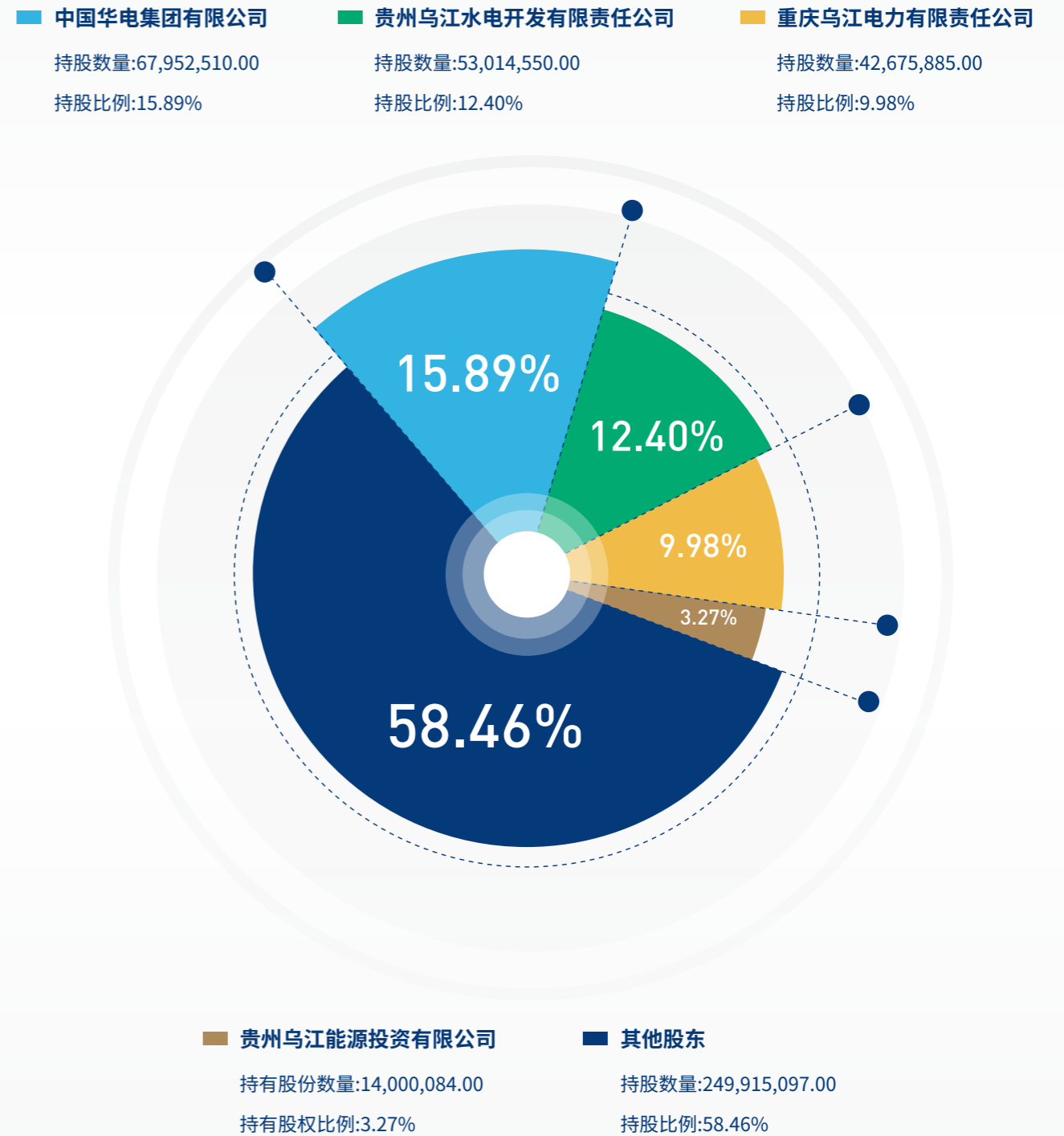
## 组织架构



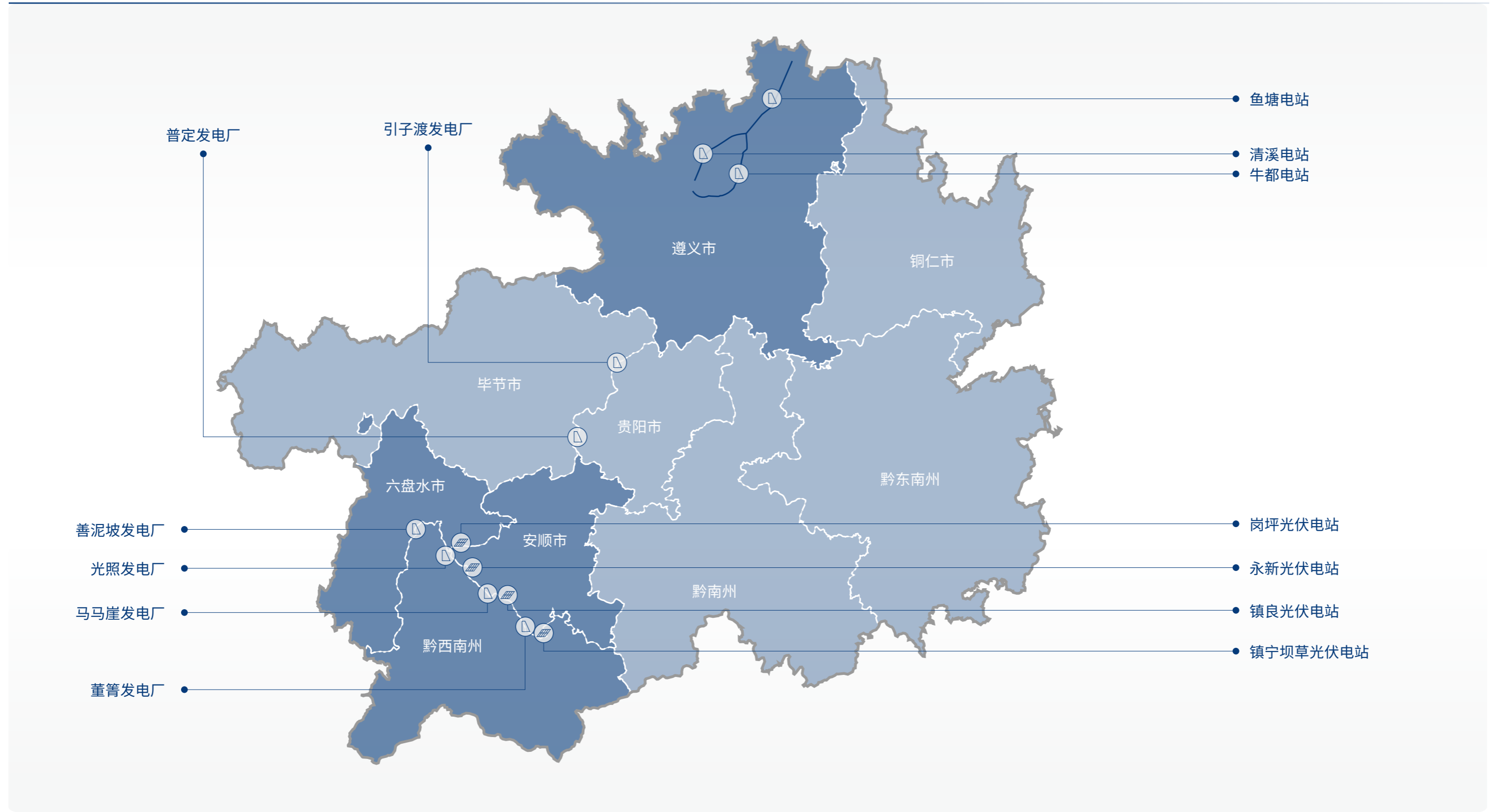
备注: 2026年4月1日, 公司第十一届董事会第三次会议审议通过《关于公司本部有关机构调整的议案》, 公司党建工作部(工会办公室)调整为党建工作部、工会办公室2个部门

## 股权结构

报告期内, 公司组织规模、治理结构、股权权属均保持稳定, 未发生对生产经营产生重大影响的调整与变动。



# 资产分布



# 专题聚焦

## 五载笃行谋篇兴业 勇立潮头擘画新程

五载砥砺，见证责任担当；时序更替，镌刻奋进足迹。“十四五”时期，是我国能源结构绿色转型的关键期，也是黔源电力在新时代浪潮中创新奋进、奋勇争先的重要五年。这五年，黔源电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以高质量发展为首要任务，各项工作呈现“稳中向好、进中提质”的良好态势，在黔贵大地绘就出一幅结构持续优化、效益显著提升、创新动能强劲、绿色底蕴厚植的崭新画卷。

### 响应 SDGs



## 安全环保持续稳定

“十四五”时期，公司认真贯彻落实党中央、国务院关于能源保供、安全生产的决策部署，扎实推进安全生产大整治专项行动，圆满完成一系列具有里程碑意义的重大活动保电任务。



机组检修技术攻关



科学调整设备运行方式，优化水库调度



### 我们的成绩·“十四五”

- 董箐分公司 2 号机组荣获**全国发电机组可靠性标杆机组**称号
- 光照、马马崖、引子渡 3 家分公司成功创建**全国安全文化示范企业**

### 数读·“十四五”

- 完成机组自主检修 **35** 台次，开展老旧机组升级改造 **4** 台次
- 公司系统整体保持长期安全稳定，**27** 台水电机组全部实现长周期安全运行。其中，引子渡发电厂创长周期安全生产 **8261** 天新纪录

## 绿色零碳稳步向好

“十四五”时期，公司持续优化以水电为基础、新能源为延伸的产业布局，北盘江清洁能源基地初具规模，清洁能源主业根基更加稳固。

### 我们的成绩·“十四五”

- 截至 2025 年底，总装机容量 **397.31** 万千瓦，全部为清洁能源
- 成为**国内首家**通过第三方核查并获得“碳中和”证书的“水电+”电力企业
- 首次提出的水光互补优化调度规则被纳入《贵州电网北盘江流域水光互补调度运行规则（2021 版试行）》，成为**南方电网首个**水光互补调度规范
- 光照分公司荣获**中国设备管理协会碳达峰碳中和标杆企业**称号
- 牛都电站、清溪电站成功创建**全国绿色小水电示范电站**
- 累计开展增殖放流 **59** 次，放流珍稀特有鱼类、经济鱼类 **580** 余万尾





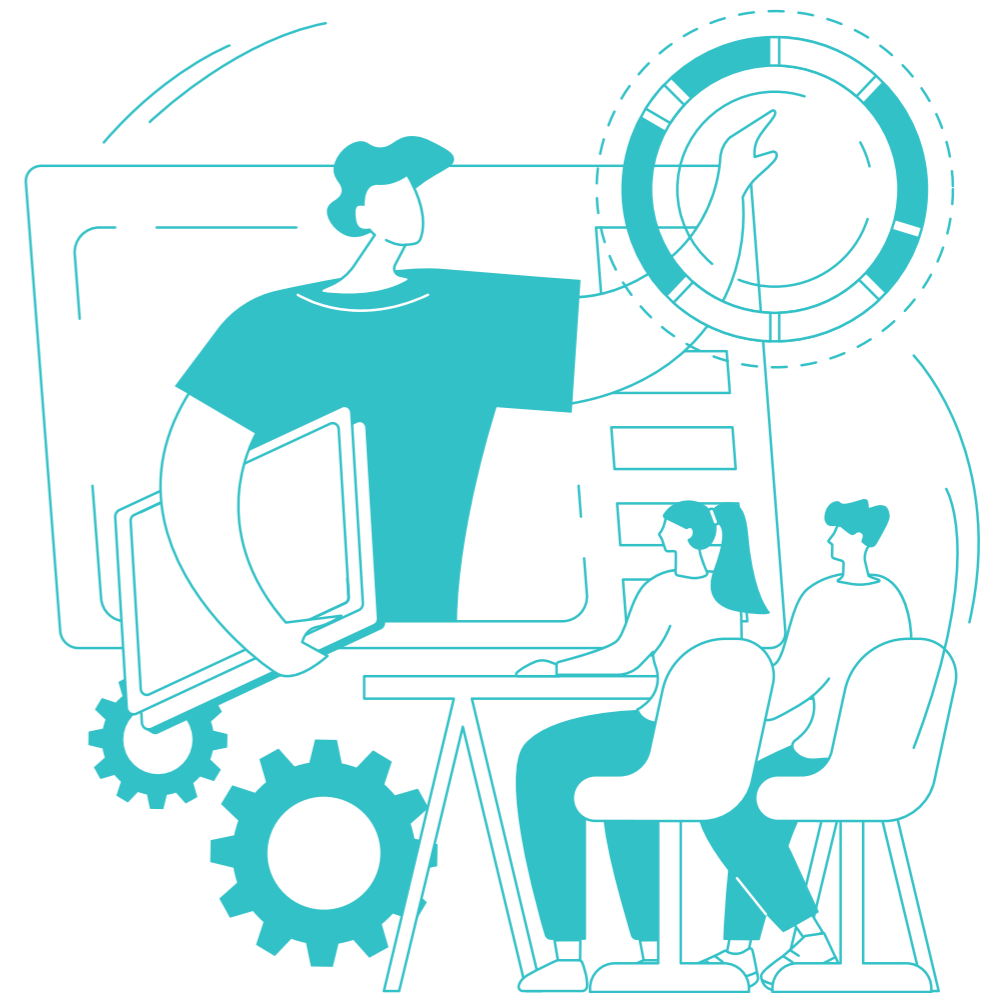
备注：以上发电厂和光伏电站为公司部分运行项目列举

## 提质增效经营创优

“十四五”时期，公司扎实开展提质增效、价值创造等专项行动，抢抓市场机遇，大力降本开源，经济运行持续向好。

### 我们的成绩·“十四五”

- 2021 年至 2025 年累计向股东分红超 **5.4** 亿元
- 2025 年历史性获得 **AAA** 主体信用评级
- 2023 年至 2025 年，耗水率改善率持续在中国华电对标排名第 **1**



## 改革创新持续深化

“十四五”时期，公司全面完成国企改革三年行动、国企改革深化提升行动工作任务，圆满完成“十四五”法治建设工作；成功应用新能源智慧管控平台、远程诊断平台、数字电厂等一批科技创新成果，厂站自动化、智能化建设取得阶段性成效。



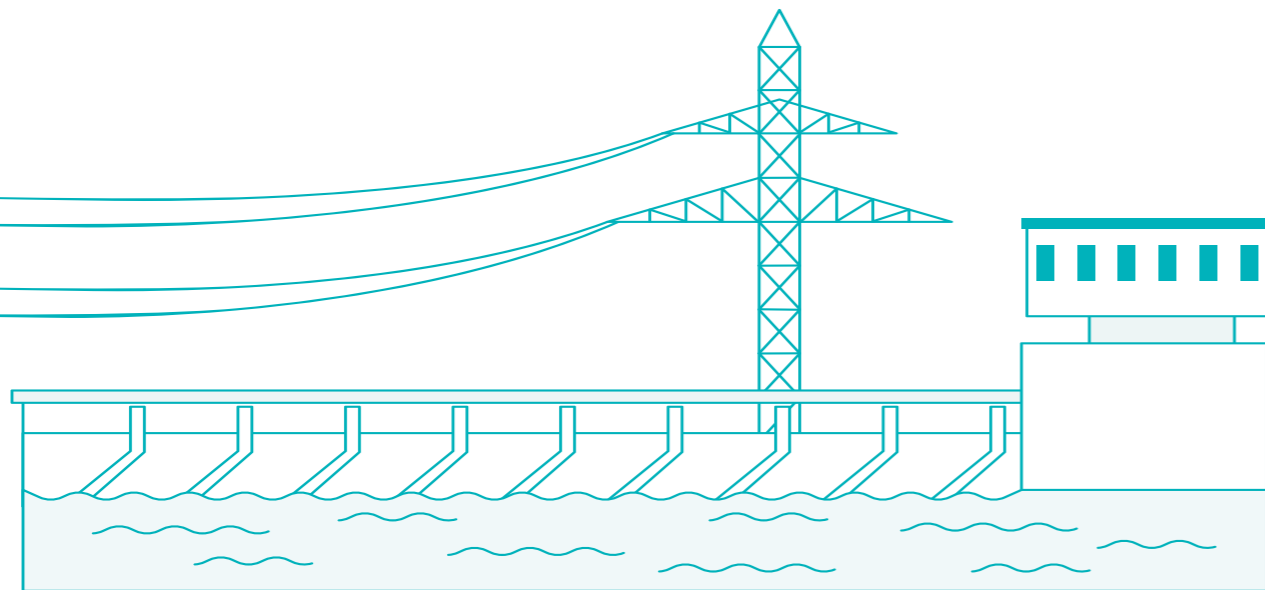
### 我们的成绩·“十四五”

- 2023 年成功入选国务院国资委“双百企业”，获评国务院国资委 2024 年度“双百行动”考核“标杆”
- 2023 年至 2025 年连续三年获评中国华电直属单位改革深化提升行动考核 A 级
- 承担工信部、国务院国资委重点产品、工艺“一条龙”应用示范任务 2 项，揭榜国务院国资委“1025”三期应用类项目 1 项
- 成功研发董箐发电厂全国产安全可控发电控制和一体化监管系统



### 数读·“十四五”

- 组织法治专题学习 8 次，累计新建各类管理制度 145 项，规章制度法律审核把关率达 100%
- 获国际发明专利授权 1 项、国家发明专利授权 42 项、实用新型专利授权 50 项、省部级科技进步奖 4 项、科学技术奖 1 项，3 项成果经院士领衔的专家组鉴定为国际领先水平



## 党建引领成效显著

“十四五”时期，公司严格落实“第一议题”制度，聚焦党建赋能，大力实施“四力四推”党建工程，持续深化精神文明建设和加强群团工作领导，打造高素质专业队伍，营造风清气正的良好政治生态。



### 我们的成绩·“十四五”

- 累计学习贯彻“第一议题” 485 项，制定落实措施 1693 条，高质量开展 4 次党内集中学习教育
- 光照分公司、引子渡分公司获评第七届全国文明单位
- 连续三年获贵州省国资委乡村振兴帮扶工作考核最优等次；连续五年获评贵州省履行社会责任五星级企业
- 荣获中国华电 2022 年度、2025 年度“四力四推”党建工程暨党建工作责任制考评 A 级企业
- 创设“岗区队” 655 个，党员先锋队书记领衔项目 63 个
- 累计调整干部 176 人次，中层干部 40 岁及以下占比 22%





响应 SDGs

可持续发展目标

- 7 经济适用的清洁能源
- 9 产业、创新和基础设施
- 11 可持续城市和社区
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物

- 绿色零碳绘底色 ..... 24
- 气候治理谋长远 ..... 25
- 节能减污促降碳 ..... 27
- 守山护水固生态 ..... 29

# 01

## 黔景长青 源于坚守

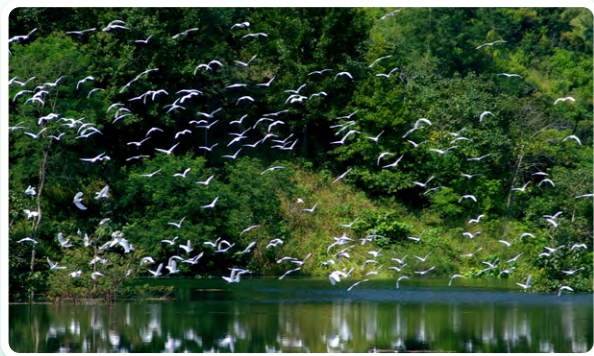


中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。黔源电力锚定建设一流现代“零碳”综合能源上市公司目标，将绿色零碳融入发展全局，以“零碳黔源”为品牌，以污染防治为底线红线，持续提升发展含绿量、生态含金量，在服务国家“双碳”战略中展现能源央企的硬核担当。

## 绿色零碳绘底色

### 加强环境管理

编制修订《生态环境保护监督管理办法》《突发环境事件应急预案》等，构建权责清晰、奖惩有据的管理机制，强化生态环保全生命周期、全过程管理，持续筑牢流域绿色发展生态屏障。



董箐库区生态环境优美、白鹭起飞



库区古大树移栽

### 培育绿色文化

开展节能宣传周、全国低碳日系列宣传教育活动，向全体员工普及绿色低碳理念，全年约 800 余人次参与。

#### 案例 | 笃行零碳，绿启新程

2025年6月25日是全国低碳日，公司围绕“碳路先锋、绿动未来”主题，开展零碳节能宣传活动。宣读主题活动倡议书，发放包含丰富低碳知识、实用节能减排技巧、垃圾分类指南以及绿色出行建议等在内的宣传手册，号召大家争当“碳路”先锋，一起“绿动”未来。



## 气候治理谋长远

坚决贯彻落实国家“双碳”战略部署，以系统性思维构建气候治理体系，持续提升气候风险抵御与适应能力，探索水电与新能源企业绿色“零碳”实践路径，为构建气候适应型社会贡献力量。



治理

将应对气候变化融入公司治理体系、战略规划、风险管理与日常运营管理体系，成立碳中和工作领导小组，统筹规划和协调碳中和工作。设定包括气候变化议题在内的环境相关议题、职责分配，紧跟全球气候变化的最新动态和应对策略。



战略

依据国内外主流 ESG 披露框架，将气候相关风险与机遇全面纳入董事会监督范畴和经营层长期战略规划，制定并实施碳中和路径规划，系统推进清洁能源替代、能效提升与碳资产管理，完善气候相关信息披露机制，致力于在能源结构绿色转型中塑造长期竞争力，为股东与社会创造可持续气候价值。



影响、风险和机遇管理

建立健全气候相关风险和机遇识别、评估、优先级排序和监测的管理流程，评估潜在的财务影响，并针对性制定应对措施。报告期内，公司环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。

风险类型	风险描述	潜在财务影响	发生可能性	应对措施	机遇
物理气候风险	极端天气可能直接影响发电厂安全运行、发电效率，并造成设施损毁与运营中断	发电量波动或减少；应急抢险与设施修复成本增加	中-高	开展气候风险评估，提升关键设施防灾等级；构建极端天气预警与应急响应体系	在防灾减灾领域形成技术与管理经验，拓展气候服务新业态
水资源波动风险	流域来水长期趋势性变化可能影响水电出力稳定性与发电效益	丰枯期发电量差异扩大，影响收入稳定性；为保障出力可能需额外投资调节性电源	中	深化流域气象水文预测与调度耦合技术；优化水库群联合调度策略；进一步优化清洁能源结构，稳步推进新型绿色清洁能源开发	通过智慧调度与多能互补提升水资源综合利用效率，创造新的协同价值

## 指标与目标

始终紧随国家战略发展需求，从源头优化施工与采购，规范分类收集存储，推动实现废旧物资回收处置全覆盖、危险废弃物全部实现合规闭环处置的目标。

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
废弃物排放总量	吨	21.82	27.46	43.23
有害废弃物处置率	%	100	100	100
绿色办公用水量	吨	119	129	135
绿色办公用纸量	包	1050	950	870
绿色办公垃圾处理量	吨	70.92	72.02	71.16
环境财务处罚	万元	0	0	0

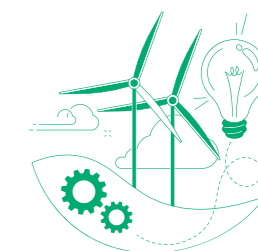
备注：2025 年废弃物排放总量增值，主要为光照发电厂、董箐发电厂等单位更换蓄电池。废旧铅酸蓄电池处置量较上年增加约 20 吨，并交由有资质的单位进行处置



## 节能减污促降碳

### 节约能源资源

聚焦“减量化、资源化、无害化”目标，构建绿色低碳的循环发展体系。在流域水电开发运营中，制定相应的节水与循环利用措施，实现水资源的可持续利用；在生产管理与办公运营中，倡导全员节能、零碳办公、绿色出行，为全社会节能降碳、绿色转型贡献力量。



#### 强化绿色能源供给



坚持“水电为基”，建立起“水电+光伏”纯清洁能源矩阵，2025 年累计生产绿电超 **121.2** 亿千瓦时，相当于节约标准煤约 **363.6** 万吨、减少二氧化碳排放 **952.6** 万吨，源源不断输送清洁能源，点亮千家万户。

#### 开展节能技术改造



开展小水电改造提升工程，利用原有生态泄放管改造增设生态机组和生态流量旁通阀，最大限度实现水源节约集约刚性要求，将泄放生态流量的水量全部转化为绿色电能，为小水电站现代化提质改造和生态保护提供样板。

#### 树立节能环保意识



努力打造成为环境友好型、资源节约型企业，系统各单位科学化管控能源消耗，让节约用电、节约用水、节约用纸、节约办公用品“四个节约”成常态。推动绿色交通消费，在生产经营中更新换代使用新能源汽车，同步完善充电桩等配套基础设施。

## 绿色零碳运营

持续推动生产环节节能降耗、运营流程零碳管控，抢抓电力市场化改革机遇，以绿电交易为重要抓手，充分释放水电清洁能源的环境价值与生态效益，实现绿色运营与绿电交易双向赋能、协同发展。



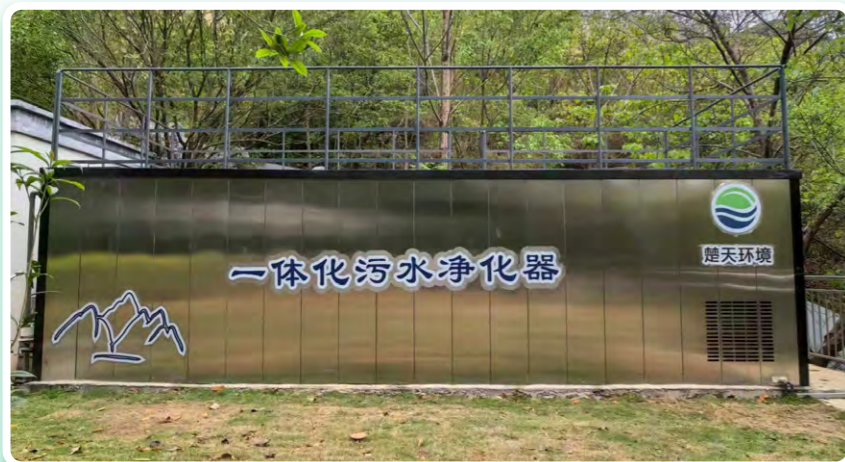
第十九届业务大赛（电力交易员）决赛



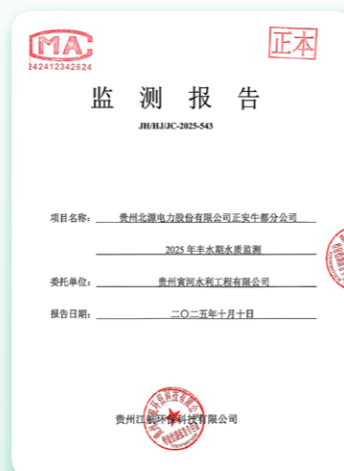
与华为技术有限公司围绕绿电交易模式、数字化技术赋能进行交流探讨

## 加强污染防治

强化污染防治全流程管控，推动资源循环利用，所属场站生活固废定点清运，严控废水、固废等污染物排放，实现危废处置闭环管理；严格规范运维污水系统，常态化开展水质检测，守牢流域水环境安全底线。2025 年，未发生污染物超标排放情况及环境污染事件。



马马崖分公司一体化污水净化设备



牛都电站水质检测报告

## 守山护水固生态

2025 年是“绿水青山就是金山银山”理念提出 20 周年。公司坚持“生态优先”的发展理念，在开发新能源的同时，将鱼类增殖放流等工作视为项目生命周期管理的重要环节，走出一条“开发与保护并重、生态与经济双赢”的道路。



### 让渡开发空间，守牢猴群家园

为保护国家一级保护动物黑叶猴、留出专属栖息地，公司调整北盘江流域善泥坡发电厂梯级开发规模，建设 45 公顷的黑叶猴栖息地，在保护区完成植被恢复 2000 余亩。



黑叶猴栖息地



### 以“美丽中国我先行”为主题的 2025 年世界环境日鱼类增殖放流活动



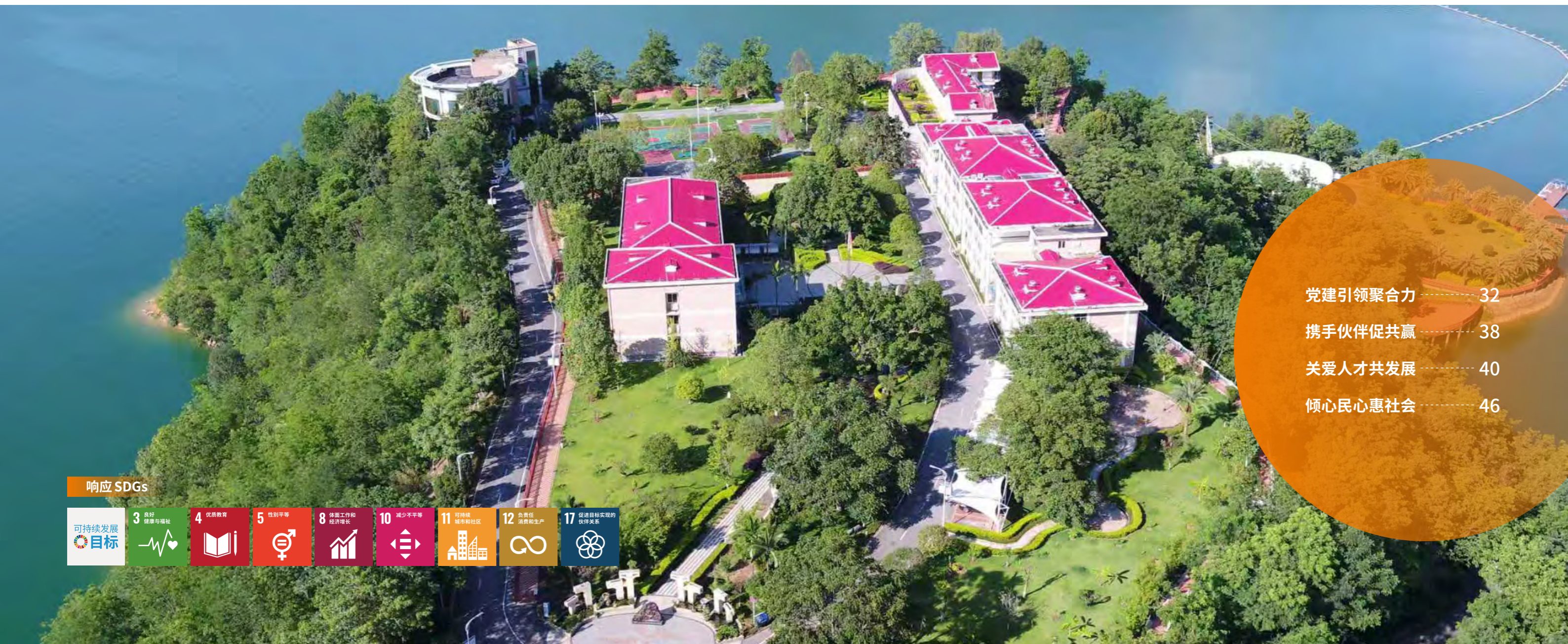
向珠江流域放流活动 **7** 次



自主培育并放流珍稀包括光倒刺鲃、乌原鲤等濒危级国家重点保护野生动物 **85** 余万尾



向长江流域放流岩原鲤等鱼类 **36** 余万尾



党建引领聚合力	32
携手伙伴促共赢	38
关爱人才共发展	40
倾心民心惠社会	46

响应 SDGs



# 02

## 黔心聚力 源于担当



党的二十届四中全会坚持以人民为中心的发展思想，牢牢把握共同富裕的目标要求，围绕加大保障和改善民生力度、扎实推进全体人民共同富裕作出战略部署。黔源电力坚持在发展中保障和改善民生，以“国之大事”的政治自觉，以真诚合作汇聚共赢力量，以产业赋能、绿色协同助力乡村蝶变，奋力书写党建强、伙伴兴、员工暖、乡村美的时代篇章。

# 党建引领聚合力

公司深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示批示精神，坚持和加强党对国有企业的全面领导，持续贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神，以高质量党建引领高质量发展。

## 筑牢思想根基

严格落实“第一议题”制度，掀起学习贯彻党的二十届四中全会精神热潮，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育入脑入心、见行见效。



### 我们的成绩·2025

- 《践行“统、活、行”推动中心组学习见行见效》 理论文章在中宣部《党委中心组学习》2025 年第 1 期刊发
- 坚持“五个聚焦”推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育做法获得国务院国资委学习教育调研组一致好评



召开传达学习贯彻党的二十届四中全会精神暨宣讲报告会

### 学习宣贯党的二十届四中全会精神

- 对照 5 个方面 21 项任务清单组织全会精神学习宣贯
- 组织开展党委中心组（扩大）联学会，公司领导班子成员在分管领域、党建工作联系点开展宣讲 8 次

## 深化“第一议题”制度

- 学习贯彻“第一议题” 117 项，制定落实措施 431 条，第一时间传达学习习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神并专题报告贯彻落实情况
- 建立《学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神工作监督台账》，督促落实“学习研讨、贯彻措施、督导推动、跟踪问效”全流程管理

## 推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育入脑入心

- 对照 9 个方面 55 项重点任务，统筹谋划一体推进学习教育“学查改”
- 紧盯 8 个方面 42 项开展重点任务落实情况督导“回头看”，梳理 5 个方面 15 项任务清单推进作风建设常态化长效化

## 聚焦党建赋能

全面推进“四力四推”党建工程创一流，着力锻造坚强组织堡垒，为企业高质量发展注入动能。



普定发电公司党员突击队开展特巡检查



直属库坝中心党支部与公司党委巡察组临时党支部联合开展“铭记胜利荣光 践行初心使命”主题党日



### 我们的成绩·2025

- 荣获中国华电 2025 年度“四力四推”党建工程暨党建工作责任制考评 A 级企业
- 2 篇党建特色案例分别入选《全国能源电力优秀党建典型案例 (2025 年) 专辑》《中国电力企业管理党建创新实践案例》
- 1 项党建实践案例获评贵州省证券业协会“最佳实践案例”

### 我们的行动·2025

- 召开 2025 年党的建设工作会议，谋划推进年度党建重点任务
- 制定《“四强”党支部两级联创行动指南》，形成《“三级三化五定”赋能头雁领航群雁齐飞》党建实践案例
- 抓实《推动党组织和党员在网络空间发挥作用工作措施》，在网络空间中展现党员的良好形象和先锋模范作用
- 印发《公司贯彻落实全国党员教育培训工作规划（2024—2028 年）重点任务清单》，强化党务工作者队伍和党员队伍建设

### 数读·2025

- 编制《公司党委 2025 年“四力四推”党建工程创一流重点工作安排》，形成 21 项重点任务措施
- 细化 8 个方面 30 项任务清单，号召党员干部在安全生产中发挥模范带头作用
- 公司系统创设党员突击队 27 支、党员先锋队书记领衔项目 26 个、党员服务队 16 支
- 组织 99 人次参加习近平新时代中国特色社会主义思想、党史等网络培训，91 名领导干部参加中央企业《习近平经济文选》第一卷联学培训班



党员突击队



党员先锋队书记领衔项目授旗

### 践行奋进文化

坚持以奋进文化强化思想共识，凝聚实干担当合力；构建全媒体宣传矩阵，讲好上市公司品牌故事。

### 我们的成绩·2025

- 光照分公司、引子渡分公司获评**第七届全国文明单位**
- 《赓续遵义会议精神 赋能企业高质量发展》在《学习时报》(2025年11月17日“综合·党建”版)刊发
- 《“三同模式”推动国企思政工作走深走实》经验做法在《思想政治工作研究》(2025年第10期)刊发
- 1 项案例获全国电力行业**一等典型案例**和第十三届全国品牌故事大赛品牌专业级创新成果**二等奖**，1 部微电影获第十三届全国品牌故事总决赛**一等奖**
- 1 名员工获**全国三八红旗手**，1 名员工获**贵州劳动模范**



### 我们的行动·2025

- 印发《公司落实〈中国华电集团有限公司 2025 年品牌建设重点工作计划〉措施清单》，全面推进“中国华电”卓著品牌及“零碳黔源”子品牌“生长”阶段各项重点任务
- 开展华电奋进文化建设大讨论、庆祝中国共产党成立 104 周年“五个一”等系列活动
- 圆满承办中国华电 2025 年“青马工程”暨团干部和优秀青年集体负责人培训班，举办“践行遵义会议精神 走好新时代长征路”主题演讲比赛暨“黔”进青年讲堂



承办中国华电 2025 年“青马工程”暨团干部和优秀青年集体负责人培训班

### 打造专业队伍

持续推进年轻干部梯队建设，深化“一纵两横”交流锻炼机制，着力锻造一支政治坚定、能力过硬、作风扎实、清正廉洁的高素质专业化队伍。



举办 2025 年企业领导人员、优秀年轻干部暨党支部书记、党务干部培训班



以赛促学、以赛促训提升员工技能水平

### 数读·2025

- 深入实施“8090 工程”，连续 6 年组织开展全覆盖深度调研
- 全年累计调整领导干部 11 批次 31 人次，提任 3 名“85 后”干部到基层领导班子正职岗位压担历练
- 持续深化“一纵两横”交流锻炼机制，推荐 16 名干部员工到贵州省能源局等主管单位交流学习，组织 35 名干部员工开展公司系统内跨部门、跨单位轮岗历练
- 组织 190 人次参加中央企业《习近平经济文选》第一卷、党史等线上培训

### 涵养清正风气

深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，扎实开展纪检监察工作“三化”建设年行动，营造风清气正的良好政治生态。报告期内，未发生公司领导班子成员因违法违纪受到党纪政务处分的问题。



召开 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



组织系统各级党员干部参观贵州省反腐倡廉警示教育基地

### 我们的成绩·2025

- 《基于“三全”理念的智能化监督体系》在中文核心期刊《企业管理》2025 年第 12 期刊发
- 《全生命周期巡视巡察整改和成果运用优化实践》荣获贵州省电力行业企业管理现代化创新成果 **二等奖**

# 携手伙伴促共赢

公司秉持开放共赢、诚信经营的合作理念，联动上下游合作伙伴，构建高效协同的合作体系，在服务国家能源安全、推动绿色发展中共享机遇、共创价值、共赢未来。

## 政企合作

深化与地方政府的协同联动，发挥双方平台和人才凝聚优势，在绿色发展、能源保供、提质增效方面加强沟通协作，持续构建地企协同、共生共荣的良好发展格局。

## 企企合作

深化与行业标杆企业战略协同，立足零碳能源发展格局深化创新联动，携手探索共生共赢发展路径。



公司与中国水利水电第十六工程局有限公司总经理一行进行座谈交流



公司与比亚迪、湖南裕能进行座谈交流

## 采购管理

严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中央企业合规管理办法》等法律法规与行业准则，制定涵盖招标采购、工程建设、资金管理高风险领域管理办法和制度。报告期内，未发生商业贿赂、贪污职务犯罪及相关负面舆情事件。

### 数读·2025

- 供应链安全管理现行制度 **18** 项，形成覆盖“合同—采购—营销—交易—风险”的全链条制度框架
- 优化采购流程，下放 D 类项目权限、压缩招标计划提报周期、建立采购后评价指标体系等举措，落地 **17** 项采购后评价指标体系

### 我们的行动·2025

- 严格执行公司《供应商管理办法》，制定《采购管理办法》《采购监督管理办法》等，明确管控标准、责任主体与问责机制，定期履行供应商评价
- 所有采购项目均通过 ECP 系统统一挂网采购，在采购过程中公开监督联系渠道、异议投诉渠道，建立合同范本，合同签订严格履行审批，坚决防范并杜绝不正当竞争行为

## 关爱人才共发展

公司坚持“以人为本”理念,致力于打造与员工共成长、共分享的事业平台,营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围,让每一位黔源人都能在服务国家能源安全、推动绿色发展的宏伟实践中施展才华、实现价值、成就梦想。

### 保障员工权益

#### ● 践行合规雇佣

坚持以公开、公正、竞争、择优为原则进行人才招聘,抵制一切针对国籍、性别、年龄、孕残的歧视行为;坚决杜绝使用童工和强迫劳动,切实保障员工享有法定假期、健康体检等各项权益;落实《员工工资管理办法》,按时足额支付员工薪酬,依法缴纳社会保险,并按规定计提劳动保护费、福利费及教育经费。报告期内,未发生劳动权益违规事件。



#### ● 加强民主管理


落实以职代会为基本形式的民主管理制度,切实保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。



#### ● 完善薪酬福利


牢固树立“贡献决定回报、业绩衡量价值”的价值导向,建立和完善多元薪酬体系,实现考核结果与薪酬分配、末等调整、市场化退出深度挂钩,激发公司内生动力与发展活力。






健全考核“明责任”

制定《公司 2025 年经营业绩考核排名进位攻坚行动方案》,推动责任落实、效能提升。



优化激励“鼓干劲”

科学制定 2025 年度公司专项奖励实施方案,突出提质增效等重点工作的激励导向。



契约管理“强约束”

深入推进经理层任期制和契约化管理提质扩面,完成公司管理人员 2025 年度经营业绩考核目标制定与签约。

## 助力员工成长

#### ● 招纳引进人才

科学谋划招才计划,靶向引进急需紧缺人才,2025 年共招录各层次优秀大学毕业生 20 名,接收安置退役士兵 2 名。



2025年新入职毕业生汇报会

### 畅通发展通道

制定《职位职级管理办法》《岗位说明书》等制度标准，明确岗位设置标准、职级层级划分、竞聘晋升规则、退出机制与权责边界，实现职位管理全流程有章可循、合规透明。



开展员工安全技能培训



马马崖分公司水工人员开展水工建筑物监测工作

### 数读·2025

- 全年完成 **3** 批次 **18** 名本部员工职级晋升
- 精准识别 **171** 个生产关键岗位，通过竞聘、调配等方式新配置 **11** 名生产关键岗位人员

### 重视技能培养

构建“精准化+全覆盖”培育体系，突出教育培训，让每一位员工都能在岗位上成才、在奋斗中出彩。



第21届技能大赛（继电保护）及第22届技能大赛（热工）



第二十届技能大赛（安全应急〈运维安全作业〉）

### 数读·2025

- 开展内部培训 **25** 期，累计培训 **2000** 余人次
- 邀请行业专家开展“大师讲坛”“卓越讲座”“工匠讲堂”等 **4** 期
- 13** 人获聘贵州省电力行业专家
- 28** 人获评高级职称、**57** 人获评中级职称
- 47** 人成功取得高级工、中级工资格

### 守护身心健康

制定《工作场所职业卫生监督管理办法》，持续完善职业健康安全管理体系，守护员工身体健康与生命安全，并着力构建联系广泛、服务职工的工作体系，不断提升全体员工的获得感、幸福感、归属感。

### 我们的成绩·2025

- 公司工会、西源公司工会获 **2025 年中国华电模范职工之家** 称号
- 董箐分公司工会保持 **中国华电模范职工之家** 称号
- 引子渡分公司、西源公司职工文体阵地建设项目获 **中国华电第二批中小型示范项目** 并建成投入使用

### 数读·2025

- 召开职代联席会 **8** 次，审议通过 **15** 件与职工切身利益相关事项
- 为 **16** 名劳模先进发放慰问金 **2.2** 万元
- 组织劳模、先进职工、工匠人才等疗休养 **15** 人次

### 开展文体、慰问活动



举办2025年迎新春职工趣味运动会



开展“巾帼建新功 奋斗新征程”三八节主题活动



开展员工健走活动



公司董事长、党委书记杨焱到马马崖分公司开展员工慰问

### 激活发展动能

围绕中心、服务大局，推进落实《中共中央、国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》。



“产改赋能 奋进建功”工会培训



举办业务技能大赛提升产业工人技能水平

### 数读·2025

- 围绕 **6** 个重点领域、**17** 项主要任务、**57** 项具体举措，清单化、项目化落实公司贯彻落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》
- 1** 项产改工作特色做法在《劳动时报》刊登，**2** 项案例入围中国华电深化产业工人队伍建设改革案例汇编
- 李泽宏劳模创新工作室“**六链融创**”工作模式入选《能源电力行业创新工作室建设案例（2025年）》，并在年度能源电力行业暨创新工作室建设大会上作成果展示
- 2** 项“五小”成果获全国职工“五小”优秀创新成果奖
- 举办 **5** 项业务技能竞赛，表彰技术能手 **15** 人；参加上级 **6** 个专业业务技能竞赛，**7** 人次获奖
- 1** 项成果获 2025 年度电力行业职工文创大赛概念创意设计类一等奖；**1** 部微电影获第十三届全国品牌故事总决赛一等奖，**4** 个作品分获第二届全国职工微电影节二等奖、三等奖





## 倾心民心惠社会

公司坚持“地方所需、企业所能”原则，将企业发展深度融入地方经济社会发展，连续多年保持贵州省履行社会责任五星级企业，以创享和谐社会为宗旨，带动地方产业融合发展，投身慈善公益，用实际行动传递温暖与希望。

### 助力乡村振兴

公司主动融入国家乡村振兴战略全局，立足能源禀赋与企业优势，聚焦产业帮扶、民生改善、生态赋能等重点方向，用心用情用力服务乡村振兴。

#### ● 深化组织领导

定期召开党委会研究部署乡村振兴工作，成立乡村振兴工作领导小组及领导小组办公室，加强驻村书记日常管理，形成“日报告、月沟通、季协调、年督导”工作机制。2025年5月，根据贵州省委安排，帮扶点调整到晴隆县茶马镇董箐村，新选派优秀干部驻村帮扶。



公司董事长、党委书记杨焱到驻村点调研



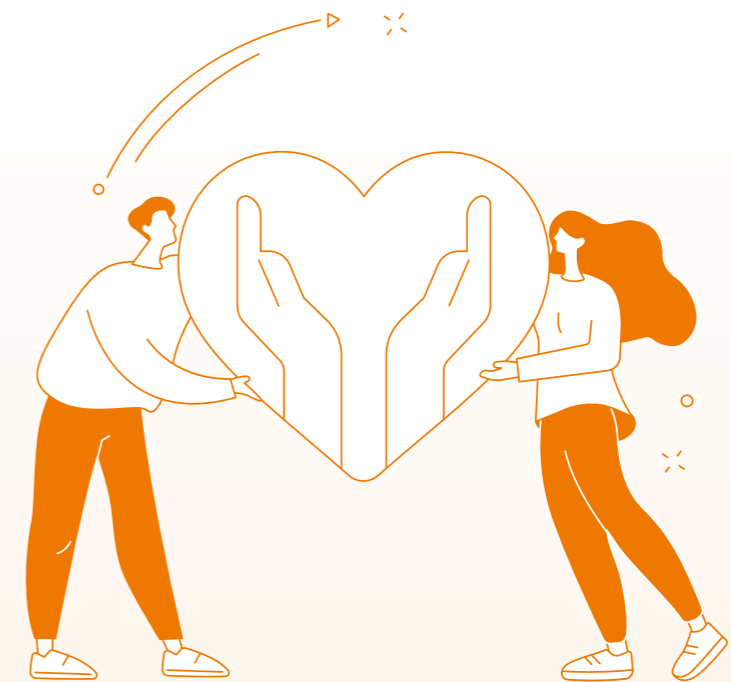
公司总经理、党委副书记戴建伟到董箐村调研

### 数读·2025

拨付 **300** 万元帮扶资金助力乡村振兴

### 我们的成绩·2025

- 驻村第一书记获贵州省“**优秀驻村第一书记**”称号，在 2025 年农村能源发展大会暨清洁能源装备展览会上作经验交流
- 公司荣获 2024 年贵州省国资委系统乡村振兴工作年度考核评估“**好**”的等次



### ● 助推产业兴旺

积极响应国家能源局“千乡万村沐光行动”号召，帮助建设投产晴隆县规模村、贞丰县坡烂村等农村分布式光伏项目，在村委会闲置土地上搭设“光伏车棚”，实现板下停车，板上发电，直接有效增加农村集体经济收入。



规模村屋顶分布式光伏项目

### ● 开展消费帮扶

持续开展消费帮扶行动巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴。公司本部及所属企业食堂积极采取“农超对接”、农户直采、合作社协议购买等方式购买脱贫县农副产品。“央企消费帮扶迎春行动”活动期间，采购新疆乌恰县、喀什市牛肉干、果类等农副产品。



董箐村驻村书记现场了解产业帮扶情况



董箐村驻村书记同农户了解帮扶情况

### ● 助力就业增收

围绕构建适配公司灵活就业管理体系，将灵活用工作为优化人力配置、助力库区及周边群众增收、履行社会责任的重要路径，在光伏板清洗、组件紧固、场区除草、安全巡逻等方面，积极吸纳当地群众参工参建，带动就业增收。报告期内，创造灵活就业岗位 327 个，灵活就业人员用工合规率 100%，实现欠薪、劳动纠纷、安全生产事故零发生。

### 开展公益志愿

连续 12 年开展“学雷锋”志愿服务，向群众普及安全用电知识，积极开展慈善捐助、救灾助学等活动，为社会和谐发展贡献力量。



西源公司开展“爱心守护成长，温暖点亮未来”留守儿童网络安全教育公益活动



公司协同茶马镇董箐村开展乡村振兴助学活动



光照分公司成立“光缘”志愿服务队，定期开展爱心捐赠、红色教育、义务支教等活动



合规管理防风险	52
深化改革促发展	61
能源保供护安全	62
科技创新强动能	68

响应 SDGs

8 体面工作和经济增长	9 产业、创新和基础设施	16 和平、正义与强大机构	17 促进目标实现的伙伴关系

可持续发展目标

# 03

## 黔行稳健 源于善治



黔源电力深入落实中央关于经济工作与能源工作的决策部署，以培育和发展新质生产力为根本着力点，持续筑牢发展根基、全力保障能源安全、纵深推进改革创新、全面激发科技动能，奋力谱写服务国家战略、引领行业变革的崭新篇章。

# 合规管理防风险

## 规范上市公司治理

### 治理

严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》等法律法规及规范性文件，明确职责分工、透明决策过程、健全监督机制，提高公司的运营效率和风险控制能力。同时，根据改革工作的总体要求，完善审计委员会承接监事会职责的保障安排，切实保障公司、股东、员工及其他利益相关方的合法权益。

### 我们的荣誉·2025

在深圳证券交易所 2024—2025 年度信息披露工作评价中荣获**最高等级 A 级评价**

### 股东会

股东会是公司的最高权力机构，对公司的经营活动进行监督，确保公司的运营符合法律法规和股东利益。按照《公司章程》等规定，修订《股东会议事规则》，依法行使职权。报告期内，公司严格按照相关规定召开股东会。



2025年第一次临时股东会

### 董事会

依法设立董事会，对股东会负责，执行股东会的决议，按照《公司章程》《董事会议事规则》依法行使职权，负责对公司日常经营中的重大事项进行管理和决策。

### 我们的行动·2025

- 完成董事会换届，选举产生公司第十一届董事会
- 依法完成《公司章程》修订工作，同步修订完善《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等制度
- 完善“三重一大”决策运行体系，动态优化完善公司议事决策清单
- 制订《“三重一大”制度贯彻落实工作指引》，进一步规范“三重一大”上会流程，形成权责有据、行权有序、督权有力的决策管理程序

### 高管薪酬

严格遵守国家相关法律法规和《公司章程》，在董事会下设立薪酬与考核委员会，修订《董事会薪酬与考核委员会议事规则》，有效调动董事、经理层人员的工作积极性，提升公司经营管理效益。

### 战略

将完善治理机制纳入战略层面考量，选聘第三方机构全面系统评价公司治理情况，持续完善规章制度体系。

### 我们的行动·2025

- 更新发布《规章制度汇编》与《应知应会手册》
- 制定并发布《2025 年制度清理优化建设计划》《制度宣贯计划》《重点监督检查计划》，实现制度建设、宣贯培训、监督执行全链条闭环管理

## ● 影响、风险和机遇管理

建立健全治理风险和机遇识别、评估、优先级排序和监测的管理流程，评估潜在的财务影响，并针对性制定应对措施。

风险类型	风险描述	潜在财务影响	发生可能性	应对措施	机遇
董事会运作规范性	董事会、专业委员会履职不到位、决策程序不完善，可能影响公司战略执行与治理有效性	决策失误导致投资损失；监管机构处罚；公司声誉受损，股价波动	低	持续优化董事会结构与议事规则，加强董事培训与考核	提升治理透明度和决策科学性，增强投资者信心，有利于长期估值提升和融资成本降低
信息披露合规性	信息披露不及时、不准确、不完整，可能违反上市规则，引发监管关注或投资者投诉	面临交易所监管措施或行政处罚；损害市场公信力	中-低	建立健全信息披露内控流程，加强合规审核与交叉复核；开展定期培训与案例警示	通过高质量信息披露树立公开、透明的市场形象，提升 ESG 评级，吸引长期价值投资者
投资者关系管理	与投资者沟通不足、回应不及时，可能影响市场对公司价值的认知，导致股价低估或流动性下降	股价长期低于合理估值；再融资难度与成本上升	低	建立常态化、多渠道投资者沟通机制，及时回应市场关切	积极的投资者关系有助于稳定并提升估值，拓宽融资渠道，形成良性资本市场互动循环
ESG 治理与披露	ESG 治理体系不健全、披露不充分，可能影响资本市场评价与绿色融资资格	ESG 评级偏低影响绿色债券发行、可持续融资成本；遭遇 ESG 相关负面舆情	中	对标国内外主流 ESG 框架，完善治理架构与数据管理体系，定期发布专项报告并推动第三方鉴证	领先的 ESG 实践可塑造负责任企业形象，助力获得绿色金融支持，契合“双碳”政策导向，提升长期竞争力

## ● 指标与目标

以完善治理结构、持续提升董事会决策效能为目标，确保公司运作严格遵循上市监管要求，以高水平的治理实践护航企业高质量发展。

指标	单位	2025年
董事会召开次数	次	11
股东会召开次数	次	3
审议议案通过率	%	100

## 市值管理

着力强化市值管理，助推市值管理与经营发展深度融合，持续提升价值创造能力。

**数读·2025**

- 召开业绩说明会 **5** 次
- 披露公告 **111** 条
- 通过深圳证券交易所“互动易”平台回复投资者提问率 **100%**



## 法治企业建设

持续推进法治黔源建设，助推法治建设与业务运营深度融合，持续提升依法治理能力。

### 治理

公司《董事会战略发展委员会议事规则》明确董事会战略发展委员会对公司法治建设工作进行研究并提出建议；公司系统均按照有关要求设立法务管理机构。

### 战略

公司党委切实发挥总揽全局、协调各方的领导作用，将法治建设深度融入公司战略和经营全局，企业负责人严格履行推进法治建设第一责任人职责，将法治建设纳入公司“十四五”发展规划和年度计划。



2025年法治工作会暨加强法律纠纷案件管理推进会



#### 系统总结谋发展

高质量完成“十四五”法治建设总结评估，实现从顶层设计到执行评估的全周期管理，为下一阶段法治建设提供指引。



#### 对标一流补短板

全面对照国务院国资委 118 项一流法治企业评价指标，按照完成时限与验收标准完成年度法治建设考核任务。



#### 纵深推进显实效

组织召开年度法治工作会议，系统部署重点任务；开展“我为群众办实事”法律咨询，累计提供各类法律咨询近百人次。

稳妥推进法律纠纷案件诉讼应对，建立“以案促管”工作机制，增强依法维权与风险管控能力。



#### 普法宣传筑根基

开展“民法典宣传月”“宪法宣传周”等普法宣传活动，举办两期“黔源法治大讲堂”、积极参与各方组织的法治交流，营造浓厚法治氛围。

深入落实“八五”普法规划，聚焦党的建设、改革发展等中心任务开展法治宣传教育，完成规划设定的阶段性普法目标任务。

## ● 影响、风险和机遇管理

建立健全合规风险和机遇识别、评估、优先级排序和监测的管理流程，评估潜在的财务影响，并针对性制定应对措施。

风险类型	风险描述	潜在财务影响	发生可能性	应对措施	机遇
合同履行与管理	合同条款不严谨、履行过程监控不足或对方违约，可能导致经济纠纷、款项回收困难或承担连带责任	产生坏账损失；支付违约金或赔偿金；诉讼仲裁费用增加；项目效益受损	中	推行标准合同文本与分级审核制度；加强合同履行过程跟踪与履约保函管理；建立纠纷快速响应与协商机制	提升商业合作的稳定性和可靠性，优化供应链管理，为高质量市场拓展提供法律保障
新法规政策应对	国家及地方各项领域法规政策持续更新，若跟进解读不及时，可能错失政策红利或面临合规风险	未能享受税收优惠、补贴等政策红利；产生额外改造或转型成本	中	建立政策跟踪研究与动态预警机制；组建跨部门专项工作组提前谋划适配方案；积极参与行业政策研讨与反馈	通过前瞻性布局快速适应监管变化，将合规压力转化为转型升级动力，获得竞争优势

## ● 指标与目标

持续完善合规管理制度与流程，强化合同与决策法律审核，全面提升依法经营与规范运作水平。

## 内控合规

围绕“防风险、强内控、促合规”目标，设立由总法律顾问兼任的首席合规官，在关键业务领域配备合规管理员，“业务、合规、监督”三道防线职责清晰、协同有效。立足经济监督，聚焦风险导向，优化经济责任审计“双主审”模式，构建精准审计监督体系。2025 年，公司系统未发生因违法违规引发的重大风险事件，未发生不正当竞争负面事件。

### 我们的行动·2025

- 制定并实施公司《加强穿透式监管工作方案》，推动将穿透式监管要求融入业务流程，提升监管精准性与实效性
- 制定内控合规风险管理工作任务台账与落实措施，组织开展内控合规问题对照排查，推动制度执行与问题整改闭环管理

### 数读·2025

- 全年审计 **7** 家基层单位、**10** 名企业负责人
- 完成 **3** 个已建项目 EPC 总承包合同结算审计和 **1** 个小型基建项目决算审计

## 管理创新

注重管理创新项目从立项、评审、表彰、发布到推广的全过程科学管理，提升公司核心竞争力。



管理创新成果评审会

### 数读·2025

- 获第 25 届贵州省企业管理现代化创新成果一等奖 **1** 项、二等奖 **2** 项、三等奖 **5** 项

## 提质增效

坚持以价值创造为核心导向，聚焦“一利五率”目标要求，围绕增发电量、增收节支两条主线，谋篇布局、科学施策，常态化开展提质增效工作。

### 我们的成绩·2025

- 获评中国华电 2025 年度**提质增效突出贡献单位**
- 获评中国华电 2025 年度**价值创造标杆企业**

### 案例 | 优化调度增发电量

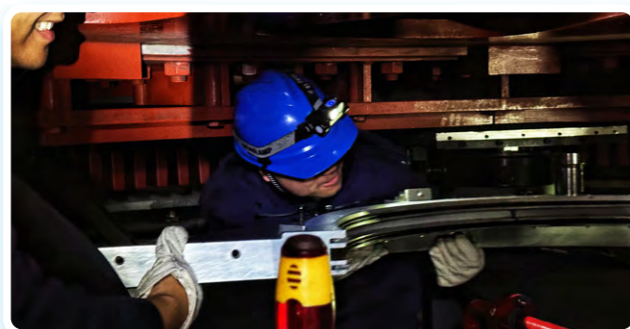
坚持技术升级、策略优化、执行强化“三位一体”，推动“三精三重一提升”全年发电量创新高，工作法落地见效，全面提升水库调度综合效益。以精准预测为先导，提升调度响应前瞻性。融合多源气象信息，实现降雨来水趋势精确预判，为梯级联合调度提供科学依据。以精细调度为核心，优化流域水资源时空配置，滚动优化发电计划、实施“一域一策”、强化耗水率管控等措施，实现水光资源协同调度。以精益执行为保障，依托“计划-执行-反馈-优化”闭环机制，强化实时监测与动态调整，实现全链条偏差管控。2025年，成功迎接“塔巴”等4个连续台风考验，实现主力水库光照零泄洪、梯级电站全满发，综合耗水率改善率排名中国华电第一，梯级电站协同潜能充分凸显。



北源公司开展机组自主检修工作



大坝管理中心开展自主观测工作



普定发电公司开展机组自主检修工作

### 数读·2025

- 净资产收益为 **14.34%**
- 资产负债率为 **48.85%**

## 深化改革促发展

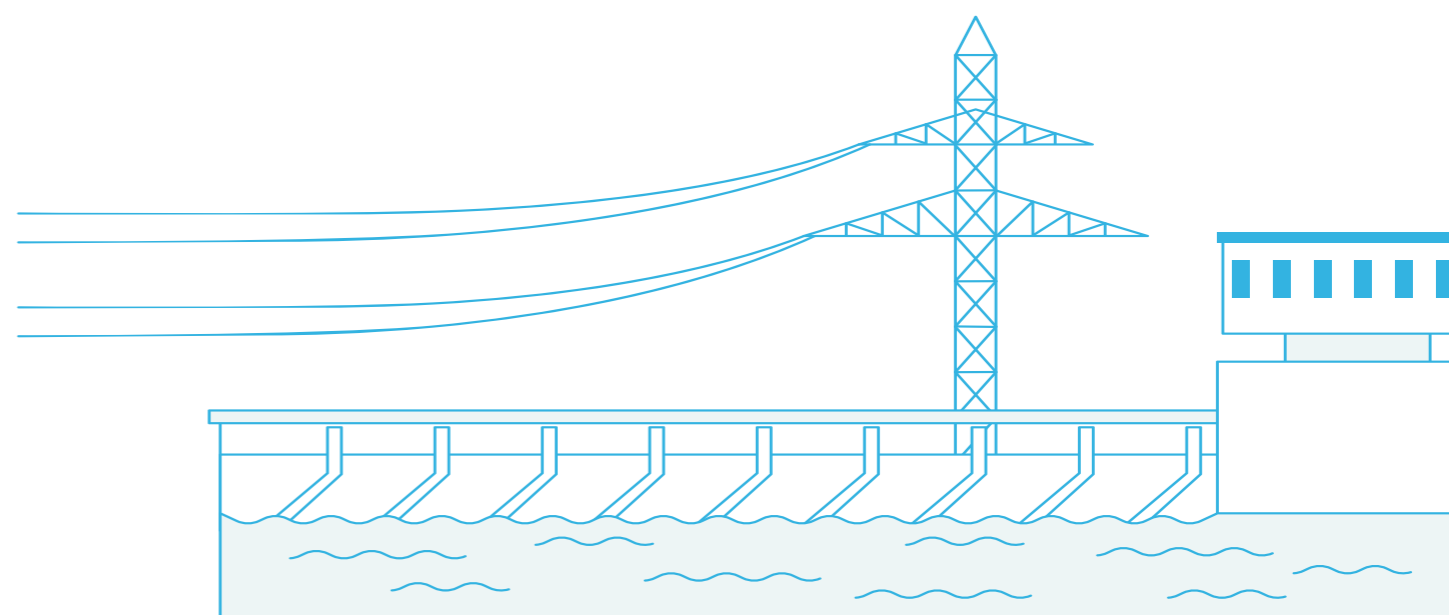
深入贯彻落实习近平总书记关于进一步深化国企改革的重要指示精神，立足“双百企业”打造国企改革尖兵，稳步推进改革任务落地见效。

### 高质量推进改革收官

持续深入开展“学先进、抓落实、促改革”工作，着力打造可复制、可推广的改革样板成果，高质量完成各项改革任务。

### 我们的成绩·2025

- 获评中国华电 2025 年度改革深化提升行动重点任务考核 **A 级** 企业
- 《以改革精神诠释国有企业“零碳”担当》被人民日报社《能源高质量发展全产业链智库报告》第 4 期（2025 年 2 月）收录



# 能源保护安全

## 扛牢电力保供责任

深入贯彻落实习近平总书记关于国家能源安全的重要论述，扛牢电力安全稳定供应政治责任，圆满完成各关键时期保电任务。



奋进·保供一线



“五一”期间实时监测流域水情、辐照强度等数据



开展迎峰度冬全维度、精细化检查核对



国庆中秋期间生产现场运行设备巡检



开展汛前设备设施维护保养工作

### 案例 | 精准调度立新功 安全保供显担当

2025年四季度，贵州省能源局、贵州电网有限责任公司电力调度控制中心分别发来《表扬信》，就黔源电力在2025年北盘江流域洪水调度工作中的突出表现予以通报表扬，高度肯定公司在防洪度汛方面的责任担当与技术支撑，并称赞此次调度为“流域水电协同调度与洪水资源化利用的典范”。

黔源电力始终秉持高度的政治站位和责任担当，主动响应电网调度要求、实时报送流域水文与电站运行信息，坚决执行每一项调度指令、动态优化发电负荷曲线，全程高效协同、闭环落地，圆满完成洪水调度任务，为南方电网安全稳定运行筑牢了坚实的“防洪堤坝”。



贵州省能源局表扬信



贵州电网有限责任公司电力调度控制中心表扬信

## 全面夯实质量管理

坚持设备精益运维与电能质量管控并重，建立设备全生命周期管理体系，运用数智化技术强化状态监测与预防性维护；严控检修质量验收，全力保障核心设备可靠运行与电能稳定供应。报告期内，未发生重大质量事件。

## 筑牢安全发展根基

不断强化底线思维和红线思维，以高水平安全工作支撑公司高质量发展。报告期内，未发生人员轻伤及以上人身事故。

### ● 加强安全管理

印发《安全生产治本攻坚三年行动“强基固本年”实施方案》，层层压实安全责任、系统规范作业标准、动态实施风险管控，以扎实的安全基础支撑企业高质量发展。



召开安全生产大整治部署会



### ● 防范安全隐患

制定《一般隐患判定指引（试行）》，更新设备设施与作业安全风险分级管控清单，进一步规范公司隐患排查治理工作。



召开机组检修总结会



提升检修工艺质量



强化作业过程监管

### 我们的成绩·2025

- 马马崖分公司机械维护班获评中国设备管理协会 **2025 年度设备检维修创新班组**
- 引子渡分公司荣获中国华电 **2025 年度安全环保先进企业**

### 提升应急能力

科学制定全年应急演练计划，有效提升企业安全生产应急处置能力。



北源公司开展防汛应急演练



董箐分公司联合白层、鲁容、良田镇政府开展地企联动防汛综合应急演练

### 厚植安全底蕴

结合“安全生产月”活动等系列活动，开展安全宣传“五进”等工作，提升员工的安全技能与安全意识；向周边学校师生发放防汛、“防灾减灾”、安全用电等安全宣传读本。



北源公司志愿者到乡镇开展防汛知识科普



开展防汛安全知识宣传志愿服务活动

### 我们的荣誉·2025

马马崖分公司保持“**全国安全文化建设示范企业**”称号

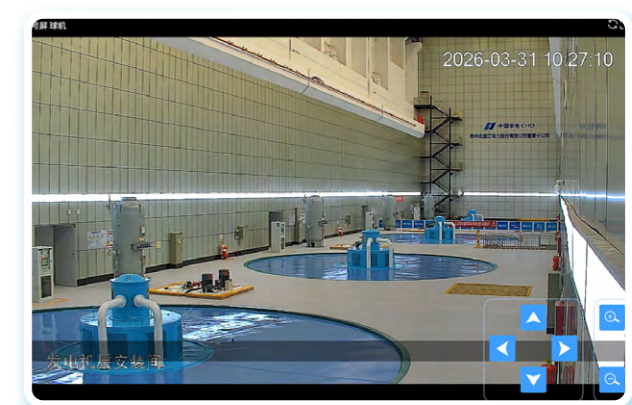


### 助推科技兴安

以数智化创新赋能安全管控，探索应用前沿科技成果，全面提升企业本质安全水平。报告期内，公司实现零事故、零伤亡。



在线监测诊断机组状态



依托智能安全监管平台，对关键作业全程可视化监管，实现安全监管“全覆盖”

### 我们的行动·2025

全面应用可视化天眼系统，实现三级智能监控全覆盖，刚性执行“无监护不作业、无监控不作业”、重点项目升级管控，确保项目安全可控、在控

### 严守信息安全

制定《商业秘密保护工作实施细则》，立足公司客户群体特性，升级技术防护手段，切实守护电力客户、合作客户及服务对象的个人信息与商业隐私安全。报告期内，未发生侵犯客户隐私以及窃取、外泄或丢失客户资料信息事件。

### 数读·2025

组织公司 **69** 名安全生产相关人员学习“安规”并考试合格，督导基层企业组织 **553** 人完成“安规”考试

**190** 人次参加贵州省安全管理及职业健康培训取证

公司系统共 **293** 人完成安全生产技能认证考试，通过率 **100%**



# 科技创新强动能

坚持创新驱动发展战略，聚焦清洁能源主业，全力推进关键核心技术自主攻关，加速数字化、智能化转型步伐，奋力在构建新型电力系统的宏伟征程中展现更大作为、贡献更多智慧。

## 治理

严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《国家创新驱动发展战略纲要》等政策法规，强化科技创新顶层设计，持续建强水电创新链和产业链，优化完善科技管理组织体系，健全和完善相关管理制度，统筹开展自上而下的科技攻关。

## 战略

公司将科技创新纳入战略层面考量，系统谋划并制定公司科技项目和产业创新的规划，推动构建传统能源与新能源协调发展的新格局，在传统产业转型升级、布局战略性新兴产业和未来产业等领域，推进企业绿色零碳可持续发展。



多能互补智慧运行平台



数字应用平台

### 我们的成绩·2025

《新型电力系统下可再生能源多源协同一体化规划与调度关键技术》荣获中国电力规划设计协会 2025 年度电力工程科学技术进步奖**一等奖**

《适应新型电力系统韧性需求的水风光储协同规划与高效调控关键技术》荣获中国电力建设企业协会 2025 年度电力建设科学技术奖**一等奖**

《水电站群多维度安全主动防御技术》荣获中国华电 2025 年度科学技术成果奖**一等奖**

《水电站核心系统自主可控多维协同控制关键技术创新及应用》荣获中国华电 2025 年度科学技术成果奖**二等奖**

受邀参编《水电厂智能调度运行与安全技术规范》GEI 国际标准



案例 | 黔源电力首次获国际发明专利授权

2025年10月28日，公司自主研发的“一种水风光储多能互补实时智能运行方法、装置及设备”正式获得发明专利授权。该专利获得国际专利授权，这是公司在能源技术领域实现的重要突破，多能互补清洁能源技术创新获得国际认可。

该专利创新性地构建了以日为调度周期、以小时为调度时段的“水风光储”日前联合优化调度模型，以电网剩余负荷方差最小化为目标，统筹考虑多种能源的运行约束与电力系统安全要求，有效解决可再生能源波动性强、多能协调难度大的世界性技术难题。通过智能预测算法与多目标优化模型的深度融合，实现了水能、风能、光能及储能等多种清洁能源的精准预测与高效协同。



影响、风险和机遇管理

建立健全合规风险和机遇识别、评估、优先级排序和监测的管理流程，评估潜在的财务影响，并针对性制定应对措施。

风险类型	风险描述	潜在财务影响	发生可能性	应对措施	机遇
研发投入与转化效率	关键技术研发周期长、投入大，且成果产业化存在不确定性，可能导致研发资源沉淀或转化效益不及预期	研发资本化支出无法形成有效产出；技术迭代过快导致原有投入贬值	中	健全研发项目全生命周期评估与动态调整机制；深化产学研用协同创新	成功突破核心关键技术可形成技术壁垒，提升清洁能源效率与可靠性，创造新的利润增长点

风险类型	风险描述	潜在财务影响	发生可能性	应对措施	机遇
技术迭代与竞争压力	储能、智慧能源、新型电力系统等领域技术快速演进，若未能及时跟进或预判趋势，可能面临技术落后与市场竞争力下降风险	现有资产或技术路线提前贬值；市场份额被采用新技术的竞争者侵蚀；被迫支付更高技术引进成本	中	建立前沿技术跟踪与趋势研判体系；通过战略合作获取关键技术能力	把握技术变革窗口，拓展综合能源服务、虚拟电厂等新商业模式
知识产权风险	自主研发成果保护不足，或技术引进、合作开发中权属约定不清，可能引发知识产权纠纷	面临侵权诉讼与赔偿；技术使用受限或需支付高额许可费	低-中	加强专利布局与预警分析；规范技术合同中的知识产权条款管理；建立内部知识产权合规审查流程	构建严密的知识产权保护网，通过技术许可、标准必要专利等模式实现价值变现

指标与目标

聚焦清洁能源核心领域攻坚突破，加速数字化转型与智慧能源体系建设，为企业高质量发展注入强劲动能。

指标	单位	2025年
牵头申报科技项目数量	项	24
科技创新项目计划完成率	%	100
申请发明专利数	件	39
获得国家授权发明专利数	件	4
获国际授权发明专利数	件	1
科技伦理违规事件数量	起	0



获颁“工业环境中基于白名单与文件特征码的主机保护方法及系统”的发明专利，填补行业内工业主机安全防护空白

# ESG 管理

ESG 已成为衡量上市公司是否具备社会责任感的重要标准。黔源电力以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，围绕构建 ESG 管理和指标体系、信息披露、理念宣贯等方面进一步加强 ESG 管理工作，实现企业与社会、环境及相关方的和谐发展，为推进中国式现代化的贵州实践贡献“零碳”黔源力量。

## 董事会声明

董事会对公司环境、社会及公司治理 (ESG) 策略负总体责任，负责制定本公司环境、社会及公司治理 (ESG) 策略，评估和厘定本公司环境、社会及公司治理 (ESG) 的相关风险及机遇，审批有关环境、社会及公司治理 (ESG) 报告披露资料，并确保本公司设立合适且有效的管理及内部监控系统。

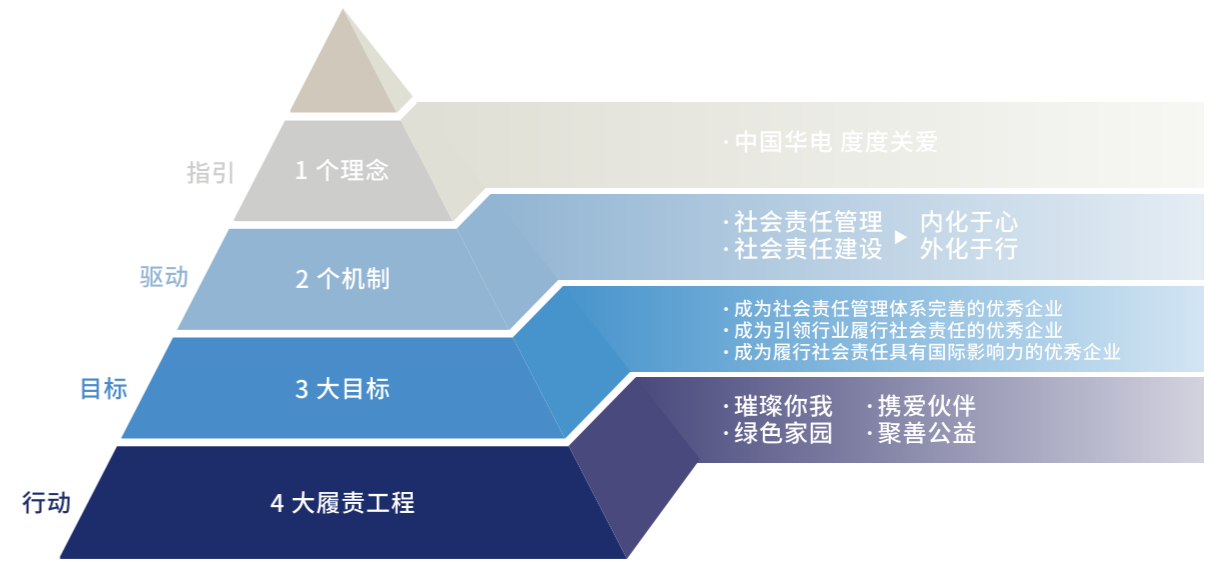
## ESG 治理

公司坚持以绿色发展为战略重点、以科技创新为核心引领，统筹能源安全保供、科技创新赋能与产业迭代升级，系统优化能源供给结构，全面提升清洁低碳、安全高效能源保障能力。完善 ESG 治理架构，是健全 ESG 治理机制的重要一步，公司按照相关规定，结合利益相关方诉求和公司实际情况，构建了兼具央企清洁能源产业和央企产业金融特色的 ESG 治理体系。



# ESG 理念

公司深入贯彻“中国华电 度度关爱”可持续发展理念，不断推动社会责任工作的向内融合，推动企业社会责任工作健康发展。

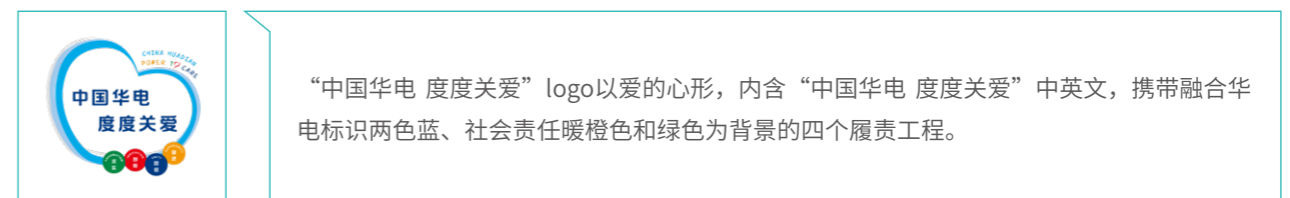


“中国华电 度度关爱”责任品牌实施战略

## 中国华电 度度关爱 CHINA HUADIAN POWER TO CARE



“中国华电 度度关爱”责任品牌“4C”计划



## ESG 实践



每一度电都成为国家运行的能量，生产每一度电，创新每一项技术，保障每一份安全。



每一度电都谋求股东的最大利益，创造满意的回报，充分披露信息，遵守法律准则。



每一度电都来自员工的心血，尊重每一份工作，关爱每一名员工，温暖每一个家庭。



每一度电都维护客户的权利，提供优质的服务，保障用电安全，稳定价格水平。



每一度电都终成共赢的结果，保持融洽的合作关系，共同增强责任意识，实现可持续的发展。



每一度电都是自然界的能量转化，美化每一片天空，滋养每一寸土地，温馨每一方空气。



每一度电都促进社区的繁荣，发展社区的经济，提供更多的就业机会，提高居民的生活水平。

## ESG 战略规划

构建“1+6”规划体系，总体规划明确方向、专项规划细化路径，推动各部门、各单位将责任理念和责任活动融入年度工作计划，形成层次清晰、相互支撑、协同推进的战略闭环，为公司科学配置资源、防范化解风险、培育新增长动能提供坚实的战略保障。

## ESG 监督考核

建立可持续发展规划监督考核体系，推动目标任务落地见效。细化分解压实责任，明确责任主体、量化指标与完成时限，形成层层抓落实的工作格局。强化节点闭环管理，科学制定阶段性工作节点计划，实行全过程管理。健全考核奖惩机制，将可持续发展工作完成情况全面纳入年度绩效考核，强化结果运用。完善常态监督机制，常态化开展过程督导、进度研判，实现全过程监督、全链条考核、全方位闭环，确保各项任务按期高质完成。



## 利益相关方沟通

深入贯彻落实国务院国资委《关于新时代中央企业高质量推进品牌建设的意见》，高度重视与利益相关方的沟通交流，积极回应其期望。为此，专门建立沟通机制，围绕“中国品牌日”“公众开放日”“世界环境日”等重要节点，深入开展增殖放流、节能环保、志愿服务等系列线上线下品牌宣传活动，以多种形式向利益相关方介绍“中国华电·度度关爱”责任品牌，不断加深公众对“零碳”黔源的印象。

### 沟通方式



通过公司网站，适时向社会公众和利益相关方公布公司改革发展、生产经营等方面的工作情况。



通过发布 ESG 报告，定期向社会公众和利益相关方系统披露公司年度履责情况。



通过开展专题履责活动，积极与利益相关方进行交流与沟通。



在2025（中国）亚欧商品贸易博览会发布ESG报告并接受访谈

### 公众开放日

“520 公众开放日”到来之际，公司系统各单位纷纷开展以“数智华电 绿动未来”为主题的公众开放日暨社会责任月活动，让大家充分感受数智华电和“零碳”黔源的魅力



马马崖分公司邀请当地政府工作人员走进发电厂，以“实地讲解+设备观摩”模式，全景展示生产运行流程，并在VR电力安全体验馆模拟事故场景与应急处置，强化安全意识



引子渡分公司组织开展“青春践行绿色能源梦，引电铸就度度关爱行”学生研学实践活动，让学生们亲眼见证水力如何转化为电能



北源公司开展“体验绿色水电 走进魅力北源”520公众开放日活动，邀请道真县旧城镇小学学生代表及老师 30 余人到北源公司鱼塘电站实地参观



普定发电公司邀请陈家寨小学 20 余名学生走进厂区，参观大坝与发电机层，并通过播放警示片、互动问答，让安全意识深入童心

## ESG 议题

为完整准确地向内外部利益相关方传达可持续发展工作进展，公司遵循双重重要性评估原则，综合考量各 ESG 议题的影响重要性和财务重要性，按照议题识别、利益相关方调研、议题回应及披露等流程开展年度重要性议题评估，为可持续发展管理提供科学依据。

### 政策趋势分析



▶ 聚焦国家宏观政策要求，结合能源电力行业政策法规，研判行业可持续发展趋势。

### 披露标准分析



▶ 响应《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》（以下简称《指引》），参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、联合国2030年可持续发展目标(SDGs)等披露标准，提炼行业和市场关注焦点，把握最新信息披露要求。

### 公司发展分析



▶ 根据公司战略发展规划和业务实际情况，结合上一年度ESG披露实践，识别对公司发展具有重要意义的关键议题。

### 同行对标分析



▶ 对标国内外行业优秀ESG报告，识别能源电力行业关注重点议题，提升公司和利益相关方间信息的一致性。

基于以上多维度分析，以《指引》设置的 21 个议题为基础，识别出 8 项环境议题、12 项社会议题及 6 项公司治理议题共 26 项对公司具有实质性影响的议题。结合相关方关注度及对公司的排序，综合考虑各 ESG 议题的影响重要性和财务重要性，识别出对公司具有双重重要性影响的议题，并针对重要性议题，制定行动计划并实施，按照《指引》要求，在报告中重点回应与披露。

环境维度	社会维度	治理维度
1环境合规管理	9职业健康安全	18科技伦理
2应对气候变化	10党建引领	19反不正当竞争
3污染物排放	11平等对待中小企业	20电力保供
4废弃物处理	12员工权益保障	21依法合规经营
5能源利用与循环经济	13供应链安全	22规范上市公司治理
6水资源利用	14员工发展与关怀	23尽职调查
7发展清洁能源	15数据安全和客户隐私保护	24反商业贿赂及反贪污
8生态系统和生物多样性保护	16乡村振兴	25创新驱动
	17社区贡献与社区关系	26利益相关方沟通

## ESG 相关荣誉

ESG 案例《绿色“零碳”“电”亮多彩贵州》入选《中央企业上市公司环境、社会和公司治理 (ESG) 蓝皮书 (2025) 》

荣获 2025 年“责任鲸牛奖”ESG 双碳先锋



入选中国企业 ESG100 指数



《绿色“零碳”“电”亮多彩贵州》获中国水利水电质量管理协会 ESG 案例交流发布会“一等典型案例”



2024 年 ESG 报告经“中国企业社会责任报告评级专家委员会”专业评定为“四星半级”



# 未来展望

乘风破浪勇争先，砥砺奋进创佳绩。黔源电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实习近平总书记对中央企业工作重要指示精神，坚持和加强党的全面领导，勇担央企职责使命，聚力能源强国建设，以高质量发展为主题，以提升“五个价值”为导向，以绿色发展为重点，以科技创新为引领，以深化改革为动力，以全面从严治党为根本保障，加快构建新型能源体系和新型电力系统，切实增强核心功能、提升核心竞争力，充分发挥“三个作用”，争当“三个排头兵”，为中国式现代化建设贡献更大力量。



# 附录

## 关键绩效

指标	单位	2023	2024	2025
治理绩效				
党组织数量	个	26	26	25
党员人数	人	340	365	381
年度新发展党员人数	人	19	20	15
团组织数量	个	16	17	18
团员人数	人	132	223	216
董事会会议次数	次	7	7	11
女性董事人数	人	3	3	3
独立董事人数	人	4	4	4
研发投入	万元	4396.11	10052.87	8036.29
研发投入占主营业务收入比例	%	2.2	5.16	2.47
研发人员数量	人	159	137	142
研发人员占员工总人数比例	%	20.31	17.59	17.15
专利申请数	件	16	21	39
专利授权数	件	17	7	14
数字化转型投入	万元	521.63	827.31	875.55
反腐败培训次数	次	14	9	11
反腐败培训参与人数	人	132	386	551
不正当竞争事件	起	0	0	0
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0
守法合规培训人次	人次	180	190	299
守法合规培训次数	次	4	4	12

指标	单位	2023	2024	2025
经济指标				
资产总额	亿元	159.99	155.63	151.62
利润总额	亿元	5.26	4.96	13.47
纳税总额	亿元	3.86	4.35	7.61
营业收入	亿元	19.90	19.33	32.85
净利润	亿元	4.50	4.00	11.15
净资产收益率	%	7.11	5.69	14.34
资产负债率	%	58.56	56.14	48.85
发电量	亿千瓦时	69.46	70.51	121.20
装机容量	万千瓦	402.77	410.56	397.31
水电装机容量	万千瓦	323.35	323.35	323.35
水电发电量	亿千瓦时	61.26	63.31	114.52
光伏发电量	亿千瓦时	8.20	7.20	6.68
光伏发电装机容量	万千瓦	79.42	87.21	73.96
环境绩效				
总耗水量	吨	2485712.7	2641759.2	4521503.6
新鲜用水量	吨	2485712.7	2641759.2	4521503.6
清洁能源使用总量 *	万千瓦时	5337.97	5526.33	7725.79
清洁能源使用比例	%	70.96	71.82	82.37
所属企业污染事件	起	0	0	0
废弃物排放总量	吨	21.82	27.46	43.23
有害废弃物处置率	%	100	100	100



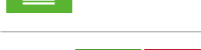

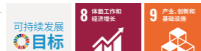

\* 所属企业厂用电清洁能源电量

指标	单位	2023	2024	2025
绿色办公用水量	吨	119	129	135
绿色办公用纸量	包	1050	950	870
绿色办公垃圾处理量	吨	70.92	72.02	71.16
重大环保违法违规事件数量	件	0	0	0
环境财务处罚	万元	0	0	0
环保培训次数	次	52	62	68
环保总投资	万元	863.59	937.72	2305.74
<b>社会绩效</b>				
乡村振兴总投入金额	万元	300	300	300
对外捐赠总额	万元	300	300	300
员工志愿者活动参与人次	人次	280	400	290
员工志愿者活动累计参与时长	小时	1100	1300	1100
供应商数量	个	480	506	686
审查的供应商数量	个	289	373	309
因不合规被中止合作的供应商数量	个	1	0	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	20	22	33
经济合同履约率	%	99.14	99.84	100
报告期内吸纳就业人数	人	47	55	22
年度新入职员工总数	人	47	55	22
新入职女性员工总数	人	21	19	3
新入职男性员工总数	人	26	36	19
少数民族员工数	人	21	23	8
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	12.71	12.56	9.02

指标	单位	2023	2024	2025
劳动纠纷案件的数量	件	0	0	0
员工流失率	%	1.1	0.05	0.12
员工总数	人	799	808	828
男性全职员工数	人	642	648	672
女性全职员工数	人	157	160	156
30 岁以下员工人数	人	244	253	250
30 至 50 岁员工人数	人	368	378	398
50 岁以上员工人数	人	187	177	180
残疾员工人数	人	0	0	0
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	2427.13	2878.09	2848.78
安全培训总时长	小时	104123	125984	175461
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全财务处罚	万元	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
因工伤损失的工作日数	天	0	0	0
员工体检率	%	100	100	100
职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总时长	小时	36192	54105	36288
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训支出总额	万元	369.53	379.02	394.08
员工培训次数 *	次	1508	2374	2268
员工关爱帮扶投入	万元	19.8797	9.9	13.71
员工满意度	%	100	100	100
参加工会员工比例	%	100	100	100

\* 含内培、外培

# 指标索引

报告目录		SDGs	CASS-ESG 6.0
报告导读		—	P1.1
领导致辞		—	—
走进黔源电力		—	—
专题聚焦	五载笃行谋篇兴业，勇立潮头擘画新程		E2.2-2.3,S2.1
黔景长青 源于坚守	(一) 绿色零碳绘底色		E2.1.1,E2.4.2-2.4.3
	(二) 气候治理谋长远		E1.1.1-1.1.4,E1.1.6,E1.1.15-1.1.16
	(三) 节能减污促降碳		E2.1.5-2.1.7,E2.1.1,E2.2.3
	(四) 守山护水固生态		E2.3.3
黔心聚力 源于担当	(一) 党建引领聚合力		—
	(二) 携手伙伴促共赢		S3.1.1-3.1.4
	(三) 关爱人才共发展		S4.1.1-4.1.7,S4.2.2,S4.3.2-4.3.6
	(四) 倾心民心惠社会		S1.1.1-1.1.4,S1.2.1-1.2.5
黔行稳健 源于善治	(一) 合规管理防风险	—	S3.3.1
	(二) 深化改革促发展		G1.2.1,G2.1.1,G2.1.8,G2.2
	(三) 能源保供护安全		S4.2.4-4.2.6
	(四) 科技创新强动能	—	S2.1.1-2.1.4,S2.1.6-2.1.7,S2.1.9-2.1.10,S2.1.13
ESG 管理		—	G1.1.1,G1.1.4,G1.1.6,G1.1.8,G1.3.2
未来展望		—	—
附录	关键绩效	—	A2
	指标索引	—	A3
	评级报告	—	A4
	意见反馈	—	A6

# 意见反馈

## 亲爱的读者：

您好！

感谢您阅读我们的报告，为更深入地了解您对我们工作的期望，我们诚挚地邀请您参与报告调查，发表您对黔源电力 ESG 报告或工作的看法。您的每一条意见，都是对我们的帮助，期待您的赐教！

### 1.您的身份？

- 政府      客户      合作伙伴      员工  
媒体      社区/公众      其他

### 2.您对本报告的评价？

- 很满意      满意      一般      不满意      非常不满意

### 3.您对报告中的那些议题最为关注？

- 加强党建      依法治企      合规经营      深化改革      节能减排  
科技创新      关爱员工      志愿服务

### 4.报告结构：

- 信息质量      很满意      满意      一般      不满意      非常不满意  
 文字陈述      很满意      满意      一般      不满意      非常不满意  
 设计排版      很满意      满意      一般      不满意      非常不满意  
 总体评价      很满意      满意      一般      不满意      非常不满意

### 5.对于ESG报告或我们的工作表现，您有哪些意见或建议？

#### 联系方式

邮箱：qydl@chd.com.cn

电话：0851-85218888

地址：贵州省贵阳市南明区都司高架桥路46号黔源大厦

邮编：550002





贵州黔源电力股份有限公司官方微信公众号



地址:贵州省贵阳市南明区都司高架桥路46号黔源大厦  
邮编:550002