

2025年度

可持续发展报告

Sustainability Report



目录

关于本报告	02
董事长致辞	04
走进宇邦新材	06
2025年可持续发展亮点绩效	08
附录	84
可持续发展绩效摘要	84
指标索引	87

01 精进治理 护航稳健经营

完善公司治理	12
诚信合规经营	19
可持续发展治理	21

02 卓越产品 链接创新未来

优化产品布局	26
驱动技术创新	28
严控产品质量	31
提升客户体验	36

03 绿色运营 厚植生态根基

应对气候变化	42
践行环境合规	47
优化资源利用	54

04 凝心聚力 共绘成长画卷

保障员工权益	58
促进员工成长	62
落实人文关怀	65
守护健康安全	69

05 共享价值 赋能社会发展

建设责任供应链	76
促进行业协作	80
贡献社区发展	82



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

关于本报告

本报告是苏州宇邦新材料股份有限公司发布的第二份《可持续发展报告》（以下简称“报告”），面向公司各利益相关方，重点披露本公司在经济、环境、社会及管治方面的管理、实践与绩效。

报告时间范围



- 本报告的时间范围是2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

报告组织范围



- 本报告覆盖苏州宇邦新材料股份有限公司及下属子公司（以下简称“公司”或“宇邦新材”或“我们”），与年报范围一致。

报告编制依据



- 本报告参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》要求编制。本报告按照识别和排列重要的权益人，以及ESG相关重要议题、决定ESG报告的界限、收集相关材料和数据、根据资料编制报告和对报告中的资料进行检视等步骤进行厘定。

报告编制流程

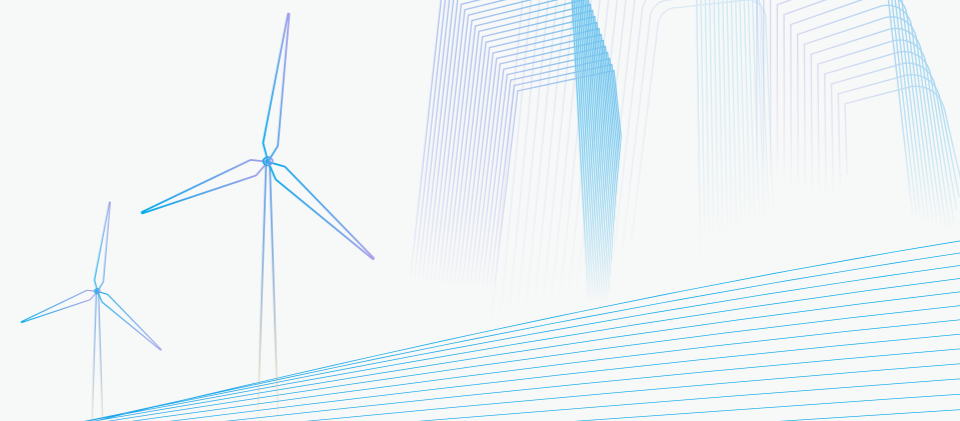


- 本报告经过资料收集、利益相关方访谈、利益相关方问卷调研、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

确认及批准



- 本报告经管理层确认后，于2026年4月15日获董事会通过。



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

董事长致辞

2025年，全球能源结构持续向清洁化、高效化转型，光伏产业在技术迭代与成本重构中加速演进。面对行业环境与竞争格局的不断变化，宇邦新材始终坚持稳健经营与长期主义，在规范治理、技术创新与绿色发展主线上持续深耕，以更加稳固的基础支撑企业高质量发展。



苏州宇邦新型材料股份有限公司



治理为基，行稳致远

合规治理是企业可持续发展的根本保障。我们持续优化治理架构，将董事会战略委员会升级为战略与ESG委员会，系统地将环境、社会与治理要素融入核心决策。通过强化全面风险管理、投资者沟通及数据安全体系，我们致力于构建一个更透明、更稳健、更值得信赖的组织，筑牢公司行稳致远的根基。

创新为核，链接未来

创新是引领产业进步的关键动力。作为光伏关键材料的提供者，我们专注高性能涂锡焊带的技术纵深。面对行业持续的“降本增效”命题，2025年，我们成功实现多层复合焊带的规模化量产和商业化应用。这不仅是产品的迭代，更是我们以技术重塑价值链、推动光伏平价时代的坚实一步。

绿色为脉，厚植根基

绿色制造已融入我们的战略血脉与运营全流程。公司整体持续保持ISO 14001环境管理体系有效运行，旗下苏州生产基地荣膺“江苏省绿色工厂”认证。这标志着我们在能效提升、资源循环与低碳运营方面的实践获得了权威认可。通过持续优化生产工艺与资源循环利用，我们不断降低环境足迹，致力于成为行业绿色转型的积极贡献者。

人才为本，凝聚合力

人才是创新最活跃的源泉，也是组织最宝贵的资产。我们致力于打造一个能持续赋能、共同成长的平台。通过完善职业发展通道与培训体系，我们支持每一位员工的潜能释放。安徽生产基地成功获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证，彰显了我们守护员工安全与健康的坚定承诺。一支专业、敬业且充满向心力的团队，是我们面向未来的最大底气。

责任为舟，共创价值

企业价值在于与各方携手成长。我们持续完善责任供应链管理，与合作伙伴共筑合规、廉洁、绿色的商业生态。同时，我们积极投身行业标准建设与社区公益，以实际行动回馈社会，践行企业公民的责任担当。

展望前路，笃行不怠

展望未来，宇邦新材将继续秉持对治理的敬畏、对创新的执着、对绿色的坚守、对人才的尊重以及对责任的担当，与所有伙伴一道，聚力前行，共同迎接一个更加清洁、高效、可持续的能源未来。

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

走进宇邦新材

苏州宇邦新型材料股份有限公司成立于2002年，总部位于江苏省苏州市，是一家专注于光伏焊带研发、生产与销售的高新技术企业。公司于2022年在深交所创业板成功上市，截至2025年末，员工规模¹超300人。作为中国光伏行业协会理事单位，宇邦新材凭借深厚的技术积累与持续的市场深耕，稳居全球光伏涂锡焊带细分领域的领先企业行列。

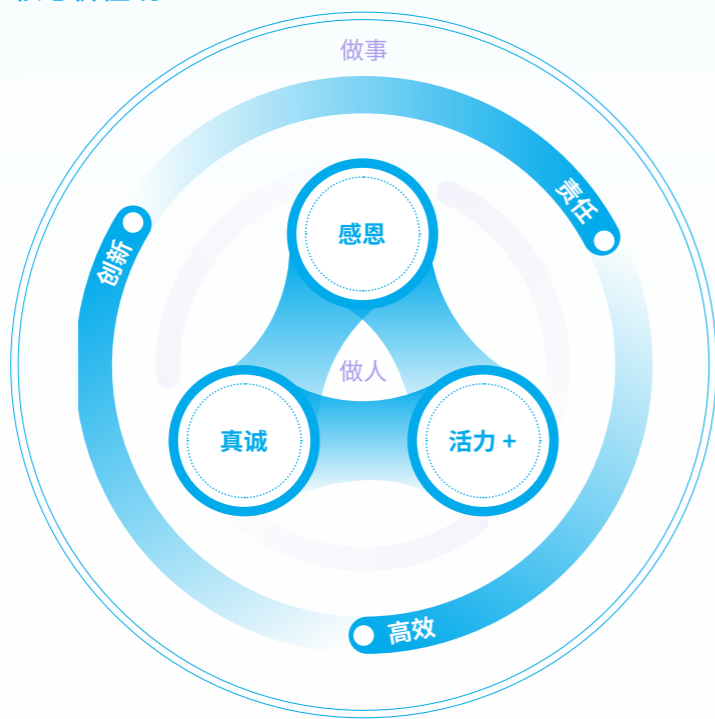
在光伏产业链持续升级的背景下，产品与技术布局成为企业竞争力的重要支撑。互连焊带与汇流焊带构成核心产品体系，广泛应用于光伏组件的导电连接。秉持“以新促质、向新而行”的发展理念，一方面持续优化产品结构与技术能力，逐步形成覆盖多应用场景的产品矩阵；另一方面前瞻布局适配新一代电池技术的创新产品。凭借完善的技术储备与快速响应能力，不仅能够满足客户多元化需求，也积极推动新技术的推广与应用。

宇邦新材以技术升级和产能提升为发展主线，高性能涂锡焊带的深度开发持续推进。2025年，我们成功实现多层复合焊带的规模化量产和商业化应用。同时，围绕TOPCon、HJT、BC等主流电池技术路线持续加大研发投入，储备适配的高端焊带产品，以应对行业快速迭代带来的技术挑战。技术前瞻布局与产业化能力协同推进，进一步巩固了在细分领域的竞争优势。

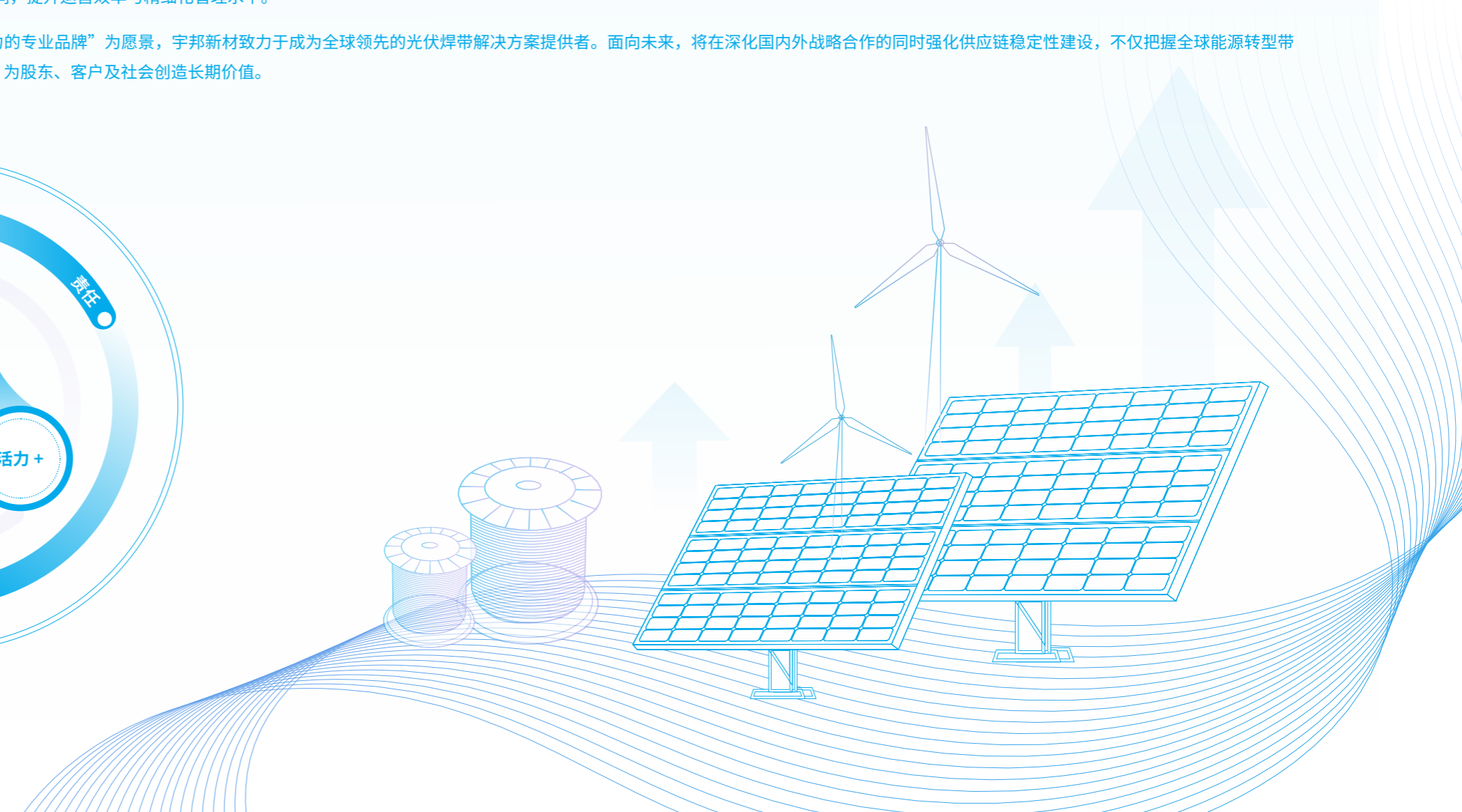
在稳固光伏焊带主业的同时，宇邦新材积极布局新材料与新能源相关领域。2025年，公司聚焦“新材料、新能源”产业方向开展对外投资，参股无锡苏能超导材料科技有限公司（持股20%）及上海宇邦逢君云储科技有限公司（持股40%）。前者布局高温超导带材研发与应用，覆盖可控核聚变、高温超导电缆及磁共振等领域；后者聚焦储能系统及商用车、数据中心等应用场景，拓展风冷、液冷等技术方案。同时，公司完成信息管理系统升级，MOM系统全面上线，推动生产与管理数字化协同，提升运营效率与精细化管理水平。

以“持续为客户创造价值，打造具有核心竞争力的专业品牌”为愿景，宇邦新材致力于成为全球领先的光伏焊带解决方案提供者。面向未来，将在深化国内外战略合作的同时强化供应链稳定性建设，不仅把握全球能源转型带来的发展机遇，也积极应对碳市场多样化趋势，为股东、客户及社会创造长期价值。

企业核心价值观



¹ 包含苏州及安徽的正式员工与返聘员工。



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年

可持续发展亮点绩效

01

精进治理

护航稳健经营

02

卓越产品

链接创新未来

03

绿色运营

厚植生态根基

04

凝心聚力

共绘成长画卷

05

共享价值

赋能社会发展

附录

2025年可持续发展亮点绩效

可持续发展关键绩效

介绍宇邦新材在环境、社会及治理方面的核心量化指标与绩效表现，反映相关管理成效及年度变化情况。

精进治理，护航稳健经营

- 宇邦新材本年度完成修订《**公司章程**》，并同步新增《**董事、高级管理人员离职管理制度**》《**董事、高级管理人员薪酬与考核制度**》等专项制度。
- 宇邦新材致力于构建长期稳定的投资者信任关系，本年度通过互动易平台回复提问**30**条，回复投资者邮件**19**次，组织调研活动**8**场，接听投资者热线**52**次。
- 宇邦新材全年共开展**52**期“以案促学 每周一例”常规线上培训。
- 宇邦新材建立分级访问控制机制，实现敏感数据加密覆盖率及访问控制机制覆盖率达**100%**。
- 宇邦新材《技术创领者：持续激活创新基因——宇邦新材可持续发展实践》成功入选“**2025年上市公司可持续发展优秀实践案例**”。

卓越产品，链接创新未来

- 宇邦新材高度重视技术创新，本年度研发投入金额**5,891.14**万元，占主营业务收入比例**2.02%**，研发人员数量**45**人，占全体员工的比例**11.75%**。
- 宇邦新材于2025年成功实现**多层复合焊带的量产与商业化应用**。
- 宇邦新材及子公司安徽宇邦本年度申请专利**29**项，获得授权**12**项，累计拥有有效授权专利**125**项。
- 宇邦新材本年度发生**0**件产品召回事件。

绿色运营，厚植生态根基

- 宇邦新材整体运营已通过**ISO 14001环境管理体系**认证。
- 宇邦新材组织开展**危险品泄漏处置专项培训演练**，并建立“**理论+实操**”的双重考核体系。
- 宇邦新材苏州吴中经济开发区生产基地获评“**江苏省绿色工厂**”。

共进人才，凝聚发展合力

- 报告期内，宇邦新材发生**0**起违规雇佣事件。
- 宇邦新材新员工培训累计覆盖**586**人次，平均培训时长**4**小时/人，培训覆盖率**100%**。
- 宇邦新材员工培训共计开展**60**次，员工覆盖率**100%**，培训总时长达**3,466**小时，培训直接支出金额达**19.25**万元。
- 宇邦新材安徽基地已于2026年1月完成**ISO 14001**和**ISO 45001体系认证**审核，覆盖**2**万吨焊带项目、反光膜与锡膏项目。
- 宇邦新材职业健康与安全相关培训参训总人数**824**人次（不含三级安全教育培训）健康安全总投入金额**161**万元，工伤保险覆盖率**100%**。

共享价值，赋能社会发展

- 宇邦新材将《供应商反商业贿赂和反舞弊承诺书》《保密承诺函》的签署列为所有供应商引入的强制性前提，确保实现**100%**的签署全覆盖。
- 宇邦新材优先选择践行低碳节能的合作伙伴，主要的主辅材供应商均已通过**ISO 14001环境管理体系认证**及**RoHS认证**，部分供应商还取得**ISO 14021认证**。
- 宇邦新材深度参与多项关键标准制定工作，被全国半导体设备和材料标准委员会授予“**标准化突出贡献单位**”称号。
- 宇邦新材作为苏州工业园区雪莲花助学联合会的会员单位，深度参与了雪莲花助学2025“奔跑吧！青春”助学夏令营及秋季走访等助学活动，并向苏州工业园区慈善总会捐赠人民币**1**万元，专项用于支持雪莲花助学“一对一”学生资助项目。

精进治理 护航稳健经营

合规的公司治理是宇邦新材赢得信任、保障基业长青的根本。公司通过系统性的制度设计与架构优化，致力于将治理架构的稳定性、合规体系的约束力与可持续发展机制的前瞻性，转化为提升决策质量、运营效率与风险韧性的核心竞争力，为各相关方创造可持续的长期价值。

- ◆ 完善公司治理
- ◆ 诚信合规经营
- ◆ 可持续发展治理



完善公司治理

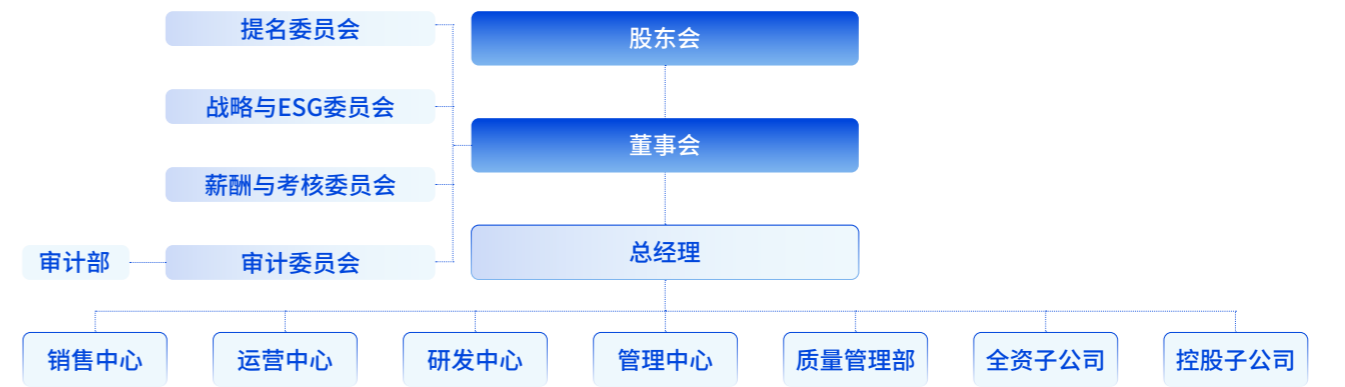
公司始终将规范、透明、高效的治理作为可持续发展的核心基础，通过持续优化治理架构、完善制度体系、强化投资者关系与风险管理，不断提升决策科学性、运营稳健性与市场公信力，为企业长期发展构筑坚实的治理保障。



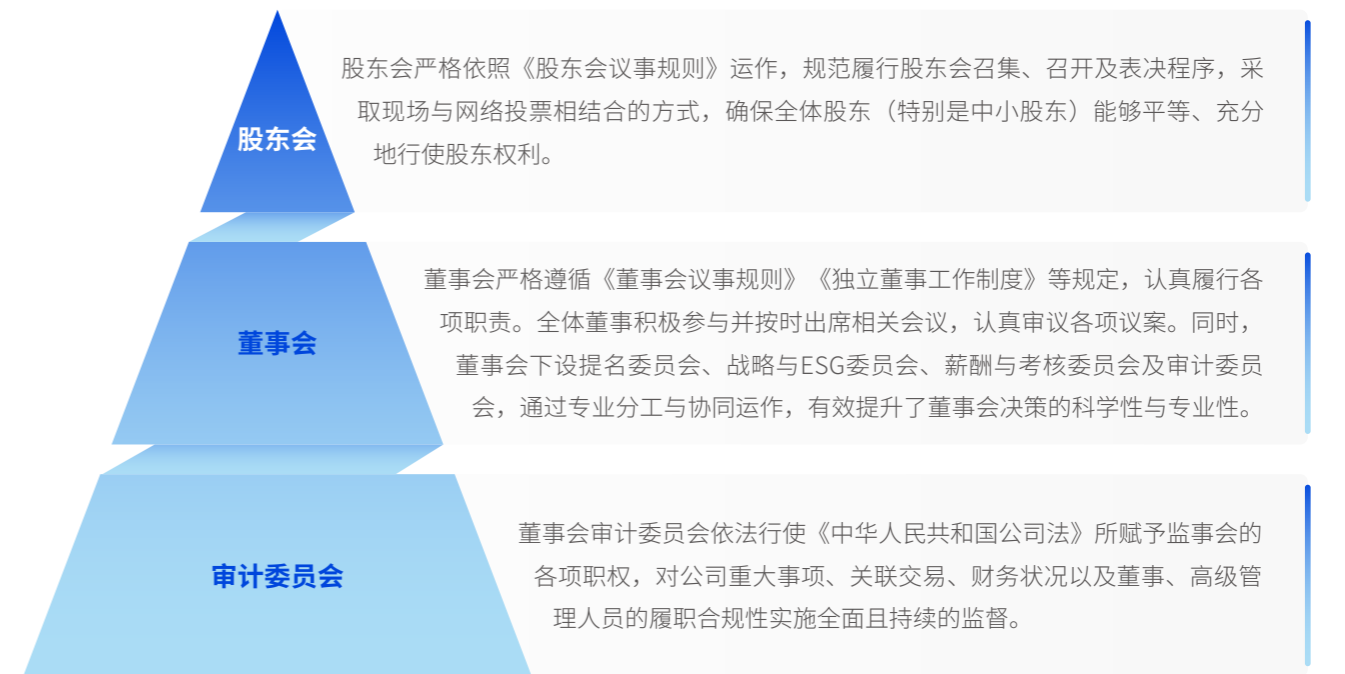
治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规要求，于本年度系统开展治理制度的修订与完善工作，完成修订《公司章程》，并同步新增《董事、高级管理人员离职管理制度》《董事、高级管理人员薪酬与考核制度》等专项制度，为公司的长期稳定发展和持续规范运作奠定了坚实的制度基础。

公司构建权责清晰、协同运作的“股东会—董事会—管理层”三层治理结构，由总经理统筹日常运营管理，共同推动公司治理的规范化与可持续发展。报告期内，公司持续优化治理架构，将原监事会职能整合至董事会审计委员会，并增设一名职工代表董事，以提升监督效能与治理民主性。



宇邦新材治理架构



宇邦新材三会职责

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01

精进治理
护航稳健经营

02

卓越产品
链接创新未来

03

绿色运营
厚植生态根基

04

凝心聚力
共绘成长画卷

05

共享价值
赋能社会发展

附录

董事会结构

为促进公司可持续与均衡发展，我们将董事会多元化视为实现战略目标及维持长期竞争力的关键要素，据此制定《董事会多元化政策》。公司秉持公平、透明、有效的原则，系统推动董事会成员在性别、年龄、文化教育背景、专业技能与行业经验等多维度实现均衡配置。

截至报告期末，董事会由8名董事组成，其中包括3名女性董事与3名独立董事，组成结构兼顾多元性与专业性。为切实贯彻董事会独立运作原则，独立董事通过电话沟通、邮件交流与现场调研等方式，持续深入掌握公司生产经营与财务实况，围绕战略规划、治理机制等核心议题提供专业意见，并对股权激励计划等重要事项独立发表意见，显著增强了董事会决策的公正性与科学性，为公司治理效能提升提供有力支撑。

宇邦新材董事会成员信息²

姓名	职务	性别	年龄	战略与 ESG 委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
肖锋 I	董事长	男	57	●			
林敏 I	董事	女	54	●			●
蒋雪寒 F	董事	女	51			●	
王斌文	董事	男	56	●	●		
李德成 I	独立董事	男	53			●	●
黄诗忠 R	独立董事	男	45		●	●	
吕成英 F	独立董事	女	52		●		●
朱骄峰 I	职工代表董事	男	38				

² | 行业专家 F 财务专家 R 风险专家。

投资者关系管理

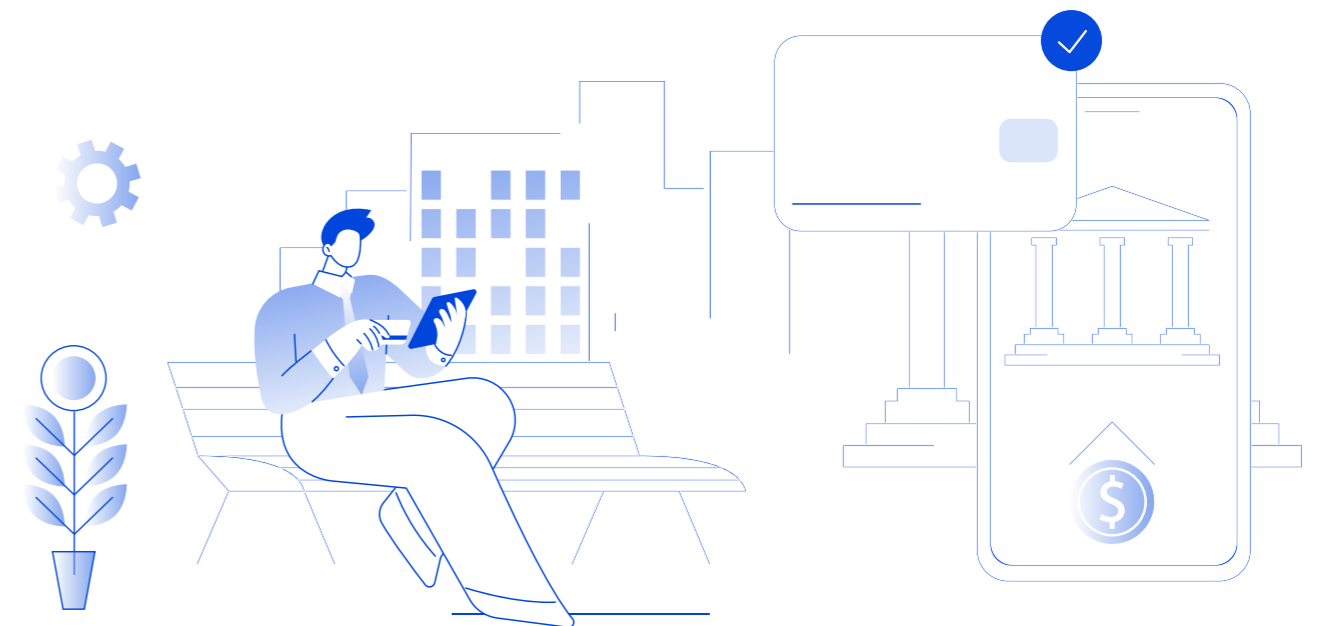
宇邦新材持续完善投资者关系管理机制，于报告期内修订《投资者关系管理制度》，并新增《互动易平台信息发布及回复内部审核制度》，进一步规范公司信息披露与投资者沟通流程。相关制度明确沟通对象覆盖现有及潜在投资者、分析师、财经媒体等多方利益相关方，沟通内容包括公司经营与财务数据、发展战略、技术创新、行业动态等投资者关切事项。

公司通过公告、股东会、路演、互动易平台、热线电话、邮箱及现场调研等多种渠道与投资者保持紧密沟通，严格执行定期信息披露制度，确保信息传递的及时、准确、完整，致力于构建长期稳定的投资者信任关系。2025年度，公司通过互动易平台回复提问30条，回复投资者邮件19次，组织调研活动8场，接听投资者热线52次。



案例 | 宇邦新材“翼企·链”开放日：创新沟通，传递价值

2025年9月9日，宇邦新材成功举办“翼企·链——走进链主企业”专场活动，邀请30余位金融机构及产业链代表实地参访。公司董事长、董事会秘书等核心管理层通过展示技术成果、解读战略布局，并与来宾就技术转化、产融协同等议题深度交流，有效增进了资本市场对公司内在价值与成长逻辑的理解。此次活动以沉浸式、双向互动的创新形式，超越了传统业绩发布，显著提升了投资者信心，是公司深化投资者关系、强化战略传播的一次成功实践。



风险管理

宇邦新材将全面风险管理体系视为创造和保护企业价值的核心能力，通过将风险管控深度融入公司战略制定与日常运营，系统构建起系统化、全过程、全员参与的风险治理机制，为公司在复杂多变的 market 环境中行稳致远提供根本保障。

公司已制定《舆情管理制度》，并在报告期内系统修订了《信息披露管理制度》《对外担保管理制度》《关联交易管理制度》《募集资金使用管理制度》《重大投资和交易决策制度》等多项管理制度，进一步夯实治理根基，提升了整体风险防控能力，显著增强整体风险防控的制度化、规范化水平。

宇邦新材将社会责任风险管理纳入企业可持续发展的核心治理框架，通过构建系统化的组织架构与运行机制，前瞻性识别、评估与管理运营过程中的相关风险。

公司建立了覆盖战略与执行两层的风险管理组织体系，由社会责任绩效委员会（STP）统筹决策，健康安全委员会（EHS）及注册安全主任协同推进，形成分层聚焦、协同联动的治理架构。在此基础上，公司运行常态化的社会责任风险评估与管理程序，定期系统识别并评估运营中既有及潜在的社会责任风险，对其负面影响进行全流程管控。该机制不仅有效预防与降低了运营风险，也促进了社会责任管理体系的持续优化与完善，为企业稳健运营与长期价值创造提供坚实保障。

社会责任绩效委员会（STP）

- 依据SA8000标准的相关规定，由总经理及管理者代表成立社会责任绩效委员会
- 定期识别和评估社会责任管理体系风险
- 制订并向公司总经理及管理者代表推荐消除或降低风险的方案
- 监督各部门针对消除或降低风险所采取的纠正预防措施的实施

健康安全委员会（EHS）及注册安全主任

- 具体识别与评估社会管理体系内与“健康与安全”相关的政策、程序、现场务实、设备设施及防护措施等方面存在的风险
- 制订并推荐风险消除或降低及纠正预防措施的方案

社会责任风险管理架构及职责



社会责任风险评估管理程序

为强化执行监督，公司于报告期内完成《内部审计制度》修订，并围绕设备采购、子公司管理、IT系统权限等重点领域开展专项审计，对发现的内控风险点实施系统性整改。报告期内，我们共计完成审计问题整改85项，整改完成率达94.44%。

公司高度重视风险文化的培育，通过构建常态化与专题化结合、线上与线下互补的多元培训体系，持续提升全员风控意识与实操能力。这种点面结合、精准施教的模式，确保了合规要求与风险管理规范在各项业务中得以有效传导和深度内嵌，显著增强了组织在复杂环境下的风险韧性与应对能力。



案例 | “以案促学 每周一例” 常规培训

2025年，公司持续开展并优化“以案促学 每周一例”常规线上培训，全年共开展52期。培训内容从单一案例分析升级为涵盖违规案例、法规解读及会计准则等多元化的知识分享，涉及“重大诉讼应披尽披”“收入及存货的内控执行”“募集资金专款专用”等合规议题。同时，培训对象从董监高等关键少数人员扩展至公司核心管理人员。通过常态化、场景化的案例教学，有效提升了参训人员的合规意识与风险识别能力，为夯实内控防线、促进公司规范运作提供了有力支持。



案例 | 合规专题培训

为提升员工合规意识，公司于报告期内系统组织了一系列专题培训，内容覆盖舆情管理、法律实务、上市公司规范运作及持续督导等多个关键领域。培训课程包括《公众公司舆情应对内部制度建设》《证据管理及职业道德法律培训》《上市公司规范运作与风险防范专题培训》《持续督导培训》等，通过案例解析、互动研讨等形式，增强员工在信息披露、风险防控及合规操作等方面的专业能力，为公司稳健经营提供有力保障。



法律专题培训现场

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

信息安全与隐私保护

宇邦新材致力于构建涵盖制度规范、技术防护、流程管控与人员意识的全方位信息安全与隐私保护体系。公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》和《中华人民共和国网络安全法》，并制定《对外信息报送和使用管理制度》，明确信息范围、传播媒介、审批流程与责任划分，确保数据处理活动合法、规范、可追溯。

同时，我们建立了严格的信息安全管理体系，通过绿盾系统对员工电脑进行加密处理，解密需经申请审批，有效保障了隐私数据安全。所有对外报送信息均须经证券部审核批准，各部门及人员须严格遵循制度规定的报送程序。

在技术层面，公司部署了以“绿盾系统”为核心的信息安全防护体系，对员工电脑实施全盘加密，从源头防范数据泄露风险。同时，公司建立分级访问控制机制，实现敏感数据加密覆盖率及访问控制机制覆盖率达100%，并由证券部对对外报送信息进行统一审核，确保数据在传输与使用环节的安全可控。



宇邦新材信息审批流程

公司高度重视信息安全建设，通过开展持续宣贯与培训，系统提升全体员工的信息安全意识。我们鼓励员工积极参与相关活动与交流，帮助员工充分理解信息安全的重要性，并掌握必要的信息安全知识与防护技能。通过全员协同，我们共同营造了安全可靠的工作环境，切实保障了公司及客户的信息资产安全。

公司持续开展全员信息安全培训与意识宣贯，通过案例解读、实操演练等形式，提升员工对信息安全风险的识别与防范能力。报告期内，公司未发生客户信息泄露事件与信息安全与隐私保护违规事件，体现了公司在信息安全治理方面的扎实成效。

诚信合规经营

宇邦新材将商业道德与合规经营视为企业可持续发展的基石，通过构建系统化的治理架构、制度体系与执行机制，确保公司在法律与道德框架下稳健运营，为各利益相关方创造长期、可信赖的价值。

商业道德与反贪腐

宇邦新材致力于打造清正廉洁的良好公司氛围，高度重视公司的商业行为与道德规范。公司严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》《联合国反腐败公约》等法律法规，制定并持续完善《社会责任管理体系手册》，明确规范商业道德管理程序、举报机制及举报人保护细则。为强化执行力，公司定期开展政策落实效果的调查与评估，持续推动商业道德规范的落地与优化。

为强化关键岗位的廉洁自律与合规意识，公司对资材管理等重要业务环节实施重点监督与机制化约束。报告期内，公司组织相关部门员工完成《廉洁承诺书》与《竞业限制及保密协议》的签署，并通过常态化宣导与履职跟踪，确保相关承诺在实际业务中得到严格执行。截至报告期末，公司未发生商业贿赂或贪污腐败案件，内部监督未发现相关人员存在违纪情形。

同时，为持续提升全员合规意识、构建清正廉洁的企业文化，公司系统性开展反商业贿赂及反贪污培训。报告期内，公司全体董事均已参加反商业贿赂及反贪污培训，参训率达100%，管理层参训率达97%。

报告期内

公司全体董事均已参加反商业贿赂及反贪污培训，参训率达

100%

管理层参训率达

97%



案例 | 商业道德培训

为持续提升全体员工的反腐倡廉意识与职业道德水平，公司建立了常态化、分层次的反贪污与商业道德培训体系，覆盖董事、监事及各级员工。2025年7月11日，我们特邀外部专业律师为办公室员工举办了《证据管理及员工商业道德培训》专题培训。同时，我们已将商业道德培训设为新员工入职必修环节，确保相关培训覆盖率达到近100%，从源头筑牢合规经营与廉洁从业的思想防线。



证据管理及员工商业道德培训

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷


05
共享价值
赋能社会发展

附录

为构建诚信透明的商业环境，公司建立了完善的舞弊与违法行为举报机制，确保员工、商业伙伴及第三方能够通过多元、畅通的渠道安全地行使举报权利。公司明确鼓励并保障各方在发现舞弊或违法行为时及时举报，除设立专项举报热线外，亦支持通过部门主管、行政人事部或总经理信箱等多种方式进行反馈。所有举报事项均纳入规范处理流程，对经查实的舞弊行为，公司将依据相关制度按严重违纪处理，并视情节对举报人给予相应奖励。

在举报人保护方面，公司严格执行信息保密原则，严禁泄露举报人信息及举报内容，确保举报过程严格保密。公司承诺对任何形式的打击报复行为“零容忍”，一经查实，将依据《员工行为规范及奖惩管理制度》对相关责任人予以严肃处理，切实保障举报人合法权益，营造敢于监督、公正透明的组织氛围。

▶ **举报热线电话：** 0512-65690690*8821/8078

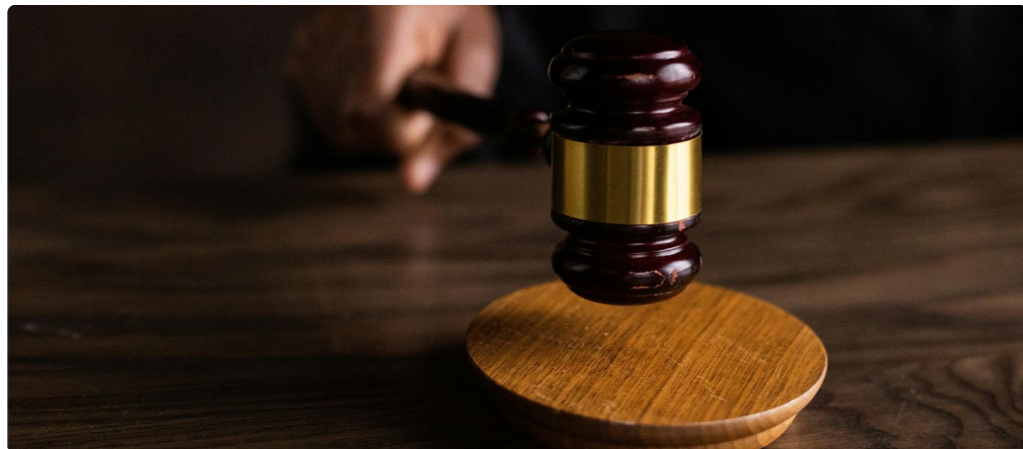


反不正当竞争

宇邦新材始终秉持公平竞争理念，严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，并结合运营实际，修订完善《关联交易管理制度》，确保公司与各关联方之间的交易合法、公允、合理，保障股东与公司的合法权益。

在机制执行层面，公司建立了健全的内控与监督体系，通过定期开展高管关联交易专项检查、组织行为规范培训与案例宣导，持续强化关键岗位人员的合规意识与操守，从源头预防潜在的不正当竞争行为。

报告期内，公司未发生因不正当竞争引发的诉讼或重大行政处罚事件，也未发生逾期未支付中小企业款项的情况。



可持续发展治理

宇邦新材将可持续发展深度融入公司战略与运营核心，通过构建系统化的治理架构、畅通的利益相关方沟通机制以及科学的重要性议题分析流程，持续提升可持续发展管理效能，为各利益相关方创造可持续的长期价值。

可持续发展治理体系

为更好地践行可持续发展战略，公司优化可持续发展治理架构，将原董事会战略委员会调整为董事会战略与ESG委员会，并同步更新《董事会战略与ESG委员会工作细则》制度文件。

在此框架下，公司构建了权责清晰、衔接有序的“董事会—战略与ESG委员会—ESG工作小组”三级治理架构。董事会作为最高决策与监督机构，对可持续发展事宜的管理及信息披露承担最终责任；战略与ESG委员会负责对公司长期发展战略、重大投融资决策以及ESG政策进行研究，并向董事会提出建议；ESG工作小组则负责具体推进与落实各项可持续发展措施，确保可持续发展目标的实现。为确保董事会有效履行对可持续发展的监督职责，宇邦新材定期向董事会成员提供可持续发展相关培训。



可持续发展治理架构及职责

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

利益相关方沟通

宇邦新材将利益相关方沟通视为企业可持续发展的关键环节，积极拓展多元化沟通渠道，建立开放、透明、双向的常态化交流机制。公司通过拓展多元化沟通渠道，系统收集并回应各方期望与关切，确保反馈及时、处理有效，从而持续巩固信任基础，推动形成长期稳定的协同发展关系。

重要性议题分析

为系统识别可持续发展工作重点，公司严格遵循监管机构的披露指引，并结合业务运营实际、内外部利益相关方沟通及行业基准，评估各议题的重要性，以明确资源投入的优先方向，确保可持续发展管理与各方期望及业务发展相匹配。



重要性议题分析与评估流程

报告期内，公司基于外部环境变化、自身业务运营特点对实质性议题进行梳理和更新，系统性识别并确定了23个在可持续发展领域对公司及利益相关方具有重要影响的议题，其中高度重要议题10个。我们将根据实质性议题识别结果开展议题优先级管理，并于本报告向各利益相关方披露和回应相关领域的核心绩效与成果。

2025年宇邦新材可持续发展重大性议题



宇邦新材重大性议题矩阵

● 环境议题 ● 社会议题 ● 管治议题

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

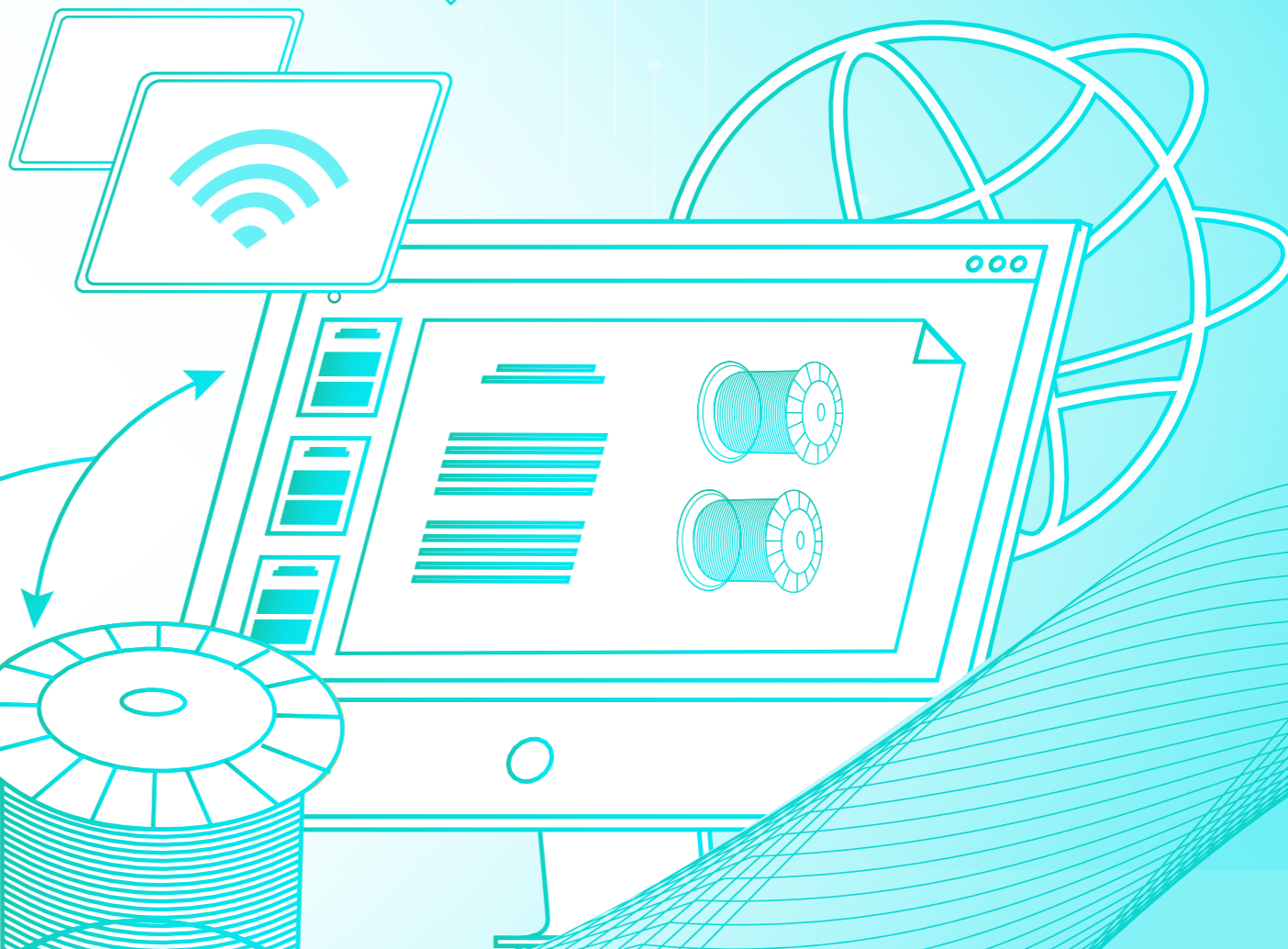
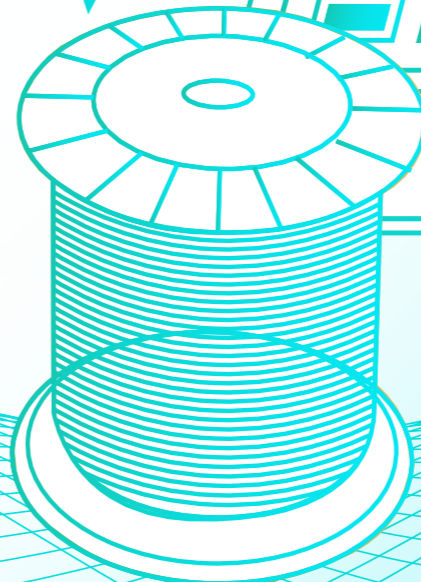
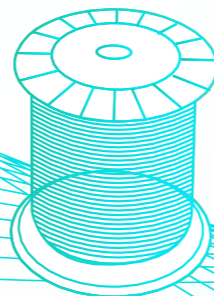
05
共享价值
赋能社会发展

附录

卓越产品 链接创新未来

宇邦新材始终将品质作为企业发展的核心支撑。2025年，公司重点推进数字化质量管控体系建设，进一步优化全流程可追溯管理，使质量管理下沉到生产一线，异常问题精准锁定到责任人，确保快速判异与现场响应，显著提升产品质量。同时，公司将客户服务体系由被动响应升级为主动管理，通过数据化手段实时掌握客户需求，优化交付与售后服务，为客户创造持续价值。在研发创新方面，专业团队持续聚焦新材料前沿技术，已累计获得百余项专利授权。凭借数字化赋能、创新驱动和主动服务，宇邦新材不断向更高标准迈进。

- ◆ 优化产品布局
- ◆ 驱动技术创新
- ◆ 严控产品质量
- ◆ 提升客户体验



优化产品布局

宇邦新材将自身定位为光伏产业链的关键材料创新者，其核心产品——高性能涂锡焊带是提升太阳能电池组件效率与可靠性的核心电气连接部件。通过承担导电与聚电功能，并与胶膜、玻璃等材料深度封装，公司产品最终集成于各类光伏发电系统，直接服务于全球能源结构向清洁化、高效化转型的战略需求。

面对光伏行业持续强烈的“降本增效”诉求，尤其是传统焊带在适配新型高效电池组件时存在的耗量大、成本高等共性问题，公司以研发与工艺创新为驱动，率先完成了产品结构的系统性迭代与升级。基于十余年的行业深耕与技术积累，宇邦新材已成为全球光伏焊带细分领域的标杆企业。相较于常规焊带产品，公司主要产品在以下性能与应用维度具备突出特点与优势：



互连带

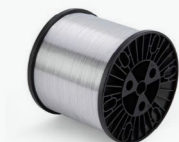
超细黑色互连带（行业首创）

该产品为低温焊接的超细黑色焊带，适用于全黑组件，结合组件外观需求进行配色，较常规焊带更为美观。



(S)MBB、0BB焊带

MBB焊带、SMBB焊带、0BB焊带均适用于多栅组件，相较于MBB焊带，SMBB焊带、0BB焊带呈现进一步细线化趋势，有效减少对电池片的遮光，有利于组件的综合降本。



多层复合焊带

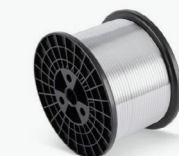
多层复合焊带将传统焊带进行了多金属复合以及结构改造，已率先在BC组件上被验证为更优化的焊带降本方案。



汇流带

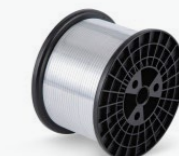
常规汇流焊带

适用于常规组件，广泛满足常规组件的应用需求。



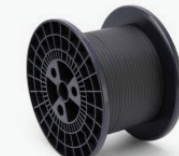
反光汇流焊带

适用于常规组件及多栅组件，通过表面结构的反光设计，达到定向反射的效果，有利于组件功率的提升。



黑色汇流焊带

适用于全黑组件，结合组件外观需求进行配色，保持焊带和组件边框及电池片外观的一致性，具有美观、环保的产品优势。



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年

可持续发展亮点绩效

01

精进治理
护航稳健经营

02

卓越产品
链接创新未来

03

绿色运营
厚植生态根基

04

凝心聚力
共绘成长画卷

05

共享价值
赋能社会发展

附录

驱动技术创新

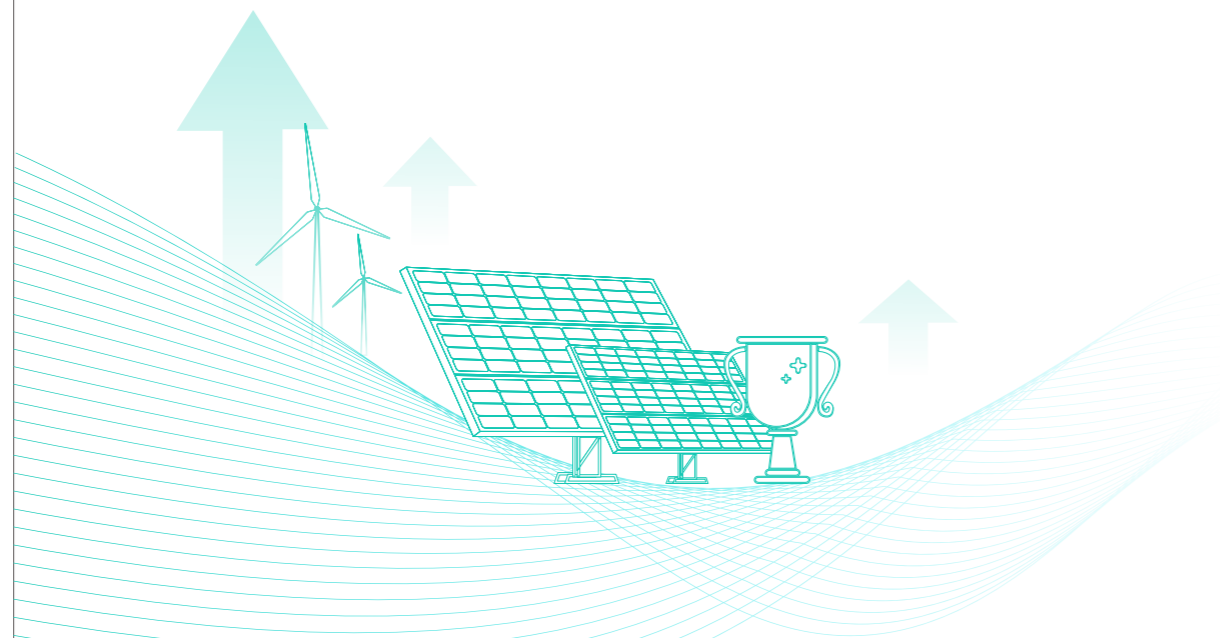
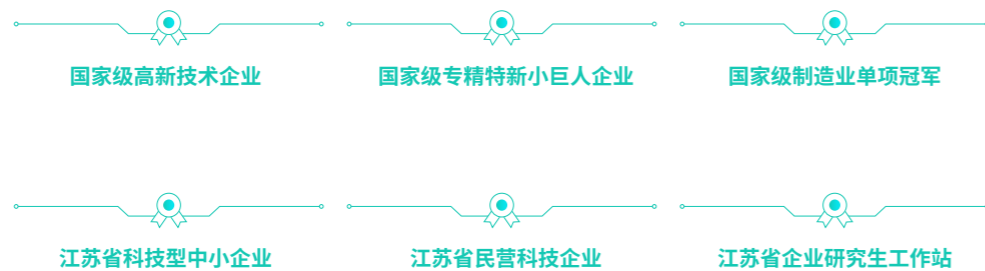
宇邦新材始终坚持创新驱动发展战略，践行“以新促质、向新而行”的发展理念。公司通过持续完善的研发体系与高效的知识产权转化，确保技术成果快速赋能市场应用，以领先的技术实力为能源转型注入动力，助推光伏焊带行业向更高质量迈进。

创新管理

为构筑高效、系统的研发环境，宇邦新材建立了严谨的制度矩阵，涵盖《产品设计和开发控制程序》《项目立项控制程序》《研发中心管理制度》等。

公司聚焦太阳能光伏组件用涂锡焊带的深度开发，持续加大技术人才梯队建设。公司依托省级企业技术中心，配置了直读光谱实验室、物理实验室等专业科研设施，并与国内外科研机构及产业链龙头企业深化协同创新。凭借卓越的自主研发能力，公司获得多项荣誉，创新研发能力及成果获得权威机构认可。

宇邦新材创新研发荣誉



为激发科研人员的创新活力，公司严格落实《研发奖励办法》等各项创新奖励制度，通过现金激励等方式表彰在技术攻关中做出突出贡献的团队与个人。

报告期内：

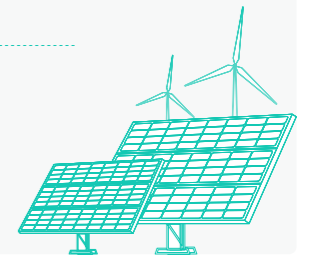
公司依据《研发奖励办法》

对参与新产品开发

14

名

相关人员发放专项奖金，有效推动科技成果转化



亮点绩效



案例 | 高效能多层复合焊带商业化应用

2025年，宇邦新材成功实现高效能多层复合焊带的规模化量产与全面商业化应用，该产品在材料与工艺层面实现系统性突破，目前已获客户广泛认可。

材料层面，通过高导电多层复合结构设计、界面优化及层间组织调控技术，显著提升单位铜材的导电能效，使组件端焊带用量下降约35%。

工艺层面，依托高速压延成型与高精度涂锡技术，实现对最小铜层厚度、焊接拉力等关键指标的精准控制，在降低用量的同时保障焊接强度与可靠性。



多层复合焊带的量产和商业化应用填补了行业在高效焊带领域的空白，有效助力光伏系统降本增效。

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年

可持续发展亮点绩效

01

精进治理

护航稳健经营

02

卓越产品

链接创新未来

03

绿色运营

厚植生态根基

04

凝心聚力

共绘成长画卷

05

共享价值

赋能社会发展

附录

知识产权保护

宇邦新材严格遵循《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，积极推进知识产权的登记、备案与确权申请，全面构建规范化的知识产权保护体系。公司通过与供应商签订《供应商知识产权协议》，在保障自身科研成果安全的同时，严守他人知识产权边界，有效预防各类知识产权争议风险。

公司通过现金激励等方式，对在专利创造、申报及成果转化中作出突出贡献的团队与个人予以表彰与激励。公司已制定《专利奖励办法》，旨在精准规范专利申报与奖励流程，为创新产出提供坚实的制度保障。

报告期内，
公司依据《专利奖励办法》

对已授权专利的发明人	覆盖	奖励总金额
1次现金奖励	10人	44,227元

2025年，公司获得多项专利授权，内容涵盖光伏涂锡焊带、反光膜的制备工艺、生产装置等。

亮点绩效

报告期内，宇邦新材及其子公司安徽宇邦申请专利

29项

截至报告期末，宇邦新材及其子公司安徽宇邦
累计拥有有效授权专利共

125项

获得授权的发明专利

12项

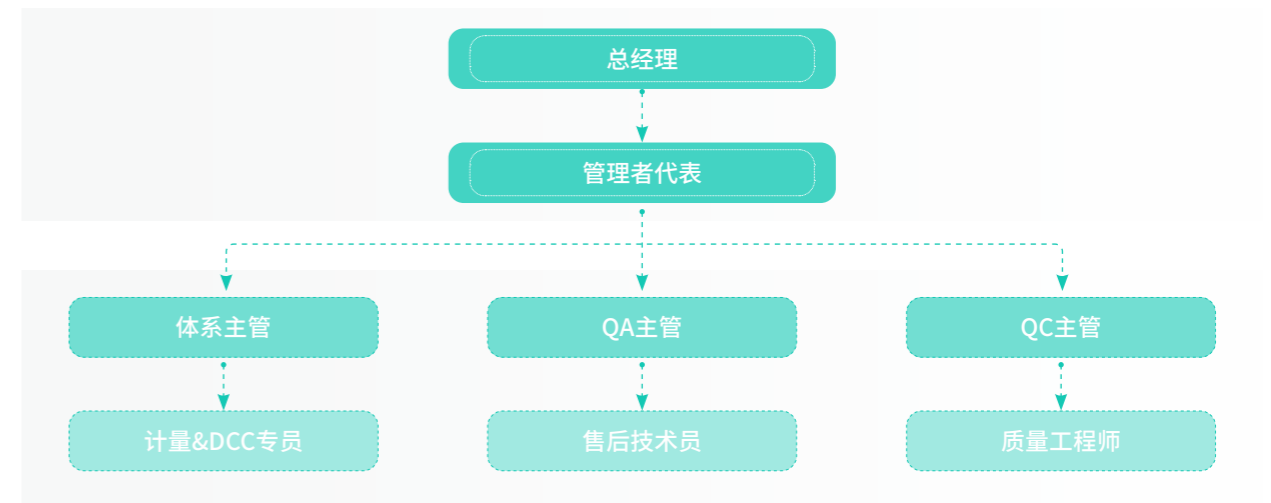


严控产品质量

宇邦新材始终以卓越产品为核心，致力于为客户创造最大价值。公司不断完善质量管理体系，实现从进料、生产过程到出货的全流程质量管控，保障各环节规范化运行。通过强化过程监控、风险识别与持续改进，公司持续提升产品稳定性和可靠性，以高品质赢得客户信赖，推动企业与客户共同发展。

质量管理体系

宇邦新材构建由管理者代表统筹、多层岗位协同的质量管理架构，确保质量战略有效落地。管理者代表直接向总经理汇报，负责体系建设、目标制定与质量控制规划；下设质量主管、体系主管与质量工程师等岗位，具体推进质量举措实施与现场管理，形成“战略—执行—监督”闭环。



宇邦新材质量管理架构

公司积极推进质量管理体系建设，严格执行《生产管理控制程序》《检验标识和试验状态控制程序》《不合格品处理程序》《工程变更控制程序》及《外发产品管控规定》等制度。报告期内，公司新增制定《生产应急计划管理程序》，进一步完善质量风险应对机制。

在体系认证方面，宇邦新材持续维持 ISO 9001 质量管理体系认证。公司检测中心新增2项中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可项目，累计认可项目达10项，成为光伏焊带领域获得CNAS认可且专业检测项目覆盖较为全面的企业之一，为产品质量提供了有力保障。



宇邦新材检测中心 CNAS 认证

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

质量管理实践

宇邦新材将质量管理视为一项覆盖产品全生命周期的系统工程。公司致力于构建一个集标准化的检验体系、数字化的过程管控与前瞻性的风险防控于一体的高效能质量管理模式，确保从原材料到成品的每一个环节都处于受控状态，持续提升产品质量。

数字化质量管控平台建设

2025年，宇邦新材加速推进质量数字化建设，已应用制造执行系统（MES）推进质量管理看板，显著提升了质量追溯、数据处理和异常响应的能力。该系统在各生产基地的深入应用，取得了显著成效，推动了整体质量管理水平的持续提升。

案例 | MES 系统应用

为构建数字化、可追溯的质量管控体系，宇邦新材于报告期内先后在苏州与安徽生产基地部署实施制造执行系统（MES），进一步提升管理流程的实时化、可视化、集成化，显著优化了质量管控效率与精准度。

实现“一键追溯”，构建高效质量回溯能力

系统上线后，实现质量追溯全流程数字化升级。追溯耗时从4小时大幅压缩至10秒，正反向追溯效率提升80%~85%，为快速定位质量问题、精准实施纠正措施提供了有力工具。

数据自动采集，提升质量决策准确性

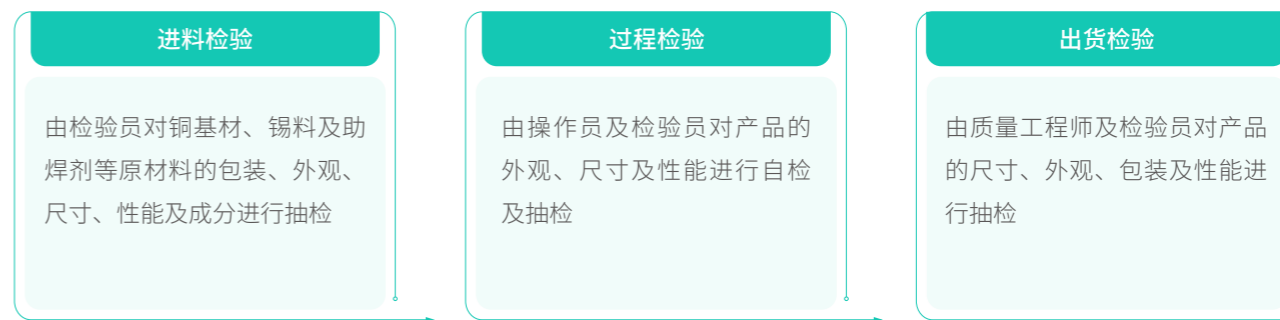
MES系统实现了生产与质量数据的自动采集和报表生成。生产日报与质量月报由系统自动生成，数据准确率接近100%，报表处理效率提升90%以上，有效避免了人工录入的时滞与误差，为质量管理决策提供了实时、可靠的数据支撑。

强化异常响应，实现质量风险精准管控

基于系统提供的实时数据支持，质量异常响应速度进一步提升40%-50%。MES系统可快速锁定受影响的机台或批次，实现最小单元精准管控，有效控制了质量问题的影响范围，避免了召回范围的扩大，进一步强化了质量风险防控水平。

全生命周期质量检验

宇邦新材已建立自检、专检、巡检及抽检等多层级检验机制，对产品从进料、生产到出货的全生命周期进行管控，确保性能稳定、一致。



全生命周期质量检验

全流程质量风险防控

宇邦新材已建立覆盖全流程的质量风险防控体系，从原材料检验、数字化质量管理到成品检测等多维度协同发力，系统防范质量风险，为产品质量提供坚实保障。报告期内，公司未发生与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

原材料溯源管理

我们建立供应商分级评价机制，关键原材料100%实现批次追踪，联合第三方实验室开展年度抽检，2025年原材料合格率达到99.6%以上。

质量风险点数字监控

我们在涂层均匀度、张力一致性等关键工艺节点部署物联网（IoT）传感器，实时采集温度、速度、压力等参数，通过统计过程控制（SPC）实现偏离预警，提升产品的一次合格率。

成品可靠性验证

公司严格执行T/CPIA 0005—2022光伏涂锡焊带团体标准，通过湿热循环（85°C/85%RH）、可焊性、抗腐蚀性性能及加速老化等测试，有效保障了产品的可靠性。

全流程质量风险防控体系

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

质量文化建设

报告期内，宇邦新材积极开展质量培训活动，通过涵盖质量检测标准、管理工具应用、供应商协同及客户反馈分析等核心内容的课程，有效强化了全员的质量风险防范意识，并显著提升了基层的质量管理实操能力。

案例 | 生产大会质量培训与宣贯

2025年，公司围绕光伏焊带生产过程中的高频质量缺陷及客户反馈问题，系统化推进质量文化建设。通过每月覆盖全厂员工的生产大会，开展多维度、重实操的质量培训与宣贯，显著提升全员质量意识与实操能力。

在培训内容设计上，公司采取“案例复盘+标准宣贯+实操演练”相结合的方式，聚焦四大关键模块：

ISO 9001标准解读	深化员工对质量管理体系的理解与执行一致性
全流程隐患排查	强化从原料到成品的全过程质量风险识别能力
客户反馈闭环管理	建立从接收到改进的快速响应机制
行业难点专项攻关	针对将“复合焊带脆断”这一行业共性挑战开展专项技术攻关与经验推广

相关举措实施后，公司在内部意识与外部质量表现上均取得显著成效：

内部实践优化

员工主动反馈质量问题的次数 同比增长	因操作不当引发的质量问题 占比由45%降至
80%	22%

客户反馈提升

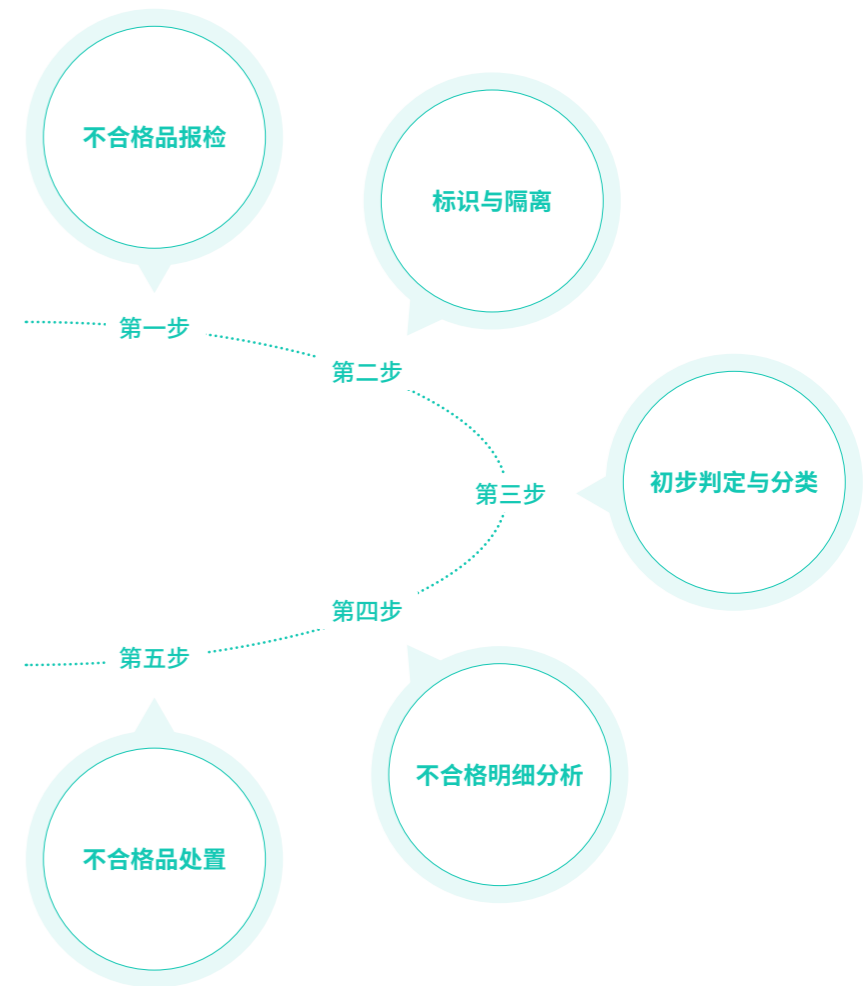
客户反馈的质量问题月均下降	核心质量问题整改率达到
30%	100%

体现了质量管理的闭环有效性



产品召回

宇邦新材制定并实施《产品追溯管理控制程序》，要求产品在接收、加工、存储和交付等全过程中均具备可识别标识，确保在收到异常反馈时可及时进行追溯与分析。公司同时建立客退不合格品处理流程，退回产品由质量发展部联合工艺部、资材部等相关部门进行原因分析，并制定相应处置方案，保障问题产品得到及时、有效处置。



客退不合格品处理流程

报告期内

产品召回事件

0起



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年

可持续发展亮点绩效

01

精进治理

护航稳健经营

02

卓越产品

链接创新未来

03

绿色运营

厚植生态根基

04

凝心聚力

共绘成长画卷

05

共享价值

赋能社会发展

附录

提升客户体验

宇邦新材始终将客户需求作为核心，致力于建立高效、诚信和透明的长期合作关系。通过完善管理体系和持续优化服务流程，我们确保各环节实现规范化管理。同时，宇邦新材积极倾听客户反馈，力求提供更加精准、高效的服务。

客户服务体系

宇邦新材致力于通过数字化手段深化客户关系管理，于2025年完成客户管理系统的全面升级，构建了以集团客户为中心的档案管理与服务协同新机制。本次升级实现了对集团总部及其子/分公司的客户信息进行分级分类、统一建档，并在此基础上整合信用额度管理与订单审批流程，有效提升了跨组织客户的服务一致性。

公司进一步打通销售、技术、生产等环节的数据与流程壁垒，形成了从合同签订、订单执行到售后支持的全流程数字化闭环。系统上线后，客户报价响应速度与合同审批效率显著提升，人工操作失误率也得到有效控制，为客户提供更高效、精准的服务体验。

客户意见反馈

宇邦新材高度重视客户反馈，为客户搭建了多元、畅通的沟通渠道，通过电子邮箱、企业微信及销售电话等平台，确保快速收集反馈并高效传递至相关部门。2025年，公司销售中心新设立“商务服务工程师”岗位，将客诉处理流程由被动响应优化为主动管理。通过建立大客户季度走访机制，公司能够前置识别潜在需求与风险点，将问题化解在萌芽阶段。报告期内，销售中心客户投诉率同比下降了15%。

针对已收集的意见与诉求，公司由售后团队提供专业技术支持，并在解决问题后出具改善报告，驱动服务及产品质量的持续提升。此外，公司定期邀请客户开展现场参观交流，并组织行业知识分享活动，协助客户深入了解产品性能与应用特点。

阶段1：问题收集与诊断

- 通过微信、电话、邮件等渠道，收集问题反馈，并根据客户等级、问题紧急度判定优先级；
- 对于复杂问题或重点客户，安排专人上门或视频会议，及时留存沟通记录，双方通过邮件或签字确认问题。

阶段2：解决方案制定与执行

- 成立临时小组，针对问题提出解决方案，例如退货或退款补偿，技术修复，流程优化等；
- 发送解决方案，由客户书面确认。

阶段3：出具改善报告

- 出具改善报告，建立预防机制，高频问题纳入标准化流程。

客户意见反馈处理流程

针对客户投诉，宇邦新材严格执行《客户抱怨处理控制程序》，确保每一项诉求都能实现闭环管理，公司构建了跨部门协同响应矩阵，根据不同的职能属性明确角色定位，确保权责清晰、执行有力。接收投诉后，公司立即启动分级响应，由多部门协同开展原因调查。在制定解决计划的同时，公司会先行提供补货、退换货或现场技术支持等应急方案，并同步执行内部同批次产品的库存冻结，严控风险范围。待改进措施经过验证并提交结案报告后，正式关闭记录。



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年

可持续发展亮点绩效

01

精进治理

护航稳健经营

02

卓越产品

链接创新未来

03

绿色运营

厚植生态根基

04

凝心聚力

共绘成长画卷

05

共享价值

赋能社会发展

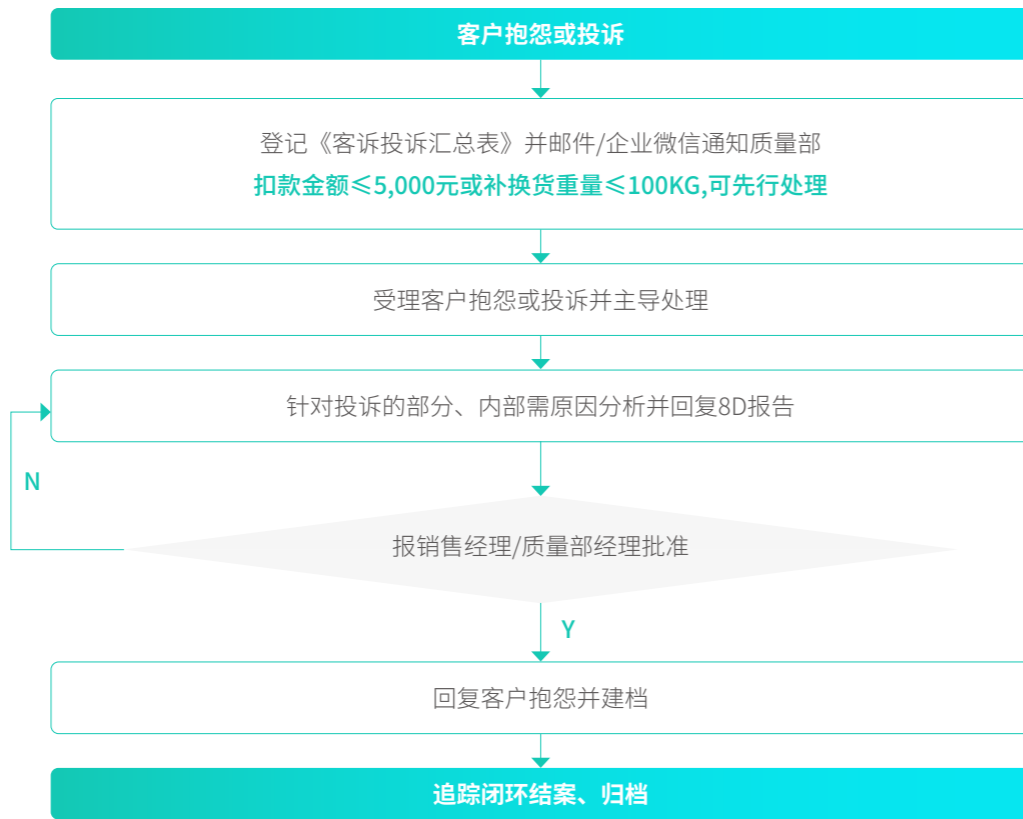
附录

部门	角色定位	核心职责
销售 / 内勤部	窗口与协调者	客诉受理、信息传递、客户安抚、满意度回访、确保客户对解决方案的接受
质量部 (QA/QC)	裁判与主导者	判定责任归属、组织原因分析、监督整改执行、验证措施有效性、档案归档
研发 / 工艺部/制造部/设备部	解决与执行者	主导及参与原因分析、制定技术解决方案、实施生产过程整改、落实预防措施
物流 / 质量部CQE	保障与服务者	负责退换货物流、现场维修服务、提供物流环节的证据链

客诉处理责任矩阵

为持续提升客户服务质量，公司于报告期内进一步压缩客诉处理全流程时效，明确2小时内响应、3个工作日内完成原因分析、7个工作日内结案的阶梯化目标。依托客诉追溯系统，公司实现对每项客诉状态的实时更新与闭环监控，确保处理过程可追溯、责任可落实。此外，通过周例会及月/季度质量分析会机制，我们系统汇总客诉数据，识别高频问题并动态优化“质量痛点”清单，形成“数据-分析-改进”的持续优化循环，推动产品与服务质量的系统化提升。

报告期内，公司接获客户投诉30起，客诉完结率100%



客诉处理流程

服务质量提升

宇邦新材系统推进客户导向能力建设，从运营改进延伸至经营管理体系优化。公司聚焦客户核心痛点，整合客服热线、在线咨询等多渠道信息，建立统一问题数据库，精准识别高频问题并明确责任归属与整改时限。我们通过优化服务流程、提升响应效率及建立快速补偿机制，实现从问题受理到解决的全流程高效闭环管理。同时，公司完善偏远地区售后资源配置与跨部门协同机制，有效提升服务触达的及时性与一致性。

在此基础上，公司进一步构建覆盖售前、售中至售后的全生命周期客户管理体系，依据客户等级与采购频率实施差异化服务策略。通过客户满意度调研与数据分析，公司持续识别服务短板并推动改进。此外，公司建立深度需求洞察机制，将客户反馈嵌入产品研发与工艺优化全过程，强化质量管控与产品创新的协同效应。

通过跨部门协同机制及激励问责体系建设，公司持续强化全员客户导向意识，推动客户价值理念在经营管理体系中不断深化。2025年，公司制定《客户服务满意度控制程序》，构建客户满意度监测与持续改进机制，每季度开展客户满意度调研，系统收集客户期望与要求，并识别薄弱环节，推动改进措施落实与效果评估。



案例 | 荣获“A级供应商”认证，综合考评表现优异

2025年12月，宇邦新材在某客户的月度供应商考评中，位列同类产品质量排名第一，并获评最高等级的“A级”供应商。考评结果显示，公司在进料检验、交期、配合度、可靠性及投诉处理五个维度均获得100%满分成绩，体现了客户对公司产品质量与服务能力的高度认可。



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

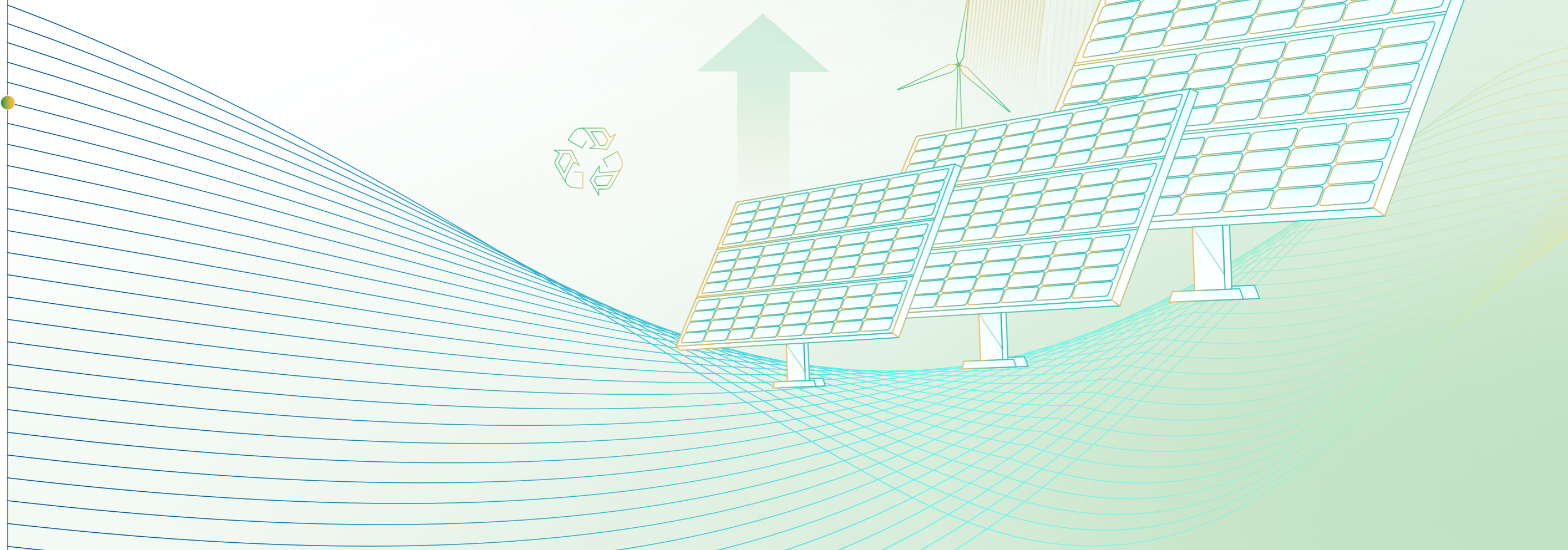
04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

绿色运营 厚植生态根基

- ◆ 应对气候变化
- ◆ 践行环境合规
- ◆ 优化资源利用



应对气候变化

宇邦新材将可持续发展与绿色制造深度融入战略规划。面对全球气候严峻挑战，公司积极响应治理号召，将风险应对与减碳目标纳入运营，通过优化绿色工艺提升资源效率。在推动技术创新的同时，公司致力于支撑自身稳健增长，积极助力光伏产业实现绿色转型与价值链升级。

治理

公司将气候治理纳入到整体的ESG架构中，依托“股东会—董事会—管理层”三层治理体系，对气候相关重大事项进行统筹决策与监督管理，以确保气候变化议题被纳入到公司的整体战略制定过程中。宇邦新材气候治理架构详见“治理架构”小节。

战略

公司高度重视气候风险管理，通过系统化评估机制识别气候变化带来的物理风险、转型风险及气候机遇。公司依据《上市公司可持续发展报告指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》，对气候变化相关风险及机遇展开了系统化的识别分析，结合公司业务特征对风险进行评估，并制定有效的风险应对与减缓措施，持续提升应对气候变化风险的水平。



风险类别	风险名称	风险描述	应对举措
实体风险	急性风险	极端天气事件（如台风、洪水等）	<ul style="list-style-type: none"> 持续优化极端天气应急预案并常态化开展培训演练，确保极端天气下响应方案的高效执行； 完善气象动态监测与预警发布机制，确保对极端天气风险的及时识别与前置响应； 整合行政部、人力资源部、资材管理部、设备部、物流部等多部门资源成立专项应急小组，并优化物资储备，持续提升系统性的防灾减灾能力； 科学配置财产保险，利用风险分摊机制为极端天气带来的财产损失提供坚实保障。
	慢性风险	气温与降雨量的变化等影响	<ul style="list-style-type: none"> 持续高温或湿度上升可能影响生产车间温控稳定性，导致精密设备故障率上升、能耗增加； 区域性干旱或水资源短缺可能限制生产用水供应，抬高运营成本。 优化高温天气保障机制，通过完善员工高温福利及精细化温湿度管控，持续提升作业环境舒适度； 建立常态化基础设施巡检机制，动态提升建筑物的密闭与防水性能，增强应对气候变化的韧性。
转型风险	政策	现有产品和服务的要求与监管	<ul style="list-style-type: none"> 持续深化生产流程绿色化转型，扩大可再生能源利用及余热回收技术应用，加速脱离化石能源依赖； 推进材料全生命周期碳核算全覆盖，以数据驱动产品碳足迹的科学削减；
	市场	客户行为变化	<ul style="list-style-type: none"> 下游客户对环保材料的采购标准提升，传统产品可能被替代，造成产品竞争力下降。 强化与核心客户的低碳战略协同，共同构建减碳路径并优化方案，实现价值链深度的互利共赢。
资源使用效率	提升生产运营过程中的能源、物料利用效率	企业通过节能设备改造及生产工艺优化等，提升能效，降低成本，协同价值链提升竞争力。	<ul style="list-style-type: none"> 升级工艺设备并持续精益化生产流程，在实现深度节能的同时延长资产使用年限； 深化与价值链伙伴的绿色合作，通过推广纸箱回用等资源循环机制，持续赋能全价值链可持续发展。
能源来源	清洁能源使用	企业通过光伏铺设、购买绿电等方式实现能源转型，在低碳转型的同时，降低能源成本。	<ul style="list-style-type: none"> 充分利用屋顶空间等太阳能资源，深化“自发自用、余电上网”的光伏消纳模式，加速能源结构绿色转型。

影响、风险和机遇管理

宇邦新材将气候风险与机遇系统性纳入公司战略与决策，并在整体风险评估与管理体系中整合气候相关风险，通过精细化识别、评估与监测，提升公司应对气候风险的韧性，有效降低其对业务的影响，保障公司长期运营稳定与可持续发展。



气候变化风险与机遇管理流程

在推进气候相关风险与机遇管理的过程中，宇邦新材将节能减排视为应对气候相关风险、把握低碳发展机遇的重要路径。为此，我们制定气候行动方案，重点推进能源结构优化与绿色生产工艺应用，积极推进生产经营各环节节能减排工作。

在能源结构方面，公司的生产用能以电力为主。为优化能源结构，我们在光伏电站建设上持续推进“自发自用、余电上网”的模式。报告期内，公司及子公司安徽宇邦光伏

电站共发电6,381.85兆瓦时。在保障自身生产用电的同时，我们将余电并入公共电网，有效补充区域清洁电力供应，助力电网低碳运行，以实际行动支持能源结构优化与社会绿色转型，实现可再生能源的高效利用。

报告期内

公司及子公司安徽宇邦光伏电站共发电

6,381.85兆瓦时 

案例 | 上海鑫慷于多地建设光伏电站

2025年，宇邦新材子公司上海鑫慷重点布局湖北、安徽地区，全面开展光伏电站的开发与建设工作。截至2025年末，上海鑫慷新建电站累计装机容量已超过30兆瓦，相关项目的并网运行有效提升了区域清洁能源供给能力。



截至2025年末

上海鑫慷新建电站累计装机容量已超过

30兆瓦 

在生产运营环节，公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》及运营地相关法律法规，系统推进节能管理与能效提升。我们通过余热回收、节能技改及绿色物流等措施，持续提升运营效率，从而降低能耗与碳排放。报告期内，设施单公斤能耗同比下降9.59%。

01	02	03
设备节能改造	工艺及系统优化	绿色物流管理
<ul style="list-style-type: none"> 空压机余热回收：新增冷却油余热回收系统，用于加热自来水，报告期内累计回收热量30.381MW，累计减少15.227吨二氧化碳当量。 三相电平衡改造：新安装三台相电流平衡设备，降低三相供电系统的线路损耗和设备额外损耗，年节约用电量约110万千瓦时。 吹湿器改造：在吹湿器上配备新型吹水风刀，在大幅降低设备噪音的同时，减少压缩空气使用量，实现了能耗的协同下降。 	<ul style="list-style-type: none"> 氮气使用优化：低温涂锡风刀所用氮气纯度从99.999%调低至99.7%，降低压缩空气使用量，间接实现节能与碳减排。 冷却水自动温度调节：通过安装温度控制器，实现冷却风扇自动启停，从而降低风扇运行时间，达到节能的目的。 	<ul style="list-style-type: none"> 运输配载策略优化：动态调整排单逻辑以应对双基地生产波动，持续提升车辆配载率，降低单位产品运输能耗。 包装工艺改良：通过推动工艺改进，将单拖产品重量从250kg—750kg提升至500kg—1,000kg，在制造部门协同下实现库容利用率提升42%。

节能减排项目

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

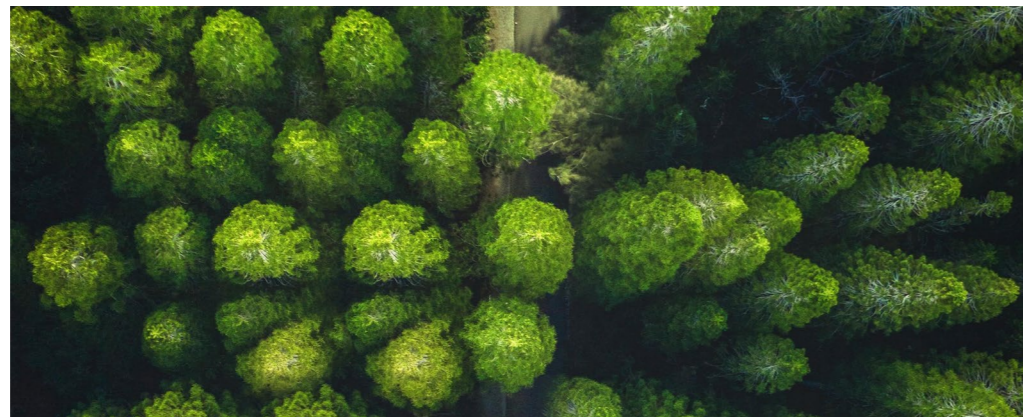
指标与目标

宇邦新材对标国家“双碳”战略要求及行业低碳转型趋势，系统制定衔接“双碳”目标的气候变化中长期愿景与阶段性行动目标，并通过目标分解、绩效考核与动态跟踪评估机制，推动气候变化战略在公司治理与日常运营中的有效落地。在具体执行层面，公司结合运营现状设定刚性节能指标，明确2025年设施单公斤能耗目标，以强化能效管控与减碳成效。

公司高度重视温室气体排放管理，我们建立了系统化、全流程的碳排放管控体系。通过规范管理架构、对标国际标准与实施精准核算，我们为推进低碳转型提供了清晰的路径指引与可靠的决策依据。通过引入专业第三方机构，独立开展温室气体核查与产品碳足迹认证工作，我们持续提升碳排放数据的透明度与公信力。

2025年宇邦新材能源消耗及温室气体排放情况如下：

指标	单位	2025年
综合能源消耗总量	吨标煤	3,772.92
汽油	升	27,861.00
柴油	升	2,506.00
直接能源消耗总量	吨标煤	169.85
电力	兆瓦时	30,445.00
间接能源消耗总量	吨标煤	3,603.07
清洁能源使用量 ³	兆瓦时	4,508.50
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	8,738.00
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	71.00
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8,667.00
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元人民币营收	2.94



³ 数据范围包括宇邦新材及子公司安徽宇邦的清洁能源使用量。

践行环境合规

宇邦新材秉持“预防污染、保护环境、遵纪守法、持续改进”的方针，严格遵守国家颁布的关于环境保护与污染防治的法律法规。公司构建了完善的废气、废水及危险废弃物管理制度，通过设立专门机构与细化职责分工，确保环保治理体系规范运行。同时，公司依托考核机制压实环保责任制，将量化指标落实到部门与个人，通过定期评估有效激励全员参与安全环保工作，实现了环保管理的系统化与常态化。

环境合规管理

宇邦新材将环境合规视为企业可持续发展的生命线，不仅严守法律红线，更通过系统化的管理将环保理念深植于运营血脉。我们秉持“预防污染、保护环境、遵纪守法、持续改进”的方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》及运营所在地的法律法规，建立了系统化的环境管理制度与完善的环境管理体系。通过设立专职机构、明确岗位职责，我们确保从政策制定到日常执行均有章可循、责任到人，实现了环保管理的规范化与常态化运行。报告期内，公司未发生任何突发重大环境事件。

公司将环保目标量化为具体考核指标，层层分解至部门与个人，并通过定期评估激励全员参与。这一机制将环保责任从制度条文转化为每个岗位的切实行动，形成了“目标、执行、考核、改进”的管理闭环。

截至报告期末，公司整体运营已通过ISO 14001环境管理体系认证。该体系涵盖了环境政策制定、目标设定、合规性评估及资源管理等核心维度，通过系统化的监测与评审，不仅有效降低了运营对环境的影响，也持续提升了资源利用率，驱动环保绩效向更高标准迈进。



ISO 14001 体系认证

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

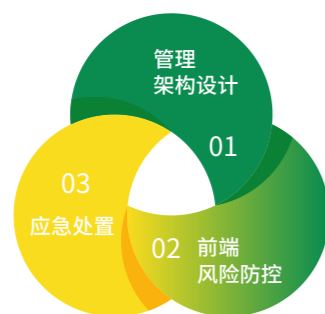
环境应急管理

宇邦新材依据《中华人民共和国突发事件应对法》等运营所在地法律法规，积极预防突发环境事件的发生，规范突发环境事件应急管理与控制工作。公司制定突发环境事件应急预案，指导公司突发环境事件的风险控制、应急准备以及应急处置等工作健全环境风险管控机制。

我们构建了覆盖“预防、响应、恢复”全生命周期的突发环境事件应急管理机制。

- 确立了规范化的预案体系与组织架构，通过细化职责分工并与外部救援力量建立联动机制，确保了应急指挥的高度协同。

01



- 依托常态化监控、预警及规范的信息报告程序，实现了事故风险的精准预判与信息即时传递。

02

- 严格执行分级响应机制，统筹环境应急监测体系提供全过程数据支撑，确保现场处置与协同救援有序开展，并在风险消除后同步推进环境修复与运营恢复。

03

同时，公司通过持续投入物资储备与队伍建设，结合定期的预案培训与动态修订演练，不断强化保障体系，全面提升了企业的环境风险防控与实战应对能力。2025年，公司组织开展了危险品泄漏处置专项培训演练，旨在强化全员法律意识并提升一线员工的应急实操水平。

案例 | 危险品泄露处置专项培训演练

2025年9月26日，公司围绕生产运营中的潜在风险，组织开展了危险品处置专项培训演练。培训重点演练了基于全球化学品统一分类和标签制度（GHS）的危险品识别与泄漏处置流程。在模拟演练环节，员工严格执行“初期处置—控制扩散—后期洗消”的响应路径：首先迅速设定警戒区并引导上风向疏散；随后正确穿戴空气呼吸器与防护服，利用吸油毡与沙土对模拟泄漏点进行围堰堵漏，防止污染物进入下水道或土壤。通过场景化的实操，验证了应急组织架构与联动机制的有效性。

为确保培训实效，公司建立了“理论+实操”的双重考核体系。笔试环节重点测试员工对安全数据表（SDS）的解读能力及法规知识储备；实操环节则逐一评估防护装备穿戴速度与泄漏封堵成功率。此次培训不仅实现了全员考核合格，更通过对模拟演练的复盘，进一步优化了公司应急物资储备清单与预案管理流程，持续提升企业在极端情况下的环境风险防控韧性。

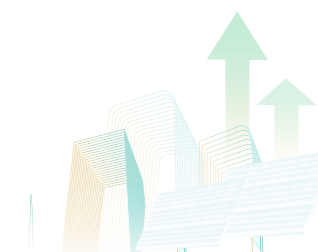
绿色生产

宇邦新材将绿色制造视为驱动产业进步的核心竞争力。公司系统构建高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，全面推动生产运营绿色转型，并于2025年成功获评“江苏省绿色工厂”，标志着公司在绿色化与智能化发展中步入新阶段。

公司以“节能、节材、清洁生产与循环经济”为重点，持续完善能源与环境管理体系，将绿色理念贯穿产品全生命周期。通过设立绿色设计中心，增强产品的生态与循环属性，并依托管理及技术创新，系统提升资源效率与过程清洁化水平。相关实践在降低能耗物耗、减少排放的同时，也实现了环境效益与经济效益的协同提升，为行业绿色转型贡献了可复制的实施路径。

绿色办公

宇邦新材将绿色理念注入运营的每一个环节，把绿色办公作为践行可持续发展的具体行动，系统推动资源节约与环境友好型工作方式的落地。公司不仅关注生产环节的节能减排，更在日常办公中构建起贯穿设计、管理与行为的绿色运营体系，从细微处夯实企业的环保根基。



资源管理

- **用纸优化**：推行无纸化办公、双面打印及纸张回收循环、优先使用森林管理委员会（FSC）认证纸张；
- **节能降耗**：利用自然采光、采用声控照明，严控空调温度（夏26°C/冬20°C），办公设备设置节能模式；
- **节水行动**：推广节水器具、加强管道巡检，张贴节水标识，杜绝“长流水”现象。



绿色行动

- **循环利用**：推进办公废弃物分类回收（纸张、塑料、金属、电池等），建立耗材回收机制，减少一次性用品使用；
- **绿色会议与差旅**：提倡召开电话会议或视频会议，减少非必要的现场会议和差旅；
- **绿色采购**：优先采购节能环保、可回收、可维修升级产品，选择环保包装及本地供应商。



绿色理念

- **节能宣传培训**：开展节能知识宣贯与日常提示，强化员工节约意识与行为规范；
- **低碳出行**：鼓励步行、骑行、公共交通等出行方式；
- **绿色办公环境**：布置绿植与自然通风改善办公环境质量，提升环境健康度。

绿色办公行动

废气管理

宇邦新材将清洁生产作为运营的内在要求，系统构建覆盖源头、过程与末端的废气管理体系，主动探索生产过程中废气排放的减量化路径。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及运营地环保法规要求，建立了涵盖治理设施规范运维、无组织排放监测与全过程管控的制度体系。该体系明确了从废气产生、收集、处理到排放监测各环节的责任与标准，为实现稳定达标排放奠定了管理基础。

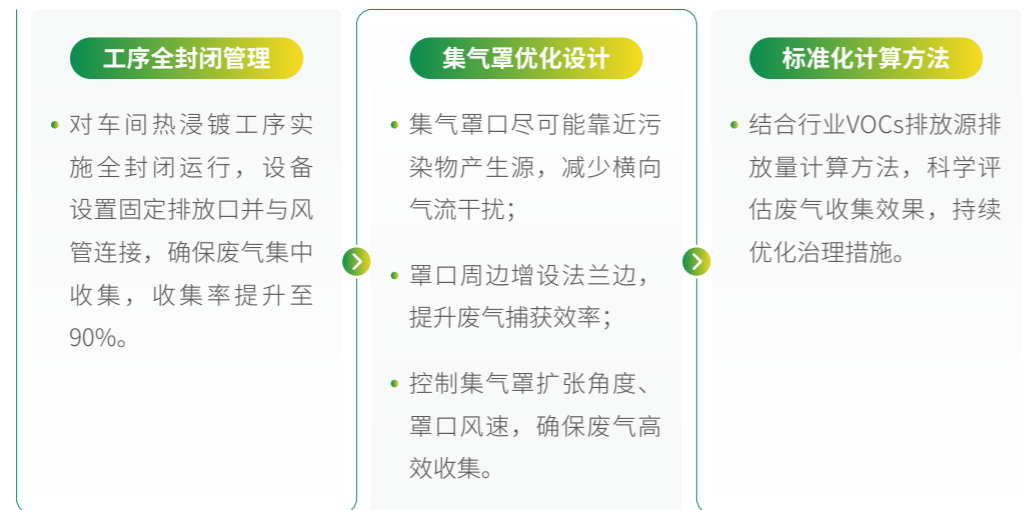
对生产环节产生的拉丝废气、酒精废气及涂锡废气等，公司均设立了标准化的处理流程，并配置相应的高效治理设施。通过强化从源头收集到末端处理的全链路监管，确保各类污染物得到有效去除，最大程度降低对周边大气环境的影响。



废气处理流程

我们始终积极履行企业环保责任，在生产过程中持续推进废气减排管理，通过技术升级与精细化管理协同发力，最大限度降低废气排放。

公司不只满足于排放合规，而是将废气减排深度融入日常运营。我们通过持续的技术工艺优化与运行参数精细化管理，协同推进废气产排环节的能效提升与总量控制，在实践中不断压减排强度，履行企业环境保护的主体责任。



减废措施

废气排放情况：

指标	单位	2025年总量
废气总量	立方米	3.03

废水管理

宇邦新材高度重视废水排放管理，力求在保障生产需求的同时，最大限度地减轻对环境的影响。公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等运营所在地法律法规及标准，规范公司的污水处理过程的控制和管理，确保污水处理达标排放。

生产废水零外排

通过建设废水处理及回用系统，公司将生产过程中产生的退火废水、喷淋废水等进行集中处理，处理后的中水进一步提纯回用于生产环节。该系统每年可处理并回用退火废水约450吨、喷淋废水10吨，全面实现了生产废水的厂内循环与“零外排”。

生活污水达标排放

对于厂区产生的生活污水，公司严格依照规范进行处理。通过定期对MBR膜等核心设施进行维护与性能检测，保障污水处理系统的稳定高效运行，确保所有外排水质持续、稳定达到国家及地方排放标准。

深化节水型运营模式

在确保合规与回用的基础上，通过工艺优化、设备改进及管理提升，系统性挖掘各环节的节水潜力，持续降低单位产出的水资源消耗，具体举措与成效详见“水资源管理”小节。

生活污水排放情况：

指标	单位	2025年总量
生活废水总量	立方米	18,000.00
化学需氧量 (COD)	吨	3.92
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	0.10
总磷 (TP)	吨	0.01

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

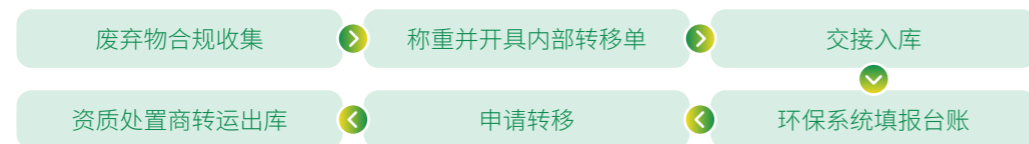
04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

废弃物管理

宇邦新材严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关法律法规，建立了覆盖分类标识、暂存管理、转移处置及应急响应的全流程内部管理制度。在生产运营过程中，公司对产生的锡渣、废拉丝油、废乳化液、超声波清洗废液、废布袋及尘渣、废包装容器等危险废物实施严格的闭环管理。通过标准化的暂存与合规的转移处置流程，我们确保每一批次危险废物的处理结果均可追溯，有效防范环境风险，履行企业环保主体责任。



危险废物处理流程

公司每年定期开展危废及化学品泄漏现场处置演练，核心覆盖泄漏处置规程、污染物吸附处理、个体防护装备使用及环境实时监测等关键环节。通过模拟真实场景，确保员工熟练掌握应急响应技能，显著提升了突发环境事件的处置效率与安全性。同时，我们积极探索废弃物减量化路径，致力于从源头削减危险废物的产生量。通过工艺优化与资源循环利用，有效降低了整体环境风险，以实际行动践行绿色制造承诺。

减废举措

锡渣减量

通过优化锡炉加热均匀性、加满锡液减少氧化，并引入氮气保护或锡渣还原粉技术，降低锡渣生成量；定期维护焊接设备，避免故障导致的额外损耗。

废拉丝油管控

选用环保型拉丝油延长使用周期，优化模具工艺减少油品消耗，建立封闭循环系统实现过滤复用。

废乳化液源头控制

优先采购易降解乳化液，减少有害物质排放。

清洗废液减量

优化超声波清洗工艺，提高清洗效率，减少清洗用量。

除尘系统升级

采用高效除尘技术降低布袋更换频率，减少尘渣产生。

包装容器循环

推广可重复使用包装材料，减少一次性容器消耗。

废弃物排放情况：

指标	单位	2025 年总量
无害废弃物总量	吨	0.00
无害废弃物排放强度	吨/百万元人民币营收	0.00
有害废弃物总量	吨	96.68
有害废弃物排放强度	吨/百万元人民币营收	0.03
废弃物排放总量	吨	276.42
废弃物循环利用量	吨	179.74
废弃物总排放强度	吨/百万元人民币营收	0.09

生物多样性保护

宇邦新材将生物多样性保护视为企业可持续发展的重要维度，并将其纳入整体环境治理框架予以系统推进。公司恪守生态保护红线，目前所有生产运营场所均位于生态保护红线、自然保护地及其他生态环境敏感脆弱区域之外，从空间布局上确保了企业发展与自然生态的和谐共存。

在此基础上，公司建立了系统的环境管理机制，通过推广环境友好型技术及精细化管理措施，持续提升资源使用效率、降低能源消耗与排放强度，从而有效减少经营活动对周边生态系统的潜在压力。同时，公司积极支持并参与生态修复相关行动，助力维护区域生物多样性及生态系统稳定。

面向未来，宇邦新材将持续关注生物多样性保护政策与行业实践动向，在合规运营的基础上不断优化环境管理体系，将生态保护理念更深融入企业战略与日常运营，推动公司在绿色低碳发展道路上稳步前行。



优化资源利用

宇邦新材高度重视资源高效利用，积极推进水资源节约与一次性包材减量，提升资源循环利用水平。我们通过完善制度管理与过程管控，持续降低环境足迹，践行绿色制造理念，推动资源节约与生产运营协同发展。

水资源管理

宇邦新材将水资源视为宝贵的生态资产与运营要素，通过系统性构建覆盖全链条的用水管理策略，积极推动水资源的集约化与循环化利用。公司严格遵守《中华人民共和国水法》，立足于运营与生产实况，建立了完善的《水资源管理制度》。该制度覆盖用水计划编制、过程使用管控、节水措施落实及用水监测考核等关键环节，并通过设立专门管理机构与细化职责分工，确保了水资源的高效利用。

为了更有效地保护水资源，我们在生产过程中实施了一系列具体措施：

实现零废水排放

- 我们确保所有生产流程不向外环境排放任何废水，从根本上保障水资源的清洁与循环利用。

建立雨水应急管理体系

- 我们设置雨水应急池，在暴雨等极端天气下有效收集雨水，防止暴雨引起的内涝。此外，我们将收集到的雨水用于厂区绿化灌溉，实现自然资源的合理调配与节约使用。

强化冷却塔维护管理

- 我们定期对冷却塔进行全面巡检，及时发现并解决潜在漏水问题，确保冷却系统运行高效，避免水资源的无谓损耗。

案例 | 安装自动补水装置

2025年，宇邦新材通过在相关设备上安装自动补水装置，实现了纯水制备系统24小时稳定运行。该举措可对制水过程中产生的浓水进行回收，并将其回用于冷却塔补水，有效降低了冷却塔运行过程中的新鲜自来水补给量，年节约用水量约4,500吨。

水资源使用情况：

指标	单位	2025 年总量
总耗水量	吨	39,050.00
用水强度	吨/百万元人民币营收	13.16

循环经济

宇邦新材将循环经济理念深度融入运营体系，视资源高效循环为企业绿色转型与可持续发展的重要支柱。公司以包装材料全生命周期管理为切入点，系统构建从制度设计、流程规范到跨链协同的闭环管理体系，推动资源从线性消耗向循环再生转变。

公司围绕包装材料管理，先后制定《包材分拣制度》《回收区整理制度》《包装材料回收再利用规定》，明确分拣、存储、调配与再利用各环节标准，为内部资源循环建立制度化基础。

在操作层面，我们积极践行“循环、减量、责任”理念，执行多层次资源循环路径，主要举措包括：

<p>内部高价值循环</p> <ul style="list-style-type: none"> 对纸箱、线轴等可循环包装材料实行“使用-回收-再投入”闭环管理，可回收线轴的回收率超90% 	<p>生产辅材定向回收</p> <ul style="list-style-type: none"> 针对助焊剂桶、乙醇桶及废轴等生产辅材，建立供应商定向回收机制，实施分类回收与循环再利用，年回收助焊剂桶约12,800只、乙醇桶约9,000只、废轴10,290kg
<p>产业链协同利用</p> <ul style="list-style-type: none"> 针对大宗原材料包装物，制定专项回收管理办法，将其分类处理后供应至产业链下游企业，实现跨行业资源再利用 	<p>客户端循环延伸</p> <ul style="list-style-type: none"> 在销售端与客户签订包材回收协议，明确线轴、包装箱等回收责任，推动包材循环使用直至无法再利用，最大化延长包材生命周期

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

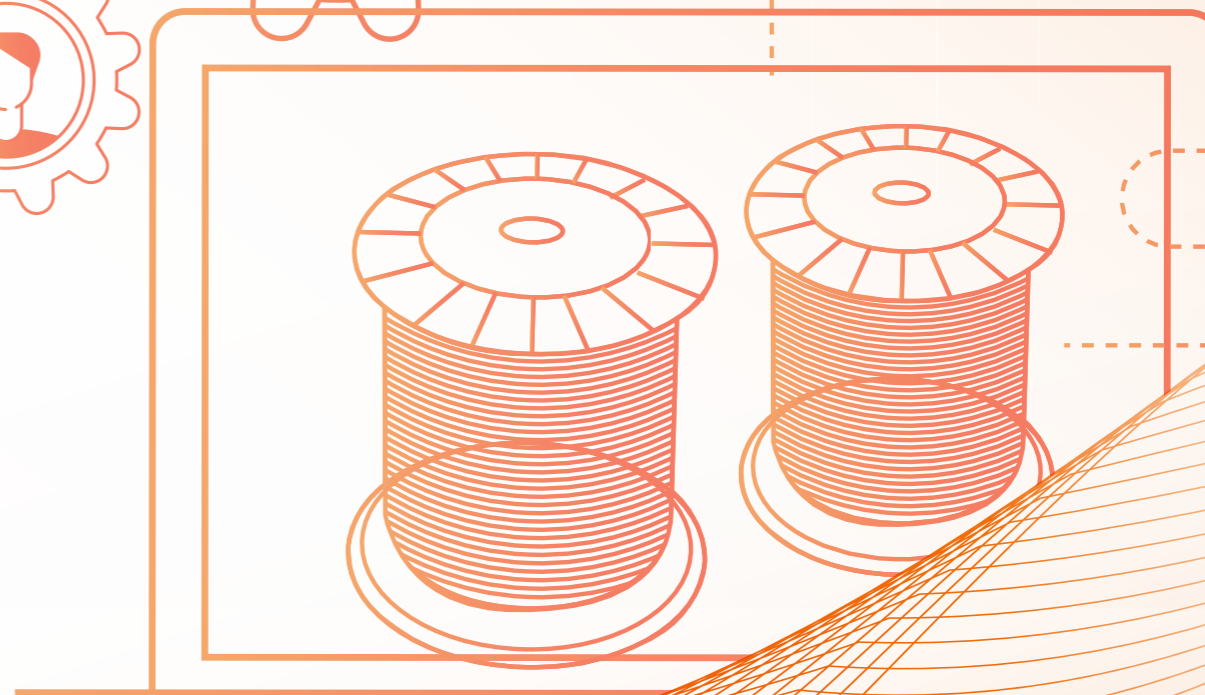
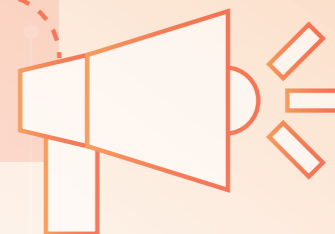
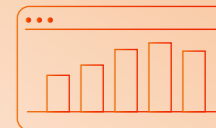
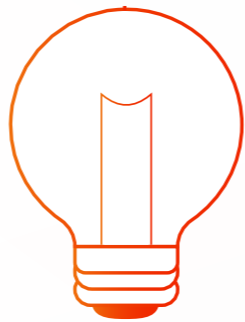
05
共享价值
赋能社会发展

附录

凝心聚力 共绘成长画卷

宇邦新材将每一位员工视为创造价值的事业伙伴，我们不仅为其铺设清晰的职业成长阶梯与公平的回报机制，更构筑起坚实可靠的安全防线。通过融合ISO 45001职业健康安全管理体系标准与人性化的管理实践，公司致力于营造一个既激发潜能、又充满关怀的工作环境，让员工个人成长与企业的可持续发展在此同频共振、双向成就。

- ◆保障员工权益
- ◆促进员工成长
- ◆落实人文关怀
- ◆守护健康安全



保障员工权益

宇邦新材坚持依法合规用工，切实保障员工的各项合法权益。公司通过完善的薪酬福利体系，充分激发员工的积极性与创造力，提升员工的认同感与幸福感，推动员工个人发展与企业长期成长的协同共进。

人才雇佣

宇邦新材将合规雇佣视为企业可持续发展的基础，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，并基于《社会责任管理体系手册》《员工手册》及《招聘管理制度》等内部规范，系统构建了全流程用工合规管理体系，确保招聘与用工行为的规范化、制度化与风险可控。

公司坚持公平、公正、公开的招聘原则，结合年度用工需求调研和招聘计划制定，实现人才配置与岗位需求的有效匹配。为持续强化用工合规底线，公司于2025年完成《员工手册》系统性升级，重点完善了试用期录用条件、旷工与违纪行为认定、年休假管理等流程，并将利益冲突与舞弊行为明确纳入严重违纪范畴，进一步夯实员工行为红线与合规管理基础。

在招聘实践中，公司构建了覆盖内部竞聘、员工推荐、人才市场、网络平台、校园招聘及专项招聘等在内的多元化引才渠道。通过深化与高校、职业院校的校企合作，我们积极开展招聘对接、企业参访与基地共建等项目，不断拓宽人才引进与储备路径。



宇邦新材员工招聘渠道



⁴ 新员工招聘统计口径不包含临时工及劳务外包工。

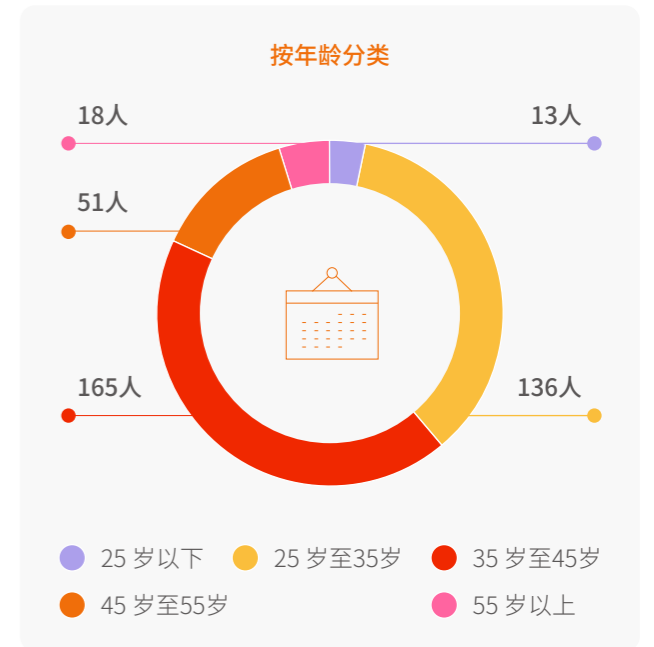
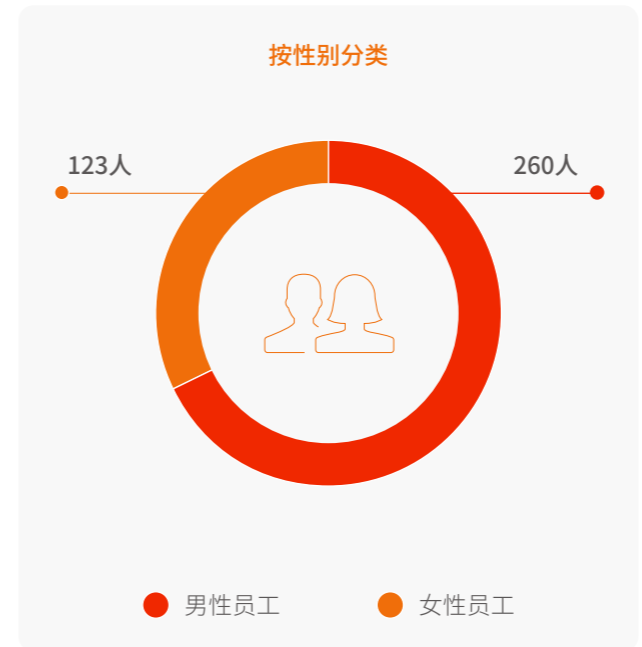
案例 | 校企协同育才，构建多层次人才合作机制

报告期内，宇邦新材持续推进校企合作，与多所高校及职业院校建立稳定联系，积极参与高校校友企业专场招聘活动，逐步形成“招聘对接—实践交流—基地共建”相结合的人才合作模式。

在具体实践层面，公司参与郑州轻工业大学2025年校友企业专场招聘会，并与郑州轻工业大学完成校企合作揭牌，正式共建就业实习基地。此外，公司组织皖江工学院师生赴企业参观交流，且与阜阳工业经济学校建立意向合作关系，进一步拓展校企合作的深度与广度。在合作深度上，公司将合作延伸至学生培养全过程，不仅面向毕业生开展招聘，也通过认知实习、实训交流等方式提前参与人才培育。部分项目由地方政府牵头推进，形成“政—校—企”协同机制，提升合作广度与效率，为企业长期人才储备注入动力。



截至报告期末，宇邦新材在职员工⁵共计383人，按不同类别划分的具体数据如下：



⁵ 数据范围包括宇邦新材及子公司安徽宇邦的正式员工与返聘员工。

权益保障

宇邦新材致力于构建全面、规范、可追溯的权益保障体系。公司以制度建设为基础，以合规管理为底线，以员工沟通为纽带，系统推进平等雇佣、反歧视、反强迫劳动等核心议题的落实，确保所有员工在公平、受尊重和安全的环境中工作。

用工合规与人权保障

公司严格遵循国家关于禁止童工和强迫劳动的法律法规，建立健全用工合规审查机制，确保全部用工行为符合法律与国际人权标准。截至报告期末，公司未发生任何雇佣童工或强迫劳动事件。

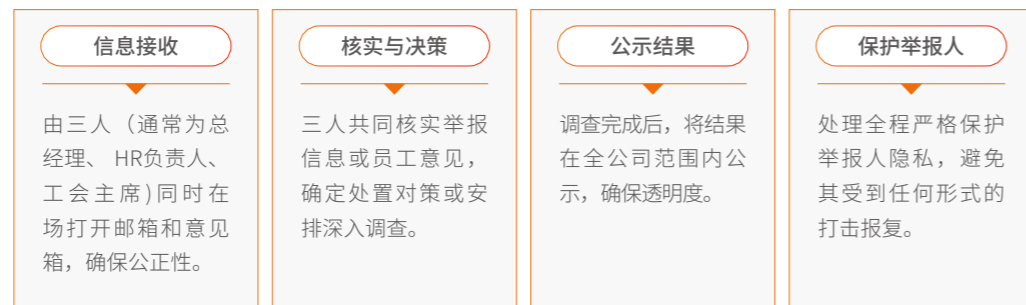
平等多元与反歧视

公司明确禁止任何形式的职场暴力、骚扰与虐待行为，并在招聘、用工、考核、晋升及解雇等全流程管理中，严格落实平等用工原则，杜绝基于种族、国籍、性别等因素的歧视，确保每位员工享有公平的发展机会。

多渠道申诉机制

公司尊重并保障员工依法享有的自由结社与集体谈判权利，并在此基础上建立了线上与线下相结合的多渠道申诉与投诉机制。员工可通过电话、电子邮箱、意见箱、微信平台及定期召开的员工沟通会等方式表达诉求，确保员工意见能够得到及时响应与妥善处理，形成“表达、受理、反馈、改进”的良性循环。报告期内，公司共接获申诉与投诉32起，闭环率达100%。

申诉投诉与举报信息处理程序

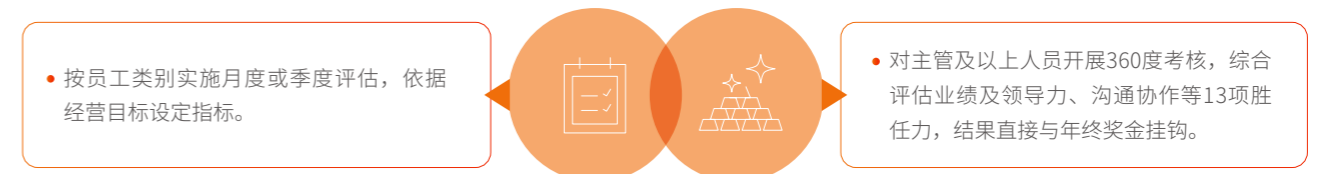


申诉举报路径		微信：tanglinrong321
举报电话：0512-65690690*8712	意见箱：在生产现场、食堂均设立总经理意见箱	员工沟通会：当场接收申诉
举报邮箱：tanglinrong@yourbest.com.cn		

薪酬福利

宇邦新材将人才视为最宝贵的财富，坚信具有竞争力的薪酬与人性化的福利不仅是应尽的保障，更是对员工价值与贡献的真诚尊重。公司致力于构建一个公平、透明且富有温度的回报体系，让每一位奋斗者共享发展成果。

在薪酬体系方面，公司严格遵循按劳分配、同工同酬原则，确保薪酬的内部公平性与外部竞争力。为系统性评估与激励员工表现，公司建立了覆盖全员的绩效管理体系：



为进一步吸引并稳定核心人才，公司实施了面向董事、高级管理人员及关键业务骨干的股权激励计划。该计划有效促进了员工与公司长期发展的利益联结，增强了员工的认同感与积极性。未来，公司将结合自身发展阶段与战略目标，持续优化股权激励安排，逐步扩大激励覆盖范围，并完善绩效考核要求，支持公司稳健、高质量发展。

在福利保障层面，公司在全面落实法定福利的基础上，提供了多样化的补充福利。这些福利不仅关注员工的生活需求与健康保障，更着眼于长期关怀与个人成长，旨在全方位增强员工的获得感、安全感与组织认同感，从而凝聚人心。



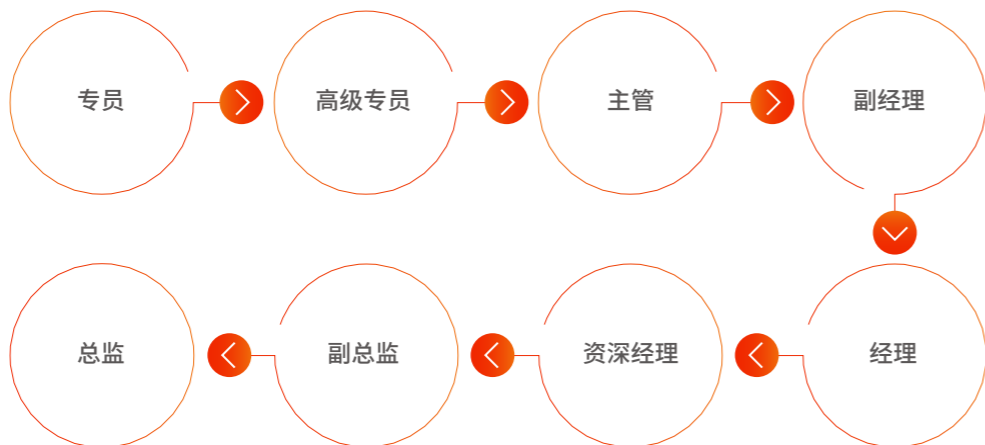
促进员工成长

宇邦新材致力于通过完善职业发展管理体系和构建多层次培训机制，持续推进学习型组织建设，不断提升员工的专业能力与综合素质，打造一支能力突出且互补的专业团队，为公司战略目标的落地和人力资源的长期发展提供坚实支撑。

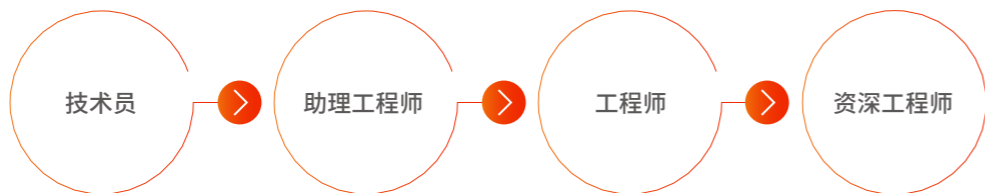
员工发展

宇邦新材构建了多元化的职业发展管理体系，为员工提供清晰且开放的成长路径。在这一体系下，职位晋升分为纵向管理岗位通道与横向专业岗位通道：前者侧重培养领导力与团队管理能力，后者强调专业技能与知识深度的持续提升，使员工能够结合个人兴趣与职业规划，选择更契合自身发展的方向。

管理职岗位的晋升路径



非管理职岗位的晋升路径



员工培训

宇邦新材将员工视为企业可持续发展的核心资本，制定并实施《培训控制程序》，统一指导各部门开展岗位培训与专项培训，促进员工成长与企业发展的协同推进。培训过程中，公司遵循主动学习、发展导向、“70/20/10”⁶及全员覆盖等原则，确保不同岗位、不同层级员工均能获得相应的培训与发展机会。

公司已建立较为完善的员工培训体系，涵盖新员工入职培训、公共类培训、岗前培训、在职培训、转岗培训及外部培训等多种类型，内容覆盖管理能力、专业技能、特殊岗位要求及在职进修等方向。通过实施“需求调查、计划制定、培训实施”的规范流程，公司能够精准把握培训需求，提升培训内容的针对性与实用性，支持员工持续成长与职业发展。

员工培训体系

 <h4>新员工入职培训</h4> <ul style="list-style-type: none"> 新员工入职后，统一组织开展线下入职培训，以系统了解公司基本情况、发展历程及企业文化，熟悉规章制度与行为规范。 2025年，公司新员工培训累计覆盖586人次，平均培训时长4小时/人，培训覆盖率100%。 	 <h4>公共类培训</h4> <ul style="list-style-type: none"> 培训内容包括但不限于公司管理制度、产品和行业相关知识、质量体系管理文件以及安全、健康与环境、安全教育等。 	 <h4>岗前培训</h4> <ul style="list-style-type: none"> 用人单位针对不同岗位的特性为新员工安排岗前培训，并以此作为试用期考核的依据。 培训中由老员工进行指导，以确保新员工尽快适应并胜任本岗位工作，内容包括但不限于部门及岗位职责、岗位技能要求、安全操作规程及车间、班组级安全教育等。
 <h4>在职工培训</h4> <ul style="list-style-type: none"> 结合培训需求、课程内容及师资条件，灵活采用现场培训、线上学习等方式，对不同层级员工开展在职培训。 针对关键岗位，公司通过能力评估对存在能力差距的员工进行特定提升培训。 	 <h4>转岗培训</h4> <ul style="list-style-type: none"> 针对员工因晋升、岗位调整或部门变动产生的转岗情形，公司在转岗前统一安排线下转岗培训，帮助员工平稳完成岗位衔接。 报告期内，转岗培训共覆盖46人次，平均培训时长8小时/人。 	 <h4>外部培训</h4> <ul style="list-style-type: none"> 因公司业务发展的需要，或员工取证、换证等实际需求，员工参加外部培训前须提前填写《培训项目审批表》进行审批，并签订培训服务协议。 报告期内，公司组织开展外部培训，累计覆盖20人次。

⁶ “70/20/10”原则：即工作实践中的学习占70%，主管的辅导与帮助占20%，正式培训占10%。

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录



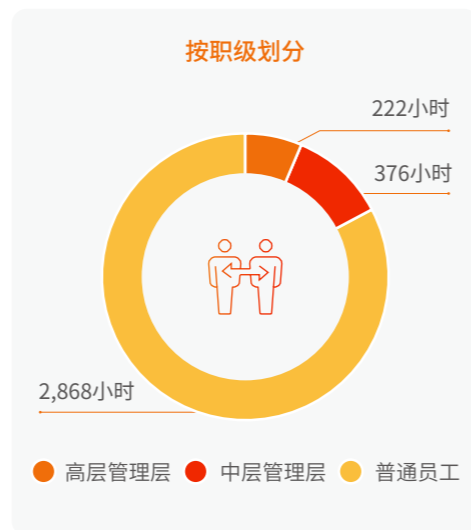
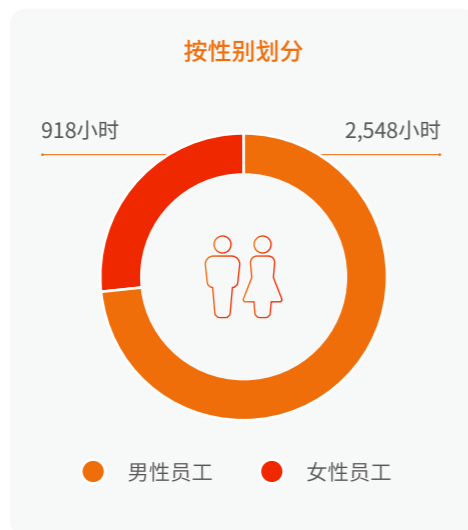
案例 | 2025年第三季度线上培训课程项目

2025年第三季度，宇邦新材组织以部门为单位推进员工系统化学习。各部门结合自身业务需求，在“时代光华”平台选定目标课程，并通过线下考试方式对学习成效进行检验。

本次培训采用线上学习形式，培训周期为三个月，主要覆盖非产线人员，共计119人次参与，人均培训时长为4小时。该培训项目有效提升了员工的专业知识与岗位认知，进一步强化了在职培训的针对性与实效性。



截至报告期末，员工培训共计开展60次，员工覆盖率100%，培训总时长达3,466小时，培训直接支出金额达19.25万元。按不同类别划分的具体数据如下：



落实人文关怀

宇邦新材始终关注员工关怀，通过建立顺畅有效的沟通机制并开展多样化的员工关爱活动，持续提升员工的幸福感、获得感与归属感，激发员工的工作积极性与责任意识，营造和谐、高效、积极向上的工作氛围。

员工沟通

宇邦新材高度重视员工沟通，已形成以员工大会、员工沟通会、职工代表大会等渠道构成的多层次沟通体系。该体系覆盖从战略传达至日常建议的各类场景，确保不同层级、不同岗位员工的意见与建议能够被有效收集、及时响应，为管理决策提供真实、全面的内部视角。

员工沟通渠道

员工大会 (覆盖生产员工) 每月 1 次	员工沟通会 两个月 1 次	职工代表大会 每年 2 次	意见箱 每个月固定收取意见
投诉举报热线 随时	伙食委员会会议 每月 1 次	试用期员工访谈 即时	

为持续追踪员工体验，公司于2025年实行季度匿名满意度调研机制，通过问卷星等数字化平台，每季度开展一次调研，全年共完成4次。调研内容聚焦员工就餐、劳动防护、IT系统支持及后勤服务等与员工日常工作体验紧密相关的核心领域，确保调研内容务实、反馈精准。

针对调研中识别出的集中问题，公司建立了快速响应与改进机制，例如：规范食堂管理流程、优化劳保用品发放安排、协调IT部门加速系统问题处理等。公司通过定期跟踪改进措施落地效果，形成从问题识别到持续优化的管理闭环，有效提升了员工的工作体验与满意度。

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年

可持续发展亮点绩效

01

精进治理
护航稳健经营

02

卓越产品
链接创新未来

03

绿色运营
厚植生态根基

04

凝心聚力
共绘成长画卷

05

共享价值
赋能社会发展

附录

员工活动

为丰富员工的业余生活并营造积极向上的企业文化氛围，公司组织开展了登山踏青、端午游园会、中秋主题活动等多样化员工团建活动，在促进员工身心健康的同时增强团队凝聚力与认同感。同时，公司配套完善员工健康支持措施，提供健身空间及基础运动指导，鼓励员工以良好状态投入工作与生活。

案例 | 端午游园会活动

为丰富员工文化生活、增强团队互动，公司于2025年5月举办“浓情端午，粽享欢乐”端午游园会，面向公司全员开放。活动设置多项趣味互动游戏，由各游戏责任人负责道具采购、资源协调及场地布置。游戏内容包括丢沙包、套圈、包粽子、滚滚乐、夹豆子、飞镖、有奖竞答、钓粽子及赶鸡入笼等，按规则计分并兑换奖品，现场氛围热烈，有效促进员工交流与凝聚力。



案例 | 区域人才健步行活动

2025年5月，宇邦新材组织员工参与“才聚经开·创享尹湖——2025吴中经开区人才活力行”徒步活动。活动全程约3.9公里，沿途设置人才服务与政策解读等站点。员工在锻炼身体的同时，加强了与区内企业及人才的交流，展现了公司积极融入区域发展、关注员工身心健康的良好形象。



案例 | 登山踏青活动

2025年3月，宇邦新材工会委员会联合党支部组织员工及家属开展旺山登山踏青活动。通过徒步登山与交流互动，员工在亲近自然、放松身心的同时增进了解。活动结束后，公司为参与人员颁发纪念证书并组织集体用餐，进一步营造了和谐、温暖的员工文化氛围。



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

员工关怀

宇邦新材始终将员工视为企业最重要的伙伴，关注员工在工作与生活中的真实需求。公司通过完善的关怀机制和多样化的人文举措，营造彼此支持、相互温暖的工作氛围，让员工在企业中获得安全感、归属感与尊重感。

案例 | 困难员工关怀

2025年6月末，公司员工小武因交通事故身受重伤，需接受多次手术治疗。其家庭背景以务农为主，突如其来的高额医疗费用为其带来较大经济压力。公司工会获悉后，第一时间启动员工关怀应急机制，联动内部资源发起爱心募捐倡议，鼓励员工自愿参与、互助共济。此次募捐共筹集善款49,110元，全部用于支持小武的后续治疗与康复，切实缓解其家庭经济负担。点滴善意汇聚成力量，传递了公司内部彼此关怀、共渡难关的温暖氛围。



守护健康安全

宇邦新材将员工健康与安全置于企业可持续发展的核心位置，严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等国家法规，并基于ISO 45001、ISO 14001及安全生产标准化要求，构建了系统化、流程化、责任化的EHS管理体系。

体系构建

宇邦新材通过制度建设、组织保障、目标引领与持续改进，致力于为员工提供安全、健康的工作环境，实现从合规遵循到风险主动防控的全面升级。公司已建立涵盖20项管理程序的EHS文件体系，包括《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》等，并通过定期对标更新，确保制度的适用性与有效性。

在认证层面，公司持续推进EHS体系的标准化与全覆盖：

安徽工厂已于2026年1月完成ISO 45001职业健康与安全管理体系认证，覆盖2万吨焊带、反光膜与锡膏项目。

公司建立以董事长（兼总经理）为第一责任人的安全管理委员会，下设副总经理、研发总监、销售总监及质量部经理（兼管理者代表）协同参与，形成“高层统筹-中层执行-基层落实”的三级责任机制。



宇邦新材安全管理组织架构



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

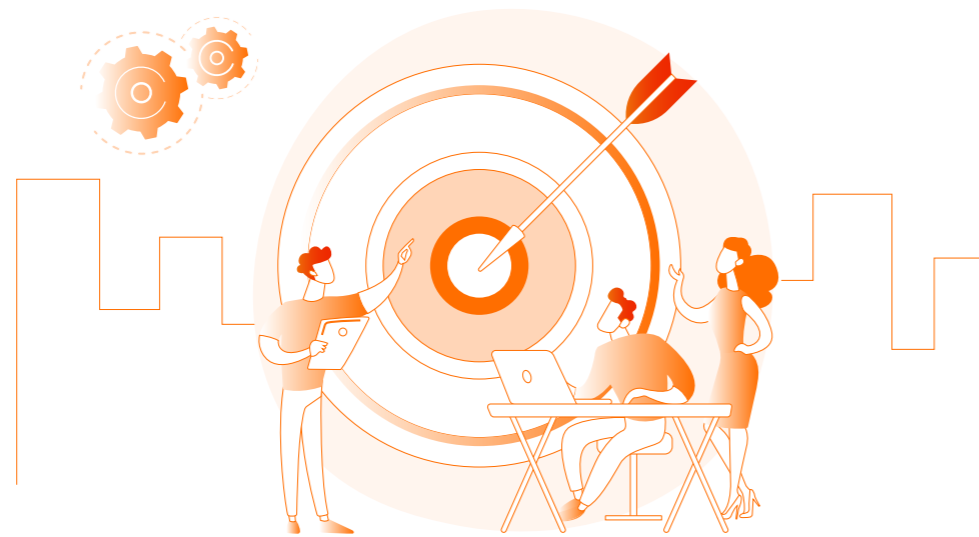
附录

目标设定

公司设定了以“事故控制指标⁷”与“过程管理指标⁸”为核心的职业健康安全目标体系，并通过常态化监测与考核机制推动目标落地。在报告期内，公司整体安全生产形势保持稳定，未发生重大安全事故，但仍存在个别轻微伤事件，反映出在风险管控、员工安全操作等方面仍需加强。公司通过将目标分解至制造部、设备部等一线部门，强化过程管理指标的考核权重（如隐患整改率、培训覆盖率），引导各部门从被动应对向主动预防转变。

宇邦新材2025年职业健康与安全生产目标（公司层面）

职业健康与安全生产目标	目标达成情况
重伤、死亡、火灾等重大事故为零	已达成
轻微伤工伤事故为不超过4起	已达成
员工安全教育培训率100%	基本达成
新进员工“三级”安全教育培训率100%	基本达成
特种作业人员持证上岗率100%	基本达成
隐患排查发现的安全隐患整改率达95%	基本达成
安全投入保障率100%	基本达成
职业病为零	已达成



⁷ 事故控制指标主要用于衡量安全管理的结果表现，重点关注是否发生工伤事故及其严重程度，如重伤、死亡、火灾及轻微伤事故发生情况。

⁸ 过程管理指标则用于衡量安全管理措施的落实情况，重点关注制度执行与日常管理成效，包括员工安全培训、特种作业人员持证上岗、隐患排查与整改、现场安全管理等。

安全管理

2025年，宇邦新材通过完善责任落实、强化风险防控和优化运行机制，不断夯实安全生产基础。公司将安全管理要求融入日常生产运营，覆盖人员、设备、作业环境及应急处置等关键环节，推动各项管控措施落到实处。

顶层设计与安全管理体系建设



- 修订《安全生产责任制》与《安全隐患排查制度》，明确从主要负责人到一线员工的安全职责，通过责任清单、责任书及绩效考核落实安全责任
- 运行风险分级管控与隐患排查治理“双重预防机制”，对设备、工艺和作业风险实施分级管控和闭环整改
- 依法保障安全投入，用于安全设施完善、员工培训和隐患治理

人员管理与作业行为控制



- 开展分层分类安全行为管理培训，重点强化法规认知、操作规范、风险辨识和应急处置能力
- 严格落实特种作业持证上岗和高风险作业许可制度，对动火、高处、吊装及临时用电等作业实施全过程管控
- 规范劳动防护用品配备与使用，持续推进反“三违”⁹管理，降低人为因素引发的安全风险

设备设施与作业环境安全管控



- 落实安全设施“三同时”¹⁰，通过自动化和防护联锁提升生产系统本质安全
- 对特种设备、电气及防雷防静电设施开展定期检测维护，并对设备、工艺和材料变更实施风险评估和审批
- 推进“6S”¹¹现场管理和安全标识规范化，降低作业环境风险

应急管理 with 事故处置能力建设



- 建立应急预案体系，制定了《环境应急预案》，并配备必要的应急物资和装备
- 组织机械伤害、厂内车辆事故及夜间消防疏散等应急演练，检验现场响应、协同处置和人员疏散能力
- 落实事故报告与调查处理，推动整改和持续改进

检查评审机制与安全文化建设



- 开展综合、专项及现场检查，验证安全管控措施落实情况
- 结合事故、隐患整改和培训落实情况开展管理评审与绩效监测
- 通过安全生产月、安全宣传和激励机制，引导员工参与隐患排查和安全改进
- 结合江苏省安全生产“六化”要求，在主要负责人层面开展“一季一课”安全宣讲，在班组层面落实“班前班后五分钟”培训

2025年宇邦新材职业健康与安全生产重点管理举措

⁹ “三违”指违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的行为。

¹⁰ “三同时”指安全设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

¹¹ “6S”指“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”。

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

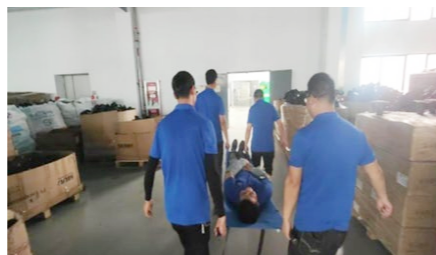
案例 | 消防应急演练

2025年7月11日及11月8日，宇邦新材围绕火灾风险防控组织开展夜间疏散演练及消防联合演练（联合郭巷消防队），累计覆盖员工约347人次。演练以提升火灾隐患排查、初起火灾扑救、人员疏散逃生及消防宣传教育“四个能力”为目标，设置办公区、食堂、仓库及宿舍等典型场景，涵盖初起火灾扑救、夜间疏散逃生及多部门联动处置。演练结束后，我们对响应效率、操作规范和设施运行情况进行评估，并结合问题落实改进措施。



案例 | 2025年“安全生产月”综合实践活动

2025年6月至7月，宇邦新材以“培训+演练”为核心，组织开展了为期两个月的安全生产月活动，覆盖员工约523人次。通过全员安全教育与岗位专项培训，系统强化法律法规认知、安全责任意识及危险源识别与隐患排查能力。同时，组织机械伤害、厂内机动车辆事故及夜间消防疏散等应急演练，重点检验现场处置、应急协同与人员疏散能力，并结合演练评估推动针对性改进，持续提升安全管理实效。



2025年，宇邦新材结合生产运营实际和设备作业风险，持续开展针对性的安全培训，重点加强高风险岗位人员的规范操作与能力管控。公司围绕特种设备和厂内车辆作业，完善岗前培训、考核与授权机制，落实“持证上岗”要求，推动安全培训与现场作业管理有效衔接，进一步提升设备作业安全管理水平。

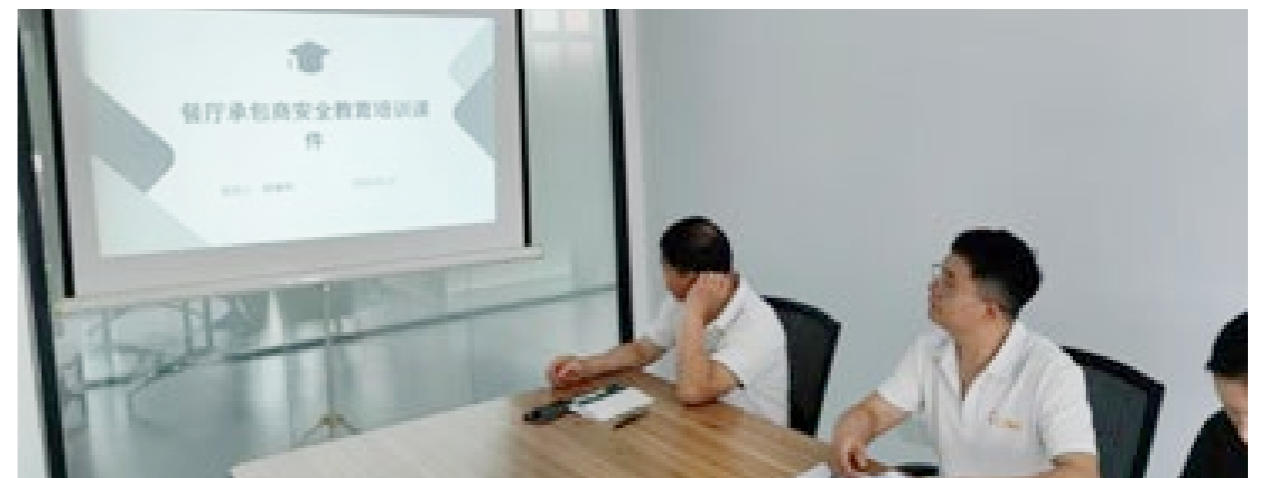
案例 | 电动搬运车岗前培训

宇邦新材组织开展电动搬运车岗前专项安全培训，覆盖员工42人次，培训时长1小时。培训围绕相关法律法规、安全理念及典型事故案例，系统讲解车辆结构原理、安全操作规程和高风险场景处置要求，并结合实操演示强化规范操作意识。培训结束后，我们通过理论与实操考核，对合格人员发放内部“电动搬运车操作许可证”，实施持证上岗和档案化管理，有效降低设备作业风险。

宇邦新材高度重视与承包商的协同管理，通过开展针对承包商的安全施工培训，强化其安全意识和规范操作要求，推动在合作过程中共同落实安全管理要求，保障作业现场安全有序运行。

案例 | 承包商安全入场培训

宇邦新材将安全入场培训作为承包商人员进入现场的必要前提，系统传达安全管理要求、法律责任及合同中的安全条款，明确“零容忍”管理要求。培训重点包括现场风险告知、高风险作业许可制度，以及动火、高处、受限空间、临时用电、吊装等作业的管控要求和应急处置流程。培训结束后，承包商人员须通过考核并签订《安全承诺书》，方可办理准入证进入作业现场。



职业健康与安全亮点数据

工伤保险投入金额

18.74万元人民币

工伤保险覆盖率

100%



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

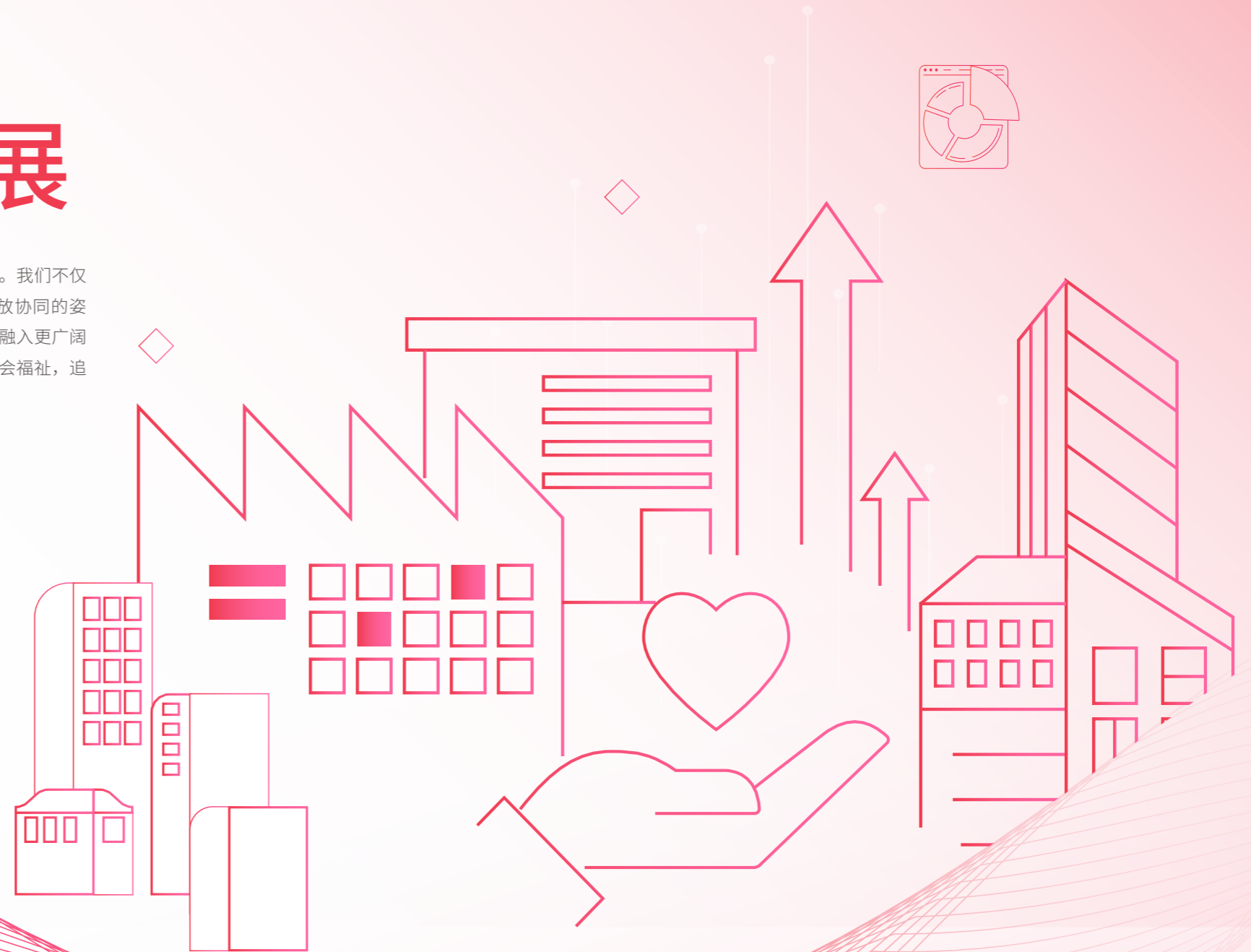
05
共享价值
赋能社会发展

附录

共享价值 赋能社会发展

宇邦新材深信，企业的价值根植于与产业、社区和社会的深层联结。我们不仅致力于构建一个稳定、透明、富有韧性的责任型供应链，更以开放协同的姿态，推动行业技术标准与生态的持续进步。同时，我们将自身发展融入更广阔的社会图景，通过切实的行动参与社区建设，将商业成果转化为社会福祉，追求企业与社会的共生共荣、双向赋能。

- ◆ 建设责任供应链
- ◆ 促进行业协作
- ◆ 贡献社区发展



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年

可持续发展亮点绩效

01

精进治理

护航稳健经营

02

卓越产品

链接创新未来

03

绿色运营

厚植生态根基

04

凝心聚力

共绘成长画卷

05

共享价值

赋能社会发展

附录

建设责任供应链

宇邦新材积极构建合规、韧性、透明、高效的责任供应链生态。我们通过制度、技术与文化的系统化建设，不仅保障供应链的稳定与高效，更驱动供应链伙伴在安全、环保与商业道德上协同提升，共同塑造面向未来的产业竞争力。

供应商管理

宇邦新材严格遵守《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，并据此制定了《供应商开发管理程序》《采购管理程序》《采购招标管理规范》等一系列内部管理制度。为进一步强化为强化供应链合规管理，公司新增制定《冲突矿产管理规范》，以系统化管理供应链中的相关风险。

在运营层面，2025年公司OA系统的成功上线，实现了采购库存与生产运营的数据联通与流程优化，推动材料库存周转天数缩短4天以上，显著提升了库存效率与供应链响应能力。



宇邦新材供应链管理流程

供应商廉洁管理

宇邦新材将廉洁与透明视为供应链长期稳健合作的根本，致力于超越合同约定，与供应商伙伴共建以诚信为本的价值共同体。为此，公司在合作开端即确立明确的商业道德准则，将《供应商反商业贿赂和反舞弊承诺书》《保密承诺函》的签署列为所有供应商引入的强制性前提，使廉洁承诺成为双方合作的共同基石，并确保实现100%的签署全覆盖。

为持续强化该承诺的监督与约束效力，公司建立了公开、透明的供应商举报渠道，鼓励各方就潜在不当行为进行反馈。截至报告期末，我们通过内部持续的审计与监督机制，尚未发现相关供应商存在违反上述承诺的违纪情形。

宇邦新材供应商举报渠道

电话：0512-65690690-8821

电子邮件：shenji@yourbest.com.cn

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

供应商安全管理

安全是宇邦新材与合作伙伴携手前行的首要前提。我们将严格的安全准入，视为双方协同作业不可动摇的基石。公司执行强制性的职业健康安全入场安全培训制度，建立了贯穿“事前准入—事中监督—事后评估”的全过程安全管理机制，任何未经培训或考核不通过的供应商人员均严禁入场，从源头杜绝安全隐患。

职业健康安全强制性准入培训

- 公司入场安全培训旨在传递公司“安全第一、生命至上”的安全文化理念，明确各方应履行的法律责任与合同义务，确保进场人员充分了解现场风险、熟练掌握安全规程与应急处置技能，最终实现现场“零事故”的安全目标。
- 培训核心内容模块包括入场安全总则与法则、现场特定危害与风险告知、安全操作规程与过程控制、应急响应与事故报告，以及环境保护与职业健康等，紧密结合现场实际风险，并会随项目进展进行动态调整与更新。
- 培训采取“集中授课+现场踏勘+案例教学”相结合的模式，由公司EHS部门统一组织实施。培训结束后组织统一考核，并设定合格分数线，成绩达标者方可进入下一环节。考核合格人员需签署《安全承诺书》，特种作业人员还须现场核验并备案其特种作业操作证原件。最终，为所有考核合格者办理带有个人照片及有效期的“现场准入证”（门禁卡/胸卡），该证是进入相关现场的唯一凭证。

监督与评估

- 公司通过每日班前会、安全员现场巡查、定期安全协调会等方式，对承包商现场作业实施全程监督与动态沟通，及时纠正违章行为。项目结束后，公司会对承包商的安全绩效进行系统性评估，评估结果将作为其未来参与公司项目招标与合作的重要参考依据。

可持续供应链

宇邦新材将供应链视为联动产业未来的绿色纽带，以系统性管理推动环境、安全与社会责任深度融入合作伙伴关系。公司从源头构建筛选机制，在协同实践中驱动全链条价值的可持续演进。

构建绿色筛选机制

- 我们把环境表现作为供应商合作的重要标准。在准入环节，我们优先选择践行低碳节能的合作伙伴，并将环境管理体系认证、社会责任合规证明等作为硬性门槛。截至报告期末，主要的主辅材供应商均已通过ISO 14001环境管理体系认证及RoHS认证¹²，部分供应商还取得ISO 14021认证，供应链绿色基础持续夯实。

强化协议约束

- 我们要求所有合作供应商签署《供应商知识产权协议》《相关方环境、安全保护协议书》《供应商社会责任承诺书》，明确其在环境管理、危废处置、职业健康与安全、合规用工及禁用冲突矿产等方面的责任。

绩效评估机制

- 我们持续完善供应商ESG绩效评估体系，逐步构建覆盖多维度的系统性评估框架。

赋能绿色转型

- 我们积极倡导并支持供应商应用清洁能源与储能技术，通过联合实践降低供应链整体碳足迹，为行业与社会的可持续发展创造长期价值。

¹² RoHS 认证：《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》(RoHS, Restriction of Hazardous Substances) 认证。

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

促进行业协作

宇邦新材将促进行业协同与技术共进视为自身可持续发展的关键驱动力，致力于超越企业边界，通过主导标准制定、深化协会协作及搭建产业对话平台，积极构建开放创新、责任共担的产业生态。

在行业标准建设方面，公司不仅是重要的参与者，更是积极的引领者。宇邦新材深度参与了覆盖国家标准、行业标准、地方标准及团体标准在内的多项关键标准制定工作，其专业贡献获得了业界的广泛认可，被全国半导体设备和材料标准化委员会授予“标准化突出贡献单位”称号。

标准分类	标准名称	标准号
中华人民共和国国家标准	光伏涂锡焊带	GB/T 31985—2015
团队标准	光伏涂锡焊带	T/CPIA 0005—2022
中华人民共和国电子行业标准	晶体硅光伏组件用浸锡焊带	SJ/T 11550—2015
团体标准	光伏组件用定向反射光学薄膜第2部分：用于太阳能电池间隙的薄膜	T/CPIA 0036.2—2025
团体标准	晶体硅光伏组件用锡膏	T/CPIA 0110—2025

宇邦新材参与制定标准



案例 | 引领行业标准建设，贡献专业检测方法

2025年，宇邦新材作为牵头单位，主导制定了团体标准《光伏组件用涂锡焊带涂层厚度测试方法显微镜法》。该标准启动会已于2025年12月8日顺利召开。截至报告期末，公司正结合专家意见对标准草案进行进一步修改与完善。该标准文件明确了采用显微镜法进行涂层厚度测试的全流程技术要求，内容涵盖仪器设备、材料与试样制备、图像采集、测量分析及试验报告等环节，旨在为行业提供科学、统一且可操作的检测方法依据。

宇邦新材始终与主流行业协会保持紧密协同。作为苏州市光伏产业协会、江苏省光伏产业协会及中国光伏行业协会的理事单位，公司积极参与行业政策研讨、技术交流及生态建设活动，将自身实践与行业共同议题深度结合。



案例 | 电工材料峰会

以评委单位身份，凭借在光伏焊带领域的专业积淀，对参会企业的生产水平、研发能力及社会责任履行情况进行综合评定。此次峰会聚焦新能源材料创新与供应链协同，宇邦新材的深度参与不仅贡献了专业视角，也强化了产业链上下游在技术创新与绿色转型方面的对话与合作，体现了其作为行业核心参与者所承担的平台责任与连接价值。



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

贡献社区发展

宇邦新材将自身发展融入更广阔的社会图景，视公益为连接企业与社会的重要纽带。我们相信，真正的价值不仅体现在商业成就，更在于对社区福祉的切实贡献。通过公益实践，我们致力于激发社区潜能、回应社会关切，在创造经济价值的同时，履行企业公民责任，与社会共同成长，构筑可持续的美好未来。

2025年，宇邦新材积极履行社会责任，组织开展了多项社会公益活动。同时，我们加入苏州工业园区雪莲花助学联合会，成为其单位会员，并向苏州工业园区慈善总会捐赠人民币1万元，用于支持雪莲花助学“一对一”学生资助项目。



雪莲花助学捐赠证书

案例 | 端午龙舟赛志愿服务

2025年端午期间，宇邦新材“雪莲花”志愿者团队参与苏州金鸡湖龙舟赛志愿服务，协助开展现场秩序维护、观众引导及赛事保障等工作。志愿者以专业、热情的服务支持赛事顺利举办，在传承传统文化的同时，积极履行企业社会责任，展现了良好的社会参与形象。



案例 | 爱心献血活动

2025年8月14日，公司以“携手你我，让爱传递”为主题，组织开展了年度无偿献血公益活动。公司积极倡导感恩与奉献精神，共有20名员工踊跃参与并成功献血，以热血传递温暖。为保障活动顺利开展并体现对员工的关怀，公司在现场特设能量补给站，并为每位献血者准备了纪念品及牛奶奖励。此次活动以实际行动回馈社会，展现了企业的责任担当与员工的向善力量。



案例 | 秋季助学活动

2025年10月，公司员工代表作为志愿者，积极参与了苏州工业园区雪莲花助学联合会在江苏睢宁组织的秋季助学活动，向当地13所学校的242名学生发放助学金，并对12所学校的123名新生家庭进行了实地走访，深入评估帮扶需求。此次助学活动的亮点在于“爱”的传承，这不仅是经济上的援助，更是一次深刻的情感连接与生命教育，让公益的善意在代际间持续流淌。



关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效01
精进治理
护航稳健经营02
卓越产品
链接创新未来03
绿色运营
厚植生态根基04
凝心聚力
共绘成长画卷05
共享价值
赋能社会发展

附录

附录

可持续发展绩效摘要¹³

指标	单位	2025年
商业道德		
反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	75
董事反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	12
管理层反商业贿赂及反贪污培训总人数	人	34
反商业贿赂及反贪污培训覆盖人员百分比	%	20
治理		
董事反商业贿赂及反贪污培训覆盖占比	%	100
管理层反商业贿赂及反贪污培训覆盖占比	%	97
不正当竞争行为行政处罚金额	万元人民币	0
不正当竞争行为涉案金额	万元人民币	0
信息安全与隐私保护		
发生的数据安全事件涉及的具体金额	万元人民币	0
发生客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元人民币	0
能源利用		
综合能源消耗总量	吨标煤	3,772.92
汽油消耗总量	升	27,861.00
柴油消耗总量	升	2,506.00
自发太阳能消耗总量	兆瓦时	1,191.03
直接能源消耗总量	吨标煤	169.85
外购电力消耗	兆瓦时	30,445.00
间接能源消耗总量	吨标煤	3,603.07
清洁能源使用量	兆瓦时	4,508.50
温室气体排放		
温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	8,738.00
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	71.00
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8,667.00
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元人民币营收	2.94

¹³ 部分绩效指标为本年度新增。

指标	单位	2025年
废气排放		
废气总量	立方米	3.03
废水排放		
生活废水总量	立方米	18,000.00
化学需氧量（COD）	吨	3.92
氨氮（NH ₃ -N）	吨	0.10
总磷（TP）	吨	0.01
废弃物排放		
无害废弃物总量	吨	0.00
无害废弃物排放强度	吨/百万元人民币营收	0.00
有害废弃物总量	吨	96.68
有害废弃物排放强度	吨/百万元人民币营收	0.03
废弃物排放总量	吨	276.42
废弃物循环利用量	吨	179.74
废弃物总排放强度	吨/百万元人民币营收	0.09
水资源利用		
总耗水量	吨	39,050.00
用水强度	吨/百万元人民币营收	13.16
员工雇佣		
新员工招聘总人数（不包含临时工及劳务外包工）	人	71
在职员工总人数	人	383
男性员工在职员工总人数	人	260
女性员工在职员工总人数	人	123
25岁以下在职员工总人数	人	13
25岁至35岁在职员工总人数	人	136
35岁至45岁在职员工总人数	人	165

环境

社会

关于本报告

董事长致辞

走进宇邦新材

2025年
可持续发展亮点绩效

01
精进治理
护航稳健经营

02
卓越产品
链接创新未来

03
绿色运营
厚植生态根基

04
凝心聚力
共绘成长画卷

05
共享价值
赋能社会发展

附录

指标	单位	2025年
45岁至55岁在职员工总人数	人	51
55岁以上在职员工总人数	人	18
员工培训		
员工培训总次数	次	60
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总直接支出金额	万元人民币	19.25
员工培训总小时数	小时	3,466
男性员工培训总小时数	小时	2,548
女性员工培训总小时数	小时	918
高层管理层培训总小时数	小时	222
中层管理层培训总小时数	小时	376
普通员工培训总小时数	小时	2,868
职业健康与安全		
员工工伤保险总投入金额	万元人民币	18.74
员工工伤保险覆盖率	%	100
研发创新		
研发人员数量	人	45
研发人员比例	%	11.75
知识产权保护		
发明专利的申请数	项	29
发明专利的授权数	项	12
有效专利数	项	125
产品质量		
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故造成的影响及损害涉及的金额	万元人民币	67.10
客户服务		
客诉完结率	%	100
社会贡献		
公益慈善捐赠资金金额	万元人民币	7.62
志愿活动参与人次	人次	20
志愿活动参与时长	小时	80
志愿活动人均时长	小时	4

社
会

社
会

指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》索引

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一至第二十八条	3.1 应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	3.2 践行环境合规
	3	废弃物处理	第三十一条	3.2 践行环境合规
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	3.2 践行环境合规
	5	环境合规管理	第三十三条	3.2 践行环境合规
	6	能源利用	第三十五条	3.1 应对气候变化
	7	水资源利用	第三十六条	3.3 优化资源利用
	8	循环经济	第三十七条	3.3 优化资源利用
	9	乡村振兴	第三十九条	5.3 贡献社区发展
	10	社会贡献	第四十条	5.3 贡献社区发展
社会	11	创新驱动	第四十二条	2.2 驱动技术创新
	12	科技伦理	第四十三条	不适用
	13	供应链安全	第四十五条	5.1 建设责任供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	1.2 诚信合规经营
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	2.3 严控产品质量 2.3 提升客户体验
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	1.1 完善公司治理
	17	员工	第五十条	4.1 保障员工权益 4.2 促进员工成长 4.3 落实人文关怀 4.4 守护健康安全
	18	尽职调查	第五十二条	1.1 完善公司治理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	1.3 可持续发展治理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	1.2 诚信合规经营
管治	21	反不正当竞争	第五十六条	1.2 诚信合规经营



连接每缕阳光，共创绿色地球

苏州宇邦新型材料股份有限公司
公司地址：苏州市吴中经济开发区郭巷街道淞葑路 688 号
公司传真：0512-65873450
董办邮箱：ybdshbgs@yourbest.com.cn