

广东赛微电子股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻落实“以投资者为本”的发展理念，以不断优化的高效经营回报广大投资者，坚守维护股东利益的承诺，广东赛微电子股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月制定并发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，于 2025 年 8 月披露了《关于公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告》。自行动方案发布以来，公司积极开展落实相关工作，在保障投资者利益、提升投资者回报以及促进公司经营发展稳步提升等方面取得一定成效。

基于对未来发展的坚定信心、对企业价值的深刻认识以及对社会责任的高度认同，公司制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，并采取以下关键措施，以维护股价稳定并塑造积极的市场形象：

一、聚焦经营主业，发展前景开阔

公司主营产品以电池管理芯片为核心，并延展至更多种类的电源管理芯片，具体包括电池安全芯片、电池计量芯片和充电管理等其他电源管理芯片。公司产品已广泛应用于笔记本电脑及平板电脑、智能可穿戴设备（TWS 耳机等）、电动工具、充电类产品（移动电源等）、轻型电动车辆、无绳家电（吸尘器等）、智能手机、无人机、AR/VR 设备和 PD 移动电源等行业知名品牌的终端产品中。

报告期内，全球经济延续温和复苏趋势，电子信息产业景气度稳步提升，国内“以旧换新”政策进一步激发终端消费潜力，公司紧抓市场机遇，持续推动产品升级迭代并推出有市场竞争力的新产品，2025 年产品出货量显著增加，营业收入同比增长 24.34%，同时公司通过加强供应链管理和大客户销售开拓力度，发展质量稳步提升。报告期内具体经营情况如下：

公司报告期内实现营业收入 48,865.97 万元，同比增加 24.34%；归属于上市公司股东的净利润 9,734.49 万元，同比增加 23.47%；归属于上市公司股东的

扣除非经常性损益的净利润 8,829.45 万元，同比增加 17.57%；公司综合毛利率为 53.66%，稳中有升。公司营业收入持续增长主要系：（1）公司持续扩展存量客户需求，同时不断拓展导入新客户及新的应用领域，产品销售量有所增加，最终实现了整体的营收增长；（2）公司持续优化产品结构，加快产品迭代，提升产品性能，推出有市场竞争力的新产品，业务规模不断扩大。

按产品种类划分，2025 年度，公司电池安全芯片实现营业收入 22,284.21 万元，同比增长 21.67%，主要受益于清洁家电、TWS 耳机/智能穿戴、AIOT 设备等终端需求增加；电池计量芯片实现营业收入 20,200.47 万元，同比增长 36.01%，主要收益于 TWS 耳机/智能穿戴、无人机、POS 机、移动电源及户外储能等需求增加；充电管理及其他芯片收入为 6,381.29 万元，与去年基本持平。

电池管理芯片在工业控制、消费电子、新能源汽车及储能等领域应用广泛，下游各应用领域具备较大的增长潜力。近年来，下游应用领域的快速发展，对电池管理芯片的性能要求持续提高，推动其朝着高精度、低功耗、小型化、智能化方向不断优化升级。根据 Mordor Intelligence 预测，全球电池管理 IC 市场规模在 2026 年达到 65.2 亿美元，预计到 2031 年将增长到 113.4 亿美元，预测期内复合年增长率将达 11.71%，增长源于电动汽车、移动和可穿戴设备等应用领域。目前全球电池管理芯片市场主要被 TI、ADI 等国际龙头企业占据，国内企业布局相对有限，国产替代前景十分广阔。

二、深化自研技术，推动长期技术积累

（一）公司持续强化核心技术创新能力，不断升级并丰富产品线

公司是国内电池管理芯片领域少数覆盖全品类的企业，产品性能整体与国际竞争对手相当，部分产品的关键指标已超过竞品。

技术创新是公司的核心竞争力，公司始终注重技术研发投入，报告期内，公司研发费用为 13,701.81 万元，同比增加 19.95%，占营业收入的比例为 28.04%，公司技术成果转化能力和产品开发效率有所提高，不断通过产品迭代升级和推出有竞争力的新品满足多样化终端应用场景以及不同终端客户的多样化需求。

具体到产品，公司坚定在模拟前端 AFE、高串和高精度电池安全芯片、多

串电池计量芯片等领域持续增加研发投入，力争在高端应用领域推出更多有竞争力的产品，紧抓高端模拟芯片国产替代机遇，同时在其他电源管理芯片领域加大技术和产品储备，多元化产品布局，更好贴近市场需求。

在知识产权方面，公司构建了完善的知识产权管理体系，持续强化核心技术保护力，公司拥有已授权的专利共 34 项，包括发明专利 28 项；其中，境内专利 30 项、境外专利 4 项。在中国境内登记集成电路布图设计专有权 25 项。

（二）公司持续强化人才培养，不断优化人才体系建设

集成电路设计行业市场人才竞争激烈，公司始终高度重视优秀人才储备，建立了一支从研发到市场销售各具优势、充满活力、勇于挑战的精英团队，公司核心管理团队架构稳定，拥有多年集成电路行业经验。此外，公司提供长短期兼顾的市场化薪酬福利保障，公司报告期内正在实施的股权激励计划包括：2020 年度期权激励计划、2022 年度、2023 年度、2024 年度及 2025 年度限制性股票激励计划，通过建立健全长效激励约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心团队的积极性，共同聚焦公司的长远发展，确保公司的发展战略和经营目标实现。

公司重视人才培养，通过社会招聘引进高端人才，同时通过校园招聘聚焦高潜质学生，与多所高校开展合作，致力于通过产教融合开展课题研究、成果转化及应用，储备新生力量，不断优化人才体系建设，为公司健康、持续、高质量发展培养更多的集成电路优秀人才。

此外，公司新办公楼坐落于上海张江集成电路设计产业园区，不久将投入使用，为进一步增强公司的研发创新能力和市场综合竞争力提供了稳定的场所保障，有利于提升对行业人才的吸引力。

三、遵守法规政策，完善公司治理

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规及规范性文件的要求，于 2025 年取消监事会，由董事会审计委员会承接监督职能，形成由股东会、董事会及下设专门委员会、公司管理层组成的较为完善的法人治理机构及运作机制。权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系为公司的规范运转和高效发展提供了坚实的制度保障。2026 年，公司将持续

完善内部控制和治理建设，密切关注政策动态，积极学习研究新规，结合公司实际情况和发展需求，不断修订完善相关内部制度，并大力推进落实。我们将根据最新法律法规，定期自查，持续完善治理结构，提高规范运作水平，积极贯彻独立董事制度改革精神。我们会加强董事及高管的培训工作，确保管理层能够学习掌握最新的法律法规知识、理解监管动态、不断强化合规意识，以推动公司董事及高管尽职履责。自科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动开展以来，公司控股股东、实际控制人、董事及高管等管理层积极推动相关工作，支持独立董事制度改革，起草提高投资者回报的有关计划。

四、强化“关键少数”责任，提升治理效能

在由股东会、董事会及下设专门委员会、公司管理层组成的权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系下，董事、高级管理人员等“关键少数”依据法律法规和公司章程行使职权、履行义务，保障公司稳定运行。公司高度重视关键少数人员规范履职对公司合规治理的推动作用。2026年。公司将密切关注监管政策的变化，及时向关键少数人员传达最新的法律法规及监管要求，确保其严格依法依规履行职能，同时积极组织关键少数人员参加中国证监会、上海证券交易所组织的专项培训，提升其履职能力。公司将加强与关键少数人员之间的沟通，将关键少数的带头作用发挥出来，推动公司治理体系的完善和治理能力的提升，为公司发展提供更坚实有力的组织保障。

五、重视信息披露质量，加强与投资者的沟通

公司致力于保证信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性。2025年度，公司举行了2024年度科创板芯片设计环节行业集体业绩说明会、2025年第一季度、2025年半年度、2025年广东辖区投资者集体接待日暨辖区上市公司中报业绩说明会和2025年第三季度业绩说明会的公告，回复投资者各类问题，保障了各类投资者知情权。2026年度，我们将召开至少三次业绩说明会，通过图文演示、定期报告等形式，全方位向投资者展示业绩和社会责任履行情况；并通过官网的投资者关系专栏、邮箱、专线电话和上证e互动平台，与投资者保持密切沟通，进一步提高公司信息的透明度，尤其是保障中小股东的权益。我们将持续完善投资者意见征询和反馈机制，倾听投资者声音，并在合法合规的范

围内做出针对性回应。

六、积极实施股份回购，重视投资者回报

公司以权益分派的股权登记日登记的总股本扣除公司回购专户中的股份数后为基数，2025年度拟向全体股东每10股派发现金红利13.00元（含税）。截至2026年4月2日，公司总股本86,139,015股，扣除目前回购专户的股份数1,992,002股后参与分配股数共84,147,013股，以此计算合计拟派发现金红利109,391,116.90元（含税），占公司2025年年度合并报表归属上市公司股东净利润的比例为112.37%。公司不进行资本公积金转增股本，不送红股。

2026年，我们将密切关注资本市场动向，结合业务现状、未来发展规划及行业发展趋势，继续为投资者提供连续、稳定的现金分红，给投资者带来长期的投资回报，并探索一年多次分红、中期分红等方案，增强投资者价值获得感。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

广东赛微电子股份有限公司

董事会

2026年4月2日