

股票简称:密尔克卫  
证券代码:603713



The Intelligent Supply Chain Innovator  
603713

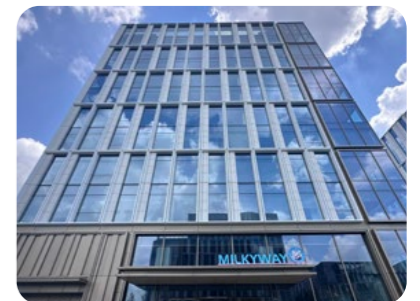


2025  
MILKYWAY



# 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT



☎ 热线电话:400-151-0202  
☎ 应急救援:021-80221985  
📍 上海市浦东新区金葵路158号F1栋  
📧 service@mwcg.com

密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司  
MILKYWAY INTELLIGENT SUPPLY CHAIN SERVICE GROUP CO., LTD.



# 目录

<b>关于本报告</b>	01
<b>董事长致辞</b>	03
<b>走进密尔克卫</b>	05
公司简介	05
企业文化	06
组织架构图	07
战略布局	09
2025大事记	15
荣誉2025	17
数说2025	23
<b>深耕可持续发展领域 构筑高质量发展新蓝图</b>	25
可持续发展	25
利益相关方沟通	27
双重重要性议题评估	29

## 专题篇

**纵深布局海外，  
构建坚韧化工新能源供应链服务体系**

## 环境篇

**绿色赋能  
共筑生态文明屏障**

气候应对 践行低碳承诺	37
合规立企 严守环保红线	42
精益资源 推动循环利用	45
污染防控 守卫蓝天净土	49
绿色运营 助力双碳目标	53

## 创新篇

**创新提质  
精耕卓越服务内核**

数智驱动 赋能业务升级	57
品质服务 优化客户体验	64
信息安全 守护数据隐私	67

## 责任篇

**同心同行  
共绘和谐社会蓝图**

平等多元 加强权益保障	73
聚力同行 携手人才共进	76
安全为本 守护员工健康	84
责任采购 打造绿色链条	88

## 治理篇

**合规筑基  
夯实稳健运营根基**

治理优化 提升运作效能	93
权益维护 保障股东利益	94
合规经营 筑牢安全防线	96
党建引领 凝聚发展合力	98

## 附录

ESG数据和附注	99
指标索引表	104
读者意见反馈表	105
免责声明	106



# 关于本报告



## 报告简介

公司自2020年至2023年连续四年发布ESG报告，自2024年起开始发布可持续发展报告，本报告为第二份公开发布的可持续发展报告。报告遵循客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍了公司2025年在环境、社会和公司治理领域的策略、实践与绩效。

## 报告范围

- **时间范围：**2025年1月1日至2025年12月31日(为提高可比性和完整性，部分内容适当追溯和延伸)。
- **组织范围：**如无特别说明，覆盖范围与年报保持一致。
- **发布周期：**本报告为可持续发展报告，每年度发布一次。

## 编制依据

- 本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》要求编制，同时参考全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、联合国可持续发展目标（SDGs）等相关文件。

## 数据来源与说明

- 本报告的财务数据摘自密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司2025年年度报告，其他信息和数据来自公司各相关部门的数据统计汇总或公开文件，报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如无特别说明，本报告中所涉及的货币金额均以人民币作为计量币种。

## 称谓说明

- “密尔克卫” “公司” “我们” 均指代“密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司”。

## 报告获取与反馈

- 本报告以纸质版和电子版的形式发布。读者可登录密尔克卫官网（www.mwclg.com）、上海证券交易所网站（www.see.com.cn）及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅下载中、英文电子版报告。若中文版报告与英文版出现分歧，请以中文版为准。

若对报告有任何意见或建议，  
请通过以下方式联系我们：

- 📍 地址：上海市浦东新区金葵路158号F1栋
- ☎ 电话 / 传真：021-80228498
- ✉ 邮箱：ir@mwclg.com



# 董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

时光荏苒，2025年已然落下帷幕。回首这一年，全球宏观环境依旧复杂多变，化工新能源供应链行业面临着前所未有的机遇与挑战。对于密尔克卫而言，2025年是稳健夯实、高质发展的关键之年。我们始终坚守“社会更安全，供应链更高效”的使命，将环境、社会及治理理念深度融入企业战略的每一处肌理，以韧性穿越周期，以创新驱动增长，向着成为全球领先的智能供应链服务商稳步迈进。

## 数智领航，重塑供应链韧性

这一年，我们坚持在主航道内深耕细作，全球化战略布局迎来了里程碑式的突破。从工程物流部中标“黑峰项目”，成功护送25套风电整机出海塞尔维亚，到首艘化学品新造船“演智轮”，密尔克卫不仅打通了从中国到世界的物流大动脉，更标志着我们正式开启了船舶资产产业化的新纪元。同时，我们深刻洞察到科技是第一生产力。2025年，密尔克卫成功引入AI大模型技术，不仅优化了MCP技术中间件，更推出了MCP5.0Plus，实现了“LX级”自动计费功能的突破，引领行业迈入AI应用新阶段。我们通过获得AEO高级认证，以及对上海拓箐实业有限公司的控股投资，进一步筑牢了合规底座，延伸了服务边界，为全球客户提供更具竞争力的全供应链解决方案。

## 绿色低碳，践行生态承诺

作为负责任的企业公民，我们积极响应国家“双碳”目标，将绿色发展刻入基因。2025年，我们正式推出了

碳管理系统1.0，以科学的数据盘查明确了自身的碳资产价值，为实现2025年、2030年乃至2050年的减排目标奠定了坚实基础。我们用实际行动书写“绿色物流”的答卷：在全国仓储基地大力铺设光伏发电设施，镇江、张家港及上海南汇一期仓库的光伏项目已并网发电；我们在运营中不断提升电气化水平，纯电动叉车占比已突破96.33%。

## 以人为本，共创社会价值

安全是密尔克卫的生命线，也是我们对社会的庄严承诺。这一年，我们依托自行开发的ASM危险品管控平台，实现了对运营现场的24小时智能监控，并开展了144次安全应急演练，筑牢了安全生产的防线。我们深知人才是企业最宝贵的财富，通过持续优化人才培养体系与激励机制，我们不仅保障了员工的权益与健康，更为行业培养了高素质的专业力量。我们的努力也赢得了合作伙伴的广泛认可，无论是荣获杜邦、南大光电等客户的年度奖项，还是在CPHI等国际展会上的精彩亮相，都见证了密尔克卫与合作伙伴共生共赢的深厚情谊。

展望未来，2026年站在新周期的起跑线上，突破成长瓶颈，全力实现公司“六五规划”的宏伟蓝图，并启动“七五规划”的全方位准备。我们将继续保持战略定力，以新科技激活现有要素，以团队和投资营造新要素。我们将继续坚定不移地走可持续发展之路，在追求商业成功的同时，守护绿水青山，回馈社会关爱。

感谢每一位与密尔克卫同行的朋友。让我们携手并进，栉风沐雨，扬帆出海，共创一个更安全、更高效、更绿色的未来！

密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司  
董事长  
陈银河





# 走进密尔克卫

## 公司简介 ●●●

密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司是一家国内领先的综合性智能供应链综合服务商，提供以货运代理、仓储和运输为核心的一站式综合物流服务，并基于综合物流服务向产品分销及安全环保服务延伸，逐步形成的物贸一体化服务；公司各板块服务环环相扣，互相协同发展，满足线上、线下不同行业、不同区域、不同规模的客户多样化的需求。公司于2018年7月在上海证券交易所上市（证券简称：密尔克卫；股票代码：603713），坚持在主航道内深耕细作，始终致力于为客户提供全球范围内一站式全供应链解决方案。



## 企业文化 ●●●



### 使命

社会更安全  
供应链更高效



### 愿景

全球化工新能源  
供应链行业沉默  
的远山

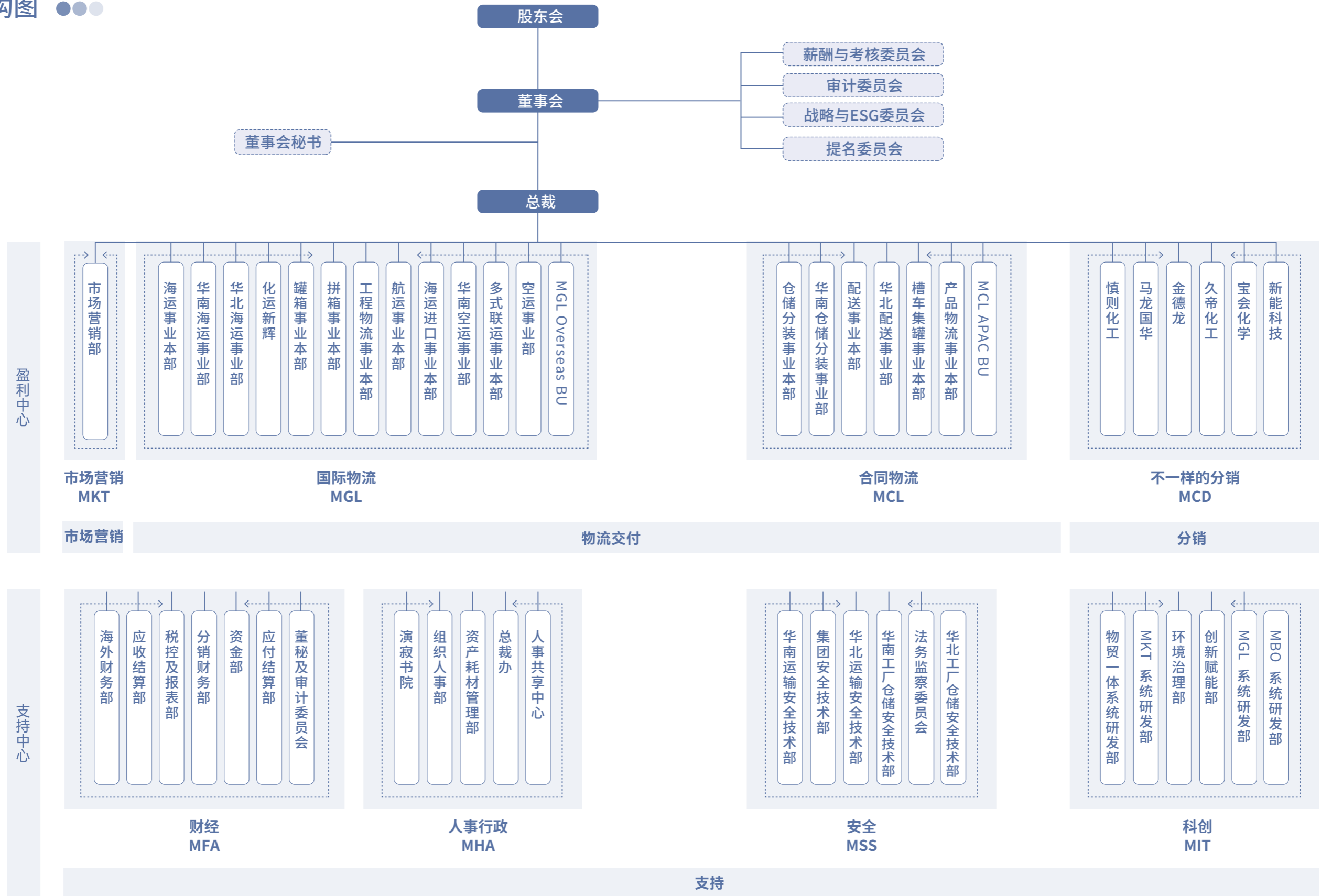


### 核心价值观

以客户为中心  
以奋斗者为本  
以创造价值为导向



# 组织架构图





## 战略布局

### 主营业务

#### MGL全球国际物流

提供中国口岸往返全球各航线的化工危险品国际海空运、铁路进出口货运代理服务。一级货运代理人、NVOCC/CASS/FMS资质，与船公司、航空公司、中铁等保持紧密合作，保障运价和舱位稳定。

### 海运

#### 海运整箱

- 提供全航线的2类、4类、5.2类、6.1类、7类等危险化学品，冷藏、温控化学品，及普货的海运进出口提货、订舱，直至送到最终客户处的一站式门到门服务



#### 海运拼箱

- 为客户提供化工品及符合IMDG隔离要求的3类、4.1类、6.1类、8类、9类危险品进出口的起运港门点提货、报关、报检、订舱、目的港清关送货、自拼箱拆箱等一站式服务。



#### 集卡运输



### 空运

#### 国际空运

- 可提供以危险品、锂电池、整车、冷箱、精密仪器为特色的各类货物从取样、代做鉴定、申报交货及国际航空进出口运输、目的港送货的一站式服务。



#### 国内空运



### 铁路和跨境公路

#### 多式联运



#### 国内铁路 铁水联运



### 工程物流

#### 项目租船



#### 工程项目物流方案整体策划



### 罐装与航运

#### 罐式集装箱运输

- 运营7000个罐式集装箱，提供国际和国内的门到门运输服务



#### 罐式集装箱堆场

- 运营上海、张家港、烟台、南京、惠州、马来西亚和新加坡7个罐箱清洗站点



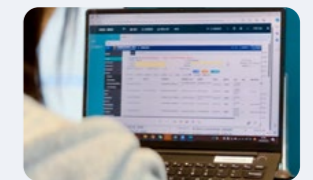
#### 化学品船

- 液散船、重吊船、资产、船供、船管、航运



### 关务

#### 报关特色



#### 关务咨询



#### 代办证件





### MCL全球合同物流

提供各类化学品全国公路运输及各口岸进出港服务，打造同城配、城际快运及干线快运的三级网络运输能力，提供全国范围内的化学品合同物流、逆向物流、小件快运等服务。



### MCD不一样的分销

#### 线上平台

通过信息技术实现化学品产业链无缝连接，提供商品数字化，采购数字化，供应链数字化，运营数字化的全链路数字化创新服务

#### 物贸一体

仓配一体化，就近部署消费地前置仓  
自备卡车，铁路，槽罐及槽车

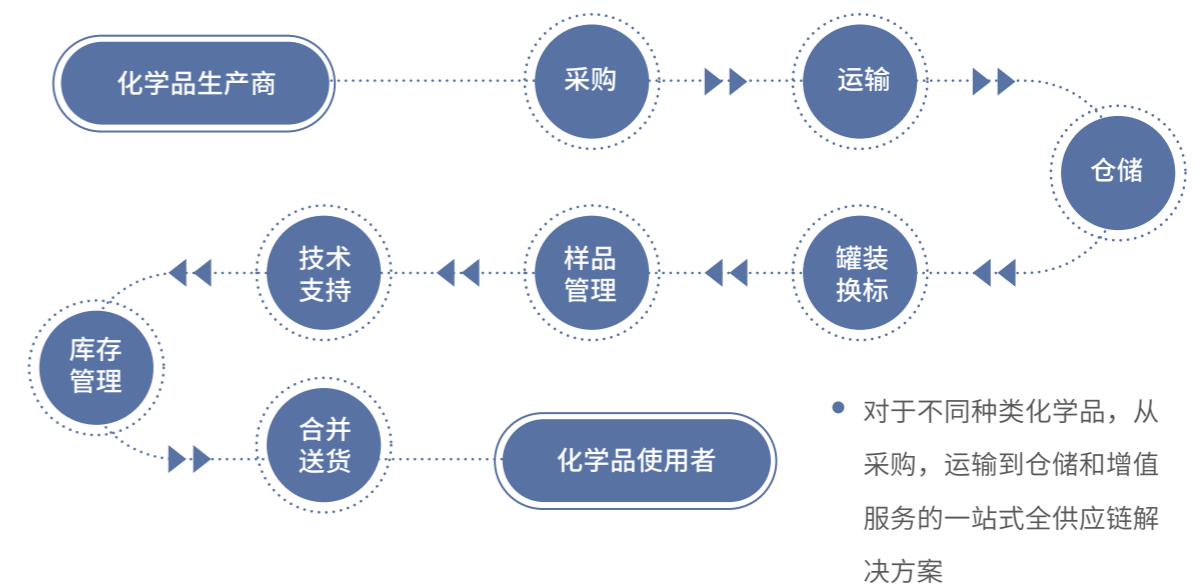
#### 应用能力

上游与世界一流化工巨头强耦合，下游按区域及产品建分销应用服务能力  
自建固体及液体复配车间，配套实验室

#### 分销渠道

聚焦新能源 / 清洁能源、生物医药、芯片、半导体、航空航天、日化及消费等行业，积累大量终端客户

### 化学品分销和供应链增值服务



### 基础化学品

烃类溶剂	含氧溶剂	醇胺溶剂
无机产品	含氮溶剂及其替代品	
芳烃	常规胺类	酮类
烷烃	特种胺	醇醚类
异构烷烃	醇类	
	酯类	
	醚类	
无机盐类	黄磷	NMP
酸类	磷酸	DMF
碱类	三氯化磷	DMAC



### 功能化学品

<b>溶剂油</b>	<b>塑化剂</b>	<b>中间体</b>
蜡	环保溶剂	环氧树脂
环氧固化剂	苯酚	汽柴油清净剂
脱芳烃溶剂油	DOP	费托蜡
异构烷烃	DINP	PE/PP蜡
己二酸	DOTP	
	DOA	



### 特种化学品

<b>聚氨酯</b>	<b>醇类</b>	<b>醚类</b>
有机硅	消泡剂	交联剂
杀菌剂	清洗剂	表面活性剂
HDI/MDI	IPA/NPA	DE/BDG
TDI/IPDI	PG/DPG	DCS/DPM
硅油	NBA/IBA	PNB/DPNB
硅橡胶	DEG/TEG	PM/DPM



## 业务布局

密尔克卫打造全球七大战区的建设，分别为：上海、南部（广州、东莞、深圳、惠州、湛江、防城港、厦门、福州、泉州）、北部（天津、大连、营口）、山东（青岛、烟台）、西部（成都、西安、重庆、昆明）和长江（镇江、南京、张家港、连云港、长沙、荆州）和亚太区。此外，公司在2021年开始布局国际市场，在美国、新加坡、香港、马来西亚、越南、泰国、韩国等地设立子公司，形成较为完善的国际化网络。集群网络和国际子公司的建立，有助于密尔克卫更好地服务全球客户，提供更加高效、快速的供应链解决方案，实现与客户、合作伙伴的共赢发展。

### 01 欧洲 / 非洲 02 亚太地区

德国(法兰克福), 塞尔维亚, 波兰, 匈牙利, 埃及和南非

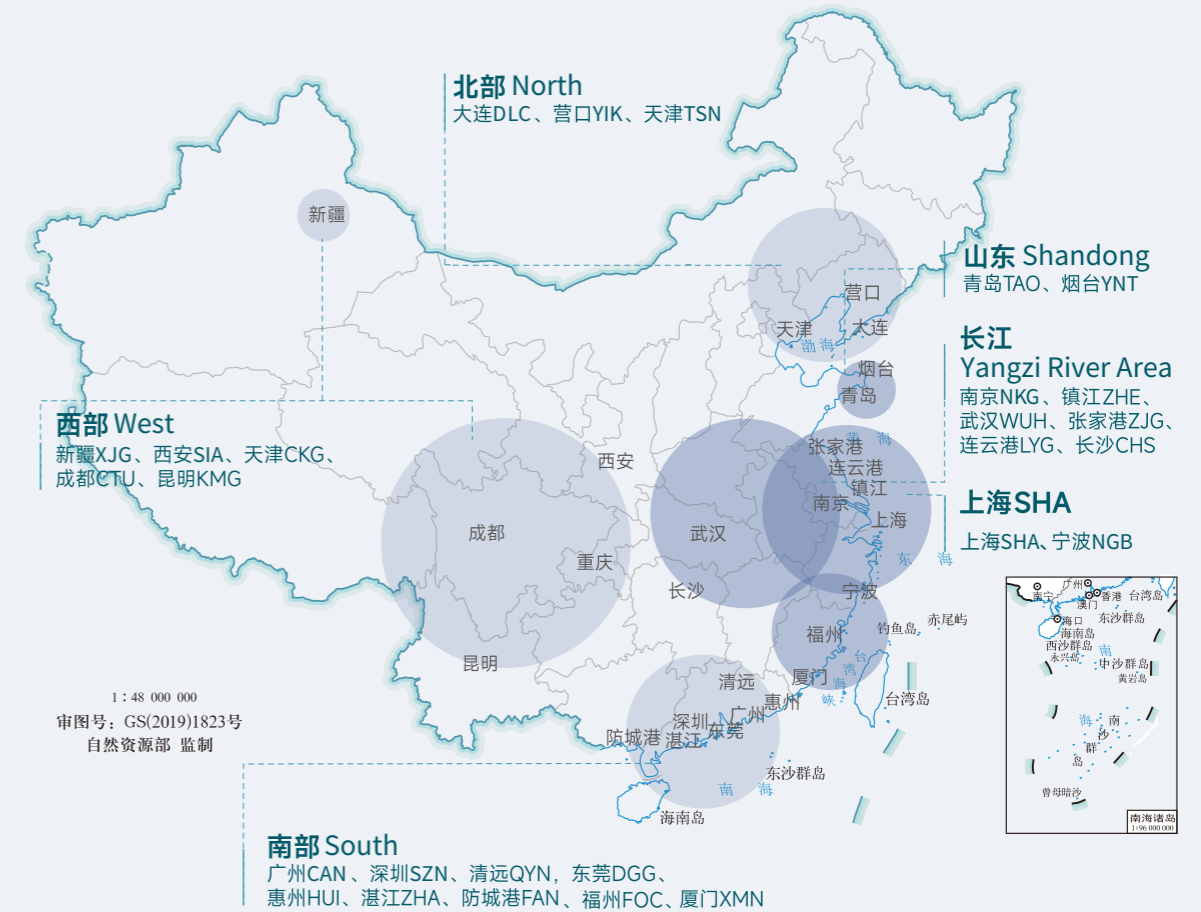
中国  
新加坡  
马来西亚(吉隆坡)  
越南(河内)  
泰国(曼谷和林查班)  
缅甸(仰光)

审图号: GS(2016)1664号



### 03 美洲

美国(洛杉矶、旧金山、休斯顿、芝加哥), 墨西哥, 秘鲁和巴西





## 2025 大事记

### 01

随着“两个基本盘+两个防线”战略敲定，公司确定形成密尔克卫智管体系，并完成了“落实先进”的MCP系统。

### 02

公司ESG建设卓有成效：完成自有物业可用屋顶光伏100%覆盖，制定了电动卡车的行动计划及系统，在女子高尔夫、青少年击剑持续加大赞助力度。

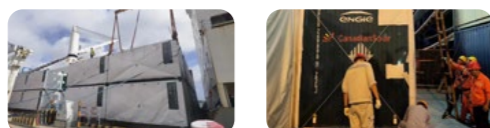


### 04

2025年，公司共获得国家发明专利1个，实用新型专利1个，软著27个。

### 05

公司客户结构持续优化，在战略性新兴产业与关键区域市场取得重要进展：成功开拓中海壳牌、比亚迪、阳光电源等新客户，拓展雅保锂矿石运输、远景储能项目等新业务，并于大亚湾地区实现深度布局；泰国、越南、休斯顿、韩国及中国香港等新市场已具备拓展条件，蓄势待发。



### 03

公司MCP5.0系统已完成所有对象、流程的数字化及互联互通，在预算、BI、工具、密问、慧识、自动计费、智能派车取得突破。



### 06

在政府事务工作方面，公司成功交付烟台、青岛、防城港危险品一体化基地；完成惠州、浦东机场、高行中波船供的土地挂牌及扩容；上海、张家港政府财政补贴支持损益保持良好态势。



### 07

公司增长动因从投资转向创新，开拓了一批新业务：云仓管理输出、内陆风电、大件工程物流、储能柜海外交付、DG空运快件、军地物流、航运船舶资管。



### 08

公司获得来自政府及服务客户多项荣誉：浦东新区出海企业总部称号；中国民营国际货代物流营业总收入年度第2名；埃克森美孚、阿科玛、马石油、杜邦、万华、南大光电等国内外知名客户年度供应商荣誉；南京久帝化工有限公司连续三年获得陶氏化学卓越经销商奖。



### 09

公司全年配送收入首次超过15亿元，产品物流和合同物流齐头并进，多元化业务发展模式初见成效，实现亿元BU数量逐年增长。



## 荣誉 2025

政府、公益组织类荣誉资质		
荣誉资质	颁发机构	颁发时间
金桥开发区2024年度“良好职工之家”	上海金桥经济技术开发区总工会	2025年2月
临港新片区“走出去”入围案例(上海密尔克卫化工物流有限公司)	临港新片区“走出去”综合服务平台	2025年3月
浦东新区出海企业总部	上海市浦东新区人民政府	2025年6月
“金桥工匠”培育优秀组织单位	中国(上海)自由贸易试验区管理委员会金桥管理局、上海金桥(集团)有限公司、上海金桥出口加工区开发股份有限公司、上海金桥经济技术开发区总工会	2025年9月
2025年度上海市宝山区大场镇优秀企业奖(上海市化工物品汽车运输有限公司)	中共上海市宝山区大场镇委员会、上海市宝山区大场镇人民政府	2026年1月

客户、供应商、媒体类荣誉资质		
荣誉资质	颁发机构	颁发时间
杜邦价值伙伴奖(上海密尔克卫化工物流有限公司)	杜邦	2025年1月
2024年度优秀物流服务商(上海密尔克卫化工物流有限公司)	马石油国际润滑油(中国)有限公司	2025年1月
开车卓越安全表现奖(上海密尔克卫化工物流有限公司)	埃克森美孚	2025年2月
2024年度最佳物流奖(上海密尔克卫化工物流有限公司)	江苏南大光电材料股份有限公司	2025年3月
2024年度创新引领奖(上海密尔克卫化工物流有限公司)	浙江中力进出口有限公司	2025年3月
2024年度战略供应商	阿科玛大中华区	2025年3月
承包商先进团队奖(上海密尔克卫化工储存有限公司)	万华化学烟台生产基地	2025年4月

2025国际业务最佳价值	交通银行股份有限公司上海闵行支行	2025年11月
2025国际业务最佳贡献(上海密尔克卫化工物流有限公司)	交通银行股份有限公司上海闵行支行	2025年11月
2025年度优秀合作伙伴奖(上海密尔克卫化工物流有限公司)	浙江龙盛集团中间体事业部	2026年1月
16万工时卓越安全表现奖(上海密尔克卫化工物流有限公司)	埃克森美孚(惠州)化工有限公司	2026年1月
2025年度优秀供应商(上海密尔克卫化工物流有限公司)	盛虹控股集团有限公司	2026年1月
2025年度优秀供应商(江苏马龙国华工贸有限公司)	浙江新安化工集团股份有限公司	2026年1月
2025年最佳协作供应商(上海化运新辉供应链管理有限公司)	阿特斯阳光电力集团	2026年2月
最佳协同奖(上海密尔克卫化工物流有限公司)	天合光能股份有限公司	2026年2月
2025年度优秀物流供应商(上海密尔克卫化工物流有限公司)	马石油国际润滑油(中国)有限公司	2026年3月

行业类荣誉资质		
荣誉资质	颁发机构	颁发时间
国际航贸物流平台(ISEA)会员证	国际航贸物流平台	2025年3月
2025BIC证书(上海密尔克卫化工物流有限公司)	国际集装箱局(BIC)	2025年3月
2025国际货运代理协会联合会(FIATA)会员(上海密尔克卫化工物流有限公司)	国际货运代理协会联合会(FIATA)	2025年3月



2025中国国际货代协会会员证书 (上海密尔克卫化工物流有限公司)	中国国际货运代理协会	2025年3月
大件物流指数样本单位	中国水利电力物资流通协会	2025年3月
2025年度会员企业大件物流数据统计先进个人	中国水利电力物资流通协会	2025年3月
2025WCA会员证书 (上海密尔克卫化工物流有限公司)	上海市浦东新区人民政府	2025年6月
2024年度中国民营国际货代物流营业总收入第2名	中国国际货运代理协会	2025年9月
2024年度中国国际货代物流营业总收入第9名	中国国际货运代理协会	2025年9月
AAAA物流企业 (四川密尔克卫雄峰供应链管理 有限公司)	中国物流与采购联合会	2025年9月
“出海新锐”优质总部企业	上海总部企业发展促进会	2025年12月
出海优秀案例奖	财联社	2025年12月
2024年度上海海关优秀报关单位	上海市报关协会	2025年12月
2025年CIFA会员证书 (上海密尔克卫化工物流有限公司)	中国国际货运代理协会	2025年12月

资质类认证

法人主体	证书类型	证书状态
密尔克卫智能供应链服务集团股份有限公司	AEO认证企业证书 邓白氏注册认证企业	有效
上海密尔克卫化工储存有限公司	质量管理体系认证证书(GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015)	有效

上海密尔克卫化工储存有限公司	职业健康安全管理体系认证证书 (GB / T 45001-2020 / ISO 45001:2018) 环境管理体系认证证书(GB / T 24001-2016 / ISO 14001:2015) 安全生产标准化三级企业(危险化学品)	有效
上海密尔克卫化工物流有限公司	质量管理体系认证证书(GB / T 19001-2016 / ISO 9001:2015) 职业健康安全管理体系认证证书 (GB / T 45001-2020 / ISO 45001:2018) 环境管理体系认证证书(GB / T 24001-2016 / ISO 14001:2015) 安全生产标准化建设二级 (道路危险货物运输) 安全生产标准化建设二级(机动车维修)	有效
上海市化工物品汽车运输有限公司	质量管理体系认证证书 (GB / T 19001-2016 / ISO 9001:2015) 职业健康安全管理体系认证证书(GB / T 45001-2020 / ISO 45001:2018) 环境管理体系认证证书 (GB / T 24001-2016 / ISO 14001:2015) 安全生产标准化建设二级 (道路危险货物运输)	有效
上海振义企业发展有限公司	质量管理体系认证证书 (GB / T 19001-2016 / ISO 9001:2015) 安全生产标准化三级企业 (危险化学品)	有效
南京密尔克卫化工供应链服务有限公司	质量管理体系认证证书 (GB / T 19001-2016 / ISO 9001:2015) 职业健康安全管理体系认证证书(GB / T 45001-2020 / ISO 45001:2018)	有效



南京密尔克卫化工供应链服务有限公司	环境管理体系认证证书 (GB/T 24001-2016 / ISO 14001:2015)	有效
镇江宝华物流有限公司	质量管理体系认证证书 (GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015) 职业健康安全管理体系认证证书 (GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018) 环境管理体系认证证书 (GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015) 安全生产标准化建设一级 (道路危险货物运输)	有效
惠州密尔克卫运输有限公司	质量管理体系认证证书 (GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015) 职业健康安全管理体系认证证书 (GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018) 环境管理体系认证证书 (GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015)	有效
四川密尔克卫雄峰供应链管理 有限公司	质量管理体系认证证书 (GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015) 职业健康安全管理体系认证证书 (GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018) 安全生产标准化建设三级 (道路危险货物运输)	有效
青岛密尔克卫化工储运有限公司	安全生产标准化建设三级 (道路危险货物运输)	有效

张家港保税区巴士物流有限公司	质量管理体系认证证书 (GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015) 环境管理体系认证证书 (GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015) 安全生产标准化二级企业 (化工)	有效
天津市东旭物流有限公司	安全生产标准化三级企业 (危险化学品)	有效
上海密尔克卫汇利船务有限公司	质量管理体系认证证书 (GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015)	有效
上海零星危险化学品物流有限公司	质量管理体系认证证书 (GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015)	有效
上海密尔克卫集装罐服务有限公司	安全生产标准化三级企业 (商贸)	有效
湖南湘隆仓储物流有限公司	安全生产标准化三级企业 (危险化学品)	有效
MILKYWAY INTERNATIONAL CHEMICAL STORAGE PTE. LTD.	质量管理体系认证证书 (ISO 9001:2015) 职业健康安全管理体系认证证书 (SS 651:2019 / ISO 45001:2018) 环境管理体系认证证书 (ISO 14001:2015)	有效
广州密尔克卫宝会新材料有限公司	质量管理体系认证证书 (GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015) 职业健康安全管理体系认证证书 (GB/T 45001-2020 / ISO 45001:2018) 环境管理体系认证证书 (GB/T 24001-2016 / ISO 14001:2015)	有效



## 数说 2025 ●●●

### 经济绩效 2025年

营业收入 (亿元)	归母净利润 (亿元)	基本每股收益 (元/股)
133.35	6.27	3.9513
资产总额 (亿元)	纳税总额 (亿元)	
207.77	1.58	

### 环境绩效 2025年

环保投入 (万元)	温室气体排放总量 (吨)	光伏发电量 (吨标准煤)
1,904.41	196,619.54	400.78
温室气体减排量 (吨二氧化碳当量)	总用水量 (吨)	汽油消耗总量 (吨标准煤)
1,894.68	199,734.37	9.66
柴油消耗总量 (吨标准煤)	外购电力 (吨标准煤)	外购热力 (吨标准煤)
22,019.94	2,059.86	1,797.81
纯电动叉车占比 (%)		
96.33		

### 公司治理绩效 2025年

股东会召开次数 (次)	董事会召开次数 (次)	投资者开放交流会 (次)
1	6	6
e互动平台与投资者互动 (次)	投资者问题回复率 (%)	法律及风险防范培训 (次)
22	100	5
员工《廉洁承诺书》签署率 (%)	供应商签署《廉洁伙伴协议书》签署率 (%)	
100	100	

### 社会绩效 2025年

员工总数 (人)	女性员工占比 (%)	劳动合同签订率 (%)
3,941	36	100
社会保险覆盖率 (%)	员工培训总时长 (小时)	每名员工每年接受培训的平均时长 (小时/人)
98	47,935.59	13.56
安全生产总投入 (万元)	安全应急演练 (次)	安全教育培训 (场)
4,010.43	144	1,485
参与安全教育培训 (人次)	安全教育培训总时长 (小时)	
32,074	1,645	
安全教育培训覆盖率 (%)	安全风险防护培训覆盖率 (%)	员工体检覆盖率 (%)
99	92	100
研发总投入 (万元)	研发团队 (人)	
7,219.22	137	



# 深耕可持续发展领域 构筑高质量发展新蓝图

## 可持续发展 ●●●

密尔克卫将可持续发展管理置于战略高度，深度践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，通过持续优化可持续发展治理架构、强化风险管控体系，稳步提升可持续发展管理效能，致力于实现企业与环境、社会的可持续共生。

### | 可持续发展愿景和目标 |

SDGs	可持续发展目标内容	公司举措
	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	坚持安全规范运营，开展职业病防护、安全教育培训、员工健康体检等工作，保障员工健康与安全
	确保包容、公平的优质教育，促进全民享有终身学习机会	加强师资力量建设，开发培训平台，为员工提供多样化的培训与发展机会，不断提升员工技能与职业素养
	实现性别平等，为所有妇女、女童赋权	杜绝职场性别歧视，建立公平薪酬，维护女员工的合法权益，营造和谐、包容的职场环境
	人人享有清洁水及用水是我们所希望生活的世界的一个重要组成部分	倡导绿色办公，节约水资源，积极进行废水治理工作，努力提高员工的环保意识
	确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源	采用新能源汽车，推进屋顶光伏发电项目



SDGs	可持续发展目标内容	公司举措
	促进持久、包容、可持续的经济增长，实现充分生产性就业，确保人人有体面工作	持续优化人才招聘与留任制度，通过数字化、智能化改造，降低劳动强度；构建完善的薪酬管理体系，打造清晰、透明的职业发展通道
	建设有抵御风险能力的基础设施，促进包容的可持续工业，并推动创新	建立研发创新体系，鼓励研发创新活动并强化知识产权保护
	减少国家内部和国家之间的不平等	倡导平等多元的职场环境，保障员工在招聘、薪资、培训、晋升等方面享受同等待遇
	确保可持续消费和生产模式	全面落实客户权益保障；注重资源节约，加强废弃物的循环再生
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	积极响应“双碳”目标，推动节能减排，推广绿色办公，倡导使用清洁能源和发展绿色物流
	促进有利于可持续发展的和平和包容社会，为所有人提供诉诸司法的机会，在各层级建立有效、负责和包容的机构	规范公司治理，完善风险控制与内控建设，强调诚信经营和反腐败，并重视投资者关系管理
	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	严格把控供应商准入、审核、评估、退出机制，建设责任供应链，实现与合作伙伴的协同发展



## | 可持续发展治理 |

公司以制度建设为抓手，制定并执行《可持续发展管理政策》，构建“自上而下”的跨部门ESG工作机制实现组织效能提升，并将环境、社会及公司治理（ESG）要素全面融入企业决策与业务运营全流程，强化顶层设计与专业化落地。



公司构建分级负责、协同联动的ESG治理体系，明确各机构核心职责，确保可持续发展工作有序推进。



尽职调查：公司通过资料审查、部门访谈等方式，定期调研公司各级可持续发展管理实践进展，以研判各项可持续发展议题重要性及其风险与机遇，为部署未来可持续发展管理工作重点提供依据。

## 利益相关方沟通

公司构建常态化、多渠道的沟通机制，系统收集并分析来自投资者、客户、社区等各方的反馈建议，精准施策持续优化ESG治理水平，推动公司与社会各界携手共进，实现多方共赢的美好愿景。





## 双重重要性 议题评估

密尔克卫持续完善可持续发展议题双重重要性分析机制，以“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”为路径，聚焦“财务重要性”与“影响重要性”两大维度，开展双重重要性评估、排序及筛选工作。报告期内，公司在上年度重要性议题基础上，结合对相关及潜在重点领域的最新评估后筛选得出。

### 步骤一 开展背景研究

充分考虑公司活动和业务关系；充分调研国内外ESG政策与标准、ESG评级及同行实践；明确利益相关方类型，建立并维持联络。

### 步骤二 建立议题清单

以上年度ESG议题识别结果为基础，结合国家相关政策、ESG规范标准、公司业务特点以及同行业议题对标分析结果，在上一年度议题识别基础上对部分议题进行优化表述和合并，识别25项重要议题。

### 步骤三 评估与确认重要性

**影响重要性：**主要面向各内外部利益相关方，通过专家咨询、利益相关方调研、内部讨论等形式，从影响规模、范围、发生可能性及补救性等维度出发，综合考虑相关议题的表现可能造成的影响，形成议题影响重要性分析结果。

**财务重要性：**通过问卷调研、内部讨论等形式，综合考虑议题的风险和机遇对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况等产生的影响程度和发生的可能性，形成议题财务重要性的分析结果。

### 步骤四 形成议题报告

在ESG报告中披露议题重要性的分析过程、方法与结果，并在报告中针对性回应。

## 2025年双重重要性议题识别结果



注：“科技伦理”、“乡村振兴”、“社会贡献”等3项议题，公司暂不涉及，本报告不披露相关内容。





## 纵深布局海外，构建坚韧化工新能源供应链服务体系

全球化是密尔克卫实现高质量发展的核心战略之一，公司立足化工新能源供应链主业，持续纵深拓展海外市场、完善全球服务网络、强化跨境资源整合，同步将可持续发展理念融入海外布局全流程，构建安全、高效、坚韧的全球化化工新能源供应链服务体系，助力全球化工产业协同发展，彰显中国物流企业的国际竞争力。

### 战略锚定：全球化布局的核心导向与顶层设计

公司立足国内产业根基，辐射全球核心市场，形成夯实亚太区、拓展东欧、中东、美国等地的全球化格局，重点聚焦精细化工、生物医药、新能源、半导体等高端领域，同步完善国内枢纽节点布局，打通“国内基地-国际港口-海外市场”的全链路通道，依托新加坡、马来西亚、越南、缅甸、泰国等重点资产的投入，为海外业务提供坚实支撑，实现国内国际供应链双向联动、高效协同。

**密尔克卫山东片区一体化基地布局完成并投入运营**



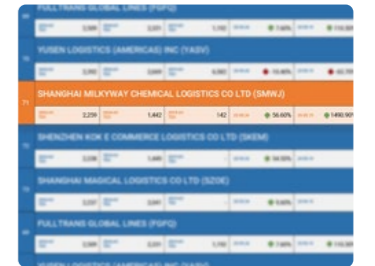


## 战略落地：海外布局的关键举措与实践成效

### 完善全球服务网络，强化跨境物流履约能力

- 通过参股天津物泽物流、加强国内国际风电工程物流业务、拓展化工产品船运服务等，联动全球核心港口资源，完善海运操作及订舱平台，2025年上半年上海港美线货代排名跃升至第71位，较2023年提升超100位，跨境物流网络效率持续提升。

密尔克卫在2025年上半年上海港美线货代排名中位列第71位



Rank	Company
1	YARLEN LOGISTICS (AMERICA) INC (YARLEN)
2	SHANGHAI MILKYWAY CHEMICAL LOGISTICS CO LTD (SMKL)
3	SHENZHEN RUI & COMPANY LOGISTICS CO LTD (RUI)
4	SHANGHAI MAGICAL LOGISTICS CO LTD (SJM)
5	FULL TRAMP GLOBAL LINES (FTGL)

### 深耕核心海外市场，拓宽国际合作边界

聚焦重点区域市场，通过参与国际展会、高层洽谈等方式深化市场渗透，持续提升国际影响力。

- 欧洲市场方面，接连亮相德国慕尼黑物流双年展、科隆欧洲精细化工展，展示化工及新能源领域一体化服务能力；成功完成欧洲最大钠离子储能柜海运出口项目，彰显大型储能设备国际物流服务实力。



- 南美市场方面，亮相巴西圣保罗南美国际多式联运展会，与当地供应链服务商建立合作，进一步拓展拉美市场布局；

密尔克卫亮相巴西圣保罗南美国际多式联运展会



- 中亚市场方面，接待吉尔吉斯斯坦前总理一行到访，围绕中吉铁路配套物流、新能源冷链运输等议题达成合作共识，助力“一带一路”沿线贸易深化。

吉尔吉斯斯坦前总理到访密尔克卫并开展物流合作交流





## 聚焦高端细分领域，打造差异化跨境服务能力

立足专业优势，聚焦生物医药、半导体、新能源等高端赛道，提供定制化跨境供应链解决方案。

生物医药领域，连续参与CPHI世界制药原料中国展，展示医药原料跨境物流、GMP标准仓储及MCP智能供应链系统，为中国医药出口提供一站式保障，覆盖“最后一公里”物流需求。

密尔克卫参加第二十三届CPHI世界制药原料中国展



半导体领域，亮相SEMICON China、湾区半导体大会，围绕光刻胶、电子特气等物料的进出口合规、仓储管理提供定制化方案，开展专题直播解读行业痛点。

密尔克卫参加SEMICON China并开展半导体化学品供应链交流活动



新能源领域，完成日本首例不拆簇40吨以上储能柜集装箱船运输交付，承接风电整机运输及新疆超限设备跨境运输项目，助力全球能源转型。

密尔克卫完成日本首例不拆簇40吨以上储能柜集装箱船运输C段交付



## 整合全球产业资源，赋能供应链协同升级

公司通过投资并购、战略合作等方式整合全球优质资源，强化核心服务能力。

完成对上海拓箐实业有限公司的控股投资，融合其国际化工客户资源与专业服务团队，提升特种工程塑料领域一站式供应链服务能力；

密尔克卫完成对上海拓箐实业有限公司的控股投资



成为SABIC福建石化综合体项目核心战略供应商，深度参与全球仓配一体化网络布局；

密尔克卫与SABIC福建石化项目签署战略供应商合作备忘录



通过“多地拼，全球运”拼箱业务、4PL供应链管理模式的创新，优化资源配置效率，实现全球供应链协同联动。

密尔克卫开展以“多地拼，全球运”为主题的拼箱业务直播



## 强化合规管理，适配全球监管要求

公司坚守合规经营核心，通过AEO高级认证，严格遵守不同国家和地区的化工物流、跨境贸易相关法律法规，将合规要求嵌入海外业务全流程，从进出口报关、危险品运输到仓储管理，建立全链条合规管控体系，确保跨境业务合法合规、风险可控。



## 战略价值：全球化布局的协同效应与未来展望

全球化布局不仅推动公司服务能力向国际化升级，更助力全球化工产业链高效协同，通过完善跨境供应链通道、提升物流效率，为杜邦、万华化学、南大光电等国内外核心客户提供稳定可靠的服务，获得多项合作伙伴奖项，实现企业、客户、产业链的多方共赢；同时，助力中国高端制造业“走出去”，为生物医药、半导体等产业出口提供供应链支撑，赋能产业升级。未来，密尔克卫将持续践行全球化战略，进一步完善全球网络布局，深化欧洲、南美、中亚等核心市场渗透，拓展更多海外枢纽节点；持续强化航运、跨境仓配、定制化解决方案等核心能力，推动数字化、智能化技术与海外业务深度融合；始终以可持续发展理念为引领，坚守合规底线、强化风险管控、践行社会责任，持续构建更坚韧、更高效、更可持续的全球化工新能源供应链服务体系，助力全球化工产业绿色、合规、高质量发展。



密尔克卫获杜邦2024年度合作伙伴奖项



密尔克卫获南大光电2024年度最佳物流奖



# 环境篇

## 绿色赋能 共筑生态文明屏障

密尔克卫坚定践行绿色发展理念，积极响应国家“双碳”目标，将应对气候变化纳入顶层战略设计；通过构建全链路碳管理体系，深化清洁能源应用与循环经济实践，全面推动物流场景的低碳化转型；坚持合规立企，严守环保红线，以精益管理优化资源利用，以科技手段强化污染防控，致力于构建韧性与绿色并重的生态屏障，实现企业运营与自然环境的和谐共生。





## 气候应对 践行低碳承诺

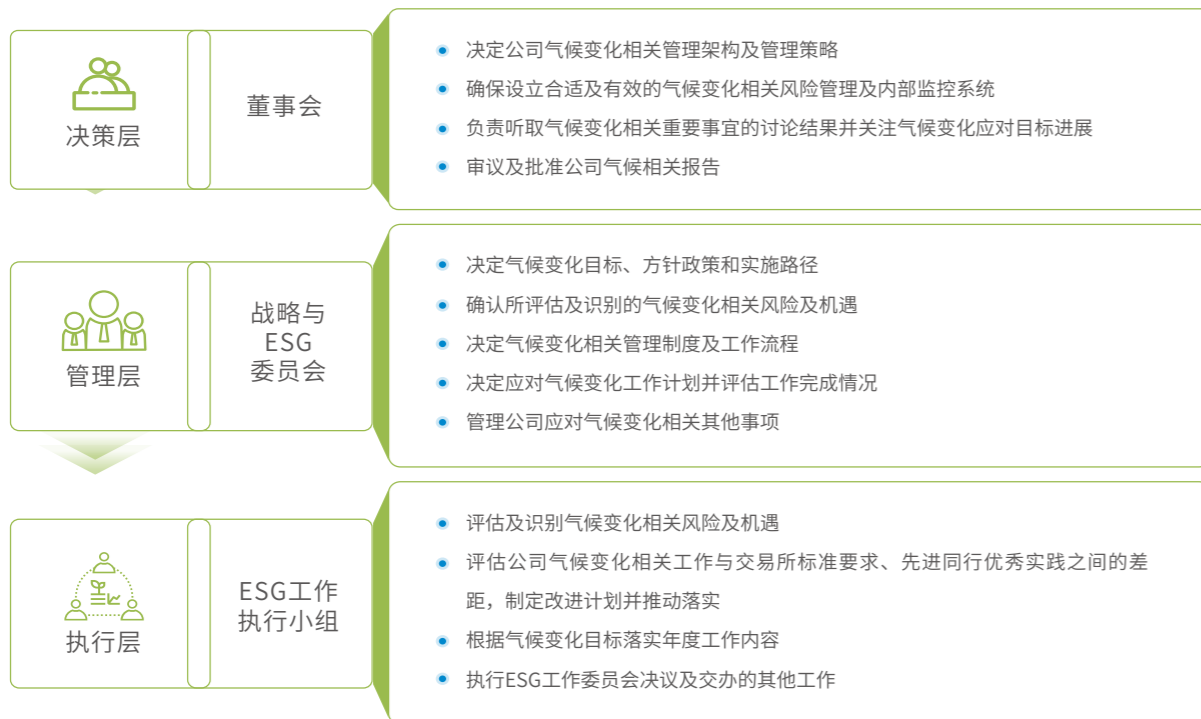
密尔克卫始终将应对气候危机视为践行社会责任的核心命题与实现高质量发展的战略机遇，深度锚定“双碳”目标与联合国可持续发展议程，以绿色低碳为发展底色，统筹产业升级与生态保护，持续推进全链条节能减排与气候行动落地，以实际行动助力全球生态治理与行业可持续转型。

### 治理

作为关注气候变化和绿色发展的先行企业，公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”的“3060”承诺，制定《气候政策》，主动将应对气候变化措施融入材料采购、项目建设和业务运营的全生命周期中，积极探索气候变化可能给企业带来的经济机遇和挑战，适应及减缓气候变化对自身业务的影响，提升气候抵御力。

公司已建立健全气候相关治理架构，形成以董事会为决策核心，战略与ESG委员会为专门监督管理机构、ESG执行小组为执行主体的三级治理体系。其中，董事会作为最高决策机构，统筹规划气候相关战略方向，并将气候变化相关风险和机遇纳入ESG管理范畴中，战略与ESG委员会作为专门委员会，由董事会直接领导，具体负责气候相关影响、风险和机遇的监督管理工作；ESG执行小组作为日常执行机构协调各业务部门推进气候相关工作。

#### 密尔克卫气候治理架构及职责



### 战略

为全面识别气候变化对公司生产经营、战略发展及财务状况的潜在影响，精准挖掘低碳转型背景下的发展机遇，公司结合行业特性、业务布局及气候环境趋势，对气候变化相关因素进行了系统性梳理与深度分析。

下表从物理风险、转型风险两大维度阐述气候变化可能带来的挑战，同时围绕使用新能源、发展循环经济等方面呈现潜在机遇，并明确各类影响与机遇的关联业务领域及初步应对方向，并将风险应对方案纳入决策议程。我们针对识别的每项气候相关风险和机遇，明确其可合理预期产生重大影响的时间范围，并划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生的可能性 <sup>1</sup>	影响时间范围 <sup>2</sup>	预期财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	中	短期	成本增加	1、制定应急预案和应急措施 2、定期开展应急演练 3、对重要设备、建筑物采取加固、防护等保护措施
	慢性风险	低	中长期	成本增加、收入下降	1.参与应对气候变化行动，保护生态环境
转型风险	政策风险	高	短期	成本增加	1、将每年减碳计划列入《安全监察年度计划》积极打造绿色循环经济 2、鼓励开展节能降耗，推广新能源车使用及屋顶光伏建设
	技术风险	高	短中长期	成本增加	1、增加绿色清洁能源设备使用率，推进可再生能源使用占比 2、加大低碳技术研发投入提升研发效率
	市场风险	中	短中长期	收入下降	1、不断完善智能化运营系统，提高运营质量和效率，降低能耗 2、及时沟通和了解客户需求 3、加强产品和服务绿色转型的宣传



风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
使用新能源	降低运输过程中的碳排放是市场关注焦点，公司积极使用新能源，不仅有助于提升公司品牌形象，还可以开拓新的业务领域，增加市场份额	高	短中长期	成本降低、收入增加	1、制定公路运输/仓储/水路运输的减碳举措 2、持续提升绿色能源替代率
发展循环经济	在国家循环经济政策的引导下，通过提升废弃物的可循环性、可再生性，公司可以降低运营成本	高	短中长期	成本降低	1、积极推动废矿物油、包装桶再生利用 2、在采购过程中纳入气候变化的考虑因素，使用低碳或零碳及具有能源效益的产品和物料

- 1、发生可能性是指风险 / 机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生可能性从“低”到“高”。
- 2、影响时间范围是指不同的气候相关风险和机遇将在不同时间段对公司产生影响，公司将影响的时间范围划分为短期(0-1年)、中期(1-5年)、长期(5年以上)。

### 影响、风险和机遇管理

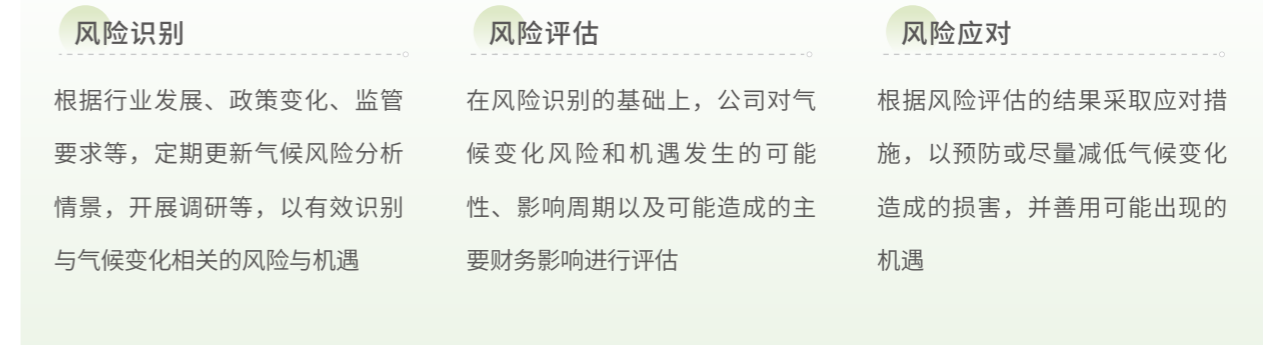
公司建立了气候变化风险矩阵，用于识别风险与机遇类型，聚焦产品全链条的气候影响，梳理上下游业务环节，挖掘公司生产运营流程中有关的气候变化风险因素，形成全面的评估框架，以主动作为促进公司气候韧性提升。

公司将气候变化风险纳入风险管理体系，结合行业特性、业务布局及气候环境趋势，制定《碳披露调查标准》，积极识别碳排放源，并根据识别结果制定一系列的针对性举措，以有效地处理和应对碳排放相关的风险。



### 监管机制及流程

公司定期开展气候变化相关的机遇及风险分析，将气候变化风险纳入公司风险管理体系及业务运营管理流程，以减少气候变化带来的影响。



### 指标与目标

公司深入贯彻国家“双碳”战略部署，制定并实施《可持续发展政策》，明确温室气体减排量化目标，并建立常态化的目标进展分析与复盘机制，确保减排工作可量化、可追踪、可持续。公司已设定清晰的长期减排路线：力争2030年实现碳达峰，2050年实现碳中和。

目标名称	单位	2025年目标	2030年目标	2050年目标
范围一温室气体排放下降率	%	12	40	60
范围一温室气体排放下降率	%	10	20	45
范围一温室气体排放下降率	%	—	—	0



在运营管理中，公司始终将节能减排融入全流程管控，覆盖燃烧、加工、外购电力、供暖、蒸汽等主要排放源，系统推进温室气体减排。管控范围涵盖二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)、甲烷 (CH<sub>4</sub>)、氧化亚氮 (N<sub>2</sub>O)、氢氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF<sub>6</sub>) 等六类温室气体，以务实行动持续降低全流程碳排放强度，推动绿色低碳转型与企业高质量发展协同并进。



### 碳排放管理

公司积极构建全流程碳排放管理体系，通过四阶段工作法厘清自身碳价值，全面盘查生产运营过程直接与间接产生的二氧化碳排放量，精准掌握碳排放情况，并在此基础上科学制定减碳目标和实施路径，为碳减排计划提供坚实基础。

同时，公司上线碳管理系统1.0，实现在业务生产过程中数据自动抓取、碳排放计算、智能分析及给予AI减碳建议等内容，为科学合理实施减碳措施提供支持，助力创造绿色企业文化。

#### 四阶段工作法

##### 阶段一 明确自身碳排放

全面盘查直接、间接排放，结合自身运营情况明确以固定源燃烧、逸散性排放、移动源排放为组成要素的直接排放数据，并确认以支撑运营所购买的电力、热力及煤气为核心的间接排放数据，从而全面掌握自身排放情况。



##### 阶段二 梳理价值链上下游排放

阶段性、持续性排查价值链上下游排放，结合实际情况形成了以废弃纸张处理与废水排放处理间接产生的碳排放为主的初期价值链排放，并在此基础上持续完善产业链上下游排放源及相关统计。



##### 阶段三 持续完善并实现全面盘查

科学性、开放性、综合性明确排放情况及变化情况，不断丰富阶段性活动信息，实现对外包的物流服务的排放情况、处置过程中的排放情况在内的具备复杂性场景的认知及排查工作，从而实现全面温室气体排放确认和减排能力确认。



##### 阶段四 实现排放能力资产化及市场化

基于全流程、全场景、全价值链、全服务方案的全面盘查工作结果，明确企业自身的碳资产价值和潜力，实现环保工作从费用化到资产化的全面转型。



### 合规立企 严守环保红线

密尔克卫始终坚持合规经营、绿色发展，将环境保护作为企业发展的底线与生命线，严格遵守国家及地方生态环境法律法规，持续健全环境管理体系，强化全流程环境风险防控，以高标准环境治理守护生态安全，实现企业发展与环境保护协同共进。

#### 治理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家及地方政府关于环境保护的法律法规、政策标准，建立并持续优化环境管理体系，设立专业环保管理团队，统筹推进环保政策落地、污染治理、节能减排及应急管理等工作。公司环保事业部作为主责部门，负责环境保护政策的具体执行，根据环境政策要求制定节能减排、环境保护等措施。

截至2025年底



公司下属多家子公司通过 ISO14001 环境管理体系认证



惠州密尔克卫华亿运输有限公司 ISO14001环境管理体系认证证书



南京密尔克卫化工供应链服务有限公司 ISO14001环境管理体系认证证书



上海密尔克卫化工仓储有限公司 ISO14001环境管理体系认证证书



上海密尔克卫化工物流有限公司 ISO14001环境管理体系认证证书



上海市化工物品汽车运输有限公司 ISO14001环境管理体系认证证书



张家港保税区巴士物流有限公司 ISO14001环境管理体系认证证书



镇江宝华物流有限公司 ISO14001环境管理体系认证证书

注：因证书过多，此处仅列示部分子公司认证情况。



## 战略

公司坚持战略引领，系统识别、评估生产经营全过程中的环境影响因素，动态跟踪环境风险变化趋势，持续优化改进措施，不断提升污染治理水平与资源利用效率。通过将环境管理融入企业战略与日常运营，推动绿色低碳理念贯穿采购、仓储、运输、工程建设等全链条，实现合规运营、风险可控、绿色可持续发展目标。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险 化学品 泄漏风险	公司从事化工品的货运代理，仓储及货运业务，其中部分属于易燃、易爆或有毒的危险化学品。一旦泄漏发生，不仅会对周边土壤、水体造成严重污染，还可能引发火灾、爆炸等次生灾害，对生态环境和居民生命安全构成巨大威胁	低	短期	成本增加	1.制定严格的管理制度和 安全经营防范措施 2.健全应急管理工作机制， 定期开展应急演练
机遇 技术机遇	市场对绿色供应链解决方案的需求逐渐增加，通过加大在绿色技术研发与应用方面的投入，公司能够不断提升自身的绿色形象，推动整个产业链可持续发展	高	短中长期	成本降低、 收入增加	1.使用新能源车辆 2.发展废弃物的循环再生 技术

## 影响、风险和机遇管理

公司严格依据《安全监察制度》相关要求，构建事前预防、事中管控、事后处置的全周期环境风险管理机制，通过常态化监督、规范化运行、体系化审核，实现环境风险全面可控。

### 事前预防

#### 风险识别

重点识别作业过程及交通运输过程中物料泄漏、作业过程中环境污染物超标排放、废弃物管理及处置不当等关键环境风险。

#### 环境隐患排查

常态化开展环境隐患专项排查整治工作，重点检查环保设施运行状态、危险化学品仓储管理、作业现场合规情况等关键环节；对排查发现的隐患立即登记建档、启动响应，明确整改措施、责任主体与完成时限，确保隐患动态清零；通过持续排查与闭环治理，不断提升环境风险防控能力，为环境合规运营与可持续发展提供坚实保障。

#### 风险评估

对三废排放、环保设施进行检查，对不合格项的整改落实进行跟踪，评审评估。  
按照 ISO14001 环境管理体系要求，公司主动接受第三方机构年度审核监督；新建、改建、扩建项目严格执行环境影响评价与审批程序，主动接受主管部门及行业专家评审、评估与检测，确保项目建设合法合规、绿色低碳。



### 事中管控

#### 环保培训

开展在职环境保护、应急预案备案培训，对考核不合格者给予停工补训直至合格，检查&监控。

#### 风险防控

严格落实资质管理，依法取得危险废物经营许可证、排污许可、危险品仓库环保行政许可等法定资质；  
通过购买危险化学品安全责任险、环境污染责任险等方式强化风险保障。

#### 突发环境事件应对

制定《环境污染物“三废及一声”处理标准》《危险废物贮存标准》等内部规范，建立突发事件总体应急预案及突发环境事件专项预案，从制度、标准、预案层面筑牢风险防线。



应急预案及演练

为高效处置突发环境事件、最大限度降低事故危害、防范次生风险，公司及重要子公司严格按照《突发危险化学品泄漏事故专项应急预案》等要求，定期组织全员参与环境应急演练。通过实战化演练，确保员工熟练掌握应急响应流程、处置要点与防护技能，持续提升团队协同处置能力，保障生态环境安全与公众健康。

事后处置

应急事故处理

发生公共关系事故当日登记MCP并报董秘；对相关人员进行追责和惩罚，信用修复：对于影响公司商誉的，须进行信用修复，每季度清理，列入一级安委会分管安全VP督办事项，监督内审：结案半年内，事故部门向监察部汇报后续整改事项的完成情况，并接受监察部的监督内审和考核。

指标与目标

公司持续优化生产与作业工艺流程，积极引入先进环保技术与治理设施，对废水、废气、噪声、固废等污染物实施全过程监测与精准管控，确保各类排放指标稳定达标，切实守住生态环保红线。

2025年



公司未发生环境保护相关负面事件。

精益资源 推动循环利用

密尔克卫坚守绿色发展理念，以精细化管理赋能能源、水资源及物料高效利用，深度践行循环经济模式，推动各类资源回收再利用，持续降低环境负荷，兼顾成本管控与可持续发展，助力“双碳”目标落地，彰显化工新能源供应链领军企业的责任与担当。

治理

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等国家法律法规及属地相关规定，聚焦能源、水资源、物料等核心资源利用环节，推行全流程精细

化管理，持续提升资源利用效率。同时，制定《能源管理工作制度》《低耗耗材管理制度》等专项规范，构建标准化、规范化的资源管理体系，实现资源管控有章可循、有据可依。

治理架构

公司搭建层级清晰、权责明确的能源管理架构，由战略与ESG委员会负责能源管理重大决策，全球合规赋能中心总经理担任能源管理责任人，构建覆盖全公司的能源管理网络。行政合规赋能部、安全合规赋能部作为职能部门，协同各业务部门推进日常资源管理事务，统筹协调制度落地、措施执行与跨部门协同，确保资源管理工作有序高效开展。

监督机制

公司建立健全节能减排监督机制，由安全技术部牵头，负责监督检查节能措施执行情况，开展能源消耗数据统计、分析与复盘，精准评价节能成效，推动节能措施持续优化。同时，将节能减排培训纳入重点工作，组织全员开展线上专项培训并严格考核，持续强化员工节能节水、资源循环利用意识，筑牢绿色发展思想根基。

战略

公司作为化工新能源供应链领域的领军企业，在仓储、运输等业务及日常管理中涉及多种能源消耗，其中电力、燃油等能耗较为突出。公司高度重视能源消耗与资源利用问题，组建专业团队常态化开展能源相关风险与机遇识别，结合行业趋势与自身运营特点，制定针对性管控策略，实现风险可控、机遇落地。

	风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险	物理风险	极端天气事件导致电力供应紧张，化工仓储基地若遭遇区域性停电可能引发温控失效，台风导致物流中断	中	短期	仓储设施能耗激增，温控成本增加；运输延迟导致违约赔偿	1.强化仓储设施抗灾能力，建设防洪系统、准备备用电源 2.与能源供应商签订应急保障协议 3.优化物流路径算法，减少极端天气下的运输风险
	技术机遇	1. 仓储屋顶光伏规模化应用，增强企业的能源独立性 2. 新能源物流车辆替代燃油车队，降低燃料成本，绿色运输推动业务量的增长	高	短中长期	成本下降、收入增加	1.持续推进仓储屋顶光伏项目落实，扩大绿电自给规模 2.加大新能源物流车辆推广力度，逐步替代燃油车队，完善绿色运输体系，赋能业务绿色升级



## 影响、风险和机遇管理

公司持续完善能源风险管理流程，从风险识别、评估、监测入手，实施针对性管理策略，降低能源利用风险，为企业创造成本控制、运营稳定等多维价值。

**风险识别** 公司通过全面分析外部政策、自然环境、市场趋势及内部运营状况，识别出可能影响能源供应稳定性、成本效益及环境合规性的潜在风险。

01

**风险评估** 对识别出来的风险进行评估，通过综合考虑风险发生的可能性、影响时间范围及预期财务影响。

02

**风险监测** 对能源使用情况进行监测和数据分析，及时发现能源异常消耗现象并进行跟进处理。

03

**风险管理** 基于风险识别和评估的结果，公司制定并实施一系列针对性的能源管理措施，如采取优化能源使用结构、推广清洁能源应用、加强绿色运输管理等以提升员工节能意识，确保能源管理的持续优化和提升。

04



## 能源利用

公司运营所需能源主要包括汽油、柴油、外购电力、外购热力，其中外购电力为主要能耗来源。为提升能源利用效率，公司定期对主要用能设备、公用系统及全公司能源利用状况开展技术经济分析，结合测试数据与能耗统计结果，精准定位节能潜力，明确节能优化方向，为能源管理改进、节能技术改造提供科学依据，持续提升能源利用效率。

## 水资源利用

公司新鲜水来源为市政用水，严格遵循国家水资源管理相关法律法规，依据《节能降耗控制程序》开展水资源管理，持续完善节水措施与管理方法。通过改进水消耗工艺、配备循环水设备、安装节水阀等硬件优化手段，减少水资源消耗；由安全技术部定期巡查环保及用水设备，排查漏水隐患，杜绝水资源无效泄漏。公司还积极开展“节约用水”宣传与专项培训，提升全员节水意识，推动水资源高效利用。

## 循环经济

公司高度重视物料循环利用，聚焦耗材全生命周期管理，严格落实《低耗材管理制度》，通过规范耗材使用、推广环保材料、推动废旧物料回收再利用等方式，降低资源消耗，节约运营成本，助力循环经济发展。

### 环保耗材推广与应用



公司优先选用环保型包装及耗材，持续提升环保材料利用率，最大限度降低运营对周边环境的影响：一是木类耗材，采用胶合板托盘，通过奇数层单板垂直胶合工艺，大幅提升木材利用率，减少木材资源浪费；二是加固类耗材，选用进口线性聚乙烯LLDPE树脂及增粘剂特种助剂配比生产的缠绕膜，该材料无毒无味、可回收利用，甚至可直接用于食品包装，兼顾环保性与实用性。

### 废弃物循环利用



公司参股的上海嘉金盈环保服务有限公司，秉持“让资源循环无限，创造更洁净世界”的理念，深耕危险废物集约化处理与资源再利用领域，已掌握废矿物油再生利用、包装桶回收清洗再生、废乳化液无害化处理等关键技术，实现危险废物的资源化、减量化、无害化处置。同时，该公司行政办公楼项目深度践行资源循环理念，将世博会摩纳哥馆拆除的建材及家具设备100%回收利用，融入办公楼装修施工，真正实现“变废为宝”，彰显循环发展实践成效。



## 指标与目标

公司积极响应“碳达峰、碳中和”目标倡议，围绕能源消耗、水资源利用制定短中长期量化管控目标，定期追踪目标推进进度，实施动态优化调整，确保各阶段目标有序落地，持续推动资源利用效率提升与绿色低碳转型。

### 能源管理目标



### 水资源管理目标



## 污染防控 守卫蓝天净土

密尔克卫严守环保法规，构建全流程污染防控体系，规范废水、废气、固废与危化品管理，主动识别环境风险机遇，持续达标排放，切实守护生态环境安全。

## 治理

公司始终坚守生态环保底线，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，以全流程、标准化的污染防控体系，系统管控废水、废气及固废排放，切实守护区域生态环境安全。

根据上海市生态环境局印发的《上海市2025年环境监管重点单位名录》，子公司上海密尔克卫集装罐服务有限公司被列为“水环境重点排污单位”及“大气环境重点排污单位”。

## 战略

公司通过政策研究、行业比较和专家咨询，识别出与运营紧密相关的风险与机遇，并采取相应措施，旨在降低相关风险对公司的潜在影响，同时抓住机遇，促进业务的持续发展。



	风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险	技术风险	现有污染治理设施可能面临技术迭代或处理能力不足的风险。若未来排放标准提高或生产规模扩大，可能导致处理不达标或需巨额改造投入	中	中、长期	成本增加	1. 技术评估与规划：定期评估现有处理工艺与最新排放标准及公司发展计划的匹配度，制定前瞻性的设施升级路线图 2. 预算预留：在资本开支计划中为环保设施升级预留专项资金
	技术机遇	作为重点排污单位，持续良好的环境合规记录和主动的污染防控投入，有助于公司在申请绿色信贷、可持续发展挂钩贷款等金融产品时获得更优条件	高	短中期	成本下降、收入增加	1. 系统化披露：按照交易所指南系统化披露环境管理绩效，形成可供金融机构评估的完整证据链 2. 主动对接：主动与金融机构沟通，将环境绩效作为信用评级的积极因素进行展示



## 影响、风险和机遇管理

### 污染物排放

公司制定并严格执行《水体污染控制程序》《有害气体和粉尘污染控制程序》《噪音污染控制程序》等管理制度，各子公司在日常运营中依法对废气、废水进行达标处理，并定期开展设备维护。公司每年委托具备资质的第三方机构对废水、废气进行检测，确保排放持续符合国家标准。

#### 废水处理

厂区内设有2个雨水排出口，雨水总排口设截污，实行雨污分流，污水与雨水收集管网分开设置，严禁有污染的雨水进入周围水体；总排口设 pH、流量在线监控；设有1个工业废水排口，为间接排出口。污水处理站采用“化学破乳/气浮+高级氧化+生化”工艺处理区内各生产单元的废水，经场内污水处理站处理达标排放后进入港滨污水处理厂。

#### 废气处理

厂区内设有2个废气一般排口、1个主排口。喷漆房的1个主排口已停用，喷砂房的1个一般排口已经停用，均已报备。目前仅有1个废气一般排口在用，废气采用喷淋塔+过滤+UV光催化工艺，废气处理达标后通过15m高排气筒排放。



### 废弃物处理

公司依据《废弃物管理作业规范》《危险废物管理规范》等相关规定，对运营过程中产生的废弃物实施分类收集与合规处置。危险废物由具备相应资质的第三方专业机构回收处理，并设立专用危废仓库进行规范贮存与及时转运。公司定期组织危险废物泄漏应急演练，提升员工应急处置能力，有效防范环境风险。

公司制定《危险化学品控制程序》，对危险化学品实行合理管理，防止因危险化学品管理不善而造成环境污染，保护人身和财产安全，预防事故的发生。公司按指定位置统一放置危险化学品，不与其他垃圾混在一起，并专门处理。报告期内，公司未发生危险化学品泄漏事件。

### 危险化学品处理措施

#### 装卸货管理

- 严格按照国家有关危化品的要求进行，做到平稳、安全，防止倾倒、泄漏
- 在危化品装卸区域应张贴安全警告标识，以提醒员工注意安全；所有负责危化品装卸的员工均需按要求配备PPE作业

#### 设置标识

- 化学品的产品上有明确的安全和警告标识、注意事项、应急处理措施等
- 化学品的贮存区域进行明确标识，并放置MSDS
- 化学品区设有防泄漏设施，以防止化学品泄漏而流动污染环境

#### 应急处理

- 放置防泄漏应急桶，当发生危化品泄漏后应立即将危化品整桶放入防泄漏桶中，同时对已泄漏到地面的危化品采取应急措施；消防沙填，防止危化品扩散
- 运输和管理人员进行严格的化学品培训，便于员工掌握化学品应急处理相关知识
- 定期开展应急演练，以提高员工处理紧急事件的能力

### 噪声管理

密尔克卫严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，采取多种降噪措施，严格控制工业生产过程中产生的噪声，并定期开展监测，主动进行降噪改善工作，减少对自然环境和社会秩序的干扰。

公司执行GB12348-2008工业企业厂界环境噪声排放标准，运营部根据实际情况采取消声、隔音、减震措施来降低噪音污染，减少噪声外排；作业现场合理组织作业，减少夜间作业时间，降低作业现场噪声；做好大噪声设备的检点、维修、润滑工作，使其工作在最佳状态等措施有效控制噪声产生。公司委托检测机构对噪声进行定期检测，确保噪声排放达标。

截至2025年底，密尔克卫已设噪声监测装置 12 个，并邀请专业机构检验检测，确保生产运营期间噪声昼夜均达标排放。



## 指标与目标

2025年



公司各项污染物排放均达到国家及地方标准要求。

## 绿色运营 助力双碳目标

公司坚持绿色低碳发展理念，围绕绿色物流、绿色供应链、绿色仓储与绿色办公全面推进可持续运营实践，将低碳理念深度融入业务全流程，以实际行动助力“双碳”目标落地与行业生态可持续发展。

### 绿色物流

公司积极推进低碳运输体系建设，持续扩大新能源与清洁能源在供应链各环节的应用，通过多式联运优化降低全链条碳排放，助力化工品全产业链碳达峰行动。

更换新能源  
物流车辆



公司更换LNG新能源物流车辆，不断降低传统燃油车辆在运输服务中的占比。LNG作为汽车燃料，比汽油、柴油的综合排放量降低约85%左右，可以显著减少运输环节污染物与温室气体排放。同时，在全国仓储区域全面推进电动叉车替代内燃叉车，在全国范围的仓储区，公司逐步推进电动叉车取代内燃叉车，有效减少空气和噪声污染，节约能源消耗、减少运维成本，降低对传统化石能源的依赖。

针对物流行业移动源排放突出问题，公司与客户协同开展运输方案与运输结构联动优化，大力发展以铁路、水路为骨干的多式联运，加快中长距离货物运输“公转铁”“公转水”，通过科学布局中转节点、优化运输路径与装卸组织，推动各类运输方式高效衔接、协同分工，持续提升装载率与资源利用效率，减少储运环节温室气体排放，不断拓展绿色物流服务覆盖范围。



优化运输  
模式

## 绿色供应链



公司搭建MCP智能化供应链平台，深度覆盖化工新能源供应链全流程，实现物流调度、资源配置、业务流程的一体化智能管理。依托数字化转型，公司有效减少资源浪费、提升资源利用效率，并通过优选最优运营方案，实现服务价值最大化；以科技赋能绿色低碳转型，在助力企业实现ESG目标的同时持续提升运营效率与核心竞争力。

### 绿色仓储



公司在仓储领域积极探索清洁能源应用与资源循环利用，为仓库及园区提供涵盖规划与运营的综合低碳解决方案。通过在指定仓储区建筑顶部安装光伏发电设备，充分利用自然资源获取绿色电力，支持园区电气设备运行。这不仅在自身用能上通过替代外部购买电力减少产生的间接碳排放，也能将更多能源上网，为城市与更多利益相关方源头性补充绿色电力提供保障。

截至目前，公司完成仓储铺设光伏数量7个（镇江、大正信、上海同发路、宁波慎则、上海嘉定、上海奉贤、上海金山），装机容量4,488.5KW。

### 绿色办公



公司深入践行绿色发展理念，大力倡导数字化、无纸化办公，开展全员节能行动，构建低碳办公体系，营造节能环保的良好氛围。在日常经营过程中，对办公设备进行节能管理，合理开关空调和照明设备，优化车辆线路。同时推行绿色采购，购置低能耗的办公设备，如LED灯。



# 创新篇

## 创新提质 精耕卓越服务内核

密尔克卫坚持以创新为核心驱动，全面深化数智化转型，依托AI与大数据技术重塑供应链服务内核。构建协同创新生态，强化知识产权与信息安全防线，以科技硬实力赋能业务升级。始终恪守“以客户为中心”导向，持续优化服务品质与体验，并通过行业共建引领标准升级，矢志在市场竞争中精耕卓越，共谱行业高质量发展的奋进华章。





## 数智驱动 赋能业务升级

密尔克卫坚持以科技创新为核心驱动力，围绕创新管理、研发投入、数字化转型、知识产权保护等方面构建全链条管理体系，聚焦危化品供应链智能化、低碳化发展方向，以数智技术赋能业务提质增效、安全升级与绿色转型，持续提升核心竞争力与行业引领能力。

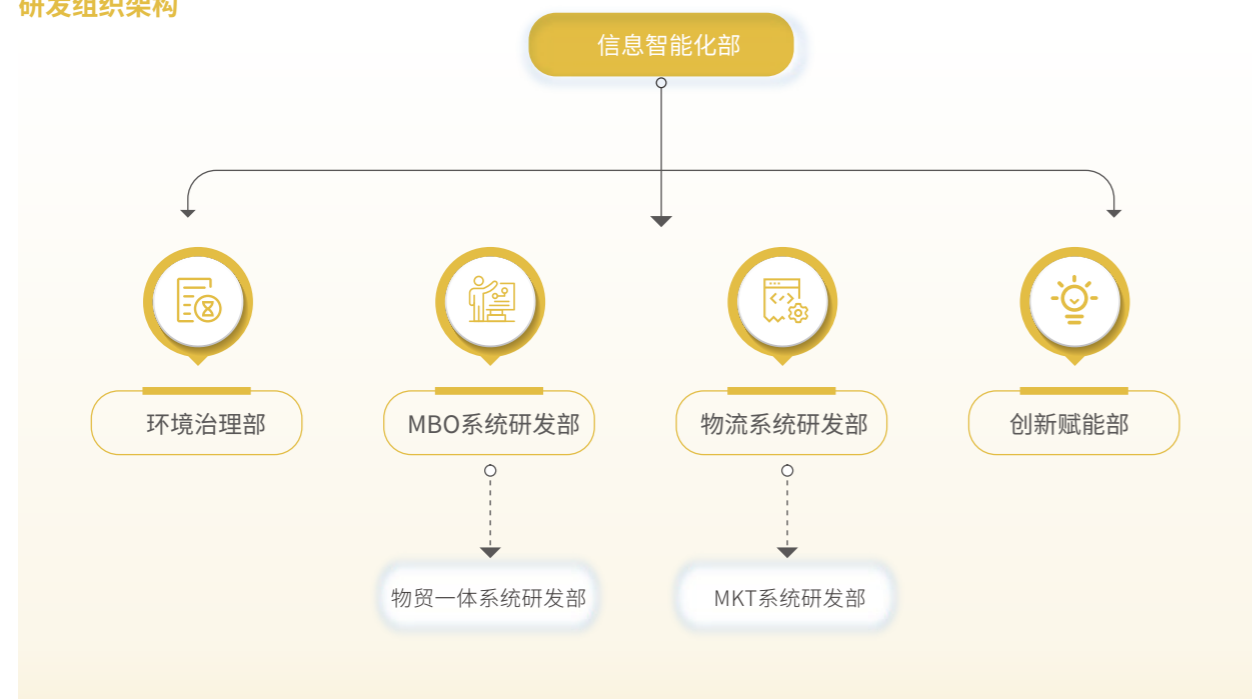
### 研发创新管理

公司积极响应国家科技创新战略，立足“全面数字化、全面信息化、数据形成引擎、万物互联”的发展愿景，建立完善研发创新管理体系，制定《科创（信息智能化）管理制度》，将技术创新作为企业高质量发展的核心引擎。

### 治理架构

公司构建一个合规赋能中心（创新赋能&环境治理）+四个产品中心的科创组织架构，由信息智能化部统筹研发创新管理，推动研发能力提升与成果共享转化。

### 研发组织架构



截至2025年底，三个子公司获得“高新技术企业认证和专精特新”企业认证，其中子公司上海密尔克卫化工储存有限公司获得国家级专精特新“小巨人”称号。



密尔克卫荣幸获得浦东新区“大企业开放创新中心(GOI)”授牌



上海密尔克卫化工储存有限公司获得高新技术企业认证

注：因证书过多，此处仅列示部分证书获得情况。

### 创新激励机制

为激发创新活力、促进科技成果转化，公司制定《研发人员绩效考核制度》《研发项目核算管理办法》等制度，建立健全科技成果转化实施与激励机制，对在研发创新中作出突出贡献的团队与个人予以奖励，对知识产权申请给予专项现金激励，充分调动员工创新积极性，推动技术创新与业务深度融合。



## 产学研合作

公司坚持产学研用深度融合，积极与高校及科研机构开展战略合作，先后与华东师范大学、上海海关学院、南京信息工程大学等院校建立长期合作关系，共建技术创新体系与知识转化平台，强化自主创新与关键技术自主可控能力。截至2025年底，公司已获得浦东新区研发机构资质认证，并入选浦东新区首批出海总部企业，创新能力与全球化布局能力得到权威认可。



上海海关学院来访参观交流



中欧国际商学院来访参观交流

## 科研成果转化

公司深耕化工新能源供应链领域，以“更安全、更高效”为核心使命，聚焦危化品物流全链路痛点与需求，持续加大研发投入，推动关键技术成果高效转化，为经济高质量发展、行业安全稳定与生态可持续创造多元价值，助力危化品行业及制造业智能化、绿色化转型。

2025年，数智化和AI革新工具应用升级：聚焦核心办公系统、数据管理体系、基础设施建设三大板块

- 1 公司文档库完成全面架构重构，深度融合智能检索技术，实现结构化数据与非结构化数据全覆盖精准检索，提升数据管理与知识沉淀水平，正式迈入智能化、高效化数据管理新阶段。
- 2 智能超级秘书功能正式上线运行，化身全员专属贴身工作助理，全方位覆盖日常办公高频场景，实现业务办理、流程审批、工作督办等场景的全链路智能化联动。
- 3 公司自主研发的“自动计费”系统已实现操作效率的提升，深度整合MGL、MCL、MCD三大业务板块，以其内置的费用标准化体系，构建起从CRM智能报价到订单费用自动生成的闭环体系，实现合同签订-作业执行-账单生成的全流程无缝衔接。
- 4 IDC机房改造完成，实现设备运行状态全时段自动巡检功能，实时监控设备运行参数、及时排查潜在故障，同步搭建数字孪生机房，通过三维虚拟模型1:1实时映射机房物理状态，为公司后续大数据运算、智能化业务开展、数字化转型推进筑牢坚实的基础设施保障。
- 5 公司构建的“会务-督办-日程-文档”四大管理工具矩阵，通过AI技术赋能形成高效闭环，结合机器学习算法，提供从决策到落地的全周期管理解决方案。
- 6 公司的4PL系统是业内领先的SaaS化第四方物流管理系统，成功构建了核心企业与物流供应商的数字化协同网络。该系统通过云端部署的模块化架构，实现订单流、运输流、仓储流的统一管理，使供应商考核、运力调度、成本分析等关键环节均实现自动化，帮助客户降低物流成本，重塑了现代供应链的协同范式。

## 重点项目

2025年研发项目	2025年研发进展
密尔克卫流程风险控制系统的研发	已完成研发覆盖风险全生命周期管理的流程风险控制系统，实现了从风险识别、监测、预警到处置、复盘的闭环管理。
生产要素调度管理平台(人力、资产)的研发	已完成一体化平台的构建，涉及系统架构的设计、人力盘点管理模块研发、资产盘点管理模块研发、生产要素智能调度算法与引擎研发、系统数据集成接口研发，实现了对人力与资产等生产要素的精细化、智能化管理与调度。
快消品智能预算管理系统的研发	已完成面向快消品行业“智能预算管理系统”的研发，以数据驱动和人工智能为核心，构建“编制-监控-调整-分析”的全周期预算管理闭环，实现预算管理的自动化与智能化。
化工领域综合管理培训系统	已完成综合管理培训系统PC端主要流程的功能开发，实现了对企业培训活动的全面、精准管理与智能分析。该系统将显著提升企业对培训工作的管理能力，确保人才培养的高效稳定运行。
智慧订舱管理系统	已完成智慧订舱管理系统的开发，系统已在全公司海运业务线平稳上线，有效促进了订舱及关联业务流程的标准化、自动化和可视化，全面提升企业的运营效率与市场竞争力。
海运整箱、拼箱客户自动计费及物流成本自动计费管理系统的研发	已完成海运进出口自动计费系统的开发和上线，实现了从报价绑定、费用计算、规则匹配到财务同步的全流程自动化与智能化管理，目前已转入常态化运营与持续迭代。
空运客户自动计费及仓储自动计费管理系统的研发	已完成空运客户自动计费及仓储自动计费管理系统的研发，已完成项目验收，该系统为航空货运服务的数字化转型提供了有力支撑，目前已转入常态化运营与持续迭代。
园区仓储业务预约管理系统的研发	已完成园区仓储业务预约管理系统的研发。该系统已经开展线下模拟测试，同时完成了系统与园区现有设备、业务的对接与落地，核心目标是通过数字化、智能化手段解决传统仓储预约模式的效率低、信息差、管理乱等痛点。
DC 仓储自动计费系统的研发	已完成全部核心模块的开发、测试与上线部署工作，系统已在生产环境中稳定运行，完成了对多批次历史及实时业务订单的自动化计费处理。通过对业务报价结构进行智能解析与建模，实现计费规则的数字化定义与自动化执行。



## 行业助力

公司积极参与行业规范化建设，主导或参与修订多项重要国家标准，包括GB15603《危险化学品储存通则》、GB18265《危险化学品经营企业开业条件和技术要求》，以技术能力助力行业高质量发展。

## 数字化转型

公司将数字化转型作为核心发展战略，持续强化科技创新能力，全面提升业务智能化水平，以数智赋能驱动高质量发展。2025年，公司成功引入AI大模型并深度嵌入核心业务流程，实现四大工具迭代升级与八大损益支持板块全面覆盖，同时对行政、财经、仓储、运输、分销、货代、航运、罐箱等全链路业务进行系统性优化，显著提升运营效率与决策效能。

在技术架构层面，公司融合ES全文检索引擎与AI大模型基座能力，完成系统架构升级，夯实数字化技术底座；对内自主研发应收自动计费、智能进出仓等系统，实现内部运营提质增效；对外打造4PL智慧供应链平台，持续赋能客户服务，形成“对内提效、对外赋能”的数字化发展格局。

### 搭建数字化智能管理平台

覆盖“仓储-运输-配送”全链路，集成物联网（IoT）、人工智能（AI）、区块链、大数据分析等前沿技术，实现危化品运输车辆实时定位、温湿度/压力等关键参数动态监控、货物溯源全透明；

### 研发智能仓储系统

通过自动化货架、AGV 机器人、智能分拣设备等硬件升级，结合算法优化调度逻辑，实现危化品存储、装卸、周转的无人化操作与高效协同；

开发AI视觉识别预警系统、危化品泄漏智能检测设备、应急处置数字化预案库，构建“事前预警-事中处置-事后追溯”的全周期安全防护网络；

推广新能源运输车队、低排放仓储设备，优化运输路线算法以降低能耗，研发危废资源化处理技术，推动化工供应链的低碳转型。

### 创新安全防控技术体系

### 迭代绿色物流解决方案



## 知识产权保护

公司严格遵循《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》及《企业知识产权合规管理体系要求》（GB/T 29490-2023）等法律法规与国家标准，构建了全流程、多维度的知识产权保护体系。并已通过 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证。



上海密尔克卫化工储运有限公司  
知识产权管理体系符合标准GB/T 29490-2013

## 管理架构

公司建立了完善的知识产权管理架构，明确职责分工，形成协同高效的工作机制。

### 知识产权管理组织架构

**知识产权负责人&工作者**  
统筹部门工作，制定年度知识产权工作计划，对接高层领导、内部同事及外部机构。

**合规与维权小组**  
由公司法务负责，内部知识产权合规审查、侵权监测、维权案件处理、知识产权风险防控。

### 专利管理小组

包含负责专利挖掘的研发人员，以及负责申请文件整理、专利年费缴纳、专利无效或复审维护的知识产权日常事务工作人员。





### 知识产权激励机制

在满足基本要求的情况下（当年下证：软著20件/年、实用新型专利：3件/年、发明专利1件/年）

公司对于申请软件著作权，给予奖励	对于实用新型专利，给予	对于获得发明专利的申请，给予
<b>300</b> 元/件	<b>3,000</b> 元/件的奖励	<b>30,000</b> 元/件的奖励 (获批后)

如果获得市场转化，还可申请额外奖励，上限为 **50,000**元/件

此外，申请人的绩效与发明人绩效成正比，以 **10%**的比例计算

### 品质服务 优化客户体验

密尔克卫坚持以客户为中心，持续完善服务治理体系、提升服务质量、优化客户体验，通过标准化制度、全流程管控、数字化赋能与全球化布局，构建高效、安全、专业的化工新能源供应链服务体系，不断增强客户粘性与品牌影响力。

### 治理

公司建立健全客户服务管理体系，制定《客户服务质量标准》等内部制度，全面规范售前、售中、售后服务流程，明确服务标准、响应时效与质量要求，以制度化、流程化管理保障服务品质稳定输出，持续提升客户满意度与品牌口碑。

### 管理措施

#### 知识产权全生命周期管理机制

在科技创新、产品研发等项目启动前开展权属与可行性核查，避免重复开发与知识产权纠纷；项目完成后及时对发明、实用新型等技术成果申请专利，对商标、著作权等办理登记确权，明确权利归属与保护范围，并建立定期维护机制，及时跟踪专利有效期、足额缴纳年费，保障权利持续有效。

#### 数字化赋能

搭建专利数字化管理平台，实现专利信息动态管理、实时监控与高效运维。

#### 风险防控

要求员工入职时须签订《知识产权管理承诺书》《保密协议》，明确竞业限制与补偿约定，强化商业秘密与核心技术保护。

#### 知识产权培训

法务监督部每年组织知识产权专项培训，覆盖合规要求、风险预警、侵权处理等内容，提升全员知识产权意识。

#### 维权举措

构建多元化、阶梯式维权体系，对侵权行为依次通过协商、行政投诉、仲裁、民事诉讼及刑事追责等途径依法维权，切实维护公司合法权益与创新成果安全。

### 外部认证



惠州密尔克卫华亿通运输有限公司  
获得皇冠认证质量管理体系证书



南京密尔克卫化工供应链服务有限公司  
获得ISO9001质量管理体系认证证书



上海零星危险化学品物流有限公司  
获得ISO9001质量管理体系认证证书



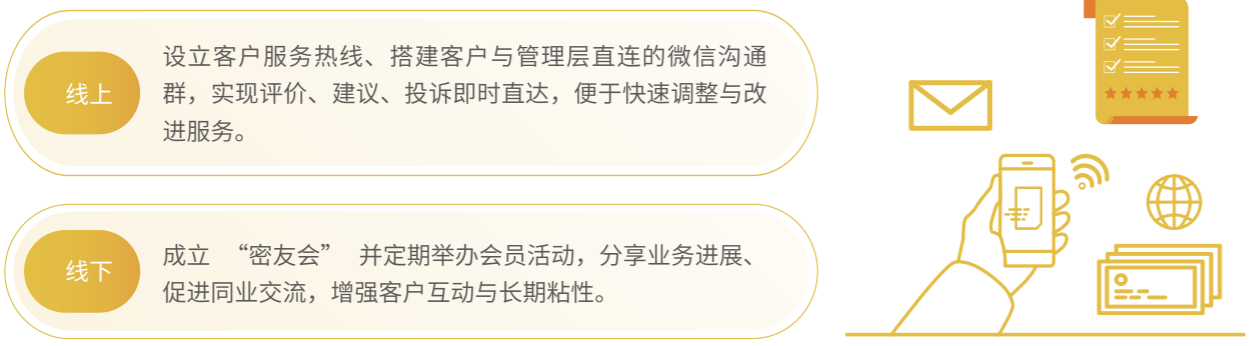
上海密尔克卫化工储运有限公司  
获得挪亚检测认证-ISO9001质量管理体系认证证书

注：因证书过多，此处仅列示部分子公司认证情况。



## 客户沟通机制

公司构建线上线下一体化客户沟通渠道，畅通意见反馈、需求调研与投诉处理路径，实现高效互动、快速响应、闭环管理。



## 应对客户投诉机制

在投诉处理方面，公司遵循及时响应、责任到人、全程记录、闭环管理原则，建立标准化处置机制。



## 战略

公司系统识别、评估服务质量相关风险与发展机遇，实施动态监测与精准应对，保障业务稳健运营与客户体验持续优化。

	风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险	客户流失	国内外化工品运输法规趋严(如欧盟REACH、中国危化品新规)，增加合规成本或导致业务受限	高	长期	罚款、市场准入限制导致收入减少	动态跟踪政策变化、关注相关法律法规更新并严格遵守
	客户投诉	因物流延误、货物损坏或信息不透明导致客户投诉，可能引发合同终止或法律纠纷。化工品运输安全风险(如泄漏)会严重损害品牌声誉	中	短中期	赔偿、利润下降	1.建立实时监控系统 2.优化客户反馈响应机制 3.定期开展安全培训与合规审计
机遇	数字化服务升级	利用AI和大数据分析优化物流路径、预测客户需求，提升服务效率与客户体验	高	中期	成本降低、利润增加	1.加大科技研发投入，促进公司数字化转型 2.开发定制化系统
	全球化客户网络	依托“一带一路”布局海外仓与本地化团队，服务中国化工企业出海	中	长期	市场份额增长、收入增加	1.与当地物流商成立合资公司 2.建立多语言客服中心 3.参与国际化工展会推广品牌

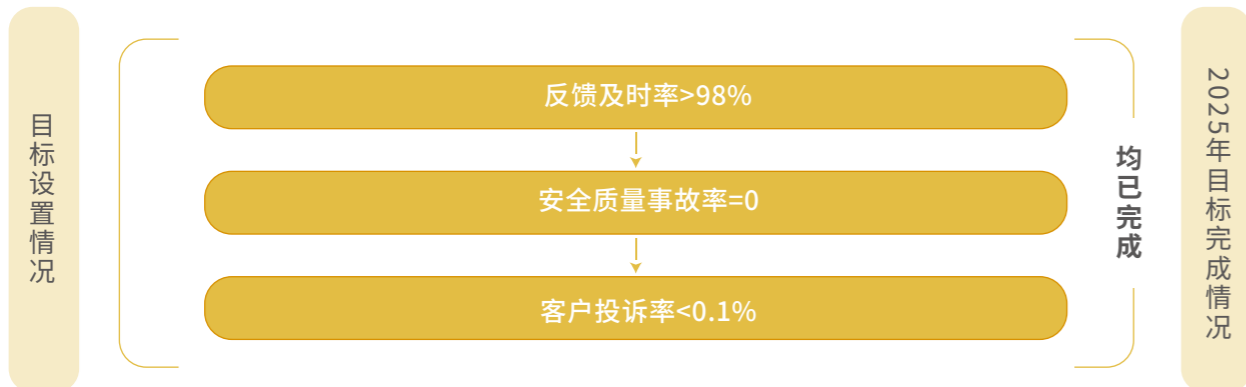
## 影响、风险和机遇管理





## 指标与目标

公司设定明确、可量化的服务质量目标，推动服务能力持续精进。



## 信息安全 守护数据隐私

密尔克卫严格遵守国家相关法律法规，将信息安全与数据隐私保护全面融入业务流程，持续完善管理体系，切实保障公司及各相关方的信息资产安全。

## 治理

### 信息安全治理

公司建立健全信息安全治理架构，制定《信息安全管理度》《信息安全保障》《信息安全事件管理办法》等系列制度，形成标准化、规范化管理依据。同时，设立信息智能化部门作为专职管理机构，统筹内外部数据安全事件协调、处置与复盘，实现风险识别、管控、响应、改进的全流程闭环管理。

### 数据安全治理

公司构建系统化数据治理体系，制定并执行《信息共享合规制度》《数据迁移制度》《数据安全协议标准》《数据分级分类管理制度》《数据去标识化与匿名化处理指南》等系列内部管理制度，对数据采集、传输、存储、使用、共享、销毁实施全流程规范管理，严格落实权限管控、脱敏处理、操作审计，降低泄漏风险，保障合规运营。

## 外部认证

截至2025年底，子公司安徽化亿运供应链管理有限公司获得第三级化亿运网络货运平台系统备案证书，上海密尔克卫化工物流有限公司获得数据管理能力成熟度二级等级证书。



安徽化亿运供应链管理有限公司  
获得第三级化亿运网络货运平台系统备案证书

上海密尔克卫化工物流有限公司  
获得数据管理能力成熟度二级等级证书

## 战略

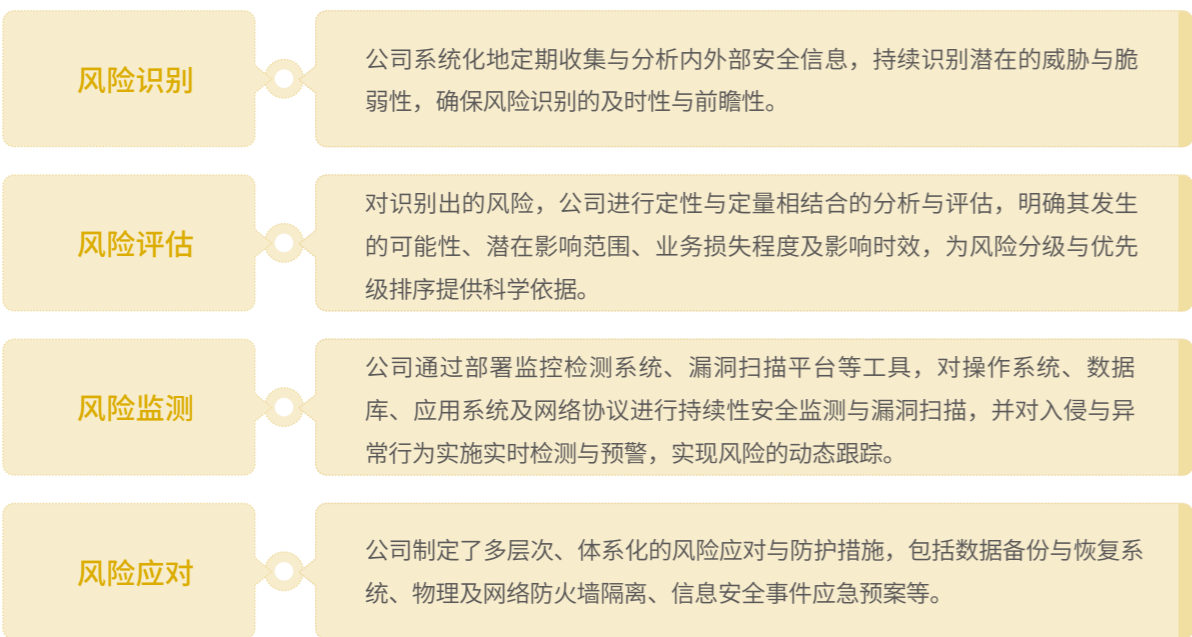
公司将信息安全纳入整体发展战略，系统开展风险与机遇识别、评估及动态应对，保障业务稳定运营与数字化安全发展。

	风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险	信息安全风险	网络攻击、数据泄露等网络安全事件可能导致企业及客户数据泄露，影响企业正常运营和市场声誉	低	中长期	成本增加、收入下降	1. 建立完善的网络安全防范体系，定期进行安全评估 2. 实行数据分级分类管理，强数据管理能力 3. 制定信息安全事件管理应急预案，提高公司应急响应能力与效率
	技术发展机遇	云计算、大数据分析等技术的应用可以提高数据处理效率和业务运营效率，降低运营成本	高	中长期	成本下降	1. 加大信息技术投入，提升数据处理和分析能力 2. 与领先的云服务提供商合作，确保数据安全



## 影响、风险和机遇管理

### 全流程风险管理



### 技术防护体系

公司通过部署多层技术防护体系，持续提升信息安全管理能力，构建了覆盖监测、防御与响应的立体化安全保障网络。

#### 全面监测与预警

依托先进的监控检测与漏洞扫描系统，公司实现了对网络安全风险的7×24小时持续感知与动态预警，确保潜在威胁能够被及时发现和预警。

#### 纵深防护体系

通过系统化部署态势感知与流量分析平台、Web应用防火墙（WAF）、物理及逻辑防火墙隔离策略，以及全链路HTTPS加密等技术措施，公司建立了从网络边界到应用核心、从数据传输到静态存储的纵深防御体系，全面保障数据的机密性、完整性与可用性。

#### 流程化应急响应

公司制定了系统化的事件管理办法与标准化应急流程（SOP），确保在安全事件发生时能够快速响应、有效处置，最大限度降低安全风险对业务运营的影响。

### 安全意识培养

公司将人员意识作为安全第一道防线，通过内部宣传、专题培训、案例警示等方式，常态化开展信息安全与数据保护教育，培训覆盖安全基础知识、制度规范、权限管理、应急处置、典型案例等内容，强化全员风险识别、合规操作与主动防护意识，筑牢全员、全域、全过程安全防线。

### 应急事件管理

公司依据《信息安全事件管理办法与应急预案》，建立覆盖监测预警、应急处置、调查评估、复盘改进、演练保障的全流程应急响应机制；信息智能化部门每年组织应急培训与演练，确保重要业务系统定期覆盖，持续提升团队快速响应、协同处置与恢复重建能力。

## 指标与目标

公司围绕漏洞管理、访问控制、数据加密、备份恢复、事件防控等维度制定明确目标与量化指标，持续提升安全保障水平。



### 目标完成情况

报告期内，公司未发生数据安全和泄露客户隐私事件。



# 责任篇

## 同心同行 共绘和谐社会蓝图

密尔克卫视人才为核心资本，积极构建多元包容与成长驱动的职场生态；坚持“安全为本”，将职业健康与安全生产视为生命线，通过数字化管控筑牢防线；深化责任采购机制，携手伙伴打造绿色供应链，积极投身社会公益，以实际行动诠释企业担当，致力于在聚力同行中实现企业价值与社会福祉的共融共生。





## 平等多元 加强权益保障

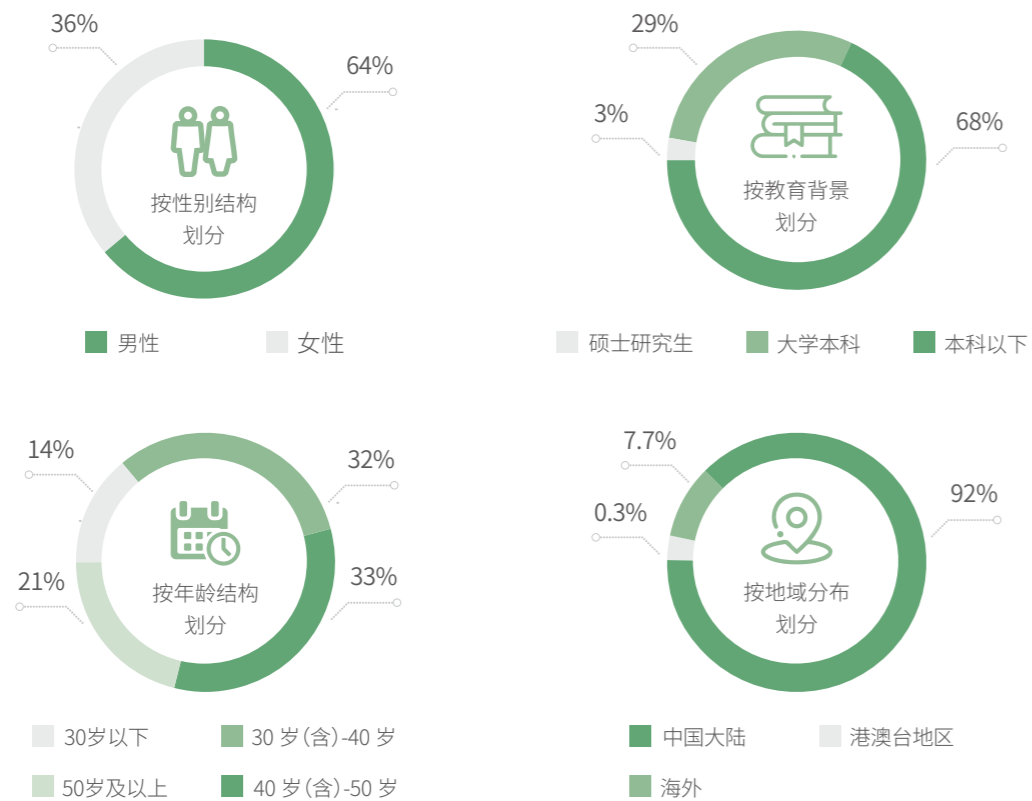
密尔克卫坚守多元、平等、包容的用人理念，严格遵守劳动用工相关法律法规，全面保障员工合法权益，积极营造公平、尊重、无障碍的职场环境，为各类群体提供平等就业机会与职业发展支持。

### 合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规及国际劳动标准各项要求，制定并执行公司相关合规雇佣制度和准则。其中，公司制定《可持续发展管理办法》，针对员工招聘、健康安全、薪酬福利等方面制定六项准则及管理目标，以规范公司员工管理工作，保障招聘录用程序合规与公平透明。

同时，公司持续拓展招聘渠道，通过官方网站、主流招聘平台、校园招聘、内部推荐等多种方式广泛吸纳人才，已形成系统化、专业化的招聘与录用管理体系，为人才引进与发展提供有力支撑。

2025年密尔克卫在职员工总数：3,941人



## 多元包容

### 多元招聘

公司通过硬件设施与雇佣政策双轨并进，积极促进职场多元与包容。公司全球总部办公楼每层均配备残疾人专用卫生间，切实保障残障员工日常使用便利。2025年，公司录用残疾人员工近30名，少数民族员工数60人，以实际行动为不同群体提供平等的就业与发展机会。

### 禁用童工

公司坚守用工合规底线，坚决禁止雇佣童工，坚决反对任何形式的强迫劳动，切实保障劳动者合法权益。公司明确规定不录用未满16周岁的未成年人，并要求所有合作伙伴共同遵守反童工要求；若在合作中发现供应商或合作伙伴存在雇佣童工行为，公司将立即终止合作关系。

在招聘与入职管理中，公司严格执行身份核验、背景审查、年龄核实等流程，通过面试核查、身份证件验证、系统红线管控等多重机制，从源头杜绝童工录用风险。如发生误用童工等特殊情况，人力资源及用工部门将严格按照《劳工人权管理制度》立即启动救助与处置程序，依法合规处理。

同时，公司全面禁止以暴力、威胁或非法限制人身自由等方式强迫劳动，确保所有员工基于自愿原则建立劳动关系。报告期内，公司员工劳动合同签订率达100%，未发生任何雇佣童工、强迫劳动等违法违规事件，用工合规与劳工人权保障体系运行有效。





## 反歧视、反骚扰



公司坚持公平就业、平等用工原则，在招聘、用工、离职全流程杜绝任何形式的歧视，包括性别、年龄、婚姻、孕期、种族、外貌、国籍、残障、宗教信仰等情形，切实保障全体员工人格尊严与合法权益。



公司严禁任何形式的骚扰、侮辱、恐吓行为，覆盖肢体、语言、文字、手势及各类带有性暗示或羞辱性质的不当行为，致力于营造公平、尊重、和谐、安全的工作环境。同时，公司高度重视员工隐私保护，规范管理体检报告等敏感信息，未经员工许可不得查阅，严禁私下议论、泄露或歧视员工隐私及身体状况。



公司建立畅通的举报渠道，支持员工通过意见箱、举报电话等途径反映歧视、骚扰、侮辱、恐吓等违规行为，对举报事项严格保密、全面调查、依规处置。对遭受侵害的员工，公司及时采取保护、安抚、心理疏导及必要的经济支持等措施，帮助员工恢复正常工作与生活状态，持续构建健康、包容、有温度的职场生态。

## 反强迫劳动

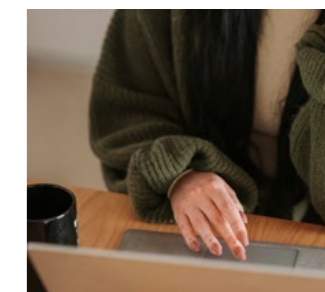
公司严格恪守劳动用工合规要求，郑重承诺尊重员工择业自由，坚决反对并杜绝任何形式的强迫劳动。公司不招录抵债工，不以债务为由强制员工签订不合理合同或从事违背意愿的工作；新员工入职时，严禁收取押金、扣押身份证件等行为，充分保障员工人身与财产权益。

用工过程中，公司全面禁止强迫劳动，员工加班遵循自愿原则，不以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫员工劳动；保障员工工作期间如厕、饮水自由及下班后正常离岗自由，严禁以体罚、违规罚款等方式惩戒员工。

公司与所有员工在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同，双方各执一份，依法履行权利与义务。公司充分尊重员工辞职自由，试用期员工提前3日、正式员工提前30日以书面形式提出离职申请，均按规定予以办理，保障员工合法自主择业权利。

## 女性权益保护

为确保招聘流程合规、公平，保障不同背景员工的平等就业权利。公司建立反歧视与多元化管理体系，在招聘流程中明确禁止性别、年龄、地域、残障等歧视条款，设置多元化招聘指标，如女性员工招聘占比，残障员工岗位适配人事要求，公司在全国范围内设立妈咪小屋、产假/陪产假等，为女性哺乳及孩子学习提供舒适空间确保女性员工在职场中能够平衡工作与生活，充分展现自身价值。



## 民主管理

公司结合化工物流行业特点与员工实际需求，持续完善民主管理体系与组织建设。工会组织架构健全、依法换届，职工代表覆盖仓储、运输、配送等一线核心岗位，充分保障基层员工诉求有效传递。工会切实履行维权与监督职能：



**强化劳动安全卫生监督**，针对长途驾驶、户外作业、货物搬运等高风险环节，推动完善安全培训体系、劳保用品配备及作业流程优化，牵头组织专项安全检查与应急演练，促进职业健康防护落到实处。



**维护职工经济权益**，积极参与薪酬福利制度的协商与修订，助力建立更合理的考核激励机制。



**改善工作生活条件**，推动解决司机休息站点设施升级、仓储员工防暑降温等实际困难，组织多场夏季“送清凉”、冬日“送温暖”慰问活动，增强了团队凝聚力。

## 聚力同行 携手人才共进

密尔克卫始终将人才视为发展的核心动力，通过系统化的“选、育、用、留”机制，构建有竞争力、有温度的人才生态，实现企业与员工共同成长。



## 发展与培训

公司高度重视国际化、高精尖人才引进，立足化工物流行业特性，在危化品运输、仓储等核心岗位招聘中强化安全资质与专业技能考核。通过校企定向培养计划，持续为行业输送实操型专业人才。同时，积极响应国家号召，解决就业问题，从实习生和管培生的扩容，增加年轻人的就业机会。

公司以人才为核心发展动力，构建现金激励、股权激励、荣誉激励相结合的多元化激励体系，实现贡献与回报匹配，增强员工归属感，推动企业与员工共同成长。

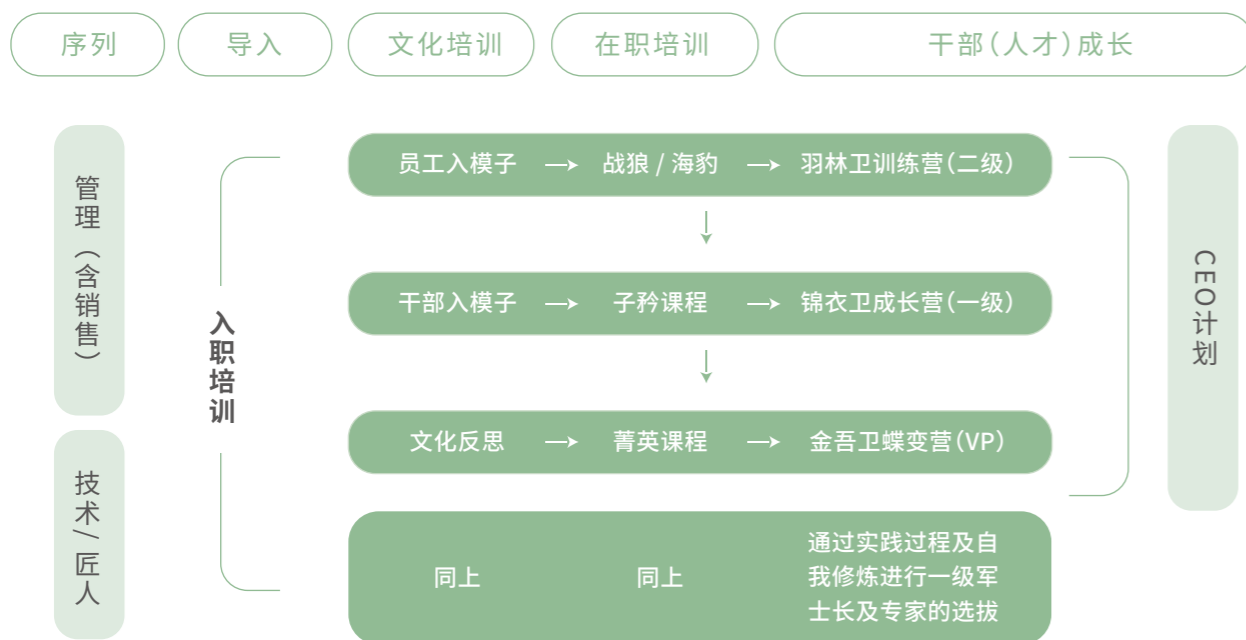
### 职业发展通道

公司建立管理序列与专业序列双通道晋升体系，打通业务、技术、安全等非管理岗位职级通道，推行全球统一MDT职级标准，为员工提供清晰、可预期的职业发展路径。报告期内，98%的员工定期参与绩效与职业发展考核。公司通过年度经营表彰大会，对创新、技术、业务、区域拓展等领域表现突出的团队与个人予以激励，营造争先创优的组织氛围。



密尔克卫召开2025年度经营表彰大会

### 员工职业发展路径及晋升通道



## 培训管理

公司视员工成长为可持续发展的重要基石，致力于构建系统化、多元化的人才培养体系。通过制定并执行《人事行政管理制度》，系统提升组织活力与人才储备深度，借助培训、实践带教及终身学习等机制，积极建设学习型组织，有力支撑战略落地与可持续发展。同时，坚持以先进文化、科学体系与数字化工具为驱动，着力打造一支具备全球视野、文化统一、能力多元的人才队伍，持续赋能业务发展，助力企业战略目标的全面实现。



### 多元化培训举措

#### 数字化培训体系

- 坚持“培训融于文化、人才支撑战略”的发展理念，以演寂书院为核心载体，搭建覆盖全员、全场景、全周期的数字化培训体系，打造学习型组织与全球化人才梯队。
- 2025年，**13**位带教老师完成认证助力新人融入，**22**位资深讲师参与干部培训授课。演寂书院汇聚内部专业经验，搭建自主学习平台，现有内部课程**1,647**门、外部通用课程近**1,200**门，覆盖战略与实操，为员工成长提供丰富资源支撑。

#### 个性化发展路径

- 耦合业务+立体绩效工具(KPI+OKR)+分享机制，创业者文化，打造精英团队和钢筋混凝土工程
- 增加人才厚度，羽林卫、锦衣卫、金吾卫及CEO计划的人才培养，强化过程跟踪
- 建立关键岗位胜任力模型，通过人才盘点，制定个性化的人才发展计划
- 联合中欧商学院等高端机构开展前沿交流，聚焦全球化、智能化方向赋能核心人才成长
- 鼓励员工考取专业资质与技能认证，持续提升专业能力与管理水平



## 培训体系架构图



### 案例 入模子文化培训

2025年, 公司共举办6场入模子文化培训, 参与人员为新员工及新干部, 共有291人次参加, 其中员工培训时长为1.5天, 干部培训时长为3.5天。入模子文化培训不仅帮助学员们深入理解企业文化的内涵, 还向员工提供了跨部门交流、展示的机会, 用文化引导新员工的自我驱动与发展。



### 案例 季度新干部集中培训 (专业技能培训)

2025年, 公司开展由董事长、副总裁等讲师面授的新干部集中培训, 频率为每季度一次。培训内容包括六五规划、智管体系、市值管理及投资、财务/人事/信息/安全管理制度及实施要求等系列课程。通过培训有效提升了新干部对公司战略的理解, 培养理论与实战能力, 收获组织管理、投资预算、市场营销、安全科创等领域的知识。





### 密尔克卫各业务区域举办技能比武大赛



2025年临港地区叉车技能比武

仓储分装事业部消防比武

### 薪酬与福利

公司建立了科学、公平且兼具激励性的薪酬福利体系，致力于为员工提供全面的物质保障与人文关怀，支持其实现职业成长与生活质量提升。

#### 薪酬激励机制

公司构建完善、规范且富有竞争力的薪酬激励体系，持续优化内部MCP系统与薪酬通平台，实现薪资发放准确率、及时率100%，并通过系统校验、月度审计保障机制合规运行。公司建立以岗位价值为基础、结合绩效表现与市场水平的薪酬体系，综合行业水平、地区薪资、岗位属性、员工能力、工作贡献、教育背景等因素设定薪酬等级，实施差异化、公平性、竞争性薪酬策略。

同时，坚持“员工创造、员工共享”的分配理念，根据岗位与技能差异提供具有市场竞争力的薪酬，通过基本工资、绩效奖金、季度奖、年终奖等多元激励方式，让员工共享企业发展成果，并结合职务晋升、岗位调整等建立常态化薪酬增长机制，充分激发员工积极性与创造力。

此外，公司完善员工持股平台，扩大覆盖范围至核心技术与管理岗位员工，结合岗位价值与市场对标，为核心岗位设置超额利润分享计划”，激励员工创造更高业绩，绑定员工与公司长期利益。

#### 福利保障

##### 基本福利

公司按照国家规定为员工缴纳五险一金，并提供补充商业保险、节日福利等多样化福利保障，包括住房公积金、入职纪念日礼金、工龄补贴、生活补贴等。通过分层、分岗位的组合补贴方案，公司切实改善了员工的生活质量，增强了员工的归属感与满意度。

针对一线操作、运输等岗位，公司额外设置了高温补贴、夜班津贴等专项福利，并为户外作业员工配备专业防护设备，在保障员工权益的同时，有效降低了职业健康风险。

##### 工作时间

公司实行标准工时，结合岗位特性与实际运营需求合理制定作息安排，对非固定岗位依法实行不定时工作制，以工作质量为核心建立配套考核机制。公司倡导高效工作、不提倡非必要加班，确因工作需要加班的，严格遵循员工自愿原则，并执行周工作时间不超过60小时、连续工作不超过6天、第7天强制休息的管控要求，加班费严格按照国家法律法规核算与支付。

##### 休息休假

公司严格按国家法律法规的要求为员工提供法定带薪休假：国假、年休假、婚假、产假、哺乳假、育儿假、丧假、病假等。

### 员工关怀

公司构建了系统化、人性化的员工关怀体系，从常态化沟通、困难帮扶到文化建设，全面营造尊重、温暖、富有凝聚力的组织氛围。



### | 多元沟通 |

公司建立了覆盖员工职业生涯关键节点的系统化沟通机制，确保信息通畅、反馈及时。

#### 节点沟通

在入职试用期、岗位异动（升降职/级）及离职阶段，由人力资源部门与直接上级围绕问题解决、职业规划及离职原因进行专项沟通

#### 仪式关怀

为高级管理人员任命举行欢迎仪式，为退休员工组织欢送会，传递组织尊重与温度

#### 高层对话

董事长、VP、总经理定期与核心骨干开展一对一交流，聚焦工作状态、困难与建议，实现双向沟通与支持

#### 心声通道

依托企业微信“同事吧”建立常态化的员工心声平台，实现基层声音直达高层，促进信息透明、经验共享与共同进步



### | 困难员工帮扶 |

公司构建系统化、长效化困难员工帮扶机制，持续传递企业温暖。工会长期实施“冬日暖阳帮困计划”，重点帮扶大病、家庭困难等特殊员工群体。2025年专项帮扶资金超10万元，累计投入近200万元，切实缓解员工经济压力，守护员工基本生活与健康保障。

### | 文体活动 |

公司以丰富文体与主题活动增强组织活力与凝聚力，开展技能比武、体育竞赛等活动提升员工综合素养。在企业27周年之际举办第八届“小小物流家”亲子活动，通过现场观摩、设备体验、应急演练等增强员工家庭与企业的情感联结。2025年新建新桥、镇江两处员工图书角，藏书超2000册，营造学习型组织氛围，助力员工持续成长，构建和谐、温暖、共进的职场生态。

## 安全为本 守护员工健康

密尔克卫严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，坚守安全发展底线，构建系统化职业健康管理体系，全方位保障员工生命安全与身心健康；持续培育产业工人队伍，加大消防队危化品应急救援演练、专业技能等全方位培训，践行让社会更安全，供应链更高效的企业社会责任。

### 治理

公司建立权责清晰、协同高效的安全生产组织架构，构建设立安全监察板块，负责统筹管理公司安全生产工作。

### | 安全生产治理架构 |



### | 外部认证 |

报告期内，公司及9家下属公司通过ISO45001职业健康安全管理体系认证，13家下属公司获安全生产标准化建设等级证明。



惠州密尔克卫华亿通运输有限公司  
获得皇冠认证职业健康安全管理体系证书

江西密尔克卫祥旺供应链管理有限公司  
获得交通运输企业安全生产标准化建设等级证明(三级)

青岛密尔克卫化工储运有限公司  
获得安全生产标准化建设等级证明三级-道路危险货物运输



注：因证书过多，此处仅列示部分子公司认证情况。

上海密尔克卫化工物流有限公司  
获上海市道路危险货物运输行业协会  
交通运输企业安全生产标准化建设  
等级证明（道路危险货物运输）

南京密尔克卫化工供应链服务有限公司  
获得ISO45001职业健康安全管理体系认证证书

上海密尔克卫化工储存有限公司  
获得ISO45001职业健康安全管理体系认证证书

## 战略

公司全面识别、评估作业场所安全隐患与健康风险，实施精准防控与动态管理，同步抢抓管理提升机遇，筑牢安全运营根基。

	风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险	营运风险	一旦发生职业健康或安全生产事故，可能导致公司营运效率下降，严重者还可能导致公司业务中断，公司需要投入大量资金进行事故处理	低	短中期	增加运营成本	建立隐患排查与预防整改治理标准程序，采取危险源识别，增加并定期检查维修防护设施等措施，减少事故隐患
机遇	管理效率	优化职业健康安全管理流程、妥善处理相关事务，能提升公司整体管理效率，降低职业健康安全事故发生率，减少事故处理时间和成本	高	中长期	减少费用支出	通过引进先进设备、开展数字化管理等行动提升管理效率制定事故应急预案，提升应急事件处理效率

## 影响、风险和机遇管理

公司严格执行国家职业健康安全方针，制定《职业危害因素辨识及管理标准》，构建覆盖识别、评估、控制和监测全流程的职业健康管理体系，持续管控安全风险，系统防范职业病危害。

## 职业健康风险识别与管控流程

### 危险源识别与评价

根据《中华人民共和国职业病防治法》及《职业病危害因素分类目录》，对公司工作场所进行辨识，覆盖化学物、高温、噪声、职业机动车驾驶等方面，出具《危险源识别与评价表》

### 隐患排查治理

历史隐患预警：在订单执行前，系统根据业务大类/伙伴名称等维度自动对历史发生过的事故 / 投诉 / 诉讼 / 未遂事故等隐患匹配计算，并提前预警

隐患识别记录并提醒：在订单执行中，对人、环境及设备、业务生产等通过人工自我检查或系统自动检查识别发现隐患，记录并提醒，检查手段包括IVMS、IOT、MCP AI及现场检查

### 应急预案

制定《突发事件总体应急预案》并持续优化应急响应流程，以快速、妥善处理，避免或减少损失。2025年，公司开展安全应急演练170次

## 职业健康管理措施

公司坚持以员工为中心，实施涵盖身体与心理健康的系统性防护措施。

### 职业危害防护

在产生严重职业病危害的作业岗位场所的醒目位置设置警示标识及警示说明  
在可能发生急性职业损伤的工作场所设置报警装置及急救用品；  
制定《个人防护用品（PPE）管理规定》，为需要进入职业危害作业场所的员工配备防护用品  
定期对防护设施进行检查、维修、保养

### 职业健康安全教育

对员工进行岗前及在岗期间的职业卫生培训，内容包括普及职业卫生知识、讲解职业病防治法律法规及公司内部制度、指导职业病防护设备及用品的正确用法

### 职业健康事故处理

发生职业健康事故时，立即停止导致职业病危害事故的作业，撤离作业人员，及时对可能遭受急性职业病危害的劳动者进行救治、健康检查及医学观察，按照规定进行事故报告并配合有关部门调查

### 职业健康体检

由体系安全员专职负责职业健康体检工作，每年安排员工进行职业病健康检测，对体检异常员工实行跟踪和闭环管理，及时有效地处理和干预

### 员工心理健康保障

设置“心灵驿站”，每两年开展一次心理健康测试及评估，如发现问题及时进行疏导



## 安全健康管理措施

公司以数字化、标准化、人本化管理为抓手，构建全方位安全管理体系。

**安全责任落实** | 每年与全体员工签订《安全生产责任书》，严格落实安全生产工作

**数字化安全管控** | 自主研发危险品管控平台（ASM），实现仓库与作业现场 24 小时实时监控、异常自动报警

**安全文化建设** | 常态化开展法规解读、危险品管理、应急处置等专项培训，提升全员安全意识与操作能力

密尔克卫在埃克森美孚项目中获得安全表现奖

密尔克卫职业学校完成南通高速30名消防员为期7天的危化品车辆救援技术培训

上海密尔克卫化工储运有限公司举办第八届消防应急疏散演练及技能比武活动

密尔克卫驾驶员席玉斌以连续20年“零事故、零违章”的安全行车纪录荣获江苏省和镇江市劳动模范称号

## 指标与目标

公司设置清晰的职业健康和安全生产管理目标与规划，以量化指标推动管理持续改进。

**长期目标设置** | 人员无伤害、环境无损害、业务无事故、客户无投诉

**当年目标设置** | 事故损失金额占比小于 **0.760%**，投诉占比小于 **0.024%**，隐患治理完成率 **98%**，人伤事故降低 **10%**

**2025年目标完成情况** | 当年设目标均已完成

## 责任采购 打造绿色链条

密尔克卫始终秉持“共生共赢”发展理念，坚持合规经营、诚信合作，将ESG理念深度融入供应链全流程，推动与合作伙伴、社会及自然环境协同可持续发展，构建安全、绿色、高效、负责任的供应链生态。

### 治理

公司严格遵守运营所在地法律法规及行业准则，建立健全责任采购与供应链管理体系，制定《供应商行为准则》《供应链可持续发展管理规范》《供应商社会责任管理培训》等专项制度，将 ESG 表现、安全生产、合规运营、环境保护等关键要素纳入供应商准入、审核、考核与退出全流程，实现供应链管理标准化、制度化、透明化。

此外，公司构建权责清晰的治理架构，由采购部牵头负责供应链管理制度制定、监督执行、供应商开发与统筹管理，推动各子公司规范落地；通过全生命周期供应商管理，持续提升供应链稳定性、安全性与可持续发展水平。

### 战略

公司将供应链安全与可持续发展纳入整体战略规划，全面融入公司治理、全面风险管理与日常运营，系统识别、评估供应链相关风险与机遇，实施精准应对，保障供应链高效稳定与长期竞争力。

	风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险	技术风险	物联网、人工智能、区块链等供应链技术快速迭代，若未能及时应用可能导致运营效率偏低、成本上升	高	中、长期	增加运营成本	持续跟踪行业前沿技术，结合业务场景有序引入适配技术，不断提升供应链数字化与智能化水平
	市场机遇	跨境电商与全球化供应链需求持续增长，为全球网络布局与业务拓展提供空间	高	中长期	减少费用支出	积极与跨境物流、海外仓等优质伙伴合作，完善跨境供应链布局，拓展新兴市场，提升全球化服务能力



## 影响、风险和机遇管理

### 供应商管理

公司制定《供应商准入政策》，建立覆盖准入、审核与淘汰的全流程供应商管理体系，坚持多元合作与长期稳定共建，通过分级分类管理保障供应质量、运营安全与合规可控。



#### 供应商准入

公司实施严格的供应商准入机制，由安全赋能中心牵头开展资质审核、现场评估、信用评价及 RSQAS（危险品）专项评估，全面覆盖企业资质、安全管理、质量保障、分供方管理等维度，评定合格后方可纳入合格供应商名录。

#### 供应商审核

公司对公路运输、仓储、贸易、固资采购及行政服务等供应商定期开展年度现场审核，并对供应商进行月度KPI考核，包括订单接收、准时到货、客户投诉、对账及时准确等内容。

#### 供应商淘汰

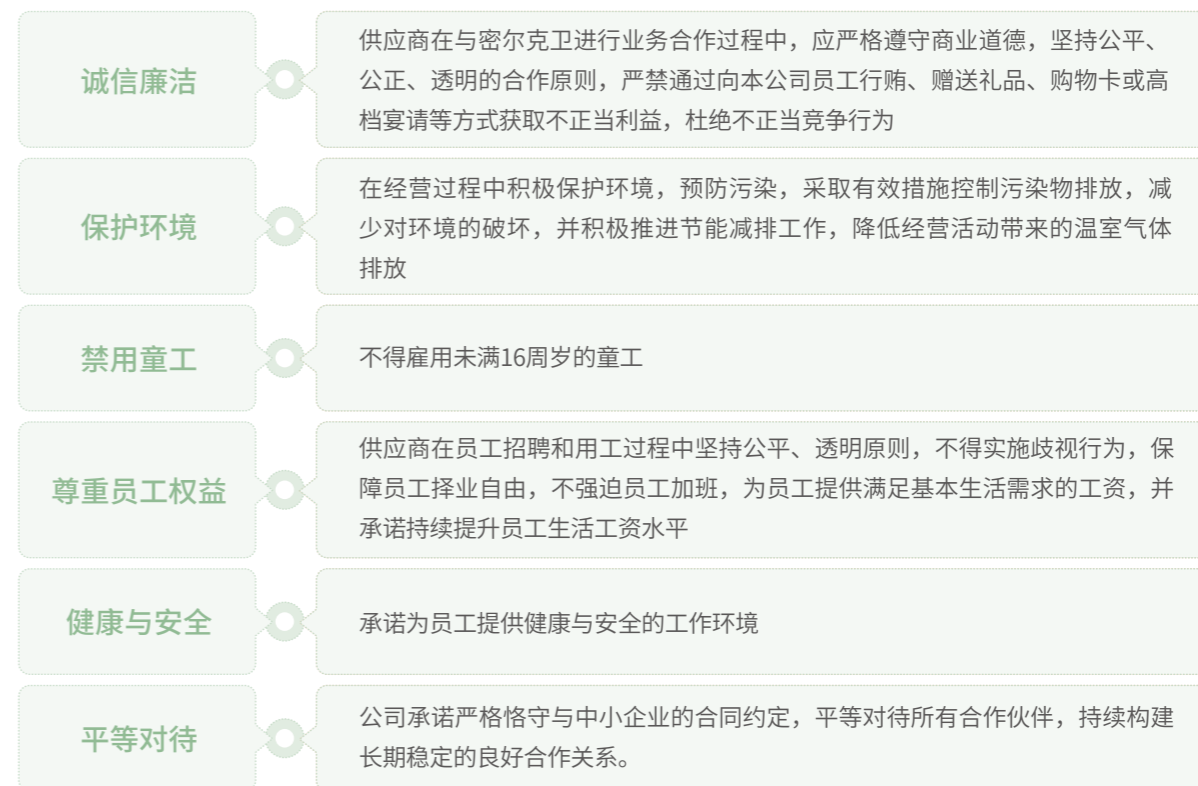
公司严格执行供应商KPI考核制度，根据审核结果和评分将供应商分为A、B、C、D四个等级，针对C等级进行限期整改并暂停业务，针对D等级列为不合格供应商并终止合作。

### 供应链可持续

公司依据《供应商可持续发展管理规范》，密切关注供应商的ESG表现，将环境、社会及公司治理相关因素纳入供应商审核标准。在供应商审核流程中，对供应商的安全管理体系、外部认证、质量环境安全和突发事件应急救援等进行检查把控，确保供应商具有完整合理的管理体系。同时，公司针对供应商开展社会责任管理培训，以促进供应商在环境保护和社会责任方面管理绩效的提升，从而有力保障密尔克卫及各子公司供应链的稳定，与供应商实现双赢。

### 责任采购

公司坚守合规经营、公平透明、廉洁诚信原则，严格禁止商业腐败与不正当竞争，并要求所有供应商签署并遵守《供应商行为准则》，明确核心底线要求。



### 指标和目标

指标名称	单位	2025年
供应商数量	家	8,566
按地域分布划分	中国大陆	7,275
	境外	1,291





# 治理篇

## 合规筑基 夯实稳健运营根基

密尔克卫以党建为引领，完善公司治理架构，强化董事会多元独立运作，规范选聘与薪酬管理，坚守合规经营底线，健全风控与反贪腐机制，保障股东权益、搭建多元沟通渠道，推动党业融合与可持续发展，提升运作效能。



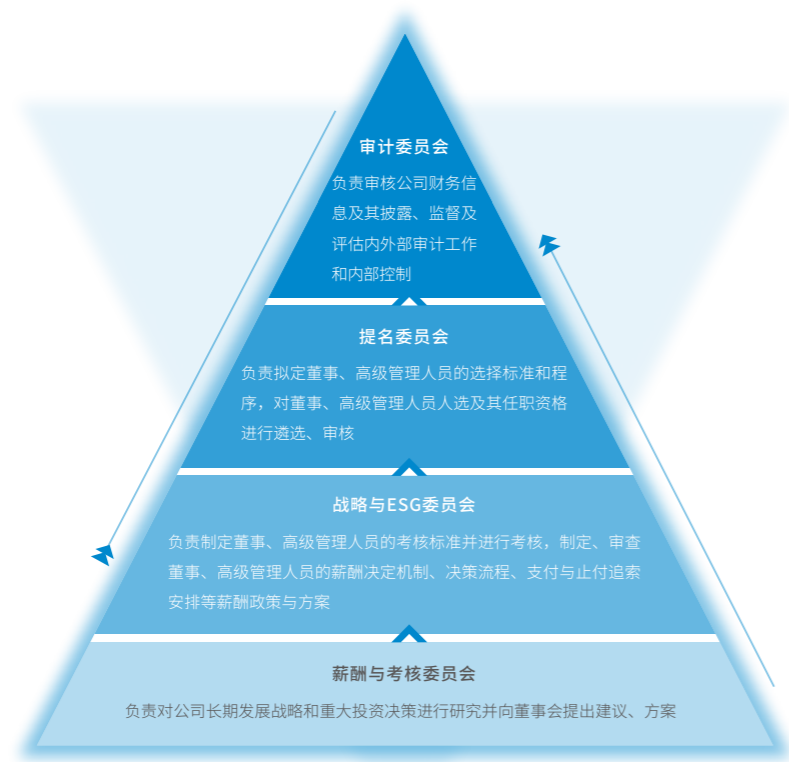


## 治理优化 提升运作效能

密尔克卫严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及上市公司监管要求，依据《公司章程》构建权责清晰、运行高效、制衡有效的公司治理架构，并持续优化治理机制与运作流程，以规范治理支撑企业高质量、可持续发展。

### 董事会及专门委员会

董事会是公司的经营决策机构，负责公司日常经营决策的制定和执行。董事会下设审计委员会、提名委员会、战略与ESG委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各委员会依据《公司章程》和各委员会工作细则的规定履行职权，切实维护公司和全体股东的共同利益，确保以规范的董事会建设促进企业高效能治理。



### 董事会多元化

公司重视董事会多元化结构建设。报告期内，董事会由5名董事组成，其中女性董事1名，占董事会成员的20%。董事配备专业能力覆盖物流、投资、财务会计、法律、经济与管理等领域，董事会成员专业互补，为公司决策提供良好保障。

### 董事会独立性

公司独立董事在工作中保持充分的独立性，积极参与董事会决策，认真审议各项议案。报告期内，公司共有独立董事2人，占董事会成员的40%。

### 董事会有效性评估

2025年，公司董事会根据法律法规及《公司章程》的规定，规范运作，认真执行股东会决议。公司已建立《独立董事工作制度》，关注独立董事的履职能力，独立董事最多在3家境内上市公司担任独立董事，符合法律、行政法规、中国证监会规定和证券交易所业务规则的规定。

### 选聘管理

公司董事由股东会选举或更换，任期三年，任期届满可连选连任；任期届满未及时改选的，原董事继续履职至新任董事就任。董事会设职工董事1名，由职工代表大会等民主形式选举产生；董事可兼任高级管理人员，但兼任高管的董事与职工董事合计不超过董事总数的1/2。

公司高级管理人员包括总经理、副总经理、财务负责人（财务总监）、董事会秘书。总经理由董事会聘任或解聘；副总经理由总经理提请董事会聘任或解聘，形成权责清晰、程序规范的选聘与管理机制。

### 薪酬管理

公司建立健全激励约束相容的薪酬管理体系，薪酬与考核委员会制定公开透明、客观公允的董事、监事及高级管理人员绩效评价标准与履职考核程序，确保薪酬水平与责任、风险、贡献相匹配。

公司依法制定董事及高级管理人员薪酬管理制度，切实保障股东与员工合法权益。董事会如未采纳或未完全采纳薪酬与考核委员会建议，须在决议中记载相关意见及未采纳理由并依规披露。高级管理人员薪酬统一由公司发放，不由控股股东代为支付，确保薪酬管理独立、规范、透明。

## 权益维护 保障股东利益

密尔克卫始终将全体股东及投资者权益保护纳入经营管理核心，通过完善制度体系、搭建多元沟通渠道、规范信息披露、强化股东权利保障，切实维护投资者合法权益，构建良性共赢的投资者关系生态。



## 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，制定《投资者管理制度》，明确管理规范与流程，以董事会秘书、证券部作为归口管理部门，构建管理层深度参与、横向协同、纵向联动的全流程管理体系，统筹推进投资者关系管理各类活动与日常事务，确保工作有序合规开展。



## 多元化沟通渠道

为保障沟通的及时性与有效性，公司搭建了线上线下融合的多元化沟通平台，涵盖电话交流会、现场沟通会、线上视频会议、e互动平台、分析师及投资者调研会等多种形式，建立起高效畅通的沟通桥梁，确保及时、准确向投资者传递公司治理、经营发展等相关信息，保障投资者知情权。

## 信息披露

公司严格恪守《信息披露事务管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》及《公司章程》相关要求，建立健全标准化信息披露机制，坚守真实、准确、完整、及时、公平的披露原则，持续提升信息披露质量与透明度，切实维护投资者及各利益相关方的合法权益。

## 股东权益保护

股东会作为公司最高权力机构，严格按照法律法规、《公司章程》及《股东会议事规则》规范议事流程，保障股东会高效有序运作，确保股东依法行使知情权、参与权、决策权等合法权利。

公司高度重视股东回报，结合行业发展趋势、自身发展规划及经营实际，制定科学、合理、稳定的利润分配方案，坚守利润分配政策的连续性与稳定性，切实回报全体股东，实现股东利益与企业发展同步提升。

为规范关联交易管理、维护公司及全体股东特别是中小股东利益，公司严格遵守相关法律法规及内部《关联交易控制与决策制度》，全面执行关联方回避表决机制，坚持公平、公正、公开原则开展关联交易，从制度与流程上防范利益输送与不当关联交易，切实保障公司及股东合法权益不受损害。

## 合规经营 筑牢安全防线

密尔克卫坚持以合规经营为基石，全面构建贯穿决策、执行与监督的立体风控体系。通过持续完善内控制度、深化廉洁管理、严明商业纪律，公司不仅实现了对经营风险的有效防范，更在全员中树立了“合规创造价值”的核心共识，为业务稳健发展与市场公信力的提升构筑了坚实防线。

## 合规内控

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及内部管理制度，持续健全内部控制体系与风险管理机制，强化全流程风险管控。董事会下设审计委员会，统筹领导内部审计工作；公司常态化开展内部审计并出具审计报告，对发现问题实行闭环管理，按1-2个月周期跟踪整改落实，确保内控有效、风险可控。

同时，公司高度重视全员合规文化建设，通过常态化法律培训、风险专项培训等方式，普及合规要求与风险防控知识，不断提升员工风险防范意识与合规履职能力，营造“人人讲合规、处处防风险”的管理氛围。

## 反商业贿赂及反贪污

公司秉承“清清白白做人，规规矩矩做事”的经商原则，遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，对腐败行为实行零容忍，构建制度完善、执行有力、监督到位的反腐败与廉洁管理体系。

## 管理机制

公司制定并执行《公司纲要》《员工手册》等制度，明确员工职业操守与行为底线，划定不可触碰的合规红线。监察部负责反腐败、反贿赂政策执行与内部监督检查，第三方律师机构开展外部尽职调查，形成内外协同、全程可控的监督机制。无论职位高低、贡献大小，凡违反廉洁制度的行为，均一视同仁依规处理。

## 廉洁风险防控

公司将廉洁要求嵌入业务全流程，对高风险岗位实施重点管控。在商业合作中，合同均明确反商业贿赂条款，将廉洁合规纳入供应商管理体系，要求合作方签署《廉洁伙伴协议书》，报告期内签署率 100%。同时，组织高风险岗位员工开展廉洁培训并签署《廉洁承诺书》，报告期内签署率 100%，从源头压实廉洁责任。

公司严禁任何形式的利益输送与权力寻租，禁止员工收受现金、礼品、购物卡、高档宴请、旅游等不正当利益，严禁以权谋私、虚假报销、内外勾结损害公司利益，严禁向合作方实施商业贿赂以获取不正当竞争优势。一经查实，立即终止与相关供应商合作，并对违规员工严肃处理；涉嫌违法的，依法追究法律责任。



## | 举报机制 |

公司鼓励员工和相关方对公司的廉洁工作进行监督，举报贿赂或腐败行为，公司制定年度监察计划，每年1至2次专项巡察，与审计工作结合，驻场接受实名实证举报。监察部在收到举报后，根据公司制度开展合规调查，并根据情节严重程度（主动或被动）、涉案金额大小（5,000元以上为重大金额）采取相应的惩戒措施。公司全程严格保密举报人身份信息及举报内容，严禁打击报复。一旦核实有举报者受到打击报复，公司将从严处理涉事人员，适当采取法律措施，切实保护举报人的合法权益。

## | 廉洁文化培育 |

公司持续推进廉洁文化建设，通过法规宣讲、典型案例警示教育、安全一刻宣讲等常态化活动，强化员工廉洁自律意识，筑牢职业道德防线。将廉洁教育融入大型会议、新员工入职、关键岗位培训等场景，营造人人讲廉洁、事事守合规的浓厚文化氛围。

## | 反垄断与反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持以质量、服务与信誉立足市场，构建公平、公正、公开的竞争秩序，坚决抵制垄断、虚假宣传、商业欺诈、串通合谋等行为，确保所有经营活动合法合规、阳光透明。



在业务开展中，公司严禁虚假宣传、恶意串通、价格同盟、商业间谍等扰乱市场秩序的行为；采购环节主动向供应商宣导反不正当竞争政策，禁止相互打压、抱团抬价等非公平行为，鼓励合规竞争、优质竞争。



公司坚持诚信经营、阳光合作，与客户、供应商及合作伙伴建立互信、公平、透明、共赢的商业关系。报告期内，公司未发生虚假宣传、商业欺诈、垄断、不正当竞争等违法违规事件，以实际行动维护健康可持续的市场生态。



## 党建引领 凝聚发展合力

密尔克卫始终坚持党建引领，将党建工作深度融入企业治理、文化建设与经营发展全过程，不断健全组织体系、强化思想引领、推动党业融合，以高质量党建凝聚发展合力、赋能企业高质量发展。

截至报告期末，公司设有党总支1个、党支部5个，党员共97名，年度召开党委会5次；党员队伍以各级管理干部与业务骨干为主体，基层党组织战斗堡垒作用与党员先锋模范作用充分彰显，为企业稳健发展注入强劲政治动力与精神动能。

公司设有党总支	公司设有党支部
1个	5个
党员	年度召开党委会
97名	5次

## | 筑牢思想根基，厚植文化土壤

公司以党建为引领，推动党的先进理论与企业文化深度融合，将艰苦奋斗的优良传统与“生生不息 奋斗无限”的企业精神有机结合，塑造积极向上、团结奋进的文化氛围。依托总部图书馆与各基地职工书屋设立党建读物专区，陈列《党员经典导读》《支部生活》等期刊，筑牢理论学习阵地。常态化开展党史学习教育、革命历史纪念馆参观等主题活动，扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，引导党员坚守初心、锤炼党性，以思想共识凝聚奋进力量，助力企业与国家发展同频共振。



## | 推动融合发展，激发组织活力 |

公司党组织充分发挥“把方向、管大局、保落实”的政治核心作用，将党的方针政策与先进理念融入战略规划、运营管理与业务攻坚，确保企业发展方向正确、行稳致远；积极探索党建与业务深度融合的实践路径，广泛开展党员先锋岗、攻坚突击队等实践活动，激励党员在一线勇挑重担、攻坚克难，把党建优势转化为创新优势、竞争优势与发展优势。

同时，通过形式多样的党建活动，持续增强员工凝聚力、向心力与使命感，提升企业社会形象与内部活力，营造干事创业、团结奋进的良好氛围，为各项业务高质量推进提供坚强组织保障与精神支撑。



# 附录

## ESG数据和附注

### 环境绩效

指标名称		单位	2025
水资源利用	市政用水	吨	199,734.37
	能源消耗总量	吨标准煤	26,288.05
能源利用	直接能源消耗量	吨标准煤	22,029.60
	汽油消耗量	吨标准煤	9.66
	柴油消耗量	吨标准煤	22,019.94
	间接能源消耗量	吨标准煤	4,258.45
	外购电力	吨标准煤	2,059.86
	外购热力	吨标准煤	1,797.81
	光伏发电	吨标准煤	400.78
	可再生能源消耗量	吨标准煤	400.78
	可再生能源消耗量占比	%	1.52
	每百万营收能源消耗量	吨标准煤/百万元营收	1.97
环境合规管理	纯电动叉车占比	%	96.33
	环保总投入	万元	1,904.41
温室气体排放管理	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	196,619.54
	范围一排放量	吨二氧化碳当量	58,622.31
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	10,226.46
	范围三排放量	吨二氧化碳当量	127,770.77
	每百万营收温室气体排放强度(范围一+范围二)	吨二氧化碳当量/百万元营收	5.16
	每百万营收温室气体排放强度(范围三)	吨二氧化碳当量/百万元营收	9.58
	温室气体减排量	吨二氧化碳当量	1,894.68

### 社会绩效

指标名称		单位	2025
员工招聘与就业	在职员工总数	人	3,941
	按性别结构划分	男性	%

指标名称		单位	2025	
员工招聘与就业	按性别结构划分	女性	%	36
	按年龄结构划分	30岁以下	%	14
		30岁(含)-40岁	%	32
		40岁(含)-50岁	%	33
		50岁及以上	%	21
	按教育背景划分	硕士研究生	%	3
		大学本科	%	29
		本科以下	%	68
	按地域分布划分	中国大陆	%	92
		港澳台地区	%	0.3
海外		%	7.7	
劳动合同签订率	%	100		
少数民族员工占比	%	1.6		
公司管理人员中女性员工占比	%	30		
员工流失率	%	15		
员工薪酬与福利	社会保险覆盖率	%	98	
	享受产假员工天数	人	64	
	享受产假返岗率	%	95	
	享受育儿假员工数	人	149	
	享受育儿假员工返岗率	%	100	
	人均带薪休假时间	天	10	
	培训举办数量	场次	398	
接受培训员工人数	人	3,536		
接受培训总人次	人次	29,356		
员工培训覆盖率	%	89.72		
员工发展与培训	按性别结构划分	男性	%	36
		女性	%	64
	按管理层级划分	高级管理层	%	2.29
		中级管理层	%	3.65
		基层员工	%	94.06
	按职能划分	生产	%	80.66
		技术	%	3.48
		销售	%	5.15
		财务	%	2.84
		行政	%	2.54



指标名称		单位	2025		
员工发展与培训	按职能划分	其他	%	5.33	
	员工培训总时长		小时	47,935.59	
	人均培训时长		小时	13.56	
	按性别结构划分	男性		小时	11.32
		女性		小时	15.67
	按管理层级划分	高级管理层		小时	9.32
		中级管理层		小时	18.67
		基层员工		小时	13.5
	按职能划分	生产		小时	10.8
		技术		小时	34.55
		销售		小时	14.34
		财务		小时	25.28
		行政		小时	17.09
		其他		小时	32.81
员工《廉洁承诺书》签署率 (%)		%	100		
员工健康与安全	安全生产投入		万元	4,010.43	
	安全生产标准化达标企业数量		家	14	
	安全教育培训场次		场	1,485	
	安全教育培训总时长		小时	1,645	
	安全应急演练		次	144	
	参加安全教育培训人次		人次	32,074	
	安全教育培训覆盖率		人次	99	
	安全风险防护培训覆盖率		%	92	
	员工体检覆盖率		%	100	
	职业病危害因素检测率		%	100	
特种作业人员持证上岗率		%	100		
员工关爱与帮扶	帮扶困难员工投入资金		万元	4.9	
数据安全与客户隐私保护	公司数据安全保护培训次数		次	2	
	数据安全保护培训覆盖率		%	72	
	数据安全保护培训人均培训时长		小时	4.5	
创新研发	研发总投入		万元	7,219.22	
	研发投入占营业收入比例		%	0.54	
	研发人员		人	137	
	研发人员占比		%	3.48	

指标名称		单位	2025		
知识产权	申请专利数量		件	19	
	发明专利申请数量		件	3	
	授权专利累计数量		件	117	
	授权发明专利累计数量		件	13	
	授权实用新型专利累计数量		件	104	
	有效专利总量		件	104	
	软件著作权累计数量		件	231	
供应商管理	供应商数量		家	8,566	
	按地域分布划分	中国大陆		家	7,275
		境外		家	1,291
	现场检查供应商		家	182	
	准入合作审查		家	47	
	年度审查		家	135	
	供应商签订《廉洁协议》签署率		%	100	

## 治理绩效

指标名称		单位	2025		
党建引领	党总支数量		支	1	
	党支部数量		个	5	
	党员数量		人	97	
董监高	会议召开情况	股东会		次	1
		董事会		次	6
		审计委员会		次	4
		提名委员会		次	0
		薪酬与考核委员会		次	1
	战略发展与ESG委员会		次	1	



指标名称		单位	2025	
董监高	议案审核情况	股东会	项	16
		董事会	项	56
		审计委员会	项	15
		提名委员会	项	0
		薪酬与考核委员会	项	7
		战略发展与ESG委员会	项	2
	董事会人员数量	人	5	
	女性董事占比	%	20	
	独立董事占比	%	40	
	监事会成员平均出席率	%	100	
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污培训次数	次	12	
合规经营	法律及风险防范培训	次	5	
	内部审计	次	6	
投资者关系管理	举办投资者开放交流会	次	6	
	公司日常电话解答投资者问题逾	次	73	
	e互动平台与投资者互动	次	22	
	投资者问题回复率	%	100	
	因信息披露方面违规收到处罚	次	0	
	披露的定期报告数量	份	4	
	发布的临时公告及附件数量	份	178	
	营业收入	亿元	133.35	
归母净利润	元	626,553,239.91		
基本每股收益	元/股	3.9513		
资产总额	亿元	207.77		
纳税总额	亿元	4.79		
经济绩效	现金分红总额	元	158,127,620.00	
	回购股份金额	元	40,805,254.00	
	回购注销总额	元	134,299,872.62	
	本年度未母公司报表未分配利润	元	292,145,867.40	
	最近三个会计年度累计现金分红总额	元	356,232,259.89	
	最近三个会计年度累计回购注销总额	元	323,827,009.00	
	最近三个会计年度平均净利润	元	541,015,819.68	
	最近三个会计年度累计现金分红及回购注销总额	元	680,059,268.89	
	现金分红比例	%	125.70	

## 指标索引表

报告章节	《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》	《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》
关于本报告	2-1/2-2/2-3	/
董事长致辞	2-22	/
走进密尔克卫	公司概况	2-1
	数说2025	201-1
深耕可持续发展领域 构筑高质量发展新蓝图	可持续发展	2-14/2-22
	利益相关方沟通	2-16/2-29
专题篇：纵深布局海外，构建坚韧化工新能源供应链服务体系	双重重要性议题评估	2-29/3-1/3-2/3-3
	气候应对 践行低碳承诺	201-2/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5
环境篇：绿色赋能，共筑生态文明屏障	合规立企 严守环保红线	303-2/306-2
	精益资源 推动循环利用	302-1/302-4/302-5/303-5
	污染防控 守卫蓝天净土	306-1/306-2/306-3/306-5
	绿色运营 助力双碳目标	2-25
创新篇：创新提质，精耕卓越服务内核	数智驱动 赋能业务升级	/
	品质服务 优化客户体验	416-1
	信息安全 守护数据隐私	418-1
责任篇：同心同行，共绘和谐社会蓝图	平等多元 加强权益保障	2-7
	聚力同行 携手人才共进	2-7
	安全为本 守护员工健康	2-7
	责任采购 打造绿色链条	2-6/308-1/414-1
治理篇：合规筑基，夯实稳健运营根基	治理优化 提升运作效能	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-15/2-19/2-20
	权益维护 保障股东利益	2-16
	合规经营 筑牢安全防线	2-152-25/2-26/2-27/205-2/206-1
	党建引领 凝聚发展合力	/



## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《密尔克卫2025年度可持续发展报告》。如您在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1. 对于密尔克卫，您的身份是

政府      投资者      员工      客户      供应商 / 承包商

合作伙伴    同行    社区和公众    媒体    非政府组织    其他(请注明)

2. 您对本报告的总体评价

非常好      好      一般      较差      差

3. 您认为报告结构是否合理

非常合理      合理      一般      较不合理      不合理

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

很全面      比较全面      有所涉及      涉及很少      未涉及

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6. 您对密尔克卫可持续发展报告建议

## 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。