



本报告采用可降解环保再生纸、环保油墨印刷



盘江股份

股票代码：600395

2025年度社会责任报告

# 2025年度社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

## 贵州盘江精煤股份有限公司

艰苦奋斗 自强不息  
开拓创新 追求卓越

贵州盘江精煤股份有限公司



地址：贵州省六盘水市红果经济开发区

电话：0858-3703046

邮箱：pj600395@163.com



# 目录

# CONTENTS

报告导读	2						
公司致辞	4						
<b>1. 走进盘江</b>	6	<b>3. 公司治理</b>	18	<b>5. 绿色低碳</b>	28	<b>7. 职工为本</b>	37
公司简介	6	规范运作	18	绿色发展战略	28	职工发展	37
发展历程	8	合规管理与内部控制	20	绿色能源布局	28	人文关怀	39
组织架构	10	投资者权益保护	21	生态环境保护	29	权益保障	41
产业布局	12	诚信经营与供应链管理	23	清洁高效利用	30		
经营数据	13			环保管理与污染物减排	31		
<b>2. 党建引领</b>	14	<b>4. 安全发展</b>	24	<b>6. 创新驱动</b>	32	<b>8. 社会责任</b>	42
全面从严治党	14	安全生产理念与体系	24	科技创新体系建设	32	能源保供	42
党建品牌建设	15	安全管理与风险防控	25	智能化建设与产业升级	34	公益事业	42
党建融入中心	16	安全文化与教育培训	27	产业协同与技术推广	35		
党风廉政建设	17			重点科研项目	36	<b>9. 展望</b>	44



# 报告导读

**时间范围：**2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容往前后年度适度延伸。

**报告范围：**以贵州盘江精煤股份有限公司为主体，包括所属分子公司。

**编制依据：**国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）

**数据来源：**报告中所使用数据均来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料。

**可靠性保证：**公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

**称谓说明：**为了便于表述和阅读，“贵州盘江精煤股份有限公司”也以“盘江股份”“公司”或“我们”表示。

**报告获取：**本报告以纸质版和电子版两种方式提供。您可以登陆上交所网站（<http://www.sse.com.cn>）下载报告电子版。

地址：贵州省六盘水市红果经济开发区

邮编：553536

邮箱：pj600395@163.com





## 公司致辞

2025 年是落实公司“十四五”规划目标任务的收官之年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实贵州省委省政府战略决策部署，深入践行“煤电一体化、煤电与新能源融合发展”战略，坚定不移抓创新、强管理、降成本、提质效，公司呈现出稳中有进、稳中有长的良好态势。

**“十四五”公司高质量发展迈出坚实步伐。** 资产规模持续扩增，资产总额增加 292.57 亿元、增长 161.85%，总收入增加 31.99 亿元、增长 48.74%；产业结构转型升级，煤炭产能增加 710 万吨/年、原煤产量增加 444 万吨，增长 52.21%、38.81%，电力装机新增 584 万千瓦；改革创新持续走实，完成国家级、省级重点研发项目 9 个，建成省级智能化煤矿高级 6 个、中级 2 个，获得专利 511 项，建立企业标准 93 项；绿色发展持续巩固，建成国家级、省级绿色矿山 9 个，建成投运选煤厂 2 座、新增洗选能力 420 万吨/年，新能源发电装机占比 55%，煤泥 100% 回收利用、矿井水 100% 达标排放、矸石山覆土复绿累计完成 191.9 万平方米；股东回报坚实有力，最近 5 年公司累计实施现金分红 31 亿元，平均现金分红比率 61%，切实维护股东的根本利益。

### 优化公司治理体系，提升治理能力。

2025 年，我们始终把坚持党的领导、加强党的建设融入公司治理各环节，及时修订《公司章程》，依法依规取消监事会，规范股东会、董事会、经理层等治理主体运作，细化董事会各专门委员会职责，优化各专门委员会运行机制。积极履行信息披露义务，加强投资者关系管理，传递公司投资价值，切实维护投资者的合法权益。公司治理结构、治理制度进一步优化，决策流程更加规范，决策效率更加高效，公司治理能力进一步提升。

**强基固本，筑牢安全底线。** 坚持“安全第一”的思想，牢固树立“人人都有不安全行为、事事都有不安全状态、处处都有不安全因素”的思想认识，推动安全治理模式向事前预防转型。坚持大力推进“三基”建设，筑牢基层堡垒、强化基础支撑、推动技能提升，不断夯实安全管理基础、筑牢安全生产根基。聚焦安全、环保、市场、资金、合规、意识形态等领域风险隐患，强化系统思维，坚持以实际行动将风险隐患防范在前、在先处置。坚持关口前移、重心下移，强化事前、事中、事后全流程安全管控，进一步强化重点领域、重点工程、重点时段安全管控。深入践行习近平生态文明思想，绿

色发展持续推进。全年新增洗选能力 420 万吨/年、新增新能源发电装机 132 万千瓦，主要污染物及“三废”达标排放，瓦斯发电 5.7 亿度。

**提质增效，应对多重挑战。** 坚持增产增收并重，深入践行“富矿精开”，推动资源优势更好转化为经济优势。全年商品煤产量 1,008.79 万吨、销量 1,010.71 万吨，同比增加 64.06 万吨、65.99 万吨，发电 118.63 亿度、同比增加 53.48 亿度，实现营业总收入 98.07 亿元、利润总额 4.73 亿元，同比增加 9.07 亿元、2.75 亿元。坚持节支降耗并行，多措并举减支出。全年煤炭销售成本同比下降 18.67%， “四项费用” 合计同比下降 11.27%。电厂引入焦化煤气稳燃助燃节省点火成本 44%，科学调配掺烧比例、实施再热汽温提升技术改造，供电标准煤耗降低 4.5 克、节约标煤 4.6 万吨。

**厚植优势，推动转型升级。** 以“三项制度”改革为抓手，拓展选人用人渠道、推动干部能上能下，撤销公司监事会、优化整合本部职能部室，推进内设机构改革，推动实现全员安全生产差异化绩效考核，进一步增强公司改革发展活力。围绕“安全高效、绿色智能”发展目标，创新应用各种管理模式跟踪推进各项重点工作，全年创新工作取得成效 209 项，研发项目 75 个，投入资金 2.98 亿元，获授权专利 129 项，省重大专项“智能采掘技术”顺利完成、“井下 5G 网络机器人巡检项目”通过验收，所有矿井全部接入能源专网，智慧电厂建设持续推进。围绕建设新型综合能源基地、打造西南地区煤炭保供中心的战略定位，加快煤矿在建项目和接续采区建设，夯实“煤”基础，加快新能源发电等电力项目建设，做优“电”板块，推动形成煤炭、先进煤电与新能源一体化发展格局。

**靶向发力，提升发展质量。** 牢固树立“一次成巷”理念，推动巷道支护变革，高标准完成“一次成巷”10.1 万米，探索实践出“强支护、强卸

压、强监测”的精准立体卸压技术。稳步推进“瓦斯抽采精细化”，瓦斯抽采效果显著提升，瓦斯抽采量 3.3 亿立方米、利用量 2.7 亿立方米、瓦斯发电量 5.7 亿度。扎实推进“一对一”培训，提升全体干部职工业务技能和操作水平，轻伤事故同比降幅 47.8%。强化安全思想观念，齐心协力抓基础、保安全，扎实推进隐蔽致灾因素普查、重大灾害超前治理等工作，六个矿井全年未发生安全生产责任事故，两个矿井实现“三无”目标。

**党建引领，汇聚奋进力量。** 坚持把党的政治建设摆在首位，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，把准高质量发展正确政治方向。牢固树立大抓基层的鲜明导向，全面实施党的建设精细化管理，党组织政治功能和组织功能不断增强。坚决扛牢国企政治责任和社会责任，推动改革发展成果更多更公平惠及民生。全年保供电煤 752 万吨，上缴税费 9.89 亿元，积极助力盘州市全国“文明城市”建设，彰显国企担当。派出驻村干部 30 名，为民办实事解难题，解决就业岗位 3,997 个，助力乡村振兴。深化职工关怀，职工人居环境改善有序推进，帮扶慰问困难职工，发放慰问金 102.1 万元。拓展选人用人育人渠道，党员干部人才队伍持续建强。纵深推进全面从严治党，廉洁文化入脑入心，营造积极健康、干事创业的良好政治生态环境。

2026 年是“十五五”规划开局之年，我们将坚持以安全环保为底线，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以全面从严治党为根本保障，以超前主动、求实创新精神，推动实现质的有效提升和量的合理增长，不断增强公司核心功能、提升核心竞争力，以“十五五”良好开局谱写公司高质量发展新篇章。

走进盘江

党建引领

公司治理

安全发展

绿色低碳

创新驱动

职工为本

社会责任

展望



# 走进盘江

## 公司简介

贵州盘江精煤股份有限公司隶属于贵州能源集团，为贵州省管大二型企业，前身为盘江矿务局，始于三线建设时期，于 1999 年经贵州省人民政府批准设立，2001 年 5 月在上交所主板上市，2010 年 4 月完成重大资产重组，2022 年 4 月非公开发行股份 4.92 亿股、募集资金 35 亿元，公司主营业务涵盖煤炭开采、洗选加工与销售，以及电力生产与销售，核心产品为煤炭和电力，是西南地区最大的炼焦煤生产企业。

近年来，公司深入贯彻落实贵州省委省政府战略决策部署，围绕建设新型综合能源基地和打造西南地区煤炭保供中心战略定位，坚持“富矿精开”，深入推进“煤电一体化、煤电与新能源融合发展”战略，现已发展成为融资源综合利用、机械加工制造、矿山综合服务为一体的现代化综合能源企业。公司现有在册职工 2.66 万人，专业技术、技能人才 8,300 余人；拥有煤炭资源储量 80 亿吨、可采储量 41 亿吨，生产矿井煤炭产能 2,070 万吨/年、在建矿井产能 220 万吨/年；已投运燃煤发电装机 264 万千瓦、拟建燃煤发电装机 132 万千瓦，新能源发电并网装机 320 万千瓦、在建装机 74 万千瓦。



# 发展历程

## 开发建设

1965 年 8 月 24 日，中共盘县矿区建设指挥部委员会暨盘县矿区指挥部正式成立。

## 更名为盘江矿务局

1972 年 10 月 25 日，六盘水地革委批准“盘县矿务局”更名为“盘江矿务局”。

## 盘江股份成立

1999 年 6 月 25 日，贵州省人民政府黔府函 [1999]140 号文件批复，同意盘江煤电（集团）有限责任公司与其他七家企事业单位联合发起设立贵州盘江精煤股份有限公司。1999 年 10 月 25 日，贵州盘江精煤股份有限公司创立大会暨首届股东会召开，10 月 29 日经贵州省工商行政管理局注册登记，盘江股份正式成立。

## 股权分置改革

2006 年 7 月 28 日，公司股票在《股权分置改革方案》实施后首次复牌交易，公司股票进入全流通时代。

## 首次再融资

2022 年 4 月 18 日，公司首次非公开发行新增股份 4.92 亿股（募集资金总额 35 亿元）在中国结算上海分公司办理完毕登记托管手续。

## 贵州能源集团增持

2025 年 12 月 26 日，公司控股股东贵州能源集团积极响应国家回购增持再贷款政策，实施增持公司股份计划，累计增持公司股票 1,783.35 万股。



### 盘县矿务局成立

1970 年 5 月 26 日，六盘水地区抓革命促生产临时领导小组批准成立盘县矿务局抓革命促生产临时领导小组，“盘县矿务局”正式成立。

### 改制为盘江煤电（集团）有限责任公司划归贵州省管理

1997 年 7 月 1 日，经原煤炭部批准，盘江矿务局依照《公司法》改制为国有独资公司“盘江煤电（集团）有限责任公司”，并正式挂牌成立。根据国发 [1998]22 号文件《国务院关于改革国有重点煤矿管理体制有关问题的通知》精神，盘江煤电（集团）有限责任公司划归贵州省管理。

### 股票在上交所挂牌上市交易

2001 年 4 月 9 日，公司成功向社会公开发行人民币普通股 1.2 亿股，募集资金总额 7.2 亿元。2001 年 5 月 31 日，公司股票在上海证券交易所挂牌上市交易，成为江南地区第一家上市煤企。股票简称“盘江股份”，股票代码“600395”。

### 首次重大资产重组

2009 年 4 月 16 日，公司资产重组发行股票在中国结算上海分公司完成证券登记手续，盘江煤电（集团）有限责任公司煤炭主业资产全部注入盘江股份。

### 成为省管大二型企业

2023 年 2 月 24 日，经贵州省委常委会议讨论决定，组建省管大二型企业贵州盘江精煤股份有限公司。

走进盘江

党建引领

公司治理

安全发展

绿色低碳

创新驱动

职工为本

社会责任

展望

# 组织架构

走进盘江

党建引领

公司治理

安全发展

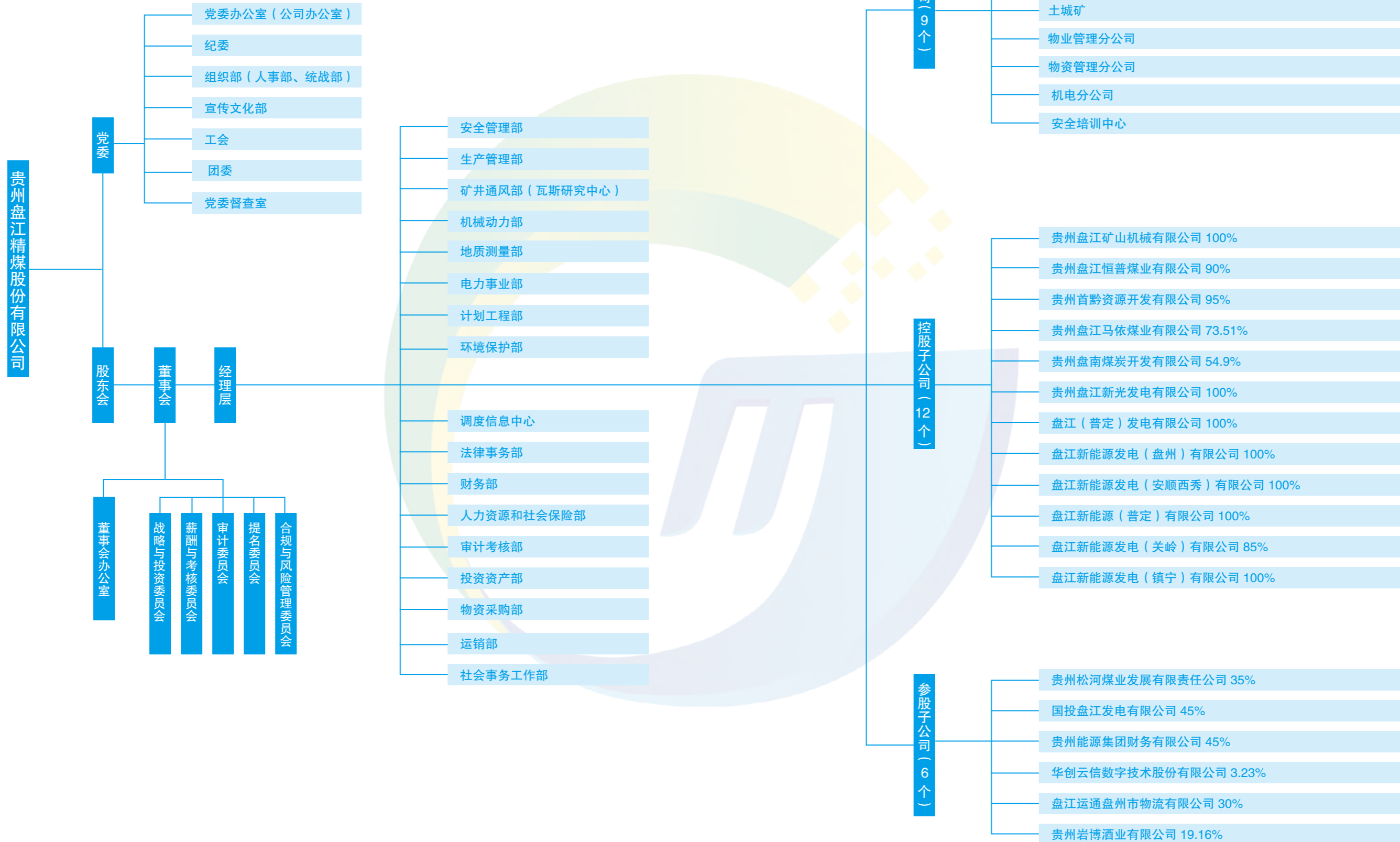
绿色低碳

创新驱动

职工为本

社会责任

展望



## 产业布局

### 煤炭产业

立足公司深厚的煤炭产业基础和丰富的资源禀赋，着力做好“富矿精开”。公司现有生产煤矿核定产能 2,070 万吨/年、在建煤矿产能 220 万吨/年，在选洗煤厂洗选能力 2,240 万吨/年、在建选洗能力 120 万吨/年。2025 年，公司在建煤矿和生产煤矿接续采区建设稳步推进，火铺矿中煤高质化项目实现带煤试运行，马依西一井二采区（120 万吨/年）项目，首黔公司杨山煤矿 100 万吨/年露天开采项目，配套选煤厂（120 万吨/年）项目建设有序推进。

### 煤电产业

加快发展煤电联营，发挥协同效应，进一步提升公司综合经济效益和抗风险能力。已建成投入商业运行超临界燃煤发电装机 264 万千瓦，拟建贵州能源普定电厂项目（132 万千瓦）取得投资核准批复，正有序推进开工的前期工作。

### 新能源产业

充分把握新能源发展机遇，加快新能源发电项目手续办理和项目建设。公司通过 5 家新能源子公司共投资建设新能源发电项目装机 394 万千瓦，2025 年已实现并网容量累计 320 万千瓦，新能源发电项目在建容量 74 万千瓦顺利推进。



## 经营数据

盘江股份近三年主要生产经济技术指标

项目	单位	2023 年	2024 年	2025 年
商品煤产量	万吨	1,126.94	944.73	1,008.79
发电量	万度	15,813.36	651,472.40	1,186,304.19
供电量	万度	14,619.14	608,201.59	1,110,355.44
利润总额	万元	92,253.83	19,785.31	42,414.70
营业收入	万元	940,336.61	889,973.49	976,152.69
上交税费	万元	151,783.17	107,579.93	104,681.60
资产总额	万元	3,525,911.96	4,345,382.47	4,733,448.69
净资产	万元	1,251,505.67	1,148,921.95	1,171,450.91
人均工资	万元	10.47	10.09	10.34
安全费投入	万元	76,836.44	75,010.09	82,295.25



# 党建引领

## 全面从严治党

### 政治定力持续强化

深入贯彻中央八项规定精神学习教育，党员干部作风实现整体性提升。一是学习研讨走深走实。开展专题研讨会、培训班、讲党课活动。二是问题整改落地见效。公司各级领导班子以身作则，带头深入查摆问题，并按程序整改销号。三是开门教育广泛深入。宣传报道学习教育工作动态和经验做法、现场开展专题调研、办实事解难题。

### 政治信仰更加坚定

坚持把党的政治建设摆在首位，把准高质量发展正确政治方向。一是强化理论武装。坚持“第一议题”抓学习，深入学习领会习近平总书记重要论述和重要指示批示精神。二是强化理论宣传。坚持“第一遵循”抓贯彻，宣讲习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神、党的二十届四中全会精神、开展形势任务宣讲。三是强化理论实践。坚持“第一政治要件”抓落实，聚焦公司主责主业，制定贯彻落实措施。

### 组织根基全面夯实

牢固树立大抓基层的鲜明导向，党组织政治功能和组织功能不断增强。一是全面实施党的建设精细化管理。构建“1+1+2”党的建设精细化管理工作体系，以严格考核保障任务落实，系统性夯实党建工作基础。二是全面发力夯实基层工作基础。深入开展基础党务突出问题专项排查、党支部标准化规范化建设，党支部达标率 100%，79 个党组织完成换届。三是全面激发党组织工作活力。各级党组织开展党内主题活动 500 余次，充分发挥党组织战斗堡垒作用。



### 队伍活力持续迸发

党员干部人才队伍持续建强。一是人才队伍持续壮大。引进分配大学毕业生 488 人（研究生 22 人），新增专业技术人才 375 人、技能人才 1,218 人。二是干部队伍持续优化。选拔中层干部 66 人，选拔主管级干部 187 人。三是党员队伍持续建强。新发展党员 63 名，建立党员责任区 903 个、党员先锋岗（示范岗）268 个。

### 政治生态风清气正

纵深推进全面从严治党，营造积极健康、干事创业的良好环境。一是廉洁意识持续强化。运用谈话提醒、诫勉等方式，持续强化廉洁意识。二是廉洁文化入脑入心。开展警示教育深化以案促改促治，切实发挥案件查办震慑作用；开展“廉洁文化主题宣教月”活动、清廉国企建设等工作，营造崇廉尚洁氛围。三是巡视巡察整改扎实推进。完成省委第三轮巡视能源集团反馈问题自查整改，有序推进集团党委巡察公司所属单位党组织反馈问题整改。

## 党建品牌建设

2025 年，公司党委不断丰富完善“盘江先锋”党建品牌建设，提升党建品牌内涵和影响力。一是思想政治引领力持续提升。深入学习贯彻党的二十届三中、四中全会精神，习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神，扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，全面完成省委第一轮和第三轮巡视反馈问题整改。二是党的建设精细化管理全面实施。组织构建“1+1+2”党的建设精细化管理工作体系，把党建“软指标”变为“硬任务”，形成了“考核反馈—整改提升—经验固化”闭环，系统性夯实了党建工作基础。三是基层党组织持续夯实。推动基层党组织建设质量持续提升，党支部达标率 100%。四是坚持正风肃纪反腐力度持续加大。运用谈话提醒、诫勉等方式，开展警示教育。



走进盘江

党建引领

公司治理

安全发展

绿色低碳

创新驱动

职工为本

社会责任

展望



## 党建融入中心

坚持围绕中心、服务大局，深入推进党建工作与中心工作深度融合，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

### 以“党建+安全”筑屏障

严格落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，建立健全安全生产管理部门，配备、充实安全生产监管力量，充分发挥党员在安全巡查、隐患排查中的示范引领作用，带动全员参与安全管理，筑牢安全生产防线。

### 以“党建+生产”促发展

将党组织书记第一责任人责任转化为推动高质量发展的第一动力，推动党建与中心工作同频共振。学习借鉴“支部建在连上”的制度经验，在生产一线队组配备思想政治辅导员，推动党的工作直接下沉到队组。围绕全年生产任务目标，深入开展“三个在一线”活动，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

### 以“党建+经营”谋效益

牢固树立“过紧日子”思想，全力营造“勤俭节约办企业”的良好氛围，深挖“节支”潜能，做好“增收”文章。

### 以“党建+项目”破瓶颈

围绕重点任务，成立工作专班、技术专班和党员攻坚小组集中力量提供精准服务，破解发展难题。把“一对一”培训工作作为党组织书记“一把手”工程，全面推行“一对一”培训六步工作法。

### 以“党建+包保”强服务

以“定点联系、现场办公、重点帮扶、全面带动”为突破点，压实包保责任，指导工作、解决难题。建立党建工作联系点 20 个、党支部联系点 9 个，开展调研指导工作 52 次，为联系点党支部上党课 9 次。

## 党风廉政建设

2025 年，公司深入贯彻全面从严治党要求，将监督体系构建与廉洁文化建设融入生产经营、改革发展全过程，筑牢合规经营防线，全年未发生重大廉洁风险事件，党员干部廉洁从业意识明显增强，企业政治生态持续净化，为公司高质量发展提供坚强保障。

### 优化“大监督”工作体系

构建党委领导、纪委协调，部门专职监督、重点监督和业务监督协同推进的工作体系，强化政治监督、深化专项监督，畅通监督渠道、做实日常监督，严肃执纪问责，监督质效进一步提升。

### 推进廉洁文化建

构建全方位廉洁教育体系，推动廉洁理念入脑入心。持续推进清廉国企建设，开展多元化廉洁教育。常态化开展纪法教育，警示教育，廉洁提醒谈话，发布廉洁提醒信息，营造崇廉尚洁氛围，开展“廉洁文化主题宣教月”活动，发布廉洁文化视频、评论等作品 36 个，贵州省年轻干部廉洁教育微课程竞赛获六盘水市第一名、贵州省第二名。



# 公司治理

## 规范运作

### 党委领导作用

公司党委坚持“两个一以贯之”，把坚持党的领导、加强党的建设全面融入公司治理各环节，在公司治理体系中发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，依照《公司章程》规定讨论和决定公司重大事项。重大经营管理事项须经党委前置研究讨论后，再由董事会或者经理层作出决定。坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，公司现有党委委员 7 名，公司董事长（法定代表人）由公司党委书记担任，董事会 7 名成员中党委委员有 3 名，经理层 8 名成员中党委委员有 5 名。2025 年，公司董事会审议通过的 56 项议案均通过公司党委前置研究讨论。

### 股东会、董事会规范运作

公司严格按照法律法规、党章和《公司章程》规定，设立了股东会、董事会，制订了相应的《议事规则》。公司股东会由全体股东组成，是公司的权力机构，依《公司法》和《公司章程》规定行使职权，为保障公司股东特别是中小股东行使股东权利，股东会以“现场+网络”方式召开；公司董事会由 7 名董事组成，股东会选举董事 6 名，其中独立董事 3 名，民主方式选举的职工董事 1 名。董事会落实股东会决议，依据有关法律法规、《公司章程》规定和股东会授权行使职权，发挥“定战略、作决策、防风险”作用，始终坚持“规范管理、高效运作、防范风险、科学发展”的法人治理理念，依法依规召集、召开股东会、董事会，严格履行党组织研究讨论重大事项前置程序，确保公司股东会、董事会运作规范、决策合法合规和科学高效。2025 年，公司召开股东会 2 次、审议通过事项 19 项，召开董事会 13 次、审议通过事项 57 项，其中涉及修订完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等公司治理相关制度 23 项，为股东会、董事会规范高效运作和提升公司治理水平提供了强有力的制度支撑。

### 独立董事履职与专门委员会工作

公司董事会现有独立董事 3 名，由法律、会计和行业专业人士各 1 名构成，制定了《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作细则》，为发挥独立董

事在董事会中参与决策、监督制衡、专业咨询等作用，促进公司独立董事履职尽责和公司规范运作，维护公司整体利益，保障全体股东特别是中小股东的合法权益，提供了制度保障。2025 年，独立董事专门会议召开 4 次、审议通过事项 5 项，独立董事通过参加股东会、董事会及其专门委员会、现场调研等方式履职尽责，在公司现场工作时间均超过 15 天，符合相关监管规定。

公司董事会根据相关法规和《公司章程》等有关规定，设立了战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、合规与风险管理委员会、审计委员会、提名委员会等五个专门委员会对董事会负责，制定了《专门委员会工作细则》，各专门委员会均由至少有 1 名独立董事参与的 3 名现任董事组成，其中提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会成员全部为外部董事，且召集人为独立董事中会计专业人士，为董事会的科学、高效决策提供专业支撑。全年各专门委员会共计召开会议 21 次、审议通过事项 38 项。

### 高管团队建设

公司经理层现有总经理、副总经理、总工程师、总会计师、总法律顾问、董事会秘书等高级管理人员 8 名，由公司董事会聘任或解聘、对董事会负责，并对经理层成员实行任期制和契约化管理。公司经理层高管人员负责组织实施股东会、董事会决议，定期向董事会报告工作，发挥“谋经营、抓落实、强管理”的功能作用，依法依规和董事会授权行使职权。2025 年，公司经理层共计召开总经理办公会 39 次、审议通过事项 366 项，其中董事会授权事项 21 项。



走进盘江

党建引领

公司治理

安全发展

绿色低碳

创新驱动

职工为本

社会责任

展望

公司党委前置研究讨论  
通过事项

**56 项**

股东会召开

**2 次**

审议通过议案

**19 项**

董事会召开

**13 次**

审议通过议案

**57 项**

独立董事专门会议召开

**4 次**

审议通过事项

**5 项**

各专门委员会召开

**21 次**

审议通过事项

**38 项**

总经理办公会召开

**39 次**

审议通过事项

**366 项**

其中董事会授权事项

**21 项**

## 合规管理与内部控制

### 强化制度体系建设

落实制度管理规定，发挥规章制度提升治理效能作用，规范制度制定、执行、评估、修订、废止等工作，强化制度的全方位管理和经常性监督。

### 完善内控体系

2025 年度，公司积极顺应政策法规变动，依法依规撤销公司监事会，由公司董事会下设的审计委员会履行监督职责，并修订《董事会审计委员会工作细则》，进一步规范公司运营。根据《企业内部控制基本规范》及监管要求，结合公司实际情况，对安全生产、工程项目管理、财务管理、薪酬管理、合规管理、风险管理以及内控评价等制度进行修订，公司内控体系得到进一步健全，风险防范能力不断提升。

### 合规管理与风险管控

#### 合规管理

一是完善合规管理制度。修订《董事会合规与风险管理委员会工作细则》，优化合规管理运行机制，公司所属 18 家基层单位全部建立合规管理制度，合规管理工作向纵深推进。二是扎实推进专项合规建设。聚焦公司安全生产经营核心业务，梳理业务流程、识别合规风险、完善内控制度，进一步规范公司物资采购、工程招投标等业务行为。三是组织合规管理监督检查。重点对物资采购、招投标、合同管理、制度建设等开展监督检查，发现问题、督促制定整改措施，持续跟进落实。

#### 风险管理

一是制定《公司全面风险管理办法（试行）》，构建相互协作、有机制衡的风险管理体系，建立风险管理“三道防线”，运用“五步法”全面推进风险管理。二是定期开展风险排查。对业务风险进行定期排查，指导风险评估，制定防范措施，妥善化解风险。



## 投资者权益保护

### 高质量信息披露实践

公司重视信息披露工作，为规范公司及相关信息披露义务人的信息披露行为，加强公司信息披露事务管理，提高信息披露质量保护公司和投资者的合法权益，公司制订并适时修订完善《信息披露事务管理制度》，为公司和相关信息披露义务人履行信息披露义务提供了根本遵循和制度保障。2025 年，公司在指定媒体和网站，依法依规公开发布公司定期报告、股东增持公司股份、社会责任报告等临时公告信息披露文件 109 份，积极向投资者传递公司发展规划、生产经营和财务状况等信息，充分展现公司发展前景和长期投资价值，切实维护投资者合法权益。

披露定期报告、临时公告等信息披露文件

109 份

### 投资者沟通与权益保护

为加强公司与投资者之间的有效沟通，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和整体价值，切实维护投资者合法权益，公司制订并适时修订完善《投资者关系管理制度》。2025 年，公司坚持常态化开展业绩说明会，持续通过上证 e 互动平台、电话会、策略会、现场调研等多种形式畅通投资者信息沟通渠道，积极推进投资者关系管理各项工作，耐心倾听投资者建议，及时回应投资者关切，推动公司与投资者双向沟通常态化，主动传递公司内在投资价值，增强投资者认同感。全年组织召开业绩说明会 4 次、回复投资者提问 50 个，面对面现场交流 4 场次，上证 e 互动平台回复投资者提问 32 个，组织投资者现场调研超过 2 场次。

召开业绩说明会

4 次

回复投资者提问

50 个

上证 e 互动平台回复投资者提问

32 个

面对面交流、现场调研

6 场次

### 中小股东参与公司治理渠道

公司高度重视并切实维护股东特别是中小股东各项合法权益，为股东依法依规行使股东权利和参与公司治理提供便利、畅通渠道。股东可以通过公司公开的联系电话、邮箱、现场沟通交流、上证 e 互动等方式提出咨询、质询、意见和建议，通过指定信披媒体网站查阅公司公开披露信息或依据相关法规和《公司章程》规定向公司申请查阅、复制公司有关信息资料，充分表达意见和诉求，行使质询权、建议权和知情权；可以依据相关法规和《公司章程》规定，获得股利和剩余财产的分配，征集表决权、提出临时提案、召集临时股东会，以现场或网络方式参加公司股东会并行使表决权；可以通过上述方式、渠道或投服中心、交易所、媒体与行业协会等第三方行使监督权。股东通过上述方式行使股东权利、维护合法权益的渠道，也是股东积极参与公司治理、促进公司治理水平和能力提升的有效渠道。

走进盘江

党建引领

公司治理

安全发展

绿色低碳

创新驱动

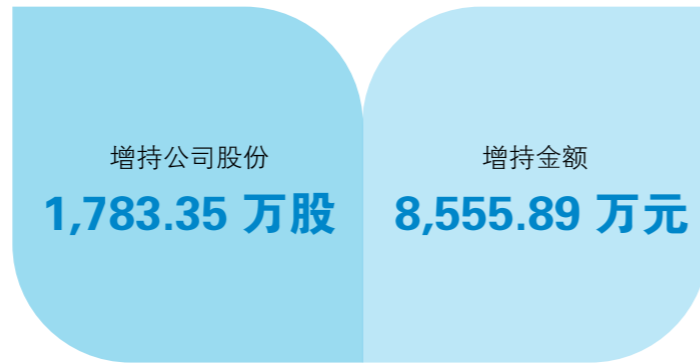
职工为本

社会责任

展望

### 控股股东增持

基于对公司发展前景及长期投资价值的认可，为切实维护广大投资者利益，增强投资者信心，贵州能源集团计划自 2024 年 12 月 28 日起 12 个月内，通过集中竞价方式增持公司股份，增持总金额 0.6 - 1.2 亿元，增持价格不超过 8 元/股。截至 2025 年 12 月 26 日，贵州能源集团按增持计划实施完毕，累计增持公司股份 1,783.35 万股，增持金额 8,555.89 万元，占当前公司总股本的 0.83%。贵州能源集团实施本次增持计划，对稳定公司股价、增强投资者信心、改善市场预期起到了重要作用。



### 回报股东

公司实行持续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理投资回报。2001 年公司上市以来，始终坚持尊重投资者、积极回报投资者理念，持续保持较高比例现金分红，不断增强投资者的获得感，切实维护投资者的利润分配权。2001 年度至 2025 年度，公司累计已实施现金分红 25 次，现金分红累计金额达 103 亿元，现金分红累计占比达 65%。

2025 年度的公司利润分配预案为：拟向全体股东每 10 股派发现金股利 0.60 元人民币（含税），共派发现金股利 12,879.75 万元，占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的 39.09%。



公司 2021-2025 年度现金分红情况如下：

分红年度	基本每股收益 (元)	每股现金红利 (元、含税)	现金分红数额 (含税、万元)	归属于上市公司股东净利润 (万元)	占归属于上市公司股东净利润的比率 (%)
2025 年	0.153	0.06	12,879.75	32,949.91	39.09
2024 年	0.049	0.04	8,586.50	10,415.94	82.44
2023 年	0.341	0.28	60,105.50	73,248.85	82.06
2022 年	1.107	0.41	88,011.62	219,406.99	40.11
2021 年	0.708	0.40	85,864.99	117,240.58	73.24

## 诚信经营与供应链管理

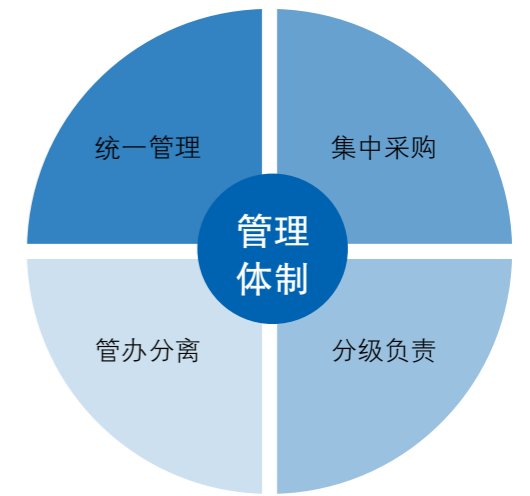
### 商业道德与反商业贿赂

严格执行商业道德、反商业贿赂制度，落实利益冲突申报、礼品招待管控要求，与合作方签订廉洁条款 1,000 余份。畅通监督举报渠道，线索核查办结率 100%。



### 阳光采购与供应链合规管理

按照公司统一安排部署，依托数字化采购平台“黔云招采”开展集中采购业务，实现全流程线上化、可追溯化、合规化。通过“统招、分签、分付”，进行统一管理、集中采购、管办分离、分级负责，实现线上采购数字化、网络化、公开化、集约化。通过物资供应 EAS 系统平台运用与管理，对物资计划、采购、定价、合同、订单、到货、验收、发放进行全流程跟踪与管理，对招标、投标、开标、评标、定标等事项全流程在线办理，实现全程可追溯化。通过规范供应商准入、合规承诺、动态评估机制，实现采购和供应管理合规化。



### 客户权益保护与合作伙伴共赢

落实客户权益保护要求，规范客户信息保护与信息管管理，完善售后及投诉闭环处理机制，客户投诉办结率 100%。与合作伙伴公平合作，协同提升服务质量，维护良好合作生态，实现合作共赢。



# 安全发展

## 安全生产理念与体系

### 践行“两个至上”安全理念与安全文化

牢固树立“风险可控、事故可防”“采、掘、抽失调就是事故”“瓦斯超限就是事故”等安全发展理念，始终把保护职工生命安全放在首位，尊重生命、爱护生命，以“时时处处人人都有风险”的紧迫感、危机感，从严从实抓好安全生产各项工作，切实把统筹发展和安全落实到工作各领域、各环节，切实维护职工群众生命财产安全。

### 安全生产治理体系与责任体系建设

公司着力构建“党委领导、行政主抓、工会监督、员工参与”的安全管理格局，通过巩固安全生产责任体系、管理体系和重大灾害治理体系，以责任落实保安全生产，提升安全管控能力和本质安全水平，推动公司安全治理体系和治理能力现代化水平提升。

公司严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，全面构建了党委抓全面领导、行政抓具体落实、分管领导抓监督检查、总工程师抓技术管理、工会抓群监、团委抓青岗、纪检抓效能监察、家属抓协管、职工抓互相监督“九位一体”的安全生产责任体系，制定了全员安全生产责任制度、安全生产责任追究制度和考核办法，压紧压实安全生产责任，严格考核、严肃追责问责，形成了安全生产工作齐抓共管良好格局。



走进盘江

党建引领

公司治理

安全发展

绿色低碳

创新驱动

职工为本

社会责任

展望

## 安全生产治本攻坚行动

为进一步夯实安全生产工作基础，从根本上消除事故隐患，有效防范遏制生产安全事故，公司制定了《安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024—2026年）》，明确攻坚任务、工作举措和工作职责，定期开展督导检查 and 重大事故隐患排查整治，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动各项工作，持续推进全系统隐患排查治理；定期召开安全生产治本攻坚三年行动阶段性会议，分析总结存在的问题，安排部署下一步工作。通过扎实推进安全生产治本攻坚三年行动工作，工伤事故明显减少，2025年轻伤事故同比降幅47.2%。



## 安全管理与风险防控

### 隐患排查治理

为深入贯彻落实贵州省委、省政府“富矿精开”和安全生产有关决策部署，推进矿山“双全日”工作进一步走深走实，抓细抓实现场安全管理，将安全责任落实到最后“半米”，公司结合隐患排查治理制度，定期制定“双全日”督导工作方案，推动各基层单位持续深入开展“双全日”工作，深入开展隐患排查治理。

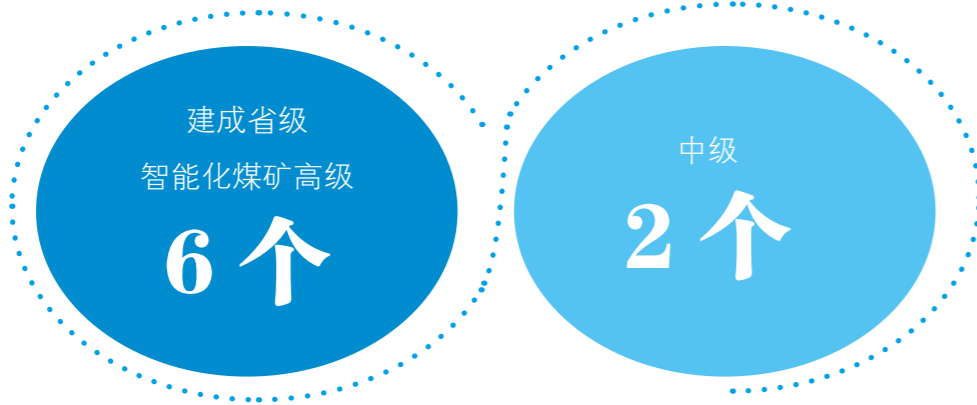


### 安全费用投入



### 智能化建设与应用

公司深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，高度重视智能化升级改造，积极推广使用智能化综采综掘设备、辅助系统自动化设备、单轨吊临时支护等新装备，推进智慧电厂建设、智能化运维，推动智能技术与产业结构深度融合，促进公司高质量发展。2025 年，公司建成省级智能化煤矿高级 4 个，已累计建成省级智能化煤矿高级 6 个、中级 2 个，智慧电厂建设持续稳步推进，智能化建设“增安、提效、减人”功能作用凸显。



### 重点区域 / 重点时段安全管控

按照《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》《关于切实加强矿山现场安全管理和重点时段安全管控工作的通知》等的要求，为切实增强各级管理人员的法治意识，强化现场安全管理和重点时段安全风险管控，公司制定了《盘江股份关于贯彻落实〈国家矿山安全监察局贵州局 省能源局 省应急管理厅关于切实加强矿山现场安全管理和重点时段安全管控工作的通知〉的实施方案》，对石门揭煤、探放水、动火作业等十五项重点工程明确了管控责任单位和考核标准，厘清各环节安全风险，明确管控部门和责任人，确保高风险作业、重点工程作业不失管失控。



### 安全文化与教育培训

#### 常态化安全警示教育

一是用身边的事故教育身边人，使干部职工深切感受到事故就在身边，牢记自身安全职责。二是全员贯彻学习各级监管监察部门发布的警示信息，以及国内典型事故案例、警示教育片，时刻警醒干部职工遵章守纪。



#### 职工培训

公司采用形式多样的培训方式，有重点地进行业务技能培训，稳步推进实施管理培训、继续教育、技能培训、安全培训、转岗培训、岗前培训及其他培训等。



#### 班队建设与班组管理

公司班队建设工作经过不断总结、提炼和创新，形成了以“规范化”为核心的“五型五化”班队建设管理体系，“五型”即（学习型、安全型、和谐型、创新型、效益型）；“五化”即（生产管理精细化、基础管理制度化、班队环境标准化、职工行为规范化、监督指导常态化），通过班队建设、激励模式、畅通班组长职业发展通道，完善班队建设工作内容，向统一管理、统一要求、统一发展的标准化班队建设目标前进。

2025 年，土城矿采煤二区采煤队、松河公司采三区掘四队，2 个班队荣获 2025 年六盘水市煤炭产业“凉都十佳班组”荣誉称号；月亮田矿南三采区综采一队荣获 2025 年“六盘水市工人先锋号”荣誉称号；盘南公司西一采区综采一队荣获全国“安康杯”竞赛“优胜班组”称号。盘江股份选树表彰“优秀班队长”80 人。

走进盘江

党建引领

公司治理

安全发展

绿色低碳

创新驱动

职工为本

社会责任

展望

# 绿色低碳

## 绿色发展战略

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记关于生态环境保护重要论述，全面落实贵州省委省政府、省国资委、贵州能源集团关于生态环境保护工作的决策部署，认真履行环境保护主体责任，统筹兼顾、牢牢守住“发展和生态”两条底线，防止环境污染和损害，协同推进公司经济高质量发展和生态环境高水平保护。

### 总体目标

- 01** 杜绝环境污染事件发生，有效遏制环境违法事件；
- 02** 规范生态环境保护基础管理工作，环保检查（隐患排查）形成闭环，实现污染物达标排放、减排的良好局面；
- 03** 建立健全环保管理制度，发挥制度对生态环境保护工作的支撑、服务和保障作用。严格落实公司各项环保管理制度的执行，查找差距、弥补短板、压实责任、严格督促和考核，严肃责任追究；
- 04** 持续推进矿区清洁生产和生态环境恢复治理工作，巩固绿色矿山建设成果；
- 05** 提高煤矿“三废”综合利用水平。大力开展废水、瓦斯和煤矸石等废弃物综合利用，实现废弃物减量化、无害化和资源化，推动循环经济的发展。
- 06** 贯彻落实国家“双碳”目标政策，切实做好公司节能减排工作。

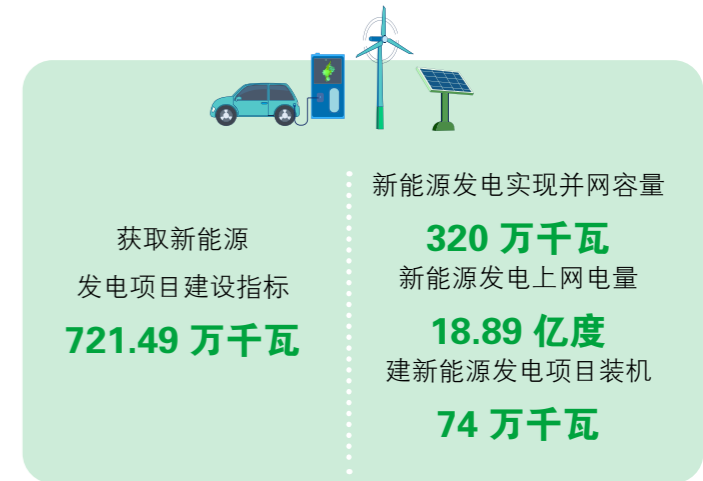
## 绿色能源布局

### 超超临界燃煤发电项目运营优化

2025 年，燃煤电厂以技术创新为抓手，全面推进超超临界机组节能降碳、灵活性改造，持续提升燃煤发电机组清洁高效运行水平，实现“煤电清洁化、运行智能化、效益绿色化”。机组实现最低技术出力降至 35%，供电标准煤耗同比降低 4.5 克、降至行业领先水平，烟尘、二氧化硫等污染物排放浓度远低于国家标准，固废资源化、污水零排放。

## 新能源发电项目建设与并网

为贯彻落实国家“双碳”目标政策，抢抓新能源发展机遇，公司围绕建设新型综合能源基地，深入推进“煤炭、煤电、新能源”一体化发展，通过五家子公司共获取新能源发电项目建设指标 721.49 万千瓦（光伏和风电）。截止 2025 年底，新能源发电项目已实现并网容量 320 万千瓦，新能源发电上网电量 18.89 亿度，在建新能源发电项目装机 74 万千瓦。



## 生态环境保护

### 矿区生态环境恢复

公司始终贯彻执行习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的生态文明重要发展理念，累计投入约 2 亿元用于煤矿矸石山生态环境恢复治理、煤矸石填沟造地等相关工作。

矸石山生态环境恢复治理。现已建成矸石山“花果园”、“生态园”多处，2025 年完成矸石山覆土复绿 26.09 万平方米、累计完成 191.9 万平方米，矸石山生态修复效果明显，进一步改善了盘江矿区生态环境。

煤矸石填沟造地。积极申报、启动煤矸石填沟造地项目，缓解矸石山的堆存压力、提高煤矸石综合利用。马依公司、恒普公司已列入第二批煤矸石填沟造地试点示范项目清单。



金佳矿矸石山“花果园”

盘南公司矿井水净化站

火铺矿矸石山治理

### 矿井水、煤矸石等固废综合利用

矿井水综合利用。为提高水资源的综合利用率，公司不断加大矿井水回用力度，处理达标后的矿井水尽量回用于井下生产、洗煤厂补充水、绿化等，剩余部分作为生态补水回用于外环境。2025 年公司综合利用率为 100%。

固废综合利用。公司一般固体废弃物主要包括煤矸石、粉煤灰、炉渣、脱硫石膏。积极采取井下煤矸分离，从源头减少煤矸石排放，同时对固废进行综合利用、治理，依法依规进行处置。对煤矿停用、在用矸石山加强管理，实施覆土复绿等生态环境恢复治理。电厂粉煤灰、炉渣、脱硫石膏等一般固体废物全部外销作为水泥、建材等原材料，固废资源化。

走进盘江

党建引领

公司治理

安全发展

绿色低碳

创新驱动

职工为本

社会责任

展望

## 清洁高效利用

### 煤炭开采节能技术应用

积极推广使用“新技术、新工艺、新材料、新设备”，对老旧高耗能的设施、设备采取更新换代或技术改造，建成投用能源管控中心、能耗能效实现实时在线管控，助推节能降碳、清洁高效生产。



### 瓦斯抽采利用与发电

2025 年，公司全面推行瓦斯抽采精细化管理，瓦斯抽采量、利用率、发电量均超目标任务。



### 选煤厂智能化升级与清洁高效利用

公司高度重视选煤厂智能化建设与清洁高效利用，新建选煤厂按智能化标准建设，现有选煤厂加快智能化改造，持续推进选煤厂智能化建设与清洁高效利用，使盘江煤炭洗选向高端化、智能化、绿色化方向发展，形成“安全、高效、绿色、智能”的现代化煤炭洗选体系。

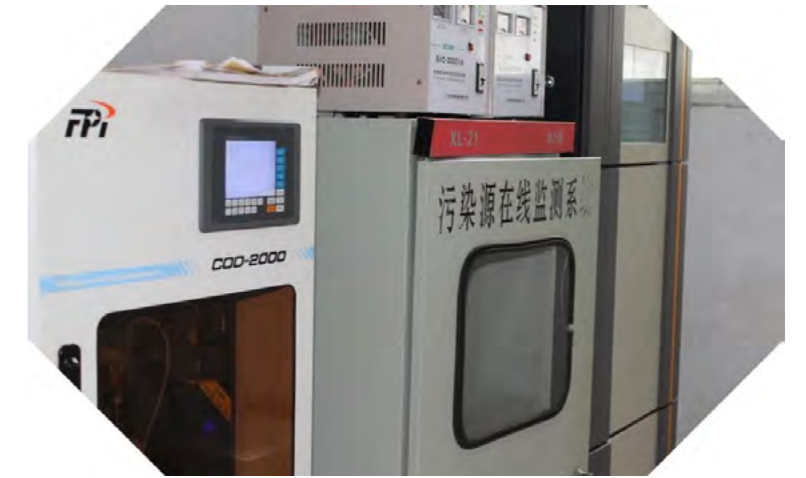
2025 年，马依公司选煤厂（300 万吨/年）项目和恒普公司发耳二矿选煤厂（120 万吨/年）项目建成投产，新增洗选加工能力 420 万吨/年，首黔公司杨山煤矿选煤厂（120 万吨/年）项目有序推进建设，火铺矿中煤高质化项目实现带煤试运行，其他在运选煤厂智能化升级改造加快推进建设。目前公司选煤厂有 9 座，其中在运 8 座、洗选能力 2,240 万吨/年，在建 1 座、洗选能力 120 万吨/年，矿井原煤全部入洗。



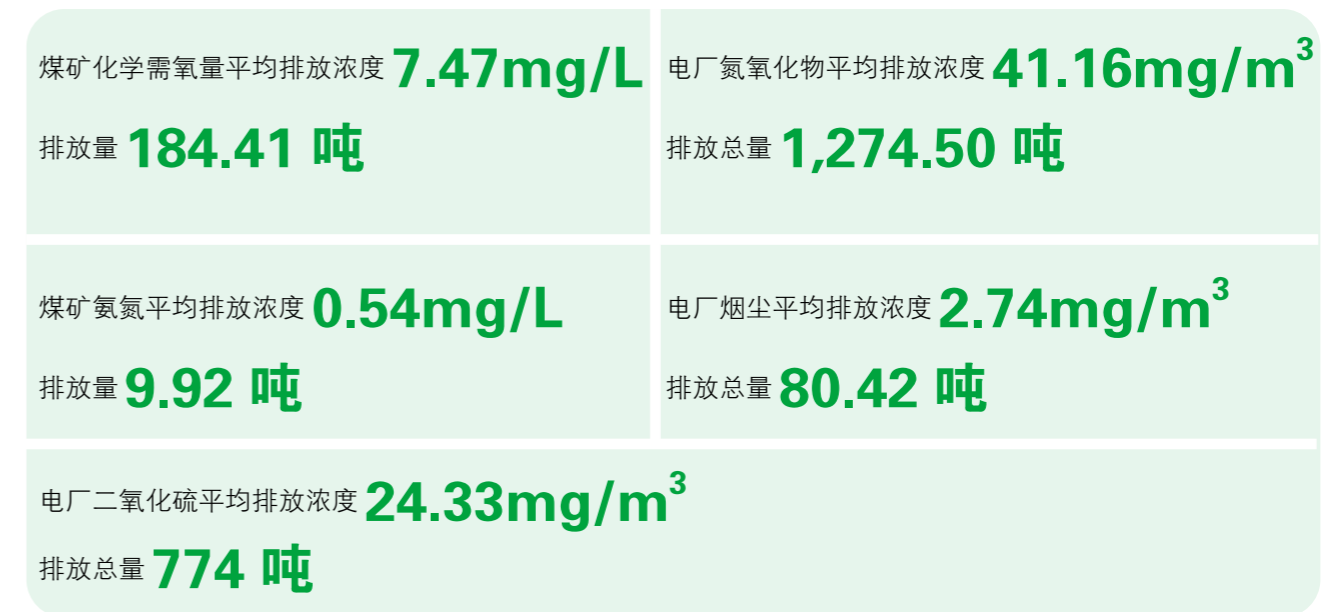
## 环保管理与污染物减排

### 环保监测体系建设与合规排放

公司各矿井单位及燃煤电厂均按照环评要求安装了污染源在线监测系统、办理了排污许可证，污染物排放实现实时监控、达标排放，燃煤电厂烟尘、二氧化硫等污染物排放浓度远低于国家超低排放标准。



矿井水在线监测设备



### 环保应急体系与生态风险防控

为确保公司环境安全，提高突发环境事件应急处置能力和生态风险防控能力，促进公司全面、协调发展，依据《环境保护法》《突发事件应对法》等法律法规及有关规定，公司制定了《盘江股份突发环境事件应急预案（修订）》《盘江股份生态环境保护工作检查与考核办法（修订）》，公司所属各矿井单位和电厂均按要求编制备案了《突发环境事件应急预案》，定期组织应急演练、开展生态环境保护工作检查，及时发现和消除环境隐患，降低环境风险，提高处置突发环境事件的能力。

# 创新驱动

## 科技创新体系建设

### 创新平台建设及研发投入

#### 完善管理制度

为规范公司科研项目管理，确保项目实施预期目标，支撑公司安全生产、经营发展及技术创新，公司制定了《盘江股份科研项目实施细则》《盘江股份省级以上科技项目绩效考核管理办法（试行）》，修订完善了《盘江股份科技管理办法》《盘江股份创新创效管理办法》等制度，进一步明确各单位、各部门在科技创新工作中的责任，并完善激励考核措施。

#### 加强组织领导 强化责任分工

公司成立了以公司党委书记、董事长、总经理为组长的科技创新工作领导小组，全面领导公司科技创新工作，建立了完善了以总工程师为首的科技创新工作小组，各单位组建本单位科技创新领导团队，逐步完善科技创新体系建设。

#### 科研平台建设

2024 年 12 月 30 日，经贵州省委科技委批准，公司参与了贵州省能源智能开发与高效利用实验室建设，成为为理事单位之一。2025 年，公司承担实验室相关课题，围绕公司“煤电”主责主业开展具体项目研究。盘江矿机依托“贵州省煤炭设备工业设计中心”（省级）平台服务 20 项在研项目，提供技术支持 40 余次。研发项目 75 个，投入资金 2.98 亿元，获授权专利 129 项。

#### 研发投入

公司开展  
**75 个**  
项目

年度研发投入  
**2.98 亿元**

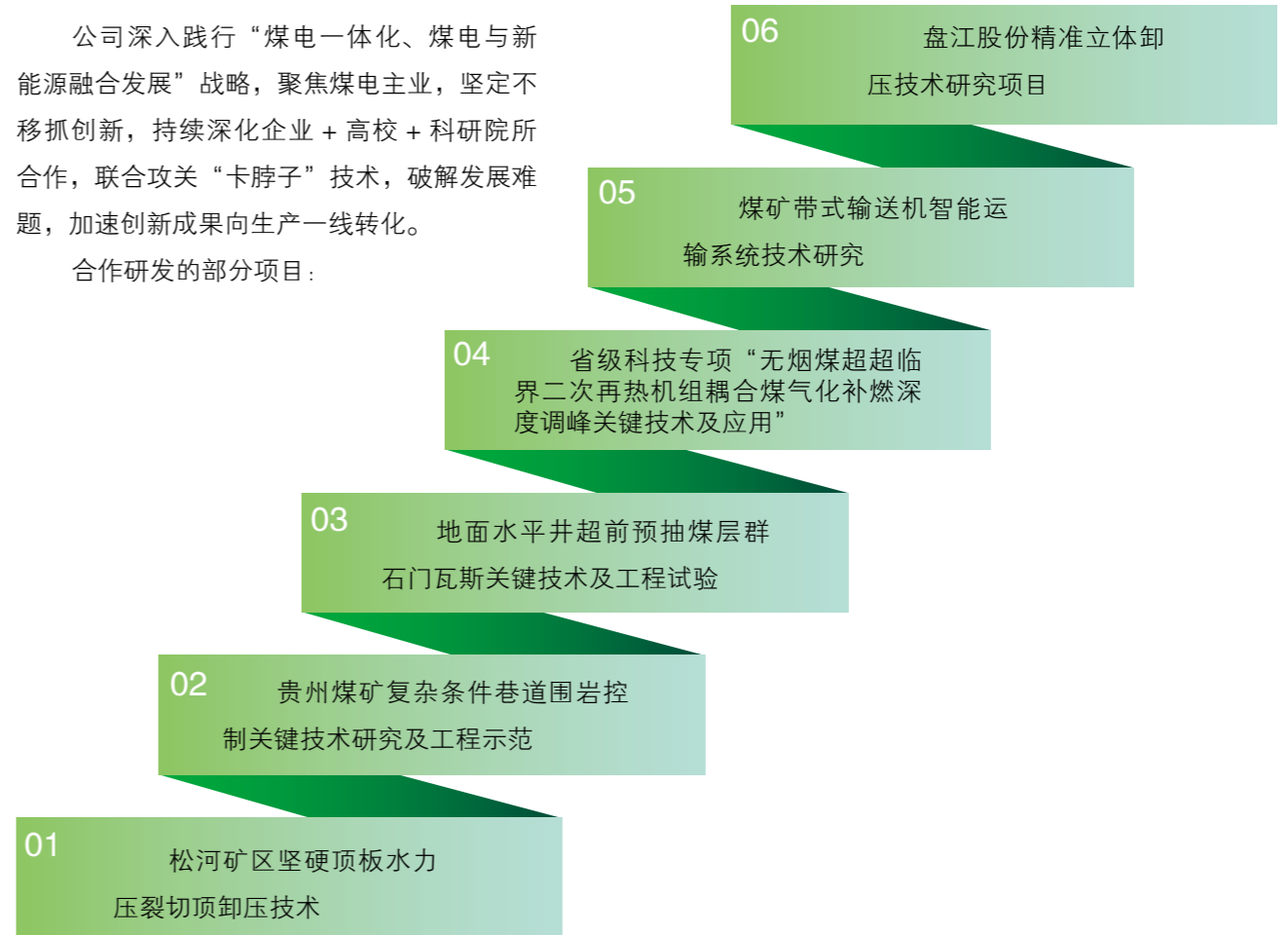
获授权专利  
**129 项**

## 产学研合作与科研团队培育

### 产学研合作

公司深入践行“煤电一体化、煤电与新能源融合发展”战略，聚焦煤电主业，坚定不移抓创新，持续深化企业+高校+科研院所合作，联合攻关“卡脖子”技术，破解发展难题，加速创新成果向生产一线转化。

合作研发的部分项目：



### 知识产权保护与科技专利成果运用

2025 年  
全公司获  
授权专利  
**129 项**

其中发明专利  
**17 项**

实用新型专利  
**112 项**

在各类刊物上  
发表论文  
**41 篇**

专利转化为产品  
实现销售收入  
**3.37 亿元**



## 智能化建设与产业升级

### 智慧矿井集群建设

公司深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，高度重视智能化升级改造，积极推广使用智能化综采综掘设备、辅助系统自动化设备、单轨吊临时支护等新装备，推动智能技术与产业结构深度融合，提高科技强安能力，促进公司高质量发展。2025 年，公司建成省级智能化煤矿高级 4 个，已累计建成省级智能化煤矿高级 6 个、中级 2 个，智慧矿井集群逐步形成。

### 新型智慧电厂数字化、信息化管理

公司电力板块秉持“数智赋能产业、数据驱动创新”核心，顺应能源行业数智化转型趋势，深入推进智慧电厂建设，数智化实践已初步显现成效，为公司高质量发展提供了有力支撑。

#### 新光发电“全系统数智化筑牢责任根基”

目前新光发电智慧电厂已完成 4 大板块建设，实现从“现场值守”到“指尖掌控”转变。锅炉燃烧优化大模型完成 14 轮训练，获 4 项实用专利、1 项发明专利。智能安全系统提升风险预判能力，智慧燃料管理系统降低燃料消耗，减少能源浪费。未来将完善数据中心，融合多源数据，为智慧电厂建设提供更精准数据支撑。



#### 普定发电“省级示范引领责任升级”

普定发电智慧电厂 3 大板块已建成投用，入选省级典型案例。普定发电智慧管理系统优化流程、提升决策效率，助力电力供应。后续将推进二期智慧工程，建设基建 MIS 系统与智慧工地系统，强化工程质量与安全管理；升级智慧燃料管控系统，实现燃料全流程高效协同，降低能耗、减少污染物排放，以数智化升级提升电厂运营效益。



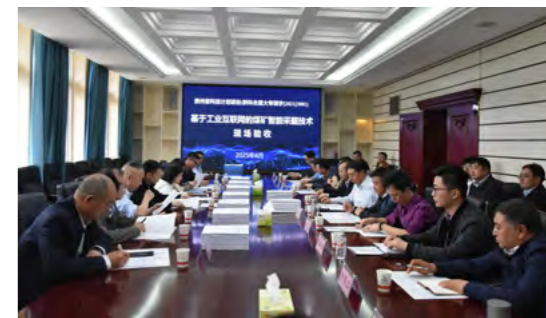
#### 新能源发电“智能监控守护绿色责任”

新能源发电领域完成安顺片区数字化光伏电站平台建设，实现光伏区设备实时监控与多系统联通，智能监控系统稳定性进一步优化。通过构建“平台统筹+场站感知+多维联动”格局，推动运维向智能远程管控转变，降低运维成本，提升光伏利用效率，助力可再生能源消纳，为“双碳”目标落地贡献力量。



### 煤矿智能装备与技术应用

2025 年贵州省科技重大专项“基于工业互联网的煤矿智能采掘技术”项目通过评审验收，对于实现智能采矿、安全采矿，改善煤矿工人作业环境、提高煤矿生产效率具有重要意义。该项目立足于贵州喀斯特山区复杂地质条件生产矿井—山脚树矿，研发自动化、智能化、信息化和数字化的采掘装备，实现采掘工作面的智能化与无人化。该项目获授权/申请受理专利 21 件，编制完成企业标准 4 项和地方标准草案 2 项，形成示范点 1 个。



2025 年公司各生产单位作为首批能源专网接入单位，通过在防火墙上应用服务器映射技术，在不增加设备、不改变现有网络结构的前提下，实现了各业务系统数据的稳定上传；通过静态路由+IP-LINK 技术，提高了能源专网的可靠性，构建形成了公司内部信息和数据的传输、交换网络。



## 产业协同与技术推广

### 煤炭行业新技术研发与转化

公司土城矿自主研发的综采工作面回收支护方式技术成功运用，有效解决了工作面回采期间的顶板管理问题，缩短了 50% 回收时间，大幅提升了回收支架的效率及安全性，生产效率大幅提升。并根据该技术申报了一项发明专利“一种综采工作面回收支护方法”。

盘江矿机永磁同步变频一体刮板输送机有效解决了传统刮板机能耗高、故障率高的问题，预计单台年节约能耗成本 30 万元；自动放水器完成组装试验，可替代外购产品、降低采购成本 20%；液压支架电液控制阀组再制造工艺制定完成，检修效率提升 40%，单阀组维修成本降低 50%，预计年维修量提升至 200 套，新增效益 80 万元。

松河公司截至目前拥有科技成果 70 个，已转化 15 个，实现转化收益 2,600 万元，同比增长 50%。

马依公司通过高变质煤快速抽采及厚煤层揭煤顶板支护工艺技术研究项目，成功研发并总结出一套适用于高变质煤快速抽采及厚煤层揭煤的顶板支护工艺技术，形成了标准化、可推广的施工流程。马依清洁高效选煤厂智能化建设及应用通过“一人多岗”的集控模式，实现了减员增效，降低了介质消耗等生产成本。

金佳矿持续完善中级智能化矿井建设，增设了视频智能监控子系统，矿井智能化程度进一步提高。

### 行业标准参与制定与技术输出

2025 年公开企业标准 13 条，累计公开 154 条。盘江矿机完成 1660 带式输送机保护装置技术规范书编写。

## 重点科研项目

### 重点科研项目验收

#### 省科技重大专项——基于工业互联网的煤矿智能采掘技术

该项目在公司山脚树矿实施，2025 年 4 月该项目通过现场验收，6 月该项目通过最终验收且被评为“优秀”。

#### 省能源局榜单项目——贵州省煤矸石造土造地生态修复技术攻关及试点示范应用

该项目在公司金佳矿实施，2025 年 7 月项目通过省能源局组织验收，相关技术成果已在现场运用。



#### 省科技厅计划项目——煤矿井下 5G 网络的精准定位及机器人巡检研究与应用示范

该项目在公司山脚树矿实施，2025 年 10 月该项目通过省科技厅验收。

### 科技创新研发项目获表彰情况



《复杂环境下煤矿狭长巷道智能运输车辆关键技术及应用》项目获机械工业科学技术奖科技进步奖一等奖。



《基于工业互联网的煤矿智能采掘技术》《煤矿井下 5G 网络的精准定位及机器人巡检研究与应用示范》项目获第四届“科创凉都”一等奖。



《“一次成巷”支护体系关键技术应用》入选中国煤炭工业协会标杆案例。



《综采工作面皮带机自移机尾》《煤矿巷道支护用高强度金属锚杆螺母》2 个项目获安标证书。



《矿用封控器技术研究》项目获安标证书。



《煤矿用带式输送机智能运输系统产业化研究》获第十届“创客中国”市级二等奖。

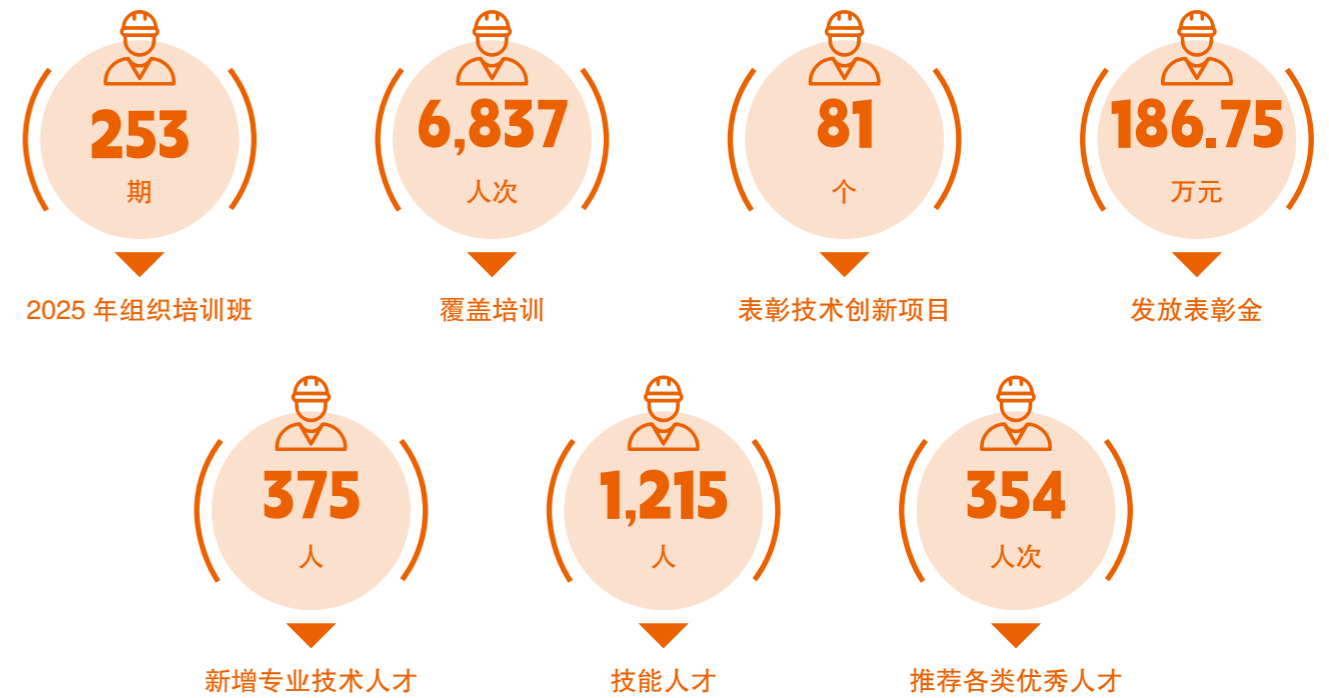
# 职工为本

## 职工发展

### 人才引进与培养

聚焦精准引进，持续扩容人才“蓄水池”严格落实公司党委工作部署，规范引才程序，拓宽引才渠道，强化政策激励，确保人才引进质量与效率。2025 年，签约引进大学毕业生 488 人（含研究生 22 人），社会公开招聘 54 个综合管理岗位，引进人才发放安家费 482 万元。

注重系统培育，全力打好育人“组合拳”坚持“按需施教、补短强优”原则，围绕专业技术人才能力短板和岗位需求，重点强化专业技术技能提升。



### 多元化培训体系与职业晋升通道

创新工作室与工匠培养：全公司共有国家级、省级劳模工匠创新工作室 8 个，“凉都工匠场”12 个。2025 年依托该平台选树培养各类技能人才 27 人。



### 技能竞赛与员工素质提升

承办高水平赛事，展现职工队伍专业素质和职工风采。2025 年公司圆满承办六盘水市第五届职工职业技能大赛、贵州能源集团第三届职工职业技能大赛。



### 青年人才培养

公司高度重视青年人才的培养与发展，建立了系统化、多层次的青年培养体系。2025 年，新增“师带徒”结对 453 对，开展青年交流学习活动 12 期、覆盖 360 人次，共青团干部职业素养与专业技能开展专项培训覆盖 88 人次，“五四表彰”评选 100 名先进个人。

### 人才梯队建设



#### 搭建育才平台

创新实施“3+4”、“3+X+3”干部培养机制，从基层单位遴选符合条件人员 16 名分别到组织人事部、宣传部“上派跟班”学习跟班学习，借鉴“支部建在连上”经验，试点配备思想政治辅导员，建立班队长与辅导员“双领导制”，提升队组管理质效。



#### 实施项目育才

将重大工程、重点项目作为锤炼人才的“主战场”，精准选派技术业务骨干牵头参与“一次成巷”“瓦斯抽采精细化”等关键任务，通过“三级联动”方式带动基层单位专业技术人才迅速成长，持续培养专业技术人才 375 人。



#### 压实培养责任

将“一对一”培训作为“一把手”工程高位推进，确保人才培养责任落地见效。



#### 建强一线队伍

聚焦大学生班队长建设，以“技能强化+管理赋能+实践历练”为抓手，打造高素质专业化一线管理队伍，大学生班队长数量增至 132 名。

## 人文关怀

### 职工关怀

#### 五险二金及大额医疗救助保障

公司高度重视职工权益，依法依规缴纳“五险二金”，致力构建多层次医疗保障，修订《盘江股份职工大额医疗救助保障机制管理办法》并实施。



2025 年，“五险二金”公司缴费  
**12.26 亿元**



职工缴费  
**5.35 亿元**

#### 困难职工帮扶与慰问救助

2025 年，“两节”送温暖慰问

**1,420 户**

发放慰问金

**102.09 万元**

帮扶困难职工及其子女

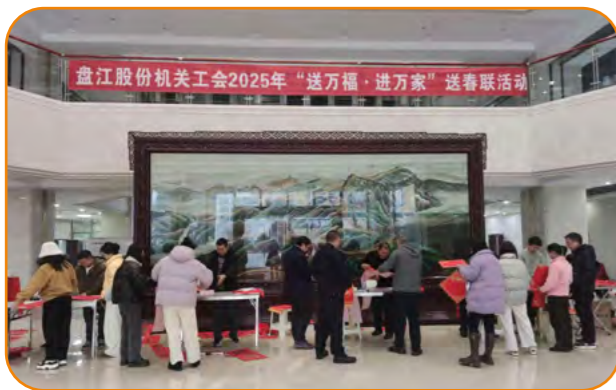
**158 人**

帮扶资金

**29.59 万元**

### 文体活动

2025 年，公司工会及各基层工会全年共计开展各类文体活动 70 余场次，职工踊跃参加活动，丰富了职工的业余文化生活，增强了团队凝聚力和企业向心力。



### 精神文明建设

公司始终传承“三线”精神与“特别能战斗”的优良作风，坚持艰苦奋斗、自强不息、开拓创新、追求卓越的“新时代盘江股份精神”，在宣传思想教育、精神文明创建、宣教文体活动等方面有效发力。2025 年，公司坚持办好“新时代盘江股份”微信公众号、有线电视“盘江新闻”等新闻传播载体，编印《公司党群工作与中心工作深度融合促进高质量发展工作简报》12 期，持续建好盘江股份三线文化馆，接待 900 余人次，弘扬和传承三线精神，开展公司先进人物事迹宣讲 13 场。

### 权益保障

#### 劳动合同管理与薪酬福利体系

依法依规与职工全员签订劳动合同，保障职工权益，工资分配向生产一线、苦脏累险岗位、关键岗位倾斜，全力做到不减人、不降薪并按时足额发放职工工资。

#### 职业健康与劳动保护



2025 年投入资金 **809.75 万元**



组织参加职业健康、健康检查 **13,515 人**

#### 职业卫生

落实职业健康上岗体检、岗中体检、离岗体检、一般健康体检、建立职业健康监护档案，切实保障职业卫生资金需要和职业患者的合法权益。



职业健康体检

走进盘江

党建引领

公司治理

安全发展

绿色低碳

创新驱动

职工为本

社会责任

展望

# 社会责任

## 能源保供

牢记习近平总书记把“能源的饭碗必须端在自己手里”的嘱托，公司深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，加快推进“煤电一体化、煤电与新能源融合发展”战略，为地方经济发展、能源安全和公司高质量发展提供了有力支撑。



生产商品煤

**1,008.79 万吨**



保供电煤

**752 万吨**



燃煤发电上网电量

**92.14 亿千瓦时**



新能源发电上网电量

**18.89 亿千瓦时**

## 公益事业

### 选派驻村干部、助力乡村振兴

公司选派政治素质过硬、工作能力强、作风扎实的驻村干部 30 名（其中任驻村第一书记 8 人、工作队员 22 人），进驻赫章县 4 个乡镇 30 个村，配套落实工作保障经费，全面开启新一轮的驻村帮扶工作，为当地乡村振兴注入了新鲜血液和骨干力量。

### 本地就业吸纳与技能培训

2025 年公司职工职业技能评价合格取证 1,215 人，其中初级工 367 人，中级工 615 人，高级工 233 人，合格率为 83%。

2025 年公司新增就业岗位 3,557 人，为构建和谐劳动关系，所有录用人员均签订劳动合同并参加社会保险。

## 矿区社区环境改善与创文创卫

### 推进老旧小区基础配套项目和改造项目

争取补助资金 1,804 万元，完成翰林街道 7 个小区改造，惠及 1,208 户职工家属，小区居住环境得到显著改善。

### 住房保障进展顺利

金秋商业城 435 套周转房完成办证，金秋小区保障房装修工程进度达 70%，获政府补助 1,792.92 万元。

### 有序推进中心区各小区住房产权办证工作

完成办证 **622 户**  
换证 **447 户**  
公产换证 **7 宗**



职工居住区——干沟桥福泽家园、南城小区

走进盘江

党建引领

公司治理

安全发展

绿色低碳

创新驱动

职工为本

社会责任

展望

# 展望

2026 年是“十五五”规划开局之年，立足国家“十五五”规划战略导向，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行“煤电一体化、煤电与新能源融合发展”战略，坚持以安全环保为底线，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以全面从严治党为根本保障，以超前主动、求实创新精神，推动实现质的有效提升和量的合理增长，不断增强公司核心功能、提升核心竞争力，以“十五五”良好开局谱写公司高质量发展新篇章。

**聚焦主责主业，筑牢能源安全屏障。**紧扣“十五五”新型能源体系建设要求，深化煤电联营协同效应，推进煤炭产能优化与电力项目提质，加快新能源项目并网落地，完善“煤炭+煤电+新能源”一体化布局，保障能源稳定供应，助力能源结构转型。

**深化国企改革，激活发展内生动力。**以国企改革深化提升行动为契机，持续优化公司治理结构，完善权责清晰、协同高效的运行机制，强化合规管理与内控建设，提升企业治理效能，彰显国企担当作为，激活发展内生动力。

**强化科技创新，赋能产业转型升级。**加大研发投入，聚焦煤矿智能化、瓦斯治理、清洁发电等关键领域，推进技术攻关与成果转化，加快智能化矿井、智慧电厂建设，培育新质生产力，推动产业向高端化、智能化、绿色化升级转型。

**践行绿色发展，守护生态环境底色。**紧跟“十五五”碳达峰碳中和部署，坚守“绿水青山就是金山银山”理念，推进减污降碳协同增效，优化能源消费结构，加强污染物治理与生态修复，推动环保治理向源头重构，实现绿色低碳可持续发展。

**坚守安全底线，筑牢发展根基。**牢固树立“安全是企业生命线”的理念，把安全红线意识和底线思维贯穿安全生产全过程，推动安全管理向事前预防转型，完善全流程安全防控体系，强化风险分级管控与隐患排查治理，加强安全培训与应急演练，保障员工生命安全与职业健康，守住安全生产生命线。

**践行社会责任，彰显国企担当。**深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，全力保障能源供应，深化乡村振兴帮扶，投身公益慈善事业，关注弱势群体需求，健全利益共享机制，推动企业发展与社会进步同频共振、双向赋能。

未来，盘江股份将以“十五五”规划为指引，统筹发展与安全，持续深耕主责主业、深化改革创新、践行绿色使命，以实际行动履行国企社会责任，为能源安全、生态保护和地方发展贡献盘江力量。

