



国机重型装备集团股份有限公司

SINOMACH HEAVY EQUIPMENT GROUP CO., LTD.

地址：四川省德阳市珠江东路 99 号

Address: No. 99 Zhujiang East Road, Deyang, Sichuan, China

电话 (Tel): +86-838-6156939

传真 (Fax): +86-838-6159888

网址 (Website): <http://www.sinomach-he.cn>

邮箱 (Mail): sinomach-he-dsh@sinomach-he.cn

2025年度 | 环境、社会及治理 (ESG) 报告

国机重型装备集团股份有限公司

目录

关于本报告	00
董事长致辞	01

走进国机重装	03	附件	95
展望	94		



公司ESG治理安排	09
议题重要性评估	15
责任与成长	19



党建赋能强基	23
恪守商业道德	27
加强合规管理	28
夯实治理根基	29
保障沟通畅通	32



科技自立自强	35
擦亮质量名片	45
实现价值共赢	53
凝聚发展合力	61
践善笃行利民	69



规范环境管理	77
污染防治攻坚	80
资源优化管理	83
应对气候变化	87
践行绿色理念	92

关于本报告

本报告为定期报告，是国机重型装备集团股份有限公司发布的第三份独立的企业ESG报告，旨在就公司的ESG实践与利益相关方进行坦诚沟通，并回应利益相关方关注的重要问题。

编写依据

- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号--规范运作（2023年12月修订）》《上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第4号--可持续发展报告编制（2026年1月修订）》
- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南基础框架》（CASS-ESG6.0）
- 中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》

报告期间

本报告为年度报告，报告期间设定与公司年报保持一致，即2025年1月1日至2025年12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容可能追溯至过往年度，或具有一定前瞻性描述。

报告范围

本报告以国机重型装备集团股份有限公司为主体，并包括其下属企业。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的信息数据主要来自于国机重型装备集团股份有限公司内部文件或有关公开资料，并以人民币为货币单位。本报告已经董事会审议通过，国机重装保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取途径

本报告为中文报告。为保障信息获取的便捷性与多样性，本报告同时提供纸质印刷文件与电子版本，以满足不同利益相关方需求。您可以在国机重装公司官网、上海证券交易所网站在线查阅，或点击下载获取完整电子版本。

释义

简称		全称
国机重装、公司、我们	指	国机重型装备集团股份有限公司
国机集团	指	中国机械工业集团有限公司
二重装备	指	二重（德阳）重型装备有限公司
中国重机	指	中国重型机械有限公司
中国重型院	指	中国重型机械研究院股份公司
成都重机	指	国机重装成都重型机械有限公司

董事长致辞



国机重型装备集团股份有限公司
董事长 韩晓军

尊敬的各位同仁、合作伙伴、投资者及社会各界朋友：

初心如磐，笃行致远

2025年，国机重装锚定打造“卓越长青企业、幸福有爱家园”的愿景，将可持续发展理念深度融入经营管理全过程，以责任为帆、以创新为桨，在绿色转型、责任担当与治理升级的征程上步履铿锵，以实干答卷诠释“技术报国、装备世界”的使命担当。

坚守生态责任，锚定绿色低碳转型方向

公司将绿色发展理念深度融入企业战略规划与生产经营全流程，将生态责任融入发展血脉，构建“内生降碳+外延赋能”的长效减碳发展模式，深度践行全生命周期绿色设计理念，将绿色化要求贯穿产品研发、制造与服务各环节，推动生产工艺绿色升级，赋能下游产业低碳转型，以切实绿色实践为“双碳”目标注入动能。

坚守实干本心，锚定协同发展新蓝图

公司锚定高质量发展方向，紧扣国家战略导向，精准对接战略需求，统筹推进科技创新赋能、精益管理升级、客户服务提质、人才队伍培育，深化产业链上下游协同联动，全方位夯实发展根基、激活发展动能，持续突破技术瓶颈，成功研制全球最大机械式168MN热模锻压力机，并继2022年FB2转子锻件后再次入选2025年度央企十大国之重器候选名单，奋力书写制造强国新篇章。

强化党建引领，精进治理效能固根基

公司以“重装心”党建品牌建设为重要抓手，推动党建工作与经营发展深度融合、同频共振、互促共进，同时持续完善“权责法定、透明制衡”的公司治理架构，强化合规管理与廉洁建设，筑牢风险防控坚实防线，恪守商业道德底线，着力构建公正透明、规范高效的经营环境，主动应对内外部环境及行业市场变化，顺利实现“十四五”规划圆满收官，切实夯实公司持续、健康、稳定发展的坚实基础。

风劲潮涌，奋楫扬帆

国机重装将始终以“奋斗、创新、协同、担当”的企业精神为引领，持续深化ESG理念践行，坚守初心、勇担使命，在服务国家战略、赋能行业进步、回馈社会发展的道路上勇毅前行，奋力书写企业与社会共生共荣的高质量发展新篇章。

走进国机重装

公司概况

国机重型装备集团股份有限公司（简称国机重装）是中央直接管理的国有重要骨干企业——中国机械工业集团有限公司的控股子公司，是我国高端重型装备研制旗舰企业，是世界重大技术装备领域少数具备极限制造能力的企业，柔性制造优势突出，覆盖重型装备全产业链。公司在上海证券交易所上市（股票代码：601399）。

60多年来，国机重装围绕高端大型铸锻件和成套装备，为航空航天、能源、冶金、石油化工等重要行业提供系统的制造与服务，成功研制出一大批高端重大技术装备和关键基础零部件，有力支撑了“华龙一号”“国和一号”核电机组，白鹤滩、乌东德、长龙山水电机组，百万千瓦超超临界火电机组，重型燃气轮机，千万吨炼油、百万吨乙烯炼化一体化工程项目，C919大飞机，航空用万吨级张力拉伸机，冶金装备等国家重大工程项目的需要，在国民经济建设中发挥着战略性、基础性重要作用。

国机重装科研实力雄厚，拥有以全国重点实验室、国家工程研究中心为代表的32个省部级以上研发创新与产业化平台，汇聚了以中国工程院院士、行业领军人物为代表的一大批顶尖人才，获得了国家科技进步特等奖、一等奖在内的600余项省部级以上科研奖项，创造了400余项“中国第一”，现有有效专利2,000余件。

国机重装坚持服务新发展格局，积极落实共建“一带一路”倡议，带动中国产品、中国品牌、中国标准出口到50多个国家和地区。承建了百余项海外重点工程，其中以BOT模式投资运营的柬埔寨达岱河流域梯级水电站成为公司投身高质量共建“一带一路”的典范和生动注脚，海外市场开拓形成“运营一个、建设一个、规划一个”的良好局面。

新时代、新使命、新担当，国机重装将立足国家战略的支撑者、产业链安全保障者、重大技术装备行业引领者的战略定位，担当新型工业化建设主力军，紧扣高质量发展主线，积极培育发展新质生产力，持续推动重大技术装备智能化、绿色化、融合化发展，倾力建设世界一流重装企业，努力将国机重装打造成为卓越长青企业、幸福有爱家园。

省部级以上科研奖项

600 余项

创造了“中国第一”

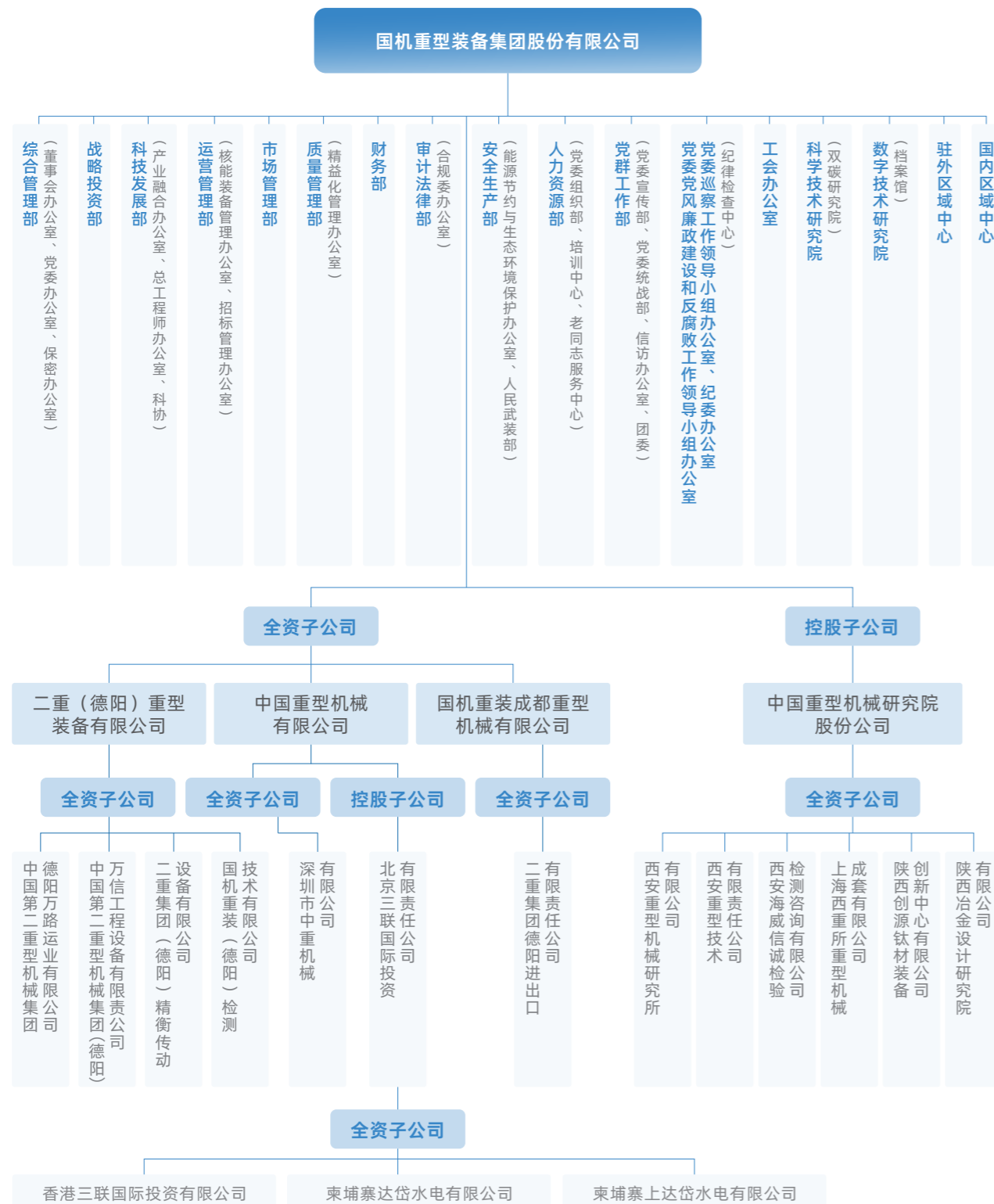
400 余项

现有有效专利

2,000 余件



组织架构



企业文化

企业使命
技术报国 装备世界

核心价值观
诚信为本 客户至上
造福员工 回报社会

和善
于心 行至

经营理念
创新超越 臻于至善

企业愿景
打造卓越长青企业
幸福有爱家园

企业精神
奋斗 创新 协同 担当

企业布局



责任篇

打造可持续发展未来

国机重装始终秉持ESG发展理念，立足自身使命担当，将环境、社会、治理要素融入企业发展全局，着力构建科学完善的ESG管理体系，结合自身发展实际与各方关切，系统推进ESG相关规划、管控与信息传递等各项工作，兼顾多方价值诉求与长远发展目标，以系统施策、久久为功的实践，奋力打造企业可持续发展的美好未来。



公司ESG治理安排

国机重装将ESG核心理念与标准融入企业管理工作，致力于重大技术装备研制，以服务国家、造福员工、回报社会为己任，将可持续发展纳入企业发展战略，追求经济效益、社会效益的统一。

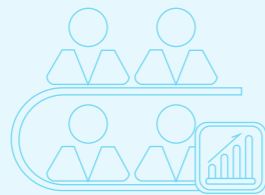
治理

公司持续完善ESG治理架构，制定《董事会战略与ESG委员会议事规则》，强化ESG管理的规范性与专业性，现已构建起“董事会 - 战略与ESG委员会 - ESG工作组 - 公司职能部门及经营单位”的四级管理体系。各层级职责明确，确保在业务决策过程中能够充分考虑公司所面临的环境、社会及公司治理因素的潜在影响、风险及机遇。

决策层-董事会

最高决策机构

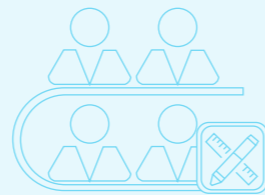
- 负责ESG目标、战略规划及治理体系等重大事项的决策；
- 决定公司ESG管理架构、管理策略、愿景及目标等；
- 设立ESG风险管理及内部控制系统，监督各项风险管理政策及措施的实施；
- 审核及批准公司年度ESG报告。



管理层-战略与ESG委员会

决策机构

- 对董事会负责，按规定统筹公司可持续发展及ESG事务，推进公司ESG工作，主要负责研究公司ESG重大事项并向董事会提供建议，包括ESG目标、战略规划、治理架构、管理制度等。



执行层-ESG工作组

统筹执行机构

由公司董事会办公室统筹，其他相关部门组成，委派具有ESG专业知识的联络员为成员。

- 制定公司ESG愿景、目标、策略及政策；
- 确认所评估及识别的公司ESG相关风险、机遇等ESG管理重大事项，监察ESG管理风险、重要议题及目标进度，与利益相关方沟通等；
- 执行ESG管理政策及具体措施；
- 制定公司ESG管理相关制度，并督促执行；
- 制定ESG工作计划，并督促各职能部门、经营单位履行、落实；
- 评估公司ESG相关风险、机遇等ESG管理重大事项；
- 组织开展公司ESG议题双重重要性识别与分析；
- 组织开展公司ESG、可持续发展相关培训；
- 组织编制并审阅公司年度ESG报告，协助公司职能部门、经营单位搜集及管理环境、社会及管治绩效数据；
- 统筹开展ESG报告发布及宣传等系列事宜；
- 与投资者充分沟通公司ESG计划、实践等事宜；
- 向战略与ESG委员会汇报公司ESG工作的重大相关事宜。

能力建设

公司ESG培训体系持续完善，建立常态化ESG培训机制，全年组织ESG相关培训，覆盖全体员工30人次，实现100%覆盖。积极组织管理层及核心岗位人员参与监管机构、行业协会、权威第三方机构举办的各类外部ESG专题培训、研修课程及行业交流活动，持续对标国内外先进实践。

公司秉持透明、一致、负责、诚信的信息披露原则，通过官网等官方渠道，定期更新财务报告、公司公告。同时，借助年度报告、ESG报告，主动向利益相关方披露ESG管理流程与进展。

披露机制

考核机制

公司将环境、社会、安全、质量等ESG相关议题融入管理层考核，推动ESG工作常态化、长效化。

公司董事会战略与ESG委员会审议、评估及监督公司重大ESG事项，审议ESG相关工作报告，并形成相关决策。

决策机制

战略

公司将ESG管理纳入公司战略管理，全面履行央企社会责任，持续在救助帮扶、就业保障、节能减碳和生态环保等领域中发挥应有作用，建立健全ESG报告工作机制，提高ESG管理水平。

公司定期识别并评估公司面临的ESG相关风险和机遇，对可持续发展相关议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。公司所识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见本报告各章节相关内容。

影响、风险和机遇管理

公司树牢“风险管理既是在保护价值、更是在创造价值”的风控理念，识别公司生产经营过程中面临的各类风险，将ESG职责纳入经营决策和内部控制评估中，基于风险管理体制机制，推动ESG工作从简单的信息披露向更深层次的治理发展，主动作为，减少风险发生、确保风险可控。



指标与目标

公司持续提高ESG管理水平，加强构建ESG体系，全力提高可持续发展相关数据收集、核算与分析的信息化、数字化水平，积极推进建立健全ESG信息收集管理流程，增强所披露数据的可靠性与可比性，不断提高可持续发展信息披露质量。

报告期内，公司在年度工作计划中明确全年目标及相应考核指标，包括环境、社会及治理（ESG）等领域，经审慎分析研判，本报告中披露部分重要议题指标设定及完成情况，具体情况详见正文各章节相关内容。

亮点绩效

经济绩效

营业收入 **138.75** 亿元 同比增长 **9.48** % 资产总额 **340.61** 亿元 纳税总额 **5.06** 亿元

社会绩效

有效专利 **2,150** 件 其中发明专利 **1,182** 件 安全生产投入 **4,839** 万元
 社会保险覆盖率 **100** % 员工培训支出 **1,930** 万元

环境绩效

环保投入金额 **6,055** 万元 节约能耗 **6,000** 吨标准煤 环保培训覆盖 **2,254** 人次 节水量 **16,000** 吨

治理绩效

召开董事会、董事会专门委员会 **29** 次 董事会成员出席率 **100** % 反商业贿赂及反贪污培训覆盖率 **100** %

荣誉长廊 2025

获奖单位	颁发单位	荣誉名称
二重装备	湖北省人民政府	“高端装备大型锻件全流程控温控流成形关键技术及应用” 荣获湖北省科技进步奖一等奖
二重装备	湖北省人民政府	“抽水蓄能机组核心铸锻件研发及应用” 荣获湖北省科技进步奖二等奖
国机重装 二重装备 中国重型院	四川省人民政府	“400吨级超大尺寸异形锻件高精高效锻造技术及装备” 荣获四川省科技进步奖二等奖
中国重型院	陕西省人民政府	“高端金属板带高效精整生产核心工艺装备研发及应用” 荣获陕西省科技进步奖二等奖
中国重型院	河北省人民政府	“宽幅精品带钢智能化冷连轧关键技术及应用” 荣获河北省科技进步奖二等奖
中国重型院	陕西省人民政府	“基于物联网的炼钢用智能型机械真空泵系统及应用” 荣获陕西省专利奖优秀奖
中国重型院	陕西省人民政府	“一种凝固末端大压下连铸机的生产铸坯工艺” 荣获陕西省专利奖优秀奖
中国重型院 二重装备	中国机械工业联合会 中国机械工程学会	“极薄带材精密高效冷轧关键技术及系列装备研制” 荣获机械工业科技进步奖特等奖
中国重型院 二重装备	中国机械工业联合会 中国机械工程学会	“超大规模构件精密高效锻造关键工艺技术及装备” 荣获机械工业科技进步奖二等奖
中国重型院	中国机械工业联合会 中国机械工程学会	“高品质超薄宽幅铝板涂层机组关键工艺及装备研发及应用” 荣获机械工业科技进步奖二等奖
中国重型院	中国机械工业联合会 中国机械工程学会	“钢包精炼炉智能化核心技术研发与产业化” 荣获机械工业科技进步奖二等奖
中国重型院	中国机械工业联合会 中国机械工程学会	“板带轧制变速/变厚工艺模型体系及产品质量提升技术研发” 荣获机械工业科技进步奖二等奖
中国重型院	中国机械工业联合会 中国机械工程学会	“高速动车组复杂截面铝型材精密智能化滚弯工艺装备及应用” 荣获机械工业科技进步奖二等奖
中国重型院	中国钢铁工业协会 中国金属学会	“极薄高强带材二十辊精密轧制智能控制技术研发及应用” 荣获冶金科学技术奖特等奖
中国重型院	中国钢铁工业协会 中国金属学会	“油气输送管道高效节能双工位超高压水压技术与装备” 荣获冶金科学技术奖二等奖
中国重型院	中国有色金属工业协会 中国有色金属学会	“新能源汽车用铝型材研发与产业化应用” 荣获有色金属工业科技进步奖一等奖
中国重型院	中国有色金属工业协会 中国有色金属学会	“秦岭区域有色金属矿山尾矿库环境污染精准防控与协同治理关键技术及应用” 荣获有色金属工业科技进步奖一等奖
中国重型院	中国安全生产协会	“高品质钢连铸机高效安全生产关键装备与技术研发应用” 荣获中国安全科技进步奖二等奖
二重装备	四川省机械工程学会 四川省机械工业联合会	“三代核电机组‘华龙一号’主泵泵壳（锻造）研制与应用” 荣获四川省机械工业科技进步奖一等奖
二重装备	四川省机械工程学会 四川省机械工业联合会	“百吨级高品质钢锭的电渣重熔工艺开发及应用” 荣获四川省机械工业科技进步奖二等奖
中国重型院	陕西省机械工程学会	“超大规模构件高效锻造关键技术及应用” 荣获陕西省机械工程学会科学技术奖一等奖
中国重型院	陕西省机械工程学会	“面向高铁轻量化的特殊截面铝型材高精度智能滚弯装备研发及应用” 荣获陕西省机械工程学会科学技术奖二等奖

议题重要性评估

国机重装将实施常态化的重要性议题管理作为ESG战略规划、风险与机遇管理以及信息披露的基础和核心环节，从自身所处行业特点、商业模式等出发，综合考虑各利益相关方的核心关切，并兼顾本报告的信息连续性、内容可读性与逻辑完整性，结合专业方法解读和辅导，定期开展ESG议题重要性评估工作。

利益相关方沟通

公司关注利益相关方的期望和诉求，努力拓展和丰富利益相关方沟通渠道和参与方式，持续提高企业运营透明度，把利益相关方的诉求纳入运营和决策过程，持续推动ESG管理水平提升，为各方创造价值。报告期内，公司识别出10类主要利益相关方，分别为：政府/监管机构，股东/投资人，员工，客户，供应商/承包商，合作伙伴，同行，社区、公众和非政府组织，媒体及环境。

利益相关方	政府/监管机构	股东/投资人	员工	客户	供应商/承包商	合作伙伴	同行	社区、公众和非政府组织	媒体	环境
期望和诉求	<ul style="list-style-type: none"> 配合宏观调控 服务乡村振兴 依法纳税 带动当地经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 股东权益保护 合规经营与风险管理 廉洁从业与商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康安全防护 共同成长 薪酬与福利保障 人文关怀 员工本地化 	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品与服务 畅通沟通与服务渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 诚实守信 信息保密 	<ul style="list-style-type: none"> 定期沟通 长期稳定关系 	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 推动行业发展与进步 	<ul style="list-style-type: none"> 改善社区环境 尊重社区文化 支持公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开、透明 	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 生态环境保护 环保公益 助力“双碳”目标实现
沟通方式及渠道	<ul style="list-style-type: none"> 高层会晤 交流沟通会 信息报送 参加会议 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 公司官网、官方微信公众号披露 交易所网站信息披露 投资者沟通交流会议 电话、邮件及上证e互动平台 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 信访 厂务公开 ESG报告 《国机重装》报 董事长信箱 “我对企业有话说”小程序 	<ul style="list-style-type: none"> 商务沟通会 服务热线电话 商务互访 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商大会 招投标信息公开 战略合作 合作协议 	<ul style="list-style-type: none"> 高层互访 战略合作 	<ul style="list-style-type: none"> 加强同业交流 参加行业论坛、会议 考察互访 	<ul style="list-style-type: none"> 社区宣传 社区沟通会 座谈会 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官网 公司微信公众号 ESG报告 公司公告 接受采访 微信视频号 	<ul style="list-style-type: none"> 加强信息公开披露 向监管部门定期上报节能减排信息

双重重要性分析

公司持续完善ESG议题双重重要性分析机制，以“开展背景研究-建立议题清单-评估与确认重要性-形成议题报告”为路径，聚焦“财务重要性”与“影响重要性”两大维度，通过调研、座谈等多样化沟通方式，开展议题重要性评估、排序及筛选工作，系统地识别公司在ESG方面的关键议题。

- 步骤一** 开展背景研究
- 充分考虑公司活动和业务关系。
 - 充分调研国内外ESG政策与标准、ESG评级及同行实践。
 - 明确利益相关方类型，建立并维持联络。

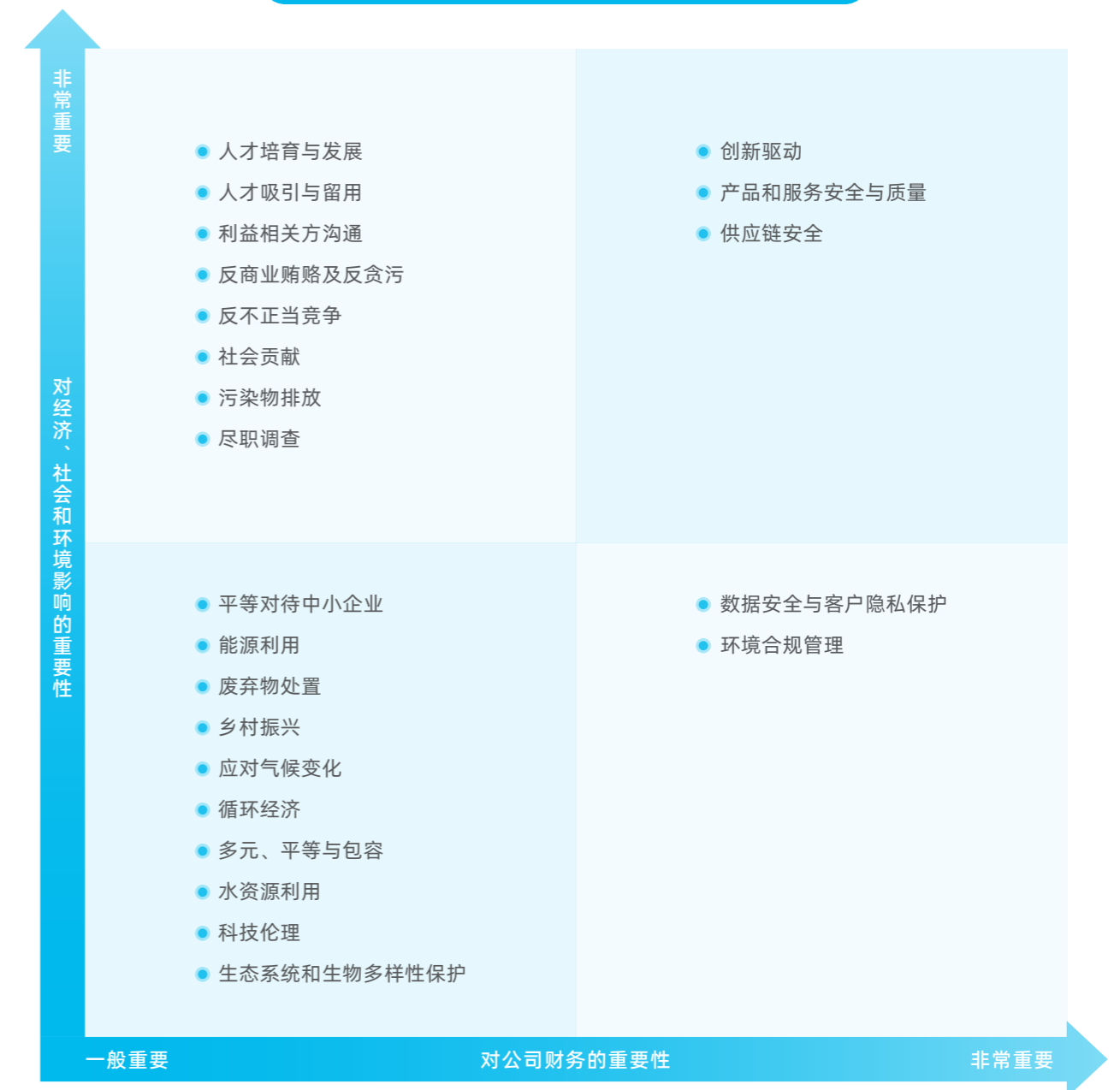
- 步骤二** 建立议题清单
- 监管政策、利益相关方需求、ESG披露标准及国际主流评级等，识别潜在议题，并形成议题清单。

- 步骤三** 评估与确认重要性
- 对经济、社会和环境的影响的重要性：**通过利益相关方调研、内部讨论等形式，从影响规模、范围、发生可能性及补救性等维度出发，综合考虑相关议题的表现可能造成的影响，形成议题影响重要性分析结果。
 - 对公司财务的重要性：**通过问卷调研、内部讨论等形式，综合考虑议题的风险和机遇对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况等产生的影响程度和发生的可能性，形成议题财务重要性的分析结果。

- 步骤四** 形成议题报告
- 在ESG报告中披露议题重要性的分析过程、方法与结果，并在报告中进行针对性回应。

公司注重强化议题重要性评估的严谨性，以利益相关方调研结果为基础，采用定性与定量相结合的分析方法，综合考量各利益相关方关注点与公司战略的契合度，全面识别可持续发展核心议题，以确保评估结果的全面性和科学性，同时明确信息披露要点，为后续信息披露工作及日常运营管理提供指引。报告期内，公司识别出3项双重重要性的议题，2项财务重要性的议题，以及8项影响重要性的议题，其余议题既不具备财务重要性也不具备影响重要性。根据上述重要性议题评估结果，公司编制2025年度重要性矩阵，如下图所示。

2025年重要性议题识别情况

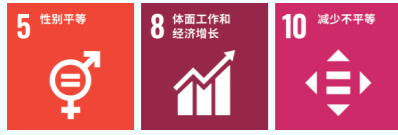
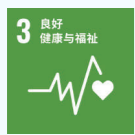


注：公司广泛收集内部专业意见，对重要性等级进行审慎复核与适当调整，以期形成客观公正、切实可行的评估结论。

责任与成长

助力SDGs行动进展

联合国可持续发展目标



我们的行动（2025年）

- 投入帮扶资金140万元，高质量实施农机装备、特色产业、教育培训、公服保障等4个方面8个帮扶项目。
- 选派1名优秀年轻干部到朝天区担任挂职干部，为帮扶地区注入人才力量。
- 安全生产投入4,839万元。
- 员工因公亡故人数0人。
- 职业病体检覆盖率100%。
- 青年职工走进幸福国机小学暨“大手挽小手 圆梦‘微心愿’”主题活动，用爱心陪伴点亮成长梦想，切实把青年力量转化为推动乡村人才培养、助力基础教育发展的实际行动。
- 组织召开“三八妇女节”女职工座谈会、“五一”劳动节、“五四”青年节主题活动，听取女职工代表、劳模代表、青年代表意见和建议。
- 根据实际组织职工代表大会，审议职工切身利益事项。
- 深化“我对企业有话说”活动，办理职工意见建议281条，持续为职工群众办实事、办好事，不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。
- 明确科技、市场、技能、管理四支人才队伍建设目标，搭建覆盖全员和全职业周期、交互式人才队伍晋升通道。
- 推进实现柬埔寨达岱河流域清洁能源梯级开发。
- 持续完善循环水系统建设，当前循环水利用效率已达到95%，大幅减少新鲜水的使用规模。
- 作为国内清洁能源装备领域高端铸锻件主力供应商，为国内外清洁能源领域提供高端铸件。

联合国可持续发展目标



我们的行动（2025年）

- 聚焦重大技术装备研制，加快完善科技创新体系，加强科技研发投入和基础研究，推动科技成果转化，保护知识产权。
- 优化质量管理建设，开展高水平安全管理，夯实安全生产根基，稳步推进精益化管理，助力行业高质量创新发展。
- 完善治理机制、制定并实施应对气候变化战略、开展气候变化风险管理、设立自身积极应对气候变化的指标目标，实现公司绿色转型升级、助力“双碳”目标实现。
- 对生产废水的收集、处理及排放流程制定详尽的规章制度并坚决执行。
- 指派专人负责污水处理设施的日常管理，保障废水处理效果，确保所有废水均达标排放。
- 开展气候变化风险管理，助力“双碳”目标实现。
- 召开警示教育会议15次，2,133人次参加，让从严管理直抵“神经末梢”。
- 开展“廉洁宣传教育月”和党风廉政专题教育活动，对57名提任领导人员开展集体廉洁谈话，各级班子成员开展主动约谈2,307人次，纪委书记讲专题党课23次，开展主题宣讲、交流分享69次。
- 创建清廉示范班组、示范岗104个。
- 在全球50多个国家（地区）以EPC模式承建了百余项海外重点工程，以BOT模式进行海外清洁能源投资，助力共建“一带一路”高质量发展。
- 设立北京、上海、东南亚、土耳其四个区域中心，以客户为中心建立全生命周期的客户服务体系，共享技术成果与行业经验，共同推动全球装备制造制造业向更高效、更清洁、更包容的方向发展。



治理篇 ● ● ● 塑造基业长青新典范

国机重装以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，打造“重装心”党建品牌，推进党建与经营融合，强化全面从严治党，为“十四五”圆满收官提供政治保障；严格遵循各项法律法规及《公司章程》，健全治理结构、完善内控与投资者关系管理制度，恪守商业道德，强化合规廉洁与风险防控，构建规范高效经营环境，切实夯实持续健康稳定发展根基。



党建赋能强基

国机重装坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想和对中央企业工作作出的重要指示，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，打造“重装心”党建品牌，深入实施党建赋能和强基固本行动，坚定不移推进全面从严治党，为公司持续增强核心功能、提高核心竞争力，积极担当新型工业化建设主力军，实现“十四五”圆满收官提供坚强政治保障。



政治建设 定向赋能

- 坚守政治忠诚：** 坚定把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，全面扛牢巡视整改主体责任，以高质量巡视整改成效促进公司高质量发展。
- 打造党建品牌：** 倾力打造“重装心”党建品牌，构建“五心”党建体系，实施“五大行动”，着力建设一流党建品牌。
- 夯实党建根基：** 胜利召开公司第二次党代会，完成第二届党委、纪委换届选举；开展“第一议题”学习22次、推进贯彻落实措施94项。
- 开展学习教育：** 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，构建“3591”工作体系，各级党组织累计开展集中学习研讨2,600余次，2,800余人次接受警示教育，工作专班开展下沉督导20余次，确保学有质量、查有力度、改有成效。

思想铸魂 凝心聚力

- 深化理论武装**
深入学习贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神，举办专题读书班，开展理论学习中心组学习14次，发放学习辅导书籍1,000余册，推送“每日一学”微课堂246期，举办培训班10余期，持续推动全会精神落地落实。
- 筑牢思想阵地**
守牢意识形态主阵地，在主流媒体发布公司新闻信息超300条次，推送公司微信公众号180期、微信视频号20期、电视新闻100期、《国机重装》报20期，多措并举实现“内聚合力、外塑形象”双向赋能。
- 厚植文化底蕴**
“和·善之道”企业文化深入人心，新建企业文化广场，开展企业文化巾帼说、青年说、劳模说等系列活动，以五大体系建设为抓手推进品牌引领行动。

2025年

开展理论学习中心组学习
14次
发放学习辅导书籍
1,000余册

举办培训班
10余期
推送“每日一学”微课堂
246期



组织强基 提质增效



深化党建赋能

深入实施党建赋能和强基固本行动，开展“链上共建”党建共建项目20余个、系列“党建+”融合赋能专项活动，建立精益管理党员示范责任区122个、培养精益人才239人、实施科技人才结对培养52对，选树新质生产力党员先锋队等“岗、区、队”64个（支）。



抓实试点示范

高质量完成中央企业基层党组织落实基本培训机制第二批试点，形成成果清单1,243项、收集意见建议693条，相关经验做法在中央企业层面作书面交流分享。



凝聚党员力量

全年发展新党员66名，慰问生活困难党员120余名，选树“两优一先”集体和个人70余个（人次）。



选树党员先锋队、服务队、突击队

正风肃纪 清廉固本



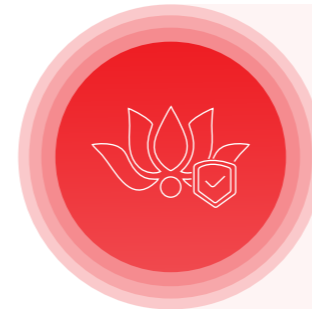
强化政治监督

围绕“国之大者”和改革大局推进政治监督具体化精准化常态化，创新开展“纪委书记盯项目”专项行动，对38个重点项目实行穿透式、嵌入式监督，推动建立防控机制12项，有效发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动党中央大政方针在公司落地见效。



抓实警示教育

召开警示教育大会，点名道姓通报曝光典型案例，深入支部、工段、班组宣讲10余次，推动警示教育从“集中开展”向“长效坚持”转变，把严的基调、严的措施、严的氛围传递至公司每一名党员、每一个“神经末梢”。



筑牢廉洁防线

搭建标准化电子廉政档案库，实现领导干部、驻外人员、重要敏感岗位人员廉洁信息的动态管理。



恪守商业道德

国机重装始终恪守商业道德底线，将商业道德内化于心、外化于行，坚决遵循职业道德规范，以清风正气涵养企业文化，着力打造公正透明的经营环境，激发勤勉务实的干事氛围，聚力铸就兼具社会口碑与行业标杆的企业风貌。

加强合规管理

国机重装以提升治理效能与合规管理水平为核心，严格遵守国家法律法规及监管要求，通过制定《合规管理办法》《合规审查委员会工作办法》《出口管制合规管理办法》《违规经营投资责任追究实施办法》等一系列相关管理制度，明确合规管理工作职责，强化合规审查把关力度，切实防控重大风险，筑牢企业发展根基。

反商业贿赂

公司全面遵循《反贪污贿赂法》《公平交易法》等相关法律条款，严守商业道德核心准则，坚决抵制商业贿赂行为，对任何形态的贪污腐败、利益输送等行为持零容忍态度，致力于构建一个清正廉洁、互信共赢的商业生态与合作关系。

举报机制

- 严格落实中央纪委、国机集团、国机重装问题线索管理制度规定，坚持把好问题线索筛选、处置、监督等关键环节，形成问题线索全周期闭环管理。
- 确保全体员工及相关方可以在保密情况下，通过纪委公布邮箱、来电来信来访等渠道举报怀疑涉及本公司的违规违纪行为。
- 对举报者信息及权益保障做出严格要求，确保举报者的身份得到保密，承诺员工不会因举报而受到不公平解雇、伤害或不当的纪律处分。

合作伙伴

- 定期对供应商进行督查，以确保其符合公司的价值观和社会责任原则，要求供应商遵守相关法律法规，尊重人权，保护环境，实施公平和透明的商业实践。报告期内，公司与供应商签订《廉洁从业责任书》或《廉洁从业协议书》。
- 引入第三方信用评级机构，对供应商开展合规守信状况评价，并给予综合信用评级，通过建立守信激励、失信惩戒机制，降低业务风险。

公司全面贯彻落实依法治国战略，在不断深化“法治重装”建设的基础上，持续优化合规管理制度体系、实施业务合规审查、建立风险监测流程、丰富合规文化宣教手段，促使合规管理水平稳步提升，为公司高质量发展提供坚实保障。报告期内，公司及所属企业开展重大事项合规审查，识别防范重大经营风险，保障境内外业务合规开展；公司职能部门员工签订《合规承诺书》，要求员工郑重承诺遵守国家法律法规、商业道德及公司内部规章制度，坚守合规底线，积极培育企业合规文化。

涉外业务

- 重点推进涉外业务合规体系建设工作，制修订《出口管制合规管理办法》等制度，完善合规审查流程，提高应急响应效率与风险防控能力。
- 定期发布法律合规风险提示，不定期开展涉外风险排查等，助力识别、评估关键环节和重要领域的合规风险并及时采取应对措施。

合规文化

- 依托“国机法律风控大讲堂”“重装大讲堂”等平台，以公司内网法治专栏、《当期法律、合规风险提示》为载体，全面开展普法宣贯活动，实现关键岗位员工全覆盖。
- 围绕公司重点领域风险管控要求，针对不同业务单位，组织开展出口管制合规、知识产权保护、劳动用工管理、采购合同法律风险防范等方面的法律合规培训共14次，提出风险防范举措，强化全员合规意识。

税费缴纳

- 严格遵守国家税收法律法规，制定并实施《内部税务管理办法》并严格执行，通过内部控制体系对生产经营中的涉税环节进行管理 with 风险防控。
- 积极与税务主管部门保持常态化沟通和交流，及时把握政策动向，保障各项税务工作的合法合规。
- 引入第三方专业机构对企业所得税年度汇算清缴开展审核，进一步保障税务处理与申报的规范性与准确性。
- 定期组织相关人员参加税务专题培训，不断增强员工依法纳税意识与税务管理能力。

反不正当竞争

公司始终将公平竞争视为企业可持续发展的基石，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及业务所涉司法辖区的相关竞争法律法规，积极规范市场营销、广告宣传、商业秘密保护等全链条经营活动，推动合规要求内化于心、外化于行。

公司以预防和降低反垄断合规风险为目的，以经营管理行为及全体员工履职行为为对象，建立健全反垄断合规管理工作机制，将反垄断合规培训纳入员工培训计划，通过组织参加国务院国资委反垄断合规讲座，强化相关岗位人员的反不正当竞争合规意识。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为引发诉讼或重大行政处罚情况。



夯实治理根基

国机重装始终严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规以及《公司章程》的要求，不断健全完善公司治理结构，建立健全《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等公司内部管理和控制制度，公司权力机构、决策机构、监督机构及经营管理层之间权责明确、运作规范。

2025年

召开董事会

11次

董事会成员

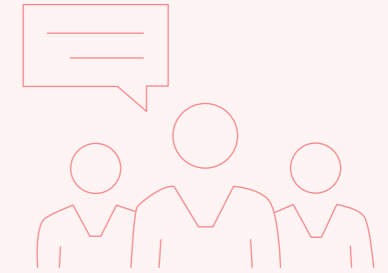
10名

召开董事会专门委员会

18次

其中独立董事

4名



公司治理架构



股东会

公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求，规范股东会的召集、召开和议事程序，聘请律师对股东会的合法性出具法律意见，确保所有股东特别是中小股东的平等地位，充分行使股东的合法权益，保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。报告期内，公司共召开股东会5次，股东会会议的召集、召开、表决程序均符合法律法规和《公司章程》的规定，出席会议人员资格合法有效，均由律师现场见证并出具法律意见，表决结果合法有效。



董事会

公司严格按照《公司章程》规定选聘董事，董事会由10名董事组成，包括4名独立董事和1名职工董事，具有企业管理、财务会计、核能装备、能源发电装备、石化装备等多样化的专业背景与较高的专业素养，确保董事会的决策质量，董事人数及人员构成符合有关法律法规，各董事权利义务和责任明确、勤勉尽责，积极参加有关业务培训。公司独立董事每年对独立性情况进行自查，并将自查报告提交董事会，董事会每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见，与年度报告同时披露。报告期内，公司共召开董事会11次、独立董事专门会议2次，董事会运转规范高效。



董事会专门委员会

公司董事会下设审计与风险管理委员会、薪酬与考核委员会、战略与ESG委员会及提名委员会。其中，审计与风险管理委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会成员均是独立董事占多数，主任委员均由3名独立董事担任，从队伍建设上为董事会更加科学、规范决策奠定了组织基础。报告期内，共召开董事会专门委员会18次，独立董事全面参与各专门委员会工作，凸显了公司对全体股东尤其是中小股东权益保护的重视。



管理层

管理层主持公司的生产经营管理工作，研究贯彻上级重大决策部署的重大经营管理事项，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；组织实施公司年度经营计划和投资方案等。

审计与风险管理委员会

监督及评估外部审计工作，提议聘请或者更换外部审计机构；监督及评估内部审计工作，负责内部审计与外部审计的协调；审核公司的财务信息及其披露；监督及评估公司的内部控制；行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会的职权；负责法律法规、《公司章程》和董事会授权的其他事项。

负责制定公司董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。就公司董事、高级管理人员的薪酬向董事会提出建议。就制定或者变更股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件成就向董事会提出建议。就董事、高级管理人员在拟分拆所属子公司安排持股计划向董事会提出建议。法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。

薪酬与考核委员会



战略与ESG委员会

对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。对公司重大业务重组、合并、分立、解散等事项进行研究并提出建议。对公司重大 ESG 事项进行审议、评估及监督，包括规划目标、政策制定、执行管理、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜，并向董事会汇报。

负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。就提名或者任免董事向董事会提出建议。就聘任或者解聘高级管理人员向董事会提出建议。对董事会其他专门委员会的人员组成提出建议。法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。

提名委员会

统筹薪酬管理

公司根据国务院国资委相关政策以及公司薪酬管理办法，参考公司经营业绩在行业内位置，对标国内市场薪酬水平，统筹考虑企业经营发展目标与组织规划等因素，科学制定薪酬分配与经营业绩强挂钩、激励与考核约束相统一的董事及高级管理人员薪酬方案。公司董事会薪酬与考核委员会负责制定董事及管理层薪酬考核标准以及薪酬政策与方案，确保相关人员薪酬不存在损害公司及股东利益的情形，符合法律法规以及公司章程的规定。

公司为有效提升经理层科学管控能力，更好发挥“谋经营、抓落实、强管理”职责，通过落实经理层成员任期制和契约化管理，构建“精准考核、精准授权、精准监督”机制，建立“标准化评价体系指标全覆盖、规范化考核责任逐层穿透、契约化奖惩推动协同高效”的“月、季、年”绩效考核体系，以三项制度改革着力破解制约公司高质量发展的体制机制障碍。

注：如需了解更多关于本公司股东会、董事会及经理层运作方面信息，详见公司2025年报。

保障沟通畅通

国机重装根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关法律法规和《公司章程》相关规定，印发《投资者关系管理工作制度》等相关制度，秉持“合规性、平等性、主动性、诚实守信”原则，持续完善投资者关系管理架构，以更好地服务投资者。

董事会

负责制定投资者关系管理工作制度，检查和考核投资者关系管理工作的落实、运行情况。

董事会秘书

作为公司投资者关系管理负责人，组织和协调投资者关系管理工作。公司控股股东、实际控制人以及董事和高级管理人员为董事会秘书履行投资者关系管理工作职责提供便利条件。

董事会办公室

是公司投资者关系管理的职能部门，在董事会秘书领导下负责公司投资者关系管理的日常事务。

2025年

公司在投资者沟通管理方面持续发力，通过常态化业绩说明会、投资者热线及上证e互动平台等多种渠道，保持与中小投资者的持续有效沟通，及时传递公司经营业绩、科技创新等投资价值信息。

公司共接听投资者热线

28人次

回复上证e互动平台提问

25人次



荣获中国上市公司协会
“上市公司2024年报业绩说明会最佳实践”

社会篇

谱写社会责任新篇章

国机重装锚定高质量发展核心导向，紧扣国家战略部署，统筹联动科技创新、精益管理、客户服务、人才培育等关键领域，深化产业链上下游协同联动，积极培育新质生产力、优化产业布局，健全发展机制、激发内生动力，聚力突破核心技术、斩获重要荣誉，同时主动履行社会责任，在服务国家战略、赋能民生改善、拓展国际合作中主动作为，以多元发力、全域提质的实践，为制造强国注入强劲动能。



科技自立自强

作为国家级重大技术装备研制基地，国机重装坚持锻造国机所长、服务国家所需，大力推进科技创新，优化布局产业结构，进一步全面深化改革，积极培育发展新质生产力，加快塑造高质量发展新动能、新优势，倾力打造“国之重器”，为科技强国、制造强国建设作出积极贡献。

治理

公司切实抓好科技创新顶层设计，建立“党委顶层谋划 - 经理层规划决策 - 科技系统执行落实”的科技创新机制，成立科技创新领导小组、科学技术研究院等机构，加强战略性、全局性领导，统筹推进科技创新工作。



科技创新领导小组

是科技工作最高决策机构，董事长任组长、总经理和总工程师任副组长、经理层高管任组员，负责审议决定公司科技工作重大事项。



公司总经理办公会

审定重大科研项目、科技成果奖励的申报，审定公司自立科研项目、青年科技基金项目的立项和预算等。



负责科研项目立项论证、技术实施方案、成果验收等评审，并提出建议，是公司科技工作重要咨询机构。



公司技术专家委员会



公司及所属企业科研主管部门

作为科研项目牵头、组织管理归口部门，实施分级管理。

公司持续完善科技创新制度体系，修订印发《科技管理办法》《国家研发项目管理办法》《自立科技研发项目管理办法》《科学技术奖管理办法》《知识产权管理办法》《科技成果转化管理办法》《技术引进管理办法》《技术合作服务单位和项目评审管理办法》等8项科技管理制度，制定科技成果转化、科技创新项目奖励、科学技术奖等管理制度，设立科技创新专项奖励金等，因企施策、稳妥推进中长期激励，精准实施科技人才定向激励等措施，提高科研人员智力劳动价值，科技创新活力动力竞相迸发。



研发平台

- 持续加强全国重点实验室、国家工程研究中心等高能级科技创新平台建设，积极推进省部级以上科研平台建设。
- 依托32个省部级以上研发创新平台，深化与科研院所、高校和上下游企业合作，推动“产学研用”全链条协同创新发展，加快科技成果转化。



激励机制

- 制定科技成果转化、科技创新项目奖励、科学技术奖等管理制度，通过设立科技创新专项奖励金等方式，激发科技创新潜力。
- 因企施策、稳妥推进中长期激励，精准实施科技人才定向激励等措施，科技创新活力动力竞相迸发。



研发团队

- 深化人才发展体制机制改革，创新人才加速集聚。坚持以人才驱动支撑科技创新，深入实施人才强企支撑保障工程。
- 加快建设高水平人才高地和吸引集聚人才平台。加强制造业人才队伍建设，以锻造重点人才队伍为主攻方向，以培养战略科技人才、实施青年科技人才十年培养行动等专项计划为抓手，聚力引进培养高层次顶尖科技人才，加快构建战略科技领军人才、中青年卓越工程师、青年科技人才的“金字塔”发展雁阵格局。



研发投入

- 持续完善研发投入机制，建立以公司投入为引导、各板块投入为主体、政策资金为补充的“三维”经费投入管控模式，构建产品技术研究、共性技术研究、基础技术研究投入机制，为提升原创技术源头供给、资源配置、转化应用能力提供有力支撑。

截至报告期末

研发平台

各类科技创新平台 **32** 个
其中全国重点实验室、国家工程研究中心等国家级平台 **11** 个

国家企业技术中心 **2** 个
博士后科研工作站 **1** 个
院士专家工作站 **2** 个

研发团队

中国工程院院士 **1** 人
国家科技领军人才、享受国务院政府特殊津贴专家等国家级专家人才 **30** 余人

省级专家人才 **200** 余人

最新进展

- 金属成形技术与重型装备全国重点实验室连续2年获评集团考核优秀。
- 所属企业中国重型机械研究院股份公司入选“科改示范行动”，并连续两年获评“标杆”。
- 1个团队入选省级创新团队。

企业名称	认证名称
二重（德阳）重型装备有限公司	高新技术企业
中国重型机械研究院股份公司	高新技术企业
上海西重所重型机械成套有限公司	高新技术企业
陕西冶金设计研究院有限公司	高新技术企业
西安重型技术有限责任公司	高新技术企业、专精特新中小企业
西安海威信诚检验检测咨询有限公司	高新技术企业

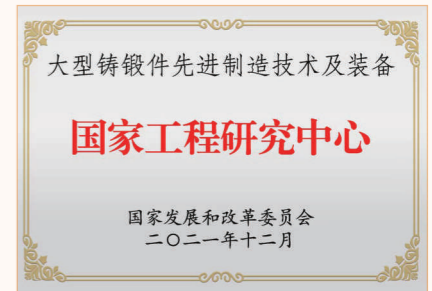
金属成形技术与重型装备全国重点实验室

全国首批依托企业建设的国家重点实验室之一。该实验室以填补我国高端工业母机金属材料成形装备技术空白为己任，着力攻克“卡脖子”关键核心技术，承担并完成国家级科研任务11项，省部级科研任务36项，获得授权发明专利165项，发表科技论文165篇，主持或参与制修订国家和行业标准57项，科技成果转化100余项，科研成果获奖81项，为我国冶金与重型装备自主可控提供重要支撑。



大型铸锻件先进制造技术及装备国家工程研究中心

2021年12月通过国家发改委优化整合，纳入新序列管理。工程中心采取非法人形式组建，实施人、财、物独立核算，拥有专职研发人员、独立办公地点和专有研发设备。工程中心面向国家重大需求、世界科技前沿和经济主战场，立足于国防、航空航天、能源和化工等行业，聚焦解决大型铸锻件及装备制造“卡脖子”技术难题，有五大研究方向：大型铸锻件数值模拟优化与中试实验研究、大型航空模锻件数值模拟优化与中试实验研究、核电及化工装备设计制造研究、冶金与锻压装备设计制造研究、材料检验及测量技术研究。



战略

公司坚持创新驱动发展战略，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，着力加强原创性、基础性研究，高质量推进高能级科研平台建设运行，打造国家战略科技力量，突破重大技术装备领域“卡脖子”技术，着力产出更多原创性重大技术成果，加快发展新质生产力，推动重大技术装备高端化、智能化、融合化发展，为把公司建设成为世界一流重装企业，更好地服务新型工业化、建设现代化产业体系提供重要支撑。

荣誉

- 公司获得省部及行业级以上科学技术奖特等奖2项、一等奖6项、二等奖17项、三等奖8项；优秀专利奖6项。



加速技术攻关

公司主动对接国家主管部门、科研院所及上下游企业，聚焦国家重大战略需求与产业安全，以培育新质生产力、建设原创技术策源地为目标，持续深化战略性、前瞻性、基础性重大科研课题研究，全力攻坚“卡脖子”关键核心技术，同步推动传统产业智能化升级、战新及未来产业新产品研发，深度参与系列关乎国家战略的重大科研项目，为我国重大技术装备自主可控、行业绿色转型及公司自身工艺升级、装备迭代、管理优化提供坚实支撑。



研制800mm高性能铜合金超薄带六辊精轧机组，突破精密轧制、板形智能控制、表面质量提升关键技术，可量产高性能超薄铜合金带材，广泛应用于电子信息、新能源、高端装备领域，实现同类高端精轧装备国产化替代，推动铜合金深加工装备技术迈进行业前沿。



成功研制世界最大混合式抽水蓄能电站球阀铸钢件，针对超大规格、高承压、耐腐蚀的特殊工况，优化铸钢配方与铸造工艺，攻克超大铸件致密成型、无缺陷控制难题，性能符合国际顶尖电站建设标准，将应用于两河口抽水蓄能电站项目，保障水电装备核心部件自主可控。



BEST TF线圈盒研制取得里程碑突破，实现了超低温不锈钢材料自主研发与高精度焊接、机加技术双重突破，完成首台套交付并中标批量订单，该产品作为可控核聚变实验装置核心部件，可适应超低温高真空极端环境，为我国聚变能源开发提供关键支撑。

2025年

公司获批各级项目
40项

其中获批国家级项目
24项

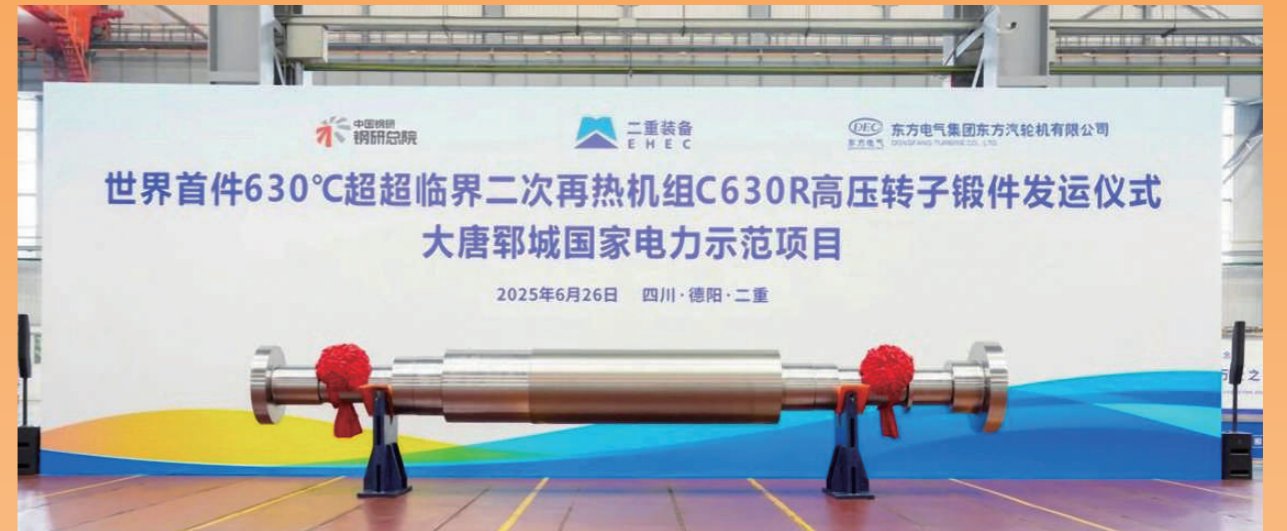
省级项目
5项



- 研制的全球最大机械式热模锻压力机--168MN热模锻压力机正式投产，为一汽锻造（青岛）有限公司稳定供应高品质汽车前轴、曲轴等关键零件，有力保障国产高端重型汽车关键零部件自主可控。



- 联合相关单位成功研制具有自主知识产权的世界首件630°C超超临界二次再热机组C630R高压转子锻件，将应用于世界首个630°C二次再热发电项目--大唐郟城国家电力示范项目，标志着我国在超超临界机组核心材料领域实现了从“跟跑”到“领跑”的历史性跨越，有力支撑了国家重大能源工程建设。

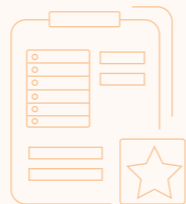


深化协同创新

公司深化与科研院所、高校及上下游企业协同合作，主动融入中央企业重大装备关键基础零部件、高端金属材料、新型储能、可控核聚变等创新联合体，协同攻克先进能源领域多项关键核心技术，加快科技成果转化转化为现实生产力。

截至报告期末

公司承担联合体重点任务 **14** 项



案例：联盟聚力 激活创新动能

公司聚焦国家重大战略需求，主动融入产业链上下游协同创新体系，通过精准加入多领域产业联盟，构建起“联盟赋能 - 技术攻关 - 成果转化”的协同发展模式，在固链、补链、强链、塑链中彰显国企担当。

先进能源领域

加入东方汽轮机牵头的“中小功率等级天然气燃气轮机和氢燃气轮机创新联合体”、华能集团牵头的“650°C超超临界机组高温材料及其部件制备创新联合体”、三峡建工牵头的“水电机组研制与应用创新联合体”等，协同攻克先进能源领域多项关键核心技术，解决诸多“卡脖子”问题。

核能领域

加入“国和一号”产业链联盟“聚变产业联盟”“安徽省聚变产业联合会”“四川天府新区先进核能产业联盟”“快堆产业化技术创新战略联盟”，全面覆盖传统核电、可控核聚变、一体化快堆等领域，其中参与研制的“国和一号”CAP1400主管道获中国重型机械工业协会“2023年重型机械世界之最科技创新成果”认定，被确认为“世界上最大规格核岛一回路锻造主管道”，标志着我国在核电主管道制造领域达到国际顶尖水平。

高端装备领域

加入“中小型燃气轮机现代产业链产业联盟”“工业母机产业投资联盟”“超超临界电站材料产业联盟”三大产业联盟，携手产业链上下游，推动燃气轮机、工业母机、一体化快堆等领域关键核心部件“卡脖子”技术突破，在固链、补链、强链、塑链等工作上取得积极进展。

案例：育才强基 赋能创新攻坚

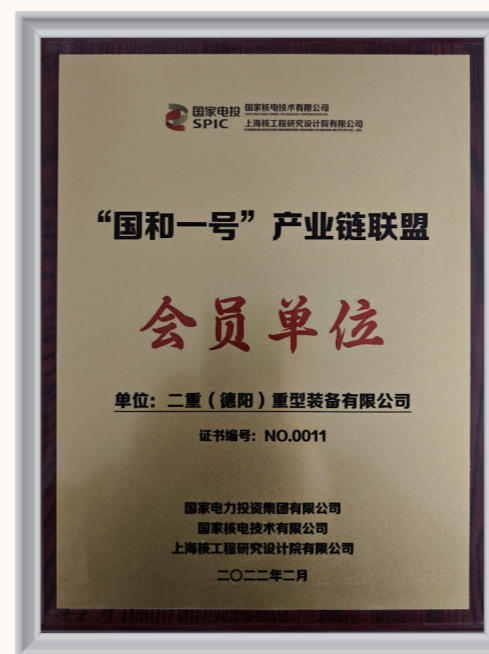
公司以高能级平台为依托与产业载体为依托，精准锚定技术突破与产业升级需求，通过人才培训基地、联合定向培养等育才途径，精准输送适配产业发展的复合型人才，持续夯实创新人才梯队支撑，助力技术突破与产业升级。

人才培训基地

持续加强省级、市级高技能人才培训基地及各国家级、省级、市级技能大师工作室的建设工作，报告期内新增1个省级技能大师工作室，统筹推进6个技能大师工作室的在建及改建工作。

联合培养

推进与战略合作高校联合培养工程硕博士，报告期内推荐7名技术骨干申报中组部工程硕博士项目，累计8名职工新入学攻读工程硕博士，接收1名天津大学硕士入企实践；积极推荐哈尔滨工业大学等高校行业（企业）导师，获批燕山大学、太原科技大学等卓越工程师培养合作单位。



保护知识产权

公司注重知识产权的管理和保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等相关规定及《中国机械工业集团有限公司知识产权管理办法》，制定下发《国机重型装备集团股份有限公司知识产权管理办法》，明确规定公司领导参与知识产权申请、转让、许可、风险应对、荣誉表彰等事项的决策，加强对知识产权的创造、运用、管理与保护，筑牢核心竞争力根基。

公司结合经营目标与战略发展规划，制定并落实适配的专利战略、重点任务及实施举措，聚焦技术全生命周期培育高价值专利，在项目立项、研发、推广各环节，精准挖掘和培育创新度高、市场竞争力强的原创型、基础型专利。科技发展部是专利、商标、软件著作权的归口管理部门，保密办公室是商业秘密（含技术秘密）的归口管理部门，各部门根据职责共同推动完善公司知识产权保护体系。截至报告期末，二重装备取得“国家知识产权示范企业”称号。

2025年

专利技术

申请专利数量

229 件

有效专利

2,150 件

其中发明专利

1,182 件

实用新型专利数量

953 件

软件著作权数量

21 项

百万营收有效专利数量

0.15 件

标准制定

发布各类标准数量

51 项

● 其中

国际标准数量

1 项

国家标准数量

18 项

行业标准数量

30 项

团体标准数量

2 项



重视科技伦理

公司作为国家重大技术装备制造的骨干企业，在科技创新全过程中，切实将科技伦理与社会责任置于核心位置，构建起以治理结构为引领、制度流程为支撑、项目实践为载体的科技伦理管理体系。一是强化顶层治理，将科技伦理与社会责任融入战略，锚定“制造强国”“双碳”目标等国家重大战略决策谋划自身发展，从源头确保研发方向服务于国家整体利益。二是强化过程管控，在关键研发领域嵌入伦理与风险控制，针对核电装备、大型冶金环保设备等关乎公共安全、生态环境等领域，全面践行“预防为主、安全至上”的工程伦理准则。

指标与目标



短期目标

目标设定

争取上级科技奖项

38 项

争取发明专利授权

103 件

进展情况

获得科技奖项

40 项

获得发明专利授权

124 件



中期目标

目标设定

“十四五”期间，力争累计获得发明专利授权不低于200件，构建核心主营产品组合专利池，以知识产权赋能科技创新。

进展情况

获得发明专利授权

445 件




擦亮质量名片

国机重装以精益管理为核心抓手，运用数字化手段赋能管理提质，重点强化质量管理效能，打通全流程管控节点，强化过程监督与闭环改进，实现质量管控的高效化、精准化，为公司高质量发展筑牢坚实根基。

治理

公司贯彻落实党中央、国务院关于建设质量强国的战略部署，遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国特种设备安全法》《中华人民共和国核安全法》等相关法律法规要求，建立了以《质量手册》为纲领，质量程序文件及管理制为支撑的质量管理体系，搭建了质量管理组织机构，形成了“主体责任、管理责任、监管责任”三层质量责任体系。



公司领导高度重视质量体系管理，从严内审，做到三个全覆盖工作持续走深走实，系统发现问题、整改问题，推动体系运行水平持续提升。

-  党委和总经理办公会按月度听取制造板块质量工作专题汇报，对重点工作进行检查督导，提出工作要求；按季度检查重点工作落实情况；组织召开质量问题专题分析会。
-  公司董事长是最高管理者，负责公司全面工作。
-  公司总经理为管理者代表，协助董事长组织建立质量管理体系，确保质量管理体系所需过程得到建立、实施和保持，负责向董事长报告质量管理体系的业绩和改进的需要，确保在整个组织内树立提高满足顾客要求的意识。

公司已通过ISO9000质量管理体系认证、ASME体系认证、CNAS实验室认可、CMA检验检测机构资质认证、ISO10012测量管理体系认证、MTL、NDT Nadcap认证等。报告期内，二重装备完成GJB体系认证、MTL、NDT Nadcap认证等。报告期内，二重装备完成GJB体系认证范围扩项、新增特种设备安装（含修理）资质，完成压力容器制造许可及ASME核证换证；中国重型院顺利通过GJB质量管理体系取证审核。

战略

公司坚持质量第一，持续促进质量变革创新，健全质量促进和激励机制，以“全员精益、全面数智”推动研发与制造、工程与服务、投资与运营质量水平全面提升，打造更多具有市场竞争力的重装品牌。公司依据发展战略，按照国家、行业法律法规、标准、规范，识别业务发展中的风险，以及相应的应对措施，现已识别出1项法律诉讼风险、1项声誉风险。

风险类别	风险描述	影响周期	应对措施
 法律诉讼 风险	因产品或服务存在质量缺陷、安全隐患等问题，引发客户投诉、纠纷，进而面临法律诉讼、行政处罚及经济赔偿的风险。	短 - 中 - 长期	<p>全周期管控</p> <p>健全产品全生命周期质量管控流程，从源头降低质量隐患。</p> <p>关注纠纷处置</p> <p>建立法律纠纷案件处理机制，聘请专业律师团队，高效应对诉讼案件。</p> <p>开展合规培训</p> <p>定期开展法律合规培训，强化全员法律风险意识。</p>
 声誉风险	因产品质量问题、服务不到位或负面舆情处置不及时，导致企业品牌形象受损、市场认可度下降，进而影响客户合作、市场份额及企业长期发展的风险。	短 - 中 - 长期	<p>筑牢品牌声誉</p> <p>坚守质量底线，以优质产品和服务筑牢品牌根基，从源头规避声誉风险。</p> <p>加强舆情管理</p> <p>建立舆情监测机制及应急处置方案。</p> <p>维护企业品牌</p> <p>加强品牌建设与维护，通过正面宣传、客户口碑运营，提升品牌公信力。</p>

严控产品质量

公司注重强化产品质量风险管控，从产品策划、设计、研发到批量生产全过程，开展产品质量管控，通过对生产工序、生产工艺、生产设备等方面进行优化和升级，实现产品全生命周期的核心过程动态监控，全面提升质量管理水平，致力于为客户提供优质产品和服务。

产品质量管控举措



质量一体管控

- 坚持新产品研制全流程质量风险预防管控，有效保障重点新产品成功研制。
- 坚持“零缺陷”理念，大力开展质量提升工作，PDCA推动典型质量问题“技术、管理”双归零，确保产品又好又快交付。



关键绩效指标管控

- 对于科技、工程和服务型企业，积极探索设置项目运行和供方质量过程管控目标，把过程目标嵌入到体系管理中，通过过程目标的监控，提升对项目运行和外包质量管控能力。
- 对于制造型企业，进一步细化质量损失成本模型，采取有针对性措施降低质量损失，为企业做出直接效益贡献。



质量文化培育

- 以质量为核心，以价值创造为内涵，开展“质量月”“九个一”“QC改进”“质量信得过”班组等质量活动，树立“质量第一”意识，营造人人关心质量、重视质量、创造质量、享受质量的良好氛围。

强化精益管理

报告期内，公司精益管理以“精益重装”战略为引领，紧紧围绕“全员精益、全面数智”，坚持“制度筑基、人才强基、文化塑基”，从顶层设计、制度完善、人才培养、项目攻坚、文化引领、知识赋能六大维度系统推进，形成覆盖全业务、全流程、全要素的特色化精益管理生态，实现精益管理从点上突破到面上覆盖、从专业领域到全价值链的深度渗透。

顶层设计

形成“一企一策”任务清单，推动精益向技术、质量、生产、物流、设备、现场等专业进一步深化；从装备制造板块向研发、工程与服务板块延伸。

制度完善

完善六个主要管理制度，确保管理推进科学规范；创新推行“走动式”现场例会机制，推动问题在一线发现、方案在一线落实。

人才培养

构建金字塔形人才梯队，全年新增黄带超500名、绿带239名、黑带14名、黑带大师1名，制造板块实现中层干部绿带、班组长黄带基本全覆盖，并启动建设“黑带大师工作室”。

项目攻坚

“自上而下”立项105项精益样板工程，各经营单位班子成员挂帅攻坚，累计创效超6,900万元，“自下而上”推动全员改善，提案超1.5万项，人均年提案达1.7项。

文化引领

举办4期“重装大讲堂”、开展首届“精益文化月”，促进员工从“要我精益”向“我要精益”转变。

知识赋能

构建“教材+案例+视频”知识体系，推动经验传承与能力迭代。

荣誉

- 2025年，公司先后荣获德阳质量奖、四川省“天府名品”首批授权、四川省十大质量强企典型案例等各类质量奖项24项，质量品牌影响力持续提升。其中，中国重机荣获“2024年度电力行业优秀工程设计一等奖”“AAAAA级（标杆）机组”，二重装备荣获中国质量协会“质量技术奖二等奖”“质量信得过班组”等多项奖项。
- 公司首次参加2025中国精益数智化创新大赛，3项作品从全国386家集团企业的1041件作品中斩获3项3等奖，是公司近年来持续推进精益管理与数智化转型战略的生动体现。



案例：以全员精益之智、筑全面精益之基

2025年，公司举办首届精益月活动，由公司层面统筹策划、各所属企业灵活配合，形成“一单位一特色、全公司齐参与”的良好氛围，期间累计开展各类精益活动300余项，征文260余篇、精益微视频30余个、专题分享会100余场，有效夯实精益管理基础，推动精益理念全员深化践行。报告期内，公司首次参加2025中国精益数智化创新大赛，3项作品从全国386家集团企业的1041件作品中斩获3项3等奖，是公司近年来持续推进精益管理与数智化转型战略的生动体现。



参加2025年中国精益数智化创新大赛总决赛

案例：精益样板 驱动运营提质与价值创造

公司紧密围绕战略目标，以实施“精益样板项目”为核心抓手系统推进精益管理落地，报告期内公司通过“年初立项把关、年中过程监督、年底结题验收”的全流程管控机制，聚焦技术、质量、效率、成本等关键领域，全年立项实施105个样板项目，99个项目通过验收。同时，公司注重成果固化与推广，将优秀实践转化为标准作业程序、设计准则等知识资产，初步构建“策划-实施-固化-推广”长效机制，使精益样板项目成为突破运营瓶颈、促进技术创新、锤炼人才队伍的重要引擎，为高质量发展提供了坚实支撑。



2025年典型精益六西格玛绿带项目汇编



2025年典型精益创意提案汇编



2025年典型精益样板项目汇编

强化数智赋能

公司以“精益管理、数智赋能”全面深化为主线，系统推进“全员精益、全面数智”，建成了1个公司级数智运营管控中心，6个所属企业数智运营管控平台，供应商关系管理、制造板块固定资产管理等5个业务系统、4个数智工厂，持续加大先进智能装备、数智技术在制造过程中的应用力度，完成二重装备炼钢厂废钢自动配料、齿轮厂热处理炉群智能运维、齿轮厂室外AGV智能物流建设，显著提升了生产现场的智能化水平。

实现数智化运营管理

建成公司运营管控中心，整合全级次企业营业收入、合同数据、重点项目进展等十大类59项关键运营信息，实现数据纵向贯通；建成供应商关系管理系统，覆盖供应商从注册到退出全生命周期管理，实现供应商注册4,203家、准入合格供应商2,196家；建成制造板块固定资产管理系统，实现资产转固、点巡检等流程数智化，并已成功接入400余台设备实时数据；制定数字化科技管理平台建设方案，配置科研项目、知识产权、科技奖项、标准论文、创新平台等管理模块，集数据汇总、分析、评价为一体，为进一步提升科技管理效能和科技数据治理质量奠定基础。

推动智能生产场景建设

统建制造运营管理系统，在二重装备金工厂、金结厂、制管表处厂实现落地应用，圆满完成公司“十四五”数智工厂建设全覆盖目标；推进高端装备焊接等领域10余个智能场景建设。

构建重装数智底座

基于主流先进、安全可控的数智技术，建成以软件开发、工业物联、数据管理、AI服务等为核心的新一代重装数智底座，实现全级次企业数智化建设技术架构统一与资源互用共享。

技术场景化应用落地

打造废钢自动配料无人化智能场景，实现标准废钢无人自动入库配料智能场景，开发上线生产拖期预警、制度问答、ChatBI智能问数等多个智能体应用。

重点项目



牵头中央引导地方科技发展专项“高端装备智能焊接机器人系统关键技术研究”项目已突破复杂焊接位置智能识别、数字孪生等关键技术，完成了既定技术成果考核指标，正推进系统集成及应用验证。

参与省科技厅2024年揭榜挂帅项目“丘区主要粮油作物生产全链智能绿色农机装备研制”项目，完成了移动式检测一体化系统样机研制。



参与省科技厅2024年揭榜挂帅项目“超大型热模锻压力机成套装备及智能化机械传动系统研制”项目，开展了重大装备数字化装配技术研究。

二重（德阳）重型装备有限公司
装备制造全流程数智化集成管控智能工厂

先进级智能工厂

中国机械工业集团有限公司
二〇二五年十月



二重装备荣获国机集团“先进级智能工厂”称号

案例：加速数字蝶变

公司所属企业部分车间率先示范建设虚拟装配、在线检测、无人值守三大典型智能化应用场景。



虚拟装配场景多次应用于冶金装备以及BEST线圈盒等项目的异形面尺寸验证，为产品变形矫正分析提供基础数据支撑，减少多部门协同时间60%；

在线检测场景在中冶南方二十辊机架等项目中应用，节省测量时间50%以上；



无人值守场景已实现设备的远程监控与远程停机，减轻车间操作者值守负担；

AGV智能物流系统单月节省车辆调度等待时间超800分钟。



指标与目标

2025年

重大质量事故
0件

数字安全事件
0件



实现价值共赢

国机重装立足重大技术装备研制领军优势，以客户为中心，精准对接需求，提升服务质效，持续优化供应链布局，深化与优质供应商合作，推动产业链与创新链深度耦合，以双向赋能激活发展动能，筑牢共赢生态格局。

优化客户管理

公司以客户为中心，以市场为导向，建立完善的顾客服务体系，有效响应顾客需求、全面识别产品实现过程、支持过程和管理过程输入与输出的相互关联和相互作用活动，持续强化三位一体营销体系建设。

公司统筹管理营销体系，开展客户服务相关体制机制建设，明确各层级营销系统客户服务职责，统筹策划重要客户拜访和回访、客户服务相关程序文件修订等工作。

公司设立北京、上海、东南亚、土耳其四个区域中心，结合区域业务构成、客户分布等特点，发挥统筹协调作用，传导客户需求信息，协同各级营销机构开展客户服务。

各级营销机构作为直接面向客户的触点，建立全生命周期的客户服务体系，依照相关客户管理办法及时响应客户需求，通过客户走访及回访、邀请考察、电话、电子邮件、传真等方式做好客户维护工作。

2025年，公司以维护客户关系为核心，深化全周期服务能力，持续开展重点客户关系维护，以全流程服务提升客户黏性，以党建共建为纽带联动上下游客户，保障重点项目按期交付，全方位构建稳固的客户合作生态。

公司建立有完善的质量问题处置及售后问题处理流程，明确各个环节的职责和要求，确保客户的需求能够得到及时响应和解决，公司层面设有专人管理，二级经营单位设有售后服务部门。



提供产品介绍和技术咨询等服务，为顾客提供解决方案，帮助顾客了解产品的特性，处置客户需求信息。



提供运输、安装、调试、培训等服务，确保顾客能够正确操作设备，稳定达标达产。



提供三包服务和保内维修等售后支持，建立有标准的售后和投诉反馈流程，顾客可以通过网站、售后服务电话、问卷反馈等多种渠道方便地反馈信息，体验高品质服务。



在服务完成后，公司定期组织对现场进行回访和满意度调查反馈，了解顾客真实的服务感受，同时提升、完善和优化设计方案。



青山集团客户关系维护



党建引领凝聚力，协同攻坚保交付

2025年

客户满意度
92.54%

客户满意度调查参与单位数量
77家



荣誉

- 公司获得“中国核动力院4A级供应方”，中国宝武“2024-2025全球优秀供应链合作伙伴”，上海电气上海汽轮机厂“战略合作商”，哈尔滨汽轮机厂有限责任公司“战略供应商”，德国西门子“战略合作伙伴”等荣誉称号，同时柬埔寨、吉尔吉斯斯坦项目获当地认可。
- 二重装备、中国重型院获得中国机械工业年鉴委员会“中国重型机械工业年鉴20周年精诚合作奖”。



2025新型低碳冶金现代产业链链链行动暨中国宝武全球采购供应链伙伴大会



柬埔寨能矿部、柬埔寨电力局、柬埔寨电力公司为祝贺公司成立45周年联合颁发证书



西门子能源战略合作伙伴奖

提高供应链韧性

公司严格执行《采购管理办法》《供应商管理办法（试行）》，报告期内修订印发采购及供应商管理制度、更新ISO9000等供应商程序文件、编制采购合规管理手册，构建层级清晰、权责明确的全级次供应链管理体系，保障采购与供应链工作规范高效推进，筑牢采购工作合规性、稳定性根基。

采购和招标管理委员会

负责公司及各所属企业采购管理工作的组织领导和协调推进。

采购和招标管理办公室

具体负责公司采购和招标管理委员会职责范围内的工作。

所属企业

明确本企业采购管理工作的组织机构及其职能，并落实相应采购管理职责。



管理举措

强化“选、控、评、用”共赢供应链体系建设，加强与国内外优质供应商战略合作，确保采购及外协产品质量稳定受控。



信息平台

搭建信息化管理系统，实现供应链各环节信息实时共享与透明化，借助大数据分析和智能决策支持，精准预测市场需求、优化生产计划，减少库存压力。



风险防控

建立完善的供应链风险预警及应对机制，通过与优质供应商签订长期合作协议、建立战略合作伙伴关系等方式，保障原材料和零部件稳定供应。



平等对待中小企业

公司严格遵守《保障中小企业款项支付条例》相关规定，印发《中小企业款项支付考核管理办法》，切实保障中小企业款项支付，同时公司在采购过程中未设置限制中小企业参与的条款，切实维护中小企业合法权益。

案例：智造重器 链装未来

2025年，公司召开首届供应链大会，邀请来自117家219位供应商代表参会。会上，公司供应商关系管理平台正式上线发布，与4家供应商签订战略合作协议，与8家供应商签订重大采购合同；深化本地产业配套，持续推进重大技术装备供应生态建设，与推荐的10家当地配套企业帮扶单位签订帮扶计划协议，是国机重装与广大供应商伙伴并肩前行、共赢未来的里程碑。



案例：参与德阳市的质量链主链长建设工作

二重装备作为国内主要的核电高端大型锻件供应商，承担着核岛主锻件的制造任务。其中，核电锻件中小件及配套件的精加工工序具有加工数量多、制造周期短、质量要求高的特点。在核电中小锻件外协加工过程中，二重装备积极将自身的机械加工质量管理体系延伸，充分运用“三提升、三化”的“三三制”管理模式（“三提升”即管理和记录表单管理提升、数控程序执行程度提升、综合质量体系提升；“三化”，即标准化、精益化、系统化），持续规范供应链核电产品制造过程，通过帮助供应链开展生产制造全流程价值流梳理，为德阳市质量链主链长建设做出积极贡献。

制度宣贯，明确管理要求

向合作方推广6项核电产品数控加工相关管理规范，指导其结合实际形成过程质量确认表，以表单化形式规范交接班、程序复核等关键环节。

班组共建，提升技能水平

组织工艺人员与操作者开展技术交流，助力供方人员熟练掌握数控机床操作技能与复杂曲面编程方法。

以案促改，强化经验反馈

通过典型案例讲解与派驻人员现场指导，推动供方养成按程序作业的习惯，解决数控编程指令误用、切削参数匹配不当等实际问题。

价值流梳理，实现过程精益管理

推进精益管理，开展生产全流程价值流梳理，明确工序衔接标准，对加工方案、工艺文件等进行标准化规范，同时通过过程监控与量化分析，实现管理要求与记录表单深度融合。



公司紧扣冶金装备产业链供应链自主安全可控保障这一主线，提出打造冶金装备产业链“链主”建设行动，通过坚持科技创新与精益运营并重，锻长短板与生态建设并重，新品开发与模式探索并重，扎实推进冶金装备产业链“链主”建设，努力推进冶金装备科技创新力、产业引领力、支撑保障力的显著提升。报告期内，公司通过中国机械工业联合会组织行业专家进行的评估认定，冶金装备产业链“链主”建设事项入选中国企业改革与发展研究会2025央企产业链创新发展优秀案例；积极参与德阳市质量链主链长建设，引领核电配套件质量提升，推动核电产业链高质量发展。

助力产业焕新

公司以护航国家制造业安全为己任，围绕产业链部署创新链、依托创新链布局产业链，积极推动传统产业转型升级，着力培育壮大新兴产业，前瞻布局建设未来产业，加快建设现代化产业体系。

聚焦主责主业，优化产业布局



- 持续优化以研发与制造为主体，工程与服务、投资与运营为支撑的“一体两翼”发展格局。
- 坚持战略引领，完成“十四五”规划中期调整，将培育发展新质生产力纳入战略发展规划，着力推进公司高质量发展。

产业加速升级，构筑未来发展新动能



- 积极承担国务院国资委产业焕新行动、工信部制造业重点产业链高质量发展行动相关任务，实施大规模设备更新等专项行动，持续提升产品全生命周期管理和数字化水平，推动传统产业向智能化、绿色化、融合化发展。
- 积极布局战略性新兴产业和未来产业，依托公司金属基础材料研究和全产业链极限制造优势，以关键共性技术、前沿引领技术创新为突破口，培育发展新质生产力新动能。

案例：承办标准培训 赋能人才成长

2025年5月8日至9日，公司承办2025年机械工业国际标准化人才培训班，特邀国际标准化组织（ISO）专家授课，课程内容涵盖标准制度型开放、企业参与国际标准化活动、标准编写技巧及工作程序等，来自机械工业领域的国际标准化技术组织、国内技术对口单位、标委会、企业、高等院校、科研院所和行业协会等单位的109名国际标准化工作人员和技术骨干参加。本次培训为行业搭建了高效的学习交流平台，有效提升了参训人员专业能力提升，助力行业标准化水平持续提升。



强化深度融合，护航产业链、供应链安全稳定



- 推动高端装备领域短板产业补链、优势产业延链、传统产业升链、新兴产业建链，切实推动产业链创新链深度融合。
- 推进冶金装备产业链建设，形成冶金装备产业链拉动能力强、资源整合能力突出、配套资源稳定的良好发展格局。
- 以服务构建先进制造业现代产业体系为重点，大力开拓国内国际两个市场，带动冶金装备、高端铸锻件等优势制造业务走出去。
- 坚持以工业化产能合作和绿色低碳发展为主攻方向，推动构筑安全稳定、互利共赢的全球产业链供应链体系。



凝聚发展合力

国机重装坚持“党管人才”原则，将人才发展战略深度融入企业发展全局，严格践行平等雇佣原则，扎实落实社保福利，构建多元培训体系，畅通职业晋升通道，健全民主管理机制，丰富文体活动载体，切实增强员工幸福感、归属感与凝聚力，为企业高质量发展汇聚同心奋进的强大合力。

打造卓越团队

公司遵循战略发展需要、因岗配人、短期需求和长期储备兼顾原则，积极落实国企稳就业示范作用，稳定扩大招聘高校毕业生规模，坚持校园招聘与社会招聘双轮驱动，充分依托各类内外招聘平台及渠道，精准引入多元化、专业化人才；聚力引进培养高层次顶尖科技人才，加快构建战略科技领军人才、中青年卓越工程师、青年科技人才的“金字塔”发展雁阵格局，满足公司用人需求。



案例：构建“学术 - 产业”良性人才循环

2025年8月，公司以深化产学研协同创新、履行高端人才培养社会责任为导向，精心策划并组织“博士人才暑期参访行暨2026届校招提前批活动”。本次活动聚焦提前对接具备创新潜力的青年人才这一核心目标，全方位展示引领行业发展的技术生态与人才理念，吸引全国百余所高水平院校及科研机构近1,300名硕博研究生踊跃报名，覆盖机械工程、材料科学、能源动力、计算机科学等多个关键领域。



博士人才暑期参访行

2025年

在册员工总数

7,567人

其中：少数民族员工

134人

新入职应届毕业生人数

402人

维护员工权益

公司在严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及属地国家相关法律法规的基础上，修订印发《公司劳动关系及劳动合同管理办法》《岗位管理办法》《员工考勤与请休假管理办法》等一系列相关规章制度，持续深化劳动关系管理，将严格执行制度和人性化关怀结合起来，积极构建和谐稳定的劳动关系，全力营造安心、舒心、放心的工作环境。

薪酬福利

- 依法签订劳动合同，按时足额发放薪资，向员工支付不低于法定最低工资标准的工资，支付超出工作部分的补贴和法定支付的其他补贴，拒绝不正当减薪。
- 建立内部考核体系和岗位绩效工资制度，坚持价值导向、目标导向、问题导向和效率优先兼顾公平的原则，健全工资与效益联动机制，确保工资总额与企业效益紧密挂钩。
- 按时足额缴纳社会保险，提供“八险两金”福利保障，最大化为员工提供保障。
- 合理管理员工工作时间，保障员工休息、休假等权利，额外给予员工探亲假和女职工每月1天卫生假期等福利。

多元平等

- 公司尊重不同种族、性别与宗教信仰的员工，严格遵循国际劳工组织的《强迫劳动公约》《最低年龄公约》《最恶劣形式的童工劳动公约》，以及国内《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》，并全面遵守海外业务所在国家和地区禁止雇佣童工、强制劳动的法律要求，坚决杜绝童工雇佣，抵制一切强迫和强制性劳动，对任何形式的骚扰采取零容忍的态度，全力消除在招聘、雇佣中存在的人种、民族、国籍、年龄、性别、性取向、有无残疾、宗教、是否加入工会、有无配偶者以及在健康检查和妊娠检查等待遇中有损公平的歧视，同时在招聘环节严格审核人员信息，确保录用人员完全符合法律法规规定，从源头保障合法合规用工。

劳动纠纷

- 公司从用工形式、劳动关系、薪酬兑现、考勤管理等方面梳理人力资源管理风险，由审计法律部专业法律人员提供法律支持，提前预防劳动纠纷。
- 若发生相关纠纷，公司按照公平公正原则依法处理。

点亮成才之路

公司秉持“人尽其才、有为有位”人才理念，打造“引、育、用、留”一体化人才工作体系，构建全面多元的职业培训体系，搭建清晰透明的职业晋升通道，不断优化人才成长环境，为建设世界一流重装企业、担当新型工业化建设主力军提供坚实人才支撑。

畅通发展通道

公司建立多元的职业发展体系，明确科技、市场、技能、管理四支人才队伍建设目标，搭建覆盖全员和全职业周期、交互式四支人才队伍晋升通道；实施积分制量化晋升办法，采取积分晋升和专家评审相结合的晋升机制，修订印发职称评聘管理办法，严格规范开展工程、经济、会计、政工系列职称评审工作保障员工具有公平的职业发展通道，并实行差异化人才评价机制。

	工程技术通道 T(Technology)	技能工匠通道 S(Skill)	市场营销通道 M(Marketing)	专业管理通道 P(Professional Management)
成师成家级	科学家	重装工匠	营销大师	管理大师
精益级	资深工程师	资深技师	资深营销师	资深专业师
高级	主任/主管工程师	主管/主管技师	主任/主管营销师	主任/主管专业师
中级	工程师	技师	营销师	管理师
初级	技术员	技工	营销员	业务员

开展职业培训

公司坚持创建学习型组织，扎实落实集团人才工作目标责任制，压实人才工作主体责任，制定实施各层级年度培训计划，出台实施员工素质能力提升激励办法，以锻造重点人才队伍为主攻方向，以培养战略科技人才、实施青年科技人才十年培养行动等专项计划为抓手，着力培养造就卓越工程师、高技能人才；鼓励员工提升学历、技能和业务水平，全面赋能员工成长成才，为企业高质量发展筑牢人才根基。

- 定期组织集中培训、研讨会和技能竞赛，常态化邀请知名专家举办重装大讲堂，举办技术、营销、技能、管理、数字化、人工智能等专题培训班；选送优秀骨干参加外部培训和上级调训；持续加强内训师队伍建设，编制开发内部职工教材、录制电子课程；搭建线上学习平台，方便员工利用碎片化时间学习。
- 为高层次人才量身打造培养计划，制定“一人一策”“一岗一策”培养措施；印发《职业技能等级直接认定方案》，积极开展职业技能等级认定；完成公司第五、六批首席专家、首席技师选聘。
- 积极向上级推荐各类国家级、省部级人才。



2025年

培训支出
1,930.29 万元

员工平均培训时长
38.52 小时



坚持民主管理

公司高度重视民主管理，坚持以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推动民主管理工作制度化、规范化，以座谈会、思想动态调研、问卷调查、谈心谈话等多种方式落实听取职工意见建议长效机制，解决职工急难愁盼问题，推行厂务公开机制，全面推行评先树优、人员任免、福利保障、慈善救助及公司重大活动信息公开，搭建沟通桥梁。

完善民主决策机制

- 组织召开职代会、联席会、职能部门员工大会共11次，审议通过涉及职工切身利益的重大事项8个、制度办法11个，完成职工董事选举工作。
- 印发“产改”试点工作方案和责任清单，召开“产改”工作交流会，开展“聚焦‘十五五’、深化‘产改’”主题大讨论，深入推动“产改”落地见效。

深化民主实践举措

- 推动集体合同和女职工专项集体合同协商签订。
- 选派职工代表对职工食堂开展常态化民主监督，并参与超市商品价格调查，促进食堂运营管理标准化、规范化。
- 扎实开展2025年调查研究工作，形成调研报告13份，推进落实整改整治问题62项；收集办理职工意见和建议281条、奖励职工62名。
- 常态化开展“我对企业有话说”活动，倾听职工意见建议，凝聚建设幸福有爱家园的蓬勃力量。

筑牢安全防线

公司深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的指示批示精神，牢固树立安全发展理念，坚持人民至上、生命至上，紧紧围绕“安全生产治本攻坚三年行动”主线，以体系化建设为统领，以风险防控为核心，以能力提升为保障，系统施策、精准发力，全力塑造“严”的氛围，着力夯实“稳”的基础，持续激发“新”的动能，安全生产形势总体稳定向好。截至报告期末，公司各所属企业均取得职业健康安全管理体系认证，并积极参与中国安全生产协会和四川省职业安全健康协会相关工作。

强化体系构建，拧紧安全生产“责任链”。

公司以制度完善促责任明晰，严格落实“党政同责、一岗双责”，建立由党委书记、董事长担任主任，党委副书记、总经理和安全生产总监担任副主任的安全生产委员会，定期研究部署安全生产与职业健康工作，全年召开安委会13次、安全生产季度例会3次。

聚焦治本攻坚，下好风险防控“先手棋”。

公司持续强化“隐患就是事故”的理念，督促所属企业结合实际情况制定厂区工作环境、现场安全管理等管理制度，坚持预防为主、关口前移，以安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制为核心抓手，推动安全管理从事后处置向事前预防、事中控制根本性转变，年内通过落实班前会、设备检查、防护用品互查等日常措施，定期组织各类应急演练，同步由领导带队深入一线督办隐患排查治理工作，全面提升风险防控能力与员工应急自救意识。

狠抓关键环节，筑牢重点领域“防护墙”。

公司着力构建权责清晰、齐抓共管、失职追责的安全生产格局，针对高风险作业、相关方管理、职业健康等安全生产的薄弱环节与痛点难点，实施穿透式、精细化管理，确保生产经营全过程安全风险可控在控，年内开展高风险作业专项整治、相关方“一件事”全链条整治和职业病危害现状评价等，持续夯实安全生产底板。

强化基础建设，提升本质安全“支撑力”。

公司坚持重心下移、资源下沉，从教育培训、标准化建设、科技赋能等多维度固本强基，持续提升企业内在预防事故和抵御风险的能力，年内以《安全生产教育和培训指引》编制、安全管理标准化班组创建、科技兴安战略实施为载体，构建人、机、料、法、环“五位一体”的本质安全根基。

细化风险管控，强化全员落实

- 公司树立了“全员参与、全系统辨识、全过程管控”的安全风险管理原则，明确了“危险源辨识—风险评价—风险管控措施制定—风险分级管控—风险告知”的工作流程，将风险辨识和管控充分融入安全管理的全过程。
- 公司以班组（或作业场所）为单元首先对设备设施和作业活动进行摸底，以人的不安全行为、物的不安全状态、环境不良因素和管理缺陷等危险有害因素为切入点，建立《设备设施危险有害因素清单》和《作业活动危险有害因素清单》，设备设施危险有害清单涵盖了所有的设备设施，作业活动危险有害清单对每一个作业活动分步骤进行了细化。其次对每一种设备设施以及作业活动的每一个步骤存在危险有害因素进行了全面、细致的辨识，在摸清设备设施和作业活动的危险有害因素后编制了《安全风险分级管控清单》，通过对每一个安全风险进行评价和分级，明确管控责任单位和责任人。同时对每一个风险分别从工程技术、管理、教育培训、个体防护、应急处置等五个方面有针对性地制定了管控措施，确保每一个风险都受控在控。

报告期内

公司共辨识和管控各类安全风险

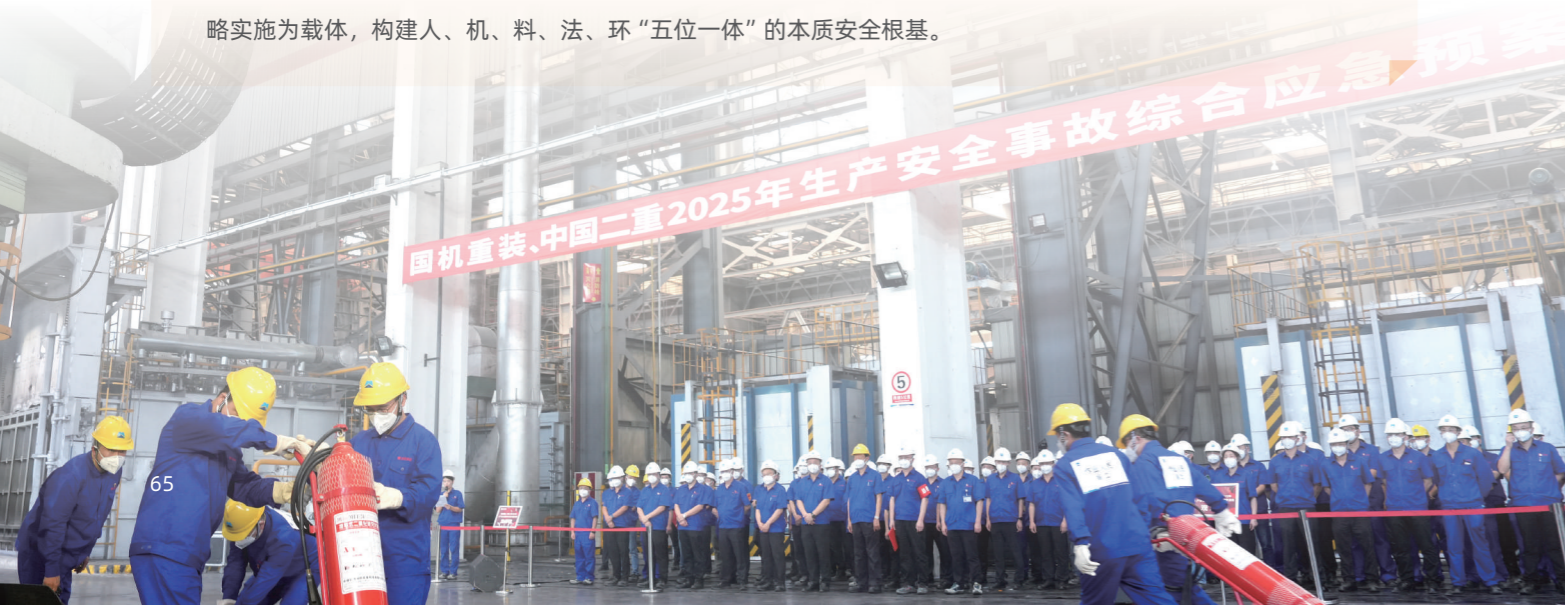
11,384项

公司的本质安全水平得到了进一步提升。



荣誉

- 国机重装获评“全国2025年度安全管理标准化班组组织单位”“四川省职业安全健康协会金牌会员单位”，多位员工荣获四川省“安全生产先进个人、职业健康先进个人”
- 二重装备相关班组、班组长荣获“全国2025年度安全管理标准化班组”“全国2025年度安全管理标准化班组班组长”称号
- 二重装备铸锻公司炼钢厂冶炼一工段电炉甲班荣获“全国‘安康杯’竞赛优胜班组”称号
- 中国重型院荣获“中国安全生产协会第六届安全科学技术奖科技进步二等奖”



聚力同行致远

公司持续完善员工关爱服务体系，印发《岗位管理办法》《员工考勤与请假管理办法》《员工患病或非因工负伤医疗期管理办法》《岗位招聘管理办法》，擦亮“工会在你身边”的职工普惠服务和困难帮扶特色服务品牌，将人文关怀精准融入日常工作、落到实处，以帮扶慰问、职工运动会、文艺汇演等多样化的活动为抓手，传递组织温情，丰富员工生活、凝聚奋进合力、厚植企业文化，提升员工归属感与幸福感，汇聚起企业与职工同心致远、携手共筑发展的强大动能。报告期内，公司累计发放各类慰问金257.85万元，帮扶2,213人次，用实际行动践行关爱初心。

帮扶慰问

- 积极开展“冬季送温暖”“夏季送清凉”“金秋助学”等系列关爱活动，把暖心落到实处。
- 强化精准关怀，聚焦困难员工、海外员工、女性员工、离退休群体、老红军遗属等重点群体，扎实做好慰问工作，切实传递组织温情。
- 聚焦新员工群体，组织家属开放日活动，邀请家属参观主要生产基地，构建家庭友好职场生态。

文体活动

- 以庆祝中华全国总工会100周年“中国梦·劳动美”为主题，开展系列职工文化活动，进一步弘扬“和善之道”企业文化。
- 锚定“五一”国际劳动节等重要节点，策划举办特色节日庆祝活动。
- 举办国机重装五人制足球赛、男子篮球赛等赛事，同时组队参与四川省首届职工运动会、国机集团乒羽邀请赛等竞技活动，引导职工强身健体。

2025年

温暖贴心的帮扶慰问



组织开展“关爱送清凉、防暑保安康”活动



开展走访慰问基层党员活动



组织开展“我为群众办实事”活动

丰富多彩的文体活动

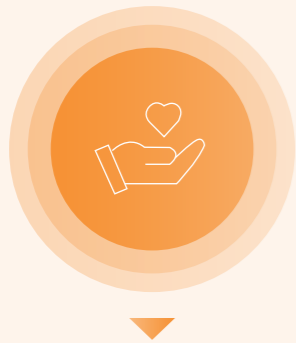


践善笃行利民

国机重装锚定时代发展使命与国企责任担当，始终坚持将企业战略布局与国家发展大局、社会民生需求深度同频共振，以初心践使命、以实干显担当，在服务国家战略、赋能民生改善、拓展国际合作等领域主动谋划、积极作为，用实际行动书写企业与社会共生共荣的发展答卷。

筑梦和美乡村

公司紧扣国机集团实现“五个提升”、提升“两个成效”、做好“五个加强”工作部署，积极响应号召，充分发挥自身优势，多管齐下、精准发力，多举措扎实推进定点帮扶工作，以实际行动助力乡村振兴。报告期内，公司投入帮扶资金140万元。



组织振兴

做好驻村干部轮换工作，选优配强驻村工作力量，常态化深入基层走访调研，精准掌握帮扶地区实际需求，为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴注入持久动力。



挂职干部在沙河镇鱼鳞村开展走访慰问困难群众活动

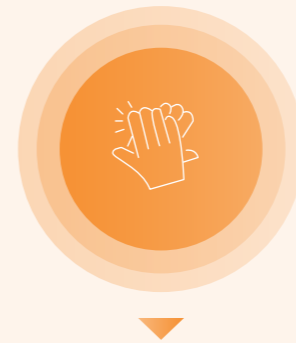


产业振兴

实施农机装备、特色产业、教育培训、公服保障等4个方面15个帮扶项目，产业类项目占比超70%，以产业振兴为牵引，带动群众稳定增收。



朝天农服在朝天区羊木镇东山村机收水稻

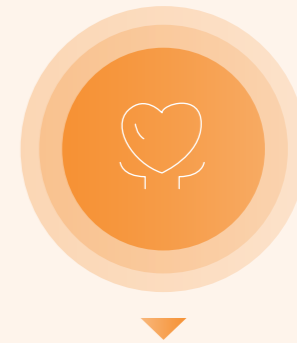


文化振兴

创新开展“新春祝福乡村行 文化助力促振兴”2025迎春主题文化活动、妇女运动会、村BA等10余次群众性文体活动，组队参加朝天区“百姓大舞台”文化惠民活动专场演出。



鱼鳞小春晚联欢会



人才振兴

青年职工走进幸福国机小学暨“大手挽小手 圆梦‘微心愿’”主题活动，用爱心陪伴点亮成长梦想，切实把青年力量转化为推动乡村人才培养、助力基础教育发展的实际行动。



参加国机集团“小手拉大手、圆梦‘微心愿’”捐赠仪式

躬身向善笃行

公司始终牢记社会责任与时代使命，将志愿服务与公益慈善事业作为传递社会温暖的重要载体，通过聚焦群众需求、汇聚全员力量，以实际行动传递企业温度，筑牢责任担当根基，也为社会和谐发展注入正向动能。

报告期内

志愿者(或员工)参与公益活动的总时长

1,200 小时

志愿者(或员工)参与公益活动的人次

2,200 人次



组建常态化志愿队伍，聚焦社区帮扶、文明实践、公益宣讲等领域，开展“弘扬雷锋精神争做时代先锋”等特色志愿活动，组织志愿者深入一线践行奉献精神，用暖心举措传递社会正能量。



志愿服务



公益捐助

多点发力、精准施策，积极参与“10元·微爱行动”“国机集团爱心基金”捐助等公益项目，同时主动认领61个“微心愿”，以务实行动践行公益初心、传递企业担当。



国机重装青年志愿服务活动

融通互利共赢

公司坚定践行“走出去”战略，积极投身共建“一带一路”，布局30多个海外分支机构，在全球50多个国家（地区）承建了百余项海外重点工程，以柬埔寨达岱水电站为典范的BOT模式海外投资运营成为公司投身高质量共建“一带一路”的生动注脚；同时依托先进制造实力满足国际用户对高端装备的严苛要求，与西门子、安赛乐米塔尔、斗山恒能、法国赛峰等国际知名企业开展合作，有力提升中国高端重型装备的国际影响力。

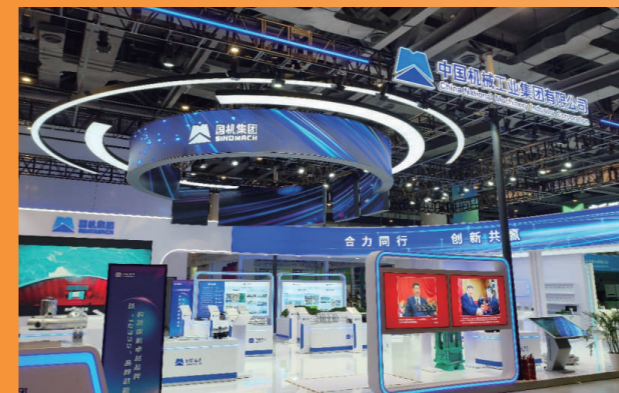
案例：首破发达国家市场 铜轧机出口实现新突破

中国重型院成功签约韩国高精度智能化铜带粗轧机组项目，为客户提供850mm四辊铜带可逆粗轧机从设计、供货、安装指导到调试、培训的全流程服务，这是中国重型院首次实现对发达国家的成套铜轧机出口，有力提升了公司有色金属加工和压延技术与装备在国际市场的竞争力和影响力。

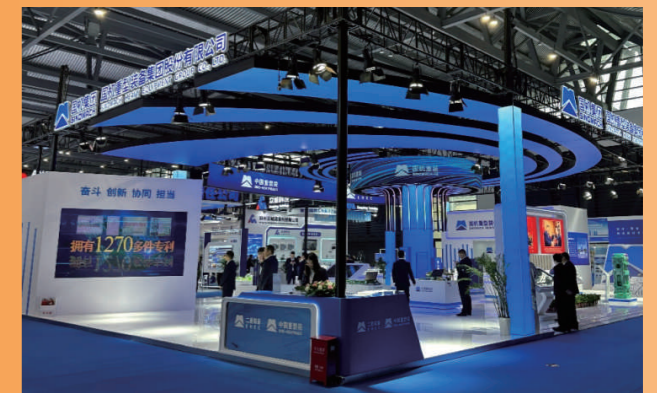


韩国LEE KU四辊铜带可逆粗轧机项目会议

公司锚定沿线国家产业需求，亮相世界清洁能源装备大会、2025中国（郑州）重型机械装备展览会、印尼雅加达东南亚钢铁大会（SEAISI）、乌兹别克斯坦国际商品博览会（CSUICE）、阿布扎比石油展会（ADIPEC）、土耳其铝工业展会（ALUEXPO 2025）、荷兰鹿特丹欧洲码头运营商展会（TOC Europe）、意大利天然气展会（GASTECH 2025）等国际性行业展会，成功对接中亚、欧美、非洲等区域潜在客户，持续夯实品牌国际影响力与市场渗透力。



世界清洁能源装备大会



2025中国（郑州）重型机械装备展览会

案例：深耕达岱 树“一带一路”合作典范

公司秉承“尊重文化、友好合作、树立形象、绿色发展”理念，深耕高棉大地、赋能属地发展，在电力保障、民生改善、就业增收等领域持续发力，对当地的经济、社会、环境贡献显著，为共建“一带一路”注入力量。

电力保障，支持民生

作为柬埔寨骨干电源点，连续11年安全运行，稳定电力保障，累计发电超百亿度，荣获当地颁发的多个奖项。

属地建设，文化交融

高效汲取当地资源，纵深推进属地化建设，持续推动生产要素配置属地化、组织结构属地化、管理决策属地化，切实服务本地民众。

提供岗位，助力增收

深挖地理环境优势，实现对达岱河流域的梯级开发，达岱水电站、上达岱水电站和抽水蓄能电站项目将为柬埔寨创造上万个就业岗位，产生超200亿元人民币经济价值。

报告期内进展

- 达岱水电站连续11年安全运行，并超设计上网电量；
- 上达岱水电站项目发电厂房主体结构施工完成，全面转入机电安装阶段；
- 上达岱抽水蓄能电站项目通过国家发改委审批。



柬埔寨国家电力公司授予达岱水电年度“发电卓越奖”



值此达岱水电站商业运营十周年之际，我谨代表矿产与能源部向贵司致以热烈祝贺。这是柬埔寨可持续能源发展的重要里程碑。

十年来，达岱水电站持续为柬埔寨各地输送稳定电力，有效缓解柬埔寨电力短缺问题，提升了能源安全水平，有力支撑了基础设施建设和当地经济发展。达岱水电站不仅深化了柬中两国的紧密联系，还在直接合作中促进了两国技术与人文的广泛交流。

目标：上述水电站建设进展顺利，有望在不久的将来进入试运行阶段。投产后，上述水电站将进一步彰显“一带一路”框架下柬中两国合作的丰硕成果。同时，我们也将持续推进首个抽水蓄能项目——上达岱抽水蓄能电站早日开工建设。该项目将显著提升柬埔寨电网稳定性，推动柬埔寨清洁能源发展，助力柬埔寨实现“2030年清洁能源占比70%”的目标，并为减少全球温室气体减排做出贡献。

在此，我们衷心感谢所有合作伙伴的大力支持。展望未来，矿产部愿与各方继续深化合作，共同推进柬埔寨能源事业发展，为构建新时代全天候柬中命运共同体做出新的更大贡献。

柬埔寨矿产部部长：高拉维特

案例：出海筑梦 共绘区域发展新篇

公司注重深化核心市场属地化建设，通过吸纳本土人才就业、培育本地供应链体系，搭建技能培训平台，助力提升当地产业能力，促进文化交流，在创造经济效益的同时，切实履行社会责任。中国重机柬埔寨分公司在东南亚区域市场开拓中，坚守“属地化建设，公司化运营”理念，深度融入当地发展、赋能民生改善，切实践行共建“一带一路”高质量发展倡议。

项目攻坚与团队建设

组建稳定常驻海外团队，高效推进项目建设工作，上达岱水电站顺利实现首台机组座环蜗壳吊装、首台机组发电机定子磁化试验、厂房内部土建主体结构施工、首台机组转子吊装等重要节点。

降本增效与风险规避

推动生产、组织、管理全维度属地配置，积极引进当地施工队伍及材料供应商，并为当地创造大量就业岗位，助力区域经济稳步发展。

文化融合与团队凝聚

主动参与由中国大使馆、当地高校或商会组织的中柬文化交流活动，搭建跨文化沟通桥梁；同步开展春节联欢会、球类比赛、员工拓展等团建活动，丰富员工业余生活，厚植中柬员工情谊、凝聚团队合力。



环境篇 ● ● ● 绘就绿色发展新画卷

国机重装立足绿色发展初心，深入践行生态文明建设要求，将环保视为企业可持续发展的基石，把绿色低碳理念深度融入长远规划与生产经营全流程，立足合规经营强化环保管理体系建设，推进污染防治及水资源、废弃物规范化管理，积极应对气候变化、完善绿色治理机制、践行全生命周期绿色发展理念，推动产业绿色低碳转型，为美丽中国建设贡献坚实力量。



规范环境管理

国机重装深入贯彻落实习近平生态文明思想，发布《能源节约与生态环境保护监督管理办法》《能源节约与生态环境保护工作考核规定》《能源节约与生态环境保护统计监测规定》等相关制度，形成“领导小组统筹决策-工作组协同推进-能环办日常落实”的三级管理架构，成立能源节约与生态环境保护工作领导小组，由党委书记、董事长任组长，下设专项工作组及办公室；办公室统筹开展相关工作，并对各所属公司生态环境保护工作实施监督管理和考核，确保环境管理工作合法合规，强化环境风险防控，提升管理水平，开展生态环境保护培训，为可持续生态建设提供有力支持。

截至报告期末

公司是四川省工业绿色制造标准化技术委员会成员，各所属企业均已取得环境管理体系认证。

二重装备荣获
“四川省环保诚信企业”



公司坚决贯彻习近平生态文明思想，始终把建设资源节约型、环境友好型企业当作核心目标，积极参与保护生物多样性，为美丽中国建设添砖加瓦。公司要求各下属子公司在项目设计、建设和运行阶段，严格落实生物多样性保护措施，降低生产经营对生态环境的扰动；积极评估、严格控制项目开发建设中的生态环境影响，在项目建设前规范开展环境影响评价，评估建设项目对生物多样性的影响，经评估可接受且取得环评批复的前提下，方可开工建设。

公司高度关注电站对流域的生物多样性影响，所属企业中国重机在柬埔寨达岱河流域推进达岱水电站（已运行）、上达岱水电站（建设中）及规划抽水蓄能项目，始终坚持“生态优先”。项目前期开展生态本底调查，优化选址避开敏感区域；建设中落实水土保持措施，减少地形水文扰动；运行阶段科学调控生态流量，保障水生生物栖息环境，实现能源开发与流域生态保护良性互动。


健全决策机制

每年制定发布生态环境保护年度工作要点，梳理明确重点任务清单，经能源节约与生态环境保护工作领导小组审议通过后执行；实行月度汇报审议制度，能环办定期向领导小组呈报生态环境保护重大事项，由领导班子对重点工作进行部署安排。


强化执行落地

公司董事及高管深度参与环境管理全流程，每季度带队开展生态环境保护监督检查与风险隐患排查，确保各项管控措施落地见效；同时积极推动废气治理、废水治理等重点污染治理项目，以实际行动践行绿色发展理念，助力企业实现环境效益与经济效益的协同提升。


环境风险排查

制定《能源节约与生态环境保护风险排查管理办法》《突发环境事件应急预案管理办法》等相关制度，建立健全风险隐患排查治理长效机制，聚焦重点环节和关键区域，开展监督检查50余次，确保环境风险可控。


应急处理措施

制定《突发环境事件应急预案管理办法》，规范应急预案的编制、备案、培训、演练、物资筹备以及突发环境事件的处置和报送等要求；要求职能部门及所属企业依据自身情况制定贴合实际的综合预案、专项预案及处置方案，并确保演练、培训等任务按时完成，以标准化措施降低环境风险带来的不利影响。

- 中国重型院新办公区紧邻渭河水源地保护地，建设之初便锚定“零污染”理念。园区全面采用清洁能源，食堂用电替代燃气，从源头杜绝废气排放；雨污分流设计无污水排入渭河，实现园区发展与水源地、生物多样性保护有机统一。
- 二重装备（位于长江上游沱江流域）以水资源保护与生态提升为核心，筑牢生物多样性保护基础。建立工业废水处理与循环利用体系，处理后水质达标排放，从源头减少污染物；在排水口设置监测点位，常态化开展水质监测。同时大力推进厂区扩绿，持续提升碳汇能力，为生物栖息创造良好环境，助力长江流域生态保护。

案例：柬埔寨达岱水电站的生态答卷

中国重机柬埔寨达岱水电站作为绿色装备出口典范，将生态环境保护贯穿运营全过程，以实际行动践行绿色发展理念，通过持续开展生态修复与保护工作，守护达岱河流域生态平衡，改善流域生态环境质量，实现电力生产与生态保护协同推进，为共建“一带一路”注入绿色动能。



荣获柬埔寨国家电力公司颁发的“环境、安全、健康和社会责任（ESHS）嘉许状”“发电卓越奖”等多个奖项

为进一步保持达岱河流域渔业生态平衡，保护生物多样性和水域生态安全，促进渔业资源可持续发展，达岱水电站开展了多种形式原种鱼类增殖放流活动。柬埔寨当地政府自然环境部门工作人员严格按照操作规程指导放流鱼苗，并从检测检疫、放流数量、放流类别等方面全程监督，鱼种均为达岱河原生境分布物种的原种，为该流域鱼类家族再添新生力量。通过增殖放流活动，进一步增加了达岱河流域水生生物种群数量，对保护渔业资源与环境，改善水质，维护水生生物多样性、稳定性将起到积极的推进作用。多年来，达岱水电在生产绿色能源，缓解当地用电短缺局面，助力柬经济社会发展的同时，积极履行企业社会责任，始终高度重视生态环境保护工作。增殖放流活动有望逐步增加鱼类种群数量，进一步提升达岱河流域生态环境质量。



《人民日报》报道达岱水电站项目

污染防治攻坚

国机重装严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等法律法规，制定了《水污染控制管理制度》《大气污染控制管理制度》《噪声污染控制管理制度》《固体废物污染控制管理制度》《危险废物污染控制管理制度》《生态环境监测管理制度》等管理制度，对废水、废气及噪声等排放严格监控，确保所有排放均符合国家标准，同时不断强化工业固体废物与危险废物的管理力度，坚守生态环境保护底线红线。

废水管理

二重装备属于机械制造业，生产过程有废水产生，其他企业无生产制造过程，仅有办公废水产生，办公生活废水直接排入市政管网。

- 二重装备在车间排放口安装了一套酸洗废水处理系统和两套乳化液废水处理系统对生产废水进行处理，其中酸洗废水经处理后全部回收利用，不外排；含油和含乳化液废水经处理后排入厂区总排放口后，进入市政污水管网；废水处理技术和处理方式：对酸洗废水进行中和，对含油和含乳化液废水进行破乳、气浮、沉淀等工艺进行处理。
- 二重装备在总排口安装了废水在线监测系统，监测指标有PH、COD、氨氮等，监测数据实时上传至四川省生态环境厅。
- 二重装备实现了“雨污分流”，所有污水通过市政污水管网进入德阳市污水处理厂，排放标准执行《污水综合排放标准》三级标准，报告期内，废水处理设施运行良好，未出现超标现象。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
总排水量	吨	773,436	783,558	821,508
化学需氧量 (COD)	吨	23.20	23.51	24.65
氨氮 (NH ₃)	吨	4.64	4.70	4.93

废气管理

公司废气排放执行《铸造工业大气污染物排放标准》《四川省固定污染源大气挥发性有机物排放标准》等限值要求，监测因子有颗粒物、氮氧化物、苯、苯系物、非甲烷总烃、总挥发性有机物等，每年委托第三方对所有废气排放口进行监测，监测结果均达标。公司对重点污染源进行治理、对老旧环保设备进行升级改造、对低效生产工艺进行革新，报告期内新增废钢金属熔融、浇注和脱模、钢包清理吹包等除尘系统，每年可减少颗粒物排放量30余吨；完成6台工业炉窑低氮蓄热式改造，每年可减少天然气消耗120万m³；报告期内减少二氧化碳排放量6,000余吨、氮氧化物排放量50余吨，为德阳市空气质量的改善作出积极贡献。

公司生产过程中涉及金属熔炼、铸造、涂装等工序产生的大气污染物，经袋式除尘器、VOCs治理设施处理后达标排放

废气污染物处理技术和处理方式

颗粒物采用“密闭式集尘罩+覆膜滤料布袋”方式进行处理，VOCs为“活性炭吸附脱附催化燃烧”处理工艺，并建立环保设备运行记录台账，记录生产和污染治理设施运行的关键参数和运行状态。

废气污染防治设施建设和运行情况

公司制定了《环保设备管理制度》，明确了环保设施运行维护等管理要求；按照生产设施及其排污情况，配套废气污染防治设施，安排专人进行维护管理，并根据制度要求进行设施运行和维护管理；定期开展环保设施隐患排查，对于发现的问题进行及时整改，同时做好日常运维管理，保障污染防治设施正常运行，并委托第三方每年进行废气检测，确保废气排放达标。

案例：控排减污 焕新厂区

公司积极响应党中央深入打好污染防治攻坚战的要求，扎实推进污染治理工作，继2024年二重装备成功创建重污染天气B级绩效企业后，持续巩固固本现场环境整治和污染治理成果，固化工作流程，形成长效工作机制，每年减少颗粒物排放量600余吨，降低天然气消耗700余万立方米，减少二氧化碳排放量14,000余吨、氮氧化物排放量150余吨，颗粒物、氮氧化物排放浓度稳定达到超低排放标准，厂区环境质量实现根本性改善。



2.49亿项目除尘器

废弃物管理

公司持续强化工业固体废物管控，致力于构建高标准、规范化的固体废物管理体系，建设规范的危废固废贮存场所，对照国家法律法规要求进行分类收集、分类贮存，在危废固废贮存场所安装规范标准的标识标牌，建立危废固废管理台账、操作规程和应急预案，按要求将危废固废委托有资质单位无害化处置或综合利用，定期对危废固废开展全面风险排查，重点聚焦产生、贮存、运输、处置等关键环节，开展危废固废运输、处置跟踪调查工作，确保运输单位和处置单位资质、能力满足生态环境保护要求。

公司建立了一般工业固体废物内外循环利用机制，对部分一般工业固体废物（如废钢等）可以进行内部循环的全部内部循环利用，对于不能内部循环的委托有资质的单位进行循环利用，实现了一般工业固体废物100%回收利用。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
无害废弃物总量	吨	74,948.4	77,008.9	81,127.9
万元产值无害废弃物 (可比价)	吨	0.17	0.15	0.13
有害废弃物总量	吨	5,824.47	6,264.45	7,271.61
万元产值有害废弃物 (可比价)	吨	0.0129	0.0120	0.0113

案例：废钢利用 资源再生

公司建立了废钢全过程管控流程，结合炼钢、铸造、锻造、机加等生产制造过程特点，把好废钢源头管控关键环节，按钢种、材质精准分类收集、分类贮存，依托分类优势，结合电炉冶炼的产品成分需求，实现废钢精准配炉配料，从源头规避因成分不明、分类不清导致的浪费，最终达到废钢100%回收再利用，高效提升资源循环利用率，筑牢固废规范化管理根基。

2025年

废钢回收再利用达到

100%

噪声管理

公司严格控制噪声对周围环境的影响，采取包括在噪声源头进行控制、强化设备运维管理等多项措施，从而确保厂界噪声符合国家和各项目所在地的排放标准。

从源头减少
噪声产生

选用低噪音的高性能设备，以防止噪声干扰周边环境。合理规划施工时段，尽量避免夜间作业以减少噪声影响。

严格开展
噪声监测

定期对生产现场及其周边环境进行噪声监测，监测结果达标。

多途径开展
噪声削减

在现场安装隔音窗、隔声屏障以及吸声材料等设施，进一步降低噪声对周围环境的影响。

资源优化管理

公司坚持绿色发展理念，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等国家能源相关法律法规，建立系统科学的能源节约制度体系。

• 节约能耗

6,000 吨标准煤

• 万元产值能耗比2020年指标值下降

38.97 %



二重装备已取得能源管理体系认证



能源利用优化

公司能源消耗主要集中于生产制造与办公环节，能源类型以电力和天然气为主。在电力供应方面，依托丰富的水电资源，公司生产用电中绿电占比达60%；进一步优化清洁能源布局，积极推进分布式光伏项目建设，项目建成后预计年发电量接近1,500万度，持续提升清洁能源自给率。此外，公司通过技术改造与设备升级双轮驱动，不断提升能源利用效率：一方面实施大型铸锻件炼钢工艺流程升级再造、工业炉窑低氮蓄热式改造等关键项目，减少能源消耗总量；另一方面坚决淘汰高耗能落后设备，实现能源利用的高效化与低碳化。



水资源利用优化

公司水资源供应来源于市政管网，在水资源管理方面，始终秉持“高效利用、循环再生”的核心原则，将循环水利用作为水资源优化的关键抓手。通过持续完善循环水系统建设，公司当前循环水利用效率已达到95%，大幅减少了新鲜水的使用规模。与此同时，公司通过强化用水环节的精细化管理、推广节水型设备与技术应用等举措，不断提升用水效率，最大限度降低了水资源消耗，履行了央企社会责任。



资源利用优化

公司在资源利用方面聚焦原材料循环与固体废物资源化，构建了“资源-生产-循环利用”的闭环利用体系。在核心原材料供应上，公司建立了废钢分类回收贮存、合理配料、重新回炉冶炼管理机制，实现了约50%的废钢来源于公司生产过程中产生的边角料、废料等再生资源，减少了对原生资源的依赖。在固体废物管理方面，公司建立了完善的一般工业固体废物收集、储存、利用体系，以工业回收再利用、生产再加工等方式，实现了一般工业固体废物100%利用率，推动资源利用效率最大化，践行了循环经济发展理念。



节约用电

- 规范办公区、厂区节能规范，按需开启照明，避免白天亮灯、灯光长时间不熄；空调温度夏季设定在26°C及以上，冬季则不高于20°C；班后及节假日期间，及时关闭所有电器设备电源；对电机、变压器、制冷及照明设备进行定期能效评估，淘汰、更新高耗能设备。



节约用水

- 公司所属各生产企业核定新鲜水用量，合理安排和使用水资源，提高水的循环使用率和污水回收利用率，降低生产、加工吨产品的新鲜水消耗和废水排放量。
- 公司针对80吨、60吨电炉等用水量较大的设备均配套循环水系统，循环水全程不外排，仅补充少量损耗水。目前公司循环水利用率达95%，大幅减少新鲜水取用，高效降低生产耗水量，夯实节水管理成效。
- 加强对现场及办公区域的巡查，杜绝长流水现象，做到人走水停，对自来水管、水龙头进行定期检查维修，杜绝跑、冒、滴、漏现象；减少瓶装水的消耗、张贴节水标识，强化节水宣传力度。
- 积极采用节水新技术，积极开展节能技术创新活动，对做出突出贡献的集体或个人，根据有关规定给予表彰鼓励。



节约用纸

- 大力推广废纸回收再利用，鼓励文件打印时采用双面模式以节约纸张。
- 倡导无纸化作业环境，优先使用电子方式传输文件，仅在必要时才进行实体文档的打印。
- 开展节约用纸宣传教育，提升全员节约意识，杜绝随意丢弃、闲置浪费纸张行为。
- 严控纸质资料印刷量，按需申领办公用纸，杜绝超额领用浪费。
- 推广电子发票、电子合同、电子档案，替代传统纸质票据合同归档，从源头减纸。



绿色出行

- 公司始终坚持绿色低碳发展战略，在二重装备园区全面推行共享单车替代私家车的绿色通勤模式并常态化、制度化运行。经估算可年均减少汽油消耗约500吨，降低二氧化碳排放约1,460吨，持续为园区碳减排与绿色高质量发展提供坚实支撑。

案例：熔炉升级 绿效双赢

公司大型铸锻件炼钢工艺流程再造升级项目，依托金属熔融炉先进工艺，从多维度降低原材料消耗、减少废渣及二氧化碳排放。金属熔融炉采用电磁感应加热，对比传统电弧炉：一是无吹氧熔炼，提升废钢收得率约10%，提高易氧化元素Mn、Cr、W等回收率约70-80%；二是无需造渣，减少200-300kg废渣/吨钢；三是无电极消耗和喷吹碳粉，减少碳制品约20kg/吨钢，减少CO₂排放3,700t/年；四是能量利用率高，吨钢电耗下降约20%，实现降本与环保双重收益。



关键绩效

提升废钢收得率约

10%

提高易氧化元素Mn、Cr、W等回收率约

70-80%

减少碳制品约

20 kg/吨钢

减少CO₂排放

3,700 t/年

吨钢电耗下降约

20%

应对气候变化

国机重装在推动自身发展的同时积极参照国际可持续发展准则理事会（ISSB）提出的四支柱框架，完善治理机制、制定并实施应对气候变化战略、开展气候变化风险管理、设立自身积极应对气候变化的指标目标，实现公司绿色转型升级。

治理

公司以完善制度规范减碳流程，构建“制度建设-责任落实-项目推进”三位一体的管控体系，搭建起完善的气候变化治理框架，成立以党委书记、董事长为组长的“双碳”产业研究工作领导小组，下设“双碳”产业研究工作小组安排部署“双碳”工作；设立“双碳”研究院，负责“双碳”政策研究、低碳零碳工厂规划、绿色低碳技术开发等；设立能源与生态环境保护工作办公室，负责能源管理、节能环保等管理工作。



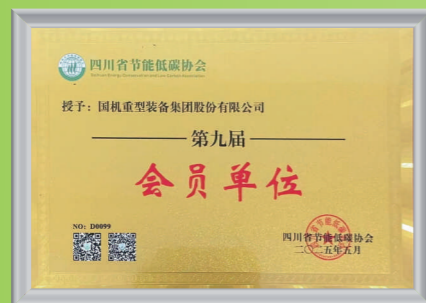
气候治理的最高决策与监督机构

将气候变化应对纳入公司战略发展全局，统筹指导绿色低碳项目实施，督促各业务单元加快清洁能源产品创新与技术研发，推动减排措施落地见效。

公司建立常态化的“双碳”工作推进与信息通报机制，逐级签订目标责任书压实全链条责任，统筹指导子公司进行碳排放测量、监测、报告和管理，科学制定相应减排策略，并通过优化管理体系、实施减排管理，以高效执行推动减碳举措落地见效，以实际行动践行减碳承诺。



国机重装被评为碳中和产教融合联合培养基地



国机重装被授予四川省节能低碳协会会员单位



四川省碳中和产教融合十大典型案例

影响、风险和机遇管理

公司为确保低碳转型路径落地，构建“战略引领-项目落地-产业协同”的长效减碳体系，确保“双碳”工作扎实有效推进，最终实现企业高质量发展与绿色低碳转型的深度融合与有机统一。

加快绿电替代，降低源头碳足迹。

加快清洁能源替代步伐，扩大绿电自用比例，同时积极采购绿色电力，从源头降低生产运营碳足迹。

升级工艺装备，削减生产碳排放。

持续淘汰更新高耗能机电设备，推动生产工艺迭代升级，重点实施工业炉窑蓄热式改造、炼钢工艺流程再造、空压机改造、分布式光伏等关键减碳项目，积极引进炼钢工艺流程再造、锻造极限能力提升等新技术，削减生产环节碳排放量。

搭建智慧平台，提升能源管控水平。

建设智慧能源综合管理平台，构建“公司-制造厂-用能设备”三级数字化管控体系，实现能源数据的实时监测、分析与智能调度，提升了能源管理精细化水平。

紧盯“双碳”动态，强化情报信息支撑。

动态监测“双碳”情报，与中国科学院成都文献情报中心保持密切合作，定期对内发布《“双碳”情报动态》等专业资料，为公司研判政策趋势、构建情报体系提供及时、权威的信息支撑。

深化开放协同，共促行业绿色发展。

参与外部绿色低碳领域交流活动，对接行业前沿技术与政策趋势，分享绿色转型实践成果，深化与上下游企业、科研机构的协同合作，为推动重型装备行业绿色低碳创新发展凝聚共识、汇聚力量。

倡导低碳行动，营造节能减碳氛围。

积极推广绿色、低碳的生产与生活方式，强化节能环保宣传教育，设定清晰的办公用电、出行管理目标，营造崇尚节能、注重环保、践行绿色低碳的良好环境。

战略

公司积极响应并深入贯彻国家“双碳”战略目标，系统谋划公司绿色低碳发展蓝图，发布《碳达峰行动方案》，开展“‘双碳’行动方案系列研究”，系统构建覆盖全业务、全流程的低碳转型路径。该路径以推动产业绿色升级为核心引擎，以科技创新与数字化转型为关键支撑，以重大工程项目为抓手，坚持分阶段稳步推进。

公司高度重视气候情景分析在战略决策中的支撑作用，立足自身产业特点与发展布局，系统性开展气候变化风险与机遇研判，通过气候情景分析的全流程应用持续优化战略部署，立足自身能源消费结构、产品研发方向及全球业务战略布局，科学规划并稳步推进气候风险压力测试工作，重点结合国际碳关税政策、各国低碳产业政策等外部环境变化，模拟不同政策强度下公司高耗能业务的成本波动、市场竞争力变化及营收影响，同时基于公司能源结构优化路径、绿色产品研发进度及全球市场布局规划，评估气候变化相关因素对公司长远战略落地的潜在影响，研判战略调整的必要性方向，精准识别气候相关风险敞口，为优化绿色低碳发展策略、提升可持续发展韧性提供科学的数据支撑与决策依据。报告期内，公司已识别出2项物理风险、3项转型风险、1项机遇，共计6项对公司影响较大的相关风险与机遇。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	影响周期	财务影响	应对措施	
物理风险	暴雨、飓风、洪水等极端天气事件，可能威胁员工的安全，影响生产中断，破坏企业资产及供应链的连续性。	短、中、长期	● 增加员工维护成本	完善环境应急管控	设定突发环境事件应急预案，明确应急处置流程、责任分工及保障措施，提升突发环境事件应对能力。
	全球变暖将增加热冷却需求，导致电力成本上升。	长期	● 增加运营成本	强化设备节能管理	更新完善设备管理制度，加强设备日常运维保养，有效减少生产用能消耗，推广节能型设备替代。
转型风险	国家、地方及行业层面碳排放管控政策、核算标准、履约要求出台，合规性要求日趋严苛。	短期	● 增加合规成本	跟踪碳排放政策动态 规范碳排放管理流程 强化碳排放培训宣贯	做好政策标准动态跟踪与解读，确保公司管控要求与官方标准同步落地，提前预判合规要求变化。 完善碳排放全流程管理机制，优化生产环节碳排放数据采集，规范核算方法与报告流程，定期开展内部自查与第三方核查，确保碳排放数据真实、准确、完整。 开展全员碳排放合规培训，将碳排放管控要求纳入各部门日常工作考核，形成全员参与的合规格局。
	持续推进高耗能设备升级改造、绿色工艺研发应用、节能降碳项目落地。	短、中期	● 资本性支出和运营性投入大幅增加 ● 利润下降 ● 资金周转形成一定压力	统筹低碳资金规划 拓展多元绿色资金渠道 管控低碳项目实施	制定低碳转型资金专项规划，结合减排目标与生产实际，分年度项目梳理低碳投入需求，优化资金投放节奏，合理规划支出类型。 积极申报各级专项补贴，联动产业链开展联合投资，分摊资金压力。 建立低碳项目投产出闭环评估机制，全流程管控项目，优先落地复合型项目，实现低碳与效益双赢。
	产业链低碳协同约束加剧，核心竞争力与市场布局受影响。	长期	● 收入下降	谋划低碳战略布局 构建绿色供应链体系 攻坚低碳技术研发 布局海外低碳合规体系	制定中长期全产业链低碳战略，明确“双碳”目标及实施路径，将低碳发展融入全流程并纳入长期规划。 建立供应商绿色评级机制，同步向客户提供产品碳足迹数据，打造低碳品牌。 加大低碳技术研发投入，联合多方攻关关键技术，推动成果产业化应用，实现全流程节能降碳。 应对欧盟CBAM等政策，建立出口产品碳足迹核算机制，保障全球布局稳定。
机遇	清洁技术	中、长期	● 收入上升	提供低碳技术服务 布局低碳产业赛道	聚焦传统工业领域绿色低碳改造需求，提供定制化的清洁生产装备研发、工艺优化等一体化解决方案，助力高耗能行业降碳增效。 布局新能源装备、低碳冶金等赛道，整合多领域技术资源，加速低碳技术与装备转化，推动业务升级及高质量发展。

指标与目标

公司系统规划减碳路径，在“十四五”规划中明确碳减排核心目标，制定并落地碳达峰行动方案，明确中长期发展目标，按年度编制并落实“双碳”工作计划，构建起目标明确、执行有力的低碳发展工作机制。

目标



短期目标

聚焦“结构减碳”与“管理减碳”，重点实施能源替代、设备升级与工艺优化等一系列专项行动。



中期目标 (2020-2025)

减少二氧化碳排放，万元产值二氧化碳排放比2020年下降**36.88%**。



长期目标

立足“技术减碳”，致力于绿色低碳技术的自主研发与产业化应用。

践行绿色理念

近年来，国机重装锚定绿色低碳转型方向，将绿色发展理念深度融入企业战略规划与生产经营全流程，构建“内生降碳+外延赋能”的长效减碳发展模式，深度践行全生命周期绿色设计理念，将绿色化要求贯穿产品研发、制造与服务各环节，大力推进绿色低碳项目落地，赋能下游产业低碳转型。



清洁生产

- 扎实推动清洁生产工作，积极推广应用节能环保“四新”技术，加大绿色低碳项目实施力度，扎实推进大型铸锻件炼钢工艺流程再造升级、空压机系统优化、工业炉窑低氮蓄热式改造、分布式光伏建设等重点节能降碳项目。
- 以环境管理体系和能源管理体系运行、管理评审及内外审为抓手，将环境与能源管控要求融入生产经营全过程，严格落实体系标准，持续改进管理绩效，形成闭环管理机制，清洁生产能力不断增强。



绿色研发

- 在研发源头系统融入低碳理念，深耕绿色技术研发与推广，以技术创新驱动重型装备制造业向碳达峰碳中和目标迈进。



绿色产品

- 立足国家“双碳”战略和新型工业化要求，已形成覆盖清洁能源装备、冶金成套装备、节能环保装备等以及氢能及生物质能等新兴领域绿色产品体系。



绿色供应链

- 构建绿色供应链体系，优选碳排、能源管理达标优质固定供应商，采购制度明确低能耗、低碳排放原材料及设备准入要求。
- 定期开展供应商绿色评价，同步推进碳足迹认证，摸排供应商绿色供应与社会责任履约能力，健全闭环管理机制。

案例：智慧能源 节能降耗

公司智慧能源管理场景，主要围绕公司、车间、用能设备的三级能源管理，搭建数字化智慧能源综合管理平台，对重点用能区域的高压电表、低压电表、氮气表、水表、天然气表、压缩空气表、氧气表等接入管理平台，实现能源实时在线集中管控、历史能耗数据查询、能耗/能效分析、能耗限额/对标、告警预警、标准查询等功能，推动能源管理效率提升，从而实现持续节能降耗，降低运营成本，提升企业核心竞争力与绿色可持续发展水平。



展望

案例：锚定“双碳”目标 践行绿色发展使命

● 产品碳足迹核算

截至报告期末，公司已取得石油化工、能源电力、航空航天、重型机械等多个高端制造核心领域的9项典型产品碳足迹核算。



● 团标发布

公司牵头编制《温室气体排放核算与报告要求 重型机械制造业》于2025年12月发布，2026年2月1日实施。



● 参与交流活动

联合中科院成都文献情报中心协办第四届成渝“双城·双碳”论坛，公司专家在“双碳”科技政策与产业协同培训班上做国机重装在储氢领域实践专题报告。

● 氢能储运技术

公司联合研发的45MPa地下储氢井技术在重庆建成国内首座地下储氢井加氢站，实现商业化示范应用，连续安全工作1500天，提供400吨氢气，为氢能安全发展提供强力支撑。

● 新型储能产品研发

国内首件百吨级飞轮转子锻件在德阳基地发运，标志着国机重装在高端能源装备领域实现了新突破，这是国机重装积极为全球新能源和工业领域提供高效、可靠、环保的解决方案。



● 节能环保装备

“大型炼钢转炉一次烟气超净排放装备系统与应用”技术进入2025年1月发布的《绿色技术推广目录（2024年版）》目录。该技术的推广应用得到钢铁行业的广泛认可，近年来推广的30余套装备系统共计减少粉尘排放100万吨，回收高品质煤气（一氧化碳）60亿立方，比传统炼钢烟气处理工艺减少碳排放6.7万吨。



时序更替启新程。时值“十五五”开局之年，国机重装锚定高质量发展航向，以“卓越长青、幸福有爱”为发展愿景，以“精益提效、数智赋能”为抓手，深耕“高端化、智能化、绿色化”赛道，深化“区域深耕+全球布局”发展战略，凝心聚力、笃行致远，持续厚植核心优势、锻造核心功能，奋力谱写世界一流重装领军企业建设新篇章！

附件

ESG数据表和附注

环境范畴

指标	单位	2023年	2024年	2025年
环保总投入	万元	8,024.77	7,090.69	6,054.98
环保培训覆盖人次	人次	1,326	2,160	2,254
总耗水量	万吨	2,009.10	2,151.22	2,295.00
-新鲜水用量	万吨	103.12	106.32	111.53
-重复用水总量	万吨	1,905.98	2,044.89	2,183.47
-其他水用量	万吨	0	0	0
-重复用水消耗占比	%	/	/	95.22
水资源消耗强度	吨/万元	44.47	41.61	35.81
节水量	吨	20,000	30,000	16,000
能源消耗总量	万吨标准煤	18.27	19.32	20.64
-直接能源消耗量	万吨标准煤	13.90	13.87	15.06
-天然气	万标准立方米	10,426.1	10,372.7	11,274.0
-柴油	吨	254	390	347.36
-汽油	吨	62.62	121.34	119.21
-其他	吨标准煤	/	/	0
间接能源消耗量	万吨标准煤	4.37	5.45	5.57
-外购电力	万千瓦时	35,524.9	44,960.9	45,359.27
清洁能源消耗量	万吨标准煤	0	2.8267	3.3448
万元产值直接能耗	万元吨标准煤	0.31	0.27	0.23
万元产值间接能耗	万元吨标准煤	0.10	0.11	0.09
万元产值综合能耗	万元吨标准煤	0.40	0.37	0.32
节约能耗	万吨标准煤	2.89	6.51	0.60
原材料使用量	吨	181,442	193,843	213,791
万元产值原材料用量	吨/万元	0.40	0.37	0.33
包装材料使用量	吨	964.42	1,920	1,625

指标	单位	2023年	2024年	2025年
-可循环使用包装材料使用量	立方米	/	/	1,625
-不可循环使用包装材料使用量	立方米	/	/	0
万元产值包装材料用量	吨/万元	0.0021	0.0037	0.0025
气体排放物总量	吨	488.12	457.26	474.21
-氮氧化物排放量	吨	260.03	231.03	281.17
-硫氧化物排放量	吨	17.31	15.38	18.71
-颗粒物排放量	吨	158.06	167.43	174.33
万元产值气体排放物总量	吨	0.0011	0.0009	0.0007
总排水量	吨	773,436	783,558	821,508
-化学需氧量（COD）	吨	23.20	23.51	24.65
-氨氮（NH3）	吨	4.64	4.70	4.93
无害废弃物产生量	吨	74,948.4	77,008.9	81,127.85
无害废弃物综合利用率	%	/	/	100
有害废弃物产生量	吨	5,824.47	6,264.45	7,271.61
万元产值无害废弃物	吨	0.17	0.15	0.13
万元产值有害废弃物	吨	0.0129	0.0120	0.0113
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	/	/	507,304.02
-范围一排放量	吨二氧化碳当量	234,403.33	224,279.38	243,766.64
-范围二排放量	吨二氧化碳当量	195,414.2	261,222.95	263,537.37
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	2023万元产值二氧化碳排放为0.9513 同比2020年下降17.5%	2024万元产值二氧化碳排放为0.9390 同比2020年下降18.53%	2025万元产值二氧化碳排放为0.7750 同比2020年下降36.88%

社会范畴

指标	单位	2023年	2024年	2025年	
在职员工总数	人	7,746	7,565	7,567	
-少数民族员工	人	/	/	134	
按性别结构划分：	男性	人	6,420	6,317	6,296
	女性	人	1,326	1,248	1,271
按年龄结构划分：	30岁（含）以下	人	741	930	1,217

指标		单位	2023年	2024年	2025年
按年龄结构划分：	30岁-50岁（含）	人	3,998	4,374	4,088
	50岁以上	人	3,007	2,261	2,262
按雇佣类型划分：	全职员工人数	人	7,746	7,565	7,567
	兼职员工人数	人	0	0	0
按地域分布划分：	中国大陆	人	7,746	7,565	7,567
	港澳台地区	人	0	0	0
	海外	人	0	0	0
按教育背景划分：	大专学历及以下	人	4,607	4,222	3,939
	本科学历人数	人	2,477	2,530	2,582
	研究生及以上	人	662	813	1,046
按专业构成划分：	生产人员	人	/	/	3,883
	销售人员	人	/	/	236
	技术人员	人	/	/	2,148
	财务人员	人	/	/	185
	行政人员	人	/	/	502
新入职员工总数	人	/	/	435	
按性别结构划分	男性	人	/	/	332
	女性	人	/	/	103
按招聘途径划分	应届毕业生	人	/	/	402
	社会招聘	人	/	/	33
劳动合同签订率	%	100	100	100	
社会保险覆盖率	%	100	100	100	
人均带薪休假时间	天/每年	12	12	24	
员工培训支出	万元	/	/	1,930.29	
员工培训举办数量	次	/	/	1,095	
接受培训员工人数	人次	/	/	33,035	
员工培训覆盖率	%	92	92.35	93.3	
按性别结构划分：	男性	%	91	92.7	93.1
	女性	%	96	94.2	94.5
按管理层级：	高层管理人员	%	100	100	100
	中层管理人员	%	100	100	100
	基层员工	%	90	92	89

指标		单位	2023年	2024年	2025年
员工培训总时长		小时	/	/	186,874.95
按性别结构划分：	男性	小时	239,888	243,372	158,814.5
	女性	小时	56,028	55,274	28,060.45
按管理层级：	高层管理人员	小时	873	927	1,877.15
	中层管理人员	小时	9,460	9,652	9,592
	基层员工	小时	285,583	170,342	175,405.8
员工平均培训时长		小时	/	/	38.52
按性别结构划分：	男性	小时	35.2	36.3	38.65
	女性	小时	40.6	41.5	37.76
按管理层级：	高层管理人员	小时	97	101	234.64
	中层管理人员	小时	43	44	46.79
	基层员工	小时	38	23	28.9
员工满意度得分		分	/	/	88.05
参与调查的员工数量		人	/	/	409
参与调查的员工比例		%	/	/	5.4
员工流失率		%	2.05	0.88	0.85
按性别结构划分：	男性	%	1.37	0.79	0.70
	女性	%	0.68	0.09	0.15
按年龄结构划分：	30岁（含）以下	人	43	35	47
	30岁-50岁（含）	人	47	28	16
	50岁以上	人	7	4	6
帮扶困难员工投入资金		万元	/	/	129.86
帮扶困难员工人数		人	/	/	878
未解决的劳动纠纷案件数量		件	/	/	0
员工人均带薪休假天数		天/每年	12	12	24
员工人均工作时数		小时/每周	40	40	40
安全生产投入		万元	4,182.5	4,979.79	4,838.64
员工安全培训次数		次	183	186	230
员工安全培训学时		学时	34,170	34,260	34,757
职业病体检覆盖率		%	100	100	100
安全应急演练次数		次	118	137	175
安全应急演练参与人次		人次	2,745	3,372	4,405

指标	单位	2023年	2024年	2025年
公司制定安全应急预案	个	96	171	171
从业人员职业伤害保险投入	万元	/	/	789.73
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	/	/	100
安全生产责任险投入金额	万元	/	/	67.57
安全生产责任险人员覆盖率	%	/	/	83.6
客户满意度	%	/	/	92.54
客户满意度调查参与单位数量	家	/	/	77
研发投入金额	万元	/	/	39,166.87
研发投入占比	%	/	/	2.82
研发人员数量	人	/	/	1,446
研发人员占比	%	/	/	20.8
申请专利数量	件	/	/	229
有效专利数量	件	/	/	2,150
发明专利数量	件	/	/	1,182
实用新型专利数量	项	/	/	953
百万营收有效专利数量	件	/	/	0.15
软件著作权数量	件	/	/	21
百万营收软件著作权数量	件	/	/	0.0015
供应商数量	家	1,746	3,901	2,376
因不合规被中止合作的供应商数量	家	6	15	16
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	214	363	175
签订《廉洁协议》的供应商数量	家	/	/	1,790
使用环境标准筛选的新供应商	家	312	671	409
使用社会标准筛选的新供应商	%	81	83	75
进行社会影响评估后供应商准入数量	家	617	1,375	792
供应链重大风险与影响事件数量	件	/	/	0
缴纳税费金额	亿元	/	/	5.06
社会公益活动投入	万元	/	/	42.2
志愿者数量	人	/	/	500
志愿者（或员工）参与公益活动的总时长	小时	1,481	1,100	1,200
志愿者（或员工）参与公益活动的人次	人次	4,960	1,700	2,200
乡村振兴投入金额	万元	/	/	140

指标	单位	2023年	2024年	2025年
乡村振兴惠及群体范围及人数	人	/	/	30,000

治理范畴

指标	单位	2023年	2024年	2025年	
党委会会议次数	次	46	36	44	
党支部数量	个	/	/	157	
党员数量	人	/	/	4,003	
基层一线开展警示教育	次	38	35	61	
股东会召开次数	次	4	2	5	
董事会召开次数	次	/	/	11	
战略与ESG委员会召开次数	次	/	/	4	
审计与风险管理委员会召开次数	次	/	/	9	
提名委员会召开次数	次	/	/	3	
薪酬与考核委员会召开次数	次	/	/	2	
股东会议案审核数量	项	/	/	18	
董事会议案审核数量	项	/	/	52	
战略与ESG委员会会议案审核数量	项	/	/	4	
审计与风险管理委员会会议案审核数量	项	/	/	24	
提名委员会会议案审核数量	项	/	/	5	
薪酬与考核委员会会议案审核数量	项	/	/	3	
董事人数	人	/	/	10	
按性别结构划分：	男性	人	/	/	10
	女性	人	/	/	0
按年龄结构划分：	35岁（含）以下	人	/	/	0
	36岁-50岁（含）	人	/	/	1
	50岁以上	人	/	/	9
外部董事占比	%	/	/	70	
独立董事占比	%	/	/	40	
董事会成员出席率	%	/	/	100	

指标	单位	2023年	2024年	2025年
董事会成员离职率	%	/	/	10
高管人数	人	/	/	6
按性别结构划分：	男性	/	/	5
	女性	/	/	1
按年龄结构划分：	35岁（含）以下	/	/	0
	36岁-50岁（含）	/	/	1
	50岁以上	/	/	5
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工数量	人次	/	/	2,133
反商业贿赂及反贪污培训覆盖率（相关人员）	%	/	/	100
反垄断与公平竞争培训次数	场次	/	/	1
接受反垄断与公平竞争培训的员工数量	人次	/	/	12
反垄断与公平竞争培训覆盖率（相关人员）	%	/	/	100
中小股东问询答复率	%	/	/	100
接听投资者热线次数	人次	/	/	28
上证E互动平台回复次数	人次	/	/	25

注：

1.员工专业构成相关数据以在岗人数 6954人为统计基数；其他员工分类数据以在册人数为统计口径，其中在册人数指企业在职员工总数。

指标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的通知（2024年4月）

维度	议题	对应条款	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化 践行绿色理念 ESG数据表和附注
	污染物排放	第三十条	污染防治攻坚 ESG数据表和附注
	废弃物处理	第三十一条	污染防治攻坚 ESG数据表和附注
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	规范环境管理 ESG数据表和附注

维度	议题	对应条款	对应的本报告章节
环境	环境合规管理	第三十三条	规范环境管理 ESG数据表和附注
	能源利用	第三十五条	资源优化管理 ESG数据表和附注
	水资源利用	第三十六条	资源优化管理 ESG数据表和附注
	循环经济	第三十七条	污染防治攻坚
社会	乡村振兴	第三十九条	践善笃行利民
	社会贡献	第四十条	践善笃行利民 ESG数据表和附注
	创新驱动	第四十二条	科技自立自强
	科技伦理	第四十三条	科技自立自强
	供应链安全	第四十五条	实现价值共赢 ESG数据表和附注
	平等对待中小企业	第四十六条	实现价值共赢
	产品和服务安全与质量	第四十七条	谱写报国华章 实现价值共赢 凝聚发展合力 ESG数据表和附注
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	谱写报国华章
	员工	第五十条	凝聚发展合力 ESG数据表和附注
	持续发展	尽职调查	第五十二条
利益相关方沟通		第五十三条	议题重要性评估
相关治理	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	恪守商业道德 ESG数据表和附注
	反不正当竞争	第五十六条	恪守商业道德

其他标准

报告章节	CASS-ESG 6.0	央企指引	GRI Standards	SDGs	报告页码
关于本报告	P1.1-1.2	/	2-1、2-2、2-3、2-4	/	00
董事长致辞	P2.2	/	/	/	01
走进国机重装	P3.1-3.4、	/	201-1	/	03

报告章节	CASS-ESG 6.0	央企指引	GRI Standards	SDGs	报告页码
责任篇：打造可持续发展未来					
公司ESG治理安排	G1.1	/	2-9、2-13、2-14、2-16、2-17、2-22、201-1	/	09
议题重要性评估	G1.3	/	2-29、3-1、3-2、3-3	/	15
责任与成长	/	/	/	/	19
治理篇：塑造基业长青新典范					
党建赋能强基	/	G1.1	205-1		23
恪守商业道德	G2.1.1-G2.1.3、G2.1.8、G2.2.1-G2.2.3	G2.2、G2.3	205-2、205-3		27
加强合规管理	/	G2.1、S4.1、G5.1、G5.2	207-2		28
夯实治理根基	/	G1.1、G1.2、G1.3	2-10、2-12、2-19、2-20		29
保障沟通畅通	/	G3.1、G4.1、G4.2	/		32
社会篇：谱写社会责任新篇章					
科技自立自强	S2.1.1-S2.1.3、S2.1.6、S2.1.10-S2.1.13	S2.3	203-1、203-2、206-1		35
擦亮质量名片	S3.3.1-S3.3.3	S2.1、S2.2、S4.4	416-2、418-1		45
实现价值共赢	S3.1、S3.3.4-S3.3.6、S3.4、	S3.1、S3.2、S4.4	308-1、414-1、414-2		53
凝聚发展合力	S4.1-4.3	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4、S1.5	2-7、2-19、2-27、401-2、403-1、403-2、403-3、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、404-2、405-1、408-1、409-1		61
践善笃行利民	S1.1.2、S1.2.1	S4.3、S4.4	203-1、203-2		69
环境篇：绘就绿色发展新画卷					
规范环境管理	E2.2.1、E3.3.2、E3.3.5、E2.4.1-E2.4.4	E4.1、E5.5、E5.6	101-2、101-8、		77
污染防治攻坚	E2.1.3、E2.1.5-E2.1.8、E2.2.1-E2.2.7	E2.1、E2.2、E2.3	306-1、306-2		80
资源优化管理	E2.1.1、E3.1.2、E3.2.3、E3.3.2-E3.3.4	E1.1、E1.2、E1.3、E5.2	302-4、302-5、303-1		83
应对气候变化	E1.1.1-E1.1.8、E1.1.12-E1.1.19	E3.1、E3.2、E3.3、E3.4、E5.1、E5.3	201-2、305-1、305-2		87
践行绿色理念	E1.1.16、E3.1.5	E3.2、E5.4	302-4、302-5		92
展望	A1	/	2-23	/	94
附件					
ESG数据表和附注、指标索引表	A2、A3	/	/	/	95、102

读者意见反馈

感谢您阅读《国机重装2025年度环境、社会及治理（ESG）报告》。为了不断改进报告编制工作，我们衷心希望倾听您的意见与建议，请您协助完成反馈意见表中的问题，并选择以下方式反馈给我们：

地址：四川省德阳市珠江东路99号

电话（Tel）：+86-838-6156939

传真（Fax）：+86-838-6159888

网址（Website）：http://www.sinomach-he.cn

1.您属于以下哪类利益相关方？

- 政府 社区 员工
客户 环境 合作伙伴
股东及投资人 媒体 其他_____

2.您对本报告的总体印象：

.....

.....

.....

.....

.....

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告包含的前瞻性陈述，是基于公司及下属子公司目前生产经营状况作出的预测、假设或期望，在实施过程中可能会受到风险因素和不可抗力影响，实际结果或会与本报告所作假设及所载陈述存在差异。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。