



股票代码 605166

2025年度

# 环境、社会和公司治理报告

Environment, Social and Governance Report

聚合顺新材料股份有限公司



## 聚合顺新材料股份有限公司

- 地址：杭州市钱塘区纬十路 389 号
- 电话：0571-82955559
- 官网：<http://www.jhspa6.com/>

# 目录 CONTENTS

关于本报告	04
董事长致辞	06
关于聚合顺	08

附录	
未来展望	109
指标索引	110
关键绩效表	112
意见反馈表	121

## 01 可持续治理 筑稳长青发展路

可持续发展治理架构	20
可持续发展风险管理	21
可持续发展目标回应	22
利益相关方沟通	24
重要性议题管理	25

## 02 稳健治理 凝心聚力促发展

公司治理	28
投资者关系管理	31
风险管理与内部控制	33
商业道德	35
党建引领	36

## 03 研产融合 夯实产业硬根基

科技创新	40
产品质量与安全	47
客户服务	53
负责任供应链	56
信息安全	62

## 04 低碳筑绿 绘就生态新画卷

应对气候变化	66
资源管理与循环利用	69
环境合规管理	76
生态系统与生物多样性保护	85

## 05 以人为本 聚力社会共繁荣

员工权益保障	88
培训与发展	92
员工沟通与关怀	94
职业健康与生产安全	96
践行社会责任	108

## 关于本报告

本报告是聚合顺新材料股份有限公司（以下简称“聚合顺”“公司”或“我们”）发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告（以下简称“本报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2025 年度在环境、社会和公司治理的实践及绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

### 报告范围



本报告以“聚合顺”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

### 时间范围



本报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯过往年份或呈现一定前瞻性描述。

### 编制依据



- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 气候相关财务信息披露（TCFD）框架
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则

### 数据说明



本报告引用的全部信息数据均来自聚合顺内部正式文件、统计报告及财务报告，本报告所披露的数据来源于聚合顺实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

### 确认及批准



本报告于 2026 年 4 月 15 日经公司董事会审核批准，与年报同期发布。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，董事会对其内容真实性、准确性和完整性负责。

### 报告获取



本报告以电子版形式发布，您可登录公司官网（<http://www.jhspa6.com>）和上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行查阅。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 [jhsdm@jhspa6.com](mailto:jhsdm@jhspa6.com)，或致电 0571-82955559。本报告提供中文和英文版本。如中英文版本存在差异，请以中文版为准。

### 称谓说明



常用词语释义		
公司、我们、聚合顺	指	聚合顺新材料股份有限公司
聚合顺特种、特种材料	指	杭州聚合顺特种材料科技有限公司
聚合顺鲁化	指	山东聚合顺鲁化新材料有限公司
山东聚合顺	指	山东聚合顺新材料有限公司
常德聚合顺	指	常德聚合顺新材料有限公司
鲁南化工	指	兖矿鲁南化工有限公司
永昌控股	指	温州永昌控股有限公司（控股股东）
聚酰胺 6	指	PA6（尼龙 6）
聚酰胺 66	指	PA66（尼龙 66）

## 董事长致辞



“

至各界伙伴：

时序更替，华章日新。值此岁序常易之际，我谨代表聚合顺，向长期以来关心和支持公司发展的各界伙伴，致以最诚挚的感谢！2025年，我们在产业巨变浪潮中勇毅前行，以可持续发展为锚，在绿色转型、科技创新、社会责任的道路上步履不停，努力为利益相关方创造更大价值，向各界呈上我们新一年的责任答卷。

”

### 守正拓新，锚定产业价值坐标

“明者因时而变，知者随事而制。”我们始终坚守聚酰胺新材料主业，在巩固国内市场领先地位的同时，以更开放的姿态拥抱全球化浪潮。通过深化产业链协同，我们不断提升产品的核心竞争力与市场美誉度，致力于将聚合顺打造成为全球信赖的新材料品牌。我们坚信，唯有将产业深耕与价值创造深度融合，方能在时代变革中站稳脚跟，行稳致远。

### 匠心求索，激活创新发展引擎

“惟创新者进，惟创新者强。”我们持续加大研发投入，深化产学研合作，聚焦尼龙 66 等产品的技术攻关与市场应用。以精益求精的工匠精神打磨每一款产品，以开放包容的创新生态汇聚智慧力量，不断满足下游产业对高性能、差异化材料的需求。我们深知，创新是企业发展的不竭动力，唯有持续突破，才能引领行业未来。

### 共生共荣，构建社会协同生态

“独行快，众行远。”我们积极践行责任供应链理念，推动上下游伙伴在可持续发展领域的协同发展，共同构筑绿色、安全、负责任的产业生态。同时，我们心怀感恩，积极投身社会公益事业，以实际行动回馈社会，履行企业公民的责任与担当。我们相信，企业的价值不仅在于创造经济财富，更在于为社会进步贡献力量。

### 绿色赋能，绘就低碳发展蓝图

“绿水青山就是金山银山。”我们将绿色发展理念贯穿生产经营全过程，持续推进节能降耗、循环利用技术的应用，努力降低单位产品能耗与碳排放。各基地积极探索光伏、储能等清洁能源的使用，加快向低碳、零碳生产模式转型。我们愿以实际行动守护生态环境，为实现“双碳”目标贡献聚合顺的绿色力量。

### 数智引领，开启精益管理新篇

“工欲善其事，必先利其器。”我们加速推动数字化赋能决策管理，利用大数据、智能化、精益化的技术及生产流程，提升管理效能。通过数字化赋能，实现生产全流程的精准控制与高效协同，为企业的高质量发展注入新的动能，打造智能制造的行业标杆。

新的征程，使命在肩。聚合顺将继续秉持“为利益相关方创价值、为环境减负担、为社会谋福祉”的初心，以更加坚定的决心、更加务实的行动，在可持续发展的道路上勇毅前行。我们将持续深耕主业，创新不止，绿色发展，与各界伙伴携手并进，共同书写聚合顺高质量发展的新篇章，为中国新材料产业的崛起贡献更大力量！

傅昌云

# 关于聚合顺

## 公司概况

聚合顺新材料股份有限公司成立于 2013 年 11 月 1 日，总部位于浙江省杭州市钱塘区，公司是集聚酰胺 6（尼龙 6）切片研发、生产、销售于一体的国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业。

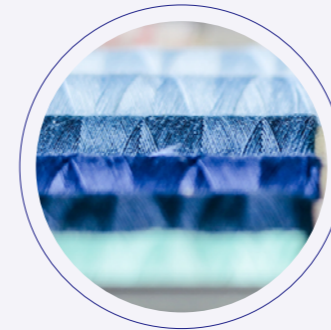
公司核心产品为聚酰胺 6 切片（尼龙切片），涵盖纤维级、工程塑料级、薄膜级及特种尼龙品类，公司生产的差异化的切片产品被广泛应用于纺织服装、汽车零部件、电子电器、食品医用包装等领域，同时响应延链补链和产业配套的区域优势，紧邻己二腈原料地，积极布局 PA66 等高附加值尼龙新材料赛道。公司于 2020 年 6 月 18 日在上海证券交易所主板成功上市（股票代码：605166）。聚合顺拥有浙江杭州、山东枣庄、湖南常德、山东淄博四大生产基地布局与技术研发优势，已成为国内以聚酰胺 6 切片为主的行业领军企业。

## 产品和服务

聚合顺以聚酰胺 6（PA6）切片为核心，作为尼龙产业链中游核心中间体企业，有效链接己内酰胺等上游化工原料与纺织、汽车、电子电器、包装、新能源等下游多元应用领域；同时积极布局聚酰胺 66（PA66）等高附加值尼龙新材料赛道，形成以聚酰胺 6（PA6）为基础、以聚酰胺 66（PA66）为延伸的产品矩阵，助力下游产业绿色升级、低碳转型及产品力的有效性价比提升。



● 公司产品生态链



### 纤维级切片

01

主要用途：可适用于民用纺丝及工业纺丝材料的生产。

产品特性：具有高可纺性、高强度性、高染色性等特点，包含 J2403F、J2400F、J2416F 等不同型号。



### 工程塑料级切片

02

主要用途：可适用于尼龙复合材料的改性、工程塑料的直接注塑，制作各种高负荷的机械零件、电子电器开关和设备等。

产品特性：具有高强度性、高韧性、抗老化、高抗冲击性和耐磨性等特点，包含了 J2000、J2400、J2500Z、J2700、J2800 等不同型号。



### 薄膜级切片

03

主要用途：可用于生产食用、医用包装膜、汽车锂电池膜。

产品特性：具有高双向拉伸性、高强度性、高阻隔性和高透明性等特点，包含了 J2800F、J3200M、J4001M 等不同型号。



### 特种尼龙

04

主要用途：广泛应用于汽车、通讯、机械、电子电器、航空航天、体育用品、工业、医用等领域。

产品特性：耐高温、吸水率低、耐低温、尺寸稳定、韧性好、耐磨减震、高回弹、轻质等特性。

● 四大核心产品

## 市场布局



聚合顺的销售及业务网络主要覆盖国内，2025 年公司海外业务收入同比增长 41%。公司拥有完善的供应链体系及市场营销体系，具有成熟的客户管理制度。国内营销网络以杭州为中心紧密连接华东区域，并辐射华北、华南和华中地区，基本实现了大中华地区业务全域覆盖的维度。同时我们也重视和积极推进海外市场的布局和份额提升，公司核心产品远销欧洲、南美洲、大洋洲及东南亚等发达国家和地区，形成“深耕国内、拓展全球”的双循环市场布局，高效对接纺织、汽车、电子、新能源等下游多元应用需求。

## 全球销售布局

## 发展历程



## 企业文化



## 企业荣誉



## 数说 2025

### 经济绩效

营业总收入  
**552,366.44** 万元

净利润  
**16,376.46** 万元

归属于上市公司股东的净利润  
**14,484.43** 万元

总资产  
**569,668.61** 万元

### 社会绩效

员工总数  
**688** 人

员工培训场次  
**1,134** 场

员工人均培训时长  
**39.18** 小时/人

安全生产投入  
**319.12** 万元

研发投入  
**16,782.35** 万元

产品合格率  
**99.84%**

客户投诉解决率  
**100%**

客户满意度  
**96%**

### 环境绩效

环保投入  
**1,149.63** 万元

环保培训人次  
**699** 人

温室气体排放总量  
**156,080.27**  
吨二氧化碳当量

废弃物合规处置率  
**100%**

废水回收利用量  
**12,325** 吨

总耗水量  
**63,914,753** 吨

电力消耗量  
**115,197,909** 千瓦时

光伏发电量  
**8,355,419.60** 千瓦时

光伏发电节约电费  
**538.10** 万元

能源消耗总量  
**52,159.87** 吨标准煤

### 治理绩效

股东会会议召开次数  
**7** 次

董事会会议召开次数  
**12** 次

合规培训次数  
**4** 次

信息披露公告数量  
**125** 份

E 互动回应投资者数量  
**116** 次

# 01

## 可持续治理 筑稳长青发展路

聚合顺始终将可持续发展作为企业高质量发展的核心战略，深度融入公司治理、战略规划与生产经营全流程，积极联动产业链上下游及各利益相关方，以规范的治理体系夯实可持续发展根基，推动经济效益、环境效益与社会效益协同共进，赋能新材料行业绿色低碳转型。

### 本章节目录

- 可持续发展治理架构
- 利益相关方沟通
- 可持续发展风险管理
- 重要性议题管理
- 可持续发展目标回应



## 可持续发展治理架构

公司始终将可持续发展放在重要位置，遵循交易所可持续发展指引等要求，持续推动公司 ESG 管理体系建设。2025 年，公司构建了“董事会统筹决策、管理层落地执行、各部门协同联动、全员参与践行”的可持续发展治理体系，并制定《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》，将 ESG 理念深度融入公司治理、经营决策与日常运营，通过完善的结构制度、高效的信息机制、严格的监督考核、科学的决策融入及专业的能力建设，推动可持续发展战略切实落地。



公司搭建可持续发展信息报告机制，保障信息真实、准确、完整。内部层面，建立“部门定期报送-归口部门审核-管理层审议”的信息收集流程，各生产基地、业务部门定期上报能源消耗、污染物排放、员工培训、社会责任履行等绩效数据，由 ESG 归口管理部门整合分析，形成专项报告供董事会决策参考。外部层面，公司严格按照监管要求，定期发布环境、社会和公司治理 (ESG) 报告，主动向投资者、客户、供应商、社区等利益相关方披露可持续发展实践与成效，提升可持续发展信息透明度。

为进一步推动可持续发展目标的实现，公司逐步建立符合自身业务发展的 ESG 考核体系。公司梳理出单位产值能耗、环保达标率、安全生产事故率、员工培训覆盖率、供应商合规率等 ESG 表现的核心指标，逐步将其纳入管理层及核心岗位员工的绩效考核体系中，督促各部门及员工主动落实可持续发展责任。未来，公司将进一步明确相应的考核目标与奖惩细则，系统形成“监督有力度、考核有抓手”的治理保障。

同时，公司注重可持续发展专业人才队伍建设，通过积极组织 ESG 政策解读、环保技术等专题培训，持续提升员工 ESG 认知与能力。

案例

### ESG 培训复盘

公司聘请外部专家为公司管理层与各个部门开展 ESG 培训，培训涵盖 ESG 最新发展趋势、ESG 相关政策的解读等内容。本次培训加强了公司管理层与各部门对 ESG 的理解，提高公司各职能部门及管理人员的专业能力与水平。



## 可持续发展风险管理

公司高度重视可持续发展风险管理，构建“风险识别-评估分级-防控实施-监测复盘-优化提升”的风险管理流程，针对不同等级风险制定专项防控方案，明确管控措施与执行节点，定期跟踪风险处置进展，动态更新风险等级与管控策略，以持续提升风险应对能力。

公司自披露 ESG 报告后，定期开展 ESG 风险识别与评估，结合行业特性与生产运营实际，通过内部排查、跨部门评审、外部对标等方式对 ESG 议题的重要性进行评估，系统梳理各议题的潜在风险，形成风险机遇识别清单，明确风险等级、影响范围与周期，并制定对应的应对措施。报告期内，公司重点管控的可持续发展风险包括但不限于环境合规风险、职业健康安全风险、气候变化转型风险、产品安全质量风险等，详细内容已在相关章节列示。

## 可持续发展目标回应

SDGs	行动方案	实践成果
	依托四大生产基地带动周边区域就业，开展社区共建及公益帮扶，助力地方减贫。	杭州、山东、湖南基地带动多地就业岗位新增；实施助农帮扶项目，助力增收。
	研发生产食品接触级薄膜尼龙切片，严格把控产品安全标准，保障食品包装环节安全。	薄膜级切片稳定供应食品包装领域，产品均符合国家食品接触材料安全标准。
	落实职业健康管理，开展全员定期体检、岗位安全防护及应急健康培训。	2025 年员工职业健康体检覆盖率 <b>100%</b> ，特种作业人员健康防护培训合格率 <b>100%</b> 。
	与高校共建研发平台开展尼龙技术研究；建立分层分类的员工技能培训体系。	深化产学研合作，2025 年员工年度技能及安全培训覆盖率 <b>100%</b> 。
	推行反歧视用工制度，在招聘、晋升、薪酬等环节保障男女员工权利平等。	2025 年无性别歧视相关劳动争议，女性员工在各岗位分布均衡，晋升机制公平。
	优化生产用水工艺，推进生产废水合规处理，实施水循环利用技术改造。	2025 年各基地生产废水达标排放，部分基地实现生产用水循环回用，水耗同比下降。
	在各生产基地布局建设光伏、储能电站，逐步提升清洁能源使用比例，降低传统能源依赖。	2025 年各基地光伏电站均投用，绿电使用占比同比提升，生产能源结构持续优化。
	保障员工合法权益，健全薪酬福利体系；推进产能扩张及产品高端化，拓展海内外市场实现营收增长。	2025 年度归母净利润 <b>14,484.43</b> 万元，海外销售收入增长 <b>41%</b> ；全员劳动合同签订率 <b>100%</b> ，提供合理的经济报酬。
	布局聚酰胺 66（尼龙 66）高端尼龙品类，升级基地生产设施，研发高附加值尼龙新材料。	淄博聚酰胺 66（尼龙 66）项目稳步推进，杭州基地高端产品受到客户一致认可，四大基地生产设施持续优化。

SDGs	行动方案	实践成果
	推行公平用工与薪酬体系，帮扶供应链中小企业，依托产业优势推动各生产基地区域产业协同发展，缩小发展差距。	2025 年未发生用工不平等争议，供应链帮扶举措落地，各基地产业资源共享、发展协同性显著提升。
	践行绿色生产理念，严控生产污染，开展厂区周边社区公益及环境共建活动。	2025 年各基地环保排放均达标，开展社区公益活动，未对周边社区造成环境影响。
	推进精益生产，持续降低单位产品能耗，实施生产资源循环利用，优化产品全生命周期管理。	2025 年单位产品能耗持续降低，力争达到行业单耗最低水平，生产资源循环利用率同比提升。
	实施生产工艺节能技改，建设清洁能源项目，管控生产环节碳排放强度。	各基地节能技改落地，光伏项目投用助力碳减排，2025 年生产碳排放强度较上年有所下降。
	严格管控生产废水、固废排放，建立水系污染防控机制，避免生产活动影响水域生态。	2025 年生产废按照合规处理排放，未造成周边河流、湖泊等水域生态破坏。
	规范工业固废分类处置与回收，开展厂区绿化，保护生产基地周边陆地生态环境。	2025 年废弃物按照合规处置或回收，厂区绿化覆盖率提升，周边陆地生态保护良好。
	完善上市公司治理体系，合规经营，保障中小股东权益，建立公平的内部管理机制。	2025 年合规运营无违法违规案例，中小投资者权益保障到位，内部管理争议零发生。
	深化产学研合作、产业链上下游协同，拓展海外市场合作，联动利益相关方共促发展。	2025 年海外市场拓展成效显著，与核心供应商建立稳定可持续合作关系。

## 利益相关方沟通

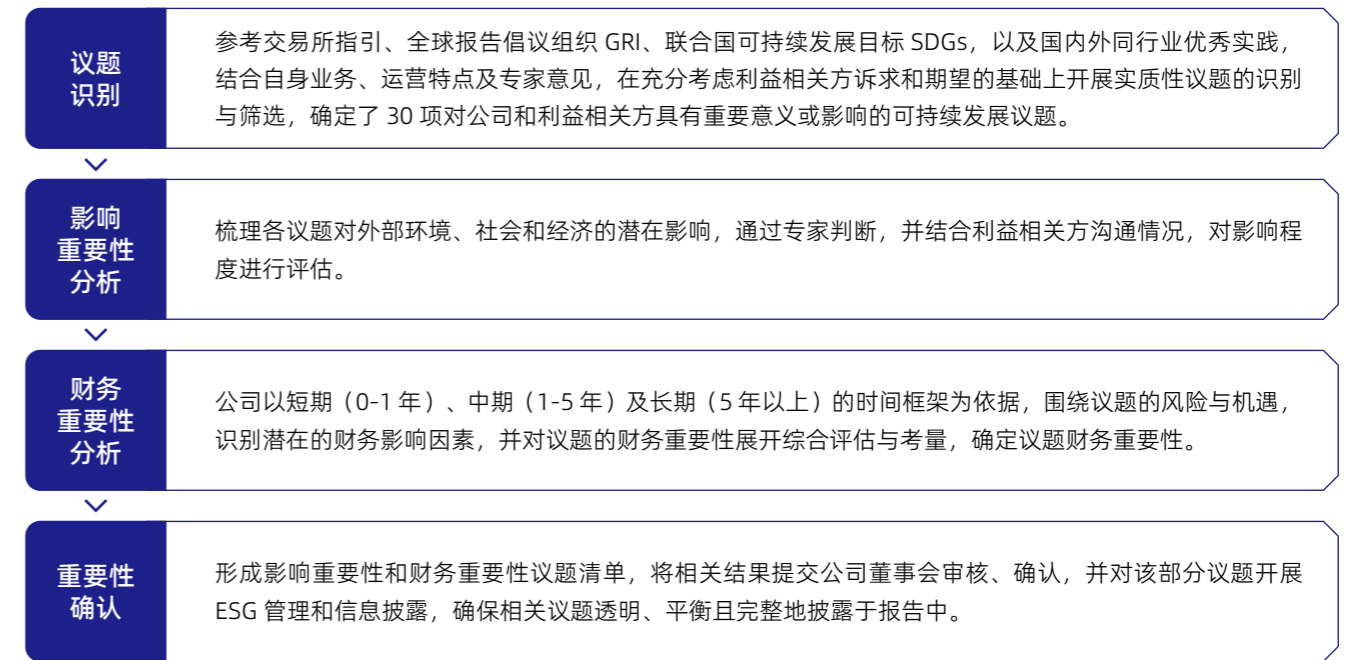
聚合顺高度重视利益相关方沟通与价值共创，围绕股东、投资者、客户、供应商、员工、政府及社区等利益相关方，搭建了多维度、常态化的沟通渠道，充分倾听各方需求，推动利益相关方协同发展，为企业可持续发展凝聚多方合力。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通渠道	回应措施
政府及监管机构	国家战略响应 合规运营 风险管理 商业道德	政府视察 合规检查 定期会议交流 参与政府合作、交流与研讨活动	依法合规经营 完善公司治理结构 响应国家政策
股东 / 投资者	稳定投资回报 透明信息披露 合规运营 风险管理 知识产权保护 科技创新	定期报告、临时公告 股东会 业绩说明会 投资者热线 公司调研	提升经营能力 加强风险管理 公开信息披露 持续创新研发 积极股东回报
客户	产品质量安全 客户服务 负责任的商业与营销 科技创新 数据安全	客户交流合作 客户满意度调查 客户日常沟通 客户信息保密	强化产品质量管控 持续创新研发 健全客户服务体系与反馈机制 加强信息安全保护
员工	雇佣与员工权益 平等、包容、多元化 员工发展与培训 职业健康与安全	员工培训 定期工作会议 员工座谈会、民主沟通 员工敬业度调研 员工活动	制定有竞争力的薪酬体系和福利机制 定期开展员工培训 搭建员工发展平台 组织员工活动 帮扶困难员工
供应商与合作伙伴	可持续供应链管理 供应商赋能 阳光采购	供应商交流沟通 供应商大会 电话 / 邮件沟通	杜绝商业贿赂 加强供应商审核 参与行业交流 加入行业组织
行业协会	促进行业发展 遵守行业规范 推动产品创新	行业研讨会 行业展会 行业会议	参与标准制定 加强产学研合作
社区及公众	助力行业发展 社会公益捐助 保护生态环境	社区走访 公益活动 乡村振兴 环境保护	支持乡村振兴 参与公益活动 注重栖息地保护
媒体	信息披露与传播 负责任的商业与营销	定期、临时信息披露 营销信息审核	完善信息披露机制 优化舆情反馈机制

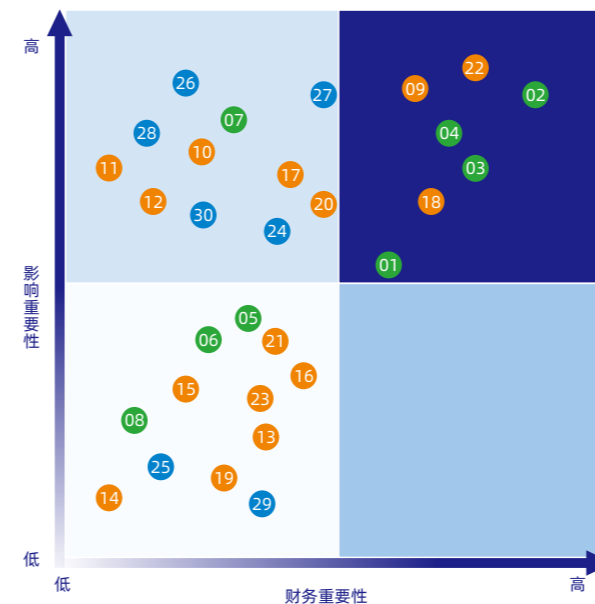
## 重要性议题管理

聚合顺高度重视可持续发展重要性议题管理。报告期内，公司参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》和 GRI Standards 等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别实质性议题与评估议题重要性，形成 2025 年度重要性议题矩阵。

### 议题评估流程



### 重要性议题矩阵



#### 环境

- 01 应对气候变化
- 02 环境合规管理
- 03 废弃物管理
- 04 污染物排放
- 05 能源利用
- 06 水资源管理
- 07 循环经济
- 08 生态系统和生物多样性保护

#### 治理

- 24 合规经营与风险管理
- 25 尽职调查
- 26 利益相关方沟通
- 27 反商业贿赂及反贪污
- 28 投资者关系管理
- 29 反不正当竞争
- 30 ESG/ 可持续发展管理

#### 社会

- 09 职业健康与安全生产
- 10 员工权益与福利
- 11 员工培训与发展
- 12 包容与多元的职场环境
- 13 社区发展与社会公益
- 14 乡村振兴与共同富裕
- 15 促进就业
- 16 知识产权保护
- 17 科技创新
- 18 供应链安全
- 19 平等对待中小企业
- 20 产业链协同
- 21 负责任采购
- 22 产品质量与安全
- 23 信息安全与隐私保护

# 02

## 稳健治理 凝心聚力促发展

聚合顺始终将规范治理作为企业发展的基石，持续完善治理体系，强化合规管理与内控机制，积极践行商业道德准则，并通过多元化、透明化的投资者沟通渠道，切实保障股东权益，为实现可持续发展与长期价值提供保障。

### 本章节目录

- 公司治理
- 商业道德
- 投资者关系管理
- 党建引领
- 风险管理与内部控制

### 回应的 SDGs



## 公司治理

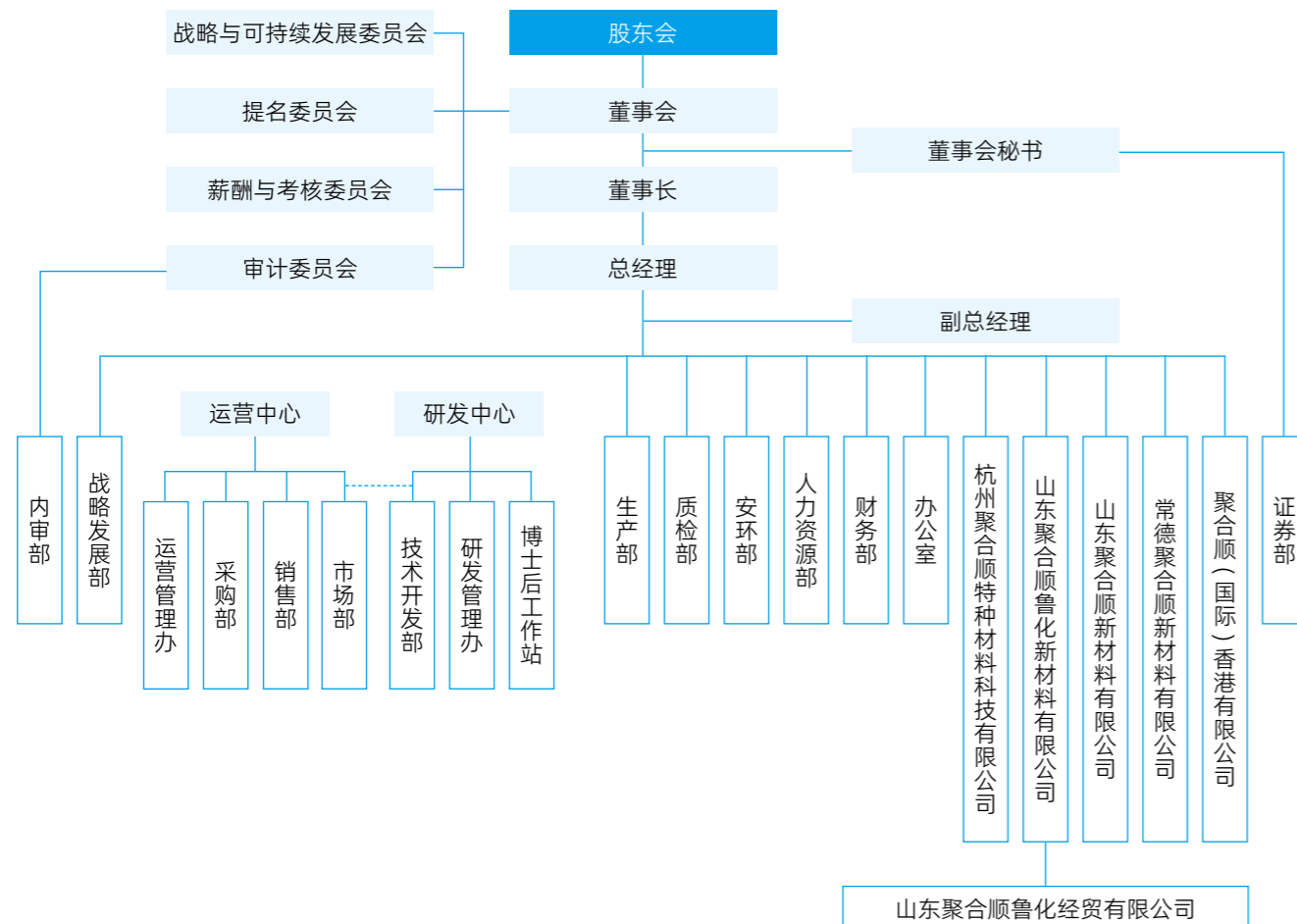
聚合顺持续完善企业治理结构，强化董事会职能、优化四大委员会职能职责，重视独立董事的履职专业性、保障股东权益，推动董事会成员多元化、专业性和独立性，全方位提升公司治理效能，推动公司稳健长远发展。

### 治理结构与职能

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，建立了以《公司章程》为核心、涵盖《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等在内的现代企业治理制度体系。

报告期内，公司遵循监管新规，结合公司经营发展需求，完成对《公司章程》等现有制度的修订，新增《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》《市值管理制度》等多项管理制度，进一步完善公司治理制度体系与经营管理框架。报告期内，董事会践行深化治理结构改革，取消监事会，进一步厘清权责边界：强化股东会权力机构职能，突出董事会战略决策核心地位，压实经理层经营管理责任，形成了决策权、监督权与执行权相互分离、有效制衡的现代化治理格局，进一步提升监督治理效能。

#### 聚合顺新材料股份有限公司组织架构



## 股东会

股东会是公司的最高权力机构。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规定，规范股东会的召集程序、议事规则及表决机制，保障中小股东的平等参与权利，切实维护全体股东的知情权、参与权、表决权等合法权益。

#### 关键绩效

股东会召开次数 **7** 次，审议议案 **26** 项

## 董事会

董事会作为公司最高治理机构，按照《公司章程》《董事会议事规则》依法行使职权，负责召集股东会并报告工作、执行股东会决议、决定公司的经营计划及投资方案、决定公司内部管理机构设置、制定公司基本管理制度等重大事项。

### 董事会多元化

公司高度重视董事会多元化的战略价值，将多元化理念深度融入治理架构优化进程中，以提升决策科学性与企业竞争力。公司董事会由 **7** 名成员构成，涵盖化纤工程、财务管理、法律等多领域专家，其中女性董事 **2** 名，占比 **28.57%**；独立董事 **3** 名，占比 **42.86%**。董事会成员具备履行其职责所需的行业经验、知识背景和风险管理能力，助力董事会制定最优决策，保障公司可持续发展。

董事姓名	职务	性别	年龄	学历	专业背景
傅昌宝	董事长、非独立董事	男	57	研究生	工商管理
毛新华	总经理、非独立董事	男	61	本科	化纤工程
姚双燕	副总经理、财务负责人、非独立董事	女	47	本科	/
傅永宾	职工董事	男	57	高中	/
周明生	独立董事	男	63	研究生	化工工艺
韩林静	独立董事	女	48	博士	财务管理
尹德军	独立董事	男	43	研究生	法律

## 董事会独立性

董事会成员中包含多名独立董事，切实保障董事会决策的独立性与客观性。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，制定《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作制度》，确保其在关联交易、重大投资、利润分配等关键事项中发挥监督制衡作用，有效防范内部人控制风险，维护全体股东特别是中小股东的合法权益。

### 关键绩效

报告期内，公司共召开独立董事专门会议 **3** 次，对公司关联交易事项进行审议表决。

## 董事会专门委员会

公司董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会充分发挥专项职能，为董事会的科学决策提供保障。

	召开次数	审议案	出席率	独董占比
董事会	12	62	100%	42.86%
战略与可持续发展委员会	2	2	100%	33.33%
提名委员会	3	5	100%	66.67%
审计委员会	6	14	100%	66.67%
薪酬与考核委员会	1	1	100%	66.67%

## 董事、高级管理人员薪酬管理

公司重视董事及高级管理人员的薪酬治理，制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，建立科学有效的激励与约束机制，有效调动公司董事、高级管理人员的工作积极性，提高公司的经营管理效益，促进公司健康、可持续发展。薪酬政策方案由董事会下设的薪酬与考核委员会制定，包括薪酬决定机制、决策流程、支付、止付及追索安排等。同时，建立薪酬追索扣回机制，针对重大决策失误或违规行为严格实施薪酬追索，全方位强化“激励和约束并重”的治理效能，实现短期业绩与长期发展的有机统一。

指标	2023 年	2024 年	2025 年
董事、监事和高级管理人员报酬 (包含现任和离任)	259.51 万元	346.22 万元	332.59 万元 (不包含监事)

## 投资者关系管理

聚合顺高度重视各利益相关方权益保护，通过完善信息披露制度、健全舆情监测和优化投资者沟通机制等多维举措，保证投资者公开、公平、公正、及时地获取公司信息，强化信息披露质量，增强投资者信心。

### 信息披露

公司遵循《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，制定《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等规章制度，规范信息披露流程管理，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，降低信息不对称风险。同时，公司制定《内幕信息知情人登记管理制度》，加强内幕信息保密工作，防范内幕交易行为，持续提升信息披露工作质量。

### 关键绩效

报告期内，公司共披露：定期报告 **4** 份，临时报告 **121** 份。

## 投资者关系管理

公司严格遵守《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关规定，制定《投资者关系管理办法》，积极开展投资者关系管理工作，全方位搭建与投资者之间的沟通桥梁，通过定期举办业绩说明会、接待投资者调研、接听电话以及回复 e 互动平台问询等多种方式，积极与机构投资者、分析师及中小股东保持沟通，及时回应投资者关切，传递公司经营成果与发展战略，为公司的可持续发展营造稳定和谐的外部环境。

### 关键绩效

举办业绩说明会 **3** 场；接听投资者电话 **40** 余次；

e 互动平台收到投资者提问数量 **116** 个；e 互动平台回复率 **100%**



## 股东回报

公司致力于提升股东回报，确保中小股东权益得到公正地对待和充分地尊重，与所有股东分享集团经营发展的成果。公司在追求业绩增长的同时，综合考量财务状况、市场环境以及未来发展规划，制定科学合理的分红策略。通过连续、稳定的分红政策，积极回馈投资者的信任与支持，共同推动公司长期健康发展。

指标	2023 年	2024 年	2025 年（拟）
现金分红总额（含税）/ 万元	8,993.60	4,197.11	1,982.82
占合并报表归母净利润的比例	45.72%	13.98%	13.69%
占当年可分配利润比例	50.18%	15.05%	15.11%

## 舆情管理

公司制定《舆情管理制度》，提高应对各类舆情的能力，建立快速反应和应急处置机制，及时妥善处理各类舆情对公司股价、公司商誉及正常生产经营活动等方面造成的影响，切实保护投资者合法权益。同时，公司通过主动引导舆论方向，积极传递公司价值，增强市场信心，维护公司良好品牌形象与投资者关系稳定。

### 一般舆情处置

由董事会秘书和证券部根据舆情的具体情况灵活处置。

### 重大舆情处置

舆情工作组组长视情况召集舆情工作组会议，就应对重大舆情作出决策和部署。证券部同步开展实时监控，密切关注舆情变化，舆情工作组根据情况采取多种措施控制传播范围。



## 风险管理与内部控制

聚合顺坚守风控合规底线，夯实内部控制基石，不断完善全面风险管理和内部控制体系，有效识别和管理合规风险，确保各项业务在合规框架内稳健运行，筑牢高质量发展根基。

## 风险管理

为提升公司整体对内外部风险的感知及应对能力，公司参考《企业风险管理框架》等要求，建立了包括风险识别、风险评估、风险应对、风险防范等在内的风险管理机制，将风险管理落实到公司的业务流程环节中，及时识别和应对各类风险，保障公司的稳健发展。

### 风险管理流程



风险识别

通过内部审核及外部信息获取，全面识别运营中可能遇到的风险点。



风险评估

对识别出的风险进行量化分析，根据其发生的可能性和对公司的影响程度进行优先级排序。



风险应对

制定针对性的风险应对策略，当风险事件发生时，迅速响应并控制事态发展，防止风险进一步扩散。



风险防范

总结经验教训，优化风险管理体系，提高公司应对未来风险的能力。

## 内部控制

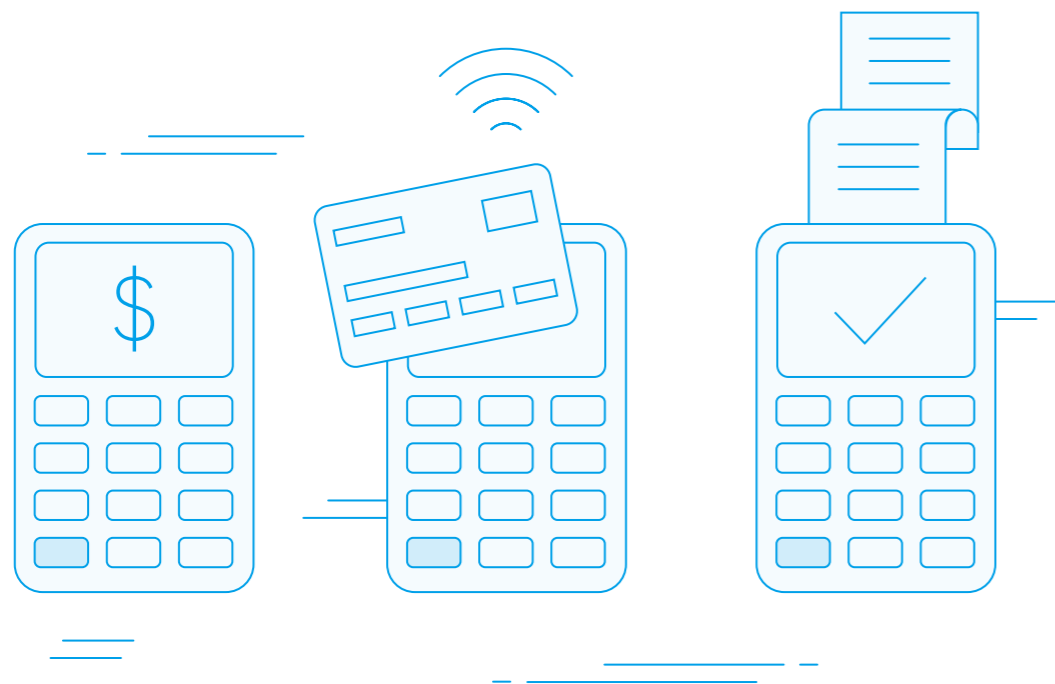
公司遵守《企业内部控制基本规范》及行业内部控制监管标准，持续深化内控管理体系建设，推动公司规范运作和健康发展，保护投资者合法权益。公司设立董事会审计委员会，统筹公司合规管理工作，下设专门的审计部门，并配备了一支专业素质高、经验丰富的审计团队，依照《内部审计制度》的要求，定期开展内部审计和风险评估工作，对关键业务流程、财务报告及内部控制的有效性进行独立审查，确保各项风险得到及时识别和有效控制。

## 税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等相关法律法规，建立健全财务管理制度。公司有序开展税务申报、税款缴纳与税务筹划工作，定期对母公司及各子公司实施税务自查与外部审计，有效防范税务风险，规避违规行为可能引发的法律责任与经济损失。

### 关键绩效

报告期内，公司未出现任何重大税务违规行为，也未涉及任何与税务相关的重大诉讼、仲裁事项。



## 商业道德

聚合顺对一切违背商业道德的不当行为秉持零容忍态度，持续加强商业道德治理，扎实推进廉洁体系建设，为构建诚信经营生态和实现可持续发展奠定坚实基础

## 反商业贿赂及反贪污

公司始终秉持诚信经营理念，恪守商业道德准则，严格遵守反商业贿赂与反贪污相关法律法规。对内，在《员工手册》中明确商业道德准则与员工行为规范，明确禁止任何形式的贿赂、腐败和不正当交易，全面规范和管控员工行为；对外，与各类合作方签订《廉洁协议书》，约定双方在合作中的廉洁义务与责任边界，确保合作伙伴共同遵循诚信经营原则。公司持续推进从制度约束、行为规范、监督举报等方面构建全链条的廉洁管控体系，营造廉洁、公正、透明的合作环境，筑牢反商业贿赂与反贪污的管理防线。

同时，公司重视企业廉洁文化建设，通过开展反腐败法规及案例剖析等廉洁主题培训、张贴标语警示等宣贯方式持续提升员工廉洁意识，积极营造廉洁自律的工作氛围。

公司不断完善内部举报机制和举报人保护机制，开设举报邮箱、举报短信、沟通反馈微信群，24小时接收内部的监督与举报。同时，公司严格保护举报人的个人信息，禁止任何形式的报复行为，对涉及违规泄露举报人信息、打击报复举报者的人员予以严肃处理。

案例

### 反贪污反贿赂培训会

反贪污反贿赂  
培训会

2025年10月

举报渠道

举报电话：  
0571-82955559

举报邮箱：  
jhsdm@jhspa6.com

## 反不正当竞争

公司始终坚持公平竞争原则，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及相关法律法规，维护健康的市场秩序。公司建立了完善的反垄断合规体系，定期对业务活动进行自查和风险评估，确保在定价、销售、合作等环节中不存在垄断协议、滥用市场支配地位等行为。报告期内，公司未涉及任何反垄断调查或处罚，赢得了客户和合作伙伴的信任与尊重，同时也为行业的健康发展作出了积极贡献。

## 党建引领

公司始终坚持党建引领，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，统筹推进党的组织建设、思想建设与纪律建设，为公司稳增长、促改革、防风险、提质增效提供坚强政治保证与组织保障。

## 组织建设

公司持续深化基层党组织建设与干部人才培养工作，健全基层组织体系，强化党员教育管理，着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍，引领广大党员勇立时代潮头、争当先锋模范，为公司高质量发展提供坚强有力的组织保障。2025 年，培养转正新党员 1 名，预备党员 2 名，同时新增 6 名入党积极分子。

## 党建活动

公司党支部定期开展主题党日活动、党课学习和党建联建活动，并将党建工作与企业管理、文化建设相结合，实现业务发展与社会责任的双赢。报告期内，党支部共组织 7 次党支部会议，12 次主题党日活动，1 次全员体检活动，为公司高质量发展提供了坚强的政治保障和精神动力。



### 开展多元党建活动

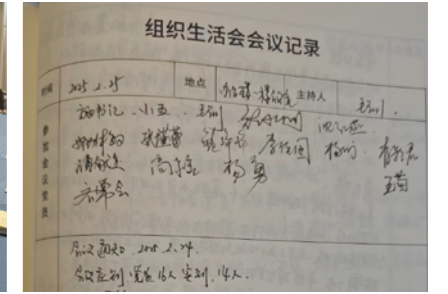
2025 年 1 月，党支部扎实推进多元化党建活动落地见效，组织党内外干部职工共同学习《榜样 9》先进事迹，弘扬榜样精神、凝聚奋进动力；2025 年 2 月，中共杭州临江高科园工作委员会莅临公司与公司党员一起开展民主考评会，民主生活会。



● 观看央视 1 频道播出的《榜样 9》



● 开展民主考评会



● 组织生活会会议记录

## 党纪建设

公司引导全体党员干部学纪于心、知纪于明、守纪于行，切实将纪律规矩转化为行为准则和行动自觉。公司坚持把党纪建设贯穿企业自身建设全过程，以严明纪律强化刚性约束，严肃查处各类违反党纪的行为，筑牢纪律屏障。



### 学习中国共产党纪律处分条例

2025 年 7 月，党支部书记毛剑同志围绕党的纪律建设开展专题党课，深入学习《中国共产党纪律处分条例》、中央八项规定等重要内容，以理论学习强化纪律意识，以制度规范约束言行，推动党建工作与纪律建设同向发力、走深走实。



● 党纪建设



# 03

## 研产融合 夯实产业硬根基

创新是推动企业发展的核心动力，高质量产品是企业竞争力的根本体现。聚合顺始终秉持“创新引领未来、质量奠定根基、服务成就价值”的发展理念，不断提升产品研发与生产效能，确保产品质量的卓越稳定，为客户提供持续增值的解决方案。

### 本章节目录

- 科技创新
- 产品质量与安全
- 客户服务
- 负责任供应链
- 信息安全

### 回应的 SDGs



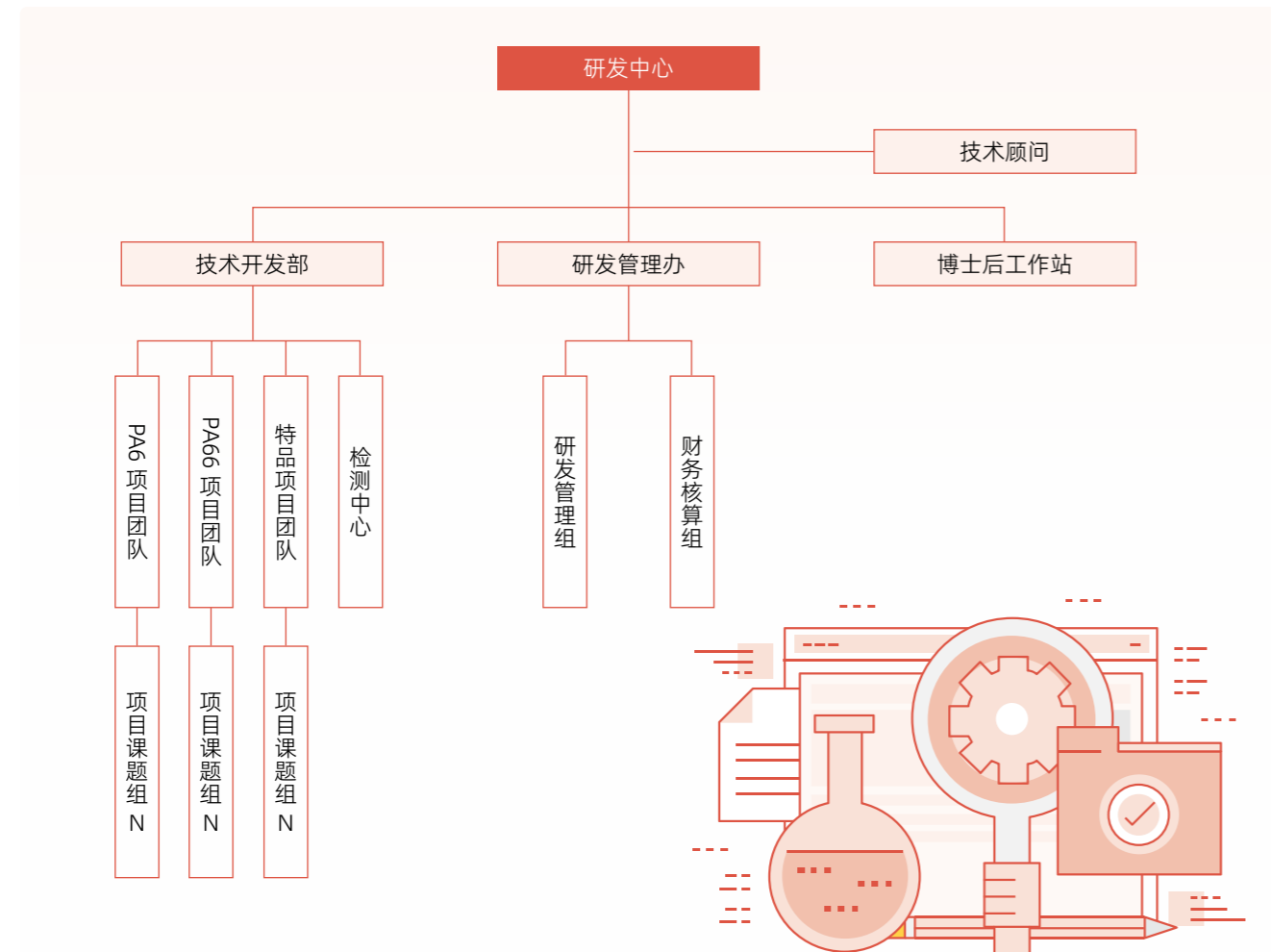
## 科技创新

聚合顺始终坚持创新驱动发展战略，高度重视研发创新与绿色设计，通过持续的技术创新和机制优化，保障创新成果持续输出，并建立健全知识产权管理体系，为创新成果提供坚实的法律保障，确保创新驱动业务发展的可持续性。

## 创新研发体系

公司着力强化自主创新能力建设，打造以研发中心为核心的自主创新体系，为高质量发展提供坚实技术支撑。研发中心设有技术开发部、博士后科研工作站、新品调研部和研发管理办，主要负责制定并实施公司研发战略与新产品开发计划，系统开展产品设计、工艺创新和技术改造。同时，制定了《研究开发组织管理制度》《研发投入核算体系制度》等内部制度，形成了从市场调研、技术研发到测试验证、标准制定的完整创新链，全面推进研发过程规范化管理，保障研发工作有序推进。公司配套建有配备完善的尼龙6实验室与试制场地，并持续投入建设扩大规模，为创新研究提供平台支撑。

### 研发中心组织架构



## 创新平台建设

凭借在尼龙细分领域坚实的研发实力与持续的创新成果，公司先后被评为“国家高新技术企业”“国家专精特新‘小巨人’企业”“杭州市专利示范企业”“杭州市总部企业”“杭州市鲲鹏企业”“2025浙江省成长性最快百强企业”，研发中心已先后被认定为“杭州市高新技术企业研究开发中心”“省级高新技术企业研究开发中心”“杭州市企业技术中心”“省级企业研究院”的称号及殊荣。

指标	单位	2025年
研发投入	万元	16,782.35
研发投入占主营业务收入比例	%	3.04%
专精特新企业	个	2
国家高新技术企业	个	2



● 部分荣誉展示

## 研发团队建设

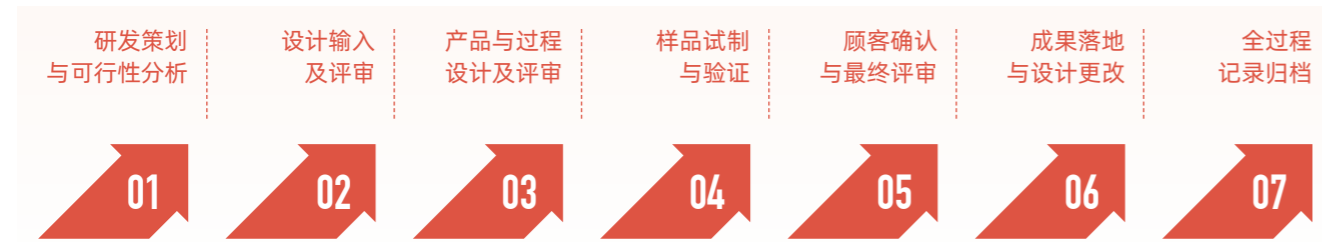
在人才建设方面，公司制定了《人才引进和培养管理制度》，提供差异化补贴与保障，聚焦中高级管理人才与高级技工搭建培养体系，积极引进各类高层次人才，并聘请外部专家指导，为公司在尼龙切片领域持续创新提供人才保障。截至报告期末，公司杭州本部的研发中心现有员工72人，具有中高级职称10人，并聘请了多位国内行业资深专家作为中心技术顾问。

指标	单位	2025年
研发团队总人数	人	164
研发人员占员工总人数比例	%	23.84
按学历划分	本科以下	101
	本科	61
	硕士	1
	博士	1
按性别划分	男性	115
	女性	49

## 研发流程

公司在产品设计与开发阶段，制定了《设计与开发控制程序》，建立标准化研发管控体系，涵盖研发策划与可行性分析、设计输入与评审等关键环节，使各环节全程可控。公司通过量化指标考核研发成效，多轮评审降低风险，依托防错管理保障质量，规范文档留存，为后续研发优化提供支撑。

### 设计与开发流程



## 研发激励

为激活研发内生动力，强化技术创新能力，公司建立科学多元的研发激励体系，制定了《研发绩效及技术创新奖励制度》《员工合理化建议管理办法》等制度，遵循战略导向、价值挂钩、动态调整的原则，助力企业核心竞争力提升。

每年年底，公司会对研发人员进行全面绩效考核，实行“基本工资 + 项目绩效奖金”的薪酬结构，将研发人员收入与实际项目贡献深度绑定。绩效考核围绕项目成本、项目进度、完成质量、费用控制及技术难度五个维度展开，由项目负责人与研发中心共同评估，确保评价客观公正。

在技术创新奖励方面，公司设立了多元化的激励路径，包含政府创新奖励、职称晋升奖励、科技论文发表奖励、专利奖励和工艺技术创新奖励。公司将个人成长、团队协作与公司战略紧密结合，形成了以成果为导向的创新文化，为公司持续提升核心技术竞争力提供了坚实的制度保障。

## 研发战略

公司以“致力于成为一流的聚酰胺新材料解决方案提供商”为总体发展目标，积极把握上游原材料国产化突破的战略机遇，在保证现有业务优势的基础上，向更高附加值的尼龙 66 及特种尼龙领域拓展，推动高端化、差异化、规模化发展，研发、生产高质量、高附加值的尼龙 6、尼龙 66 及特种尼龙产品矩阵。

## 目标与规划

短期 (1-2 年)	持续推进滕州 PA6 二期、淄博 PA66 项目、高性能尼龙 66 聚合中试产线落地投产，提升产能规模与新品开发能力，填补自身在尼龙 66 领域的产能空白；推动公司从单一 PA6 产品向 PA6+PA66 多元化产品结构转型。
中期 (3-5 年)	发挥规模优势降低成本，增强产品价格竞争力；持续拓展下游应用场景，不断提升在汽车轻量化、医疗设备、电子电器等领域的渗透率，把握航天航空、智能化穿戴等新兴领域发展机遇；持续工艺创新，推动行业绿色转型。
长期 (5 年以上)	积极推进专利预警体系建设与国际合作机制，推进全球化布局；从单纯的材料供给逐步向高端化、定制化产品和服务延伸，形成差异化的竞争优势；通过技术创新和生产流程优化提高绿色生产能力，把握绿色转型机遇，吸引更多客户、获取政策支持；持续向规模化、自动化和节能化方向升级发展，实现降本增效。

## 研发成果

公司持续深耕核心业务领域，依托自身在技术研发、资源整合、研发平台等方面的综合优势，已研发三十多项新产品，多项技术达到国内领先水平，成为尼龙切片行业领军企业。产品广泛应用于尼龙纤维（包含民用纤维和工业纤维）、工程塑料和薄膜制造等领域，公司以卓越的产品和技术，持续为行业发展注入动力，为客户创造更高价值。

时间	创新成果	成果属性
2025	增强尼龙改性复合丝材专用聚酰胺材料研发	自主研发转化
	全消光锦纶 66 材料研发	自主研发转化

此外，公司积极组织内部专家深入研究行业发展趋势和技术需求，与同行业公司、科研机构和标准化组织密切合作，累计主导或参与制定标准 6 项。通过将公司的创新经验转化为行业共同遵循的规则，不仅为自身发展赢得了先机，更推动整个行业向规范化、标准化方向发展。

### 参与标准制定情况

序号	标准名称	参与程度
1	GB/T38138-2019《纤维级聚己内酰胺（PA6）切片试验方法》	参与制定
2	T/ZZB1775-2020《锦纶 / 氨纶空气包覆丝》	参与制定
3	FZ/T51023-2024《纤维级循环再利用聚己内酰胺（PA6）切片》	参与制定
4	Q/JHSJ 001-2023《工程级聚己内酰胺切片技术标准》	主导制定
5	Q/JHSJ 002-2022《尼龙 66 切片》	主导制定
6	Q/JHSJ 003-2023《膜级聚己内酰胺标准》	主导制定

## 绿色设计

公司在产品设计研发全流程深度嵌入绿色理念，通过多维度绿色设计减少环境影响，既提升了产品市场竞争力，也为行业绿色转型提供了可落地的实践路径，在满足生产与市场需求的同时，持续推动资源节约与碳排放削减。

### 具体内容及环境效益

#### 资源循环利用

- ◎ 尼龙切片为可回收材料，下游生产产生的废丝、破旧渔网等尼龙废料，经物理+化学处理可重新加工为新产品，实现资源闭环，减少资源浪费与废弃物排放。

#### 替代部分高污染材料

- ◎ 以性能优良的尼龙切片替代部分金属材料，其生产环节能源消耗、污染物排放更低，且产品用后更易回收处理，降低生产与回收端环境负荷。

#### 减少下游产业碳排放

- ◎ 汽车领域：尼龙 6 切片制零部件以塑代钢，汽车减重 100kg 可降油耗 0.3-0.6L/ 百公里、减碳 5g/ 公里；
- ◎ 电子领域：制绝缘 / 电子元件，提升设备能效、降低使用能耗；
- ◎ 建筑领域：制密封 / 保温材料，减少建筑能耗与暖通设备使用，间接减碳。


## 产学研合作

公司在自主研发的基础上，也积极寻求和开拓与大专院校的合作，近三年分别与武汉纺织大学、郑州大学和江南大学开展产学研合作，致力于研发高附加值尼龙。

🔍
案例

**表面光学性能可控的高速纺丝用全消光锦纶 66 树脂的开发**

聚合顺与武汉纺织大学深化产学研协同创新，联合开展“表面光学性能可控的高速纺丝用全消光锦纶 66 树脂的开发”项目。依托高校纺织材料研发优势与企业产业化经验，攻克核心技术瓶颈。此次合作既推动高端尼龙材料技术突破，又加速科研成果产业化转化，为纺织、高端制造等领域提供高性能材料支撑，彰显产学研融合的创新价值。



## 知识产权保护

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，制定了《知识产权管理控制程序》等程序文件，通过规范化的流程管理，加强技术与专利储备及知识产权保护，实现知识在企业内部的收集、积累、共享、有序传递及有效应用。公司设立了权责清晰的知识产权管理组织架构，规定研发中心作为知识产权归口管理部门，负责整体的监督与检查，各业务部门负责在本领域内落实知识产权管理要求。报告期内，公司已通过 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证。



● 知识产权管理体系认证证书

公司对知识产权的全生命周期实施标准化管理，通过制度化、流程化的运作，有效保护了公司的创新成果，防范了知识产权风险。聚合顺将继续完善知识产权战略，强化知识资产的创造与运营能力，以创新驱动引领公司可持续成长，并为行业技术进步贡献力量。

### 关键绩效

持有专利数量 **77** 项；持有发明专利数量 **15** 项；持有实用新型专利 **62** 项；年度新增专利数量 **7** 项；在审专利数量 **13** 项；商标累计数 **53** 项；发表论文累计数 **2** 篇

## 数字化创新

公司积极拥抱数字化变革，引入数字化技术，全面推进智能制造体系建设，实现从研发到生产的全流程数字化管理，提升资源利用效率与柔性生产能力。同时，公司深入践行精益管理理念，以精细化管控和持续优化为核心，通过信息化建设，大幅提高生产效率与产品质量，确保每一环节都达到卓越标准。

2025 年，聚合顺围绕“生产智能化、管理一体化、安全精准化”目标，针对性增加数字化技术投入，重点聚焦生产控制、设备监测及系统集成，实现公司工作流程系统化、规范化、科学化，提高公司各部门综合管理能力和水平。2023 年-2025 年，公司数字化技术应用投入 **210.36** 万元。

### 工业以太网集散控制系统

公司将基于工业互联网技术的工业以太网集散控制系统应用于企业的研发试制线和生产线，通过工艺研发，自主设计控制系统方案，精确控制配方和工艺参数。同时，利用智能传感设备，实现在线数据的自动采集，监视数据和设备的状态、实现化工企业自动化和智能化的研发和试产，降低研发劳动力成本，避免试产误差，提高研发试制成功率，实现新产品开发的资源节约。

### ERP 管理系统

ERP 管理软件将企业内部所有资源整合在一起，对采购、生产、成本、库存、分销、运输、财务、人力资源进行规划，从而达到最佳资源组合，取得最佳效益。企业处在日新月异的市场机遇、价格和服务水平等的挑战环境中，通过加大对企业信息化和数字化技术的投入，重构和完善信息化架构，最终提升企业的经营效率和竞争力。

未来，公司将继续推进数字化转型，从三个阶段分步实施，稳步、持续提升信息化水平，保障企业健康快速发展。

### 聚合顺数字化转型规划

#### 阶段一： 整合系统和夯实基础 (2025 年)

整合现有系统，实现数据的一致性和可追溯性；  
提高数据采集和处理的效率，减少人工干预；  
实现对采购价格的预测，降低企业经营成本；  
建立数据仓库，为后续的数据分析和决策提供支持。

#### 阶段二： 智能升级和流程优化 (2026 年)

提升生产过程的智能化水平，提高生产效率和产品质量；  
优化报表统计流程，实现数据的自动加工和统计分析；  
提升数据可视化能力，实现业务指标的即时监控和异常预警。

#### 阶段三： 数字管理和创新驱动 (2027 年)

实现全企业的数字化转型，提高运营效率和决策质量；  
建立质量问题库和故障分析平台，提升产品质量和售后服务；  
持续推动创新，探索新的业务模式和增长点。

## 科技伦理

聚合顺在开展业务时，始终将科技伦理作为技术创新的重要前提。公司严格遵守国家与国际相关法律法规，在产品研发、工艺优化及技术应用各环节，均注重对环境、健康与安全的系统性评估，确保技术创新符合可持续发展的科学伦理导向。在研发过程中，我们坚持诚信原则，尊重并保护知识产权，履行数据与信息安全管理责任，坚持技术透明度与过程合规性。同时，公司建立并持续完善内部伦理审查与合规培训机制，杜绝任何违背伦理的行为，以伦理自觉护航科技向善。

## 产品质量与安全

公司始终将产品质量与安全视为企业发展的基石，坚持“以人为本，品质至上；顾客为尊，至诚至信”的理念。公司通过精益运营、标准管理严格控制生产过程，不断提升产品的性能与可靠性，持续优化质量管理体系，建设全员质量文化，为客户提供最值得信赖的高品质产品。

## 治理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法律法规，不断完善质量管理体系与管理机制，覆盖原材料采购、生产控制、产品检测及售后服务等所有环节，实现对产品质量的全方位管控。

为保障质量管理体系切实有效，公司每年在产品生命周期各环节定期组织开展内部审核。同时，公司每年积极邀请外部第三方认证机构开展质量管理相关审核认证。截至报告期末，公司通过 ISO 9001 和 IATF 16949 质量管理体系认证。



● 质量体系认证证书

## 战略

为确保产品质量，公司系统识别其潜在风险与机遇，并据此制定针对性措施。通过有效管控风险、把握发展机会，公司持续推动产品质量与市场竞争力的提升。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
原材料质量波动风险	关键原材料(如己内酰胺)的纯度、杂质含量若不稳定,将直接影响最终产品的分子量分布、色相及物理性能,可能导致批次不合格。	高	小	短中期	中	产生不合格品,损害声誉;增加返工或报废成本,导致运营成本增加,营业收入减少。	建立严格的供应商准入与定期审核机制;实施原材料入库的检验制度。
产品质量安全风险	产品中关键化学物质(如残留单体、塑化剂)含量超标,或未能满足特定市场的法规与客户标准,将引发产品召回的风险。	低	大	短中期	高	高额召回成本、法律赔偿,导致营业成本增加。	建立覆盖全流程的产品安全合规管理体系;针对目标市场法规进行专项检测与认证。
绿色低碳产品机遇	下游新兴产业(新能源汽车、低空经济、电子电器等)对可再生原料(如生物基尼龙)或可回收尼龙的需求爆发。	高	中	中长期	中	绿色产品获得市场溢价,增加营业收入。	开展生物基或化学回收尼龙的研发与试点生产;积极寻求国际权威的绿色产品认证。
产业链协同机遇	与上游原料供应商建立质量规范机制,从分子结构设计端控制原料品质;与下游高端客户(如食品包装、电子电器)共建产品标准与检测方法。	高	中	长期	高	提升产品进入高门槛供应链的竞争力,增加营业收入。	与核心供应商共享工艺数据与改进目标;推动产业链数据互通,构建全链条质量追溯体系。

## 影响、风险与机遇管理

公司高度重视产品质量与安全相关风险及机遇的管理,明确了各部门在风险管理中的职责分工,系统推进风险的识别、评估与应对,同时积极挖掘质量提升带来的发展机遇。

### 管理流程



## 指标与目标

为了全面提升产品质量,公司从战略高度出发,制定了明确的质量目标。公司持续完善全流程的闭环质量管理体系,通过制度规范、流程优化、技术创新与人员培训多维度协同,推动质量管理从符合标准向引领标准升级,为实现可持续发展奠定坚实的质量基础。

### 质量目标



指标	单位	2025 年
产品合格率	%	99.84
质量内审开展次数	次	1
重大质量事故发生率	%	0

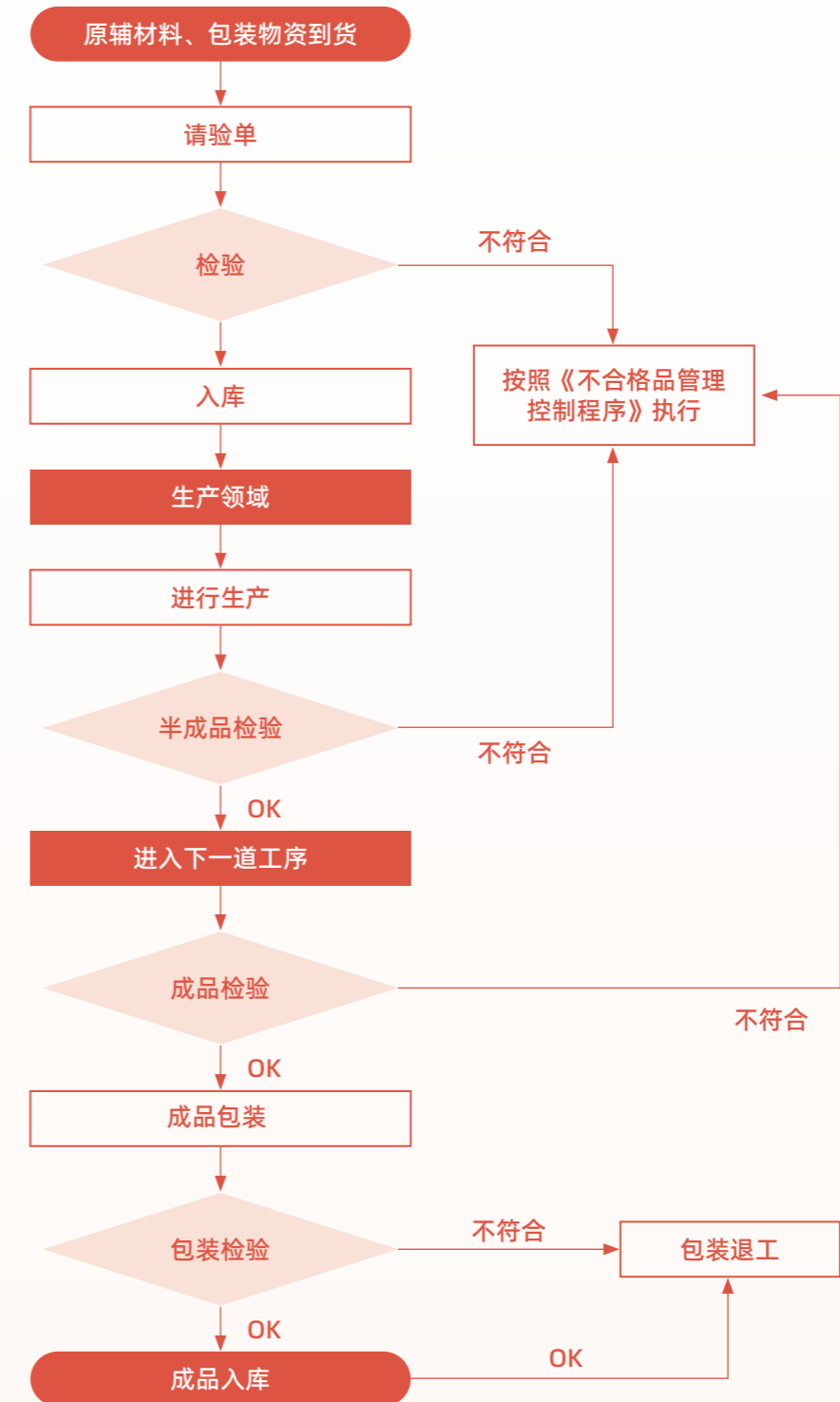
## 过程质量管理

公司建立贯穿原辅料入厂、生产过程、成品出厂的全过程质量管控机制,确保产品质量稳定可靠。在原辅料操作环节,公司制定《原辅料进料接收和使用标准》,细化进料验收全流程操作要求及异常情况处置办法,并严格依据要求进行入厂检测,确保所有物料均符合生产配方与工艺要求,从源头降低因原辅料问题带来的质量风险,夯实原辅料管理基础。进入生产流程后,从半成品到最终成品,均按照《半成品成品检验标准》执行严格检验,确保产品关键性能指标全面满足客户协议与国家、国际相关标准要求。

公司严格执行不合格品闭环管理机制。依据《不合格品管理控制程序》,任何环节一旦发现不符合项,质检部门立即向责任部门开具不合格品通知单,督促其制定并落实纠正与预防措施。整改完成后,由质检部对结果进行专项验证,形成“发现 - 纠正 - 验证 - 关闭”的全流程管理闭环,从系统性杜绝质量问题重复发生。

通过制度化流程与标准化操作,公司实现了对质量风险的事前预防、事中控制与事后改进,从根本上保障了从原材料到最终产品全链条的质量一致性与可靠性。

### 质量控制流程图



## 质量文化建设

完善的质量文化建设为聚合顺质量体系的高效运行提供不竭动力。为持续增强公司的质量管理效能，公司积极整合内外部资源，优化质量管理培训项目，提升员工在产品质量管理方面的理论知识及实际操作技能，并持续开展全员质量改善活动，优化核心业务流程，持续提高人员的质量管理能力。

报告期内，公司培训总时长达 2 小时，覆盖 25 人次。



### 品质培训，增强质量意识

2025 年 3 月质检部对营销人员进行了一次关于产品质量相关的培训，培训详细介绍了产品各个环节的检测项目和检测目的以及对下游应用性能的影响。通过培训，提升营销人员对质量的意识，及时将客户要求准确地反馈给生产质检，确保产品符合客户要求。



### 标准化助力质量提升培训班

公司组织员工参与杭州市钱塘区市场监督管理局和杭州市标准研究院联合举办的标准化助力质量提升培训班，通过系统化学习，进一步提升标准化意识，掌握标准化基本技能。



## 客户服务

公司秉持“以客户为中心”的服务理念，持续完善客户服务体系，优化投诉反应机制，通过不同行业论坛、各类展会、主动拜访客户、不同形式的线上线下会议等多渠道诚心倾听客户对公司产品及服务的反馈，致力于为全球客户提供规范的服务流程和可靠的解决方法。

## 客户投诉管理

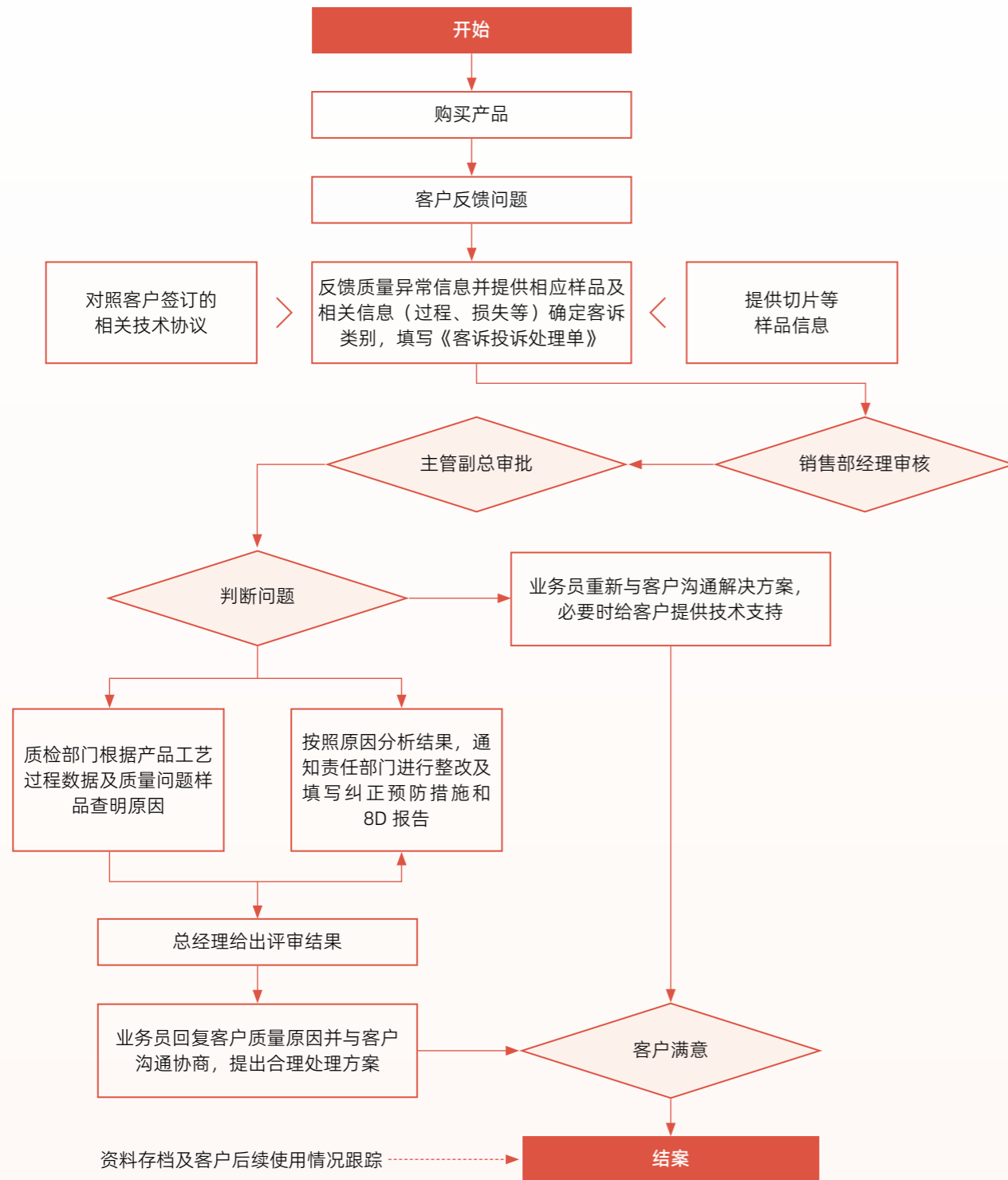
公司依据《售后服务管理控制程序》《运营中心业务流程制度》，建立完善的客户服务标准与客户投诉处理流程，不断创新服务模式、提升服务质量。投诉处理流程涵盖信息录入、任务分派、根源研判、措施落实及结果复核全过程，确保每一项客户反馈都能得到及时响应与闭环处理。通过对反馈信息的周期性梳理与深度分析，系统性识别运营与服务环节的改进空间并持续优化，不断提升客户满意度与整体运营质量。

### 关键绩效

报告期内，公司共发生投诉 1 起，共解决 1 起，投诉处理完成率为 100%。



### 客户投诉流程



### 客户满意度

公司始终将客户满意度视为衡量服务质量的关键指标。为此，公司制定并不断完善《客户满意度管理控制程序》等制度文件，通过定期开展满意度调查等方式，主动收集客户意见与反馈，进行分析，识别改进机会，以持续提升客户满意度。

#### 客户满意度调查流程



#### 关键绩效

报告期内，公司共发出客户满意度调查问卷 **50** 份，有效客户满意度调查问卷回收率 **98%**，客户满意度 **96%**。



## 负责任供应链

聚合顺致力于构造稳定、透明、绿色的供应链体系，深化与上下游合作伙伴的资源整合与优势互补，推动供应商管理规范化，提升供应链风险管理水平，为行业升级与可持续发展贡献力量。

### 治理

公司不断完善供应链管理体系，制定并实施《供应商管理制度》《采购管理制度》，明确各职能部门分工，全面规范供应商开发、选择、管理和维护等工作，打造稳定、可靠的优质供应商队伍，持续优化采购流程，对步骤中存在的细节问题提出量化指标，提高采购质量与透明度因此处涉及到透明度等。

#### 部门职责



公司通过系统化、专业化的培训机制，持续开展采购能力培育工作，不断提升相关人员的专业素养、业务技能与综合履职能力，加深员工对采购全流程的把控深度，切实提升整体业务实操与综合运作水平。

案例

采购降本知识专项培训

报告期内，公司组织开展采购降本知识专项培训，系统提升相关岗位人员成本管控意识与专业实操技能，推动采购全流程精益化、规范化降本，实现采购成本合理优化与供应链运营质量协同提升。

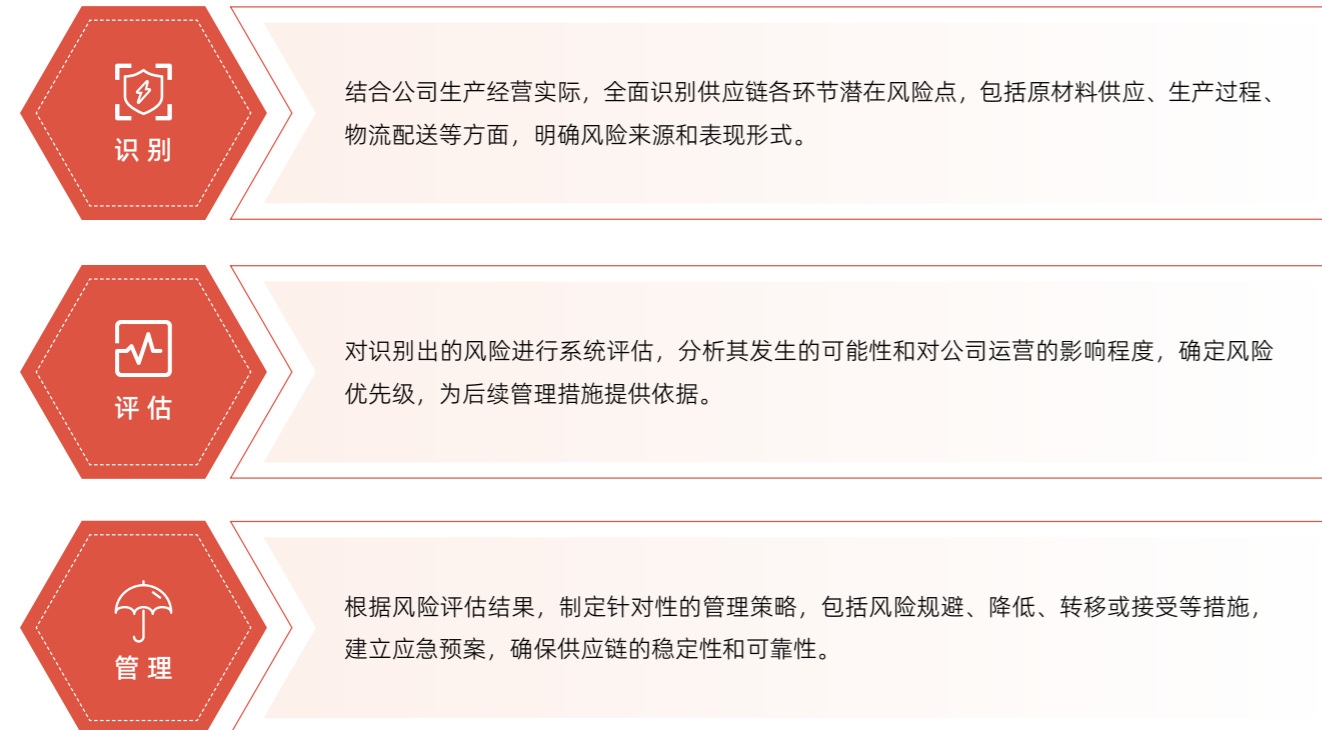
## 战略

公司积极识别并应对供应链稳定面临的挑战，挖掘可持续发展进程中的新机遇，力求在保障业务连续性与合规性的同时，推动整体供应链实现可持续增长并创造更大价值。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
价格波动风险	受产业政策调整和原材料价格波动等因素影响，可能导致公司生产和采购成本增加。	高	中	中期	高	运营成本增加，营业收入减少。	密切关注市场动态，预判市场行情走势，合理调整生产与采购计划，减少行情波动给项目带来的风险。
供应中断风险	因自然灾害、生产事故等原因，导致供应中断，影响公司的正常生产。	低	大	短中期	高	成本增加，营收减少。	建立多元化的供应商体系，减少对单一供应商的依赖，降低供应中断风险。
数字化转型机遇	通过信息技术实现供应链可视化与实时监控，提高供应链的透明度和协同效率。	高	中	中长期	中	管理费用、人力成本减少。	搭建完善的供应链管理系统，打通数据壁垒，实现全供应链数据可视化追踪。
市场拓展机遇	推动建立多元化供应链机制，与具有市场优势的供应商签订战略合作协议，共同开拓市场。	高	大	中长期	高	收入增长和利润提升	深化与头部客户供应链绑定，签订长期战略合作协议，稳固核心需求基本盘。

## 影响、风险与机遇管理

公司建立完善的供应链风险管理流程，严格识别供应商引入的潜在风险，通过定期考核量化供应商的技术、质量、成本等风险，并寻找优化机会，实现供应链的长期可持续发展。



## 指标与目标

指标	2025 年
供应商总数	13 个
拥有质量管理体系认证的供应商数目	13 个
拥有环境管理体系认证的供应商数目	13 个
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	13 个
因不合规被中止合作的供应商数目	0 个
因不合规被否决的潜在供应数目	0 个
签署廉洁协议的供应商总数	13 个
供应商廉洁协议书覆盖率	100%

## 供应商全生命周期管理

公司设立规范的管理制度和严格的审核流程，对供应商实施全生命周期管理，通过设立准入条件、定期开展现场评审、绩效考核和供应商能力提升等措施，确保采购的产品及服务都得以有效地控制，以满足顾客及公司的要求。

### 供应商全生命周期管理



## 可持续供应链

公司始终致力于构建可持续供应链体系，在保障自身采购需求、按时履约的基础上，积极引导并推动供应商提升可持续发展能力。公司以 ISO 14001 等国际标准为基础，倡导并推动供应商建立符合 ESG 体系的管理规范，将 ESG 要求作为筛选与考核供应商的重要依据，构建透明、可持续的供应链生态体系。截至报告期末，公司合格供方名录中原料供应商环境、质量和职业健康安全管理体系均有认证。

公司深入践行可持续采购理念，要求供应商签署《供应商行为准则》，明确供应商在环境保护、安全生产、商业道德及人权保护等方面的责任与义务，鼓励全体合作方采取可持续的生产经营方式，降低合规、环境和安全风险，携手打造可持续供应链。

### 供应商的行为准则



## 阳光供应链

公司坚决反对任何形式的贿赂与不正当竞争行为，始终与供货商、运输商、承包商保持诚信、廉洁的合作关系。公司要求各类合作方签署《廉洁协议》，严禁实施贪污、贿赂、诈骗、勒索等违法行为；不得通过提供、收受或变相提供、变相收受礼品、报酬及其他不正当利益，诱导相关人员违背履职义务、谋取不正当利益，自觉维护规范有序的市场竞争秩序，携手营造廉洁诚信的商业合作生态。

## 绿色供应链

公司围绕可持续发展理念，推进循环经济建设，制定绿色供应链建设方案指导供应商选择与原材料采购。为确保建设顺利进行，公司多方面制定保障措施，推动公司采购按计划进行。

公司通过与供应商签订《供应商不使用有害物质协议书》，明确要求供应链合作方严格遵循 ROHS 指令、REACH 法规及公司《禁用/限用有害物质清单及标准》，禁止使用对环境有害的物质；同时建立了第三方检测、抽样复核及动态追溯机制，推动供应商同步建立有害物质管控体系，确保物料来源及生产过程的绿色合规，以此构建从源头到终端的全链条绿色管控体系，切实提升供应链环境责任与可持续发展能力。

### 公司绿色供应链建设规划

短期	<ul style="list-style-type: none"><li>◎ <b>供应商评估标准制定</b>：制定绿色供应商评估标准，涵盖原材料环保性、生产过程能耗、废弃物处理等方面。对现有主要供应商进行初步评估，建立供应商环保档案。</li><li>◎ <b>绿色采购指南发布</b>：企业正式推出内部绿色采购指南，旨在清晰地界定采购人员在甄选原材料及产品时所需遵循的环保准则及优先采购的考量因素。</li></ul>
中期	<ul style="list-style-type: none"><li>◎ <b>供应商培训与合作</b>：针对评估结果，对不符合要求的供应商提供培训和技术支持，帮助其改进生产流程，提高环保水平。与优质供应商建立长期战略合作关系，共同开展绿色研发项目。</li><li>◎ <b>绿色供应链信息共享平台搭建</b>：搭建信息共享平台，与供应商实时交流环保信息、新技术、新政策等，促进整个供应链的绿色发展。</li></ul>
长期	<ul style="list-style-type: none"><li>◎ <b>供应链全面绿色转型</b>：确保整个供应链实现绿色转型，从原材料采购、生产制造、产品运输到销售使用的全过程，均符合循环经济和环保要求。推动供应链上下游企业共同制定和实施循环经济发展战略。</li></ul>

## 责任供应链

聚合顺始终秉持负责任的供应链管理理念，将人权保障与可持续发展理念深度融入上下游全链条管控。公司严格规范供应商准入与日常评估，重点关注劳工权益、职业健康、环境保护及安全生产等核心议题，推动合作伙伴同步提升可持续管理水平。通过协同赋能与双向监督，携手上下游共筑合规的责任供应链体系，切实保障各方合法权益，助力产业链稳健可持续发展。

## 平等对待中小企业

公司严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》《企业信息公示暂行条例》等法律法规，坚持平等、互利的原则，尊重并平等对待中小企业合作方。公司在采购、合作及付款等环节中，制定了明确的中小企业支持政策，确保中小企业在竞争中享有平等机会，并为其提供适配的帮助和指导，凭借自身优势为中小企业赋能，促进产业健康有序发展。报告期内，公司与众多中小企业建立了长期稳定的合作关系，且不存在逾期尚未支付中小企业款项的情况。

## 产业协同

公司充分发挥细分领域中间承上启下的关键作用，通过向上配套上游产能扩建、向下延伸新材料产业链至化工终端，实现产业链延链布局，凸显产业链价值协同优势。同时，公司积极参与行业标准制定、与高校开展研发合作，推动行业技术进步与科研成果产业化，依托产业布局赋能行业生态圈降本增效，为行业高质量发展夯实产业协同基础。

## 信息安全

聚合顺高度重视信息安全与隐私保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，积极推进信息安全管理体系建设，严格落实信息及数据安全工作。

## 信息安全管理体系

为保证信息系统安全稳定运行，公司构建完善的信息安全管理架构，由总经理牵头统筹信息化战略决策，保障项目开发实施中的网络安全与系统稳定运行；办公室作为信息化管理部门，负责项目管理、系统运维与安全保障，各部门信息化负责人配合推进系统建设与维护，形成“决策-执行-落地”的全链条管控体系，有效支撑信息系统安全稳定运行。同时，制定《信息化管理制度》，规范信息化管理工作，确保信息系统的安全、稳定和高效运行。

### 信息安全管理架构

#### 总经理

负责公司信息化管理的领导工作。对信息化战略规划、政策制定等工作进行决策。

#### 信息化管理部门

负责公司信息化项目管理、系统运维、安全保障及培训工作。确保信息化资源的合理配置和有效利用。现公司的信息化管理部门为办公室。

#### 各部门信息化负责人

负责本部门信息化需求的收集与反馈，配合信息化管理部门完成本部门信息系统的建设、使用和维护工作，确保信息系统在本部门的顺畅运行。各职能部门负责人为所属部门的信息化负责人。

## 保护信息安全

公司在日常网络安全运维中采用先进的技术手段，如数据加密、防火墙和入侵检测系统，并定期开展培训与演练，强化员工对信息系统的熟悉程度，提升信息安全应急处理能力，降低数据安全事件的负面影响，全力保障数据安全与业务连续性。报告期内，公司坚持严格的保密原则，对重要信息的获取、存储、传输和使用进行严格管控，未发生重大信息安全事件，有效保障了公司业务稳定运行。

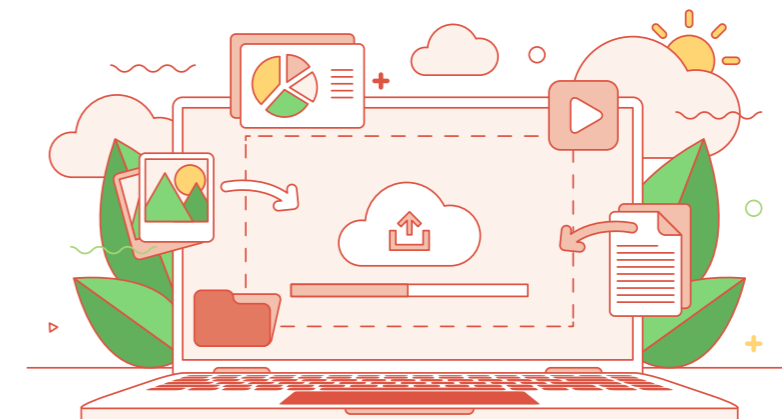
### 关键绩效

数据安全相关培训场次 **1** 次；数据安全相关培训总时长 **2** 小时



### 工业领域数据安全分类分级系统部署培训会

公司积极响应杭州市钱塘区经济信息化和科学技术局的号召，于 2025 年 11 月 25 日组织相关人员参加工业领域数据安全分类分级系统部署培训会，通过系统培训讲解与现场填报答疑，深入学习工业领域数据安全分类分级相关要求，进一步提升了公司数据安全管理能力，为后续落实数据安全防护与合规管理筑牢了基础。



# 04

## 低碳筑绿 绘就生态新画卷

聚合顺坚持将绿色环保理念全方位融入生产及运营的各个环节。公司积极应对气候变化挑战，将环境责任转化为发展动力，大力推进节能减排，不断减少污染物排放，降低水资源、能源消耗，促进资源循环利用，保护生物多样性，以实际行动推动美丽中国建设。

### 本章节目录

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 资源管理与循环利用
- 生态系统与生物多样性保护

### 回应的 SDGs



## 应对气候变化

聚合顺坚定不移地推进自身运营的绿色低碳转型，不断加强自身应对气候风险的能力。公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架从治理、战略、影响与风险和机遇管理、指标和目标四个方面出发，对气候相关风险和机遇开展了系统性的识别与评估，为公司开展进一步的气候行动提供指引。

### 治理

为全面推进公司可持续发展愿景，公司持续完善并确立了层次清晰、权责明确的气候治理架构，形成了“决策-领导-管理-执行”的四级气候变化治理架构，决策层由董事会及下设的战略与可持续发展委员会组成，领导层设立环境保护领导小组，由公司总经理牵头，负责对公司重要环保工作和活动进行决策和安排。管理层设立环保日常管理小组，负责环保日常检查等工作，直接对领导层负责。执行层面由安环部监督协调，各业务部门及生产车间配合完成工作，为实现低碳转型与可持续发展提供坚实保障。

气候变化治理架构图



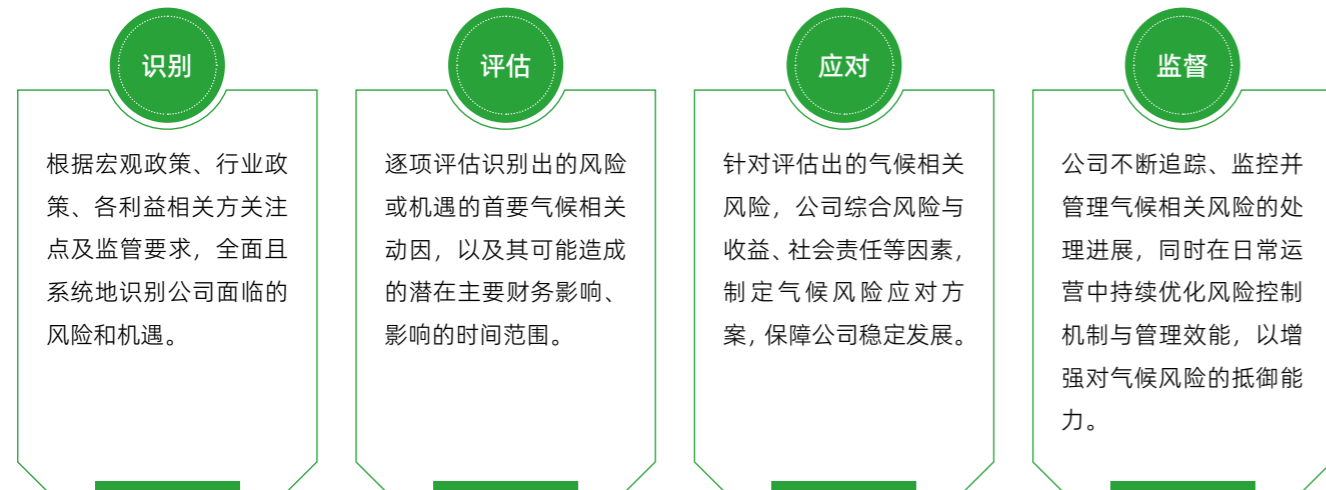
## 战略

面对气候变化的挑战，公司深知精准识别气候风险及机遇是有效应对的关键。公司紧跟行业发展趋势，结合公司自身业务发展规划及特点，对可能出现的各项气候变化风险和机遇进行系统性的识别，评估了其影响时间范围以及潜在的财务影响。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
气候灾害风险	极端天气（如洪涝、严寒）可能影响位于山东、湖南等地的生产基地正常运营及原材料、产品的物流运输。	中	大	短期	高	直接产量损失；供应链中断可能增加采购与物流成本。	完善各生产基地的应急预案；关键原材料保持安全库存；为相关财产购买保险。
政策与法律风险	国内环保低碳政策趋严，生产环节面临更严格要求，若聚合顺未能及时满足新的减排标准，可能面临高额罚款，以及因限产导致的市场份额流失风险。	高	大	中长期	高	为满足低碳要求，公司需加大环保投入，导致运营成本增加。	严格遵守环保法规，通过工艺改善、设备更新持续降低单位产品能耗；开展碳盘查，推动产品低碳化。
绿色市场机遇	新能源汽车、低空经济等新兴市场扩大推动轻量化尼龙等环保材料需求增长。	高	大	中长期	高	提升整体毛利率与品牌价值。	将绿色理念融入研发设计，确保产品对环境产生积极影响。
资源效率	在聚合、纺丝、切片等环节持续优化单位产品的能耗、水耗和物耗，直接降低生产成本并减少碳足迹。	高	中	短中期	高	提升毛利率，降低运营成本。	提高清洁能源利用，优化生产能源结构，持续挖掘各环节潜力。

## 影响、风险与机遇管理

在应对气候变化的管理工作中，公司构建了完善的风险管理流程，识别可能对公司发展造成影响的各类风险与机遇，并进行评估以及应对。



## 指标与目标

公司梳理并逐步建立与自身业务发展密切相关的气候行动指标体系，致力于通过清晰明确的减排路径（具体减碳行动详见“资源管理与循环利用”章节），降低企业生产运营环节的碳排放，助力国家“双碳”目标达成。同时，公司定期委托具备资质的第三方专业机构，系统开展全范围温室气体排放的盘查与核证工作，并形成年度《温室气体排放核查报告》，以此确保碳排放数据的客观性、准确性与透明度，为制定科学的碳减排路径奠定数据基础。

报告期内，聚合顺的温室气体排放情况如下：

排放类型	单位	2025 年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	24,665.75
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	131,414.52
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	156,080.27
减少二氧化碳排放量	吨二氧化碳当量	6,859.80
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元	28.26

## 资源管理与循环利用

公司秉持可持续发展原则，将资源节约理念深度融入运营全流程。通过引入先进节能技术与设备，有效降低生产能耗，同步建设水循环系统，提升水资源利用效率，系统性推进资源集约利用。在循环经济领域，公司积极推行废弃物回收与资源化利用，将生产过程中可循环材料转化为高价值资源，在减轻环境负荷的同时，增强了经济效益与运营韧性，助力绿色低碳转型。

### 能源利用

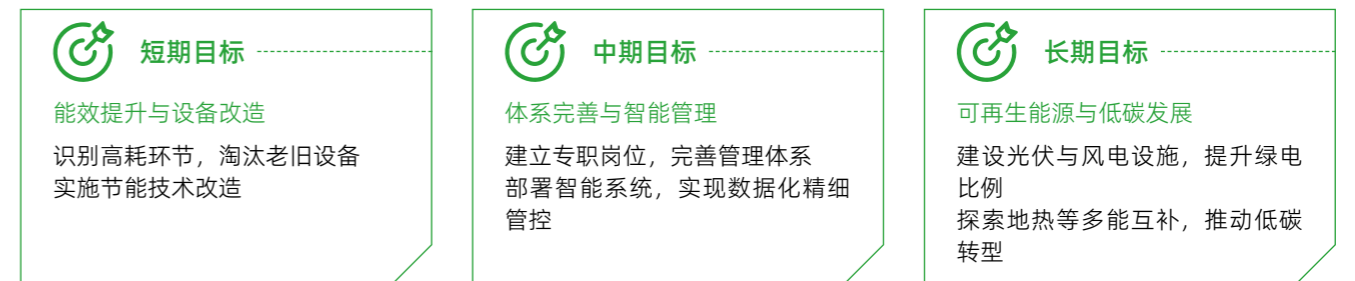
公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》及相关政策法规，制定了《节能降耗管理制度》《能资源管理制度》等内部制度，将节能降耗纳入企业战略与日常运营的核心环节。

### 能源管理体系

公司构建了“公司 - 部门 - 员工”的三级能源管理网络，确保责任层层落实，同时设立了由生产部经理牵头的节约能源委员会，成员包括各部门领导，负责全面统筹节能规划、监督实施与绩效评估，保障能源管理工作的规范化与高效化运行。报告期内，公司已通过 ISO 50001 能源管理体系认证，并定期接受第三方机构的监督审核，确保体系持续有效运行，为能源管理绩效的改进提供保障。

### 能源管理目标

为进一步提升能源利用效率并落实可持续发展承诺，公司在战略规划层面设定了清晰、分阶段的能源管理目标。



指标	单位	2025 年
综合能源消耗量	吨标准煤	52,159.87
天然气消耗量	立方米	11,407,768
电力消耗量	千瓦时	115,197,909
蒸汽消耗量	吨	213,001.56
光伏发电节约电费	万元	538.10
光伏发电量	千瓦时	8,355,419.60

## 节能减排行动

为确保能源管理目标有效落地，公司构建了以“精细化运营管控”与“战略性技术投资”为核心的双轮驱动实施体系。通过标准化、规范化的日常用能管理，于细微处夯实能效基础。同时，公司通过前瞻性的资源投入，大力推进光伏发电等清洁能源应用及关键环节技术改造，系统性推动能源结构优化与整体能效的跃升。

### 日常用能管理

#### 生产设备运行管理

- 提升负荷效率：通过优化生产调度，确保设备保持合理利用率，坚决杜绝空转、空载等无效运行状态。
- 落实启停管理：非生产时段或待机期间，及时关闭不使用的生产设备与动力源。

#### 压缩空气系统管理

- 防止泄漏浪费：每日对管道、阀门、接头及工具进行巡检，发现漏气点立即维修或更换。
- 规范使用用途：严禁将压缩空气用于吹扫人体、清洁地面等非生产性用途。
- 强化末端管控：作业结束后，必须及时关闭气动工具并确认供气阀门关严。

#### 空调及通风系统管理

- 资源高效利用：公司冬季通过冷凝水回收系统，实现水资源与热能的高效利用。
- 规范使用行为：贯彻“人离机停”原则，开启空调时须关闭门窗，以保证效能。
- 定期维护保养：按时清洗风机盘管、滤网等部件，保障系统持续高效运行。

### 能源结构优化

为加速能源结构绿色转型，公司持续大力推进分布式光伏发电项目建设与运输环节的传统能源替代。

截至目前，公司分布式光伏发电项目已完成多期建设，其中总部基地一期与二期工程已合计在逾 1.3 万平方米的屋顶上铺设 8,680 平方米光伏组件，所发电能全部接入生产系统，有效降低了对传统电网的依赖，实现了显著的用电成本节约与环境效益。

同时，常德聚合顺也积极推进清洁能源应用，一期 1MW 光伏电站稳定运行，年发电量约 100 万度；二期 1.6MW 项目已于 2025 年第一季度成功并网，预计年发电量约 160 万度。两期项目合计年发电量可达约 260 万度，持续为公司运营提供绿色动力，切实助推企业低碳化发展进程。



● 聚合顺光伏发电设备

在运输环节，常德聚合顺率先开展电动汽车推广与配套服务建设，通过鼓励员工及客户选用电动汽车出行，并在厂区车间、仓库及主要办公区域合理布局充电桩设施，为其提供便捷、安全的充电支持。该举措不仅从源头减少了传统燃油车辆的使用依赖与尾气排放，有效降低了因通勤及物流运输产生的温室气体排放，也以实际行动践行企业绿色责任，助力区域交通领域的低碳化发展。



● 公司新能源充电桩

### 节能技术改造

公司视技术创新为实现深度节能降碳的核心动力，不仅关注日常运营中的效率提升，更致力于通过实施具有根本性、系统性的技术改造项目，突破传统工艺的能效瓶颈，探索绿色生产新路径。



#### 三效余热蒸汽回收系统，推动生产能效与产品品质双升级

为应对尼龙聚合生产中的能源浪费问题，公司研发安装了三效余热蒸汽萃取水再浓缩装置，装置通过回收利用余热资源，减少蒸汽消耗，实现能源的体系内高效利用，同时对萃取水进行二次浓缩，有效降低了浓缩液中的含水量，提升产品质量和聚合效率。



#### 应用变频调速技术，实现节能增效与运行优化

为降低生产能耗并提升设备运行可靠性，聚合顺鲁化为核心电机设备安装了变频调速控制系统。通过实时调节电机转速，使其输出功率与生产负荷精确匹配，实现了电能的按需供给，在提高系统能效的同时，降低了设备因频繁启停及过载运行导致的故障率，从而延长了设备整体使用寿命，取得了节能降耗与运行优化的双重成效。



## 能源管理培训

公司将节能减排理念融入企业文化中，通过定期举办专题讲座及现场实操指导等活动，面向全体员工开展培训，增强员工的节能减排意识和实操能力，助力节能措施落地执行。

## 水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《节约用水条例》等法律法规，积极开展水资源管理工作。通过制定明确的节水目标与实施路径，设定了从源头防漏、非常规水利用到废水深度回用的阶梯式目标，全面推动从生产运营到日常办公的水资源节约与高效利用，持续推动水资源消耗强度稳步下降。报告期内，公司未发生由取水、耗水等导致的直接或间接水资源重大影响，也未在取水方面有困难。

### 水资源管理目标

#### 短期目标

- 对循环用水设施进行检查更新，修复漏水点。
- 安装水表，实时监测用水量。
- 厂区内的小型雨水收集体系持续优化，用于绿化灌溉。

#### 长期目标

- 建设中水回用处理设施，对生产废水和生活污水深度净化处理。
- 处理后的净水回用于水质要求不高的生产环节及厂区清洁作业。

公司在日常生活与生产过程中实施一系列管控措施加强用水管理，减少水资源浪费；并将循环用水作为关键举措，通过使用回用水设备与技术、建设冷却水塔等举措，从源头减少了新鲜水取用量，保护淡水资源。

### 水资源管理措施

#### 管理机制

- 公司实行用水分类责任制，生活与生产用水系统分线管理，分别由行政与生产技术部门负责运维与维护，杜绝私自拆装，保障管网安全；
- 全面推行定额用水与计划管理，鼓励各单位对可回用水源实施应用尽用；
- 重点实现生产线萃取水的 100% 封闭式循环。

#### 过程监控

- 公司建立日常用水统计与异常分析机制，及时排查浪费成因；
- 定期管网巡检，主动查漏堵漏，最大限度减少隐性损耗。



### 冷凝水回收系统实现水热资源双循环与效益双提升

公司通过引入冷凝水回收系统，实现了水资源与热能的高效协同利用。该系统每年可回收冷凝水约 11.2 万立方米，经处理后用于生产冷却、供热保温等环节，显著减少新鲜水取用。

同时，回收的热能有效降低了蒸汽与电力消耗。项目实施后，污水排放量减少约 30%，在节约水处理成本、延长设备寿命的同时，也提升了生产稳定性，取得了显著的经济与环境综合效益。



此外，公司积极举办节水倡议活动，在办公区域张贴了节约用水的告示，号召员工共同参与水资源保护行动，进一步提升员工节约水资源的意识。

指标名称	单位	2025 年
总用水量	吨	63,914,753.00
新鲜水取水量	吨	668,315
单位产值用水强度	吨 / 百万元营收	11,571.08
循环用水量	吨	63,246,438
循环用水比例	%	95.47
废水回用率	%	24.66

## 循环经济

聚合顺秉持“减量化、再利用、资源化”的循环经济理念，将资源高效利用贯穿生产全流程。公司建立健全循环经济相关管理制度，并构建“资源-产品-再生资源”的资源循环利用体系，持续提升资源利用效率，从源头降低资源消耗与废弃物产生，以制度化、规范化管理推进循环经济落地，助力企业绿色低碳高质量发展。

### 聚合顺循环经济保障措施



#### 成立专项领导小组

由公司高层领导担任组长，各部门负责人为成员，负责循环经济目标计划的制定、推进和监督



#### 加强员工培训

定期组织员工参加循环经济相关知识和技能培训，增强员工的环保意识和参与度



#### 加大循环经济领域资金投入

特设专项资金，专项用于技术研发、设备更新、项目建设等关键环节。同时，积极争取政府的扶持资金及各项优惠政策支持



#### 建立考核机制

将循环经济目标完成情况纳入部门和员工的绩效考核体系，对于表现突出的部门和个人，将给予荣誉表彰和实质性奖励，而对于未能达到标准的，则实施严格的问责机制

## 规范物料管理

公司制定《原材料与包装材料管理目标与成果》，明确原材料和包装材料的管理目标，通过优化库存管理、优化包装设计等方式，降低物料消耗，提高材料利用率，助力公司在库存管理上取得良好成效的同时，降低对环境的负面影响。

### 《原材料与包装材料管理目标与成果》

原材料管理目标	包装材料管理目标	管理成果
确保原材料质量	确保包装材料质量	成本控制
优化库存管理	优化包装设计	质量提升
降低采购成本	降低包装成本	效率提高
提高材料利用率	推广绿色包装	环保贡献

### 关键绩效

物料耗用托盘 **294,011** 个；包装袋使用 **7,108,553** 个

## 循环回用

公司积极通过创新工艺和技术升级等方式，实现生产过程中物料的回收利用，包装材料的循环再利用，最大限度减少资源消耗和废弃物排放。

### 材料回用

挖掘生产物料循环利用能力，通过生产流程优化、工艺更新等，实现生产环节中物料的高效回收与循环使用，减少原材料浪费与对外依存度

### 包装回收

优化包装循环利用体系，积极减少新包装材料的投入使用量，开展木架回用计划、发货塑料托盘循环使用机制、吨包装改集装箱袋，在多个环节实现包装的减量化与再利用

## 绿色办公

公司积极倡导绿色办公与全员参与，制定了一系列绿色办公举措，通过节电、节纸等方面，最大限度减少各类资源的消耗，降低环境负荷，营造绿色低碳的办公环境，持续推进企业的节能降本增效。

01

对电脑、打印机、传真机等常用电器，实行“随用随开、人离机息”的原则；

02

对具备休眠或节能模式的设备，统一预设并启用自动节能状态，最大限度缩短待机时间、降低无效能耗；

03

每日下班或长时间离开工位前，员工须自觉检查并彻底关闭个人所用电器及附属设备的电源，从源头杜绝非工作时间的电力消耗。

## 环境合规管理

聚合顺坚持“低碳节能、遵守法规、保护环境、持续改进”的环境方针，持续梳理并完善运营全流程环境管理制度，将环境合规管理要求融入生产经营各环节，健全标准化环境管理体系，稳步提升公司环境治理与绿色发展能力。

### 环保管理原则

01

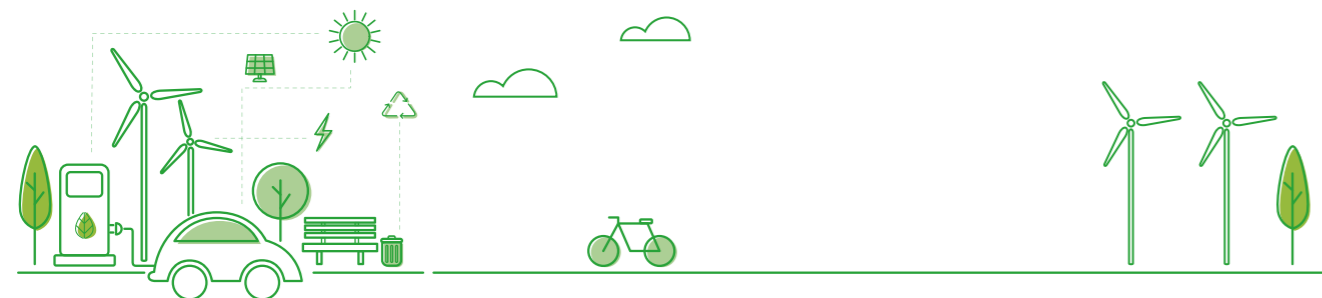
环保设施应与生产设施同步设计、同步施工、同步投入使用

02

环保设施应定期进行维护、检修，确保其正常运行

03

环保设施的操作应符合国家和地方环保法规及标准

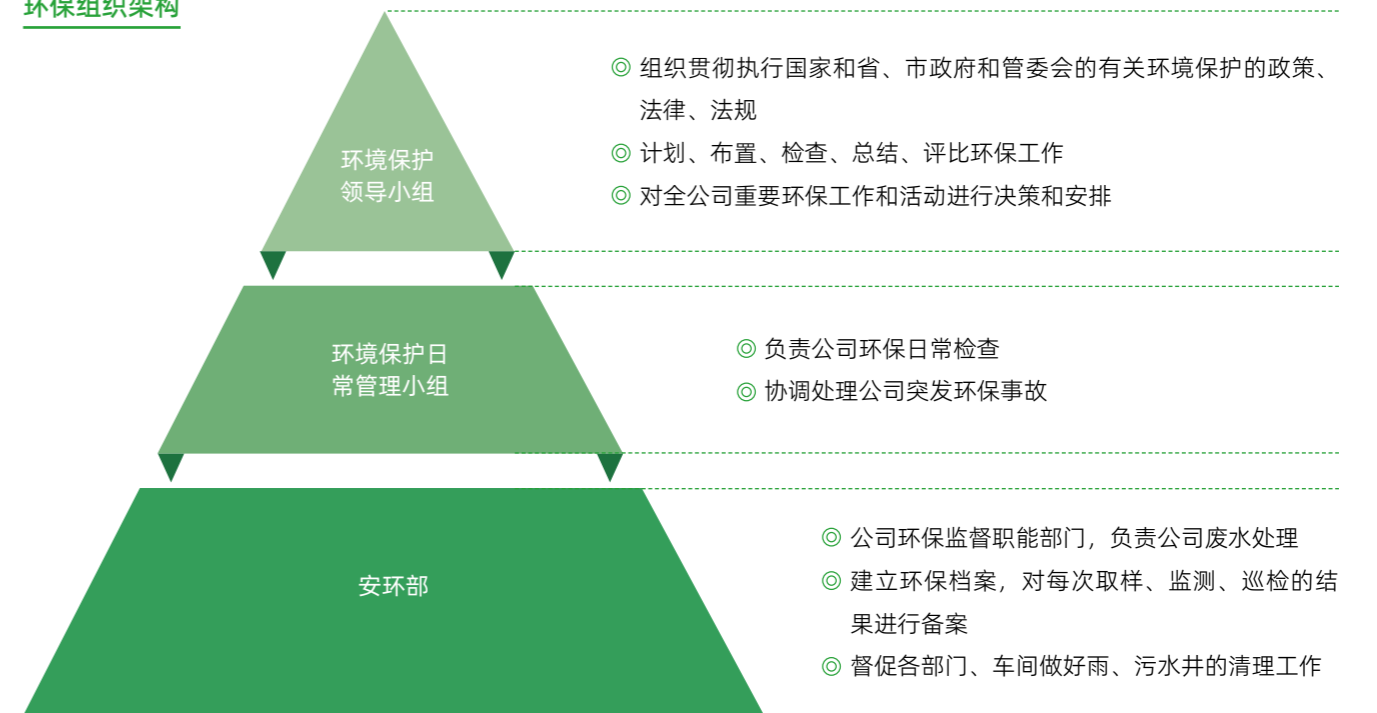


## 治理

公司制定了《环境管理制度》《环境管理体系程序性文件》《厂区废弃物制度》，构建了层次分明、权责清晰的三级环境治理组织体系，由环境保护领导小组统筹全局，贯彻国家环保政策法规，对公司重要环保工作进行决策与部署；环境保护日常管理小组负责日常环保检查，协调处理突发环保事故；安环部作为执行与监督的核心部门，承担废水处理、环保档案管理及日常巡检等具体工作。三级体系分工明确、协同联动，从决策、管理到执行形成闭环，为公司筑牢坚实的生态环保防线。（上述治理架构适用于公司“环境合规管理”“废弃物管理”“污染物排放”议题的治理架构。）

截至报告期末，公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

### 环保组织架构



### 环境管理体系认证证书



## 战略

公司积极关注和识别环境管理工作中的风险和机遇，分析可能给公司带来的潜在财务影响，并制定相应的应对措施。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
运营风险	危废管理、突发环境事件（如化学品泄漏、火灾）应急处置不当，易引发生态污染与声誉损失。	低	大	短期	高	成本上升	针对新增产能的废水、废气、固废产生量，提前优化处理工艺，扩容环保处理设施，确保污染物排放总量与浓度双达标。
合规与政策风险	环保法规趋严，危险废物处置、排污许可、碳排放管理等合规要求提高。	高	大	短中期	高	成本上升	建立环保政策实时跟踪机制，及时解读排污许可、碳排放管理等新规，形成政策落地清单，确保公司制度与地方要求同步更新。
政策机遇	享受绿色制造、节能减排等政策补贴与税收优惠。	高	中	短中期	高	成本减少	安排专人梳理绿色制造、节能减排、低碳转型等领域的政策补贴、税收优惠，主动申报符合条件的项目，最大化获取政策支持。
技术创新	研发绿色聚合工艺、生物基尼龙材料，减少环境影响。	高	中	中长期	高	收入增加	推动研发成果产业化，形成技术壁垒与核心竞争力。

## 影响、风险与机遇管理

### 风险识别

公司制定《风险识别、评估和控制程序》，以规范危险源的查找、风险的识别、评估和控制流程，定期对风险因素的识别、控制的充分性、适宜性和有效性进行评审。同时建立《风险源分级管控清单》，对可能引发环境污染的风险源进行分级管控。

### 环境影响评估

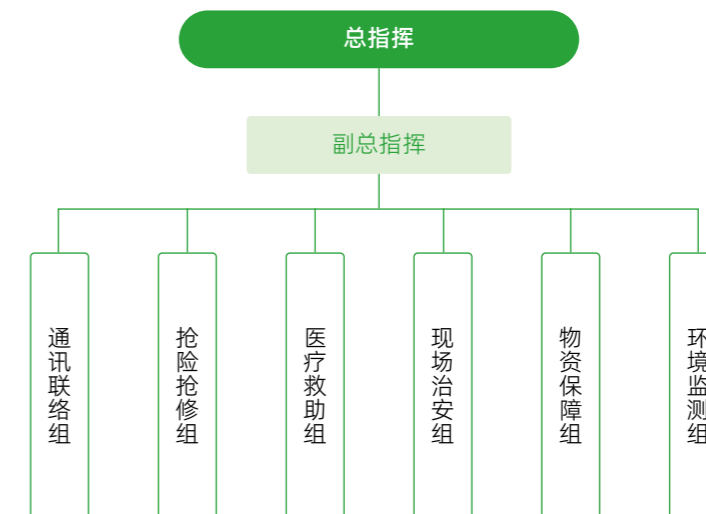
公司编制完成《环境风险评估报告》，严格执行建设项目环境影响评价制度，落实新建、改扩建项目环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用的环保“三同时”原则，依法开展建设项目环境影响评价工作，确保项目实施过程中的环境保护措施符合环保要求。

### 应急管理

公司严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》《突发环境事件应急预案管理暂行办法》等法律法规，制定《突发环境事件应急预案》《污染事故应急响应规定》等制度文件，明确应急管理要求、应急机构职责、应急指挥体系及响应处置流程，全面提升公司应对突发环境事件的处置能力与应急管理水平，切实保护生态环境与资源安全。

公司建立完善的突发环境事件应急组织体系，以应急指挥部为核心，下设若干专项应急小组，形成统一指挥、分工协作的应急管理架构。总经理担任应急指挥部总指挥，全面负责突发环境事件应急救援工作的组织、决策与统一指挥；生产部经理担任副总指挥，协助总指挥开展应急协调与沟通，统筹事故现场处置联动，并牵头组织事故应急救援总结评估，持续完善应急管理机制。

#### 突发环境事件应急组织机构



公司根据应急预案的类型和内容，结合实际情况，组织开展涵盖不同类型突发环境事件场景的应急演练，如化学品泄漏等，以提升员工应急响应速度与实操能力，并持续改善预案，提升应急管理水平。



### 危险化学品泄漏事故

2025年10月，公司组织危险化学品泄漏应急演练，演练模拟事故场景，涵盖预警、响应、资源调配等环节，结束后进行全面评估和总结。此次演练提升了厂区事故防控能力，保障员工安全健康，确保事故发生时能快速响应，有效控制损失，减少环境危害和社会影响。



## 指标与目标

为进一步强化环境保护工作落实，筑牢公司可持续发展的生态根基，公司制定了全面的环境合规管理目标，并定期跟进环境目标和指标的完成情况，以保证公司环境管理体系的有效运行，持续贯彻落实生态环保理念。

环境目标	2025年目标达成 / 进展
噪声达标排放	已达成
高于批复标准纳管，节约社会公共资源	已达成
不发生化学品泄漏和爆炸事故	已达成
废气排放达标	已达成
不发生火灾事件	已达成
各类废弃物按法定要求合理分类并处置	已达成

指标	单位	2025年
环保总投入	万元	1,149.63
环保技改投入金额	万元	105.76
缴纳排污税	元	9,557.26
违反环境法律法规事件数	件	0
因环境事件受到处罚金额	万元	0.00

## 环保培训

为促进员工在生产安全中同步关注环境风险与生产安全风险，公司不定期组织开展环保知识培训，帮助员工提升环保意识与责任意识，引导员工在日常工作中自觉遵守环保规定，主动参与公司环保工作，切实将环保要求融入生产全流程。



### 危险废物专项培训

2025年6月，公司分三期进行危险废物专项培训，培训内容涵盖法律法规、特性管控、制度预案及警示教育等关键模块。本次培训有效提升了全员危险废物环境安全素养，夯实了公司危险废物管控工作基础，达到了“以训促学、以学促干、以警示强意识”的培训目标。



指标	2025
环保培训次数	27次
环保培训参加人次	699人次
环保培训时长	33.00小时

## 污废管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定《三废管理办法》，针对生产运营过程中产生的废水、废气、厂界噪声、固体废弃物开展规范化、精细化处置与管控。

### 废水管理

公司严格遵守相关法规及标准制定了《废水管理制度》《废水处理控制程序》以及《污水处理站应急响应规定》，以有效规范公司废水管理。公司废水主要为生产废水和生活污水，对于生产废水，各单位建立了配套的废水处理装置，经本单位的厂区内污水处理装置进行处理后达标排放，同时建立废水在线监测系统，实时监测水污染物排放情况，确保全程达标排放。

#### 废水分类管理措施

部门 / 车间 正常废水管理	车间产生的废水分类为高浓度和低浓度废水，在车间分开收集到相应的收集槽高浓度废水经过车间隔油、静置、沉降等预处理，再用泵打到三废处理站实验、分析化验后的有毒废液须收集，经回收后，剩余废液经过灭活处理，按危险废物管理，不得排放至生活污水系统，不得随意倾倒、外排。
部门 / 车间 不正常废水管理	不正常废水产生时应及时和三废处理站沟通，同时做好收集储存工作若发生火灾等事故产生的消防果数量较大，需通知安环部安排开启事故池进行收集。
清下水系统 污染管理	公司清下水系统全部明沟化管理，不设暗沟暗管污水站负责清下水监控系统委托有资质运行维护单位进行维护污水站定期对清下水系统进行检测，确保不被污染。
污水站 废水处理管理	车间产生的废水分类为高浓度和低浓度废水，在车间分开收集到相应的收集槽高浓度废水经过车间隔油、静置、沉降等预处理，再用泵打到三废处理站实验、分析化验后的有毒废液须收集，经回收后，剩余废液经过灭活处理，按危险废物管理，不得排放至生活污水系统，不得随意倾倒、外排。
生活污水 管理	在洗碗工序处及食堂总排口设过滤网以将污水中块状杂质过滤，再排入收集池，输送到污水站卫生间、厕所废水直接排入化粪池，再泵入三废处理站。

## 废气管理

公司制定《废气管理制度》和《废气防治控制程序》，针对生产过程中产生的无组织排放有毒、有害、恶臭气体及粉尘等污染物进行精细化管理，配套建设废气在线监测系统，实时监控排放浓度、流量等关键指标，确保稳定达标排放。

#### 废气污染防治措施

部门 / 车间 有组织废气管理	车间反应釜内产生的废气按照有机废气和无机废气进行分类，均需要用管线收集，接入对应的尾气处理装置中，严禁未经处理，直接排空有机废气一般采取冷凝回收后再吸附的方法处理。无机废气根据酸碱性，使用对应的酸性喷淋或碱性喷淋装置进行吸收处理。剩余有机废气接入焚烧装置焚烧，最终达标排放车间离心机房、打料间产生的粉尘经布袋除尘后，接入水膜除尘装置，经喷淋吸收后，达标排放。
部门 / 车间 无组织废气管理	车间有无组织废气逸散的工艺单元或工艺点，通过工艺操作控制、密闭间隔收集、引风罩收集等方式，进行废气处理收集的无组织废气采取有组织废气相同的处理方式进行处理，达标后排放各车间 / 部门对各自管辖范围内的设备、管道、阀门等经常检查、维修，保持装置的气密性良好。当班人员加强巡查，杜绝跑冒滴漏现象的发生。
污水处理系统 产生的废气管理	污水预处理系统曝气单元产生的废气经密闭收集后，分别经氧化吸收、酸碱喷淋处理后，达标排放。
食堂油烟 废气管理	食堂炒菜时，必须开油烟机，食堂油烟通过油烟机抽吸排放油烟机应每月进行一次清洗保养。

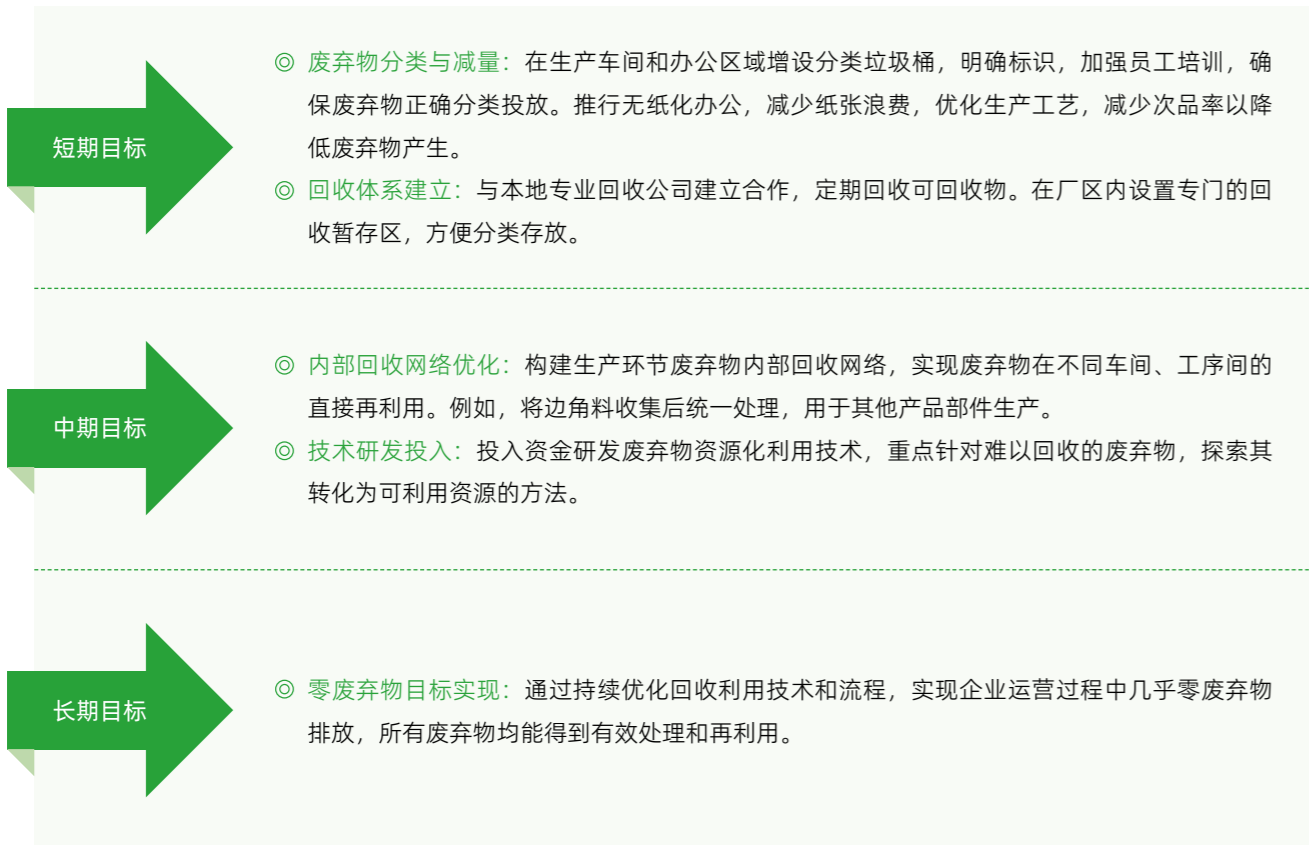
## 固体废弃物管理

公司废弃物主要分为一般工业固废和危险废物，通过制定《固体废弃物管理制度》《固体废弃物处理控制程序》《危险废物管理办法》等制度，公司建立全流程固体废弃物管理体系，严格遵循“分类收集、源头减量、资源循环、合规处置”原则，对一般工业固废、危险废物、办公及生活垃圾实施分类管理。同时，通过明确职责分工，推动废弃物合规处置与减量化目标实现。

其中，安环部主要负责固体废弃物的处理与监管，工厂协同开展固体废弃物回收利用工作，各部门负责本部门产生的固废分类收集，采购部负责采购符合国家环保标准的原材料，从源头减少固体废弃物的产生和排放。

公司建立完善的固废管理制度与台账，规范固废产生、贮存、转移、处置全流程记录；危险废物委托具备资质单位合规处置，严格执行转移联单制度并归档留存，确保全过程可追溯、可核查。

## 废弃物管理和回收利用目标



## 废弃物处理措施

### 一般废弃物

- ◎ 生活垃圾、一般固废按要求包装及堆放；
- ◎ 安环部定期对生活垃圾堆放进行检查，确保规范堆放并定期处理；每年与有资质单位签订生活垃圾处置合同；
- ◎ 公司废旧办公设备、电子产品及电器垃圾统一由综合管理部收集，由采购部联系厂家回收处置；
- ◎ 无使用价值的废旧设备由工程设备部负责处置。

### 危险废弃物

- ◎ 危险固废需填写固废入库申请单，经审核后批准方可入库；
- ◎ 固废管理人员接收各部门申请单，检查合格后方可接收入库，并存放在相应的区域，做好危险固废进出库台账；
- ◎ 危险固废仓库须按照相关要求建设，做好危险固废的分类、标识及固废安全周知卡，仓库应保持通风、干燥，配置相应的尾气处理系统；
- ◎ 安环部与有资质处理单位签订危险固废处置合同，向环保局提交固废管理计划及危险废物转移计划，及时联系处置，并做好危险固废台账记录；
- ◎ 危险固废台账由专人管理，至少保存 10 年。

## 噪声管理

公司制定《噪声防治控制程序》，建立系统完善的噪声污染防治与管理体系，构建从源头防控、过程管控到运维保障的全链条管理模式，公司严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》，持续对企业生产活动产生的噪声进行监测，并通过减振、隔声、消音等综合治理措施，有效管控噪声排放，降低噪声影响。报告期内，公司及子公司各厂区噪声排放均符合相关标准。

### 噪声治理措施

01

对可能造成公司噪声污染及噪声污染治理设施项目的立项报告、可行性报告应经安环部会签，严格执行《新、改、扩建项目三同时管理规定》，噪声污染责任部门应合理组织生产（对产生较大噪声的生产应尽可能地安排在非集中生产时间），加强运行管理，减少噪声污染，减轻对周围环境的影响

02

各部门负责本部门设备及噪声污染治理设施日常维护保养，确保设备及治理设施技术状态良好。安环部督促有关单位对设备及噪声污染治理设施实施定期保养和修理，确保设备具有良好技术状态

03

一旦发现设备及噪声污染治理设施出现故障，消音隔音吸音材料损坏，及时组织修理、修复

04

在厂区设置禁鸣标识，机动车辆禁止鸣笛

05

在厂内进行建筑、施工作业的单位，对噪声的控制按《相关方控制程序》执行

06

将噪声防治纳入《环境管理方案》，明确噪声排放点，明确噪声排放点的监测频率及标准，明确噪声防治措施及实施情况的检查

## 生态系统与生物多样性保护

聚合顺将生物多样性保护深植于企业发展的核心，视其为可持续未来的关键一环。公司在生产经营中遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》等法律法规要求，主动践行生态责任，竭力减少运营对环境的扰动。通过优化工艺流程、降低废弃物排放、使用清洁能源等举措，缓解对生态系统的压力，致力于探索企业与自然共生的路径。

公司旗下制造基地均不属于当地政府认定的生态环境敏感区，运营过程中不涉及对生态系统的破坏。

# 05

## 以人为本 聚力社会共繁荣

聚合顺秉持“以人为本”的理念，从员工权益保障、人才培养与发展、员工沟通与关怀、员工职业健康与安全多个方面，打造多元、平等、和谐的职场氛围，支持员工实现自我价值，赋能员工成长。

### 本章节目录

- 员工权益保障
- 职业健康与生产安全
- 培训与发展
- 践行社会责任
- 员工沟通与关怀

### 回应的 SDGs



## 员工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《员工手册》等规章制度，建立科学规范的人才选拔聘用与薪酬福利体系，全面贯彻公平公正原则，尊重并切实保障每位员工的合法基本权益，为企业可持续发展筑牢坚实的人力资源根基。

### 关键绩效

劳动合同签订率：**100%**



## 人才吸引与招聘

### 员工招聘

公司建立规范、透明的招聘管理体系，严格遵循公平、公正、公开原则，面向社会广纳贤才。招聘全流程严格执行资质审核、背景核查、面试评估等环节，坚决杜绝童工、强迫劳动及各类就业歧视，确保人岗匹配与用工合规。公司依据岗位需求制定清晰任职要求，通过开启多种招聘渠道，与高校合作方式举行线下招聘宣讲活动，将招聘资源最大化。报告期内，公司参与校招 11 场，筛选超过 116 份简历。

### 公司校招高校名单



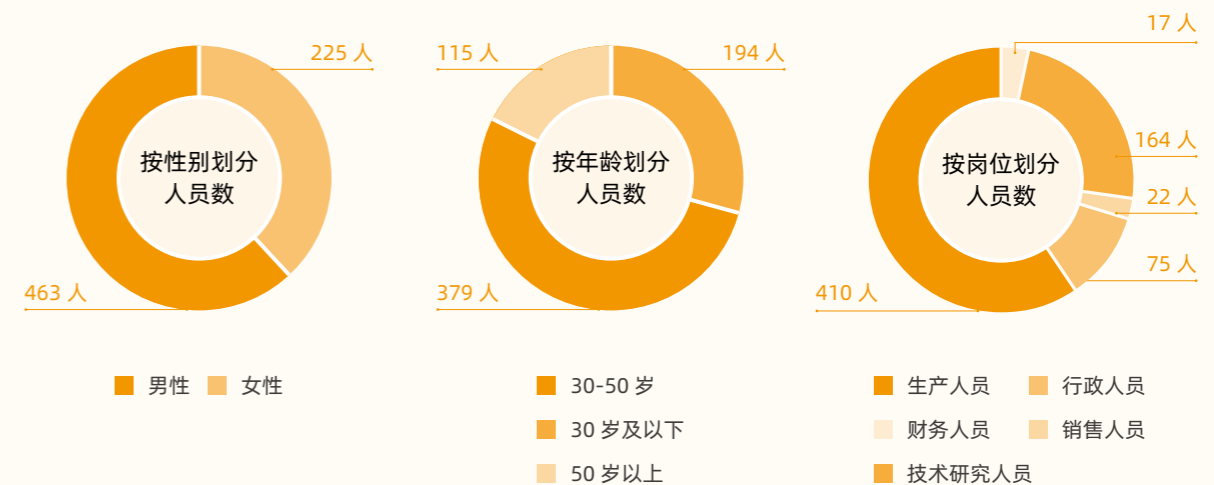
### 案例

#### 聚合顺招聘会



### 员工结构

员工总数 688 人



## 多元化、平等与包容

公司积极构建多元平等的职场环境，尊重每一位员工的独特性，在招聘、薪资制定和晋升等各个环节中，不以员工民族、宗教、性别、年龄、婚姻、残疾状况等任何因素歧视员工，以平等、包容的态度接纳全体员工。

### 女性权益保护

公司制定《聚合顺集体合同 - 女职工保护》，从产假、劳动保护到健康体检，为女职工提供全方位的关怀与保障。针对流产、怀孕、哺乳等不同阶段的女职工，我们明确了产假天数、减轻劳动量、安排休息时间、提供每日哺乳时间等具体措施，严禁因女职工怀孕、生育、哺乳而降低其工资、予以辞退或单方解除劳动合同。同时，公司每年为女职工安排妇科常见病检查，切实维护女职工的合法权益与身心健康。

## 人权保障

### 反歧视与反骚扰

公司杜绝一切歧视行为，在招聘、晋升、薪酬、培训、福利等全环节坚守公平原则，明确禁止基于性别、种族、文化、年龄、宗教信仰、性取向、残疾等任何维度的歧视行为。通过标准化的招聘流程与透明的决策机制，确保所有候选人获得平等竞争机会，为员工权益提供坚实保障。

### 童工和未成年保护

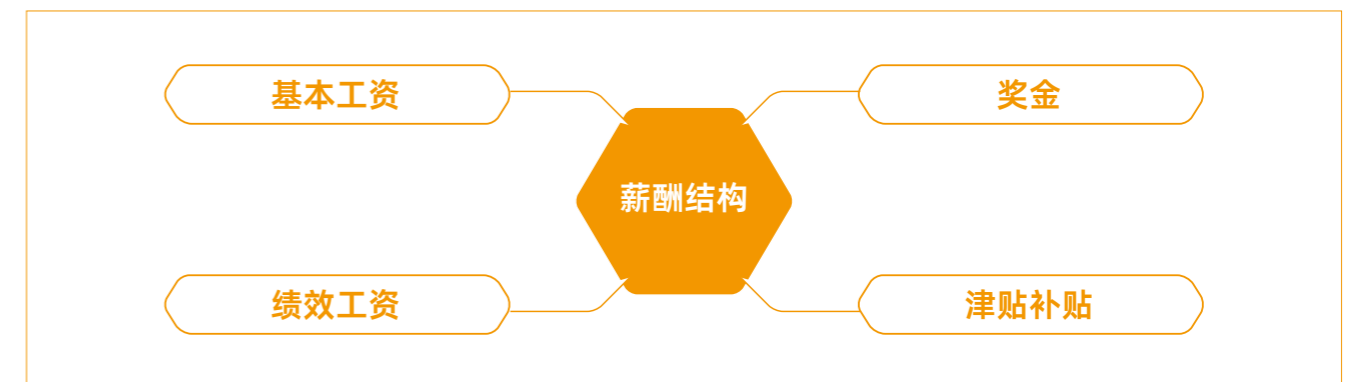
公司制定《聚合顺集体合同 - 未成年特殊保护》《童工和未成年工管理规定》，从招聘、入职全流程严格落实合规要求。招聘阶段严格核实个人资料，坚决禁止录用 16 周岁以下人员。入职阶段核验身份证信息，确保人证一致。同时明确要求，不与存在故意使用童工、强迫劳动等行为的供应商合作，杜绝雇佣童工及各类侵犯人权的行为，切实筑牢用工合规底线。



## 薪酬福利

### 薪酬管理

公司致力于打造“对外具有竞争力，对内具有公平性”的薪酬体系，严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，构建符合公司实际情况的薪酬管理体系，让员工付出的劳动成果可以获得应有的回报。公司薪酬组成秉承激励与保障并重的原则，由基本工资 + 绩效工资 + 奖金 + 津贴补贴构成，其中绩效工资和奖金与公司业绩和员工个人绩效挂钩。公司还注重保障基层员工的薪酬福利水平，基层员工薪酬福利标准高于当地最低工资标准，既保障了员工的基本生活需求，也体现了公司对基层员工的尊重和关怀。



### 绩效考核管理

公司构建了完善的员工绩效考核管理体系，以绩效面谈、书面反馈等渠道，搭建多元化沟通网络。规范绩效反馈流程，确保绩效反馈及时、问题分析深入、改进措施有效落地，持续赋能员工绩效提升，驱动个人与企业共同成长。

公司实行月度、季度及年度考核相结合的考核制度，年度评优坚持正向激励导向，制定清晰透明的评选标准，旨在表彰德才兼备、业绩过硬且乐于奉献的优秀员工，树立榜样典范，充分激发全员奋进动力。

### 绩效申诉流程



## 福利管理

公司高度重视员工福祉，在依法为员工缴纳“五险一金”的基础上，额外配置补充商业保险，构建多层次的保障体系。同时，公司打造暖心关怀机制，通过组织全员年度健康体检，发放生日及节日福利等措施传递人文温度。依托法定福利与柔性关怀的双重保障，助力员工与企业同频同振、共同成长。

法定基础福利	五险一金
健康保障福利	定期体检、补充商业保险
假期	婚假、产假等法定节假日、带薪年假、病假、事假
节日关怀福利	困难补助、员工关怀福利、生日福利
培训发展福利	学历提升、培训机会
生活配套福利	员工活动、住宿福利

## 培训与发展

### 员工培训

公司制定《培训管理规定》《导师带徒管理办法》，构建起覆盖员工全职业周期的多元化培训体系，全面规范培训计划制定、组织实施、课程开发与导师管理等各项流程。报告期内，制定了《2025 年度培训计划》，计划围绕公司发展战略和人才建设规划，明确总体要求、目标、重点培训项目及实施标准，致力于提升员工素养，为公司发展提供坚实的人才支撑。培训内容涵盖职业化、制度、专业知识与技能等多个维度，确保培训工作全面深入开展，切实为员工能力进阶与职业成长奠定基础。

内部培训	公司内部训师开展的培训，含外部机构老师来公司的培训
委外培训	委托外部机构对公司员工进行的培训
新员工培训	为使新员工加深对公司的认知而进行的培训
内部转岗培训	因员工岗位变更（含调动、晋升等）而产生的培训需求
特殊工种资格认证培训	根据国家相关规定，对需持证上岗的工种进行的职业资格培训
安全培训	根据安全生产管理要求而进行的安全相关培训，包括应急预案、消防演习、化学品使用等

### 关键绩效

新员工入职培训：**152**次；接受培训总人次：**15,342**人次；公司级培训：**48**场；部门级培训：**934**场；  
全年培训：**1,134**场；员工年度平均培训时长：**39.18**小时/人

为适应数字化发展需求，公司还搭建了“云课堂”线上平台，形成“线上+线下”深度融合的培训模式。

🔍
案例

线上平台 - 云课堂

## 职业发展

公司为员工打造了清晰且广阔的职业发展路径，规划了管理、专业技术和营销三大发展序列，为不同岗位的员工提供通畅的发展渠道与可持续的成长空间。公司坚持科学高效的管理模式，着力打造扁平化管理团队，高度重视员工在岗位中展现的专业能力，并以此为核心规划员工职业发展，助力其成长为领域的专业人才。

同时，公司将考核结果作为薪酬调整与职位晋升的重要依据，鼓励良性竞争。在职位空缺时，推行竞争上岗的“赛马”机制，优先从基层选拔优秀人才晋升至管理岗位，充分激发员工成长动力。

## 员工沟通与关怀

### 民主管理

公司积极推行员工民主管理，建立了畅通的民主沟通渠道，通过员工意见箱、告示栏、满意度调研等多种形式，鼓励员工积极参与企业管理，充分表达诉求与建议。同时，公司建立员工合理化建议管理制度，鼓励员工围绕激励机制、绩效评估、员工培训、企业文化等方面提出改进建议，并对合理化建议进行专项研讨与落地反馈。

公司尊重员工主体地位，保障员工的知情权、参与权与监督权，让每一位员工都真正成为企业发展的参与者、建设者与受益者，着力构建企业与员工命运共同体，凝聚高质量发展合力。



#### 2025 年职工代表大会

2025 年 4 月，公司召开 2025 年第一次职工代表大会，内容为《关于选举傅永宾先生为职工代表董事的议案》和《关于选举沈琴女士为职工代表监事的议案》；同年 11 月，公司召开 2025 年第二次职工代表大会，内容为《关于免去沈琴女士职工监事职务的议案》。



### 满意度调查

公司高度重视员工诉求与职业体验，建立常态化员工满意度调查机制，覆盖全层级员工。普通员工围绕工作环境、薪酬福利、职业发展、企业文化、工作安排等维度参与调研，主管级及以上员工则围绕团队管理、人际关系、战略资源等维度反馈意见。通过科学的问卷设计、多渠道数据收集与深度结果分析，公司形成建议统计并制定针对性改进措施，持续提升员工归属感、幸福感与认同感，凝聚企业发展的内生动力。

#### 关键绩效

员工意见调查 回收 605 份有效问卷，满意度平均分 85.63 分。

### 员工申诉与反馈

公司建立清晰完善的员工申诉机制，充分保障员工的合法权益。当员工对相关处理结果存在异议时，可先向直接主管逐级提出申诉。若对申诉结果仍不满意，可继续越级申诉，也可通过意见箱或直接向总经理、董事长申诉，由董事长的意见为最终裁定意见，确保员工的诉求得到充分表达、公正处理。

### 员工健康

公司始终将员工健康放在重要位置，通过举办“现代不良习惯的危害及健康管理”等主题健康讲座，帮助大家认识不良生活习惯的影响，增强员工的健康意识，引导大家养成良好的生活与工作习惯，以更饱满的精神状态投入到工作与生活中，让每一位员工都能拥有强健的体魄，与公司共同稳步前行。



● 员工健康培训会

### 员工活动

公司常态化开展丰富多元的员工活动，通过组织员工开展植树活动，在协作与汗水中，不仅种下了希望的树苗，也增进了团队凝聚力，传递了绿色环保的理念，让大家在共建美好家园的同时，收获了并肩奋斗的温暖与快乐。



#### “植”此新绿，不负春光植树活动

3 月 12 日，聚合顺以“植此新绿，不负春光”为主题，组织员工志愿者赴各基地周边开展植树公益活动。全员协作完成苗木栽植与后期养护，有效提升区域绿化覆盖率，助力碳减排与生态修复。此次活动将绿色理念融入实践，既筑牢属地生态屏障，也拉近企社距离，以实际行动践行生态文明建设要求，传递企业可持续发展的生态担当。



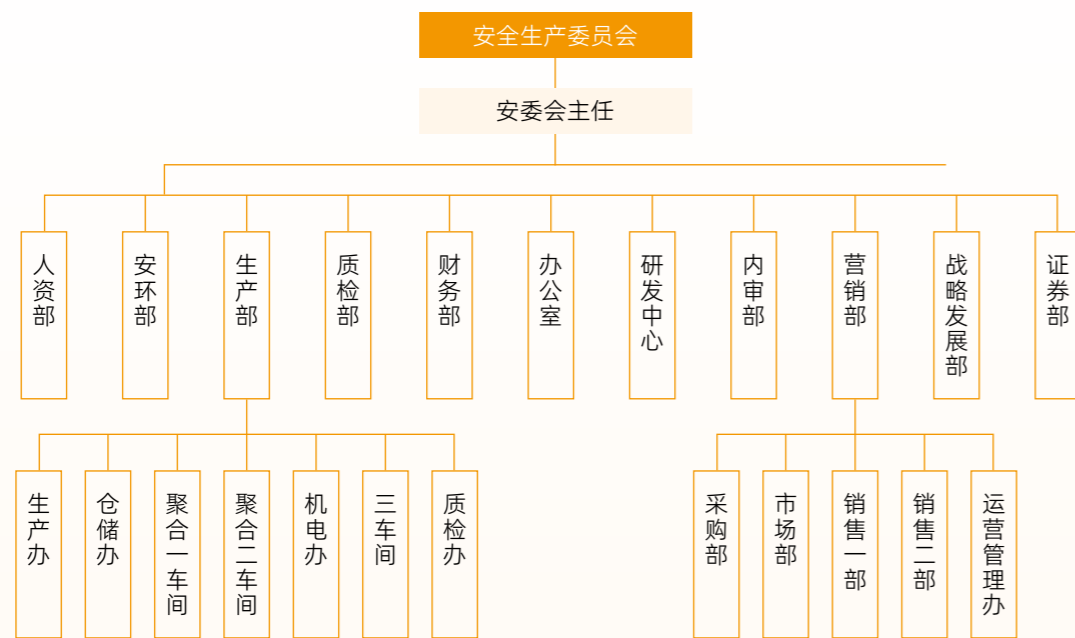
# 职业健康与生产安全

聚合顺始终将职业健康与安全生产作为企业可持续发展的核心要素，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规及行业标准，贯彻ISO 45001职业健康安全管理体系要求，构建“预防为主、全程管控、全员参与”的安全管理体系，强化员工职业健康监护、安全技能培训及防护保障，切实守护全体员工的职业健康，筑牢安全生产防线。

## 治理

公司高度重视生产安全与员工职业健康，搭建“安全生产委员会统筹决策、职业健康安全领导小组牵头落实、专职安全部门专管执行、全员一岗双责”的治理架构。安全生产委员会审议安全战略与重大事项，职业健康安全领导小组统筹职业健康管理工作，各生产基地设立专职安全管理部门，明确从管理层到一线员工的安全职责，形成“横向到边、纵向到底”的责任网络。

### 聚合顺安全生产管理架构



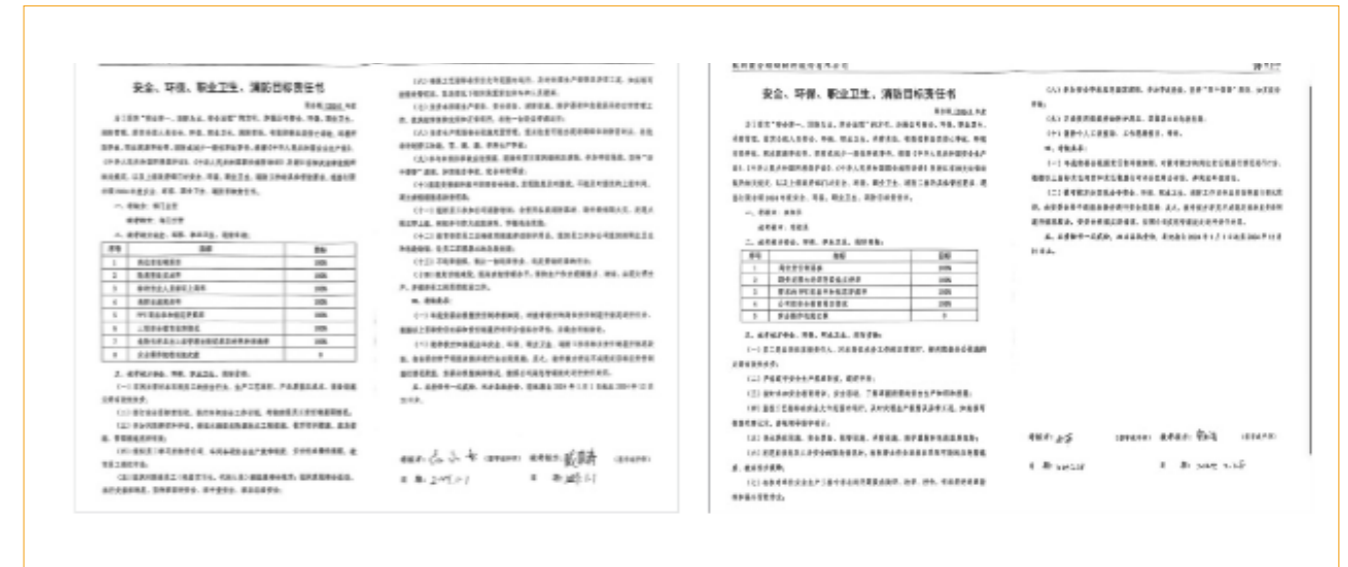
在制度建设方面，公司严格遵守相关法律法规，制定了《隐患排查治理制度》《安全生产管理委员会管理制度》等一系列制度，作为安全生产、安全风险控制、隐患排查等工作的指导文件，将风险辨识、应急处置、承包商管理等要求嵌入生产全流程，实现安全治理有章可循、有规可依。同时，制定完善的职业病防治与职业卫生专项管理制度体系，包括《职业病危害防治责任制度》《职业病防护用品管理制度》等十余项制度，由职业健康安全领导小组牵头落实职业健康检查、作业场所危害因素监测、职业健康宣教培训等职业健康管理各项工作。

## 职业健康与安全生产制度体系



为确保各项安全管理工作有效落实，推进年度安全目标完成进度，公司建立安全生产责任制，与各部门签署安全生产责任书，并将其与部门及个人绩效考核挂钩，以激励员工深入参与安全管理。

### 部门签署安全生产责任书



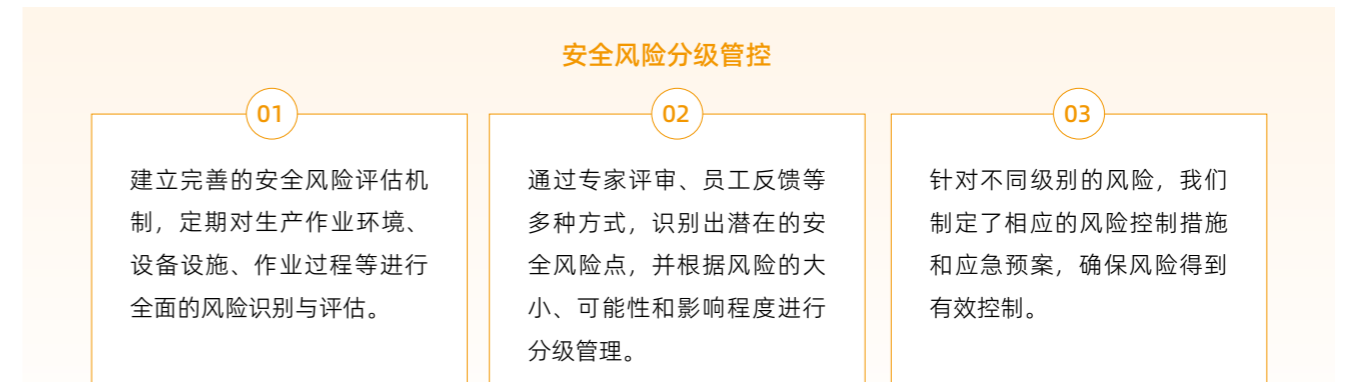
## 战略

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
安全事故风险	公司生产流程涉及己内酰胺等危险化学品，存在火灾、爆炸、泄漏等安全事故隐患，一旦发生安全事故，可能导致生产设备损毁、产线停工等，影响企业正常生产进度。	低	大	短中期	高	运营成本增加，收入降低。	<ul style="list-style-type: none"> <li>·建立常态化隐患排查机制，及时排查隐患问题并整改，消除事故隐患；</li> <li>·定期开展风险辨识与评估，建立重大危险源动态管理台账，制定专项应急预案并定期演练。</li> </ul>
职业健康风险	生产过程中产生的粉尘、噪声、高温等职业危害因素，可能导致员工出现呼吸系统疾病、听力损伤、皮肤病变等职业病风险，从而产生职业病防治成本和员工流失成本。	中	中	短期	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>·定期开展作业场所职业危害因素检测；</li> <li>·为员工配备符合标准的防护用品；</li> <li>·建立员工职业健康档案，定期组织职业健康检查，对职业病高危岗位实行轮岗制度，降低职业危害暴露风险。</li> </ul>
技术升级机遇	引入监测系统、自动化生产设备等，可实现安全风险的精准管控与职业健康防护的全面提升，减少安全事故与职业病带来的损失；同时自动化设备能够减少人工操作风险，提高生产连续性与稳定性，增加产能利用率。	高	中	长期	高	生产效率提高，利润增加，减少运营成本。	加大安全技术投入，实现安全风险的实时预警与精准管控，提升安全水平。
人才吸引与留存机遇	完善的职业健康保障与安全的工作环境，能够提升员工满意度与归属感，降低员工流失率。	高	中	长期	高	成本降低。	<ul style="list-style-type: none"> <li>·健全职业健康与安全管理体系，全面落实安全生产管理；</li> <li>·通过安全培训、知识竞赛、应急演练等形式，提升全员安全意识与应急处置能力；</li> <li>·健全职业健康防护体系，全方位保障员工职业健康。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

### 安全风险管理体系

聚合顺立足尼龙新材料生产特性，构建“识别评估-分级管控-持续改进”的安全生产风险管理体系，将风险防控与机遇挖掘深度融入生产经营全链条，实现风险可控、机遇可抓、管理闭环。



### 职业病危害因素检测

公司根据生产作业特性，依据职业卫生相关法规标准，采用现场实地排查、作业场所危害因素检测、岗位风险专项分析相结合的方法，系统识别生产过程中粉尘、噪声、高温等潜在职业健康风险。为预防职业病的发生，公司严格按照国家相关法律法规的要求，对作业场所进行职业病危害因素定期检测，及时了解作业场所的职业病危害程度，并采取相应的防护措施，降低职业病的发生率。

报告期内，子公司聚合顺鲁化委托具备专业资质的第三方机构，对生产作业场所内粉尘、噪声等关键职业危害因素开展规范化检测。检测工作严格遵循国家相关标准执行，全程规范可控。排查粉尘、化学物质、物理因素、放射性因素等共 52 个检测点数，均符合标准要求。

### 隐患排查

公司建立常态化的安全隐患排查机制，安全管理部门定期开展现场巡查、月度专项检查，重点排查生产设备、作业环境、防护设施等隐患，确保不留死角、不留盲区，对于排查出的隐患建立台账，明确整改责任人，确保隐患得到及时消除。同时，为扎实推进消防安全管理落地，公司制定《消防巡查登记表》，由专人每日对用火用电、安全出口、疏散通道等八大领域开展常态化巡查，对排查发现的安全隐患第一时间处置，从源头消除风险隐患。公司也积极鼓励员工共同参与隐患排查治理，对发现的安全隐患进行及时上报和整改。

## 应急管理 与 演练

公司遵循《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法律法规，制定生产安全事故应急预案，包括综合应急预案、专项处置预案及现场处置预案等内容，同时，在厂区内配置专业泡沫灭火器及应急救援柜等应急物资，旨在全面提高公司应急处置能力，持续完善应急响应机制，确保在突发事件发生时能够迅速、有效地进行应急处置，最大限度减少事故损失，保障职工生命财产安全和公司稳定发展。



● 专业泡沫灭火器



● 应急救援柜

报告期内，公司各生产基地均制定了《2025年度生产安全事故预案演习计划》并依照计划开展消防、危险化学品、触电等多项应急演练。演练紧扣实操流程，强化员工应急技能与协同配合，检验并优化应急预案的实用性。通过系列演练，全员安全防范与自救互救能力显著提升，进一步夯实安全管理基础，切实保障员工生命安全与生产平稳运行。

### 2025年度生产安全事故预案演习计划

#### 现场处置演练计划

- ◎ 高处坠落事故现场处置方案
- ◎ 火灾爆炸事故现场处置方案
- ◎ 触电事故现场处置方案
- ◎ 受限空间事故现场处置方案
- ◎ 中暑事故现场处置方案
- ◎ 灼烫事故现场处置方案
- ◎ 冻伤现场处置方案

#### 专项处置演练计划

- ◎ 辐射事故专项处置方案
- ◎ 综合应急预案
- ◎ 锅炉爆炸事故专项处置方案
- ◎ 火灾、爆炸事故专项处置方案
- ◎ 危险化学品泄漏事故专项应急预案
- ◎ 特种设备事故专项应急预案
- ◎ 自然灾害事故专项应急预案

### 案例

#### 筑牢安全防线、守护共同家园

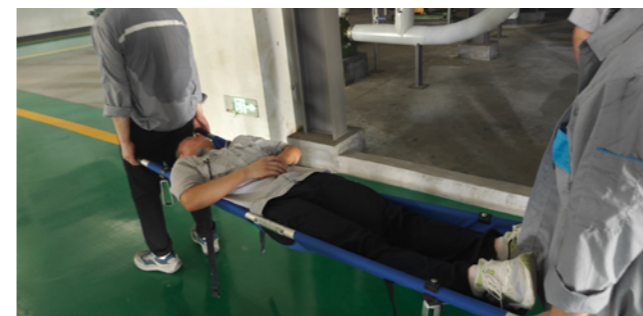
2025年9月，公司开展消防专项培训与实战演练活动。培训聚焦火灾预防、灭火器实操、应急疏散等核心内容，通过理论讲解与现场演示相结合的方式，夯实员工消防知识储备；演练模拟真实火情场景，员工严格按照应急预案完成疏散撤离、初期火灾扑救等流程。活动既提升了全员应急处置能力与协同配合意识，更深化了“安全第一、预防为主”的安全理念，为厂区消防安全筑牢全员防线。



● 高空坠落演练



● 火灾爆炸演练



● 中暑事故演练



● 触电事故演练



● 灼烫事故演练



● 受限空间事故演练

## 指标与目标

为持续强化安全管控效能，公司构建健全的职业健康与安全生产指标体系，覆盖隐患排查治理、职业危害因素监测等关键维度，并以此制定针对性工作目标，全力打造零事故、零伤害的健康安全作业环境，切实保障员工身心健康与生命安全，推动企业安全稳健运营。报告期内，公司未发生任何重大安全生产事故。

### 职业健康与安全生产 目标

- 持续加强员工职业卫生教育培训，使劳动者熟悉工作场所存在的职业病危害因素。
- 定期开展职业病危害因素检测，为职业病防治提供依据。
- 根据《职业健康监护技术规范》(GBZ1882014)的要求，定期对接触职业病危害因素的作业人员进行职业健康检查。

指标	2025 年
内部巡视开展次数	80 次
外部巡视开展次数	37 次
开展安全培训次数	80 次
安全培训参与人数	743 人
安全培训时长	16,512.00 小时
人均安全培训时长	66.83 小时 / 人
安全生产事故数	5 例
因工作关系死亡人数	0 人
总工伤人数	9 人
隐患排查	64 次
隐患排查整改率	100.00%
安全应急演练次数	33 次
安全生产投入金额	319.12 万元
特种作业人员持证上岗人数	178 人
特种作业人员持证上岗率	100.00%
新增职业病数量	0 例
职业病发生率	0%
员工体检人数	616 人

## 安全生产管理

### 安全培训与宣贯

公司构建分层分类的安全教育培训体系，持续提升全员专业技能与应急处置能力；并制定《年度全员培训管理制度》《职业卫生教育培训制度》，要求每位员工年度安全教育培训时长不低于 20 小时。针对管理层开展安全法规、风险管控决策培训，强化顶层安全管理意识；对一线员工开展岗位安全操作、职业危害防护、应急自救等常态化培训，特种作业人员 100% 持证上岗；定期组织消防、物料泄漏、触电等应急演练，提升全员实战能力。同时，鼓励安全管理人员考取注册安全工程师、职业健康管理师等专业资质，打造专业化安全管理团队，为安全治理提供人才支撑。

安全教育培训体系		
三级安全教育培训	班组级 车间级 公司级	
年度再教育	总经理	不得少于 12 学时
	专职安全管理人员	安全专业技术培训不少于 12 学时
	其他管理人员	不得少于 12 学时
	特殊工种	通过国家安全培训并取得资格证，每年接受不少于 12 学时的针对性培训
	其他职工	不得少于 16 学时
复工再教育		
转岗安全教育培训		
特殊工作安全教育培训		
专项安全教育培训		



### 典型案例、安全知识培训

8月9日，常德聚合顺组织开展安全生产专题学习研讨活动，聚焦典型案例及上半年安全管理措施进行深度复盘。活动讲解了安全生产事故的概念与分类、系统梳理典型案例，深入剖析事故成因并明确针对性整改举措，最后设置员工自由发言环节，鼓励大家分享见解、建言献策。此次活动有效加深了员工对过往安全事故的认知，进一步强化了全员规范操作的安全意识。



案例

### 临时用电专项培训及考核

子公司聚合顺鲁化针对性开展临时用电专项培训与考核，围绕安全用电规范、隐患排查、应急处置等关键内容，通过“理论+实操”双模式授课，帮助员工夯实用电安全技能。培训后通过笔试与现场实操相结合的考核方式，严把能力关，确保全员熟练掌握规范操作要求。



案例

### 危险化学品作业安全规范培训及监护人培训

2025年5月，子公司聚合顺鲁化组织开展危险化学品作业安全专项培训及考核，培训内容涵盖一般机械、电气与消防安全知识、气体防护常识、作业票安全措施检查方法、作业区域危险有害因素辨识、事故预防及避险救险技能，同时讲解安全带、消防器材及个体防护用品的使用与维护。培训后统一组织考核，有效提升员工安全操作与应急处置能力，夯实危化作业安全管理基础。



报告期内，公司以安全生产月为契机，开展多维度安全宣贯活动。通过组织安全主题宣讲、案例警示教育、知识竞赛，张贴安全标语海报，普及安全法规、操作规范与应急技能。活动聚焦生产关键风险点，全方位传递“安全第一”理念，强化全员安全责任意识与风险防范能力，营造人人重安全、守安全的浓厚氛围，为企业安全生产筑牢思想根基。

案例

### 安全生产月宣传活动



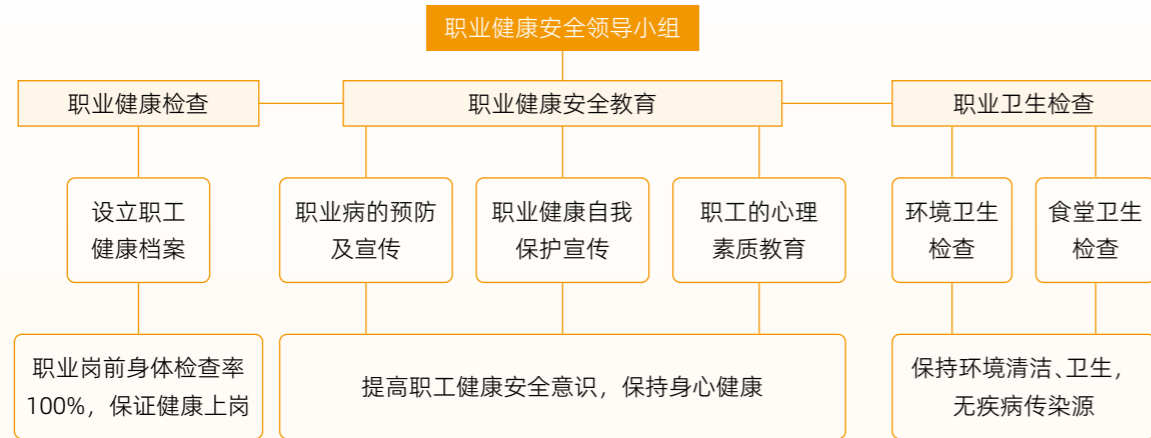
## 相关方安全管理

公司强化对供应商、承包商等外部合作方的全流程安全管控，通过签署专项安全责任协议、开展入场安全宣教与实操培训等方式，督促所有进入生产作业区域的合作方严格遵守企业安全管理规范与作业流程，与公司协同落实安全管控责任，共同维护现场作业安全、有序开展。



## 职业健康管理

公司职业健康安全领导小组全面统筹公司职业健康管理各项工作，通过建立员工职业健康档案、配备合规防护用品、开展常态化作业环境卫生巡检等举措，规范全流程职业健康管理，确保作业环境符合职业卫生标准，从源头预防职业病发生，全方位保障员工职业健康权益。



公司致力于为员工营造身心健康和工作安全的环境，落实员工岗前、岗中、离岗职业健康体检并建立专属档案。同时持续开展职业健康宣教与技能培训，全方位防控职业健康风险，切实守护员工身心健康。

公司严格遵照国家职业卫生相关法规标准，持续完善作业场所防护、危害管控与健康监护体系。经专业机构评审，子公司聚合顺鲁化顺利取得职业卫生资格认证，标志着企业职业卫生管理迈入标准化、规范化阶段。该项认证进一步筑牢员工职业健康防护屏障，为企业安全可持续发展提供有力支撑。



● 职业卫生技术服务机构资质证书

### 职业病体检

公司定期组织员工开展年度职业病体检，通过专业医疗机构进行系统健康评估，及时发现潜在职业健康问题，并为员工提供相应的医疗干预与健康指导，切实保障员工职业健康权益。

### 职业危害告知

公司严格落实职业病防护相关法规与管理要求，切实保障员工完整的职业健康知情权。通过在作业场所设置醒目安全警示标识、向员工送达职业危害告知书等形式，使员工全面知晓岗位存在的职业健康风险。

### 日常健康防护

公司要求员工作业期间规范佩戴防尘口罩等个人防护用品；针对高风险区域实施精细化防尘管控，配备高效除尘系统并定期清洁作业环境，多维度筑牢防护屏障，全力守护员工身心健康。

## 危化品管理

公司制定《危化品管理制度》，建立全流程、规范化的危险化学品管理体系，围绕管理通则、采购、运输、储存和使用及事故应急等关键环节，均制定明确的管控措施，以标准化流程实现各环节均受到专业监管，从而确保化学品的有效管理。

### 危化品管理措施

管理通则	各部门负责人需保证危险化学品安全管理符合法律法规要求。从事危险化学品相关活动的人员需接受培训并考核合格后上岗。选用危险化学品时应尽量选择危险性低、环境影响小的化学品。安环部需建立危险化学品档案，定期进行普查。
采购	采购部需建立化学品清单并每年更新。采购危险化学品需从有资质的企业采购。购买易制毒或剧毒化学品需申请购买凭证和准运证。
运输	运输需委托有资质的承运方，并明确安全责任。运输过程中需采取安全防护措施，配备押运人员。运输途中发生事故需立即报告公安部门。
储存和使用	危险化学品需储存在专用仓库内，由专人管理。储存和使用需规范标签管理，定期检查。剧毒化学品需单独存放，实行双人收发、双人保管。
事故应急	公司设置24小时应急咨询电话。发生事故时按照《生产安全事故应急预案》处理。

## 践行社会责任

作为国内新材料行业领军企业，聚合顺以产业发展为核心，多维释放社会价值。

### 社会贡献

公司始终秉持企业社会责任理念，以杭州、山东枣庄、淄博及湖南常德四大生产基地为依托，开展属地化社会公益行动，通过参与公益捐赠、开展助农帮扶等实际行动持续回馈社会。公司以点滴公益行动将发展成果惠及社会，用属地化实践践行企业公益担当。



#### 产业帮扶延续深化，助农茶叶基地项目

公司延续 2024 年助农茶叶基地项目，持续为合作茶园提供专业种植技术指导，优化种植管理模式，同时拓展线上线下销售渠道，帮助农户提升茶叶附加值，有效促进农业增效和农民增收。



### 响应国家战略

公司积极响应国家高水平对外开放发展战略，以产业出海践行国家战略部署。公司依托香港国际业务平台布局海外市场，搭建专业国际销售体系，产品远销东南亚、欧洲、南美、大洋洲等地区，2025 年外销收入增幅 41%，重点覆盖印度、韩国、巴西等海外市场，推动国产尼龙新材料走向国际。海外经营中，公司坚守合规经营底线，深度践行 ESG 理念，深化本土化合作，同步传递绿色低碳产业发展理念，切实履行海外运营的社会责任，以产业出海彰显中国新材料企业的责任与担当。



## 未来展望

聚合顺将始终坚守可持续发展理念，以绿色低碳为导向、以创新驱动为引擎、以员工关怀为根基、以社会责任为己任，统筹环境、社会、治理协同发展，持续深耕尼龙新材料领域，以高质量可持续发展助力行业升级与社会进步。

在环境保护方面，公司将持续深化绿色低碳转型，严格恪守环保法律法规，深入推进循环经济实践，强化余热回收、水资源循环利用、资源高效配置等举措，持续降低能耗与污染物排放。公司将完善温室气体核算与管理体系，有序推进碳减排行动，依托智能工厂建设赋能清洁生产，以系统化环境管理守护生态安全，助力国家“双碳”目标落地。

在创新与产品方面，公司将坚持创新驱动发展战略，深化产学研协同创新，持续优化研发体系。聚焦尼龙 66 等高端化、差异化产品布局，加快关键技术攻关与成果转化，提升产品附加值与核心竞争力。同时深化数字化、智能化改造，推进生产全流程智能管控，以技术创新与品质升级，为下游客户提供更优质的新材料解决方案。

在员工与人权保障方面，公司秉持以人为本的核心思想，严格保障员工合法权益，完善职业健康安全管理体系，持续改善作业环境，强化安全培训与应急演练。公司将搭建多元化人才培养与晋升平台，完善激励机制，关注员工成长与发展，营造平等、尊重、安全、和谐的职场氛围，实现员工与企业共同成长。

在社会责任方面，公司将持续完善责任供应链管理，推动上下游伙伴协同提升 ESG 管理水平，共筑稳健可持续的产业链生态。积极投身公益事业与乡村振兴，践行企业公民责任，兼顾经济效益与社会效益。未来，公司将以更高标准推进可持续发展，不断提升综合价值创造能力，为行业绿色转型、社会高质量发展贡献聚合顺力量。



## 指标索引

目录	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告 (试行)》
关于本报告	2-1/2-2/2-3/2-4	P1.1/P1.2	第四条、第六条
董事长致辞	2-22	P2.1	/
关于聚合顺	公司概况	2-1/2-6	P3.1-P3.3
	产品和服务		
	发展历程		
	企业文化		
	企业荣誉		
	2025 大事记		
	2025ESG 亮点绩效		
可持续治理 筑稳长青发展路	可持续发展治理架构	2-9/2-12/2-13/2-14/2-22/2-27/2-29/3-1/3-2	G1.1/G1.3
	可持续发展风险管理		
	可持续发展目标回应		
	利益相关方沟通		
	实质性议题分析		
稳健治理 凝心聚力促发展	公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-19/405-1	G2.1/G2.2
	投资者关系管理		
	合规管理		
	商业道德		
	党建引领		

目录	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告 (试行)》
研产融合 夯实产业硬根基	科技创新	2-28/203-2	S2.1
	产品质量与安全	416-1/416-2	S3.3
	客户服务	416-1/418-1	S3.3/S3.4
	供应链管理	204-1/308-1/308-2/414-1/414-2	S3.1
	信息安全与隐私保护	/	S3.4.1/S3.4.3/G1.2.4
低碳筑绿 绘就生态新画卷	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5	E1.1.1-E1.1.4/E1.1.6-E1.1.9
	环境合规管理	303-2/303-4/304-3/305-7/306-1/306-2/306-3/306-5	E2.1.1-E2.1.9/E2.2.1-E2.2.7
	资源管理与循环利用	301-1/302-1/302-3/302-4/303-1/303-3/303-5	E3.1/E3.2/E3.3
	生态系统与生物多样性保护	101-2/304-2	E2.3.2/E2.3.3
以人为本 聚力社会共繁荣	员工权益保障	2-7/2-19/2-20/401-1/401-2/401-3/405-1/406-1/408-1/409-1	S4.1
	职业健康与安全生产	403-1/403-3/403-5	S4.2
	社区公益	203-1/203-2	S1.1/S1.2
附录	未来展望	/	A1
	指标索引	/	A3
	反馈意见表	/	A6
	关键绩效表	/	/

## 关键绩效表

### 治理绩效

指标	单位	2025	
公司治理			
经营绩效	营业收入	万元	552,366.44
	净利润	万元	16,376.46
	归属于上市公司股东的净利润	万元	14,484.43
	总资产	万元	569,668.61
董事会	董事会总成员数	人	7
	女性成员数	人	2
	独立董事人数	人	3
	董事会全体会议次数	次	12
	审议通过事项	项	62
股东会	股东会召开次数	次	7
	审议通过事项	项	26
董事、高级管理人员报酬	万元	332.59	
投资者交流	业绩说明会	场	3
	接听投资者电话	个	40+
	在 E 互动投资者提问总数	次	116
	在 E 互动投资者回答问题数	次	116
	在 E 互动投资者回复率	/	100.00%

### 环境绩效

指标	单位	2025	
环境保护			
环境管理	环保总投入	万元	1,149.63
	环保技改投入金额	万元	105.76
	缴纳排污税	元	9,557.26
	违反环境法律法规事件数	件	0
	因环境事件受到处罚金额	万元	0.00
环保培训	环保培训次数	次	27
	环保培训参加人次	人次	699
	环保培训时长	小时	33.00
污染物排放			
大气污染物排放	废气排放总量	万立方米	56,601.02
	氮氧化物 (NOx) 排放量	千克	11.0932
	硫氧化物 (SOx) 排放量	千克	0.2182
	挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克	2,438.29
	颗粒物 (PM) 排放量	千克	1,973.22
水污染物排放	废水排放总量	立方米	204,969.00
	废水处理量	立方米	220,362.00
	废水回收利用率	吨	12,325.00
	废水回收利用率	/	24.66%
	化学需氧量 (COD)	吨	11.472
	生化需氧量 (BOD)	吨	3.9094
	氨氮含量 (NH <sub>3</sub> -N)	吨	1.75837
	总氮含量 (TN)	吨	5.5032

指标		单位	2025
水污染物排放	总磷含量 (TP)	吨	0.0655
	动植物油	吨	0
	PH	/	7.99
废弃物处理	废弃物产生总量	吨	426.15
	有害废弃物总量	吨	322.15
	无害废弃物总量	吨	104.00
	废弃物循环利用量	吨	38.00
	废弃物合规处置率	/	100.00%
资源利用			
水资源利用	总耗水量	吨	63,914,753.00
	新鲜水取水量	吨	668,315.00
	循环用水量	吨	63,246,438
	循环用水比例	/	95.47%
	用水强度	吨 / 百万元	11,571.08
能源使用	综合能源消耗量	吨标准煤	52,159.87
	天然气消耗量	立方米	11,407,768
	电力消耗量	千瓦时	115,197,909
	蒸汽消耗量	吨	213,001.56
	光伏发电	千瓦时	8,355,419.60
	光伏发电节约电费	万元	538.10
物料耗用	托盘	个	294,011
	包装袋	个	7,108,553
应对气候变化			
温室气体排放	温室气体排放总量 (总部)	吨二氧化碳当量	156,080.27
	其中: 直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	24,665.75
	间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	131,414.52
	减少二氧化碳排放量	吨	6,859.80
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元	28.26

指标		单位	2025
生物多样性			
生态系统和生物多样性保护	对生物多样性影响最大的运营点恢复或重建的区域面积	公顷	0.00
	位于生态敏感区域内或附近的运营点的百分比	/	0.00%
	在高影响商品采购总量中的比例	/	0.00%

## 社会绩效

指标		单位	2025
客户服务			
客户服务	客户反馈响应速度	天	1.00
	客户反馈响应率	/	100.00%
客户满意度调查	客户投诉	次	1
	发放的客户满意度问卷总数	份	50
	回收的满意度问卷总数	份	49
	问卷回收率	/	98.00%
客户满意度	/	96.00%	
供应链安全			
供应商数量	供应商总数	个	13
供应商审查	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	13
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	13
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	13
	因不合规被中止合作的供应商数目	个	0
可持续供应链	因不合规被否决的潜在供应数目	个	0
	签署廉洁协议的供应商总数	个	13
	供应商廉洁协议签署率	/	100.00%

指标		单位	2025
<b>研发创新</b>			
研发投入	研发支出	万元	16,782.35
研发团队	研发团队总人数	人	164
	研发人员占员工总人数比例	/	23.84%
按学历划分	本科以下	人	101
	本科	人	61
	硕士	人	1
	博士	人	1
按性别划分	男性	人	115
	女性	人	49
知识产权	持有专利数量	项	77
	持有发明专利数量	项	15
	持有实用新型专利	项	62
	年度新增专利数量	项	7
	在审专利数量	项	13
	商标累计数	项	53
企业创新能力认证	发表论文累计数	篇	2
	专精特新企业	个	2
	国家高新技术企业	个	2
<b>员工雇佣</b>			
员工人数	总员工	人	688
	其中：少数民族员工数	人	14
	残疾人员工数	人	10
	退伍军人员工数	人	6
按性别划分员工人数	女性员工	人	225
	男性员工	人	463
按年龄划分	30岁以下员工	人	194
	30-50岁员工	人	379

指标		单位	2025
按年龄划分	50岁以上员工	人	115
按学历划分	本科以下	人	551
	本科	人	130
	硕士及以上	人	7
按职级划分	高级管理层	人	4
	中级管理层	人	32
	初级管理层	人	113
	普通员工	人	539
按职能划分	生产	人	410
	技术	人	164
	销售	人	22
	财务	人	17
新员工人数	行政	人	75
	新聘请员工	人	216
按性别划分新进员工人数	女性员工	人	57
	男性员工	人	159
按年龄划分新进员工	30岁以下员工	人	121
	30-50岁员工	人	76
	50岁以上员工	人	19
员工离职数	离职人数	人	229
	离职率	/	34.00%
薪酬	人均薪酬	万元	7.75
女性权益保护	管理人员中女性人数	人	8
	管理人员中女性人数比例	/	22.22%
<b>员工权益</b>			
基本权益	社保缴纳覆盖率	/	94.48%
反歧视	经确认的歧视事件	件	0
强迫劳动	经确认的强迫劳动事件	件	0

指标		单位	2025
童工	经确认的童工事件	件	0
员工发展	定期接受绩效和职业发展考核的员工人数	人	688
	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	/	100.00%
员工满意度	员工满意度问卷发放数	份	605
	员工满意度	/	85.63%
<b>社会贡献</b>			
乡村振兴	乡村振兴投入金额	元	39,114.00
<b>人才培养</b>			
员工培训	员工培训投入	万元	44.62
	员工培训场次	场次	1,134
	其中：新员工培训场次	场次	152
	公司级培训	场次	48
	部门级培训	场次	934
	接受培训总人次	人次	15,342
	接受培训总人数	人	1,166
	其中：新员工培训人数	人	210
	员工培训覆盖率	/	100.00%
	培训总时长	小时	26,997.00
	男性员工培训总时长	小时	18,539.50
	女性员工培训总时长	小时	8,456.50
	每名员工每年接受培训的平均时长	小时 / 人	39.18
<b>安全生产</b>			
安全生产	安全生产事故数	起	5
	因工作关系死亡人数	人	0
	其中：公司雇员	人	0
	承包商员工	人	0
	因工作关系死亡比率	/	0.00%
	总工伤人数	人	9

指标		单位	2025
安全生产	其中：公司雇员	人	9
	承包商员工	人	0
	因工伤损失工作时数	小时	2,017.00
	已整改完成的隐患数量	个	708
	隐患排查	次	64
	隐患排查整改率	/	100.00%
	安全巡检次数	次	117
	其中：内部巡检	次	80
	外部巡检	次	37
	安全应急演练次数	场次	33
	安全生产投入金额	万元	319.12
<b>安全培训</b>			
安全培训	安全培训总投入	万元	13.39
	安全培训场次	场	80
	安全生产目标责任书覆盖率	/	100.00%
	安全生产目标责任书份数	份	655
	参与安全培训人次	人次	2,431
	参与安全培训人数	人	743
	安全培训总时长	小时	16,512.00
	人均安全培训时长	小时 / 人	66.83
	安全培训员工覆盖率	/	100.00%
<b>职业健康</b>			
职业健康	特种作业人员持证上岗人数	人	178
	应持有特种作业操作证的特种作业人员总人数	人	178
	特种作业人员持证上岗率	/	100.00%
	工伤保险的投入金额	元	395,670.75
	应参加工伤保险的总人数	人	635
	工伤保险人员覆盖率	/	100.00%

指标	单位	2025
<b>职业健康</b>		
安全生产责任险的投入金额	万元	5.00
已参加安全生产责任保险的员工人数	人	85
应参加安全生产责任保险的总员工人数	人	85
安全生产责任险人员覆盖率	/	100.00%
新增职业病数量	例	0
员工体检人数	人	616
员工体检覆盖率	/	100.00%



## 意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您百忙之中阅读《聚合顺 2025 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，我们非常希望倾听您对公司 ESG 工作和可持续发展管理的宝贵意见，在此诚挚地邀请您填写意见反馈表中的相关问题，真诚期待您的建议与意见，谢谢！

### 1. 对于聚合顺来说，您的身份是：

员工  客户与消费者  股东与投资者  供应商与合作伙伴  政府及监管机构  行业协会与非政府机构

其他（请注明）\_\_\_\_\_

### 2. 您对本年度 ESG 报告的评价：

您对本报告的综合评价？

很好  较好  一般  较差  很差

您对本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性评价？

很好  较好  一般  较差  很差

您认为聚合顺在环境责任方面做得如何？

很好  较好  一般  较差  很差

您认为聚合顺在社会责任方面做得如何

很好  较好  一般  较差  很差

您认为聚合顺在公司治理责任方面做得如何

很好  较好  一般  较差  很差

您对本报告内容安排和版式设计的评价？

很好  较好  一般  较差  很差

### 3. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

### 4. 您还希望在本报告中看到哪些信息？

### 5. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？