

证券代码：300843

证券简称：胜蓝股份

公告编号：2026-019

债券代码：123258

债券简称：胜蓝转02

胜蓝科技股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

胜蓝科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 2 日召开第四届董事会第十一次会议，审议通过了《关于<2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案>的议案》，本议案尚需提交 2025 年年度股东会审议通过。现将具体情况公告如下：

一、适用对象

公司全体董事、高级管理人员。

二、适用时间

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬、津贴发放标准

（一）公司董事薪酬方案

1、非独立董事：在公司任职的非独立董事薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入三部分组成，其中，绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。不在公司任职的非独立董事不在公司领取董事薪酬。

基本薪酬：根据公司经营规模、经营情况、行业特性、公司员工工资水平和高级管理人员管理岗位职责、重要性等因素确定。基本薪酬按月发放。

绩效薪酬：包括月度、年度绩效薪酬。绩效评价依据经审计的财务数据为考核基础，根据实现效益情况以及个人工作业绩完成情况确定。其中，月度绩效薪酬根据月度考核结果随月度固定基本薪酬发放，年度绩效薪酬在 2026 年年度报告披露和绩效评价工作完成后发放。

中长期激励：包括但不限于股权、期权、员工持股计划等。具体方案由公司另行制定。

2、独立董事：采取固定津贴形式，津贴标准为每人 9.60 万元/年（含税），津贴按月足额发放，不参与公司绩效薪酬分配。

（二）公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入三部分组成，其中，绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

基本薪酬：根据公司经营规模、经营情况、行业特性、公司员工工资水平和高级管理人员管理岗位职责、重要性等因素确定。基本薪酬按月发放。

绩效薪酬：包括月度、年度绩效薪酬，绩效评价依据经审计的财务数据为考核基础，根据实现效益情况以及个人工作业绩完成情况确定。其中，月度绩效薪酬根据月度考核结果随月度固定基本薪酬发放，年度绩效薪酬在 2026 年年度报告披露和绩效评价工作完成后发放。

中长期激励：包括但不限于股权、期权、员工持股计划等。具体方案由公司另行制定。

四、其他规定

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

2、公司董事、高级管理人员的薪酬，均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

3、根据相关法规及公司章程的要求，上述薪酬方案须提交股东会审议通过方可生效。

特此公告。

胜蓝科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 3 日