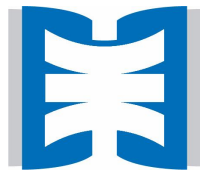


安徽天禾律师事务所  
关于安徽皖仪科技股份有限公司  
2025 年限制性股票激励计划调整授予价格、向激励对  
象授予预留限制性股票相关事项  
之  
法律意见书



安徽天禾律师事务所

ANHUI TIANHE LAW OFFICE

---

地址：合肥市濉溪路 278 号财富广场 B 座东楼 16 层

电话：(0551) 62642792

传真：(0551) 62620450

## 安徽天禾律师事务所

### 关于安徽皖仪科技股份有限公司

### 2025 年限制性股票激励计划调整授予价格、向激励对象授予预留限制性股票相关事项

### 之法律意见书

天律意 2026 第 00646 号

致：安徽皖仪科技股份有限公司

根据《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“证监会”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）及《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》（以下简称“《披露指南》”）等法律、行政法规、部门规章及规范性文件（以下统称“法律法规”）和《安徽皖仪科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《安徽皖仪科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的有关规定，本所接受安徽皖仪科技股份有限公司（以下简称“皖仪科技”或“公司”）的委托，作为公司 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）的专项法律顾问，就公司本激励计划调整授予价格（以下简称“本次调整”）、向激励对象授予预留限制性股票（以下简称“本次授予”），按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司提供的有关文件和事实进行了必要的核查和验证，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师谨作如下承诺和声明：

1、本法律意见书是本所律师依据出具日以前皖仪科技已经发生或存在的事

实作出的。

2、本所律师已履行法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对皖仪科技提供的与出具法律意见书有关的所有文件资料及证言进行了审查判断，保证本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

3、公司保证已经向本所律师提供了为出具本法律意见书所必需的真实、完整、有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言，并无隐瞒、虚假和重大遗漏之处，文件材料为副本或者复印件的，均与原件一致和相符。

4、对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，本所律师有赖于政府有关部门、公司或者其他有关单位出具的证明文件。

5、本所律师同意将本法律意见书随同本激励计划实施所需的其他材料一同上报，并愿意对本法律意见书依法承担相应的法律责任。

6、本所律师仅对本激励计划的有关法律问题发表意见，而不对皖仪科技的会计、审计、验资、资产评估等专业事项和报告发表意见。本所律师在本法律意见书中对有关会计报表、审计、验资报告和资产评估报告中某些数据和结论的引用，并不意味着本所律师对该等数据和结论的合法性、真实性和准确性做出任何明示或默示的担保或保证，对于该等文件及所涉内容本所律师并不具备进行核查和做出评价的适当资格。

7、本法律意见书仅供皖仪科技为实施本激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

本所律师根据《证券法》第十九条的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对皖仪科技提供的有关文件和事实进行了核查和验证的基础上，现出具法律意见如下：

### **一、本次调整、本次授予的批准和决策程序**

经本所律师核查，截至本法律意见书出具日，公司就本次授予已经履行的批准和决策程序如下：

1、2025年4月7日，公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了《关于公司

<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》，并提交公司第五届董事会第二十次会议审议。

2、2025 年 4 月 7 日，公司召开第五届董事会第二十次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》以及《关于召开公司 2025 年第二次临时股东大会的议案》。

3、2025 年 4 月 7 日，公司监事会召开第五届监事会第十五次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

4、公司确认已在公司内部公示了 2025 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象名单，公示时间自 2025 年 4 月 8 日至 2025 年 4 月 17 日。

5、2025 年 4 月 18 日，公司于上交所网站披露了《监事会关于公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，公司监事会认为：“列入本激励计划首次授予部分激励对象名单的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为本次限制性股票激励计划的激励对象合法、有效。”

6、2025 年 4 月 23 日，公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》相关议案，授权董事会确定本计划的授予日，并授权董事会对本计划进行管理和调整。

7、2025 年 4 月 24 日，公司第五届董事会第二十一次会议审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，董事会认为，本次激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意确定以 2025 年 4 月 24 日为首次授予日，授予价格为 16.17 元/股，向 150 名激励对象授予 194.80 万

股限制性股票。

8、2025年4月24日，公司第五届监事会第十六次会议审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。

9、2026年4月3日，公司召开第六届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对预留授予日的激励对象名单进行核实并对授予事项发表了核查意见。

## 二、本次调整的具体情况

2025年6月17日，公司公告了《2024年年度权益分派实施公告》。

鉴于上述权益分派已实施完毕，根据《2025年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，若在《激励计划》公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前，公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。

### (1) 授予价格调整

根据公司《激励计划》的规定，授予价格的调整方法如下：

$$P = P_0 - V$$

其中： $P_0$ 为调整前的授予价格； $V$ 为每股的派息额； $P$ 为调整后的授予价格。经派息调整后， $P$ 仍须大于1。

根据以上公式，本次调整后的授予价格=16.17-0.1=16.07元/股。

公司董事会根据2025年第二次临时股东大会授权对2025年限制性股票激励计划授予价格进行相应调整，经过本次调整后，授予价格由16.17元/股调整为16.07元/股。

综上，本所律师认为，公司本次激励计划相关事项的调整系基于股东会对董事会的授权，且履行了必要的内部决策程序，调整的内容符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定。

### 三、本次授予的具体情况

#### (一) 本次授予的授予日

2026年4月3日，公司第六届董事会第五次会议审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司本次授予的授予日为2026年4月3日。

#### (二) 本次授予的授予对象、数量和价格

2026年4月3日，公司第六届董事会第五次会议审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》，本次授予拟向60名激励对象合计授予限制性股票37.10万股，本计划首次授予的限制性股票的授予价格为16.07元/股。

综上，本所律师认为，公司董事会确定的授予日、授予对象、数量和价格均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件和《激励计划（草案）》的相关规定。

#### (三) 本次授予的授予条件

根据《激励计划（草案）》中授予条件的规定，激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件：

(1) 公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

(2) 激励对象未发生如下任一情形:

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥中国证监会认定的其他情形。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》《内部控制审计报告》、公司出具的情况说明，并经本所律师核查，截至本法律意见书出具日，公司和激励对象均不存在上述情况。

综上，本所律师认为，公司具备向激励对象授予限制性股票的条件，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件和《激励计划（草案）》的相关规定。

#### 四、结论

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次调整、本次授予已经取得了现阶段必要的批准和授权，均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件和《激励计划（草案）》的相关规定，合法、有效。

(以下无正文)

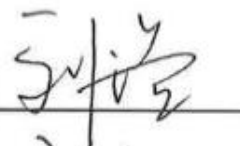
(本页无正文，为《安徽天禾律师事务所关于安徽皖仪科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划调整授予价格、向激励对象授予预留限制性股票相关事项之法律意见书》签署页)

本法律意见书于二〇二六年四月三日在安徽省合肥市签字盖章。

本法律意见书正本肆份，无副本。



负责人：刘浩



经办律师：吴波



叶慧慧

