

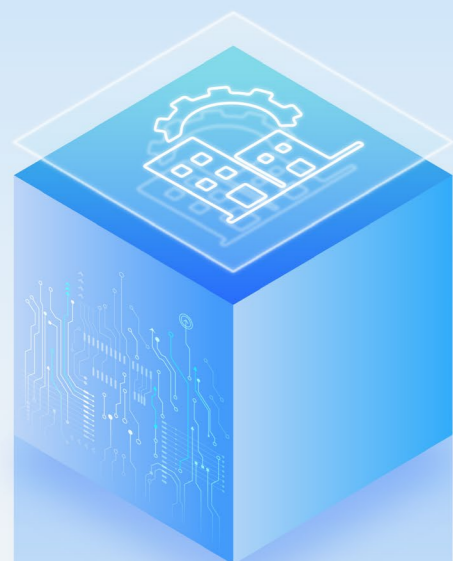
# 2025

## 可持续发展报告

深圳市长盈精密技术股份有限公司



# 目录 CONTENTS



关于本报告	01
董事长致辞	03
走进长盈精密	05
公司简介	05
公司发展历程	07
认可与荣誉	08

关键绩效	91
指标索引	96
独立审验意见声明书	97
读者反馈	100



## ESG管理

ESG管理	11
利益相关方沟通	14
实质性议题管理	15



## 公司治理

公司治理	19
合规经营与风险管理	23
反商业贿赂及反贪污	25
反不正当竞争	26



## 创新运营

产品和服务安全与质量	29
供应链安全	35
创新驱动	41
数据安全与客户隐私保护	47



## 环境责任

环境合规管理	51
应对气候变化	61
资源使用	66
生物多样性保护	70



## 社会责任

员工雇佣与权益保障	73
员工职业发展与培训	78
员工福利与关怀	81
职业健康与安全生产	85
社会贡献与乡村振兴	90

# 关于本报告

## 报告说明

本报告是深圳市长盈精密技术股份有限公司（以下简称“长盈精密”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的第 2 份可持续发展报告。报告以环境、社会与公司治理三大维度为框架，系统汇总并披露公司 2025 年度 ESG 管理的主要举措、实践进展与绩效表现，展示公司在日常经营与管理活动中贯彻可持续发展理念的路径与成效。报告旨在为股东、客户、合作伙伴、员工及社会公众等利益相关方提供更清晰、可追溯的责任信息披露基础，帮助其全面了解公司 ESG 实践，并对利益相关方关切与期望作出回应。

## 编写依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

## 报告范围

**组织范围：**深圳市长盈精密技术股份有限公司及下属分子公司。

**时间范围：**本报告报告期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容将追溯至以前年度或引用截至报告发布日的最新公开披露信息。

## 数据来源

本报告所披露的信息来源于深圳市长盈精密技术股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 报告称谓说明

简称	公司名称
长盈精密、深圳长盈、公司、我们	深圳市长盈精密技术股份有限公司
广东长盈	广东长盈精密技术有限公司
常州长盈	常州长盈精密技术有限公司
宜宾长盈	宜宾长盈精密技术有限公司

### 公司及部分下属单位报告称谓

## 报告获取方式

本报告电子版可在公司网站 <https://www.ewpt.com/> 查阅下载，或可登陆深圳证券交易所网站查阅下载。

## 联系方式

联系地址：深圳市宝安区福永桥头富桥三区 11 栋  
电话：86-755-27343066

传真：86-755-27343856  
电子邮箱：sales@ewpt.com

## 董事长致辞

2025 年，是全球电子信息、新能源与智能制造产业升级的关键一年，也是长盈精密业务结构持续优化、高质量发展稳步推进的重要阶段。面对复杂多变的市场环境，我们坚持合规经营、创新驱动、绿色低碳、责任发展，将可持续发展理念全面融入战略决策与经营实践，在稳健经营的同时，持续为利益相关方创造长期价值。

在公司治理方面，我们坚信规范的治理是企业可持续发展的压舱石。我们始终坚持以规范运作、透明治理、风险可控。以制度筑基石，通过持续优化治理结构，构建起权责清晰、运行高效、监督有力的治理体系；以管理固防线，通过强化合规管理与内控监督，聚焦供应链安全、商业道德、反腐败与数据安全等关键领域，确保风险可控、能控、在控。为长期稳定发展提供坚实的保障，切实维护好广大投资者的合法权益。

在环境保护方面，我们深知精密制造企业与生态环境的共生关系。我们不仅是精密零部件的制造商，更是绿色转型的践行者。公司全面推广清洁生产，将生态理念贯穿于产品设计、清洁能源使用、工艺革新、过程管理与综合利用的全流程，从源头削减污染，全方位提高资源利用效率。我们不仅致力于为客户提供绿色低碳的精密零部件，更将“绿色运营”理念贯穿于产品全生命周期，以实际行动助力产业链整体碳足迹的持续降低。

创新是引领发展的第一动力，人才是支撑发展的第一资源。我们通过为员工提供公平公正、安全包容、彼此尊重的职场环境，通过系统的培训体系和畅通完善的职业发展通道，让每一位长盈人都在与公司的共同成长中实现价值。随着国际化战略的推进，我们的人才战略已同步升维，将视野投向全球，致力于打造一支具备国际化视野与战略思维的管理队伍，确保公司在全球产业竞争中始终保持人才优势与创新活力。

这份对“人”的尊重与关怀，从职场延伸至生活，从个体延展至社会。对内，公司工会设立员工爱心互助金，为困境中的员工及家庭筑起坚实后盾。对外，公司通过参与无偿献血、关爱留守儿童等公益项目，正逐渐汇聚起一股向善的长盈力量。我们致力于将每一份“点滴善举”，积淀为守护社会的“长效担当”。

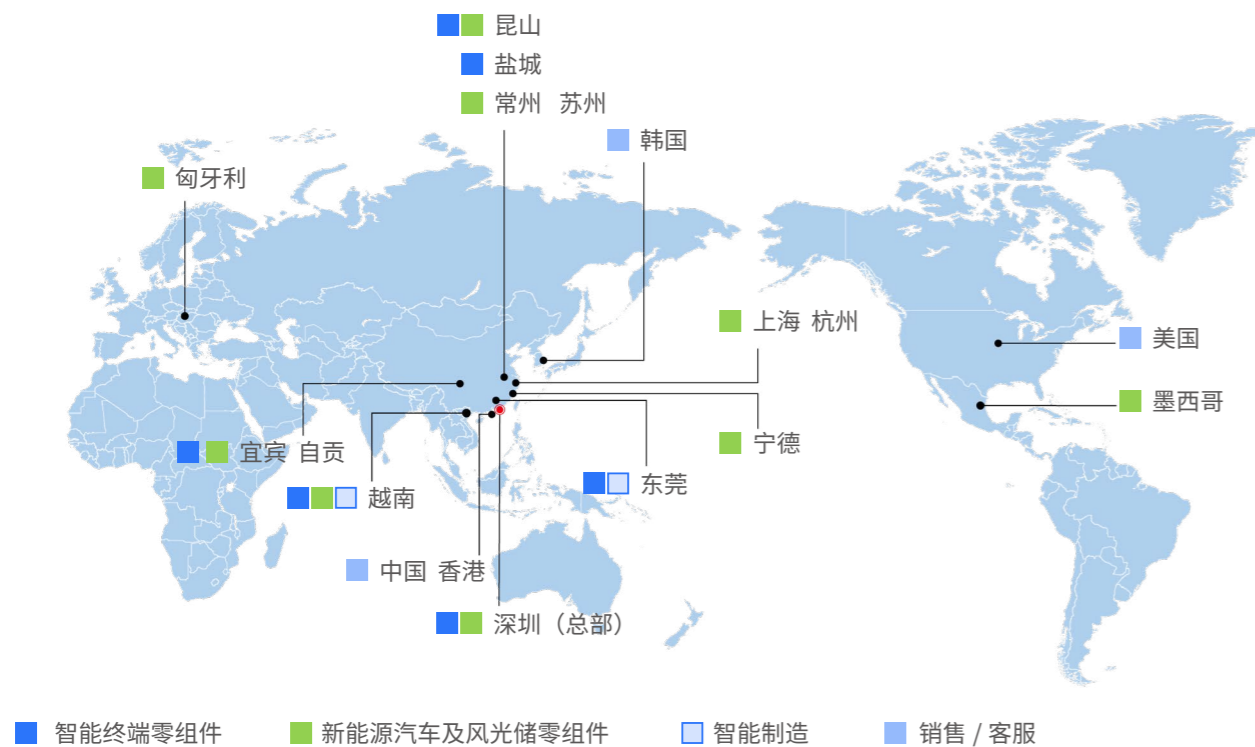
未来已来，唯变不变。长盈精密将继续稳中求进，不断完善社会责任体系建设，以长期主义的坚守，携手所有伙伴，共赴一场可持续的、有温度的智造未来。



# 走进长盈精密

## 公司简介

深圳市长盈精密技术股份有限公司成立于 2001 年 7 月，主要经营活动为开发、生产、销售智能终端及电子产品精密零组件、新能源关键结构件及连接组件、具身智能与新兴科技硬件等。公司坚持稳健经营，持续创新，致力于为行业及客户提供更具竞争力的产品和服务。



公司全球业务布局

## 主营业务

长盈精密主营业务为智能终端及电子产品精密零组件、新能源关键结构件及连接组件、具身智能与新兴科技硬件三大板块。公司紧跟电子信息产业及新能源产业快速发展的步伐，持续开发、设计高精度、高性能、高附加值的新产品，并拓展、完善公司的业务及产品体系，逐步由精密制造向智能制造方向发展，服务领域也拓展至智能终端、新能源、具身智能以及新兴科技领域等，已形成消费电子和新能源双支柱 + 人工智能的发展格局。近年来生成式人工智能和大语言模型的迅速发展催化具身智能进入商业化应用阶段，公司也加快人形机器人相关产能的建设，加大研发投入。同时，公司持续看好 AI 服务器行业及基于铜连接的高速通信模组业务，积极布局 AI 算力相关领域，进一步强化在人工智能方向的产业布局。

## 企业核心竞争力

<b>研发能力</b>	<b>精密模具制造</b>	<b>自动化集成</b>	<b>全制程</b>	<b>技术创新能力</b>
6 大研发平台、5,000+ 研发工程师、2,000+ 授权专利、1,000+ 一流实验设备	1,000 台 / 套精密加工设备、精度可达 ±2 微米、模具年产能 10,000+ 套	自动化打磨线 100+ 条、镭雕线 50+ 条、检测线 50+ 条、组装线 10+ 条、工业机械手 3,000+ 只	掌握与熟练应用 50 多种工艺、制程	领先的智能装备创新及工艺创新能力

## 企业文化

长盈精密的企业愿景是：做中国精密制造业最优秀的企业，效益最好的企业，最受尊敬的企业，员工幸福指数最高的企业。



# 公司发展历程

2001/7/17

深圳市长盈精密技术股份有限公司原名为深圳市富瑞康精密五金有限公司，设立于2001年7月17日，主要业务为精密五金模具零部件的生产和销售。

2003/12/8

深圳市富瑞康精密五金有限公司更名为深圳市长盈精密技术有限公司。

2006/3/23

深圳市长盈精密技术有限公司在昆山投资设立了全资子公司昆山长盈精密技术有限公司，占地面积50亩，共建设工业厂房4.8万平方米，现有员工1,200余人。

2008/5/8

深圳市长盈精密技术有限公司整体变更设立为深圳市长盈精密技术股份有限公司，取得了深圳市工商行政管理局颁发的《企业法人营业执照》。

2010/9/2

长盈精密在深圳证券交易所创业板挂牌上市，股票代码300115。

2010/12/8

公司在东莞松山湖投资建立了全资子公司广东长盈精密技术有限公司，占地面积65亩，总投资近6亿元人民币，共建设工业厂房和宿舍共7.8万平方米。

2016/3/15

公司控股子公司昆山杰顺通在昆山投资设立了昆山雷匠通信科技有限公司，扩大公司在线束类连接器产品和相关自动化装备产品上的研发和销售能力。

2016/1/13

公司收购深圳市纳芯威科技有限公司65%的股权，在为公司未来工业4.0提供整体解决方案的过程中，打好有力的集成电路设计研发基础。

2015/7/8

公司参股宜确半导体(苏州)有限公司，为公司进入芯片，控制，工业4.0等相关国家战略发展领域提供相关的技术储备并积累经验。

2015/5/7

公司在东莞投资设立了全资子公司广东天机工业智能系统有限公司，为公司未来的产业转型和长远规划提供可持续发展的新动力和技术保障。

2013/11/8

2012年-2013年，公司在美国、中国香港及韩国分别投资设立了美国长盈、香港长盈及韩国长盈，为海外客户提供服务支持。

2013/4/8

公司投资设立了分公司光明压铸厂，主营压铸件的生产、销售。2016年7月，光明压铸厂整体搬迁至东莞大朗，现有员工200余人。

2012/1/16

公司通过增资及股权收购的方式取得了昆山杰顺通精密组件有限公司65%的股权，并于2014年将控股权增加至77.75%，为公司在长三角地区的发展提供有效动力。

2016/5/11

公司全资子公司昆山长盈在昆山投资设立了昆山惠禾新能源科技有限公司，拓展公司在新能源汽车充电设施及充电设备、充电枪、车内高压连接器等零部件产品。

2016/7/8

公司在上海投资设立了全资子公司上海其元智能科技有限公司，主要承担扩充公司在新能源、新材料等产品上的研发能力，推动公司的战略转型。

2019/6

在东莞成立东莞市阿尔法电子科技有限公司。主要经营电子类产品，包括电子雾化器、送餐机器人、TWS耳机等。

2020/10

启动越南基地建设，开始建设海外最大的产业基地。

2021/01/03

先后启动宜宾、宁德、溧阳基地建设，新能源业务进入快速发展轨道。

2024/06

成立深圳市长盈机器人有限公司，开展具身智能机器人业务，基本完成人形机器人领域的产品布局。

2025

收购深圳市威线科电子有限公司51%股权，进一步丰富高速铜连接模组产品线。全年交付人形机器人精密零组件约69万件。

# 认可与荣誉

## 公司关键荣誉清单

2025 年中国电子元件行业骨干企业 100 强

2025 年度中国电子信息竞争力百强企业第 66 位

2024-2025 年深圳市总部企业

国家制造业单项冠军企业

2025 广东企业 500 强第 156 位

2025 广东民营企业 100 强第 76 位

2025 广东制造业企业 100 强第 69 位

2025 广东创新企业 100 强第 65 位

2025 深圳 500 强企业第 86 位

2025 深圳 500 强企业创新能力 TOP100 榜单第 20 位

2025 深圳 500 强企业社会贡献 TOP100 榜单第 60 位

2025 深圳 500 强企业国际化发展 TOP100 榜单第 25 位

2025 深圳 500 强企业中制造业企业 TOP100 榜单第 29 位

# 01

## ESG管理

### 我们的行动

- ESG管理
- 利益相关方沟通
- 实质性议题管理



# ESG 管理

## ESG 战略

以“做中国精密制造业最优秀、效益最好、最受尊敬、员工幸福指数最高的企业”为愿景，将 ESG 作为公司核心战略支柱，深度融入精密制造主业全流程，聚焦环境可持续、社会共益、治理合规三大维度，在新能源汽车、智能终端、具身智能等核心业务领域践行可持续发展，实现企业价值、社会价值与环境价值的协同增长。

## ESG 治理架构

公司制定《董事会 ESG 管理委员会工作细则》，建立“董事会—ESG 管理委员会—ESG 工作组—各执行部门”四级治理架构，明确战略决策、专业监督、执行协调、落地实施的权责边界，形成闭环管理体系，保障 ESG 工作系统化、规范化推进，彰显可持续发展决心。



公司 ESG 治理架构

层级	机构 / 部门	定位	核心职责
 战略决策层	董事会	ESG 治理最高决策机构	1. 审批 ESG 战略、目标及重大决策 2. 审议 ESG 相关报告及披露文件 3. 监督 ESG 工作整体推进情况
 监督管理层	环境、社会及治理管理委员会（以下简称“ESG 管理委员会”）	董事会下设的专门委员会，负责 ESG 监督与建议	1. 对公司 ESG 目标、决策进行研究并提出建议 2. 审查和监督 ESG 相关工作的目标与实施情况 3. 识别和评估 ESG 相关风险及机遇并提出建议 4. 审阅公司对外披露的可持续发展报告并提出建议 5. 承接董事会授权的其他 ESG 事宜
 执行协调层	ESG 工作组	ESG 管理委员会的日常办事机构	1. 协助 ESG 管理委员会开展具体工作 2. 统筹协调各业务部门 ESG 工作推进 3. 收集整理 ESG 数据与案例 4. 起草 ESG 报告
 执行落	各执行部门	ESG 工作的具体执行主体	1. 将 ESG 要求融入日常经营管理 2. 落实 ESG 相关目标与举措 3. 定期向 ESG 工作组汇报工作进展

ESG 治理架构权责



## ESG 风险管理

长盈精密将 ESG 风险管控嵌入企业运营核心，构建起“识别—评估—应对—监控—改进”的闭环管理模式。由 ESG 管理委员会统筹协调，联动各业务部门常态化推进相关工作，将环境、社会、治理全维度风险纳入日常风控范畴，通过精准排查潜在隐患、科学制定应对策略、动态追踪管控成效，为企业稳健运营与长期可持续发展筑牢坚实风险屏障。

<b>风险识别</b>	结合行业特性、政策法规变化及利益相关方诉求，通过流程管理平台（EPROS）精准识别环境、社会、治理三大维度的潜在风险。
<b>风险评估</b>	采用定性定量相结合的方式，评估风险发生的可能性与影响程度，划分风险等级，明确管控的优先级。
<b>风险应对</b>	针对不同等级的风险制定差异化应对措施，建立风险清单与责任清单，明确责任主体与执行时限。
<b>风险监控</b>	通过 ESG 管理委员会会议、内部审计等方式，跟踪风险管控措施的执行情况，并评估管控效果。
<b>持续改进</b>	根据内外部环境变化，动态识别风险并制定应对策略，并每年向董事会汇报。

## ESG 目标规划

长盈精密密切关注全球可持续发展动态，积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），将 ESG 理念深度融入企业经营全流程。通过锚定环境、社会、治理三大核心维度，结合行业特性与自身发展战略，明确阶段性目标与长远规划，以系统化实践推动可持续价值创造，彰显对全球可持续发展目标实现的积极贡献。

联合国可持续发展目标 (SDGs)	ESG 维度	长盈精密在行动
	公司治理	完善治理架构，优化决策机制；坚守合规经营，强化风险管控；践行商业道德，杜绝腐败贿赂行为。
   	创新运营	坚持创新驱动，强化研发实力；构建可持续供应链，赋能合作伙伴；严控产品质量安全，守护客户隐私。
  	环境责任	落实安全生产，保障饮水卫生；应用清洁能源，推进节能降耗；管控温室气体，应对气候变化
     	社会责任	坚持性别平等，构建多元环境；保障就业权益，守护健康福祉；完善人才培养体系，精准助力公益帮扶。

## 利益相关方沟通

长盈精密始终将利益相关方的声音视为推动公司可持续发展的重要指引。公司通过持续、多元的沟通机制，积极倾听、回应并吸纳各方意见，致力于将期望转化为实际行动，持续完善 ESG 管理与实践，构建长期互信的伙伴关系。

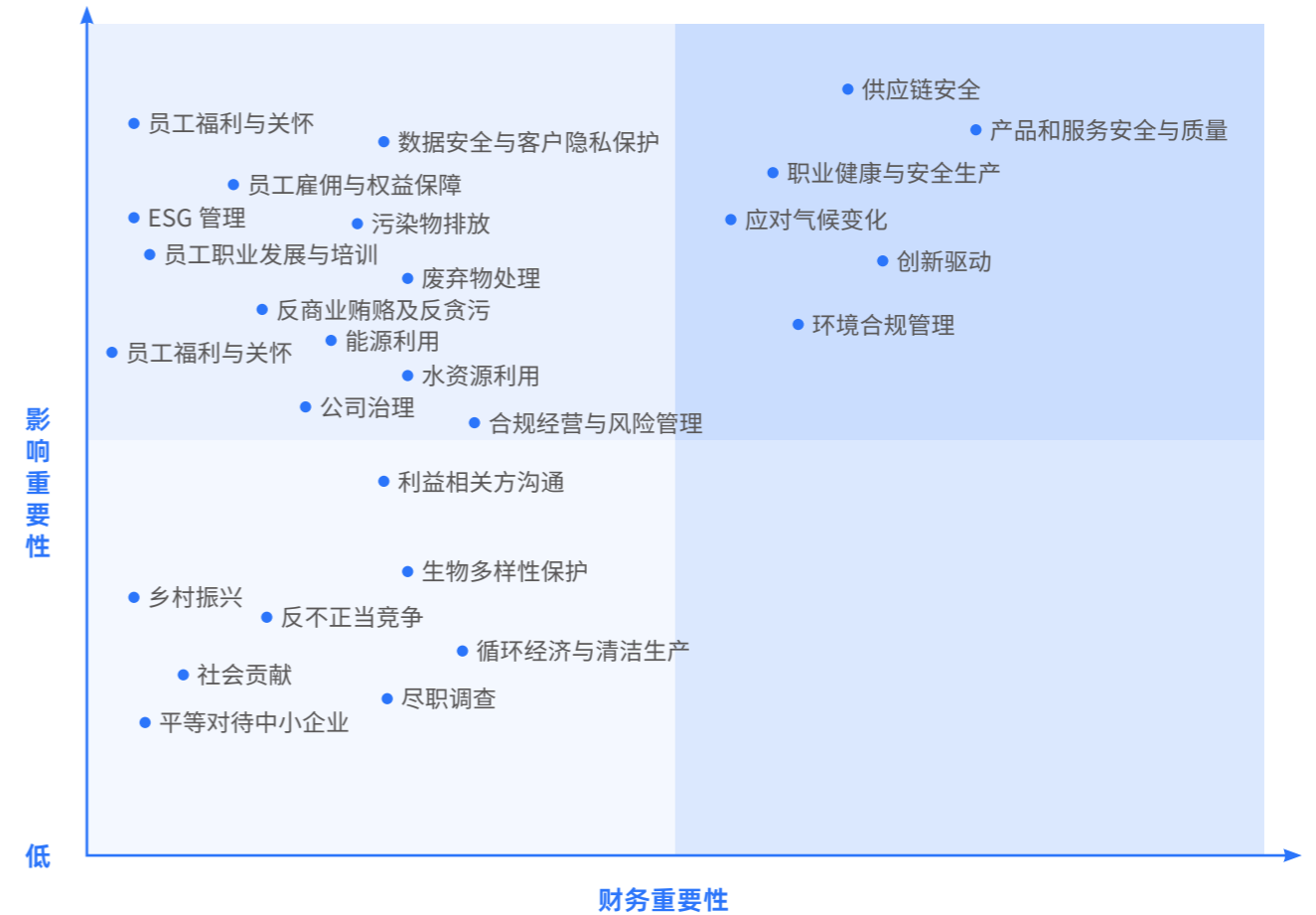
利益相关方	核心关注点与期望	主要沟通与互动方式
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>合法权益保障与职业安全健康</li> <li>具有竞争力的薪酬福利与长期激励</li> <li>系统的能力发展与晋升通道</li> <li>尊重、包容的组织文化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期一对一沟通与绩效反馈</li> <li>体系化的培训与人才培养项目</li> <li>丰富的企业文化活动与员工关怀</li> <li>职工代表大会等民主管理渠道</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>卓越的产品质量与交付可靠性</li> <li>高效、专业的技术支持与售后服务</li> <li>畅通的诉求反馈与问题解决机制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>常态化的客户满意度调研与回访</li> <li>全流程客户服务与快速响应体系</li> <li>闭环管理的客户投诉与建议处理程序</li> </ul>
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平透明、合作共赢的伙伴关系</li> <li>高效协同与稳定的业务合作</li> <li>对供应链社会责任的要求与共识</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商准入审核与定期绩效评估</li> <li>供应链会议与技术、质量交流</li> <li>共同参与行业协作与责任采购倡议</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理合规与经营稳健</li> <li>持续的盈利能力与长期价值成长</li> <li>股东权益的充分保障</li> <li>信息传递的及时、公平与透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会、业绩说明会及路演</li> <li>投资者专场调研与交流会议</li> <li>法定信息披露与常态化投资者沟通</li> <li>定期报告与公司公告</li> </ul>
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格遵守法律法规与政策要求</li> <li>积极落实国家战略与产业导向</li> <li>切实履行上市公司义务与责任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主动汇报、配合检查与专题沟通</li> <li>政策研究与合规体系建设</li> <li>参与政策研讨及试点示范项目</li> </ul>
 社区与社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极履行企业公民责任，参与社区共建</li> <li>践行绿色运营，助力环境可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织并支持各类社会公益项目</li> <li>节能减排、环境保护的实践与信息披露</li> <li>建立社区沟通渠道，回应公众关切</li> </ul>

# 实质性议题管理

为明确 ESG 管理重点方向并回应各方关切，长盈精密严格遵循证监会等监管要求，深入结合行业与业务实际，从识别、分析到回应，系统推进实质性议题的全流程管理。



议题重要性分析流程



既不具有影响重要性也不具有财务重要性	具有影响重要性但不具有财务重要性	具有财务重要性但不具有影响重要性	同时具有财务重要性与影响重要性
--------------------	------------------	------------------	-----------------

环境	社会	治理
<ul style="list-style-type: none"> <li>环境合规管理</li> <li>应对气候变化</li> <li>能源利用</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物处理</li> <li>水资源利用</li> <li>循环经济与清洁生产</li> <li>生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>供应链安全</li> <li>平等对待中小企业</li> <li>创新驱动</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>员工雇佣与权益保障</li> <li>员工职业发展与培训</li> <li>员工福利与关怀</li> <li>职业健康与安全生产</li> <li>社会贡献</li> <li>乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>ESG 管理</li> <li>合规经营与风险管理</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>反不正当竞争</li> <li>利益相关方沟通</li> <li>尽职调查</li> </ul>

议题识别结果



# 02

## 公司治理

公司治理是长盈精密实现合规稳健运营、保障利益相关方权益的核心基石。长盈精密将《公司章程》作为治理核心准则，通过完善治理架构、优化议事规则、强化监督机制，系统推进公司治理、合规经营与风险管理、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争四大关键行动，以高标准治理效能护航公司长期可持续发展，切实维护股东、员工、客户等各方合法权益。

### 我们的行动

- 公司治理
- 合规经营与风险管理
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

16 和平、正义与强大机构



# 公司治理

长盈精密以“构建规范高效、权责明晰、监督到位的现代企业治理体系”为目标，将治理优化贯穿经营全流程。通过修订核心治理规则、完善治理架构、强化专门委员会专业支撑，形成“决策科学、执行高效、监督有力”的治理闭环。2025 年公司进一步细化股东会、董事会运作规范，深化独立董事制度落地，提升治理透明度与决策质量，既保障股东尤其是中小股东权益，也为公司业务拓展与战略落地提供坚实治理保障。

## 公司治理

长盈精密制定《董事会秘书工作规则》《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等作为公司治理架构运行的核心制度支撑，明确各治理层级的权责边界与运作流程，细化议事提案、表决程序、信息披露等关键环节要求，为公司治理架构的高效运转提供清晰制度指引，确保各治理主体协同联动、合规履职。

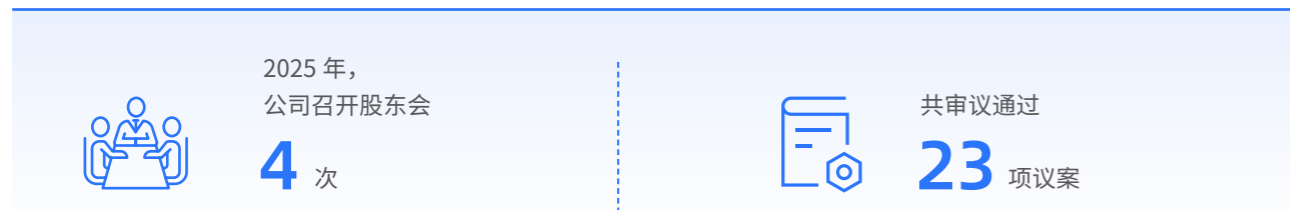


公司治理架构

## 股东会

公司股东会由全体股东组成，是公司的权力机构，依法行使选举和更换董事，决定有关董事的报酬事项，审议批准董事会报告、公司的利润分配和弥补亏损方案，修改公司章程，审议重大担保、关联交易、股权激励等重大事项的职权，严格按规则表决，保障股东合法权益。

### 关键绩效：



## 董事会

董事会是公司的决策机构，对股东会负责，依法行使召集股东会并报告工作、执行股东会决议，决定公司的经营计划、投资方案，制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案，拟订重大重组等方案，任免高级管理人员、决定公司内部管理机构的设置、制定基本管理制度，管理信息披露等职权，确保公司治理科学高效，维护股东与公司整体利益。

公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、ESG 管理委员会等专门委员会，为重大事项决策提供专业化、精细化支撑。各委员会严格遵循《公司章程》《董事会审计委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》《董事会 ESG 管理委员会工作细则》等制度规范履职，明确权责边界与运作流程。委员会的相关提案需提交董事会审议决定，在审计监督、薪酬激励、ESG 战略推进等关键领域发挥专业决策辅助作用，既保障公司治理的科学高效，也切实维护全体股东合法权益。

### 关键绩效：



## 董事会多元化与有效性

2025 年，公司修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》等一系列制度，为董事会规范运作筑牢制度基础。在董事提名委任中，公司综合平衡年龄、教育背景及专业技能等维度，构建起涵盖企业管理、财务会计、行业实践等多元专业背景的董事团队。公司独立董事严格依规履职，在决策参与、监督制衡、专业咨询等方面发挥关键作用，以多元适配、高效协同的董事会，为公司经营决策提供科学支撑，推动规范运作，护航长期稳健发展。

长盈精密董事会成员结构

姓名	年龄（岁）	性别	职位	学历背景	财务专家	企业管理专家	行业专家
陈奇星	67	男	董事长	大专		✓	
陈小硕	45	男	副董事长	硕士		✓	
孙进山	62	男	独立董事	本科	✓		
梁融	46	男	独立董事	本科			✓
詹伟哉	62	男	独立董事	博士	✓		
彭建春	62	男	董事	博士			✓
徐达海	44	男	职工董事	硕士	✓		
朱守力	45	男	董事	硕士	✓		
罗强	56	男	董事	硕士	✓		

注：因公司增加董事会席位，经 2026 年第一次临时股东会审议通过，罗强于 2026 年 1 月 5 日当选为公司董事

### 关键绩效：



## 投资者关系管理

投资者关系管理是连接资本市场、维护股东权益的重要纽带。长盈精密以规范信息披露为基础，保障披露内容真实、准确、及时，结合稳定的股东回报机制，持续提升投资者信任度。2025 年，公司修订《投资者关系管理制度》，进一步优化投关管理体系；通过业绩说明会、机构调研、深交所“互动易”平台等多元渠道，精准传递公司经营动态与战略规划，实现投资者关切“事事有回应”，构建“透明、互信、共赢”的投资者关系生态。



投资者沟通渠道及关键绩效

**案例** 开展多维度投资者沟通活动，强化资本市场对公司长期价值的认可

长盈精密聚焦投关管理效能提升，围绕投资者核心关切开展系列沟通活动：2025 年 5 月，公司参与深圳证券交易所“机巧灵动赋能新制造”集体业绩说明会，管理层针对主营业务竞争策略、科技创新举措、人形机器人产业链切入逻辑及海外基地建设进展等关键议题，系统解答投资者疑问。

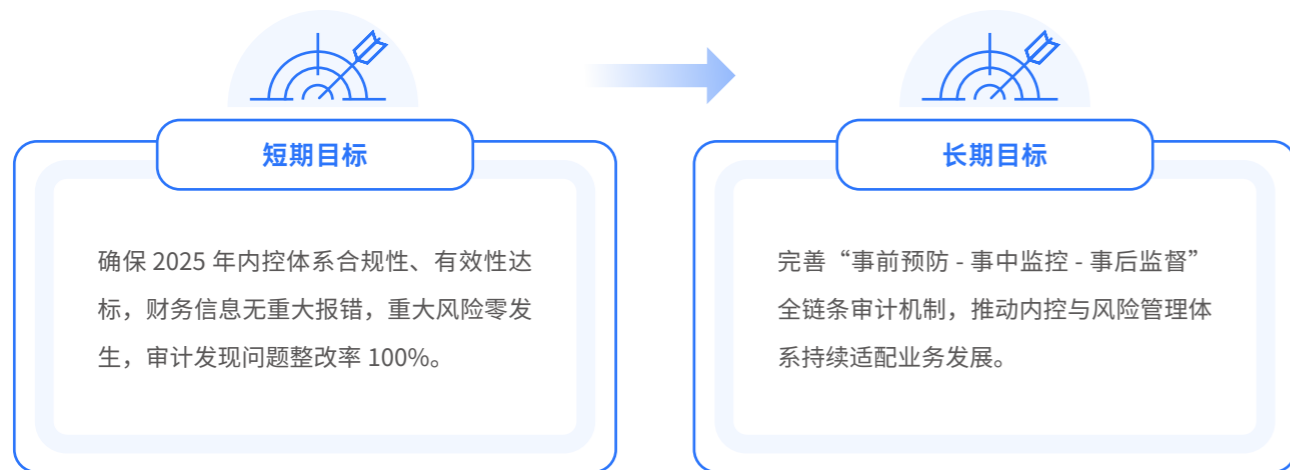
2025 年 9 月，公司接待特定机构投资者调研，深入交流公司业绩表现、人形机器人业务落地进展、全球产能布局状态，以及消费电子、新能源与人形机器人三大业务线的协同发展规划。

### 关键绩效：



# 合规经营与风险管理

合规经营与风险管理是长盈精密筑牢业务根基、护航可持续发展的核心支撑,公司构建以董事会审计委员会为核心决策机构,审计部作为专职执行部门的合规风控治理架构,依托《内部审计制度》《9大循环作业程序》为基础,配套财务、商业道德、供应商管理等专项制度,明确业务风险红线。通过流程管理平台(EPROS),公司集成业务流程实现可视化、标准化管理,精准识别风险点、规范操作,既降低合规风险发生率,也强化抗风险能力,以合规经营树立良好形象,为高质量发展保驾护航。



## 合规风控管理目标



## 合规风控管理机制

## 2025 年合规风控亮点举措

### 审计全覆盖升级

开展融资、薪工、生产、资讯、研发、固定资产、采购与付款、销售与收款循环审计,实现合规管控无死角。

### 重点风险专项防控

将季报/半年报/年报审计、担保审计、募集资金审计列为年度重点项目,安排团队专项负责,重点核查财务信息真实性、关联交易合规性。

### 资源配置强化

投入专职审计团队,全年安排子公司审计超90天,确保监督力度与业务规模匹配。

## 关键绩效:



2025 年,

公司开展内控合规风控培训活动

**2** 场

培训总时长

**60** 小时

覆盖关键岗位及核心人员共

**30** 人次

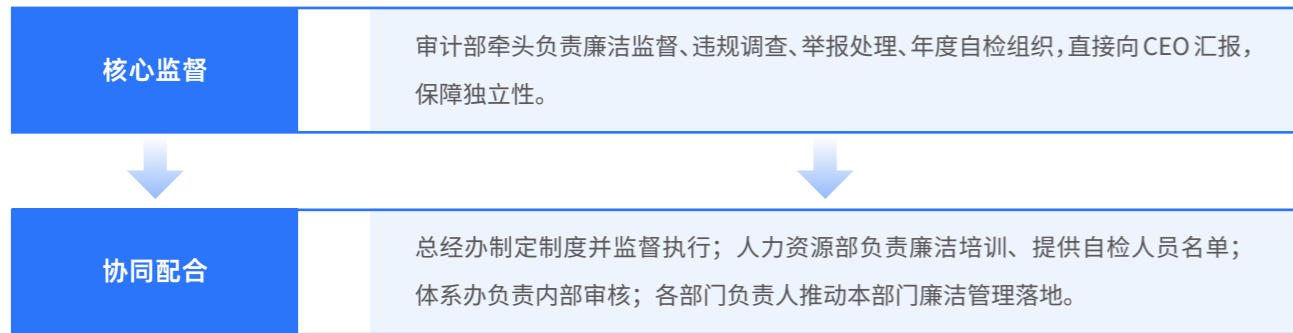


重大决策合规审查 **无** 遗漏, **未发生** 重大违规经营、重大合规风险事件。

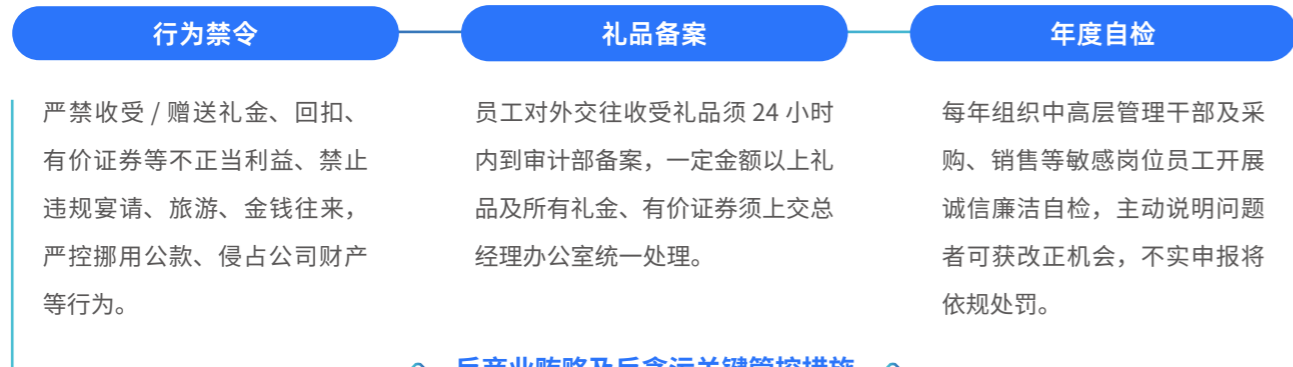


# 反商业贿赂及反贪污

反商业贿赂及反贪污是长盈精密坚守廉洁经营底线、维护市场公平秩序与利益相关方信任的核心支撑，公司以《商业道德管理规定》《廉洁经营指导》《员工收受礼品备案登记管理制度》《举报人奖励制度》为核心制度依托，明确禁止受贿、行贿、贪污、利益冲突、不正当往来等违规行为，覆盖员工与客户、供应商及内部员工的各类廉洁风险场景，为合规稳健发展与良好企业形象筑牢坚实廉洁防线。



## 公司反商业贿赂及反贪污治理架构



## 反商业贿赂及反贪污关键管控措施

### 关键绩效：

2025 年，公司组织中高层及敏感岗位员工开展诚信廉洁自检 **430** 名 覆盖率 **100%** **未发生** 商业贿赂及贪污相关事件

开展反商业贿赂及反贪污培训 **1** 次 培训总时长 **184** 小时 员工参与反商业贿赂及反贪污培训 **92** 人次



## 反商业贿赂及反贪污举报及奖惩机制

### 案例

### 开展诚信廉洁、商业道德培训，筑牢廉洁合规经营防线

2025 年，长盈精密聚焦廉洁经营与合规风险管理核心需求，组织开展反商业贿赂及反贪污专项培训，结合公司审计查处的违规案例、《商业行为准则》核心要求及古今廉洁典型案例，传递“不送礼、不予股、不赌博”的行为底线，强化全员对腐败风险的认知与防范意识。此次培训有效提升了公司员工廉洁从业素养与合规自律能力，筑牢了拒腐防变的思想根基，为公司营造风清气正的经营环境、保障业务合规稳健推进提供了有力支撑。



# 反不正当竞争

长盈精密严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚守公平竞争原则，公司制定《廉洁经营指导》《商业道德管理规定》等制度，严禁任何形式的不正当竞争行为，全面禁止承诺、提供或接受贿赂，以及为谋取非法、不正当优势的利益输送行为，实现经营场景的合规约束全覆盖。同时，公司配套搭建完善的监控体系、规范的记录保留机制与高效执行规程，确保运营全流程严格契合反腐败及公平竞争相关法律要求，以实际行动维护公平、公正、透明的市场竞争环境，既筑牢自身合规经营根基，也为行业健康有序发展贡献力量。

### 关键绩效：

2025 年，公司 **未发生** 因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件

# 03

## 创新运营

长盈精密将创新驱动与精益运营深度融合，以全链条价值创造引领行业发展。公司以创新驱动破解技术瓶颈，以数智赋能重构运营效率，将产品和服务安全质量筑牢市场信任根基，以供应链安全保障产业协同韧性，用数据安全与客户隐私保护守护商业伦理底线。五大议题相互支撑、有机联动，形成“创新破局 - 数智提效 - 品质固本 - 供应链稳链 - 安全护航”的闭环生态，既夯实了企业核心竞争力，更彰显了精密制造企业在技术迭代与产业变革中的责任与担当。

### 我们的行动

- 产品和服务安全与质量
- 供应链安全
- 创新驱动
- 数据安全与客户隐私保护



长盈精密 机器人智能制造产业园

# 产品和服务安全与质量

长盈精密深知“以质取胜”的经营哲学，将产品和服务安全视为企业长青的生命线。公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》及业务所在地法律法规，通过全员、全过程、全生命周期的品质管理，确保持续为全球客户提供安全、可靠、卓越的精密制造解决方案。长盈精密不仅关注产品物理品质，更将交付准时性与需求灵活性视为核心竞争力，通过技术赋能与精益生产，不断优化产销衔接，以匠心质造筑牢产业价值基石。

## 治理

长盈精密构建了管理层统筹、品质部门执行管理的质量治理体系，以《质量手册》为指引，用“数据”代替“描述”，提升透明度，将质量管理成果（如客户满意度、产品合格率、安全事故率）转化为清晰的量化指标进行监测及管理，确保各治理层级权责清晰、闭环落地。公司严格落实质量主体责任，将“质量”延伸至“价值链”，通过对供应商提出质量、环境和社会责任要求，并进行审核，提升了供应链的质量水平，减少了质量风险事件的发生。目前已获 ISO 9001:2015 质量管理体系认证、IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系认证等核心资质。同时依托健全的内部审计与管理评审机制，明确品质部门在重大质量决策中的独立地位，配合 IT 建立风险“防火墙”，有效防范因网络攻击、产品质量问题引发的监管处罚、法律诉讼和负面舆情。以制度化手段筑牢产品安全合规底线，推动质量持续优化升级。



长盈精密 IATF 16949、ISO 9001 认证证书



核心部门	关键管理职责
管理层	负责主持管理评审；审批生产资源配置、产能扩充及委外制造评估。
品质管理部	负责质量管理体系的建立与保持；主导产品可靠性验证；行使质量一票否决权。
生产计划部	负责通过 Oracle ERP 系统进行物料需求计划 (MRP) 运算，拟定生产计划并组织生产。
营销总部	负责接收及评审客户订单；主导客户满意度调查及退换货业务申请。
制造部	负责生产现场的“人、机、料、法、环” (4MM1E) 要素管理；执行“首、中、末”三检制度。
工程技术部	负责加工方法及制造程序合理化设计；确保工序能力 (CPK) 满足要求。

公司质量管理核心部门及职责

## 案例 广东长盈“远望计划”精益外训，以创新形式夯实产品质量基础

2025 年 7 月，广东长盈依托培训学院“3161 工程”之“远望计划”，开展《制造业降本增效实战技法》外训。培训采用“剧本杀 + 沙盘推演”沉浸式形式，组织学员化身核心岗位角色，通过识别生产浪费、优化设备操作与 5S 管理、协同供应链采购、倡导全员改善等任务，将精益理念与质量管控深度融合。学员在趣味实践中掌握精益工具，把问题洞察能力转化为日常质量改善习惯，有效强化了生产全流程质量把控能力。



广东长盈“远望计划”质量培训

## 战略

长盈精密以“品质驱动增长”战略为核心，将客户需求深度融入研发制造全流程，前瞻识别质量领域的风险与机遇，精准匹配全球市场对高合规与高品质的要求。在生产端，通过标准化作业与全制程管控确保产品一致与稳定；在服务端，依托全周期响应机制与精细化订单管理，有效管控供应链、合规与客户反馈等风险。公司持续将品质优势转化为竞争机遇，在满足全球客户多元需求的同时交付高价值产品，夯实长期增长基础。

风险 / 机遇类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对措施
<b>风险</b>				
法律风险	产品需符合国内外环保法规，否则面临市场准入受限、行政处罚或客户退货风险。	长期	违规罚款、产品召回成本、库存折价损失、认证整改费用增加	建立法规动态跟踪机制，将合规要求嵌入供应链管理与产品研发前端，定期开展内部审计与检测认证
运营风险	若质量交付不稳将导致份额下降、客户索赔，动摇核心供应商地位。	长期	客户索赔、返工报废成本、订单流失带来的营收下降	强化全流程质量追溯与过程能力控制，推进数字化生产管理，完善跨区域产能调配与客户响应机制。
客户服务风险	交付时效与服务支持要求攀升，若公司响应滞后将导致客户满意度下降、订单流失、信任受损。	长期	订单减少、客户索赔、渠道维护成本上升、新客户开发补偿投入	建立客户分级服务机制，完善客诉闭环处理流程，搭建跨部门快速响应团队，定期开展客户满意度调查与服务改进。
<b>机遇</b>				
绿色制造机遇	提前布局低碳材料与清洁能源，满足头部客户环保要求，可进入高端供应链，提升客户粘性。	中期	绿色产品溢价、高价值客户导入、碳足迹降低带来的合规成本下降	系统推进产品生态设计，加大可再生材料及低能耗工艺研发投入，主动对接客户碳中和目标，争取绿色供应链标杆认证。

## 影响、风险与机遇管理

长盈精密将风险管理深度嵌入产品实现的全过程，通过建立前瞻性的识别、预警与阻断机制，有效化解生产波动与交付异常带来的潜在影响。公司深刻认识到，任何细微的质量偏差都可能演变成重大经营风险，因此构建了从产品设计到成品交付的全链条风险控制网。公司视质量风险为流程再造的机遇，通过标准化的内控程序，将质量异常转化为技术升级和管理改进的动力。

### 关键管控环节

### 核心实施要点



依据《产品质量先期策划程序 (APQP)》，在产品制造现场各层次制定《控制计划》，明确关键制程参数与检验标准，系统梳理质量控制流程，从源头预防批量质量风险。



严格遵循 SOP 与 SIP，对生产中的“人、机、料、法、环” (4M1E) 要素进行管控，通过培训与督导确保标准化执行，减少人为质量波动。



执行“首件确认、过程巡检、末件比对”的三检制度。一旦发现异常立即停线，隔离在制品并追溯上批次，须根因排除并重新首检合格后方可复产，杜绝不合格品流出。



建立从原材料到成品的全链条追溯体系，通过 ERP 物料编码与批次管理，实现任一环节的精准定位，便于质量异常时的快速隔离与召回，保障客户权益。



将客户投诉视为改进机会，依据退换货管理程序启动闭环处理。品质部主导根因分析，制定纠正预防措施 (CAPA)，并将经验固化至文件，推动工艺升级与满意度提升。

## 指标与目标

公司坚持以数据指标客观评估质量管理成效，设定了涵盖产品合规、交付性能及客户满意度等维度的严苛 KPI 考核体系。2025 年，公司在产品安全、客诉处理及质量投入等方面均表现卓越，所有关键指标均达成或超过年度管理预期，展现了稳健的品质治理实力。

目标	2025 年达成情况
客户综合满意度 ≥ 90 分	已达成

### 产品和服务安全质量目标

关键绩效：

指标	单位	2025 年数据
产品召回比例	%	0
产品质量提升培训开展场次	场次	508
产品质量提升培训总时长	小时	17,797
产品质量提升培训覆盖人数	人次	13,104

## 全生命周期质量管控

长盈精密以“管理制度化、制造标准化、品质国际化、服务优质化”为质量管理方针，构建了覆盖产品设计开发、生产制造、仓储物流全流程的质量管控体系，从源头规避风险、过程精准把控、后端保障品质，实现从产品导入到交付使用的全生命周期质量闭环管理，确保每一件产品都符合客户要求与行业标准。



**前期品质策划 (APQP)：**在产品导入阶段，由工程部与品质部联合进行加工方法评审，确保工艺设计符合标准化要求，从源头降低失效风险。



**精细化制程管制：**生产一线严格执行“人、机、料、法、环”五要素管制。通过《控制计划》识别关键工序 (CTQ)，并应用统计过程控制 (SPC) 实时监测制程波动。



**设备预防性管理：**改变“坏了才修”的被动模式。依据产销计划，对关键生产设备执行年度、月度分级保养，并建立《设备履历表》进行全生命周期追踪。



**物料与环境保障：**严控进料检验，并对仓储环境（如温湿度、静电防护）实施动态监控，确保半成品及成品在库期间不发生性能退化。

### 全生命周期质量管控体系

## 客户服务

长盈精密秉持“至诚服务、敏捷交付”的服务方针，构建覆盖全球的专业服务网络。以订单为核心建立协同机制，通过标准化 SOP 确保需求评审至物流交付全节点可追踪、可考核，依托正式订单与预测订单双轨弹性管理，协助客户优化库存周转，坚守“三日回复”承诺，通过跨部门紧急响应小组快速处理客户诉求与临时变更。



敏捷服务流程图

调查维度	核心内容
信息收集	客户期望、产品质量、服务质量、投诉抱怨、改进建议等
评价指标	客户反馈分值、交付时间绩效、零件质量绩效、客户投诉等
等级划分	很满意、满意、一般、不满意四个等级
结果应用	编制《客户满意度评价报告》，用于质量体系改进

### 客户满意度调查管理体系

关键绩效：



2025 年，客户投诉解决率

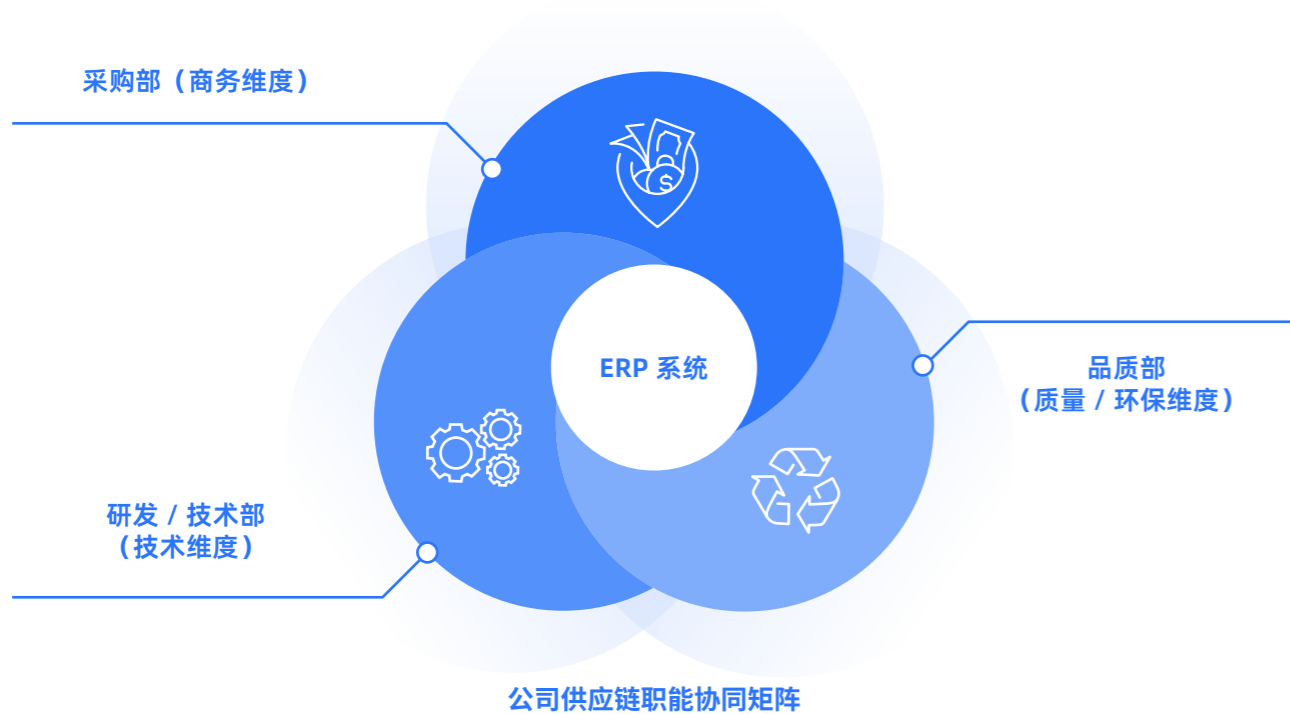
100%

# 供应链安全

长盈精密规范供应商全流程管理，确保其产品持续符合公司质量、成本、交期及环保要求。公司通过《供应商管理程序》与《采购管理程序》，对所有相关供应商实施全生命周期系统化管控。借助严格的准入审核与定期绩效评价，不断优化供应商结构，在保障供应连续性的同时，推动供应商在环境保护、商业道德及贸易安全等方面持续合规，从而夯实供应链安全基础。

## 治理

长盈精密建立了采购部、品质部与产品开发单位协同的供应链治理架构，明确各部门在供应商开发、审核与评价中的权责。通过《供应商管理程序》《供应商开发管理流程》等制度，将治理要求嵌入业务流程：采购负责寻源与名录维护，品质部主导稽核与环境监控，开发单位把控技术与样品，由公司财务总监负责最终核准。该平行协作模式，结合 ERP 系统“非合格禁下单”的刚性控制，实现了多维度评审与全流程透明，共同构建了风险互控的供应链安全底座。



## 战略

长盈精密秉持“合规为先、韧性为基、协同为要”的供应链可持续发展战略，通过前瞻性识别供应链全链条风险与机遇，构建系统化、闭环式供应链管理体系。公司以供应商全生命周期管理为核心，贯穿准入审核、动态赋能、合规管控全环节，强化与核心伙伴的战略协同，筑牢知识产权、贸易安全等合规防线，持续提升供应链抗风险能力与可持续价值创造能力。

风险 / 机遇类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对措施
<b>风险</b>				
供应商资质与数量风险	如部分材料供应商数量不足，存在单一供应依赖；部分供应商未通过ISO9001、IATF16949等体系认证，资质不符；供应商环保、社会责任表现不达标，影响供应链稳定性	短期	如原材料供应中断导致生产停滞；不合格物料引发返工成本；供应商整改投入增加	1. 拓展合格供应商，尤其是核心材料供应商 2. 对供应商开展资质辅导，签订相关协议； 3. 建立供应商 ESG 评估体系，年度审核覆盖率 100%
供应链合规风险	如供应商未遵守冲突矿产相关规定；进口供应商贸易安全合规不到位；供应商未落实有害物质管控（HSF）（如 RoHS）要求，影响产品合规性	中期	如面临合规处罚；产品无法满足客户合规要求导致订单流失；贸易安全违规影响进出口业务	1. 每年对金属原材料供应商开展冲突矿产调查； 2. 与进口供应商签订《商业合作伙伴贸易安全补充协议》； 3. 要求供应商提供有害物质检测报告，纳入进料检验流程
<b>机遇</b>				
绿色供应链协同机遇	有利于响应“双碳”政策，推动供应商落实节能降碳措施；与供应商共建绿色采购体系，优先采购环保材料与低碳产品	长期	有利于降低供应链环保合规成本；获取绿色采购订单；提升品牌可持续发展形象	1. 制定供应商可持续发展政策，明确碳减排要求； 2. 与核心供应商签订绿色合作协议，推动供应链去碳化； 3. 将绿色指标纳入供应商考核，激励环保改进
全球化布局机遇	有利于海外基地就近配套区域市场，缩短物流周期；有利于整合全球优质供应商资源，拓展国际供应链网络	长期	有利于降低国际物流成本；扩大海外市场覆盖；分散单一区域供应风险	1. 深化海外基地供应链配套，培育本地化供应商； 2. 按国际标准筛选全球供应商，完善跨境供应流程； 3. 适配不同区域贸易政策，优化全球供应链布局

供应链安全风险机遇矩阵

## 影响、风险与机遇管理

长盈精密以全生命周期视角推进影响、风险与机遇管理，聚焦供应链环节的 HSF 风险与机遇识别，统筹外部供方及内部过程对产品服务符合性的影响。公司构建“风险前置评价—优选合规供方—动态风险处置”的闭环机制，通过供应商风险评价核验体系认证与 HSF 资料，优先选择 IECQ HSPM（国际电工委员会有害物质过程管理体系）获证供方以降低潜在风险；同时对供应商状态实施密切监控，按需协助化解风险或启动合作终止流程，持续强化供应链的合规性与抗风险韧性。

## 指标与目标

目标	2025 年达成情况
供应商行为守则签订率 100%	已达成

## 供应商管理

长盈精密建立了严谨的供应商全生命周期管理机制，依据物料属性与风险等级实施差异化管控策略。从源头开发阶段的严格背调，到准入阶段的现场评审，再到合作期间的动态绩效考核与优胜劣汰，公司确保每一家进入体系的供应商均具备可靠的履约能力。针对关键物料供应商，公司进一步设定了更严苛的准入标准并落实备选机制，以有效降低单一依赖风险，保障供应链的稳定与连续。



### 关键环节

### 核心机制与实施要点

严格准入审核

- 门槛设定**：优先引入已通过 ISO9001、IATF16949、ISO14001 及 QC080000 等体系认证的供应商。
- 现场评审**：由采购部、SQE（供应商质量工程师）及技术部门组成联合评审组，对供应商的规模、供货能力与质量体系进行现场稽核。

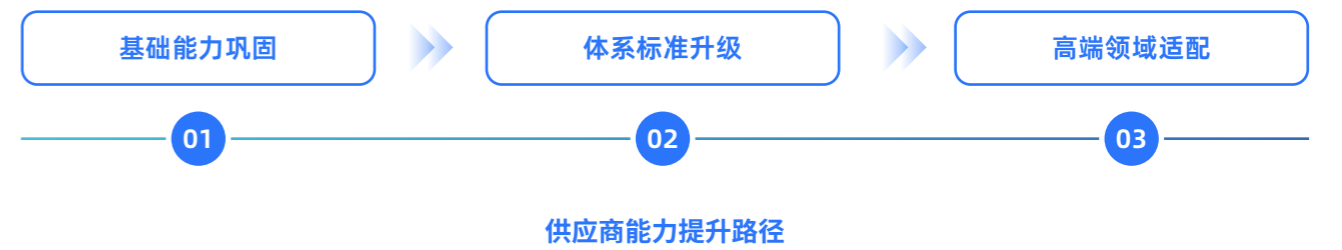
---

动态绩效考核

- 月度评价**：由采购部主导，每月对供应商的交期、服务、成本等维度进行量化考核。
- 年度稽核**：SQE 制定年度计划，对合格供应商进行全面稽核；若发生重大质量事故或体系变更，则立即触发重新稽核。
- 退出机制**：对停止合作一年以上的供应商进行资格冻结；对于考核不合格且整改无效的供应商，将启动淘汰程序。

## 供应商赋能

长盈精密视供应商为延展的生产力，坚持“授人以渔”的赋能战略。公司不仅关注供应商的交付结果，更深度介入其能力建设过程。根据《供应商管理程序》，SQE 与采购部门联合主导辅导工作，协助供应商识别管理短板，优化制程能力，提升质量管理体系成熟度。针对汽车产品等高标准领域，公司制定专项提升计划，推动供应商向国际一流标准看齐，实现从“被动整改”向“主动优化”的转变。



#### 专项辅导机制

- 触发条件**：SQE 可接受供应商主动辅导申请，或根据月度绩效、年度审核结果，对新开发供应商、绩效波动较大的供应商主动启动辅导
- 辅导内容**：聚焦质量管控、制程优化、体系运行等核心环节，派驻专业团队开展现场诊断与实操指导，输出《供应商不符合改善报告》并跟踪整改

#### 体系升级推动（汽车专项）

- 核心依据**：制定《供应商开发计划》，针对汽车类项目供应商建立阶梯式升级路径
- 升级路径**：第三方审核符合 ISO9001 → 第三方 ISO9001 认证 → 满足客户指定质量体系要求 → 第三方审核符合 IATF16949 → 第三方 IATF16949 认证

### 案例

### 供应商 PCN、环保及品质专项培训

2025 年 3 月，长盈精密集中开展供应商 PCN 培训宣导大会、供应商环保培训大会及供应商品质大会三场专项培训。活动以政策解读、案例复盘、实操答疑为核心形式，向供应商系统传递 PCN 变更管理流程、环保合规标准（如 HSF 要求、废弃物处置规范）及品质管控核心要点（如进料检验标准、制程优化方法）。



供应商 PCN 培训宣导大会现场

## 可持续供应链

在供应链可持续建设上，长盈精密实施覆盖商业道德、知识产权、贸易安全及环境社会责任的全方位管控战略。公司强制要求所有合作伙伴签署合规协议，构建“零容忍”的廉洁防线与知识产权保护网，针对进口业务供应商引入贸易安全评估机制，严格执行冲突矿产管理与有害物质管控，展现负责任的采购态度。

合规维度	管控要求	核心依据
 商业道德与廉洁	所有供应商签署《廉洁合作承诺书》《供应商行为守则承诺书》，严禁商业贿赂与不正当竞争	构建廉洁合作环境，杜绝违纪行为
 知识产权保护	采购前核查供应商知识产权权属，要求提供权属证明，形成《供应商知识产权备案记录表》；签署《保密协议》	防范侵权风险，保护核心技术与商业秘密
 贸易安全	进口类供应商签署《商业合作伙伴贸易安全补充协议》，通过《商业伙伴贸易安全评估表》开展自评与复核	符合海关 AEO 认证相关要求，保障跨境供应链安全
 冲突矿产管理	每年对金属原材料供应商开展冲突矿产调查，要求填写《冲突矿物调查表》《限制物质含量保证书》	杜绝使用冲突地区矿产，履行社会责任
 有害物质管控 (HSF)	要求供应商提供产品 HS 含量检测报告，符合 RoHS 等法规要求，纳入进料检验流程	确保产品合规，规避市场准入风险

供应商可持续管控要求

### 供应商行为准则

- 无劳工、消防、环境和安全健康违规和违法记录，以及集体劳资纠纷；
- 建立有效的招工程序以识别童工，无录用童工记录；
- 严禁骚扰、虐待、歧视任何员工，包括但不限于临时工、实习生、合同工、直接雇员等；
- 禁止任何严重危及生命安全或健康的工作条件，建立职业安全管理程序，提供个人防护用品；
- 员工薪资与福利应符合所有适用的法律法规；
- 员工拥有结社自由和集体谈判的权利，可公开沟通和分享关于工作条件和管理实践的想法。

### 关键绩效：

关键指标	单位	2025 年
供应商数量	家	6,566
新增供应商数量	家	524
本地化供应商比例	%	99.69
通过环境及社会影响评估的供应商数量	家	6,146
供应商廉洁协议签署率	%	100
公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	%	100
供应商培训次数	次	300
供应商培训时长	小时	4,182.00

注：本地化供应商比例指在中国大陆境内的供应商数量占比

# 创新驱动

创新驱动是长盈精密深耕精密电子制造领域、赋能智能制造转型的核心战略。公司构建“治理闭环+战略牵引+技术落地+生态协同”的全维度创新体系：通过完善研发治理架构保障创新质量，依托CNAS认证实验室与高端研发平台夯实创新基础，部署AI大模型等前沿技术突破产业痛点，同时深化产学研协同与行业合作，将创新成果转化为核心竞争力，持续巩固行业技术领先地位。

## 治理

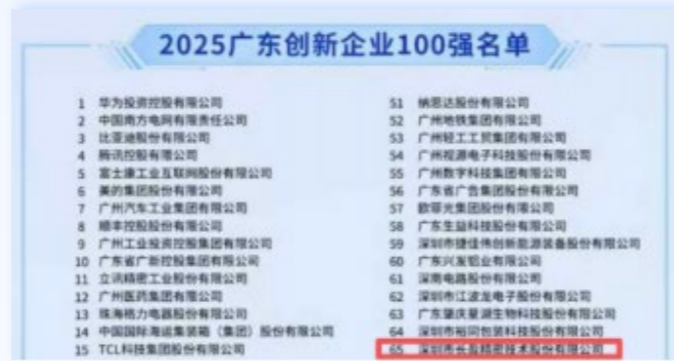
创新驱动治理是长盈精密筑牢研发根基、提升创新质效的核心保障，公司构建起以产品开发部为核心、项目管理部统筹、各职能部门专业赋能、知识产权部风险把控，通过清晰跨部门权责分工与协同机制，形成“需求承接—设计开发—资源配套—品质管控—工艺落地—风险防控”的完整治理闭环。同时，公司在多地组建研究实验室，建立完善管理体系并获得CNAS认证，为产品与材料实验提供坚实支撑；积极开展行业产品与技术交流，保持技术前瞻性，为创新驱动高质量发展筑牢治理根基。

### 案例 研发体系专项培训，夯实创新驱动核心能力

2025年2月，广东长盈开展研发体系专项培训，以“设计即质量”为导向，导入先进研发方法，强化客户导向与跨部门协同。培训遵循“721法则”，聚焦实战应用，要求学员剖析问题根源并提交现场改进计划。此举有效提升了研发团队专业能力与协同效率，推动经验沉淀与平台优化，为公司创新体系升级和核心竞争力构建筑牢基础。



高新技术企业



2025年广东创新企业100强第65位



2025年深圳500强企业创新能力TOP100榜单第20位



CNAS实验室认证证书



**关于2025年度常州市智能工厂拟认定名单的公示**

根据《市工信局关于开展2025年度常州市智能工厂申报工作的通知》（常工信发〔2025〕71号）等文件要求，经企业申报、形式审查、信用核查、专家评审、现场核查等程序，拟定常州赛密思新材料有限公司等405家企业为2025年度常州市智能工厂，现将名单予以公示。

**【公示期】** 2025年9月19 - 25日。  
**具体名单如下：**

序号	企业名称	工厂名称	地区
1	常州赛密思新材料有限公司	基于数据驱动的超精密冷机结构强化合金钢智能工厂	溧阳
2	常州容导精密装备有限公司	基于数字化的高纯化学品包装容器智能工厂	溧阳
3	常州长盈精密技术有限公司	基于柔性化全流程数据驱动的动力电池PACK箱体智能工厂	溧阳
4	江苏国越储能技术有限公司	基于数据赋能的全自动高端模块化储能智能工厂	溧阳
5	江苏国越储能技术有限公司	基于物联网的金属制品数字化智能工厂	溧阳

2025年市级智能工厂

第三批、第六批制造业单项冠军企业复核通过公示名单

序号	企业名称	产品名称	批次
13	深圳市长盈精密技术有限公司	手机电磁屏蔽件	第六批

2025年制造业单项冠军企业

## 战略

公司识别的研发创新相关风险和机遇如下：

风险 / 机遇类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对策略
<b>风险</b>				
技术迭代风险	若研发滞后导致产品落后，将直接导致份额下降与收入锐减。	短中长期	收入减少；研发投入浪费；品牌竞争力下降导致的长期收入损失。	优化研发体系，跟踪技术趋势，以创新产品赢得市场。
研发方向偏差风险	若研发方向偏离客户需求，将导致资源浪费，错失市场机会。	中期	研发成本超支；机会成本损失；现金流压力。	建立“市场需求 - 技术可行性”双评估机制，在研发前开展市场调研。
知识产权侵权风险	研发若侵犯他人专利或保护不力，将面临诉讼赔偿与技术流失。	长期	诉讼赔偿成本；技术泄露导致的收入下滑；品牌声誉受损。	完善知识产权管理体系。
<b>机遇</b>				
技术突破机遇	部署 AI 大模型，赋能智能制造，降本增效，可全球推广加速智能化升级。	中长期	收入增加；利润率提升；品牌价值提升。	持续优化 AI 大模型应用场景，拓展至更多业务环节。
市场需求机遇	借新兴市场需求增长，以研发创新快速响应，抢占份额，提升收入与品牌。	短中长期	收入增加；市场份额提升；品牌知名度扩大。	积极跟踪新兴市场趋势，响应市场需求。
合作创新机遇	联合上下游及科研机构，打破创新壁垒，共担风险、共享成果，以协同效应加速技术落地，拓宽市场收益边界。	中长期	研发成本降低；收入增加；技术能力提升。	深化行业协会合作，拓展产业资源对接渠道。

## 影响、风险与机遇管理

长盈精密构建了创新驱动相关风险与机遇的全流程管理机制，确保创新驱动过程中的风险可控、机遇有效转化，保障公司长期创新发展。

围绕知识产权保护、产品研发设计、材料成本控制、工艺优化、质量管控等核心维度，结合行业技术迭代趋势、市场需求变化，全面梳理创新过程中潜在风险与机遇。



公司研发创新相关风险与机遇管理机制

## 指标与目标

关键绩效：

2025 年， 公司研发投入	占营业收入比例为	2025 年， 公司新增授权专利	截至 2025 年 12 月 31 日 公司累计获得授权且有效专利
<b>139,367.74</b> 万元	<b>7.41%</b>	<b>234</b> 件	<b>2,014</b> 件
公司研发人员数量为	占比	其中，发明专利	其中，发明专利
<b>5,893</b> 人	<b>17.17%</b>	<b>114</b> 件	<b>788</b> 件

## 研发创新

研发创新是公司构筑核心竞争力、赋能智能制造的核心抓手，长盈精密以“机制激励+技术落地”构建高效创新管理体系：对内搭建分层创新激励机制，强化价值认可，对发明人按专利申请/授权/获奖实施梯度奖励、对专利工程师配套撰稿激励与考核约束，以规范流程落实激励，营造浓厚创新文化；对外加速技术落地，2025年在深圳完成千亿参数 AI 大模型本地化部署，依托私有云架构保障数据安全，落地智能交互、流程优化等场景，为公司智能化转型筑牢技术根基。

### 案例 本地化部署千亿参数 AI 大模型，赋能智能制造提升效率

2025年7月，长盈精密在深圳完成千亿参数 AI 大模型本地化部署，基于 NVIDIA GPU 集群训练与私有云架构，实现数据安全与算力灵活调度。该模型已赋能流程优化、智能翻译、员工百科全书、会议纪要生成等场景，自研智造小模型在命中率、幻觉率等指标上表现优异。此次突破显著提升效率，未来将推广至全球基地，筑牢智能化升级技术根基。



## 知识产权保护

知识产权是长盈精密构筑核心竞争力、驱动创新发展的关键支点，公司始终尊重创新成果，将知识产权保护与管理深度融入经营发展全流程。公司确立“科技创新引领企业发展，知识产权提升企业竞争力”的知识产权方针，锚定长期目标：构建与企业发展适配的知识产权运行管理体制，力争在自主创新及核心技术领域布局重大核心知识产权，推动知识产权拥有量与产业化水平迈向行业领先。



知识产权管理体系

### 案例 开展知产保护专项培训，强化合规能力护航创新成果

2025年，长盈精密开展知识产权保护专项培训，涵盖专利规则、风险防控、申请实操及检索应用，结合案例提升员工保护意识与技能，规范创新成果专利化，强化侵权防范，助力创新价值转化。



知识产权专项培训

## 行业协同

长盈精密通过加入行业协会、与产业链伙伴战略合作、参与国际展会等方式，深度链接人工智能、具身智能、新能源等领域的技术资源、市场资源与人才资源。2025年，公司借力外部协同平台，强化具身智能核心零部件的研发与配套能力，提升品牌全球影响力，实现“技术共研、场景共建、生态共生”的创新发展格局，为公司新兴业务规模化拓展注入强劲动力。

### 案例 加入市级人工智能行业协会，深化具身智能产业协同赋能创新发展

2025年3月，长盈精密加入深圳市人工智能行业协会，借助平台资源深化具身智能布局。公司通过天机机器人（机械手/手臂）与长盈机器人（灵巧手/零部件）双平台协同，已为国内外头部企业提供关键配套。此举将加速技术迭代与产业资源对接，强化核心零部件竞争力。

### 案例 参展 CES 展会，提升全球品牌影响力赋能业务拓展

2025年，长盈精密以创新驱动高质量发展，参加全球科技盛会国际消费电子展览会（CES），凭借先进制造工艺，集中展示智能终端、新能源及人形机器人关键零部件。此次参展成为公司拓展全球科技版图的重要里程碑，显著提升品牌国际影响力，为进一步布局新兴行业、深化国际合作、强化创新核心驱动作用奠定坚实基础。



#### 关键绩效：

2025年，



公司参与制定国家标准

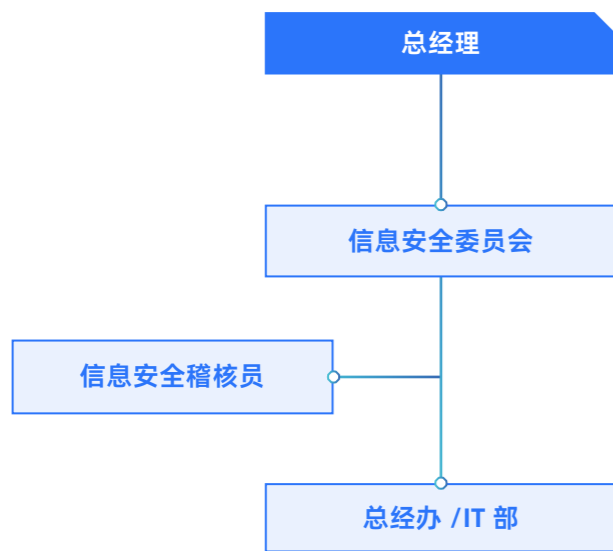
1 项

行业标准

1 项

# 数据安全与客户隐私保护

数字化浪潮下，数据安全与客户隐私保护是企业稳健经营、数字化转型的核心基石，长盈精密以不发生重大信息安全事件和信息泄密事件作为此项工作的管理目标。公司制定《信息安全管理手册》《信息安全事件管理程序》《信息安全风险评估控制程序》等一系列规章，配套出台信息安全事件管理、风险评估等控制程序，明确全流程信息安全管理规范，切实保障数据与设备安全。同时，公司制定《保密制度》并与员工签订保密协议，构建起全方位、多层次的信息安全与客户隐私保护体系，既为客户营造安全可靠的合作服务环境，也为公司的合规经营与稳健发展筑牢坚实的安全防线。



信息安全管理架构



长盈精密通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证

### 信息安全风险评估

- 建立标准化八步风险管控流程涵盖信息资产识别与分组登记、资产保密性 / 完整性 / 可用性赋值、风险威胁与弱点识别分析、风险值计算评价、风险可接受标准确定、风险控制措施选择实施、控制措施有效性测量、风险评估周期性更新，实现风险的全生命周期动态管控。

### 信息安全技术管控

- 网络边界部署防火墙，管控内外网访问并抵御外部攻击；
- 部署行为管理平台，管控用网行为、限制用户外网访问；
- 通过域控策略规范电脑终端的系统设置、USB 使用、软件安装、密码策略等操作；
- 配置统一管理的防病毒软件并设置定时扫描任务；
- 敏感终端部署加密软件，强化核心数据安全防护。

### 信息安全事件管理

- 明确事件处置闭环流程，包括信息安全事件按影响分级上报处置、明确事件 / 脆弱点及故障情况、责任部门检测取证并采取措施、总经办收集留存证据、体系办总结性评价并落实纠正措施，保障事件可追溯、问题可整改。

全流程信息安全管理体系

## 案例 开展网络信息安全与隐私保护专项培训，筑牢数据与客户隐私安全防线

2025 年，长盈精密聚焦数据安全与客户隐私，组织信息安全意识培训。培训紧扣信息安全三要素，通过真实案例解析弱口令、钓鱼邮件等典型风险，强化文件分级、密码设置及可疑邮件识别等防护技能，并推广双因素认证。此举高效提升全员风险防范能力，强化客户隐私保护责任认知，为公司数据资产安全及合规稳健运营奠定坚实基础。

### 关键绩效：

2025 年，  
公司开展数据安全与客户隐私保护培训  
**20** 次

信息安全应急演练  
**19** 次

**未发生** 数据安全、  
泄露客户隐私事件



# 04

## 环境责任

环境管理是长盈精密可持续发展的根基，更是我们履行社会责任、应对气候变化的核心阵地。公司积极响应国家“双碳”目标，设定科学碳减排目标，系统开展温室气体核查与能效提升，将低碳转型贯穿运营全过程。我们将绿色理念深植战略、融入运营，以法治为纲、以制度为器，构建起覆盖源头预防、过程管控与持续改进的全链路环境治理体系，并将环保责任与碳管理内化为全员的行为自觉。长盈精密正以系统化、标准化的管理实践，守护绿水青山，赋能绿色智造，致力于成为精密制造行业应对气候变化与环境友好型发展的践行者与引领者。

### 我们的行动

- 环境合规管理
- 应对气候变化
- 资源使用
- 生物多样性保护



# 环境合规管理

长盈精密将可持续发展深度融入企业战略，以系统的制度建设和规范的治理实践，引领行业绿色转型。公司严格遵循国家环保法规，并参照国际标准，构建了以《环境和职业健康安全手册》为核心，以《环境因素识别与评价程序》《环境和职业健康安全绩效评价程序》等为支撑的完整管理体系。通过科学识别环境因素、动态评估绩效与持续改进，公司实现了从源头预防到全过程管控的闭环管理。公司以《环境、职业健康安全及社会责任方针管理程序》为纲领，将环保责任内化为全员行为准则与决策依据，推动绿色运营贯穿全价值链，致力于在创造经济价值的同时，守护生态环境，实现企业与社会的和谐发展。

## 治理

长盈精密秉持“遵守法规、预防污染、清洁生产、节能降耗”的方针，将环保要求系统融入运营全流程，持续提升环境绩效，切实履行企业社会责任，推动绿色低碳发展。公司建立了权责明确、运转高效的三级 EHS 管理架构，涵盖领导决策、协调监督与具体执行各环节，系统化推进环境合规、污染物排放管控及废弃物处理等 ESG 议题，确保环境安全风险的全过程防控与持续改进。



长盈精密 EHS 体系推进管理架构



长盈精密及下属分子公司通过 ISO14001 环境管理体系认证

### 关键绩效：



## 长盈精密 EHS 体系管理架构职责介绍



- EHS 委员会是最高决策机构，总经理作为第一责任人，负责审定 EHS 战略、目标与重大资源投入，统领环境合规、污染物排放管理、废弃物处理、职业健康与安全等 ESG 议题的规划与决策。

- EHS 委员会办公室作为常设协调机构，负责体系日常运行、监督考核及跨部门协作。

- 安全环保办（以下简称“安环办”）专职推进具体环保与安全政策的执行监督、监测评估及持续改进；
- 各生产分厂（冲压、模具、连接器等）负责现场环境风险管控、污染物排放管理及废弃物分类处置；
- 各职能部门按职责分工提供支持——人力资源部组织培训、财务部保障预算、行政部统筹废弃物清运、采购部负责环保设备与物资供应、技改维修部确保设施稳定运行，共同实现 EHS 目标的有效落地。

## 环保意识与管理能力提升

长盈精密将绿色发展与可持续运营理念深度融入日常管理，通过制度建设、全员培训与行为引导，系统化推动绿色办公与全员环保意识的提升。公司倡导节约用纸、双面打印、人走断电等绿色办公实践，并推行无纸化办公与视频会议以减少差旅碳排放。同时，公司将环境与气候相关知识纳入年度培训计划，通过专题培训、内部宣传，持续强化员工对节能减排、废物分类及资源循环利用的认知与责任感，从而系统性提升企业的环境合规管理水平，为绿色运营与长远发展奠定坚实基础。

### 案例 环境保护管理专题培训

2025 年 3 月，长盈精密组织开展了环境保护管理专题培训。本次培训系统讲解了废气处理设施（活性炭吸附、水喷淋塔）的运作原理、点检要点及维护规程，以及危险废弃物的分类、危害及全流程安全管理要求。通过本次培训，有效提升了相关岗位人员的环保操作技能与风险防控意识，为公司落实环境管理责任、防范环境污染事件提供了坚实保障。



环境保护管理专题培训现场

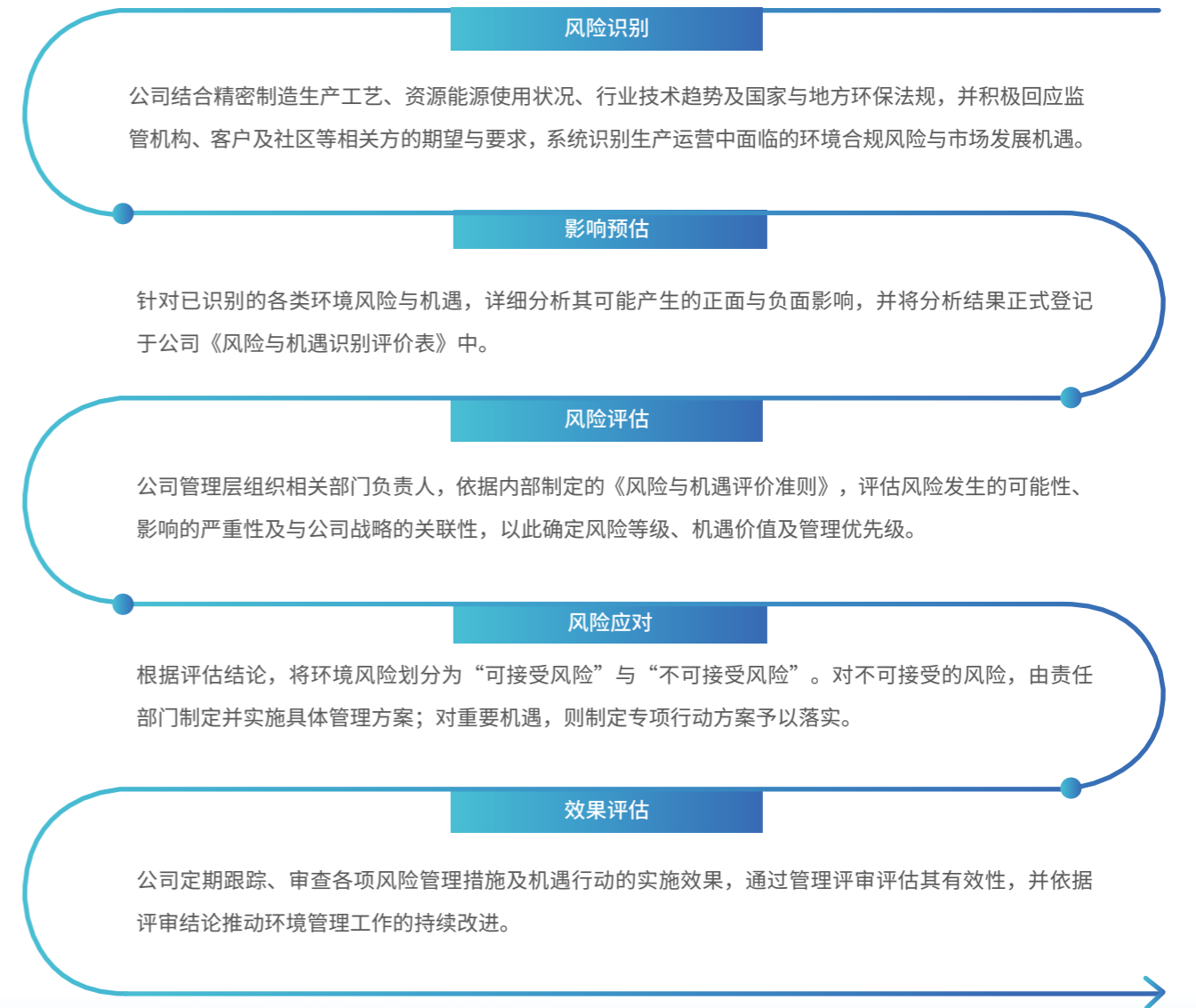
## 战略

2025 年，公司识别的环境合规管理与污废排放管理相关风险和机遇如下：

风险 / 机遇类型	风险描述	影响的时间范围	影响的价值链环节	财务影响	应对措施
<b>风险</b>					
合规风险	如环保法规对 VOCs、废水及危废管理趋严，企业未及时达标将面临处罚、降级及丢订单风险。	中期	生产运营、合规管理、营销与销售	如营业支出增加、潜在订单流失、融资成本上升。	动态跟踪法规，源头替代，升级治理设施，危废全流程台账，确保合规。
运营风险	如废气废水设施维护不当致 VOCs/COD 瞬时超标，在精密制造中易引发投诉与严管，甚至停产。	短期	生产运营	如紧急治理成本、行政处罚、停产造成的订单交付延误与赔偿、企业声誉受损。	制定环保设施预防性维护计划，安装在线监测预警，针对关键工序建立专项应急预案并演练。
安全与环境风险	如切削液、油品泄漏易入雨水或土壤，导致高额生态赔偿，并严重损害企业绿色形象。	短期 / 中期	生产、仓储物流	如应急处理与污染修复成本、生态环境损害赔偿、行政处罚、品牌价值损失。	设围堰导流槽防泄漏，储罐加装液位传感器，配备应急物资并演练，实现快速响应。
<b>机遇</b>					
绿色技术机遇	绿色转型采用节能环保技术，不仅降本减废，更能满足客户对绿色供应链的严格要求。	中期	生产运营、研发、采购	有利于运营成本降低、原材料节省、产品溢价潜力、新市场准入。	评估引进先进技术；合作研发替代材料；将绿色创新纳入研发重点。
政策机遇	国家提供技改补贴、税收优惠等政策，利用好可显著降低绿色转型成本。	短期	财务、战略规划、生产运营	有利于现金流改善（补贴、退税）、融资成本降低、获得政府优先采购机会。	研究绿色政策，规划申报技改项目，对接绿色信贷降低转型成本。

## 影响、风险与机遇管理

长盈精密依据 ISO14001 环境管理体系标准，系统建立并运行了环境风险与机遇的管理流程。公司策划并实施《环境因素识别与评价程序》，定期对生产运营中的环境因素进行识别、评估与登记，通过持续监测和定期评审，确保对环境因素的控制有效，并及时应对潜在异常。



## 环境监测与安全隐患排查

长盈精密建立了科学、系统的环境监测体系，通过设定多维度的环境因素评分标准，并对废水、废气、噪声及土壤等关键环境要素实施定期监视与测量，全面评估运营活动的环境影响，确保环境绩效受控并持续改进。



环境监视和测量范围

公司依据《企业突发环境事件隐患排查和治理工作指南（试行）》等标准规范，明确环境安全隐患排查和治理机制，实现隐患闭环管理。



### 环境安全隐患排查机制

- 各部门需定期自检：化学品分类存放、容器完好及通风；危废单独收集、标签规范；排查电器线路老化过载；严控动火及有限空间作业规范；确保消防及应急物资充足有效；检查废气处理系统运行、活性炭更换、管道安全及排气监测，全面防控环境风险。



### 环境安全隐患治理

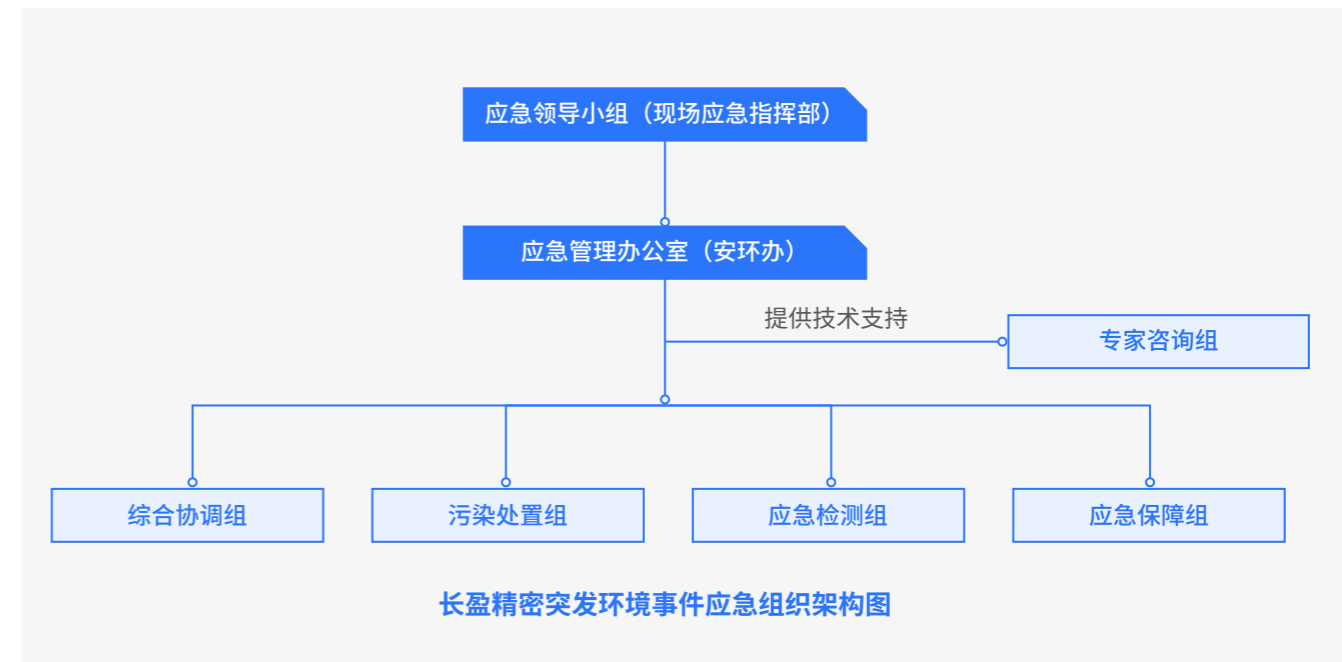
- 建立环境安全培训机制，强化员工风险意识与应急技能；将隐患整治资金纳入年度预算，明确责任部门落实；制定停产机制，坚决杜绝带病生产；建立故障设备快速响应机制，必要时协调供应商入厂抢修。同时，实行环境风险隐患分级上报，发现人向部门负责人报告，视情况逐级上报至生产主管，紧急情况下可直接报告总经理。

## 应急响应

长盈精密制定《突发环境事件应急预案》，建立健全系统化、程序化的应急响应机制，全面提升突发环境事件防范与应对能力，旨在有效预防和减少事件发生及其中长期影响，最大程度保障公众健康、生命财产安全和环境安全。

为了加强公司对突发环境事件的应急救援能力，防止事故的发生以及减轻事故所造成的危害，公司成立了突发环境事件应急救援机构。应急领导小组是应急管理的最高决策机构，由公司领导层组成，下设应急管理办公室，负责日常应急管理工作。发生突发事件时，以应急领导小组为基础，成立事故现场应急指挥部，负责全公司应急救援工作的组织指挥。

此外，为确保发生突发环境事故时，能够快速、有效地实施应急救援，公司采取多种形式对应急救援人员、社区和周边人员进行相应的应急知识或应急技能培训。



长盈精密突发环境事件应急组织架构图

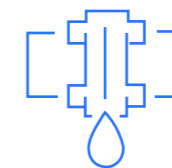
### 案例

#### 环境保护管理专题培训

2025年6月，长盈精密成功组织开展了废水泄漏应急处置演练。本次演练模拟了员工在转运废水时因操作不当导致小量泄漏的紧急场景，旨在检验公司环境应急预案的可操作性，提升员工应对突发环境事件的实战能力与环保意识。



收集泄漏废水



## 指标与目标

目标	2025 年进展
实现废气、废水、噪声等污染物排放合格率 100%	✓ 已达成
固体废物合规处置率 100%	✓ 已达成
全年无环境污染事故发生	✓ 已达成

## 污染物排放管理

长盈精密将履行环境保护责任视为企业运营的核心义务与关键环节，严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规，并主动对标《大气污染物排放标准》《水污染物排放限值》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等强制性技术规范，制定了《废水废气排放及噪音控制程序》，以此构建起覆盖源头预防、过程管控与末端治理的全过程、标准化管理体系。公司严格执行废水、废气与噪声的监测、治理及合规管理流程，旨在确保所有排放活动合法合规，并通过对环境绩效的持续评审与改进，推动绿色运营。

## 废水管理

### 废水排放管理措施

- 工业废水必须经废水处理站处理达标后进行排放，或委托有资质的第三方服务厂商处理；
- 废水管道与雨水管道严格分开，禁止将废水排入雨水管道；
- 废油、废化学品等对环境会造成较大危害的物品禁止倒入下水道，应妥善存放在专门容器中，由指定环保单位负责回收处置；
- 废水雨水管道要定期清理，禁止将废渣冲入下水道；
- 食堂废水排放口必须设置过滤网并要定期清洁，滤出的垃圾按生活废弃物处理；
- 垃圾必须放到指定地点，不得露天摆放，以防雨天垃圾流入雨水或废水管道；
- 禁止在公司内冲洗汽车，以免将油污冲入雨水或废水管道；
- 滴在地上的油及化学品要用抹布擦拭干净再放入指定的地方，禁止用水冲洗流入下水道
- 废水处理设施应有专人管理，定期维护，保证其有效地运行；
- 每年一次由有资质的检测机构对废水排放的各项指标进行监测，如出现不符时，应及时整改；
- 每月对各厂区生活污水内部采样检测一次并做好相应记录，监测因子包括 PH、COD 和 BOD；
- 空压机必须安装油水分离器，且滤芯每年更新一次，分离器过滤水每年需检测一次。

## 废气管理

### 废气排放管理措施

- 排出的废气量较多、含有粉尘或其他有害物，对环境影响较大的设备须设有废气处理设施及除尘装置，以确保废气排放达到环境标准要求；
- 废气处理设施要依照设备操作及保养作业说明要求进行保养，保证运行良好，如有损坏，应及时维修；
- 公司所有的汽车应每年定期年审，确保废气排放达到法规要求；
- 每年一次由有资质的检测机构对废气排放的各项指标进行监测，如有不符合应查清原因，及时纠正；
- 每个废气排放口（包括油烟排放口）需要张贴排放口编号且废气纳入污染源清单；
- 对废气设施运行进行管理，运行时间需要记录在“废气处理设施运行记录表”中。

## 噪声管理

### 噪声管理措施

#### 源头控制

对高噪声设备实施隔声、防震等工程改造。

#### 标准执行

厂界噪声严格遵循国家《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

#### 监测评估

每年委托外部监测，每季度开展内部监测，并定期进行合规风险评估。

#### 健康防护

为噪声超标岗位员工配备耳塞、耳罩等听觉保护装备。

#### 合规管理

依法申领排污许可，对监测超标情况及时采取纠正与预防措施。

### 关键绩效：

关键指标	单位	2025 年
废水排放量	吨	4,792,668.51
每亿营收废水排放量	吨 / 亿元营收	25,467.59
废气排放量	万立方米	1,806,138.18
每亿营收废气排放强度	万立方米 / 亿元营收	9,597.57

## 废弃物处理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等规定，针对生产运营中产生的各类废弃物，制定了《废弃物处理管理程序》，建立了系统化、责任清晰的全流程管理体系，主要管理措施梳理如下：

废弃物类型	管理措施
 <p><b>一般废弃物</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>分类存放：在指定场所分类堆放并设置清晰标识。</li> <li>容器规范：使用完好、有足够强度的废物箱，防止运输中泄漏。</li> <li>存放要求：堆放高度不超过容器高度；易产生异味或飞扬的废弃物容器必须加盖。</li> </ul>	
<p><b>可回收利用类废弃物</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>供应商回收：包装材料等由采购部联系供应商回收，并填写《化学品空桶回收登记表》。</li> <li>内部回用：生产单位对可再利用的废弃物（如边角料）进行回收利用。</li> <li>对外出售：财务部负责联系回收公司处理有出售价值的废弃物。</li> </ul> 	
<p><b>危险废物</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>清单与合规处置：安环办制定《危险固体废物清单》，并通过官方平台预约有资质单位合规转运处置。</li> <li>分类贮存与标识：设置专用贮存场所并分区，容器及场所需设置规范的危险废物识别标志。 全过程记录：                             <ul style="list-style-type: none"> <li>产生部门填写《危险废物产生环节记录表》。</li> <li>仓库填写《危险废物贮存环节记录表》，转移时须双方确认并开具电子转移联单。</li> </ul> </li> <li>应急与监管：制定危险化学品污染事故应急预案并定期演练；对处置单位进行年度环保尽职调查。</li> </ul> 	

### 固体废物管理措施

### 关键绩效：

指标	单位	2025 年数据
氨氮 (NH <sub>3</sub> -N) 排放量	吨	2.76
每亿营收氨氮排放量	吨 / 亿元营收	0.01
化学需氧量 (COD)	吨	146.42
每亿营收排放的化学需氧量	吨 / 亿元营收	0.78
产生的无害废弃物总量	吨	25,038.86
每亿营收产生的无害废弃物总量	吨 / 亿元营收	133.05
产生的有害废弃物总量	吨	18,889.53
每亿营收产生的有害废弃物总量	吨 / 亿元营收	100.38



# 应对气候变化

长盈精密高度重视气候变化带来的系统性风险与转型机遇，将应对气候变化纳入企业可持续发展核心战略。公司通过系统开展温室气体核算与碳中和规划，持续评估气候影响并制定预防措施，致力于减少运营碳足迹与气候相关损失。同时，公司加强消耗臭氧层物质管理，设立专门温室气体管理小组及设定明确的碳减排目标，系统推进气候治理与低碳转型，积极履行企业环境责任，为全球气候行动贡献力量。

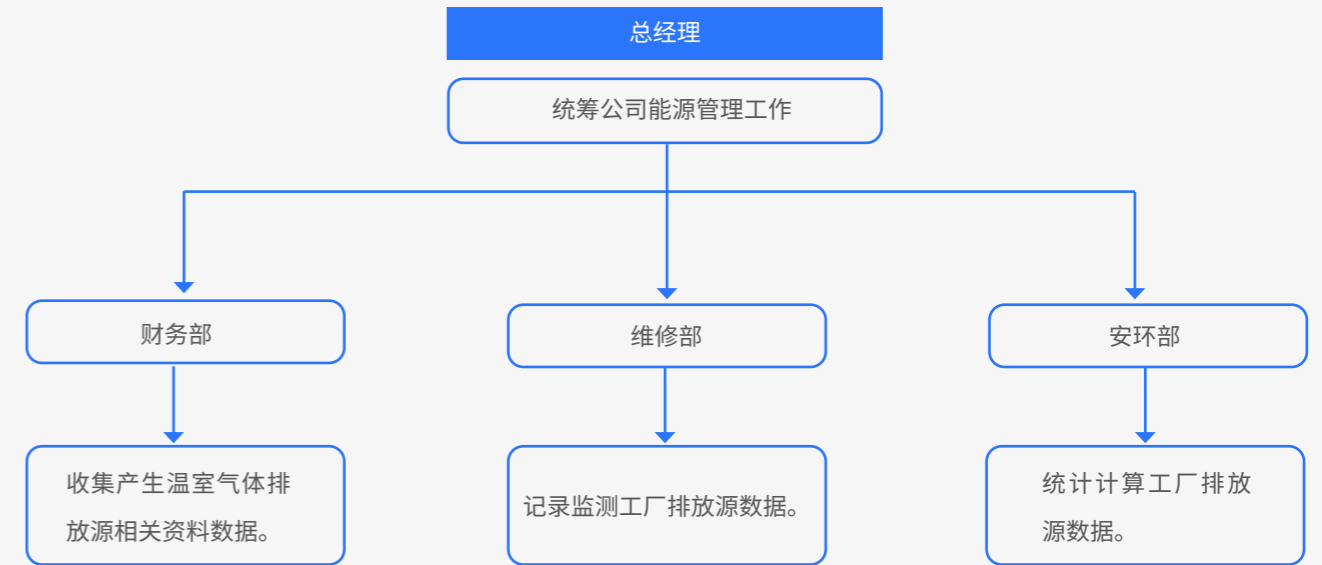
## 治理

### 治理架构

长盈精密构建了涵盖战略决策、监督管理与执行落实的三级气候治理架构，系统化推进气候风险管理与低碳转型，确保气候战略有效融入公司运营。



长盈精密应对气候变化治理架构



长盈精密温室气体管理小组架构

## 专业能力提升

长盈精密高度重视应对气候变化的能力建设，定期组织开展气候变化认知、温室气体管理及碳减排技能等专项培训。同时，针对极端天气等气候相关风险，公司系统实施应急演练，持续提升员工的预防意识与响应处置能力，为气候战略的有效落地提供坚实人才保障。

### 案例 台风、暴雨、地震等常见自然灾害应急演练

2025年6月，长盈精密组织开展一场针对台风、暴雨、地震等常见自然灾害的综合性应急演练，通过模拟真实灾情场景，系统检验了公司应急预案的可行性与各部门的协同响应能力。过程中，参演人员迅速执行断电防护、设备转移、挡水板安装、排水疏通、人员疏散及清点上报等一系列应急操作，有效提升了全员的避险逃生与自救互救实战技能。演练进一步强化了公司内外部应急联动机制，增强了企业在突发自然灾害中的整体应对能力，为保障人员安全与企业财产安全奠定了坚实基础。

## 战略

长盈精密建立科学系统的气候变化管理策略，通过参考国际权威情景分析框架，并结合国家“双碳”政策、行业趋势及自身业务布局，系统识别与评估了气候变化在短期（1—2年）、中期（3—5年）和长期（5年以上）不同时间尺度下可能带来的物理风险与转型机遇。基于评估结果，公司已制定并实施涵盖减排目标设定、应急能力建设、技术改造及绿色产品开发等方面的综合性管理策略与行动方案。

## 影响、风险和机遇评估

风险 / 机遇类型	具体类型	风险描述	影响价值链环节	影响财务指标	影响周期	应对措施	
风险							
急性风险							
物理风险	台风	强风、暴雨及雷电可能导致厂房设备损毁、供电中断引发火灾、供应链中断及人员安全风险。	内/外物流、生产运营	收入、运营支出、有形资产	短期	储备并部署防洪沙袋等应急物资，加固关键设施，制定人员疏散与业务连续性预案。	
	极端降水	短时强降雨可能引发车间内涝、设备瘫痪，并超出厂区排水能力造成淹没损失。	内/外物流、生产运营	收入、有形资产、运营支出	短期	定期清理与升级排水系统，在低洼区域布置防洪设施，对重要设备与物资进行高位存放。	
	高温热浪	引发户外作业者健康风险；导致区域限电而影响产能；增加制冷系统能耗与维护成本。	生产运营	生产成本、运营支出	短期	调整高温时段户外作业安排，配备防暑降温用品；优化能源管理以应对限电；对空调系统进行节能改造与预防性维护。	
	慢性风险						
	长期水压力	在水资源紧张区域，生产用水可能受到限制，从而导致产能下降。	生产运营	收入、运营支出	长期	安装节水装置与减压阀，实施水资源循环利用项目，并探索替代水源。	
	海平面上升	公司沿海生产基地可能因海平面上升面临地质不稳、湿度增高等长期运营环境影响。	生产运营、资产	收入、运营支出、有形资产	长期	将海平面上升风险纳入厂区长期规划，评估并投资建设防护性工程，同时持续推进自身减排。	

风险 / 机遇类型	具体类型	风险描述	影响价值链环节	影响财务指标	影响周期	应对措施	
政策与法规风险							
转型风险	温室气体排放管理收紧	国内外日趋严格的气候政策将增加合规与碳管理成本；出口产品可能面临碳关税壁垒。	营运	收入、运营支出	中期	建立政策跟踪机制，持续推动生产工艺改进与能效设备升级，并评估购买气候变化保险以对冲风险。	
	技术与市场风险						
	技术选型 / 更新不当	低碳技术快速迭代可能导致现有技术路线被淘汰，错误投资产生沉没成本，研发投入与回报可能不匹配。	营运、研发	生产成本、资本支出	中期	建立系统化的技术需求调研与审计流程，加强与客户及行业前沿的沟通，制定清晰的技术转型路线图。	
	行业发展趋势变化	整个产业链向低碳转型，若公司未能及时跟进，可能导致产品竞争力下降和市场流失。	营运、营销与销售	收入	长期	定期进行战略性行业评估，建立市场情报系统，必要时引入外部专家顾问以指导转型方向。	
	声誉风险						
	利益相关方期望提升	投资者、客户及公众对企业的气候行动关注度日益增高，负面评价或应对不力将损害品牌形象与市场关系。	营销与销售、公司治理	收入、融资成本	短期至长期	主动披露 ESG 绩效，参与权威气候倡议，加大环保产品研发与宣传，积极回应各方关切。	
机遇							
政策与市场机遇	获得政策支持	利用政府对低碳转型的税收优惠、补贴等激励政策，可有效降低转型成本，改善现金流。	营运、财务	现金流、净利润	短期	积极研究并申请各项绿色补贴与税收优惠，参与碳排放权交易市场，将政策红利定向用于减排技术研发。	
	获取绿色融资	通过发行绿色债券、获取可持续贷款等绿色融资渠道，可能降低融资成本，为低碳项目提供资金支持。	财务、营运	融资成本、资本支出	短期	主动对接金融机构的绿色金融产品，通过披露高质量的碳管理报告提升信用，为低碳项目筹集专项资金。	

## 影响、风险与机遇管理

为系统应对气候变化带来的挑战并把握转型机遇，长盈精密建立了覆盖识别、评估、应对与改进的气候风险管理流程，旨在提升企业韧性，支持可持续发展目标的实现。

<b>风险评估</b>	结合外部政策、行业趋势及公司运营实际，系统识别气候变化相关的物理风险（如台风、高温）与转型风险（如碳政策，技术变革）。
<b>重要性评估</b>	从发生可能性，财务影响、战略相关性等维度对已识别风险进行评估与排序，确定需优先关注与管理的重大相关气候风险。
<b>应对措施</b>	针对重大风险，制定并实施具体管理措施，包括完善应急预案、推进节能降碳改造、参与绿色金融等确保资源有效配置，降低风险敞口，并把握低碳转型市场机遇。
<b>监督与改进</b>	通过内部审计、管理评审及 ESG 绩效跟踪，定期监控风险应对措施的执行情况和有效性，依据内部变化持续优化管理策略，形成闭环管理。

### 风险管理流程

## 指标与目标

长盈精密已构建起涵盖长短期目标、多部门协同、管理运营与技术相结合的碳减排体系，持续关注间接排放管控。2025 年，长盈精密委托第三方机构对深圳长盈、广东长盈、常州长盈、宜宾长盈上一年度的温室气体排放情况进行了全面核查。

此举显著提升了碳排放管理的专业性与透明度，为公司设定科学的碳减排目标、优化能源结构及履行 ESG 披露责任提供了权威数据支撑，标志着公司气候治理进入精细化、规范化的新阶段。



### 关键绩效：

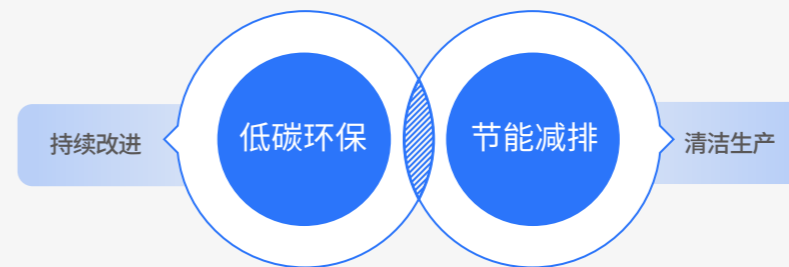
定量指标披露项	单位	2025 年数据
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	22,866.49
范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	279,991.49
温室气体排放总量（范围 1+ 范围 2）	吨二氧化碳当量	302,857.98
每百万营收温室气体排放量	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	16.09

## 资源使用

### 能源利用

长盈精密将能源高效利用纳入企业可持续发展的核心战略，通过制定并实施《节能降耗实施管理程序》，系统构建了覆盖能源识别、评价、控制与持续改进的全流程管理体系。公司确立清晰的能源管理方针，建立并通过体系认证，定期开展能源评审以识别节能潜力。通过设备维护优化、生产工艺革新及管理效能提升，公司持续推动绿色生产实践，全面提升能源管理水平，为实现低碳运营与绿色发展奠定坚实基础。截至报告期末，公司已通过 ISO50001 能源管理体系认证。

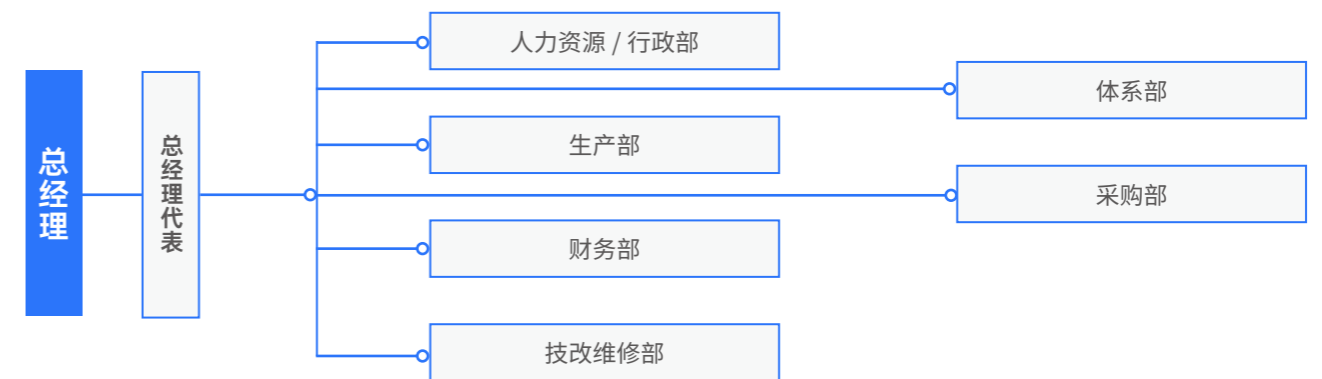
公司建立了清晰的三级能源管理体系组织架构，由总经理作为最高管理者统筹领导，常务副总为总经理代表具体组织实施，下设涵盖生产、技术、体系、财务等多部门的工作组成员，共同负责能源目标制定、绩效参数确认、节能方案实施与体系持续改进等工作。



能源管理方针



ISO50001 能源管理体系认证证书



公司能源体系管理架构

案例 ISO50001 能源体系节能减排培训

2025 年 3 月，深圳市长盈精密技术股份有限公司为系统推进能源管理体系建设与节能降耗实践，组织开展了 ISO50001 能源管理体系专项培训。本次培训面向公司主要生产及能源管理部门负责人及骨干员工，系统讲解了节能减排的政策法规、技术基础与社会责任，并对公司能源方针与目标指标进行了深入解读。通过理论讲解与案例交流，培训有效强化了员工对能源管理体系的理解，提升了全员节能意识与实操能力，为公司后续全面落实能源管理措施、持续提升能效水平奠定了坚实的人才与认知基础。



ISO50001 能源体系节能减排培训

节约用电要求与措施



照明灯使用要求

- 在白天亮度好的区域，应关闭照明灯
- 暂时无人工作的区域只保留路灯照明，应关闭多余的照明灯；
- 非工作时间关闭照明灯。



空调使用要求

- 室内温度在 28 度以下，严禁使用空调；
- 非工作时间除非有特殊需要，否则必须关闭空调；
- 空调温度应设定在合适的范围内使用空调的房间应关闭门窗，防止冷气流失。



其他用电设备使用要求

- 非工作时间需停止不必要的用电设备；
- 最后离开工作场所的人员应确认用电设备的电源状态，非必要情况需将其关闭。

节约用电要求与措施

节能降耗项目

2025 年，公司经过综合能效评估，在深圳市宝安区燕罗基地选用格力中央空调磁悬浮变频一级能效主机作为暖通系统的核心解决方案。该磁悬浮主机相较于传统的螺杆机方案，总运行功率降低 90.2KW/H，整体能效提升 10%；相较于多联机系统，总功率更大幅降低 164.1kW/H，节能率达 17%。

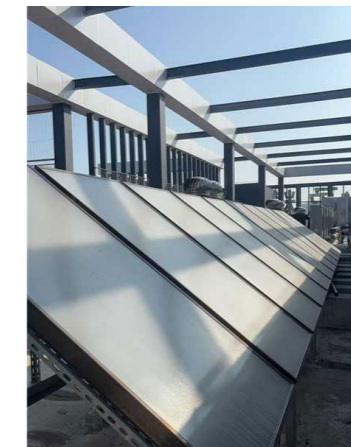


水冷机



空压机系统节能设备

2025 年，公司在深圳市宝安区燕罗基地厂房 8 楼完成了空压系统的关键升级，安装了 4 台 400P 双级永磁变频一级能效空压机。该机型拥有领先的比功率指标 5.9kW/(m<sup>3</sup>/min)，相较于普通同规格空压机，可实现约 10% 的综合能效提升。



集成太阳能与空气源热泵的复合热水系统

2025 年，公司在深圳市宝安区燕罗基地积极推行绿色能源替代，成功建成并投入运行一套集成太阳能与空气源热泵的复合热水系统。该系统核心包括 165 平方米的高效太阳能集热器阵列与 16 台一级能效空气源热泵，通过充分利用可再生能源，显著降低了生产及生活用热对传统电力的依赖。

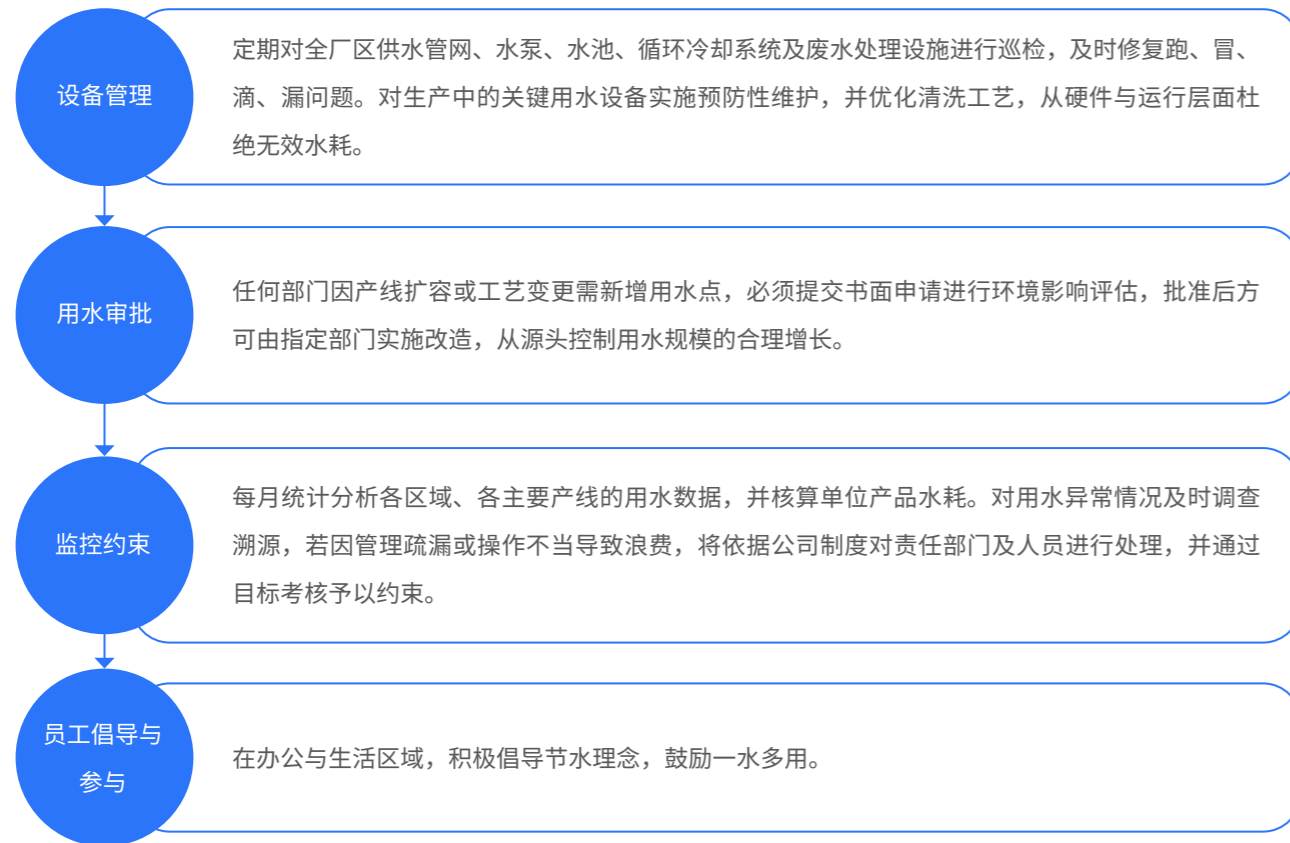
关键绩效：

关键指标	单位	2025 年
综合能源消耗量	吨标准煤	78,797.81
能源使用强度	吨标准煤 / 百万元营收	4.19
直接能源消耗量	吨标准煤	13,979.18
—其中：汽油	升	88,292.79
—其中：柴油	升	123,655.23
—其中：天然气	万立方米	1,033.35
间接能源消耗量	吨标准煤	64,818.63
—其中：外购电力	兆瓦时	527,688.45
清洁能源使用量	兆瓦时	63,531.56
—其中：太阳能使用量	兆瓦时	12,727.56
—其中：绿色电力证书购买量	兆瓦时	50,804.00
消耗清洁能源使用占比	%	8.53
清洁能源消耗量	吨标准煤	7,803.90

注：消耗清洁能源占比 = 清洁能源消耗量 ÷ (综合能源消耗量 + 清洁能源消耗量)

## 水资源利用

长盈精密高度重视水资源的战略价值与稀缺性，将节水管理纳入环境管理体系，通过制度化、精细化的措施，持续提升水资源利用效率，致力于在业务增长的同时实现用水强度的降低。



关键绩效：

水资源管理措施

定量指标披露项	单位	2025 年数据
总用水量	吨	6,530,086.00
用水强度	吨 / 百万元营收	347.00

## 循环经济与清洁生产

长盈精密积极践行循环经济与清洁生产理念，将资源高效利用、源头预防污染深度融入企业战略与运营全流程。公司制定《清洁生产实施管理程序》，对标《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家法规，并将减量化、再利用、资源化原则嵌入目标指标管理，确保责任到位、有章可循。从产品设计源头出发，公司优先选用无毒无害、易回收原材料，推行绿色包装，减少过度浪费；在生产过程中持续开展清洁生产审核，推动高耗能设备更新与工艺优化，促进废金属边角料、废塑胶、包装材料等资源内部回用与合规外售。同时，通过节水节电计划、化学品空桶供应商回收及中水回用探索等举措，推动资源跨环节循环流动。长盈精密正持续深化绿色制造转型，构建更具韧性的循环型生产体系。

### 实施全过程源头削减与工艺优化

- 原材料绿色替代：设计部门与技术部门优先采用无毒、低害、可回收的原材料，从产品设计源头减少有害物质使用。
- 工艺设备升级：持续评估并淘汰高能耗、高污染的落后工艺与设备，积极引进资源利用率高、污染物产生量少的先进技术与装备。
- 生产过程管控：生产部门严格按作业指导操作，落实节能、降耗、减废措施，并对生产过程中产生的废物、废水及余热等探索综合利用与循环使用途径。

### 推动资源循环与全生命周期管理

- 资源循环计划：由维修科制定节水节电方案，生产计划部制定废物再生利用计划，推动废弃物资源化。
- 绿色包装设计：在产品与包装设计中，优先选择环境友好的材料与可回收方案，减少过度包装及包装废物。
- 供应链绿色管理：公司采购部执行合格供应商评价，优先采购符合清洁生产要求的原材料与设备，并向相关方施加环保影响。

### 构建持续改进的信息与评估机制

- 信息收集与分析：体系办负责收集国内外行业能耗、环保标准及最佳实践；市场部收集客户反馈，为清洁生产改进提供方向。
- 监督检查与目标管理：管理者代表组织监督检查，对实施中发现的重要问题纳入环境目标与管理方案，形成“识别—改进—验证”的持续改进闭环。

清洁生产管理举措

## 生物多样性保护

长盈精密深刻认识到生物多样性是地球生命共同体与可持续发展的重要根基。公司秉持绿色发展理念，将生物多样性保护意识融入环境管理体系，致力于减少生产经营对自然生态的负面影响。

在运营实践中，公司通过严格执行废水、废气及噪声排放标准，实施雨污分流与危险废物全流程管控，有效降低污染物对周边水体和土壤的生态干扰。各生产基地持续开展清洁生产与节能降碳改造，从源头削减资源消耗与排放强度，减轻生态系统压力。同时，公司在新建园区规划中，优先考虑用地历史环境评估与周边生态保护，并推行绿色屋顶、透水铺装及本地适生植物绿化等生态友好型设计。

长盈精密将持续关注运营边界内及周边的生物多样性状态，探索将自然资本考量纳入供应链管理，推动保护优先、预防为主、修复为辅的生物多样性内化管理机制。

# 05

## 社会责任

长盈精密秉持以人为本与长期主义的价值取向，将社会责任作为企业可持续发展的关键支撑，主动对齐国家相关法律法规与监管要求，把员工权益保障、能力成长、关怀支持与安全健康管理融入日常经营与管理体系，持续提升组织韧性与伙伴信任。公司围绕员工雇佣与权益保障、员工职业发展与培训、员工关怀、职业健康与安全生产等重点议题，推动公平就业、机会平等、零容忍童工与强迫劳动、薪酬绩效与职业发展衔接、民主管理与有效沟通等机制落地，营造尊重、公正、和谐的工作环境，并在稳健经营基础上探索社会贡献与乡村振兴的责任实践，促进企业发展成果与社会价值共享。

### 我们的行动

- 员工雇佣与权益保障
- 职业健康与安全生产
- 员工职业发展与培训
- 社会贡献与乡村振兴
- 员工福利与关怀



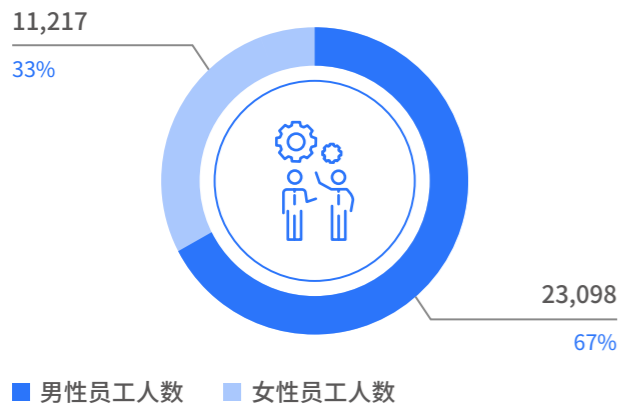
# 员工雇佣与权益保障

长盈精密坚持将合规用工与员工权益保障作为稳健经营与可持续发展的基础，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律法规要求，依托公司《员工手册》系统推进规范招聘、公平雇佣、反歧视与多元化、反童工及强制劳动、薪酬绩效与职业发展、民主管理与沟通申诉等管理实践，持续营造尊重、公正、和谐的工作环境。

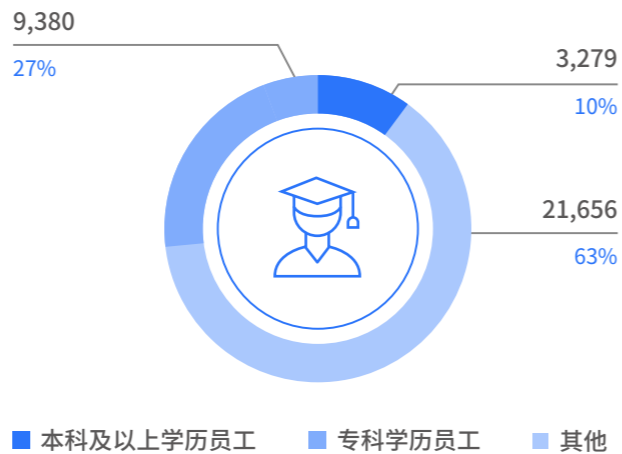
## 员工招聘

长盈精密以公开公平、择优录用为导向，为全员提供公平合理的就业和竞争机会，执行《招聘甄选管理规定》，并配套《实施招聘、录用、入职管理流程》《派遣用工管理流程》，建立标准化招聘流程，覆盖用工需求确认、信息发布、候选人筛选、面试评估、录用审批、入职办理与试用管理等环节，确保招聘活动公开透明、程序可追溯，并与后续培训、绩效与用工合规管理有效衔接。

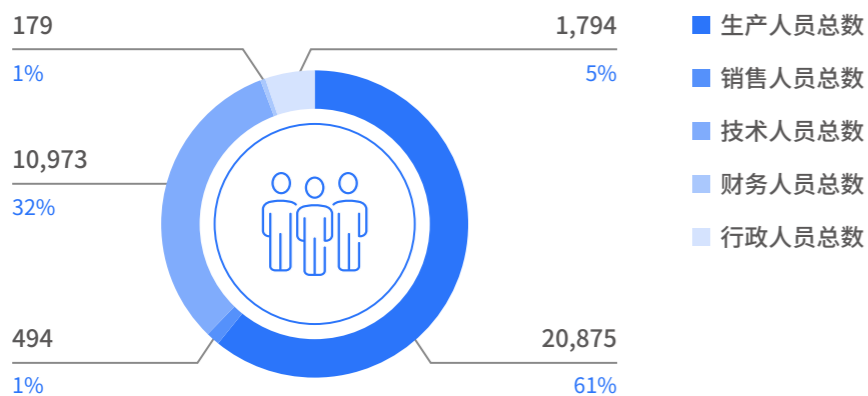
### 员工性别构成



### 员工学历构成



### 员工专业构成



### 关键绩效:

定量指标披露项	单位	2025 年数据
员工总数	人	34,315
劳动合同签署率	%	100
雇佣残疾员工数	人	134
雇佣退伍军人人数	人	198
雇佣脱贫人口	人	675

## 反歧视与多元化

长盈精密坚持公平雇佣与机会平等，制定了《反对歧视管理规定》《反骚扰、虐待管理规定》等相关内部制度，将“在聘用、报酬、培训、晋升、解聘等事项上禁止歧视”作为管理底线，强调同工同酬与性别平等，禁止带有歧视目的的体检或测试，并对种族、肤色、年龄、性别、民族、残疾、宗教、国籍、婚姻状况等因素导致的不公正差别对待予以明确禁止，推动形成尊重差异、包容多元的组织氛围。

## 反童工及强制劳动

长盈精密对童工与强迫劳动坚持“零容忍”，严格执行《禁用和救济童工管理规定》《禁止强迫劳动管理规定》，在招聘环节强化年龄核验与资料审查，明确禁止聘用未达法定最低就业年龄人员；一旦发现误招童工，按照救济机制优先保障其安全与健康，并通过体检、通知监护人、足额发放薪资、承担接返及医疗费用、协同支持完成义务教育等方式开展救济，避免对未成年人造成二次伤害；同时，公司以制度化约束强化对强迫劳动风险的预防与识别，确保用工自愿、离职自由与合法合规。

### 关键绩效:

2025 年，公司 **未发生** 任何经确认的歧视事件、强迫劳动事件和童工事件。

## 特殊群体权益保障

长盈精密对童工与强迫劳动坚持“零容忍”，严格执行《禁用和救济童工管理规定》《禁止强迫劳动管理规定》，在招聘环节强化年龄核验与资料审查，明确禁止聘用未达法定最低就业年龄人员；一旦发现误招童工，按照救济机制优先保障其安全与健康，并通过体检、通知监护人、足额发放薪资、承担接返及医疗费用、协同支持完成义务教育等方式开展救济，避免对未成年人造成二次伤害；同时，公司以制度化约束强化对强迫劳动风险的预防与识别，确保用工自愿、离职自由与合法合规。

女性劳动保护	· 覆盖孕期、产期、哺乳期等关键阶段的岗位安排与健康保护要求
关怀与支持措施	· 通过关爱机制与资源支持降低阶段员工的压力与风险暴露
残疾人就业支持	· 建立岗位面试匹配与优先面试机制，鼓励内部推荐并跟踪岗位空缺
平等就业与反歧视	· 对特殊群体招聘、使用、培训与晋升强调机会公平与尊重
合理便利与安全保障	· 在工作安排与现场管理中关注安全便利，降低作业风险
机制复盘与持续改进	· 对特殊群体管理效果进行复盘，持续优化措施可达性

### 特殊群体权益保障主要措施

## 薪酬绩效管理

长盈精密以岗位价值与绩效贡献为导向开展薪酬绩效管理，依据《员工薪资管理规定》强调管理标准透明、过程可追溯，并通过奖惩制度形成正向激励与纪律约束相结合的管理机制，促进组织效率提升与员工价值创造同向发力。

**职等评定**

- ◆ **评定范围与小组：** 仅在职工参与评定，各部门成立由管理层和员工代表组成的评定小组，负责本部门员工的岗位职等评定。
- ◆ **新进与年度调整：** 新进员工入职时由评定小组评定职等，试用期后调整；每年第一季度，对现有员工的岗位职等进行年度调整。
- ◆ **评定依据：** 评定小组必须严格依据公司制定的《公司岗位职等表》进行评定。

**薪资管理**

- ◆ **薪资发放：** 正常工作时间工资不低于当地政府最低标准，加班费按国家规定执行，法定节假日加班支付 300% 工资。
- ◆ **薪资项目：** 基本工资、加班费、奖金、津贴等随工资发放，个人所得税、社保等从工资中扣除。
- ◆ **薪资结构：** 公司员工薪资结构分为月薪制和底薪 + 加班制两种。月薪制适用于主管级以上干部、工程设计人员等；底薪 + 加班制适用于生产一线岗位的普工、技术员等。

**年终绩效管理**

- ◆ **发放条件：** 仅限 1 月 20 日前入职且年终在职员工；出勤达标者享全额绩效；请假影响比例，特定假期除外；市场人员提成与绩效挂钩。
- ◆ **发放标准：** 绩效奖金按员工级别分配。
- ◆ **发放流程：** 员工定级考虑多因素，人力资源部制表经审核后，财务按级别发放。

关键绩效：

2025 年，  
公司社保缴纳率  
**100%**

## 员工考核与晋升

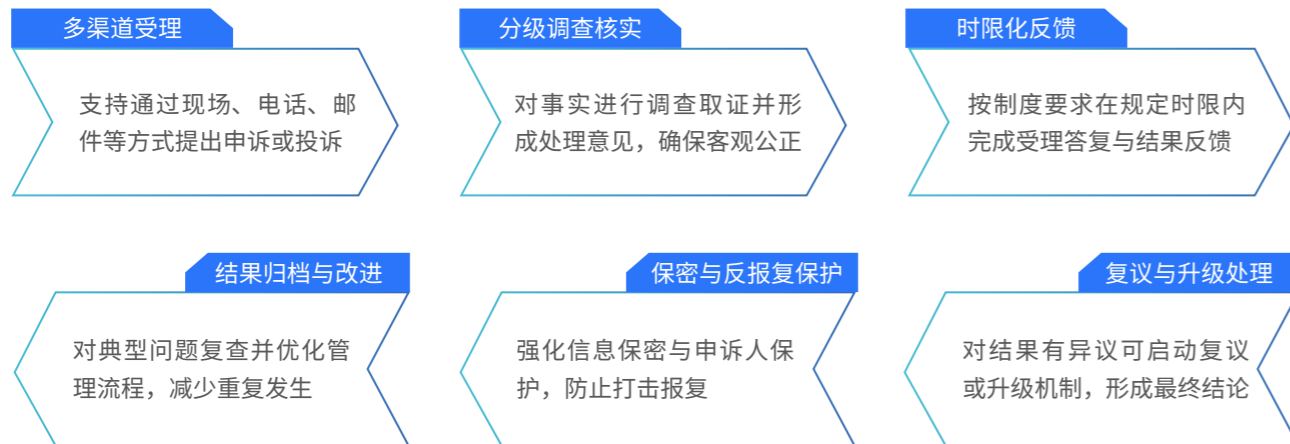
长盈精密以能力提升与岗位胜任为导向推进员工考核与晋升管理，依据《员工奖惩管理办法》《员工晋升管理规定》强调评价标准一致、程序规范、结果可沟通，并将员工成长通道与组织用人需求相结合，形成“考核评价、能力发展、岗位晋升”的衔接机制，增强人才队伍稳定性与组织韧性。



员工考核晋升管理流程

## 绩效反馈与申诉

长盈精密通过工人代表机制与申诉制度保障员工表达与救济权利，推行《员工申诉管理办法》，支持员工通过正式渠道反映意见并获得处理反馈；工人代表可协助员工提交诉求并监督处理公正性，公司对相关意见与建议设定响应时限，确保沟通闭环与处理留痕，避免打击报复与歧视行为，持续提升员工满意度与组织信任。



绩效反馈与申诉处理机制闭环

## 股权激励与员工持股

长盈精密将中长期激励作为吸引与保留关键人才的重要工具之一，依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》等有关规定，同步推出2025年股票期权激励计划与第六期员工持股计划，以依法合规、自主决定、员工自愿参与、风险自担为基本原则，推进中长期激励安排，强化员工与公司长期价值创造的利益联结，提升核心团队稳定性与战略执行力。

## 民主管理与沟通

长盈精密尊重员工自由结社与参与集体谈判的权利，执行《工人代表及选举管理规定》《自由结社与集体谈判管理规定》，支持员工依法组织或参加工会，并通过工人代表制度搭建常态化沟通平台，每月定期举办员工代表大会；公司为选举与会议提供必要支持，明确对员工报告、建议与意见设定回应时限，并强调不对工人代表或提出意见的员工实施打击报复或歧视，保障员工参与权、知情权与表达权。

## 员工职业发展与培训

长盈精密将人才发展与组织能力建设视为可持续经营的重要支撑，依据《集团培训管理规定》《集团储备干部管理规定》《储备干部管理办法》《长盈精密培训体系》《内部培养技术员管理办法》《内部兼职讲师管理规定》《员工晋升管理制度》等制度体系，形成覆盖“人才引进培养、分层分类赋能、能力评估认证、职业发展衔接”的一体化机制，推动员工在不同岗位序列与职业阶段实现能力提升与成长发展，并以培训管理与人才梯队建设为抓手持续夯实公司精密制造与运营管理的组织韧性。



公司人才培养与开发体系



公司 3161 培训体系框架

## 校企合作培训

长盈精密坚持资源共享、优势互补，与职业院校开展“订单式”人才培养，围绕模具制造、数控加工、工业机器人等方向提前储备技能人才，提升基层骨干供给质量与稳定性。

### 案例 校企合作育匠才，夯实基层新动能

2025 年 5 月，长盈精密面向校企合作中高技学员启动“匠心计划”，通过岗前集训、车间实习与师傅一对一带教开展为期 12 个月培养，并明确理论课程不少于 8 小时、推荐专业书目阅读等要求。项目覆盖模具维修、加工、设备自动化等方向，助力一线员工成长为技术员与后备骨干，提升基层人才供给韧性。



长盈精密“匠心计划”中高技学员培训班欢迎会

## 管理能力培训

长盈精密围绕基层、中层与高层管理者能力要求，推进“启航计划、远航计划、领航计划”等项目化培养，强化领导力、执行力、项目改善与成本管理等关键能力，提升管理效能与组织协同水平；同时，结合业务场景开展专题训练与外部课程导入，推动管理方法论在目标设定、过程复盘与持续改进中的落地应用。

### 案例 开展管理训练强能力，协同提效促落地

2025 年，长盈精密围绕管理者能力提升开展专题训练，组织《MTP 中层管理技能训练》《七种逻辑工具》等课程，参训员工对课程整体满意度分别达到 5.00 分与 4.88 分。培训聚焦目标管理、沟通协作与问题分析方法，促进管理方法在现场改善与跨部门协同中落地，提升团队执行力与管理效能。



长盈精密开展管理能力提升专题培训现场

## 职业技能培训

长盈精密聚焦一线技术技能人才培养，围绕关键工种与核心岗位开展专项训练与认证提升，推动技能等级进阶与岗位胜任能力提升，强化制造端人才梯队韧性，面向品质、研发、项目等专业岗位开展工具方法与专业能力训练，促进专业能力标准化与跨部门协作效率提升。

关键绩效：

绩效指标	单位	2025 年数据
员工培训总人次	人次	127,410
员工培训总时长	小时	3,442,866
员工培训完成率	%	99
员工培训年度支出金额	万元	231.74

### 案例 推进技能培训标准，提升岗位胜任能力

2025 年 11 月，长盈精密开展《3D 打印技术和应用介绍》等技能课程，推动一线岗位技能标准化与能力进阶；12 月，组织《装配规范》职业技能培训，覆盖 146 人次并开展考核与出勤管理，完成率达 87.7%。课程评价显示整体满意度 4.85 分，员工普遍反馈获得可应用的新知识与改进工作方法的启发。



长盈精密开展职业技能培训现场

# 员工福利与关怀

长盈精密将员工关怀视作提升组织凝聚力与运营韧性的关键支撑，依据《员工手册》并结合《序列职级薪酬介绍》对薪酬福利构成、有薪假安排等进行了明确要求，持续完善覆盖福利保障、文化活动与困难帮扶的关怀体系，回应员工在健康、家庭与生活层面的多元需求，增强员工归属感与稳定性。

## 员工福利

长盈精密坚持以“以人为本”为导向，将员工福利作为稳定队伍、提升组织凝聚力与保障员工身心健康的重要抓手，制定《员工薪资管理规定》《序列职级薪酬福利介绍》《员工休（请）假管理规定》《环境补贴管理办法》《高温津贴发放管理办法》《夜班补贴标准管理规定》《房补发放管理办法》《员工保险管理制度》《职业健康体检管理规定》《员工体检管理规定》《员工爱心互助金管理办法》等制度文件，形成覆盖薪酬发放、法定保障、津补贴支持、健康体检与困难帮扶的福利保障体系，持续提升员工获得感与安全感。

### 在薪酬保障方面

制定《员工薪资管理规定》《工时制度》，明确薪资由基本工资、加班费、补贴等构成并规范扣款与发放管理，按月发放并明确发薪时间节点，确保员工劳动报酬及时、透明、可预期。

### 在法定福利方面

依据《员工休（请）假管理规定》，为员工提供社会保险等基础保障，并在福利体系中纳入住房公积金等保障安排，强化员工长期保障与稳定预期。

### 在津补贴支持方面

根据《环境补贴管理办法》《高温津贴发放管理办法》《夜班补贴标准管理规定》《房补发放管理办法》，结合岗位与工作特性设置生活补贴、夜班补贴与高温等补贴，并通过环境补贴机制对高温、噪音、有毒有害、粉尘等特殊作业环境岗位给予支持，缓释员工在特定工况下的负担与压力。

### 在健康保障方面

制定《职业健康体检管理规定》《员工体检管理规定》，建立职业健康体检管理机制，对从事职业危害作业的岗位落实上岗前、在岗期间与离岗时的职业健康检查，并明确相关费用承担与参与要求，通过预防性健康管理提升风险识别与早期干预能力。

### 在困难帮扶方面

设立员工爱心互助机制，由公司与员工共同参与资金筹集与救助管理，对符合条件的员工在疾病、意外等情形下提供支持，增强员工面对突发风险的韧性与组织互助氛围。

### 员工福利管理措施

# 员工满意度调查

长盈精密为持续倾听员工声音、识别需求与改进方向，依据《员工满意度调查管理办法》建立常态化满意度调查机制，按年度至少开展一次全员覆盖的匿名问卷调查，并将调查结果纳入改进闭环管理，持续提升员工幸福感与归属感、降低员工流失风险。



员工满意度调查与改进闭环

### 关键绩效：

2025 年，深圳长盈共发放员工满意度调查问卷

**4,843** 份

共回收有效问卷

**3,051** 份

其中深圳长盈的员工满意度得分达

**86.05%**

## 员工活动

长盈精密注重通过多元化活动丰富员工精神文化生活，增强跨团队互动与文化认同，常态化开展节日关怀、文化体验与亲子友好等活动形式，为员工提供放松身心、展示自我与交流互动的平台；相关活动可由工会及园区管理等组织统筹推进，形成“文化参与—情绪舒缓—团队凝聚”的正向循环。

### 案例 慰问巾帼传关怀，凝聚向心促成长

2025年3月，广东长盈工会在“三八”妇女节节日组织慰问活动“巾帼跃动展风采，健康生活向未来”，为女性员工送上礼品与玫瑰祝福，表达尊重与感谢。活动将健康倡导与暖心关怀相结合，增强女性员工归属感与幸福感，进一步营造平等包容的职场氛围，激励女性人才持续成长与价值创造。



广东长盈开展“三八”妇女节慰问活动

### 案例 以赛促融聚合力，文化共创强认同

2025年6月，广东长盈在生态园厂区举办《长安全·盈全球》第三届手机摄影作品展与颁奖活动，围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，组织员工以手机摄影记录工作与生活中的安全瞬间，并集中展出优秀作品。活动为员工提供展示才华与交流互动的平台，增强团队凝聚力与归属感，同时以寓教于乐的方式传播安全理念，助力营造积极向上的企业文化。



广东长盈第三届手机摄影作品展颁奖活动



### 案例 开展手作课堂暖人心，文化共享聚活力

2025年10月，广东长盈依托东莞市企业文化共享馆“线上点单、线下配送”公共文化资源服务，组织植物微观、钥匙扣、蔬菜篮、口金包等四期DIY手工课，每期吸引30—40名员工参与，累计120余人次。活动以创意手作促进员工互动交流与情绪舒缓，丰富业余生活、增强团队凝聚力与归属感，也通过引入优质公益课程拓展员工文化体验，体现公司对员工关怀与企业文化建设的持续投入。



广东长盈组织员工开展DIY手作课堂活动



## 困难员工帮扶

长盈精密关注困难员工的阶段性压力与家庭负担，通过慰问补助、物资支持等方式开展定向帮扶，推动关怀资源向困难群体倾斜，帮助员工缓解现实困难、稳定工作与生活预期；同时结合互助机制建设，强化员工之间的互济互助氛围，提升员工获得感与企业归属感。

关键绩效：



2025年，  
公司投入困难员工帮扶金额总数约为

**55.15** 万元



帮扶人数为

**114** 人

# 职业健康与安全生产

长盈精密将职业健康与安全生产作为保障员工生命健康、支撑稳健运营与客户交付的底线工程，依托《环境、职业健康安全及社会责任方针管理程序》《环境和职业健康安全管理手册制定、修订和维持程序》《安全生产检查制度》及《生产安全事故应急预案》等制度体系，持续完善“方针引领、责任到岗、风险识别、隐患治理、应急响应、培训赋能”的全流程管理机制，以“安全第一、预防为主”为导向，推动安全管理由事后处置向事前预防、由合规满足向能力建设升级，系统降低事故风险与停工损失，守护员工安全与生产连续性。



公司职业健康与安全生产方针

## 治理

长盈精密建立覆盖决策层、管理层与执行层的职业健康与安全治理架构，明确责任分工与日常管理要求。公司制定了《环境和职业健康安全管理手册》，并将职业健康安全管理纳入公司一体化管理体系推进，形成从目标制定、资源配置到监督改进的管理闭环。公司对职业健康与安全生产的管理架构与前文“环境合规管理——治理章节”的EHS体系推进管理架构一致。

截至报告期末，公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系统认证，以第三方认证方式强化管理规范性与外部可信度。



长盈精密职业健康安全管理体系统认证

## 战略

长盈精密围绕人员安全、设备设施安全、作业环境安全与合规运营四个维度识别职业健康与安全风险与机遇，并将“降低伤害事件、减少损失工日、提升应急与培训能力、维持体系有效运行”作为核心管理方向；在降低安全事故对员工与运营造成负面影响的同时，通过规范化管理与能力建设提升客户信任与生产韧性。

公司识别的职业健康与安全相关风险及机遇如下：

风险 / 机遇类型	具体描述	影响时间范围	财务影响	应对策略
<b>风险</b>				
运营风险	如生产作业与设备设施环节存在人身伤害风险（含机械伤害、触电、灼烫等），可能引发人员伤害与产线中断	短期—中期	如停工停线导致产能损失；应急处置与维修费用增加；工伤医疗、保险及管理成本上升	以隐患排查治理为主线，开展日常+专项检查并闭环整改；围绕典型场景开展专项应急演练与复盘优化
供应链风险	如外协 / 承包商在厂区作业若安全标准不一致或现场管控不足，可能引发连带安全事件并影响交付	短期—中期	如延期交付导致违约与赶工成本；事故处置与管理成本上升；供应链协同成本增加	对外协作业实施准入审核、作业许可与现场监督，将外协纳入检查与培训范围并强化违规处置
<b>机遇</b>				
运营机遇	有利于标准化安全管理与隐患闭环有效运行，有助于降低事故概率、减少损失工日并提升生产连续性	中期	有利于降低停工与返工成本；减少应急处置与维修费用；提升运营效率	推动检查闭环常态化运行，聚焦高风险岗位与关键环节持续改进现场条件
市场机遇	有利于更高水平的 EHS 管理能力支撑客户审核与合作稳定，提升供应链竞争力	中期—长期	有利于降低客户获取与审核整改成本；提升订单稳定性与合作黏性	以体系化文件、检查记录、演练与培训证据链提升外部审核通过率与合作信任

## 影响、风险与机遇管理

长盈精密以预防为主、关口前移为导向，建立“多类型检查+关键节点覆盖”的风险识别体系，将风险识别嵌入日常生产管理，通过日常检查、综合检查、专项检查、季节检查及节假日前检查等方式，聚焦易燃易爆及危化品使用与储存、安全用电、特种设备等高风险环节，形成“发现问题—记录台账—跟踪闭环”的管理路径，提升风险线索发现的及时性、覆盖面与可追溯性，为隐患治理、应急准备与能力建设提供前端输入。

## 指标与目标

长盈精密在既有目标管理框架下推进职业健康与安全绩效跟踪与改进，并通过内部检查与培训执行情况对目标落实进行过程监控，持续提升安全管理有效性。


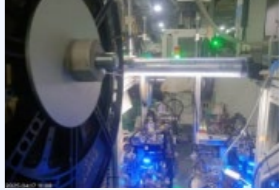
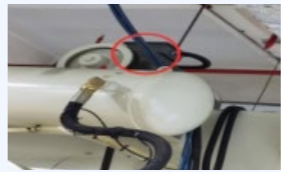

目标	2025 年达成情况
零重大安全生产事故、零死亡	已达成
工伤保险覆盖比率 100%	已达成
员工体检覆盖率 100%	已达成
年度培训计划必修人员参训合格率大于 98%；年度应急演练达成率 100%	已达成
年度隐患排查治理有效闭环率大于 95%	已达成

### 关键绩效：

职业健康	员工体检覆盖率	职业健康体检覆盖率	职业病发生率
	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>
	工伤率	工伤保险覆盖人员比率	
安全生产	<b>0.18%</b>	<b>100%</b>	
	因工死亡人数	每亿营收因工死亡人数	安全生产投入累计
	<b>0</b> 人	<b>0</b> 人/亿元	<b>3,608.75</b> 万元
职业健康与安全培训	职业健康培训次数	职业健康培训时长	心理健康培训次数
	<b>27</b> 次	<b>2,207</b> 小时	<b>8</b> 次
	心理健康培训时长	安全生产应急演练次数	安全生产应急演练参与人次
<b>3,750</b> 小时	<b>192</b> 次	<b>42,721</b> 人次	

## 安全专项检查

长盈精密将安全检查作为职业健康与安全风险前移管控的重要措施，通过年度内部安全专项检查等方式，形成“发现隐患—提出整改—落实措施—复查销项”的闭环机制，推动风险在现场被识别、被记录、被整改、被验证，持续降低机械伤害、触电、灼烫等事故诱因对人员安全与生产连续性的影响。2025 年，公司组织开展内部安全专项检查 23 次，推动安全隐患整改 138 项，并针对隐患特征制定并推进针对性整改措施，提升现场本质安全水平与管理可追溯性。

问题描述	改善前照片	整改要求或建议	改善后照片
自动裁切检测机灯光设置不合理，光束向外照射设备光岗位作业人员眼睛		重新设置灯光照射方向，禁止对准人员眼睛照射	
3 栋 1 楼 9 号冲压设备顶部马达皮带轮与线管靠得过近		将线管与皮带轮分离至少 30cm 以上距离可靠固定	

### 安全检查问题发现与整改

## 安全生产应急管理

长盈精密制定并严格遵循《应急预防安全管理规定》《三区生产安全事故应急预案》等规定，构建分级响应与协同处置机制，覆盖火灾、触电、机械伤害、灼烫等事故场景，通过明确响应分级、组织机构与职责分工、信息报告与研判、预警与响应启动、应急处置原则与资源保障等关键环节，确保突发事件发生时能够快速启动、有效联动、规范报告、科学处置；公司同步将事故处置后的调查、通报与经验教训学习纳入流程要求，以制度化复盘推动应急体系持续迭代，降低人员伤亡与财产损失，保障生产经营连续性。

## 职业健康与安全生产培训

长盈精密将职业健康与安全生产培训作为风险预防与隐患治理的基础性工作，围绕“安全生产月”主题“人人讲安全、个个会应急—查找身边安全隐患”，以“宣教警示+隐患闭环+应急提升”为主线推进全员培训，并以重大隐患整改率 100%、一般隐患整改率≥98% 等目标牵引培训成果转化为现场改善，持续夯实一线安全防线。

### 案例 开展外部安全急救实训，提升自救互救能力

2025 年 5 月，公司邀请具备专业资质的急救培训团队开展急救知识普及及心肺复苏（CPR）与 AED 使用实操培训，通过理论讲解、现场示范与分组演练，帮助员工掌握规范急救流程，提升应对意外伤害和心脏骤停的自救互救能力，为黄金救援争取时间，降低突发事件造成的伤害风险，营造更安全、健康、有序的工作环境。



急救知识普及与 CPR/AED 实操培训现场

## 安全生产应急演练

长盈精密围绕年度应急演练目标，组织机械伤害、灼烫、触电等专项演练，以“以练促防、以练促改”为原则，重点提升一线人员应急响应与自救互救能力，检验预案的场景适配性与流程可操作性，并通过演练评估发现问题、固化经验、推动改进，提高跨岗位协同处置效率，降低事故损失程度。

### 案例 开展机械伤害应急演练，提升现场协同处置能力

2025 年 6 月，长盈精密组织机械伤害事故现场应急处置演练，围绕设备作业导致人员受伤场景，明确现场指挥、医疗救护、通讯联络与警戒疏散分工，按“停机断电、呼救报告、逐级上报、启动应急、规范救护、送医处置、现场保护与复盘改进”流程开展实操，检验应急预案可操作性与岗位协同效率。该行动强化一线风险意识与自救互救能力，降低人员伤害与停工损失风险。



机械伤害应急演练现场

### 案例 组织灼烫应急演练，强化自救互救能力

2025 年 7 月，长盈精密在装配车间组织灼烫事故现场处置演练，围绕高温物质与化学灼烫风险开展危险性分析，明确总指挥、救护、通讯、警戒与后勤分工，按报告、启动、救护、疏散警戒等流程实操，检验预案可用性并识别协同衔接短板，推动后续针对性训练。该行动强化防灼烫意识与自救互救能力，降低人员伤害与停工损失风险。



灼烫应急演练现场

### 案例 开展触电应急演练，提升安全用电处置韧性

2025 年 11 月，长盈精密开展触电事故现场应急演练，以设备检修触电为情景，强调断电隔离、警戒疏散、规范救护与信息上报，组织抢险救援、医疗救护与现场指挥协同处置，并对响应速度、配合度与救护规范进行评估，提出通过教育激励提升参与度、优化救护细节等改进方向。该行动提升安全用电与应急处置能力，增强突发事件的组织韧性。



演练前集合安全用电讲解



触电应急演练现场

## 社会贡献与乡村振兴

长盈精密将社会贡献与乡村振兴作为履行企业社会责任、提升社会价值创造能力的重要抓手，坚持合规经营、稳健发展与长期价值导向，在保障员工权益与安全生产、提供高质量产品与服务的基础上，持续回应社区与社会公众的合理关切。公司紧扣国家乡村振兴战略导向，结合自身资源禀赋与经营实际，在法律法规及相关方要求框架内审慎推进公益、志愿及帮扶合作，重点探索产业协作、就业支持、消费助农等方向，促进企业发展成果与社会共享，助力地方发展与民生改善。

### 案例 参与“守护花蕾”走访关爱，合力护航留守成长

2025 年 7 月，宜宾长盈党工委参与宜宾市妇联第三批“守护花蕾”爱心志愿服务行动，累计开展 3 次入户走访。走访聚焦留守儿童居住环境了解、家庭教育与安全知识宣导、心理健康与学习困难关怀，并通过物资慰问与女童自我保护指导帮助解决实际问题，体现企业与党员干部对儿童保护与社区共治的责任担当。

### 案例 组织无偿献血传大爱，热血接力护生命

2025 年 9 月，广东长盈在生态园厂区开展年度无偿献血活动，30 余名员工自愿参与，献血量 10,500 毫升。公司以常态化献血行动倡导互助公益，凝聚员工向善力量，传递“热血同行、生命同心”的责任理念。2022—2025 年，公司累计 309 人次参与，累计献血 104,100 毫升，持续为社会用血保障贡献企业力量。



## 关键绩效

### 经济绩效

指标	单位	2025 年数据
营业收入	万元	1,881,869.35
总资产	万元	2,426,871.91
基本每股收益	元 / 股	0.44
公司近三年累计分红	亿元	3.40
其中报告期内现金分红	亿元	1.63
占报告期内归母净利润比例	%	27.33

### 环境绩效

指标	单位	2025 年数据
环保投入总额	万元	10,158.60
环保投入占营业收入比例	%	0.54
环境污染事故发生数	起	0
废水排放量	吨	4,792,668.51
每亿营收废水排放量	吨 / 亿元营收	25,467.59
废气排放量	万立方米	1,806,138.18
每亿营收废气排放强度	万立方米 / 亿元营收	9,597.57
氨氮 (NH <sub>3</sub> -N) 排放量	吨	2.76
每亿营收氨氮排放量	吨 / 亿元营收	0.01
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	146.42
每亿营收化学需氧量排放量	吨 / 亿元营收	0.78

指标	单位	2025 年数据
废气、废水、噪声等污染物排放合格率	%	100
废弃物合规处置率	%	100
无害废弃物产生总量	吨	25,038.86
每亿营收无害废弃物产生量	吨 / 亿元营收	133.05
有害废弃物产生总量	吨	18,889.53
每亿营收有害废弃物产生量	吨 / 亿元营收	100.38
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	22,866.49
范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	279,991.49
温室气体排放总量 (范围 1+ 范围 2)	吨二氧化碳当量	302,857.98
每百万营收温室气体排放量	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	16.09
综合能源消耗量	吨标准煤	78,797.81
能源使用强度	吨标准煤 / 百万元营收	4.19
直接能源消耗量	吨标准煤	13,979.18
其中：汽油	升	88,292.79
其中：柴油	升	123,655.23
其中：天然气	万立方米	1,033.35
间接能源消耗量	吨标准煤	64,818.63
其中：外购电力	兆瓦时	527,688.45
清洁能源使用量	兆瓦时	63,531.56
其中：太阳能使用量	兆瓦时	12,727.56
其中：绿色电力证书购买量	兆瓦时	50,804.00
清洁能源使用占比	%	8.53
总用水量	吨	6,530,086.00
用水强度	吨 / 百万元营收	347.00

## 社会绩效

指标	单位	2025 年数据
产品召回比例	%	0
产品质量提升培训开展场次	场次	508
产品质量提升培训总时长	小时	17,797
产品质量提升培训覆盖人数	人次	13,104
客户投诉解决率	%	100
客户综合满意度	%	90% 以上
供应商数量	家	6,566
新增供应商数量	家	524
本地化供应商比例	%	99.69
通过环境及社会影响评估的供应商数量	家	6,146
供应商行为守则签订率	%	100
供应商廉洁协议签署率	%	100
公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	%	100
供应商培训次数	次	300
供应商培训时长	小时	4,182.00
研发投入	万元	139,367.74
研发投入占营业收入比例	%	7.41
研发人员数量	人	5,893
研发人员占比	%	17.17
公司新增授权专利	件	234
其中：新增授权发明专利	件	114
公司累计获得授权且有效专利	件	2,014
其中：累计有效发明专利	件	788
公司参与制定国家标准	项	1
公司参与制定行业标准	项	1
数据安全与客户隐私保护培训	次	20
信息安全应急演练次数	次	19
涉及侵犯客户隐私、丢失客户资料或数据泄露事件	起	未发生
员工总数	人	34,315

指标	单位	2025 年数据
劳动合同签署率	%	100
雇佣残疾员工数	人	134
雇佣退伍军人人数	人	198
雇佣脱贫人口	人	675
社保缴纳率	%	100
经确认的歧视事件、强迫劳动事件和童工事件	起	0
培训年度支出总额	万元	231.74
员工培训总人次	人次	127,410
员工培训总时长	小时	3,442,866
员工培训完成率	%	99
员工培训投入金额	万元	231.74
员工满意度	%	86.05
困难员工帮扶金额	万元	55.15
困难员工帮扶人数	人	114
员工体检覆盖率	%	100
职业病体检覆盖率	%	100
职业病发生率	%	0
工伤率	%	0.18
工伤保险覆盖人员比率	%	100
因工死亡人数	人	0
每亿营收因工死亡人数	人 / 亿元	0
安全生产投入累计	万元	3,608.75
职业健康培训次数	次	27
职业健康培训时长	小时	2,207
心理健康培训次数	次	8
心理健康培训时长	小时	3,750
安全生产应急演练次数	次	192
安全生产应急演练参与人次	人次	42,721

## 治理绩效

指标	单位	2025 年数据
公司召开股东会	次	4
共审议通过股东会议案	项	23
公司召开董事会	次	10
共审议通过董事会议案	项	58
公司召开审计委员会会议	次	6
公司召开薪酬与考核委员会会议	次	2
公司召开 ESG 管理委员会会议	次	1
董事会成员人数	名	9
其中独立董事	名	3
召开董事培训	次	1
公司披露公告文件	篇	159
其中定期报告	篇	4
临时公告	篇	155
开展投资者关系活动	次	2
投资者提问回复率	%	100
违反信息披露规定而受到处罚的事件	起	未发生
开展内控合规风控培训活动	场	2
内控合规风控培训总时长	小时	60
内控合规风控培训覆盖关键岗位及核心人员	人次	30
重大决策合规审查遗漏	起	无
重大违规经营、重大合规风险事件	起	未发生
诚信廉洁自检覆盖人数	名	430
反商业贿赂及反贪污培训	次	1
反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	184
员工参与反商业贿赂及反贪污培训	人次	92
反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	100
商业贿赂及贪污相关事件	起	未发生
因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件	起	未发生

## 指标索引

对应章节	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）	GRI 可持续发展报告标准
关于本报告	第四条、第六条	GRI 2
董事长致辞	第二条	GRI 2
走进长盈精密	第二条	GRI 2
ESG 管理	第十二条、第十八条、第十九条、第五十一条	GRI 2、3
利益相关方沟通	第五十三条	GRI 2-29、3-1、3-2
实质性议题管理	第五条、第十一条、第十四条、第十九条	GRI 3
<b>公司治理</b>		
公司治理	第十二条、第五十一条、第五十三条	GRI 2-9、2-10、2-29、405-1
合规经营与风险管理	第十二条、第十八条、第五十二条	GRI 2
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	GRI 205-2、205-3
反不正当竞争	第五十六条	GRI 206-1
<b>创新运营</b>		
产品和服务安全与质量	第四十七条	GRI 416、417
供应链安全	第四十五条、第四十六条	GRI 308、414、203
创新驱动	第四十二条	GRI 201-1
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	GRI 418-1
<b>环境责任</b>		
环境合规管理	第二十九条、第三十条、第三十一条、第三十三条、第三十七条	GRI 2、303-2、303-4、305-1、305-2、306-1、306-2、306-3、306-5、307
应对气候变化	第二十条至第二十八条	GRI 201-2、305-1、305-2
资源利用	第三十五条、第三十六条	GRI 302-1、302-3、302-4、303-5
生物多样性保护	第三十二条	GRI 101-2
<b>社会责任</b>		
员工招聘与雇佣	第五十条	GRI 2-7、2-19、2-20、406-1
员工培训与职业发展	第五十条	GRI 404-1、404-2
员工福利与关怀	第五十条	GRI 401-2
职业健康与安全生产	第五十条	GRI 403-1、403-2、403-5、403-6、403-7、403-9、403-10
社会贡献与乡村振兴	第三十八条、第三十九条、第四十条	GRI 203-1、203-2

# 独立审验意见声明书

上海嘉言妙道企业管理咨询有限公司（以下称“嘉言妙道”）接受深圳市长盈精密技术股份有限公司（以下称“长盈精密”）的委托，对长盈精密《2025 年度可持续发展报告》（以下称“报告”）披露有关企业在环境、社会及公司治理方面的资料及信息执行独立有限的审验工作，并以发表独立审验意见声明的形式，向报告的阅读者及利益相关方披露审验结果及结论。

## 独立性及能力

1. 嘉言妙道所有审验团队成员均与长盈精密不存在导致利益冲突的商业关系；嘉言妙道团队独立执行本次审验；
2. 嘉言妙道的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成，相关人士皆接受过如全球报告倡议组织发布的 GRI 标准、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 26000、SA 8000、EcoVadis 全球供应链评级等可持续发展相关标准的专业培训，对于国际相关的准则与评价体系、验证标准具有充分的理解和实践经验。

## 审验声明

1. 长盈精密的管理层对报告的编制和内容负全部责任。嘉言妙道的责任是基于该意见书所描述之范围进行审验，并提供给报告阅读者及利益相关方专业审验意见。
2. 基于审验范围限制事项，嘉言妙道依据 AA1000AS v3 对报告中界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除对该等结论对应的查证事实提出独立审验及作出其他意见声明书外，对于任何其他目的之质询，以及对于阅读此独立审验意见声明书的其他任何人，嘉言妙道并不负有或承担任何有关法律或其他责任。
3. 对于这份独立审验声明意见书所载内容或相关事项之任何疑问，将由长盈精密一并回复。
4. 如本独立审验意见声明书的中文版与英文版之间有任何冲突或不相符之处，请以中文版为准。

## 审验标准

嘉言妙道采用 AA1000AS v3 类型 1 中度审验等级，内容包括长盈精密对包容性、实质性、回应性和影响性这四项 AA1000AS v3 审验原则的遵守情况和程度的评价。

## 审验范围

1. 审验的范围限于报告涵盖的长盈精密及其附属公司的信息和数据，不包括长盈精密的供应商、承包商及其他第三方的数据和信息；
2. 采用 AA1000AS v3 类型 1 中度审验等级用以评估长盈精密遵循 AA1000AS v3 阐明的四项原则的性质和程度。

## 审验流程与工作

为了收集与形成结论有关的证据，我们执行了以下工作：

1. 与长盈精密的高层管理团队和员工进行了访谈，以了解长盈精密履行企业在环境、社会及管治责任的整体情况和相关流程。
2. 验证长盈精密有关组织的关键性发展与政策执行情况，以及审查报告中所作宣告的支持性证据。
3. 通过访谈与查验相关文件，了解长盈精密的主要利益相关方及利益相关方的期望与需求、双方具体的沟通渠道，以及长盈精密如何回应利益相关方的期望与需求。
4. 选定本报告中环境、社会及管治相关部分信息，对该等信息执行分析性核查程序、整体履行情况，并进行评估与验证，是否与报告内容一致。
5. 针对公司报告及其相关 AA1000AS v3 中有关包容性、实质性、回应性及影响性原则之流程管理进行验证，以确认本声明书的合适性。
6. 对选定的特定绩效信息有关数据可靠性及质量的支持性证据进行抽样检查。
7. 对选定的特定绩效信息进行重新计算验证。
8. 执行我们认为必要的其他程序。

## 审验结论

1. 根据长盈精密所提供资讯以及抽样之测试，报告并无重大之不实陈述。
2. 针对 AA1000AS v3 中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，详细审验结果如下：

包容性	报告反映出长盈精密已实施包括：在经营中持续寻求利益相关方的参与、了解他们的期望与关注重点、及时就实质性议题进行沟通确认等的重要举措，以针对企业环境、社会及管治向利益相关方作出具有责任且策略性的回应。
实质性	长盈精密公布了对组织及其利益相关方之评估、决策、行动和绩效会产生实质性影响与冲击之重大主题，并对议题的管理与绩效进行判断与改善。

## 回应性

长盈精密已落实相关的政策，能对利益相关方所关切之议题作出及时性的回应。

## 影响性

长盈精密对实质性议题具有充分的鉴别能力，且执行平衡和有效的评估及揭露方式，已经建立监督、衡量、评估和管理冲击之系统性的流程，从而在组织内实现更有效的决策和结果管理，能公正客观地展现实质性议题带来的冲击。

3. 基于嘉言妙道执行的程序及取得的证据，对于报告中选定特定绩效指标，我们没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量。

## 局限性

此次审验过程是在报告范围内地点进行的；

由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

如对本审验意见声明书有任何建议，您可通过以下方式联系：

电话：021-20740303

邮件：esg@infaith.com.cn

地址：上海市浦东新区滨江大道 257 弄陆家嘴滨江中心 T1 座 17 楼



AA1000  
Licensed Report  
000-698/V3-3513C

上海嘉言妙道企业管理咨询有限公司

上海，2026 年 4 月

## 读者反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《深圳市长盈精密技术股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，持续提升公司 ESG 管理水平与报告质量，我们真诚期待您的意见和建议。

## 选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露情况：

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为长盈精密在治理责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为长盈精密在产业发展与创新责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为长盈精密在环境责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为长盈精密在员工与社会责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好  好  一般  较差  差

8. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是  否

## 开放性问题

您对长盈精密履行 ESG 责任及本报告有任何意见与建议？

## 联系我们

地址：深圳市宝安区福永桥头富桥三区 11 栋

电话：86-755-27343066

传真：86-755-27343856

邮箱：sales@ewpt.com

