XIHARI

公司官网链接：https://www.xihari.com
联系电话：029-84225570
联系地址：陕西省西安市莲湖区西二环北段18号
公司邮编：710077

股票代码:688334

XIHARI西高院

2025 环境、社会和公司治理报告

西安高压电器研究院股份有限公司

ENVIRONMENTAL,SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

目录
CONTENTS

关于本报告 01
董事长致辞 03
走进西高院 05
公司简介 05
企业文化 07
发展历程 08
业务概况 09
企业荣誉 11
2025关键绩效 15

报告后言 97
关键绩效表 97
指标索引表 103
读者意见表 105

循绿共生
践行ESG理念

深化ESG治理 19
利益相关方沟通 20
实质性议题分析 22

红芯领航
精进治理增效

党建引领发展 29
深化公司治理 31
规范薪酬管理 32
优化投关管理 33
加强合规经营 34
规范商业行为 37

绿电守韵
笃行低碳发展

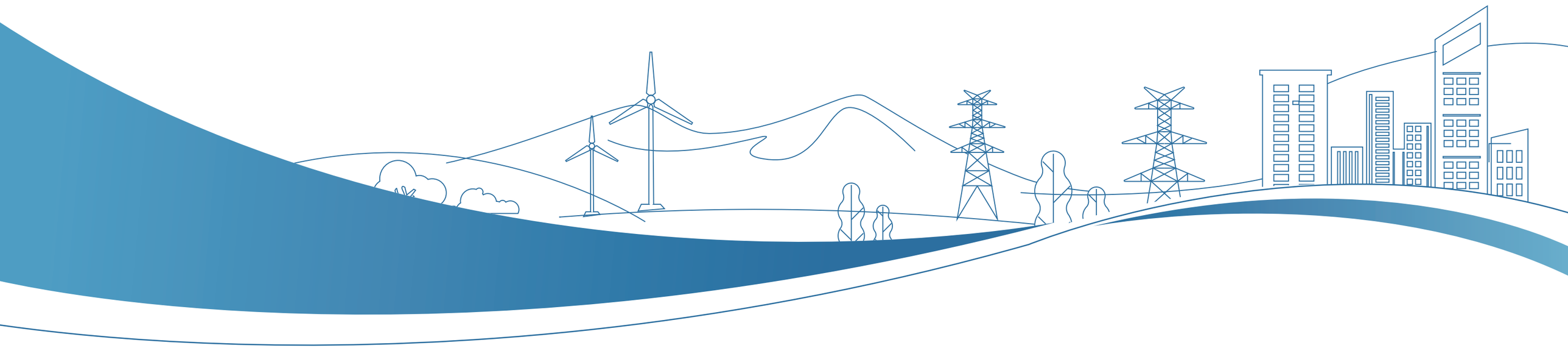
气候变化应对 41
环境合规管理 46
能源资源利用 54

精检提质
创新驱动前行

创新驱动发展 59
数据隐私维护 67
产品服务质量 70
可持续供应链 74

聚人兴企
公益暖行致远

守护健康安全 79
保障劳工权益 86
赋能员工前行 91
情暖人文关怀 92
投身志愿服务 95
助力乡村振兴 96



关于本报告

编制说明

本报告是西安高压电器研究院股份有限公司发布的第三份环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”），旨在向利益相关方全面展示公司2025年在环境、社会和公司治理领域的管理实践和绩效，并对利益相关方重点关注的ESG议题做出回应。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告范围

本报告以西安高压电器研究院股份有限公司为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年度报告范围保持一致。

时间范围

本报告时间范围跨度为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的完整性、连续性和可比性，部分披露内容往前后年度适度延伸。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》
- 中华人民共和国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）应用指南》
- 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计标准委员会准则（SASB Standards）

数据说明

本报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。如无特别说明，本报告涉及货币金额以人民币作为计量币种，若与年度报告不一致之处，以年度报告为准。

称谓说明

释义项	释义内容
西安高压电器研究院股份有限公司	西高院、公司、本部、我们
沈阳变压器研究院有限公司	沈变院
西安高压电器研究院常州有限责任公司	常州公司
河南省高压电器研究所有限公司	河高所
青岛海洋电气设备检测有限公司	青岛公司
西高院（厦门）电气研究院有限公司	厦门公司

报告获取

本报告可在公司官方网站（https://www.xihari.com）、上海证券交易所网站（https://www.sse.com.cn）查阅和下载。

董事长致辞

2025年，是“十四五”规划收官之年，也是西高院在高质量发展道路上迈出坚实步伐的一年。面对深刻变革的能源格局与日益紧迫的全球气候挑战，我们始终坚持“公慎而立、敬事而信、汇智而行”的价值观，将环境、社会及治理(ESG)理念深度融入公司战略与日常运营，致力于成为电气装备领域可持续发展的践行者与引领者。在此，我谨代表董事会，向长期以来关心和支持西高院发展的各界朋友，致以诚挚的感谢!

这一年，我们以稳健治理筑牢发展根基。

作为一家科创板上市公司，我们深知规范透明的治理是可持续发展的基石。报告期内，公司持续优化治理架构，不再设立监事会，由审计及关联交易控制委员会全面承接监督职责，推动治理体系提质增效。我们高度重视投资者关系，全年召开4次股东会、8次董事会，通过业绩说明会、投资者热线等多元渠道，确保投资者问题回复率达100%。我们坚持合规经营，将风险管理融入日常决策，全年未发生重大风险事件，以规范、透明的治理实践赢得了资本市场的广泛信任。

这一年，我们以绿色运营践行低碳承诺。

西高院积极响应国家“双碳”战略，将绿色理念贯穿于技术研发与运营管理全过程。我们依托国家级科研平台，深入开展输变电设备碳足迹研究，2025年成功完成12家企业温室气体排放核查、13张产品碳足迹认证证书的颁发，以专业服务赋能行业绿色转型。在自身运营减碳方面，公司大力推进节能降耗，提高清洁能源的使用比例。我们深知，守护绿水青山是企业的时代责任，西高院正以实际行动为新型电力系统建设注入绿色动能。

这一年，我们以创新驱动赋能行业发展。

作为电气装备领域的公共技术服务平台，西高院始终将科技创新视为第一动力。2025年，公司全年累计申请专利73件，累计授权专利达362件。我们主导的多项成果达到国际领先水平，为我国电网安全运行提供了坚实技术支撑。通过智慧实验室建设与数字化转型，我们不断提升检测效率与服务质量，持续巩固行业引领地位。

这一年，我们以人文关怀凝聚团队力量。

我们坚信，员工是企业最宝贵的财富。公司不断完善职业健康安全管理体系，全年实现重大安全事故“零发生”，并成功入选西安市工贸行业安全生产“白名单”。我们关注员工成长与发展，全年培训投入116.26万元，培训覆盖率达100%。同时，我们积极践行社会责任，投入15.55万元助力乡村振兴，用实际行动传递央企温度。

展望未来，西高院将继续以建设“世界一流电气装备公共技术智慧服务平台”为愿景，将ESG理念更深层次地融入技术创新、合规经营与社会责任之中。我们将持续加大绿色低碳技术研发，深化与产业链伙伴的协同合作，不断提升治理效能，以更加开放、透明、负责任的态度，共同谱写可持续发展的新篇章。
衷心感谢全体员工的辛勤付出，感谢广大股东及合作伙伴的信任与支持!

西高院 董事长张晋波

走进西高院

公司简介

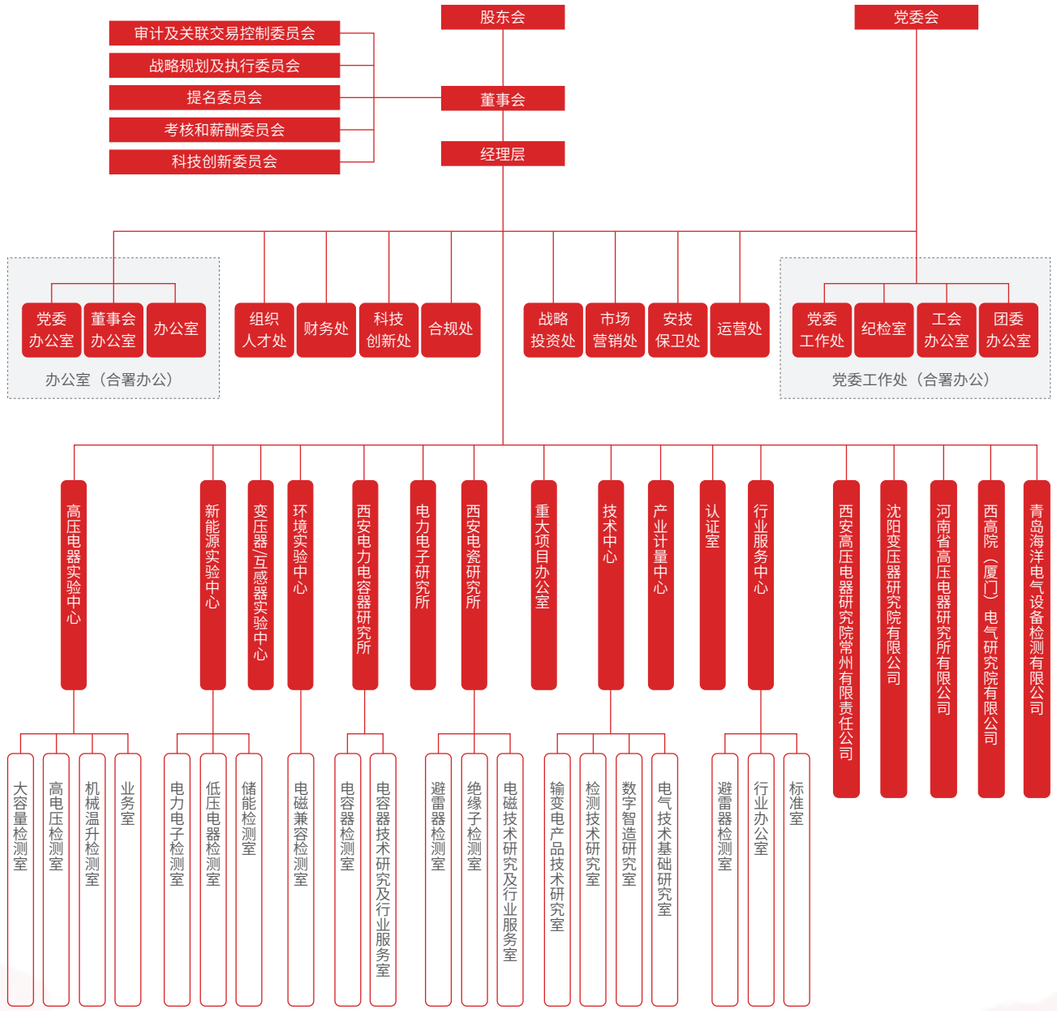
西高院成立于1958年，是我国“一五”计划期间156项重点建设工程之一。2021年股份制改革为“西安高压电器研究院股份有限公司”。并于2023年6月19日成功登陆上交所科创板(证券代码:688334)。

西高院主要从事电气领域检测、计量、认证及技术咨询服务等业务，开展相关技术研究、标准制修订及行业管理和服务工作。在常州、沈阳分别设有全资子公司常州公司和沈变院，在河南平顶山、厦门分别设有控股子公司河高所和厦门公司，在青岛设立合营公司青岛公司。

西高院是国家认监委授权的国家高压电器、绝缘子避雷器、电力电容器和智能电气设备质量检验检测中心，沈变院是国家认监委授权的国家变压器质量检验检测中心,河高所是国家认监委授权的国家高压电器产品质量检验检测中心(河南)。西高院是机械工业第五计量测试中心站(西安)承担国家法定计量检定工作、国家认监委批准的产品认证机构，是国家高压电气国家工程研究中心、国家能源输配电设备研发(实验)中心、国家输配电装备产业计量测试中心、国家市场监督管理总局技术创新中心(输变电设备)、产业技术基础公共服务平台、国家电力测量互感器型式评价实验室、高压输变电成套装备工程研究中心、陕西省高压输变电成套装备工程技术研究中心。长期从事高压开关、绝缘子避雷器、电力电容器、变压器等行业的标准、信息服务，是我国高压开关、直流输电设备、避雷器、绝缘子、电容器、变压器等12个国家标委会和2个行业标委会秘书处挂靠单位，是13个IEC国内技术对口单位，担任IEC/TC99副主席，是中国电器工业协会3个行业分会、中国电工技术学会4个专委会、中国电机工程学会1个专委会的秘书处挂靠单位，是国家电气设备领域重要的应用型研究机构和技术创新平台。

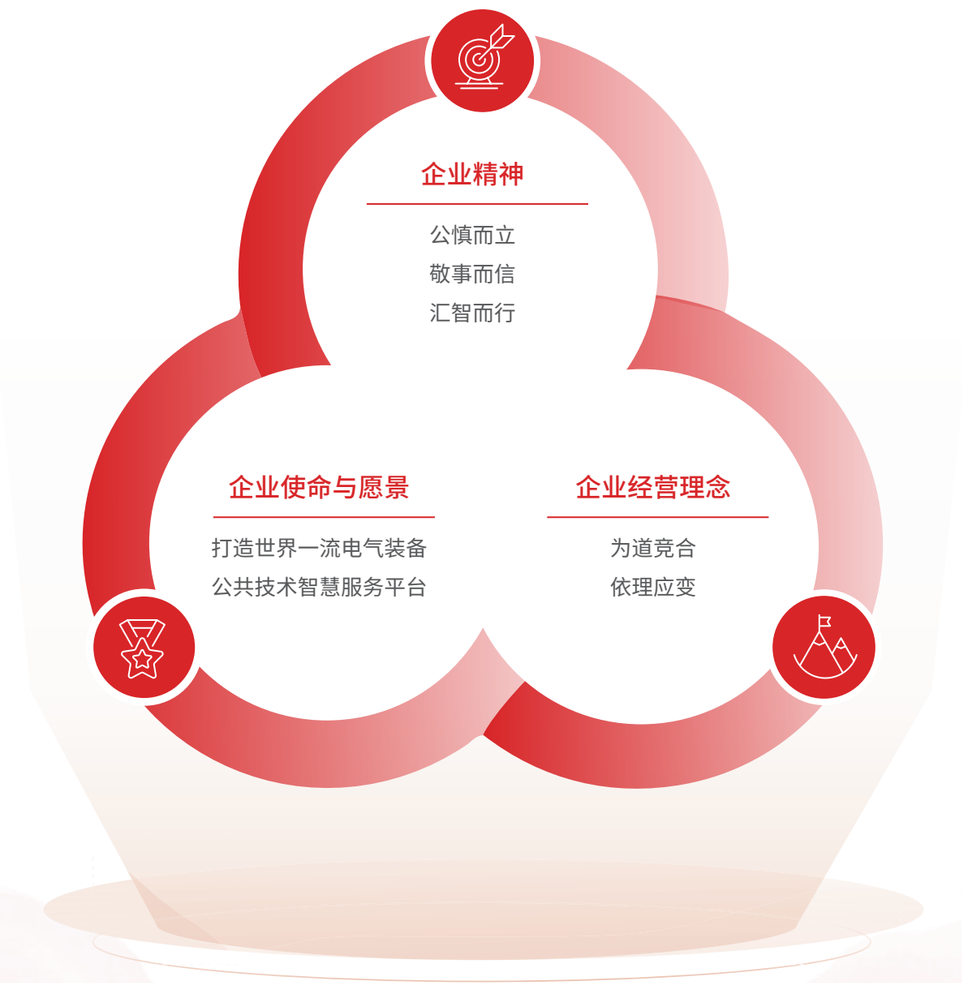
西高院在2009年被认定为陕西省第一批高新技术企业，是“全国文明单位”，入选国资国企改革“科改示范企业”和“国有重点企业管理标杆创建行动标杆企业”，在国资委2022-2024年度“科改示范企业”专项考核中连续三年获评“标杆”等级，荣获“新质企业金牛奖”，上交所年度信息披露考核获评A级。

未来，西高院将继续秉承“公慎而立、敬事而信、汇智而行”的价值观，打造集“标准、检测、计量、认证、技术研究及咨询服务”为一体的世界一流电气装备公共技术智慧服务平台。



组织架构

企业文化



发展历程

1958年 / 创业奠基

公司前身西安高压电器研究所设立，系我国“一五”计划期间156项重点建设工程之一。

2001年 / 企业化改制

改制为有限责任公司，开启企业化运作新阶段。

2008年 / 资源整合

吸收合并西安电瓷研究所、西安电力电容器研究所，成立“西安高压电器研究院有限责任公司”，资源整合能力显著增强。

2014年 / 多地布局

成立全资子企业常州公司，充分利用长三角地区的市场优势开展高压电器设备的检验检测业务；成立合营公司青岛公司，积极布局以海洋电气设备检测为主的检测市场。

2021年 / 股份制改革

完成股份制改革，更名为“西安高压电器研究院股份有限公司”，治理结构进一步优化，并购重组沈变院。

2023年 / 成功上市

成功在上交所科创板上市，资本实力与市场影响力迈上新台阶。

2024年 / 收购河高所

收购河高所55%股权，多地联动持续深化。

2025年 / 创新发展

成立控股子公司厦门公司，持续深化科技创新，加快产业布局，致力于成为国际一流的电气装备技术研发与检测认证综合服务机构。

业务概况

西高院作为国内领先的电气领域综合性服务机构，长期服务于以特高压为骨干网架、各级电网协调发展的坚强智能电网建设，主要从事电气领域检验检测、计量、认证及技术咨询服务业务，开展相关技术研究、标准制修订及行业管理和服务工作。

检测服务

包括型式试验、性能试验、研究性试验；检验检测服务对象主要包括高压开关设备、绕组类设备、电力电子设备、输变电辅助设备及材料以及其他电气设备，检测范围涵盖100余项大类产品、800余项检测标准。

计量服务

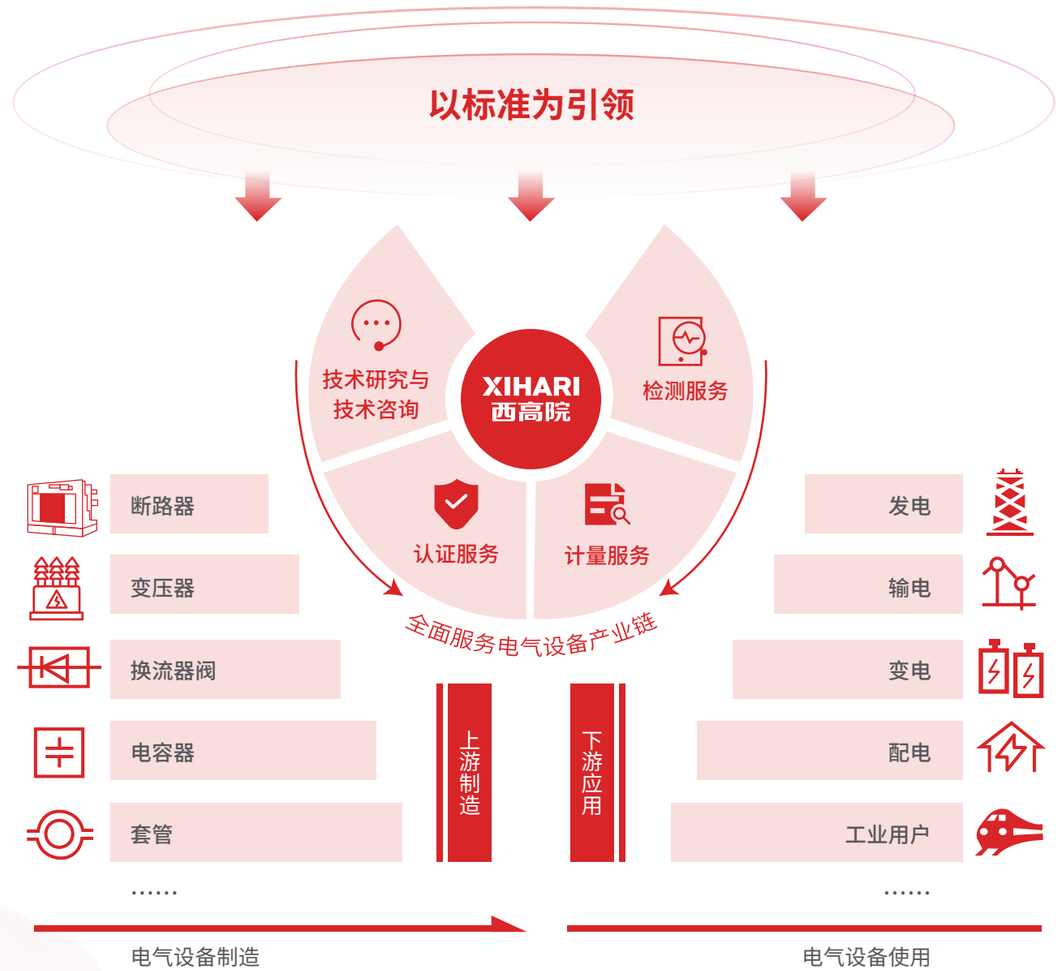
依托“国家输配电装备产业计量测试中心”面向输配电装备产业提供“三全一前”（全产业链、全寿命周期链、全溯源链和前瞻性）计量技术服务。

认证服务

主要从事输变电产品认证、温室气体审定与核查以及绿色制造体系评价。产品认证种类覆盖高压开关、绝缘子、避雷器、电容器、变压器、互感器、电抗器等，已获国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准。

技术研究与咨询

依托五大核心技术（高压开关检测技术、绕组类设备检测技术、特高压及以下直流输电换流阀检测技术、绝缘子避雷器检测技术、电力电容器检测技术），提供包括输配电设备共性技术研究（特别是绿色与智能电气设备关键技术的开发）、电气设备试验技术研究、电气设备故障分析、实验室建设、电气设备领域技术选用的建议和解决方案等领域在内的技术咨询服务。



企业荣誉

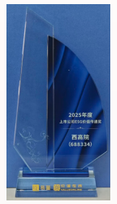
公司治理类

第三届国新杯·ESG卓越央企金牛奖

中国证券报

2025年上证鹰·金质量科技创新奖

上海证券报



2025年度上市公司ESG价值传递奖

深圳价值在线信息科技股份有限公司

2025年中国机械工业科学技术奖一等奖（百万千瓦机组用发电机断路器成套装置研制及工程应用）

中国机械工业联合会

2025年中国机械工业科学技术奖二等奖（干式直流电容器关键技术及应用）

中国机械工业联合会

2025年中国机械工业科学技术奖三等奖（新能源集中送出系统避雷器TOV耐受性提升与过电压防护关键技术）

中国机械工业联合会

科学技术类

2025年陕西省科学技术奖一等奖（±1100kV 12GW直流输电核心设备关键技术与工程应用）

陕西省人民政府

2025年陕西省科学技术奖三等奖（特高压隔离开关开合母线充电电流动态击穿特性研究与应用）

陕西省人民政府

2025年陕西省科学技术奖三等奖（涵盖超特高压的输变电用绝缘子重要部件的系列国际国家标准）

陕西省人民政府

2025年中国机械工业科学技术奖一等奖（高海拔±800kV特高压直流输电工程高端换流变压器研制及工程应用）

中国机械工业联合会

2025年中国机械工业科学技术奖三等奖（变压器全寿命周期智慧管理关键技术及产业化应用）

中国机械工业联合会

2025年中国机械工业科学技术奖三等奖（大规模风光新能源并网装备重大火灾防控关键技术及产业化应用）

中国机械工业联合会

2025年中国机械工业科学技术奖三等奖
（油浸式变压器电弧故障油压骤升机制与高速泄放关键技术及应用）

中国机械工业联合会

2025年电力创新奖二等奖
（高性能配电避雷器研制与可带电速换技术及应用）

中国电力企业联合会

2025年中国电工技术学会科学技术奖三等奖
（±550kV直流GIS绝缘试验及长期带电试验技术研究与应用）

中国电工技术学会

2025年辽宁省科学技术奖一等奖
（大型变压器爆燃防控关键技术、成套装备及规模化应用）

辽宁省人民政府

2025年中国电工技术学会科学技术奖一等奖
（新型电力系统用电电气容器介质材料研究与装备开发）

中国电工技术学会

2025年中国电工技术学会科学技术奖一等奖
（高品质天然硅绝缘油及大型天然硅变压器系列产品开发与应用）

中国电工技术学会

2025年辽宁省科学技术奖二等奖
（基于多源信息全景感知的变压器运行性能提升关键技术及应用）

辽宁省人民政府

2025年辽宁省科学技术奖二等奖
（超高压交直流设备智能化运维关键技术及应用）

辽宁省人民政府

2025关键绩效

经济绩效

营业收入	归母净利润	资产总额
86,796.63万元	24,872.14万元	377,023.70万元

治理绩效

股东会召开次数	董事会召开次数	投资者问题回复率
4次	8次	100%

环境绩效

温室气体排放强度	能源消耗强度	
16.64吨二氧化碳当量/百万营收	3.78吨标准煤/百万营收	
可再生能源消耗量	用水强度	有害废弃物合规处理率
475.82吨标准煤	174.46吨/百万营收	100%

社会绩效

员工总人数	女性员工占比	员工培训投入	员工培训场次
706人	26.63%	116.26万元	383场次
员工培训覆盖率	安全生产总投入	现场安全培训	隐患排查整改率
100%	335.68万元	14场次	100%
特种作业人员持证上岗率	志愿活动服务时长	乡村振兴投入	
100%	395小时	15.55万元	

研发绩效

研发投入	研发人员数量	累计有效授权专利
9,087.27万元	96人	362件

01

循绿共生 践行ESG理念

本章节所回应的上海证券交易所可持续发展议题

○ 利益相关方沟通

深化ESG治理

ESG治理架构

西高院立足长远发展战略，将可持续发展理念深度融入公司治理与日常运营。公司构建“董事会—经理层—ESG工作组”三级ESG治理架构，明确各层级权责边界，推动ESG议题纳入常态化决策流程，实现战略制定与经营执行的协同联动。同时，公司持续完善ESG绩效管理体系，将节能降耗、安全生产等关键指标纳入高管考核范畴，致力于建立量化评价与激励约束机制，推动ESG目标与经营管理有机统一。

西高院ESG组织架构

层级	职责	工作任务
董事会（决策层）	作为ESG管理最高决策机构，负责拟定公司ESG战略规划和制度政策，确保有关政策有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担最终责任，董事会战略规划及执行委员会负责识别和监督对公司业务具有重大影响的ESG相关风险和机遇，指导管理层对ESG风险和机遇采取适当的应对措施。	制定ESG战略计划、制度等决策性文件。
经理层（管理层）	负责制定ESG愿景、目标、策略及管理方针，建立健全管理体系，定期向董事会汇报ESG工作绩效，并提出意见建议，推动改进方案落地。	建立健全ESG管理体系、工作机制，组织年度ESG报告披露。
ESG工作组各职能部门（执行层）	将ESG工作融入日常业务及运营，定期开展信息收集、审核与上报工作，提升ESG相关信息的统计管控效率及工作效能，保障ESG工作高效落实与有序推进。	建立规范的ESG数据收集机制，定期跟踪关键绩效指标，编制ESG相关报告。

ESG风险识别

西高院持续健全ESG风险管理体系，完善风险识别机制，强化风险评估流程，并通过优化风险应对预案与内部控制流程，将ESG风险管理融入日常经营决策，以精细化管控护航企业高质量发展。

2025年度，公司重点聚焦环境合规管理、应对气候变化、创新驱动、产品和服务安全与质量、信息安全与隐私保护、供应链安全等重点领域开展ESG风险识别。相关风险与机遇的识别情况详见下文对应章节。

ESG信息监督

西高院规范开展ESG信息披露，自2023年起每年定期编制并发布ESG报告。报告信息统计范围与公司年度报告合并报表范围保持一致，年度ESG报告经董事会审议通过后发布。

ESG能力提升

西高院高度重视ESG专业能力培养，常态化开展覆盖各层级的专题学习与研讨交流，通过强化员工对ESG核心议题的理解与应用能力，将可持续发展理念与要求内化至岗位职责及业务流程，促进理念认知向行动自觉有效转化，持续提升公司ESG管理规范化水平。

利益相关方沟通

西高院积极关注利益相关方的期望与诉求，搭建多层次常态化沟通机制。通过股东会、业绩说明会等多元渠道，与投资者、客户、员工及监管机构保持密切交流，充分吸纳各方意见建议，及时回应社会关切，将沟通成果转化为管理改进的重要依据，以高质量沟通赋能企业长效治理。

利益相关方	期望与诉求	沟通回应
政府及监管机构	• 响应国家战略 • 依法合规经营 • 服务区域经济 • 保障安全生产 • 足额纳税	• 工作汇报 • 政策执行 • 监督检查 • 信息披露
股东及投资者	• 持续价值创造 • 规范公司治理 • 权益保障 • 信息透明 • 风险可控	• 股东会 • 业绩说明会 • 投资者热线 • 投资者调研 • 定期报告与公告
客户	• 服务质量卓越 • 检测数据公正 • 客户权益保障 • 信息安全与隐私保护 • 诚信履约	• 日常沟通 • 客户服务热线 • 专项沟通与答疑 • 客户满意度调研
员工	• 职业健康与安全 • 薪酬福利保障 • 培训与发展 • 多元包容关怀	• 开展员工培训 • 定期绩效考核 • 健全晋升机制 • 组织员工活动 • 职工代表大会 • 改善生产办公生活环境
供应商及合作伙伴	• 诚信廉洁合作 • 可持续供应链 • 采购政策透明 • 互利共赢 • 履约及时	• 定期走访评估 • 日常沟通交流 • 可持续采购 • 规范采购政策及招标程序
社区及公众	• 社会贡献 • 带动经济 • 环境保护	• 公益项目 • 社区活动 • 志愿服务

实质性议题分析

西高院围绕ESG管理体系建设目标，立足自身战略框架，参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》及相关国内外披露准则，基于影响重要性与财务重要性评估原则，统筹内外部环境与利益相关方期望，系统开展议题分析研判，精准识别关键议题，为ESG管理工作明确重点方向。

议题评估步骤

公司背景分析 → **议题初步筛选** → **议题分析评估** → **重要议题披露**

全面分析自身经营活动、业务关系、战略目标及利益相关方关切，评估公司各运营环节在经济、环境和社会方面的表现与影响。

依据交易所指引及国内外披露标准，参考行业最佳实践，综合考虑监管要求与市场关注热点，筛选重要性议题，形成可持续发展议题清单。

从财务重要性与影响重要性出发，结合专家研判，分析议题对战略、短期至长期财务的影响，评估其对社会、环境的作用及紧迫性、可控性，确定议题范围与优先级。

公司管理层对最终实质性议题结果进行审核确认，输出影响重要性与财务重要性议题矩阵；公司依据分析结果，开展针对性披露与实践提升。

双重重要性评估分析

2025年实质性议题矩阵

重要程度	议题
双重重要性	环境合规管理、应对气候变化、创新驱动、产品和服务安全与质量
仅财务重要性	信息安全与隐私保护、供应链安全
仅影响重要性	能源管理、废弃物处理、污染物排放、员工权益与关怀、员工发展与培训、职业健康安全、平等对待中小企业、社会贡献与乡村振兴、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、利益相关方沟通
一般重要性	水资源管理、循环经济、生态系统和生物多样性保护、科技伦理、尽职调查

其中，对西高院不具有财务重要性和影响重要性的议题原因如下

维度	议题	原因
环境	• 水资源管理 • 循环经济 • 生态系统和生物多样性保护	• 主营业务为检验检测与技术研究，属非生产型业务，用水仅限日常办公，未构成重大水资源依赖或风险； • 不涉及原材料大规模使用或产品制造，资源循环利用场景有限，对财务及外部环境影响较小； • 经营场所固定，无生态干扰活动，相关影响不显著。
社会	• 科技伦理	• 不涉及前沿技术探索、基因工程或人工智能等伦理敏感领域，未构成独立重要性议题。
公司治理	• 尽职调查	• 不涉及复杂供应链或高风险跨境经营，尽职调查以常规风控、合规管理为主，适用场景有限，影响不显著。

重要议题披露指导

议题	影响范围				受影响的利益相关方	风险	影响周期	机遇	影响周期	对应报告章节
	价值链上游	企业运营	价值链下游	社区						
环境合规管理	√	√		√	• 政府及监管机构 • 股东及投资者 • 客户 • 供应商及合作伙伴 • 社区及公众	随着国家对环境保护要求的不断提高，若公司未能严格遵守日益严格的环保法规（如废弃物处理、排放标准等），可能面临行政处罚、监管处罚或声誉损失，进而影响业务资质与经营许可。详细识别可见下文对应章节。	短期	作为工信部绿色制造联盟备案的第三方绿色评价机构，可为客户提供绿色工厂、绿色设计产品等评价服务，拓展业务范围，增强行业影响力。详细识别可见下文对应章节。	中期	绿电守韵 笃行低碳发展
应对气候变化		√	√	√	• 政府及监管机构 • 股东及投资者 • 客户 • 供应商及合作伙伴 • 社区及公众	气候变化带来的极端天气与自然灾害，可能对公司的固定资产造成损害，导致检测业务中断或成本增加；同时，随着“双碳”目标的推进，传统高能耗设备的检测需求可能面临结构性调整。详细识别可见下文对应章节。	短期	紧跟国家“双碳”战略，开展环保型电气装备关键技术研究，推动输变电装备绿色升级；凭借电工行业首家CNAS认可温室气体核查机构的资质，可为企业提供碳足迹、碳核查服务，打造新的业务增长点。详细识别可见下文对应章节。	长期	绿电守韵 笃行低碳发展
创新驱动	√	√	√		• 政府及监管机构 • 股东及投资者 • 客户 • 员工 • 供应商及合作伙伴	研发活动投入大、周期长，若技术路线判断失误或研发成果无法满足新型电力系统建设需求，可能导致资源浪费，削弱公司在特高压、智能电网等高端检测领域的技术优势。详细识别可见下文对应章节。	中期至长期	聚焦高端化、智能化、绿色化技术布局，参与特高压、海上风电、低频输电等前沿项目研发与验证；通过技术创新建立技术壁垒，探索新型技术在检测中的应用，引领行业标准制定，提升核心竞争力。详细识别可见下文对应章节。	中期至长期	精检提质 创新驱动前行
产品和服务安全与质量	√	√	√		• 政府及监管机构 • 股东及投资者 • 客户 • 供应商及合作伙伴	作为第三方检测机构，品牌与公信力是立身之本。若检测报告出现数据错误、质量控制不当或违规操作，将严重损害公司公信力，甚至面临业务资质被暂停的风险，直接导致客户流失与业务量下降。	中期至长期	卓越的检测质量与技术能力可树立行业权威形象，赢得国内外知名客户的长期信赖；高质量的服务有助于吸引高端客户，助力承接国家级重大工程检测任务，巩固市场领先地位。	中期至长期	精检提质 创新驱动前行
信息安全与隐私保护	√	√	√		• 政府及监管机构 • 股东及投资者 • 客户 • 员工 • 供应商及合作伙伴	在开展检测、认证及技术咨询服务过程中，可能接触客户产品核心技术参数等商业秘密。若信息系统遭受网络攻击或内部数据管理疏漏导致核心技术泄露，将丧失客户信任并面临法律纠纷。	中期	构建严密的信息安全管理体系，采用先进的加密与访问控制技术，可以有效保护客户知识产权，增强客户粘性；将信息安全防护能力作为增值服务亮点，吸引对技术保密要求更高的国际客户与高端制造企业。	中期至长期	精检提质 创新驱动前行
供应链安全	√	√			• 股东及投资者 • 客户 • 员工 • 供应商及合作伙伴	检测业务对高精度检测设备、传感器等关键仪器依赖度较高。若国际形势变化或关键零部件供应受限，可能导致检测能力下降，影响新建实验室的设备交付与产能爬坡。	短期	推动检测设备的国产化替代，加强与国内供应商的合作，构建多元化、稳定的供应链体系；通过资产重置与产能提升，优化设备配置，确保检测服务交付的及时性与稳定性，满足市场需求。	中期	精检提质 创新驱动前行

02

红芯领航 精进治理增效

本章节所回应的上海证券交易所可持续发展议题

- 尽职调查
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

党建引领发展

把牢政治方向

西高院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和党的二十届三中、四中全会精神，坚持和加强党的全面领导，着力构建“三型三化”大党建格局，弘扬“马真”精神，夯实党建基层基础，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

公司党委始终把政治建设摆在首位，以自我革命精神引领改革重塑。担实主体责任，制定下发《2025年党建工作要点》，推进落实党建工作责任制，推行“一支部一考核”，层层签订党建责任书，推动全面从严治党向纵深发展；发挥领导作用，推动各级党组织领导班子与经营管理层“双向嵌入、有机融合”，制定《西高院“强管理、控风险、提质效”党建品牌创建工作方案》，实现党建与经营责任同部署、同落实，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用；筑牢作风根基，严格执行《贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神工作流程导引》，完善“第一议题”制度，通过党委理论学习中心组学习、专题辅导、“三会一课”等分层分类开展学习，推动党的创新理论入脑入心。

关键绩效

现有党委**1**个；党支部**13**个；党员**355**人；召开党委会**39**次

涵养政治生态

西高院党委持之以恒推进作风建设，以严的基调强化正风肃纪反腐，压紧压实全面从严治党政治责任。党委书记认真履行“第一责任人”职责，做到“四个亲自”，班子成员严格落实“一岗双责”，抓好分管领域全面从严治党工作，形成“党组织负总责、书记牵头抓、班子成员分工抓”的工作格局。

2025年，公司党委召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，系统部署年度重点工作任务，深入实施廉洁文化“十个一”工程，创新开展“沉浸式”警示教育，开设“纪法小课堂”等线上专栏，职工廉洁作品登录学习强国平台，纪法宣讲走进西电舞台，推动廉洁文化“五进”落地见效，持续营造风清气正的政治生态。

实践锤炼党性

西高院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，进一步解放思想、转变观念、改革创新，坚持以质量为根本、效益为中心、精益管理为主线、科技创新为支撑、市场开拓为龙头、党建思想政治工作为保障，抓实“三基五化”，奋力建设“社会满意、行业尊重、员工自豪、文化先进”的现代化企业，在推动高质量发展的征程中坚定不移走在前、挑大梁。

坚持把党性锤炼融入实践、嵌入业务，以“西电红”系列活动为载体，推动党建与科技创新深度融合，引导广大党员干部在科技攻关、学术传播中当先锋、作表率，以红色引擎激活高质量发展新动能。

提倡公司广大干部“思想有高度，工作有深度，管理有温度”，着力营造“生态好、有温度、家文化”的浓厚氛围，真心真情真意关心关爱员工，全面激发企业发展“三大动力”。

紧扣重大科研任务和关键核心技术攻关，以多元形式带领党员干部在一线实践中砥砺初心、锤炼党性，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的创新优势、发展优势。

案例

汲取红旗渠精神 淬炼坚强党性

2025年，公司开展“强化党性教育　夯实党建根基”专题培训，组织党员干部赴红旗渠红色教育基地，以多元形式、丰富内容带领党员干部沉浸式学习。

理论课堂：筑牢思想之基

参训党员干部集中观看纪录片《红旗渠》，并参加《深入学习贯彻中央八项规定精神》专题讲座，进一步强化作风建设，筑牢思想防线。

实地研学：触摸精神脉搏

党员干部赴红旗渠纪念馆、分水闸及青年洞开展实地研学，深入了解林县人民修渠历程，深刻感悟红旗渠精神，增强党性修养。

情景教学：深化精神感悟

《走近红旗渠》《太行·红日》情景教学以艺术形式再现红旗渠建设历程，加深党员干部对红旗渠精神的理解，引发思想共鸣。

深化公司治理

治理结构

西高院严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件要求，构建以股东会、董事会及其专门委员会、经理层为核心的公司治理架构。报告期内，公司积极响应监管政策导向，不再设立监事会，完成监事会职能调整，由审计及关联交易控制委员会全面承接监督职责，进一步厘清职责边界，推动治理架构优化升级。

股东会

股东会是公司最高权力机构，依法行使重大事项决策权。公司严格遵守《公司章程》《股东会议事规则》，规范会议的召集、召开与表决程序，平等对待全体股东，切实保障中小投资者的知情权、参与权与表决权，确保股东依法充分行使各项职权，切实维护全体股东的合法权益。

关键绩效

共召开股东会**4**次；
共审议通过议案**18**项

董事会

董事会对股东会负责，统筹战略制定、经营决策与风险管控，严格遵循《董事会议事规则》规范运作。董事会下设审计及关联交易控制委员会、战略规划及执行委员会、提名委员会、考核和薪酬委员会、科技创新委员会，各专门委员会依据工作细则履职尽责，为董事会科学决策提供专业支撑。

在董事会独立性建设方面，公司制定《独立董事工作办法》，明确独立董事履职要求与保障机制。董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，占比超过三分之一，符合法定要求。审计及关联交易控制、提名、考核和薪酬委员会均由独立董事担任召集人，确保重大事项独立审议、专业把关。

在董事会多元化建设方面，董事会成员涵盖产业、技术、财务等多领域专业背景，职工董事依法产生并充分代表员工权益，有效提升决策的包容性、专业性与科学性。公司建立董事履职评价与董事会运行评价双机制，定期开展有效性评估，持续优化治理效能。

关键绩效

召开董事会**8**次，通过议案**77**项；

召开董事会专门委员会**23**次，其中：审计及关联交易控制委员会会议**9**次，通过议案**32**项；

战略规划及执行委员会会议**4**次，通过议案**5**项；考核与薪酬委员会会议**5**次，通过议案**9**项；

提名委员会会议**3**次，通过议案**10**项；科技创新委员会**2**次，通过议案**2**项

规范薪酬管理

西高院秉持激励与约束相统一的原则，制定并执行《董事、高级管理人员薪酬管理办法》，高管人员薪酬实行年薪制，薪酬水平与公司综合绩效考核结果紧密挂钩，强化薪酬与经营效益的内在关联；同步建立薪酬追索扣回机制，对违规违纪人员依法依规扣减薪酬，强化合规约束。

优化投关管理

信息披露

西高院高度重视信息披露工作，制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《重大信息内部报告制度》等一系列制度，构建以董事会为核心、董事会秘书为直接责任人的信息披露管理体系。公司坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的原则，规范信息披露流程，强化内幕信息保密与登记管理，确保所有投资者平等获取信息；同时建立健全重大信息内部报告机制，提升信息传递效率，增强定期报告及临时报告的透明度，切实维护投资者知情权，保障信息披露的合规性与有效性。

关键绩效

披露公告**124**份；

定期报告**4**份；

临时公告**120**份

投资者关系

为加强与投资者的良性互动、提升公司治理透明度，西高院制定《投资者关系管理制度》，统筹开展相关工作。通过定期举办业绩说明会、组织现场调研及投资者接待日活动，主动向市场传递公司发展战略与经营动态；同步设立投资者热线、电子邮箱及网络互动平台，确保双向沟通渠道畅通有效。多措并举切实保障投资者平等获取信息的权利，持续维护资本市场良好形象，不断提升投资者关系管理专业化水平。

关键绩效

接待投资者现场调研**17**次；接待投资者现场调研**70**人次；

e互动投资者提问总数**86**次；e互动投资者回复率**100**%

股东回报

西高院制定《利润分配管理制度》，构建持续、稳定、科学的股东回报机制，坚持以现金分红为主、股票股利为辅的分配原则，在符合法律法规及公司章程规定的分红条件下，优先采用现金分红方式回报股东；同时结合行业特点、发展阶段及实际经营情况，制定差异化分红政策，确保分红比例与公司成长性相匹配，推动形成股东与公司共同成长的良性循环。

股东回报	2023年度	2024年度	2025年度
现金分红总额（含税）	8,136.09万元	12,599.86万元	13,802.86万元
占合并报表归母净利润的比例	50.11%	55.10%	55.50%

加强合规经营

合规管理

为加强依法治企，有效防控合规经营风险，西高院制定并实施《合规管理办法》《合规管理工作实施细则》《尽职合规免责管理细则》等制度，构建党委领导、董事会决策、经理层执行、合规委员会统筹协调、首席合规官牵头、合规管理部门组织、业务部门落实的“七位一体”合规管理组织体系。公司将合规审查作为规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目运营等经营管理行为的必经程序；各业务部门及子公司负责本领域日常合规审查，建立并及时更新业务合规义务清单与合规风险事项库，划定合规义务等级，将合规要求分解至关键岗位，确保经营活动始终在法治轨道上运行。

同时，公司将合规文化建设融入企业文化建设全过程，建立常态化合规培训机制，将合规教育纳入新员工入职培训、关键岗位专题培训及领导干部法治专题学习，通过组织合规倡议签署、合规义务宣贯等多形式活动，推动全员树立“合规人人有责”的理念。制度化培训与多样化宣贯相结合，使合规意识内化于心、外化于行，为稳健经营奠定坚实思想基础。

案例

法治合规教育全员赋能培训

2025年，公司组织开展多场法治合规教育培训，围绕采购、销售、质量、涉外纠纷等重点领域开展专题培训，覆盖关键岗位与全体员工，持续提升全员依法合规经营意识与风险防控能力。

内部控制

西高院坚持“管理制度化、制度流程化、流程信息化”的内控理念，制定《内部控制管理制度》《内部控制评价手册》等系列文件，构建覆盖内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五要素的全面内控体系，将风险与合规要求嵌入各业务流程，实现内控体系与业务运营的有机融合。

内控治理体系

董事会	内部控制管理的最高决策机构，负责内部控制体系的建立健全与有效实施，审批内部控制缺陷认定标准及年度内部控制评价报告。
党委会	负责对内控缺陷认定标准及年度内部控制评价报告进行前置研究，发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用。
总经理办公会	组织领导内部控制的日常运行，审核公司内控缺陷认定标准及年度内部控制评价报告，推动内控要求融入经营管理。
审计及关联交易控制委员会	负责监督内部控制的实施情况，审核定期报告及内控评价报告，对会计师事务所履职情况进行评估，确保内控监督的独立性与有效性。
合规处	内部控制的归口管理部门，负责制订内控管理制度与缺陷认定标准，组织开展内部控制评价，编制年度内控评价报告，监督指导各业务领域及子公司内控体系建设。
各职能部门及中心	按照“管业务、管内控、管风险、管合规”的要求，负责本业务领域内控制度与流程的建设及有效运行，是内控体系建设的第一责任人。
子公司	作为本单位内控管理的责任主体，建立健全内控体系，负责内控制度、流程的建设、评价及有效运行，接受上级单位的监督与指导。

公司以《内部审计制度》为内部监督工作总纲，配套完善审计工作细则，健全监督机制、压实监督责任；设立合规处作为归口管理部门，配备专职审计人员，依法依规开展审计业务。公司严格依照2025年度内部审计工作计划，有序完成本部各业务板块及职能部门全面审计，并联动党委工作处对子公司启动穿透式监督，通过“分工协作、信息共享、结果互认”模式，精准识别管理缺陷，推动整改形成闭环，审计计划完成率100%。报告期内，针对本部及子公司共发现并整改一般缺陷14项，整改率100%；同时委托第三方完成投资项目专项审计。通过内部审计与内控评价协同发力，有效夯实“强内控、防风险、促合规”的管控目标。

风险管理

西高院持续完善全面风险管理体系，制定《全面风险管理办法》《风险预警管理办法》等制度，建立“识别—评估—应对—监控—改进”的闭环风险管理流程，设定风险发生可能性与影响程度双维度评估标准，对重大风险实行“红黄绿”三级预警监控，确保风险早发现、早报告、早处置。公司围绕资金管理、采购招标、合同履约等高风险领域，设置定性定量预警指标，形成风险指标库，开展常态化监测与跟踪分析，推动风险应对方案落地，提升风险预判与管控能力，筑牢全面风险防控屏障。报告期内，公司未发生重大风险事件。

年度前五大风险

风险类型	应对措施
市场竞争风险	前端灵活调整市场策略与提升服务粘性；中端依托研发合作与标准引领；后端强化行业对标与标委会交流，多维度支撑新业务增长。
价格风险	采取灵活定价策略提升竞争力；深化工时与单元成本核算，推进划小核算单元试点，激活经营细胞，实现降本增效。
科技创新风险	通过专家评审把关规划；完善研发机制与投入保障；聚焦客户需求精准立项；配置资源管控关键节点；发挥专家作用引进培养人才。
并购风险	严格履行投资决策审批与评估；推动并购后企业文化与经营理念融合，落实“多地联动、一体化协同”战略，实现资源共享与规模效应。
舆情风险	依托舆情系统实时监测，执行日反馈、周总结机制；严控信息多级审核；开展网络安全培训与自查，提升全员意识，确保可管可控。

税务管理

西高院严格遵守国家税收法律法规，依法诚信纳税。公司制定《税务管理办法》，明确财务处统筹税收政策研究、纳税申报、发票管理及税收优惠落实等工作。通过标准化办税流程与多层级复核，确保税款计算准确、申报及时、缴纳足额。同时，公司持续跟踪税收政策动态，在合规前提下开展税务筹划，加强与税务机关沟通，以制度化、规范化的管理持续提升税务合规水平。

关键绩效

纳税总额**8,563.16**万元

规范商业行为

反贪污及反商业贿赂

≫廉洁治理体系

西高院高度重视反贪污腐败体系建设，构建以制度为基、监督为要、教育为本的廉洁治理体系，制定并实施《纪律检查管理制度》《执纪审查管理办法》等10余项制度，明确责任边界与执纪流程。公司纪委设立纪检室，配备专职人员，纪委书记牵头统筹廉政建设与执纪审查工作，对反贪腐管理负总责；同时，将管控要求向业务前端延伸，组织商业伙伴、关键岗位人员签订《廉洁责任书》，将廉洁条款嵌入业务合作与岗位职责，筑牢“不能腐”的制度防线。

公司整合纪检、审计、财务等监督资源，构建“大监督”工作格局，推动监督向关键岗位、重点业务延伸，精准运用监督执纪“四种形态”，对苗头性、倾向性问题及时干预，抓早抓小、防微杜渐。同时，常态化开展廉洁风险排查，编制《腐败风险点评估表》《重点业务廉洁地图》，将风险防控嵌入经营管理全过程，推动风控责任与业务职责深度融合，持续提升反贪腐治理水平。报告期内，公司及员工未发生任何贪污腐败事件。

≫举报与保护机制

西高院畅通信访举报渠道，面向内外部利益相关方，通过门户网站公开纪委举报邮箱、联系电话及联系人信息，提升举报渠道的知晓度与便捷性。所有信访举报事项均严格按照上级执纪审查工作手册规定流程办理，确保及时、规范处置。同时，公司健全举报受理与保护机制，对举报人信息严格保密，依法维护举报人合法权益，坚决杜绝打击报复行为，持续营造风清气正的廉洁治理环境。

≫廉洁文化建设

西高院深入推进廉洁文化建设，通过常态化开展纪律教育与警示教育，引导全体员工知敬畏、存戒惧、守底线，并聚焦关键岗位与重点领域，推动廉洁要求融入业务流程与内控体系，强化规矩意识的内心认同与行动自觉。

关键绩效

参与反商业贿赂及反贪污培训的董事及管理层**14**人；培训总时长**10**小时

案例

党风廉政建设和反腐败工作联席会暨学习教育推进会

2025年，公司以季度为周期常态化召开党风廉政建设和反腐败工作联席会，深入开展警示教育活动，集中学习中央八项规定精神，通报典型违纪违法案例，推动“学查改”一体深化，以思想重塑促进行动自觉，将廉洁要求融入关键领域管控。

反不正当竞争

西高院制定《反垄断合规管理制度》《反垄断合规手册》等一系列制度，将反垄断与反不正当竞争相关工作纳入合规管理部门职责，明确禁止商业贿赂、欺诈、侵犯商业秘密等不正当竞争行为。公司通过法规追踪、制度建设、风险评估、审查及培训等机制，提升合规风险管理能力；此外，不定期开展专项培训，以增强员工合规意识。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为引发的重大诉讼或行政处罚。

03

绿电守韵 笃行低碳发展

本章节所回应的上海证券交易所可持续发展议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

气候变化应对

气候治理框架

西高院深入贯彻国家“双碳”战略部署，建立健全气候治理制度体系，制定《温室气体排放控制管理办法》《环境保护工作细则》等制度，明确各部门职责边界与管控要求，细化温室气体排放控制措施，规范环境污染事故处理程序，建立评价考核及奖惩机制。

公司明确董事会为气候相关议题的最高决策机构，负责审批管理战略、中长期规划及风险管控目标；下设能源节约与生态环境保护工作领导小组统筹推进具体工作，配备碳排放管理、能源及环保等相关专业背景人员，确保气候变化工作组织有力、推进有序。

气候风险机遇

主要气候风险大类	风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险	极端天气可能导致试验基地、实验室设备受损或电力中断，影响检测业务的连续性和项目进度。	低	短期	运营成本增加：设备维修或更换、项目延期导致合同违约赔偿或收入延迟确认。	• 制定《突发事件应急预案》，加强气象监测与预警机制； • 对关键设备投保财产险，降低资产损失风险。
	慢性风险	高温天气增加试验设备冷却负担，可能导致能耗上升、设备故障率增加。	低	短期	运营成本增加：设备长时间高负荷运转，以及设备数量增加，直接导致电费、水费增长。	• 制定《温室气体排放控制管理办法》，进行 SF_6 气体排放、回收的有关管理； • 推进绿色业务发展，减缓相关气候变化风险。
转型风险	政策与法规风险	国家“双碳”政策趋严，可能提高对高能耗检测设备的监管要求，增加合规成本。	中	中期	运营成本增加：需更新设备或工艺以满足新标准，可能涉及增加技术改造投入。	• 密切关注“双碳”相关法规政策变化，探索布局低碳检测技术； • 加强合规管理，确保检测认证全流程符合要求。
转型风险	技术风险	若未能及时引入低碳、智能化的检测技术，可能在市场竞争中失去优势。	低	中期	营业收入减少：客户更倾向于选择具备绿色低碳能力的检测机构，可能导致市场份额下降。	• 探索布局“双碳”相关检测技术； 推动智能化、数字化检测 • 平台建设，提升服务附加值。
	声誉风险	若在气候应对方面缺乏透明度或表现不佳，可能影响投资者、客户等利益相关方对公司的信任。	低	长期	营业收入减少：可能导致客户流失、融资成本上升。	• 定期披露 ESG 报告，公开气候应对目标与进展； • 加强与利益相关方沟通，提升品牌形象。

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
市场机遇	新型电力系统建设带动环保型电气装备需求增长，控股子公司厦门公司承担“绿色电气装备关键技术研究项目”，助力输变电装备绿色升级。	高	中期	营业收入增长：项目研发的环保型GIS、变压器等新产品符合“绿色化”趋势，可能享有技术溢价，能提升产品综合毛利率、市场份额。
技术机遇	作为电工行业首家 CNAS 认可的温室气体核查机构，公司牵头开展“输变电设备产品碳足迹标准化试点”，为行业提供碳核查、碳足迹评价等服务。	高	中期	营业收入增长：专利技术、标准制定权等无形资产能通过技术转让或标准使用授权获利，构筑企业竞争壁垒。

气候风险管理

西高院严格遵循《关于进一步强化碳达峰碳中和标准计量体系建设行动方案（2024—2025年）》等政策要求，建立气候相关风险与机遇识别评估流程机制，量化风险的财务影响，调整战略与商业模式，提升应对气候变化的能力。

气候风险识别评估流程

组建专业团队

挑选拥有碳排放管理、能源及环保专业知识且熟悉公司业务运营流程的人员，组建专业团队，为后续工作提供专业支持。

收集基础数据

收集历史气象数据（如气温、降水、极端天气）和公司内部数据（如能耗、温室气体排放、供应链信息），同时收集行业内受气候变化影响的案例，为风险识别提供数据支撑。

确定风险类别

- **物理风险：**急性风险（如暴雨、洪水、飓风等极端天气）对企业设施、供应链的破坏；慢性风险（如长期气温升高、海平面上升）对企业资产和运营环境的影响。
- **转型风险：**政策法规变化，如碳税政策、碳排放交易机制对企业成本和合规性的影响；技术变革，如新能源技术发展导致企业现有技术面临淘汰；市场需求转变，消费者对低碳产品需求增加，影响企业产品竞争力。

风险梳理汇总

整理风险信息，建立清单并按重要性和紧急程度排序，为后续风险评估和应对策略提供依据。

评估与更新

定期评估风险识别结果，检查风险清单的完整性和准确性，及时更新风险信息，确保风险识别与管理工作的有效性。

气候指标目标

西高院严格管控温室气体排放，持续对排放的温室气体指标（CO_2、CH_4、N_2O、SF_6、HFCs）开展统计核算，其中六氟化硫（SF_6）气体作为高压电器设备常用绝缘介质，温室效应潜能值较高，公司制定《温室气体排放控制管理办法》，规范使用、回收及处置流程，确保排放可控、合规。

报告期内，公司技术团队依托行业展会，深入调研近百家企业，精准挖掘新型储能行业痛点与技术需求，聚焦系统效率提升与全生命周期降碳，着力夯实绿色实验能力底座，加快推动技术迭代升级，致力于为行业提供高效低碳的储能试验解决方案。

2025年节能降碳目标

万元产值综合能耗
较2020年降低13.5%

完成情况

万元产值综合能耗预计降至0.0304吨标煤/万元，较2020年（0.0355吨标煤/万元）下降14.36%，超额完成目标值。

关键绩效	2025年度	单位
直接温室气体排放量（范围一）	33.42	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量（范围二）	14,405.85	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	14,439.27	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	16.64	吨二氧化碳当量/百万营收

节能降碳行动

西高院紧跟国家能源政策，秉持绿色制造理念，加大绿色低碳技术研发投入，推动高效低碳电力设备和系统的创新，同时发挥专业优势，完善碳排放核算与核查服务体系，开展绿色评价与“双碳”服务，助力行业绿色转型。

西高院减碳行动与成效

减排维度	具体行动	成效
自身生产运营减碳	• 优化研发、生产等工艺流程，合理安排生产活动，减少原辅料浪费； • 淘汰老旧柴油叉车，更换为新能源叉车； • 严格车辆排放管理，禁用国三以下车辆； • 鼓励员工绿色出行，减少私人交通工具使用，优先选择公共交通，并完善厂区绿色交通配套，安装充电桩。	• 完成5台叉车更新，减少化石燃料消耗与尾气排放； • 新增10套新能源汽车充电桩，服务员工绿色通勤与低碳场景。
绿色服务能力建设	• 温室气体审定与核查服务 为电力装备企业提供碳核查、碳管理咨询服务； • 绿色制造体系评价服务 作为工信部绿色制造联盟备案公示的第三方绿色评价机构，开展绿色设计产品、绿色工厂、绿色工业园区、绿色供应链管理企业等绿色制造体系评价服务； • 产品碳足迹认证服务 作为国家碳排放标准化试点牵头单位，西高院联合产业链上下游，构建输变电设备碳足迹核算体系。	• 2025年完成12家企业温室气体排放核查； • 2025年完成8家企业13张产品碳足迹核查声明书； • 2025年辅导2家企业入选陕西省绿色供应链管理企业名单； • 2025年辅导2家企业入选国家级绿色工厂名单，认证通过率达100%； • 2025年完成2家企业4张产品碳足迹认证证书。

案例

西高院参与建设的“陕西省绿色输变电装备重点实验室”顺利通过验收

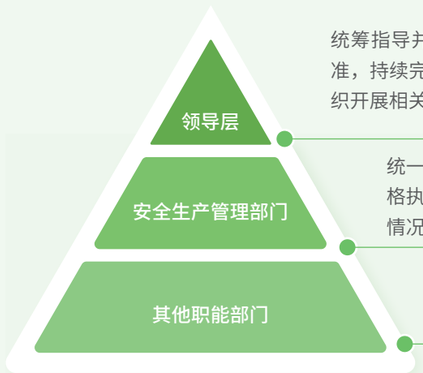
2025年5月，公司深度参与的陕西省绿色输变电装备重点实验室顺利通过验收。实验室聚焦气体电弧特性及开断技术、试验检测与碳足迹评价两大方向，建成满足50/60Hz、252kV/50kA等级测试需求的试验平台，攻克大电流高电压开关电弧测量难题；同时建立输变电产品碳足迹评价体系和组织温室气体核查体系，构建排放因子数据库，助力行业降低全生命周期碳排放。

环境合规管理

环境管理体系

西高院构建自上而下的环境管理体系，成立生态环境保护工作领导小组，下设办公室负责日常统筹协调；各相关部门按职责分工落实节能减排、“三废”管控、环保投入及环保技术提升相关工作，逐级压实主体责任。

环境管理组织架构



- 领导层：统筹指导并推动各职能部门落实国家环境保护方针、政策、法律法规及标准，持续完善公司环境管理体系，明确环保工作方向，设定环保目标，并组织开展相关环保工作。
- 安全生产管理部门：统一归口管理环境保护相关事务，组织各部门推进日常环保工作，严格执行环保法律法规及地方相关规定，落实上级指示要求，并对执行情况进行监督检查。
- 其他职能部门：积极配合开展环保工作，落实本部门环保职责，做好内部环保管理，宣传国家环保方针、政策和法规，并监督执行情况。

为强化制度保障，公司制定《环境保护工作细则》等环境管理制度，细化管理流程，健全应急机制，确保环境管理有章可循。报告期内，公司及下属子公司均已通过ISO 14001环境管理体系认证，全年未发生环境污染事故，未因环境问题受到行政处罚。

ISO 14001环境管理体系认证证书

关键绩效

环保投入**122.26**万元；环保投入占营业收入比例**0.14**%

环境风险机遇

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
政策与法律风险	国家对环保、VOCs 排放及危险废弃物处置的法律法规及行业标准持续收紧，若未能及时识别并转化内部制度，可能导致违规、罚款甚至停业。	低	短期至中期	运营成本增加：超标排放行为面临环保部门的行政罚款，合规成本上升； 营业收入减少：若业务受限，将影响收入稳定性与现金流表现。	• 建立动态法规识别与合规性评价机制； • 定期开展内部合规审计与制度对标； • 加强与政府主管部门的沟通，参与行业标准制定。
运营与环境风险	检测试验过程中产生的废油、废溶剂、废弃电子元件等危废，以及试验过程中产生的 VOCs，若处置不当或记录不全，将面临高额处罚、环境修复成本及声誉损失。	低	短期		• 严格执行危废全生命周期管理，确保“一物一码”可追溯； • 加大对VOCs排放设施的监测与维护频次，确保达标排放； • 引入第三方专业机构进行合规核查。
声誉风险	随着周边社区环保意识提升，噪声、扬尘、气味等投诉可能增加。若处理不当，将引发媒体曝光、监管部门介入，进而影响企业形象与客户信任度。	低	短期至中期	运营成本增加：为修复声誉，需投入资金用于环境保护、品牌维护及社区沟通； 营业收入减少：品牌价值下降，潜在客户流失。	• 建立社区沟通机制与投诉快速响应流程； • 对施工项目实施严格的扬尘控制。

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
市场机遇	随着下游客户对供应链绿色属性要求提高，公司可凭借自身环保合规优势、低碳试验服务能力，吸引对 ESG 要求高的优质客户。	中	中期至长期	营业收入增加：市场份额扩大，品牌溢价能力提升，新业务线收入增长。

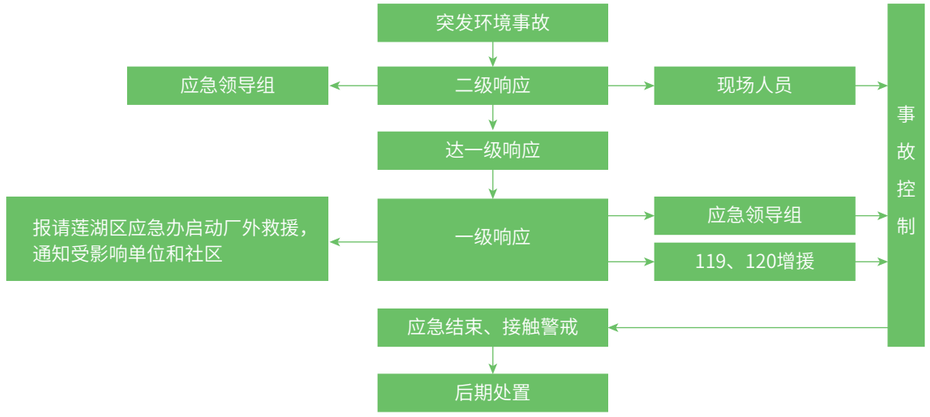
环境风险管理

≫环境风险识别

西高院建立环境风险识别与应对机制，完善风险清单，定期开展环境风险评估。针对检测业务特点，重点识别试验过程中产生的废气、废水、噪声及危险废物等环境风险因素，制定针对性防控措施，全面提升环境风险应对能力。

≫突发环境应对

西高院始终将环境应急管理作为安全生产的重要防线，编制《突发环境事件应急预案》，并建立动态更新机制确保预案与生产实际同步。预案将环境事件按严重性和紧急程度分为四级（特别重大、重大、较大、一般），明确响应启动条件、处置流程图及岗位责任清单，实现分级响应、精准施策。同时，公司定期组织应急预案合规性评审，配备必要的应急物资与装备，开展涵盖多种场景的应急培训与演练，通过实战模拟提升一线人员突发环境事件应急处置能力。



突发环境事件应急响应程序图

≫环境数据监测

西高院配套建设完善的污染防治设施，定期开展环保隐患排查与环境监测。报告期内，公司委托第三方检测机构对废气、废水、油烟、噪声等环境因素进行全面检测，及时评估生产运营活动对周边环境的实际影响。公司持续完善环境监测协作机制，报告期内累计开展环境监测11次，其中废水监测5次、工业废气监测3次、厂界噪声监测2次、油烟监测1次，各项监测数据均符合标准排放限值要求，环保管理总体受控。

关键绩效

污染物监测合格率 **100**%

≫环境绩效考核

西高院坚持“一级监管一级，一级考核一级”的原则，建立从公司到部门、班组直至员工的多层级环保绩效考核体系。通过明确各层级的环保职责，层层分解环保指标，确保节能降耗与环保工作要求全面落实。

基础管理考评

- 全面评估各单位在环保设施运行、节能减排措施落实、污染物排放控制及固废危废合规处置等方面的管理成效；
- 重点核查能源消耗数据的真实性与完整性、治污设施运维记录的规范性、污染物达标排放情况，以及固废危废的申报与处置合规性。

负面清单考核

设定环保工作负面行为清单，对发生环境污染事故、未完成减排指标、违规排放或处置固废危废的单位实施扣分处理，强化环保红线意识，实行零容忍管理。

“一票否决”机制

对发生重大环境事件、未完成年度节能降碳目标或存在严重环保失职行为的单位，取消当年评优资格，并对相关负责人进行约谈和责任追究。

特殊贡献加分

对在节能技术创新、新能源推广、清洁生产改造、绿色制造体系建设等方面取得突出成果的单位和个人，给予加分激励，鼓励绿色创新与示范引领。

污染物排放管理

西高院制定并实施《污染物防治管理办法》，持续强化污染物排放全过程管控。公司高度关注运营对周边环境的影响，建立健全外部沟通机制，定期与社区及利益相关方沟通交流，注重居民反馈意见，切实维护公众环境权益。在投诉处理方面，公司建立完善的环保投诉响应程序，收到相关方投诉后立即启动受理、调查、整改与复盘流程，做到件件有落实、事事有回音，持续提升环境管理的精准性与有效性。

报告期内，公司及下属子公司未出现污染物超标排放情形，亦未发生因环境问题引发的群体性投诉或社区纠纷。

≫废气排放管理

西高院生产运营过程中产生的废气主要污染物包括非甲烷总烃、苯、甲苯、二甲苯、氟化物和颗粒物等。公司严格执行大气污染物排放标准，配套建设活性炭吸附、滤筒式除尘等废气处理设施，定期维护保养确保治理设施稳定运行，全面推进大气污染防治工作。

废气控制措施

- **严格执行排放标准：**按照《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)及地方要求，控制污染物排放浓度和速率，降低环境影响；
- **电弧实验废气专项治理：**针对高压开关设备开断试验产生的电弧烟尘及挥发性有机物，采用滤筒式除尘器 + 活性炭组合工艺，有效去除颗粒物和有机废气，减少污染物排放；
- **设施运维与隐患排查：**配套建设完善的废气污染防治设施，建立定期巡检机制，及时整改设备密封不严、管道腐蚀等问题，确保治理设施稳定运行；
- **合规检测验证：**委托具备资质的第三方机构开展年度废气检测，确保排放符合限值要求。

废气排放情况	2025年度	单位
废气排放量	47.34	千克
废气污染物种类	**2025年度**	**单位**
颗粒物（PM）	47.34	千克

≫废水排放管理

西高院严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》及相关地方性法规，建立健全水污染防治管理制度，落实各项环保要求。针对办公及生活过程中的废水排放特点，公司坚持“分类收集、合规处理、达标排放”的原则，通过精细化管理与设施升级，确保废水稳定达标排放，全力守护区域水生态环境安全。报告期内，公司各类废水排放总量为106,321.40吨。

管理维度	处理措施	核心成效
规划设计	科学规划办公区域排水管网，实现雨污分流，确保生活污水全部纳入化粪池处理，并合理设置隔油池等预处理设施。	从源头实现清污分流，保障污水处理设施稳定运行，杜绝管网淤积和溢流风险，降低后续处理负荷。
过程控制	优先选用节水型器具及环保型清洗剂，加强管道密闭性管理，定期巡查维护，严防“跑冒滴漏”。	有效减少新鲜水取用量和废水产生量，从源头削减污染物，提高水资源重复利用率。
监测排放	定期监测运行情况，对废水进行取样检测，覆盖pH、化学需氧量、氨氮等关键指标。	经化粪池处理后的废水，各项指标稳定达到《污水综合排放标准》(GB 8978) 及《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T 31962) 限值要求。

≫噪声排放管理

西高院坚决贯彻落实《中华人民共和国噪声污染防治法》，将噪声治理作为绿色低碳发展与合规运营的重要内容，通过严把设备准入源头、强化设施动态维护、落实定期巡检机制，构建起全流程噪声管控体系，确保院区边界噪声稳定达标，营造和谐宁静的周边声环境。

管理维度	处理措施	核心成效
源头管控	设备采购环节多部门协同，优先选用低噪声设备，并在采购计划中明确降噪隔离要求。	严把噪声准入关，确保新进设备噪声指标低于国家标准。
过程维护	各部门落实日常维护责任，定期检查降噪设施运行状态，发现故障及时维修或上报。	保障降噪设施完好率，动态消减异常噪声超标风险。
	设备管理部门定期全面检查，对噪声超标设备实施优化改造或更换老化部件。	实现降噪设施长效良性运行，保障周边声环境质量稳定达标。

≫废弃物排放管理

西高院严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定《废弃物管理办法》《废弃物处置控制程序》等制度，规范废弃物全过程管理，实现固体废弃物管理全覆盖。公司明确各职能部门职责，要求对本部门产生的废弃物进行分类收集、规范暂存，最终由战略投资处统一组织合规处置。针对无害废物，坚持源头减量、分类回收与资源化利用，降低环境负荷，挖掘再生资源经济价值；对于有害废物及失效化学品，则严格依法委托具备资质的专业机构进行无害化处置，实施全过程监管，有效防范环境风险，确保固废管理合规可控。

无害废物管理措施

废弃物类型	主要管理措施	处置去向/方式
生活垃圾	• 分类暂存于指定垃圾点。	委托当地环卫部门统一清运。
可回收物（废纸、塑料、金属等）	• 分类暂存于指定区域； • 升级改造储存设施，完善可回收与不可回收废物标识； • 可回收物由专业回收企业定期回收。	交由具备资质的专业回收企业进行资源化利用。
一般工业固废（如废弃包装材料）		交由具备资质的单位处理，确保合理处置。

有害废物管理措施

管理环节	具体措施
源头分类与鉴定	• 依据产生环节精准分类，对不明性质废物委托专业机构进行属性鉴别； • 建立有害废物动态管理清单及台账，明确种类（废变压器油、含油沾染物、废铅酸电池、废活性炭等）。
贮存设施管理	• 建设标准化暂存设施，分类分区贮存，设置明显警示标识； • 采取防渗、防漏、防雨等措施，杜绝露天堆放。
转移与处置	• 严格执行危险废物转移联单制度，对转移过程全程跟踪； • 委托具备资质的单位进行运输和最终无害化处置。

废弃物排放情况	2025年度	单位
有害废物产生量	14.54	吨
有害废物处置量	14.54	吨

环境指标目标

西高院围绕高质量发展要求，明确年度环保目标任务，定期开展节能与生态环保绩效考评，要求各单位提交真实完整资料，以制度化、常态化流程推动环保目标动态跟踪与持续改进。报告期内，公司规范污染物全流程管理，成功达成年度废弃物合规处理率100%、废水水质及工业企业厂界噪声达标排放的既定目标，环保管理质效持续提升。

绿色运营建设

≫环保宣传教育

西高院持续深化环保宣教工作，积极营造节能降碳的公司文化氛围。通过多形式、分层次的环保培训与宣传，有效提升员工环保素养与责任担当，推动全员形成绿色环保行动自觉。

案例

“种春风，解树语”主题活动

2025年3月，公司团委开展“种春风，解树语”主题活动，旨在提升园区生态环境质量，将绿色低碳理念融入企业文化。活动中，志愿者为树木悬挂科普树牌，栽种数十株新苗并播撒草籽，以实际行动践行生态保护理念。

≫推进绿色办公

西高院积极倡导绿色办公理念，将节能降碳融入日常运营管理，引导全体员工节约用电、用水，推行无纸化办公，优化办公设备配置，降低办公能耗。

绿色办公举措

用电管理

- 严格执行节约用电相关制度，下班后切断非必要电源，消除无效能耗；
- 办公设备禁用时断电，减少待机能耗；
- 优化屏幕亮度设置，缩短显示器睡眠等待时间；
- 空调夏季温度设定不低于26℃，冬季控制在16~18℃；
- 冬季优先使用集中供暖，减少空调开启频次。

用水管理

- 加强用水设施日常巡检与维护，杜绝跑冒滴漏及长流水现象；
- 倡导减少一次性瓶装水消耗；
- 严禁使用桶装矿泉水清洗茶具、洗手或浇灌绿植，杜绝高质低用行为。

办公用品管理

- 优先采用网络平台及电子文档进行信息传递，压降纸张消耗；
- 非正式文件使用双面打印，废旧纸张分类存放并交由回收单位资源化利用；
- 办公室、实验室内各种设备所用电池废弃后交予有关部门进行无害化处理；
- 废弃墨盒、硒鼓不随意丢弃，交由固体废物管理部门统一处理。

能源资源利用

能源利用

西高院深入贯彻国家能源节约要求，依据《GB/T 36713-2018能源管理体系能源基准和能源绩效参数》《GB/T 13234-2018用能单位节能量计算方法》等标准，进行能源体系管理及能耗统计。公司制定《能源工作管理制度》《节能减排管理制度》《企业节能减排行为规范》《员工节能减排行为规范》等内部规章，为规范能源使用、提升能效水平提供制度保障。

在管理架构上，公司构建“领导层—能源管理部门—用能部门—班组”四级管理机制，明确各层级职责。能源管理部门统筹全公司能源监督与管理，各用能部门按月开展能耗数据统计分析并及时上报，确保信息可追溯、可考核。

公司将能源管理纳入部门绩效考核体系，推动节能目标与经营管理深度融合。同时成立节能减排工作小组，下设节能减排工作办公室，定期开展监督检查与成效评估，确保各项节能措施落地见效。截至报告期末，公司已通过ISO 50001:2018能源管理体系认证。

ISO 50001:2018
能源管理体系认证

能源消耗情况	2025年度	单位
能源消耗总量	3,284.60	吨标准煤
——柴油	8.83	吨
——外购电力	24,599,054	千瓦时
——外购热力	7,212.75	吉焦
——光伏发电	271,586	千瓦时
——风电	3,600,000	千瓦时
能源消耗强度	3.78	吨标准煤/百万营收
可再生能源消耗量	475.82	吨标准煤
清洁能源使用比例	14.49	%

节能措施	
数字化能源管理平台建设	推动智能数字化能源管理平台全覆盖，实时监测能源使用情况，实现能源消耗动态监控、数据分析和预警管理，避免不必要的能源消耗，提升能源管理精细化水平。
分布式光伏发电项目	积极响应国家清洁能源政策，大力推进可再生能源利用，在办公楼楼顶建设30kW光伏发电设备，有效降低能耗。
清洁能源智慧供热改造项目	启动清洁能源改造项目，通过引入专业节能服务，进一步提升能源利用效率，降低运营成本。
绿色照明	在院区安装太阳能路灯，推广使用节能灯具，严控非必要照明。

案例

西高院清洁能源智慧供热改造项目

2025年8月，公司实施清洁能源智慧供热改造，采用低环温空气源热泵替代传统冷热源，配套建设智慧管控平台，实现供热、制冷全环节精准监测与智能调控。项目建立数据驱动的需求预测与设备健康模型，形成“监测－分析－决策－调控”闭环管理，提升能源调配效率和系统运行可靠性，以清洁智慧用能助力节能降碳。

水资源利用

西高院严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，响应国家节水行动要求，持续健全水资源管理体系。公司用水以城市自来水为主，主要用于生活用水及发电机组闭式循环冷却系统补水，通过与供水单位建立稳定合作机制，保障水资源可靠供应。在管理措施上，建立用水计量统计与动态监控机制，定期开展管网巡检与漏损排查；推广节水器具应用，强化员工节水意识；优化发电机组冷却水循环系统运行效率，降低蒸发及排污损耗。通过技术节水与管理节水并举，持续提升水资源利用效率，实现用水精细化管控。

水资源使用情况	2025年度	单位
总用水量	151,425	吨
——新鲜水用水量	141,825	吨
——水循环与再利用总量	9,600	吨
用水强度	174.46	吨/百万营收
水循环与再利用率	6.34	%

04

精检提质 创新驱动前行

本章节所回应的上海证券交易所可持续发展议题

- 创新驱动
- 科技伦理
- 数据安全与客户隐私保护
- 产品和服务安全与质量
- 供应链安全
- 平等对待中小企业

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

创新驱动发展

科技工作管理

≫科技管理体系

西高院以建设世界一流电气装备公共技术智慧服务平台为目标，建立健全科技工作管理体系。公司以《科技管理制度》《研发项目管理办法》等制度为基础，搭建起由决策层、组织管理层、技术研究层构成的科技组织管理体系，依托科学技术委员会提供决策咨询支撑，强化科技创新处归口管理，促进各职能部门联动配合，确保科研项目高效实施；同步构建以“五维一体”为框架的科技创新体系，全面涵盖组织管理、运行机制、制度保障、基础支撑与文化支持五大核心要素，构筑协同创新生态。两大体系有机融合，全面支撑主营业务创新发展。

公司聚焦检测、计量、标准与认证四大领域，围绕产品设计、生产制造及试验检测等关键环节开展技术攻关，沉淀固化领先技术成果，推动技术向高精尖方向发展，同步推进技术标准更新与完善，实现技术创新与标准制定相互促进、双向赋能，持续巩固行业领先地位，为输配电装备产业发展提供有力支撑。

关键绩效

研发投入**9,087.27**万元；占营业收入比例**10.47**%

≫科研平台建设

西高院立足行业资源与平台优势，组建面向输配电装备行业的技术中心，搭建开关、避雷器、电容器、智能制造等专业化研发平台，锚定产品技术研发、新场景应用及复杂电力系统试验等业务，着力基础共性技术突破，承接国家重大科研项目，开展“卡脖子”技术攻坚。截至报告期末，公司已打造国家能源输配电设备研发（实验）中心、国家输配电装备产业计量测试中心、国家市场监管技术创新中心（输变电设备）等7个国家级科研平台及技术服务平台；公司及子公司先后获评高新技术企业、专精特新中小企业等资质，科技实力与行业公信力持续积累。

河高所-高新技术企业　常州公司-专精特新中小企业　沈变院-专精特新中小企业　西高院-西安市输配电产业创新中心

创新发展战略

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
技术攻关风险	在智能化、绿色化转型过程中，特高压、环保绝缘介质、AI 感知等关键技术若长期无法取得实质性突破，可能导致研发成果无法满足新型电力系统改革需求，竞争力下降。	中	中期至长期	**营业利润下降：**新产品开发或检测能力升级延迟，市场份额被技术领先竞争者抢占； **运营成本增加：**研发资源持续投入但产出效率低，导致研发费用超支。	• 依托国家级科研平台（国家能源输配电设备研发中心等），设立专项攻关小组，集中突破“卡脖子”技术环节； • 加强与高校、科研机构合作，引进外部专家进行联合研究。
市场竞争风险	输配电装备技术路径多样、更新迅速，若技术方向选择错误或迭代滞后，可能导致检测方法或技术成果无法商业化。	低	中期	**营业利润下降：**投入资源开发的技术路线被市场淘汰，检测服务能力和竞争力下降； **运营成本增加：**原有技术路线需重构，造成前期研发投入浪费。	• 建立阶段性技术评审机制，定期评估技术路线可行性，及时调整研发方向或终止低效项目； • 引入市场与技术双轮驱动的前瞻性研判机制，确保研发方向与市场需求同步。
人才流失风险	随着向智能化、数字化方向转型，对具备 AI 感知、在线监测、环保绝缘介质等跨学科背景的高端研发人才需求增加，行业人才竞争加剧，若公司无法有效吸引或保留关键人才，将影响研发进度。	低	中期	**营业利润下降：**核心研发项目延期或终止，影响公司技术创新产品线推进； **运营成本增加：**需支付更高薪酬吸引替代人才，并承担额外培训成本。	• 设计具有竞争力的薪酬体系与中长期激励计划； • 搭建“技术 + 管理”双通道晋升体系，明确职业发展路径； • 加强企业文化建设与团队凝聚力，提升员工归属感。

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
市场机遇	随着“双碳”目标推进，新能源大规模接入和电网智能化升级对输配电装备检测、计量及标准化提出新需求。公司可在新能源并网性能评估、环保开关检测、直流输电系统测试等领域拓展服务能力，抢占新兴市场。	高	长期	**营业利润增加：**新兴检测服务（新能源、储能、柔直等）市场需求旺盛，带来显著新增业务收入。
数智机遇	人工智能、大数据、数字孪生等技术在输配电装备领域的应用不断深化，公司可依托长期积累的海量试验数据与行业知识，开发智能检测系统、在线监测平台及远程诊断服务，推动传统检测服务向“检测 + 数据服务”模式升级。	高	中期至长期	**营业利润增加：**高附加值的智能诊断服务、数据分析报告及在线监测平台订阅服务，显著提升业务综合毛利率。

风险机遇管控

西高院通过精准识别风险与科学制定应对措施，持续强化风险管控与机遇把握能力。为夯实技术领先优势，公司不断加大研发投入，重点聚焦柔性直流输电、智能电网设备等前沿技术领域，深化产学研用协同创新机制。同时，公司通过优化知识产权布局与成果转化路径，构建起层次清晰、储备充足的技术创新体系，在高压电器检测认证领域有效保持行业引领地位，稳步实现创新驱动的可持续发展。

加强创新管理

≫研发团队建设

西高院始终将研发人才队伍建设摆在突出位置，已形成完善的人才引进与培养机制，建立起层次清晰、梯队合理的复合型人才队伍。公司积极引进领军人才与学术带头人，围绕新业务、新技术领域加速技术人才培养，持续壮大优秀研发团队；同步深耕传统技术领域，通过项目管理专项培训与业务实践锻炼，着力打造高级项目管理师队伍，全面提升科研管理专业化水平与运营效率，为公司创新发展提供坚实的人才保障。

关键绩效

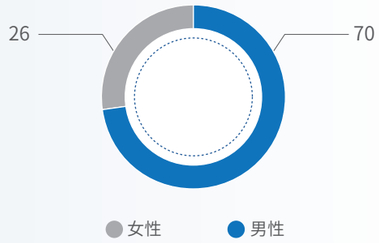
研发人员数量**96**人；研发人员占比**13.60**%

研发团队构成情况

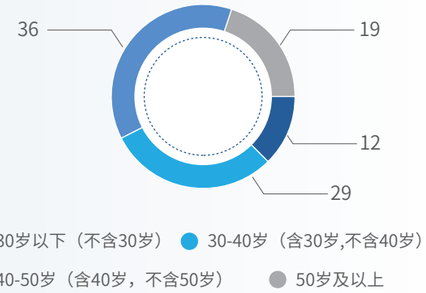
研发团队总人数

96人

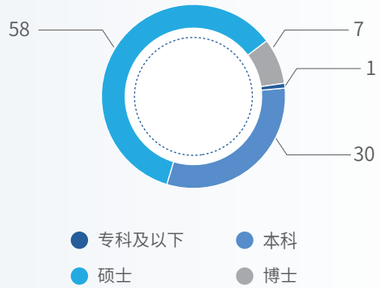
按性别划分（人）



按年龄划分（人）



按学历划分（人）



≫研发创新激励

西高院制定并实施《研发项目专项激励管理办法》，通过制度化安排激发科研人员创新动能，明确激励项目须符合技术目标清晰、成果自主可控、具备推广价值等条件，重点引导资源投向技术攻坚与成果转化。

报告期内，针对“1100kV/80kA断路器容量试验技术研究及能力建设”等重大项目，公司实施专项激励措施，显著激发科研人员攻关热情，有力保障关键技术研发的高质量推进。同时，在“储能试验室建设”项目中创新推行科研项目收益分红激励，作为中长期激励机制的重要探索，充分调动核心骨干的主动性，推动团队深入挖掘潜在客户资源，实现员工利益与公司发展的有机统一。

≫科学伦理规范

西高院始终将科技伦理贯穿于检测认证与技术研究全过程，在输配电装备及储能等技术领域，严格遵循客观公正、数据真实、安全可控的伦理准则。公司恪守科研诚信，强化伦理审查与合规管理，确保检测方法科学规范、数据结果真实准确、知识产权归属清晰。在重大项目攻关中，公司注重风险预判与过程管控，坚决杜绝数据造假等科研失信行为，以高度的责任感维护行业公信力，保障科研活动健康有序开展，为电力技术创新筑牢科技伦理底线。

≫知识产权保护

西高院严格遵守知识产权法律法规，建立健全《知识产权管理手册》《知识产权风险管理控制程序》等内部制度，明确总经理为第一责任人，并由科技创新处统一归口管理，构建起规范严密的知识产权管理体系。公司遵循“激励创造、有效运用、依法保护、科学管理”的原则，通过积极申请专利、软件著作权及商标注册，持续推动知识产权的全过程管理。在强化自主布局的同时，公司严格防范侵权风险，以健全的法治保障体系支撑技术创新与企业稳健发展。

同时，公司定期组织开展专利撰写与挖掘等专题培训，邀请资深专利代理人为技术人员讲解审查意见答复策略，切实提升专利申请文本质量与授权效率，不断增强科研人员的知识产权保护意识，为技术创新成果转化与布局赋能增效。

知识产权合规管理体系认证

关键绩效

报告期末累计有效授权专利**362**件；发明专利**180**件；实用新型专利**182**件；

报告期末累计有效软件著作权**50**件；报告期末累计有效商标**36**件

累计发表论文**675**篇；年度累计申请专利**73**件

创新指标目标

西高院坚持以创新驱动为引领，聚力关键核心技术突破，持续强化知识产权战略布局。公司深度推进研发创新与知识产权保护融合互促，通过体系化建设不断提升创新效能，加快技术成果专利化进程，以自主技术优势赋能电力装备行业发展。报告期内，各项科技创新既定目标均已圆满完成。

指标类型	2025年度目标	完成情况
体系认证	建立知识产权合规管理体系，通过知识产权合规管理体系再认证	完成知识产权合规管理体系再认证
专利申请	总数不少于62件，其中发明专利不少于48件	完成专利申请73件，发明53件
知识产权培训	开展培训不少于3次，覆盖研发及知识产权相关人员	已完成;对专业技术人员开展专利撰写、挖掘与审查意见回复培训；知识产权管理人员开展相关专业知识培训
内部审核与管理	完成内部管理体系审核和管理评审各1次	已完成知识产权管理体系内部审核及管理评审

科技成果展示

≫核心技术攻关

西高院紧密围绕关键核心技术领域，统筹推进重大科技项目研发。报告期内，公司共承担各级研发项目25项，其中国家重点研发计划4项、国家科技重大专项2项、国家自然科学基金项目1项，形成层次分明、重点突出的研发布局。

在技术成果产出方面，公司6个项目通过行业鉴定，其中5项成果整体技术指标达到国际领先水平，填补了环保开关设备领域的技术空白。同时完成“超特高压80kA断路器大容量试验技术研究”等4项重点研发任务，1项成果被认定为国际领先；另有13个项目通过内部鉴定验收，3项核心技术达到国际领先水平。

全年累计获得省级及行业科技奖励19项，其中省级科学技术奖7项、中国机械工业科学技术奖7项、中国电工技术学会科学技术奖3项、中国电力科学技术奖1项、电力创新奖1项，创新成果产出效率持续提升。

案例

西高院完成海上风电项目柔性低频输电换流阀型式试验

2025年2月，公司成功完成我国首个中远距离海上风电柔性低频输电项目——玉环2号换流阀型式试验。公司实验团队通过改造50Hz交流试验变压器，配合低压变频电源，实现20Hz低频试验电压输出，攻克试验电流多频率分量叠加控制与谐波抑制技术难题，为我国海上风电远距离、大容量输电工程建设提供关键技术支撑。

案例

西高院取得火储联合系统涉网试验技术重大突破

2025年7月，公司在陕西铜川华能照金火电厂成功实施陕西省内首次火储系统涉网试验。团队创新性采用“储能单元低压侧取电+升压供电”方案，攻克测试供电难题，通过提升低电压穿越过程中输出电压稳定性，显著提升系统零电压穿越成功率，标志着公司在火储联合系统涉网试验技术领域取得重大突破。

≫行业标准引领

西高院积极主导与参与输变电领域国际、国家及行业标准制修订，深度参与多项IEC标准工作，牵头构建新型电力系统装备标准体系，以技术优势引领标准升级，持续提升行业影响力。

案例

西高院为电网安全强基赋能

2025年10月，公司牵头修订的GB/T 18134-2025《高电压试验技术 特快波前过电压测量》正式发布。该标准对2000年版全面技术升级，补充特性描述、统一测量方法等关键技术，解决行业数据不可比、设备兼容性差等共性难题，为电网安全运行与电力装备制造提供统一技术依据，显著提升我国在国际高电压领域的话语权。

数字转型建设

西高院全面推进数字化转型战略，以智慧实验室建设为核心、以数字化平台赋能为抓手，全方位提升试验效率、安全管控水平与数据价值挖掘能力，助力输配电领域技术升级与行业发展。

两化融合管理体系
AAA级认证

数字化转型板块	核心举措	建设成效
智慧实验室	• 建成绝缘子避雷器检测无人值守系统，对关键设备进行数字化改造； • 建设温升预测与电流控制软件系统； • 建成新能源机组宽频阻抗分析及数据分析系统； • 开展发电机在线检测系统建设，解决状态信号获取不准确的问题； • 利用“工业互联网+移动云平台”技术，实现智能化管理。	• 实现无人值守，每年节省人工成本约 300 万元； • 每日可多完成 2 次温升试验，试验效率提升 20%； • 快速提取数据、绘制阻抗频谱图，加快结果输出，提高数据准确度； • 为试验系统稳定运行提供可靠数据支持； • 减少人工依赖，缩短试验周期，提升整体产能。
数字化安全平台	• 建成智慧通行及安防平台，集成视频分析和 AI 识别技术； • 搭建安全管理信息化平台，形成安全数据资产。	• 实现安全状态远程监督与隐患超前预警，有效降低事故发生概率； • 通过数据挖掘与分析，为安全管理与决策提供有力支撑。
数据应用服务平台	• 建设数据应用服务平台，集成输配电装备数据分析模型、仿真模型及专家 • 知识库； 开发对外接口，实现模型调用与数据交互。	• 为产品优化设计、设备状态评估、故障诊断等提供决策辅助； • 搭载的仿真和数据分析模型提高研发效率，优化试验流程，增强创新能力和市场竞争力。

数据隐私维护

信息安全管理体系

西高院严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，配套制定《网络与信息安全管理办法》《工业控制系统信息安全管理办法》等内部制度，夯实信息安全管理基础。公司坚持网络安全与信息化发展并重，实行网络安全等级保护制度，构建企业数据内外网分层防护体系，实现对本部及子公司网络与信息系统的全覆盖管控。

在组织保障方面，公司成立以党委书记为组长，相关分管领导任副组长的网络安全和信息化工作领导小组，统筹决策；运营处具体承担安全技术工作，各部门设立信息化专员落实本部门安全职责，同步开展安全教育培训，形成决策有力、职责清晰的工作格局。报告期内，公司未发生数据安全违规事件。

信息安全风险管理

西高院建立健全信息安全风险评估与审计管理机制，由两化融合领导小组办公室牵头，定期开展信息安全执行情况评估，主动识别并防范潜在风险。信息化归口管理部门每年组织全公司信息安全保密专项检查，形成《信息安全自查报告》，对排查发现的风险事项，督促相关部门限期整改并实施闭环管理。通过持续完善评估、检查、整改机制，公司信息系统运行更加稳定可靠，数据处理的安全性、完整性与准确性得到有效保障。

信息安全管理举措

西高院致力于提升信息安全防护能力，严格落实各项安全管控措施，确保信息系统安全稳定运行。

管理维度	核心措施
网络安全管理	• 实施内外网物理隔离，内网承载业务应用，外网连通互联网；网络架构由归口部门统一规划，严禁私接网络设备； • 员工须遵守法规，传播正能量，严禁黑客行为、病毒传播、数据窃取等违法活动； • 终端入网须安装安全客户端及统一杀毒软件，严禁安装来历不明软件及占用带宽工具，禁止更改IP地址。
计算机终端管理	• 实行“谁使用谁负责”原则，严格管理账号密码； • 重要数据定期备份并存放于非系统盘，做好防磁、防火等物理防护； • 严禁私自拆装设备，禁止启用匿名账户； • 外部单位访问及远程维护须通过受控跳板机中转并经监管。
机房安全管理	• 服务器集中部署，专人专管并严格登记出入； • 禁止危险物品进入； • 关键权限专人负责并定期更换密码； • 所有配置更改、软件维护及数据备份均须准确登记，确保操作可追溯。

≫系统数据管理

西高院实行信息系统数据集中部署与统一管控，重要数据存储设备集中存放于机房，并落实异地备份机制。各系统管理员负责制定并执行数据备份策略，重要信息系统配备多名管理员相互备份，关键操作须双人操作、相互复核。信息化归口管理部门定期检查备份执行情况，保障数据安全与业务连续性。

≫信息安全应急

西高院制定《信息系统应急处理预案》，实施分级响应，制定涵盖综合应急预案、专项应急预案及现场处置流程的三级预案，全面提升信息安全应急管理能力。公司依据事件影响范围将信息安全事件划分为全局事件与局部事件，严格落实“谁主管谁负责、谁使用谁负责”原则，明确各部门职责分工，建立联动协调机制。此外，公司加强危险源监测与分类管控，做好思想、物资、技术及人员准备，定期组织开展应急演练，持续提升快速响应与有效处置能力，最大限度降低事故损失，保障网络与信息系统安全稳定运行。

案例

勒索病毒实战演练

公司积极响应工信部2025年“数安铸盾”应急演练部署，组织开展勒索病毒实战演练。演练模拟境外攻击者利用漏洞植入勒索病毒并加密核心业务数据的场景，全面启动应急响应，通过隔离感染主机、阻断传播路径、开展攻击溯源并修复漏洞，成功完成应急处置。此次演练有效检验了跨部门协同作战能力，强化了全员数据安全意识。

≫信息安全培训

西高院将信息安全意识培养纳入常态化管理，定期组织全员网络与信息安全教育培训，持续强化员工安全技能与防范意识，确保全员熟练掌握制度规范与应对要点，切实提升整体安全防护能力。

关键绩效

信息安全培训场次**1**次；信息安全培训时长**2**小时

案例

网络安全意识培训

2025年9月，公司运营处邀请专家开展《网络安全意识培训》讲座，内容涵盖风险辨识、案例解析及防范技巧，深入剖析主要网络威胁形式，讲解具体应对措施。通过此次培训，员工进一步掌握了实用防护技能，增强了网络安全防范意识和应急处置能力。

≫客户隐私保护

西高院依法制定《客户信息保密制度》，规范客户信息保密管理，明确由市场营销处统筹相关业务，各业务部门具体落实保密职责。保密范围涵盖客户提供的技术资料、图纸、原始记录、测试数据及检测报告等，信息查阅严格限定授权人员；检测报告存档后须经审批方可查阅，不得外借复制。此外，公司样品实行样品库或指定地点存放管理，样品接收、检测及解体全过程均在受控环境下进行，严防信息泄露，确保客户商业秘密和技术信息安全。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件。

产品服务质量

质量管理体系

西高院严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等法律法规要求，构建以《质量手册》为核心的质量管理体系。公司明确最高管理者承担全面领导责任，负责战略决策与质量方针发布；技术负责人统筹技术体系建设，主导方法验证与人员操作规范性监控，确保技术活动符合资质认定要求；质量负责人聚焦过程质量控制，通过组织质量分析、实施纠正措施，保障质量安全责任落地；各层级检验人员作为一线执行者，严格按照作业指导书规范操作。通过厘清战略、技术与执行各层面的权责边界，公司形成层层负责、分工协作的管理格局，切实保障检验检测活动的规范性与可靠性。

截至报告期末，公司已取得质量管理体系认证、CNAS实验室认可、检验检测机构资质认定等多项资质，资质体系完备，为检验检测工作科学化、规范化开展确立权威依据。

CNAS认可实验室

资质认定检测检验机构

质量管理措施

≫管控风险机遇

西高院依据《应对风险和机遇的措施和改进程序》，建立质量风险防控与持续改进机制。公司以风险识别为起点，各岗位及时上报潜在风险因素，由部门负责人组织开展风险分析与评价，依据风险发生可能性和影响程度，划分风险等级，实施差异化应对策略，实现风险闭环管理。同时，公司积极捕捉发展机遇，通过设备更新、试验方法拓展、市场动态跟踪及客户反馈响应，持续提升检测能力与服务水平，在风险可控前提下推动管理体系持续优化。

≫加强检测质量

西高院立足检测质量管控需求，制定《仪器设备的校准/检定管理工作程序》《方法的选择、验证和确认程序》等制度文件，建立严谨的检测管理流程，围绕仪器设备计量溯源、检测方法有效性等核心内容实施精细化管控。在设备管理方面，公司严格执行周期校准/检定计划，所有仪器设备使用前均进行强制计量确认，由技术人员对校准结果开展技术评审，依据符合程度分别加贴绿色（合格）、黄色（准用）或红色（停用）状态标识，确保量值溯源准确可靠。在方法管理方面，公司优先采用标准方法，对新引入方法进行严格验证，非标准方法经客户同意后实施确认。通过全流程设备状态监控与方法性能确认，有效保证检测/校准/检定结果的准确性。

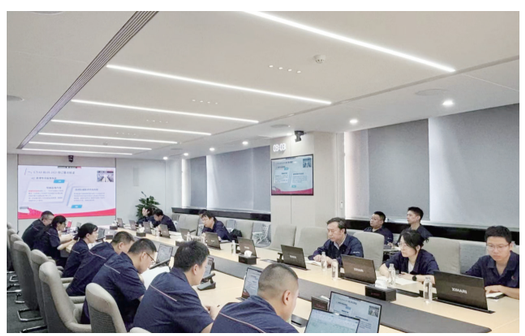
报告期内，公司共开展年度质量内审2次，接受外部评审1次。

≫强化质量培训

西高院持续强化检验检测技术人才队伍建设，紧扣业务需求，常态化开展《检验检测机构监督管理办法》等法规标准培训及实验室质量案例教学。培训内容聚焦典型案例深度剖析，引导员工将整改经验融入日常工作，切实强化风险防控意识。各部门积极借鉴案例经验，优化合同评审、技术文件管理、设备溯源等关键环节，有效提升实验室运行的规范化与精细化水平。

关键绩效

质量培训**23**次；质量培训时长**588**小时；质量培训人次**294**人次



实验室质量案例分析培训

提升服务质效

西高院依托领先的技术能力和深厚的行业积淀，持续拓展检测服务的广度与深度，着力提升客户服务可及性。公司检测业务全面覆盖高压开关、变压器、绝缘子、避雷器、电力电容器等输变配电全系列电气设备，具备从低压到交直流特高压的完整检测能力，能够有效响应各类客户需求。

在支持国内企业“走出去”方面，公司检测报告已获得阿布扎比国家能源公司（TAQA）、迪拜水电局（DEWA）等国际权威机构的认可，成为相关产品进入中东市场的技术资质条件之一，为出口产品提供权威技术背书。同时，公司积极布局新能源检测领域，储能检测业务已拓展至陕西、甘肃、山东等数十省份，为各地新能源场站及设备厂商提供及时、高效的属地化技术支撑。

规范客户服务

西高院制定《服务客户的管理程序》《售后服务管理办法》等制度，建立覆盖检测/校准/检定全周期的客户服务管理体系，明确市场营销处、高压电器实验中心业务室、产业计量中心、各检测室及实验室管理层的职责分工，规范客户接待、委托受理、试验引导、样品流转、技术支持及投诉处理等全流程服务内容，通过多部门协同管理，确保客户服务高效运转，持续提升客户体验。

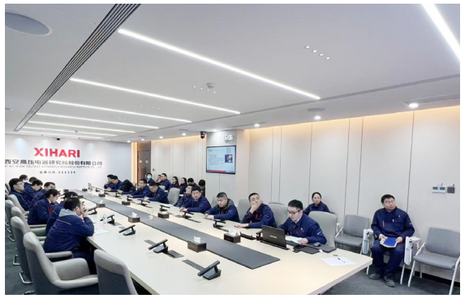
≫服务治理精进

西高院建立并持续优化客户满意度管理机制，通过纸质问卷与微信公众号在线填写相结合的方式开展满意度调查，每半年回收并汇总分析调查结果。调查内容涵盖各评价项目平均满意度水平、客户整体满意度、特殊数据深度分析及年度对比改进方向，通过对结果的系统汇总与多维分析，精准把握客户反馈。公司深入剖析满意度测量结果，针对薄弱环节制定改进措施，并通过组织客户恳谈会、走访客户等多种形式深化沟通，及时响应客户诉求，以持续优化的服务体验增强客户黏性，巩固长期合作关系。

案例

“海外客户沟通注意事项”专题培训

2025年12月，市场营销处组织开展海外客户沟通专题培训，以适配海外委托试验及出口检测业务增长需求，培训梳理了从启动会至总结会的全流程沟通要点，强化员工主动服务意识与专业应答能力，旨在提升国际化服务水平，助力公司在全球市场树立专业、可靠的品牌形象。

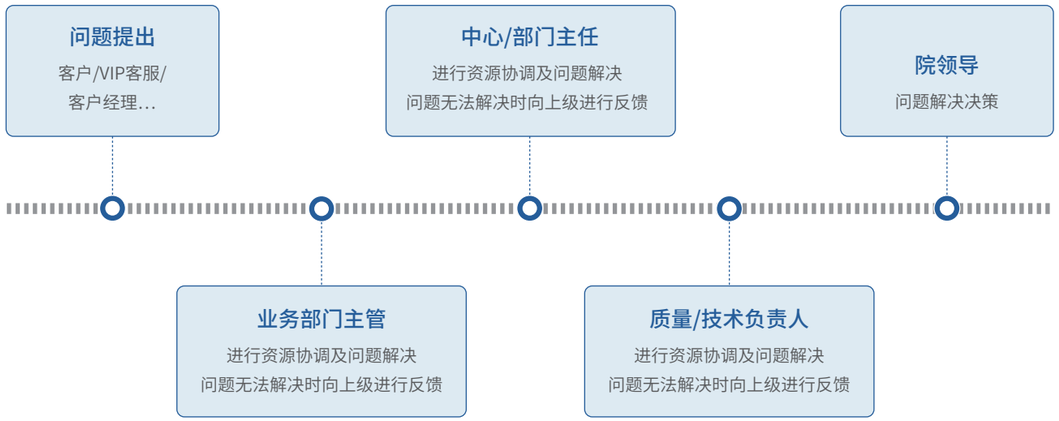


≫客诉响应管理

西高院严格按照《投诉的处理管理程序》对客户投诉实施全流程规范管理。客户及社会相关方通过任何渠道提出异议后，相关部门须即时响应并登记受理，确保投诉受理及时高效。公司实验室质量负责人接到《投诉处理记录表》后，统筹主持投诉处理工作，通过记录投诉详情、组织专项分析、调查核实问题根源、严谨审查复核，必要时辅以技术验证或重新检测，确保处置过程客观公正。针对成立的投诉，公司逐项落实纠正措施，按规定更改或重做报告，并依法给予经济赔偿；对不成立的投诉，亦向投诉方作出详尽的书面解释说明。所有投诉处理结果均及时反馈，全流程材料完整归档，切实保障投诉处理的规范性与公信力。

关键绩效

客户投诉事件**0**件



客诉处理流程

可持续供应链

供应链管理体系

西高院制定《物资供应商管理办法》，建立覆盖供应商全生命周期的供应链管理体系。公司对供应商实行分类分级管理，严格规范准入资质审查、年度评价分级及不良行为退出机制，提升供应链管理的精细化水平。

在供应商管理流程中，采购管理部门牵头开展准入与评价工作，物资使用部门协同评估供应保障与质量管控能力，财务部门审查财务资信状况，法律事务部门提供合规风险支持，多部门各司其职、协同把关，确保供应链管理全流程严谨可控。

关键绩效

供应商本地化比例**43.06**%；本地化采购比例**28.81**%

供应商全流程管理

供应商选择

- 核查营业执照、强制认证等资质材料；
- 优先选择通过质量体系认证、具备完善售后服务能力的供应商；
- 必要时组织现场审核，确保供应商具备履约能力。

供应商考核评价

- 定期从质量、价格、服务等维度开展综合评价；
- 依据供货频次或金额划定合格供应商管理标准，实施等级评定，分为 A、B、C 三级；
- 合格供应商有效期三年，期间每年开展动态跟踪与调整。

供应商退出

- 对存在质量不合格、履约风险、围标串标等行为的供应商，视情节采取暂停供货、限期整改、索赔或取消资格等措施；
- 列入不合格供应商名录并内部报备。

打造责任供应链

西高院将ESG理念贯穿供应商全生命周期管理，严格审核供应商的质量体系认证、环保资质及资信等级等准入材料，明确其在产品质量、环境保护与廉洁合规方面的责任底线。通过动态评价供应商的产品质量、财务状况、价格水平及服务能力，确保其具备可持续发展能力，以全流程协同管控持续推动供应链伙伴改进社会责任实践。

公司坚持“保障供应，规范行为，保证质量，降低成本，优化供应链”的指导方针，严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，制定《物资采购管理制度》，所有采购活动均遵循“比质比价”原则并公开发布信息，确保流程公平公正。对于重大采购项目，公司强制要求签订《廉政责任书》，明确廉洁自律底线，坚决杜绝商业贿赂。

此外，公司定期组织采购从业人员参加招标采购能力提升培训，确保团队掌握最新法规与标准化流程，持续优化专业能力，推动供应链向绿色、廉洁、高效方向演进，构建健康可持续的商业生态。

关键绩效

供应商廉洁责任书签署率**100**%；拥有质量管理体系认证供应商**53**个；

拥有环境管理体系认证供应商**43**个；拥有职业健康安全管理体系认证供应商**41**个

构建共赢合作链

西高院坚持开放协同、合作共赢，以技术创新为驱动、标准体系为引领、优质资源为支撑，深化与产业链上下游、科研机构及行业伙伴的战略合作，推动技术共研、标准共建与资源共享，着力打造协同高效、优势互补、价值共创的产业生态，助力构建电气装备行业高质量发展共同体。

案例

西高院与印尼PLN实验室续签合作MOU

2025年10月，印尼电力公司实验室到访公司续签合作备忘录。双方将在高压电器检测领域深化合作，从绝缘子拓展至重合器、断路器、开关柜等设备。依托“一带一路”背景，双方实现技术互补与资源共享，未来将进一步拓展至试验检测、人员培训与标准制定，共促中印能源产业链协同发展。

案例

西高院（厦门）电气研究院有限公司正式揭牌

2025年12月，西高院（厦门）电气研究院有限公司正式揭牌运营。公司将坚守主责主业，依托技术优势精准对接区域需求，深化与当地企业的产业链供应链协同，带动上下游产业升级。目前，厦门公司已具备新能源电池电性能、环境及部分安全试验能力，以及10MVA及以下主流风电、光伏、储能设备的并网检测能力，致力于为海西地区产业升级提供技术支撑，服务国家战略。

05

聚人兴企 公益暖行致远

本章节所回应的上海证券交易所可持续发展议题

- 员工
- 社会贡献
- 乡村振兴

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

守护健康安全

安全治理体系

西高院坚持“以人为本，安全发展”的安全生产管理理念，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律法规，制定《安全生产管理制度》《安全生产责任制》《安全生产承诺管理办法》等一系列制度，建立完善的安全生产管理体系，全面落实安全生产责任制，切实履行安全生产主体责任。

安全生产管理体系架构

公司成立安全生产委员会，由公司经营层及各部门负责人组成，作为安全生产工作决策层，负责研究部署、指导协调安全生产重大事项。安委会下设办公室，作为监督管理归口部门，负责安全生产日常运营，监督检查各部门及子公司安全生产主体责任落实情况，组织安全生产工作考核，确保员工生命财产安全，促进公司持续健康安全发展。

截至报告期末，公司已通过ISO 45001职业健康与安全体系认证，并入选西安市工贸行业安全生产“白名单”，安全管理水平获得政府监管部门认可，安全生产信用等级处于行业前列。

职业健康管理体系认证

关键绩效

安全生产投入**335.68**万元；

安全生产事故数**0**起；因工作关系死亡人数**0**人；工伤人数**0**人；重大安全事故**0**件

安全战略防范

类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
设备与耗材安全风险	采购的检测设备、试验耗材质量不达标，或运输、储存、使用中操作不当，易引发设备故障、耗材泄漏，造成人员伤害或作业中断。	低	短期	**运营成本增加：**设备维修、耗材更换成本增加；停工导致检测业务延误，可能产生设备故障相关损失引致医疗费用及工伤赔偿；环境改造、防护设施投入增加； **营业收入减少：**安全事故与职业病问题损害企业形象，降低市场信任度，导致市场份额减少。	• 定期检修校验检测设备，规范高压作业流程，确保设备处于良好运行状态； • 配备完善的安全防护装置，定期进行检查、测试，确保其有效运行； • 健全安全生产责任制，落实企业主要负责人、业务安全负责人、专职安全管理人员及全员安全生产责任； • 定期开展专项安全培训，增强员工安全意识与操作技能； • 合理安排作业时长，定期组织员工体检，优化作业环境通风防护，配备健康防护用具。
人力资本风险	员工长期暴露于高强度电磁场、噪声或高压工作环境，可能导致职业倦怠或健康问题；新员工培训不足易引发违规操作。	低	短期		
作业环境安全风险	各基地试验大厅、实验室存在噪声、工频电场等潜在危害；部分作业区域可能因空间布局或防护不足，引发物体打击、高处坠落等事故。	低	中期		

类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
运营效率提升	安全的工作环境可显著降低员工流失率，减少因事故导致的工时损失，将安全投入转化为生产效率。	高	长期	**减少事故损失：**加强职业健康与安全生产工作，可有效降低事故损失、医疗及维修成本，提升作业效率，带动营收增长。

风险机遇管理

≫风险排查

为有效防范安全事故与职业健康危害，西高院制定《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理手册》《隐患排查治理管理办法》等制度，建立安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，并成立专项领导小组，明确主要负责人为第一责任人，将双重预防机制建设作为防范事故、夯实安全基础的治本之策。

公司采用作业条件危险性分析及风险矩阵等方法，每季度组织安全风险排查与分析，结合年度及专项风险辨识评估结果，系统部署季度管控重点，持续优化安全生产条件。同时，上线危险源监测管理平台，搭建AI监控设施，提升安全管理智能化水平和风险监测效率，有力保障安全生产形势持续稳定。

此外，公司同步推进事故隐患排查治理，以日常巡查与专项检查相结合，涵盖经常性检查、专业检查、节前检查、安全月检查及岗位自查等多种方式，全面压实主体责任，及时识别、消除或控制各类隐患与危险有害因素，制定并落实整改措施，筑牢安全防线。

风险排查流程

排查风险点

对公司管辖范围内的设备设施、作业环境、人员行为等进行全方位、全过程的安全风险识别。

确定风险等级

参照安全生产有关法律法规和规范标准，对排查出来的风险点进行分类分级评定管理，确定风险类别。

明确管控措施

针对风险类别和等级，建立“一图两清单”，将风险点逐一明确管控层级，落实风险控制措施。

风险公告警示

公布主要风险点、风险类别、风险等级、管控措施和应急措施，让员工了解风险点的基本情况及防范、应急措施。

关键绩效

隐患排查整改率**100**%

AI 监控设施

≫应急管理

为规范应急管理，西高院建立健全应急组织体系，设立公司、部门两级应急机构，成立应急工作委员会，下设办公室及应急指挥部，明确各级应急管理职责。公司同步完善应急管理程序，制定《生产安全事故应急预案》，明确火灾、爆炸、触电及特种设备事故等各类突发事件应急响应流程；依据事故性质、危害程度、影响范围及公司控制能力等因素，设定三个分级响应级别，建立分级联动机制；定期开展应急演练，配备必要应急物资与装备，组织开展应急预案评审，并根据演练情况持续优化完善预案，确保突发事件应对工作响应迅速、处置有效。

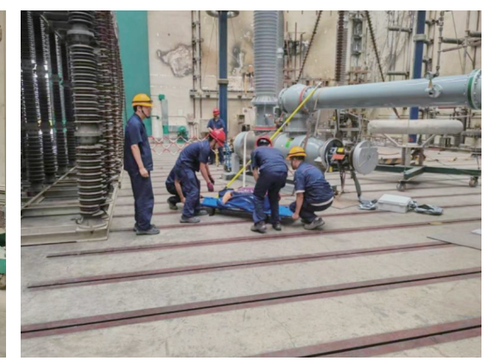
关键绩效

安全应急演练**8**次；应急演练人数**186**人

案例

触电事故应急演练

2025年6月，公司组织触电事故应急演练。参演人员沉着冷静，听从指挥，反应迅速，有效提升了触电事故应急处置能力与快速协同水平，进一步强化了安全责任意识，为公司安全生产稳定运行筑牢基础。



案例

火灾事故应急演练

2025年12月，公司组织火灾事故应急演练。参演人员顺利完成应急处置与灭火操作，有效增强全员消防安全意识，检验了消防设施的可靠性与应急响应的协调性，强化防范重大安全风险。

≫安全宣贯

西高院以安全文化建设为抓手，常态化开展安全生产宣传教育与理念普及工作，聚焦基层安全需求，开展形式多样的专题活动，营造浓厚安全氛围，并分层组织安全管理人员与员工开展安全知识培训，增强全员安全意识与技能水平，以持续安全能力提升推动公司本质安全水平。

关键绩效

现场安全培训**14**场次；参与现场安全培训**438**人次；

安全培训总时长**5,822.50**小时；人均安全培训时长**8.25**小时；

线上及现场安全培训覆盖率**100**%

案例

安全生产月主题活动

2025年6月，公司组织安全生产月主题活动，围绕“人民至上、生命至上”理念，采用“线上+线下”融合方式，推进理论学习、应急演练、隐患排查、警示教育等系列工作，实现安全宣教全覆盖，将安全理念转化为全员行动自觉。

参与安全知识竞赛

参与安全生产月咨询日活动

≫职业健康

西高院始终秉持对员工高度负责的态度，将职业健康与安全保障置于重要位置。公司制定《职业病预防管理办法》《职业卫生管理办法》《劳动防护用品管理办法》等系列制度，持续强化职业病防治工作，着力营造健康、安全的工作环境。

在健康保障方面，公司每年定期组织职业健康体检，对接触职业病危害的员工开展岗前、岗中、岗后全覆盖检查，建立个人健康档案，实现疾病早发现、早预防、早干预。同时，公司定期对职业危害作业点进行专业检测，及时公示结果，告知员工作业风险及防护措施，严格落实防护设备管理。此外，公司为员工配发个人劳动防护用品，并定期开展质量检查，多维度保障员工安全健康。

关键绩效

工伤保险投入金额**91.74**万元；工伤保险覆盖率**100**%；

职业病危害因素检测合格率**100**%；职业病发生人数**0**人；职业健康体检覆盖率**100**%

案例

职业病危害因素检测

2025年7月，公司委托第三方专业机构对作业场所开展职业病危害因素检测，现场测量噪声、工频电场、照度及微气候等参数，评估职业病危害风险，分析防护设施有效性，形成检测评价报告，为职业健康管理提供技术依据。

案例

企业可持续发展（SCORE）项目

2025年7月至12月，公司积极推进企业可持续发展（SCORE）项目，以提升工作效率、改善现场环境、增强企业竞争力为目标，聚焦生产运营痛点及6S管理、职业健康安全等关键领域实施系统性改善，有效提升试验检测效率与现场管理水平。项目通过线上线下融合方式强化宣传推广，建立激励表彰机制引导全员主动参与，凝聚全员改善共识，激发基层创新活力，形成持续改进的长效机制，推动员工福祉与企业效益双向提升。

≫化学品管理

西高院立足核心业务场景，针对试验过程中危险化学品使用频次高、管理要求严的特点，制定实施《危险化学品管理办法》，围绕采购、储存、使用及处置全流程规范管控，强化风险辨识与现场防护，定期开展专项检查与应急演练，确保试验作业安全与人员健康。

≫外协管理

西高院统筹推进外部合作方安全管控，制定《相关方安全管理办法》，明确职能部门监督职责，规范外部合作单位准入审核、过程管控及应急管理全流程。公司严格核验相关方安全资质，从源头把控合作主体安全能力；签订安全协议，清晰界定双方安全责任边界；常态化开展入场人员安全教育，提升安全意识与操作规范；同时强化作业现场巡查监督，及时排查隐患，协同参与安全事件处置与备案管理，实现管理闭环，保障生产经营平稳有序。

目标指标完成

西高院将年度职业健康安全目标分解至各岗位，落实“分级管理、分线负责”，通过考核压实责任、强化监督，确保目标达成。公司以“零职工职业病发生率”为核心目标，2025年度重大人身伤亡安全责任事故、职工职业病发生率均为0，顺利完成年度指标。

2025年度职业健康安全指标目标	
指标目标	达成情况
全年重大人身伤亡安全责任事故0次	已达成
职工职业病发生率0人次	已达成

保障劳工权益

平等雇佣

西高院严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规及《消除就业和职业歧视公约》等国际公约，全面落实劳动合同制管理，确保应签尽签。公司坚守合规底线，明确禁止使用童工及强迫劳动；秉持机会平等、公平雇佣与同工同酬原则，杜绝任何形式的歧视与骚扰，切实保障员工基本权益与人格尊严，持续加强多元文化建设，致力于营造公平公正、和谐包容的工作环境。

关键绩效

劳动合同签订率**100**%；劳工歧视事件**0**件

合规雇佣

西高院秉持开放包容的人才理念，建立健全多元招聘机制，制定《招聘管理制度》《员工管理制度》等制度，规范招聘录用程序。公司坚持内外结合、优先内部原则，积极拓宽校园招聘、社会招聘及猎头合作等引才渠道，广泛吸纳不同背景优秀人才，持续优化人才结构，赋能组织可持续发展。

员工构成情况

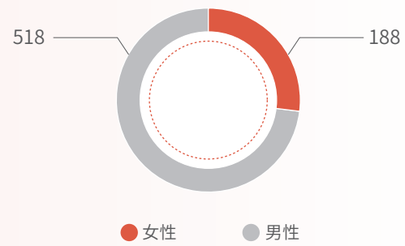
员工总人数**706**人；

少数民族员工数**26**人

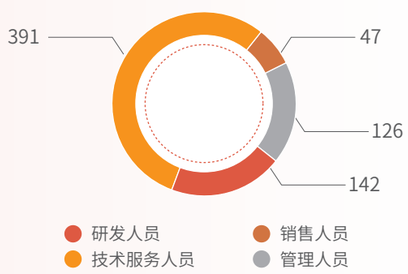
残疾人员工数**5**人；

退伍军人员工数**10**人

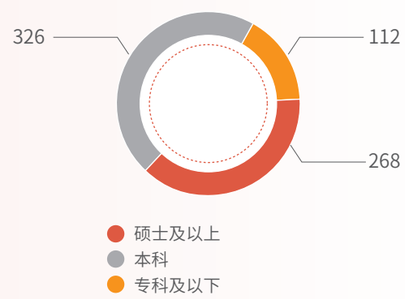
按性别划分（人）



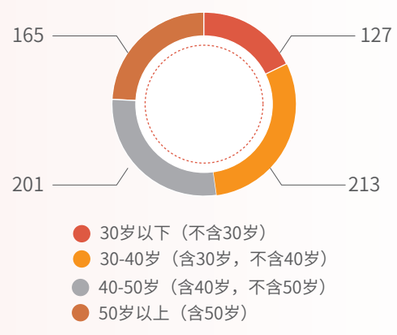
按专业划分（人）



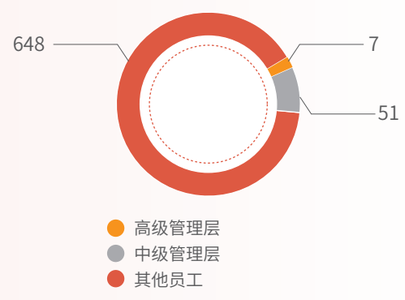
按学历划分（人）



按年龄划分（人）



按职级划分（人）

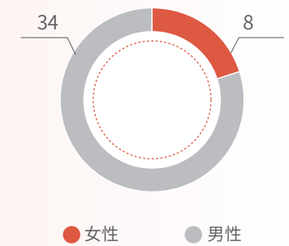


员工流动情况

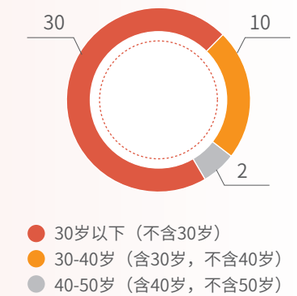
新进员工数

42人

按性别划分（人）



按年龄划分（人）

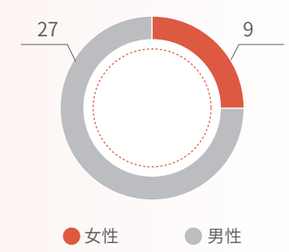


员工离职、退休人数

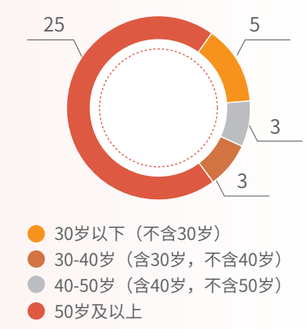
员工离职、退休人数

36人

按性别划分（人）



按年龄划分（人）

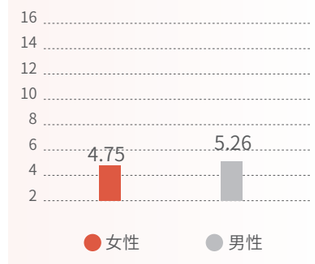


员工流失情况（含退休）

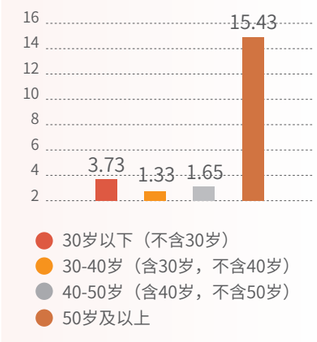
员工总流失率

5.12%

按性别划分（%）



按年龄划分（%）



薪酬福利

西高院构建以岗位价值与绩效贡献为核心的薪酬管理体系，制定《薪酬管理制度》《员工工资管理办法》，实行岗位绩效工资制，强化“以岗定薪、易岗易薪”的动态调整机制，确保薪酬分配的公平性与激励性。公司设立由岗位工资、绩效工资、津补贴与专项奖励相结合的薪酬结构，全面反映员工岗位责任与业绩贡献，推动薪酬水平与企业经营效益同向联动，实现收益共享与责任共担。

在福利保障方面，公司依据《员工福利管理办法》《考勤管理办法》《津贴、补贴管理办法》等制度，构建涵盖健康体检、企业年金、补充医疗、节日慰问等多层次的福利体系，全面落实工时与休假管理，保障员工法定休息权利，并提供多场景专项补贴，持续改善工作环境，促进员工身心健康发展。

着眼长期激励与人才保留，公司通过实施重点项目激励、项目分红激励等多元化激励举措，进一步增强人才凝聚力。

关键绩效

社会保险覆盖率**100**%；人均带薪休假天数**8.7**天；

定期接受绩效和职业发展考核的员工比例**100**%

员工福利

法定福利	社会保险、住房公积金
补充保障	补充医疗保险、企业年金
健康福利	健康体检、保健费
住房就餐	安置（家）费、集中供餐
节日福利	节日慰问
津补贴	降温、独生子女、托儿等津补贴
抚恤与帮扶	丧葬补助、抚恤慰问、困难补助等

绩效管理

西高院制定《员工绩效考核管理办法》《组织绩效管理办法》，实行季度与年度考核，坚持定量为主、定性为辅，突出业绩贡献与岗位价值，并通过签订《年度目标责任书》、开展绩效面谈，强化目标共识与过程管控，确保考核结果与薪酬分配、岗位调整、人才发展紧密挂钩，推动员工成长与组织目标协同共进。

在申诉与反馈机制方面，公司建立健全绩效异议处理通道，员工可在规定时限内提出申诉，由绩效管理部门组织调查、审查并反馈处理意见，通过持续的绩效沟通与改进辅导，保障考核过程的公平性与透明度，营造激励和约束并重、尊重与信任共存的绩效文化。

民主管理

西高院深入贯彻《企业工会工作条例》，制定《民主管理工作制度》《职工代表大会操作办法》，建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理机制，每年定期召开职工代表大会，审议企业生产经营、薪酬调整、生活福利等重大事项，保障职工知情权、参与权和监督权；职代会闭会期间，通过联席会议机制持续跟踪涉及职工切身利益的重要决策。

公司严格落实集体合同与女职工特殊权益保护合同，工会定期检查合同执行情况，专职工会干部均持有劳动争议调解员证书，确保职工权益诉求得到专业、高效的回应；同时通过畅通职工意见反馈渠道，开展常态化调研，及时回应职工关切，推动形成和谐稳定、共建共享的劳动关系格局。

关键绩效

职代会审议通过项目数**5**项；工会审议通过项目数**4**项；工会会员人数**480**人

管理人员中女性比例**22.41**%；享受育儿假员工总数**19**人；

享受育儿假员工返岗率**100**%

赋能员工前行

员工培训

西高院制定《员工培训教育管理办法》等制度，由组织人才处统筹构建员工职业发展与培训管理体系，涵盖新员工入职、专业技术人员继续教育、管理骨干领导能力提升等多个维度，推动培训工作制度化、流程化、精准化，持续优化人才梯队建设。报告期内，公司实施内外部培训项目超百项，聚焦技术、质量、安全等关键领域，全面提升核心竞争力。在领导力建设方面，公司持续推进“卓越”“琢玉”“茁芽”等系列培训项目，打造梯次化干部培养机制，为组织可持续发展提供坚实的人才支撑。

关键绩效

员工培训投入**116.26**万元；员工培训场次**383**场次；接受培训总人次**4,400**人次；

员工培训总时长**17,539**小时；人均培训时长**24.84**小时

案例

2025年新入职员工培训

2025年7月，公司组织年度新员工入职培训，设置制度宣贯、业务认知、文化融入三大模块，帮助新员工快速了解公司战略布局与管理要求；并于结业典礼开展高管对话、往届员工分享、时光胶囊等环节，强化代际沟通与文化认同，赋能青年人才起步。

现场参观

课程培训

员工晋升

西高院制定并实施《序列职级与员工发展通道管理办法》《岗位管理办法》等制度，构建管理通道与专业通道并行的员工职业发展体系，细分六大序列，配套初级至权威级六大职级，为员工提供横向贯通、纵向晋升的多元发展路径；建立以任职资格标准为核心的职级评定机制，围绕角色定位、资格标准、举证材料三大模块，确保评定过程公平、公正、公开；同时持续推进职级动态调整与试岗期跟踪机制，强化绩效导向与能力牵引，助力员工与组织共同成长。

情暖人文关怀

员工帮扶

西高院深化人文关怀，坚持节日慰问、困难帮扶与健康促进并举，精准覆盖一线员工、困难家庭及离休干部等群体。通过定期走访慰问，畅通关怀通道，传递组织温暖，营造尊重包容、互助共进的工作氛围，让员工切实感受到企业的温度与责任。

案例

慰问送温情

公司党委组织开展走访慰问活动，为劳模工匠送去组织关怀。通过谈心交流、暖心慰问信等方式，传递温情、凝聚共识，进一步增强党组织的向心力与归属感。

员工活动

西高院以多彩活动为载体，为员工构筑释放压力、展现才华的舞台，在丰富业余生活的同时，凝聚团队人心。通过加强员工间的交流互动，增进感情共鸣，打造团结和谐、凝心聚力的企业生态。

案例

“三八”国际劳动妇女节活动

公司于“三八”国际劳动妇女节组织女职工开展掐丝珐琅非遗体验、主题读书会及旗袍秀活动，通过传统文化浸润与书香阅读相结合的方式，展现女性员工多元风采，传递企业对女性职工的关怀与尊重，彰显公司在人文关怀与员工福祉方面的责任担当。

读书会

旗袍秀

案例

五一五四主题团日

公司举办“锻造优良作风，礼赞劳动华章”主题团日，通过唱歌曲、学模范、诵经典、谈感悟等环节，引导青年员工传承工匠精神，弘扬劳动光荣风尚，将作风建设与企业文化深度融合，进一步强化员工队伍的凝聚力与向心力。

案例

端午六一“双节”亲子活动

为庆祝端午、六一“双节”，公司组织开展“粽享童趣迎双节 欢乐共享暖时光”同庆端午六一亲子活动，通过设置旱地龙舟、趣味投壶及手工香囊制作等环节，弘扬中华优秀传统文化，增进员工家庭情感联结，提升员工归属感与幸福感。

案例

职工文艺风采大赛

2025年10月，公司组织职工参加中国电气装备集团第一届职工文艺风采大赛，以“说唱+舞蹈”形式生动演绎昂扬风貌与团队协作精神，进一步展现西高院文化软实力，彰显新时代央企职工的精神品格。

投身志愿服务

西高院以制度化建设推动公益常态化，先后制定《青年志愿服务活动管理办法》《对外捐赠管理办法》，将责任与善意融入企业发展脉络，持续深耕公益服务，践行初心使命。

在社区服务中，公司积极组织志愿者深入基层，为社区群体提供暖心陪伴与精神关怀，同时开展文化宣讲活动，助力传统文化传播与普及，让爱心在互动中不断传递。

在乡镇教育领域，公司团委牵头组织爱心助学活动，通过捐赠书籍、陪伴成长等方式，为青少年健康成长保驾护航，凝聚向善力量，彰显企业社会担当。

关键绩效

公益慈善投入**1.07**万元；志愿服务活动次数**15**次；志愿活动参与人数**110**人；

志愿活动服务时长**395**小时

非遗文化宣讲

社区志愿服务活动

“书香传递爱心 青春助力成长”志愿服务

儿童村志愿服务

“爱心学堂”志愿服务

助力乡村振兴

西高院主动融入乡村振兴大局，积极担当央企社会责任，充分发挥央企消费帮扶合力，通过央企消费帮扶电商平台，定点购买帮扶陕西麟游县，并推介当地优质产品，以购销联动为纽带，传递爱心与关怀，助力乡村产业振兴与农民增收。未来，公司将持续深化帮扶机制，探索多元化路径，推动帮扶工作向产业赋能、人才培育、文化共建延伸，巩固拓展脱贫攻坚成果，以更有力的行动践行央企担当。

关键绩效

乡村振兴投入金额**15.55**万元

报告后言

关键绩效表

≫环境绩效

关键指标	单位	2025年
环境管理		
环保投入总金额	万元	122.26
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件	件	0
因生态环境行政处罚事件的处罚金额	万元	0
污染物监测合格率	%	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100
能源管理		
能源消耗总量	吨标准煤	3,284.60
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	3.78
可再生能源消耗量	吨标准煤	475.82
清洁能源使用比例	%	14.49
温室气体排放		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	14,439.27
——直接温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	33.42
——间接温室气体排放量(范围二)	吨二氧化碳当量	14,405.85
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	16.64
水资源管理		
总用水量	吨	151,425
用水强度	吨/百万营收	174.46
水循环与再利用量	吨	9,600
水循环与再利用率	%	6.34
污染物排放和废弃物处理		
废气排放量	千克	47.34
有害废弃物产生量	吨	14.54
有害废弃物处置量	吨	14.54
有害废弃物产生强度	吨/百万营收	0.0168
有害废弃物当期处置率	%	100

≫社会绩效

关键指标	单位	2025年
创新驱动		
研发人员数量	人	96
研发投入	万元	9,087.27
研发投入占营业收入比例	%	10.47
报告期末累计有效授权专利数量	件	362
——有效授权发明专利	件	180
——有效授权实用新型专利	件	182
每百万元营收有效专利数	件	0.4171
报告期末累计有效软件著作权	件	50
报告期末累计有效商标	件	36
每百万元营收软件著作数量	件	0.0576
累计发表论文数量	篇	675
信息安全		
信息安全培训场次	次	1
信息安全培训时长	小时	2
产品质量		
年度质量内审次数	次	2
接受外部评审次数	次	1
质量培训次数	次	23
质量培训时长	小时	588
质量培训人次	人次	294
客户服务		
客户投诉事件	件	0
供应链安全		
拥有质量管理体系认证供应商	个	53
拥有环境管理体系认证供应商	个	43
拥有职业健康安全管理体系认证供应商	个	41
供应商本地化比例	%	43.06
本地化采购比例	%	28.81
供应商廉洁责任书签署率	%	100

关键指标	单位	2025年
员工权益		
劳动合同签订率	%	100
劳工歧视事件	件	0
员工总人数	人	706
少数民族员工数	人	26
残疾人员工数	人	5
退伍军人员工数	人	10
少数民族员工占比	%	3.68
按性别划分员工数		
——女性	人	188
——男性	人	518
按年龄划分员工数		
——30岁以下（不含30岁）	人	127
——30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	213
——40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	201
——50岁及以上	人	165
按职级划分员工数		
——高级管理层	人	7
——中级管理层	人	51
——其他员工	人	648
按专业划分员工数		
——研发人员	人	142
——技术服务人员	人	391
——销售人员	人	47
——管理人员	人	126
按学历划分员工数		
——硕士及以上	人	268
——本科	人	326
——专科及以下	人	112
员工流动情况		
新进员工数	人	42
员工离职、退休数	人	36
员工流失率	%	5.12

关键指标	单位	2025年
女性权益保护		
管理人员中女性比例	%	22.41
享受育儿假员工总数	人	19
享受育儿假员工返岗率	%	100
福利与薪酬		
人均带薪休假天数	天	8.7
社会保险覆盖率	%	100
发展与培训		
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100
员工培训投入	万元	116.26
员工培训场次	场次	383
接受培训总人次	人次	4,400
员工培训总时长	小时	17,539
人均培训时长	小时	24.84
员工培训覆盖率	%	100
职业健康与安全		
安全生产投入	万元	335.68
安全生产事故	起	0
因工作关系死亡人数	人	0
工伤人数	人	0
因工伤损失工作时数	小时	0
百万工时伤害率	%	0
隐患排查整改率	%	100
安全应急演练	次	8
应急演练人数	人	186
现场安全培训场次	场次	14
参与现场安全培训人次	人次	438
安全培训总时长	小时	5,882.50
人均安全培训时长	小时	8.25
线上及现场安全培训覆盖率	%	100
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险投入金额	万元	91.74

关键指标	单位	2025年
工伤保险覆盖率	%	100
职业病危害因素检测合格率	%	100
职业病发生人数	人	0
职业病发生率	%	0
职业健康体检覆盖率	%	100
民主管理		
职代会审议通过项目数	项	5
工会审议通过项目数	项	4
工会会员人数	人	480
工会会员占在职员工的比例	%	67.99
公益慈善		
公益慈善投入	万元	1.07
志愿服务活动次数	次	15
志愿活动参与人数	人	110
志愿活动服务时长	小时	395
乡村振兴		
乡村振兴投入金额	万元	15.55

≫治理绩效

关键指标	单位	2025年
公司治理		
股东会召开次数	次	4
董事会召开次数	次	8
投关管理		
接待投资者活动次数	次	20
接待投资者现场调研人次	人次	70
e互动投资者提问总数	次	86
e互动投资者回复率	%	100
信息披露		
对外披露定期报告数量	份	4
对外披露临时公告数量	份	120
因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0
商业行为		
参加反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	323
董事、高级管理人员及员工接受反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	10

注：为保证数据口径统一及可比性，公司对2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告中相关数据予以更正，其中，直接温室气体排放量（范围一）数据修正为88.52吨二氧化碳当量，间接温室气体排放量（范围二）数据修正为18,650.75吨二氧化碳当量。

指标索引表

报告章节		GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）	《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告		2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条/第六条
董事长致辞		/	P2.1	/
走进西高院		2-1	P3.1/P3.2/P3.3	/
循绿共生 践行ESG 理念	深化ESG治理	2-14/2-18/2-22	G1.1.1/G1.1.3/G1.1.4/ G1.1.5/G1.1.6/G1.1.8	第十一条/第十二条/ 第十八条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	第九条/第五十三条
	重要性议题分析	3-1/3-2/3-3	G1.1.9	第五条
红芯领航 精进治理 增效	党建引领发展	/	/	/
	深化公司治理	2-9/2-12/2-13/2-18/ 2-19/2-20/405-1	/	/
	优化投关管理	2-16/2-29/201-1	/	/
	加强合规经营	2-27/207-2	/	/
	规范商业行为	2-23/2-27/205-2/ 205-3/206-1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/ G2.1.4/G2.2.1/G2.2.2	第五十五条/第五十六条
绿电守韵 笃行低碳 发展	气候变化应对	201-2/305-1/305-2/ 305-4	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/E1.1.7 /E1.1.8/E1.1.14/E1.1.15 /E1.1.19	第二十一条/第二十二条/ 第二十三条/第二十四条/ 第二十六条/第二十七条/ 第二十八条
	环境合规管理	2-27/303-2/303-4/ 305-7/306-1/306-2/ 306-3/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.5/ E2.1.6/E2.1.7/E2.2.1/ E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/ E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E3.3.2	第二十九条/第三十条/ 第三十一条/第三十三条/ 第三十七条
	能源资源利用	302-1/302-3/302-4/ 302-5/303-1/303-3/ 303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/ E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1 /E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2	第三十五条/第三十六条/ 第三十七条
精检提质 创新驱动 前行	创新驱动发展	/	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/ S2.1.7/S2.1.9/S2.1.10/ S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	第四十二条

报告章节		GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）	《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
精检提质 创新驱动 前行	数据隐私维护	418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4	第四十八条
	产品服务质量	416-1/417-1	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/S3.3.6	第四十七条
	可持续供应链	308-1/308-2/414-1/ 414-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4	第四十五条
聚人兴企 公益暖行 致远	守护健康安全	403-1/403-2/403-3/ 403-4/403-5/403-6/ 403-7/403-8/403-9/ 403-10	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/ S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6	第五十条
	保障劳工权益	2-7/201-3/401-1/ 401-2/401-3/404-3/ 405-1/406-1/408-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.6/S4.1.7/S4.1.9/ S4.1.11/S4.1.12	第四十九条/第五十条
	赋能员工前行	404-1/404-2	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/ S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	第五十条
	情暖人文关怀	/	/	/
	投身志愿服务	203-1/413-1	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4	第四十条
	助力乡村振兴	415-1	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.1.5	第三十九条
报告后言	关键绩效表	/	A2	第六条
	指标索引表	/	A3	第五十七条
	读者意见表	2-16	A6	第九条

读者意见表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司ESG报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是我们改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

邮 箱：xgs@xihari.com

联系电话：029-84225570

地 址：陕西省西安市莲湖区西二环北段18号

1、您属于以下哪类利益相关方？

□股东或投资者 □政府或监管机构 □员工 □客户 □供应商及合作伙伴 □社区或公众 □其他

2、您对本年度ESG报告的整体评价：

□好 □较好 □一般 □较差 □差

3、您认为本报告：

信息披露：□好 □较好 □一般 □较差 □差

版式设计：□好 □较好 □一般 □较差 □差

可 读 性：□好 □较好 □一般 □较差 □差

4、哪些议题最引起您的关注？（可选 3 项）

治理议题：□反商业贿赂及反贪污 □反不正当竞争 □尽职调查 □利益相关方沟通

社会议题：□员工权益与关怀 □员工发展与培训 □职业健康安全 □创新驱动 □产品和服务安全与质量 □信息安全与隐私保护 □供应链安全 □科技伦理□平等对待中小企业□社会贡献与乡村振兴

环境议题：□环境合规管理 □能源管理 □应对气候变化 □水资源管理 □废弃物管理 □污染物排放 □循环经济 □生态系统和生物多样性保护

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

□是 □否 （您还希望看到哪些信息_____）

6、您对我们ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

_____

再次感谢您对我们工作的理解与支持！

XIHARI西高院