

江苏隆达超合金股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、限制性股票激励计划分配情况表

序号	姓名	国籍	职务	授予限制性股票数量(万股)	获授数量占授予限制性股票总数的比例	获授数量占本激励计划公告日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员						
1	浦益龙	中国	董事长、总经理	10.00	2.96%	0.04%
2	王博	中国	董事、副总经理、总工程师、核心技术人员	10.00	2.96%	0.04%
3	浦迅瑜	中国	董事	5.00	1.48%	0.02%
4	浦晓中	中国	职工董事	5.00	1.48%	0.02%
5	浦锦瑜	中国	副总经理	10.00	2.96%	0.04%
6	顾振	中国	副总经理	10.00	2.96%	0.04%
7	王勇军	中国	财务总监	6.00	1.78%	0.02%
二、核心技术人员						
1	荣文凯	中国	核心技术人员	6.00	1.78%	0.02%
2	李华兵	中国	核心技术人员	5.00	1.48%	0.02%
3	李亚峰	中国	核心技术人员	5.00	1.48%	0.02%
三、其他激励对象						
技术(业务)骨干人员(71人)				220.00	62.50%	0.89%
预留部分				60.00	17.05%	0.24%
合计				352.00	100.00%	1.43%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计数均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 20%。

2、本激励计划授予激励对象不包括独立董事和外籍人员。

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事专门会议发表明确意见、律师事务所发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时披露激励对象相关信息。

4、在限制性股票授予前，激励对象离职、或因个人原因自愿放弃全部或部分拟获授限制性股票的，授权董事会进行相应调整，将未实际授予的限制性股票直接调减、在其他激励对象之间进行分配或调整至预留份额，预留比例不得超过本激励计划拟授予权益数量的 20%。

5、上表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

江苏隆达超合金股份有限公司

董事会

2026年4月3日