



# 2025

## 环境、社会和治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

02 / 关于本报告

04 / 领导致辞

06 / 走进中节能铁汉

06 / 公司简介

07 / 理念与愿景

06 / 年度大事记

08 / 主要荣誉奖项

09 / 利益相关方沟通

# 01

## 专题篇

坚持党建引领，深化党业融合

14 / 坚持和加强党的全面领导

14 / 强化党的创新理论武装

14 / 持续提升基层党建质效

14 / 推进党建与生产经营深度融合

# 02

## 专题篇

科技赋能生态，创新引领未来

18 / 锚定国家战略，筑牢科技创新顶层布局

18 / 攻坚核心技术，突破生态治理关键瓶颈

19 / 打造创新平台，夯实科技研发坚实基础

20 / 深化产学研用，加速科技成果转化应用

# 03

## 治理篇

坚持价值创造，完善现代体系

24 / 责任治理，稳健发展

27 / 主动沟通，共创价值

28 / 反腐倡廉，久久为功

# 04

## 运营篇

筑牢质量基石，打造精品工程

32 / 质量为本，安全第一

38 / 聚智创新，驱动未来

40 / 稳健供应，保障运营

43 / 同心协作，聚势共赢

# 05

## 环境篇

坚持绿色引领，共建美丽中国

46 / 降碳节能，提质增效

48 / 守护生态，共促永续

50 / 低碳办公，绿色发展

# 06

## 社会篇

凝聚力增福祉，共创美好未来

54 / 以人为本，科学用才

58 / 强基育才，行稳致远

59 / 帮扶助力，乡村振兴

60 / 展望未来

62 / 附录：国资委 ESG 指引索引表

# Contents 目录

2025 年度环境、社会和治理 (ESG) 报告  
Environmental, Social and Governance (ESG) Report



本报告是中节能铁汉生态环境股份有限公司发布的第三份《环境、社会和治理 (ESG) 报告》。本报告展示了公司 2025 年度履行企业社会责任以及践行可持续发展方面的亮点成果与工作进展，内容主要包括与公司 ESG 相关的重要性议题，并以关键绩效指标予以说明，以便各利益相关方更好地了解公司可持续发展的理念、措施及相关绩效表现。

## 关于本报告

### 报告范围

本报告以中节能铁汉生态环境股份有限公司为主体，同时涵盖各分子公司。除非特殊说明，本报告涵盖的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，其中部分内容将根据需要做适当延伸。

### 报告编制基准

本报告主要依据中国证监会《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式》、国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》《中央企业控股上市公司 ESG 专项报告编制指引》以及深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》等要求进行编制。

### 数据说明

本报告中所采用的信息与数据均来自于公司及其子公司的正式文件、统计报告或实践情况汇总及统计。

本报告中所涉及的财务数据如与《公司 2025 年年度报告》有出入，以年度报告数据为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币为计量币种。

### 保证声明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 报告发布形式

本报告以中文进行发布。可在公司官方网站 (www.sztechand.com) 或深圳证券交易所官方网站 (www.szse.cn) 上浏览或下载本报告的电子版文件。

### 报告发布周期

本报告为年度报告。

### 意见反馈

如阁下对本报告或公司的 ESG 工作有任何建议，欢迎通过发送电邮至以下邮箱与公司取得联系，电子邮箱：techand@sztechand.com。

## 释义

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有以下含义：

公司、本公司、中节能铁汉	指	中节能铁汉生态环境股份有限公司
铁汉星河	指	中节能铁汉星河(北京)生态环境有限公司
铁汉环保	指	中节能铁汉环保集团有限公司
铁汉东莞	指	中节能铁汉(东莞)生态环境有限公司
铁汉江西	指	中节能铁汉(江西)生态环境有限公司
铁汉建设	指	铁汉生态建设有限公司
股东大会	指	中节能铁汉生态环境股份有限公司股东大会
董事会	指	中节能铁汉生态环境股份有限公司董事会
国务院国资委、国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
国家发展改革委	指	中华人民共和国国家发展和改革委员会
中国证监会、证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所、交易所	指	深圳证券交易所
中国节能、集团公司	指	中国节能环保集团有限公司
深投控	指	深圳市投资控股有限公司
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《公司章程》《章程》	指	《中节能铁汉生态环境股份有限公司章程》
报告期、本报告期	指	2025 年 1 月 1 日 -2025 年 12 月 31 日
本报告	指	中节能铁汉生态环境股份有限公司 2025 年环境、社会和治理 (ESG) 报告
ESG	指	环境、社会和治理
PPP	指	政府和社会资本合作
EPC	指	设计采购施工总承包



党委书记 董事长 何亮  
中节能铁汉生态环境股份有限公司



## 领导致辞

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是公司聚焦主责主业、深化改革提质的关键一年。一年来，中节能铁汉坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实国务院国资委工作要求和节能降耗决策部署，在党建引领、清收清欠、结算确权、PPP 项目处置、市场开发、工程建设、科创创新、安全管理、风险防控、社会责任等方面全面发力、攻坚克难，各项工作取得积极进展。

**这一年，我们强党建、精治理、稳经营，塑造可持续发展新动能。**坚持和加强党的全面领导，扎实开展党内集中教育，以“党建+”为载体推动党建工作与生产经营深度融合，以全面从严治党新成效保障企业行稳致远。持续完善现代企业制度与市场化经营机制，实施改革深化提升行动，健全内控合规与风险防控体系，全力推进 PPP 项目分类处置、存量项目收尾、结算确权与清欠清收，

坚守合规底线与商业道德，企业治理效能持续提升。坚持科研与转化并重，强化校企合作、技术创新平台建设，聚焦近岸海域生态修复、土壤治理等领域开展技术攻关，牵头推进省级重点实验室建设和市级重大科技专项，加快生态修复技术成果产业化应用，荣获省部级科技奖 2 项，以科技创新激活发展新动能。

**这一年，我们绘绿色、护生态、治环境，勇担美丽中国建设使命。**紧扣国家“双碳”目标，将绿色低碳贯穿项目全周期，持续健全环境管理体系，压实生态环保责任，坚决打好污染防治攻坚战。组建国内流域事业部，深度参与长江大保护、黄河流域生态治理、山水林田湖草沙一体化保护，以全产业链优势为城乡生态环境提升提供一揽子解决方案，强化资源循环利用与绿色施工，打造一批生态示范工程，助力区域生态环境质量持续改善，用实干守护绿水青山。

**这一年，我们守安全、提质量、聚合力，筑牢可持续发展根基。**深入推进安全生产治本攻坚，开展专项整治与隐患排查，守住生态安全与生产安全底线。大力推进质量兴企，打造标准化工地与精品工程，项目履约与质量管控水平稳步提升，荣获优质工程荣誉 11 项。坚持以人为本，以劳模工匠工作室创建和技能比武为抓手，完善人才培养体系，保障员工合法权益，推动企业与员工同心共进。强化供应链协同与上下游合作，提升产业链韧性，以开放共赢赋能行业高质量发展。积极服务国家乡村振兴，开展消费帮扶、教育帮扶与生态帮扶，彰显央企控股上市公司责任担当。

奋进新征程，实干启新篇。2026 年是“十五五”规划开局之年，也是集团公司“克难攻坚年”和公司“攻坚脱困年”。我们将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在集团公司“13846”战略指引下，进一步聚焦主责主业，一

手解决历史遗留问题，一手抢抓“十五五”发展机遇，以党建聚合力、以改革激活力、以科创强动能、以生态践使命、以担当展作为，锚定年度任务目标加压奋进，全力以赴加快推动公司经营质量改善，确保“十五五”开好局起好步，为建设人与自然和谐共生的美丽中国、推进中国式现代化贡献积极力量！

中节能铁汉生态环境股份有限公司  
党委书记、董事长

何亮

# 走进中节能铁汉

中节能铁汉生态环境股份有限公司成立于 2001 年 8 月 7 日，2011 年 3 月 29 日在深圳证券交易所创业板挂牌上市，为创业板首家生态环境建设上市公司（股票代码：300197）。2018 年 12 月，深投控成为公司战略股东。2021 年 2 月，中国节能成为公司控股股东，国务院国资委成为公司实际控制人。中节能铁汉开启了央企、地方国企和民营企业混改新征程。

中节能铁汉是国家级高新技术企业、中国环保产业骨干企业、中国生态修复和环境建设领军企业，主营业务涵盖生态修复、生态环保、生态景观和生态科技四大方向，拥有集策划、规划、设计、研发、投融资、建设、生产、资源循环利用及运营为一体的全产业链，拥有以院士工作站为核心的多个技术创新平台，具备完整的生态修复和环境治理技术体系，获得国家授权专利 322 件，获得省部级科技奖 12 项。已完成千余项生态修复工程和环境治理工程，能够为客户提供一揽子生态环境建设与运营的综合解决方案。

凭借业界领先的综合实力，公司连续 9 年获评“全国城市园林绿化企业 50 强”，连续 6 年获评“中国环境

企业 50 强”，连续 6 年获评“深圳百强企业”，连续 4 年获评“深圳行业领袖企业 100 强”。此外，还获评“广东省守合同重信用企业”“广东省环保产业骨干企业”“深圳市市长质量奖”等多项荣誉，跻身“中国品牌影响力 100 强”，并被认定为“中国驰名商标”“深圳知名品牌”。

中节能铁汉始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行习近平生态文明思想，坚持以新发展理念为引领，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，以系统思维全面推动“双碳”工作，推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。围绕服务国家重大区域发展战略和助力长江经济带污染治理主体平台作用发挥，进一步激发发展活力和内生动力，立足广东乃至粤港澳大湾区、放眼全国，打造“山水林田湖草沙”整体生态治理平台，服务于中国生态文明建设，致力打造混改企业新典范，努力将公司建设成为一流的生态环境建设与运营领军企业、中国环保行业上市公司标杆企业，为建设蓝天常驻、青山常在、碧水长流的“美丽中国”做出新的更大贡献。

## 理念与愿景



### 愿景

成为一流的生态环境建设与运营领军企业

### 使命

让天更蓝、山更绿、水更清，让生活更美好

### 价值观

忠诚、务实、创新、卓越

### 品牌口号

尽心致美

02 中节能铁汉参与的“河湖生态高通量示踪监测与修复重构关键技术及应用”项目荣获 2024 年度广东省科学技术奖科技进步奖二等奖。

04 铁汉建设成功中标铜川市新区绿色智能快充充电桩建设项目 EPC 总承包项目，中标价格 21,220 万元。

06 井冈山茨坪镇污水管网改造提升及挹翠湖水系治理工程 EPC 项目荣获 2024 年度“江西省园林绿化优质工程金奖”，并成功入选中国节能生态产品价值实现典型案例。

08 中节能铁汉参建的“全省滨海受损生态系统修复重点实验室”通过浙江省科学技术厅认定，成为浙江省首个滨海生态修复实验室。

## 年度大事记

01 集团公司党委书记、董事长廖家生调研中节能铁汉，听取公司改革发展、生产经营、风险处置和党的建设等情况汇报，对下一步工作提出具体要求。

03 节能科创大厦项目获评深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地，并实现主体结构全面封顶，圆满实现年度建设节点目标。

05 中节能铁汉“华润微电子地块污水干管及污水泵站迁改工程 QC 小组”汇报的《提高沉井下沉到位合格率》课题，荣获第八届中央企业 QC（质量管理）小组成果发表赛三等奖。

07 中节能铁汉参与承担的国家重点研发计划“矿区及周边场地砷污染扩散阻控与修复技术”项目顺利通过中国 21 世纪议程管理中心综合绩效评价。

09 中节能（漳州）科创产业园项目顺利通过竣工验收，并获评 2025 年度（上半年）漳州市“水仙杯”奖优质工程获奖。



## 主要荣誉奖项

主要奖项 (节选)	颁奖单位
《河湖生态高流量示踪监测与修复重构关键技术及应用》项目荣获 2024 年度广东省科学技术奖科技进步奖二等奖	广东省人民政府
《基于自然生态的城市群国土空间高效利用关键技术及应用》项目荣获 2024 年度自然资源科学技术奖科技进步奖一等奖	自然资源科学技术奖励委员会
“合肥园博园景观绿化工程—2 标段”获颁工程技术奖二等奖，“盐田区梅沙街道小梅沙片区城市更新单元特发新小梅沙大酒店园林景观工程”获工程技术奖三等奖，《基于多目标的城镇森林功能协同提升关键技术及应用》荣获科技进步奖三等奖	广东园林学会
井冈山茨坪镇污水管网改造提升及挹翠湖水系治理工程 EPC 项目荣获 2024 年度“江西省园林绿化优质工程金奖”	江西省园林协会
合肥园博园景观绿化工程 2 标段荣获 2025 年度安徽省建设工程“黄山杯”奖 (省优质工程)	安徽省住房和城乡建设厅
节能科创大厦项目获评深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地	深圳建筑业协会
中节能 (漳州) 科创产业园项目施工总承包工程获评 2025 年度 (上半年) 漳州市“水仙杯”奖优质工程	漳州市工程建设质量安全协会
华润微电子地块污水干管及污水泵站迁改工程 QC 小组《提高沉井下沉到位合格率》课题获央企 QC 小组成果发表赛三等奖	中国质量协会
铁汉环保获评广东省环境污染治理设施优秀运营服务单位	广东省环境保护产业协会
中节能铁汉获得中国机械冶金建材职工技术协会颁发的多个奖项, 其中 1 个创新工作室获评“全国机械冶金建材行业示范性创新工作室”, 1 名同志获评“全国机械冶金建材行业工匠”	中国机械冶金建材职工技术协会
《构建多元民主管理格局, 激发企业内生动力活力》获评 2025 年深圳市民主管理优秀案例二等奖	深圳市总工会

## 利益相关方沟通

为了长久稳健的经营, 公司高度重视与各利益相关方的常态化交流, 致力于与各个利益相关方保持畅通、有效的沟通。

结合各利益相关方对公司运营、服务等关键需求, 公司积极构建与利益相关方之间的双向沟通机制, 以了解和回应各利益相关方的期望与诉求。

2025 年, 公司与主要利益相关方沟通的情况为:

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应行动
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 合规经营</li> <li>· 落实国家政策</li> <li>· 依法纳税</li> <li>· 生态保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 汇报工作</li> <li>· 工作会议</li> <li>· 依法纳税</li> <li>· 企业信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 严格遵守国家法律法规</li> <li>· 依法纳税</li> <li>· 积极配合监管机构</li> <li>· 严格落实生态保护措施</li> </ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 稳健回报</li> <li>· 完善公司治理</li> <li>· 信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 发布定期报告</li> <li>· 召开股东大会</li> <li>· 路演</li> <li>· 线上及线下沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 提高经济效益</li> <li>· 完善投资者关系管理</li> <li>· 完善信息披露管理办法</li> <li>· 进行定期 / 不定期交流</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 员工权益</li> <li>· 员工福利</li> <li>· 职业健康安全</li> <li>· 培训发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 职工会议</li> <li>· 工作交流</li> <li>· 培训活动</li> <li>· 员工活动</li> <li>· 员工慰问</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 完善人力资源管理体系</li> <li>· 开展职工代表大会</li> <li>· 严格落实安全生产及员工职业健康与安全工作</li> <li>· 完善人才培养体系</li> <li>· 开展多样员工活动</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 产品、服务保障</li> <li>· 服务专业性</li> <li>· 质量、安全管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 合同协议</li> <li>· 公司网站</li> <li>· 沟通会谈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 完善生产质量、安全管理制度</li> <li>· 提质增效</li> <li>· 提供完善的客户服务, 提升客户满意度</li> <li>· 畅通客户沟通</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 公平公正</li> <li>· 合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 合同协议</li> <li>· 沟通会谈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 确保招投标、采购过程公平透明</li> <li>· 履行合同和协议</li> </ul>
 社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 社区建设</li> <li>· 履行企业社会责任</li> <li>· 环境保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 乡村振兴工作</li> <li>· 爱心捐赠</li> <li>· 公益活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 严格落实生态保护措施</li> <li>· 践行乡村振兴工作</li> <li>· 开展爱心捐助活动</li> <li>· 与社区保持畅通沟通</li> </ul>



基于中节能铁汉的主营业务特性、发展战略以及利益相关方关注事项，通过识别 ESG 议题、建立 ESG 议题清单、依据公司运营及利益相关方情况进行公司内部审视与确认的流程，本公司在环境、社会 and 治理三个层面识别出 2025 年度 ESG 重要性议题，并在本报告中重点披露。

ESG 重要性议题评估流程

中节能铁汉 2025 年度重要性议题



**环境**

- 排放与废弃物管理
- 资源使用
- 生态保护
- 应对气候变化
- 生物多样性

**社会**

- 员工管理与权益保障
- 职业健康与安全
- 员工培训与发展
- 产品责任
- 负责任供应链
- 社区参与与贡献

**治理**

- 公司治理
- 全面从严治党
- 商业道德
- 反腐败
- 研发与科技创新
- 知识产权保护



# 01

## 专题篇

### 坚持党建引领，深化党业融合

- 坚持和加强党的全面领导
- 强化党的创新理论武装
- 持续提升基层党建质效
- 推进党建与生产经营深度融合

专题篇

## 坚持党建引领，深化党业融合

中节能铁汉坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，认真落实全面从严治党主体责任，将党的领导融入公司治理各环节，不断提升基层党建工作质效，以全面从严治党新成效引领保障企业高质量发展。

### 坚持和加强党的全面领导

中节能铁汉始终把党的政治建设摆在首位，不折不扣落实“第一议题”制度，开展“第一议题”学习 32 次，将学习成果转化为推动企业改革发展各项工作的思路举措和实际行动。扎实开展深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育，公司各级党组织和广大党员、干部普遍经受了一次深刻的政治历练、思想淬炼、党性锻炼、作风锤炼，汇聚起推动改革发展的强大力量。

### 强化党的创新理论武装

中节能铁汉深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，领导班子成员赴联系点开展基层宣讲，在公司迅速兴起学习宣传贯彻热潮。全年组织党委理论学习中心组学习 5 次、专题研讨 5 次、读书班 2 期、集中培训 4 期，公司系统召开党员大会 112 次，开展主题党日活动 21 次，领导干部讲党课 29 次，推动创新理论入脑入心。

### 持续提升基层党建质效

定期检查“三会一课”等落实情况，将主要经营指标、安全生产等内容纳入党建考核，统筹推进党建考核、巡视整改工作。规范党组织隶属关系，完成铁汉环保党总支建制划转至广东省惠州市博罗县委，实行属地管理。深入实施“制度强基”行动，全面梳理已发布的党建类制度流程，建立废改立计划清单，建立、修订相关制度 15 个。

### 推进党建与生产经营深度融合

组织基层党支部开展“凝心聚力、坚定信心、开好新局”主题党日活动，在全体党员中开展党风廉政承诺践诺活动。成立 21 支党员突击队，针对 PPP 项目处置、结算确权、清收清欠、市场开发、工程管理等核心攻坚任务，充分发挥党员干部的表率作用，深入一线，扎实推进党建与业务融合发展，推动公司经营质量改善取得实效。

### 案例



#### 中节能铁汉党委召开扩大会议暨党建工作领导小组会议 全面总结学习教育工作

2025 年 9 月 19 日，中节能铁汉党委召开扩大会议暨党建工作领导小组会议，深入学习领会习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示精神，传达学习中央党的建设工作领导小组会议和国务院国资委党委（扩大）会议暨党委党建工作领导小组会议精神，贯彻落实集团公司党委常委会（扩大）会议暨党建工作领导小组会议要求，全面总结公司学习教育工作，研究部署下一阶段重点任务，进一步巩固拓展学习教育成果。



### 案例



#### 党业融合进行时：凝心聚力齐攻坚 改革破局新作为

2025 年 8 月，公司党委正式印发《深化党业融合方案（2025 年度）》，围绕集团公司“价值创造年”和公司“承压奋进年”工作部署，确立“党建+”行动载体，构建“党委统筹、支部主抓、党员带头、全员参与”的工作格局，通过党建引领，推动“党业融合”行动在 16 个基层党支部全面铺开，组建党员突击队 21 支、设立党员示范岗 12 个，将组织力量精准投送到结算确权、清收清欠、历史遗留问题处置等攻坚一线，切实以党业融合实效破难题、促管理、聚合力，通过目标同源、阵地互嵌和问题导向，将业务难题精准转化为党组织和党员发挥作用的着力点，形成良性循环，推动公司经营质量改善取得实效。

#### 中共中央节能铁汉生态环境股份有限公司委员会文件

中节能铁汉党〔2025〕33号

#### 关于印发《中节能铁汉生态环境股份有限公司党委深化党业融合方案（2025 年度）》的通知

各党支部（总支）、各分子公司、各部门：  
为学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，推进深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育走深走实，推动集团公司“价值创造年”工作部署和集团公司主要领导调研中节能铁汉的讲话精神进一步落实落地，公司党委决定，深入开展“深化党业融合”行动，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司加快改革经营提质增效提供坚强政治保证和组织保证。现将《中节能铁汉生态环境股份有限公司

# 02

## 专题篇

### 科技赋能生态，创新引领未来



锚定国家战略，筑牢科技创新顶层布局  
攻坚核心技术，突破生态治理关键瓶颈  
打造创新平台，夯实科技研发坚实基础  
深化产学研用，加速科技成果转化应用

专题篇

## 科技赋能生态，创新引领未来

创新是引领发展的第一动力，科技是破解生态环境治理难题的关键支撑。2025 年，中节能铁汉深入贯彻习近平生态文明思想，全面落实国家《关于加强生态环境领域科技创新推动美丽中国建设的实施意见》精神，紧扣生态环保行业智慧化、数字化、集成化发展趋势，以“四个面向”为指引，聚焦生态修复、污染治理、智慧环保等核心领域，深化产学研用协同创新，突破关键核心技术，打造高水平创新平台，加速科技成果转化，以科技创新驱动企业高质量发展，为美丽中国建设贡献铁汉智慧与力量。

### 锚定国家战略，筑牢科技创新顶层布局

当前，国家将生态环境科技创新摆在突出位置，明确提出实施关键技术攻关、科技成果转化、创新平台优化等五大行动，要求突破一批生态保护修复“卡脖子”技术，全面实现绿色低碳科技自立自强。面对行业从传统工程施工向技术驱动型、智慧服务型转型的趋势，公司坚定“科技兴企、创新强企”战略，把科技创新作为核心竞争力培育的重中之重。2025 年，公司持续优化科技创新体系，加大研发投入力度，聚焦滨海生态修复、土壤污染治理、水生态保护、智慧生态监测四大方向，精准布局科研项目，形成“国家课题引领、省级专项支撑、自主研发补充”的多层次研发格局，确保科技创新始终贴合国家战略、契合行业需求、服务业务发展。

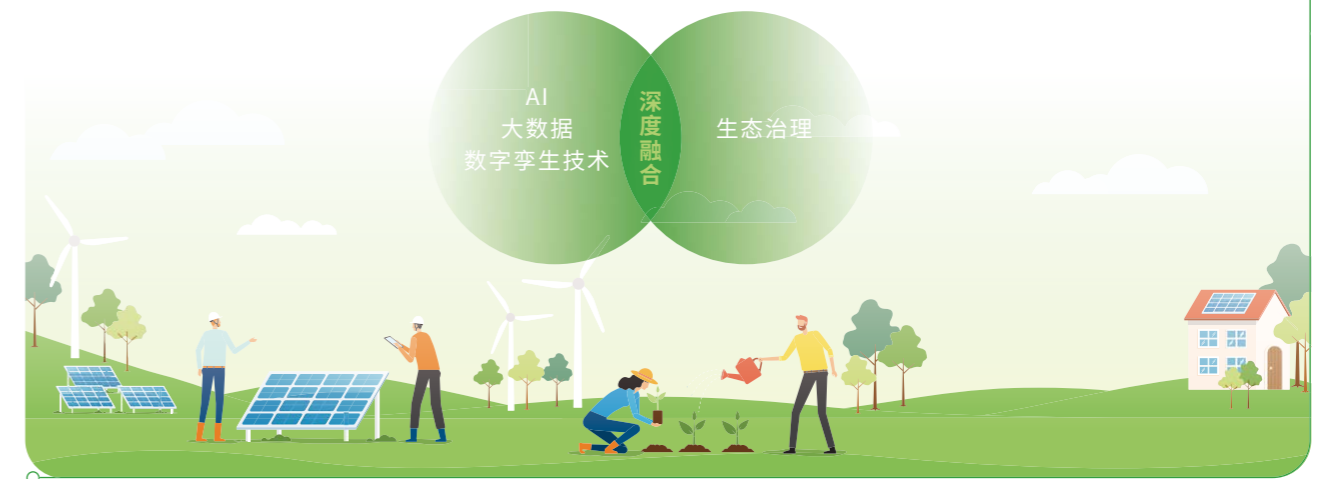
### 攻坚核心技术，突破生态治理关键瓶颈

2025 年，公司聚焦生态环保领域技术难点，全力推进关键技术攻关，多项科研成果取得突破性进展。在土壤污染治理领域，牵头承担的国家课题《矿区及周边场地砷污染扩散阻控与修复技术》圆满完成验收，成功研发“阻控 - 稳定 - 修复”一体化技术体系，有效解决矿区砷污染土水协同治理难题，为全国重金属污染场地修复提供可复制、可推广的技术方案。在水生态修复领域，参与的“河湖生态高通量示踪监测与修复重构关键技术及应用”项目荣获 2024 年度广东省科技进步奖二等奖，自主研发的智慧水生态监测技术大幅提升流域污染源精度与治理效率；牵头推进的深圳市科技重大专项《智慧水生态与红树林综合修复技术研究与应用示范》，旨在构建数字红树林智慧管理系统，推动红树林保护修复向数字化、智能化升级。在生态系统功能提升领域，“基于多目标的城镇森林功能协同提升关键技术及应用”成果荣获 2025 年度广东风景园林科技进步奖三等奖，为城镇生态空间提质增效提供技术支撑。



### 打造创新平台，夯实科技研发坚实基础

高水平创新平台是科技创新的核心载体。2025 年 6 月，公司联合台州学院、台州市环境科学设计研究院申报的“浙江省滨海受损生态系统修复重点实验室”成功获批，成为浙江省首个聚焦滨海生态修复的省级重点实验室。实验室面向“双碳”战略生态安全需求，以滨海湿地、盐碱地、近海海域为研究对象，开展基础理论研究、关键技术研发与集成示范，重点突破滨海生态修复“卡脖子”技术，构建系统治理技术体系。同时，公司深度参与深圳市近岸海域数字集成技术攻关，牵头研发生态修复大数据模型，推动 AI、大数据、数字孪生技术与生态治理深度融合，搭建“智慧生态”技术研发与应用平台，为生态环境精准治理、科学决策提供强大技术支撑。





## 深化产学研用，加速科技成果转化应用

公司坚持“创新链与产业链深度融合”，深化与高校、科研院所、行业企业的产学研合作，打通科技成果转化“最后一公里”。2025 年，依托国家级课题、省级重点实验室、市级重大专项等平台，公司推动 10 余项先进技术成果在全国生态修复、水环境治理、土壤修复项目中落地应用。滨海生态修复技术成功应用于浙江、广东等沿海地区项目，显著提升滨海湿地生态功能与生物多样性；砷污染治理技术在多个矿区修复工程中实施，有效阻断污染物扩散，保障区域生态安全；智慧水生态技术应用于深圳、江苏等地，实现水生态环境实时监测、智能预警与精准调控。多项技术成果转化为企业核心竞争优势，助力公司转型升级，实现生态效益、经济效益与社会效益协同提升。

科技赋能生态，创新成就未来。2025 年，中节能铁汉以科技创新为引擎，在生态环保技术攻关、平台建设、成果转化等方面取得丰硕成果。站在新起点，公司将继续坚守“生态报国、绿色发展”初心，紧跟国家科技创新战略步伐，聚焦生态环保前沿技术，持续加大研发投入，深化创新协同，全力攻克生态环境治理关键技术，以更高水平的科技创新支撑引领企业高质量发展，为建设人与自然和谐共生的美丽中国、实现“双碳”目标作出新的更大贡献。

## 案例



### 中节能铁汉荣获 2024 年度广东省科学技术奖科技进步奖二等奖

2025 年 9 月，中节能铁汉参与的“河湖生态高通量示踪监测与修复重构关键技术及应用”项目荣获 2024 年度广东省科学技术奖科技进步奖二等奖。项目围绕“珠江流域及我国南方河湖”生态系统健康评估与修复的国家重大需求，创新开发了基于 eDNA、稳定同位素与脂肪酸示踪的多营养级水生食物网高通量监测技术，显著提升了监测精度和效率；开发了我国本土特色的河湖生态健康评估方法，填补了多层级健康评估的空白；构建了河湖食物网动态模拟与系统调控方法，精准揭示了生态系统稳态转换机制，为南方河湖生态承载力提升提供了科学支撑。项目成果广泛应用于珠江、东江、深圳金龟河等 10 余省份的重要流域，累计开展了 51 项生态修复整治项目。此次获奖是对公司科技创新能力的肯定，成功打破近六年省部级科技奖项空白。



## 案例



### 中节能铁汉荣获 2024 年度自然资源科学技术奖科技进步奖一等奖

2025 年 11 月，2024 年度自然资源科学技术奖获奖名单公布，中节能铁汉参与的“基于自然生态的城市群国土空间高效利用关键技术与应用”项目成功入选，荣获科技进步奖一等奖。

该项目由中国科学院地理科学与资源研究所牵头，中节能铁汉等多家单位参与，历时多年共同完成。中节能铁汉充分发挥自身优势，主要完成城市群地区典型地区立体绿化技术开发、边坡修复、城市污染水体治理方面的工程实践，构建了“纤维丝补强植生修复、高次团粒柔性生态防护、垂直绿化模块和垂直绿化系统、场地污染阻隔—稳定—植被重建生态修复”生态空间修复重建技术体系，为城市群生态安全建设和生态功能提升提供了技术验证场景和条件，研发的耦合土壤改良与植物复绿的稳定化药剂应用于历史遗留砷渣综合治理工程建设，彻底消除了历史遗留砷渣原堆存点的安全风险隐患，为城市群生态安全场地精细修复、应用示范与综合治理提供了有力的技术支持。





# 03

## 治理篇

坚持价值创造，完善现代体系



责任治理，稳健发展  
主动沟通，共创价值  
反腐倡廉，久久为功

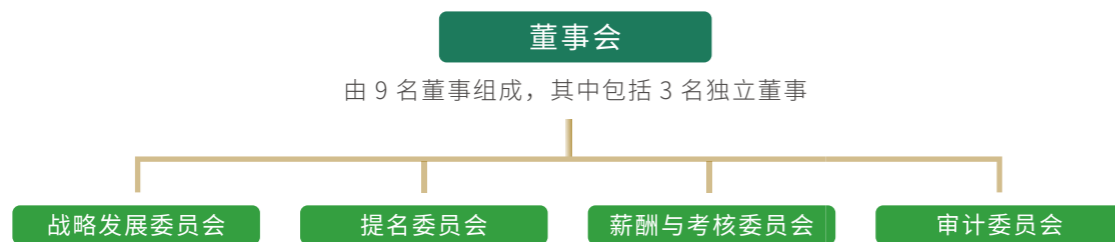
## 坚持价值创造，完善现代体系

企业的持续价值创造，离不开健全公司治理体系的建立。中节能铁汉积极构建具有完善系统、设计科学规范、运行有效的公司治理架构，持续完善公司治理体系、合规制度，不断提升公司治理水平，并且围绕“以社会责任链接社会价值与经济价值”的可持续发展观，不断强化公司 ESG 管理制度及工作，实现社会责任管理与企业经营管理的有机融合。

### 责任治理，稳健发展

#### 公司治理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及其他相关法律法规、规范性文件的要求，不断地完善公司治理结构，建立健全公司内部控制制度，以进一步提高公司治理水平。公司建立了股东大会、董事会、独立董事、董事会秘书等相关制度，并在董事会下设战略发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会。



战略发展委员会负责对公司长期战略和重大投资决策进行研究并提出建议；提名委员会负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议；薪酬与考核委员会负责审核董事与高级管理人员的薪酬方案和考核标准；审计委员会负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。

截止报告期末，公司董事会由 9 名董事组成，其中包括 3 名独立董事。董事会及各专门委员会制订了相应的议事规则和工作细则。

公司严格按照《公司法》及《公司章程》等规定选聘董事。董事由股东大会选举或更换，任期 3 年。在薪酬方面，董事的薪酬按照公司董事会薪酬与考核委员会工作细则等规定，结合经营绩效、工作能力、岗位职责等考核确定并发放，其薪酬结构按照基本工资及绩效奖金发放，绩效奖金结合公司的经营情况考核后发放。

\* 有关公司治理的详细情况，请参考本公司 2025 年年度报告。

#### ESG 管理

中节能铁汉致力于构建完善的可持续发展管理体系，将“以社会责任链接社会价值与经济价值”的核心理念深度融入企业长期发展战略，形成了具有自身特色的“建设美丽中国”可持续发展体系。公司通过系统制定并有效实施可持续发展战略，将 ESG 管理理念与企业经营管理深度融合，推动社会价值与企业价值的协同提升。

为深入落实 ESG 工作要求，公司严格遵循国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》等政策要求，紧紧围绕环境、社会和公司治理三大主线，建立了职责明确、上下联动的 ESG 管理体系与沟通机制。公司构建了由高级管理层统筹、牵头部门协调、各业务部门及所属子公司分级落实的管理架构，充分发挥各级组织在社会责任与 ESG 事务中的管理职能，不断提升 ESG 管理的规范化、体系化和专业化水平。



#### 合规经营

公司严格遵守证监会、国资委及集团公司关于合规经营的各项要求，持续健全并完善合规管理体系。在党委的统一领导下，公司全面推进合规建设，实现合规管理覆盖各单位、全体员工及业务全流程，保障合规管理机制运行平稳有序。依据国资委发布的《中央企业合规管理办法》及《中央企业合规管理指引》等文件精神，公司组织开展了全面的合规评价工作，系统梳理合规管理重点领域及关键环节，进一步夯实合规管理基础。

根据证监会和深交所的相关规定，公司遵循内部控制基本原则，结合企业实际，建立了科学、简洁、高效、运行有序的内部控制体系，持续增强公司治理规范性与风险防控能力。公司深入落实总法律顾问（首席合规官）制度，并由审计委员会、审计部（综合监督管理部）以及证券与法务部（董事会办公室）共同构建公司的风险与内部控制管理组织体系，负责对公司内部控制运行的有效性进行监督与评价，确保公司经营决策和管理活动的依法、合规和高效执行。

为进一步提升内部控制的标准化、规范化与流程化水平，公司不断完善纪检监察、财务、审计、内控与风控“五位一体”大监督体系，强化问责机制，充分发挥综合监督的协同与联动作用，系统性降低经营风险，全面提升公司风险管理与内部控制的质量与成效。通过内部控制体系的科学运行、持续分析与动态评估，公司有效防范了经营管理中的潜在风险，促进了公司治理的稳健与内部控制目标的实现。



在内部审计工作方面，公司按照上市公司规范要求，设立审计部（综合监督管理部），坚持独立、客观、公正的原则，对公司及所属企业的财务收支、经济活动、内部控制和经营绩效等领域开展独立审计与评价，提出改进建议，以促进公司强化治理、提升管理效能并实现经营目标。

为确保公司风险“可识别、可防控、在掌控”，公司已建立系统化的风险管理流程与管控措施，开展年度重大风险评估及季度重大经营风险监测，覆盖环境、生态、质量、安全等 ESG 相关领域。在证券与法务部（董事会办公室）的指导下，各职能部门结合职责范围，持续开展风险辨识、预警、分析与评价工作。各分子公司风险管理归口部门定期组织识别和评估战略规划、年度经营及管理活动中存在的风险，并按照统一标准绘制风险重要性图谱和风险管理优先级图谱，形成系统性的风险管理报告。针对各类风险特别是重大风险，公司依据风险管理策略制定相应的应对方案及预防、控制措施。审计部（综合监督管理部）则承担对公司整体风险管理和内部控制工作的监督与职能评价。

## 主动沟通，共创价值

本公司始终将维护股东及投资者权益作为公司治理的核心要义，深刻认识到企业可持续发展与股东及投资者的信任支持密不可分。公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的规定要求，建立以股东大会为最高权力机构，董事会及管理层的现代企业治理架构，从制度层面确保所有股东享有公平、公正、公开的合法权益。报告期内，公司召开董事会会议 14 次、独立董事专门委员会 10 次。

公司已制定《股东大会议事规则》及《投资者关系管理制度》等制度，按时召开股东大会，保护股东、投资者对公司重大事项的知情权、参与权，维护中小投资者利益。为更好维护股东表决权，公司不仅为股东提供现场和网络投票，在涉及重大事项或对中小股东有影响的议案则采用中小投资者表决单独计票。报告期内，公司召开股东大会 6 次。

公司始终将保护中小投资者合法权益放在首位，积极倡导“尊重投资者，回报投资者”的理念，将投资者关系管理拓展到投资者、媒体、研究员、中介机构、监管部门、内部股东、公司管理层等范畴。为进一步加强公司与投资者及潜在投资者之间的沟通和交流，公司制定《投资者关系管理制度》，以证券与法务部（董事会办公室）为公司投资者关系管理职能部门，负责公司投资者关系管理的日常事务。公司通过接听热线电话、深交所互动易平台问答、业绩说明会等方式做好与投资者之间的沟通联络，提高投资者对公司的关注及了解。报告期内，公司举办网上业绩说明会 1 次，在深交所互动易回复 112 次，回复率达 94.12%，回复次数在行业上市公司中排名前列，有效增进了中小投资者对公司的了解。

此外，公司严格按照有关法律法规以及《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等要求，规范财务信息及非财务信息披露工作，包括年度报告、中期报告和季度报告等定期报告及临时报告，积极履行信息披露义务，确保信息披露及时、公平，保证披露内容的真实、准确、完整。报告期内，公司完成信息披露公告 139 份，合计文字约 126 万字，未出现补充、更正公告。

## 案例

### 中节能铁汉外部董事参加公司 2025 年度工作会并调研在建项目



2025 年 1 月 16 日至 17 日，中节能铁汉外部董事李莎、白俊仁、孔庆江一行，参加公司 2025 年度工作会、与公司管理层进行座谈交流，并赴公司多个在建项目开展现场调研，实地深入了解公司生产经营和项目建设情况，并对公司未来发展提出建议。





## 反腐倡廉，久久为功

公司深入贯彻落实二十届中央纪委三次、四次全会精神以及习近平总书记在全会上的重要讲话精神，认真落实国资委和集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会精神，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，以严的基调强化正风肃纪反腐，为公司稳健经营提供坚强的纪律保障。

报告期内，公司纪委聚焦主责主业，强化政治监督，围绕“一利五率”、市场订单、产值推进、成本控制等重要目标任务，认真研究部署纪委各项监督工作；召开公司党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，组织公司党委主要领导与班子成员、各级党组织书记签订《党风廉政建设责任书》，督促推动各级党组织坚决扛起党风廉政建设主体责任；紧盯关键少数，强化权利监督，履行对同级领导班子开展谈心谈话、督促提醒 10 余次、对分子公司“一把手”开展面对面谈心谈话 6 次。开展各类廉洁教育活动，组织观看警示教育片、项目经理廉洁培训、讲授廉洁党课、开展集体廉洁谈话、重要节日前发布廉洁提醒等，营造了崇廉拒腐的良好氛围。

积极推进“大监督”体系建设，构建立体化监督模式，牵头成立公司党风廉政建设和反腐败工作协调小组，统筹纪检、巡察、法务、审计、财务、组织等多方监督力量，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的战略方针和“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众积极参与和支持”的工作机制，构建“大监督”格局，形成监督合力，有效推动责任落实。公司深入生产经营一线强化过程监督，下沉六盘水、盘县、宁海、凤岗等 20 余个项目一线开展检查，下发纪律检查建议书 7 份并推动整改，促进生产经营提质增效。

## 案例



### 节能铁汉召开 2025 年度党的建设工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2025 年 2 月 17 日，中节能铁汉召开 2025 年度党的建设工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，传达贯彻二十届中央纪委四次全会精神、国务院国资委和集团公司系列工作会议精神，总结公司 2024 年党的建设、党风廉政建设和反腐败工作，开展廉洁教育和集体廉洁谈话，部署 2025 年工作任务。



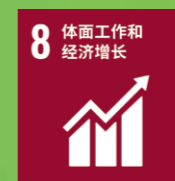


# 04

## 运营篇

筑牢质量基石，打造精品工程

质量为本，安全第一  
聚智创新，驱动未来  
稳健供应，保障运营  
同心协作，聚势共赢



## 筑牢质量基石，打造精品工程

中节能铁汉秉承“忠诚、务实、创新、卓越”的企业价值观，贯彻质量至上、安全为本理念，持续夯实质量管理工作，不断提高质量管理和安全生产水平，坚持创新驱动，努力将公司建设成为一流的生态环境建设与运营领军企业、中国环保行业上市公司标杆企业，同时携手供应商、合作伙伴打造可持续价值链，共同促进行业的可持续发展。

### 质量为本，安全第一

#### 质量管理

公司坚持“科学管理，质量至上，诚信履约，争创一流”的质量管理方针，严格贯彻落实国家质量管理相关法律法规，推动质量管理工作向程序化、标准化、规范化、科学化方向稳步迈进。

公司建立并落实质量分级责任制，形成了“质量管理领导小组—办公室—各职能部门及经济实体—项目部”的层级化质量管理组织架构。通过逐级监管、分级把关，明确下级对上级负责的责任链条，确保质量管理责任层层落实。



本公司 ISO 9001 质量管理体系认证



公司严格把控项目实施与竣工验收全过程，确保工程质量管理标准化、精细化。



#### 项目实施过程

- 严格遵循国家颁布的相关法律法规、行业标准规范以及企业内部质量安全管理制度要求，通过实施全过程质量控制和标准化程序管理，严格执行样板示范制度、工序交接制度和质量检查验收制度等核心质量管控制度；
- 加强工程设计图纸的自审、会审及深化设计等工作，从设计源头确保图纸质量，为工程施工质量提供坚实基础；及
- 积极推行样板引路工作方法，着力打造具有示范效应的样板工程项目，充分发挥优质工程的引领带动作用。



#### 竣工验收阶段

- 实行双重质量验收机制，首先由项目部开展全面自检，随后由公司层面组织专业团队进行完工内部预验收，层层把关确保验收质量，确保施工质量管理标准化、规范化，不断提升公司工程质量品质。

此外，针对在建项目，公司实施项目部质量自检、分子公司定期质量巡检、全面质量隐患排查的机制，并开具相应的项目问题整改单，及时跟踪整改闭环问题，通过定期的质量巡检和隐患排查活动，使工程建设的服务质量得到保障和进一步改善。报告期内，“华润微电子地块污水干管及污水泵站迁改工程 QC 小组”汇报的《提高沉井下沉到位合格率》课题荣获第八届中央企业 QC（质量管理）小组成果发表赛三等奖；开展 2025 年“质量月”活动，举办 2025 年度质量安全观摩暨综合应急演练，进一步检验并强化应急实战能力、树立推广质量安全标杆、普及深化全员安全意识，促进内部交流与整体提升。

公司始终坚持工程创优，报告期内，中节能（漳州）科创产业园项目顺利通过竣工验收，并获评漳州市“水仙杯”奖优质工程；节能科创大厦主体结构全面封顶，并获评“深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地”；合肥园博园景观绿化工程 2 标段荣获 2025 年度安徽省建设工程“黄山杯”奖；井冈山茨坪镇污水管网改造提升及挹翠湖水系治理工程 EPC 项目荣获 2024 年度“江西省园林绿化优质工程金奖”，并入选中国节能生态产品价值实现典型案例。

## 案例



### 中节能铁汉井冈山茨坪项目荣获省级优质工程金奖

2025 年 6 月，由中节能铁汉所属铁汉生态建设有限公司（下称铁汉建设）承建的“井冈山茨坪镇污水管网改造提升及挹翠湖水系治理工程 EPC 项目”（下称项目）荣获 2024 年度“江西省园林绿化优质工程金奖”。



项目位于江西省井冈山市茨坪镇，通过系统性治理 9.1 万平方米区域，推动“生态+文旅产业”融合助力绿色发展，激发区域高质量发展经济新活力。项目通过对茨坪镇的排水单元进行雨污分流改造，对现状排水管网缺陷进行修复，新建 12.6 公里雨污分流管网，对河底管上岸改造，对现状污水提升泵站改造等工程措施，实现“茨坪镇雨污分流全覆盖、排水管网正常使用 50 年、污水厂 COD 进水浓度提高到 132mg/L 以上”目标，使挹翠湖水水质从劣 V 类提升至 II 类标准。

## 案例



### 中节能铁汉荣获第八届中央企业 QC 小组成果发表赛三等奖

2025 年 9 月，是第 48 个全国“质量月”。在国务院国资委社会责任局指导、中国质量协会主办的第八届中央企业 QC（质量管理）小组成果发表赛上，中节能铁汉“华润微电子地块污水干管及污水泵站迁改工程 QC 小组”汇报的《提高沉井下沉到位合格率》课题，凭借出色的创新能力和显著实践成效，荣获大赛三等奖。



## 客户满意度

公司始终坚持客户导向的服务理念，将提升客户满意度作为质量管理的重要目标。质量检查小组定期组织开展客户满意度调研工作，通过访谈业主和监理单位等主要客户群体，系统收集客户满意度评价信息。

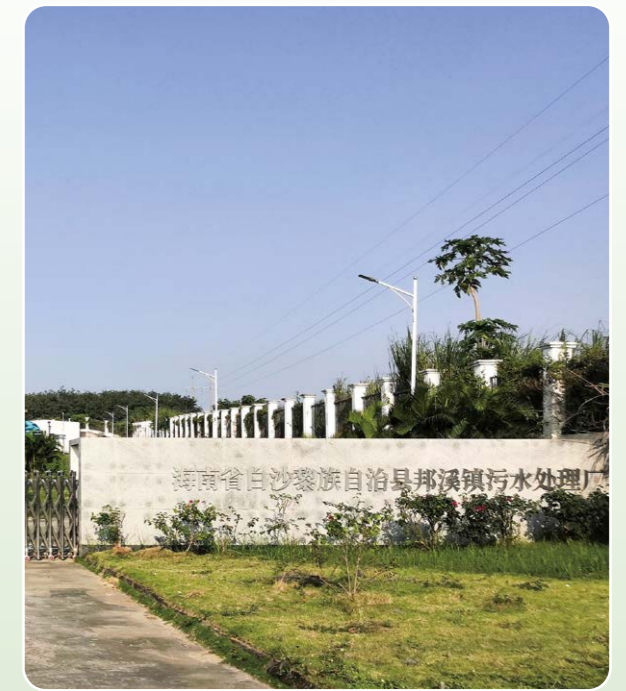
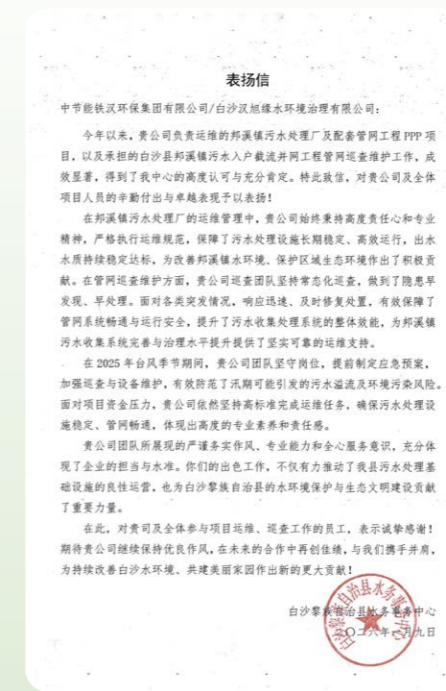
质量检查小组组长负责组织召开专题会议分析客户反馈意见，针对客户提出的各类问题建立分级处理机制。对于一般性问题要求责任部门立即整改，对于复杂问题成立专项工作组进行深入调查和处理。通过建立完善的客户反馈处理机制，持续改进服务质量，不断提升客户满意度水平，为公司高质量发展提供有力支撑。

## 案例



### 邦溪镇污水处理厂及配套管网工程 PPP 项目获业主来信表扬

2026 年 1 月，海南省白沙黎族自治县水务事务中心发来《表扬信》，充分肯定铁汉环保及白沙旭缘水环境治理有限公司负责运维的邦溪镇污水处理厂及配套管网工程 PPP 项目，以及承担的白沙县邦溪镇污水入户截流并网工程管网巡查维护工作，成效显著，得到高度认可与充分肯定。该项目位于海南省白沙黎族自治县邦溪镇，通过建设一座污水处理厂，建设规模近期（2021 年）为 6,000m<sup>3</sup>/d，远期（2031 年）规模为 1.2 万 m<sup>3</sup>/d 以及附属配套管网工程，实现邦溪镇生活污水集中处理和排放，以保护白沙县的珠江江区域范围内的生态环境。该项目已进入运营期，项目的特许经营期为 30 年。



## 安全生产

坚守安全底线、压实安全责任，是公司生产经营的重要保障。公司始终贯彻“安全生产、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及《工程质量安全手册》等安全生产及职业健康与安全法律法规和要求，持续完善安全生产责任、事故事件追责等管理制度，推动安全管理规范化、制度化运行。

公司在建及运营项目分布于全国多个省份，涵盖园林景观、生态修复、房屋建筑、污水处理、道路桥梁、河道治理及生态环保等多个领域，项目类型多、分布广、管理复杂，安全与环保风险点多面广。为强化风险防控，公司共建立安全环保管理规章制度 29 项，配备专兼职安全管理人员 115 名，为安全生产工作提供组织与制度保障。

公司严格落实安全生产主体责任，持续完善安全生产规章制度和监管体系，加快推进安全生产标准化、信息化、智能化建设。公司强化安全生产督导落实，定期组织安全隐患排查，形成安全生产工作风险清单，扎实开展安全生产大检查和专项整治行动，坚决遏制安全事故发生。报告期内，公司累计开展各类安全隐患排查治理 150 余次，发现隐患问题 1,844 项，完成整改 1,825 项，隐患整改完成率达 99%。同时，公司持续推行承包商安全“黑名单”制度，构建“齐抓共管”的大安全管理格局。



本公司 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



为进一步提升全员安全意识与应急处置能力，公司深入开展“安全生产月”系列活动，修订完善应急预案，组织开展多层次、多类型应急演练，并系统推进应急管理培训。报告期内，公司共组织安全培训 524 学时，参训人员 13,797 人次；公司层面开展综合应急演练 1 次，内容涵盖消防、高处坠落、有限空间作业等典型风险；各下属单位及项目共开展应急演练 87 次，通过多维度演练全面提升了应急队伍的专业素质和实战能力。

报告期内，公司主要负责人、安全管理及环境保护管理人员的安全生产资格培训时长均符合国家要求，安全风险防护培训覆盖率达 100%。公司为全体员工购买工伤保险和补充医疗保险，有效保障员工职业安全与健康。报告期内，公司系统未发生职业健康事件和突发环境污染事件。

## 案例



### 中节能铁汉举办 2025 年度质量安全观摩暨综合应急演练活动

2025 年 10 月 27 日，中节能铁汉 2025 年度质量安全观摩暨综合应急演练活动在节能科创大厦项目现场举行。活动以“强化应急能力、引领质量安全、打造标杆工程”主题，旨在通过“观摩”与“演练”相结合的形式，检验强化应急实战能力、树立推广质量安全标杆、普及深化全员安全意识，促进内部交流与整体提升。



## 案例



### 节能科创大厦主体结构全面封顶

2025 年 12 月 29 日，由中节能铁汉所属铁汉生态建设有限公司承建的节能科创大厦主体结构全面封顶，圆满实现年度建设节点目标，朝着 2026 年建成投用加速迈进。项目位于深圳市龙岗区，占地面积为 12,411.16 m<sup>2</sup>，总建筑面积约为 103,000 m<sup>2</sup>，旨在打造一个集节能环保、生产、办公、配套一体化的现代化产业园区。

此外，项目获评 2025 年下半年深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地。



## 聚智创新，驱动未来

科技创新是驱动企业持续成长、增强核心竞争力的关键支撑。公司秉承“科技先导、研发先行”的理念，在边坡修复、水环境与水生态修复、土壤修复、资源循环利用、轻型基质开发等高新技术领域持续开展技术攻关与成果沉淀，积累了丰富的研发成果和丰富的工程建设经验，构建起具备核心竞争力的生态技术体系。

为营造良好的创新氛围，公司建立了科技创新考核激励机制，制定了《中节能铁汉生态股份有限公司科研成果奖励办法（试行）》。同时，公司高度重视知识产权保护和科技伦理建设，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，认真贯彻《关于加强科技伦理治理的意见》，坚持增进人类福祉、尊重生命权利、坚持公平公正、合理控制风险和保持公开透明的基本原则。

报告期内，1 项国家重点研发计划课题通过综合绩效评价，与高校共建的省级重点实验室维持运行。全年获得授权专利 4 项、科技创新类奖项 3 项（其中省部级科技奖 2 项）。

### 案例



#### 浙江省滨海受损生态系统修复重点实验室揭牌

2025 年 8 月 22 日，浙江省滨海受损生态系统修复重点实验室（下称重点实验室）揭牌仪式在深圳举行。中节能铁汉董事、常务副总经理（挂任）杨凯华，台州学院副校长、重点实验室主任李钧敏，台州市环境科学设计研究院院长陈海棠共同为重点实验室揭牌。



### 案例



#### 中节能铁汉联合举办的全国受损生态系统修复及产业发展创新大会成功召开

2025 年 9 月 27 日至 28 日，由台州学院全省滨海受损生态系统修复重点实验室、中节能铁汉生态环境股份有限公司、台州市环境科学设计研究院有限公司、中国生态学学会生物入侵生态专业委员会、中国生态学学会种群生态专业委员会、浙江省森林生态定位观测研究站（临海站）、台州市博士联谊会等单位联合举办的“全国受损生态系统修复及产业发展创新大会”在浙江台州顺利举行。来自全国 30 余所高校、科研院所和企事业单位的 100 余名专家学者及代表参加本次大会。



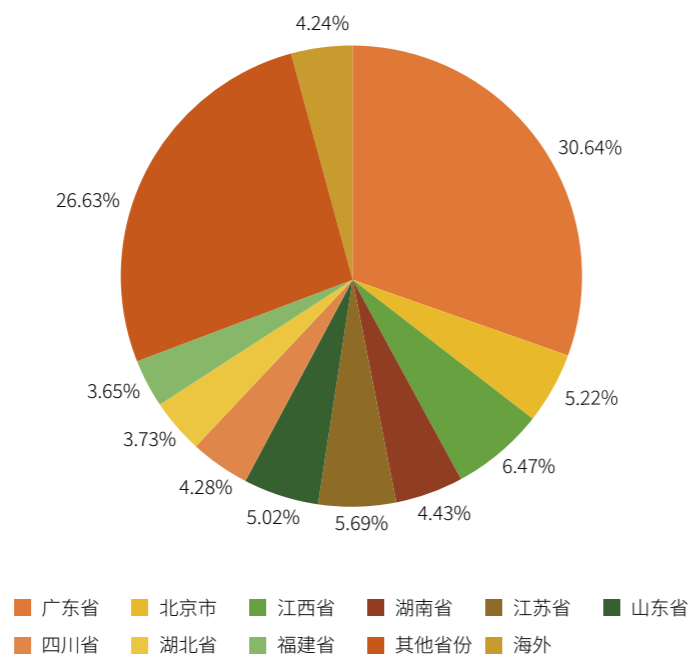
## 稳健供应，保障运营

企业和行业的可持续发展，离不开与供应商的携手共进。公司严格落实国务院国资委及集团部署，以风险防控和质量保障为核心，全面推进采购管理数字化转型。

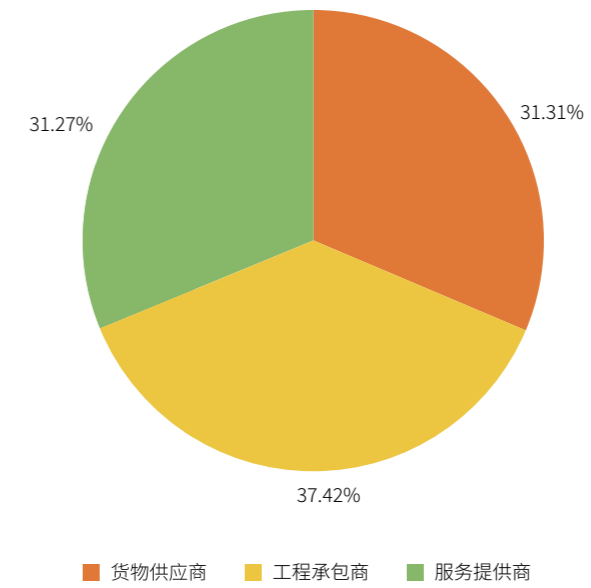
公司全面升级电子采购平台，实现采购业务全流程线上化操作及供应商在线管理，建立全过程留痕、全链条可追溯的数字化管理机制。通过公开寻源，有效打破地域和行业壁垒，优化供应商结构，构建优质供应商储备体系，增强供应体系韧性与竞争力。依据《中节能铁汉供应商管理办法》及集团统一管理要求，公司严格执行供应商准入、考核评价和黑名单管理等系列制度，持续完善供应商管理体系。此外，通过全员宣贯与系统培训，公司不断提升采购及供应链管理的规范化、透明化和可持续化水平，为高质量发展夯实供应链基础。

截至报告期末，公司目前在册合格供应商 2,549 家，供应商注册地址涉及 20 个省、4 个直辖市、4 个自治区及海外，主要分布占比为：广东省占比 30.64%，北京市占比 5.22%，江西省占比 6.47%，湖南省占比 4.43%，江苏省占比 5.69%，山东省占比 5.02%，四川省占比 4.28%，湖北省占比 3.73%，福建省占比 3.65%，其他省份占比 26.63%，海外占比 4.24%；供应商类别占比为：货物供应商占比 31.31%，工程承包商占比 37.42%，服务提供者占比 31.27%；主要品类占比为：市政工程占比 9.26%，建筑工程占比 9.84%，工程咨询 7.21%，园林工程占比 6.97%。按照服务区域、业务类型及工程品类分别划分的供应商占比如下：

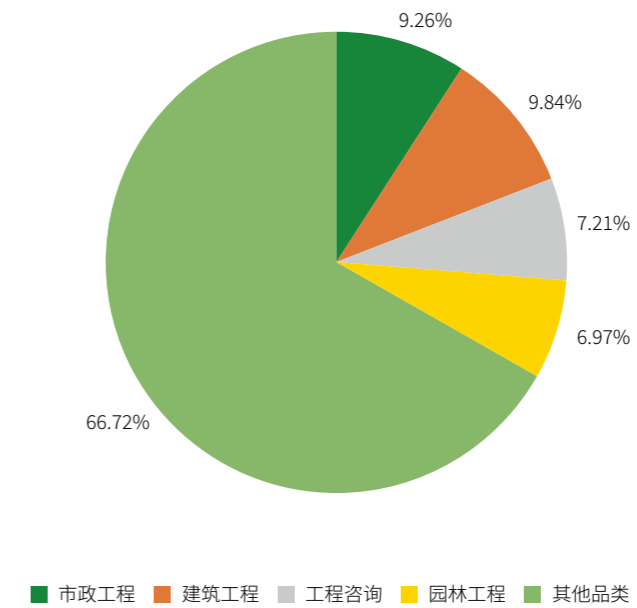
按照服务区域划分的供应商占比



按照业务类型划分的供应商占比



按照工程品类划分的供应商占比



公司严格把控供应商准入管理，从资质、财务、履约能力及合规性等维度实施综合评审，并通过常态化巡检开展全过程履约评价。报告期内累计完成考核评价供应商 335 家，严守供应商选择与使用防线，发布了《关于组织开展供应商资质及安全生产准入条件核查的紧急通知》，就工程类供应商资质、资格准入进行统一规范要求，条件核查分级执行处置，进一步压实工程类供应商安全生产责任，从源头规范供应商的安全行为，落实工程类供应商安全生产责任制，确保安全生产措施规范合法，维护良性合作环境，共建供应链安全及可持续发展。

为更好地落实降本增效，公司推进集中采购二级目录建设，2025 年度开展了塑料管材、防水土工材料、仿石砖等集中采购，合计开发集中采购供应商 33 家。同时稳步推动与政府、央企、国企单位等有长期合作并能够满足公司发展需要的供应商队伍考察，尤其将具有自主研发能力及较强 ESG 经营理念的高新技术企业和安全生产标准化企业作为重点考察推荐对象，不断提升供应商队伍的质量，促进良性竞争，达到合作共赢。

报告期内，公司以管理体系培训、工作交流会等多种形式组织 5 场次现场及视频培训，参与培训人数 313 人，将培训面覆盖到一线施工现场，培训内容不仅涵盖企业采购管理制度及其合法合规风险防控，还邀请了行业龙头咨询机构讲师、供应链公司专家进行授课，为供应商管理打下了坚实的理论基础。

### 案例 中节能铁汉开展 2025 年度自主采购评审专家培训



为深入贯彻集团公司“价值创造年”和公司“承压奋进年”工作部署，进一步推进自主采购工作高质量发展，2025 年 2 月 13 日，中节能铁汉组织开展 2025 年度自主采购评审专家培训。此次培训以提升评审专业能力为目的，以坚持合法、合规采购降低采购风险为主旨，提高专家风险识别及防控能力，提高商务谈判能力，助力自主采购降本增效。各级采购管理部门负责人、公司专家库内专家以及系统内采购相关人员共 196 人参加。



### 同心协作，聚势共赢

作为中国环保产业骨干企业、中国生态修复和环境建设领军企业，公司始终秉持开放共赢的发展理念，持续深化与各级政府、金融机构及产业链伙伴的战略协同。通过创新合作机制、拓展合作维度，公司已构建起覆盖全产业链的生态合作网络，实现优势资源的深度融合与可持续发展。

公司充分发挥先发优势和技术引领作用，持续推动生态修复、绿色建筑、循环经济等核心业务领域的技术创新与成果转化。通过积极参与行业标准制定、推广优秀实践经验和分享创新成果，公司不断引领行业技术进步，为行业高质量发展注入持续动能。

### 案例 铁汉环保获评广东省环境污染治理设施优秀运营服务单位



2025 年 3 月，中节能铁汉所属中节能铁汉环保集团有限公司（下称“铁汉环保”）成功入选《2023 年度广东省环境污染治理设施优秀运营服务单位推荐目录》，获评“广东省环境污染治理设施优秀运营服务单位（工业废水处理设施运营）”。铁汉环保以上海市广丰区城投工业污水处理厂运营管理服务、赣州新能源汽车科技城污水处理厂（一期）运营维护服务项目为主体参与本次奖项申报，负责运营的环境污染治理设施正常稳定运行，一方面有效减少各类污染物的排放，消灭污水中含有大量细菌、病毒等病原体，减少疾病的传播，另一方面持续改善城市和农村生态环境，提高居民的生活质量，同时促进水资源循环利用，保护生态环境可持续发展。





# 05

## 环境篇

坚持绿色引领，共建美丽中国



降碳节能，提质增效  
守护生态，共促永续  
低碳办公，绿色发展

## 坚持绿色引领，共建美丽中国

中节能铁汉始终牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，利用自身主营业务技术优势，为客户提供一揽子生态环境建设与运营的整体解决方案，同时坚持生态规划设计、绿色施工、资源循环利用、节能环保科技的应用，把环境保护渗透到生产的每一个环节中，持之以恒为国家发展和社会进步贡献绿色力量，为美丽中国的可持续发展打造具有中节能铁汉特色的“绿色样本”。

### 降碳节能，提质增效

中节能铁汉严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境保护相关法律法规，并且制定相关环境管理制度。报告期内，本公司已取得 ISO 14001 环境管理体系认证。

公司主营业务属于生态环保和环境治理行业，污水处理业务相较其他业务而言涉及较多排放物。公司污水处理厂在营运过程中产生的污染物主要有废水、废气、噪声和固体废物，各污染均按照国家相关要求进行处理。

#### 污水处理与废气管控

废水在厂内经管网系统收集后，全部采用生物处理工艺进行处理。自投入运营以来，污水处理设施持续稳定运行，出水水质全面达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)等国家及地方标准要求，各项污染物排放指标均符合排污许可证核定限值。报告期内，公司各污水处理厂总污水处理量为 2,115.76 吨，其中 COD 排放总量为 743.47 吨，氨氮(以 N 计)排放总量为 45.21 吨，总氮(TN)排放总量为 207.01 吨，总磷(TP)排放总量为 5.51 吨。

污水处理厂废气主要来源于污水处理过程中产生的恶臭气体。为确保恶臭气体得到有效治理，公司在主要产臭区域设置集气罩进行集中收集，并通过抽风系统输送至专业除臭装置进行处理。经处理后的废气排放指标全面符合《恶臭污染物排放标准》(GB14554-1993)的限值要求，确保排放达标、环境友好。

为强化环境管理体系建设，公司及各子公司项目均依法办理排污许可证，所有许可证均在有效期内。各项目建设及运营阶段严格执行环境影响评价及环保竣工验收制度，并依法取得相关主管部门行政许可。各污水处理单位严格遵循《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法(试行)》及《国家重点监控企业污染源监督性监测及信息公开办法(试行)》等规定，结合项目实际管理要求和排放标准，制定环境自行监测方案。公司建立了完善的在线监测系统，全面开展污染源监控与数据管理。重点监控企业均依托省级或地市级生态环境主管部门统一组织的平台，按要求公开自行监测数据，实现污染排放信息透明化、规范化与可追溯化管理。



本公司 ISO 14001 环境管理体系认证

### 固废处置与危废管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，建立健全固体废物管理体系，完善全过程管控机制。针对污水处理厂运行过程中产生的各类固体废物，公司实行分类收集和规范处置，栅渣、沉砂及生活垃圾由属地环卫部门统一清运处理，干化污泥和实验室废液等特殊固体废物委托具备相应资质和技术能力的第三方单位进行专业化运输与安全处置。公司通过资质审查、合同约定和日常监督等方式，对受托单位的主体资格、技术能力及污染防治措施实施全过程监管，确保各类固体废物得到合法合规、安全高效的处置。

在危险化学品管理方面，公司严格执行国家相关法规和标准要求，对污水处理厂化验室及生态研究院实验室使用的化学试剂按照易制毒、易制爆等特性分类管理，实行专人专库保管并完善出入库台账。公司规范设置危险废物识别标志及专用贮存设施，存储容器符合强度与密封要求，并按化学特性分区存放。贮存场所具备防腐和防渗性能，配备泄漏收集与应急处置设施。相关管理工作严格符合《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2023)和《危险废物处置工程技术导则》(HJ 2042-2014)等标准要求。

报告期内，危险废弃物产生量约为 16.31 吨，全部委托有资质的合格第三方单位进行运输和处置。

### 噪声污染防治

公司对关键噪声源采取隔音、消音等降噪措施，有效降低设备运行及生产过程中的噪声影响。经监测，厂界环境噪声排放指标全面符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)的限值要求，厂区周边声环境质量总体良好。

### 温室气体减排

应对气候变化，实现“双碳”目标的关键在于控制、减少温室气体的排放。公司始终坚持绿色发展理念，全面贯彻《中国节能碳达峰碳中和行动方案》各项要求。通过生产和运营过程中的能源节约管理与具体措施，减少化石能源以及电能消耗，同时采取工程园林绿化、储备林建设增加林地面积等方式，将“双碳”目标实现贯穿于企业经营、科技创新、项目建设始终，为实现国家双碳战略目标贡献力量。报告期内，公司源于电力使用的温室气体范围二排放<sup>1</sup>为 9,053.83 吨。

<sup>1</sup> 根据生态环境部和国家统计局联合发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5306KgCO<sub>2</sub>/kWh 计算。

### 资源节约

公司秉持节约资源、绿色发展的理念，将节能降耗作为持续推动高质量发展的重要抓手，积极构建绿色低碳的生产、运营与生活体系。公司在运营过程中主要使用电力、汽油、柴油等能源及水资源。报告期内，公司化石能源消耗以柴油和汽油为主，其中柴油消耗量为 4,437.02 吨标煤、汽油消耗量为 436.47 吨标煤，化石能源总消耗量折合标准煤 4,873.49 吨。

实现节能减排，公司制定节能减排工作计划及相关目标和指标，通过强化能源管理、推广节能设备、发展节能技术以及采用符合节能减排要求的工艺与措施，不断提升能源使用效率。在施工项目方面，公司根据工程实际需求编制临时用水、用电方案，科学核定施工能耗和用水指标，按需申请用量并严格控制执行，避免资源浪费。与此同时，公司通过实施能源定额管理、使用限电卡与限量油卡、开展定期能效分析及节能宣传等措施，最大限度提升能源利用效益。报告期内，公司直接消耗的可再生能源为电力，总消耗量为 2,097.09 吨标煤，年度累计用电量约 1,707.24 万千瓦时。

水是生命之源，公司高度重视水资源保护与高效利用，将节水理念贯穿于项目建设和运营全过程。工程管理过程中，公司严格执行施工现场用水规划，在具备条件的项目中建立三级沉淀水循环系统，实现施工用水的分级处理与循环再利用。



### 守护生态，共促永续

公司始终坚持依法合规开展项目运营，严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，不断完善环境管理体系，建立包括《中节能铁汉生态环境股份有限公司环境保护管理规定》在内的制度体系。项目实施过程中，公司规范组织建设项目和运行项目的环境影响评价工作，系统识别关键环境影响因素，形成《环境因素识别与评价清单》，据此科学制定并有效落实环境保护措施。同时，公司严格执行环境保护和水土保持“三同时”制度，最大限度降低工程建设对生态环境的不利影响。

本公司不仅是生态保护的保护主体，更是生态保护的建设者、美好环境的创造者，围绕生态修复、生态环保、生态景观和生态科技四大方向持续推进生态保护与修复项目的实施，助力各地区改善生态环境、提升生态品质、维护生物多样性，推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。

### 案例



#### 长江岸线整治修复项目入选湖北省第二批国土空间生态修复十大案例

2025 年 12 月，湖北省发布第二批国土空间生态修复十大典型案例，宜昌市长江岸线整治修复项目入选。该项目通过系统整治与生态修复，将昔日的“工业岸线”转化为“生活岸线、生态岸线、景观岸线”，成为长江大保护的生动见证。中节能铁汉承担该项目第五标段建设，全长 2.5 公里，包括灯塔广场、码头印象、惊涛栈道三个节点，累计完成植被恢复面积约 3.4 万 m<sup>2</sup>，水土流失防治面积总量 3.4 万 m<sup>2</sup>。中节能铁汉还积极响应宜昌市林业和园林局要求，在岸线沿岸新增修建中华鲟放流点，关爱以中华鲟为代表的长江珍稀水生生物，助力长江沿岸生物多样性保护。



### 案例



#### 中节能（漳州）科创产业园项目顺利通过竣工验收

1 月 7 日，中节能（漳州）科创产业园项目顺利通过竣工验收，标志着该项目工程建设任务圆满完成，实现全面投产。中节能（漳州）科创产业园项目位于福建省漳州市台商投资区，总用地面积 87,412 平方米，总建筑面积 133,630.48 平方米，是集节能环保、生产、办公、配套一体化的现代化产业园区，共 19 栋厂房。

该项目成功上榜 2025 年度（上半年）漳州市“水仙杯”奖优质工程获奖名单。





## 低碳办公，绿色发展

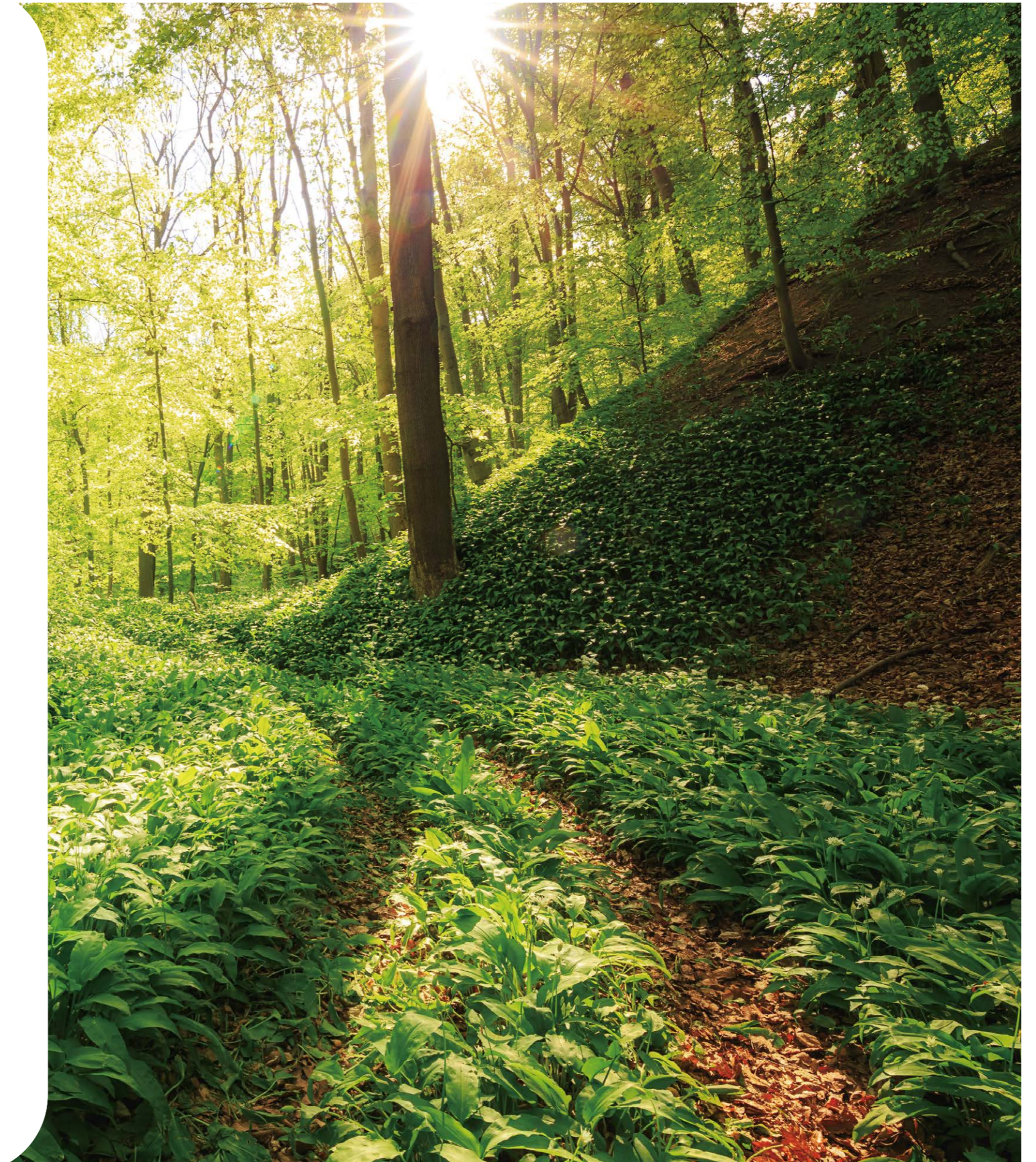
公司深入践行绿色发展理念，稳步推进节能降碳各项工作。在内部管理方面，持续开展绿色办公行动，通过在茶水间、卫生间等公共区域设置节能提示标识、升级智能化办公系统、推行无纸化办公等举措，全面提升能效水平。公司依托集群办公平台开展视频会议和线上培训，减少差旅出行带来的能源消耗与碳排放。同时，积极参与行业绿色发展论坛与交流活动，定期组织员工开展植树造林等环保实践，以不断提升全员环保意识，逐步形成从理念认同到行为践行再到文化沉淀的绿色发展体系。

### 案例

#### 中节能铁汉开展第二届义务植树活动



为全面贯彻落实党的二十大精神，深入践行习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，响应习近平总书记“全民植树增绿 共建美丽中国”号召，2025年3月28日，由集团公司团委主办、中节能铁汉团委承办的“共‘植’一抹绿，一起‘森’呼吸”义务植树活动在京成功举办，以实际行动为美丽中国建设贡献青春力量。





# 06

以人为本，科学用才  
强基育才，行稳致远  
帮扶助力，振兴乡村

## 社会篇

聚合力增福祉，共创美好未来

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 16 和平、正义与强大机构

## 聚合力增福祉，共创美好未来

公司坚持“以人为本”的管理理念，持续完善人力资源管理制度，将员工的身心健康放在首位，努力提供友爱、安全、有保障的工作环境，并且构建多层次、全方面的人才培养体系，促进员工的职业发展和成长。同时，作为社会的企业公民，公司践行使命，积极履行企业社会责任，扎实推进乡村振兴工作、开展公益志愿活动，用心回馈社会，尽显“生态环保铁军”担当。

### 以人为本，科学用才

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等雇佣相关法律法规，制定并实施人力资源政策，规定员工聘用、培训、晋升、离职、休假、福利等事项，切实保障员工权益。报告期内，公司与员工的劳动合同签订率达 100%。

在招聘与用人方面，公司坚持德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤，以业绩为导向，聚焦干部人才“选育用管”全链条，持续激发人才队伍活力，科学、合理地制定招聘相关制度。

按照“公开招聘”“平等竞争”“人岗匹配”“先内后外”的原则，公司以实际业务需求为导向，梳理招聘需求，按面试、考核等流程开展招聘活动。树立和坚持正确选人用人导向，修订《公司干部管理制度（试行）》，印发《公司推进领导干部能上能下实施细则（试行）》，明确岗位任职条件，坚持干部选拔提任与业绩考核结果强挂钩的用人导向。

在薪酬、激励方面，公司制定并不断完善《薪酬福利管理制度》《组织绩效管理办法》等管理制度，遵循外部竞争性和内在公平性原则，在充分考虑公司战略发展、经营目标、行业特点、企业文化的特性下，不断完善薪酬分配体系，进一步引导、激励和管理员工。为适应发展的需要，建立全员绩效考核机制，实现薪酬水平与经营业绩挂钩，形成科学有效的激励约束机制。报告期内，重塑考核评价体系，修订《公司职能部门考核管理办法》，加大清欠清收、结算确权、历史遗留项目处理、市场开拓等中心工作奖励激励力度。

在福利保障方面，公司一直秉承“公平、公正、透明”的原则，确保每位员工能享受公司提供的各种待遇。公司提供完善的福利待遇，按国家及地方相关规定为员工建立了完备的社保缴纳体系，包括五险一金、补充医疗保险。此外，公司建立人性化的休假制度确保员工依法享受带薪年假及其他法定假期，为员工提供高温补贴，定期体检，并提供免费食堂，保障职工一日三餐均衡营养。同时，公司积极向深圳市政府申请人才房，解决了员工的后顾之忧，并提供母婴室等人性化的场所。

民主管理是构建和谐企业的支撑和动力。公司建立并完善职工代表大会制度，依法成立职工代表大会，畅通公司制企业职工源头参与和监督渠道，积极听取员工的意见和建议，充分发挥企业民主管理工作在维护职工合法权益、促进企业发展、构建和谐劳动关系方面的重要作用。报告期内，公司组织召开 2 次职工代表大会，审议通过公司重大决策、涉及职工切身利益的重要事项。深化厂务公开，利用多种形式及时公开生产经营、改革发展、廉政建设等情况，保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

### 案例



#### 中节能铁汉获评 2025 年深圳市民主管理优秀案例二等奖

2025 年 12 月，2025 年深圳市民主管理优秀案例评选结果出炉，中节能铁汉工会申报的《构建多元民主管理格局，激发企业内生动力活力》获评二等奖。该案例还获评深圳市福田区总工会民主管理优秀案例二等奖。

此外，为进一步提升工会干部政治理论素养、业务能力和履职水平，切实发挥工会组织桥梁纽带作用，更好服务职工群众、助力单位高质量发展，12 月 24 日，公司工会组织开展工会干部履职能力提升培训，特邀外部专家进行授课。



公司始终将员工的身心健康放在首位，关爱员工，一方面不断丰富公司内部健康文化内容，通过举办多样的文体活动、建立运动协会 / 俱乐部、开展各类健康讲座等方式，增强员工体魄，丰富员工生活，另一方面，通过员工慰问、关怀活动，及时给予关怀和解决，让员工切实感受到公司的关心和爱护。

### 案例

#### 中节能铁汉开展党工团秋日团建活动



为进一步凝聚团队共识、激发奋斗精神、丰富职工文化生活，2025 年 12 月 5 日，公司工会组织开展了主题为“毅行破局，聚力前行”的党工团秋日团建活动。此次活动营造了浓厚的端午节氛围，通过制作具有健康养生意义的艾草养生锤，让职工们感受到中华传统文化的独特魅力，愉悦了身心，交流了感情，更感受到了公司的温暖和力量。



### 案例

#### 中节能铁汉开展 2025 年“夏送清凉”走访慰问活动



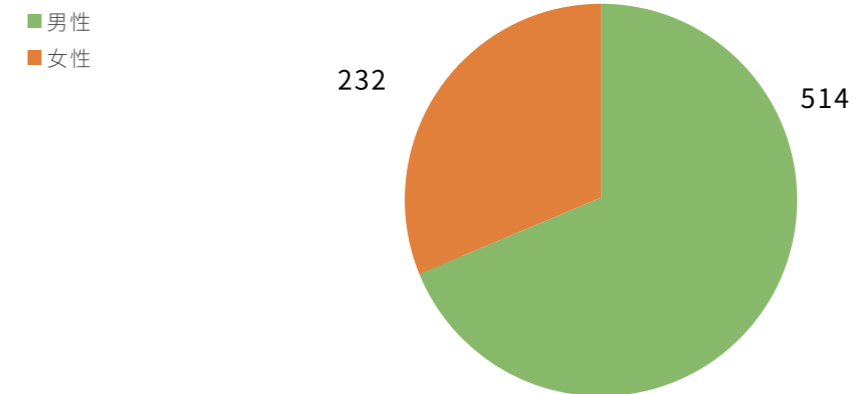
公司领导班子成员分别带队深入北京、贵州、山东、河北、江西等地子企业和基层项目一线，开展 2025 年“夏送清凉”走访慰问活动，为坚守在高温岗位上的职工们送去公司的深切关怀以及工会组织“娘家人”的温暖，向在酷暑中坚守岗位的一线工作者致以崇高敬意和诚挚问候。



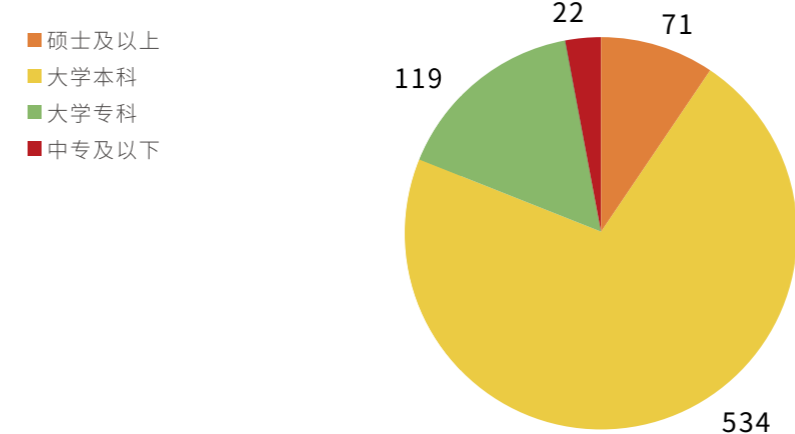
截至报告期末，公司员工人数情况如下：

指标	单位	2025
员工总人数	人	746

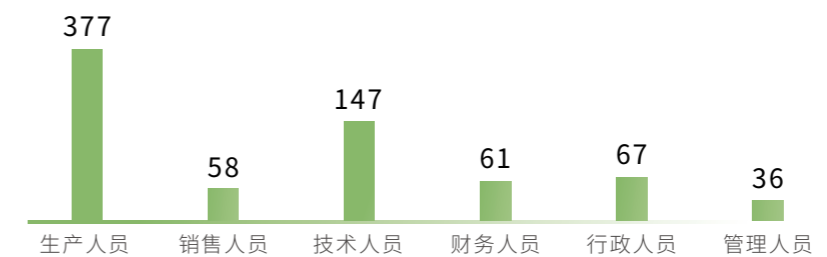
#### 按性别划分的员工人数



#### 按教育程度划分的员工人数



#### 按专业构成划分的员工人数



## 强基育才，行稳致远

公司致力于构建多层次、全方面的人才培养体系，为公司持续健康的高质量发展提供人才保障，同时也促进员工的职业发展和成长。

为贯彻落实集团公司人才培养体系建设的总体部署，公司以提升干部人才能力素质为工作重心，持续完善培训体系，积极探索多样化的培养模式，组织开展党建系列、干部人才专项系列、青年人才专项系列及专题业务系列等培训项目，不断强化干部人才队伍的理论素养与经营管理能力。在专业技术人才培养方面，公司建立常态化培训机制，持续深化内部专业培训与继续教育工作，整合优质外部资源，邀请行业专家开展专题授课，并充分运用线上线下相结合的培训模式，着力打造一支业务精湛、结构合理、特色鲜明的专业技术人才队伍。

报告期内，公司组织开展 27,646 课时、覆盖 9,730 人次的安环管理体系、商务管理体系等系列专业技术培训，为加快打造一支数量充足、结构合理、素质优良的干部职工队伍奠定坚实基础。

## 案例

### 中节能铁汉举办 2025 年度项目经理培训

为深入贯彻集团公司“价值创造年”和公司“承压奋进年”工作部署，搭建项目交流学习平台，进一步提高项目管理团队综合管理能力，强化在建项目管控能力，助力企业提质增效和价值创造，10月25日至26日，中节能铁汉组织开展了2025年度项目经理培训，围绕施工企业和项目的安全管理、工程总承包项目进度控制与实施履约等专题邀请专家授课，开展小组研讨、项目突发事件应急处置简易桌面演练和结业考试，进行典型问题通报和安全警示教育。



## 案例



### 中节能铁汉班组建设捷报频传

2025年10月，中节能铁汉获得中国机械冶金建材职工技术协会颁发的多个奖项，其中1个创新工作室获评“全国机械冶金建材行业示范性创新工作室”，1名同志获评“全国机械冶金建材行业工匠”，对激励公司广大职工创先争优、岗位建功，营造创新创效、争创一流良好氛围具有积极推动作用。

12月15日下午，由深圳市福田区总工会主办的第十三届职工技能大比武颁奖暨“工匠精英show”活动在中心书城举行。活动现场为福田区职工“五小”创新与质量技术成果竞赛进行颁奖，为4家“终身职业技能培训载体”及15家劳模和工匠人才创新工作室授牌。中节能铁汉“OPPO长安研发中心（2、5、6、7号楼及中央环路）景观工程基于CAD模拟石材精细化施工的应用”项目荣获竞赛二等奖，“田俊萍劳模和工匠人才创新工作室”获评福田区劳模和工匠人才创新工作室。



## 帮扶助力，振兴乡村

公司积极响应国家号召，认真贯彻落实党中央关于全面推进乡村振兴的决策部署，立足企业主营业务优势，主动履行社会责任，扎实推动乡村振兴工作落实落地。报告期内，公司持续开展消费帮扶行动，向多地投入帮扶资金共约 75 万元，以实际行动助力地方特色产业发展，推动乡村振兴工作取得实效。

## 展望未来

2026 年是“十五五”开局之年，也是公司“攻坚脱困、企稳回升”的关键之年。中节能铁汉将紧扣国家绿色转型战略、央企 ESG 监管要求与生态环保行业趋势，在集团公司“13846”战略指引下，把 ESG 深度融入经营攻坚、改革转型与科技创新全过程，构建更系统、更务实、更具价值的 ESG 管理体系，以高质量 ESG 实践助力企业解困突围、实现可持续发展。

### 环境议题 (E) 方面

#### 聚焦低碳与生态技术，深化绿色治理

依托浙江省滨海受损生态系统修复重点实验室、智慧水生态与红树林修复技术平台，加大滨海生态修复、土壤重金属治理、智慧生态监测等核心技术研发与转化，将技术优势转化为绿色竞争力。严格落实安全环保底线，健全生态风险防控机制，确保项目合规运营；积极参与生物多样性保护，在湿地、流域、矿区修复项目中强化生态系统功能提升，助力美丽中国建设。

### 社会议题 (S) 方面

#### 坚守责任与价值共创，服务发展大局

立足生态环保主业，深耕粤港澳大湾区、长江与黄河流域等重点区域，高质量交付生态修复、水环境治理项目，切实改善区域生态环境质量。落实央企社会责任，稳妥推进项目用工与产业链协同，带动上下游绿色转型；健全安全生产与职业健康体系，保障员工权益。积极参与乡村生态振兴、绿色基础设施建设，打造一批具有示范效应的民生生态工程。强化各方沟通，提升信息透明度，以负责任实践赢得市场与社会信任。

### 治理议题 (G) 方面

#### 完善体系与合规风控，夯实管理根基

坚持高质量党建引领，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，深化党业融合，汇聚干事创业强大动力。将 ESG 纳入公司治理与战略决策，优化 ESG 组织架构与制度流程，对接央企高标准披露要求，提升报告质量与数据可信度。紧扣“攻坚脱困”主线，把 ESG 与清收清欠、PPP 项目处置、风险化解、机制改革深度融合，强化合规经营、内控审计与廉洁风险防控，守住不发生重大风险底线。完善人才引育与创新激励机制，营造“鼓励创新、合规为先”的企业文化，以精益化管理支撑企业改革发展。

2026 年，公司将深入贯彻落实集团公司“13846”战略，一手解决历史遗留问题，一手抢抓“十五五”发展机遇，以 ESG 为抓手，坚持解困与发展并重、合规与价值并行，把绿色低碳、责任担当、规范治理转化为经营动能与竞争优势，在攻坚脱困中提升 ESG 绩效，奋力实现经营状况实质改善与企稳回升，为公司“十五五”时期可持续发展开好局、起好步，在高质量发展中彰显央企生态报国担当。

## 附录：国资委 ESG 指引索引表

披露内容	所在章节
企业及报告基本信息	关于本报告；关于中节能铁汉
ESG 管理	ESG 管理
ESG 风险与机遇	合规经营；ESG 管理
利益相关方沟通	利益相关方沟通
实质性议题评估	利益相关方沟通

一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
环境范畴			
E1 资源消耗	E.1.3 能源	E.1.3.2 非化石能源消耗量	守护生态，共促永续
E2 污染防治	E.2.1 废水	E.2.1.1 废水排放达标情况	降碳节能，提质增效
		E.2.1.2 废水管理与减排措施	降碳节能，提质增效
		E.2.1.3 废水排放量	降碳节能，提质增效
		E.2.1.4 废水污染物排放量	降碳节能，提质增效
	E.2.2 废气	E.2.2.1 废气排放达标情况	降碳节能，提质增效
	E2.3 固体废物	E.2.3.1 固体废物处置依法合规情况	降碳节能，提质增效
E.2.3.2 一般工业固废管理		降碳节能，提质增效	
E.2.3.4 危险废物管理		降碳节能，提质增效	
E3 气候变化	E3.1 温室气体排放	E.3.1.1 温室气体来源与类型	降碳节能，提质增效
		E.3.1.2 温室气体排放管理	降碳节能，提质增效
		E.3.1.4 范围二排放	降碳节能，提质增效
E4 生物多样性	E4.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	E4.1.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	守护生态，共促永续
E5 资源与环境管理制度措施	E5.2 资源管理措施	E.5.2.1 水资源使用管理	守护生态，共促永续
		E.5.2.3 能源使用与节能管理	守护生态，共促永续
	E5.4 绿色环保行动与措施	E.5.4.4 绿色办公和运营	低碳办公，绿色发展
		E.5.4.6 环保公益活动	低碳办公，绿色发展；帮扶助力，振兴乡村
	E5.5 绿色低碳认证	E.5.5.1 环境管理体系认证	降碳节能，提质增效
	E5.6 环境领域合法合规	E.5.6.1 突发环境事件应急预案	质量为本，安全第一
E.5.6.2 环境领域违法违规事件		降碳节能，提质增效	

一级指标	二级指标	三级指标	所在章节	
社会范畴				
S1 员工权益	S1.1 员工招聘与就业	S1.1.1 企业招聘政策及执行情况	以人为本，科学用才	
		S1.1.2 员工结构	以人为本，科学用才	
	S1.2 员工薪酬与福利	S1.2.1 薪酬理念与政策	以人为本，科学用才	
		S1.2.2 工作时间和休息休假	以人为本，科学用才	
		S1.2.3 薪酬福利保障情况	以人为本，科学用才	
		S1.2.4 员工民主管理	以人为本，科学用才	
	S1.3 员工健康与安全	S1.3.1 员工职业健康安全管理	质量为本，安全第一	
		S1.3.2 员工安全风险防控	质量为本，安全第一	
		S1.3.3 安全事故及工伤应对	质量为本，安全第一	
		S1.3.4 员工关爱与帮扶	以人为本，科学用才	
	S1.4 员工发展与培训	S1.4.1 员工激励及晋升政策	以人为本，科学用才	
		S1.4.2 员工教育与培训	稳健供应，保障运营；强基育才，行稳致远	
	S2 产品与服务管理	S2.1 产品安全与质量	S2.1.1 生产规范管理政策及措施	质量为本，安全第一
			S2.1.2 质量管理	质量为本，安全第一
S2.2 客户服务与权益		S2.2.1 客户满意度	质量为本，安全第一	
		S2.2.2 客户投诉及处理情况	质量为本，安全第一	
S2.3 创新发展		S2.3.1 研发与创新管理体系	聚智创新，驱动未来	
		S2.3.3 创新成果	聚智创新，驱动未来	
S3 供应链安全与管理	S3.1 供应商管理	S3.1.1 供应商选择与管理	稳健供应，保障运营	
		S3.1.2 供应商数量及分布	稳健供应，保障运营	
	S3.2 供应链环节管理	S3.2.1 供应链管理政策及措施	稳健供应，保障运营	
		S4 社会贡献	S4.2 社区共建	S4.2.1 参与当地社区建设的政策措施
S4.2.2 对当地社区的贡献与影响	帮扶助力，振兴乡村			
S4.3 社会公益活动	S4.3.1 参与社会公益活动的政策措施		帮扶助力，振兴乡村	
	S4.3.2 参与社会公益活动的投入及成效		帮扶助力，振兴乡村	
S4.4 国家战略响应	S4.4.1 产业转型	科技赋能生态，创新引领未来		
	S4.4.2 乡村振兴与区域协同发展	帮扶助力，振兴乡村		
	S4.4.4 行业特色及其他社会责任履行情况	科技赋能生态，创新引领未来；同心协作，聚势共赢		

一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
治理范畴			
G1 治理策略与组织架构	G1.1 治理策略及流程	G1.1.1 治理策略制定	公司简介； 责任治理，稳健发展
		G1.1.2 治理策略监督流程	责任治理，稳健发展
		G1.1.3 治理策略批准及审核流程	责任治理，稳健发展
		G1.1.4 党建引领	坚持党建引领，深化党业融合
	G1.2 组织构成及职能	G1.2.2 董事会和管理层组织结构与职能	责任治理，稳健发展
		G1.2.3 董事会和管理层的任命程序及构成	责任治理，稳健发展
G1.3 薪酬管理	G1.3.1 董事的薪酬计划	责任治理，稳健发展	
G2 规范治理	G2.1 内部控制	G2.1.1 内部审计	责任治理，稳健发展
		G2.1.2 内控控制结构、机制和流程	责任治理，稳健发展
	G2.2 廉洁建设	G2.2.1 廉洁建设制度规范	反腐倡廉，久久为功
		G2.2.2 廉洁建设措施成效	反腐倡廉，久久为功
	G2.3 公平竞争	G2.3.1 公平竞争制度规范	反腐倡廉，久久为功
		G2.3.2 公平竞争措施成效	反腐倡廉，久久为功
G3 投资者关系管理与股东权益	G3.1 投资者关系管理	G3.1.1 投资者关系管理战略	主动沟通，共创价值
		G3.1.2 投资者沟通	主动沟通，共创价值
		G3.1.3 投资者关系管理部门建设	主动沟通，共创价值
	G3.2 股东权益	G3.2.1 股东（大）会情况	主动沟通，共创价值
		G3.2.2 股东沟通情况	主动沟通，共创价值
		G3.2.3 股东知情权和参与决定权	主动沟通，共创价值
G4 信息披露透明度	G4.1 信息披露制度	G4.1.1 财务信息披露	主动沟通，共创价值
		G4.1.2 非财务信息披露	主动沟通，共创价值
	G4.2 信息披露质量	G4.2.1 所有披露信息定期监督、审计和评估	主动沟通，共创价值
G5 合规经营与风险管理	G5.1 合规经营	G5.1.1 合规经营制度	责任治理，稳健发展
		G5.1.2 合规体系建设情况	责任治理，稳健发展
		G5.1.3 合规审查具体流程	责任治理，稳健发展
	G5.2 风险管理	G5.2.1 风险识别与预警	责任治理，稳健发展
		G5.2.2 风险控制与追踪	责任治理，稳健发展
		G5.2.3 风险报告与管理	责任治理，稳健发展



## 中节能铁汉生态环境股份有限公司

---

📍 深圳市福田区红荔西路 8133 号农科商务办公楼 5-7 楼

✉ 518040    ☎ 0755-82917023