

# 汉威科技 集团股份有限公司

## 2025

环境、社会与治理 (ESG) 报告





# 01

报告开篇  
关于本报告  
董事长致辞

# 02

公司概况  
与可持续发展治理  
公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

# 03

环境责任  
绿色低碳·气候行动  
环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

# 04

社会责任  
以人为本·品质致远  
员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全

# 05

公司治理  
规范透明·廉洁守正  
董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

## 报告开篇

关于本报告

董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会公益

供应链责任

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

# 关于本报告

## 报告概况

本报告是汉威科技集团股份有限公司（股票代码：300007，以下简称“汉威科技”“公司”“我们”）2025年度环境、社会及治理（ESG）报告，是公司面向全体利益相关方系统披露可持续发展管理理念、实践举措与绩效成果的核心载体。

报告秉持客观、准确、清晰、全面、可比的原则，围绕环境（E）、社会（S）、公司治理（G）三大维度，系统呈现报告期内公司在绿色低碳运营、社会责任全面履行、治理体系持续优化等方面的管理架构、关键举措与核心绩效，与公司2025年年度报告在信息披露上形成有机衔接，全面展现公司“绿色筑基，智创赋能，共享永续未来”的可持续发展理念与实践成果，主动回应利益相关方关切，推动公司实现更高质量、更可持续的发展。

## 报告范围

组织范围：本报告以汉威科技集团股份有限公司为主体，覆盖纳入公司2025年年度报告合并财务报表范围的全部全资、控股子公司及主要运营实体，包括传感器、仪器仪表的研发、生产、销售以及物联网数智化综合服务，贯穿研发、生产、采购、销售、管理、服务全流程，与公司年报业务分部保持一致，确保ESG绩效与财务绩效可对比、可理解。因业务特性、管理口径或数据可得性差异，个别章节、指标的统计范围与上述范围不一致的，将在对应章节予以专门说明。

时间范围：本报告核心披露期为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强信息连续性与可比性，部分内容适度追溯往期相关数据，或对2025年以后的发展规划与目标进行前瞻性说明，均已明确标注具体日期。本报告对同一指标在不同报告期内的统计和披露口径保持一致；如口径发生调整，将在相关部分予以专项说明。

## 编制依据

本报告严格遵循以下国际国内标准、监管指引与行业规范编制，确保信息披露的规范性、专业性与可比性：

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告》；
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》；
- 《联合国2030年可持续发展议程》及其可持续发展目标（SDGs）；
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》；
- 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》（ESG指引）；
- 国家相关法律法规、行业规范及公司内部ESG管理制度与业务规范。

在上述框架基础上，报告结合传感器与物联网行业特性、公司业务发展实际，围绕双重重要性评估确定的核心与重要议题进行针对性披露，确保内容贴合行业特点与利益相关方核心关切。

## 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

## 数据说明

本报告中涉及的财务数据与年报数据保持一致;环境、社会及治理相关数据主要来自公司内部管理报表、信息系统统计、各职能部门汇总,部分关键环境绩效、质量数据经第三方权威机构检测验证,所有数据均经多部门交叉核对,确保真实、准确、可靠。

除特别说明外,本报告所载金额均以人民币为计量单位。因四舍五入原因,部分数据项、百分比可能存在合计与分项之和在尾数上的微小差异,敬请谅解。

公司董事会已审阅本报告全部内容,确认本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,对报告内容的真实性、准确性和完整性承担相应责任。

## 联系方式

本报告以电子版形式发布,读者可通过以下官方渠道查阅、下载完整报告:

·巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn);

·汉威科技集团股份有限公司官方网站(www.hanwei.com)

如对报告内容有任何疑问、意见或建议,欢迎通过以下方式与公司联系:



·地址:河南省郑州高新技术产业开发区雪松路169号

·邮编:450001

·电话:0371-67169159

·电子邮箱:hwdz@hwsensor.com

公司高度重视各类利益相关方的反馈意见,将持续完善ESG信息披露体系,不断提升可持续发展治理水平与信息透明度,以更高质量的ESG实践推动企业与社会、环境的协同共生。

## 报告开篇

关于本报告

▶ 董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会公益

供应链责任

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

## 董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

2025年是汉威科技深化传感主业、升级ESG治理、拥抱新质生产力的关键一年。面对复杂的外部环境与产业变革，我们坚守“感知为先、安全为本、绿色为底、创新为魂”，将可持续发展深度嵌入研发、制造、运营、供应链全链条，在传感器、仪器仪表、智慧解决方案三大主业稳健增长的同时，在绿色低碳、品质升级、员工发展、公司治理等方面交出扎实答卷，实现经营业绩与ESG绩效同步提升。

过去一年，我们在环境领域坚持绿色运营与技术减碳双轮驱动。严格运行ISO14001环境管理体系，推进节能改造与光伏等清洁能源应用，持续降低单位产值能耗；规范危废全流程管理，实现生产全链条合规。我们更以传感技术赋能社会减碳，将环境监测、碳监测、氢安全检测产品广泛应用于大气治理、园区低碳、城市双碳管理场景，以硬核科技助力“双碳”目标落地。公司入选2025年度国家级“绿色工厂”。

我们以品质诠释责任、以科技守护安全。依托EQMS数字化质量平台，产品合格率保持99.82%，用高精度传感与系统方案守护工业安全、城市燃气安全与城市生命线。我们的激光无人载具重新定义了安全监测模式，实现了从“人防”到“技防”的跨越；激光与红外家用燃气报警器双双实现百万台及十万台级的规模化应用，树立了民用安防领域的新标杆；我们的民用一氧化碳报警器成功进军欧洲市场，以卓越的品质赢得了广泛认可，成为欧洲家庭的安全卫士。

## 任红军

汉威科技集团股份有限公司

董事长



## 报告开篇

关于本报告

▶ 董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会公益

供应链责任

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

在公司治理层面，我们坚持规范透明、廉洁守正。持续完善现代治理架构，信息披露连续四年获评深交所A级，连续10年被评为纳税信用A级；建立健全合规风控、反商业贿赂与举报保护机制，全年无重大违规违纪事件；通过常态化沟通保障投资者权益，以高效治理护航长期稳健发展。我们为全体员工构建全面权益保障与双通道发展体系，落实平等就业与职业健康安全，工伤事故保持为零；我们积极发挥链主企业作用，带动产业链协同升级，并以公益行动回馈社会，彰显企业公民担当，荣获“河南省五一劳动奖先进集体”称号。

创新始终是汉威的核心竞争力。我们深知核心技术自主可控的重要性，2025年，我们持续加大研发投入，高端温度传感芯片规模化量产，柔性传感、激光检测、超声传感等技术实现产业化突破，多项产品打破国外垄断，进一步筑牢了供应链安全屏障；我们加快布局具身智能、新能源汽车、氢能安全、高端仪器等高增长赛道，以技术创新打开长期成长空间。

站在2026年新起点，汉威科技将迈入提质升级、新链发力、全球化提速的全新阶段。我们将以“聚焦主业、创新突破、绿色深化、治理增效”为主线，全面升级ESG战略，推动可持续发展再上新台阶。

2026年，我们将持续深耕绿色低碳，深化节能降碳与清洁能源替代，完善碳核算与气候风险管理，打造绿色供应链；同时做强碳监测、环保监测、氢安全核心方案，以技术创新赋能全社会绿色转型。我们将坚守安全与品质底线，深化EQMS全流程应用，提升产品可靠性与客户体验，持续守护公共安全。我们将坚持以人为本，完善培训体系与职业发展通道，强化职业健康安全保障，打造更具凝聚力与创造力的人才队伍。我们将推进治理现代化，持续提升信息披露质量，强化合规与廉洁建设，保障公司规范高效运行。我们将加速创新驱动，发力MEMS高端化、柔性传感规模化、具身智能传感产业化。我们将深化全球化布局，加快海外市场与平台建设，推动中国传感走向全球。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。汉威科技将始终秉持“为万物赋灵，让生产和生活不断涌现新价值”的使命，以责任为基、以创新为翼、以绿色为向，与全体利益相关方携手同行，共筑可持续发展生态，为行业高质量发展与中国式现代化贡献更大力量！

最后，衷心感谢每一位员工的辛勤付出，感谢各位股东、客户、合作伙伴及社会各界朋友的信任与支持！

董事长：任红军

日期：2026年4月

# 01.

## COMPANY OVERVIEW

### 公司概况与可持续发展治理

## 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 公司概况与业务布局

### 公司简介

汉威科技集团股份有限公司成立于1998年9月11日，2009年在深圳证券交易所创业板成功上市，成为创业板首批上市公司（股票代码：300007），是国内气体传感器、气体安全仪表领域龙头企业，也是国内领先的智能仪器仪表与智慧化解决方案提供商。公司自创立以来，始终聚焦传感物联核心赛道，坚持以技术创新为根本驱动力，专注于以传感器为核心的智慧化产业布局，以“为万物赋灵，让生产和生活不断涌现新价值”为企业使命，深度融合传感器、智能硬件、地理信息、数字孪生、云计算、大数据与人工智能等新一代信息技术，自主打造汉威云平台，构建了完整的智慧化产业生态体系。

公司坚持以客户价值为导向，依托全链条技术能力与成熟落地经验，面向智慧能源、智慧安全、智慧工厂、智慧环保、智慧家庭、智慧城市等重点领域，提供一体化、高可靠的智慧化解决方案，产品与服务覆盖工业生产、城市治理、公共安全、环境保护、家居健康、智能汽车、智能家电、人机交互等多元场景，为全球客户提供安全、可靠、经济、便捷的一站式传感器及物联网解决方案。截至目前，公司业务已遍及全球近百个国家和地区，长期服务客户超3万家，在传感器研发制造、仪器仪表生产及智慧化系统落地领域建立了显著的行业领先优势。

汉威科技始终崇尚创新与持续改进，牢牢掌握传感器核心技术，拥有完全自主知识产权。公司构建了以汉威研究院为核心，覆盖北京、上海、深圳、广州、成都、武汉、苏州、沈阳等多地的国内研发网络，并积极布局新加坡、马来西亚等海外研发产线，形成全球化研发布局。通过长期技术攻关，公司已实现从传感器材料、结构设计、芯片工艺到制造流程的全产业链自主可控，多项关键产品打破国外长期技术垄断，填补国内技术空白，综合技术水平达到国际先进水平，成为支撑我国传感器产业自主可控与高质量发展的核心力量。

面向智慧化产业变革的历史机遇，汉威科技立足传感器、智能仪器仪表、行业应用智慧化三大技术平台，持续深化全产业链业务模式，做强做优核心传感器产业，打造更具竞争力的完整智慧化解决方案与产业生态价值链，以科技赋能产业升级，以安全守护社会发展，致力于打造“民族的汉威，世界的汉威”。



汉威科技上海总部大楼

## 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 产业布局

汉威科技拥有自主可控的传感器核心技术，建成厚膜、薄膜、MEMS等成熟工艺平台，自主研发并量产半导体金属氧化物、电化学、红外光学、压力传感器、流量传感器、热释电传感器、柔性压力传感器等全系列产品，多项产品打破国外垄断、填补国内空白，技术指标达到国际先进水平。

作为国内规模最大的气体传感器制造商，公司可生产17大系列、200余个品种的传感器产品，能够精准检测300余种气体，每年向全球市场供应各类传感器及模组超5000万支，产量与市场占有率连续多年位居国内第一。沿产业链向下延伸，公司研发制造全品类气体检测安全仪表，广泛服务于石油、化工、冶金、燃气等工业安全场景及城市、家庭燃气安全领域，产销量与市场占有率同样位居国内行业第一。

依托自主核心技术，公司构建“传感器+监测终端+数据采集+空间信息技术+云应用+AI”完整技术与产业生态，打造智慧水务、智慧燃气、智慧环保、智慧安全四大标杆解决方案，广泛应用于政府治理、城市运营、产业园区、工矿企业数字化与智慧化升级，已成为国内智慧公用事业与工业安全领域的标杆企业。

公司高度重视研发创新与平台建设，拥有国家级企业技术中心、传感器国家专业化众创空间、国家博士后科研工作站、消防与应急救援国家工程研究中心等一批国家级、省级高端研发平台，先后承担国家级、省级重大科研及产业化项目10余项。

作为河南省智能传感器创新联盟发起单位之一与河南省智能传感器和半导体产业链链主单位，“十四五”期间，公司持续围绕传感器核心赛道布局升级，在巩固气体传感器优势地位的同时，大力发展光电子、柔性传感等新兴产业集群，构建化学、光电、柔性、超声四大技术平台与产业核心能力，加速相关传感器在智能家居、智能穿戴、氢能源、燃料电池安全、新能源汽车、医疗健康等战略新兴领域的规模化应用。公司充分发挥链主企业带动作用，依托自身技术、平台与生态优势，全面赋能本地智能传感器产业发展，带动产业链上下游协同升级，以智慧化技术赋能全行业，助力河南省打造千亿级智能传感器产业集群。

同时，公司坚持国内国际双循环发展格局，在持续做强国内市场的同时，积极实施“走出去”战略，加大海外市场开拓力度，推动中国传感器与物联网解决方案走向全球、服务全球。

未来，公司将继续专注于传感器与物联网核心赛道，坚守“为万物赋灵，让生产和生活不断涌现新价值”的使命，以“成为以传感器为核心的智慧化解决方案引领者”为愿景，坚持创新驱动，坚持高质量、可持续发展，为我国传感器硬科技自立自强与数字经济发展持续贡献核心力量。



## 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 企业文化

公司围绕《汉威文化法典》的贯彻实施，系统开展了多层次的文化宣贯活动。公司通过文化考试、文化上墙、标杆评选及文化知识竞赛等多元立体化举措，深化全员对企业文化及战略的理解，确保战略规划精准有效。公司构建长效学习机制，根据实际情况合理增加培训场次、培训总人次；强化质量安全专项培训，实现关键岗位人员全覆盖；持续扩充课程体系，加大专业课程的开发力度；通过讲师激励机制，提升讲师活跃度与授课质量，从而构建更加高效、系统的培训体系。此外，公司通过职称评审、专业资格认证通道、急需紧缺/骨干人才申报等项目，完成核心业务潜力人才盘点与扫描，进一步完善人才发展体系。公司通过以上系列举措促进了企业文化的价值传导与人才梯队建设的协同发展，为战略落地提供了双重保障。

### 汉威使命 / Hanwei Mission

为万物赋灵，让生产和生活不断涌现新价值  
Making things intelligent, creating new values to our work and life unceasingly.

### 汉威愿景 / Hanwei Vision

成为以传感器为核心的智慧化解决方案引领者  
To be the leading provider of sensor-based intelligent solutions

### 核心价值观 / Hanwei Core Values

尽责，创新，厉行价值创造，铸就同一个汉威  
Responsibility, Innovation, Value Creation and One Growing Hanwei.

### 企业精神 / Hanwei Spirit

信念坚定、士气高昂、艰苦奋斗、勤勉敬业、务实笃行、真诚坦率、步调一致、使命必达  
firm faith, high morale, hard work, diligence, pragmatic, sincere and frank, step in line, mission achieved

### 汉威理念 / Hanwei Philosophy

为客户求价值，为员工求富足，为企业求长远，为股东求财富，为社会求和谐，为民族求复兴。  
Providing values for customers, offering wealth for staff, chasing future for company; Making profits for shareholders, creating harmony for society, contributing renaissance for nation.

### 汉威人才法则 / Hanwei Talents View

以德为先、德才兼备；  
培养加锻炼，人人可成才；  
买马、育马、赛马，竞争流动，能力上有高度、数量上有密度、结构上有厚度。  
Virtue precedes Ability, Virtue advances Ability  
Cultivate and practice, everyone is able to success.  
Recruit, cultivate, compete, contest mobility, highness in competency, density in quantity, richness in configuration.

### 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

### 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

### 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

### 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

### 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

## 公司概况与可持续发展治理

### 发展历程

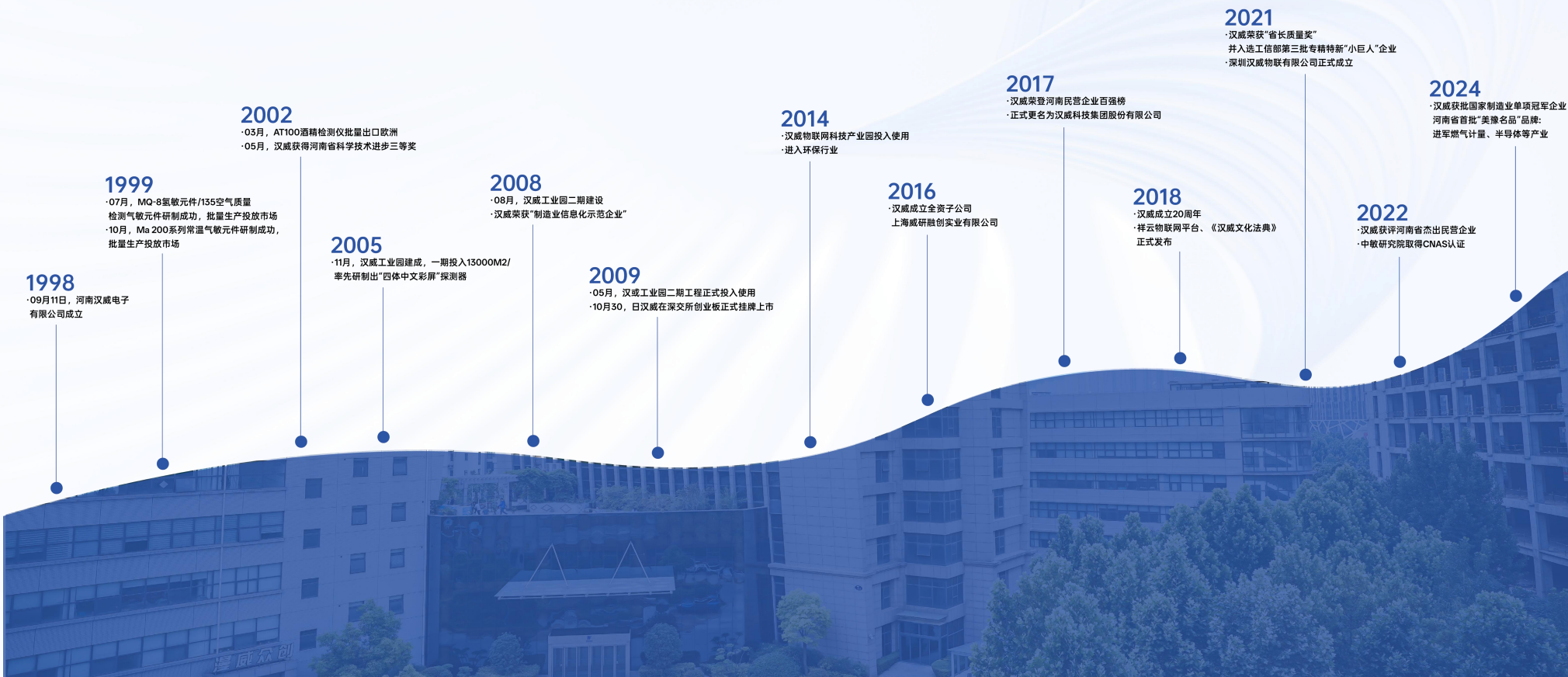
汉威科技总部位于中原腹地河南省郑州市，地处国家中心城市、全国综合交通枢纽，文化底蕴深厚、产业资源富集，既是华夏商业文明的传承之地，也是新时代中部地区高质量发展的核心引擎。从历史上商业文明肇始，到当代国家级战略叠加赋能，这片沃土为汉威科技的创立、成长与全球化布局提供了坚实的基础与广阔的舞台。

自1998年成立以来，以董事长任红军为首的创业团队筚路蓝缕、笃行不怠，以技术报国初心深耕传感领域，以长期主义坚守实业兴邦，历经持续攻关、稳步扩张与生态布局，逐步从单一传感器研发企业，成长为覆盖全产业链的物联网解决方案龙头企业。二十余载风雨兼程，公司在技术突破、市场拓展、产业升级与文化沉淀中不断跨越，成长为国内传感器与物联网领域标杆企业，书写了民营科技企业自主创新、走向世界的精彩篇章。



# 公司概况与可持续发展治理

## 发展历程



### 报告开篇

关于本报告

董事长致辞

### 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

双重重要性评估

### 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

### 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会公益

供应链责任

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

### 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 经营情况

24.14亿元  
营业收入

51.62亿元  
资产总额

1.59亿元  
归属于上市公司股东的净利润

29.31亿元  
归属于上市公司股东的净资产

2.35亿元  
研发投入

9.74%  
研发投入占比

截至报告期末,公司拥有有效专利总数达到**1,197项**,其中发明专利**278项**。  
报告期内,公司及子公司新增专利证书**189项**;新增软件著作权证书**143项**。

有效专利总数达到  
**1,197**项

发明专利  
**278**项

新增专利证书  
**189**项

新增软件著作权证书  
**143**项



报告开篇

关于本报告

董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会公益

供应链责任

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 研发平台与企业荣誉



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## ESG治理架构与机制

### 治理架构

汉威科技构建结构完整、职责清晰的ESG管理体系，建立董事会统筹、可持续发展管理委员会决策、可持续发展管理办公室执行、各部门协同落实的四级治理架构，其中可持续发展管理委员会由董事会秘书担任主任、公司高管担任委员，全面统筹ESG与可持续发展重大事项；可持续发展管理办公室作为常设执行机构，负责ESG日常工作推进、任务分解、监督落地与跨部门协调；各职能部门与业务单元分工负责、各司其职，承接并落实ESG具体工作，形成上下贯通、协同联动的治理格局。

可持续发展管理委员会主要职责包括：统筹碳中和路径设计与气候风险分析，推动清洁生产、绿色制造及供应链碳足迹管理；监督信息安全体系、数据合规管理、员工权益保障等社会责任事项落地执行；建立ESG绩效量化指标体系，组织编制并定期发布经第三方鉴证的可持续发展报告，确保符合GRI等国际标准；通过董事会汇报机制，强化治理透明度、监督有效性与决策问责机制。



### 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

### 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

#### ESG治理架构与机制

利益相关方参与  
双重重要性评估

### 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

### 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

### 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

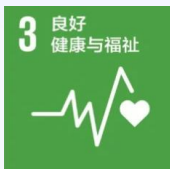
## 公司概况与可持续发展治理

### ESG战略定位与管理目标

汉威科技坚持“绿色筑基，智创赋能，共享永续未来”的可持续发展方针，将ESG作为支撑企业长期价值创造的核心竞争力，坚定不移走高质量可持续发展道路，并将可持续发展理念全面融入研发、生产、采购、销售、服务等全业务流程。公司以绿色低碳转型为方向，以技术创新为驱动，以责任运营为底线，携手员工、客户、供应商、投资者、社区等全体利益相关方，共同创造共享价值、实现协同发展，致力于打造合规卓越、绿色低碳、创新引领、责任共生的可持续发展标杆企业。

### 与联合国可持续发展目标 (SDGs) 的对接与响应

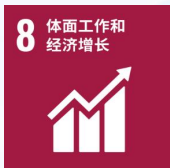
公司紧扣联合国2030年可持续发展议程，围绕环境低碳、员工发展、质量安全、科技创新、责任治理、绿色生产六大核心方向，将可持续发展融入日常运营，以实际行动响应可持续发展目标。



**SDG 3良好健康与福祉:** 公司全面落实职业健康安全管理要求，建立覆盖全员的健康保障、安全培训与应急机制，严格管控生产安全风险，持续改善作业环境与职业健康防护，全方位守护员工身体健康与生命安全。



**SDG7经济适用的清洁能源:** 公司持续优化能源使用结构，推进节能改造与清洁能源替代，通过设备升级、智能管控、节能运营等方式降低生产能耗，推动能源使用精细化、低碳化、高效化，助力绿色低碳转型。



**SDG8体面工作与经济增长:** 公司依法保障员工平等就业、同工同酬、职业发展等合法权益，为员工提供稳定就业岗位、完善福利保障与公平发展机会，促进员工体面劳动、全面发展，以企业稳健经营助力区域经济高质量发展。



**SDG9产业、创新和基础设施:** 公司坚持以技术创新驱动产业升级，持续加大核心技术研发投入，不断升级生产制造、环保治理、质量检测等基础设施，以技术创新与智能化升级推动产业高质量发展。



**SDG12负责任消费和生产:** 公司坚持绿色生产、节能降耗、循环利用，推进废弃物规范化处置与资源化利用，从研发、生产、包装到全生命周期践行负责任生产理念，推动绿色低碳循环发展。



**SDG13气候行动:** 公司将应对气候变化纳入长期发展战略，系统性推进节能降碳、清洁生产、绿色制造，通过能源管控、工艺优化、低碳运营等举措降低温室气体排放，以实际行动助力碳达峰碳中和目标实现。

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
▶ 利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 利益相关方参与

### 利益相关方参与总体说明

公司将利益相关方参与作为可持续发展治理的核心基础，坚持主动沟通、多元倾听、及时响应、协同共建原则，建立覆盖识别、沟通、反馈、改进的闭环管理机制，精准识别利益相关方核心关切，将其诉求融入战略规划、经营决策与ESG实践，推动企业与利益相关方同心共治、共生共荣。

### 利益相关方识别与分类

结合业务属性、行业特征与运营场景，公司识别并确定七大核心利益相关方：汉威科技员工、政府及监管机构、股东及投资者、客户及消费者、合作商及供应伙伴、媒体、社区及公众。

### 利益相关方参与总体说明

利益相关方	核心关注议题
汉威科技员工	劳工管理、职业健康与安全、人力资本发展、职场环境、薪酬福利
政府及监管机构	合规经营、企业治理、反贪腐、安全生产、环保合规、纳税贡献、产业创新
股东及投资者	经济效益和投资回报、企业治理、风险管理、信息披露、ESG 绩效、长期价值
客户及消费者	产品质量与发展、客户服务及满意度、信息安全与隐私保护、产品与技术创新
合作商及供应伙伴	可持续供应链、公平合作、合规履约、账期保障、协同发展
媒体	品牌声誉、信息公开、社会责任、企业动态
社区及公众	绿色运营、公益贡献、就业带动、生态保护、生物多样性保护、社会责任

报告开篇

关于本报告

董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会公益

供应链责任

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 各利益相关方沟通方式与回应措施

利益相关方	沟通渠道	回应与改进措施
汉威科技员工	职代会、座谈会、工会、意见箱、内部平台、培训沟通	完善劳工管理，优化培训发展，保障职业健康，畅通申诉渠道，改善职场环境
政府及监管机构	政策汇报、合规报备、检查配合、专项沟通	严守合规经营，依法纳税，落实监管要求，配合专项检查，推动产业创新
股东及投资者	股东会、业绩说明会、路演、投资者调研、互动易、官网	及时披露信息，回应问询，优化公司治理，提升投资回报与长期价值
客户及消费者	48小时响应机制、回访调研、技术交流、投诉处理	提升产品质量，优化客户服务，保障信息安全，快速解决问题，推动技术创新
合作方及供应伙伴	供应商大会、现场审核、定期沟通、合同履行	公平准入，动态评估，合规付款，共建可持续供应链，协同绿色发展
媒体	新闻发布会、媒体专访、官方宣传渠道、舆情响应	及时公开企业动态，传递品牌价值，主动回应舆情，塑造负责任企业形象
社区及公众	公益活动、社区共建、开放日、舆情响应	践行绿色运营，投身公益事业，带动本地就业，保护生态环境，履行社会责任

## 报告开篇

关于本报告

董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

► 双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会公益

供应链责任

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 双重重要性评估

### 评估概述

#### 双重重要性评估总体说明

为常态化识别并管理可持续发展相关影响、风险与机遇，公司参照GRI Standards、ISSB准则、深交所指引、TCFD框架要求，定期开展双重重要性评估，从影响重要性和双维度，对可持续发展议题进行识别、评估与排序，确定核心与重要议题，作为制定可持续发展方针、策略、优先次序及资源配置的核心依据。

#### 评估方法与假设

·评估方法：文献研究、内部访谈、利益相关方调研、专家评分、矩阵排序；

·评估假设：基于2025年宏观政策、行业趋势、公司经营现状与未来发展规划；

·评估原则：重要性、完整性、平衡性、一致性、客观性；

·量化说明：现阶段以定性分析为主，在数据可得范围内辅以量化验证。

#### 评估范围

覆盖公司所有业务板块、运营场所、管理流程与全价值链环节，系统考量环境、社会、治理三大维度全部可持续发展议题。

#### 利益相关方参与评估

邀请汉威科技员工、政府及监管机构、股东及投资者、客户及消费者、合作商及供应伙伴、媒体、社区及公众等内外部利益相关方参与议题评分，广泛吸纳多方视角，确保评估结果贴合核心关切。

#### 评分方法

公司基于多维度因素对可持续发展议题的重要性进行综合评估，评估维度覆盖财务影响与非财务影响两大核心维度：

·财务影响维度：重点考量议题对公司收入、现金流、经营成本、投资回报等核心财务指标的实际与潜在影响；

·非财务影响维度：重点考量议题对公司合规性、品牌声誉、利益相关方信任、政策适配性等方面的影响，同时结合议题相关风险发生的可能性与影响程度。

每个评估因素均采用五级李克特量表进行量化评分，其中：1分代表影响最小，5分代表影响最大，各维度评分加权汇总后形成议题的综合重要性得分，确保评估结果科学、客观、可追溯。

## 报告开篇

关于本报告

董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

► 双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会公益

供应链责任

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 阈值设定

为精准划分议题重要性层级，公司设定了明确、可量化的重要性判断阈值，将议题划分为核心议题、重要议题与一般议题三个层级：

·核心议题：综合得分 $\geq 8$ 分，为对公司可持续发展具有实质性重大影响、高风险与高机遇的关键议题，是公司 ESG 战略与资源投入的核心聚焦方向；

·重要议题：综合得分 6-7.9分，为对公司经营与可持续发展具有显著影响的重要议题，需纳入常态化管理与持续改进范畴；

·一般议题：综合得分  $< 6$ 分，为影响程度相对有限的议题，按常规要求推进管理与披露。

凡评分结果达到对应阈值的议题，即被视为对公司具有实质性影响、风险或机遇，将其全面融入公司战略规划、经营决策与 ESG 全流程管理。

## 评估流程

### 步骤1：确定可持续发展议题库

基于汉威科技的战略规划及经营策略，结合最新的可持续发展趋势、传感器与物联网行业整体情况等内容，我们将深交所《指引》、联交所《ESG 指引》、GRI标准、内部可持续发展相关管理维度、第三方评级机构等要求作为分类标准，最终确定了三大维度、20项议题的 2025 年度可持续发展议题库，具体如下：

维度	议题清单
环境	1. 应对气候变化2. 绿色能源探索3. 环境管理体系4. 水资源管理5. 能源使用管理6. 循环利用7. 生物多样性保护
社会	8. 劳工管理9. 职业健康与安全10. 人力资本发展11. 产品质量与发展12. 客户服务及满意度13. 信息安全与隐私保护14. 信息化与数字化15. 产品与技术创新
治理	16. 企业治理17. 反贪腐18. 风险管理19. 可持续供应链20. 经济效益和投资回报

### 步骤2：识别影响、风险与机遇

基于上述可持续发展相关议题，我们通过以下步骤识别出相关的影响、风险与机遇：

·深入分析价值链的各个环节并识别相关活动，梳理出与汉威科技相关的治理、社会和环境方面的正面及负面影响因素；

·基于可持续发展政策要求及汉威科技可持续发展管理趋势等内容，识别出与公司相关的风险和机遇因素；

·为确保上述分析结果的准确性与完整性，我们邀请内部员工对结果进行了审核和确认，在此基础上，进一步由利益相关方对这些影响、风险和机遇提出意见。

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
▶ 双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 步骤3: 利益相关方参与评分

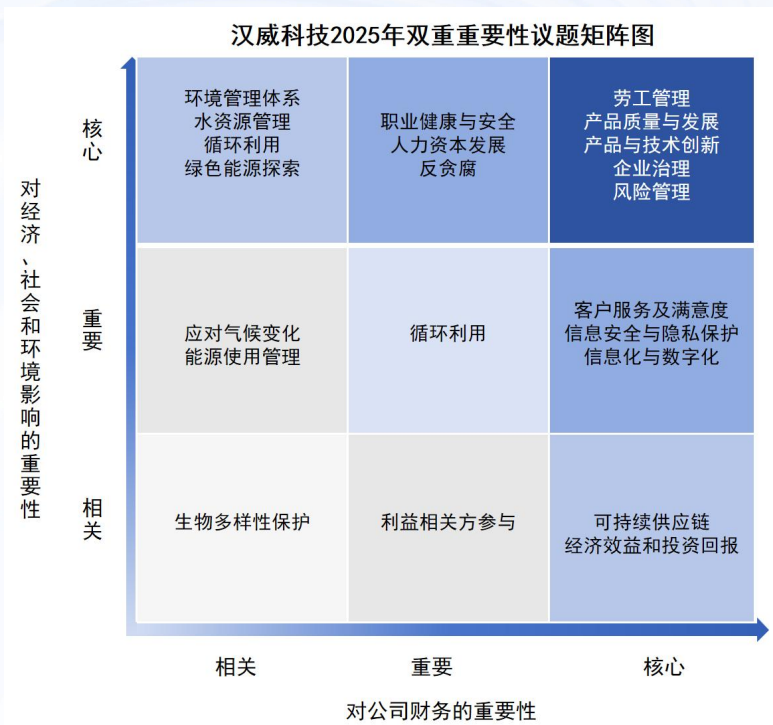
本环节整合了多方视角进行评分。本年度，我们邀请各利益相关方评估可持续发展影响因素的影响重要性，以及风险和机遇因素的财务重要性，收集内外部利益相关方的反馈意见，参与群体与评估因素如下：

参与群体	评估因素
汉威科技员工 政府及监管机构 股东及投资者 客户及消费者 合作商及供应伙伴媒体 社区及公众	影响重要性：此议题上对环境、社会和经济的正面和负面影响，包括影响的规模、范围、不可补救性及发生可能性 财务重要性：此议题对汉威科技收入、利润、现金流、合规性、声誉等的影响及其发生可能性

## 步骤4: 验证与结果输出

报告期内，我们对上年度评估结果进行充分审视和复核，并通过访谈、问询沟通等渠道与内外部核心利益相关方就议题优先级进行深入验证，确保评估结果精准映射行业宏观变化趋势及公司可持续发展相关风险与机遇。本年度重点议题清单已经战略及可持续发展委员会审议、董事会最终批准，最终输出双重重要性矩阵与议题优先级清单，应用于战略规划、资源配置、报告编制与管理改进。

汉威科技2025年双重重要性议题矩阵图



报告开篇

关于本报告

董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

► 双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会公益

供应链责任

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 评估结果

### 步骤1: 确定可持续发展议题库

基于汉威科技的战略规划及经营策略, 结合最新的可持续发展趋势、传感器与物联网行业整体情况等内容,

我们将深交所《指引》、联交所《ESG 指引》、GRI标准、内部可持续发展相关管理维度、第三方评级机构等要求作为分类标准, 最终确定了三大维度、20项议题的 2025 年度可持续发展议题库, 具体如下:

核心议题	影响重要性水平		财务重要性水平		时间维度
	正面	负面	风险	机遇	
产品质量与发展	坚持产品责任和高质量服务, 以14大系列200余种气体传感器、全品类安全仪表, 守护工业生产、城市燃气、公共安全等场景, 建立客户信任与忠诚度, 筑牢国内传感器龙头口碑。	忽视产品责任和高质量可能导致安全隐患、产品召回、客户投诉与索赔, 损害品牌声誉, 引发监管处罚, 影响3万+全球客户的合作信任。	产品缺陷可能引发监管处罚、财务损失, 因未遵守生产标准而损害制造商声誉, 影响全球近百个国家和地区的市场份额。	注重产品责任和高质量服务, 依托EQMS数字化平台全流程管控, 可提升品牌声誉、增加客户忠诚度, 扩大高端传感器、智慧化解决方案市场份额, 巩固行业龙头地位。	中期
产品与技术创新	对研发的投资推动传感器技术迭代, 突破MEMS芯片、光电传感器、柔性传感等核心技术, 实现从材料到工艺的全产业链自主可控, 满足氢能安全、新能源汽车、具身智能等新兴场景需求, 提高客户满意度, 巩固全球领先地位。	研发投入不足可能削弱汉威在传感器市场的竞争力, 导致产品过时、错失市场增长机遇, 影响“民族的汉威, 世界的汉威”的全球化布局。	严格的技术迭代标准和客户对高性能产品的需求增加, 可能导致企业因研发成本上升、成果转化不及预期而遭受财务风险。	积极投资创新技术和可持续发展实践, 依托化学、光电、柔性、超声四大技术平台, 可创造有价值的商业机遇, 提升市场地位, 增强业务韧性, 拓展新兴赛道增长空间。	中期
企业治理	完善规范的“三会一层”治理架构, 以可持续发展管理委员会统筹ESG全流程, 保障股东权益, 连续4年深交所信息披露考评 A 级, 提升信息披露透明度, 增强资本市场信心, 支撑企业长期稳健发展。	治理缺陷可能引发合规风险、投资者信任受损, 导致融资成本上升、战略决策失误, 损害企业声誉, 影响传感器产业链链主的引领作用。	治理不规范可能引发监管处罚、合规风险, 影响投资者信心, 增加企业融资成本与经营风险, 制约全球化布局。	完善治理架构、提升信息披露质量, 可增强资本市场信心, 优化融资环境, 提升企业长期价值, 赋能产业链上下游协同发展。	中长期
劳工管理	在运营中加强劳工权利管理, 为3129名员工提供五险一金、双职业发展通道等全面保障, 打造多元包容的职场环境, 提升员工满意度与忠诚度, 稳定核心人才队伍, 支撑技术创新与业务扩张。	未能有效管理劳工权利问题可能侵犯员工权益, 导致不安全的工作环境、薪酬福利不足, 引发劳动纠纷与合规风险, 影响生产效率与团队稳定性。	忽视人权问题或存在不道德的商业行为可能损害员工和利益相关方利益, 带来声誉、运营和法律风险, 影响雇主品牌与人才吸引力。	完善劳工权益保障可提升雇主品牌, 吸引优质人才, 降低用工风险, 提升组织凝聚力与生产效率, 为技术创新与全球化布局提供人才支撑。	短期
风险管理	建立全流程ESG风险管控体系, 识别、评估、应对气候、合规、供应链等各类风险, 保障传感器研发、生产、销售全链条稳健运营, 支撑“绿色筑基, 智创赋能, 共享永续未来”的可持续发展方针。	风险管理缺失可能导致风险失控, 引发经营中断、合规处罚、财务损失, 损害企业声誉, 影响产业链链主的责任担当。	风险事件可能引发重大财务损失、合规处罚, 影响企业现金流与持续经营能力, 制约海外市场开拓与新兴业务布局。	完善风险管理体系可降低经营风险, 优化资源配置, 提升企业韧性, 保障长期价值增长, 为可持续发展战略落地筑牢底线。	中长期

# 02.

## COMPANY OVERVIEW

**环境责任：绿色低碳·气候行动**

## 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

### 环境管理与保护

能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化

突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 环境管理与保护

### 环境管理体系与组织架构

汉威科技秉持“保护生态环境，与自然和谐共生”的环境管理目标，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规，以ISO14001 环境管理体系为核心标准，结合传感器研发制造、仪器仪表生产、智慧化解决方案服务的全业务场景，建立系统化、规范化、制度化的环境管理体系。

公司构建“集团统筹、子公司落实、全员参与”的三级环境管理组织架构：集团层面由 EHS 管理中心统一牵头负责环境合规、污染防治、节能降碳、应急管理、环保培训与监督考核；各子公司、生产园区设立专（兼）职环保管理员，明确岗位职责与考核机制，将环境绩效与管理责任挂钩；各生产车间、业务单元落实具体环保措施，形成自上而下、权责清晰、执行到位的环境治理格局。

在项目建设与运营全过程，公司严格执行环评“三同时”制度，确保环境保护设施与主体工程同步设计、同步施工、同时投产使用，从源头控制生态影响与污染物排放，以高标准、严要求履行企业生态环境保护主体责任。

### 环境管理制度体系

公司以制度化建设夯实环境管理基础，构建覆盖全流程、全场景的环境管理制度体系，核心制度包括：

- 汉威科技集团股份有限公司绿植（花卉）租赁管理规定
- 汉威科技集团股份有限公司安全生产责任制
- 汉威科技集团股份有限公司消防安全管理制度
- 汉威科技集团股份有限公司安全管理奖惩制度（试行）
- 汉威科技集团股份有限公司安全生产培训制度
- 汉威科技集团股份有限公司动火作业安全管理办法（修订）
- 汉威科技集团股份有限公司空调运行管理制度
- 汉威科技集团股份有限公司基础设施维修管理制度（修订）

通过制度刚性约束，将环境管理要求嵌入研发、生产、设备、基建、后勤等全业务环节，确保环保工作有章可循、有据可依、有责可究。

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 环境管理认证与资质

公司坚持以国际标准引领环境管理规范化, 已通过多项权威体系认证, 实现全流程合规管控:



认证类型	认证标准	覆盖范围
环境管理体系认证	GB/T24001-2016/ISO14001:2015	全生产运营场景
职业健康安全管理体系认证	GB/T45001-2020/ISO45001:2018	100% 生产区域与员工
质量管理体系认证	GB/T19001-2016/ISO9001:2015	全产品与服务
危险废物经营许可证	河南省危险废物经营许可证	HW08 废矿物油合规处置

危险废物处置方面, 公司严格委托具备资质的河南省富利达再生资源有限公司 (经营规模10000吨/年, 资质有效期至2027年4月19日) 开展HW08废矿物油收集、贮存、处置工作, 执行危险废物转移联单制度, 实现全流程可追溯、全环节合规化。



## 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
▶ 能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 能源与资源管理

### 能源管理

汉威科技深入贯彻《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》等法律法规，参照ISO50001能源管理体系标准，建立覆盖采购、使用、监测、考核全链条的能源管理机制，将能耗控制目标纳入部门与管理者绩效考核，推动能源使用精细化、低碳化、高效化。

报告期内，公司能源消耗以电力为主，煤炭消耗量为0吨，天然气消耗量为0吨（生产工艺无需天然气），经营用**燃油消耗量为39.8吨**。

2025年，公司全年**用电量为1940.38万千瓦时**，综合能耗折合**标准煤2384.73吨**，单位**产值能耗为0.988吨标准煤/万元**。

公司持续推进节能改造与技术升级，生产制造中心围绕生产设备、用能系统、资源利用、数字化管控及绿色办公等方面实施多项节能减排举措，通过生产设备节能升级改造降低单位产品电耗，开展空调与照明系统智能化改造实现按需供能，推进余热余压回收利用以提升能源综合利用效率，搭建能耗在线监测系统实现用能数据实时监控与异常预警，并推行绿色办公与节约用电以降低非生产能耗，全面提升绿色低碳生产水平。

公司积极推广清洁能源应用，太阳能为核心可再生能源，用于园区照明、辅助供电、公共区域供电等场景，2025年**可再生能源使用量80.87万千瓦时**，**可再生能源占比4.2%**，持续优化能源结构，降低化石能源依赖。



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
▶ 能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 能源与资源管理

### 水资源管理

汉威科技坚持“节水优先、循环利用、严控风险、保障安全”的水资源管理原则，建立用水管理工作小组，制定专项节水计划与管理制，实施供水管网定期巡检、渗漏维修、节水器具全覆盖等措施，从源头减少水资源浪费；报告期内，**公司总用水量**为**140,703吨**，同时通过循环水回用与节水改造实现**节约水量****28,141吨**，持续提升水资源利用效率与管理水平。

### 包装材料管理

公司在包装材料管理中坚持绿色设计与循环利用理念，推动包装环节减量化、资源化与环境友好化。报告期内，公司优先选用符合环保要求的原材料，通过ERP系统对环保与非环保物料进行区分管理，环保类物料在同类物料中的占比已达到较高水平，并严格按照《电子电气设备中限制使用某些有害物质指令》(RoHS)等标准开展环保物质管控，确保产品及包装材料符合国际环保要求。



在包装材料选型方面，公司逐步减少传统不可降解材料的使用，主要采用纸浆模塑、珍珠棉 (EPE) 及吸塑等相对环保材料作为内托。其中，纸浆模塑以天然纤维为原料，可循环利用、环境负荷较低；EPE珍珠棉具备可重复使用及良好的缓冲性能；吸塑材料用料相对较少且具备一定回收利用价值，通过材料替代与结构优化，持续降低包装环节对环境的影响。

在循环利用方面，公司建立包装物及相关物资回收再利用机制，对废旧纸箱、包装内托等进行分类回收与再利用，部分包装材料通过循环使用或回收处置方式实现资源再利用。同时，公司通过优化供应链物流模式，采用周转筐替代一次性包装，并推动供应商减少包装材料使用，降低包装废弃物产生。

此外，公司对具有再利用价值的生产及包装相关物资开展拆解回收与再利用管理，如对可用部件进行回收再入库使用，进一步提升资源利用效率。通过材料替代、循环利用及供应链协同，公司持续推进绿色包装管理，助力资源节约与环境保护。



## 报告开篇

关于本报告

董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

▶ 污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会公益

供应链责任

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 污染物排放管理

### 废水管理

公司生产与生活废水主要来源于冷却循环、地面保洁、生活排污等环节，实行“分类收集、预处理、达标排放、管网输送”管理模式：生活污水经化粪池预处理，生产废水经内部处理达标后，统一排入城市污水管网，由市政污水处理厂集中处置，实现全流程合规排放。

报告期内，公司废水排放量112562吨，COD、氨氮等污染物排放浓度均符合国家与地方排放标准，无超标排放、无偷排漏排、无环境投诉事件。

公司依托环保技术优势，自主研发“预处理+厌氧+ MBR +双膜法及浓缩液减量化渗滤液处理技术”，拥有多项国家专利，可实现污水高效处理与零排放，已成功应用于大型环保项目，为行业废水治理提供汉威方案。

### 废气管理

汉威科技严格控制废气排放，生产过程产生的工艺废气经集气罩统一收集，通过活性炭吸附净化处理后，由规范排气筒达标排放，确保废气中 VOCs、颗粒物等指标满足排放标准要求。

报告期内，公司共计5个废气治理系统处于在运行状态，合计排风量达130650m<sup>3</sup>/h，排放浓度、速率均符合许可限值。公司持续投入废气治理技术研发，自主研发的蓄热式焚烧、吸附浓缩组合氧化VOCs治理技术净化效率高、运行稳定，可实现VOCs减排150吨/年，为工业企业低浓度、大风量废气治理提供成熟解决方案。

### 废弃物管理

公司建立“一般废弃物与危险废弃物分类收集、分类贮存、分类处置”的全流程管理体系，实现废弃物减量化、资源化、无害化。

#### 无害废弃物

2025年公司一般无害废弃物，采取分类收集、资源化回收利用方式进行处置，剩余部分交由市政环卫部门合规处理。

#### 有害废弃物

2025年，公司实验室废液0.59t，废液容器0.9t，废活性炭0.12t，废有机溶剂0.3t。全部委托具备HW08处置资质的公司进行规范处置，严格执行危险废物转移联单制度，危险废物合规处置率达100%，全年未发生非法转移、倾倒及处置等行为。

报告开篇

关于本报告

董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会公益

供应链责任

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 应对气候变化

### 气候治理架构

公司将应对气候变化纳入长期发展战略，构建董事会统筹、ESG管理委员会决策、EHS部门执行、业务单元落实的四级气候治理体系，各主体职责清晰、协同高效，具体如下：

治理层级	核心职责
董事会	审定气候战略、减排目标与重大投资决策
ESG 管理委员会	统筹气候议题、监督目标落地、审批气候报告
EHS 管理部门	负责碳核算、节能改造、数据统计、风险应对
各业务单元	执行节能降碳措施、落实风险防控要求

### 气候战略与风险机遇管理

公司将气候战略与主营业务深度融合，以传感技术助力碳监测、绿色运营降低自身排放、产品赋能行业减碳为三大方向，系统识别物理风险与转型风险，把握绿色发展机遇：

风险类型	具体风险	影响期限	应对措施
物理风险	极端暴雨/洪水导致厂房、设备受损，供应链中断	短期、中期、长期	防汛应急预案，设施加固，应急演练，财产保险
	极端高温导致设备故障、能耗上升、员工健康风险	中期、长期	防暑降温，设备散热改造，错峰生产，能耗监测
转型风险	干旱导致水资源紧张，用水成本增加	中期、长期	节水改造，循环用水，水资源管理，节水宣传
	环保政策趋严，合规成本增加	中期、长期	跟踪政策，提前布局，环保投入，合规运营
	市场对绿色产品需求提升，低碳转型投入增加	中期、长期	绿色研发，低碳产品，节能工艺，绿色供应链
气候机遇	低碳技术迭代，技术投入不足导致竞争力下降	短期、中期	加大研发，碳监测技术布局，技术升级
	政策支持绿色企业，补贴、税收优惠	中期、长期	申报绿色项目，享受政策红利，降低运营成本
	碳监测、氢安全、环保监测市场爆发	中期、长期	技术研发，市场拓展，产品升级，业务增长
	节能降碳降低能耗成本，提升效益	中期、长期	设备改造，能耗管控，精益生产，降本增效

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
▶ 应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 碳监测技术赋能社会减碳

汉威科技以核心传感技术助力国家碳达峰碳中和，自主研发城市碳监测评估平台，融合地面高精度监测站、卫星遥感、航空走航、大数据与AI技术，实现城市CO<sub>2</sub>、CH<sub>4</sub>等温室气体高精度监测、通量反演、清单校准、辅助决策，为政府摸清“碳家底”、制定降碳路径、实现精细化碳管理提供核心技术支撑。

平台核心功能：构建高分辨率区域碳排放清单；科学模拟城市碳通量与时空分布；自动生成智能报表，支撑管理决策；可视化展示碳排放数据，实现一图统管。



## 智慧环保与环境治理能力输出

公司依托智慧环保业务，推动环境治理技术与数字化能力深度融合，构建覆盖工程治理与平台化服务的综合解决方案体系，通过子公司嘉园环保与雪城数智，持续提升对外环境治理与低碳转型赋能能力。

报告期内，嘉园环保围绕工业废水及养殖废水治理等重点领域，持续开展工艺优化与技术迭代，在重点项目中验证核心工艺的稳定性与适用性，并形成多项专利布局。公司以项目实施为载体推进技术能力沉淀，同时以海外业务为切入点完善标准化管理流程与风险管控机制，相关环保项目已在泰国、印尼、哈萨克斯坦等国家落地，环境治理能力与国际化运营水平同步提升。

雪城数智坚持“技术驱动业务”发展路径，推动人工智能、大数据与环境监测技术融合应用，构建涵盖生态环境监测、智慧环保平台、流域水环境综合管理、企业环境管理及数字政府服务的产品体系，可为政府及企业提供环境数据感知、分析决策与系统化管理支持。报告期内，公司在智慧环保平台建设及监测设备领域实现业务突破，并逐步拓展海外市场应用场景。

在节能降碳方面，公司将绿色低碳理念融入技术研发与项目实施全过程，通过优化关键设备能效、提升系统运行效率及强化智能化管控手段，推动节能减排技术能力体系化发展。通过环保工程能力、数字化平台建设及智能监测技术协同推进，公司不断强化减污降碳协同效应，促进环境治理由单点治理向系统化、精细化与智能化升级，为生态环境高质量发展提供持续技术支撑。



# 公司概况与可持续发展治理

## 突发环境应急与环保理念培养

### 突发环境风险与应急管理

公司建立完善的突发环境事件应急预案体系，包括《汉威科技股份有限公司传感器园区防汛应急预案》《危险废物泄漏应急预案》《环境安全事故应急预案》等专项预案，明确应急组织架构、处置流程、物资保障、信息上报与善后处置机制。

报告期内，公司组织开展防汛、消防、危废泄漏、环境应急等联合演练32次，覆盖全体关键岗位人员，有效提升突发环境事件快速响应与现场处置能力，确保突发情况“早发现、早控制、早处置、零污染”。

### 环保理念培养

公司高度重视环保意识与能力建设，2025年围绕环保法律法规、污染防治、危废管理、节能降碳、气候应对、应急处置等主题开展专题环保培训，关键岗位培训覆盖率100%，推动环保理念入脑入心、环保操作规范落地。

公司积极倡导绿色低碳理念，在世界地球日等重要节点组织开展形式多样的环保主题活动，提升员工环保意识与参与度。报告期内，公司围绕“珍爱地球、人与自然和谐共生”主题，通过宣传倡导、知识普及及实践行动相结合的方式，引导员工践行绿色办公与低碳生活理念，如节约用电、减少一次性用品使用、推进垃圾分类等，营造全员参与的绿色发展氛围，推动环保理念融入日常工作与生活。



#### 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

#### 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

#### 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化

▶ 突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

#### 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

#### 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训

► 环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司概况与可持续发展治理

## 环保绩效与合规情况

### 环保投入

2025年, **公司环保投入总额146万元**, 主要用于: 污染治理设备购置与运维、危险废物合规处置、环保监测、节能技术改造、生态保护、环保培训、应急物资储备、碳监测技术研发等

#### 公司环保投入总额

**146**万元

### 环境处罚情况

2025年, 公司严格遵守生态环境法律法规与排污许可要求, 未发生任何环境违法违规行为, 未受到生态环境主管部门行政处罚, 无环境刑事责任追究情况, 环境合规记录良好。

### 再生材料使用

公司推行绿色采购与循环经济, 积极提升再生原料使用, 从供应链源头降低资源消耗与环境负荷。



# 03.

## COMPANY OVERVIEW

**社会责任：以人为本·品质致远**

### 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

### 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

### 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

### 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

### 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 社会责任：以人为本·品质致远

## 员工发展与权益保障

### 员工基本情况

汉威科技坚持合法用工、平等就业、多元包容原则，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《残疾人保障法》等法律法规，构建结构合理、活力充沛的人才队伍。截至 2025 年末，**公司员工总规模3129人，其中残疾员工44人**，积极践行社会责任与平等就业理念

#### 员工结构一览

·性别结构：男性2108人，女性1021人，符合传感器制造与科技研发行业特征，坚持同工同酬、平等发展。

·年龄结构：25岁以下99人，25-35岁1355人，35-45岁1386人，45-55岁249人，55岁以上40人，梯队结构稳健、创造力旺盛。

·学历结构：博士16人，研究生250人，本科1484人，大专867人，大专以下512人，形成高学历研发与技能型人才协同发展格局。

·专业结构：行政502人，财务86人，生产793人，销售688人，技术1060人，研发技术人才占比领先，支撑创新驱动发展。

### 员工福利保障与关爱

公司建立全方位、多层次、有温度的福利保障体系，依法保障员工各项合法权益，不断提升员工归属感、幸福感与安全感，实现企业与员工共同成长。

福利类别	保障内容
法定保障	五险一金，依法规范参保缴纳，夯实员工基础保障
补充保障	补充医疗保险、大病救助等，强化健康与养老支持
津贴补贴	交通补贴、餐费补贴、通讯补贴、住房补贴、高温津贴等
关怀福利	困难职工补助、节日福利、生日慰问、婚育慰问、年度健康体检
休假制度	带薪年假、婚假、产假、哺乳假、护理假等，严格依法落实
激励发展	评优评先、晋升激励、专项奖励、新增效益激励、技能补贴、股权激励等

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

## 社会责任：以人为本·品质致远

公司注重营造关爱员工的企业文化氛围，在重要节日期间组织开展多样化员工关怀活动，增强员工归属感与团队凝聚力。围绕传统节日及特色节点，公司通过慰问关怀、主题活动等形式，传递企业关怀与人文温度。例如，在“三八”国际妇女节期间，公司为女性员工准备鲜花与节日祝福，表达对女性员工辛勤付出的认可与感谢，营造尊重与关爱的良好工作氛围。同时，公司组织开展员工书法文化活动，邀请专业老师进行现场指导，通过书写经典诗词、交流书法技艺等形式，丰富员工业余文化生活，弘扬传统文化，进一步提升团队凝聚力与企业文化认同感。



公司举办妇女节送花活动



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

## 社会责任：以人为本·品质致远



公司联合河南省书法家协会举办书法活动



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 社会责任：以人为本·品质致远

## 职业健康安全管理体系

公司严格遵循《职业病防治法》《安全生产法》，全面运行ISO 45001:2018职业健康安全管理体系，实现100%覆盖所有生产运营区域与全体员工。

针对氨、苯系物、二氧化锡（锡烟）、甲烷、硫化氢、铜化合物、一氧化碳、噪声等职业病危害因素，公司实施全流程风险辨识、工程防控、监护管理，覆盖SMT、便携、焊接、家用报警、控制器、探测器、制造三部等全部作业单元。

2025年，公司委托具备资质的第三方机构，对199名接触危害因素员工开展职业健康体检，受检率100%。全年工伤/亡人数为0，因工伤损失工作日数为0，无重大安全事故、无职业病发生，安全绩效行业领先。

公司高度重视安全生产与极端天气风险防范，围绕汛期防灾减灾要求，持续完善防洪应急管理体系。报告期内，公司组织开展防洪应急演练，模拟强降雨引发厂区积水、设备受影响等场景，重点检验预警响应、人员疏散、应急抢险及物资调配等关键环节。通过演练进一步明确各岗位职责分工，优化应急处置流程，提升员工风险识别与协同处置能力，确保在突发情况下实现快速响应、有效控制，切实保障人员安全与生产运营稳定。

受检率  
**100%**

全年工伤/亡人数为  
**0**人

损失工作日数为  
**0**



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 社会责任：以人为本·品质致远



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 社会责任：以人为本·品质致远

## 安全生产投入与培训

公司坚守安全发展底线，持续加大安全投入，**安全生产投入153万元**，用于隐患治理、设备改造、防护用品、应急物资与安全管理。

安全培训常态化、体系化：全年累计开展**安全培训32次**，**参与1865人次**，生产单位培训**覆盖率100%**，覆盖新员工、特种作业、危险作业、应急演练等场景，全面提升全员安全意识与操作能力。



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 社会责任：以人为本·品质致远

## 员工培训发展

公司构建管理通道与技术通道并行的双晋升体系，积极打造学习型组织，全方位助力员工实现长期职业成长。2025年，员工培训规模再创新高，全年培训**总场次达3792场**，培训**总时长140761.3小时**，其中**质量培训时长86299.4小时**，累计培训**总人次达80294人次**。同时，公司扎实推进“人人持证三年计划”，2025年**累计报名70人**，覆盖传感器、柔性电子、质量管控、生产制造等关键岗位，持续提升员工队伍的专业化、职业化水平，为企业高质量发展提供坚实的人才支撑。

总场次达

**3,792**场

培训总时长

**140,761.3**小时

累计培训总人次达

**80,294**人次

质量培训时长

**86,299.4**小时



报告开篇

关于本报告

董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局

ESG治理架构与机制

利益相关方参与

双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护

能源与资源管理

污染物排放管理

应对气候变化

突发环境应急与环保培训

环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障

产品质量与客户责任

乡村振兴与社会责任

供应链管理

客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构

专门委员会设置与运作

三会召开情况

信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

投资者关系管理

展望未来

# 社会责任：以人为本·品质致远

## 产品质量与客户责任

### 质量体系认证

公司已通过ISO 9001:2015质量管理体系认证及GB/T 50430-2017 程建设施工企业质量管理规范认证，建立覆盖产品全生命周期的质量管理体系，以标准化、规范化管理保障产品质量、服务品质与客户合法权益。



### 产品质量绩效

2025年，公司持续强化全流程质量管控，**产品合格率达到99.82%**，产品性能稳定可靠，满足工业安全、城市燃气、环保监测、家居安全等场景严苛要求，守护公共安全与客户价值。

产品合格率达到

**99.82%**

### 质量管理数字化 (EQMS平台)

公司持续推进质量管理数字化转型，搭建EQMS一体化质量管控平台，将质量管控从线下人工模式升级为线上系统化、流程化、可追溯管理，全面提升质量管控效率、响应速度与风险防控能力。平台覆盖质量问题处理、成本分析、供应商管理等核心业务，实现全流程闭环管理。

模块名称	上线时间	核心功能与作用
质量改进模块	2025年3月	统一管理市场、生产、研发、售后质量问题，实现从上报、处理到关闭的全流程闭环
质量成本模块	2025年7月	实时统计、分析预防成本、鉴定成本、内/外部故障成本，助力降本增效
供方质量变更模块	2025年10月	规范供应商产品、工艺、体系变更流程，提前识别与控制供应链质量风险

截至2025年末，EQMS平台已稳定运行，在网**使用人数达922人**，覆盖生产、质量、供应链、研发等部门，有效推动公司质量管理标准化、透明化、高效化，为产品质量持续提升提供数字化支撑。

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 社会责任：以人为本·品质致远

## 质量体系优化

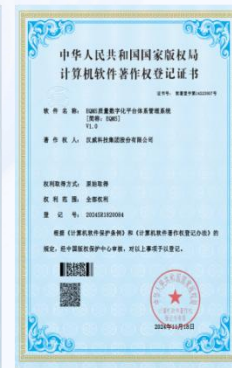
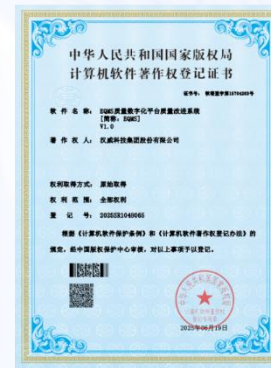
公司以问题导向与风险防控为核心，持续推进质量体系迭代升级与流程优化。报告期内，公司结合运营实际与管理需求，新增管理文件**3份**、修订完善**5份**，新增业务流程4项并迭代优化**16项**，进一步提升体系的适用性与规范性。同时，公司开展内审专项审核**6次**，基于审核发现修订相关文件**5份**，并组织内审员专题培训**5次**，有效强化了内部审计队伍的专业能力与问题挖掘能力，推动质量管理体系持续合规、高效运行。

## 集团化质量管控

公司全面搭建集团统一的质量管控体系，强化集团与各子公司之间的上下协同与一体化管理。报告期内，公司发布集团统一质量政策**6项**，组织开展全集团质量体系培训**3场**，累计覆盖**250余人次**，并优化集团OA质量相关流程18项，实现全体子公司通用。通过建立标准化、一体化的质量赋能机制，有效推动各子公司质量管理水平整体提升。

## 质量改进与效益成果

公司持续推进全员质量改进与质量效益提升工作，通过完善质量改进机制、深化全员参与、推广先进质量管理模式，推动质量改善成效显著。2025年，公司共完成各类质量改善提案**902件**，实现成本节约**3740万元**；开展QC小组活动**59项**，实现直接收益**1143万元**。



## 社会责任：以人为本·品质致远

此外，报告期内，公司民用一氧化碳报警器首度进军欧洲市场，彰显公司产品品质进一步得到国际市场认可。



### 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

### 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

### 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

### 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
▶ 产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

### 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
▶ 产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 社会责任：以人为本·品质致远

## 质量培训与文化建设

2025年开展质量专项培训**25次**，覆盖**500人次**，覆盖母公司及十余家子公司。大力弘扬“一次做对、全程受控、客户至上”的质量文化，强化质量红线意识，推动质量理念深入人心。

质量专项培训

**25**次

覆盖

**500**人次



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
▶ 乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 社会责任：以人为本·品质致远

## 乡村振兴与社会公益

汉威科技积极响应国家乡村振兴战略部署，主动履行社会责任，以产业赋能、就业带动、公益帮扶、科技助农为重要抓手，多维度助力乡村高质量发展。公司立足自身在智慧农业、环境监测、水务与燃气数字化等领域的技术优势，积极支持乡村基础设施建设与生态环境保护；持续拓宽农村劳动力就业渠道，优先吸纳当地人员就业并开展技能培训，切实带动村民稳定增收。同时，公司积极开展助学助教、乡村公共服务设施改善、爱心物资捐赠等公益行动，不断提升乡村公共服务保障水平；并依托气体监测、水质检测、环境安全监控等成熟技术方案，面向乡村推广适用的科技化监测与治理手段，助力守护乡村生态安全与居民健康生活，以实际行动为乡村全面振兴贡献企业力量。

公司积极履行社会责任，依托“威光计划”持续开展公益科普活动，推动科学知识普及与青少年科学素养提升。报告期内，公司走进郑州大学实验小学，面向在校学生开展少儿科普活动，通过互动讲解与实践体验相结合的形式，普及传感技术与安全环保相关知识，激发学生对科学探索的兴趣，助力培养未来科技创新人才。



## 社会责任：以人为本·品质致远

### 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

### 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

### 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

### 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
▶ 乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

### 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
▶ 供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 社会责任：以人为本·品质致远

## 供应链责任

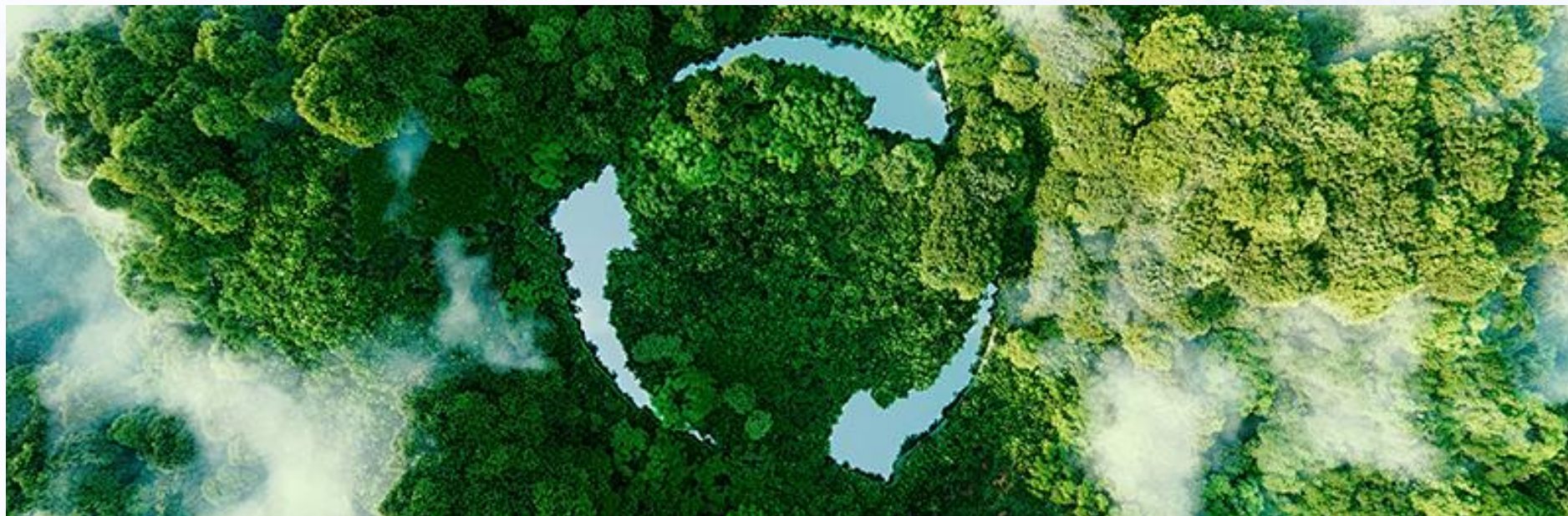
公司建立健全可持续供应链管理体系，将环保、安全、合规、廉洁及劳工权益等要求全面纳入供应商全生命周期管理，推动产业链协同向善、绿色发展。公司严格执行供应商准入、现场审核、绩效评价与动态退出机制，常态化开展供应商 ESG 评估，覆盖环境合规、安全生产、劳工权益、廉洁诚信等关键维度，坚持公平合作、规范履约、保障账期，并重视中小供应商的合作与发展。

2025年，公司按计划完成供应商审核工作，供应链整体保持**稳定、合规、可控**，未发生重大供应中断事件。同时，公司积极推动绿色采购与循环包装应用，引导供应商共同践行低碳转型，提升全链条可持续发展水平。

稳定

合规

可控



### 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

### 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

### 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

### 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
▶ 客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

### 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 社会责任：以人为本·品质致远

## 客户隐私与信息安全

公司严格遵守《数据安全法》《个人信息保护法》《网络安全法》等法律法规，建立覆盖全流程的信息安全与客户隐私保护体系，对客户信息、业务数据及个人信息实行分类分级管理、权限管控与日志审计，持续构建网络安全防护体系，定期开展漏洞扫描、渗透测试、应急演练及风险处置工作。

公司常态化开展信息安全培训，不断强化员工的数据安全与保密意识，并建立客户投诉与隐私侵权快速响应机制，切实保障信息安全与客户合法权益。2025年，公司未发生信息泄露、数据丢失及隐私侵权事件，信息安全管理成效良好



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全

技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

## 社会责任：以人为本·品质致远

### 技术创新与业务拓展

公司坚持以技术创新驱动业务发展，围绕传感技术主业持续推进前沿技术布局与成果转化，形成“自主研发+产学研协同+产业化应用”的创新发展路径，不断拓展新兴业务赛道与应用场景。

报告期内，公司深化产学研协同创新机制，推动科研成果向产业化加速转化。依托在光电与传感领域的技术积累，公司整合高校及科研院所资源，成立安徽光电科技有限公司，聚焦高光谱等前沿光电技术方向，推进关键核心技术攻关与工程化应用，持续提升高端环境监测与智能感知设备的自主研发能力，培育高端仪器业务新增长点。

**产学研有效转化**

**安徽汉威光电拓展高端光谱新领域**

2025年10月, 成立安徽光电科技有限公司, 聚焦前沿高光谱技术, 形成高端仪器新增长赛道。

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

## 社会责任：以人为本·品质致远

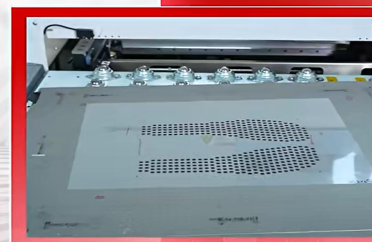
在新兴技术方向上，公司积极布局具身智能领域，持续完善涵盖“触觉、嗅觉、平衡、力控、视觉”的多维感知传感器体系，推动传感技术向智能化、多模态方向升级。电子皮肤与柔性触感等产品在行业内形成差异化优势，“Winson iNose”智能嗅觉传感系统在2025年度国际智能传感新质创新大赛中获得产业加速赛道一等奖。公司通过战略投资上海开普勒机器人，推动传感技术与具身智能应用深度融合，拓展智能机器人领域应用场景。

在安全与环保应用领域，公司加快智能装备与数字技术融合创新，推出激光甲烷遥测无人机、激光燃气巡检无人车等无人载具安全检测产品，集成AI智能领航、智能识别与微量气体检测等技术，实现远距离、高精度巡检与风险识别，广泛应用于燃气、石化、冶金及应急管理场景，推动安全管理由人工巡检向智能化、体系化转型。

通过持续强化核心技术研发与多场景应用落地，公司不断提升技术创新对业务拓展的支撑能力，推动形成以高端传感器、智能装备及系统解决方案为核心的业务体系，为公司长期可持续发展提供持续动能。

### 完善具身智能传感生态布局

#### 获得资本市场认可



持续完善并形成涵盖“触觉-嗅觉-平衡-力控-视觉”的五大系列具身智能传感器矩阵，打造汉威新增增长极。电子皮肤、柔性触感成为具身智能行业领先标签；“Winson iNose”智能嗅觉传感系统在2025年度“国际智能传感新质创新大赛”产业加速赛道中荣获“一等奖”。战略投资上海开普勒机器人，共同打造具身智能解决方案。积极沟通资本市场，有效推动公司市场价值实现。

### 无人载具新突破

#### 塑造AI时代安全管理新范式



发布激光甲烷遥测无人机、激光燃气巡检无人车等无人载具安全检测产品，具有行业领先的AI智能领航、AI智能识别、微量气体泄漏检测、远距离可视化巡检等优势，为燃气、石化、冶金、应急管理等行业构建立体化感知监测体系，塑造AI时代安全管理新范式。

# 04.

## COMPANY OVERVIEW

**公司治理：规范透明·廉洁守正**

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

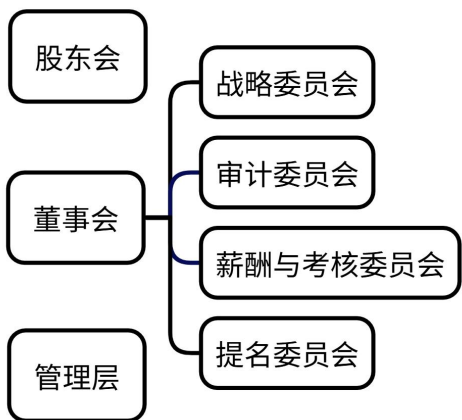
▶ 董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司治理：规范透明·廉洁守正

汉威科技严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，构建权责清晰、决策科学、执行高效、监督到位的现代公司治理体系，坚持规范运作、诚信经营、廉洁守正，切实维护公司、股东及利益相关方的合法权益，以高质量治理支撑企业可持续高质量发展。

## 董事会组成与治理架构

公司建立股东会、董事会、管理层三级规范治理架构，取消监事会设置，治理结构精简高效、制衡有效。董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会共4个专门委员会，为战略决策、财务监督、薪酬考核、人才提名、可持续发展提供专业化支撑。



### 董事会人员构成

董事会共9名成员，结构均衡、专业多元，完全符合上市公司监管要求：

·非独立董事6名：

任红军（董事长）、李志刚（董事、总经理）、刘瑞玲（董事、副总经理）、尚中锋（董事、副总经理）、高延明（董事、副总经理）、杨昌再（董事）。

·独立董事3名：

李山、王立章、宛虹。

3名独立董事分别具备法律、财务、管理、技术等专业背景，独立履行职责、发表专业意见，充分维护公司整体利益及中小股东合法权益，独立董事占比满足监管不低于1/3的要求。

### 董事会多元化特征

董事会在性别、年龄、教育背景、行业经验、专业能力等方面结构科学多元，覆盖企业管理、传感器研发、资本运作、财务管理、法律合规、产业投资等领域，有效保障决策的科学性、全面性与前瞻性。

### 配套治理主体

管理层：由总经理、副总经理、董事会秘书等高级管理人员组成，全面承接董事会决议，负责公司日常经营管理与战略落地执行。

监督职能：公司取消监事会后，由董事会、审计委员会、独立董事、监察审计部共同承担监督职能，形成多层次、全覆盖的监督制衡机制。

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
▶ 专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司治理：规范透明·廉洁守正

## 专门委员会设置与运作

董事会下设4个专门委员会，各委员会职责清晰、独立运作、规范高效，全面提升董事会决策的专业化与精细化水平：

· 战略委员会：负责审议公司中长期发展战略、重大投资、产业布局、并购重组等事项；

· 审计委员会：负责监督财务报告、内部控制、内部审计、关联交易、合规风控等事项；

· 薪酬与考核委员会：负责制定董事及高级管理人员薪酬体系、绩效考核、激励约束机制；

· 提名委员会：负责董事、高级管理人员的提名、资格审查、任职评估及董事会多元化建设；

委员会名称	主任委员	2025 年召开次数	审议议案数
审计委员会	独立董事	4次	12份
薪酬与考核委员会	独立董事	1次	2份
提名委员会	独立董事	0次	0份
战略委员会	董事长	2次	2份

报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
▶ 三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司治理：规范透明·廉洁守正

## 三会召开情况

2025年，公司严格按照法律法规及《公司章程》规范召开董事会、股东会、独立董事专门会议，会议程序合法、审议充分、决议有效、执行到位，取消监事会设置。

### 监督执行机制

公司由审计委员会、独立董事、监察审计部共同履行监督职责，定期跟踪董事会及股东会决议执行进度，对执行偏差及时核查、督促整改，确保重大经营决策、战略项目、内控要求落地见效，保障公司规范运营。

会议类型	召开次数	审议议案数	参会率	执行情况
董事会	10次	67份	100%	全部有效执行
股东会	3次	15份	-	决议落实到位
独立董事专门会议	2次	4份	100%	独立意见均采纳

## 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况

### ▶ 信息披露

党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司治理：规范透明·廉洁守正

## 信息披露

· 披露数量：2025年累计披露公告**127份**，涵盖定期报告、临时公告、重大事项、监管回复等全部应披露内容。

· 披露合规性：严格按照监管要求履行信息披露义务，及时、公平地向所有投资者披露重大信息。

· 披露数量：2025年累计披露公告**127份**，涵盖定期报告、临时公告、重大事项、监管回复等全部应披露内容。

· 披露评级：公司信息披露工作荣获深圳证券交易所信息披露考评**连续4年**最高级**A级**，披露质量获得监管与资本市场高度认可。

· 披露渠道：通过深圳证券交易所官网、公司官方网站、法定披露媒体等多平台同步披露，确保信息公开、可查、透明。



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露

党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司治理：规范透明·廉洁守正

## 党建引领

2025年是全面贯彻落实党的二十大精神、持续推进“十四五”规划目标任务的关键之年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及二十届四中全会精神，在上级党委的坚强领导下，持续加强党的建设，推动党建工作与企业经营管理深度融合，为公司稳健运营与高质量发展提供坚强政治保障和组织支撑。

报告期内，公司党支部现有**党员155人**。公司始终坚持把党的政治建设摆在首位，强化理论武装，持续提升党员思想政治素质和履职能力，引导广大党员在企业发展中发挥先锋模范作用。公司不断完善党建工作机制，推动党建责任落实落细，将党建工作融入公司治理结构和决策体系，强化党建在战略执行、风险管控和企业文化建设中的引领作用，促进党建工作与业务发展同频共振、互促共进。



## 公司治理：规范透明·廉洁守正

### 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

### 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

### 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

### 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

### 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
▶ 党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司治理：规范透明·廉洁守正

## 商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争

公司坚守诚信合规、廉洁自律、公平竞争的商业道德底线，构建制度完善、教育到位、监督有力、奖惩分明的合规风控体系，全面防范商业贿赂、贪污舞弊、不正当竞争、信息泄露等风险。

### 制度体系建设

公司建立健全覆盖全业务、全流程的合规管理制度体系，制定并实施《汉威科技集团员工奖惩条例》《汉威科技集团员工奖惩条例实施细则》《廉洁及举报政策》《反商业贿赂、反舞弊管理制度》《合规管理制度》《信息安全与保密制度》《内幕信息知情人管理制度》等一系列制度文件，明确廉洁红线、问责机制、举报保护与奖励政策，确保合规管理有章可循、有责可究。

### 廉洁教育与文化培育

公司高度重视合规文化建设，将廉洁从业、反舞弊、知识产权保护及信息安全等内容纳入新员工入职培训内容，实现全覆盖、常态化教育。同时，公司面向关键岗位开展反舞弊、反欺诈、反贿赂、反洗钱等专项培训，持续强化全员合规意识与风险防范能力。公司还通过官方宣传平台常态化发布廉洁教育、合规要求、打假纪实及典型案例，积极营造风清气正、诚信自律的合规经营氛围，不断夯实廉洁从业与规范运营的制度基础与文化基础。



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领

商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

## 公司治理：规范透明·廉洁守正

### 【案例：以雷霆之势，捍卫每一份信任】

为维护市场秩序、保护知识产权、捍卫品牌声誉与客户合法权益，汉威科技监察审计部对假冒侵权行为始终保持“零容忍、严打击、快处置”高压态势。

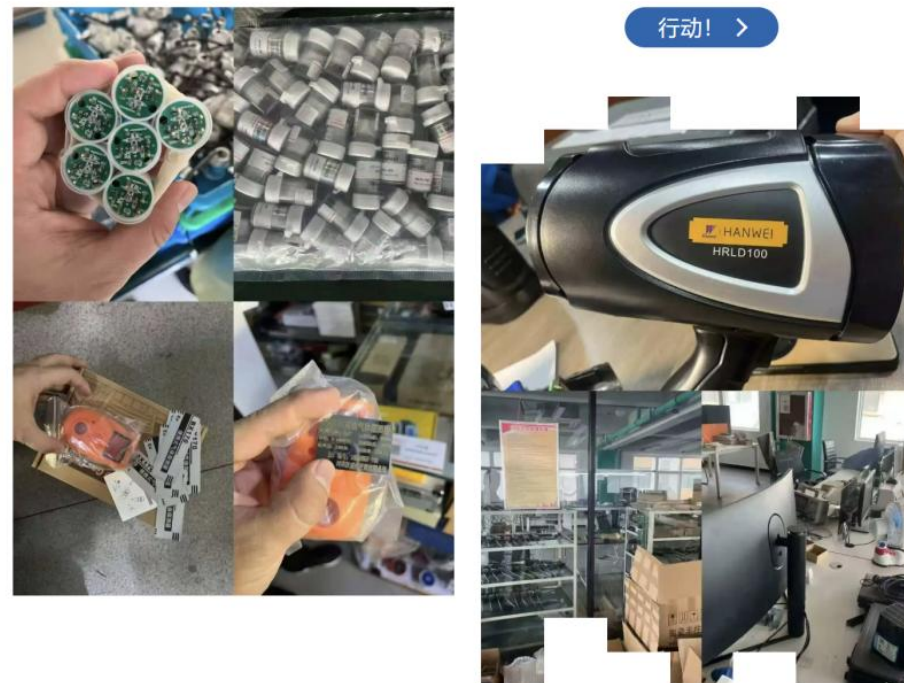
报告期内，公司在接到疑似假冒汉威产品的线索后，监察审计部第一时间响应，调查人员立即赶赴现场固定证据，并联合当地公安机关正式立案侦查，依法从源头严厉打击制假售假行为。通过专项行动，公司在多地成功捣毁制假售假窝点，现场查获大量假冒气体探测器、传感器等成品、半成品及生产设备与原材料；在公安部门高效执法下，案件成功告破，有力震慑了不法分子，维护了市场公平秩序。本次行动成功追回巨额经济损失，最大限度保护了公司、合作伙伴与广大客户的合法权益。

未来，汉威科技将持续加大知识产权保护与市场打假力度，坚决运用法律武器捍卫品牌价值与市场声誉。同时呼吁客户、合作伙伴与社会各界共同抵制假冒伪劣产品，携手共建诚信、规范、健康、有序的产业生态，以正义守护信任，以责任护航长远发展。

#### ▶ 深挖窝点

在多地捣毁制假售假窝点，现场查获大量假冒气体探测器、传感器等成品及半成品，以及用于生产的设备和原材料。

配合公安机关缜密调查与高效执法，辗转多省，假冒案件成功告破，有力震慑了不法分子！



### 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

### 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

### 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

### 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

### 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司治理：规范透明·廉洁守正

## 举报机制与举报人保护

公司设立监察审计部作为独立举报受理部门，建立多渠道、全流程、严保密的举报机制：

· 举报渠道：“廉洁汉威”公众号、举报电话、邮箱、传真、信件。

· 举报人保护：实行一对一单线联络，严格信息保密，严禁任何形式打击报复，违者严肃追责直至移送司法机关。

· 举报奖励：举报经查证属实，给予举报人相当于处罚金额50%的物质奖励。

· 商业伙伴廉洁管理：供应商、经销商等合作方主动报备或举报违规行为，可从轻、减轻或免于处罚，并优先维持合作。



## 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司治理：规范透明·廉洁守正

## 违规问责范围

严禁拉帮结派、欺瞒公司、腐败堕落、商业泄密、违法违规、收受贿赂、利益输送、虚报费用、印章滥用、职务侵占、违规报销、不正当男女关系、危害公众安全等行为，一经查实，严肃处理。

## 奖惩与合规绩效

公司始终坚持依法合规、诚信经营，严格遵循《公司法》《会计法》《企业会计准则》《上市公司治理准则》等法律法规要求，持续完善权责清晰、制衡有效的法人治理结构，形成决策科学、执行高效、监督有力的现代化治理机制。

公司设立监察审计部，由董事长直接管理，独立行使监督、审计、合规核查职能，对集团及各全资、控股子公司开展定期与不定期内部审计，围绕公司战略方向、年度经营目标、内控制度有效性及业务流程规范性开展全维度监督，持续提升组织效能与执行能力，为公司健康、稳健、高质量发展提供坚实保障。

为构建科学有效的激励约束机制，规范员工行为，强化队伍建设，促进企业持续健康发展，公司依据《劳动法》《劳动合同法》等法律法规及《公司章程》规定，经工会民主讨论与法定程序制定《汉威科技集团员工奖惩条例》，适用于集团及所属全资、控股子公司全体在岗员工。公司坚持精神激励与物质奖励相结合、惩戒教育与改进提升相结合，设立荣誉奖励、物质奖励、特殊贡献奖、举报专项奖励等多元化激励体系，对在合规经营、创新创造、降本增效、质量提升、风险防范等方面表现突出的团队与个人予以表彰激励；同时建立警告、记过、记大过、降级、撤职、开除的分级惩戒机制，实施红黄牌预警与责任追溯机制，对违规行为坚持有责必问、失责必究，推动全员自觉遵守合规底线。

2025年度，公司整体运营规范有序，未发生任何商业贿赂、贪污舞弊、不正当竞争等违规违纪行为，无重大行政处罚、无相关法律诉讼及仲裁案件，合规经营记录保持优良，内控体系运行有效，廉洁文化建设成效显著，为公司可持续发展筑牢坚实基础。



报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理  
展望未来

# 公司治理：规范透明·廉洁守正

## 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，坚持坦诚沟通、公平对待、价值共享、长期共赢理念，建立多维度、高效率的投资者沟通机制。

2025年，公司累计组织开展投资者交流活动共6次，包括：年度/中期业绩说明会、线下机构路演、投资者现场调研。

### 核心工作

- 及时、准确回应投资者问询，保障股东知情权、参与权、监督权；
- 全面、透明解读经营业绩、研发进展、产业布局、ESG实践；
- 认真吸纳投资者合理建议，并融入经营管理与治理优化；
- 通过互动易、官网、公众号、线下活动等常态化沟通，传递公司价值；
- 严格遵守公平披露原则，杜绝内幕信息泄露，维护资本市场秩序。

公司持续优化投资者关系管理，以稳健经营、规范治理、透明披露回报广大投资者长期信任与支持。



## 报告开篇

关于本报告  
董事长致辞

## 公司概况与可持续发展治理

公司概况与业务布局  
ESG治理架构与机制  
利益相关方参与  
双重重要性评估

## 环境责任绿色低碳·气候行动

环境管理与保护  
能源与资源管理  
污染物排放管理  
应对气候变化  
突发环境应急与环保培训  
环保绩效与合规情况

## 社会责任以人为本·品质致远

员工发展与权益保障  
产品质量与客户责任  
乡村振兴与社会公益  
供应链责任  
客户隐私与信息安全  
技术创新与业务拓展

## 公司治理规范透明·廉洁守正

董事会组成与治理架构  
专门委员会设置与运作  
三会召开情况  
信息披露  
党建引领  
商业道德、反商业贿赂与反不正当竞争  
投资者关系管理

▶ 展望未来

## 展望未来

展望未来，汉威科技将始终以“为万物赋灵，让生产和生活不断涌现新价值”为使命，以责任为基、以创新为翼、以绿色为向，立足传感器+物联网核心赛道，持续深耕可持续发展道路，携手员工、客户、供应商、投资者及全社会利益相关方同心同行、共生共荣，在高质量发展的新征程上不断书写新篇章。

我们将以绿色筑基，智创赋能，共享永续未来为方针，持续深化ESG治理体系，把环境责任、社会责任、公司治理全面融入研发创新、生产制造、供应链协同、全球化布局全流程。在环境领域，我们将持续推进节能降碳、清洁能源替代与废弃物资源化利用，完善TCFD气候治理框架，以碳监测、氢安全、智慧环保等核心技术，为国家“双碳”目标落地注入坚实动能；在社会领域，我们将坚守产品质量生命线，以EQMS数字化平台与全生命周期质量管理守护公共安全，持续完善员工关怀与职业发展体系，积极投身乡村振兴与公益事业，打造负责任、有温度的行业标杆；在治理领域，我们将坚持规范透明、廉洁守正，不断优化治理架构、强化合规风控、提升信息披露质量，以高效透明治理护航长期稳健发展。

我们将坚持创新驱动，持续加大对MEMS芯片、激光传感、柔性传感、超声传感等核心技术的研发投入，推动AIoT、数字孪生、边缘计算与感知技术深度融合，加速在新能源汽车、氢能安全、智能家居、医疗健康、智慧城市、具身智能等战略新兴领域的规模化应用，以硬核科技突破打破国外垄断、填补国内空白，助力我国智能传感器产业自主可控与高质量发展。同时，我们将以全球化视野拓展可持续发展边界，稳步推进海外市场布局，输出中国传感技术与智慧化解决方案，构建跨区域、跨领域的产业协同生态圈，让“民族的汉威、世界的汉威”从愿景走向现实。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。汉威科技将始终坚守实业初心、勇担时代使命，以更高标准提升ESG治理水平与实践绩效，以技术创新赋能产业升级，以责任担当守护生态安全与社会平安，奋力成为全球感知领域兼具商业价值与社会责任的领军企业，为行业高质量发展、社会全面进步与生态文明建设贡献更大、更持久的汉威力量！

