

# 四川大西洋焊接材料股份有限公司

## 董事会提名委员会实施细则

### 第一章 总则

第一条 为规范公司董事、高级管理人员的产生，优化董事会组成，完善公司治理结构，根据《中华人民共和国公司法》、证监会《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》和公司章程等规定，制定本实施细则。

第二条 董事会提名委员会（以下简称“提名委员会”）是董事会下设的专门委员会，对董事会负责，向董事会报告工作。

### 第二章 人员组成

第三条 提名委员会成员由3至5名董事组成，独立董事应当过半数。

第四条 提名委员会成员由董事长、1/2以上独立董事或者全体董事的1/3提名，并由董事会选举产生。

第五条 提名委员会设召集人1名，由独立董事担任，负责主持委员会工作。

第六条 提名委员会任期与董事会任期一致，成员任期届满，连选可以连任。期间如有成员不再担任公司董事职务，自其不再担任董事之时自动辞去提名委员会职务。当提名委员会人数低于本细则规定人数时，由公司董事会根据上述第三至第五条规定补足成员人数。

### 第三章 职责权限

第七条 公司董事会提名委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就下列事项向董事会提出建议：

- （一）提名或者任免董事；
- （二）聘任或者解聘高级管理人员；
- （三）法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。

董事会对提名委员会的建议未采纳或者未完全采纳的，应当在董事会决议中记载提名委员会的意见以及未采纳的具体理由，并进行披露。

第八条 提名委员会应当对被提名人任职资格进行审查，并形成明确的审查意见。

### 第四章 决策程序

第九条 提名委员会依据相关法律法规和公司章程的规定，研究公司的董事、高级管理人

员的选择标准、选择程序，形成决议后提交董事会审议。

**第十条 董事、高级管理人员的选任程序：**

（一）提名委员会应积极与公司有关部门进行交流，研究公司董事、高级管理人员的需求情况，并形成书面材料；

（二）提名委员会可在本公司、控股（参股）企业内部以及人才市场等广泛搜寻董事、高级管理人员人选；

（三）搜集初选人的职业、学历、职称、详细的工作经历、全部兼职等情况，形成书面材料；

（四）征求被提名人对提名的意见，若被提名人反对，则不能将其作为董事、高级管理人员人选；

（五）召集提名委员会会议，根据董事、高级管理人员的任职条件，对初选人员进行资格审查；

（六）向董事会提出董事候选人和新聘高级管理人员人选的建议；

（七）根据董事会决定和反馈意见进行其他后续工作。

## **第五章 议事规则**

**第十一条** 提名委员会根据实际需要召开会议，由召集人召集和主持，召集人不能或者拒绝履行职责时，应指定一名成员代为履行职责。

**第十二条** 提名委员会会议应由 2/3 以上的成员出席方可举行；每 1 名成员有 1 票表决权，成员因故不能出席时，可书面委托其他成员代为表决；会议做出的决议，必须经全体成员的过半数通过。

**第十三条** 提名委员会会议必要时可邀请公司董事及其他高级管理人员列席会议。

**第十四条** 如有必要，提名委员会可以聘请中介机构提供专业意见，费用由公司支付。

**第十五条** 提名委员会会议的召开程序、表决方式和会议通过的议案必须符合有关法律、行政法规、公司章程及本细则的规定。

**第十六条** 提名委员会会议应当做好记录，出席会议的成员应当在会议记录上签名；会议记录由公司董事会办公室保存，保存期至少十年。

**第十七条** 提名委员会会议通过的议案及表决结果，应以书面形式报公司董事会。

第十八条 出席会议的所有人员均对会议所议事项负有保密义务，不得擅自披露会议相关信息。

## 第六章 附 则

第十九条 本实施细则未尽事宜，或与法律、行政法规、规范性文件和公司章程的规定不一致的，按法律、行政法规、规范性文件和公司章程的规定执行。

第二十条 本实施细则由公司董事会负责解释并修订。

第二十一条 本实施细则自董事会审议通过之日起执行，修改时亦同。