

成都红旗连锁股份有限公司 高级管理人员 2026 年度薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

成都红旗连锁股份有限公司（以下简称“公司”）根据国家有关法律、法规及《公司章程》的有关规定，结合公司实际，在参考行业薪酬水平的基础上制定了公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案。

公司于 2026 年 4 月 8 日召开第五届董事会第二十八次会议，审议通过了《高级管理人员 2026 年度薪酬方案》，上述议案在提交董事会审议前，已经第五届董事会薪酬与考核委员会第四次会议审议通过。现将相关情况公告如下：

一、适用对象：公司高级管理人员，包含总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书。

二、适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

1、公司高级管理人员薪酬实施年薪制，年薪=基本薪酬+绩效薪酬。年薪总额在 40 至 80 万元/人之间。其中，基本薪酬占年薪总额的 50%，按公司高级管理人员所任职务和岗位级别确定，按月发放；绩效薪酬根据公司经营业绩和个人绩效完成情况，依考核结果发放。绩效薪酬的 50%按月度预发，年终根据董事会薪酬与考核委员会的考核评定结果汇算后发放。

2、公司高级管理人员同时兼任公司董事的，其薪酬依据高级管理人员薪酬执行，不再另行领取董事津贴/薪酬。

3、绩效薪酬由公司劳资部按照公司薪酬考核办法进行考核，报董事会薪酬与考核委员会批准后执行。

四、其他说明

公司高级管理人员因任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并发放。

成都红旗连锁股份有限公司

董事会

二〇二六年四月八日