

甘肃蓝科石化高新装备股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为深入贯彻党的二十大及二十届三中全会精神，积极响应上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动的持续要求，在 2025 年实现经营业绩根本性好转的基础上，公司进一步巩固成果、深化改革，推动高质量发展，切实提升投资价值与投资者获得感。依据相关监管要求，结合公司战略转型实际，特制定 2026 年度行动方案。

一、提升经营质量，深化战略转型

公司将持续推进从“单一设备制造商”向“拥有核心设备制造能力的能源化工装备整体解决方案服务商”的转型。加速构建覆盖“工艺、设备、工程、运维”的全链条服务能力，巩固热交换器等传统优势产品的市场地位，推动其向高效、绿色、智能化升级；集中资源做大新能源装备业务，大力发展检验检测、EPC 工程总承包、运营维保等高附加值生产性服务业。坚持聚焦核心产品、核心市场、核心客户，推动业务模式向“整体解决方案”转型，持续提升经营质量与盈利能力。

二、加快发展新质生产力，强化科技创新引领

公司坚持“科技立本”，将科技创新作为高质量发展的核心引擎。依托科研平台，深耕“换热、传质、分离”等特色根技术，系统梳理产品线，聚焦核心产品持续迭代优化。发挥产品经理统筹协调作用，推动研发与市场需求紧密衔接，实现从研发到市场化的闭环管理。完善科研项目管理与激励机制，鼓励科研人员聚焦客户痛点、解决实际问题。持续进行技术攻关，争取在更多装备上实现突破，以科技创新赋能主业发展，不断催生新质生产力。

三、完善公司治理，提升规范运作水平

公司持续完善法人治理结构，确保股东会、董事会、管理层权责清晰、规范运作。健全全面风险管理体系，强化对客户、供应商、资金及合规的管控，完善项目评审机制，牢牢守住不发生重大经营风险的底线。构建“事前预警、事中监督、事后改进”的全过程风险管理机制。严格按照监管要求，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，持续巩固信息披露质量，以规范、透明的运作赢得资本市场信任。

四、强化“关键少数”责任，锻造高素质管理团队

公司高度重视“关键少数”的履职担当，坚持德才兼备、以德为先的干部标准，严格执行优胜劣汰的考核机制，强化对团队负责人履职能力的考核，特别是团队战斗力和凝聚力建设。坚持以奋斗者为本、高绩效导向，优化分类考核体系，强化考核结果刚性应用。积极组织董事、高级管理人员参加监管培训，及时传达新规要求，引导“关键少数”严守履职底线，强化责任担当，

确保其经营行为与公司及股东利益保持一致。

五、 提升投资者回报，共享公司发展成果

公司始终将保护投资者合法权益放在重要位置，坚持与股东共享发展成果。综合考虑战略规划、经营状况、盈利能力等因素，制定合理的利润分配方案，保持利润分配政策的连续性和稳定性，便于投资者形成稳定的回报预期。通过提升经营质量、规范公司治理、强化价值传递，不断增强公司的投资吸引力。持续推动市值管理相关工作，努力提升公司长期投资价值，切实增强投资者获得感。

六、 加强投资者沟通，提升公司透明度

公司持续优化投资者关系管理，以投资者需求为导向，构建分层沟通体系，提升投关人员专业度与沟通精准度。通过业绩说明会、投资者调研、上证 e 互动、现场参观等多种形式积极与投资者交流，定期邀请公司管理层参与沟通，就经营情况、发展战略等充分交流。依托线上线下多维渠道，及时回应市场关切，保障投资者知情权。多措并举为中小投资者参与股东会提供便利，维护中小投资者合法权益，以开放、坦诚的态度与资本市场保持高效沟通。

本方案是基于公司当前情况制定的初步规划，旨在向投资者传达公司提升质量、回报股东的决心和方向，不构成对投资者的实质性承诺。方案的实施可能受到宏观经济、行业政策、市场环境等不确定因素影响，敬请广大投资者注意投资风险。