



2025

安徽省建筑设计研究总院股份有限公司
环境、社会及公司治理(ESG)报告

目录

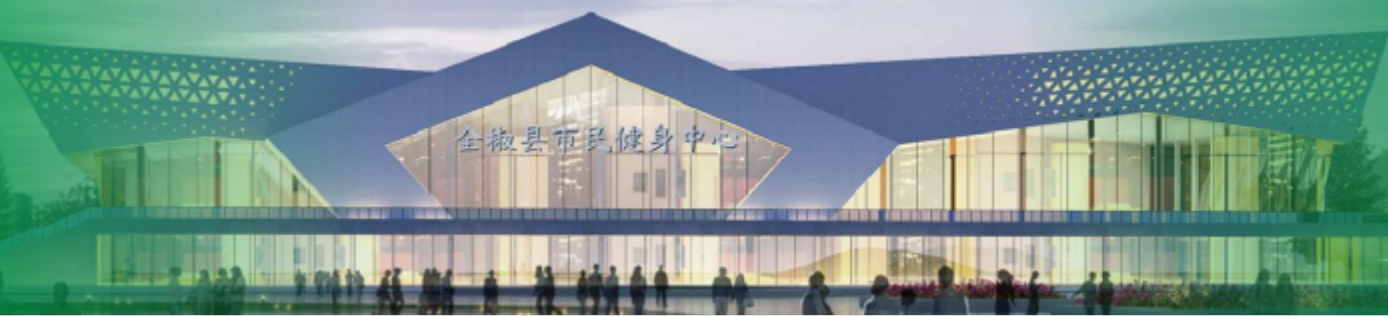
CONTENTS

关于本报告	01	关于我们	05	未来展望	69	指标索引	75
董事长致辞	03	ESG 治理	11	关键绩效表	71	读者意见反馈	77

E

绿动赋能 碳寻未来

- 专题 ● 点绿成金
- 以低碳绘就新图景



践行环境管理	20
应对气候变化	20
强化能源管理	25
优化废弃物管理	27
深化绿色运营	29

S

社会筑美 和谐共生

- 专题 ● 智绘未来
- 以创新丈量新高度

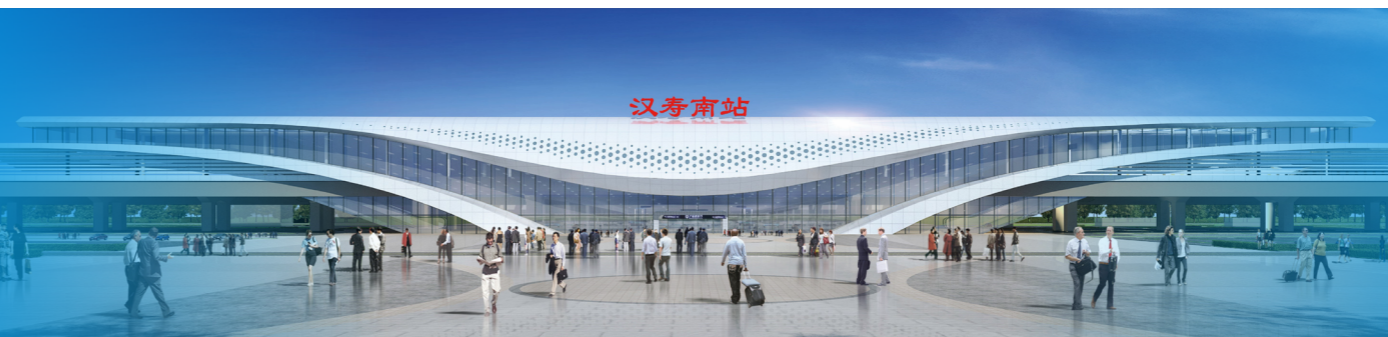


守护员工成长	36
精耕客户服务	43
赋能城市更新	45
促进合作共赢	47
投身社会公益	48

G

治理向稳 强基致远

- 专题 ● 五载华章
- 以奋斗共赴新征程



完善公司治理	57
坚持党建引领	62
深化国企改革	65
强化风险管控	66
落实合规管理	67
恪守商业道德	68

关于本报告

本报告是安徽省建筑设计研究总院股份有限公司发布的第三份环境、社会及公司治理 (ESG) 报告,旨在反映本公司在绿色发展、社会责任及公司治理方面所采取的行动及所达成成效。我们期望以发布 ESG 报告的方式,与利益相关方形成更加紧密的联系,充分互通信息,共同推动公司向更全面更可持续的方向前进。

报告范围

本报告以安徽省建筑设计研究总院股份有限公司及下属子公司为对象,报告时间覆盖范围为 2025 年 1 月 1 日 -2025 年 12 月 31 日。为保证报告完整性与连续性,部分内容有所延伸。

编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告指南标准》(GRI Standards)

《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)

中国社会科学院编制的《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG6.0)》

中国企业改革与发展研究会《企业 ESG 披露指南》

称谓说明

本报告中,安徽省建筑设计研究总院股份有限公司也以“建研设计”“我们”“公司”表示。

报告获取

本报告以中文简体电子版发布于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及深圳证券交易所(<https://www.szse.cn/www/index/>),您可以访问上述网站在线或下载阅读。

报告承诺

本报告中使用的数据、案例等来源于公司相关文件、经统计汇总的材料、公告等,经公司董事会审核后发布。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,内容真实、准确、完整。



董事长致辞



韦法华
党委书记、董事长

2025 年，是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年，对于走过了七十载光辉岁月的建研设计而言，这一年更镌刻着特殊的时代印记。从江淮大地的第一张蓝图到如今矗立于城市天际线的万千广厦，我们不仅是安徽城乡建设发展的亲历者，更是这一壮阔进程中的执笔人。站在新的历史节点，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聆听时代铿锵回响，勇担设计美好生活的责任使命，以党建为舵、以专业为帆，着力在绿色低碳转型中优服务，在匠心传承中谋创新，充分发挥国有控股企业服务城市高质量发展的专业支撑作用，奋力在江淮大地上书写砥砺奋进的崭新篇章。

共生共济，做绿色发展的引领者

我们深知，建筑是城市的年轮，每一圈都应镌刻对生态的守护。一年来，我们将“双碳”目标融入战略全局，围绕光伏建筑一体化、低碳办公园区、储能技术、充电站设计等热点领域开展绿色低碳建筑设计技术研究，参与国家标准编制、主持或参与地方标准编制，承担相关科研课题，打造绿色低碳建筑设计咨询品牌。推进新兴设计与咨询业务，聚焦绿色建筑与可持续发展领域，以装配式建筑设计咨询、绿色建筑设计咨询、建筑节能与低碳设计咨询为核心，深化绿色建筑、建筑节能、可再生能源应用、智能化建造等创新，我们以设计之手，让建筑与自然和谐共生，让城市在绿色脉动中焕发持久生机。

至精至诚，做共同成长的推动者

我们坚信，企业的价值不仅在于筑就精品，更在于成就彼此。聚力打造专项特色设计产品，聚焦医养建筑、教育建筑、高品质住宅、产业园区、城市更新五大建筑设计专项深化技术研究，推动各专项科研课题按立项计划有序推进，持续提升建筑设计主业核心竞争力。我们守护每一位员工的成长梦想，以多元通道激发潜能，以温暖关怀凝聚人心，让近千名建研人在奋斗中实现价值。对外，我们以匠心品质回馈客户信赖，以数智转型赋能行业升级，以公益行动传递企业温度，让发展的成果如涓涓细流，润泽社会每一个角落。

正本清源，做知行合一的实践者

我们恪守，基业长青的根本在于完善的治理与坚定的初心。这一年，我们坚持厚植“可持续”根基，以党建引领筑牢根魂，以合规管理防范风险，以商业道德恪守底线。培育新的业务增长点，细化市值管理工作，及时披露对投资者决策有重大影响的信息，提升投资者信心。持续完善反不正当竞争长效机制，对任何贪污腐败行为“零容忍”。从董事会的科学决策到信息透明披露，从国企改革的纵深推进到廉洁文化的深入人心，我们以清澈透明的治理底色，护航企业在时代浪潮中行稳致远。

循责而进，向新而行。2026 年，“十五五”的壮丽画卷徐徐铺展，新征程的嘹亮号角催人奋进。新的一年，建研设计将继续以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力、苦干实干的作风，积极应对行业变局与内外部挑战，为推动行业绿色低碳转型和我国城乡建设事业高质量发展贡献更多智慧与力量！

党委书记、董事长

关于我们

公司概况

安徽省建筑设计研究总院股份有限公司始建于 1955 年，最初是隶属于安徽省建设厅的事业单位。2005 年，按照安徽省党政机关与企业脱钩改革安排，整体划转至安徽国控集团管理。2021 年 12 月，公司在深交所创业板上市，股票简称建研设计、代码 301167。

公司规模

截至 2025 年底

- 控股子公司 8 家
- 参股公司 1 家
- 员工总数 981 人

公司经营绩效

截至 2025 年底

● 总资产 145441.31 万元

2025 年

- 营业收入 35536.67 万元
- 归属于上市公司股东的净利润 2169.41 万元
- 基本每股收益 0.19 元

业务区域

公司业务范围遍及安徽省，并在全国 20 余个省份或直辖市承揽过工程建设项目。



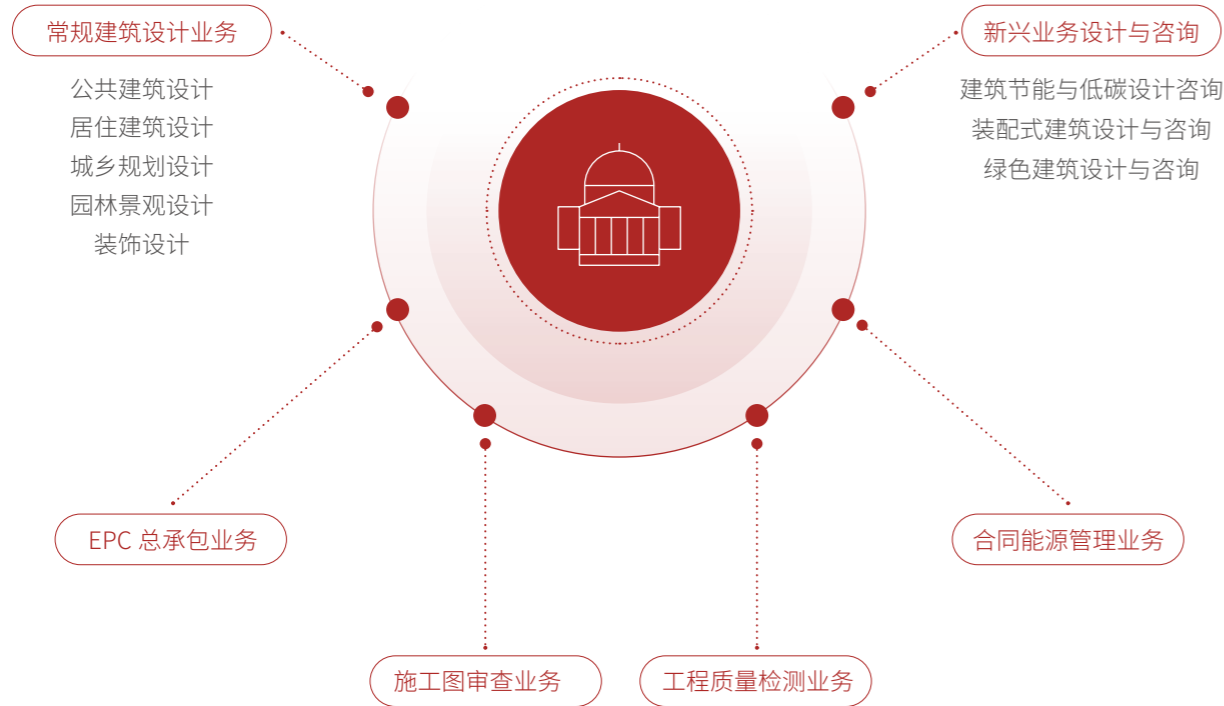
公司业务资质

公司拥有类别较为齐全、等级优良的资质，具有产业链较为完整、能够面向市场提供工程技术综合解决方案的优势。

- 建筑行业（建筑工程）甲级
- 城乡规划甲级
- 风景园林工程设计专项甲级
- 市政行业（给水工程、排水工程、热力工程、道路工程）专业甲级
- 建筑工程施工总承包一级
- 建筑行业（人防工程）乙级
- 电力行业（变电工程）乙级
- 电力行业（新能源发电）专业乙级
- 市政行业（桥梁工程）乙级
- 工程勘察专业类岩土工程（勘察）乙级
- 工程勘察专业类岩土工程（设计）乙级
- 一类审图机构
- 建筑材料及构配件、主体结构及装饰装修、钢结构、地基基础、建筑节能、建筑幕墙、市政工程材料、道路工程、桥梁及地下工程等 9 项工程质量检测资质
- 建设工程可靠性鉴定、重大工程质量事故鉴定、工程质量检测争议复检等专项授权
- 工程勘察专业类岩土工程（物探测试检测监测）乙级
- 工程勘察专业类工程测量乙级
- 雷电防护装置检测、人防检测、排水管道检测与评估、消防设施维护保养检测等资质

公司主营业务

公司自成立以来，一直从事建筑设计及相关业务的拓展和提升，主营业务未发生重大变化。



公司行业组织

中国勘察设计协会	理事	安徽省国土空间规划学会	常务理事
中国建筑学会	理事	安徽省村镇建设学会	副理事长
中国风景园林学会	单位会员	安徽省风景园林学会	常务理事
安徽省工程勘察设计协会	副理事长	安徽省风景园林行业协会	理事
安徽省工程咨询协会	副会长	安徽省现代服务业协会	副理事长
安徽省土木建筑学会	副理事长	安徽省对口支援交流协会	副理事长
安徽省城市规划学会	常务理事	安徽省照明学会	副理事长
安徽省建筑节能与科技协会	副理事长	安徽省碳中和产业协会	副会长
安徽省民防协会	常务理事		

2025 年度主 / 参编的标准与主持的省市级课题

主编 / 牵头编制

- > 2 项安徽省工程建设地方标准发布实施：《装配式混凝土建筑预制构件驻厂监造管理规程》《600MPa 级普通热轧带肋高强钢筋应用技术规程》
- > 4 项安徽省工程建设地方标准成功立项：《住宅设计标准》《既有多层住宅加装电梯技术标准》《超限高层建筑工程抗震设计指南》《多能互补供热系统工程技术标准》
- > 2 项安徽省工程建设标准图集发布实施：《热凝外墙外保温图集》《装配式轻质条板隔墙建筑构造》

参编

- > 4 项安徽省工程建设地方标准发布实施：《建筑光储直柔电气系统设计标准》《装配式建筑评价技术标准》《城市道路工程信息模型第 1 部分：分类和编码》《城市道路工程信息模型第 2 部分：交付》
- > 1 项安徽省工程建设标准图集发布实施：《装配整体式混凝土结构住宅常见问题防治图解（一）》
- > 2 项安徽省建筑节能与科技协会团体标准：《城市信息模型（CIM）平台建设运维标准》《城市信息模型（CIM）平台建设数据标准》
- > 1 项中国节能协会标准发布实施：《虚拟电厂建设运营服务评价技术要求》
- > 1 项中国工程建设标准化协会（CECS）标准发布实施：《成型钢骨架混凝土结构技术规程》
- > 2 项中国机械工程学会团体标准发布实施：《燃气锅炉和蒸气压缩循环热泵耦合供暖系统性能评价方法》《夏热冬冷地区家居室内环境热舒适性评价方法》

课题研究

- > 2 项安徽省住建厅建设科学课题研究结题：《零碳园区建筑体系研究》《安徽儿童友好环境建设研究》
- > 4 项课题入选安徽省住房城乡建设科学计划项目：《预制混凝土外墙反打保温技术研究》《安徽省装配化装修评价标准研究》《紧凑型聚变实验装置负压通风关键技术研究》《建筑光伏一体化设计关键技术研究》

企业文化



2025 年

- 荣获全国、省级行业协会各类设计奖项 **75** 项
- 荣获 2025 年合肥市智能建造试点城市龙头骨干企业
- 荣获 2024 年度建设行业科技创新型企业

企业荣誉



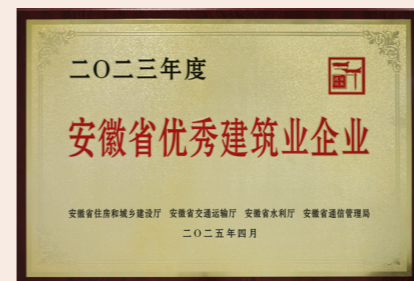
荣获国家装配式建筑产业示范基地



荣获省级企业技术中心



荣获省级博士后科研工作站



荣获 2023 年度安徽省优秀建筑业企业



荣获 2025 年合肥市优秀勘察设计企业

ESG 治理

ESG 治理架构

2025 年，我们设立战略与可持续发展委员会，构建“董事会—战略与可持续发展委员会—ESG 工作小组—ESG 联络员”四级可持续发展管制架构，通过设置“战略与可持续发展委员会”，协助董事会监督管理公司可持续发展战略和措施的实施，为可持续发展工作的开展提供坚实的组织保障。



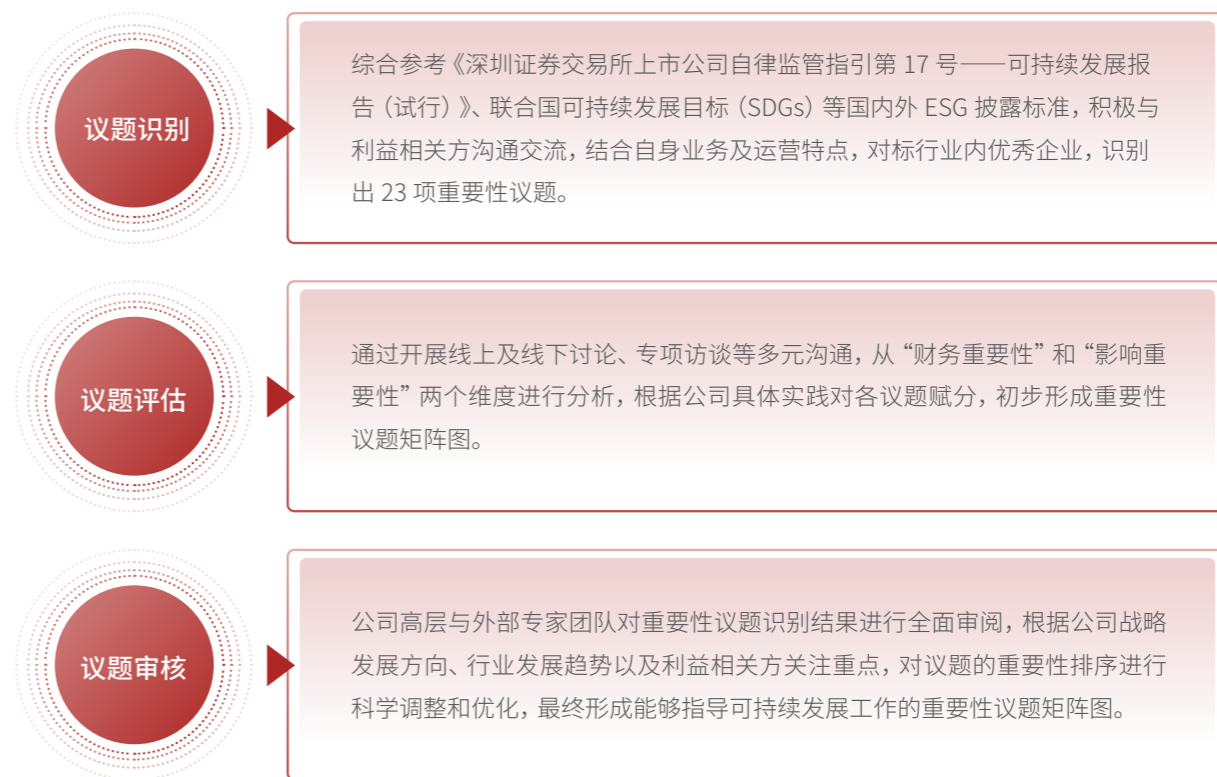
开展 ESG 培训

重要性议题分析

我们将重要性议题的评估结果融入公司风险管理流程中，基于“识别 - 评估 - 审核”的流程，确定了公司可持续发展的重点方向及行动优先级。

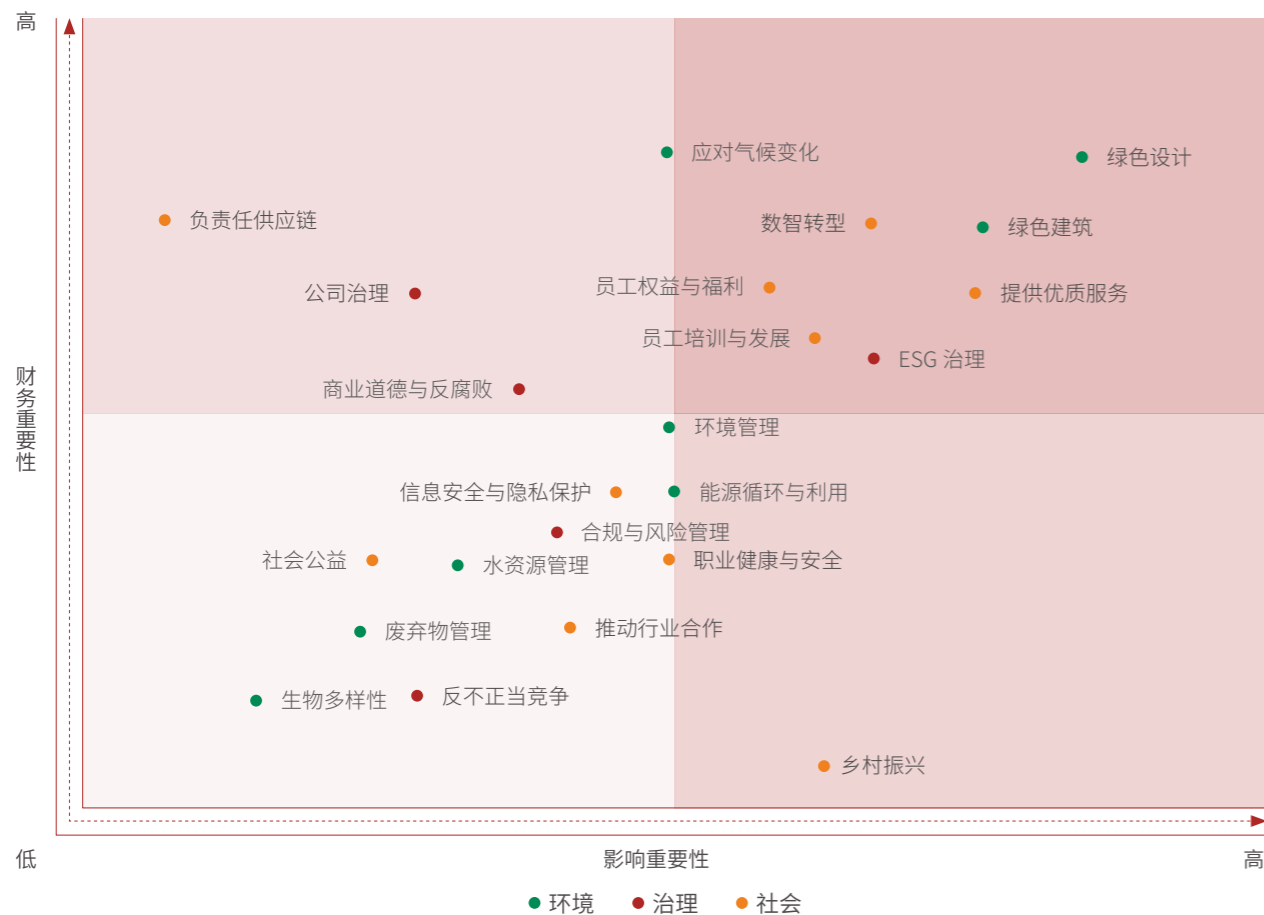
我们是以建筑设计、咨询、研发为主，多元化业务与产业全链延伸业务同步发展的综合性建筑设计院，因此将“绿色设计”与“绿色建筑”作为行业特色议题纳入重要性议题管理。

重要性议题分析流程



环境	社会	治理
01 环境管理	01 员工权益与福利	01 公司治理
02 能源循环与利用	02 员工培训与发展	02 商业道德与反腐败
03 应对气候变化	03 职业健康与安全	03 合规与风险管理
04 废弃物管理	04 数智转型	04 反不正当竞争
05 水资源管理	05 信息安全与隐私保护	05 ESG 治理
06 生物多样性	06 提供优质服务	
07 绿色建筑	07 负责任供应链	
08 绿色设计	08 社会公益	
	09 推动行业合作	
	10 乡村振兴	

建研设计 2025 年度 ESG 重要性议题矩阵



利益相关方沟通

我们高度重视与利益相关方的互动，建立多元化的沟通机制与反馈渠道，以深度洞察各方的核心关切与期望。在持续优化自身 ESG 治理水平的基础上，我们致力于将各方的诉求转化为具体的行动举措，在提升企业可持续发展表现的同时，精准回应并切实满足内外部利益相关方的多元化需求。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 业绩增长 公司治理 信息透明度 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 投资者会议 定期信息披露 业绩说明会 股东会 投资者热线
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 合规经营 创造就业 促进地方经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 政策学习与执行 定期信息披露 专题工作汇报 资质评审
员工	<ul style="list-style-type: none"> 权益保障 薪酬福利 身心健康 职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 员工培训 员工活动 员工晋升通道
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品与服务质量 沟通渠道与机制 信息及隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 满意度调查 战略合作 社交媒体 客户投诉
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公平采购 合规经营 依法履约 	<ul style="list-style-type: none"> 招标采购平台 供应商交流 供应商评估 行业研讨会
社会与公众	<ul style="list-style-type: none"> 社区和谐发展 公益慈善 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿者活动 调研走访 公益活动 社区服务
媒体及非政府机构	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开 舆情管理 	<ul style="list-style-type: none"> 新闻报道 媒体采访

绿动赋能 碳寻未来

- 专题：点绿成金，以低碳绘就新图景 17
- 践行环境管理 20
- 应对气候变化 20
- 强化能源管理 25
- 优化废弃物管理 27
- 深化绿色运营 29

建研设计始终以“绿色发展、低碳引领”为核心目标，坚持将绿色发展理念深度融入企业战略发展规划之中，强化绿色智能技术与服务的支撑作用，构建全方位、多层次的绿色发展体系，持续为行业低碳可持续发展提供从前期策划到运维管理全生命周期的思路和解决方案。



专题 ● 点绿成金

● 以低碳绘就新图景

我们始终秉持对自然与人居环境的敬畏之心，坚守绿色建筑设计核心理念，坚持全生命周期低碳环保原则，构建“全周期、全链条、全场景”的绿色设计新范式，以专业赋能城乡建设绿色低碳高质量发展。

绿色建筑与设计

我们深耕绿色建筑设计，聚焦绿色低碳设计技术研发与推广，实行制度体系完善与项目实践双轮驱动，采用绿色建筑标准，参与行业标准和图集编制，推动设计理念与技术应用协同并进，着力降低建筑能耗、减少碳排放，为绿色建筑发展奠定基础。

2025 年

- 荣获华夏建设科学技术奖三等奖
- 荣获安徽省科学技术奖三等奖
- 绿色建筑项目 50 个
- 绿色建筑认证 10 个
- 绿色建筑认证比例 20%

● 践行绿色设计

遵循国家标准

严格执行《绿色建筑评价标准》(GB/T 50378-2019 (2024 版))《近零能耗建筑技术标准》(GB/T 51350-2019) 等国家现行规范，确保设计合规性与先进性。

规范内部制度

编制《安徽省建筑设计研究总院股份有限公司设计咨询项目质量管理办法(试行)》《双碳专班小组会议纪要》，明确设计全流程绿色指标、技术选型要求及质量管控节点，确保项目绿色性能落地。

引领行业标准

牵头起草《安徽省好房子建设技术导则(试行)》《既有多层住宅加装电梯技术标准》《太阳能光伏与建筑一体化设计图集》《太阳能热水系统与建筑一体化设计标准图集》等设计规范，为区域行业绿色发展提供技术支撑。

节能技术与实践

我们以推进节能为核心，聚焦绿色建筑、零碳园区、近零能耗建筑、光伏建筑一体化、光储直柔等前沿领域，持续加大技术研发投入，着力构建协同高效、开放共赢的绿色建筑产业生态圈。

● 建设绿色未来

▶ 推动绿色技术

聚焦光伏节能、工业节能、建筑节能三大核心项目方向，优先推广太阳能、风能、地热能等可再生能源的应用，通过集成光伏系统等专业举措提升建筑能源自给能力，着力降低对传统化石能源的依赖度，全面推动节能项目系统化、规范化落地实施。

▶ 助力绿色建造

依托国家级、省级装配式建筑产业基地平台，持续加大装配式建筑设计核心技术研发和示范项目实施；积极参与《装配式混凝土建筑技术标准》《绿色设计产品评价技术规范空气源热泵冷热水机组》等标准编制，推动产业链上下游协同。

光伏节能项目

1	蚌埠通达 0.84MW 分布式光伏项目	年平均发电量约 83.77 万千瓦时
2	卓越节能科技 0.5MW 分布式光伏项目 卓越节能科技充电桩和储能项目	年平均发电量约 47.43 万千瓦时
3	赫为科技有限公司 0.7MW 分布式光伏项目	年平均发电量约 77.2 万千瓦时
4	利辛泽翔 1.04MW 分布式光伏项目	年平均发电量约 104.46 万千瓦时
5	安徽景得鑫五金塑胶有限公司 1.2MW 分布式光伏项目	年平均发电量约 70.08 万千瓦时
6	芜湖瑞英行 1.16MW 分布式光伏项目	年平均发电量约 102 万千瓦时
7	合肥海德 0.6MW 分布式光伏项目	年平均发电量约 58.17 万千瓦时
8	合肥广聚源 0.6MW 分布式光伏项目	年平均发电量约 59.53 万千瓦时
9	合肥启灏 0.62MW 分布式光伏项目	年平均发电量约 55.27 万千瓦时

建筑节能项目		
1	遵义格兰云天国际酒店能源托管施工项目	节电达 109.36 千瓦时，静态投资回收周期 3.64 年 厨房燃气消耗减少 20%，地库照明节能超 50%
2	科里科气冷热源系统项目	冷源 COP 提至 6.28，热源消除沿程热损，谷电蓄热降本，系统综合能效提升超 30%

工业节能项目		
1	安徽鑫怡高陶瓷有限公司烧结窑炉烟气余热发电项目	预计年发电量 505.9 万千瓦时 可降低综合能耗 621.8 吨（当量值）标准煤
2	安徽方兴光电新材料科技有限公司电机节能改造项目	节省企业年用电量约 30 万千瓦时 降低综合能耗约 37 吨（当量值）标准煤
3	淮北星光新材料有限公司蒸汽系统节能优化改造项目	蒸汽消耗量预计可降低约 10%
4	山东凤祥蒸汽系统节能改造项目	蒸汽消耗量预计可降低约 13%
5	苏州生益科技有限公司锅炉综合节能改造项目	节约 8% 以上天然气使用量 预计降低综合能耗 266 吨（当量值）标准煤
6	杭州东方雨虹生物质富氧导热油锅炉供热项目	预计减少企业 30% 以上的导热油炉用热成本 生物质燃料消耗不计入企业碳排放量核算，大幅降低企业碳排放量

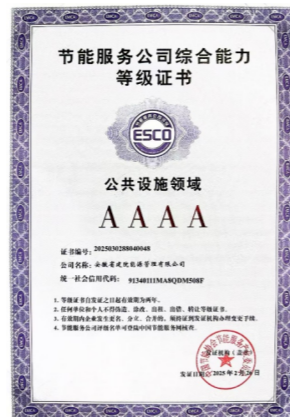
2025 年



荣获第三届长三角区域装配式建筑职业技能竞赛专项设计第三名



子公司安徽省建筑能源管理有限公司荣获中国质量认证中心“合同能源管理服务认证证书”（5A级四类、4A级四类）



子公司安徽省建筑能源管理有限公司荣获“节能服务公司综合能力公共设施领域 AAAA 等级证书”

践行环境管理

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，全面贯彻《环境管理体系——要求及使用指南》(ISO 14001) 标准，建立系统化的环境管理机制，并定期接受第三方机构的复核审查，确保环境管理体系的有效运行与持续改进，保障认证证书始终处于有效状态，切实履行企业对环境保护的社会责任。

2025 年



● ISO 14001 环境体系认证 100% 覆盖

环境制度管理

持续强化内部控制机制，编制《内控管理手册》，将环境管理责任细化到岗、落实到人，实现环境管理与公司运营的深度融合，严守生态环境安全底线。

环境风险管理

构建系统化的环境风险管理框架，将环保风险纳入《风险管理手册》，作为运营风险项下的三级风险，形成自上而下的环境风险分层管控，并依照《内部控制手册》编制专项应急预案。

应对气候变化

我们将应对气候变化视为可持续发展的重点事项，并将应对气候变化的理念融入企业战略、技术研发、业务模式及自身运营的各个环节，系统识别并评估其带来的物理风险与转型风险对战略规划、生产经营的实际冲击与长期威胁，主动采取减排行动与减缓措施。

作为安徽省碳中和产业协会副会长单位，我们携手产业链伙伴探索低碳转型最佳实践，在区域行业层面发挥示范引领作用，为气候治理贡献专业智慧与长效解决方案。



安徽省碳中和产业协会—副会长

治理



我们构建以董事会为最高决策机构的气候治理体系，自上而下系统化推动气候变化管理。董事会下设战略与可持续发展委员会，负责制定气候相关战略，审议监督气候目标、规划及风险评估等事宜，积极开展气候相关培训与专题研讨，提升管理层及员工的气候知识与专业能力，以实际行动推动低碳转型，为实现国家“双碳”目标贡献力量。

● 气候治理架构与职责

董事会

- 负责长期发展战略、重大投资决策、可持续发展事项、公司 ESG 治理等工作进行审议。

战略与可持续发展委员会

- 负责长期发展战略、重大投资决策进行研究并提出建议；
- 负责可持续发展事项进行审议及监督，包括目标、规划、政策制定、组织实施、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜；
- 负责进行研究并提供决策咨询建议，包括 ESG 治理愿景、目标、政策等；
- 负责对公司 ESG 报告及其他可持续发展相关披露信息进行审阅。

工作组

- 负责落实可持续发展相关的法律法规、制度规范、方针政策；
- 负责对应可持续管理措施的落地执行；
- 负责推动可持续相关指标高质高效完成，持续追踪和提升可持续发展相关的行动表现。

策略

我们紧扣国家“双碳”战略目标，制定绿色发展方针：聚焦绿色建筑与可持续发展领域，大力拓展建筑节能与低碳设计咨询业务，以及新材料、新技术、新工艺的研究与应用，全方位打造低碳科技型设计企业。基于上述部署，我们制定低碳转型路径，聚焦“绿色设计”“零碳园区”“光伏建筑一体化”“光储直柔”“储能技术”及“合同能源管理”重点业务领域，系统推进绿色低碳转型。

● 应对气候变化双重策略



以法规筑基

我们严格按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》及《安徽省环境保护条例》《安徽省绿色建筑发展条例》《合肥市绿色建筑发展条例》等法律法规开展设计项目。



以设计绘绿

我们坚持将绿色低碳理念深度融入建筑全生命周期设计与运营管理，以技术创新为核心、标准引领为支撑、产学研协同为路径，系统构建气候适应型、资源循环型、数字智能型的低碳设计体系，聚焦“双碳”落地与气候适应，助力建筑行业绿色转型。

● 应对气候变化核心举措

低碳攻坚提质

我们持续推广可再生能源系统集成，规模化应用地源热泵、水蓄能、光伏建筑一体化（BIPV）及“光储直柔”建筑技术，推动建筑从能源消耗向能源自给、自发自用转变；配套布局储能系统与智能能耗控制，全面降低化石能源依赖，以设计实践支撑碳达峰、碳中和目标落地。

适配区域气候

我们作为安徽省住建厅城乡建设领域碳达峰碳中和工作专班成员，参与编制《安徽省公共建筑节能设计标准》《安徽省居住建筑节能设计标准》等省级标准，为提升城乡建设气候韧性提供技术支撑。

赋能绿色建筑

我们坚持优先选用低碳、可再生、可回收建材，遵循“安全耐久、健康舒适、生活便利、资源节约、环境宜居”原则，落实“四节一环保”要求（节能、节地、节水、节材和环境保护）。

推进数字技术

我们运用 BIM 建筑信息模型技术，实现设计优化和施工模拟，提升设计效率与质量；积极开展合同能源管理业务，采用“风光储微电网+节能降碳全生命周期智慧服务平台”，实现能源消耗的实时监控与精准调控。

引领行业协同

我们联合成立零碳建筑（园区）专业委员会，与中科院合肥创新院、合肥工业大学、安徽建筑大学联合组建安徽省建筑光储直柔联合实验室，牵头成立安徽省建筑光伏一体化与光储直柔工程研究中心，并承接合肥市关键共性技术研发“揭榜挂帅”项目 1 项。

风险管理

我们结合自身业务特点、内外部发展环境以及相关监管要求，构建包含识别、分析、评估和应对四个关键环节的气候变化相关影响、风险和机遇的管理流程，同时根据建筑设计行业特点，开展价值链风险传导路径梳理、行业与政策调研，并结合过往气候风险事件严重性和频次数据，识别公司在业务开展中面临的潜在实体风险、转型风险和转型机遇类型，形成气候风险和机遇清单，开展气候风险与机遇评估，通过制定应对策略及措施，强化公司在各个时期的气候韧性。

物理风险

风险类型	灾害种类	潜在影响	管理举措与应对措施
急性风险	台风、暴雨、洪水、地震等极端天气	极端天气频发或者地震对建筑结构安全、项目施工及运营维护构成直接威胁，易造成设施损毁、工期延误及财产损失。	强化建筑抗灾设计标准，提升结构稳定性与防风防洪抗震能力；融合生态韧性设计理念，从源头提升项目安全冗余。
慢性风险	降水格局改变、气温持续升高、热岛效应加剧	长期气候趋势倒逼设计理念、技术路径、材料选型及规范标准全面升级，对建筑能耗、舒适度及使用寿命提出更高要求。	推广绿色低碳建造技术，降低施工碳排放与环境影响；完善气候应急预案，提升建筑在极端气候下的安全性、适应性与长效运行能力。

转型风险

风险类型	灾害种类	潜在影响	管理举措与应对措施
政策和法律风险	气候变化相关监管政策、碳排放管控及信息披露要求升级	碳排放监管力度加大、披露标准趋严，可能导致项目合规成本上升、审批流程延长，若未达标将面临处罚，影响项目推进及企业合规经营。	密切跟踪国内外气候相关政策法规更新，提前对标合规要求；将低碳设计贯穿项目全周期，优先采用节能技术与可再生能源，严控项目碳排放，确保合规披露。
技术风险	绿色建筑技术标准迭代、新型低碳材料应用、研发投入回报不确定性	新型绿色技术成熟度不足、适配性较差，或低碳材料成本偏高，可能导致项目设计难度增加、造价上升，影响项目可行性、经济性及技术落地效果。	建立绿色技术评估机制，全面研判新技术、新材料的成熟度、适配性及潜在风险；制定长期技术研发与布局规划，加大核心技术研发投入，联动产学研协同攻关，提升技术转化效率，控制技术应用成本。
声誉风险	利益相关方对企业低碳表现的关注度提升，负面反馈传导加快	若低碳设计、减排举措不到位，或未及时响应利益相关方诉求，可能引发负面评价，损害企业品牌形象，影响客户合作、投资者信心及市场竞争力。	加强与利益相关方的沟通对接，主动披露企业低碳工作进展；加大节能减排技术研发与应用力度，将低碳、绿能材料全面纳入设计体系，以实际行动践行绿色承诺，维护企业品牌声誉。

机遇

机遇类型	机遇种类	潜在影响	管理举措与应对措施
能源来源	可再生能源的开发与建筑应用需求提升	推动建筑向能源自给型、低碳化转型，绿色建筑成为企业核心竞争力关键指标；同时带动建筑能源管理升级，倒逼行业解决可再生能源并网与储能配套难题，为设计企业带来技术升级机遇。	依托“光储直柔”联合实验室技术优势，优化建筑能源设计结构，将光伏、地源热泵等可再生能源系统作为建筑设计核心组成部分，同步配套储能与智能管控设计，提升能源利用效率。
产品和服务	循环经济理念普及与建筑材料回收利用需求增长	有效减少建筑行业资源开采与隐含碳排放，助力企业践行碳中和目标；同时通过建材回收复用降低项目造价，优化成本结构，推动建筑设计建造模式向绿色循环转型。	在设计阶段全面融入循环经济理念，优先选用低碳、可再生、可回收建材；优化施工阶段资源管控方案，联动施工单位规范建材使用；完善建筑拆除阶段回收体系，提升建材回收利用率，践行“四节一环保”方针。
市场	新兴市场对低碳建筑、零碳园区的需求扩容	为建筑设计行业开辟全新增长空间，带动低碳设计、技术咨询等相关服务需求提升；同时需平衡低碳设计成本与市场竞争力，抢抓区域绿色建筑市场发展机遇，巩固行业引领地位。	依托零碳建筑（园区）专业委员会平台，加大低碳技术研发投入；制定贴合安徽本地及周边区域的本地化设计策略，搭建绿色供应链体系；主动向客户推广低碳设计理念，提供全周期低碳技术赋能，挖掘新兴市场潜力。

指标和目标

我们将可持续发展理念融入发展战略，高度重视气候变化对企业战略与运营的影响，将气候治理纳入 ESG 管理体系，系统开展气候风险与机遇评估工作，围绕能源利用、碳排放等重点领域，设定可量化、可执行的指标与目标，并纳入日常管理与监督检查，稳步推进气候相关绩效持续改善。

直接（范围 1）温室气体排放（吨二氧化碳当量）	
2023	106.12
2024	93.81
2025	47.29
间接（范围 2）温室气体排放（吨二氧化碳当量）	
2023	916.32
2024	1048.71
2025	1163.18

强化能源管理

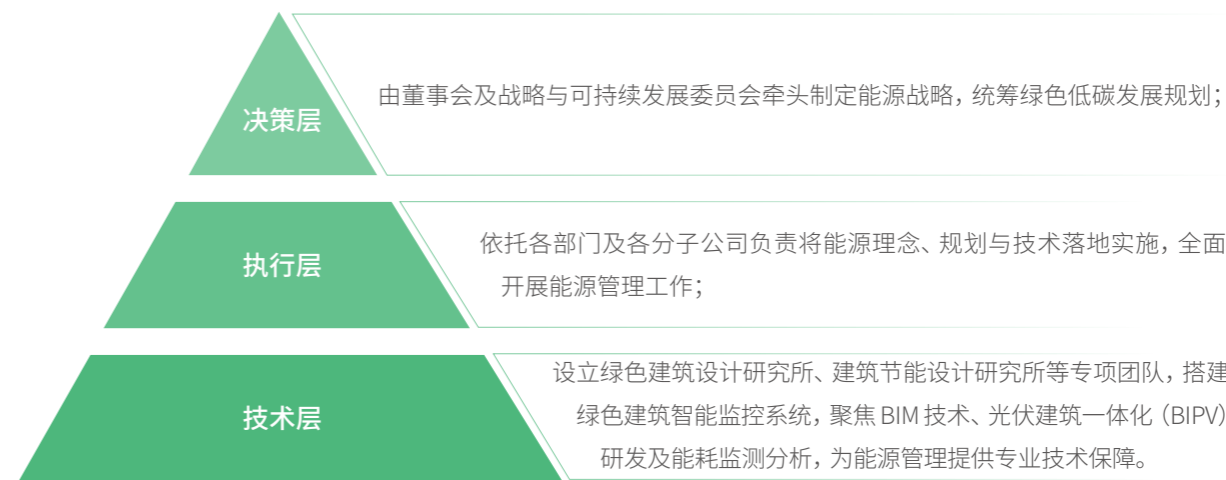
我们持续深化资源配置效能，依托技术革新与运营精进促进能源、原材料、水资源的高效协同利用，并建立资源循环模式，推动资源价值最优配置与可持续发展目标的同步实现。



能源管理体系

我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《可再生能源法》《安徽省绿色建筑发展条例》等相关法律法规，结合自身业务特点持续完善能源管理制度，明确空调、照明、用水等具体场景的节能操作流程，推动节能管理规范化、精细化，不断夯实能源管理基石。

● 能源管理三级联动架构



能源循环利用

我们在自身运营中深度践行资源循环利用理念，将绿色低碳融入办公运营全流程，在三星级绿色建筑办公大楼打造资源循环利用的实践标杆，通过热能、清洁能源的多维度循环利用举措，构建起高效、环保的运营资源循环体系。

- 厨房废热回收装置**：收集灶具废热转化为热水供厨房使用，实现热能循环再利用。
- 屋顶光伏板**：实现清洁能源的开发利用，提升建筑的能源自给能力。
- 太阳能热水系统**：屋顶设置太阳能热水系统，用于十七层公共浴室的热水供应，提供总热水需求的 36.6%，并采用空气源热泵辅助加热。

能源节约减排

我们高度重视原材料全过程管理，严格筛选并优先选用低碳环保、可再生及可回收利用的绿色建材，从源头降低资源消耗与碳排放；大力推行模块化设计与预制构件应用，优化施工工艺与建造流程，显著减少施工现场材料损耗与能源浪费，以全链条低碳实践推动建筑行业节能减排。

水资源管理

节水

将节约用水、水污染防控与资源高效利用深度融合，在运营场景中配套搭建雨水收集和中水利用系统，通过专业设施实现水资源的循环利用，既有效减少了市政生活用水的消耗，又显著提升了水资源综合利用效率，以实际举措筑牢水资源管理防线，助力企业可持续发展。



水资源
双效治理

治水

深耕水体修复技术研发与应用，以海绵城市、水资源综合管理理念为核心，依托市政行业（给水、排水工程）专业甲级资质，融合生态工程设计能力，通过构建一体化区域性水生态景观系统，为河湖、河道等水体提供专业的生态修复与治理整体技术解决方案。

2025 年

● 年收集雨水量约 **3100** 立方米

● 非传统水源利用率达 **19%**

优化废弃物管理

我们根据公司《环境管理运行控制程序》，对废水、废气、噪声排放及固体废弃物的回收、贮存与处置实施全过程规范化管控。作为专业建筑设计机构，非生产制造类企业，设计全过程仅开展方案创作、图纸编制等智力服务，不产生有害废弃物，重点围绕办公运营中纸张、塑料、餐厨垃圾、废旧电脑、打印机硒鼓等废弃物的分类处置与资源化利用，持续提升环境管理标准化和精细化水平。

我们在设计阶段便立足源头减废，深度践行绿色低碳理念，构建全周期绿色材料设计管控体系。通过设计优化合理选用环保低碳、本地适配的建筑材料，从源头降低碳排放与资源消耗；依托精细化设计实现科学排布、精准下料，提升材料利用率，并对建筑余料、废料提出回收再利用的专项设计建议，以全链条设计管控减少施工与运营阶段废弃物产生，以绿色供应链管理实践赋能可持续发展。

2025 年

● 产生的无害废弃物（厨余垃圾）总量约 **45** 吨

● 产生的有害废弃物总量 **0** 吨

● 废弃物管理措施

控制策划

针对水污染防治、废气排放、噪声监测及固体废弃物排放制定专项整治方案，并开展日常监督管理。

多方畅通

与相关方及地方环保部门保持常态化的联系、沟通与协调。

分层管控

各单位对各自办公、生活的废水排放和职责范围内的主要噪声源进行控制，各单位负责各自工作现场的固体废弃物的回收与处置工作。

● 无害废弃物处置方式

废水

日常运营所产生的废水统一接入市政污水管网

废弃物（厨余垃圾）

产生的餐厨垃圾依据环保、城管部门的规定，安排专业机构负责对外运输处理

废弃物（硒鼓等打印耗材）

统一收集并交由专业公司负责统一回收处理

废气

厨房烹饪区设置集气罩将油烟废气过滤后通过竖井引至楼顶排放

深化绿色运营

我们在绿色办公领域多维发力，围绕“节能降碳、绿色生活”主题落地实施三大行动，推行无纸化办公系统，结合全国节能宣传周开展系列主题宣传活动，联动开展绿色建筑科普活动，全方位传递绿色低碳理念，推动绿色办公理念深入人心、落到实处，打造“全员参与、内外联动”的绿色办公氛围。

2025 年

● 参与绿色宣传活动 5 场

● 覆盖员工及社会公众超 2000 人次

案例 节能增效，焕“新”引领

2025 年 6 月，建研设计绿色建筑研究所响应国家节能宣传周“节能降碳，你我同行”的号召，走进社区开展节能宣传系列活动。通过设置 6 块宣传展板，发放绿色建筑科普手册 300 余份，累计覆盖社区居民 200 余人次，收集居民咨询问题 60 余条，现场解答率 100%，超 60% 的居民表示会在家庭生活中践行节能举措，有效扩大绿色理念传播范围。



建筑节能降碳知识宣传志愿服务“进社区”活动现场

我们积极投身各类节能降碳专题行动，通过专题培训、标准宣贯、技术交流、论坛对话等形式深度参与绿色低碳发展前沿研讨，稳步提升公司在绿色能源领域的专业话语权和品牌影响力，为公司高质量发展持续注入绿色新动能，为全省绿色转型提供专业支撑。

参与并主持节能降碳系列行动

- 2025 年 3 月
 - 参加安徽省工业领域节能降碳服务对接会合肥站—余热余压专场活动
 - 参加安徽省能源管理系列培训第七站阜阳站
- 2025 年 4 月
 - 参加安徽省能源管理系列培训第十站蚌埠站
 - 参加能源与碳排放管理岗位培训暨绿色低碳技术对接交流会
 - 参加第三届中国碳金融大会
 - 参加四川省节能低碳协会第九届第三次会员代表大会暨“零碳园区、零碳工厂”创建中国行（成都站）
- 2025 年 8 月
 - 参加“以园区为载体一体推进工业领域合同能源管理”供需对接座谈会
- 2025 年 9 月
 - 参加第六届工商业光伏大会
 - 参加光伏储能产业创新成果对接会暨 2025 光储协同应用高质量发展研讨会
 - 参加长三角综合智慧能源（昆山）产业生态大会
- 2025 年 10 月
 - 主办“践行双碳 筑梦生态”主题沙龙
- 2025 年 11 月
 - 参加安徽省重点用能企业节能降碳培训暨“四新”推介会
 - 参加虚拟电厂协同创新与落地实践研讨会

2025 年

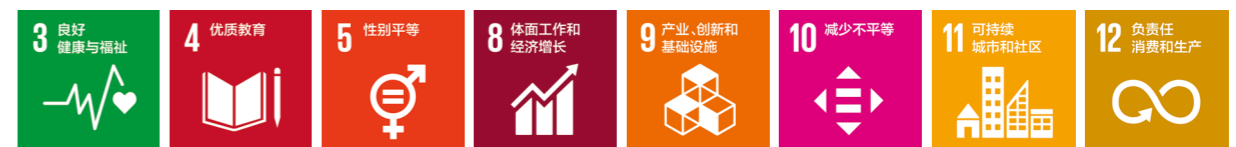
● 荣获碳中和实践先锋奖



社会筑美 和谐共生

- 专题：智绘未来，以创新丈量新高度 33
- 守护员工成长 36
- 精耕客户服务 43
- 赋能城市更新 45
- 促进合作共赢 47
- 投身社会公益 48

建研设计积极履行对员工、客户、行业及社会的多元责任，持续完善员工成长体系、着力保障客户权益、不断深化价值链协作、倾力贡献社会建设，以多元实践创造更广泛的综合价值，促进社会可持续发展与和谐共赢。



专题 ● 智绘未来

● 以创新丈量新高度

我们坚持将“科技赋能”视为核心战略，深化数字化转型，强化研发创新与技术攻关，以技术、数据、智慧设计为关键要素，大力培育发展新质生产力，以创新驱动支撑企业高质量发展和促进行业转型升级。

数字赋能展智景

我们成立数字化与人工智能工作专班并制定《数字化攻坚三年行动方案（2025—2027）》，统筹 AI、BIM 及数字孪生等技术的集成应用，全面驱动公司数字化发展，系统性地推动设计工作实现从传统纯人工模式向智能辅助模式的根本性跨越。

● 加速数字化转型



深度应用人工智能技术

引进部署 Deepseek、Stable Diffusion 等大模型，将 AI 技术赋能于知识库搭建、标书制作审查、创意设计效果图渲染等流程，有力提升设计效率和精细化管理水平。



大力推广 BIM 技术

以 BIM 技术研发应用为重要抓手，成立了 BIM 正向设计专班，持续加强技术培训与标准建设，组织员工参加全国和全省的建筑信息模型技术员职业技能竞赛，BIM 项目荣获第十三届“创新杯”建筑信息模型应用大赛多个奖项。



加快培育数字新兴业务

围绕“建设便捷高效的智慧城市”，聚焦智能建筑和智慧城市建设需求，开发多元化数字业务，自主研发“三维可视化运维”零代码开发平台，实现零代码开发智慧园区、智慧学校、智慧水务、智慧工地等数字孪生产品。

案例 全周期 BIM 实践引领设计变革

建研设计坚定推进数字化转型，在合肥蜀山区某高端幼儿园项目中采用国产 BIM “数维”平台实施全过程正向设计。项目通过“云+端”协同与 AI 辅助设计，在周期紧、造型复杂的挑战下，高效建立了含 25 万构件的全专业模型，提前发现并解决约 36 处设计问题，显著提升图纸质量。

项目有效推动数字技术驱动设计升级、实现“提质增效”，并在第九届建筑信息模型技术应用大赛中荣获“民用建筑（勘察设计）”一等奖。



合肥蜀山区高端幼儿园项目设计效果图



项目获第九届建筑信息模型（BIM）技术应用大赛一等奖

研创驱动兴发展

我们积极推动科研创新，通过高端人才培养与前沿创新平台建设，持续强化核心技术攻关与专业能力建设，引育并举打造高素质、专业化科研人才队伍，搭建产学研用深度融合的创新载体，不断提升技术研发、成果转化与行业服务能力，为企业高质量发展与行业技术进步提供坚实支撑。

我们高度重视知识产权保护，不断完善知识产权管理体系、强化专利与软著的全流程管理与保护机制，以制度护航研发，切实保障技术创新成果的转化与应用，为企业高质量发展筑牢坚实根基。

截至 2025 年底

- 发明专利 9 项
- 外观设计专利 1 项
- 实用新型专利 75 项
- 计算机软件著作权 24 项

2025 年

◆ 荣登2024年度“安徽新质生产力企业TOP100榜单”

◆ 荣获“2023年度安徽省优秀建筑业企业”

● 科研创新“双轮”驱动

人才

持续深化与合肥工业大学、安徽建筑大学等多所高校的产学研合作，积极引进博士后科研人员，并持续推进博士后科研工作站建设，为前沿技术探索储备核心智力资源。

平台

联合成立安徽省建筑消防研究中心、安徽省建筑光伏一体化与光储直柔工程研究中心等省级研发平台，系统整合研发资源，加快成为区域行业科技创新策源地。



“近零能耗建筑光伏围护结构技术与示范”项目获颁安徽省科技成果登记证书

守护员工成长

我们重视员工发展与权益保障，通过构建完善的福利体系与民主制度、营造公平健康的工作环境、并系统实施职业培训与发展计划，致力于为员工成长提供全面支持。

员工权益保障

我们坚持以人为本，在劳动关系协调、薪酬福利优化等方面持续发力，为员工提供稳定的就业保障和具有竞争力的薪酬待遇，切实维护员工合法权益。

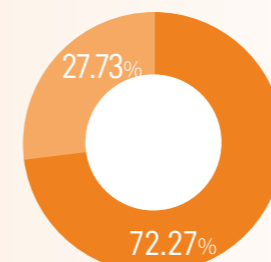
截至 2025 年底

● 劳动合同签订率 100%

● 社会保险覆盖率 100%

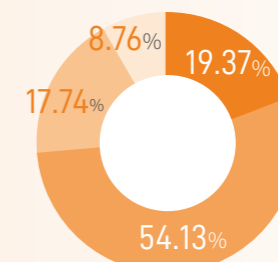
建研设计员工分布情况

性别



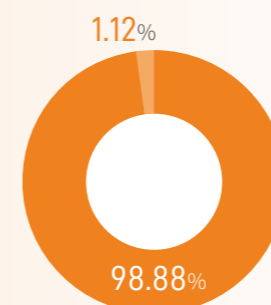
- 全职男性
- 全职女性

年龄



- 30岁以下
- 30-40岁以下
- 40-50岁以下
- 50岁及以上

民族



- 汉族
- 少数民族

女性员工

- 管理层中的女性总占比 23.62%
- 高管中女性占比 12.5%
- 中级管理层中的女性占比 21.88%
- 初级管理层中的女性占比 24.53%
- 创收部门（如销售）中担任管理层的女性占比 17.39%

合法平等雇佣

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工手册》《招聘管理制度》《劳动合同管理制度》等一系列内部管理制度，并严格执行劳动合同书面签订制度，确保所有劳动关系在平等自愿、协商一致的基础上依法建立，全面保障员工的合法权益。

招聘录用

恪守“公开招聘、平等竞争”原则，通过网络招聘、校园招聘、现场招聘会、新媒体平台发布等多元化渠道公开进行，坚决杜绝任何基于性别、民族、宗教信仰等形式的就业歧视。

薪酬福利

依据《薪酬管理办法》《绩效考核管理办法》等制度，构建了以市场为参照、以激励为核心的薪酬福利体系，通过设立清晰的职级标准与对注册建筑师、工程师等核心资质的专项补贴，体现人才价值导向。同时提供涵盖五险一金、企业年金、节日补贴及疗休养等多元化福利，全面保障员工权益，增强归属感，致力于实现员工与公司的共同成长。

2025 年

- 员工入会率（工会）100%

员工民主管理

我们持续健全以职工代表大会为核心的民主管理机制，将民主程序深度融入治理实践。通过开展考核反馈面谈、餐厅服务满意度调查等常态化沟通举措，积极拓宽上下沟通渠道，完善双向反馈与持续改进机制。



2025 年 12 月 26 日建研设计圆满召开第一届第三次职工代表大会

员工职业发展

我们系统构建覆盖全员的培训体系与清晰的职业晋升通道，通过持续赋能与科学规划，激发员工潜能，为企业长期可持续发展提供坚实的人才支撑。

员工成长

我们依据《职业发展管理办法》《中层及以上管理人员选拔任用工作暂行办法》等基础制度，系统构建管理、专业与工勤三大职业发展通道，并细分为七大岗位序列，为员工提供与行业特性及个人专长相契合的多元化发展路径。

我们与合肥工业大学、安徽建筑大学、安徽工业大学等高校建立产学研合作关系，不断引进行业先进技术和人才；积极开展各类人才认证申报工作，组织员工申报国家“万人计划”科技创新领军人才、安徽省技术能手、江淮英才培养计划杰出项目创新人才等高等级项目，系统性打造高素质、专业化的人才梯队。

截至 2025 年底

- 各类专业人员注册资格 296 项
- 安徽省工程勘察设计大师 15 人
- 高级专业技术资格人员 345 人
- 安徽卓越工程师 1 人
- 国务院、省政府特殊津贴专家 2 人
- 安徽省建设系统有突出贡献中青年专家 12 人
- 安徽省学术和技术带头人 5 人

2025 年

- ◆ 1名员工荣获“安徽省土木建筑学会第五届杰出青年建筑师”
- ◆ 1名员工入选中国勘察设计协会建筑环境与能源应用分会青年人才库
- ◆ 1名员工荣获“长三角建筑学会联盟优秀青年建筑师”
- ◆ 1名员工荣获“2025年长三角土木建筑杰出青年工程师”
- ◆ 17人认定安徽省及合肥市D类高层次人才

三通道职业发展体系图



员工培训

我们编制并有序实施《公司 2025 年度培训计划》，通过搭建内容多元、形式多样的培训体系，并为每位员工设立个人培训基金，持续提升员工综合素质与业务技能，满足公司持续性经营发展对优秀人才需要，促进企业与员工共同发展。

2025 年

- 开展各类培训 49 场，覆盖 2776 人次
- 其中专业技术培训 39 场，覆盖 1609 人次
- 全职工平均培训 8.22 小时



开展优秀方案评选活动，激发原创设计活力



新员工入职培训现场

多元培训举措

技术培训

系统开展建筑、结构、给排水、暖通、电气等多专业理论与技能培训。

管理培训

面向中高层管理人员，组织实施战略规划与专项合规管理等核心课程。

内部培训

常态化开展制度宣贯与新员工入职培训，促进组织融合与高效协同。

方案沙龙

定期举办各专项设计方案分享沙龙，激发创意交流与经验沉淀。

员工生活关爱

我们用心关怀员工生活，营造温暖和谐的工作氛围，以人文关怀守护员工身心健康，助力员工与企业共同成长。

健康保障

我们持续压实安全责任、强化风险防控，全面筑牢安全生产坚实防线，以全过程安全管理与健康保障体系，切实守护每一位员工的职业健康与生命安全。

落实职业病防治

严格贯彻国家职业病防治法规，通过开展“职业病防治法”宣传周、提供“一对一”中医医疗咨询、举办健康知识讲座及设立“健康日”等常态化举措，系统预防职业与身心健康风险。同时提供年度体检，全方位守护员工职场健康。

职业健康安全措施

常态化开展办公场所安全检查，由管理层带队，定期对食堂、机房、档案室及办公区等重点区域的消防设施、电气线路、燃气使用及疏散通道进行全面排查，及时消除安全隐患。

保障安全办公环境

案例 开展“安全生产月”消防演练，筑牢员工安全防线

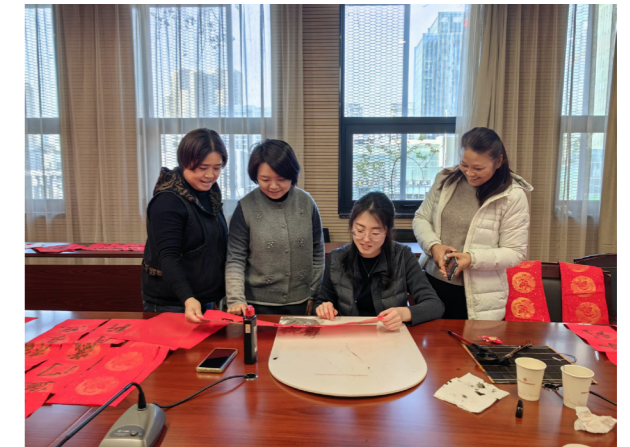
2025年6月，建研设计响应“安全生产月”号召，联合工会组织开展安全生产培训与应急演练。围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，通过“理论+实操”方式，对60余名重点岗位及新员工进行消防安全培训及模拟疏散、灭火演练，切实提升员工安全意识与应急处置能力。



开展“安全生产月”消防演习活动



端午节开展包粽子活动



新春开展“手写春联送祝福”活动

温情关爱

我们制定并落实《职工慰问制度》，对员工进行常态化关怀与精准慰问，并通过工会组织，精心策划并开展多元文体活动，积极营造团结、向上的工作氛围，全方位关爱员工身心健康，持续增强团队凝聚力与归属感。

员工关怀举措

关怀慰问

职工生日慰问、职工生育慰问、职工生病住院慰问、职工亲属丧葬慰问

文体活动

传统节日主题文化活动、“三八”妇女节系列活动、体育类竞赛、新年拔河活动、春季健走活动



开展“走进健康”春季长走活动



开展“建研设计杯”职工乒乓球比赛

案例 致敬“她”风采，“三八”妇女节系列活动传递真诚关怀

建研设计在“三八”国际妇女节期间系统组织女职工权益保护普法宣传，切实提升女性职工维权意识与能力，并同步策划涵盖插花体验、青团制作、蛋糕DIY等多元关爱活动，丰富女职工精神文化生活，积极营造包容、平等、温暖的工作环境，支持女性职工在职场中实现个人与组织共同成长。



为女职工们发放《安徽省女职工劳动保护特别规定》



开展插花体验活动



开展“建研设计杯”职工足球赛

精耕客户服务

我们相信客户信赖源于卓越品质与贴心服务的深度融合，通过构建全周期的质量管控体系夯实专业根基，并以细致、可靠的服务体验传递价值关怀，致力于在每一个项目中实现对客户的品质承诺与信赖连接。

严格品质保障

我们严格执行《设计咨询项目质量管理办法》，系统构建标准化质量管控体系，全面筑牢品质根基，为持续向客户提供优质服务提供坚实的质量保障。

2025 年

- 质量抽查项目 45 个
- 产品质量合格率 100%
- 累计抽查专业数 134 个

● 质量管理举措

强化组织与体系管理

由技术委员会作为最高技术质量咨询机构，技术质量部作为归口管理部门，共同负责体系构建、重大质量决策与检查评定。

实施全流程质量控制

严格执行方案评审、设计评审、校对审核及设计修改等关键环节，并通过定期与专项检查，将质量问题精细划分为一至四类进行闭环管理。

落实责任与持续改进

依据质量错误类别，建立覆盖从设计人到管理层的分级问责与惩处机制，并每年对典型问题进行汇总分析与宣贯，推动质量水平持续提升。

提供优质服务

我们始终将优质服务作为连接客户的核心纽带，在严格保障客户隐私的基础上，持续优化项目全周期的服务体验，坚持以专业、可靠、贴心的服务赢得客户信赖，与客户建立长期稳固的合作关系。

客户隐私保护

我们高度重视客户隐私保护，依据《合规管理办法》与《市场经营管理办法》对客户信息进行专项规范，系统构建客户信息管理框架，致力于在业务活动中切实保障客户数据安全与隐私权益。

● 客户信息保护举措

管理体系与责任

设立专人专责，负责客户信息的收集、更新与报送。所有客户信息由市场部统一汇总、建档并归口管理。

隐私保护与合规使用

严格尊重客户隐私，并依法合规进行个人信息的采集、处理、保存与使用。

安全防护与风险控制

采取全面可行的技术与管理措施，强化信息安全保护的有效性，防止信息泄露。

铸就典范作品

我们始终秉持工匠精神，以专业与专注雕琢每一个项目，通过精益求精的设计，精准回应客户多元需求，让每一件作品都成为经得起时间与市场检验的典范。



“宣城时代大世界项目”优质服务获得认可

2025 年



荣获中国勘察设计协会2025年度“全国优秀工程勘察设计奖”（“吾悦广场地块一·二期地库人防区”项目）



荣获合肥经济技术开发区2024年度“优秀服务业企业奖”

赋能城市更新

我们将城市有机更新作为服务社会、创造价值的重要方向，通过持续推动老旧城区的系统焕新与历史建筑的精心守护，致力于为城市的品质提升与文化遗产贡献核心的专业智慧与实践力量。

城市智慧焕新

我们深度聚焦城市更新领域，将老旧小区改造与片区更新作为服务民生、提升城市品质的重要切入点，通过系统整合绿色建筑、节能技术、智慧设计等多专业力量，以系统化的服务为城市存量空间的有机更新注入持久动能。

组织层面

新设城市更新设计所，并统筹绿色建筑、建筑节能、古建筑等设计所专项力量，形成协同工作矩阵，以强化政策研究、资质建设与项目管理。

技术层面

参与编制《安徽省城市更新标准体系研究》《既有高层住宅加装电梯技术标准》《安徽省既有建筑改造设计指南》等多部省级标准，推动城市更新领域的专业化、规范化发展。

案例 设计赋能温泉古村，焕新升级文旅体验

建研设计中黄温泉（桃花溪段）综合整治项目设计总承包，项目涉及 10 组闲置建筑盘活利用及环境整治。设计遵循“生态为底、文化为魂、体验为脉”原则，通过活态利用文物古迹、重构功能业态，以专业设计赋能文旅产业升级，助力风景区高质量发展。



黄山温泉（桃花溪段）综合整治项目效果图

传统建筑保护

我们积极探索传统建筑保护与城市文脉传承，通过设立徽派建筑研究中心、古建筑设计研究所等专项机构，主编并发布《安徽省传统建筑修缮技术指南》，持续推动传统建筑文化的创造性转化与创新性发展，为绘就城乡历史文化传承贡献智慧方案。

案例 以匠心设计赋能桐城历史文化街区保护与复兴

建研设计积极响应并深入践行习近平总书记考察桐城时作出的“加强传统村落、传统建筑保护传承利用”重要指示，主导实施了该市三大省级历史文化街区的保护提升工程。项目以“以人民为中心、应保尽保”为核心理念，通过系统性保护规划、精细化修缮设计、整体风貌管控及智慧化运营等一体化专业服务，成功将项目打造为地方文化地标，推动传统文化实现价值重塑与活力再生。



桐城胜利街、东大街、南大街历史文化街区保护提升项目（六尺巷所在街区）

促进合作共赢

我们积极服务行业长远发展，系统构建覆盖客户权益、行业协作与供应链管理的全方位责任体系，推动建立更加规范、稳定、共赢的行业环境。

深化行业协作

我们秉持开放协作、共同发展的理念，通过深度参与并主导行业标准编制，将公司的技术积淀与专业实践转化为行业规范体系，积极以专业协作推动建筑与能源领域的发展。

案例 以行业标准引领，推进“好房子”建设

建研设计积极响应“建设安全、舒适、绿色、智慧的好房子”政策要求，牵头并联合安徽省土木建筑学会等单位，共同主导《安徽省好房子技术导则》编制工作。该导则于 2025 年 10 月顺利通过全国顶尖专家审定，为安徽省完善住宅标准、系统推进高品质住房建设提供关键的技术指引。



《好房子技术导则》审定会

案例 贡献专业智慧，助推行业规范发展

2025 年 11 月，建研设计作为核心编写单位，参加国家能源局在马鞍山组织的《双源热泵机组》标准编制研讨会。技术团队结合在高温热泵领域的技术积淀与研发经验，对标准草案中的能效指标、安全规范及测试方法等核心条款进行专业解读，并提出建设性的优化建议，为推动该国家标准的科学制定贡献专业力量。



参加国家能源局《双源热泵机组》标准研讨会

负责任供应链

我们高度重视供应链管理，通过制定《采购管理办法》《设计咨询类项目专项对外分包管理办法》等核心制度，设立覆盖供应商准入、公平采购、动态考核与持续监督的全周期管理体系，与合作伙伴构建稳定、透明、互利共赢的长期生态。

● 供应商管理举措

供应商筛选

建立严格的准入机制，要求供应商具备相应服务资质与专业能力，并通过公开、透明的招标或询价比价流程进行筛选，确保采购过程公平合规。

供应商考核

实施动态管理，通过年度服务质量综合评定进行持续监督，并明确了包括列入黑名单在内的惩戒机制，对串通投标、弄虚作假等行为零容忍，以管控合作风险、保障供应链质量。

投身社会服务

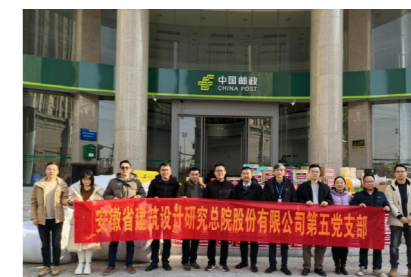
我们积极履行社会责任，通过扎实推动乡村振兴、持续开展公益捐赠与困难帮扶等多种形式，以实际行动回馈社会，致力于社区发展与社会和谐贡献一份坚实而温暖的力量。

社会公益

我们以感恩之心回馈社会，通过教育帮扶、文化捐赠与灾害驰援等多元化的公益实践，持续传递企业温度，实现企业与社会共同发展。

案例 爱心驰援，助力西藏抗震救灾

2025 年 1 月，西藏日喀则市定日县发生 6.8 级地震后，建研设计迅速响应，通过《安徽商报》“爱心面对面”栏目组了解灾区需求、迅速组织资源，紧急采购了包括加厚冬被、单人被、睡袋被在内的 100 余件应急御寒物资，并于 1 月 13 日交付中国邮政发往定日县灾区，以实际行动支援抗震救灾工作。



为西藏地震灾区捐赠救灾物资

案例 传递书香，为基层劳动者补充精神食粮

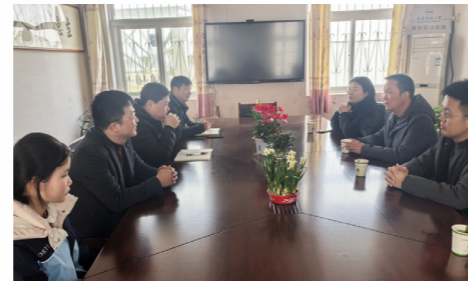
2025 年 4 月，建研设计向合肥经济技术开发区工会幸福驿站捐赠了近百册图书。该驿站是为环卫工人、快递员等户外劳动者提供休憩、充电等服务的公益站点，通过为驿站补充图书资源，持续丰富站内广大劳动者的文化生活。



向合肥经济技术开发区工会幸福驿站捐赠图书

案例 开展结对帮扶，持续关爱学子成长

2025 年，建研设计再次前往庐江县泥河中学，对长期帮扶的学子进行慰问。公司与校方深入交流，详细了解其学习生活近况，并送上慰问金与生活用品。自 2020 年确立为长期帮扶对象以来，公司已累计开展 6 次慰问活动，建立起稳定的帮扶纽带。



慰问长期帮扶的庐江县泥河中学学子

乡村振兴

我们充分发挥设计总院多专业综合优势，建立与地方政府常态化对接机制，精准把握乡村发展需求。通过整合规划、建筑、景观、市政等多专业力量，创新“规划-设计-建设-运营”全过程技术服务模式，派驻技术人员深入开展现场设计，为乡村发展提供全方位、全过程、全产业链的技术支撑。

匠心设计绘就和美乡村

高标准编制乡村规划

精心编制大量“多规合一”的实用性村庄规划，注重保护乡村风貌、传承历史文化、留住乡愁记忆，为村庄建设发展提供法定依据。

高质量推进乡村建设

深度参与农村人居环境整治提升五年行动，提供农村污水治理、“厕所革命”、村容村貌提升等系统性设计方案；承担乡村道路、供水保障等基础设施工程设计，持续改善乡村生产生活条件。

高起点助力乡村产业

承担众多乡村旅游景区、田园综合体、精品民宿集群、乡村电商物流中心、冷链仓储设施等产业项目的规划设计，促进农村一二三产业融合发展。

案例 情系乡村沃土，开展乡村振兴主题活动

2025 年 11 月，建研设计前往泗县大路口镇，与当地共同开展乡村振兴主题交流。与当地代表围绕乡村产业发展、人才培养等议题进行深入探讨，并走访慰问当地困难学生，实地参观山芋产业园，以实际行动深化帮扶纽带，为持续推进乡村振兴贡献国企力量。

案例 消费帮扶助力乡村产业

建研设计积极响应关于消费帮扶助力乡村振兴的号召，动员全体员工参与，定向采购颍州区姬庙村的农副产品。通过有效组织与落实，全年累计完成消费帮扶金额 20275 元，以实际行动支持当地产业发展与农民增收。



乡村振兴消费帮扶采购物资

治理向稳 强基致远

- 专题：五载华章，以奋斗共赴新征程 53
- 完善公司治理 57
- 坚持党建引领 62
- 深化国企改革 65
- 强化风险管控 66
- 落实合规管理 67
- 恪守商业道德 68

建研设计始终以高质量治理筑牢企业高质量发展根基，锚定权责清晰、透明高效、合规尽责的治理目标，持续健全治理架构、规范运营流程，坚持党建引领、深化国企改革，严守商业道德、筑牢风控防线，以坚实的治理能力为长远发展保驾护航。



专题

五载华章

以奋斗共赴新征程

2025 年，是“十四五”规划收官之年、“十五五”谋篇布局之年。我们耕耘不止、向难求成；展望未来，我们步履不辍、创新求索。建研设计正以锐意进取的精气神、敢于担当的责任心、真抓实干的行动力，奋力谱写高质量发展新的锦绣华章。

凝心聚力“十四五”

“十四五”期间，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，在股东会和董事会的领导和支持下，锚定年度目标任务，主动识变应变，奋力攻坚克难，统筹推进党的建设和改革发展各项工作，成功推动公司高质量发展迈出坚实步伐。

“十四五”发展全景图

成功完成上市发行

成为安徽省国资系统自主培育的首家创业板上市企业，借助资本力量持续完善业务布局、加强科研创新、提升综合实力。

持续优化业务结构

深化主业专项化转型，拓展多元业务布局，推动资质体系实现系统性升级，形成“主业引领、多元协同”格局。

稳步推进市场开拓

设立省内区域机构强化属地化服务；省外落地运营重庆、南京分公司，形成“以点带面”的全国布局。

坚持推动科研创新

深化产学研合作，成立安徽省建筑消防研究中心、安徽省建筑光伏一体化与光储直柔工程研究中心，加快打造科技创新策源地。

不断健全治理体系

全面完成国企改革三年行动，持续推进审计、法务、合规、内控、风险管理五位一体深度融合，风险防控体系不断健全完善。

全面加强党的建设

持续深化党风廉政建设，严格落实中央八项规定精神，驰而不息纠治“四风”，营造风清气正的政治生态环境。

数说“十四五”：砥砺奋进的五年印记

卓越品质铸就行业典范

- 中标项目 **867** 个，新签合同总额约 **32** 亿元
- 设计作品累计获得国家级、省部级行业协会奖项近 **250** 项
- 连续 **4** 年获评“安徽省优秀建筑业企业”称号

标准引领驱动技术创新

- 获得授权专利 **35** 项、软件著作权 **4** 项
- 成功主编并发布国家标准 **1** 项、行业标准 **2** 项、国家建筑标准设计图集 **1** 项、安徽省各类标准及标准图集 **32** 项
- 主编的《住宅设计标准》荣获中国工程建设标准化协会“标准科技创新奖”二等奖

建强队伍汇聚发展合力

- 党建“领航”计划 **2** 个支部品牌入选省国资委培育体系
- 新增省工程勘察设计大师 **4** 人、卓越工程师 **1** 人
- 行业优秀专家及青年英才 **16** 人，正高级工程师 **40** 人
- 获取各专业注册资格 **165** 项

奋辑笃行新未来

未来，我们将围绕“成为国内一流的科技型设计咨询集团”的发展愿景，秉承“1+3+4+N”发展思路，围绕建筑设计主业构建“以设计咨询为基础，以绿色智能为牵引，以服务与投资为支撑”的生产、经营和发展体系，持续提升公司综合竞争力。

战略定位与目标

以建筑设计咨询为核心，不断提升科研创新水平，聚焦新质生产力培育，不断打磨产品与服务品质，以高品质设计和精细化服务为核心竞争力，横向拓展市政、生态环保、战略新兴业务等多元领域，纵向集成工程建设全产业链全生命周期服务能力，依托上市公司平台优势，打造“设计咨询 + 服务 + 投资”的多元产业生态，多环节多链条联合发力，全面提升企业经营规模、综合实力与行业影响力，发展成为国内一流的科技型工程设计咨询综合服务商。

未来发展目标

推动产业结构优化升级

加快设计产业基础高级化与产业链现代化进程，大力拓展省内外市场，持续提升市场份额与核心竞争力。



加速科技创新策源转化

强化企业创新主体地位，深化产学研用深度融合，为培育与发展新质生产力构建关键支撑体系。



深化资本运作与价值实现

系统开展市值管理，持续提升经营效率与盈利能力，创新运用多种金融工具，实现企业价值的稳健增长。



完善现代企业治理体系

构建规范高效的现代化公司治理结构，精心打造“企业品牌 + 业务品牌”协同矩阵，推动企业文化深度融入运营。



未来发展思路

“1+3+4+N” 发展思路

1 个目标牵引

以设计、咨询为主业，以创意、技术为核心，以绿色、智能为牵引，着力打造国内一流的科技型工程设计咨询综合服务商。

3 大能力建设

品牌影响能力

打造“标杆项目、领军人才、特色产品、优质服务”四位一体的品牌矩阵。

平台功能能力

依托上市公司资本运作与资源整合优势，以战略投资为牵引、业务协同为纽带、技术共享为支撑，不断优化上市公司平台化建设，打造增长新动能，通过“设计主业精耕 + 多元赛道布局”双轮驱动，强化分、子公司能力建设与战略协同，全面激活企业发展内生动力，扩大企业规模、增强整体竞争实力。

数智化赋能能力

深化 BIM、AI、大数据等数智技术应用，全面提升公司生产、经营与管理能力。

4 大业务布局

常规建筑设计咨询主业

将其作为公司稳定发展的基础，持续夯实优势。

多元设计咨询业务

重点发展绿色节能、新能源业务、乡村建设、古建文旅等新兴领域，为公司注入新的增长动力。

产业链业务

将服务范围向前端咨询和后端运维拓展。

投资运营业务

构建覆盖能源管理、绿色低碳等领域的投资生态体系。

N 项维度突破

多地市场拓展

构建“本地深耕 + 全国布局”的生产经营格局。

多场景应用

紧跟行业形势，激发创新动能，开拓各类典型业务服务场景。

多样化产品

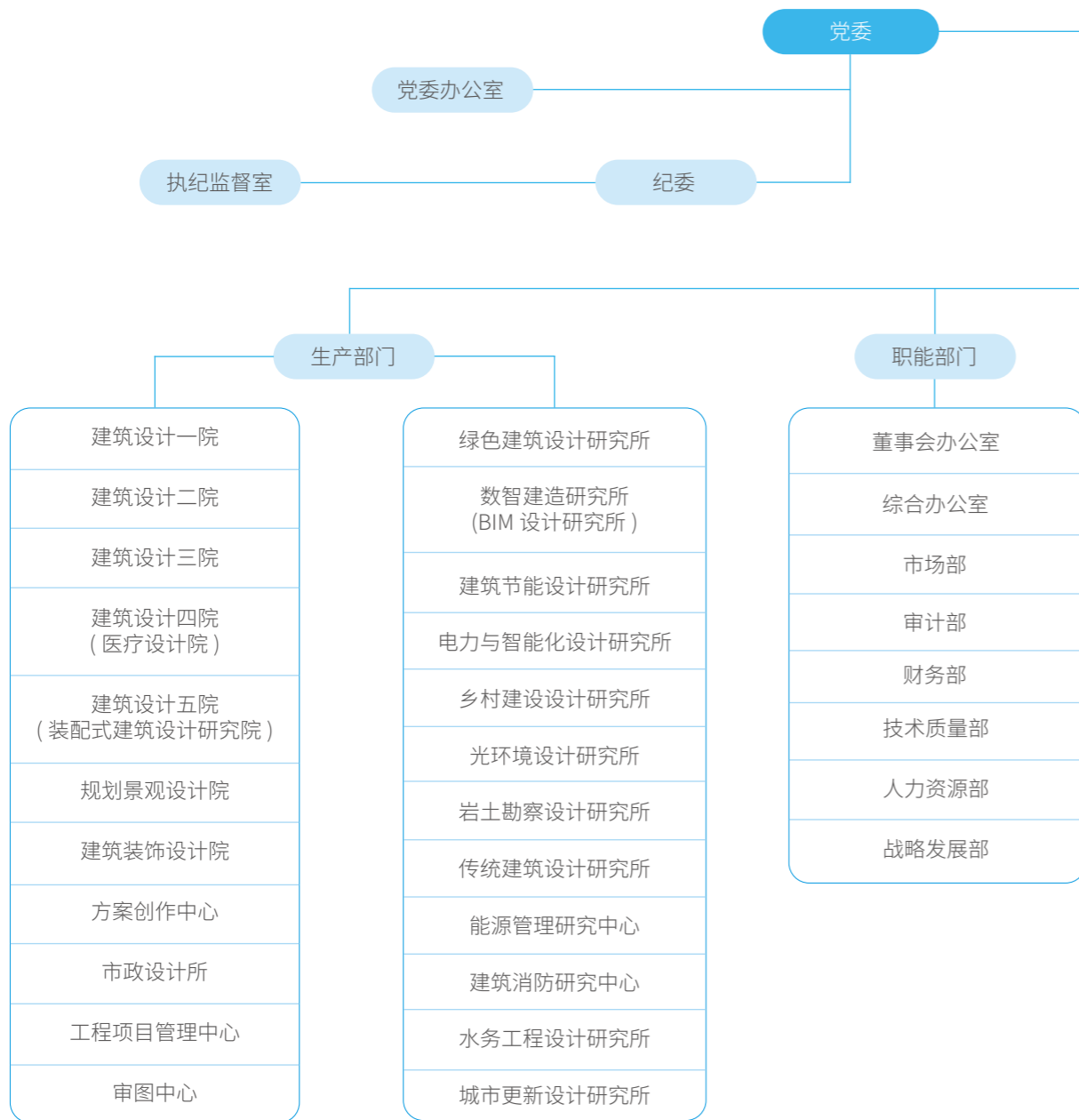
强化业务协同，打造定制化产品服务包。

多项革新驱动

从传统管理到科技赋能、资本联动、多向拓展的现代化企业生态构建。

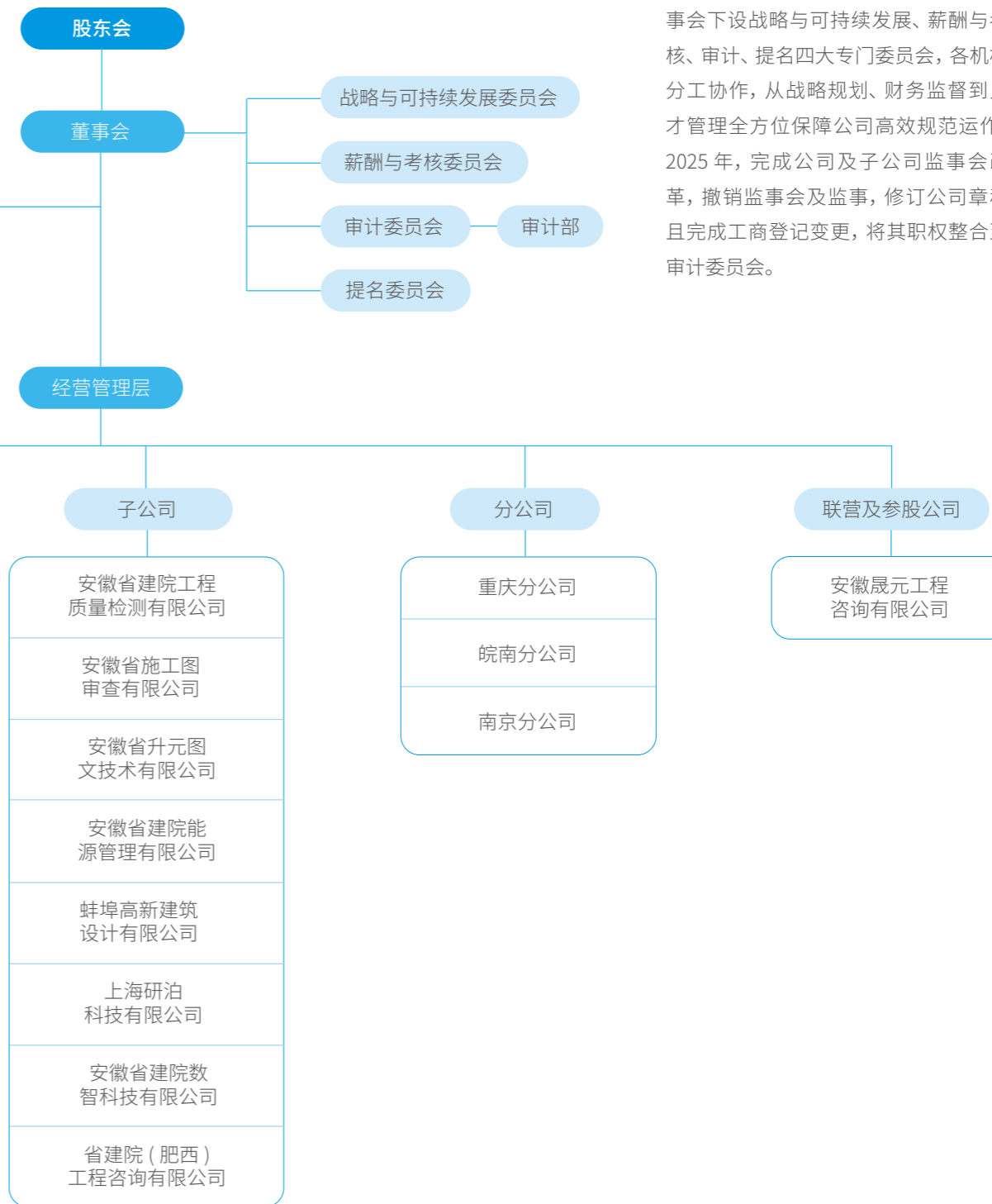
完善公司治理

我们构建以股东会、董事会、高级管理层为核心的现代公司治理架构，明确各治理主体权责边界，形成权责法定、运转协调、有效制衡的治理机制。公司严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规及公司章程要求，规范股东会、董事会管理，明确议事规则与运作流程，切实保障公司治理的科学性、民主性与合规性。



组织治理架构

我们建立健全现代化公司治理体系，董事会下设战略与可持续发展、薪酬与考核、审计、提名四大专门委员会，各机构分工协作，从战略规划、财务监督到人才管理全方位保障公司高效规范运作。2025 年，完成公司及子公司监事会改革，撤销监事会及监事，修订公司章程且完成工商登记变更，将其职权整合至审计委员会。



2025 年

- 股东会 3 次
- 战略与可持续发展委员会会议 3 次
- 审计委员会会议 8 次
- 董事会 9 次
- 薪酬与考核委员会会议 4 次
- 提名委员会会议 1 次

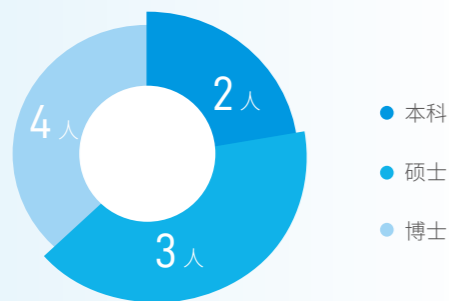
董事会多元化

我们严格遵循《上市公司治理准则》中关于董事会多元化的相关要求，从性别、专业领域、学术背景等关键维度，科学优化董事成员结构配置。董事会成员专业背景覆盖建筑设计、工程管理、财务、金融、法律等核心领域，形成知识结构互补、决策视角多元的高效治理格局。

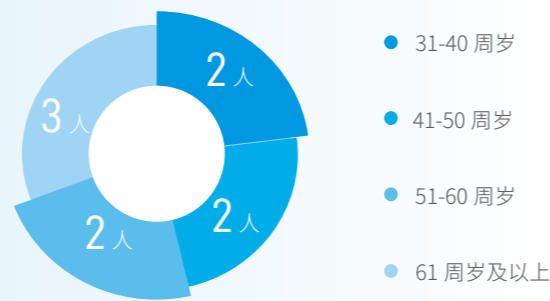
截至 2025 年底

- 董事会包含 9 名董事
- 独立董事 3 名
- 职工董事 1 名
- 男性董事 7 名
- 女性董事 2 名

董事会学历



董事会年龄



董事会独立性

我们严格遵循《上市公司治理准则》《上市公司独立董事履职指引》等规范要求，出台《独立董事任职与议事制度》，全方位发挥董事会科学、专业的决策作用。独立董事保持充分的独立性，深度参与董事会决策流程，围绕公司关联交易、内控合规及 ESG 治理等核心议题提出专业建议，为提升公司治理透明度及决策科学性提供坚实基础。

强化信息披露

我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规、规范性文件，制定《信息披露管理制度》，确保真实、准确、完整地及时披露相关信息，保障所有投资者的知情权和参与决定权。

2025 年

- 在深交所 2024-2025 年度信息披露工作评价中获得最高等级 A 级
- 2024 年度 ESG 报告获得 Wind ESG A 级评价
- 披露 2024 年年度报告、三会决议、临时重大信息等 106 份公告
- 信息披露违规行为 0 起
- 证监会、交易所等相关部门处罚 0 起



保障投资者权益

我们制定公司《市值管理制度》，细化市值管理工作组织架构、权责划分及执行流程，从制度层面保障市值管理的规范性与时效性；积极实施现金分红，稳定投资者预期；通过接待现场调研、举办年报与半年报业绩说明会、及时响应投资者热线等方式加强投资者关系管理，增进广大投资者对公司的了解与认同。

2025 年

- 在投资者互动平台回答投资者问题 **77** 个
- 接听投资者来电近 **20** 次
- 每 10 股派发现金股利 **0.60** 元 (含税)
- 回复率 **100%**
- 现金分红总额 **672** 万元人民币 (含税)

保障投资者权益举措

- 严格遵循股东会召集的规范流程，充分保障中小股东平等参与公司重大决策的权利。
- 修订《投资者关系管理制度》，完善投资者关系管理体系，构建起规范、高效的投资者沟通与服务机制。
- 通过投资者热线、现场调研、业绩说明会、互动易平台等多渠道与投资者保持常态化沟通，及时响应并解答各类疑问，保障信息传递的及时性与准确性。
- 主动邀请社会公众股东参加公司股东会，增强投资者参与感，维护公司与投资者的良好关系，提高投资者对公司的认知和信任度。

坚持党建引领

我们始终将政治建设摆在首位，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握新时代党的建设总要求，坚持党的领导，加强党的建设，持续推动党建与生产经营深度融合，以党建引领汇聚攻坚克难、拼搏奋进力量，为公司高质量发展提供坚强政治保障。

深化思想建设

我们坚持强化党的创新理论武装，紧扣新时代党的建设总要求，将理论武装、意识形态阵地建设与舆论宣传引导有机结合，不断凝聚干部职工干事创业的思想共识与行动合力。

2025 年

- 组织“第一议题”学习 **43** 次
- 召开党委理论学习中心组学习会 **12** 次
- 发布各类新闻稿件 **150** 余篇

党建引领强基铸魂

理论武装

以“第一议题”和党委理论学习中心组学习为核心，健全常态化学习机制，丰富学习载体与研讨形式，推动党的创新理论入脑入心。

严守阵地

压实意识形态工作责任制，常态化开展风险研判与阵地管理，深化意识形态领域专项行动，确保意识形态安全稳定。

正面宣传

统筹线上线下宣传平台，聚焦党建成效、改革发展、先进典型与企业文化，讲好企业故事，提升品牌影响力与内部凝聚力。



第七党支部赴桐城六尺巷开展主题党日活动



第一党支部赴法治宣传教育基地开展主题党日活动

建强党员队伍

我们将党员队伍建设作为夯实国企党建根基的核心工程。锚定新时代党的建设总要求，将党员培训作为“源头提质”的关键抓手，组织系统化培训班，强化基层党组织建设，进一步优化党员队伍结构，为集团改革发展筑牢红色根基。



创新党建品牌

我们立足建筑设计行业特性，打造“党建+设计”特色品牌，将党建优势转化为企业发展的核心竞争力，指导各党支部围绕主营业务、职能定位与服务场景打造党建品牌集群，以品牌化建设推动党建与生产经营同频共振。

2025 年

- 召开加强党风廉政建设和反腐败工作会议 2 次
- 开展党风廉政建设专项检查 2 次
- 任前提醒谈话 5 人次

案例 “匠心筑梦，智造精品” 品牌实践

建研设计第三党支部紧紧围绕建筑设计行业特点和设计三院实际，创建以“匠心筑梦、智造精品”为主题的党建工作品牌，通过实施塑魂行动、情暖行动、领学行动和先锋行动，实现党建工作和设计业务发展深度融合，达到“育匠心”“共筑梦”“强智造”“创精品”的目标，为推动设计三院高质量发展提供坚实的政治保证和组织保证。

推进从严治党

我们压紧压实全面从严治党责任，严格落实中央八项规定精神及省委实施细则精神，扎实开展党风廉政警示教育、党风廉政建设专项督查、作风建设专项督查，驰而不息纠治“四风”，营造风清气正的政治生态环境。

● 廉洁文化宣贯

召开专题会议

每半年召开党风廉政建设专题会议，进一步压实责任，确保廉洁要求嵌入业务流程，落地见效。

强化警示教育

常态化召开警示教育会，传达典型案例通报，组织观看《反腐为了人民》，参观廉政教育基地，筑牢拒腐防变思想防线。

加强任前教育

对新提拔领导干部开展廉洁从业谈话，将廉洁教育纳入干部任职培训必学内容，引导新任干部明确廉洁底线，规范从业行为。



第二党支部举办中央八项规定精神知识竞赛



第七党支部举办廉洁设计展



检测公司党支部开展廉洁教育活动

深化国企改革

我们锚定国企改革核心要求，扎实推动改革任务落地见效，以提高国有企业核心竞争力和增强核心功能为重点，坚定不移深化改革，将改革工作与生产经营、科技创新、战略布局、公司治理等深度融合。

截至 2025 年底

国企改革深化提升行动工作任务 56 项中：

- “已完成”或“已完成，持续推进” 54 项
- “基本完成，继续推进” 2 项
- 完成率 100%

● 国企改革重点

精简治理层级

稳步推动公司本部及所属企业监事会和监事改革工作，企业治理结构和管理层级更加精简高效，进一步提升治理的整体性、准确性、有效性。

对标一流管理

扎实推进对标一流企业价值创造行动落地见效，全面完成集团工作台账中涉及公司的各项任务，企业核心竞争力进一步增强，企业规模和行业影响力进一步提升。



强化风险管控

我们高度重视风险管控，将风险管理与合规要求全面嵌入经营管理全流程，通过制度完善、流程规范、监督强化，构建起全方位、多层次的风险防控与合规管理体系，为公司高质量稳健发展夯实坚实基础。

● 风险管理“三道防线”

第一道防线

各部门、分支机构、子公司，负责将风险管理融入日常业务，执行风险管理基本流程，制定并落实本部门和分支机构风险管理策略。

第二道防线

风险内控工作领导小组和审计部，对风险管理工作进行专业指导、监督与评价。

第三道防线

董事会承担战略决策职责，决定对重大风险事项的专项调查和责任追究。



落实合规管理

我们制定《合规管理办法》，建立健全覆盖全业务领域、全体员工、经营管理全链条的合规管理体系，明确“管业务必须管合规”的责任原则，将合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程。设立首席合规官，强化重大决策事项的合规审查把关，推动合规管理与法务、内控、风险管理协同运作，构建起“全面覆盖、突出重点、强化责任、惩防并举”的合规管理长效机制。

2025 年

- 审核合同 **540** 余份
- 项目合同法律审核率达 **100%**
- 完成采购招标开标现场合规性监督 **42** 项
- 审核公司及所属子公司主要制度 **16** 项

● 合规管理举措

开展合规实务培训及普法宣传活动，持续完善合规管理体系与合规文化。

持续强化审计监督、健全内控体系，有效防范经营风险。

修订《合规管理办法》，形成以“合规管理组织机构及职责为基础、合规管理制度为保障、合规整改为延伸”的合规管理模式。

组织员工签署《合规承诺书》，强化全员安全、质量、诚信和廉洁等意识，树立依法合规、守法诚信价值观，筑牢合规经营的思想基础。



开展企业招采及合同管理实务培训

恪守商业道德

我们始终将恪守商业道德、涵养公平生态置于发展战略的重要位置，严格执行《关联交易决策制度》《内部控制基本制度》等，规范关联交易行为，严防利益输送，确保交易定价公允、程序合规。自觉以高标准严要求规范经营管理与执业行为。

反不正当竞争

我们严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，建立健全商业道德与诚信从业管理制度，覆盖公司经营管理各环节，坚守诚信合规、公平公正的商业准则，坚决清除影响市场公平竞争的顽瘴痼疾，健全完善内部管理长效机制。

反贪污腐败

我们始终将廉洁建设放在重要位置，制定覆盖招标采购、项目建设、财务管理等关键环节的廉洁管理制度，为合规经营筑起“防火墙”，从源头上防范风险。

● 反贪污腐败主要举措



畅通举报与投诉

制定《纪检监察信访举报和问题线索管理暂行办法》等制度，建立完善的信访举报机制，设立并公开举报电话(0551-64366018)、邮箱、信箱，制定举报人保护制度，严格保密举报人信息。



开展培训与宣传

通过解读法规、剖析典型案例等多维度的教育活动，帮助员工把“廉洁从业”刻在心里、落实到行动上。借助宣传栏、电子屏、办公系统等阵地，让廉洁文化随处可见、入脑入心，营造风清气正的良好氛围。



共建廉洁与诚信

建立常态化会商通报机制，加强廉洁风险联动防控。并将反商业贿赂要求纳入与合作伙伴的行为规范中，积极倡导并推动廉洁理念在供应链中的延伸，坚决杜绝任何形式的商业贿赂与腐败行为，共同构建公平、透明、廉洁的商业合作环境。

未来展望

2026 年，是“十五五”规划的开局之年。站在变革与机遇交织的新起点，我们将紧密围绕国家“十五五”规划战略导向，完整准确全面贯彻新发展理念，以“创新驱动、协同融合、绿色低碳、数字赋能”为核心指导思想，以更高的标准、更实的举措，着力推动高质量发展，持续以“培育新动能、开辟新增长点、构建新格局”为目标，坚持稳中求进、提质增效，推动高质量发展，实现“十五五”良好开局。

推动多元协同，构建产业新格局

我们聚焦增强设计主业核心竞争力，加强科研创新和技术攻关，提升方案原创能力和水平；持续扩大多元业务矩阵，培育壮大合同能源管理、数字孪生、水务工程等业务；加强品牌建设与宣传，与国内外一流大院合作，积极向长三角、中西部重点城市延伸，为公司多元发展提供支撑。

加快绿色转型，培育低碳新引擎

我们整合数字技术资源，加强 BIM 正向设计、AI 设计等领域技术攻关，推动 BIM、人工智能、智慧工地、数字孪生等领域实现数智业务新突破；完善数字孪生一体化平台建设，加快向智慧园区、智慧建筑等应用场景延伸；紧密围绕城市更新、好房子建设、零碳园区、区域低碳服务等行业热点，持续加强对绿色建筑、建筑节能改造、超低能耗建筑、绿电直连、电力新能源等领域的技术研发、课题研究和市场开拓，为公司绿色发展注入动能。

坚持携手同行，描绘和谐新图景

我们坚持以员工发展为中心，规范开展人才选拔，持续完善人才梯队体系；关心员工需求、保障员工权益，促进员工与企业共同成长；坚持以品质服务为根基，严守质量底线，持续提升专业设计能力与服务水平，为客户创造长期价值；坚持以社会责任为担当，积极践行 ESG 理念，主动投身公益实践与乡村振兴，以专业力量反哺社会，为公司和谐共生贡献力量。

优化企业治理，激活发展新动力

我们持续提升公司治理水平，全面做好信息披露、投资者关系、股权管理及市值管理，增强品牌影响力和市场认可度；聚焦关键业务环节与高风险领域，系统推进审计、内控、风控及合规管理体系建设，构建数智化风控体系，提升新兴领域管控能力；牢固树立安全发展理念，层层压实安全生产责任，坚决恪守商业道德准则，为公司稳健发展保驾护航。

关键绩效表

治理

议题	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
公司治理	董事会成员构成	总数	人	9	9	9
		女性	人	1	2	2
		执行董事	人	4	4	4
		女性执行董事	人	0	0	0
		其他非执行董事	人	5	5	5
		女性其他非执行董事	人	1	2	2
		外籍董事	人	0	0	0
		女性外籍董事	人	0	0	0
		独立董事	人	3	3	3
	女性独立董事	人	1	1	1	
	董事会评估公司可持续发展绩效频率	次	0	1	1	
	董事会会议次数	次	10	9	9	
	战略与投资委员会会议次数	次	2	1	3	
	薪酬与考核委员会会议次数	次	1	1	4	
审计委员会会议次数	次	5	7	8		
商业道德与反腐败	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	9	9	9	
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100	100	100	
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	46	43	22	
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	83	84	54	
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	277	288	54	
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	29	30	6	

环境

议题	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
环境管理	ISO 14001 认证覆盖比例	%	100	100	100	
	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的处罚金额	万元	0	0	0	
	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的事件	件	0	0	0	
能源循环与利用	综合能源消耗总量, 其中, 按能源类型分类	汽油	升	37147.03	32303.28	28169.74
		天然气	立方米	14783	13796	14607
		电力	兆瓦时	1707.64	1954.36	1941.04
	直接能源消耗量	吨标准煤	59.29	52.81	30.26	
	间接能源消耗量	吨标准煤	209.87	240.19	256.29	
	能源消耗总量	吨标准煤	269.16	293.00	286.55	
应对气候变化	每百万营收能源消耗总量	吨标准煤 / 百万营收	0.53	0.83	0.81	
	直接 (范围 1) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	106.12	93.81	47.29	
	间接 (范围 2) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	916.32	1048.71	1163.18	
水资源管理	水资源消耗总量	吨	14657	15608	14907	
绿色建筑	绿色建筑认证数量	个	20	12	10	
	绿色建筑认证比例	%	57.14	26.67	20	
绿色设计	绿色建筑项目数量	个	35	45	50	
	节能环保项目数量	个	86	55	63	

社会

议题	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
员工权益与福利	员工总人数	人	961	961	981	
	按性别划分	男性员工数量	人	698	691	709
		女性员工数量	人	263	270	272
	按年龄划分	按年龄划分的员工数量 -30 岁以下	人	241	237	190
		按年龄划分的员工数量 -30-40 岁以下	人	478	492	531
		按年龄划分的员工数量 -40-50 岁以下	人	149	153	174
		按年龄划分的员工数量 -50 岁及以上	人	93	79	86
	按民族划分	按民族划分的员工数量 - 汉族	人	950	949	970
		按民族划分的员工数量 - 少数民族	人	11	12	11
	女性员工分布	女性在总员工的比例	%	27.64	28.15	27.73
		管理层中的女性总占比	%	23.88	25.61	23.62
		高管中女性占比	%	10	14.29	12.5
		中级管理层中的女性占比	%	25	25	21.88
		初级管理层中的女性占比	%	28.57	28.21	24.53
		创收部门（如销售）中担任管理层的女性占比	%	21.05	16.98	17.39
		员工流失率（公司本部）	%	9.46	8.40	5.65
	员工培训与发展	员工培训总投入	万元	52.4	30.8	49.65
员工培训数量		场	42	45	49	
员工培训人次		人次	2391	2080	2776	
全职员工平均培训小时数		小时	8.43	7.01	8.22	
职业健康与安全	员工工伤保险投入金额	万元	28.7	41.7	41.4	
	员工工伤保险覆盖率	%	100	100	100	

议题	指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
数智转型	研发投入金额	万元	1761.75	1642.78	1371.86
	研发投入金额占主营业务收入比例	%	3.43	4.64	3.86
	研发人员数量	人	111	125	113
	研发人员比例	%	11.55	13.01	12.83
	应用于主营业务的发明专利数量	项	4	9	9
	报告期内发明专利的授权数量	项	2	5	0
	著作权数量	项	15	16	24
信息安全与隐私保护	违反数据泄露 / 客户信息泄露事件相关法律法规造成的损失	万元	0	0	0
	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	件	0	0	0
	客户隐私方面发生违法违规事件的总数	件	0	0	0
	访问控制机制覆盖率	%	100	100	100
提供优质服务	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故数量	件	0	0	0
	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	0
	产品质量合格率	%	100	100	100
社会公益	慈善捐赠金额	元	4950	6600	6000
	社会公益投入	元	6371.34	6916.17	4640.00
乡村振兴	乡村振兴投入金额	元	26325	17075	20275
	乡村振兴惠及人数	人	441	441	449
推动行业合作	参加编写的行业标准数量	个	11	6	11

指标索引

章节标题	深交所指引	GRI 标准	UN SDGs	
关于本报告	第六条	2-3	/	
董事长致辞	第二条	2-22	/	
关于我们	/	2-1、2-28	/	
ESG 治理	第五条 第五十三条	2-9、2-29、3-1、3-2、3-3	/	
绿动赋能 碳寻未来	专题：点绿成金， 以低碳绘就新图景	第二十条	2-22、2-23、302-4、302-5、303-1	SDG9 SDG11 SDG12
	践行环境管理	第二十条 第二十九条	302-1	SDG13
	应对气候变化	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第三十三条	2-12、2-22、2-27、201-2、305-1、 305-2、305-5	SDG13
	强化能源管理	第三十三条 第三十四条 第三十五条 第三十六条	302-1、302-3、302-5、303-1、303-5	SDG7 SDG9 SDG11
	优化废弃物管理	第三十条 第三十一条	306-1、306-2、306-3、306-4、306-5	SDG11 SDG12
	深化绿色运营	第三十四条	302-1	SDG12 SDG13
	社会筑美 和谐共生	专题：智绘未来， 以创新丈量新高度	第四十一条 第四十二条 第四十三条	2-22、203-1、203-2、404-2
守护员工成长		第四十九条 第五十条	2-6、2-7、2-19、2-20、2-23、2-24、2-26、 2-27、401-2、401-3、403-1、403-4、 403-6、404-2、405-1、407-1	SDG3 SDG4 SDG5 SDG8 SDG10

章节标题	深交所指引	GRI 标准	UN SDGs	
社会筑美 和谐共生	精耕客户服务	第四十七条	418-1	SDG8 SDG12
	赋能城市更新	/	413-1	SDG11
	促进合作共赢	第四十五条	203-2、404-2	SDG11
	投身社会公益	第三十八条 第三十九条 第四十条	413-1	SDG10 SDG11
治理向稳 强基致远	专题：五载华章， 以奋斗共赴新征程	/	2-22、2-24	SDG12 SDG16
	完善公司治理	第十二条 第四十四条	2-9、2-12、2-13、2-14、2-16、2-18、 2-23、2-27、2-29	SDG12 SDG16
	坚持党建引领	/	2-22、2-24	SDG16
	深化国企改革	/	2-22、2-24	SDG16
	强化风险管控	第十六条	2-12、2-13、2-16、2-17、2-25	SDG16
	落实合规管理	第五十五条 第五十六条	205-2、206-1、207-2	SDG12 SDG16
	恪守商业道德	第五十四条 第五十五条 第五十六条	2-23、2-26、2-27、205-2	SDG16
未来展望	/	/	/	
关键绩效表	第五十七条	/	/	
指标索引	第五十七条	/	/	
读者意见反馈	第五十七条	/	/	

读者意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《安徽省建筑设计研究总院股份有限公司 2025 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。我们真诚期待您对建研设计 ESG 工作和此份报告进行评价。您的意见和建议，将会帮助我们持续推进 ESG 管理和实践，不断提高 ESG 信息披露水平。

选择题（请在相应的位置打“√”）

1. 对于建研设计，您的身份是：

- | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 股东及投资者 | <input type="checkbox"/> 政府及监督机构 | <input type="checkbox"/> 员工 | <input type="checkbox"/> 社区和公众 |
| <input type="checkbox"/> 媒体及非政府机构 | <input type="checkbox"/> 供应商及合作伙伴 | <input type="checkbox"/> 客户 | |

2. 您认为建研设计履行 ESG 表现：

- | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|

3. 您对报告的总体印象：

- | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|

4. 您认为报告中所披露的 ESG 信息质量：

- | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|

5. 您认为报告结构：

- | | | | |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很合理 | <input type="checkbox"/> 较合理 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较不合理 |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|

6. 您认为报告版式设计和表现形式：

- | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 很好 | <input type="checkbox"/> 较好 | <input type="checkbox"/> 一般 | <input type="checkbox"/> 较差 |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|

开放性问题

7. 您对建研设计 ESG 方面的工作有哪些意见和建议？

8. 您还希望在报告中看到哪些内容？



安徽省建筑设计研究总院
Anhui Architectural Design and Research Institute

地址：安徽省合肥经济技术开发区繁华大道 7699 号

邮编：230091

电话：0551-65195839

传真：0551-62656192

网址：<http://www.aadri.com>

邮箱：aadri@aadri.com



官方微信