



现代投资  
XIANDAITOUZI



# 2025 可持续发展报告 Sustainability Report

# 目录

# CONTENTS

- 01 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 05 走进现代投资
- 05 公司介绍
- 05 荣誉认可
- 07 数说 2025
- 08 ESG 治理
- 08 董事会声明
- 08 ESG 治理架构
- 09 利益相关方沟通
- 10 实质性议题分析
- 67 展望未来
- 68 附录
- 68 ESG 关键绩效
- 69 报告指标索引
- 70 读者反馈



## 治理篇

### 11 根植湖湘 创现代治理

- 13 完善公司治理
- 16 强化风险管控
- 19 恪守商业道德
- 22 坚持党建引领



## 服务篇

### 23 情满湘途 臻现代服务

- 25 推动科技创新
- 26 筑牢安全防线
- 32 提升服务品质



## 环境篇

### 35 守护潇湘 践现代低碳

- 37 应对气候变化
- 44 深化绿色运营
- 49 保护路域生态



## 人才篇

### 51 聚智于湘 育现代英才

- 53 保障员工权益
- 54 赋能员工成长
- 56 关爱员工健康



## 社会篇

### 59 心系三湘 行现代责任

- 61 打造负责任供应链
- 62 携手伙伴共赢
- 63 勇担社区责任

# 关于本报告

## 报告说明

本报告为年度报告，是现代投资股份有限公司（以下简称“现代投资”“公司”或“我们”）发布的第 4 份可持续发展报告暨环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance, 以下简称为“ESG”）报告。

## 组织范围

本报告涵盖现代投资及下属分公司、全资子公司、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与公司的年报范围保持一致。

### 分公司

现代投资股份有限公司长沙分公司  
(简称“长沙分公司”)

现代投资股份有限公司怀化分公司  
(简称“怀化分公司”)

### 全资子公司

大有期货有限公司  
(简称“大有期货”)

现代财富资本管理有限公司  
(简称“现代财富”)

湖南现代环境科技股份有限公司  
(简称“现代环境”)

湖南现代资产经营有限公司  
(简称“现代资产”)

湖南现代新能源有限公司  
(简称“现代新能源”)

湖南现代弘远创业投资有限公司  
(简称“现代弘远”)

### 控股子公司

湖南岳阳巴陵农村商业银行股份有限公司  
(简称“岳阳巴陵农商行”)

湖南省怀芷高速公路建设开发有限公司  
(简称“怀芷公司”)

湖南湘衡高速公路有限公司  
(简称“湘衡公司”)

## 时间范围

除特殊说明外，本报告所载数据时间范围在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“本年内”或“报告期内”），为增强报告可比性和完整性，适当进行延伸。

## 编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国《2030 年可持续发展议程》（SDGs）
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 国际标准化组织（ISO）《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

## 数据说明

本报告披露的财务数据来源于《现代投资股份有限公司 2025 年年度报告》，其他数据来自公司正式文件和统计报告，经公司相关部门审核。如无特殊说明，本报告涉及货币金额均为人民币。报告期内，由于部分资料调整统计方法，对部分资料进行重述，与往年报告数据差异之处，请以本报告为准。

## 报告原则

本公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导信息记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取

本报告包括中、英文两个版本，旨在满足不同地域、不同语言背景利益相关方的信息需求。本报告以电子版形式每年发布一次，您可于巨潮资讯网网站（www.cninfo.com.cn）获取。本报告英文版本如有差异之处，请以中文版本为准。

## 董事长致辞



公司党委书记、董事长

王

征程万里阔，奋斗正当时。刚刚过去的 2025 年，是“十四五”规划的收官之年，也是公司发展历程中承前启后、砥砺奋进的关键一年。这一年，我们在战略决策中融入对环境风险的考量，在业务运营中植入对社会责任坚守，在公司治理中强化对长期主义的贯彻，正是这种将 ESG 内化为发展基因的探索，让我们在“双碳”目标的引领下，既实现了经营效益的稳步增长，也在环境保护、员工成长、伙伴共赢等更广阔的维度上，书写了国有上市公司的担当与温度。

这一年我们强基固本、提质增效，争当企业治理能力现代化的“排头兵”。坚持以高质量党建引领高质量发展，优化“三重一大”决策机制，强化政治监督与廉洁建设，健全合规管理长效机制，防范化解各类风险，推动制度优势转化为治理效能。公司 Wind ESG 评级由 A 级跃升至 AA 级，位居高速公路板块前三、湖南省属国企首位，先后荣获“上市公司可持续发展优秀实践案例”“2025 Wind ESG 100 强（中小市值）”等荣誉，ESG 管理水平在行业内与省内均处于领先地位，有效提升了公司在资本市场的长期投资价值与品牌美誉度。

这一年我们数智运营、向新而行，勇做交通数字化转型的“先行者”。在数智创新驱动方面，培育“数据×交通”新业态，数据应用成果多次获得省部级荣誉表彰；制定“数联物流”战略，路域产业生态持续做优做强做大；推动 AI 识别、物联网通信等核心技术迭代落地，提升技术应用实效。在智慧公路建设方面，在重点收费站推广“先行后付”通行服务与 ETC 预交易模式、打造“通行无人化、服务云端化、运维轻量化”全新收费模式、完成潮汐车道改造等工作，最大化盘活现有车道资源，针对性破解高峰期通行拥堵难题，兼具通行效益与环保价值。在养护管理方面，广泛应用人工智能等先进技术，智慧养护智能监测体系初步建成，构建“空天地”一体化监测网络。

这一年我们植绿护绿、逐光而行，甘为路域低碳发展的“探路者”。深入贯彻国家“双碳”战略，将绿色发展理念融入运营全过程。大力推广光伏应用与智慧能源管理，推动飞灰资源化利用研究项目创新，完成智慧污水一体化设备迭代研究。实施低噪声路面改造，创新固废协同处置技术，全面提升能源资源利用效率。加快新能源建设，

依托项目建设，积极开展科技创新和技术研发。坚持工程防护与生态修复并重，保护生物多样性，提升园区绿化品质，实现交通基础设施与自然环境的和谐共生。

这一年我们广纳贤才、淬炼精英，铸就高素质产业团队的“蓄水池”。坚持人才强企策略，纵深推进产业工人队伍建设改革，搭建创新创效与劳模工匠培育平台，聚焦科研团队培育，数家单位入选上级单位首批“青年创新创效工作室”，多人成功申报省市级人才荣誉，多人入选省内专业专家库，公司整体专业水平进一步提高。聚焦职工群众“急难愁盼”，年初确定的污水处理改造、AED 设备安装等民生实事全部高质量完成，为企业高质量发展筑牢人才根基、凝聚强劲动能。

这一年我们情系民生、回馈社会，当好践行国企担当的“擎旗手”。深入贯彻全国商务工作会议关于“维护产供应链韧性和安全”的部署，构建“数字平台+供应链”，新质生产力场景进一步拓展，推动产业链上下游协同发展。深化产学研融合创新，为产业升级注入澎湃动能。系统构建具有现代投资特色的女工工作体系，健全常态化帮扶机制，精准关怀困难职工。深耕农村金融，扎实推进乡村全面振兴。围绕重大节点，开展“暖冬行动”等志愿服务，服务司乘超 10 万人次，在服务民生中彰显国企温度。

察势者明，趋势者智。2026 年是“十五五”开局之年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持高质量发展，锚定价值创造，“内外兼修”，做优主业提质效，筑牢基本盘，传递企业价值，全力打造主业突出、治理现代、具备核心竞争力的上市公司，凝心聚力谱写现代投资高质量发展新篇章。











# 走进现代投资

## 公司介绍

现代投资股份有限公司成立于 1993 年，主营高速公路建设、经营和管理，1999 年在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000900，简称“现代投资”）。公司以“创享美好之路，践行绿色发展”为使命，重点打造以高速公路运营管理为主体，以金融服务和产业经营为“两翼”的“一体两翼”发展格局，以路为本，协同增长，经营范围为高速公路、银行、期货、环保、新能源、数智物流及资产经营管理等领域。2025 年，公司实现营业总收入 64.80 亿元，利润总额 7.17 亿元，资产总额 596.70 亿元，加权平均净资产收益率为 3.31%。



## 荣誉认可

<p> 入选交通运输公共数据开发利用典型案例 交通运输部科技司</p>	<p> 2024-2025 年度信息披露 A 级评价 深圳证券交易所</p>	<p> 第四届交通运输行业基层党建创新典型案例 中国交通报社有限公司、中国交通报刊协会</p>	<p> 2025 年度“国企党建创新优秀成果（案例）” 中国企业改革与发展研究会企业党建工作委员会、《国企》杂志编辑部、《企业观察报》社</p>
<p> 2025 年中国上市公司内部控制最佳实践案例、2025 上市公司可持续发展优秀实践案例、2024 上市公司乡村振兴优秀实践案例 中国上市公司协会</p>		<p> ESG 新标杆企业奖 证券之星</p>	<p> 2025 Wind ESG 100 强（中小市值） Wind 金融</p>
<p> 中华环保联合会科学技术奖二等奖 中华环保联合会</p>	<p> 2024 年度金信披奖 中国证券报</p>	<p> 2025 全球期货交易者大会暨第十九届全国期货（期权）实盘交易大赛、第十二届全球衍生品实盘交易大赛“优秀机构服务奖” 2025 全球期货交易者大会暨第十九届全国期货（期权）实盘交易大赛、第十二届全球衍生品实盘交易大赛</p>	

## 数说 2025

### 治理绩效

女性董事	董事会成员出席率	年度审计计划执行率	投资者问题回复率
<b>3</b> 人	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### 产业绩效

高速公路景观绿化带林长度	一、二类桥占比	道路优等率	金融知识活动覆盖
<b>206.4</b> 公里	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>45,276</b> 人次

### 环境绩效

可再生能源消耗量	范围一温室气体排放量	
<b>1,550,177.80</b> 千瓦时	<b>7,394.27</b> 吨二氧化碳当量	
范围二温室气体排放量	环保总投入	养护工程投入金额
<b>25,545.49</b> 吨二氧化碳当量	<b>3.1</b> 亿元	<b>1.9</b> 亿元

### 社会绩效

客户满意度	员工总数	安全生产投入金额	年度培训支出
<b>99.7%</b>	<b>2,354</b>	<b>1.8</b> 亿	<b>91.37</b> 万元
员工培训覆盖率	社会公益活动人次	乡村振兴惠及人数	
<b>100%</b>	<b>1,768</b>	<b>5,378</b> 人	

## ESG 治理

现代投资以“赋能绿色发展、创造长期价值”为导向，持续优化价值传递路径，系统性推进 ESG 管理体系建设与实践落地，推动 ESG 理念融入生产经营各环节，增强资本市场对公司长期价值的认同，力争成为国有上市公司 ESG 治理的新标杆。

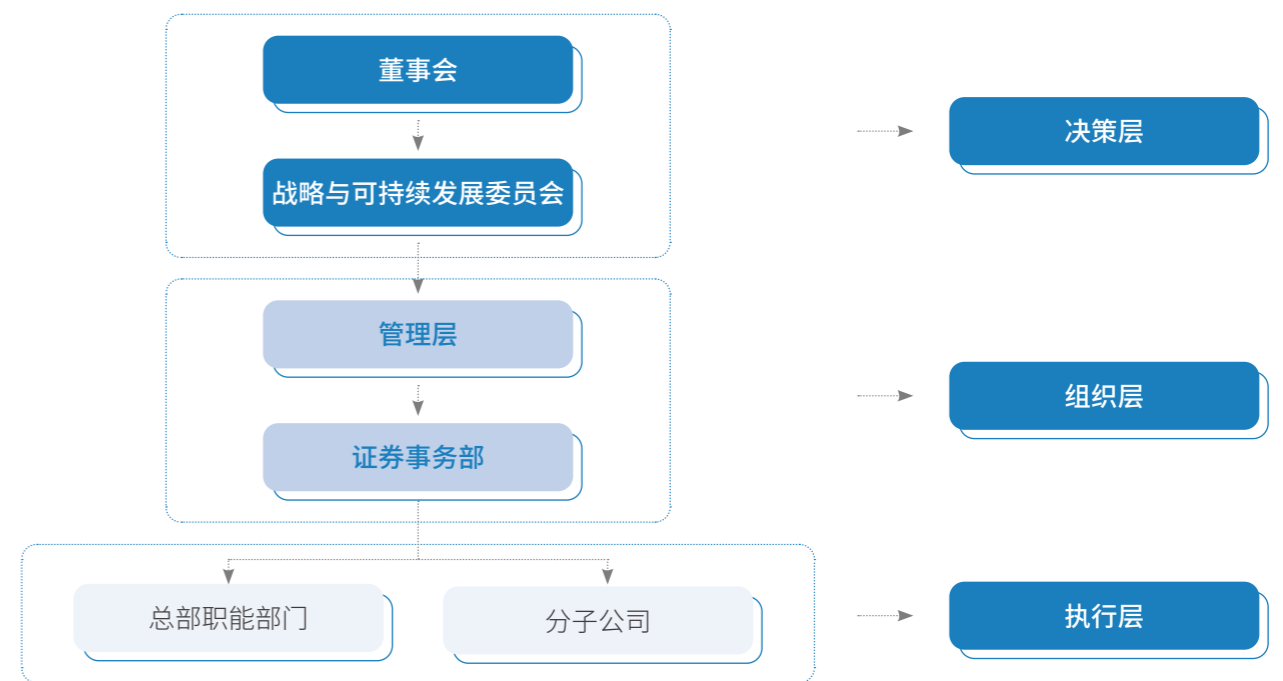
### 董事会声明

董事会是公司 ESG 管理的最高监督和决策机构，负责 ESG 战略规划、风险与机遇管理和相关重大事项的决议、审批公司年度可持续发展报告等。董事会下设战略与可持续发展委员会，协助董事会监督公司 ESG 关键议题和战略的实施，并定期向董事会汇报。

董事会高度重视对 ESG 绩效的管理，公司将职业安全、乡村振兴和环境合规等重要议题纳入绩效与薪酬考核，董事会每年度评估自身工作内容，并监督目标的实现情况。

### ESG 治理架构

公司不断完善 ESG 管理体系，明确董事会为可持续发展工作的决策机构，负责 ESG 管理的整体部署与推进；战略与可持续发展委员会对公司可持续发展策略及管理方针全面负责，管理层负责制定和优化 ESG 管理方针及实施策略；证券事务部作为 ESG 工作的主管部门协助管理层制定具体的 ESG 工作计划；其他职能部门及分子公司负责相关工作的具体落实与执行，实现公司可持续发展战略和目标的闭环管理。



现代投资 ESG 治理架构

## 利益相关方沟通

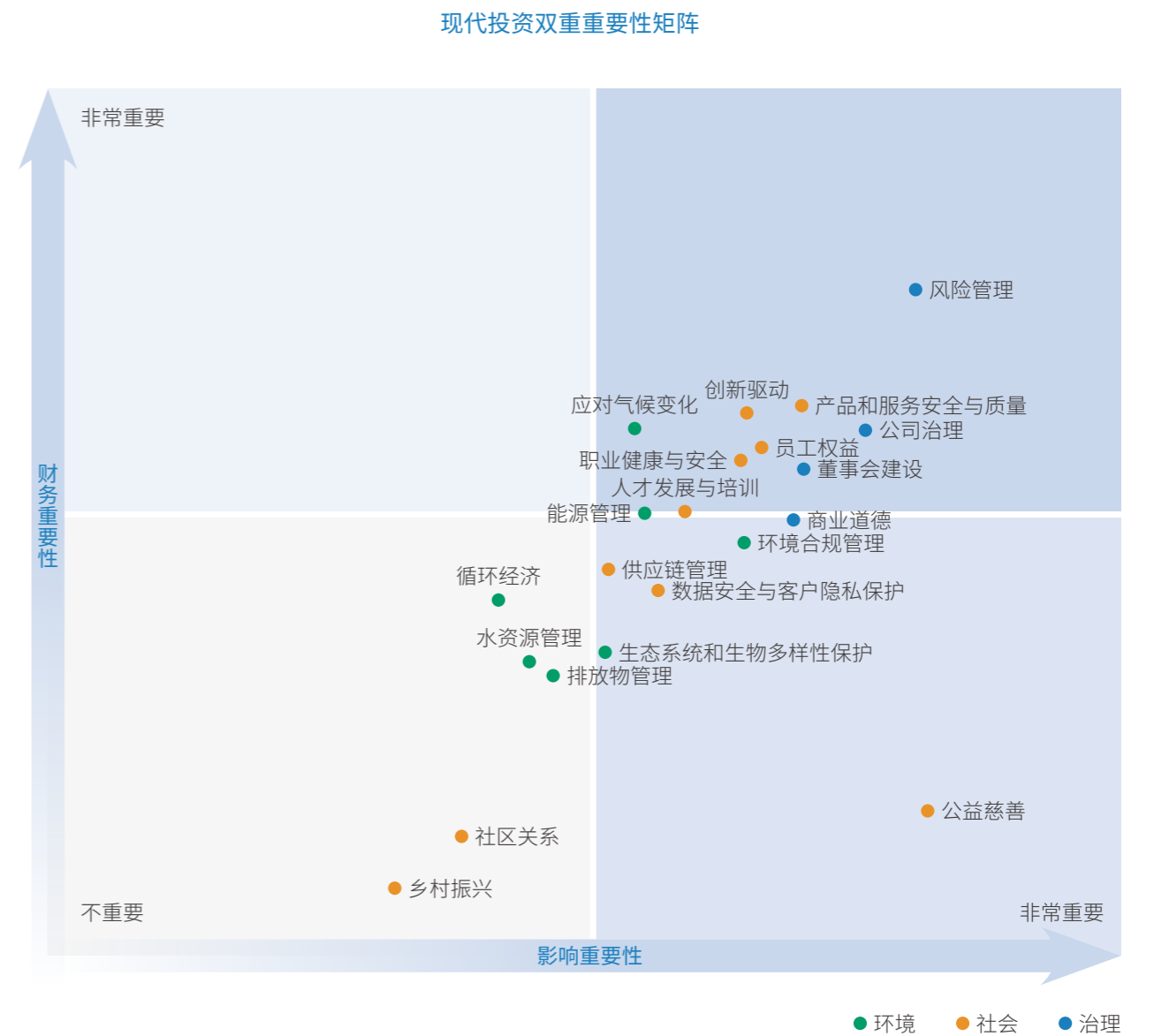
公司高度重视与内外部利益相关方的沟通，建立多元化的沟通渠道与反馈机制，主动倾听并积极回应利益相关方诉求，推动社会责任管理工作走深走实。

利益相关方	对企业的期望	回应与措施
政府及监督机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信守法经营</li> <li>促进地方经济发展</li> <li>节能降耗</li> <li>保护环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策传导</li> <li>资质评审</li> <li>信息披露</li> <li>建言献策</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全生产</li> <li>职业发展</li> <li>薪酬福利</li> <li>权益保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工座谈会</li> <li>员工培训</li> <li>企业文化活动</li> <li>社交媒体</li> <li>职工代表大会</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全出行</li> <li>服务质量</li> <li>信息及隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户投诉</li> <li>满意度调查</li> <li>社交媒体</li> </ul>
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>公开、公正透明地采购</li> <li>合规经营</li> <li>依法履约</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商审核</li> <li>招标采购</li> <li>电话邮件</li> </ul>
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续盈利</li> <li>规范治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>定期信息披露</li> <li>投资者会议</li> <li>媒体宣传</li> </ul>
媒体及非政府机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境、社会表现</li> <li>道路质量与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期沟通与汇报</li> <li>新闻报道</li> <li>媒体采访</li> </ul>
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区和谐发展</li> <li>改善当地民生</li> <li>支持公益事业</li> <li>依法合规运营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>志愿者活动</li> <li>吸纳就业</li> <li>公益慈善</li> <li>社交媒体</li> </ul>

## 实质性议题分析

公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》及国内外 ESG 披露标准，按照“双重重要性”原则，结合利益相关方关注重点与行业对标，识别出 21 项实质性议题。经管理层从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度，对议题进行分析与排序，形成实质性议题矩阵，并经管理层审核，最终确立本年度的实质性议题。

现代投资 2025 年度 ESG 实质性议题矩阵图



治理篇

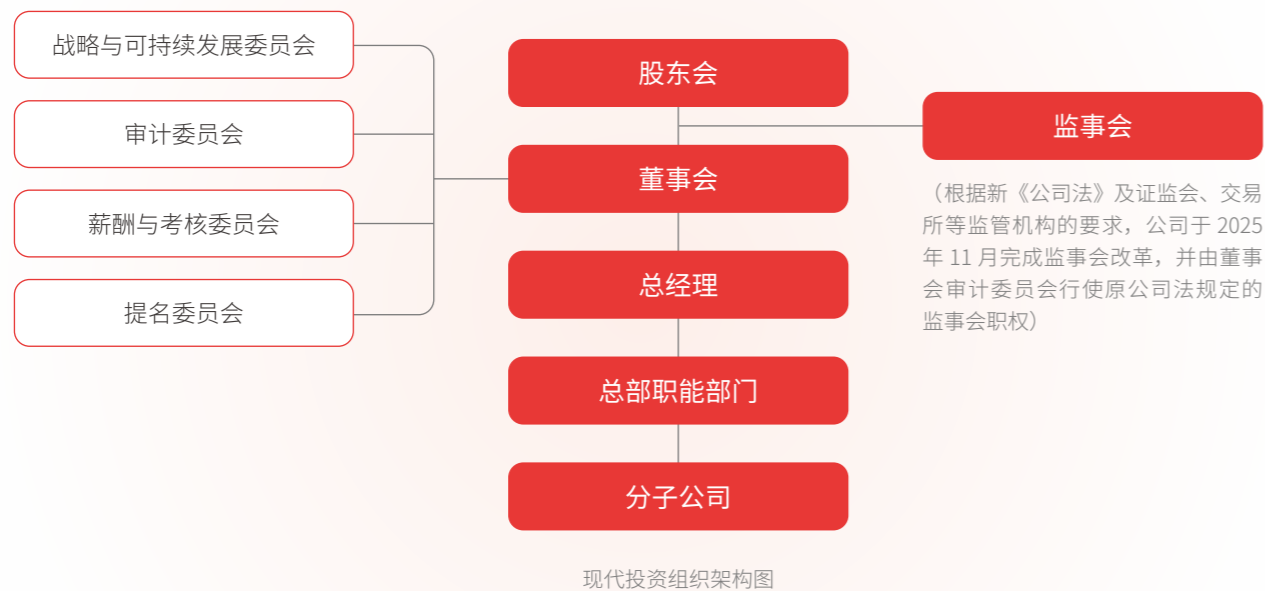
# 根植湖湘 创现代治理

现代投资坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实国务院国资委、中国证监会关于推动上市公司高质量发展相关指导意见，不断完善公司治理体系，守牢稳健经营底线，强化风险合规管理体系，防范化解各类风险，恪守商业道德，加强党建引领，全面提升公司治理效能。



## 完善公司治理

现代投资严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及证监会、深交所最新监管要求，完成《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等核心制度修订，顺利落地监事会改革、审计委员会职能优化等重点治理事项，同步推动各子公司及下属企业完成治理制度迭代，构建“母公司引领、子公司协同”的一体化治理体系，搭建由股东会、董事会和管理层构成的治理架构，建立权责明确、运作规范的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性，助力企业稳健运营与价值创造。



## 董事会建设

公司始终关注董事会的专业性、多样化和包容性，在提名董事会成员时，综合考虑其性别、年龄、教育背景、专业经验、行业地位等多重因素，要求董事在道路运营、法务风控及财务管理等领域具备深厚的专业知识，为董事会科学决策提供有力保障。公司现有董事9名，其中包括独立董事3名，女性董事3名。

报告期内，为进一步提升董事会及专门委员会的决策科学性，外部董事通过专题会议、实地调研等方式帮助深入了解公司运营及市场环境。外部董事充分依托自身在财务、法律、投资等专业领域的深厚积淀，为公司经营管理体系优化、发展策略完善、风险防控强化等方面提出多项兼具针对性与实操性的建设性意见，有效发挥了外部董事的决策支撑作用。



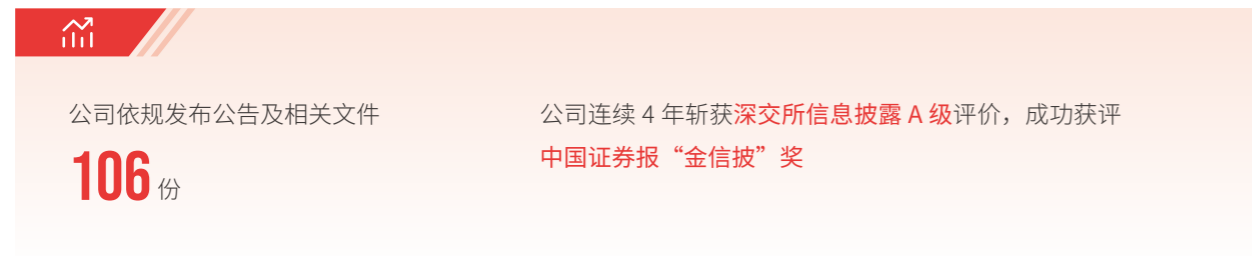
### 公司举办董监高履职专题培训

2025年4月1日，公司举办董监高履职专题培训，培训以“公司治理和市值管理”为主题，介绍了近期的资本市场动态，重点分析了“国九条”、新《公司法》及相关法规修订后资本市场的改革变化。同时，详细介绍了市值管理的策略和方法，强调了市值管理与公司战略的紧密结合。通过培训，董监高对公司治理有了更全面、更深入的认识，增强了公司董监高规范运作意识和履职能力，进一步提升了公司治理效能。



## 投资者权益保护

公司始终将“真实、准确、完整、及时、公平”作为信息披露工作的根本准则，牵头构建覆盖事前审核、事中管控、事后跟踪的全流程、全维度信息披露内控管理体系，有效提升公司资本市场透明度与公信力，为树立良好企业形象、维护投资者合法权益筑牢基础。



公司坚持“以投资者为中心”的核心理念，紧扣“传递企业价值、凝聚市场共识”目标，推动投关“价值引力线”与“情绪稳定线”双线并行，切实履行维护投资者权益的职责，实现公司与投资者的高效互动、深度共鸣，为公司营造了良好的资本市场生态。

搭建“主流财经媒体+专业机构平台”传播矩阵，在定期报告、重大事项发布后，及时推送深度解读内容，系统传递公司战略布局、业务亮点及发展潜力，持续扩大投资者覆盖范围。



深化“走出去+引进来”双向机制，积极参与行业交流、接待机构调研，精准解读“交通基础设施+智慧物流+产业金融”协同优势；针对不同投资者群体需求制定差异化沟通策略，提升沟通精准度。

通过年度业绩说明会、投资者见面会、线上问答等方式与投资者进行互动交流。其中年度业绩说明会延续“双平台直播+高管访谈视频”的呈现形式，进一步拉近公司与投资者的距离。

## 强化风险管控

现代投资一贯以来坚持“促合规、强内控、防风险”的管理理念，不断完善制度体系建设，形成了分级分类、科学完善的制度体系，创新性开展合规内控风险三位一体数字化系统建设，建立健全风险管控机制，充分利用内控管理、审计监督、法律合规的协同融合作用，持续提升公司风险识别、预警与应对能力。

## 守法合规

公司制定并实施《合规管理制度》《合规管理制度实施细则》等制度文件，成立合规委员会牵头推进合规管理体系建设，通过制定合规审查事项清单和尽职合规免责事项清单，筑牢合规管理三道防线，将合规管理贯彻至业务末端，把合规管理要求全面融入公司生产经营管理各环节。2025年，编制合规管理年度报告并提交董事会审议，确保治理层对风险管控与制度执行的全面监督。

此外，对各层级管理人员、关键岗位、法务人员进行合规培训，并通过网络课程将合规培训送到公司各业务单元，实现了合规教育培训全覆盖。同时将合规培训纳入新进员工培训，营造浓厚合规文化氛围，形成自我约束的文化氛围。



## 内控与审计监督

公司制定并遵守《内部控制管理办法》《内部控制考评实施细则》等制度文件，组织各单位各部门完成内控测评，编制内控缺陷清单、内控测评情况报告，制定整改计划并逐项督促销号，有效完善公司内部控制流程，推动内控体系从“形式合规”向“实质有效”跃升。

公司以预算执行为主线，贯穿风险管理、经济责任、投后评价等多项支撑，进行综合并轨审计，突出预算执行全方位过程审核制，各环节质量控制工作重点，以及审计质量分级负责制，既厘清职责边界，又压实责任，各节点同向发力，高效推进审计工作，共同保障审计成果质量。



### 公司荣获“内部控制最佳实践案例”

2025年9月22日，在中国财政部会计司、中国证监会会计司指导下，中国上市公司协会发布内部控制最佳实践案例评选结果。公司《创新驱动发展，内控从风险防范向价值创造转型升级》案例从全国270家参选上市公司中脱颖而出，成功入选“内部控制最佳实践案例”，并作为18家最佳案例之一集中展示，充分彰显了公司近年来创新性开展内部控制体系建设的卓越成效。



## 风险管理

公司制定《全面风险管理制度》《风险评估管理实施细则》《子公司经营风险防控制度》，建立了由公司董事会、党委会、经理层、归口管理部门、审计部门、各职能部门及二级、三级公司组成的全面风险管理组织体系，形成了由业务部门、风控部门、审计监督部门组成的“三道防线”，对经营风险齐抓共管。公司下属二级公司均根据实际情况建立了本公司的全面风险管理体系。公司各职能部门和司属各单位负责本单位的风险管理具体工作，接受企业管理部的组织、协调及指导。

### 第一道防线

业务部门和所属各级企业是风险管理与评估的具体执行机构，落实相关制度和流程、明确风险管理工作的责任，定期识别和自查风险。

### 第二道防线

管理层与企业管理部作为风险评估工作的牵头组织部门，负责组织、指导公司各部门和各分子公司开展相关工作，并对风险评估执行情况进行监督检查，向公司管理层提交风险评估与管理报告。

### 第三道防线

审计委员会及外部审计提供风险管理工具，进行风险管理监督评价等工作。

公司风险管理三道防线

公司持续识别、评估涵盖战略、财务、市场、运营、法律等各类风险，并针对业务流程中的潜在风险，将其划分为“一般、重要、重大”三个等级。

数值	分类	分类具体描述
1	低	发生的可能性很小（每年发生一次）
2	中	有可能发生（每季度发生一次）
3	高	很有可能发生（每月发生一次）

数值	影响程度	财务影响	人员健康安全影响	公司声誉影响
1	低：该类风险对企业形象和生产经营有一定影响	企业财务损失占税前利润百分比在 5% 之间	严重影响一位员工或公民的健康	在省内造成一定影响（品牌、形象、竞争力、市场份额、社会安定等方面），这种影响需要一定时间内消除，但需要付出一定代价
2	中：该类风险对企业经营有影响，但是能够被有效解决，且在一定时期内无后续影响	企业财务损失占税前利润百分比在 6%-10% 之间	严重影响多位员工或公民的健康	在省内造成一定影响（品牌、形象、竞争力、市场份额、社会安定等方面），这种影响需要在较长时间才能消除，且需要付出较大代价
3	高：该类风险对企业的经营有重要影响，需在一定时期内投入资源去管理和解决，影响企业生存。	企业财务损失占税前利润百分比在 10% 以上	导致一位（包括）以上员工或公民死亡	在全国范围内造成一定影响（品牌、形象、竞争力、市场份额、社会安定等方面），这种影响需要公司通过长时间的努力消除，且付出巨额代价



### 公司举办 2025 年度法务风控内控合规工作培训

公司 2025 年度法务风控内控合规工作培训紧扣国有企业改革深化提升行动要求，以“加快构建系统化、一体化的‘大风控’管理体系”为核心目标，衔接公司法务风控内控合规实践，实现了“政策要求、业务实操、观念建设”三方贯通，为破解企业管控难题提供了精准方案。公司以此次培训为契机，结合“内部控制最佳实践案例”建设经验，优化合规管理模式，推动风险防控与战略决策、业务运营深度协同，助力公司高质量发展。



## 恪守商业道德

现代投资坚持诚实守信经营理念，持续健全反贪污反腐败、反不正当竞争与反洗钱治理体系，通过完善制度规范、强化纪检监察、畅通举报渠道、深化合规培训，严禁任何有损诚信声誉的活动，筑牢廉洁防线，以阳光透明的商业实践夯实可持续发展根基。

## 反贪污与反腐败

公司严格落实《“五责协同”管党治党责任实施办法（试行）》，成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，构成“知责明责、履职尽责、严肃问责”的责任闭环，打造“党委牵头抓总、书记带头抓好、班子成员抓细、职能部门抓实、纪检机构抓严”的责任体系。通过设立基层廉政监测点、推行“一司一清单”监督工作模式、选聘廉政监督员等方式方法，推动监督向基层延伸、向一线覆盖，构建各类监督贯通协调的良好局面。

公司制定印发《现代投资股份有限公司廉洁风险手册》《违反中央八项规定精神典型案例》《公司“三化”建设年行动任务清单》等文件，召开警示教育大会，开展集体廉政谈话，签订《廉洁承诺书》，打造特色廉洁文化阵地等，持续扩大“清廉现代”影响力。各分子公司依托公司官网、微信公众号、内部刊物等平台，常态发布廉洁动态、廉洁漫画、廉洁短信等，营造崇廉尚洁的浓厚氛围，筑牢干部职工拒腐防变思想堤坝。



召开 2025 年度党风廉政建设和反腐败工作会议



### 公司在湖南上市公司廉洁自律会上分享特色经验

2025年8月15日，湖南上市公司协会廉洁自律委员会2025年第一次会议在长沙召开。公司作为主任委员单位，主动分享了在廉洁合规建设领域的创新实践，重点介绍了“五责协同”责任落实机制、“六廉”工程推进路径、“一司一清单”精准管理模式及“双向监督”体系等特色做法，展现了公司构建完善廉洁管理体系的积极探索。同时，公司积极建言献策，围绕完善行业规范、探索（合规前提下）风险信息共享机制等议题提出了建设性意见，相关分享与建议获得了与会代表的积极反响与肯定。



怀化分公司打造“追光不止、向廉而行”特色廉洁文化宣传阵地



大有期货创办“清风行同心共沐”清风集

公司制定出台《信访举报和问题线索处置工作办法》，持续完善举报管理机制，畅通内外部监督渠道。利益相关方可通过举报信箱、专线电话及公开邮箱等途径，如实反映违规违纪问题。针对收到的举报线索，公司严格按照规定程序核查处置，依规依纪依法追究相关人员责任。同时依据《举报人保护制度》，切实维护举报人的合法权益。

### 举报投诉渠道

电子邮箱: xdtzjb@163.com

举报电话: 0731-88749890



廉政、反腐败培训覆盖率

**100%**

参与廉政、反腐败培训人数

**2,354** 人

## 反洗钱

公司反洗钱工作主要集中在大有期货和巴陵农商银行两家子公司。大有期货反洗钱中心编发《反洗钱视野》内刊，拍摄首部宣传片多渠道传播，深入校园社区普及反诈知识；同时优化可疑交易模型，2025 年上报报告同比下降 66.67%，实现系统风险等级自动同步。巴陵农商银行反洗钱反诈成效突出，全省农信系统年度考核获满分，可疑交易报告精准度获监管肯定。



### 聚焦监管新规落地 筑牢洗钱风险防线——大有期货组织开展反洗钱专题培训

2025 年 12 月 19 日，大有期货开展客户尽职调查与可疑交易报告专题培训，本次培训紧扣监管政策导向，对《金融机构客户尽职调查和客户身份资料及交易记录保存管理办法》和新《反洗钱法》修订内容进行深入了解，强化了全员合规从业的敬畏之心，树立了“共同抵御洗钱风险”的理念共识，优化尽职调查流程与信息共享工具，推动必要客户背景信息在合规框架下安全高效流动，实现精准防控风险与保障合规客户权益的双重目标，有效提升了一线人员合规实操能力，强化了全员反洗钱责任意识，筑牢了合规经营防线，护航公司稳健发展。



## 公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，更新《内部供应目录》，坚持诚信经营与公平竞争原则，严格杜绝商业贿赂、虚假宣传等不正当竞争和垄断行为，不断规范采购管理，强化采购流程的透明度与可溯性，致力于构建公平、透明、健康的商业环境，持续提升合规经营管理能力。2025 年，未发生拖欠供应商货款事件。

## 坚持党建引领

现代投资坚持“着力向高而行，走好党业融合‘核心路’”以高质量党建引领公司高质量发展，全年党建工作方向明、体系优、机制活、品牌亮，为公司在复杂环境中稳中求进、提质增效提供了坚强政治保障和强劲内生动能。

## 学思践悟强根基

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，严格落实“第一议题”制度，深入学习领会党中央关于国企改革、交通强国、新质生产力等重大决策部署，围绕习近平总书记关于科技创新、安全发展、绿色低碳、共建“一带一路”等重要指示批示精神，切实把“两个维护”体现在行动上、落实到工作中。



## 深度融合促发展

公司牢固树立“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”理念，全面推行“党建+”工作模式，力推“党建+价值创造”融合评价，推动党建与科技创新深度融合，重点在智慧高速、数智物流、新型能源、环保科研等重点项目中，充分发挥党支部和党员作用，将组织优势直接注入攻坚一线，将党建工作深度融入生产经营各环节。

## 品牌活动赋新能

公司积极构建“交融致远”党建品牌，发布《公司企业文化手册》，明确品牌内涵、标识体系、实践路径，形成有主题、分层次、重体验的“教育矩阵”。各基层单位结合业务特色，打造“守创红 金凤”“追光”“大融树”“五队合一”等子品牌，让党建品牌扎根业务、赋能发展。

### 荣誉

- 怀化分公司“增强党组织政治功能和组织功能与党建业务融合”获 **2025 年度国企党建创新优秀成果（案例）**
- 大有期货“大融树”和怀化分公司“追光”党建品牌均获 **第四届交通运输行业基层党建创新案例**



# 情满湘途

## 臻现代服务

现代投资始终坚持“以客户为中心”的服务理念，不断提升服务品质，优化服务流程，创新服务模式，用心用情为每一位客户提供安全、便捷、温馨的出行体验，让美好旅途相伴每一程。



SDGs:



## 推动科技创新

现代投资坚持创新驱动发展，以数字化转型为核心，深化智慧高速、智慧养护等领域的技术创新与应用，完善知识产权保护体系，筑牢网络安全防线，为打造智能化、高效化的现代交通服务体系注入持续动能。

## 智造优质工程

公司以数字化转型为核心驱动力，通过搭建智能化管理平台、引入 AI 智能巡检系统、构建桥梁健康监测体系，实现管养数据实时采集与分析，推动道路养护从“被动处治”向“主动预防”转型，全面提升业务运营效率和服务品质。



### 怀化分公司构建智慧化管养体系

怀化分公司构建“智能设备+数据平台+精细管理”三位一体智慧化管养体系。投用全省首个多功能“管理方舱”，上线7套车道智慧机器人，车型识别准确率超99%，出口收费效率提升40%；引入智能AI巡检系统，高效识别路面坑槽、异物等异常情况；运用桥梁健康监测系统，实时采集数据，动态掌控桥梁结构状态；改造升级无人机，实现边坡、桥梁支座病害精准定位，推动巡查系统化、数字化、自动化转型，智慧化管养水平大幅提升。



### 长沙分公司打造花明楼智慧运管中心

长沙分公司2025年在长潭高速落地“湖南省干线通道主动管控示范工程”，利用大数据、人工智能和云计算技术整合机构、人员和区域资源，将大屯营收费站、花明楼收费站、金石收费站、长沙养护路产安全管理所整合为花明楼运管中心，为全省最大的运管中心。通过智慧化运营平台，实现收费、机电、稽核、养护和路产业务的深度融合，提升集约管理和岗位多能水平，为高速公路集约化运营管理提供了创新样本。



## 筑牢安全防线

现代投资深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，严格执行《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，持续推进安全生产标准化建设，完善安全管理体系，强化安全风险管控，深化隐患排查治理，提升应急处置能力，确保安全生产形势持续稳定向好，为公司高质量发展提供坚实的安全保障。

## 完善安全管理治理体系

公司建立健全安全生产组织架构，成立安全生产委员会，明确各层级安全生产职责，构建横向到边、纵向到底的责任网络。持续推进安全生产标准化建设，完善双重预防机制，强化安全绩效考核，形成齐抓共管的安全管理格局，为公司安全生产提供坚实的组织保障和制度支撑。

公司按照“一岗双责”“三管三必须”要求，层层签订《安全生产目标责任书》，严格落实安全生产考核机制，坚持过程与结果相结合，实行“一票否决”制，通过月度考评、季度通报、年度兑现，有效增强全员履职尽责的主动性和自觉性。每季度公司领导带队深入一线开展安全检查，侧重检查各单位履职情况、隐患排查的频次和质量。2025年，公司以952分顺利通过评定，获得高速公路运营安全生产标准化一级达标证书。



指标	单位	2025年
安全生产投入金额	亿元	1.8
安全生产标准化达标等级	-	一级
安全生产标准化评定分数	分	952
生产安全责任事故	起	0

## 强化重点领域风险防控

公司针对道路养护作业、救援排障、极端天气应对等重点领域，实施全链条风险管控。通过标准化作业管理、智能化监测预警、多部门联动协同，构建覆盖事前预防、事中处置、事后改进的闭环管理体系，有效防范化解重大安全风险，保障道路运营安全稳定。



### 公司强化道路救援与排障安全管理

公司建立健全道路救援与排障安全管理体系，完善应急预案和标准化作业流程，确保快速响应、规范处置、安全高效。长沙分公司志愿者在雨花收费站发现大货车卡在检修孔，立即启动应急预案，仅用 30 分钟帮助车辆脱困，确保车流畅通无事故；怀化分公司三江管理所凌晨在雪峰隧道发现野生动物干扰交通，迅速启动联动机制，及时引导至安全区域，消除隐患避免事故发生。



### 公司健全极端天气应急响应机制

公司完善极端天气监测预警体系，制定分级响应预案，强化应急物资储备和队伍建设。长沙分公司制定低温雨雪冰冻灾害专项应急预案，提前巡查重点路段并安装远程温度计，实现精准预警、快速响应，2025 年启动 2 次低温响应和 3 次防汛响应，未发生拥堵或次生事故；怀化分公司 2025 年启动 3 次防汛响应、2 次低温雨雪冰冻响应，有效保障恶劣天气下道路安全畅通。



## 深化安全文化与能力建设

公司牢固树立安全发展理念，将安全文化建设作为提升安全管理水平的根本途径。通过构建常态化安全培训体系、开展应急演练和安全主题活动、建立隐患报告激励机制，推动安全意识内化于心、外化于行，营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围，持续提升全员安全素养和应急处置能力。



### 健全安全培训体系提升全员素养

#### 长沙分公司

制定隧道消防岗位培训教材和竞赛题库，健全兼职消防队伍，通过联勤联训将安全意识内化，提升应急救援实战能力。



长沙分公司安全知识培训会

#### 怀化分公司

开展安全培训 174 次、安全检查 224 次，排查隐患 339 处，编制安全手册并增设 29 个智能监控点位，构建“智慧消防”系统，提升应急能力和安全文化。



怀化分公司安全生产月启动仪式

开展多元化主题活动厚植安全文化

公司以“安全生产月”“消防宣传月”等活动为载体，广泛开展安全知识竞赛、应急演练、隐患排查等主题活动，推动安全文化深入人心。

长沙分公司

全年开展 17 次各类应急演练，参与 480 人次，融入党员突击队和志愿者服务，强化安全意识外化于行；潭衡西管理中心联合多家单位开展交通伤害应急救援联合演练，黄花收费站组织收费现场、金库防盗抢应急演练，通过实战演练检验应急预案可行性。



消防演练实训现场

怀化分公司

针对季节性特点和安全生产薄弱环节，组织开展“汛期应急桌面推演”“车辆救援复盘—桌面推演”“新能源汽车自燃应急处置”等桌面演练活动，全面模拟突发情况下的应急响应流程，提升部门间协调配合能力。



怀化分公司救援复盘模拟

指标	单位	2025 年
安全培训次数	次	709
安全培训人次	人次	8,612
安全和消防宣传教育次数	次	412
特种作业人员安全培训次数	次	168
安全培训覆盖率	%	100

知识产权保护

公司以《科技创新管理办法》为牵引，建立健全知识产权保护体系，强化技术创新成果的转化与应用。通过完善专利申请、商标注册、著作权登记等管理机制，加强知识产权的创造、运用、保护和管理，为企业的持续创新发展提供有力支撑。

大有期货获国家发明专利

大有期货自主研发的“一种基于大数据自动化标签的期货知识库系统”荣获国家发明专利证书。该系统集成数据采集、提取及自动化打标功能，构建文本数据与标签之间的索引，实现知识产权的积累与传承。员工可快速获取所需信息，信息检索便捷性大幅提升，有力增强了内部知识管理和团队协作效率，为公司科技创新注入新动能。



指标	单位	2025 年
发明专利总数	件	143
发明专利新增数	件	12
商标、软件著作权等其他知识产权数量	次	43
商标、软件著作权等其他知识产权新增数	件	8

## 维护网络安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》及相关法律法规，制定《信息化工作管理制度》及配套管理办法，成立网络安全工作领导小组，落实网络安全责任。通过设备升级、基础设施改造、日常运维巡检、权限控制及事件处置等多元化措施，持续强化网络安全屏障，保障信息系统安全稳定运行。



### 公司落实网络安全责任强化路网运营保障

公司制定《信息化工作管理制度》及信息系统管理、机房管理、网络安全管理等四项管理办法，成立网络安全工作领导小组，层层落实网络安全责任。2025年，公司从网络安全态势分析、网络漏洞扫描、杀毒软件检查、特征库检查等方面开展季度检查，持续强化路网运营安全保障。全年开展及参与网络攻防演练4次，组织全员网络安全培训1次，不断提高网络安全防护能力和水平，有效保障公司及客户权益。



### 大有期货构建多层次网络安全防御体系

大有期货2025年全面加强网络安全建设，部署准入和桌面管理系统、零信任访问控制系统及上网行为管理系统，构建多层次、全方位的网络安全防御体系。通过准入控制系统实现终端设备合规性验证，零信任访问控制系统强化身份认证与权限管理，上网行为管理系统规范网络使用行为，形成从终端准入到访问控制、从数据保护到行为管理的闭环防护机制，确保数据隐私和业务连续性，有效保障公司及客户权益。

指标	单位	2025年
网络安全投入金额	万元	约150
网络安全培训覆盖率	%	100
网络安全事件发生次数	次	0
全年开展及参与网络攻防演练	次	4

## 提升服务品质

现代投资始终坚持以客户为中心，聚焦公路运营的畅通与安全、金融产品服务的便捷与贴心以及不同工程产业运营的品质服务，持续优化服务流程、创新服务模式、提升服务标准，不断增强客户获得感和满意度，推动服务品质向更高水平迈进，为客户创造更大价值。

## 畅安舒美出行

公司研制光储一体监测设备、打造“无卡车/免费车”智能管理系统、部署多功能“管理方舱”及车道机器人、创新“五定三查+立体巡查”模式，构建智慧运维体系，推动通行效率提升20%-40%。同时依托智能交通调度、多方联合演练、实时路况提示等措施保障道路畅通，以收费站及服务区为载体提供贴心服务提升司乘体验，全方位打造安全、便捷、温馨的出行环境，显著优化公众出行体验。



### 全省率先！昭山服务区清洁能源补给能力实现跨越式提升

现代资产昭山服务区针对LNG天然气重卡等新能源车辆加速普及的趋势，在原有LNG加注站的基础上新增LNG加注站车道及设备设施，加注车道由单车道变为双车道，LNG加注设备由单枪机变为双枪机，每日加注能力由原来的20吨升至80吨率先在全省实现车辆清洁能源补给的跨越式提升，为我省筑牢交通运输行业的绿色转型贡献力量。



昭山服务区 LNG 加注站



### 暖心服务守护司乘美好出行

公司坚持“以司乘为中心”，在收费站、服务区提供多元化贴心服务。组织党员突击队、青年志愿者，为司乘人员提供茶水药品、休息休憩、路线指引等服务，解决司乘出行难题。在服务区设置充电桩196个，采取新建快速充电桩，加密充电基础设施，提高车流高峰时段充电保障能力，提升司乘人员的出行体验。



马家河收费站工作人员向过往司乘发放安全行车指南

### 荣誉

- 《高速公路集约化运营管理改革创新实践》案例，入选**2025年全国高速公路创新发展典型案例**

## 高效便捷金融

公司充分发挥“产融结合”优势，依托期货、融资租赁、商业保理、担保、小贷等多元化金融牌照，构建覆盖产业链上下游的综合金融服务体系。通过创新金融产品、优化服务流程、强化风险管理，为实体企业提供便捷高效的融资支持和风险管理工具，助力产业链企业降本增效、稳健发展。



### 创新金融模式破解企业融资难题

现代财富采用“政府引导+市场化运作+风险共担”闭环模式，与恒丰银行、浙商银行等建立银担合作机制，为国有企业及小微企业提供融资担保服务，有效降低企业融资门槛和成本。建立“书记联项目”机制，依托高速公路全产业链，融合融资租赁、商业保理、担保、小贷四类牌照协同作战，开展供应链金融服务，推动业务转型升级。



### 期货工具赋能产业链风险管理

大有期货创新“先提货、后点价”基差贸易模式，服务新能源产业链客户，客户可先行提取碳酸锂实物用于生产，在约定点价期内锁定期货基准价，有效降低采购成本。同时助力高速公路建设“保供保价”，针对螺纹钢需求采用分批建仓策略，完成近万吨套保，成功对冲价格波动风险，实现“保价”与“保供”双重目标。



大有期货创新模式案例分享会

指标	单位	2025年
“保险+期货”项目数量	个	104
覆盖县区数量	个	约 47
承保现货规模	万吨	19
货值	亿元	22.8
累计赔付金额	万元	3,337.19
惠及经营主体	户	1000+
供应链金融协同业务收入目标	万元	500
小贷公司监管评级	等级	A级

## 拓展多元服务

公司依托高速公路资源优势，积极拓展能源工程产业、路衍经济项目等多元化服务领域，推动“交通+”产业融合发展。通过盘活高速公路沿线闲置资源、开发分布式光伏项目、构建智慧物流数据平台，打造“产融结合、多元协同”的产业服务生态，实现资源高效利用与价值增值，为客户创造多元化服务体验。



### 数据融合赋能物流降本增效

高速惠通平台入选首批“全国交通运输公共数据开发利用典型案例”。依托“1+3+N”技术架构，创新“数据增信”技术，联合工商银行推出“物流e贷”，无需传统抵押物即可为物流企业授信，破解行业融资困境；推出“先行后付”技术方案，通过“放行-垫付-线上补缴”数字化机制，有效缓解收费站高峰拥堵；推出“惠通无忧”服务区责任险，线上化理赔实现“零跑腿”；以数据要素融合推动交通物流降本增效。



高速惠通产品界面

指标	单位	2025年
“物流e贷”发放贷款企业数量	家	4
“物流e贷”发放贷款金额	万元	445
“先行后付”累计服务车辆	万台次	超 20.7
“惠通无忧”服务区责任险覆盖服务区	对	近 20



### 交能融合铸就绿色转型典范

现代新能源《构建全场景发展模式，铸就交能融合“湖南经验”》《益常北线高速公路分布式光伏项目的实践与创新》两项案例成功入选“2025 交通运输与能源融合发展典型案例”

# 环境篇 守护潇湘 践现代低碳

绿色发展是未来之路，生态保护是永续之基。现代投资致力于成为绿色发展的践行者、守护者，将环境管理置于重要位置，积极应对气候变化挑战，全面推进能源资源节约，践行绿色低碳运营，为美丽湖南建设作出切实贡献。



## 应对气候变化

应对气候变化已成为全球共识，现代投资深刻认识到气候变化带来的挑战与风险，积极探索科学有效的应对方案。严格遵循 TCFD（气候相关财务信息披露）建议，从治理、战略、风险管理、指标和目标等多个维度，系统推进气候应对与管理，保障业务稳健运营。

### 治理

公司在 ESG 治理架构的基础上，进一步明确环境相关管理职责，战略与可持续发展委员会在应对气候变化工作中发挥关键引领作用，与管理层及各部门协同合作，构建起权责明确、高效运作的治理体系。



#### 战略与可持续发展委员会

- 密切跟踪国际国内气候相关政策法规的动态变化，深入研究其对高速公路运营、金融投资等核心业务的潜在影响。
- 结合行业发展趋势和公司实际情况，制定具有前瞻性的气候变化战略规划，明确公司在低碳发展、适应气候变化等方面的长期目标和阶段性任务。



#### 管理层

- 细化气候变化战略为具体的执行方案，并推动其在公司内部的有效实施。
- 组织制定和完善公司气候变化相关管理制度和流程，明确各部门在应对气候变化工作中的职责和工作规范。
- 协调各部门之间的资源分配，确保应对气候变化所需的人力、物力和财力得到合理配置。
- 设立环保工作领导小组，落实环境保护管理的各项工作部署。



#### 各部门 / 分子公司

- 在项目规划和建设阶段，充分考虑气候变化因素。
- 加强对服务区等运营场所的能源管理，采用节能设备和技术，降低运营能耗。
- 执行应对气候变化的各项方案和计划。

### 战略

公司将气候相关风险识别、评估和管理纳入企业整体风险管理流程，围绕气候变化带来的物理风险和转型风险两类风险因素，制定应对气候风险战略、策略和方法。

#### 碳减排战略

公司响应国家“双碳”目标，通过优化业务流程、推广可再生能源应用、提升能源利用效率等措施，逐步降低公司运营过程中的碳排放强度。在高速公路运营中，大力推广智能交通系统，优化交通流量，减少车辆怠速和不必要的能耗；在办公场所，优先采用太阳能，降低对传统化石能源的依赖。



#### 极端天气应对战略

针对气候变化带来的极端天气风险，公司制定涵盖暴雨、冻雨、台风、高温等极端天气的全面应急预案，通过与气象部门密切合作、加强基础设施建设的抗灾能力、优化应急响应机制、加强道路巡查与隐患排查、建立部门协作与联动机制、开展员工应急培训与演练等措施，确保业务在极端天气条件下的稳定运行。

#### 气候风险与机遇清单

风险 / 机遇	风险 / 机遇名称	对业务影响描述	时间范围	应对措施
物理风险	急性物理风险	高温致路面损坏风险	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加强道路路面材料的耐热性能研究，选用更耐高温的新型材料；</li> <li>● 优化道路养护计划，在高温季节增加巡查频率；</li> <li>● 提前储备应急抢修物资和设备，一旦路面受损，立即开展修复工作。</li> </ul>
物理风险	急性物理风险	低温冻害设施损坏风险	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 对基础设施进行防寒保暖改造，如给水管包裹保温材料、对路面采取防冻胀措施；</li> <li>● 加强对电气设备的防寒维护，定期检查设备运行状况；</li> <li>● 储备低温环境下的应急维修物资和设备。</li> </ul>

风险 / 机遇		风险 / 机遇名称	对业务影响描述	时间范围	应对措施
物理风险	急性物理风险	暴雨洪涝阻断交通风险	暴雨、洪水等极端天气引发道路积水、边坡坍塌、桥梁冲毁等灾害,造成交通中断,车辆无法正常通行	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高道路排水系统设计标准,加大排水设施建设和维护力度;</li> <li>加强边坡防护工程建设,定期进行边坡稳定性监测;</li> <li>建立气象灾害预警机制,与气象部门合作,提前获取灾害预警信息,做好防范准备。</li> </ul>
物理风险	急性物理风险	地震破坏基础设施风险	地震导致道路塌陷、桥梁断裂、服务区建筑受损 中断交通,增加修复成本,造成人员伤亡和财产损失	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>与地震部门建立合作机制,获取地震预警信息;</li> <li>储备抗震救灾物资和设备,包括抢险工具、医疗用品等;</li> <li>对重要基础设施进行抗震性能评估,根据评估结果进行加固改造;</li> <li>制定地震应急预案,并定期组织演练,建立地震灾害损失评估机制。</li> </ul>
物理风险	急性物理风险	冻雨危害交通安全风险	冻雨天气下,道路、桥梁表面形成冰层,导致路面湿滑、车辆行驶失控,影响交通安全	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>在冻雨天气来临前,储备融雪剂、防滑链等物资;</li> <li>加强道路巡查,及时发现并处理结冰路段;</li> <li>通过交通广播、电子显示屏等渠道发布路况信息,提醒司机减速慢行;</li> <li>研究和应用新型防滑、除冰技术和材料。</li> </ul>
物理风险	急性物理风险	滑坡威胁道路安全风险	暴雨、地震等引发山体滑坡,掩埋道路、损坏设施,中断交通,增加清理和修复成本,危及人员安全	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>对易滑坡路段进行排查和标识,设置警示标识;</li> <li>加强对滑坡隐患区域的监测,对易滑坡区域进行工程治理,如修建挡土墙、排水系统等;</li> <li>制定滑坡应急预案,明确应急处置流程;</li> <li>在道路规划时,充分考虑地质条件,尽量避开高风险区域。</li> </ul>

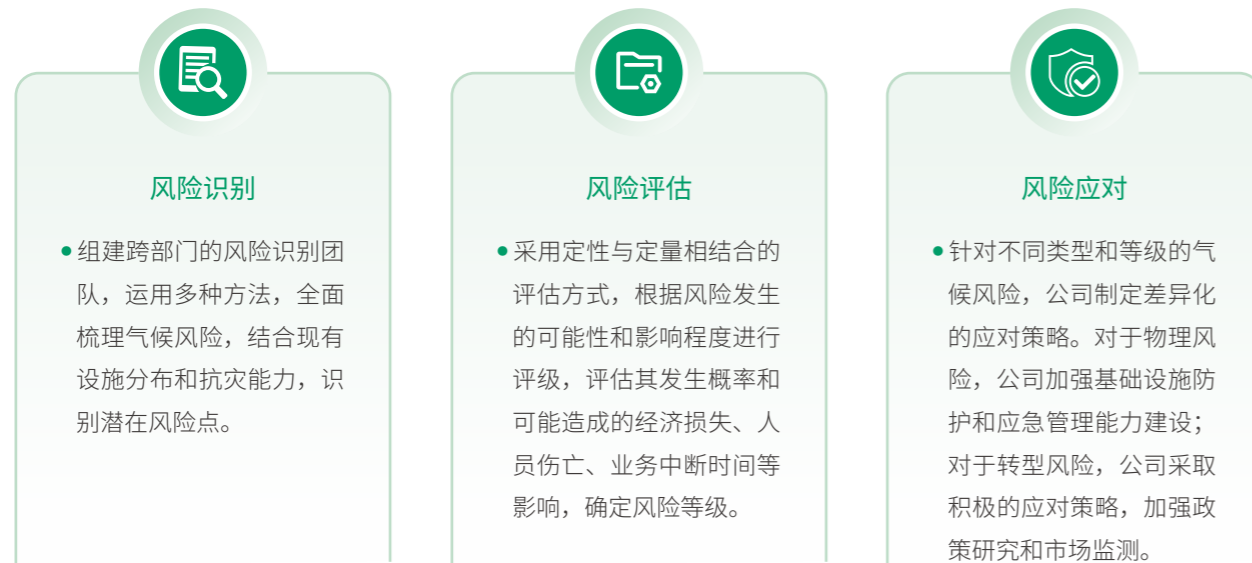
风险 / 机遇		风险 / 机遇名称	对业务影响描述	时间范围	应对措施
物理风险	慢性物理风险	生物多样性受损风险	公司项目建设与运营可能破坏栖息地、干扰物种生存,导致生物多样性受损,影响区域生态服务功能	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>在项目规划阶段开展全面的生态影响评估,识别可能受影响的生物多样性热点区域;</li> <li>制定生物多样性保护计划,采取栖息地保护、物种保护等措施,如建立生态廊道、开展物种监测等;</li> <li>加强施工人员生态保护培训,提高员工的生物多样性保护意识;</li> <li>建立生态补偿机制,对因项目造成的生物多样性损失进行补偿。</li> </ul>
转型风险	政策风险	政策收紧合规风险	国家或地方出台更为严格的碳排放政策、环保法规,提高行业准入门槛和企业碳排放监管要求,公司若无法及时满足新规定	中短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注政策法规变化,加强与政府部门的沟通交流;</li> <li>加大节能减排技术研发投入,推动公司运营和项目建设的绿色转型;</li> <li>建立健全碳排放管理体系,确保公司碳排放数据准确、合规。</li> </ul>
转型风险	市场风险	市场需求转变风险	随着消费者环保意识增强和市场发展,对绿色金融产品、低碳交通服务的需求日益增长,公司产品和服务创新滞后	中短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强市场调研,深入了解客户需求变化趋势;</li> <li>加大对低碳金融产品和绿色交通服务的研发投入,培养专业创新人才;</li> <li>与相关企业开展合作,共同开发适应市场需求的产品和服务。</li> </ul>
转型风险	市场风险	信息披露不足声誉风险	信息披露不及时、不准确,引发利益相关者质疑,损害公司声誉,影响投资者信心、客户信任和合作伙伴关系	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立完善的信息披露制度和流程,确保信息的及时性和准确性;</li> <li>建立信息披露质量评估和改进机制,定期对信息披露情况进行评估和改进。</li> </ul>

风险 / 机遇		风险 / 机遇名称	对业务影响描述	时间范围	应对措施
转型 风险	市场风险	能源成本上升 风险	能源供应紧张或价格上涨，增加公司运营成本压缩利润空间，限制业务发展	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 优化能源采购策略，与供应商签订长期稳定的供应合同，争取有利价格；</li> <li>● 加强能源使用管理，杜绝浪费；</li> <li>● 探索多元化能源供应渠道，增加可再生资源采购比例；</li> <li>● 投资节能技术和设备，如节能灯具、智能能源管理系统等。</li> </ul>
转型 风险	政策风险	环保标准提高 成本风险	环保标准提高，公司需升级设备、改进工艺以满足要求，增加环保投入，提高运营成本，压缩利润空间	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 密切关注环保标准动态，建立标准跟踪和评估机制；</li> <li>● 制定环保设备升级和工艺改进计划，合理安排资金投入；</li> <li>● 积极申请环保专项资金支持，争取政策优惠；</li> <li>● 建立环保成本控制和效益提升机制，通过优化管理和技术创新降低环保成本。</li> </ul>
转型 风险	市场风险	碳市场价格波 动风险	碳市场价格波动影响公司碳资产价值和成本，影响财务规划和节能减排积极性	中长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 密切监测碳市场价格走势，优化公司碳资产结构，合理配置碳配额和碳减排项目。</li> </ul>
机遇	政策驱动	绿色金融投资 机遇	国家大力支持绿色金融发展，出台一系列优惠政策，鼓励金融机构加大对可再生能源、节能环保等绿色产业的投资，公司可借此东风	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 拓展金融投资业务领域，优化投资组合，增加新的盈利增长点；</li> <li>● 提升公司在绿色金融领域的品牌影响力，吸引更多绿色投资项目和客户资源。</li> </ul>

风险 / 机遇		风险 / 机遇名称	对业务影响描述	时间范围	应对措施
机遇	技术推动	绿色交通技术 创新机遇	科技进步推动绿色交通技术快速发展，如智能交通系统、新能源汽车充电技术等，公司积极引入和应用这些技术	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提高高速公路运营效率，降低能源消耗和环境污染；</li> <li>● 提升公司服务质量，增强市场竞争力，拓展业务发展空间。</li> </ul>
机遇	自身发展	环保形象提升 机遇	公司积极履行应对气候变化的社会责任，在节能减排、生态保护等方面取得显著成效，树立良好的环保形象	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 吸引更多注重环保的客户和合作伙伴，提升公司品牌价值；</li> <li>● 获得政府部门的政策支持和社会认可，为公司业务发展创造有利环境。</li> </ul>
机遇	市场需求	绿色建筑发展 机遇	绿色建筑理念普及，公司采用绿色建筑标准可降本增效、提升形象	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 降低建筑能耗和运营成本，提升公司品牌价值，吸引客户和合作伙伴；</li> <li>● 在新建和改造项目中全面推广绿色建筑标准，从设计、施工到运营全过程贯彻绿色理念；</li> <li>● 采用节能设备和技术，与科研机构合作探索创新绿色建筑解决方案。</li> </ul>
机遇	行业发展	环保产业合作 机遇	环保产业快速发展，公司可与环保企业、科研机构合作开展业务，实现资源共享、优势互补，提升公司环保技术水平和创新能力	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 开展合作项目可行性研究，评估合作项目的技术可行性、经济合理性和市场前景；</li> <li>● 开展试点合作项目，积累合作经验；</li> <li>● 构建稳定的环保产业合作网络，推动合作项目成果转化和应用。</li> </ul>

## 风险管理

公司将气候风险纳入全面风险管理，对于气候变化带来的风险、机遇和相应的影响从识别、评估、应对三方面形成管理机制，系统科学地应对气候风险。



同时，通过采取行动预防和应对环境突发事件，制定《环境事件应急预案》，公司进一步强化事件管理责任，明确各级人员在事件处理中的职责，提高员工的环境保护应急反应能力。

## 指标和目标

公司积极响应国家“双碳”战略目标，建立科学、完善的气候相关指标监测与管理体系，持续追踪关键指标数据，并针对不同指标设定明确、可衡量的年度目标，以此作为评估公司应对气候变化工作成效的重要依据。

指标类别	具体指标	2025 年
碳排放指标	范围一温室气体排放量（吨二氧化碳当量）	7,394.27
	范围二温室气体排放量（吨二氧化碳当量）*	25,545.49
水资源指标	用水总量（吨）	1,499,259.9
能源指标	能源消耗总量（吨标煤）	152,271.87

注：报告期内，公司受托管理路段里程数增加，使得外购电力数据大幅增长，进而范围二温室气体排放量增幅较大。

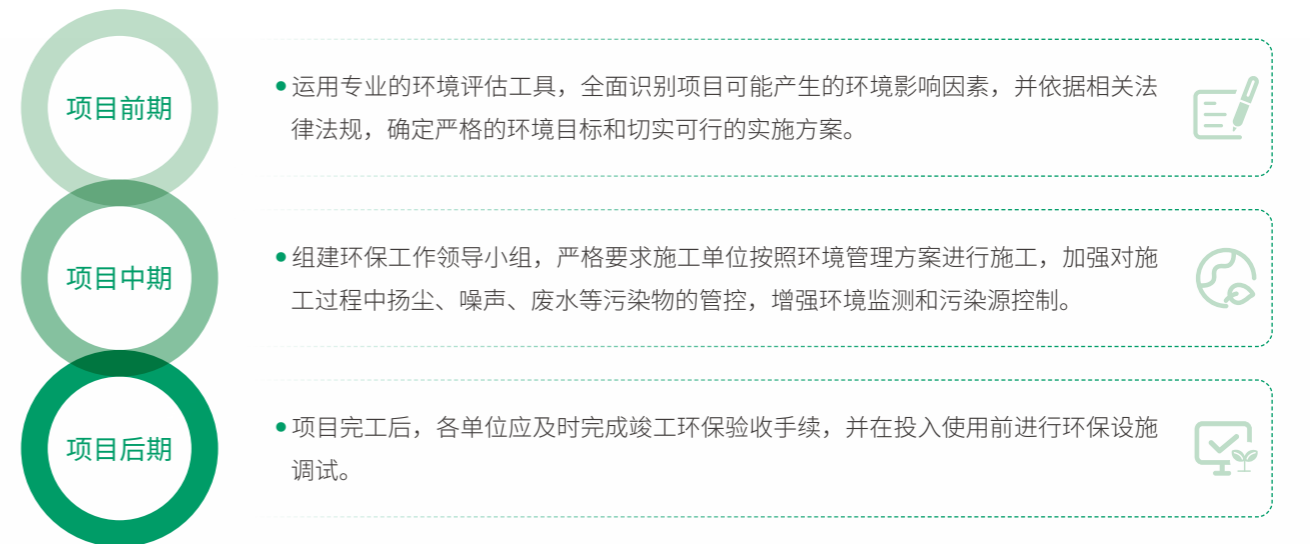
## 深化绿色运营

现代投资始终将深化绿色运营作为可持续发展的重要战略，响应国家对于绿色交通的号召，重视能源资源管理，发展循环经济，致力于构建高效的环境管理体系，实现资源节约、环境友好。

## 完善管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》，制定《生态环境保护管理制度》《建设项目环境保护管理办法（试行）》等内部文件，持续加强环境体系标准化建设，通过了 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境体系认证，环境规范管理水平持续提升。

公司坚持把环保管理工作贯穿项目建设全过程，针对项目前中后期都设置相关环保标准和措施。



## 能源利用

公司将能源使用规范和管理优化全面融入公司运营发展全过程，通过技术创新和设备升级，有效降低能源消耗，加大清洁能源占比，提高能源利用效率。

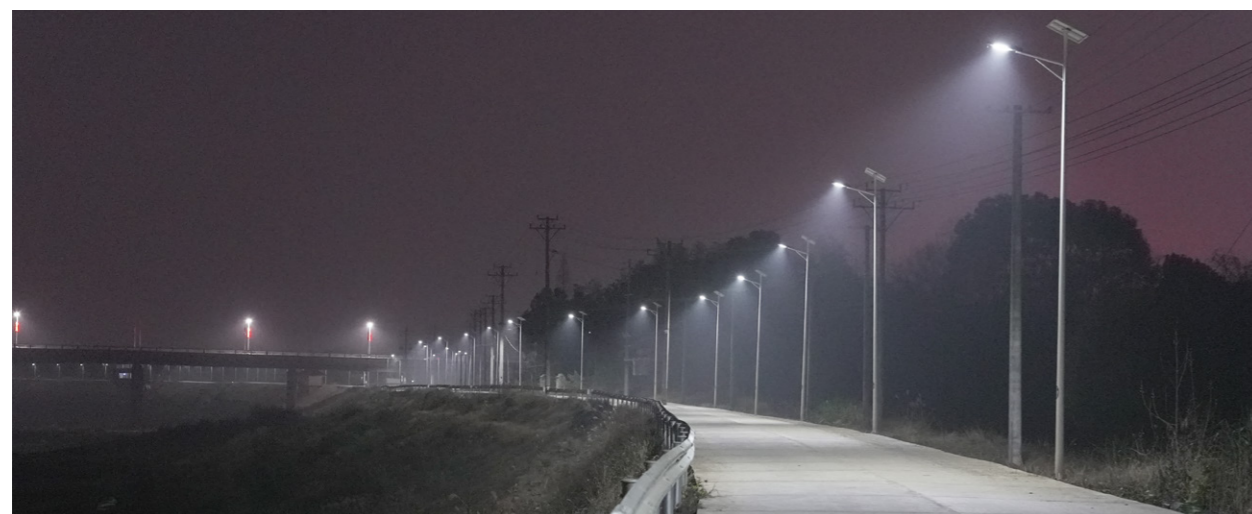


公司积极开展供水管网抢修、高低压设备整改等能耗安全项目，保障能源稳定供应，同时加大新材料新技术新工艺运用，注重资源的循环利用，在减少环境污染的同时，带来显著的经济效益。



### 现代环境将清洁能源融入项目建设运营，加快绿色智能转型

现代环境桃江子公司建设运营的桃江县城市防洪工程 PPP（政府和社会资本合作）项目，在堤垸防汛设施中广泛采用太阳能路灯，利用可再生能源提供照明，减少对传统电网的依赖，降低运营成本，同时增强防汛工作的可持续性和环境友好性。这一举措与智能调度技术相结合，共同推动项目的智能化与绿色化发展。



现代环境桃江子公司牛潭河垸太阳能防汛路灯



### 现代新能源光伏智能管控平台建成投用

现代新能源光伏智能管控平台投用，实现电站容量数据接入、故障分析处置及电费自动取数生成等功能，实现了电站运营电量和电费的精准化取数、精细化管理。



现代新能源光伏智能管控平台



### 怀化分公司分布式光伏发电场的建设与管理

怀化分公司与现代新能源公司合作，启动分布式光伏发电场建设与管理项目。充分利用驻地院内闲置空间布设光伏发电设备，总装机容量达到 621kW，采用“自发自用”模式，所发电量主要用于分公司驻地的日常办公与运营供电。自投运以来，项目运行稳定，节能降碳成效显著。截至 2025 年 12 月，已累计提供绿色电能 84 万度。据测算，相当于节约标准煤约 336 吨，减少二氧化碳排放约 837 吨，为实现企业运营的低碳化、节约化提供了切实可行的路径。

## 水资源利用

公司贯彻落实绿色用水理念，所有业务活动用水均依托市政供水网络系统，杜绝自然取水行为，最大限度保护水资源。生活污水经预处理后用于站场绿化浇灌和道路冲洗，实现水资源循环利用。同时，强化用水设备精细化管理，通过定期开展用水量测算和数据分析，及时发现并修复设备漏损问题，提升用水效率。

## 污染物排放

公司严格控制运营过程中的污染物排放，对施工过程中可能产生的污染源种类进行识别和区分，制定相应的规范措施。

对污水处理设施运维、水质监测、中水回用等工作纳入养护部日常工作考核体系，明确岗位职责和工作标准，建立“日常巡检+季度检测+年度评估”的长效管理机制，确保项目成效长期保持，实现废水处理与资源化利用的可持续运营。

### 茶陵服务区 污水处理 项目

- 新增两套 200m<sup>3</sup>/d 的一体化处理设备，通过改造原有 ECRI 池、生化池和调节池，完成原有系统的提标升级。

最终出水达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002) 一级 A 标准。

### 官新高速 污水处理 项目

- 在古楼服务区及枹木园服务区东、西区各新建一套污水处理系统，单边建设规模 100m<sup>3</sup>/d；
- 新安匝道收费站、西安匝道收费站、安化西匝道收费站各新建一套污水处理系统，建设规模 8.0m<sup>3</sup>/d；
- 南金运营管理中心新建两套污水处理系统，建设规模 15m<sup>3</sup>/d 及 1.0m<sup>3</sup>/d。

最终出水达到《湖南省城镇污水处理厂主要水污染物排放标准》(DB43/T 1546-2018) 二级标准后排放。



### 现代环境数智融合，致力打造清洁安全的生产、生活环境

2025 年，现代环境圆满完成“污水处理智慧化运维管理平台”建设工作，依托物联网技术搭建全流程数字化体系，通过实时采集污水设施水质、设备运行状态等数据并开展智能分析，推动运维模式从“被动抢修”向“主动运维”转变。其湘乡子公司建设整合车间及暂存库无组织气体收集装置，对区域内散逸的挥发性气体进行有效收集与集中处理，显著降低对周边环境的影响。该技术入选省级环保先进技术、省级交通运输科技成果与湖南高速集团推广目录，在 20 余个服务区应用，成果转化收益超 4000 万元。



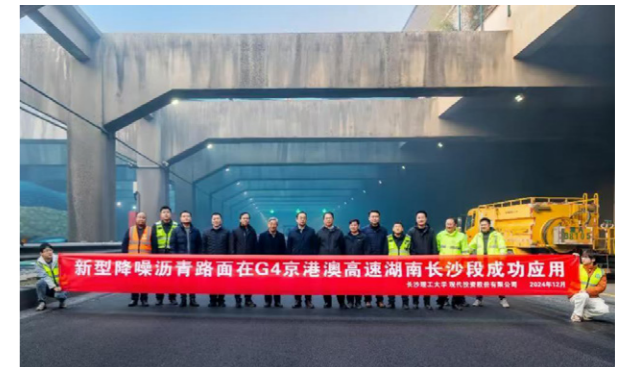
污水处理智慧化运维管理平台

公司严格遵守噪声排放相关标准规定，对设备采购、生产工艺设计等噪声源头进行污染控制，确保符合法律法规要求。严格控制作业过程中噪声，优先采用低噪声路面材料作为首要降噪方式，从根本上降低噪声产生。结合工程特点和周边自然环境特征，科学设计绿化隔离带，构建生态噪声屏障，有效阻隔噪声传播。在确保噪声排放达标的同时，公司还积极听取周边社区意见，主动开展噪声路面改造等，推动高速公路运营对沿线噪声危害可以得到有效消除或减缓。



### 关注民生诉求，解决噪音污染

公司积极听取社区意见，针对长潭高速黎托下沉段的噪音污染问题，实施低噪声路面改造工程。在落实环保降噪工程的同时，以运营方责任为导向，多措并举深化社区联动，建立降噪效果长期监测机制，优化设施维护方案；迭代升级低噪声路面材料与工艺，进一步提升降噪效果与耐久性，以更优质的高速运营服务，推动交通基础设施与城市生态、社区生活和谐共生，切实履行高速公路运营单位的社会责任与民生担当。



新型降噪沥青路面在 G4 京港澳高速湖南长沙段成功应用

## 废弃物处理

为了保证运营过程中“三废”得到有效控制与处理，公司积极探索新型“三废”处理方式，保障废弃物处置合理合规，推动废弃物回收再利用。

对于道路建设过程中产生的沥青废料、废弃建筑材料等废弃物，公司优先选择本地化回收路径，将其应用于附近其他道路工程项目，提高资源利用效率，减少废弃物对环境的影响。以建筑过程中产生的废弃波形板为例，公司将其统一回收，交由现代资产进行专业处理，为其他企业提供可二次利用的原材料，有效延长资源的使用周期，推动行业内资源循环利用。

在与本地废物回收厂合作处理需第三方介入的废弃物时，公司严格把控合作方资质，要求所有参与废弃物处理的第三方单位必须具备完备的相关资质，处理过程必须严格符合环保要求及行业标准。



### 现代环境联合搭建垃圾焚烧飞灰与富硅废弃物协同处置实验平台，推动固废资源化利用

现代环境固废资源化利用创新创业团队联合湖南大学水热技术专家及建材领域专家，共同搭建垃圾焚烧飞灰与富硅废弃物协同处置实验平台，开展垃圾焚烧飞灰水洗工艺研究，明确水热无害化与资源化处理的关键工艺参数与数据；进行水热处置系统关键装备的初步设计与开发；探索关键部件的开发与系统集成路径；对实验系统开展经济性、能耗及环境影响等方面的生命周期分析与综合评价。通过产学研合作持续搭建平台，为固废处置提供创新路径。



垃圾焚烧飞灰与富硅废弃物协同处置实验平台

## 绿色办公

公司将节能环保行动及宣传教育纳入常态化工作中，鼓励员工在日常办公过程中从小事做起，深入践行绿色可持续的办公理念。

### 绿色办公举措

#### 日常办公

- 推广无纸化办公，利用电子文档、即时通讯工具进行文件传输和信息沟通
- 鼓励员工双面打印



#### 食堂管理

- 安装节能型厨具，如节能炉灶等
- 开展“光盘行动”，张贴宣传标语，倡导员工节约粮食



#### 物业管理

- 在办公区域张贴绿色办公宣传标语
- 对办公区域的空调、电梯等设备进行节能改造
- 精准实施“电改”工程，推进照明系统智能化改造



#### 节能培训

- 定期组织员工参加节能培训
- 在新员工入职培训中，加入绿色办公相关内容



### 岳阳巴陵农商行多措并举，智慧赋能绿色办公

岳阳巴陵农商行持续深挖节能潜力，大力推广无纸化办公，实现 OA 办公软件在机关与所有网点的全覆盖，各类行政与运营流程均实现全流程线上操作与电子签批。精准实施“电改”工程，成功将多家支行用电性质从商业用电调整为居民用电，在全行范围内推进网点照明系统智能化改造，对所有网点灯牌加装定时开关控制系统，确保在非营业时间自动关闭，杜绝无效能耗，实现“保质”与“降本”的双赢，彰显了精细化管理的绿色成效。

## 保护路域生态

现代投资始终秉持清洁低碳的发展理念，将生态文明理念切实融入工程施工、运营管养等各项生产活动中，实现“环保账”与“发展账”双赢。

## 生物多样性

公司严格按照《生态环境保护管理制度》，在项目“设计-开发-施工-运营”全流程中对生物多样性开展保护和恢复工作，包括生态保护项目、栖息地恢复、物种保护计划以及在运营中减少对生物多样性与土地的影响。2025 年，公司业务新增生态边坡治理与生态绿化板块，逐步形成“治理+美化”一体化服务能力。



### 现代环境融合工程固护与生态修复，推动人与自然和谐共生

现代环境怀化市生活垃圾焚烧发电项目东南侧边坡支护工程系统融合工程采用“重力式挡墙+格宾网+植生毯”刚柔共济与生态技术结合的方式。项目优先选用适应当地气候的植物进行混合喷播，促进土壤微生物群落复苏，恢复区域水分循环与碳固定能力，复合植被层为昆虫、鸟类等生物提供觅食与栖息空间，柔化的坡面景观显著消减了工业设施的视觉突兀感，不仅有效防治水土流失、快速恢复植被覆盖，更实现了项目与周边山体环境的和谐共生。



### 怀化分公司以维护生态本真为原则开展项目建设

怀化分公司在燕子洞隧道周边项目建设过程中，考虑到附近地质复杂，隧道洞口位置的确定遵循“早进洞、晚出洞”原则，尽量减小洞口边仰坡开挖高度，减小对洞口自然环境的破坏。洞门设计综合考虑地形、地质以及左右洞口协调等因素，结合洞门排水及边坡稳定要求，力求洞门结构简洁。洞门形式的选择考虑隧道功能与周围环境协调、交通工程、养护管理及隧道洞口施工条件等各方面因素，力求做到安全、适用、经济、美观与自然和谐统一。

## 土地利用

公司践行“绿色生态一体化”发展理念，合理利用土地，丰富广大职工的业余文化生活，美化园区环境，园区绿化率持续提升，为公司的生态环境保护提供创新思路。



### 怀化分公司开展“园林式单位”创建活动

怀化分公司坚持把绿化美化环境纳入重要议事日程，建立健全绿化管理和卫生保洁等制度，推动“园林式单位”创建。按照“生态、和谐、人本”的创建理念，通过精心规划设计，加大资金投入，加强科学管理，落实创建责任，办公地点整体绿化率达到 79%，院内种植多种乔木、灌木、地被植物和花卉，形成多样化的植物群落，逐渐形成了布局合理、功能优化、特色明显、“点、线、面”有机结合的园林绿化体系。



人才篇

# 聚智于湘 育现代英才

现代投资聚焦“绩效牵引、人才强企、服务提质、改革深化”核心任务，完善薪酬福利体系与民主管理机制，健全人才培养体系，拓宽职业发展通道，优化人才结构，营造和谐包容的工作环境，保障员工合法权益，激发创新活力，促进员工与企业共同成长，为高质量发展提供坚实人才支撑。



SDGs:



## 保障员工权益

现代投资严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立健全员工权益保障体系，切实维护员工基本权益。通过完善薪酬福利制度、健全民主管理机制、落实平等雇佣政策、营造公平工作环境，构建和谐稳定的劳动关系，让员工共享企业发展成果，实现企业与员工共同成长。

### 完善薪酬福利体系

公司深化“三项制度改革”，构建科学薪酬管理体系与差异化绩效激励机制。推行“四效”薪酬分配体系（多劳多效、多能多效、多省多效、多责多效），确立“先量后效、量效并重”导向，构建一套可操作、可量化、可推广的绩效工资分配模型，强化工效联动，实现效益增、工资增，切实提升员工获得感与幸福感。

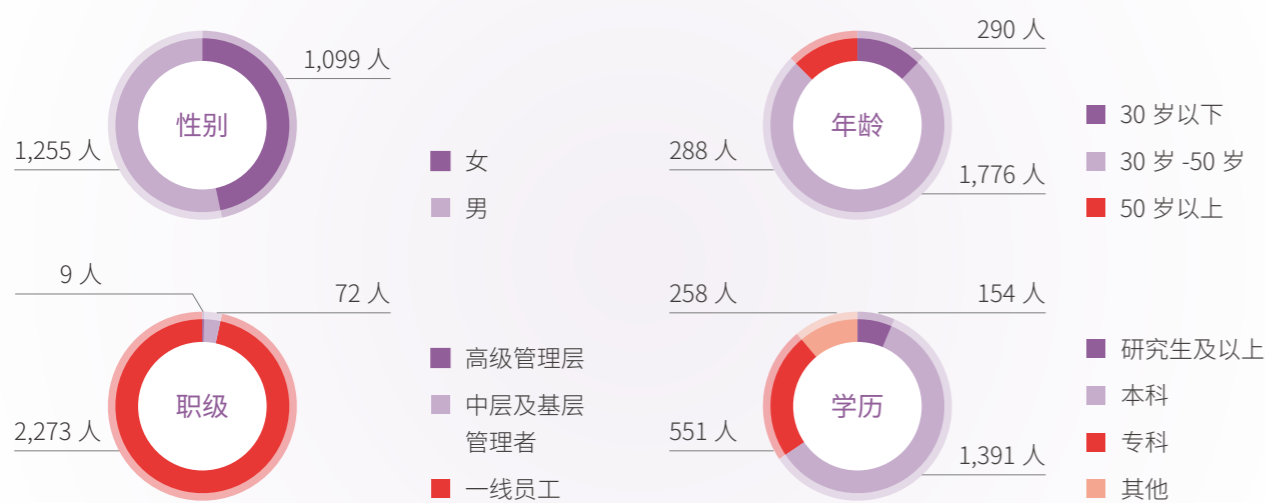
### 健全民主管理机制

公司始终牢记“服务中心、服务大局、服务基层、服务一线”的初心使命，遵循“需求化、订单式”工作理念，规范召开各级职工代表大会，审议行政工作报告、安全述职报告、提案审查情况报告等重要文件，投票表决职工监事任免事项，广泛征集职工意见建议，高质量推动6个重点职工提案落实落地，切实将民主管理融入企业治理。

指标	单位	2025年
工会联点共建站点	家	9
工会联点共建投入	万元	18.4

### 构建公平工作环境

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣原则，完善劳动合同管理制度，实现“用工有程序、管理有标准”。



## 赋能员工成长

现代投资坚持“人才强企”战略，构建分层分类的人才培养体系，通过完善培训体系、搭建人才梯队、优化晋升机制，打造标准公平、路径清晰的人才发展平台，促进员工个人成长与企业竞争力提升，实现企业与员工共同发展。

### 提升员工综合素质

公司建立健全员工培训体系，制定《公司员工培训培养实施计划》，组织各类培训班，覆盖公司系统各个岗位。修订和出台《公司培训管理办法》《公司内部培训师管理办法》等制度，搭建公司内部培训师管理队伍，向上级单位推送内训师，多措并举，为公司发展提供源源不断的人才源泉。

指标	单位	2025年
组织培训班期数	期	198
培训人次	人次	6,000
内部培训师人数	人	17
向上级单位推送内训师	人	10
全国赛事获奖人数	人	1
获聘高级内部培训师	人	1
获聘初级内部培训师	人	2



怀化分公司积极探索人才培养新路径

2025年4月9日，怀化分公司举办“尊师重道、匠心传承”师傅带徒弟“结对子”拜师仪式，制定了科学严谨的培育体系，师傅需按月制定学习计划，定期反馈徒弟成长动态；徒弟需积极参与一线工作，实现“学用结合”；同时将月度考核与年底评优挂钩，确保活动能取得实效。通过“以老带新、以新促老”的师徒互动活动，分公司力争构建一支高素质、复合型人才队伍，撬动人才队伍全面升级。



激发人才发展活力

公司出台《公司岗位职级管理办法》《公司技术序列岗位等级评定指导意见》《公司运营公司操作序列员工岗位等级评定指导意见》等，建立技术人才评价体系，畅通技术人才职业发展通道，激发员工深耕专业的积极性，为公司强化运营板块技术内核、培养技能人才、优化技术队伍建设奠定了基础。

“关聪工作室”：基层技能人才的“孵化营”

为纵深推进产业工人队伍建设改革，畅通一线技能人才成长通道、激发基层人才活力，怀化分公司依托湖南省劳动模范关聪的技术优势，挂牌成立“关聪工作室”，打造“国企工匠·青年先锋”人才培养品牌，建立完善“传帮带”技能传承机制。工作室以公司集约化改革为契机，聚焦运维技术、收费业务等核心岗位能力需求开展体系化培训。目前“关聪工作室”已成为湖南高速领域集约化改革和复合型技能人才培养的特色平台，是公司落实人才强企战略的典型实践成果，为行业输送了大批高素质一线技术人才。



夯实发展人才支撑

公司坚持“引育并举、梯队建设”的人才发展理念，构建多层次人才支撑体系。根据年度用工计划精准引才，优化人才队伍结构；搭建省级人才项目申报平台、青年创新创效工作室；积极争取人才发展资金支持，推动人才项目落地实施，推荐专家进入省级评委库、评审专家库，拓展人才发展空间。

指标	单位	2025年
校园招聘人数	人	16
社会招聘人数	人	39
省级以上人才项目申报	个	7
向上级单位推荐人才	人	20
向团省委推荐专家	人	2
向省高级职称评审专家库推荐专家	人	12
人才发展资金项目申报	个	27

关爱员工健康

现代投资高度重视员工身心健康，建立健全职业健康安全管理体系，完善健康保障机制，强化安全培训教育，持续改善工作环境，全方位守护员工生命健康安全，为员工营造安全、健康、舒适的工作环境。

守护员工身心健康

公司建立员工健康体检制度，优化健康检查方案，落实专项健康保障措施，强化女职工健康关爱，常态化开展困难帮扶，构建身心健康服务体系，丰富员工文体活动，提升员工心理健康水平，筑牢员工生命身心健康安全防线。

构建常态化困难帮扶体系，传递国企暖心温度

公司建立“节日集中慰问+日常动态帮扶”的常态化困难职工帮扶机制，形成困难职工台账动态更新、需求精准对接的全流程管理体系。

2025年新春佳节期间，公司党委班子带队先后赴长沙分公司、怀化分公司、现代财富等单位，走访慰问困难职工及基层一线站点工作人员，与一线员工开展座谈交流、倾听实际诉求。目前公司已形成覆盖困难职工生活救助、医疗帮扶、子女助学等多维度的帮扶体系，精准解决职工急难愁盼问题。2025年走访慰问困难职工20余人次，慰问金及各类帮扶福利支出共计200万元，切实将公司党委的温暖与关怀传递到职工身边，持续增强全体员工的归属感与认同感。



公司领导走访慰问困难职工、基层一线员工



### 为保障员工身心健康安全采取的措施

#### 劳动防护配置

- 为一线收费、养护、路政岗位员工配齐符合国家标准的安全防护装备，定期检查更换，保障户外作业、夜间作业人员劳动安全

#### 健康体检服务

- 每年组织全员免费健康体检
- 针对夜班员工增加心血管疾病、睡眠质量专项检查，针对户外作业人员增加皮肤病、关节疾病专项筛查，做到早发现、早预防、早治疗

#### 工作环境优化

- 为基层站点升级建设员工休息区、净水设备、冷暖空调，改善偏远站点员工食宿条件，营造舒适的工作生活环境

#### 心理健康服务

- 建立全员心理健康关怀机制
- 开展全员心理健康辅导（EAP项目），提供心理健康讲座、一对一咨询及心理热线服务，多形式帮助员工缓解工作压力、疏导情绪困扰

#### 特殊群体关怀

- 针对孕期、哺乳期女员工及患病、家庭困难员工建立专项帮扶台账，落实带薪休假、困难补助等关怀政策

为保障员工身心健康安全采取的措施



举办元宵节活动



举办“玫瑰书香·湘阅芳华”女职工主题阅读活动



职工综合运动会



## 强化职业健康管理

公司建立健全员工职业健康安全管理体，完善职业健康保障机制，针对特殊岗位作业人员的职业健康，配备劳保用品，改善作业环境。针对高风险作业环节，制定专项防护措施，降低职业健康风险。健全职业健康培训体系，提升员工职业健康意识与自我防护能力。全年未发生重大安全生产事故。



2025年

安全设施设备及劳保用品投入

419.06 万元

因工死亡人数

0 人

# 社会责任 心系三湘 行现代责任

在追求企业发展的道路上，现代投资始终不忘回馈社会，与合作伙伴携手共进，共建行业生态、共助行业发展，积极构建良好的社区关系，深度参与乡村全面振兴战略，为增进社会福祉、促进区域协调发展贡献力量，与社会共享企业发展成果。



SDGs:



## 打造负责任供应链

现代投资严格遵守《中华人民共和国招标投标法实施条例》《中华人民共和国采购法》等相关法律法规，制定《招标采购管理制度》《招标采购代理机构管理制度》等一系列制度，着力保障供应链管理体系有序运行。报告期内，公司未发生招标采购方面的违法违规事件。

### 供应商管理

公司遵循“公开、公平、公正”的原则，依据已制定的《供应商管理办法》《合同管理制度》等制度，对供应商的准入机制、考察与评估、评价、退出、保密等全生命周期进行规范管理，严格开展采购事前、事中和事后监管。

#### 供应商准入

- 每季度开展新供应商开发计划，在供应商准入阶段从多渠道进行资料收集、风险评估，对供应商基本调查后进行实地考察评估，评估合格后进入潜在供应商名录。



#### 供应商监察

- 对于已合作的供应商，进行跟踪考察，实施动态评价，促使其不断提高产品质量和服务水平。

#### 供应商评价

- 将供应商分为设备类、材料类、工程类、服务类和其他类五大类进行不同评价，并根据分值分为四个等级，对不合格供应商列入限制投标目录。

#### 供应商风险应对

- 主动识别并动态监控供应链风险，从质量控制和应急机制两方面保证供应链的安全合规。与供应商保持积极的沟通，及时分享信息和需求，对工程进行全流程跟踪检查和评估项目进展情况，对承包方的履约能力和意外情况，建立相应的应急机制，为公司平稳发展提供保障。

## 负责任采购

公司将绿色环保理念融入日常材料和设备采购工作，编制并不断优化《招标采购管理制度》，通过已建立的四位一体招标采购管理体系，优先采购节能环保产品，严格按照国家绿色制造标准和客户相关规定开展采购工作，致力于打造负责任供应链。报告期内，公司要求相关供应商参与有关部委所开展的行业、专业培训。

### 四位一体招标采购管理体系



## 携手伙伴共赢

现代投资积极搭建合作平台，与各方伙伴开放合作、互利共赢，不断拓宽合作领域，携手共建产业链价值生态圈，促进自身与伙伴的共同成长。

### 巴陵农商银行警银联动显实效，窗口识诈护民生

2025年12月，巴陵农商银行营业部通过“警银联动”机制，成功拦截一起电信诈骗，为客户挽回潜在损失50万元。当日银行柜员察觉客户办理大额定期提前支取时神色异常、拒绝说明用途，当即启动警银联动预案：柜员以核对信息为由稳控客户，同步向辖区派出所发出预警。民警迅速到场，确认客户正遭遇电信诈骗，经现场劝阻，客户最终放弃转账。此次事件是巴陵农商行深化“警银联动”机制的生动实践，通过一线员工敏锐识别与公安机关快速响应，切实守护群众“钱袋子”。



一线员工在银行大厅开展反诈宣传



### 现代环境产学研多方联动，开展多项联合创新

2025 年度，现代环境及其下属湘乡子公司联合中南大学开展“垃圾焚烧烟气汞污染控制关键技术研究”，获批立项湖南省环保科研项目；与湖南高速集团、湖南大学联合开展“垃圾焚烧飞灰和富硅废弃物协同处置及建材化技术攻关与工程示范”，为促进垃圾焚烧行业绿色低碳发展提供技术支撑，助力国家“双碳”战略目标实现。此外，现代环境还与湖南大学联合开展联合项目攻关，为大学生创新创业提供真实的生产环境以及研发资金支持，将科技成果创新与人才培养相结合，打造更具竞争力的创新环境。



### 大有期货主办“碳酸锂产业链企业风险管理与应用培训会”

2025 年 12 月 10 日，由大有期货主办、广州期货交易所支持的“碳酸锂产业链企业风险管理与应用培训会”在长沙成功举办，培训会精准对接产业需求，吸引 25 家碳酸锂中下游生产及贸易企业人员参加，是大有期货践行“产业+金融”融合发展模式的生动实践，不仅提升了碳酸锂期货工具在区域产业的认知度与使用率，更助力产业链企业筑牢风险防线、稳定经营预期，为实体经济高质量发展注入金融动能。

## 勇担社区责任

现代投资充分发挥自身优势，积极投身社会发展与区域协调大局，以实际行动践行企业社会责任，致力于实现社会和谐共荣的美好愿景，为提升地区整体发展水平贡献力量。

## 助力乡村振兴

公司积极响应国家乡村全面振兴战略，认真贯彻落实湖南省委、省政府关于乡村振兴和消费帮扶工作部署，积极履行上市公司社会责任，将自身发展与乡村振兴紧密相连，立足自身专业优势和帮扶地区资源优势，因地制宜、精准施策，全面助力乡村发展。2025 年，公司委派两名同志参与湖南省国资委和湖南高速集团的驻村乡村振兴帮扶工作，并开展驻点村消费帮扶工作。



### 创新特色金融服务，深耕农村金融“责任田”

现代财富与新五丰公司开展华鑫农牧项目合作，通过融资租赁定向支持企业建设高标准猪场。该项目社会、环境效益显著。一方面，高产量可显著增加区域生猪供应，为稳定“菜篮子”做出贡献，为当地带来土地流转和猪场建成后的固定资产租金，以及养殖运营中产生的长期就业岗位，另一方面高标准猪场配套的环保处理设施，能将粪污转化为有机肥，用于周边农田、果园，形成“种养结合”的生态循环，提升行业生产效率和环保水平。

### 现代投资金融助力乡村振兴举措

#### 强化金融供给效能

- 深化政银联动，常态化走访农户、小微主体、产业集群及商贸市场，精准挖掘“三农”领域融资需求，动态跟踪服务诉求，高效匹配信贷资金，定制差异化信贷方案，全力支持农民增收、全面扩大“三农”金融供给覆盖面与可得性

#### 深化金融素养宣教

- 通过“线上+线下”“集中+入户”等多元形式，面向村组织及村民分层分类开展金融知识宣讲，推动金融知识进乡村、入农户，切实增强农村主体金融风险意识与市场参与能力，培育“懂金融、用金融”的农村金融生态

#### 培育新型经营主体

- 系统开展农村新型经营主体、专业农户及重点企业摸底排查，建立“优势产业—潜力企业—规模农户”梯度培育库，聚焦管理规范、产品适销、成长性强的对象精准赋能，助力形成“一村一品”产业格局

#### 优化农村金融生态

- 推进信用村、信用乡镇创建提质工程，强化诚信文化宣传引导，严格落实信用村差异化信贷优惠政策。通过信用环境建设带动乡风文明提升，构建“信用赋能—金融支持—产业发展”的良性循环



### 大有期货持续发力“保险+期货”模式，助力乡村全面振兴

2025 年，大有期货继续利用“保险+期货”项目深度服务乡村振兴。公司全年成功落地“保险+期货”项目 104 个，覆盖全国约 47 个县区，承保现货规模达 19 万吨，货值超 22.8 亿元，累计为农户及合作社赔付理赔款 3337.19 万元。由大有期货联合太保云南共同申报的云南省勐腊县天然橡胶“保险+期货”试点项目顺利开展，取得了令参保农户较为满意的赔付效果。公司党支部还与项目当地基层党组织签订结对帮扶协议，有效开展产业帮扶和党建共建，全面服务乡村振兴。

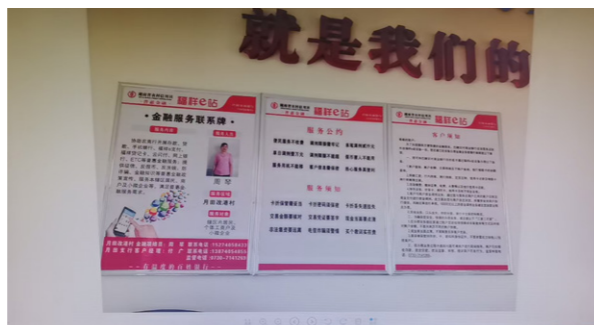


2025 年云南勐腊天然橡胶“保险+期货”培训暨党建签约仪式



### 拓宽农村金融服务触点，打通农村金融服务“最后一公里”

岳阳巴陵农商行打造福祥E站，依托轻量化服务模式，将金融服务嵌入村民日常生活场景。以张谷英村部类福祥E站(大明山服务点)为例，该站点重点解决村民“小额存取款远、民生缴费繁、补贴查询难”问题，村民可就近办理养老金支取、医保社保缴费、农资款小额转账等业务。同时，站点联动村委开展金融知识普及活动，实现“金融服务+知识普及”双落地，站点的建设运营有效弥补了乡镇网点服务半径的不足，成为打通农村金融服务“最后一公里”的重要载体。



岳阳巴陵农商行张谷英村部类福祥E站

## 倾心公益慈善

公司在发展的同时不忘回馈社会，积极开展公益慈善活动，以自身行动传递温暖，围绕重大节点，开展“暖冬行动”等志愿服务，不断拓宽活动载体，组织开展学雷锋教联体活动，实现志愿服务与青年发展的双向赋能，推动青年在服务中成长。

指标	单位	2025年
社会公益支出总金额	万元	52.67
社会公益活动人次	人次	1,768
社会公益活动次数	次	104
社会公益活动总时数	小时	478



### 2025年

围绕重大节点，开展春运“暖冬行动”志愿服务，派出志愿服务队伍

**11**支

覆盖省会长沙，及湘潭、衡阳、娄底、怀化等地，服务时长超过

**520**小时

公司团委荣获湖南省2025年“暖冬行动”优秀志愿服务组织奖，荣获“优秀志愿服务团队”集体

**3**个

团员青年

**358**人

直接服务旅客超过

**2.6**万人次

“优秀志愿者”个人奖

**3**人



### “合力同行 童心筑爱”——学雷锋特色教联体活动

2025年3月21日，公司携手湘府英才小学、九峰苑社区开展学雷锋主题活动。公司志愿者们开设“金融小雷锋课堂”，通过趣味讲解和理财游戏，帮助孩子们树立正确消费观；组织“童心市集”公益义卖，所得款项全额捐赠长沙市青少年发展基金会；还组织开展了垃圾分类宣传与雷锋故事分享会。活动以公益慈善为主线，联动校企社资源，为少年儿童注入向善力量，构建“教育+公益+实践”的可持续发展生态，探索了企业与社会协同发展新路径，彰显了国企社会责任担当。



公司携手湘府英才小学、九峰苑社区开展学雷锋主题活动



### 岳阳巴陵农商行结合全国“村晚”，让金融知识深入人心

2025年1月22日，岳阳县张谷英村作为全国春节“村晚”主会场热闹非凡，与此同时，岳阳巴陵农商行青年员工也在同步开展“金蛇迎春 存保守护”主题宣传活动，为村民和全国各地游客送上特殊的金融知识“大礼包”。活动现场，工作人员热情地向过往游客发放宣传手册，详细讲解存款保险概念、保障范围、偿付限额等关键知识。通过此次活动，不仅让群众了解存款保险的保障功能，更感受到了农商银行就是老百姓身边的银行、放心的银行、良心的银行。



岳阳巴陵农商行青年员工开展“金蛇迎春 存保守护”主题宣传活动



### 现代环境开展系列公益科普活动

现代环境主动面向公众、行业企业及合作伙伴开展公益科普活动。2025年6月5日，联合红河州生态环境局个旧分局开展“美丽中国我先行”环境日主题宣传，通过设施展示、专业讲解、互动体验等形式，提升公众对危险废物处置与资源循环的认知；6月25日，联合危货运输企业开展“安全演练+设施开放”活动，针对行业特点讲解环境风险防控，强化从业人员环保与安全意识；12月9日，为地方大型零售企业骨干开设环保设施开放专场，通过沉浸式参观与交流，让环保理念实现跨行业传递。



现代环境开展“美丽中国我先行”环境日主题宣传活动

## 展望未来

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，现代投资将深入贯彻落实党中央、国务院关于完善中国特色现代企业制度的决策部署，以 ESG 理念引领高质量发展新征程，聚力智慧高速绿色转型，将低碳基因融入建设血脉；深耕乡村振兴责任担当，在共同富裕上践行国企使命；筑牢现代治理根基，以制度优势防范化解风险。坚守长期主义，厚植可持续竞争力，奋力打造价值领先、高质量发展上市公司新标杆。

## 附录

### ESG 关键绩效

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
<b>公司基础信息</b>				
年营业总收入	亿元	84.67	81.95	64.8
<b>税务</b>				
纳税额	亿元	3.57	4.16	4.03
<b>公司治理</b>				
<b>董事会总人数</b>	人	9	9	9
- 女性董事人数	人	2	3	3
- 女性董事比例	%	22.22	33.33	33.33
- 独立董事	人	3	3	3
- 独立董事比例	%	33.33	33.33	33.33
- 职工董事	人	1	1	1
- 职工董事比例	%	11.11	11.11	11.11
董事会成员平均任期	年	3	4	4
女性高级管理人员人数	人	1	1	1
女性高级管理人员比例	%	16.67	16.67	16.67
董高离职率	%	4.00	0	18.75
董高年龄标准差	岁	7	8	8
董事会召开次数	次	9	5	8
董事会成员出席率	%	100	100	100
参加少于 75% 会议的董事人数	人	0	0	0
审计委员会会议次数	次	10	5	6
薪酬委员会会议次数	次	2	1	1
提名委员会会议次数	次	1	1	3
战略与可持续发展委员会会议次数	次	3	1	1
<b>内部控制</b>				
披露公告文件	份	72	73	106
定期报告	份	6	6	6
临时报告	份	66	67	100
年度审计计划执行率	%	/	100	100
<b>投资者关系管理</b>				
投资者接待日	次	1	1	1
公司接待投资者人次	人次	/	30	83
业绩说明会	次	1	1	1
<b>互动易投资者问题数量</b>	件	/	57	39
- 回复数量	件	/	57	39
- 回复率	%	100	100	100

注：

公司于 2025 年 11 月完成监事会改革，并由董事会审计委员会行使原公司规定的监事会职权  
2025 年，公司“战略委员会”调整为“战略与可持续发展委员会”

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
<b>股东权益</b>				
股东会召开次数	次	3	3	4
<b>商业道德</b>				
反竞争行为、反托拉斯和反垄断法相关法律诉讼的数量	件	/	0	0
<b>廉政、反腐败培训</b>				
管理层成员接受培训的总数	人	/	10	9
管理层成员接受培训的百分比	%	/	100	100
中层管理成员接受培训的总数	人	/	74	72
中层及基层管理成员接受培训的百分比	%	/	100	100
一线员工接受培训的总数	人	/	2,350	2,273
一线员工接受培训的百分比	%	/	100	100
<b>特色业务指标</b>				
环保总投入	亿元	2.53	4.37	3.1
养护工程投入金额	亿元	1.65	1.66	1.9
供应商因工死亡人数	人	/	0	0
供应商因工受伤人数	人	/	0	0
两小时疏通率	%	/	怀化：溆怀 99.99；怀芷 100.00 长沙：长永长潭 99.83；长韶娄 99.86；潭衡西 99.75	怀化：溆怀 99.99；怀芷 100.00 长沙：长永长潭 100；长韶娄 99.68；潭衡西 99.64
路网清排障平均疏通时间	分钟	/	怀化：溆怀 50.00；怀芷 46.60 长沙：长永长潭 29.32；长韶娄 39.52；潭衡西 43.57	怀化：溆怀 60；怀芷 52；沅辰 47；新溆 57 长沙：长水长潭 30.82；长韶娄 41；潭衡西 52.78
高速公路排障救援点数量	个	/	15	16
年度清排障数量	次	/	5,220	5,381
高速公路景观绿化带林长度	公里	/	206.40	206.40
路面使用性能指数 PQI	分	/	怀化：溆怀 93.96；怀芷 94.89 长沙：长韶娄 93.94；潭衡西 93.00；长潭 93.30；长永 93.01	怀化：溆怀 94.29；怀芷 94.82 长沙：长韶娄 93.79；潭衡西为 93.03；长潭 94.71；长永 93.06
公路技术状况指数 MQI	分	/	怀化：溆怀 95.58；怀芷 96.35 长沙：长韶娄 95.63；潭衡西 95.09；长潭 94.36；长永 94.33	怀化：溆怀 95.89，怀芷 96.28 长沙：长韶娄 95.53；潭衡西 95.12；长潭 93.27；长永 94.4
道路优等率	%	/	100	100
一、二类桥占比	%	/	100	100
金融知识活动	场	112	147	1,452
金融知识活动覆盖人次	人次	18,164	49,521	45,276
线上金融知识宣传作品	个	105	122	67

注：2025 年，公司“股东大会”调整为“股东会”

## 环境绩效

类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年
<b>能源管理</b>				
能源消耗总量	吨标煤	3,934.00	114,501.34	152,271.87
能源消耗强度	吨标煤 / 百万元	4.00	13.97	23.50
<b>不可再生能源消耗</b>				
- 汽油 (92#)	升	222,311.00	214,937.48	202,848.30
- 汽油 (95#)	升	34,426.00	63,094.33	59,767.39
- 生物质燃料	吨	2128.00	408,264.06	532,578.40
- 煤炭	吨	/	3.25	0.00
- 液化石油气	千克	25,995.00	21,175.00	39,219.00
- 柴油	升	394,593.00	774,179.62	878,363.79
- 非运输燃料能源——天然气	立方米	172,818.00	199,356.64	148,367.70
- 外购电力消耗量	千瓦时	23,712,181.00	16,570,897.67	48,144,532.10
<b>可再生能源消耗量</b>				
- 光伏电站装机容量	兆瓦	4.04	5.50	35.319
- 光伏电站年发电量	万千瓦时	106.75	481.70	2,505.83
- 光伏电站节约标准煤	吨	1,396.00	1,926.70	10,023.32
- 光伏电站减少二氧化碳排放	吨	1,648.00	2,287.98	11,902.69
<b>水资源管理</b>				
取水量	吨	/	1,069,974.61	1,392,320.90
循环水用量	吨	47,179.00	79,007.61	106,939.00
新鲜水用量	吨	597,447.00	1,054,387.00	1,392,320.90
总耗水量	吨	644,626.00	1,133,394.61	1,499,259.90
<b>应对气候变化</b>				
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,888.00	6,312.84	7,394.27
范围二温室气体排放量 *	吨二氧化碳当量	13,523.00	8,891.94	25,545.49
温室气体排放强度 (按收入)	吨二氧化碳当量 / 百万元	1.82	1.86	5.08
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	1,004.00	724.99	1,332.69
<b>污染防治</b>				
<b>废气</b>				
- 颗粒物 (PM) 总量	吨	7.00	9.31	15.15
- 氮氧化物 (NOx) 总量	吨	121.00	212.01	435.91
- 硫氧化物 (SOx) 总量	吨	28.00	44.48	65.68
<b>废水</b>				
- 排水量	吨	143,476.00	163,860.86	163,715.23
- 工业废水排放量	吨	/	69,049.36	69,011.81
- 生活废水排放量	吨	/	94,811.50	94,869.25
- 化学需氧量 (COD) 排放量	吨	1.83	3.85	3.78
- 氨氮排放量	吨	0.70	3.20	3.18
- 五日生化需氧量 (BOD5)	吨	0.09	0.88	0.098
- 悬浮物 (SS) 排放量	吨	0.13	0.97	0.89
<b>废弃物</b>				
- 固体废弃物排放总量	吨	94228.74	93,500.42	145,057.22
- 一般工业固废处置量	吨	/	79,567.22	131,148.28
- 危险废物处置量	吨	/	25,147.54	27,910.74
- 产生的有害废弃物总量	吨	/	5,969.85	5,862.59

注：报告期内，公司受托管理路段里程数增加，使得外购电力数据大幅增长，进而范围二温室气体排放量增幅较大。

## 社会绩效

类别	单位	2023年	2024年	2025年
<b>产品安全与质量</b>				
评估产品和服务类别的健康与安全影响	%	0	0	0
产品和服务的健康与安全事件	件	0	0	0
因违反法规而受到处罚的事件数	件	0	0	0
因违反法规而受到警告的事件数	件	0	0	0
违反自愿性守则的事件数	件	0	0	0
<b>客户服务与权益</b>				
客户满意度百分率	%	100	100	99.7
客户投诉数量	次	360	287	860
客户投诉解决数量	件	360	287	859
研发投入金额	万元	2,648.00	2,636.75	2,892.99
研发投入占营业收入比例	%	/	0.35	0.49
研发人员数量	人	278	295	309
研发人员数量占比	%	10.40	10.28	11.17
发明专利总数	件	153	123	143
发明专利新增数	件	8	18	12
商标、软件著作权等其他知识产权数量	件	57	70	43
商标、软件著作权等其他知识产权新增数	件	/	13	8
<b>雇佣</b>				
员工总数	人	2,673	2,434	2,354
- 劳务派遣人数	人	/	435	254
- 按性别划分				
男性	人	1,432	1,303	1,099
女性	人	1,241	1,131	1,255
- 按雇佣类型划分				
全职	人	2,672	2,434	2,354
兼职	人	1	0	26
- 按管理层级划分				
高层管理层	人	/	10	9
中层及基层管理者	人	/	74	72
一线员工	人	/	2,350	2,273
- 按年龄划分				
30岁以下	人	412	343	290
30岁-50岁	人	1,940	1,805	1,776
50岁以上	人	291	286	288
- 按学历划分				
研究生学历	人	148	136	154
本科学历	人	1,374	1,367	1,391
专科学历	人	713	617	551
其他学历	人	438	314	258
在职残疾人	人	11	4	4
在职少数民族	人	/	175	173
在职外籍	人	/	0	0

类别	单位	2023年	2024年	2025年
在职退伍军人	人	79	110	92
总新进员工	人	153	80	106
- 按性别划分				
男性	人	89	44	65
女性	人	64	36	45
- 按年龄划分				
30岁以下	人	70	42	66
30岁-50岁	人	58	38	42
50岁以上	人	25	0	0
总新进员工雇佣率	%	5.70	3.29	4.5
- 按性别划分				
男性	%	6.20	3.38	5.2
女性	%	5.20	3.18	4.1
- 按年龄划分				
30岁以下	%	17.00	12.24	22.8
30岁-50岁	%	3.00	2.11	2.4
50岁以上	%	8.60	0	0
员工流失总人数	人	294	229	181
- 按性别划分				
男性	人	/	116	108
女性	人	/	113	77
- 按年龄划分				
30岁以下	人	/	39	26
30岁-50岁	人	/	132	111
50岁以上	人	/	58	48
员工总体流失率	%	11.00	9.41	7.7
- 按性别划分				
男性	%	/	8.90	8.6
女性	%	/	9.99	7.0
- 按年龄划分				
30岁以下	%	/	11.37	9.0
30岁-50岁	%	/	7.31	6.3
50岁以上	%	/	20.28	16.7
<b>薪酬与福利</b>				
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工关爱与帮扶人次	人次	/	293	389
员工关爱与帮扶投入金额	万元	24.00	32.90	37
员工座谈会	次	/	123	111
<b>职业发展与培训</b>				
年度培训支出金额	万元	175.00	164.80	91.37
员工培训覆盖率	%	100	100	100
培训总次数	次	/	1,232	1,406
培训总时数	小时	147,156.00	161,062.50	110,295
总受训员工人数	人	2,673	2,434	2,492

类别	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
- 按性别划分	男性	人	1,432	1,303	1,359
	女性	人	1,241	1,131	1,133
- 按管理层级划分	高层管理层	人	/	10	9
	中层及基层管理者	人	86	74	72
	一线员工	人	2,587	2,350	2,262
员工人均受训小时数	小时	55.00	66.20	44	
- 按性别划分	男性	小时	53.00	63.80	42.4
	女性	小时	57.00	68.60	45.6
- 按管理层级划分	高层管理层	小时	/	174.00	155
	中层及基层管理者	小时	90.00	75.00	68.00
	一线员工	小时	54.00	65.00	43.2
<b>职业健康与安全</b>					
安全生产投入金额	亿元	1.49	1.65	1.8	
- 安全生产责任险投入金额	万元	/	233.40	223	
- 安全生产责任险覆盖率	%	/	100	100	
- 工伤保险投入金额	万元	/	245.50	233	
- 工伤保险人员覆盖率	%	/	100	100	
- 职业伤害保险投入金额	万元	/	429.40	404	
开展各类应急演练次数	次	/	98	179	
定期、不定期安全检查次数	次	/	792	1,004	
- 排查隐患数量	件	/	1,511	2,752	
- 隐患整改率	%	/	100	100	
安全培训次数	次	379	408	709	
安全培训人数	人数	3,119	2,869	2,608	
工亡人数	人	/	0	0	
所有可记录的工作相关的健康问题案例数	件	/	0	0	
<b>供应链管理</b>					
湖南省内供应商数目	个	555	478	794	
湖南省外供应商数目	个	330	247	477	
<b>社会贡献</b>					
社会公益支出总金额	万元	736.00	153.25	53	
社会公益活动人次	人次	/	1,205	1,768	
社会公益活动次数	次	/	108	104	
社会公益活动总时数	小时	/	343	478	
<b>乡村振兴</b>					
乡村振兴总投入	万元	/	3,199.90	141	
乡村振兴惠及人数	人	/	616	5,378	

## 报告指标索引

使用说明 现代投资在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告

使用的 GRI 1 GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	索引位置	页码
<b>GRI 2: 一般披露 2021</b>			
2-1	组织详细情况	走进现代投资	P5-6
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	P1-2
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	P1-2
2-4	信息重述	本报告无需进行信息重述	/
2-5	外部鉴证	本报告未进行外部鉴证	/
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进现代投资	P5-6
2-7	员工	保障员工权益	P53
2-8	员工之外的工作者	不适用, 公司不涉及非雇佣员工	/
2-9	管治架构和组成	完善公司治理	P13-14
2-10	最高管治机构的提名与遴选		
2-11	最高管治机构的主席	见年报	/
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用		
2-13	为管理影响的责任授权		
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理	P8
2-15	利益冲突	见年报	/
2-16	重要关切问题的沟通		
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 治理	P8
2-18	对最高管治机构的绩效评估		
2-19	薪酬政策		
2-20	确定薪酬的程序	见年报	/
2-21	年度总薪酬比率		
2-22	关于可持续发展战略的声明	未制定	/
2-23	政策承诺	ESG 治理	P8
2-24	融合政策承诺	无相关行动	/
2-25	补救负面影响的程序		
2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG 治理	P9
2-27	遵守法律法规	遵守所有法律法规	/
2-28	协会的成员资格	无相关行动	/
2-29	利益相关方参与的方法	ESG 治理	P9
2-30	集体谈判协议	保障员工权益	P53
<b>GRI 3: 实质性议题 2021</b>			
3-1	确定实质性议题的流程		
3-2	实质性议题清单	ESG 治理	P10
<b>经济</b>			
<b>GRI201: 经济绩效 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
201-1	直接产生和分配的经济价值	公司介绍	P5
201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇	应对气候变化	P37-43

GRI 标准	披露项	索引位置	页码
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	保障员工权益	P53-54
201-4	政府给予的财政补贴	见年报	/
<b>GRI 202: 市场表现 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	保障员工权益	P53-54
202-2	从当地社区雇用高管的比例		
<b>GRI 203: 间接经济影响 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
203-1	基础设施投资和支持性服务	见年报	/
203-2	重大间接经济影响		
<b>GRI 204: 采购实践 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
204-1	向当地供应商采购的支出比例	绩效附录	
<b>GRI 205: 反腐败 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
205-1	已进行腐败风险评估的运营点		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德	P19-21
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动		
<b>GRI 206: 反竞争行为 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	恪守商业道德	P21
<b>GRI 207: 税务 2019</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
207-1	税务方针		
207-2	税务治理、控制及风险管理	见年报	/
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理		
207-4	国别报告	不适用	/
<b>环境</b>			
<b>GRI 301: 物料 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
301-1	所用物料的重量或体积		
301-2	所用循环利用的进料	不适用, 公司不涉及产品及物料	/
301-3	再生产品及其包装材料		
<b>GRI 302: 能源 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
302-1	组织内部的能源消耗量		
302-2	组织外部的能源消耗量	深化绿色运营	
302-3	能源强度	绩效附录	P45
302-4	减少能源消耗		
302-5	产品和服务的能源需求下降		
<b>GRI 303: 水资源与污水 2018</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	深化绿色运营	P46
303-2	管理与排水相关的影响		
303-3	取水		
303-4	排水	绩效附录	
303-5	耗水		

GRI 标准	披露项	索引位置	页码
<b>GRI 304: 生物多样性 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	保护路域生态	P49-50
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		
304-3	受保护或修复的栖息地		
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	不适用	/
<b>GRI 305: 排放 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
305-1	直接(范围1)温室气体排放	应对气候变化	P43
305-2	能源间接(范围2)温室气体排放		
305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	未统计	/
305-4	温室气体排放强度		
305-5	温室气体减排量	绩效附录	/
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放		
305-7	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )和其他重大气体排放		
<b>GRI 306: 废弃物 2020</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	深化绿色运营	P48
306-2	废弃物相关重大影响的管理		
306-3	产生的废弃物		
306-4	从处置中转移的废弃物	绩效附录	68
306-5	进入处置的废弃物		
<b>GRI 308: 供应商环境评估 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任供应链	P61-62
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动		
<b>社会</b>			
<b>GRI 401: 雇佣 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	绩效附录	
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	保障员工权益	P54-55
401-3	育儿假	保障员工权益	P53
<b>GRI 402: 劳资关系 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
402-1	有关运营变更的最短通知期	遵守法律规定	/
<b>GRI 403: 职业健康与安全 2018</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
403-1	职业健康安全管理体系		
403-2	危害识别、风险评估和事故调查		
403-3	职业健康服务		
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通		
403-5	工作者职业健康安全培训	关爱员工健康	
403-6	促进工作者健康	绩效附录	P56-58
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响		
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者		
403-9	工伤		
403-10	工作相关的健康问题		

GRI 标准	披露项	索引位置	页码
<b>GRI 404: 培训与教育 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	绩效附录	
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案		
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	赋能员工成长	P54-56
<b>GRI 405: 多元化与平等机会 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
405-1	管治机构与员工的多元化	保障员工权益	P53
<b>GRI 406: 反歧视 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	保障员工权益	P53
<b>GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	保障员工权益	P53
<b>GRI 408: 童工 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保障员工权益	P53
<b>GRI 409: 强迫或强制劳动 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	保障员工权益	P53
<b>GRI 410: 安保实践 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	不适用	/
<b>GRI 411: 原住民权利 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	不适用	/
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用	/
<b>GRI 413: 当地社区 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	勇担社区责任	P63-66
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	深化绿色运营	P49-50
<b>GRI 414: 供应商社会评估 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商		
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任供应链	P61-62
<b>GRI 415: 公共政策 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	不适用	/
415-1	政治捐助	不适用	/
<b>GRI 416: 客户健康与安全 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	筑牢安全防线	P26-29
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未发生	/
<b>GRI 417: 营销与标识 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
417-1	对产品和服务信息与标识的要求		
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不适用	/
417-3	涉及营销传播的违规事件		
<b>GRI 418: 客户隐私 2016</b>			
GRI3-3	实质性议题的管理	/	/
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	未发生	/

## 读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读《现代投资股份有限公司 2025 年可持续发展报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价并提出您的宝贵意见，您的意见和建议是帮助我们进行持续改进的重要依据。

请您通过电子邮件将您的意见发送至

[dongban@xdtz.net](mailto:dongban@xdtz.net) 反馈给我们





现代投资  
XIANDAITOUZI