

重庆智翔金泰生物制药股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、限制性股票激励计划的分配情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的权益数量(万股)	占授予权益总数的比例	占本激励计划草案公告日公司股本总额的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
1	刘志刚	中国	董事长，总经理，首席科学官，核心技术人员	50	6.15%	0.14%
2	王炜	中国	副总经理，核心技术人员	45	5.54%	0.12%
3	戴力	中国	副总经理，核心技术人员	45	5.54%	0.12%
4	钱军华	中国	副总经理，首席技术官，核心技术人员	45	5.54%	0.12%
5	王威	中国	副总经理，核心技术人员	45	5.54%	0.12%
6	黄小艳	中国	副总经理	45	5.54%	0.12%
7	刘力文	中国	职工董事，财务总监	36	4.43%	0.10%
8	李春生	中国	董事，副总经理，董事会秘书	36	4.43%	0.10%
9	周晓巍	中国	核心技术人员	15	1.85%	0.04%
小计				362	44.53%	0.99%
二、董事会认为需要激励的其他人员						

中层管理人员/核心骨干（90人）	424.97	52.27%	1.16%
三、预留部分	26	3.20%	0.07%
合计	812.97	100%	2.22%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司股本总额的1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的20%。

2、本激励计划激励对象不包括公司独立董事，也不包括外籍人员、单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留激励对象应当在本激励计划经股东会审议通过后12个月内明确，经董事会提出、薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求披露相关信息。超过12个月未明确激励对象的，预留权益失效。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

重庆智翔金泰生物制药股份有限公司董事会

2026年4月3日