



2025

中國海洋石油有限公司

環境、社會及管治 (ESG) 報告



關於本報告

報告主體

中國海洋石油有限公司（簡稱「中國海油」「公司」或「我們」）。

報告時間

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。為保持信息的持續性，報告中可能包括超出此時間範圍的事項。

報告範圍

中國海油及其附屬公司。詳細報告主體範圍參見與本報告同時披露的《中國海洋石油有限公司 2025 年度報告》。

報告內容

中國海油的環境、社會和管治（ESG）理念、具體實踐及主要成效。本報告相對公司往年 ESG 報告披露範圍並無重大調整，且使用一致的披露統計方法。

資料說明

報告中資料來源廣泛，涵蓋了中國海油的正式文件、統計報告與財務報告，以及對利益相關方的調查與訪談記錄等。報告中排放物及能源使用指標均按國家規定或國際標準統計與計算。

報告語言

本報告以中文、英文版本發佈，如有差異，以中文版為準。

編制參考

本報告依據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》及《環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》，上海證券交易所《上市公司自律監管指引第 14 號 - 可持續發展報告（試行）》《上市公司自律監管指南第 4 號 - 可持續發展報告編制》（2026 年 1 月修訂），聯合國全球契約組織的十項原則和全球報告倡議組織（GRI）《可持續發展報告標準》編制，並參考《國際財務報告準則 S2 號 - 氣候相關披露》（IFRS S2）建議及國際石油工業環境保護協會《石油與天然氣行業可持續發展報告指南》相關內容。

為充分響應廣大投資者、評級機構及其他利益相關方的深切關注，本公司特編制此報告，針對低碳發展、應對氣候變化、安全與職業健康、科技創新、公司治理、風險管控等關鍵議題進行詳盡而嚴謹的回應。本報告旨在通過全面且深入的信息披露，向所有利益相關者清晰展現公司在 ESG 領域的行動與成果。

報告鑒證

本報告中披露的選定的 2025 年度關鍵績效指標經過德勤華永會計師事務所（特殊普通合夥）獨立有限保證鑒證。

報告獲取

掃描右側二維碼或登錄公司官網 www.cnooltd.com 可獲取本報告的電子版本。如需紙質版本，敬請聯繫公司。

聯繫我們

中國海洋石油有限公司董事會辦公室
地址：中國北京市東城區朝陽門北大街 25 號
郵編：100010
電子郵箱：mr@cnooc.com.cn
公司網址：www.cnooltd.com



董事會聲明

中國海油董事會致力於在公司業務不斷取得增長、經濟貢獻穩步提升的同時，持續完善 ESG 治理，追求企業與環境、社會的和諧發展。

ESG 事宜的監管

- ◆ 公司董事會為 ESG 事宜的最高負責及決策機構，將 ESG 事宜納入公司治理架構中，全程參與 ESG 治理及披露，對公司的 ESG 策略及報告承擔全部責任。
- ◆ 董事會每年定期聽取關於健康安全環保情況的專項匯報，審批企業管治報告和公司內控、風險、合規管理工作報告，評估及釐定公司 ESG 風險，並確保公司設立合適及有效的 ESG 風險管理及內部控制系統。
- ◆ 董事會下屬戰略與可持續發展委員會，就公司發展戰略、中長期規劃、經營計劃及投資決策、可持續發展事宜等進行研究，監督公司應對氣候變化等關鍵議題的承諾和表現，並向董事會提出建議。

ESG 管理方針與策略

- ◆ 公司將 ESG 治理要求融入日常管理體系之中，定期審視 ESG 工作完成情況，分析外部評級評獎機構對公司 ESG 表現的評價，結合宏觀政策分析、利益相關方溝通結果及識別的 ESG 風險，對各項 ESG 議題的重要程度進行優次排序和管理。
- ◆ 公司定期向董事會匯報上述事務，明確 ESG 管理方針和策略，不斷精進自身 ESG 表現。

ESG 目標的檢視

- ◆ 董事會不斷加強對公司 ESG 治理的監督和參與力度，每年聽取公司管理層關於 ESG 情況的專項匯報，圍繞健康安全體系的有效性、環境污染、安全管理、綠色低碳發展戰略等方面制定年度目標，並對上年度目標完成情況展開檢視與評估。
- ◆ 我們聘請德勤華永會計師事務所（特殊普通合伙）對公司選取的 ESG 績效指標進行獨立鑒證，保證 ESG 績效指標的可靠性。

本報告亦詳盡披露了上述 ESG 相關事宜，已經由董事會審閱批准。

中國海洋石油有限公司董事會

目錄

Contents

董事長致辭	01
關於我們	02
數說海油	03
2025 年度榮譽獎項	05
利益相關方溝通	07
雙重重要性矩陣	08

關鍵績效表	121
獨立鑒證報告	125
報告索引表	127

專題一：

應對氣候變化，譜寫綠色未來	09
---------------	----

專題二：

強化科技創新，賦能海洋經濟	21
---------------	----



03 安全健康

安全生產	57
職業健康	67

04 環境保護

排放物管理	71
低碳發展	75
生態保護	81

01 公司管治

治理保障	27
ESG 治理	31
風險管理與內控合規	33
審計與監督	36
商業道德	37

02 能源供應

產品與服務	42
供應鏈管理	45
科技創新	52



05 關愛員工

人權保障	97
員工發展	102
員工關愛	106

06 社會貢獻

經濟貢獻	109
公益事業	109

董事長致辭



尊敬的朋友們：

我謹代表公司董事會，衷心感謝您一直以來對中國海油的關心與支持！

面對全球能源格局深度調整、氣候治理格局持續分化的複雜形勢，2025 年，中國海油堅持穩中求進，將 ESG 理念深度融入發展戰略與經營全過程，持續完善 ESG 治理，追求企業與環境、社會的可持續發展，全力推動高質量發展再上新台階。

以治理強基，固立身之本。

我們構建多元化董事會，強化董事能力建設，持續提升決策質量；完善 ESG 工作機制，高質量完成 ESG 指標體系優化、氣候信息披露專題研究等十項重點工作；健全風險管理與內控合規體系，扎實開展 ESG 盡職調查、定期開展風險管理審計，以規範治理保障企業穩健運營。憑藉優異的 ESG 表現，公司斬獲《財資》雜誌 2025 年度「企業可持續發展領導力大獎 - 金獎」等多項境內外殊榮。

以綠色為徑，踐低碳之諾。

中國海油持續優化產品供應結構，穩步提升清潔能源供應能力；堅持全流程綠色低碳生產，提高能源利用效率、擴大岸電應用範圍，全年綠電替代量達 10.8 億千瓦時，火炬氣回收利用成效顯著。穩步推進油氣與新能源融合發展，海上風電資源獲取邁出堅實步伐，有序推進海南 CZ7 風電項目和全球首座 16 兆瓦級張力腿型浮式風電平台項目建設。積極培育負碳產業，牽頭制定 2 項海上 CCUS 國家標準，中國首個海上 CCUS 示範項目恩平 15-1 順利投產，深海二氧化碳水合物固化封存完成探索性海試，「岸碳入海」、油氣電氫綜合能源示範項目前期研究扎實展開。深入推進數智化轉型，不斷提升海上平台無人化率，「深海一號」氣田入選中國首批領航級智能工廠培育名單。

以責任聚力，繪共享之景。

秉持「EMPOWER- 賦能社區，善行無界」的社區共建方針，中國海油持續開展鄉村振興、教育幫扶、生態保護等公益項目，全年累計投入超人民幣 1.34 億元。健全安全生產責任體系，扎實開展安全生產治本攻堅與隱患排查整治，築牢「平安海油」根基，全年安全生產形勢平穩。落實人才興企戰略，加強員工關心關愛，推動員工與企業共成長，持續提升員工安全感、歸屬感與獲得感。深化供應鏈體制改革，強化供應鏈 ESG 管理，開展供應商合規培訓，打造綠色、共贏、廉潔供應鏈。加強利益相關方溝通，提升信息披露透明度，連續三年獲得上海證券交易所信息披露 A 級評價。

展望未來，中國海油將以培育海洋能源資源新質生產力為動力，以完善 ESG 管理與披露體系為保障，聚力推動高質量可持續發展，奮力打造具有鮮明海洋特色的世界一流能源資源集團。我們將以更穩健的發展、更優異的業績、更扎實的擔當，與利益相關方共享發展成果，期待與各位攜手同行，共築可持續發展美好未來！

張傳江

中國海洋石油有限公司 董事長

二零二六年三月

關於我們

公司簡介

中國海洋石油有限公司於一九九九年八月在香港特別行政區（簡稱「香港」）註冊成立，並於二零零一年二月二十八日在香港聯合交易所（簡稱「香港聯交所」）（股票代碼：00883）掛牌上市。二零零一年七月，公司股票入選恒生指數成份股。公司於二零二二年四月二十一日在上海證券交易所（簡稱「上交所」）（股票代碼：600938）掛牌上市。二零二三年六月十九日，公司在香港聯交所的香港股份交易增設人民幣櫃檯（股票代碼：80883）。

中國海油為中國最大的海上原油及天然氣生產商，亦為全球最大的獨立油氣勘探及生產集團之一，主要業務為勘探、開發、生產及銷售原油和天然氣。

目前，中國海油以中國海域的渤海、南海西部、南海東部和東海為核心區域，資產分佈遍及亞洲、非洲、北美洲、南美洲、大洋洲和歐洲。

理念與承諾

以安全、高效、環保的方式開採現有自然資源，為社會提供清潔、可靠、穩定的能源供應，滿足人們合理的能源需求，是中國海油的可持續發展承諾。經濟、環境、社會三要素是公司開發能源、貢獻價值最牢固的基石。在業務不斷取得增長、經濟貢獻穩步提升的同時，踐行環境保護、推動社會進步，讓三個維度相互融合、相互促進，是公司堅定不移的可持續發展之路。

公司相信堅持可持續發展不應僅僅依賴於公司管理層或員工個人的認識、信念和思路，而是需要將可持續發展的要求融入公司的管理體系之中，將可持續發展的意識滲透於企業文化之中。

公司不斷評估自身可持續發展表現，並持續改進和調整，力求以更安全、更環保、更高效的方式進行運營和管理，實現經濟、環境、社會的平衡與協調發展。



數說海油

我們的規模

淨產量

777.3 百萬桶油當量

資本支出

1,205 億元人民幣

我們的表現

全年二氧化碳當量減排量

51.33 萬噸二氧化碳當量

全年綠電替代總量

10.8 億千瓦時

我們的貢獻

為全球各地創造就業崗位數量超

2.3 萬個

對外捐贈、公益項目上的總計投入超

1.34 億元人民幣

天然氣淨產量

1,037.3 十億立方英尺

淨證實儲量

77.7 億桶油當量

油氣銷售收入

3,357 億元人民幣

歸母淨利潤

1,221 億元人民幣

節能降碳項目

18 項

節能降碳項目年度投資

4.8 億元人民幣

公司員工可記錄事件率

0.06

全年節能量

20.59 萬噸標準煤

納稅金額

931.30 億元人民幣

公益項目覆蓋國家和地區

10 個

全年參與海上救助行動

54 次

生態補償 / 修復工作投入資金超

5,400 萬元人民幣

2025 年度榮譽獎項

中國海油 2025 年在企業治理、信息披露、社會責任等多個領域均獲得國內外權威機構和資本市場高度認可，展現了行業領導地位和可持續發展實踐的傑出成果。

第八屆最佳
IR 港股公司



5 月 新財富



「年度最佳國家石油公司勘探企業」



6 月 伍德麥肯茲



「最受尊崇企業獎」

第十六屆中國上市公司
「投資者關係天馬獎」

化學、油氣行業
「最佳 ESG」

第十六屆中國上市公司
「投資者關係管理股東回報獎」

化學、油氣行業
「最佳公司董事會」

6 月 證券時報

化學、油氣行業
「最佳投資者關係企業」



5 月 《Extel》
(原《機構投資者》雜誌)



英華 A 股價值獎

9 月 《中國基金報》

2025 年度「企業可持續發展領導力
大獎 - 金獎」

9 月 《財資》雜誌

2025 年度「鳳凰之星上市公司評選
- 最佳雇主獎」

9 月 鳳凰網

「金鯤鵬」中國財經價值榜
「最佳上市公司獎」

9 月 香港商報

第二十七屆上市公司金牛獎
「最具投資價值獎」

第二十七屆上市公司金牛獎
「分紅回報獎」

10 月 中國證券報

「中國上市公司價值百強」

「中國上市公司 ESG 百強」

12 月 證券時報

「ESG 卓越投資價值上市公司獎」

入選「ESG 百強」榜單

12 月 香港商報

利益相關方溝通

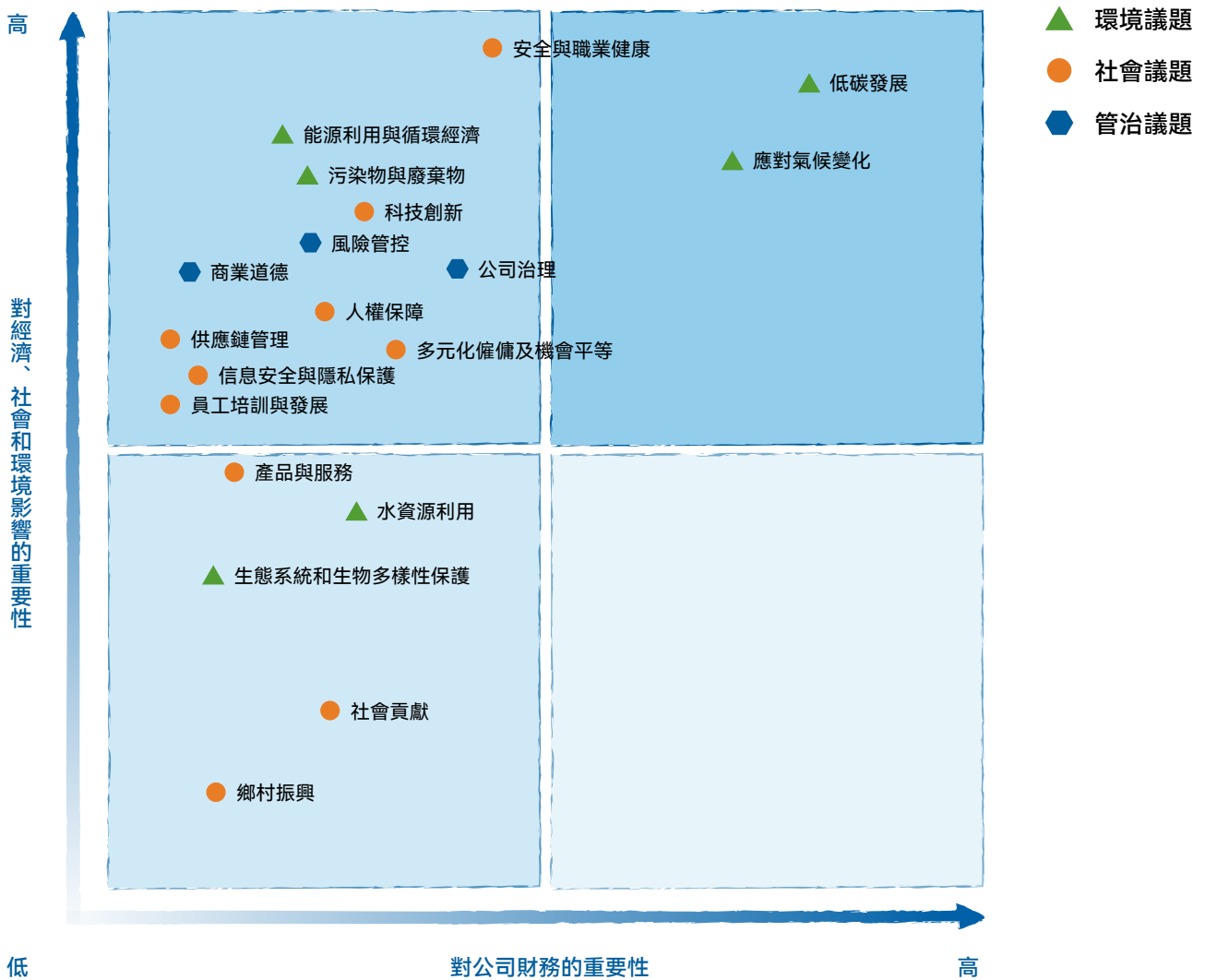
中國海油持續強化與利益相關方的雙向溝通機制，積極構建開放透明、多元化且持續優化的溝通體系。我們主動與各方就多項 ESG 相關議題展開深入對話，動態掌握利益相關方核心訴求與價值期待，全面審視並了解公司運營對利益相關方的影響，特別關注弱勢群體的需求與期望，並基於此不斷完善 ESG 管理體系。我們不斷深化與利益相關方的合作，制定並實施針對性的社區參與計劃和民生改善策略，通過負責任的投資和實際行動，促進社區的可持續發展，為提升民眾福祉、促進社會和諧與繁榮貢獻力量。

利益相關方	相關制度	關注內容	溝通渠道
 投資者	《組織章程細則》 《投資者關係管理辦法》	- 生產經營情況 - 未來發展規劃 - 股東回報政策 - 氣候變化與能源轉型	- 股東大會 - 業績說明會 - 業績交流會 - 業績路演 - 資本市場集體調研
 政府與監管機構	《信息披露管理制度》	- 風險管理與合規運營 - 保障能源供應 - 鄉村振興與社會貢獻 - 商業道德與反腐敗 - 健康與安全	- 日常溝通與匯報 - 問詢回復 - 座談與專題討論
 員工	《用工與勞動合同管理制度》 《海外員工管理制度》	- 員工權益保障 - 員工發展與培訓 - 健康與安全	- 員工代表會議 - 內部信息披露 - 投訴與回應 - 定期培訓
 合作夥伴及供應商	《中國海油供應商須知》	- 供應鏈穩定 - 可持續供應鏈 - 商業道德與反腐敗	- 項目合作 - 業務往來與行業交流 - 供應商盡職調查 - 供應商培訓
 社區	《利益相關方溝通機制》	- 社區溝通與參與 - 促進社區發展	- 專題交流與溝通會 - 實地調研 - 公益慈善活動 - 本地社交媒體渠道

雙重重要性矩陣

中國海油在滿足香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》對重要性議題要求的基礎上，響應上交所《上市公司自律監管指引第 14 號 - 可持續發展報告（試行）》要求，全面滿足股東、客戶、員工及社會各界利益相關方的期待，於 2024 年完成雙重重要性議題判定¹。本年度，公司在 2024 年判定的基礎上，結合外部趨勢與內部調研情況，對 ESG 議題的影響重要性和財務重要性排序進行調整與優化。

中國海油雙重重要性議題矩陣圖



¹ 具體判定流程見《中國海油 2024 年 ESG 報告》。



專題一

應對氣候變化，譜寫綠色未來

中國海油積極應對氣候變化，根據 IFRS S2 及香港聯交所實施指引要求開展應對氣候變化專項工作，科學構建公司氣候變化應對工作的頂層設計，完善氣候變化治理戰略部署，制定了三年行動計劃，從氣候變化風險及機遇的識別與分析入手，有序開展一系列氣候變化治理提升工作。

截至報告期末，中國海油已初步完成氣候變化風險和機遇的影響與財務分析，並致力於通過創新實踐，成為綠色變革的先行者。

治理

中國海油將氣候變化作為公司戰略中的重要考慮因素，建立「治理層 - 管理層 - 執行層」三級氣候變化治理架構。

中國海油氣候變化治理架構



中國海油將氣候風險與機遇作為戰略決策關鍵考量，建立「董事會統籌方向、委員會分析審議、管理層推動落地、執行層貫徹實施」的治理體系，研究制定氣候風險管理相關制度，確保氣候因素深度融入戰略與決策全流程。此外，通過定期會議機制，持續加強氣候相關風險管理。



本年度共召開

50 餘次相關會議

薪酬

為切實提升中國海油氣候變化治理水平，公司持續完善針對董事會及高級管理人員的氣候相關薪酬指標，將減碳量、新能源業務發展情況、天然氣產量等考核指標納入公司董事及高級管理人員薪酬體系。

執行董事 / 首席執行官

2025 年績效年薪中，氣候相關績效指標佔比達 **20%**。

公司氣候變化治理相關的高級管理人員

針對負責 ESG、安全管理及新能源業務發展的高級管理人員，設立責任事故、新能源發電量、綠電採購量及天然氣產量等薪酬指標，氣候相關績效指標在上述高級管理人員的績效薪酬佔比中最高可達 **35%**。

培訓

在培訓方面，中國海油每年面向治理層、管理層、執行層提供氣候變化主題等相關培訓，旨在深化公司各層級對氣候問題的認知與理解，及時掌握氣候變化領域的最新前沿動態，提升氣候風險管理水平。

本年度



面向董事會開展

線下培訓 **3** 次 書面培訓 **4** 次

面向管理層開展培訓

5 次

面向執行層開展培訓超

10 次

戰略

公司使用聯合國政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) SSP1-2.6、SSP2-4.5、SSP5-8.5 情景²作為物理情景，使用國際能源署 (IEA) 淨零排放情景 (NZE) 和氣候承諾情景 (APS)³作為轉型情景。情景用於相關風險的壓力測試和氣候韌性分析。公司綜合考慮國家雙碳戰略目標和公司自身發展規劃，明確短、中、長期的時間範疇，並根據不同時間範疇進行氣候變化風險和機遇評估。

短、中、長期時間範疇



² SSP 情景用於描述不同社會經濟發展路徑下的排放水平與氣候變化趨勢：SSP1-2.6 表示可持續發展、低排放情景；SSP2-4.5 表示中等排放、政策推進不均衡情景；SSP5-8.5 表示高排放、持續依賴化石能源情景。

³ IEA 轉型情景用於模擬全球能源結構與政策路徑：NZE 為全球在 2050 年前實現淨零排放的深度減排情景；APS 為各國已公佈的氣候與能源承諾如期兌現的政策情景。

公司已識別氣候相關風險和機遇對公司價值鏈的影響並梳理公司採取的應對舉措。

中國海油氣候變化物理風險影響分析

風險類型		產生重大影響的時間範圍	對公司價值鏈的影響	風險影響描述	行動舉措
急性風險	 颱風 / 熱帶氣旋	短、中、長期	資源勘探項目建設 生產運營	- 施工階段面臨建設延誤、設施損壞、成本上升及人員安全風險； - 可能導致作業人員撤離、油氣井關停重啟及維修檢查費用增加，從而影響油氣產量； - 運營地供電或供水設施可能遭受破壞，陸上終端停止運營。	- 建立防颱工作機制，明確組織機構及職責，及時關注颱風預警信息，做好人員疏散、設備加固以及業務調整等安排； - 做好海上平台設備的檢修加固工作，新投入、購置設備與資產需要在設計階段考慮海上設施設備抵禦颱風的特點。
	 乾旱 / 山火	/ ⁴	生產運營	- 可能導致陸地油氣開發用水短缺，影響生產； - 乾旱引發的山火等災害威脅油砂開採設施，可能導致設備損壞、生產中斷，增加運營成本，危及作業安全。	- 及時監控地下水水位，預留充足水源保障油砂開採； - 改進水處理和回收技術，提高水的重複使用率，減少對新鮮水資源的依賴； - 加強火災預防，在重要設施和設備附近佈置緊急滅火裝置。
	 極寒天氣	/	資源勘探項目建設 生產運營	- 可能使鑽井平台受到損害，導致鑽井作業中斷或暫停； - 海上運輸受阻，影響平台物資運送； - 極寒天氣致冰凍線南移，增加設備結構損壞風險； - 降低光伏組件運行效率，可能導致光伏發電地基出現凍脹現象，影響光伏運營。	- 及時獲取極寒天氣預報，建立內部預警系統； - 定期維護海上鑽井平台等關鍵設備，防止因低溫導致的設備故障； - 冬季部署破冰船預防海上浮冰撞擊事件。 - 針對風險地帶光伏項目採取針對性設計，同時加強預警跟蹤，採取必要保暖措施，預防可能出現的凍脹現象。
	 極熱天氣	/	生產運營	- 可能導致設備過熱、材料老化、作業人員中暑，影響運營穩定性和人員安全； - 易形成大範圍的靜風環境，可能造成風電機組無風驅動，影響風力發電效率。	- 及時獲取極熱天氣的預報信息，建立內部預警系統； - 建立健全設備管理制度，加強重點裝置及設備管理，避免裝置和設備高溫運行故障； - 在高溫作業現場增加防曬和補水措施，調整工作時段，減少員工熱暴露。
	 極端降水	/	生產運營	- 可能損壞供電、供水及運輸設施，導致生產中斷，洪水阻斷交通，影響原料運輸，陸上終端也可能受內澇影響停運； - 可能導致海上平台和設施受損，影響運轉，增加人員安全風險及潛在損失。	- 及時關注水情汛情，制定應對措施； - 評估沿海設施及海上平台排水系統抗極端降水能力，並在汛期多發季節前進行檢查維修； - 預先安排特殊天氣值班人員與車輛，定時提醒戶外作業安全。
慢性風險	 海平面上升	/	經評估，該風險對公司價值鏈影響低	- 可能導致沿海地區資產的沖銷和提前報廢，從而增加保險費用； - 新項目選址、規劃和設計階段可能需考慮海平面上升的影響。	經評估，海平面上升對中國海油影響低，海上平台在設計時已預留了充分的安全餘量，包括考慮極端潮汐及額外的高度緩衝。
	 全球變暖	/	經評估，該風險對公司價值鏈影響低	- 可能導致夏季運營成本因通風製冷增加，且熱浪、乾旱、火災風險上升； - 可能導致油氣設備維修保養成本提高。	經評估，全球變暖對中國海油影響低，公司暫未開展應對舉措。

⁴ 代表該風險在短、中、長期均不構成重大影響。

中國海油氣候變化轉型風險影響分析

風險類型	產生重大影響的時間範圍	對公司價值鏈的影響	風險影響描述	行動舉措
政策與法律	溫室氣體相關定價增加	中期	生產運營	● 投資低碳技術和減排項目，提升能源使用效率； ● 識別各運營地的稅收優惠政策，減少碳排放和碳稅支出。
	碳氫化合物產品使用限制	中、長期	產品銷售	● 加強節能降碳技改力度，完善火炬氣治理，發展 CCS/CCUS，打造零碳油氣產業鏈； ● 加大清潔能源投資，向可持續能源業務轉型； ● 為現有油氣田項目制定長遠退役規劃，避免突發性處置導致的退役成本激增； ● 加強政企合作，推動低碳項目優先審批，並加快審批流程。
	化石項目融資難度增加	/	資源勘探項目建設生產運營	● 持續探索綠債，發行綠色債券或可持續發展債券； ● 建立風險預警機制，跟蹤資金情況，調整融資策略。
	環境合規要求趨嚴	短期	資源勘探項目建設生產運營	● 監測外部政策變化，保證充足的應對時間； ● 進行轉型改革，開發模塊化的碳排放追蹤系統，降低成本壓力； ● 與同行或產業協會合作，分享碳排放管理工具和最佳實踐，降低開發成本並提升工具使用效率； ● 培訓內部管理人員，提高其對環境披露要求的理解。

中國海油氣候變化轉型風險影響分析

風險類型		產生重大影響的時間範圍	對公司價值鏈的影響	風險影響描述	行動舉措
技術	化石能源降碳技術不達預期	/	生產運營	低碳轉型背景下，化石能源的低碳化發展需求增加，降碳技術若不達標，可能導致： ● 低碳轉型需要替代高碳設備，致其擱淺、閒置或報廢； ● 若降碳技術滯後，沒有技術支撐，難以按預期實現減排目標，或增加公司成本投入。	● 優先開展設備設施低碳化設計； ● 通過數智化技術，降低現有設施的運營成本； ● 提高能源效率，如積極開展岸電使用等； ● 持續推動 CCS 技術應用，助力減少碳排放； ● 申請優惠政策，減少資金成本。
	新能源技術 / 產業發展受到基礎設施限制	短期	項目建設	● 海上風電等新技術的發展過程中存在諸多不確定性，或阻礙公司新能源市場拓展，可能帶來高額沉沒成本與高風險投資。	● 分階段實施新能源項目，降低短期現金流壓力； ● 與科研機構合作，共享成果，降低技術研發成本； ● 發展相關特色技術，領航產業鏈。
市場	碳氫化合物的市場供需變化	長期	產品銷售	低碳轉型趨勢可能影響對碳密集型行業的產品和服務需求： ● 以低排放替代現有選擇，導致服務需求量下降、項目取消，進而導致收益降低、資產擱淺； ● 若新能源發電成為主體能源，可能導致公司轉向低利潤的電力類產品，使收入降低； ● 化石能源市場需求降低，可能引起資產減值。	● 了解全球能源市場及國內能源市場的供應、需求和價格前景，建立覆蓋石油、天然氣、新能源和 CCS/CCUS 等領域的發展戰略； ● 針對性分析公司未來業務發展趨勢，實現公司業務平穩轉型。
聲譽	利益相關方關係惡化	/	資源勘探項目建設生產運營產品銷售	社會對企業環境影響關注越來越高，忽視環保責任將對公司產生多方面不利影響： ● 如未能進行脫碳，將影響資源獲取、優質項目合作等； ● 金融機構越來越多地關注淨零目標，如未能脫碳，可能導致股東撤資； ● 對於海外投資項目，如未能積極融入當地的社區組織並保持合作，導致利益相關方關係緊張，影響運營。	● 關注政策及國際氣候變化協議和標準，確保公司戰略規劃與之相適應，提前應對挑戰； ● 明確路線圖，制定目標，向利益相關方傳達決心； ● 積極和外部利益相關方溝通，了解訴求並做出回應； ● 支持當地的教育、文化、衛生等公益事業的發展。

中國海油氣候變化機遇影響分析

機遇類型	產生重大影響的時間範圍	對公司價值鏈的影響	機遇影響描述	行動舉措
天然氣等低碳產業發展機遇	/	生產運營 產品銷售	建設新型能源體系背景下，天然氣作為最清潔低碳的化石能源，用量將保持穩步增長，通過進一步擴大公司天然氣業務體量，可直接增加公司業務收入。	在天然氣開採過程中加大節能減排技術改造升級力度，加大綠電使用量，提高 CCS/CCUS 技術與天然氣的耦合程度。
零碳固碳負碳產業發展機遇	短、中、長期	項目建設 生產運營 產品銷售	- 新能源業務發展將為公司帶來新的業務增長機遇，通過售賣海上風電項目中自身未消納的綠電，可增加業務收入； - 發展海上風電和氫能業務，可形成多元化投資組合，分散投資風險； - 挖掘 CCS 離岸產業等新的增長點，有助於公司實現營收增長和產業轉型。	- 根據市場供需情況靈活調整電價，增加綠電銷售收入； - 降低海上風電成本，並結合海洋牧場和海水制氫等新經濟模式，實現海洋經濟的綜合開發利用； - 拓展綠電銷售、氫能業務、碳交易等多元化收入渠道； - 發展中國海油特色的離岸 CCS 和深遠海新能源相關技術，積極打造產業鏈。
資本市場綠色融資	/	項目建設 生產運營	- 為踐行綠色發展理念，資本市場陸續推出創新綠色產品，積極參與綠色金融有助於企業推進經濟綠色轉型； - 發行綠色債券可為企業綠色轉型提供新的籌資渠道，降低融資成本，提升其在資本市場的形象。	- 關注綠色金融市場的趨勢和動態，及時調整融資策略； - 加大綠色技術創新的投入，結合綠色項目融資需求，尋找合適的創新型融資產品。
良好聲譽和優質品牌形象	短、中、長期	資源勘探 項目建設 生產運營 產品銷售	- 滿足合規要求和積極承擔社會責任可以幫助公司提升品牌形象，建立更良好的政府及社區關係； - 積極的轉型計劃實踐可以幫助公司打造良好聲譽，提升資本市場評級表現，進而建立良好商業關係，增加融資； - 打造多樣的產品組合可以幫助公司塑造良好品牌形象，吸引更多潛在客戶，提高公司收入及品牌的市場佔有率。	- 加強氣候風險管理成果披露，提升外界利益相關方對公司氣候韌性方面的認知； - 提升 ESG 報告披露質量，展示公司在應對氣候變化方面的努力及成果； - 與政府部門和運營地非政府組織合作，共同推動氣候變化解決方案。

氣候韌性

公司分別評估在 SSP5-8.5 情景（高排放情景）和淨零排放情景（NZE）下，容易受到物理風險和轉型風險影響的業務及影響的最大風險敞口。評估過程綜合使用實際財務數據、情景參數並綜合考慮公司已制定的發展規劃。評估結果表明，公司易受物理風險影響的資產主要為位於中國北部灣、南海、東海的海上油氣平台，易受轉型風險影響的資產主要為石油資產。這些風險可能對公司的財務狀況產生一定影響，但公司已採取充分的策略以加強氣候韌性。機遇的評估主要依據為淨零排放情景（NZE）和氣候承諾情景（APS）中未來全球能源格局的發展趨勢。評估結果顯示，公司低碳產業發展機遇主要為天然氣和新能源。

公司將氣候因素系統性納入業務全周期管理，通過「戰略—投資—項目—運營」一體化機制持續提升氣候韌性。在戰略與資本配置層面，將氣候風險評估管理納入投資決策，將減碳量、新能源業務發展情況納入管理層績效考核。在項目開發與運營層面，公司基於資產所在地的物理風險暴露實施韌性設計，例如在高颱風風險區域提高設施抗台標準，並通過推廣無人化、遠程化運營模式，降低極端天氣對人員安全和生產運營的影響。

轉型風險和機遇韌性建設方面，公司通過提高天然氣佔比與投資新能源產業，緩解油價波動對利潤的影響，把握綠色轉型機遇帶來的業務增長潛力。



財務影響

本年度，公司通過進一步財務影響評估，識別出公司具有高財務重要性的物理風險為颱風 / 熱帶氣旋，轉型風險為碳氫化合物的市場供需變化，機遇為天然氣等低碳產業發展。其他風險和機遇對公司運營及財務狀況不構成重大影響。公司已著手開展相關風險和機遇的財務影響量化計算，鑒於相關財務影響難以單獨識別，當期財務影響量化仍需完善。

具有高財務重要性的風險和機遇

風險與機遇類型	對當期財務影響	對下一年度財務影響	應對策略對公司財務影響在短、中、長期的變化趨勢
物理風險 - 颱風 / 熱帶氣旋	◆ 颱風會導致部分生產暫停，減少當期油氣產量和收入，同時可能增加設備維修和應急成本。中國海油在本財年採用颱風模式應對颱風風險，以減少停產天數，挽回產量損失。	經評估，氣候變化風險和機遇不會對下一年度產生重大財務影響。	◆ 中國海油為應對颱風風險，計劃逐步擴展颱風模式覆蓋範圍，短中期內將增加經營 / 投資活動現金流出，長期趨於穩定。相關投資可挽回油氣產量損失，改善經營成果表現，整體風險可控。 ◆ 資金來源主要為自籌資金。
轉型風險 - 碳氫化合物的市場供需變化	◆ 全球能源結構加速轉型、傳統能源需求趨緩，國際油價震盪加劇。中國海油本財年積極應對油價波動帶來的經營壓力，在增儲上產、嚴控成本方面持續發力，保持盈利韌性。		◆ 中國海油短中期將增加油氣產量、加大新能源產業相關投資，導致短中期資本性支出上升，長期資本性支出趨於平穩。相關投資可緩解油價下行帶來的壓力保持盈利韌性，同時新能源業務長期將形成穩定收入來源。 ◆ 資金來源主要為自籌資金。
機遇 - 天然氣等低碳產業發展	◆ 天然氣是中國新型能源體系中的重要組成部分，中國海油在本財年通過擴大天然氣產量規模，增加天然氣相關營業收入。		◆ 中國海油計劃短中期內增產天然氣、持續投資海上風電，導致資本性支出短期呈上升趨勢、中長期趨於平穩，現金流短期流出增加、中長期影響有限。隨着長期新能源業務貢獻提升，新能源業務利潤和現金流將逐步改善。 ◆ 資金來源主要為自籌資金。

低碳轉型

中國海油多措並舉推動綠色低碳轉型，圍繞優化產品供應結構、推動綠色低碳生產、積極發展新能源、積極培育負碳產業等多個方面構建綠色發展體系。詳見 4.2 低碳發展小節。

影響、風險和機遇管理

中國海油將氣候變化融入公司長期戰略與全面風險管理體系，研究制定氣候風險管理相關制度，持續提升氣候風險治理能力。同時，公司將氣候變化風險評估和風險管理進行有機結合，建立完善的氣候變化風險管理機制，形成「風險評估 - 風險應對 - 監測與評審」的風險管理流程，詳見《中國海油 2024 年 ESG 報告》專題一。

公司定期開展氣候相關風險評估，通過分析識別氣候相關風險與機遇，定性定量分析風險等級、影響範圍及可能性並形成排序清單，並制定應對策略，同時跟蹤執行情況，重點披露風險影響性質、可能性及程度的評估方法以確保管控透明有效。

指標與目標

公司設立明確的碳排放目標，並定期監測、評估目標達成進度，確保公司碳排放指標均控制在年度管控目標範圍內。

節能減碳

2025 年，公司開展節能減碳項目 **18 項**，累計投入金額人民幣 **4.8 億元**，實現節能 **20.59 萬噸標準煤**，減碳 **51.33 萬噸二氧化碳當量**。並已完成近五年累計減碳目標。

公司計劃到 2030 年累計減碳 **160 萬噸二氧化碳當量**。其中，2026 年計劃開展節能減碳項目 **19 項**，預計減碳 **43 萬噸二氧化碳當量**。

綠電替代

2025 年，公司實現綠電替代 **10.8 億千瓦時**，減碳 **68 萬噸二氧化碳當量**。

2026 年，公司計劃實現綠電替代 **18 億千瓦時**，預計減碳 **90 萬噸二氧化碳當量**。



此外，公司高度重視各項氣候相關指標，全面加強監測工作，通過定期召開會議、管理層聽取匯報並持續監督等方式，持續評估其完成情況，以實際行動助力國家綠色發展目標的實現。用於氣候相關風險和機遇的資本開支等數據⁵的統計也在有序開展中。

行業指標

指標	單位	2025 年
溫室氣體排放量 - 化石燃料燃燒排放	萬噸二氧化碳當量	832.4
溫室氣體排放量 - 工藝放空 CO ₂ 和 CH ₄ 排放	萬噸二氧化碳當量	173.6
溫室氣體排放量 - 火炬燃燒排放	萬噸二氧化碳當量	165.0
溫室氣體排放量 - 淨購入電力、熱力排放	萬噸二氧化碳當量	163.6
溫室氣體排放量 - 其它	萬噸二氧化碳當量	12.0
採出水注入水量	萬噸	2.46
新能源業務投資金額	萬元	48,052

碳信用

在制定碳目標時，公司遵循「避免 - 減少 - 抵消」的層級原則，優先從自身運營層面減碳，同時考慮碳信用抵消，以加速目標實現進程。

公司創新性地設計了包括數據監測體系、合規履約體系、技術支撐體系、電碳聯動體系在內的碳資產管理框架，形成了涵蓋「碳交易數據管理、碳配額與碳信用交易、碳信用資產開發、碳金融創新」的全方位碳資產管理格局。

公司在天津市地方試點碳市場合規履約，並利用綠電抵扣碳排放政策降低履約成本。公司在英國、加拿大、澳大利亞按照當地碳市場政策，合規完成碳履約。



2025 年，公司在天津市地方試點碳市場完成履約。

履約量 **488** 萬噸二氧化碳當量



2025 年，公司參與英國、歐盟、加拿大、澳大利亞碳交易市場交易。

履約量 **68** 萬噸二氧化碳當量

⁵ 由於氣候財務影響及跨行業指標仍在核算當中，所依據資料暫不完善，因此公司應用香港聯交所氣候信息披露實施指引中的合理資料寬免條款，暫不披露跨行業指標。

《海上油田伴生氣回收利用》方法學正式發佈

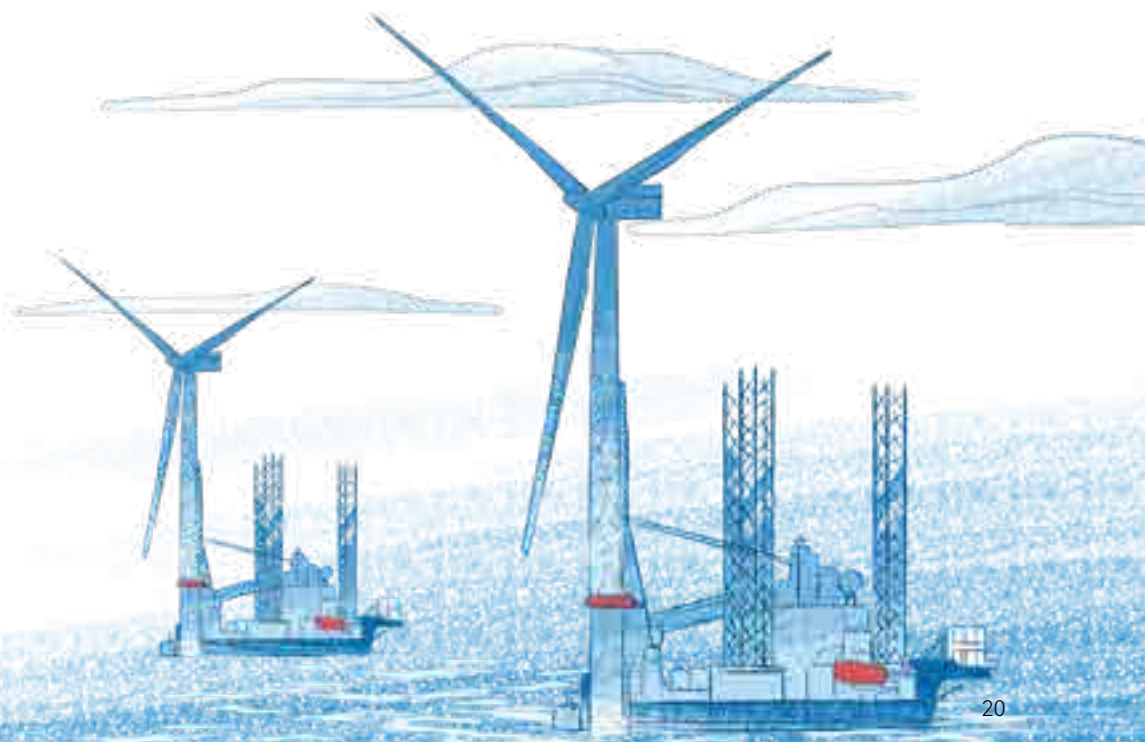
2025 年 11 月，中國海油牽頭編制的《海上油田伴生氣回收利用（CCER—10—002—V01）》方法學由生態環境部正式發佈。該方法學為海上油田伴生氣回收利用項目提供了國家認可的減排量核算標準，有力推進了我國低碳經濟發展。

範圍三

2024 年，為強化價值鏈中碳排放管理的透明度與責任感，公司正式啟動溫室氣體排放範圍三的研究工作，選取深圳分公司作為試點單位，對其範圍三的全部 15 個類別進行了試算，掌握了公司價值鏈上範圍三的整體排放情況。2025 年，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準》（GHG Protocol），結合油氣行業範圍三的排放特點，公司將類別 11（銷售產品的使用）作為主要排放源，制定核算指南，規範核算程序，明確因子來源，用於指導活動數據的收集和統計，以確保核算數據的完整性、一致性和準確性。

內部碳定價

公司依據內部碳價估算項目溫室氣體排放成本，在碳排放評價、規劃研究、跟蹤經濟評價等環節中發揮作用。公司依據國家相關政策和國內碳交易市場價格動態，結合權威機構對未來碳價的預測，發佈公司 2025 年版碳價格參數，明確 2025 年內部碳價為 110 元人民幣 / 噸 CO₂e，並將根據國家政策和國內碳市場推進情況滾動更新。海外項目則根據所在國碳定價政策進行評估。





專題二

強化科技創新，賦能海洋經濟

中國海油立足海洋油氣勘探開發戰略全局，以深海科技創新為核心驅動，系統構建了「向深而拓、向新而進、向智而行」的創新發展體系。從突破深海油氣勘探開發邊界築牢供應根基，到攻克核心技術打造「中國方案」，再到數智化轉型構建綠色高效新生態，層層遞進啟動深海動能，培育能源領域新質生產力，引領全球海洋能源資源開發新方向。

向深而拓：夯實能源供應保障

在保障能源供應方面，堅持向深水深層領域進軍，依託一系列自主研發成果與科技創新舉措，推動油氣業務向「深」而拓。

中國海油堅持「海陸並進、油氣並舉、向氣傾斜」的戰略方向，通過系統佈局深水深層油氣勘探開發技術體系，推動油氣產量穩步增長。在深水領域，公司攻克深水鑽井等關鍵技術，構建了「深淺結合、新老聯動」的集約化開發模式；在深層領域，通過突破高溫高壓地層開發技術，實現了複雜地質條件下油氣資源的經濟高效開發。

「深海一號」超深水氣田開發技術促進高產穩產

「深海一號」作為中國首個自主勘探開發的超深水大氣田，已累計產氣超 **100** 億立方米，連續三年穩產高產。作為中國迄今為止自主開發建設的作業水深最深、地層溫壓最高、勘探開發難度最大的深水氣田，「深海一號」的建成投產已實現 **3** 項世界級創新，並獲評**國家科學技術進步獎一等獎**，標誌著海洋油氣勘探開發能力實現了向 **1,500** 米超深水的歷史性跨越。

惠州深層勘探獲億噸級油田，實現儲量規模新增長

中國海油針對南海海域深層－超深層複雜構造，創建複合陸緣盆地「隱伏斷裂控圈、富鉀流體保滲、油氣差異充注」的成藏模式。基於此技術體系，公司在珠江口盆地惠州凹陷部署勘探，成功鑽獲惠州 19-6 億噸級油田，探明地質儲量超 **1** 億噸油當量。這是中國首次在海上深層碎屑岩領域獲得的億噸級規模發現，為海洋油氣資源穩產增產貢獻了新的儲量基礎。

向新而進：打造海洋油氣開發「中國方案」

中國海油以技術創新驅動海洋油氣資源開發，強化難動用儲量攻關，推動低滲緻密氣田和稠油資源規模化開發，形成了海上稠油熱採一體化技術體系，顯著提升資源動用效率，為保障能源供應奠定堅實基礎。作為海洋能源領域國家戰略科技力量的核心承載者，中國海油通過問題導向、清單管理、專項突破的研發機制，提升了海洋油氣開發的自主可控能力。

中國海油為海洋油氣資源高效、安全、綠色勘探開發提供了全方位的「中國方案」，持續引領海洋能源開發向更深、更廣、更高效的方向邁進。

全球首次海上稠油熱採的關鍵技術突破與規模化開發

中國海油通過整合內部科研資源、聯合高校與企業構建「內聚外聯」的協同創新機制，為海上稠油高效開發提供關鍵技術支撐。在海上稠油熱採有效開發技術項目中，我們持續攻關升級並推廣應用高溫注採一體化、均衡注採、井下電加熱等關鍵技術推動近百口生產井順利注熱投產，構建起完整的熱採開發體系。公司成功投產全球首個海上規模化特超稠油熱採油田－旅大 5-2 北油田II期開發項目，助力中國成為全球首個實現海上稠油規模化熱採的國家，為高效開發同類資源提供了「中國方案」。

深水海底電磁探測技術實現自主突破

中國海油在「南海深水區油氣勘探開發關鍵技術」重大科技項目中，通過科技攻關，首次形成 **1,900** 安培級、**1,500** 米級深水、海底以下 **3,000** 米級大功率海底電磁探測技術，在荔灣、流花、陵水等深水區域完成產業化示範應用，為深水高飽和度氣藏預測探索了新的技術方向。

向智而行：構建能源管理新生態

中國海油體系化推進智能油氣田建設，統籌開展智能油氣田梯度培育工作，強化數智技術平台和數智化產品支撐，分單元、分級提升生產現場智能化水平，促進各環節降本增效。公司加快推進數智化轉型發展，以「人工智能+」與「數據效能提升」雙輪驅動，在 DCM 評級、「數據要素×」大賽、「人工智能+」行動、行業級示範場景四大陣地上實現體系化突破，實現了數智基礎能力提升、數據要素價值的高效釋放，以及人工智能應用的深度融合。

中國海油優化滾動頂層設計，發佈《中國海油智能油氣田建設規劃綱要及實施指南（2025 版）》，明確「夯實兩個基礎、建設四類場景、強化兩大保障、提升五項能力」實施路徑，形成組織融合、專業融合、數智賦能的協同化生產運營新模式。同時，公司指導方案落地實施，發佈《中國海油智能油氣田梯度培育實施指南》，梳理近 30 個培育單元，打造了 5 個先進級及以上智能油氣田。

深海油氣智能工廠建設實踐

「全業務孿生優化的深海一號智慧氣田」成功入選國家首批領航級智能工廠培育名單，該氣田以「深海雲遊」一體化智能管理平台為核心，構建了數據驅動的全流程智能調控體系，標誌著中國深水油氣開發進入全鏈條智能化新階段。「白雲智能氣田」成功入選國家卓越級智能工廠，實現了國內首個氣田群遠端遙控生產與復產，並建成國內首個「氣藏 - 井筒 - 管網 - 平台」一體化數智氣藏管理平台，實現全流程仿真優化，配產效率顯著提升。

智能油田建設大幅提升生產管理效率

中國海油在秦皇島 32-6 智能油田部署 **26,000** 餘個數據採集點，構建油藏、注採、設備一體化數據平台，實現生產異常智能診斷與優化方案自動生成，油藏潛力研究時間縮短 **30%**，關鍵設備預警準確率超 **90%**，每年可降低操作維護成本超人民幣 **1,000** 萬元。

統一技術底座「海能 - 智擎」提升應用交付質量

「海能 - 智擎」是中國海油圍繞數字化轉型戰略自主研發的統一技術底座，構建了自主可控、集約高效的全棧技術解決方案。該平台通過統一的技術架構、標準化研發工具與共享能力元件，為各業務單位提供穩定可靠的技術支撐，顯著降低系統開發與運維複雜度。該產品已在天津、深圳、湛江等分公司推廣應用，助力其實現技術規範度提升 **70%**，交付質量提升 **40%**，有效加速業務系統成果複用。該平台不僅強化了公司在數碼技術領域的自主掌控能力，也為後續智能化場景規模化落地奠定了堅實基礎，推動公司整體數字化轉型進入體系化、平台化新階段。

中國海油 2025 年數智化轉型榮譽獎項情況

☆ 榮獲 **1** 個領航級培育智能工廠、**1** 個卓越級智能工廠。



入選

國家六部委 2025 年度
領航級智能工廠培育名單



入選

國家六部委 2025 年度
卓越級智能工廠項目名單



☆ **2** 項成果榮獲國家數據局「數據要素 ×」大賽全國總決賽獎項。



「工業製造」賽道二等獎



「科技創新」賽道三等獎



☆ **1** 項高質量數據集入選國家數據局典型案例，並在國家數據局新聞發佈會分享實踐經驗。

☆ **1** 項成果入選國家工信部人工智能賦能新型工業化典型應用案例。

☆ 成功通過工信部 DCMM 最高等級（優化級）認證。





01 Corporate Governance

公司管治

中國海油嚴格遵守業務所在國及地區法律法規、監管機構規定，誠實合法經營，強化合規體系建設。公司高度重視 ESG 風險管理及內控工作，開展全面 ESG 風險識別與分析，提出合理可行的應對方法，確保設立的 ESG 風險管理體系行之有效。在合規體系建設及審計與監督層面，公司設置舉報人保護制度，並將合規審查、審計監察與反腐督察政策覆蓋至供應商、第三方代理商層面等，確保公司管治合規有效。



治理保障



ESG 治理



風險管理與內控合規



審計與監督



商業道德



中国海油
CNOOC

SDGs



反腐敗、反舞弊、反洗錢及公司治理風險

公司業務所在國或地區在反腐敗、反舞弊、反洗錢和公司治理等方面實施嚴格的監管。如公司或其董事、高管及員工未遵循相關法律法規，可能導致公司被起訴或被處罰，損害公司的聲譽及形象，以及限制公司取得新資源的能力，甚至會使公司承擔民事或刑事責任。

風險應對

公司以《合規管理制度》為總綱，配套《道德行為準則》和《機構及員工合規手冊》，持續完善並發佈合規綜合管理辦法（或細則）、重點專項領域合規指南與操作手冊。公司已建立嚴格的內部預防和管理制度，加強合規培訓和文化宣貫，以規範所有董事、高管及員工恰當履行職責。

治理保障

中國海油一貫堅持並執行高標準的商業道德操守，公司運營透明度及管治標準已被股東和公眾所認可。公司依據《中華人民共和國證券法》、香港《公司條例》等法律法規，並遵守香港聯交所《上市規則》，上交所《上市規則》《創新企業境內發行股票或存托憑證上市後持續監管實施辦法（試行）》及《試點創新企業股票或存托憑證上市交易實施辦法》中公司管治相關規定規範運營。同時，中國海油高度重視治理體系建設與治理能力提升，確保在信任及公平的原則下做出所有決策，保護全體股東的利益。

董事會建設

2025 年，中國海油董事會根據適用的法律、行政法規、規章和規範性文件和現行有效的《組織章程細則》召開股東周年大會及一次股東特別大會，股東大會的召集和召開符合上市地監管規則和法定程序，表決程序和表決結果合法有效。



中國海油董事會主要職能

審議及批准長期戰略計劃及年度經營計劃，監督該計劃的實施及執行；

審議及批准重大財務、商業交易及其他重大企業活動；

審議及批准財務報表及報告，監督控制、流程和程序的設立及維持，確保財務及其他披露事項的準確性、完整性及清晰性；

對公司的環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任，負責評估及釐定公司有關環境、社會及管治的風險，並確保公司設立合適及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統；

聘任或解聘公司高級管理人員，決定高級管理人員業績考核結果等。

董事會及其下屬委員會

截至 2025 年 12 月 31 日，公司董事會由 7 名成員組成，包括 2 名執行董事、2 名非執行董事以及 3 名獨立非執行董事。每名董事應輪流卸任，至少每三年一次。卸任董事有資格膺選連任。董事長由非執行董事擔任，符合上市地監管規則要求。

截至 2025 年 12 月 31 日



公司董事會由
7 名成員組成

執行董事
2 名

非執行董事
2 名

獨立非執行董事
3 名

中國海油董事會架構圖⁶



⁶ 2025 年度及截至本報告日期止，公司的董事及主要行政負責人變更情況、董事背景與任期等情況請詳見公司年報。

董事會獨立性

董事會各委員會的大多數成員由獨立非執行董事或非執行董事擔任，具備高度獨立性。當董事會擬議事項出現潛在利益衝突時，由獨立非執行董事發揮牽頭引導作用，以反映中小股東的意見。

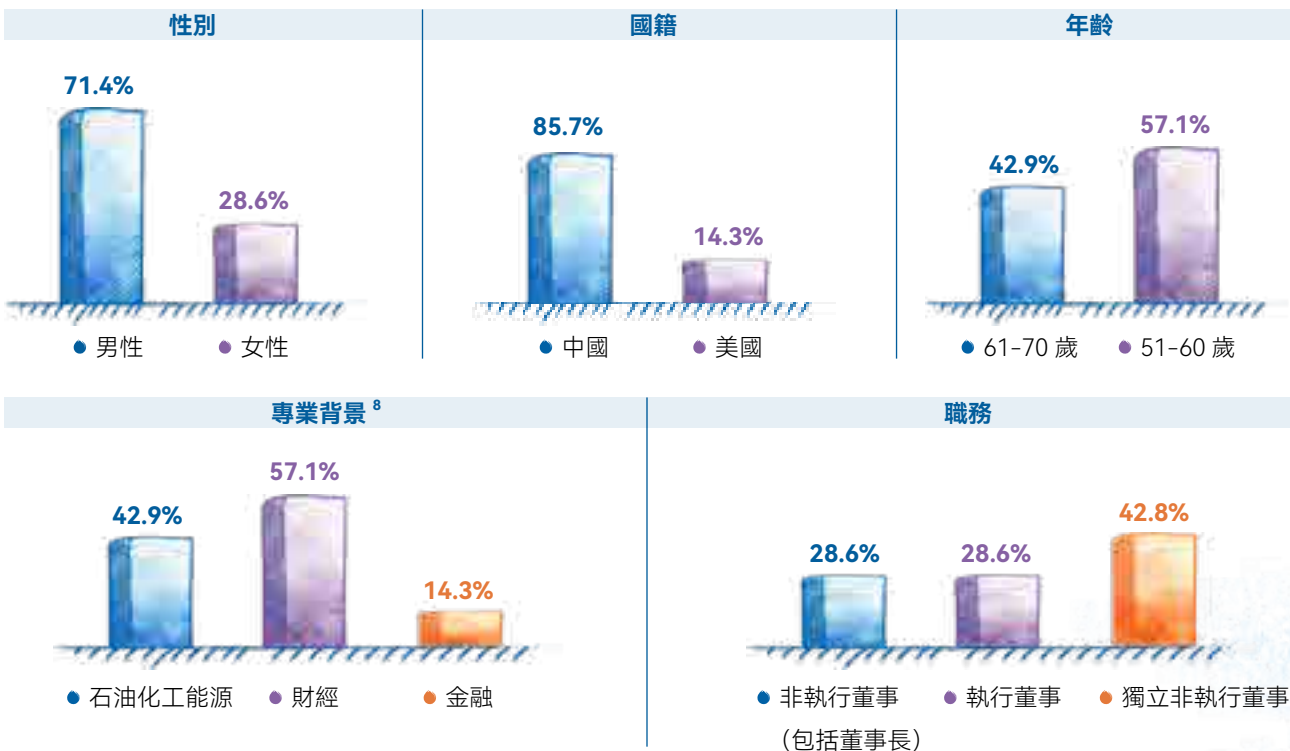
中國海油相信，非執行董事與獨立非執行董事積極參與董事會及其轄下委員會的管理和決策加強了董事會的客觀性及獨立性。截至報告期末，公司已收到所有獨立非執行董事的年度確認函，確認其已根據上市地監管規則全面遵守關於其獨立性的有關規定，董事會對獨立非執行董事的獨立性進行評估並出具專項意見。

董事會多元化

中國海油董事會制定多元化政策，並定期審閱與更新。考慮董事會成員構成時，我們從政策包含的多個方面構建多元化佈局，以促進董事會成員在觀點、經驗、視角等方面的多樣性。選擇各類別董事候選人時，會將知識、經驗、行業背景、性別、文化背景及多元化視角等納入考慮範圍，同時還會重點關注候選人在油氣行業知識和背景、領導和管理技能、行業的經驗和服務年限。

本公司董事會成員兼具深厚的行業功底與扎實的職業素養，同時在 ESG 核心領域深耕專項學識。董事會團隊中，有成員取得可持續發展治理專業碩士學位，亦有董事長期聚焦能源轉型領域的研究。另外，公司董事會秘書擁有全球氣候變化經濟學與政策方向博士學位。董事會團隊為公司 ESG 戰略的科學制定與高效落地提供堅實的保障支撐作用。

中國海油董事會多元化情況⁷



⁷ 關於董事會情況及董事會多元化披露內容截止到 2025 年 12 月 31 日。

⁸ 部分董事的專業背景跨多個領域。

董事培訓

中國海油向所有新委任的董事提供全面、正式及定制的就任須知以及培訓，以確保董事全面掌握公司運作及業務情況、監管規定、管治政策下的工作職責，並幫助有效履行董事職能。公司重視董事持續專業能力建設，每年會為所有董事提供有關監管更新、董事履責等內容的培訓。

2025 年，公司開展多次培訓，覆蓋董事會全體成員，涉及香港聯交所《企業管治守則》及相關《上市規則》條文修訂解讀、新形勢下的 ESG 發展趨勢及應對策略、董事及上市公司持續責任指引、反腐敗合規培訓等方面。新任董事在閱讀公司提供的相關培訓材料之餘還參加了證券監管機構及其他專業機構提供的培訓。

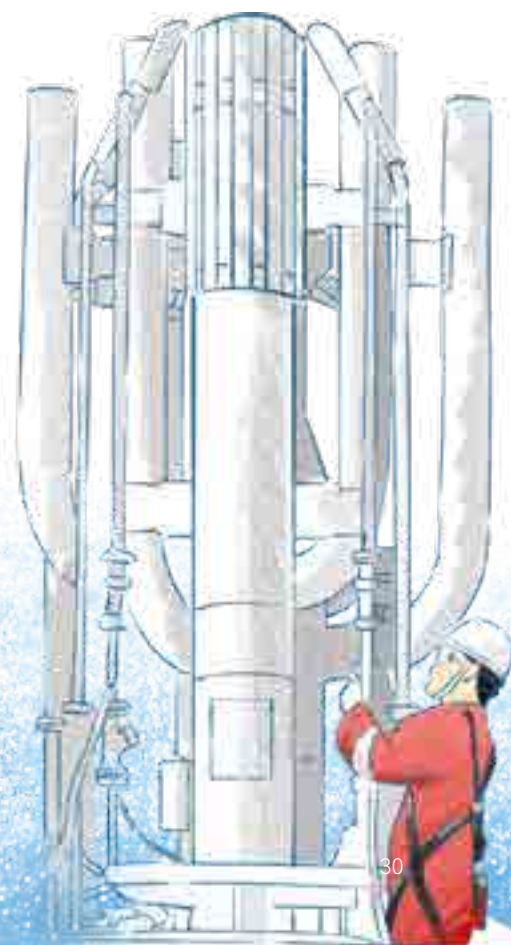
信息披露與交流

中國海油堅持「合法、公平、真實、準確、完整、及時」的信息披露原則，持續提升信息披露質量，確保信息披露合規高效。多年來，公司合規、透明的信息披露工作受到資本市場和投資者廣泛認可，連續三年獲上交所年度信息披露工作 A 級（優秀）評價。

中國海油建立專業的投資者關係團隊，構建了多層次多渠道的溝通體系，保持與資本市場的密切溝通。公司定期開展業績說明會、業績交流會和資本市場集體調研等活動，推介公司發展戰略、業務發展、財務表現及未來展望，有效促進公司與資本市場雙向了解與互動。公司管理層高度重視信息溝通工作，董事長親自出席業績交流會，首席執行官、總裁與首席財務官帶隊開展業績路演，解答投資者問題。此外，公司及時通過投資會議、郵件、電話和上證 e 互動平台 (<https://sns.sseinfo.com/>) 等渠道回應投資者問題，幫助投資者全面了解公司的經營理念和業績表現。

探秘深海氣脈，共話價值增長

2025 年 6 月，中國海油組織資本市場集體調研活動，邀請投資者、分析師赴海南業務現場，深入「深海一號」二期、樂東 15-1 氣田海上平台及南山終端，考察公司深水油氣開發成果、天然氣業務佈局及數字化技術應用亮點。公司組織投資者參加專題分享與座談交流，進一步了解中國海油挺進深水、深耕天然氣業務的實踐進展與長遠佈局，共話中國海油長期價值增長潛力。



ESG 治理

中國海油嚴格遵守交易所 ESG 相關規則，將可持續發展理念深入公司運營，通過持續完善 ESG 架構，建立行之有效的 ESG 工作機制，持續提升 ESG 治理水平。

ESG 治理架構

公司持續完善 ESG 架構，搭建「治理層 - 管理層 - 執行層」三級治理架構，明確各層級責任分工，推動落實 ESG 工作與運營層面相結合。

中國海油 ESG 治理架構



ESG 工作機制

公司建立了系統化的 ESG 治理監督機制，董事會每年至少一次收到管理層關於公司 ESG 工作專項匯報，每年兩次收到管理層關於風控合規工作的匯報，每年至少一次收到管理層關於安全環保情況的專項匯報，ESG 領導小組和管理辦公室根據需要召開會議，紮實推動各項工作落實落地。2025 年，公司召開 ESG 管理辦公室會議 2 次，氣候變化信息披露專題研究各類會議 50 餘次，做好關鍵工作的階段審查及下一步部署安排。

中國海油建立「六位一體」的工作機制，推動 ESG 理念融入公司日常生產經營。

中國海油 ESG 工作機制



ESG 盡職調查

公司重視 ESG 相關風險所帶來的負面影響，通過建立行之有效的盡職調查程序，使 ESG 風險管理貫穿於供應鏈管理、投資並購、項目開發等內部運營全流程，並延伸至供應商等合作夥伴，將合規經營、商業道德、氣候變化、生物多樣性、人權、環保等 ESG 相關表現納入調查範圍，系統性識別與評估相關風險。公司定期檢查盡職調查範圍、程序的適宜性，針對識別出的風險點，採取適當的預防措施避免或減輕相關風險的不利影響。

針對投資並購，公司在項目實施階段針對目標資產的環境等方面表現開展盡職調查，並就盡職調查的相關領域開展充分溝通。

針對供應鏈管理，公司持續優化供應商盡職調查指標，增加環保等綠色指標，對發現的問題通過現場考察、跟蹤整改的方式督促供應商盡職。

風險管理與內控合規

中國海油董事會確保公司建立和維持適當且有效的風險管理和內部控制體系，並在此基礎上強化合規體系建設，持續提升公司的經營效率與風險防範能力。

風險管理體系

中國海油設立風控合規委員會，經董事會授權負責公司全面風險管理和內部控制工作。委員會工作職責包括制定風險管理及內部控制體系，為風險管理和內部控制體系實施標準化的組織機構、授權、責任、流程和方法並持續監督。

董事會每年兩次收到風控合規委員會關於風險管理、內部控制及合規管理體系的專項報告，並負責對相應風險與應對計劃進行評估。風控合規委員就所有重大的風險向董事會匯報，並依據公司戰略制定風險管理總體目標和策略，確保公司各類重大風險及合規事件能得到充分關注、有效監控與妥善應對。

中國海油將風險管理嵌入公司各層級、各管理環節，選用 ISO 31000:2018/GBT 24353-2022 風險管理指南，並以《中央企業全面風險管理指引》、COSO-ERM⁹ 框架作為重要參考，形成一套集設計、實施、監控、評審和持續改進為一體的風險管理體系，保障公司運營穩定性。同時，公司定期進行風險管理專項審計，確保風險管控措施的有效落地。2025 年，公司累計完成審計項目 71 項，重大風險整改完成率達 100%，持續優化風險管理效能。

⁹ COSO-ERM 框架：美國反對虛假財務報告委員會（Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission，簡稱 COSO）制定的《企業風險管理整合框架》。

風險管理流程

中國海油持續優化風險管理體系，將 ESG 風險融入常態化風險管理中，建立完善的風險管理機制，形成「風險識別 - 風險評估 - 風險應對 - 監測與評審」的風險管理流程。

中國海油風險管理流程



2025 年，公司依據 IFRS S2 框架針對氣候變化相關風險進行集中討論，從政策、技術、市場、聲譽、急性與慢性物理風險方面開展分析與全面的評估工作，並將相關風險納入公司風險清單進行集中管理。



內控合規

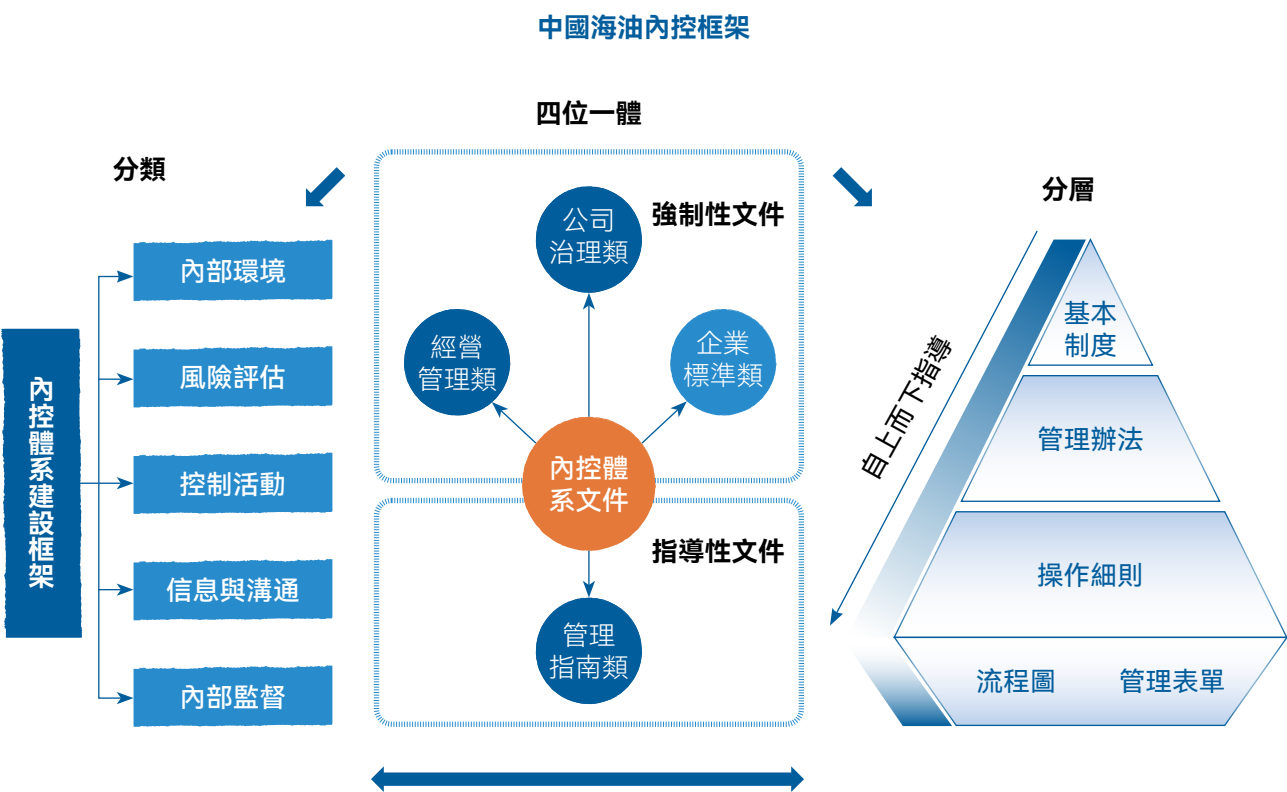
中國海油依據《企業內部控制基本規範》及其配套指引和 COSO 委員會制定的內部控制框架，通過加強合規組織保障、運行機制、合規管理、文化培育四個方面深化合規管理。

在現有管理體系框架上，細化董事會、管理層、執行層的合規管理職責，持續提升組織管理能力。

建立財務、運營和合規監控在內的內部控制機制，保障運行有效。

建立「四位一體」內控文件體系，通過《機構及員工合規手冊》《合規管理制度》等制度和辦法，明確全體員工、高級管理人員及董事的基本行為要求，在制度中明確合規諮詢、投訴、調查和違規處理等方面的運行機制，明示公司禁止的行為。

通過合規教育與全員簽署「合規承諾書」，提升員工合規意識。



審計與監督

中國海油建立以風險控制為導向、內部控制為支撐、內部審計為保障的監督管理體系，公司內部審計機構受董事會審核委員會指導和監督。公司在制度、體系等方面持續優化，提升監督管理能力。

制度建設

公司依據《中華人民共和國審計法》《中國內部審計準則》等法律法規，制定《內部審計管理制度》《年度審計計劃管理辦法》等一系列內部制度文件，2025 年，按照最新管理要求和公司內部管控需求，修訂了《內部控制審計實施細則》，適用於總部及各所屬單位，確保審計制度全面完整。

內部審計

公司以「強內控、防風險、促合規」為主線，圍繞戰略實施、內控與風險管理等方面開展審計工作，並加大對重點領域、重要環節和重大項目的審計監督全覆蓋。公司總部統籌負責全部的海外審計，圍繞海外資產安全與效益效率，持續加大對海外資產的審計覆蓋力度和深度，促進提升國際化經營管理能力。公司將廉潔情況納入審計重點內容，並運用數智化審計模型優勢強化監督效能，持續推動提升廉潔風險防控能力。

公司注重問題整改和長效機制建設，強化「舉一反三」整改和源頭治理，建立審計整改問責機制，形成管理閉環。公司加強數智化審計建設，持續完善數智化審計平台和人才培養，不斷強化審計數智化應用和能力建設。

2025 年



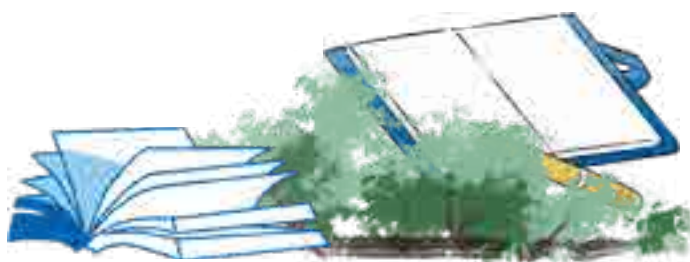
公司開展審計項目

71 個



問題整改完成率達

100%



商業道德

中國海油恪守誠實守信、公平競爭的商業道德，嚴格遵守《中華人民共和國監察法》《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國反不正當競爭法》以及業務所在國及地區反腐倡廉及商業道德有關法律法規，依法依規開展運營。



商業道德管理體系

中國海油構建完善的反腐敗管理架構，董事會負責領導推進公司反腐敗管理工作，高級管理人員及部門總經理對所管理領域的廉政建設負責。公司不斷優化覆蓋全體管理人員、員工與商業合作夥伴的廉潔風險防控體系，統籌法律、內審、紀檢監察等內部監督資源，完善內部監督制約機制及工作流程，並自覺接受社會監督，全面防範商業道德及廉潔風險。本公司定期開展商業道德風險評估，評估情況與應對舉措已在本章開篇部分展示。

公司制定並於官網披露《董事及高級管理人員道德守則》（《道德守則》），闡明監管規則、內幕交易、不正當市場行為及舉報信息等內容，為董事及高級管理人員提供指引，董事會每年對《道德守則》進行年度審閱及修訂，並確認遵守其相關要求。公司制定《機構和員工合規手冊》《員工處分辦法》《利益衝突管理制度》等制度，對員工權益、安全健康環保、反貪腐舞弊與洗錢、反壟斷、反勒索與欺詐等領域做出合規行為要求，並建立了有效懲治與預防舞弊的制度體系，明確規定貪污、侵佔、賄賂行為所受到的處罰。

公司重視業務所在地法規和人權保護要求，確保生產經營活動符合道德標準。我們遵循當地人權與反暴力衝突的法律和準則，制定《海油國際機構和員工合規手冊》和承包商管理制度，要求所有安保承包商遵循公司道德行為規範，嚴禁發生武力濫用和侵犯居民人權的行為。為進一步提升對安保承包商的管理水平，公司定期對安保承包商進行審計、考核，確保其落實人權保障要求。

投訴與舉報管理

中國海油於官網設立了專門的投訴渠道（<https://www.cnooc.com.cn/complaint>），並設有派駐紀檢監察組舉報郵箱：jubao@cnooc.com.cn，暢通「信、訪、網、電」舉報渠道，嚴格規範處置舉報事項，建立工作臺賬，加強閉環管理。公司制定《合規投訴管理辦法》明確合規投訴的職責分工、流程及管理要求，並進一步完善財控投訴、違規信息投訴與受理機制，確保境內外違規投訴渠道暢通，能夠及時調查違規行為。健全內部監督制約機制，嚴格執行保密、回避等制度，嚴控問題線索知悉範圍，嚴禁任何洩密行為。同時，強化對舉報人、控告人、證人等的保護，尊重匿名意願，嚴禁追溯匿名者身份。對實名舉報嚴格履行告知與反饋程序，並對其身份及舉報內容嚴格保密。

反商業賄賂及反貪污

公司始終對腐敗行為採取「零容忍」的態度，要求員工不得以任何理由、任何形式接受腐敗、賄賂、欺詐、洗錢等行為，並設立嚴格的內部懲罰機制與管理制度確保合規運營。公司重點緊盯資源富集、資金密集、權力集中的領域和環節，堅持存量增量一起查、受賄行賄一起查，堅決斬斷利益輸送鏈條。結合查辦腐敗案件，扎實推進以案促改促治，持續完善內控制度體系，強化權力運行監督與制約機制，剷除腐敗滋生的土壤和條件。公司不斷加強對員工的管理與監督，如發生相關案件，公司依據相關制度與規定對相關員工進行處理，深入剖析事件發生的原因並吸取教訓。2025 年，對中國海油附屬公司 2 名員工的個人貪污受賄案件已審結完畢。

公司重視反腐倡廉宣傳與教育，部門負責人每年簽訂反腐倡廉工作責任書，員工入職、晉升和重大節假日等關鍵節點，公司均開展廉潔警示教育與宣傳。2025 年，公司組織商業道德培訓共 20 次，內容涵蓋反壟斷、經濟制裁與出口管制、國際仲裁應對策略、公司法、礦產資源法等領域。

報告期內



反商業賄賂及反貪污培訓覆蓋全體董事、管理層人員及員工¹⁰，覆蓋率均達 **100%**。

反不正當競爭

中國海油在運營中積極維護市場公平競爭秩序，堅守公平競爭原則，抵制以不正當競爭方式損害其他經營者和消費者合法權益的違法違規行為。公司制定《反不正當競爭合規指南（試行）》《機構和員工合規手冊》等文件，明確虛假宣傳、侵犯商業秘密、商業詆毀等不當競爭的禁止性行為，設置合規保障機制，指引員工遵守反不正當競爭法律要求，通過約束自身商業行為，致力於不實施影響公平競爭的行為。

2025 年



公司**未發生**因不正當競爭行為導致訴訟或重大行政處罰的事件。

¹⁰ 公司無外包員工、兼職員工等非勞動合同員工。



02 Energy Supply

能源供應

中國海油始終堅持油氣增儲上產目標不動搖，持續優化產品與服務，積極推動科技創新工作，以塑造穩定可持續供應鏈為抓手，全力保障油氣資源的穩定供應。



產品與服務



供應鏈管理



科技創新



SDGs



市場風險

新一輪科技革命和產業變革對能源產業發展產生深遠影響。公司面臨著在油氣資源獲取、替代能源、客戶、資本融資、技術和設備、人才和商業機會等各方面的競爭，能源價格持續受到全球供需、地緣局勢、綠色低碳等方面的影響。同時，能源領域的環保監管日趨嚴格，替代能源行業的不斷進步和發展導致能源供應市場競爭加劇，可能會對公司的經營和業績產生不利影響。

科技風險

技術和創新是公司在競爭環境和勘探開發挑戰下提升公司競爭力必不可少的關鍵要素。公司努力依託技術和創新實現公司戰略，提升公司的競爭力和運營能力。若公司核心技術儲備不足，可能會對公司的儲量和產量目標、成本管控目標產生負面影響。

網絡安全和 IT 基礎設施遭破壞風險

公司遭到網絡的攻擊，或在網絡安全、數據安全、IT 系統管理上的疏忽以及其他原因，可能使公司的信息系統或 IT 基礎設施遭到破壞或失效，導致業務中斷、數據或敏感信息丟失或不當使用、人員受傷、環境危害或資產損毀、法律或法規的違反以及潛在的法律責任。這些行為可能會導致重大成本增加或公司聲譽的損害。

供應商集中度風險

公司向主要供應商進行的採購佔比較高，若因偶發因素導致主要供應商無法繼續向公司提供服務，且公司未能找到合適的替代供應商，其經營活動可能受到干擾，進而對公司業績造成不利影響。

風險應對

公司堅持油氣增儲上產，持續提升天然氣在公司油氣總產量中的比重。積極推動綠色低碳轉型，持續提高勘探成功率，降低開發成本，提升資產質量和運營效率。同時，將面向國內外客戶深化合作，構建長期穩定、運行有效的合作關係，提升抗市場波動能力。

風險應對

公司堅持實施科技創新、管理創新和商業模式創新，推動公司從依靠速度、規模和要素驅動向創新驅動轉變，成為一家創新型能源公司。

風險應對

完善網絡安全和數據安全管理體系及機制，建設重要數據災備體系，持續開展網絡安全檢查檢測和風險防範等工作，壓實各級網絡安全責任，加強員工網絡安全意識教育。

風險應對

公司與主要供應商保持良好的合作關係，針對可能存在的偶發因素風險，進一步加強全球市場調研，積極開發新供應商資源，加大公開採購力度，拓寬供應渠道，以保障供給的充分性並促進競爭。

產品與服務

作為中國海上油氣行業的先行者，中國海油立足於保障能源穩定供應的同時，主動求新求變，堅持管理創新、技術創新，積極推進自身數字化轉型與智能化發展，持續提高產品的穩定供應能力與服務品質。

產品供應

2025 年，中國海油以實幹進取之姿抓增儲上產，以只爭朝夕之精神抓創新發展，以時時放心不下的責任感抓安全環保，以務實有效的舉措抓降本增效，為長期可持續發展奠定堅實基礎。

公司堅持以尋找大中型油氣田為目標，不斷加大風險勘探與甩開勘探力度，全力推動勘探開發一體化，油氣勘探成果豐碩。全年共獲得 6 個新發現，成功評價 28 個含油氣構造。在中國海域，發現龍口 25-1、曹妃甸 22-3、錦州 27-6、惠州 21-8、涇洲 10-5 及涇洲 10-5 南構造；在海外，於圭亞那 Stabroek 區塊成功評價 Lukanari 和 Ranger 兩個油田，並在伊拉克、哈薩克斯坦、印度尼西亞成功獲取 4 個勘探新項目。

公司堅持以產量最大化為核心，依託工程建設標準化與優智鑽完井，產能建設質效齊升，多個重點項目提前投產。15 個工程標準化應用項目成效顯著，產能建設提速 12%。16 個新項目順利投產，包括中國海域的渤中 26-6 油田開發項目（一期）、壘利 10-2 油田群開發項目（一期），以及巴西 Buzios7、圭亞那 Yellowtail 項目等。強化鑽完井精益化管理，應用少井高產技術組合，實施優智鑽完井示範項目，實現項目提速 26%。全年在建項目超過 80 個，開發建設進展順利。

與此同時，公司持續提升開發水平，控制在產油田自然遞減率，提高儲量動用率與採收率，有效保障在產油氣田穩產增產。2025 年，公司油氣淨產量達 777.3 百萬桶油當量，同比增長 7.0%，連續多年保持增長。其中，天然氣淨產量達 1,037.3 十億立方英尺，同比增長 11.6%。

未來，公司將繼續以油氣增儲上產築牢發展底氣，以價值創造賦能發展動力，以創新驅動引領產業升級，以綠色低碳積蓄發展潛力，保障公司高質量可持續發展。



產品質量

中國海油堅持「追求相關方滿意，致力高質量發展」的質量方針和「卓越領先，世界一流」的質量目標，大力開展質量提升行動，全面識別質量風險，深入實施特色新型全面質量管理體系，培育質量文化，持續提高產品質量。

公司嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》等相關國家法律法規，制定了《質量管理辦法》《質量異常信息報告細則》《質量管理小組管理細則》等內部管理制度，嚴格按照國際通用標準及國家頒佈的質量標準對產品進行質量把控。

報告期內，天津分公司、深圳分公司、海南分公司及研究總院均獲得 ISO 9001 質量管理體系認證證書，該體系覆蓋研發設計、工程建設、勘探開發、倉儲租賃等核心業務環節，並通過內外部審核、管理評審，推進體系持續改進。

公司對客戶進行定期走訪，溝通產品質量控制情況，了解客戶對產品和服務的需求，促進質量管理提升。同時，我們聘用國內外知名第三方專業檢測機構，對原油、天然氣及副產品進行取樣和質量檢測，以公開、透明、合規、從嚴的方式落實質量管理。2025 年，公司產品品質穩定且滿足國標或合同要求，未發生重大品質爭議，未收到客戶關於產品質量的投訴。若有相關質量投訴，公司將嚴格按照國際通用標準以及原油、天然氣等國家標準或購銷合同對產品質量的規定，與客戶進行積極溝通，妥善解決客戶投訴。

中國海油重點針對海洋原油和天然氣銷售執行人員以及所有現場協調人員，開展海洋原油品質檢測和計量、天然氣及副產品現場取樣流程進行培訓，培訓內容涵蓋品質意識、質量標準、取樣控制流程、檢驗方法等方面，全面提升員工質量把控意識。

2025 年



公司產品品質穩定且滿足國標或合同要求，**未發生**重大品質爭議，**未收到**客戶關於產品質量的投訴。

信息安全

中國海油遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》等相關法律法規保障網絡安全，制定《網絡安全管理辦法》《網絡安全事件管理細則》《信息化資產管理細則》《員工網絡安全管理細則》《網絡和信息系統運行安全管理細則》《工業控制系統安全管理細則》《信息化第三方服務安全管理細則》等內部制度，搭建「一個中心、三重防護」網絡安全架構，明確網絡安全的目標和管理準則，由董事長作為網絡安全第一責任人，管理制度與準則覆蓋公司全體員工。

2025 年



公司**未發生**任何數據安全事故。

網絡安全保護

中國海油構建覆蓋網絡攻擊、系統故障等網絡環境應急事件的業務連續性計劃，通過定期開展 IT 基礎設施審計以及漏洞分析、模擬黑客攻擊等手段保障網絡系統的可靠性。同時，公司要求員工在發現數據安全隱患時提交相關情況報告，由科技與數智化部門專項受理，實施一對一整改，持續提升網絡安全防護能力。

公司已實現對網絡資產的動態監測，有效分析、預警和處置網絡安全事件，確保信息資產安全和業務連續性。中國海油持續加強監督檢查，切實強化合規管理，全年完成對多家所屬單位網絡安全現場監督檢查，掌握各單位網絡安全管理以及重要信息系統安全保護等工作貫徹落實情況，發現並整改網絡安全工作中的突出問題，不斷提升各單位網絡安全防護意識和綜合防護水平；常態化開展網絡安全風險評估，分析識別系統所面臨的風險及存在的隱患，提出整改和防範建議，提升系統安全防護能力和應急處置能力。

網絡安全培訓

2025 年



公司開展 **4** 場網絡安全培訓，參培 **250** 餘人次，並完成總部 **15** 個等保三級信息系統等保測評以及 **10** 個信息系統密評工作。

提升全員網絡安全素養，強化專業人才隊伍

2025 年，中國海油組織開展了系列網絡安全培訓，組織通用網絡安全培訓、網絡安全聯防聯控培訓、CISP（註冊信息安全專業人員）和 CCSC（網絡安全能力認證）等專業資格認證培訓，超 **250** 人參與。2025 年 9 月，各所屬單位也相應舉辦「網絡安全宣傳周」活動，通過發佈科普文章、循環播放宣傳片、佈置宣傳易拉寶、線上答題、發放宣傳卡片等，增強了員工的日常網絡安全防護與應對能力。

隱私保護

中國海油嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》，嚴格保護客戶隱私，制定《網絡安全管理辦法》並於本年度新增個人信息保護相關管理要求。烏干達公司遵循當地法律法規，制定《客戶隱私保護制度》，建立數據管理框架，明確各崗位職責，規範個人數據的收集、處理、存儲與銷毀流程，確保數據安全並保障數據主體權利。

公司定期開展員工隱私保護培訓，強化員工隱私意識。同時，我們嚴格管理合作夥伴，在合作合同中明確保密條款。

2025 年



公司**未發生**客戶隱私洩露事故。

供應鏈管理

中國海油 2025 年持續推進供應鏈體制改革，以「管辦分離」為原則，「集中化」為方向，「需採協同」為目的，「數智化」為剛性支撐，加強集中採購、集中招標、供應商集中管理，加快推進採購倉儲一體化建設，進一步優化供應鏈管理體系，築牢廉潔供應鏈管理模式。公司聚焦供應鏈業務集中化、專業化目標，優化供應鏈流程及管理，將 ESG 考核標準納入供應商評估，同時深化供應鏈數字化賦能，全面打造負責任供應鏈。

供應商管理

中國海油聚焦海洋石油現代供應鏈建設，以供應鏈一體化為目標，強化供應鏈前瞻性和主動性管理，穩步推進供應鏈管理向供需兩端延伸。

公司遵守《中華人民共和國招標投標法》《中華人民共和國招標投標法實施條例》等法律法規，制定《供應鏈管理制度》，完善供應鏈制度體系，全面規範採購流程，加強重要事項管控力度。此外，公司致力於提高採購競爭力，加大公開尋源力度，報告期內新增合作供應商 1,385 家。公司持續實施供應商全過程管理，涵蓋註冊與准入、分類分級、資格評審、選用、履約考核與退出機制。公司加強供應商履約績效考核的管理，推動考核結果在評標中的應用，並建立統一的供應商績效考核評價標準，實現年度供應商動態考核率 100%。對於採購履約過程中存在違規行為的供應商，公司嚴格依規進行處理。

中國海油強化供應商分類分級管理，根據戰略、優選和一般三個等級對供應商實施分類管理，按照優秀、良好、合格、不合格對供應商進行履約考核，基於履約結果對供應商進行分級管理。公司結合貨物、工程、服務業務特點，在供應鏈數字化平台上設置質量健康安全環保（QHSE）管理、QHSE 執行、合同執行、交付進度、組織保障、資源配置 6 個量化考核指標，建立「一單一評」評價標準，實現精準、全面評估供應商履約情況。

中國海油 2025 年按類別劃分供應商數目

指標		單位	數據
按地區劃分的供應商	供應商總數	家	5,509
	國內供應商	家	5,364
	海外供應商	家	145
按認證劃分的供應商	通過採購資格審查的供應商	家	5,509
	認證率	%	100
按級別劃分的供應商	一級供應商 ¹¹	家	5,509
	關鍵一級供應商 ¹²	家	287
	關鍵供應商總數	家	287
	關鍵一級供應商在總支出中的佔比	%	5.21

¹¹ 直接向公司提供產品和服務的供應商。

¹² 對公司的 ESG 風險或業務具有重大影響的一級供應商。

平等對待中小企業

公司對待供應商一視同仁，不以註冊資金、人員規模作為招投標過程中的門檻，並按時向中小型企業結款，避免為中小型企業帶來負擔。公司亦制定中小型企業扶持政策，包括租金減免、保證金替代、融資扶持等福利，為中小型供應商提供適當扶助。

2025 年



公司應付賬款（含應付票據）餘額為人民幣 **596.31** 億元，

公司 **不存在** 逾期未支付款項，公司 **不存在** 逾期未支付中小企業款項。

中國海油 2025 年應付款項

指標	單位	數據
年末應付賬款餘額	百萬元	59,631
年末應付賬款餘額佔總資產的比重	%	5.43
年末逾期未支付款項金額	百萬元	0
年末逾期未支付中小企業款項金額	百萬元	0



供應鏈風險管理

風險識別與評估

公司持續加大對供應商環境及社會風險識別力度，精準開展風險篩選與評估，挑選關鍵供應商，並積極開展對供應商的審計監督工作，重點關注供應商違法違規、經營異常、考核不合格、關聯關係、政府通報和禁業限制等六類風險因素。

風險應對

針對發現的風險因素，公司通過集體決策、現場考察、跟蹤整改等方式督促供應商盡職，並予以制度完善、流程優化和責任處罰等。同時，公司引入第三方信用機構，對供應商合規守信狀況等評價，致力於建立守信激勵、失信懲戒機制，降低業務風險。公司建立完善的供應商違法違規處理標準，發佈違法違規處理相關制度文件，統一供應商管理處理標準。

中國海油持續完善供應商風險管控體系，建立《供應鏈供應商管理辦法》，規範處理方式、標準和流程。公司不定期進行供應商合規檢查，並對違規供應商採取禁用或限制交易等措施。在此基礎上，為應對可能存在的偶發因素風險，公司與主要供應商保持良好的合作關係，進一步加強市場調研，積極開發新供應商資源，拓寬供應渠道，以保障供給的充分性並促進競爭。

2025 年中國海油供應鏈風險管理數據

指標	單位	數據
通過資格審查或現場評估的供應商總數	家	5,509
被資格審查或現場評估的關鍵供應商百分比	%	100
被評估存在經營狀況異常風險的供應商數量	家	31
存在經營狀況異常風險被管控的供應商數量	家	31



供應鏈 ESG 管理

中國海油要求供應商遵守公司有關安全健康、員工權益、環境保護、商業道德等相關制度要求，針對供應鏈中可能存在的環境和社會風險，進行充分的風險識別和管控。公司聚焦特定國家、行業以及相關商品品類，精準開展風險篩選與評估，挑選關鍵供應商，不斷提高供應商質量。

供應商 ESG 要求

公司通過現場評估與第三方評估相結合的方式對供應商進行評估。我們優先選擇 ESG 表現較好的供應商，為有待改進的供應商提供培訓支援，對於仍無法達到要求的供應商執行退出。我們定期對採購人員提供培訓，加強供應鏈人員採購能力。

公司積極召開業務領域供應商座談會和廉潔警示教育會等，邀請主要供應商參加，強化廉潔風險防控。

2025 年



公司組織 **1,758** 家供應商開展合規交流培訓，接受合規交流的關鍵供應商佔比 **100%**。

綠色供應鏈

中國海油制定《採購供應鏈綠色發展指導意見》《中國海油綠色供應鏈建設行動方案》，引導採購供應鏈落實綠色低碳戰略，加快供應鏈綠色轉型和高質量發展，目標是到 2028 年形成具有海油特色的採購供應鏈綠色發展模式。我們配套制定綠色採購目錄等文件，積極推動綠色技術落地應用，同時引導供應商踐行集團公司雙碳管理要求。

2025 年中國海油供應鏈數字化平台全面上線，境內各單位 100% 覆蓋，實現採購業務全口徑線上運行；採購供應鏈全過程無紙化體系逐步成型，電子簽章在所屬單位推廣應用；零庫存管理示範項目成效凸顯，「寄存寄售」模式規模化落地；供應商綠色屬性識別扎實推進；初步建立綠色採購紅燈機制，綠色供應鏈管理框架日趨完善。



綠色供應鏈管理舉措

加大綠色供應資源開發

- 加強綠色產品、供應商認證和准入管理，強調供應商承包商的綠色資質要求，充分考慮供應商承包商的環境表現，生產製造企業需滿足並提供 ISO 質量管理和環境管理體系認證；
- 增加綠色評價指標，重點關注供應商產品全生命周期的能耗、環保情況，追溯考察供應商在環境保護方面發生的負面影響事件和整改情況；
- 注重綠色認證管理，關注現行綠色標準體系、綠色產品及技術認證、綠色製造體系 / 工藝等信息，及時更新並納入對供應商的管理要求。

支持鼓勵綠色採購

- 發佈綠色採購相關目錄，鼓勵支援綠色技術和裝備採購，明確「禁採」紅線，強化外部市場主體、內部需求使用者對綠色採購的導向認知與踐行力度；
- 加強需求計劃管理、合理提報採購需求和計劃，確保適量採購，避免積壓，加強庫存物資循環利用，加大庫存物資調撥利用力度，倡導修舊利廢、積壓物資優先利用；
- 明確限制採購範圍，嚴禁採購國家明令淘汰、禁止使用的工藝和設備；
- 推進採購標準綠色化，在產品成分、結構、性能等方面融入綠色理念。

推廣綠色倉儲物流

- 打造綠色物流，優先選擇綠色低碳的運輸工具，整合運力資源，優化運輸資源調配，降低物流環節的碳排放；
- 促進倉儲資源共享和集中配送，整合現有倉儲資源，推進倉儲集約化管理和區域化共享，統一組織物流配送，提高配送效率；
- 推進綠色能源使用，開展分佈式光伏發電，保障能源自給的同時，對外供應綠色能源。

數智化賦能供應鏈綠色轉型

天津分公司依託數字化手段深化供應鏈綠色轉型，2025 年完成了訂單電子簽章工具的研發與應用，推動 **192** 家供應商實現訂單簽署電子化，訂單簽署效率提升 **8** 倍，全年節約用紙及管理成本人民幣 **480** 餘萬元，有效降低資源消耗與運營碳足跡。同時，公司建成供應鏈全流程視覺化系統，累計用戶超 **4,000** 名，並通過 AI 賦能長協管理，合同智能分析系統提升數據核查效率 **90%**，進一步降低了能源與物料浪費，系統性地推動供應鏈運營向綠色低碳模式轉型。

供應商人權保障

公司堅定遵守當地人權與反暴力衝突的相關法律及準則，確保業務運作道德合規。我們杜絕人權侵害，落實合規手冊及承包商管理制度，確保規定得到嚴格執行。公司要求供應商嚴格遵守國家和當地政府關於工資標準、社會保險、勞動安全保障等相關規定，禁止強迫用工、僱傭童工及歧視或騷擾事件的發生，及時支付足額薪酬並提供安全健康的工作場所與法律規定的假期，確保依法依規用工。

廉潔供應鏈

公司積極推發《違法違規供應商處理細則》，明確供應商管理處理標準，加強對違法違規供應商及其關聯企業的管理，確保相關規定嚴格執行，構建更加清晰、高效、透明的採購供應鏈體系，以提高供應鏈的管理和監督水平。公司在《中國海油供應商須知》中明確反腐敗和反不正當競爭要求，定期向供應商發送違法違規典型案例，對與中國海油發生業務過程中發現的腐敗和不正当競爭問題依規嚴肅處置。2025 年，共處理涉及腐敗或者廉潔問題供應商 125 家。

2025 年



累計培訓供應商

1,758 家

公司每年由總部聯合各所屬單位分階段、多批次組織面向供應商的不同形式宣貫和培訓，內容涵蓋中國海油供應商管理政策、廉潔從業、嚴格履約及道德準則等。

中國海油開展供應鏈專項培訓，築牢合規管理根基

中國海油於 2025 年組織 **3** 期供應鏈管理高級培訓班和 **11** 期共享培訓以及招標採購專業能力培訓、AEO 認證培訓等，對供應鏈骨幹員工開展招投標政策法規解讀、制度宣貫、典型案例分析等合規培訓，組織員工觀看工程建設招投標典型案例視頻片，以案為鑒開展警示教育。培訓聚焦採購招投標政策法規、供應鏈管理要求，強化合規意識與操作規範，幫助骨幹人員準確把握制度紅線、提升風險防控能力，為公司供應鏈的規範、高效運營提供支撐。



中國海油開展供應商警示教育

中國海油 2025 年編制《供應商違規行為警示案例集》，通過案例剖析強化警示震懾。公司年內組織召開船舶供應商及相關單位警示教育大會，推動簽署《廉潔從業責任書》與《合規履約承諾書》，明確行為邊界與責任要求，持續營造風清氣正、依法合規的合作環境。

陽光會客：建設透明高效的合作夥伴關係

2025 年，公司在北京朝陽門大廈改造建成「合規親清會議室」，成為中國海油首個集合規文化宣貫、供應商陽光對話、招標智能監控於一體的綜合示範空間。該會議室作為總部員工與供應商接洽的指定場所，內部公開展示《供應商行為準則「十倡十戒」》《海油員工與供應商交往正負面清單「八要十六禁止」》以及員工廉潔從業監督舉報渠道，通過構建「制度視覺化、過程公開化、監督實時化」的三維防控體系，打造出各所屬單位可複製推廣的廉潔風險治理樣板。2025 年公司與 **20** 多家關鍵供應商團隊在此開展工作交流。

開放共贏供應鏈

公司高度重視並積極推行中國境外本地化採購戰略，與更多優秀的本地供應商建立深度合作關係。在本地化採購方面，我們在烏干達、伊拉克的境外子公司制定明確的本地化採購政策，規定年度本地社會貢獻項目的份額以及本地供應商所提供的貨物和服務的具體目錄，致力於成功融入當地市場，為當地經濟發展貢獻海油力量。

在伊拉克等境外高供應鏈風險地區，我們已建立起覆蓋採購全流程的標準化制度體系，創新實施「一國一策」成本管控機制與本地資源整合策略。在烏干達地區，我們將 ESG 要求明確納入合同條款、開展供應商培訓等措施，確保合作夥伴在項目運營中嚴格遵守 ESG 規範。同時，我們持續完善供應商聯合審查與價格重構機制，在保障合規運營基礎上有效提升供應鏈韌性，實現經濟效益與本地產業發展的協同推進。

供應鏈韌性

中國海油積極推進深水油氣裝備現代產業鏈建設，構建主體支撐和融通帶動的產業鏈組織管理模式，打造共生共贏的深水油氣裝備產業生態。我們充分發揮需求牽引、組織平台和集成創新三大優勢，推動鏈上企業協同化發展和產業集群化佈局；我們持續推動海洋能源產業轉型升級，推進深水油氣裝備高端化、智能化、綠色化，並帶動新興海洋能源產業發展；我們持續培育打造具備核心競爭力和獨特優勢的企業，不斷夯實供應鏈韌性，強化供應鏈優勢。

科技創新

中國海油秉持科技引領、創新驅動的發展理念，系統構建開放協同、高效賦能的科技創新體系，為實現可持續發展和提升能源供應保障能力注入強勁動力。



科創管理

戰略與目標

科技創新是企業發展第一動力，中國海油聚焦國家重大戰略需要，深入實施創新驅動發展戰略，圍繞油氣勘探開發、綠色低碳、數智化轉型等重點領域，不斷加強關鍵核心技術攻關，持續提升科技創新能力，系統提升核心競爭力，努力以高質量科技供給賦能公司高質量發展，致力形成科技引領行業變革、創新反哺社會發展的良性生態。

目標



2025 年，公司研發經費投入較 2024 年上升 **22%**↑。

中國海油 2025 年科技創新績效

指標	單位	2025 年
創新投入	年度研發投入	億元 54.81
	同比增長幅度	% 22
	佔營業收入比例	% 1.38
研發人員	研發人員總數	人 5,037
	佔總員工比例	% 21.82

管理體系

中國海油嚴格遵守《中華人民共和國科學技術進步法》等法律法規，制定《科技項目管理辦法》等系列內部管理辦法，有效建立起公司科技創新管理體系，全面助力公司產業升級。

成效與影響

中國海油秉承「追求卓越，敢為天下先」的創新理念，加快培育發展海洋能源新質生產力，在油氣裝備製造、勘探鑽井、油氣生產、數智化轉型等多領域強化核心技術攻關，勇當建設海洋強國戰略支撐力量。

中國海油自主研發 AI 智能體提升企業智能化水平

深圳分公司自主開發「海能·敖欽」智能調度應用，服務QHSE、鑽完井、生產運營、財務、人力等八大業務方向，多項AI+場景顯著推動主業提質增效，海上安全監督編制作業安全分析報告時間節約超**90%**，鑽井地質設計人員編制鑽井地質設計報告時間節省**4-5**小時，全員財務差旅報銷過程效率提升**30%**，全面促進人工智能技術賦能精益管理。

中巴科創中心實體化運行

中國海油聯合中巴高校及企業共建中國—巴西科技創新中心，聚焦深水油氣開發、碳減排與能源綠色轉型等關鍵領域，推動「產學研用」深度融合。中心依託兩國優勢資源，通過聯合攻關、人才聯合培養、技術成果轉化，圍繞深水油氣勘探和海上風電等新興產業，助推兩國以科技創新引領產業創新。

中國海油通過升級深海油氣勘探開發技術，實現綠色低碳轉型，推動了我國能源結構優化和能源安全保障，促進了區域經濟協同發展和生態文明建設，助力國家「雙碳」目標實現。

在此過程中，公司高度重視科技創新人才對技術攻關與產業升級的關鍵支撐作用，著力構建多層次、多維度的科技人才培養體系，培育了一批具有國際視野和創新能力的能源領域高端人才，為行業可持續發展提供了堅實的人才支撐，推動了能源產業的高質量發展。

中國海油 2025 年科技獎項情況

☆ 1 項國家級質量技術獎：



國家級質量技術獎項目
獎二等獎

☆ 5 項省部級科學技術獎：



天津市科技進步二等獎



上海市科技進步二等獎



山西省科技進步二等獎



海南省科技進步一等獎



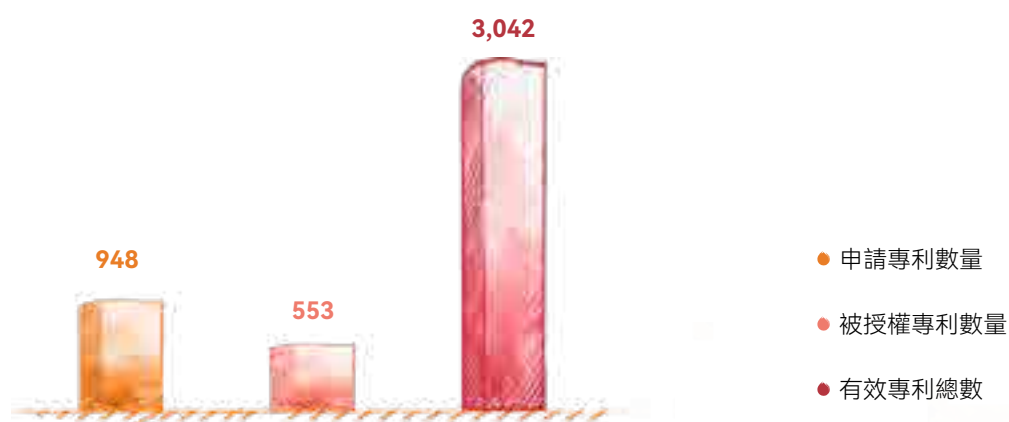
海南省科技進步二等獎

知識產權保護

中國海油注重知識產權的管理與佈局，嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國促進科技成果轉化法》等相關法律法規，修訂完善《專利、軟體著作權及專有技術管理辦法》，構建完善的知識產權管理體系，規範公司知識產權的創造、運用、保護和管理流程。

中國海油 2025 年專利情況

2025 年專利數量（件）



An illustration of an offshore oil rig in the ocean. The rig is white with various colored modules (red, yellow, green, blue) and has the word 'OILRIG' written on its side. The ocean is blue with white waves. The background is a light blue gradient.

03

安全健康

Safety and Health

中國海油堅守「安全第一、環保至上，人為根本、設備完好」的健康、安全和環保（HSE）核心價值理念，落實企業安全生產主體責任，持續推進公司健康安全環保管理體系建設，積極開展培訓宣傳工作，倡導培育「人本、執行、干預」的海油特色安全文化，差異化壓實各層級責任，推動公司上下全面打造安全治理新格局。



安全生產



職業健康



SDGs



健康、安全、安保風險

公司部分業務運營地存在安全事故、自然災害、社會動盪等風險，可能導致人員傷亡、業務中斷、公司聲譽受到重大影響。同時，部分作業所在國及地區對 HSE 的監管制度日趨嚴格。公司可能因違規產生罰金、罰款和第三方索賠等額外支出。

風險應對

公司堅持把安全生產作為第一要務，把防範化解重大安全隱患作為重中之重。通過系統性隱患排查、加強全員安全教育、完善應急管理體系等舉措，推動應急管理標準化，增強應急準備及資源儲備，提高溢油和自然災害的預防與應對能力，不斷提升整體應急響應水平。

安全生產

中國海油圍繞安全管理體系化建設，將體系核心要素與公司內控制度深度融合，明確各級安全管理責任。公司嚴格遵守國家法律法規及行業標準，開展安全生產治本攻堅三年行動，運用科技助力安全生產數字化轉型，全面提升安全管理水平。

安全管理

治理

中國海油高度重視安全生產，恪守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國石油天然氣管道保護法》《海洋石油安全生產規定》《海洋石油安全管理細則》《海上固定平台安全規則》等法律法規及行業標準規範，依據國內外良好實踐及相關國際組織發佈的安全管理體系標準，完善具有中國海油特色的 HSE 管理體系，制定《安全管理辦法》《應急管理辦法》《隱患管理辦法》並於本年度修訂《建設項目安全環保「三同時」¹³管理細則》，實現 HSE 管理體系核心要素與公司 QHSE 內控基本制度深度融合，明確規定各項安全管理原則及要求。

中國海油搭建自上而下、層級分明的安全生產管理架構，嚴格落實安全生產主體責任。管理層負責具體工作的組織實施，監督各單位各部門落實安全責任，並定期向董事會匯報，以保障公司安全生產與可持續發展。

¹³ 三同時：建設項目中防止污染的設施應當與主體工程同時設計、同時施工、同時投產使用。

中國海油安全生產管理架構

安全生產委員會

- ◉ 作為安全生產議事決策機構，由公司首席執行官牽頭，設置安全總監管理職務；
- ◉ 負責審議各類安全環保報告、事故調查報告等，制定年度安全管理目標，審議隱患整改落实、安全獎勵及考核方案等相關事項。

應急委員會

- ◉ 作為應急管理議事決策機構，由公司領導班子組成；
- ◉ 負責應急重大事項決策，向政府部門報告，為應急事件提供支持協調，並向社會公眾公佈相關信息。

主要負責人

- ◉ 作為安全生產第一責任人，對公司質量健康安全環保工作全面負責；
- ◉ 制定政策和管理制度，建立組織機構和責任制，確保安全生產投入有效實施。

質量健康安全環保業務分管負責人

- ◉ 對公司質量健康安全環保監管工作負責；
- ◉ 組織建立健全相關責任制、規章制度和應急預案，監督責任落實、安全投入、風險管控和隱患整改，並提出指導意見。

其他業務分管負責人

- ◉ 對分管業務範圍內質量健康安全環保工作負領導責任；
- ◉ 貫徹方針政策，分析重大風險並監管措施實施，落實應急職責。

質量健康安全環保主管部門

- ◉ 制定公司質量健康安全環保方針；
- ◉ 在負責人領導下，監督所屬單位落實情況，進行合規審查，推動風險管控和隱患排查，管理事故事件，推進安全管理信息化等工作。以數據驅動與人工智能技術為QHSE領域的風險防控、協同分析與管理決策提供精準支援，有效打破信息壁壘，減輕基層填報負擔，提升管理協同效率。

其他業務部門

- ◉ 對業務範圍內質量健康安全環保工作負責；
- ◉ 在負責人領導下，進行合規審查、編制落實責任制和規章制度，分析重大風險並監管措施實施，落實應急職責。

所屬單位

- ◉ 承擔本單位合規審查主體責任；
- ◉ 貫徹落實國家及公司相關質量健康安全環保要求，按「三管三必須¹⁴」建立落實責任制；加強標準化建設與目標管理；建立實施管理體系，確保安全投入有效；定期開會部署工作，開展安全教育培訓；建立落實雙重預防機制，配合審核檢查；制定應急預案，建立事故管理機制。

¹⁴ 「三管三必須」：管行業必須管安全、管業務必須管安全、管生產經營必須管安全。

戰略

中國海油秉持「安全第一、環保至上，人為根本、設備完好」的核心價值理念，以QHSE核心管理要求為根基，體系化構建安全生產戰略體系。通過深化「人本、執行、干預」的海油特色安全文化實踐，健全覆蓋全流程的制度體系與風險管控機制，強化數智賦能與基層基礎建設，全力推進安全生產數智化建設，「海能－智安」平台發佈運行，實現QHSE數據的「一方採集、多方共享」，帶動總部及所屬單位QHSE管理形成合力。持續推動安全管理體系和治理能力現代化，穩步提升安全管理精益化水平，為創建世界一流示範企業築牢安全屏障。

中國海油健康安全環保核心管理要求



中國海油健康安全環保理念

- ① 質量健康安全環保是公司生存的基礎、發展的保障；
- ② 加強質量健康安全環保管理，是央企履行三大責任的必然要求；
- ③ 員工是公司最寶貴的資源和財富，以人為本，關愛生命；
- ④ 設定目標，只有「管理」才能實現；
- ⑤ 體系化管理，持續改進，堅信「沒有最好，只有更好」；
- ⑥ 安全行為「五想五不干」，注重細節，控制風險；
- ⑦ 管理承包商，分享信息和經驗，實現雙贏；
- ⑧ 儘量使用清潔無害的材料和能源，保護環境和資源；
- ⑨ 不僅遵守法規標準，更要爭先創優，努力提高行業水平；
- ⑩ 質量健康安全環保是企業整體素質的綜合反映。

影響、風險和機遇管理

中國海油多維度評估安全生產風險，實施分級管控並採取預防行動，建立事故全流程閉環管理機制，推進QHSE領域數智化建設，全面提升管理協同效率及風險防控能力。

安全生產風險識別與評估



風險識別

公司與安全生產相關的風險主要包括從業人員風險、移動設施風險、井控風險、重大作業風險、自然災害風險、境外公共安全風險和安全環保合規風險等。



風險評估

公司從嚴重性和可能性兩個維度對安全生產風險進行評估，嚴重性涵蓋人員、環境、財產和聲譽等方面，可能性根據不同頻率判斷，同時參考相關法律法規和企業制度等依據。

公司對安全生產隱患進行分級分類管理，按照整改治理難度和影響範圍分為一般和重大隱患。

安全生產風險應對



預防

- 全面簽訂責任書、優化督查模式，明確各層級安全責任，提升執行效能；
- 持續提升風險研判能力，深入整治隱患，健全完善獎勵機制，強化雙重預防機制；
- 開展海洋石油專項整治、安全生產「雷霆行動」、安全風險管理季等行動，全面排查風險隱患。



處理

- 對事故事件進行統計分析，明確責任主體，準確評估影響，於2025年7月印發《中國海油安全生產「一件事」全鏈條管理方案》，實現「整改一個問題、完善一套機制、防範一類風險」的目標。



整改

- 加強承包商資質審核、現場管理及全員培訓，提升作業安全水平；
- 開展多樣化安全培訓，建設安全文化，切實提高人員安全意識，全方位保障安全生產；
- 持續抓好隱患排查治理，組織專業人員參與並提高整改成效。

生產安全事故管理流程



公司安全事故管理涵蓋事故分類、報告、調查、處理、整改、核查和統計全流程，實現對風險事故的有效管理。事故調查依特定標準執行，按事故等級由不同主體負責，並限時提交報告。事故處理遵循「四不放過¹⁵」原則，制定整改措施並監督落實整改方案。



公司制定《質量健康安全環保責任制管理辦法》，實行責任事故行政責任追究制。安全績效已納入領導幹部選拔任用條件，安全職責履行情況納入員工年度績效考核。重大、較大及以上級別責任事故將追究主責領導責任。若單位發生嚴重人員傷害事件，主要負責人需向安委會報告事故調查、處理及個人職責履行情況。



指標與目標

中國海油錨定「堅決防止較大事故、全面防範一切事故、始終追求零死亡」目標不動搖，並於本年度設定百萬工時可記錄事件率小於 0.5 的安全生產目標。

2025 年



公司**未發生**重大生產安全責任事故。

中國海油近三年職業安全健康記錄

範圍		總工時 (百萬人工時)	可記錄事 件數 ¹⁶	可記錄事 件率 ¹⁷	誤工事 件數	誤工事 件率	因工致死 人數	因工傷致 死比率	因工損失 工作日數
2025 年	公司員工	47	3	0.06	1	0.02	0	0	88
	公司員工及直接承包商	210	10	0.05	5	0.02	0	0	463
2024 年	公司員工	47	3	0.06	0	0	0	0	0
	公司員工及直接承包商	205	15	0.07	4	0.02	0	0	235
2023 年	公司員工	45	2	0.04	2	0.04	0	0	65
	公司員工及直接承包商	201	10	0.05	5	0.02	0	0	229

¹⁵「四不放過」包括事故原因未查清不放過、責任人員未處理不放過、整改措施未落實不放過、有關人員未受到教育不放過。

¹⁶工作場所每百萬工時發生的可記錄事件數，包含輕傷、重傷、死亡人次數之和。

¹⁷工作場所可記錄事件率 = 可記錄事件數 * 1,000,000 / 總工時。

安全能力建設

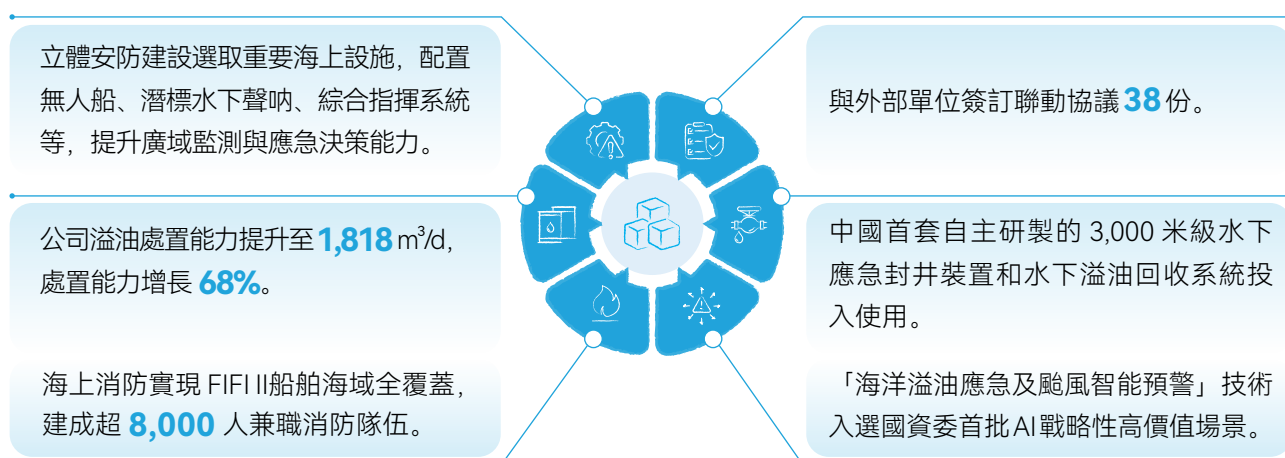
中國海油強化應急能力建設，開展實戰演練模擬，培育全員安全文化，從三方面系統性提升安全保障能力。

應急能力建設

2025 年，中國海油堅持以建成「統一指揮、專常兼備、反應靈敏、上下聯動的應急管理體制」為目標，進一步完善應急安全管理體系，全力推動管理模式向「事前預防」轉型，構建區域聯動、立體高效的應急防護體系，實現了應急資源的高效整合與協同響應，為公司高質量發展築牢了應急防線。

中國海油制定《溢油應急中心管理辦法》《井控應急中心管理辦法》《應急搶維修中心管理辦法》等制度，通過系統化的專項建設，在溢油處置、消防救援、井控應急、空中救援、工程應急及專職消防隊伍建設等六個關鍵領域，形成了全方位、立體化的應急保障能力體系，構建起「可感知、可聯動、可評估、可複製」的現代應急治理模式。

中國海油應急能力建設



海南分公司開展國內首次深水海管堵漏海上實戰演練

2025 年 9 月，在「深海一號」作業海域，中國海油開展深水海管堵漏海上實戰演練，標誌著我國在深水海洋管道應急保障領域邁出首次關鍵一步。演練模擬 12 寸深水海管發生「穿孔小漏」情景，精準複現深水複雜工況下的應急處置需求。演練實現了「提升裝備實操能力、強化技術協同能力、完善人員培訓體系」三大目標，進一步健全公司深水能源開發應急保障體系，為深水能源開發築牢海上應急防線。



國內首次深水海管堵漏海上實戰演練

構建現代井控救援體系，守護深海能源安全

2025 年 10 月，由中國海油牽頭建設的國家海上油氣應急救援海南基地在海南澄邁正式啟用。該基地是我國首個國家級深水油氣應急救援基地，總建築面積超 **8,200** 平方米，配備重型行吊、專業裝備車間及應急響應中心、培訓教室等多功能區域，集成水下井口重建、溢油回收、應急維修等 **8** 類 **13** 套專業裝備，形成指揮、培訓、演練與響應一體化的現代化救援體系，為我國深水油氣開發提供了重要的應急救援保障。



國家海上油氣應急救援海南基地

應急演練

2025 年，以「實戰化練兵、專業化提質」為核心宗旨，中國海油統籌組織所屬單位開展全場景應急演練工作，明確「區域聯防、政企協同、專項攻堅」三大演練方向，實施差異化演練策略。

2025 年



全年各所屬單位累計開展

應急演練 **1.8** 萬次



覆蓋海上溢油、平台井噴、颱風災害、危化品洩漏等核心風險場景



參與人員超

37 萬人次



開展應急培訓

5,800 餘次

湛江分公司多維提升防颱風應急實戰演練能力

2025 年，湛江分公司全年累計開展 **4** 次防颱風應急準備、**7** 次防颱風工作會議、**4** 次應急值班、**17** 次安全提示發佈及 **5** 次專項檢查，形成嚴密防控體系，展現出色應急管理能力。在應對第 21 號颱風「麥德姆」期間，湛江分公司嚴格依據應急預案完成海上作業人員全員撤離，並強化陸地辦公生活區防護，後迅速組織復工復產，高效恢復生產生活秩序。基於此次經驗，湛江分公司重點優化了陸地防颱風應急預案，特別強化了復工復產環節的資源配置，包括切割鋸等應急工具儲備、志願者隊伍建設，以及人員培訓與演練流程的標準化，為未來颱風應對提供更完善的行動框架。

安全文化培育

中國海油積極開展安全培訓與宣貫活動，強化全員安全生產意識，實現安全監督培訓全覆蓋。

2025 年



公司平均每月組織各類安全培訓

3,771 場次



覆蓋人員

111,726 人次

安全宣貫活動概況



積極宣傳安全生產「治本攻堅」三年行動，將隱患報告獎勵作為重要激勵手段，引導全員主動參與「查找身邊安全隱患」活動，持續濃厚安全管理氛圍，切實擴大隱患排查覆蓋面。



各單位結合實際創新開展「安全宣傳諮詢日」「消防安全月」等活動，集中宣傳海油特色安全文化等內容。

深圳分公司舉辦「南海東部安全大講堂」

2025 年，深圳分公司成功舉辦 3 期「南海東部安全大講堂」，圍繞「共安全·贏未來」安全文化品牌理念，持續築牢區域安全生產防線。課程內容全面系統，涵蓋安全領導力提升、安全文化深度構建、事故應急與風險管控等關鍵領域。通過系列講堂，進一步強化了全員安全責任意識，推動了「共安全·贏未來」文化品牌從「無形理念」向「有形行為」扎實邁進，為南海東部區域高質量發展奠定了堅實的安全基礎。

工傷保險投入

公司依據《企業安全生產費用提取和使用管理辦法》，結合實際需求提取安全生產費用，用於安全風險防護、生產設備檢測以及安全教育培訓，全力保障安全生產。

公司為全體員工購買工傷保險、安全生產責任險等保險，維護生產過程中的健康安全保障。

2025 年



公司意外傷害保險投入人民幣

960.99 萬元

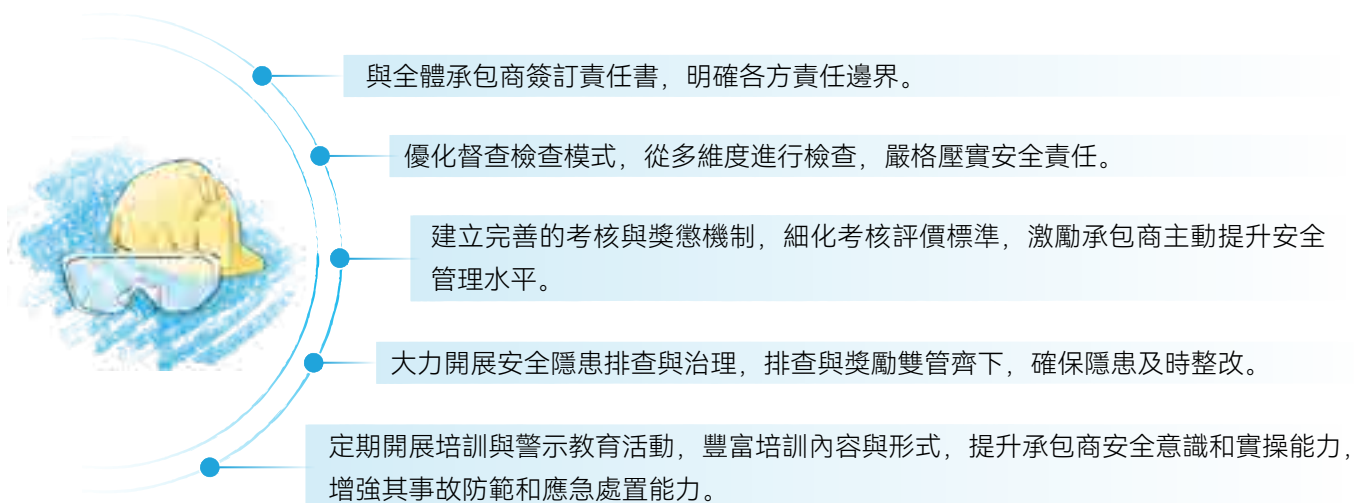
安全運營

中國海油高度重視承包商安全管理，持續維護設備設施穩健運行，完善井控安全管理，保障境內外項目順利執行，為安全運營奠定堅實的基礎。

承包商安全管理

中國海油建立以《承包商質量健康安全環保管理辦法》《承包商 QHSE 管理細則》為基礎的承包商安全管理體系，全面實施承包商安全責任包保制，確保承包商安全管理工作落到實處。

中國海油承包商管理舉措

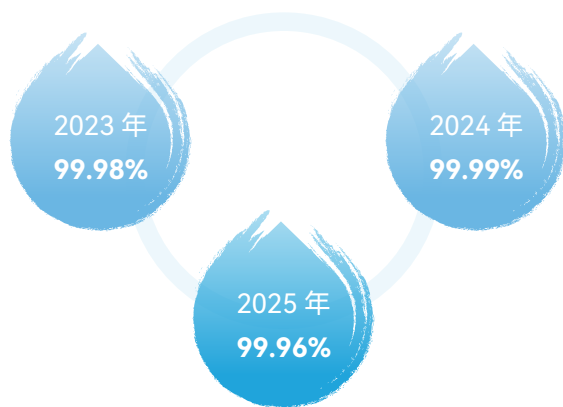


設備設施完整性管理

中國海油圍繞海上油氣田重要設備設施開展管理專項提升工作，持續改進設備設施完整性管理體系，落實對開發項目在可行性研究和基本設計階段的全面審查，強化對潛在隱患的排查和治理，並對關鍵設施進行細緻的風險評估。

2025 年，通過體系升級、數碼賦能等 7 項重點舉措的落實落地，強化前沿技防手段與物聯設備在設備運維現場的深度應用，著力推動平台數據能力轉化為一線可見、可感、可用的實戰效能，成功推進多項數智化安全技術落地，實現設備潛在風險早識別、早預警、早處置。在設備設施存量不斷增長的情況下，公司設備設施完好率達 99.96%，為公司安全生產和增儲上產提供有力保障。

設備設施完好率



注：設備設施完好率 = $(1 - \text{設備設施故障影響產量} / \text{計劃產量}) \times 100\%$

井控安全管理

中國海油始終堅持系統觀念，準確識變控態，堅持「四防並舉」，守牢「井控紅線」，持續提升井控安全，全力保障公司安全生產形勢總體平穩。

井控安全管理行動



境外公共安全管理

中國海油持續完善「5+2」境外公共安全管理體系，努力做好境外公共安全管理文化、體制機制、制度標準、基礎研究及信息化建設，系統提升境外公共安全管理能力，防控重大公共安全風險，強化境外項目公共安全監督檢查，全力保障境外人員和項目安全。

公司建立立體式風險監測預警機制，定期進行境外公共安全風險監測與評估，深入研判國別安全風險，升級國別風險評價指標體系，編制發佈年度《中國海油海外安全風險報告》，強化風險分級分類管控能力。報告期內，我們深化境外項目安保工作評價體系建設，全面優化新增項目決策前安全審查機制，強化對重點項目公共安全檢查力度，健全完善聯防聯保機制，降低境外項目運營風險。

公司開展應急能力提升專項行動，定期組織針對性的應急演練及安全培訓，積極拓展培訓資源，全面貫徹「不培訓不外派」原則，提高外派員工安全意識和應急處置能力。此外，我們高度關注外派員工身心健康，按季度組織醫療健康安全講座，按年度開展外派員工基礎病篩查和心理健康篩查工作。

巴西公司組織開展消防與應急逃生綜合演練

2025 年 6 月，為積極回應安全月要求和中國海油安全工作會議精神，巴西公司組織全員開展消防與應急逃生演練，中巴員工的安全生產意識與應急技能得到進一步鞏固。演練覆蓋全部在崗員工，包含模擬火災報警、緊急疏散、傷患救助等環節，現場同步開展消防器材實操培訓。通過場景化教學提升實戰應對能力，進一步夯實「全員安全責任制」落實效果，推動安全文化融入日常管理。

職業健康

中國海油嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《工作場所職業衛生管理規定》及業務所在國及地區的相關法律法規，修訂《健康管理辦法》《職業健康監護管理細則》《突發傳染病事件管理細則》《出海作業人員健康管理細則》等管理文件，積極貫徹落實「健康中國」戰略，健全完善包括職業健康管理體系在內的大健康管理，保障員工身心健康，管理範圍覆蓋至全體正式員工與所有承包商等其他第三方員工。



職業健康目標



2025 年，公司制定並達成職業健康檢查率、工作場所職業病危害因素定期檢測覆蓋率均達

100% 的目標。

職業健康管理體系認證

中國海油將職業健康管理系統作為 QHSE 風險管理制度體系的一部分，每兩年開展一次全覆蓋的風控管理體系審核，各所屬單位定期開展 QHSE 管理體系外審和內審，內容會涵蓋職業健康管理相關的全部內容。

職業健康培訓

中國海油在按照國家《用人單位職業健康培訓大綱》開發 40 學時視頻培訓課程基礎上，結合國家衛生健康委「精神衛生年」以及公司面臨的健康工作形勢，邀請國內專業機構專家開發工作場所心理健康管理和工作相關肌肉骨骼疾患的工效學防控等 2 門網絡課程，豐富職業健康網絡培訓課程，受到員工的歡迎和肯定。

2025 年，公司在海學平台開設職業健康培訓專欄，對海洋石油作業的主要負責人和職業健康管理人員開展網絡培訓，完成初訓 892 人，年度複訓 4,149 人，並且全部考核合格，實現海洋石油作業主要負責人和職業健康管理人員職業衛生培訓全覆蓋。同時，對 7,931 餘名接觸職業病危害因素的員工進行職業健康培訓，提高員工職業健康意識和防護能力。

工作場所管理

公司引入第三方具備相應法定資質的專業機構，每年開展一次工作場所職業病危害因素定期檢測，職業病危害因素定期檢測覆蓋率 100%，並每年組織接觸職業病危害因素的員工開展職業健康檢查，扎實做好職業健康檢查檔案管理。同時，公司通過合同、公告欄、警示標識等方式開展職業病危害告知，通過配備個體防護用品，督促指導員工合理使用個體防護用品，做好個人職業健康防護。

2025 年



公司應參加職業健康檢查總人數 **8,155** 人
實際參加 **8,155** 人



檢查率
100%

員工心理健康

中國海油按照國家衛生健康委「精神衛生年」部署要求和公司管理層對做好員工身心健康工作的指示要求，在全面梳理和總結公司心理健康工作成效、心理健康專業機構服務及存在的短板和弱項基礎上，出台「中國海油心理健康工作提升指導意見」，從心理健康工作機制完善、專業資源服務與建設、心理健康文化宣教、心理環境營造以及特殊人員心理健康工作措施等 5 個方面部署了 19 項具體工作任務，通過實現心理健康工作機制由「各自為戰」向「齊抓共管」轉變，心理健康資源由「外部依賴」向「內外兼修」轉變，心理健康文化由「單向宣教」向「文化浸潤」轉變，心理健康服務由「被動應對」向「主動干預」轉變，心理健康工作由「普適服務」向「精準施策」轉變共「五個轉變」，全面提升公司心理健康工作水平。



04 Environmental Protection

環境保護

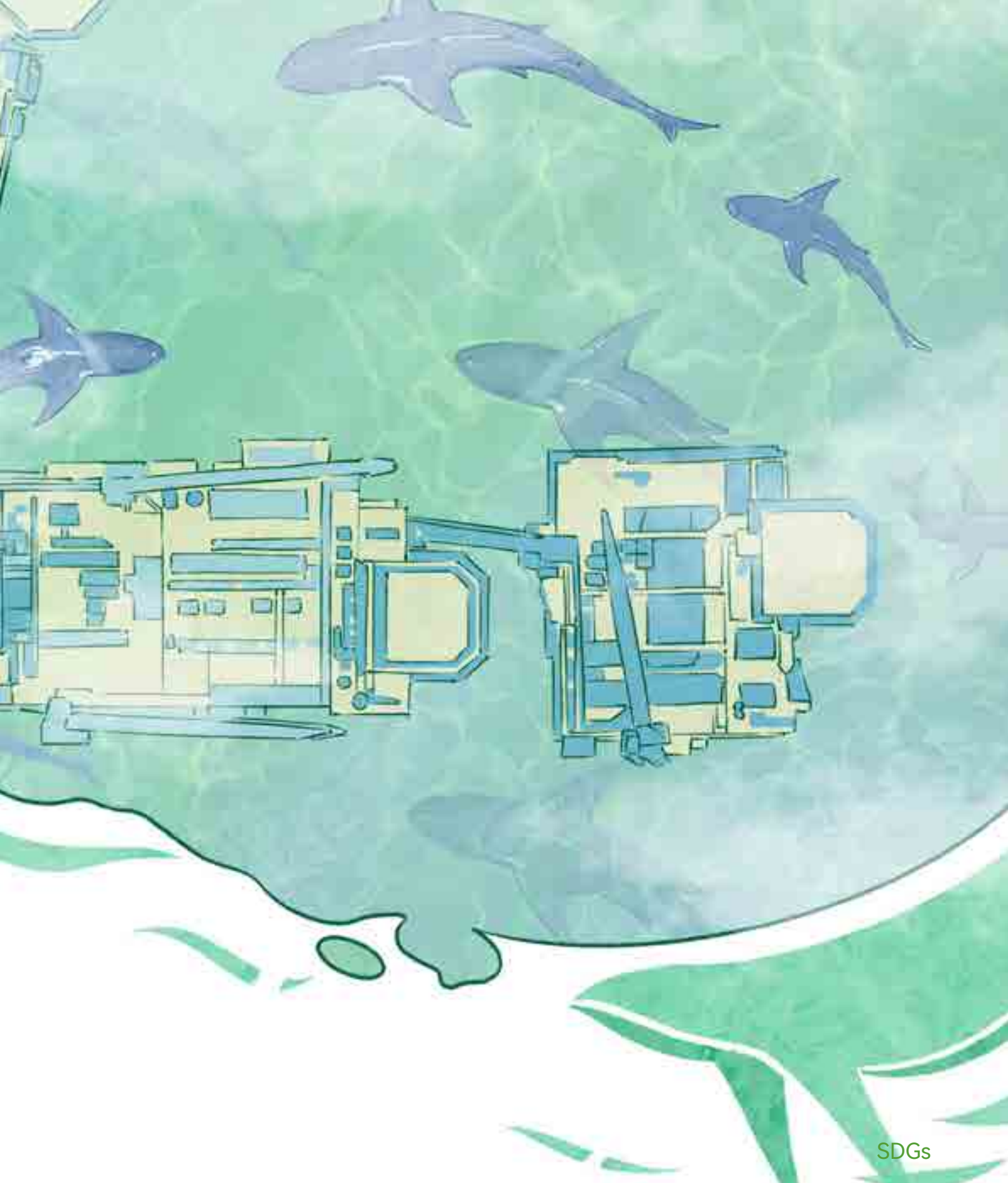
中國海油堅定秉持「在保護中開發，在開發中保護」的原則，深入踐行綠色低碳發展戰略，將生態環保管理貫穿海洋石油勘探開發全程，致力於實現與自然環境的和諧共生。

排放物管理

低碳發展

生態保護

注：本章節除溫室氣體總排放量、溫室氣體直接排放量及溫室氣體間接排放量外，所有數據均不包含海油國際；除排放物管理外的其他數據均包含中聯公司。



SDGs



環保與氣候變化風險¹⁸

公司的海上作業平台、勘探開發生產活動、陸地終端生產活動會產生廢氣、廢水、固體廢棄物、噪聲和溢油風險，若公司不積極應對危險物質風險、環境污染風險以及新增的生物敏感地區運營風險，將引發環境安全事故，可能面臨法律訴訟，影響公司社會形象和可持續發展進程。

風險應對

公司需不斷完善建設項目全生命周期風險管理機制，加強對環境風險識別、評估和應對措施，常態化開展環境風險會商研判，細化重大風險源防控措施，並持續提升海上溢油風險防範能力，以確保企業可持續、高質量發展。

排放物管理

中國海油高度重視排放物管理，始終堅持項目全生命周期環保管理，強化源頭預防、過程控制、末端治理相結合，嚴格遵守業務所在國及地區法律法規及政策文件，並制定《生態保護與污染防治管理細則》《排污許可和環保信息化管理細則》等制度，嚴格執行《海洋石油勘探開發污染物排放濃度限值》（GB 4914-2008）《海洋石油勘探開發污染物生物毒性》（GB 18420.1-2009）《船舶水污染物排放控制標準》（GB 3552-2018）《大氣污染物綜合排放標準》（GB 16297-1996）《陸上石油天然氣開採工業大氣污染物排放標準》（GB 39728-2020）《危險廢物收集貯存運輸技術規範》（HJ 2025-2012）《危險廢物貯存污染控制標準》（GB 18597—2023）等標準規範要求，全方位管理作業過程中產生的廢水、廢氣、固體廢棄物及噪聲等排放物。



目標：

- 各類污染物確保排放濃度**不超過**相應排放標準要求，排放量**不超過**總量控制指標；
- 不發生**較大及以上海上設施溢油污染環境事故。



2025 年度目標完成情況：

- 中國海油**未發生**溢油污染環境事件和陸上突發環境事件，所有排放物濃度**不超過**相應的標準，未因環境問題受到重大環保行政處罰。

污染物影響

中國海油各類廢水、廢氣、固體廢棄物排放均滿足國家與地方標準，未對員工及當地社區居民造成不良影響。報告期內，公司未發生較大及以上海上設施溢油污染環境事故，不存在因水污染物、大氣污染物或固體廢棄物排放而受到重大行政處罰或被追究刑事責任的情況，各類污染物監測方案和風險管理措施運轉有效，不存在重大缺陷。

¹⁸ 氣候變化風險詳見專題一：應對氣候變化，譜寫綠色未來。

廢水

2025 年，中國海油運用科學的管理措施和先進的工藝技術，對經過嚴格處理後的污水採取達標排放、回注地層或回用等科學合理的處置措施，有效防控污水對海洋及陸域生態環境可能造成的污染風險。

針對不同海域的廢水，公司實施分類治理。在渤海海域，含油生產水經多級處理後全部回注，年回注量超 **2.4** 億立方米，實現「零排放」；在北部灣海域，公司嚴格限制新增排放，依託新建平台注水能力達成增產不增污目標；在其他非敏感海域，通過採取井下控水穩油、處理藥劑優化、處理裝置升級等措施，實現生產水減排和含油濃度下降。中聯公司利用陸上非常規氣田產出水配製壓裂液，顯著提升回用率，初步形成減排增效良性循環。



目標：

- 全方位管理作業過程中產生的污水；
- 到 2028 年底，敏感海域¹⁹ 新建項目生產水全部回注，非敏感海域高產水生產設施²⁰ 外排生產水中含油濃度在標準基礎²¹ 上下降 **35%**。



2025 年度目標完成情況：

- 2025 年，公司在渤海海域實現生產水全部回注，並推動北部灣新建油田實現生產水全部回注，非敏感海域外排生產水含油濃度在前一年基礎上下降 **7.46%**，計劃在 2026 年提前完成在標準基礎上下降 **35%** 的目標。

構建「132」機制²²，系統推進污水減排

2025 年，深圳分公司創新構建「132」外排水長效治理機制，系統推進源頭減量、過程降烴與末端減排工作。

- ↓ **在源頭環節**，公司推廣應用穩油控水技術，實現年減少產液量超 **2,800** 萬噸，並增產原油 **178.5** 萬噸。
- ↓ **在過程環節**，公司通過優化水力旋流器清洗工藝，將試點平台排海含油濃度從 **15mg/L** 降至 **11mg/L**，預計每年可減少烴類外排量約 **23** 噸。
- ↓ **在末端環節**，公司推動了多個平台的注水項目落地與立項。

通過上述系統性實踐，公司在實現油氣增產的同時，有效降低了污染負荷與排放強度，提升了整體污水處理效能，形成了一套可複製推廣的減污降碳協同增效模式。

¹⁹ 此處敏感海域指《海洋石油勘探開發污染物排放濃度限值》（GB 4914-2008）中規定的一級海區，及《建設項目環境影響評價分類管理名錄》中規定的海洋礦產資源勘探開發及其附屬工程對應環境敏感區。

²⁰ 指排水量 10,000m³/d 以上的設施。

²¹ 此處標準基礎指廢水排放的國家標準。

²² 「132」機制：即通過穩油控水一項措施從源頭減量，通過設備升級、工藝優化、藥劑提升三項措施在過程降烴，通過深排、回注兩項措施末端減排。

廢氣

中國海油嚴格遵守業務所在國及地區環保法規及政策文件，積極應對油田伴生氣處理問題，通過技術優化提升伴生氣回收利用率，同時對少量未利用伴生氣採取符合環保標準的火炬燃燒或進行回注。2025 年，公司採用凝析油儲罐浮盤改造升級、碼頭高濃度油氣回收進入天然氣系統、污水系統低濃度廢氣吸附處理等方式，積極落實政府主管部門關於空氣質量保障工作的部署要求，開展大氣污染防治專項檢查，有力推動陸地終端揮發性有機物（VOCs）減排，在能源開發與環境保護協調共進方面發揮了重要作用。



目標：

- 陸上終端廢氣**達標**排放。



2025 年度目標完成情況：

- 陸上終端廢氣**全部達標**排放。

「回收 + 吸附」綜合治理，提升 VOCs 治理效能與效益

2025 年，湛江分公司在瀾洲終端實施了 VOCs 綜合治理項目。公司通過「高濃度回收、低濃度吸附」的組合治理模式，完成凝析油儲罐浮盤密封升級，簡化工藝流程，降低運營成本，且無需額外消耗天然氣助燃。該項目有效降低了終端 VOCs 排放強度，同時將回收資源轉化為天然氣產量，實現了環境效益與經濟效益的統一。

固體廢棄物

2025 年，中國海油著力強化一般（無害）廢棄物和危險（有害）廢棄物轉移的數據追溯體系建設，成功上線固廢全過程管理系統，全面覆蓋產廢單元、從業人員、海運船舶、陸運單位、處置單位等關鍵管理要素，實現了固體廢物從計劃管控到過程跟蹤再到末端監管的「一張網」數字化整合，推動中國海油固廢管理向數智化全面轉型升級。



目標：

- 無害廢棄物 100%** 委託有相關許可的第三方機構處置。
- 有害廢棄物 100%** 委託有資質的第三方機構合規處置。
- 到 2028 年，固體廢物資源化利用率相較於 2023 年提高 **5%** 以上。



2025 年度目標完成情況：

- 2025 年共產生無害廢棄物 **74,009** 噸，已全部委託有資質的第三方機構合規處置。
- 2025 年共產生有害廢棄物 **65,921** 噸，已全部委託有資質的第三方機構合規處置。
- 固體廢物資源化利用率約 **9.6%**。

廢棄物與污染物管理培訓

公司高度重視員工的廢棄物及污染物管理能力建設，通過線上學習平台與現場實操相結合的模式，定期為員工提供系統性廢棄物與污染物管理培訓。培訓內容涵蓋環保法律法規、污染物治理技術、環保管理要點等專業知識。

2025 年



公司累計開展 **4** 場線上、線下培訓，參加員工數量為 **1,324** 人次，培訓總學時共 **66,866** 小時。

構建固廢數字化管理模式，推動環保管理轉型

2025 年，天津分公司持續推進固廢管理數字化轉型，在渤海油田相關區域開展系統化實踐。通過新增鑽屑泥漿管理、減量化管理與污染物檢測等場景，重構管理邏輯，打通數據壁壘，構建「監測 - 預警 - 處置 - 追溯」一體化管理模式。實現了跨系統數據聯動與邏輯協同。該模式實現了固廢全程可追溯、可查詢，構建環保全鏈條數字化管理，推動環保管理加快向「主動防控」的轉變，提升環保管理現代化水平，為行業提供了可複製的數字化管理實踐。

中國海油近三年主要污染物排放量²³

指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
水中含油排放量（平台 + 終端）	噸	4,155	4,152	4,631
化學需氧量（COD）（平台 + 終端）	噸	171.4	146.8	192.3
廢水氨氮量（終端）	噸	-	-	4.318
二氧化硫（SO ₂ ）（終端）	噸	24.0	20.1	20.3
氮氧化物（NO _x ）（終端）	噸	248.5	286.5	237.5
揮發性有機物（VOCs）排放量（終端）	噸	-	-	1,216.3
無害廢棄物總量（平台 + 終端）	噸	71,384	69,884	74,009
無害廢棄物回收量 ²⁴ （平台 + 終端）	噸	-	69,884	74,009
無害廢棄物處置率	%	-	100	100
無害廢棄物排放強度	噸 / 萬元	-	-	0.0022
有害廢棄物總量（平台 + 終端）	噸	63,727	75,892	65,921
有害廢棄物回收量 ²⁵ （平台 + 終端）	噸	-	75,892	65,921
有害廢棄物處置率	%	-	100	100
有害廢棄物排放強度	噸 / 萬元	-	-	0.0020

²³ 公司二氧化硫和氮氧化物排放量按照污染物實測濃度數據統計和計算。

²⁴ 公司委託有相關許可的第三方機構處置的無害廢棄物總量。

²⁵ 公司委託有資質的第三方機構處置的有害廢棄物總量。

低碳發展

中國海油秉持「綠水青山就是金山銀山」的發展理念，主動應對全球氣候變化挑戰，遵循全球碳達峰碳中和的戰略目標，構建全面的低碳管理體系。同時，公司制定並公佈行動路徑，推進實施多個節能減排項目，大力拓展可再生能源利用範圍及效率，並堅持以碳循環理念引領綠色轉型，實現油氣開發與碳資源化利用的產業閉環。

治理

中國海油於總部設立了節能降碳領導小組、執行小組和辦公室，並要求各所屬單位搭建相應的節能降碳管理架構，作業公司設置專職管理人員，進而構建「總部 - 分公司 - 作業公司」的三級節能管理體系，確保節能降碳工作與油氣開發生產工作高效協同。

中國海油總部節能降碳管理架構

層級	人員組成	職責
 領導小組	組長： 首席執行官 副組長： 副總裁 成員： 各所屬單位負責人	● 統籌部署專項工作、指導建設工作體系； ● 組織審批戰略規劃、中長期規劃和重大方針政策； ● 審查集團下達指標的完成情況，審定各所屬單位年度計劃指標。
 執行小組	組長： 勘探開發部總經理 副組長： 勘探開發部、質量健康安全環保部、新能源部副總經理 成員： 各所屬單位分管領導	● 貫徹落實領導小組決定事項； ● 審核提交發展規劃和相關政策、制度及監督考核體系； ● 監督檢查、指導協調各所屬單位節能降碳工作。
 節能降碳辦公室	勘探開發部生產統籌處	● 組織編制管理制度、政策及發展規劃； ● 統籌推動年度計劃的執行； ● 組織節能降碳績效評估。

戰略

中國海油深刻把握「新質生產力本身就是綠色生產力」的時代內涵，公司通過優化產業結構、發展清潔能源、培育負碳產業，構建全方位綠色發展體系，並將碳排放管理深度融入項目投資決策與運營流程，以制度創新支撐可持續發展，為實現「雙碳」目標貢獻海油力量。

中國海油低碳轉型佈局

優化產業結構



持續優化產業佈局結構，不斷加快天然氣產業發展，持續提升天然氣產量佔比，積極推進南海、渤（黃）海和陸上三個「萬億大氣區」建設。

綠色低碳生產



堅持「從海底到天空」全流程綠色低碳生產，穩步實施綠色發展跨越工程。

發展清潔能源



持續推動新能源業務發展，穩步推進海上風電與油氣主業融合發展、海上風電規模化發展和陸上光伏建設。

培育負碳產業



積極培育負碳產業，不斷加強 CCS/CCUS 技術發展，並通過實施內部碳定價的方法推進碳排放管理。

公司制訂配套低碳管理制度，將碳排放作為新建項目投資決策的重要指標之一，加強固定資產投資項目碳排放影響評價報告審查。

中國海油將碳排放因素納入新建項目投資決策體系



審查階段

- 編制重大項目可研報告
- 所屬單位組織內部審查和修改
- 委託諮詢中心評審
- 相關職能部門提出項目投資、碳排放等方面的修改意見



決策階段

- 相關職能部門預審
- 職能部門就投融資情況、碳排放報告等提出審查意見
- 提請管理層審議

影響、風險和機遇管理

中國海油積極學習國際組織在溫室氣體風險影響控制方面的優秀管理經驗，基於風險評估報告，結合國際能源署 (IEA)、聯合國環境規劃署 (UNEP) 等權威機構發佈的氣候變化相關研究報告，選用 APS 和 NZE 情景對公司碳排放風險及機遇進行識別與分析，並針對性開展多種應對措施。

綠色低碳生產

中國海油持續優化節能降碳監督監測體系，打造具有目標管理、行動跟蹤、綜合分析、碳資產管理等多功能的數字化平台，依託該平台，不斷強化節能降碳閉環管理。

在甲烷控排方面，中國海油於 2021 年作為創始單位加入中國油氣企業甲烷控排聯盟，並持續與聯盟各單位開展戰略合作和技術交流，落實《中國油氣企業甲烷控排聯盟倡議宣言》，將甲烷控排納入碳減排發展規劃，全方位提升甲烷排放管控水平，大力推進火炬氣回收利用，嚴格落實聯盟提出的甲烷強度控制在 0.25% 以下的目標。

大功率注水泵智能控制在渤海油田首次應用

天津分公司積極探索應用節電新技術，首次將 630kW 大功率永磁變頻電機應用於旅大 4-2 油田注水泵智能控制領域。該系統通過動態建模與算法優化，實現注水需求自適應調控，降低能耗。



投用後，兩台 630kW 注水泵年均
節電 **81.2** 萬千瓦時，



減少二氧化碳排放
630 噸二氧化碳當量。

火炬「零放空」示範工程

渤中 - 埕利油田群通過構建「先整體、後局部、再精準、又深度」的火炬氣「四步走」回收策略，形成包括就近入網、射流器回收、輕烴簡易回收、水源井伴生氣利用及深度回收等系列技術路線，成功打造火炬「零放空」示範工程。十年間累計減少火炬氣排放超 **10** 億立方米，回收輕烴超 **14** 萬立方米，減排約 **220** 萬噸二氧化碳當量，標誌著能源行業從被動減排邁向主動增值的深刻轉型。

清潔能源發展

中國海油持續深化能源轉型戰略佈局，全面推進深遠海風電與陸上風光建設，構建多能互補、綠色低碳的清潔能源供給體系。在海上風電項目方面，「海油觀瀾號」平穩運行，陸豐油田群清潔能源電力供給改造示範項目和海南 CZ7 項目一期均已正式開工建設。在陸上風光項目方面，甘南合作市「牧光互補」項目生產運營平穩有序，同時，公司充分利用陸岸終端和陸地井場，因地制宜鋪設分佈式光伏。

全球單機容量最大的深遠海張力腿（TLP）浮式風電平台項目開工

2025 年，中國海油啟動建設全球首個 16 兆瓦張力腿（TLP）浮式風電平台 - 陸豐項目，標誌著深遠海風電技術邁向新階段。該項目採用創新垂直張力腿系泊系統，通過 9 根筋腱錨固海底，在 17 級颱風下平台傾角小於 1°。相比傳統半潛式平台，項目鋼材用量減少近 50%，用海面積縮減約 90%。項目設計年均發電量達 5,400 萬千瓦時，建成後每年可減碳 3.5 萬噸二氧化碳當量。

中國首座深遠海浮式風電平台 - 「海油觀瀾號」

2023 年 5 月，中國首個深遠海浮式風電平台「海油觀瀾號」成功併入文昌油田群電網，形成「風電 + 氣電 + 智慧電網」的一體化供電新模式，推動海上風電開發與油氣主業融合發展。2025 年，「海油觀瀾號」年度累計發電量超 2,600 萬千瓦時。



碳循環經濟

中國海油積極踐行國家「雙碳」戰略，聚焦海洋負碳技術體系構建，創新提出並推動「深海二氧化碳水合物固化封存」技術研發與工程化應用，利用深海自然條件實現二氧化碳長期、安全、穩定封存。通過深化與國家級科研機構合作，貫通產學研用創新鏈條，公司持續增強負碳產業發展動力，推動油氣生產與碳資源化利用深度融合，為構建海洋碳循環經濟模式提供關鍵技術支撐。

中國海油積極推進 CCS/CCUS 產業化進程，以渤中 19-6 油田為核心打造北方 CCUS 基地，以東方 1-1 注二氧化碳提高採收率項目為依託建設海南 CCUS 基地，加快構建「南北聯動、協同推進」的發展格局。同時，大亞灣區 CCS/CCUS 集群示範項目已與碳源企業簽署諒解備忘錄，助力培育綠色發展新動能。

2025 年



公司全年 CCS/CCUS 封存量 **20.55** 萬噸。

中國海油牽頭編制的兩項 CCS 國家標準發佈

中國海油牽頭編制《海上咸水層二氧化碳封存場地適宜性評價方法》和《海上咸水層二氧化碳封存量評價》兩項國家標準，系統構建涵蓋場地選址與封存量計算的技術體系，明確了評價指標、分級方法及適用場景，正式為海上二氧化碳封存「在哪封、封多少」兩個關鍵問題提供了國家層面的解決方案與技術標尺，標誌著我國已系統構建了海上咸水層二氧化碳封存場地評價的技術體系，對推動海上 CCS 產業發展具有重要意義。

中國海上首個 CCUS 項目投用

2025 年 5 月，中國首個海上 CCUS 項目在南海恩平 15-1 平台投用。該項目對高含碳油田的伴生二氧化碳進行捕集與回注，實現「以碳驅油、以油固碳」，預計未來 10 年可回注二氧化碳超 **100** 萬噸，驅動原油增產 **20** 萬噸，標誌著我國海上 CCUS 全鏈條技術實現重要突破。



中國海上首個 CCUS 項目投用

指標與目標



規劃與目標

至 2025 年，公司規劃獲取新能源資源 **500-1,000** 萬千瓦，
投產 **50-100** 萬千瓦。



2025 年度進展和成效

截至 2025 年底，公司已獲取新能源資源超 **1,100** 萬千瓦，
投產超 **108** 萬千瓦。

中國海油近三年溫室氣體排放情況²⁶

指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
溫室氣體總排放量	萬噸二氧化碳當量	1,543.8	1,631.3	1,687.1
- 溫室氣體直接排放量	萬噸二氧化碳當量	1,395.4	1,440.8	1,523.4
- 溫室氣體間接排放量	萬噸二氧化碳當量	148.4	190.5	163.7
國內單位油氣產量溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量 / 噸	0.1628	0.1571	0.1560

中國海油 2025 年節能降碳主要榮譽

《深遠海半潛浮式風電與油氣融合開發關鍵技術》《海上 CCS/CCUS 驅封一體化關鍵技術》《海洋石油平台放空氣回收與綜合利用》三項技術成功入選

自然資源部《礦產資源節約與綜合利用先進適用技術目錄（2025 年版）》

亞洲第一深水導管架平台「海基二號」入選

國家能源局 2024 年能源行業十大科技
創新成果

烏干達公司獲

烏干達政府 2025 可持續發展獎

《海上二氧化碳實現首次封存、首次回收》獲

第二屆廣東省十大生態環境創新案例

《渤海油田精準施策治理放空氣實踐》獲

2025 年度石油和化工行業全面綠色
轉型典型案例（技術升級類）

²⁶ 溫室氣體總排放量、溫室氣體直接排放量及溫室氣體間接排放量統計口徑包含海外作業者項目。

生態保護

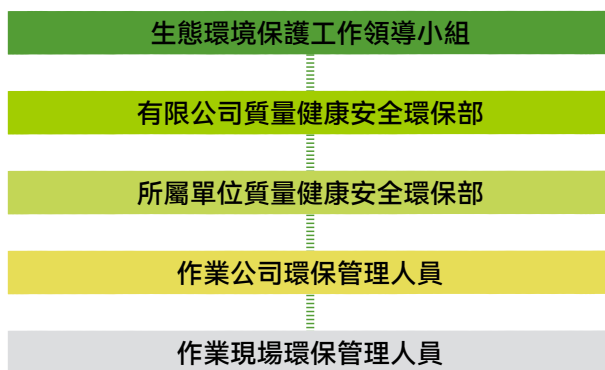
作為海洋油氣資源開發者、海洋生態呵護者和海洋現代化建設推動者，中國海油始終秉承「環保至上」的基本理念，不斷提升環境治理能力，優化能源資源管理，降低環境風險，守護藍色星球的生態平衡與繁榮。



環境合規管理

中國海油嚴格遵守業務所在國及地區環境管理相關的法律法規，制定覆蓋總部及所屬單位的《生態環境保護管理辦法》和 3 個生態環境保護管理專項細則，此外還有《建設項目健康安全環保管理辦法》《建設項目安全環保「三同時」管理細則》等 10 個辦法和 8 個細則，持續完善環境管理體系建設。公司已建立了規範化的環境管理機制，並在各所屬單位設立專門的管理部門，推動落實環境管理保護工作。

中國海油環境管理架構



2025 年



中國海油**未發生**任何突發環境事件，**未**因環境污染受到任何重大行政處罰。

環境管理體系認證

中國海油各所屬單位均具備成熟的 HSE 管理體系，嚴格執行 ISO 14001 環境管理體系標準。

截至 2025 年底



中國海油所屬 **2** 家所屬單位取得 GB/T 24001-2016 和 ISO 14001:2015 環境管理體系認證，按產量的認證覆蓋率約 **52%**。

環境審計

中國海油開展常態化環境影響評估工作，通過年度內部審計、監督性監測、組織各相關單位開展環境風險隱患排查和定期生態環境風險會商等方式，識別並評估運營過程中的環境風險因素。同時，公司遵循精準幫扶原則，為部分新投產的單位提供排污許可管理專項指導，持續提升合規管理水平與環境治理效能。報告期間，公司對 **16** 座海上排污設施、**3** 座陸地終端及 **2** 家煤層氣作業區實施監督監測，全年累計出具監測數據 **172** 組，完成問題整改 **69** 項，年內整改完成率超 **95%**，有效推動環境問題整改與長效機制建設，為環境治理能力持續提升奠定有力基礎。

突發環境事件应急管理

公司根據《企業環境風險管理細則》實施環境風險分級管控，系統開展風險排查、隱患治理、應急演練等工作。2025 年，公司修訂並發佈了《突發環境事件專項應急預案》，強化環境風險管控體系，守牢海洋生態環境安全底線。

2025 年



公司 **未發現** 相關重點海域環境異常情況。

強化敏感時段溢油風險管控，築牢海洋環境安全防線

2025 年 7 月至 10 月，中國海油在主要涉海作業區域，重點針對夏季敏感時段強化海上溢油風險防範。公司自 7 月起從立體監控、源頭管理與應急保障三方面加強部署，並於 8 月組織專題會議壓實責任，明確重點環節的風險管控要求。其中，天津分公司開展現場巡查並累計填寫記錄 **3,265** 張，開展 **13** 期衛星遙感監測。通過這一系列舉措，公司溢油風險整體可控，相關海域未發現異常情況，有效保障了海洋環境安全形勢的穩定。

環保宣傳與培訓

中國海油重視環保宣傳與培訓，通過編制環保從業人員專項課程、舉辦「生態環境保護宣傳周」活動，營造濃厚的環保文化氛圍。

2025 年



公司實現了環保相關人員培訓全覆蓋，培訓覆蓋率達到 **100%**。

開展多元環保宣傳，踐行綠色責任

2025 年，海南分公司在海口、陵水、東方等地組織開展系列生態環境保護宣傳與實踐活動。公司通過舉辦「美麗中國我先行」環保宣傳周，開展知識問答、物品置換等活動，並組織員工赴海口東寨港紅樹林保護區植樹，以實際行動維護海岸生態系統。此外，公司還在陵水、東方海域開展兩次大規模增殖放流。相關活動得到海南省、三亞市、東方市等多地電視台報導，有效傳播了公司在生物多樣性保護與綠色發展方面的實踐，提升了企業負責任的社會形象。

能源利用

能源管理

中國海油堅守「油氣增儲上產與節能降碳協同發展」基本原則，致力於建立以節約為本、綠色為導向的生產體系。公司嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等相關法律法規，制定《節能低碳管理辦法》《碳排放指標統計規範》，進一步健全能源管理體系，為全鏈條低碳化運營奠定堅實的制度基礎。

中國海油全方位強化節能管理舉措，結合需求分析制定管理計劃，並將規劃管理、指標數據管理、項目節能評估和審查管理、監督監測，以及責任考核等方面的管理要求納入公司風險管控要求。公司細化指標管理，做實各項基礎工作，建立「雙碳」數字化平台，不斷加強節能低碳數據的統計、對標、分析，通過「精準預測 + 精細管理 + 滾動跟蹤」著力提升節能低碳管控能力。

能源審計

2025 年，公司持續開展能源審計，定期對能源使用和節目標達成情況進行追蹤監測，合理管控能效風險，識別能效提升路徑。為持續提升節能管理效能，公司同步加強員工能力建設，定期組織節能培訓，相關人員培訓覆蓋率達 100%，有效提升員工的節能意識和實操能力。



目標：

- 2025 年，公司計劃完成 **20.4** 萬噸標準煤的節能目標以及 **10** 億千瓦時的綠電替代目標。
- 2026 年，公司計劃完成 **18.2** 萬噸標準煤的節能目標以及 **18** 億千瓦時的綠電替代目標。



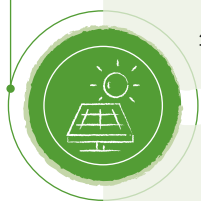
2025 年度目標完成情況：

- 2025 年，公司節能量達 **20.59** 萬噸標準煤，完成年度節能目標。
- 2025 年，公司開展節能減碳項目 **18** 項，累計投入金額人民幣 **4.8** 億元，減碳 **51.33** 萬噸二氧化碳當量。
- 公司綠電替代總量 **10.8** 億千瓦時。

清潔能源使用

2025 年，公司不斷優化清潔能源的利用效率，廣泛使用風能、太陽能等清潔能源，總使用量達 **10.8** 億千瓦時。公司通過岸電項目購入電量超過 **20** 億千瓦時，其中綠電佔比約 **50%**。報告期內，天津分公司已按照運營地碳市場要求完成清繳工作，履約 **488** 萬噸二氧化碳當量。2026 年，公司預計綠電消納量 **18** 億千瓦時。

2025 年，我們高質量推進中國海油「綠色工廠」和「低碳園區」建設，各所屬單位積極落實管理要求。



深圳分公司完成光伏二期建設及併網發電，累計光伏裝機容量達到 **10.42** MWp，
年發電量可達 **1,152** 萬千瓦時。

海南分公司海南碼頭光伏二期項目併網投用，該項目年發電量將超 **520** 萬千瓦時，
年減碳量超 **2,740** 噸二氧化碳當量。

能源高效利用

鑒於公司使用的原材料即為石油產品，在推動循環經濟建設中，我們將重點放在提升勘探開發過程中對自然資源、材料的管理標準方面，合理規劃資源的使用、開發和保護。

全球首套海上 5 兆瓦級高溫煙氣餘熱 ORC 發電裝置投運

2025 年 6 月，中國海油研發的全球首套 5 兆瓦級海上高溫煙氣 ORC 發電裝置在文昌 9-7 油田成功投運。該裝置首次在海上平台實現高溫煙氣餘熱回收、ORC 透平發電、溴化鋰空調製冷三項核心技術「冷熱電」三聯協同應用。

項目投運後，該發電裝置累計發電已突破 **1,000** 萬千瓦時，提升機組供電能力 **20%**、燃料利用效率 **8%**，相當於節省天然氣約 **600** 萬立方米、減少二氧化碳排放約 **9,000** 噸二氧化碳當量，標誌著我國在海上油氣田餘熱高效利用與綠色轉型方面實現重要突破。

中國海油近三年主要能源消耗情況

指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
原油	萬噸	28.81	32.34	36.04
天然氣	億立方米	26.17	27.64	32.71
柴油	萬噸	6.42	5.94	2.58
電力	億千瓦時	17.01	22.80	26.46
- 可再生能源電力	億千瓦時	5.0	7.2	10.8
能源消耗密度	噸標準煤 / 噸	0.0560	0.0549	0.0598

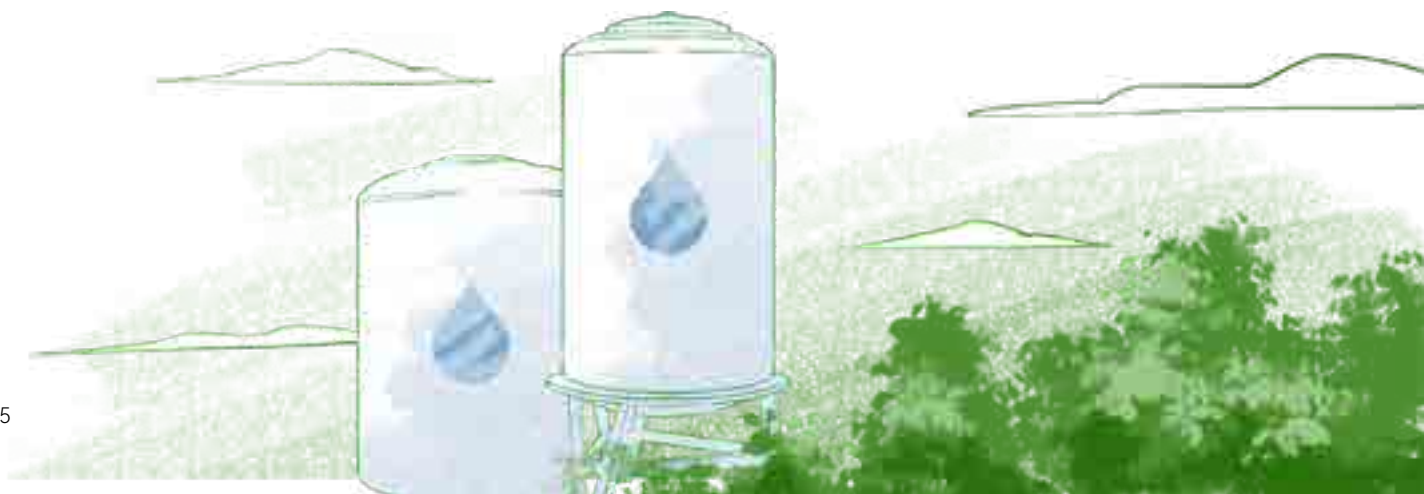
水資源利用

中國海油高度重視水資源可持續管理，貫徹落實《中華人民共和國水法》和其他業務所在國及地區的法律法規，建立健全《節水管理細則》《節水工作指導意見》等內部管理制度體系。公司堅持「節水優先、空間均衡、系統治理、兩手發力」的治水思路，深入落實水資源剛性約束制度和節約用水法規標準，建立健全水資源管理體系，全面提升工業水效，高效推動各項節水目標任務。公司通過開展節水技術改造、強化污水綜合治理與循環利用、構建智慧水務平台等系統性舉措，持續提升用水效率與風險管理水平，推動全業務鏈條水資源保護，為實現綠色低碳發展提供堅實的水資源保障。

水資源風險評估

公司開展水資源風險專項評估，通過系統性措施降低運營對水環境的影響。公司實施節水技術優化與循環水利用，減少淡水消耗，制定年度水資源管理目標及工作計劃，全面開展水資源管理；加強技術改造力度，強化污水綜合治理，建立水質監測體系，確保排放達標。同時，基於環境風險評估結果，精準識別潛在水源污染隱患，公司完善應急預案，提升風險防範與處置能力。在供應鏈管理中，優先選擇符合環保標準的合作夥伴，推動全鏈條水資源保護。

經評估，公司未在缺水地區開展業務。報告期內，公司不涉及水量及水質風險，在求取適用水源方面不存在重大問題。



節水管理

公司明確所屬單位節能工作任務及節水指標，組織實施一系列節水管理和節水技術措施，全面提升工業水效，高質量完成各項節水目標任務。



2025 年
度目標與
績效

2025 年，公司設定節水目標為 **4 萬噸**，通過開展循環水系統效能提升治理等項目，實際節水量達 **5.5 萬噸**，超額達成節水目標。

2026 年，公司將繼續開展節水項目，計劃完成 **3.2 萬噸** 的年度節水目標。

- 實施高耗水環節節水改造：**針對海上生產中用水量大的設施與環節，開展生產水減量、降堿等節水技術方案試點，挖掘節水潛力，降低生產過程中的水資源消耗。
- 加大非常規水資源利用：**積極推進海水淡化技術應用，同時充分挖掘採出水回注、生產水回用、雨水收集利用以及冷凝水回收再利用等非常規水資源潛力，提高水資源循環利用率。
- 智慧水務與數字化管理：**運用物聯網、大數據等現代信息技術，構建智慧水務管理系統，實現水資源的精準監測、分析和高效利用，提升節水管理水平。
- 開展生產工藝節水優化：**對生產工藝流程進行全面評估與優化，積極研發和推廣節水型生產工藝，通過技術革新降低單位產品的新水用量，提升水資源利用效率。
- 強化節水宣傳與培訓：**通過多種渠道和形式加強節水宣傳工作，定期組織節水培訓與交流活動，提升員工的水資源危機意識和節水理念，營造全員參與節水的良好氛圍。

海南分公司循環水系統效能提升治理

2025 年，海南分公司對循環水系統開展效能提升治理，通過深度清淤與換熱部件優化，換熱效率提升 **15%**。項目實現年節約新鮮用水 **2,000 立方米**、協同降耗 **2.1 萬千瓦時**，形成「節水—節能—減污—降碳」協同模式，為工業水系統可持續管理提供了可複製的實踐案例。

中國海油近三年主要水資源消耗情況

指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
新鮮水總用量	萬噸	210.60	245.99	269.70
單位油氣產量新鮮用水量	立方米 / 噸	0.0280	0.0302	0.0313
節約用水量	萬噸	5.70	5.27	5.50

生物多樣性保護

中國海油秉持全球視野，將生態保護視為己任，確立「Eco-Guard 生態守護，全球同行」的行動方針，聚焦強化內控管理、主動擔當作為、投資助力科研、提升公眾意識和助推綠色合作 5 個核心領域，持續為生態保護與恢復注入力量。



我們的承諾

- 1 ▶ 採取有效措施保護生物多樣性，維護生態系統平衡，促進可持續發展。
- 2 ▶ 任何單位和個人不得擅自佔用綠地、損壞或移植綠化樹木、毀壞綠化設施，若確需佔用或臨時佔用綠地、移植或砍伐樹木的，需經公司相關管理部門審核、按程序向地方綠化行政主管部門辦理相關審批手續後方可實施，並按有關規定補植樹木或者採取其他補救措施。
- 3 ▶ 任何單位和個人不得擅自佔用、破壞紅樹林、珊瑚礁、海草床、濱海濕地等典型生態系統及珍稀瀕危海洋生物棲息地，若確需佔用或臨時佔用，需經公司相關管理部門審核、按程序向地方主管部門辦理相關審批手續後方可實施，並採取補救措施。
- 4 ▶ 嚴格遵守中國和其他業務所在國的相關法律法規，不在法律禁止的環境敏感區和自然生態環境保護區內開展油氣開發業務。

自 2012 年起，中國海油作為中國海油海洋環境與生態保護公益基金會（以下簡稱「中國海油公益基金會」或「基金會」）的主要捐贈人，持續投資支持基金會開展海洋生物多樣性保護、海洋環保宣傳、環保政策與技術研究。

截至 2025 年底



基金會已實施海洋生態環保項目近 **220** 個，累計投入資金近人民幣 **2.2** 億元，積極助力生態保護與可持續發展。

強化內控管理（Governance Enhancement）

中國海油堅持「生態優先、保護優先」的方針，按照「在保護中開發，在開發中保護」的原則，嚴守生態保護紅線，主動提升生態環境保護管理和技術水平。

中國海油嚴格遵守《中華人民共和國海洋環境保護法》《烏干達環境保護法》等各運營地法律法規，持續完善內部管理制度。公司制定《生態環境保護管理辦法》《生態保護與污染防治管理細則》《質量健康安全環保合規管理細則》《上游海上項目環境影響評價及海域使用管理細則》一系列內部制度，並在本年度修訂《建設項目安全環保「三同時」管理細則》，確保業務活動符合環保法規。在項目運營過程中，通過應用環保技術和措施，最大程度減少對當地生態系統的影響，致力於實現環境友好與生態平衡。

中國海油建設項目嚴格遵守「三線一單」²⁷ 管控要求，堅持生態優先、綠色發展，確保項目建設和運營全程符合環保標準。2025 年，公司以《中國海油生態環境保護五年行動方案》為引領，秉持「統籌推進、突出重點、上下協同」的工作原則，系統排查並整改環境隱患、完善環境風險防控與生態環保管理體系，持續強化污染防治。公司重點治理海上生產水和揮發性有機物（VOCs），推進環保管理數智化轉型，加強人員能力建設，切實提升環境風險防控與合規管理水平。

中國海油項目全生命周期生態保護舉措



²⁷ 三線一單：生態保護紅線、環境質量底線、資源利用上線和生態環境准入清單。

● 生物多樣性暴露評估²⁸

中國海油系統推進生物多樣性保護工作，通過開展全生命周期生態風險評估，建立涵蓋「勘探－開發－生產」各環節生物多樣性影響評價體系。公司在業務所在國及地區的生物多樣性保護地區開展環境監測，對生物群落結構、物種豐度及生態系統服務功能實施周期性監測與數據分析，採取有效措施避免項目對生態環境的影響，設置合理可行的生態補償修復措施，推動能源開發與生物多樣性保護的協同發展。

2025 年，公司共獲取 35 個項目的環境影響評價批復，對項目所在地生態環境影響及環境風險預測與評價，範圍涉及渤海、東海、南海及陸上等中國全部公司運營地，其中沒有對生物多樣性存在重大影響的項目。

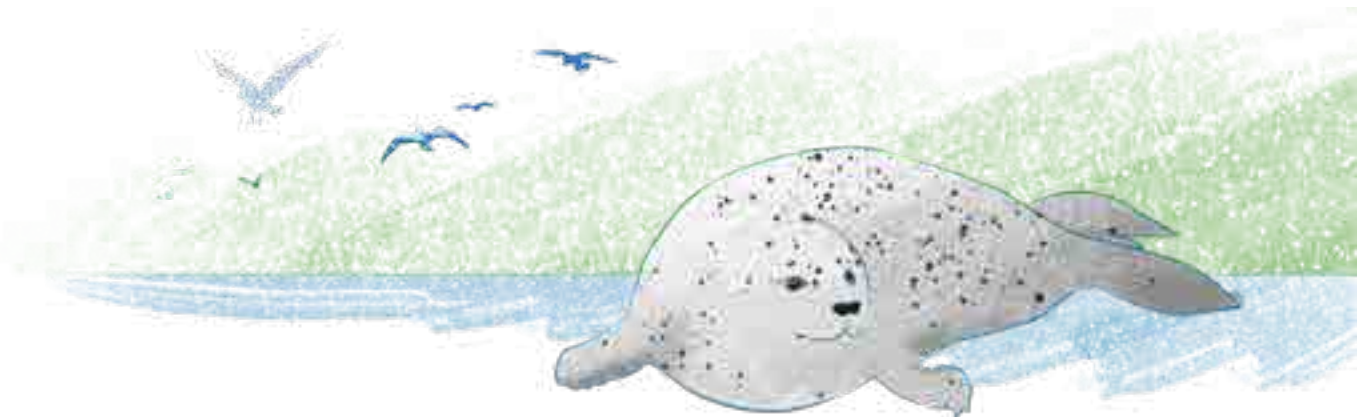
● 公司對運營地環境的影響

中國海油建立以生態環境保護督查、環境風險隱患排查、污染物排放監督性監測等措施為主的綜合監管模式，確保環保設施持續穩定運行、污染物處置全流程合規達標、生態環境風險總體可控，有效緩解項目運營對周邊環境、生物多樣性及社區的壓力。2025 年，公司通過實施高欄終端二期分佈式光伏發電項目，番禺、陸豐等海上設施生產水回注等關鍵環保工程，顯著降低能源消耗與環境負荷，持續優化綠色技術，未對周邊環境、生物多樣性及社區產生不良影響。

● 減少對生態負面影響的措施

為降低運營對生態造成的負面影響，中國海油持續推進工藝優化與新技術應用，全面提升環境友好型生產能力。公司持續推進《生態環境保護五年行動方案》中關於污水處理效能提升、大氣污染防控治理、固廢處置風險管控舉措，顯著降低資源消耗與污染物產生。

公司積極推行廢棄物循環利用機制，實現工業廢水回用、固廢資源化再利用，大幅減少對外排放。在生態保護方面，公司積極採取多種生態保護措施，涵蓋在環境敏感期主動避讓、控制污染物排放，海洋生物資源修復與補償措施；同時，公司運用嚴格的監管手段來保障環保工作落實到位，如開展環保設施「三同時」檢查、環境保護設施竣工驗收檢查等工作，確保項目環保手續合規、措施落地、批建一致，盡可能地減少對海洋生態環境和漁業資源的損害。



²⁸ 生物多樣性暴露評估：指系統性識別、衡量和量化企業的運營活動使其面臨的生物多樣性相關風險的程度的分析。

主動擔當作為 (Undertaking Projects)

中國海油遵循業務所在國及地區的生態與環境保護相關法律法規，持續推進《生態環境保護五年行動方案》，優化開發方案，實施主動補償與多元化修復，構建自然恢復為主、人工修復為輔的生態修復體系，參與退化生境改善工程，開展增殖放流、井場修復、保護紅樹林等生態修復與補償項目，為生態環境的改善貢獻海油力量。

2025 年，中國海油及各所屬單位積極開展多項生態保護項目，促進運營地生物多樣性的恢復。各所屬單位積極投身於增殖放流、植被綠化和水土保持等各類生態修復工作，通過科學有效的生態修復手段，保障作業區域生態環境和生物資源可持續利用，彰顯生態責任的擔當。



目標：

- 到 2028 年底，公司實施生態修復、生態監測及相關科研支持等各類生態保護工程不低於 **10** 項，累計投入資金不少於人民幣 **1** 億元。



主要績效：

- 2025 年，中國海油開展 **28** 個項目的生態補償 / 修復工作，投入資金超人民幣 **5,400** 萬元，覆蓋公司所有運營地。

持續推進生態修復與增殖放流，助力海洋生物資源恢復

2025 年，中國海油持續在多個作業海域開展增殖放流與生態修復工作，積極履行生態環境保護責任。

- 天津分公司共開展 **8** 個增殖放流項目，累計投入近人民幣 **1,600** 萬元，放流 **5** 個物種超 **7.52** 億尾（粒）。
- 湛江分公司共開展 **6** 個增殖放流項目，累計投入超人民幣 **1,800** 萬元，放流 **4** 個物種超 **11.2** 億尾（粒）。
- 海南分公司共開展 **4** 個增殖放流項目，累計投入人民幣 **470** 萬元，投放 **5** 個物種超 **870** 萬尾（粒）。
- 上海分公司共開展 **9** 個增殖放流項目，累計投入超人民幣 **670** 萬元，投放 **6** 個物種超 **3.02** 億尾（粒）。
- 中聯公司開展植被綠化、水土保持和生態修復工作，累計投入超人民幣 **920** 萬元。



海南分公司「深海一號」二期工程漁業增殖放流活動啟動儀式



● 土地修復

中國海油主營業務集中於海上，陸地作業有限，因此對土地及陸地生態環境的整體影響較小。在有限的陸地作業區域，公司積極開展生態修復工作。

2025 年，中聯公司開展水土保持、修建臨時排水溝、人工造林等生態修復項目，對 **33** 座井場周邊栽植苗木，土地修復面積累計 **84.09** 公頃，撒播草籽共計 **15.4** 公頃。

2026 年，公司將繼續開展土地修復項目，計劃開展平整場地、複耕、播撒草籽、栽種樹木、修建截排水等項目，預計覆蓋 **60** 座井場。

投資助力科研 (Assisting Research)

中國海油依託基金會，對科研機構開展的海洋環保政策和技術性研究項目給予資金支持，推動海洋環保領域的科技創新和專業化發展。2025 年，中國海油公益基金會資助了包括海洋牧場綜合數據採集及數據產品研發、海洋油氣行業環境影響評價技術指南研究、非常規氣田壓裂返排液及排採水回注規範研究等 **13** 項研究項目，為海洋資源的可持續利用、海洋生態環境的穩定與修復提供了多維度、深層次、更堅實的理論與技術支撐。

助力黃河口海洋生態系統預測研究

為積極響應黃河流域生態保護國家戰略，中國海油公益基金會開展黃河口海洋生態系統關鍵服務功能演變趨勢預測研究。通過系統分析近 20 年來黃河口海域的生態環境時空演變特徵，構建了海域生態動力學模型、典型生物分佈預測模型及生物功能群生物量動態預測模型。通過該研究，實現了對區域生態要素、生物分佈及資源量變化的有效預測，為黃河口生態系統的預警預測、保護修復與適應性管理提供了重要的科學依據與技術支撐。

圖像識別技術提升海洋浮游動物監測效率

2025 年，中國海油公益基金會資助開展「基於生物圖像識別的石油平台周邊海域浮游動物監測技術研究」項目。針對傳統人工監測方法存在的效率低、誤差大等問題，項目系統引入並優化了基於生物圖像識別的自動化監測方案。通過構建本地生物圖像數據庫、編制標準化操作手冊並完成實地驗證，成功建立了快速、準確的浮游動物智能監測技術體系。該技術顯著提升了監測效率與數據可靠性，為油氣開發區域的生態環境跟蹤評估與海洋生態研究提供了重要的技術支撐。

提升公眾意識 (Raising Awareness)

中國海油始終將提升社會各界對生態保護的認識視為一項核心責任，通過組織形式多樣的公眾教育活動，讓生態保護理念深入人心。2025 年，公司持續投入專項資金支持海洋環保公益宣傳系列活動，通過資助舉辦海洋環境保護年度大會、製作「秘境之眼」紅外相機調查視頻、中華白海豚保護宣傳等形式，提高公眾對海洋環境、生態、資源的認識和保護意識。

首部大熊貓 VR 系列紀錄片，開拓生態文明國際交流

2025 年，中國海油公益基金會通過製作全國首部大熊貓 VR 系列紀錄片，以沉浸式視角生動呈現大熊貓生態。該紀錄片在央視頻線上平台開設 24 小時慢直播專欄，並同步在多個 Facebook 海外賬號進行直播，向全球觀眾直觀展示中國大熊貓保護與生態文明建設的成果。這一系列創新傳播舉措，有效促進了國內外公眾對中國生物多樣性保護工作的了解與關注，提升了生態保護故事的國際傳播效果。

以漫為媒，傳遞綠色發展理念

2025 年 2 月，恰逢中巴建交 50 周年，巴西公司積極響應巴西裡約州文化激勵政策，支持出版了中葡雙語環保主題漫畫《海苗—未來之星》。該書以機器人「海苗」與三位少年的冒險故事，生動傳遞綠色低碳理念，成為公司在巴西首個資助的環保類文化項目。通過將企業社會責任融入本土文化創作，公司實踐了其 ESG 目標，助力社區共建與文化交流，展現了作為綠色低碳發展促進力量的擔當。



漫畫發售現場照片

「守護蔚藍·綠色未來」環保活動，共築海洋生態屏障

2025 年 6 月，為迎接「世界環境日」，天津分公司聯合生態環境部海河北海局和渤海灣區環保巡察辦公室共同開展「守護蔚藍·綠色未來」海洋生態環保主題活動。此次活動以海洋石油工業和生物多樣性保護、溢油風險防範、海洋微塑料污染為核心議題，搭建政府 - 企業 - NGO（非政府組織 Non-Governmental Organization）平台，創新採用「現場參觀 + 專業培訓 + 趣味實踐」三維模式，提升了參與者的環保實踐能力與可持續發展意識，為助力海洋生態保護、共建綠色未來貢獻了切實力量。

與此同時，中國海油公益基金會也持續關注海洋環保公益宣傳活動，通過資助科普教育、公益活動及宣傳資料等方式，提升公眾對海洋生態保護的認識與參與度，擴大在海洋環保領域的公益影響。

中國海油 2025 年公益基金會資助生態保護宣傳活動

活動名稱	活動內容
中華鰻保護日	開展全國中華鰻增殖放流活動，放流中華鰻 1 萬尾、胭脂魚 2 萬尾，並召開專題研討會，凝聚多方力量共商保護舉措
珊瑚保護日	在三亞珊瑚礁國家級自然保護區珊瑚標本館舉辦「珊海同夢 全民守蔚行動」主題宣傳活動，提升公眾對珊瑚保護的關注與認知
世界地球日	開展「守護藍色星球 共建綠色家園」主題活動，由學生代表向社會發出環保倡議，並徵集環保作品 1,087 份
國際生物多樣性日	開展「保護長江江豚」主題科普宣傳活動，以趣味形式向社會公眾普及江豚保護知識
世界海洋日	開展以「共築美麗海灣 守護藍色家園」為主題的海洋保護淨灘活動，組織 300 餘名志願者參與
中華環境小衛士	設立中華環境小衛士工作站，組織 20 多名小衛士開展「探索智能科技，鏈接環保未來」為主題的研學活動
海洋生物紀錄片	製作《海龜》《海洋精靈 - 中華白海豚》等紀錄片與宣傳片，以提升公眾保護意識
「秘境之眼」欄目	與國家林業和草原局合作，在全國多個自然保護區利用紅外相機開展野生動物調查與監測，全年累計播出 331 期

助推綠色合作（Driving Collaboration）

中國海油與科研機構、社會組織等建立良好合作關係，攜手推進各項生態保護工作。在生態修復上，我們凝聚多方專業力量，精準施策改善海洋生態，通過開展生態修復項目、共建科技創新平台、舉辦宣傳活動等保護工作，形成生態保護合力，有力推動海洋生態保護工作深入、高效開展。

海洋文化國際藝術交流展，共繪海洋命運共同體

2025年9月，中國海油公益基金會與北京千年時間文化藝術有限公司共同主辦以「海洋文化：創造力與可持續」為主題的海洋文化國際藝術交流展。展覽匯聚了全球 **20** 個國家 **40** 餘位藝術家的近 **50** 件作品，以「多元」「共生」「未來」三大篇章，系統呈現對海洋文化豐富性、人類與海洋共生關係以及面向藍色未來的深刻思考。展覽為各國藝術家搭建了高水平的交流平台，有效促進了不同文明在海洋議題上的對話與相互理解，以文化藝術為載體，積極傳播了海洋命運共同體理念，強化了海洋保護與可持續發展的國際共識。



05

關愛員工

Care For Employees

中國海油深刻認識到員工對企業的重要性，貫徹落實人才興企戰略，持續加強人才隊伍建設，保障員工合法權益，優化員工培養體系，守護員工身心健康，全力打造開放、透明、平等、多元的工作環境，攜手員工共同發展。



人權保障



員工發展



員工關愛



SDGs



人力資源風險

若公司人力資源及國際化人才的規模和質量與業務發展要求不匹配、不適應，或出現人才招聘質量不高、專業人才流失等問題，將對公司的經營發展產生不利影響，阻礙公司發展目標實現。

風險應對

公司不斷拓寬招聘及引才渠道，根據公司業務發展需要實施結構化精準招聘，不斷提升人才招聘質量，吸納更多優秀人才；推進優秀青年人才和新員工的培養計劃，推進組織機構優化調整和國際化人才培養計劃。

人權保障

中國海油堅持依法合規僱傭，規範員工招聘流程，完善用工管理制度，提供公正職業機會，保障員工各項合法權益，全力營造平等、包容及多元化的工作氛圍，實現勞動關係的和諧穩定。



合規僱傭

中國海油嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，以及《消除就業和職業歧視公約》等中國政府批准的國際公約，制定實施《用工與勞動合同管理制度》和《海外員工管理制度》，構建覆蓋全體員工的用工管理制度體系，規範和細化招聘與解雇、薪酬與晉升、工時與假期等方面的管理，切實保障員工福利待遇及合法權益。

公司落實人才發展規劃，實施就業優先戰略，根據公司發展需求制定年度招聘計劃，通過校園招聘、社會招聘、系統內流動等方式促進高質量就業。堅決履行央企責任，積極做好新疆、西藏、青海及幫扶地區招聘工作。招聘過程嚴肅招聘紀律，嚴把招聘質量，強化招聘監督機制，確保招聘工作依法依規、公平公正。

禁止童工或強制勞動

中國海油嚴格遵守《禁止使用童工規定》《兒童權利公約》等國家法律法規和國際公約要求，及海外作業地國家與地區關於禁止僱傭童工的法律要求，堅決禁止僱傭童工。在招聘過程中，我們嚴格審核候選人身份證原件和影本，對於違反錄用要求的人員一律不予錄取。公司堅持依法合規用工，遵守運營地有關工資、加班時數和法定福利的規定，禁止任何形式的強制勞動行為。公司所有員工均按照平等自願原則，與公司簽訂勞動合同。若發現僱傭童工或強制勞工的情況，將立即終止相關行為，並按照法律法規及相關制度要求進行嚴肅處理。報告期內，中國海油未發生僱傭童工或強制勞工的情況。

尊重與保護人權

中國海油承諾所有員工的人權均會得到尊重與保障，公司嚴格遵守《經濟、社會和文化權利公約》《公民權利和政治權利國際公約》《消除就業和職業歧視公約》等中國政府批准或簽署的國際公約以及國家人權行動計劃，以及《世界人權宣言》、聯合國全球契約組織十項原則、《國家人權行動計劃（2021-2025 年）》等準則，嚴禁發生任何漠視與踐踏人權的行為。

對於海外運營地，公司遵守當地人權保護相關法律法規和國際人權公約要求，積極與所在國勞工組織建立合作關係，嚴格監管海外勞工管理合規性，確保海外員工合法權益得到保障。注重對海外員工的

培養與關懷，為其提供系統的職業發展路徑。公司要求全體海外本地雇員和中方雇員簽署《海油國際機構和員工合規手冊》，涵蓋員工權益、反歧視、反暴力等方面的重要規定，提升員工對人權問題的認識。北美公司制定了「直言標準」(Speaking Up Standard)，為員工維護自身權益、反饋意見和建議提供了暢通的渠道，並承諾及時對員工提出的問題進行回應和處理。

此外，公司開展覆蓋全體員工的人權培訓，使員工了解有關人權的核心概念，確保員工及時有效地識別人權威脅。

平等僱傭

中國海油在僱傭和用工過程中遵守多元化與平等原則，確保不同種族、國籍、信仰、性別、婚姻狀況及受特殊法律保護的員工在招聘、培訓、晉升和薪酬體系中享有平等的機會與權力。公司在招聘過程中為所有候選人提供公平的競爭環境，明確禁止基於性別、民族、婚姻狀況、宗教等任何形式的歧視、騷擾和任何不當行為。公司與錄用的全體員工簽署《員工合規手冊》，明確合法僱傭、反歧視、反暴力等原則。

公司注重女性員工發展和權益保護，落實《女職工勞動保護特別規定》，注重增加女性員工的比例，通過開展女性管理職位的培養教育活動，支持女性員工在管理崗位上的成長。

截至 2025 年底



中國海油共有女性員工 **3,836 人**，
佔比達 **16.6%**，中高級管理層中女性管理者佔比達 **16.0%**，



中國海油共有外籍員工 **1,980 人**，
海外員工本地化率最高達 **82%**，



全年公司員工流失率²⁹ 約為 **0.35%**。

²⁹ 員工流失率 = 自願離職員工人數 / 員工數量 * 100%。

公司尊重員工文化的多樣性，秉持「包容互惠，互利共贏」的原則，營造包容和諧的工作環境。公司鼓勵具有不同文化背景的員工相互交流，幫助員工消除無意識偏見，促進跨文化協作，增強團隊凝聚力。同時，公司在開展國際合作項目時注重提高本地化經營能力，加強屬地化用工，為業務所在國及地區創造大量就業機會，促進當地經濟發展。

2025 年



新招聘員工總數

1,009人

按僱傭類型劃分的
員工人數 (人)

員工年齡構成 (%)

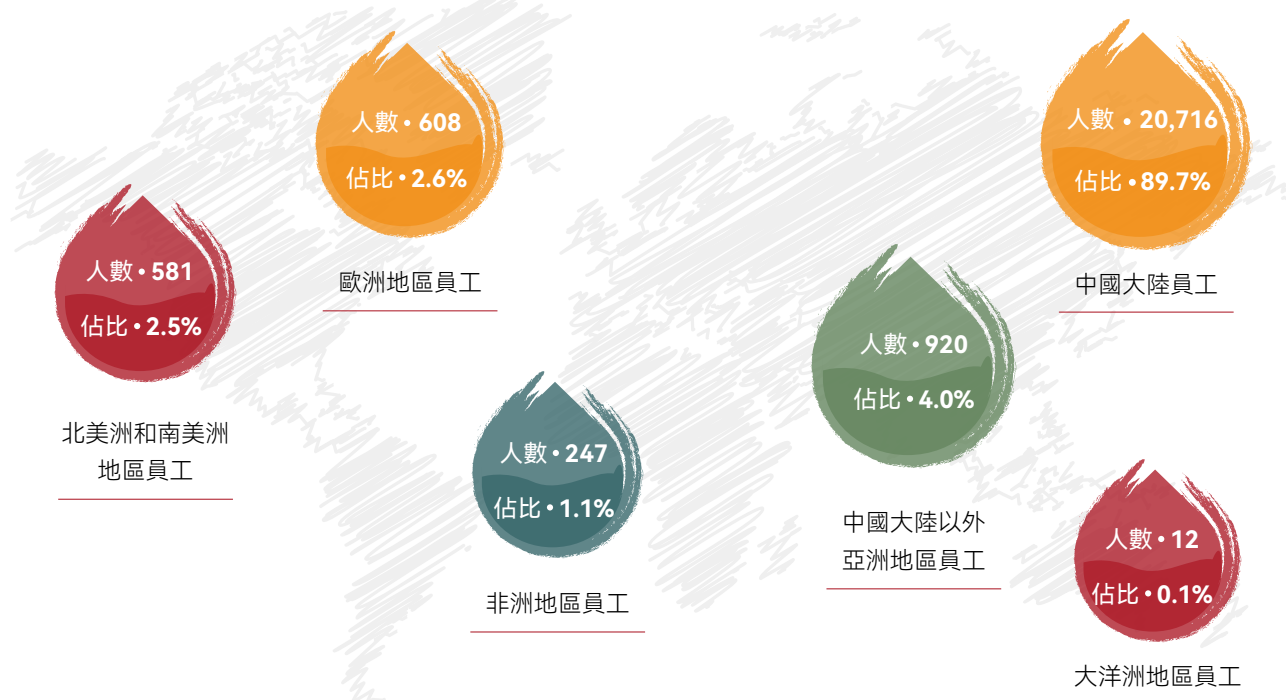


按性別劃分的員工人數 (人)

高級管理層按性別劃分的
員工人數 (人)中級管理層按性別劃分的
員工人數 (人)普通員工按性別劃分的
員工人數 (人)高級管理層按民族劃分的
員工人數³⁰ (人)中級管理層按民族劃分的
員工人數 (人)普通員工按民族劃分的
員工人數 (人)

³⁰ 按民族分類時，僅統計國內職工人數。

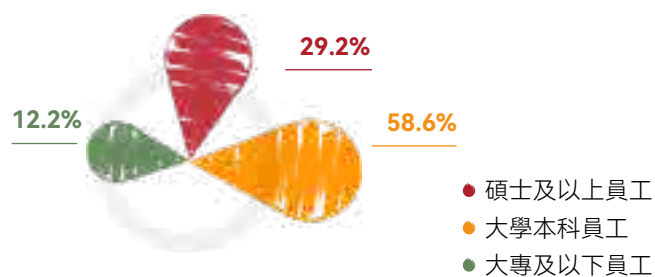
按地區劃分的員工人數及佔比



按民族劃分的員工比例 (%)



按學歷劃分的員工比例 (%)



按性別劃分的員工流失比例 (%)



按年齡劃分的員工流失比例 (%)



按地區劃分的員工流失比例 (%)



權益保障

中國海油重視員工的民主權利和合法權益，按照《中華人民共和國工會法》規定，成立各級工會組織，確保員工享有結社、集會及加入工會組織等自由，發揮員工民主管理、民主參與和民主監督的作用。我們依託工會監督公司責任與義務的履行，監督與員工利益相關的各項經營活動執行情況，聽取員工的意見和建議，構建起員工與公司管理層之間溝通的橋樑。

為進一步加強與員工的溝通交流，保障員工權益，公司建立了完善的員工申訴機制，明確保密的員工信訪、申訴與舉報流程，提供暢通的申訴舉報渠道。

公司堅持同工同酬原則，構建公平公正的薪酬體系，並結合國家政策與公司業務發展情況，持續優化激勵機制：



建立績效管理機制，強化業績目標導向，以部門、團隊和個人評估相結合的方式開展多维績效評估，系統優化工資總額預算管理和工資總額增減機制，全面推行崗位績效工資制，堅持「崗位價值 + 能力水平 + 業績貢獻」付薪理念。



健全價值導向的收入分配關係，突出科研人員崗位價值，加強海上一線崗位薪酬激勵，推動薪酬分配向作出突出貢獻人才和一線關鍵艱苦崗位傾斜。



加強關鍵人才精準激勵，推動實行重大科技創新懸賞機制，完善銷售貿易領域市場化薪酬機制，加大高層次人才的激勵力度。



薪酬分配根據日常考核和專項考核結果，加強即時獎勵和專項獎勵，提升骨幹員工獲得感。

公司為員工提供良好的福利待遇，按照《中華人民共和國勞動合同法》和國家及地方有關勞動法規的規定，落實各項福利保障制度，與員工簽訂勞動合同並繳納社會保險、住房公積金、企業年金等，確保社會保險參保率達 100%。公司在為員工繳納養老、醫療、工傷、失業和生育五大社會基本保險的基礎上，健全完善人身意外傷害保險、商業補充醫療保險、重大疾病險等補充保險保障，設立企業年金和住房補貼，持續完善數字化、便捷化員工健康服務，強化員工保障力度。此外，公司實施多項員工支持計劃，為員工提供心理健康輔導、額外育兒假、家庭支持等福利，幫助員工實現工作與生活的和諧統一。

公司在海外運營地亦嚴格遵守國際勞工標準和作業地法律法規，採取措施切實保障當地員工權益，為海外員工提供公平的薪酬激勵、健康安全的工作環境以及全面的福利保障，包括健康保險、帶薪休假和職業發展支持，提升海外員工歸屬感。

公正轉型

中國海油秉持「以人為本」理念，將人權保護與員工發展作為推動企業公正轉型的雙重基石。在尊重與保護人權方面，公司支援國際勞工組織關於公正轉型的準則，相信尊重人權是實現公正轉型的必要條件，在能源轉型期間將持續推動人權保護。在員工發展方面，我們將人才視為企業發展的核心競爭力與企業公正轉型的關鍵利益相關者，為全體員工提供多樣化的職業發展路徑，助力企業完成公正轉型。

員工發展

中國海油注重員工培養與發展，不斷深化教育、科技、人才一體化改革，圍繞人才興企戰略構建多層次人才培養體系，制定系統化的培訓計劃和明確的晉升通道，開展多種特色人才培養項目，助力員工實現職業發展與個人成長。



人才戰略

中國海油持續完善人才培養體系，通過優化資源配置、強化組織管理能力，打造高質量、多元化的人才隊伍。我們科學預測人才需求，通過校園招聘、校企合作宣傳、社會招聘等渠道加大人才引進的力度，做好人才儲備工作。我們在招聘新員工時重點考慮其在綠色低碳領域的專業背景和經驗，保證員工在加入公司後能迅速適應公司低碳轉型趨勢，公司新能源業務條線和新能源分公司的員工大多通過內部職業轉型機制，由公司原有員工轉崗調配而來。

公司圍繞產業鏈建立全面的人才開發格局，自 2020 年起，每 3 年遴選一批高潛人才，通過導師帶培、優先科研支援等方式，激發其創新活力。我們以 2025 年、2035 年和 2050 年為人才興企的核心節點，不斷提高院士、戰略專家、技術技能專家等中高層次人才佔比。

公司加大專家選拔培養力度，形成公司高質量發展的智力支撐。此外，公司持續推進資格評審工作，根據業務需求進行各項認證。

本年度



公司調訓青年科技英才 **171** 人，專家隊伍規模達 **519** 人，其中技術類專家 **337** 人，技能類專家 **182** 人。



全年組織開展初級工、中級工、高級工以及技師、高級技師、特級技工、首席技術職業技能等級認定工作，評價總量超 **3,767** 人次。

職業發展

中國海油重視員工的職業發展，搭建管理（含銷售）（M）、業務（B）、技術（T）和技能（W）4 個序列，為不同崗位和領域的員工提供暢通的晉升通道和序列轉換通道，激發員工的積極性和主動性。

公司根據各序列崗位業務特點建立完善的差異化考核激勵機制，採取綜合考評積分制晉升辦法，實現優者快、平者慢、劣者退。管理序列按照精幹原則嚴格定編定崗，中層及以上管理人員按照規定選任，實行「兩制一契」管理。業務序列按照崗位設置逐級選聘晉升。技術序列加大激勵力度，對兩級專家實行評聘制管理，對中高層技術崗位實行聘期制契約化管理。技能序列崗位鼓勵通過職業技能等級認定實現定級晉升。

我們鼓勵員工橫向發展，持續暢通各序列之間的轉換通道，明確各序列的進入資格標準。根據公司發展戰略，設置具有激勵性的序列轉換政策，鼓勵和引導其他序列的優秀人才向重要工作任務序列流動。各序列符合幹部選拔條件的，均可按程序參加管理序列崗位選任競聘，擔任相應管理職務。

員工培訓

中國海油搭建多層次培訓體系，為員工提供豐富的培訓課程。2025 年，公司繼續落實人才發展規劃和重點培訓計劃，面向重點專業和關鍵崗位實施重點培訓。持續加大「海學」平台資源建設，新增課程資源 **5,785** 門，組織開展線上專題 **222** 期，促進線上線下培訓協同融合，提升員工的專業能力，營造良好的學習氛圍。

2025 年公司培訓績效



全年培訓人次數

61,122 人次



人均線下培訓學時

265.76 小時



人均網絡培訓學時

80.30 小時



年度培訓支出金額人民幣

1.66 億元

中國海油近三年培訓情況³¹

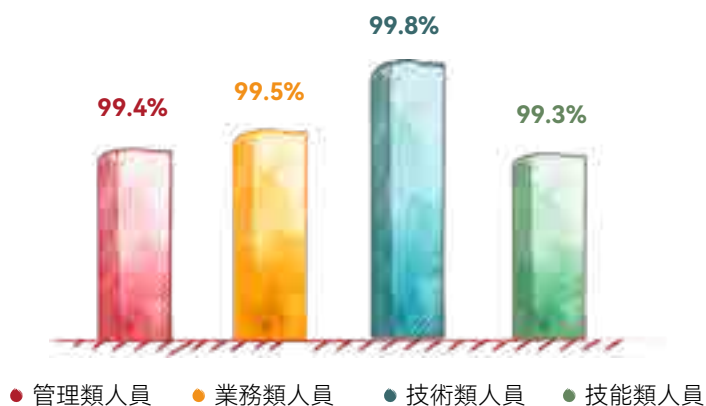
年份	總培訓期數（期）	總培訓人次數（人次）	總培訓學時數（小時）	人均總培訓學時數（小時）
2025	2,464	61,122	7,077,370	346
2024	2,190	68,227	7,478,499	378
2023	2,340	55,493	5,700,234	301

³¹ 培訓數據僅統計國內員工。

按僱員性別劃分的受訓僱員百分比 (%)



按僱員類別劃分的受訓僱員百分比 (%)



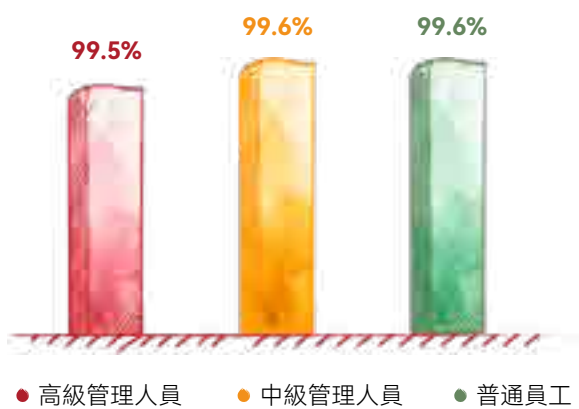
按僱員性別劃分的受訓平均時數 (學時)



按僱員類別劃分的受訓平均時數 (學時)



按僱員層級劃分的受訓僱員百分比 (%)



按僱員層級劃分的受訓平均時數 (學時)



人才培養

中國海油注重國際化人才培養，聚焦中國海油國際發展戰略，建立系統化培訓體系及分級聯動的國際化人才儲備機制。

- 2025 年，組織實施首次海外機構國家經理實戰賦能培訓班，**43** 名海外管理人員參加為期 **11** 天的培訓，圍繞海外領導人員國際化六力素質模型，深化責任擔當、戰略執行、創新驅動、業務推動、跨文化溝通、團隊凝聚等方面的領導能力。
- **8** 家海外機構的 **21** 名國際雇員參加公司舉辦的「逐夢藍海」國際薪酬雇員培訓班，培訓歷時 **13** 天，內容包括海油精神、能源形勢分析、中外文化融合、海上平台現場參觀等。此次培訓加深了國際雇員的企業價值觀和自豪感，為建成「海外大慶」凝聚宏偉力量。



「逐夢藍海」國際雇員培訓班

公司聚焦青年科技人才發現與培養機制，積極搭建科技人才科研與一線雙向交流平臺，強化專業教育與企業實踐結合。公司積極探索人才區域工作站模式，圍繞勘探開發、鑽井、工程技術等關鍵專業領域，建立 **8** 個人才區域工作站、**16** 個重點專業細分培養點，報告期內，各所屬單位已交流科技人才 **298** 人次。我們通過建立多層次、常態化的基層實踐鍛煉和工作交流機制，促進科研機構與生產一線的深度融合，破除人才交流壁壘，有效提升技術人才解決一線複雜問題和創新創效的能力，確保公司在技術創新和市場拓展中具有持續的競爭力。

海南分公司創新構建「172³²」深海人才培育機制

海南分公司立足深水業務發展的現實挑戰與未來趨勢，構建了「172」深海特色人才培育機制。該機制以 1 張覆蓋 **536** 項核心知識的清單為基礎，系統推進 **7** 類關鍵措施，包括建立深海人才庫、編制專業學習手冊、建設深水技能人才培訓基地等，並通過 2 級考核實現培養成效驗證與全過程跟蹤，目前已入庫 **116** 人，累計完成 **9** 階段共 **140** 人次培訓，為「深海一號」等深水項目提供了堅實的人才支撐。

³² 1 張清單、7 類措施、2 級考核。

員工關愛

中國海油結合員工需求，採取多元化福利行動，開展「我為群眾辦實事」活動和民生工程建設，做好員工健康、餐飲、體檢、住宿、生育關懷、假期員工子女託管等領域的服務，通過基層宣講加強員工對福利政策的了解和運用，提升員工的獲得感與幸福感。

中國海油關愛員工舉措

- 響應中國政府「健康中國」號召，開展健康講座、「健康小家」建設等工作，為員工配備健身器材、組織趣味運動會等文體活動；

- 開展心理諮詢、危機干預，設置 24 小時心理諮詢熱線，普及健康知識並提供心理疏導；

- 強化職工醫療保障，完善補充醫療保險、重大疾病險等保險保障，建立雲端醫務室，並向基層一線員工提供就醫綠通互聯網醫療服務；

- 為員工提供福利體檢和有針對性的體檢方案，保障員工身心健康；

- 推行數字化的補充醫療保險線上理賠和直付購藥服務，簡化員工就醫購藥程序。

身心健康關懷

- 嚴格執行運營地關於職工節假日的相關規定，保障員工的法定休假權利，為員工提供帶薪年休假及探親假；

- 為減輕員工生育養育壓力，增加生育相關假期時長；

- 鼓勵員工休假療養，幫助員工實現工作與生活的平衡。

假期生活保障

- 為異地流動員工提供周轉住房等生活保障，為單身員工提供過渡性公寓；

- 舉辦家屬開放日活動，增進員工子女對父母工作的了解與認同；

- 開設寒暑期職工子女託管班，切實減輕員工生活壓力；

- 建立員工及家屬互助平台，統一部署應急維修、資源共享、志願服務與家屬關懷行動；

- 加強偏遠艱苦地區和小、散、遠基層單位職工之家建設，推動職工食堂、書屋、休息室、活動室等基礎設施建設，推進送溫暖、職工醫療互助等職工服務落到實處；

- 實施員工公寓照明改造、商電改民電、電動車棚建設等民生工程，改善員工居住條件；

- 推進工會「暖心工程」，構建和諧勞動關係，拓寬「e 工會」的覆蓋領域，讓職工更高效地使用工會的各項服務。

員工福利提升

- 開展困難員工慰問工作，對困難員工摸底建檔，對幫扶對象定期回訪；

- 切實維護女性員工權益，開展「巾幗建功」活動、「三八」婦女節活動、女性員工慰問等工作，激發女性員工的職業自豪感和幸福感；

- 面向海上員工建立「HR 小微服務」微信小程序，為員工倒班差旅提供貼心服務；

- 建立健全境外員工激勵關懷機制和家屬溝通幫扶機制，關愛境外員工和家屬。

多元群體支持



06 Social

社會貢獻 Contributions

中國海油致力於企業價值貢獻，持續開展幫扶項目，積極投身社會公益及福利事業。我們秉承「服務社會、創造和諧、造福於人民」的宗旨，關注社會熱點，滿足社會需求，主動貢獻力量，認真履行社會責任。同時，我們向社會各界提供必要的資金和資源援助，為社會穩定與可持續發展貢獻海油力量。



經濟貢獻



公益事業



SDGs



經濟貢獻

中國海油持續提升投資效率，鞏固成本競爭優勢，增強整體經濟效益，努力實現經濟增長與社會責任的平衡。

2025 年



公司實現油氣銷售收入人民幣 **3,357** 億元，歸母淨利潤人民幣 **1,221** 億元，納稅金額（含所得稅、增值稅、礦費、資源稅等）達到人民幣 **931.30** 億元，為全球各地創造就業崗位超過 **2.3** 萬個，通過穩定就業、創造營收提振當地經濟。

公益事業

中國海油積極開展公益慈善活動，制定了「EMPOWER- 賦能社區，善行無界」的社區共建方針³³，以推動教育公平、保障醫療健康、保護自然生態、開放溝通交流、促進民生福祉、支持應急救援、助力鄉村振興為重點方向，結合自身優勢與經驗為社區發展注入海油力量。

公司制定《慈善公益管理辦法》，規範管理慈善公益相關工作，設置慈善公益事業委員會，負責制定年度慈善公益計劃和審批捐贈預算，配備超 **300** 名管理人員負責慈善公益事務管理與對接。各所屬單位結合自身運營情況與業務特點，組織開展內容形式豐富的社會公益項目與志願者活動，努力創造社會價值。

2025 年



公司在對外捐贈、公益項目上總計投入人民幣超 **1.34** 億元。

助力鄉村振興

中國海油積極響應國家鄉村振興戰略部署，將鄉村振興工作融入公司發展戰略，持續完善鄉村振興工作體系，按照「因地施策、精準發力，鞏固成果促振興」的工作思路，堅守防返貧底線，學習運用「千萬工程」經驗，不斷提升鄉村發展、鄉村建設、鄉村治理水平。全年開展 **32** 個鄉村振興幫扶項目，增強鄉村地區內生發展動力，推動地方經濟可持續發展。

³³ 「EMPOWER 賦能社區，善行無界」社區共建方針，即 Educational equity 推動教育公平、Medical support 保障醫療健康、Proactive preservation 保護自然生態、Open communication 開放溝通交流、Well-being promotion 促進民生福祉、Emergency assistance 支持應急救援、Rural revitalization 助力鄉村振興。

中國海油深耕保亭沃土，五大振興繪就鄉村振興新圖景

中國海油立足海南省保亭黎族苗族自治縣資源稟賦與發展需求，以「建陣地、育人才、興業態、樹品牌」為主線，統籌推進保亭產業、人才、文化、生態與組織建設，推動鄉村振興從單點幫扶向系統提升轉變。

產業振興 方面

以「保亭柒鮮」等品牌培育為抓手，將黎苗文化元素融入特色農產品開發與市場推廣，並依託「海油e購」開展「非遺+農產品」消費幫扶直播，帶動當地超 8,200 名農戶增收，提升當地優勢資源的市場價值。

圍繞非遺傳承與鄉村新業態需求，實施非遺傳承人賦能工程，幫助引進「勞動主播」培訓項目，累計培養黎錦、藤竹編等非遺傳承人 211 人。同時，強化人才培育，在保亭民族中學建設「黎族特色文化校本課程實踐基地」，將黎錦織繡、黎苗民歌、藍染工藝等納入課程體系。

人才振興 方面

文化振興 方面

建設「數字國學館」等文化陣地，常態化開展國學誦讀與非遺體驗活動，在堅固村盤活閒置老屋建設版畫藝術館、鄉村圖書館與鄉愁館，聯動民宿與非遺體驗，助力保亭「三月三」「嬉水節」民族節慶擴容，打造青春文化品牌，增強群眾文化認同與參與度。

將生態保護理念嵌入鄉村建設全過程，通過村莊更新、人居環境整治與公共空間品質提升，減少無序建設與環境擾動，並探索溫泉餘熱發電等綠色低碳項目，為當地綠色發展路徑提供技術支撐。

生態振興 方面

組織振興 方面

以基層組織為核心完善治理體系，通過健全工作機制、壓實責任鏈條、加強幹部能力提升與作風建設等舉措，增強統籌資源、組織動員和服務群眾的能力。

系統推進環境綜合整治，助力赤坑鎮煥新升級

2025 年，新能源分公司結合汕尾市海豐縣赤坑鎮實際發展需求，助力赤坑鎮完善基礎設施、優化人居環境與整體風貌，系統推進赤坑鎮建設。公司重點支援了赤坑鎮 **6** 個環境整治項目，累計投入捐贈資金人民幣 **700** 萬元。新能源分公司的系列環境幫扶舉措惠及全鎮 **3** 萬餘名群眾，為赤坑鎮扎實推進省級「典型鎮」建設提供了有力支撐，展現了企業以系統性、實效性行動助力鄉村振興的責任擔當。

聚力幫扶促振興 - 深圳分公司助力徐聞縣下橋鎮鄉村振興

自 2021 年 8 月起，深圳分公司聚焦湛江市徐聞縣下橋鎮的發展需求，從鄉村建設、教育幫扶等方向持續發力，系統推進鄉村振興，累計投入幫扶資金人民幣 **545.66** 萬元，完成 **21** 項幫扶項目，惠及群眾約 **4.3** 萬人。

公司支援當地實施「百千萬工程」典型鎮村建設，通過修建廣場、改造文化設施、打造生態公園及增設宣傳景觀等舉措，有效改善鄉村人居環境，提升了鄉村公共空間品質。

在教育幫扶方面，公司長期支持徐聞縣下橋鎮第二中學建設校園基礎設施、提升教學質量，為其新建廁所、車棚並翻新食堂與運動場，同時捐贈教學物資、開展海洋科普志願活動，顯著改善了 750 名師生的學習與生活環境，助力鄉村教育振興並取得實效。

2025 年



中國海油鄉村振興總投入超人民幣

7,468 萬元



惠及縣市

10 個

近

600 萬人

公司在鄉村振興工作中的大力投入和務實舉措不僅贏得了幫扶地區群眾的高度認可，更獲得了社會各界的一致好評，展現了中國海油「負責任、有擔當」的央企品牌形象。通過鄉村振興實踐，公司探索出可持續的企地共贏長效機制，實現了社會效益與經濟效益的有機統一。

推動教育公平

中國海油多年來始終將提升教育公平作為公司開展公益活動的重點內容，堅持通過捐資助學、改善教學設施等方式，為欠發達地區的學子提供更好的學習條件與教育質量，努力促進教育公平。

國內實踐

中國海油積極投身教育公平、校企合作育人等領域，持續推動優質教育資源向基層和欠發達地區傾斜，助力縮小城鄉、區域教育差距，促進教育機會均等。

「蔚藍文瀾」閱讀教育項目：點亮鄉村兒童閱讀夢

2025 年，中國海油在貴州省凱裡市長坡小學啟動「蔚藍文瀾」閱讀教育項目，通過捐贈圖書、建設閱讀角、開展教師培訓與閱讀活動等方式，營造浸潤式校園閱讀生態，幫助提升鄉村兒童及青少年閱讀水平和教師閱讀指導能力，縮小城鄉教育資源差距。



孩子們在「蔚藍文瀾」班級閱讀角借閱書籍

湛江分公司助力烏石鎮教育體育協同發展

2025 年，湛江分公司向湛江烏石鎮定向捐贈人民幣 **230** 萬元慈善基金，助力當地教育、體育、生態協同發展。針對烏石鎮唯一公立幼稚園的設施短板，投入人民幣 **100** 萬元建設游泳池、廚房及多功能活動場地。同時，投入人民幣 **80** 萬元實施「烏石鎮塘東小學足球場建設項目」，採用專業草坪鋪設，配備標準的球門及夜間照明系統，建成烏石鎮塘東小學標準化足球場，滿足學校體育教學與當地群眾健身需求。



捐建的烏石鎮中心幼稚園運動場

海外責任

中國海油高度重視海外運營地的教育發展，結合當地實際，積極支援基礎教育建設、職業技能培訓和青年能力提升項目，助力改善教育環境、提升受教育機會，為當地社區的可持續發展貢獻力量。

烏干達公司捐資助學築就烏干達青年夢想

2025 年 8 月，烏干達公司在霍伊馬地區開展「捐資助學強基工程」，向當地 **11** 所小學捐贈 **400** 套課桌椅與 **880** 套教材。該項目構建了覆蓋基礎教育、獎學激勵、高等教育與專業人才培養的全鏈條教育支持體系，連續十年累計為 **1,260** 名學生發放績優獎學金，資助 **11** 名青年赴華攻讀石油相關專業，並與 **6** 所高校開展校企合作，累計培養近千名油氣領域人才。從改善基礎教學條件到系統培育專業人才，公司以教育賦能踐行企業責任，讓知識改變命運的希望就在烏干達大地生根結果。



受到資助的烏干達青年

保障醫療健康

中國海油通過多種方式支援醫療事業，堅持提升地區醫療保障水平和群眾健康福祉，積極參與公共衛生體系建設。

國內實踐

中國海油圍繞基層醫療能力提升、醫療資源下沉、健康知識普及等方面持續發力，積極支援欠發達地區的醫療條件改善和醫療人才培養，推動醫療服務向邊遠和困難地區延伸，不斷增強群眾的健康獲得感和安全感。

海外責任

在海外運營中，中國海油積極關注所在社區的醫療健康需求，因地制宜開展基礎醫療援助、衛生設施改善和健康宣傳等工作，助力提升當地公共衛生水平，增進民眾健康福祉，樹立負責任全球企業形象。

銀針傳情，助力社區健康

烏干達公司自 2014 年起持續聯合援烏醫療隊為偏遠地區提供醫療服務，累計惠及數千名居民。2025 年 6 月，公司聯合醫療隊在烏干達西部基庫貝區的布胡卡三級衛生中心開展公益義診活動。醫療隊派出涵蓋外科、麻醉科、康復科、針灸科的等 9 名專家，為當地居民提供免費診療服務，並通過針灸等中醫特色療法緩解關節痛、背痛等慢性疾病，單日接診量超百人。活動期間，公司還向衛生中心捐贈血壓計、聽診器及常用藥品，助力提升基層醫療條件。



烏干達公司向衛生中心捐贈藥品和醫療設備

保護自然生態

中國海油堅持綠色發展理念，始終將生態環境保護融入企業發展全過程，通過綠色井場改造、駐地植樹造林、黃河清污治理等方式，持續推進生態修復、環境治理和綠色運營，積極探索人與自然和諧共生的發展路徑。

國內實踐

在國內業務佈局中，中國海油全面落實生態環保要求，推進重點區域生態修復、油氣田綠色治理和生物多樣性保護等工作，以高標準環保實踐不斷夯實企業綠色發展基礎，助力國家生態文明建設。

攜手植綠，共護生態

2025 年 9 月，中聯公司與山西興縣林業局聯合開展「聯建聚合力，植樹添新綠」主題活動。在植樹現場，雙方人員協同配合，有序完成挖坑、扶苗、培土、澆水等各環節，共同栽種油松樹苗，以實際行動為興縣增添一片綠意，助力改善當地生態環境。



中聯公司栽種油松

湛江分公司設立紅樹林保護公益信託

為加強紅樹林生態系統保護，湛江分公司創新推出「信託公司 + 公益組織」雙受託人公益信託模式，首期投入人民幣 **150** 萬元設立專項保護基金。該公益信託聚焦南油基地龍王灣與雷州九龍山紅樹林區域，持續開展科普宣傳與生態修復工作，通過「資金支持 + 公益倡導」雙軌並行的方式，為紅樹林保護提供可持續的資源保障與社會關注，有效助力海洋生態環境保護與修復。

海外責任

中國海油在海外項目中高度重視生態保護，主動融入當地環保要求與可持續發展目標，推動開展生態監測、污染防治和環境恢復等行動，積極踐行綠色運營理念，為全球生態保護貢獻力量。

野生動植物智能監測體系的構建與應用

自 2012 年起，海油國際持續升級生態監測計劃，建立了野生動植物科學監測體系。在加拿大的業務所在地，公司設置了 **50** 台動態感應相機和 **35** 台聲學記錄儀，持續追蹤大型哺乳動物、鳥類及兩栖類的種群動態。基於收集的數據，公司每年形成三份《綜合野生動物報告》，系統性量化公司項目活動對生態的影響，並優化生態保護與緩解措施。通過此項目，公司達成了在項目全周期內有效管理與減少生態擾動的目標，實現了發展運營與環境保護的平衡。



加拿大地區監測灰鸛鶴

開放溝通交流

中國海油尊重當地居民的風俗習慣和文化傳統，致力於尊重、捍衛和保護人權，重視生態環境保護，承諾不在保護區內作業，最大限度減小公司運營給當地社區帶來的影響。

公司遵循自由自願、事先知情的認可權（FPIC）原則，積極開展社區溝通工作，協同當地政府、非政府組織、社區代表等，建立多樣化溝通渠道，通過對話、申訴解決程序和社區影響管理措施，充分了解當地居民對於公司開展生產建設活動的看法與建議，及時評估項目對於社區的影響，識別社區相關潛在風險與機遇。

公司嚴格遵守並落實業務所在國及地區相關法律法規要求，開展項目全生命周期社區影響評估工作，不斷完善項目前期規劃、項目建設運營監控以及項目完成修復補償等工作，減少對當地社區的影響。

項目開始前

通過與當地政府、非政府組織、居民開展聽證會的方式，就項目社會影響評估結果進行討論，並回答各利益相關方的質詢，確保在進入項目實地開發流程前獲得當地社區的認可。

烏干達公司開展環境與社會影響評估公眾聽證

由烏干達公司主導開發的翠鳥油田位於阿爾伯特湖周邊這一重要生態區域。按照當地法律法規要求，公司組織開展了針對翠鳥項目的環境與社會影響評估公眾聽證程序，以充分徵求各方意見並評估項目可行性。

為確保信息覆蓋油田周邊所有社區，公司在聽證會召開前通過多種方式向附近村莊居民傳達會議安排，確保相關信息能夠被充分知曉並理解。聽證會現場匯集了來自當地石油監管機構、環境管理部門、地區級政府、非政府組織以及社區居民等多方利益相關方代表，體現了公眾參與的廣泛性與代表性。

在會議過程中，項目方對項目背景與環境社會影響評估內容進行了系統說明，並設置了公開質詢環節，保障各方充分表達意見。整個聽證過程組織有序、溝通順暢，未出現針對項目評估結論的實質性異議，項目環境與社會影響評估方案最終獲得認可，為後續推進奠定了良好基礎。

項目開發協作過程中

確保項目信息高度透明，尊重當地居民的意願和選擇，向居民詳細介紹投資計劃，確保居民在充分知情的情況下做出決定，保障當地居民各項權益，具體包括以下方式：



設立慈善公益事業委員會以及石油和天然氣諮詢委員會，負責處理項目活動中產生的社區關係或社會問題，因地制宜制定社區溝通與合作機制。



充分尊重當地居民的知情權，積極履行告知義務，定期舉辦媒體研討會，並召開與政府官員、社區和原住民代表、當地企業、地區安置委員會或當地理事會的會議，舉辦公眾開放日，邀請利益相關方到公司實地考察，開通電子郵箱。



建立環境與社區影響信息公開機制，依法依規披露相關信息，在項目運營地設立公告欄，公佈各項目運營地的主要環境信息，並公示投訴電話。同時，向當地居民發放項目信息宣傳冊，包含項目信息、工作機會、環境影響、土地徵用、申訴程序等內容。



為當地居民設立了完善的社區成員申訴解決程序，居民可通過項目回訪、面對面會議、電子郵件、與當地社區代表的定期會議，反饋或提交申訴，由公司專人處理已確定的投訴，及時給予反饋與解決。

烏干達公司系統開展社區溝通工作

2025 年，烏干達公司在翠鳥油田開發區系統推進社區溝通工作。溝通工作由當地負責人牽頭，依託既有溝通渠道，採用「地市級禮節性拜訪 - 鄉級座談交流 - 村級群眾大會」多層級溝通模式，與當地政界及技術領域負責人、傳統管理機構代表、社區民眾展開直面交流，切實保障民眾的廣泛參與，高效收集各類反饋意見。溝通內容聚焦項目進展、土地徵用、民生恢復計劃、本土化發展機遇及企業社會責任舉措等關鍵信息，確保相關內容及時、準確傳遞至各方。公司全年組織村級溝通會議 **72** 場、道路與健康安全宣講 **16** 次、電台訪談 **16** 期，覆蓋民眾超 **12,640** 人次，實現項目涉改村莊全年溝通覆蓋率 **100%**。

項目結束後

項目結束後，公司組織對施工區域進行全面清理和環境恢復，確保現場生態和景觀得到有效修復。同時，開展項目後環境監測與評估，定期向社區公開環境數據，保障社區知情權與監督權。在此基礎上，持續加強與周邊社區的溝通與協作，支持當地公益項目，助力社區實現可持續發展。

促進民生福祉

中國海油為提升當地居民生活福祉，積極提供技術和資金支持，捐贈物資，並投身社區基礎設施建設，幫助改善和升級設施。同時，公司注重培養當地居民的就業能力，有效提升他們的生活質量，為社區發展貢獻力量。

國內實踐

中國海油堅持將企業發展與民生福祉緊密相連，通過多種舉措促進當地民生福祉，切實提高當地居民生活水平和幸福感。2025 年，中國海油充分履行在港中資企業社會責任，香港大埔火災後提供應急救災專項捐款 **1,000** 萬港元，用於支持受災居民的緊急安置、生活保障和災後重建工作。

天津分公司助力仙人島經濟開發區入居環境改善

天津分公司多年來持續支持營口蓋州市仙人島經濟開發區社會發展，努力提升當地居民生活福祉。2025 年，公司向仙人島經濟開發區捐贈人民幣 **55** 萬元，專項支持鄉村環境整治項目。通過系統改善農村人居環境，有效提升了村容村貌和區域生態環境，為當地民生改善注入了強勁動力。此次捐贈是公司實現共贏發展的主動實踐，以切實的民生成果贏得了認可，彰顯了企業以行動促發展、以擔當惠民生的主動作為。

台風災後援建，點亮鄉村與校園

2025 年 9 月至 10 月，徐聞縣下橋鎮接連遭受颱風「樺加沙」「麥德姆」襲擊，導致下橋鎮各自然村及下橋二中校園內太陽能路燈大面積損壞。深圳分公司迅速投入人力物力資源，完成高速路口、村內關鍵路段及校園內損壞路燈的修繕工作，及時恢復夜間照明，惠及 **4,300** 名群眾及 **723** 名師生，消除安全隱患，改善民眾夜間出行條件。



新安裝的路燈

雨中搶收解農憂

2025 年 10 月，山西呂梁地區遭遇連續降雨，當地農戶種植的玉米因天氣影響面臨霉變風險。中聯公司在獲悉情況後迅速響應，組建起一支由 **15** 名青年員工組成的搶收「突擊隊」，趕赴田間開展支援。搶收過程中，隊員們克服田間泥濘等不利條件，與地方工作人員及農戶協同作業，經過連續 **8** 個多小時的奮戰，成功搶收玉米近 **5.3** 畝、**4,000** 餘斤，有效幫助農戶降低損失。

海外責任

中國海油注重參與海外運營地社區建設，積極承擔提升海外當地民生福祉、促進社區和諧發展的社會責任。海油國際慈善公益事業委員會（CCIC）發佈《海油國際社區投資標準》，制定年度社區戰略投資預算計劃，為當地社區的民生建設提供資金和人力物力支持。

報告期內



海外社區總投資金額

669.96 萬美元

覆蓋

130 餘個公益項目

涉及

9 個國家

圭亞那公司助力社區能源轉型

2025 年 9 月，由圭亞那公司投資建設的巴塔維亞太陽能微電網項目順利完成系統調試與移交工作。該項目作為公司聚焦圭亞那原住民社區能源保障的旗艦項目，標誌著公司在當地「清潔可再生能源」與「支持原住民社區」雙支柱戰略的落地。項目不僅為圭亞那偏遠地區能源轉型與民生改善提供可複製的模式，更成為中圭企業深化合作、助力當地可持續發展的重要標誌性成果。



太陽能微電網

烏干達公司通過高產農業引領當地社區可持續發展

2025 年 10 月，烏干達公司在霍伊馬地區布胡卡的生態示範農場喜獲豐收，本季水稻畝產達 **700** 公斤，創烏干達水稻種植歷史新高。這一成果源於中方引入的優質雜交水稻品種、科學種植管理方法及精細化田間操作技術。截至目前，項目已吸引 **400** 名農民參與，其中 **200** 人接受了系統培訓，**90** 人領取了稻種與化肥，**80** 戶家庭已開展實際種植。項目通過「技術 + 培訓 + 示範」的方式，顯著提升了當地農民的生產能力與收入預期，推動當地社區可持續發展。



布胡卡農場喜迎水稻豐收

巴西公司資助音樂中心修繕項目

2025 年，巴西公司出資支持修繕用於奇金哈·貢薩加交響樂團學員排練的音樂中心，為參與樂團活動的兒童和青少年提供了更安全、更溫馨的音樂學習與排練環境。此次基礎設施改善不僅提升了學員的藝術學習體驗，助力奇金哈·貢薩加交響樂團持續發展，也為當地社區創造了富有活力的文化空間，通過音樂促進文化教育的發展和公民意識的提升。



巴西公司支持奇金哈·貢薩加交響樂團發展

支援應急救援

中國海油秉持「生命至上」理念，將支持應急救援視為履行社會責任的重要領域，通過海上救助、搶險救災、資金援助和安全宣教等多元化舉措，切實保障民眾生命財產安全，彰顯企業與社區共築安全防線的責任擔當。

國內實踐

中國海油在應急救援方面充分發揮技術、裝備和資源優勢，積極與政府機構及海上各單位攜手，建立起應急聯動體系。有效響應海上突發事件，全力參與海上搜救任務，守護人民生命財產安全。

● 海上應急能力提升

中國海油以《海上應急能力提升方案（2022-2025）》為指引，多維度推進應急保障力量建設。整體形成海上應急能力提升「一盤棋」局面，初步建成區域聯動、立體高效、職責分明的應急保障力量。

2025 年，公司持續提升海上應急救援能力，系統推進消防與空中救援能力建設。通過實現 FIFI II 等級船舶對全海域的覆蓋，公司顯著增強了海上火災防控和應急處置水平，為海上作業安全提供了有力支撐。同時，空中救援能力實現實質性提升，引入 AW139 直升機並構建空中「120」救援體系，有效提升了海上人員搜救和緊急醫療轉運效率，為海上作業人員生命安全構築起立體化、快速響應的空中保障網絡。

海南分公司參與 2025 年瓊州海峽春運海上大規模救援綜合演練

2025 年 1 月，海南分公司積極響應海南省海上搜救中心號召，派出平台守護船「海洋石油 631」參與「2025 年春運瓊州海峽客滾船海上大規模人命救助」綜合演練。此次演練模擬客滾船碰撞引發火災、人員受傷及落水等複雜險情，涉及大規模旅客轉移和緊急救援任務。在演練中，公司救援力量與各單位緊密配合，成功完成 **320** 名遇險人員和 **38** 名船員轉移任務，得到各方的高度評價。

海上救助

中國海油堅持「以人為本、有急必應、救援有效」的基本原則，遵循《國家海上搜救和重大海上溢油應急處置部際聯席會議制度》要求，制定《應急管理辦法》，充分發揮「海上快速響應、空中立體救援」的行業優勢，利用自有資源和大型設備設施，對外部提供應急救援，與各級海上搜救中心開展應急聯動，積極參與海上救助工作。

2025 年



共參與海上救助行動

54 次

救助遇險船舶

22 艘

動用船舶

75 艘次

遇險人員

112 人

直升機

9 架次

獲感謝與表彰

23 次

中國海油 2025 年各分公司參與海上救助成果

	天津分公司	湛江分公司	深圳分公司	上海分公司	海南分公司
救助行動總數	13	8	11	6	16
動用船舶次數	18	6	23	12	16
動用直升機次數	4	2	1	0	2
救助人數	19	4	53	1	35
救助船舶	1	5	7	3	6
獲得表彰次數	0	4	5	5	9

深圳分公司：惠西油田海域漁船失火緊急救援

2025 年 12 月，深圳分公司守護船在惠西油田海域執行任務時，發現一艘失火漁船並接到呼救信號。船隻立即啟動應急響應，迅速靠近並將船上 4 名遇險人員安全轉移至守護船，隨即開展醫療救護。當日 13 時許，在南海救助飛行隊直升機協助下，**4** 名獲救人員被接回陸地進一步救治。在獲悉漁船上仍有 **5** 名人員留守後，深圳分公司堅持「生命至上、安全至上」原則，緊急調派守護船趕往現場，在漁船附近持續駐守監護，直至漁船被其他船舶拖離現場，全力保障了現場人員與船舶安全。



深圳分公司救援失火漁船

海外責任

中國海油在海外主動支援當地應急救援能力建設，通過資助志願消防隊、開展消防安全宣傳、捐贈應急設備等多種方式，助力提升社區防災減災和應急處置水平。

北美公司資助安紮克志願消防隊，築牢多元社區應急防線

2025 年，在北美公司的專項資助下，安紮克志願消防隊持續為安紮克、葛列格里湖莊園、麥克默里堡原住民 468 部落及 881 號公路沿線社區提供關鍵消防與應急響應服務。志願者團隊依託公司資金支持，高效響應建築火災、野地火災、車輛碰撞、水域救援及醫療急救等多類突發事件，並深入社區開展防火教育、安全宣傳及應急準備支持，全方位保障社區居民安全。



安紮克志願消防隊

伊拉克公司慰問布澤幹小學並開展消防安全宣傳

2025 年 11 月，伊拉克公司走進油田周邊布澤幹小學，組織開展「消防安全進校園」宣傳教育與慰問活動。公司志願者與消防應急隊員為全校師生系統講解防火常識、應急疏散流程及滅火器使用方法，指導學生現場操作乾粉滅火器，並展示消防車輛、高壓水槍等專業設備，提升師生對消防安全的認識與实操能力。



伊拉克公司為學校師生送上消防用品

附錄

關鍵績效表

環境類指標

指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
能源消耗				
原油消耗量	萬噸	28.81	32.34	36.04
天然氣消耗量	億立方米	26.17	27.64	32.71
柴油消耗量	萬噸	6.42	5.94	2.58
電力消耗量	億千瓦時	17.01	22.80	26.46
全年節能量	噸標準煤	293,316	276,800	205,900
能源消耗密度 ³⁴	噸標準煤 / 噸	0.0560	0.0549	0.0598
溫室氣體排放 ³⁵				
溫室氣體直接排放量 ³⁶	萬噸二氧化碳當量	1,395.4	1,440.8	1,523.4
溫室氣體間接排放量 ³⁷	萬噸二氧化碳當量	148.4	190.5	163.7
溫室氣體總排放量	萬噸二氧化碳當量	1,543.8	1,631.3	1,687.1
國內單位油氣產量溫室氣體排放量 ³⁸	噸二氧化碳當量 / 噸	0.1628	0.1571	0.1560
污染物排放				
水中含油排放量（平台 + 終端）	噸	4,155	4,152	4,631
化學需氧量（COD）（平台 + 終端）	噸	171.4	146.8	192.3
廢水氨氮量（終端）	噸	-	-	4.318
二氧化硫（SO ₂ ）（終端）	噸	24.0	20.1	20.3
氮氧化物（NO _x ）（終端）	噸	248.5	286.5	237.5
揮發性有機物（VOCs）排放量（終端）	噸	-	-	1,216.3

³⁴ 綜合能耗為各類能源消耗量之和，依據《綜合能耗計算通則》（GB/T2589-2020）計算得出。

³⁵ 溫室氣體總排放量、溫室氣體直接排放量及溫室氣體間接排放量統計口徑包含海外作業者項目。

³⁶ 溫室氣體直接排放量為各類化石燃料燃燒、火炬燃燒、各個業務環節的工藝放空和逃逸對應的二氧化碳當量排放量，依據國家發改委發佈的《中國石油和天然氣生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》（2014 年）計算得出。溫室氣體包括甲烷和二氧化碳兩種氣體，二氧化碳計算採用的排放因數來自上述指南提供的缺省值。甲烷相比二氧化碳的全球變暖潛勢（GWP）值為 28。

³⁷ 溫室氣體間接排放量為間接能源消耗（主要為外購用電量、外購熱力消耗量）對應的二氧化碳當量排放量，依據國家發改委發佈的《中國石油和天然氣生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》（2014 年）計算得出。本年度二氧化碳計算採用的電力排放因數來自生態環境部、國家統計局發佈的《關於發佈 2022 年電力二氧化碳排放因數的公告》，採用的熱力排放因數來自《中國石油和天然氣生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》（2014 年）提供的缺省值。

³⁸ 單位油氣產量溫室氣體排放量（噸二氧化碳當量 / 噸）= 溫室氣體總排放量 / 油氣當量（以噸計算）。油氣當量為石油液體和天然氣產量之和，其中天然氣折算油當量係數按 1,255 立方米 / 噸油氣當量計算。

指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
固體廢棄物排放				
無害廢棄物總量（平台 + 終端）	噸	71,384	69,884	74,009
無害廢棄物回收量 ³⁹ （平台 + 終端）	噸	-	69,884	74,009
無害廢棄物處置率	%	-	100	100
無害廢棄物排放強度	噸 / 萬元	-	-	0.0022
有害廢棄物總量（平台 + 終端）	噸	63,727	75,892	65,921
有害廢棄物回收量 ⁴⁰ （平台 + 終端）	噸	-	75,892	65,921
有害廢棄物處置率	%	-	100	100
有害廢棄物排放強度	噸 / 萬元	-	-	0.0020
水資源管理				
新鮮水總用量	萬噸	210.60	245.99	269.70
單位油氣產量新鮮水用量	立方米 / 噸	0.0280	0.0302	0.0313
節約用水量	萬噸	5.70	5.27	5.50
生物多樣性保護				
生態補償 / 修復類項目數量	個	-	30	28

社會類指標

指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
僱傭				
員工總人數	人	21,993	22,393	23,084
中高級管理層中女性管理者佔比	%	17	16	16
海外員工本地化率	%	84	83	82
按性別劃分的員工人數	男性員工	18,261	18,687	19,248
	女性員工	3,732	3,706	3,836
按僱傭類型劃分的員工人數	合同工	21,993	22,393	23,084
	臨時工 / 實習生 / 兼職員工 / 外包員工	0	0	0
員工年齡構成	30 周歲及以下	19	21	23
	31-50 周歲	71	68	66
	50 周歲以上	10	11	11
按民族 ⁴¹ 劃分的員工佔比	漢族員工	96	96	96
	少數民族員工	4	4	4
按學歷劃分的員工佔比	大專及以下員工	13	13	12.2
	大學本科員工	60	59	58.6
	碩士及以上員工	27	28	29.2

³⁹ 公司委託有相關許可的第三方機構處置的無害廢棄物總量。

⁴⁰ 公司委託有資質的第三方機構處置的有害廢棄物總量。

⁴¹ 按民族分類時，僅統計國內職工人數。

指標		單位	2023 年	2024 年	2025 年
按地區劃分的員工佔比	中國大陸員工	%	87.8	88.2	89.7
	中國大陸以外亞洲地區員工	%	5.3	5.1	4.0
	大洋洲地區員工	%	0.1	0.1	0.1
	非洲地區員工	%	1.1	1.1	1.1
	歐洲地區員工	%	3.2	3.0	2.6
	北美洲和南美洲地區員工	%	2.5	2.5	2.5
按性別劃分的員工流失比例	男性員工	%	0.51	0.36	0.30
	女性員工	%	0.08	0.10	0.05
按年齡劃分的員工流失比例	30 周歲及以下	%	0.37	0.23	0.21
	31-50 周歲	%	0.21	0.21	0.11
	50 周歲以上	%	0.01	0.02	0.03
按地區劃分的員工流失比例	中國大陸員工	%	0.58	0.45	0.35
	海外及港澳臺地區員工	%	0.01	0.01	0.004
發展與培訓					
總培訓學時數		小時	5,700,234	7,478,499	7,077,370
年度培訓支出金額		億元	-	-	1.66
按僱員性別劃分的受訓僱員百分比	男性員工	%	99.72	99.72	99.70
	女性員工	%	99.58	99.43	99.30
按僱員性別劃分的受訓僱員百分比	管理類人員	%	99.17	99.00	99.40
	業務類人員	%	99.85	99.78	99.50
	技術類人員	%	99.73	99.87	99.80
	技能類人員	%	99.76	99.66	99.30
按僱員層級劃分的受訓僱員百分比	高級管理人員	%	99.11	99.43	99.50
	中級管理人員	%	99.85	99.54	99.60
	普通員工	%	99.72	99.69	99.60
按僱員性別劃分的受訓平均時數	男性員工	學時	311	393	358.89
	女性員工	學時	252	299	278.97
按僱員類別劃分的受訓平均時數	管理類人員	學時	301	363	327.31
	業務類人員	學時	264	368	344.49
	技術類人員	學時	289	270	256.23
	技能類人員	學時	333	446	329.15
按僱員層級劃分的受訓平均時數	高級管理人員	學時	334	354	312.83
	中級管理人員	學時	341	385	349.29
	普通員工	學時	300	379	356.62
創新研發					
創新投入	年度研發投入	億元	-	45.07	54.81
	同比增長幅度	%	-	-	22
	佔營業收入比例	%	-	1.07	1.38
研發人員	研發人員總數	人	-	-	5,037
	佔總員工比例	%	-	-	21.82
專利情況	申請專利數量	件	-	1,233	948
	被授權專利數量	件	-	498	553
	有效專利總數	件	-	3,878	3,042

指標		單位	2023 年	2024 年	2025 年
供應鏈管理					
按地區劃分的 供應商	供應商總數	個	4,463	4,124	5,509
	國內供應商	個	4,174	3,903	5,364
	海外供應商	個	289	221	145
按認證劃分的 供應商	通過採購資格審查的供應商	個	-	4,124	5,509
	認證率	%	-	100	100
平等對待中小企業					
年末應付賬款餘額		百萬元	-	-	59,631
年末應付賬款餘額佔總資產的比重		%	-	-	5.43
年末逾期未支付款項金額		百萬元	-	-	0
年末逾期未支付中小企業款項金額		百萬元	-	-	0
健康與安全					
總工時	公司員工	百萬人工時	45	47	47
	公司員工及直接承包商	百萬人工時	201	205	210
可記錄事件數 ⁴²	公司員工	件	2	3	3
	公司員工及直接承包商	件	10	15	10
可記錄事件率 ⁴³	公司員工	%	0.04	0.06	0.06
	公司員工及直接承包商	%	0.05	0.07	0.05
誤工事件數	公司員工	件	2	0	1
	公司員工及直接承包商	件	5	4	5
誤工事件率	公司員工	%	0.04	0	0.02
	公司員工及直接承包商	%	0.02	0.02	0.02
因工致死人數	公司員工	人	0	0	0
	公司員工及直接承包商	人	0	0	0
因工傷致死比率	公司員工	%	0	0	0
	公司員工及直接承包商	%	0	0	0
因工損失工作日數	公司員工	天	65	0	88
	公司員工及直接承包商	天	229	235	463
意外傷害保險投入		萬元	-	-	960.99
職業健康檢查覆蓋率		%	100	100	100
社區投資					
對外捐贈總金額		億元	1.58	1.33	1.34
鄉村振興總投入		萬元	-	8,300	7,468

⁴² 工作場所每百萬工時發生的可記錄事件數，包含輕傷、重傷、死亡人次數之和。

⁴³ 工作場所可記錄事件率 = 可記錄事件數 * 1,000,000 / 總工時。

獨立鑒證報告



獨立有限保證鑒證報告

DTT(26)BAR00008

中國海洋石油有限公司董事會：

我們接受委託，對中國海洋石油有限公司（以下簡稱「中國海油」）編制的《中國海洋石油有限公司 2025 年環境、社會及管治（ESG）報告》（以下簡稱「ESG 報告」）中選定的 2025 年度關鍵績效指標執行了有限保證的鑒證業務。

一、鑒證對象信息

本次鑒證業務的鑒證對象信息包括以下 ESG 報告中選定的 2025 年度關鍵績效指標：

1	無害廢棄物總量（平台平台 + 終端）	22	員工流失率
2	無害廢棄物回收量（平台平台 + 終端）	23	按雇員性別劃分受訓雇員百分比 - 男性
3	有害廢棄物總量（平台 + 終端）	24	按雇員性別劃分受訓雇員百分比 - 女性
4	有害廢棄物回收量（平台 + 終端）	25	人均總培訓學時數
5	二氧化硫（SO ₂ ）（終端）	26	總培訓學時數
6	氮氧化物（NO _x ）（終端）	27	按雇員性別劃分受訓平均時數 - 男性
7	國內單位油氣產量溫室氣體排放量	28	按雇員性別劃分受訓平均時數 - 女性
8	原油消耗量	29	職業健康檢查覆蓋率
9	天然氣消耗量	30	因工致死人數 - 公司員工
10	柴油消耗量	31	因工傷損失工作日數 - 公司員工
11	電力消耗量	32	可記錄事件率 - 公司員工
12	能源消耗密度	33	誤工事件率 - 公司員工
13	全年節能量	34	申請專利數量
14	新鮮水總用量	35	被授權專利數量
15	單位油氣產量新鮮水用量	36	國內供應商
16	節約用水量	37	海外供應商
17	員工總人數	38	年度供應商動態考核率
18	女性員工數	39	已審結完畢員工的個人貪污受賄案件數
19	外籍員工數	40	對外捐贈、公益項目上總計投入
20	海外員工本地化	41	納稅金額
21	中高級管理層中女性管理者占比		

我們的鑒證工作僅限於以上 ESG 報告中選定的 2025 年度關鍵績效指標，不涵蓋其他在 ESG 報告中披露，但未包含列示於「一、鑒證對象信息」中的信息，以及 2024 年及以前年度關鍵績效指標以及其他信息。

二、鑒證對象信息的編制標準

中國海油 ESG 報告中選定的 2025 年度關鍵績效指標按照各選定的關鍵績效指標相應標註的計量標準（以下簡稱「編制標準」）編制。

三、治理層和管理層的責任

確定適當的編制標準，並按照編制標準編制 ESG 報告中選定的關鍵績效指標是中國海油管理層的責任。這種責任包括設計、執行和維護與關鍵績效指標相關的內部控制，以使其不存在由於舞弊或錯誤而導致的重大錯報。

中國海油治理層負責監督中國海油 2025 年 ESG 報告的編制過程。

四、固有限制

我們提請使用者注意，針對非財務數據，尚無公認的評估和計量標準體系作為統一的編制標準，這將會影響公司間相關數據的可比性。

五、我們的獨立性與質量管理

我們遵守了國際會計師職業道德準則理事會頒佈的國際會計師職業道德守則（包括國際獨立性標準）中對獨立性及其他職業道德的要求。該職業道德守則以誠信、客觀、專業勝任能力及勤勉盡責、保密和良好職業行為為基本原則。

本事務所遵循了國際審計與鑒證準則理事會頒佈的《國際品質管理準則第 1 號——執行財務報表審計和審閱，或其他鑒證業務或其他相關業務的事務所質量管理》的要求。該質量管理準則要求會計師事務所設計、實施和運行質量管理體系，包括與遵守職業道德、職業準則和法律法規要求相關的政策和程序。

六、我們的責任

我們的責任是根據《國際鑒證業務準則第 3000 號（修訂版）——歷史財務信息審計或審閱以外的鑒證業務》的規定執行鑒證工作，在執行鑒證工作的基礎上對 2025 年 ESG 報告中選定的關鍵績效指標是否在所有重大方面按照編制標準編制發表有限保證的鑒證結論。我們相信，我們獲取的證據是充分、適當的，為發表有限保證的鑒證意見提供了基礎。

七、實施的鑒證工作

有限保證鑒證業務所實施的程序的性質和時間與合理保證鑒證業務有所不同，且範圍小於合理保證鑒證業務。因此，有限保證鑒證業務獲取的保證程度遠低於合理保證鑒證業務。我們不會就 2025 年 ESG 報告中選定的關鍵績效指標是否在所有重大方面按照編制標準編制發表合理保證的意見。我們的鑒證工作包括識別 2025 年 ESG 報告中選定的關鍵績效指標可能存在重大錯報的領域，設計和執行鑒證程序以應對這些識別出的領域，並獲取相應的證據。我們執行的鑒證程序取決於我們的專業判斷以及對鑒證業務風險的評估。

我們所執行的具體鑒證程序包括：

- 與中國海油負責收集、整理和披露信息的管理層和員工進行訪談，以瞭解與 ESG 指標有關的編制流程；
- 抽樣檢查相關支持性文件；
- 對選定的關鍵績效指標實施分析性程序；
- 對選定的關鍵績效指標實施重新計算。

八、有限保證鑒證結論

基於已實施的程序及獲取的證據，我們沒有注意到任何事項使我們相信 2025 年 ESG 報告中選定的關鍵績效指標未能在所有重大方面按照編制標準編制。

九、本報告的使用範圍

本報告僅為中國海油編制 ESG 報告之用，並不適合及不能用作其他用途。我們不會對除中國海油董事會以外的任何第三方承擔任何責任。

德勤華永會計師事務所（特殊普通合夥）

中國·上海

2026 年 3 月 26 日



報告索引表

章節內容		香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》	上海證券交易所《上市公司自律監管指引第 14 號 - 可持續發展報告（試行）》
關於本報告		B 部分（強制披露規定）： 第 14、15 段	第一章：第一條至第十條
董事長致辭		-	-
關於我們		-	-
數說海油		-	-
董事會聲明		B 部分（強制披露規定）： 第 13 段	-
2025 年度榮譽獎項		-	-
利益相關方調研		-	第五章：第五十三條
雙重重要性矩陣		-	第一章：第五條
專題一： 應對氣候變化， 譜寫綠色未來	治理	D 部分（I）管治第 19 段	第二章：第十二條
	戰略	D 部分（II）策略第 18 段、 第 20-26 段	第二章：第十二至第十五條 第三章：第二十一至第二十三條
	影響、風險和機遇管理	D 部分（III）風險管理第 27 段	第二章：第十四條
	指標與目標	D 部分（III）風險管理第 16-17 段、 第 27 段	第二章：第十五條 第三章：第二十三至第二十七條
專題二： 強化科技創新， 賦能海洋經濟	向深而拓	-	第四章：第四十二條
	向新而進	-	第四章：第四十二條
	向智而行	-	第四章：第四十二條
公司管治	治理保障	-	第五章：第五十一條
	ESG 治理	-	第五章：第五十一條至第五十二條
	風險管理與內控合規	-	第五章：第五十四條
	審計與監督	-	第五章：第五十四條
	商業道德	C 部分（「不遵守就解釋」條文）： 層面 B7	第五章：第五十四條至第五十六條
能源供應	產品與服務	C 部分（「不遵守就解釋」條文）： 層面 B6	第四章：第四十七條至第四十八條
	供應鏈管理	C 部分（「不遵守就解釋」條文）： 層面 B5	第四章：第四十四至第四十六條
	科技創新	C 部分（「不遵守就解釋」條文）： 層面 B6	第四章：第四十二條

聯合國 2030 年可持續發展目標 (SDGs)	聯合國全球契約十項原則內容索引	全球報告倡議組織 (GRI) 《可持續發展報告標準》	國際石油工業環境保護協會《石油與天然氣行業可持續發展報告指南》
	-	2-2、2-3、2-4	-
-	-	2-11、2-22、203-1	GOV-1、CCE-3、CCE-6、SHS-1、SOC-13
-	-	2-1、2-6	-
-	-	201-1、203-1、302-1、305-5、403-9	CCE-3、CCE-4、CCE-6、ENV-4、SHS-3、SOC-4、SOC-9、SOC-13、SOC-15
-	-	2-11、2-12、2-13、2-14、2-22、2-23、2-24	GOV-1
-	-	-	-
	-	2-16、2-26、2-29	SOC-10
-	-	3-1、3-2、3-3	-
	環境保護： 企業應採取主動行動，促進在環境方面更負責任的做法 企業應鼓勵開發和推廣環境友好型技術	102-1	GOV-1、GOV-2、CCE-1
		102-2、102-3、102-4、102-9、201-2	CCE-1、CCE-2、CCE-3、CCE-7
		102-2	GOV-2、CCE-1
		102-5、102-6、102-7、102-8、305-1、305-2、305-5	CCE-4、CCE-5、CCE-6、CCE-1、CCE-2、CCE-7
	-	-	CCE-3
	-	-	CCE-3
	-	-	CCE-3
	-	2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-15、2-16、2-17、2-18、2-19、405-1	GOV-1、GOV-2
	-	2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-14	GOV-1、GOV-2
	-	2-25、2-27	GOV-1、GOV-2
	-	-	GOV-1、GOV-2
	反腐敗原則的實施： 企業應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	2-26、205-2、205-3、206-1	GOV-3、SOC-8
 	-	416-1、416-2、417-1、418-1	SHS-5、SHS-7
	-	308-1、414-1	SOC-2
	-	-	CCE-3

章節內容		香港聯合交易所《環境、社會及管治報告守則》	上海證券交易所《上市公司自律監管指引第 14 號 - 可持續發展報告 (試行)》
安全健康	安全生產	C 部分 (「不遵守就解釋」條文) : 層面 B2	第四章: 第五十條
	職業健康	C 部分 (「不遵守就解釋」條文) : 層面 B2	第四章: 第五十條
環境保護	排放物管理	C 部分 (「不遵守就解釋」條文) : 層面 A1	第三章: 第二十九條至第三十一條
	低碳發展	C 部分 (「不遵守就解釋」條文) : 層面 A3	第三章: 第二十三條至第二十八條 第三章: 第三十七條
	生態保護	C 部分 (「不遵守就解釋」條文) : 層面 A2、層面 A3	第三章: 第三十二條至第三十三條 第三章: 第三十四條至第三十七條
關愛員工	人權保障	C 部分 (「不遵守就解釋」條文) : 層面 B1, B4	第四章: 第五十條
	員工發展	C 部分 (「不遵守就解釋」條文) : 層面 B3	第四章: 第五十條
	員工關愛	C 部分 (「不遵守就解釋」條文) : 層面 B1	第四章: 第五十條
社會貢獻	經濟貢獻	C 部分 (「不遵守就解釋」條文) : 層面 B8	第四章: 第三十九條
	公益事業	C 部分 (「不遵守就解釋」條文) : 層面 B8	第四章: 第三十九條至第四十條
關鍵績效表		-	第三章: 第二十六條
獨立鑒證報告		A 部分 (引言) : 第 9 段	第六章: 第五十八條

聯合國 2030 年可持續發展目標 (SDGs)	聯合國全球契約十項原則內容索引	全球報告倡議組織 (GRI) 《可持續發展報告標準》	國際石油工業環境保護協會《石油與天然氣行業可持續發展報告指南》
  	-	403-1、403-2、403-9	SHS-1、SHS-4、SHS-5、SHS-6、SHS-7
	-	403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10	SHS-1、SHS-2、SHS-3、SHS-7
     	環境保護： 企業應支持採用預防性方法應對環境挑戰 企業應採取主動行動，促進在環境方面更負責任的做法 企業應鼓勵開發和推廣環境友好型技術	303-1、303-2、303-4、305-7、306-1、306-2、306-5 305-1、305-2、305-4 302-1、302-2、302-3、302-4、302-5、303-1、303-2、303-3、304-3、303-5	ENV-2、ENV-5、ENV-6、ENV-7 CCE-2、CCE-3、CCE-4、CCE-5、CCE-7 ENV-1、ENV-3、ENV-4、ENV-8、CCE-6、CCE-7
    	人權： 企業應支持並尊重國際公認的人權 企業應保證不與踐踏人權者同流合污 勞工權益： 企業應支援結社自由及切實承認集體談判權 企業應消除一切形式的強迫和強制勞動 企業應消除僱傭童工情況 企業應消除就業和職業方面的歧視	2-7、2-8、401-2、401-3、405-1、408-1、409-1	SOC-1、SOC-3、SOC-4、SOC-5、SOC-6、SOC-8、SOC-15
	-	404-1、404-2	SOC-7
	-	401-2、401-3	SOC-5、SOC-6
      	-	201-1、207-1	SOC-1、GOV-4
	-	2-26、201-1、203-1、203-2、204-1、207-1、410-1、413-1	GOV-4、ENV-8、SHS-1、SHS-2、SOC-1、SOC-3、SOC-4、SOC-5、SOC-7、SOC-9、SOC-10、SOC-11、SOC-12、SOC-13、SOC-14、SOC-15
-	-	-	-
-	-	2-5	-



中國海洋石油有限公司

地址：中國北京市東城區朝陽門北大街 25 號

郵編：100010

網站：www.cnooltd.com

