

证券代码：000890

证券简称：法尔胜

公告编号：2026-031

江苏法尔胜股份有限公司

关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

江苏法尔胜股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 04 月 21 日召开第十一届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，并将《关于董事 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》直接提交公司股东会审议。现将相关情况公告如下：

一、公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

根据《公司章程》《薪酬与考核委员会议事规则》等有关规定，董事会对公司董事、高级管理人员 2025 年度的薪酬情况进行了审核，发表审核意见如下：公司董事、高级管理人员的报酬决策程序、发放标准符合相关规定，公司《2025 年年度报告》中所披露的董事、高级管理人员薪酬真实、准确、完整。公司董事和高级管理人员 2025 年度薪酬情况详见公司同日披露在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《2025 年年度报告》相应章节内容。

二、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

为进一步完善公司激励与约束机制，根据有关法律法规及公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等有关规定，结合公司经营发展等实际情况，参照行业、地区薪酬水平，公司拟定了董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案，具体如下：

- 1、适用对象：在公司领取薪酬的董事和高级管理人员
- 2、适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日
- 3、薪酬标准

（1）公司董事薪酬方案

公司董事薪酬按照《董事、高级管理人员薪酬管理制度》执行。

（2）公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务、实际工作绩效，按公司相关薪酬管理制度和绩效考核制度领取薪酬。

（3）其他规定

1) 公司董事、高级管理人员基本薪酬按月发放；独立董事津贴按月发放。

2) 公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职、解聘等原因离任的，按其实际履职期限核算基本薪酬；绩效薪酬根据其实际履职期间的公司经营业绩及个人重点工作完成情况核算发放，已实施的中长期激励收入按照公司中长期激励方案及相关规定处理。

3) 上述薪酬均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4) 根据相关法律法规及《公司章程》的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，董事薪酬方案须提交股东会审议通过后方可生效。

三、公司 2026 年薪酬与考核委员会会议审核意见

经审核，公司《2025 年年度报告》中所披露的董事、高级管理人员薪酬真实、准确、完整，相关决策程序、发放标准符合规定。公司拟定的董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案综合考虑了公司实际情况和经营成果，符合有关法律法规及《公司章程》的规定，不存在损害公司及股东利益的情形。因此，我们同意《关于高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，并将《关于董事 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》直接提交公司第十一届董事会第三十四次会议审议。

四、备查文件

- 1、公司第十一届董事会第三十四次会议决议；
- 2、公司2026年薪酬与考核委员会会议审核意见。

特此公告。

江苏法尔胜股份有限公司董事会

2026 年 04 月 23 日