



股票代码：000531



广州恒运企业集团股份有限公司

公司官网链接：<https://www.hengyun.com.cn>

联系电话：020-82068252

地址：广州市黄埔区科学大道251号

邮箱：hy000531@hengyun.com.cn

2025

可持续发展(ESG)报告 SUSTAINABILITY REPORT

广州恒运企业集团股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	03
董事长致辞	05
走进穗恒运	07
公司概况	07
企业文化	07
发展历程	09
业务概况	11
年度荣誉	13
数说2025	15

报告后言	
关键绩效表	113
指标索引表	119
读者意见表	121

01

固本：向绿·ESG深耕

可持续发展战略	19
可持续发展治理	19
可持续发展风险	20
利益相关方沟通	21
实质性议题分析	23

04

强脉：韧性·智创未来

通脉增效，优化供应链条	71
稳供保需，履行核心使命	77
智创未来，激发研发动能	82
密织护网，保障信息安全	87

02

铸魂：红色·治理护航

红韵铸魂，把舵定向领航	27
法理为尺，规范治理运行	33
信义立身，恪守经营之道	37

05

同心：安康·聚力成长

安全筑堤，守护幸福根基	91
权益护航，凝聚内部合力	99
暖心关怀，共筑和谐家园	103
成长赋能，点亮职业星空	105

03

焕彩：共生·青绿画卷

降碳添绿，绘染生态底色	43
守规护境，管控污染排放	51
精准控能，厚植集约底色	63
生态修复，共筑绿色屏障	68

06

情怀：奉献·沃土厚植

公益暖邻，滋养社区和谐	109
振兴聚力，描绘乡土新卷	111



关于本报告

● 报告简介

本报告是广州恒运企业集团股份有限公司（以下简称“穗恒运”“恒运集团”“恒运”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的第二份可持续发展报告（以下简称“ESG报告”或“本报告”），旨在向利益相关方真实地反映公司2025年度在环境、社会与公司治理的实践及绩效。公司承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

● 报告范围

本报告以广州恒运企业集团股份有限公司为主体，包括分子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

● 时间范围

本报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

● 编制依据

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》

国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》

中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）

联合国2030可持续发展目标（SDGs）

可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》

气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露框架

● 数据来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

● 称谓说明

释义项	释义内容
穗恒运、恒运集团、恒运、公司、我们	广州恒运企业集团股份有限公司
恒运控股集团	广州恒运控股集团有限公司
恒运热电公司	广州恒运热电有限责任公司
热能集团公司	广州恒运热能集团有限公司
怀集能源公司	怀集恒运能源有限公司
综合能源公司	广州恒运综合能源有限公司
东区气电公司	广州恒运东区天然气热电有限公司
城市服务公司	广州恒运城市服务有限公司
恒运储能公司	广州恒运储能科技有限公司
恒运环保公司	广州恒运环保科技发展有限公司
恒运新能公司	广州恒运新能源有限公司
分布式能源公司	广州恒运分布式能源发展有限公司
电力工程公司	广州恒运电力工程技术有限公司
知识城恒运热电公司	广州知识城恒运热电有限公司

● 报告获取

本报告可以在公司官网（<https://www.hengyun.com.cn>）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）或巨潮资讯网站（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载。

董事长致辞



穗恒运 董事长



尊敬的股东、合作伙伴、社会各界朋友：

首先向长期以来关心支持穗恒运发展的各位同仁、各界朋友，致以最诚挚的感谢！

恒常不变，万物运化。2025年，我们以党建为魂、领航定向，深度融入国家能源变革浪潮，聚力构筑“电、热、氢、储”多元协同的绿色能源新格局，交出了一份经得起历史检验、无愧于时代使命、让同仁自豪的靓丽答卷，为区域经济社会高质量发展注入了源源不断的“恒运动能”。这一年，我们步履铿锵、实绩斐然，全年实现营业收入41.41亿元，归属上市公司股东净利润3.02亿元，资产总额攀升至179.18亿元，资产负债率稳步优化下行，多项核心经营指标强势刷新纪录，用实干诠释了国资国企的责任与担当。

深耕主业、固本强基。2025年，我们在绿色能源赛道上多点突破、全面领跑。电能板块坚守保供初心、深耕增效之道，通过掺烧低价煤累计节约成本2,500万元，知识城气电项目顺利开工、稳步推进，为能源保供筑牢坚实屏障；热能板块持续巩固领先优势，106千米供热管网纵横延伸，精准赋能140余家知名企业，跨

区域供热版图持续拓展，用温暖守护产业发展；氢能板块扛起“链主”担当，深化多方协同合作，推动氢能车推广应用走深走实，以示范引领激活产业发展新动能；储能板块实现规模与质量双跃升，已投运储能电站28个、装机容量达259MWh，在建储能项目5个、装机容量130MWh，“恒运储能”品牌影响力持续彰显，成为行业内极具竞争力的标杆力量。

项目为王、实干为要。2025年，我们主动扛起国企主力军使命，以项目建设之“进”，支撑企业发展之“稳”。白云、知识城气电项目稳步推进、序贯落地，氢能产业园制氢项目顺利完成地块竞拍，恒运电厂升级项目成功获得国家能源局批复，一批重点项目加速落地生根、开花结果；我们深化开放合作、凝聚发展合力，与中海油深化股权协同，与广石化携手组建合资公司并完成注册，以强强联合拓宽发展空间、提升核心竞争力，为企业高质量发展注入新活力。

创新驱动、赋能发展。2025年，我们坚持创新活力持续迸发、创新成果加速涌现。全年研发投入超亿元，新增专利总量突破3项，3家企业

成功获评国家高新技术企业，其中恒运储能公司斩获“专精特新中小企业”认证，以创新实力夯实发展根基；公司主体外部评级成功提升至AA+，彰显了市场对企业发展质量与核心竞争力的高度认可。这一年，我们持续强化党建引领，“1个主品牌+15个子品牌”党建矩阵建设成效显著，将党建优势转化为发展优势、竞争优势，为企业发展提供了坚强的政治保障和组织保障。

站在2026年的历史新起点，机遇与挑战并存，使命与责任同在。新的一年，我们将锚定高质量发展首要任务，以时不我待的紧迫感、实干笃行的行动力，推动各项工作落地落细、见行见效，奋力谱写企业发展新篇章。携手各界同仁、同心同德、奋勇争先，全力打造全国一流的绿色低碳数智化综合能源服务商，为区域经济高质量发展注入更强动能，为能源强国建设贡献国企力量！



走进穗恒运

公司概况

广州恒运企业集团股份有限公司（股票代码：000531.SZ）创建于1987年，1994年1月于深交所主板挂牌上市，成为广州市首批上市公司之一，是中国能源集团500强、广东企业500强之一，广州市第一大供热集团、第二大发电集团、重点能源总部企业。经过多年的发展，公司已成长为主业突出、管理规范、业绩优良、稳定分红的重要能源上市企业。

公司定位为能源、新能源、新材料及节能环保领域的投资建设综合运营商，重点发展新能源、新材料及节能环保产业，打造能源环保产业创新集群；现控股装机容量达到309.20万千瓦。多年来，公司为促进区域经济发展提供了重要的能源支撑，先后被授予“全国电力行业优秀企业”“广东省节能减排先进单位”等荣誉称号，并连续17年获得“环境信用评价绿牌企业”荣誉称号。

为适应新时期新能源发展，公司通过转型升级已形成电、热、氢、储四大业务板块，未来将大力推进建设“红色铁军、绿色产业、金色效益”新恒运，全力打造赋能湾区、全国一流的现代能源集团，构建“能源+科技”的产业体系。

企业文化



企业愿景

建设“红色铁军、绿色产业、金色效益”新恒运
全力打造赋能湾区、全国一流的现代能源集团



核心价值观

团结、担当、实干、超越



发展理念

创新、协调、绿色、共享



经营理念

专业、高效、精准、共赢



发展历程

1987年
广州开发区恒运热电厂成立，主要从事燃煤发电业务

1992年
股份制改革

1994年
在深圳证券交易所上市，成为广州市首批上市公司之一

1996年
投资建设恒运C厂，1998年开始投运

2005年
投资建设恒运D厂，2007年开始投运

2008年
成立广州锦泽房地产开发有限公司，进军房地产领域（现已剥离）

2009年
收购广州证券有限责任公司部分股权（现通过重组转持广州越秀资本控股集团有限公司股份）

2011年
参与江西宜春袁州联社（现宜春农村商业银行）增资扩股

完成重大资产重组，实现恒运C厂、D厂整体上市

2012年
发力清洁能源，成为全国率先进行脱硫改造的企业

2013年
#8机组建成全国首台脱硫改造单塔双循环机组

2014年
#9机组完成“超洁净排放”改造，成为全国燃煤电厂“超洁净排放”改造新标杆

2015年
公司燃煤机组均实现国家规定的超洁净排放

2019年
投资建设东区2×460MW气电项目，2023年投运
投资建设江门台山500MW光伏发电项目，2022年开始投运

2021年
投资建设汕头550MW光伏发电项目，为公司定向增发募投项目，2024年开始投运
成立热能集团公司，作为公司热力业务投资开发管理平台
成立恒运储能公司，作为公司储能投资开发管理平台

2022年
投资建设白云2×460MW气电项目

2023年
携手现代汽车氢燃料电池系统（广州）有限公司成立现代氢能科技（广州）有限公司，发展氢能业务

2024年
投资建设知识城2×460MW气电项目

2025年
恒运储能公司投建的阳江首个用户侧储能项目-世纪青山用户侧储能电站并网投产
广州知识城恒运热电联产项目迎来关键里程碑-主厂房第一方混凝土成功浇筑

初创阶段
(应势而生，敢为人先)

成长阶段
(抢抓机遇，壮大主业)

多元发展
(资本运作，择机跨越)

环保升级
(洁净排放，行业标杆)

清洁绿能
(“电、热、氢、储”，低碳竞逐)

业务概况

电能板块

◆ 煤电

恒运电厂煤电机组等容量技改项目（420MW）已于2025年列入广州市2025年重点建设项目计划及省“十四五”能源规划，将以高效环保的支撑调节性电源发挥其在电力生产供应中的兜底保障作用。

◆ 天然气发电

恒运东区2×460MW级天然气发电机组已投运，白云2×460MW级、知识城2×460MW级天然气发电项目正在建设中，为保障大湾区电力、热力供应提供更加低碳、安全、高效的电源点支撑。

◆ 光伏发电

江门台山500MW渔光互补光伏发电项目已并网投运；汕头550MW渔光互补项目成功并网，创新布局“光储充放”一体化及虚拟电厂等新兴业务模式，进一步推动企业绿色、低碳转型升级。

热能板块

热能集团在稳固广州东部片区基本盘的基础上，践行“走出去”策略，不断拓展优质供能项目，成功开拓新热用户2家；2025年，成功开拓广西钦州市钦南区金窝工业园智慧赋能链项目，正在加快推动项目落地。

氢能板块

公司作为广州氢能“链主”单位，持续扩大产业“朋友圈”，牵头组建创新联合体，推进关键零部件国产化与成果转化。

项目建设方面

广州国际氢能产业园制氢项目已于2025年通过备案，总投资3.53亿元，正在加速推进建设中。

终端运营方面


稳健运营“加油、加氢、充电、光伏发电、非油品”五位一体综合能源站网络。与中石化合作已建成5座站点，其中4座稳定运营；2025年新增乌石村站投入运营，第5座佛塑站即将投用，有力保障区域氢能供应。

储能板块


坚持“研发+制造+投资”，聚焦大湾区，拓展湖南、华东市场，积极拓展电网侧独立储能、电源侧储能、工商业用户侧储能业务。已投运储能电站28个、装机容量达259MWh，在建储能项目5个、装机容量130MWh。独立储能项目方面，中新知识城新型储能示范项目进入调试验收阶段；广州恒运新型混合储能入选省2025年第一批新型储能建设计划，正加快落地。




年度荣誉

 **2025年中国能源企业500强**


中国能源经济研究院

 **中国绿色电力消费TOP100企业**


中国电力企业联合会

 **“上证鹰·金质量”公司治理奖**


上海证券报

 **中国上市公司董事会“金圆桌奖”
优秀董事会奖**

《董事会》杂志

 **广东省先进优质储能产品用户侧储能示范项目**
(广东凯金新能源科技股份有限公司
2MW/4MWh用户侧储能项目)

国家新型储能创新中心

 **2024年度广东省能源行业突出贡献单位**

广东省能源运销协会

全景投资者关系金奖 - 杰出IR公司


全景网

全景投资者关系金奖 - 杰出机构关注奖

全景网

 **2025广东企业500强**

广东省企业联合会、广东省企业家协会

 **2025年广州市慈善服务表扬企业**

广州市人民政府

2025年度上市公司卓越投关建设奖

深圳价值在线信息科技股份有限公司

2025年度上市公司最佳ESG实践奖

深圳价值在线信息科技股份有限公司

 **2024年度广州市企业环境信用评价
“绿牌企业”**

广州市生态环境局

 **上市公司金牛奖 - 金信披奖**

中国证券报

子公司荣誉

广州恒运储能科技有限公司

专精特新中小企业

广州市工业和信息化局

广州恒运热能集团有限公司

创新型中小企业

广州市工业和信息化局



数说2025

经营绩效

控股装机容量	火电装机	气电装机
309.20 万千瓦	108.00 万千瓦	96.20 万千瓦
光伏装机	清洁能源装机	清洁能源装机占比
105.00 万千瓦	201.20 万千瓦	65.07%
上网电量	全年售汽量	
67.05 亿千瓦时	433.18 万吨	

经济绩效

资产总额	营业总收入	归母净利润
179.18 亿元	41.41 亿元	3.02 亿元

治理绩效

股东会召开次数	董事会召开次数	投资者问题回复率
4 次	8 次	100%

环境绩效

环保投入	温室气体排放总量
4,153.91 万元	7,781,242.61 吨二氧化碳当量
环境领域违法违规事件	
0 件	

研发绩效

研发总投入	研发人员数	累计授权专利
12,808.22 万元	225 人	66 件

社会绩效

在岗职工数	社会保险覆盖率	劳动合同签订率	职业健康体检覆盖率
1,067 人	100%	100%	100%
安全生产总投入	员工培训投入	员工培训场次	员工培训总时长
2,636.20 万元	85.54 万元	633 场	26,606 小时
员工培训总人次	公益总投入		
13,902 人次	55.05 万元		

01

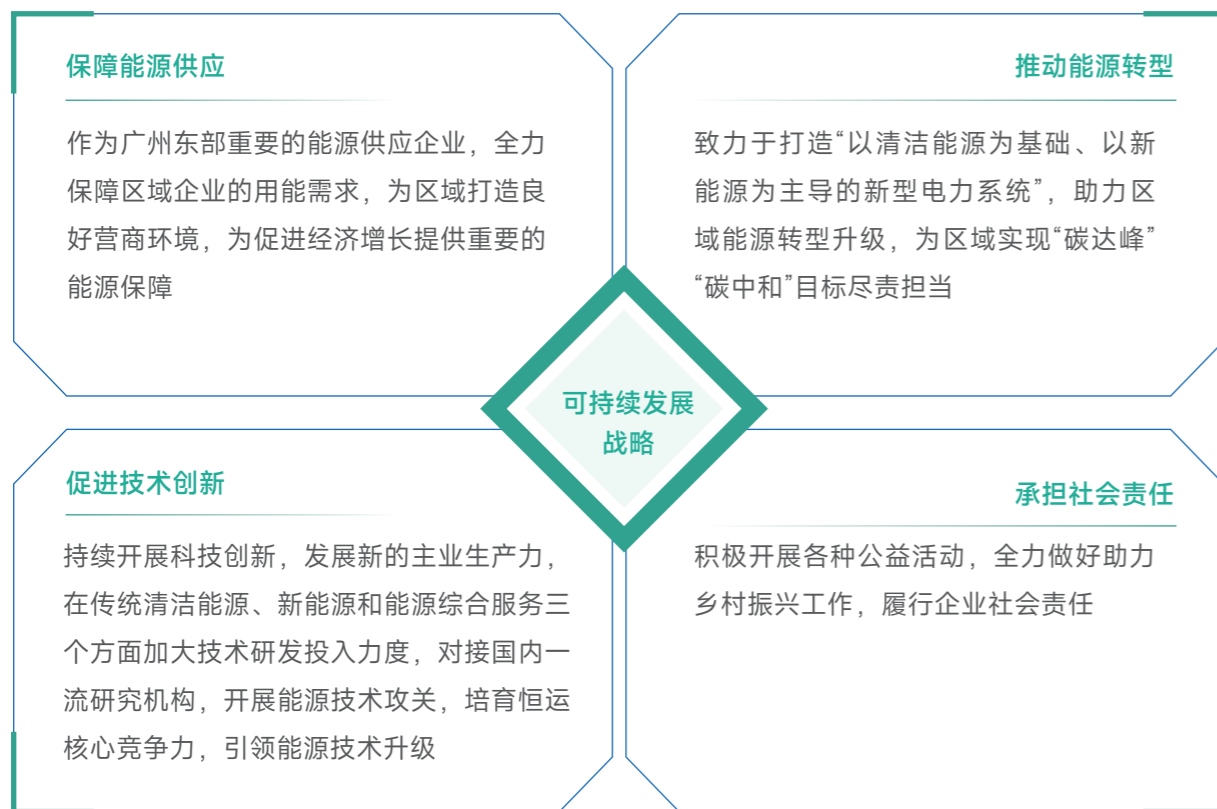
固本： 向绿·ESG深耕

- 可持续发展战略
- 可持续发展治理
- 可持续发展风险
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析



可持续发展战略

穗恒运以“创新、协调、绿色、共享”为发展理念，锚定能源产业高质量发展方向，将可持续发展深度融入公司整体战略规划与日常运营。通过“保障能源供应、推动能源转型、促进技术创新、承担社会责任”四大可持续发展战略实践，全力打造“红色铁军、绿色产业、金色效益”的新恒运，以坚实行动践行企业责任，驱动企业与社会、环境的协同共生发展。



可持续发展治理

穗恒运持续完善可持续发展治理体系，将ESG理念全面纳入公司治理框架。报告期内，公司进一步明确董事会战略与可持续发展委员会职责，强化其在可持续发展与ESG领域的统筹、决策与监督职能，通过对公司可持续发展及ESG目标的规划、执行监督与绩效评估，推动公司绿色、高质量发展。

案例 2025年度ESG报告编制启动会暨ESG培训会

2025年12月，公司以ESG报告编制为切入点，开展可持续发展专题培训，传导ESG核心理念、监管框架、行业最佳实践及分析公司现状等内容，深化各层级对可持续发展核心要求的理解与共识，全面提升关键岗位人员可持续发展治理水平。



可持续发展风险

穗恒运基于自身发展战略及实际运营场景，将ESG要素融入整体管理体系，依托系统化方法识别并评估ESG相关风险与机遇，据此制定并执行针对性管控举措，形成涵盖风险识别至成效优化的全流程管理闭环，进而提升对ESG风险的主动防范与前瞻性布局能力。

2025年度，公司已初步完成包括环境合规管理、能源利用、应对气候变化、绿色转型与循环经济、水资源利用、污染物排放、职业健康与安全在内的核心ESG风险识别工作。各类风险与机遇的识别情况详见下文对应章节内容。

利益相关方沟通

穗恒运高度重视与利益相关方的双向沟通，秉持开放、透明、及时的沟通原则，构建多元沟通渠道，积极倾听其期望与诉求，以此校准公司战略、完善ESG实践、深化相互信任、凝聚广泛共识，与利益相关方协同共创长期价值。

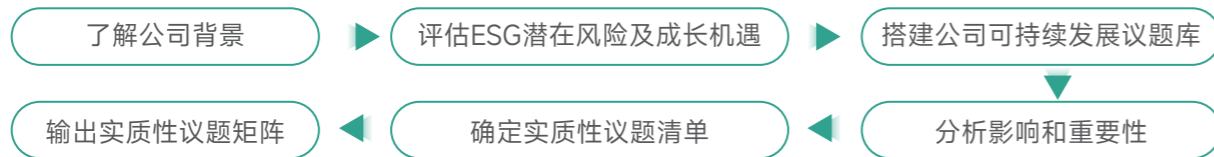
利益相关方	客户	股东或投资者	员工	合作伙伴及供应商	政府或监察机构	社区
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> 服务保障 合同履行 权益维护 	<ul style="list-style-type: none"> 风险管控 稳定收益 权益保护 沟通交流 信息披露 合规治理 	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 职业发展 健康与安全保障 员工关怀 多元化与平等 法定权益 	<ul style="list-style-type: none"> 互利共赢 保障权益 商业道德 责任采购 可持续供应链 诚信互惠 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 保障能源安全 合规经营 依法纳税 遵纪守法 反腐倡廉 促进地区经济发展 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 关注社区发展 保护社区环境 建设和谐社会
沟通方式	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 反馈机制 客户交流会 官网网页及邮箱 日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 业绩路演/业绩说明会 投资者热线 互动易 定期报告与公告 日常沟通 ESG报告 	<ul style="list-style-type: none"> 工会/职工代表大会 员工座谈会 员工培训/活动 员工满意度调查 部门例会 工作评核 意见箱 	<ul style="list-style-type: none"> 商务洽谈 合作协议 定期走访 战略合作 	<ul style="list-style-type: none"> 监督检查 警示教育 信息披露 公文往来 工作汇报 参与会议 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 社区沟通 环保宣传
公司行动	<ul style="list-style-type: none"> 洞察客户需求和意见 提升服务质量和效率 建立反馈与服务机制 保障能源供应 	<ul style="list-style-type: none"> 规范治理架构 精进管理水平 安全稳健运营 股东保护制度 风险评估及应对 如实信息披露 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> 开展培训和交流活动 完善薪酬及福利体系 公开透明的晋升机制 完善培训计划 隐患排查与定期体检 落实各项关怀福利 签订劳动合同 营造安全、包容的工作环境 	<ul style="list-style-type: none"> 签订履行合同协议 开展战略合作 参与行业交流 供应链生命周期管理 	<ul style="list-style-type: none"> 与政府开展战略合作 开展合规培训 建立举报渠道 拉动地区经济发展 争取支持与指导 关注政策变化 足额纳税 保障能源供应 	<ul style="list-style-type: none"> 组织社会公益活动 实施帮扶项目 参与公益事业

实质性议题分析

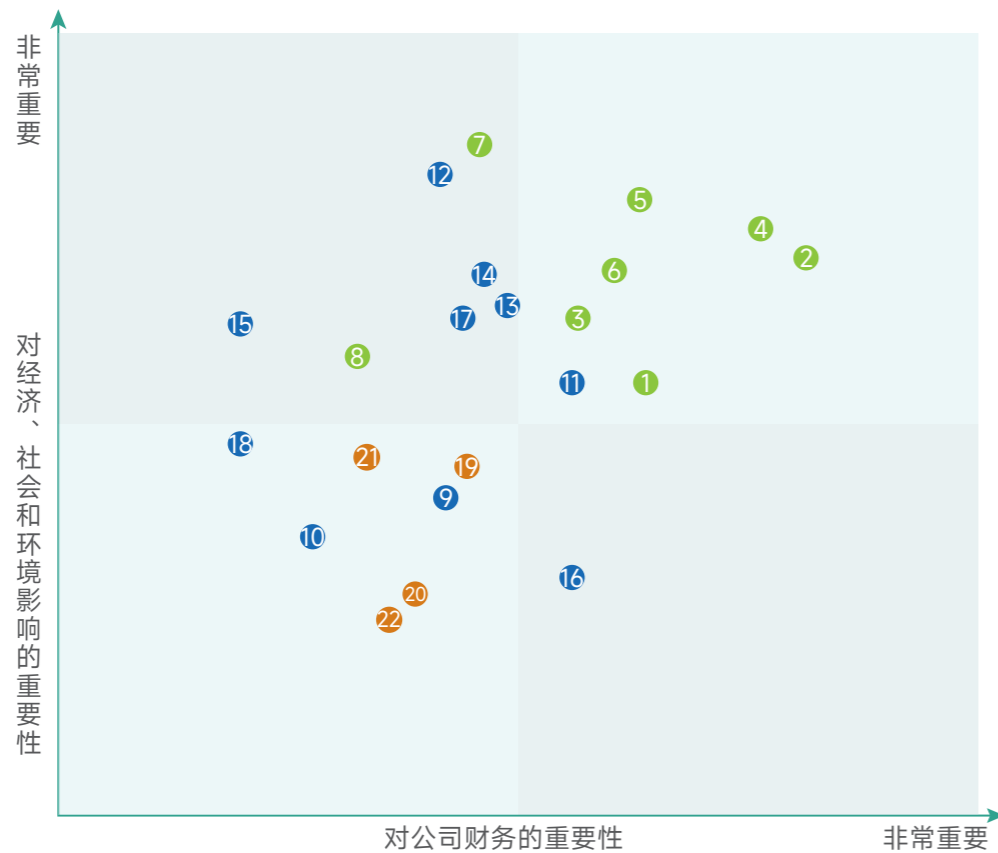
穗恒运依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等国内外ESG披露标准，采用“双重重要性”原则，结合利益相关方沟通、行业对标与趋势研判，识别并确定关键实质性议题，作为优化管理实践与编制本报告的核心依据，以确保资源投入与信息披露聚焦于重点领域，并通过定期回顾更新，动态回应内外部期望。

报告期内，经综合考量业务布局、经营模式及行业发展趋势，公司综合研判确认实质性议题未发生显著变化，2025年度ESG实质性议题矩阵与上一报告期保持一致。

重要性议题确认流程



穗恒运实质性议题矩阵



E	S	G
<ul style="list-style-type: none"> 1 环境合规管理 2 能源利用 3 应对气候变化 4 绿色转型与循环经济 5 水资源利用 6 污染物排放 7 废弃物处理 8 生态环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 9 保护员工合法权益 10 员工培训与发展 11 职业健康与安全 12 科技创新 13 服务质量 14 能源保供 15 数据安全与隐私保护 16 供应链安全 17 社会贡献 18 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 19 反商业贿赂及反贪污 20 反不正当竞争 21 尽职调查 22 利益相关方沟通

影响重要程度

议题

双重重要性	环境合规管理、能源利用、应对气候变化、绿色转型与循环经济、水资源利用、污染物排放、职业健康与安全
仅财务重要性	供应链安全
仅影响重要性	废弃物处理、生态环境保护、科技创新、服务质量、能源保供、数据安全与隐私保护、社会贡献
一般重要性	保护员工合法权益、员工培训与发展、乡村振兴、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、尽职调查、利益相关方沟通



02

铸魂： 红色·治理护航

- 红韵铸魂，把舵定向领航
- 法理为尺，规范治理运行
- 信义立身，恪守经营之道

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

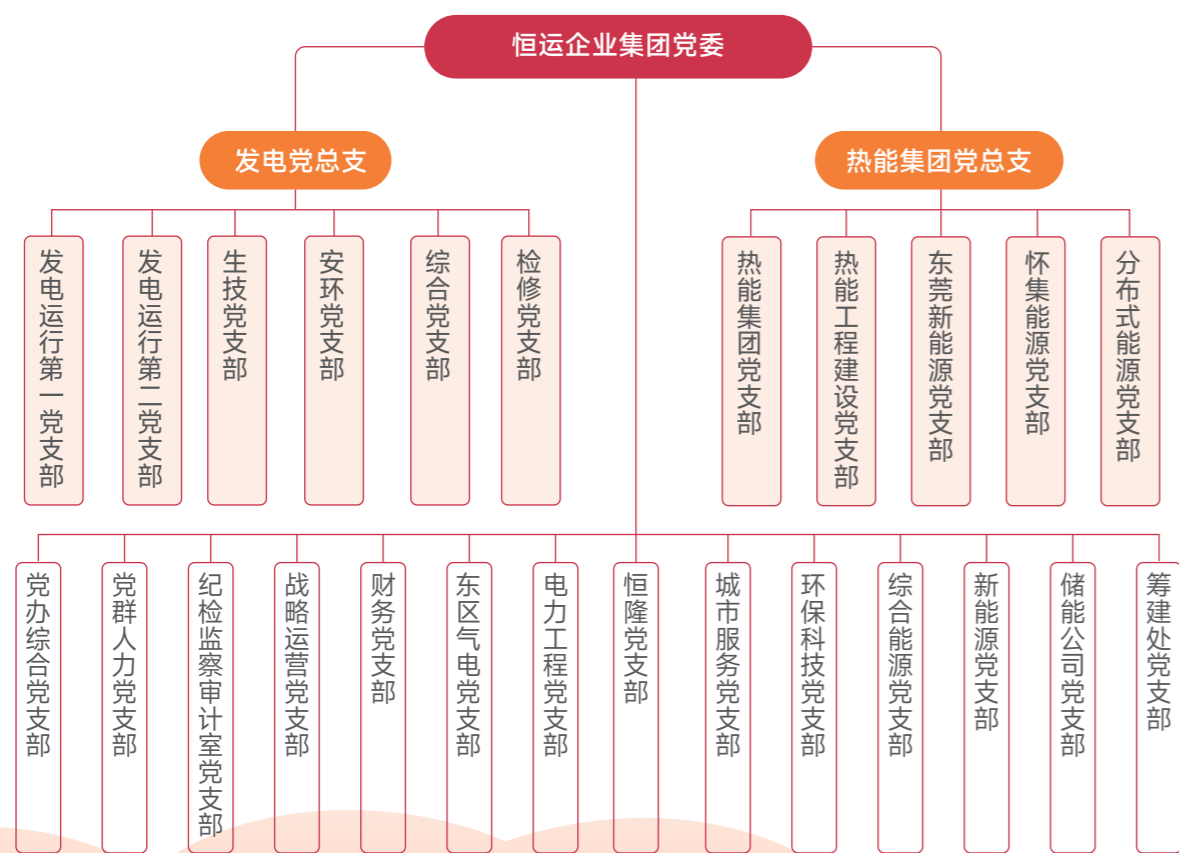


红韵铸魂 把舵定向领航

深化组织建设

穗恒运坚持以高质量党建引领保障高质量发展，紧扣“固根本、激活力、提效能、开新篇”核心目标，推动党建与业务同频共振。公司党委严格落实“党建入章程”，确保党的领导在治理各环节制度化、具体化；通过深化全面从严治党、健全民主监督机制、激发党员先锋模范作用，有效将国有企业的独特党建优势转化为治理效能与发展动能。

公司以提升组织力为重点，全面推进基层党组织规范化、标准化建设，通过制定并实施《党支部规范化建设基本制度汇编》等一系列制度夯实党组织战斗堡垒作用；坚持党建工作与经营管理同谋划、同部署，促进党的政治优势、组织优势切实融入公司治理体系，为企业持续健康发展提供坚实组织保障。截至报告期末，公司共设有党总支2个，党支部25个，党员320名；召开党委会21次，持续强化把方向、管大局、保落实的领导作用。



党委组织架构

案例 党支部书记抓党建工作述职会

2025年2月，公司党委组织开展年度党（总）支部书记抓基层党建工作述职评议考核，通过现场述职与量化评分，系统评估各支部年度党建成效，压紧压实书记第一责任人职责，持续提升基层党组织的组织力与政治功能。



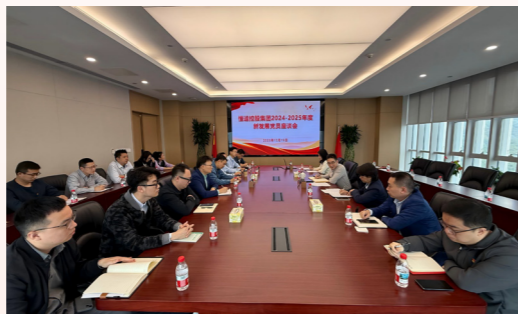
案例 各党支部（党总支）换届选举及基层党组织调研

2025年5月，根据集团党委统一部署，公司召开专题会议审议并通过各党支部（党总支）换届选举结果，并确保此次换届工作程序规范、结果有效，强调要以组织建设新成效进一步夯实基层战斗堡垒，为落实集团发展战略提供坚强政治保证。集团党委同步关注公司换届成效，年内由党委副书记带队开展专项调研，深入了解换届后支部运行状况与实际需求，持续提升党建工作的实效性与引领力。



案例 ◇ 2024-2025年度新发展党员座谈会

2025年12月，公司新发展党员参加集团党委召开的2024-2025年度新发展党员座谈会，接受思想引导与组织教育，进一步强化党员身份认同与党组织归属感，为党员队伍注入新生力量，持续优化队伍结构、提升基层党组织战斗力。



筑牢思想根基

穗恒运始终将政治建设摆在首位，以坚定理想信念为导向，持续巩固拓展主题教育与党纪学习教育成果；严格执行“三会一课”制度，不断强化党员干部的理论武装与作风锤炼，夯实信仰根基。公司制定并实施《意识形态工作责任制实施细则》，压实主体责任，定期分析研判意识形态形势，确保党对意识形态工作的全面领导；同步健全《党委中心组理论学习制度》，推进学习常态化规范化，有效提升领导班子政治素养与战略思维，为企业发展把稳政治方向、凝聚思想合力。

报告期内，公司累计组织党委理论学习中心组学习22次，举办中央八项规定精神专题读书班6期，传达贯彻政治要件45项；开展集中宣讲26场，覆盖党员职工1,128人次；召开学习教育推进会4次、警示教育会3场、专题辅导2期；各党（总）支部分别制定学习计划，落实“第一议题”学习254次，开展“三会一课”258次、主题党日116次、警示教育会73次，形成学思用贯通、知信行统一的良好局面。

案例 ◇ 2025年度意识形态专题会议

2025年4月，公司相关人员参加集团党委组织召开的意识形态工作专题会议，学习领会2025年黄埔区意识形态工作会议精神。会议进一步明确公司意识形态工作责任分工，并将其纳入企业负责人年度经营业绩考核，持续健全工作机制，从严落实阵地管理，为稳固组织根基提供坚强思想保障。



案例 ◇ 深入贯彻中央八项规定精神学习教育

2025年4月-7月，公司严格贯彻落实集团党委关于中央八项规定精神的学习教育部署，围绕动员部署、学习研讨、查摆问题、集中整治、开门教育、宣传引导、督促指导等重点环节推进。通过将作风纪律要求内化为管理规范，教育引导党员干部持续深化思想认识、筑牢纪律防线，为企业发展营造风清气正、务实担当的良好政治生态。



严明党纪政纪

穗恒运以落实集团党委党风廉政建设“两个责任”为核心，贯彻执行《落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施细则》《“三重一大”决策制度具体实施办法》等制度机制，确保党风廉政建设与改革发展任务同部署、同落实、同考核。公司着力完善监督制约体系，推动作风建设走深走实，强化对权力运行的全程监督，通过加强对所属企业的常态化监督检查、深化纪律教育、涵养廉洁文化，引导全员遵规守纪、廉洁从业，纠治“四风”顽疾，巩固发展风清气正、守法合规的良好局面，护航企业行稳致远。

案例 ◇ 2025年工作暨党风廉政建设工作会议

2025年1月，公司参与集团2025年工作暨党风廉政建设工作会议，学习领会集团党委关于年度党建与经营任务的全面部署，并于会议签订党风廉政建设责任书，将纪律要求与发展战略紧密结合，以此为契机推动全面从严治党向纵深发展。



案例 ◇ 领导班子年度民主生活会

2025年2月，公司党委召开领导班子年度民主生活会，严肃开展对照检查与批评和自我批评，深入查摆问题、剖析根源。会议进一步严明纪律规矩，强化作风锤炼，以扎实整改推动管党治党责任落实，持续涵养风清气正的政治生态。



丰富党建活动

穗恒运坚持推动党建工作与业务实践有机融合，围绕企业中心任务和业务特色，策划开展主题鲜明的实践活动与专题学习。通过丰富组织生活形式、拓展教育载体，强化党组织凝聚力和向心力，激发干部职工干事热情与创新活力，形成“党建强、业务兴、人心齐”的发展态势，构建奋发有为的企业文化生态。

案例 ◇ 庆祝中国共产党成立104周年系列活动

为庆祝建党104周年，公司组织参与专题党课、项目一线调研、集体政治生日及红色基地学习等特色党建活动，将党性锤炼与业务实践深度融合，有效激发党员在能源事业中的先锋模范作用。



专题党课



政治生日



重温入党誓词



红色基地学习

案例 ◇ 集中观看红色电影系列主题党日活动

2025年，公司深入开展主题党日活动，组织党员集中观看《志愿军：存亡之战》《731》等红色影片，强化理想信念教育与爱国主义精神，赓续红色血脉，砥砺初心使命，凝聚奋进力量。



擦亮党建品牌

穗恒运深耕“531能源先锋站”党建品牌建设，构建“一核多元”品牌矩阵。立足五大先锋站功能定位，以“三色恒运”铸魂，以“三带”机制聚力，以实体阵地赋能，推动党建与业务同频共振，持续提升基层党组织标准化规范化水平，彰显引领作用、激发内生动力，为绿色能源主业高质量发展注入红色动能。

品牌名称

531能源先锋站

5

5大能源先锋站

供能先锋站、护能先锋站、展能先锋站、拓能先锋站、优能先锋站

品牌LOGO

531能源先锋站

3

3色恒运

红色铁军、绿色产业、金色效益

1

1个中心

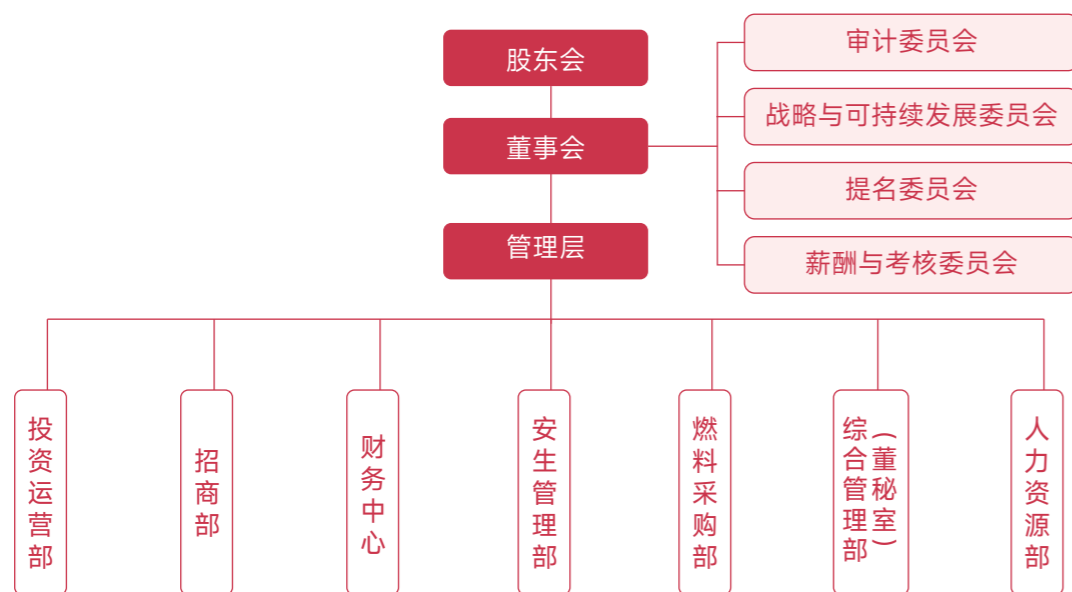
党建铸魂提升能源核心竞争力

法理为尺 规范治理运行

公司治理

穗恒运严格遵循国家法律法规及监管要求，持续完善现代化企业治理体系，依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“公司法”）《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》等规定，于2025年12月对《公司章程》及其附件进行全面修订，实现与新《公司法》的精准衔接，优化治理结构。

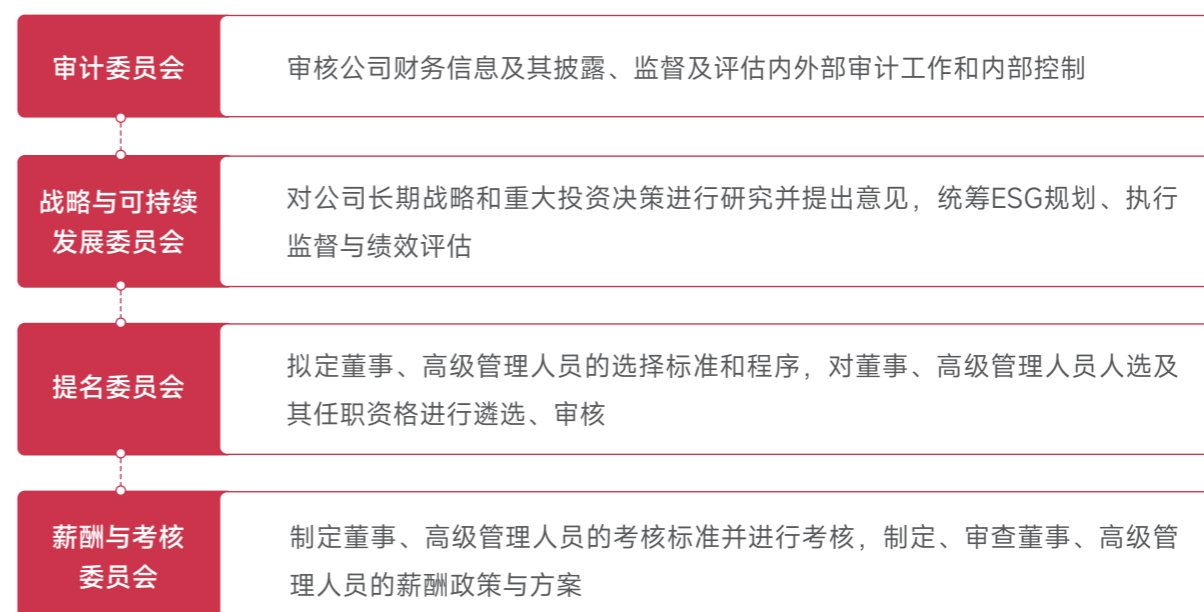
公司更新相关内部制度表述，改革监督机制，不再设立监事会，其职能由董事会下设的审计委员会全面承接，提升监督的专业性；强化董事会战略与可持续发展委员会权责，明确其统筹制定ESG战略、监督目标落地及管理相关风险的顶层职能，将可持续发展深度嵌入公司战略决策与执行全流程，增强治理的前瞻性与系统性，形成支撑公司长期稳健发展的制度保障与治理效能。



公司治理架构

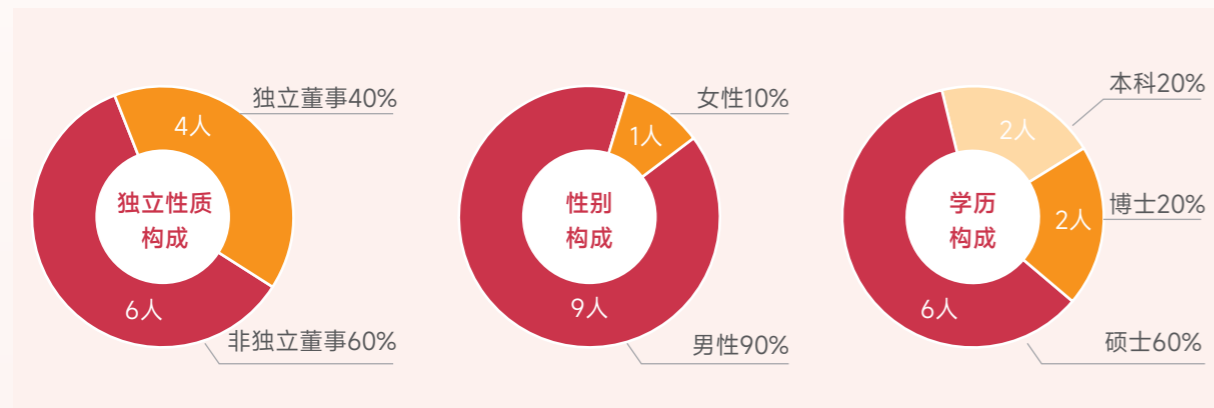
董事会专门委员会

公司董事会下设审计、战略与可持续发展、提名以及薪酬与考核四个专门委员会，其中审计委员会、提名委员会中独立董事占多数并且担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士；各委员会依据议事规则独立运作，为公司战略落地、风险管控、可持续发展及高管激励提供权威、专业的治理支持，保障董事会决策的合规性与执行力。



董事会多元化与独立性

公司注重董事会建设的多元化与独立性，制定《独立董事工作制度》，明确独立董事在决策参与、监督制衡和专业咨询中的职责，保障其依法独立履职，切实维护公司整体利益。报告期内，公司董事会成员共10人，其中独立董事4人，女性董事1名；成员专业背景涵盖金融、热能工程、法律等关键领域，确保战略决策兼具广度与深度。



薪酬管理

穗恒运以“公平、激励与可持续发展相融合”为核心理念规范董高薪酬管理，薪酬结构由基本年薪、绩效年薪、任期激励及法定福利与企业补充福利构成，其中基本年薪与地区薪酬水平挂钩以提供稳定保障，绩效年薪与公司整体业绩及个人绩效紧密绑定以强化激励导向，任期激励聚焦中长期目标达成，合理激励董高勤勉尽责，实现董高利益与公司可持续发展及股东长期回报的有效统一。



投关管理

信披与舆情管理

穗恒运严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露事务管理制度》《外部信息报送和使用管理制度》等制度，明确信息披露的责任主体、标准流程与保密要求，坚持真实、准确、完整、及时、公平原则，规范披露定期报告、临时公告及其他重要信息，保障所有投资者平等便捷获取公司相关信息，维护资本市场公信力。

同时，公司制定《舆情管理制度》，强化舆情应对能力，建立快速反应和应急处置机制，遵循准确快速、协调沟通、勇担责任、系统运作的舆情处理原则，明确舆情领导小组、董事会秘书及舆情事件应急处置办公室的报告与处置职责，区分重大与一般舆情分类施策，通过实时舆情监控、调查核实、媒体沟通、投资者疏导、发布澄清公告及依法维权等举措，及时妥善处置各类舆情，防范其对公司股价、商业信誉及生产经营造成影响，切实保护投资者合法权益。

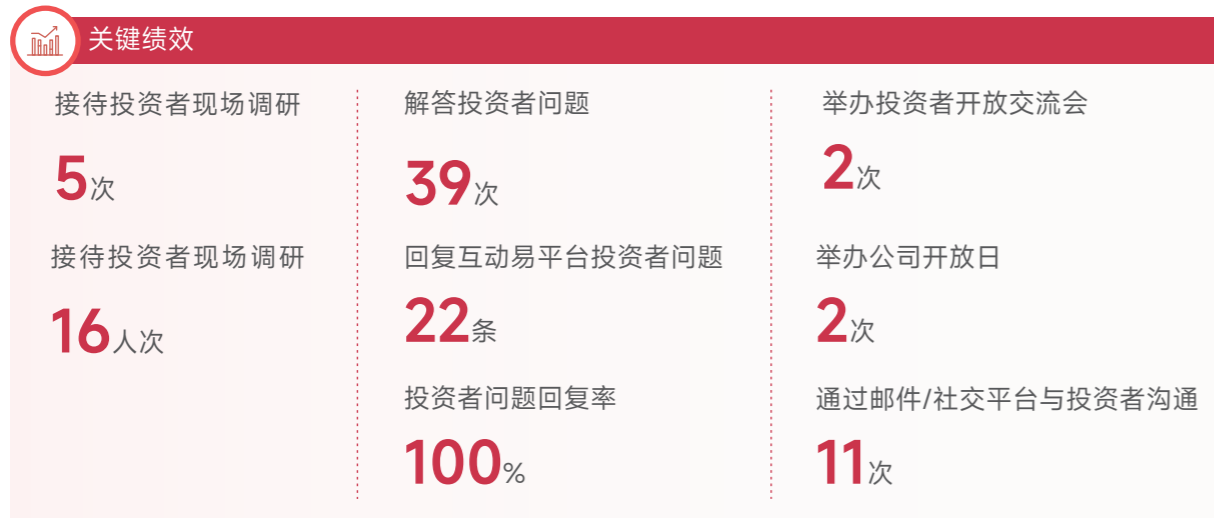
公司长期保持高质量信息披露实践，持续获得监管机构认可，已连续第7年获深圳证券交易所年度信息披露考评“A级”，并荣获“上市公司金牛奖‘金信披奖’”。



投资者交流

穗恒运建立立体化的投资者沟通机制，秉持“走出去，引进来”相结合的策略，与资本市场保持紧密双向交流。公司定期召开业绩说明会，就财务表现和战略规划与投资者互动；主动组织及参与投资机构现场调研、反向路演等活动，紧密围绕公司“电、热、氢、储”绿色转型战略、项目进展、经营业绩及未来规划等市场关切议题，与投资者进行坦诚、深入的交流，增进市场对公司的了解和价值认同。凭借在投资者关系领域的优异表现，报告期内，公司荣获“杰出IR公司”“杰出机构关注奖”等多项荣誉。





投资者回馈

穗恒运在致力于企业可持续发展的同时，始终重视对股东的合理投资回报。公司自2009年起已连续14年进行现金分红，并制定《公司未来三年（2024年-2026年）股东回报规划》，明确连续、稳定的利润分配原则。报告期内，公司积极落实现金分红政策，实施中期现金分红，以实际行动与全体股东共享公司成长成果，切实维护股东合法权益，构建长期互信的投资者关系。

分红年度	2023年度	2024年度	2025年度中期	2025年度
现金分红金额（含税）（万元）	10,414.01	8,254.44	6,190.83	拟5,159.02
占归属于上市公司股东净利润的比例	35.53%	49.54%	预计37.52%	

注:2025年度利润分配预案需经股东会表决通过后实施

信义立身，恪守经营之道

合规经营

穗恒运将合规经营视为企业稳健发展的基石。为推进风险防控与合规管理，公司设立合规风控管理委员会，统筹集团及下属企业合规管理工作，对重大对外投资决策、风险处置等事项开展合规审查并出具意见。为强化专业支撑，公司聘请外部法律顾问，搭建内部合规人员结合外部专业顾问的双层保障体系，为重大决策、体系建设等提供专业法律支持。

此外，为常态化推进合规管理工作、压实全流程合规管理责任，公司编制年度合规管理工作报告，全面复盘工作不足，明确后续改进方向，优化管理体系，严格执行《管理人员问责实施办法》；同时开展线上线下培训、网上学法考试等多元合规培训，覆盖法律法规、合规管理、合同管理等重点内容，将“强内控、促合规、控成本”的管理要求嵌入全业务流程，全面提升公司整体合规风控管理水平。



案例 以法为基 合规护航

2025年11月，为增强全员合规风控意识，公司组织举办合规法律专题培训，特邀外部法律顾问担任主讲，围绕新《公司法》解读、企业经营风险防控及合同管理实务等核心内容展开，结合理论与案例进行讲解，切实提升参训人员在关键领域的风险防控与合规实操能力。



风险管控

穗恒运以全面风险管理为导向，构建并持续完善覆盖各业务领域及管理环节的风险审查管理体系，将风险管控贯穿各项管理活动，筑牢企业发展安全防线。

在具体执行中，公司依托成熟的合规风控组织架构与专业团队，聚焦包括合同签订前评审、招投标过程监督及合同履行跟踪在内的关键业务环节，科学开展风险识别、评估与防控。通过强化跨部门协同与流程联动，公司不断优化风险审查机制，实现风险“早发现、早评估、早应对”，有力保障企业稳健运营。



内部控制

穗恒运以《企业内部控制基本规范》及相关指引为纲领，持续完善覆盖各业务单元与关键流程的内部控制管理体系，旨在保障财务报告真实可靠、运营效率与效果提升。公司风险内控管理组织由审计委员会、内部审计部门组成，充分发挥内部审计监督与评价职能，定期评价内部控制有效性，确保内控缺陷得以及时发现并整改，切实保障公司资产安全与合规运营。

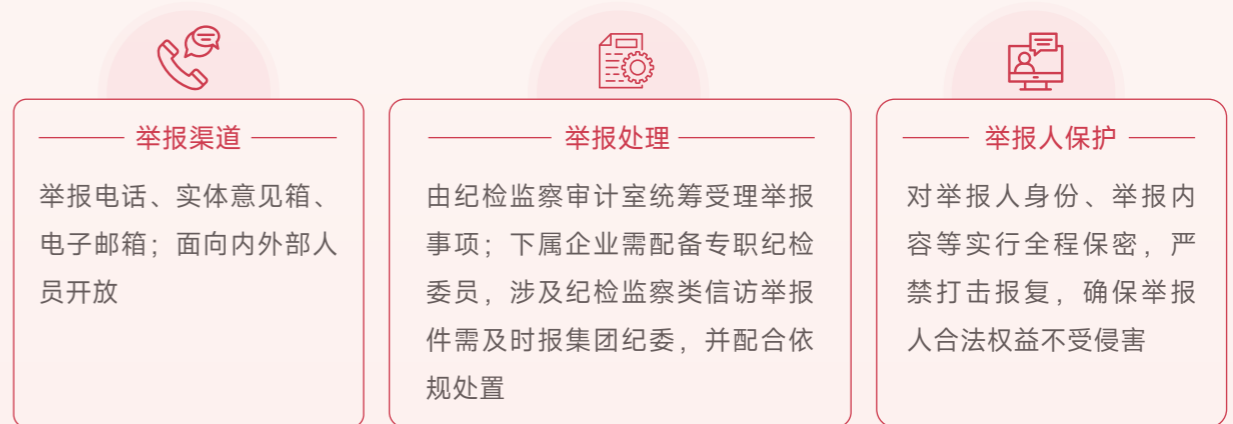
为持续提升内控的专业性与有效性，公司聘请具备专业资质的外部咨询机构，对内部控制体系进行独立审视与优化。报告期内，公司严格遵循监管要求，系统开展内部控制自我评价，截至内部控制评价报告基准日，不存在财务报告与非财务报告内部控制重大缺陷。

依法纳税

穗恒运严格遵守国家各项税收法律法规，建立《税务管理制度》《税收筹划与重要经营事项税务风险管理办法》《税务风险管理操作手册》等税务管理文件，明确税务管理岗位职责，全面识别并管控经营活动中的潜在税务风险，确保各税种核算准确、申报及时完整，在坚实履行纳税义务的前提下，持续优化税务管理效能，保障税务工作稳健高效。

反贪污贿赂

穗恒运将反舞弊及反贪污腐败作为企业合规经营的核心要务，制定《广州恒运企业集团股份有限公司下属企业“三重一大”事项决策廉情预警系统运行及监察实施办法》《广州恒运集团公司下属企业纪检委员管理办法》等规章制度，坚决抵制并严禁任何形式的贪污贿赂、欺诈及不正当竞争行为。公司设立由纪检监察审计室统筹的信访与举报机制，提供多渠道、保密化受理途径；严格保护举报人，禁止任何形式的打击报复；对经查实的违规行为坚持“零容忍”原则，持续构建并维护公平、透明、可信赖的商业环境。此外，公司通过开展专项培训、制度宣导等方式，持续增强全体员工的合规意识与道德自觉。报告期内，公司及员工未发生任何贪污贿赂、腐败及不正当竞争事件。



案例 ◇ 组织集中观看反腐败警示教育片

2025年7月，为深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育安排，公司组织员工集中观看广州市纪委、黄埔区纪委联合摄制的警示教育片，以案为鉴敲响廉洁警钟，强化全员廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线。

03

焕彩： 共生·青绿画卷

- 降碳添绿，绘染生态底色
- 守规护境，管控污染排放
- 精准控能，厚植集约底色
- 生态修复，共筑绿色屏障

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



降碳添绿 绘染生态底色

气候治理体系

穗恒运扎实推进气候变化治理机制建设，从流程完善与制度构建入手，将气候议题纳入日常管理，并将气候变化相关风险全面纳入企业战略决策体系。下属恒运热电公司、东区气电公司结合经营实际，制定《节能降碳管理制度》《碳排放管理规定》等内部制度。此外，东区气电公司注重强化全员降本增效意识，鼓励一线人员深挖生产各环节节能潜力，对员工提出的合理化建议及时采纳并予以奖励。

公司高度重视专业能力建设，积极组织参与“碳交易、碳核算与碳资产管理”“能源与碳排放管理”等专题培训，持续提升从业人员碳资产管理专业能力，为公司绿色低碳发展提供坚实人才支撑。



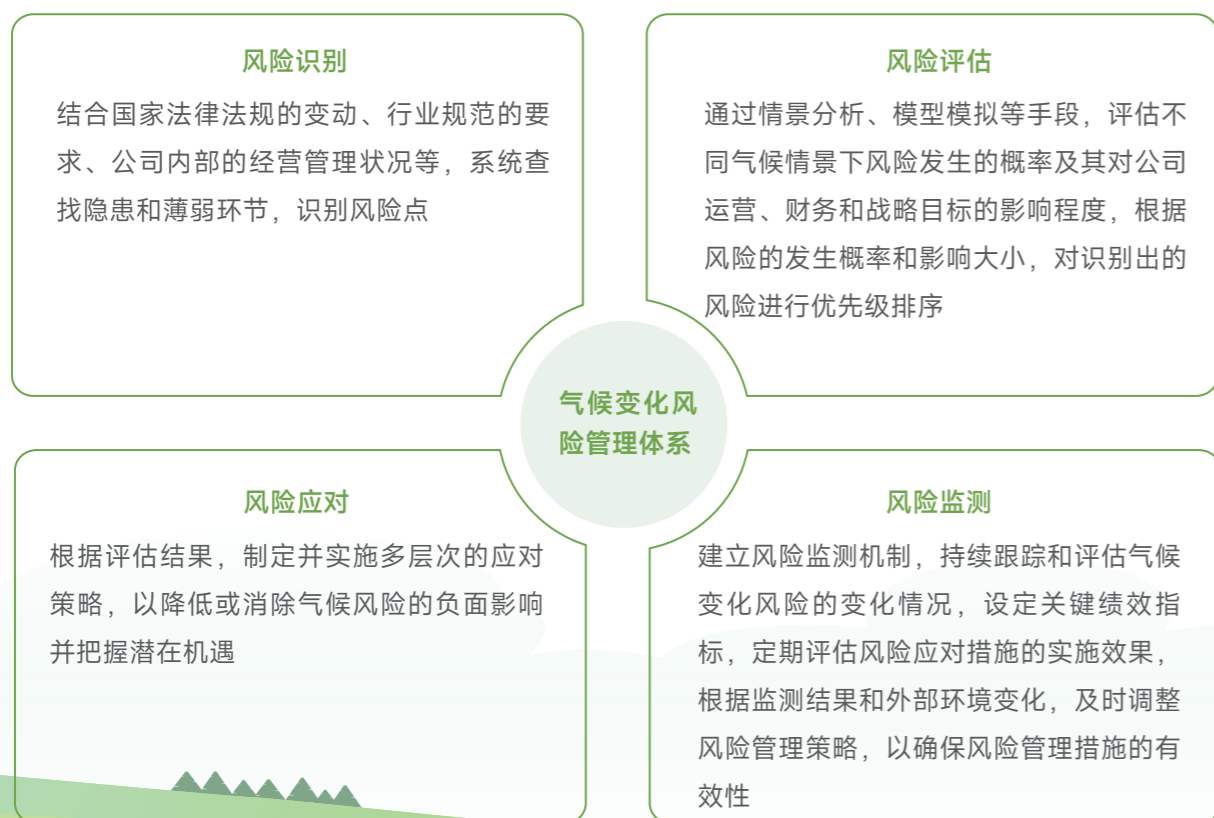
气候机遇研判

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施	
物理风险	急性	极端天气事件（如台风、洪水、暴雨等）可能导致电力和热力基础设施损坏	中	长期	运营成本上升： 极端天气事件可能导致电力设施损坏，增加维修和更换成本	<ul style="list-style-type: none"> 加强基础设施建设，提高电网的承载能力和抗灾能力 制定并实施详细的灾害应急计划，确保快速恢复运营 完善环境监测和预警系统，及时获取相关信息 定期对设备进行维护和保养
	慢性	长期积累的气候变化（如缺水、气温上升、空气潮湿）可能导致设备受损；水资源分布不均对热力生产构成长期威胁	中	中期		
转型风险	政策和法律	随着全球对气候变化的关注度提高，政府可能出台更严格的环保法规和政策，限制电力和热力生产中的碳排放	高	长期	运营成本上升： 应对更严格的环境法规和碳排放政策，公司需要增加合规成本	<ul style="list-style-type: none"> 积极响应政策变化，提前布局绿色低碳业务 实施碳核查，明确排放情况，确保符合政策要求
	技术	随着清洁能源技术的快速发展，传统电力和热力生产技术可能面临被替代的风险；同时，气候变化可能导致传统技术的适应性下降	中	中期	运营成本上升： 新技术的引入需要公司投入大量资金进行研发和设备更新 营业收入下降： 如果公司未能及时转型，可能失去市场份额，影响长期收入	<ul style="list-style-type: none"> 投入更多资金进行清洁能源技术的研发和创新，提高能源利用效率，降低碳排放和污染物排放 关注新技术在极端天气条件下的适应性和可靠性
	声誉	如果企业在低碳转型方面表现不佳，可能影响公司声誉和品牌形象	中	中期	营业收入下降： 企业声誉受损可能导致投资者信心下降，导致市场份额逐渐下降，收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 发布ESG报告，披露在气候变化应对上的努力和成果 建立利益相关方沟通机制，回应气候变化相关问题 积极参与气候行动倡议和绿色项目

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
市场机遇	随着全球对气候变化的重视，可再生能源的市场需求持续增长	高	长期	<p>运营成本下降：通过开发可再生能源项目和采用先进的节能技术，可以降低能源消耗和运营成本</p> <p>营业收入增加：应对气候变化推动能源结构的多元化和服务的创新，为公司提供更多的收入来源；公司品牌形象和市场竞争力将得到提升，从而带来更多的市场份额和利润</p>

气候风险管理

为提升气候风险防控能力，最大限度降低其负面影响，穗恒运将气候风险管理全面纳入公司中长期发展规划与整体风险控制体系，着力构建规范化、系统化的管理机制与流程。通过对气候风险进行识别、评估、管理与监测，动态调整气候风险应对策略，持续夯实应对气候变化风险的治理基础。



碳管理与交易

穗恒运严格落实国家碳排放管理政策，规范开展温室气体排放核查工作。公司在生产运营中的温室气体排放主要来源于两个方面：一是燃气锅炉燃烧产生的直接二氧化碳排放；二是全厂范围内各类电力设备运行所对应的间接排放。对此，公司持续推进能源结构优化，积极提升清洁能源占比，并通过生产流程改进与技术升级，系统降低碳足迹。

公司严格遵照相关规定高标准完成碳排放配额清缴履约各项工作，主动参与全国碳排放权交易市场建设与运营，制定《碳排放权交易管理制度》等内部制度，明确各相关部门及岗位职责分工，规范碳排放权业务管理流程，实现碳排放权清缴与交易工作的规范有序开展。2025年，公司已按既定计划全面完成所属燃煤机组碳排放配额的清缴与相应计提工作。

关键绩效	2025年度	单位
直接温室气体排放量（范围一）	6,511,108.44	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量（范围二）	1,270,134.17	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	7,781,242.61	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	18.79	吨二氧化碳当量/万元营收

案例 ◆ 穗恒运助力社会低碳事业

2025年，在广州市生态环境局黄埔分局的指导与支持下，公司积极响应“绿色办赛”号召，向第十五届全国运动会组委会捐赠碳中和量，联合另一企业累计捐赠碳中和量8万吨，专项用于抵消赛事举办过程中产生的碳排放，以实际行动助力低碳赛事建设。

低碳减排实践

穗恒运顺应国家能源发展战略，全力推动从传统能源向“电、热、氢、储”一体化综合能源服务商的战略转型。截至报告期末，公司清洁能源发展成效显著：清洁煤电、气电装机规模超2GW，集中式光伏装机突破1GW；清洁能源控制装机总规模已超过燃煤机组，占比达65%。

同时，公司大力推进天然气发电、光伏发电及储能项目建设，2025年各类清洁能源项目累计实现碳减排量显著提升，为区域碳减排作出积极贡献。

电能智慧转型

在电能板块，穗恒运坚定推进绿色转型，通过“发展清洁能源、升级传统煤电、布局智慧系统”三大路径，系统化降低碳排放，积极构建新型电力体系。

领域	关键举措	进展
 清洁能源发展	<ul style="list-style-type: none"> 光伏发电：规模化开发，创新“渔光互补”等模式 天然气发电：建设高效调峰机组，保障电网稳定 	<ul style="list-style-type: none"> 光伏装机：105.00万千瓦 气电装机：96.20万千瓦 在建气电：184.00万千瓦 已获绿证项目：江门项目、汕头项目
 煤电清洁升级	<ul style="list-style-type: none"> 环保改造：在完成全机组脱硫基础上，持续深化超洁净排放技术迭代 等容量替代：推进“上大压小”，规划高效超超临界机组 	<ul style="list-style-type: none"> 全部燃煤机组均已实现烟气超低排放 恒运电厂煤电机组等容量技改项目（420MW）列入广州市2025年重点建设项目计划，同时纳入省“十四五”能源规划
 智慧能源布局	<ul style="list-style-type: none"> 虚拟电厂：整合分布式资源，提升系统调节能力 综合服务：拓展“光储充放”一体化、电力交易等业务 	<ul style="list-style-type: none"> 运营平台已基本完成开发 获批广州首批虚拟电厂试点资格

案例 ◇ 穗恒运筑就亚洲渔光互补新标杆

公司投资建设的汕头陇田、和平550MW光伏项目采用“光伏发电+渔业养殖”的绿色模式，高效利用土地，实现清洁能源与生态渔业协同发展。投产后，预计年均清洁发电量近6亿千瓦时，每年可节约标准煤20万吨，同步大幅削减大气污染物排放，其中减少CO₂排放约60万吨、SO₂排放约1.8万吨、NO_x排放9,000吨，生态效益相当于25万亩森林一年的碳汇蓄积量。



案例 ◇ 知识城恒运热电公司打造智慧低碳能源枢纽

知识城恒运热电公司知识城恒运天然气热电联产项目以天然气与光伏协同发电，并搭载“黑启动”应急功能，保障区域能源安全。项目全面使用再生水，将“资源高效+低碳环保”理念贯穿全流程。建成后，年产电量超31亿千瓦时、年产蒸汽超200万吨，有力支撑区域绿色发展。



热能脉络拓展

在热能板块，穗恒运致力于提升能源综合利用效率，通过优化运行、拓展清洁热源及整合资源，切实降低供热碳强度。公司积极协调建立热电联动机制，灵活调整供热与发电策略，以提升整体能效。同时，大力践行“走出去”战略，开拓优质集中供热项目，加快推进广西等地的热电联产合作项目，以规模化清洁供热替代分散燃煤，助力区域减排。

此外，公司通过热能集团公司整合热力资源，打造专业运营平台，在稳固本地市场基础上，成功拓展2家新热用户，开拓1个工业园区集中供热项目。

案例 ◇ 热能集团公司跨越天堑，输送绿色

2025年12月，热能集团公司统筹、怀集能源公司投资建设的跨区域集中供热标杆项目顺利完成吹扫。项目管道成功穿越高速、高铁及复杂地貌，以高标准完成生态保护与施工挑战。投产后将为园区企业提供稳定、清洁、经济的蒸汽能源，显著提升区域绿色营商竞争力。



氢能链动发展

在氢能板块，穗恒运作为区域氢能产业链核心推动者，致力于构建完整的氢能生态体系，通过技术合作、示范应用与基建投资，积极培育绿色低碳新增长极。

公司充分发挥氢能“链主”单位及氢能联合会会长单位引领作用，深化产业协同，与现代汽车、深圳雄韬等企业合作，开展燃料电池核心技术研发与生产，推动技术产业化，并成功落地广州市首条氢能公交示范线及首批氢能环卫车示范应用。同时，与中石化合作建设“油、氢、电、光”综合能源站，并作为重要发起方参与设立广州市首支氢能产业基金，双轨并举，为产业发展提供基础设施与金融支持。目前，公司正大力推进国际氢能产业园制氢项目，持续完善氢能产业链。

案例 ◇ 穗恒运以战略合作助推广州城市低碳发展

2025年7月，公司携手广州市公交集团有限公司与HTWO广州，达成氢能公交规模化示范应用与加氢站网络建设合作。三方将发挥各自在能源供应、交通运营与技术研发上的优势，共同突破基础设施瓶颈，推动氢能交通发展，助力城市交通领域深度降碳，改善空气质量。



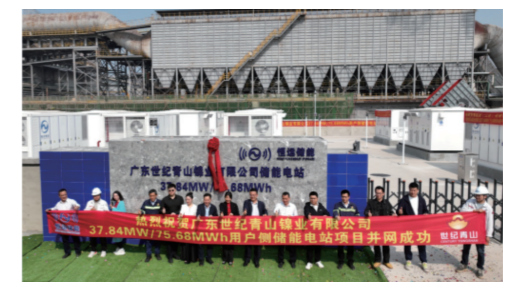
储能多元应用

在储能板块，穗恒运将储能业务视为构建新型电力系统、提升能源灵活性的关键支柱，通过“储能+”融合模式，积极开拓多元应用场景，为提升可再生能源消纳能力、保障电网稳定提供关键解决方案。

领域	关键举措与进展	规模/状态
 制造能力建设	成立广州恒运储能科技有限公司，打造专业化业务平台，实施“智能制造+储能产业”计划	建成投运产能达2GWh的储能智造中心，涵盖PACK与系统集成生产线
 项目开发与运营	全力开拓用户侧、电网侧、电源侧储能业务，以投资运营带动市场拓展	<ul style="list-style-type: none"> 已投运储能电站28个，装机容量259MWh 在建储能项目5个，容量130MWh
 重点项目突破	积极推动大型独立储能示范项目落地，引领区域储能产业发展	<ul style="list-style-type: none"> 中新知识城新型储能示范项目进入调试验收 广州恒运新型混合储能入选省2025年第一批新型储能建设计划
 业务模式创新	探索“储能+”融合模式，拓展光储充、虚拟电厂等综合能源服务	培育新增长点，塑造恒运储能品牌，提升市场知名度与竞争力

案例 ◇ 恒运储能公司以全链条技术方案助力工业企业绿色用能

2025年2月，恒运储能公司投建的世纪青山37.84MW/75.68MWh用户侧储能电站并网投产，电站集成高效液冷与智能运维系统，年减碳近3万吨，助力客户打造“零碳绿电工厂”。



气候指标目标

穗恒运围绕电力和热力供应主业，制定并实施应对气候变化及温室气体减排详细方案，明确阶段目标与实施路径，将减排措施全面融入战略规划与日常运营，确保各项工作执行到位，以实际行动助力全球气候治理。此外，下属恒运热电公司、东区气电公司每月定期主持召开经济技术指标分析会议，对机组煤耗、厂用电率等关键能效指标深入分析、溯源问题并落实改进。

减碳总体目标

持续推进节能降碳技术改造，实现碳排放总量合理控制、碳排放强度持续下降

减碳量化目标

- ①2027-2028年碳排放量相比2025年下降约30%
- ②2030年实现碳排放强度较2025年下降3%

守规护境 管控污染排放

环境治理体系

穗恒运深入贯彻“预防为主，防治结合”的环境保护工作方针，持续健全环境管理组织与制度体系，制定并实施《职业健康、安全、消防和环境保护责任制考核管理制度》等环保制度，设立安生管理部为专职环境管理部门，统筹协调各下属企业环境保护工作，推动构建权责清晰、分级落实、全员参与的环境管理机制。

报告期内，公司切实履行环保主体责任，依法足额缴纳环境保护税，全年未发生任何环境违法行为或受到行政处罚，各项环境监测与风险防控机制均有效运行。凭借优秀的环境管理成效，公司荣获2024年度广州市企业环境信用评价“绿牌企业”。

公司持续推进环境管理标准化建设。截至报告期末，下属热能集团公司、恒运热电公司已通过ISO 14001环境管理体系认证；恒运热电公司获评2025年度广州市清洁生产优秀企业。



ISO 14001环境管理体系认证

关键绩效

环保投入总金额	缴纳环境保护税	发生环保事故及环境领域违法违规事件
4,153.91 万元	128.97 万元	0 件

环境机遇研判

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
环境合规风险	环境保护相关法规不断更新，若未能及时遵守，可能导致公司遭受政府的重罚、面临法律诉讼、损害企业声誉	低	短期	运营成本上升 ：为满足政策法规要求，公司可能需要投入大量资金用于污染治理和设施升级，从而增加运营成本 合规成本上升 ：若未遵守相关法规，企业可能面临罚款等经济损失	<ul style="list-style-type: none"> • 密切关注法规动态，严格遵守相关法规 • 加大环保设施投入，确保排放达标
技术风险	从传统能源向清洁能源转型需要投入大量资金进行技术研发和设备更新	低	短期	运营成本上升 ：技术研发或引进成本较高，短期内可能增加财务负担	<ul style="list-style-type: none"> • 定期监测设备运行情况，及时更新换代，有效提升环保能力 • 在引进新技术时进行充分的调研与评估，确保技术可行性
运营风险	在运营过程中可能因设备老化、维护不善或管理不当等原因，导致环境污染或安全事故	中	中期	运营成本上升 ：设备老化或维护不善可能导致设备故障或损坏，需要投入大量资金进行修复或更换 合规成本上升 ：因环境污染或安全事故违反相关法律法规，可能面临高额罚款或行政处罚	<ul style="list-style-type: none"> • 加强设备的日常维护和定期检修 • 建立完善的设备运行监测系统，实时监控设备运行状况，及时发现并处理潜在问题 • 针对可能发生的环境污染事故，制定详细的应急预案

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
政策推动	随着全球对气候变化的关注增加，各国政府纷纷出台更严格的环境法规和政策，推动能源结构转型，为公司提供转型和升级的机遇	高	长期	运营成本下降： 通过提高资源利用效率、采用清洁生产技术和开展节能减排措施，公司可以降低运营成本 营业收入增加： 提供环境友好型产品和服务，可以满足市场对绿色低碳产品的需求，从而增加企业的市场份额和收入
市场需求	随着人们环保意识的提高和环保法规的加强，市场对清洁能源的需求不断增加	高	长期	
技术创新	随着科技的不断发展，新能源技术和环保技术不断涌现，为公司提供技术创新和升级的机遇，减少传统发电方式带来的环境污染	高	长期	

环境风险管理

穗恒运坚持将环境风险防控摆在突出位置，依托系统化评估机制，围绕人群健康、环境质量与生态安全等核心要素，精准识别环境风险源并制定专项管控方案，着力降低环境危害，筑牢企业绿色发展安全屏障。

环境因素识别

穗恒运及下属子公司构建环境因素识别与管控机制，配套制定《环境因素识别和评价管理制度》等制度文件，明确各层级管理职责与执行流程。通过生产工艺流程分析、现场观察、座谈交流、信息收集等方式，全面识别生产经营中的环境因素，建立动态《环境因素清单》；并采取“三措两案”、作业指导书、危险因素及环境因素控制卡等具体措施加强风险控制；同时定期对环境因素管理工作开展专项检查与综合评估，优化现场作业环境，保障员工生命健康安全，支撑公司电力生产的安全、稳定运行。

环保宣贯培训

穗恒运将环保宣传培训作为提升全员意识和推动绿色发展的重要途径，通过定期组织内外部专题培训及环保活动，深化员工对法规与公司环保目标的理解，持续提升环境管理整体水平。

关键绩效

环保培训
26次

环保培训参加人次
613人次

环保培训时长
460小时

案例 ◊ 危险废物规范化管理培训

2025年6月，恒运热电公司开展危险废物规范化培训，围绕管理必要性、制度要求、迎检准备及常见问题四大模块，通过法规解读、案例分析及实操演练，系统提升员工对危险废物分类、贮存、处置及台账管理的理解与实操能力，助力企业实现环境合规管理。



环评监测管理

在环境影响评价方面，穗恒运严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》等法规，于项目规划与建设阶段全面开展环境影响评价，编制并报批环境影响报告书，从源头识别与控制环境及生态潜在影响。公司严格落实环评批复要求，执行环保设施与主体工程同时设计、施工和投产的“三同时”制度，并在项目建成后依法组织竣工环保验收，确保污染防治与生态保护措施落实到位。

在环境自行监测方面，公司建立了完善的自行监测体系，依托在线监测系统（CEMS）对主要排放物进行实时监控。同时，公司要求下属重点排污单位制定并实施年度自行监测方案，对废气、废水、噪声等开展常态化监测，所有监测数据依法公开，确保监测数据真实准确、可追溯，接受政府监管与社会监督。报告期内，东区气电公司委托第三方公司开展自行监测和CEMS比对监测，结果显示废水、废气、噪声、烟气均符合国家及地方排放标准。

关键绩效

污染物监测合格率
100%

建设项目环保“三同时”
执行率
100%

环保设施同步运转率
100%

环境监督考核

为强化环境管理责任落实，穗恒运及下属子公司制定《安健环奖惩考核管理标准》《环境保护监督管理制度》《安全环保绩效考核管理制度》等一系列制度，建立常态化监督评价机制，明确考核维度、评价标准及奖惩措施，形成管理闭环。

公司定期组织对各部门及业务单元开展环境专项检查与综合督查，重点涵盖环境合规性、污染治理成效、环保设施运维以及危险废物管理等领域。针对发现的问题，严格执行台账登记、限期整改与跟踪督办，确保各项环境管理要求有效落地。

环境风险应急

穗恒运坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，制定并实施《突发环境事件应急预案》，规范应急管理流程，明确各部门应急指挥与处置职责，确保响应迅速、处置有序，有效控制污染扩散，最大限度减轻环境事故对人员、财产及周边环境的影响。

为强化事前预防，公司开展突发环境事件风险评估，系统识别运营过程中的环境风险源与潜在危害，研判可能发生的环境事件类型、影响范围及后果，并制定针对性防控措施，实现环境风险动态管控。同时，公司积极开展环境隐患排查治理，建立隐患台账，定期组织应急演练，持续提升关键人员突发环境事件应对能力。



东区气电公司2025年突发环境事件综合应急演练

污染排放管理

穗恒运严格执行污染物超低排放标准，通过实施脱硫脱硝除尘协同治理、优化燃烧工况及实时在线监测，确保污染物达标排放；同步推进固废资源化利用，实现环境效益与经济效益双赢。

废气污染防治

穗恒运及下属子公司制定《废气排放管理制度》《粉尘排放管理制度》等内部规定，全面加强废气排放管控，确保排放浓度与总量持续稳定达到国家及地方标准；工艺废气经有效处理达标后，经由60米烟囱高空排放。目前，公司已实现全部燃煤机组烟气脱硫，并持续推进超洁净排放技术研究，着力提升排放标准与生产效益。通过统筹指导各子公司优化生产工艺、推行清洁生产，公司从源头减少废气产生，系统提升整体治理水平。2025年度，公司及各子公司废气排放全部达标，未发生超标排放事件。

主要废气及处理工艺



烟尘

采用“电除尘器+布袋除尘器+湿式电除尘器”多级组合工艺处理

SO₂

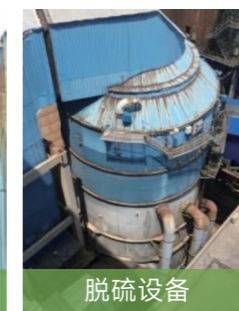
主要采用超洁净脱硫工艺进行脱硫处理

NO_x

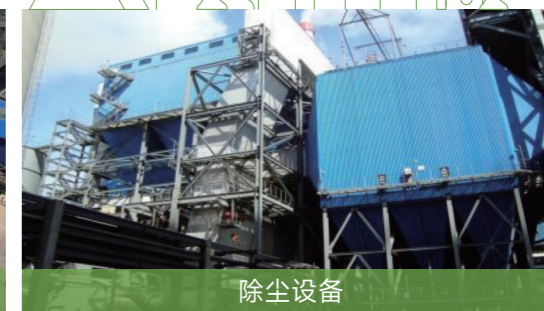
主要采用“DLN+SCR”或“LNB+SCR”工艺进行脱硝处理



脱硝设备



脱硫设备



除尘设备

废气污染物种类	2025年度	单位
氮氧化物	859.57	吨
二氧化硫	353.16	吨
烟尘	72.76	吨

废气排放情况	2025年度	单位
废气排放总量	1,285.51	吨
废气排放强度	0.31	吨/百万营收

废水污染防治

穗恒运将水环境保护作为运营管理的核心环节，统筹指导下属子公司制定并严格执行《雨、污水排放管理制度》，依据生产废水与生活污水的不同特性，实施“分类收集、分级处理”。报告期内，公司所有工业废水经厂内处理站妥善处理，部分回用，其余与预处理后的生活污水一并排入市政污水管网，水质完全符合广东省《水污染物排放限值》（DB44/26-2001）第二时段三级标准，实现废水排放达标率100%。

废水污染物种类	2025年度	单位
化学需氧量（COD）	0.00695	吨
悬浮物	0.00053	吨
氨氮（NH ₃ -N）	0.00439	吨
pH	7.2-9	/

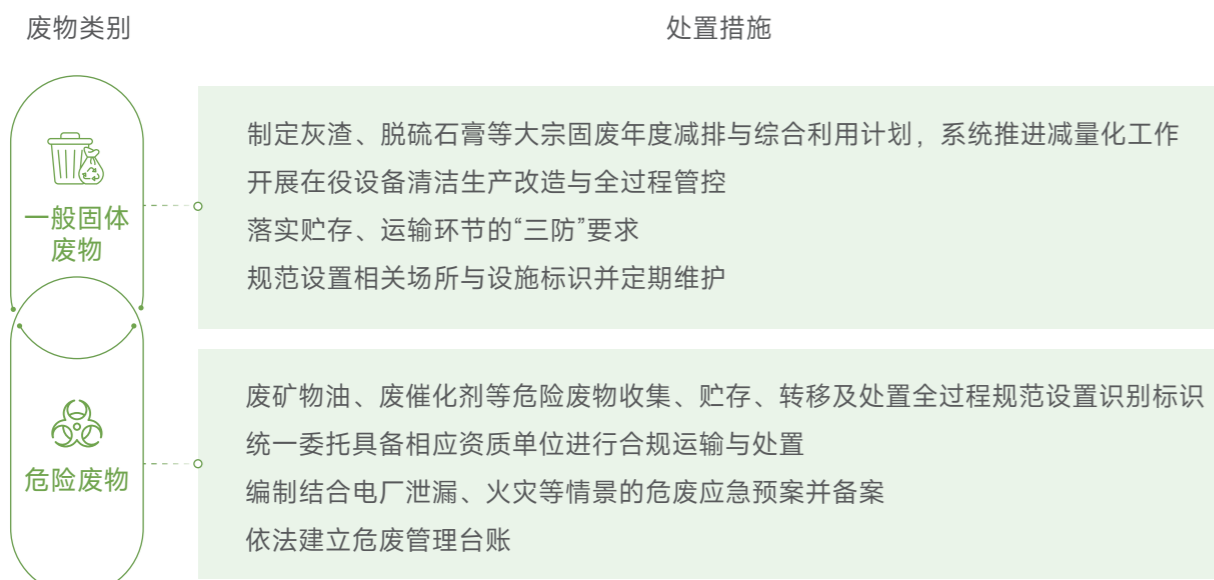
废水排放情况	2025年度	单位
废水排放总量	871,217.80	吨
废水排放强度	2.10	吨/万元营收
废水回收利用率	146,764.00	吨
废水回收利用率	16.85	%

东区气电公司节约用水工艺

工艺类别	具体措施与综合效益
<div style="background-color: #008000; color: white; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 工业废水 再生回用技术 </div>	<p>实施水质梯级利用，将高水质系统排水回用于低水质需求用水系统；配套建设废水贮存池与pH调节、沉淀、澄清处理设施，实现废水达标回用至循环供水系统，有效减少新鲜水取水量与废水排放量</p>

固废规范管理

穗恒运严格遵守国家固体废物管理相关法律法规，致力于推动固体废物的减量化、资源化与无害化处置。公司及下属子公司制定并实施《固体废物管理制度》，规范废物从分类、收集、贮存到处置的全流程管理，同时依据废物性质，分别设立可回收物、不可回收物及危险废物专用贮存场所，并建立完备的台账管理体系，确保各类废物源头清晰、去向明确。针对危险废物，公司严格选择具备相应资质的专业单位进行集中转移与处置，执行危险废物转移联单制度，实现全过程闭环监管与合规处置，杜绝环境风险。报告期内，公司及下属子公司各生产厂区全面落实固体废物管理制度，实现一般固体废物与危险废物100%合规处置。



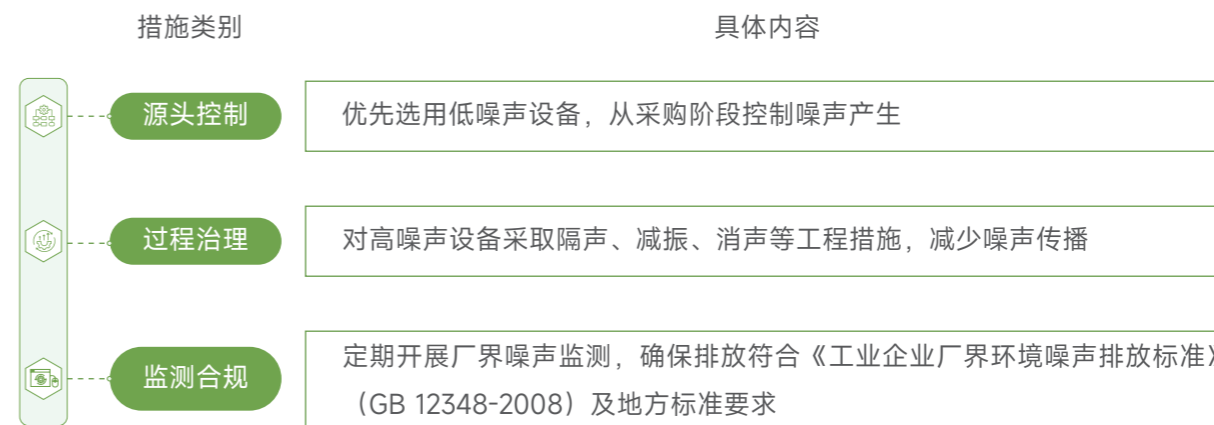
固体废弃物排放情况	2025年度	单位
一般废弃物产生量	611,868.52	吨
一般废弃物处置量	611,868.52	吨
一般废弃物产生强度	1.48	吨/万元营收
危险废弃物产生量	255.82	吨
危险废弃物处置量	255.82	吨
危险废弃物产生强度	0.0006	吨/万元营收
废弃物合规处置率	100	%

一般废弃物排放情况	2025年度	单位
脱硫石膏	133,817.92	吨
粉煤灰	411,822.06	吨
炉渣	66,221.12	吨
废铁	7.42	吨

危险废弃物排放情况	2025年度	单位
废机油 (HW08类物质)	13.50	吨
废油滤芯 (HW49类物质)	0.21	吨
废催化剂 (HW50类物质)	179.15	吨
废油桶 (HW49类物质)	1.74	吨
废油漆桶 (HW49类物质)	0.35	吨
废过滤网 (HW49类物质)	0.41	吨
废铅酸电池 (HW31类物质)	0.19	吨
废灯管 (HW29类物质)	0.01	吨
废树脂 (HW13类物质)	0.20	吨
废试剂瓶 (HW49物质)	0.02	吨
废酸 (废酸液)	60.04	吨

噪声污染防治

穗恒运高度重视噪声污染防治工作，制定《厂界噪声排放管理制度》，结合生产经营实际，采取多种措施控制噪声排放，减少对周边居民和生态环境的影响。报告期内，公司及下属子公司噪声排放均符合国家及地方标准，未发生噪声污染投诉事件。



绿色办公实践

为系统性降低运营活动对环境的影响，并将可持续发展理念融入日常运营，穗恒运积极倡导并全面推行绿色办公模式，致力于构建资源节约、环境友好的工作方式与文化。

措施类别	具体内容
资源节约	引导员工节约水、电，推行办公用品循环利用，减少资源消耗与废弃物产生
绿色出行	鼓励员工使用骑行、拼车、公共交通等低碳通勤方式，降低通勤碳排放
无纸化办公	推广电子审批与线上会议，减少纸张使用，提升办公数字化效率
绿色文化	开展环保宣传教育活动，增强员工环保意识与社会责任，营造绿色办公氛围

环保目标设定

穗恒运推行量化可追溯的环保指标，综合运用在线监测与第三方核查，落实全过程环境绩效审核与污染防治措施，高标准履行企业环境责任。各生产型子公司根据其排污许可证要求及自身运营计划，制定年度环保目标并负责执行，报告期内，各项数据量化可控、全程留痕可核，污染物排放全面达标。

恒运热电公司环保目标

污染物类别	生产单位	排污许可量 (吨/年)	实际排放量 (吨/年)	达标情况
SO ₂	A厂	336.92	138.86	 实现 达标排放
	D厂	572.06	211.95	
NO _x	A厂	432.83	45.37	
	D厂	843.02	526.28	
烟尘	A厂	94.95	43.05	
	D厂	78.76	28.86	

东区气电公司环保目标

类别	具体指标	完成情况
环境事件与综合管理	一般环境事件及以上的环境事件起数0	已达成
	环保行政处罚事件起数0	已达成
废气	各机组脱硝氨氮摩尔比<1.40	已达成
	SO ₂ 年度总排放量13.2 (吨)	已达成
	NO _x 年度总排放量259.81 (吨)	已达成
	烟尘年度总排放量63.37 (吨)	已达成
	各机组SO ₂ 排放浓度≤35 (mg/m ³)	已达成
废水	各机组NO _x 排放浓度≤50 (mg/m ³)	已达成
	各机组烟尘排放浓度≤5 (mg/m ³)	已达成
	污染物在线监测系统数据有效传输率 > 97%	已达成
	烟气在线监测系统投入率>95%	已达成
	工业废水排放 (达到广东省污水排放标准三级标准后排入东区水质净化站)	已达成

精准控能 厚植集约底色

能源资源管理体系

穗恒运确立“以清洁能源为基础、以新能源为主导的新型电力系统”战略转型方向，构建系统化、科学化的能源资源管理体系，推动下属子公司制定《节能工作管理办法》《能源管理制度》等配套制度，落实多项具体节能措施；同步建立严格的内部考核机制，保障各项能源资源管理举措全员参与、精准落地，推动运营能效持续提升、资源循环利用水平不断提高。

同时，公司将水资源管理纳入循环经济发展框架，通过应用先进水处理技术、强化用水过程管理，积极探索节水型企业创建路径，最大限度减少新鲜水消耗，提高水资源循环利用效率。



能源资源机遇研判

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
水资源短缺	电力和热力生产过程中需要大量的水资源，水资源短缺可能导致生产中断，影响企业的正常运营	低	中期	运营成本上升： 水资源短缺可能导致公司需要支付更高的水费，增加运营成本	<ul style="list-style-type: none"> 优化水资源管理，采用节水技术和设备，加大再生水利用，提高用水效率
市场风险	煤炭和天然气等能源价格受全球政治、经济因素、供求关系变化和其他外部事件的影响而波动	中	长期	运营成本上升： 能源价格波动可能导致公司采购成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 优化燃料采购策略 建立多元化、多通道的燃料供应体系，深化与大型煤炭生产企业及大型煤炭运输企业的战略合作，以保障稳定、降低成本 优化机组运行参数，提升机组效率，根据机组的特性适度掺烧国外煤种
技术风险	若采用的能源转换、水处理等技术不够先进或处理效果不佳，可能导致能源和水资源利用效率低下	低	中期	运营成本上升： 技术滞后可能导致公司面临高昂的能源和水资源成本	<ul style="list-style-type: none"> 加大对清洁能源和高效能源转换技术的研发力度，提高能源利用效率 投资先进的技术和设备，逐步淘汰老旧的基础设施，以提高运营效率和系统可靠性

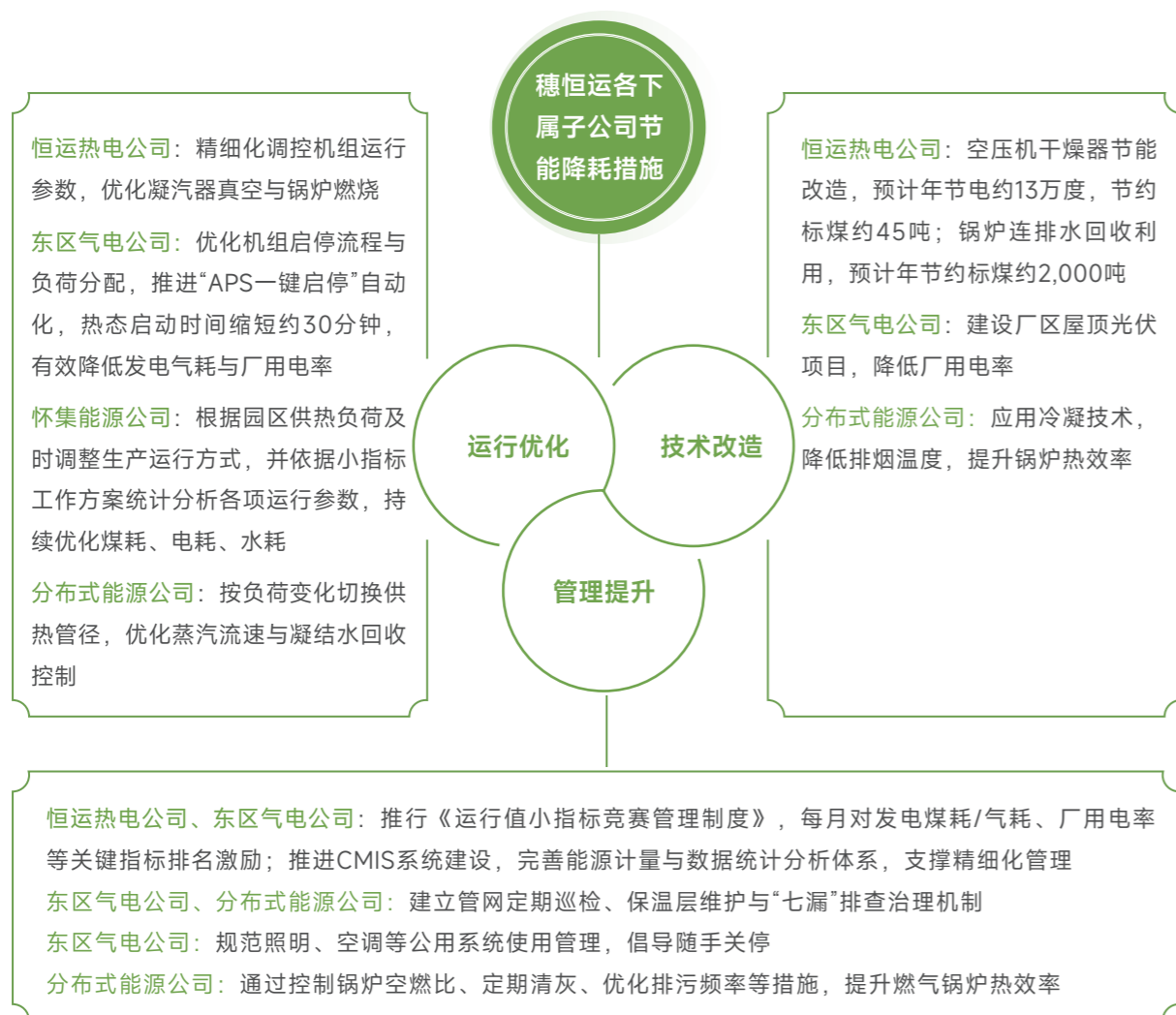
机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
政策支持	政府发布了一系列旨在推动电力和热力行业可持续发展的政策，鼓励企业加大节能降耗力度，提高能源利用效率，推动清洁能源的开发和利用	高	中期	运营成本下降： 政府出台一系列扶持政策，各类补贴可降低公司成本
技术进步	随着新能源技术的不断进步和应用范围的扩大，有助于提高能源使用效率	高	长期	运营成本下降： 随着新能源技术的进步，部分新能源的成本显著降低，可降低公司能源采购成本；采用高效的储能技术，可以优化能源使用，减少运营成本
市场需求	氢能市场迎来更加广阔的发展机遇，布局氢能产业不仅有助于实现能源结构的多元化和清洁化，还能为企业带来新的增长点	高	长期	营业收入增加： 为公司提供新的市场机会，增加收入来源

能源资源风险管理

穗恒运以前瞻性风险管理为导向，建立覆盖能源资源全链条的监测预警体系。通过实时数据分析识别使用效率与供给波动风险，持续优化能源结构降低外部依赖，推广节能节水技术以管控能效风险，并开展专项培训强化全员防控意识，形成预防为主、快速响应的长效管理机制。

能源管理

穗恒运建立健全能源管理体系，积极践行清洁能源发展战略，稳步提升天然气、光伏、氢能等清洁能源应用比例，建设能源综合服务管理平台，实现用能实时监测与优化，并加强与科研机构合作，协同推进新能源技术研发与能效管理水平提升。



能源使用情况

指标名称	2025年度	单位
直接能源消耗总量	2,053,921.82	吨标准煤
——无烟煤	1,813,059.00	吨
——煤炭	11,810.32	吨
——天然气	28,896.98	万立方米
——液化天然气	3,031.51	吨
——汽油	9.10	吨
——柴油	22.63	吨
间接能源消耗总量	394,010.52	吨标准煤
——外购电力总量	26,889,934.12	千瓦时
——外购光伏用电	850,764.00	千瓦时
——外购热力总量	11,447,866.00	吉焦
可再生能源使用量	3,732.21	吨标准煤
——生物质能	3,627.65	吨标准煤
——光伏用电	104.56	吨标准煤
能源消耗总量	2,451,559.99	吨标准煤
能源消耗强度	5.92	吨标准煤/万元营收

水资源管理

穗恒运注重本地水源地保护，围绕“分质分流、梯级利用”原则，建立覆盖取水、输配、使用与回用的水资源管理体系。公司以地表水为主水源，积极利用再生水，持续推进从传统直流冷却向循环用水与再生水利用的目标结构转型。

在输配环节，通过采用优质管材、优化管网布局与加强维护，有效控制漏损；同时依托关键节点计量装置，实现用水数据实时采集与优化分析。针对用水量较大的开式循环冷却水系统，实施基于环境温度与负荷变化的动态运行调控，并定期清理进水格栅与凝汽器换热表面，保障水流畅通与换热效率，显著降低新鲜水消耗。



水资源使用情况

指标名称	2025年度	单位
总用水量	596,001,324.30	吨
新鲜水用水总量	596,001,324.30	吨
——市政购水量	1,514,224.30	吨
——地表水取水量	594,487,100.00	吨

东区气电公司节约用水工艺

工艺类别

具体措施与综合效益

替代用水技术

引入萝岗市政水质净化厂再生水为生产水源，替代江河水与市政自来水使用，在缓解区域水资源紧缺、保障居民用水安全的同时，协助消纳污水厂大量再生水，提高水资源整体利用效率

资源目标设定

穗恒运聚焦经营提效与成本管控，系统推动公司向环境友好、资源节约的现代化模式转型。为深化能源结构转型，公司利用能源互联网与大数据技术，积极构建“绿电+绿氢+储能”多能互补体系，着力发展清洁、高效、可持续的绿色能源生态。


在资源管理方面，公司严格执行年度取水计划，将节水目标制度化，持续优化全过程资源效率。报告期内，通过科学用水与系统管控，达成用水既定目标，未发生因取水、耗水、排水或储水变化导致的重大水资源影响。

生态修复 共筑绿色屏障

在项目全周期建设中，穗恒运将生物多样性保护纳入优先考量，严格执行国家生态保护政策要求。选址阶段科学论证，避让自然保护区与生态敏感区；建设阶段优化施工方案，严控地表扰动范围，完善排水设施，防治水土流失，实施表土剥离与生态恢复；运营阶段强化冷却水取排水管理，保障水生生态流量，推进灰场、煤场生态治理；因地制宜发展“渔光互补”等生态友好型模式，实现板上发电、板下养殖的复合生态效益，降低对陆域及水域生态系统的扰动。

报告期内，公司各项业务运营均未对生物多样性造成重大不利影响，实现了企业发展与生态保护的有效协同。

穗恒运2025年度主要清洁能源项目生态效益

项目名称	核心生态效益	进展情况
江门台山500MW渔光互补项目 汕头550MW渔光互补项目	实现“渔电共生”，板上发电减少水域扰动，板下养殖维持水生生物栖息地，优化水体生态，提升水域生物多样性，降低生态破坏风险	



04

强脉： 韧性·智创未来

- 通脉增效，优化供应链条
- 稳供保需，履行核心使命
- 智创未来，激发研发动能
- 密织护网，保障信息安全

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



通脉增效 优化供应链条

供应链管理体系

穗恒运持续深化供应链管理体系建设，以《合格供方管理制度》为纲领，建立健全供应商及承包商全周期管理规范，构建权责明晰的分级决策机制，明确董事长作为合格供方管理的最高决策人，总经理负责审定供方准入资格及最终评价结果，各业务分管领导按管辖领域核准相关供方的准入与最终评价结果，各部门、各层级严格履职、协同联动，实现供应链管理全流程的规范运作，持续提升管理效能与管控水平。



供应链风险机遇

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
价格风险	公司发电及供热业务主要依赖煤炭、天然气等外部采购燃料，其价格受国际能源市场、地缘政治及供需关系等因素影响，可能出现剧烈波动，直接影响生产成本与经营计划的稳定性	中	中长期	运营成本上升 ：燃料价格上涨将直接推高发电供热成本 营业利润下降 ：高昂的燃料成本可能削弱公司电价竞争优势，影响售电收入与市场份额	<ul style="list-style-type: none"> 建立燃料价格监测与预测机制，密切跟踪国内外市场动态 优化燃料采购策略与库存管理，在保障供应的前提下，择机采购以控制成本
供应风险	自然灾害、国际政治经济形势变化、核心供应商破产或突发性物流中断等不可控因素，可能导致供应链断裂或严重延迟	中	中期	运营成本上升 ：供应链中断可能导致公司高价紧急采购替代燃料或物资，直接推高短期采购成本 营业利润下降 ：供应中断可能造成发电或供热机组被迫降负荷，使可售电、热量下降，冲击主营业务收入	<ul style="list-style-type: none"> 构建多元、互补的供应商体系，分散供应中断风险 建立健全合格供方评审机制，优先与优质供应商建立长期战略合作 制定并定期演练针对不同中断情景的应急响应预案，明确替代供应渠道、紧急采购流程及关键岗位职责，确保能够快速反应

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
数字化转型机遇	构建供应链智能决策平台，通过数据驱动实现燃料采购、库存及物流的精准预测与动态优化，提升供应链韧性、响应效率与成本控制能力	高	中期	运营成本降低 ：精准的采购策略与库存管理能减少因市场误判导致的燃料溢价采购和库存积压，降低采购与仓储成本
绿色供应链机遇	围绕“双碳”目标，依托自身新能源布局与碳市场服务经验，向上游构建绿色、可追溯的燃料或材料供应标准，或与优质供应商建立绿色低碳战略合作；同时向下游引领绿色能源产品与服务，打造绿色供应链生态	中	中长期	营业利润上升 ：建立绿色供应链有助于提升品牌形象，满足大型企业客户ESG采购要求，开拓高端市场，增强客户黏性，构建差异化竞争壁垒，增加营业收入

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
市场扩张机遇	依托现有能源供应链服务体系，向周边园区复制拓展以扩大市场覆盖；同时深化客户服务，提供从传统供能向氢能、储能升级的综合能源解决方案	中	中长期	销售收入增加 ：新区域与新项目的成功拓展将直接带来电、热销售收入的增加，以及配套工程与服务收入的提升

加强供应链管理

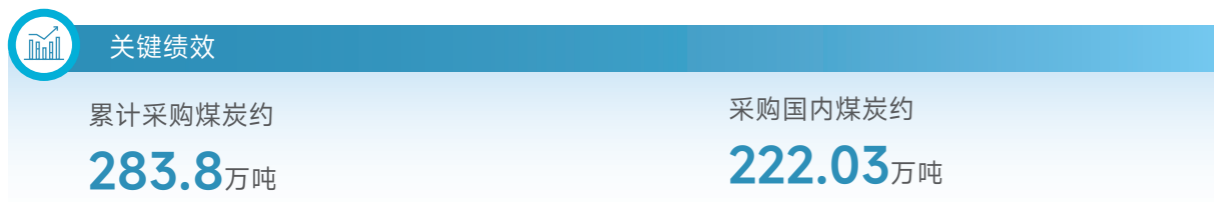
落实风险管理

穗恒运持续完善供应链风险管理体系，构建涵盖风险识别、风险评估、风险应对与风险控制的全流程管控机制，通过建立风险预警系统实现风险的及时发现、精准评估与有效处置，切实降低潜在风险对公司运营的不利影响，保障供应链安全与稳定运行。



保障燃料供应

燃料稳定供应是保障电、热业务连续运行的关键。穗恒运制定《燃料采购及管理制度》，持续完善燃料管理体系，科学统筹燃料储备规模，确保供应紧张时期的资源调配能力；强化堆场精细化管理，落实极端天气防护措施，确保燃料存储安全与品质稳定；并积极与核心运输商建立战略合作，持续优化运输路径与物流方案，保障煤炭供需高效衔接。同时，公司建立燃料供应紧缺应急预案，明晰处置权责并定期开展实战演练，切实提升燃料供应中断事件应对能力，筑牢电、热业务稳定运行防线。



案例 多措并举夯实燃料保障

2025年，公司通过参加全国煤炭交易会、供应商订货会及专项洽谈会，构建多层次煤炭采购体系，强化长协履约与应急储备协同，确保燃料供应稳定可控、成本合理，保障机组安全稳定运行。



2025年度煤炭交易会

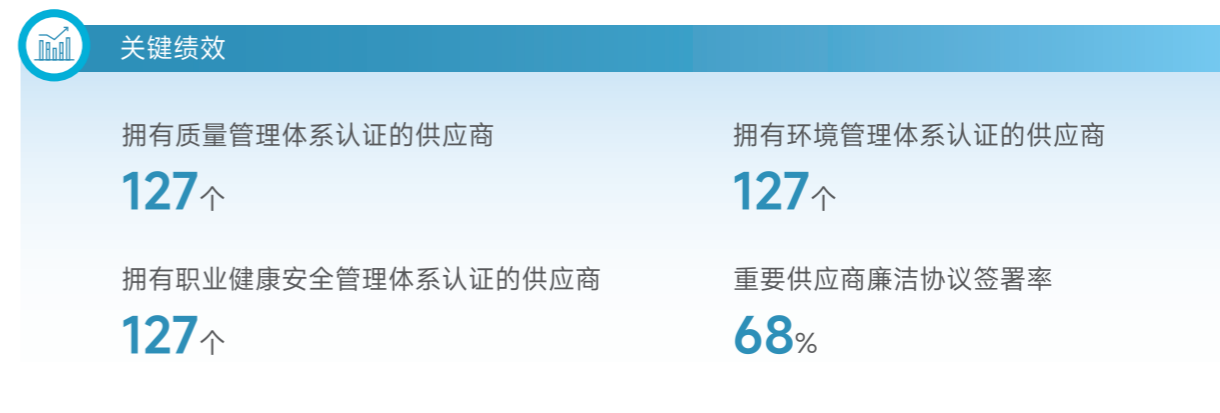
供应商煤炭订货会

煤炭供应事宜洽谈会

打造绿色供应链

穗恒运致力于打造负责任、可持续的供应链体系，将质量、安全、环境等ESG表现嵌入供应商全生命周期管理，从准入评估、动态考核到退出管理全流程强化ESG约束，推动供应商提升可持续运营能力。

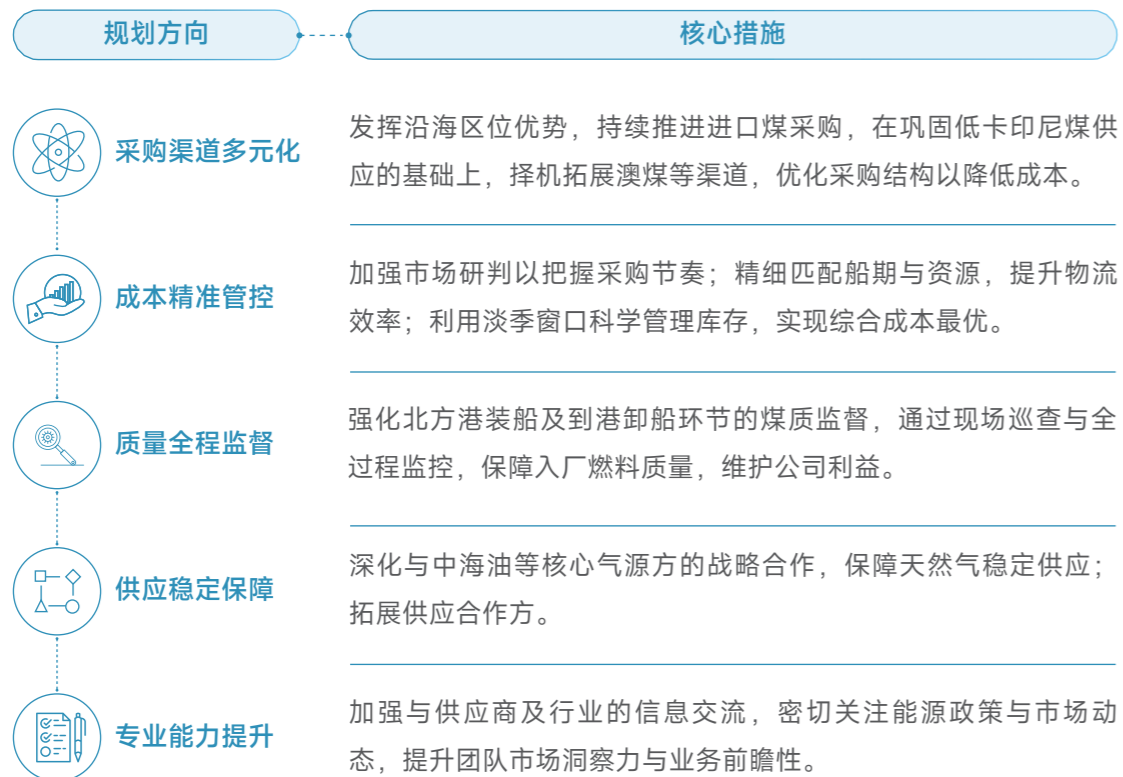
此外，公司严格遵循《中华人民共和国招标投标法》及相关法规，全面推行阳光采购与廉洁采购，确保所有采购活动公平、公正、公开、透明。为防范商业贿赂、腐败及不正当竞争行为，公司与合格供方签订《廉洁协议》，明确双方行为规范与责任边界，共同维护合法权益，推动建立诚信、廉洁、健康的商业伙伴关系，营造风清气正的营商环境。



供应链目标规划

穗恒运坚持以“保供降本、提质增效”为核心目标，聚焦燃料采购等关键环节，通过拓展多元化采购渠道、深化市场研判与精细化管理、强化质量监督与供应商协同，全面提升供应链的韧性、成本竞争力与风险应对能力，以支撑公司整体经营目标实现与高质量发展。

2026年燃料供应管理规划



行业合作与交流

穗恒运积极融入行业生态建设，基于自身在合规管理与供应链协同方面的实践积累，持续深化与战略伙伴的合作关系。公司秉持开放共赢理念，通过资源共享与能力互补，与行业伙伴共同探索发展机遇、应对行业挑战，旨在实现产业链协同进步与价值共创。

案例 ◇ 以智慧能源赋能钦州工业园

2025年4月，热能集团公司与钦州市钦南区政府签署金窝工业园智慧赋能链项目投资协议。公司抓住粤桂深度合作机遇，将充分发挥技术与管理优势，为园区提供稳定、清洁的蒸汽服务，助力优化营商环境与区域发展，为粤桂协作、政企携手树立发展新典范。



案例 ◇ 以央地联动赋能新型储能合作

2025年7月，公司与宝光集团签署战略合作框架协议，围绕输配电、储能和氢能等领域深化合作，通过“央企技术实力+地方国企场景资源”模式，共同推动火储联调、绿电制氢等场景落地，助力粤港澳大湾区新型电力系统建设。



案例 ◇ 以技术升级赋能产业转型

2025年10月，公司赴上海电气电站集团开展调研，团队深入考察智能制造车间，围绕煤电机组等容量技改项目，与对方技术团队就核心装备选型、技术创新等议题进行深度交流，为项目高起点推进夯实基础，展现公司以开放合作驱动产业升级的积极姿态。



稳供保需 履行核心使命

规范质量体系

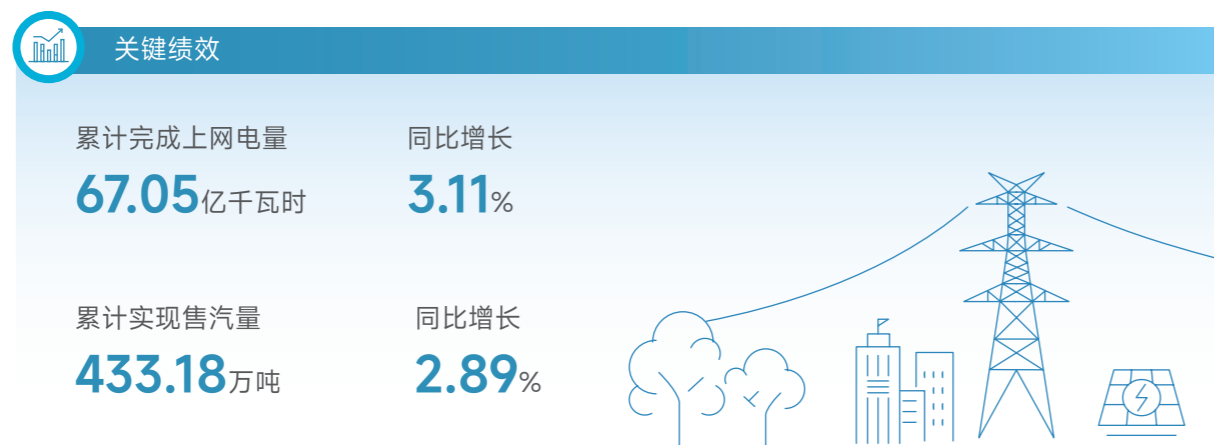
穗恒运立足能源电力主业发展实际，始终秉持标准化、规范化的质量管理理念，将质量管理要求深度融入生产经营全流程，严格依照ISO 9001:2015标准开展经营活动，强化发电、供热等核心业务环节质量管控，确保各环节运营全面契合体系规范，推动质量管理工作高效落地、持续优化升级。

截至报告期末，公司下属恒运热电公司已通过ISO 9001:2015质量管理体系认证。



能源可靠供应

穗恒运将能源可靠供应作为关键经营要务，围绕电力、热力稳定供应核心需求，强化设备管理、技术监督、运行调度全维度保障，通过多层次、精细化管控措施持续提升能源供应韧性，切实履行国有企业能源保供责任，支撑区域经济平稳运行与社会民生保障。



设备全生命周期管理

穗恒运实施以预防为主、综合治理的设备管理策略，贯穿机组运行、检修、监督、评价全生命周期。通过状态监测、故障诊断与可靠性分析，重点针对机组出力受限、非计划停运等事件开展根源分析，推动维护策略从前端预防向预测性维护演进。严格执行三级验收制度与检修工艺标准，实现缺陷闭环管理与隐患超前治理，确保发电、供热设备长期稳定运行。

案例 ◊ 精密检修筑牢安全防线

恒运热电公司热工检修班组将设备精细化管理贯穿能源保供全过程。报告期内，通过热控系统精密校准与常态化隐患排查，实现机组长期稳定运行，保障电力持续供应。



技术监督与能效提升

穗恒运构建常态化技术监督机制，围绕机组频发缺陷开展专项治理，推动技术改造与工艺优化，提升运行经济性与环保水平，利用机组检修窗口系统消除隐患；同时密切关注气象预警、严密防范极端天气风险，确保迎峰度夏等重点时段电力安全稳定供应。

案例 ◊ 技术支撑保障生产稳定

2025年5月，公司领导带队赴恒运热电公司开展技术监督专项督导检查，聚焦锅炉水质管控、凝汽器防腐防漏、电除尘清灰及锅炉“四管”防爆等生产运营关键环节，通过现场实地检查、座谈交流研讨，精准制定系统性整治方案，建立健全长效管理机制，持续提升技术安全运行水平，全力保障生产安全稳定。

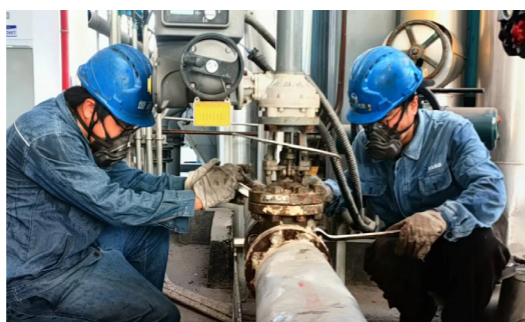


运行调度与应急保供

穗恒运强化调度协同与燃料保障体系，优化机组运行方式与负荷分配，统筹燃料采购、库存管理与运输调度。在春节、国庆等重要时段，严格执行调度纪律，加强值班值守与设备巡检，构建多层次保供模式，确保电热供应安全可靠。

案例 ◊ 节日坚守保障能源供应

2025年国庆期间，怀集能源公司青年员工坚守一线，圆满完成节日保供任务。现场严格执行调度指令与检修规程，严阵以待及时完成设备消缺与系统调试，有效保障节日期间机组安全稳定运行，实现电热能源的可靠供应。



绿色发展项目

穗恒运积极布局绿色低碳转型，以绿色设计为抓手，将环保、高效、可持续理念融入项目规划、设计与运营全过程，推动能源结构优化与技术创新，助力“双碳”目标实现。

案例 ◊ 共建广东首个“飞轮+锂电”混合储能电站

2025年4月，公司与华驰动能（北京）科技有限公司签署战略合作协议，围绕飞轮储能技术研发与示范应用开展深度合作，计划在黄埔区中新知识城建设广东省首个电网侧“飞轮+锂电”混合储能电站。该项目通过融合飞轮储能与锂电池技术，兼具高效响应、长寿命特性，可提升电网调频与新能源消纳能力，集成数字孪生智能运维系统，是绿色设计与先进技术融合的标杆工程，对区域新型电力系统构建具有标杆意义。



推动能源可及

作为粤港澳大湾区核心能源保障企业，穗恒运坚守“能源可及、服务民生”，构建以黄埔区为基点的网格化热电联供体系。通过管网延伸与产能优化，扩大供热覆盖范围，保障电力热力稳定送达；并以设备精益管理与智能预防性维护，确保供应高可靠性，筑牢区域生产与民生用能底线。

同时，公司积极拓展分布式光伏、用户侧储能等综合能源服务，为用户提供多元化、可持续的用能选择，以“稳定、绿色、易得”的能源服务，深度支撑区域经济社会高质量发展。

维护客户权益

完善服务体系

穗恒运持续深化“以客户为中心”的服务理念，构建精益化、全方位的客户服务生态。公司打通前台服务质量管控与后台支撑体系的协同链路，将能源系统规划、网络建设、运行维护与物资调配、人力资源、财务管理、信息支撑等职能有机整合，形成高效协同、闭环管理的完整服务链条。

卓越的综合竞争力是客户服务体系高效运转的坚实保障。报告期内，公司及下属综合能源公司分别获得“AA+主体外部信用评级”及“广东电力交易中心AAA级信用评价”，在降低市场运营风险的同时，夯实服务承诺的兑现能力，进一步增强客户与合作伙伴对公司长期稳定合作前景的信心，充分彰显服务合作的可持续性。

信用等级通知书

中鹏信评【2025】第2【1892】号

广州恒运企业集团股份有限公司：

中证鹏元资信评估股份有限公司对您公司进行了分析和评估，经本公司评审委员会审定，贵公司主体信用等级为AA+，评级展望为稳定。

特此通知。

中证鹏元资信评估股份有限公司
二零二五年四月二十三日

序号	发电企业代码	发电企业名称	等级
1	0011	广东电网电力调度中心	AAA
2	0012	广东电网电力调度中心	AAA
3	0013	广东电网电力调度中心	AAA
4	0014	广东电网电力调度中心	AAA
5	0015	广东电网电力调度中心	AAA
6	0016	广东电网电力调度中心	AAA
7	0017	广东电网电力调度中心	AAA
8	0018	广东电网电力调度中心	AAA
9	0019	广东电网电力调度中心	AAA
10	0020	广东电网电力调度中心	AAA
11	0021	广东电网电力调度中心	AAA
12	0022	广东电网电力调度中心	AAA
13	0023	广东电网电力调度中心	AAA
14	0024	广东电网电力调度中心	AAA
15	0025	广东电网电力调度中心	AAA
16	0026	广东电网电力调度中心	AAA
17	0027	广东电网电力调度中心	AAA
18	0028	广东电网电力调度中心	AAA
19	0029	广东电网电力调度中心	AAA
20	0030	广东电网电力调度中心	AAA
21	0031	广东电网电力调度中心	AAA
22	0032	广东电网电力调度中心	AAA
23	0033	广东电网电力调度中心	AAA
24	0034	广东电网电力调度中心	AAA
25	0035	广东电网电力调度中心	AAA
26	0036	广东电网电力调度中心	AAA
27	0037	广东电网电力调度中心	AAA
28	0038	广东电网电力调度中心	AAA
29	0039	广东电网电力调度中心	AAA
30	0040	广东电网电力调度中心	AAA
31	0041	广东电网电力调度中心	AAA
32	0042	广东电网电力调度中心	AAA
33	0043	广东电网电力调度中心	AAA
34	0044	广东电网电力调度中心	AAA
35	0045	广东电网电力调度中心	AAA
36	0046	广东电网电力调度中心	AAA
37	0047	广东电网电力调度中心	AAA
38	0048	广东电网电力调度中心	AAA
39	0049	广东电网电力调度中心	AAA
40	0050	广东电网电力调度中心	AAA

“AA+”外部主体信用评级

广东电力交易中心AAA级信用评价

案例 ◇ 综合能源公司入选虚拟电厂运营商目录

2025年12月，综合能源公司成功入选广东省第三批虚拟电厂运营商目录，此次入选是对公司专业能力与社会诚信的高度认可，为公司拓展售电衍生业务开辟了重要通道。



供电服务管理

作为广州开发区核心供热与电力供应主体，穗恒运将保障区域能源安全作为重要社会责任，践行“有呼必应”的服务承诺。公司持续完善供前、供中、供后全流程服务，主动对接客户需求，提供专业定制化用电解决方案；优化服务流程，依托咨询热线等渠道收集用能诉求、化解潜在问题；强化跨部门协同联动，确保客户诉求件件落实，持续提升服务满意度与客户信任度。



提升客户体验

穗恒运及下属子公司依托雄厚的发电业务基础，提供专业、全面的能源解决方案，积极响应客户在降本增效、绿色低碳与安全运营等方面的需求；同时不断强化员工专业素养与服务质量，提升客户黏性，携手实现合作发展、互利共赢。



综合能源公司服务举措

服务维度	具体措施	为客户创造的价值
电力交易优化	<ul style="list-style-type: none"> 组建专业交易团队，深入研究市场政策，为超800家合作企业提供精细化、个性化的电量采购与成本优化方案 	直接有效降低客户用电成本，提升市场竞争力
绿色低碳服务	<ul style="list-style-type: none"> 提供绿色电力证书、100%绿色清洁能源解决方案 作为广东碳市场重要服务商，提供碳资产管理与交易服务，探索电-碳协同服务模式 	助力客户履行社会责任、实现“双碳”目标，提升品牌形象与可持续发展能力
综合运维支持	<ul style="list-style-type: none"> 提供涵盖电气设备预防性试验、故障抢修、配电房设计建设、增容技改、应急电源保障及安全管理咨询等全链条技术运维服务，具备高电压等级设备运维能力 	保障电力系统安全稳定运行，降低故障停机风险，减轻客户运维压力

智创未来 激发研发动能

完善创新体系

创新管理体系

穗恒运秉持“创新驱动发展”理念，以持续提升自主创新能力、增强企业核心竞争力为目标，构建权责清晰、层次分明、运行高效的科技创新管理体系。组织架构层面，公司设立科技创新发展委员会，统筹科技发展规划与创新能力建设，负责重大科技布局、重点发展领域等战略性事项的研究与审定；成立科技创新与信息化部（与投资运营部合署办公），对科技创新相关工作实行统一归口管理，全面承担科研攻关、信息化建设、新技术产业化、科技项目推进及成果转化等职责。制度执行层面，以恒运热电公司为代表，出台《科技研发管理制度》，明确立项、审批、实施、监督、验收及成果转化各环节操作规范，通过全流程闭环管理，实现研发进度高效可控、成果质量精益求精、资源配置集约优化。通过顶层设计与基层落地的有机衔接，形成决策科学、管理规范、执行有力的科技创新工作格局。

关键绩效



研发投入 **12,808.22**万元

占营业收入比例 **3.09%**

创新平台建设

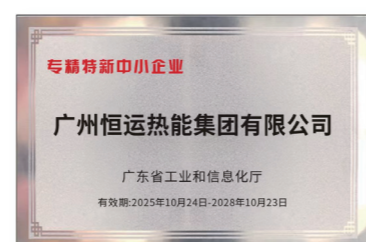
穗恒运统筹子公司依托坚实的创新基础与产业优势，持续深化创新平台建设，已形成多层次、专业化的创新平台矩阵。截至报告期末，热能集团公司、恒运储能公司、恒运环保公司、电力工程公司等多家子公司成功获评高新技术企业。其中，热能集团公司先后获评广东省“专精特新”中小企业、广州市创新型中小企业称号；恒运储能公司顺利通过广州市“专精特新”中小企业认定，创新主体培育再获突破，高质量发展动能持续增强。



电力工程公司
高新技术企业证书



恒运储能公司
高新技术企业证书



热能集团公司
专精特新中小企业

案例 热能集团公司获评2025年广州市创新型中小企业

2025年9月，广州市工业和信息化局公布《关于公布2025年广州市创新型中小企业名单的通知》，热能集团公司凭借卓越的创新能力、专业的技术实力和良好的发展潜力成功入选。



439	黄埔区	广州明迅生物科技有限责任公司	91440101MA9Y9DRX0A
440	黄埔区	广州恒运热能集团有限公司	91440101MA5AL6THXK
441	黄埔区	广州三川控制系统工程有限公司	914401011911228357
442	黄埔区	广东讯飞启明科技发展有限公司	914400007578905438
443	黄埔区	广州宝能科创股份有限公司	91440113347391418R

加强创新管理

创新人才支撑

为强化科技创新人才支撑，穗恒运统筹整合内外部资源，构建引才、育才、用才系统化发展体系，靶向引进高层次领军人才布局战略性科技项目，联合高校及科研院所建立常态化培养机制与实训基地推动科技专业人才选拔培育，同步锻造高素质应用型与管理型人才梯队，形成结构合理、素质优良的人才矩阵，为创新发展注入持续动力。

关键绩效

研发人员数量 **225**人

研发人员占比 **21.09%**

研发团队构成情况

指标	2025年数值	
按年龄划分	30岁以下	10
	30-40岁	56
	40岁以上	159
按学历划分	本科	89
	硕士	14
	博士	1
	博士及博士后	1

创新活力激发

穗恒运立足“科技兴企”战略，以制度建设夯实创新根基，以机制创新激活全员动能，对优秀科技成果、技术论文及管理创新成果予以奖励，保障科技创新工作有效落地。公司着力营造创新氛围，加强创新宣传，健全创新奖惩机制，围绕节能环保等重点方向，广泛开展QC活动、合理化建议、技术革新及技能大赛等群众性创新实践，打造“先进创新工作室”、培育“首席技师”，鼓励申报国家专利，充分汇聚一线员工智慧，推动技能优势转化为创新能力、组织资源转化为创新资源、工作成果转化为创新成果，全面形成崇尚创造、革新技术、节约资源的良好创新生态，助力公司技术水平持续提升。

知识产权保护

知识产权作为企业创新发展的战略性资源，始终是穗恒运经营管理的重要着力点。公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，规范知识产权管理，全方位落实知识产权保护责任，强化全员保护意识，切实提升知识产权保护与运用水平。

公司实行“统一领导、分级管理”的管理模式，对知识产权的申请、使用、维护及运营实施全过程规范化管理，有效维护企业合法权益。此外，公司积极完善创新激励机制，充分激发员工创造活力，并通过加强知识产权的转让、许可及产业化运营，加速科技成果向现实生产力转化，最大化释放知识产权的经济价值与社会效益。



科技创新成就

创新技术攻关

穗恒运围绕新能源产业链持续开展技术攻关，坚持自主开发与引进吸收并重，着力解决转型发展中的关键技术难题。公司重点推进氢能技术研发与成果转化，借助氢能协会等平台，引进国际先进的氢燃料电池电堆等核心技术，进入制氢及相关关键零部件研发生产领域，推动氢能技术本土化与产业化；全面攻坚光伏、储能、分布式能源等能源数字化运营与维修关键技术，引领能源技术升级，提升企业核心竞争力。

案例 ◊ 广东省先进优质用户侧储能示范项目

2025年11月，恒运储能公司投建的凯金新能源2MW/4MWh用户侧储能项目，入选首批“广东省先进优质用户侧储能示范项目”。该项目创新融合“储能+电能质量治理”，以定制化、智能化解决方案，实现削峰填谷与电能优化，助力企业降本增效、保障电网稳定，彰显公司在储能领域的技术创新与示范能力。



行业协作交流

穗恒运积极构建多元共建的行业合作生态，以开放协同姿态深化行业协作与交流。作为广州市新型储能与氢能人才联合会副会长单位，公司充分发挥行业引领作用，持续与战略合作伙伴开展深度协同，携手产业链各方共探发展机遇、共享创新成果，推动行业整体健康发展。截至报告期末，公司已参与《制氢加氢一体站建设和运营规范》《加氢站运营管理评价指南》两项团体标准编制，为行业规范化发展贡献力量。



团体标准制定证书



广州市新型储能与氢能人才联合会

数字转型探索

面向能源革命与数字革命交汇的新时代，穗恒运正以数字化转型为主线，重塑能源生产与服务生态，探索运用人工智能技术赋能传统设备，建立发电、供电系统的智能预警与诊断体系，实现从“事后处置”到“事前预防”的管理跃升。同时，公司依托物联网、云计算和大数据技术架构，加快构建能源综合服务平台，推动服务流程数字化重塑；以更高效的资源配置与敏捷的响应机制，全面提升能源服务品质与用户体验。

设定创新目标

穗恒运以《科技创新规划实施方案（2021-2025年）》为行动纲领，紧扣“红色铁军、绿色产业、金色效益”的发展愿景，聚焦提升整体创新水平、完善创新机制、激发创新动能三大任务，推进科技创新体系建设，奋力打造高质量发展新恒运。截至报告期末，公司规划设定的各项目标基本达成。

“十四五”期末公司科技创新指标目标

指标	单位	数值	达成情况
工业企业研发经费支出额占产品销售收入的比重	%	3	已达成
企业研发人员占职工人数的比重	%	10	已达成
企业研发机构拥有的高级专家和博士人数	人	10	已达成
通过“国家高新技术企业”认定的子企业数量	家	3	已达成
企业新增的全部有效专利数	个	15	已达成
获得国家、省、市自然科学、技术发明、科技进步奖项项目数	个	2	未达成

注：公司未达成科技创新目标主要因前期重点夯实研发投入、人才与专利等基础性指标；鉴于奖项类成果培育周期相对较长，将在基础夯实后逐步推进。

密织护网 保障信息安全

规范信息管理体系

穗恒运严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，持续深化信息安全体系建设，制定并执行《计算机信息系统及网络管理标准》，建立信息安全三级责任制度，进一步细化信息安全管理职责与实施措施，实现管理全域覆盖、责任层层落实，稳步提升安全管控综合能力。报告期内，公司及下属子公司未发生任何数据安全事故与客户隐私泄露事件。



加强网络安全管理

网络安全应急

为强化网络安全防护，穗恒运编制《信息网络安全事件应急预案》，规范安全事件的分级响应与协同处置流程，明确不同等级安全事件的处置程序、责任分工及协同方案，并严格执行分级分类管控标准，确保在突发安全事件时能够迅速启动应急响应、有序开展处置作业，以有效控制风险蔓延，将损失降至最低，全面维护公司及客户的数字资产安全。

案例 ◊ 网络信息系统安全事件应急演练

2025年10月，东区气电公司组织开展电力网络信息系统安全事件桌面应急演练，演练模拟远动装置104通道中断场景，重点检验从事件报告、现场排查、跨部门协同到故障定位的完整应急流程，有效验证应急预案的可行性与团队响应能力，并就信息报送流程、演练形式与可视化呈现等方面提出改进建议，切实提升全员应对网络安全突发事件的处置水平。



网络安全培训

穗恒运遵循“线上线下联动、理论与实务并重”的原则，将信息安全教育纳入常态化工作机制，定期组织开展专题培训，课程内容覆盖信息安全基础、法规政策及风险防范要点，并依托内部刊物、宣传栏等多种渠道，持续宣贯信息安全文化，全面提升员工对信息安全的认知水平与防护能力，筑牢数字化转型安全底座。



05

同心： 安康·聚力成长

- 安全筑堤，守护幸福根基
- 权益护航，凝聚内部合力
- 暖心关怀，共筑和谐家园
- 成长赋能，点亮职业星空

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

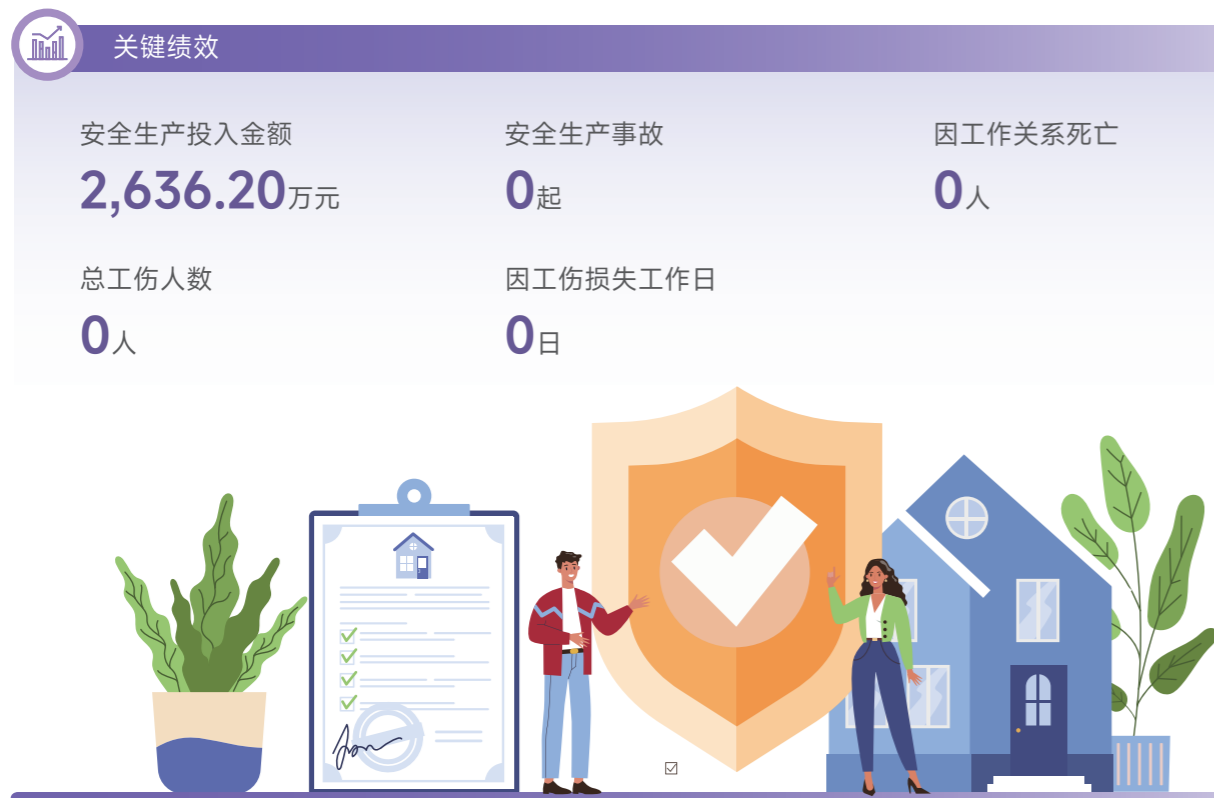


安全筑堤 守护幸福根基

健全安全体系

为夯实安全发展基础，穗恒运全面贯彻《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，扎实推进职业健康与安全管理体系建设。公司设立安全生产委员会作为顶层协调机构，公司党委书记董事长和总经理同时担任安委会主任，统一部署安全生产、环境保护、职业健康及消防安全相关工作，日常运作由安生管理部负责，安生管理部负责监督检查指导各下属企业日常安全生产管理工作。

公司建立健全《全员安全生产责任制管理制度》《安全生产监督管理制度》等规章制度，每年组织签订《安健环目标管理责任书》并开展年终考核，确保责任落实。同时，制定《特种设备管理制度》，加强对特种设备的全周期安全管理，确保设备稳定运行，切实守护公司财产与员工生命安全。报告期内，公司未发生任何重大安全生产事故。



贯彻安全战略

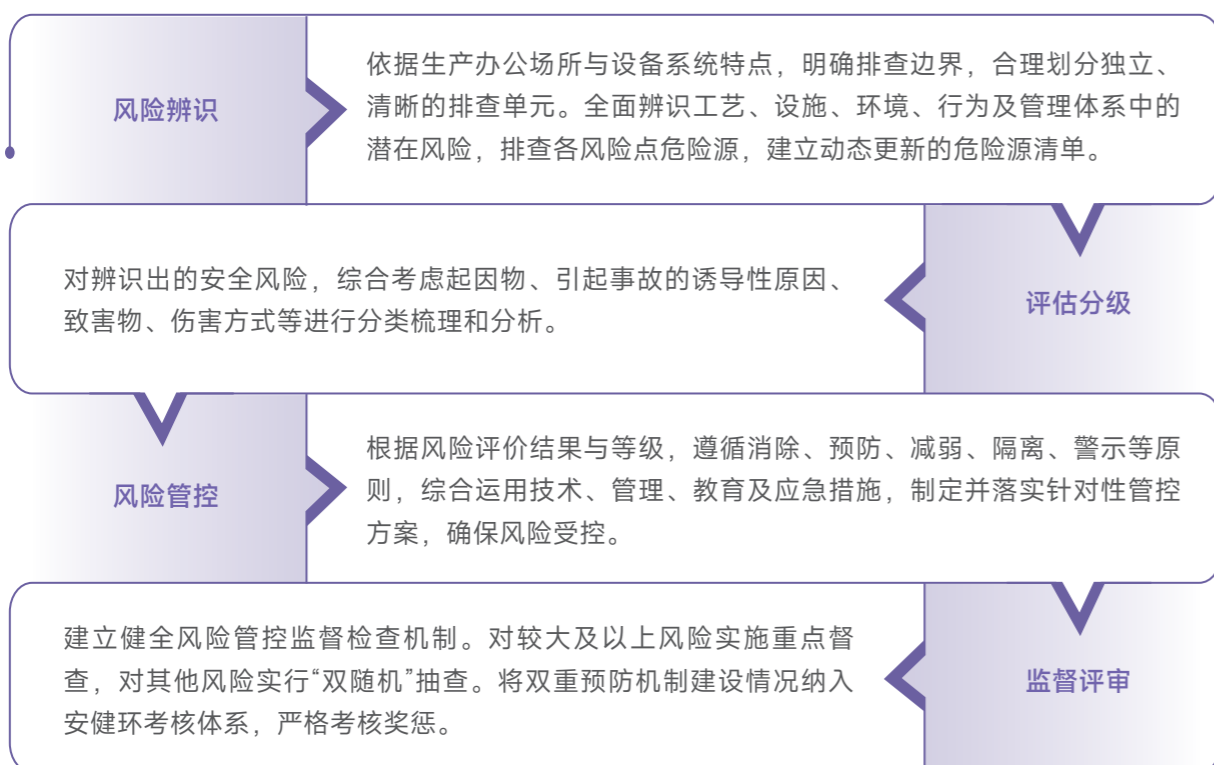
风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
声誉风险	安全生产事故可能导致企业声誉受损，影响客户信任与市场份额	低	中期	营业收入减少 ：安全事故导致的声誉受损可能影响企业的市场份额和客户信任度，进而影响企业的长期盈利能力	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全安全生产责任制和各项规章制度，确保安全生产有章可循 定期对设备进行检修和维护，及时发现并消除安全隐患 定期开展安全生产教育培训，提高员工的安全生产意识和操作技能 优化作业环境，减少有害气体、粉尘等对员工的危害 建立灾害预警与应急响应机制，制定并演练专项应急预案
设备故障风险	设备老化、维护不当或操作失误可能导致设备故障，引发安全事故	低	中期	运营成本上升 ： • 生产事故可能导致设备损坏，企业需要投入大量资金进行维修或更换 • 事故可能导致生产线中断，影响正常生产，造成停产损失	
作业环境风险	作业现场可能存在有害气体、粉尘、噪声等危害，威胁员工健康与安全	中	长期	• 若事故造成人员伤亡或财产损失，企业需承担相应的赔偿责任	
人为因素风险	员工安全意识不足或操作不规范，可能引发安全事故	低	中期		

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
市场机遇	加强安全生产管理可提升企业声誉与品牌价值，增强客户信任和忠诚度	高	中长期	降低事故成本 ：通过加强安全生产管理，电力和热力供应企业可以有效降低事故成本，提高企业的经济效益
技术升级机遇	在风险管控过程中，推动对老旧设备、落后工艺的技术改造与升级，可从本质上提高安全水平与生产效能	高	长期	长期成本节约 ：技术升级可降低设备故障率、能耗及维护成本 竞争力增强 ：提升生产自动化与智能化水平，增强企业市场竞争力

强化安全管理

穗恒运压实安全生产主体责任，制定并实施《安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设工作制度》，开展风险辨识与科学定级，形成危险源管控清单，针对不同等级风险采取分级管控策略，重点加强高风险场所现场监管。同时，公司将风险管理工作纳入日常考核，定期向相关部门报告进展，推动风险管控常态长效。

风险管理流程



安全隐患排查

穗恒运严格落实“一线三排”工作要求，建立分级负责、分类治理的安全隐患排查体系，通过厂级、部门级与班组级三级联动排查，结合特殊时期、重点领域的专项检查，全面识别各类隐患并依据危害程度进行科学排序，建立隐患整改台账，区分现场类与管理类问题，严格执行隐患整改责任人、整改措施、整改时限、整改资金和应急措施“五到位”。通过定期督办、档案记录与验收闭环，报告期内，公司安全隐患排查整改及时率达100%。

案例 ◇ 安全督导和质量发电检查

2025年3月，公司副总经理深入恒运热电公司开展安全督导，重点检查印尼煤掺烧风险管控及生产精细化管理，强调以“严、细、实”筑牢安全防线，推动风险动态管控与隐患排查治理常态化。



案例 ◇ 安全隐患治理与技术改造专项督查

2025年8月，公司总经理率队赴恒运热电公司开展安全隐患治理与技术改造专项督查，通过现场检查与专题研讨，推动预防性检修体系完善与技术监督深化，持续健全隐患排查治理长效机制，提升本质安全水平。



应急能力提升

穗恒运着力提升应急管理能力，持续健全以《应急管理制度》为核心，以《安全生产和应急信息报送管理制度》《突发事件综合应急预案》等制度为支撑的制度体系，坚持预防与救援并重，通过强化组织职责、配强应急队伍、保障资源储备并定期开展实战演练，全面提升风险预防与应急处置能力，有效防范突发事件发生、减轻事件危害，维护企业安全与社会稳定。

关键绩效

安全应急演练
69场

案例 ◇ 供热管网反事故应急演练

2025年6月，怀集能源公司开展供热管网突发事故应急演练，模拟管道泄漏场景。各应急小组职责清晰、响应迅捷，现场指挥协调有序，整体处置流程顺畅，有效检验了应急预案的可行性与团队协同处置能力。



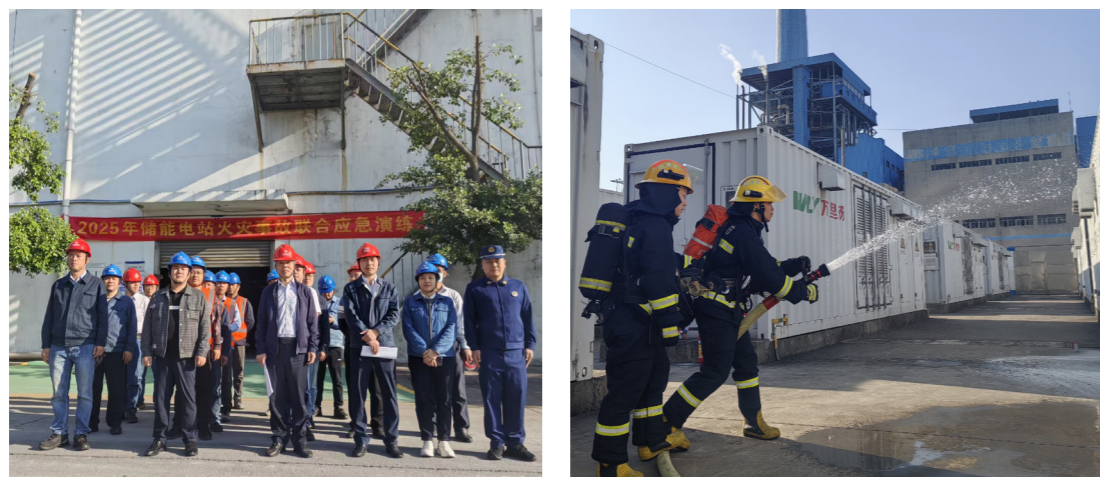
案例 ◇ 厨房燃气泄漏演练

2025年11月，热能集团公司组织厨房燃气泄漏应急演练，提升员工燃气泄漏应急处置技能。演练涵盖报警、疏散、管控等环节，结束后及时总结改进，持续完善燃气泄漏专项应急预案与响应流程。



案例 ◇ 消防应急演练

2025年11月，公司联合各单位与夏港消防救援站于恒运D厂储能电站联合开展火灾事故实战演练，演练环节衔接紧密，处置有序，全面评估复杂环境下多方协同控火救援与应急响应能力。



安全文化建设

穗恒运秉持“以人为本、依法依规、注重实效”的原则，推进安全文化建设，提升全员安全意识。公司建立并落实《安全生产培训教育管理制度》，结合安全生产重点制定年度培训计划，涵盖法规培训、实战演练等多元形式，分层分类强化员工安全素质；同时深入开展主题宣传月活动，利用多媒体平台广泛宣传，积极营造“人人讲安全、个个会应急”的文化氛围，切实推动安全文化落地生根。

关键绩效		
安全教育培训总投入	安全教育培训	参与安全教育培训
79.49 万元	337 场	9,745 人次
安全教育培训总时长	安全教育培训覆盖比率	安全风险防护培训覆盖率
2,019 小时	100%	100%

热能集团2025年安全生产月活动



项目现场监督检查



安全公开课



安全知识宣讲



消防安全应急知识培训



消防疏散演习

热能集团2025年消防宣传月活动



消防知识宣传栏



消防措施督查



应急知识专项培训



员工宿舍安全隐患排查



案例 知识城恒运热电公司安全生产月活动

2025年6月，全国“安全生产月”期间，知识城恒运热电公司联动总包、监理单位，围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，通过设立宣讲台、开展安全咨询、组织联合签名等形式，强化全员安全意识与责任，推动安全文化深度融入项目建设各方，共筑项目安全防线。



外委项目控制

穗恒运及下属子公司制定并严格执行《外委项目控制程序》《外委项目及人员安全管理制度》等文件，对所有外委项目实施全过程标准化管控。项目准入阶段，严格履行准入审查，与承包方签订专项安全环保协议，明晰双方权责；实施阶段，落实施工许可、三级安全培训、动态风险辨识、专项方案审批及现场旁站监护等管理要求；竣工阶段，开展综合绩效评价，结果应用于合格供方管理与持续改进。

此外，公司建立风险作业动态管控、重点施工作业安全管理评价公示等机制，将外包单位、外协队伍及劳务派遣人员等“三外”人员视同内部员工，纳入公司、部门、班组三级安全生产管理体系，同步参与各类安全管理活动。通过推行违章积分考核，对严重违章、屡教不改人员坚决清退，确保外委环节的安全、职业健康与环境管理风险受控。

职业健康管理

穗恒运贯彻落实“预防为主、防治结合”的职业病防治工作方针，制定《作业环境和职业病防控管理制度》，规范职业健康管理流程，全面提升职业危害防治能力，全力保障员工在劳动过程中的健康与安全。

各下属公司设立专职职业健康管理机构，定期开展作业场所职业危害因素检测与安全评价，精准识别风险并落实针对性防控改进措施，从源头降低职业病发病风险。同时，通过多元化职业健康培训、规范配发劳动防护用品、普及职业健康知识，并定期组织员工职业健康体检，对体检异常人员实行闭环跟踪处置，以全流程、精细化的职业健康管理，切实守护员工身心健康。截至报告期末，公司下属恒运储能公司已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。



职业卫生公示栏



公司制定《员工招聘管理办法》规范人才招聘流程、明确以岗位职责和任职资格为标准进行评估与录用，禁止询问与岗位无关的隐私信息，杜绝基于性别、民族、地域、年龄等与工作能力无关因素的歧视。公司每年通过校园招聘、社会招聘、内部招聘等多元化招聘渠道，积极吸引和选拔来自不同背景的优秀人才，为团队注入多元视角，为组织注入活力。

压实安全责任

穗恒运严格遵循“三管三必须”原则，明确设定安健环量化管控目标，通过逐级签订安全生产责任书、配套细化考核细则，将安全生产责任层层压实至各层级。公司严格实施年度安全生产责任制考核，聚焦隐患排查治理、安全培训教育、应急处置演练等重点工作闭环推进，以全过程管控推动安全量化目标有效达成，织密全域安全生产监督网络。

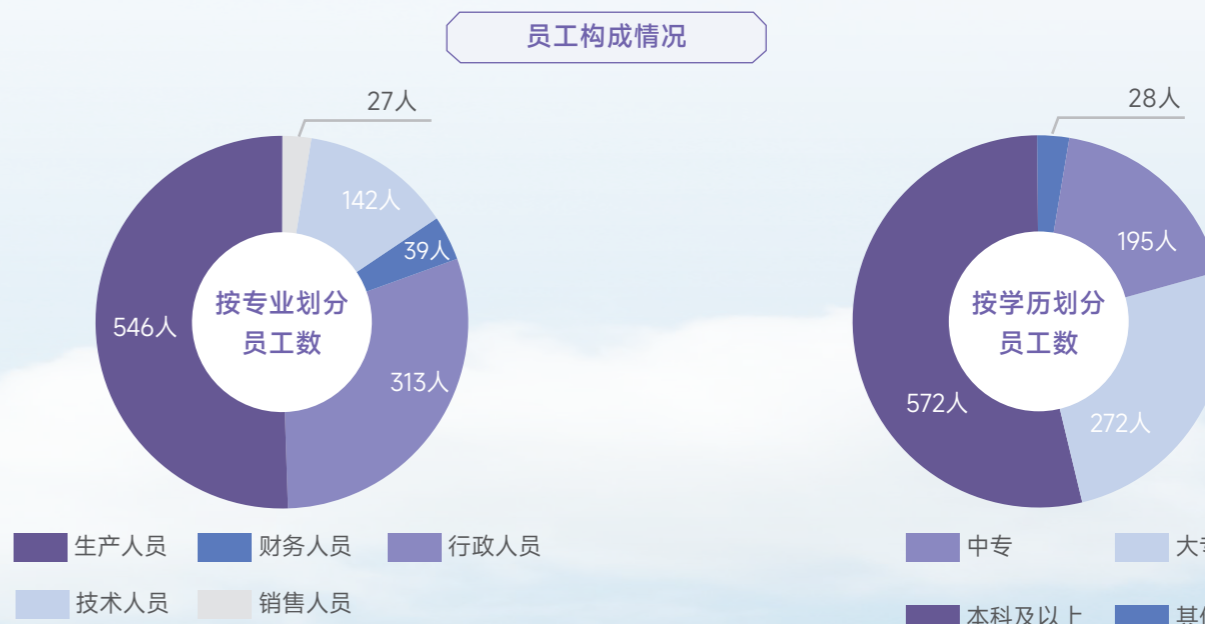
职业健康与安全生产管理指标 2025年达成情况	
设备事故0次	达成
人身伤害—死亡0人	达成
人身伤害—重伤0人	达成
一级不安全事件小于12次	达成



权益护航 凝聚内部合力

人才引进

穗恒运恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止童工使用规定》等相关法律法规，严格遵循平等雇佣、同工同酬的原则，抵制童工雇佣，禁止强迫劳动，切实维护员工劳动权益。



女性关怀

穗恒运致力于营造平等、包容的工作环境，依法保障女性员工在孕期、产期、哺乳期、育儿期等特殊时期带薪休假权利；提供定期健康检查、心理关怀等福利，持续关注女性员工的身心健康，全面履行对女性员工的关怀责任，切实提升其归属感与获得感。



案例 ◇ 开展“三八”妇女节活动

2025年3月，公司为庆祝第115个“三八”国际劳动妇女节，精心策划开展“璀璨人生 巾帼芳华”非遗金箔画手工制作与“情暖三月 魅力同行”徒步活动，向全体女职工送上节日祝福，传递温暖关怀，丰富精神文化生活，展现新时代女性风采。



巧手匠心 非遗团扇展风采



情暖三月 春日林间绽芳华

薪酬福利

穗恒运建立完善的薪酬福利与人事管理制度体系，制定包括《员工薪酬管理办法》《本部中层以下员工职务与薪酬调整管理办法》在内的多项制度，坚持以市场为导向、以岗位价值为核心、以绩效为驱动，构建由岗位工资、浮动工资及福利补贴组成的薪酬结构，其中浮动工资与公司效益及个人绩效紧密挂钩。同时，公司不定期参考法律法规、物价指数、市场薪酬水平及自身效益，对整体薪酬水平进行评估与调整，以保持外部竞争力。

在福利保障方面，公司严格依法为员工足额缴纳社会保险和住房公积金，全面执行带薪年假、婚假、产假等各类法定假期制度，并提供高温补贴、住房补贴等福利，同时建立企业年金等补充福利计划。此外，公司遵循国家标准的工时制度，并通过落实《作业环境和职业病防控管理制度》等规章制度，保障员工享有安全、健康的工作环境条件，全方位提升员工整体福祉。



绩效反馈

穗恒运建立健全绩效反馈与申诉机制，畅通绩效反馈与申诉渠道，员工对绩效考核结果存有异议时，可于5个工作日内向指定管理部门正式提出申诉；公司须在15个工作日内完成复核调查，并向申诉人反馈处理结果。公司承诺每项申诉均得到客观、公正的调查与及时回应，维护公平、和谐的雇佣关系。

民主管理

穗恒运持续推进企业民主管理建设，制定并施行《工会管理制度》《职工代表大会管理规定》《职工提案管理规定》等制度，依法成立工会、选举职工代表、设立人民调解委员会，由工会依法维护员工合法权益并组织召开职工代表大会，职工代表在涉及员工切身利益的重大事项中发挥民主监督与参与决策作用，人民调解委员会负责预防与化解劳动争议，保障员工各项民主权利与合法权益，将员工智慧融入公司发展，促进劳动关系和谐与企业稳定运行。

职代会/工会审议通过的项目

31项

工会会员占在职员工的比例

100%

劳动纠纷案件的数量

0宗

收到员工投诉

0宗

热能集团公司第五届第四次职工代表大会



暖心关怀 共筑和谐家园

员工关怀

穗恒运始终用心守护每一位员工，深耕暖心关怀，不定期开展满意度调查，关注员工工作保障与日常需求，着力改善作业条件、落实贴心关怀举措；针对困难员工，建立常态化帮扶，通过补助、慰问等精准纾解其实际生活难题；针对退休员工，组织退休人员欢送会，足额落实各项退休待遇，定期开展上门走访、健康慰问，让员工感受集体温暖，常念企业温情。

关键绩效

员工满意度
100%

困难员工帮扶人数
6人

困难员工帮扶金额
5.9万元



退休人员欢送会



慰问退休职工

案例 春节基层慰问

2025年春节前夕，公司领导及管理层组成慰问组，深入恒运热电公司、热能集团公司等基层一线，看望慰问节日坚守岗位的员工。慰问组与员工亲切交流，肯定大家一年来的辛勤付出，叮嘱严守安全生产，并详细了解排班及生活保障情况，送上节日慰问品，将企业关怀传递至一线，进一步增强员工归属感与团队凝聚力。



员工活动

穗恒运以文体活动为载体，创造员工协作交流平台，通过组织体育竞赛、户外团建等多元化集体活动，丰富员工精神文化生活，串联温暖情谊，深化团队凝聚力与员工归属感。

案例 凝心聚力展风采 奋力拼搏创辉煌

2025年4月，公司为庆祝“五一”国际劳动节，组织举办职工拔河比赛，活动响应全民健身号召，践行“花小钱办大事”理念，凝聚团队合力，营造积极向上企业文化。



案例 ◇ 绿茵逐梦展雄姿 凝心拼搏夺桂冠

2025年11月，公司足球队参与黄埔区“聚力十五运 建功百千万”职工足球赛，在21支参赛队伍中奋勇拼搏，队员们默契配合、战术精湛，以顽强斗志一路过关斩将，荣获冠军，彰显团队协作、敢打敢拼的精神风貌。



案例 ◇ 青春徒步强体魄 凝心聚力共奋进

2025年11月，恒运热电公司团员青年参与长洲岛徒步团建，搭配“狼人杀”推理与团队飞盘赛，兼顾体魄锻炼与团队协作培养，拉近青年距离，为公司高质量发展持续注入朝气蓬勃的青春动能。



成长赋能 点亮职业星空

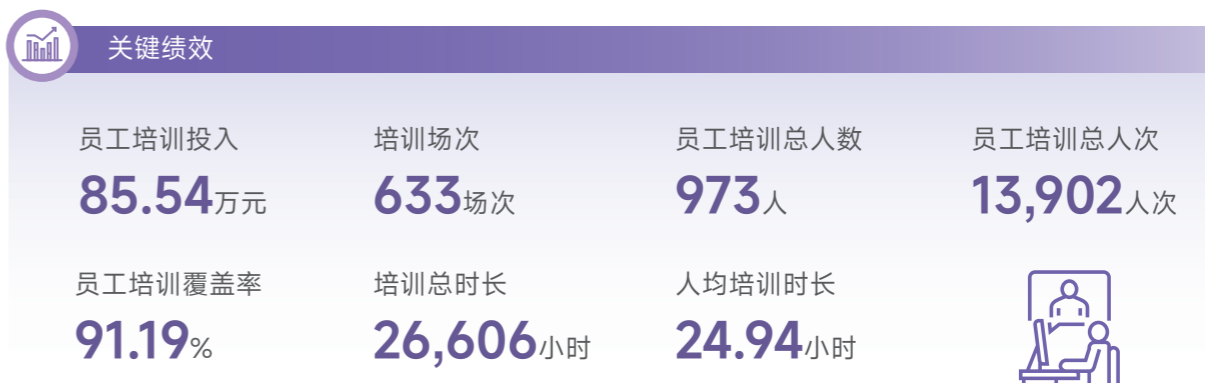
员工发展

穗恒运高度重视员工发展，聚焦职业成长路径搭建与人才梯队建设，制定《中层及以上领导干部选拔任用工作条例》《中层以下员工职务与薪酬调整管理办法》等制度，清晰规划各层级职位体系、晋升通道与选拔标准。公司紧密结合岗位价值、个人绩效、专业能力与发展潜力等多维度进行综合评审，坚持公开、公平、公正原则，领导干部实行民主推荐、组织考察、集体研究决定的选拔程序，员工晋升采取竞聘上岗与考核评价相结合的方式，保障晋升过程规范透明，实现员工职业进阶与公司人才储备的协同推进。



员工培训

穗恒运以“提高政治和专业素质、创新和经营管理能力”为培训宗旨，制定《培训管理制度》，搭建分层分类、覆盖全员的培训体系。培训工作由公司管理层审批规划、配置资源并全程指导，人力资源部作为专门管理部门统筹培训实施、流程管控与效果跟踪。培训内容按对象分层设置，面向全员开展通用能力与专业技能培训，面向骨干员工提供领导力发展项目，面向企业负责人等关键群体开设管理专项研修；按形式分类涵盖内部课程、外部交流、学历进修与职业资格认证等多元渠道。公司通过职称评审激励、学习资源支持等配套措施，全方位赋能员工成长与企业人才梯队建设。



案例 ◇ 工程管理专题培训

2025年4月，热能集团公司为深化巡察整改、提升管理规范化，举办工程管理专题培训，聚焦问题剖析、制度解读、案例警示进行三维教学，研讨合同管理、过程监管等实务痛点与解决方案，强化参训人员的风险识别与合规执行能力。



06

情怀： 奉献·沃土厚植

- 公益暖邻，滋养社区和谐
- 振兴聚力，描绘乡土新卷

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



公益暖邻 滋养社区和谐

穗恒运坚守国企初心使命，积极践行社会责任，制定《对外捐赠管理制度》，扎实推进公益实践、主动回馈社会、服务社区发展。公司助力民生改善与社区和谐建设，通过多元化公益投入，以务实举措传递国企温暖，以实际行动彰显责任担当，为地方经济社会高质量发展注入温情力量，持续树立良好国企社会形象。



案例 心理服务空间定向捐赠——共建社区“心灵港湾”

2025年5月，公司向黄埔区社会建设促进会定向捐赠50万元，专项用于社会心理服务空间建设。该项目聚焦社区心理健康服务体系完善，通过打造专业化、普惠化的心理支持平台，为居民提供情绪疏导、心理辅导与危机干预等服务，体现公司推动社区健康发展的长远担当，助力构建温暖、包容、韧性的现代社区。

案例 共建单位拥军优属慰问——深化军民团结纽带

2025年6月，公司持续深化拥军优属工作，设立年度专项预算5万元，用于慰问共建单位海军168舰。通过常态化的走访关怀、物资支持与情感联络，公司积极巩固军民团结关系，践行企业双拥责任，不仅是爱国拥军的具体体现，更将国防情怀融入社区文化，彰显公司作为“社会公民”在促进军民融合、维护社会稳定方面的主动作为。

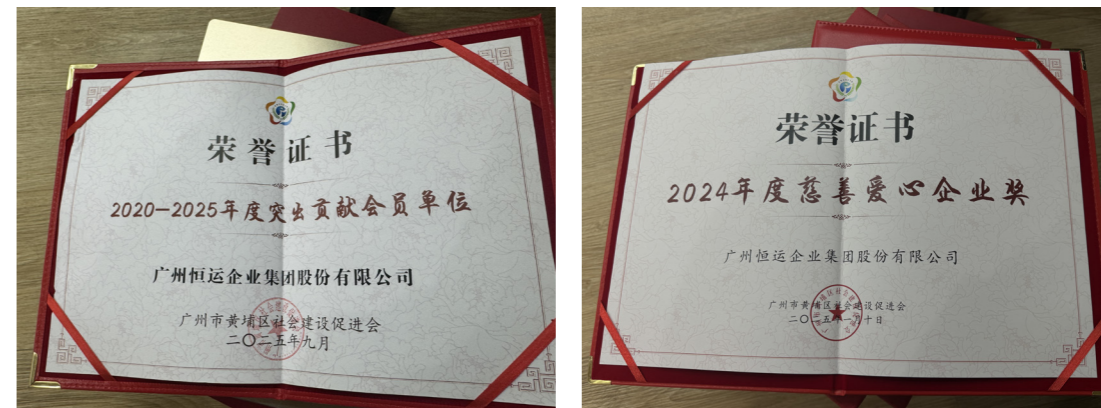
案例 防汛救灾“双线”作战——保障生产与驰援社区并重

2025年6月，怀集县遭遇严重洪灾。怀集能源公司立即启动“双线”作战，一线员工24小时坚守，全力保障供热稳定运行；同时迅速组建16人抢险志愿队，调集设备奔赴一线，协助清理道路淤泥与垃圾，成为园区内首家主动参与清淤的企业，以实际行动守护社区家园与生产安全。



案例 社会责任荣誉体系——持续公益行动受认可

2025年，公司在慈善公益与乡村振兴领域持续深耕投入，获得政府与社会组织的高度认可，先后获评“广州慈善服务表扬企业”，并荣获黄埔区社会建设促进会颁发的“2024年度慈善爱心企业奖”“2020-2025年度突出贡献会员单位”等多项荣誉，这既是公司公益行为的见证，更是对公司长期、系统、真诚参与社区建设的肯定。未来，公司将继续在公益道路上发挥示范作用，推动慈善生态良性发展。



振兴聚力 描绘乡土新卷

为深入贯彻乡村振兴战略，穗恒运充分汲取“千万工程”经验，立足乡村实际动态调整帮扶措施，精准对接发展需求，通过基建完善、产业扶持等多重路径，增强乡村自我造血功能，协同推进生态环境改善与集体经济壮大，扎实助力农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足。

关键绩效			
实现乡村振兴项目	投入帮扶资金	帮扶人口数量	帮助销售农产品
3项	211.29万元	126人	41.15万元

案例 ◆ “6·30”助力乡村振兴捐赠——积极响应号召，彰显骨干担当

2025年6月，公司积极响应黄埔区政府号召，率先参与“6·30”助力乡村振兴活动，向广州市黄埔区慈善会认捐资金200万元。该笔捐款专项用于支持对口帮扶地区的可持续发展项目，以切实的资金投入展现公司在区域协同发展中的核心贡献与先锋作用。

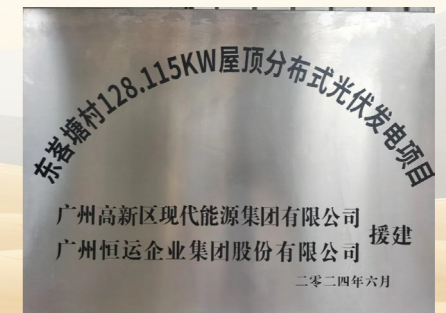
案例 ◆ 对口帮扶村节庆关怀活动——精准走访送温暖，巩固脱贫成果

2025年6月，公司领导带队赴对口帮扶的连州市大路边镇东客塘村，入户慰问脱贫群众，关切了解其生活状况与需求。全年累计慰问108户，发放慰问品及慰问金共计28,800元。通过持续、直接的关怀行动，公司有效传递企业温度，强化帮扶情感纽带，助力防止返贫。



案例 ◆ 清远连州东客塘村屋顶光伏项目——发挥产业优势，赋能乡村“造血”

公司充分发挥能源行业优势，在对口帮扶的清远连州市东客塘村建设屋顶分布式光伏项目。项目装机容量128.115KW，总投资约48万元，产权及收益全数归村集体所有。预计首年即可为村集体创收6.46万元，2025年总收益约148.8万元，切实帮助乡村建立长效增收机制，实现从“输血”帮扶到“造血”振兴的关键转变。



报告后言

关键绩效表

环境绩效

关键指标	单位	2025年
环境管理		
环保投入总金额	万元	4,153.91
缴纳环境保护税	万元	128.97
环保事故	件	0
环境领域违法违规事件	件	0
污染物监测合格率	%	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100
环保设施同步运转率	%	100
环保培训次数	次	26
环保培训参加人次	人次	613
环保培训时长	小时	460
能源利用		
直接能源使用量	吨标准煤	2,053,921.82
间接能源消耗总量	吨标准煤	394,010.52
可再生能源消耗量	吨标准煤	3,732.21
能源消耗总量	吨标准煤	2,451,559.99
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	5.92
应对气候变化		
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	6,511,108.44
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	1,270,134.17
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	7,781,242.61
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	18.79
水资源利用		
总用水量	吨	596,001,324.30
——市政购水量	吨	1,514,224.30
——地表水取水量	吨	594,487,100.00

关键指标	单位	2025年
污染物排放和废弃物处理		
废气排放量	吨	1,285.51
废气排放强度	吨 / 百万营收	0.31
废水排放量	吨	871,217.80
废水排放强度	吨 / 万元营收	2.10
废水回收利用量	吨	146,764.00
废水回收利用率	%	16.85
一般废弃物产生量	吨	611,868.52
一般废弃物产生强度	吨 / 万元营收	1.48
危险废弃物产生量	吨	255.82
危险废弃物产生强度	吨 / 万元营收	0.0006
废弃物合规处置率	%	100

社会绩效

关键指标	单位	2025年
劳动关系管理		
劳动合同签订率	%	100
员工总人数	人	1,067
残疾员工人数	人	2
少数民族员工数	人	9
按专业划分员工数	生产	546
	销售	27

关键指标	单位	2025年	
按专业划分员工数	技术	人	142
	财务	人	39
	行政	人	313
按学历划分员工数	中专	人	195
	大专	人	272
	本科及以上	人	572
	其他	人	28
新进员工数	人	23	
社会保险覆盖率	%	100	
劳动纠纷案件的数量	宗	0	
收到员工投诉数目	宗	0	
员工满意度	%	100	
困难员工帮扶	人	6	
困难员工帮扶金额	万元	5.9	
享受产假员工数	人	6	
享受产假返岗率	%	100	
享受育儿假员工数	人	64	
享受育儿假员工返岗率	%	100	
发展与培训			
员工培训投入	万元	85.54	
人均培训投入	万元	0.08	
员工培训场次	场次	633	
员工培训总人数	人	973	
员工培训总人次	人次	13,902	
培训总时长	小时	26,606	
人均培训时长	小时	24.94	
员工培训覆盖率	%	91.19	
员工内部调动或内部应聘的人数	人	97	
员工内部调动或内部应聘的比例	%	9.09	

关键指标	单位	2025年
职业健康与安全		
安全生产事故数	起	0
因工作关系死亡人数	人	0
总工伤人数	人	0
因工伤损失工作日数	个工作日	0
百万工时伤害率	%	0
安全生产投入金额	万元	2,636.20
安全应急演练次数	场次	69
安全教育培训总投入	万元	79.49
安全教育培训场次	场	337
参与安全教育培训人次	人次	9,745
安全教育培训总时长	小时	2,019
人均安全教育培训总时长	小时	1.89
安全教育培训覆盖比率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元人民币	102.33
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任险的投入金额	万元人民币	43.92
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
隐患排查整改率	%	100
职业健康体检覆盖率	%	100
职业病危害因素检测率	%	100
新增职业病数	宗	0
职业病发生率	%	0
创新驱动		
研发总投入	万元人民币	12,808.22

关键指标	单位	2025年
研发投入占主营业务收入比例	%	3.09
研发人员数量	人	225
研发人员数量占比	%	21.09
截至报告期末累计有效授权专利数量	件	66
——有效授权发明专利	件	9
——有效授权实用新型专利	件	57
每百万元营收有效专利数	件	0.0159
截至报告期末累计软件著作权	件	15
截至报告期末累计商标	件	1
每百万元营收软件著作权数量	件	0.0036
供应链安全与可持续		
供应商总数	个	1,365
本地供应商占比	%	62.07
逾期未支付中小企业款项的金额	万元人民币	0
客户服务		
客户投诉数量	个	0
客户投诉解决率	%	不涉及
客户满意度	分	99.25
公益慈善		
公益总投入	万元	55.05
志愿者活动次数	次	66
志愿者活动参与人次	人次	115
志愿者活动服务时长	小时	450
乡村振兴		
实现乡村振兴项目	项	3
投入帮扶资金	万元	211.29
帮扶人口数量	人	126
帮助销售农产品	万元	41.15

治理绩效

关键指标	单位	2025年
公司治理		
股东会召开总次数	次	4
股东会审议通过事项	项	12
董事会成员人数	人	10
董事会召开次数	次	8
董事会审议通过事项	项	33
董事、高级管理人员实际获得的报酬合计	万元	774.19
经营绩效		
资产总额	亿元	179.18
营业收入	亿元	41.41
归母净利润	亿元	3.02
投关管理		
接待投资者现场调研次数	次	5
接待投资者现场调研人次	人次	16
解答投资者问题数量	次	39
投资者问题回复率	%	100
回复互动易平台投资者问题数量	条	22
举办投资者开放交流会次数	次	2
举办公司开放日次数	次	2
通过邮件 / 社交平台与投资者沟通次数	次	11
信息披露		
对外披露定期报告数量	份	4
对外披露临时报告数量	份	93
合规经营		
法律培训	次	1
法律培训时长	小时	2
法律培训人数	人	65
反贪污贿赂		
反商业贿赂及反贪污培训人数	人	400
反商业贿赂及反贪污培训平均时长	小时	3

为保证数据的可对比性，公司在2025年度优化数据统计方式，依照本年度统计口径对2024年度环境、社会及治理（ESG）报告中披露的相关数据进行修正：

- 1、2022年度至2024年度循环用水量和循环水占总用水量的比例修正为0；
- 2、2022年度至2024年度除尘灰数据调整纳入粉煤灰、转炉渣数据调整纳入炉渣；
- 3、2024年度间接温室气体排放量（范围二）数据修正为1,223,317.27吨二氧化碳当量。

指标索引表

报告章节	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》	
关于本报告	2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 / 第六条	
董事长致辞	/	P2.1	/	
走进穗恒运	2-1/2-6/201-1	P3.1/P3.2/P3.3	/	
固本： 向绿·ESG 深耕	可持续发展战略	2-22	G1.1.7	第十一条 / 第十三条
	可持续发展治理	/	G1.1.1/G1.1.3/G1.1.5/ G1.1.6	第十一条 / 第十二条
	可持续发展风险	/	G1.1.8/G1.2.3	第十一条/第十八条/ 第五十二条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	第九条 / 第五十三条
	实质性议题分析	3-1/3-2/3-3	G1.1.8/G1.1.9	第五条/第十一条/ 第十八条
铸魂： 红色·治理护航	红韵铸魂， 把舵定向领航	/	/	/
	法理为尺， 规范治理运行	2-9/2-10/2-12/2-13/ 2-16/2-17/2-18/2-19/ 2-20/2-27/2-29/ 201-1/405-1	/	/
	信义立身， 恪守经营之道	2-23/2-27/207-2/ 205-2/205-3/206-1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/ G2.1.8/G2.2.2	第五十五条 / 第五十六条
焕彩： 共生·青绿画卷	降碳添绿， 绘染生态底色	201-2/305-1/305- 2/305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/ E1.1.7/E1.1.8/E1.1.11/ E1.1.13/E1.1.14/ E1.1.15/E1.1.16/E1.1.19	第二十一条 / 第二十二条 / 第二十三条 / 第二十四条 / 第二十五条 / 第二十六条 / 第二十七条 / 第二十八条
	守规护境， 管控污染排放	303-2/303-4/305- 7/306-1/306-2/306- 3/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.5/ E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/ E2.1.9/E2.2.1/E2.2.3/ E2.2.5/E2.2.6/E3.3.2/ E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/ E2.4.4	第二十九条/第三十条/ 第三十一条/第三十三条
	精准控能， 厚植集约底色	302-1/302-3/302-4/ 302-5/303-3/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/ E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/ E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4	第三十五条 / 第三十六条
	生态修复， 共筑绿色屏障	304-2/304-3	E2.3.2/E2.3.3	第三十二条

报告章节	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》	
强脉： 韧性·智创未来	通脉增效， 优化供应链条	308-1/308-2/414-1/ 414-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/ S3.1.4	第四十五条
	稳供保需， 履行核心使命	416-1/417-1	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/ S3.3.6	第四十七条
	智创未来， 激发研发动能	/	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/ S2.1.7/S2.1.10/S2.1.12/ S2.1.13	第四十二条
	密织护网， 保障信息安全	418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/ S3.4.4	第四十八条
同心： 安康·聚力成长	安全筑堤， 守护幸福根基	403-1/403-2/403-3/ 403-4/403-5/403-6/ 403-7/403-8/403-9/ 403-10	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/ S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6	第五十条
	权益护航， 凝聚内部合力	2-7/2-8/201-3/401- 1/401-2/401-3/405- 1/406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/ S4.1.8/S4.1.9/S4.1.11/ S4.1.12	第四十九条 / 第五十条
	暖心关怀， 共筑和谐家园	401-2	/	/
	成长赋能， 点亮职业星空	401-1/401-2	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.4/ S4.3.5/S4.3.6	第五十条
情怀： 奉献·沃土厚植	公益暖邻， 滋养社区和谐	415-1	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/ S1.2.4/S1.2.6	第四十条
	振兴聚力， 描绘乡土新卷	415-1	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/ S1.1.4	第三十九条
报告后言	关键绩效表	/	A2	第六条
	指标索引表	/	A3	第五十七条
	读者意见表	2-16	A6	第九条

读者意见表

尊敬的读者:

您好!非常感谢您在百忙之中阅读本报告,我们十分重视您对公司ESG报告工作和可持续发展管理的宝贵意见,您的建议将是我们改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据,在此诚邀您协助完成意见反馈表,并通过以下方式反馈给我们,再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持!



邮箱:hy000531@hengyun.com.cn

联系电话:020-82068252

地址:广州市黄埔区科学大道 251号

1、您属于以下哪类利益相关方?

股东或投资者 政府或监管机构 员工 客户或合作伙伴 供应商 社区或公众 其他 _____

2、您对本年度ESG报告的整体评价:

好 较好 一般 较差 差

3、您认为本报告:

信息披露: 好 较好 一般 较差 差

版式设计: 好 较好 一般 较差 差

可读性: 好 较好 一般 较差 差

4、哪些议题最引起您的关注? (可选 3 项)

治理议题: 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 尽职调查 利益相关方沟通

社会议题: 保护员工合法权益 员工培训与发展 职业健康与安全 科技与创新 服务质量
 能源保供 数据安全与隐私保护 供应链安全 社会贡献 乡村振兴

环境议题: 环境合规管理 能源利用 应对气候变化 绿色转型与循环经济 水资源利用

污染物排放 废弃物处理 生态环境保护

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现?

是 否 (您还希望看到哪些信息_____)

6、您对我们ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议?

再次感谢您对我们工作的理解与支持!