

股票代码：002245

股票简称：蔚蓝锂芯

编号：2026-022

江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司

关于 2026 年股票期权激励计划授予完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、股票期权代码：037961
- 2、股票期权简称：蔚蓝 JLC2
- 3、股票期权授予登记数量：531.10 万份，占公司总股本的 0.46%
- 4、股票期权授予登记人数：208 人
- 5、股票期权登记完成时间：2026 年 4 月 15 日

江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司（以下简称“公司”）根据 2026 年 4 月 1 日第七届董事会第十次会议审议通过的《关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》以及中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则等的规定，已完成公司 2026 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）授予登记工作，现将有关情况公告如下：

一、股票期权激励计划已履行的相关审批程序

1、2026 年 3 月 5 日，公司召开了第七届董事会第九次会议，审议通过了《关于〈江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司 2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。

2、2026 年 3 月 6 日至 2026 年 3 月 15 日，公司对授予激励对象的姓名和职务在公司内部宣传栏进行了公示；在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未

收到与本激励计划激励对象名单有关的任何异议。2026年3月17日，公司董事会薪酬与考核委员会发表了《江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2026年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2026年3月23日，公司召开2026年第一次临时股东会审议通过了《关于〈江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司2026年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司2026年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关议案，授权董事会在法律法规允许的范围内全权办理本激励计划相关事宜。公司于2026年3月24日披露了《江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司关于2026年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026年4月1日，公司召开第七届董事会第十次会议，审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》。根据公司2026年第一次临时股东会的授权，董事会确定2026年4月1日为授予日，以17.87元/股的价格向208名激励对象授予531.10万份股票期权。董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见，律师出具了法律意见书。

二、本次股票期权激励计划授予的具体情况

1、本次股票期权的授予日期：2026年4月1日

2、本次股票期权的授予数量：531.10万份

3、本次股票期权的行权价格：17.87元/份

4、本激励计划拟授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

激励对象类别	获授的股票期权数量（万份）	占本激励计划授予股票期权总数的比例	占本激励计划草案公告日股本总额的比例
核心管理人员和其他重要骨干人员（208人）	531.10	100.00%	0.46%
合计	531.10	100.00%	0.46%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。

2、上述激励对象不包括独立董事，不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所致。

5、标的股票来源：为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

6、激励计划的有效期、等待期、可行权日的行权安排情况：

(1) 本激励计划的有效期

本激励计划有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 48 个月。

(2) 本激励计划的等待期

本激励计划授予的股票期权等待期为股票期权授予日至股票期权可行权日之间的时间段。本激励计划授予股票期权的等待期分别为自授予之日起 12 个月、24 个月、36 个月。等待期内激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

(3) 本激励计划的可行权日

在本激励计划经股东会通过后，股票期权自等待期届满后可以开始行权。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

(一) 公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

(二) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日；

(三) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

(四) 中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

本文所指“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

如相关法律、行政法规、部门规章对不得行权的期间另有新的规定的，则以新的相关规定为准。

在可行权日内，授予的股票期权若达到本计划规定的行权条件，激励对象可根据下述行权安排行权。

本激励计划授予的股票期权行权期及各期行权比例安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自股票期权授予日起12个月后的首个交易日起至股票期权授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	1/3

第二个行权期	自股票期权授予日起24个月后的首个交易日起至股票期权授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	1/3
第三个行权期	自股票期权授予日起36个月后的首个交易日起至股票期权授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	1/3

在上述约定期间因行权条件未成就或激励对象未申请行权的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

三、本次激励计划股票期权授予登记完成情况

- 1、期权简称：蔚蓝 JLC2
- 2、期权代码：037961
- 3、股票期权授予登记完成时间：2026 年 4 月 15 日

四、激励对象获授股票期权与公示情况一致性的说明

本次授予的激励对象名单、授予数量及授予价格与公司第七届董事会第十次会议审议通过的《关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》中的授予情况一致。

五、股票期权的授予对公司经营能力和财务状况的影响

（一）股票期权的公允价值及确定方法

财政部于 2006 年 2 月 15 日发布了《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，并于 2007 年 1 月 1 日起在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。

公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值，并于 2026 年 4 月 1 日用该模型对授予的 531.10 万份股票期权进行预测算，具体参数选取如下：

- 1、标的股价：16.93 元/股（2026 年 4 月 1 日收盘价）；
- 2、有效期分别为：12 个月、24 个月、36 个月（股票期权授予之日起至每期首个行权日的期限）；
- 3、历史波动率：21.5763%、24.5698%、22.7174%（分别采用深证成指最近 12 个月、24 个月、36 个月的波动率）；

4、无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（分别采用中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期、3年期存款基准利率）。

5、股息率：0.5039%（采用公司最近1年的股息率）。

（二）股票期权费用的摊销方法

公司按照相关估值工具确定授予日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中进行分期确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，预计本激励计划授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

授予的股票期权数量（万份）	需摊销的总费用（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）	2029年（万元）
531.10	1,058.91	412.51	399.86	206.76	39.77

注：1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发激励对象的积极性，提高经营效率，降低代理成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

特此公告。

江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司

董事会

二〇二六年四月十六日