



可持续发展报告  
Sustainability Report  
2025

— 始于1956年 —

浙江海正药业股份有限公司

# 目录

|        |    |
|--------|----|
| 关于本报告  | 02 |
| 董事长致辞  | 04 |
| 关于海正药业 | 06 |

|          |     |
|----------|-----|
| 附录一：关键绩效 | 107 |
| 附录二：指标索引 | 115 |



## 守正立制 稳健前行 01

|        |    |
|--------|----|
| ESG 战略 | 16 |
| ESG 治理 | 17 |
| 企业管治   | 25 |



## 正心制药 护佑生命 02

|        |    |
|--------|----|
| 创新驱动   | 34 |
| 产品质量安全 | 42 |
| 可持续供应链 | 50 |
| 优质客户服务 | 56 |



## 向绿而行 共护共生 03

|           |    |
|-----------|----|
| 应对气候变化    | 64 |
| 环境管理体系    | 70 |
| 排放与废弃物管理  | 71 |
| 资源效率与生态保护 | 76 |



## 同心共济 善行致远 05

|      |     |
|------|-----|
| 乡村振兴 | 104 |
| 社区公益 | 105 |



## 聚才成势 温暖同行 04

|         |    |
|---------|----|
| 员工雇佣与权益 | 80 |
| 员工培训与发展 | 85 |
| 员工关怀与福利 | 92 |
| 职业健康与安全 | 98 |

# 关于本报告

本报告为浙江海正药业股份有限公司（以下简称“海正药业”）2025 年度可持续发展报告，旨在系统呈现公司在 2025 年度推进可持续发展与履行社会责任方面的战略规划、治理机制、管理举措及实践成效，全面回应利益相关方关切，并为公司持续稳健发展提供参考与支撑。

## 时间范围

报告时间涵盖公司 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”）的信息和数据。为增强本报告的对比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

## 指代说明

为便于表述，“浙江海正药业股份有限公司及下属子公司”在报告中也以“海正药业”“本公司”“公司”或“我们”表述。

## 报告边界

本报告涉及的内容与浙江海正药业股份有限公司及其子公司的业务覆盖区域一致，包括了公司的可持续发展理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。如无特殊说明，报告披露的案例和数据涵盖的主体包括：

- 浙江海正药业股份有限公司
- 瀚晖制药有限公司（简称“瀚晖制药”）
- 海正药业（杭州）有限公司（简称“海正杭州”）
- 浙江海正动物保健品有限公司（简称“海正动保”）
- 海正药业南通有限公司（简称“海正南通”）
- 浙江云生合成生物科技有限公司
- 海正蔚澜生物科技发展（海南）有限公司
- 海正药业（美国）有限公司，HISUN Pharmaceuticals USA, Inc.

其中，本报告中关于生产和环境的绩效，如无特殊说明为涉及实际生产运营的主体。其他数据所涵盖的运营范围与统计口径，均视各指标的具体管理情况而定。

## 数据说明

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性和准确性负责。

## 编制依据

本报告编制主要参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准 2021 版进行编制。本报告的编制过程亦参考了联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs），以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）等要求。

## 报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，您可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn/>）及公司官网（<https://www.hisunpharm.com/main/>）在线浏览或下载电子版报告。

## 意见反馈

如您对本报告的内容有任何疑问或建议，欢迎与我们联系，联系方式如下：

浙江海正药业股份有限公司  
地址：浙江省台州市椒江区外沙路 46 号  
邮箱：bgs@hisunpharm.com

## 董事长致辞

2025 年，是国家“十五五”规划谋篇的关键之年，也是海正药业在高质量发展征程上深化变革、全面突破的一年。面对全球产业格局的深刻调整与国内医药行业的深度转型，我们紧扣国家“十五五”规划方向，擘画公司“十五五”战略发展蓝图，明确以“以心为炬，照亮生命健康万里星河”为发展愿景。以“锚定国家战略方向，坚守高质量发展主线，致力成为中国制药企业迈向未来的典范”作为使命担当，围绕“创新驱动、多元突破、聚力共赢”的战略方针，坚定走高质量、绿色化、数智化、国际化发展之路。日常运营中，我们将 ESG 理念全方位融入企业战略与日常管理。在合规治理、绿色转型、科技创新、员工发展和社会责任等领域协同发力，以高质量发展的确定性应对外部环境的不确定性，交出了一份不负时代的可持续发展答卷。

董事长  
肖卫红



### 深化治理根基，筑牢合规经营底线

稳健的治理是企业可持续发展的压舱石。2025 年，我们持续完善 ESG 管治架构，不断提升董事会及管理层对可持续发展工作的参与度。在商业道德建设方面，我们以国际领先标准为标杆，全面推进反贿赂管理体系落地，向所有利益相关方传递了清晰而坚定的信号：海正药业是一家值得信赖、以最高道德标准要求自身的企业。我们深知，唯有合规经营、诚信立业，方能在时代的浪潮中行稳致远。

在质量管理领域，公司顺利通过多项国际官方审计，质量管理体系赢得欧洲药品监管机构的高度认可。这是对公司多年来坚持质量至上、精益求精的最好肯定，也为深入开拓全球高端医药市场提供了有力支撑。

### 践行绿色发展，守护人类生态家园

绿水青山就是金山银山。2025 年，我们深刻践行绿色发展理念，将生态文明建设的要求全面融入企业战略与运营体系，坚定不移走人与自然和谐共生的高质量发展之路。我们深刻认识到，医药产业关乎生命健康，更应成为守护地球家园的先行者。为此，我们将环境保护视为企业核心价值的重要组成部分，以技术创新为驱动，系统性地推动生产方式的绿色变革。

我们积极推进搭建碳管理体系和碳盘查，致力于从源头减少环境足迹，通过前瞻性的技术布局与工艺优化，持续提升清洁生产水平，积极探索资源循环与高效利用的新路径，让绿色成为海正制造的最鲜明底色。我们坚信，绿色转型不仅是企业回应时代命题的责任担当，更是构筑未来核心竞争力的战略抉择。守护绿水青山，就是守护人类健康与可持续发展的根本。

### 坚持创新驱动，锻造新质生产力

创新是引领发展的第一动力，也是海正药业与生俱来的基因。2025 年，面向“十五五”，公司构建“3+2+1”战略业务布局——以原料药业务、制剂业务、生物制造三大工业化支柱为根基，以动保（宠物）业务、医美与大健康业务为多元化增长极，以创新药为核心创新驱动引擎，形成结构清晰、协同发展的产业矩阵。

在研发创新方面，公司自主研发的创新药项目顺利获得中国国家药监局和美国 FDA 临床试验批准，进入临床研究阶段，标志着我们在靶向治疗领域取得重要进展。我们着力打造具有海正特色的研发技术平台，涵盖小核酸、复杂制剂、AI 制药等前沿领域，全面推进研发数智化，提升研发效率和项目成功率，助力公司更高质量、更高效布局创新管线，为患者提供更具价值的治疗选择。

在合成生物学领域，凭借 55 年的发酵技术积淀，我们成立专注合成生物学的子公司——浙江运生成成生物科技有限公司，投资建设合成生物学柔性生产线，推动绿色、高效的生物制造平台产业化落地。同时，公司与顶尖科研机构达成合作，构建起合成生物学领域的“产学研共同体”，为产业升级注入强劲动力。创新驱动、质量为本，我们正以前沿技术重塑医药制造的边界。

### 携手员工伙伴，激发组织内生动力

员工是企业最宝贵的财富，也是可持续发展的核心力量。2025 年，我们始终将员工放在企业发展的核心位置，致力于为每一位员工提供具有竞争力的福利与关怀体系及广阔的职业发展空间。我们通过多元化人才培养体系吸引年轻人才，持续推进青年人才项目，激发组织活力。

我们坚持价值引领发展，通过完善的人才培养体系、明晰的职业晋升路径及多元化的人才激励机制，助力激发员工潜能与创造力。公司积极营造高效、务实、协同的企业文化，倡导管理者率先垂范、深入一线，协调解决实际问题。我们深知，唯有员工与企业共同成长，才能汇聚起可持续发展的磅礴力量。

### 履行社会责任，彰显企业公民担当

企业的价值在于成就他人、回馈社会。2025 年，我们不忘企业公民的责任与担当，积极投身社会公益事业。今年以来，我们聚焦乡村振兴与基层医疗，深入多地开展健康帮扶，以实际行动诠释医药企业的温度与担当。同时，我们大力支持学术论坛、发起基层医疗项目，推动行业良性发展。围绕公司五年战略规划，我们将不断拓展健康产品线，推动原料药及仿制药业务回归行业第一梯队，确立动保（宠物）业务行业领军地位，持续提升创新药研发能力与产业化水平，在实现企业高质量发展的同时，为社会创造更加长远与稳健的价值。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。未来，我们将继续坚持“长期主义”，以创新为引擎，以 ESG 为指引，深化国际化战略与数智化。我们将依托在前沿技术领域的领先布局，不断攻克技术壁垒，为全球病患提供更优质、更可及的治疗方案。我们将以更积极的姿态拥抱时代变化，以更坚定的步伐迈向可持续发展之路，推动企业高质量发展与全球健康事业的深度融合，为构建人类命运共同体、推动实现全球可持续发展而不懈努力！

# 关于海正药业

## 公司概况

### 公司简介

浙江海正药业股份有限公司始创于1956年，2000年在上海证券交易所上市，属于国有控股上市公司。经过60多年的发展，海正药业已成为一家集研产销全价值链、原料药与制剂垂直一体化的综合性制药企业集团。公司专注于化学药、生物药、动物药等多产业发展，并积极布局大健康产业和健康美学等新兴市场，公司多次入选中国制造业企业500强、中国医药工业百强企业榜单，先后荣获国家技术创新示范企业、全国五一劳动奖状、浙江省政府质量奖等多个荣誉称号。

作为国家首批创新型企业，海正药业拥有高层次、多维度的研发平台，已在台州总部、上海、杭州、美国等多地建有研发中心，拥有国家级企业技术中心、浙江省首批独立招收博士后资格的博士后科研工作站和浙江省重点实验室等一流研发平台，具备全链条的药物研发能力。近年来海正药业先后承担国家重大新药创制专项课题50余项，获省部级以上科技进步奖10多项，累计申请专利1,553项，拥有授权专利517项，7项发明专利荣获“中国专利优秀奖”等。

获省部级以上科技进步奖

10多项

累计申请专利

1,553项

拥有授权专利

517项



愿景

以心为炬，照亮生命健康万里星河

使命

海正药业将锚定国家战略方向，坚守高质量发展主线，致力于成为中国制药企业迈向未来的典范

## 业务布局

海正药业是一家覆盖原料药、制剂、生物药、创新药等业务的“医药产业集团”，围绕“创新驱动+可持续发展”战略，构建从研发、生产到销售等多领域的全链条布局，并持续提升原料药与制剂一体化协同能力。公司坚持以高质量药品供给为核心，同时面向消费升级与健康需求变化，积极拓展大健康与健康美学等新兴业务方向，推动产业结构向“医药健康”延伸升级。2025年，海正药业加快了在合成生物和健康美学领域的布局，持续满足全球市场对健康产品日益增长的需求。

## 研发创新

海正药业持续加大研发投入，构建覆盖化学药、生物药、动物药、中药等领域的研发体系，形成以生物技术、化学合成、微生物发酵等为基础的原料药与制剂研发能力，重点布局抗肿瘤、心血管、代谢、抗感染、内分泌调节、免疫抑制及神经等治疗领域相关产品与技术平台。

海正药业研发中心拥有国家认定的企业技术中心与博士后科研工作站等科研平台，并构建与生产制造紧密衔接的研发平台体系，涵盖微生物、合成、酶工程、制剂与创新药等研究方向，配套药物筛选、菌种鉴定保藏、仪器分析、晶型研究、知识产权等支撑平台，推动新产品、新工艺从研发到产业化的高效转化。2025年，海正药业继续深化AI药物研发，拓展小核酸药物新形式，并在合成生物学领域加速产品研发与技术转化，进一步提升产品的质量与治疗效果。

## 战略合作

海正药业通过与国内外科研机构、行业领先的同行企业在药物研发、创新工艺、临床研究等领域的深度合作，推动技术创新与产业化转化。公司在合成生物学和健康美学领域加快技术突破，与学术界和行业内合作伙伴共同打造创新平台，推动新产品研发与商业化。

# 2025 大事记

## 海复康获权威推荐

1 月 22 日

1 月 22 日，国家卫健委、国家中医药局联合发布《流行性感冒诊疗方案（2025 年版）》，中国首个 RNA 聚合酶抑制剂法维拉韦被纳入其中。



## 运生合成

2 月 28 日

2 月 28 日，海正药业与浙江工业大学共建的“合成生物制造创新研究院”正式揭牌成立。



## 零缺陷通过 FDA 检查

3 月 14 日

3 月 14 日，海正药业旗下瀚晖工厂以“零缺陷”的优异成绩顺利通过 FDA 现场检查。



## 1 月 -4 月

## 与英矽智能达成战略合作

4 月 18 日

4 月 18 日，海正药业与英矽智能达成战略合作，双方将充分发挥各自优势，开展由人工智能驱动的创新药物研发合作。



## 国内药企首个 eCTD 4.0 项目申报

4 月 26 日

4 月 26 日，海正药业 FDA 提交基于 eCTD 4.0 格式的注册文件，成为国内首批“尝鲜”这一国际最新标准的药企。



## 运生合成

6 月 20 日

6 月 20 日，海正药业旗下专注于合成生物学领域的中外合资全资子公司运生合成在台州隆重举行创立暨揭牌仪式。



## 自主研发的 HS387 片在中美的 IND 申请双双获批

7 月 -12 月

7 月 1 日，海正药业收到国家药品监督管理局核准签发的 HS387 片 (5mg、25mg、100mg) 的《药物临床试验批准通知书》。

12 月 23 日，海正药业发布公告近日美国 FDA 通知，其自主研发的 HS387 片新药临床试验申请获美国 FDA 批准 (IND 编号: 178632)。



## 海正药业顺利通过 EDQM&德国官方检查

7 月 9 日

7 月 9 日，海正药业正式收到欧洲药品质量管理局 (EDQM) 的现场检查证明函，此次认证由 EDQM 与德国官方联合执行，标志着公司质量管理体系再次赢得欧洲药品监管机构的高度认可。



## 6 月 -8 月

## 设立巴西子公司

8 月 26 日

8 月 26 日，海正公告同意公司全资子公司瀚晖制药有限公司之香港全资子公司辉正国际以自有资金 500 万雷亚尔对应的等值货币 (雷亚尔为巴西货币单位)，在巴西新设全资子公司。



## 海正蔚澜

8 月 27 日

8 月 27 日，海正药业电商直播中心于杭州盛大开幕。



## 运生合成

9 月 12 日

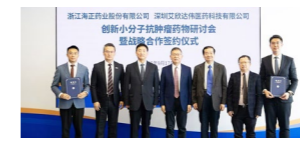
9 月 12 日，海正药业旗下子公司运生合成与江南大学达成战略合作，组建“运生江南合成生物研究院”。



## 与艾欣达伟达成合作

9 月 17 日

9 月 17 日，海正药业与艾欣达伟在海正药业上海创新药物研发中心举行创新小分子抗肿瘤药物研讨会暨战略合作签约仪式。



## 膳食原料通过 Self-GRAS 认证

10 月 10 日

10 月 10 日，海正公告披露，近日，海正药业膳食原料 1,4- 丁二磺腺苷蛋氨酸正式通过美国 Self-GRAS 认证。



## 9 月 -10 月

## 欧盟禁令解除

10 月 18 日

10 月 18 日，海正药业发布公告欧盟已解除台州工厂 GMP 不符合状态。



## 与圣兆药物成立合资公司

10 月 30 日

10 月 30 日，海正药业与圣兆药物在浙江台州举行合作签约暨品牌揭幕仪式。

12 月 17 日，圣兆药物与海正药业共同投资设立的复杂注射剂合资公司浙江凌愈制药有限公司成立，海正药业持有其 45% 股份。



## 赛斯美说明书更新

11 月 24 日

11 月 24 日，海正药业自主原研的 1 类创新药赛斯美 (海博麦布片) 说明书迎来重磅更新：对于轻中度肝功能不全患者以及肾功能不全患者，用药时无需调整剂量。



## 战略合作

12 月 10 日

12 月 10 日，海正药业与九州通行战略沟通会暨零售 CSO 项目启动仪式。海正药业与九州通集团达成全面战略合作，零售 CSO 项目同步启动。



## AI 销售助理

12 月 12 日

12 月 12 日，在浙江省企业信息化促进会主办的“2025 首届企业智能体 (Agent) 开发大赛”中，AI 销售智能体“小海同学”荣获大赛二等奖，成为唯一获奖的医药企业。



## 11 月 -12 月

## 携手浙江工业大学，共拓生物法合成肝素绿色创新赛道

12 月 5 日

12 月 5 日，海正药业与浙江工业大学华东合成生物学产业技术研究院在杭州举行“生物法合成抗凝血活性生物工程肝素药物的技术开发及产业化”项目签约仪式，项目总金额达 1.2 亿元。



## 海正动保设立子公司并投建宠物处方粮项目

12 月 15 日

12 月 15 日，海正动保公司在台州市椒江区设立全资子公司浙江海正动物营养科技有限公司并投资建设宠物处方粮项目。

## 2025 亮点绩效

### 荣誉与奖项



## 关键绩效

### • 财务表现

营业收入

**1,054,964.10** 万元

归属于上市公司股东的净利润

**54,070.78** 万元

### • 正心制药，护佑生命

运营地通过质量管理体系认证 (ISO 9001)

**5** 个



新增申请专利

**90** 项

新增授权专利

**37** 项

客户服务满意度得分

**98.69** 分



### • 守正立制，稳健前行

开展内部审计

**3** 次

外部审计

**3** 次

商业道德总培训次数

**111** 次

总培训人次

**23,823** 人次



商业道德人均培训时数

**6.73** 小时

商业行为准则指导手册签署率

**100%**



风险管理培训  
次数

**13** 次

参与风险管理培训  
员工人数

**3,790** 人

### • 向绿而行，共护共生

单位通过 ISO 14001 环境管理体系认证

**6** 家

覆盖率

**100%**



确认环保投入达

**10,673.99** 万元

接受过关于环境问题培训的员工占比

**99.92%**

### • 同心共济，善行致远

乡村振兴与公益慈善费用投入

**2,267.44** 万元

员工参与志愿活动

**411** 小时



### • 聚才成势，温暖同行

全职员工总人数

**8,676** 人

员工培训总时数为

**755,819** 小时

员工人均受训时数

**84.73** 小时



培训次数为

**50,465** 次

劳工与人权相关培训人数达

**2,187** 人

通过 ISO 45001 职业健康安全  
管理体系认证



# 守正立制 稳健前行

海正药业以可持续发展为长期战略导向，系统推进 ESG 战略规划与治理体系建设，公司持续完善 ESG 治理架构，强化顶层设计与责任落实，并通过健全公司治理体系、规范信息披露与投资者关系管理、加强风险管理与内部控制、坚守商业道德与反贪腐底线以及提升信息安全与隐私保护水平，不断夯实企业稳健经营基础。通过以治理促规范、以战略引方向，持续提升 ESG 管理能力与透明度，为企业高质量发展和长期价值创造提供坚实保障。



01



## ESG 战略

我们以“以心为炬，点亮可持续的健康未来”为战略愿景，致力于成为全球领先的医药健康解决方案提供者。我们深刻认识到，推动健康福祉、促进环境友好、实现社会和谐，不仅是企业可持续发展的内在要求，更是对患者、员工、股东及社会各界的郑重承诺。为此，我们构建了以三大支柱为核心的战略框架，确保长期发展目标与广泛利益相关方价值创造相融合，并与联合国可持续发展目标（SDGs）深度协同，为构筑更具韧性和可持续的健康生态系统贡献力量。



## ESG 治理

海正药业将可持续发展视为企业长远发展的核心驱动力。我们正以系统化的方法将 ESG 理念全面融入战略与运营，推动可持续发展工作进入深化落地的新阶段。我们持续完善治理架构，包括通过制定《ESG 管理办法》进一步厘清 ESG 治理各层级的职责分工，建立常态化汇报与信息披露流程，统筹推动各项计划落实。同时，我们将 ESG 关键指标逐步纳入绩效管理体系，建立动态调整机制，以灵活应对外部变化。我们亦通过专项培训赋能各责任部门，为战略执行提供专业保障。

### ESG 治理架构与职责

我们建立了权责清晰、层层落实的 ESG 治理体系，确保可持续发展工作在公司各层级有序推进、责任到人。董事会作为公司 ESG 管理的最高决策机构，审议批准整体 ESG 战略及重大事项。在其领导下，战略与可持续发展委员会专注研究长期发展战略与 ESG 相关事务，监督战略实施，提案提交董事会审议并作出决策。在执行层面，ESG 执行委员会负责制定和实施 ESG 策略、跟踪目标进展并推动举措落地。ESG 办公室则承担跨部门协调职责，识别并监控风险，并完成信息披露工作。





ESG 管治架构

海正药业通过战略与可持续发展委员会定期召开会议，监督与审议 ESG 工作执行情况。会议重点审阅并检讨 ESG 相关风险研判、政策法规与标准趋势跟踪、实质性议题评估、利益相关方反馈及目标达成进展等关键内容，确保 ESG 工作的有效推进与持续完善。

2025 年，公司 ESG 治理各层级积极履行监督、指导与执行等职能，围绕 ESG 治理深化与能力提升，组织开展了一系列重点工作，将 ESG 融入公司战略与日常运营。

**组织 ESG 专项复盘与培训**

2025 年 7 月，我们组织召开了年度 ESG 复盘会议，公司管理层及各 ESG 模块相关负责人共约 40 人参会。会议全面回顾了上一年度 ESG 工作的执行情况，并特邀外部专家就全球 ESG 最新发展趋势进行了专题分享与培训，为下一阶段工作的开展提供了专业的建议与方向指引。



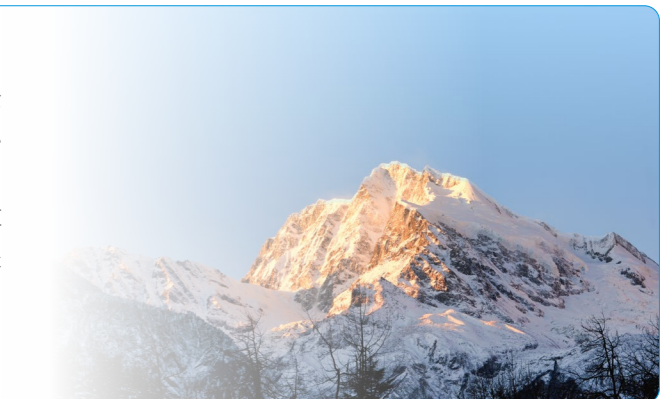
**参与外部专业培训与交流**

2025 年 7 月，我们 ESG 工作团队线上参加了上海证券交易所举办的可持续发展报告专题培训。同年 9 月，战略管理部与证券部共同参加了上交所于青岛举办的同类专题线下培训，学习了包括 ESG 报告编制、实践案例及投资应用在内的多项内容。



**拓展国际视野与深度参与**

2025 年，来自战略管理部与 EHS 部的两位成员全程参与了联合国全球契约组织（UNGC）的气候雄心加速器项目，系统完成全部课程并成功获得认证。同年 12 月，公司 ESG 工作团队线上参加了 UNGC 年度会议暨成立 25 周年纪念活动，与全球各界代表共同交流可持续发展实践经验，探讨未来合作路径。



## 利益相关方沟通

我们高度重视与各利益相关方的长期互动与信任关系。通过多元沟通渠道——包括问卷调查、专题访谈、官方网站、媒体平台及各类会议，我们持续倾听各方对公司 ESG 表现的反馈，并及时给予响应。在此基础上，我们进一步将相关期望融入公司战略规划和运营改进中，与利益相关方共同推动 ESG 目标的实现，持续巩固长期、互信的伙伴关系。

### 公司与各利益相关方的沟通渠道

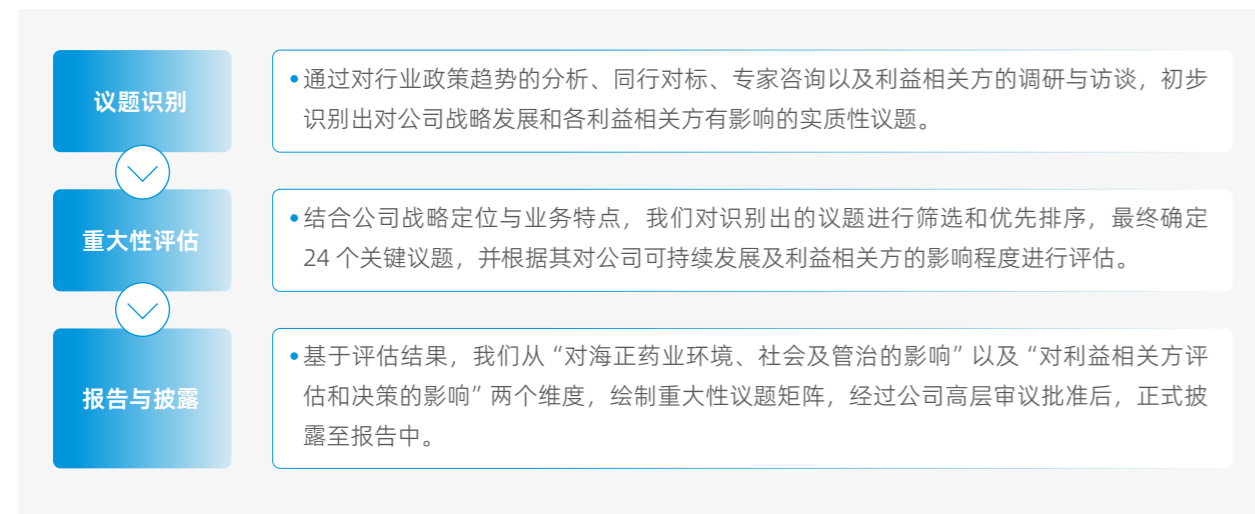
| 利益相关方    | 利益相关方代表              | 关注议题  | 沟通方式与渠道  |
|----------|----------------------|---|--|
| 政府与监管机构  | 运营所在地国家 / 当地政府、证券交易所 | <ul style="list-style-type: none"> <li>环境合规管理</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物处理</li> <li>水资源利用</li> <li>能源利用</li> <li>社会公益</li> <li>乡村振兴</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>现场调研</li> <li>公文往来</li> <li>会谈</li> <li>政策执行</li> <li>信息披露</li> </ul>                     |
| 股东 / 投资者 | 公司股东及潜在投资者           | <ul style="list-style-type: none"> <li>商业道德</li> <li>创新驱动</li> <li>科技伦理</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>信息披露</li> <li>上证 E 互动</li> <li>券商策略会、路演及反路演</li> <li>业绩说明会及其他交流活动</li> </ul> |
| 供应商      | 国内外公司重要供应商伙伴         | <ul style="list-style-type: none"> <li>合作共赢</li> <li>产品安全与质量</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>供应链质量 / 安全 / 负责任管理及审核</li> <li>供应商培训与提升</li> <li>供应商交流大会</li> </ul>                       |

| 利益相关方  | 利益相关方代表              | 关注议题  | 沟通方式与渠道   |
|--------|----------------------|---|---|
| 客户     | 国内外公司重要客户伙伴          | <ul style="list-style-type: none"> <li>创新驱动</li> <li>科技伦理</li> <li>客户服务</li> <li>产品安全与质量</li> <li>负责任营销</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>客户专线</li> <li>官方媒体平台</li> <li>客户大会</li> </ul>   |
| 管理层员工  | 总经理、副总经理、部门负责人       | <ul style="list-style-type: none"> <li>环境合规管理</li> <li>应对气候变化</li> <li>公司治理</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>内部管理会议和报告</li> <li>公司治理相关培训</li> <li>内部信息沟通平台</li> <li>内部邮件往来</li> </ul>                                       |
| 非管理层员工 | 服务于公司的工作者代表          | <ul style="list-style-type: none"> <li>职业健康与安全</li> <li>员工权益与福利</li> <li>员工培训与发展</li> <li>劳工管理</li> <li>商业道德</li> <li>公司治理</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>各类员工活动</li> <li>员工培训</li> <li>员工考核</li> <li>工会与职代会</li> <li>内部信息沟通平台</li> <li>内部刊物</li> <li>员工满意度调查</li> </ul> |
| 公众及社区  | 非政府组织、慈善机构、社会组织、主流媒体 | <ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益</li> <li>乡村振兴</li> <li>公司治理</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> <li>循环经济</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>交流互访</li> <li>媒体采访</li> <li>官方媒体平台</li> <li>信息披露</li> <li>社会公益项目</li> <li>社区志愿者活动</li> </ul>                   |

## 实质性议题分析

为更有效回应利益相关方需求并明确 ESG 工作重点，我们制定了重大性议题矩阵。通过行业政策研究、同行标杆分析及利益相关方调研，我们识别了 24 个关键优先议题，并根据其对公司可持续发展和利益相关方的重要性进行了排序。未来，我们将根据上海证券交易所关于双

重重要性的要求，逐步探索并调整议题排序和披露内容，以确保符合最新的监管规范。目前，共识别出 9 项高度重要议题、10 项中度重要议题和 5 项一般重要议题，将在本报告中对这些议题进行详细披露。



重大性议题识别与评估流程



## 可持续发展贡献

海正药业积极对标联合国可持续发展目标（SDGs），全面推进可持续发展战略，致力于将可持续发展理念深度融入企业价值链与战略规划中，以此不断增强公司的品牌影响力和市场竞争力。

### 海正药业实现 SDGs 的具体行动

| 可持续发展目标   | 对应章节          | 我们的行动  |
|---|---------------|--|
|     | 守正立制，<br>稳健前行 | <ul style="list-style-type: none"> <li>建立 ESG 管理架构，推动企业可持续发展</li> <li>增强利益相关方沟通，确保及时回应利益相关方需求</li> <li>完善风险防控体系与机制，筑牢风险抵御壁垒</li> <li>深化廉洁建设，打造诚信、公平、透明的商业环境</li> <li>加强信息安全与隐私保护管理，保障业务安全运营</li> </ul>   |
|     | 向绿而生，<br>共护共生 | <ul style="list-style-type: none"> <li>持续健全气候治理架构，围绕节能降耗与减排提升管理成效</li> <li>开展气候变化风险与机遇识别和应对工作，把握绿色转型与产品创新带来的发展机遇</li> <li>完善能源管理体系，推动能源管控数字化平台升级</li> <li>污染物处理设备升级</li> <li>推动污染物治理设备升级、优化污染物处理工艺</li> </ul>  |
|     | 正心制药<br>护佑生命  | <ul style="list-style-type: none"> <li>深耕合成生物学、绿色生物制造</li> <li>积极推动产品认证</li> <li>持续推动信息化技术融入质量管理工作</li> <li>不断完善质量风控系统</li> <li>将可持续管理要求融入供应链管理，打造供应链全生命周期管理体系</li> <li>遵循负责任营销原则，完善客户服务与客诉处理流程</li> </ul>   |
|        | 聚才成势<br>温暖同行  | <ul style="list-style-type: none"> <li>坚持合法用工、反歧视和公平公正原则，合规雇佣，保障员工权益</li> <li>畅通多元化招募渠道，拓展高校科研合作</li> <li>打造多元化、可持续的数字化学习平台，推动员工主动成长</li> <li>建立规范、透明的员工晋升管理机制，确保晋升管理的公平性</li> <li>打造公平、透明、有市场竞争力的薪酬激励体系</li> <li>重视职业健康与安全，定期开展职业健康安全检查和隐患排查</li> <li>规范生产流程，确保安全生产，营造安全文化</li> </ul> |
|      | 同心共济<br>善行致远  | <ul style="list-style-type: none"> <li>实施教育援助、帮困助贫活动，深入参与国家乡村振兴工作</li> <li>积极开展志愿者服务活动，为需要帮助的人群提供实质性帮助</li> </ul>  |

## 企业管治

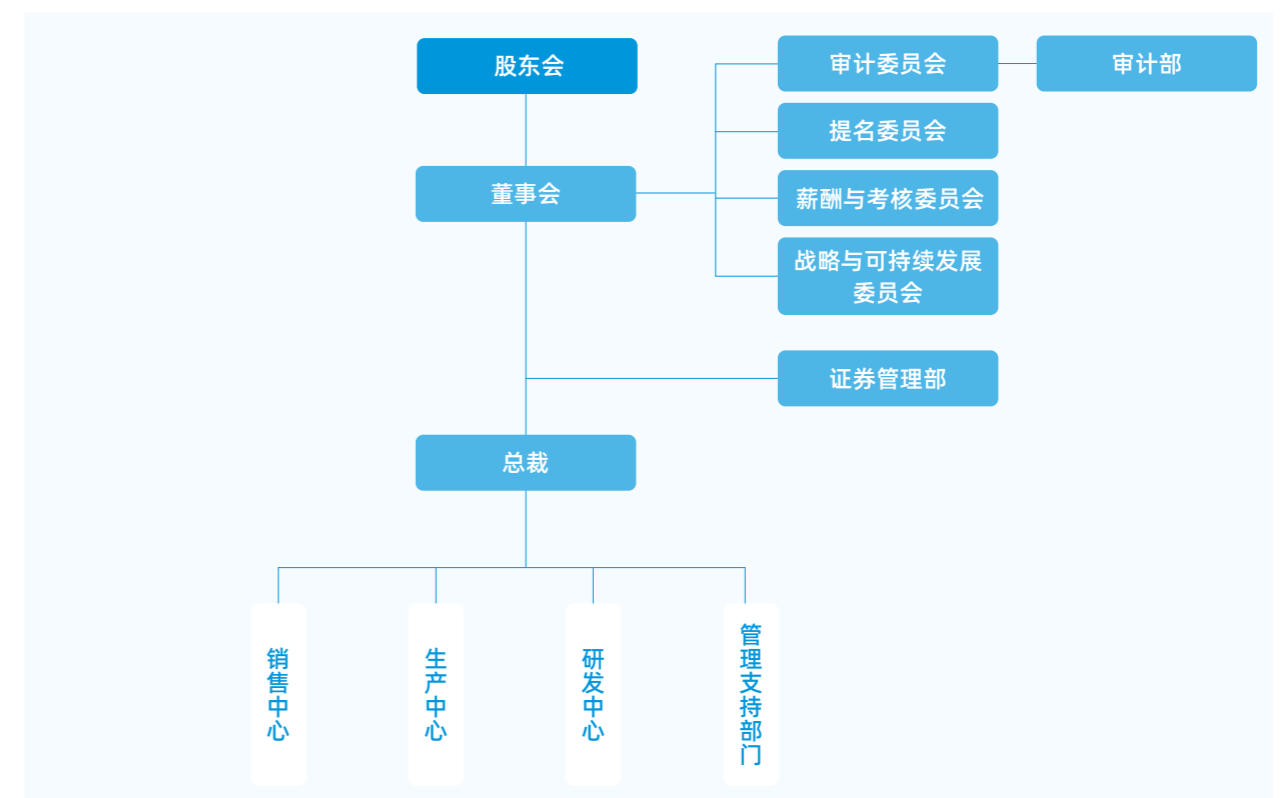
海正药业将健全的公司治理视为企业持续发展的重要基石。我们致力于优化治理架构，完善风险识别与防范机制，持续深化合规经营与商业道德实践，努力构建规范透明、运行高效的管理体系，为企业稳健经营和长期价值创造提供坚实保障。

### 公司治理

海正药业严格遵循国家相关法律法规，并持续完善以《反贿赂合规管理制度》《礼品及招待管理制度》《合规基本制度》《第三方合规管理制度》为核心的公司内部制度框架。2025年，我们发布《合规白皮书》，进一步完善了公司治理的合规框架，推动管治体系迈入更加规范化、系统化的新阶段。

我们已建立起权责清晰、有效制衡的治理架构。股东会、董事会及管理层各司其职，保障科学决策与规范运作。

董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以4个专门委员会，在各自专业领域内为董事会决策提供支持。报告期内，各治理机构勤勉履职，召开了共计多场会议审议重大事项，保障了公司治理的有效运行。其中，董事会全年召开会议13次，战略与可持续发展委员会召开1次，审计委员会召开8次，提名委员会召开2次，薪酬与考核委员会召开3次。



海正药业公司治理架构

股东会作为公司的最高权力机构，依法行使经营方针、投资计划、重大交易、资本变动以及董事任免等重大事项的审议和决策职权。董事会作为公司执行机构，对股东会负责，下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，分别在公司战略、审计监督、董事提名及薪酬激励等方面为董事会决策提供专业支持。

我们持续推动董事会多元化建设，在董事遴选过程中注重性别、专业背景、行业经验等多元因素的平衡，致力于构建具备多元视角与丰富经验的决策团队。截至报告期末，公司董事会由 9 名成员组成，其中包含 4 名女性董事。

## 信息披露与投资者关系管理

海正药业始终将保护股东权益、维护市场公信力置于重要位置。我们严格遵守《公司法》《上市公司投资者关系管理工作指引》及《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，并在内部制定《信息披露管理办法》《投资者关系管理规定》，开展信息披露与投资者沟通工作，为合规、透明、高效的信息披露与投资者关系管理提供制度保障。

在实践层面，我们通过多元化、高频率的沟通渠道与投资者保持密切互动。

### 多元渠道互动



我们通过股东会、网上投资者交流会、“上证 e 互动”平台等多元渠道，积极与投资者展开线上线下交流，持续回应市场关切，保障投资者的知情权与参与权。

### 组织路演活动



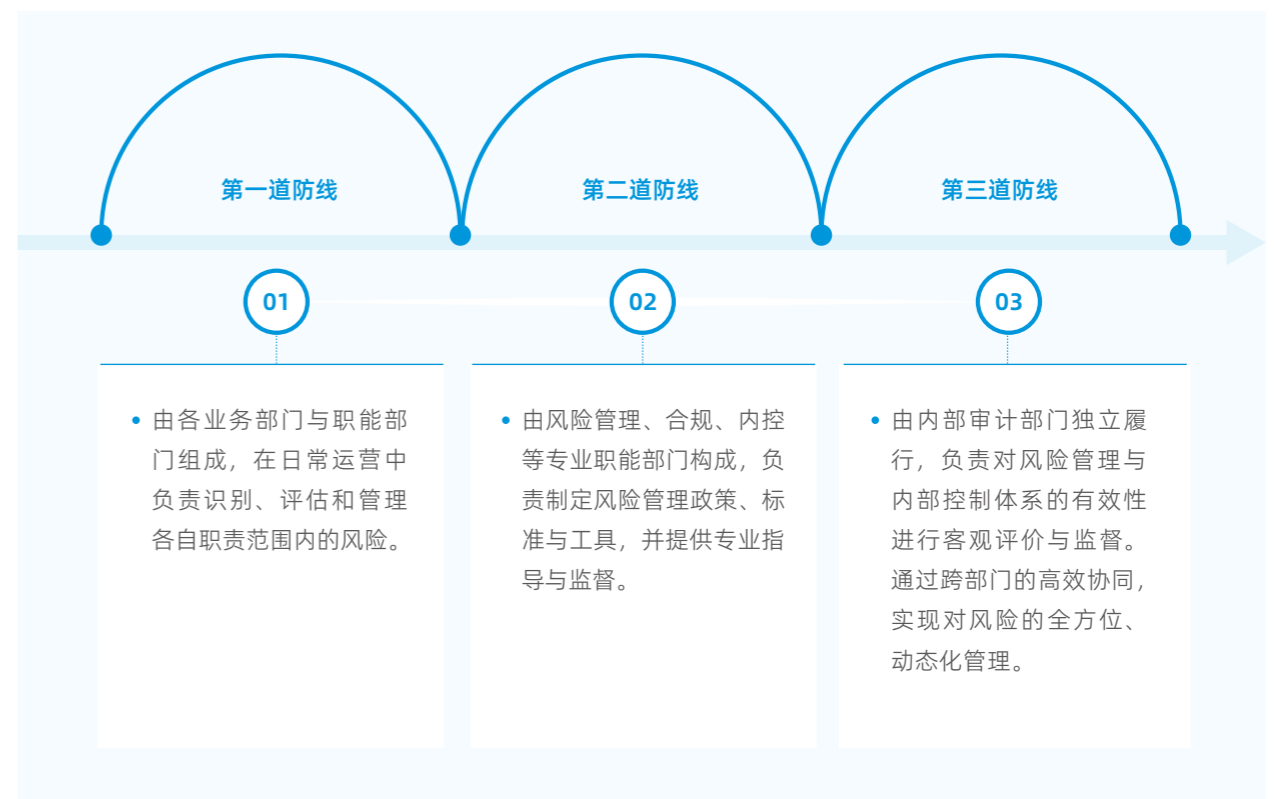
2025 年，公司证券管理部主动组织上门路演，全年累计接待机构投资者百余家，积极传达公司战略与经营进展，增进市场对海正药业的全面了解。

公司亦高度重视合规舆情管理，明确区分宣传与客观报道，并持续落实舆情监控工作，切实维护公司信息披露环境的健康与稳定。报告期内，海正药业共披露 84 份临时公告，150 份上网材料。

## 风险管理与内部控制

海正药业已建立并持续完善系统化的风险管理体系，通过明确的组织分工与流程机制，有效识别、评估、应对及监控各类风险，为公司的稳健经营与可持续发展提供坚实保障。该体系贯穿风险管理的全流程：从多渠道收集信息并进行识别评估，到向责任部门反馈并协同制定

应对措施，对重大风险组织专项核查与监督，再到持续跟踪整改效果并将经验反馈至体系优化。这一闭环机制系统性地融入了公司决策与运营的各个环节，切实提升了公司的风险抵御能力与运营韧性。



风险管理架构

我们持续深化风险识别与应对的全流程管理，对战略、运营、合规及信息安全等关键风险保持系统性监控与动态评估，并落实相应应对策略。在重点风险领域，我们依据法规与业务实际持续优化管控措施。例如，在个人信息保护方面，通过优化《员工个人信息处理告知同意函》、新增《候选人个人信息处理告知同意函》，明确信息处理范围与保护措施，并在与第三方合作协议中补充合规约束条款，系统提升相关风险的管理规范性与有效性。

为确保风险管控措施的有效落实与持续改进，我们通过系统化的内部专项审计机制，对关键业务环节进行独立监督与评估，确保各项经营活动合规、高效运行，并为风险防控提供独立、客观的监督保障。

本年度，我们聚焦关键业务领域和重要管理环节，遵循风险导向、重要性及全面性原则，开展了多项专项审计工作：

| 药品销售审计  | 台州改扩建审计   | 投资管理审计  |
|---|---|---|
| <p>重点关注反腐败反贿赂、销售流程合规性等方面，通过抽查合同、发票等单据，执行审批合规测试与数据分析等程序。</p>  | <p>覆盖项目全流程管理，审查项目执行是否符合制度规定、效益是否符合预期，通过抽查立项资料、采购合同、工程单据，并进行流程穿行测试与现场核查。</p>  | <p>关注投资效益达成情况与管理合规性，通过抽查投资协议、项目审批记录，执行控制测试与合同执行情况检查等程序。</p>  |

基于常态化的风险监控和专项审计工作，海正药业识别出包括制度执行、项目进度管控、信息化支撑等在内的内控管理类风险事项。针对审计发现的问题，我们建立了“发起 - 整改 - 跟踪 - 考核”闭环整改机制，明确整改责任，跟踪整改进度，并将整改结果与绩效考核挂钩，持续推动管理完善。报告期内，公司新增整改事项共计 26 项，完成整改（含过往年度）共计 83 项。

此外，我们高度重视合规文化在风险管理中的基础性作用，将合规意识与行为准则融入风险管理的全流程。通过覆盖多对象、多场景的培训与活动机制，持续强化全员的风险合规意识与行为自觉。我们持续开展常态化的风险合规培训，并积极开展多样化的风险合规宣贯活动。

|            |  |
|------------|--|
| 全员合规培训     | 定期组织覆盖全公司的合规宣导，夯实员工基础合规意识与行为规范。                    |
| 新员工及晋升人员培训 | 针对新入职员工及晋升至关键岗位的人员，开展定制化、强相关的合规培训，强化其岗位责任与风险认知。    |
| 第三方合规培训    | 将合规管理延伸至业务生态，对经销商、推广服务商及其他合作伙伴开展专项培训，共建诚信、规范的商业环境。 |

常态化合规培训

### ▶ “亮剑守正 合规护航” 合规月活动

2025 年 6 月，我们成功举办了以“亮剑守正 合规护航”为主题的首届合规月活动。活动期间，通过电脑锁屏海报、预热推文、线上打卡、合规小课堂、全员合规培训及线下游园会等多种形式，在全公司范围内营造了“人人重风险、事事守规范”的浓厚氛围，为内部控制与风险管理体系的有效落地奠定行为基础。



## 商业道德与反贪腐

### 商业道德合规体系

海正药业始终将廉洁合规视为公司可持续发展的生命线，致力于营造风清气正的商业环境。我们严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，持续完善以《商业行为及道德规范》为基础的 internal 反贪腐制度体系。2025 年，我们发布了《反贿赂合规管理制度》，规范了反贿赂管理的职责、流程与管控措施；制定了《礼品及招待管理制度》，明确相关活动标准与审批权限。通过健全的制度体系，我们持续筑牢反商业贿赂的内部控制防线。

海正药业在董事会下设合规委员会，作为反商业贿赂与商业道德管理的最高监督机构。2025 年，委员会将反商业贿赂列为核心议题，并推动瀚晖制药及其三家子公司全面通过 ISO 37001 反贿赂管理体系认证，将管理要求延伸至更多部门，进一步筑牢了商业道德防线，从而提升了整体风险防控能力。

通过制度、监督与执行的闭环管理，公司持续强化廉洁合规体系，报告期内未发生与商业贿赂及贪污相关的诉讼案件，切实维护了公司的商业道德与运营安全。

### 商业道德文化建设

我们从内部与外部两方面持续强化全员廉洁从业意识与责任。在内部，我们将廉洁合规履职表现正式纳入员工绩效考核体系，从机制上筑牢内部防线。2025 年，海正全体员工 100% 完成了年度《合规确认书》的签署，明确承诺诚信廉洁、依法依规履职。在外部，我们对经销商、合同销售组织（CSO）、服务商等合作伙伴实施覆盖遴选、签约、履约、退出的全流程反腐合规管控。通过事前开展尽职调查并签署《合规承诺书》，事中通过合同条款、

培训与监控进行持续约束；事后进行合规评估与证明，公司实现对第三方行为的系统性反腐监督。

此外，我们持续推进廉洁文化建设，通过组织定期培训、开展常态化教育宣导，不断增强全体员工的廉洁自律意识，塑造维护企业风清气正的良好形象。

▶ “亮剑守正 合规护航” 全员合规培训深化廉洁教育，全员签署承诺共筑诚信防线

2025 年，我们成功举办“亮剑守正 合规护航”全员合规培训。此次活动以线上直播形式覆盖全集团，总观看达 19,400 人次，通过高层致辞、体系解读、制度讲解与案例剖析，系统传递了守法合规、诚信廉洁的核心要求，并推动全体员工现场签署《合规确认书》，有效强化了全员的合规意识与廉洁承诺。



商业道德举报

海正药业接受来自内外部利益相关方的监督，始终致力于维护公开、透明的商业环境。我们已建立多种渠道公示举报方式，鼓励内外部人员通过电话、邮箱等途径向公司反映违规问题。在既有《举报调查流程》的基础上，

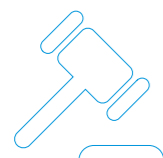
2025 年公司对相关流程进行了更新，进一步标准化了调查程序，明确各部门、团队及领导在调查过程中的具体职责，并规范了不同时间节点的关键信息传递与决策路径。



商业道德举报处理流程

我们承诺对举报人信息实施严格保密，不主动分享或披露举报人个人信息及举报具体内容。且明确禁止任何形式的打击报复行为，切实保障举报人正当权益，营造敢于监督、有效监督的内部氛围。

海正药业举报渠道



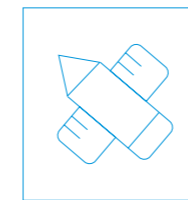
举报热线：4009217033; 0576-88827999

举报邮箱：Hegui@hisunpharm.com; jwmail@hisunpharm.com

信息安全与隐私保护

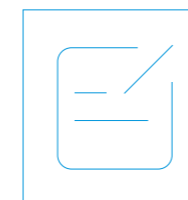
海正药业高度重视信息安全与用户隐私保护，将其作为企业发展的基本责任之一。我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规，并建立了以《海正药业保密管理办法》《海正药业信息安全管理汇编》《海正药业网络与信息安全综合应急预案》为核心的内部制度体系，对数据安全、商业秘密和客户信息保护等工作做出全面规范。

报告期内，我们委托第三方开展全流程信息安全管理，并持续监测信息与数据风险，实现信息安全风险可知、可控、可管。在此基础上，我们重点强化了个人信息安全风险的针对性管理，切实防范个人数据泄露、滥用或损坏等潜在风险。



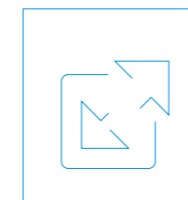
完善制度文件

系统修订并优化了包括《个人信息保护告知同意函》在内的个人信息保护相关文件，明确数据处理各环节的权利义务边界。



深化制度融合

在员工手册、劳动合同等基础管理文件中增加个人信息保护专门条款，将个人信息保护要求融入日常管理各环节。



开展专项培训

组织面向全员及关键岗位的个人信息保护专项培训，持续提升员工对法律法规的理解与实务操作能力。

个人信息保护举措

海正药业亦通过内部系统课程、线下培训等多种形式，提升全员信息安全意识与防护能力。我们围绕数据安全、个人信息保护、系统安全等核心议题，定期组织开展专题培训，确保员工理解并遵守相关法律法规与公司制度要求，共同筑牢信息安全防线。

截至报告期末，海正药业已通过 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证。报告期内，海正药业未发生信息泄露事件。

报告期内

我们共计开展了信息安全相关培训

1 次

覆盖员工

50 人次



# 正心制药 护佑生命

海正药业以创新引领发展，通过持续研发为产业升级注入动力。我们始终将质量与安全作为生命线，不断完善质量管理体系，确保药品安全有效。在供应链环节，公司致力于打造绿色、协同、可持续的供应网络，保障运营稳定高效。同时，我们坚持以客户为中心，持续优化服务体系，快速响应需求，与行业伙伴携手共进。



# 02

## 创新驱动

海正药业坚持将科技创新作为战略核心，积极探索前沿技术，驱动医药产业向高质量发展。我们在多个治疗领域深度布局，贯穿从早期研发到临床转化的全过程，形成了多元化、全链条的研发体系。

## 治理

研发创新是海正药业实现长效发展的核心引擎。公司持续关注全球制药领域研发动态与前沿技术突破，坚持以临床价值为导向、差异化战略为路径，推动创新药布局与合成生物技术产业化落地。在此基础上，我们深耕心血管、代谢、抗肿瘤、抗感染等关键领域，逐步构建起覆盖研发全流程、全周期的差异化产品管线矩阵。

我们建立系统化、规范化的管理流程，提升创新研发的决策质量与交付能力。报告期内，我们出台《仿制药研发项

目管理办法》，确立“项目负责人制”，搭建仿制药、原料药项目管控框架，明确各方权责，细化项目全流程变更、结题、考核激励等关键环节规范。同时，我们推进《创新药研发项目管理办法》编制，构建覆盖全品类研发的制度体系，为项目合规高效推进筑牢保障。

报告期内，我们调整优化研发中心架构，细化各部门职能，进一步明确各部门的职能边界，强化协同效能，全面提升研发中心的战略聚焦能力与资源整合效率。



研发中心下设部门

## 战略

### 研发团队与阵地

研发团队建设是筑牢公司创新体系的核心支柱，更是驱动研发效能持续攀升的关键动能。公司采用多元化激励机制，搭建系统化、阶梯式人才培养体系，全力打造一支规模适度、专业精湛的研发队伍。报告期内，研发人才队伍稳步壮大，现有研发人员 573 名，为创新研发工作提供坚实人力支撑。

海正药业聚焦生物技术、化学合成、微生物发酵等关键路径，立足多地协同布局，在上海、台州、杭州三地构建专业化研发阵地，三大基地基于各自禀赋形成“上海前端发现、台州中端转化、富阳后端落地”的完整创新链条。我们深耕原料药与制剂全链条研发，产品覆盖抗肿瘤、降血脂、抗感染等多元治疗领域，构建了“定位清晰、功能互补、高效联动”的三位一体研发网络，以资源的最优配置驱动创新效能的最大化。



上海研发中心

作为前沿创新的“策源地”与“大脑”，聚焦创新药的早期发现与技术突破，重点布局小分子创新药物发现、AI 辅助制药、小核酸药物研发、转化医学及高端复杂制剂研发。其核心使命是攻克行业前沿技术，孵化具有全球竞争力的高价值管线，为全集团提供持续的创新源头供给。



台州总部

作为技术转化的“桥梁”与“加速器”，依托深厚的工艺积淀，专注工艺小试、晶型筛选与确定、药物分析及药毒理研究。其核心价值在于打通从实验室到产业化关键路径，通过对化合物性质的深度研究与工艺打磨，确保研发管线的“可制造性”与“稳定性”，为后续规模化生产奠定坚实基础。



杭州富阳基地

作为成果落地的“枢纽”与“转化场”，聚焦注射剂等复杂剂型的研发转化，承担中试放大、临床批及验证批生产等关键职能。其核心优势在于衔接研发与生产，通过精准的工艺放大与质量控制，加速创新成果从样品到产品的跨越，确保产品能够快速、高质地进入临床及商业化阶段。

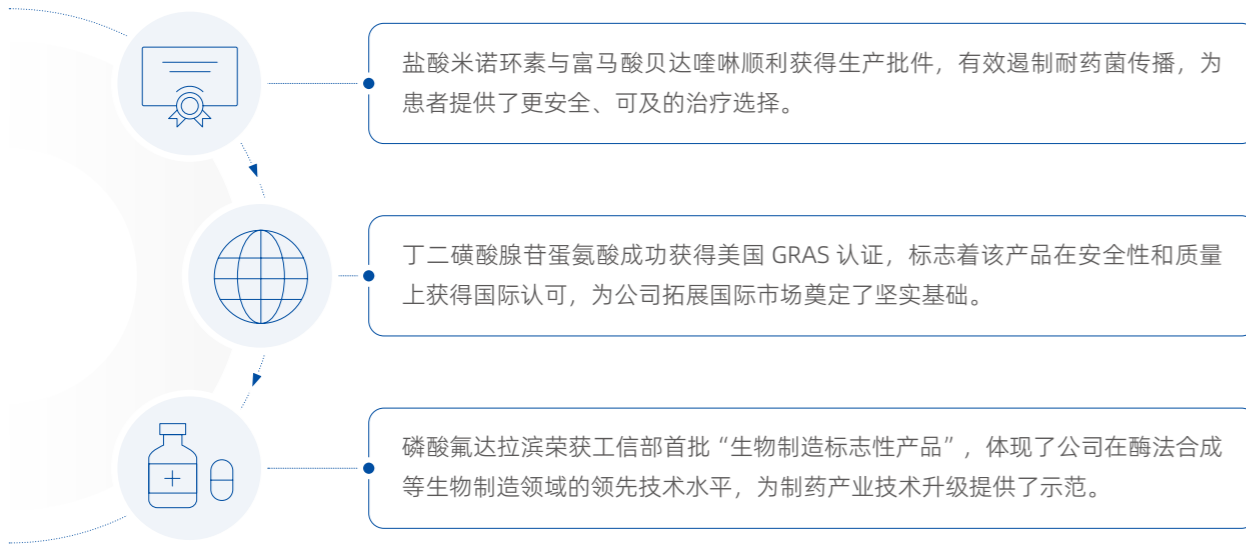
## 重点研发突破

我们立足生物医药产业创新发展方向，以国家级重点研发项目为战略牵引，在合成生物学、绿色生物制造、复杂制剂、蛋白降解技术等前沿技术领域持续深耕。我们在技术突破、中试转化、产业化落地等关键环节稳步发力，取得了

一系列标志性、突破性的阶段性成果。报告期内，海正 4 个制剂产品通过或视同通过一致性评价，2 个原料药获得国内生产批件，1 个创新药临床获批。国际注册方面共有 7 个产品分别获得 7 个市场批准，10 个产品提交注册申请。

### 海正自主研发 KIF18A 抑制剂 HS387 获中美双临床批件

2025 年，海正药业自主研发的选择性 KIF18A 抑制剂 HS387 片获得中国国家药监局临床试验批准，可在晚期实体瘤患者中开展临床试验。该药物或可突破高级别浆液性卵巢癌、非小细胞肺癌等疾病治疗中存在的复发耐药和预后差等临床痛点。目前，HS387 片的新药临床试验申请已获得美国 FDA 批准（IND 编号：178632），可在美国开展临床试验，有望为全球晚期实体瘤患者提供新的治疗选择。



同时，公司积极联动行业优质资源，与领先科技企业及创新药企业开展战略合作，通过资源互补加速产业升级，在数字化转型领域取得显著突破。我们与飞书达成深度合作，共同打造全链路数字化体系，借助 AI 能力全面优化客户管理、产销协同等核心环节，大幅提升全业务流程效率，为数字化转型提供了有力支撑。

#### ► 海正药业合成生物学破解稀缺中药供应瓶颈

2025 年，公司持续推进国家重点研发计划课题“重要中药活性成分的合成生物学研究及应用示范”等关键项目。我们通过合成生物学技术构建微生物细胞工厂，实现了 β- 榄香烯等成分的异源从头合成，且其纯度高达 99% 以上，生产周期缩短 90%。本项技术突破标志着中药活性成分的规模化生产取得重大突破，为肿瘤、心脑血管等疾病患者提供了可负担的用药选择，并成功申报国家自然科学基金联合基金生命健康重大专项一项。

#### ► 海正药业攻克中药活性成分规模化发酵关键技术

2025 年，我们承担了由浙江中医药大学牵头的中药合成生物学国家重点研发计划“中药活性成分的规模化发酵及异源高效生物制造”课题。我们针对 10 余个中药活性成分开展中试发酵与产业化放大工艺研究。目前，青蒿酸和抗肿瘤药物榄香烯已完成中试放大，为相关药物的生物制造产业化奠定了坚实基础，为解决中药活性成分生产成本高、供应不稳定的行业难题提供了有力的技术支撑。

此外，我们在深耕原有业务的基础上，积极拓展新产业与新赛道。我们参投圣兆药物并共建合资公司，聚焦复杂注射剂研发，不断强化高端制剂领域的核心竞争力；旗下海正动保设立全资子公司，进军宠物处方粮领域，相关产线年产能已达 12,000 吨。

## 行业合作

海正药业始终将支持行业发展作为内在追求，积极投身于行业深度交流与合作，主动应对全球医药产业变革中的挑战与机遇。我们持续与国内外科研机构及领先的制药企业保持深入交流，分享前沿技术成果与实践经验，并关注基层医疗发展的切实需求，为提升整体医疗服务质量和促进行业进步贡献力量。

#### ► 与浙江工业大学共建“合成生物制造创新研究院”

海正药业与浙江工业大学依托长期合作基础，共建“合成生物制造创新研究院”，围绕合成生物学核心技术开展联合研发、成果转化与人才培养。自研究院 2025 年 2 月揭牌后，公司已完成 2 个重点产品技术转移及 1 个重磅产品引进洽谈。

#### ► 与华东合成生物学产业技术研究院合作开发生物法合成肝素项目

瀚晖制药与华东合成生物学产业技术研究院合作，开发生物法合成肝素技术，以微生物发酵与酶修饰技术替代传统动物源提取。该项目重塑了肝素产业链，有效破解了临床抗凝药“卡脖子”难题，并推动产业向绿色低碳转型。通过开展全链条研发，项目成功革新了传统工艺，进一步完善了公司在合成生物学领域的产业布局。

#### ► AI 驱动创新药研发

海正药业与英矽智能达成战略合作，聚焦生成式 AI 在药物研发领域的深度应用，覆盖靶点发现等关键环节。双方依托各自的技术与产业优势，构建了“AI+ 产业”协同研发模式，显著提升了创新药研发效率。目前，合作项目已完成临床前候选化合物（PCC）提名，充分展现了 AI 技术对药物发现的强大赋能作用。

#### ► 引进首款潜在 FIC 抗癌新药

2025 年 9 月，海正药业与艾欣达伟达成战略合作，获潜在 FIC 特性的靶向抗癌新药 HSE-001 在中国（含香港、澳门地区）的独家研发、生产与商业化权益，填补公司该类创新药领域空白。该药为新型 SMDC 靶向药，能精准作用肿瘤、减少正常组织损伤，全球暂无上市产品。双方还将依托专属技术平台，携手研发更多抗肿瘤新药。

### 参与 PCCM 肺炎专病能力提升项目

海正药业积极响应国家推动优质医疗资源下沉、促进诊疗服务同质化的战略部署，作为战略支持企业深度参与“PCCM 肺炎专病照护能力提升项目”。该项目计划推进覆盖全国 15 个省市、约 500 家医院的标准化诊疗能力建设，聚焦肺炎等常见呼吸专病，通过构建标准路径、开展专家巡讲、实施临床带教与质控督导相结合的方式，赋能基层呼吸与危重症医学科室，切实提升其专科诊疗水平与服务能力。



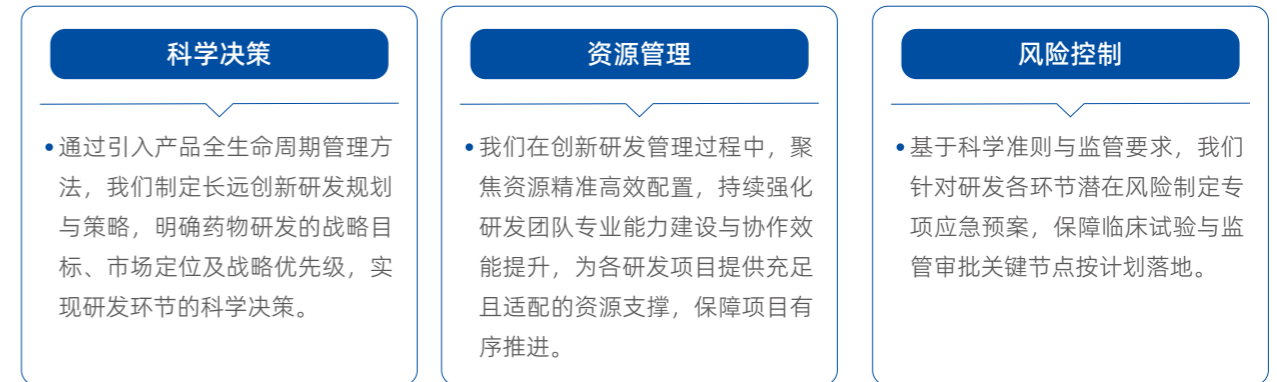
### 支持慢病防控优质科普传播推广行动

在健康中国战略指引下，海正药业作为企业代表，支持并参与了由中国疾控中心慢病中心与人民网·人民健康共同发起的 2025 慢病防控优质科普传播推广行动。该项目创新采用“跨界协同”模式，广泛联结政府机构、医疗卫生界、媒体平台及企业等多方资源，共同探索慢病防控科普传播的创新机制与实践路径。海正药业依托自身在心脑血管及代谢等慢病治疗领域的产品布局与专业认知，为构建覆盖预防、教育、管理与干预的全链条慢病防控体系贡献了企业视角与实践思路，为医药企业深度参与国家公共卫生科普、履行社会责任提供了具有示范意义的可行范式。



## 风险与机遇管理

我们将创新研发的风险与机遇纳入整体风险管理流程，全面识别其发生可能性与潜在影响，制定适配公司和市场战略的应对策略。公司搭建系统化、科学化的产品开发风险管理体系，动态识别研发潜在风险，通过复盘持续优化管理举措。

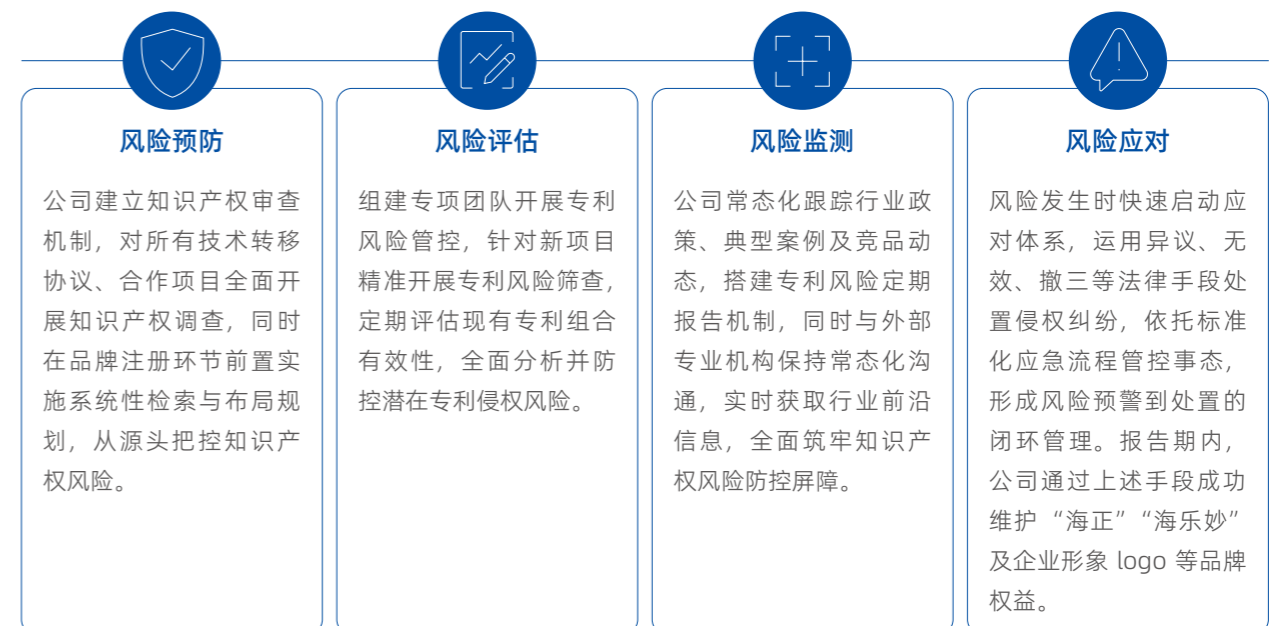


#### 风险管理流程

### 知识产权保护

海正药业将知识产权保护作为创新发展的核心保障，围绕各重点产品深挖创新技术成果，系统化推进专利申请与保护，强化专利侵权风险全流程防控。我们严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及其他相关法律法规的最新要求，以完善的知识产权管理体系护航技术创新与产业发展。同时，公司在内部制定 21 项专项制度，全方位规范知识产权管理工作。

我们持续优化知识产权管理、推动创新体系建设，形成“创新驱动 + 合规保障”的知识产权管理体系，筑牢合规经营底线，为企业核心竞争力提升提供制度支撑。报告期内，我们已通过创新与知识产权管理能力分级评价及知识产权合规管理体系认证，获得中知（北京）认证有限公司颁发的 ISO 56005 标准《创新与知识产权管理能力》等级证书（4 级）及知识产权合规管理体系认证证书。



## 指标与目标

海正药业搭建完善的创新研发管理体系与科学评估机制，致力为全球患者研发更多优质新药。公司对创新研发项目进展及核心绩效指标实施常态化监测，依托透明化信息披露机制，及时向内外部利益相关方精准披露项目推进、财务状况、研发成果等关键信息，保障各方知情权与参与度。

| 指标与目标                                     | 2025 年进展   |
|---|--|
| 每年滚动推进一批创新药项目达立项、PCC 及临床申请目标，以保障管线的梯度与差异化 | 年度目标达成  <ul style="list-style-type: none"> <li>自主研发、引进许可的 3 个项目进入上市前审批 / 关键临床阶段</li> <li>3 项创新药项目获批开展中国或美国临床实验</li> </ul> |
| 创新药研发持续投入，加强创新能力建设                        | 已成功搭建 AI、小核酸等前沿技术平台，为产品管线的源头创新与高效输出奠定了坚实基础   |
| 持续推动制药工业绿色化                               | 已进一步加强绿色化工平台建设，产品应用效果达成年度目标  |
| 转型升级，构建技术壁垒                               | 围绕产线及销售需求，聚焦高价值仿制药的立项、研发；通过工艺优化、技术提升进一步创造价值，在研项目数稳步提升；复杂制剂方向，结合销售领域及对临床需求的前期评估，已完成缓释微 / 纳米递送技术平台的系统搭建，正在开展多个项目预实验研究  |



### 报告期内

海正药业新增申请专利

90 项

新增授权专利数量

37 件

累计授权专利数量

517 件

报告期内，海正药业新增申请专利 90 项，新增授权专利数量 37 件，累计授权专利数量 517 件。

海正药业以人才培育筑牢知识产权保护根基，持续强化全员知识产权素养建设。公司结合各岗位工作特性定期开

展知识产权专项培训，并且积极加入外部行业交流活动，全方位提升员工保护意识与该方面专业实操能力，为企业的创新成果转化与长效保护筑牢人才屏障。报告期内，海正药业累计开展知识产权相关培训 32 小时。

#### 知识产权中心

- 通过线上及线下结合的形式开展 22 次专项内部培训，围绕专利无效案件、侵权典型案例及法律条款实务开展深度复盘，切实夯实团队专业功底，锤炼实战技能。

#### 研发中心

- 开展 9 场外部专家培训，围绕前沿技术专利保护、专利布局与挖掘策略、工具与资源使用等展开讲解，提升跨部门团队的知识产权战略共识与协同推进能力。

## 科技伦理

海正药业严守临床试验领域的合规要求与道德伦理准则，遵循《实验动物管理条例》《浙江省实验动物管理办法》等国家及地方相关法律法规，将合规要求全面融入动物试验全流程管理。公司从试验设计、操作执行到过程管控对科技伦理层层把关，以严谨的合规管理践行企业法治经营与社会责任。

同时，我们始终秉持善待动物、敬畏生命的核心原则，在动物实验中严格遵循替代、减少、优化的 3R 国际原则，持续迭代升级实验动物日常管理标准，全方位保障动物福利。我们通过不断优化实验流程、完善管理举措，精准平

衡科学研究需求与动物福利保护，让动物试验的合规性与伦理性得到全方位、高标准落地保障。

为提升团队实验科技伦理与动物福利相关的实操规范水平，我们持续开展相关培训。报告期内，我们共计开展 8 次专题培训，覆盖全体实验人员，累计时长达 108 小时，涵盖审查法规标准、福利保障、人道终点等核心模块。此外，我们选派 9 名实验人员参加浙江省省级行业交流会，学习模型创新技术、福利伦理先进案例等内容。通过多样化的培训与交流互动，我们有效强化团队对实验设计、饲养管理、操作实施的全流程规范落地。

## 产品质量安全

海正药业始终将药品质量与患者安全置于首位，致力于构建覆盖全链条的严密质量管理体系。我们持续完善产品召回及药物警戒体系，着力培育全员参与的质量文化，并积极践行医疗普惠与科技伦理准则，全面践行制药企业的专业责任与行业使命。



## 质量管理体系

公司高度重视产品质量与安全，严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范》等药品质量相关法律法规及管理规范，持续健全完善质量管理体系，全方位保障药品从研发到退市的全生命周期质量安全。报告期内，公司持续深化质量管理体系建设工作，从流程整合、风险管控、权责划分等维度系统性优化相关制度文件，更新修订放行管理、标准操作规程、工厂规程及质量标准等一系列文件。

公司按年度、季度制定专项质量目标，并将质量投诉率、产品一次合格率、纠正和预防措施（CAPA）及时完成率等核心指标纳入考核范畴。报告期内，公司设定的各项质量目标均已全部达成。

公司通过积极获取相关质量认证，确保质量管理体系与国际标准接轨，为产品质量提供有力保障。



质量管理体系认证 (ISO 9001)

浙江海正动物保健品有限公司



质量管理体系认证 (ISO 9001)

浙江海正药业股份有限公司



质量管理体系认证 (ISO 9001)

海正药业（杭州）有限公司



食品安全体系认证 (ISO 22000)

海正药业（杭州）有限公司



质量管理体系认证 (ISO 9001)

海正药业南通有限公司



质量管理体系认证 (ISO 9001)

浙江云生合成生物科技有限公司

### 质量认证通过情况

公司积极推动产品通过国内外权威认证，确保产品符合国际标准，为全球患者提供安全可靠的药品。

| 国际认证              |  |
|-------------------|--|
| 美国食品药品监督管理局 (FDA) | 40 个 API 产品通过 FDA 认证   |
|                   | 14 个制剂产品通过 FDA 认证  |
| 澳大利亚              | 4 个制剂产品通过澳大利亚农药和兽药管理局 (APVMA) 认证                                   |
| 日本                | 2 个 API 产品通过日本药品医疗器械综合机构 (PMDA) 认证                                 |
| 韩国                | 1 个 API 产品通过韩国食品医药品安全厅 (MFDS, Ministry of Food and Drug Safety) 认证 |
| 巴西                | 3 个 API 产品通过巴西官方 (ANVISA) 认证                                       |
| 美国                | 3 个食品犹太认证 (kosher)   |
| 伊斯兰国家             | 3 个食品清真认证 (Halal 认证)   |
| 荷兰                | 3 个 FSSC 22000 食品安全体系认证  |
| 德国                | 2 个 API 通过欧洲药品质量管理局 (EDQM) 和德国官方认证                                 |
| 中国                | 1 个原料药 (API) 通过国内人用药品注册审批, 获得官方认证                                  |
| 俄罗斯               | 3 个制剂产品通过俄罗斯官方 GMP 认证  |
| 菲律宾               | 4 个制剂产品通过菲律宾官方 GMP 认证  |

#### 产品认证情况

同时，公司持续推动信息化技术融入质量管理工作，着力提升质量管理体系的系统性与标准化水平。报告期内，公司对 CAPA 跟踪流程进行了全面优化，增设阶段性跟踪环节，将措施有效性评估纳入线上管理体系，有效提升 CAPA 系统跟踪管理的合规性与规范性。此外，公司引入

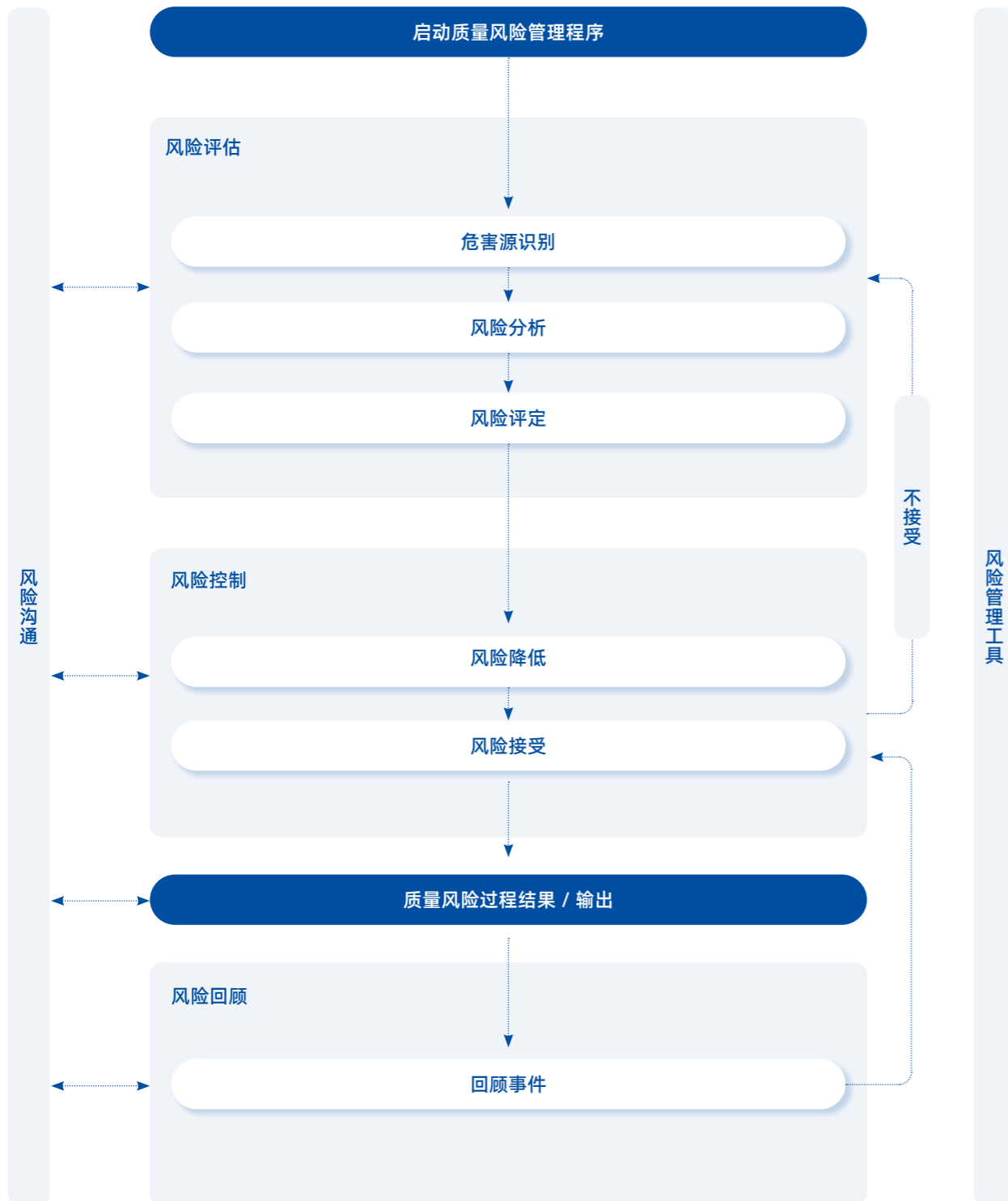
实验室信息管理系统 (LIMS)，实现实验室日常检测流程的数字化转型，并上线 API 库存系统、质量管理体系 (COA) 等电子平台，进一步实现质量管理各环节的数字化闭环管控，提升检测数据溯源性与业务流程运转效率。

## 质量风险管理

公司着力搭建并完善覆盖产品全生命周期的质量风险管理体系，依托系统化的风险评估、管控及复盘机制，在生产运营各环节精准识别、分析潜在风险并落地针对性应对措施，保障全流程风险可控。报告期内，针对新产品导入、新生产线投用等新增业务场景，公司专项起草 56 份风险

评估文件，并对所有存续的风险评估文件开展周期性回顾与评审工作，确保质量管理流程的时效性与完整性。同时，公司于报告期内完成了中国市场全线产品检测结果的预警线标准化设定，确保各项质量指标具备统一、明确的判定基准。

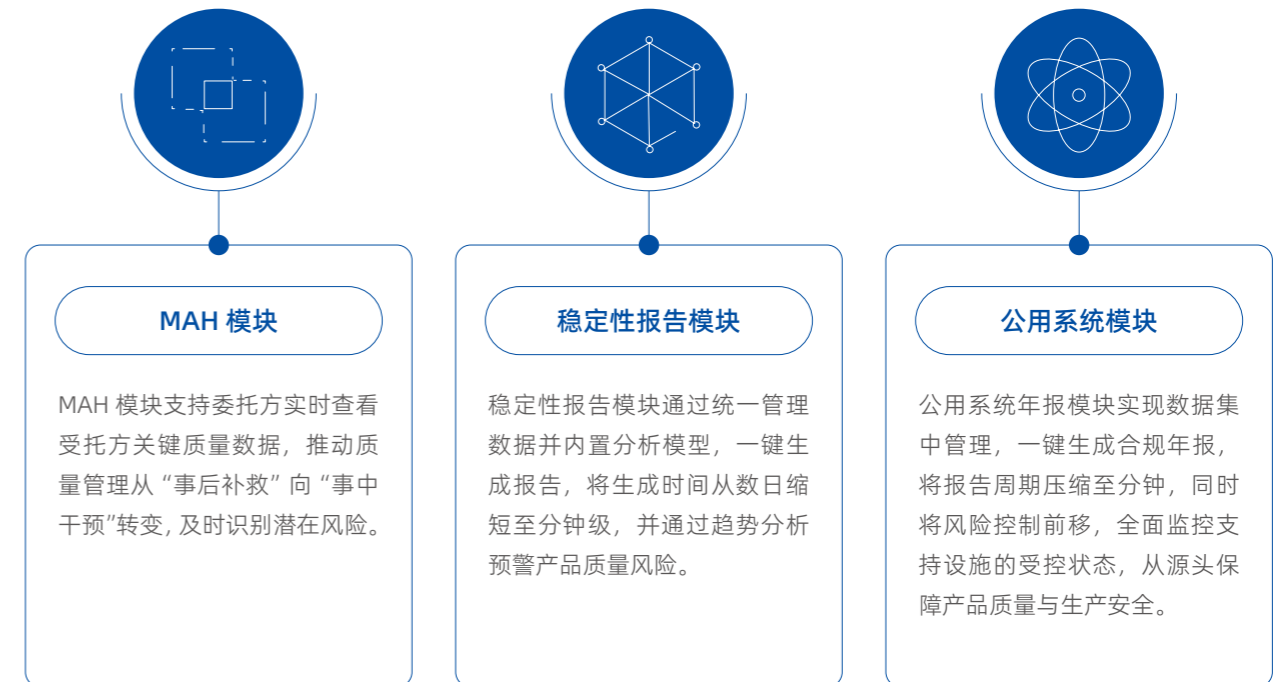




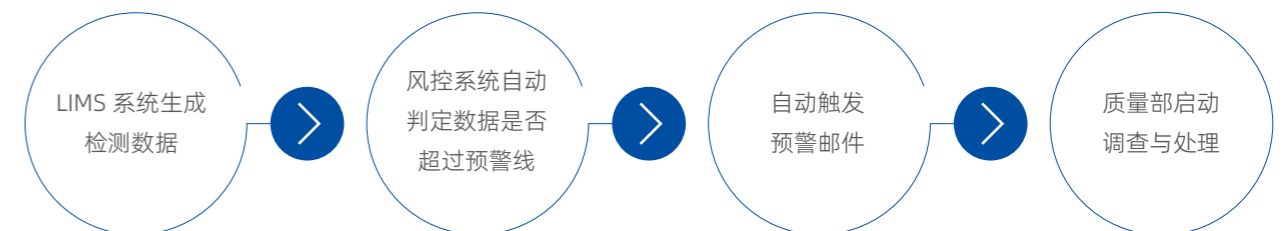
质量风险管理流程图

## 风控系统建设

在风控系统数字化建设方面，我们上线了涵盖药品上市许可持有人（MAH）、稳定性报告与公用系统年度报告三大核心模块的质量风控系统，全面提升了企业质量管理的数字化水平。



我们亦实现了质量风控系统与 LIMS 系统的全面对接。依托系统集成实现检测数据的自动传输与实时判定，风控系统将在 LIMS 出具的检测数据超出预设预警范围时自动触发预警邮件。质量部在接收到报警信息后，会同步启动调查流程。该流程有效提升了质量异常结果的识别效率与响应速度，进一步强化了质量风险控制的自动化与精准化水平。



质量风险自动预警流程

## 质量检定体系

海正药业搭建起覆盖产品全生命周期的质量检定体系，通过推进质量检定分析方法开发、一致性评价等专项工作，全面验证药品从研发到上市全流程的安全性、有效性与质量稳定性。

### 质量检定分析方法开发项目

- 在分析方法开发过程中，我们将仿真软件与统计软件的试验设计模块优化协同，快速识别关键影响因素及其交互作用，有效缩短分析方法开发周期，并确保分析结果的可靠性与一致性。



### 一致性评价项目

- 我们积极通过一致性评价保障仿制药质量，为患者提供更多安全有效的优质治疗选择。目前，公司的注射用盐酸伊达比星已于 2025 年 8 月提交国家药监局药品审评中心（CDE）审评；骨性关节炎药物项目亦于 2025 年 3 月启动。

## 产品召回

我们严格遵守《药品召回管理办法》《药品生产质量管理规范》等现行法规要求，持续优化内部《产品召回程序》，保障产品召回工作高效、有序开展。报告期内，我们对产品召回各环节的岗位职责进行细化梳理，将相关审批权限统一归集至质量负责人，精简中间流转环节，切实提升决策效率。此外，公司持续迭代模拟召回实操流程，精进 CAPA 全流程管理机制，确保各类产品质量问题得到系统性溯源、全方位整改。

报告期内，我们组织了 2 次召回演练，包括海正药业台州厂区围绕 API 产品亚胺培南西司他丁钠混粉、制剂产品阿卡波糖片模拟真实召回场景。报告期内，公司未发生因产品质量安全问题引发的召回事件。

## 质量文化建设

公司聚焦质量文化培育，整合内外部资源，搭建公司 - 部门 - 岗位分层分类培训体系，融合面授、实操、研讨、线上及考察等多种形式，覆盖法规、质量、技能等领域，按层级精准施训。报告期内，累计开展质量安全培训 406,447.64 小时，覆盖 98.56% 员工。

### 报告期内

累计开展质量安全培训

406,447.64 小时



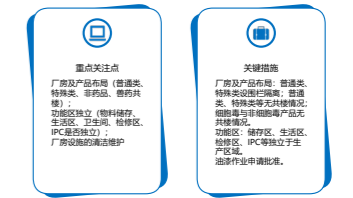
### 富阳基地质量月活动

2025 年，富阳基地开展“质量月”专项培训，紧扣药品生产全流程质量控制核心，邀请内部专家开设 20 门课程，覆盖无菌控制、工艺优化、设备及计量管理等关键模块，切实提升员工质量意识与合规实操能力，强化生产工艺稳定性与风险防控水平，为药品安全生产、合规生产筑牢坚实保障。



### GMP 培训

为帮助员工深入理解 GMP 合规要求，公司系统性开展交叉污染防控专项培训，创新采用“分级培训 + 数字化沉淀”模式。公司级培训由资深质量负责人解读法规、剖析案例，部门级培训结合业务场景开展针对性强化，培训全程录制，实现内容长效复用。此次培训有效提升全员交叉污染风险防控能力，将 GMP 原则转化为实操行为规范。



厂房及产品布局

为筑牢供应链质量管控根基，强化上下游质量协同能力，报告期内，台州生产基地针对性开展供应商质量赋能培训。培训以现场面授形式在审计期间同步开展，覆盖 15 家合作供应商的 QA、QC 及生产核心岗位人员，内容聚

焦 ISO 9001 体系概述、ISO 9001 与药品 GMP 融合要点，以及供应商在 GMP 体系中的角色、责任、全流程管控规范等核心模块，确保从源头把控质量稳定可靠。

## 药物警戒

海正药业严格遵守《药物警戒质量管理规范》要求，持续优化覆盖药物警戒全链条的管理架构。报告期内，我们对《药品不良反应文献检索程序》《部门药物警戒职责》《药物警戒质量管理要求》等一系列标准操作规程进行修订，涵盖未上市产品检索频率提升、健全药物警戒系统中各相关部门的职责，系统性强化药物警戒工作的规范性、系统性与前瞻性，为药品全生命周期安全风险提供制度支撑。

等部门负责人，实现多维度协同。报告期内，公司进一步优化《药品安全委员会工作机制和程序》，持续健全权责清晰、运转高效的工作体系，筑牢药品安全管理屏障。

为强化药物警戒统筹管控，公司成立药品安全委员会作为核心领导机构，全面承担重大风险研判、紧急事件处置及风险控制决策等职责。委员会由公司副总裁担任主任，成员覆盖药物警戒、质量、生产、研发、注册、临床及商务

报告期内，公司完成药物警戒系统 DEEP-PV 的迭代更换，该系统可全面覆盖临床前及上市后全流程药物警戒管理，凭借实时化、全链条、多数据源的核心优势，为公司产品临床研究及上市后安全监测提供坚实技术支撑。同时，我们在官网搭建了“不良事件报告二维码”上报渠道，实现社会化多终端（含手机端）便捷上报，进一步拓宽不良事件收集路径。

## 可持续供应链

建立负责任、高效、绿色的供应链，是我们推进可持续发展的重要保障。海正药业从供应商管理、绿色供应链建设、供应商赋能等多个维度持续完善可持续供应链体系，以更加科学、规范的方式提升供应链的稳定性与韧性。我们致力于与供应商建立开放沟通、互信互利、长期共赢的合作关系，在合规经营、质量管理与环境友好等方面协同提升，实现共同成长。

## 供应链全周期管理

### 供应商管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，结合 GMP 要求及公司实际情况，持续完善供应链管理制度体系和相应的管理制度。报告期内，公司在持续推进《供应商行为准则》《工程设备类采购办法》《间接采购部采购管理办法》等制度落地的基础上，完成《原材料采购程序》《可持续采购政策》《供应商管理规定》的修订升级；在进一步细化供应商与物料分类管理框架的基础上，补充完善供应商合规管理要求，新增面向供应商工作人员的意见调查与申诉机制。

公司持续优化完善供应商全生命周期管理流程，流程覆盖开发与选择、评估与准入、分级与绩效管理、风险管理与退出机制等关键环节，保障采购合规性并提升供应链管理效率。2025 年，公司引入相关供应商管理平台，对供应商注册、准入、绩效考核、风险与退出等环节实现系统化管理，提升流程标准化与可追溯性。供应商绩效管理重点围绕交货、成本、服务、质量四个维度开展评价，并结合 ESG 相关表现进行综合评估。公司优先与年度评审表现优良的供应商深化合作，推动形成长期稳定的伙伴关系；对评定为高风险及极高风险的供应商，视情况采取整改提升、暂停采购或退出管理，并同步推进替代供应商识别与导入，增强供应链韧性及连续性。



### 开发与选择

- 供应链管理基于统一、客观的标准开发和选择供应商，综合考量质量、价格、交付能力、财务稳定性以及遵守道德与可持续发展标准等因素。2025 年，公司进一步推进采购管理数字化，将供应商信息管理与筛选过程纳入线上化流程，提升供应商开发与选择的规范性与可追溯性。

### 评估与准入

- 公司将多部门协同评审的过程进一步纳入线上闭环管理，统一准入资料提交、审核与结论沉淀方式，使准入过程更透明、衔接更顺畅，并为后续供应商持续评价提供一致的数据基础，加强了线上协同与闭环管理，使准入流程更加透明化、可追踪。

### 供应商分级管理

- 公司定期（每年第一季度）对供应商开展绩效评估，覆盖供货质量、交货时间、服务质量等，并以调查问卷等方式对供应商环境与社会实践进行评估；公司依据评估结果实施四象限分类管理，并对不同等级供应商采取差异化管理策略。
- 2025 年，公司在延续原有评估与分级框架的基础上，进一步提升绩效评价的过程化与持续性管理水平，为后续推进更精细的绩效监控与改进闭环提供支撑。

### 供应商关系管理

- 依托相关供应商管理平台实现报价接收、送货计划审核、发货指令生成等线上协同与闭环管理，替代原有隆道云及保密邮箱报价模式，并支持订单状态实时可查，压缩报价周期、降低沟通成本、提升交付协同效率。

### 供应商风险管理

- 公司进一步完善风险管控的闭环机制，强化对异常情形的预警与处置联动，并将黑名单管理、退出管理等关键环节纳入统一流程管理，对供应商能力、资信、财务、质量、生产、物流及 ESG 表现进行风险识别、评价与管控，实现风险处置可追溯与全流程闭环，提升风险响应的及时性与管理的合规性。

### 供应商全生命周期管理流程

#### 截至报告期末

海正药业共有供应商

**4,470** 家

其中国内供应商

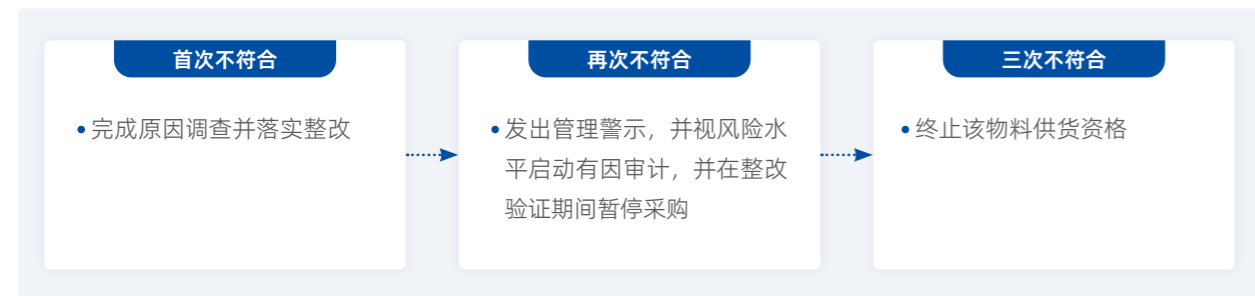
**4,447** 家

海外供应商

**23** 家

## 供应商质量管理

海正药业以质量风险管理为导向开展供应商质量管理，通过持续的供货质量监测与分级处置机制，保障关键物料供应的稳定与可靠。公司对供应商交付的物料与服务质量进行过程化跟踪，形成供货表现记录，并将偏差处置与纠正预防要求嵌入日常管理。



### 供应商过程化追踪措施

2025 年，公司进一步推进供应商管理的流程化与线上闭环，将质量偏差、整改措施、验证结果及审计结论统一沉淀并与供应商绩效评价联动，强化对异常情形的预警和处置一致性。

同时，公司持续开展供应商审计，对可能对药品生产质量产生重大影响的物料供应商及高风险供应商实施现场审计，对其余供应商结合问卷等方式开展合规评估，并将评估结果作为后续合作调整、风险管控及退出管理的重要依据，从而持续提升供应商质量意识与合规水平。

此外，公司持续开展供应链能力建设，通过面向供应商与内部采购团队的分层培训与针对性辅导，推动法规合规、质量控制与风险管理要求在供应链各环节有效落实。公司围绕各分类供应商，定期组织法规与质量管理相关培训，并针对合作过程中暴露出的共性问题开展专项帮扶，促进供应商持续改进与能力提升，携手合作伙伴实现长期共赢。

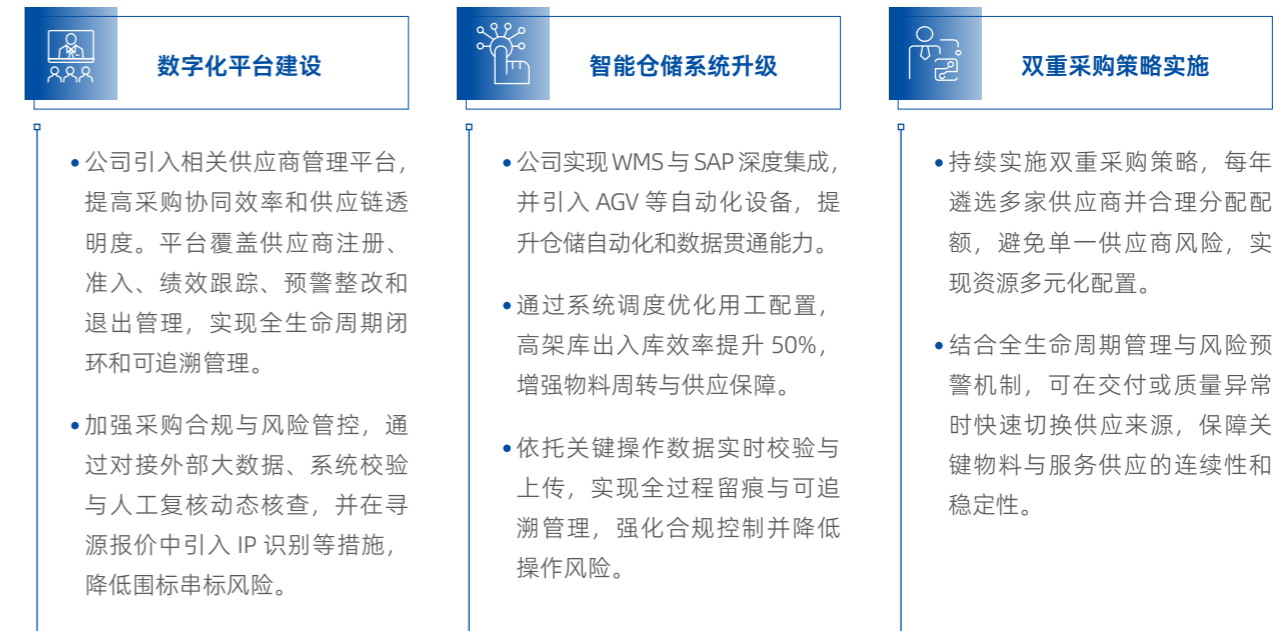
### ► 供应商质量保证培训

2025 年，海正药业面向石家庄市冀荣药业有限公司、南京威凯尔生物医药有限公司等供应商组织质量保证专题培训，聚焦 ISO 9001 与药品 GMP 核心要求及融合逻辑，强化质量与风险意识，明确岗位职责。培训涵盖风险管理、文件管理、供应商资质审核与追溯等关键控制点，帮助供应商提升体系落地与合规实操能力，优化管理流程、降低质量风险，从源头保障药品安全有效，并增强供应商品牌信誉与市场竞争力。



## 供应链稳定性

供应链稳定性对公司高质量发展至关重要。2025 年，公司围绕供应链“可视、可控、可预警”的目标，从数字化平台建设、仓储智能化升级与双重采购保障机制三方面协同发力，提升供应链韧性与抗风险能力。



## 可持续采购

海正药业致力于将 ESG 标准深度融入采购全生命周期，通过与价值链伙伴的合作协同，共同应对 ESG 相关挑战，提升整体产业链韧性。为持续提升供应链 ESG 风险管理水平，并积极响应国家“双碳”战略与国际可持续披露趋势，

海正药业于 2025 年对《可持续采购政策》与《供应商管理规定》进行了系统性修订与升级，进一步明确了我们对供应商的期望、要求与共同行动目标。

### 全面升级的《供应商管理规定》

- 作为供应商准入与合作的基本要求，涵盖商业道德、劳工权益、职业健康安全、环境保护等关键领域。
- 进一步强化人权尽职调查要求，新增员工意见反馈与申诉机制，要求供应商建立可信渠道识别和管理强迫劳动、童工、歧视等风险，并将其作为供应商合规管理的重要评估依据。

### 深化实践的《可持续采购政策》

- 明确了与供应商携手推动可持续发展的具体承诺与行动路径。
- 在强化既有承诺的基础上，公司将持续深化绿色采购实践，把碳减排表现纳入供应商 ESG 评估核心指标，协同供应商推进全产业链低碳转型。

供应链管理相关目标

| 可持续采购目标 |                              |              |
|---------|------------------------------|--------------|
| 目标维度    | 具体指标                         | 目标值 (2030 年) |
| 合同约束    | 战略关键供应商签署《供应商行为准则》           | 100%         |
|         | 签署包含社会及环境要求的合同条款的供应商比例       | 80%          |
| 能力建设    | 采购员接受可持续采购培训的比例              | 100%         |
|         | 战略和关键供应商接受 ESG 评估与培训的比例      | 100%         |
| 认证获取    | 获得 ISO 140001 或 SA8000 认证的比例 | ≥ 10%        |
| 原材料追溯   | 实现可持续来源追溯的棕榈油产品比例            | 100%         |
| 减碳行动    | 制定碳减排计划的关键供应商比例              | ≥ 90%        |

同时，海正药业通过对内部采购队伍与外部供应链开展培训，将可持续理念融入采购全过程，推动供应链在质量、合规等议题上协同提升。

采购谈判能力提升培训

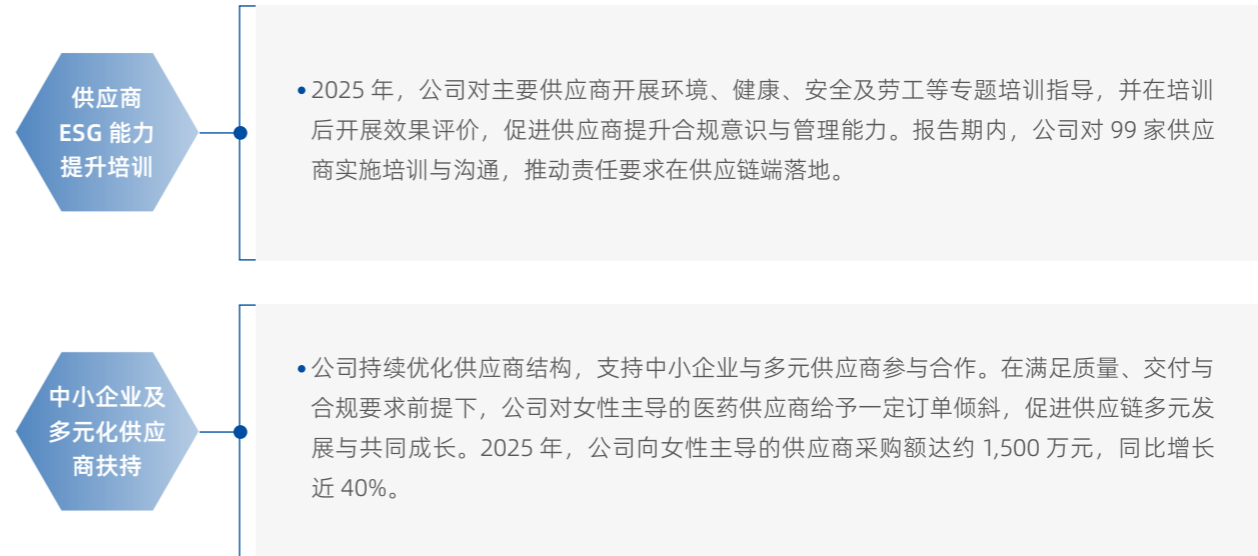
为提升采购团队的谈判专业能力与价值创造水平，海正药业于 2025 年 3 月联合人力资源部与供应链管理事业部开展《采购谈判之道术法》主题培训，邀请资深采购谈判专家讲解谈判逻辑与技巧，并结合公司过往采购案例拆解实战要点。通过此次培训，采购人员对谈判策略的理解与运用能力进一步提升，推动采购成本优化与采购价值提升。

采购人员评审能力强化培训

海正药业于 2025 年 9 月组织原材料采购人员参加《供应商评审程序》专题培训，内容涵盖供应商类别与分类管理、供应商筛选与变更、评估与批准及取消、供应商持续管理与审计等关键环节。通过此次培训，原材料采购人员进一步掌握供应商评审标准与流程要求，提升供应商筛选与持续管理的精准度，助力构建稳定、合规的供应链体系。



内部采购人员相关培训



外部供应商培训

报告期内，海正药业：

已签署供应商行为准则的主要供应商占比

68%

已签署社会责任框架协议的主要供应商占比

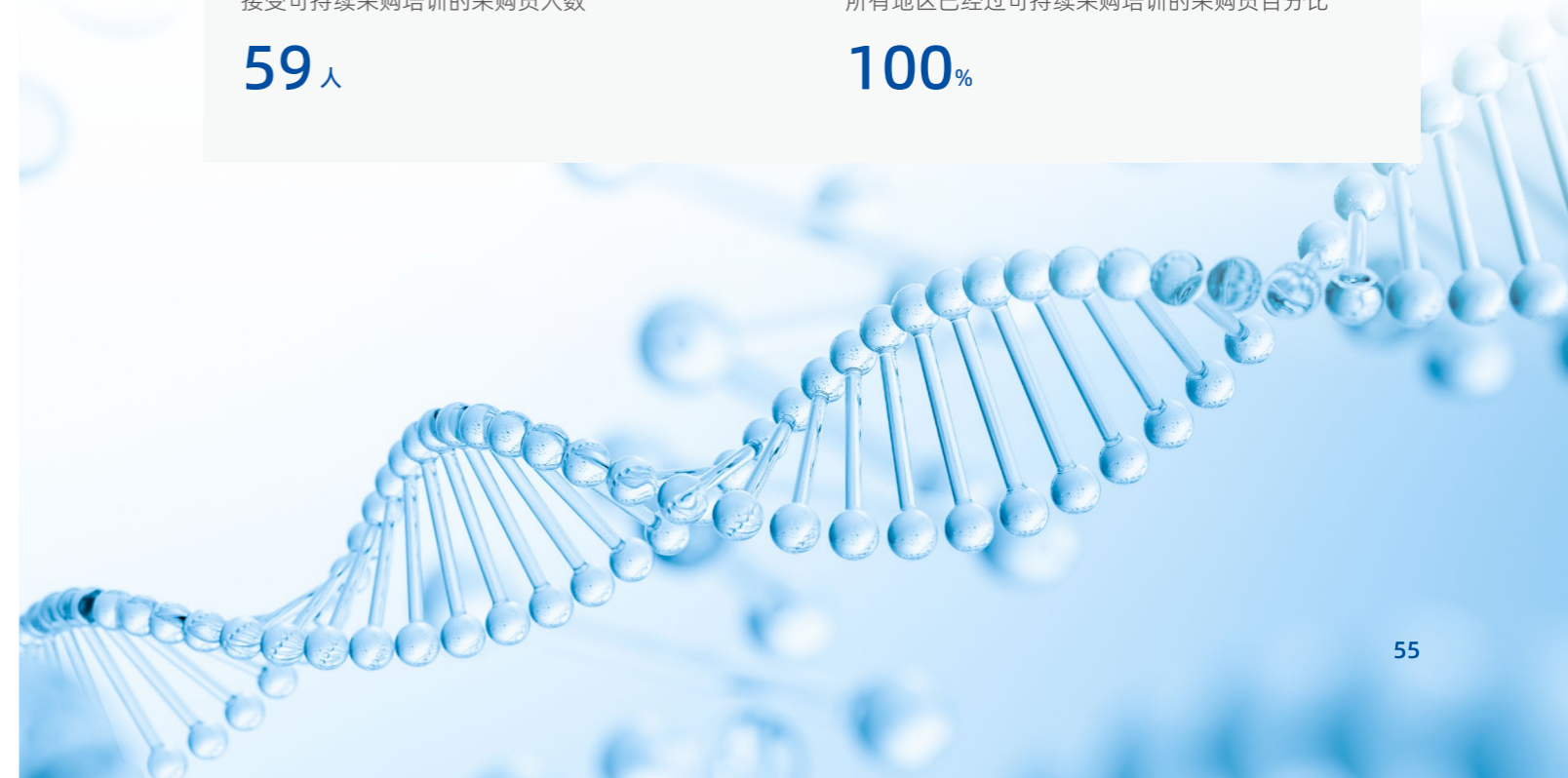
63%

接受可持续采购培训的采购员人数

59 人

所有地区已经过可持续采购培训的采购员百分比

100%



## 优质客户服务

公司秉承“以客户为中心”的服务理念，将负责任的行为贯穿于营销与服务的全过程。我们致力于通过合规、透明、诚信的沟通赢得客户信任，并持续优化服务体系，构建长期、稳固、互信的客户关系。

## 负责任营销

海正药业积极践行负责任营销，致力于维护消费者、患者等利益相关方的合法权益。我们严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国药品管理法》等外部法律法规，并建立了完善的内部管理体系。在既有《海正药业对外信息发布制度与流程》《商业行为及道德规范》《合规基本制度》等制度的基础上，于报告期内新颁布《海正药业负责任营销政策》，对公司及全资或控股子公司营销行为做出统一规范，明确营销活动需遵循法律合规、准确披露、隐私与数据保护、环境与社会、公平竞争等原则。同时，我们设立违

规上报与反馈渠道，强化对不当营销行为的约束与纠偏机制，进一步明确了全集团营销活动的合规原则与道德标准。

为确保制度有效落地，公司构建了“事前把关、过程留痕、分层监督”的全流程管控与监督机制。我们明确要求所有营销内容均须经过严格的内部审批与外部报备流程，确保其真实性、准确性与合规性。各业务单位需定期对推广行为进行自查与确认，公司亦通过分层监督机制，持续保障负责任营销要求的全面执行。

## 营销合规实践

报告期内，公司持续深化营销合规管理体系建设，不断完善覆盖“事前防控、事中监控、事后评估”的全流程管理机制。通过持续优化全周期审核流程、健全前置自查

机制、升级事中动态监控等举措，助力营销活动合规开展。报告期内，海正药业未发生涉及产品和服务信息与标识的违规事件，亦未发生市场营销的违规事件。

### 强化全周期审核机制

公司严格执行宣传内容多级联审。以兽药业务为例，所有产品推广物料均需经过市场部内审及农业农村局审批，确保与国家发布标准及产品实际性能完全一致。

### 深化前置自查机制

市场部结合过往广审反馈案例，动态优化内部自查清单与重点，持续提升自检精准度，从源头减少不合规内容，提高整体送审效率。

### 引入第三方权威背书

公司主动引入客观公正的第三方验证，例如旗下多款核心产品于报告期内通过如“老爸抽检”等严苛检验。同时，我们引入权威机构专项检测，将真实、可追溯的实测数据作为核心宣传依据，以事实强化沟通诚信。

## 负责任营销文化建设

公司亦持续开展合规与负责任营销培训。我们采用线上与线下相结合的方式，围绕广告合规要求、产品知识与推广规范要求等内容进行宣导，并通过考试、测评等方式巩固培训效果，强化全员对误导性宣传等合规红线的预防意识。

### ▶ 全体销售人员合规宣导培训

2025年，海正动保开展销售团队合规宣导与培训，覆盖宠物、猪健康和反刍等业务团队，并在年中会议期间面向全体销售员工进行专题培训。培训围绕合规政策解读、经销商合规文件要求、销售人员合规行为规范，以及反贿赂反腐败案例等内容，持续强化销售人员合规意识，规范其行为边界，降低业务推广环节合规风险。

### 报告期内

海正药业共计开展负责任营销培训

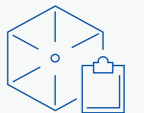
总时长

覆盖

19次

31.5小时

207人



## 客户服务

海正药业持续完善客户服务管理体系，保障客户沟通、服务交付与满意度管理的规范化运行。2025 年，在既有《投诉管理程序》《退货管理程序》《退货处理记录》等售后管理制度基础上，公司进一步推进销售与客户服务管理的标准化与一致性建设，形成《销售管理控制程序》《订单要求控制程序》《顾客满意度调查管理程序》等三项标准流程，为客户服务管理提供了统一、严格的制度与流程指引。

我们持续提升客户服务能力，围绕数字化平台建设、会员体系优化与专业客服支持等方面不断升级服务举措，推动服务体验更加高效、便捷与可持续，进一步增强客户互动与合作黏性。



### 兽医师端服务升级

- 2025 年，海正动保宠物团队优化“@海正宠爱学苑”公众号与小程序，系统化展示渠道课程资源，并建立“咨询—转达—销售响应”的客服闭环流程。同时升级扫码积分功能，增强互动与品牌黏性。升级后，课程触达率提升 30%，客服月均咨询超 100 次，活跃客户提升 25%，进一步提升了服务口碑与合作黏性。



### 宠物主端服务升级

- 2025 年，海正动保宠物团队升级“海正萌宠乐园”服务体系，打通会员身份与消费记录，完善分层权益管理，并优化积分商城与养宠知识栏目。同时强化扫码防伪查询和一对一专属客服服务。升级后，会员增长 15%，积分兑换率提升至 25%，客服月均咨询超 300 次。且问题解决率达 100%，形成了“权益互通—价值提升—服务深化”的闭环体验。

### 适老化说明书变更

为提升老年患者用药安全与便利性，海正药业持续推进适老化说明书变更工作。报告期内，我们已完成吗替麦考酚酯片、替格瑞洛片、瑞舒伐他汀钙片三个制剂品种的适老化简化版说明书变更。截至目前，我们已累计完成 8 个品种的适老化说明书更新。新版说明书采用大字版印刷“成份”“用法用量”“禁忌”“警示语”等关键信息，并增设可放大字体的二维码电子版，全方位适配老年患者阅读需求，有效提升药品信息的可及性与用药指导的精准性。

## 客户投诉处理

公司已建立客户投诉处理机制，规范投诉受理、调查、改进、结案与归档等环节，确保客户反馈得到及时响应并形成闭环管理。2025 年，公司进一步优化投诉分流与信息同步方，建立线上投诉分类流程，将投诉按照产品及服务类投诉（质量、物流等）、医学相关投诉两种分类进行处理，并完善投诉信息的线上登记与建档管理。同时，投诉发起人可同步了解处理进展与结果，实现投诉处理高度透明。



客诉处理流程

## 客户沟通与反馈

公司搭建开放的客户沟通与客户反馈渠道，通过专业拜访、电话沟通、电子邮件、展会宣传及满意度调查等方式，持续与客户保持双向互动。公司结合国内商业客户与海外客户的沟通特点，形成日常沟通与专题活动相结合的机制，及时响应需求变化并持续改进服务体验。

### 核心经销商深度沟通与“透明工厂”开放

2025 年，公司举办赛斯美核心经销商研讨会暨“海心汇”成立一周年庆典，来自全国 41 家核心经销商的高层代表到访公司总部。活动设置“透明工厂”开放与产业溯源参观环节，在专业人员引导下系统考察原料药及制剂现代化生产线，帮助合作伙伴更直观了解公司全生命周期质量管控与智能制造能力，增强合作互信与协同基础。



### 首届私董会暨行业战略研讨会

2025 年，海正动保举办首届私董会暨行业战略研讨会，以“破局·新生”为主题，汇聚专家学者与行业代表，围绕行业发展趋势、服务能力提升与生态协作等议题开展交流研讨。活动促进对行业痛点与发展方向的共识形成，强化公司与行业伙伴的互动沟通与共创氛围，为后续专业服务赋能与合作深化提供支撑。



### 澳洲宠医游学：对标国际、赋能本土

2025 年，海正动保组织澳洲宠医游学，参访悉尼及凯恩斯标杆动物医院并参与国际行业大会，与海外专家及行业组织开展交流互动。通过对标学习与经验沉淀，推动先进运营与专业理念向本土转化，形成可复制的实践参考，进一步提升专业服务能力与客户沟通深度。



## 客户满意度提升

为持续提升客户服务水平，公司建立并严格执行《顾客满意度调查管理程序》，通过系统化的监测与改进机制，将客户需求与期望转化为产品与服务的具体要求。该程序明确满意度信息的收集对象、内容、方式与监测频率，并规定结果处理与持续改进要求。报告期内，我们围绕产品质量、包装标识、交货准确性、投诉处理及时性等核心维度开展满意度调查，调研结果显示，客户对海正药业及产品的总体评分均值达 98.69 分。针对客户已经提出的服务改进建议，公司已完成专项梳理调研，联动各相关部门研讨沟通，制定针对性整改措施与优化方案，持续提升客户服务质量。



# 向绿而行 共护共生

海正药业积极响应国家“双碳”战略要求，持续将绿色与可持续发展理念融入生产运营的各个环节，稳步推进企业发展与生态环境保护的协同共进。公司明确气候治理职责，持续完善环境管理体系，深化节能降耗与污染减排实践，携手产业链相关方共同应对气候变化挑战，努力构建人与自然和谐共生的绿色未来。



# 应对气候变化

海正药业深刻认识到气候变化对公司运营与可持续发展的重要影响。我们持续健全气候治理架构，围绕节能降耗与减排提升管理成效，系统开展气候相关风险与机遇的识别、分析与应对，持续增强运营韧性与气候适应能力，推动温室气体排放管理水平稳步提升，为应对全球气候变化贡献企业力量。

## 治理

我们将气候治理、气候风险与机遇监管职责纳入公司 ESG 治理架构各层级的职能范畴。公司董事会负责制定应对气候变化相关战略，审核、评估气候相关风险与机遇；公司战略与可持续发展委员会负责监督气候风险与机遇应对方案的执行与落地，并定期就重大风险事项向董事会汇报；公司 ESG 办公室负责组织、协助并指导 ESG 工作组开展气候风险与机遇的识别与分析，并执行气候风险与机遇应对方案。



## 战略

为降低气候变化对公司运营活动的影响与提升气候风险应对能力，公司已初步开展气候相关风险与机遇的识别与梳理，形成气候风险与机遇清单。在此基础上，公司明确各项风险与机遇的潜在影响，并制定相应的管理举措与应对方案，以增强运营韧性、保障供应与交付稳定，并把握绿色转型与产品创新带来的发展机会。报告期内，我们识别出的主要气候风险和机遇如下：

海正药业气候风险与机遇清单

| 气候风险类型 | 风险描述                | 潜在影响   | 应对措施  |
|--------|---------------------|--|---|
| 急性风险   | 台风、暴雨洪涝等极端天气        | <ul style="list-style-type: none"> <li>生产设施与仓储设备损坏，造成高昂维修费用。</li> <li>生产暂停，物流运输受阻，订单交付延迟。</li> <li>员工安全受到威胁。</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>升级厂房和仓储设施的抗灾能力，采用加固结构和防水设计。</li> <li>建立气象预警与信息联动机制，提前部署防范措施，降低极端天气对运营的影响。</li> <li>完善极端天气应急管理体系，制定并定期演练应急预案，提升应急响应能力。</li> </ul>           |
| 物理风险   | 高温、干旱               | <ul style="list-style-type: none"> <li>员工健康风险增加，生产效率下降。</li> <li>设备损耗加剧，故障频发。</li> <li>空调和冷却系统使用时间长，电力成本增加。</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>加强员工职业健康保护，改善工作环境条件，合理调整作业时间。</li> <li>采购耐高温设备，定期维护。</li> <li>推进能源管理优化，引入节能技术和可再生能源，降低高温带来的能耗压力。</li> </ul>                                |
| 慢性风险   | 海平面上升               | <ul style="list-style-type: none"> <li>沿海工厂与仓储设施长期受水位上升威胁，增加维护成本或需迁址。</li> <li>水灾频率增加，可能导致停工。</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>优化选址，选择海拔较高的地点建设新厂。</li> <li>加强沿海工厂防洪设施建设，提高抵御能力。</li> </ul>   |
| 政策风险   | 环保要求与碳排放等环境监管要求不断趋严 | <ul style="list-style-type: none"> <li>增加节能降耗投入，提升环保治理项目成本。</li> <li>若未能及时披露碳排放信息可能面临监管处罚。</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>制定碳减排目标，进行定期碳核查。</li> <li>优先选择可再生能源，提高能源利用效率，升级绿色生产工艺。</li> </ul>  |
| 转型风险   | 市场风险                | <ul style="list-style-type: none"> <li>客户、投资者及社会工作对低碳环保产品需提高</li> <li>若不能满足绿色产品需求，可能削弱市场竞争力。</li> <li>研发投入增加，设备替换成本较高。</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>开发绿色药品生产线，推动全生命周期碳足迹可追溯。</li> <li>加强与科研机构及合作伙伴的绿色技术研发合作。</li> </ul>  |
| 声誉风险   | 未满足披露要求             | <ul style="list-style-type: none"> <li>投资者信任度降低，可能影响股价与融资能力。</li> <li>ESG 表现不足可能导致品牌形象受损，降低市场竞争力。</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>跟踪气候准则与监管要求，完善气候风险披露。</li> <li>定期发布 ESG 报告，提升信息透明度。</li> <li>主动参与外部 ESG 评级评估。</li> </ul>   |
| 气候机遇   | 产品多样化               | <ul style="list-style-type: none"> <li>公共健康挑战推动对特定药物的需求增加</li> <li>新市场机会：气候变化可能引发热带病、呼吸道疾病的发病率上升，相关药品需求增加。</li> <li>有助于拓展产品布局和市场空间。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>加大研发投入，开发应对气候变化相关疾病的药物。</li> <li>加强国际协作，通过参与全球公共卫生项目与相关倡议，获取资金、技术及信息支持，提升公共健康风险的综合应对能力。</li> <li>针对气候变化显著地区开展系统性市场研究，优化销售和产品策略。</li> </ul> |

## 能源管理

海正药业将能源管理作为应对气候变化战略的关键抓手，持续推进能源管理体系建设，聚焦提升能源使用效率与精细化管理水平，通过制度化、体系化的管理方式夯实节能降耗基础，为温室气体减排与运营韧性提升提供支撑。

我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等相关法律法规要求，持续执行《能

源管理程序》《能源计量管理体系文件》《用电管理程序》等内部管理制度，对生产运营各用能环节与场景提出明确要求，确保能源管理工作合法合规、规范运行。

在体系建设方面，公司持续以高标准推进能源管理体系的标准化建设并保持认证有效性。截至报告期末，海正杭州工厂通过 ISO 50001 能源管理体系认证，为能源绩效持续改进与管理提升提供体系保障。



ISO 50001 能源体系认证证书

在数智化赋能方面，公司持续深化能源管控数字平台应用，实现电、汽、气等能耗数据的在线采集、实时监测与分析调控，支持对能耗异常的快速识别与优化调整，提升能源管理的精细化与响应效率。

### ► 能源管控数字平台升级

2025 年，公司对能源管控数字平台进行升级，在原有功能基础上结合生产、环保、安全及节能减排需求，并涵盖驾驶舱、数据采集、实时监控、供需计划、报表分析、设备管理、能源平衡及重要系统报警等模块。平台通过实际能耗与生产计划对比分析偏差原因并优化能耗分析模型，为全厂能源供应与使用的安全稳定、经济高效运行提供支持。



在节能降耗实践方面，公司围绕关键用能系统持续推进节能技改与设备更新，重点聚焦空压、制氮、制冷等公用工程系统能效提升，并推动厂内作业环节的电动化替

代（如以新能源叉车替代燃油车辆），通过“系统优化 + 设备升级 + 低碳替代”的组合措施深度挖掘各环节节能潜力，提升能源利用效率、降低用能成本。

#### 磁悬浮空压机替换升级



- 海正药业于 2025 年进一步推进空压系统升级改造，淘汰 1 台排量 250Nm<sup>3</sup>/min 的旧空压机，替换为 2 台排量 152Nm<sup>3</sup>/min 的磁悬浮空压机。新设备采用高速电机直驱与磁悬浮轴承等技术，并通过两级压缩与中间冷却等优化设计提升气动效率，与同规格传统空压机相比节能效果显著。项目实施后，预计年可节电 240 多万度。

#### 制氮系统节能改造



- 海正药业于 2025 年在 Y70 新增制氮机替代液氮气化，新设备较传统制氮机节能可达 20% 以上。该制氮机可根据实际用氮需求变化，综合流量、压力与纯度等信号自动调整吸附运行模式，并与空压机实现联动控制，在满足氮气纯度与压力要求的前提下，降低压缩空气消耗与电机功耗，从而实现节能运行。项目实施后，预计年可节电 43 多万度。

#### 冷水机组老旧替换



- 海正药业杭州工厂以高效新机组替代能效较低的老旧冷水机组，通过技术升级优化热力循环与能源转换效率，实现系统能耗降低、运维成本减少及运行稳定性提升。项目实施后预计实现经济收益 39.59 万元。

同时，我们高度重视节能宣贯与文化建设。2025 年 6 月，公司召集各事业部主要领导开展节能专题讲座，围绕设备信息及能源消耗透视、三地公共系统电耗分布、主要产品能耗分析以及重点区域能耗情况等内容进行交流研讨，提升管理层对能源绩效的理解与关注度，推动节能要求在各层级落实落地。



节能讲座培训


此外，为了进一步提升能源使用效率，公司日常还通过邮件提醒生产部门注意峰谷电周期，合理安排生产排产，优化用电负荷，降低能源成本，并确保在不同时间段内的能源使用更加高效。

报告期内，我们的能源消耗数据如下表所示：

| 指标       | 单位         | 2023       | 2024       | 2025           |                |
|----------|------------|------------|------------|----------------|----------------|
| 直接能源     | 天然气        | 立方米        | 405,726.00 | 1,413,931.61   | 1,779,640      |
|          | 烟煤         | 吨          | 48,754.80  | 44,164.51      | 51,249.89      |
|          | 柴油         | 吨          | 3,692.91   | 3,126.25       | 901.52         |
|          | 汽油         | 吨          | 64.48      | 62.65          | 19.36          |
|          | 生物质        | 兆瓦时        | 55,662.62  | 48,421.96      | 63,246.54      |
|          | 直接能源消耗总量   | 吨标准煤       | 46,739.63  | 43,177.29      | 46,206.10      |
|          | 间接能源       | 外购电力       | 千瓦时        | 351,898,411.30 | 324,292,641.90 |
| 外购绿电     |            | 千瓦时        | /          | 2,659,000.00   | 24,049,000.00  |
| 外购蒸汽     |            | 吨          | 168,901.00 | 160,819.00     | 267,505.00     |
| 间接能源消耗总量 |            | 吨标准煤       | 64,968.98  | 60,863.68      | 86,118.73      |
| 能源消耗总量   | 吨标准煤       | 111,708.62 | 104,040.97 | 132,324.83     |                |
| 能源消耗密度   | 吨标准煤 / 百万元 | 11.11      | 10.06      | 12.54          |                |


## 风险与机遇管理


海正药业已建立初步的气候变化风险与机遇管理流程，通过系统化的方法识别、评估和应对气候变化相关风险与机遇，提升气候管理的科学性与有效性，并将有限资源优先投入至重点应对领域，以增强企业的气候适应能力和长期韧性。



识别风险


- 基于自身业务和运营地分布，结合气候变化趋势、相关政策要求及行业动态，通过分析气候信息与数据、开展市场需求与业务环境分析等方式，系统识别气候变化可能带来的物理风险与转型风险，同时关注气候变化背景下的潜在发展机遇。






评估风险

- 对已识别的气候风险与机遇从财务、运营、市场及声誉等维度开展定性与定量相结合的评估，综合考虑其发生概率与潜在影响程度。
- 对相关风险与机遇进行分级管理，明确优先关注和重点应对的关键事项。





气候变化风险管理流程



制定应对方案


- 根据不同类型的气候风险与机遇，制定具有针对性的应对措施，并将相关措施作为持续完善应对气候变化战略的重要基础，推动气候变化管理要求纳入公司长期战略规划。





监控与改进

- 将气候风险与机遇应对措施纳入日常运营与管理流程，明确相关责任部门和实施时间节点，并设置相应关键指标，对措施执行进展及实施效果开展定期监控与评估。
- 结合政策环境变化、气候发展趋势及市场反馈，动态调整相关应对策略，持续提升气候风险管理能力，保障公司在应对气候变化过程中的长期适应性与竞争力。



## 指标与目标

海正药业持续关注气候变化、碳中和与碳达峰等议题，致力于减少运营各环节的碳排放。公司在持续对温室气体范围一和范围二排放数据常态化监测的基础上，2025年首次开展对范围三的碳排放数据核算，完善温室气体全面排查能力，进一步明确减碳方向和减碳路径，以推进温室气体减排目标的长期。

| 指标                   | 单位            | 2023       | 2024       | 2025       |
|----------------------|---------------|------------|------------|------------|
| 范围 1 温室气体排放          | 吨二氧化碳当量       | 114,090.48 | 104,907.43 | 164,155.11 |
| 范围 2 温室气体排放          | 吨二氧化碳当量       | 256,742.01 | 238,151.47 | 328,951.18 |
| 范围 3 温室气体排放          | 吨二氧化碳当量       | /          | /          | 474,684.55 |
| 温室气体排放总量（范围 1+ 范围 2） | 吨二氧化碳当量       | 370,832.49 | 343,058.90 | 493,106.29 |
| 温室气体排放密度（范围 1+ 范围 2） | 吨二氧化碳当量 / 百万元 | 36.89      | 33.18      | 46.74      |

## 环境管理体系

海正药业高度严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家及地方环境保护相关的法律法规，重视环境保护与资源高效利用，持续完善内部环境管理体系，推动环境管理要求逐步融入日常运营，努力降低对生态环境的影响，确保生产经营活动符合法律法规及监管要求，积极履行企业环境责任，为实现可持续发展奠定基础。

海正药业在内部制定《EHS 管理政策》，作为公司环境、健康与安全管理工作的总体纲领，明确环境管理相关领域及关键维度的管理原则与管理目标，为环境管理工作在不同业务板块和管理层级的推进与执行提供制度依据与统一指引，明确了环境目标达成情况与管理层绩效考核挂钩机制，推动环境管理要求有序融入公司日常运营与管理实践。

我们已建立由“公司战略与可持续发展委员会-各工厂 EHS 管理部门”构成的环境治理架构，形成自上而下统筹规划、有效传导与反馈落实相结合的管理机制。战略与可持续发展委员会对公司环境管理相关事项进行监督与检讨，跟进环境指标与目标完成情况与环境相关制度的执行情况；各工厂 EHS 管理部门负责落实公司层面的环境管理要求和相关制度，指导生产车间有序推进环境管理工作，确保环境管理流程及环境绩效符合相关合规要求。

海正药业持续推进环境管理体系的规范化与体系化建设，重点加强生产运营单位的环境管理体系运行与完善，并推动相关单位开展环境管理体系认证工作，不断提升环境管理的标准化水平。截至报告期末，海正药业及下属

工厂共6家单位全部通过ISO 14001环境管理体系认证，实现环境管理体系认证全覆盖。

海正药业依据《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等相关法律法规要求，制定并持续完善突发环境事件应急管理机制。报告期内，我们修订更新了《突发环境事件应急预案》，明确突发环境事件的应急响应流程、处置措施及职责分工。公司建立应急响应指挥机制及应急响应队伍，负责统筹协调突发环境事件的应急处置工作。同时，公司定期开展环境演练，持续排查和治理环境风险隐患，不断提升环境应急响应和处置能力，尽可能降低环境风险事件可能造成的不利影响。

海正药业持续完善碳管理体系建设，通过优化碳管理架构与政策，组织温室气体排放盘查，厘清公司整体碳排放情况，并通过对标行业标杆经验，制定符合自身发展实际的减碳路径和方法。

报告期内，海正药业环保总投入达 10,673.99 万元，未收到因环境相关违规事件而导致的处罚。

### 报告期内

海正药业环保总投入达

10,673.99 万元



## 排放与废弃物管理

海正药业严格遵循《水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等国家环保法律法规，坚持源头治理理念，通过实施系统性的减排措施，持续降低运营活动对环境的影响。

### 废水管理

公司高度重视水污染防治工作，持续健全环境管理制度体系建设，制定并严格执行《废水管理规定》，依法申领并及时更新排污许可证，严格落实排污许可管理要求。针对各生产环节产生废水的不同特性，实施分类收集、分质处理与差异化管控策略，确保废水从产生、收集、处理至排放全生命周期合规可控，满足国家、地方法律法规及公司内部高标准管理要求。

目前，公司各工厂均已建立起规范、高效的污水处理系统。我们采用“物化预处理 + 生化处理”的成熟组合技术路线，通过多级协同处理，确保废水处理效果稳定可靠。所有废水经深度处理并确认各项指标达到纳管标准后，方可排入市政污水处理管网，由市政单位进行统一的最终处置。

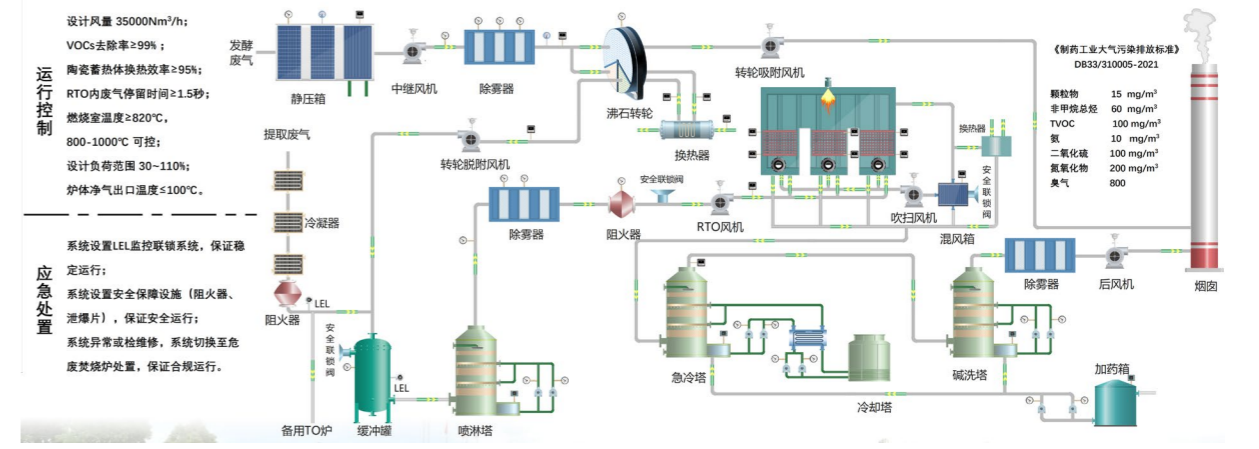
### 核心处理单元及主体工艺

公司污水处理系统采用行业先进工艺技术与高效处理设施，以“物化预处理 + 多级生化处理 + 深度脱氮脱色”为主体工艺。系统包含斜板沉淀、絮凝气浮等物化预处理单元，以及水解酸化、内回流式高效厌氧、缺氧反硝化、泥法 + 膜法组合好氧、后置脱氮、后置脱色等核心生化处理单元。整体工艺流程科学严密，确保污水合规收集、规范处理、达标排放。



海正药业（杭州）有限公司废气处理系统工艺简介

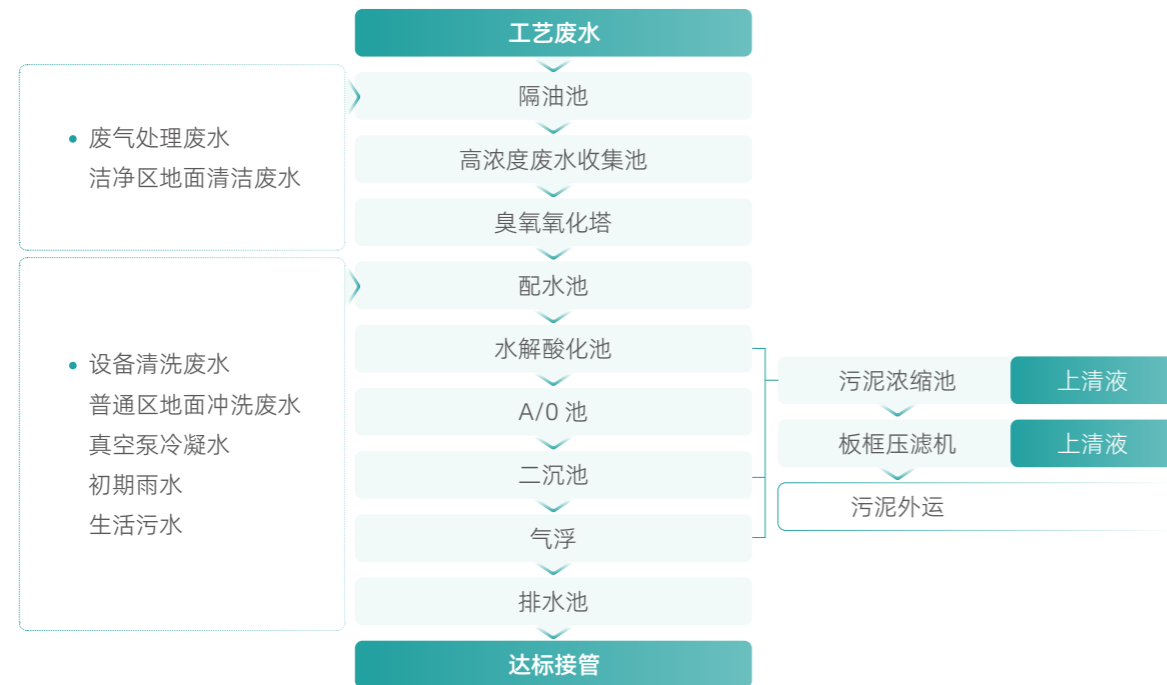
根据坚持生态优先、绿色发展，实现减污降碳协同增效战略，公司结合长远发展以及新的法律法规的要求，从系统性、合规性、安全性、经济性等方面对全公司环保设施进行提升改进，发酵废气采用转轮浓缩+RTO焚烧处理，提取车间工艺废气采用多级冷凝+喷淋+RTO焚烧处理。项目总投资2200万元，设计过程中，落实本质安全，采用自动化监控及安全连锁系统，确保安全稳定运行，降低安全风险；原有处理设施保留作为应急处置设施，确保应急响应及时有效。



### ► 废水全过程治理与水气固闭环管控

我们根据各类产品生产过程中产排情况，对生产废水从源头进行精细分类，并针对性实施分类预处理。同时，我们针对所有废水采用高架密闭管道输送，从收集、输送至处理，实现全过程密闭运行，有效杜绝跑冒滴漏，防范二次污染。针对废水处理过程中产生的沼气，我们经脱硫净化后焚烧产汽，实现能源回用；并各处理单元产生的低浓度废气统一密闭收集，实现废气全量无害化处理。

通过该系统，我们构建废水、废气、污泥全过程闭环管控体系，从收集、输送、处理到处置各环节均实现密闭化、规范化、无害化与资源化，有效规避大气、地表水等二次污染风险，治理效果稳定可靠、环境安全性高。



2025年，公司委托具备专业资质的检测技术公司对厂区废水进行了全面的合规性监测。各项检测数据均显示，公司废水排放指标均符合国家及地方相关排放标准。

| 指标       | 单位      | 2023      | 2024         | 2025         |
|----------|---------|-----------|--------------|--------------|
| COD      | 吨       | 66.73     | 72.45        | 67.64        |
| 氨氮       | 吨       | 0.99      | 1.21         | 1.41         |
| 总磷       | 吨       | 0.58      | 0.79         | 0.26         |
| 水污染物排放总量 | 吨       | 68.30     | 74.44        | 69.31        |
| 废水总排放量   | 吨       | 1,908,855 | 2,037,734.20 | 2,488,241.19 |
| 废水排放密度   | 吨 / 百万元 | 189.89    | 197.07       | 235.86       |

## 废气管理

公司高度重视废气合规管理，制定并发布了《废气管理规定》，建立覆盖废气产生、收集至终端排放的全生命周期严格管控体系。我们通过对历史与实时废气排放数据的深度对比与趋势分析，科学设定减排目标，有效驱动公司废气管理水平的持续优化与提升。

### 废气排放目标

以2024年为基准，到2030年实现二氧化硫万元产值排放量下降5%



海正药业针对不同源头的废气特征，实施精细化的分类收集与高效处置策略，确保达标排放。



主要废气处置方式与流程

### ► 新增 RTO 设备提升废气治理效能

为进一步提升废气治理效能，公司持续加大环保投入并引入先进技术。2025年，南通公司新增一台 RTO 设备，实现了 RTO 系统的“一用一备”运行模式，显著提升了处理系统的稳定性。

### ► 公司提升废气处理工艺

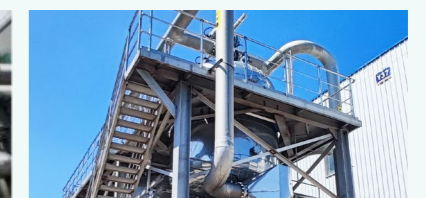
公司从系统性、合规性、安全性及经济性多维度出发，对全公司环保设施进行全面升级，提升废气处理设施的处理效率与稳定性。针对发酵废气，采用“转轮浓缩+RTO焚烧”组合工艺，实现废气高效浓缩与彻底焚烧。针对提取车间工艺废气，采用“多级冷凝+喷淋+RTO焚烧”多级处理工艺，通过冷凝回收、喷淋吸收及高温焚烧，确保废气达标排放。



RTO 处理系统



发酵废气处理系统



含氯废气处理系统

我们严格遵循排污许可证要求，每年更新自行监测方案，并构建了“第三方检测 + 在线监控”相结合的监测体系。公司委托具备资质的第三方机构开展定期检测，确保监测数据的专业性与权威性。同时，我们在提取废气排放

口、燃煤锅炉及焚烧炉排放口均安装了在线监控设施，实时监测非甲烷总烃、颗粒物、SO<sub>2</sub>、NO<sub>x</sub>等关键指标，并与生态环境局联网实现数据实时传输。监测结果显示，公司各类废气指标均实现稳定达标排放。

报告期内，我们的废气排放数据如下表所示。

| 指标            | 单位      | 2023   | 2024  | 2025  |
|---------------|---------|--------|-------|-------|
| 氮氧化物          | 吨       | 58.08  | 47.19 | 49.44 |
| 颗粒物 (PM)      | 吨       | 3.07   | 4.32  | 3.61  |
| 挥发性有机物 (VOCs) | 吨       | 31.25  | 17.74 | 25.08 |
| 二氧化硫          | 吨       | 16.99  | 15.62 | 16.54 |
| 废气排放总量        | 吨       | 109.39 | 84.87 | 94.67 |
| 废气排放密度        | 吨 / 百万元 | 0.011  | 0.008 | 0.009 |

## 废弃物管理

为保障废弃物管理的合规性与科学性，公司制定并实施了《固体废弃物管理规定》。我们严格规范各类废弃物的收集、分类、存储及运输环节，确保废弃物的全流程

管理均符合当地及国家法规的严格要求。此外，公司已明确制定了中长期废弃物减排目标，通过优化管理与技术革新，致力于实现废弃物产生强度的持续下降。

### 废弃物减排目标

以 2024 年为基准，到 2030 年万元产值废弃物重量下降 **10%**



此外，海正药业建立了完善的废弃物分类处置体系，将固体废弃物划分为危险废弃物与一般废弃物进行差异化管理。

#### 一般废弃物

##### 生活垃圾

生活垃圾由当地环卫部门统一清运

##### 一般工业固废

一般工业固废则委托有资质的第三方进行专业处置或由物业统一清运

#### 有害废弃物

发酵渣、污泥、废药品、废母液、废包材、实验室废液、废包装桶、焚烧残渣及飞灰等

有害废弃物委托有资质的第三方机构合规处置

公司严格按照国家环保标准建设采取防渗透措施的危废暂存间，并建立了常态化的管理机制，包括定期开展危

废储存专项应急演练以及全员危废标准化管理培训，确保护措施落到实处。

### ► 危废贮存改造升级

为提升废弃物管理的智能化与安全性，海正药业富阳基地重点实施了危废贮存改造升级项目，全面加强源头管控与分类收集储存。我们在危废产生节点、储存间及出入库区域新增具备动态抓拍和夜视功能的监控摄像头，实现了全环节无死角实时监控同时，库内增设的可燃气

体报警设施与消控室联网，确保安全预警；最终库内废气被统一收集并纳入 RTO 系统焚烧处理，实现环保闭环。此外，公司全面推行危废出入库电子化管控，通过自动打印二维码标签，提升了管理的精准度。

报告期内，我们的废弃物产生及处置相关数据如下表所示。

#### 一般废弃物数据

| 指标                   | 单位 | 2023      | 2024      | 2025      |
|----------------------|----|-----------|-----------|-----------|
| 一般废弃物产生总量 (包括非危险废弃物) | 吨  | 16,747.83 | 17,243.05 | 23,881.64 |
| 一般废弃物处置量             | 吨  | 16,846.10 | 17,013.08 | 21,265.40 |

#### 危险废弃物数据

| 指标        | 单位      | 2023      | 2024      | 2025      |
|-----------|---------|-----------|-----------|-----------|
| 危险废弃物产生总量 | 吨       | 14,859.95 | 13,806.64 | 18,822.23 |
| 危险废弃物转移量  | 吨       | 7,695.64  | 6,441.99  | 8,654.70  |
| 废弃物产生密度   | 吨 / 百万元 | 3.14      | 3.00      | 4.05      |

# 资源效率与生态保护

海正药业坚持绿色发展道路，致力于资源高效利用与生态保护。我们通过强化水资源、物料及包材的全流程管控，积极探索资源循环利用新模式，以实际行动推动生态文明建设。

## 优化资源循环

我们严格遵守《中华人民共和国水法》《工业节水管理办法》等法律法规，并更新修订内容《用水管理程序》，进一步强化水资源的规范化与标准化管理。我们通过DMS系统及时将最新管理程序传达至各部门，保障用水管理流程的有效执行与落地。

我们持续实施多项节水技改项目，包括对生产工艺环节的热水、冷凝水进行回用，以及设置循环水池等措施。我们不断优化耗水环节的水循环使用机制，减少不必要的水资源浪费。同时，我们长期推广节水型器具的应用，

并通过多种渠道加强员工节水教育宣贯，强化全员节水意识。

### 报告期内

2025 年台州厂区万元产值综合能耗  
(水、电、气) 较 2024 年下降

5.4%



将制剂、注射剂车间的蒸汽冷凝水输送至锅炉房回用，提高锅炉进水温度，从而提升水循环使用率。

制剂区域  
热水回用  
循环水池

将纯化水废水及厂区蒸汽冷凝水收集并回收，用作循环水池补水，实现水资源的循环利用。

报告期内，公司积极挖掘水资源循环利用潜力，重点推进纯水及中水的回收利用。截至报告期末，公司通过工艺优化与设施改造，累计收集并回用纯水及中水约 120,000 吨，有效提升了水资源利用效率。

### 七套循环水 总容积 15,000 立方



纯水及中水回用系统

报告期内，我们的水资源使用相关数据如下表所示：

| 指标                      | 单位      | 2023       | 2024       | 2025       |
|-------------------------|---------|------------|------------|------------|
| 总耗水量 (自来水) <sup>1</sup> | 吨       | 3,585,662  | 3,583,770  | 4,089,981  |
| 回收水量 <sup>2</sup>       | 吨       | 62,352,105 | 49,470,948 | 58,185,133 |
| 水循环使用率                  | %       | 94.56      | 93.25      | 93.43      |
| 水资源使用密度                 | 吨 / 百万元 | 356.69     | 346.58     | 387.69     |

在原料使用方面，我们遵循“减量化、再利用、再循环”原则，持续优化生产工艺用料与包装材料管理，着力构建资源高效流转体系，推动循环经济落地。

### 推进生产工艺辅料优化

选用低重金属残留的滑石粉、硬脂酸镁等辅料，严格控制杂质毒性。

### 利用绿色溶剂替代

以乙醇、乙酸乙酯等低毒 / 无毒溶剂替代传统高毒溶剂，降低环境与健康风险，实现生产过程的绿色化。

### 应用贵金属催化剂

在合成环节引入钯、铑等贵金属催化剂，提升反应效率，降低能耗与原料消耗，减少三废排放。

## 生态系统和生物多样性保护

我们严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》及项目建设全生命周期生态保护要求，对所有新建及技改项目开展全面的环境及生态影响评估，确保符合环评及验收标准。在项目选址、开发及建设过程中，我们充分考量生态要素，将生物多样性保护理念深度融入规划、建设与运营各环节，通过科学评估与持续监测，最大限度降低对自然生态的干扰。此外，我们积极鼓励员工参与生物多样性保护与生态修复活动，为打造绿色家园贡献坚实力量，切实履行企业生态保护责任。

<sup>1</sup> 本报告中总耗水量指标为报告期内消耗的自来水量（即供水局的供水量），不包含厂内循环使用水量。

<sup>2</sup> 回收水量统计口径为：回收水量 (m<sup>3</sup>) = 循环泵流量 (m<sup>3</sup>/h) \* 运行时间 (h) \* 运行台数

# 聚才成势 温暖同行

员工是公司持续创新与稳健发展的重要支撑。海正药业坚持以人才发展为核心的人才理念，持续关注员工能力提升与价值实现，将员工视为推动企业长期发展的关键资源。公司通过完善员工培养与激励机制，持续提升员工的专业能力与综合素质，促进多层次、专业化人才队伍建设，为公司实现可持续发展目标和提升市场竞争力夯实人才基础。



04

## 员工雇佣与权益

人才是海正药业实现高质量发展与长期竞争力的根本支撑。公司坚持以公平、开放、包容为导向开展员工招聘，持续完善多元、平等、无歧视的用工机制，致力于为不同背景、不同能力的人才提供平等的发展机会。通过建设多元包容的组织环境，海正药业不断激发人才活力，为企业可持续发展夯实人才基础。

### 员工招聘

公司高度重视员工招聘与用工管理的合规性与规范性，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等劳动就业相关法律法规，并持续对标国家监管要求，不断完善内部人力资源管理体系。

2025 年，公司在已有制度基础上，对《招聘管理制度》进行了系统性修订与全面换版，进一步强化招聘管理的标准化、流程化、合规化与风险管控要求。修订后的制度围

绕人才战略，规范了招聘标准、流程、审批机制及关键风险点，明确禁招与回避规则，强化背景调查和成本管控，提升招聘质量，降低合规风险，保障企业可持续发展。相关制度与《员工手册》《劳工与人权政策》等协同支撑，确保招聘与用工全过程合法、合规、可追溯。

在招聘实践中，公司持续坚持合法用工、反歧视和公平公正原则，规范招聘与入职流程，杜绝任何形式的歧视与偏见，保障应聘者与员工的合法权益。

### 拓展人才储备

2025 年公司进一步深化和拓展人才库建设，围绕企业中长期发展战略，对人才引进模式、储备目标及运营管理机制进行了系统优化，持续提升人才供给的前瞻性、精准性与协同性。

为满足公司业务发展和人才结构优化需求，海正药业畅通多元化招募渠道，聚焦社会招聘与校园招聘，提升人才引

进的精准度与效率。在社会招聘方面，聚焦高端人才引进，强化即战能力；在校园招聘方面，实施“精准锚定”策略，深化校企合作，推动“定向人才培养计划”，提前将企业需求嵌入教学体系，缩短人才成长周期。同时，拓展与高校的科研合作，推动联合研发项目，为高层次科研团队和研究生群体提供人才支持。



#### 社招

- 围绕创新药研发、生物药、复杂制剂等战略方向，公司深化与核心猎头机构合作，优化协作机制和岗位管理，精准引进高端人才，补齐关键领域能力短板，提升在前沿技术领域的专业实力与竞争力。
- 公司优化内部推荐机制，提升内推激励与流程管理，激发员工积极参与。内推渠道在紧急岗位和人才缺口较大的领域发挥了积极作用，提升了招聘效率和引才成效。

#### 校招

- 公司重点聚焦国内药学、生命科学及化学化工领域的优势高校，与中国药科大学、沈阳药科大学、华东理工大学、浙江大学等院校建立稳定的人才储备机制，共建“人才储备池”，从源头把控人才质量，夯实中长期人才供给基础。
- 聚焦药物化学、药剂学、生物制药等核心专业，实施精准招聘与评估，提升校园引才的岗位匹配度和适应性，为研发、生产等核心业务注入专业力量。

#### 海正药业在浙江工业大学开展专场招聘会

海正药业于 2025 年 11 月 4 日在浙江工业大学举办校园招聘宣讲会，聚焦药物化学、生物工程等领域的人才需求，加强与高校优势学科对接，活动通过团队联动和业务、研发管理层互动，展示企业发展历程、行业地位、人才培养及福利政策，并与学生深入交流职业发展与岗位要求。活动收集有效简历 300 余份，有力支持了公司应届人才储备与梯队建设，并提升了企业在高校中的雇主品牌影响力，为校企合作奠定了坚实基础。



同时，公司积极推进招聘管理系统的一体化建设，通过数字化手段优化招聘流程，如上线“AI 聘小伴”问答机器人，强化过程管控和数据分析，并构建了动态的全国校招简历人才库共享平台，形成高效协同的“简历共享机制”，实现不同区域、不同业务单元之间的人才资源统筹与有序流转，从而提升人才引进的精准度和与企业文化、发展需求的匹配度。

## 雇主品牌荣誉



浙江工业大学  
雇主品牌联盟



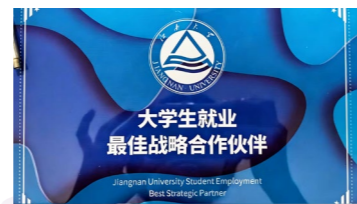
中国药科大学  
最佳雇主人文关怀奖



中国科学院  
引育才新思维奖



浙江药科职业大学  
优秀实习基地奖



江南大学  
大学生就业最佳战略合作伙伴

## 员工权益

海正药业严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，持续完善合规雇佣与人文保障制度体系，制定并实施《童工、未成年核查补救措施管理程序》《禁止强迫劳动管理程序》《劳工与人权政策》《禁止歧视与骚扰管理程序》等制度文件，明确禁止雇佣童工及任何形式的强迫劳动，系统完善了员工权益保障机制，保障员工享有平等就业机会、合理薪酬待遇及基本民主权利。

## 员工权益文化建设

2025 年，海正药业围绕劳工与人权保护，构建并实施了由“政策基础植入、系统化课程搭建、重点人群深化”组成的三层培训体系，系统推进反歧视、公平就业与多元包容理念的落地执行。通过覆盖新员工、全体员工及关键岗位人员的分层分类培训，公司持续强化员工对人文政策的理解与认同，确保相关制度和行为准则深入人心，切实营造多元化、公平、包容的工作环境，全年累计参与劳工与人权相关培训人数达 2,187 人。

2025 年

全年累计参与劳工与人权相关培训人数达

2,187 人



### ▶ 人权政策基础植入新员工入职培训

海正药业将《劳工与人权政策》系统嵌入新员工入职培训体系，面向 2025 年全体新入职员工开展人权意识宣贯，通过线上与线下相结合的方式，重点讲解反歧视、公平就业原则及内部申诉渠道。确保员工自入职起即充分了解公司人权保护的要求与价值导向，夯实公平、包容的工作环境基础。



### ▶ 招聘人员反歧视风险规避培训

针对招聘环节的歧视与合规风险，海正药业面向招聘团队开展《招聘环节反歧视与无意识偏见规避》专项培训，通过案例分析和流程风险点识别，强化招聘人员对歧视风险的识别与防控能力。报告期内，培训覆盖全体招聘人员，有效提升了招聘流程的规范化和标准化水平，从源头保障公平就业。

## 多元平等与包容

围绕员工多元化建设，公司以制度建设为基础、以实际举措为抓手，持续完善公平用工与平等权益保障机制，在性别平等等方面推进制度与实践协同，并通过畅通沟通与申诉渠道，构建公平、包容、安全的工作环境。相关措施既强调依法合规与制度刚性，又注重人文关怀与执行落地，切实保障员工合法权益，提升员工获得感、安全感与归属感。

女性员工权益保障强化

- 明确“三期”（经期、孕期、产假、哺乳期）特殊保护措施，包括不安排经期女职工从事低温、高强度或高处作业。
- 孕期不安排高强度劳动及 7 个月以上夜班，哺乳期不安排延长工作时间及禁忌劳动等。
- 通过工会平台发放生育慰问金、提供必要的卫生劳保用品，组织女职工专项健康体检，全面落实产假、产假等法定权益。

残疾员工权益保障

- 坚持平等、包容的用工原则，依法保障残疾员工的合法就业权利，根据其身体状况与能力特点合理匹配工作岗位。
- 在薪酬待遇、培训机会及职业晋升等方面与其他员工享有同等权利。
- 通过全员反歧视培训、招聘环节偏见规避培训，从制度流程与企业文化层面强化包容意识，坚决杜绝任何形式的歧视行为。

员工雇佣情况一览表

| 指标            | 单位 | 2023  | 2024  | 2025  |
|---------------|----|-------|-------|-------|
| 总员工数          | 人  | 8,062 | 7,994 | 8,751 |
| 全职员工人数        | 人  | /     | 7,955 | 8,676 |
| 残障员工人数        | 人  | 18    | 22    | 27    |
| 残障员工比例        | %  | 0.22  | 0.28  | 0.31  |
| 安全委员会人数       | 人  | 96    | 97    | 97    |
| 员工代表人数        | 人  | 649   | 615   | 621   |
| <b>性别结构</b>   |    |       |       |       |
| 指标            | 单位 | 2023  | 2024  | 2025  |
| 女性员工总数        | 人  | 3,870 | 3,829 | 4,101 |
| 女性员工在全体员工中的比例 | %  | 48.00 | 48.13 | 47.27 |
| 高管人数（不包括董事会）  | 人  | 267   | 316   | 326   |
| 女性高管人数        | 人  | 76    | 90    | 97    |
| 女性高管比例        | %  | 28.46 | 28.48 | 29.75 |
| 董事会人数         | 人  | 7     | 7     | 9     |
| 女性董事人数        | 人  | 1     | 1     | 4     |
| 女性董事比例        | %  | 14.29 | 14.29 | 44.44 |

# 员工培训与发展

## 员工培训

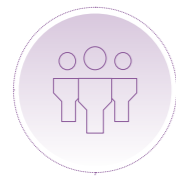
海正药业致力于建立系统完善的员工培训与发展体系，通过组织多层次、多类型的专业培训，不断提升员工整体素质与岗位胜任能力，确保员工能够获得与其岗位职责相匹配的培训支持。

通过持续完善培训体系与资源配置，海正药业不断强化员工能力建设，支持员工与公司共同成长。



## 分层赋能人才培育体系

2025年，公司围绕员工能力提升与人才梯队建设，针对不同层级和发展需求，实施差异化、分层分类的培训项目，覆盖高级管理人员、中基层管理人员、新员工及一线员工等各个层级，全面覆盖管理能力、专业技能与综合素养提升等重点领域。公司以人才梯队建设为导向，从基层、中层、高层三个层级切入，针对性赋能“海正良才、海正专才、海正将才”三类人才，通过分层分类培养机制，持续提升员工专业能力、管理水平与组织协同能力，为公司高质量发展提供坚实的人才支撑。



### 中高层领导力提升类

通过“北斗星训练营”领导力提升项目，依托6门涵盖战略思维、团队管理与组织协同的线上课程，系统提升管理者的战略认知与领导能力。报告期内，共赋能115名中高层管理者。



### 核心人才梯队建设类

面向具备发展潜力的核心人才，开展“攀登者训练营”，通过“线下专场培训+线上系统课程”的模式，聚焦业务理解、综合能力与成长潜力提升，加快核心人才梯队建设，夯实公司中长期发展的人才基础。



### 业务专项赋能类

围绕重点业务和大单品发展需求，升级实施CVM新专员10天集中培训方案，通过系统化课程与实操训练，提升新专员对产品、市场与业务流程的理解与执行能力，强化一线业务支撑能力。



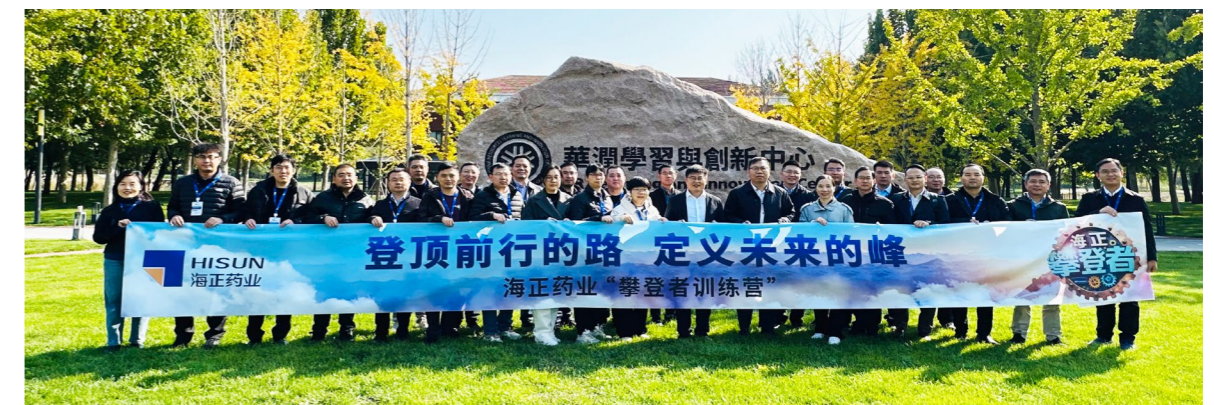
### 多岗赋能储才类

实施“蓄水池项目”，通过轮岗培养方式，对高潜力应届毕业生开展多岗位、多场景实践锻炼，帮助其快速了解业务全貌、提升综合能力，打造具备“即插即用”能力的人才储备队伍。

分类别人才培训项目

## ► 海正药业开展“攀登者训练营”高潜人才培养项目

2025年，海正药业围绕关键人才梯队建设需求，启动“攀登者训练营”项目，系统开展高潜力人才专项培养。通过绩效评估与潜力分析，从集团范围内遴选32名覆盖营销、研发等关键职能的高潜及骨干员工，重点提升其复杂问题解决与战略执行能力。项目通过持续跟踪与动态管理，促进学员能力提升与跨部门协同，进一步夯实公司关键人才梯队建设基础。



## ► “赛斯美”大单品销售业务赋能

2025年，海正药业围绕“赛斯美”大单品市场推广需求，升级实施一线销售人员系统化赋能培训项目，重点解决销售人员医学知识与实操能力不足的问题。报告期内，累计开展4场线下集中培训，覆盖194名CVM新专员，采用“10天集中培训+混合式成长驱动+分市场分层赋能”的培养模式，并配套课后测验与实地跟进。通过该项目，学员产品知识掌握水平较往期显著提升，上岗适应周期明显缩短，有效支撑“赛斯美”医院端市场份额提升，为大单品业绩突破夯实了一线人才能力基础。



## 数字化驱动助力成长

为进一步夯实员工持续学习与能力提升的数字化基础，海正药业持续推进学习平台建设内容与内容优化，打造多元化、可持续的学习支持体系。公司围绕员工通用能力提升与企业文化传播两大方向，不断丰富在线课程资源，创新学习形式，强化平台运营与激励机制，推动学习由“被动参与”向“主动成长”转变。通过系统化的在线学习与直播分享机制，学习平台逐步成为连接不同业务板块、促进知识共享与文化融合的重要载体，为员工成长和组织协同提供有力支撑。

### ▶ 在线学习平台：“学海弄潮”专栏体系化升级

为持续提升员工通用能力与学习参与度，海正药业对在线学习平台“学海弄潮”专栏进行体系化升级。报告期内，公司新增设立“学海弄潮”专属学习专栏，上线近 150 门职场软技能课程，内容覆盖沟通表达、思维提升等多个方向，面向全体员工开放。同时，公司建立常态化运营机制，通过官方公众号按月开展主题课程推送，引导员工持续学习，并同步完善学习激励体系，每半年度评选“学习之星”，通过荣誉表彰与实物激励相结合的方式，进一步激发员工学习动力。通过上述举措，线上培训参与人次近 5,000 人次，累计培训课时近 6,000 小时，员工在线学习的主动性和持续性显著提升，学习平台的赋能效应不断增强。



### ▶ “踏浪前行”直播：文化传播的专场覆盖拓展

在原有“踏浪前行”直播项目基础上，海正药业持续拓展直播内容与覆盖范围，进一步发挥直播平台在文化传播与内部协同中的作用。报告期内，公司新增“海正蔚澜专场”“生产中心专场”等直播内容，在原有研发体系专场基础上，实现对研发、生产、销售三大核心业务体系的系统性覆盖。同时，公司持续深化“文化具象化”定位，将部门业务实践转化为可感知、可互动的直播内容，强化员工对“一个海正”理念的理解与认同。截至报告期末，“踏浪前行”直播项目累计覆盖观看人次 26,000+，逐步发展成为公司内部跨部门交流与经验共享的重要平台，有效提升员工对企业文化的认知度，并在一定程度上促进跨部门协作效率的提升。



### 员工培训数据

| 指标           | 单位 | 2023       | 2024       | 2025    |
|--------------|----|------------|------------|---------|
| 培训总投入        | 万元 | 629.06     | 619.58     | 685     |
| 培训人次         | 人次 | 314,046    | 316,770    | 547,691 |
| 培训次数         | 次  | 23,717     | 23,025     | 50,465  |
| 培训总时数        | 小时 | 353,210.00 | 422,436.99 | 755,819 |
| 每名员工的平均培训小时数 | 小时 | 46.54      | 48.06      | 84.73   |

## 员工发展

### 人才储备与盘点

海正药业致力于构建系统化、可持续的人才发展机制，围绕公司战略需求，通过外部人才储备、内部人才识别与培养等多项举措，持续完善人才选拔与梯队建设体系，着力打造一支结构合理、素质过硬、具备发展潜力的人才队伍，为企业长期稳健发展提供坚实的人才保障。同时，公司高度重视员工的职业成长与长期发展，通过培训、绩效评估与职业发展辅导等方式，持续提升员工能力，助力员工在组织内实现多元化发展路径。

#### 外部人才储备库建设

持续建设和完善外部人才储备库，系统化沉淀潜力候选人信息，并通过定期沟通与公司发展动态分享，保持人才黏性，为关键岗位及公司未来发展提前储备人才资源。

#### 内部人才盘点与培养

定期开展人才盘点，综合评估员工能力、绩效表现与发展潜力，结合岗位需求和个人发展意愿，提供多元化职业发展通道及针对性的培养支持，加快关键人才识别与梯队建设。

### 员工晋升

海正药业建立规范、透明的员工晋升管理机制，对晋升申报材料实行专人审核。公司重点从绩效表现、岗位履历及合规记录等方面对候选人资格进行综合核验，确保晋升过程合规有效。针对总监级等关键岗位晋升，公司设置线下答辩与多元评审相结合的评估机制，由跨部门管理层及相关领域专家参与评审，并对晋升结果进行公示，接受员工监督，持续提升晋升管理的公平性与公信力。

### 员工职业发展与投入

海正药业高度重视员工职业发展，持续对员工个人发展加大资源投入，支持员工能力提升与职业成长。公司从技能提升、职业通道拓展、专业资格认证及中长期激励等方面，鼓励员工不断提升专业能力与综合素养，实现个人成长与公司发展的协同共进。

#### 员工职业发展与技能提升补贴

##### 技能评级与津贴激励

公司每年组织一线员工技能评级晋级，建立跨序列成长通道，2025年更新了《技能工人发展管理制度》，对技能津贴标准进行上调，进一步强化对高技能人才的激励导向，2025年累计发放技能津贴163万元。

##### 择优晋升

公司定期或不定期开放晋升机会，综合评估绩效、技能及领导力，保障晋升公平公正。

##### 职称评审支持

公司为员工职称评审提供支持，对通过认定的职称评审费用予以报销。

##### 学历与证书投入

公司支持员工学历提升和职业资格认证，2025年度预计投入约5万元。

## 薪酬绩效

海正药业建立科学、公平的薪酬与绩效管理机制，通过绩效管理、薪酬激励及股票激励等多维度的中长期举措，持续激发员工积极性与创造力，推动个人绩效提升与公司战略目标实现的有机结合。

为规范薪酬与绩效管理，保障激励机制公平、透明运行，海正药业通过制度化推进相关工作。公司实施《薪酬调整管理制度》《技能工人发展管理制度》《研发项目成果奖励制度》《研发项目考核激励制度》等，为薪酬调整、技能人才发展及研发激励提供制度支撑。

公司致力于建立公平、透明且具有市场竞争力的薪酬激励体系，为员工提供稳定且具有激励性的回报机制。薪酬

体系由基本工资、绩效奖金、补贴津贴及各类福利构成，并通过薪酬调整机制及《绩效管理制度》等制度文件进行规范，确保薪酬激励与绩效表现有效联动，持续增强员工获得感与归属感。

为进一步激发核心人才和研发人员的积极性，海正药业通过实施股权激励及研发激励相关安排，将员工个人发展与公司长期价值创造相结合，公司实施限制性股票激励计划，设置分期业绩考核目标，推动员工绩效提升与创新研发持续进步，助力公司实现高质量发展。

# 员工关怀与福利

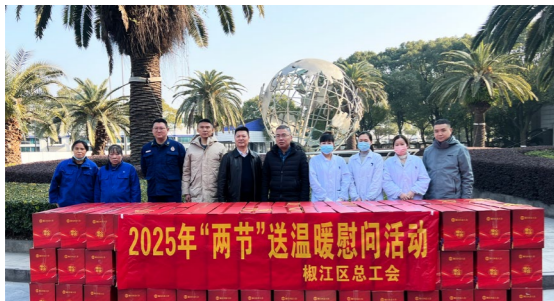
## 员工福利

海正药业致力于构建全面、多元的员工福利体系，在福利体系建设方面，我们严格遵守国家法律法规，提供全面的职工社会保险保障、住房公积金保障、休息休假等，系统保障员工各项权益。

在福利举措方面，公司提供生日津贴、节日补贴、各类慰问等多样化福利。2025 年，我们新增为因公出差境外的员工购买国际商旅保险，为员工跨境公务出行提供安全保障，进一步体现了对员工的切实关怀。

### 春节留岗关怀活动

在 2025 年春节期间，我们开展了“暖心留椒·共度新春”专项关爱活动，为 182 名因工作原因留守本地过年的职工送上了精心准备的春节慰问大礼包，传递了节日的温暖与公司的关怀。



### “送清凉”关爱活动

面对夏季高温，我们全面开展“送清凉”关爱行动：为全体职工发放防暑降温物资共计 3,100 余份；同时，针对露天、高温车间等特殊作业环境的一线员工，组织专项慰问，确保防暑措施落到实处，保障员工健康与作业安全。



### 员工疗休养活动

2025 年，我们组织开展了面向一线先进职工与临退休职工的疗休养活动。其中，6 名一线先进职工赴江西望仙谷进行疗休养；同时，分两批组织 55 名临退休职工，分别前往青岛威海蓬莱及西安开展疗休养。



### 退休员工关怀

2025 年，我们举办了多场“光荣退休”仪式，向退休员工表达真挚的感谢与祝福，致敬他们为海正做出的贡献，并通过内部宣传平台分享他们的故事，营造“感恩奉献、传承精神”的组织氛围。



### 传统节日福利

公司注重在传统佳节传递温情与祝福，让中华文化的温度融入企业日常：

- 春节：开展“迎新年，送春联”活动，为职工发放定制春联 1,200 份，寄托新春祝愿；
- 元宵节：组织线上猜灯谜活动，吸引全国 17 个地区共计 1,430 人次参与，共享佳节乐趣。



## 员工关怀

海正药业致力于为员工营造充满温度与归属感的工作氛围，我们通过形式多样、内容丰富的文化活动，持续增进员工的幸福感与组织认同。

### 职工子女开放日

为促进员工家庭和谐，丰富职工子女暑期生活，我们今年组织了“小家进大家”职工子女开放日活动。活动邀请60余名职工子女走进企业，通过参观体验、亲子互动等形式，让孩子们了解父母的工作环境，增进亲子情感交流，营造温馨包容的企业“家”文化。



### 职工羽毛球赛

2025年我们举办了“海正杯”职工羽毛球赛，近60名员工积极参与。比赛帮助员工缓解压力的同时，也为各部门员工搭建了沟通交流的平台，进一步增强了团队凝聚力。



### 五一劳动节登山活动

为弘扬奋斗精神、凝聚团队力量，我们在今年组织开展了“携手亮剑，共攀高峰”主题登山活动。活动吸引了约1,800名职工踊跃参与，在协作攀登的过程中深化了团队默契，展现了海正人团结进取、勇攀高峰的精神风貌。



## 女性员工权益与关怀

公司亦始终重视对女性员工及特殊群体的权益保护与关怀。我们持续履行《浙江海正药业股份有限公司女职工权益保护集体合同》，并为女性员工提供包括产假假、母婴室、生育慰问及专项活动等在内的系列福利。

- 生育支持
»

每年为生育后的女职工提供慰问品并安排上门看望，截至2025年，此项关怀已覆盖20名“宝妈”，累计发放慰问金6万元。
- 健康体检
»

为女职工安排定期妇科检查，并为已婚育龄女职工提供乳腺癌和宫颈癌专项筛查项目。
- 设立母婴室
»

在办公场所设立母婴室，为哺乳期女职工提供私密、舒适、卫生的专属空间。
- 国际妇女节组织主题活动
»

妇女节组织女员工开展“灿烂女神节”系列主题活动，共同营造活力包容的职场氛围。

### 女职工关怀举措

### “守护芳华”健康讲座

2025年，我们特邀市内知名医疗专家举办了以“早诊早治疗守护芳华，健康平安助力远航”为主题的女职工健康公益讲座，聚焦女性健康核心议题，旨在提升女职工的健康意识与自我保健能力，传递公司对女性员工身心健康的切实关怀。



### ► 凝聚“她”力量，绽放“灿烂女神节”

为庆祝“三八”国际妇女节，我们组织开展了“灿烂女神节”主题活动，活动通过向全体女职工送上节日鲜花，并开设团扇编织、杯套编织手工体验课程，营造了温馨愉快的节日氛围。来自各部门的 200 名女职工积极参与，在互动创作中放松身心，增强了团队凝聚力。



## 困难员工帮扶

海正药业始终关注职工生活状况，通过常态化、多层次的慰问与帮扶机制，将员工关怀切实落到实处。公司为因病、工伤、工亡或家庭遭遇重大变故的职工提供专项困难补助，并通过职工互助基金、住院慰问及亡故慰问等多种形式，为员工提供及时支持。2025 年初，公司通过困难补助机制共帮扶职工 63 人；全年依托职工互助基金发放救助金 35.6 万元，切实缓解了职工因特殊困难带来的经济压力。

## 员工沟通

在海正药业，我们相信卓越源于每一位员工的智慧。我们积极打造开放、互信的沟通环境，鼓励双向奔赴的交流，并通过职工代表大会、员工工会等方式，保障员工在重大事项中的参与权与表达权，让每位员工都能参与其中，共同推动公司发展。

### 员工工会

- 公司依法设立工会，全体员工均可自愿加入。公司尊重并保障员工在工会中的各项权利。
- 员工通过工会参与公司民主管理、反映诉求，工会亦代表员工参与涉及员工切身利益的规章制度制定、薪酬福利集体协商等重要事务。

### 职工代表大会

- 作为企业民主管理的基本形式，每年定期召开，确保员工参与公司重大决策，保障员工的知情权、参与权和监督权。
- 2025 年共召开 3 次职工代表大会，审议通过了职工代表董事监事选举、制度修订等重要事项。

## 多元化沟通渠道

在日常沟通中，我们积极拓展多元化渠道，包括企业内部网站、微信平台、员工邮箱等线上平台，并定期组织跨部门员工座谈会，建立通畅便捷的日常沟通网络。2025 年，我们正式上线“合理化建议平台”，全年累计收到并处理员工建议 600 余条，并通过月度优秀建议评选与奖励机制，推动可行建议落地实施，进一步激发员工的参与热情与创造力。

## 深度实践

我们秉持及时沟通、积极疏导的原则，通过 HRBP 等渠道，有效介入并处理员工在职业发展中遇到的问题，促进个人与组织的共同成长。

### 案例一：试用期绩效改进



针对某员工因工作优先级不清导致试用期绩效不佳的情况，HRBP 通过面谈引导其认识问题根源。经与部门协商，最终通过安排针对性培训帮助员工提升岗位适应能力。

### 案例二：试用期职责澄清沟通



某试用期员工因与上级对职责理解存在偏差而面临考核风险。HRBP 通过分别与直线领导、员工沟通后组织三方面谈，明确工作细节与期望，消除误解，助力员工顺利通过试用期。

### 案例三：绩效改进计划启动

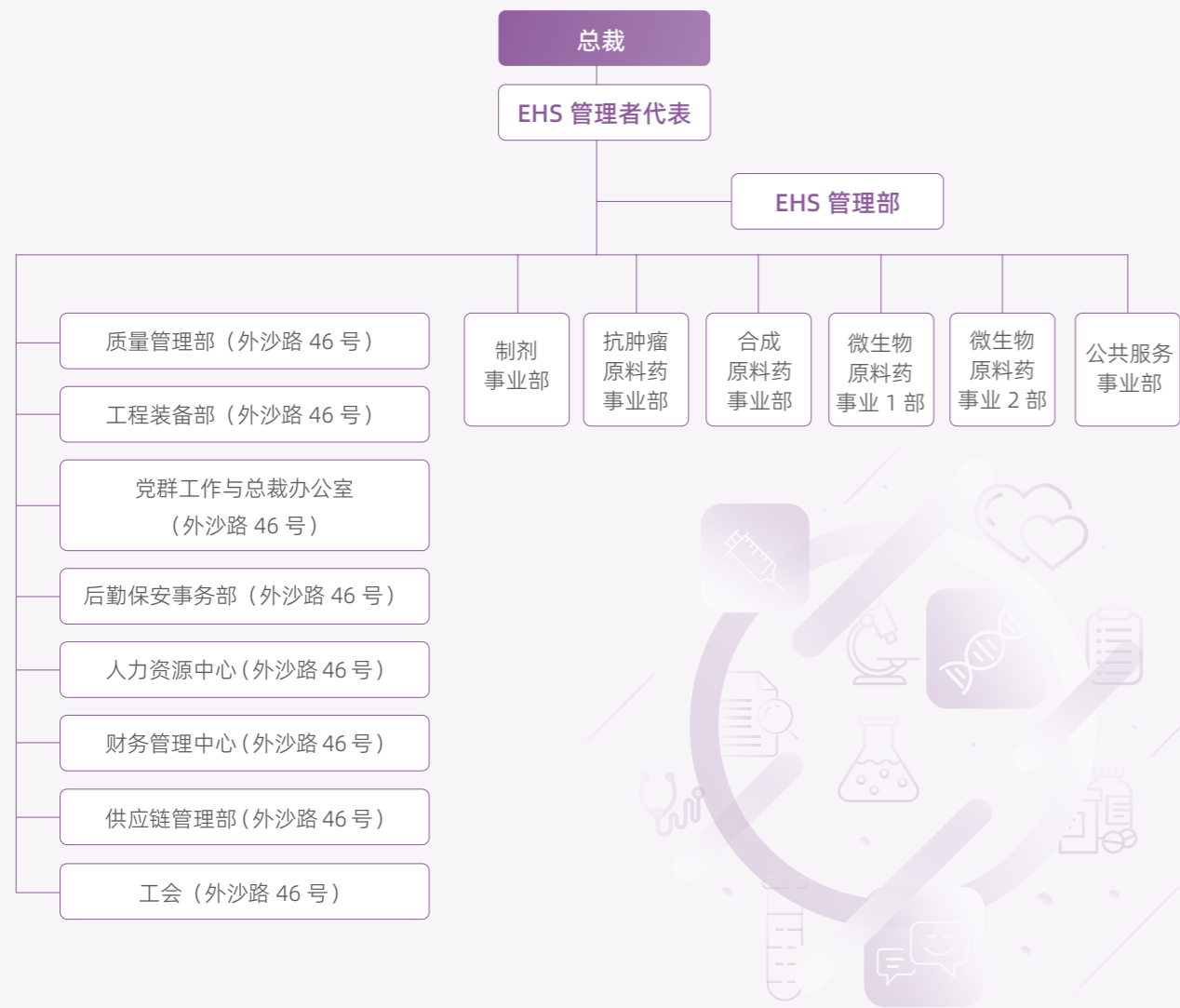


针对某员工转岗后出现的主动性不足、偶有推诿及纪律问题，HRBP 在调研后建议部门启动正式绩效改进计划。通过设定明确目标与规范，该员工工作态度与交付质量得到显著改善。



# 职业健康与安全

海正药业持续运行由“总裁-EHS 管理者代表-EHS 管理部-各执行部门”构成的四级 EHS 管理体系，确保管理职责层层落实。我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及海外运营地相关法律法规，并依据公司 EHS 政策，系统推进各项 EHS 管理工作。



海正药业 EHS 体系架构

公司制定了明确的年度与中长期职业健康安全目标，并持续推进落实。报告期内，各项管理指标均得到有效执行与监控，为职业健康安全的保障提供了有力支撑。

## 中长期职业健康安全管理目标

到 2030 年，每年维持一般事故千人负伤率 且重特大职业健康安全事故数为  
 小于 5‰ 0



## 2025 年度核心目标

重特大职业健康安全事故数为 一般事故千人负伤率  
 0 小于 5‰



基于上述目标框架，各项具体工作的完成进度如下：

| 目标内容                                   | 达成进度 |
|--|------|
| • 重大隐患为零，隐患排查治理率 100%                  | 进行中  |
| • 对公司所有活动与风险点进行风险管控，风险管控落实率达 100%      | 已达成  |
| • 工程、装备体系完善率 100%，重点及 EHS 设备设施完善率 100% | 已达成  |
| • 强化员工 EHS 意识与技能，EHS 培训覆盖率达 100%       | 已达成  |
| • 职业病发生率为零                             | 已达成  |
| • 公司安全投入持续达标                           | 已达成  |
| • 重特大职业健康安全事故为零                        | 已达成  |
| • 一般事故千人负伤率小于 5‰                       | 已达成  |

## 安全生产风险管控

为系统管控安全风险与隐患，我们持续健全安全生产责任制与管理体系，并由安全生产领导小组统筹负责相关工作的部署与协调。履行对风险管控、隐患治理、应急管理、教育培训等各环节的关键管理职责。同时，为实现安全管理的闭环，我们严格执行标准化的《事故调查报告管理规定》，对事故的报告、处置、调查、整改及归档进行全流程规范，驱动安全管理体系的持续改进。

公司依据实际生产需求，不断完善安全管理机制，严格开展各类安全检查。我们建立了覆盖日常、专项、季节性、

节假日前、复产复工前及专家诊断等多维度的常态化隐患排查体系，并严格开展各类检查。通过持续对安全管理人员的专业培训，强化了对安全隐患的识别与治理能力。同时，公司系统推进安全风险评估与分级管控，确保对重大危险源实施有效监控，保障员工与生产环境的安全。

报告期内，公司通过鼓励员工反馈隐患，有效推动全员参与安全监督。以南通基地为例，全年累计发现隐患 1,099 条，整改率高达 100%，充分提升了员工的安全参与感与预防意识。

台州基地则通过典型生产安全事故案例专项培训强化员工风险认知。

为切实提升突发事件应对能力，我们还定期组织开展多种形式的应急演练，以检验应急预案实战水平。2025 年，各基地累计开展安全演练数十次，总参与人次超千人。

## 安全培训与应急演练

海正药业高度重视员工安全意识的培养与应急响应能力的提升，通过系统化的安全培训与常态化的应急演练，持续筑牢安全生产防线。在安全培训方面，公司各基地根据生产特点与风险类型，定期开展形式多样的培训活动，确保员工掌握必要的安全知识与技能。2025 年，我们组织开展各类安全培训覆盖全员，杭州基地组织安全培训 12 余次，南通基地开展各类安全培训项目 26 个，

### ▶ 南通基地 - 综合应急管理安全演练

2025 年，南通基地通过组织开展公司级综合性应急演练，模拟仓库气体泄漏、火灾、人员受伤及电梯困人等复杂情景，系统检验了从预警报告、应急启动、多组协同到对外联动的全流程响应能力。演练有效提升了各应急小组的协调配合与员工的实战处置水平，全年累计开展演练 22 次，592 人次参与。



南通基地安全演练

### ▶ 富阳基地 - 关键装置氢气泄漏专项应急演练

2025 年，富阳基地针对关键生产装置氢化釜组织开展了氢气泄漏专项应急演练。演练模拟了从泄漏报警、预案启动、人员疏散、伤员救护到现场处置的全过程，有效检验了车间应急响应、多部门协同及与外部救援力量的衔接能力。



富阳基地安全演练

## 职业病预防措施

海正药业始终坚持“预防为主、防治结合”的原则，在严格规范安全事故处理流程的同时，系统推进职业病危害的综合治理，切实保障员工职业健康与生命安全。



生产控制

- 采用管道密闭输送、自动化投料等技术，从源头减少有害物质逸散与人员接触。



环境管理

- 定期开展作业场所职业病危害因素检测与评价，加强化学品全周期安全管理，并在高温季节落实防暑降温措施。



个人防护

- 依据岗位危害评估结果配备防护用品，并实行从采购到报废的全流程管理。



健康培训

- 持续开展覆盖全员的安全培训，2025 年创新采用移动“路演车”等形式，开展呼吸防护、听力保护及 AED 急救等沉浸式实操培训。



健康监护

- 严格执行岗前、在岗及离岗职业健康检查，并为相关员工建立“一人一档”动态健康档案。

### ▶ 公司定期举办“安全生产月”活动

海正药业每年定期举办“安全生产月”活动。今年 6 月，公司紧密围绕全国安全生产月主题，组织开展了形式多样、内容丰富的系列活动，包括组织观看主题宣传片、开展应急演练、邀请外部专家现场指导、由各级负责人带队开展隐患排查、举办 EHS 知识竞赛，以及鼓励员工拍摄“查找身边隐患”短视频并参与评比等内容。

通过系列活动，公司有效激发了全员参与安全管理的积极性，广泛普及了安全知识与技能，进一步扎实推动了企业安全文化的深入建设。



# 同心共济 善行致远



## 乡村振兴

海正药业将支持乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果深度融入企业发展战略，通过产业扶持、促进本地就业、强化基层医疗等多维举措，切实履行社会责任，助力乡村全面发展。

### ▶ 结对帮扶六份头村，助力产业与就业协同发展

为切实助力乡村振兴，海正药业与江苏省如东县洋口镇六份头村经济合作社建立了结对扶持关系，通过“资金扶持+就业支持”的双轮驱动模式，推动当地可持续发展。

- 产业资金扶持：海正药业每年向如东县洋口镇六份头村经济合作社提供专项扶持资金，用于设备升级与技术提升，推动当地绿色农产品标准化种植，增强产业持续发展能力。
- 促进本地就业：我们积极践行本地化用工，截至2025年已吸纳籍贯为洋口镇的员工37人，约占南通公司员工总数9%，通过提供稳定岗位助力村民实现家门口就业增收。



### ▶ 海正药业基层医疗公益捐赠行动

公司深入践行“健康中国”战略，聚焦基层医疗机构药品短缺问题，持续开展精准捐赠行动。2025年4月，我们同时在辽宁建平与湖北武穴开展专项捐赠：向建平县捐赠抗病毒药物26,160盒；向武穴市十家基层医疗机构捐赠临床急需药品，价值达70万元。2025年以来，公司已累计向西藏、四川、贵州等六省份基层地区捐赠药品总价值超千万元，以实际行动守护群众健康。



## 社区公益

海正药业将社区公益实践深度融入企业发展的核心脉络，通过校企共育、生命关怀和健康科普等多维举措，系统履行社会责任，促进企业与社会的共生发展。2025年，公司启动了企业社会责任（CSR）管理体系规划工作。通过开展第三方调研及内部访谈，我们初步明确了CSR的重点领域与核心议题。下一步，公司将分三步系统推进相关工作，包括搭建管理架构、建立CSR品牌与编制相关制度，旨在打造具有医药专业辨识度的CSR品牌，推动CSR工作从“散点公益”向“战略公益”转型升级。

### ▶ 赋能青年成长

2025年6月，海正药业在台州职业技术学院举办职业规划专题讲座，为近300名学生指明医药行业发展前景。同年11月，子公司瀚晖制药在长期合作的贵州毕节医学高等专科学校，为180名药学学子带来涵盖企业概况、生产工艺与职业沟通的全天公益课程。目前，已有87名该校毕业生加入公司，形成了“公益培育-人才输送-共同成长”的校企育人良性循环。



### ▶ 关怀生命伙伴

2025年4月国际导盲犬日之际，海正动保联合中国导盲犬大连培训基地发起“让爱无碍”导盲犬守护计划，通过线上爱心接力与线下打卡活动，将公众互动转化为药品捐赠，提升社会对视障伙伴及其导盲犬的接纳。此外，作为2025年亚冬会官方合作伙伴，海正动保向承担赛会安保重任的警犬捐赠专业药品，助力其守护冰城安全。这延续了自2017年以来持续投身动物公益的“爱+计划”，以实际行动诠释生命关怀。



报告期内

海正药业乡村振兴与公益慈善费用投入 志愿服务总参与人数为 员工年度参与志愿活动累计总时数超过

**2,267.44** 万元

**149** 人

**411** 小时

报告期内，海正药业乡村振兴与公益慈善费用投入 2,267.44 万元，志愿服务总参与人数为 149 人，员工年度参与志愿活动累计总时数超过 411 小时，通过资源投入与员工参与的双向推动，持续提升企业社会贡献力与内部凝聚力。



## 附录

### 附录一：关键绩效

| 环境绩效                      | 单位      | 2023 年     | 2024 年         | 2025 年         |                |
|---------------------------|---------|------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>温室气体排放<sup>3</sup></b> |         |            |                |                |                |
| 范围 1 温室气体排放               | 吨二氧化碳当量 | 114,090.48 | 104,907.43     | 164,155.11     |                |
| 范围 2 温室气体排放               | 吨二氧化碳当量 | 256,742.01 | 238,151.47     | 328,951.18     |                |
| 范围 3 温室气体排放               | 吨二氧化碳当量 | /          | /              | 474,684.55     |                |
| <b>能源管理</b>               |         |            |                |                |                |
| 直接能源                      | 天然气     | 立方米        | 405,726.00     | 1,413,931.61   | 1,779,640.00   |
|                           | 烟煤      | 吨          | 48,754.80      | 44,164.51      | 51,249.89      |
|                           | 柴油      | 吨          | 3,692.91       | 3,126.25       | 901.52         |
|                           | 汽油      | 吨          | 64.48          | 62.65          | 19.36          |
|                           | 生物质     | 兆瓦时        | 55,662.62      | 48,421.96      | 63,246.54      |
| 直接能源消耗总量                  |         | 吨标准煤       | 46,739.63      | 43,177.29      | 46,206.10      |
| 间接能源                      | 外购电力    | 千瓦时        | 351,898,411.30 | 324,292,641.90 | 396,761,286.00 |
|                           | 外购绿电    | 千瓦时        | /              | 2,659,000.00   | 24,049,000.00  |
|                           | 外购蒸汽    | 吨          | 168,901.00     | 160,819.00     | 267,505.00     |
| 间接能源消耗总量                  |         | 吨标准煤       | 64,968.98      | 60,863.68      | 86,118.73      |

<sup>3</sup> 公司于 2025 年对盘查工作进行系统优化，包括升级盘查方法、完善技术路径，因此，2025 年数据相比 2024 年数据，存在一定程度的变化。

| 环境绩效                    | 单位         | 2023 年     | 2024 年       | 2025 年       |
|-------------------------|------------|------------|--------------|--------------|
| 可再生能源消耗量                | 兆瓦时        | 55,662.62  | 48,421.96    | 63,246.54    |
| 可再生能源占能源消耗总量的百分比        | %          | 0.05       | 0.05         | 0.05         |
| 能源消耗总量                  | 吨标准煤       | 111,708.62 | 104,040.97   | 132,324.83   |
| 能源消耗密度                  | 吨标准煤 / 百万元 | 11.11      | 10.06        | 12.54        |
| <b>废水排放</b>             |            |            |              |              |
| COD                     | 吨          | 66.73      | 72.45        | 67.64        |
| 氨氮                      | 吨          | 0.99       | 1.21         | 1.41         |
| 总磷                      | 吨          | 0.58       | 0.79         | 0.26         |
| 水污染物排放总量                | 吨          | 68.30      | 74.44        | 69.31        |
| 废水总排放量                  | 吨          | 1,908,855  | 2,037,734.20 | 2,488,241.19 |
| 废水排放密度                  | 吨 / 百万元    | 189.89     | 197.07       | 235.86       |
| <b>废气排放</b>             |            |            |              |              |
| 硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) | 吨          | 16.99      | 15.62        | 16.54        |
| 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) | 吨          | 58.08      | 47.19        | 49.44        |
| 颗粒物 (PM)                | 吨          | 3.07       | 4.32         | 3.61         |
| 挥发性有机物 (VOCs)           | 吨          | 31.25      | 17.74        | 25.08        |
| 废气排放总量                  | 吨          | 109.39     | 84.87        | 94.67        |
| 废气排放密度                  | 吨 / 百万元    | 0.011      | 0.008        | 0.009        |

| 环境绩效  | 单位      | 2023 年     | 2024 年     | 2025 年     |
|---|---------|------------|------------|------------|
| <b>废弃物管理</b>                                |         |            |            |            |
| 一般废弃物产生总量 (包括非危险废弃物)                        | 吨       | 16,747.83  | 17,243.05  | 23,881.64  |
| 危险废弃物产生总量                                   | 吨       | 14,859.95  | 13,806.64  | 18,822.23  |
| 危险废弃物转移量                                    | 吨       | 7,695.64   | 6,441.99   | 8,654.70   |
| 废弃物产生密度                                     | 吨 / 百万元 | 3.14       | 3.00       | 4.05       |
| 一般固废回收利用率                                   | %       | 0          | 0          | 0          |
| 从垃圾填埋场转移的公司运营废弃物总量所占百分比                     | %       | 0          | 0          | 28.70      |
| <b>资源管理</b>                                 |         |            |            |            |
| 总耗水量 (自来水)                                  | 吨       | 3,585,662  | 3,583,770  | 4,089,981  |
| 回收水量  | 吨       | 62,352,105 | 49,470,948 | 58,185,133 |
| 水资源消耗密度                                     | 吨 / 百万元 | 356.69     | 346.58     | 387.69     |
| 因公司生产运营发展而对周边地区生物多样性造成破坏的事件                 | 件       | 0          | 0          | 0          |
| 接受过关于环境问题的培训 (内部或外部) 员工占总员工的百分比             | %       | 99.00      | 99.80      | 99.92      |
| 采取过环境风险评估的场所数量占所有工作场所的百分比                   | %       | 100        | 100        | 100        |
| 拥有环境认证 (例如, ISO 14001、ISO 50001) 的营运场所所占百分比 | %       | 100        | 100        | 100        |

| 社会绩效                          | 单位 | 2023 年 | 2024 年    | 2025 年    |
|-------------------------------|----|--------|-----------|-----------|
| <b>供应商管理</b>                  |    |        |           |           |
| 供应商总数                         | 家  | 4,058  | 3,554     | 4,470     |
| 目标供应商中已签署供应商行为准则的百分比          | %  | 39.00  | 78.85     | 68.00     |
| 签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比    | %  | 39.00  | 75.64     | 63.00     |
| 已经过企业社会责任 (CSR) 评估的目标供应商百分比   | %  | 7.00   | 54.17     | 72.00     |
| 已经过企业社会责任 (CSR) 现场审核的目标供应商百分比 | %  | 7.00   | 50.96     | 36.00     |
| 参与改进行动或能力培养的受审核或受评估的主要供应商百分比  | %  | 7.00   | 54.17     | 24.00     |
| 所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比        | %  | 66.67  | 67.92     | 100       |
| 可追溯到种植园的棕榈和 / 或棕榈类产品的百分比      | %  | 100    | 100       | 100       |
| 经认证的棕榈和 / 或棕榈类产品的百分比          | %  | 0      | 0         | 0         |
| <b>创新研发</b>                   |    |        |           |           |
| 研发投入金额                        | 万元 | 39,400 | 41,550.58 | 48,280.08 |
| 研发人员数量                        | 人  | 506    | 478       | 573       |
| 申请专利数量                        | 个  | /      | 1,425     | 1553      |
| 申请发明专利数量                      | 个  | /      | 1,325     | 1447      |
| 新增申请专利数量                      | 个  | 69     | 62        | 90        |
| 新增申请发明专利数量                    | 个  | 59     | 57        | 84        |

| 社会绩效                                | 单位 | 2023 年        | 2024 年        | 2025 年        |
|-------------------------------------|----|---------------|---------------|---------------|
| <b>产品与服务质量</b>                      |    |               |               |               |
| 产品召回批次次数                            | 次  | 0             | 0             | 0             |
| 因产品质量问题而导致客户发生健康与安全事件数量             | 次  | 0             | 0             | 0             |
| 收集未使用或已过期药物进行回收或废弃物处理量在产品销售总量中所占百分比 | %  | 0.25          | 0.20          | 0.12          |
| 质量安全培训覆盖率                           | %  | /             | 99.89         | 98.56         |
| ISO 9001 认证获得数量                     | 个  | 4             | 4             | 5             |
| 负责任营销培训比例                           | %  | /             | 100           | 100           |
| <b>员工管理</b>                         |    |               |               |               |
| 总员工数                                | 人  | 8,062         | 7,994         | 8,751         |
| 全职员工总人数                             | 人  | /             | 7,955         | 8,676         |
| 与工作有关的可记录事故数量                       | 件  | 11            | 14            | 19            |
| 工伤损失工作日数                            | 天  | 623.0         | 449.5         | 629.5         |
| 采取过员工健康与安全风险评估的场所占有工作场所的百分比         | %  | 100           | 100           | 100           |
| 健康与安全培训参与人次                         | 人次 | 78,018        | 73,258        | 111,938       |
| 健康与安全培训总小时数                         | 小时 | 126,909       | 121,685       | 156,133       |
| 人均接受安全培训时数                          | 小时 | 22.9          | 22.7          | 27.01         |
| 总工作时数                               | 小时 | 11,160,376.00 | 17,562,251.48 | 12,718,000.24 |
| 担任高级管理职位的员工人数                       | 人  | 267           | 316           | 326           |
| 来自少数族裔员工人数                          | 人  | 233           | 236           | 272           |
| 来自少数族裔员工人数的百分比                      | %  | 3.11          | 2.97          | 3.14          |

| 社会绩效                               | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|------------------------------------|----|--------|--------|--------|
| 来自弱势群体员工人数 <sup>4</sup>            | 人  | 18     | 71     | 95     |
| 来自弱势群体员工人数的百分比                     | %  | 0.22   | 0.89   | 1.09   |
| 来自少数族裔员工担任高级管理职位（不包括董事会）           | 人  | 5      | 6      | 6      |
| 来自少数族裔员工担任高级管理职位（不包括董事会）的百分比       | %  | 1.87   | 1.90   | 1.84   |
| 来自弱势群体员工担任高级管理职位（不包括董事会）           | 人  | 0      | 5      | 8      |
| 来自弱势群体员工担任高级管理职位（不包括董事会）的百分比       | %  | 0.00   | 1.58   | 2.45   |
| 女性占公司总员工人数的百分比                     | %  | 48.00  | 48.13  | 47.27  |
| 担任高级管理职位的女性人数（不包括董事会）              | 人  | 76     | 90     | 97     |
| 担任高级管理职位的女性人数百分比（不包括董事会）           | %  | 28.46  | 28.48  | 29.75  |
| 女性在组织董事会中所占百分比                     | %  | 14.29  | 14.29  | 44.44  |
| 接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比         | %  | 97.54  | 95.81  | 95.83  |
| 在所有地区中，接受过多元化、歧视和/或骚扰培训的员工占总员工的百分比 | %  | 1.04   | 61.47  | 65.16  |
| 接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比            | %  | 65.73  | 72.13  | 79.58  |
| 员工培训的平均时数                          | 小时 | 46.54  | 48.06  | 84.73  |
| 具备个人发展计划的员工占比                      | %  | 97.57  | 95.81  | 95.83  |
| 享有公司为其缴纳社保公积金的员工百分比                | %  | 98.80  | 98.82  | 98.83  |

<sup>4</sup> 2023 年弱势群体统计口径仅为残疾员工，2024 年及 2025 年弱势群体员工统计口径包含老年员工与残疾员工。

| 社会绩效                                     | 单位  | 2023 年       | 2024 年       | 2025 年       |
|--|-----|--------------|--------------|--------------|
| 童工或强迫劳动事件数量                              | 件   | 0            | 0            | 0            |
| 针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数                   | 次   | 0            | 0            | 2            |
| 最高薪酬人士的年度总薪酬                             | 人民币 | 2,128,800.00 | 3,594,632.92 | 4,743,693.00 |
| 参与维生工资基准分析的直属员工人数                        | 人   | 0            | 7,955        | 8,676        |
| 维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比                      | %   | 0            | 100          | 100          |
| 工资低于维生工资的直属员工人数                          | 人   | 0            | 0            | 0            |
| 工资低于维生工资的非直属员工人数                         | 人   | 0            | 0            | 0            |
| 工资低于维生工资的直属员工百分比                         | %   | 0            | 0            | 0            |
| 直接雇佣员工和非正式雇佣员工中薪酬低于维生工资的员工的百分比           | %   | 0            | 0            | 0            |
| 维生工资基准中预先定义的维生工资水平                       | 人民币 | /            | 2,431.00     | 2,597.66     |
| 工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距          | %   | 0（未低于）       | 0（未低于）       | 0（未低于）       |
| 已查明的歧视或骚扰事件数量                            | 件   | 0            | 0            | 0            |
| 拥有劳工与人权认证（例如，ISO 45001、SA8000）的运营场所所占百分比 | %   | 100          | 100          | 83.33        |
| 所有员工被关于工作条件的正式集体协议所覆盖的百分比                | %   | 100          | 100          | 100          |
| <b>公益慈善</b>                              |     |              |              |              |
| 乡村振兴与公益慈善费用投入                            | 万元  | /            | 1,070.45     | 2,267.44     |
| 志愿服务总参与人数                                | 人次  | /            | /            | 149          |
| 员工年度参与志愿活动累计总时数                          | 小时  | /            | 240          | 411          |

| 管治绩效                           | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|--------------------------------|----|--------|--------|--------|
| <b>公司治理</b>                    |    |        |        |        |
| 接受过商业道德培训的员工所占百分比              | %  | 93.41  | 100    | 100    |
| 针对特定商业道德问题进行过内部评估或审查的所有场所的百分比  | %  | 60     | 60     | 33     |
| 确认的信息安全事件数量                    | 件  | 0      | 0      | 0      |
| 拥有 ISO 27001 的场所所占百分比          | %  | 60     | 60     | 50     |
| 拥有 ISO 37001 的场所所占百分比          | %  | 0      | 0      | 17     |
| 由举报程序产生的报告数量                   | 件  | 0      | 0      | 0      |
| 确认的贪污腐败事件数量                    | 个  | 0      | 0      | 0      |
| 贪污腐败或信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的百分比 | %  | 100    | 100    | 100    |

## 附录二：指标索引

### GRI 指标索引表

| GRI 标准                        | 披露项                       | 对应章节                 |
|-------------------------------|---------------------------|----------------------|
| <b>GRI 2:<br/>一般披露 (2021)</b> | 2-1 组织详细情况                | 关于海正药业 - 公司概况        |
|                               | 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体        | 关于本报告                |
|                               | 2-3 报告期、报告频率和联系人          | 关于本报告                |
|                               | 2-4 信息重述                  | /                    |
|                               | 2-5 外部鉴证                  | /                    |
|                               | 2-6 活动、价值链和其他业务关系         | 正心制药, 护佑生命 - 可持续供应链  |
|                               | 2-7 员工                    | 聚才成势, 温暖成行           |
|                               | 2-8 员工之外的工作者              | 聚才成势, 温暖成行           |
|                               | 2-9 管治架构和构成               | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治    |
|                               | 2-10 最高管治机构的提名的遴选         | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治    |
|                               | 2-11 最高管治机构的主席            | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治    |
|                               | 2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用 | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治    |
|                               | 2-13 为管理影响的责任授权           | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治    |
|                               | 2-14 最高管治机构在可持续发展报告上的作用   | 守正立制, 稳健前行 - ESG 治理  |
|                               | 2-16 重要关切问题的沟通            | 守正立制, 稳健前行 - ESG 治理  |
|                               | 2-17 最高管治机构的共同知识          | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治    |
|                               | 2-18 对最高管治机构的绩效评估         | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治    |
|                               | 2-19 薪酬政策                 | 聚才成势, 温暖成行 - 员工培训与发展 |
|                               | 2-20 确定薪酬的程序              | 聚才成势, 温暖成行 - 员工培训与发展 |

| GRI 标准                    | 披露项                       | 对应章节                 |
|---------------------------|---------------------------|----------------------|
| GRI 2:<br>一般披露 (2021)     | 2-21 年度总薪酬比率              | 附录一: 关键绩效            |
|                           | 2-22 关于可持续发展战略的声明         | 守正立制, 稳健前行 - ESG 战略  |
|                           | 2-23 政策承诺                 | 守正立制, 稳健前行 - ESG 治理  |
|                           | 2-24 融合政策承诺               | 守正立制, 稳健前行 - ESG 治理  |
|                           | 2-25 补救负面影响的程序            | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治    |
|                           | 2-26 寻求建议和提出关切的机制         | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治    |
|                           | 2-27 遵守法律法规               | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治    |
|                           | 2-28 协会的成员资格              | 2025 亮点绩效            |
|                           | 2-29 利益相关方参与的方法           | 守正立制, 稳健前行 - ESG 治理  |
|                           | 2-30 集体谈判协议               | 聚才成势, 温暖成行 - 员工关怀与福利 |
| GRI 3:<br>实质性议题 (2021)    | 3-1 确定实质性议题的过程            | 守正立制, 稳健前行 - ESG 治理  |
|                           | 3-2 实质性议题列表               | 守正立制, 稳健前行 - ESG 治理  |
|                           | 3-3 实质性议题的管理              | 守正立制, 稳健前行 - ESG 治理  |
| GRI 201:<br>经济绩效 (2016)   | 201-1 直接产生和分配的经济价值        | 附录一: 绩效指标            |
|                           | 201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇 | 向绿而行, 共护共生 - 应对气候变化  |
|                           | 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划     | 聚才成势, 温暖成行 - 员工关怀与福利 |
|                           | 201-4 政府给予的财政补贴           | 聚才成势, 温暖成行 - 员工关怀与福利 |
| GRI 203:<br>间接经济影响 (2016) | 203-1 基础设施投资和支持性服务        | 同心共济, 善行致远           |
|                           | 203-2 重大间接经济影响            | /                    |
| GRI 204:<br>采购实践 (2016)   | 204-1 向当地供应商采购支出的比例       | 附录一: 关键绩效            |
| GRI 205:<br>反腐败 (2016)    | 205-1 已进行腐败风险评估的运营点       | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治    |

| GRI 标准                    | 披露项  | 对应章节                   |
|---------------------------|--|------------------------|
| GRI 205:<br>反腐败 (2016)    | 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训                                       | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治      |
|                           | 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动                                       | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治      |
| GRI 206:<br>不当竞争行为 (2016) | 206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼                             | 守正立制, 稳健前行 - 企业管治      |
| GRI 301:<br>物料 (2016)     | 301-1 所用物料的重量或体积   | /                      |
|                           | 301-2 所用循环利用的进料  | /                      |
|                           | 301-3 回收产品及其包装材料   | /                      |
| GRI 302:<br>能源 (2016)     | 302-1 组织内部的能源消耗量   | 附录一: 关键绩效              |
|                           | 302-2 组织外部的能源消耗量   | 附录一: 关键绩效              |
|                           | 302-3 能源强度   | 附录一: 关键绩效              |
|                           | 302-4 减少能源消耗   | 向绿而行, 共护共生 - 应对气候变化    |
|                           | 302-5 产品和服务的能源需求下降   | 向绿而行, 共护共生 - 应对气候变化    |
| GRI 303:<br>水资源和污水 (2018) | 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响                                      | 向绿而行, 共护共生 - 环境管理体系    |
|                           | 303-2 管理与排水相关的影响   | 向绿而行, 共护共生 - 资源效率与生态保护 |
|                           | 303-3 取水   | 向绿而行, 共护共生 - 资源效率与生态保护 |
|                           | 303-4 排水   | 向绿而行, 共护共生 - 排放与废弃物管理  |
|                           | 303-5 耗水   | 向绿而行, 共护共生 - 资源效率与生态保护 |
| GRI 304:<br>生物多样性 (2016)  | 304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外的生物多样性丰富区域管理的运营点拥有、租赁、管理的运营点 | 向绿而行, 共护共生 - 资源效率与生态保护 |
|                           | 304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响                                  | 绿而行, 共护共生 - 资源效率与生态保护  |
|                           | 304-3 受保护或经修复的栖息地  | 绿而行, 共护共生 - 资源效率与生态保护  |
|                           | 304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种       | 绿而行, 共护共生 - 资源效率与生态保护  |
| GRI 305:<br>排放 (2016)     | 305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放                                     | 附录一: 关键绩效              |

| GRI 标准                     | 披露项   | 对应章节                  |
|----------------------------|---|-----------------------|
| GRI 305:<br>排放 (2016)      | 305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放  | 附录一: 关键绩效             |
|                            | 305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放  | 附录一: 关键绩效             |
|                            | 305-4 温室气体排放强度  | 附录一: 关键绩效             |
|                            | 305-5 温室气体减排量   | 附录一: 关键绩效             |
|                            | 305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放  | 附录一: 关键绩效             |
|                            | 305-7 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大气体排放 | 附录一: 关键绩效             |
| GRI 306:<br>废弃物 (2020)     | 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响  | 向绿而行, 共护共生 - 排放与废弃物管理 |
|                            | 306-2 废弃物相关重大影响的管理  | 向绿而行, 共护共生 - 排放与废弃物管理 |
|                            | 306-3 产生的废弃物  | 向绿而行, 共护共生 - 排放与废弃物管理 |
|                            | 306-4 从处置中转移的废弃物  | 向绿而行, 共护共生 - 排放与废弃物管理 |
|                            | 306-5 进入处置的废弃物  | 向绿而行, 共护共生 - 排放与废弃物管理 |
| GRI 308:<br>供应商环境评估 (2016) | 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商   | 正心制药, 护佑生命 - 可持续供应链   |
|                            | 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动   | 正心制药, 护佑生命 - 可持续供应链   |
| GRI 401:<br>雇佣 (2016)      | 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率   | 附录一: 关键绩效             |
|                            | 401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利                                  | 聚才成势, 温暖成行 - 员工关怀与福利  |
|                            | 401-3 育儿假   | 聚才成势, 温暖成行 - 员工关怀与福利  |
| GRI 403:<br>职业健康与安全 (2018) | 403-1 职业健康安全管理体系  | 聚才成势, 温暖成行 - 职业健康与安全  |
|                            | 403-2 危害识别、风险评估和事故调查  | 聚才成势, 温暖成行 - 职业健康与安全  |
|                            | 403-3 职业健康服务  | 聚才成势, 温暖成行 - 职业健康与安全  |
|                            | 403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通                                  | 聚才成势, 温暖成行 - 职业健康与安全  |
|                            | 403-5 工作者职业健康安全培训   | 聚才成势, 温暖成行 - 职业健康与安全  |
|                            | 403-6 促进工作者健康   | 聚才成势, 温暖成行 - 职业健康与安全  |
|                            | 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响                                   | 聚才成势, 温暖成行 - 职业健康与安全  |
|                            | 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者  | 聚才成势, 温暖成行 - 职业健康与安全  |
|                            | 403-9 工伤  | 聚才成势, 温暖成行 - 职业健康与安全  |
|                            | 403-10 工作相关的健康问题  | 聚才成势, 温暖成行 - 职业健康与安全  |

| GRI 标准                      | 披露项                          | 对应章节                 |
|-----------------------------|------------------------------|----------------------|
| GRI 404:<br>培训与教育 (2016)    | 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数       | 附录一: 关键绩效            |
|                             | 404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案        | 聚才成势, 温暖成行 - 员工培训与发展 |
|                             | 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比    | 附录一: 关键绩效            |
| GRI 405:<br>多元性与平等机会 (2016) | 405-1 管治机构与员工的多元化            | 附录一: 关键绩效            |
| GRI 406:<br>反歧视 (2016)      | 406-1 歧视事件及采取的纠正行动           | 聚才成势, 温暖成行 - 员工雇佣与权益 |
| GRI 408:<br>童工 (2016)       | 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商     | 附录一: 关键绩效            |
| GRI 409:<br>强迫或强制劳动 (2016)  | 409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 附录一: 关键绩效            |
| GRI 413:<br>当地社区 (2016)     | 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点  | 附录一: 关键绩效            |
| GRI 414:<br>供应商社会评估 (2016)  | 414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商        | 正心制药, 护佑生命 - 可持续供应链  |
| GRI 416:<br>客户健康与安全 (2016)  | 416-1 评估产品类别和服务类别的健康与安全影响    | 正心制药, 护佑生命 - 产品质量安全  |
| GRI 417:<br>营销与标识 (2016)    | 417-1 对服务信息与标识的要求            | 正心制药, 护佑生命 - 优质客户服务  |
| GRI 418:<br>客户隐私 (2016)     | 418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 | 正心制药, 护佑生命 - 优质客户服务  |

## 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告（试行）》

### 索引

| 维度            | 序号 | 议题           | 对应条款        | 所在章节                  |
|---------------|----|--------------|-------------|-----------------------|
| 环境            | 1  | 应对气候变化       | 第二十一条至第二十八条 | 向绿而行，共护共生 - 应对气候变化    |
|               | 2  | 污染物排放        | 第三十条        | 向绿而行，共护共生 - 排放与废弃物管理  |
|               | 3  | 废弃物处理        | 第三十一条       | 向绿而行，共护共生 - 排放与废弃物管理  |
|               | 4  | 生态系统和生物多样性保护 | 第三十二条       | 向绿而行，共护共生 - 资源效率与生态保护 |
|               | 5  | 环境合规管理       | 第三十三条       | 向绿而行，共护共生 - 环境管理体系    |
|               | 6  | 能源利用         | 第三十五条       | 向绿而行，共护共生 - 应对气候变化    |
|               | 7  | 水资源利用        | 第三十六条       | 向绿而行，共护共生 - 资源效率与生态保护 |
|               | 8  | 循环经济         | 第三十七条       | 向绿而行，共护共生 - 资源效率与生态保护 |
| 社会            | 9  | 乡村振兴         | 第三十九条       | 同心共济，善行致远 - 乡村振兴      |
|               | 10 | 社会贡献         | 第四十条        | 同心共济，善行致远 - 社区公益      |
|               | 11 | 创新驱动         | 第四十二条       | 正心制药，护佑生命 - 创新驱动      |
|               | 12 | 科技伦理         | 第四十三条       | 正心制药，护佑生命 - 创新驱动      |
|               | 13 | 供应链安全        | 第四十五条       | 正心制药，护佑生命 - 可持续供应链    |
|               | 14 | 平等对待中小企业     | 第四十六条       | 海正药业不涉及此议题            |
|               | 15 | 产品和服务安全与质量   | 第四十七条       | 正心制药，护佑生命 - 产品质量安全    |
|               | 16 | 数据安全与客户隐私保护  | 第四十八条       | 守正立制，稳健前行 - 企业管治      |
|               | 17 | 员工           | 第五十条        | 聚才成势，温暖同行             |
| 可持续发展<br>相关治理 | 18 | 尽职调查         | 第五十二条       | 守正立制，稳健前行 - ESG 治理    |
|               | 19 | 利益相关方沟通      | 第五十三条       | 守正立制，稳健前行 - ESG 治理    |
|               | 20 | 反商业贿赂及反贪污    | 第五十五条       | 守正立制，稳健前行 - 企业管治      |
|               | 21 | 反不正当竞争       | 第五十六条       | 守正立制，稳健前行 - 企业管治      |

