



Capital Environment Holdings Limited 首創環境控股有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

Stock Code 股票代號 : 03989



2025

年度

可持續發展報告

Sustainability Development Report

目錄

關於本報告	06
關於首創環境	16
持份者溝通	24

01



可持續運營管理

可持續運營管理	30
依法合規管理	35
恪守商業道德	37
保護協力廠商隱私	38

專題

39

智慧賦能，守護美好生態



02



氣候變化與減碳

應對氣候變化	43
碳排放管理	51

03



綠色低碳運營

完善環境管理	55
強化廢棄物管理	57
珍惜自然資源	67
生物多樣性保護	74

04



協同共創價值

人力資本發展	77
築牢安全防線	85
可持續供應鏈管理	95
科技成果轉化	97
精進品質服務	100
履行社會責任	101

附錄一：關鍵績效匯總表	106
-------------	-----

附錄二：指標索引表	113
-----------	-----

附錄三：獨立審驗聲明	126
------------	-----

附錄四：讀者意見表	130
-----------	-----



關於本報告

報告簡介

本報告為首創環境控股有限公司（「本公司」）（股份代號：HK03989）連同其各附屬公司（統稱為「首創環境」、「本集團」或「我們」）的第十份可持續發展報告（「本報告」）。為向持份者展示首創環境的可持續發展進程及願景，本報告詳述本集團於可持續發展方面所落實的政策、措施和績效。

報告範圍

本報告主要匯報本集團於 2025 年 1 月至 2025 年 12 月（「本年度」）的可持續發展表現。本年度報告範圍涵蓋首創環境位於中國內地於 2025 年已建成並投產的 32 個營運項目（統稱「各項目」），項目類型主要包括：1) 環衛一體化、2) 垃圾發電以及 3) 有機垃圾厭氧處理。

本報告在數據可控性方面，暫未涵蓋本集團持有少數股權的聯營項目計劃關閉或已關閉的項目，以及已納入投資儲備但尚未正式運營的項目。未來，本集團將持續優化內部數據收集系統，並在條件允許的情況下，進一步擴大報告的披露範圍，已在下述表格中列出 32 個重點項目：

序號	項目類型	項目名稱	所在地區
1	環衛一體化	江西省撫州市廣昌縣城鄉生活垃圾處理設施一體化項目	華東地區
2		江西省石城縣城鄉垃圾一體化綜合處理項目	華東地區
3	垃圾發電	廣東省惠州市區垃圾焚燒發電項目	華南地區
4		貴州省貴州都勻垃圾焚燒發電項目	西南地區
5		雲南省普洱市中心城區生活垃圾焚燒發電廠項目	西南地區
6		河北省唐山市玉田縣生活垃圾焚燒發電項目	華北地區



關於本報告

序號	項目類型	項目名稱	所在地區
7	垃圾發電	河北省深州市生活垃圾焚燒項目	華北地區
8		山西省永濟生活垃圾焚燒發電項目	華北地區
9		吉林省長春市農安縣生活垃圾焚燒發電項目	華北地區
10		河南省杞縣生活垃圾焚燒發電項目	華中地區
11		淅川、西峽、內鄉三縣南水北調匯水區鄉鎮垃圾焚燒項目	華中地區
12		河南省魯山縣靜脈產業園項目（焚燒發電項目）	華中地區
13		河南省睢縣生活垃圾發電項目	華中地區
14		河南省周口市西華縣生活垃圾焚燒發電項目	華中地區
15		河南省正陽縣生活垃圾焚燒發電項目	華中地區
16		河南省駐馬店市生活垃圾焚燒項目	華中地區
17		河南新鄉垃圾焚燒發電項目	華中地區
18		河南省濮陽市南樂縣生活垃圾焚燒熱電 PPP 項目	華中地區
19		河南省南陽市唐河縣生活垃圾發電項目	華中地區
20		湖北省潛江市生活垃圾焚燒發電項目	華中地區
21		湖南省湘西州吉首市武陵山靜脈產業園項目	華中地區



關於本報告

序號	項目類型	項目名稱	所在地區
22	垃圾發電	江西南昌泉嶺生活垃圾焚燒發電項目	華東地區
23		江西省高安市生活垃圾焚燒發電項目	華東地區
24		江西省瑞金市垃圾焚燒發電項目	華東地區
25		江西省九江市都昌縣生活垃圾焚燒發電項目	華東地區
26		江西省遂川縣生活垃圾焚燒發電項目	華東地區
27	生物質發電	河南省開封市杞縣生物質發電供熱項目	華中地區
28		河南省平頂山市魯山縣生物質熱電聯產項目	華中地區
29	厭氧處理	江蘇省揚州餐廚垃圾厭氧處理項目	華東地區
30		浙江省杭州蕭山餐廚垃圾厭氧處理項目	華東地區
31		浙江省寧波市世行貸款廚餘垃圾處理項目	華東地區
32		福建省福州市紅廟嶺廚餘垃圾處理項目	華東地區

本報告所披露的數據及資訊是基於實質性評估、持份者參與及相關的 ESG 守則釐定，涵蓋了本集團財務報表合併口徑範圍內從建設到運營階段擁有運營控制權的項目，以及本集團其他業務活動的可持續發展表現。



關於本報告

報告準則

本報告是根據香港聯交所主板上市規則附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》（簡稱「ESG 守則」）編制的。為了進一步提升報告的披露質素，本報告還參考了全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative 簡稱「GRI」）發佈的 2021 版《全球報告倡議組織準則》（「新版 GRI 準則」）。在本報告最後一章的附錄中，我們提供了完整的 ESG 守則及 GRI 準則內容索引，清晰列出了每一個使用的準則，方便讀者依據 GRI 準則快速查詢。

重要性及持份者包容性 本集團通過與持份者的溝通，識別出對他們而言重要的議題。我們通過互動，邀請他們幫助確定本集團在經濟、環境、社會和治理方面的關鍵議題，並由董事會進行審查和確認。

可持續發展背景 本報告根據更廣泛的可持續發展目標和考慮來評估表現，並在討論重要性議題時，盡可能考慮其長期戰略、風險、機遇及目標。

完整性 本報告涵蓋了本年度對持份者重要的議題，以便他們能夠評估本集團在報告期間的表現。

量化 本報告詳細記錄並計算了量化數據，同時在可比情況下，將其與過往的表現數據進行對比分析。為了保障環境關鍵績效指標（「KPIs」）的精確度，我們已委任專業的外部顧問團隊，遵循國內外的相關標準來進行碳排放的評估工作。報告內的社會關鍵績效指標的量化資訊，是基於本集團內部相關部門及下屬各項目公司所提供的統計數據。

準確性 本集團嚴格保持報告中資訊的準確性，以便持份者能夠評估本集團的表現和績效。



關於本報告

平衡性	本集團本年度在環境、社會及管治方面的成就、遇到的挑戰及應對策略均以精確、中立和公平的態度進行陳述。
清晰性	本報告採用淺顯易懂且便於獲取的形式，向持份者呈現關鍵的環境、社會和管治資訊。
一致性及可比較性	在適用情況下，本集團堅持使用一致的統計方法，以保障數據的可比性，從而在未來的分析中提供價值。對於任何可能對歷史報告對比產生影響的變化，我們都已在報告的對應部分進行了詳細說明。此外，本年度的環境與社會績效數據及其與過去年度的對比分析，均已在報告的「附錄一：關鍵績效匯總表」部分進行了詳盡的展示。
可驗證性	報告中所引用的全部資訊均基於本集團內部的正式檔、統計報告以及依照本集團規定所收集的管理與運營數據，均被明確展示，以確保不存在任何誤導性內容。
時效性	本集團定期報告其在環境、社會和管治方面的表現，並清楚標明報告所涵蓋的時間範圍，以便持份者能夠及時獲取相關資訊，做出明智的決策。

本集團將持續優化數據收集機制，以實現更加全面的報告披露，從而提高報告的透明度和質素。

報告、計算及核准

本集團在披露原則的基礎上，將相應的準則應用於報告編製、數據量化及核准三個範疇中。本報告的內容及範圍亦經過首創環境董事會審閱及批准，以展示董事會已將該等實質性議題納入其戰略制定的核准流程之中，同時確定了主要的 ESG 議題，並對該等議題進行了管理和監督。

報告鑒證

為保證本報告的真實性及可靠性，公司聘請第三方機構對《2025 年度可持續發展報告》重點數據進行鑒證。



關於本報告

董事會聲明

根據 ESG 守則所載的有關條文，董事會就以下事宜發出聲明。有關董事會對 ESG 事宜的監管披露之討論載於本章之「董事會對 ESG 及氣候變化事宜的監管」一節；有關董事會的 ESG 管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的 ESG 相關事宜（包括對本集團業務的風險）的過程之討論，以及董事會如何按 ESG 相關目標檢討進度，並解釋它們如何與本集團業務有關連之討論，均載於本報告「可持續的運營管理」章節。

董事會對 ESG 及氣候變化事宜的監管

董事會全面負責本集團的可持續發展政策、策略及績效，並監督相關工作，包括審閱和批准本報告。

在董事會主席的領導下，可持續發展委員會負責制訂、監察及檢討本集團有關可持續發展的目標、策略及政策；監督本集團在實施環境、社會及管治（「ESG」）體系及相關措施方面的表現和成效；識別、評估和優先應對與我們的運營及持份者最高度關注的 ESG、氣候變化和生物多樣性相關議題；並就相關事宜定期向董事會報告並提出持續改善的建議。

於報告期內，董事會已聽取有關經濟、環境、社會及管治議題的詳細匯報，內容涵蓋相關的風險與機遇，以確保本集團 ESG 策略得以有效實施。董事會將繼續管理和監察 ESG 事宜，並將其納入本集團未來業務方向和策略制定的考慮中。

意見反饋

持份者意見及建議有助本集團制訂未來的可持續發展策略及完善的可持續發展管治。本報告設有中文及英文版本，並已上載至香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）網站及本公司網站 www.cehl.com.hk，以供各界下載及查閱。如中、英文版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

本集團歡迎各持份者及公眾就本報告內容、報告方式和本集團在 ESG 方面的表現提供寶貴意見及建議，並通過下列聯絡方式與本公司聯繫：

地址：中國香港灣仔皇后大道東 248 號大新金融中心 40 樓

電話：(852) 2526 3438 傳真：(852) 2816 0008

電郵：esg@cehl.hk



董事會主席致辭



黎青松
主席



2025 年，在加快推動經濟社會發展實現全面綠色轉型的前提下，我們牢固樹立「綠水青山就是金山銀山」理念，致力於美麗中國建設，協同推進「降碳、減污、擴綠、增長」等工作，築牢生態安全的堅實屏障，增強綠色發展的內生動力。我們緊扣財務指標、客戶市場、內部運營、組織成長發力，全面完成年度營收與利潤目標，核心經營數據全面達成，為「十四五」收官奠定了堅實基礎。

這一年，我們向市場要增量，業務結構持續優化。

焚燒主業提質增效，產能利用率大幅提升，多個項目產能釋放明顯，焚燒衍生業務穩步增長，產業鏈延伸取得實質性突破；環衛板塊增速領跑，新增合同額持續；生態修復業務蓄勢待發，高標準農田建設、礦山生態修復成為新的業務增長引擎。

這一年，我們以創新驅動轉型，數字賦能全面提速。

科技創新「揭榜掛帥」機制激發全員攻關熱情，餐廚垃圾資源化技術榮膺上海市科技進步二等獎，核心項目效率顯著提升，餘熱鍋爐運行穩定性持續增強，煙氣排放穩定優於國家標準，行業標杆效應凸顯；「AI+ 焚燒」智慧運營方案落地見效，工程師經驗轉化為可複用的數字資產，推動行業從「勞動密集」向「技術密集」跨越。

這一年，我們深耕綠色發展，雙碳佈局縱深推進。

碳資產管理部在區域氣候規劃、特色農業碳資產評估等方面取得突破，驗證農業碳匯開發路徑，形成生態價值轉化模式；節能宣傳活動有效提升社會低碳意識，餐廚項目實現綠色電力交易全流程落地，綠色價值轉化取得實質進展。

這一年，我們向管治要效能，ESG 品牌持續擦亮。

第十四年蟬聯「中國固廢行業十大影響力企業」，躋身「國有控股上市公司 ESG·先鋒 30 指數」，入選北京市屬國企 ESG 藍皮書優秀案例，多個運營項目獲評行業標杆稱號，首創環境的可持續發展能力獲得多維驗證。

2026 年，「十五五」規劃開局啟新，生態文明建設進入以降碳為重點戰略方向、推動減污降碳協同增效的關鍵視窗期。我們堅信，經濟穩中向好、長期向好的基本面沒有變，環保產業高質量發展的邏輯沒有變，首創環境戰略轉型的決心沒有變。面向未來，我們將以「做優存量、發展增量」為雙輪驅動，縱深推進質素提升與戰略升級。

首創環境將堅守「共建清潔、美麗、繁榮的幸福家園」的使命，以智慧化運營提升城市治理效能，以綠色低碳技術助力雙碳目標實現，以負責任經營回饋股東、員工與社會各界的信任與支援。

黎青松

主席

首創環境控股有限公司

2026 年 3 月 21 日，北京



行政總裁序言



郭朝陽
行政總裁



我們深耕綠色發展賽道，以「攻堅、提質、增長」為業務引領，以「立新、增效、升維」為管理核心，在可持續發展實踐中取得突破性進展，彰顯守護生態環境、踐行社會責任的堅定承諾。

高效的管治架構及系統

我們將 ESG 理念貫穿戰略決策與運營全鏈條，構建「董事會—可持續發展委員會—ESG 工作小組」三級治理架構，確保可持續發展深度融入業務決策、人才建設、生態守護、社區共建及供應鏈協同各環節。本集團全面遵循香港聯交所氣候資訊披露指引，對標建立氣候風險識別、評估與應對機制，將物理風險與轉型風險納入戰略考量，提升氣候資訊披露質素，增強組織氣候韌性，為低碳轉型築牢治理根基。

創新賦能低碳轉型

我們將科技成果轉化為生產力，創新引擎全速運轉，專利申請與授權數量持續增長，發明專利佔比顯著提升，「揭榜掛帥」科技技改項目全部驗收結題，脫硫系統優化等關鍵技術取得實質性突破，發佈國家標準引領行業規範。綠證交易業務破冰，碳資產管理能力躍升，節能降碳諮詢服務全面發展，同時引導公眾廣泛參與節能降碳宣傳活動，專業形象與行業影響力持續擴大，為「雙碳」目標貢獻首創智慧。

運營精益水準躍升

我們切實強化重點項目管控工作，確保項目全生命週期管控體系高效運轉，多個項目獲批或完成，為業績增長注入新動能。生產運營關鍵指標持續改善，垃圾上網電量與產能利用率雙提升，能源利用效率行業領先。技術改造縱深推進，智慧化平台全面落地，集中採購與智能化工具協同降本，運營標準化建設邁上新臺階，實現從「經驗驅動」向「數據驅動」轉型。

人才發展與責任踐行並重

我們強化人才梯隊建設，全年培訓覆蓋超兩千場次，構建分層分類的人才培養體系，「鷹巢」值長訓練營等品牌項目持續迭代，後備人才梯隊建設成效顯現。志願服務、災後馳援、鄉村振興等公益行動常態化開展，環保設施公眾開放增進社會認同。員工關懷體系持續升級，補充醫療、子女託管、心理諮詢等舉措落地見效，營造健康愉悅的組織氛圍。

2026 年，「十五五」規劃啟幕，集團邁入跨越發展的關鍵視窗期。我們錨定垃圾焚燒核心主業，深耕焚燒衍生服務、城鄉環衛運營、場地修復治理等高潛賽道；以制度流程優化為基石，提升風險抵禦能力與運營穩健性；前瞻謀劃「十五五」戰略藍圖，以「追求卓越」為準則，推動公司邁進高質量發展新階段。最後，讓我們攜手全體同仁，在綠色發展的征途上奮楫爭先，為美麗中國建設貢獻首創力量！

郭朝陽

行政總裁

首創環境控股有限公司

2026 年 3 月 21 日，北京



關於首創環境

公司概況

首創環境作為北京首創生態環保集團股份有限公司在固廢處理領域的專業投資平台，於 2006 年香港聯合交易所有限公司主機板上市（股票代碼：HK03989），致力於成為地方政府環境改善方案的綜合服務提供者。本集團專注於固廢處理領域的投資、建設和運營管理，建立了從前端收集運輸到後端綜合處理及資源化利用的一體化業務體系，業務覆蓋城鄉環衛一體化服務、生活垃圾資源化服務、環境修復服務等多個領域。

作為一家全國性的專業化環保企業，首創環境在垃圾綜合處理、資源再生、新能源開發利用以及項目投資、建設和運營管理等方面具有資金、人才和管理優勢。我們的項目遍佈北京、廣東、浙江、河南、江西等十多個省市，日處理能力約 4 萬噸。

首創環境多次被行業權威媒體評為「中國固廢行業十大影響力企業」。我們憑藉明確的發展戰略、靈活的資本運作、優秀的管理團隊、國際領先的技術水準和強烈的社會責任感，正迅速成長為中國固廢處理領域增長迅速、規模龐大、影響力顯著的行業領軍企業。

企業文化

在首創環境，我們遵循一套共同的價值觀：

熱誠：我們承諾為客戶提供最好的服務，並為中國廢物處理行業的未來作出貢獻。

可持續發展：我們相信經濟發展應該與經濟、社會以及環境配合，達成一個和諧的整體。

技術提升：我們非常重視技術提升，因此我們致力於科研發展。同時與國際頂尖的廢物處理技術供應商緊密合作，確保我們的專業知識及服務品質均站在領先地位。

團隊合作：我們與多間國際知名廢物管理公司建立穩健的夥伴關係，使我們能為由我們或客戶所營運之廠房，尋找最合適的廢物處理方案時，創出協同效應。



關於首創環境

使命 MISSION

共建清洁、美丽、繁荣的幸福家园

愿景 VISION

值得信赖的环境可持续发展引领者



戰略規劃

首創環境全面貫徹大股東首創環保戰略規劃及「生態 +2025」戰略反覆運算要求，以「攻堅、提質、增長」為業務策略，以「立新、增效、升維」為管理策略，穩步推動各項工作。

- 專注於業務結構的優化，加強環衛和修復輕資產類業務的規模化發展，以此推動焚燒衍生業務的價值挖掘。
- 深化運營管理能力建設，完善標準化體系和智慧化平台，以此提升全流程智能化服務的效能。
- 強化戰略投資並購，優先推進具備技術協同和區域優勢的優質項目並購，加快低效資產的置換以及資源整合。
- 構建核心競爭力，打造跨業態的綜合解決方案，培育行業標杆項目，進而增強市場話語權。
- 夯實組織保障，根據戰略需求動態調整組織架構，建立專項團隊以強化資源協同，統籌「十四五」規劃的收官以及「十五五」的佈局，通過並購與內生增長的雙輪驅動，夯實高質量發展的基礎。



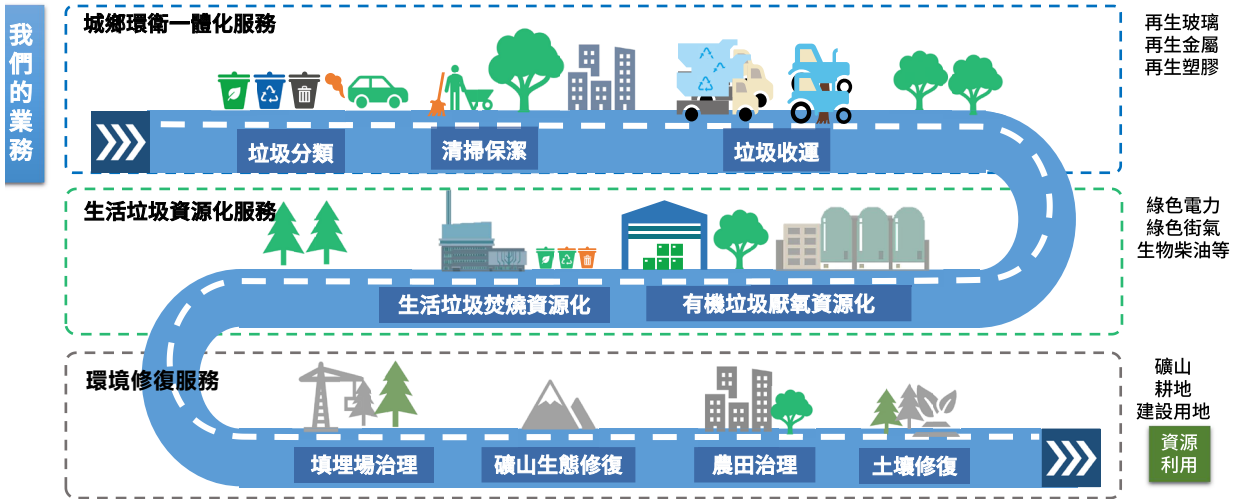
關於首創環境

業務領域

| 共建清潔、美麗、繁榮的幸福家園 |

城鎮固廢綠色資源化一站式解決方案

有“分-收-儲-運-處-用”全流程解決方案，提供城鎮環衛一體化、生活垃圾焚燒資源化、有機垃圾厭氧資源化、場地修復等固廢處理處置綜合服務



關於首創環境

城鄉環衛一體化

城鄉環衛一體化開展清掃保潔、生活垃圾收儲運服務、配備智慧化管理系統，不斷提升城鎮環衛的智慧化和機械化水準，更好地服務城市環境衛生，保障居民的良好生活環境。

生活資源垃圾利用

生活資源垃圾利用包含生活垃圾焚燒資源化處理和有機垃圾厭氧資源化服務，通過自主研發與創新、引進先進技術，致力於提供「綠色高效」的垃圾焚燒發電全流程服務，提供從收運到終端處理的一體化服務，在「減污降碳」的基礎上，實現生活垃圾的資源化處置。

環境修復服務

環境修復服務致力於解決城市生活、工業生產所導致的環境破壞及影響，覆蓋礦山生態修復、填埋場治理、土壤修復等多種修復場景，為客戶提供滿足社會效益、經濟效益、生態效益的專業化場地修復服務。



年度榮譽認可

首創環境

第十九屆固廢戰略論壇

連續第十四年榮膺
「中國固廢十大影響力企業」



首創環境

2025 ESG 中國·京津冀國有企業社會責任發佈會

「國有控股上市公司
ESG·先鋒 30 指數」榜單

首創環境

2025 ESG 中國·京津冀國有企業社會責任發佈會

北京市屬國企環境、社會及治理
(ESG) 藍皮書優秀案例



年度榮譽認可

首創環境

《中國能源報》與中國能源經濟研究院



**2024 全球新能源
企業 500 強**



江西省生態環境廳、農業農村廳、工業和智能化廳、教育廳聯合



**江西省 2024 年度
「美麗細胞」建設優秀案例**



北京首創環境科技有限公司

第十九屆固廢戰略論壇



**2025 年度固廢
土壤修復領域領先企業**



北京首創環境科技有限公司

**2025 年度
土壤修復領域領先企業
污染場地修復年度標杆**



年度榮譽認可

北京首創環衛有限公司

環衛高峰論壇



2025 年度環衛最具
社會責任服務企業



新鄉市首創環境能源有限公司

E20 環境平台



低碳運營服務標杆



河南省應急管理廳



河南省工貿行業安全生產
標準化二級企業



年度榮譽認可

新鄉市首創環境能源有限公司、南昌首創環保能源有限公司

中國技術經濟學會、E20 環境平台



品質分級及領跑者
「排行榜」證書



南昌首創環保能源有限公司

北極星環保網



2025 垃圾焚燒發電影響力
僱主企業星光優秀獎



南昌首創環保能源有限公司

北極星環保網



優秀環保科普教育基地



持份者溝通

首創環境將持份者的觀點放在至關重要的位置，通過廣泛的溝通平台保持互動，這不僅是傳遞資訊的關鍵途徑，也是解決問題的基礎。通過傾聽並回應持份者的意見，我們能夠更有效地將可持續發展策略貫徹於每個項目中，從而與持份者實現共同的利益。

本集團的業務範圍廣泛，涵蓋多個持份者組別，與股東、投資者、政府、監管機構、員工、客戶、居民、供應商、合作夥伴、當地社區、媒體和非政府組織等。報告期內，本集團通過多元化的溝通途徑與各持份者進行積極和緊密的聯繫，根據經營業務特點，與持份者建立常態化、高效的溝通機制。

持份者組別	關注重要性議題	參與方式與回應
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 創造股東價值 • 防控經營風險 • 規範資訊披露 • 減緩氣候變化 • 資源使用與循環利用 	<ul style="list-style-type: none"> • 穩健誠信經營 • 加強風險防控 • 召開會議 / 電子郵件 / 電話
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 促進經濟發展 • 依法繳納稅款 • 依法合規經營 • 環保常態化 	<ul style="list-style-type: none"> • 回應國家戰略 • 落實政策指引 • 主動依法納稅 • 接受檢查監督



持份者溝通

持份者組別	關注重要性議題	參與方式與回應
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 穩定員工就業 • 維護員工權益 • 員工薪酬與福利 • 員工健康與安全 • 員工培訓與發展 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善民主管理 • 優化薪酬體系 • 舉辦文體活動 • 員工健康體檢 • 確保安全生產 • 開展員工培訓
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 承諾誠實守信 • 客戶溝通與服務 • 產品品質及安全 • 隱私及數據保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 合同履約 • 走訪和調研 • 滿意度調查
行業與合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 誠信履約 • 合作共贏 • 促進行業發展 • 科技創新 	<ul style="list-style-type: none"> • 合同履約 • 完善採購政策 • 踐行責任採購
當地社區及居民	<ul style="list-style-type: none"> • 社區溝通 • 共建和諧社會 • 支持鄉村振興 	<ul style="list-style-type: none"> • 投身地方經濟社會發展、民生保障等各項工作 • 開展公益捐助和志願服務 • 公益活動



持份者溝通

重要性議題分析

2025 年，首創環境通過專家調研等方式對持份者關注的議題進行收集、整理和分析，同時結合行業發展趨勢、自身經營戰略和 ESG 政策要求，從「對財務的重要性」和「對經濟、社會和環境影響的重要性」兩個維度評估篩選出 33 項核心議題，作為報告編製的依據，響應各界期望和訴求。

首創環境重要性議題識別流程



識別議題

本集團委聘外部可持續發展顧問，全面識別與業務密切相關的議題，共識別出 33 項議題。議題的識別參考 GRI 準則、SDGs、持份者意見、董事會及管理層建議、同行業企業及媒體資訊分析等廣泛來源，以確保充分反映本集團的業務實質及與持份者溝通的結果。



收集持份者意見

本集團通過網上問卷形式，邀請重點持份者參與調查，從財務重要性和影響重要性角度就已識別的 33 項議題綜合評分，並收集匯總評分結果。



建立重要性議題矩陣

可持續發展顧問根據問卷結果，計算財務重要性和影響重要性的得分，開展重要性量化分析，對所識別的議題進行排序，將分析結果以矩陣的形式呈現。



董事會審視及確認重要性議題

本集團董事會對經重要性排序的重要性議題及其範圍進行驗證，確保議題的合理性、平衡性及完整性，符合本集團的可持續發展策略。



持份者溝通

重要性議題列表

本集團在議題的選擇上主要參考持份者過往提出的意見。2025 年，我們根據不斷變化的行業趨勢，重新審視此前評估過的議題，合併部分有內在相關性的議題，並移除部分適用程度不高的議題，最終確定了 33 個與本集團最為相關的重要性議題。以下列表將所確定的重要性議題按照管治、環境和社會三個範疇排列，呈現在持份者調查問卷中，邀請持份者從財務重要性及影響重要性兩個角度對各議題的重要性進行優先度的排序。



持份者溝通

首創環境重要性議題列表

序號	重要性議題	序號	重要性議題
1	嚴禁聘用童工或強制勞工	18	能源使用和效益
2	廢氣排放管理	19	可持續發展風險管理
3	水資源使用和廢水處理	20	循環經濟
4	勞工實務及員工福利	21	反競爭行為
5	職業健康與安全	22	保障結社自由與集體談判權利
6	反貪腐	23	供應商環境及社會評估
7	勞資關係	24	負責任的營銷傳播
8	人權	25	持份者溝通
9	廢棄物處理	26	負責任採購
10	保護知識產權	27	溫室氣體管理及氣候變化應對
11	客戶健康與安全	28	資源使用和效益
12	品質管制和售後服務	29	可持續發展機遇
13	培訓和發展機會	30	社區參與、影響評估和投資
14	環境合規管理	31	智能化轉型
15	為持份者創造經濟價值	32	生物多樣性
16	綠色運營	33	科研及開發
17	多元化及機會平等		



持份者溝通

重要性議題矩陣

根據重要性分析的結果，我們識別了與本集團相關性最高的 33 個重要性議題，按矩陣圖排列如下。



首創環境 2025 年度重要性議題矩陣



可持續運營管理

首創環境將優質、全面及高水準的企業管治視為可持續發展的基石，始終秉持著「以人為本、求真務實、開拓創新、規範管理」的管理理念。為踐行這一理念，我們建立了一套完善的管治體系，明確各職級的責任與義務，並通過管理決策委員會全面監督及檢討業務運營及管理情況，以維護各持份者的利益，為本集團建立長遠的價值。

可持續運營管理

經過多年發展，首創環境已建立一套完善的ESG管理體系，涵蓋從項目前期規劃到最終運營的全週期管理。該體系包括對環境和社會影響的篩選和分類、搬遷安置、原住民事務、環境影響評估、資訊披露、公眾諮詢和參與、性別平等、申訴機制、盡職調查和審查，以及監測和報告等方面的要求，以確保本集團的運作符合國際環境和社會保護的原則和規範。

此外，本集團的項目管理制度涵蓋環境和社會管理的基本合規要求，對運營中所涉及的大氣及溫室氣體排放、向水體及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生及處置，以及能源、水資源、其他原材料使用等方面提供了明確指引，亦包括生物多樣性風險評估、勞工安全和保健制度、供應商管理、持份者參與及員工培訓等，進一步加強了本集團的環境和社會管理。

承擔管治責任

首創環境為加強環境、社會、管治（「ESG」）及可持續發展相關管治，已構建「董事會 - 可持續發展委員會 - ESG工作小組」三級架構，就可持續發展政策與實務，以及評估與本集團可持續發展風險與機遇事宜開展一系列相關工作。可持續發展委員會由至少一名董事會成員組成，委員會主席由董事會根據需要進行任命。此外，委員會成員還包括董事會秘書、董事會辦公室主任，以及分管議題的高級管理人員。



可持續運營管理

管治架構

董事會對本集團的環境、社會和管治（ESG）方面的事務承擔最終責任，確保可持續發展的理念從最高管理層貫穿到企業的所有業務決策中。可持續發展委員會為確保本集團的可持續管理政策得到妥善實施，切實提供可行的指導和支援，制定相關的策略及管理方法，協調相關工作，定期探討與可持續發展相關的措施，推動本集團在相關領域作出適當的決策和部署。

董事會對本集團的 ESG 管理負有最終監督責任，每年審議及監督本集團在可持續發展方面的計劃、活動及表現，以及氣候變化相關的風險和機遇。董事會將氣候變化等環境和社會責任等議題納入考慮，並將董事獎酬制度與相關議題掛鉤；在審議戰略方向的同時，設立重要議題管理目標，並監督其落實進度與完成情況。

可持續發展委員會負責每年對 ESG 風險進行評估，完成管理方面的戰略制定、風險應對等各項工作，定期籌備 ESG 對外交流座談會。可持續發展委員會就可持續發展之目標、策略、風險及措施，監督及檢討可持續發展之政策、實務、框架與管理方針，並向董事會提供改善建議，監督內部及外部議題重要性等工作，審閱及向董事會匯報可持續發展之風險及機遇，評估環境、社會、管治及可持續發展相關的風險，於需要時就現行的風險管理及內部監控框架提出建議，定期就可持續發展相關目標檢討表現，並就可持續發展之表現，向公眾通訊、披露與發佈可持續發展報告，並向董事會提供意見。

固廢環境事業群中的多個業務部門、職能部室和城市公司負責執行可持續發展戰略和措施，如環衛產業部、場地修復部、工程管理部、碳資產管理部等業務部門，南昌城市公司、駐馬店城市公司、南陽城市公司等城市公司以及人力資源部、法律合規部等職能部室，通過多種渠道與持份者溝通，評估和響應 ESG 相關風險和要求，並定期向可持續發展委員會報告進展和成果，根據反饋不斷優化 ESG 管理工作。



可持續運營管理

首創環境 ESG 管治架構及職責

ESG 管治架構	ESG 管治職責
董事會	<p>審議批准 ESG 戰略規劃、目標、架構及制度；</p> <p>審議 ESG 相關風險及重要性；</p> <p>審議批准 ESG 資訊披露等相關事項；</p> <p>審議重大 ESG 負面事件；</p> <p>監督檢查 ESG 管理運行。</p>
可持續發展委員會	<p>制定 ESG 領域包括但不限於氣候變化、健康與安全、環境、人權、反腐的相關制度並提出更新建議，確保在全球 ESG 議題的立場及表現符合時代和國際標準；</p> <p>關注氣候變化、溫室氣體減排，綠色產品、清潔節能技術、安全穩定運營等議題；</p> <p>對 ESG 等事項開展研究、分析和風險評估，提出 ESG 制度、戰略與目標；</p> <p>組織協調 ESG 相關政策、管理、表現及目標進度的監督和檢查，提出相應建議；</p> <p>審閱並向董事會提交 ESG 相關報告；</p> <p>審議與 ESG 相關的其他重大事項；</p> <p>董事會授予的其他與 ESG 相關的職權。</p>
ESG 工作小組	<p>研究制定符合戰略及 ESG 目標事宜相關政策及行動計劃；</p> <p>管理日常運營過程的 ESG 相關風險及事宜；</p> <p>負責與相關職能管理部門、分（子）公司溝通，協調推進 ESG 相關事宜落地執行；</p> <p>收集、整理、編制 ESG 相關資訊披露檔；</p> <p>其他 ESG 相關事宜。</p>



可持續運營管理

董事會及管理層多元化

本集團深知董事會成員的多元化對於拓寬視野和豐富觀點至關重要，有助於提升董事會的決策質素，更好地滿足集團的戰略需求和發展目標。為此，我們制定了《董事會成員多元化政策》，承諾在考慮董事會成員組合時考慮性別、技巧、經驗、專業知識、教育背景等，以強化董事會的效能，達至本集團戰略目標。

本集團持續檢討 ESG 相關的管理制度及分工，包括對重要議題的識別、審核、事故調查及匯報以及承包商管理等管理標準進行檢討，以完善監管體系在運營中的有效實踐，並將可持續發展文化和相關政策延伸至供應鏈。此外，本集團積極推行 ESG 管理制度，努力推動員工與外協隊伍全員參與相關管理，互相監督，共同推進管理規範化，以提升管理水準。本集團亦不時檢視可持續發展政策，並會在適當時作出相應修訂。

執行董事（包括董事會主席及總裁）及高級管理人員的獎酬制度均根據經營業績、新項目投資及安全環境表現等指標厘定，確保執行董事和高級管理人員與本集團及其股東的長遠利益一致。有關各董事的薪酬數據，可參閱 2025 年年報。

可持續發展風險管理

首創環境致力於構建一個完善有效的風險管理和內部控制體系。董事會負責確定集團在實現戰略目標過程中可接受的風險類型和程度，並定期對這些風險進行審查，確保風險管理體系的有效運行。此外，董事會還監督管理層在風險管理和內部控制體系的建立、執行和監督方面的工作，並對整個體系承擔最終責任。

本集團已經建立了一個多層次的風險管理框架。內部審計部門和經營發展部門共同負責建立和執行內部控制體系，進行風險評估，建立風險數據庫，並制定基於風險的內部審計計劃。同時，這些部門還負責開展獨立的內部控制監督和評估活動，以有效識別、評估、緩解、報告和監控集團及其各附屬公司面臨的主要風險。通過這一全面的風險管理流程，我們能夠更加審慎地制定戰略和執行項目，進而取得更佳的業務成果。

本集團已制定《內部控制管理制度》指導風險識別與評估工作，保證制定的內部控制系統符合「內部環境」、「風險評估」、「控制活動」、「資訊與溝通」及「內部監督」五個要素。



可持續運營管理



首創環境內部控制系統



可持續運營管理

首創環境致力於增強全體員工的風險意識，並將建立風險管理文化作為本集團發展策略的重要一環。針對各項風險，本集團制定了有效的管控措施，並通過風險案例教育、個案分析及制度流程培訓等方式說明員工樹立正確的風險管理觀念。這些培訓和教育活動旨在引導員工遵守良好的行為準則和道德規範，將風險管理意識內化為自覺行動，並進一步融入日常工作中。

可持續發展目標

首創環境以積極態度響應碳達峰、碳中和的目標願景，通過訂立長遠的 2050 年碳中和目標，協助全球將氣溫升幅限制在工業化前水準 1.5 攝氏度之內，並落實 2030 年減少碳排放的目標，以減少碳足跡。本集團將繼續檢視現有的環境管理措施及數據，以達至我們制定的環境目標。

我們未來將致力完善其可持續發展工作，並識別及訂立優先的聯合國可持續發展目標（「UNSDG」），逐步建立首創環境的可持續發展業務策略，以繼續把握可持續發展機遇，有效履行企業社會責任。

依法合規管理

首創環境高度重視合規管理，並將其作為業務運營的基石，要求所有部門及項目公司嚴格遵守本集團的合規政策，保障所有業務活動符合規定。

本集團制定並發佈《合規管理實施細則》等一系列規章制度，並建立明確的程序來應對可能的違規事件，確保在接到違規報告後能夠迅速展開調查，並採取適當的糾正措施來處理任何不當行為，保護集團的業務完整性和聲譽。

為保障在生產和運營過程中嚴格遵守安全、健康和環保的國家相關規定，本集團發佈《安全健康環保法律法規標準識別與更新管理辦法》，明確指出各項目公司需定期通過政府機構、行業協會、新聞媒體、專業出版物、書籍和數據庫等渠道，收集最新發佈的相關法律、法規、規章和標準資訊，更新《適用的安健環法律、法規、規章和標準清單》，保障在安全生產、職業健康和環境保護等領域遵循國家最新法律法規的要求。



可持續運營管理

首創環境 ESG 各層面法律及合規情況

層面	法律法規	合規情況披露
排放物	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》	本集團各項目於本年度並無發現與排放物相關的違法違規個案。
僱傭	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》	本集團各項目於本年度並無發現歧視或與僱傭相關的違法違規個案。
健康與安全	《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國工傷保險條例》 《職業健康安全管理體系要求及使用指南》(GB/T45001-2020)	本年度，本集團各項目並無發現與健康與安全相關的違規個案。
勞工準則	《中華人民共和國未成年人保護法》 《中華人民共和國勞動法》 《工資支付暫行規定》 《禁止使用童工規定》	本集團各項目於本年度並無發現與勞工準則相關的違法違規個案。
產品責任	《中華人民共和國公司法》 《生活垃圾焚燒污染控制標準》	本集團各項目於本年度並無發現與產品責任相關的違法違規個案。
反貪污	《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國招標投標法》	本集團各項目於本年度並沒有收到對企業或僱員提出的貪污訴訟案件，亦沒有違反與反貪污相關的法律及規例。



可持續運營管理

恪守商業道德

首創環境秉持誠信和務實的管理理念以及高尚的道德操守，貫徹落實《中華人民共和國反壟斷法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等方面法律法規，加強反商業賄賂、反壟斷、反不正當競爭等方面的風險防控和處置能力，堅守原則並在各項業務運作中實踐企業價值觀。我們致力於建立以誠信為本的企業文化，建立相關的管理政策和指導方針，築牢商業道德底線。

廉潔反貪污政策

首創環境對一切貪污賄賂、勒索及欺詐的不實行為採取零容忍的態度，嚴格遵循國家有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面的法律法規，制定有關反腐敗的政策及規條，包括《員工責任追究和處罰管理辦法》《首創環境控股有限公司懲治和預防腐敗實施辦法》《員工廉潔自律工作規範》《廉潔從業承諾書》《家庭助廉倡議書》《廉政告知書》等，嚴格規範反腐倡廉體系建設，列明反貪污的工作流程，並確保所有部門要遵守相關規定。針對涉嫌觸犯貪腐行為的員工，我們已安排內部問責委員會處理。內部問責委員會主任由總裁擔任，成員由審計部、財務會計部、法律事務部、人力資源部、黨群工作部等部門負責人及其分管領導組成，負責收集線索，以及就涉嫌觸犯貪腐行為立案、調查、接受申訴及處罰等相關工作，規範本集團的反貪污事件的流程。

本集團秉持誠信和務實的管理理念以及高尚的道德操守，堅守原則並在各項業務運作中實踐企業價值觀。我們致力於建立以誠信為本的企業文化，為此已建立相關的管理政策和指導方針。我們向現有及新入職的員工傳達本集團的價值觀、文化和政策，以提升員工對內部規範和道德操守的認知，從而營造一個健康有序的企業環境。

反貪腐舉報渠道

首創環境鼓勵所有員工通過系統內設立專門用於舉報的電話、電子郵寄地址和通信地址進行舉報，並承諾所有舉報人均受到集團保障其個人數據，確保不會因舉報而受到任何負面影響。我們希望通過舉報以打擊任何現有或潛在的不當行為、舞弊及違規情況，減少任何賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等貪腐行為對本集團的影響。



可持續運營管理

當我們收到針對貪腐行為的舉報，本集團將在 10 個工作天內對相關線索進行初步分析、甄別和審查，並將經審查分析後認為需要立案調查的個案，向分管領導匯報，再由行政總裁批准啟動調查程序。審計部和分管領導會負責按相關規定和程序處理案情嚴重或線索特別複雜的個案。個案一旦查證屬實將按照既定制度判予處罰，包括面臨被通報批評、調離崗位、職級下降、撤職、甚至被解除僱傭關係，違反法律者將移送司法機關，絕對不會姑息任何反貪污行為，確保本集團能夠合規經營，在企業營運的同時恪守商業道德。

反腐倡廉建設

首創環境認為反貪污培訓對於反腐倡廉工作至關重要，因此我們積極開展各類廉潔教育及反貪污培訓，以提高員工廉潔意識，並不斷通過完善內部政策等方法，推進懲治和預防腐敗體系建設。本集團於本年度共有 48 位董事及項目董事參與反貪污培訓，共有 1,038 名員工參與了反貪污培訓，員工參與反貪污培訓的平均時間為 5.05 小時。

保護第三方隱私

首創環境為確保在遵守法律規定的基礎上保護第三方的個人數據和隱私，在《隱私政策》中清楚地列明相關第三方的隱私範圍，並規定了員工與供應商必須遵循的一系列標準程序和處理方法指南。我們要求員工嚴格遵循《保密管理辦法（修訂）》，依法收集、保管、處理、披露和使用第三方的個人數據。為保護知識產權和確保各方尊重知識及人才，我們的《隱私政策》亦包含了防止侵犯版權的條款。此外，我們定期提供培訓，使員工重新認識隱私及知識產權保護的重要性，並掌握正確的管理方法。

本集團高度重視客戶隱私保護，持續完善客戶資訊安全管理體系，嚴格規範員工行為並設立分級許可權與保密制度。我們在交易合同中均附帶保密條款，對重大交易另行簽訂專項協定，切實防範資訊洩露風險。針對任何違規行為，我們將及時採取補救措施並依法追責，以維護客戶權益。2025 年，首創環境未發生經證實的客戶隱私侵犯事件。



專題：智慧賦能，守護美好生態

首創環境以「共建清潔、美麗、繁榮的幸福家園」為使命，深度佈局環保智能化與智慧化領域，通過構建覆蓋環衛一體化、AI 賦能垃圾焚燒發電、礦山修復等場景的智慧化解決方案，將技術優勢轉化為可落地的生態價值，持續改善人居環境，提升城市生活品質，實現城市治理效能與生態環境質素的雙重躍升，為可持續發展貢獻堅實力量。

智慧化環衛系統

首創環境打造基於物聯網的智慧環衛系統，依託環衛保潔執法、垃圾收運體系等環節人員、車輛的數據基礎，統籌環衛業務全鏈條流程管理，實現環衛管理的視覺化、精細化、智慧化，提升環衛規劃和決策的精準性與有效性，為城市精細化管理賦能。

首創環境以「智慧化環衛系統」為核心，在數據與技術的支撐下，構建起覆蓋政府、企業、市民的協同管理體系。為政府提供了系統化全域視角，助力科學決策和數據賦能，保障環衛資源的統籌配置；優化了企業作業調度和成本管控，提升了管理效率和運營效益；為市民提供了便捷的公眾服務，改善了環衛服務體驗。

同時，我們深度聯動環衛工人、垃圾桶、保潔車輛等終端節點，實現事件上報、作業監管、清運監管、車輛調度等全流程閉環管理，打造「管家式」的城市綜合服務、綠色低碳的環衛作業、高效合理的收運體系、智慧化的運營管理」四大核心服務，推動城市環衛從傳統運維向現代智慧治理升級。



首創環境智慧化環衛系統



專題：智慧賦能，守護美好生態

AI 賦能垃圾焚燒發電

首創環境的「AI 賦能垃圾焚燒廠智慧化精益運營」聚焦於破解燃料管理、焚燒控制的人工依賴困局，降低污染物排放，改善周邊居民的空氣質素。其技術路徑融合工業互聯網、知識圖譜、預測性維護等專業技術，將工程師的隱性經驗轉化為可複用的數位資產，實現焚燒過程的智慧化管控，為垃圾焚燒行業提供標準化的智慧運維方案，推動行業從「勞動密集型」向「技術密集型」轉型。

案例：智慧管控保障卓越運行——新鄉垃圾焚燒發電項目

新鄉垃圾焚燒發電項目是豫北地區規模領先、技術先進的綠色能源與環保基礎設施示範項目，依託智慧化管控平台，實現設備月消缺率 100%，餘熱鍋爐蒸發量波動率僅 2.8%，全年煙氣污染物日均值符合垃圾焚燒發電行業標杆水準。



新鄉垃圾焚燒發電項目全景圖



專題：智慧賦能，守護美好生態

此外，我們積極採用科技手段，加速環保技術的創新與應用，探索智慧化和綠色化的可持續發展新路徑。2025 年，我們逐步採用無人駕駛清掃車，依託激光雷達與高清攝像頭的融合技術精準識別及清理地面污垢，提高無人清掃車在真實、複雜場景下的可靠性、安全性和作業效率，提升城市道路清潔效率，減少環衛工人的重複勞動。



無人駕駛清掃車

礦山修復智慧化運營管理

首創環境借助人工智慧、衛星定位等技術，在礦山生態修復領域，構建了一套智慧化運營管理體系，讓礦山修復升級為數據驅動的智慧治理模式，所有數據最終接入雲平台，通過深度分析構建數字礦山，實現修復過程的視覺化、可追溯和可預測。

首創環境礦山修復智慧化運營管理

1. 利用北斗高精度定位，建立環境監測、植被生長監測和邊坡位移監測系統，實時掌握土壤、水質、植被恢復及地質安全狀況，為修復效果評估提供數據支撐；
2. 借助電子圍欄系統，劃定作業與禁入區域，對越界行為自動告警，有效防範風險；
3. 對作業人員、工程機械和運輸車輛進行實時追蹤，保障作業安全，提升調度效率。



專題：智慧賦能，守護美好生態

我們針對礦山修復過程中潛在的安全隱患，建立了礦山全方位安全監測智慧管理系統，該系統具備全天候實時監控、動態捕捉、精準定位、危險報警以及自動回應等功能，通過人臉識別和智慧監控，自動識別現場人員操作規範和設備運行狀態，及時預警安全隱患，有效降低了礦山削坡減災過程中的安全風險。

通過以上技術舉措，我們不僅實現了對礦山修復工程進度、質素、安全和成本的精準管控，還能基於資料分析優化修復方案、科學配置資源，確保礦山修復達到預期的生態目標，為「綠水青山」建設提供有力支撐。



首創環境礦山修復智慧化運營管理系統及礦山修復實景圖



氣候變化與減碳

氣候變化是當今全球面臨的主要風險之一，首創環境深刻理解氣候變化對運營活動所帶來的挑戰，積極踐行綠色低碳運營和可持續發展的理念。我們全面貫徹香港聯交所氣候資訊披露要求，將氣候議題納入整體戰略，完善環境氣候治理體系，應對氣候變化帶來的風險和機遇，制定溫室氣體減排目標並評估成效，披露氣候相關的工作計劃和成果。

應對氣候變化

董事會深明首創環境必須積極應對氣候變化為其帶來的影響，以及因氣候變化可能會帶來的財務及運營風險，並儘早作出部署。我們重視氣候變化的管治工作，不斷完善內部管理機制和方法，應對氣候變化帶來的各種風險，持續提高氣候變化治理的有效性。

氣候管治架構

首創環境總部和各項目公司履行氣候風險應對職能，每年制定、監察和審查氣候相關指標和目標，指導不同項目公司採取行動以緩解氣候威脅。本集團亦於管理層層面訂立氣候相關的表現目標，以協助董事會評估其氣候策略及措施的有效性。

董事會職責

- 在本集團，董事會承擔著管理氣候變化相關事務的最高決策職責；
- 可持續發展委員會 / 董事會辦公室提供支持，確保相關政策和措施得到有效管理與執行；

氣候變化培訓

- 為董事會、管理層及相關員工提供及時的氣候變化培訓，緊跟全球和本地氣候相關趨勢；
- 確保政策及措施能有效應對氣候變化相關風險及機遇；

策略

- 逐步將氣候變化因素納入整體業務發展策略中。

首創環境氣候管治體系



氣候變化與減碳

首創環境堅信，積極應對氣候變化不僅是參與全球氣候治理的重要體現，更是推動可持續發展和創造價值的長期關鍵動力。我們已制定並發佈《氣候變化政策》，明確氣候治理方向，建立涵蓋減緩、適應、抵禦及資訊披露的應對機制，提高氣候風險應對韌性，系統性管理氣候變化帶來的各類影響，同時積極把握綠色轉型機遇，確保氣候行動與整體戰略高度協同。

氣候應對策略

首創環境根據香港聯交所發佈的《環境、社會及管治框架下氣候資訊披露的實施指引》中的披露程序，建立氣候風險管理流程，並按照 TCFD 提出的「氣候相關風險、機遇和財務影響」框架來進行氣候風險的識別和分析，通過數據分析、管理層訪談、內部討論等定性方式評估各類風險帶來的財務影響，編制並制定了應對措施。

物理風險、機遇識別與應對

急性風險

風險描述	潛在機遇	潛在的主要財務影響
極端天氣事件，如洪澇、颱風、寒潮等。	開拓新市場：完善災害管理應急系統，創造新的轉型機會。	<p>極端天氣事件頻發可能導致運營成本增加。冰凍雨雪等極端天氣可能導致設備損壞，影響正常作業，增加運維成本。</p> <p>極端天氣頻繁出現導致企業員工成本增加。長期的嚴寒、高溫天氣下，企業對現場工作人員的補貼和慰問投入上升。</p>
應對策略 <ul style="list-style-type: none"> • 加強氣候相關風險識別管理，主動與氣象局等機構合作，完善應急預案和應急管理能力； • 做好設備維護，及時檢修極端天氣事件後的損壞設備； • 增加員工應急能力提升及極端天氣情況下員工人身安全保護投入。 		



氣候變化與減碳

物理風險、機遇識別與應對

慢性風險

風險描述	潛在機遇	潛在的主要財務影響
全球氣候變暖； 海平面上升。	發展低碳能源：氣候變暖推動了全球對低碳、零排放能源的需求增長，以及對生態環境的重視。	氣候變化增加管理成本。海平面上升導致沿海設施面臨影響，基建成本增加。氣候變暖增加員工中暑風險和設備通風需求，營運成本或將增加。
應對策略 <ul style="list-style-type: none"> • 高溫作業區加裝空調保障連續生產，確保運營韌性； • 評估項目未來運營及資產在面臨極端氣候的適應能力。 		

同時，本集團面臨低碳經濟快速發展帶來的諸多轉型風險。各國政府和監管機構紛紛出臺相關政策措施，支持各行各業綠色低碳轉型，達成減碳目標。隨著投資者越來越關注氣候變化問題，本集團也面臨來自投資者和同行業競爭對手的壓力，須通過制定低碳轉型戰略、改進溫室氣體核算和披露來提高聲譽。針對所識別的轉型風險、潛在影響及應對策略詳列如下：



氣候變化與減碳

物理風險、機遇識別與應對

政策和法律

風險描述	潛在機遇	潛在的主要財務影響
<p>國務院發佈的《2030年前碳達峰行動方案》等規劃文件，正加快推動企業減碳合規壓力與轉型成本上升。</p>	<p>清潔能源發展機遇：隨著對碳排放的限制和控制，有機會加大生物質綜合利用等清潔能源項目的投資和開發，以滿足低碳經濟的需求；</p> <p>綠證市場參與：綠證交易為本集團提供了新的商業機會，創造額外收入。</p>	<p>影響業務佈局：能耗雙控政策在不同地區存在差異，本集團須因地制宜，優化及調整業務佈局及資產組合。</p> <p>增加合規成本：本集團須投入更多資源去符合日益嚴格的法規要求，以及實施更高品質的資訊披露。</p> <p>增加運營成本：政策對氣候監管要求收緊，進一步約束項目開發的環保要求。</p>

應對策略

- 佈局綠能新興產業，推廣生物質綜合利用項目，開闢新賽道；
- 制定及實施減排戰略的同時，密切關注綠色電力證書交易機制；
- 建設高品質的數據管理體系，為披露高品質碳排放管控打好基礎；
- 通過透明披露，改善氣候相關的國際評價，提升形象和信譽。



氣候變化與減碳

物理風險、機遇識別與應對

市場和技術

風險描述	潛在機遇	潛在的主要財務影響
<p>市場要求較低碳排放的產品及服務；</p> <p>新能源發電量需求增加；</p> <p>碳資產交易市場化加快；</p> <p>碳交易要求提升。</p>	<p>技術創新驅動： 低碳導向的市場和技術要求，加快企業科技創新進程；</p> <p>新的市場機會： 政府政策鼓勵帶來的補貼及其他機會。</p>	<p>促進資產增值： 通過創新性技術的研發和相關專利的獲取，將豐富本集團無形資產，並且技術突破將幫助提高本集團固定資產的使用週期。</p> <p>增加技術研發成本： 在環保技術改造創新、新能源等新興領域的技術研發成本增加。</p> <p>增加專業人才培養成本： 技術創新人才是基礎，本集團需要建立和培養專業技術人才隊伍，在新領域發力。</p>
<p>應對策略</p> <ul style="list-style-type: none"> • 加強產學研用合作，完善低碳轉型過程中的技術路徑； • 積極佈局新能源領域，增加新能源發電比例，滿足市場需求； • 加強員工專業能力培訓，提升科技創新能力； • 通過可行性研究、成本收益分析對各項低碳技術進行調研，制定科學合理的成本管理體系。 		



氣候變化與減碳

物理風險、機遇識別與應對

聲譽

風險描述	潛在機遇	潛在的主要財務影響
<p>受到環保類監管處罰導致市場投資者質疑；</p> <p>極端天氣帶來相關事故所引發的負面輿論。</p>	<p>聲譽管理與品牌重塑：促使本集團更加重視聲譽管理，提供機遇進行品牌重塑，通過加強環保和可持續發展措施提升公眾形象。</p>	<p>環境負面資訊影響企業資本市場聲譽。若企業受到環保類監管處罰或出現環保事故，將影響企業在資本市場的融資。</p>
<p>應對策略</p> <ul style="list-style-type: none"> • 加強投資者關係管理，保障投資者知情權，強化資訊披露時效性； • 通過開放日等多種形式的活動，加強與社會溝通，增加公眾對本集團的了解； • 遵循「可持續發展戰略」，加強環保管理意識，完善環保管理制度。 		



氣候變化與減碳

氣候風險管理

首創環境認識到氣候變化對運營帶來的長期且重大的影響和風險，支援國家應對氣候變化的環保倡議，積極制定策略以減輕對業務的潛在負面影響，把握氣候變化帶來的機遇。我們根據氣候相關財務披露小組（TCFD）建議，制定氣候相關財務風險及機遇應對方案，分析氣候變化對項目營運構成的風險及機遇，以應對氣候變化的影響。



氣候風險管理流程

本集團制定並實施了《突發事件綜合應急預案》《關於做好防汛工作的通知》及相關應急預案政策，明確對暴雨及洪水風險的減緩措施，保障各項目公司工作安全有序開展，以更高效、有序地應對突發颱風、汛情、強對流天氣等自然災害，最大限度地減輕災害損失，保障員工生命安全和企業財產安全，確保安全生產和維護社會穩定。我們始終秉持「安全第一，預防為主，綜合治理」的方針，堅持人身安全優先，同時兼顧廠房設備安全，採取切實可行的措施，有效降低風險。

首創環境應急管理保障措施

1. 成立應急救援工作小組，並明確其職責；
2. 各部門根據應急物資儲備庫的現有物資情況，及時組織應急響應；
3. 設立物資保管員，定期檢查和落實物資儲備情況，及時補充儲備量不足的場站，確保物資充足；
4. 各部門和場站定期開展應急演練，提升應對突發事件的能力。



氣候變化與減碳

各項目公司積極落實氣候變化事件的預防與預警工作，多渠道收集颱風、汛期及強對流天氣預報，持續跟蹤汛情、雨情、颱風動態及潮位變化，完善預警發佈流程，通過明確資訊報告的時限、程序和方式，確保事件資訊的及時報告和應急了解。事件發生後，各部門迅速開展全域排查，搶修受損設備，整改隱患問題；事件結束後，各部門逐步完成防颱物資回收清點與補充儲備，應急領導小組主導事故調查，深挖原因、舉一反三，制定防範措施並跟蹤落實，實現閉環管理，堅決防止同類事件復發。

本集團設立了一系列氣候相關核心指標，深入評估氣候變化對運營的影響情況。我們將持續披露並動態監測這些指標，以便追蹤各項目公司適應措施的實施成效，並進一步優化風險管理流程。

首創環境氣候物理風險指標

氣候風險指標	單位	2025 年數值
由極端天氣所導致而被迫停運天數	天	0
由極端天氣所導致的員工病假天數	天	0
由極端天氣所導致的員工工傷天數	天	0

本集團實施了全面的預防性維護計劃，對關鍵系統開展日常檢修維護，以減少故障發生次數，延長設備執行時間，確保在氣候變化的影響下仍可以保持基礎設施的正常運行。該計劃使項目公司可以在問題發生之前進行處理，有效維護運行穩定性。對於汛情造成的事故，本集團形成汛情上報制度，及時編寫汛情報告，收集相關證據，並對防汛、防颱工作進行監督考核，與績效掛鉤。



氣候變化與減碳

指標與目標

首創環境以積極態度推動國家碳達峰、碳中和的願景，通過訂立長遠的 2050 年碳中和目標，協助全球將氣溫升幅限制在工業化前水準 1.5 攝氏度之內，並落實 2030 年減少碳排放的目標，以減少碳足跡。本集團將繼續檢視現有的環境管理措施及數據，以達至我們制定的環境目標。

碳排放管理

首創環境積極響應「雙碳」目標，將其融入公司的整體業務戰略中。我們持續對環境相關數據進行評估和記錄，利用首創環境一體化管理平台，對環衛清運、收運項目實施有效管理，並對作業車輛、工地場站進行實時監督和監控，定期公佈溫室氣體排放量及其他關鍵環境指標。

碳排放核算

首創環境特委任專業外部顧問開展年度碳排放評估工作，旨在量化各個項目在運營過程中產生的溫室氣體排放量，即「碳足跡」。在量化過程中，我們遵循《GB/T32150-2015 工業企業溫室氣體排放核算和報告通則》、ISO 14064-1 溫室氣體核查標準，以及國內外相關技術指導原則，確保評估的準確性和一致性，為制定減排策略和優化運營提供科學依據。

首創環境碳排放管理舉措

1. 構建健全的碳排放統計體系，持續監測本集團溫室氣體排放量，為碳排放管理提供數據支援；
2. 項目開發、設計、施工、運營及維護的全生命週期中融入碳排放管理，降低項目整體碳排放。



氣候變化與減碳

首創環境積極披露碳排放三個範圍的絕對值和強度。各項目在運營過程中，直接溫室氣體排放的主要來源為廢棄物焚燒處理。通過這些數據，我們定期評估現有措施的效果，為未來項目運營提供指導。

溫室氣體排放情況

指標	單位	2023 年數值	2024 年數值	2025 年數值
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	1,767,629	2,127,638	2,648,723
其中：範圍 1	噸二氧化碳當量	1,753,532	2,113,445	2,628,970
範圍 2	噸二氧化碳當量	14,049	14,127	13,753
範圍 3	噸二氧化碳當量	48	66	59
溫室氣體密度	公噸二氧化碳當量 / 千元人民幣收益	0.77	0.88	0.61

注：範圍 3 包含類別 6 的員工商務差旅，其他範圍 3 類別仍在研究中，待核算基礎成熟後將逐步納入披露範圍。

首創環境積極披露碳排放三個範圍的絕對值。各項目在運營過程中，直接溫室氣體排放的主要來源為廢棄物焚燒處理。通過這些數據，我們定期評估現有措施的效果，為未來專案運營提供指導。

碳減排舉措

首創環境為應對及管理上述氣候變化對其業務帶來的風險和機遇，明確碳減排的業務發展路徑，根據北京市國資委發佈的《市管企業碳達峰行動方案》，編制了集團及部分二級單位的行動方案，為推動企業的創新發展、綠色發展和高質量發展奠定了堅實基礎。



氣候變化與減碳

同時，我們積極儲備節能降碳技術，推動內部減碳項目，並主動拓展碳資產相關業務，避免或減少溫室氣體排放，從而建立更清潔和環保的未來。同時，我們與行業內外的院校、工程和設備供應夥伴保持密切的交流與合作，共同探索低碳轉型的有效途徑。為了有效管理焚燒過程中產生的碳排放，本集團的焚燒項目採取了以下措施：

首創環境垃圾焚燒項目碳減排舉措

1. 嚴格控制燃燒過程，防止未完全燃燒的物料產生；
2. 優化配風系統，確保爐內燃燒更加充分；
3. 利用沼氣作為輔助燃料，提高能源利用效率；
4. 穩定並充分處理好氧段，提升處理效果；
5. 對點火燃燒器進行技術改造，促進垃圾的完全燃燒，並維持爐膛溫度以確保有害氣體的充分燃燒；
6. 探索內置超濾膜技術的應用，提高污染物的過濾效率；
7. 改進控制技術和運行管理，調整操作條件，確保煙氣排放達到標準。
8. 提高廢物轉換能源項目的發電效率，加速清掃、收運業務車輛向新能源轉型，並積極探尋項目中使用其他可再生能源的契機，以減少化石燃料的使用。

2025 年，首創環境聚焦「雙碳」目標，以技術為核心，深化政企合作，服務北京市多個區縣及重點機構，提升低碳技術服務能力。



綠色低碳運營

首創環境秉承綠色發展的核心理念，以成為業界值得信賴的環境可持續發展的領導者為目標，堅持「保護優先、預防為主、綜合治理、公眾參與、損害擔責」的原則，不斷拓展城鄉環衛一體化服務、生活垃圾資源化服務、環境修復服務三大綠色業務板塊，致力於為社會創造一個更加綠色、環保的環境，並在服務領域中樹立可持續發展的典範。

本集團以提供城鄉環境衛生一體化服務為主。首先，通過實施垃圾「分類—收集—存儲—運輸—處理—利用」的全流程管理體系，有效減少了生活垃圾和固體廢物對環境的影響，緩解了填埋和垃圾處理的壓力。其次，在生活垃圾資源化服務方面，本集團通過焚燒發電和有機垃圾厭氧處理等技術，實現垃圾的高效資源化利用。同時，基於垃圾焚燒發電的核心業務，擴展服務範圍至工業固體廢物的處理與資源化、餐廚及廚餘垃圾的處理，實現低碳綠色環保的運營模式。最後，我們還提供環境修復服務，涵蓋填埋場、礦山和土壤的修復工作，極大改善當地生態環境品質。首創環境堅持推動綠色環保業務的可持續發展模式，以確保我們的經營實踐與環境保護的目標相一致。

此外，北京市北節能源設計研究所有限公司（「北節所」），作為首創環境重要的能源與低碳領域政策研究、規劃諮詢及技術服務單位，為各級政府部門及廣大企業提供涵蓋規劃診斷、方案設計、系統運營、平台建設等環節的綜合節能低碳服務。一方面，通過協助爭取補貼資金，切實降低企業綠色改造成本；另一方面，通過專業技術賦能，幫助企業搭建起長效節能管理機制，為企業實現可持續低碳運營提供了堅實保障。2025年，北節所成功輔助華貿中心清潔生產項目獲批補助資金571萬元，輔助紅橋市場清潔生產項目獲得補助資金372萬元，為企業節能改造注入了強勁的資金動力，為國家「雙碳」目標的實現貢獻了專業力量。



綠色低碳運營

完善環境管理

首創環境堅持「減污築綠、降碳添綠、共建共融」理念，在中長期發展戰略的基礎上，積極響應國家綠色發展宣導，以共建生態社會為目標，致力於提供優質環境服務，以實際行動推動綠色低碳發展，持續改善人居及生態環境。

環境管治體系

首創環境牢記作為綜合環境服務商的使命擔當，始終將環境和資源保護置於業務發展的核心位置。我們清醒認識到，運營項目可能對周邊環境和自然資源產生影響，例如危險化學品洩漏可能導致環境破壞和水土污染。為此，各項目公司成立專門的環境領導小組，統籌推進環境保護措施，協調解決項目相關環境問題；設立安全與環境部門，負責監督保護周邊生態環境，確保合規運營，通過強化績效管理和完善應急預案，最大限度降低環境風險。

本集團高度重視企業運營帶來的環境影響，發佈《環境管理辦法》作為環境保護管理的總綱，規範了各部門及項目公司的環境管理流程，為建立完善的環境管理體系提供了明確的框架，同時配套了一系列制度及指引檔，涵蓋了環境污染防治、環境資訊管理、節能減排、清潔生產、環境應急響應等多個方面，確立了環保事務的操作流程，形成一套覆蓋「源頭管控—程序控制—末端治理」的全流程環境管理體系，對所有項目的環境管理嚴格把關，將環境管理要求深度融入項目運營管理環節，減少運營對環境和自然資源的負面影響。

環境管治策略

首創環境將以「領跑者」的姿態，驅動所有項目持續追求更優的環保表現、更高的能源效率、更暖的社區服務，將每一個垃圾焚燒發電廠都打造成為「鄰利」的環保設施、綠色能源的供給基石和生態文明的教育視窗，為行業的高質量發展與美麗中國建設貢獻源源不斷的「首創力量」。



綠色低碳運營

環境風險管理

本集團針對各項目公司在運營過程中可能面臨環境突發事件的風險，制定了詳盡的《環境突發事件應急預案》，建立了一套及時透明的報告機制，涵蓋了一系列即時補救措施、長期跟進行動以及業務改進計劃，減少環境污染並防止未來類似事件的發生。一旦發生事故，各項目公司能夠迅速與當地環保機構和政府部門取得聯繫，及時通報事故情況，並採取有效措施，以最大限度地降低對周邊地區和環境的影響。

同時，本集團已制定《投資項目盡職調查管理辦法》，在投資前對項目的環境和社會風險進行全面評估，確保項目開工前取得必要的許可證和環評報告；嚴格遵守相關環保法律法規，主動接受當地環保部門的監測，包括環境排放連續線上監測、定期採樣分析，以及不定期環境盡職審核等；透過這套完整的監測和審核體系，及時發現並規避潛在的環境風險，並將項目運營對環境的影響最小化。

本集團致力於培養員工的綠色工作理念，一方面提供制度培訓，以確保制度有效落實，另一方面定期開展節能環保培訓，提升員工對節能設備的認知和應用水準。

指標和目標

首創環境以「打造一個更加清潔、美麗的生活環境」為目標，堅持「將生態保護置於首位，以預防為主導策略，實施綜合性的治理措施，鼓勵公眾參與，對可能造成的環境損害承擔責任」的原則，在服務於地方政府的過程中，提供全面的環境改善解決方案。我們致力於將綠色低碳理念貫穿於業務的每一個環節，發揮環境企業的引領作用，推動整個行業的綠色發展。

報告期內，本集團沒有違反任何環境保護相關法律法規，也沒有造成影響環境及自然資源的重大事故，亦沒有受到任何涉及環境範疇的處罰。



綠色低碳運營

強化廢棄物管理

首創環境始終將減少排放物視作企業的重要核心，在《環境管理辦法》等制度中規定固廢、廢水、廢氣分類收集與規範處理，致力於實現排放物全生命週期管理，透過回收及資源化利用舉措，減少對空氣、水和土壤的廢棄物排放，定期校準監測各類排放物數據，並在月度生產或環保報告中進行詳細記錄。在供應鏈管理方面，我們僅雇用具有資格的第三方處理機構，定期檢查廢棄物運載紀錄，確保全部廢棄物得到合法且妥善地處理。

固體廢物處理

首創環境作為固廢處理領域的專業環境服務商，在垃圾綜合處理和資源回收利用方面發揮著重要作用。

本集團建立了完善的崗位責任體系、操作流程和環境監測機制，確保定期進行設備檢修和維護；對各污染排放實施細緻的分類和分級管理，明確各自責任；新增制定《一般工業固體廢物協同處置管理辦法（暫行）》廢棄物處理規範檔，要求項目公司嚴格遵守國家規定處理有害廢棄物，制定詳細的管理計劃和清單，並與具備資質和政府認證的第三方回收商合作，確保廢棄物得到妥善處理。同時，我們建立廢棄物處理及排放控制檔案，執行廢棄物排放管理申報登記制度，並申請各項排汙許可證，確保廢棄物合規堆放與處置。

此外，首創環境涉及電子廢棄物的處理與資源化利用，致力於以合法、保障數據安全和環保的方式，對電子設備和產品進行負責任的再利用、回收和管理，力爭實現「在 2060 年之前顯著降低電子廢棄物的總體量」目標。自 2024 年以來，我們受行業政策影響逐漸退出電器拆解業務。



綠色低碳運營

廢棄物管理績效

指標	單位	2023 年數值	2024 年數值	2025 年數值
有害廢棄物總量	噸	1,469,256	1,873,702	1,988,987
有害廢棄物密度（以收益計算）	公噸／千元人民幣收益	0.64	0.78	0.54
無害廢棄物總量	噸	192,499	2,209	9,770
無害廢棄物密度（以收益計算）	公噸／千元人民幣收益	0.08	0.0009	0.003

垃圾焚燒發電業務廢棄物

垃圾焚燒發電業務產生的有害廢棄物包括飛灰、爐渣及污泥等，其中爐渣是焚化爐排出的惰性殘渣，構成運營項目產生的超過 99% 的有害廢棄物。本集團以焚燒、填埋、物化處理及綜合利用等方式對飛灰、爐渣及污泥等有害廢棄物分別進行處置，並以不同處理方式處理無害廢棄物，包括交給專業第三方處理等。

首創環境廢棄物處理舉措

1. 對於各焚燒項目，我們採用直接焚燒的方式進行處理，確保廢棄物得到有效管理；
2. 對於非焚燒項目，我們與合格的廢棄物處理商合作，進行廢棄物的清運和處理；
3. 在項目建設期間產生的有害廢棄物，我們均交由具備相應資質的承辦商進行收集和運走處理，以防止環境污染；
4. 對於厭氧處理項目所產生的生活垃圾，我們進行分類處理。其中，有機垃圾通過本項目的厭氧方式進行處理，其他類型的垃圾則交由第三方承辦商進行焚燒處理。



綠色低碳運營



垃圾焚燒資源化

本集團致力於採取負責任的態度和行動來處理廢棄物，以減少對環境的影響，持續改進焚燒過程中的廢棄物管理措施，以更高效地實現綠色低碳運營的目標。未來，我們將持續在各個環節控制廢棄物的產生，並加強資源的循環利用，進一步減少有害和無害廢棄物的產生，以促進環境的可持續發展。



綠色低碳運營

鼓勵員工從源頭減少廢棄物

本集團廢棄物管理政策同樣適用於日常辦公場所，致力於提高資源利用效率，也密切關注內部廢棄物的產生和管理。我們鼓勵員工積極參與資源回收活動，並在生產場所、辦公室及宿舍等全面推行廢物回收和循環再利用措施，引導員工有意識地回收紙張、金屬、塑膠和廚餘等可回收廢棄物。為避免非法處理垃圾，所有一般廢物均交由第三方專業廢物收集和回收方進行管理。

首創環境辦公廢棄物減少及處置舉措

1. 減少使用即棄物品，鼓勵員工使用可循環利用的物品，從而降低一次性物品的使用頻率，減少廢棄物的產生。
2. 在辦公區和生活區推廣垃圾分類，通過教育和引導，提高員工對垃圾分類的認識和參與度，以便於廢棄物的回收和處理。
3. 對運營過程中產生的有害及無害廢棄物進行分類存放及處理，確保廢棄物得到妥善管理和處置。

為了提升廢棄物管理的效率，我們不僅在實際操作中採取了一系列措施，還注重廢棄物管理理念的宣傳與傳播，旨在提高員工的環保意識，鼓勵他們從源頭減少廢棄物的產生。



綠色低碳運營

廢氣管理

首創環境在應對空氣污染方面，積極履行企業責任，致力於推動國內環境質素提升和可持續發展，全力減少廢氣排放對環境的負面影響。

本集團對排放指標執行嚴格的管控措施，確保所有排放均達到或優於法定標準，經營過程中嚴格遵循焚燒操作規程，確保垃圾焚燒發電項目在焚燒過程中產生的氮氧化物、硫氧化物及可吸入懸浮粒子等空氣污染物，嚴格遵循國家排放標準和相關環境法規排放，從而降低對周邊環境和居民生活的影響。

本集團持續強化對廢氣排放的監控和管理，沿用此前已經部署的實時在線監測系統監控煙氣排放，確保廢氣排放符合環保標準；以智能化手段對項目運行狀況，一旦監測到異常情況立即採取行動，迅速上報並標記問題，以便及時有效處理。該系統不僅確保污染治理設施的高效運行，還保障監測設備處於最佳工作狀態。

為確保各持份者能夠隨時隨地掌握我們項目的環境表現，本集團主動實施了項目的排放數據和環境管理資訊的實時披露機制，按照國家生態環境部環境管理要求，確保所有運營中的垃圾發電項目均將煙氣、溫度數據實時接入生態環境部自動監測資訊公開平台：<https://ljgk.envsc.cn/index.html>。

廢氣管理績效

指標	單位	2023 年數值	2024 年數值	2025 年數值
氮氧化物	千克	2,611,260	3,028,163	2,614,054
硫氧化物	千克	6,121,422	6,481,109	6,403,228
可吸入懸浮粒子	千克	641,690	671,147	678,793



綠色低碳運營

垃圾發電項目

本集團的垃圾發電項目的設計和運營完全符合所有適用的國家環境規例和標準。垃圾發電項目對煙氣和重金屬等其他污染物的監測頻率均高於國家要求，採用 SNCR(選擇性非催化還原)+旋轉噴霧反應塔+活性炭噴射(吸附)系統+袋式除塵器相結合的煙氣淨化工藝，使得所有煙氣二噁英檢測樣本濃度均低於《生活垃圾焚燒污染控制標準》(GB 18485-2014)中所列的限值。

首創環境減少廢氣排放舉措

焚燒爐

採用往復式機械爐排爐，採用煙氣再循環技術及低空氣比技術，確保完全燃燒並大幅降低有害物的產生；

煙氣淨化

SNCR 技術通過向爐內噴入還原劑，將煙氣中的氮氧化物還原為氮氣和水，有效降低氮氧化物排放；

旋轉噴霧反應塔

利用石灰漿液與酸性氣體充分反應，去除煙氣中的二氧化硫等酸性氣體；

活性炭噴射系統

吸附重金屬和二噁英等有害物質；

袋式除塵器

高效捕集煙氣中的粉塵，確保煙氣排放達到國家相關標準。



綠色低碳運營

減量化 資源化 無害化

解決占地問題、污染問題，生態環境部網站即時監測；
滿足歐盟 2000、國標 GB18485-2014 等最高排放標準；
減量化效果達到 97%；



能源替代

焚燒發電滿足場內自發自用；
垃圾焚燒除發電產生清潔上網電量；
清潔上網電量可替代傳統火電形成的電量，優
化區域能源結構。

降碳

焚燒代替填埋，減少甲烷排放；
產生綠色能源，具有負碳屬性。

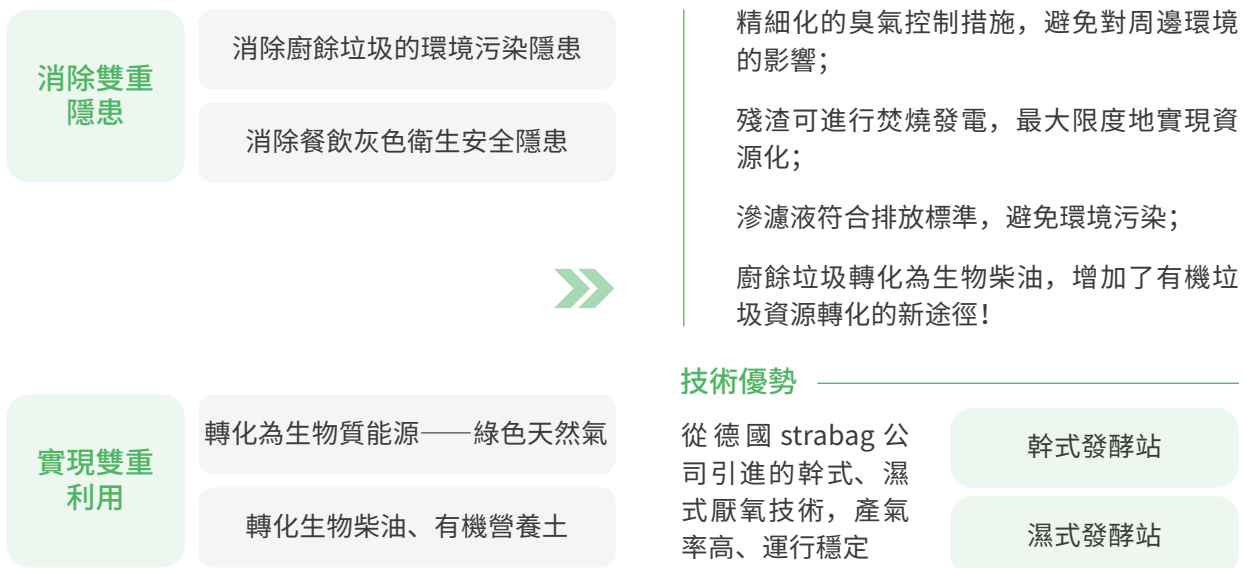
垃圾焚燒資源化



綠色低碳運營

生物質綜合利用項目

除生活垃圾焚燒運營項目外，本集團亦在生物質綜合利用項目中，廣泛應用低氮燃燒、煙氣再循環、選擇性非催化還原脫硝技術 (SNCR) 優化、活性分子氧化等技術，致力於實現生物質燃燒的清潔排放，透過一系列嚴密的操作程序、高頻率的檢測機制和精細化的監督，確保在燃燒過程中所排放的各類大氣排放物達到《火電廠大氣污染物排放標準》(GB 13223-2011)、相關地方標準及獲當地政府審批的環境影響評價報告中的其他要求。



生物質綜合利用項目優勢



綠色低碳運營

案例：首創環境下屬南昌泉嶺垃圾焚燒發電廠成為典範

2025 年，首創環境下屬南昌泉嶺垃圾焚燒發電廠實現南昌市三縣六區城鄉生活垃圾減量約 60%，生活垃圾通過環保工藝處置轉化為綠色的上網電能，為南昌市推進生活垃圾全量焚燒及資源化提供有力保障。



南昌泉嶺垃圾焚燒發電廠

廢水管理

首創環境致力於通過高效的廢水處理和管理實踐，減少對環境的影響。我們的廢水主要來源於項目運營過程中產生的生產廢水以及日常經營中辦公室的生活廢水。針對不同類型的廢水，採取了以下管理措施：

首創環境生活廢水處理舉措

1. 所有生活廢水均需通過污水處理站、污水調節池或其他廠區內設立的滲濾液處理設施進行淨化處理；
2. 處理後的生活廢水將被用於廠區綠化；
3. 剩餘廢水將被排放至污水處理廠進行進一步處理，或直接排放至市政管網，確保達到環保標準。



綠色低碳運營

滲濾液處理及回用

本集團的垃圾發電項目嚴格依照國家水循環標準處理滲濾液及生活污水，採用先進的垃圾焚燒發電技術；透過提標改造工程，將垃圾滲濾液及污水處理過程優化為厭氧處理和膜生物反應器 (MBR) 工藝，配合超濾納濾 (NF)+ 兩級反滲透 (RO) 處理工藝，實現滲濾液的全量化處理，提高處理水質，減少環境排放壓力；處理後的淨水全部回用，推動城市再生水利用和充分資源化，實現資源循環利用。

首創環境已過濾的污水處理舉措

1. 經過初步過濾的污水被用於廠區綠化，以支持植物生長和生態維護；
2. 部分廢水用於道路灑水，以保持道路濕潤，減少灰塵；
3. 作為循環冷卻水使用，提高水資源的利用效率。



滲液處理

滲濾液處理
集成裝備

- 自主研發、自主集成、建運成本低
- 系統運行穩定、產水率高、出水水質好
- COD 去除率 >90%，氨氮去除可達 99%，出水 COD 可穩定 <60mg/L
- 採用 OH（增溫除濕）蒸發工藝，滿足全化的處理需求，實現零排放

將氨氮降至低到 80 毫克每標立方以下，每噸只增加成本 5 元。

首創環境垃圾發電項目滲濾液處理

指標和目標

本集團以零丟棄、零填埋、零焚燒為目標，致力於打造獨特的技術路線和商業模式，創建源頭減量、垃圾分類、循環利用及末端無害化處置，從而實現源頭減量、減污降碳的協同效應。在報告期內，首創環境所有項目的環境排放均達標。



綠色低碳運營

珍惜自然資源

首創環境高度重視自然資源可持續利用，通過多項措施提高資源利用效率，減少項目運行過程中的能源、水和紙類等資源消耗；通過不斷優化項目運行流程減少資源浪費，積極探索新技術和方法以提升資源使用效率，減少對環境及自然資源造成的負擔。

能源及物料利用

首創環境深刻認識到，節約能源與提高能源的利用效率是實現可持續發展的關鍵。為此，本集團建立了完善的能源管理體系，為項目公司配備專職環境資訊管理人員，按月度記錄能源使用和物料消耗量，匯總至中央數據庫，通過數據收集分析，全面掌握各類資源在運營過程中的使用效率，制定長期的資源管理計劃，優化能源和材料配置，確保能源使用的效益最大化和物料庫存的精細化管理，有效防止資源浪費，實現長期持續地節能降耗。

本集團各項目消耗資源主要包括垃圾消耗、用於發電的燃料、機械和車輛使用的燃料。我們深耕垃圾發電綠色技術，積極探索生活垃圾資源化服務板塊的垃圾發電、生物質綜合利用項目，透過自發自用電力來降低對外購非再生能源電力的依賴，建設低碳低能耗示範項目。



綠色低碳運營

報告期內，本集團下屬的各項目公司均積極展開節能降耗活動及推進有效的節能措施。同時，更有多個項目自行建立了節能目標及評價考核制度。重點措施及目標詳列如下：

首創環境生產節能舉措

1. 淘汰落後低效的電器設備，並為生產系統的大功率電機加裝工業變頻調速器，降低用電消耗；
2. 對鍋爐輔助燃燒器的冷卻風機進行改造，以降低廠用電率；
3. 加強檢查及清理煙道的積灰，防止煙道堵塞，從而減少風機的運行耗能；
4. 將設備耗能管理納入採購流程，儘量採用低能耗的設備和備件；
5. 加強廠區排汗及溢流水管理，減少雨水泵啟動次數，降低雨水泵電耗。

生產經營能源使用

本集團致力於在保障正常運營的同時提升能源使用效率，不斷朝著節約能源的目標邁進。為了實現這一目標，我們在各項目採取了一系列節能措施，促進項目節能、降耗、減污、增效，消滅（或減少）產品上的有害物質，減少生產過程中的能源消耗，降低生產成本，減少對人類健康環境的危害。

同時，鑒於鍋爐的性能與效率是環保能源及綠色環保的各類垃圾處理項目中的關鍵因素，本集團通過定期維護保養及採用先進的環保節能技術，有效提升鍋爐燃料利用效率，並減少能源及物料的消耗。2025年，我們32個項目外銷電力量247,254.46萬千瓦時。

首創環境生產節能舉措

1. 焚燒項目廠區內使用垃圾焚燒所產生的電能；
2. 使用感應節能型或LED節能燈具等；
3. 使用環保型製冷劑。



綠色低碳運營

案例：首創環境惠州城市公司垃圾焚燒項目精細管理

首創環境惠州城市公司以設備管理和生產運行精細化，守護大灣區生態環境質素，深入優化完善運行分析制度，建立主要運營指標及 9 個品類物料消耗指標定期分析制度，採取有效措施提升環保及經濟指標；動態修編完善機爐電、水處理等全流程技術規程、措施方案及設備台帳，確保準確有效；強化對車輛進場、卸料儲料、焚燒爐運行、煙氣淨化、廢水處理、飛灰處置全流程、全環節環境管理；建立健全焚燒飛灰、臭氣、滲濾液智能化、智慧化場景應用。

2025 年，惠州城市公司垃圾焚燒項目實現全年生產零事故、零傷害、零污染、零投訴，展現了項目精細管理、高效運營、客戶滿意、指標優良的品牌形象。



惠州市生態環境園生活垃圾焚燒發電項目全景圖

本集團各項目公司亦會按照各自情況自行制定針對性的節能措施並採取行動，制定具體的節能目標、設立專門的節能降耗工作領導小組以監督節能工作等。其中，寧波市世行貸款廚餘垃圾處理項目亦已制定節能減排計劃，包括針對水處理磁懸浮風機、各車間除臭風機、沼氣提純壓縮機、厭氧攪拌壓縮機等主要設備的能效監測分析管理制度，以加強對重點用能設備的能耗管理。



綠色低碳運營

日常運營能源使用

首創環境致力於打造一種全員參與的節能減排文化，在日常辦公管理中融入低碳環保、節約資源的理念，提高能源資源利用效率，讓每位員工都能在日常工作中實踐節能減排。

首創環境辦公節能舉措

1. 啟動電腦的待命或休眠模式，長時間無操作電腦，顯示器將自動關閉或進入省電模式；
2. 在辦公時間後，關掉個人電腦（包括顯示器）；
3. 空調溫度：夏季空調溫度不得低於 26 度，冬季溫度不得高於 20 度；
4. 以能源效益高的空調系統取代低效率的舊系統；
5. 通過張貼宣傳節能的標識，提醒員工在不需要的情況下關燈；
6. 通過內部通訊向員工推廣節能訊息。

指標和目標

首創環境將積極探索綠色能源創新途徑，為持份者創造更大的價值，推動可持續發展，努力構建一個低碳且環境友好的產業生態系統。



綠色低碳運營

能源管理績效

指標	單位	2023 年數值	2024 年數值	2025 年數值
能源消耗總量	兆瓦時	12,758,461	15,340,069	15,516,393
能源密度	兆瓦時 / 千元人民幣收益	5.59	6.37	4.19

首創環境生產節能目標

1. 致力於不斷降低電力消耗及提高項目自發自用電量比例；
2. 技術改造廠區照明系統，根據日照時間變化調整開關時間；
3. 致力於通過電動化、替代燃料以及創新技術來提升能源利用效率；
4. 減少車輛排放、降低燃料消耗和維護成本。



綠色低碳運營

水資源利用

首創環境積極響應國家相關的用水及節水政策，在項目管理制度中制定一系列節水要求，強化對生產過程當中的水源、取水、用水的全流程管理，實用水計劃和目標管理，致力於減少項目耗水，確保不會侵害其他持份者的用水權益。

本集團取用的淡水主要源自市政供水或其他水務設施，其次為河流及湖泊和地下水，以供生產過程中垃圾發電項目、生物質綜合利用項目機組冷卻使用，以及保障日常經營中的飲用水、清潔用水、洗手間用水等。對於部分項目，我們利用市政再生水來確保業務運營所需的水資源供應。我們在獲取業務運營所需的水量和水質方面，沒有遇到任何挑戰。

管治及策略

本集團建立了節水管理體系，致力於通過各種措施提高用水效率，最大限度地利用有限的水資源、保護水環境。各項目公司推行了針對性的節水策略，節水要求在水資源壓力更高的地區更加嚴格，並實施了一系列有效措施以減少用水量並提高用水效率。

首創環境生產節水舉措

1. 對主汽、給水、抽汽、旁通管路、排汙等系統的疏水和汽輪機缸體的疏水閥門定期測溫，以監視疏水閥的嚴密性，便於及時發現疏水系統的洩漏缺陷及避免洩漏情況；
2. 控制汽溫汽壓的調節保持在紅線（設計值）運行，盡可能自動設置在設計值，從而減少冷卻水用量；
3. 完成水處理冷凝水回用至除鹽水箱，節約了外購除鹽水的費用，同時避免水處理冷凝水外排造成浪費的現象；
4. 將高溫蒸餾廢水、生活污水、廠區地面沖洗水以及初期雨水回用至焚燒線的急冷塔；
5. 經技術改造後，撈渣機用水採用一體化自反洗出水以節約用水。



綠色低碳運營

首創環境運營節水舉措

1. 在洗手間安裝感應式水龍頭，以減少非必要的水消耗；
2. 建設雨水收集系統，將收集的雨水用於項目中的非飲用需求，如灌溉和清潔；
3. 將中央空調冷卻塔升級為節水型號，以降低水消耗；
4. 定期檢查水龍頭和管道，確保沒有洩漏，並在必要時進行維修；
5. 通過張貼節水標識和開展宣傳活動，提高員工的節水意識。

指標和目標

本集團設定用水減量目標，即在 2026 年之前顯著減少用水量。為達成此目標，我們將採取一系列具體措施，制定全面的用水效率提升計劃，明確節水目標並規劃實施步驟。我們將在項目地點安裝雨水收集系統和水循環系統，旨在減少清潔用水需求，並對廢水進行再利用，從而降低項目總體用水量。

首創環境總耗水量

指標	單位	2023 年數值	2024 年數值	2025 年數值
總耗水量	立方米	7,799,290	9,057,067	9,285,374
其中：總自來水量	立方米	/	/	6,854,048
總再生水量	立方米	/	/	2,431,326
耗水密度	立方米／千元 人民幣收益	3.42	3.78	2.50

宣導循環經濟

首創環境致力於減少廢物產生，並積極推動各類資源的有效利用和回收。在處理項目產生的廢棄物時，我們特別重視各行業活動所產生之副產品的循環使用，從而為綠色城市建設作出積極貢獻。例如，我們將垃圾發電項目回收的爐渣用於制磚，將生物質燃燒產生的灰燼製成肥料，或將生活污水處理後產生的污泥用於堆肥，並應用於園景綠化建設，推進城市綠化建設。



綠色低碳運營

生物多樣性保護

首創環境始終踐行「綠水青山就是金山銀山」的發展理念，制定並發佈《生物多樣性保護聲明》，主動履行生態保護責任，加強生物多樣性管理，完成生物多樣性管理的總體政策、目標與行動計劃的編製，提升生物多樣性管理的透明度和規範性，促進生態文明建設。

本集團嚴格遵循國家及國際環境標準，堅持踐行項目全生命週期生態環境保護。項目開工前，全方面評估當地生態環境和生物多樣性，評估經濟活動對生物多樣性的潛在影響，儘量避免在靠近自然棲息地和生態極度敏感區域建設項目設施，亦根據實際情況建立生態緩衝區減少對當地生物環境的影響，盡可能地降低業務對生物多樣性的損害。

於報告期間，本集團並沒有發現對生物多樣性及瀕危物種紅皮書上的物種造成顯著影響，未來將繼續監督項目對生物多樣性的潛在影響。

同時，本集團持續拓展生態修復領域的場地修復業務板塊，充分發揮技術、運營優勢，探索填埋場治理、礦山生態修復、土壤修復、農田治理等細分領域，持續推進技術儲備和自主研發升級。通過實施「護綠擴綠」工程，為築牢生態安全屏障、建設美麗中國貢獻「首創力量」。

填埋場治理

- 生活垃圾填埋場污染治理及生態修復
- 生活垃圾填埋場庫容騰退及場地開發
- 生活垃圾填埋場生態封場及管護運營

礦山生態修復

- 廢棄礦山生態修復及場地開發
- 大宗固廢綜合利用及污染治理
- 全域土地綜合整治及美麗鄉村建設

農田治理

- 鹽鹼地綜合治理
- 高標準農田建設及智慧農業
- 面源污染治理及地力提升



綠色低碳運營

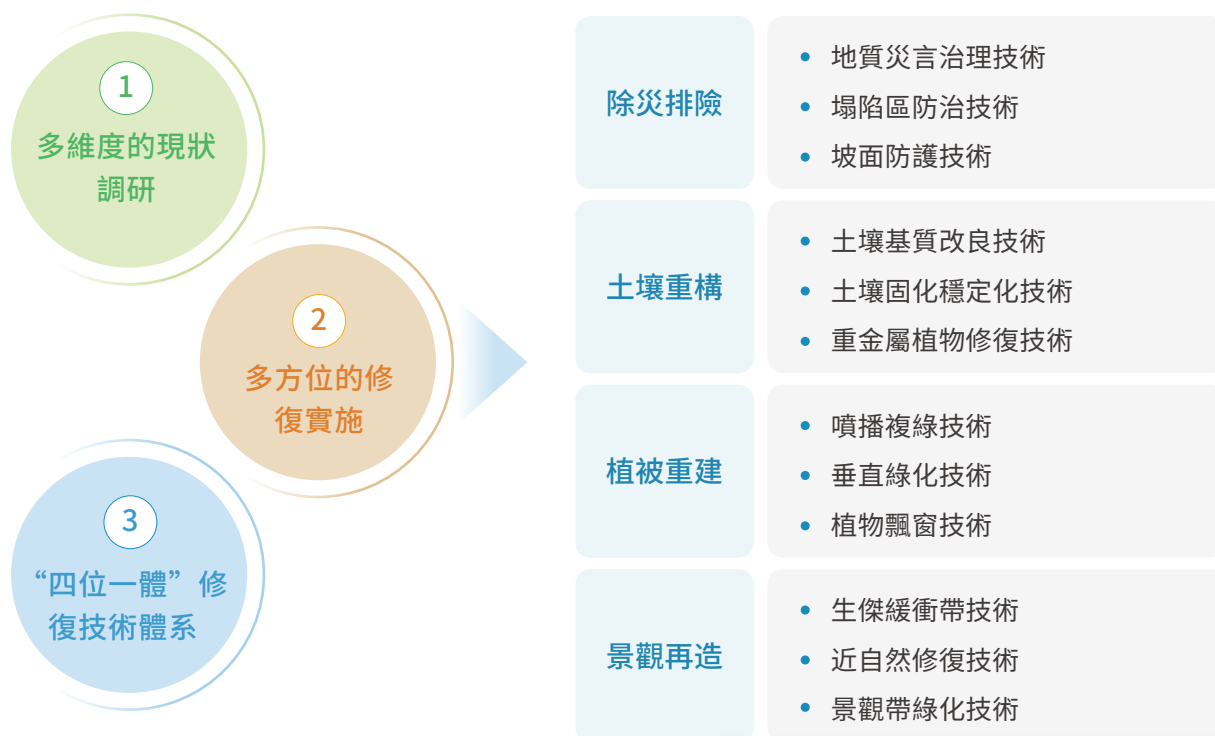
土壤修復

- 工業污染場地修復治理
- 工業污染場地環境風險管控
- 地下水環境污染修復治理

場地修復業務板塊

其中，礦山生態修復業務採用以基材—植被—岩體生態協同促進機制為指導的新施工工藝，將生態基材、氣水循環系統等新技術新產品應用於礦山岩質邊坡的生態修復，以植被參數、生態價值和力學穩定性為核心的生態評價體系，對坡面防護實施精細化管理，有效提升了邊坡穩定性和生態系統自我修復能力，最終達到長效、自然、協調的生態修復效果。

“四位一體”的修復技術體系



礦山生態修復業務



綠色低碳運營

案例：首創環境開展保山市隆陽區歷史遺留礦山生態修復項目

2025年，首創環境開展保山市隆陽區歷史遺留礦山生態修復項目，治理總面積達3,087.58畝，是保山市重點生態工程。項目通過地質災害隱患治理、土地復墾、林地恢復、監測與管護等系統性措施，對轄區內因歷史原因形成的、責任主體滅失礦山造成的生態環境問題進行綜合治理，切實改善區域生態環境質素。



保山市隆陽區歷史遺留礦山生態修復項目



云南省騰沖市土地整治及生態修復工程建設項目



協同共創價值

首創環境將企業發展與社會價值的共同提升作為核心使命，在運營中推進內外部協同，構建覆蓋員工、客戶、合作夥伴及社區的多元價值生態。我們通過夯實管理基礎、強化責任履行、促進產業共生，持續提升綜合效能，積極響應時代關切，為實現廣泛、可持續的社會進步注入企業動力。

人力資本發展

首創環境致力於構建和諧、穩定、可持續的僱傭關係。我們堅持依法合規僱傭，體系化開展員工培訓，健全薪酬績效激勵體系，暢通多元化溝通渠道，落實員工關愛舉措與職業健康保障，全面關注員工福祉，增強組織凝聚力，為員工成長與企業高質量發展奠定堅實基礎。

依法僱傭

首創環境秉持公平就業、平等僱傭原則，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》等法律法規開展招聘活動，堅決杜絕僱傭任何形式的童工與強制勞工，反對歧視的理念，確保所有員工無論其民族、種族、性別、宗教信仰或文化背景，都能得到公正的對待。

本集團推行本地化僱傭，優先招聘 300 公里範圍內的員工，以促進本地就業與隊伍穩定，同時規範用工形式，在項目公司全面實行全日制用工並依法簽訂勞動合同，切實保障員工福利待遇與合法權益，夯實和諧僱傭關係的制度基礎。

首創環境 2025 年員工績效

指標	單位	2025 年數值
員工總人數	人	2,506
按性別劃分的員工人數	女員工	541
	男員工	1,965



協同共創價值

首創環境 2025 年員工績效

指標		單位	2025 年數值
按職級劃分的員工人數	高級管理人員	人	74
	中級管理人員	人	143
	一般員工	人	2,289
按年齡劃分的員工人數	30 周歲以下	人	604
	30 周歲以上至 50 周歲	人	1,574
	50 周歲以上	人	328
按僱傭類型劃分的員工人數	全職員工總數	人	2,502
	兼職員工總數	人	4
僱員流失情況	僱員總流失人數	人	195
	30 歲以下僱員流失總人數	人	50
	30 歲 -50 歲僱員流失總人數	人	103
	50 歲以上僱員流失總人數	人	42
少數民族員工人數		人	132
殘疾人士員工人數		人	6



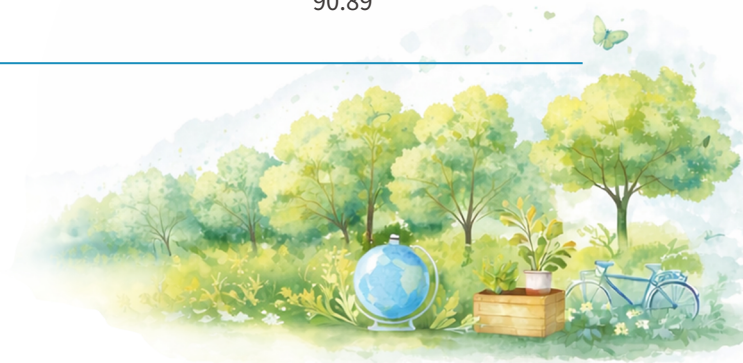
協同共創價值

員工發展

首創環境高度重視員工發展，遵循「分層分類、按需施訓」原則，印發《首創環境控股有限公司培訓管理辦法》，構建覆蓋全體員工的培訓管理體系，制定並實施年度培訓計劃，依託「兩類三級」管理模式開展新員工入職、在崗能力提升等多樣化培訓。同時，我們重點強化中高層管理人員與後備人才梯隊培養，針對管理序列人員開展以內訓為主、線上平台為輔的專項培訓，要求完成規定課時，全面提升專業能力與綜合管理素養。本集團以內部講師培養、線上平台運營及課程庫建設為重要抓手，持續強化培訓資源保障，為高質量發展提供堅實人才支撐。

首創環境員工培訓

指標	單位	2025 年數值
受訓僱員總人數	人	2,272
女性僱員培訓總人數	人	492
女性僱員培訓比例	%	21.65
男性僱員培訓總人數	人	1,780
男性僱員培訓比例	%	78.35
高級管理人員培訓總人數	人	71
高級管理人員培訓比例	%	3.13
中級管理人員培訓總人數	人	136
中級管理人員培訓比例	%	5.99
一般員工培訓總人數	人	2,065
一般管理人員培訓比例	%	90.89



協同共創價值

首創環境員工培訓

指標	單位	2025 年數值
女性僱員總培訓時間	小時	15,745
男性僱員總培訓時間	小時	51,014
高級管理人員總培訓時間	小時	2,808
中級管理人員總培訓時間	小時	5,122
一般員工總培訓時間	小時	63,213

首創環境員工培訓體系

培訓對象	培訓內容
新入職員工培訓	了解公司發展歷程、戰略規劃、組織結構、基本規章制度及企業文化。
新員工培訓	
上崗培訓	掌握部門與崗位職責、業務流程、崗位所需專業知識、保密及安全事項等。
在崗員工能力提升培訓	
管理序列人員培訓	掌握業務規劃、團隊管理、溝通協調等管理知識，以及人力資源、財務、法律、黨建紀檢等專業知識。
專業序列人員培訓	掌握辦公技巧、執行力、溝通合作等綜合素質，以及本崗位相關的專業知識（如財務、技術、市場等）。



協同共創價值

案例：首創環境成功舉辦第三期「鷹巢」值長訓練營

2025年4月8日，首創環境舉辦第三期「鷹巢」值長訓練營，近30名項目公司值長參訓。培訓由內部專家授課，圍繞運營、設備與安全等核心主題，採用「理論授課+專題研討+現場教學」相結合的方式，組織學員開展情景研討和成果共創。此次培訓使學員的崗位技能與管理能力得到有效提升，為生產運營穩定提供了人才支援。



首創環境成功舉辦第三期「鷹巢」值長訓練營

薪酬績效

首創環境在員工管理方面致力於建立公平、公正的績效考核體系，制定《首創環境控股有限公司績效管理辦法》，以崗位價值、個人能力與業績貢獻為依據，構建覆蓋組織與個人的全層級績效管理體系。

本集團組織多維度考核，結合年度目標責任書簽訂與過程督導，評價各單位及員工績效表現。績效考核結果直接應用於獎金分配、薪酬調整、職位晉升、崗位優化等，並設立反饋申訴機制保障公平，有力驅動人才效能提升。



協同共創價值

福利體系

首創環境嚴格遵守國家法律法規，構建以「五險一金」為核心的基礎福利體系，提供涵蓋年薪、各類津貼獎金、年度健康體檢、補充醫療保險及帶薪休假的多樣化補充福利，同時配套交通、通訊、餐費等多類補貼，切實提升員工整體福利水準，增強員工獲得感。

員工溝通

首創環境積極構建多元化員工溝通渠道，依託員工平台、黨支部談心談話及部門經理傳達等方式，建立常態化的意見反饋機制，確保員工訴求能夠及時、有效傳遞。我們持續維護溝通渠道暢通，切實傾聽員工心聲，為營造開放、互信、和諧的組織氛圍提供堅實保障。

員工關愛

首創環境積極推進員工關愛工作，幫扶慰問困難員工，提供高比例補充醫療報銷以減輕員工負擔，嚴格執行加班調休並保障法定節假日加班依法計薪，定期邀請專業醫生開展心理諮詢服務。2025年，集團合併口徑女性雇員總數762人，我們通過一系列務實舉措，切實提升員工幸福感，營造和諧穩定的組織氛圍。



協同共創價值

首創環境員工關懷舉措

補充醫療	報銷比例較高，減輕員工醫療負擔	加班調休	法定節假日加班按三倍支付工資
心理輔導	不定期安排醫院醫生提供心理諮詢服務	健身設施	園區內有免費健身房和羽毛球場
子女託管	寒暑假期間為職工子女提供託管服務	母嬰關懷	配備完善的母嬰室
子女遊學	員工子女可參加去項目公司的遊學活動		



協同共創價值

職業健康

首創環境高度重視員工職業健康與安全，建立員工職業健康監察檔案，嚴格保障工作環境安全，落實職業病綜合防護措施。我們於每年國慶日後統一組織全員健康體檢並承擔全部費用，切實維護員工身心健康。

案例：首創環境開展職工免費健康篩查活動

2025年11月14日，首創環境特邀衛生院醫護人員，為職工提供免費血壓測量、糖尿病篩查等健康服務。此次健康篩查切實關注員工健康狀況，傳播健康理念，增強了員工的歸屬感與凝聚力，體現了以人為本的企業文化。



首創環境開展職工免費健康篩查活動



協同共創價值

築牢安全防線

首創環境嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》等法律法規，將安全發展理念融入生產經營全過程，建立健全安全生產管理體系與應急預案，常態化開展風險排查、專項培訓和應急演練，持續提升全員風險防控與應急處置能力，築牢可持續發展根基。

首創環境安全管理績效

指標	單位	2025 年數值
安全生產投入	萬元	3,127.31
安全事故數量	次	2
工傷人數	人	5

安全管理體系

首創環境嚴格落實安全生產主體責任，建立並完善安全生產組織架構，組織各部門全面簽訂年度安全生產工作目標責任書，明確事故控制、教育培訓、體系完善等具體目標與要求，將安全責任逐級分解至各崗位，以責任書簽訂與考核為抓手，推動安全管理要求有效貫穿至運營末梢，築牢全員安全生產責任體系。2025 年，我們組織 1,716 個崗位簽訂 11,057 份安全目標責任書，簽訂率達 100%。

本集團持續推進安全生產制度建設，嚴格依據《中華人民共和國安全生產法》《企業安全生產標準化基本管理規範》等要求，動態更新《危險作業管理辦法》等制度內容，年內已完成 7 項制度修編。



協同共創價值

安全生產目標

1. III級及以上生產安全事故為“0”
2. 相關方發生III級及以上生產安全事故為“0”
3. III級及以上交通安全事故（同責及以上）為“0”
4. 火災事故為“0”
5. 職業病事件為“0”
6. 環境污染事件為“0”

為持續提升安全生產智能化管理水準，推動安全管理體系高效落地，首創環境目前已實現 74 個項目全面接入「首安」系統，依託智能化手段強化安全風險管控，為安全生產提供堅實技術支撐。

	<input type="checkbox"/>	用户姓名	部门	联系电话	影响	影响程度
1	<input type="checkbox"/>	gH9	首创环境/首创环境集团/环境管理部			0
2	<input type="checkbox"/>	封保	首创环境/首创环境集团/环境管理部/首创环境/环境管理部	17770191626	影响程度	0
3	<input type="checkbox"/>	安全	首创环境/首创环境集团/环境管理部/安全部	13331042065@163.com	安全管理	0
4	<input type="checkbox"/>	王海松	首创环境/首创环境集团/环境管理部/安全部	16622937171@163.com	运营管理	0
5	<input type="checkbox"/>	杨康洪	首创环境/首创环境集团/环境管理部/环境管理部/环境管理部	17503595689	影响	0
6	<input type="checkbox"/>	魏海静	首创环境/首创环境集团/环境管理部/安全部	18601317096@163.com	影响程度	0
7	<input type="checkbox"/>	周世兴	首创环境/首创环境集团/环境管理部/安全部	15001252765@163.com		0
8	<input type="checkbox"/>	杨 博	首创环境/首创环境集团/环境管理部/安全部	18531763429	员工	0
9	<input type="checkbox"/>	杨 旭	首创环境/首创环境集团/环境管理部/安全部	18601309946	员工	0
10	<input type="checkbox"/>	杨海斌	首创环境/首创环境集团/环境管理部/安全部	18501129335	员工	0
11	<input type="checkbox"/>	杨吉祥	首创环境/首创环境集团/环境管理部/安全部	17812262937	员工	0
12	<input type="checkbox"/>	杨...	首创环境/首创环境集团/环境管理部/安全部	15301438113	员工	0

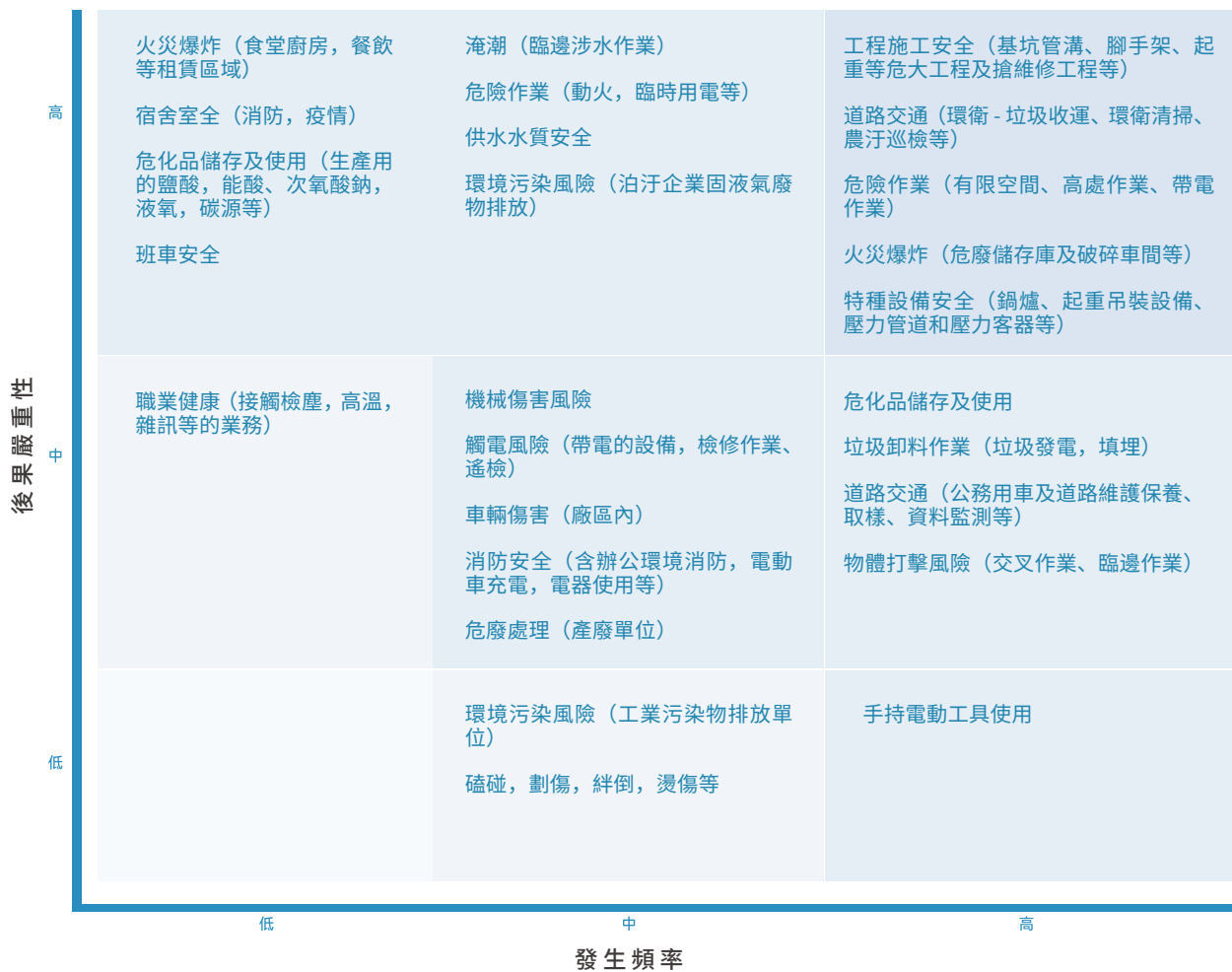
安全生產管理系統



協同共創價值

安全風險防範

首創環境系統推進安全風險防範工作，嚴格落實《2025 年度風險分級管控工作方案》要求，組織編制《安全生產關鍵崗位風險防控手冊》《建設項目安全管理手冊》等專項檔，同步制定風險管控清單與矩陣。我們借助系統化、標準化管理工具，全面識別、評估與管控各業務環節風險，持續強化安全生產事前預防能力。



首創環境安全風險管控矩陣



協同共創價值

案例：首創環境召開第三次安委會部署安全風險防範工作

2025年10月30日，首創環境召開年度第三次安全生產委員會會議，重點部署下階段安全風險防範工作。會議強調要強化隱患排查與源頭治理，推進標準化建設和應急能力提升，完善預案演練機制，加強宣傳教育，著力構建系統化、常態化的安全風險防控體系，確保企業安全生產形勢持續穩定。



首創環境開展安全生產委員會會議



協同共創價值

首創環境建立健全常態化隱患排查與閉環治理機制，依託月度安委會統籌全廠排查並開展分區每日巡檢，發現問題錄入系統並限期整改驗證。我們嚴格執行應急管理要求，全年組織防墜落與消防演練，督促各項目定期評審更新應急預案並分級實施演練，持續提升突發事件應對能力。

本集團嚴格執行特種設備安全監管要求，將壓力容器、吊車、鍋爐等全部納入管理體系，定期委任第三方檢測機構進行檢驗。我們確保所有特種設備操作人員均持有效證件上崗，並建立證件到期自動提醒機制，及時組織複審，從設備與人員兩方面築牢安全運行基礎。

首創環境安全隱患排查情況

指標	單位	2025 年數值
公司級安全生產專項檢查	次	76
排查安全隱患	項	1,381
隱患整改率	%	100



協同共創價值

案例：瑞金首創完成污水井安全標識整改

2025年10月，首創環境下屬瑞金首創環保能源有限公司開展安全生產隱患排查，針對現場污水井蓋缺少安全標識的問題，按照「即查即改」要求，組織在全部相關井蓋顯著位置加貼符合標準警示標識。此次檢查及整改及時彌補了安全告知缺失風險，規範了作業安全管理，進一步強化了現場風險辨識與防控能力。



整改前



整改後

瑞金首創完成污水井安全標識整改

案例：首創環境赴農安焚燒項目開展有限空間作業專項檢查

2025年11月4日，首創環境對農安焚燒項目開展有限空間作業專項安全檢查，圍繞有限空間管理制度、現場警示標識、作業審批流程、防護裝備配置等關鍵環節進行核查，並針對發現問題提出整改要求。此次檢查有效促進項目有限空間作業規範化管理，強化了隱患管控能力。



首創環境赴農安焚燒項目開展有限空間作業專項檢查



協同共創價值

案例：首創環境組織開展 " 安全守護 " 專項行動

2025 年夏季，首創環境組織開展 " 安全守護 " 專項行動，重點聚焦交通安全與消防安全兩大領域，同步開展防暑降溫工作，為一線員工撐起安全 " 保護傘 "。" 安全守護 " 專項行動特邀北京市交警大隊資深警官進行交通安全專題授課，立足高安本地實際，通過剖析典型交通事故案例，深入淺出講解作業車輛安全駕駛規範、風險防範要點及應急處置措施，切實增強員工安全行車意識。培訓結束後，項目立即組織消防滅火實操演練，參訓員工在專業指導下現場學習滅火器使用技巧，掌握初期火災撲救方法及應急疏散流程，有效提升消防安全實戰技能。

此次專項行動通過 " 理論培訓 + 實戰演練 + 人文關懷 " 的立體化模式，切實提升了員工安全意識和應急處置能力，為項目夏季安全生產提供了有力保障。



" 安全守護 " 專項行動

案例：首創環境在項目地開展消防應急演練

2025 年 11 月 18 日，首創環境在惠州焚燒公司組織開展火災應急處置實戰演練。本次演練在屬地應急救援隊的指導下，覆蓋火情發現、資訊上報、初期處置、應急響應、火災撲救、通信保障、後勤服務等多個環節，檢驗了應急處置預案的可操作性、火災撲救的組織指揮、實戰協同、後勤保障等運行機制，真正夯實一線應急處置能力，築牢園區消防安全防線。



首創環境在項目地開展消防應急演練



協同共創價值

安全生產培訓

首創環境高度重視安全生產能力建設，制定年度安全生產月活動方案，開展安全培訓，提升全員安全素養與風險防控能力。我們圍繞「知風險、能防控、會應急」目標，分層分類實施專項培訓，並結合業務特點常態化組織交通安全警示等針對性活動，運用知識競賽、案例剖析及「一把手講安全課」等形式，持續強化全員安全操作與風險防控能力，為安全生產奠定堅實人才基礎。2025年，完成52次安全活動通報。



首創環境安全生產月活動



協同共創價值

案例：首創環境組織開展 2025 年度安全生產培訓

2025 年 7 月 23 日，首創環境組織開展安全生產專題培訓活動，圍繞安全法規、事故案例、風險辨識與應急處置等內容展開講解。活動旨在強化全員安全責任意識與風險防範能力，推動安全培訓常態化、制度化，為穩定運營與風險防控提供了有力支撐。



首創環境組織開展 2025 年度安全生產培訓

案例：首創環境組織開展交通安全專項培訓

2025 年 12 月 19 日，首創環境組織開展交通安全專項培訓，重點圍繞北京市交通現狀與形勢分析、防禦性駕駛、文明行車及單位安全防範責任等內容展開，並特邀外部專家結合典型案例進行授課。此次培訓進一步提升了員工的交通安全意識和風險防範能力，為強化交通安全管理、防範交通事故奠定了堅實基礎。



首創環境組織開展交通安全專項培訓



協同共創價值

案例：高安收運項目開展「安全守護」專項行動

2025年夏季，首創環境高安收運項目組織開展「安全守護」專項行動，圍繞交通安全、消防應急與防暑降溫等重點領域，邀請交警專題授課，開展消防實戰演練，發放防暑物資等，通過「理論培訓+實戰演練+人文關懷」相結合的方式，增強員工安全意識和應急處置能力。



高安收運項目開展「安全守護」專項行動



協同共創價值

可持續供應鏈管理

首創環境將供應鏈管理作為可持續發展的重要支撐，構建系統化、全流程的管理架構。我們以分級評價與動態優化為核心，強化准入審核、過程監督與風險防控的協同運作，並將可持續要求納入評選體系，注重供應鏈韌性建設，推動供應鏈向綠色、合規、高效方向持續轉型，為業務運營提供穩定可靠的資源保障。

首創環境供應商績效

指標	單位	2025 年數值
供應商數量	家	2,179
其中：位於中國內地的供應商	家	2,126
位於亞洲（不包括香港、中國內地）的供應商	家	53

供應商管理

首創環境構建供應商管理機制，依託電商平台實施採購，上線率超過 80%。我們對供應商實行 ABCD 分級評價，並建立年度動態更新機制，入選供應商需通過「信用中國」合規篩查、財務審計及資質驗證，確保管理持續優化與流程高效運行。同時，集團定期組織供應商溝通會，及時傳遞管理要求與政策變化，促進雙方協同提升。

本集團制定並實施《供應商管理辦法》《採購管理辦法》等內部制度，設定明確的資質門檻與准入審核流程，並依據服務品質、價格及履約表現進行動態分級評價。同時，我們建立分級處置的退出機制，對違規或質素不達標的供應商實施警告、罰款直至清退，保障供應鏈穩定與合規。

首創環境在供應商評選中積極納入安全、環保與勞工責任等實質 ESG 要求，將 ISO 體系認證作為加分項，並在合同中明確相關責任條款。我們優先選擇環保材料供應商，關注運輸環節碳排放，推動供應鏈整體向綠色可持續方向提升。

截至 2025 年末，公司一級重要供應商 100% 簽署社會責任書及廉潔從業書，全部通過 ISO 9001/ISO 14001/ISO 45001 管理體系認證。



協同共創價值



供應商交流

供應商監督

首創環境建立多層級的供應商監督機制，通過採購平台對入庫供應商資訊進行資質核查，執行標前檔案審核與標後現場核查；對於檢修維保類供應商，要求提供人員資質證明並由項目公司實施日常行為監督。同時，我們每季度組織績效評估，依據項目公司反饋持續優化合作，確保供應商行為合規、質素可控。

供應商風險防控

首創環境將供應鏈韌性建設與廉潔管理作為風險防控重點，招標預先設置備選供應商及後補機制以應對交付風險，評標環節實施多人交叉覆核，避免資質造假。我們嚴格執行公開透明的採購流程，規範制度表述，強化廉潔管控，構建安全、可靠、可持續的供應鏈體系。



協同共創價值

科技成果轉化

首創環境深耕科技創新戰略，積極響應國家號召，以科研為動力，推進「科技興企」。我們通過優化創新環境、完善管理體系、強化成果轉化與保護機制，提升自主研發能力，持續積累核心技術優勢，有力推動產業升級與價值創造。

科研管理

首創環境堅持科技創新驅動發展，持續優化科技創新環境，提升科技創新能力，制定並實施《研發投入準備金管理辦法》，規範研發資金預算、歸集與使用全流程，實行專款專用、單獨核算，並建立追蹤問效機制，並將研發投入執行情況納入經營業績考核，為加快建設科技創新高地、促進高質量發展注入持續動力。

科創成果

本集團持續推動科技創新成果轉化，已積累包括發明專利、實用新型專利、外觀設計專利及軟件著作權在內的多項授權成果。近年來，我們創新產出能力逐步提升，科研成果數量穩步增長，技術佈局日趨完善，構築起支撐業務可持續發展的競爭優勢。



首創環境科研成果證書



協同共創價值

首創環境知識產權管理情況

指標	單位	2025 年數值
報告期內新增授權專利總數	件	31
其中：報告期內新增發明專利授權數	件	8
報告期內授權實用新型專利	件	23
累計授權專利總數	件	275
其中：累計授權發明專利	件	48
累計授權實用新型專利	件	225
累計獲得軟件著作權數量	件	30
新增國家標準制定數量	件	1
累計國家標準制定數量	件	1



協同共創價值

知識產權保護

首創環境建立並完善知識產權管理體系，覆蓋專利諮詢、糾紛處理、文獻管理及全流程資訊登記，並為首創環境總部及項目公司提供統一規範的知識產權服務與報送支援，支撐科研生產經營活動有序開展。

首創環境知識產權管理機制

職務發明管理	員工提交技術交底書，經初評後申請專利；必要時組織專利代理人等確定保護方案。
專利佈局與成果保護	優先重點領域申請；先申請知識產權再公開；將非專利性發明納入商業秘密保護。
創新前置與備案管理	科技創新前專利檢索；利用專利文獻指導研發；課題、檔案、人員備案並定期報送。
權屬、獎勵與合作管理	職務成果歸公司；按制度落實獎勵；合作需簽訂知識產權條款，合同經法務審查備案。
保密與追責管理	嚴禁洩露轉讓；違者處分、追賠、追究刑責；失職造成公司損失的追究責任。



協同共創價值

精進品質服務

首創環境將品質與服務置於企業戰略優先位置，構建覆蓋生產全流程的品質管控體系與客戶服務協同機制。我們依託制度化、標準化規範各項作業，強化過程監督與動態優化，並嚴格落實資訊安全保障措施，在提升產品競爭力和客戶滿意度的同時，切實維護客戶權益，為可持續發展提供堅實支撐。

強化品質管制

首創環境致力於提升產品與服務品質，制定並實施包括《項目營運管理辦法》在內的一系列品質管控內部政策，規範生產運營全流程。我們強化全過程品質監督與檢驗機制，針對厭氧處理項目副產品等產出，嚴格執行品質標準並實施動態調整，確保產品品質持續符合要求，有效增強市場競爭力。

優化客戶服務

首創環境將客戶服務作為發展的核心，重視客戶服務需求，搭建多元化溝通渠道，主動傾聽客戶意見與建議，及時回應客戶訴求。同時，我們建立並優化客戶投訴處理流程，確保每項投訴得到及時妥善解決，加強員工培訓，致力於提升服務品質，從源頭減少客戶投訴。2025年，首創環境未收到有關產品或服務的有效投訴。



協同共創價值

履行社會責任

首創環境始終將履行社會責任融入發展戰略，秉持「責任立企、回報社會」的理念，在賦能公眾認知、馳援災後重建、精進公共服務及助力鄉村振興等關鍵領域推進實踐，以高標準業務運營與多元化公益行動，積極回應社會關切，切實將發展成果惠及持份者，為促進社會和諧與可持續發展貢獻堅實力量。

首創環境社會責任績效

指標	單位	2025 年數值
總捐款金額	萬元	273.40
義工參與人次	人次	117
義工參與時長	小時	76

賦能公眾認知

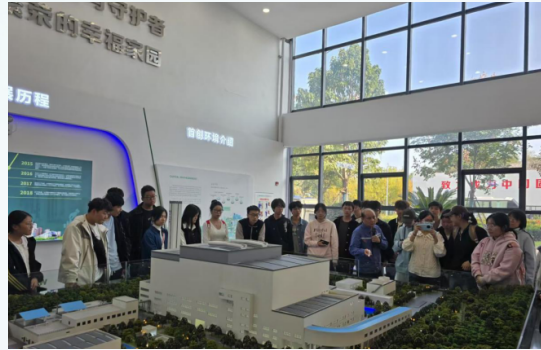
首創環境積極拓展公眾參與渠道，常態化組織公眾參觀與實習交流活動，開放環保設施，講解環境知識。我們通過互動體驗與實地教學，生動展現環保工作流程與技術成果，有效提升公眾生態環境意識，增進社會對環保事業的理解與支持，營造共建清潔美麗家園的良好氛圍。



協同共創價值

案例：南陽焚燒項目組織學校師生開展環保科普實踐

2025年10月30日，南陽師範學院環境相關專業200餘名師生赴南陽焚燒項目參觀學習。活動期間，師生通過實地參觀，深入了解垃圾焚燒發電工藝流程與環保控制成效，認識到該項目作為南水北調配套工程對保障水質安全的重要意義。此次活動促進了校企交流，提升了師生對環保行業的認知，激發了青年學子投身生態保護的使命感。



南陽焚燒項目組織學校師生開展環保科普實踐

案例：河南城建學院師生赴魯山首創垃圾焚燒發電項目參觀學習

2025年11月13日，河南城建學院組織師生參觀魯山首創生活垃圾焚燒發電項目。師生實地了解垃圾處理全流程及煙氣、滲濾液等環保工藝，認識到該項目在資源循環與清潔能源生產方面的作用。此次活動增強了師生對垃圾資源化、能源化利用的認識，提升了公眾對環保產業的了解與認同。



河南城建學院師生赴魯山首創垃圾焚燒發電項目參觀學習



協同共創價值

馳援災後重建

在自然災害等突發事件面前，首創環境迅速響應，第一時間調配資源與專業人員參與應急搶險與災後恢復，協助清理環境、修復基礎設施，助力受災社區儘快恢復正常生產生活秩序。我們以實際行動彰顯企業的應急擔當與社會關懷，踐行守望相助、共克時艱的責任承諾。

案例：首創環境緊急馳援榕江特大洪災災後重建

2025年6月，受持續強降雨影響，貴州省榕江縣遭遇特大洪災。首創環境下屬都勻市科林環保有限公司聞訊後迅速啟動應急響應，緊急調配壓縮垃圾車等設備馳援災區。在斷電斷水、次生災害頻發的艱苦環境下，救援隊累計清理垃圾400餘噸、疏通道路淤泥50余處，有力地支持了當地災後恢復重建工作。此次行動展現了企業履行社會責任的擔當，體現了首創環境「人民至上」的價值追求。



馳援榕江特大洪災災後重建



協同共創價值

案例：首創環境支援西峽暴雨災後恢復重建

2025年7月初，河南省西峽縣遭遇歷史性強降雨，首創環境下屬南陽首創環境科技有限公司迅速響應，抽調骨幹員工及專業車輛組成救援隊趕赴受災嚴重的太平鎮，支援災後恢復工作。救援團隊與當地政府協同開展緊急排水、淤泥清理、道路疏通及全面消殺，累計清理垃圾60餘車次，說明重點區域迅速恢復功能，有力支援了地方災後重建與環境恢復。



支援西峽暴雨災後恢復重建

精進公共服務

首創環境圍繞垃圾收運、環境治理等核心業務，優化運營流程與服務標準，提升作業效率與服務品質。我們引入智慧化管理手段，強化一線人員培訓，切實改善城鄉人居環境，以高品質公共服務響應社會需求，增強公眾獲得感，履行環境服務商的核心使命。



協同共創價值

案例：臨猗收運車組優質服務獲贈錦旗

2025年7月10日，臨猗收運9號車組因在潘家莊村長期提供高效、準時的垃圾收運服務，獲得該村黨支部、村委會贈送的錦旗。車組司機李丙有、環衛工王峰、陳鐵軍等同志面對日均約2噸的垃圾量，始終堅持日產日清、全年無休，以專業服務保障村莊環境衛生。該榮譽展現了基層員工的責任擔當，體現了國有企業在服務民生、建設美麗鄉村中的積極作用。



臨猗收運車組優質服務獲贈錦旗

助力鄉村振興

首創環境深入參與鄉村振興戰略，重點投入鄉村道路修繕、飲水安全、生態改造等基礎設施建設。我們結合當地實際需求，實施具有針對性的幫扶項目，改善鄉村生產生活條件，促進生態宜居與產業發展的良性互動，為推動農業農村現代化、實現共同富裕注入持久動力。

案例：首創環境助力昌邑「梨花水鎮」鄉村振興示範區建設

2025年2月，首創環境成功中標山東省昌邑市「梨花水鎮」鄉村振興齊魯樣板省級示範區項目。項目圍繞亮化工程、美麗鄉村建設、生態修復與產業提升等重點任務，推動鄉村綜合發展，打造生態文旅引領的現代化示範片區。此次中標是我們積極踐行社會責任、深化區域合作、以專業力量服務鄉村振興的重要實踐，為促進地方可持續發展貢獻了企業力量。



昌邑「梨花水鎮」鄉村振興建設效果圖



附錄一：關鍵績效匯總表

員工僱傭

統計類別	細分	華中	華南	華東	西南	華北	總計
按項目地區統計	-	1,029	96	958	146	277	2,506
性別	男性	796	84	743	120	222	1,965
	女性	233	12	215	26	55	541
年齡	30歲以下	284	21	193	31	65	594
	30-50歲	635	67	567	108	197	1,574
	50歲以上	100	8	198	7	15	328
僱傭類別	高級管理人員	28	1	33	4	8	74
	中級管理人員	62	5	54	7	15	143
	一般員工	939	90	871	135	254	2,289
僱傭類型	全職	1,029	96	958	146	277	2,506
	兼職	0	0	0	0	0	0
新員工人數	男性	71	1	79	8	60	219
	女性	23	0	28	1	20	72



附錄一：關鍵績效匯總表

統計類別	細分	華中	華南	華東	西南	華北	總計
新員工人數	年齡						
	30 歲以下	59	1	52	3	9	124
	30-50 歲	31	0	44	5	5	85
	50 歲以上	4	0	11	1	0	16
員工流失人數	性別						
	男性	71	0	70	7	16	164
	女性	10	0	14	2	5	31
員工流失人數	年齡						
	30 歲以下	23	0	21	3	4	51
	30-50 歲	47	0	37	3	16	103
	50 歲以上	11	0	27	3	1	42
弱勢群體員工人數及百分比	少數民族	58	2	5	62	5	132
	殘疾人	0	0	6	0	0	6

注：1、指除直接僱傭關係人士外，由首創環境控制其工作或工作地點的勞動人員，如保潔人員、安保人員、物業人員、設備檢修人員。

2、在中華人民共和國，少數民族指主體民族漢族以外的其餘 55 個法定民族，如苗族、布依族。



附錄一：關鍵績效匯總表

健康與安全

統計類別	細分	華中	華南	華東	西南	華北	總計
工傷人數	男性	0	0	3	0	0	3
	女性	0	0	2	0	0	2
死亡人數	男性	0	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0	0
感染職業病人數	男性	0	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0	0
高風險服務人數	-	605	70	222	106	219	1,222
因工傷或職業病 損失工作日數	男性	0	0	165	0	0	165
	女性	0	0	52	0	0	52



附錄一：關鍵績效匯總表

培訓統計

統計類別	細分	華中	華南	華東	西南	華北	總計	
培訓人數	性別	男性	625	84	729	120	222	1,780
		女性	191	12	208	26	55	492
	僱傭類別	高級管理人員	26	4	29	4	8	71
		中級管理人員	56	5	53	7	15	136
		一般員工	734	87	855	135	254	2,065
	總培訓時數	性別	男性	17,125	4,608	24,169	1,965	3,147.2
女性			5,261	576	8,320	474	1,114	15,745
職級		高級管理人員	838	168	1,228	66	508	2,808
		中級管理人員	1,611	260	2,569	141	541	5,122
		一般員工	19,887	4,756	32,361	2,241	3,968.2	63,213.2
定期接受績效與職業發展檢視的員工人數		性別	男性	504	84	427	120	222
	女性		145	12	147	26	55	385
	職級	高級管理人員	18	1	26	4	8	57
		中級管理人員	44	5	48	7	15	119
		一般員工	587	90	665	135	254	1,731



附錄一：關鍵績效匯總表

供應鏈管理統計資料

統計類別	華中	華南	華東	西南	華北	總計
位於中國內地的供應商	1,168	88	531	26	313	2,126
位於亞洲（不包括香港，中國內地）的供應商	0	0	23	30	0	53

營運與產品責任統計資料

統計類別	細分	華中	華南	華東	西南	華北	總計
涉及產品和服務的健康與安全違規事件	事件總數	0	0	0	0	0	0
召回產品百分比	-	0	0	0	0	0	0
關於產品及服務的投訴數目	事件總數	0	0	0	0	0	0
因侵犯客戶隱私和丟失客戶資料所證實的投訴	事件總數	0	0	0	0	0	0
針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實施的法律訴訟	事件總數	0	0	0	0	0	0



附錄一：關鍵績效匯總表

社區投資統計資料

統計類別	單位	華中	華南	華東	西南	華北	總計
參與義工	人次	18	80	0	0	19	117
義工參與人數	小時	72	4	0	0	0	76

環境表現

排放物種類及相關排放資料	2023 年數值	2024 年數值	2025 年數值	單位
氮氧化物	2,611,260	3,028,163	2,614,054	千克
硫氧化物	6,121,422	6,481,109	6,403,228	千克
可吸入懸浮粒子	641,690	671,147	678,793	千克

溫室氣體總排放量	2023 年數值	2024 年數值	2025 年數值	單位
溫室氣體排放總量	1,767,629	2,127,638	2,648,723	公噸二氧化碳當量
其中：範圍 1	1,753,532	2,113,445	2,628,970	公噸二氧化碳當量
範圍 2	14,049	14,127	13,753	公噸二氧化碳當量
範圍 3	48	66	59	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度	0.77	0.88	0.61	公噸二氧化碳當量 ／千元人民幣收益



附錄一：關鍵績效匯總表

有害廢棄物總量	2023 年數值	2024 年數值	2025 年數值	單位
有害廢棄物總量	1,469,256	1,873,702	1,988,987	公噸
有害廢棄物密度 (以收益計算)	0.64	0.78	0.54	公噸/千元人民幣收益
無害廢棄物總量	2023 年數值	2024 年數值	2025 年數值	單位
無害廢棄物總量	192,499	2,209	9,770	公噸
無害廢棄物密度 (以收益計算)	0.08	0.0009	0.003	公噸/千元人民幣收益
能源總耗量	2023 年數值	2024 年數值	2025 年數值	單位
能源總耗量	12,758,461	15,340,069	15,516,393	兆瓦時
能源密度 (以收益計算)	5.59	6.37	4.19	兆瓦時/千元人民幣收益
總耗水量	2023 年數值	2024 年數值	2025 年數值	單位
總耗水量 ¹⁹	7,799,290	9,057,067	9,285,374	立方米
耗水密度 (以收益計算)	3.42	3.78	2.50	立方米/千元人民幣收益

注：1、各項目營運不涉及製成品包裝材料的消耗；2、2024 年無害廢棄物僅填報辦公及生活垃圾，故產生量大幅減少。



附錄二：指標索引表

聯合國可持續發展目標 (SDGs)

本集團深刻認識到將聯合國可持續發展目標融入日常運營和業務戰略對於實現可持續發展具有重要意義，為此已確定 12 項與我們業務緊密相關的可持續發展目標。目標從業務運營、環境保護到員工及社區發展等多個層面，全方位契合並推進我們的可持續發展戰略，以下將詳細闡述其與集團發展的關聯性。

聯合國可持續發展目標	社會維度相應做法
 <p>1 無貧窮</p>	<p>我們鼓勵下屬項目公司及員工積極參與公益捐贈和社區公益活動。2025 年，我們捐款總額達到 273.40 萬元人民幣。</p>
 <p>3 良好健康與福祉</p>	<p>我們的主營業務—生活垃圾的資源化處理，有效改善了當地居民的生活衛生條件，降低疾病傳播的風險。</p>
 <p>4 優質教育</p>	<p>我們積極組織環保教育活動，定期舉辦參觀活動。2025 年，本集團下屬寧波廚余項目，作為世界銀行貸款廚餘垃圾終端處理 PPP 項目與全球環境基金 (GEF) 第五期贈款綠色建築試點項目的實施單位，舉辦校企合作研學活動。</p>
 <p>10 減少不平等</p>	<p>我們秉持平等就業、多樣性和反對歧視的理念，確保所有員工無論其民族、種族、性別、宗教信仰或文化背景，都能得到公正的對待。</p> <p>2025 年，我們為殘疾人士提供了 6 個就業崗位。</p>
 <p>7 經濟適用的清潔能源</p>	<p>我們提供垃圾焚燒和生物質發電服務，通過生產清潔能源，降低對傳統火電及垃圾填埋的依賴。</p>



附錄二：指標索引表

聯合國可持續發展目標 社會維度相應做法



我們的主營業務之一是生活垃圾焚燒資源化，引進國際領先的焚燒技術並結合自主研發與創新，提供綠色高效的垃圾焚燒發電全流程服務。



我們重視持份者觀點，建立開放的對話機制，通過各種交流渠道與廣泛的內外部持份者群體進行有效溝通。

聯合國可持續發展目標 環境維度相應做法



我們注重供應商對環境的影響，優先選擇擁有環境及職業健康安全認證的供應商。我們運營產生的飛灰、爐渣等有害廢棄物，均會交由合資格的第三方妥善處理。



我們的垃圾焚燒發電業務，替代傳統的化石燃料發電；廚餘處理業務回收處理過程中產生的沼氣，降低對化石能源的依賴，減少二氧化碳排放，促進資源循環利用，為應對氣候變化提供有效解決方案。



我們的城市生活垃圾一體化項目及廚餘處理專案產生的滲濾液及污水都經過妥善處理，並達到當地排放標準後合規排放。



我們的主營業務垃圾焚燒發電大大減少了對於垃圾填埋場的依賴，在產生可再生能源的同時降低生活垃圾填埋對土地面積的壓縮和生態系統的破壞。



附錄二：指標索引表

聯交所 ESG 守則及 GRI 準則索引表

GRI 准則	ESG 層面	描述	報告章節及／或其他說明
GRI2-1 GRI2-2 GRI2-3 GRI2-4 GRI2-5	管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優先次序及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</p> <p>董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋與發行人業務的關聯。</p>	可持續運營管理
	匯報原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：重要性、量化、一致性。</p>	報告簡介
	匯報範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	報告範圍



附錄二：指標索引表

C 部分：「不遵守就解釋」			
GRI 准则	ESG 層面	描述	報告章節及／或其他說明
環境（不披露就解釋）			
層面 A1 排放物			
GRI3-3 GRI305 GRI307	一般披露	一般披露 有關廢氣排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的數據。	強化廢棄物管理
GRI305-1 GRI305-2 GRI305-3 GRI305-6 GRI305-7	A1.1	排放物種類及相關排放數據	強化廢棄物管理
GRI306-3	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	固體廢物處理
GRI306-3	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	固體廢物處理
GRI3-3 GRI305-5	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	固體廢物處理
GRI3-3 GRI306-4 GRI306-5	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	固體廢物處理



附錄二：指標索引表

GRI 准则	ESG 層面	描述	報告章節及／或其他說明
環境（不披露就解釋）			
層面 A2 資源使用			
GRI3-3 GRI301 GRI302 GRI303	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	珍惜自然資源
GRI302-1 GRI302-3	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	能源及物料利用
GRI303-5	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	水資源利用
GRI3-3 GRI302-4 GRI302-5	A2.3	描述能源使用效益計畫及所得成果	能源及物料利用
GRI3-3 GRI303	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所得成果	水資源利用
GRI301-1	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量	能源及物料利用
層面 A3 環境及天然資源			
GRI3-3	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	生物多樣性保護
GRI3-3 GRI303 GRI304 GRI306	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	生物多樣性保護



附錄二：指標索引表

GRI 准则	ESG 層面	描述	報告章節及／或其他說明
社會（建議披露）			
層面 B1 僱傭			
GRI3-3 GRI401-2 GRI405 GRI406	一般披露	有關薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	依法僱傭
GRI2-6 GRI2-7	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	依法僱傭
GRI401-1a GRI401-1b	B1.2	按性別、僱傭類型及地區劃分的僱員流失比率	依法僱傭
層面 B2 健康與安全			
GRI3-3 GRI403	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	職業健康
GRI403-9	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	築牢安全防線
GRI403-9	B2.2	因工傷損失工作日數	築牢安全防線
GRI3-3	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	職業健康



附錄二：指標索引表

GRI 准则	ESG 層面	描述	報告章節及／或其他說明
社會（建議披露）			
層面 B3 發展及培訓			
GRI3-3	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策；描述培訓活動	員工發展
/	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	員工發展
GRI404-1	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	員工發展
層面 B4 勞工準則			
GRI3-3 GRI408 GRI409	一般披露	有關防止童工或強制勞工的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	依法僱傭
GRI3-3 GRI408-1c	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	依法僱傭
GRI3-3 GRI409-1b	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	人力資本發展



附錄二：指標索引表

GRI 准则	ESG 層面	描述	報告章節及／或其他說明
社會（建議披露）			
層面 B5 供應鏈管理			
GRI3-3 GRI308 GRI414	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	供應商風險防控
GRI2-6	B5.1	按地區劃分的供應商數目	可持續供應鏈管理
GRI3-3	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法	供應商管理
層面 B6 產品責任			
GRI3-3 GRI206 GRI416 GRI417 GRI418	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	精進品質服務
/	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	強化品質管制
GRI2-29 GRI3-3 GRI418	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	優化客戶服務
/	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	優化客戶服務
/	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程序	強化品質管制
GRI3-3	B6.5	描述對消費者數據保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	優化客戶服務



附錄二：指標索引表

GRI 准则	ESG 層面	描述	報告章節及／或其他說明
社會（建議披露）			
層面 B7 反貪污			
GRI2-27 GRI3-3 GRI205-3	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	廉潔反貪污政策
GRI205-3	B7.1	于匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反腐倡廉建設
GRI2-26 GRI3-3 GRI205	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反貪腐舉報渠道
GRI205-2	B7.2	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反腐倡廉建設
層面 B8 社區投資			
GRI3-3 GRI413	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	履行社會責任
GRI203-1	B8.1	專注貢獻範疇	履行社會責任
GRI201-1	B8.2	在專注範疇所動用的資源	履行社會責任



附錄二：指標索引表

D 部分：氣候相關披露			
GRI 准则	ESG 層面	描述	報告章節及／或其他說明
GRI305-1 GRI305-2 GRI305-4	(I) 管治	披露發行人 (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構或個人的資訊；及 (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	應對氣候變化、碳排放管理
	(II) 策略	氣候相關風險和機遇——披露發行人的資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其發行人現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。 業務模式和價值鏈——披露氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。	應對氣候變化、碳排放管理
		策略和決策——披露發行人氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊，包括如何應對氣候相關風險和機遇及其相關計劃、其如何實現氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標；發行人的上述計劃進度及如何提供相關資源。	應對氣候變化、碳排放管理



附錄二：指標索引表

GRI 准则	ESG 層面	描述	報告章節及／或其他說明
GRI305-1 GRI305-2 GRI305-4	(II) 策略	財務狀況、財務表現及現金流量——當前財務影響：氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量，以及導致資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險的定性和量化資訊；預期財務影響：經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，預期對發行人財務狀況、財務表現和現金流量在短期、中期及長期內的變化造成的影響的定性和量化資訊。	應對氣候變化、碳排放管理
		氣候韌性——發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性資訊，並應以氣候相關情景分析進行評估。	應對氣候變化、碳排放管理
	(III) 風險管理	披露發行人用於識別、評估氣候相關風險和機遇，以及厘定當中輕重緩急並持續監察的流程及相關政策。	應對氣候變化、碳排放管理
	(IV) 指標及目標	溫室氣體排放——披露範圍 1，範圍 2（以地域基準）及範圍 3 溫室氣體排放。匯報範圍 3 溫室氣體排放上，聯交所提供合理資料寬免，並在若干情況下，允許發行人在計量溫室氣體排放時使用與其自身匯報期不同的匯報期資料。	應對氣候變化、碳排放管理



附錄二：指標索引表

GRI 准则	ESG 層面	描述	報告章節及／或其他說明
GRI305-1 GRI305-2 GRI305-4	(IV) 指標 及目標	氣候相關轉型風險、物理風險及機遇——發行人容易受氣候相關風險和機遇影響的資產或業務活動的金額及百分比	我們正在構建氣候風險識別與量化評估框架，逐步完善受影響資產的數據歸集與分析能力，確保未來披露的準確性與可比性。
		資本運用——發行人用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	我們正建立健全氣候相關投融資的統計口徑與核算方法，持續提升數據管理與披露能力。
		內部碳定價——若發行人有內部碳定價，披露其內部碳定價及說明發行人在決策中如何應用碳定價。若發行人沒有在決策中應用碳價格，須披露否定聲明。	我們正研討建立內部碳定價機制，為策略制定做準備。
		薪酬——披露如何將氣候相關考慮因素納入薪酬政策。若發行人沒有將氣候相關考慮因素納入薪酬政策，須披露否定聲明。	可持續運營管理

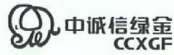


附錄二：指標索引表

GRI 准则	ESG 層面	描述	報告章節及/ 或其他說明
GRI305-1 GRI305-2 GRI305-4	(IV) 指標 及目標	行業指標——考慮國際 ESG 匯報框架下的行業披露規定，並作出發行人認為適當的披露。	指標索引表、關鍵績效表
		氣候相關目標——披露法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標，並需要更詳細披露發行人制定及審閱氣候相關目標的方法，及發行人就每項氣候相關目標的績效以及對發行人績效的趨勢或變化分析。如發行人並無制定及披露氣候相關目標，則應披露其制定及披露氣候相關目標的工作計劃、進度及時間表。	我們已明確應對氣候變化的長期目標，正研究設定科學、可量化的短中期氣候目標，同步完善目標管理與追蹤機制。
		跨行業指標及行業指標的適用性——發行人需參考跨行業指標及行業指標並考慮是否適用。	我們將持續評估跨行業指標與本行業務的適配性。



附錄三：獨立審驗聲明



獨立審驗聲明

中誠信綠金科技（北京）有限公司（以下簡稱“中誠信綠金”）受首創環境控股有限公司（以下簡稱“首創環境”或“公司”）委任，對首創環境《2025年度可持續發展報告》（以下簡稱“ESG報告”）披露的可持續資料進行審驗工作，並以發表《獨立審驗聲明》的形式向ESG報告的使用者披露審驗結果。

（一）獨立性與能力

中誠信綠金是一家專業從事綠色金融服務的獨立第三方機構，審驗團隊由ESG行業內專業人員組成，並且對AA1000ASv3標準有充分的理解，具備實施ESG審驗的能力。中誠信綠金審驗組成員未與首創環境及其董事、高級管理人員存在業務關係，同時在中誠信綠金內部防火牆隔離等措施的控制下，與首創環境不存在利益衝突，能夠保證本次審驗工作的獨立性。

（二）首創環境的責任

首創環境在編制ESG報告時，重點參考香港聯交所主板上市規則《環境、社會及管治報告守則》（簡稱“ESG守則”）編制的。為了進一步提升報告的披露質素，本報告還參考了全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative簡稱“GRI”）發佈的2021版《全球報告倡議組織準則》（“新版GRI準則”），同時注重立足行業背景，突出企業特色，並遵循與審驗機構約定的審驗內容和範圍，向審驗機構提供審驗所需的檔案資料，建立適當的審驗績效指標管理和監控體系，保障經審驗的績效數據在後續各類披露檔中的一致性。

（三）審驗機構的責任

中誠信綠金的責任是依據審驗標準，遵循與首創環境約定的審驗內容和範圍，對首創環境的ESG報告範圍內的相關事項進行審驗，通過實施必要的審驗程序與內控核查程序，對審驗內容進行合理評價，並向首創環境董事會出具獨立審驗聲明，不做其他用途。

（四）審驗主要依據

中誠信綠金主要依據AA1000AS v3標準，對首創環境ESG報告開展“類型-2 中度審驗”。

（五）審驗內容和範圍



附錄三：獨立審驗聲明



- 依據審驗類型和深度，對首創環境編制的 ESG 報告是否遵循 AA1000 四項原則（包容性、實質性、回應性及影響性）的程度進行審驗；
- 對報告中部分特定績效數據的可靠性及質素進行評估；
- 審驗範圍主要涵蓋首創環境位於中國內地於 2025 年已建成並投產的 32 個營運項目（統稱“各項目”），項目類型主要包括：1) 環衛一體化、2) 垃圾發電以及 3) 有機垃圾厭氧處理。部分指標審驗範圍涵蓋首創環境控股有限公司連同其各附屬公司（統稱“集團”）。
- 32 個重點項目如下：

項目名稱	
江西省撫州市廣昌縣城鄉生活垃圾處理設施一體化項目	河南省杞縣生活垃圾焚燒發電項目
江西省九江市都昌縣生活垃圾焚燒發電項目	河南省開封市杞縣生物質發電供熱項目
貴州省貴州都勻垃圾焚燒發電項目	江西省瑞金市垃圾焚燒發電項目
福建省福州市紅廟嶺廚餘垃圾處理項目	河北省深州市生活垃圾焚燒項目
江西省高安市生活垃圾焚燒發電項目	江西省石城縣城鄉垃圾一體化綜合處理項目
浙江省杭州蕭山餐廚垃圾厭氧處理項目	河南省睢縣生活垃圾發電項目
湖北省潛江市生活垃圾焚燒發電項目	江西省遂川縣生活垃圾焚燒發電項目
廣東省惠州市區垃圾焚燒發電項目	河南省南陽市唐河縣生活垃圾發電項目
湖南省湘西州吉首市武陵山靜脈產業園項目	河南省周口市西華縣生活垃圾焚燒發電項目
河南省魯山縣靜脈產業園項目（焚燒發電項目）	河南新鄉垃圾焚燒發電項目
河南省平頂山市魯山縣生物質熱電聯產項目	江蘇省揚州餐廚垃圾厭氧處理項目
江西南昌泉嶺生活垃圾焚燒發電項目	山西省永濟生活垃圾焚燒發電項目
河南省濮陽市南樂縣生活垃圾焚燒熱電 PPP 項目	河北省唐山市玉田縣生活垃圾焚燒發電項目
浙川、西峽、內鄉三縣南水北調匯水區鄉鎮垃圾焚燒項目	雲南省普洱市中心城區生活垃圾焚燒發電廠項目
浙江省寧波市世行貸款廚餘垃圾處理項目	河南省正陽縣生活垃圾焚燒發電項目
吉林省長春市農安縣生活垃圾焚燒發電項目	河南省駐馬店市生活垃圾焚燒項目

（六）審驗程序

中誠信綠金為保證審驗工作的有效實施制定審驗實施方案及時間計劃表，本著客觀態度開展審驗工作，主要包括以下程序：



附錄三：獨立審驗聲明



- 對首創環境遵循AA1000原則的程度及其相關流程進行評估，並基於收集的佐證材料對持份者管理實踐、業務流程進行審視和檢查；
- 對選定的特定績效數據的可靠性和質素進行抽樣檢查；
- 對選定的特定績效數據進行重新核算；
- 中誠信綠金認為必要的其他工作。

(七) 結論

中誠信綠金依據AA1000AS(v3)標準，對首創環境的ESG報告中披露的可持續發展數據開展審驗，得出如下結論：

ESG報告AA1000(2018)原則的符合性

- **包容性：**首創環境在关注自身高质量发展的同时，重视持份者的合法权益。公司全面瞭解持份者的期望与诉求，积极搭建与持份者的溝通橋樑，保持積極有效的互動，并采取有效措施，确保与持份者持續、有效的溝通。公司同时将政府及监管部门、股东及投資者、员工、客户、供应商、行业协会、社区等核心持份者的诉求纳入公司管理流程。
- **實質性：**首創環境在評估重要議題時，從“影響重要性”和“財務重要性”兩個維度，對重要議題進行排序，並製作重要議題矩陣圖，结合行业政策趋势分析、行业对标，通过发放持份者調查問卷等形式收集意見，借鑒同行業最佳實踐，並經過管理層和專家團隊討論，最終識別並總結出重要议题，指导公司有目標、有重點地推进可持续发展工作，ESG報告符合實質性原則的要求。
- **回應性：**首創環境在ESG报告中，就持份者关注的环境维度（廢氣排放管理、水資源使用和廢水處理）；社会维度（僱傭關係、保護知識產權）；管治维度（依法合規經營、反貪腐）等方面的问题做出了明确回应，ESG報告符合回應性原則要求。
- **影響性：**作為固廢處理領域的專業環境服務商，首創環境每年制定、監察和審查氣候相關指標和目標，指導不同項目公司採取行動以緩解氣候風險。為監督氣候工作小組履行職責，首創環境亦於管理層層面訂立氣候相關的表現目標，以協助董事會評估其氣候策略及措施的有效性。ESG報告符合影響性原則要求。

北京
2024年
8月

我們對ESG報告中以下六個關鍵績效數據質素進行了審驗：

- 外銷電力量（各項目）
- 總自來水量（各項目）



附錄三：獨立審驗聲明



- 少數民族員工人數（各項目）
- 女性僱員總數（集團）
- 報告期內新增發明專利授權數（集團）
- 總捐款金額（各項目）

在對以上特定績效數據審驗過程中，未發現任何重大錯誤或誤導性陳述。

（八）局限性

- 由於非財務資料尚無國際公認和通用的用於評估和計量的標準，故此不同但同樣有效的評估方式與計量技術會對不同機構的數據可比性產生一定影響；
- 中誠信綠金未對除審驗報告所示指標之外的其他關鍵績效指標展開審驗；
- 本次審驗僅對首創環境相關部門管理人員進行了訪談和文件核查，未涉及外部持份者。



AA1000
Licensed Report
000-872/V3-255Z7

中誠信綠金科技（北京）有限公司

2026年4月15日

11010100398



附錄四：讀者意見表

尊敬的讀者：

感謝您閱讀《首創環境控股有限公司 2025 年度可持續發展報告》。為了向您及各持份者提供更有價值的資訊，並有效推進公司 ESG 管理與實踐、持續提高公司 ESG 資訊披露水準，我們歡迎並由衷感謝您提出寶貴意見！

您的信息

姓名：

工作單位：

聯繫電話：

E-mail：

1. 您對我們履行 ESG 的總體評價是：

非常好 好 一般 較差 差

2. 您對本報告的總體評價是：

非常好 好 一般 較差 差

3. 您認為我們在持份者溝通方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

4. 您認為我們在綠色發展方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

5. 您認為我們在社會貢獻方面做得如何？

非常好 好 一般 較差 差

6. 您認為本報告披露的資訊、數據、指標的清晰、準確、完整程度如何？

非常好 好 一般 較差 差

7. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

非常好 好 一般 較差 差

8. 您對我們履行 ESG 及本報告有何意見和建議？

注：請您在相應的“□”內打“√”





電話：(852)25263438

傳真：(852)28160008

郵箱：esg@cehl.hk

地址：中國香港灣仔皇后大道東248號大新金融中心40樓