

2025 年度 环境、社会及治理报告

Environmental, Social, and
Governance Report



目录

阅读指引	03
董事长致辞	04
关键绩效与荣誉	05
关于福斯特	06

01 | 筑牢基石 引领可持续发展

ESG管治	13
利益相关者沟通	16
重要议题评估	17
可持续发展风险与机遇管理	20
可持续发展指标与目标	23
联合国可持续目标的响应	24

02 | 绿色发展 守护地球未来

应对气候变化与清洁技术机遇	27
环境合规管理	35
能源管理	38
水资源利用	42
排放与废弃物管理	44
循环经济	49
化学物质安全	52

03 | 创新协作 推动责任价值链

创新驱动	58
知识产权保护	62
产品和服务安全与质量	68
数据安全与客户隐私保护	73
可持续供应链	75

04 | 以人为本 构建和谐生态

职业健康与安全	82
多元、平等与包容	85
人权与员工权益	90
人才培养与发展	96
社会责任	98

05 | 诚信合规 夯实治理基础

公司治理	101
规范运作	105
风险管理与尽职调查	108
商业道德	111

附录1 交易所指引索引	116
附录2 GRI指引表	117
附录3 第三方鉴证报告	120
附录4 意见反馈表	124

阅读指引

本报告为杭州福斯特应用材料股份有限公司发布的2025年度环境、社会及治理（以下简称“ESG”）报告。本报告旨在展示福斯特在可持续发展方面的实践和成效，披露2025年及以往年度福斯特环境、社会及治理方面的工作情况。

报告范围

本报告组织范围涵盖杭州福斯特应用材料股份有限公司及所属子公司，与福斯特（603806.SH）合并财务报表范围一致。报告中披露的环境相关数据（包括温室气体排放、能源消耗、水资源、废弃物等）不含处于在建阶段的子公司相关数据。本报告为年度报告，报告期间与公司年度报告保持一致，时间范围覆盖2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告可比性，部分内容或数据追溯到以往年度或展望到后续年度。除另附说明，本报告以人民币为货币单位。

报告数据来源

除特殊说明之外，本报告来自公司已经披露的定期报告或临时公告，如数据有差异请以披露的定期报告或临时公告为准，其他数据来自公司内部管理体系与统计，部分数据涉及历史数据。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

免责声明

本报告的部分内容具有前瞻性，包括关于经营计划、发展战略等。该部分内容是公司根据当时情况对未来事件做出的预测，可能受到未知及不确定因素的影响导致其与实际结果产生重大差异。本报告中有关前瞻性或期望性陈述不构成公司对投资者的实质承诺。

称谓说明

为方便表述与阅读，本报告中的称谓“福斯特”“公司”“本公司”“我们”均表示杭州福斯特应用材料股份有限公司及所属子公司。

报告编制标准

报告编制依据标准：

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“《指引》”）
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》

报告编制参考标准：

- 全球报告倡议组织GRI标准（GRI Standards 2021版）；
- 联合国可持续发展目标2030(SDGs)；
- 可持续发展会计准则（SASB Standards）
- 国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露的一般要求》(IFRS S1)和《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2)

获取报告方式

您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、杭州福斯特应用材料股份有限公司网站（www.firstpvm.com）下载本报告电子文本，并获取更多企业社会责任信息。如需要进一步查询，或对本报告有疑问和建议，您可通过以下联系方式与公司联系：

杭州福斯特应用材料股份有限公司

地址：浙江省杭州市临安区锦北街道福斯特街8号

电话：0571-61076968

邮箱：fst-zqb@firstpvm.com

董事长致辞

2025年，全球产业格局深刻重塑，能源革命提速进阶，绿色低碳成为发展共识，科技创新与可持续发展深度绑定，成为企业立足长远、决胜未来的核心命题。站在时代发展的新起点，我们摒弃被动应对的心态，把ESG理念升华为企业发展的内生战略，将可持续发展刻进经营血脉，以实业担当回应时代呼唤，以创新实干抢抓发展机遇，让责任与增长同行，让绿色与产业共生，走出一条兼具科技实力、生态底色与社会温度的高质量发展之路。

这一年，我们深化绿色运营战略，将循环可持续理念融入生产经营。依托光伏产业先发优势与技术底蕴，我们持续推进光伏材料研发创新，在生产运营中不断加大绿电使用。我们深入学习理解循环经济理念，以技术赋能降碳增效，持续深化工艺革新与设备智改，深挖内部节能减碳潜力。我们优化资源回收利用体系，推动辅材、包装物循环复用，联动上下游伙伴共建更加低碳、更具韧性的价值链，扎实推进降碳减碳，助推国家“双碳”目标落地生根。

这一年，我们厚植人本情怀，让社会责任切实落地、掷地有声。我们不断完善人才培育体系，开展核心骨干ESG培训，把可持续理念融入员工日常，打造懂技术、有担当的高素质人才队伍，全力保障员工成长权益、守护职场健康安全，营造多元共融、奋进向上的团队氛围。践行企业使命，我们连续多年对口帮扶白玉县，扎实推进精准帮扶工作；积极开展公益捐赠、志愿服务等暖心活动，用点滴行动回馈社会，传递企业温情，以实干助力共同富裕。

这一年，我们夯实治理基础，以科技创新驱动长远发展。我们持续优化治理架构，强化顶层设计，严守合规底线，筑牢风控屏障，以透明高效的治理体系，保障企业行稳致远。始终秉持“创新技术为明天”的初心，深耕光伏核心赛道，同时不断探索电子材料及其他材料领域，专注自主研发与技术突破，持续巩固核心竞争力，以硬核技术助力产业升级，让创新成为可持续发展的强劲动力。

可持续发展，从来不是一句口号，而是企业穿越周期、永续经营的必由之路，更是一份承载时代使命的责任担当。展望前路，新质生产力浪潮奔涌，绿色发展机遇无限。福斯特将坚守实业初心，秉承创新使命，深耕光伏主业，攻坚新型材料，厚植社会责任，朝着数字化、去碳化、可持续的高质量发展之路笃定前行。愿与全球伙伴携手并肩，同心聚力，共赴绿色征程，为产业高质量发展、全球可持续事业贡献不竭力量！

杭州福斯特应用材料股份有限公司董事长

林建华

关键绩效与荣誉

2025年关键绩效

我们主要从事光伏材料、电子材料和功能膜材料的研发、生产和销售。我们是全球规模最大的光伏胶膜供应商，全球市占率50%左右。我们拥有最丰富的产品系列，可以满足各种类型的晶硅电池和薄膜组件的封装要求。我们累计出货的光伏胶膜可封装超过**1457GW**光伏组件。



2025年企业荣誉及ESG评级

2025年企业荣誉及ESG评级



国家企业技术中心



2025中国制造业民营企业500强



PVBL2025全球光伏品牌100强
(第14位)



PESIC 2025全球合作伙伴&卓越企业奖



华证 ESG AA评级



2025浙商ESG经典100



Wind ESG AA评级



浙江省企业社会责任报告 优秀案例



关于福斯特

■ 杭州福斯特应用材料股份有限公司

发展战略：立足光伏主业，大力发展其他新材料产业

发展愿景：成为世界一流的材料供应商



■ 事业部及其职能

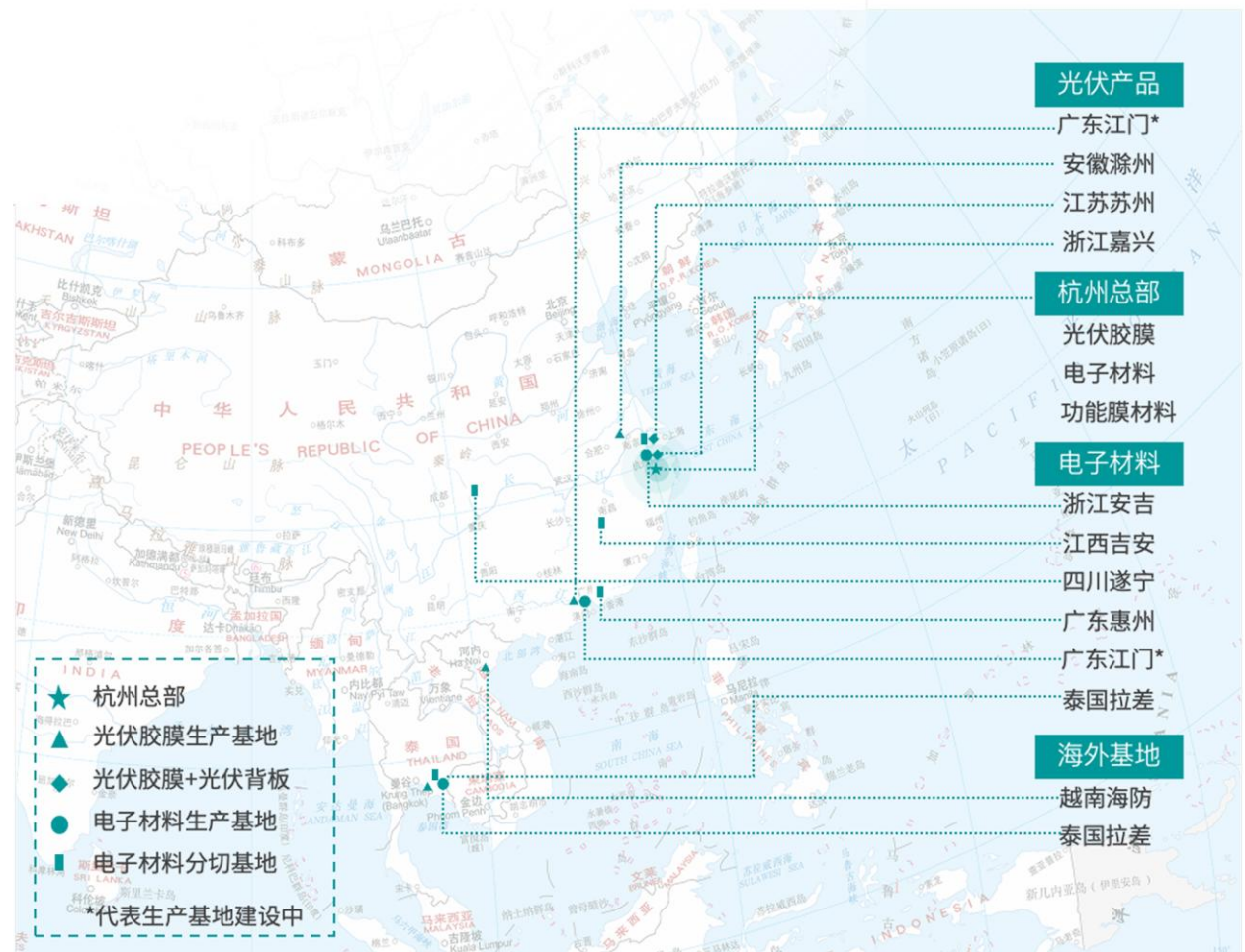
光伏材料事业部	电子材料事业部	功能膜事业部	涂布材料事业部	光伏发电事业部
杭州福斯特 苏州福斯特 滁州福斯特 嘉兴福斯特 泰国福斯特 越南福斯特	杭州福斯特电子材料有限公司及其子公司	杭州福斯特功能膜材料有限公司	苏州福斯特	浙江福斯特新能源开发有限公司及其子公司
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 负责开展光伏胶膜、光伏背板等光伏材料业务 ◆ 应用领域为光伏组件的封装、增效和保护 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 负责开展感光干膜、FCCL、感光覆盖膜等电子材料业务 ◆ 应用领域为印刷线路板的图形蚀刻、软板基材和精细线路的绝缘保护 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 负责开展铝塑膜材料业务 ◆ 应用领域为锂电池的软包装 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 负责背板、保护膜、蓝膜、胶带等相关材料的研发、生产、市场拓展和销售 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 负责开展小型地面电站、工商业及户用分布式电站业务

关于福斯特

福斯特产业集群



福斯特全球布局



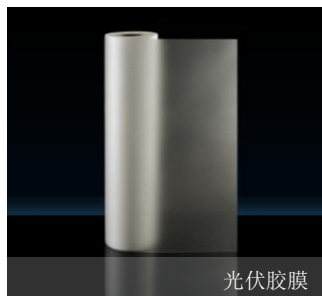
关于福斯特

光伏材料

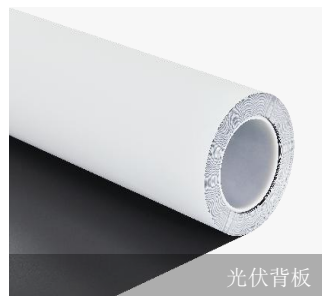
公司产品

光伏胶膜

用于晶硅太阳能组件电池片正反面及薄膜太阳能组件发电层封装和保护的材料，由原材料及制备工艺的不同分为EVA胶膜、白色EVA胶膜、EPE胶膜、POE胶膜等品类。



光伏胶膜



光伏背板

光伏背板

用于太阳能组件背面的耐候性保护材料。

<其他光伏产品>

丁基胶

用于光伏组件密封，凭借减银特性，减少银浆使用，提升资源利用效率。

皮肤膜

用于光伏组件柔性封装，具备高透光与减银优势，降低贵金属消耗。

PI

用于太空光伏基材，具备轻量化、高可靠特性，助力航天场景高效发电。

CPI

用于柔性太空光伏器件，轻薄耐候，提升组件空间适应性及能源利用效率。

有机硅

用于太空光伏封装防护，耐高温、抗辐照，保障器件长期稳定运行。

下游应用

光伏组件

光伏组件是将太阳能转化为电能的装置，由多个太阳能电池片、玻璃、背板和框架等组成，是光伏发电系统的核心部分。



光伏组件



太阳翼

终端应用

集中式电站



集中式电站

工商业分布式



工商业分布式

用户分布式



用户分布式

太空光伏



太空光伏

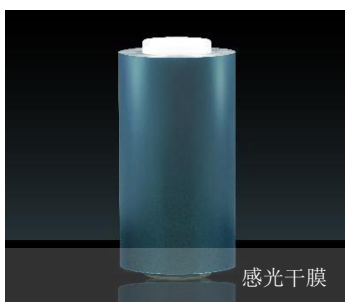
关于福斯特

电子材料

公司产品

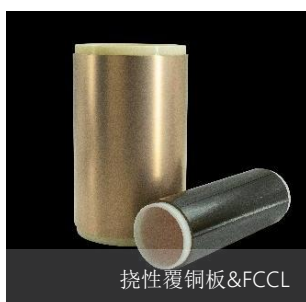
感光干膜

用于刚性、柔性印刷电路板、高密度互连板及封装基板图形转移的薄膜材料。



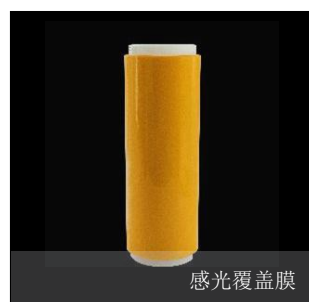
挠性覆铜板&FCCL

用于柔性印刷电路板的基板材料。



感光覆盖膜

用于印刷电路板、MiniLED、Micro-LED、摄像头模组领域精细线路的绝缘保护材料。



下游应用

印刷电路板

印刷电路板（PCB）是用于连接和支持电子元件的基板，通过导电线路实现电气连接，是电子设备的核心组件。



终端应用

消费电子



通讯设备



新能源汽车



AI算力设施



人形机器人



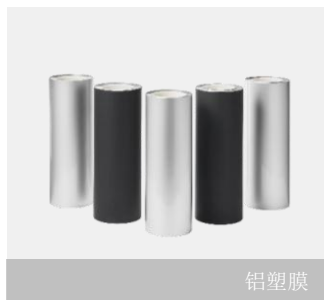
关于福斯特

功能膜材料

公司产品

铝塑膜

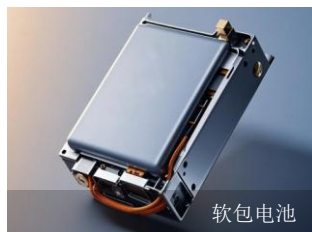
用于锂电池软包装的含铝箔多层复合材料。



下游应用

软包电池

软包电池是铝塑膜封装的锂离子电池，轻薄柔软，能量密度高。



终端应用

消费电子



储能电站



AI算力设施



新能源汽车



人形机器人



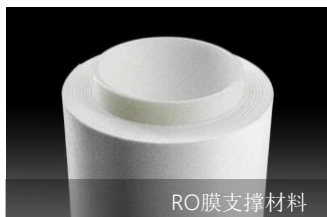
关于福斯特

其他材料

RO膜支撑材料

RO膜支撑材料

用于水处理膜支撑的基础材料。



RO膜支撑材料

下游应用：水处理膜

水处理膜是过滤、分离水中杂质的薄膜，用于净化和淡化水。



水处理膜

显示材料

薄膜封装油墨（TFE INK）

用于 OLED 器件封装，为专为 OLED 设计的 UV 光固化平坦化材料，通过喷墨成膜实现优异水氧阻隔，延长显示器使用寿命。



薄膜封装油墨

下游应用：OLED 显示器件

手机、平板、电视、可穿戴设备等消费电子终端，以及车载显示、柔性显示等高端显示场景。



显示器件

光电材料

离型保护基材

用于提供稳定离型与表面保护，保障材料加工与运输完整性。

下游应用：电子电气、汽车、手机、胶带等领域。

感光干膜基材

感光干膜载体，保障制程精度与稳定性。

下游应用：印制电路板。

低收缩预涂膜基材

用于小尺寸全面显示屏的背光模组的增亮膜，优异的光学性能和尺寸稳定性。

下游应用：光学显示器器件、手机屏幕、车载电子屏幕，可穿戴显示设备等领域。




筑牢基石 | 01 引领可持续发展

ESG管治	13
利益相关者沟通	16
重要议题评估	17
可持续发展风险与机遇管理	20
可持续发展指标与目标	23
联合国可持续目标的响应	24

ESG管治

■ 可持续发展方针

我们致力于推动全球及企业自身的可持续发展，将可持续发展的理念融入日常经营管理之中，并规划执行长远的ESG管理战略，为经济、社会及环境创造价值。我们始终重视并倾听来自各方利益相关者的声音，坚持合规经营，持续提升可持续发展意识和能力，希望通过坚实的ESG管理实践来实现可持续发展目标，实现我们成为一家拥有优势品牌、可持续创新和发展的全球化、技术型的优秀企业的愿景。



创新驱动，绿色发展

持续推动技术创新，优化产品和服务，积极推动全球清洁能源产业的技术革新。

数字化革新，智能运营

自主开发、运用数字化工具和智能生产系统，提升生产效率、优化资源配置，实现数字化、智能化可持续发展。

合规管理，稳健发展

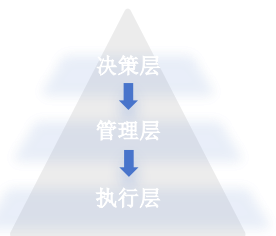
严格遵守行业法规和环保要求，严格遵守法律法规，合规运营，精细管理，稳健发展。

光伏赋能，低碳循环

通过节能减排、推广和使用绿色能源、以及不断探索碳抵消和碳中和措施，逐步迈向碳中和愿景，为可持续未来贡献力量。

■ ESG管治架构

我们不断深化对ESG管理体系的认识并对其进行持续的优化和完善。至今，我们已成功构建了一个具有完整结构、明确层级、清晰的权责分配及高效运作机制的ESG管理架构。该架构由“决策层—管理层—执行层”三个层级组成，旨在确保ESG工作的有效推进和实施。同时，我们将把ESG关键绩效作为评估公司管理团队绩效的重要指标，积极探索建立ESG绩效与薪酬挂钩机制，并为此设置合理的考核权重，确保ESG的原则和实践贯穿公司的经营和管理的每一个层面。



在我们的ESG管治架构中，**董事会作为决策层级**，承担着最高治理责任，代表公司最高决策层面对ESG事务进行管理与监督，为公司的可持续发展提供顶层支持。

董事会的主要职责包括制定ESG战略方向、监督ESG实施情况、确定ESG重要议题及审查ESG相关报告，这些任务具体根据《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》由董事会下属的**战略与可持续发展委员会**执行。

董事会下设**战略与可持续发展委员会**由3名董事组成，首先3名委员由股东大会选举产生成为公司董事，然后由董事会选举组成**战略与可持续发展委员会**，其中非独立董事2名，独立董事1名，主任委员由公司董事长担任，充分体现公司对ESG工作的重视程度。董事长作为公司实际控制人，在行职责时勤勉尽责，注意风险防控，严格执行《关联交易管理制度》等相关内控管理制度，保障相关利益方的合法权益。

战略与可持续发展委员会职责

- 研究公司可持续发展(包括但不限于ESG)事宜，识别评估公司可持续发展的重大风险及影响，加强包括 ESG方面的风险管理，向董事会提出建议；
- 关注与公司业务相关的可持续发展事项重要信息，判断有关 ESG 事宜对各利益相关方产生的重要影响，监管并研究公司安全环保重大风险，提出应对措施，并向董事会提出建议；
- 审查公司可持续发展方针政策、目标、措施及相关重要性议题，按照可持续发展目标监督并检查执行情况；
- 审阅公司社会责任报告和ESG报告，并向董事会汇报

ESG管治

ESG管治架构

总经理办公会作为管理层级，负责具体的ESG计划制定和执行，并将 ESG 风险纳入风险管理及内控系统并实施有效管理，负责检查ESG工作的实施，评估公司总体 ESG 绩效并向董事会提出相应建议，编制ESG报告，通过每季度生产经营会议向董事会报告ESG相关情况。

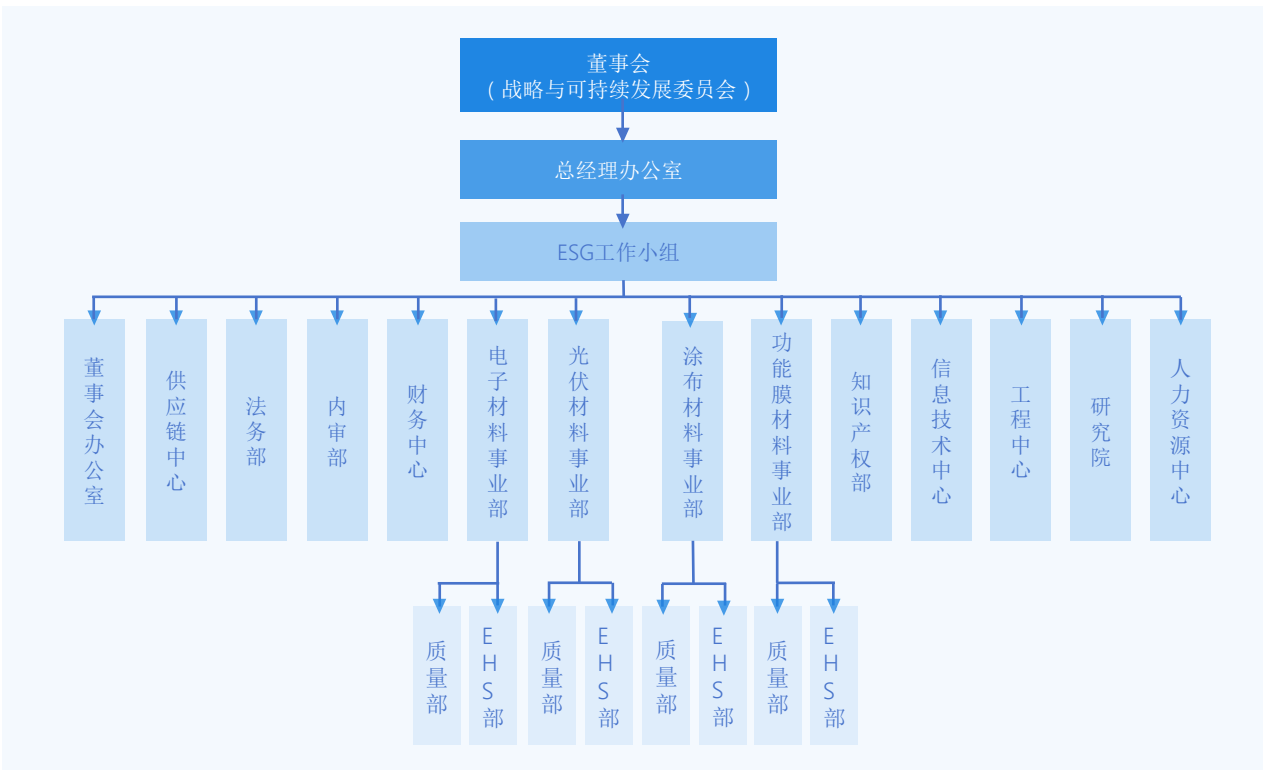
执行层则由ESG工作小组构成，小组组长为董事会办公室，负责定期与管理层更新ESG情况，小组成员包括供应链中心、法务部、内审部、财务中心、光伏材料事业部、电子材料事业部、功能膜材料事业部、涂布材料事业部下设的质量部和EHS部、知识产权部、信息技术中心、工程中心、研究院、人力资源中心等部门，涵盖了本公司日常管理的各相关方面。

为了加强ESG实践的推进和提高ESG信息的披露质量，我们制定了《ESG工作小组工作细则》。ESG小组主要负责沟通、推进、落实ESG工作的具体措施并跟踪管理ESG工作目标的完成情况，做好 ESG相关风险识别和碳排放核算等工作。通过此三级架构的协同工作，我们确保了ESG工作在集团内部的有效实施，进一步推动了我们在可持续发展道路上的前行。

未来，我们致力于不断提高和精进我们的环境、社会 and 治理（ESG）实践，继续加强与国内外专业组织的互动与交流，积极学习行业内杰出的ESG实例。

ESG工作小组工作细则（摘要）

- ✓ 董事会办公室作为ESG工作小组的领导核心，负责策划、协调及监督各部门ESG活动，**整理并向总经理办公会汇报日常运营中 ESG涉及议题、相关风险**，确保ESG信息的准确汇总与及时披露。
- ✓ 供应链中心负责维护与供应商、客户和合作伙伴间的诚信关系，促进供应链透明度，并致力于选择有责任感的供应商，对供应商ESG相关表现进行监测和审核。
- ✓ 法务部保障公司全面遵循相关法规，持续提升ESG表现。
- ✓ 内审部通过内审工作确保与ESG相关的风险和控制得到有效管理，同时收集与ESG相关的数据，保证其准确性。
- ✓ 财务中心则为ESG项目提供资金支持，并监控财务绩效。
- ✓ 各事业部及其质量和EHS部门确保产品和运营符合环保标准，对公司环境绩效进行监测，确保运营遵守环境法律法规，同时积极进行环境和健康安全方面的培训等。
- ✓ 知识产权部保护技术创新，推动可持续技术发展。
- ✓ 信息技术中心通过技术方案支持ESG目标，包括减碳和提高效率。
- ✓ 人力资源中心确保遵循劳动法，尊重员工人格和保障员工合法权益，关爱员工，并推动员工发展。



ESG管治

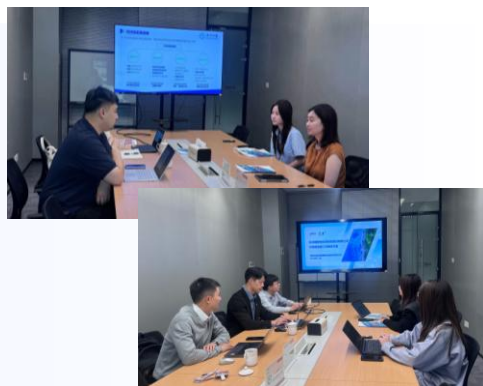
ESG培训与文化建设

公司持续深化ESG能力建设，搭建内外联动的学习交流体系，通过专项培训、行业交流、体系内审等多元举措，提升全员ESG管理意识与实操能力，助力公司可持续发展战略落地，推动ESG工作提质增效。

01

外部专业交流

公司积极联动外部优质资源，2025年度与专业机构开展多次深度ESG话题交流，学习探讨行业前沿趋势与监管动态；同时积极主动参与上海证券交易所组织的上市公司《可持续发展报告》（ESG）专题培训及其他ESG交流会与学习活动，吸纳行业优秀实践经验，为公司ESG工作优化升级提供外部支撑。



专业机构交流

02

SA8000体系培训与内审

公司聚焦社会责任管理体系建设，持续深化SA8000标准实践。2025年，我们严格依据SA8000标准要求，组织覆盖公司全员培训1次，全面开展社会责任内部审核1次，接受第三方审核2次，结果均满足标准要求。依托已取得的SA8000认证，公司进一步规范了员工权益保障、职业健康安全及供应链社会责任管理，将负责任的行为融入运营全流程，切实筑牢合规运营底线，推动企业与社会的可持续发展。



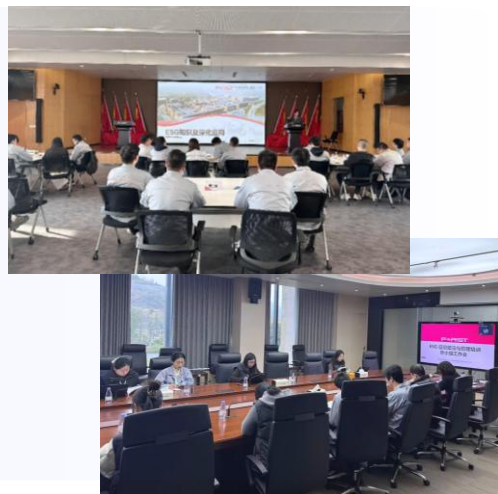
SA8000内审会

03

ESG专题培训

2025年11月，开展《ESG知识及深化应用》专题培训，面向青苗计划学员，普及ESG核心知识、讲解分析ESG议题，明晰企业与个人层面ESG工作落地路径，全面提升骨干人员ESG素养。





2025年，ESG工作小组常态化开展内部培训与工作会议，复盘总结各部门ESG工作开展情况，深入学习最新ESG披露标准与要求，明确各岗位工作职责，推动ESG管理工作精准落地、高效推进。



ESG专题培训 & ESG工作小组培训会

利益相关者沟通

在持续推动可持续发展工作的进程中，我们高度重视与利益相关方的沟通与交流，不断完善类型及其参与方式，及时收集整理各方反馈信息，并采取应对措施，以满足利益相关合作，共同助力完善各项沟通机制。我们积极倾听利益相关方的声音、了解其关注点，识别重要利益相关方对我们的合理期望与诉求。我们希望与利益相关方共同成长，开展各类型的利益相关方的沟通。

利益相关方类型	主要需求点	主要响应措施	主要沟通方式
 股东	持续稳定的投资回报 了解公司经营情况 企业可持续发展	强化业务的核心竞争力 及时履行信息披露义务 完善内控管理	定期报告及临时公告 业绩说明会等投资者交流活动
 员工	体面的工作环境 广阔的职业发展空间 完善的薪酬福利 完善的健康安全保障	完善员工招聘、培训、晋升等制度与体系 持续优化薪酬福利体系 组织丰富的员工活动 强化职业健康安全管理	职工代表大会 学习和培训活动 员工关爱活动 公告栏、企业网站和公众号
 客户	产品品质稳定和安全 产品价格有竞争力 快速解决质量问题 提供优质的客户服务	贯彻客户第一的经营理念 强化业务的核心竞争力 持续开展研发创新 全方位提升公司生产经营能力	客户服务 技术交流 行业展会 新产品发布会
 供应商	公平竞争 按时履行合同约定	实施招投标程序 建立合格供应商名录并实施年度审核 签署廉洁自律告知函 关注供应商诉求 合作共赢	供应商大会 供应商年度审核 廉洁举报平台
 政府	带动地方及周边产业发展 合法合规经营	为经营地提供就业岗位 贡献税收 配合政府监察工作 完善内部合规监察 保证对环境、安全、廉洁等相关法律法规的遵守	合规经营 依法纳税 政府数据报表 政府相关会议 接受政府监察
 社区	环境保护 节能减排 邻里和睦 公益慈善	合法合规经营 做好三废管理 推进精益生产 履行社会责任	社区会议 发布企业ESG报告 接受社会监察

重要议题评估

重要议题评估流程

重要议题评估是企业推进ESG管理、实施信息披露的关键基础。福斯特定期开展重要议题评估，持续关注并精准回应利益相关方诉求。公司参照上交所《指引》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》及其他国内外披露标准制定、更新重要性分析方法与流程，结合企业实际与发展战略，以问卷、访谈等形式邀内外部利益相关方参与，剖析ESG重要议题，最终形成重要性议题矩阵。评估结果经董事会审议核准，为ESG管理与行动计划制定提供有力支撑。

01

了解业务活动与业务关系

梳理公司业务活动、业务关系及基本情况，明确企业活动类型、产品服务、市场布局、地理位置、员工状况及行业特征；分析法律法规、政策、行业规范标准及热点政策；识别利益相关方及价值链中对其产生影响的关键环节。

02

建立议题清单

公司在《指引》覆盖议题基础上，综合利益相关方诉求、ESG标准与ESG评级、行业热点等要素，收集、识别ESG议题，经适用性筛选、拆分、合并、完善后，建立福斯特2025年度ESG议题清单，共包含22项议题。

环境 (8项)	应对气候变化与清洁技术机遇、排放与废弃物管理、生态系统和生物多样性保护、环境合规管理、能源利用、水资源利用、循环经济、化学物质安全
社会 (8项)	乡村振兴、社会贡献、创新驱动、可持续供应链、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、员工、知识产权保护
治理 (6项)	尽职调查、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、企业管治、ESG管治

*上交所《指引》议题调整说明：

- 将**污染物排放**议题、**废弃物处理**议题合并为**排放与废弃物管理**议题，统一环境相关排放与固废管理范畴。
- 将**应对气候变化**议题与结合行业及公司自身识别的**清洁技术机遇**议题合并为**应对气候变化与清洁技术机遇**议题，更贴合业务实际与发展方向。
- **科技伦理**议题经评估不适用，公司现有业务及经营活动未涉及相关内容。
- **平等对待中小企业**议题并入**企业管治**议题，相关内容在“规范运作”章节统一体现。
- **供应链安全**议题结合公司实际调整为**可持续供应链**议题，相关议题内容已纳入其中。

重要议题评估

03

议题重要性的评估与确认

针对22项ESG议题基于议题的财务重要性以及相应议题的表现是否存在影响重要性进行双重重要性评估，确定议题的实际和潜在的影响，以及重大的风险和机遇。

- **财务重要性评估**：管理层结合公司内外部经营特征，从财务影响发生的可能性及潜在影响程度两方面，对各项议题进行定性评估。
- **影响重要性评估**：公司邀请关键利益相关方代表参与问卷调查，从影响规模、覆盖范围、不可补救程度及发生可能性等角度对议题进行影响重要性评估。

影响重要性评估标准

实际正面影响评估因素	潜在正面影响评估因素
·规模（有益或可能有益的程度） ·范围（受到正面影响的个人数量或环境资源范围）	·规模(有益或可能有益的程度) ·范围（受到正面影响的个人数量或环境资源范围） ·发生的可能性（正面影响产生的概率）
实际负面影响评估因素	潜在负面影响评估因素
·规模（负面影响的大小程度） ·范围（受到影响的个人数量或环境资源范围）	·规模(负面影响的大小程度) ·范围（受到影响的个人数量或环境资源范围） ·不可补救性（抵消负面影响或弥补伤害的难度） ·发生的可能性（负面影响产生的概率）

04

议题管理与披露

将议题影响重要性与财务重要性的评估结果及调查结论呈报管理层，经内部审议并确定议题重要性阈值后，公司形成 ESG 重要性矩阵。双重重要性最终评估结果提交董事会战略与可持续发展委员会审阅，本年度报告将对经审定的重要性议题予以重点披露。

重要议题评估

重要性议题矩阵

在本年度重要性议题评估中，我们把同时归属影响重要性、财务重要性维度的议题，划定为「双重重要性」议题，通过矩阵清单明确各类议题的优先级。经全面梳理甄别，共筛选出 20 项重要议题，5 项获评双重重要性议题。



双重重要性 (5项)

- 应对气候变化与清洁技术机遇
- 创新驱动
- 可持续供应链
- 产品和服务安全与质量
- 知识产权保护

影响重要性 (15项)

- 排放与废弃物管理
- 能源利用
- 环境合规管理
- 反商业贿赂及反贪污
- 化学物质安全
- 员工
- 水资源利用
- 数据安全与客户隐私保护
- 企业管治
- ESG管治
- 循环经济
- 反不正当竞争
- 利益相关方沟通
- 尽职调查
- 社会贡献

可持续发展风险与机遇管理

■ 可持续发展相关影响、风险与机遇

我们致力于妥善管理和应对可持续发展相关的风险与机遇，通过建立有效的风险评估机制，识别、分析和评估与可持续发展相关影响、风险和机遇。在合理预期的范围内，这些风险和机遇可能在短、中、长期对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生影响。我们希望通过有效的识别、分析和评估降低潜在风险对可持续发展目标的影响，并更好地结合可持续机遇制定规划，以确保可持续发展目标的实现。

双重重要性议题		应对气候变化与清洁技术机遇	创新驱动	可持续供应链
影响分析	影响类型	<ul style="list-style-type: none"> 实际正面影响(+) 潜在负面影响(-) 	<ul style="list-style-type: none"> 实际正面影响(+) 潜在正面影响(+) 	<ul style="list-style-type: none"> 实际正面影响(+) 潜在负面影响(-)
	影响描述	<ul style="list-style-type: none"> 我们持续开发光伏相关产品，积极推动气候问题缓释。 我们积极推进自身运营及产业链降碳。 若公司温室气体管控不完善，或导致温室气体排放加剧。 	<ul style="list-style-type: none"> 我们以高水平研发投入驱动创新发展，打造领先的研发成果，满足客户需求。 我们坚持加强内外部融合发展，不断深化与高校、科研院所的合作，为行业创新发展贡献力量。 	<ul style="list-style-type: none"> 我们强化对供应商的 ESG 风险监督，助力供应链的可持续发展能力提升，满足客户需求。 若未及时识别供应商 ESG 风险并推动其改善，可能因供应商 ESG 能力不足，使公司面临供应链中断及市场机会损失风险。
	影响范围	<ul style="list-style-type: none"> 价值链上游 企业运营 价值链下游 	<ul style="list-style-type: none"> 价值链上游 企业运营 价值链下游 	<ul style="list-style-type: none"> 价值链上游 企业运营 价值链下游
风险与/或机遇分析	类型	<ul style="list-style-type: none"> 风险+机遇 	<ul style="list-style-type: none"> 机遇 	<ul style="list-style-type: none"> 风险+机遇
	影响描述	<ul style="list-style-type: none"> 随着“双碳”政策的推进，新能源市场将迎来大规模增长，光伏产品销量有望继续增加。 随着“双碳”政策的推进，政策及下游可能会要求增加清洁能源的使用，可能会因为能源监督趋严导致成本增加或订单流失。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司进行前瞻性研发布局，并开展以客户需求为导向的研发创新，有助于公司更加灵活地顺应产业发展趋势，提升市场表现。 	<ul style="list-style-type: none"> 对于上游原材料价格波动，制定合理的采购计划，降低原材料成本，提升竞争优势。 上游原材料价格波动，导致原材料成本上升或库存原材料价值减值。 若供应链出现重大事故，可能影响公司声誉及业务连续性。此外，若未满足客户对供应链的要求，可能导致市场机会流失。
	影响周期	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 长期 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 长期 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 长期
管理与行动		<ul style="list-style-type: none"> 继续研发和推出光伏封装材料产品，全方面适应下游需求。 主动开展碳排查、产品碳足迹核算等工作，提前布局能源规划。 创新和增加新能源相关产品，促进可持续发展。 	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与重点研发项目 继续重视研发投入及研发团队建设 	<ul style="list-style-type: none"> 对于原材料采购制定合理的采购计划。 对于原材料采购制定合理的采购计划，根据会计政策进行相应跌价准备。 负责地采购商品和服务，与供应商签订《供应商行为准则》等。

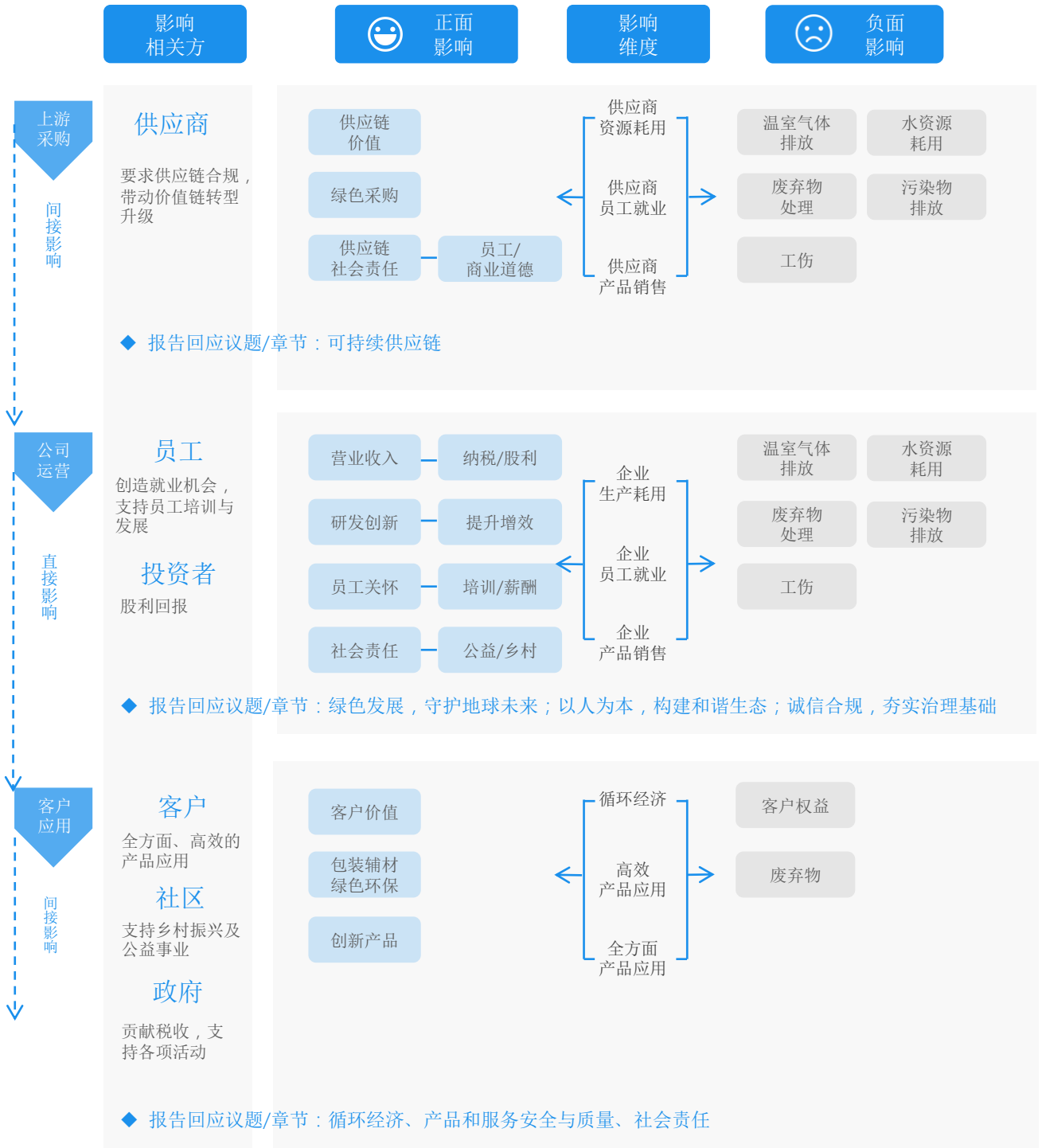
可持续发展风险与机遇管理

双重重要性议题		产品和服务安全与质量	知识产权保护
影响分析	影响类型	<ul style="list-style-type: none"> 实际正面影响(+) 潜在负面影响(-) 	<ul style="list-style-type: none"> 实际正面影响(+)
	影响描述	<ul style="list-style-type: none"> 我们提升产品质量管理效率和准确性，以品质交付满足客户期待。提升服务质量，为客户提供高质量服务。 若产品与服务质量安全管理体系不够完善，可能导致相关负面事件发生，造成订单流失，损害客户等相关方利益，造成公司声誉、经济方面损失。 	<ul style="list-style-type: none"> 我们积极加强自身知识产权管理，尊重他人知识产权，构建知识产权保护机制，防范公司知识产权受侵犯。 我们积极开展知识产权合作，助力产业链协同发展。
	影响范围	<ul style="list-style-type: none"> 价值链上游 企业运营 价值链下游 	<ul style="list-style-type: none"> 价值链上游 企业运营 价值链下游
风险与/或机遇分析	类型	<ul style="list-style-type: none"> 风险+机遇 	<ul style="list-style-type: none"> 风险+机遇
	影响描述	<ul style="list-style-type: none"> 我们推动质量竞争力与服务力的双提升，获得更高的行业竞争力。高质量的产品和服务带来积极口碑效应，推动业务扩展。 若发生产品服务质量安全事件，可能会造成客户及订单的流失，公司声誉受损，并导致诉讼等成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 凭借知识产权积累，形成技术优势，提升产品性能与客户体验，保障公司市场份额。 若发生公司知识产权被侵害的事件，可能对公司造成经济损失。
	影响周期	<ul style="list-style-type: none"> 短期 中期 长期 	<ul style="list-style-type: none"> 中期 长期
管理与行动		<ul style="list-style-type: none"> 质量体系认证 设计质量管理信息系统，发掘质量全过程改善点 增强客户服务管理 	<ul style="list-style-type: none"> 知识产权专业化管理 建立专利数据库，实时跟踪技术动态 知识产权管理体系认证

可持续发展风险与机遇管理

■ 价值链可持续发展影响

我们识别、评估公司的采购、生产、销售、服务、内部管理、对外投资、社会活动等对经济、社会、环境存在重大影响的环节，并根据价值链各个环节的情况绘制了影响力地图，旨在全面审视和评估价值链各项活动对经济、社会和环境可能产生的正向（效益）以及负向（成本）影响，更好地帮助公司检测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响采取相关措施。



可持续发展指标与目标

■ 可持续工作目标



01

强化技术创新驱动

增加研发投入，专注研发高效创新产品，为清洁能源事业和“双碳”目标的实现贡献力量



02

深化绿色运营战略

优化生产流程，提升能效，降低资源消耗与废弃物产生，推动循环经济实践，共筑绿色生态环境



03

构建可持续供应链

采用数字化供应商管理模式，传递可持续发展精神，携手打造诚信、绿色、可持续的供应链价值网络



04

关注员工全面发展

全面保障员工职业健康与权益，倡导平等与多元化，培养具备全球视野的复合型人才



05

积极履行社会职责

加强社区互动、校企合作，依托光伏产业优势，助力社会弱势群体，共同推动社会和谐发展

■ 指标与目标

我们致力于建立和完善环境、社会及气候风险管理机制，并定期监控和管理以下关键指标，以确保透明度和责任性，每年对这些指标进行详细统计并对外公开披露，包括：



指标
综合能源消耗量
柴油消耗总量
天然气消耗总量
电力消耗总量
直接能源消耗量
间接能源消耗量
清洁能源使用量
可再生电力使用比例

目标
单位降耗目标
环境合规目标

指标
总取水量（新鲜水）
水资源取用强度

目标
取用水和废水管理

指标
辅材回收数量
污染物排放量
废弃物排放量

目标
废弃物处置
循环经济目标

指标
温室气体排放总量
范围一排放量
范围二排放量
温室气体排放强度

目标
开展碳盘查和主要产品碳足迹认证
碳管理目标

联合国可持续发展目标的响应

我们积极响应并支持联合国可持续发展目标（SDGs），致力于将企业运营与全球可持续性行动紧密结合，为实现全球可持续发展贡献力量。围绕“绿色发展，守护地球未来”、“创新协作，推动责任价值链”、“以人为本，构建和谐生态”及“诚信合规，夯实治理基础”四大核心主题，我们从环境保护、价值链管理、员工与社会福祉、公司治理四个维度出发，主动探寻与联合国可持续发展目标的深度融合点，覆盖性别平等、产业创新与基础设施、负责任消费与生产、气候行动等14个具体目标。

本报告全面呈现了我们在可持续发展领域的理念与实践，彰显了我们对于全球可持续发展目标的坚定承诺。福斯特坚信，通过与各利益相关方的紧密协作与协同行动，能够在全球范围内凝聚强大合力，共同应对生态环境、社会福祉及公司治理等多维挑战，推动联合国可持续发展目标的实现，为全球可持续发展注入持久动力。



绿色发展 守护地球未来

应对气候变化与清洁技术机遇

环境合规管理

能源管理

水资源利用

排放与废弃物管理

循环经济

化学物质安全



创新协作 推动责任价值链

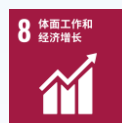
创新驱动

知识产权保护

产品和服务安全与质量

数据安全与客户隐私保护

可持续供应链

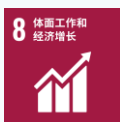


联合国可持续发展目标的响应



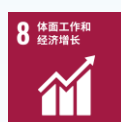
以人为本 构建和谐生态

职业健康与安全
多元、平等与包容
人权与员工权益
人才培育与发展
社会责任



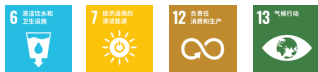
诚信合规 夯实治理基础

公司治理
规范运作
风险管理与尽职调查
商业道德



绿色发展 守护地球未来

02

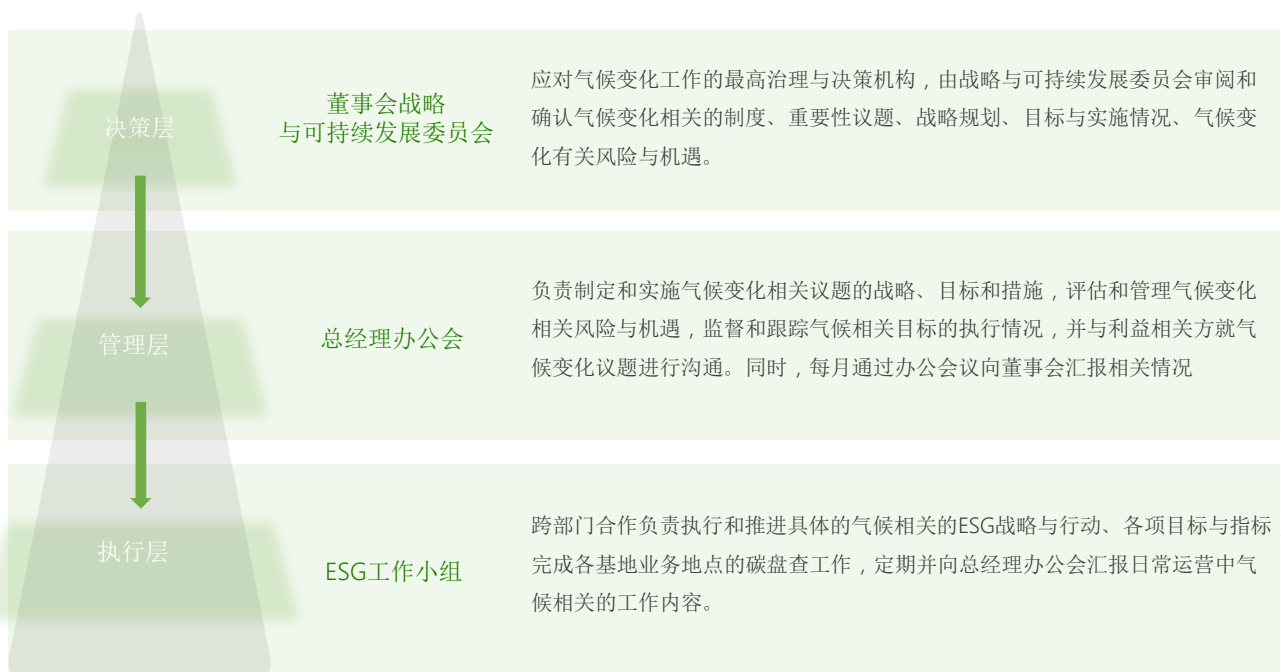


应对气候变化与清洁技术机遇	27
环境合规管理	35
能源管理	38
水资源利用	42
排放与废弃物管理	44
循环经济	49
化学物质安全	52

应对气候变化与清洁技术机遇

治理

我们将ESG治理架构覆盖了ESG相关工作的全面治理，其中包括应对气候变化的治理，我们把气候变化相关职能融入ESG治理结构，确保气候变化相关风险与机遇的全面监控与管理，明确了决策层、管理层、执行层各层级职责，形成有效的自上而下的气候变化治理体系。



福斯特气候治理架构

战略

我们充分认识到，气候变化对人类社会及自然生态产生深远而复杂的影响，其带来的风险与机遇具有复杂的系统关联。全球气候变化引发的政策调整、极端天气事件等，既可能对经济体系稳定性与企业生产运营形成压力，也为技术创新与绿色转型开辟了新的发展空间。在此背景下，全球低碳转型已成为必然趋势，我们将气候变化纳入企业战略核心，致力于通过业务实践减轻气候变化的负面效应，主动把握可持续发展机遇。

为系统识别、评估气候相关风险及机遇对公司的影响，我们参考 TCFD 披露建议，结合国际能源署（IEA）、气候变化专门委员会（IPCC）等权威机构的数据模型与行业调研成果，设置高、低两种气候排放情景，分析不同情境下气候因素带来的风险与机遇。我们按照短期、中期、长期的时间维度，综合评估气候因素对公司业务运营、财务规划及战略发展的影响，研判公司的气候韧性，包括在不同时间周期内调整战略与业务模式以适应气候变化的能力。

应对气候变化与清洁技术机遇

转型风险气候情景分析【低排放情景】

◆ 参考情景

国际能源署 (IEA) 《2050 年净零排放情景》(Net Zero Emissions by 2050 Scenario, NZE)

◆ 情景核心设定

该情景假设全球于 2050 年实现温室气体净零排放，将全球平均气温升幅稳定控制在工业化前水平 1.5°C 以内，是实现《巴黎协定》温控目标的关键路径。

◆ 情景关键假设

在 NZE 情景下，全球气候政策监管持续趋严，公司运营覆盖的中国大陆、泰国、越南等核心区域均已出台多层次气候目标与行动方案，政策约束与市场激励共同推动低碳转型。

► 气候政策与承诺

中国大陆：

- 中共中央 国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见
- 《2030 年前碳达峰行动方案》
- 《国家适应气候变化战略 2035》
- 《2035 年中国国家自主贡献报告》：明确到 2035 年非化石能源消费占比达 30% 以上，风电、太阳能发电总装机容量达 2020 年的 6 倍以上（力争 36 亿千瓦），森林蓄积量达 240 亿立方米以上，新能源汽车成为新售车辆主流，全国碳市场覆盖主要高排放行业，基本建成气候适应型社会。

泰国：

- 《气候变化法案》
- TH NDC 3.0
- Climate Change Master Plan (CCMP) 2015-2050
- 《2021—2030年泰国NDC行动计划》

越南：

- 《到2030年越南氢能发展战略和2050年愿景》
- 《2021—2030年国家能源总体规划和2050年愿景》
- 《全球煤炭向清洁能源转型声明》
- NATIONALLY DETERMINED CONTRIBUTION (NDC) (UPDATED IN 2022)

► 宏观经济

至 2050 年，全球人口预计达 97.3 亿，城市人口规模持续扩张；2025-2050 年全球 GDP 年均增速约 2.7%，不同国家和地区、不同时段之间存在一定差异。

► 能源使用与组成

电力需求增速显著高于整体能源消费，至 2050 年全球电力需求较基准情景增幅约 50%，清洁能源将满足全球 90% 以上的一次能源需求，化石能源占比大幅压缩。

► 技术发展

清洁能源发电技术（光伏、风电等）成本持续下行，经济性优势凸显；车辆电动化进程加速，将显著压制石油需求，同时带动电力存储、智能电网等配套技术迭代，为公司相关业务提供转型机遇。

应对气候变化与清洁技术机遇

转型风险与机遇分析

类型	转型风险/机遇	描述	应对措施	影响周期	等级
政策与法律	转型风险： 气候信息披露义务，利益相关方对气候转型目标与计划提出强制要求	增加日常碳数据收集维护、第三方盘查成本，需要公司具备高水平气候治理人才，增加追踪、解读政策标准的人力成本，增加运营成本，未满足要求或将导致市占率下降	建立碳排放数据管理机制与信息披露常态化监管机制，在年度ESG报告中根据国内外准则和规定要求披露应对气候变化相关的目标和达成情况，加强气候相关人才储备	短中长期	高
政策与法律	转型风险： 国际气候政策变化，出台更严格的节能减排政策	随着能源相关的政策完善和出台，监管部门或对公司采取更严的温室气体排放限制，强化节能减排要求，可能出现由于未符合相关法律政策而被追究法律责任或罚款造成财务损失的风险	开展碳核查与盘查工作，制定减碳目标。持续关注相关法律政策的出台更新情况及时研究执行要求并制定相应措施	短中长期	高
市场	转型风险： 气候变化造成原材料成本增加	受减碳政策实施及碳税加征影响，上游供应商原材料价格及生产运营成本可能上升，进而推高公司原材料采购成本，造成公司运营成本增加与收入减少	对供应商碳管理与碳数据表现展开评估与追踪。开展供应商赋能，优化低碳原材料供给，引入ESG表现优秀的供应商，提升资源稳定性与成本应对能力	中长期	中
市场	转型机遇： 新能源产品需求增加	随着政策和市场引导与整体低碳意识提高，市场偏好转向可再生能源和脱碳化，对光伏产品的需求量会提升	继续实施“立足光伏主业，大力发展其他新材料产业”发展战略。扩充光伏封装材料品类，满足下游需求。同时与客户建立良好沟通渠道，满足客户要求	中长期	高
技术	转型风险： 低碳、节能型、更高效的技术升级或创新	若公司未及时进行生产技术更新以应对环保需求，可能导致公司产品碳足迹水平落后同行业，公司或增加低碳、节能技术研发成本，产品订单或将流失	精准研判行业技术趋势，加大低碳技术研发投入，提升公司研发能力规避技术落后风险，巩固竞争优势提升公司碳足迹水平	中长期	高
声誉	转型风险： 利益相关方对公司气候相关行动不满意	随着各利益相关方对应对气候变化问题的关注度持续提高，未及时回应、满足各利益相关方期待，可能会造成负面的声誉影响	定期与利益相关方展开沟通，通过定期披露如ESG报告等形式向客户披露应对气候变化进展	长期	低

*在IEA NZE 情景情景下，全球气候政策监管趋严，国际社会协同推进低碳转型：推动清洁能源技术成本下行、关键矿产与清洁能源供给多元化，并构建韧性供应链。受多重因素叠加影响，企业转型风险影响程度最高，故选取该情景作为转型风险分析核心场景。

应对气候变化与清洁技术机遇

实体风险气候情景分析【高排放情景】

◆ 参考情景

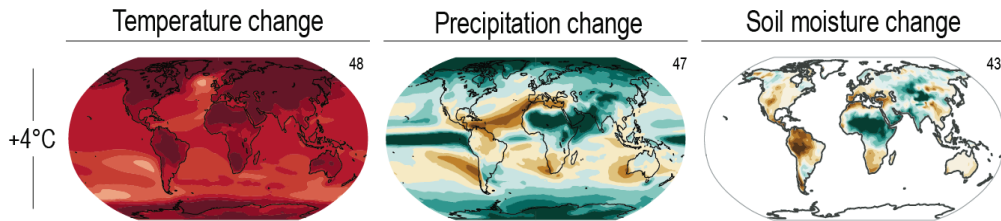
IPCC 第六次评估报告 (AR6) 代表性浓度路径 (RCP) SSP5-8.5 情景

◆ 情景核心设定

该情景假设整个 21 世纪温室气体排放量持续增加，全球平均气温将持续上升，至 2100 年较工业化前水平升高约 3.2-4.5°C。

◆ 情景关键假设

- 地表温度：短、中、长期全球地表温度均显著上升，公司运营区域高温极端天气日数有较大增加；
- 降水量：区域降水格局发生变化，极端降水事件频率提升；
- 海平面：沿海区域海平面显著上升，全球海平面持续升高，可能引发冰盖不稳定等次生风险。



全球升温 4°C 情景下的气候变化模式 (IPCC, 2021)

来源：IPCC, 2021: Technical Summary. In: Climate Change 2021: The Physical Science Basis. Contribution of Working Group I to the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change [Masson-Delmotte, V., P. Zhai, A. Pirani, S.L. Connors, C. Péan, S. Berger, N. Caud, Y. Chen, L. Goldfarb, M.I. Gomis, M. Huang, K. Leitzell, E. Lonnoy, J.B.R. Matthews, T.K. Maycock, T. Waterfield, O. Yelekçi, R. Yu, and B. Zhou (eds.)]. Cambridge University Press, Cambridge, United Kingdom and New York, NY, USA, pp. 147–286, doi:10.1017/9781009157896.003.

实体风险与机遇分析

类型	实体风险/机遇	描述	应对措施	影响周期	等级
急性	实体风险： 暴雨、台风等极端天气	极端天气导致的企业停产减产，造成人员和财产损失，导致资本支出与运营成本增加，扰乱生产计划影响产品运输和供应的稳定性	升级、改造生产设备，制定应急管理办法，定期筹备防范极端天气演练，提升对暴雨、台风等极端天气的应对能力，密切关注预报预警信息	短中期	高
慢性	实体风险： 气候模式变化，如持续高温或低温寒潮等	持续高温等气候模式变化可能导致工作环境不适，对员工健康造成负面影响，增加制冷与保暖设备使用频率，推高运营成本，影响生产力	完善能源管理体系，提升制造基地能效，推广节能设备与可再生能源，强化高温作业防护等应急能力	长期	高

应对气候变化与清洁技术机遇

影响、风险和机遇管理

风险管理

公司建立了气候风险与机遇识别、评估及管理流程，系统识别并评估重大气候变化风险与机遇，制定针对性应对措施与应对计划，推动气候风险管理整合至全公司多部门风险管理体系。通过标准化流程，总经理办公会每季度会向董事会报告气候相关情况，由战略与可持续发展委员会定期审阅和检视气候风险，结合内外部环境变化及业务规划更新，动态调整管理策略，风险管理与商业战略深度融合，积极应对气候变化挑战，支持企业可持续发展目标的实现。

气候风险与机遇的识别、评估及管理流程

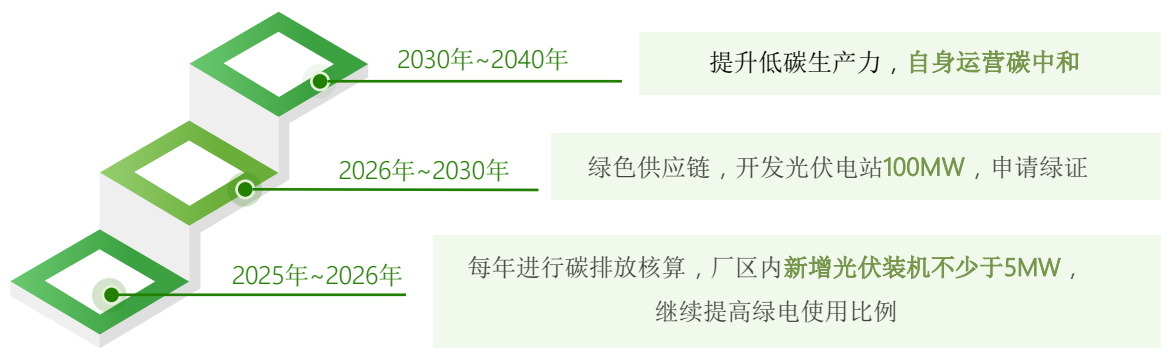


应对气候变化与清洁技术机遇

■ 指标与目标

碳目标规划

在应对气候变化挑战的过程中，我们密切关注国内外相关法规的最新动态，并结合公司实际情况，制定了短期、中期及长期的碳排放减排目标。同时，我们采取了一系列积极措施，识别、统计和披露了环境、社会及气候变化相关的指标，包括对所有拥有运营控制权的国内外子公司进行了碳排放数据的核算工作，从而准确掌握了公司的碳排放基础数据。这些行动充分展示了我们对可持续发展事业的坚定承诺和信心。



碳排放管理

2025 年度，公司制定并实施《温室气体排放盘查（碳盘查）程序》，连续第二年对生产经营全过程的温室气体排放进行系统识别、统计与核算，完成年度碳排放清单编制工作。

本次核算依据《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》(GHG Protocol) 及《温室气体 第1部分：组织层次上对温室气体排放和清除的量化与报告的规范及指南》(ISO 14064-1:2018) 开展，核算范围覆盖母公司及所有具备运营控制权的境内外子公司，**全面梳理范围一、范围二温室气体排放数据。**

同时，公司委托第三方独立核查机构，依据《温室气体 第3部分：温室气体声明核查与审定的规范及指南》(ISO 14064-3:2019)，对公司范围一、范围二温室气体排放数据实施独立核查，并出具正式的**《温室气体排放核查声明》**，进一步保障碳排放数据的真实性、准确性与完整性。



应对气候变化与清洁技术机遇

温室气体排放情况

福斯特2024-2025年温室气体排放量			
指标	单位	2025年	2024年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	296,533	305,024
其中：按范围分类			
范围一* 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	12,745	7,952
范围二* 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	283,788	297,072
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元（营业收入）	0.1914	0.1593

****范围一“排放”**指公司直接控制或拥有的排放源所产生的温室气体排放，与ISO 14064-1:2018标准中的“直接温室气体排放”相对应。

****范围二“排放”**指公司购买的电力和热力能源产生的温室气体排放，与ISO 14064-1:2018标准中的“来自输入能源的间接温室气体排放”相对应。

产品碳足迹认证

为积极响应国家“双碳”目标，践行绿色低碳发展理念，公司持续推进碳排放精细化管理，并针对核心产品光伏组件封装用胶膜开展了产品碳足迹（CFP）评价与认证工作。

报告期内，我们严格遵循国家标准与行业规范，依据《GB/T 24067—2024 温室气体产品碳足迹量化要求和指南》及《T/CPIA 0098—2024 温室气体产品碳足迹量化方法与要求光伏组件封装用胶膜》，委托第三方对产品从原料生产、原料运输至产品生产阶段的生命周期碳排放进行了系统测算与评估，并获得第三方权威机构出具的产品碳足迹报告，保障了数据的真实性、准确性与可追溯性。

公司继续精准识别了核心产品在原材料获取与生产制造环节的碳排放分布与减排潜力，为后续优化生产工艺、提升能源利用效率、降低单位产品碳排放强度提供了科学决策依据。



产品碳足迹报告

应对气候变化与清洁技术机遇

清洁技术机遇

气候适应产品

福斯特聚焦光伏封装材料领域，围绕气候适应型产品创新，持续优化胶膜、光伏背板、丁基胶等核心材料的环境可靠性，全面提升光伏组件在极端气候下的运行稳定性与安全性能，助力光伏系统适应复杂气候挑战。

福斯特封装材料（EVA胶膜、POE胶膜、共挤胶膜、转光膜、光伏背板、丁基胶）封装的高效电池组件，自2020年起在多类典型极端气候场景开展实证场地测试，覆盖高温高湿气候的海南和泰国地区、干旱高紫外线气候的银川地区、高盐雾腐蚀的烟台附近海面。实证结果显示，组件在各类复杂气候条件下均保持稳定运行，验证了福斯特封装材料对极端气候的适配能力与长期可靠性。



烟台海上实证



泰国实证



银川实证



海南实证

气候缓释-光伏业务

福斯特主要从事光伏产业，属于绿色产业。公司生产的光伏胶膜和光伏背板是光伏组件关键的封装材料，对光伏组件起到封装和保护的作用，能提高组件的光电转换效率，并延长组件的使用寿命。公司一直以来致力于通过技术创新和成本控制，为光伏组件客户提供最高性价比的产品，积极推动光伏组件的降本增效，提升光伏发电在能源领域的竞争力，加快构建清洁低碳安全高效的能源体系。

2025年度，公司销售光伏胶膜**28.10 亿平方米**，折算封装组件**312.23 GW**，按照度电煤耗折算，通过光伏发电可减少约**3.74亿吨**二氧化碳排放量。

气候缓释-发电业务

公司依托产业优势，在具备条件的厂房屋顶均建设有分布式光伏发电系统，同时公司全资子公司浙江福斯特新能源开发有限公司及其子公司在杭州、江山、北京等地积极开展小型地面光伏电站和分布式光伏电站项目，践行“Solar for Solar”的环保理念。

报告期末公司持有光伏电站**46.76MW**，按照度电煤耗折算，通过光伏发电可减少约**5.59万吨**二氧化碳排放量。



浙江华创光电材料有限公司
光伏发电项目

环境合规管理

环境治理

环境管理架构

福斯特高度重视环境保护相关工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，全面构建环境保护管理体系，建立有《环境保护管理责任制度》落实企业主体责任。

公司在环境管理方面构建了“总部-各基地-基地EHS部”的三级管理架构，明确各级部门工作职责，其中总部负责重大环保决策的审议和决策，同时对环保工作的执行情况进行监督。各基地及其EHS部负责落实及监督基地具体环保工作。

公司加强环保设施建设，有效控制废气、废水、废渣等污染物合规排放与处置。公司制定有突发环境事件应急预案，为突发环境污染事件的预防、准备、应急响应以及灾后恢复等应急管理工作进行明确指导。建立《环境、安全运行控制程序》，定期组织进行运行情况审查，并根据国家环境法规政策更新及时修订实施，确保符合最佳实践和监管要求。



福斯特三级环境管理架构

环境治理报告机制

公司系统化建立EHS月度报告机制，定期编制并发布《安全月报》，其中包含：1. 环保事件专项分析；2. 子公司环保亮点工作。

2025年公司共发布12份《安全月报》，覆盖6个生产基地，其中，环保事项专项分析4次，环保亮点宣传工作2次，《安全月报》分发/宣传覆盖全公司范围，超过5000人次。通过该常态化信息通报机制，实现环境风险透明化管理，推动各子公司经验共享与环保绩效持续提升。



福斯特安全月报

环境管理体系认证与管理

截至报告期末，公司**生产制造基地（不含电子材料分切基地）**已**100%**通过ISO14001体系认证。公司建立有环境相关的内部绩效评估体系，2025年，对各子公司开展了年度的环境审计，我们会确保持续的符合ISO14001。

2025年度（报告期内）没有突发重大环境事件，没有因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究形式责任的情况。

体系	体系中文名称	生产制造基地（不含电材分切基地）完成认证比例
ISO14001	环境管理体系	100%

环境合规管理

环境风险管理

环境风险预估与管理

环境因素/活动环节	环境影响描述	评价依据	风险等级	控制/应对措施
废水排放	COD、氨氮超标，污染水体	排放标准、合规性	中	制定《废水管理制度》，排入生活污水管网设施，统一纳入城市排水处理。
废气排放（工艺废气）	颗粒物、VOCs超标，影响大气	排放标准、合规性	中	制定《废气管理制度》，经收集后环保设备设施处置，达标排放。
危险废物（废机油、废液、废包装）	土壤/地下水污染、环境风险	危废管理条例	高	制定《危险废物管理制度》分类专库储存；资源化利用；委托合规单位处置。
固废产生（一般工业固废）	占用土地、资源浪费	固废管理要求	低	制定《一般固废废物管理制度》分类专库储存；资源化循环利用；资质单位处置。
能源消耗（电、水、汽）	资源浪费、碳排放增加	节能目标、ESG要求	中	制定《能源管理制度》根据能源分类，节能改造，计量统计；节能绩效管理，达到降耗管理。
辅料使用（化学品）	泄漏、污染环境	风险管控要求	中	制定《危化品管理制度》进行专库储存管理，防泄漏设施，应急物资及严格管理。
设备跑冒滴漏（水、气、油）	资源浪费、污染环境	现场检查	低	制定《5S管理制度》《设备管理制度》做好现场定置定位及防止各类跑冒滴漏执行管理。
办公活动（纸张、能耗）	资源消耗、碳排放	绿色办公要求	低	制定《办公用品管理制度》《环/安运行管理程序》无纸化办公、节能设备、循环利用方式管理

应急管理与应急演练

依据《突发环境事件应急管理办法》等法规要求，各基地均制定了《突发环境事件应急预案》，并按要求定期进行修订、完善与演练。通过系统化设计构建全链条应急管理体系，公司重点从三个维度强化环境风险管理：在**机制建设层面**，建立“预防-预警-响应-恢复”四位一体的闭环管理体系，明确各阶段工作规程；在**组织架构层面**，构建分级负责的应急指挥体系，细化决策层、执行层、保障层的权责划分；在**实施保障层面**，规范监测预警、应急响应、后期处置等12项核心程序，配套建立物资储备、队伍训练、预案演练等保障机制。通过量化响应分级标准、设定不同情景处置方案，实现了环境突发事件应对的标准化、流程化管理。

2025 年度，公司有序开展多场景应急演练，强化应急处置能力：

- 2月：嘉兴公司组织受限空间应急演练，模拟作业人员缺氧低昏迷场景，各应急小组高效完成现场警戒、气体检测、伤员转运与初步救治等环节，提升受限空间作业应急响应能力。
- 3月：苏州公司开展环境应急演练，模拟 PMA 溶剂泄漏至雨水管网场景，通过紧急堵漏与污染防控，验证环境事件处置流程，防范次生环境污染。
- 5月：应用公司组织灭火器实操演练，模拟危化品车间火情，通过理论培训与实战操作，使员工熟练掌握灭火器使用规范，同步完成人员疏散与火情监测，夯实消防安全应急基础。



灭火器实操演练

环境合规管理

指标与目标

环境合规指标与目标

环境合规指标与目标	2025年目标	2025年完成情况
“两无”	无各类环保事故，无环保行政处罚事件	完成，2025年未发生环保事故，无环保行政处罚案件
“两控”	控制周边环保投诉全年不超4次，各类环保投诉息诉率100%	完成，2025年无周边环保投诉
重点环境因素	每季度检查及识别/次	完成，2025年排查和更新四次重点环境因素，未发生异常情况。
废水	排放达标率100%	完成，2025年达标排放100%
废气	排放达标率100%	完成，2025年达标排放100%
危险固废	处置率100%	完成，2025年处置率100%

清洁技术产品营收占比

2025年度，我们清洁技术产品（光伏材料）在营业收入中的占比：	92.85%
---------------------------------	--------

*因公司 2025 年年度报告未披露相关环保投入金额，为保持披露口径统一，本 ESG 报告亦不单独列示 2025 年度环保投入数据

环保培训

总公司及各子公司持续推进环保工作，定期对员工开展环保培训及应急处置演习，全方位提升员工环保认知与应急能力。报告期内，公司开展环保培训和应急演练16次，参与300余人次。

环保培训 & 应急演练：

16 次

参与人次：

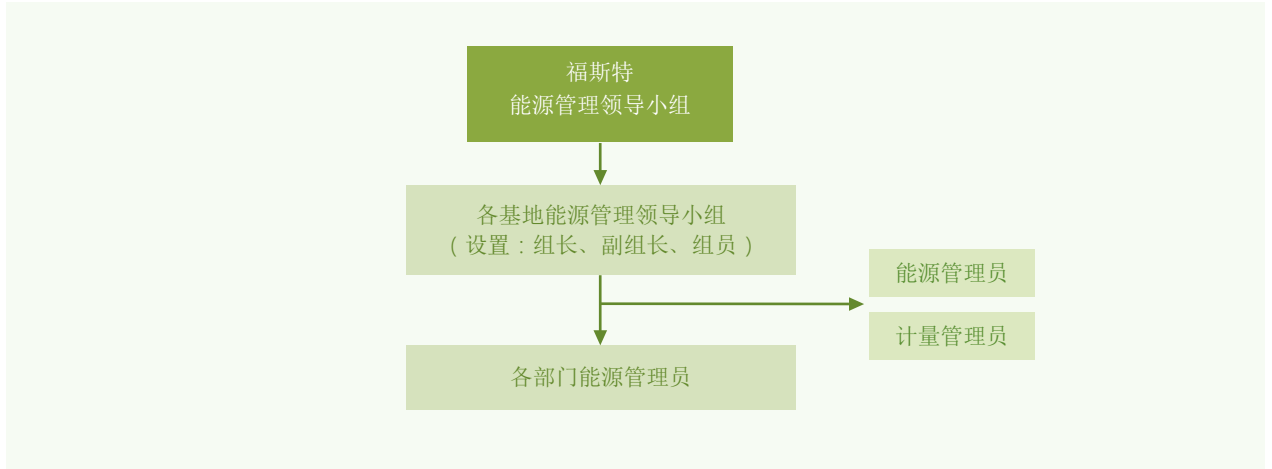
300+ 次

生态系统和生物多样性说明

我们每个生产基地都经过环评，经调研，我们的制造基地均设立于当地政府批准的工业区，均不属于当地政府认定的生态环境敏感区。按照相关法律法规生产运营。未来，我们将持续监控风险管理情况，定期报告与披露工作进展。

能源管理

能源管理组织架构



福斯特能源管理组织架构

公司建立了多层次、全覆盖的能源管理架构，以系统推进能源管理与节能降耗工作。在公司层面，**福斯特能源管理领导小组**统筹各基地能源数据，制定公司级节能方针与目标，为整体能源管理工作提供战略指导。在基地层面，设立**基地能源管理领导小组**，实行组长、副组长、组员三级管理架构，明确职责分工：组长负责制定基地节能方针与目标，统筹节能管理工作；副组长协助组长工作，主导节能技术改造、技术攻关及年度节能计划的实施，并推广新技术与新工艺；组员由生产车间主任及办公室主任组成，负责执行节能计划，监督能源使用情况，并通过规定制度、细化指标到班组或个人等综合措施，达到提升能源利用效率的目的。此外，基地配备**能源管理员与计量管理员**，支持具体工作的落地实施。通过这一架构，公司实现了能源管理的系统化与精细化，为节能降耗目标的达成提供了坚实保障。

能源管理制度

公司依据《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》及《中华人民共和国计量法》等法律法规建立了系统化的能源管理制度，旨在优化能源配置与利用效率，减少浪费，降低环境影响，推动节能降耗目标的实现。**《能源管理制度》**明确了能源管理与能源计量管理的组织架构及岗位职责，涵盖电、水、天然气等能源的使用、计量、统计分析及成本管理，适用于公司各部门，核心目标是节能降耗；**《节能降耗管理制度》**规定了能源管理小组组长、副组长及组员的职责分工，确保节能工作有序开展并取得实效；**《能源计量目标》**规范了能源计量器具的选型与报废管理，要求定期对主要用能设备及公用系统的能源利用状况进行技术经济分析，结合测试与统计分析，识别节能潜力，明确改进方向，为能源管理优化与技术改造提供科学依据。通过以上制度，公司构建了完善的能源管理体系，为实现能源高效利用与可持续发展目标提供了制度保障。

能源管理

节能改造项目

我们在能源管理和节能改造方面一直积极采取多样的创新节能措施，以提升能效、降低运营成本。通过对生产工艺优化、产线设备和外围动能设备的节能改造、设备使用策略优化等节能案例，我们实现了能源节约和效率提升。

节能项目	节能成效
跨业务蒸汽协同再利用	通过跨业务模块资源协同，将电子材料生产产生的蒸汽输送至RO膜支撑材料，实现蒸汽再利用。2025年，蒸汽再利用量达1246吨，降低了电子材料的蒸汽处理成本，还为RO膜支撑材料生产提供了稳定的蒸汽来源
电机节能	胶膜产线主机电机从三级能效电机更换为一级能效电机，减少生产耗电量
水质改善	通过日常水质分析，按照要求指标对水质进行适时的药剂添加，保证水质稳定，减少结垢及管路腐蚀，从而降低能耗
光伏扩容	对公司空闲场地进行光伏组件的安装，对老旧组件进行更新，扩大容量，提升发电量
公用系统用冷节能改造	苏州公司利用冷却塔自然换热，替代冷水机组用能，产线使用恒温水减少冷水机组用能
余热再利用	滁州基地利用RTO余热对烘房进行加热，减少加热设备使用；利用胶膜产线螺杆回水余热对混料釜水箱进行保温用，代替电加热
	电材公司通过RTO焚烧系统实现余热的高效综合利用，将焚烧产生的余热用于发电和冬季车间恒温，同时利用余热生产蒸汽，供应感光干膜烘干工序。使用后的蒸汽冷凝水回收至锅炉，实现循环利用，提升了能源利用效率
降温优化与管控措施	针对生产区域热区，限制空调使用，通过优化新风置换通道设计并采用水冷风机降温，确保工作环境舒适。在空调制冷区域，加强风管及风口的密封与保温检查，采用磁吸空调帘，并对连续用冷空间实施阶梯式控温，同时设定空调温度限值，提升能效并优化温度管理

绿色办公

公司积极践行绿色低碳发展理念，以制度规范与文化宣导推进绿色办公与节能降耗。已制定《办公室空调使用办法》等管理制度，明确办公用能规范，减少不合理能源消耗；同时通过内部宣传强化全员节约意识，持续优化办公用能管理，助力资源节约型社会建设。



节能宣传标识

能源管理

能源考核管理

能源考核管理制度

公司建立了系统化的能源考核管理制度，将能耗指标纳入各层级绩效考核体系，以推动节能降耗目标的实现。具体措施包括：

各公司层面	将能耗纳入KPI考核指标，针对光伏基地能源消耗较大的特点，建立基地间能耗指标比拼机制，并策划“节能降耗责任制”活动，按阶段性目标进行考核
基地内部层面	将能耗指标纳入主要用能部门每月绩效考核，并每年更新降耗目标。对于难以量化目标的部门（如质量部、行政办公楼管理部门），策划“节能降耗QCC”活动，通过奖励机制固化节能措施
设备管理层面	由设备部牵头负责日常能源管理及节能技术开发与应用，将降耗指标与“能源管理岗”“公用系统工程师”“公用系统班组”及“设备技改工程师”的绩效直接挂钩，确保节能目标落实到具体岗位和责任人

这一考核管理制度通过多层次、多维度的考核与激励，有效推动了公司实现能源相关目标、提升能源管理水平。

指标与目标

能源管理指标与目标

能源管理指标与目标	2025年目标	2025年完成情况
单位能耗	各基地各生产单元， 以上年度能耗值为基准， 下降3%为基础目标	杭州基地胶膜车间基本完成基础目标； 混料车间超额实现基础目标；
		滁州基地胶膜车间完成基础目标； 混料车间未实现基础目标；
		苏州基地胶膜车间完成基础目标； 混料车间实现基础目标；
		嘉兴基地胶膜车间完成基础目标； 混料车间超额实现基础目标。

能源管理

能源使用情况

指标	单位	2025年数据	2024年数据
能源使用的基本情况			
综合能源消耗量*	吨标煤	67,921.07	74,658.46
其中：按能源类型分类			
柴油*	升	126,765.63	123,423.50
天然气	立方米	1,705,224.00	1,955,545.00
电力	兆瓦时	573,162.52	578,372.10
直接能源消耗量	吨标煤	2,576.45	2,877.44
间接能源消耗量	吨标煤	65,344.63	71,781.02
能源使用强度	吨标煤/万元 (营业收入)	0.0438	0.0390
清洁能源使用情况			
清洁能源使用量	兆瓦时	47,743.28	24,613.47
其中：按能源类型分类			
太阳能*	兆瓦时	47,743.28	24,613.47
可再生电力 (太阳能) 使用比例	%	8.33	4.26

*关于不同能源品种折算成标准煤的方法，参考《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》进行

*本报告中柴油的体积与质量换算基于标准密度值 0.835 kg/L

*太阳能绿电使用量仅为自发自用，不包含上网电

可再生能源使用

在全球积极推进“碳达峰”与“碳中和”目标的背景下，光伏发电作为新能源的重要组成部分，将在未来新型电力系统中占据显著地位。

目前，公司已对具备条件的生产基地 **100%** 安装光伏屋顶。2025 年度，公司太阳能电力使用量为 **47,743.28兆瓦时 (MWh)**，绿电使用占公司总用电量 **8.33%**。



水资源利用

■ 水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规及排放标准，从取用水管理与废水管理两方面系统推进水资源高效利用与废水排放防控。

取用水管理

我们制定了《能源管理制度》，通过系统化的水平衡测试以及专家评审验收，系统推进节水管理与水资源优化利用。我们通过每月抄表数据全面掌握了内部用水情况，识别了用水薄弱环节，完善了用水计量体系，并针对性地优化了用水管理措施。公司积极鼓励推进节水型工艺的実施等等，提高生产的水资源利用率。同时，公司定期开展节水宣传与培训，提升全员节水意识，推动节水措施在日常运营中的有效落实。

废水管理

我们将产生的污水分为工业生产废水和员工生活污水，并分类采取对应的处理方式。工业生产废水主要来自生产线循环冷却、设备清洗、地面保洁等环节。我们对可回收利用的废水进行充分利用，不可回收的废水通过处理后达标排放。生活污水通过市政污水管网排放处置。公司构建了全流程水质监测管控体系，并重点开展以下工作：

三级监测机制	实施污水站进口、工艺段及总排口高频次、多点位水质指标检测（涵盖COD、氨氮、等参数）
设备健康管理	建立关键设备性能参数台账（泵机效率、曝气量、药剂投加精度等），执行预防性维护策略（月度效能评估+季度深度保养）
排放风险闭环	异常数据触发三级预警响应（现场排查-工艺调整-专家会诊），整改情况纳入《环保设施运行效能评估报告》

■ 风险管理

公司高度重视水资源风险管理，我们持续监测生产运营地区的用水风险，建立了全面的风险防控机制，涵盖供水保障、用水协调及水质保护等方面，同时积极推进废水回用与资源化处理，最大限度降低水资源相关风险对环境与运营的影响。

风险	风险描述	应对措施	等级
供水紧缺	当地水资源若出现短缺，生产经营用水可能面临供水不足的风险	<ul style="list-style-type: none"> 开展水资源调查与评估工作，以掌握区域水资源的实际情况，制定科学合理的用水规划。 与地方政府及社区积极沟通、交流与合作，确保水资源的合理分配与高效利用。 	低
当地用水冲突	生产经营活动有可能对当地及其周边的水资源供应造成紧张或限制	<ul style="list-style-type: none"> 建立与当地社区的沟通机制，明确其对水资源的需求。 实施社会责任项目，以提高当地水资源的利用效率。 	较低
水质污染	在进行生产与经营的过程中，若废水管理环境出现问题可能会对邻近水域环境带来污染风险	<ul style="list-style-type: none"> 配置和采用专业的水处理设备，严格控制污染物排放总量及浓度，确保排放活动符合法律法规要求。 实行定期水质监测与评估制度，以便及时发现潜在问题并采取相应措施，预防污染事件的发生。 增加废水的内部处理与回用，有效降低对外排水量。 	低

水资源利用

■ 节水项目与产品创新

> 循环水水质优化



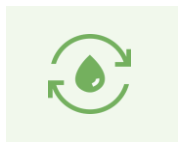
针对冷却塔开式循环水系统的高水耗问题，公司通过补水软化、合理控制电导率及浓缩倍数等措施，有效减少钙镁离子结垢与菌藻滋生，显著降低排污水量，同时减少了换热器与冷凝器的清洗频率，提升了水资源利用效率。

> 直排水改循环水



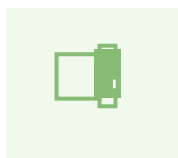
针对研究院小试机用自来水冷却后直排水情况，采购冰水机，将冷却用水改为冰水机循环用水，提高水资源利用率。

> 白水回用技术



公司在生产过程中创新研发白水回用设备，高效过滤含纤维的二次白水，使其达到清洗用水标准并直接回用于毛毯清洗工序。该技术**每日节约用水500吨**，大幅减少污水排放，实现了水资源的高效循环利用。

> 产品创新-水处理膜支撑材料



我们基于自身高分子材料研发制造的能力，开发出一系列具有不同克重、厚度、透气度等指标的**水处理膜支撑材料**，可用于制备反渗透膜、纳滤膜、超滤膜和微滤膜，这些水处理膜被广泛用于海水淡化、工业纯水制造、市政及工业污水处理、家用净水等领域，从根本上提升水资源的利用和保护。

■ 指标与目标

水资源利用表

水资源使用情况	2025	单位
总取水量（新鲜水）*	1,380,597	吨
水资源取用强度	0.8912	吨/万元营收

* 为优化水资源数据统计与精细化管理，公司调整本年度水资源披露口径：2025 年度水资源相关数据统一采用 ** 总取水量（新鲜水）** 统计，口径定义为外购新鲜水采购结算量（以水费发票为准）。

排放与废弃物管理

■ 排放与废弃物管理

我们遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《企业环境信息依法披露管理办法》等法律法规，制定《境保护管理责任制度》《环境/安全运行控制程序》《危险化学品管理制度》等内部制度，设立废弃物排放检测计划和目标，强化废弃物排放管理工作，提升污染防治水平。

废弃物管理体系

我们在生产经营过程中严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关环保标准，建立了分级分类的废弃物管理体系，实施全过程环境风险管控。具体管理措施如下：

◆ 危险废弃物管理体系

规范化处置流程

产废环节	对废活性炭、废涂布液、废矿物油（含废机油及导热油）、废劳保用品、废包装桶（HW49类）等5大类21小项危险废物实施源头分类，采用专用容器进行密封收集。
贮存管理	配置符合GB18597标准的危险废物专用仓库，实行专人专管模式，贮存区域设置防渗漏托盘、收集池及消防应急装置。建立电子化台账系统，实时记录各批次危废的产生、贮存、转移数据。
转移处置	每年通过省级固体废物管理信息平台申报管理计划，委托具有《危险废物经营许可证》的专业机构进行处置。严格执行转移联单制度， 2025年度处置合规率达100% 。

全过程监管机制

资质审核	建立供应商ESG评估体系，对处置单位的技术能力（含处置工艺环评批复）、运输资质（危货运输许可证）等进行三重审核。
过程追溯	通过车辆轨迹追踪、处置视频记录、定期现场稽核等方式，确保危险废物从出厂到最终处置的全链条可追溯。

排放与废弃物管理

◆ 废气管理

福斯特严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《工业企业挥发性有机物排放标准》《大气污染物综合排放标准》等所在地法律和标准，制定《废气排放控制程序》对废气排放进行全程监测及管控。

源头	规范化学品开发及成份管理流程，将使用的化学品特性作为定性及定量风险性评估的依据
管控	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 生产过程中产生的废气经密闭收集后处理，并通过排气筒进行高空达标排放，每月检查集气设施运行情况、管路情况，及时修复出现的问题，保证集气设施的集气效果 ✓ 我们依据运营所在地相关法规设定废气管控目标，例如冠捷中国区制造基地废气排放均符合《大气污染物综合排放标准》标准 ✓ 同时，为了预防制程过程中有害因素对员工人体的伤害及对环境的污染，我们制订《废气管理制度》，坚持从源头、过程、末端环节采取相应措施减少对空气的污染
监测	每年委托有资质的第三方机构进行检测，确保各项废气监测指标低于限值达标排放
沟通	对重点废气排放口安装废气在线检测设备，并与当地环保部门平台进行实时联网，在厂界外设立气体排放实时监测屏，向公众展示实时污染物排放浓度，实现各项指标达标管控及公众监督；定期清洗并维护废气处理设施，降低设备老化或故障对废气排放效果的影响

◆ 一般工业固体废物管理

固体废弃物分类及处置方式

分类	处置方式	
一般废弃物	集中收集并分类后交由有资质的第三方进行回收再利用	
危险废弃物	<p>严格按照《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物转移管理办法》转移处置危险废物，交由专用容器和包装物分类收集到贮存仓库，</p> <p>根据废物的不同性质进行规范分类收集、存放、标识，并委托有资质的第三方机构供应商进行转移、安全处置及集中回收再利用</p>	
生活垃圾	可回收	分类并集中收集后统一回收处理
	不可回收	分类并集中收集后交由当地市政处理公司进行处置
	厨余垃圾	交由当地市政处理公司统一运输至有资质的第三方进行处置
	电子废弃物	依据标准程序报废的办公电脑等达到报废年限后，可由用户回购，或交由有回收资质的第三方机构回收和处置
	有害废弃物	废电池等集中收集后交由有资质的第三方进行回收与处置

◆ 管理保障措施

每年开展工业固废（含危废）管理培训，确保各类废物得到有效分类及处置

通过ISO14001环境管理体系认证，建立突发环境事件应急预案

排放与废弃物管理

排放与废弃物管理要求及处理方式



废水

- 管理制度：《废水管理制度》
- 排放类型：工业废水，生活污水
- 检测指标：pH值、氨氮、化学需氧量、总氮、悬浮物五日生化需氧量、总磷、可吸附有机卤素、总有机碳
- 污染防治设施：工业废水处理站、化粪池
- 处理方式：工业废水经厂区污水站预处理达到《污水综合排放标准》(GB8978-1996)三级后，纳入市政污水处理站处理；生活污水经化粪池处理后纳管排放



废气

- 管理制度：《废气管理制度》
- 排放类型：食堂油烟、车间废气
- 检测指标：油烟、非甲烷总烃、颗粒物、总悬浮颗粒物、臭气浓度、烟气黑度、氮氧化物、二氧化硫
- 污染防治设施：水喷淋吸收塔、干式过滤器、微波催化装置、活性炭吸附装置、RTO、食堂油烟净化器
- 处理方式：经废气治理设施处理后达到《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)和《合成树脂工业污染物排放标准》(GB31572-2015)进行排放



危险废物

- 管理制度：《危险废物(固废)管理制度》
- 排放类型：废劳保用品、废包装桶、废活性炭、废干膜边料、废涂布液、实验室废弃物、废矿物油、生化池污泥等
- 污染防治设施：危险废物储存仓库
- 处理方式：委托有资质的单位进行处理



一般工业固废

- 管理制度：《危险废物(固废)管理制度》
- 排放类型：废木料、废纸管、废纸板、废塑料、废弃金属、废打包带、保温棉、气管、标签、生活垃圾、厨余垃圾等
- 污染防治设施：一般工业固废储存仓库
- 处理方式：可回收的废品由有资质的废品回收公司回收后处置利用，不可回收部分委托环卫部门进行清运，处置措施符合环保要求

排放与废弃物管理

风险管理

公司高度重视排放与废弃物的风险管理，建立了全面的环境管理体系，确保废弃物处理与排放活动符合相关法律法规要求。我们积极识别排放与废弃物相关的风险，并分析制定应对措施，通过严格的废弃物分类、回收与处置流程等，最大限度减少对环境的影响，持续降低环境风险，为实现可持续发展目标提供坚实保障。

风险	风险描述	应对措施	等级
废弃物处理引发的环境压力	在生产制造过程中，会产生固体废弃物、气体排放物等。若这些废弃物处理不当，可能会对周边生态系统及社区造成影响	<ul style="list-style-type: none"> 对废弃物源头进行分类和减量化设计，优先选择无毒、低污染的生产材料 使用环保型的材料和工艺，并加强废弃物资源化利用技术的开发 	低
危险废弃物处置不当的合规风险	生产制造中产生的危险废弃物需按规定妥善处理。若企业未遵守相关环保法规，可能面临法律诉讼和巨额罚款	<ul style="list-style-type: none"> 与具有资质的第三方处理机构合作，严格记录废弃物流向 建立全面的危废管理体系，开展员工合规培训 	低
废弃物分类管理不完善导致资源浪费	生产制造过程中产生的固体废弃物若未分类处理，可能使可回收资源流失，增加处理成本和环境负担	<ul style="list-style-type: none"> 推行源头分类，设置不同废弃物的回收容器 开展废弃物资源化利用项目，与循环经济上下游企业合作 	低

指标与目标

排放与废弃物管理目标

排放与废弃物	2025年排放与废弃物管理目标	2025年目标完成情况
危险废弃物	危险废弃物处理达标率100%	完成，危险废弃物处理达标率100%
垃圾分类	垃圾分类处置率100%	完成，垃圾分类处置率100%
废气	废气排放符合《合成树脂工业污染物排放标准》(GB31572-2015)	完成，废气排放指标达标率100%
废水	废水排放符合准入网意见书中标准/《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)中一级A标准后排放	完成，工业废水指标排放率100%
噪声	厂界噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)中的2类标准，东厂界达到4类标准限值	完成，厂界噪声标准值控制率100%

排放与废弃物管理

污染物排放情况

污染物排放指标	2025年	2024年
氮氧化物年排放量 (吨)	29.47	42.10
硫氧化物年排放量 (吨)	2.61	1.08
挥发性有机物 (VOC) 年排放量 (吨)	37.19	35.79
颗粒物 (PM) 年排放量 (吨)	3.62	1.60
化学需氧量 (COD) 年排放量 (吨)	21.81	25.88
氨氮年排放量 (吨)	2.75	1.34
总氮年排放量 (吨)	0.75	13.05

废弃物排放情况

废弃物排放指标	2025年	2024年
废弃物产生总量 (吨)	21,763.59	24,820.84
有害废弃物产生总量 (吨)	3,957.42	2,251.70
无害废弃物产生总量 (吨)	17,806.17	22,569.14

循环经济

■ 治理

近年来，随着国家相继发布《国务院办公厅关于加快构建废弃物循环利用体系的意见》《再生材料应用推广行动方案》等指导文件，福斯特在企业经营管理中逐渐学习和深化循环经济理念，将循环经济转化为企业经营活动中重要原则。公司遵循《“十四五”循环经济发展规划》，致力于构建从产品设计、原材料开发、包装设计、生产制造、绿色物流到产品综合利用的全链条循环体系，降低产品对环境的影响，倡导可回收包装设计，倡导绿色物流，提高制造过程得率从而减少报废，减少制造过程中化学品的使用等。在实施过程中，最大限度的使用可循环包装和控制报废品数量，为实现可持续发展目标提供切实可行路径。

为了规范循环经济在实际业务中的有效落地，公司建立完善内部管理制度，包括《闲置、废旧物资处理制度》等，并及时对各子公司、部门进行培训，保证高效运行。同时，将原料损耗、废料率、辅材回收率等指标纳入事业部各子公司、部门绩效考核体系，激励各子公司、部门积极推进循环经济工作。

■ 循环经济行动

◆ 产品设计

- ✓ 公司在生产过程中通过技术创新和管理协同的方式，优化生产工艺，加强生产过程管控，提高生产得率，减少原生EVA、POE树脂等原材料的使用。2025年，公司胶膜产品的**有效得率提升0.75%**，**减少使用原生料8000余吨**，**减少二氧化碳排放逾25000吨**。
- ✓ 公司本着源头削减原则，在工艺设计阶段着手减少耗用化学品，减轻环境承载压力，践行循环经济理念，为绿色发展梳理标杆。2025年总共**减少酒精使用8.4吨**。
- ✓ 公司将原料包装袋等废塑料和辅材供应商的物料需求联动，打通与供应商之间的循环经济业务链条，实现资源循环利用。2025年共处置废弃包装袋48.76吨，**购置循环包装袋13.54万只**，**循环经济价值17.6万元**，**助力5400万m²胶膜产品使用绿色循环包装袋**。

◆ 生产制造

- ✓ 通过工艺优化和精细化管理，2025年光伏胶膜报废品数量较2024年**减少1900余吨**，折合减少二氧化碳排产约**6400吨**。

循环经济

◆ 辅材回收

公司高度重视循环经济实践，成立资材管理部统筹辅材回收业务。以杭州基地为起点设立回收清洗班组，并逐步推广至滁州、嘉兴、苏州等国内基地，2025年推广**循环铁架、循环塑料箱等可持续包装工具**。2025年，客户端辅材回收率平均稳定在90%以上，在深化客户协同的同时实现降本增效。

为规范循环包装运营管理，公司制定《循环包装运营操作流程》，明确循环包装 BOM 与各基地操作标准，并完善供应商管理及框架协议。针对配送铁架异常问题制定惩戒措施，新增包装客诉索赔条款，保障回收工作高效合规。公司通过循环包装模式从源头减少资源消耗与废弃物产生，推动资源循环利用与绿色价值链建设。

指标与目标

2025年，受市场整体发货数量下降和循环包装推广因素影响，塑料管、衬板、托盘回收率同比有所下降，纸管回收率同比**上升10.57%**。整体回收表现仍体现了公司在资源循环利用方面的持续进步与高效管理。

辅材回收类型	2025年回收数量	2025年回收率	2024年回收数量	2024年回收率
塑料管	224.7万	95.68%	260.8万	102.41%
纸管	143.1万	98.94%	196.4万	88.37%
衬板	653.0万	92.62%	843.8万	94.17%
木托盘	85.6万	88.25%	128.0万	88.81%
塑料托盘	77.3万	100.19%	80.6万	103.23%

辅材回收目标	2025年完成情况
客户端常规辅材回收率>90%	完成，2025年客户端辅材回收率稳定在90%以上

循环经济

晶澳循环塑料箱项目利用案例

自2025年6月起，公司以东台晶澳为试点启动循环塑料箱项目，经过小批量测试后于同年8月正式批量投用，并于9月、11月先后成功复制推广至扬州晶澳与合肥晶澳。截至2025年底，**累计投入循环包装超1.6万套**，实现显著的经济与环境效益。

相较于常规辅材回收方案，单套循环箱包装可继续降低包装成本，通过规模化运营，进一步节约回收环节成本，有效减少了包装废弃物的产生，降低了客户端处置成本，实现了经济效益与资源循环利用的共赢



◆ 绿色物流

为实现更加低碳、高效的运输方式，公司和供应商、客户建立水路铁路联运和公路铁路联运的绿色物流方案以替代传统公路运输模式。**2025年共有6966吨原料和100万m²胶膜产品实现联运运输，减少运输过程中的能源消耗和污染物排放。**在此基础上，公司进一步加快物流数字化、智能化转型进程，全面推广运输管理系统（TMS）至国内多个生产基地，不仅显著提升运输组织效率，也为持续优化运输结构、降低能源消耗与排放提供了有力支撑。

公司组建专属的新能源叉车车队，在公司内部物流运输场景实现**100%新能源叉车覆盖**。在公司内部建设专用充电桩，保证新能源叉车的高效运营。通过物联网技术，将新能源叉车充电管理和峰谷电时段相结合，低谷电时段充电，对能源耗用做精细化管理，降低用能成本，为企业可持续发展做出新的探索。

化学物质安全

■ 化学物质管理

化学品管理是企业安全生产管理的重要一环，针对化学品管理的特殊性要求，我们严格遵守《关于化学品注册、评估、授权和限制法规》(REACH)及其他化学物质的管理的相关法律法规，并建立了《易制毒、易制爆、剧毒危险化学品安全管理制度》《危险化学品管理制度》《危险废物(固废)管理制度》《配料危险化学品仓库安全管理规定》《危险化学品贮存安全管理制度》《危险化学品安全周知卡管理制度》等相关制度，收集并编制相关《MSDS安全技术要求》，对危险化学品我们建立了《危险化学品清单》，规范危险化学品的运输、装卸、贮存、标识、使用、废弃及处理，避免对环境造成影响和对人员造成伤害。

化学物质管理体系

公司建立并严格执行《危险化学品管理制度》，构建覆盖研发、采购、生产、储运、使用及废弃物处置的全过程闭环监管体系。通过MSDS标准化管理、专人仓储管理，配套专业化应急预案与员工年度安全复训制度，有效执行危化品的分级分类管理。并定期开展EHS专项审计与职业健康安全风险识别分析，确保各环节符合GB 15603《危险化学品储存仓库通则》等标准及ISO14001环境管理体系要求，最大限度降低职业健康风险与生态环境影响，持续完善本质安全建设。

危险化学品全生命周期管理流程



化学物质安全

化学物质管理职责

公司每年年度1号文件均下达安全管理要求，制定各环节化学品安全完成年度安全目标，均实现100%达成。在生产过程和研发实验等需要使用和储存化学品的场所，我们制定了严格的监管要求和措施，并在主要位置设置了明显的标识，以提示员工防范风险。我们由专业人员识别、购买、使用、存放化学品，管理方面我们并不定期组织开展相关培训，明确化学品的申购、存储、领取和使用流程，明确各部门职责，宣贯化学品使用防护及应急措施。

职责	实施部门	监管职责
各部门职责	<p>研发部 收集编制化学品清单、负责部门化学品使用及贮存管理</p> <p>采购部 负责采购、运输化学品与相关方沟通对接</p> <p>各使用部门 负责化学品使用、贮存等属地管理</p>	EHS部 对化学品各部门各环节进行过程监督
安全技术说明	<p>采购部 负责签订化学品购买协议，技术说明、原料安全技术。</p> <p>研发部 负责收集化学品安全技术及相关资料、统一存档</p>	EHS部 对化学品安全技术说明书转换安全周知卡并对使用和保管人员培训
标识	<p>各使用部门 对现场对应化学品制定相应安全标识</p> <p>EHS部 负责制定相应标牌</p>	EHS部 设置有效标准化学品标牌及监督

化学物质安全

工作场所安全标识



工作场所安全标识

化学品泄漏应急演练与实操培训

为减少和预防化学物质相关突发环境污染事故，提升各级管理人员及从业人员的安全生产意识、应急反应速度与抢险处置能力，2025年5月，公司组织开展**溶剂泄漏事件应急演练**。演练现场同步开展实操培训，指导参与人员规范穿戴防毒面具、防护手套等防护装备，并按照标准流程快速完成废溶剂清除、泄漏区域处置等操作，夯实化学物质泄漏应急处置基础，防范环境污染风险。



指标与目标

环节	化学物质核心管控要点	关键指标
源头采购	供应商ESG准入（合规、绿色、安全）； 优先采购低毒/无毒、可循环替代品	绿色供应商占比；有害物质替代率； 供应商ESG合规率100%
仓储储存	分区分类存储（甲/乙/丙类）； 防爆/防泄漏/通风设施达标； 高风险物质（如乙醇、丁酮、丙酮、乙酸乙酯等） 专项管控	仓储设施合规率；高风险物质专项 管控覆盖率； 泄漏事故为0
生产使用	危害风险分析（LEC）；操作标准化（SOP）； 职业健康监测（PPE、体检）； 减少危化品消耗与排放	职业健康体检覆盖率100%； SOP和风险识别率100%
物流运输	承运商资质审核；专用车辆/容器； 全程可视化追踪；防止泄漏与污染	运输事故率为0；危化品运输合规率100%； 泄漏应急响应时间≤1小时
废弃处置	危险废物减量化、资源化、无害化； 合规处置资质；台账全流程追溯	危险废物处置合规率100%； 危废非法转移事件为0

化学物质安全

■ 化学品识别和淘汰

化学品识别

根据化学品特性我们对化学品进行了分类，主要分为易制毒易制爆化学品、危险化学品、其他化学品三类，根据各类化学品《MSDS 安全技术要求》进行严格的识别和区分管理。

化学品淘汰

- 1) 公司内部对于目前高度危险性、剧毒危险化学品使用进行优化，由研发部负责逐步研究淘汰或实施替换方案；
- 2) 根据国家法律法规要求我司严格禁止问题化学使用，并对问题化学品目录及时更新。最新于2023年6月，根据生态环境部等11部门联合公布的《关于多氯萘等5种类持久性有机污染物环境风险管控要求的公告》，规定了限控5种类持久性有机污染物的具体事项，我司识别是否存在相关化学品的使用情况，并按相关要求进行了排查和禁用淘汰。

化学品注册和监管

<p>易制毒易制爆 化学品</p>	<p>根据《中华人民共和国禁毒法》《易制毒化学品管理条例》《易制毒化学品购销和运输管理办法》相关规定，特制定SOP-EHS-030《易制毒、易制爆、剧毒危险化学品安全管理制度》，在生产、经营、运输、储存易制毒化学品进行严格管理，由取得国家易制毒化学用品安全管理人员资质专管员1名进行专项管理，并确定2名兼职管理员负责相关事务，化学品单独存放，实行双人双锁，出入库台账登记清楚、全面、准确，无关人员不得进入仓库，每月盘点当月用量和库存，出现问题根据响应机制向当地公安机关报案。使用过程中产生的如废气、废水、废渣等须经过处理，符合国家相关规定，并严禁和其他化学混合处置。</p>
<p>危险 化学品</p>	<p>根据国务院第344号令《危险化学品安全管理条例》等相关法律法规，制定了SOP-EHS-018《危险化学品管理制度》。根绝SOP-EHS-040《危险化学品贮存安全管理制度》、SOP-EHS-048《危险化学品安全周知卡管理制度》等对所有危险化学品的采购、运输、储存、使用及其废弃物的处理进行精准有效的管控。</p>
<p>其他 非危险化学品</p>	<p>非危险化学品参照公司《化学品管理办法》实施相应管理措施，由研发部门识别物料特性，EHS部门明确管理要求和识别安全风险防范要点，由使用部门做好日常物料安全管理工作。</p>

化学物质安全

新物质危害性评估

对新物质危害性评估主要分为对人健康的影响和环境危害性风险影响两个方面。我们首先识别物理化学性质、毒理学特性、危险性等方面特征；其次，确定有害效应：通过相关数据综合分析确定化学物质可能引发的短期或长期有害效应，包括对人体健康的直接影响或者对环境的潜在危害。最后，制定控制措施：基于评估结果，制定相应的控制措施来降低化学物质的潜在风险，包括存放要求，工作场所规范，人员保护装备和环境保护措施等。

我们建立了完善的化学品物质评估和导入机制，主要原材料我们通过《原料导入流程》，特殊助剂类化学原料我们通过《助剂导入流程》，新物质的危害性评估是其中重要环节，涉及EHS、研发、质量、工艺、生产、采购多部门共同参与评估。在供应商导入的过程中，我们要求原料供应商出示产品的RoHS、REACH报告，若未通过检测，则不予采购，达成高关注化学物质原料采购端动态清零。

引入替代物质的领先生产商

公司积极与全球顶尖的原材料供应商开展深度合作，供应商引进和导入评估参照：ISO9001:2015质量管理体系标准，并将ESG表现全面纳入供应商审核流程。我们制定并执行《供应商管理控制程序》规范供应商选择、评估、绩效评价和改进流程，确保供应商提供的产品和服务持续满足本公司要求，并对供应商进行了全生命周期的规范化管理。

各类化学品原料供应商纳入《合格供方名录》需要经过以下评估流程：供方资质审查→样品评估→小试评估→中试评估→变更评审→供应商审核（验厂）→合格供方；根据《采购控制程序》根据不同生产商的评估类别和级别确定采购量。公司主要原材料乙烯-醋酸乙烯共聚物(EVA)和聚烯烃弹性体(POE)已经与中石化、陶氏化学、埃克森美孚等全球领先生产商进行了多年采购合作，并在新产品的开发应用方面开展深入的科研合作。



合作生产商



创新协作 推动责任价值链

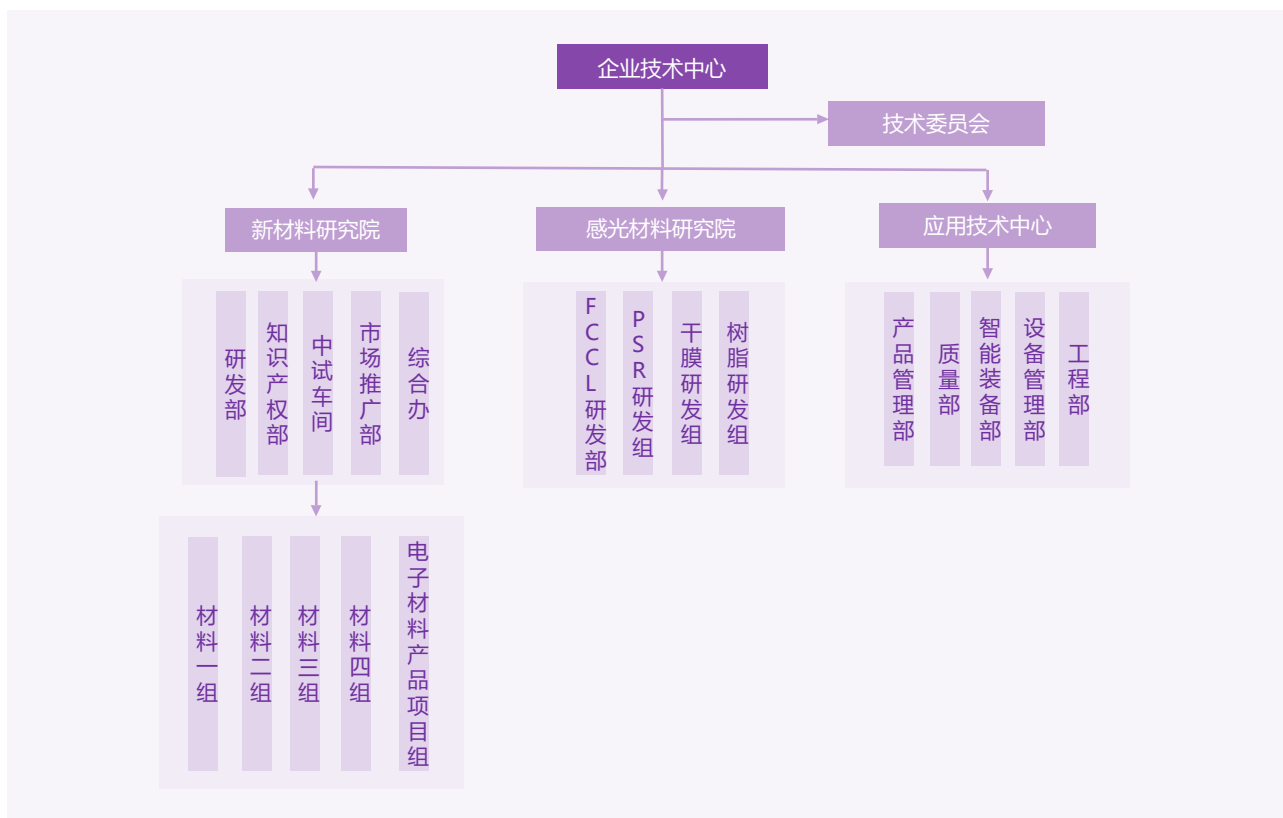
03

创新驱动	58
知识产权保护	62
产品和服务安全与质量	68
数据安全与客户隐私保护	73
可持续供应链	75

创新驱动

治理

研发创新体系



福斯特新材料研究院主要负责光伏封装技术前沿项目的研究，解决新能源产业链中关键封装材料的重大关键技术问题，引导行业发展方向，推动新能源产业的发展。封装材料的热点问题的突破，将关系到光伏新能源行业发展应用程度，进而影响目前日趋严重的环境问题。

感光材料研究院主要围绕电子化学材料这一大类新兴产业材料，对感光干膜、无胶挠性覆铜板、感光覆盖膜展开研究开发，积极布局光电新材料战略，加强公司在新材料领域的研发力度，保障增长持续性。

应用技术中心主要负责研发成果转化，为新产品的成果转化提供技术支持和指导，开展工艺技术研究、技术革新、技术改造、质量管控及标准建设。

技术委员会给新产品的研究提供技术指导，保持前瞻性引领封装材料走向，对研发技术成果进行评价。同时负责对整个企业技术中心的日常运行等行政事务，为各产品事业部的正常运行提供保障。



福斯特新材料研究院



电子材料研发大楼

创新驱动

研发技术团队建设

公司将研发团队建设作为创新发展的重要战略支撑，通过多维度的人才培养、人才评价和晋升机制，公司现已构建起一只专业过硬富有创新精神的高素质研发团队，截止2025年末，有研发人员606人，其中省高层次人才4人，杭州市高层次人才8人，博士后14人。

为不断提升团队技术水平，公司依托福斯特企业大学，定期开展专项培训，为公司保持行业技术领先地位、提升核心竞争力提供人才保障

■ 战略

福斯特自成立以来始终以自主创新为核心，以公司技术创新发展战略为导向，根据企业发展需要统筹安排技术创新活动，每年都投入占销售收入3%以上的资金用于开展各类科技创新活动，对立项项目进行独立核算，专项管理。为提升研发效率与成果转化能力，公司建立了完善的科技研发制度体系，设立制度包括《研究与开发项目管理制度》《设计与开发控制程序》《技术进步成果评审与奖励办法》《福斯特科研经费管理制度》《科研项目研发投入财务核算制度》，涵盖项目立项、过程管控、成果评审及经费管理等多个环节，确保研发活动的规范性与高效性，为技术创新与可持续发展提供了坚实保障。

■ 影响、风险和机遇管理

福斯特已拥有**国家企业技术中心、国家博士后工作站、国家CNAS认可实验室、浙江省新材料重点企业研究院和浙江省感光材料重点企业研究院**等平台，是全球最大的光伏封装材料企业、也是电子电路材料领域国产化的标兵。我们不断推进项目研发，2025年福斯特主要研发项目如下：

主要研发项目名称	拟达目标	预计对公司未来发展的影响
钙钛矿电池用高稳定性低温封装胶膜的研究与开发	实现量产出货	进一步提升公司光伏胶膜的产品竞争性和销量，提前抢占钙钛矿电池新型技术路线市场份额制高点。
光伏用POE胶膜的研究与开发	突破核心技术瓶颈，实现量产出货	联合产业链上游共同攻坚国产化POE粒子，打破长期国外垄断，为光伏产业链的自主可控与降本增效提供了坚实保障，进一步提升公司市场占有率和影响力。
用于高端3C消费电子锂电池的黑色铝塑膜的研究与开发	突破核心技术瓶颈，实现量产出货	技术引领与产品结构升级，深化客户合作与市场拓展，增强公司的盈利与抗风险能力。
高光敏性耐电镀干膜的开发（UV/LED/LDI曝光机通用）	实现量产出货	提升公司感光干膜产品竞争力和销量，增加公司市场份额。
类载板及IC载板用LDI干膜的开发（适用于mSAP工艺制程）	突破核心技术瓶颈，实现量产出货	满足IC一级封装领域超精细线路制造需求，提升公司技术领先优势，增强公司综合竞争力。
AI服务器用超高盖孔LDI外层干膜	突破核心技术瓶颈，实现量产出货	满足AI服务器领域超大孔径盖孔需求，提升公司技术领先优势，增强公司综合竞争力。

创新驱动

风险机遇管理

风险

- 封装材料成本受上游化工原材料价格影响显著。石油基原料或特种聚合物的价格剧烈波动，会直接侵蚀研发项目的利润空间与预算稳定性。关键原料的可获得性以及国际贸易政策变化，存在不确定性。
- 下游光伏组件降本，低质量材料成本使用，对封装材料的耐候性、透光率、抗PID（潜在诱导退化）等性能提出更高标准。

机遇

- 太空光伏对光伏材料的需求：福斯特拥有有机硅合成及改性硅胶技术，该产品可应用于太空光伏等高价值领域；福斯特拥有聚酰亚胺PI胶的合成工艺，可以开发CPI用于柔性砷化镓及柔性钙钛矿太阳能组件。
- 低空经济发展对铝塑膜材料的需求进一步增加。
- AI/算力发展对感光材料需求。

指标与目标

截至2025年12月31日，我们的研发技术人员数量为**606人**，其中硕士及以上学历的员工约占**21.45%**，研发技术人员数量占总员工人数的比例约**13.30%**。我们始终注重研发投入，2023年度、2024年度、2025年度研发投入金额为人民币人民币7.92亿元、6.57亿元和**4.68亿元**，在行业内持续保持保持领先。

研发目标达成情况

研发指标与目标	研发人员	研发投入	研发占比
2025年	606人	4.68亿元	3.02%

标准引领

2025年，福斯特牵头起草共挤胶膜国家标准**GB/T45939:2025《光伏组件封装用共挤胶膜》**发布实施；

截止2025年底，公司负责起草参与并发布光伏行业方面标准43项，其中国际标准4项【其中1项牵头在研】，国家标准7项，团体标准32项。

全球知识产权布局



省级科技奖项与项目

- 浙江省“尖兵”“领雁”攻关计划项目（项目编号：2023C01105），
- 浙江省“尖兵”“领雁”攻关计划项目《基于回收参与材料的晶硅-钙钛矿复合叠层太阳能电池绿色重构理论与关键技术》

国家级项目突破

- 公司承担工信部产业基础再造和制造业高质量发展专项【保密项目】；
- 参与工信部重大环保技术装备创新任务揭榜挂帅项目《高效纳滤膜材料》；
- 参与工信部重点新材料研发及应用国家科技重大专项【保密项目】；
- 科技部国家重点研发项目《大面积钙钛矿组件规模化制备技术及示范电站应用（应用示范类）》，项目进入中期检查阶段

创新驱动

材料研发



产品研发

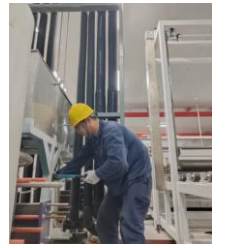
我们是一家平台型的材料企业，一直秉承“**创新技术为明天**”的发展理念，以光伏封装材料为主，以高分子材料为核心，先后开展了电子电路材料、锂电封装材料、水处理材料、显示材料、光电材料等领域业务。已建有福斯特**新材料重点企业研究院**和**感光材料重点企业研究院**。未来，我们将坚定地实施“**立足光伏主业、大力发展其他新材料产业**”的发展战略，通过科技创新驱动，致力于实现更多关键新材料的国产化。

设备制造

我们一直**自主开发建设**胶膜生产设备，内设“应用技术中心”，**掌握核心设计与制造技术**，具备200多人的强大设备团队和创建系统的专业人才培养体系，满足国内外各个生产基地设备建设的需求。我们秉持“创新技术为明天”的经营理念，为各类产品的研发、质量和效率方面持续提供技术突破，服务于客户和市场差异化的要求。我们注重设备自动化、数字化的创新发展，在生产、仓储、能源等各方面的持续深化应用，适应行业发展的趋势。我们在设备方面持续投入和深耕，以设备技术和产品技术的双重领先优势，保障核心竞争力。



杭州基设备调试现场



越南基地设备制造现场

软件开发



杭州福斯特应用软件有限公司

我们成立了专业的数字化团队，自研了覆盖集团各子公司主要产品的**ERP、MES、WMS、EAM、CRM系统**并获得了**八项软件著作权**（**新增三项为AI助手、WMS、CRM**），外购了**OA、SRM、TMS、IOT、APS**等专业软件，软件开发人员打通了各个系统之间的联系，通过软件采购与自研并举，在公司的生产、经营中发挥着重要的作用，软件人员应用物联网、数字孪生技术，边缘网关计算技术等，为公司提升管理效率、提高产能发挥了积极作用。

知识产权保护

治理

知识产权相关法律法规及制度

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国内知识产权法律法规，以及《专利合作条约》(PCT)《保护工业产权巴黎公约》《商标国际注册马德里协定》等国际条约的相关规定，持续完善《专利管理制度》《商标管理制度》等内部规章制度，并将知识产权管理要求深度嵌入研发、采购、生产、销售等核心业务流程，确保全链条合规可控。同时，公司密切关注国内外知识产权法律法规的动态变化，定期开展合规审查与风险排查，确保管理体系与最新法律要求同步。

基于GB/T29490-2023国家标准，构建“1+3+N”制度框架：

- ✓ **1项核心纲领**：《知识产权管理制度》作为公司知识产权治理的顶层设计文件，明确战略目标、组织职责与管理原则；
- ✓ **3大系统规范**：涵盖知识产权获取、维护、运用三大核心环节的专项流程文件，形成闭环管理体系；
- ✓ **N项操作细则**：包括《专利检索流程》《专利申请控制流程》《知识产权维护评估流程》《知识产权风险识别与应对指南》等15项标准化操作文件，确保制度落地执行有据可依、有迹可循。

企业荣誉与体系认证

- 公司先后获评浙江省知识产权示范企业和国家知识产权优势企业，持续引领行业知识产权发展方向。
- 2025年顺利通过杭州知识产权强企复核和GB/T29490-2023知识产权管理体系新版认证（证书编号：18125IP0581R2M），标志着公司知识产权管理水平迈上新台阶。
- 根据《浙江省人民政府质量奖（省知识产权奖）管理办法》，经申报推荐、资格审查和资料评审，一件核心产品相关专利现已进入2025年浙江省专利奖综合评审程序。



知识产权保护

组织架构与专业团队

公司设立独立的知识产权部，配备5人专职团队，形成“**法律—技术—管理**”三位一体的专业能力矩阵：

- ✓ 3人持有专利代理师资格，具备丰富的专利撰写与审查经验；
- ✓ 1人具备复合型资质：专利代理师资格 + 法律职业资格 + 高级工程师 + 知识产权师，兼具法律、技术与战略视野；
- ✓ 团队核心成员专业背景覆盖材料、化工、化学等多个技术领域。

知识产权体系建设

2019年	首次通过GB/T29490-2013认证（证书编号：18119IP5388ROM），初步建立规范化管理体系
2022年	通过三年期再认证，验证了体系的持续有效性
2024年	顺利通过监督审核，进一步体现了体系的成熟性与稳定性
2025年	顺利通过GB/T29490-2023新版认证审核（证书编号：18125IP0581R2M），实现管理体系全面升级



培训与能力建设

公司构建分层分类的知识产权培训体系，推动人才梯队持续跃升：

- **研发人员**：围绕商业秘密保护、专利检索实战、技术交底书撰写、侵权规避设计等内容开展专项培训（≥4次/年）。2025年，**B级以上专利**（具备较高技术价值与法律稳定性）占比达85%。
- **知识产权工程师**：开设月度进阶课程，涵盖专利无效攻防、检索分析、专利分析实务、诉讼案例、涉外专利实务、专利运营策略等（≥12次/年），全面提升专业素养与实战能力。
- **高管与业务部门**：定期开展知识产权战略宣贯与合规培训，强化全员知识产权意识，营造尊重创新、保护知识的企业文化。



知识产权保护

■ 战略

核心战略定位

作为全球光伏封装胶膜领域的龙头企业，公司始终将知识产权视为核心战略资产，依托国家知识产权优势及省级知识产权示范企业平台，围绕“**创造、运用、保护、管理**”四大维度，构建覆盖全链条的知识产权治理体系。2025年，通过深化国际合作、实施专利导航、上线智能化知识产权管理系统、强化人才培养，推动知识产权由数量积累向质量提升转型，为全球业务拓展与可持续发展提供坚实支撑。

国内外专利布局

围绕核心产品及前瞻技术方向，2025年完成**130余**项国内外专利组合布局，重点拓展欧美日韩等关键市场，新增国外专利申请**5**项，累计海外专利布局达**53**项，已授权**18**项，构建起覆盖主要目标市场的技术壁垒，支撑核心产品国际竞争力。

■ 影响、风险和机遇管理

正面影响和机遇

- **核心价值赋能**：通过系统化知识产权布局，提升产品技术壁垒与市场竞争力，推动核心技术产业化落地。
- **管理规范与品牌提升**：知识产权管理体系认证规范内部流程，提升运营效率与品牌公信力，助力客户信任度提升。
- **合作与发展**：与政府、行业机构及国际知识产权服务机构建立广泛合作，持续提升保护能力与行业影响力。

研发协同与专利导航

公司以技术创新驱动知识产权创造，依托浙江省专利导航项目，围绕核心产品“转光材料”，系统分析全球技术分布、竞争对手布局与专利壁垒，精准识别技术空白与创新方向，有效降低研发成本与侵权风险，研发效率显著提升。同步**建立专利数据库**，集成全球专利数据，实时跟踪技术动态与竞争态势，形成核心产品的专利地图，为研发决策提供数据支撑，推动研发方向的持续优化与迭代。



2025年底，浙江省高级人民法院、杭州市中级人民法院和临安区人民法院各领导莅临我司调研创新工作，为我们的知识产权工作提供了宝贵指导和建议，体现了政府对我司知识产权工作的支持。

知识产权保护

风险识别、预警与应对

◆ 风险识别：多维立体化风险画像

公司建立全生命周期知识产权风险识别机制，从**法律、技术、市场、运营、国际化**五个维度，系统识别潜在风险，形成动态更新的风险画像：

风险维度	风险类型	具体表现
法律风险	侵权与被侵权	产品/技术可能落入他人专利保护范围；或自身专利被第三方无效、侵权
	权属争议	职务发明界定不清、合作研发成果归属不明、委托开发知识产权分配争议
	合规风险	专利申请文件不合规、商标使用不规范、未及时缴纳年费导致权利失效
技术风险	技术替代	核心技术被新兴技术替代，专利价值衰减或失效
	研发方向偏离	研发投入方向与专利布局错位，形成“专利孤岛”
	专利质量风险	专利撰写质量不高，权利稳定性差，维权困难
市场风险	竞争对手围堵	竞争对手在关键市场布局基础专利，形成技术封锁
	市场准入障碍	目标市场专利壁垒高筑，产品无法顺利进入
	品牌侵权	商标被抢注、仿冒，损害品牌声誉
运营风险	供应链风险	供应商使用侵权技术，连带追责
	人才流动风险	核心技术人员离职，可能导致技术秘密外泄
	合同风险	技术许可、合作开发合同中知识产权条款约定不清
国际化风险	海外布局不足	目标市场未及时申请专利，丧失技术壁垒
	跨境侵权风险	产品出口可能侵犯他国专利权
	国际诉讼应对能力弱	海外诉讼成本高、周期长、专业支持不足

知识产权保护

◆ 风险预警：全时域动态监控体系

公司构建“数据+专家+流程”三位一体的知识产权风险预警机制，实现对风险的早发现、早预警、早干预。

- 数据层：专利风险预警数据库

- 建立全球专利监控数据库，覆盖中国、美国、欧洲、日本、韩国等重点国家和地区；
- 对竞争对手、核心技术领域进行专利地图分析，识别高密度专利布局区域；
- 对高风险专利进行标引与追踪，设置预警阈值，当出现新公开专利可能构成侵权风险时，系统自动触发预警；
- 建立专利法律状态监控，实时跟踪竞争对手专利的授权、转让、无效、过期等状态变化。

- 专家层：专业团队研判

- 由技术专家、知识产权工程师、法律顾问组成风险研判小组，对预警信息进行二次筛查与专业评估；
- 定期召开风险评审会，评估重大风险事件的影响程度与紧迫性，制定应对策略；
- 与海外顶级律所建立合作，针对欧美等重点市场建立专利风险预警模型，预判侵权诉讼可能性。

- 流程层：闭环管理机制

- 建立风险预警—研判—处置—反馈闭环流程，确保每一条预警信息都有响应、有处置、有复盘；
- 将风险预警机制嵌入研发立项、产品上市、海外拓展等关键决策节点，实现风险前置管理。

◆ 风险应对：分层分类处置策略

公司根据不同风险类型与等级，制定差异化应对策略，形成“预防—应对—救济”三级防护网。

- 预防性措施

措施	具体内容	2025年实施情况
专利检索与查询	研发立项前100%进行专利检索，规避重复研发与侵权风险	研发项目检索覆盖率100%，规避潜在侵权风险
自由实施分析	新产品上市前进行FTO分析，确保市场准入安全	完成多项重点产品FTO分析，识别并化解风险专利
供应商合规筛查	建立供应商知识产权合规筛查机制，要求供应商出具知识产权承诺函	筛查核心供应商，淘汰存在侵权风险的供应商
核心技术人员管理	签订保密协议、竞业限制协议，建立技术秘密分级保护制度	核心技术人员协议签订率100%，技术秘密零泄露
合同条款标准化	在技术开发、合作研发、委托加工等合同中嵌入知识产权条款模板	合同合规审查覆盖率100%，权属纠纷零发生

- 具体应对措施

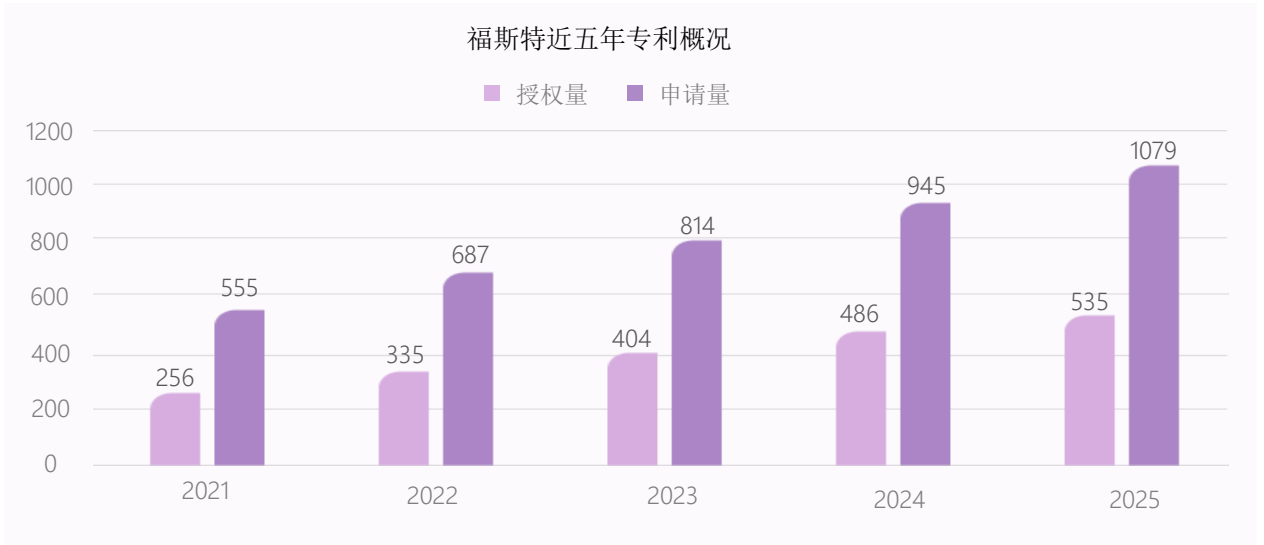
- ✓ **风险预警机制**：搭建专利风险预警平台，集成全球专利数据与法律状态信息，建立风险专利标引与动态追踪机制，实现风险早识别、早预警、早应对；
- ✓ **纠纷处置与维权**：组建专业风险应对团队，制定标准化处置流程，与海外顶级律所建立合作，针对欧美等重点市场建立专利风险预警模型，预判侵权诉讼可能性并制定应急预案；
- ✓ **合规管理**：将知识产权合规审查嵌入研发立项、专利申请、海外布局等全流程，确保运营活动符合法律法规与行业规范，2025年合规审查覆盖率100%。
- ✓ **全链条专利赋能**：
 - **研发端**：开展专利检索与查新，规避重复研发与侵权风险，2025年研发项目专利检索覆盖率100%；
 - **采购与生产端**：建立供应商知识产权合规筛查机制，筛选合规技术供应商，规避供应链侵权风险；
 - **销售端**：构建专利组合，支持海外客户技术合规认证，提升市场准入效率。

知识产权保护

■ 指标与目标

2025年关键指标完成情况

截至2025年12月31日，福斯特累计申请专利**1079项**（包括外观专利），其中发明专利**855项**（授权有效315项）、实用新型专利**209项**（授权有效147项），核心技术覆盖光伏胶膜材料、工艺优化及设备创新等领域。报告期内公司专利申请数量为**134项**、授权数量为**49项**。2025年，公司新增国外专利申请**5项**，重点布局欧美日韩等目标市场，支撑全球化技术壁垒构建。2025年公司申请商标**15项**，申请软件著作权**12项**。



未来年度目标

- ✓ **专利创造目标**：计划 2026 年新增授权专利 ≥ 50 项，其中发明专利占比不低于 80%；核心技术专利覆盖率达 100%。
- ✓ **人才能力目标**：每年开展知识产权培训 ≥ 12 次，累计培训人次 $\geq 500+$ ；核心知识产权工程师专利实务能力考核通过率达 100%，培养一支兼具法律、技术、管理能力的复合型人才队伍。
- ✓ **国际化目标**：完成海外专利布局 ≥ 5 项，覆盖主要业务拓展市场；建立完善的海外知识产权风险预警与应对机制。
- ✓ **体系优化目标**：持续深化知识产权管理体系建设，确保通过年度监督审核，推动体系与公司业务、研发深度融合，提升知识产权管理对业务的支撑效能。

知识产权是推动我公司持续创新、实现高质量发展的重要支撑。我们将继续秉承“**创新引领、知识赋能**”的理念，不断优化知识产权管理体系，提升知识产权创造、运用、保护和管理能力，为公司的长远发展保驾护航，也为光伏封装胶膜行业的知识产权建设贡献更大力量。公司以知识产权为战略支点，构建了**技术、市场、合规**三位一体的ESG治理体系。未来将持续强化专利质量与全球化运营能力，为股东、客户及社会创造可持续价值。

产品和服务安全与质量

治理

公司建立了完善的质量管理体系，公司总部设立总部质量部门，负责管理体系建设、业务流程设计、产品质量保证、质量数据分析及改善活动推进等综合管理职能；各基地质量部门则通过 PDCA 循环对生产全过程的质量符合性进行管控。

公司质量管理执行ISO 9001 : 2015标准要求，在产品质量保证方面符合相关国家、行业及企业标准，在质量管理职能和实践上从研发设计、供应链、生产过程、产品交付到售后服务实现产品全生命周期管理。截至报告期末，公司生产制造基地（不含电子材料分切基地）已 100% 通过ISO9001体系认证。

体系	体系中文名称	生产制造基地（不含电材分切基地）完成认证比例
ISO 9001	质量管理体系	100%

质量管理信息系统设计

在质量管理的标准化、数字化、智能化发展方面，建立了**质量管理体系QMS**，并**实现与ERP、WMS、IOT、OA等系统数据集成**，将物料、设备、工艺、生产、产品全过程质量数据进行在线监控，可视化的数据分析进行综合管理。依托QMS系统实现了跨基地产品质量策划与标准执行的统一管理，涵盖从新产品PFMEA/控制计划的创建维护，到产品标准、质量检测及操作规范的执行监督。通过实时监测和横向对比基地质量数据，识别差异并优化管理。QMS系统自动触发进料、过程及成品检测异常流程，ERP系统实现自动隔离；同时，系统对材料、半成品和成品的库存时间进行预警，自动触发呆滞品流程。投诉流程实现节点时效性统计与关闭率统计，分级分类管理，标准化分析处理过程，形成改善案例与经验积累，持续提升质量管理水平。



产品和服务安全与质量

■ 战略

公司以“**创新技术为明天，顾客至上质为先**”为长期践行的质量方针，始终以创新和质量作为发展的驱动力，为客户持续提供优质可靠的产品和服务。杭州总部及其他生产基地均通过ISO9001:2015质量管理体系认证，公司光伏封装胶膜产品执行和满足国家标准、行业标准和企业标准。

产品全生命周期质量管控

开发质量	<ul style="list-style-type: none"> • 开发过程产品可靠性和保质期有效性评价。 • 产品开发周期各阶段质量风险识别。 • 产品开发各阶段成熟度评价和改进
供方管理	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商导入材料各阶段的符合性评价 • 供应商生命周期质量绩效和改进
改善活动	<ul style="list-style-type: none"> • 跨基地质量数据对比改进 • 基地产品/过程/体系审核和改善 • 跨基地QCC活动和专项改善
变更管理	<ul style="list-style-type: none"> • 变更风险识别和评价 • 变更过程控制和符合性保证
文控中心	<ul style="list-style-type: none"> • 管理体系层级权限设计 • 管理体系策划和QMS系统融合
投诉管理	<ul style="list-style-type: none"> • 投诉分级分类管理 • 投诉处理时效性、改善有效性绩效评价
售后服务	<ul style="list-style-type: none"> • 客户制程工艺、设备与产品匹配性评价 • 客户端产品应用问题技术支持
计量认证	<ul style="list-style-type: none"> • 跨基地统一计量策划实施 • 跨基地月度测试对标改善

产品和服务安全与质量

客户服务管理

- 为了确保公司进出口业务持续合规开展，符合**海关AEO企业**管理要求，公司内审部每年组织对进出口业务部门按海关AEO企业认证标准进行内审，并提出改善建议项，推进进出口管理优化，同步将管理流程推进至海外子公司执行，持续有效进一步保障了全球供应链的安全与便利，为客户提供高效服务，支撑订单的准时、高效交付。



AAA级浙江省“守合同重信用”企业

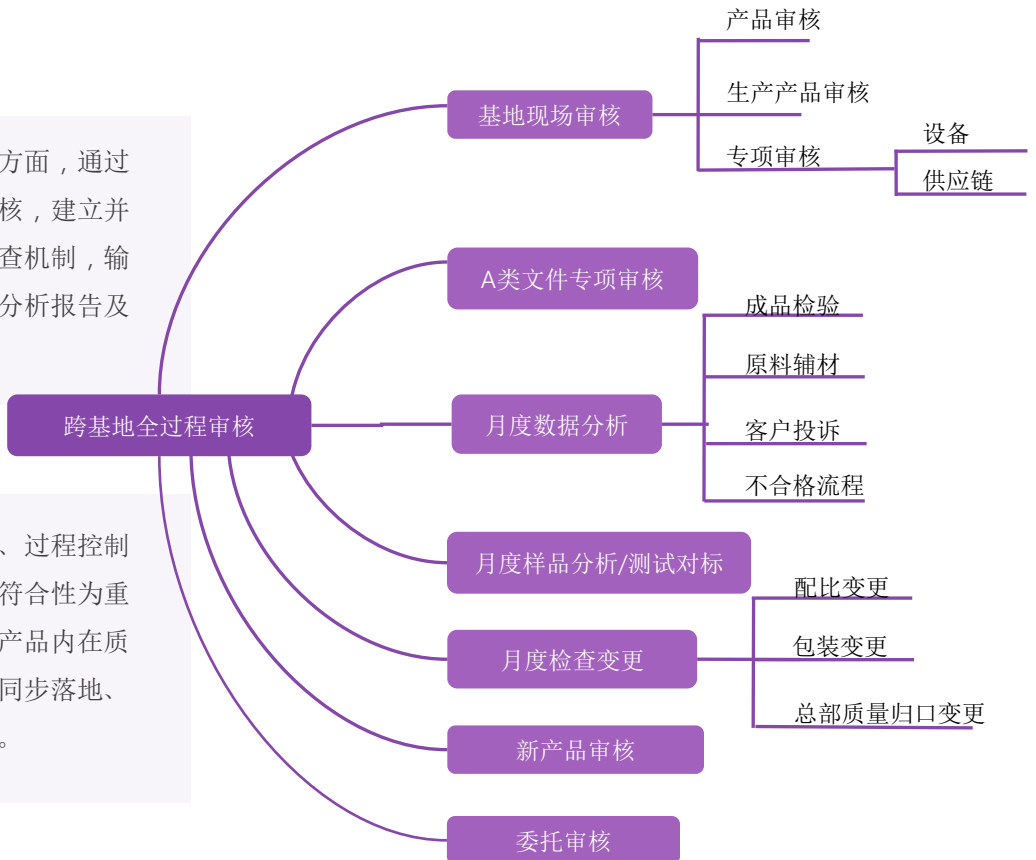
- 公司在持续接受**AAA级浙江省“守合同重信用”企业**的执行情况的审核，确保销售、采购及各类工程项目合同履行过程中，严格遵循“守重”企业标准，确保合同条款的全面履行，维护客户信任与合作关系的长期稳定。这些举措不仅提升了客户满意度，也彰显了公司在全球化运营中的责任与担当。
- 在客户服务方面，增加海外客户现场技术服务力量，提升海外客诉的响应能力。

影响、风险和机遇管理

跨基地质量管控

在跨基地质量同步方面，通过系统核查与现场审核，建立并实施全过程月度检查机制，输出各基地质量对比分析报告及改进要求。

以标准执行规范性、过程控制缺失率、产品性能符合性为重点，保障各基地与产品内在质量相关的管理要求同步落地、质量输出保持一致。

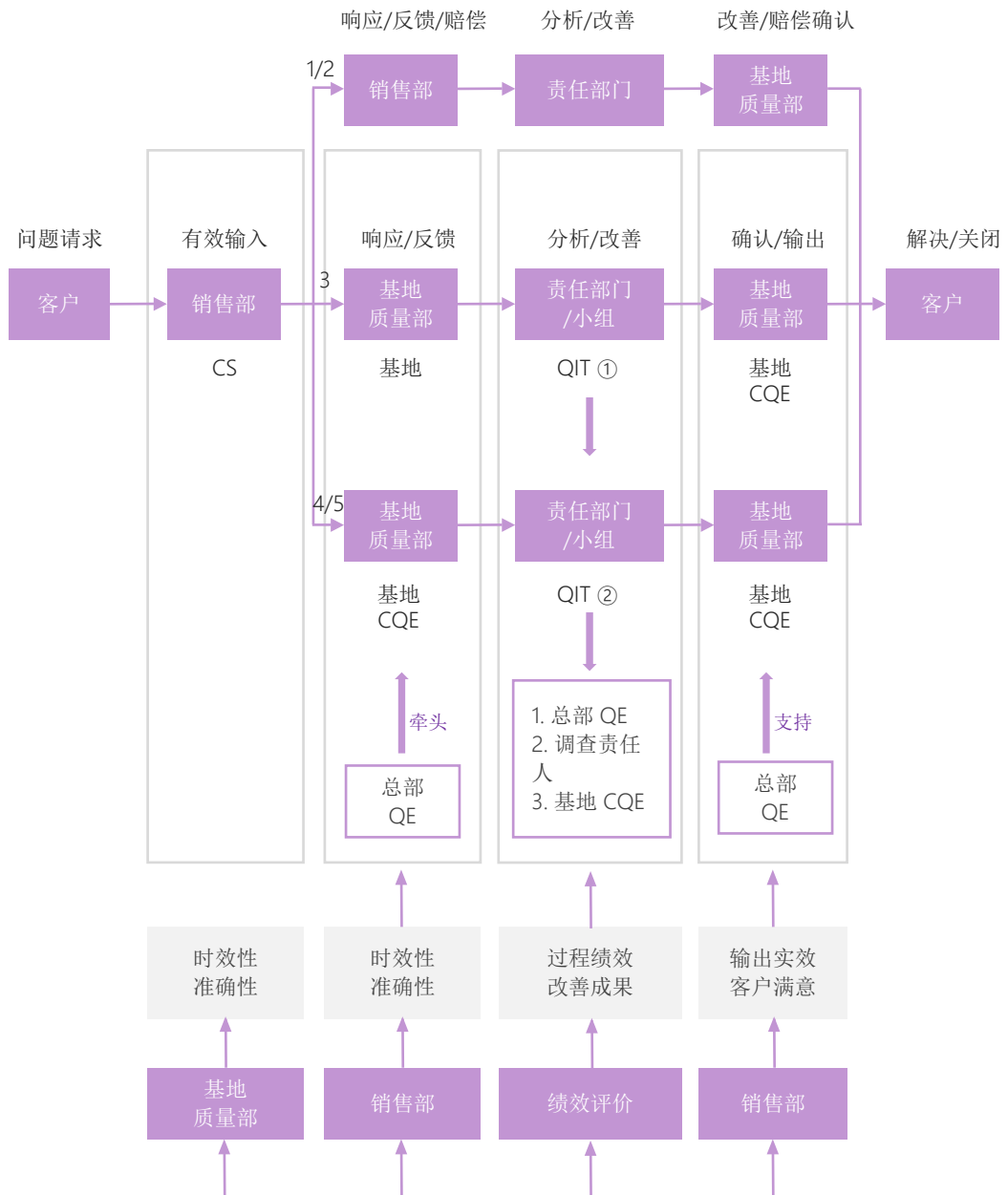


产品和服务安全与质量

客户投诉处理

投诉处理分配标准和权限				
维度	评价维度/投诉分类	等级划分	责任部门	牵头部门
投诉评级	严重度、发生率、影响力	任一维度评分4/5	Q基地质量部	总部质量部
	严重度、发生率、影响力	任一维度评分3	Q基地质量部	/
	严重度、发生率、影响力	综合评分在1/2	S销售部	/

投诉处理过程



绩效评价过程

产品和服务安全与质量

指标与目标

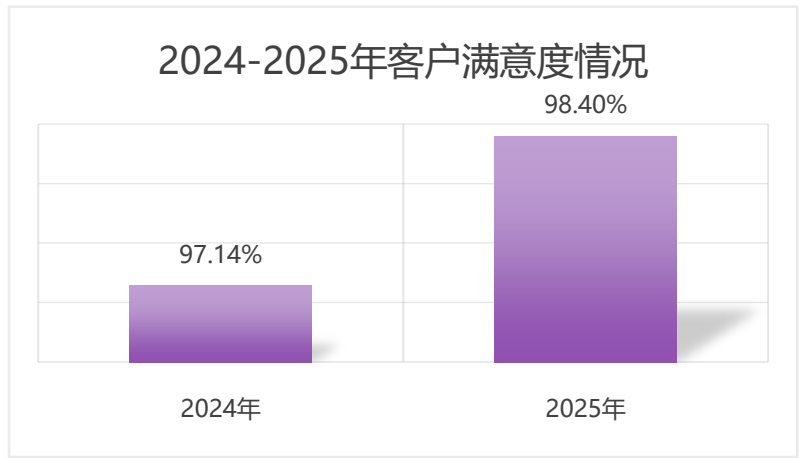
客户满意度情况

公司在制定2025年度管理目标中，对客户满意度目标从 $\geq 96\%$ 调整为 $\geq 98\%$ ；

客户满意度目标：客户满意度 $\geq 98\%$

客户满意度情况：完成，2025年度客户满意度 **98.4%**

2025上半年客户满意度97%，**全年满意度98.4%**，较比2024年度全年97.14%度略有上升；特别是在产品质量与交货期方面有较明显的提升。



产品重点评价维度		
产品质量维度	销售与技术服务维度	交付质量(包装运输与交货期维度)
产品的安全性	客户需求理解	产品包装防护
批次间稳定性	客户反馈响应	货物到达准时
性能的符合性	问题解决能力	交付服务态度
产品使用效果	问题处理满意	交货时间准时
检测报告齐全	技术服务专业	供应能力充分

数据安全与客户隐私保护管理

■ 数据安全与客户隐私保护管理

公司高度重视数据安全与客户隐私保护，严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规及规定。2025年，我们全面推进信息数据安全体系建设，**关键ERP业务系统已通过等保二级测评认定**，确保客户数据的安全性与隐私性得到充分保障。通过完善的管理措施和技术手段，我们致力于为客户提供安全可靠的服务，持续提升数据安全水平。我们每年度持续更新和完善信息安全管理技术，强化信息安全管理：

<p>安全态势感知与预警</p>	<p>福斯特网络安全感知平台为公司的安全大脑，是一个集检测、可视、响应处置于一体的大数据安全分析平台。以大数据分析为核心，结合了威胁情报、UEBA、机器学习、失陷主机检测、大数据关联分析、NTA流量分析、可视化等技术，对公司全网安全进行可视及预警。</p>
<p>网络安全设备升级建设</p>	<p>我们通过升级防火墙和上网行为管理设备，提升安全防护能力、增强性能和稳定性、规范上网行为管控、防止敏感数据泄露。</p>
<p>文档数据加密保护</p>	<p>我们通过数据加密软件的全面应用，对公司重要高密资料文档数据进行加密，确保数据在存储和传输过程中的机密性和完整性。防止敏感数据泄露。</p>
<p>合规审计平台建设</p>	<p>我们通过部署日志审计平台，统一收集全网设备、服务器、应用、安全设备的日志，实现集中存储、查询、告警与追溯，用于故障排查、安全事件分析、满足合规审计要求。部署数据库审计平台，对数据库操作进行细粒度监控，完整记录登录、SQL 语句、数据访问与修改行为，防范数据泄露、越权操作、恶意篡改，实现数据安全可审计、可追溯。</p>
<p>关键业务系统应急演练</p>	<p>2025年我们聚焦实战化应急能力建设，通过模拟关键业务ERP系统异常演练，高效实施2次跨部门协同作战应急演练。通过应急演练验证容灾系统（备份站点）的可用性与数据完整性，检验各部门在灾难发生时的协同响应能力。</p>
<p>威胁情报共享平台</p>	<p>我们积极参与行业内威胁情报共享平台，获取前沿攻击趋势和防威胁情报共享平台御策略，提升安全防护的前瞻性和协同性。</p>

数据安全与客户隐私保护管理

数据安全制度

公司针对数据安全与客户隐私保护制定了《**信息安全管理**制度》，针对数据安全制定了《**软件开发项目管理制度**》《**关键系统数据库巡检备份以及恢复标准**》2项制度；由公司信息技术部分管领导负责数据安全的整体规划与推进，由信息技术部全面负责公司的数据安全方案项目详细的建设工作。

数据全生命周期安全管理

2025年，公司正在逐步完善数据安全管理体系。由信息技术部负责识别并监控数据产生、使用及销毁过程中的安全风险，确保数据全生命周期的安全性。设备管理部则通过维护数据存储设备的稳定性与安全性，并利用网络安全设备实时监控网络行为与终端安全，为数据安全提供技术保障。公司总部和分子公司进行所有业务系统权限梳理，根据权限最小化原则重新整理分配，进一步完善系统账户权限安全，防止因权限问题导致的数据安全问题。

指标与目标

数据安全指标与目标	2025年目标	2025年完成情况
数据安全事件	全年0起数据安全事件，因数据安全事件导致的公司与客户经济损失为零	完成，全年未发生数据安全事件
数据安全/客户隐私保护相关培训	1次，覆盖率80%以上	完成，1次，覆盖率86%
敏感数据加密覆盖率	敏感数据加密覆盖率100%	完成，敏感数据加密覆盖率100%
信息系统等保二级测评	通过ERP系统等保二级测评	完成

可持续供应链

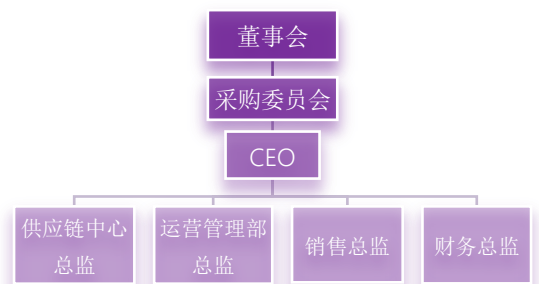
治理

我们严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，对业务相关的供方选择严格把控，通过《供应商管理控制程序》《采购控制程序》等内部制度对供方管理、采购流程做出明确规定，并不断巩固和拓展与供方的合作伙伴关系，与供应商签订技术协议，稳定供应渠道，保证供货质量。

供应链治理架构

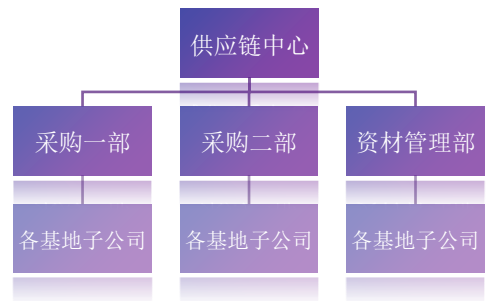
监督层：由内审部联合第三方权威机构开展年度供应链合规穿透式审计，全面排查供应链各环节存在的合规问题，审计结果直接汇报至**董事会**，为董事会决策提供关键依据。

决策层：建有保障供应链安全与可持续发展的组织机构“**采购委员会**”，由CEO担任主席，成员包括供应链总监、运营管理部总监、销售总监、财务总监等高层领导。该委员会不定期召开会议，共享上下游市场、合作伙伴、政策变化、供应和需求等信息，审议供应链和采购风险，根据市场动态与行业趋势对战略进行调整，确保公司供应链战略与整体发展目标高度契合。



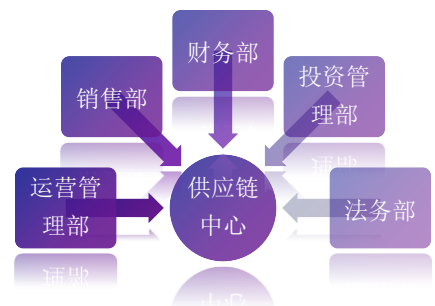
执行层：总部设置**供应链中心**：负责供应商ESG审核、分析供方市场风险并预警，从源头上把控供应链风险。

供应链中心下设三个直属部门。**采购一部**主要负责原料采购、进口业务；**采购二部**主要负责助剂、MRO类物料采购、物流承运商管理和供应链系统平台建设开发工作；**资材管理部**主要负责辅材管理、产品包装设计、标准规范制定、包装材料循环回收等。各基地子公司下设采购、物流部门，总部供应链中心对子公司业务部门具有监督指导职责。



配合层：采取多部门协同配合，形成供应链安全及可持续运行发展保障和助推力。

运营管理部负责制定生产计划为供应链计划提供依据和参考；**销售部**负责通过市场和产业链下游信息共享，为供应链安全发展战略提供支持；**财务部**负责提供供应链资金安全性支持和保障；**投资管理部**负责检测外部政策风险并预警；**法务部**负责合同合规性审核、监测法律风险并预警。



信息报告机制：采取定期会议和临时会议决策机制，重大风险需在24小时内提报至委员会，保证信息的及时传递与高效决策。

考核问责：将供应链安全KPI纳入高管绩效，同时在部门考核中设置“红线指标”，将供应链安全工作纳入员工的绩效考核体系，确保了供应链安全工作的有效落实。

可持续供应链

■ 战略

2025年度，公司始终将可持续供应链作为核心战略板块，锚定**供应安全、运营高效、环境友好、社会责任**四大目标，优化采购管控机制，推行大宗原料集中采购、小额物资灵活本地化采购模式。通过SRM系统实现供应商全生命周期信息化管控，依托TMS系统打通物流运输全链路，提升供应链韧性与运转效率，在保障产品品质与交付稳定的同时，联动供应商践行绿色合规理念，全方位落实可持续供应链管理要求。

供应商管理机制

公司依据《供应商管理控制程序》对供应商实施全生命周期规范化管理，并依托海关AEO高级认证资质，将守法合规与贸易安全作为供应商准入与评估的核心门槛，确保供应链的稳定与可持续

开发准入：多维评估，源头把控

资质审查：对新供应商开展背景调查，重点审核 ISO9001/14001 体系认证及部分产品的RoHS、REACH 等资质。

导入评估：对产品进行多轮导入评估验证，并输出评估报告，评估产品质量。

现场审核：对部分重要供应商进行现场导入审核，涵盖**质量、生产、设施设备、供应链、研发、HSE、社会责任、贸易安全**等共 **11** 个维度，确保其具备稳定可靠的交付能力。

分级分类

合格供方根据供应商所供产品的重要程度和业绩进行分级分类管理。

绩效考核

按月度/季度开展绩效追踪，考核内容包括**质量、交期、价格、服务、物流**等方面，输出《供方评价表》反馈供应商，督促供应商进行整改反馈，实现管理闭环。

年度审核

审核采取资料审核与实地考察相结合的方式，由专业审核团队进行审核，输出审核结果及不符合项，并监督其整改。报告期内共审核供应商**87**次（其中，原料8次、辅材79次）。

淘汰退出

针对D级或重大违规供应商，启动“辅导→复评→淘汰”闭环流程；触犯廉洁、违法等红线行为者，直接列入永久黑名单，集团内永不合作。

可持续供应链

■ 影响、风险和机遇管理

供应链风险管理

◆ **风险识别与应对**：公司全面梳理供应链中的潜在风险，包括供应中断、ESG风险、物流风险、合规风险等。通过定期开展风险评估工作，运用科学的评估方法和工具，准确确定各类风险的影响范围、时间跨度以及严重程度，为制定针对性的风险管理策略提供依据。

自然灾害风险	ESG风险
物流中断风险	法律合规风险

◆ 风险管理

- **供应链安全管理**：公司构建了系统化的供应链安全管理流程，涵盖风险识别、评估、排序、监测和管理等关键环节。通过定期开展风险评估和持续改进工作，不断优化管理流程，提升供应链的透明度和韧性，确保供应链安全管理工作的顺利开展。
- **供应链风险应对机制**：公司通过并购重组、科技创新等多元化手段，整合资源，提升供应链的核心竞争力，保障自身供应链安全，强化供应链优势。例如，通过投资相关企业，完善供应链上下游产业链；利用科技创新，实现供应链的智能化管理，提高运营效率。

• 风险管理策略

物流风险预警机制	公司依托大数据和信息技术，建立了TMS系统。通过实时监测物流车辆的运行状态，实现物流风险监控，及时发现风险，并发出预警信号，为公司采取应对措施争取时间。
应急预案与资源调配	公司制定了详细且完善的供应链风险应急预案，涵盖应急响应流程、资源调配方案以及备用供应商选择等关键内容。通过与供应商和物流合作伙伴建立风险分担机制，在风险发生时能够迅速调配资源，有效降低风险对供应链的影响，保障供应链的连续性。
多元化供应商策略	公司积极实施多元化供应商策略，不断拓展供应商资源，优化供应商结构。同时，持续优化物流网络，合理设立库存缓冲区和安全库存，增强供应链的弹性和抗风险能力，有效应对潜在的供应中断风险。

可持续供应链

供应链可持续发展管理

◆ 供应商ESG管理

公司构建了全生命周期的供应商ESG管理体系，通过制度固化与流程再造，将可持续发展理念深度嵌入供应链管理全流程。

制度先行：构建模块化合规框架

公司制定并实施《供应商社会责任管理规定》，配套发布《福斯特供应商ESG行为准则承诺书》，确立了以环境保护、劳工权益、职业健康与安全、商业道德、管理体系为核心的五大管控模块。该承诺书要求供应商承诺严格遵守法律法规，主动履行社会责任。

双重驱动：强化执行与刚性约束

为确保ESG要求落地见效，公司实施“承诺签署 + 审核准入”双重机制：

- **承诺全覆盖**：报告期内，**94.4%**的合格供应商已完成承诺书签署；其余5.6%的供应商通过提交经认证的ESG报告或等效证明文件，视同履行承诺义务，实现管理全覆盖。
- **审核常态化与红线管理**：公司将ESG表现纳入核心审核体系，增设“社会责任”专项模块。依据《供应商社会责任管理规定》开展审核。制度明确划定合规红线：对于未达成ESG最低要求的供应商，应立即停止合作（详见《供应商社会责任管理规定》第四章第二条），从源头阻断高风险供应链进入。

尽职调查：深化风险排查与持续改进

报告期内，公司全面启动供应链ESG尽职调查工作，参照SA8000国际标准及国家法律法规，对供应商开展深度评估**87**次。

- **审计覆盖**：采取“供应商自评 + 现场审计”组合模式，重点聚焦劳工人权、职业健康安全及环境合规风险。其中，针对关键原材料供应商实施了6场次现场综合审计
- **问题整改**：本次审计共识别各类不符项55项，建议项14项。公司已向相关供应商下发《供应商审核不符合项汇总》，建立“发现 - 整改 - 验证”的闭环管理机制。
- **成效评估**：截至报告期末，问题整改关闭率达92.7%。经全面排查，未发现供应商存在强迫劳动、童工使用或重大环境违法等严重违规行为。

未来，公司将持续深化供应链尽职调查广度与深度，将ESG绩效权重纳入供应商年度综合评价体系，携手产业链伙伴共建绿色、透明、可持续的供应生态。

可持续供应链

◆ 建设绿色供应链

公司秉持“绿色、低碳、循环”的可持续发展理念，充分发挥供应链“链主”企业的引领作用，将绿色供应链理念深度融入采购、生产制造、物流运输的全价值链。通过技术赋能与生态协同，公司致力于构建透明、高效、韧性的绿色供应链体系，推动产业链上下游共同迈向净零未来。

- **绿色采购**：公司坚持“绿色优先”采购策略，优先选择获得ISO 14001认证、使用可再生能源及具备环保资质的供应商。
- **绿色物流**：公司持续优化运输网络，通过TMS系统智能规划路线，提升满载率。积极推动使用新能源运输工具，降低运输环节碳排放。引入智慧物流系统，实现仓储作业数字化与配送路径优化，提升物流效率的同时降低单件碳足迹。
- **循环经济**：公司大力推动循环包装应用，与多个供应商共建共享循环包装回收项目。**2025年共使用循环托盘162.9万个、包装管材367.8万个，减少一次性塑料废弃物约54,648吨。**同时，推广可循环周转箱替代一次性纸箱——运输路径可实时监控，减碳数据直观可见。



共享托盘

可持续供应链

◆ 人才培养与团队建设

人才培养：公司建立了完善的供应链管理人才培养和引进制度，通过内部培训、外部进修、学术交流等多种方式，定期组织专业培训，提升团队的专业能力和综合素质。

团队建设：公司高度重视供应链管理团队的建设，通过内部培训和外部合作，营造良好的团队氛围。定期组织团建活动和优秀员工表彰，增强团队凝聚力与归属感，打造一支懂业务、善协同、敢担当的可持续供应链管理团队。

◆ 负责任矿产管理

公司实施“契约约束+动态监控”双轨机制，虽现阶段采购不涉冲突矿产，但公司前置风险管理，已将无冲突矿产承诺作为核心供应商准入与续约的必要条款，从源头锁定合规责任。未来，公司将持续关注行业标准演变，适时深化管理政策，致力于构建零风险、可持续的绿色供应链。

■ 指标与目标

我们致力于供应链中断0风险。在报告期内，通过一系列风险管理措施的实施，临时的应急措施保障供应链安全性，供应链中断风险得到有效控制，朝着既定目标稳步迈进。此外，我们全力提升供应链透明度和可持续性，大力推动绿色供应链建设。报告期内，公司在绿色供应链建设方面取得显著进展，绿色采购比例不断提高，循环经济得到广泛应用。

供应链指标与目标	2024年目标	2024年完成情况
供应链风险评估覆盖范围	100%	完成，合格供方名录中供应商100%，实现对供应链风险的全面监控。
供应链风险意识培训覆盖范围	100%	完成，100%的供应链管理团队成员完成风险意识培训，提升团队整体风险防范意识。
供应链安全	供应链中断0风险	报告期内，我们通过一系列风险管理措施的实施，临时的应急措施保障供应链安全性，供应链中断风险得到有效控制。
绿色供应链建设	提高绿色采购比例	报告期内，公司在绿色供应链建设方面取得显著进展，绿色采购比例不断提高，循环经济得到广泛应用。



以人为本
构建和谐生态

04

职业健康与安全	82
多元、平等与包容	85
人权与员工权益	90
人才培养与发展	96
社会责任	98

职业健康与安全

职业健康安全管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，制定了《安全生产目标管理制度》《安全生产责任制度》《EHS奖惩制度》《隐患排查治理制度》《职业卫生管理制度》《特殊作业审批管理制度》《设备管理制度》《EHS事故管理制度》等多项安全生产管理制度。同时建立了完善的安全生产管理体系，在组织架构上，公司设立了事业部层面和子公司层面的**EHS管理委员会**，负责统筹和监督安全生产工作。同时，各子公司均建立了职业健康安全管理体系，确保安全管理的规范化和制度化。

为有效预防和控制职业健康风险，公司**每年开展职业健康安全风险识别工作**，定期对员工进行专业培训，提升其安全意识和应急处理能力。此外，公司还针对识别出的风险定期组织应急演练，确保员工熟悉工作环境中的潜在风险及紧急应对措施。

公司**每年制定职业健康安全工作计划**，明确工作目标和具体措施，形成从风险识别、培训、演练到持续改进的管理闭环。通过这些措施，公司致力于实现职业健康安全的持续改进，保障员工的身体健康和生命安全。

职业健康风险及应对措施

2025年主要职业健康风险及应对措施	
职业病危害因素	应对措施
噪声 粉尘 各类化学物质	工程防护措施 ：公司在产生以上各类职业危害因素的场所设置了隔音罩、布袋除尘器，吸风罩等防护设施，减少了环境中危害因素浓强度
	个体防护措施 ：公司为接触职业危害的员工配备了耳塞、耳罩、防尘口罩、防毒面具等个体防护用品，最大程度保护了员工的职业健康安全
	职业危害因素检测 ：公司每年委托第三方检测机构对公司存在的职业病危害因素进行检测，检测结果均符合相关标准要求
	职业健康体检 ：公司每年安排接触职业危害的员工进行体检，对员工的健康情况进行动态监测

指标与目标

体系	体系中文名称	生产制造基地（不含电材分切基地）完成认证比例
ISO 45001	职业健康与安全管理体系	100%

职业健康绩效指标	2025年度完成情况
重伤以上事故为0	0，达标
职业病发生率为0	0，达标
安全生产计划投入执行率100%	100%，达标
安全培训率100%	100%，达标
工伤保险覆盖率100%	100%，达标

职业健康与安全

保障职业健康

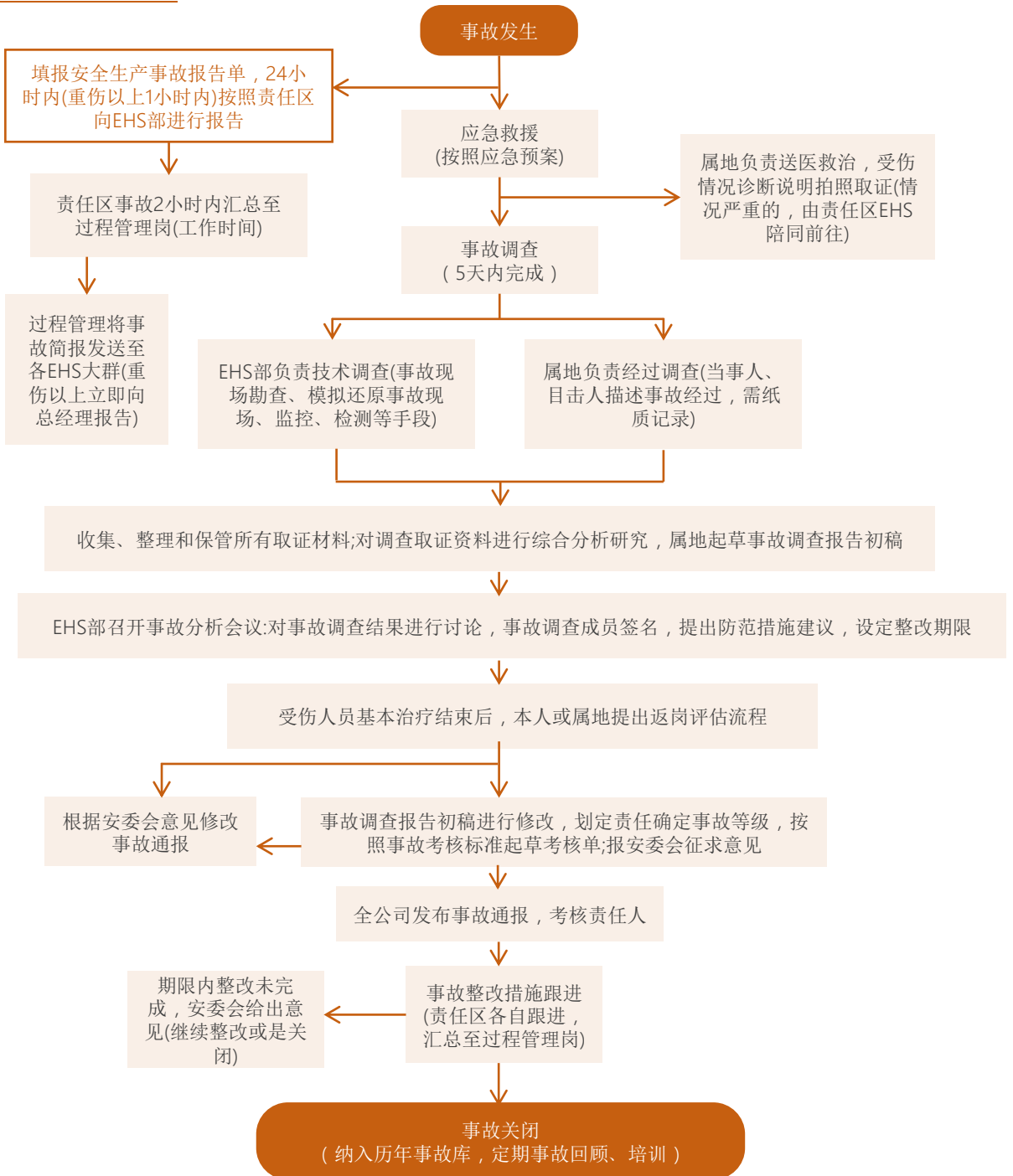
工伤事故处理流程

优先救治：第一时间将伤员送往医疗机构，确保员工得到及时有效的医疗救治，最大程度保障员工生命安全。

快速响应：事故发生的瞬间，公司即刻成立事故调查组，迅速开展全面调查，查明事故原因，理清责任归属。

持续改进：基于调查结果，公司迅速制定针对性的改善与纠正预防措施，并建立跟踪机制，确保各项措施落地实施，从根本上杜绝类似事故再次发生。

工伤事故处理流程图



职业健康与安全

安全文化培训

提升应急救护能力：

为全面提升公司应急救援能力，筑牢安全生产防线，福斯特应用公司2025年6月下旬顺利完成“急救能力全覆盖”第一步工作，成功培养203名持证救护员。在此基础上，公司定于2025年8月12日正式启动第二步工作计划，通过发挥持证员工的传帮带作用，逐步实现厂区全员急救培训覆盖。



急救能力培训

“安全生产月”活动：

为深入落实公司《2025年“安全生产月”活动方案》，进一步提升突发事件应急处置能力，切实保障员工生命财产安全，安全生产月期间，公司各部门（车间）陆续组织开展综合应急演练活动，以实战化场景检验应急响应水平，各部门（车间）结合属地实际情况，精心制定演练方案，涵盖应急救援、灭火及疏散等多个场景。



安全承诺宣誓活动



人人讲安全一班前会大比拼活动



综合安全技能大比武活动



应急疏散逃生演练

多元、平等与包容

■ 构建多元平等与包容职场

平等、包容和多元

作为一家全球化、技术型的上市公司，持续稳定发展是企业永恒的追求，而多元化的人才团队是企业永葆基业长青的关键动力。福斯特坚持平等、包容和多元的价值观，尊重和欣赏员工的个体差异和独特才能，致力于为每一位员工提供持续成长的发展环境。

营造尊重与包容的工作环境

凝心聚力，共创价值的前提是尊重每一位员工的独特性、差异性，包容、平等的职场文化是福斯特包容文化的重要体现。福斯特坚决反对任何形式的歧视，承诺在招聘、晋升和薪酬等方面，杜绝因人种、肤色、年龄、性别、性取向、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰等因素对员工产生歧视。在《**招聘管理办法**》中规范人才招聘、甄选及任用的流程及标准，通过内部平台、公司官网及外部多元招聘平台进行招聘公告，吸引人才，公平公正地进行人才甄选。

公司严禁强迫员工或应聘者接受任何带有歧视性目的的医学检查或体检。为有效保障每位员工的基本权益，我们制定了一系列管理政策，包括《**禁止强制孕检管理办法**》《**禁止使用童工管理程序**》《**禁止强迫劳动政策**》《**女职工劳动保护管理办法**》《**和平集会及结社自由管理办法**》《**外籍劳工与移民管理规定**》《**反歧视管理办法**》《**禁止使用囚工规定**》《**禁止骚扰或虐待管理程序**》等，以确保在招聘、薪酬、培训、晋升和解雇等环节中，不存在使用童工、强迫劳动、歧视、骚扰等行为。

员工雇佣管理：

福斯特在《人力资源控制程序》《招聘管理办法》《实习生管理办法》《内部推荐管理办法》中**明确公开招聘、平等竞争**的原则，并依法严禁招聘环节存在歧视行为。

通过公司网站、公司招聘微信公众号、第三方线上招聘网站、校园专场、大型现场招聘会、内推平台等招聘渠道，保障招聘岗位信息公开透明，实现招聘信息、招聘资源共享，为求职者提供平等的就业机会；面试、录用流程公平，避免任何形式的直接或间接歧视。

成立全球化招聘团队，团队人员性别比例、年龄结构合理，充分考虑面试者个性和职业发展诉求。特别对于引进外籍员工，支持海外人才招聘和跨区域沟通交流中，确保海外员工在招聘环节得到公平对待和语言文化考虑。**报告期内，公司少数民族员工185人，外籍员工696人。**

多元、平等与包容

社会责任管理：

福斯特通过了SA8000体系认证，并制定了《社会责任管理手册》，确保全体员工能够充分理解、认同并履行社会责任管理体系的要求。对于新入职员工，将社会责任体系纳入新员工培训体系，确保覆盖全员，从而推动自觉遵守SA8000标准及相关社会责任法律法规与准则。



SA8000认证证书

反歧视管理：

福斯特制定并严格执行《外籍劳工与移民管理规定》《反歧视管理办法》等文件规定，确保员工就业过程中不因性别、种族、年龄、婚姻状况、生理、姓氏、区域、宗教信仰等差异而受到歧视，保障员工平等就业权。并建立各种途径的举报、申诉通道，确保任何损害员工平等就业权的事项能够及时得到关注并解决。**报告期内，共聘用少数民族员工185名、残障员工63名，外籍员工696名，未发生任何歧视事件。**

特殊人群关爱：

福斯特制定了《禁止强制孕检管理办法》，切实保护女职工就业权益；《禁止使用童工管理程序》，保护未成年人得到保护；《禁止强迫劳动政策》，尊重劳动自主权益；《女职工劳动保护管理办法》，明确女员工禁止从事的劳动，及女职工在经期、孕期、在产、哺乳期的保护措施。《和平集会及结社自由管理办法》，尊重不同宗教、信仰自由活动的权利；《禁止骚扰或虐待管理程序》，明确保护弱势群体的人身安全。

多元、平等与包容

多元设施赋能

- ✓ 所有基地设有专门的哺乳室，为哺乳期女性员工提供私密和宁静的哺乳空间
- ✓ 提供无障碍停车位、坡道、洗手间和电梯等设施，以便残疾人士能够自如出行
- ✓ 创建员工活动室、篮球场、健身房、瑜伽房等丰富员工业务生活
- ✓ 开展“员工大讲堂”、“新芽培训项目”、“青藤培训项目”相关培训及专题读书会，组织新老员工座谈会交流等活动，帮助年轻员工更好地融入组织团体

员工关爱



母婴室



心理健康室

员工活动设施



员工活动



新芽培训项目



青苗培训项目

多元、平等与包容

工会管理

<p>工会管理</p>	<p>我们制定《工会会员福利管理办法》《工会积分管理办法》《职工代表大会》等工会管理制度，实行民主管理，维护员工的合法权益，曾荣获中华全国总工会颁发的全国五一劳动奖状。2025年度，我们召开职工代表大会3次，工会累计开支340.10万元。</p>
<p>工会管理架构</p>	<p>工会组织由1名工会主席、1名工会副主席、11名工会委员，2名工会干事、1名工会会计、1名工会出纳组成。工会主席下设工会经费审查委员会和工会女工委，为便于工会工作顺利开展，划分为8个工会小组，每个工会小组设立1名工会联络员，并指定1-2名工会委员作为负责人。公司员工自愿加入工会，工会严格履行维护、建设、参与和教育职能，代表和维护职工的合法权益。</p>
<p>工会工作内容</p>	<p>工会关心员工的工作和生活，在工作中融洽劳工关系，推动员工参与管理创新、劳动竞赛、评选表彰工会积极分子。工会特别关注女职工的权益保障，建立“妈咪小屋”、为女职工购买特殊疾病保险。</p>

兴趣小组与文化活动的

公司重视员工的身心健康，倡导工作与生活的平衡，快乐工作、自在生活，特成立了各类兴趣小组（社团），组织了丰富多样的文化活动。

- ✓ **兴趣小组工作机制**：依托公司工会，建立了《工会兴趣活动小组管理办法》，以员工的兴趣为出发点，旨在放松员工心情、促进企业和谐发展。
- ✓ **兴趣小组**：读书兴趣小组、篮球兴趣小组、游泳兴趣小组、羽毛球兴趣小组。
- ✓ **文化活动**：公司结合各类节日、特定季节策划并组织各类丰富多彩的活动，如元宵节猜灯谜、三八妇女节健康讲座、六一儿童节亲子活动、中秋节企业文化知识竞赛，让员工感受到企业的关怀。此外，公司还组织了2025年度集团好声音大赛、集团趣味球类运动会，让歌声与运动点燃工作激情，让各基地团队友谊获得升华。



三八妇女节送礼品



元宵节活动



集团好声音大赛



读集团趣味运动会



儿童节亲子活动



羽毛球兴趣小组

多元、平等与包容

指标与目标

员工情况数据	单位	2025	2024	2023
员工总人数	人	4,555	4,676	4,549
其中：按性别分类				
男性员工人数	人	3,423	3,532	3,431
女性员工人数	人	1,132	1,144	1,118
其中：按年龄分类				
30岁以下员工人数	人	1,277	1,241	1,230
30岁至50岁员工人数	人	3,011	3,103	3,102
50岁以上员工人数	人	267	332	217
员工工伤保险投入金额	万元	243.15	328.11	177.56
员工安全生产责任险投入金额	万元	4.51	3.48	3.37
员工工伤保险覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
员工安全生产责任险覆盖率 (化工基地)	%	98.31	95.76	89.11
员工培训次数	次	1,186	1,073	808
员工培训支出金额	万元	55.08	108.34	82.65
员工培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
员工流失率(一线除外)	%	8.13	10.43	12.56

人权与员工权益

员工权益保障

福斯特严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规及海外运营地相关法律法规，积极响应《世界人权宣言》《国际劳工组织公约》《联合国工商业与人权指导原则》等国际倡议和标准要求，重视并尊重全体员工基本权益，对相关侵权事件“零容忍”。公司制定了包括《员工手册》《社会责任管理手册》等管理制度、程序文件、操作流程，对员工职业安全与发展、工作条件、劳动关系等事项进行详尽且明确的说明，并围绕禁止强迫劳工与监狱劳工、禁用童工、合理工时与加班补偿、反骚扰虐待等维度，制定覆盖公司所有运营地的劳工保障专项制度。

报告期内，公司未发生任何形式的童工误用、强迫劳动、侮辱骚扰与安保暴力事件。过去三年，公司未发生对员工造成重大影响的裁员事件或对大部分员工造成实质性影响的重大合并或收购事件。

劳工及人权风险管理

福斯特已通过 SA8000 社会责任标准认证，严格遵循国际劳工组织（ILO）核心劳工标准、联合国全球契约（UNGC）十项原则及负责任商业联盟（RBA）相关人权与劳工准则，支持并尊重所在地法律法规要求。公司积极推动自身运营及价值链中的人权保障与劳工权益保护工作，关心并维护员工、供应链工作者、商业合作伙伴等各利益相关方的合法权益。

劳工风险管理

福斯特在集团层面制定《禁止使用童工管理办法》《拯救童工管理程序》《自愿加班管理制度》和《未成年工保护程序》等制度文件，并在运营地所在地形成相应的管理体系及程序，秉承“保护劳工、尊重人权、诚信经营、回报社会”的人权及劳工保护政策，将所在地相关法律中有关人权及劳工标准纳入内部流程与指引中，建立以各制造基地总经理为领导、人力资源及各职能部门协同的人权及劳工权益管理架构，实施常态化的风险评估及尽职调查管理措施，将可能发生的人权及劳工风险影响降到最低。

对于实习生、派遣及承包商员工等为福斯特工作的劳动者，福斯特实行与正式员工一致的人员管理要求，确保每一位工作者的合法权益及身心健康。在本报告期内，福斯特的所有制造基地和运营地点均**不存在违反自由结社或集体谈判权利的风险，亦未出现强迫劳动和雇佣童工的情况。**

劳工及人权风险管理程序

管理程序	具体内容
风险评估	制定《重大危险源识别、控制管理制度》《安全检查和隐患整改管理制度》《安全风险评估管理制度》文件和运作流程，形成职业健康安全风险管控清单，进行重点管控，确保作业场所安全
	每年定期开展风险识别，动态更新作业场所风险，更新管控机制与管理重点；每季度开展安全作业大检查，及时查漏补缺，提升安全风险管理水平，确保员工合法权益
	每季度进行风险有效性追踪，对高风险类项目进行持续管控，杜绝劳工及人权风险发生
政策及目标	根据SA8000体系要求，制定人权年度管理目标及实施方案，在月度及季度进行追踪和考核，确保风险得到管控
	将政策及目标纳入《社会责任管理手册》，并纳入公司及各基地KPI指标，作为管理层人权履职的评价依据
预防措施及申诉渠道	由内审部每年组织针对劳工、环境、健康安全等风险，进行内部审查，及时发现并改进管理过程可能存在的隐患
	定期开展外部第三方稽核，接受客户审核，确保体系有效运行 制定《员工申诉处理及反馈管理程序》，将申诉渠道载入于员工手册，上线至企业微信、钉钉、EHR系统等信息化平台，建立覆盖各部门、各层级、内外部的投申诉渠道
补救行动	制定《重要员工关系协商管理办法》
	针对发生的问题，由人力资源与责任单位共同调查原因，提出改善和预防措施，需要时组织召集紧急议案会议，对重大劳工问题报告管理者代表，制定改善策略及计划

人权与员工权益

劳工及人权管理措施

主题	相关政策及目标	管理与应对措施
自由选择业	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 《招聘管理办法》《禁止强迫劳动控制程序》《员工离职管理办法》 ✓ 坚决杜绝参与或利用任何形式的强制劳动及抵债劳动。所有工作必须在员工自愿的前提下进行，严禁收取任何形式的押金、招聘费用、体检费用等。员工有权自主选择是否续约，保障其合法权益 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 制定招聘及离职标准管理程序，确保员工自由择业的意愿得到保障 ✓ 员工按照既定流程，启动离职程序，在合理通知前提下，即可依据程序自由离职
禁用童工	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 《禁止使用童工管理办法A0版》 ✓ 严禁以任何形式使用童工，并在招募环节实施有效举措以核实全体员工的年龄信息 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ EHR系统自动识别身份及年龄信息，杜绝人为原因导致违法使用的可能 ✓ 形成招聘身份年龄识别检查清单，录用时按照流程操作，二次核验
工作时间	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 《自愿加班管理制度A0版》《考勤管理办法》 ✓ 遵循与工作时间相关的法律法规，保障员工享有充足的休息时间 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 合理规划生产排程计划及休息时间，如接近超时警戒线，EHR系统将自动提示警示 ✓ EHR系统自动监控重点部门加班时间运行情况，每周发送各部门最高管理人员，提醒部门加强管控 ✓ 依据劳动定额标准评估劳动强度，采用自动化程序不断优化作业强度，提供线上休息椅及舒适的休息场所，确保员工作息合理
工资福利	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 《休假管理办法》《薪资发放管理规定A0版》 ✓ 确保员工薪酬的发放严格遵循现行的法律法规，这包括但不限于遵守最低工资标准、合理支付加班费用以及提供法定福利等关键管理规定 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 制定考勤、休假及薪资发放相关管理办法，保障员工合法休假及公平合法合理的薪资福利待遇 ✓ 每年对员工生活成本开展调查，以确保员工的薪资扣除生活成本后有所获
人道关怀	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 《奖惩管理办法》《员工手册》 ✓ 严禁采用体罚、胁迫或任何形式的口头、身体、心理以及性别歧视的纪律处分措施；亦不得以任何此类行为进行威胁 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 制定奖惩相关的各项规章制度，明确作业流程及规则 ✓ 加强各渠道培训宣导，将相关纪律政策及规程告知员工及管理者，避免非人道行为发生
反歧视反骚扰	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 《禁止骚扰或虐待管理程序A0版》 ✓ 维护雇佣关系的平等性，严禁在雇佣活动的各个环节，包括招聘、晋升及薪酬管理等，基于种族、肤色、宗教信仰、性取向、性别、年龄、身体能力、政治立场、社团成员资格或婚姻状况等理由，以及其他任何形式的歧视行为 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 加强各渠道培训宣导，将相关纪律政策及规程告知员工及管理者，避免非人道行为发生 ✓ 规范并严格执行相关制度及流程 ✓ 提供畅通的举报申诉渠道，及时发现并制止相应事项的发生
自由结社	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 《和平集会及结社自由管理办法》、工会组织、职工代表大会 ✓ 保障员工依法和平行使自由结社及参与集体谈判的权利。倡导员工积极参与选举并担任代表，以有效反映其在工作 and 生活中遇到的各种问题与困难。确保员工在免受报复、威胁或骚扰的环境中，能够就工作条件、福利待遇等事宜与管理层进行顺畅沟通 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 建立职工代表大会、工会等组织，确保员工意愿得到反馈 ✓ 规范职工福利委员会制度，定期选举职工代表和工会委员，开展职工代表大会进行民主决策，举办各类工会和福委会活动
隐私保护	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 《保密管理制度》《员工手册》 ✓ 确保员工个人隐私得到保护 ✓ 清楚地向员工传达我们坚持保护个人隐私的做法和态度 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 通过制度文件，明确员工个人隐私得到保护 ✓ 规范员工信息包含、个人隐私管理要求 ✓ 同畅通的举报申诉渠道，及时发现并制止相应事项的发生

人权与员工权益

畅通的沟通机制

沟通渠道建设

福斯特搭建形式多样且畅通的沟通桥梁，并根据员工意见和建议进行优化调整，为员工创造更加平等、开放、和谐的工作与沟通环境，鼓励员工自由充分地表达意见和建议。

为及时了解员工对包括薪酬、福利、工作环境在内的各种需求和心声，在国内，集团、子公司及各生产基地，分别成立工会组织，建立包括**OA邮箱**、**OA流程**、**意见反馈二维码**、**意见箱**、**公开电话**等多样的沟通途径，确保员工的意见及建议能够及时、快捷的传递到管理层，为改进提升提供依据。在海外地区，福斯特不仅成立了自己的工会，也定期举办符合海外特色和文化的沟通机制，鼓励员工提出工作和生活中遇到的问题，以平等、民主的态度进行协商讨论，以找到更加公平和合理的解决方案。

报告期内，公司**开展各类调查18次**，其中年度员工满意度调查**收到调查问卷收到有效问卷1332份**，调查涵盖部门管理、工作岗位、工作环境、员工关系、工作回报等内容，**综合员工满意度为78.3%**。

报告期内，公司收到各类申诉2起，公司收到相关申诉反馈后，按照既定的内部处理流程进行反馈与追踪，却在处理结果后在3个工作日内给员工答复，确保员工意见反馈**“件件有回应，事事有着落”**。

福斯特尊重员工自由表达权利，不论是正面或负面的反馈，都以开放包容的态度收集员工的真实看法，正视所存在的问题，积极寻求解决与优化途径，促进公司内部管理的闭环改善。

员工申诉受理流程

第一步：申诉提交

申诉资料需详实描述所反映的内容，提交书面申诉资料及佐证材料。

【申诉处理全流程须遵循申诉事件行为人(即申诉对象)回避原则】

第二步：申诉受理

相关部门核验申诉资料并于三个工作日决定是否受理，并将结果反馈申诉人员。

第三步：申诉调查

对于受理申诉事项，在七个工作日内完成调查确认。对照公司的规章制度，遵循公平公正的原则进行处理，形成处理报告。

第四步：申诉反馈

责任部门负责人，在三个工作日内将处理结果书面反馈给申诉员工，结束申诉流程。



职工代表大会



员工座谈会

人权与员工权益

薪酬福利

薪酬体系

福斯特严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，制定了《员工手册》《人力资源控制程序》《薪酬管理办法》《福利管理制度》等内部制度。福斯特所有涉及全体职工的规章制度都经过工会协商并实行职代会通过。

福斯特坚持合法合规雇佣，并按国家及各子公司所在地有关法律法规的规定，为员工办理了养老保险、工伤保险、失业保险、医疗保险和生育保险等，并已实行了住房公积金制度，严格做到**5个100%**，即：**劳动合同签订率100%，社会保险参保率100%，住房公积金缴纳率100%，国家法定节假日福利覆盖率100%，规章制度公示率100%**。此外，公司建立了多维的激励制度、休息休假保障体系和各类补充福利体系，为员工安心工作和企业和谐发展提供坚实保障。2025年度，我们的薪酬福利支出合计67,241.88万元。

薪酬福利	2025	2024	2023
职工薪酬 (万元)	67,241.88	80,164.12	74,731.73
其中：			
光伏事业合伙人计划专项资金(万元)	-261.35	4,914.73	5,492.96

薪酬管理

福斯特遵循**“坚持公平有序，适应市场环境，体现人才价值，发挥激励作用”**的薪酬理念，以促进公司可持续发展，实现员工与公司双赢；坚持**“以岗位价值为核心，以绩效、贡献为导向”**，将岗位劳动价值、能力贡献绩效结果作为薪酬分配的主要依据；坚持**“能力、贡献、绩效与工资水平”**相联动，建立正常的工资调整与晋升制度，鼓励立足本职岗位成才；坚持**“有序、持续发展原则”**，以公司创利能力增长为前提，将员工薪酬水平和整体收益挂钩，责任共担，收益共享，实现员工个人与组织共同发展。公司通过不断完善绩效考核制度、薪酬福利制度、培训管理制度、员工发展晋升通道，采用推拉结合的方式，引导、激励员工提升与发展，实现员工在工作中成长，在成长中收获，与公司共同和谐发展的目标。

公司已将**ESG绩效全面纳入管理层绩效评价体系**，先后制定并实施了《法人专项考核管理办法》《安全绩效考核管理办法》《内审考核管理办法》等系列管理制度，明确将**行政合规、安全管理、财务管控、内审问题发现及整改落实**情况作为管理层绩效评价的重要依据，充分调动管理层责任意识，强化管理机制与运行流程的不断优化，实现内部管理的自我进化的良性循环，促进企业和谐、持续、健康发展。

人权与员工权益

■ 员工福利

福斯特面向国内所有在职员工制定了《福利管理制度》，建立了福利标准，规范了员工福利待遇，进一步增强员工归属感和凝聚力。同时，公司结合各海外运营所在地消费水平及政策设定，参照国内在职员工《福利管理制度》，为当地员工提供法定福利及特色福利。《福利管理制度》中亦包含了针对高管的福利规定，结合市场情况对标以及岗位属性公司不断优化高管福利待遇，确保高管福利体系具有综合竞争力。

公司福利体系完善，除法定福利外，亦向员工提供健康保障性福利、生活保障性福利、激励性福利、节日及文化建设性福利等。

福斯特注重员工书屋、台球室、乒乓球室、露天休息区等休闲娱乐场所的建设管理。组织开展员工趣味运动会、文艺晚会等活动，**2025年共计组织各类文体活动22场，参与职工达1300余人次**，有效纾解了员工的生活和工作压力。



福斯特员工之家---“福人居”

提供免费暖心工作餐及舒适班车接送，响应员工呼声，引进“COSTA”咖啡吧，并采用工会积分换礼的模式，给予员工专项优惠政策。**建设4.34万平方米的福斯特员工之家---“福人居”**，配套标准羽毛球场、篮球场、健身房、书屋及子女爱心托管等设施，**可为1300名职工提供宜居舒心家园**。



“COSTA”咖啡吧

福斯特珍视每一位陪伴我们走过风雨、共同成长的同仁与工作者。并按年度举办表彰大会，每年为连续服务满五年、十年、十五年、二十年及以上的资深员工分别颁发爱厂敬业五年奖、爱厂敬业十年奖、爱厂敬业十五年奖；设立先进集体、先进班组、5S优胜单位、集团之星、优秀员工、员工新秀等评比，针对在工作中有突出表现和业绩者进行评选和表彰。



表彰大会

人权与员工权益

员工福利表

福利类别	福利内容	具体措施
法定性福利	社会保险及公积金	为员工缴纳五险一金
	法定节假日及年休假	提供法定节假日、带薪年假
	高温保护	高温津贴、夏季送清凉活动
	其他法定福利	婚丧假、产假、陪产假、育儿假等
健康保障性福利	健康体检	提供免费定期体检
	雇主责任险	为员工购买雇主责任险
	合作医院门诊	与当地医院合作，医生定期坐诊，提供看诊、咨询和配药服务
	医疗便利服务	协助员工就医，提供绿色通道
节日及文化建设性福利	节日福利	节日津贴、生日礼金、入职周年礼金等
	团建活动	部门团建活动经费、工会活动经费
	员工关怀	住院慰问金、丧事慰问金、退休欢送会及纪念品
	工会活动	疗休养活动、夏季送清凉等
激励性福利	夜班津贴	夜班工作按法规给予津贴
	夜宵补贴	提供夜宵补贴
	优秀员工奖励	员工新秀、优秀员工、优秀团体、老员工爱厂敬业奖表彰及奖金发放
	职称与人才补贴	职称认定、人才认定，申领人才引进补贴、生活补贴
生活保障性福利	员工宿舍	提供高品质、环保的精装多房型宿舍，配备洗衣房、健身房、桌游室、餐厅、超市、篮球场、羽毛球场、地下车库及充电桩
	免费工作餐	工作区和生活区均提供自营食堂
	通勤班车	开通多条市区班车，制定返乡探亲路费报销标准及管理辦法
	生活配套设施	提供超市、餐厅、健身房等生活便利设施
教育及发展性福利	学历与职业资格提升	设立职业培训、职称、职业资格、学历教育奖励机制
	子女教育支持	支持就近入学，与教育局合作举办招生政策解读宣讲会 and 咨询会
	培训与发展	提供职业培训、管理技能提升课程等
其他福利	退休关怀	协助办理退休手续，举办退休欢送会，发放退休纪念品
	外派员工福利	提供外派员工探亲假及补贴

人才培育与发展

人才发展体系

福斯特重视人才的培育与发展，已建立了健全的员工晋升通道，并且每年更新系统化的员工培训计划，结合数字化赋能手段，不断提升员工的专业技能和综合素质，帮助每一位员工实现个人的职业成就，为福斯特的可持续发展注入强大的人才动力。

晋升与激励制度

公正且畅通的晋升体系是实现人才与企业长期共同发展不可或缺的重要组成。我们在全球所有制造基地与办公场所实施年度员工绩效评估机制，制定完善的绩效考核管理机制和流程，通过组织绩效、部门绩效考核、员工绩效、履职评价、360°测评、问卷调查等方式多面向、多途径全面评估员工表现。为员工的晋升、培训、薪酬调整提供依据。福斯特制定了《福斯特专业职级评价管理办法》，建立覆盖全员的管理（M）、专业（P、B、O、T）、操作（F）三大序列发展通道，明确员工发展路线及各职位的晋升条件，推动员工无障碍晋级晋升，确保晋升的公平公正。此外，我们设置长期激励计划，充分调动员工的积极性和创造性，提升公司的人才吸引力。

发展通道



人才培育与发展

人才培育体系

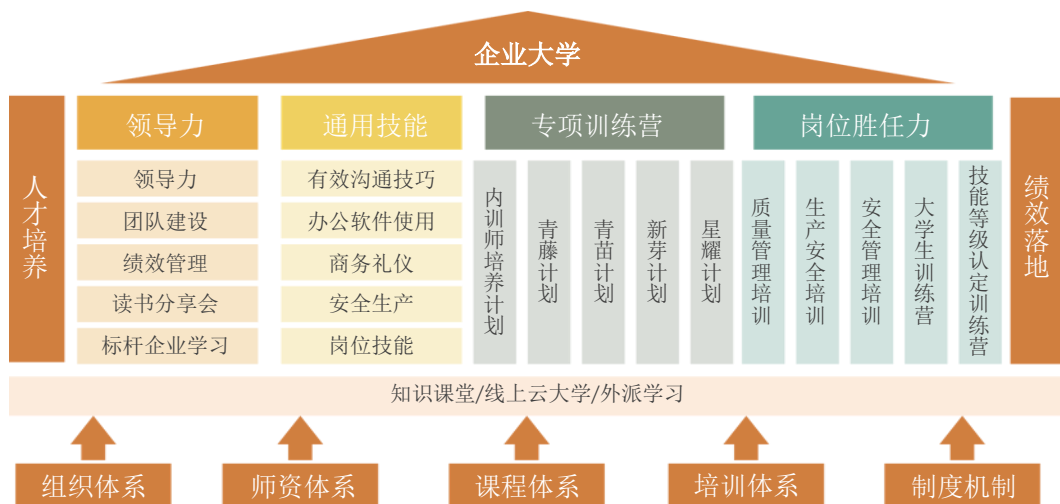
福斯特大学

福斯特企业大学的理念：福斯特企业大学秉承“谦虚、好学、诚信、高效”的人才发展理念致力于培养具有竞争力的创新型人才，为公司进行人才培养与储备。

依托福斯特企业大学，公司搭建了分层、分类、覆盖全员培训体系，通过专题项目、线上课堂、外派学习、一对一导师结对、轮岗等方式方法，为一线、基层、中层、高层持续赋能。近年来，公司相继组织开展一线班组长【F序列】、青芽计划【应届毕业生】、青苗计划【骨干员工】、青藤计划【M序列管理人员】，打造了一支强有力的人才梯队，为企业迅速健康发展提供人才保障。



福斯特企业大学揭牌仪式



培训体系

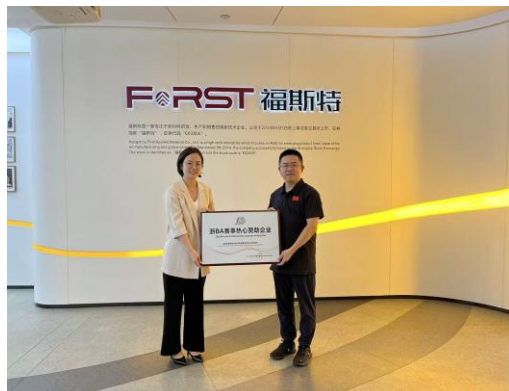
福斯特以价值体系为核心制定具有企业特色的培训体系，为员工提供全面、多元的培训课程。

- ✓ **新员工**：针对应届毕业生打造“新芽计划”培养项目，开展新人入职融合与赋能。所有新员工皆须参加入职培训并学习通识类课程；
- ✓ **普通员工**：打造企业大学与员工大讲堂，通过公开课与读书会打造常态化的专业与职业充电站,根据岗位职能需要，安排员工职业或技能培训；
- ✓ **骨干员工**：通过匹配岗位所需技能及个人需求，为不同职级的员工提供定制化及专业的培训。从新芽计划、青苗计划到青藤计划，为基层主管、业务骨干、中阶主管、高阶主管等不同梯队的主力骨干提供领导力培训等课程，提升员工的综合技能，为资深员工的自我发展提供充分的资源。

社会责任

坚守社会责任

福斯特肩负使命感与责任感，在创造利润、对股东和员工承担法律责任的同时，还承担着对消费者、社区和环境的责任，不仅仅把利润作为唯一的目标，更关注生产过程中对人的价值，强调对环境、消费者、社会的贡献，强调企业履行社会责任，为社会健康发展贡献力量。我们严格遵守国家法律法规及规章制度，例如《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》。我们热心公益事业，重视困难群体帮扶，积极向各类公益事业捐款，通过红十字会、慈善总会、教育基金等平台奉献爱心，为弱势群体增加福祉，积极助力体育事业的发展。报告期内，我们积极履行社会责任，在社会公益、扶贫及乡村振兴方面累计投入**75.02**万元。



浙BA赛事热心赞助企业

社会贡献与志愿者活动情况

社会贡献指标	2025年度数据	单位	描述
对外捐赠、公益项目总投入	66.02	万元	/
扶贫及乡村振兴项目总投入	9	万元	/
志愿活动参与人次	169	人次	2025年度有145名公司党支部党员参与学雷锋活动中;有24人参加临安区第一人民医院志愿者服务。
志愿活动时长	217	小时	

联合医院开展志愿者服务

2024年12月23日，福斯特党委与临安区第一人民医院党委和公司党委进行“党建联建·健康同行”签约授牌仪式，公司将积极为医院提供志愿者服务，加深双方的合作共赢。

2025年3月5日，福斯特组织首批员工志愿者团队走进党建联建单位临安区第一人民医院，开展以“智慧服务·暖心导航”为主题的志愿服务活动。志愿者们通过协助患者操作智能设备、提供科室导引等贴心服务，助力提升就医效率，传递人文关怀，展现了新时代企业的社会担当。



社会责任

乡村振兴

乡村是具有自然、社会、经济特征的地域综合体，兼具生产、生活、生态、文化等多重功能，与城镇互促互进、共生共存，共同构成人类活动的主要空间。我们一直支持国家乡村振兴战略，依托光伏产业优势通过捐赠分布式光伏发电系统建立长效的扶贫机制，认养丽水市龙游县共富鱼塘以帮助欠发达地区创收，热心助学白玉县贫困中小學生。2025年，我们共计投入**9万元**扶贫及助力乡村振兴事业发展。

热心助学白玉县学生

福斯特从2022年开始就对口帮扶白玉县，通过购买扶贫大米、购买扶贫农产品，希望通过帮扶，巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴。2025年7月，福斯特通过基金会资助20名白玉县中小學生，希望鼓励他们努力学习，回馈社会，报效国家。



校企合作

福斯特注重深化校企合作，携手各高校打造校企社会实践基地，探索校企合作领域全新人才培养模式，携手共建光伏行业人才生态，保障企业人才供应。通过人才联合培养、社会实践、暑期实习、见习参观等方式，帮助在校大学生提升社会实践经验；同时为企业员工赋能，提升企业在职人员专业理论水平。截至报告期末，公司与浙江大学、浙江工业大学、杭州电子科技大学、宁波大学、浙江农林大学、浙江科技大学等多所高校开展深度产教融合，达成多项项目合作。报告期内，为**158名**同学提供社会实践机会，提升了在校大学对光伏行业及岗位认知水平。

公司亦与多家高校及专业教研单位开展长期合作，通过联合培训项目帮助员工提升专业知识与实践能。报告期内，公司共有**48名**管理人员参加专项研修课程，通过专业课程学习，不断完善自身知识体系。





诚信合规 | 05 夯实治理基础

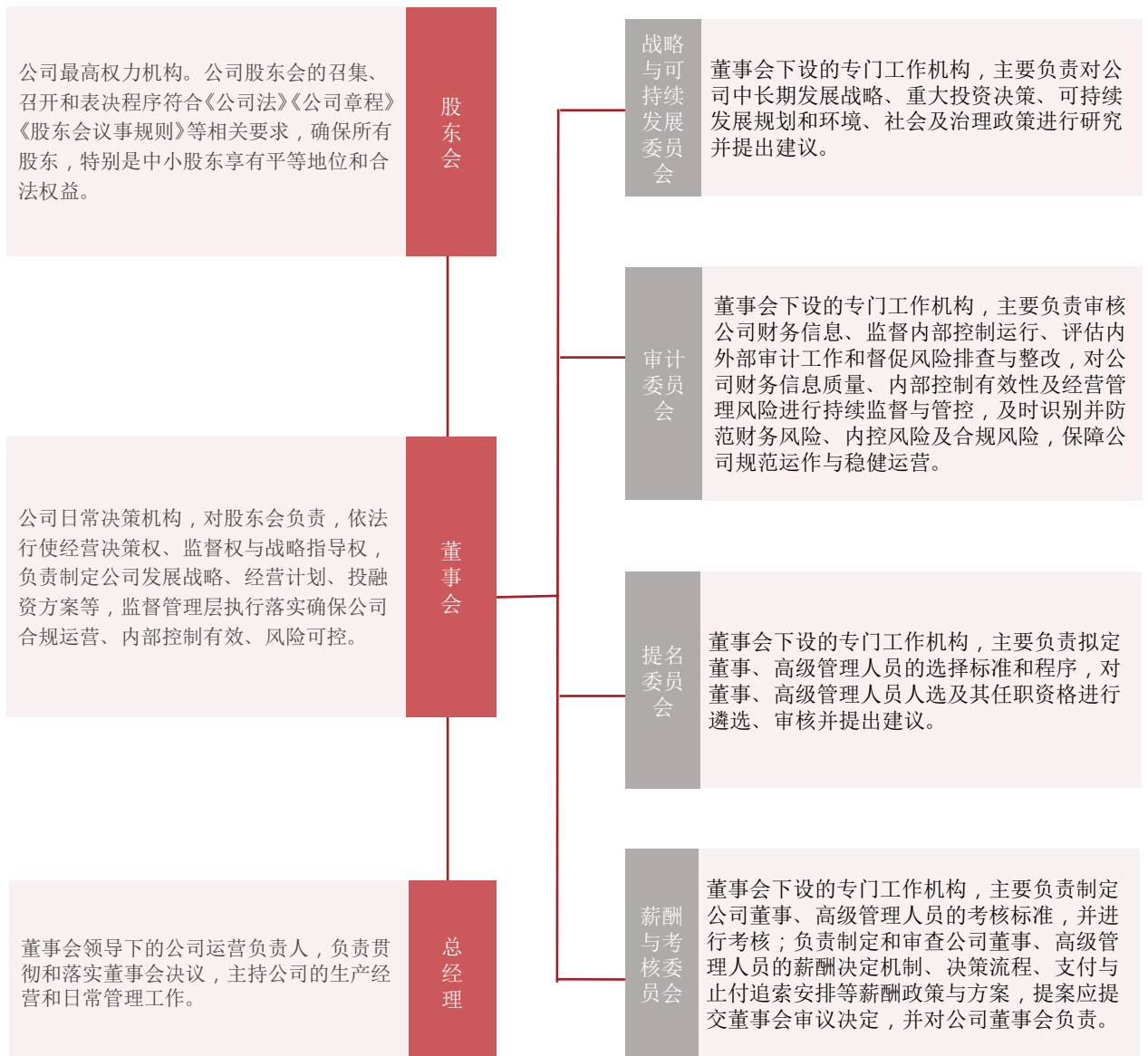
公司治理	101
规范运作	105
风险管理与尽职调查	108
商业道德	111

公司治理

■ 公司治理架构

规范高效的公司治理是企业实现可持续发展的核心保障。公司坚持合规经营、透明运作、责任担当，不断完善现代企业制度，强化董事会决策科学性与董事会审计委员会的监督有效性，提升管理层执行力，切实维护股东及利益相关方合法权益。通过持续健全治理机制，公司为 ESG 战略落地、长期稳健运营与社会价值创造提供坚实制度支撑。

报告期内，公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》等法律法规及《公司章程》相关规定，不再设立监事会，并将“股东大会”统一规范为“股东会”，新增设立职工代表董事，同时对相关公司治理制度完成相应修订。



公司治理

■ 董事会构成

本公司共有董事9名（含职工代表董事1名），其中：3名独立董事，**独立董事占比约为33.33%**；3名女性董事，**女性董事占比约为33.33%**。独立董事依法独立履行职责，对公司重大事项、关联交易、财务报告、内控体系及董事、高管履职情况进行独立判断与监督，切实维护公司整体利益及中小股东合法权益。董事会成员来自不同行业背景，涵盖技术、金融、法律和管理等多个领域，且积累了丰富的经营管理经验，其中3名董事拥有博士学位，2名董事持有硕士学位。多元化的专业背景和知识结构，有效提升了董事会决策的科学性、前瞻性与稳健性，为公司在复杂市场环境下把握发展机遇、防范经营风险、实现高质量可持续发展提供了坚实的智力支撑与保障。

姓名	职务	性别	年龄	国籍	专业背景	任职
林建华	董事长	男	63	中国	高级工程师 化工机械	战略与可持续发展委员会（召集人） 提名委员会
周光大	董事	男	44	中国	正高级工程师 化学工程及技术	薪酬与考核委员会
许剑琴	董事	女	55	中国	高级会计师	战略与可持续发展委员会
林天翼	董事	男	37	中国	工商管理 材料科学	/
周环清	董事	男	43	中国	应用电子技术	/
孙明冬	职工代表董事	女	44	中国	工商管理 英语	审计委员会
刘梅娟	独立董事	女	54	中国	会计学教授	审计委员会（召集人） 薪酬与考核委员会
李伯耿	独立董事	男	66	中国	高分子化工 化学工程	提名委员会（召集人） 战略与可持续发展委员会
杨志坚	独立董事	男	55	中国	政治学专业 律师	薪酬与考核委员会（召集人） 审计委员会 提名委员会

公司治理

■ 董事会多元化

公司始终将董事会多元化作为完善公司治理、提升决策质量的重要抓手，坚持从专业结构、行业经验、学历背景、履职能力等多个维度科学配置董事资源，着力打造结构合理、优势互补、专业精进的董事会团队。所有董事会人选需经过提名委员会的多维度综合考量和严格资格审查，并由董事会、股东会进行审议确定。

独立董事占比：

33.33%

女性董事占比：

33.33%

女性高级管理人员占比：

50%

促进董事会多元化措施

- 董事会人数规范调整为9名，配置不少于 1/3 独立董事及1名职工代表董事，形成内部董事、独立董事、职工代表董事相互制衡、多元参与的治理格局
- 独立董事须具备上市公司运作相关的基本知识，熟悉相关法律法规及上交所业务规则，具有五年以上法律、会计或者经济等履行独立董事职责所必需的工作经验
- 董事会审计委员会成员中独立董事应当过半数，并由独立董事中会计专业人士担任召集人
- 提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事应当过半数并担任召集人
- 独立董事在上市公司连续任职独立董事已满六年的，自该事实发生之日起三十六个月内不得被提名为公司独立董事候选人
- 董事可以由高级管理人员兼任，但兼任高管的董事以及由职工代表担任的董事，总计不得超过公司董事总数的二分之一



公司治理

董事、高级管理人员薪酬管理

公司建立健全董事、高级管理人员薪酬管理与考核体系，严格按照法律法规、上海证券交易所要求及《公司章程》规定，遵循按劳分配、风险与收益匹配、激励与约束并重的原则，综合考虑公司经营业绩、ESG 绩效表现、岗位职责、行业薪酬水平及长远发展等因素，制定薪酬方案。董事及高级管理人员薪酬由薪酬与考核委员会拟定方案，经董事会审议、股东会批准后执行，确保薪酬分配公开、公平、公正，有效激发董事、高管履职积极性与责任意识，推动公司持续健康发展。

2025年度三会召开情况

股东会会议
召开股东会会议5次
审阅、审议通过议案21项
通过率100%



董事会会议

召开董事会会议9次，平均出席率100%
审阅、审议通过议案50项

其他会议

召开董事会专门委员会会议合计9次



规范运作

信息披露

公司始终坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规和监管要求，不断优化信息披露管理体系，明确职责分工，加强风险把控，确保信息披露内容真实、流程规范、传递及时，持续提升公司治理与资本市场规范化水平。

报告期内，公司共编制并披露定期报告4份，发布临时公告合计79份；新制定公司治理相关制度1项，修订了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《对外担保管理制度》等在内的24项重要制度，并获得上海证券交易所2024-2025年度信息披露评价A级。

公司积极发布环境、社会和治理（ESG）相关的信息，已连续五年披露中英文版本的年度企业社会责任报告或《环境、社会及治理（ESG）报告》，全面展现了公司在可持续发展方面的努力和成果。凭借在绿色运营、社会责任与公司治理方面的优异表现，公司荣获了**Wind ESG AA评级、华证ESG AA评级**，标志着公司ESG管理水平获权威机构高度认可。

股东回报

公司始终坚持与股东共享发展成果，高度重视股东长期回报，在保障公司稳健经营与可持续发展的前提下，持续完善利润分配机制，积极履行分红承诺，不断提升股东获得感与投资价值。

分红年度	每10股转增股数（股）	每10股派息数（元）	现金分红金额（含税）（元）
2023	4	2.6	483,970,875.44
2024	/	2.6	677,559,467.52
2025	/	1.5	390,900,058.65
近三年累计现金分红金额			1,552,430,401.61

注：2025年度利润分配预案尚需经公司2025年年度股东会审议通过后方可实施

投资者关系

基本原则

合规性原则	公司投资者关系管理应当在依法履行信息披露义务的基础上开展，符合法律、法规、规章及规范性文件、行业规范和自律规则、公司内部规章制度，以及行业普遍遵守的道德规范和行为准则。
平等性原则	公司开展投资者关系管理活动，应当平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与活动创造机会、提供便利。
主动性原则	公司应当主动开展投资者关系管理活动，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。
诚实守信原则	公司在投资者关系管理活动中应当注重诚信、坚守底线、规范运作、担当责任，营造健康良好的市场生态。

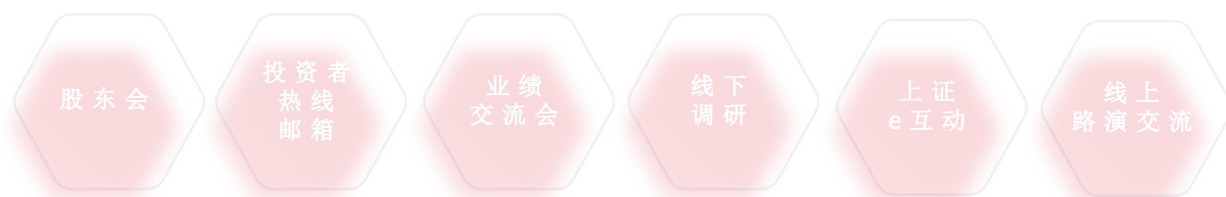
规范运作

投资者关系

公司高度重视投资者关系管理工作，建立畅通、高效、透明的投资者沟通机制，通过多元化的沟通渠道，主动与投资者及分析师进行常态化沟通交流，客观、全面介绍公司经营情况、发展战略与治理成果。公司始终坚持公平对待所有投资者，切实保障中小投资者的知情权、参与权和监督权，持续提升投资者服务质量，增进资本市场对公司的理解与认可，构建公司与投资者之间长期、稳定、健康的良性互动关系。

报告期内，召开业绩说明会/交流会**7次**，累计接待投资机构和投资者线上线下调研**超百次**。

沟通渠道



与此同时，公司将ESG相关交流作为投资者关系管理的重要内容。报告期内，公司依据上海证券交易所《指引》相关要求，借助多样化渠道及时披露ESG相关信息，通过股东会、业绩说明会、分析师会议等形式，与投资者就 ESG 重点议题展开深入交流，积极回应市场关切，充分听取投资者意见。

未来，公司将继续对标国际可持续信息披露标准与行业优秀实践，持续健全 ESG 管理体系，优化信息披露质量，强化 ESG 风险与机遇识别应对，向投资者传递更为全面、精准的可持续发展信息，不断以高水平 ESG 治理为投资者创造长期价值。

对于中小股东，福斯特：

- 严格遵循信息披露基本原则，及时、准确、客观、完整地披露公司财务状况、经营成果及重大事项等信息，确保中小股东对公司重大事项应知尽知。
- 规范组织召开股东会，采用现场与网络投票相结合的方式，并开通上证所信息网络有限公司“网络投票一键通”服务，为中小股东参会与表决提供便利，保障其充分行使表决权。同时，股东会设置投资者交流问答环节，充分保障中小股东发言与质询权利，认真听取投资者意见建议，切实维护中小股东合法权益。
- 搭建投资者热线、上证 e 互动平台、业绩说明会等多元化常态化沟通渠道，方便中小投资者及时了解公司运营情况、开展监督并提出意见建议。

规范运作

科技伦理

我们目前的主营业务、经营活动以及技术开发不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感的前沿科技领域，因此未直接面临与科技伦理相关的重大风险或挑战。根据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的相关要求，科技伦理议题主要适用于在技术开发、应用及数据使用过程中可能对隐私保护、算法公平性、人工智能伦理等方面产生重大影响的企业。**福斯特当前业务范围不涉及科技伦理高风险领域**，科技伦理议题暂不构成公司ESG管理的核心内容，但我们始终秉持对技术应用的合规性与道德性高度负责的态度。

在员工个人信息保护方面，公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，对员工个人信息（包括人脸信息等生物识别数据）的收集、存储、使用和传输实施全流程管控。我们通过技术加密、权限分级、数据脱敏等措施，确保员工敏感信息的安全性，并定期开展个人信息保护合规审计与员工培训，强化全员隐私保护意识。在生产运营中，**我们坚持合法、正当、必要原则处理相关数据**，避免对个人隐私或社会公共利益造成潜在影响。未来，如公司业务扩展至涉及科技伦理的领域，我们将严格遵循监管要求，建立健全科技伦理治理框架，将伦理审查机制嵌入技术开发与应用的各环节，切实履行企业社会责任。

平等对待中小企业

我们始终严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等相关法律法规，坚持平等、公正的原则对待中小企业供应商及合作伙伴。报告期内，本公司及控股子公司严格按照国家企业信用信息公示系统的要求，及时向社会公示与中小企业的款项支付情况。**截至报告期末，本公司未发生逾期未支付中小企业款项的情形。**

在供应链管理中，我们注重合理设置账期，确保中小企业供应商的合法权益得到充分保障。同时，我们持续优化内部支付流程，提升供应链透明度，致力于构建长期稳定的合作伙伴关系。未来，我们将继续秉持公平交易的原则，严格遵守监管要求，积极履行企业社会责任，为中小企业的健康发展贡献力量。

风险管理及尽职调查

风险管理理念是风险管理框架的基石，体现了企业对ESG风险管理的重视程度和战略导向。我们始终秉持稳健、前瞻、全面的风险管理理念，将风险管理融入企业的日常运营和战略规划中。同时，明确了风险管理对于实现企业长期可持续发展、保护股东利益、提升品牌形象和社会责任的重要性。

■ 公司治理架构

风险管理架构

福斯特风险治理体系

4层架构

3道防线——职责体现

董事会

第三道防线

内审作为独立、客观的确认与咨询部门，核心职能是对第一、二道防线的风险管理与内部控制体系的有效性进行独立审计与评价，并向董事会及其审计委员会报告，从而促进治理与风险管理持续改善。

内审部门

第二道防线

由风险管理、内控、法务、财务、安全等专业职能部门构成，负责制定风险管理框架、政策、标准与工具，并对第一道防线的风险管理活动进行独立监督、评估、考核与报告，提供专业化指导与支持，确保风险管理的统一性与有效性。

风险管理职能部门
(法务、内控、安全、财务)

第一道防线

作为风险的直接承担者与管理责任主体，各业务及支持部门在日常运营中负责识别、评估、控制与报告所辖范围内的主要风险。这是风险管理的基础，旨在将风险控制措施嵌入业务流程前端。

各业务部门负责人
及风控员、员工

风险管理及尽职调查

■ 风险管理策略

风险管理培训

基于公司既有的培训机制，我们常态化组织内部业务骨干与外部专业人士，围绕用工规范、环保要求、职业道德及反欺诈等重点领域，开展风险防控专项培训。通过实际案例解析，帮助员工提升风险辨识与应对能力，从而系统强化风险防范意识。



强化内部沟通

为持续完善风险管理的运行效能，公司着力健全内部沟通体系。通过举办定期的跨部门风险协同会议，促进各级管理者与关键岗位员工及时交换风险动态、分享管控经验与有效做法。同时，依托内部通讯工具与知识共享平台，构建高效的信息传递路径，确保风险预警、应对方案及执行情况能够顺畅传达至各相关岗位。公司还倡导员工积极上报潜在风险与隐患，并建立了相应的反馈与激励制度，引导全员参与风险防控，逐步形成公开、透明、协作的风险管理氛围，以支持公司及时稳妥应对各类风险，实现稳健运营。

■ 内部风险管控

内部控制评价

为提升重大风险防控能力，完善公司全面风险管理框架，公司参照《企业内部控制基本规范》及相关指引，对《内控管理制度》进行了修订与优化，逐步建立起一套完整、贴合业务实际的内部控制体系。该体系将风险管控流程嵌入经营管理全过程，并明确董事会、监事会、管理层及内部审计部门在风险内控工作中的职责与协作机制，持续对内部控制环境、风险评估、控制活动、信息沟通与监督等重点环节进行监督与评价。在日常运营中，公司严格执行法律法规与内部规章。2025年度，公司及下属子公司未发生重大违法违规行为，亦无重大违规罚金支出。



天健会计师事务所(特殊普通合伙)
 Add: 1380 Qingyang Road, Hangzhou, China
 Tel: www.tjcp.com

内部控制审计报告
 天健审〔2026〕9007号



内部控制审计报告及其
 验证二维码

公司聘请了天健会计师事务所（特殊普通合伙）担任2025年度内部控制审计机构，对总部及各子公司内部控制体系的有效性进行了独立审计。审计结果显示，公司在内部控制设计与运行中未存在重大缺陷，会计师事务所据此出具了标准无保留意见的内部控制审计报告。此外，公司坚持每年主动对外披露《内部控制自我评价报告》，持续接受外部监督。

风险管理及尽职调查

风险管理流程的深化与闭环

公司持续深化以2至3年为周期的全流程风险管控机制。在过去一个完整周期内，我们通过整合定期专项审计、实时数据监测平台、跨部门联合诊断等方法，不仅完成了对全部运营模块的系统性风险排查，还动态更新了公司风险库，为其持续完善提供了实证依据。

针对已识别的风险，我们进一步优化了风险评估模型，引入风险影响量化分析与发生概率动态模拟工具，使得风险等级划分更为精确。本年度，依据评估结果，我们优先推进了高等级风险的专项治理，显著提升了重大风险管控的有效性。

为保障风险管控成果可持续，公司正式推行“**风险整改清单销号制**”与“**回头看**”评估机制。通过信息化平台跟踪整改进展，并对已完成整改的项目开展随机抽样复查，确保了风险管控措施落地扎实、效果持久。

分级风控网络的实施

我们在原有风险前置预警系统基础上，进一步强化其覆盖广度与响应灵敏度。系统已接入各个业务节点的实时数据，实现风险信号自动捕捉与分级推送。本年度，成功预警并协助化解了潜在运营风险，平均预警响应时间有效缩短，初步实现了从“**事后应对**”到“**事前预防**”的机制转型。

为夯实风险管理基层防线，公司在总部、各部门、子公司及制造基地全面明确了安全员、文控员、内控员的角色职责与考核指标，并组织开展风险识别与应急演练专题培训。这些基层风险管理角色在日常监控中经评估后纳入公司风险库，真正形成了**自下而上、全员参与**的风险防控网络，提升了组织整体的风险韧性。

■ 尽职调查

为持续提升公司全面风险管理能力，我们将环境、社会与治理 (ESG)、人权保障、环境管理及供应链安全等因素，系统性地融入运营与投资决策的尽职调查流程之中，并将其转化为具体的常态化管理行动。

常态化管理实践内化

ESG整合管理：公司设立跨部门ESG工作组，定期运用风险评估工具对自身及商业伙伴进行风险筛查与分级，并将结果纳入公司战略审议。

人权保障实践：保障员工合法权益；通过合同约定、现场审核推动供应链伙伴遵循相同标准，并建立沟通与申诉补救机制。

环境管理措施：对重要公司立项项目与现有运营开展环境影响评估，制定并执行资源节约、污染防治与气候适应计划，将环保表现纳入供应商管理。

供应链安全管控：建立以风险为导向的供应商分级管理体系，嵌入ESG准入审查标准，并通过供应链映射、节点监控及应急预案提升韧性。

外部投资调查

合规与治理体系：审查潜在标的的历史合规记录、是否存在重大处罚或诚信事件，以及其内部管控体系的有效性。

环境风险敞口：评估其能源结构、排放水平、废弃物管理以及对生物多样性的影响，并审视其气候应对战略。

供应链安全与道德：考察供应链透明度、原材料追溯能力，以及对上游供应商的社会与环境责任管理状况。

人权保障体系：检视其员工健康安全、薪酬福利、反歧视机制，及在整个价值链中防范强制劳动与童工的管理措施。相关调查结果将作为投资决策、交易设计及投后整合管理的关键依据。

商业道德

福斯特致力于营造公平、公正、透明的商业环境，坚决杜绝商业贿赂及贪污行为的发生。我们通过建立健全的管理体系和监督机制，确保公司运营合法合规，保护公司、员工及相关利益者的合法权益，维护公司的良好声誉和市场形象。秉持诚信、廉洁、责任的理念，我们将反商业贿赂及反贪污作为公司文化的重要组成部分，融入到每一位员工的日常工作中。倡导诚实守信、廉洁自律的价值观，使员工深刻认识到商业贿赂和贪污行为对公司、社会及个人的严重危害，自觉遵守法律法规和公司的规章制度。

商业道德治理

公司在进行商业道德管理时，严格遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》以及《国家工商行政管理局关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规。

管治机构

公司董事会下设战略与可持续发展委员会总体统筹商业道德与反腐败工作，明确商业道德管理战略方向及目标。由董事长担任商业道德管理领导小组组长，领导小组办公室设立在内审部，内审部每季度向董事会汇报工作情况。为进一步加强公司商业道德治理，公司成了廉洁自律委员会。

人员结构与专业素养

目前，公司共有 10 名专职人员负责商业道德、合规、内部审计以及反舞弊调查工作，团队成员学历均在本科以上，专业背景丰富多元，涵盖了财务、审计、工程、法律、投资、机械自动化等多个领域，团队成员持有中级会计师、中级审计师、注册会计师（CPA）、国家法律职业资格证书、二级建造师、国际注册内部审计师（CIA）等职业资格证书。

商业道德管理政策

为系统化披露与管理对可持续发展和财务表现具有实质影响的商业道德风险，本公司建立了严格遵循GRI、SASB及ISSB等主流国际披露准则的商业道德与反腐败管理体系。该体系已获得公司最高治理机构——**董事会的正式审议与背书**，彰显了治理层对此议题的郑重承诺。

在治理与制度建设层面，我们依据GRI205标准，构建了以**《员工廉洁行为准则》**为核心的制度框架。该政策明确涵盖了预防贿赂和腐败、商务活动中的送礼指南、反贿赂与反腐败培训、违规行为的处理程序以及相应的纠正与纪律处分措施。通过每年对董事会、管理层及全体员工（含新员工）实现**100%覆盖**的强制性培训，确保这些标准得以内化。同时，我们设立了独立、保密的举报渠道，严格履行对举报人的保护义务，本年度共收到并妥善处理10余起相关举报，调查完成率达100%。

领导小组职责

- (1)在董事会的指导下，负责落实公司的商业道德管理策略与目标，确保公司运营符合道德与合规要求
- (2)构建并完善内部商业道德监督体系，承担合规监督与审查职责，保障公司运营的合法性和道德性。
- (3)负责受理内外部举报投诉，组织调查分析，对问题性质进行认定，并提出处理建议。
- (4)负责定期开展内部审计、风险管理、内部控制和反舞弊调查等工作，根据审查结果制定改进措施，并持续跟踪问题整改情况，确保各项措施有效落实。

培训覆盖率

100%

举报调查完成率

100%

商业道德

在风险管理与流程控制上，为满足SASB准则对业务与财务重大风险的管理要求，我们依据《内部审计制度》，将上述政策要求转化为具体管控行动，每年对采购、销售等高危领域开展专项审计，并将审计结果直接报告至董事会审计委员会。同时，通过《供应商廉洁自律管理办法》将道德要求延伸至价值链，对高风险供应商实施强制性的合规尽职调查，并将结果作为其准入与续约的核心依据。

为响应ISSB准则将可持续风险融入战略与治理的要求，公司将商业道德管理提升至战略高度。通过《管理人员廉洁自律规定》及董事会的顶层监督，明确了高层的示范与问责机制，旨在主动识别、评估并管理可能对公司声誉、经营许可及现金流产生实质性影响的腐败风险，从而系统性地维护公司的长期价值与财务稳健。

■ 风险防控与合规

在风险防控与合规体系建设方面，我们建立了以董事会战略为导向的动态治理机制。内审部门每年对采购、销售、工程、财务等关键业务及舞弊高发领域实施100%深度审查，并以两年为周期完成全业务动态覆盖。通过紧密跟随公司战略与风险态势，我们持续优化年度反舞弊与合规工作计划，确保合规管理贯穿运营全流程，形成预防、审查、响应的闭环管理体系，为业务健康发展构建了坚实、敏捷的治理基础。

目标及完成情况

在报告期内，我们以系统化项目推动治理实效。报告期内，共计完成**9项**内部审计与**11项**舞弊审查，合计**21项**任务全部按计划落实，任务完成率**100%**。审查中累计识别**120条**管理缺陷，并推动业务部门逐项改进，促进管理流程持续优化。

在报告期内，我们针对**125条**审计整改缺陷实施全覆盖跟踪，整改追踪率达**100%**，已闭合**90项**，整改闭合率**72%**，切实保障整改措施落地，强化了公司内部控制与风险管理水平。同期，公司依法依规处置**11起**商业违规、贿赂、受贿及泄密案件，展现出严肃的治理态度。

此外，我们实现董事、管理层、关键岗位人员**100%覆盖**的商业道德合规培训，通过常态化宣传与教育，切实提升全员诚信经营与合规履职意识，使道德规范融入日常行为

供应商廉洁管理办法

第一章 总则

《供应商廉洁管理办法》中明确规定：供应商严禁以任何形式向公司员工进行利益输送。同时，供应商有责任深入理解并切实接受我们的商业道德政策，且在我方开展调查、调研等相关工作时，有义务给予积极且充分的配合。

FRST

员工廉洁行为准则

《员工廉洁行为准则》清晰地划定了行为红线：全体员工，无论处于何种情形、基于何种理由，均不得接受来自业务关联方或存在潜在利益冲突方的任何形式的经济利益。

商业道德

商业道德培训与宣传

我们采用了三位一体的培训模式。通过新入职员工教育、内部定期培训以及邀请外部专家讲座等多种形式，全面提升员工的商业道德合规意识。

内部宣传

2025年9月，我们以“**知法律·明后果——筑牢职务防线 守护企业未来**”为主题，成功举办全员大讲堂培训，将其系统纳入年度合规宣贯计划。本次活动采用线上线下双轨并进的形式，并依托各级部门转训机制，**构建起覆盖所有部门、子公司及海内外制造基地的立体辐射网络**，实现了参与广度与深度的双重突破。

培训共吸引**超过4,000名**员工积极参与，**整体参与率达95%**。通过场景化、系统性的宣导与学习，全体员工对商业道德准则与合规红线的认知得到切实强化，进一步筑牢了全员职务行为防线，为企业可持续未来夯实了廉洁文化的根基。



外部宣贯

公司持续通过官方平台及公众号，公布了公司与合作伙伴交往的行为准则，并列举了完善的举报与反馈渠道。行为准则的公开宣示，不仅是对内部员工的刚性约束，更是向所有合作伙伴发出的一份清晰的价值契约。

我们选择以易用、可及的方式，降低内外部利益相关方的监督门槛，是公司建立有效问责机制的关键举措，明确传递了公司对违规行为“**零容忍**”的立场，并展现了我们主动接受监督、持续完善内部控制的决心，将廉洁合规的价值观转化为可操作、可监督的公开承诺，进一步巩固了利益相关方的信任基础，不仅有助于预防商业交往中的道德风险，也通过健全的反馈渠道提升了治理透明度与风险应对能力，从而在“社会”与“治理”维度系统强化了公司的可持续发展韧性。



福斯特官网-廉洁福斯特

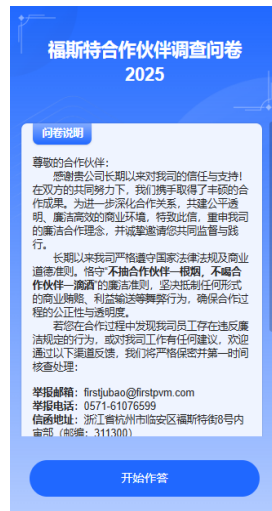
商业道德

利益相关方反馈

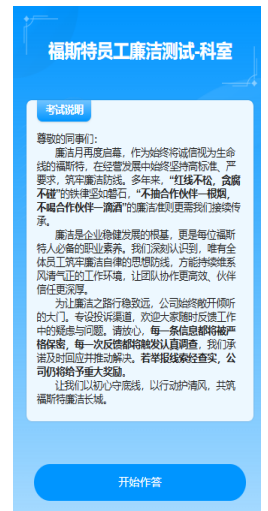
在2024年成功实践的基础上，我们将合作伙伴与员工的意见倾听机制升级为常态化、体系化的“共声计划”。2025年，我们以更具温度和效率的数字化方式，通过线上互动平台、廉洁测试、定向深度访谈等多元渠道，向合作伙伴及员工发起深度互动邀请，构建了覆盖全链路的反馈闭环。

员工问卷	数量	供应商问卷	数量
发出	3905	发出	300
收回	3905	收回	232
回收率	100%	回收率	77.3%

本年度共收集有效反馈与建议**112条**，我们对其中**85%**的核心建议进行了快速落地与优化，反馈问题从传统的经营管理延伸至供应链协同效率、员工职业发展、绿色生产流程等关键领域。同时，我们始终恪守对隐私保护的郑重承诺，通过流程数据加密与匿名化处理，让每一位参与者都能分享真实想法，共同筑牢了互信共赢的坚实基础。



相关调查问卷



廉洁测试卷

内部自查自纠

在内部自查自纠机制下，我们持续升级举报核查与风险闭环管理体系：通过多渠道信息反馈机制，对举报线索及经营管理中发现的风险、漏洞，第一时间完成线索移送、责任主体精准定位与问题溯源，并同步启动专项跟进与长效整改机制，督促业务模块及事业部落实整改措施，深入自查自纠，排查隐患、深挖根源，通过优化业务流程、完善制度规范，推动风险防控能力迭代升级。

报告期内，我们进一步完善了管理机制，强化执行力度，形成了“**发现问题 — 移送问题 — 整改问题 — 复盘优化**”的全链条闭环管理模式，有效保障了企业稳健运营，内部合规治理的精细化水平得到显著提升。

反不正当竞争

我们始终秉持公平竞争原则，将反不正当竞争纳入公司治理体系核心，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，持续完善合规管理制度并强化执行效力。**我们明确禁止实施垄断协议、滥用市场地位、差别待遇及侵犯商业秘密等行为**，并通过技术赋能与机制优化构建全流程风险防控闭环。

为强化外部监督，我们建立了多渠道信息反馈机制，包括投诉举报专岗、利益相关方定期沟通及第三方独立调研，实现系统性收集风险线索并快速响应治理需求。**报告期内，公司未发生因不正当竞争导致的重大诉讼或行政处罚案件，公平合规的经营理念得到有效落地。**

未来，我们将持续深化合规文化建设，通过培训宣导、内控审计及合规考核等多维举措，巩固商业生态的公平性与可持续性，为维护健康市场秩序提供标杆实践。

商业道德

■ 举报管理机制

举报渠道

为加强对公司商业道德与合规管理的内外部监控,我们为员工、供应商及客户等各类利益相关方开放畅通及多元化的举报途径,举报范围涵盖了侵犯公司的财产和声誉等合法权益、损害员工权益违反国家法律法规、公司规章制度的行为。

举报邮箱：firstjubao@firstpvm.com

举报电话：0571-61076599

举报信箱：浙江省杭州市临安区福斯特街8号内审部收

微信公众号：福斯特SH603806

举报微信小程序：福斯特投诉系统



举报平台上线宣传易拉宝

举报处置流程



举报人信息保护

为切实保障举报人安全，福斯特在《**举报管理制度**》中，对举报人信息保密与保护原则作出明确规定：

- ✓ **所有举报允许匿名**：所有举报渠道均接受举报人匿名举报，调查过程中，可匿名与调查人员单向联系。充分保障举报人的隐私和安全。
- ✓ **严格保密举报人信息**：举报人姓名、住址、联系方式等信息资料及举报材料，依照《保密制度》密级文件标准管理，杜绝任何泄露行为。**规范调查流程防泄密**：在事件调查时，严禁将投诉举报信函、证据、记录材料等直接转交给被举报单位或人员，防止泄密与打击报复情况出现。
- ✓ **严惩打击报复行为**：若发生对投诉举报人打击报复的情况，公司将依法追究涉事方行政、经济及法律责任。

举报人奖励

为鼓励各利益相关方积极举报违反商业道德行为，在充分保护举报人隐私的基础上，公司建立了合理的奖励机制，对于经查实的举报事件，将综合考量事件性质、影响范围以及举报人配合程度等因素，给予举报人相应奖励。奖励形式丰富多样，包括但不限于现金奖励，对于涉及采购业务的举报人，还可能给予采购份额提升等奖励方式，旨在激励诚信行为，维护公平透明的营商环境。

附录1-交易所指引索引

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》内容索引表

章节/议题	《指引》对应议题	《指引》对应条款
第一章 筑牢基石，引领可持续发展		
1.1 ESG管治	/	第十一条
1.2 利益相关者沟通	利益相关方沟通	第九条 第五十三条
1.3 重要议题评估	/	第五条
1.4 可持续发展风险与机遇管理	/	第十一条 第十二条
1.5 可持续发展指标与目标	/	第十一条
1.6 联合国可持续发展目标的响应	/	/
第二章 绿色发展，守护地球未来		
2.1 应对气候变化与清洁技术机遇	应对气候变化	第二十一条至第二十八条
2.2 环境合规管理	环境合规管理 生态系统和生物多样性保护	第三十三条 第三十二条
2.3 能源管理	能源利用	第三十五条
2.4 水资源利用	水资源利用	第三十六条
2.5 排放与废弃物管理	污染物排放 废弃物处理	第三十条 第三十一条
2.6 循环经济	循环经济	第三十七条
2.7 化学物质安全	/	/
第三章 创新协作，推动责任价值链		
3.1 创新驱动	创新驱动	第四十二条
3.2 知识产权保护	创新驱动	第四十二条
3.3 产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量	第四十七条
3.4 数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护	第四十八条
3.5 可持续供应链	供应链安全	第四十五条
第四章 以人为本，构建和谐生态		
4.1 职业健康与安全	员工	第五十条
4.2 多元、平等与包容	员工	第五十条
4.3 人权与员工权益	员工	第五十条
4.4 人才培育与发展	员工	第五十条
4.5 社会责任	乡村振兴 社会贡献	第三十九条 第四十条
第五章 诚信合规，夯实治理基础		
5.1 公司治理	/	/
5.2 规范运作	科技伦理 平等对待中小企业	第四十三条 第四十六条
5.3 风险管理与尽职调查	尽职调查	第五十二条
5.4 商业道德	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	第五十五条 第五十六条

附录2-GRI标准索引

GRI标准	披露项	对应页码	对应章节
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P3、P6-11	阅读指引、关于福斯特
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P3	阅读指引
	2-3 报告期、报告频率和联系人	P3	阅读指引
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P6-11、P68-72、P75-80	关于福斯特、产品和服务安全与质量、可持续供应链
	2-7 员工	P85-89	多元、平等与包容
	2-8 员工之外的工作者	P85-89	多元、平等与包容
	2-9 管治架构和构成	P13-15、P101-104	ESG管治、公司治理
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	P101-104	公司治理
	2-11 最高治理机构主席	P101-104	公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P13-15、P101-104	ESG管治、公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	P13-15、P101-104	ESG管治、公司治理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	P13-15、P101-104	ESG管治、公司治理
	2-15 利益冲突	P16、P101-104	利益相关者沟通、公司治理
	2-16 关键问题的沟通	P16、P101-107	利益相关者沟通、公司治理、规范运作
	2-17 最高治理机构的共同知识	P13-15	ESG管治
	2-19 薪酬政策	P90-95	人权与员工权益
	2-20 确定薪酬的程序	P90-95	人权与员工权益
	2-22 关于可持续发展战略的声明	P13-15、P23	ESG管治、可持续发展指标与目标
	2-23 政策承诺	P16、P90-95、P108-110	利益相关者沟通、人权与员工权益、风险管理与尽职调查
	2-24 融合政策承诺	P13-15、P105-107、P111-115	ESG管治、规范运作、商业道德
2-25 补救负面影响的程序	P16、P108-110	利益相关者沟通、风险管理与尽职调查	
2-26 寻求建议和提出关切的机制	P16、P108-110	利益相关者沟通、风险管理与尽职调查	
2-27 遵守法律法规	P105-107	规范运作	
2-29 利益相关方参与的方法	P16	利益相关者沟通	

附录2-GRI标准索引

GRI标准	披露项	对应页码	对应章节
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	P16、P17-19	利益相关者沟通、重要议题评估
	3-2 实质性议题列表	P17-19	重要议题评估
	3-3 实质性议题的管理	P17-19	重要议题评估
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	P5、P90-95	关键绩效和荣誉、人权与员工权益
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	P27-34	应对气候变化与清洁技术机遇
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	P98-99	社会责任
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	P111-115	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P111-115	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P111-115	商业道德
GRI 207：税收 2019	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	P16	利益相关者沟通
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P38-41	能源管理
	302-3 能源强度	P38-41	能源管理
	302-4 减少能源消耗	P38-41	能源管理
GRI 303：水资源和污水 2018	303-3 取水	P42-43	水资源利用
	303-4 排水	P42-43	水资源利用
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围1）温室气体排放	P32-33	应对气候变化与清洁技术机遇
	305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	P32-33	应对气候变化与清洁技术机遇
	305-4 温室气体排放强度	P32-33	应对气候变化与清洁技术机遇
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P44-48	排放与废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P44-48	排放与废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	P44-48	排放与废弃物管理
GRI 308：供应链环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P75-80	可持续供应链
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	P75-80	可持续供应链

附录2-GRI标准索引

GRI标准	披露项	对应页码	对应章节
GRI 401：雇佣 2016	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P90-95	人权与员工权益
	401-3 育儿假	P90-95	人权与员工权益
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1职业健康安全管理体系	P82-84	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P82-84	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	P82-84	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	P82-84	职业健康与安全
	403-9 工伤	P82-84	职业健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	P82-84	职业健康与安全
GRI 404：培 训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P96-97	人才培育与发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	P96-97	人才培育与发展
GRI 405：多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	P85-89	多元、平等与包容
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P98-99	社会责任
GRI 414：供应 商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P75-80	可持续供应链
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	P75-80	可持续供应链
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P68-72	产品和服务安全与质量

附录3-第三方鉴证报告

CTI 华测认证

独立审验声明

华测认证有限公司（「华测认证」）对杭州福斯特应用材料股份有限公司（「报告组织」）在《福斯特 2025 年环境、社会及管治报告》（「报告」）中披露的可持续发展信息开展审验。该过程的目的是为利益相关方根据报告组织提供的信息作出决策时提供信心。

本声明的目标利益相关方

- 公司员工
- 股东及投资者
- 客户
- 供货商等业务合作伙伴
- 政府及监管部门
- 行业组织
- 媒体
- 社区及公众

审验标准

AA1000 审验标准第三版

审验范围

- 核实报告的内容、背景和应用以及报告期内所呈现的可持续发展信息的质量；
- 评估报告对 AA1000 审验原则（2018）包容性、实质性、响应性和影响性的符合程度；
- 审查报告中描述的可持续发展实践和绩效信息；
- 评估可持续发展信息的报告机制和与报告应用标准的一致性；
- 评估纳入报告的数据收集、量化和数据管理的适用性和适当性。

审验类型

类型 2 审验

审验深度

审验议题

AA1000 原则遵循程度
可持续发展信息质量

审验深度

中度审验
中度审验

编制标准及参考依据

《福斯特 2025 年环境、社会及管治报告》遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号 可持续发展报告编制》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》并参考全球报告倡议组织 GRI 标准（GRI Standards 2021 版）、联合国可持续发展目标 2030(SDGs)、可持续发展会计准则（SASB Standaeds）、国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露的一般要求》(IFRS S1)和《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2)编制。

CTI

附录3-第三方鉴证报告

披露信息的来源

报告名称：福斯特 2025 年环境、社会及管治报告

来源：杭州福斯特应用材料股份有限公司

审验方法

华测认证依据审验工作程序制定审验计划，并按照计划实施审验活动。华测认证本着职业怀疑的态度开展审验，审验活动包含以下程序：

- 理解、测试、判断报告组织遵循 AA1000 审验原则的程度的流程，在此基础上对报告组织遵循 AA1000 审验原则的程度做出评估；
- 就产生影响的过程的有效性开展管理层访谈，访谈人员包括公司最高管理层、部门管理人员以及负责可持续发展的管理人员；
- 基于抽样，对报告组织的管理实践、业务流程和证据收集等过程进行审视和检查；
- 收集和评估能够支持报告组织遵循 AA1000 审验原则的程度的证据数据和管理层声明。

审验结论

华测认证依据 AA1000 审验标准第三版对报告组织编制的报告中披露的可持续发展信息开展了类型 2 中度审验，根据 AA1000 审验原则 (2018)的要求，华测认证得出结论如下：

报告组织和报告对 AA1000 审验原则 (2018) 的符合性

包容性	华测认证审验后认为，报告组织识别并了解利益相关方，与利益相关方进行妥善、透明和及时的沟通，将关键利益相关方的关注点纳入公司可持续发展方面的重要考虑，符合 AA1000 审验原则 (2018) 包容性要求。
实质性	华测认证审验后认为，报告组织使用双重重要性议题评估原则确定已识别的实质性议题的重要性、可能性以及目前和预期的未来影响，对报告组织内部和外部的各个方面进行了实质性的评估，符合 AA1000 审验原则 (2018) 实质性要求。
回应性	华测认证审验后认为，报告组织利用适当的报告框架，对重大事项方面的响应在报告中得到了界定和体现，符合 AA1000 审验原则 (2018) 回应性要求。
影响性	华测认证审验后认为，报告组织有明确的程序来定期监测和衡量可持续发展的影响，且拥有专业人员来有效推动可持续发展议程，符合 AA1000 审验原则 (2018) 影响性要求。



附录3-第三方鉴证报告

报告披露的可持续发展信息的质量

对于报告中描述的如下可持续发展信息，华测认证没有发现重大错误陈述。

可持续发展实践信息

- 董事会对 ESG 的监管
- 可持续发展目标
- 商业道德与风险管理
- ESG 管理
- 利益相关方沟通
- 重大性议题判定
- 合规运营
- 信息安全与隐私保护
- 质量管理
- 绿色低碳发展
- 供应商管理
- 员工招聘与管理
- 员工发展与培训
- 社会公益

可持续发展绩效信息

组织范围	类别	绩效
杭州福斯特应用材料股份有限公司	温室气体排放量（范围一+范围二）（吨二氧化碳当量）	296,533
杭州福斯特应用材料股份有限公司	综合能源消耗量（吨标煤）	67,921.07
杭州福斯特应用材料股份有限公司	清洁能源使用量（兆瓦时）	47,743.28
杭州福斯特应用材料股份有限公司	总取水量(新鲜水)（吨）	1,380,597
杭州福斯特应用材料股份有限公司	有害废弃物产生总量（吨）	3,957.42
杭州福斯特应用材料股份有限公司	无害废弃物产生总量（吨）	17,806.17
杭州福斯特应用材料股份有限公司	员工总人数（人）	4,555
杭州福斯特应用材料股份有限公司	女性员工人数（人）	1,132
杭州福斯特应用材料股份有限公司	重伤以上事故（次）	0
杭州福斯特应用材料股份有限公司	客户满意度（%）	98.4
杭州福斯特应用材料股份有限公司	公益活动及乡村振兴投入总额（元）	750,239.20



附录3-第三方鉴证报告

审验的局限性及缓解方法

华测认证在审验过程中存在的局限性及缓解方法：

- 华测认证仅通过访谈和查验事实证据的方式确认各项可持续发展绩效指标均有明确的数据来源；
- 华测认证无法对报告中描述意见、信念、推论、愿望、期望、未来意图等观点出具审验意见；
- 华测认证在未来审验工作中会基于持续改进的宗旨，进一步关注报告组织可持续发展信息披露和管理工作的改善提升。

华测认证的胜任力和独立性

华测认证成立于 2004 年，是经中国国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准，经中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，具有独立第三方公正地位的专业认证机构。在实施质量、环境、能源、职业健康等管理体系认证和温室气体等环境信息的第三方审核方面具备丰富的经验。除了对可持续发展信息的审验外，审验组的任何成员都没有与杭州福斯特应用材料股份有限公司、其董事、高管以及各部门经理存在业务关系。经过华测认证的内部公正性评估，我们认为本次审验不存在任何利益冲突。



AA1000
Licensed Report
000-669/V3-D0W4F

签发人：



附录4-意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您在百忙之中阅读《福斯特2025年度环境、社会及治理（ESG）报告》，为进一步提升我们ESG工作的水平与报告编制质量，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵建议。欢迎您通过邮寄、电子邮件、电话等方式将您的意见表反馈给我们，我们将严格对您的个人信息及您所提交的内容进行保密，谢谢！

您属于哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 用户 政府 社区 银行 学术机构 其他(请说明)

您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 差

您认为本报告可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，方便信息查询）

非常好 好 一般 差

您认为本报告可信度（报告信息真实可信）

非常好 好 一般 差

您认为本报告的信息完整性（信息披露是否完整）

非常好 好 一般 差

您对本报告中所披露的环境责任部分的评价是：

非常好 好 一般 差

您对本报告中所披露的社会责任部分的评价是：

非常好 好 一般 差

您对本报告中所披露的治理责任部分的评价是：

非常好 好 一般 差

除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

联系方式

地址：浙江省杭州市临安区锦北街道福斯特街8号

电话：0571-61076968

邮箱：fst-zqb@firstpvm.com



0571-
61076968



浙江省杭州市临安区锦北
街道福斯特街8号



fst-zqb@firstpvm.com