



2025

# 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

上海富瀚微电子股份有限公司

# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于富瀚微	05

指标索引	69
读者反馈表	71

# 技术驱动 稳中求进



## 治理筑基

稳健致远，合规护航

公司治理	19
合规经营及风险管控	21
商业道德	24
投资者关系	27
党建引领	28



## 创新驱动

技术立业，质链协同

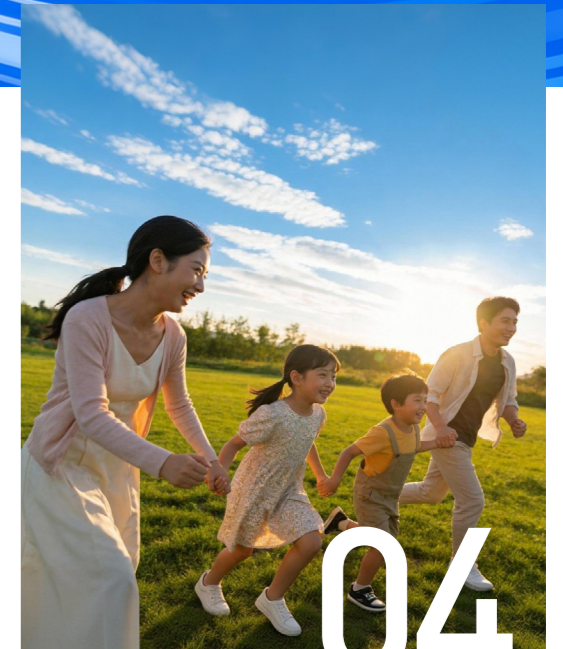
创新研发	33
知识产权	37
产品质量与服务	38
供应链管理	41
产业协作	43



## 环境共生

绿色运营，低碳发展

环境管理	47
节能减排	48
资源循环	51
应对气候变化	53



## 社会共荣

聚才育才，回馈社会

员工雇佣与发展	57
员工健康与安全	60
员工关怀	63
社会贡献	68

# 关于本报告



## 关于本报告

本报告详细披露了上海富瀚微电子股份有限公司（以下简称“富瀚微”“公司”）2025 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。



## 报告周期

本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为年度报告。



## 报告范围

报告披露了富瀚微及其子公司履行经济、社会、环境及公司治理等方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。



## 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容向前后年度适度延伸。



## 编制依据

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》

深圳证券交易所《创业板上市公司自律监管指南第 3 号—可持续发展报告编制》

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）

中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》



## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。



## 报告可靠性保证

公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



## 报告获取途径

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（<https://www.fullhan.com/>）或在深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅获取。

# 董事长致辞



“ 2025 年，全球半导体行业正经历深刻变革，智能化浪潮席卷而来，技术创新与可持续发展已成为企业面向未来的核心命题。面对充满机遇与挑战的新格局，富瀚微始终秉持“技术精进、产品创新”的发展理念，将 ESG 标准深度融入公司治理与业务实践，以创新驱动成长，以责任塑造未来。



## 拥抱智能变革，以技术创新筑牢发展根基

过去一年，我们持续深耕视觉芯片核心技术，在 AI-ISP、低功耗芯片、大模型应用，车规级芯片等领域实现多项突破。公司推出了“极光”系列 AI-ISP 引擎、超低功耗智能眼镜芯片、落地云端侧结合的轻量级大模型。这些成果不仅彰显了公司在技术前沿的持续探索，也为智慧视频、智慧物联、智慧出行等领域的产业升级注入了强劲的“芯”动力。我们始终相信，唯有以创新为引擎，才能在技术快速迭代的浪潮中行稳致远。

## 践行绿色运营，以低碳发展引领行业未来

作为一家芯片设计企业，我们深知自身在产业链中的角色。我们不仅通过优化办公能耗、推进资源循环等方式降低自身运营碳足迹，更致力于通过高效芯片的设计，赋能下游终端产品的节能减排。公司产品在功耗控制、性能提升方面的持续进步，正是我们对“科技赋能绿色未来”这一理念的切实回应。未来，我们将进一步把绿色理念融入产品全生命周期，携手产业链伙伴共同迈向低碳转型。

## 凝聚人才与社会合力，以共荣生态释放价值潜能

员工是富瀚微最宝贵的财富。我们通过系统化的培训体系、全面的健康关怀、丰富的文化活动，努力为每一位员工营造能够成长、发挥所长的舞台。同时，我们积极履行企业公民责任，通过公益助农、社区支持等行动，回馈社会，传递温度。我们坚信，只有员工幸福、伙伴协同、社会认可，企业才能真正实现可持续、有韧性的发展。

展望未来，富瀚微将继续坚守“通过持续的技术创新与精进，成为业界领先的芯片产品和技术服务提供商”的使命，以芯片为笔、以责任为墨，携手所有伙伴，共同绘制一幅技术领先、绿色低碳、治理稳健、社会共荣的发展新画卷。让我们步履不停，共赴新程，以持续的创新与担当，为行业进步与社会可持续发展贡献更多“富瀚微力量”。

董事长 杨小奇

上海富瀚微电子股份有限公司



# 关于富瀚微

## 公司概况

富瀚微是中国领先的无晶圆厂芯片设计公司，专注于智能视觉技术的研发与应用。公司成立于 2004 年 4 月 16 日，总部位于上海市徐汇区，自 2017 年 2 月起在深圳证券交易所创业板上市（股票代码：300613）。

富瀚微主要业务涵盖智能视频、智能物联及智能出行三大核心产品线，为安防摄像头、录像机、物联网设备、车载摄像头等视觉设备提供高性能的视觉处理集成电路（IC）解决方案。根据弗若斯特沙利文的报告，富瀚微在 2024 年全球智能视觉处理芯片市场中，以 21.3% 的市场份额位列全球营收第一；同时，在全球端侧智能视觉处理芯片市场（按出货量计）和全球车载 ISP 芯片市场（按出货量计）均排名全球第一，展现出强劲的市场领导地位。

公司的产品组合全面覆盖从端侧（如网络摄像头、智能家居摄像头）到边侧（如网络硬盘录像机、车载录像机）的各类芯片，并融合了先进的图像信号处理、视频编解码、神经网络处理单元及全定制芯片设计等核心技术。通过提供完整的软硬件解决方案，富瀚微能够帮助客户加速产品开发、降低系统集成复杂度，并满足多样化的应用场景需求。

## 企业文化与核心价值观

### 使命

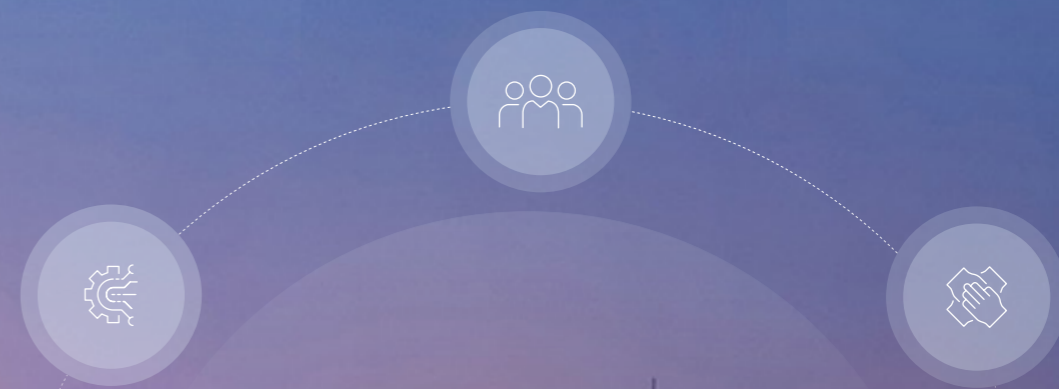
通过持续的技术创新与精进成为业界领先的芯片和技术服务提供商

### 愿景

你的“视界”有我！

### 核心价值观

技术为本  
责任担当  
艰苦奋斗  
共同成长



# 主营业务与产品矩阵

富瀚微是业内领先的芯片设计公司之一，长期深耕视觉领域，是以视频为中心的芯片和完整解决方案提供商。公司通过前后端协同的产品布局，提供以视频为中心的完整芯片和解决方案，产品包括：图像处理芯片、网络摄像机芯片、视频

链路芯片、数字录像机芯片、网络录像机芯片、智能显示芯片，以及车载图像处理芯片、车载视频链路芯片、车载录像机芯片等。具体下游应用分类如下

## 专业视频类



## 车载视频类



## 智慧物联类



# 发展历程与里程碑

2004 年

公司成立，总部设在上海。

2011 年

公司推出了首款 ISP 芯片 FH8510，这是一款针对 CMOS 图像传感器的解决方案。

2013 年

公司推出了首款高性能无线网络摄像机系统级芯片 (IPC SoC) FH8610，其具备视频编码功能。我们由此拓展至网络摄像机系统领域。

2014 年

公司成功开发了首款高清闭路电视 (HD-CCTV) ISP 芯片 FH8526。推出了 FH8530C，这是一款高性能 ISP 芯片，支持 720P/1080P 分辨率，并集成了高清同轴 (HD-over-Coax) 传输功能。我们实现了用于网络安防摄像机的 ISP SoC 芯片的量产。

2015 年

新型图像信号处理 (ISP) 技术研发及产业化项目荣获“上海市科技进步奖”。

2017 年

公司完成了首次公开发售并于深圳证券交易所创业板上市（股票代码：300613）。

2025 年

公司推出专为 AI 眼镜及可穿戴视频设备设计的高性能芯片 MC6350。MC6350 采用 12nm 工艺制造，功耗极低。其 8x8mm 的小巧封装尺寸使其非常适合轻巧的 AI 眼镜。

公司推出了 FH8856V500，这是公司最新的专业网络摄像机 IPC SoC。其采用公司最新的 AI-ISP 技术，可通过降低噪点、改善图像细节和动态范围来增强夜视能力。

2024 年

公司获得 ISO 26262 功能安全认证，这是公司在专业车规级视频芯片领域的一个新里程碑。

2023 年

公司推出了 MC635X 系列，这是公司的首款 12nm 低功耗 IPC SoC，满足业界对极低功耗 IPC SoC 的要求。

2022 年

公司荣获“安徽省科学技术奖一等奖”。

公司推出 MC6870，一款具有 8K 分辨率显示屏的 NVR SoC 芯片，支持端到端 UHD 功能，加速行业向超高清过渡。

公司推出 MC6880，一款专为专业 NVR 设计的芯片，配备六核 CPU，以及执行人工智能任务的专用高性能 NPU。

2021 年

公司扩大了产品组合，涵盖智能家居应用的综合解决方案。公司销售的芯片年出货量超过 1 亿颗。

公司成为眸芯科技的控股股东，该公司随后成为公司的主要子公司之一，战略性补充了公司在智能视频后端芯片市场的产品线，使公司能够为客户提供完整的一站式解决方案。

2018 年

公司荣获“中国半导体创新产品和技术奖”。

公司推出了首款车规级 ISP 芯片 FH8310，该芯片已成功通过 AEC-Q100 认证，由此进军原厂汽车电子市场。

# 2025 年度大事记

04-18

- 富瀚微发布 FH8536A, FH8538A 和 FH8556A: 双向音频 4K 同轴高清摄像机 ISP 芯片

06-13

- 富瀚微发布 FH8662V100: 智能高清网络摄像机 SoC 芯片
- 富瀚微发布 FH8852V301: 智能高清网络摄像机 SoC 芯片

07-21

- 富瀚微发布 FH8856V500:4K 智能高清 AI ISP 网络摄像机 SoC 芯片
- 富瀚微发布 FH8857V500:4K 智能高清 AI ISP 网络摄像机 SoC 芯片

08-29

- 富瀚微发布 FH6210V2:2 路输出 /4 路输入 4K 高清视频解码器芯片

10-21

- 富瀚微发布 FH8858V500:4K 智能高清 AIISP 网络摄像机 SoC 芯片

11-26

- 富瀚微发布 FH8626V300:2M/3M 网络摄像机 SoC 芯片
- 富瀚微发布 FH8626V300L:2M/3MAOV 网络摄像机 SoC 芯片
- 富瀚微发布 FH8616V300:1M 网络摄像机 SoC 芯片
- 富瀚微发布 FH8606V300: 网络摄像机和 USB 摄像头 SoC 芯片



# 荣誉证书和资质



2024 年  
上海市制造业单项冠军企业



2025 年  
上海市创新型企业总部



2022 年  
上海市设计创新中心



上海市五一奖状



上海市工人先锋号



2022 年  
安徽省科学技术奖证书



2025 年  
徐汇区百强企业贡献奖



2022 年  
徐汇区百强企业贡献奖



## ESG 管理

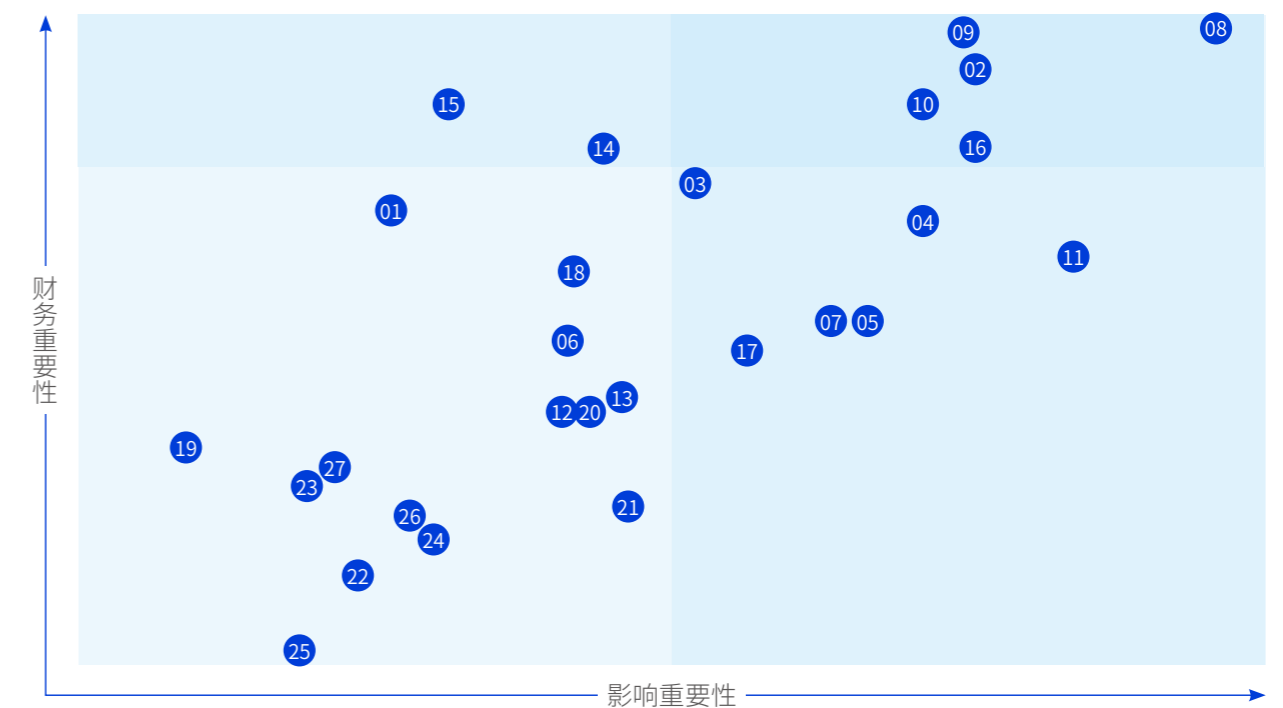
富瀚微将可持续发展理念深度融入公司治理体系，构建了以董事会为核心、战略与 ESG 委员会为执行中枢、制度规范为支撑的治理架构，系统化推进 ESG 战略落地。通过制定并实施《ESG 管理办法》及《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》，公司明确了可持续发展目标、职责分工与执行路径，确保 ESG 工作有章可循、有责可担。



## 实质性议题分析

2025 年，富瀚微依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》对于双重重要性的判断方式，参考全球可持续发展标准委员会 (GRI 可持续发展报告标准)(2021 版)、国际可持续准则理事会 (ISSB) 等国际可持续信息披露标准，从影响重要性和财务重要性的双重视角对公司相关 ESG 议题开展分析，以识别对公司具有重要性的议题。

经公司董事会审核确认，就 2025 年度财务重要性较高的议题（合规经营与风险管理、研发与创新、产品质量与安全、数据安全与隐私保护、职业健康与安全、员工权益与福利、员工培训与发展）在可持续发展报告中按照四要素框架进行重点披露。



- |                |               |              |
|----------------|---------------|--------------|
| 01 三会运作情况      | 10 数据安全与隐私保护  | 19 乡村振兴与共同富裕 |
| 02 合规经营与风险管理   | 11 供应链安全      | 20 促进就业      |
| 03 投资者关系管理     | 12 平等对待中小企业   | 21 环境合规管理    |
| 04 知识产权保护      | 13 科技伦理       | 22 应对气候变化    |
| 05 反商业贿赂及反贪污   | 14 职业健康与安全    | 23 能源利用      |
| 06 反垄断及不正当竞争   | 15 员工权益与福利    | 24 废弃物管理     |
| 07 ESG/可持续发展管理 | 16 员工培训与发展    | 25 水资源管理     |
| 08 研发与创新       | 17 包容与多元的职场环境 | 26 污染物排放     |
| 09 产品质量与安全     | 18 社区发展与社会公益  | 27 包装材料回收与利用 |

# 利益相关方沟通

富瀚微重视与内外部利益相关方的沟通与交流，建立多种渠道与利益相关方展开交流，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取得到各方信任和支持，促进公司不断改进环境、社会及治理工作。

利益相关方							
	股东 / 投资者	员工	客户	供应商	行业协会 / 科研机构	公益组织 / 社区组织	政府 / 监管机构
期望与诉求	规范公司治理 合规信息披露 投资者关系管理 风险管理 业务发展与创新	劳动关系管理 薪酬福利 员工培训与发展 职业健康与安全	产品质量与安全 保障客户合法权益 负责任营销 信息安全保护	保持长期良好合作 公开、公平采购 诚信互惠 遵守商业道德	畅通沟通渠道 推动行业发展	支持社区建设 参与公益活动 倡导环保公益 关注弱势群体	合法合规运营 促进经济发展 承担社会责任
沟通与回应	股东会 履行信息披露义务 投资者接待日 路演与反路演 投资策略会 业绩说明会 多元化投资者沟通渠道	完善人才招聘制度与流程 完善薪酬福利体系 开展多元化员工培训 健全职业发展路径 关注职业健康与安全生产 职工代表大会 重视员工关怀	加强销售人员培训 完善销售服务流程 健全售后服务体系 客户满意度调查 产品质量管理体系 重视客户隐私保护	依法履行合同 积极开展项目合作 公开、公平招标 完善供应链管理平台 签订廉洁协议	交流互访 参与行业论坛	志愿活动 公益活动	履行信息披露义务 加强日常沟通及汇报 监督考核



# 治理筑基

## 稳健致远，合规护航

作为上市公司治理的核心典范，公司构建了从顶层战略到具体执行的完整治理闭环。在公司治理层面，建立了权责分明、有效制衡的治理结构，并将 ESG 治理提升至董事会战略委员会层面，确保了顶层设计的专业性和系统性。在合规与风险管理层面，公司识别出从合规、运营到财务的多维度关键风险，并建立了覆盖“识别、评估、应对、复盘”的全流程闭环管控体系。在商业道德层面，公司通过多层次的反舞弊架构、公平竞争的供应链实践以及“技术+管理”双轮驱动的数据安全体系，将诚信合规理念深度融入运营。同时，公司通过投资者关系管理保障信息透明，并以党建引领推动公司治理与业务发展的深度融合，为企业的可持续发展奠定了坚实的制度与文化基石。

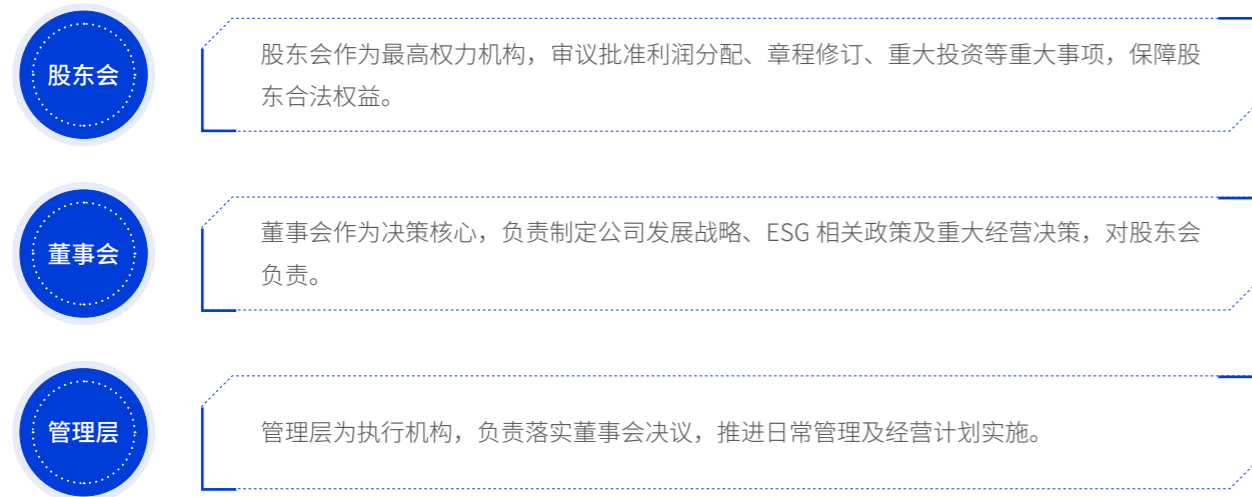
公司治理	19
合规经营及风险管控	21
商业道德	24
投资者关系	27
党建引领	28

# 公司治理

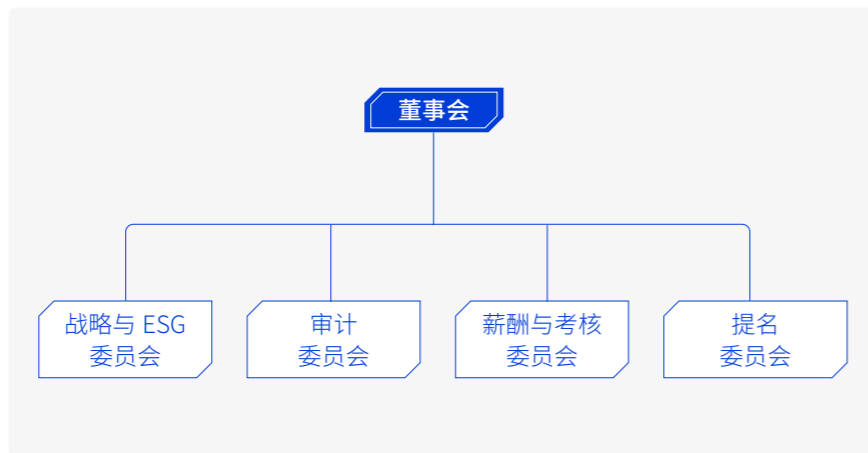
公司严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规要求，构建了“股东会-董事会-管理层”权责分明、有效制衡的治理结构。同时设置董事会专门委员会，形成多层次、专业化的治理体系。



## 治理架构



董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会，明确各委员会职责边界。其中，2025 年 9 月将原战略委员会更名为“战略与 ESG 委员会”，新增 ESG 战略制定、目标设定、执行监督等核心职责，强化 ESG 治理的专业性和系统性。各委员会成员均具备对应专业背景，确保决策科学高效。



## 董事会多元化

公司董事会严格按照《董事会议事规则》规范运作，保障决策的民主性、科学性和合规性。董事会成员结构合理，兼具专业深度与多元视角，为公司治理和战略决策提供有力支撑。

公司严格落实董事会成员多元化政策，注重性别、专业背景、行业经验的均衡配置，董事团队专业背景涵盖集成电路设计、财务管理、企业管理、法律合规等多个领域。核心董事均拥有多年半导体行业从业经验，熟悉行业技术趋势与市场动态；财务、法律类专业董事为公司财务合规、风险管控提供专业支持，形成互补的专业能力矩阵。

## 制度优化

为适配公司发展战略，2025 年公司持续完善治理相关制度体系，强化合规管理与风险防控。修订制度包括《董事会审计委员会工作细则》《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》《独立董事工作制度》《对外担保管理制度》《对外投资管理制度》《公司章程》《股东会议事规则》《关联交易管理办法》《募集资金管理制度》《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》《舆情管理制度》等。

**关键绩效**

- 截至 2025 年末  
现任董事会成员 **9** 名
- 其中独立董事 **4** 名
- 女性董事 **1** 名
- 报告期内，共召开董事会会议 **8** 次

# 合规经营及风险管控

富瀚微高度重视上市公司治理机制建设，持续完善内部控制规范体系，始终坚守诚实守信，合规经营，规范治理。通过不断深化内控合规管理，强化合规赋能，推动建设“科学决策、高效执行、规范运作、广泛参与”的公司治理机制，持续加强主动合规意识和全面风险管理工作，深化全员合规理念，不断完善全面风险管理体系与风险管理机制，保障公司合规风险管控能力与业务发展相适应。

## 治理

### 治理架构

公司以“分层管理、权责对等、协同联动”为原则，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，建立由董事会、管理人员及执行人员构成的三级管理体系，设立从属于董事会的审计委员会，制定并监督企业的风险管理战略，此外我们还设立了独立的内部控制部门，建立并完善风险管理系统及有关风险识别、评估、应对、监控与报告的全面流程机制，全面推动合规及风险管理体系的优化与完善。

### 制度体系

基于《企业内部控制基本规范》《证券法》等法规，公司构建多维度制度体系，2025 年重点完善以下核心文件：《内部控制管理制度》《反舞弊管理办法》《子公司管理制度》等相关制度。

## 战略

公司将合规经营与风险管控融入“视觉领域芯片领先企业”的整体战略，以“合法合规、风险可控”为前提，聚焦集成电路设计核心业务，通过全流程风控，降低运营不确定性，支撑三大业务目标：保障供应链绿色可持续、维护产品质量与客户信任、规避合规风险，实现企业与利益相关方共赢。

类别	描述	潜在影响	应对措施
内部沟通管理	内部报告系统部分业务功能不完善，可能会影响生产经营有序运行。	高	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立分层级的内部报告体系，依据战略目标层层分解；</li> <li>明确各层级信息需求，围绕指标体系编制全面、易懂的报告；</li> <li>设计高效编制流程，确保报告及时传递，重大事件优先报送；</li> <li>建立报告审核制度，实行起草与审核岗位分离，确保信息质量。</li> </ul>
	已建立内外部信息收集工作机制，但信息及时性有待提升，可能影响个别业务的决策效率。	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据服务对象需求筛选信息类型，进行审核鉴别，确保真实合理；</li> <li>评估信息获取成本与价值，遵循成本效益原则；</li> <li>强化信息整合与分析，提升信息利用效率。</li> </ul>
	内部信息传递不畅、不及时，可能影响决策效率。	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化信息传递流程，明确传递路径与时效要求；</li> <li>加强系统支持，推动信息化平台建设，提升信息共享效率；</li> <li>建立信息传递责任制，确保关键信息及时到位。</li> </ul>
	未充分利用内部报告，可能影响应对各类经营风险的结果，对企业目标实现会产生不利因素。	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>将内部报告全面应用于预算控制、经营决策与绩效考核；</li> <li>建立报告信息与业务分析的联动机制，开展因素、对比与趋势分析；</li> <li>依据报告信息实施透明、客观的绩效评估与责任追究。</li> </ul>
反舞弊管理	舞弊制度宣贯力度不足，可能导致各级干部员工对舞弊风险较忽视。	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强员工道德教育与反舞弊宣贯，设立举报渠道；</li> <li>完善内部审计与监察机制，强化对关键岗位与流程的监督；</li> <li>在合同中增加廉政条款，从源头防范舞弊风险。</li> </ul>
	信访处理不及时，未充分评估反舞弊风险，可能影响反舞弊工作成效。	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立舞弊举报登记与响应机制，确保投诉及时受理；</li> <li>制定舞弊风险评估制度，定期开展风险排查；</li> <li>设立专项调查小组，必要时引入外部机构协助调查。</li> </ul>
信息保密管理	对举报人及调查人员保护力度不足，可能削弱举报机制有效性。	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格保密举报人身份与举报内容，限制知情范围；</li> <li>明确禁止打击报复行为，违规者依法依规处理；</li> <li>建立举报人保护与激励制度，确保举报机制可信可用。</li> </ul>
	内部信息传递过程中未健全对商业秘密保护机制，可能削弱企业核心竞争力。	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定并实施信息保密政策，明确各类信息的密级与管理责任；</li> <li>部门负责人为本部门保密第一责任人，加强员工保密教育与管理；</li> <li>建立信息泄露应急机制，发现泄露立即采取补救措施并上报；</li> <li>由 IT 部门负责信息资产安全监控，人资行政部门负责制度维护与监督检查。</li> </ul>

^ 关键风险识别

类别	描述	潜在影响	应对措施
机遇	完善内控体系，提升治理透明度	增强投资者信任，优化融资环境	持续优化内控制度，定期开展合规培训与风险评估
	健全反舞弊机制，营造廉洁文化	降低运营风险，提升企业声誉	加强员工道德培训，完善举报人保护与激励机制

^ 关键机遇识别

### 影响、风险和机遇管理

公司建立“风险识别—评估—应对—复盘”的闭环管理机制，针对集成电路行业核心风险制定专项措施，重点关注供应链合规、知识产权管理以及内部控制等风险。

### 指标与目标

公司已针对合规及风险制定管理目标，并定期通过相关指标监测目标达成进展。



## 商业道德

富瀚微作为深耕智能视觉芯片领域的科技企业，始终将“诚信合规、责任担当”视为可持续发展的核心，秉持“合法经营、公平竞争、互利共赢、安全可控”的商业道德理念，在廉洁建设、反垄断合规、供应链公平合作、数据安全与隐私保护等多方面持续发力，构建全方位覆盖的商业道德管控体系。

### 廉洁建设

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，确保公司严格遵循法律及道德标准开展业务，从源头上杜绝腐败及其他不当行为。在战略层面，公司严格依据《企业内部控制基本规范》及相关法律法规，结合公司的实际情况制定《反舞弊管理办法》。通过明确舞弊定义、建立防控机制、规范举报与调查程序，有效预防和惩处舞弊行为，维护本公司及股东的合法权益，营造廉洁诚信的企业文化。

同时，公司构建了权责明确的多层次反舞弊治理架构。董事会及管理层负责推动诚信准则，组织开展舞弊风险评估并落实预防性管控措施。内控部门作为常设机构，承担制度修订、举报受理、案件调查与意识宣导培训等具体职责。公司要求各部门积极配合舞弊调查并及时报送相关信息，从而形成从决策到执行的端到端治理闭环。

在风险管理方面，公司实施动态的舞弊风险防控机制，明确将舞弊风险纳入年度内控评估范畴，针对财务报告失真、管理层越权、采购业务等重点风险领域实施专项管控。通过建立多渠道举报机制，组建跨部门联合调查团队，并引入外部专家，持续提升风险识别与应对能力。同时设立举报人保护与反报复制度，确保程序公正性。

截至报告期末

公司 **未涉及** 任何腐败、贿赂或欺诈事件  
亦 **未卷入** 任何相关法律诉讼



公司高管、关键岗位廉洁承诺书签订比例

**100%**



### 反垄断与公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，将反垄断合规要求纳入公司核心管理制度，明确禁止垄断协议、滥用市场支配地位等不正当竞争行为。在重大经营决策、市场合作及销售策略制定环节，引入合规审查流程，防范潜在反垄断风险。此外，公司还将反垄断知识纳入员工年度培训体系，重点覆盖销售、市场、管理层等关键岗位，提升全员合规意识与风险识别能力，确保各项经营活动均在合法合规框架内开展。

### 案例 | 年度内控专项培训，筑牢合规经营防线

2025年，公司组织开展年度内控专项培训与宣导活动，围绕反舞弊、反不正当竞争、反洗钱及风险管理四大主题，面向各职能部门及下属子公司系统讲解公司《反舞弊管理办法》《内部控制管理制度》等核心制度。培训结合财务造假、商业贿赂、网络不正当竞争等典型案例，深入剖析舞弊风险高发环节与合规红线，明确举报渠道与调查处理机制，强化员工对“三道防线”风险管理理念的理解。通过法规解读与实操指引相结合的方式，培训有效提升了全员的合规意识与风险防范能力，为公司持续完善内控体系、践行合规经营奠定坚实基础。



## 平等对待中小企业

公司秉持“互利共赢、协同发展”的供应链理念，通过建立公开透明的供应商准入标准，不以企业规模或背景设限，为中小企业提供公平合作机会；在采购流程中，统一合同签订、订单分配与付款结算标准，切实保障中小企业权益，杜绝货款拖欠。同时，公司积极提供技术对接服务，帮助中小企业适配产品需求、提升合作效率，并借鉴行业经验推动供应商 ESG 合规能力建设，为中小企业提供针对性指导，共同促进产业链生态的协同与可持续发展。

## 数据安全与客户隐私保护

### 治理

公司通过制定《数据安全管理办法》《客户隐私保护细则》等规章制度，对数据分类分级、访问授权、存储传输及销毁等全流程进行规范，并明确客户个人信息与商业数据的保护要求。同时，公司完善数据安全内控机制，将数据安全纳入年度内控评价范围，定期评估制度的健全性与执行的有效性。

### 战略

公司视数据安全与隐私保护为产品研发、客户服务及市场拓展的首要条件。通过规划中长期数据安全提升路径，优化芯片设计环节，将隐私保护理念融入产品全生命周期。同时，结合人工智能、车载电子等业务发展方向，有针对性地完善专项数据安全方案，以满足不同应用场景下的合规要求。

类别	描述	潜在影响	应对措施
风险	客户数据或商业秘密保护存在提升空间	可能影响企业形象	构建“技术+管理”双重防护体系，实施数据加密、访问控制与安全审计
	数据安全法规趋严，现有防护措施有待优化	需关注业务合规性	建立法规跟踪机制，定期评估数据安全制度执行有效性
机遇	数据安全能力转化为产品竞争力	拓展车载等高合规要求应用场景	将安全设计融入芯片研发，满足汽车电子等高安全等级需求
	完善的数据安全管理增强客户信任	提升客户粘性，获得长期合作机会	定期开展数据安全培训与应急演练，持续优化防护体系

#### 数据安全与隐私保护风险与机遇识别

## 影响、风险和机遇管理

公司积极践行合规要求，致力于通过技术创新与合规管理，助力数字经济安全发展，降低数据安全风险，共同维护社会数字信任体系。

风险识别

重点关注网络攻击、数据泄露、合规政策变化等风险，尤其针对车载电子、智能监控等业务场景的数据安全风险进行专项评估。

防控措施

搭建“技术+管理”双重防护体系，技术层面采用数据加密、访问控制、安全审计等手段；管理层面强化员工安全培训、定期开展应急演练，提升风险应对能力。

机遇把握

依托数据安全管控能力，增强客户合作信任度，拓展高合规要求的应用场景；以数据安全技术创新为抓手，培育新的业务增长点，提升市场核心竞争力。

## 指标与目标

为完善数据安全与隐私保护工作，公司设定“不发生数据安全及客户隐私泄露等负面事件”的目标，并持续监测目标达成情况。

截至报告期末

公司 **未发生** 重大数据安全事件



# 投资者关系

投资者关系是企业与资本市场沟通的重要桥梁，也是保障投资者知情权、维护资本市场稳定的核心。富瀚微秉持“公开、透明、诚信”的原则，严格遵守相关法律法规及监管要求，制定并实施《投资者关系管理制度》，构建规范化、系统化的投资者关系管理体系，通过建立多元化沟通渠道持续提升公司信息透明度。

公司始终坚持“实质重于形式”原则，建立并实施《信息披露管理制度》，确保披露信息能够真实反映公司经营状况及重大事项影响，无虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时建立披露信息事后核查机制，对已披露文件进行复核，发现问题及时更正并补充披露，保障信息披露的准确性。

公司搭建多元化、常态化的投资者沟通平台，通过召开业绩说明会、组织投资者调研、召开股东会等方式主动加强与各类投资者的互动交流。聚焦投资者核心关切内容，包括公司核心技术研发进展、智能视觉芯片在车载电子、智能物联网等领域的应用拓展、市场竞争格局、财务状况及 ESG 战略落地等，通过专业、透明的讲解，帮助投资者全面理解公司业务逻辑与发展潜力。

## 案例 | 价值聚焦，富瀚微路演交流会

公司组织路演活动，全面展示公司在业务布局、产品创新及未来发展方面的成果与规划，进一步加强与投资者及市场各界的沟通交流，传递公司价值，增进相互了解，凝聚发展共识。



↑ 路演现场



## 报告期内

公司共对外披露公告 **185** 份



# 党建引领

富瀚微高度重视党建工作，坚持党建工作与公司治理深度融合，以党建引领治理效能提升，推动企业经营与党组织建设同向、同步、同心发展。

## 党组织建设

中共上海富瀚微电子股份有限公司党支部委员会于 2018 年 6 月正式成立，党员队伍规模稳步壮大，结构持续优化，覆盖技术研发、经营管理、市场运营等关键岗位，成为公司发展的核心骨干力量。

截至 2025 年末

在册党员共计 **73** 人



# 党建与公司治理相融合

## 强化党组织核心作用

党支部立足“两个突出、一个担当”的工作定位，充分发挥组织优势和桥梁纽带作用，为公司战略落地和经营决策提供思想引导与组织保障；通过搭建党组织与管理层、各部门之间的沟通桥梁，确保公司重大决策充分听取党员意见，凝聚发展共识。同时，党支部主动担当企业发展“护航员”，践行“三个提出、三个提供”工作法——敢于针对经营管理中的问题提出意见、针对发展需求提出要求、针对潜在风险提出质疑；为重点工作提供可行方案、为项目推进提供资源支持、为团队执行提供保障服务，推动党建工作融入企业治理各环节。

## 推动党建与经营协同

党支部将党建工作与公司经营发展紧密结合，围绕公司核心业务、重大项目制定党建工作计划，使党建工作始终服务于企业发展大局。在战略规划、重大投资、技术研发等关键决策中，党组织充分发挥政治引领作用，引导党员干部带头贯彻公司战略，确保企业发展方向与国家产业政策、社会发展需求保持一致，实现经济效益与社会效益的统一。

## 案例 | 党员发挥先锋带头作用，以行动践行责任担当

2025 年初，公司启动全新一代芯片研发项目。该项目面临市场竞争对手强劲、技术迭代速度快、交付周期紧、技术门槛高的多重挑战，项目成败直接关系到公司的行业领先地位。面对这一紧急且艰巨的任务，党支部迅速响应，由支部副书记、徐汇区优秀共产党员、公司专家委员会技术专家挂帅，组建成立党员先锋队，全面牵头项目研发攻坚工作。

## 案例 | 铭记历史，砥砺前行：组织员工观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会

2025 年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年。为铭记峥嵘岁月、传承伟大精神，公司组织广大员工集中观看纪念大会直播。此次观影活动是公司深化爱国主义教育、厚植家国情怀的重要举措。公司始终注重将企业发展与国家命运紧密相连，通过多种形式引导员工知史爱党、知史爱国。



公司广大员工观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会



## 2025 年度

党支部聚焦思想引领与能力提升，扎实开展党员学习教育工作

累计组织专题学习及交流活动

**12** 次

围绕党的创新理论、行业政策法规、技术发展趋势等内容深化学习

开展主题党日

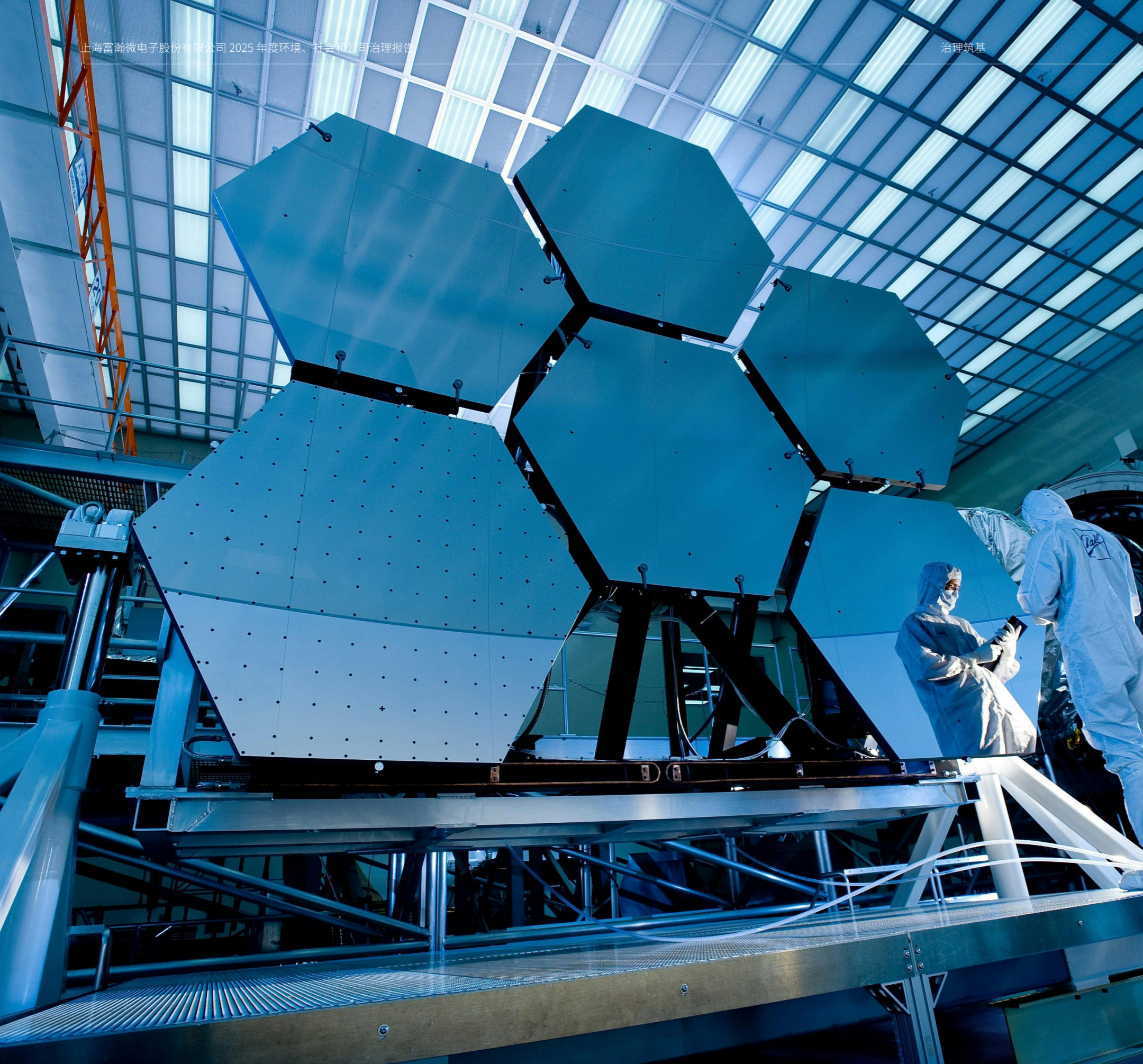
**12** 次

通过实地研学、座谈研讨、志愿服务等形式丰富学习载体

全年累计覆盖参与人数达

**1100** 人次

有效提升了党员队伍的政治素养和业务能力



# 创新驱动

## 技术立业，质链协同

富瀚微长期深耕视觉领域，是以视频为中心的芯片和完整解决方案提供商，公司拥抱智能化变革，持续专注于视觉芯片领域的技术创新，以专业视频处理、智慧物联、智慧车行三大应用领域为核心，目标是通过持续技术精进，满足客户多样化需求，拓展海外市场，成为智能视觉方面“国际知名，国内领先”的芯片产品和技术服务提供商。

创新研发	33
知识产权	37
产品质量与服务	38
供应链管理	41
产业协作	43

# 创新研发

## 治理

公司高度重视创新研发体系建设，构建了“决策科学、执行高效、保障坚实”的治理体系，为研发工作有序推进提供全方位的支持。

在治理层面，公司严格遵循《公司法》《上市公司治理准则》等要求，建立了以股东会为最高决策机构、董事会为核心决策层、管理层为执行层的三级决策机制，确保研发方向与公司整体发展战略精准契合。



## 战略

为保证公司能够持续推出技术领先、符合市场需求、具有市场竞争力的创新产品，公司采用“预研 - 设计 - 量产”流水式研发策略，保证公司成熟产品在量产稳定出货的同时，有领先于当前市场的新产品处于研制阶段，并有更新的面向未来的产品进入预研阶段。同时，公司持续加强对高端人才尤其是 AI 相关研发人员的全球招募，此外也进行研发体系调整，通过流程回顾和优化进行管理提升，通过架构精简提高决策效率和信息传递速度，使公司能够快速响应市场变化和技术发展，通过鼓励创新、鼓励培训、鼓励合作来塑造企业的技术文化，激发员工的创新热情和创造力，从而更好地迎接时代的新机遇和挑战。

类别	描述	应对措施
技术迭代风险	半导体行业技术更新较快，若公司在 AIISP、低功耗工艺等领域的研发跟进节奏稍有放缓，可能影响产品在清晰度、功耗控制等方面的市场竞争力	公司持续关注行业技术动向，通过常态化研发机制稳步推进技术创新，保障产品性能与市场需求的同步更新
合规风险	随着绿色低碳标准逐步完善，若未来环保法规对芯片功耗、材料提出更高要求，公司现有低功耗产品需进行相应优化调整	公司产品设计注重能效优化，积极与行业协会及客户沟通，关注绿色标准动态，确保产品合规性与市场适配
知识产权风险	公司关注专利管理与核心技术保护，防范因知识产权问题对产品生产造成影响	公司建立健全知识产权管理制度，对专利进行全流程规范管理

### ^ 关键风险识别

类别	描述	潜在影响	应对措施
机遇	低功耗芯片技术满足绿色市场需求	拓展车载、可穿戴等高能效要求领域	将能效指标作为产品设计核心，持续优化功耗性能
	知识产权布局增强技术壁垒	提升市场竞争力，保障研发成果转化	建立专利预警机制，强化核心技术专利布局

### ^ 关键机遇识别

## 影响、风险和机遇管理

公司聚焦视频处理芯片核心领域，通过关键技术突破筑牢产品质量安全根基，依托绿色芯片特性强化可持续价值输出，同时精准识别并管控经营过程中的潜在风险，积极捕捉行业发展机遇，实现产品质量安全与可持续发展的协同推进。



公司在 2025 年实现了多项关键技术突破，覆盖影像处理、AI 算力、编译器优化及新兴产品领域，其低功耗、高效能设计芯片将在多个领域带来显著市场机遇。

关键技术突破	具体描述
AI-ISP 引擎升级	自研“极光”系列 AI-ISP 引擎实现 12dB 信噪比提升，搭载该技术的芯片在降噪性能持平前提下，面积和功耗指标达行业领先水平，支持 8K 分辨率及 128 路 NVR 产品。该技术还通过 AI3D/2D 降噪、AI 宽动态、AI 超分等算法优化暗光拍摄效果，解决智能眼镜等设备的夜间拍摄痛点。
运动矢量估计专利	获得“运动矢量估计方法”专利授权，采用金字塔多层结构结合稠密光流算法与卡尔曼滤波，提升低信噪比环境下的运动估计精度，应用于安防监控、智能驾驶场景。
神经网络处理器迭代	研发覆盖不同算力规模的神经网络处理器，支持 AI-ISP、AI-CV 需求。通过低比特量化技术及高效数据切分架构，提升硬件资源利用率，实现算力效率提升 50% 以上。先进制程芯片（如 12nm 工艺）支持边缘侧大模型运行，应用于“文搜”等实时场景。
自主编译器优化	自研编译器支持 PyTorch、TensorFlow 等框架，通过动态指令映射与硬件调度，实现算法与架构深度耦合，保障跨平台部署敏捷性，为 AI-ISP 网络优化提供关键支撑。
智能眼镜芯片	CES2025 发布 MC6350 芯片，采用 12nm 低功耗工艺，功耗仅为行业主流产品的 1/4，集成 256MBDDR 并支持 AI-ISP 暗光优化，解决智能眼镜夜间拍摄模糊痛点。
车规级芯片认证	车载 ISP 通过 AEC-Q100 及 ISO 26262 认证，覆盖倒车影像、环视、驾驶员监测等场景，其低功耗架构可延长续航能力，契合车企对能效的要求，未来随着 ADAS 渗透率提升，市场空间将进一步扩大。

## 指标与目标

公司持续监测研发投入、专利数量并设定相关目标。



# 知识产权

富瀚微为鼓励员工进行更多的创新和研发，建立了完整的知识产权保障体系和决策高效、权责分明的管理架构。同时，公司完善保密管理体系，在研发立项等环节开展合规审查，并以持续加大的研发投入提供资金支持。在合规运营层面，严格遵守相关法律法规，建立知识产权全流程管控机制，常态化跟踪专利到期、著作权续展等事项，构建侵权监测与快速响应机制；在员工赋能方面，针对研发人员及关键岗位开展专项培训，通过内部刊物、主题讲座等方式宣传知识产权保护理念，并建立奖惩机制，营造尊重创新的企业文化氛围。

## 案例 | 护航发展，知识产权培训

公司聚焦知识产权创造、保护、运用与管理全链条，构建常态化培训机制，面向研发、市场、管理等不同岗位员工开展分层分类培训。课程涵盖专利挖掘、侵权风险规避、商业秘密保护、法律法规解读等核心内容，通过线上自主学习与线下专题讲座、案例研讨相结合的形式，强化全员知识产权合规意识与实操能力，助力企业筑牢核心技术壁垒，为创新发展保驾护航。



## 关键绩效

公司一直重视技术创新成果的知识产权积累，建立了完善的知识产权管理及保护机制，

截至报告期末，公司共获得各类知识产权 **392** 项：专利 **185** 项，其中发明专利 **179** 项，实用新型专利 **6** 项；集成电路布图设计版权 **96** 项；计算机软件著作权登记证书 **111** 项。

报告期内，公司共计新增知识产权 **42** 项，其中新增发明专利 **22** 项，新增集成电路布图设计版权 **8** 项，新增计算机软件著作权登记证书 **12** 项。



# 产品质量与服务

产品与质量管理是公司生存发展的基石，更是保障产业链稳定、提升品牌公信力的核心竞争力。富瀚微秉持“品质第一，客户至上；科技创新，持续改进”的质量方针，以高标准质量管理体系赋能产品创新与市场拓展，为行业高质量发展筑牢基础。

## 治理

公司建立了覆盖设计、采购、生产、检测全流程的质量管理体系，形成制度、架构、认证三位一体的质量管控格局。



ISO 9001 质量管理体系认证证书

### 制度建设

公司根据 ISO 9001 质量管理体系，建立、实施、保持和持续改进质量管理体系，并形成有效的质量管理体系文件《质量手册》。

### 管理架构

构建“总经理 - 管理代表 - 各部门”的三级管理架构，确保质量方针、质量目标的制定以及相关工作的执行与公司环境和战略方向相一致。

### 体系认证

公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，建立了符合行业高阶标准的车规级芯片研发与质量管理体系，为车载领域业务拓展提供质量保障。

全流程的质量管理体系

## 案例 | 新员工质量管理体系内部培训

2025 年 7 月，公司内部组织新员工 ISO 9001 质量管理体系专题培训。此次培训面向本年度新入职的研发与生产岗位员工，由公司资深质量内审员系统讲解了体系标准要求、内部流程规范及实际工作中的应用要点。通过本次培训，新员工快速理解了公司质量管理的核心原则与基本规范，为其后续规范执行岗位操作、融入公司质量管理文化奠定了坚实基础。



新员工 ISO 9001 质量管理体系专题培训

## 战略

公司已系统识别并梳理产品质量与安全领域的风险与机遇，明确了芯片设计、代工等环节的潜在质量风险，同时锚定稳定可靠产品质量与质量管理体系认证带来的市场机遇，并配套制定了全流程管控与持续优化的应对举措，为产品质量与安全保障奠定管理基础。

类别	描述	潜在影响	应对措施
风险	芯片设计或代工环节质量管控不到位	产品性能不稳定，客户信任度下降	建立覆盖设计、采购、生产全流程的质量管理体系，严格执行 ISO 9001 标准
	代工厂或封测厂质量波动	成品一致性下降，客户投诉增加	完善供应商评估机制，动态考核交付时效、产品质量等关键指标
机遇	稳定可靠的产品质量赢得客户信赖	客户粘性增强，市场份额提升	持续完善质量管理体系，定期开展客户满意度调查与改进
	质量管理体系认证提升品牌公信力	增强客户信任，拓展高端市场	保持 ISO 9001 等体系认证有效性，推动质量文化全员覆盖

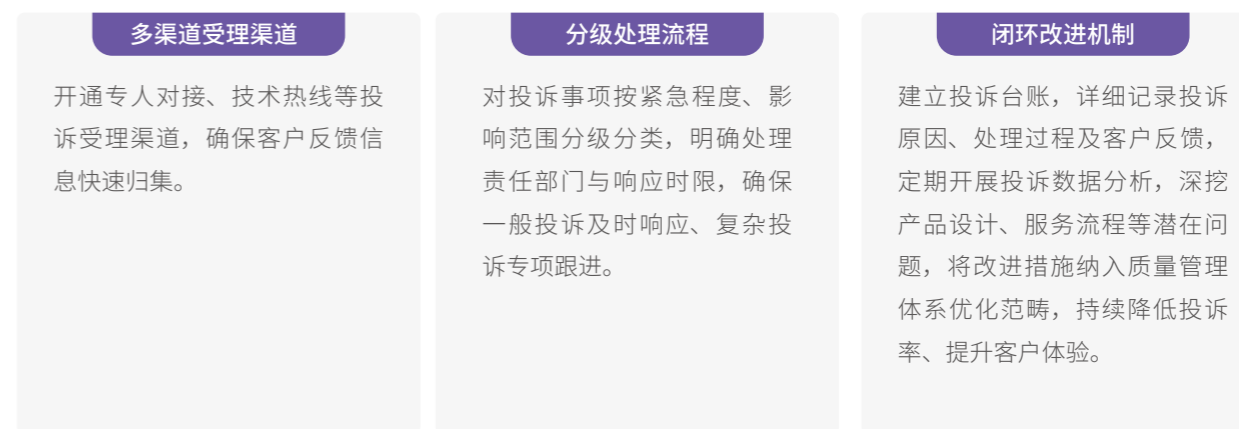
▲ 产品质量与安全风险与机遇识别

## 影响、风险和机遇管理

公司高度重视客户服务质量提升，构建了以客户需求为导向的全周期服务体系。



公司建立了规范的客户投诉处理程序、客户退货处理程序等，确保客户诉求得到及时响应与有效解决，有效防范客户投诉风险。



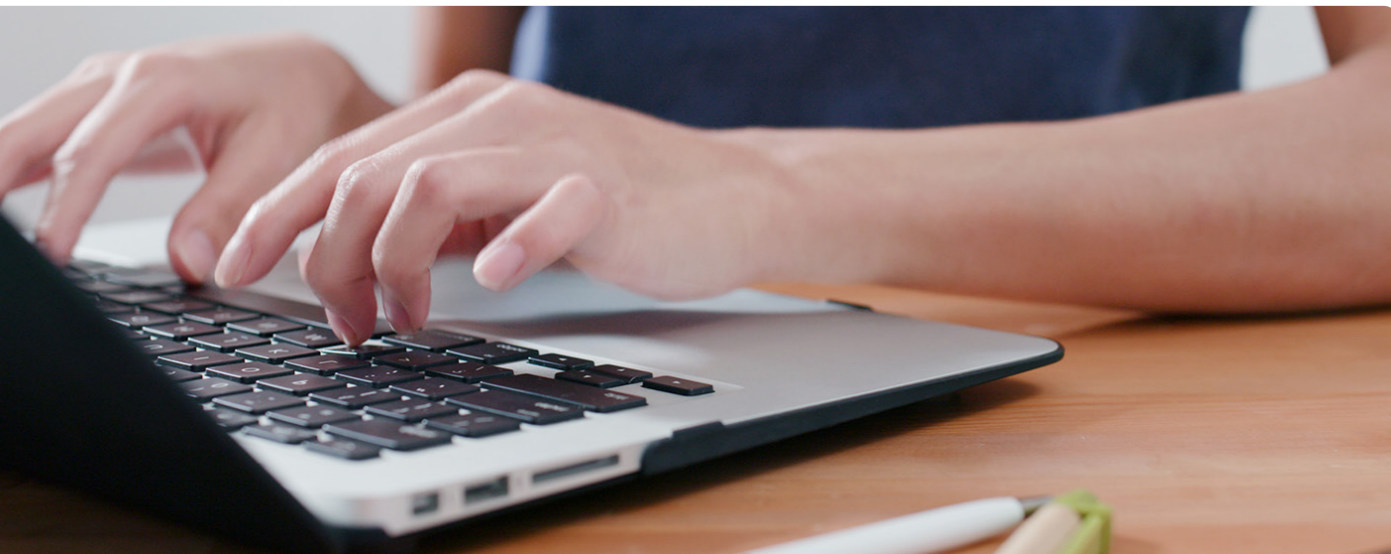
### 案例 | 匠心改善促良率，产品线弧碰线问题改善

在公司某产品首次工程批生产中，团队发现线弧碰线问题。问题发现后，团队从程序参数、设计布局等多维度持续优化，经过两轮改善，成功将产品良率从 98.81% 提升至 99.62%，展现了高效的问题解决能力和持续改进精神。

## 指标与目标

公司将客户满意度作为产品与质量管理的核心考核指标，建立了量化、可追溯的考核体系。



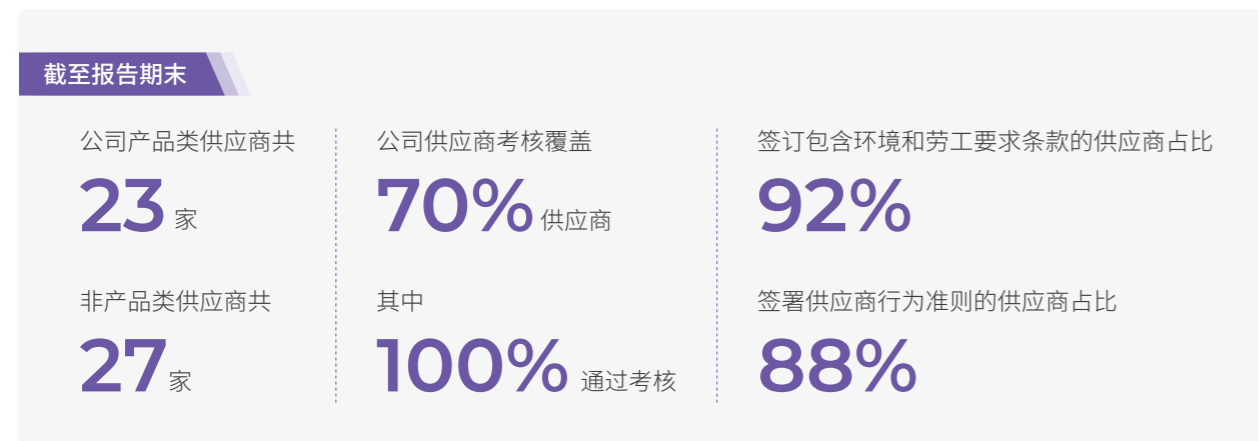


## 供应链管理

富瀚微始终将供应链安全视为企业运营的重要组成部分，积极践行可持续采购理念，选择符合环境保护和社会责任标准的供应商，确保采购环节符合国内和国际要求。

## 供应商评估

公司建立了系统化的供应商评估与管理体系，以《采购管理办法》《外部供方管理程序》《外包管理程序》等制度为核心，规范供应商考察、选择、合同签订全流程。同时制定合格供应商考核机制，从交付时效、产品及服务质量、价格等关键维度，考察供应商的技术实力与交付可靠性，以及可持续合作的可能性。通过供应商信息数字化管理，结合采购订单执行情况、产品质量检验结果等数据进行动态评价，保障供应链合作的稳定性。



## 绿色采购

公司秉持绿色发展理念，将可持续发展融入采购管理全过程。在原材料采购中，优先选择符合环保标准的供应商，推动上下游协同降低环境影响，与供应商共同践行可持续发展责任。通过优化采购流程、提升库存管理效率。同时，公司严格遵守环保相关法律法规，将环境合规性作为供应商准入与评估的重要指标，助力产业链绿色转型。

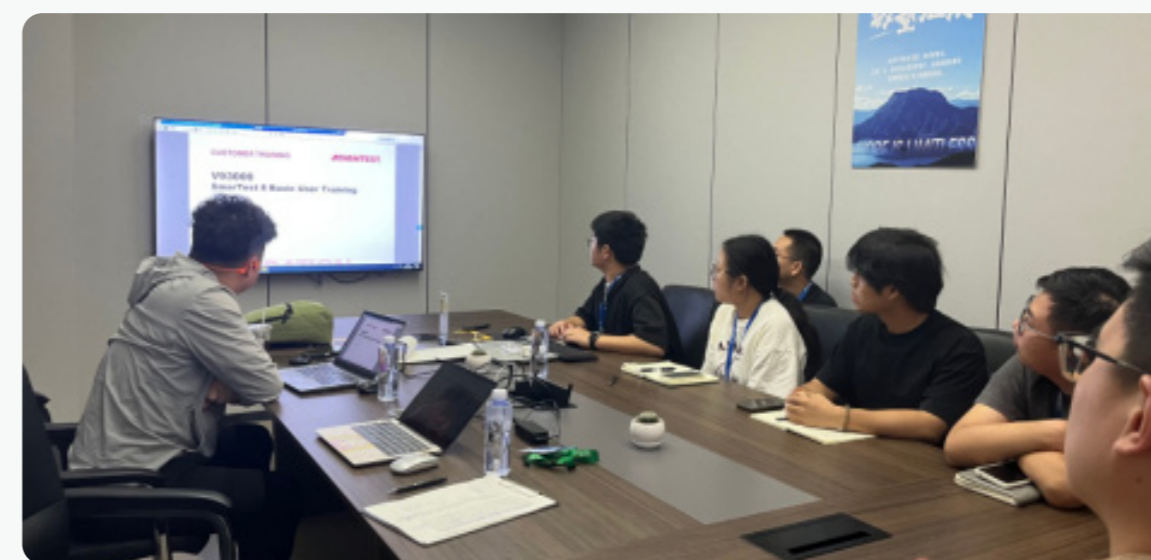
## 可持续供应链

针对半导体行业周期性波动、供应商集中度较高等潜在风险，公司建立了多层次风险防控体系。一方面，通过优化客户结构分散经营风险，提升抗风险能力；另一方面，提前预判行业趋势，针对存储芯片等关键原材料价格波动风险，通过充足备货与下游定价机制传导，保障毛利率稳定可控。借鉴行业成熟经验，积极探索境内外差异化供应链布局，深化与国内代工厂合作的同时储备海外供应链资源，抵御地缘政治与市场波动风险。此外，公司通过完善内部控制制度，规范采购申请、价格监控、验收付款、开展供应商培训等环节，强化供应链全流程风险管控。

此外，公司在外包管理方面制定了严格的程序，对所有纳入管理的供应商均要求签署《廉政协议》，以确保商业合作的廉洁规范。同时，公司积极履行社会责任与环保要求，与供应商同步签署《无冲突金属宣告书》及《限用物质承诺保证函》，从源头保障供应链的合规性与可持续性。

### 案例 | 供应商能力提升培训

2025 年，公司面向核心供应商组织了专项能力提升培训活动，有效提升了供应商在质量和生产管控方面的综合能力，为构建稳定、高效、负责任的供应链生态奠定了坚实基础。



供应商培训图片

## 产业协作

富瀚微十分注重产学研相结合的业务发展模式，不仅能够促进公司与高校之间的技术资源整合、科技成果转化和技术人才培养，更让公司在发展过程中能够准确把握前沿领域、先进技术和下游市场的发展趋势，为公司持续稳定的发展奠定坚实基础。

## 行业标准制定

公司积极响应行业技术标准演进趋势，以产品合规性保障市场拓展，通过技术实践与研发创新推进行业标准优化，助力构建规范有序的产业发展环境。公司正在规划支持下一代视频编解码标准 H.266 (AVS3) 的 IP 开发，通过自研核心编解码技术助力行业标准的国产化升级。该标准相比 H.265 可实现更高的压缩效率，公司在技术预研和 IP 布局中直接参与标准演进。

## 行业展会参与

公司将行业展会作为技术展示、客户对接与行业交流的重要平台，持续参与国内外知名电子信息及半导体领域展会，提升行业影响力与业务协同效率。



### 案例 | 参与 2025 年上海国际汽车工业展览会

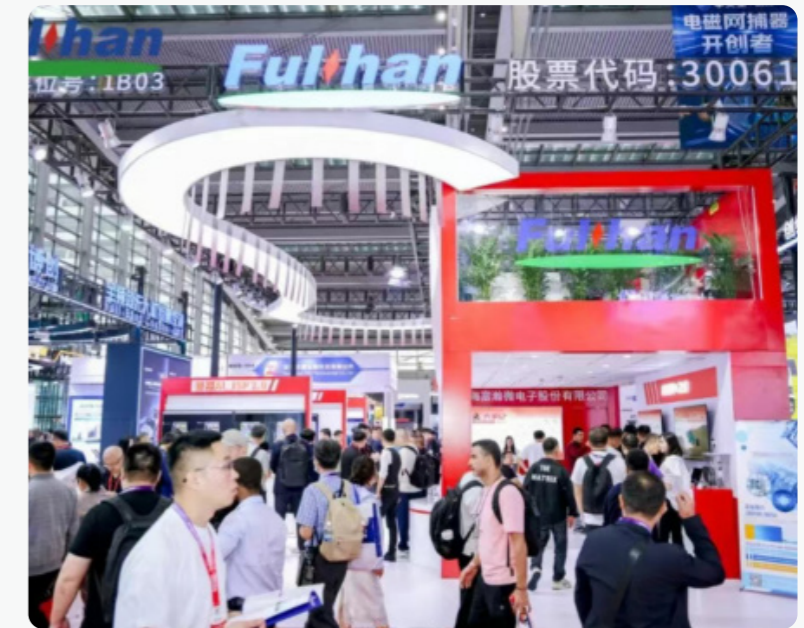
2025 年 4 月，公司在上海国际汽车工业展览会上首次公开了行业领先的 ISP 与 MIPI APHY 二合一 SoC 产品。同时，公司展出了面向全景环视、智能座舱及电子后视镜等全系列车载相机应用的前沿解决方案，全面彰显了其在汽车前装智能视觉领域的深厚技术积累与产品布局。



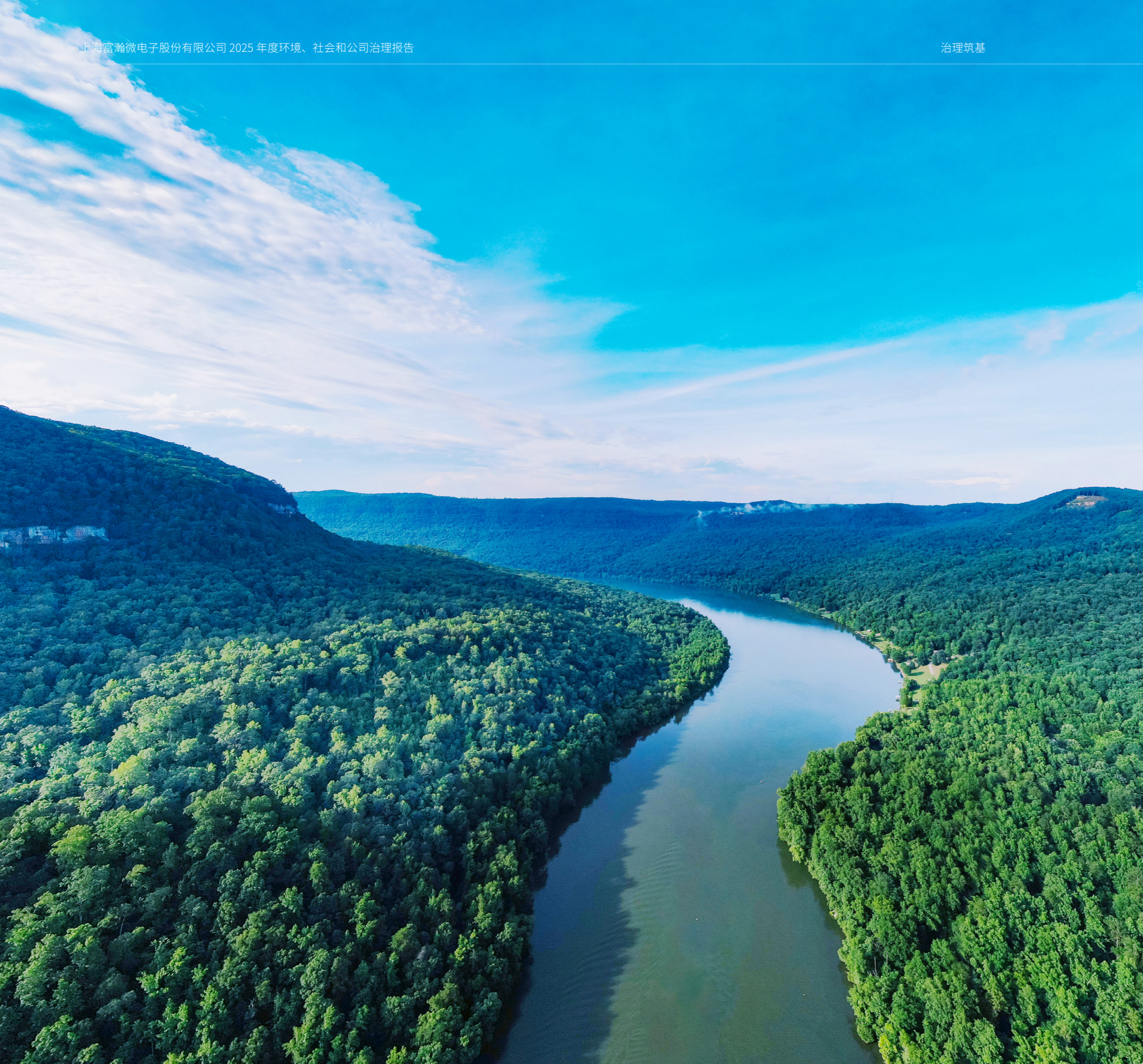
^ 2025 年上海国际汽车工业展览会公司展位

### 案例 | 亮相 CPSE 2025, AI+ 2.0 阶段开启

2025 年 10 月，公司在深圳举办的第二十二届中国国际公共安全博览会上，以“AI+ 2.0”为主题重磅亮相。公司在现场通过暗室实景体验，展示了自研的普惠 AI ISP 2.0 技术，该技术将传统图像处理与 AI 神经网络深度融合，实现了在极暗光环境下依然层次分明、细节清晰的成像效果，并结合 AI 超分技术，有效解决了低带宽场景下的高清画质还原难题，全面展现了公司在智能视觉芯片领域的领先实力。



^ 公司亮相 CPSE 2025 现场照片



# 环境共生

## 绿色运营，低碳发展

富瀚微将气候议题从治理层面深度融入企业基因，并通过“运营减排”与“产品赋能”的双引擎战略，构建抵御风险、把握机遇的系统性行动框架。公司不仅是为了满足日益严格的合规要求，更体现了作为技术驱动型企业，以创新内核驱动自身与全产业链低碳转型，创造长期商业与环境价值的坚定承诺。

环境管理	47
节能减排	48
资源循环	51
应对气候变化	53

# 环境管理

在全球可持续发展浪潮下，公司深刻认识到环境保护不仅是法律义务，更是企业实现长期稳健发展的战略基石。作为一家采用 Fabless 模式的集成电路设计企业，富瀚微的业务虽不直接涉及高耗能的晶圆制造与封装测试环节，但始终坚持将绿色理念深植于企业运营内核，构建系统的环境管理体系，以负责任的态度管理环境议题，并通过技术创新推动产业链整体低碳转型。

公司建立由管理层主导、多部门协同的环境治理组织架构。董事会及管理层对环境绩效负有最终责任，定期审议环境目标达成情况及重大环境议题。在日常运营层面，公司设立了明确的环境管理岗位与职责，将环境管理要求融入各部门的绩效考核体系。我们依据国家法律法规及 ISO 14001 等国际标准框架，制定并持续完善《环境管理制度》《能源管理制度》等内部环境政策，形成了“规划-实施-检查-改进”的闭环管理体系。此外，公司建立了畅通的内部沟通机制，确保环保政策有效传达至每一位员工，并鼓励员工通过建议渠道参与环境管理的持续改进。

策略上，公司环境管理策略经历了从被动合规到主动管理的演进。当前阶段，公司专注于将环境管理工作深度融入业务运营与创新流程，创造长期商业价值。一方面，公司坚持环境合规底线，确保所有运营活动严格遵守所在地环保法规，将合规性作为业务开展的先决条件。另一方面，公司前瞻性地识别可持续发展趋势带来的机遇，例如通过设计高效芯片产品，帮助客户应对日益严格的能效法规和市场对绿色产品的需求，将环境表现转化为竞争优势。

此外，公司系统化地识别、评估和管理环境相关的影响与风险。在负面影响管控方面，公司重点关注运营过程中可能产生的资源消耗、废弃物排放等，通过节能改造、废物分类与合规处置等措施将其最小化。

## 指标与目标



# 节能减排

能源消耗是富瀚微运营中主要的环境影响领域。公司秉持“节约优先、合理利用、精细计量、持续改进”的原则，将节能减排列为环境工作的核心，致力于通过精细化管理与能源结构优化，为减缓气候变化做出切实贡献。

公司构建了层级清晰的能源管理治理结构。管理层负责审批能源管理战略与年度预算，并对重大节能项目进行决策。行政部门作为能源管理的归口部门，负责制定具体的节能计划、监督执行并统计分析能耗数据。同时，公司制定了《能源管理制度》，明确了从办公照明、空调使用到 IT 设备管理等各环节的节能要求与操作规范。制度要求对所有主要用能设备建立管理台账，并定期进行能效评估。此外，公司未来或将结合可持续发展规划，探索将能源管理指标纳入绩效考核体系，对节能成效显著的部门与个人给予表彰奖励，对未能达成目标或存在能源浪费的则予以批评教育与相应处罚。



▲ 能源管理组织架构

策略上，公司的节能减排策略遵循“技术赋能、管理优化、行为引导”的综合路径。在技术层面，公司持续对办公场所的用能设施进行升级改造，例如全面推广 LED 照明，采购能效等级为一级的服务器与空调设备，并在部分区域安装智能照明传感器与空调控制系统。在管理层面，公司实施精细化的能源消耗监测，对月度能耗数据进行同比、环比分析，识别异常并查找原因。在行为引导层面，公司通过内部宣传、张贴节能提示、举办节能活动等方式，持续培育全体员工的节能意识与习惯。此外，公司也密切关注储能技术、分布式光伏等领域的进展，为未来更深度的清洁能源应用做好准备。

### 电力消耗管理

- 定期优化设备运行方式，避免设备空转、超负荷运行。
- 结合实际推广使用节能型电器设备，淘汰高耗能老旧设备。
- 加强办公用电管理，办公室无人时应及时关闭灯具、空调、电脑、打印机等电器设备电源。
- 照明系统采用 LED 等节能光源，并根据实际需要合理设置照明开关。

### 天然气消耗管理

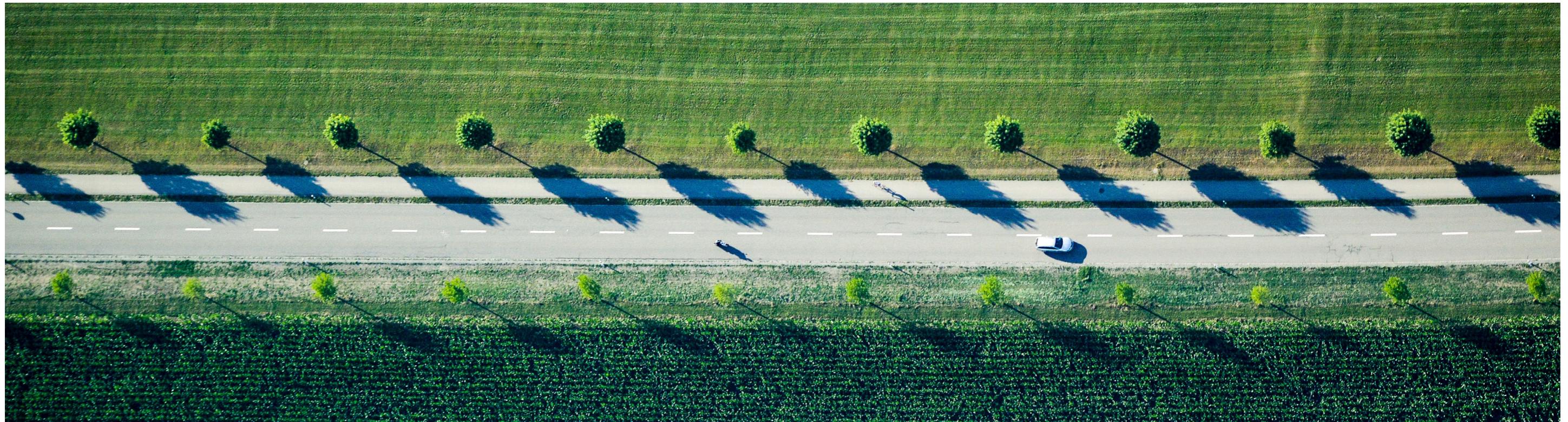
- 加强设备维护保养，确保天然气燃烧设备（如烧水炉、加热炉等）运行正常，避免燃气泄漏和不完全燃烧。定期对燃气管道、阀门、仪表等进行检查，发现泄漏及时处理。
- 优化天然气燃烧工艺，合理调整燃烧参数，提高天然气利用效率。根据生产需求准确控制天然气供应量，避免过量供气造成浪费。
- 冬季供暖严格控制供暖温度和供暖时间，根据室外温度变化及时调整供暖系统运行参数，实现按需供暖。

#### 能源消耗管理

## 指标与目标

指标	单位	2025 年	2030 年目标
总用电量	千瓦时	2,321,336	
用电强度	千瓦时 / 万元营收	13.74	用电强度较 2025 年基准值下降 5% 以上，实现单位营收能耗显著优化

\* 由于公司规模增长，总用电量可能随业务扩张而波动，因此公司更关注强度指标的改善。




# 资源循环

富瀚微视资源为宝贵的资产，致力于在运营全过程中贯彻“减量、再用、循环”的原则，构建高效的资源循环体系，重点关注水资源与废弃物的管理，最大限度降低资源消耗与对环境的潜在影响。

公司建立了覆盖水资源和废弃物管理的制度框架与责任体系。行政部门负责办公场所水资源与废弃物管理的日常运营监督。公司制定了《能源管理制度》和《废弃物分类与处置管理规定》，明确了从源头减量、分类收集、存储到最终合规处置的全过程管理要求。对于废弃物处理服务商，公司建立了严格的供应商准入与定期评估流程，确保其具备合法资质并符合环保标准。

策略上，公司的资源管理策略强调在源头预防浪费，并确保末端的循环利用。在水资源管理方面，公司不仅安装节水器具，更通过水表监测和日常巡检，及时发现并修复供水管网渗漏。在废弃物管理方面，公司倡议无纸化办公、双面打印、采用使用寿命更长的办公用品，从源头减少产生。同时，公司对所有不可回收垃圾及电子废弃物，确保交由持有正规资质的第三方进行无害化处置或资源化利用。

公司致力于最小化资源消耗的负面影响，并管控相关风险。对于识别出的资源循环相关风险与应对措施见下方表格。

类别	描述	潜在影响	应对措施
 风险	水资源短缺	运营受限 成本上升	安装节水器具 加强监测
	管道泄漏	资源浪费 财产损失	定期巡检维护 智能水表实时监控
	分类不当导致污染	回收率下降 环境负面影响	开展员工培训 设置清晰分类标识，定期检查
 机遇	再生资源收益	降低处置成本 创造额外价值	优化分类回收体系 与合规回收商建立稳定合作

## 指标与目标

指标	单位	2025 年	2030 年目标
总耗水量	立方米	1,347	耗水强度较 2025 年基准值下降 5% 以上，实现单位营收耗水显著下降
耗水强度	立方米 / 万元营收	0.0080	
生产和包装所用物料总质量	千克	230	生产和包装所用物料强度较 2025 年基准值下降 10% 以上
生产和包装所用物料强度	千克 / 万元营收	0.0014	



# 应对气候变化

气候变化已成为本世纪全球可持续发展面临的核心挑战。富瀚微深刻认识到，公司在应对气候变化进程中肩负着重要责任。为此，公司已将气候议题全面融入治理、战略与运营之中，致力于通过系统性的风险管理与前瞻性的战略布局，在推动自身低碳转型的同时，以创新技术赋能产业链的绿色升级。

公司董事会及管理层认识到气候变化带来的实质性财务与战略影响，并开始将气候相关议题纳入公司治理范畴。目前，由管理层牵头，定期评估气候相关风险与机遇对公司业务的潜在影响。同时，公司明确了温室气体排放数据的收集、核算与报告的职责部门，确保数据的准确性与透明度。

公司应对气候变化的战略聚焦于两个层面：即运营减排与产品赋能。在运营层面，战略核心是持续提升能源效率、减少化石燃料消耗，并积极探索向可再生能源转型的路径。在产品层面，作为芯片设计企业，公司致力于通过技术创新，设计出更高性能、更低功耗的集成电路产品。公司将能效作为设计指标，从架构、算法、工艺等多个维度进行优化，使每一代产品在算力提升的同时，能效比也显著进步。这些芯片广泛应用于消费电子、工业控制、汽车电子等领域，能够帮助海量终端设备降低能耗，从而在整个产品生命周期内产生巨大的杠杆减排效应。

此外，公司系统地识别和管理与气候变化相关的影响、风险与机遇。对于识别出的气候变化相关风险与应对措施见下方表格。

类别	物理风险	转型风险
 描述	极端天气事件（如台风、暴雨、极端高温）	环保法规政策趋严或更新
 潜在影响	办公场所或研发中心设施损坏、关键设备受损、员工安全受威胁、业务运营临时中断	运营合规成本增加；现有产品或设计标准不符合新规要求；面临罚款或业务许可限制
 应对措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定并定期更新《自然灾害与突发事件应急预案》</li> <li>每年组织至少一次全员应急疏散与响应演练</li> <li>对关键 IT 设备与研发数据实施异地备份</li> <li>为关键办公设施（如机房）配置备用电源或制定应急供电方案</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立法规动态跟踪机制，定期组织内部合规评审</li> <li>在产品设计与研发初期，前瞻性评估并纳入未来潜在的环保与能效标准</li> <li>将合规要求明确写入内部管理制度与员工手册</li> </ul>

## 指标与目标

公司建立了温室气体排放的核算与披露体系，关键指标涵盖范围一、范围二的绝对排放量及排放强度。展望未来，公司致力于设定更进取的气候目标。同时，公司承诺每年公开披露排放数据与减排进展，以透明的方式接受各方监督。

指标	单位	2025 年	2030 年目标
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1.31	范围 1+ 范围 2 总量控制在 1,500 吨二氧化碳当量以下
范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,245.63	
温室气体排放总量 (范围 1+ 范围 2)	吨二氧化碳当量	1,246.94	
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0074	

注：我们尚未披露我们的范围3温室气体排放，但我们正在改进我们的范围3排放核算系统，并将逐步涵盖我们业务的上游和下游活动。

转型风险	转型风险	机遇
供应链环境事故或 ESG 表现不佳	市场与客户偏好向绿色低碳转型	提升品牌声誉与市场吸引力
因供应商的环境污染、安全或劳工问题，导致公司面临连带声誉损害、客户信任度下降甚至订单流失	若产品能效或环保属性落后于竞争对手，可能导致市场份额流失、产品定价承压	卓越的环保表现与气候行动，可显著增强品牌美誉度，吸引重视 ESG 的投资者、客户及高端人才
<ul style="list-style-type: none"> <li>在《供应商行为准则》中明确环境、健康安全及社会责任要求</li> <li>将供应商的 ESG 表现纳入准入评估与年度绩效评价体系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极向客户沟通与展示产品的绿色价值与减排贡献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期发布 ESG 报告，披露环境目标与进展</li> <li>积极参与行业低碳倡议与技术论坛，塑造技术领导力形象</li> <li>将可持续发展理念融入雇主品牌宣传，吸引价值观相符的人才</li> </ul>



# 社会共荣

## 聚才育才，回馈社会

富瀚微将员工视为最宝贵的资产，致力于构建一个涵盖雇佣发展、健康安全、全面关怀与社会贡献的综合性人才生态系统。公司不仅通过规范、公正的雇佣体系与系统化的培训发展路径，为员工提供清晰的职业成长支持；更将员工身心健康置于战略高度，通过完善的健康管理、安全保障和丰富的福利关怀活动，营造安全、温暖且有归属感的工作环境。同时，公司鼓励员工参与社会公益，实现个人价值与社会价值的统一。

员工雇佣与发展	57
员工健康与安全	60
员工关怀	63
社会贡献	68

## 员工雇佣与发展

富瀚微在员工雇佣、薪酬和绩效管理方面秉承合规、公正和透明的原则，确保员工权益得到充分保障。公司结合行业标准和市场状况，制定具有竞争力的薪酬体系，并通过明确的绩效评估标准与激励机制，激发员工的积极性与创造力。同时，公司为员工提供平等的就业机会和良好的职业发展路径，致力于营造和谐的工作环境，推动高质量发展与员工职业成长的双赢局面。

### 员工招聘

公司严格遵循《劳动法》《劳动合同法》《妇女权益保障法》等法律法规，建立并不断完善人力资源管理制度体系，落实国家用工要求，坚决反对民族、种族、宗教信仰、性别、年龄及残疾等各类歧视行为。通过积极构建和谐稳定的劳动关系，公司切实保障员工享有各项合法权益和应有福利。

#### 报告期内

公司新聘请员工人数

**78** 人

员工流动率

**9.1%**

截至报告期末，公司总员工人数

**543** 人

其中女性员工

**115** 人

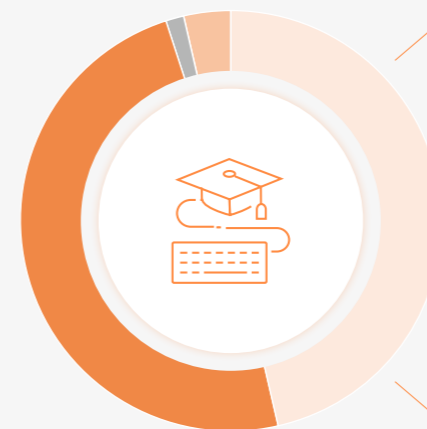
社会保险覆盖率

**100%**

公司劳动合同签订率

**100%**

#### 员工学历分布



本科	264
硕士	252
大专及以下	19
博士	8

### 员工培训与发展

富瀚微始终视人才为企业发展的核心动力，高度重视员工的职业成长与能力提升。公司构建了系统化、多层次、覆盖全员的学习发展体系，通过岗前培训、在职进修、领导力培育及专业技术赋能等多种形式，持续为员工提供学习资源与发展平台。公司支持员工在实战中成长，在创新中突破，致力于打造学习型组织，实现员工与企业共同进步、持续发展的双赢局面。

#### 治理

公司严格依据《员工手册》，建立了系统化、分层分类的员工培训体系，覆盖新员工入职引导、在职技能提升、管理能力发展及专业深度赋能等多个阶段，致力于全面提升员工的业务能力与综合素质。公司每季度制定专项培训计划，由各部门组织开展岗位专业技能培训，人力资源部统筹安排公司制度、流程规范与职业素养类通用培训。通过“理论+实践”“内部+外部”相结合的培养机制，公司为员工提供持续学习与成长平台，助力员工职业发展，共同推动组织能力升级与企业战略落地。

#### 战略

公司根据员工职业发展阶段与岗位特性，为不同群体设计了针对性的培训课程。新员工需参加系统化入职培训，内容涵盖企业文化、规章制度、产品知识与岗位操作流程，帮助其快速融入团队。在职员工则每季度参与与岗位需求紧密结合的在职训练，持续提升专业技能与综合素质。通过差异化、系统化的培养机制，公司致力于激发员工潜能，实现人才与企业的协同发展。

案例 | 组织专项领导力培训，提升团队管理能力

2025 年 3 月，公司积极响应管理人才发展需求，依据年度培训规划与管理人员能力提升计划，组织安排管理人员参加《布兰佳 SLII 领导力》课程，通过系统化的情境领导模型教学，帮助管理者掌握灵活适配的领导风格与团队赋能方法。培训期间，公司统一安排参训时间并承担相关学习费用，确保管理人员能够专注投入。此次培训不仅强化了团队核心领导梯队的能力建设，也体现了公司对管理人才培养的持续投入，为组织长远发展注入了关键动能。

类别	描述	潜在影响	应对措施
风险	员工技能与新技术发展待优化	助力团队更好适应业务升级需求	构建分层分类培训体系，覆盖新员工入职、在职技能与领导力发展
	晋升标准有待进一步清晰化	员工归属感与团队凝聚力持续受影响	建立明确的职业发展通道与绩效评估机制，确保晋升公开透明
机遇	系统化培训提升组织整体能力	人才梯队建设完善，支撑业务持续发展	完善培训课程体系，鼓励员工参与外部专业培训与行业交流
	领导力发展计划培育核心管理人才	保障组织长期发展，提升管理效能	定期组织中高层管理培训，建立后备人才储备机制

^ 员工培训与发展风险与机遇识别

影响、风险和机遇管理

在员工培训与发展领域，公司通过结构化培养机制，同步应对行业变革中的风险挑战与发展机遇，为组织持续发展夯实人才基础。在培训资源投入方面，公司不仅保障员工参与培训期间的正常薪酬待遇，也对部分公费进修项目设置合理的服务期约定，以此实现培训投入与人才留用的有效结合，推动组织能力持续提升，构建企业与员工共同成长的发展生态。

指标与目标



# 员工健康与安全

富瀚微持续完善职业健康和安全管理体系统，采用系统性方法全面识别并评估运营中的职业健康危害与风险暴露，并严格执行国家安全生产及职业卫生法律法规，以预防工伤事故与职业病发生。公司通过定期配合安全检查、跟踪落实隐患整改，并推动双重预防机制建设，致力于从源头控制风险。

治理

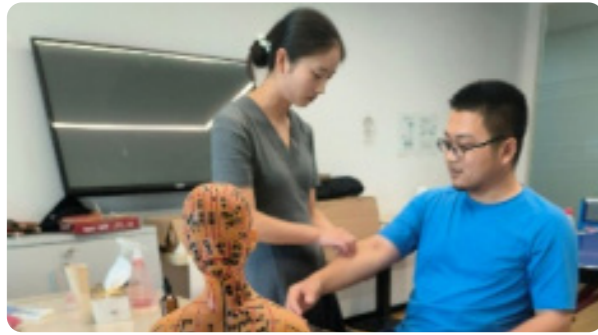
为保障员工的安全与健康，公司制定《职业健康管理制度》。注重工作环境保障与健康习惯倡导，对研发实验室、电子测试区等关键区域开展定期环境检测，确保空气质量、温湿度、光照及噪声符合健康标准。同时，积极推行“间断休息”制度，引导员工规范用眼与坐姿，并通过健康讲座、文体活动等形式增强员工身心韧性，形成持续改进、全员参与的职业健康管理闭环。

战略

公司始终将员工职业健康与安全置于企业发展的战略高度，建立并不断完善覆盖全流程、全岗位的职业健康安全管理体系。我们高度关注生产与办公环境中的职业安全风险，通过系统性的风险识别、评估与控制机制，持续强化预防与应对能力。公司将职业健康安全融入日常运营与长期规划，切实保障员工身心健康，为可持续发展奠定坚实基础。

类别	描述	潜在影响	应对措施
风险	实验室及测试区环境待优化	员工健康与工作效率受影响	执行《职业健康管理制度》，定期开展环境检测与健康筛查
	电气设备与应急管理流程需不断完善	存在安全风险，需要保障业务连续性	健全应急响应机制，定期开展安全培训与演练
机遇	健康安全的工作环境提升员工归属感	增强团队凝聚力，降低人才流失率	持续完善职业健康管理体系，开展健康讲座与文体活动
	完善的职业健康管理降低用工风险	减少安全事故相关成本，保障业务连续性	定期组织职业健康体检，建立员工健康档案

^ 职业健康与安全风险与机遇识别



健康咨询活动



员工心理健康关怀

### 案例 | 全员健康筛查计划，以贴心守护构建健康职场

公司将员工的健康安全视为发展的根本，每年面向全员系统开展健康体检，项目既包含基础常规检查，也设置了针对性专项筛查，助力员工全面掌握自身健康状况，实现疾病早期预警、及时发现与干预。依托这一持续完善的健康管理机制，公司为员工构筑起坚实的健康防线，切实增强员工的获得感与企业凝聚力。

## 影响、风险和机遇管理

公司坚持系统推进员工职业健康与安全管理，建立并持续完善覆盖全流程的风险识别、评估与控制机制。定期组织全员健康体检，实施常规检查与专项筛查相结合的模式，实现健康风险的早期发现与及时干预。同时，公司持续优化安全管理措施，强化岗位风险预警与防护，通过常态化的安全培训与应急演练，增强员工安全意识和自我保护能力，致力于构建预防为主、全员参与的职业健康安全文化，切实保障每一位员工的健康与安全。

## 指标与目标

报告期内

员工工伤保险投入 **122.48** 万元、员工工伤保险覆盖率 **100%**

公司因工死亡人数 **0** 人、因工伤损失工作日数 **0** 日、职业病发生率 **0%**



# 员工关怀

富瀚微始终将人才视为发展的核心，珍视并积极关注每一位员工的健康与幸福。公司持续完善福利体系，提供多样化的关怀设施，并组织开展丰富的文体活动，全方位支持员工的工作与生活，致力于打造温暖融洽、充满活力的职场家园。

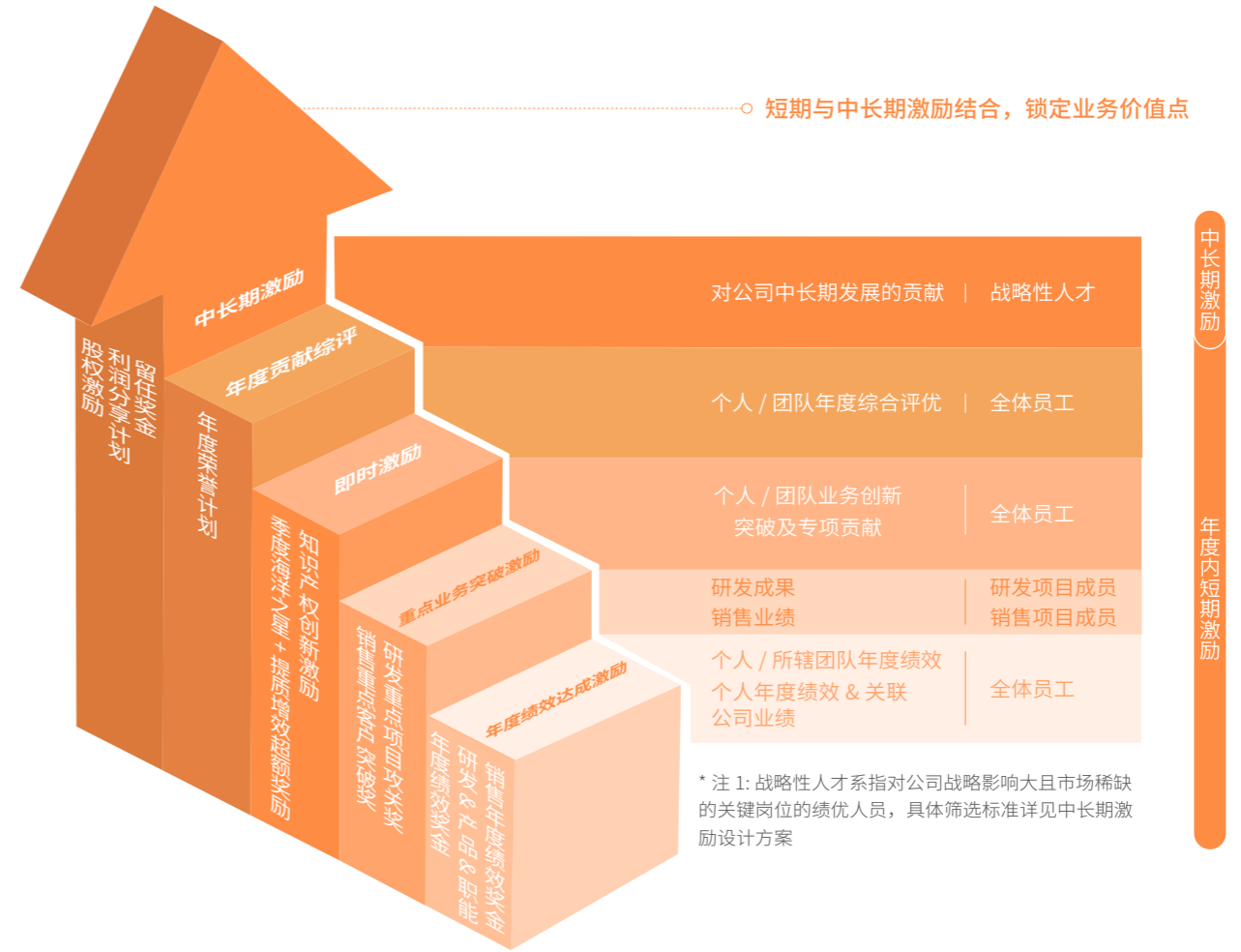
## 员工权益与福利

公司已建立系统、规范且具有竞争力的薪酬福利体系，通过明确的制度设计与流程保障，确保员工获得公平、合理的回报。在福利方面，公司依法提供社会保险与住房公积金，并设立补充商业保险、节日福利、健康关怀及多样化补贴，持续完善员工保障网络。相关制度执行与发放流程公开透明，并通过定期回顾与动态优化，切实维护员工权益，支持员工安心工作、共享发展成果。

### 治理

为建立科学规范的薪酬福利与绩效管理体系，公司依据《薪资福利管理制度》，结合员工学历、经历、知识与岗位职责等因素，合理核定职级与薪资，构建具有竞争力的薪酬结构。同时，公司制定《绩效考核管理制度》，围绕员工日常工作业绩、能力表现与行为规范实施全面考核，并将考核结果与薪酬调整、激励分配及人才培养紧密关联，充分发挥绩效的导向与改进作用。通过制度化的薪酬与绩效联动机制，公司不仅保障员工获得公正回报，也持续推动组织与个人协同成长，为可持续发展提供有力支撑。

公司秉持“人才硬核，绩效说话，成长分红”的薪酬激励理念，建立多层次、差异化的激励体系，全面激发员工潜能与组织活力。针对不同团队特点，公司设计结构化年度绩效奖金方案：研发与产品团队结合个人绩效与公司经营目标联动激励；销售团队实行阶梯式奖金包与毛利率达成挂钩；销售支持团队则与所服务团队业绩紧密关联。同时，公司设立研发重点项目攻关奖、季度即时激励“海洋之星”及知识产权创新奖励等专项激励，及时认可价值贡献。此外，通过年度荣誉计划与长期服务表彰，营造争先创优、共同成长的组织氛围，推动人才与公司发展共赢。



### 案例 | 薪酬激励与人才赋能，构建员工与企业共赢生态

富瀚微通过系统的绩效评估与多元化的激励机制，为员工提供具有市场竞争力的薪酬待遇。公司持续开展股权激励计划，充分调动核心员工积极性，有效吸引和保留优秀人才。同时，我们积极协助员工申请各类政府政策补贴及人才激励专项奖，包括集成电路专项人才奖、租房补贴、一次性扩岗补助及生活补贴等，通过多层次的人才扶持政策，为员工拓展更广阔的职业发展空间，切实保障员工切身利益。报告期内，公司为 2020 年、2021 年、2022 年股票期权激励计划符合行权条件的激励对象办理了股票期权行权登记工作，进一步将员工利益与公司长期发展深度绑定。

## 战略

富瀚微始终将员工视为企业最宝贵的财富，致力于构建全面、温暖且具有竞争力的人才关怀体系。公司已识别出的员工权益与福利风险与机遇见下表。

类别	描述	潜在影响	应对措施
风险	薪酬福利体系持续优化中	增强人才吸引力，提升团队稳定性	建立具有竞争力的薪酬体系，实施多层次激励机制与补充商业保险
	用工管理流程不断规范	构建和谐劳动关系，提升员工满意度	严格执行《劳动法》《劳动合同法》，保障员工合法权益
机遇	完善的福利体系增强雇主品牌	吸引优秀人才，提升团队稳定性	持续优化福利结构，关注员工多元化需求，传递组织关怀
	民主沟通机制提升员工满意度	增强组织凝聚力，激发员工创造力	定期开展员工满意度调查，建立意见反馈与改进闭环

▲ 员工权益与福利风险与机遇识别

## 影响、风险和机遇管理

公司高度重视员工权益与福利保障，构建了全面且人性化的关怀体系。在健康保障方面，公司除依法缴纳社会保险外，还为全体员工投保了涵盖意外、重疾及医疗的补充商业保险，切实缓解员工医疗压力。同时，公司注重节日关怀，定期发放节日礼品与福利，并组织相关文化活动，增强员工的归属感与幸福感。致力于为员工创造安心、温暖的发展环境。

### 案例 | 商业保险托举保障，筑稳员工安心基石

公司积极为员工构筑全面的健康保障体系，通过投保商业团体保险，覆盖意外伤害、重大疾病、综合医疗及住院津贴等多重责任。方案不仅包含员工本人，更延伸至配偶、子女及父母，提供意外身故、交通意外、女性生育等多维度保障，切实减轻员工家庭医疗负担。公司以人性化的保障设计，传递对员工及其家人的深切关怀，为团队稳定与发展注入安心力量。

### 案例 | 以“安居”助“乐业”，用贷款托举员工“安居梦”

住房是青年员工在城市扎根的基础。公司推出员工首套住房贷款福利，为符合条件的员工提供购房资金支持，切实缓解置业初期的经济压力。

这一举措是公司“以人为本”理念的生动体现。住房贷款福利不仅减轻了员工负担，更传递了企业的信任与关怀，让奋斗者安心拼搏、与企业共同成长。未来，富瀚微将持续完善员工关爱体系，打造更具归属感的发展平台。

### 案例 | 妇女节礼赞“她”力量，绽放女性职场光芒

公司于妇女节之际，精心举办主题庆祝活动，向全体女性员工致以诚挚问候与敬意。活动不仅准备了贴心节日礼品，更特邀多位杰出女性员工代表分享成长感悟与职场心得，生动展现坚韧、智慧与温暖的“她力量”。公司以此传递对女性员工的深度关怀与支持，积极营造包容、平等、尊重的文化氛围，激励每一位女性在工作中自信闪耀、持续成长。



▲ 妇女节活动

### 案例 | 浓情佳节送暖意，时令福利系人心

公司重视传统节日对员工的文化关怀与情感联结，在端午节及中秋节期间精心组织应节活动。端午节通过包粽子、制香囊等文化体验，弘扬传统文化，传递团圆温情。系列活动不仅丰富了员工业余生活，更在潜移默化中增强了团队归属感与企业凝聚力，营造出和谐温馨、充满人文关怀的组织氛围。



▲ 中秋祝福



▲ 端午节文化活动

### 案例 | 多元体育文化赋能团队成长

公司重视员工的身心健康与团队凝聚力，通过设立足球、羽毛球、篮球、乒乓球等多种体育社团，积极组织开展日常训练与友谊赛等活动。员工在运动中不仅锻炼了身体、缓解了工作压力，更促进了跨部门的交流与协作。

公司以丰富的体育文化为载体，营造出积极互动、充满活力的企业氛围，持续助力员工成长与团队融合。



▲ 足球活动



▲ 羽毛球团体赛



# 指标索引

一级议题	二级议题	相关章节
应对气候变化	①气候变化相关风险和机遇管理	应对气候变化
	③为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	应对气候变化
	④按照分类提供不同范围温室气体排放情况	应对气候变化
	⑤按照分类提供温室气体排放情况	应对气候变化
	⑥温室气体排放量核算方式	应对气候变化
	⑦温室气体减排实践	应对气候变化
	⑧有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、产品、服务	应对气候变化
	⑤行政处罚	环境管理
污染物排放		环境管理
废弃物处理	①废弃物数量	资源循环
生态系统和生物多样性保护	①退出活动	不涉及，公司运营场地 不属于生态保护区
	②区域内保护措施	
	③保护恢复措施	
	④生物遗传资源	
	⑤产品全生命周期影响	
环境合规管理	①风险管理	环境管理
	②突发事件	环境管理
	③行政处罚	环境管理
能源利用	①使用情况	节能减排
	②清洁能源	节能减排
	③节约目标	节能减排
水资源利用	①使用情况	资源循环
	②节约目标	资源循环
循环经济	①目标计划	资源循环
	②具体措施	资源循环
	③进展成效	资源循环
乡村振兴	①公司战略	社会贡献
	②具体措施	社会贡献
	③工作成果	社会贡献
社会贡献	贡献情况	社会贡献

一级议题	二级议题	相关章节
创新驱动	①战略目标	创新研发
	②具体情况	创新研发
	③研发成果	创新研发
	④创新影响	创新研发
科技伦理	①从事领域	不涉及，公司遵守科技 伦理规范
	②内部管理	
	③违反行为	
	④培训宣传	
供应链安全	①风险管理	供应链管理
	②保障措施	供应链管理
	③改进措施	供应链管理
平等对待中小企业	①未支付款项	商业道德
	②具体情况	商业道德
产品和服务安全与质量	①管理体系	产品质量与服务
	②质量认证	产品质量与服务
	③重大事故	产品质量与服务
	④售后服务	产品质量与服务
	⑤可及性	产品质量与服务
数据安全与客户隐私保护	①管理体系	商业道德
	②安全事件	商业道德
	③客户隐私保护	商业道德
	④泄露事件	商业道德
员工	①员工聘用	员工雇佣与发展
	②职业健康与安全	员工健康与安全
	③职业发展与培训	员工雇佣与发展
尽职调查	尽职调查开展情况	风险管控
利益相关方沟通	①沟通制度	利益相关方沟通
	②建议渠道	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	①管理体系	商业道德
	②风险评估	商业道德
	③培训绩效	商业道德
	④发生事件	商业道德
反不正当竞争	①管理体系	商业道德
	②行政处罚	商业道德

# 读者反馈表

### 尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《上海富瀚微电子股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

### 选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好      好      一般      较差      差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好      好      一般      较差      差

3. 您认为富瀚微在经济责任方面做得如何？

非常好      好      一般      较差      差

4. 您认为富瀚微在环境责任方面做得如何？

非常好      好      一般      较差      差

5. 您认为富瀚微在安全管理方面做得如何？

非常好      好      一般      较差      差

6. 您认为富瀚微在员工责任方面做得如何？

非常好      好      一般      较差      差

7. 您认为富瀚微在社区责任方面做得如何？

非常好      好      一般      较差      差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好      好      一般      较差      差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

非常好      好      一般      较差      差

### 开放性问题

您对富瀚微履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

---

---

---