



浙江嘉澳环保科技股份有限公司
ZHEJIANG JIAAO ENPROTECH STOCK CO.,LTD.

2025

嘉澳环保

环境、社会与治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

目录 CONTENTS



浙江嘉澳环保科技股份有限公司
ZHEJIANG JIAAO ENPROTECH STOCK CO.,LTD.

报告编制说明

董事长致辞

公司概况

ESG实践

ESG关键绩效

健全治理，规范运营

完善公司治理

强化风险管理

风险内控 11

体系建设 11

披露监督 11

贸易合规 11

税务透明 11

推进ESG治理

ESG管理理念 12

ESG风险与机遇 13-15

利益相关方沟通 16

重要性议题评估 17

遵守商业道德

廉洁管理 18

反不正当竞争及反垄断管理 18

监察举报方式 18

绿色环保，持续发展

完善环境管理

环境管理体系建设 20

绿色产品设计及制造 21

应对气候变化

积极推进碳排放管理 22

积极拓展生物航煤业务 22

统筹能源物料

能源管理体系建设 24

物料管理机制完善 25

落实污染防治

废气管理 26

废水管理 27

固体废弃物管理 27

噪声管理 28

和谐共生，共创价值

助力员工发展

员工雇佣 30

招聘与职业发展 31

薪酬与绩效 32

职业健康安全 33-38

协同供应链条

供应商管理 45

原材料把控 45

践行社会公益

保障品质安全

质量安全 39

质量管控 40

研发创新 41

实验室管控 42

知识产权保护 42

维护客户关系

服务客户 43

处理客诉 44

保护客户隐私 44

附录

ESG绩效指标48-50

GRI指标索引 51

上交所指引对照 53

读者意见反馈表 54

报告编制说明

关于本报告

本报告是浙江嘉澳环保科技股份有限公司及其附属公司面向利益相关方发布的2025年关于环境、社会和企业治理的可持续发展报告。本报告详细披露和反映了嘉澳环保及其附属公司在经营过程中对可持续发展的积极践行。

报告时间

本报告为年度报告, 时间跨度为**2025年1月1日起至2025年12月31日止**。

报告边界

本报告内容以浙江嘉澳环保科技股份有限公司为主, 涵盖嘉澳环保及其附属公司。

报告称谓说明

公司简称	公司全称
嘉澳环保/嘉澳/公司/我们	浙江嘉澳环保科技股份有限公司
嘉澳化学	浙江嘉澳化学有限公司
明洲环保	福建省明州环保发展有限公司
嘉澳鼎新	济宁嘉澳鼎新环保新材料有限公司
嘉兴若天	嘉兴若天新材料科技有限公司
东江能源	浙江东江能源科技有限公司
嘉穗进出口	浙江嘉穗进出口有限公司
绿色新能源	浙江嘉澳绿色新能源有限公司
嘉澳新加坡	嘉澳国际贸易(新加坡)有限公司
连云港嘉澳	连云港嘉澳新能源有限公司

报告编制依据

- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则(征求意见稿)》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 国际可持续准则理事会(ISSB)《可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS)
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 5.0)
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
- 国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南(2010)》

信息来源

本报告所披露的信息和数据均来源于嘉澳环保内部正式文件、内部统计报告以及有关公开资料。公司保证本报告内容真实、准确、完整, 不存在任何虚假记载、误导性陈述、重大遗漏。

报告获取及意见反馈

本报告以电子版形式发布, 可登录公司官网进行查阅。如对本报告及其内容有任何疑问或建议, 欢迎通过以下方式与我们联系。

◎公司官网: www.jiaaohuanbao.com

◎联系电话: 0573-88623001

◎电子信箱: wuyimin_jahb@163.com

◎传真: 0573-88623119

◎联系地址: 浙江省桐乡市经济开发区一期工业区崇福大道761号

2025嘉澳环保 ESG报告

JIAO ENVIRONMENTAL PROTECTION
ESG REPORT

董事长致辞



浙江嘉澳环保科技股份有限公司 董事长

沈健

2026年4月9日

Chairman

岁月铭刻奋斗足迹，实干书写发展华章。

在过去的一年里，公司始终秉持可持续发展理念，将ESG管理理念不断融入公司经营脉络，致力于在高质量发展的道路上，实现商业价值与社会价值的共生共荣。

深化治理固本，筑牢稳健发展基石

公司持续完善治理结构，构建权责清晰、运作规范的公司治理体系。我们全面强化风险管控，不仅持续推进公司体系建设，更积极推动子公司治理能力同步提升，严守贸易合规与税务合规底线，确保经营行稳致远。在ESG治理层面，我们建立了风险管控机制，系统识别并应对ESG风险与机遇，同时不断提升与利益相关方的沟通效能。在商业贸易往来方面，我们坚守商业道德准则，倡导廉洁从业，营造风清气正的商业环境。

坚持绿色发展，驱动产业低碳转型

公司坚持生态优先，不断完善环境管理体系。我们致力于绿色创新的研发与生产，推出新型绿色产品，从源头降低环境影响。面对气候变化挑战，公司积极推进碳排放管理，重点发力生物航煤业务的研发、生产与销售，以实际行动响应“双碳”目标，促进国内国际双循环市场格局下的绿色能源发展。此外，我们统筹优化能源与物料管理，严格落实污染防治措施，全方位守护生态环境。

携手社会共赢，彰显企业责任担当

公司视人才为核心资产，切实保障员工合法权益，积极构建开放、包容、公平、公正的晋升通道。为助力员工发展，我们不断推进校企合作，深化产学研融合，并大力引进优秀化工人才，实现员工与企业的共同成长。

公司视产品质量与安全为立身之本，不断提升产品质量安全管理水平，严守品质安全底线，并持续推进自主研发创新，以高品质产品满足市场需求，夯实企业发展基础。

公司坚持以客户为中心，积极处理客户投诉问题，并保障客户权益与隐私。为深化合作共赢，我们积极促进上下游的合作与交流，共同达成战略共识，共同推进供应链生态建设，以满足客户、市场、社会等多元化的需求。

公司坚持以人为本，不忘初心，积极践行社会责任，通过恢复阳光家园等项目，为残疾人提供就业机会，以实际行动回馈社会。

展望2026，我们将继续笃行致远，以治理为纲、环境为本、社会为根，与各方携手在新的征程中续写可持续发展的新华章。

公司概况



公司简介

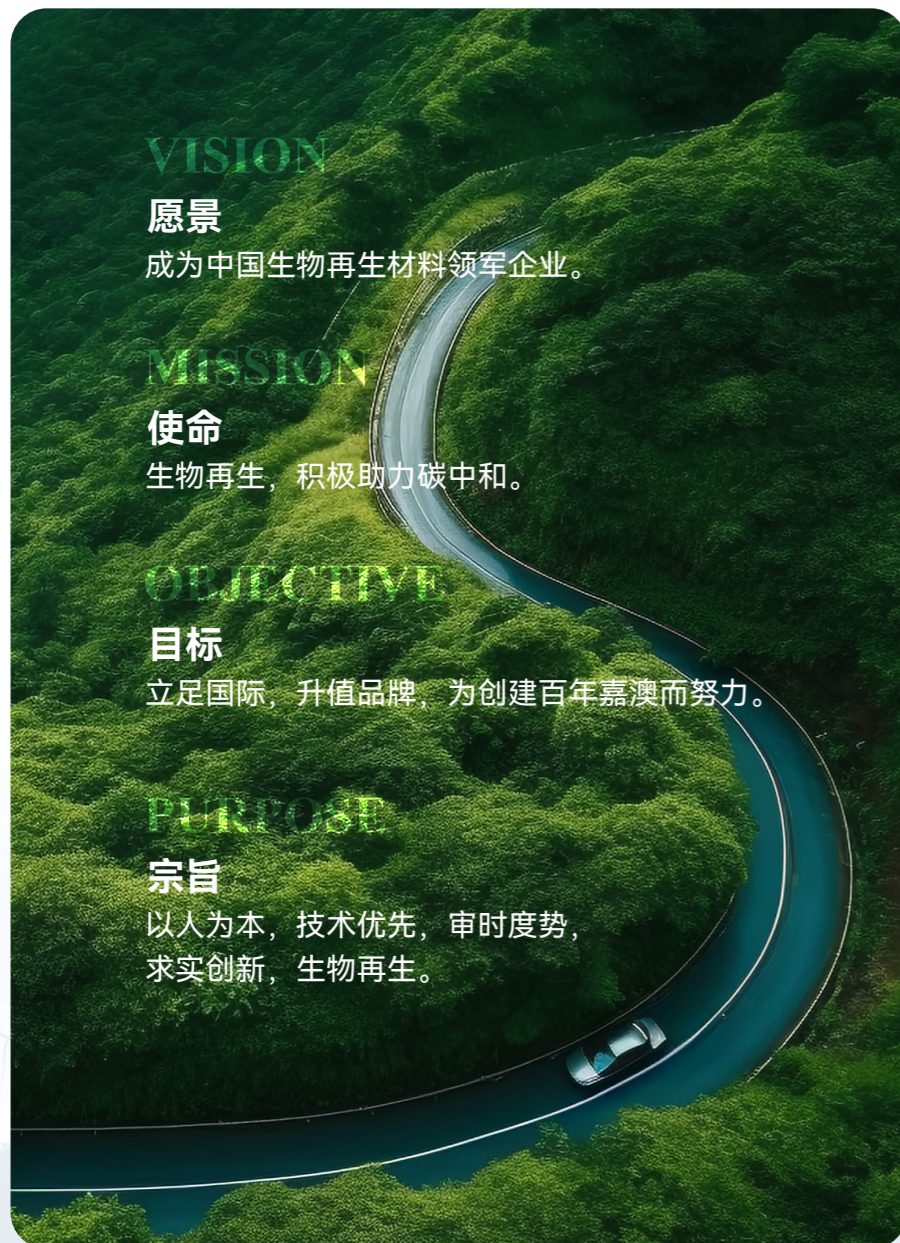
浙江嘉澳环保科技股份有限公司（股票代码：603822）成立于2003年，总部位于浙江桐乡，并于2016年4月在上海证券交易所主板上市。作为一家专注于环保型塑料助剂和绿色生物质能源研发、生产与销售的高新技术企业，公司旗下拥有十多家控股公司，业务涵盖环保增塑剂、稳定剂及生物质能源的研发、生产、贸易及物流等关键环节，形成完整的产业链布局。这一布局不仅巩固了公司在环保增塑剂行业的领先地位，更是推动了整个环保产业的可持续发展。

公司坚持创新驱动，形成了“环保型塑料助剂”与“绿色生物质能源”双主业协同发展的战略布局。在环保型塑料助剂板块，作为国内无毒环保型增塑剂行业的领军企业，公司产品覆盖五大领域、三十多个品种，并通过了国际SGS认证和欧盟REACH环保认证；在绿色生物质能源板块，公司利用自主研发的废弃油脂预处理技术及全球领先的霍尼韦尔UOP Ecofining技术，生产可持续航空燃料（SAF）、烃基生物柴油及生物石脑油等高附加值绿色能源产品。

凭借深厚的研发实力与前瞻性的产业布局，公司屡获政府及行业认可，重大项目推进亦有成效。公司先后荣获国家火炬计划高新技术企业、浙江省绿色企业、省级博士后工作站等多项荣誉，并多次入选“中国增塑剂行业十强企业”。2024年，公司生物航煤项目被列为江苏省重大项目，并入选国家发改委等部门联合发布的《绿色低碳先进技术示范工程实施方案》及中央预算内投资项目名单。2025年5月，公司控股子公司连云港嘉澳成功成为全国首家取得生物航油“白名单”出口试点的单位。



公司文化



核心品牌

嘉澳环保在生产经营过程中高度重视品牌建设, 通过持续的技术创新和严格的质量管理, 不断提升企业品牌形象。在环保化工制造领域, 以公司商标为主的产品凭借其卓越的增塑性能和环保特性, 在市场上赢得了广泛认可和高度信赖。公司的品牌影响力日益扩大, 产品在行业内享有盛誉, 成为了客户首选的环保化工产品。凭借精湛的工艺和可靠的性能, 我们的产品赢得了广大客户的信赖, 成为行业内标杆, 为公司在激烈的市场竞争中赢得了稳固的市场份额和领先地位。



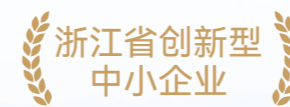
浙江嘉澳环保科技股份有限公司
ZHEJIANG JIAAO ENPROTECH STOCK CO.,LTD.



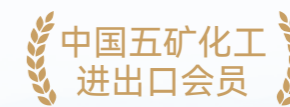
企业荣誉



高新技术企业



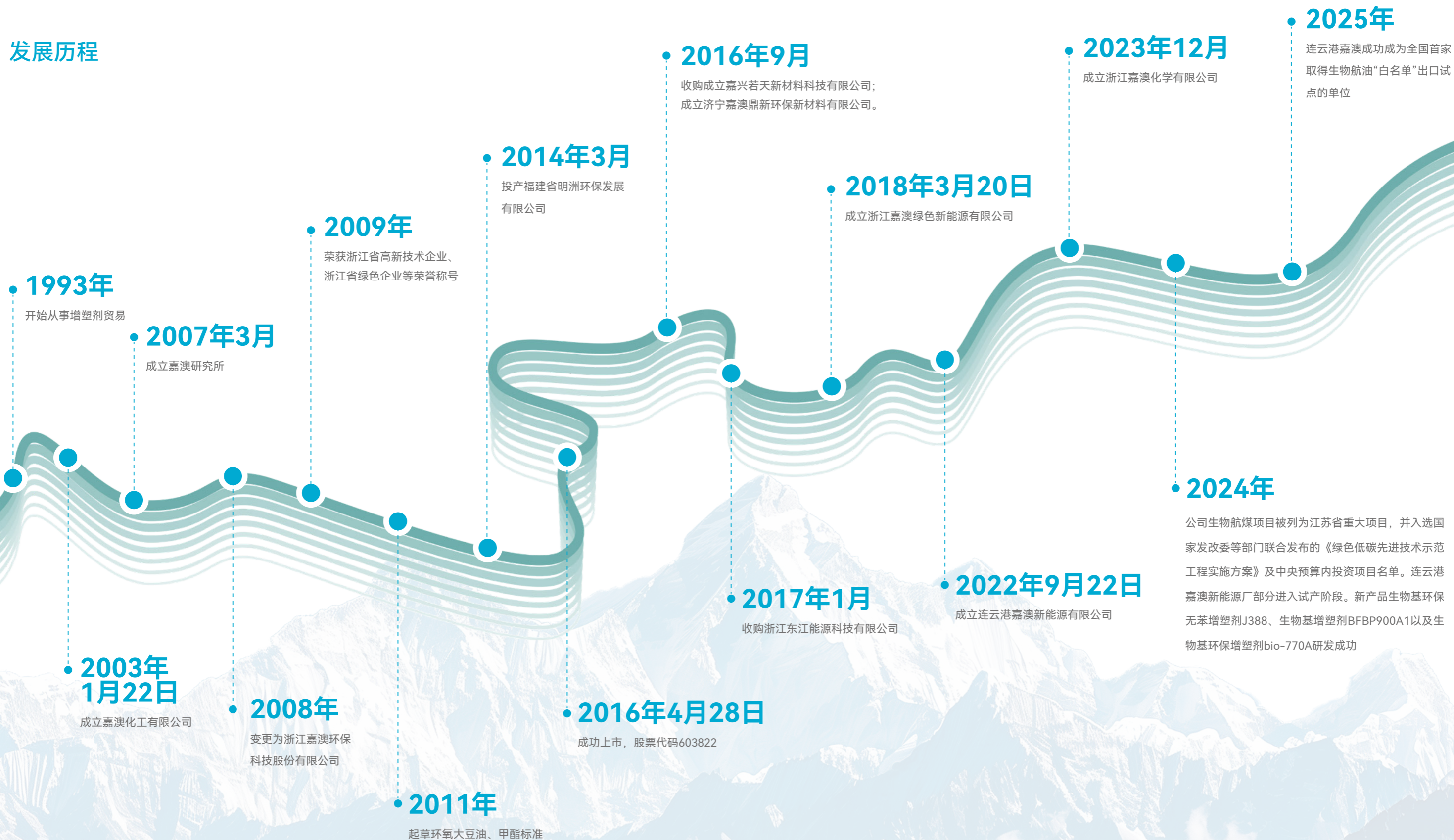
浙江省创新型
中小企业



中国五矿化工
进出口会员



发展历程



ESG实践

聚焦研发创新, 推动绿色低碳升级

连云港嘉澳新能源有限公司成立于2022年9月, 位于连云港市灌云县临港产业园, 是国内专注于以餐饮废油为原料生产可持续航空燃料的领先企业。单套50万吨处理装置是目前全球最大的HEFA工艺装置, 主要生产可持续航空燃料 (SAF)、烃基生物柴油 (HVO) 及生物石脑油等高附加值绿色能源产品。

在技术研发与环保效益方面, 公司采用自主研发的废弃油脂预处理技术和UOP Ecofining技术, 生产的可持续航空燃料 (SAF)、烃基生物柴油 (HVO) 及生物石脑油等高附加值绿色能源产品, 其具备显著的绿色减碳绿色环保的优势。与传统化石航空燃料相比, 每使用1吨SAF可减少约2.88吨二氧化碳排放。根据国际航空运输协会分析, 至2050年航空业65%的碳减排需依靠SAF来实现, 公司所处行业发展前景广阔。

在资质认证与市场拓展方面, 公司取得了突破性进展。2025年3月, 产品通过中国民航局适航审定, 并取得欧盟ISCC、DDC认证, 成为全球少数同时满足国内外严苛标准的企业; 5月, 获得全国首张生物航煤出口许可证, 且已启动向北京大兴、青岛、宁波等国内主要试点机场常态化供应SAF。

在政策支持与产业资源整合方面, 连云港嘉澳生物航煤一期项目被列为2024年江苏省重大项目, 成功入选国家发改委、民航局等十部委联合印发的2024年度《绿色低碳先进技术示范工程实施方案》(第一批) 名单, 并被国家发改委等列入中央预算内投资项目, 获5000万元专项资金扶持。此外, 公司于2024年8月引入国外石油企业战略投资, 并于2025年8月再获中国航空油料集团注资, 产业资源整合能力进一步增强。



主导标准修订, 引领产业规范升级

作为行业内的领军企业, 公司始终致力于推动技术进步与产业标准化建设。早在2012年, 公司便凭借深厚的技术积累与行业影响力, 主导并起草了HG/T 4386-2012《增塑剂 环氧大豆油》行业标准。该标准的发布与实施, 为规范当时的市场秩序、提升产品质量发挥了关键作用。然而, 随着近年来环保要求的日益严格、应用场景的不断拓展以及分析检测技术的迭代更新, 原标准中的部分技术指标和试验方法已难以完全适应当前行业的高质量发展需求。为此, 公司于2025年再次承担起行业责任, 多次参与并组织环氧大豆油行业标准的修订工作会议, 联合行业专家及上下游企业, 对标准内容进行了深入研讨与科学论证, 旨在通过标准升级引领产业转型升级。

此次标准修订工作严谨细致, 涵盖了从文件架构到核心技术指标的全面优化。首先, 标准文件名称进行了调整, 使其表述更加精准、规范, 体现了标准适用范围明确界定。其次, 为便于标准的使用与理解, 新标准专门增加了“术语和定义”一章, 对关键概念进行了统一阐释, 有效避免了行业交流中的歧义。在核心技术指标方面, 针对下游应用对产品性能提出的更高要求, 新标准科学更改了碘值的技术指标, 以更准确地反映产品的不饱和程度及纯度质量; 同时, 针对环氧值这一关键质量参数, 修订更改了试验方法, 采用了更为先进、精确的检测手段, 提升了检测结果的可靠性与重现性。

此外, 新标准在细节把控上亦体现了科学性与实用性的统一。考虑到大规模生产与贸易中的实际需求, 标准增加了采样量规定, 进一步规范了产品检验的取样环节, 确保了样品的代表性。在贮存稳定性方面, 结合产品实际性能表现及市场反馈, 更改了贮存期要求, 为用户提供了更为合理、客观的储存指导。经过多轮严谨的修订程序, 目前该标准修订稿已顺利完成, 并已报批公示, 正处于等待换版及正式发布实施的最后阶段。

此次标准的修订与完善, 不仅是公司技术实力与行业话语权的有力佐证, 更是公司践行社会责任、推动行业规范化发展的生动实践。通过标准的升级, 将有效促进环氧大豆油产品的质量提升与技术迭代, 助力行业淘汰落后产能, 实现绿色高质量发展。未来, 公司将继续深耕标准化建设, 以高标准引领高品质, 为行业的技术进步与健康发展贡献更多智慧与力量。



KCS 71.100.40
CCS 6.71

HG

中华人民共和国化工行业标准
HG/T 4386—XXXX
代替 HG/T 4386-2012

工业和信息化部标准报批公示

增塑剂 环氧大豆油 (ESBO)

Plasticizer—Epoxidized Soybean Oil (ESBO)

(报批稿)

工业和信息化部标准报批公示

工业和信息化部标准报批公示

工业和信息化部标准报批公示

工业和信息化部标准报批公示

XXXX-XX-XX 发布 XXXX-XX-XX 实施

中华人民共和国工业和信息化部 发布

ESG实践

依法履行职责, 主动接受各界监督

作为公司核心领导, 沈健先生于2022年光荣当选连云港市第十五届人大代表, 这一身份不仅是对他个人能力的认可, 更是对公司行业地位与社会贡献的肯定。2025年11月, 沈健先生正式向灌云县人大常委会提交了详尽的履职情况报告, 全面回顾了当选以来的工作成果。他将履行代表职责与企业ESG治理深度融合, 以高度的政治责任感和使命感, 积极发挥桥梁纽带作用, 实现了代表履职与企业发展互促共进的良好局面。

在参政议政方面, 沈健先生充分发挥在生物质能源领域的专业优势, 聚焦绿色低碳转型与新质生产力发展, 积极建言献策。通过深入开展调研, 先后提交了《关于加快制定并实施生物航空煤油、生物石脑油国家标准的建议》、《关于构建“地沟油”回收、处置、溯源一体化监管体系的建议》以及关于设立产业专项资金、创新绿色金融工具等多项高质量建议。这些建议紧扣行业痛点与民生关切, 不仅为政府科学决策提供了重要参考, 也有效推动了行业标准的完善与政策环境的优化, 彰显了企业在行业可持续发展中的引领作用。



在践行社会责任与推动地方经济方面, 沈健先生立足企业实际, 将人大代表履职转化为促发展的具体行动。2025年, 公司持续加大技术创新力度, 研发投入超4800万元; 同时积极承担社会责任, 解决大学生就业74人, 稳定400余个家庭生计。这不仅是公司经营成果的体现, 更是其作为人大代表服务经济发展、稳就业促创新的可持续发展实践。

此外, 沈健先生积极践行全过程人民民主, 密切联系群众, 推动民主管理融入公司日常。他依托企业平台常态化与职工沟通, 围绕营商环境、安全生产、人才政策等热点问题倾听民声, 并积极向有关部门反映诉求。在各类调研接待活动中, 他主动宣传人大会议精神, 推动法治精神进部门、进车间, 营造了良好的合规文化氛围。这种开放透明的沟通机制, 不仅增强了企业的凝聚力, 也提升了公司治理的透明度与公信力。

综上所述, 沈健先生通过务实的行动将人大代表的政治担当转化为推动企业高质量发展的强大动力。通过专业建言、产业报国与回馈社会, 他不仅提升了公司的ESG治理水平, 更为行业绿色转型与地方经济社会发展贡献了积极力量, 展现了新时代民营企业家的责任与风采。

拓展国际市场, 深化全球合作布局

2025年3月11日至14日, 墨西哥塑料橡胶工业展PLASTIMEGAN在墨西哥城Centro Citibanamex展览中心盛大举行。公司作为国内环保增塑剂领域的佼佼者, 携旗下多款明星产品与前沿技术解决方案闪耀登场, 在这场汇聚全球塑料行业精英的盛会中, 展现中国企业的创新实力与环保担当。

作为国内较大的环保增塑剂生产厂家, 一直致力于环保和可持续发展。此次参展, 公司带来了其具有自主知识产权的生物基增塑剂产品。与传统的石油基增塑剂相比, 公司生物基增塑剂具有环保和可降解的特性, 减少了对有限资源的依赖, 不会对环境造成长期污染。同时, 经过公司研发团队的不断优化配方, 该产品能够满足各种应用场景的需求, 在性能指标上与石油基增塑剂相似, 却在环保性能上实现了重大突破。



在展会现场, 嘉澳环保的展位吸引了众多参观者的目光。来自墨西哥当地以及其他拉丁美洲国家的塑料加工企业、贸易商纷纷驻足, 与我们团队深入交流, 详细了解产品特性、应用领域以及合作方式。我们热情地为每一位来访者介绍产品优势, 并针对客户的不同需求提供个性化的解决方案, 赢得了现场客户的高度认可和广泛赞誉。

公司参加此次墨西哥塑料橡胶工业展, 旨在进一步拓展国际市场, 加强与拉丁美洲地区客户的合作与交流。通过展会平台, 我们不仅能直接接触到当地的潜在客户和合作伙伴, 了解当地市场的需求和趋势, 还能借此机会提升品牌在国际市场的知名度和影响力, 为公司的全球化战略布局打下坚实基础。

展会期间, 公司与多家当地企业达成了初步合作意向。未来, 公司将继续加大在技术研发和市场拓展方面的投入, 为全球客户提供更优质的环保增塑剂产品和服务, 携手全球合作伙伴共同推动塑料行业的绿色可持续发展。

ESG关键绩效

经济绩效

营业收入	归属于上市公司股东的净利润
483102.52万元	3134.81万元
资产总额	纳税总额
712903.04万元	12184.12万元

企业治理

股东大会召开次数	股东大会审议通过议案
4次	24项
董事会召开次数	董事会审议通过议案
10次	45项

环境管理

环保总投入	蒸汽	天然气	柴油	生物质能源
1444.47万元	136849.81吨	56575115.20m³	37124升	20.70吨
温室气体排放总量	温室气体排放强度	综合能耗	能源消耗强度	总用电量
179893.02吨二氧化碳当量	37.24吨二氧化碳当量/百万营收	98497575.09吨标准煤	20388.55吨标准煤/百万营收	102718,855千瓦时
总用水量	废水排放量	一般废弃物产生量	危险废弃物产生量	消纳地沟油量
329864.40吨	96,003吨	66.06吨	182.56吨	440796.03吨

社会绩效

研发投入	产品出厂检验合格率	累计授权专利数
17244.03万元	100%	110项
客户满意度	员工总数	员工培训覆盖率
100%	1204人	100%
社会保险覆盖率	劳动合同签订率	安全生产与职业健康投入
100%	100%	332.80万元
职业病体检覆盖率	因工亡故人数	社会公益投入
100%	0人	112万元



健全治理 规范运营

完善公司治理

强化风险管理

推进ESG治理

遵守商业道德

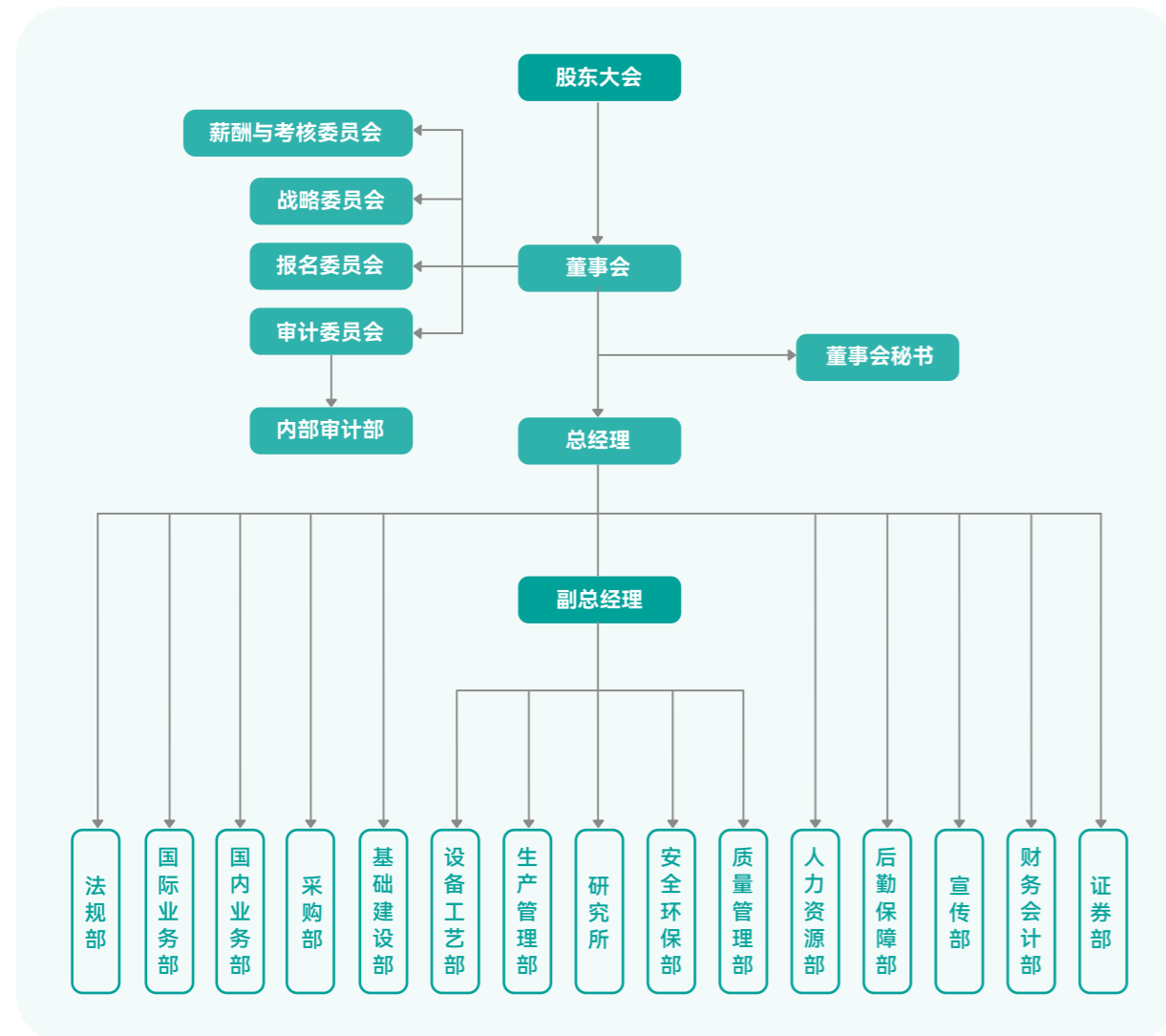
联合国可持续发展目标



完善公司治理

我们深知, 科学规范的治理架构是公司稳健前行的基石。公司严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规及规章制度, 结合实际经营情况, 建立了由股东大会、董事会、董事会专项委员会和经营层组成的治理架构。通过明确各级机构的职责权限、议事规则和工作程序, 公司确保决策、执行和监督相互分离并形成有效制衡, 从而保障治理体系的完善与经营的合规性。

为进一步提升决策质量与风险防控能力, 董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会。各委员会依据公司章程及议事规则规范运作, 在战略规划、内部审计及人员选聘等方面提供专业支持, 显著提升了董事会运作效率。公司始终坚持合规经营底线, 致力于构建权责明确、规范运作的治理环境, 这不仅有效防范了经营风险, 更为保障全体股东及利益相关方权益、实现公司高质量发展奠定了坚实的制度基础。



股东大会

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规以及《公司章程》《股东大会议事规则》的要求, 规范股东大会的召集、召开及议事程序, 保障股东的权利与义务。

股东大会下设董事会, 由董事会领导公司经营决策, 审议和批准公司战略目标。为确保股东大会的流程与决议均符合合法有效, 公司聘请了律师参与股东大会, 律师会对相关问题出具法律意见。

报告期内, 公司共召开股东大会4次。共审议通过议案24项。

董事会

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规以及《公司章程》等要求, 制定了《董事会议事规则》, 规范董事会的议事方式和决策程序, 促使董事和董事会有效履行期职责, 提高董事会规范运作和科学决策水平。

公司董事会对股东大会负责, 并执行股东大会决议议案。公司董事会下设薪酬与考核委员会、战略委员会、提名委员会、审计委员会四个专项委员会。各委员会依据《公司章程》, 分别制定了各委员会工作细则, 明确职责与程序, 为董事会决议议案的专业性和有效性提供保障。

2025年, 公司董事会由8名董事组成, 其中独立董事3名, 女性董事1名。

报告期内, 公司共召开董事会10次。共审议通过议案45项。



强化风险管理

风险管控一直以来都是公司非常关注和高度重视的关键环节，公司不断完善内部风险管理机制与合规体系，筑牢企业稳健发展的安全防线。目前公司主要通过内部控制、体系建设、披露监督、贸易合规、税务透明等多种手段，实现对经营风险的识别与防范，确保公司运营合法合规、资产安全完整。

风险内控

稳健的风险管控能力是企业行稳致远的重要保障。我们始终将风险管理与合规管控置于经营发展的核心位置，持续完善内部控制管理机制，致力于提升经营质量与安全水平。通过构建科学有效的风控体系，公司切实保障经营活动的合法合规、资产安全以及财务报告的真实完整，为实现长期发展战略保驾护航。

为确保内控体系的有效运行，公司严格按照监管要求，每年定期实施并披露《内部控制评价报告》。通过对内部控制进行全面评估，公司能够及时发现并纠正潜在问题，实现管理水平的持续优化。这种常态化、规范化的自我监督机制，不仅增强了风险防御能力，也为公司的高质量发展奠定了坚实基础。（注：公司年度《内部控制评价报告》可详见上海证券交易所公司公告。）

体系建设

完善的管理体系与高效的组织架构是企业实现精细化运营与规范化发展的必由之路。公司始终坚持科学管理、持续改进的原则，致力于构建系统化的治理格局。作为最高管理者，总经理全面负责公司日常运营，统领下设的法规部、生产管理部、安全环保部等十五个职能部门。各部门各负其责、协同作战，形成了强有力的执行层核心，并在务实、诚信、敬业、创新的企业文化引领下，共同推动公司战略目标的达成。为有效管理企业、减少生产经营风险，公司全面导入ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系等国际标准，并严格遵循欧盟REACH认证、SGS测试等认证要求，确保管理流程的科学性与合规性。

在风险管控与持续改进方面，公司建立了风险识别与评估流程。通过全面识别各部门在生产和管理活动中的风险与机遇，实施分级分类管理，采取针对性的管控措施，有效提升了整体竞争能力。为确保管理体系的适宜性与有效性，公司建立了自我发现、自我改进的持续提升机制，每年定期开展内部审计与管理评审，及时纠正潜在问题。公司将风险管控融入日常运营的闭环管理模式，不仅提升了内部管理水平，更确保了我们在激烈的市场竞争中始终保持领先地位，为实现可持续发展奠定了坚实基础。

披露监督

信息披露是上市公司与资本市场沟通的重要桥梁，也是保障投资者知情权、维护市场公平公正的核心环节。我们严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》及《公司信息披露事务管理办法》等相关规定，制定了《信息披露管理制度》等制度和要求，规范公司及子公司的信息披露行为，加强信息披露事务管理，保护投资者合法权益，确保公司所披露的内容真实、准确、完整，保障披露工作依法合规开展。

为确保信息披露质量与透明度，公司构建了常态化的披露监督机制。我们主动且及时披露年度报告、半年度报告和季度报告等，以便境内外投资者更全面、深入地了解公司经营状态与财务成果。通过这种规范化、常态化的信息披露实践，公司有效规避风险，不仅切实履行了法定的信息披露义务，更以实际行动展现了公司的治理透明度与诚信形象，从而赢得资本市场的信任与支持。

报告期内，公司对外披露文件77份，其中定期报告4份，临时公告73份。

贸易合规

作为一家深耕国际市场的企业，我们深知贸易合规是参与全球竞争的“通行证”，更是公司稳健发展的生命线。我们严格遵循国际、国家和地方相关的法律法规及政策，切实履行贸易合规责任，通过设立专门的合规管理岗位与制定严谨的进出口管制流程，对业务开展全链条风险筛查，确保每一笔交易的真实性与合法性。与此同时，公司建立了政策监测机制，持续跟踪国内外政策信息变化，以便及时采取应对措施，以便及时采取应对措施，动态调整经营策略，保证公司生产、贸易始终符合法律法规的要求。此外，公司积极拓展国际视野，踊跃参与国外举办的产品展览会，在展示优质产品、拓展海外市场的同时，始终坚持合规先行，以负责任的态度深度融入全球产业链，在复杂多变的国际贸易环境中赢得市场信任与尊重。

报告期内，公司未出现相关贸易不合规事件。

税务透明

依法纳税是企业履行社会责任的基本义务，也是公司坚持诚信经营、树立良好商业信誉的重要体现。我们严格遵循合法合规、诚信纳税的原则，根据国家税收法律法规，制定了完善的税务管理机制，对税务工作进行严格管理与控制，全面规范纳税申报、税务筹划和税务风险防控工作。

公司税务管理流程

— 税务登记与变更：确保公司税务登记信息的及时更新和准确性。

— 税收筹划：在合法合规的前提下，进行合理的税收筹划，优化税务成本。

— 纳税申报：按照规定期限和程序，准确及时地提交纳税申报表和相关资料。

— 税款缴纳：按时足额缴纳各项税款，确保公司税务合规

— 税务审计：积极配合税务机关进行税务审计，及时整改发现的问题。

— 税务风险管理：定期进行税务风险评估，以便预防和及时管控风险。

— 税务信息维护：确保税务相关资料的完整性和可追溯性，便于查询和审计。

— 税务培训与沟通：对员工进行税务知识培训，提高税务意识和能力，加强与税务机关的沟通与合作。

报告期内，公司按期申报，未产生滞纳金。

推进ESG治理

ESG管理理念

公司立足长远发展, 将ESG理念视为提升企业核心竞争力与实现高质量发展的关键驱动力。我们致力于全面提升治理水平、履行社会责任、践行低碳环保, 将可持续发展理念深度融入生产经营的各个环节, 逐步建立起系统化、规范化的ESG管理模式。公司积极响应联合国可持续发展目标 (SDGs), 将其融入公司顶层战略设计, 通过一系列实质性的举措, 切实推动企业向绿色可持续方向稳步前行。

公司始终秉持“务实、诚信、敬业、创新”的核心理念, 坚持诚信经营与创新并重。我们以满足客户需求为导向, 致力于提供高质量的产品与服务, 通过不断优化内部管理流程、加强技术创新与产品升级、持续提升员工技能与素质, 夯实企业发展根基。公司结合自身业务特点与市场定位, 将ESG管理要求贯穿于决策与运营的全过程, 确保在创造经济价值的同时, 积极回应利益相关方关切, 实现经济效益、环境效益与社会效益的协调统一。

维度	主要内容	管理理念	ESG举措	披露章节	联合国可持续发展目标
治理 G	企业治理	提升治理, 稳步发展	1.强化风险全面控制: 健全风险管理机制, 通过识别、分析、应对、管控、监督ESG风险与机遇, 提升风险防范能力。 2.推进公司体系化建设: 完善公司治理架构, 深化公司管理体系, 并积极推进子公司体系化建设, 实现协同发展。 3.提高利益相关方沟通效率: 拓宽沟通渠道, 完善回应机制, 保障各方信息对称, 提升沟通成效。	完善公司治理 强化风险管理 推进ESG治理	 
环境 E	环境保护	探寻新材, 低碳经营	1.完善环境管理体系建设: 持续优化制度建设, 推进节能减排与清洁生产, 及时发现、纠正、改善和披露环境问题, 提升环境管理水平。 2.推进绿色产品研发: 持续开展生物航煤的研发与生产, 促进产品结构绿色升级, 并积极拓展国内国际双循环市场。 3.探寻可持续原材料: 积极优化原材料结构, 寻找更环保、更具有可持续性的原材料, 减少对传统资源的依赖, 降低全生命周期的环境影响。	完善环境管理 应对气候变化 统筹能源物料	   
社会 S	员工权益	尊重平等, 凝心聚力	1.健全员工培训机制: 积极开展管理知识、安全知识、操作实践等多元化培训与竞赛, 提升员工综合素质与安全技能。 2.深化产学研合作: 加强校企合作, 推进“订单班”人才培养模式, 发掘并引进优秀人才, 助力公司创新发展。 3.保障员工福利待遇: 完善薪酬福利管理机制, 提供多样化保障, 增强员工归属感与幸福感。	助力员工发展 践行社会公益	    
	产品品质	求实创新, 品质至上	1.积极研发绿色新产品: 推动环保增塑剂、稳定剂及生物质能源产品升级改进, 满足国内外环保法规要求, 以技术创新驱动绿色低碳发展。 2.拓展生物航煤业务: 积极促进国内国际双循环市场格局, 加速生物航煤产业化布局, 持续提升绿色燃料市场竞争力。 3.深化产业链技术合作: 加强上下游交流, 协助合作伙伴解决技术难题, 构建合作共赢的产业生态。	应对气候变化 保障品质安全 维护客户关系 协同供应链条	 
	合作伙伴	携手并进, 合作共赢	1.加强产业链协同: 与上下游伙伴紧密协作, 共同构建公平稳定的产业链生态, 提升整体市场竞争力与可持续发展能力。 2.深化产业链技术合作: 加强上下游交流, 协助合作伙伴解决技术难题, 构建合作共赢的产业生态。	维护客户关系 协同供应链条	 
	社会责任	践行责任, 共享家园	1.完善助残帮扶机制: 建设和优化“嘉澳阳光家园”, 为残疾人提供生活照料与就业支持, 助力弱势群体发展。 2.积极投身公益事业: 开展社会公益与慈善活动, 以实际行动履行社会责任, 回馈社会。	践行社会公益	  

ESG风险与机遇

公司高度重视ESG管理落地, 将风险管控视为保障经营安全与巩固长期竞争优势的关键手段。我们坚持风险防控与机遇挖掘并重的管理策略, 通过系统梳理环境责任、社会责任及公司治理等方面, 全面识别、分析与监控生产经营过程中的各类风险, 持续强化风险管理与控制能力。公司逐步建立健全ESG风险内控机制, 有效防范合规隐患, 确保ESG管理举措切实落地, 为公司的可持续发展构筑坚实的防火墙。

风险识别

为保障长期稳健发展, 公司持续管控运营及价值链风险, 建立了风险识别与评估机制, 我们全面识别与评估潜在重大的负面影响风险, 依据风险发生概率、影响周期长短、风险严重程度等进行分类和评估。通过定量与定性相结合的分析方法, 我们能够一定程度界定风险等级, 从而为制定具有针对性且完善的方案和应对策略提供科学有效的依据, 确保风险早发现、早预警、早预置。



维度	风险名称	风险类型	风险及影响描述	风险发生概率	影响周期范围	风险评级
环境	能源价格波动风险	其他风险	在当前公司能源结构中, 蒸汽使用占比较高。鉴于煤炭市场价格持续保持高位, 工业蒸汽成本呈现上升趋势, 对公司成本控制产生一定影响。	中	中期	轻度风险
社会	出口关税风险	转型风险	国外可能实施加征临时性关税, 对公司产品出口国外市场造成一定影响, 增加了国际贸易成本和市场准入障碍。	中	中期	重大风险
社会	国内生物航煤政策风险	物理风险	目前国内生物质航煤政策仍在编制中, 市场也处于发展阶段, 存在许多不确定性, 这将会为公司带来新的挑战 and 压力。	大	中期	一般风险
社会	产能限制风险	其他风险	公司规模正处于逐步发展阶段, 在资源整合和市场影响力方面尚有待提升, 在商业交流中可能会面临一定程度议价劣势。	小	中期	轻度风险
社会	原材料供应风险	其他风险	公司计划进一步扩大产能, 鉴于所需的废油原材料供应存在一定的制约, 可能导致未来生产能力的扩展受限。	中	中期	一般风险
治理	数智化水平风险	转型风险	公司目前的数智化水平尚存提升空间, 有待进一步深化和优化以增强整体运营效能和技术应用水平。	中	中期	轻度风险

ESG风险与机遇

风险应对

公司坚持预防为主、应对及时的原则，持续强化风险管控能力，制定了系统化的防范与应对策略。我们建立了较为完善的应急预案与响应机制，确保在风险发生时能够迅速处置，有效控制风险蔓延，切实保障业务连续性与企业资产安全。同时，公司将风险应对视为履行社会责任的重要体现，在化解经营风险的过程中，切实维护股东与员工的合法权益，保障客户利益，彰显企业的责任担当。

风险名称	风险类型	风险评级	举措类型	应对举措	披露章节
能源价格波动风险	其他风险	轻度风险	风险减轻	积极调整和优化能源结构，在既定的资源下积极寻找并采用合适的新能源材料，以实现能源使用的可持续性。	能源管理
				积极采用余热回收再利用的方式，促进热循环，优化工艺，以减少能源消耗。	能源管理
出口关税风险	转型风险	重大风险	风险减轻	积极研发绿色新产品，推动环保增塑剂、稳定剂及生物质能源产品升级改进，满足国内外环保法规要求，以技术创新驱动绿色低碳发展。	应对气候变化 保障品质安全
				拓展生物航煤业务，积极促进国内国际双循环市场格局，加速生物航煤产业化布局，持续提升绿色燃料市场竞争力。	应对气候变化 保障品质安全
				响应国家政策，积极研发和生产生物航煤，进一步推动国内应用场景，拓展国内销售市场。	应对气候变化 保障品质安全
国内生物航煤政策风险	物理风险	一般风险	风险减轻	密切关注国家关于生物航煤的政策动态，与相关行业协会、科研机构保持紧密沟通，以便及时调整。	应对气候变化
				对生物航煤环保优势的宣传和推广，提高市场对其认知度和接受度。	应对气候变化

风险名称	风险类型	风险评级	举措类型	应对举措	披露章节
产能限制风险	物理风险	一般风险	风险减轻	计划产能布局优化策略，将部分产能外移，逐步计划总部搬迁，以适应市场变化和提升生产效率。	应对气候变化
				积极建立稳定的供应链关系，与供应商建立长期合作关系，通过信任与合作提高议价能力。	协同供应链条
				积极提高资源利用率，提高生产效率，减低成本，以增强价格竞争力。	统筹能源物料
原材料供应风险	其他风险	轻度风险	风险减轻	积极开展技术交流与合作，帮助客户解决技术难题，实现互利共赢。	维护客户关系
				积极与产业链上下游合作伙伴展开紧密合作，共同构建公平稳定的产业链生态环境，以提升整体市场竞争力和可持续发展能力。	协同供应链条
				积极寻找潜在的替代品取代传统废弃油脂作为生产原材料，为公司未来扩大产能做好战略准备，以实现原料供应链的多样性和稳定性。	协同供应链条
数智化水平风险	转型风险	轻度风险	风险减轻	积极逐步研究公司数字化转型的目标和路径，明确转型战略与规划，确保转型工作可行可靠。	维护客户关系
				积极升级现有硬件和软件设施，以更好的支撑数智化应用的运行。	维护客户关系
				积极为员工提供数字化技能培训，增强员工对信息技术的理解和应用能力，以提升自身数智化能力共同提升公司数智化水平。	维护客户关系

ESG风险与机遇

机遇识别与应对

公司秉持前瞻性的战略视角，在防范风险的同时，捕捉可持续发展背景下的转型机遇。我们通过市场洞察与趋势分析，辨识技术创新、绿色低碳及社会价值创造等领域的潜在增长点，将外部环境挑战转化为推动业务升级的关键动力。通过积极把握并转化这些机遇，公司有效增强了市场适应能力与核心竞争力，实现了从被动合规管理向主动价值创造的跨越，为长期可持续发展注入了强劲动力。

机遇识别清单

维度	机遇名称	机遇类型	机遇及影响描述	机遇发生概率	影响周期范围	机遇评级
社会	国际社会强制使用生物质航煤	战略级机遇	在国际社会中，生物质燃料的应用受到高度重视，目前已多次调整生物燃料在交通运输工具中的添加比例。其中欧盟提出于2035年生物航煤比例逐步调整至20%。国际航空运输协会提出2025年生物航煤需求量将提升至630万吨。	大	长期	重大机遇

机遇应对清单

机遇名称	机遇类型	机遇评级	举措类型	应对举措	披露章节
国际社会强制使用生物质航煤	战略级机遇	重大机遇	机遇把握	1.拓展生物航煤业务，积极促进国内国际双循环市场格局，加速生物航煤产业化布局，持续提升绿色燃料市场竞争力。 2.积极研发新型环保新材料，提升现有产品的性能，以满足市场变化和客户需求，增强产品的市场竞争力。 3.积极开展技术交流与合作，帮助助客户解决技术难题，实现互利共赢。	应对气候变化 保障品质安全 维护客户关系

利益相关方沟通

我们深刻意识到利益相关方的信任与支持是公司稳健发展的前提, 高度重视与各方的沟通与合作。我们秉持公平、开放、透明、共赢的原则, 建立了常态化的利益相关方沟通机制, 系统识别出股东和投资方、政府和监管机构、客户、员工、供应商、环保组织与社区公众等关键利益相关方。通过多元化渠道倾听各方诉求, 我们能够把握不同群体的期望与需求, 并将其融入公司战略决策与日常运营之中, 确保在追求经济效益的同时, 切实履行社会责任。

公司构建了全方位、多维度的沟通响应机制, 确保沟通成效落到实处。针对不同利益相关方的特点, 我们设立了差异化的沟通方式与反馈机制, 如定期召开股东大会、设立总经理信箱、开展客户满意度调查、组织供应商交流会及参与社区活动等。我们不仅致力于信息的双向传递, 更注重对沟通结果的实质回应, 通过持续优化管理举措, 有效回应各方关切。这种良性的互动机制不仅增强了公司的运营透明度, 更巩固了互信互助的合作关系, 为构建和谐的商业生态与实现可持续发展目标提供了坚实保障。



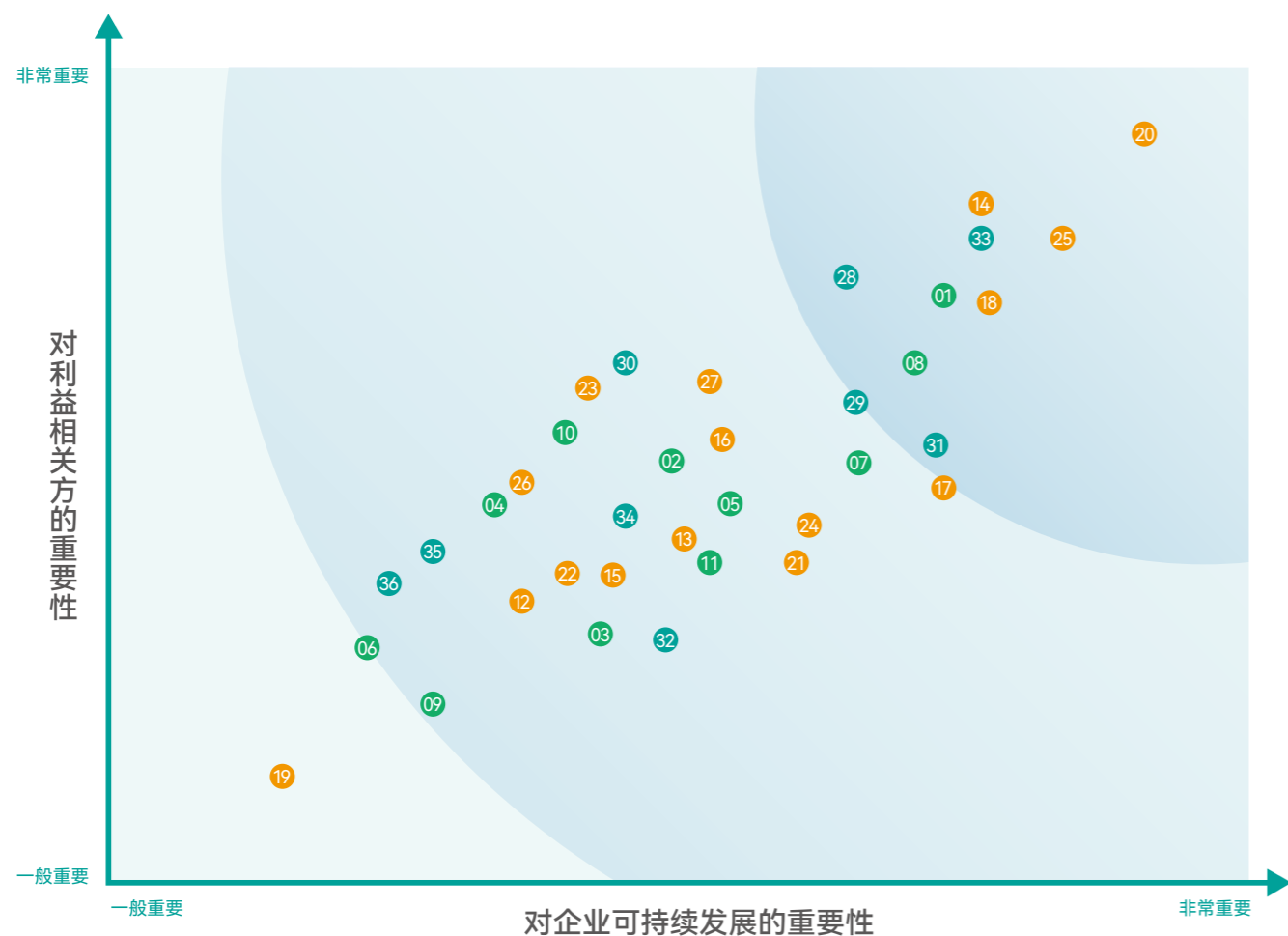
利益相关方	期望与诉求	沟通方式	披露章节
股东和投资方	合法合规治理 风险管控 投资回报 信息披露透明	股东大会 公司公告 日常汇报与沟通 调研活动 信息披露	完善公司治理 强化风险管理 推进ESG治理 遵守商业道德
政府和监管机构	遵纪守法合规经营 提供就业 依法纳税 安全生产 保护环境 促进区域经济发展	公司公告 信息披露 走访调研 审查抽查	完善公司治理 强化风险管理 推进ESG治理 践行社会公益
客户	提供优质服务 提供高质量且环保产品 稳定供应 价格合理 诚信履约	客户满意度调查 客户走访 客户投诉 公司公告 展会会议	维护客户关系
员工	保障权益 职业健康安全 多元包容平等	公司公告 总经理信箱 面对面沟通 线上小程序	助力员工发展
供应商	公平采购 可持续采购 诚实守信	公司公告 日常走访 供应商会议 线上沟通	协同供应链条
环保组织	生态保护 节能降碳 污染防治	信息披露 公司公告	建设环境管理 应对气候变化 统筹能源物料 落实污染防治
社区公众	公益慈善 保护环境 促进就业 带动当地经济发展 推动公共事业发展	社区活动 公益活动 公司公告	应对气候变化 落实污染防治 践行社会公益

重要性议题评估

公司坚持以实质性原则为核心, 建立了科学规范的ESG重要性议题评估机制, 旨在识别对公司经营及利益相关方决策具有重大影响的关键议题。我们严格根据全球可持续发展标准委员会所发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、财政部发布的《企业可持续披露准则——基本准则(征求意见稿)》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》等国内外的标准和要求所关注的重要议题及要求, 从“对公司发展的影响程度”与“对利益相关方的重要性”两个维度, 对环境、社会及治理领域的重要性议题进行全面筛查与分析。

公司从“对企业可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”这两个维度进行重要程度排序, 形成ESG关键议题矩阵。

重要性议题矩阵



环境	社会	治理
01 环境管理	12 乡村振兴	28 公司治理结构和决策流程
02 应对气候变化	13 社会贡献	29 公众监督与透明度
03 温室气体排放	14 创新驱动	30 利益相关方沟通
04 污染防治	15 科技伦理	31 知识产权管理
05 废弃物处理	16 政策准入	32 风险管理体系与尽职调查
06 生态系统和生物多样性保护	17 供应链安全	33 法律与合规性
07 环境合规管理	18 可持续采购	34 反商业贿赂及反贪污
08 能源利用	19 平等对待中小企业	35 反不正当竞争
09 水资源利用	20 产品质量与安全	36 税收透明
10 包装利用	21 数据安全与客户隐私保护	
11 循环经济	22 薪酬福利	
	23 多元化和包容性	
	24 职业发展	
	25 职业健康与安全	
	26 公平机会	
	27 劳动保护与员工权利	

遵守商业道德

公司秉承诚信经营、廉洁从业的原则，将商业道德视为企业生存与发展的根本。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家法律法规，遵守商业道德行为规范以及相关廉洁反腐的规定。公司致力于营造公平、透明、合规的营商环境，坚决抵制各类商业贿赂与不正当交易行为，确保所有业务活动在道德与法律的框架内规范运行。

廉洁管理

公司高度重视廉洁文化建设，坚持诚信经营、合规发展的原则。我们制定并完善了反舞弊与投诉举报等相关管理制度和内部要求，明确了全体员工及合作伙伴的行为红线。公司为强化全员廉洁与合规意识，并对关键岗位及高风险业务环节实施重点监控。我们承诺对任何形式的腐败行为“零容忍”，通过常态化的审计监督与风险排查，有效防范廉洁风险，筑牢企业拒腐防变的坚固防线。

廉洁举措：

- 明确相关廉洁反腐的规定，明确贪污腐败行为及处罚措施。
- 与供应商签订廉洁合作协议。
- 廉洁合作协议作为招标文件中的一部分。

报告期内，公司未发生贪污腐败的相关事件。

监察举报方式

为确保监督机制的有效运行，公司建立独立、保密、畅通的举报受理与调查渠道。我们设立了专门的总经理信箱、热线电话及在线平台，广泛接受全体员工、合作伙伴及社会公众对公司内部违纪违规行为的监督与举报。公司严格实施举报人保护机制，承诺对举报人信息及举报内容进行严格保密，禁止任何形式的打击报复行为。对于受理的举报线索，我们秉持客观、公正的态度开展独立调查，一经查实，将依据公司制度及相关法律法规严肃追究责任，确保违规行为得到及时纠正与惩戒。

举报渠道：

- 公司官网举报网址：<http://www.jiaaohuanbao.com/>
- 举报联系电话：0573-88623098
- 举报电子邮箱：limanman@jiaaohuanbao.com
- 举报联系地址：浙江省桐乡市经济开发区崇福大道761号

报告期内，公司未接到举报投诉。

反不正当竞争及反垄断管理

公司坚信公平竞争是市场繁荣的关键，坚决反对并杜绝一切形式的商业贿赂、垄断协议及滥用市场支配地位等不正当竞争行为。我们建立市场竞争合规审查机制，在市场营销、招投标、采购及并购等关键环节严格执行合规评估程序，确保经营行为符合相关法律法规要求。公司倡导阳光下的公平竞争，致力于通过提升产品质量、优化服务水平及推动技术创新来赢得市场认可，自觉维护健康、有序的行业竞争生态，保障各市场主体的合法权益。

报告期内，公司未发生反垄断的相关事件。



环境

绿色环保，持续发展

完善环境管理

应对气候变化

统筹能源物料

落实污染防治

联合国可持续发展目标



完善环境管理

作为一家深耕化工新材料领域的制造型企业,我们与自然资源及生态环境密切相关,保护环境是我们义不容辞的责任与使命,我们坚定不移地践行绿色发展理念,将环境保护视为企业可持续发展的核心要素。公司积极响应国家双碳目标,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规,致力于构建资源节约型、环境友好型企业。通过持续优化环境管理架构,推动绿色制造转型,公司在生产经营全过程中贯彻生态优先原则,努力实现经济效益与生态效益的和谐统一。

环境管理体系建设

为确保环境保护工作有章可循有据可依,公司建立了系统化标准化的环境管理体系,依据ISO14001环境管理体系标准,制定了环境管理制度与操作规程。我们确立了节能减排、预防污染、持续改进的管理方针,将环境管理要求融入生产运营的每一个环节。公司定期开展环境因素识别与风险评估,通过内部审核与管理评审,确保体系的有效运行与持续优化。同时,我们不断强化环保设施运行管理,确保废水、废气、噪声及固体废物的达标排放,并积极投入环保技术升级,从源头上减少污染物产生,为所在区域的生态安全贡献我们的力量。

报告期内,公司及旗下部分子公司通过了环境管理体系认证。

环境管理体系证书

明洲环保

嘉澳环保

连云港嘉澳



环境管理组织架构构建

总经理

- 担任公司环境保护工作的最高决策者和最高领导者,对公司环境保护工作负全面责任。
- 负责制定公司环境方针及目标,确保环境管理与组织整体战略目标一致。
- 组织领导各部门有序开展环境保护工作,并监督其有效运作,对发现的问题及时做出决策,并推动持续改进。

安全环保部

- 贯彻执行国家及公司安全生产的方针、法律法规、政策及制度等。
- 建立和完善环境管理体系,组织安全检查,协助和督促有关部门对查出的问题制订防范措施,检查监督隐患整改工作的完成情况,并做好相关记录。
- 负责废气、废水、固废等的污染防治工作,并组织开展节能降碳、回收循环等环保工作。
- 负责现场监督和审查,督促并协助解决有关安全问题,纠正违章作业,遇有危及安全生产的紧急情况,有权令其停止作业,并立即报告领导。

其他各部门

- 负责本部门内的环境保护工作,落实环境保护的各项举措,并纳入日常工作当中。
- 制定本部门环境保护工作的目标和计划,实时监控环境表现,记录相关数据及时上报潜在的环境问题。
- 配合公司对环境问题的调查、分析和处理,参与和协助解决相关问题或整改。
- 参与和协助公司环境保护项目,共同提升公司内部环境管理水平。

公司近三年环保投入(万元)



绿色产品设计及制造

公司坚持将绿色低碳理念贯穿于产品全生命周期管理, 致力于研发生产新型低碳环保产品, 我们的主营业务涵盖了环保增塑剂、稳定剂和生物质能源产品的研发与生产。

在研发设计阶段, 我们积极推行生态设计理念, 形成了以环氧类、石化类、多功能复合类三大系列为核心的环保型增塑剂产品体系。公司产品可广泛应用于航天、汽车内饰、儿童玩具、食品包装、建材管材、塑料薄膜等多个领域, 且均顺利通过欧盟REACH认证, 并满足SGS多项严格测试, 符合国际安全、环保要求。我们致力于产品的持续创新与升级, 不断探索新型低碳技术的应用, 以保持产品的领先地位并推动行业向更加环保和可持续发展的方向。

新产品: 环氧大豆油甲酯



环氧大豆油甲酯 (简称EPS) 是一种以天然大豆油为原料、通过酯交换和环氧化反应制得的生物基化学品, 其核心价值在于安全无毒和原料可再生, 是替代传统邻苯二甲酸酯类增塑剂的明星产品。

产品指标

酸值 mgKOH/g ≤	色泽 (Pt-Co) ≤	环氧值% ≥	碘值% ≤	水分% ≤	密度 g/cm ³	闪点°C ≥
0.3	20	6.0	6.0	0.1	0.930-0.970	192

主要特性及优点:

低黏度、良好流动性, 在PVC等树脂中易于分散和加工, 可生产更柔软制品, 降低能耗。

优良的相容性与塑化效率, 作为PVC主增塑剂, 制品柔软、手感好, 透明度高。

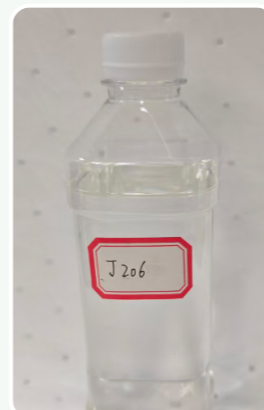
低挥发性、低迁移性, 保证制品长期使用中性能稳定, 寿命更长, 如耐用的电线电缆、汽车内饰。

含活性环氧基团, 热稳定剂: 吸收并中和PVC加工中分解的HCl, 反应中间体: 可用于合成非异氰酸酯聚氨酯 (NIPU) 等生物基高分子材料。

无毒、环保、可再生, 满足食品接触、医疗器械 (如输血袋)、儿童玩具等领域的严格法规要求 (如REACH、FDA)。

原料可再生、生物降解性更佳, 符合可持续发展与低碳经济趋势, 利于品牌打造绿色产品。

新产品: 环氧脂肪酸丁酯



环氧脂肪酸丁酯 (J206): 是脂肪酸丁酯经过环氧化改性后得到的产物。它是由动植物油脂 (如大豆油、菜籽油等) 与丁醇反应生成酯, 再通过过氧化物处理, 在不饱和双键上引入环氧基团而制成。

产品指标

酸值 mgKOH/g ≤	色泽 (Pt-Co) ≤	环氧值% ≥	碘值% ≤	水分% ≤	密度 g/cm ³	闪点°C ≥
0.3	20	5.5	5.0	0.1	0.925-0.948	200

主要特性与优点:

环保型增塑剂: 作为聚氯乙烯 (PVC) 的辅助增塑剂和热稳定剂, 它部分替代邻苯二甲酸酯类增塑剂 (如DOP、DBP), 更符合环保和安全要求。

良好的相容性: 与PVC树脂相容性好, 能改善制品的手感和加工流动性。

热稳定性和耐候性: 分子中的环氧基团能吸收PVC在加工和使用过程中因热和光降解产生的氯化氢, 从而延缓材料的老化、变色, 提高制品的光热稳定性。

低温柔韧性: 能赋予PVC制品较好的低温性能。

无毒或低毒: 相比于部分传统增塑剂, 其毒性较低, 可用于一些对安全性要求较高的领域。

主要用途:

PVC制品: 广泛应用于PVC软制品, 如人造革、塑料地板、壁纸、电线电缆料、软管、密封条、玩具、医用制品等。它常与主增塑剂 (如DINP、DOP) 配合使用, 以降低成本并提升稳定性。

高分子材料改性剂: 可作为其他高分子材料的增韧改性剂或加工助剂。

润滑剂和表面处理剂: 在某些领域用作润滑剂或表面处理剂的组分。

应对气候变化

公司高度重视应对气候变化的严峻性与重要性，积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，将应对气候变化纳入公司战略规划与风险管控。我们通过完善治理架构、优化能源结构、推动产品技术升级、强化碳排放管控，展现我们推动绿色转型的决心与行动，提升公司应对气候变化的韧性与适应能力，助力全球气候治理目标的实现。

积极推进碳排放管理

公司逐步将碳排放管理作为实现绿色低碳发展的关键抓手，积极推动子公司进行碳排放管理工作。我们严格遵循国际及国内相关标准，开展温室气体排放管理工作，积极努力向碳中和目标迈进。

温室气体排放	单位	2025年	2024年	2023年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	179,893.02	56,606.54	32,963.71
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	37.24	44.45	12.36



积极拓展生物航煤业务

公司紧抓能源转型机遇，大力发展生物质能源产业，重点布局生物航煤业务，将其作为推动低碳发展的核心引擎。生物航煤作为典型的绿色清洁能源，以废弃油脂等生物质为原料，全生命周期碳减排效果显著，是实现航空业脱碳的关键路径。公司凭借在生物质能源领域的技术积累，积极推进生物航煤项目的研发与产业化落地。该业务的开展不仅有助于公司优化产品结构，培育新的利润增长点，更通过替代传统化石能源，有效降低航空运输业的碳排放强度，助力交通领域能源结构转型，为全球航空业的绿色与可持续发展提供有力支撑。

国际认证双突破

公司生物航油产品已通过中国民航局适航审定，并取得欧盟ISCC、DDC认证，成为全球少数同时满足国内外严苛标准的企业。技术认证是叩开国际市场的“金钥匙”，而我们的产品碳排放较传统航油降低超80%，直击航空业减排痛点。

国内国际双循环布局

国内层面，长三角机场SAF试点加速推进；国际层面，欧盟2030年SAF强制掺混6%的政策催生百亿美元市场。我司凭借产能与技术优势，可灵活调配资源，抢占全球绿色航空燃料制高点。

全产业链闭环优势

依托公司20年废弃油脂处理经验，我们构建了“原料回收-工艺创新-产品输出”的产业闭环。以地沟油等废弃资源为原料，通过自主专利技术转化为高附加值航油，既破解环保难题，又创造经济效益，真正实现“变废为宝”。

案例: 实现国内首次万吨级生物航油出口

2025年5月6日, 公司生产的13,400吨生物航油正式启航, 驶向国际市场。

13,400吨生物航油的正式出口, 实现我国生物航油产业出口“零的突破”, 标志着我国在全球航空减排领域完成从技术研发到商业化应用的关键跨越。作为这一里程碑的创造者, 每一位员工都值得自豪。我们以实际行动为国家“双碳”战略增添动能, 更向世界展现了中国企业的绿色责任与担当!



案例: 央视聚焦, 让“地沟油”飞向蓝天

2025年7月30日, CCTV-13新闻频道《新闻直播间·年中经济观察》以《制度创新 护航外贸企业走上新赛道》为题, 专题报道了连云港嘉澳项目的亮眼成绩——凭借技术突破与政策支持, 成功将“地沟油”转化为生物航煤并实现全国首票出口, 为外贸发展开辟了绿色新空间。这不仅是我们公司的荣耀, 更是对我们在绿色转型道路上不懈努力的最佳肯定。



案例: 获得2026年生物航油“白名单”批准

连云港嘉澳获得商务部、国家能源局、海关总署、外汇管理局等四部门2026年生物航油“白名单”批准。经核定, 连云港嘉澳2026年满负荷可生产生物航油37.24万吨, 允许在该产能范围内申领2026年出口许可证。

作为全国首家生物航油“白名单”获批试点企业, 连云港嘉澳严格按照商务部等四部门批复内容的相关规定, 以及省市县三级监管要求, 建立了全链条质量控制及风险防控体系, 积极探索绿色能源出口新模式, 为全国生物航油贸易规范化出口积累了宝贵的经验。

截至2025年12月31日, 公司圆满完成了2025年度生物航油“白名单”出口各项要求, 得到了国际客户的高度认可, 有效推动了中国绿色贸易高质量发展, 发挥了良好的示范引领作用。



统筹能源物料

作为一家致力于化工新材料创新的环保科技企业，我们深知资源的高效利用是实现可持续发展的关键要素，始终坚持节约优先综合利用的原则，将能源及物料管理视为降本增效、提升竞争力的关键环节。我们通过制度建设与技术创新双向推动，持续提升能源与物料的利用效率，致力于构建高效、清洁、环保、绿色的资源利用机制，推动公司向资源循环、环保绿色的方向发展。

能源管理体系建设

我们非常重视能源管理工作，深刻认识到能源的高效利用是企业实现可持续发展的关键支撑。为此，我们严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，依据ISO50001能源管理体系标准，建立了覆盖全员、全过程的能源管理机制，能够明确能源管理组织架构及职责分配。通过开展能源评估，我们识别能源利用过程中的薄弱环节与改进机会，不断强化能源管控水平。

能源管理组织架构

厂部能源管理由能源管理领导小组、能源管理办公室、各部门能源管理小组三级组成

能源管理领导小组

能源管理领导小组总负责厂部能源管理事项，总经理担任组长，副总经理担任副组长，其他成员由各部门负责人组成。

动力能源管理办公室

能源管理领导小组下设办公室，动力科负责人兼任主任，其他成员由其他中层领导组成。主要负责制定和完善能源管理相关制度和要求，指导各部门开展能源管理工作，并监督和检查能源相关执行工作等。

各部门能源管理小组

各部门能源管理小组由各部门负责人担任三级能源管理小组组长，并配备一名兼职能源管理员。主要负责根据能源管理要求组织生产和操作，积极配合能源管理办公室的监督和检查工作，发现问题及时整改，并及时记录和上报等。

主要能源名称	单位	2025年	2024年	2023年
总耗电量	千瓦时	102,718,855	55,164,839	36,549,411
天然气消耗量	立方米	56,575,115.20	10,233,865.8	3,002,653
柴油消耗量	升	37,124	34,000	78,200
蒸汽消耗量	吨	136,849.81	181,600.59	284,534.31
生物质能消耗量	吨	20.70	534.42	304
综合消耗	吨标准煤	98,497,575.09	34,395,059.96	30,426,781.64
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	20,388.55	27,006.81	11,412.46

注：标准煤系数参照《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》国家标准。

水资源管理

公司重视厂部水资源利用与循环回收工作，坚持节约优先综合利用的原则，致力于提升水资源利用率。我们定期对厂区用水数据进行统计分析，及时掌握用水规律与异常情况。通过数据管理，我们不断提升水的循环回收利用，杜绝浪费，确保水资源的合理配置与高效利用。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
总用水量	吨	329,864.40	357,533	364,289
用水强度	吨/百万营收	68.28	280.73	136.64

物料管理机制完善

我们认为物料管理是实现资源高效利用与绿色制造的关键环节, 公司致力于构建绿色、高效的物料管理机制, 主要从原材料利用、化学品管控到产品包装运输三大方向实施全面管理。我们坚持资源循环利用与安全环保并重, 通过技术创新提升原材料价值, 严格管控化学品风险, 优化包装运输模式, 以实现资源效益最大化与环境风险最小化。

原材料利用

我们不断探索资源高效利用的发展路径, 将废弃油脂作为核心原材料进行深加工与高值化利用。依托先进的技术创新与工艺升级, 我们成功研发并规模化生产生物航煤, 实现了“变废为宝”的绿色转型, 产品出口海外市场, 有效缓解了传统化石能源压力。同时, 公司持续研发投入, 通过技术改造不断优化原材料转化率, 降低生产损耗, 提升原材料的综合利用效率, 推动生产贸易向绿色环保方向稳步前进。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
消纳地沟油	吨	440796.03	164288.24	252115.38
原辅材料合格率	%	100	100	100

化学品管控

作为一家涉及多类化学品使用的生产企业, 化学品管理直接关系到生产安全与环境风险防范, 我们始终坚持安全第一、预防为主的原则。公司严格遵守国家危险化学品安全管理相关法律法规, 严格执行化学品分类存放、明显标识及安全距离要求, 确保化学品存储安全、使用规范, 严防环境污染与安全事故发生。

- 1.对化学品进行适当的标识、分类和储存, 以防止化学品的泄露、溢出和误用。
- 2.建立化学品清单, 记录多有化学品种类、数量、性质、储存位置和使用情况等, 确保化学品的安全使用和有效监管。
- 3.对员工进行化学品安全相关的培训, 包括化学品的基本知识、风险识别、紧急应对措施和个人防护等。
- 4.按照法规要求对化学品废弃物进行分类、包装、标记和储存, 确保安全合规处置。
- 5.定期审查化学品管理流程, 识别改进点, 以减少化学品对环境和员工健康的影响。

报告期内, 公司未发生相关化学品泄露及其安全事件。

包装利用

作为一家深耕国内外市场的生产贸易企业, 包装运输是客户评价我们产品交付质量与服务水平的重要一环, 我们也深知包装优化在物流安全与物料降废中的关键作用。我们秉持标准化与减量化原则, 针对不同销售区域与产品特性, 制定了差异化的包装利用策略。针对出口国外市场, 我们严格遵循国际标准, 统一采用液袋、吨桶、白铁桶三种通用型产品包装, 确保符合国际物流运输要求与安全标准。针对国内销售市场, 我们在采用符合国内标准的液袋、吨桶、白铁桶包装的同时, 增加了槽罐车运输方式。通过推广槽罐车散装运输, 不仅提高了物流效率, 更有效减少了包装废弃物产生, 降低了包装材料消耗, 实现了经济效益与环境效益的双赢。



落实污染防治

公司始终秉持绿色发展、环保先行的理念，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家相关法律法规及地方法律法规，将污染防治作为企业生产经营的底线。我们制定了废水、废气、固废等收集管理和处理的多项规定和操作规程，明确部门环保职责以及员工操作标准，规范公司内部污染防治行为，确保污染物得到有效控制与处理，将生产经营对环境的影响降到最低。

废气管理

废气种类	<p>公司所产生的废气主要由一、二、六车间环氧化生产过程中产生的甲酸废气，三、七车间酯化生产过程中产生的辛醇废气和锅炉燃烧过程中产生的烟尘废气，以及污水处理站生化处理过程中产生的恶臭废气和食堂产生的油烟废气。</p>
管理控制	<p>根据公司《废气的收集管理及处理规定》《废气处理操作规程》规范各生产车间及部门对废气的产生、收集、处理、排放、督查等进行全过程的管理。</p> <p>(1) 有组织排放的废气控制</p> <p>a.车间产生的甲酸废气通过废气管网收集送至甲酸废气处理装置进行处理后排放，排放符合GB 16297-1996《大气污染物综合排放标准》。</p> <p>b.车间所产生的辛醇废气通过废气管网收集送至车间锅炉燃烧处理装置进行处理后排放，排放符合GB 13271-2014《锅炉大气污染物排放标准》。</p> <p>c.食堂产生的油烟废气经过自制水浴式精华装置进行净化后排放，排放符合GB 18483-2001《饮食业油烟排放标准》。</p> <p>d.各车间设置操作人员对本车间范围内的飞起收集管网及设施进行每班不少于两次的巡视检查，发现问题及时修理报备。</p> <p>(2) 无组织排放的废气控制</p> <p>a.各车间对产生的废气进行调查、分类、记录等，并进行密闭收集，变无组织排放为有组织排放，并接入相应的处理装置处理后排放。</p> <p>b.对工艺设备进行定期检查，保证设备而定完好率在98%以上，从源头上控制无组织废气的排放。</p> <p>c.车间增加通风设施增加空气流通速度，保证车间空气新鲜。</p> <p>d.三、七车间和五车间粉状原料投料时，必须提前5分钟开启粉尘收集装置，并对操作室关闭门窗，使无组织排放的粉尘尽可能多地得到收集回用。</p> <p>(3) 废气督查</p> <p>安全环保部负责不定期检查各车间和部门关于废气管理的落实情况，发现问题及时处理和上报。</p>

指标	单位	2025年	2024年	2023年
挥发性有机物	吨	0.9436	0.8705	0.9903
硫化氢	吨	0.0021	0.0035	0.0065
氨（氨气）	吨	0.3992	0.2804	0.0502
颗粒物	吨	0.7560	1.1380	0.4208

废水管理

废气种类	废水中所含物质有辛醇、双氧水、甲酸、大豆油、甲酯、PTA、己二酸等。
管理控制	<p>根据公司《污水的收集管理及处理规定》《污水处理操作规程》规范各车间和部门对废水的产生、收集、处理、排放、督查等进行全过程的管理, 防止废水的随意排放对水体环境造成污染。</p> <p>(1) 废水收集和处理</p> <p>a.清污分流:各车间和部门负责严格按清污分流的要求, 将污水进行收集送污水处理站集中处理, 不得随意排放。</p> <p>b.清洁雨水:生产区域的厂房屋面雨水及办公区域的屋面雨水和部分干净地段的地面雨水接管, 直接接至清下水管网后排入河道。</p> <p>c.地面雨水: 地面雨水管网中设置了隔油池进行隔油、除油处理, 再设置前期雨水收集池, 将雨水收集泵入污水处理站处理。</p> <p>d.污污分流: 不同工艺废水均经过合理合规处理后泵入废水收集池。</p> <p>e.生活污水: 严格执行《污水处理操作规程》进行操作控制, 处理后的污水符合污水排放标准的III级标准要求, 后排入桐乡市城市污水管网。</p> <p>(2) 废水督查</p> <p>a.污水处理站的操作人员每班不少于二次对各污水产生点的巡视检查, 监督各车间和部门所产生的污水全部送污水处理站进行处理。</p> <p>b.除自动监测外, 对污水处理站的处理效果定期委托外部有资质单位监测, 并保存记录, 确保达标排放。</p> <p>c.安全环保部负责不定期检查各部门污水管理的落实情况, 发现问题及时处理和上报。</p>

指标	单位	2025年	2024年	2023年
化学需氧量	执行的污染物排放标准及浓度限值 < 500 mg/L	未超标	未超标	未超标
氨氮	执行的污染物排放标准及浓度限值 < 35 mg/L	未超标	未超标	未超标
总磷	执行的污染物排放标准及浓度限值 < 8 mg/L	未超标	未超标	未超标
SS	执行的污染物排放标准及浓度限值 < 400 mg/L	未超标	未超标	未超标
石油类	执行的污染物排放标准及浓度限值 < 20 mg/L	未超标	未超标	未超标
阴离子表面活性剂	执行的污染物排放标准及浓度限值 < 20 mg/L	未超标	未超标	未超标
动植物油	执行的污染物排放标准及浓度限值 < 100 mg/L	未超标	未超标	未超标
废水排放量	吨	96,003	105,289	81,760

固体废弃物管理

废气种类	公司区域废弃物主要由可回收固废、危险废弃物、一般工业固废、建筑垃圾和生活垃圾组成。其中生产过程中所产生的固体废弃物中主要所含物质有PTA、硅藻土、己二酸、硫酸亚铁等。
管理控制	<p>根据公司《固体废弃物管理及处理规定》《危险废物操作规程》规范公司固废的收集、分类、处理、监查等行为, 防止固体废弃物因分类不清随意弃置对环境造成污染。</p> <p>(1) 收集分类</p> <p>a.各车间和部门严格按照固废分类要求, 将产生的固废分别放置制定的收集箱中, 以便后续固废处理。</p> <p>b.固废存放地点有防扬散、防雨、防流失、防渗漏措施, 不会对周围环境造成新的污染。</p> <p>(2) 处理</p> <p>a.安全环保部负责对回收箱进行清理和处置。</p> <p>b.一般固废由安全环保部负责委托有资质的企业处理或综合利用; 危险废弃物委托有资质的合法单位进行无害化处理。</p> <p>(3) 监查</p> <p>安全环保部负责不定期检查各车间和部门关于固废管理的落实情况, 发现问题及时处理和上报。</p>

指标	单位	2025年	2024年	2023年
一般废弃物产生量	吨	72.29	72.29	40.4
一般废弃物处理量	吨	72.29	72.29	40.4
危险废弃物产生量	吨	182.56	189.53	199.95
危险废弃物处理量	吨	182.56	189.53	199.95

噪声管理

公司厂部位于工业区, 我们深知噪声污染防治对于维护周边社区和谐环境及保障员工职业健康的重要性。因此, 公司全面推进噪声管理工作, 严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》及相关行业标准, 建立了完善的噪声监测与管理机制, 致力于打造宁静舒适的生产与生活环境, 确保厂界噪声达标, 切实履行公司环保社会责任。

在具体措施上, 我们从源头把控, 优先选用低噪声设备, 并优先选用低噪声低振动的先进生产设备, 定期对厂界噪声及车间作业环境噪声进行监测与评估, 并采取了一系列措施以降低噪声影响, 包括使用隔音和吸音材料、改造高噪声设备、优化生产流程、提供员工听力保护用品等。同时, 公司在厂区内规划布局, 利用绿化带等物理屏障进一步衰减噪声传播, 有效减轻了对周边声环境的影响, 为员工营造宁静舒适的工作环境, 为社会构建和谐安宁的生态空间。



社会

和谐共生，共创价值



助力员工发展

保障品质安全

维护客户关系

协同供应链条

践行社会公益

联合国可持续发展目标



助力员工发展

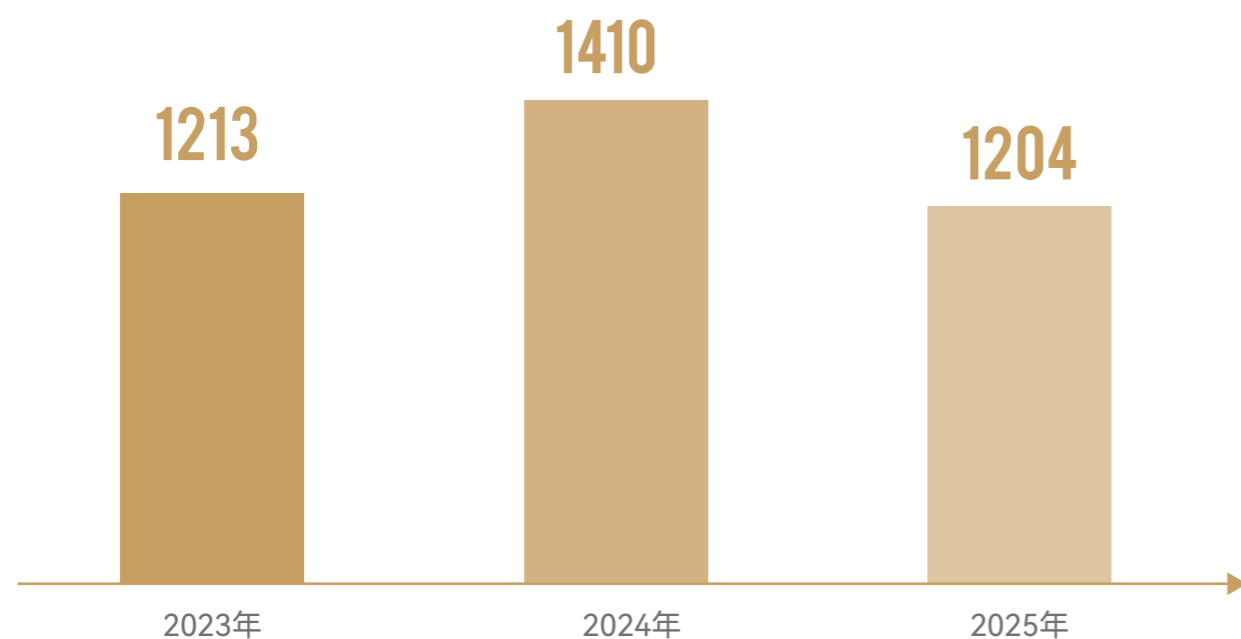
员工雇佣

公司始终坚持以人为本，并且期望能与员工在共同奋斗中能够实现双向赋能、共同进步。我们努力建设开放、包容、公平、公正、安全的氛围，保障员工合法权益与职业健康安全，关注员工职业发展与技能提升，不断完善人才培养机制，致力于实现员工价值创造与企业长远发展的和谐统一。

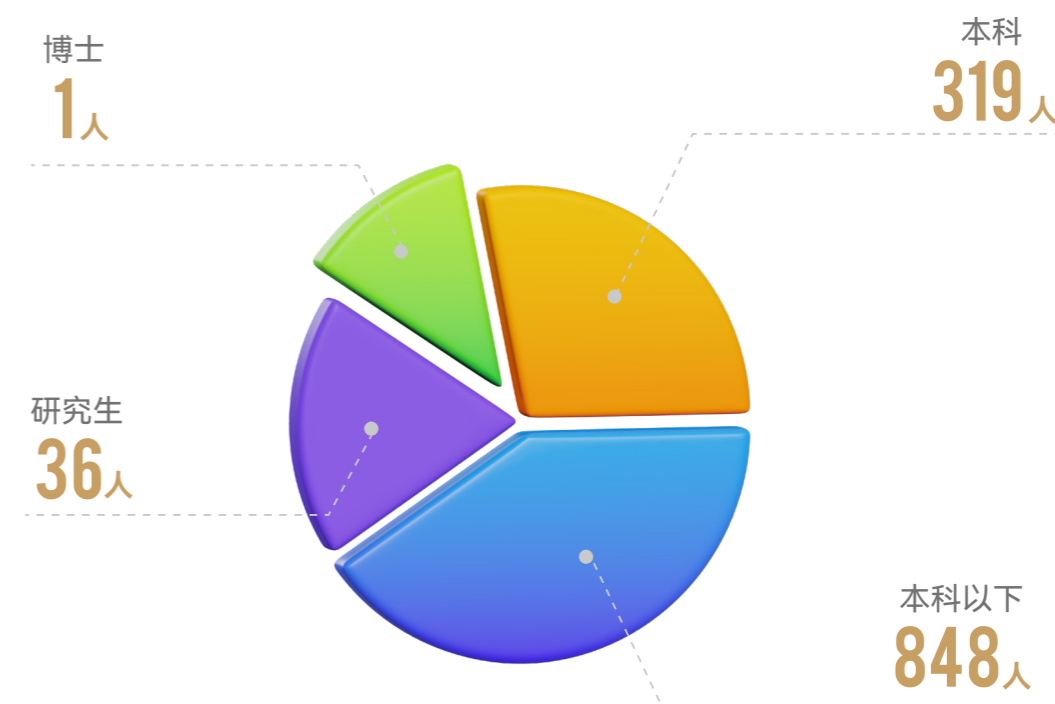
公司高度重视员工的意见与诉求，致力于构建开放、互信的沟通氛围。为保障员工的表达权利与个人隐私权益，我们设立了多元化、保密的申诉与反馈渠道，确保员工能够及时、安全地反映问题或提出建议，同时保护其个人隐私。

申诉渠道：总经理信箱、面对面沟通、线上沟通、食堂反馈小程序

近三年公司员工总数



公司员工学历比例



招聘与职业发展

我们非常关注员工的成长与发展, 努力构建能帮助员工成长的职业发展平台, 营造开放、包容、公平、公正、安全的组织环境。公司从招聘选拔、人才培养、人才晋升等多个方面完善人才管理机制, 畅通职业发展通道, 致力于实现员工个人价值与公司战略目标的协同提升。

人才招聘

公司坚决杜绝强迫用工、使用童工、歧视性别、歧视民族、侵犯原住民权利等不良行为, 严格遵守国家法律和国际公约, 切实保障员工合法权益, 并且坚持“平等、公平、公正”的用人原则, 为不同民族、性别、年龄、学历等的人员提供工作岗位, 同时也积极为残疾人提供就业机会。

报告期内, 公司未发生童工使用、强迫劳动、歧视性别、歧视民族、侵犯原住民权利等事件。

为了打造支撑企业可持续发展的人才梯队, 公司建立了各类人才的选聘制度, 坚持“人尽其才、才尽其用”, 为公司高质量发展注入源源不断的生机与活力。

招聘方式

(1) 社会招聘: 公司开放线上招聘和现场招聘等方式, 引进各类优秀人才共同发展。

(2) 校园招聘: 公司积极与北京化工大学、浙江大学、吉林化工大学等多所高校开展合作, 并举办校招宣讲会等活动以引进新鲜力量。



招聘流程

人员增补需求计划



案例：与高校合作开展“嘉澳订单班”

为积极响应国家关于深化产教融合的号召，精准培养符合企业发展需求的高素质技能型人才，公司于2024年3月与连云港职业技术学院正式签署《校企合作协议书》，合作开设“嘉澳订单班”。该合作旨在将企业的实践需求与院校的教学优势有机结合，实现资源共享与优势互补。

首届“嘉澳订单班”共招收学员52人，目前稳定在籍50人。按照培养计划，该批学员将于2027年6月毕业，并自2026年下半年起进入企业开展定岗实习，提前融入企业实践环境。

为激励学员成长成才，公司特别设立“嘉澳”奖学金，重点奖励在与企业用人需求紧密相关的专业领域及日常活动中表现优异的学员。该奖学金年度总额为3万元，旨在支持专业建设与学生发展。2025年，公司还面向订单班学员组织开展了一次主题班会课，通过面对面的交流与分享，加强学员对企业文化的认同感与归属感。

通过这一模式，公司不仅为自身发展储备了优质的后备人才力量，也为推动职业教育与产业需求的精准对接贡献了企业力量。



人才培养

公司高度重视员工的职业发展与能力建设，通过制定并持续优化《培训管理制度》，构建起覆盖全员、分层分类的立体化培训体系。针对不同岗位层级与专业需求，我们系统设置了一般管理人员培训、特殊工种培训、新员工入职培训、内审员培训等多类专项培训项目，并围绕“新技术、新工艺、新材料、新设备”持续开展技术更新培训，确保员工知识技能与企业发展同步迭代。

为引导员工实现长期职业发展，公司设计并推行了覆盖全部门的“学习地图”，并以“嘉才计划”为核心载体，明确各岗位的核心知识、专业技能及相关制度流程。通过清晰界定职业成长路径与晋升通道，我们帮助员工全面了解岗位要求与发展方向，同时整合多元化的学习资源与培训形式，支持员工在职业生涯中持续精进、不断突破。

考虑员工长期职业发展，公司构建了清晰、公平、可持续的职业发展通道。通过制定并实施《晋升管理制度》，我们确保不同岗位、不同层级的员工均能享有平等的晋升机会与发展空间，充分体现内部公平性与发展透明度。在人才选拔与晋升过程中，公司紧密结合战略布局与业务发展需求，科学规划人才结构配置，有序推进人才梯队建设。我们不仅关注岗位需求，更充分尊重员工的个人职业规划与发展意愿，努力将合适的人才配置到合适的岗位上，最大限度地激发员工的潜能与创造力。通过将个人成长与企业发展深度绑定，我们致力于实现员工与公司的共同进步、协同发展，为企业的稳健前行和可持续发展注入源源不断的内生动力。

公司不断持续优化人才成长通道，完善内部晋升机制，同时鼓励子公司结合自身业务特点健全晋升机制。在连云港嘉澳，有36名员工通过内部竞聘及干部考察实现岗位晋升。其中，晋升为经理级3人、主管级2人、工程师级2人、班组长7人、其他岗位22人，有效激发了员工积极性与组织活力。

案例：2025年管培生培训

2025年7月8日-9日，公司开展了2025年度管培生培训。



职业发展通道

管理岗位

初级员工 ▶ 经理/主任 ▶ 总监

技术岗位

工程师 ▶ 主管工程师 ▶ 副主任工程师 ▶ 主任工程师

生产岗位

班组长 ▶ 工艺员 ▶ 车间副主任 ▶ 车间主任 ▶ 副经理 ▶ 生产经理 ▶ 生产总监

薪酬与绩效

人员薪酬

公司严格遵循国家劳动法律法规的要求，制定并实施《薪酬与激励管理制度》，确保薪酬管理过程的规范性与透明度。在保障员工基本需求的前提下，公司坚持以员工贡献价值与专业能力为核心定薪依据，将个人绩效与企业效益有效衔接，建立以岗位职责和绩效考核为基础的公平激励机制。同时，通过提供具有竞争力的薪酬与多元化激励措施，持续激发员工积极性与创造力。

薪酬结构

员工薪酬构成



岗位工资



津贴或补贴

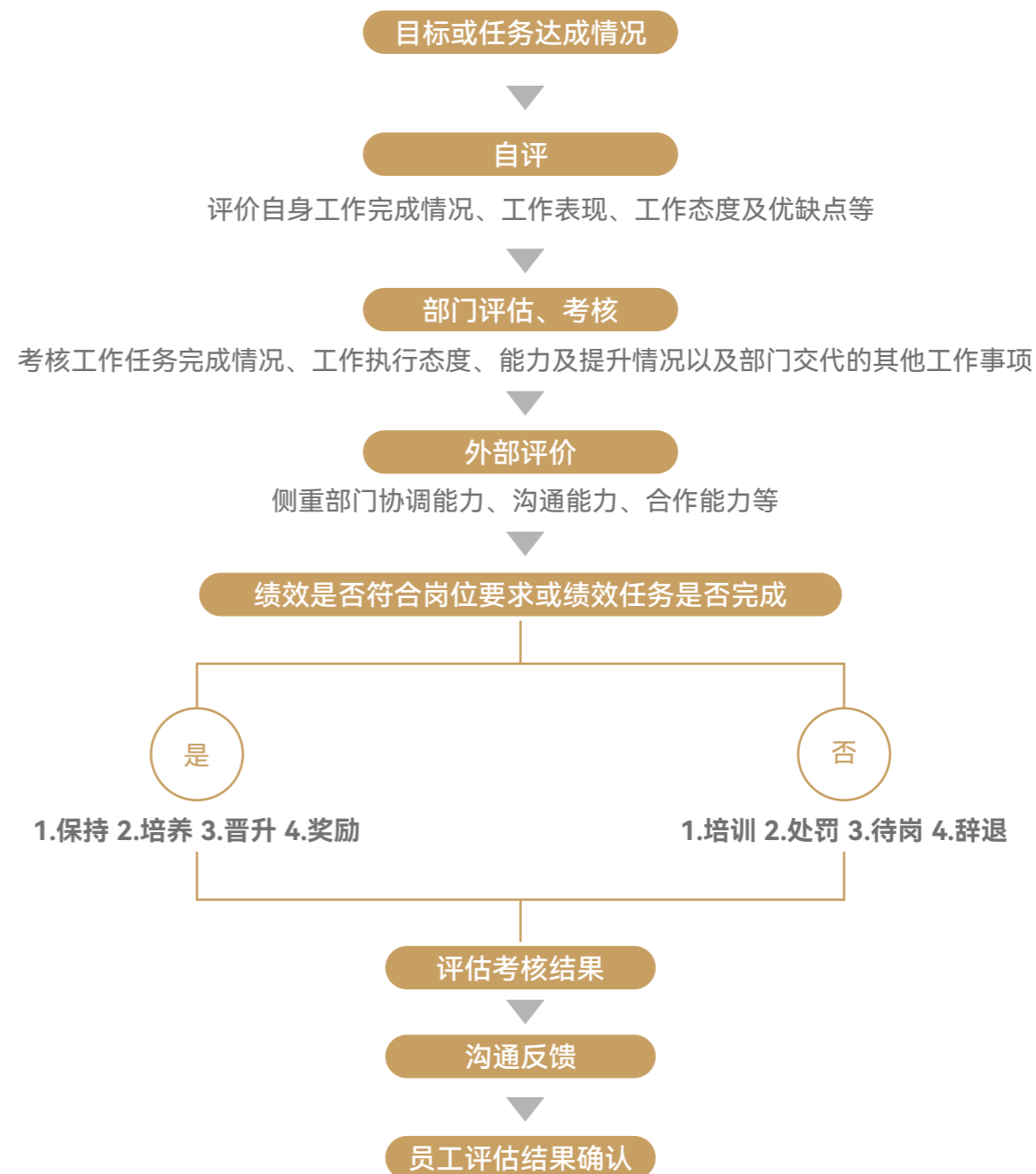


奖金绩效

人员绩效

公司建立了《薪酬与激励管理制度》，以此为基础构建了规范、透明的绩效管理框架。在评估流程上，公司推行多维度的考核机制，通过员工个人自评、部门评价及外部评价相结合的方式，确保评估结果的客观性、全面性与准确性。

绩效考核业务流程



职业健康安全

公司始终坚持以人为本, 致力于营造包容、公平、公正、安全的工作环境。我们严格遵循《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国职业病防治法》等职业健康安全相关的法律法规, 建立健全了涵盖职业健康安全管理、作业环境检测等在内的全方位制度体系。

通过制度化手段, 公司明确界定管理职责与操作规范, 时常不定期开展职业健康安全培训, 增强员工安全意识与应急技能, 持续改善作业环境, 切实保障员工合法权益, 为安全生产提供坚实的制度保障。

报告期内

100%

公司职业健康体检车间员工覆盖率

100%

安全责任险覆盖率

• 未发生职业病事件



环境管理体系证书

明洲环保

连云港嘉澳



案例: 职业健康安全管理及用具培训

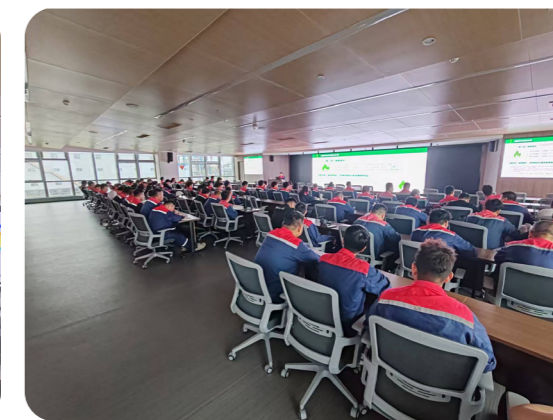
培训主题: PPE和职业健康培训

培训日期: 2025/1/15-2025/1/18

参训人员: 公司全员

培训目的:

- 普及职业健康管理知识: 广泛宣贯职业健康法律法规与管理体系, 使全员深入了解职业病危害因素及其对健康的影响, 填补知识盲区, 夯实职业健康管理的理论基础。
- 强化防护用品使用技能: 重点开展个人劳动防护用品(PPE)的实操教学, 确保员工熟练掌握各类防护用品的正确佩戴、使用及维护方法, 切实提升全员自身防护技能与实操水平。
- 提升全员安全防护意识: 深入贯彻“预防为主”的职业健康理念, 扭转被动防护观念, 增强员工主动防范职业危害的责任感, 营造全员关注职业健康、自觉落实防护措施的良好安全文化氛围。



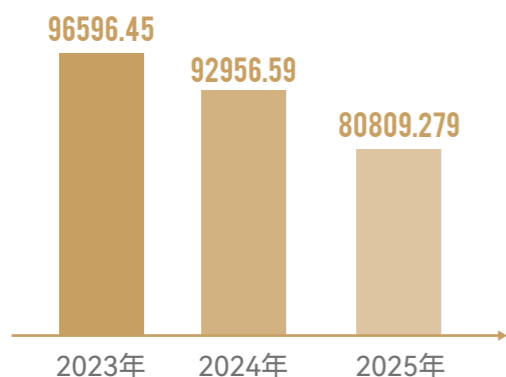
指标	单位	2025年	2024年	2023年
职业健康安全投入	万元	332.8	332.00	362.46
职业病体检覆盖率	%	100	100	100

职业健康安全

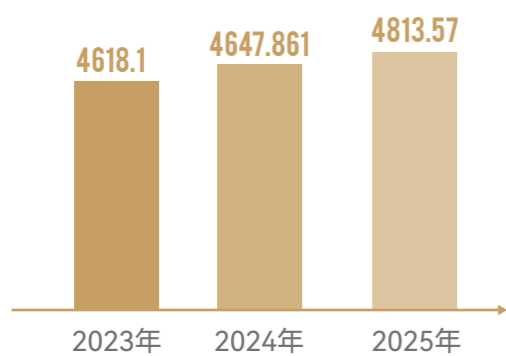
安全生产

我们严格遵循《中华人民共和国安全生产法》、《工伤保险条例》等相关安全法律法规, 以“零事故、零伤害”为追求目标, 持续完善安全生产规章制度, 重点强化应急预案的编制、评审与演练工作。通过建立健全的应急处置方案及配套制度, 公司构建了快速响应、科学处置的应急管理机制, 不断提升安全生产管理的规范化和标准化。

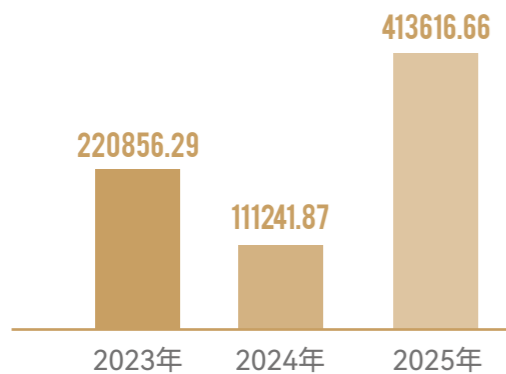
近三年公司环保增塑剂生产量(吨)



近三年公司环保稳定剂生产量(吨)



近三年公司生物质能源生产量(吨)



指标	单位	2025年	2024年	2023年
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全培训总课时	小时	6480	7180	7060
安全培训人均参与小时数	小时	18	19.9	19.6
因工亡故人数	人	0	0	0
因工亡故赔偿金额	万元	0	0	0
职业病发生次数	次	0	0	0

案例: 职业健康与安全标准化培训

培训主题: 班组标准化建设

培训日期: 2025/9/16

参训人员: 车间班组长、管理人员

培训目的: (1) 夯实职业健康管理基础, 构建标准化作业环境: 指导员工掌握班组标准化建设的核心要素与方法, 将职业健康要求融入班组日常管理流程, 实现作业现场的职业危害治理规范化、制度化, 从源头降低职业病风险。(2) 规范员工安全行为, 养成标准防护习惯: 通过标准化建设, 明确各岗位职业健康操作规程, 纠正作业中的不安全行为与习惯性违章, 确保员工在作业过程中正确佩戴和使用防护用品, 实现“上标准岗、干标准活”。(3) 提升班组长履职能力, 强化基层管理水平: 提升基层管理人员对职业健康风险的辨识与管控能力, 掌握班组安全标准化建设的实施步骤与考评标准, 打造一支懂管理、会防护、能带队的基层骨干队伍。(4) 建立长效治理机制, 保障员工职业健康: 推动班组职业健康管理由“突击整治”向“常态管控”转变, 通过标准化建设巩固职业健康防线, 切实保障一线员工的身心健康与合法权益。



职业健康安全

安全演练

公司始终坚持安全第一、预防为主、综合治理、持续改进的管理原则，严格执行相关政策规定，致力于将安全管理落实到生产经营的各个关节，有效把控生产安全，以确保公司持续经营安全。

- 1.明确公司健康安全承诺，确定各部门职责和要求。
- 2.对生产过程中的所有环节进行风险评估，识别潜在的健康安全风险，定期更新风险评估，并制定预防措施。
- 3.制定安全操作规程和工作指南，确保每个岗位都有明确的安全职责和操作标准。
- 4.监督员工遵守安全规程，对发现的问题进行记录、分析和整改。
- 5.定期进行安全检查和审计，以监控安全措施的有效性。
- 6.定期进行安全意识提升和技能培训，确保员工了解并遵守相关安全规程。
- 7.定期进行应急演练，确保员工能够有效应对紧急情况。
- 8.现场生产车间实时监控与公安和应急管理部门连通，确保生产安全，实现生产透明化。

案例：职业健康与安全标准化培训

培训主题：危险化学品安全生产事故综合应急演练

参训人员：安全环保部门、各生产车间

培训目的：（1）通过实战演练，验证现行危险化学品事故应急预案的可行性、针对性和操作性，查找预案中存在的问题与不足，及时进行修订和完善。

（2）强化安全环保部门与各生产车间之间的联动机制，检验各部门在事故预警、信息上报、人员疏散、现场处置等环节的协调配合能力，提高整体应急响应速度。

（3）使参与人员熟悉危险化学品事故的应急处置流程，掌握正确的报警方式、逃生路线、防护器材使用方法及初期火灾扑救技能，降低事故造成的人员伤亡和财产损失。



职业健康安全

安全培训

公司秉持“安全第一、预防为主”的原则，高度重视员工安全意识与技能的双重提升。

通过理论与实践相结合的培训模式，公司致力于将安全理念内化为员工的自觉行动，从源头上杜绝违章作业风险。

报告期内

12场

公司组织开展安全培训

18小时

人均时长

100%

员工覆盖率

案例：特殊作业安全管理培训

2025年6月17日至20日，公司组织开展了为期四天的“特殊作业安全管理专题培训”。培训内容聚焦于国家相关法律法规解读、特殊作业管理标准及现场风险识别技巧，确保管理要求精准传达至每一位员工。此次培训实现了全员覆盖，有效提升了员工对特殊作业风险的认知水平与管控能力，进一步夯实了企业安全生产的合规基础。



案例：消防安全竞赛

为贯彻“预防为主，防消结合”的消防工作方针，切实保障员工生命安全与企业资产安全，公司致力于通过多元化的教育形式提升全员消防安全意识与自救互救能力，筑牢企业安全“防火墙”。2025年11月21日，公司组织全体员工开展了消防安全专项活动。本次活动实现了全员覆盖，有效提升了员工的消防应急实战水平。



福利与关怀

公司尊重并保障员工的合法权益, 严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规, 落实法定节假日、婚假、产假等各类带薪假期, 确保员工享有充分的休息与休养权利, 致力于在提升企业效率的同时实现工作与生活的平衡。除依法为全员缴纳社会保险外, 公司建立了普惠性的健康保障机制, 每年定期组织员工健康体检, 实现正式员工覆盖率100%, 全方位守护员工身心健康。

01

法定福利

社会保险、法定节假日、产假、婚假、陪产假、病假、工伤假、丧假等

02

健康福利

常规体检、职业病体检等

03

节日福利

团建活动、节日红包、节日礼物、员工关怀等

04

生活补贴

通讯补贴、伙食补贴等

05

工作补贴

出差补贴、倒班补贴、加班补贴等

案例：“三八节活动”

在庆祝国际妇女节之际, 公司倡导构建更加包容、平等的企业文化。针对女性员工“职场佼佼者”与“家庭守护者”的双重角色, 公司致力于通过灵活的工作机制与关怀举措, 支持女性在职业发展与家庭生活之间实现良性平衡。



案例：“趣味运动会”

公司于2025年11月25日举办了以“快乐运动, 健康生活”为主题的职工趣味运动会。活动旨在通过团队协作的体育竞技项目, 缓解员工工作压力, 增强团队凝聚力, 并倡导健康生活方式。



保障品质安全

公司始终秉持求实创新、品质至上的管理理念，将产品质量与安全视为公司生存发展的立身之本。我们深知，卓越的产品质量与安全性能是赢得客户信赖、立足市场竞争的关键。为此，公司构建了从原材料选购、研发设计、生产制造到运输交付的全流程质量管理体系，并以技术创新推动产品迭代升级，致力于为客户提供安全、优质、高效的产品解决方案，全面践行对客户和社会的质量安全承诺。

质量安全

质量与安全是公司稳步前行的护城河，也是对客户社会最基本的承诺。为此我们积极推进ESG管理，不断完善质量管理体系。我们严格遵循《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国标准化法》等相关法律法规及政策要求和行业标准，根据国际标准ISO9001:2015质量管理体系标准，建立企业质量管理体系，制定质量相关的程序文件和制度要求。同时，公司积极推动子公司不断完善质量管理体系，进一步推动各子公司优化质量控制及质量检验工作。

报告期内，公司及旗下部分子公司通过了质量管理体系认证。

环境管理体系证书

嘉澳环保

嘉兴若天

连云港嘉澳



质量管理组织架构

总经理

质量管理中心

质量执行部门

总经理

- a.负责主持公司全面质量工作，对企业的产品质量负最终责任。
- b.负责制定和颁布质量方针，批准质量目标、指标、管理方案和《质量手册》。
- c.负责落实组织机构，确保公司内职责和权限得到确定和沟通，落实各级质量、安全生产责任制，充实管理人员，保证为管理体系持续有效的运行配备所需的资源与资金。

质量管理中心—各主管副总经理

- a.指导、协调、监督和检查其分管部门的工作，对其分管部门工作中的问题进行纠正。
- b.组织制定、修订分管部门的质量相关管理规章制度，并认真组织实施。
- c.监督检查分管部门对各项规章制度的执行情况，及时解决失职、违章行为以及生产中的质量问题。
- d.落实分管部门重大事故隐患的整改工作。

质量执行部门—各执行部门负责人

- a.作为本部门的质量管理负责人，有责任使本部门人员充分理解质量方针并使之贯彻执行，有责任持续改进本部门的工作绩效。
- b.规定所属人员的职责、权限及相互关系，并接受上级的监督和指导。
- c.制定本部门的管理目标、指标、管理方案；负责组织开展及落实与本部门相关的管理工作；负责组织本部门的应急准备与响应以及事故的消除工作；组织整改本部门管理中的不符合项。
- d.保证所属人员得到适当培训，指导、协调、监督和检查下属是否严格按照规定的职责和程序工作。

质量管控

在生产与运营过程中, 我们推行全面质量管理, 明确各岗位职责规范, 实施关键控制点监控, 引进先进的检测设备, 对产品各项指标进行严格的进料检验、过程检验与出厂检验, 确保产品出厂合格率达标。同时, 我们高度重视产品全生命周期的安全管理, 定期开展风险评估与隐患排查, 建立产品追溯与召回机制, 确保产品在存储、运输及使用过程中的本质安全, 切实保障客户权益与使用安全。

报告期内

0%

产品退货率

无

公司产品召回事件

质量风险管控流程

风险识别

- 确定潜在的质量风险来源, 包括原材料、生产工艺、设备、人员、环境等因素
- 收集历史数据和行业信息, 识别可能的失效模式

风险评估

- 对识别的风险进行定性或定量分析, 评估其严重性和发生概率
- 使用工具如故障树分析 (FTA)、风险评估矩阵等

风险控制

- 根据风险评估的结果, 制定相应的风险控制措施
- 实施预防性措施, 如改进工艺、加强员工培训、提高设备维护标准等
- 制定应急计划, 以应对那些无法完全消除的风险

风险监测

- 定期监测风险控制措施的有效性。
- 通过统计过程控制、质量审计、顾客反馈等手段来跟踪产品质量。
- 记录风险管理过程中的所有活动和决策, 保持文档的完整性和可追溯性。

持续改进

- 根据监测结果和反馈, 不断优化风险管理流程
- 采用PDCA (计划-执行-检查-行动) 循环或其他质量管理体系方法, 推动持续改进

案例: 质量管理培训

培训主题: 任职资格管理培训与考察

培训日期: 2025/11/16

参训人员: 各生产车间

培训目的: (1) 强化人岗匹配, 筑牢安全质量防线: 通过明确各生产岗位的任职资格标准, 确保从业人员具备必要的专业知识、操作技能及安全意识, 从源头上消除因“能力不足”或“无证上岗”导致的安全隐患和质量波动, 保障生产过程的安全稳定。

(2) 构建人才评价体系, 明确员工发展路径: 帮助各生产车间管理人员掌握任职资格评定的方法与工具, 建立科学、公正的人才评价机制。让员工了解职业晋升通道和能力达标要求, 激发员工主动提升技能、钻研业务的积极性。

(3) 提升培训针对性, 优化人力资源配置: 通过考察摸底, 精准识别各车间员工现有的能力短板与差距, 为后续制定差异化的技能培训计划提供数据支持, 实现“缺什么补什么”, 提高培训效能, 优化车间人力资源结构。

(4) 推进管理规范化, 夯实生产管理基础: 统一生产系统各岗位的“胜任力标尺”, 规范岗位准入与晋升机制, 促进车间管理由“经验型”向“标准化、制度化”转变, 为生产安全与质量管理体系的有效运行提供制度化的人才保障。



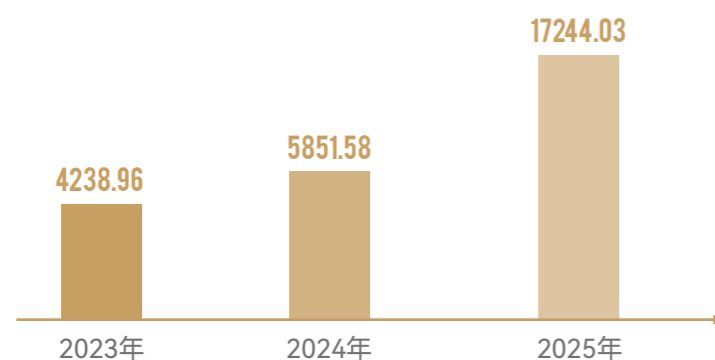
研发创新

我们积极响应国家双碳目标，致力于探索和研发新型低碳环保增塑剂和生物航煤的研发与量产。公司积极加大研发创新资源投入，寻求突破关键新技术、开发高附加值新产品，以创新驱动产业升级，引领行业绿色发展新方向。

研发创新管理

研发与创新是企业可持续发展的核心引擎，也是提升核心竞争力的关键所在。为此我们通过努力构建一个集技术创新、人才培育、成果转化为一体的高效研发平台，为攻克行业技术瓶颈、加速科研成果落地提供强有力的支撑，不断培育出具有自主知识产权的核心技术集群，从而为客户创造更大价值，为社会奉献更多绿色、清洁的能源解决方案。

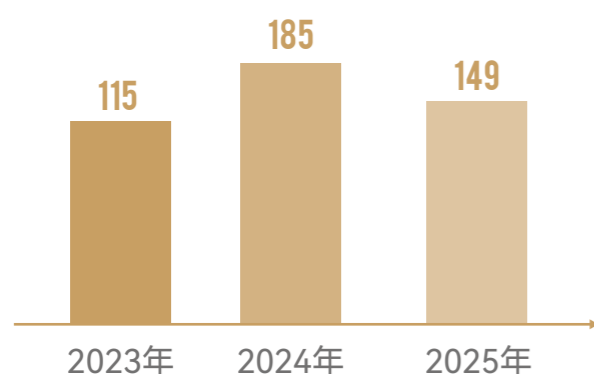
公司近三年研发投入（万元）



研发团队建设

公司非常重视研发团队管理机制及人才建设，我们积极引进国内外行业人才与专家顾问团队，并建立多元化激励机制与常态化培训体系，以持续优化人才梯队结构，激发科研人员的创新活力与潜能，进一步推动公司技术进步与产品升级，从而确保公司在激烈的市场竞争中保持领先地位。

公司近三年研发团队人数（人）



报告期内

149人
公司共计研发员工

12.38%
研发员工占比

自研能力提升

公司始终将自主创新视为推动高质量发展的核心引擎，持续强化核心技术攻关能力，深耕绿色化工领域，优化产品性能指标，以满足客户对产品稳定性、增塑性、绿色环保等更高层次的要求。我们通过不断研发新产品、深化产学研、强化行业合作等方式，加速创新成果转化与产业发展，为公司构建差异化竞争优势注入强劲动力，更为行业绿色低碳发展贡献了智慧与力量。

● 新产品研发

2025年，公司成功研发并推出环氧大豆油甲酯（EPS）和环氧脂肪酸丁酯（J206）两款新型增塑剂。

环氧大豆油甲酯（简称EPS）：以天然大豆油为原料、通过酯交换和环氧化反应制得的生物基化学品，其核心价值在于安全无毒和原料可再生，是替代传统邻苯二甲酸酯类增塑剂的明星产品。

主要优势：低黏度、良好流动性；优良的相容性与塑化效率；低挥发性、低迁移性；含活性环氧基团，热稳定剂；无毒、环保、可再生；原料可再生、生物降解性更佳。

环氧脂肪酸丁酯是脂肪酸丁酯经过环氧化改性后得到的产物，是由动植物油脂（如大豆油、菜籽油等）与丁醇反应生成酯，再通过过氧化物处理，在不饱和双键上引入环氧基团而制成。

主要优势：绿色环保；具有良好的相容性；具体热稳定性和耐候性；低温柔韧性；低毒甚至无毒

● 产学研深化

2025年，公司与扬州大学化学化工学院、江苏海洋大学、徐州工业职业技术学院化学工程学院等院校（系）围绕大学生实习实训深入开展合作，获扬州大学化学化工学院就业见习实训基地、江苏海洋大学本科校外实习基地授牌，与徐州工业职业技术学院化学工程学院签订实习基地协议书，建立校企合作新通道。

● 行业合作推进

公司于2012年主导并起草了HG/T 4386-2012《增塑剂 环氧大豆油》行业标准。随着行业技术进步与绿色发展理念的深入，该标准已难以完全满足当前市场对高品质、环保型产品的要求。为此，2025年公司再次作为主要起草单位牵头启动了对该标准的修订工作。期间，公司组织召开了多次标准修订研讨会，邀请行业专家、科研院所及下游重点客户进行深度交流，科学确定了修订内容的范围与技术指标，重点对产品的环氧值、热稳定性及环保限量指标进行了优化升级。目前，该标准修订工作已顺利完成，并已正式报批公示。此次修订不仅体现了公司在技术领域的深厚积淀，更彰显了公司推动行业向绿色化、标准化、高端化发展的责任与担当。

实验室管控

公司于2006年设立了环保型增塑剂研究开发中心, 为一个综合性的研究机构, 主要聚焦于应用开发研究和工程设计的核心领域。公司为进一步提升研发能力和产品质量监控, 设立了内部实验室。其中包括色谱室、环氧实验室、低温室、分析室、高温室、综合实验室以及分析化验室等, 以全面满足不同检测需要及分析需求。



报告期内

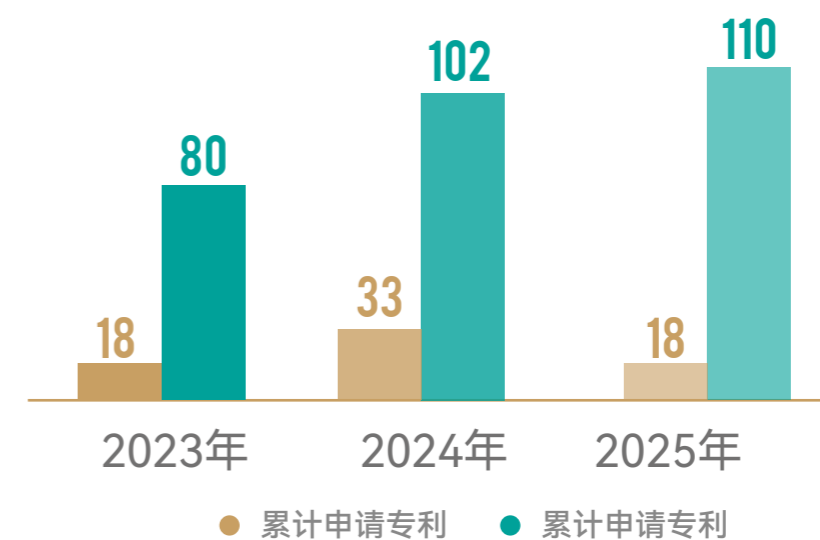
100%

公司产品出厂检验合格率

知识产权保护

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国著作权法》等法律法规及要求, 也非常重视自主创新成果的保护, 制定了知识产权管理的要求, 规范公司内部知识产权管理行为, 规范专利和商标的注册与使用。报告期内, 公司未发生侵犯他人知识产权的相关事件。

公司近三年累计专利数量



2025年累计授权专利

51

发明专利

59

实用新型专利

维护客户关系

我们向来都以客户需求为己任, 坚持以客户为中心, 建立了较为完善的客户服务体系与快速响应机制, 通过多元化沟通渠道倾听客户声音, 不断提升服务质量与客户体验, 与客户保持良好的互动沟通, 致力于与客户构建长期稳定的战略合作伙伴关系, 实现价值共赢。

服务客户

关于服务客户方面, 我们始终坚持以客户为中心, 持续优化服务流程, 建立常态化沟通机制密切关注客户需求与动态, 主动通过拜访客户、客户来访、积极参与客户举办的活动、邀请客户参与我们举办的活动等, 增进双方理解互信, 确保需求得到及时响应与高效解决, 全面提升客户满意度与服务体验。

客户服务机制

维护客户权益

根据客户需求或问题, 积极建立一系列解决方案, 及时处理客户问题;

优化服务机制

根据客户问题汇总复盘, 反思产生问题原因, 深入分析找出关键因素和解决方法, 优化处理流程。

不定期拜访

不定期对客户进行电话拜访, 了解客户需求和公司存在的问题, 并对问题进行汇总、上报、解决、再回访, 提升客户满意度; 不定期接待客户来厂来公司参观交流。

协助解决质量与技术问题

积极为客户提供质量检测报告, 并为客户提供管理产品质量、生产技术等一系列问题的解答; 若客户有需求, 公司将提供技术赋能服务。

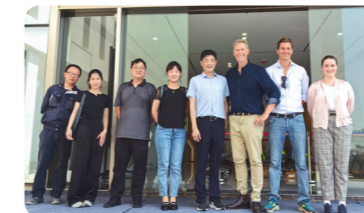
- 沟通渠道
- 联系电话
- 邮件 (业务员姓名@jiaaohuanbao.com)
- 聊天工具 (如WeChat、WhatsApp)

客户拜访与商务交流

公司秉持开放合作、互利共赢的理念, 诚挚欢迎国内外客户及合作伙伴莅临工厂参观考察, 旨在通过实地交流深化互信, 促进技术与经验的共享。今年, 公司接待了包括BIOSYNTEC、BP、Chemcoza、Arkem在内的多家国际知名企业及合作伙伴。通过全方位展示生产流程与治理管控, 公司积极回应利益相关方关切, 有效提升了品牌透明度与客户满意度, 为进一步拓展全球市场合作奠定了坚实基础。



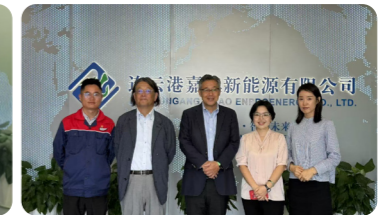
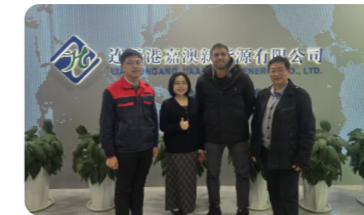
工厂参观



客户参观



客户审查



参展活动



拜访客户



处理客诉

关于处理客诉方面，我们积极畅通投诉反馈渠道，秉持客户至上、快速响应的服务理念，建立了规范化的投诉处理流程与闭环管理机制，明确各环节处理时限与责任主体，确保件件有落实、事事有回音，切实保障客户合法权益。

投诉流程



公司近三年客户满意度评分

100
2023年

100
2024年

100
2025年

保护客户隐私

公司严格保护自身与客户的信息及隐私安全，积极推进信息化建设，努力增强信息安全和信息保密工作，明确相应的信息安全管理机制，以确保公司与客户信息安全稳定。

报告期内，公司未出现信息安全相关事故。

信息保护措施

- 员工入职时签订保密协议，明确了员工对客户信息保密的法律义务，规范员工行为，为公司建立法律保障。
- 加强内部管控工作，将客户信息保护纳入公司体系管理的要求之中，建立客户信息的登记、发放及回收等业务流程，设立受控措施，明确每个环节的保护责任人，如有信息泄露，公司将进行问责。
- 采用客户信息加密措施，限制人员对客户信息的违规查询、拷贝等行为，且进行实时监控和审核，防止其通过技术手段对客户信息进行违规操作。
- 升级现有硬件和软件设施，以更好的支撑数智化应用的运行。
- 逐步研究公司数字化转型的目标和路径，明确转型战略与规划，确保转型工作可行可靠。
- 为员工提供数字化技能培训，增强员工对信息技术的理解和应用能力，以提升自身数智化能力共同提升公司数智化水平。
- 在与第三方合作或审计过程中，与第三方机构签订保密协议，规定查询全过程禁止拷贝、禁止拍照等要求，对涉及客户敏感信息的操作，需要公司高层领导确认并得到客户确认签字。

协同供应链条

公司正积极努力推动负责任供应链发展, 促进供应链上下游深度融合与绿色低碳发展。我们严格遵循国家采购相关法律法规与政策导向, 持续优化供应商管理机制, 强化供应商的评估、选择与动态监控, 以提升供应链的韧性
与效率, 降低采购成本与潜在风险, 避免资源浪费。我们致力于与优质供应商建立长期稳定的战略合作关系, 携手共创可持续的供应链未来, 为公司的高质量发展奠定坚实基础。

供应商管理

我们积极拓展供应商渠道, 广纳优质供应商资源, 重点培养发展能够长期合作的战略伙伴。公司致力于促进供应链协同发展, 建立良性供应链互动生态。

公司制定了供应商考核计划, 并结合现场走访进行实地考察, 围绕资质信誉、生产设计能力、交付质量、合规经营及风险管控能力等多维度进行综合评价。依据考核结果, 将供应商分为优、良、一般三个等级, 实施分级分类管理, 通过动态优化机制, 不断提升供应链的整体竞争力与韧性。

供应商赋能的方式

提供技术支持

- 提供先进的生产技术, 帮助供应商解决技术困难, 以提升生产效率和产品质量。

提供培训服务

- 组织培训课程, 提升供应商员工的专业技能和管理能力, 帮助其实现可持续发展。

建立信息共享平台

- 通过信息与资源共享, 实现公司与供应商之间的实时信息互通, 提高供应链的透明度和协同效率。

积极推动深入合作

- 公司逐步推进与供应商共同开展更多合作项目, 推动技术创新和产品升级, 提升整体竞争力。

供应商准入及评价准则

生产能力

风险管控能力

交货能力

产品价格

信誉度与合规性

供应商资质

售后服务与支持

原材料把控

我们深刻认识到产品质量与安全的重要性, 始终坚守对客户安全与市场信誉的坚定承诺。公司严格把控源头关, 建立了严谨的进厂检验体系, 对每一批原辅材料实施全方位的质量与安全检测。唯有通过严格检验、确认符合既定标准后方可入库及投入生产, 以此从源头把控风险, 确保最终产品的卓越品质与可靠性能, 为客户提供安全放心的产品体验。

报告期内

100%

公司入库原辅材料合格率

践行社会公益

公司始终秉持奉献爱心、回报社会的公益理念。在追求高质量发展的同时，公司高度重视社会价值的创造，通过实际行动回馈社会，致力于成为和谐社会的坚定建设者与贡献者。

公司高度重视员工多元化与社会包容性建设。报告期内，公司旗下“嘉澳阳光家园”项目正式启动复工，旨在为残障人士提供平等就业机会与职业发展平台。

“嘉澳阳光家园”的复工不仅体现了公司不畏艰难、保障民生的决心，更是公司践行“共同富裕”与“残障融合”理念的具体实践。

案例: 温馨起航, 筑梦同行! 嘉澳阳光家园复工啦!

2022年8月8日上午，嘉澳阳光家园的员工及家属冒着酷暑，来到崇福大道703号报到，管理人员们为他们录考勤，分座位及储物柜，当天特意邀请了复兴社区志愿者在各个重要路口为残疾新员工及家属指引路线，让残疾员工们感受到了企业与社会的双重关怀。



澳阳光家园中心于主任，组织员工及其家属召开座谈会，向员工及家属介绍了嘉澳环保和东江能源的基本情况，强调上班要遵守公司的各项规定，家属与公司应多沟通，多联系，做到家厂联动，为残疾人建立一个良好的就业生活环境。



为了方便员工的工作及生活，12日下午，嘉澳还联合农行为残疾员工提供便捷办卡服务，得到了残疾员工及其家属的高度认可和赞誉，他们表示，“非常感谢企业能体谅残疾人家庭的不易，方方面面为我们考虑，让我们感受到了企业是真的在为我们着想，非常感谢。”



8月15日上午，管理人员组织残疾人员工到桐乡市九悦医院进行入职体检。检查结束，九悦医院还为员工们准备了早餐。下午，九悦医院的特约医生来到阳光家园为残疾员工开展“夏日预防疾病”宣讲活动，为残疾人之家的员工带来医学专业知识。

烈日见证初心，汗水浇灌希望。阳光家园在骄阳下的火热复工，是一份不畏艰难、追求美好生活的生动宣言！它承载着残疾人员工和家庭的殷切期盼，凝聚着社会各界的关爱力量。让我们共同期待，这座用爱心和汗水浇筑的“幸福港湾”早日拔地而起，成为驱散酷暑、温暖四季的灯塔，照亮每一位残障朋友前行的道路，托起他们更加精彩、更有尊严的人生！



践行社会公益

温情游园, 快乐同行——阳光家园举行残疾人专属工疗活动

为切实保障残疾人合法权益, 丰富其精神文化生活与工疗体验, 提升肢体协调、思维反应及社会交往能力, 依据残疾人联合会相关工作部署, 嘉澳阳光家园精心策划组织了一场充满温情与欢乐的游园活动。

趣味比赛, 解锁多重挑战

本次活动设置了夹弹珠、吹乒乓球、思维问答3个特色互动区域。活动现场秩序井然, 各区域工作人员提前到位, 耐心为参与人员讲解规则、示范操作, 让每个人都能安心参与、全心享受。



荣誉时刻, 收获喜悦

活动设置一等奖2名、二等奖3名、三等奖5名。当获奖证书和奖品送到手中时, 获奖选手们脸上洋溢着自豪的笑容, 这份荣誉不仅是对他们努力的认可, 更增强了全体参与者的竞争意识与成就感。



温情相伴, 让爱双向奔赴

此次游园活动, 不仅有效锻炼了参与人员的肢体协调和思维反应能力, 更让大家走出封闭环境, 在集体互动中感受到了陪伴的温暖。工作人员的耐心引导、同伴间的相互鼓励, 让残疾人朋友们增强了自信心和集体归属感, 也让关爱残疾人的政策落到了实处。

活动虽已落幕, 但温暖从未停止。未来, 我们将继续秉持关爱残疾人的初心, 结合残联工作要求, 定期策划开展更多适合残疾人的工疗活动, 打造更优质的工疗环境, 让每一位残疾人朋友都能在活动中收获快乐、实现成长, 切实感受到社会大家庭的温暖与关怀!



未来, 公司将继续以此为载体, 通过提供有尊严的就业岗位, 帮助残障人士实现自我价值, 切实履行企业公民责任, 为构建包容性社会贡献嘉澳力量。

附录 ESG绩效指标--环境绩效

环境管理

指标	单位	2025年	2024年	2023年
环保总投入	万元	1444.47	957.35	1,317.13

应对气候变化

指标	单位	2025年	2024年	2023年
温室气体(化石碳)排放量	吨二氧化碳当量	179893.02	56606.54	32963.71
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	37.24	44.45	12.36

污染防治

指标	单位	2025年	2024年	2023年
相关污染排放事件数	件	0	0	0
相关污染排放处罚金额	万元	0	0	0
硫化氢排放量	吨	0.002063	0.00351	0.006498
挥发性有机物	吨	0.9436	0.87048	0.99036
颗粒物排放量	吨	0.7560	1.13796	0.42084
废水排放量	吨	96003	105289	81760
固废产生总量	吨	248.62	261.82	243.622
固废处理总量	吨	248.62	261.82	243.622
一般废弃物产生量	吨	66.06	72.29	40.4
一般废弃物处理量	吨	66.06	72.29	40.4
危险废弃物产生量	吨	182.56	189.53	199.947
危险废弃物处理量	吨	182.56	189.53	199.947

水资源利用

指标	单位	2025年	2024年	2023年
总用水量	吨	329,864.40	357533.00	364289.00
用水强度	吨/百万营收	68.28	2.81	1.37

环境合规

指标	单位	2025年	2024年	2023年
全年污染事故发生数	件	0	0	0
违反环境或生态相关法律法规事件数	次	0	0	0
相关环境或生态问题处罚金额	万元	0	0	0

能源利用

指标	单位	2025年	2024年	2023年
总耗电量	千瓦时	102718855	55164839	36549411
天然气消耗量	立方米	56575115.2	10233865.8	3002653
柴油消耗量	吨	37124	34000	78200
蒸汽消耗量	吨	136849.8142	181600.59	284534.31
生物质能消耗量	吨	20.70	534.42	310.71
综合消耗	吨标准煤	98497575.09	34395059.96	30426781.64
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	20388.55	27006.81	11412.46

能源利用

指标	单位	2025年	2024年	2023年
消纳地沟油	吨	440796.03	164288.24	252115.38
原辅材料合格率	%	100	100	100
环保增塑剂生产量	吨	80809.28	92956.59	96596.45
环保稳定剂生产量	吨	4813.57	4647.861	4618.10
生物质能源生产量	吨	413616.66	111241.87	220865.29

附录 ESG绩效指标--社会绩效

社会公益

指标	单位	2025年	2024年	2023年
社会公益投入	万元	112	5	2

创新驱动

指标	单位	2025年	2024年	2023年
研发投入	万元	17244.03	5851.58	4238.96
研发投入占营收比例	%	3.57	4.59	1.59
研发员工人数	人	149	185	115
累计专利申请数	项	18	33	18
累计专利授权数	项	110	102	80

平等对待中小企业

指标	单位	2025年	2024年	2023年
中小企业平均账期	月	1	1	1
逾期未支付中小企业的次数	次	0	0	0

创新驱动

指标	单位	2025年	2024年	2023年
产品出厂检验合格率	%	100	100	100
产品退货率	%	0	0	0
产品质量与安全违规事件数	件	0	0	0
因质量与安全违规处罚金额	万元	0	0	0
因质量问题而发生召回事件数	件	0	0	0
客户满意度	%	100	100	100
收到客户投诉次数	次	0	0	0
解决客户投诉次数	次	0	0	0
投诉处理及时率	%	/	/	/

数据安全与客户隐私保护

指标	单位	2025年	2024年	2023年
信息安全事故事件数	件	0	0	0
收到客户隐私泄露投诉事件数	件	0	0	0
因客户隐私泄露赔偿金额	万元	0	0	0

多元化、包容性、公平机会

指标	单位	2025年	2024年	2023年
员工总数	人	1204	1410	1213
按学历划分	博士研究生	人	1	1
	硕士研究生	人	36	38
	本科	人	319	293
	本科以下	人	848	1078

职业发展与晋升

指标	单位	2025年	2024年	2023年
员工培训覆盖率	%	100	100	100

职业健康与安全

指标	单位	2025年	2024年	2023年
职业健康安全投入	万元	332.8	332.00	362.46
职业病体检覆盖率	%	100	100	100
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全培训总课时	小时	6480	7180	7060
安全培训人均参与小时数	小时	18	19.9	19.6
因工亡故人数	人	0	0	0
因工亡故赔偿金额	万元	0	0	0
职业病发生次数	次	0	0	0

劳动保护与员工权利

指标	单位	2025年	2024年	2023年
劳动合同签订率	%	100	100	100
雇佣童工人数	人	0	0	0
强迫劳工事件数	件	0	0	0
涉及侵犯原住民权利的事件数	件	0	0	0
社会保险覆盖率	%	100	100	100

附录 ESG绩效指标--治理管理

经济绩效

指标	单位	2025年	2024年	2023年
营业收入	万元	483102.52	127356.99	266610.27
归属于上市公司股东的净利润	万元	3134.81	-36694.03	-754.02
资产总额	万元	712903.04	595601.55	351249.06
归属于上市公司股东的净资产	万元	37632.63	61380.01	102273.90
基本每股收益	元/股	0.4080	-4.7575	-0.0975
纳税总额	万元	12184.12	4412.6	8618.38

公司治理结构和决策流程

指标	单位	2025年	2024年	2023年
股东大会召开次数	次	4	5	6
股东大会决议议案	项	24	34	37
董事会召开次数	次	10	10	10
董事会决议议案	项	45	77	52

公众监督与透明度

指标	单位	2025年	2024年	2023年
信息披露次数	次	77	102	78
定期披露次数	次	4	4	4
临时披露次数	次	73	98	74
收到投诉举报的次数	次	0	0	0
投诉的问题整改完成率	%	/	/	/
问责次数	次	0	0	0

法律与合规性

指标	单位	2025年	2024年	2023年
违反诚信合规事件数	件	0	0	0
违反诚信合规处罚金额	万元	0	0	0
产品标识违规事件数	件	0	0	0
产品营销违规事件数	件	0	0	0
侵犯他人知识产权事件数	件	0	0	0
侵犯他人知识产权赔偿金额	万元	0	0	0

商业道德

指标	单位	2025年	2024年	2023年
贿赂或贪污相关诉讼案件数	件	0	0	0
不正当竞争相关诉讼案件数	件	0	0	0

附录 GRI指标索引

GRI标准	披露项	所属章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司概况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	
	2-4 信息重述	
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	推进ESG治理 维护客户关系 协同供应链条
	2-7 员工	助力员工发展
	2-8 员工之外的工作者	协同供应链条
	2-9 管治架构和组成	推进ESG治理 完善公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	
	2-11 最高管治机构的主席	
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	
	2-13 为管理影响的责任授权	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	
	2-15 利益冲突	
	2-16 重要关切问题的沟通	
	2-17 最高管治机构的共同知识	推进ESG治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	助力员工发展
	2-19 薪酬政策	/
	2-20 确定薪酬的程序	董事长致辞
	2-21 年度总薪酬比率	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	详见报告各章节
	2-23 政策承诺	
2-24 融合政策承诺		
2-25 补救负面影响的程序		
2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通 重要性议题评估	
2-27 遵守法律法规	详见报告各章节	
2-28 协会的成员资格	公司概况	
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
2-30 集体谈判协议	雇佣关系	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题评估
	3-2 实质性议题清单	
	3-3 实质性议题的管理	

GRI标准	披露项	所属章节
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG实践 ESG关键绩效
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	助力员工发展
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇用高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	践行社会公益
	203-2 重大间接经济影响	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	协同供应链条
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	遵守商业道德
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	
	207-1 税务方针	强化风险管理
GRI 207: 税务 2019	207-2 税务治理、控制及风险管理	
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	
GRI 301: 物料 2016	207-4 国别报告	/
	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	统筹能源物料
	301-3 再生产品及其包装材料	
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	统筹能源物料
	302-2 组织外部的能源消耗量	
	302-3 能源强度	
	302-4 降低能源消耗量	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	统筹能源物料
	303-2 管理与排水相关的影响	
	303-3 取水	
	303-4 排水	
	303-5 耗水	

附录 GRI指标索引

GRI标准	披露项	所属章节
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围1) 温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接 (范围2) 温室气体排放	
	305-3 其他间接 (范围3) 温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	落实污染防治
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	落实污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	协同供应链条
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	助力员工发展
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	
	401-3 育儿假	
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	助力员工发展
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9 工伤	
	403-10 工作相关的健康问题	

GRI标准	披露项	所属章节
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	助力员工发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	助力员工发展
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	助力员工发展
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	协同供应链条
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	助力员工发展
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	助力员工发展
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	助力员工发展 践行社会公益
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	助力员工发展 践行社会公益
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	协同供应链条
	414-2 供应链中的负面社会影响以及采取的行动	
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	践行社会公益
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	保障品质安全
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	保障品质安全
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
	417-3 涉及营销传播的违规事件	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	维护客户关系

附录 上交所指引对照

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	对应条款	所属章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	落实污染防治
	3	废弃物处理	第三十一条	落实污染防治
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	不涉及
	5	环境合规管理	第三十三条	完善环境管理
	6	能源利用	第三十五条	统筹能源物料
	7	水资源利用	第三十六条	统筹能源物料
	8	循环经济	第三十七条	统筹能源物料
社会	9	乡村振兴	第三十九条	践行社会公益
	10	社会贡献	第四十条	践行社会公益
	11	创新驱动	第四十二条	保障品质安全
	12	科技伦理	第四十三条	保障品质安全
	13	供应链安全	第四十五条	协同供应链条
	14	能源利用	第四十六条	协同供应链条
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	保障品质安全
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	维护客户关系
	17	员工	第五十条	助力员工发展
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	强化风险管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	遵守商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	遵守商业道德

读者意见反馈表

尊敬的读者:

您好!

感谢您关注并阅读《浙江嘉澳环保科技股份有限公司2024年度企业环境、社会及治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供我们更专业、更有价值的可持续发展信息, 提升我们可持续发展报告的质量, 我们非常期待收到您宝贵的意见和建议。

报告内容评价

1. 您对本报告的总体评价如何?

非常满意 满意 一般 不满意 非常不满意

2. 您认为本报告对利益相关方所关注问题的回应和披露如何?

非常满意 满意 一般 不满意 非常不满意

3. 您认为嘉澳环保在产品质量与安全责任方面做得如何?

非常满意 满意 一般 不满意 非常不满意

4. 您认为嘉澳环保在环境责任方面做得如何?

非常满意 满意 一般 不满意 非常不满意

5. 您认为嘉澳环保在社会责任方面做得如何?

非常满意 满意 一般 不满意 非常不满意

6. 您认为嘉澳环保在员工责任方面做得如何?

非常满意 满意 一般 不满意 非常不满意

7. 您认为本报告是否涵盖了您关心的可持续发展议题?

是 否, 请补充_____

8. 您认为本报告的披露信息、指标是否清晰、准确、完整?

是 否, 请补充_____

9. 您对报告哪一部分内容最感兴趣?

10. 您对嘉澳环保今后发布可持续发展报告有什么意见和建议?

意见反馈渠道

如您对本报告及其内容有任何意见或建议, 欢迎通过以下渠道与我们反馈。

◎公司官网: www.jiaaohuanbao.com

◎联系电话: 0573-88623001

◎电子信箱: wuyimin_jahb@163.com

◎传真: 0573-88623119

◎联系地址: 浙江省桐乡市经济开发区一期工业区崇福大道761号

2025嘉澳环保 环境、社会与治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT