



股票简称:希荻微
股票代码:688173.SH



2025年度 环境、社会与公司治理(ESG)报告

希荻微电子集团股份有限公司

2026年4月

希荻微电子集团股份有限公司

公司地址:佛山市南海区桂城街道桂澜北路6号千灯湖
创投小镇核心区自编号八座(A8)305-308单元

邮箱:ir@halomicro.com

电话:0757-81280550

官网:www.halomicro.cn





目录

CONTENTS

报告说明	01
董事长致辞	07
关于希荻微	11
公司简介	13
发展历程	14
战略与文化	15
全球布局	17
业务布局	17
公司资质	19
荣誉奖项	20
ESG策略与管理	21
ESG责任管理	23
利益相关方沟通	24
实质性议题评估	24

坚定信念,锚定可持续性发展	29
环境责任篇:技术驱动,体系减碳	35
技术驱动:绿色产品研发与能效提升	37
责任延伸:绿色供应链与生态协同	39
运营优化:自身节能减排与资源管理	42
社会责任篇:聚势提质,共赢成长	43
创新研发:驱动质效提升与长期竞争力	45
生态共赢:与合作伙伴共创可持续价值	51
员工成长:关爱赋能与多元发展	54
公司治理篇:合规运营,行稳致远	57
治理架构:战略引领与董事会多元监督	59
合规风控:全面风险管理与商业道德	62
权益保护:保障股东与投资者沟通	65
展望未来	67
附录	71
关键绩效表	73
读者反馈表	75
免责声明	76

01

▶ 报告说明

报告说明 <<<

本报告展示希荻微电子集团股份有限公司(以下简称“希荻微”、“公司”或“我们”)2025年践行ESG理念所做出的努力及取得的绩效,旨在加强与利益相关方的沟通和联系,回应各方的关切和期望。

● 时间范围

本报告为年度报告,报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日,为增强报告的可读性,部分内容或数据追溯到以往或后续年度。

● 组织范围

除特别指出外,本报告包括希荻微及其下属子公司。

● 称谓说明

简称		全称
希荻微/公司/本公司/我们	指	希荻微电子集团股份有限公司
Qualcomm、高通	指	Qualcomm Inc., 高通公司
MTK、联发科	指	MediaTek Inc., 台湾联发科技股份有限公司
OPPO	指	OPPO广东移动通信有限公司
vivo	指	维沃移动通信有限公司
三星	指	Samsung Electronics Co., Ltd.
小米	指	小米通讯技术有限公司
荣耀	指	荣耀终端有限公司
传音	指	深圳传音控股股份有限公司
谷歌	指	Google Inc.
罗技	指	Logitech International SA
奥迪	指	Audi AG, 奥迪公司
现代	指	Hyundai Motor Company
起亚	指	Kia Motors Corporation
小鹏	指	XPeng Inc.小鹏汽车有限公司
红旗	指	中国一汽集团旗下的高端汽车品牌

问界	指	赛力斯集团股份有限公司旗下新能源汽车品牌
长安	指	重庆长安汽车股份有限公司
Yura Tech	指	YURA TECH. CO., LTD.
Joynext	指	宁波均联智行科技股份有限公司, 是均胜电子(600699)下属智能车联事业部
AEC-Q100	指	Automotive Electronics Council-Qualification 100, 为国际汽车电子协会车规验证标准及汽车电子系统的通用标准, 是针对车用芯片可靠性及规格化的质量控制标准
集成电路	指	将一个电路的大量元器件集合于一个单晶片上所制成的器件
Fabless	指	Fabrication-Less, 即无晶圆厂的集成电路企业经营模式, 采用该模式的厂商专注于芯片的研发、设计和销售, 而将晶圆制造、封装和测试环节委托给专业厂商完成
晶圆	指	集成电路制作所用的硅晶片, 在硅晶片上可加工制作成各种电路元件结构, 而成为有特定电性功能的集成电路产品
封装	指	把晶圆上的半导体集成电路, 用导线及各种连接方式, 加工成含外壳和管脚的可供使用的芯片成品, 起着安放、固定、密封、保护芯片和增强电热性能的作用
DC/DC	指	Direct Current/Direct Current, 是将直流电转换为直流电的一种技术和方法, 可实现升压或降压功能
LDO	指	Low Dropout Regulator, 即低压差线性稳压器, 能够输出稳定的降压电压, 具有过流保护、过温保护、精密基准源、差分放大器、延迟器等功能
JEDEC	指	Joint Electron Device Engineering Council, 是一个全球性的电子组件工程标准制定组织, 主要致力于为半导体行业制定、推广和维护工程标准

超级快充	指	快速充电技术的一种,通常指能够实现充电功率在30w以上的快充技术
电荷泵	指	一种无电感式DC/DC转换器,利用电容作为储能元件来进行电压电流的变换
端口保护	指	对包括USB在内的电路连接端口提供过压、过流、过温、浪涌等保护
AF	指	自动对焦(Auto Focus),是通过移动多个镜片自动进行对焦的技术
OIS	指	光学影像防抖(Optical Image Stabilization),是指在照相机或者其他类似成像仪器中,通过光学元件的设置,来避免或者减少捕捉光学信号过程中出现的仪器抖动现象,从而提高成像质量
音圈马达驱动芯片	指	用在摄像头模组内部用于控制音圈马达来实现自动聚焦功能
韩国动运	指	Dongwoon Anatech Co., Ltd.
Navitas	指	Navitas Semiconductor Limited
Zinitix	指	Zinitix Co., Ltd.
诚芯微	指	深圳市诚芯微科技有限公司

● 编制依据

本报告严格按照《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号—规范运作》相关要求,并参考全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards)、《联合国可持续发展目标企业行动指南》(SDGs)、国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南(2010)》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第2号——自愿信息披露》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》、中国国家标准GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》、中国电子工业标准化技术协会SJ/T16000-2016《电子信息行业社会责任指南》等相关指引进行编制。

我们依据“准确性”“平衡性”“清晰性”“可比性”“完整性”“可持续发展背景”“时效性”“可验证性”等八项原则编制本报告,以确保报告信息内容与呈现方式的质量。

● 数据来源

除特殊说明之外,本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

● 审阅与批准

本报告已经董事会审议通过,董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

● 货币单位

如无特殊说明,货币单位均为人民币万元。

● 报告获取

本报告以中文版PDF电子版形式发布。欢迎登陆上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)或公司官网(www.halomicro.cn)查阅和下载。

如您对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议,欢迎通过以下方式与公司联系:

地址:佛山市南海区桂城街道桂澜北路6号千灯湖创投小镇核心区自编号八座(A8)305-308单元

电话:0757-81280550

邮箱:ir@halomicro.com

02

▶ 董事长致辞

/// 董事长致辞 <<<

尊敬的各位股东、合作伙伴、客户及各界朋友：

在呈报希荻微2025年度环境、社会与公司治理(ESG)报告之际,我谨代表公司董事会,与各位分享我们在过去一年中,如何将可持续发展和负责任经营的理念,深度融入业务战略与日常运营,并以此驱动公司实现高质量的发展。

2025年,公司实现营业总收入9.39亿元,同比增长72.21%;毛利润达2.83亿元,同比增长66.71%。这份亮眼的成绩单,不仅是市场对我们产品与技术实力的认可,更是我们践行长期主义、构建多元健康业务生态的直接体现。我们深知,扎实的业绩是履行更广泛企业责任的根基,而积极承担ESG责任则是公司行稳致远、赢得未来的关键保障。



以创新技术驱动产业进步, 践行对社会与客户的核心责任

作为一家专注于模拟及数模混合集成电路设计的公司,我们始终将“通过创新技术解决产业关键问题”视为最重要的社会贡献。2025年,我们在这方面取得了显著进展:

锚定AI时代,赋能智能终端革新:我们敏锐洞察到人工智能向端侧设备渗透的确定性趋势,并积极推动芯片产品与AI应用场景的深度融合。在AI手机领域,我们率先推出适配先进硅负极电池的DC-DC芯片,为全球知名品牌客户的长续航需求提供了关键支持。同时,我们将应用场景成功拓展至AI眼镜等前沿领域,产品已实现对国内外知名厂商的出货。此外,我们全力推动音圈马达驱动芯片产品线(即智能视觉感知业务)从贸易模式向自产模式转换,不仅提升了业务自主性,也为未来在更广阔场景的应用奠定了坚实基础。这些努力,正是我们推动社会效率提升的具体实践。

拓展关键领域,助力供应链安全与产业升级:在汽车电子领域,我们的车规级电源管理芯片已应用于多家国内外主流汽车品牌,智能汽车电子新品研发持续推进,产品矩阵不断丰富,为汽车的电动化、智能化发展贡献“芯”力量。在计算与存储领域,我们自主研发的服务器核心处理器供电芯片,以创新架构满足小型化、高效化需求,性能与国际品牌同台竞技,为提升关键基础设施的自主可控能力提供了可行路径。我们相信,凭借高可靠性、高性能的产品,助力客户成功并推动重点领域的“国产替代”与产业升级,是我们不可推卸的社会责任。

坚守研发投入,筑牢长期发展的技术根基:2025年,公司研发投入达2.61亿元,同比增长3.38%。我们持续壮大国际化研发团队,为公司技术迭代与产品创新提供了强有力支撑。此外,公司持续丰富专利布局,截至2025年末,累计取得境内外发明专利253项,集成电路布图设计专有权14项。这些投入不仅着眼于现有产品的性能提升,更覆盖AI与算力电源等前沿技术的预研。我们视技术创新为最核心的竞争力,也是我们能够持续为客户、为社会创造价值的源泉。

构建多元协同的业务生态, 强化公司治理与风险管理

我们认识到,健康的业务结构和审慎的公司治理是应对市场波动、实现可持续发展的基石。

多元化战略成效显著,增强业务韧性:2025年,公司电源管理芯片、自动对焦及光学防抖芯片、端口保护及信号切换芯片、传感器芯片等多条产品线协同发展,共同驱动营收增长。这种多元化的产品结构,使我们能够有效抵御单一市场或产品的周期性风险,为公司的稳定运营提供了保障。

审慎拓展与全球布局,提升发展潜力与抗风险能力:我们以消费电子为基本盘,积极向汽车电子、计算与存储等领域拓展,持续勾勒更广阔的业务边界。同时,公司全球化步伐稳步推进,在中国、美国、新加坡、韩国等地设立办公室,构建全球销售与服务网络。在积极拓展海外市场的同时,我们注重国内外市场的协同,旨在形成更加均衡、健康的“双循环”业务格局,降低对单一市场的依赖。此外,公司对诚芯微的收购已于2026年3月顺利完成,后续将通过优势互补,进一步增强在消费电子、汽车电子等领域的综合竞争力。所有这些战略举措,均在公司董事会及管理层的严谨评估与决策下进行,体现了我们稳健的经营风格和前瞻性的布局思维。

稳健的财务状况支撑长期主义:截至2025年年末,公司货币资金与交易性金融资产合计达7.78亿元,资产负债率仅为19.67%,处于业内合理水平。充沛的在手资金和健康的负债结构,赋予公司强大的财务韧性,使我们能够从容应对市场变化,持续投入长期研发与创新,确保公司在技术浪潮中保持战略定力,并为所有利益相关方创造长期、稳定的价值。

迈向未来:从“国产替代”到“中国定义”的责任与担当

十三年的创业历程,我们从佛山的第一行代码出发,至今产品已覆盖手机、汽车、服务器、头显等众多关键场景。周期起伏教会我们的,不是驻足观望,而是如何通过“多元产品矩阵+生态边界拓展”来增强韧性,如何凭借“高研发投入+充足现金储备”蓄力起跳。

展望下一个十年,我们看到的不仅是市场机遇,更是随之增长的企业责任。我们将继续把ESG理念深植于公司战略:在环境(E)方面,我们将致力于通过更高能效的芯片产品,助力终端设备节能降耗,并积极探索自身运营的绿色化;在社会(S)方面,我们将持续以创新技术赋能产业与社会进步,注重员工发展,构建多元、包容、安全的工作环境;在治理(G)方面,我们将不断完善董事会领导下的公司治理结构,强化风险管理与内部控制,坚持透明、诚信的运营原则。

我们坚信,一家优秀的企业,应当是商业价值与社会价值的统一体。希荻微正从“国产替代”的践行者,向着“中国定义”的引领者迈进。在这一征程中,我们将以更务实的态度、更积极的行动,持续提升ESG管理水平,与所有利益相关方携手,共创可持续的美好未来。

感谢各位一直以来的信任与支持!

希荻微电子集团股份有限公司
董事长
TAO HAI (陶海)

03

▶ 关于希荻微

- 公司简介
- 发展历程
- 战略与文化
- 全球布局
- 业务布局
- 公司资质
- 荣誉奖项

关于希荻微 <<<

(一) 公司简介



希荻微电子集团股份有限公司成立于2012年，并在2022年1月于科创板上市，股票代码：688173.SH，是国内领先的电源管理及信号链芯片供应商之一。公司主营业务为包括电源管理芯片及信号链芯片在内的模拟集成电路和数模混合集成电路的研发、设计和销售。公司拥有具备国际化背景的行业高端研发及管理团队，凭借高标准的质量管控和可靠性体系，开发出了一系列具有高效率、高精度、高可靠性的芯片产品。公司以DC/DC芯片、超级快充芯片等为代表的主要产品，具备了与国内外龙头厂商相竞争的性能，公司与国内和国际品牌客户持续拓展且合作逐渐深入。

(二) 发展历程

- 2012 • 公司成立
- 2014 • 公司第一颗开关充电芯片HL7005推向市场
- 2015 • 推出业界领先的开关式降压芯片
• 车载开关式降压芯片进入高通智能座舱汽车平台参考设计
- 2017 • 无线充电芯片进入高通参考设计
- 2018 • 完成ISO9001质量体系认证
• 车载芯片进入韩国起亚、现代汽车供应链
- 2019 • 推出国产首颗音频、数据信号切换芯片，并在国内一线品牌手机厂商量产
• 创新推出超级快充——高压电荷泵产品，独家供应知名品牌旗舰机，实现高压电荷泵全球首发
• 成功导入传音供应链
- 2020 • 成功导入联发科、小米、OPPO、荣耀供应链
- 2021 • 成功导入三星、vivo、德国奥迪供应链
- 2022 • 登录上交所科创板
• 成为JEDEC下属的JC-40委员会成员，共同参与制定电源管理芯片和电源设备相关的下一代集成电路规范
• 车规级电源管理芯片应用于小鹏、红旗、问界、长安等品牌汽车中
• 获得韩国动运AF/OIS专利技术在大中华区的独占使用权
- 2023 • 与Navitas行业联动，聚焦重点发展领域，共享第三代半导体红利
• 与普林斯顿大学合作研究成果获专利授权
• 正式更名为“希荻微电子集团股份有限公司”
• “可配置的多通道高/低边驱动芯片”项目参加北京市科技技术委员会、中关村科技园区管理委员会举办的2023年度车规级芯片科技攻关“揭榜挂帅”榜单任务，并成功立项
- 2024 • 推出业界领先的硅负极锂电池专用DC/DC芯片HL7603，满足国内品牌旗舰机对电池管理的高效需求
• 完成ISO26262车规级功能安全流程认证
• 收购韩国上市公司Zinitix(股票代码:303030.KS)的控股权
- 2025 • 被认定为“广东省集成电路芯片工程技术研究中心”
• 荣膺“2025年广东省省级制造业单项冠军企业”
• 产品导入品牌客户AI/AR智能眼镜终端
• 收购芯片设计公司诚芯微100%的股权

(三) 战略与文化

● 公司战略

自2012年成立以来，希荻微一直秉持“绿色能源，美好生活”的使命，形成以客户、产品、人才、创新、品牌为着力点的发展战略，致力于成为半导体细分赛道的国际领先企业，提供业界领先的芯片产品及解决方案，赋能全球高效智能系统应用。

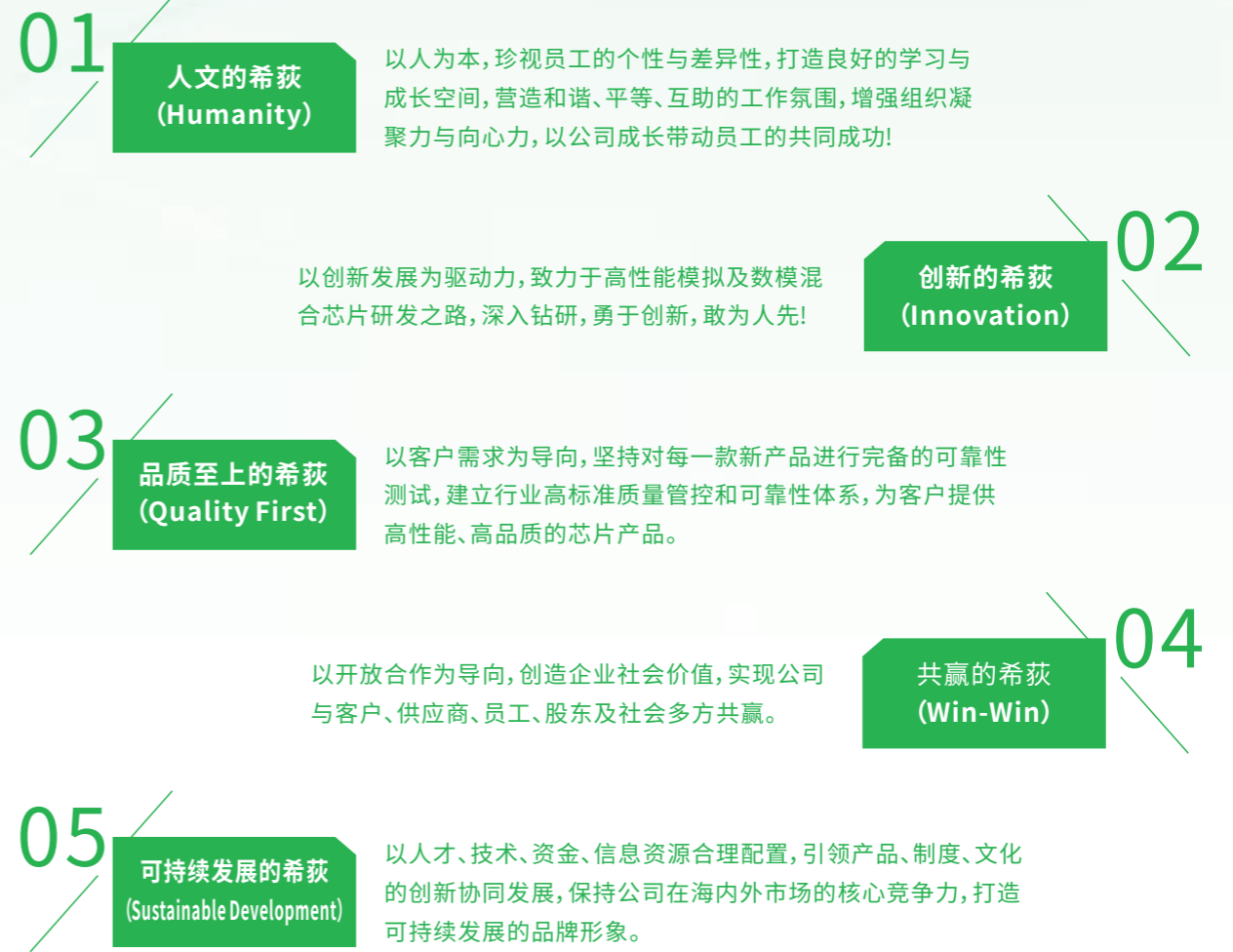
希荻微将以既有技术优势与客户资源为依托，通过提升产品多样性、迭代升级现有产品线、横向延伸应用场景，系统性增强综合竞争力。具体将聚焦三大方向：深化电源管理、端口保护及信号切换等芯片细分领域布局，逐步延伸至电源转换等关联技术赛道；加速拓展基于AF/OIS技术的音圈马达驱动芯片产品线，强化其与电源管理芯片、信号链芯片的技术协同效应，巩固消费电子领域市场地位；同时以符合AEC-Q100标准的产品为切入点，重点布局汽车电子领域，并延伸至通信、存储等战略方向，构建多层次业务增长体系。

● 战略看板

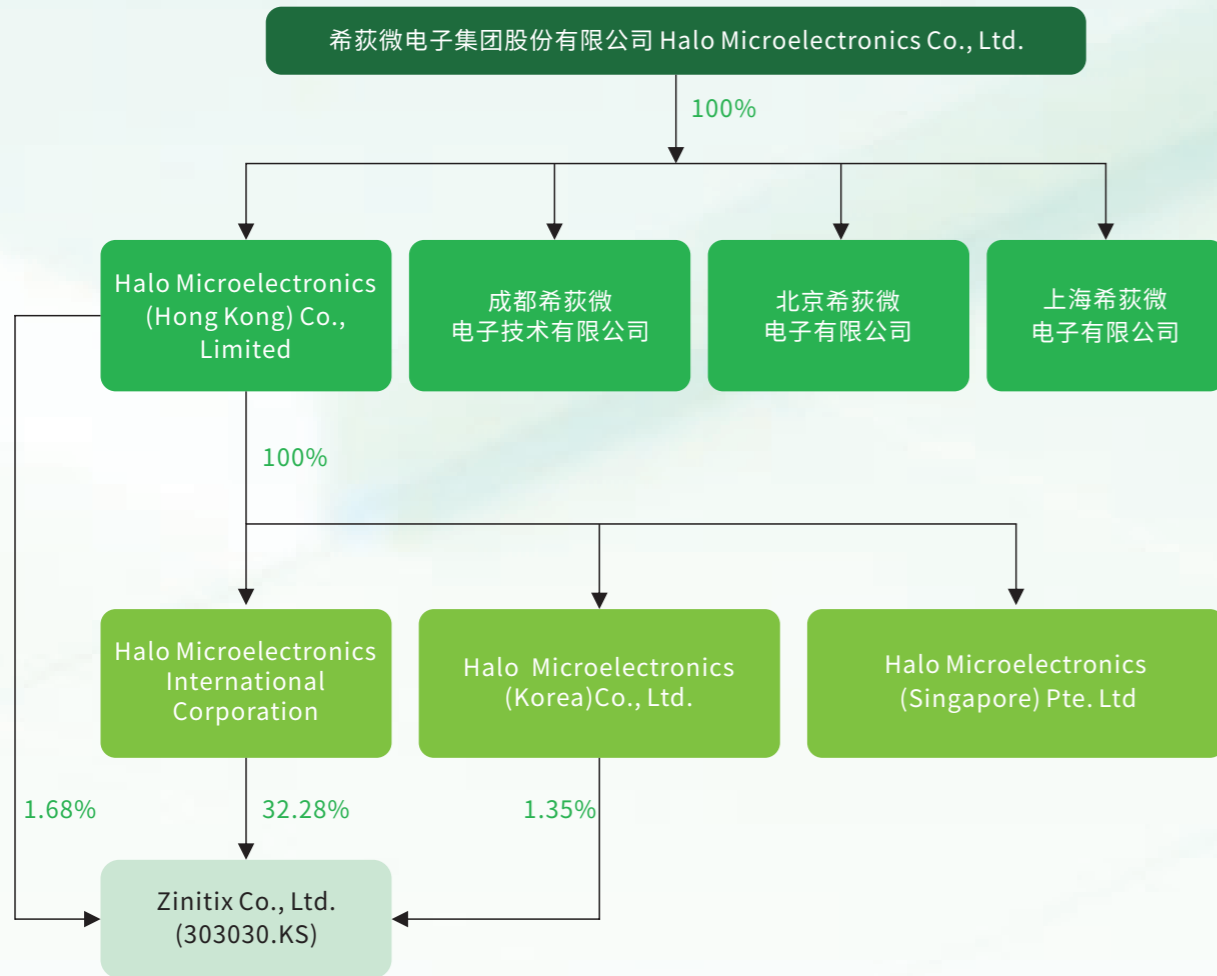


● 企业文化

在“希荻微”这个名字中，“希”代表希望；“荻”代表荻花，这是一种野草。我们以“希荻”命名，希望公司像野草那样有顽强的生命力——野火烧不尽，春风吹又生，在严酷的市场和技术竞争环境下能够存活下来，并茁壮成长！



(四) 全球布局



注：以上组织架构图截至2025年12月31日

(五) 业务布局

希荻微是国内领先的集成电路设计企业之一，主营业务为包括电源管理芯片及信号链芯片在内的模拟集成电路和数模混合集成电路的研发、设计和销售。主要产品是服务于消费类电子和车载电子领域的电源管理芯片及信号链芯片等模拟集成电路。公司现有产品布局覆盖DC/DC芯片、锂电池充电管理芯片、端口保护和信号切换芯片、音圈马达驱动芯片、触摸控制器芯片等，具备高效率、高精度、高可靠性的良好性能。

截至2025年12月末，公司主要的产品布局如下图所示：



● 消费电子领域

公司是安卓链手机电源管理芯片领域的主要供应商之一，致力于为主芯片平台厂商、ODM厂商和终端品牌厂商提供全套的芯片产品和解决方案，以提高单机芯片用量和价值量以及在不同机型的渗透率。除手机设备外，公司亦致力加强与客户的合作深度，将公司产品推广至智能穿戴、电脑、平板等其他消费类终端设备中。公司产品已进入Qualcomm、MTK等国际主芯片平台厂商以及三星、vivo、传音、OPPO、小米、荣耀、谷歌、罗技、联想等品牌客户的消费电子设备供应链体系。同时，报告期内，公司大力拓展的AF/OIS技术相关的音圈马达驱动芯片产品线，与现有电源管理及信号链芯片产品形成合力，深化与手机摄像头模组厂商及终端品牌厂商的合作关系，巩固公司在消费电子领域的行业地位。

● 车载电子领域

公司在汽车电子领域的布局成效逐渐显现。公司自主研发的车规级电源管理芯片产品达到了AEC-Q100标准，产品矩阵覆盖升压/降压DC/DC芯片、LDO稳压器、智能高/低边开关、PMIC等，且DC/DC芯片已进入Qualcomm的全球汽车级平台参考设计，实现了向Joynext、Yura Tech等汽车前装厂商的出货，并最终应用于奥迪、现代、起亚、小鹏、红旗、问界、长安等中欧日韩多个品牌汽车中。

● 2025年度经济绩效

单位：人民币万元

主要会计数据	2025年	2024年	增减变化(%)
营业收入	93,943.50	54,551.06	72.21
营业成本	65,659.13	37,584.50	74.70
研发投入	26,116.04	25,261.13	3.38
归属于上市公司股东的净利润	-11,391.86	-29,059.73	不适用
支付的各项税费	2,481.71	1,618.93	53.29

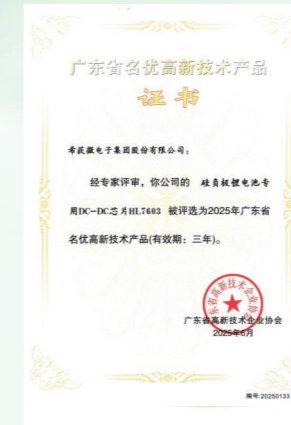
▶ (六) 公司资质

国家“专精特新”小巨人企业

广东省集成电路芯片(希荻微)工程技术研究中心

高新技术企业

▶ (七) 荣誉奖项



2025年广东省名优高新技术产品-HL7603



2025年广东省名优高新技术产品-HL7136



2025年度硬核电源管理芯片奖



2026 IC风云榜——年度最佳解决方案奖



2025「金鲲鹏」中国财经价值榜——最佳新质生产力上市公司



证券市场周刊——2025年金曙光成长力奖



2024年度电子元器件行业电源管理芯片创新成长产品品牌企业

04

ESG策略与管理

- ESG责任管理
- 利益相关方沟通
- 实质性议题评估

ESG策略与管理 <<<

(一) ESG责任管理

● ESG战略

希荻微的ESG战略聚焦于绿色设计、节能减排、社会责任、人才培养、透明治理和合规经营等方面，旨在通过技术创新和绿色生产减少环境影响，同时通过社会责任投资和利益相关方沟通推动社会进步，优化治理结构，确保公司可持续发展，提升市场竞争力。

● ESG管治结构

希荻微董事会下设战略与发展委员会负责对ESG工作进行全面领导，负责研究、制定公司ESG战略规划、战略目标、治理架构及管理制度，建立ESG相关风险与机遇识别流程，定期分析相关风险并审阅公司ESG报告及其他ESG相关信息披露，确保各项流程符合企业需求、相关法律法规、监管要求及国际标准。



(二) 利益相关方沟通

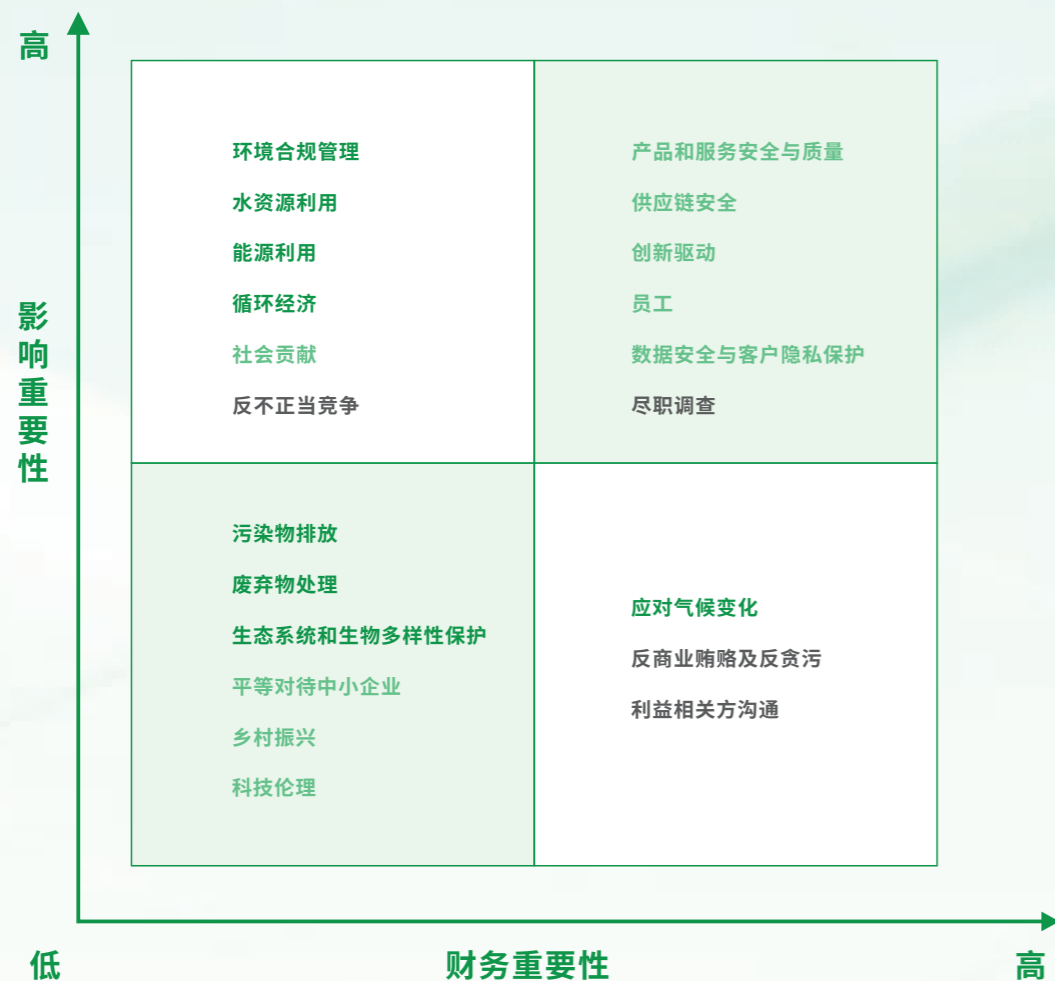
在ESG报告的编撰过程中，希荻微始终坚持以利益相关方的需求为导向。公司通过建立多元化的沟通渠道，如定期的投资者关系会议、员工调查问卷、客户满意度调查问卷等，全面收集各方对于ESG议题的看法和建议。这些沟通活动不仅帮助公司更好地理解利益相关方的期望，也为公司提供了展示ESG成果和承诺的窗口，增强了公司与各方的互信与合作。



(三) 实质性议题评估

针对实质性议题的评估，我们采取了一种系统化的方法。首先，我们识别了所有可能与公司ESG表现相关的议题，然后通过一系列定量和定性的分析，评估了这些议题对公司及利益相关方的重要程度。我们考虑了议题的当前影响、未来趋势以及公司的战略目标，最终确定了一系列实质性议题，这些议题将作为我们ESG报告的核心内容，并指导我们未来的决策和行动。

● 实质性议题矩阵



其他议题未纳入重要性的原因

- 公司主要采用Fabless经营模式，专注于芯片的研发、设计与销售环节，将晶圆制造与封装测试环节交由代工厂进行委外生产。因此，公司产生的废弃物主要包括少量的生活废水和废弃电子设备等办公废物，不涉及工业废水、废气、废渣或噪声等污染物的排放，故“污染物排放”和“废弃物处理”未纳入重要性议题；
- 公司生产经营活动不涉及对生态系统和生物多样性重大影响，故“生态系统和生物多样性保护”未纳入重要性议题；
- 公司平等对待中小企业，不存在逾期尚未支付中小企业款项等情况，故“平等对待中小企业”未纳入重要性议题；
- 公司生产经营活动未对乡村发展产生重大影响，故“乡村振兴”未纳入重要性议题；
- 公司核心业务不涉及科技伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动，故“科技伦理”未纳入重要性议题。

● 利益相关方沟通

公司可持续发展的关键利益相关方包括员工、股东及投资人、供应商、合作伙伴、政府监督机构、媒体及社会公众，公司深知与利益相关方保持紧密沟通的重要性，我们始终秉持开放、透明的态度，积极搭建多元化的沟通渠道，主动与包括股东、员工、客户、供应商、社区以及社会各界在内的利益相关方展开广泛而深入的交流。通过定期的沟通会议、线上互动平台、实地走访及参加座谈会等多种方式，及时传递公司的战略规划、经营成果与可持续发展理念，积极倾听各方声音，收集宝贵的意见与建议，确保公司决策能够充分反映各方利益诉求，为公司的长期稳定发展奠定坚实基础，携手各方共同迈向可持续发展的未来。

利益相关方	期望和要求	沟通渠道
 股东及投资人	保障股东权益 获得投资回报 披露重要信息 持续创造价值 防范经营风险	定期披露经营与财务信息 与投资者定期及日常沟通 股东会 业绩说明会 电话热线 IR邮箱
 政府及监管机构	遵守法律法规 环保合规 依法纳税 促进就业 公司治理	日常管理 会议交流 监督检查 公开招聘 调研问卷与资料传递 政府官网政策获取
 员工	平等雇佣 工资及福利保障 职业健康及安全 公平的晋升和发展机会 职业培训 人文关怀 反商业贿赂与反贪污	多元化招聘 完善薪酬体系 健全健康安全体系 多元发展路径 职业规划教育与学习交流机会 员工满意度调查 女性员工关注 活动福利 年度述职



- | | |
|------------|-------------|
| 信守承诺 | 供应商管理 |
| 公平、公正、公开采购 | 阳光采购 |
| 共赢发展 | 信守合同 |
| 履约交付 | 全流程质量管控 |
| 行业进步 | 研讨会/展会参与与举办 |
| 反商业贿赂与反贪污 | 标准制定 |
| | 电话或电子信箱沟通反馈 |



- | | |
|-------------|----------------|
| 产品研发与技术创新 | 拜访会谈 |
| 产品质量管理 | 客户满意度调查 |
| 信息安全与商业秘密保护 | 针对客户投诉制定相关制度文件 |
| 责任营销 | 签署保密协议 |
| 反商业贿赂与反贪污 | 展会 |
| | 经销商管理 |
| | 品质认证 |
| | 电话或电子信箱沟通反馈 |



- | | |
|--------|------------|
| 改善社区环境 | 救济赈灾 |
| 支持社区公益 | 社区公益行动 |
| 绿色环保 | 绿色办公, 节能减排 |
| 校企合作 | 推动产学研合作 |
| | 校园招聘 |



- | | |
|------|----------|
| 资讯传递 | 访谈交流 |
| 价值传播 | 新闻发布 |
| | 公众号/官网资讯 |
| | 活动参与 |

佛山市市长白涛率队莅临希荻微调研指导

2025年11月,佛山市市长白涛率队莅临希荻微调研,为企业实现高质量发展赋能。希荻微董事长兼总经理陶海、副总卢海航携公司团队热情接待并认真听取指导建议。

调研期间,希荻微董事长陶海向白涛市长一行介绍了希荻微的发展历程、业务布局、客户情况、财务状况以及总部大楼的建设情况,并重点讲解了希荻微在模拟芯片细分市场的优势以及上市以来开展的数单并购交易情况。

白涛市长鼓励希荻微加强人才引进与培养,发展壮大本土研发团队,同时用好并购工具,聚焦主业精准落子,沿着产业链上下游系统布局,努力实现突破性发展。同时,白涛市长要求市有关部门加强政策指导,帮助企业排忧解难,推动涉企服务提质增效,助力企业拿订单、拓市场、增效益。

白涛市长对希荻微多年以来的技术创新与全球化品牌建设成果予以充分肯定,他希望希荻微能够抢抓半导体与集成电路产业发展机遇,加强顶层设计和统筹规划,明确主攻方向和重点领域,加快提升产业竞争力,推动半导体与集成电路产业高质量发展,为经济稳增长提供有力支撑。

此次高效率、高质量的调研活动,不仅传递了市委、市政府全力以赴稳增长、促发展的坚定决心,也极大地提振了希荻微聚焦主业、做强实业的信心。

希荻微董事长陶海表示,公司的发展离不开佛山各级政府的悉心关怀与政策支持,未来公司将持续深耕核心技术研发,不断拓展公司产品的应用边界,进一步打响“希荻微”的国产芯片品牌,为佛山的产业发展注入更多动能!

05

▶ 坚定信念，
锚定可持续性发展

/// 坚定信念, 锚定可持续性发展 <<<

报告期内, 我们特别关注与联合国可持续发展目标 (UNSDGs) 相关的具体目标和实施情况, 结合公司的可持续发展战略, 对报告期内的自身行动进行了科学评估和深入分析, 并选取了部分具有代表性的公司实践作为展示, 以期向各利益相关方传递我们在可持续发展方面的努力和成果。

联合国可持续发展目标 (UNSDGs)	公司的努力和成果
目标1: 无贫穷	<ul style="list-style-type: none"> 公司制定了合法、公平的薪酬制度, 按时足额支付员工薪酬。施行全面薪酬体系, 通过多元化的激励方式, 采用短期与长期相结合的激励模式, 充分激发员工的工作积极性, 助力企业与员工共同发展。 公司时刻关注员工状态, 传递企业大家庭温度。通过商业保险、弹性工作安排、心理关怀等多元化帮扶措施, 为困难员工提供支持, 切实履行企业社会责任。
目标2: 零饥饿	<ul style="list-style-type: none"> 公司定期提供下午茶, 于公共区域补充零食, 为工作晚归员工提供免费加班餐, 并为出差员工发放用餐补贴, 致力于实现“零饥饿”。
目标3: 良好健康与福祉	<ul style="list-style-type: none"> 公司始终心系全体员工的身心健康, 积极为员工配置补充商业保险, 针对工作及通勤期间可能出现的各类意外风险提供全面保障, 以周全的防护为员工的健康保驾护航。 为了全面了解和改善员工的健康状况, 公司每年为员工提供免费健康体检, 并为其家属提供同等优惠价格, 鼓励员工与家属共筑健康意识。

目标4: 优质教育	<ul style="list-style-type: none"> 公司培训工作紧密围绕战略主线, 以持续构建人才竞争力、提升组织能力为目标, 建立了多层次、专业化的人才培养体系, 采用线上、线下相结合的多元化培训方式精准匹配课程与需求, 激发员工自主学习热情, 构建学习型组织。
目标5: 性别平等	<ul style="list-style-type: none"> 公司严格贯彻执行《中华人民共和国劳动法》, 实行男女同工同酬, 享有男女平等的就业权利, 在录用职工时, 除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外, 不以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准, 禁止以任何形式歧视女工, 特别是怀孕女工。
目标6: 清洁饮水和卫生设施	<ul style="list-style-type: none"> 公司持续维护升级员工直饮水系统, 为员工提供优质及便利的饮用水。
目标7: 经济适用的清洁能源	<ul style="list-style-type: none"> 公司采购节能型办公设备, 推广绿色办公措施, 提升能源利用效率, 避免浪费。
目标8: 体面工作和经济增长	<ul style="list-style-type: none"> 2025年, 公司营业收入较上年增长72.21%。公司遵守国家和地方税务管理, 认真履行纳税义务, 诚实纳税以支持政府促进经济增长, 承担社会责任。此外, 公司为员工提供具有市场竞争力的薪酬, 以推动企业可持续发展。
目标9: 产业创新和基础设施	<ul style="list-style-type: none"> 2025年, 公司研发投入的金额为2.61亿元, 占营业收入的比例为27.80%。截至2025年末, 公司累计申请发明专利149项, 累积获得发明专利253项。

<p>目标10:减少不平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司每季度组织开展“All Hands Meeting”员工大会,并积极向员工收集工作生活中关心的问题,倾听员工心声,切实帮助解决问题并制定改进计划。 ● 公司对所有员工一视同仁,在聘用、培训、晋升等环节不因民族、性别、年龄、宗教、信仰、身体残疾等因素歧视员工;绝不干涉员工遵奉种族、社会阶级、国籍、宗教等规范的权利,员工不会因此受歧视。 ● 截至2025年末,公司聘用少数民族员工9人。
<p>目标11:可持续城市和社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司倡导员工绿色通勤,出差尽量使用公共交通,多人出行合并打车。
<p>目标12:负责任消费和生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司依据ISO9001:2015标准,基于“过程方法”和“持续改进”理念,建立了以顾客满意为核心的质量管理体系。 ● 公司通过功耗、性能、面积优化等方法,实现更高性能、更低功耗、更小面积的芯片设计,降低产品生产资料资源消耗。
<p>目标13:气候行动</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司严格筛选供应商,确保物料符合高质量标准且具备低能耗特性;生产中采用先进工艺和设备,最大限度减少物料浪费与能源消耗。 ● 公司将气候变化议题纳入管理层监督范畴,并开展BCM业务持续性管理以增强抗风险能力。
<p>目标14:水下生物 目标15:陆地生物</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司积极响应国内外环保法令,明确RoHS(限制使用某些有害物质指令)、无卤素添加、REACH(化学品注册、评估、授权和限制)、冲突矿产,以及针对车载产品的ELV(报废车辆指令)、GADSL(全球汽车申报物质清单)等环保合规要求;与供应商签署环保符合性声明,避免有害物质进入生产链,减少对水、土壤等生物生态平衡的破坏。

<p>目标16:和平、正义与强大机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司坚持公平竞争、诚信经营,反对垄断;法务部门从维护公平竞争角度细致审查合同,确保行为合法合规,实现企业与市场健康发展同频共振。 ● 公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等完善治理机制(股东会、董事会等),明确权责以形成有效决策、执行与监督体系。
<p>目标17:促进目标实现的伙伴关系</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司对供应商全生命周期管理(寻源、准入、变更、退出等),优化供应商管理以保障供应链安全、稳定、可持续。 ● 公司积极参与政府、协会、媒体等组织的峰会/论坛/研讨会,建立了良好的公共关系。

06

▶ 环境责任篇： 技术驱动, 体系减碳

- 技术驱动: 绿色产品研发与能效提升
- 责任延伸: 绿色供应链与生态协同
- 运营优化: 自身节能减排与资源管理

环境责任篇：技术驱动，体系减碳 <<<

(一) 技术驱动：绿色产品研发与能效提升

以“绿色能源，美好生活”为指引，希荻微在产品的设计方面不断创新，打造了一系列高效、低耗的绿色芯片产品。希荻微通过提升模拟芯片的能效，实现了能源的高效转化，同时保持了产品的可靠性和稳定性，推动社会向绿色可持续发展转型。

● 高速USB2.0切换开关和保护芯片HL5092

2025年，公司推出的HL5092作为一款USB2.0开关与保护芯片，其设计始终贯穿着绿色环保理念，通过提升能效、增强可靠性及优化资源使用，为下游电子设备的绿色创新提供关键支持。

产品环保性能亮点

1 提升能源效率

- 该产品采用低功耗设计，在3.3V工作电压下静态电流仅25uA，优化了运行能耗，有助于终端电子产品延长电池使用寿命。

2 强化保护，延长产品寿命

- **高效过压保护**：能快速阻断外部高压冲击，并将系统侧残留电压控制在9V以下，有效防止端口及核心电路因电压故障而损坏，提升设备耐用性。
- **强ESD防护**：具备±4000V HBM的静电防护能力，增强设备在复杂环境中的可靠性，降低因静电损伤导致的故障率，从而延长产品整体使用寿命。

3 减少材料消耗

- 提供FC-QFN (1.4mm x 1.8mm) 等超紧凑封装选项，在确保同等功能的前提下，显著减少了硅材料及封装材料的使用量，契合资源节约理念。

4 促进资源高效利用

- 宽电压工作范围 (2.3V至5.5V) 使其能兼容从消费电子到工业设备的广泛应用场景。这种高通用性减少了设计冗余，提升了物料与资源的利用效率。

HL5092通过上述核心设计，在实现其高性能开关与保护功能的同时，积极助力客户开发更节能、更耐用、资源利用更高效的绿色电子产品。

● 汽车单通道30mΩ和50mΩ低边开关芯片

HL85103L与HL85105L作为高性能单通道低边开关芯片，其设计通过提升可靠性、优化能效及节约资源，支持客户实现绿色产品创新。

1 增强耐用性以减低废弃物

- 该产品集成全面的高级保护功能 (热关断、电流限制、短路保护及自动重启)，能有效防止设备因过载或故障导致的损坏，从而提升终端产品寿命，减少电子废弃物。

2 优化系统能效与物料使用

- 对电感负载可实现快速消磁且无需外部续流二极管。这不仅提升了系统能效，也减少了外围电路元器件数量与物料消耗。

3 保障全周期环境适应性

- 该产品支持-40°C至+150°C的宽结温工作范围，确保了在极端环境下的高可靠性，降低了因环境压力引发的失效风险，支持产品长期稳定运行。

4 节约空间与促进轻量化

- 采用紧凑的SO-8封装，满足了汽车电子对小型化与高集成度的要求，有助于节省电路板空间，促进终端产品设计的紧凑与轻量化，间接减少材料使用。

▶ (二) 责任延伸：绿色供应链与生态协同

● 环境管理体系

公司环境管理体系的核心是遵循ISO14001环境管理体系国际标准，确保所有供应商均满足最低资质要求。我们严格要求供应商必须通过ISO14001认证，以证明其在环境保护方面的管理体系符合国际标准，具备持续改进和减少环境影响的能力。公司还对供应链中的物料进行细致的“冲突矿产”调查，坚决避免使用来源于冲突区的资源。在产品环节，公司秉持绿色设计理念，力求减少能源消耗。除此之外，公司还注重培养员工的环保意识，通过教育和实践提升环保绩效。

2025年，公司未发生重大环保风险事件。

● 应对气候变化

气候变化对我们的影响越发深远，公司深刻认识到其对业务与运营带来的潜在挑战。公司积极响应国家号召，不断提升应对气候变化的能力，识别、评估与管理相关风险。风险评估涵盖风险发生的可能性、潜在影响及后果。基于评估结果，公司将制定并由各职能部门落实应对措施，以降低潜在风险并增强在应对气候变化方面的韧性。

为更好地应对气候变化，公司结合半导体行业特性及中长期发展战略，从减缓和适应气候变化两方面入手，制定并实施多层次的企业战略和内部管理措施。公司致力于提升能源使用效率，优化生产流程，推动低碳技术创新，并加强供应链的绿色管理，减少碳足迹。同时，我们通过强化风险预警机制、完善应急预案和推动可持续运营模式，不断增强企业的气候适应能力，进一步加快绿色转型进程。

风险类型	潜在风险说明	财务影响	应对措施
气候变化实体风险			
急性风险 (气候变化引起的极端天气如台风、暴雨、洪水等极端情况)	<ul style="list-style-type: none"> 可能造成交通中断，破坏电力和通讯系统，影响公司正常运营及交付的稳定性。 可能损坏办公场所设施，影响机房运行，导致软件崩溃、数据丢失，进而干扰企业运营，并带来直接经济损失。 可能损坏公司仓库，导致库存产品损坏，增加维修和生产成本，加重运营压力。 	运营成本 + 资产价值 - 营业收入 -	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展安全隐患排查，针对老化或易受损设施进行必要的加固和维修，确保设施的稳定性和安全性。 密切关注天气预报和极端天气预警信息，建立完善的应急预案，确保及时响应，提前做好防护措施，以最大程度减少损失。 提升仓储设施的防水、防潮、防霉能力，优化存储环境，以降低极端天气对芯片及其他商品质量的影响，确保供应链稳定。 定期排查并加固办公场所设施，确保关键设备的安全运行，同时建立完善的数据备份机制，防范因自然灾害导致的数据丢失和业务中断风险。
慢性风险 (平均气温升高等)	<ul style="list-style-type: none"> 平均气温升高可能加大供水和制冷需求，进而提升能源消耗。 能源负荷的增长会加重电力线路压力，缩短设备使用寿命，还可能增加高功率用电引发火灾的风险。 温度上升可能提高员工中暑风险，影响生产安全。 	运营成本 + 资产价值 -	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注外部气温变化对设备使用寿命及性能的影响，定期检测维护，确保设备稳定运行。 优化工作环境，建立高温作业管理机制，保障员工健康与安全。

气候变化转型风险			
政策与法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 随着全球相关法规和标准的推行，以及国内监管机构对气候变化信息披露要求的不断细化和提升。 公司需持续关注合规要求，若未能及时掌握最新环境法规动态，可能导致信息披露不达标，影响合规性。 	运营成本 +	<ul style="list-style-type: none"> 持续跟进法律法规，审核公司环境实践的合规性。 依据国际标准和国内监管要求，持续披露气候变化应对进展。
技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 法律法规以及新兴绿色产品的出现要求公司具备更高的绿色创新能力，增加研发成本的同时也增加研发难度。 	研发成本 +	<ul style="list-style-type: none"> 增加研发投入、人才储备，开展产学研合作，积极开发绿色创新理念产品，以满足政府、客户对绿色低碳的产品服务需求。
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 市场对公司产品的绿色环保要求不断提高，客户更倾向于采购能效更高、节能效果更佳电源控制芯片。 	运营成本 + 营业收入 -	<ul style="list-style-type: none"> 推动绿色产品开发，将可持续发展理念融入公司的业务中。
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方对企业的低碳运营有着更高的期待，如果公司无法提升低碳运营能力，可能对企业品牌形象造成不良影响。 	运营成本 + 营业收入 -	<ul style="list-style-type: none"> 通过行业论坛分享绿色实践，借助媒体传播可持续发展成果。

● 风险应急预案

为确保对环境风险事故的快速响应与有效管理，希荻微制定了《环境风险应急预案》。该预案详尽地确立了环境风险应急响应的组织架构和责任分配，针对办公区域可能遭遇的环境危机（包括火灾、爆炸、电力中断、地震、台风、洪水、罢工等情况）进行了风险评估和应急流程的规划。这一预案旨在为环境保护和员工的生命安全提供坚实的安全防线，确保在突发情况下能够迅速采取行动，全面控制并减轻污染影响。

▶ (三) 运营优化：自身节能减排与资源管理

● 资源使用与排放

希荻微严格遵守环保方面的法律法规，对日常办公资源的利用和排放进行规范化管理。作为一家集成电路研发设计的企业，希荻微的主要资源消耗为外购电力和水资源，其产生的废弃物主要包括少量的生活废水和废弃电子设备等办公废物，不涉及工业废水、废气、废渣或噪声等污染物的排放。公司始终贯彻可持续发展战略，积极推广绿色低碳的工作方式，2025年，希荻微保持了良好的环保记录，未发生任何环保违规或违法行为。

● 有害物质管理

希荻微注重生产过程中的清洁安全管理，基于Fabless经营模式，对晶圆制造及封装测试环节的委托代工厂执行严格的清洁生产监管。公司根据IECQC080000标准，结合公司实际情况制定了《有害物质管理手册》，对外包工厂进行管控，确立了有害物质控制的目标、责任、操作步骤以及监督体系。

HSF (Hazardous Substances Free/不含有害物质) 的方针和目标

方针：绿色生产

目标：环境管理物质不良率为0

● 绿色供应链

公司注重绿色供应链的构建，通过《供应商管理控制程序》实施严格的管理。在批量生产启动前，公司供应商质量工程师会与供应商就材料或成品的有害物质报告的及时更新进行明确和要求。若供应商未达标，公司会协助其制定改善计划，并确保其整改到位，符合环保标准。

● 资产处置流程

公司制定的《固定资产处置程序》体现了对环保要求的高度契合。该程序规定，固定资产报废需满足一系列条件，包括设备超过使用年限、设备性能低下、能耗过高、污染严重等，特别是对能耗大、污染环境严重的设备，公司严格执行国家淘汰政策，避免资源浪费和环境污染。在处置流程设计上，公司采用电子化申请和审批流程，减少纸质文件使用，降低对环境的影响。这样的程序设计，既提高了资源利用效率，又减少了环境污染，符合绿色发展的理念。

07

▶ 社会责任篇： 聚势提质, 共赢成长

- 创新研发: 驱动质效提升与长期竞争力
- 生态共赢: 与合作伙伴共创可持续价值
- 员工成长: 关爱赋能与多元发展

社会责任篇：聚势提质，共赢成长 <<<

（一）创新研发：驱动质效提升与长期竞争力

希荻微坚定不移地将创新定位为企业发展的核心动力，极为重视基础技术的沉淀与积累，致力于提高产品的市场竞争力，并构建坚实的技术防护墙。希荻微强调技术进步与管理的相互促进，通过多产品战略推动企业的快速且高质量的增长。



1. 研发流程管理

希荻微的研发与创新管理体系借鉴国际先进经验，结合公司特色，构建了四阶段循环机制。这一体系旨在不断提升研发创新能力，推动公司持续进步。

01 评估阶段	通过分析公司研发创新能力、市场机遇与挑战，明确研发定位与创新意图。
02 执行阶段	建立研发产品管理体系，协调资源配置，管控项目进度，确保研发与战略一致，并通过质量管理部门连接市场、研发和工程资源，形成产品研发闭环。
03 扩展阶段	通过激励政策推动创新文化，奖励优秀团队和个人，提升组织创新能力。
04 提高阶段	评估整体绩效，通过评审产品成果来检验研发目标实现情况，并对组织过程进行反思，优化管理系统，以提高研发效率，形成持续改进的闭环。

2. 研发人才培养

为确保研发团队能够迅速对客户反馈作出响应，紧密追踪市场动向，并灵活调整研发方向。公司正致力于培养他们的商业洞察力和项目管理能力，我们期望研发人员能够将他们的技术专长与客户导向的思维模式相结合，发展为具有多元化技能的专业人才。

希荻微的研发团队管理政策致力于经验传承与目标规划，通过定期召开研发大会促进人才成长、确立研发方向，并鼓舞创新氛围。该政策涵盖战略目标阐释、人才重视、目标设定、团队协作、经验总结、技术分享及团队凝聚力提升，旨在推动技术创新，助力公司持续进步与发展。

研发人员学历结构



3. 创新成果

2025年，希荻微凭借其扎实的研发实力和持续的技术创新能力，成功被认定为广东省集成电路芯片（希荻微）工程技术研发中心，并荣获芯师爷颁发的“2025年度硬核电源管理芯片奖”、“2024年度电子元器件行业电源管理芯片创新成长国产企业”等多项业内权威荣誉。这一系列荣誉，不仅是对公司技术实力和市场竞争力的肯定，也将提升品牌知名度和市场竞争力，为公司发展注入动力。展望未来，公司将继续强化研发实力，为推动经济社会高质量发展贡献力量。

希荻微荣获“2025年度硬核电源管理芯片奖”

2025年9月11日，由芯师爷主办的“第七届硬核芯生态大会暨颁奖盛典”在深圳国际会展中心16号馆盛大召开。本次大会汇聚了半导体产业链上下游的众多领军企业与行业精英，共同见证了中国芯的荣耀时刻。希荻微凭借创新的电源管理芯片解决方案，从众多参评企业中脱颖而出，赢得了线上工程师和专家评委团的高度认可，成功摘得“2025年度硬核电源管理芯片奖”。这一荣誉不仅是对希荻微在电源管理领域持续创新与卓越贡献的肯定，更是对其技术实力和市场影响力的有力证明。希荻微将以本次获奖为契机，积极与产业链上下游企业开展合作，共同推动中国芯的高质量发展，为全球半导体产业的进步贡献中国智慧与力量。



AI重构能源之芯，引领行业新未来 ——国产模拟芯片厂商希荻微亮相2025APEC

在2025年3月的国际电力电子应用展览会（APEC）上，希荻微展示了其在AI算力电源领域的创新成果。公司针对AI服务器等高需求场景，自主研发了为CPU、GPU等核心处理器供电的芯片。该产品具备创新架构，实现了高达50A的输出电流与90%以上的效率，其负载瞬态响应性能达全球一流水平，更能满足电源模块小型化与高效化的要求。此外，希荻微推出的20A/50A大电流E-fuses负载开关芯片在关键指标上也表现卓越。此前，公司已于2024年业内首发硅阳极（硅负极）电池专用的升压型DC/DC芯片。通过持续的技术创新，希荻微的产品已具备与国际厂商竞争的性能。



希荻微高性能汽车电源芯片亮相上海车展

在2025年上海国际车展上，希荻微展示了其面向汽车领域的创新电源管理芯片成果。公司推出的高、低边智能保护开关系列产品，覆盖多通道配置，具备过流、短路、过温等智能保护功能， μA 级静态电流满足ADAS、智能座舱等系统需求，并通过AEC-Q100车规认证，应用于域控制器、车身配电等场景。同时，其汽车摄像头PMIC芯片HL8441集成多路输出，支持严格的可靠性测试，满足车载摄像头高可靠、低噪声要求。

希荻微在车展技术路演中进一步强调，通过“防护-诊断-上报”全链路技术闭环，其高边开关产品可为车企预防线束老化风险、提供硬件级安全冗余，助力智驾系统安全运行。希荻微的一系列高性能汽车电源芯片产品已获多家国内品牌车厂及Tier1认可，支撑汽车电动化、智能化升级。



4. 知识产权成果

希荻微深知知识产权在行业竞争中的重要性，因此，希荻微建立了完善的知识产权管理体系，明确包括专利、集成电路布图设计、商标等知识产权的申请、保护及维护的流程。同时，设立专利管理委员会，通过其精准操作，确保每一项技术进步都得到法律的有力庇护，从而在激烈的市场竞争中立于不败之地。

希荻微设立了知识产权创作专项奖金，为每一位知识产权的创作者提供实质性的物质奖励，让每一份辛勤付出都能转化为可见的回报，从而营造一个尊重知识、尊重创造的良好氛围，让每位创作者都能释放潜能，勇攀创新高峰。



107项
发明专利
(不含Zinitix的专利数量)

56项
国内发明专利

51项
海外发明专利

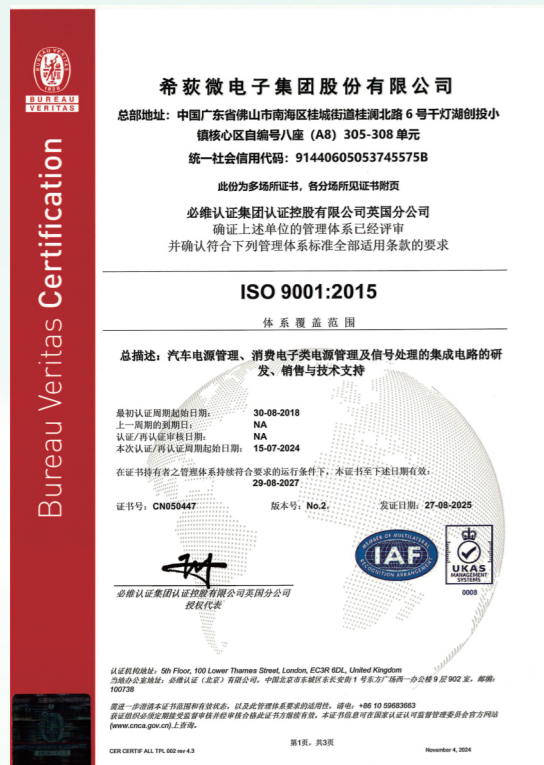
14项
集成电路布图设计

为筑牢创新基石，2025年6月，公司内审部与法务部联合组织了面向全员的知识产权保护专题培训。本次培训紧密结合芯片设计行业特点，系统梳理了专利、商业秘密等核心知识产权类型，并深入解读了中、美、韩三地相关法律法规。通过剖析典型行业案例，明确日常研发与协作中的保护要点及危机处理流程，并设置情景判断题以强化实操认知。此次培训是公司完善治理体系、保护核心资产与推动可持续创新的关键举措，彰显了我们尊重知识产权、坚持合规经营的一贯承诺。



5. 保障产品品质

希荻微坚守“质量为生命线”的质量宗旨，不断致力于卓越产品品质，矢志不渝为客户提供优质的产品与服务。为确保产品质量，我们制定并严格执行了一系列质量管理体系与制度，包括《项目管理控制程序》、《APQP和PPAP控制程序》、《设计开发控制程序》以及《新产品导入流程》等文件。这些文件遵循ISO9001、IATF16949、ISO26262等国际标准以及客户的具体要求，推动质量管理体系的完善。



为了加强内部质量意识，公司制作了质量宣传册，详细介绍了质量目标、质量管理流程、质量工具、质量意识培养以及专业术语解释。此外，公司定期举办一系列质量活动，如质量系列培训、“大家来找茬”和持续改进竞赛，以塑造质量文化并提升员工的质量意识。

第四届持续改进竞赛获奖课题：

一等奖

- Design Verification with UVM

二等奖

- 量产项目的测试硬件优化
- 晶圆降本推动公司业务营收

三等奖

- FPGA协议验证赋能芯片流片降本：流程优化与实践
- An Efficient ATE Program Architecture for Trim Data Management



6. 业务连续性管理

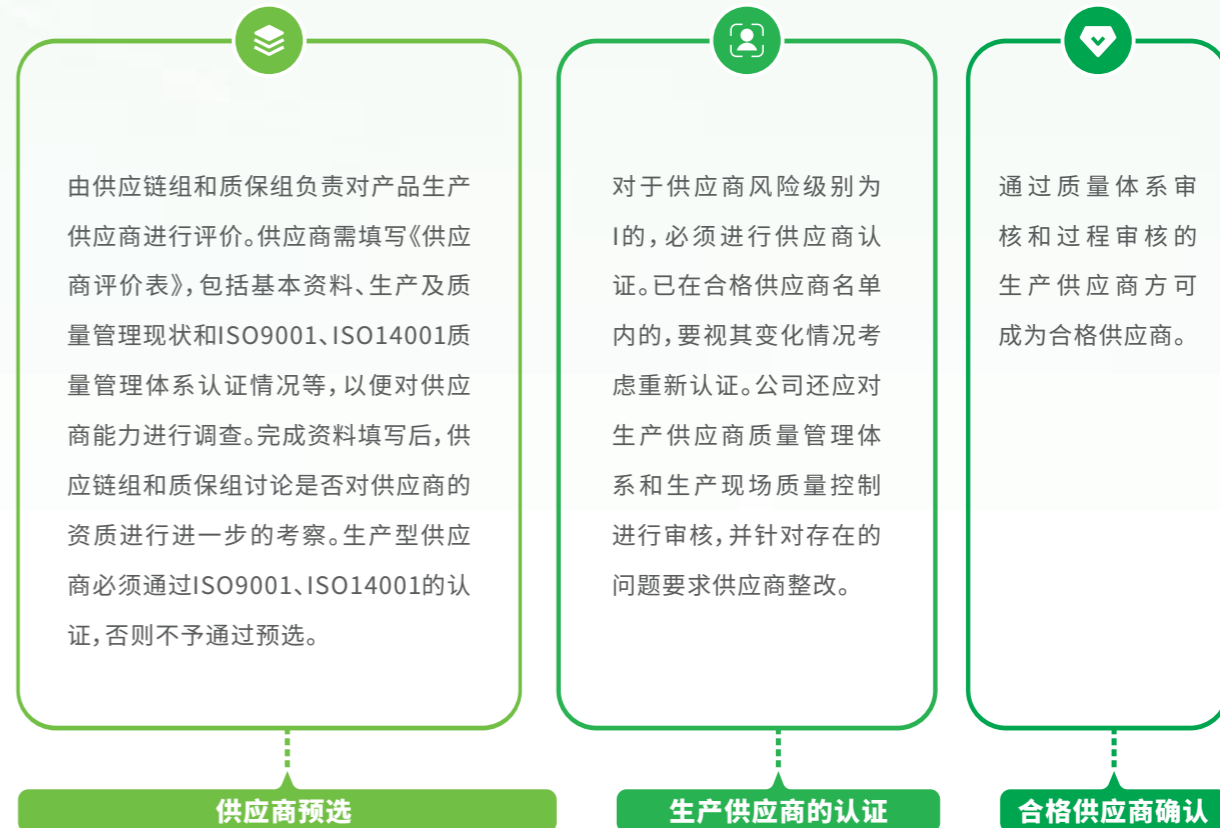
为了进一步提升公司经营管理的效率和稳定性，减少乃至消除潜在因素对关键业务连续性的影响，确保在特殊情况下业务能够迅速恢复，公司着重增强了业务连续性管理的能力。在组织架构上，公司成立了业务连续性管理委员会，以专门负责相关事务。为确保该委员会能够高效、有序地开展工作，发挥其在业务经营管理中的关键作用，公司制定了《业务连续性管理委员会工作细则》。在制度层面上，公司制订了《业务连续性管理办法》，并致力于构建与公司战略目标相匹配的业务连续性管理体系，以此确保业务的持续稳定运营。

公司秉持以防为主的原则，建立了预防和预警机制，将日常管理与应急处置有效结合，确保业务连续性。同时，我们坚持以人为本的原则，将员工的安全放在首位。通过实施差异化管理，我们确保在特殊情况下关键业务能够迅速且有序地恢复，同时平衡业务连续性管理的成本与效益。此外，公司强调联动协作的重要性，加强各部门之间的沟通与协调，形成一套应对运营中断事件的全面有效机制。

7. 规范供应商管理

鉴于Fabless经营模式的特性，希荻微产品质量的稳定性与生产供应商生产水平高度相关。公司严格把控供应商准入并动态调整供应商名单，制定《供应商管理控制程序》和《供应商生产作业规范》等制度为合作供应商明确工作准则和流程。合作供应商应遵循相关制度严格执行，确保产品质量满足公司及客户需求。

供应商确认





● 供应商的管控

1. 在批量生产启动前，供应商质量工程师组将与生产供应商就变更管理、返工要求、投诉及8D报告的反馈期限、关键过程参数等关键事项达成一致，并将这些要求以书面协议的形式确立。若供应商无法满足这些要求，需制定并执行相应的改善计划，直至符合标准。

2. 实施季度性供应商绩效评估，评估内容涵盖质量、技术、交期、价格和合作五个主要方面。评估由质保组、产品工程组和供应链组共同完成。依据评估结果，QMS组将更新合格供应商名录。

3. 每年对合格供应商进行一次质量体系审核，若审核未通过，将取消其合格供应商资格。

4. 日常质量管理方面，供应商质量工程师组将依照抽检操作规范对成品进行随机检测。若检测过程中发现不符合项，将依照产品异常处理作业规范执行相应处理。供应商质量工程师组每年对封测工厂进行一次现场稽核，对晶圆厂则进行一次书面稽核，针对稽核中发现的问题，要求供应商整改并追踪改善效果，确保问题得到妥善解决。

当发生客户拒收来料情况时，质保组将要求生产供应商进行原因调查并提出改进措施。

● 供应链突发风险应对

公司制定了《供应链突发事件应急预案》，旨在建立应急响应机制，有效应对和减轻突发事件对供应链的影响，确保业务连续性和防范中断风险。预案遵循业务连续性原则，迅速调整供应链运作，保障公司和客户业务不受影响。同时，坚守合法合规原则，确保内部操作获相关部门认可，外部操作符合法规政策。

▶ (二) 生态共赢：与合作伙伴共创可持续价值

1. 基业深耕，共筑新程

2025年9月11日，希荻微在创立13周年之际举行希荻大厦封顶仪式。公司自佛山南海起步，现依托粤港澳大湾区优势，将把该大厦建设为集技术研发和储备、量产测试、运营管理、集成电路科创中心与国际人才中心为一体的创新总部基地，预计于2026年正式启用。大厦设计提取公司LOGO“HL”元素，两座塔楼如电子元件紧密相连，

象征对创新与合作的追求。该项目不仅旨在强化技术储备与产业协同，成为区域面向全球的产业名片，也将通过促进地方经济、赋能合作伙伴与员工成长，实现与社会的多方共赢，携手迈向可持续未来。



2. 客户满意度闭环管理

公司建立了系统化的客户满意度闭环管理机制。销售部每年定期开展客户满意度问卷调查，从产品服务与支持、技术、交付及品质四个维度进行量化评估。针对反馈，公司会进行分析改进：若单项评分低于20分，则需由业务人员协同责任部门进行根因分析，制定改善对策，形成分析报告与内部培训，并及时向相关代理商反馈改进措施。

2025年度调查显示，**客户整体满意度达94.04分**。客户高度认可公司在市场洞察与研发能力、专业响应与服务支持以及交付质量方面的表现。同时，客户也提出了持续优化的方向，主要包括：增强产品价格竞争力、加快产品线拓展与开发速度、持续提升品质，以及加强对代理商的技术协同与业务扶持力度。这些反馈已纳入公司后续经营与改进计划中。

发出调查表份数：36份

回收调查表份数：26份

调查覆盖率：72.22%

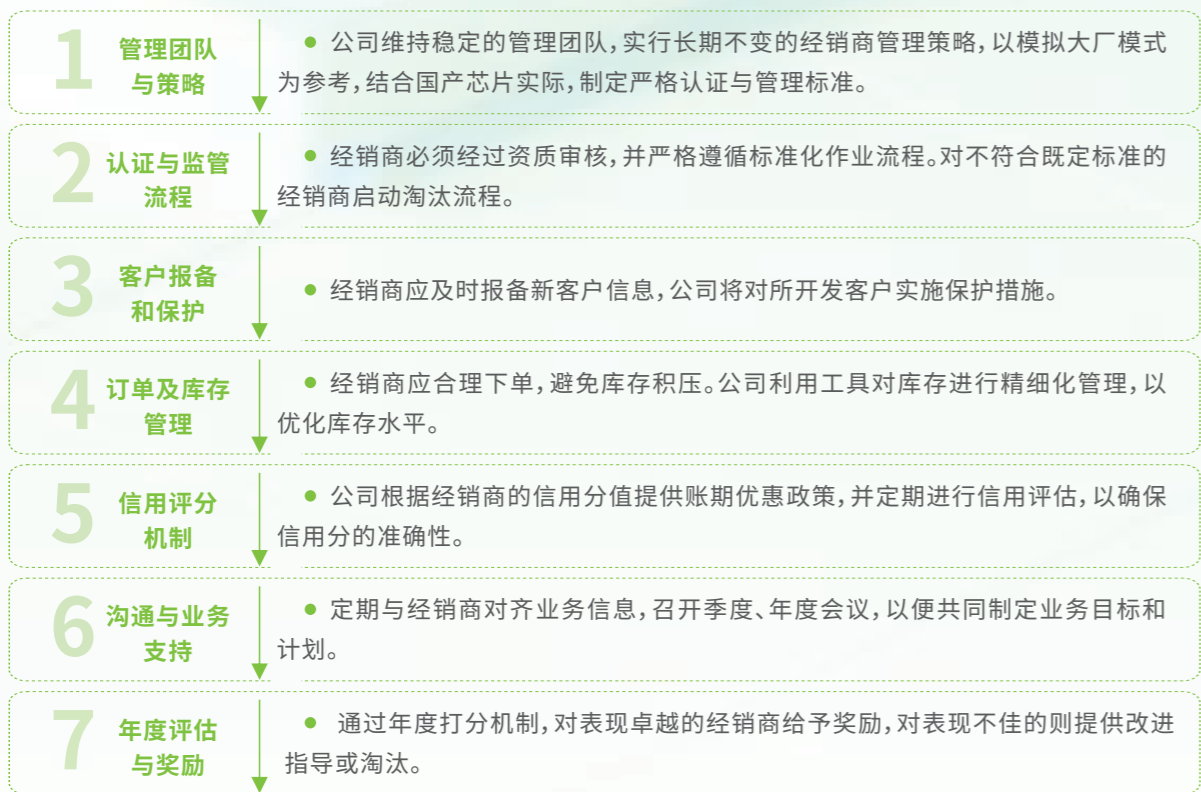
3. 经销商管理

在2025年经销商大会上，公司以“基本深耕，志在苍穹”为主题，与各位伙伴深入交流。会议首先聚焦“深耕”，系统阐述了公司的稳健根基、精细化的经销商支持政策，以及各产品线在性能、品质与可靠性上的核心优势。进而展望“苍穹”，展示了产品矩阵的持续丰富、应用场景的创新突破与市场的广阔前景。公司再次强调了紧密协作、价值共赢的合作理念，期待通过扎实的根基与前瞻的布局，与各位经销商同心聚力，共同开拓新程，共筑事业新高度。



• 经销商管理政策

本政策旨在构建一个稳定且高效的经销商管理体系，以促进与经销商伙伴之间的长期合作与发展。



4. 链接生态，赋能产业

在推动产业协同与可持续发展的道路上，本公司积极融入全球及区域生态圈。截至2025年底，我们已战略性地加入多个关键行业组织：在区域层面，参与佛山市南海区、广东省及成都市的集成电路与大数据产业协会，致力于促进地方产业集群创新与人才共建。在国际层面，成为Joint Electron Device Engineering Council (JEDEC) 及USB Implementers Forum (USB-IF) 的成员，深入参与全球半导体技术标准的制定与协作，推动接口技术的开放与规范化。通过这些深度参与，我们与产、学、研各界伙伴紧密携手，共享知识，共担责任，共同塑造包容、标准、繁荣的产业未来。

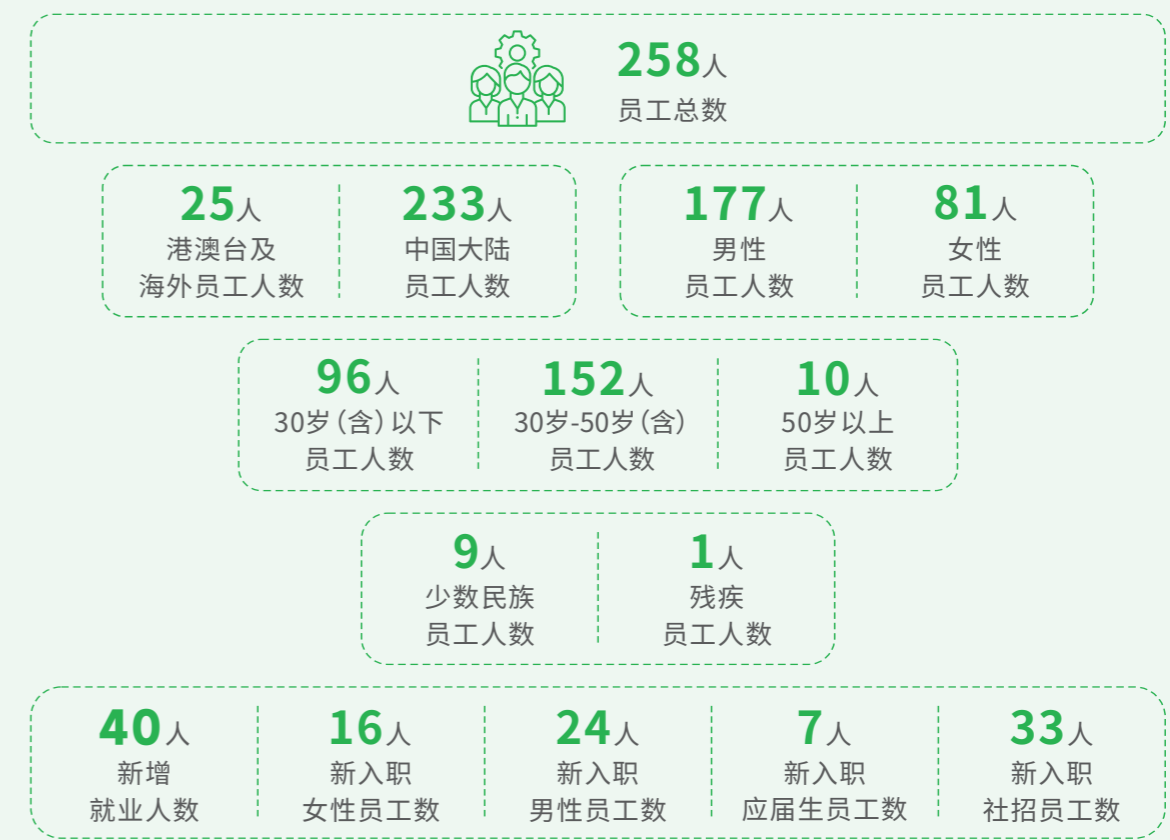
协会名称	会员级别
佛山市南海区大数据产业协会	会员单位
广东省集成电路行业协会	会员单位
成都市集成电路行业协会	会员单位
Joint Electron Device Engineering Council	会员单位
USB Implementers Forum	会员单位

(三) 员工成长：关爱赋能与多元发展

1. 平等与多元化

希荻微始终秉持雇佣多元化和雇佣平等的原则，坚信每个人才是宝贵的财富。我们严格遵循公平正义，绝不让性别、地域、民族、年龄、婚姻状况、残疾或政治立场等因素成为评判和选拔员工的依据，确保每位员工都能在无歧视的环境中充分发挥潜能。我们相信，这种多元化的企业文化是企业持续进步的动力源泉，也是我们社会责任的体现。

2025年12月31日



注：以上数据不包括Zinitix的数据。

● 薪酬福利

希荻微秉持“价值共享、长期共赢”理念，构建兼具行业竞争力与战略前瞻性的薪酬福利体系，助力硬科技人才与企业共成长。

公司建立了科学合理的薪酬激励机制，员工除享有固定薪酬外，还可获得包括绩效奖金以及专项奖金等在内的浮动薪资。自上市以来，针对核心技术（业务）骨干成员，公司推出了4期股权激励计划，通过股票期权、限制性股票等中长期激励工具，实现人才价值与企业发展的长期绑定，让技术突破与团队回报同步增长。

在保障性福利方面，公司围绕“衣食住行”提供全方位支持：工作日加班可享专属用餐补贴；整合携程商旅、企业滴滴等资源优化差旅体验；节日福利、下午茶、生日专属关怀及健身津贴等提升日常幸福感；创新设立“家长带薪假”及全额覆盖的法定假期，助力员工平衡工作与生活。

公司始终践行“以人为本”理念，将员工健康与成长视为长期投资。全员覆盖入职、年度及家属三重体检，配套福利病假；商业保险体系涵盖疾病医疗、重疾、意外伤害及交通出行多维保障，为奋斗者筑牢安全防线。职业发展上，公司以“长期主义”理念陪伴员工成长，通过入职大礼包、新员工培训、内部培训，持续赋能个人成长。

通过薪酬回报、股权共享、健康护航与成长资源的系统化设计，公司致力于打造硬科技人才与创新企业共赢共生的长期生态。

2024股票期权激励计划实施情况



2025年



● 民主管理

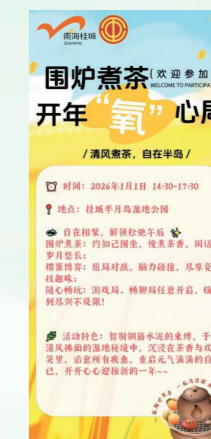
希荻微高度重视员工民主管理，通过以下方式实现员工的深度参与：

1. 设立工会，监督和保障员工在公司内部的合法权益。
2. 开展员工满意度调查，定期评估员工对工作环境和管理政策的满意程度。
3. 开设扫码吐槽渠道，让员工随时随地地向公司提出意见和建议。

4. 鼓励跨部门沟通与合作，打破部门壁垒，促进知识分享和团队协作，营造开放包容的工作氛围。
5. 建立多元化的沟通渠道，如高管面对面等，确保员工的声音被听见并得到重视。

通过一系列的民主管理措施，希荻微有效提升了员工的参与度和满意度，为希荻微的持续创新和健康发展注入了活力。

2025年10月，在佛山市南海区桂城街道总工会的指导下，公司正式成立了工会组织。这标志着公司在完善民主管理机制、构建和谐劳动关系方面迈出了重要一步。自成立以来，工会积极履行其桥梁与纽带的职能，通过规范搭建员工与管理层的常态化沟通平台，组织员工座谈会、意见征集等活动，有效保障了员工的知情权、参与权与监督权。工会作为实践民主管理、倾听员工心声的关键渠道，其有序运作不仅丰富了员工文化生活，更推动了公司治理的公开透明与持续优化，为公司的长期稳定发展奠定了坚实的民主基础。



2. 人才培养

职前培训

覆盖新员工入职指引，包括公司文化、产品线、岗位技能及制度规范

外部培训

联动专业机构，提供资质认证、特殊工种等专项培训；

公司构建
四维培训体系

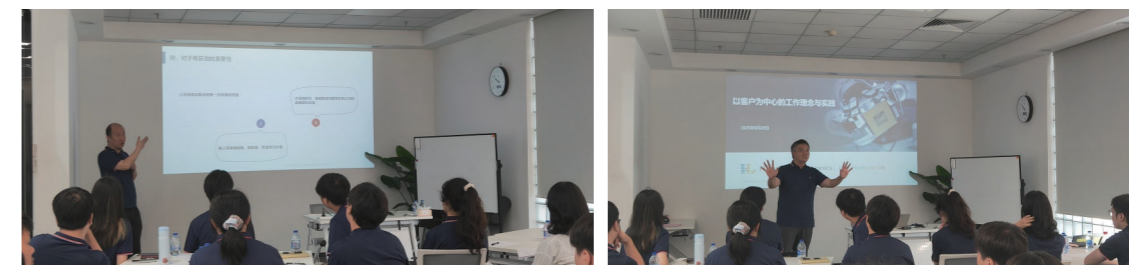
在职培训

聚焦技能进阶与管理能力提升，结合公司文件更新开展常态化学习

专业培训

跨部门协作开展通用型技能培训，并引入外聘专家进行前沿技术内训。

为确保新员工快速融入并持续成长，公司的新员工培训体系兼顾制度、文化与业务实践。线上与线下结合，涵盖制度流程、职业文化及芯片行业核心知识，并通过案例学习、项目流程介绍夯实业务基础。设置阶段性测试与互动答疑，关注新人适应与反馈，以系统性培养支持员工发展，体现对人才长期成长的投入与关怀。



08

▶ 公司治理篇： 合规运营，行稳致远

- 治理架构：战略引领与董事会多元监督
- 合规风控：全面风险管理与商业道德
- 权益保护：保障股东与投资者沟通

公司治理篇：合规运营，行稳致远 <<<

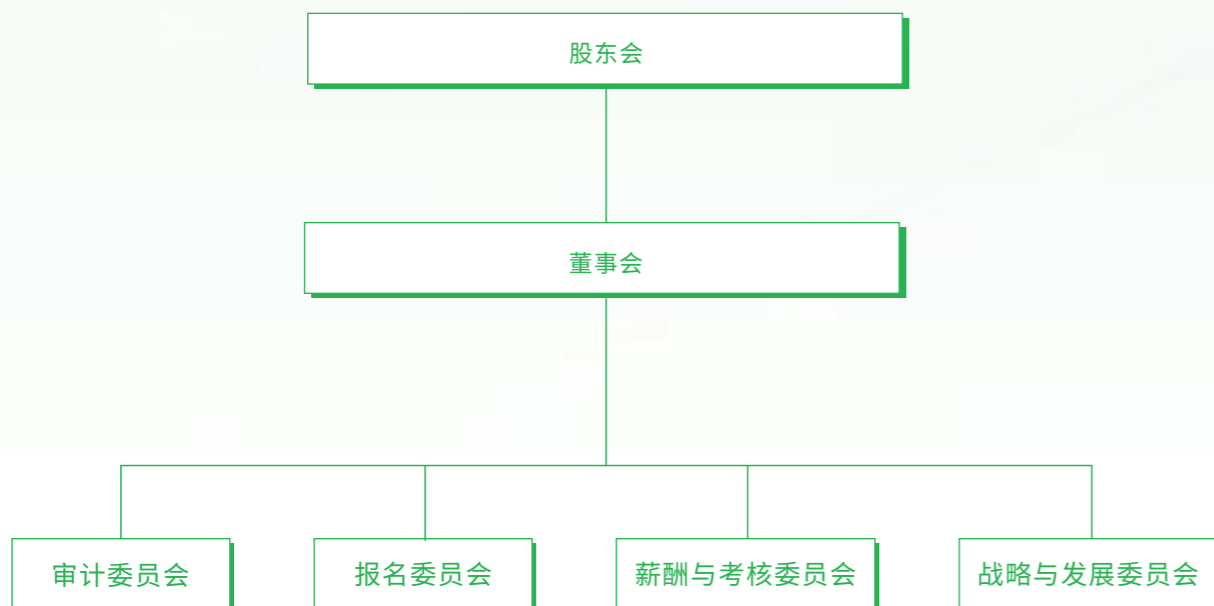
（一）治理架构：战略引领与董事会多元监督

1. 优化治理架构，夯实制度根基

公司秉持科学化、简约化、高效化、透明化和制衡性的原则，在制定内部职能机构设置时，全面考量企业发展战略、核心文化理念以及管理实际需求等多重因素。通过界定各职能机构的权责边界，我们追求建立一个权责清晰、互助互制的工作机制，保障各部门能够各就各位、尽职尽责，同时实现高效的协调与配合，从而促进公司整体运营的顺畅与高效率。

董事会设立了包括审计委员会、战略与发展委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会在内的四个专业委员会，为各委员会制定了详尽的职责边界和操作规程。这样的设置不仅发挥了各专业人士的特长，也极大提升了董事会决策的合规性、严谨性和准确性，为公司的稳健运营筑起了坚实的风险防线。

希荻微独立董事遵循《上市公司独立董事管理办法》的规定，不定期召开独立董事专门会议，就可能损害中小股东利益的事项进行讨论和独立判断，确保公司决策的公正性和合法性，切实维护全体股东的利益。通过这种机制，独立董事能够充分发挥其监督和咨询职能，为公司的长远发展和股东福祉构筑坚实的保障。



为持续提升治理效能，2025年公司依据《公司法》等法律法规及自身发展需求，对治理架构与制度体系进行了系统性优化：

1. 架构精简与职能强化

公司于2025年10月依法完成监事会取消工作，其原有监督职能由董事会下设的审计委员会全面承接。此举使治理结构更为精简高效，决策与监督链条更为清晰，强化了审计委员会在内部监督中的核心责任。

2. 制度体系闭环建设

同年，公司启动了全面的治理制度梳理与升级工作。依据最新监管要求及《公司章程》修订内容，系统性地对现有制度进行了修订、完善与整合，并适时废止不合时宜的旧规，全年共计完成修订及新增制度27项。此举不仅确保了公司运作与内外部规则的高度同步，更形成了从制度制定、执行到监督评价的闭环管理体系，为公司与股东权益提供了坚实的制度保障。

通过上述举措，公司科学治理的架构韧性得以增强，为长期稳健发展奠定了更为规范的制度基础。



2. 领导层多元化

希荻微通过定期的评估和调整，确保董事会和高管团队在性别、年龄、文化、地域和专业技能上的多元化。希荻微女性董事共计3名，在董事会中的占比为37.50%。同时，希荻微不定期召开多元化领导层会议，旨在提升管理层的跨文化沟通能力和多元决策能力。

董事会构成



3. 开展同业收购，加速无机生长

为进一步实现公司的战略发展、拓宽技术与产品布局，经董事会审议通过，公司以现金方式收购诚芯微100%股权。该交易于2026年3月20日完成工商变更登记，诚芯微正式成为公司全资子公司。

本次同业收购是公司践行横向整合战略、实现快速增长的关键举措。诚芯微与本公司同属模拟芯片设计行业，均以电源管理芯片为核心产品，双方在细分产品类别、技术路径、应用场景及客户群体方面高度互补。通过此次整合，公司能够快速丰富产品组合，形成更完整的电源管理解决方案能力，并实现技术研发资源、销售渠道与客户资源的协同共享，预计将显著增强公司在消费电子、汽车电子、电动工具及小功率储能等多个市场的竞争力与覆盖能力。

交易完成后，公司将诚芯微在“大众消费”市场的优势纳入整体战略，与现有手机、PC及可穿戴设备业务形成合力，进一步巩固在消费电子领域的行业地位。同时，通过供应链整合与产品线组合，有望优化成本结构，并为客户提供更具价值的车规及工规芯片整体解决方案。

本次收购预计将直接提升公司资产规模与营业收入水平，有助于拓展收入来源、分散经营风险，最终增强持续经营能力与股东价值回报。公司通过高效的决策与执行流程，顺利完成此次并购整合，展现了通过无机生长路径加速实现战略目标的决心与执行力。

100%
以现金方式
收购诚芯微股权

(二) 合规风控：全面风险管理与商业道德

1. 优化内控

希荻微根据国家相关要求和规定，结合自身实际情况，建立了适合公司经营发展需要的内部控制体系，由内审部按照配套评价指引对相关管理制度、管理流程进行梳理优化，以便提高公司的风险防范能力和规范运作水平。

希荻微严格遵守所有可适用的法律法规，致力于在符合法律法规要求和业界最佳实践的前提下，依法守规地开展公司经营活动。希荻微在公司官网上发布了合规声明，接受社会各界人士的监督，确保公司持续符合法律法规要求。

内部控制评价体系五要素

- 1 内部环境**

对组织架构、发展战略、人力资源、企业文化、社会责任等方面进行评价。
- 2 风险评估**

对日常经营管理过程中的目标设定、风险识别、风险分析、应对策略等进行认定和评价。
- 3 控制活动**

对企业各类业务的控制措施与流程的设计有效性和运行有效性进行认定和评价。
- 4 信息与沟通**

对信息收集、处理和传递的及时性，反舞弊机制的健全性，财务报告的真实性，信息系统的安全性，以及利用信息系统实施内部控制的有效性进行认定和评价。
- 5 内部监督**

对管理层对于内部监督的基调，监督的有效性，以及内部控制缺陷认定的科学、客观、合理进行认定和评价。

● 治理合规与风险管控：有效化解跨国子公司控制权危机

2025年，公司在全球化经营中遭遇了韩国控股子公司的控制权危机，历经风险攻坚，公司最终成功化解了争议，保障了资产安全与战略整合的顺利推进。

2025年，公司韩国控股子公司Zinitix突发控制权失控风险。直面危机，通过积极运用法律途径，公司依据韩国法院裁定成功召集并主导Zinitix临时股东大会，完成了董事会改组，由公司委派的董事全面接掌治理权，并同步收回了公司印章、经营文件等关键物项，彻底恢复了对Zinitix人事、财务与经营的实质控制。这一过程充分检验了公司补全风控短板后，在复杂跨国法律环境下，依托规范治理程序有效捍卫股东权益、管控投资风险的能力。

此次治理危机的圆满解决，既是公司事后补强合规风控体系、多措并举落地风险补救的直接成果，更推动公司建立长效化跨境风险防范机制。随着控制权风险的解除，公司立足本次危机深刻复盘，正稳步推进对Zinitix的业务与治理整合，其协同效应已初步显现。本次事件的成功处置，不仅消除了重大不确定性，更让公司明晰全球化布局中的风控关键点，全面强化了公司对海外资产的管控力度，为全球化战略的深化实施奠定了坚实的治理基础。

2. 信息安全保护

在数字化浪潮中，信息安全已成为企业经营成败的关键。为此，公司构建了全面的信息安全管理体系（ISMS），通过多维防护机制有效保障机密信息、客户数据及企业声誉安全。

【物理环境安全】

作为信息安全的物质基础，公司对数据中心及核心机房实施分层防护：部署门禁控制、视频监控及入侵检测系统三重防护，严格限制非授权人员出入；配置温湿度监控及自动消防系统，配合双路供电保障设备稳定运行；采用混合云架构实现数据级灾备，全面提升基础设施可靠性。

【网络系统安全】

构建端到端的网络安全防护体系：边界防御采用下一代防火墙与VPN加密传输，内部网络实施VLAN隔离与准入控制；建立7×24小时安全运维机制，通过流量监控、漏洞扫描及入侵防御系统实现动态防护；与主流云服务商共建智能路由体系，保障全球业务网络的高可用性。

【文件数据安全】

建立数据全流程保护机制：存储环节采用BitLocker全盘加密与NAS双机备份，传输过程启用SSL加密通道；实施文件分级管理与权限控制体系，核心数据设置二次认证访问；通过OneDrive云平台实现跨地域安全协作，确保数据的机密性、完整性和可用性。

【用户行为监管】

构建三位一体的用户管理体系：实施强密码策略与账户权限最小化原则，关键系统启用双因素认证；部署网络行为审计系统，实时监测异常数据访问；通过U盘管控策略与远程访问白名单制度，严格约束外部设备接入；定

期开展网络安全意识培训，提升全员风险防范能力。

基于定期的风险评估与管理评审机制，公司构建起涵盖物理环境、网络架构、数据资产及用户行为的立体防护能力，通过预防性控制、实时监控与应急响应的系统化实施，持续强化数字业务安全边界，为各业务线的创新发展提供可信赖的风险管控支撑。

3. 出口合规

为了使公司切实履行出口管制责任和义务，有效防范贸易合规风险，树立公司诚信经营和负责任的国际形象，根据中国及公司业务所涉国家和地区的适用出口管制法律法规，公司制定了《出口管制内部合规程序》，明确了公司的出口管制合规政策、各部门的合规义务等内容。

● 出口管制合规声明

希荻微坚持遵守国家和国际出口管制法律法规，切实履行出口管制责任和义务，树立合法合规经营的良好企业形象，有序开展国际经贸合作。如果希荻微认为，将要出口的有形或无形的产品、技术和服务可能被客户或最终用户用于发展或制造大规模杀伤性武器及其运载工具或未经授权的常规军事装备，不利于接收国家和地区的和平与稳定，或是落入恐怖组织手中，希荻微将依据全面控制原则，实施严格出口管制措施，并拒绝出口相关产品、技术和服务。

4. 严守商业道德

公司严禁任何形式的商业贿赂行为，坚定维护诚信廉洁的商业环境。全体员工必须恪守公司制定的诚信廉洁行为规范，同时，公司还定期实施《员工诚信廉洁自检表》的问卷调查，以促进员工自我监督与提升。此外，与公司建立合作关系的供应商也必须签订并严格遵守《供应商廉洁从业承诺书》的相关规定，共同营造一个公正、透明的合作关系。

公司鼓励员工以及与公司存在直接或间接经济往来的社会各界人士，通过电子邮件、面谈等多种方式向公司内部提出对腐败行为的投诉或举报。我们将确保投诉举报渠道的畅通无阻，以维护公司良好的廉洁企业文化。

举报邮箱：HL.Integrity@halomicro.com

地址：广东省佛山市南海区桂城街道桂澜北路6号千灯湖创投小镇核心区自编号八座(A8)305-308单元。

受理时间：2个工作日内

调查小组架构：



为持续深化廉洁诚信建设，2025年5月，公司内审部面向全员组织开展了“严于律己 廉洁从业”专题培训。本次培训紧密结合反腐倡廉的时代要求与公司治理实际，系统解读了相关法律法规，通过典型案例剖析、行为规范讲解与情景演示，切实提升了员工的合规意识和职业操守。会议还明确了内部举报渠道，倡导全员共同维护廉洁公正的职场环境。此次活动是公司完善内控体系、筑牢诚信文化的重要举措，体现了我们对合规经营与道德准则的坚定承诺。

• 全员诚信廉洁行为规范

1. 在工作活动中要廉洁奉公，遵纪守法，不准利用职务上的便利，贪污公司财务、挪用公款、敲诈勒索，不准收受贿赂以及行贿或介绍贿赂。
2. 在公务交往活动中，必须厉行节俭，不准违反规定公款吃喝，不准用公款接待与公务无关活动的人员。
3. 在外出公务活动中，应当有明确的公务目的，一切从简，不准超标报销差旅费用，不准借公务之机绕道旅游。
4. 不得接受供应商、合作商等单位赠送的任何现金，原则上不得接受500元(含)以上的等价礼品。
5. 不得在供应商、合作商单位报销任何应由个人支付的费用等。
6. 在工作中不得以直接方式或通过第三方的间接方式，承诺、提供、给予或接受以贿赂或其他形式表现的不正当利益，比如禁止向客户的工作人员行贿，禁止向客户员工提供现金、有价证券、代金券、佣金、回扣、通讯器材、交通工具及其他贵重物品、旅游、高消费娱乐等。
7. 不得利用公司的资源、业务渠道、商业秘密、知识产权等为本人或他人从事牟利活动或利益输送。

▶ (三) 权益保护：保障股东与投资者沟通

公司始终将“平等对待所有投资者”作为核心准则，通过系统性制度框架、全周期管理流程与立体化沟通网络，构建“制度-执行-监督”闭环的投资者权益保障体系，确保信息披露公平、沟通渠道畅通、决策参与平等。

1 组织与制度保障

- 构建“董事会秘书统筹+董事会办公室专职运营”的垂直管理体系，出台《投资者关系管理制度》并细化岗位职责清单，明确“决策参与-信息传递-诉求响应”全链条责任；设立投资者服务电话(0757-81280550)及专用邮箱(ir@halomicro.com)，同步建立“投诉-核实-反馈”台账。

2 沟通渠道与工具

- 依托上证e互动平台、官网“投资者关系”专栏、定期业绩说明会等立体化渠道，构建“线上+线下”沟通网络；定期举办业绩说明会，采用“线上+线下”融合模式，并邀请董事长、总经理等核心管理层积极参与深度交流。

3 信息披露与合规管理

- 信息披露与合规管理：严格执行“公开、公平、公正”原则，通过“基础信息全面公开+敏感信息分级授权”的差异化披露机制，平衡透明度与商业秘密保护。定期报告严格落实“预约披露+法定时限”双约束，临时公告执行“即时触发、快速披露”原则。

4 内幕交易防范与监督

- 内幕交易防范与监督：构建“信息流转三审制”(经办人初审-部门负责人复核-董事会秘书终审)+内幕信息知情人动态台账，覆盖公司核心部门；重大信息执行“首报责任制”，明确24小时内启动披露流程；同步每年开展专项培训，提升团队合规意识与专业能力。

2025年度关键绩效

<p>举办上证业绩说明会 3次</p>	<p>上证e互动回复投资者问答 64次</p>	<p>接听投资者电话 64次</p>
<p>发布投资者关系活动纪要 14次</p>	<p>编制并披露定期报告 4份</p>	<p>发布临时公告 102份</p>

66

09

▶ 展望未来

展望 未来

ZHAN WANG
WEI LAI

展望未来,希荻微将继续把可持续发展理念融入战略核心,以创新驱动,以责任引领,致力于在技术、业务与社会价值的交汇点上创造长期、稳健的成长。

技术为基,定义未来能效

我们将持续加大研发投入,巩固技术护城河。重点围绕AI端侧、汽车电子与高性能计算等关键领域,开发更高效率、更高精度、更可靠的芯片产品,通过自身的技术进步,助力下游客户及终端产品实现显著的节能降耗,为应对全球气候变化贡献“芯”力量。我们将积极探索自身运营的绿色化路径。

生态协同,拓宽责任边界

公司将继续深化多元化产品战略,增强业务韧性。在巩固消费电子基本盘的同时,全力拓展汽车、计算与存储等市场的广度和深度,以更完备的解决方案服务千行百业的智能化与低碳化转型。全球化布局与“双循环”体系将是我们管理市场风险、践行负责任运营的重要支撑。

治理护航,夯实发展之本

我们将不断完善公司治理结构与风险管理体系,坚持审慎、透明的财务原则,为持续创新和战略投入提供坚实保障。我们视员工为最宝贵的财富,致力于构建包容、安全、充满成长机遇的工作环境,激发团队的创造力与责任感。

我们坚信,从“国产替代”到“中国定义”,不仅是商业路径的升级,更是企业责任的升华。希荻微愿与所有利益相关方携手,以扎实的技术与产品,驱动产业进步,贡献美好社会。

10

附录

- 关键绩效表
- 读者反馈表
- 免责声明

(一) 关键绩效表

社会范畴

指标名称	单位	2025年
新增就业人数	人	40
新入职女性员工数	人	16
新入职男性员工数	人	24
新入职应届生员工数	人	7
新入职社招员工数	人	33
劳动合同签订率	%	100%
员工总数	人	258
中国大陆员工人数	人	25
港澳台及海外员工数	人	233
男性员工人数	人	177
女性员工人数	人	81
30岁(含)以下员工人数	人	96
30岁-50岁(含)员工人数	人	152
50岁以上员工人数	人	10
少数民族员工数	人	9
残疾员工数	人	1
社会保险覆盖率	%	100%
全员重大疾病保险投保率	%	100%

员工招聘与就业

员工薪酬与福利

创新发展

供应商管理

研发人员占比	%	61.40
研发投入总额	万元	26,116.04
研发投入占营业收入比例	%	27.80
研发人员数量	人	210
研发人员博士研究生学历占比	%	3.33
研发人员硕士研究生学历占比	%	34.76
研发人员本科研究生学历占比	%	55.71
研发人员专科研究生学历占比	%	6.19
累计发明专利数量	个	107
国内累计发明专利数量	个	56
海外累计发明专利数量	个	51
集成电路布图设计专有权数量	个	14
审查的供应商数量	家	16
因不合规被中止合作的供应商数量	家	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0
获得ISO 9000认证的供应商数量	家	16
获得ISO 14000认证的供应商数量	家	16
获得ISO 45001认证的供应商数量	家	15

治理范畴

指标名称	单位	2025年	
召开股东会次数	次	4	
召开董事会会议次数	次	14	
召开审计委员会会议次数	次	10	
召开薪酬与考核委员会会议次数	次	5	
召开战略与发展委员会会议次数	次	2	
召开独立董事专门会议次数	次	5	
组织构成	董事会人数	人	8
	女性董事	人	3
	董事会女性占比	%	37.50
	独立董事占比	%	37.50
	本科学历	人	1
	硕士研究生学历	人	4
	博士研究生学历	人	3
投资者关系管理	举办上证业绩说明会	次	3
	上证e互动回复投资者问答	次	64
	接听投资者电话	次	64
	发布投资者关系活动纪要	次	14

(二) 读者反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您于百忙之中阅读我们的报告。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价，再次感谢您对我们工作的支持！

地址：佛山市南海区桂城街道桂澜北路6号千灯湖创投小镇核心区自编号八座(A8)305-308单元

电话：0757-81280550

邮箱：ir@halomicro.com

1. 您属于哪类利益相关方？

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

2. 您对本报告的总体评价是：

- 很好 较好 一般

3. 您认为本报告是否全面反映了希荻微在ESG方面的表现：

- 是 一般 否

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

- 是 一般 否

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

- 是 一般 否

6. 您对希荻微报告编制及践行ESG理念的其他建议？

(三) 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述(如有)作出修订。

图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。