

江苏常熟汽饰集团股份有限公司 关于提质增效重回报行动方案 2025 年度实施情况 及 2026 年度计划的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》、《关于进一步提高上市公司质量的意见》等相关要求，响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，维护全体股东利益，结合实际经营情况及发展战略，江苏常熟汽饰集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 19 日披露了《关于“提质增效重回报”行动方案的公告》。公司现对 2025 年度实施情况进行评估，并制定 2026 年度计划，具体如下：

一、聚焦服务和产品能力

公司明确“以汽车内外饰件为主营业务”的发展战略，专注于为客户提供“从项目工程开发和设计，到模检具设计和制造、设备自动化解决方案、产品试验和验证以及成本优化方案”的一体化服务。公司目前已拥有发明专利 57 项，实用新型专利 537 项。

公司 2025 年度实现营业收入人民币 710,985 万元，同比增长 25.46%，实现归属于上市公司股东的净利润人民币 34,619.55 万元，同比下降 18.63%；年末归属于上市公司股东的净资产 530,911.77 万元，同比增长 2.48%。国内已拥有 16 个生产基地：常熟、长春、沈阳、北京、芜湖、成都、佛山、天津、余姚、上饶、宜宾、大连、合肥、肇庆、安庆、金华，海外西班牙、匈牙利生产基地建设进展顺利，为提高就近配套欧洲主机厂商的服务能力，降低运输成本，满足客户的服务需求打下了坚实的基础。

2026 年，公司将通过降低成本、快速响应、保证质量及一站式服务，致力于为客户提供绿色低碳、轻量、环保、低 VOC 的产品和解决方案；确保西班牙、匈牙利生产基地按时投产，提升公司产品在国际市场的份额，实现全球化发展。

二、智能制造为市场拓展蓄力

公司紧跟新能源汽车迅速崛起的契机，锚定了智能座舱这一汽车产业的细分领域，组建智能座舱研发团队设立“江苏省汽车饰件工程技术研究中心”，投入运营德国WAY研发中心，在产学研方面与北航成立联合实验室，持续增加技术研发的创新投入。依托已获得红点奖的第三代智能座舱“ix-2024”技术优势，深化与国内外客户的合作，获取更多产品订单，逐步提升智能座舱业务在公司营收中的占比，改善整体盈利结构。**2025年公司新能源销售占总销售额的比例已实现52.14%，相较于2024年同期的39.54%**，公司在新能源领域的深耕已进入收获期，业务比例实现了质的飞跃。

2026年，公司将秉持初心，瞄准汽车行业未来发展方向，持续加大研发投入，积极探索数字化、智能化、低碳化融合发展，生产过程实施智能化改造，为客户提供优质产品方案，持续发挥智能座舱技术开发、项目一体化管控等核心优势，巩固公司在乘用车内外饰件行业的领先地位，并加快推进新材料轻量化、新产品的研发及产业化，培育未来新业务市场。

三、重视投资者回报，维护股东利益

公司高度重视投资者，切实尊重和维护投资者合法权益，积极提高公司股东的投资回报。公司完成了2024年度向全体股东每10股派发现金股利3.4604元（含税）的利润分配实施方案，自2017年上市以来已累计现金分红达101,432.85万元（含税）。

为维护广大股东利益，增强投资者信心，公司于2025年9月19日实际完成回购股份13,683,853股，回购总额200,018,583.99元。2025年9月23日收市后，公司经中国证券登记结算有限责任公司注销了本次回购的股份。公司总股本由注销前的380,030,933股变更为注销后的366,347,080股。

2026年，公司将继续秉承为投资者带来长期持续回报的经营理念，结合公司业务现状、未来发展规划、股东要求和意愿以及外部融资环境等因素，健全完善科学、持续、稳定的分红政策和监督机制，以实际行动积极回报投资者。

四、严格履行信息披露业务

公司始终严格履行信息披露义务，持续完善多元化沟通，积极践行“走出去、请进来”双向策略，不断深化与监管机构、投资者之间的互信关系。致力于加强信披文件的易读性、有效性，不断提高信息披露质量以及透明度，2025年度累计披露59份公告及其附件，举办业绩说明会4次，并多次参加券商策略会或者接待投资者调研。

2026年，公司将继续以高质量信息披露为抓手，以投资者需求为导向，秉持

“公平、公正、公开”的原则，不断增强信息披露的有效性和针对性，优化投资者关系工作，通过业绩说明会、策略会、e互动、投资者服务热线等方式，提高上市公司透明度，更好地向市场和投资者传递公司的市场形象，提升投资者对公司的认同感。

五、强化“关键少数”责任，夯实履职尽责根基

2026年，依照最新《公司治理准则》的要求，公司制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，制度中就董事、高级管理人员的薪酬管理机构、薪酬构成与标准，以及薪酬支付等相关内容进行了具体约定，进一步健全和完善了董事及高级管理人员的绩效考核与激励机制，将“关键少数”的权、责、利进行系统化、制度化的挂钩，实现对其责任约束与激励。未来，公司会持续与控股股东、董事、高级管理人员等“关键少数”保持密切沟通，通过报名参加专题培训、案例分享等方式，及时向“关键少数”传达最新监管精神、处罚案例、市场动态等信息，并督促其加强证券市场法律法规及行业监管政策学习，提升责任意识、履职能力，严守合规底线。

六、规范公司治理，完善内控体系

公司以可持续发展为宗旨，重视合规经营，持续完善公司治理结构，不断强化内控体系、提升公司的治理水平和管理质量，切实维护公司及全体股东利益。公司根据《公司法》等相关法律法规，取消设置监事，选举了职工代表董事，同时全面修订了《公司章程》及部分治理制度。根据修订后的《公司章程》，由董事会审计委员会行使监事会的职责。

2026年，公司将进一步加强董事会建设，优化董事会专门委员会运作机制，强化独立董事履职保障，使独立董事的专业性和独立性得到更加充分地发挥。公司还将继续组织公司实际控制人、董事、高级管理人员积极参与上海证券交易所、属地证监局、上市公司协会等举办的相关培训，在尽职履责的同时，学习和掌握证券市场相关最新的法律法规，持续加强规范运作，实现企业可持续高质量发展。

七、其他说明

公司将继续立足于维护全体股东利益的根本宗旨，深入贯彻为投资者创造长期可持续回报的经营理念。持续锻造核心竞争优势，以扎实稳健的经营业绩筑牢价值根基。通过稳健的现金分红，构建长期、稳定的投资者回报机制，实现公司与投资者的双向奔赴与共同成长。公司将全力执行“提质增效重回报”行动方案，聚焦主业发展，提升经营质量，以高质量发展成果积极回报广大投资者，切实履行上市公司责任与担当，维护全体股东尤其是中小股东的合法权益，积极传递公

司价值，继续保持公司在资本市场的良好形象。

上述内容所涉公司规划及未来预测等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成对投资者的实质承诺，未来可能受行业发展、市场环境、政策调整等因素的影响，具有一定的不确定性。敬请广大投资者注意投资风险，理性投资

特此公告。

江苏常熟汽饰集团股份有限公司董事会

2026年4月21日