

芯海科技（深圳）股份有限公司

2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、公司2026年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）的分配情况

姓名	国籍	职务	获授的第二类限制性股票数量 (万股)	占本激励计划 拟授出全部权益 数量的比例	占2026年3月31 日公司股本总 额的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
万巍	中国	董事、副总经理、核心技术人员	4.00	1.43%	0.03%
谭兰兰	中国	董事、财务总监	4.00	1.43%	0.03%
齐凡	中国	董事、核心技术人员	2.00	0.71%	0.01%
柯春磊	中国	董事	2.00	0.71%	0.01%
谢韶波	中国	职工董事、核心技术人员	4.00	1.43%	0.03%
杨丽宁	中国	副总经理、核心技术人员	4.00	1.43%	0.03%
王君宇	中国	副总经理	18.00	6.43%	0.12%
张娟苓	中国	董事会秘书	4.00	1.43%	0.03%
小计			42.00	15.00%	0.29%
二、其他激励对象					
卢菁（业务骨干，实际控制人之女）			4.00	1.43%	0.03%
董事会认为需要激励的其他人员 (共51人)			178.00	63.57%	1.24%
首次授予部分合计（60人）			224.00	80.00%	1.55%
预留部分			56.00	20.00%	0.39%
合计			280.00	100.00%	1.94%

注：1、上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

2、上述激励对象中，不包括芯海科技独立董事以及外籍员工，其中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均累计未超过公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的20%。

3、预留部分的激励对象应当在本激励计划经股东会审议通过后12个月内确定，经董事会提出、薪酬委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

芯海科技（深圳）股份有限公司董事会

2026年4月15日