



# 2025年

## 环境、社会及治理(ESG)报告

### 山东泰和科技股份有限公司

股票代码: 300801

#### 山东泰和科技股份有限公司

- 地址: 山东省枣庄市市中区十里泉东路1号
- 邮编: 277100
- 电话: 0632-5113155
- 网址: <http://www.thwater.com>
- 邮箱: [th@thwater.com](mailto:th@thwater.com)

# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事会致辞	02
走进泰和科技	05

## ESG管理

ESG治理体系	10
双重重要性评估	11
关键行动与绩效展示	17

## 稳健合规 筑牢长青发展基石

公司治理	20
商业道德和反腐败	23
合规经营与风险管理	25
信息安全与隐私保护	29

## 低碳践行 共绘绿色生态未来

应对气候变化	32
环境合规管理	36
化学品安全	39
污染防治与废弃物管理	40
资源节约与生态保护	43

## 科技赋能 深耕卓越品质服务

创新引擎	50
产品与服务	54

## 以人为本 激发多元成长活力

劳工权益与福利	60
人才发展与激励	62
职业健康与安全	65

## 聚力向善 携手共创责任生态

负责任供应链	70
社区共建与公益慈善	73

## 报告附录

ESG绩效表	74
GRI内容索引	79

## 关于本报告

本报告为山东泰和科技股份有限公司(以下简称“泰和科技”、“公司”或“我们”)发布的第4份环境、社会及治理报告。本报告旨在面向各利益相关方,全面且系统地呈现公司在环境、社会和公司治理(ESG)方面的战略目标、科学管理方法,以及实际工作推进进程与阶段性绩效成果。

### 报告范围

时间范围:2025年1月1日至2025年12月31日,为保证报告的全面性和可比性,部分内容可能超出上述范围。

组织范围:本公司及其子公司的所有经营行为,并与公司年报披露的范围一致,如有与年报不符之处,以年报为准。

报告周期:本报告为年度报告。

### 报告标准与依据

本报告严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》进行编制,并参照全球报告倡议组织可持续发展报告标准(GRI标准)、国际可持续发展准则理事会准则(ISSB/IFRS S2)等国际主流标准与倡议,确保信息披露的合规性与可比性。公司在报告编制过程中,充分对标全球可持续发展趋势,夯实ESG治理基础,深度融合国际最佳实践。

### 数据说明

本报告中的所有数据均来源于山东泰和科技股份有限公司2025年度实际运营的正式记录。财务数据严格依据经过审计的公司年度财务报告,如有与年报不符之处,以经审计的年报为准。我们秉持透明与连贯的原则,致力于确保各项数据的统计口径、范围及计算方法与以往报告保持一致。若存在重大变动,已在报告相关章节予以明确说明,以夯实数据的纵向可比性。泰和科技保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并持续完善数据管理体系,以驱动信息披露质量的不断提升。

如无特别说明,本报告涉及的货币计量币种均为人民币。

### 获取及回应本报告

本报告提供中文简体与英文两个版本,以满足不同利益相关方的阅读需求。当不同语言版本之间出现歧义时,应以中文版本为准。

读者可通过访问我们官方网站的“ESG”专栏(<https://www.thwater.com/esg.html>),在线阅读或下载本报告完整PDF版本。同时,本报告已按规定报送至深圳证券交易所指定信息披露平台(<http://www.szse.cn>),供公众查阅。

我们致力于通过多元、畅通的沟通渠道,确保ESG信息的可及性与准确性。如对本报告内容有任何疑问或建议,欢迎通过官网公布的联系方式与我们联系。

## 董事会致辞

在全球绿色转型与高质量发展深度融合的时代,我们秉持“创新驱动、责任引领”理念,于2025年锚定战略方向,推动业务增长与可持续发展深度协同。当下,经济形势复杂、气候挑战紧迫,我们不仅实现稳健经营,更将ESG理念深度融入战略与运营,创造长期价值。在此,我谨代表公司董事会,向投资者、客户、合作伙伴及全体员工致谢!

### 绿色引擎,驱动低碳转型

我们直面能源消耗与碳排放挑战,将绿色低碳转型作为核心驱动力,以系统性思维推进节能改造、优化工艺流程、布局可再生能源,全面提升能源效率。2025年,我们通过循环水利用和废弃物资源化项目,实现工业废水零排放,循环水利用率达100%。以行动践行循环经济,助力气候应对。

### 以人为本,共筑和谐社区

我们深知人才是公司最宝贵的资产,社区是公司发展的坚实根基。为提升员工技能、保障职业健康,构建完善培训体系,优化工作环境。2025年,公司员工总数达1,017人,全年组织各类员工培训总时长高达77,184.50小时,赋能员工与公司共成长。同时,我们积极履行社区责任,回馈社会,携手共筑和谐家园。

### 透明高效,筑牢稳健根基

我们致力于构建透明、高效、负责任的治理体系,将其作为企业稳健运营的坚固基石。面对日益复杂的合规与风险环境,我们强化了董事会及各专门委员会的监督职能,全面升级内部控制与风险管理框架,为企业发展保驾护航。

2025年,我们推动可持续发展战略的深度实践,构建了系统化的ESG管理机制。在执行层面,我们通过定期发布ESG报告、组织利益相关方沟通会等多元方式优化信息披露,全面提升透明度与信息质量,增强了资本市场对我们的信任,为企业长期价值增长奠定了坚实基础。

## 携手共进,迈向绿色新征程

展望未来,我们将以更宏大的愿景、更坚定的步伐,将ESG理念深度融入企业基因,成为企业发展的内在动力。

我们坚信,唯有与价值链伙伴携手同行、协同共创,才能构建更具韧性和可持续性的产业生态,引领整个行业朝着更绿色、更包容的方向大步迈进。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。卓越的ESG实践,不仅是我们的责任担当,更是驱动公司未来增长、赢得持久信任的核心竞争力。让我们携手所有利益相关方,以坚定的信念、不懈的行动,共同开创一个更加繁荣、公平、可持续的美好明天!

董事会

2026年4月





# 走进泰和科技

山东泰和科技股份有限公司(股票代码:300801)成立于2006年,并于2019年在深交所创业板成功上市。作为水处理化学品领域的核心企业,公司业务横跨精细化工,专注于水处理药剂及相关解决方案的研发、生产与销售,是全球生产规模最大、品种规格最全的水处理药剂生产企业之一。

泰和科技以技术创新为强劲驱动,深耕工业循环水处理及新兴应用场景,其完备的产品体系为水资源高效利用与工业系统稳定运行筑牢根基。公司积极践行绿色制造与可持续发展理念,业务布局紧密契合国家生态文明建设与全球水资源循环利用战略方向,在推动水处理行业向高效、环保、智能化升级进程中发挥引领作用,持续助力下游产业绿色转型与高质量发展。

秉持“以科技创新驱动水处理行业可持续发展”的使命,泰和科技致力于实现“成为全球领先的绿色水处理解决方案提供商”的愿景,驱动企业稳健发展与持续创新。这些文化信念不仅指引员工行为与决策,更成为公司治理与社会责任的内在支撑。在ESG战略实践中,公司将绿色发展理念、诚信治理原则与员工关怀体系深度融入运营全流程,推动绿色低碳转型与高质量发展,以文化赋能品牌价值,引领行业可持续增长。

## 愿景



致力于打造精细化学品、智能制造技术与产品的生产及供应商

## 使命



通过持续创新驱动水处理及新能源等领域的可持续发展

## 发展理念



坚持科技引领和创新驱动,推进产业链延伸拓展

## 业务布局

2025年, 泰和科技在“一基多元, 全球运营”的战略框架下, 持续优化业务布局, 形成了更清晰、更具协同效应和增长潜力的业务板块矩阵, 以应对市场变化, 捕捉绿色转型机遇。



## 产品模式

水处理药剂	有机磷系列阻垢缓蚀剂、螯合剂、聚羧酸类阻垢分散剂、水性分散剂、杀菌灭藻剂、粘泥剥离剂、复合专用阻垢缓蚀剂、清洗预膜剂、缓蚀剂、除氧剂、反渗透阻垢剂、清洗剂、杀菌剂、颗粒产品、低砷产品、其他产品
电子化学品	<p><b>有机无机酸类:</b> 电子级EDTMPA、电子级HEDP、电子级ATMP、电子级亚磷酸、电子级盐酸、电子级氨基磺酸、电子级丁二酸、电子级柠檬酸、电子级山梨酸、电子级酒石酸、电子级酒石酸铵、电子级DTPMPA、二乙烯三胺五甲叉膦酸等</p> <p><b>聚合物类:</b> 电子级聚丙烯酸PAA、丙烯酸-有机磺酸共聚物AA-AMPS、马来酸-丙烯酸共聚物MA-AA等</p> <p><b>溶剂类:</b> 异丙醇、N-甲基吡咯烷酮、二甲基亚砜、丙酮、乙醇、甲醇、环己酮、甲酸、乙酸、丙二醇甲醚醋酸酯、正己烷、异丙醚、异戊醚、甲基叔丁基醚、二氯甲烷、乙酸乙酯、乙腈、四氢糠醇、二氧六环、乳酸乙酯、环己烷、乙二醇等</p> <p><b>光刻胶类:</b> 光刻胶用酚醛树脂、PAC感光剂、PHS树脂、7N级四氯化硅等</p>
新能源系列产品	磷酸焦磷酸铁钠 (NFPP)、碳酸亚乙烯酯 (VC)、硫化锂、硬碳负极材料、锂电池用水性粘结剂、系列有机磷酸锂盐、聚羧酸锂盐、硅酸锂盐等预(补)锂剂、两性正极材料分散剂、硫化物固态电解质 (LPSC) 等
氯碱	氢氧化钠、氯气、氢气

## 荣誉与认可



2025年11月, 荣获中国证券报颁发的“第三届国新杯·ESG治理金牛奖”



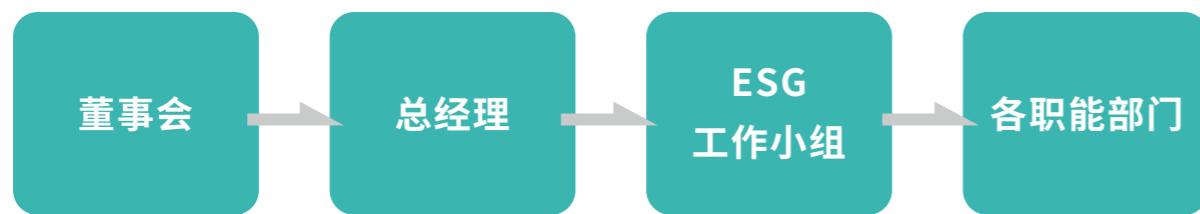
# 01 ESG管理

泰和科技作为化工特种行业的领军企业，以实际行动支持联合国《2030年可持续发展议程》，将ESG理念嵌入公司经营管理全过程，结合自身业务特性与行业发展趋势，持续构建并优化全面、精细的ESG管理架构。通过与各利益相关方协作与互动，泰和科技实现ESG实践与企业发展同频共振、互促共荣，为行业可持续发展贡献积极力量。



## ESG治理体系

在全球可持续发展议程加速、国家“双碳”战略推进下, 可持续发展成为企业核心竞争力的关键。泰和科技认识到, 卓越ESG表现既是对监管和市场的回应, 更是自身高质量发展的动力。2025年, 公司将ESG理念深度融入战略与运营, 构建完善高效的可持续发展管理体系, 争做精细化学品行业可持续发展标杆。



### 董事会

董事会作为公司治理的核心架构, 在公司ESG管理体系中承担全面领导责任。通过发表董事会声明, 向公众表明公司在环境、社会和治理方面的立场与决心, 还对ESG报告进行严格审批, 确保报告内容真实、准确、完整地反映公司ESG工作的开展情况与实际成效, 为利益相关方提供可靠决策依据。

### 总经理

总经理作为董事会授权代表, 全面履行ESG工作职责, 不仅深度参与ESG重大事宜的审议决策, 还对ESG相关工作的执行情况进行严密监察, 定期检讨目标达成进度。

### ESG工作小组

ESG工作小组在公司ESG管理体系中承担关键执行职责, 围绕公司长远与可持续发展战略, 制定科学合理的ESG方针目标, 为公司环境、社会和治理领域的行动指明方向。为保障目标落地, 工作小组统筹规划、调配资源构建保障体系; 面对重大事项, 搭建跨部门沟通平台组织商议, 制定符合公司利益与可持续发展要求的决策。在ESG报告管理上, 严格遵循内部审批流程, 多维度审核确保报告真实准确完整反映公司表现, 还定期检查评估目标完成情况, 及时总结经验以供后续优化。

此外, 工作小组统筹报告编制与披露, 确保按时高质量发布以传递积极进展; 积极开展对外交流提升公司ESG影响力, 组织内部培训增强员工认知与管理能力, 并结合实际制定完善制度, 为公司ESG工作规范化、标准化开展筑牢坚实保障。

### 各职能部门

各职能部门在公司ESG管理架构中职责明确且重要。各部门立足自身业务制定并高效执行ESG议题工作计划, 定期向ESG工作小组汇报进展, 确保信息透明、沟通顺畅。日常运营中, 积极与相关利益相关方常态化沟通, 了解需求、回应关切, 营造良好外部环境。此外, 各职能部门发挥引领作用, 推动下属成员企业落实各自领域ESG任务, 加强日常管理保障工作有序开展。为确保ESG工作按既定方针推进, 各部门定期监督检查, 评估进展与目标达成情况, 针对问题及时提出改善建议, 助力公司ESG管理持续优化。

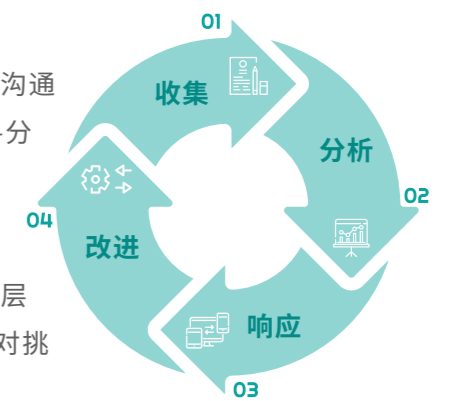
## 双重重要性评估

做好ESG重大性议题管理, 是泰和科技推进可持续发展、规划ESG战略、管控风险机遇及规范信息披露的关键。2025年, 为精准回应内外部期待、管理业务实质影响因素, 公司系统开展“双重重要性”分析, 识别出对公司和利益相关方都至关重要的核心议题。





### 利益相关方沟通与尽职调查

公司重视与各类利益相关方的沟通合作, 建立了常态化、多渠道沟通机制。该机制旨在系统识别、倾听并回应各方关切, 形成“收集—分析—响应—改进”的闭环管理, 将外部期望融入公司治理与战略决策, 夯实长期信任。

通过构建覆盖股东、客户、员工、供应商、社区及监管机构等的多层次沟通网络, 公司致力于以开放、透明的态度, 协同各方共同应对挑战, 驱动可持续发展的共赢发展。



利益相关方	关注与期望	沟通渠道与方式
 政府/监管机构	商业道德 创新驱动 污染物排放 能源管理 环境合规管理 化学品安全 废弃物处理 水资源利用 响应国家战略 应对气候变化 循环经济 公司治理 职业健康与安全 产品和服务安全与质量 生态系统和生物多样性 绿色建筑机遇	信息报送 座谈交流会 日常审批 检查调研 政策执行与沟通
 客户	产品和服务安全与质量 客户服务 负责任供应链 应对气候变化 数据安全与客户隐私保护	公司邮件 客户满意度调查 行业展会 技术交流 商业洽谈
 股东与投资者	公司治理 环境合规管理 风险管理 创新驱动 水资源利用 响应国家战略 利益相关方沟通 产品和服务安全与质量 员工培训与发展 员工权益 职业健康与安全	公司邮件 路演交流 业绩说明会 投资人交流会 调研参观 股东会

利益相关方	关注与期望	沟通渠道与方式
 供应商与合作伙伴	推动行业发展 负责任供应链 能源管理 商业道德 创新驱动 化学品安全 环境合规管理 产品和服务安全与质量	技术交流 商务洽谈 行业会议 供应商培训 供应商满意度调查
 董事及高管	风险管理 职业健康与安全 创新驱动 产品和服务安全与质量 员工权益 响应国家战略 化学品安全 公司治理 员工培训与发展 水资源利用 职业健康与安全 客户服务 负责任供应链 绿色建筑机遇	公司邮件 沟通交流会议 董事会会议 专门委员会会议 内部会议
 员工	员工权益 员工培训与发展 职业健康与安全 化学品安全 风险管理	公司邮件 电话或口头通知 工会群通知 员工满意度调查 员工座谈会
 社区和媒体	污染物排放 废弃物处理 化学品安全 生态系统和生物多样性保护 循环经济 社区服务与乡村振兴 科技伦理 创新驱动	检查调研 日常关怀 帮扶需求沟通 政策执行与沟通 员工志愿服务 新闻发布

### 重要性评估

公司根据自身战略规划及实际, 参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号--可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号--可持续发展报告编制》和GRI标准等披露标准更新了议题评估方法, 开展双重重要性评估。

#### 双重重要性评估流程

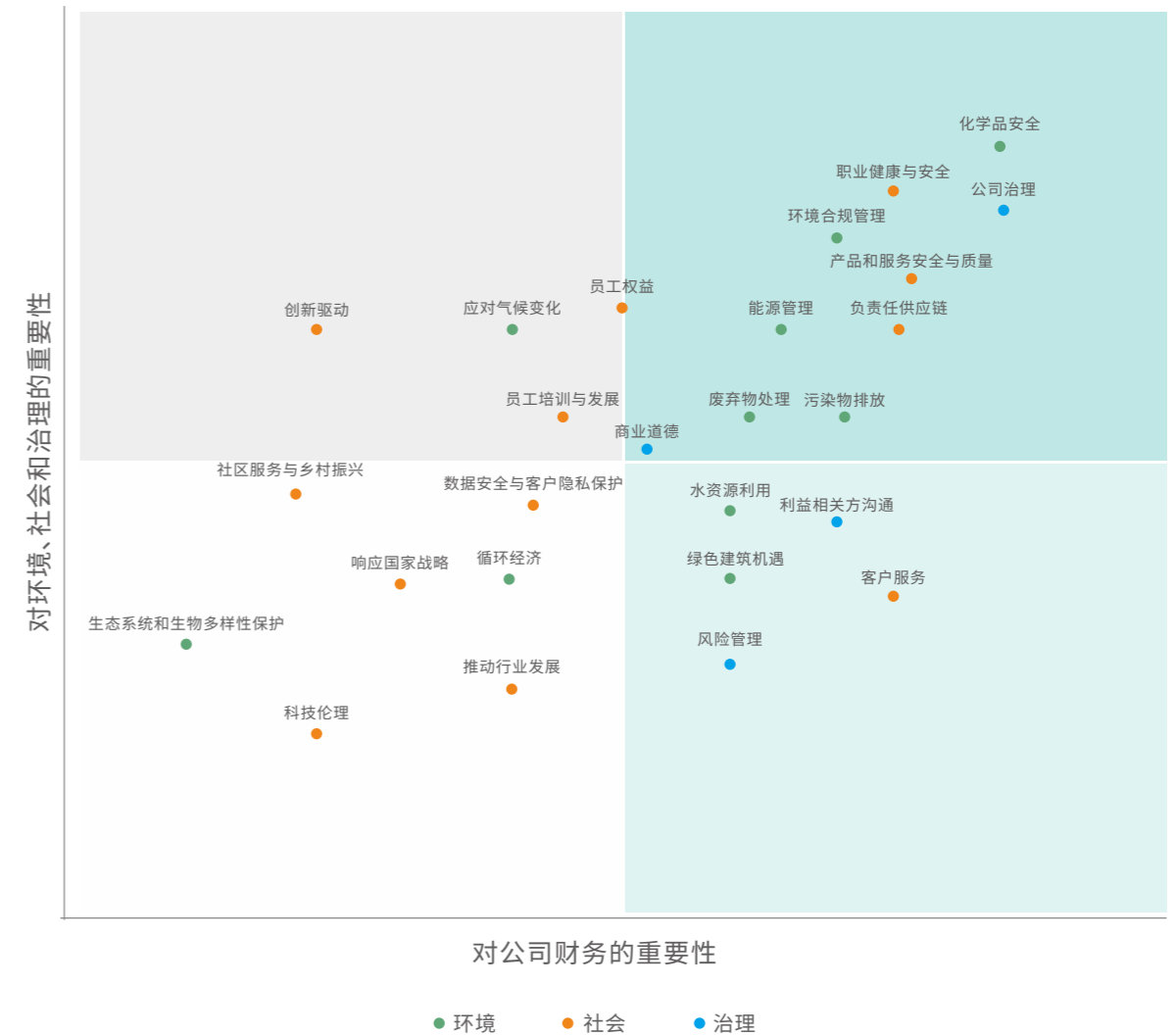


### 议题重要性分析

我们广泛参考GRI标准、深交所指引、主流ESG评级体系(如MSCI、Wind)及同行先进实践, 结合公司“公司业务横跨精细化工与新材料产业”双轮驱动的业务特点, 初步识别出环境、社会、治理三个维度的26项潜在ESG议题。

公司对影响与财务重要性评估结果展开梳理, 通过综合分析排序确定各议题重要性, 该结果经董事会审批后, 成为公司梳理可持续发展战略与目标设定的依据, 并据此形成本年度双重重要性议题矩阵图。

#### 2025年可持续发展议题重要性评估矩阵



排序	实质性议题	议题归属类型
1	化学品安全	环境
2	公司治理	治理
3	职业健康与安全	社会
4	产品和服务安全与质量	社会
5	环境合规管理	环境
6	负责任供应链	社会
7	能源管理	环境
8	污染物排放	环境
9	废弃物处理	环境
10	员工权益	社会
11	利益相关方沟通	治理
12	客户服务	社会
13	水资源利用	环境
14	应对气候变化	环境
15	商业道德	治理
16	员工培训与发展	社会
17	绿色建筑机遇	环境
18	风险管理	治理
19	数据安全与客户隐私保护	社会
20	创新驱动	社会
21	循环经济	环境
22	社区服务与乡村振兴	社会
23	响应国家战略	社会
24	推动行业发展	社会
25	科技伦理	社会
26	生态系统和生物多样性保护	环境

## 关键行动与绩效展示

### 经济

总资产 **312,412.99**万元  
 营业收入 **280,968.06**万元  
 净利润 **7,486.18**万元

### 公司治理

董事会人数 **5**人  
 女性董事占比 **40%**

### 环境

光伏发电量 **1,360.00**兆瓦时  
 温室气体排放总量 **438,065,04**吨二氧化碳当量  
 循环水量 **91,400,676.00**吨  
 范围一温室气体排放量 **5616.08**吨二氧化碳当量  
 废水排放总量 **0**吨  
 范围二温室气体排放量 **432,448.96**吨二氧化碳当量

### 社会

员工培训小时数 **77,184.50**小时  
 工亡事件 **0**件  
 研发人数 **206**人  
 健康与安全培训小时数 **39,879.00**小时  
 事故损失工时 **0**小时

# 02

## 稳健合规

### 筑牢长青发展基石

良好的公司治理是泰和科技科学决策、平衡各方利益的关键保障。合理的治理架构能有效监督推动环保举措落地、社会公益活动开展，助其树立形象、提升声誉，增强投资者信心，吸引长期资金。同时，健全的公司治理可优化内部管理流程、提升运营效率，助力企业可持续发展，应对各类ESG风险与机遇。

#### 回应的SDG可持续发展目标



## 公司治理

泰和科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规及政策要求, 持续完善公司章程, 构建定位清晰、权责明确、流程规范的治理架构, 通过制度保障规范企业运作, 为股东、客户、员工等更多利益相关方创造稳健、长期价值。

### 公司治理架构

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四大专门委员会, 各委员会依公司治理准则和内控制度规范履职, 发挥专业议事与监督决策作用, 维护股东权益, 筑牢公司稳健发展治理根基。



公司董事由股东大会依法选举产生, 每届董事会任期三年。泰和科技在《公司章程》等核心制度文件中, 对董事提名的具体方式、规范流程均作出明确且详尽的约定; 为持续保障公司治理的高度透明化与规范化, 公司严格按照信息披露相关要求, 定期对外披露董事担任外部职务的具体情况, 相关详细信息敬请参阅公司《2025年年度报告》。

### 多元化和独立性

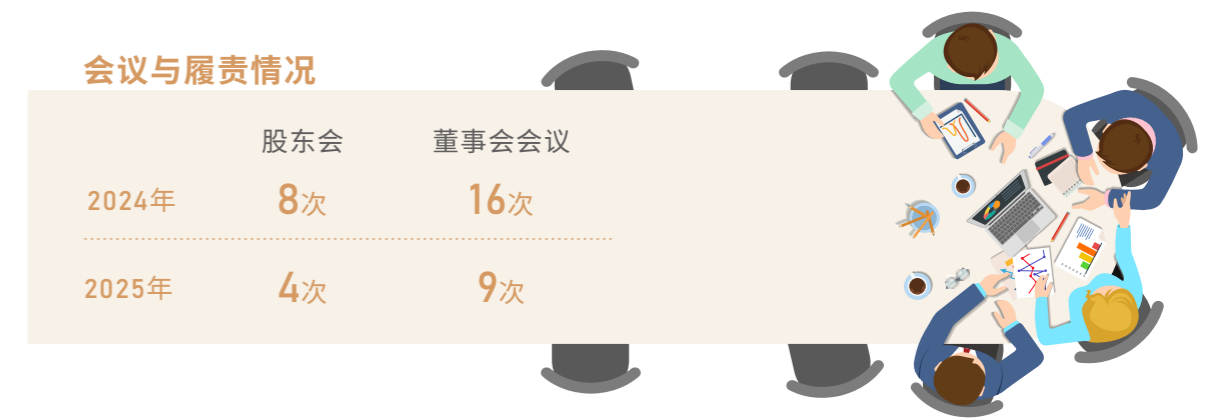
泰和科技着力构建多元化董事会架构, 汇聚不同背景、经验与视角, 提升决策科学性与前瞻性。截至2025年末, 董事会中女性董事2名, 占比40%, 彰显性别平等理念, 注入多元管理思维; 成员专业背景涵盖企业管理、战略规划等多领域, 知识结构合理, 可全面指导公司业务、创新等实践; 含2名独立董事、1名职工代表董事, 由股东会及职工代表大会依法选举, 平衡股东、公司与员工利益。

董事会独立性是公司治理有效性的核心。泰和科技重视独立董事作用, 2名现任独立董事符合《上市公司独立董事管理办法》独立性要求, 与公司及主要股东无关联妨碍独立判断。公司保障其履职信息支持, 在关联交易等重大事项上审慎发表独立意见, 提升决策专业水准与监督制衡作用。董事会下设的审计等委员会中, 独立董事占多数(66.7%)且任主任委员, 确保专业委员会运作独立客观, 强化对公司财务、内控等监督。

## 董事会履职情况

泰和科技董事会严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》《董事会议事规则》的规定规范运作。全体董事勤勉尽责, 以高度的责任感参与公司重大战略决策与监督管理, 切实维护公司及全体股东的合法权益。

报告期内, 公司董事会共召开会议9次, 审议议案数达48个, 内容包括定期报告、利润分配、重大投资项目建设、股份回购等核心事项, 为公司的战略推进与合规运营提供了关键决策支持。



### 规范薪酬管理

公司构建了与绩效、可持续发展理念深度绑定的董高薪酬管理体系, 以吸引、留住并激励人才, 引导管理层聚焦长远价值与ESG目标。治理架构上, 董事会下设薪酬与考核委员会, 负责研究、制定并监督薪酬政策与方案, 且严格禁止董事参与自身薪酬决策, 保障公平透明。

为推动管理运营激励与可持续发展理念深度融合, 公司针对高管薪酬设立中长期激励与追索扣回机制。对于在公司兼任其他职务的非独立董事, 不领取专门董事薪酬, 按公司整体薪酬体系执行。报告期内, 公司董事、高级管理人员的薪酬情况已在年度报告中披露, 具体详情可查阅公司《2025年年度报告》。



## 投资者权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等法律法规与监管指引,并结合实际构建了清晰的股东权利框架与执行程序。

公司依据中国证监会及交易所的相关规定,制定了明确的《利润分配制度》并将其载入《公司章程》。2025年,公司秉承与投资者共享发展红利的理念,实施了1次现金分红,对2024年度的利润进行了分配,分红金额2,153.04万元,兼顾可持续发展与业务扩张,为股东提供合理回报。

公司规范召开股东会,2025年共召开股东会4次。会议在召集、提案审议、投票表决等环节严格遵守规定,采用现场与网络投票结合方式,优化股东参与流程,保障所有股东尤其是中小股东知情权、参与权与表决权,体现股东意志。

公司构建了包括业绩说明会、定期报告、投资者热线、邮箱、深交所互动易平台及接待调研的全方位沟通矩阵。2025年,公司在互动易平台回复投资者提问256次,回复率达100%,通过高质量信息披露与坦诚沟通传递公司价值。

### 案例

#### 泰和科技投资者交流活动

2025年7月1日,在泰和科技会议室,一场投资者交流活动顺利开展,开源证券的龚道琳、李思佳参与调研,由公司部分领导接待并交流。

交流中,泰和科技展示了其在ESG方面的积极作为。生产上,三氯化磷实现24万吨年产能的全自供,还重视资源循环,对废旧保温棉、吨桶等进行回收利用,减少资源消耗。研发创新领域,公司自主开展项目,拥有约150人研发团队,通过数智化生产提升效率、降低成本、稳定品质。市场拓展方面,针对欧洲标准研发产品,稳固欧洲市场,且大部分产品在美国豁免清单,受关税影响小。硫化锂项目也处于中试阶段。

此次交流让投资者看到泰和科技在绿色发展、创新研发、市场应对等多方面的努力与成果,彰显其ESG实践成效。



## 商业道德和反腐败

泰和科技视商业道德为企业发展基石,秉持廉洁从业精神,构建全方位、多层次商业道德体系,强化全员合规意识,培育诚信文化,筑牢廉洁屏障。

### 反腐倡廉

我们严格遵守中国反腐败法律法规以及《联合国反腐败公约》,要求公司及全体员工(含劳务工、临时工)杜绝在任何地域以任何理由、形式实施或接受腐败、贿赂、欺诈、洗钱等不正当行为,同时要求供应商等遵守相关规定,确保商业链条廉洁。开展境内外业务和投资时,坚守反腐败等原则,维护市场竞争秩序。

同时,我们不断强化举措,将廉洁理念深入人心。董事会充分发挥领导作用,积极推进公司反腐败工作。2025年,内审部对采购及付款管理、生产管理、销售及收款管理等事项执行了审计工作。通过本年度的内部审计工作,公司各方面的内部控制制度合理完善,并得到有效执行。此外,公司持续完善内部监督体系,实现监督全覆盖,确保权力规范运行。

### 员工反腐败培训

公司定期识别高廉洁风险岗位并开展培训,对高管定期廉洁培训,新员工岗前廉洁教育,采购、销售及工程等岗位现场警示教育。采用互动式、体验式教育方式提升人员廉洁意识和水平。2025年,法务部围绕合规高发领域开展2场专题培训,覆盖销售、采购、财务等岗位,共计201人次,内容包括反不正当竞争、反商业贿赂、反腐倡廉培训及刑法培训等。

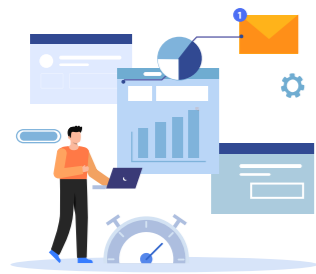


反不正当竞争培训

## 举报人保护

泰和科技遵守商业道德规范和法律法规, 通过制度化举报申诉机制, 及时识别纠正违法违规或不道德行为, 保护举报人, 维护公司治理廉洁性和员工合法权益。

公司建立了多元化、便捷且高度保密的举报申诉渠道:



员工可通过微信、企业微信、面对面口头交谈、电话沟通或者书面提交等多样化方式, 向各级管理人员表达申诉内容; 若问题较为棘手, 也可越级直接向董事长进行申诉;

员工能够借助其他同事, 将申诉问题予以转达, 拓宽信息传递路径;

公司设有意见箱, 员工可随时投递申诉问题, 确保申诉渠道的便捷性与私密性;

员工还能通过工会提出申诉问题, 工会将积极为员工发声, 维护其合法权益。



对于员工提出的每一个问题, 公司都会安排专人进行认真细致的核实, 并督促相关部门及时整改。同时, 我们高度重视对申诉者信息及人身安全的保护。严格要求申诉受理人必须为申诉者严格保密, 严禁任何形式的对申诉者的打击报复行为。通过这些举措, 营造一个安全、公正、良好的申诉氛围, 让员工能够毫无顾虑地勇于申诉、敢于申诉, 从而更好地维护自身权益。

## 反垄断与反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规, 坚持公平、透明的市场竞争原则, 恪守商业道德, 致力于维护健康的市场秩序。我们明确禁止任何形式的市场支配地位滥用、围标串标、诋毁竞争对手、混淆误导或侵犯商业秘密等不正当竞争行为, 并通过常态化法律培训强化全员合规意识, 确保业务活动在合法合规的框架内有序开展。报告期内, 公司未发生任何反垄断及不正当竞争相关的诉讼或行政处罚事件。

## 合规经营与风险管理

泰和科技以合规管理为指引, 深度融入业务运营与管理各环节, 将其作为企业稳健发展的核心目标。借助合规管理推动业务发展, 结合运营实际持续优化完善合规制度体系, 保障公司及员工行为符合法律法规、行业规范和内部规章制度要求。

### 合规与内审治理

泰和科技将合规治理视为发展基础, 完善制度流程、强化监督管理, 构建覆盖关键业务环节的内控体系。2025年, 公司全面贯彻“守法合规、稳健经营”的治理理念, 完善全方位治理机制。内审部依据《企业内部控制基本规范》与内部审计制度, 对货币资金管理、投资管理、采购及付款管理、生产管理、销售及收款管理、存货管理、固定资产管理、人力资源管理、对外披露管理、信息系统管理、安全环保管理、设备管理、工程项目管理、反舞弊机制等领域开展全面内部审计。

### 固定资产全周期管理

根据公司的《资产管理制度》, 内审部对固定资产从采购立项到最终处置的全生命周期管理流程进行了系统性审计。重点审查了本年度新增重大固定资产项目的审批合规性、在建工程转固的及时性, 以及淘汰设备的规范化处置流程。审计覆盖了固定资产的验收、登记、折旧计提及定期盘点等关键环节, 确保资产账实相符、管理责任到人、处置程序规范。

### 货币资金全流程监管

公司依据《资金管理制度》开展货币资金全流程审查。现金及承兑方面, 出纳与记账人员每日下班前盘点并录入数据, 系统自动核算生成盘点表推送至泰和APP, 四季度现金盘点无差异, 承兑盘点除个别因录入延迟外也无差异, 且现金日记账无大额收支、余额在限额内。银行存款日清月结, 系统自动对账, 对账结果与资金分布自动推送, 建议对差异备注原因, 财务每日汇报资金情况, 2025年12月31日银行对账单与账面一致。抽查现金收支凭证显示, 货币资金收支凭据合理合法有效, 无异常。



合规培训

2025年, 公司持续优化内控管理体系: 在制度层面动态修订完善; 在流程层面梳理销售、采购等核心业务流程并在信息系统固化; 在执行层面深化业财融合, 规范印章与合同管理, 开展宣贯培训、专项审计与重点问题排查, 构建全流程业务闭环, 推动合规管理向主动治理转变。

## 风险管理体系

公司将风险管理视为核心治理能力, 围绕战略决策和价值创造搭建完整体系, 既能防范损失, 又能挖掘机遇、配置资源、提升抗风险能力, 支撑可持续发展。

公司坚持“预防为主、系统管控”原则, 构建全过程风险识别与防控体系。

### 依托三道防线筑牢风险堤坝



目前公司风险管理体系对应的重要制度有:《员工红线管理制度》《商业秘密保护管理制度》《销售人员行为准则》《合同审批管理制度》《合同会审流程》《培训与考核管理制度》《软件版权管理制度》等文件, 为公司风险管理架构的建立提供了科学基础。

公司根据自身运营实际情况和业务需要, 建立了由董事会牵头、业务部门协同的风险治理架构。董事会与业务部门结合行业变化, 联合专业机构开展业务相关风险的识别、研究与分析。同时, 公司不定期根据业务实际, 完善风险识别并下发通知文件。公司成立风控小组, 专门识别各部门风险, 并针对识别出的风险制定应急预案, 确保风险管理理念有效落地, 保障公司健康发展。

2025年, 公司成立风控小组与纪律委员会, 强化风险识别与纪律监督。我们结合业务实际与行业趋势, 识别并聚焦管理以下关键风险:

风险类别	风险描述	应对策略	
供应链风险	供应链中断风险	因自然灾害、人为事故、系统故障、供应链中断等事件, 导致企业的全部或部分业务无法正常开展的风险	由公司高级管理团队牵头, 组建供应链连续性工作组, 负责主导战略物资储备决策及工作开展; 建立数字化供应链应急响应机制, 实现关键物资动态监控与快速调配。
	供应链ESG风险	在供应链中出现环境、商业道德、劳工人权、健康与安全等ESG问题, 导致影响生产周期的稳定性、产品的合规性和安全性, 从而造成负面舆论与不可预计的经济损失和品牌影响	依托信息平台对接数字化供应链转型, 推动供应商端碳排放数据透明化, 构建ESG合规评估体系; 要求核心供应商签署ESG承诺书并定期审计。
法律与合规风险	合规风险	企业及其工作人员因不合规的经营管理或执业行为引发法律责任、监管处罚、财务损失或者声誉损失的风险	建立健全合规风险管理的组织架构、制度流程和操作要求, 明确合规风险事件的识别、报告、处置机制; 强化对重大事项的合规审查与动态监测。
	廉洁及道德遵从风险	公司员工或其关系人利用自身职权的影响力收受贿赂, 或以欺骗、隐瞒、串通等方式侵占公司财产, 获取个人利益, 造成公司利益受损的风险; 或向第三方行贿造成公司形象和声誉受损的风险	制定规范文件等商业道德管理制度, 明确禁止性行为清单; 建立举报机制与独立调查程序, 加强反舞弊体系建设。

风险类别	风险描述	应对策略	
运营风险	质量风险	由于生产技术水平不够、产品设计考虑不周、生产过程把控不严等原因所造成的质量不确定性风险	建立系统的质量风险预警流程与项目全生命周期管理机制, 实施关键节点质量评审; 推进质量数字化管理平台建设, 实现质量问题闭环管控。
	安全生产风险	生产所需的危险化学品在使用和存储过程中发生火灾、爆炸等安全事故的风险	开展各类隐患排查及针对性整改; 配置防灾及救火设施, 建立安全生产内部学习网站, 加强人员培训, 推动安全理念深入人心。
	职业健康风险	业务运营所需的部分化学原辅料等可能危害一线人员健康的风险	建立职业卫生管理制度、操作规程及责任制, 制定职业病危害防治计划, 并根据计划定期开展职业病防控相关工作; 定期开展职业卫生培训教育, 提高员工职业卫生安全防范意识, 降低或不发生职业健康事故;
	环境污染风险	业务运营所需的化学原辅材料、生产噪音以及排放的工业废水、废气污染周边环境, 影响附近居民生活的风险	规范废弃物处理流程, 妥善保管运营所需原材料, 妥善处理废弃物确保环保达标排放。

## 依法纳税

泰和科技坚持以依法诚信纳税为基本准则, 严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等税收法律法规, 全面履行纳税义务。公司每年至少开展一次全面的财务税务审计与内部自查, 强化从业务源头至申报流程的系统性税务风险防控, 有效保障纳税的合规性和准确性。报告期内, 公司持续保持与税务机关的密切沟通, 积极参加税务政策培训, 不断提升税务管理专业能力, 未发生任何欠税、漏税或重大税务处罚事项, 并持续保持纳税信用A级的优良记录。

## 信息安全与隐私保护

泰和科技将数据与隐私安全置于重要地位, 构建了完备的内部信息安全管理体制与组织架构, 同时持续强化信息安全领域的技术实力, 多维度筑牢安全防线。

### 数据安全体系

泰和科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国电子签名》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等法律法规, 制定并完善了《网络安全管理制度汇编》《信息安全管理度》《文件管理制度》《办公通讯工具及软件管理规定》等信息安全管理制度。

### 应急响应

泰和科技在安全保障与数据管理方面采取了一系列严谨且周全的措施。

在安全应急响应上, 致力于完善应急预案与规章制度, 精心制定应急响应计划及响应策略, 以应对可能出现的各类安全突发状况。

在数据恢复策略层面, 一方面完善现有的备份与恢复策略, 严格确保备份与恢复操作的准确性, 并建立配套的培训和演练机制, 提升相关人员的应对能力; 另一方面, 完善关键应用数据的安装程序, 增加备份设备, 同时持续对备份系统进行优化完善, 尽最大可能降低数据存储备份过程中存在的脆弱性, 全方位保障数据安全与业务稳定运行。

### 培训宣贯与文化培育

泰和科技着力构建全方位网络信息安全保障体系, 明确各方在网络信息安全中的具体职责。

为强化员工网络安全防护意识, 对关键岗位人员开展网络安全培训, 确保所有培训覆盖率达100%, 其中包含新员工入职及全员年度的数据安全与隐私保护必修培训, 培训内容既包含法规要求、公司制度、安全操作指引等。

同时, 公司常态化推进安全保障工作, 保证能及时发现并排除软硬件安全与数据信息安全隐患。此外, 还定期组织网络安全攻防演练与钓鱼邮件模拟测试, 以实战检验防护能力、提升员工警觉性, 并每年开展“网络安全宣传月”活动, 通过案例分享、知识竞赛等形式, 让安全理念真正深入人心。

# 03 低碳践行 共绘绿色生态未来

在全球气候变化挑战与可持续发展号召下，泰和科技秉持高度责任感与使命感，将 ESG 理念深度融入企业运营各环节。公司在气候变化应对、环境合规管理等多领域积极实践并取得成效，展现绿色转型与可持续发展的坚定步伐与积极贡献。

## 回应的SDG可持续发展目标



## 应对气候变化

公司高度重视气候变化带来的长期影响,参照气候相关财务信息披露工作组(TCFD)建议框架,系统开展气候风险与机遇的识别与披露工作。本年度,公司持续深化TCFD应用,将气候议题融入战略、风控与目标体系,提升信息披露完整性、前瞻性与决策有用性,响应“双碳”战略及资本市场高质量披露要求。

### 治理

#### 气候风险治理架构

泰和科技把握全球可持续发展趋势与国家“双碳”战略要求,认识到气候风险对企业运营等的深远影响。公司将ESG理念融入战略决策与日常运营,构建完善且与业务深度融合的可持续发展管理体系,形成全方位、多层次的ESG管理闭环。

公司积极响应《巴黎协定》1.5摄氏度温升目标及国务院《2030年前碳达峰行动方案》,把气候风险治理架构有机融入现有ESG治理体系,建立以总经理牵头引领的气候风险治理核心机制,总经理作为公司气候行动的关键推动者,负责整体战略规划与重大决策部署;ESG工作小组发挥统筹协调作用,紧密围绕气候目标,制定具体行动方案与工作计划,并整合内外部资源保障方案落地;管理层及多部门紧密协作,生产部门聚焦节能减排工艺改进,研发部门加大绿色技术创新投入,采购部门优化供应链气候风险管理,各职能部门依据自身职责,将气候风险考量嵌入业务流程,形成跨部门协同共进的气候治理合力。

### 战略

#### 气候风险治理战略

面对全球气候变化挑战,公司将应对气候变化纳入公司中长期发展战略,系统识别气候相关转型风险与物理风险,并前瞻性把握低碳技术、绿色产品和能效提升所带来的战略机遇。公司以国家“双碳”目标为指引,结合行业发展趋势与自身业务特点,积极探寻并推进契合公司实际的气候应对举措。

我们致力于构建覆盖全价值链的气候韧性体系,通过优化能源结构、推动绿色工艺创新、强化资源效率管理等战略举措,稳步推进低碳转型。在业务开展过程中,将气候因素深度融入投资决策、技术研发以及供应链管理的各个环节,确保气候战略与核心业务实现深度协同、共同发展。

## 气候风险管理

泰和科技搭建完备的气候风险与机遇识别及应对架构,形成全流程管理体系。参照TCFD建议框架,对气候相关风险和机遇分类界定。其中,“短期”指公司当期报告期间结束后1年以内(含1年);“中期”指公司当期报告期间结束后1年至5年(含5年);“长期”指公司当期报告期间结束后5年以上。

基于此,公司系统识别出转型风险与物理风险两大类及具体风险因子,同时关注潜在机遇。针对已识别内容,构建专项应对机制,将减缓与适应举措融入战略规划与日常运营,通过优化能源结构等行动进行管控。

气候相关风险类型		风险描述	财务影响	应对措施	
转型风险	政策与法律风险	ESG报告义务	中国企业可持续信息披露准则体系日趋完善,如果未能及时披露相关信息会导致企业面临合规风险。	费用上升,营业外支出上升	公司按照法律法规要求定期进行环境信息公开,制定和发布独立的ESG报告。
	政策与法律风险	碳减排要求和监管	公司主营业务存在高碳排放现象。在“双碳”目标下,公司可能会被施加更为严格的碳减排要求与监管。	成本上升,营业外支出上升	公司持续关注双碳工作政策,提高能源利用效率和优化能源结构,推动经济社会发展全面绿色转型。
		环保监督	公司为环境保护部门公布的重点排污单位,公司需要投入更多资金和技术维护环保要求。	成本上升	公司调整生产方式、技术设备,加强对法规的了解,建立健全的合规体系,确保公司的经营活动符合法律法规的要求。
	技术风险	低碳技术转型	双碳政策要求企业进行低碳转型,需要投入成本研发和部署节能环保技术,过程中产生额外成本。	成本上升	公司采取工艺改进、余热利用、蒸汽余压发电等措施进行节能。
		新技术投资风险	双碳政策推动公司所在行业快速发展,行业竞争加剧,公司需要积极投资新技术研发以维护自身市场地位。	成本上升	公司产品线齐全,工艺技术优势突出,已具备完善的研发体系和丰富的研发经验。
	市场风险	原材料供应困难或成本上升	公司主要原材料供应商在可持续发展议题要求下可能面临更加严格的节能减排要求,引发生产成本增加或产能降低。	成本上升,收入下降	公司积极打造可持续供应链,选择能够提供节能低碳原材料的优质供应商,保障供应链稳定。
	声誉风险	ESG负面事件	客户、投资者等利益相关方更加重视环境相关信息披露,当该披露信息低于利益相关方预期时,可能将对公司的企业形象及声誉造成不良影响,降低资本市场对公司的认可度。	收入下降	公司建立完善的ESG管理体系,将ESG管理融入风险控制之中,防范ESG负面事件的发生。

气候相关风险类型		风险描述	财务影响	应对措施	
物理风险	短期风险	台风与洪涝	公司生产或办公场所受到台风和洪涝影响, 未来气候变化导致台风和极端降水发生频率增大, 公司受灾概率和损失增加。	资本开支, 成本上升, 收入下降	制定并实施防台防汛应急管理制度。配备应急设备和物资, 开展台风灾害分析, 建立应急演练机制。
	长期风险	平均气温升高	公司办公区或工厂易受长期气候变化下气温升高带来的高温天气影响。	成本上升, 收入下降	设立员工高温津贴, 完善厂房和办公区域制冷系统, 制定高温中暑应急预案, 实现制冷系统节能降耗。
		天气模式极端化	气候变化导致洪水、台风、雷暴等极端天气模式出现频率增加, 影响公司生产经营。	成本上升, 收入下降	密切关注天气变化, 制定应急预案。

气候相关机遇类型		机遇描述	财务影响	应对措施	时间范围
资源效率	提升资源利用效率	通过优化管理模式, 实施低碳技术, 降低生产和办公的资源消耗, 降低成本。	成本下降	公司重视节能减排工作, 推动主营业务绿色低碳转型, 降低生产和办公等环节的资源消耗。	短期
能源来源	使用可再生能源	企业通过优化能源结构, 提升可再生能源在总能源消耗占比, 提升企业应对气候变化韧性。	成本下降	公司加强绿色清洁能源使用, 以减少碳排放。	短期
产品和服务	绿色产品与服务	双碳战略对各行业处理要求和监管提高, 扩大了企业所在市场规模。	收入上升	公司集中资源不断提升产品技术工艺水平, 提高产品质量, 扩大生产能力, 实现规模经济效益。	中期
韧性	企业韧性	公司应对气候变化的适应能力, 以更好地管理相关风险并抓住机遇。	收入上升, 成本下降	公司建立了气候风险和机遇管理体系。目前, 公司能够有效管控相关风险, 把握相关机遇。	短期

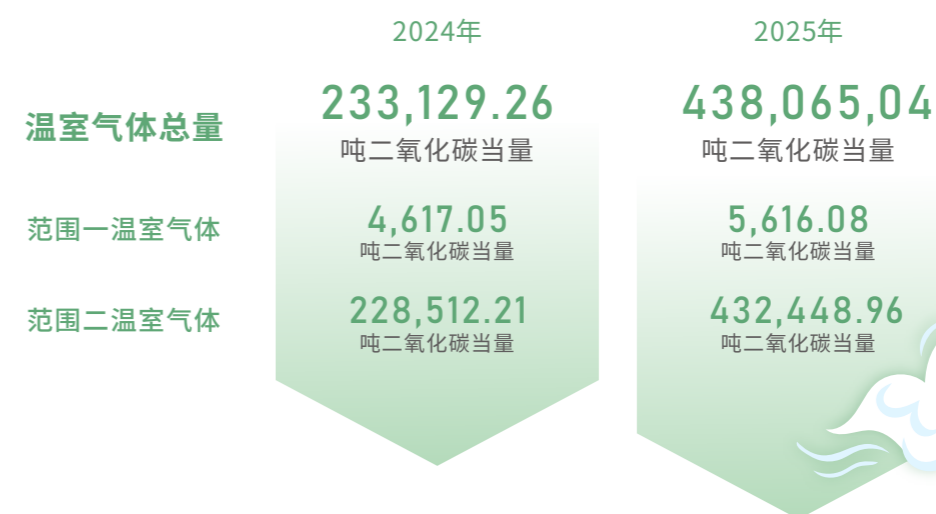
## 指标与目标

公司积极践行国家“双碳”战略, 将其作为长期发展的核心指引。我们深知, 明确战略是绿色转型、实现可持续发展的关键。公司已将减排承诺融入业务与规划, 推动整体战略协同。当前, 我们正科学评估自身碳排放基线, 设定合理减排目标, 在推进自身低碳转型的同时, 助力化工行业绿色升级。

## 温室气体排放管理

公司构建了体系化的温室气体排放管理框架, 公司战略与日常运营。我们依据国际公认的核算标准, 系统开展全范围温室气体盘查, 并以此为基础, 制定了与我们的可持续发展愿景及国家“双碳”战略相契合的碳中和路线图。公司通过实施能源结构优化、生产工艺革新及运营效率提升等具体减排路径, 系统化推进低碳转型。这一管理闭环覆盖了从目标设定、措施执行到绩效评估的全过程, 显著提升了我们在气候变化议题上的治理能力, 企业力量。

截至2025年末, 温室气体排放总量为438,065,04吨二氧化碳当量, 其中范围一直接排放量为5,616.08吨二氧化碳当量, 范围二间接排放量为432,448.96吨二氧化碳当量。公司持续推进低碳转型, 通过优化能源结构、实施能效提升项目, 单位产值碳强度较基准年显著下降。我们建立了系统化的碳管理体系, 将碳排放监测、核算与减排目标深度融入运营决策, 科学规划碳中和减排路径。2025年, 公司业务规模扩大、生产活动增多, 虽然温室气体的排放有所增加, 但在深化全价值链碳管控、推进能源转型与绿色电力采购应用的举措下, 公司温室气体排放结构持续优化, 进一步强化了公司在产业链低碳转型中的领导力以及对气候变化的实质性贡献。



## 环境合规管理

泰和科技积极响应可持续发展号召, 将绿色理念全面融入环境管理、风险防控、能源利用、采购供应链及产品设计等业务全流程, 稳步推进绿色转型, 筑牢企业长远发展根基。

### 环境管理体系

公司严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规及环境管理标准, 构建了系统化的环境管理体系。秉持国际标准, 公司成功通过ISO14001:2015环境管理体系认证, 且2025年度认证持续生效, 有力推动环境绩效持续优化与合规运营。

公司制定多项环境管理制度, 注重污染源头控制与过程管理, 实施环保责任制, 设立环保部统筹相关工作, 每年制定《环保工作计划》并分解目标, 确保环保工作有效落实, 推动环境绩效持续优化与合规运营。

2025年, 公司在环保领域投入168.40万元, 其中在环保设施及设备领域投入48.49万元, 在环境保护管理领域投入119.91万元。



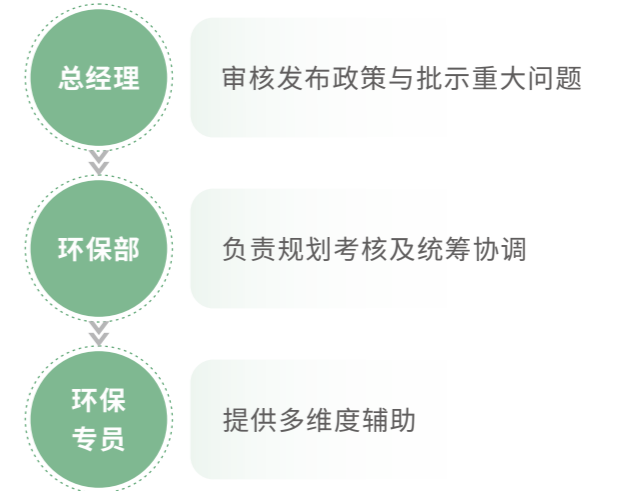
泰和科技环境管理体系认证证书



- 环保设施及设备领域投入48.49万元
- 环境保护管理领域投入119.91万元

### 管理架构

泰和科技构建了三级环境管理架构。此架构将环境管理目标深度融入公司中长期发展战略, 为业务发展注入管理动能。通过“策划 - 实施 - 检查 - 改进”的闭环管理模式, 推动公司在环境绩效、资源效率及合规运营方面持续精进。该架构助力系统识别与管控环境风险, 巩固运营成本优势, 与企业“引领行业绿色转型”愿景及阶段性目标紧密衔接。



### 环境风险管理识别与应对

公司持续完善环境风险管理体系, 以制度化、常态化机制筑牢生态环境安全防线。我们严格执行《环保隐患排查治理制度》, 制定年度环保隐患排查计划并开展系统性环境检查。2025年, 公司共组织环保检查8次, 涵盖综合性检查等, 发现并整改所有问题隐患, 确保环境管理措施有效运行。

为系统识别潜在环境风险, 公司编制并更新了《突发环境事件风险评估报告》, 全面评估环境风险状况, 明确防控重点与应对策略, 为环境风险管控提供科学依据。

公司严格落实《突发环境事件应急预案管理办法》要求, 已制定并备案《山东泰和科技股份有限公司突发环境事件应急预案》, 并与市中区环境应急预案实现有效衔接。预案明确了应急指挥体系、响应流程与处置措施, 确保在化学品泄漏、火灾、爆炸等重大突发事件发生时, 能够迅速启动、有序应对, 最大限度减少人员伤亡、财产损失及环境影响。2025年, 公司未发生一般及以上级别突发环境事件。

针对暴雨、洪水等极端天气可能带来的运营影响, 公司制定了《自然灾害事故专项应急预案》《防台风、防汛工作方案》《冬季四防工作方案》《防暑降温工作方案》等保障制度, 由应急委员会统一指挥协调现场应急处置工作, 通过定期组织应急培训与实战演练, 提升员工应急处置能力。

此外, 公司高度重视外部监督与数据透明度。公司每季度开展综合、专业、季节性安全检查, 每月开展外聘专家、承包商专项检查; 2025年LDAR检测21,168个点位, 全部合格; 全年排查安全隐患4,212条, 整改率100%。所有检测结果均符合相关标准要求, 充分验证了公司环境管理的有效性与合规性。

## 能源管理体系

公司高度重视能源管理体系系统化提升, 严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法规及ISO 50001等行业标准, 通过建立并有效运行符合国际标准的能源管理体系, 遵循“策划 - 实施 - 检查 - 改进”循环定期评审能源使用、设立基准与目标以实现精细化管控, 持续优化能耗与物料管理, 预计2025年单位产品能耗同比下降以助力碳减排目标实现, 同时对HEDP、ATPM、PBTC和1227等主要产品进行了碳足迹认证。



产品碳足迹认证证书

同时, 公司将绿色工厂建设作为应对气候转型风险、提升资源效率的核心抓手。通过系统推进能源低碳化等, 持续降低单位产品的能耗与碳排放强度。公司获得了“山东省绿色工厂”“山东省清洁生产先进单位”等荣誉称号。绿色工厂强化了公司合规能力, 构建了更具韧性和成本优势的低碳制造体系, 为长期可持续运营奠定坚实基础。

## 绿色采购

公司秉持可持续发展理念, 将绿色采购作为增强供应链韧性的关键战略, 2025年持续完善绿色采购相关管理制度与规范, 构建全周期源头管控体系, 以环境属性等为供应商准入标准, 重大采购决策优先选择绿色合作伙伴, 并将环保指标纳入供应商考核, 促进供应链协同创新, 提升产品环境友好性, 降低合规风险, 实现价值共创。

公司要求重大采购决策优先选择符合国家绿色产品认证等标准的合作伙伴。通过将具体、量化的环保指标融入供应商年度考核与分级管理, 促进供应链协同, 加速绿色技术创新与生产工艺改造。这一系统性绿色采购实践, 提升了产品全生命周期的环境友好性, 降低了运营中的环境合规风险, 通过市场需求的绿色导向, 与合作伙伴实现价值共创, 共同推动产业链生态优化, 彰显了环境责任与长期商业价值的统一。

面对产业链传导的气候风险与市场对绿色产品的需求, 公司积极推动绿色供应链建设。通过将环境绩效与碳管理要求纳入供应商准入与评估体系, 引导上下游伙伴提升资源利用效率、减少全生命周期环境足迹。此举有助于降低供应链中断风险、增强客户信任, 使公司深度融入区域绿色产业生态, 在低碳转型中巩固竞争优势, 把握绿色贸易与合作新机遇。

## 化学品安全

泰和科技高度重视, 从化学品全生命周期安全掌控、危险源监控与应急管理, 到员工安全能力建设, 再到社区沟通与信息披露, 全方位构建起严密的安全管理体系, 为企业的稳定运营与社会的和谐发展保驾护航。

### 化学品全生命周期安全管控

公司秉持“源头防控、过程受控、末端可控”的理念, 将化学品安全管理贯穿于研发、采购、生产、储存、运输及废弃处置的全生命周期。我们通过搭建全面的化学品信息管理平台, 规范存储流程并强化安全管控措施, 同时积极推进环保型原料替代和生产工艺改进, 从源头减少潜在危害。同时, 公司将供应商化学品合规性纳入绿色供应链管理要求, 确保上下游协同履责, 系统性筑牢化学品安全防线。

### 危险源监控与应急管理

公司围绕重点风险领域搭建了一套全方位的安全管控体系, 通过智能设备对关键区域全天候监测关键指标, 一旦出现异常能及时发出警报。同时, 我们定期组织不同规模、不同场景的应急训练活动, 不断完善应急方案, 还组建了专业应急小组并配备了高效处置设备。通过人员、技术、制度三方面的协同保障, 公司大幅提升了应对突发环境问题的能力, 全力守护员工、周边居民和自然环境的安全。

## 化学品安全保障

公司高度重视员工在化学品操作中的安全防护与应急处置能力,将化学品安全培训纳入全员入职教育与年度复训体系。通过理论授课、实操演练与应急模拟相结合的方式,确保一线员工熟练掌握化学品特性识别、个人防护装备规范使用、泄漏初步处置及急救措施等核心技能。另外,公司定期组织专项考核,持续提升员工安全素养,夯实“人人懂安全、人人会应急”的文化根基。

同时,作为负责任的化工企业,公司及时、透明地披露主要化学品品种、风险防控措施及应急响应机制。公司严格遵守危险化学品管理相关法律法规要求,依法完成危险化学品登记,并积极配合地方政府开展区域风险评估与联防联控。通过建立常态化沟通机制,公司致力于消除公众疑虑,共建安全、互信的厂社关系。

## 污染防治与废弃物管理

在环保要求趋严的当下,污染物排放管理是企业可持续发展的关键。泰和科技严格遵循国家法律法规,构建完备的污染物排放管理体系,在废气、废水、噪音、固废及危废排放管理等方面多措并举,守护区域生态环境,彰显企业责任。

### 污染物排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等国家法律法规,建立并完善系统化污染物排放管理体系,构建覆盖废水、废气、噪声及固废的全介质管控网络,实现全过程闭环管理。

公司制定并严格执行《大气污染物排放管理细则》《固体废物管理制度》《污水回用与雨水排放管理程序》等管理制度,明确各环节管理要求与责任分工,设立专职环保管理部门,确保环保设施稳定运行。通过引入先进清洁生产技术和高效末端治理设施,持续削减污染物产生量,实现废水零排放、废气达标排放、厂界噪声有效控制及固废规范处置。

我们建立了常态化的内部检查、第三方监测与应急响应机制。2025年,外部机构对公司多项检测结果均符合标准,相关数据已填报至全国污染源监测数据管理与共享系统。公司定期开展环保审计与合规性评估,确保运营活动始终处于坚实合规保障之下。

## 废气排放

2025年度,公司持续推进废气排放深度治理与源头防控,制定了《大气污染防治管理细则》,明确废气控制程序,通过升级改造治理设施、应用先进治污技术,有效降低排放。2025年,公司废气排放达标率持续保持100%。

制度文件	《大气污染物排放管理细则》
主要废气类型	二氧化硫、氮氧化物、氨、烟气林格曼黑度、甲醇、乙酸、异丙醇、颗粒物、甲醛、氯化氢、非甲烷总烃、硫化氢、臭气浓度、三乙胺、氯(氯气)等
处置方式与优化措施	公司各生产装置按照环评要求设置废气治理设施,治理后达标排放;公司制定了检测计划,按照计划委托第三方有资质的监测单位,开展自行监测,并按照规定填报至“全国污染源监测数据管理与共享系统” 对于运输、装卸、贮存能够散发有毒有害气体或者粉尘物质的,公司采取密闭或者其他防护措施,严格遵守产生工业废气的生产装置的操作规程,平稳操作,确保废气达标排放。建设工程现场及检维修过程中采取防止扬尘措施

## 废水排放

针对废水排放管理,泰和科技严格遵循相关法律法规,在公司内部制定《污水回用与雨水排放管理程序》。公司厂区现有污水处理站采用“集水池+调节池+深度水解+缺氧+好氧生化处理(+Fenton装置)+沉淀池+浓水RO”+“纤维束过滤器+NF纳滤系统+斜板沉降+海水淡化系统RO+三效蒸发”工艺,实现废水100%循环利用。经处理后的出水,可稳定达到《山东省流域水污染物综合排放标准第1部分:南四湖东平湖流域》(DB373416.1-2023)表2一般保护区标准以及《城市污水再生利用工业用水水质》(GB/T19923-2024),《地表水环境质量标准》(GB 3838-2002)标准要求。此外,公司推进水资源循环利用,实现生产废水近零外排,降低对区域水环境的影响。

制度文件	《污水回用与雨水排放管理程序》
主要废水类型	工业废水检测其酸碱度(pH)、COD、BOD、SS、氨氮等
处置方式与优化措施	制定《污水回用与雨水排放管理程序》，严格控制厂区内污水回用与雨水排放；公司化验室配备总有机碳(TOC)浓度检测设备，定期对各车间重要点位换热器进行总有机碳(TOC)浓度检测，保障循环水浓度符合回用标准



二维液相四级杆飞行时间质谱联用仪



二维液相三重四级杆质谱联用仪

### 噪音治理

公司从源头控制、传播途径阻断与敏感点防护三方面系统开展噪声治理。优先选用低噪声设备，并对风机、泵类、压缩机等高噪声源采取隔声罩、消声器、减振基础等工程措施；厂区内合理布局高噪声装置，利用厂房墙体、绿化带形成天然声屏障。通过定期开展厂界噪声监测与评估，公司确保各噪声源的噪音控制在70dB以内，有效减少对周边声环境的影响。

### 废弃物排放

公司制定并贯彻执行《固体废物管理程序》，2025年持续深化固体废物提升了管理，全年无害废弃物总量为1,755.37吨。公司推动生产全流程减量化与资源化，提升废弃物循环利用效率，稳步推进“无废工厂”建设，探索绿色供应链中的废弃物协同处理路径。

公司制定并贯彻执行《危险废物管理制度汇编》，在2025年度持续强化危险废弃物的全过程监管体系，致力于提升环境风险防控能力。公司2025年有害废弃物产生总量为417.02吨，危废再利用量为1,488.29吨。公司严格遵循法规，实施源头减量策略，优化工艺减少危废产生，并对所有危废进行合规处置。公司建立全链条管理流程，确保各环节有效监控，落实环境安全责任。

制度文件	《固体废物管理程序》《危险废物管理制度汇编》
监控指标	一般固体废物、危险废物
处置方式与优化措施	对于一般固体废物，公司的处理应优先考虑资源的再利用，减少对环境的污染。可回收的废弃物由各部门安排人员整理；不可回收的废弃物与生活垃圾等，由环卫部门或受委托单位统一运送到垃圾场处理 对于危险废物，公司与危废处置单位签订危废处置合同，收集产生的危险废物暂存在危废间内，定期联系有资质的危废处置单位进行处置，并且在山东省生态环境厅危废与危化品管理平台上实时更新危废产生、运输、处置，全流程监管

## 资源节约与生态保护

泰和科技高度重视，从节能政策推行、绿色电力与可再生能源使用、节水举措实施，到水资源循环利用以及生物多样性与生态环境保护，多管齐下，全方位构建绿色发展格局，为企业的长远发展与生态环境的和谐共生筑牢根基。

### 节能降耗

公司将节能降耗置于战略引领的高度，构建了覆盖全价值链的系统优化管理体系。公司以技术创新为核心驱动力，全面推进生产设备能效提升、工艺流程优化和能源系统智能化改造。我们采取引入智能化管理工具实时追踪分析能源使用情况、替换高耗能低效老旧设备、采用节能新型电机和智能调控技术、优化升级供热制冷公用系统等举措，提升能源利用效率，推动运营成本优化和低碳转型。2025年度，我们使用信息化系统实现无纸化办公，完成采购自动付款提醒、销售收款预警等智能化升级，通过持续的技术创新与精细化管理，确保了节能政策与长期发展战略的深度协同，巩固了在行业内的绿色竞争优势。

## 可再生能源使用

2025年,公司持续推进能源转型,可再生能源使用量及在综合能耗中的占比实现双重提升,能源结构优化成效显著。2024年至2025年,公司光伏发电可再生能源使用量分别为1,331.55兆瓦时、1,360.00兆瓦时,自产自用氢气分别为32,002,312.00立方米、62,598,408.00立方米,光伏发电和自产氢气在综合能耗中的占比亦同步显著提高。

能源结构优化直接带来了显著的碳减排成效。2025年,公司通过使用光伏发电和自产自用氢气,相当于减少标准煤消耗约965.27吨,相当于减少2,509.71吨二氧化碳排放,为实现减排目标提供了坚实支撑。

## 水资源利用

公司将水资源管理纳入整体发展战略,制定系统性节水政策,以体系构建为基础,通过技术创新和资源优化,贯穿生产运营、厂区管理及员工行为等环节,降低水资源消耗强度。2025年上半年,公司作为落实国家节水行动表现突出集体受到山东省水利厅通报表扬。

公司搭建完整的水资源管理框架,统筹管理用水各环节。设定年度节水目标,安装智能设备实时获取用水数据并精准分析,检查升级主要用水区域和工艺流程,引入可循环利用水资源系统和装置,采用高效水处理药剂,推行雨水收集再利用和节水灌溉绿化模式。

同时,公司在节水领域采取了一系列针对性举措。一方面,通过提高水的浓缩倍数来提升水的利用效率。在这一过程中,为确保水处理系统稳定运行,避免出现结垢与腐蚀问题,需要增加水处理药剂的添加量。另一方面,积极推进污水处理后回用(即中水回用)工作。由于中水回用对冷却水系统提出了更高标准,使得水处理药剂的使用量显著上升,其中缓蚀剂的用量增加尤为明显。泰和科技的主营产品为工业循环冷却水处理药剂,其在节水节能方面发挥着重要作用,能够有效降低设备遭受腐蚀的程度,进而延长设备的使用寿命。

公司还致力于通过精细化管理,系统性优化生产流程中的用水环节,积极推广水资源循环利用技术,旨在从源头减少新鲜水取用量,提升整体资源效率。截至2025年末,公司取水总量为1,537,879.00立方米。

## 循环经济

2025年度,公司持续推进水资源管理结构优化与效率提升。升级循环水系统,扩大再生水应用范围,提升非传统水源替代比例。截至报告期末,公司的循环水使用量达到91,400,676.00立方米,废水处理实现100%循环利用,减少对传统水源依赖,体现资源替代战略成效。

在废气处理与资源回收利用方面,采用先进技术分类收集处理废气,优先选用冷凝、吸附再生等回收技术,实现吸收液回用产品,净化废气,提高资源利用率,减少废弃物排放,助力循环经济闭环形成。

在废旧物资回收再造方面,公司针对设备拆除产生的废旧保温棉开展专项回收利用行动,将其重新加工用于建筑材料制造与建筑保温领域以延长物资生命周期、减少原生资源消耗、预防新废弃物产生并促进资源跨产业循环流动,同时于2025年通过对吨桶等包装物的循环利用,切实践行了绿色发展的企业责任。

## 生物多样性与生态环境保护

公司持续关注自身运营活动对生物多样性的影响,严格遵守遵循《生物多样性公约》国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意見》、《中华人民共和国土壤污染防治法》、国务院《地下水管理条例》等国家法律法规和政策要求,系统开展生态影响因素识别与业务质量风险排查。

2025年,公司持续推进生态环境保护战略,坚持“保护优先、绿色发展”的理念。我们继续在厂区及周边山体区域开展植树造林与植被恢复工作,投入专项资金用于采购树苗、草种,并定期对厂区内裸露地面进行绿化养护与景观提升,有效改善了厂区微环境,提升了区域生物多样性水平。通过持续的绿化工作,工厂绿化覆盖度稳步提高,增强了生态系统稳定性。

在土壤与地下水环境管理方面,公司严格落实环境监测要求,委托外部专业机构开展年度全面检测。2025年,公司及下属主体共完成4次地下水检测及1次土壤检测,其中土壤检测共计22个点位,所有检测结果均全部合格,切实保障了区域土壤与地下水环境安全。

案例

### 2025年度泰和科技节能降耗改造措施

公司完成40吨天然气锅炉氢能改造, 利用公司氯碱资产副产的氢气生产蒸汽并用于发电, 后续将减少外购蒸汽的使用量;

子公司氢力新材料(山东)有限公司积极推进换热器升级改造工作, 将电解氯化钠过程中产生的热量进行回收, 用于盐水升温环节, 有效减少了蒸汽消耗, 降本增效成效突出。

公司建成投用氢气利用项目, 利用氢气发电、产热替代传统能源, 减少碳排放, 共享可持续的绿色生活。我们通过氢气利用和光伏发电优化能源结构, 持续改进生产工艺等措施, 逐步构建起资源节约、环境友好的生产方式。

公司采用蒸汽余压发电, 鉴于外部蒸汽存在大量余热余压, 为避免能源浪费, 我们设置一组发电机组及配套设施, 实现蒸汽热能的梯级利用。

公司在厂房、屋顶和空地安装光伏发电装置, 使用太阳能、天然气、氢气等清洁能源。

公司建设HEDP原料结构调整改造项目, 通过生产工艺改进, 利用子公司氢力新材料(山东)有限公司的氯气, 延长现有产业链, 形成了从液氯生产到三氯化磷(中间产物)再到水处理剂产品HEDP和亚磷酸的产业链, 减少原料运输成本。

公司采用连续化、自动化、智能化生产方式, 使得设备投资相对减少, 相应地资源占用少; 占地小, 节约土地资源; 连续化生产可以大幅度提升单套装置产能。



HEDP车间

案例

### 2025年度泰和科技节能降耗相关项目: 冷凝水梯级利用

车间产生的冷凝水温度高、品质好, 直接用于氢气锅炉, 节省纯水量、氢气体量及碳排放量。

采购新能源电动叉车对柴油叉车进行全面替代, 可节约柴油使用量。

公司使用的设备电机大量采用变频器, 减少无用功的输出, 达到节能效果。

研发楼、消防站利用工艺余热取暖, 节省一定取暖费用。

用电量 ⚡

680,903.05 兆瓦时

汽油消耗量 ⛽

111,700.42 升

光伏发电量 ☀️

1360.00 兆瓦时

天然气消耗量 🔥

2,062,507.00 立方米

氢力自产自用氢气 H<sub>2</sub>O

62,598,408.00 立方米

案例

### 光伏发电

公司在厂房、屋顶和空地新安装光伏发电装置, 外购蒸汽代替天然气锅炉, 使用太阳能、天然气、氢气等清洁能源。



泰和科技光伏发电

# 04 科技赋能 深耕卓越品质服务

在竞争激烈且变化迅速的市场环境中，创新、品质与服务是企业脱颖而出的关键。泰和科技深谙此道，以科技创新为引擎、卓越品质为基石、贴心服务为纽带，全方位构建核心竞争力，稳步迈向可持续发展。

## 回应的SDG可持续发展目标



## 创新引擎

创新是企业发展的第一动力,更是实现可持续转型的核心引擎。公司始终将科技创新置于战略核心地位,致力于以创新驱动绿色发展,打造绿色服务新范式。公司被国家工业和信息化部复审通过“制造业单项冠军企业”。公司全资子公司泰和智能(山东)有限公司获评山东省科技型中小企业、山东省“专精特新”中小企业。

### 科技创新体系建设

作为国家知识产权示范企业,泰和科技持续深化“科技创新”、“制造创新”与“工艺创新”三位一体的创新战略,聚焦解决行业关键共性技术难题与未来产业布局。公司积极与科研院所、高校、行业协会及标准机构合作,构建开放协同的创新生态,推动科研成果转化与产业化应用。

公司建立以总工程师为核心、研发部为执行主体的高效研发组织架构。截至2025年末,公司共有研发人员206人,占企业职工总数的20.26%,其中硕士105人。



#### 总工程师及副总工程师

统筹规划技术研发方向与重大课题攻关;

#### 研发部

负责科研开发规划、技术管理制度与知识产权管理,协调各部门与外部单位的信息沟通与项目衔接,确保创新活动系统化、规范化运行。

公司凭借强劲的研发实力与数智化生产的深度协同所形成的研产协同优势,构建起极具竞争力的成本控制体系,实现了项目投入少、产能大、产品质量稳定且车间用人少;在技术创新上,采用自动化、连续化、无人化、智能化生产方式,不仅极大提升了产品品质稳定性,使原材料利用率接近100%,还将费用降至行业较低水平。凭借雄厚研发实力,2025年公司取得丰硕科技创新成果,多项成果获行业协会颁发的科技创新类奖项,产品获市场与用户广泛认可。

### 2025年泰和科技创新技术荣誉和获奖情况

奖项/荣誉名称	认定部门
制造业单项冠军企业	国家工业和信息化部
山东省民营企业创新100强	山东省工商业联合会 山东省科学技术厅 山东省工业和信息化厅 山东省人力资源和社会保障厅 山东省农业农村厅 山东省商务厅 国家税务总局山东省税务局 山东省总商会
全资子公司-泰和智能(山东)有限公司 山东省科技型中小企业	山东省科技厅
全资子公司-泰和智能(山东)有限公司 山东省“专精特新”中小企业	山东省工信厅
山东省产教融合型培育企业	山东省发展改革委 省教育厅 省工业和信息化厅 省财政厅 省人社厅 省国资委
2025年山东省先进级智能工厂	山东省工业和信息化厅
山东省民营经济高质量发展突出贡献企业	山东省发展和改革委员会 山东省工业和信息化厅
2025年中国精细化工企业百强	中国化工情报信息协会 中国化工信息中心



## 知识产权保护

公司高度重视知识产权的创造、保护与转化全链条管理, 始终严格遵循《中华人民共和国民法典》以及刑法、侵权责任法、专利法、商标法、著作权法、反不正当竞争法等与知识产权保护相关的法律法规, 全力落实知识产权保护工作。为不断健全知识产权管理制度, 公司制定了一系列制度体系, 涵盖《知识产权文件控制程序》《知识产权法律法规和其他要求控制程序》等。

截至2025年底, 公司及子公司共拥有授权专利195项, 其中发明专利119项, 覆盖水处理药剂合成、绿色生产工艺、智能监测等多个核心技术领域。高质量专利布局构筑技术壁垒, 为产品差异化竞争和市场拓展提供支撑。

公司秉持创新驱动发展战略, 认识到知识产权保护是尊重智力成果、保障研发投入回报、筑牢核心竞争力的根基。为此, 公司积极践行系统性的知识产权管理制度, 项目合规部联合专业代理机构及时申请专利、商标并做好维护管理; 在业务合同中明确知识产权归属、使用及侵权责任, 严防侵权风险。开展全员知识产权合规培训, 构建起严谨的治理架构。这不仅推动技术研发与品牌建设, 防范潜在法律风险, 还为营造开放、健康的创新生态提供保障。



知识产权合规管理体系认证证书



## 创新交流与合作

### 产学研合作

公司践行国家创新驱动发展战略, 深化产学研用协同创新, 构建开放、融合、高效的创新生态系统。依托国家级博士后科研工作站, 公司持续拓展与高水平高校的合作深度与广度。目前, 已与浙江大学、江苏科技大学、山东大学、山东农业大学等多所高校建立稳定的产学研合作关系, 围绕新能源材料、绿色催化技术、智能水处理系统等领域开展联合技术攻关与人才培养。

### 推动行业发展

同时, 公司积极参与行业技术交流与标准体系建设, 是中国化工学会工业水处理专业委员会副主任委员单位。截至2025年底, 公司已累计主持或参与制定/修订国家标准26项、行业标准36项 (较2024年底分别新增4项和6项), 持续推动行业技术水平与质量管理水平的提升。在新能源电池及材料领域, 公司聚焦新能源技术前沿, 围绕高安全、高能量密度、低成本及环境友好目标, 构建了覆盖电池材料创新、工艺优化及产业化应用的全链条研发体系, 实施了高能量密度锂硫电池的研发及产业化应用、磷酸焦磷酸铁钠 (NFPP) 合成工艺研究、硬碳负极在锂电池和钠电池中的应用研究、硫化物固态电解质 (LPSC) 的制备及其产业化研究、锂电池用水性粘结剂的开发研究、系列有机磷酸锂盐、聚羧酸锂盐、硅酸锂盐等预 (补) 锂剂、两性正极材料分散剂、硫化锂、硫化物固态电解质 (LPSC) 等研发课题, 为新能源产业提供高性能、可持续的电池解决方案, 助力全球能源结构转型与碳中和目标实现。未来, 公司将依托现有平台, 继续加强与科研院所、行业协会的协作, 共同攻克产业共性技术难题, 引领行业高质量发展。

### 海外市场开拓与布局

公司持续深化全球化战略布局, 积极开拓国际市场, 境外客户广泛分布于欧洲、中东、美洲及亚太地区, 其中欧洲市场仍是公司最重要的战略阵地。

公司秉持“因地制宜、精准施策”的市场开拓理念, 深度聚焦不同区域市场的差异化需求。特别是在欧洲市场, 鉴于其对绿色、可降解化学品制定的严格环保标准, 公司积极响应并加大研发投入, 精心研发生产出完全契合当地环保要求的产品, 从而成功开拓并稳固了在欧洲的市场份额。

为保障海外业务的稳健高效发展, 公司构建了多元化的支撑体系: 在销售渠道上, 依托化工品分销商网络, 快速推广新产品; 在产能布局上, 稳步推进现有生产基地的智能化升级, 提升全球供应能力; 在研发层面, 持续投入以满足全球客户的多样化需求。同时, 公司积极应对国际贸易风险, 通过优化出口产品结构、实施多区域销售策略等方式, 有效降低对单一市场的依赖, 增强全球业务韧性。

## 产品与服务

泰和科技深知产品质量、客户服务及合规经营对企业可持续发展和社会责任履行至关重要。我们坚守质量红线, 构建完善质量管理体系, 严格把控产品全流程; 秉持以客户为中心理念, 做好客户服务与沟通, 保护客户隐私, 高效处理投诉; 秉持责任营销态度, 确保合规经营, 推动企业、社会与环境协调共进。

### 产品质量管理

#### 质量管理体系

泰和科技严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》等国内外关于产品质量及安全的相关政策与标准, 建立安全生产标准化、化工过程安全管理体系, 配套安全生产责任制、隐患排查管理制度、安全教育培训管理制度。秉持“以客户为中心”理念, 全力为客户提供优质、高效、专业服务, 提升客户满意度与忠诚度, 实现客户与公司共同成长。

公司构建全面系统的质量管理体系, 强化产品全生命周期质量管控, 确保向客户交付优质可靠产品。在本报告期内, 公司的生产基地已百分百通过ISO9001:2015质量管理体系认证, 并始终保持质量体系的有效运转。

#### 全流程产品质量把控

公司践行“预防为主、持续改进”原则, 实施从原材料入厂到成品出库的全过程质量控制。通过严格供应商准入与评估、在线工艺监控及出厂检验, 筑牢质量防线; 建立高效不合格品处理与纠正预防机制, 确保问题闭环管理。该模式有效提升产品一次合格率与客户满意度。



泰和科技质量管理体系认证

### 产品支持

为客户提供全方位的产品支持, 包括产品咨询、售后服务等, 确保客户能够正确使用, 解决在使用过程中遇到的问题。

### 订单管理

提供便捷的订单管理服务, 包括订单跟踪、发货通知、到货验收等, 确保客户能够及时了解订单状态, 保证货物按时、按质交付。

### 投诉处理

建立健全的投诉处理机制, 及时受理客户的投诉和建议。对投诉问题进行深入调查与分析, 制定合理的解决方案并及时反馈。

### 不合格品追溯与处理

公司具备综合产品检验能力, 能开展前瞻性预防性检测, 为产品质量护航。与此同时, 制定严谨制度, 建立高效执行机制, 强化过程管控, 推动质量体系优化改进。2025年度, 公司产品的合格率为98.39%, 截至2025年末, 公司因产品质量问题而导致主动或被动召回产品的事件为0。



### 客户满意度调查

定期开展客户满意度调查, 了解客户对公司服务的满意度和意见建议。根据调查结果, 及时调整和改进服务策略, 提高客户满意度。

### 投诉率统计

对客户投诉情况进行统计和分析, 找出问题的根源和解决措施, 通过降低投诉率, 提高客户服务质量和水平。

### 绩效评估

将客户服务质量和效率纳入员工的绩效考核体系, 激励员工积极参与客户服务工作, 提升服务质量和工作效率。

### 数据记录

在产品生产过程中, 对原材料采购、生产工艺参数、质量检测等环节的数据进行详细记录, 确保每一批产品的生产过程都可追溯。

### 源头追溯

当发现不合格产品时, 能够快速追溯到原材料的供应商、批次和检验报告, 确定问题的源头。

### 过程追溯

分析生产过程中的各个环节, 包括生产设备的运行状况、操作人员操作规范、生产环境的变化等, 找出可能导致不合格产品的因素。

公司深信, 预防是提升产品质量的关键, 将增加质量检测频次和力度, 引入先进设备与技术, 定期评估更新产品质量标准, 紧跟行业趋势, 增强产品市场竞争力。从供应链层面, 强化对原材料供应商管理, 构建严格评价选择机制, 保障原材料质量稳定可靠。

### 产品质量控制措施

- 产品召回:** 针对已售出的不合格产品, 迅速启动召回程序, 及时通知客户停止使用, 并妥善安排回收及后续处理事宜。
- 产品销毁:** 对于无法召回的不合格产品, 或是召回成本过高的产品, 进行集中销毁处理, 杜绝其流入市场, 避免对客户产生危害。

#### 产品召回与销毁

- 生产工艺调整:** 依据不合格产品所反映出的问题, 对生产工艺展开全面评估与针对性调整, 优化生产流程, 实现产品质量的提升。
- 人员培训:** 组织相关操作人员参与专业培训, 强化质量意识, 规范操作行为, 有效预防同类问题再度出现。
- 设备维护:** 定期对生产设备进行检查与维护, 保障设备始终处于正常运行状态, 确保产品质量的稳定性。
- 责任认定:** 明确界定不合格产品产生的责任主体, 涵盖生产部门、质量检测部门、原材料供应商等, 对相关责任人予以严肃处理。
- 奖惩制度:** 建立健全奖惩机制, 对在质量控制工作中表现卓越的部门和个人给予奖励, 对导致不合格产品产生的部门和个人实施惩罚, 充分调动员工参与质量控制工作的积极性。

#### 优化与管理提升



### 质量文化建设

公司高度重视质量文化的培育与传承, 将“质量第一”理念融入企业基因。通过常态化开展“质量月”主题活动、质量知识竞赛、岗位技能比武等形式, 营造“人人重视质量、人人创造质量”的浓厚氛围。这种自上而下、全员参与的质量文化, 为公司长期稳健发展提供了坚实的价值支撑与内生动力。

### 客户服务与沟通

公司秉持“以客户为中心”核心价值观, 将整体服务战略与品牌价值提升深度融合。通过制定标准化服务流程、规范化品质要求和量化绩效考核机制, 夯实客户关系管理制度基础。该体系化建设确保服务执行一致性与专业性, 提升客户体验和内部运营效率, 为优化服务品质、强化品牌价值提供制度支撑。截至2025年末, 客户对产品环境的投诉事件为0。

### 客户隐私保护

公司高度重视客户个人信息安全与隐私保护, 严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规。在收集、存储、使用和传输客户信息过程中, 遵循合法、正当、必要原则, 采取加密、访问控制等技术手段保障数据安全。定期开展信息安全风险评估与员工培训, 建立完善客户隐私保护机制, 履行数据处理者主体责任, 赢得客户信任。

### 客户投诉管理

公司深知倾听客户反馈对提升服务体验的重要性, 积极采纳重视客户反馈, 将其作为服务优化和创新发展的宝贵资源。通过建立高效透明客户投诉处理机制, 确保客户反馈及时响应、公正处理。公司积极开辟定期调研、客户服务热线、社交媒体互动等多元渠道, 广泛收集客户意见, 深入了解客户需求与期望, 精准捕捉服务不足, 快速调整优化服务策略。秉持客户中心理念, 公司构建良好客户关系, 为自身持续发展和竞争力增强注入动力。

### 责任营销与合规经营

公司践行科学、严谨的责任营销态度, 严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国产品质量法》等法律法规, 坚持负责任的销售和市场推广。在市场开拓、客户销售和产品标签管理等环节, 提供准确、全面的信息, 杜绝虚假宣传。公司将合规意识贯穿于业务拓展与合同管理的全流程中, 规范市场部、销售团队、产品团队在业务过程中的合规展业, 积极履行社会责任, 维护市场秩序与客户权益。

# 05

## 以人为先

### 激发多元成长活力

在ESG理念引领下，泰和科技将劳工权益、人才发展与职业健康安全提升到战略层面，多举措保障员工权益、助力人才成长、筑牢安全防线，推动企业可持续发展。

#### 回应的SDG可持续发展目标



## 劳工权益与福利

泰和科技始终将员工视为企业发展的核心力量, 从规范用工管理, 到民主沟通决策, 再到周全福利保障, 全方位践行对员工的责任与关怀, 为员工打造良好职业发展环境, 助力企业与员工共同成长。

### 规范用工

#### 严守用工红线

我们秉持公开、公平、公正的原则, 以提升招聘工作效能、推动人才战略落地为目标, 制定了《招聘面试流程》, 明晰流程与准则, 保障招聘透明公正, 优先任用内部人才。合理选择招聘渠道, 平衡成本与效率, 增强雇主品牌吸引力。遵循平等竞争、择优录用、内部优先等原则, 确保各部门和员工公平参与招聘, 提升公司声誉与团队建设。

在劳工权益保障上, 公司严格遵循国家法规及国际劳工组织公约, 规范用工, 杜绝强制劳动与童工使用, 实现“零发生”。公司依法组建工会并充分支持其独立履职, 完善集体协商机制, 定期就劳动报酬、工时休假等与员工代表平等交流。2025年, 签订覆盖全员《集体合同》及专项协议, 达成创新共识, 筑牢民主管理根基, 助力可持续发展。

#### 公司视合规用工为不可逾越的底线, 在运营及供应链中严格执行以下标准:

**严禁童工:** 严格遵守《联合国儿童权利公约》、国际劳工组织《准予就业最低年龄公约》(第138号公约)、《中华人民共和国劳动法》及《禁止使用童工规定》。我们在招聘环节强制执行身份核验, 设立入职专人复核机制, 确保用工年龄合规。

**严禁强迫劳动:** 全面对标《联合国工商业与人权指导原则》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》及《中华人民共和国劳动合同法》。我们保障员工的自由雇佣权与离职权, 严禁任何形式的强制劳动。

**供应链延伸:** 我们将上述法律要求纳入供应商准入及考核体系, 通过定期尽职调查与现场审核, 携手合作伙伴共同打造负责产业的生态。

### 性别平等与女性赋能

公司将性别平等视为人才战略的核心。2025年, 公司女性员工达345人, 占总员工比例的33.92%。我们在招聘与晋升环节坚定推进性别平衡, 通过设立女性领导力项目及弹性工作制, 为女性员工提供全面职业赋能, 让“她力量”成为驱动组织韧性的关键动力。

### 同工同酬

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》及国际劳工组织关于同工同酬的核心公约, 将公平原则深度融入薪酬体系。公司建立以岗位价值为导向的分配机制, 并定期开展薪酬公平性审计, 从制度源头消除因性别等非业绩因素造成的薪酬差异, 确保付出获得公正回报。

### 多元化与反歧视

公司对歧视行为秉持“零容忍”原则, 严格遵循《中华人民共和国劳动法》、《就业促进法》及联合国《工商业与人权指导原则》, 承诺在招聘录用、薪酬福利及晋升发展等全流程中, 不因性别、民族、种族、婚姻状况、残疾等而区别对待。2025年, 通过畅通的申诉机制与常态化培训, 切实维护员工尊严, 营造尊重差异的包容性文化。

### 民主管理

公司建立多样化沟通渠道, 打造透明、公正的工作环境。坚持将职工代表大会作为企业民主管理的核心载体, 2025年, 公司共召开职工代表大会11次, 集体合同覆盖率达100%。这一高频次、全覆盖的沟通机制, 有效保障了员工的知情权与参与权, 确保了职工作为企业主人的诉求得到及时回应。

为确保问题解决的公正性, 我们制定并执行《员工申诉管理程序》。员工可通过微信、企业微信、意见箱、专线电话或书面信函等多种方式, 向管理层提出包括越级申诉在内的各类诉求。公司建立严格的保密与反报复机制, 对申诉人身份及内容绝对保密, 严禁任何形式的打击报复行为, 确保建议与投诉在安全、无压力的环境下得到有效处理。



职工代表大会



职工代表大会

## 员工福利

### 薪酬管理

泰和科技致力于构建极具行业竞争力的薪酬与福利体系,以切实保障员工的生活品质与职业发展。同时,我们依法实行综合计算工时工作制,通过科学排班确保员工年平均员工工作时长不超过2000小时,有效平衡了员工的工作与生活。

### 福利关怀

在严格落实“五险一金”及法定假期的基础上,公司构建了全方位的关怀矩阵:为员工配置雇主责任险、意外险、安全生产责任险,实现保障全覆盖。针对异地引进人才,公司特别购置社区住房打造高品质人才公寓,解决其安居后顾之忧;此外,公司提供免费食宿、班车及年度健康体检,2025年全年累计发放婚丧嫁娶慰问金78,770元,惠及93人次,让员工时刻感受到组织的温暖。在女性权益保护方面,我们严格执行《女职工劳动保护制度》,提供带薪产假及哺乳假,并配备标准化母婴室,全方位呵护女性员工的身心健康。



三八国际妇女节期间,开展节日慰问与主题活动

## 人才发展与激励

泰和科技在人才发展上积极进取,构建系统培训体系助力员工终身学习,优化晋升通道搭建多元成长平台,多举措引才留才优化人才结构,以培养、引进、留住优秀人才为要务,为创新与长远发展筑牢人才根基。

## 培训体系建设

泰和科技秉持“终身学习”理念,优化《培训与考核管理制度》,构建系统化学习型组织。公司每年针对不同岗位需求,制定并实施涵盖法律法规、EHS安全管理、制度流程及前沿技术技能等多维度的年度培训计划。2025年员工培训总时长77,184.5小时,男性员工培训51,000.97小时,女性员工培训26,183.53小时。为确保培训实效,我们建立了全流程考核机制,通过线上闭卷考试、现场实操及口头问答等多元化评估手段,实现“训考结合”。针对特种作业及关键岗位,推行定制化培养方案,使员工能力成长与公司战略需求精准对接,为企业持续创新提供人才储备。



泰和科技2025年新员工培训

## 优化晋升通道

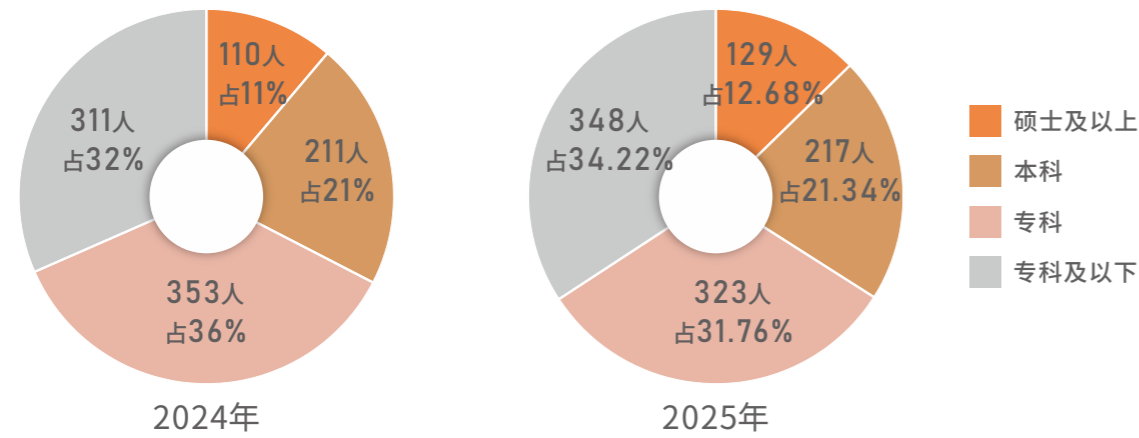
泰和科技深知人才是企业发展的核心驱动力,为员工构建纵向贯通、横向互联的职业发展空间。公司通过实施《管理人员聘任制度》,不断提升人力资源配置的科学性与有效性,确保管理路径公开透明、选拔有据。同时,针对生产及技术岗位,我们打造了从初级技工至高级技师的专业技能进阶通道。这种“管理+技术”的双轨制发展蓝图,不仅实现了人力资源的精准定位与优化配置,更赋能每一位员工在多元化的成长平台上实现个人价值与企业目标的深度融合。

## 人才引进与留用

泰和科技视人才为驱动持续创新的核心资源,通过多元化引才机制为员工提供广阔发展平台。2025年,公司采取“校园招聘与社会招聘并举、外部引进与内部培养结合”的战略储备人才,公司不仅开展高质量校园招聘工作,参加高等院校线下校招活动,同时也为职业院校提供专业对口的实习岗位。

2025年公司人才结构保持总体稳定,高学历人才储备维持在合理且持续优化的水平。目前,公司拥有本科及以上学历员工达346人,较上年增长7.79%;其中,硕士及以上学历员工共129人。这种持续优化的学历结构,不仅提升了公司的人力资本价值,也为后续的技术突破与管理升级奠定了坚实的人才基石。

### 按学历划分



### 人才引进与留存措施

#### 人才引进

##### 校企合作

公司推进校企协同育人, 与多所高校建立长期稳定合作关系, 通过定向培养和校园招聘引进契合公司发展需求的优秀毕业生。同时, 为在校学生提供实习机会, 积极参与校园招聘, 构建稳定可持续的校企人才引进渠道。

#### 人才留存

##### 员工激励与保障机制

公司实施员工持股计划, 建立利益共享、风险共担长效机制, 激发员工工作积极性, 增强员工与公司长期发展目标的一致性。同时, 公司制定并实施《职称/注册职业资格证书奖励管理办法》《年终奖发放管理办法》等制度, 完善薪酬激励与职业发展保障体系, 提升员工归属感和工作积极性。

##### 鼓励持续学习与能力提升

公司重视员工个人成长与能力提升, 鼓励员工提升学历水平和专业能力。报告期内, 公司组织员工参加成人高考, 并承担相关学历提升费用, 共有112名员工参加考试。此外, 完善《注册/职称职业资格证书奖励管理办法》, 通过奖励机制鼓励员工提升专业技能、考取相关证书, 引导经验丰富员工向新员工传授经验, 促进知识传承与团队能力提升, 报告期内, 共34人获得注册执业证书奖励。

## 职业健康与安全

泰和科技在职业健康与安全管理上多管齐下, 建立符合国际标准的管理体系, 制定系统化应急预案, 构建完善培训体系并开展丰富活动。秉持“生命至上”原则, 为员工营造安全健康的工作环境。

### 安全生产

#### 安全生产体系

公司严格遵循安全生产、职业病防治、环保、消防等相关法律法规, 依据监管新规完善安全管理制度与体系, 提升安全运营水平。坚持“全员参与、合法经营、科学管理、确保安全”方针, 制定多项安全管理制度。主要负责人作为安全生产第一责任人, 制定安全生产方针目标。设置安委会, 构建安全生产管理网络, 定期开会解决安全问题。设安全部为专门管理机构, 配齐专业人员, 落实“管业务/生产经营必须管安全”原则, 明确各部门/车间负责人责任。

在本质安全设计方面, 公司通过工艺危害分析实现本质安全设计, 并通过自动控制实现现场无人化。在个人防护上, 制定《劳动防护用品管理制度》, 根据岗位制定配备矩阵, 为员工提供必要的劳保用品。针对职业病防治, 公司委托有资质机构每年进行职业病危害因素检测, 组织员工进行入职、在岗及离岗体检。

公司还自主研发了安全信息化系统, 涵盖风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制、重大危险源监测预警、法律法规制度管理、特殊作业管理、培训管理、承包商管理、工艺生产报警、人员定位、智能监控AI分析、实时监控预警等内容, 实施信息化监察。

在风险评估与检查方面, 公司通过安全检查表法(SCL)、工作危害分析法(JHA)等对设备和工艺进行辨识和评估; 2025年共识别风险点229个。公司将继续加大自动化、智能化投入, 并在新项目设计初期就考虑实现现场无人化和本质安全。

截至2025年末, 实现工伤零发生, 每20万工时损失工时工伤事故率为零, 未来将持续改进安全管理, 为员工创造绝对安全的工作环境。

#### 应急管理

公司制定了系统化的紧急情况预案体系, 全面覆盖自然灾害、事故灾难、公共卫生事件等各类突发事件。公司通过明确应急响应流程、配置充足的应急设施、组建专业的应急救援队伍并定期组织应急演练, 构建了全面的风险防控与快速响应机制。这一体系深刻践行“安全第一、预防为主”的管理理念, 是实现员工生命保障与业务连续运营的关键支撑。



职业健康安全管理体系认证证书

## 安全生产培训

2025年, 公司系统性构建并实施安全生产培训体系, 强化应急救援能力, 落实安全责任, 从源头减少重大安全突发事故。建立分级分类培训课程体系, 内容涵盖安全操作规程、岗位风险辨识、个人防护用品使用及应急处置预案。培训形式融合理论授课、实操演练与案例教学, 确保实用有效。本年度, 公司应急实战演练超220次, 参与应急实战演练人数超2,000人; 其中综合预案演练3次, 重大危险源专项演练2次, 相关专项预案演练11次, 各车间和各部门现场处置方案演练196次。易制毒易制爆防盗抢演练培训共计12次, 同时联合西王庄派出所进行1次易制毒易制爆防盗抢实战演练。

另外开展事故案例培训、安全技能培训、外聘专家培训、取证教育培训、违章培训、警示教育培训等多种方式传递安全知识, 共计160次, 员工整体参与率100%。在安全生产月期间, 公司还举办知识竞赛活动, 吸引180余名员工踊跃参与, 进一步营造了良好的安全文化氛围。



易制毒易制爆防盗抢演练培训



应急演练培训



## 员工健康

为防控作业环境中的职业病危害因素, 保障员工职业健康与安全, 泰和科技构建完善职业病预防体系。公司特制定《职业病防护用品管理制度》《职业病危害监测及评价管理制度》等多项制度, 从多维度筑牢职业健康防线。

公司组织员工开展入职、调岗、离岗及在岗职业健康体检, 并及时告知结果, 以便尽早干预疑似职业病情况; 委托专业机构每年检测职业病危害因素, 安排专员每月日常监测并建立台账告知员工; 制定《劳动防护用品管理制度》, 规范防护用品全流程管理, 依据岗位制定配备矩阵, 为员工配齐劳保用品并允许按需领用。

2025年, 公司在岗职业健康体检工作成效显著, 组织员工体检共计1,015人, 其中职业病体检637人。员工查阅并签字确认体检结果, 未发现职业禁忌症及疑似职业病, 职业病危害因素检测合格, 接触职业病危害因素岗位员工体检比例达100%。

在员工职业健康培训方面, 公司高度重视并构建了系统且全面的培训体系。培训内容丰富多元, 广泛涵盖事故案例培训, 通过剖析真实事故, 强化员工对安全风险的认知与警惕; 开展安全技能培训, 切实提升员工应对各类安全问题的实操能力; 积极引入外聘专家培训, 借助外部专业资源拓宽员工知识视野; 组织取证教育培训, 助力员工取得相关职业资格证书, 提升专业素养; 同时, 还设有违章培训及警示教育培训, 从正反两方面引导员工规范作业, 树立正确安全观念。

2025年, 公司累计开展培训达177次, 且员工整体参与率高达100%, 实现全员覆盖。其中, 消防应急专项培训极具代表性, 针对生产、研发、办公室人员及承包商, 精心开展灭火器、正压式空气呼吸器、防化服的使用, 以及心肺复苏、AED操作和应急疏散演练等培训项目, 累计覆盖2,974人次, 有效增强了员工在紧急情况下的应急处置能力。此外, 公司注重消防人员的专业技能提升, 组织消防人员开展体能、医疗救护、人员搜救、化学堵漏等技能训练共计360次。

职业健康体检率  
**100%**

全年职业病发生  
**0件**

员工职业健康与安全培训

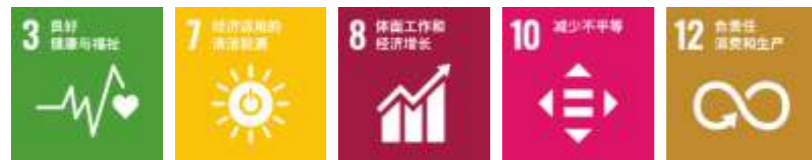
# 06

## 聚力向善

### 携手共创责任生态

泰和科技以构建可持续未来为使命，在供应链管理上打造高效透明、廉洁负责且具韧性的体系，推动绿色转型与行业共进；在社区共建与公益慈善领域，秉持回馈社会理念，聚焦乡村振兴、志愿服务及公益捐赠等，全方位践行社会责任，助力社区和谐与社会进步。

#### 回应的SDG可持续发展目标



## 负责任供应链

泰和科技构建高效透明、韧性强的可持续供应链, 在保障供应安全合规的同时, 推动伙伴提升可持续发展力。公司建立全生命周期管理机制, 纳入ESG风险考量, 严审准入、常态监控, 共筑负责任产业生态。

### 供应链体系建设

公司建立采购全流程监督与管理机制, 强化采购行为合规性、公正性与透明度。定期开展采购活动内部审计, 检查采购流程、成本控制及供应商管理情况, 及时整改问题, 提升采购管理水平。

采购执行层面, 采购部门建立主要物料供应商月度报价机制, 综合评估价格、质量与交付能力, 优化采购决策。同时完善供应商管理体系, 搭建供应链管理组织架构, 明确职责分工, 提升风险防控能力。

公司重视可持续采购理念落实, 对采购人员开展培训与考核, 推动可持续发展要求在供应链管理中落地。

### 供应链风险识别与评估

公司重视供应链风险识别与管理, 以系统化、前瞻性理念持续识别和评估潜在风险, 采取预防与应对措施, 增强供应链韧性与响应能力。将产品和服务质量保障、环境保护等要求纳入风险评估体系, 推动可持续发展理念落实。

供应商管理方面, 实施准入审核机制, 对重点供应商开展问卷评估与现场审核, 动态掌握风险状况, 提升整体风险管控水平。

### 供应商全周期管理

公司将环境保护等关键指标融入《供应商管理办法》, 实施严格全生命周期管理。在准入环节设ESG合规门槛, 贯穿日常考核与定期评估各阶段, 通过常态化风险排查与绩效监控, 筑牢供应链风险防线。

公司通过技术创新推动供应链优化升级, 引入自动化与数字化提升管理精准度与效率, 应用自动化评估流程、建立实时库存管理系统等, 实现环境效益与经济效益双赢。



### 供应链ESG准入与风险管控

泰和科技严格遵循国际劳工标准及国内相关要求, 推行绿色采购政策。为强化供应链的社会与环境责任(HSE)管理, 我们将ESG绩效纳入新供应商准入及现有供应商评价的全生命周期流程。准入环节通过发放《供应商调查表》对供应商进行全方位背景调查。除考察生产设备、产能储备、检测能力及原料库存等硬性指标外, 重点审查其人员培训、行政处罚记录及重大法律纠纷等合规信息, 确保供应商具备稳健的履约基础。我们优先选择已建立完善EHS(环境、健康与安全)管理体系的供应商, 对ESG表现优异者给予优先合作权。

## 供应商廉洁合规

公司通过与供应商签署《廉洁协议书》及《供应商行为准则》，明确双方在业务往来中的诚信红线与透明度要求，建立了常态化的廉洁预警机制，在关键时间节点，向供应商发送《供应商商业道德承诺书》，重申廉洁自律要求，严防商业贿赂与不正当竞争。同时，公司对内部采购人员实施严格的廉洁从业管理与风险管控，从源头确保采购流程的公正性。报告期内，重点供应商《廉洁协议书》签署率达100%，有效构建了健康、正直的共赢合作关系。

## 行业共进与生态赋能

泰和科技秉承“行业共进”的理念，致力于与产业链伙伴构建共生共赢的生态。我们通过共享资源与机遇，推动全行业的协同创新与可持续发展。

公司视供应商为紧密合作伙伴，定期举办供应商交流培训会，分享行业趋势与管理经验，协助供应商提升技术工艺水平。

公司维护公平竞争的市场环境，特别关注中小微企业的发展。我们严格遵守合同约定，承诺保持稳健的支付能力。2025年，公司未出现任何针对中小企业的逾期支付事件，确保款项按时足额交付。



## 社区共建与公益慈善

泰和科技秉持“源于社会，回报社会”理念，将社区共建视为ESG战略重要部分，聚焦乡村振兴、公益慈善与志愿服务三大领域，系统化投入资源，长效化参与机制，回应社区关切，共创共享价值。

### 乡村振兴

公司主动担当，积极踊跃投身乡村振兴伟大事业。凭借创新思维，推出一系列切实可行的消费帮扶举措，拓宽乡村产品市场渠道，为乡村经济发展注入活力，助力农业产业提质升级。这些举措精准发力，有效衔接企业资源与乡村实际需求，达成企业社会责任和乡村振兴战略的深度融合与有机统一。

### 社区建设

公司秉持“回馈社会，共创价值”的责任理念，将公益慈善融入社会责任战略。2025年度，公司对外捐赠331.92万元，投向社区合作帮扶、安置帮教和公共基础设施建设等领域，精准支持社区发展，提升了社会形象，彰显了与社会共生共荣的决心。2025年，公司以慈善捐赠践行公益理念，积极回应大众关切，大力传扬志愿精神，精心组织开展各类公益慈善活动，以拳拳之心回馈社会。通过切实举措，携手共筑美好生活，同心共建和谐社会。



# 报告附录

## ESG绩效表 公司治理

指标名称	单位	2024年	2025年
董事会人数	人	5	5
独立董事比例	%	40.00	40.00
女性董事占比	%	60.00	40.00
召开董事会次数	次	16.00	9
审计委员会独董占比	%	66.67	66.67
提名委员会独董占比	%	66.67	66.67
薪酬与考核委员会独董占比	%	66.67	66.67
高管人数	人	7	6
女性高管占比	%	57.10	33.33
法律相关课程开展数量	次	4	2
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0
违规处罚次数	次	0	0
违规处罚总金额	万元	0	0

## 环境

指标名称	单位	2024年	2025年
环保总投入	万元	751.06	168.40
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0	0
用电量	兆瓦时	392,134.20	680,903.05
外购蒸汽	吨	247,000	224,000
汽油消耗量	升	99,797.67	111,700.42
柴油消耗量	升	55,709.46	48,727.56
天然气消耗量	立方米	1,963,252.50	2,062,507.00
氢气自产自氢量	立方米	32,002,312.00	62,598,408.00
光伏发电量	兆瓦时	1,331.55	1,360.00
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量 (tCO <sub>2</sub> e)	233,129.26	438,065.04
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量 (tCO <sub>2</sub> e)	4,617.05	5,616.08
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量 (tCO <sub>2</sub> e)	228,512.21	432,448.96
范围一温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	1.96	2.00
范围二温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	96.89	164.14
取水总量	立方米	1,576,855.51	1,537,879.00
循环水量	立方米	66,069,700.00	91,400,676.00
废水排放总量	立方米	0	0
工业废水排放量	立方米	0	0
生活废水排放量	立方米	0	0

## 社会

指标名称	单位	2024年	2025年
中国大陆员工	人	985	1,017
残障员工	人	11	11
少数民族员工	人	6	6
中层管理层中女性数量	人	17	18
中层管理层中女性比例	%	30.36	27.69
董事会、高级管理人员中30-50岁占比	%	69.23	63.64
董事会、高级管理人员中50岁以上占比	%	30.77	36.36
员工中男性占比	%	67.21	66.08
员工中女性占比	%	32.79	33.92
员工中30岁以下占比	%	29.75	30.88
员工中30-50岁占比	%	63.55	60.08
员工中50岁以上占比	%	6.70	9.05
研究生及以上员工占比	%	10	12.68
本科员工占比	%	21	21.34
大专员工占比	%	34	31.76
中专及以下员工占比	%	35	34.22
劳动合同签订率	%	100.00	100.00
社会保险覆盖率	%	100.00	100.00
开展职工代表大会次数	次	8	11
员工满意度	%	92.34	94.15
员工培训覆盖率	%	100.00	100

## 社会

指标名称	单位	2024年	2025年
女员工覆盖率	%	100.00	100.00
男员工覆盖率	%	100.00	100.00
高级管理层覆盖率	%	100.00	100.00
中级管理层覆盖率	%	100.00	100.00
基层员工覆盖率	%	100.00	100.00
员工培训总时长	小时	80,817.20	77,184.50
员工接受培训平均小时数	小时	82.05	75.89
安全教育培训人次	人次	22,988	22,003
安全生产培训次数	次	186	146
安全培训总时长	小时	40,623.00	39,879.00
人均安全培训时长	小时	41.24	39.21
安全教育培训覆盖率	%	100.00	100.00
安全生产 / HSE 投入	万元	1,270.46	2,103.80
专职 HSE 管理人员数量	人	19	16
安全隐患识别	条	3,009	4,212
开展重大危险源专项演练	次	5	3
现场处置方案应急演练	次	261	220
按时整改率	%	100.00	100.00
安全隐患整改率	%	100.00	100.00
重大安全事故及环境污染事件数	件	0	0
安全专项培训及事故警示教育	次/年	121	160

## 社会

指标名称	单位	2024年	2025年
职业病发生率	%	0	0
员工体检覆盖率	%	100.00	100.00
工伤保险覆盖率	%	100.00	100.00
产品合格率	%	98.97	98.39
研发人员数量	人	195	206
博士	人	2	0
硕士	人	91	105
研发人员比例	%	19.80	20.26
公益慈善捐款总投入	万元	15.50	331.92
授权专利数量	件	186	195
发明专利授权数量	件	115	119
实用新型专利授权数量	件	71	76
软件著作权数量	件	5	5

## GRI内容索引

项目	内容
使用说明	公司在2025财年参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息
使用的 GRI	GRI 11: 基础 2021
适用商务 GRI 行业标准	无适用的行业标准

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	1.2 双重重要性
	3-2 实质性议题列表	1.2 双重重要性
	3-3 实质性议题的管理	1.2 双重重要性
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	数据量化
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	3.1 应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	5.1 劳工权益与福利
	201-4 政府给予的财政补贴	详见《2025年年度报告》
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	未统计
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	未统计
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	6.2 社区共建与公益慈善
	203-2 重大间接经济影响	6.2 社区共建与公益慈善
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 采购实践	3.2 环境合规管理
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	2.2 商业道德和反腐败
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	2.2 商业道德和反腐败
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	2.2 商业道德和反腐败

## GRI内容索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 206: 不正当竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	2.2 商业道德和反腐败
GRI 207: 税收 2019	207-1 税务方针	2.3 合规经营与风险管理
	207-2 税收治理、控制和风险管理	2.3 合规经营与风险管理
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	2.3 合规经营与风险管理
	207-4 国别报告	未披露
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	3.4 污染防治与废弃物管理
	301-2 所使用的回收再利用的物料	3.4 污染防治与废弃物管理
	301-3 回收产品及其包装材料	3.4 污染防治与废弃物管理
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	3.5 资源节约与生态保护
	302-2 组织外部的能源消耗量	3.5 资源节约与生态保护
	302-3 能源强度	3.5 资源节约与生态保护
	302-4 减少能源消耗	3.5 资源节约与生态保护
	302-5 产品和服务的能源需求下降	3.5 资源节约与生态保护
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	3.5 资源节约与生态保护
	303-2 管理与排水相关的影响	3.5 资源节约与生态保护
	303-3 取水	3.5 资源节约与生态保护
	303-4 排水	3.5 资源节约与生态保护
	303-5 耗水	3.5 资源节约与生态保护

## GRI内容索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	不涉及
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不涉及
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不涉及
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	不涉及
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	3.1 应对气候变化
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	3.1 应对气候变化
	305-3 其他间接 (范畴三) 温室气体排放	3.1 应对气候变化
	305-4 温室气体排放强度	3.1 应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	3.1 应对气候变化
	305-6 臭氧消耗物质(ODS) 的排放	未统计
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	3.4 污染防治与废弃物管理
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	3.4 污染防治与废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	3.4 污染防治与废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	3.4 污染防治与废弃物管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	3.4 污染防治与废弃物管理
	306-5 进入处置的废弃物	3.4 污染防治与废弃物管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	6.1 负责任供应链
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	6.1 负责任供应链

## GRI内容索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	5.1 劳工权益与福利
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	5.1 劳工权益与福利
	401-3 育儿假	5.1 劳工权益与福利
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	公司依照国家法律法规进行通知
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	5.3 职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	5.3 职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	5.3 职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	5.3 职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	5.3 职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	5.3 职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	5.3 职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	5.3 职业健康与安全
	403-9 工伤	5.3 职业健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	5.3 职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	5.2 人才发展与激励
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	5.2 人才发展与激励
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	5.2 人才发展与激励
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管理机构与员工的多元化	5.2 人才发展与激励
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	未披露, 涉及保密要求

## GRI内容索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	无
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	无
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	6.2 社区共建与公益慈善
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	6.1 负责任供应链
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	6.1 负责任供应链
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐赠	不涉及
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	4.2 产品与服务
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	4.2 产品与服务
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	4.2 产品与服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	4.2 产品与服务
	417-3 涉及市场营销的违规事件	4.2 产品与服务
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	4.2 产品与服务