

# 深圳市康冠科技股份有限公司

## 2026 年度高级管理人员薪酬方案

### 一、2025 年度高级管理人员薪酬情况

2025 年度，深圳市康冠科技股份有限公司（以下简称“公司”）高级管理人员的年度薪酬按其在公司实际任职岗位薪酬标准执行。具体情况详见公司《2025 年年度报告》“第四节公司治理、环境和社会”之“四、董事和高级管理人员情况”相应章节。

### 二、2026 年度高级管理人员薪酬方案

#### （一）目的

为进一步提高公司管理水平，建立和完善经营者的激励约束机制，促进公司健康、持续、稳定发展，依据《公司法》《上市公司治理准则》等有关法律法规及《公司章程》等制度的规定，拟定本方案。

#### （二）适用对象

在公司领取薪酬的高级管理人员。

#### （三）适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

#### （四）薪酬标准

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

1、基本薪酬：根据高级管理人员管理岗位的主要范围、职责、重要性以及其他相关企业相关岗位的薪酬水平为年度的基本报酬。

2、绩效薪酬：根据公司绩效管理体系，与公司年度经营绩效及相关重要管理事项和个人绩效相挂钩，年度结束后根据公司董事会薪酬与考核委员会考核结

果发放。

#### （五）其他规定

- 1、薪酬为税前薪酬，其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。
- 2、公司高级管理人员因解聘、辞职等原因离职的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。
- 3、高级管理人员薪酬发放时间、方式根据公司内部薪酬制度确定及执行。
- 4、本方案自公司董事会审议通过之日起生效。

深圳市康冠科技股份有限公司

董事会

2026年4月20日