

股票简称：山东钢铁

证券代码：600022

编号：2026-025

**山东钢铁股份有限公司**  
**关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬执行情况**  
**及 2026 年度薪酬方案的公告**

本公司及董事会全体成员保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实、准确和完整承担法律责任。

2026 年 4 月 21 日，山东钢铁股份有限公司（以下简称“公司”）召开第八届董事会第二十六次会议，审议《关于公司董事 2025 年度薪酬执行情况及 2026 年度薪酬方案的议案》，全体董事对该议案回避表决，该议案将提交公司股东会审议；审议通过了《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬执行情况及 2026 年度薪酬方案的议案》，公司董事、总经理李洪建先生对该议案回避表决。现将相关情况公告如下：

**一、2025 年度董事、高级管理人员薪酬执行情况**

姓名	职务	税前薪酬总额（万元）
汪晋宽	独立董事（离任）	12
王爱国	独立董事	12
徐科	独立董事	12
孟庆春	独立董事	12
李洪建	董事、总经理	13.81
高凤娟	职工董事	73.98
王培文	副总经理	20.12
郭伟达	副总经理	73.15
吕铭	总经理（离任）	4.34
张润生	总经理（离任）	16.20
合计		249.60

注：上表税前薪酬总额为 2025 年度公司实际支付董事、高级管理人员的薪酬，2025 年度考核薪酬待完成相关核定后于 2026 年兑现。

## 二、2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

### （一）董事薪酬方案

#### 1. 独立董事

独立董事的津贴为人民币 12 万元/年（税前），按年度一次性发放。

#### 2. 非独立董事

未在公司担任除董事以外其他职务的非独立董事，不领取董事薪酬，其履行董事职责发生的合理费用由公司承担。在公司担任除董事以外其他职务的非独立董事，不领取董事薪酬，按其在公司所任其他职务领取薪酬。

### （二）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员的年度薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成。

#### 1. 基本薪酬

根据个人岗位层级、职位价值、市场薪酬水平等因素综合确定。

#### 2. 绩效薪酬

以年度经营目标为考核基础，根据考核期内公司经营效益情况、安全、风险管控、科技创新、市值等指标完成情况综合确定，绩效薪酬原则上不低于年度薪酬总水平的 60%。副总经理、董事会秘书、财务负责人等根据个人绩效考核和公司经营效益指标完成情况，与总经理绩效薪酬联挂。

### （三）薪酬兑现

年度应发薪酬核减已发薪酬和递延支付薪酬为当期应兑现薪酬额。

### （四）其他事项

1. 公司独立董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算薪酬，并予以发放。

2. 上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3. 董事薪酬方案自公司股东会审议通过之日起生效，高级管理人员薪

酬方案自公司董事会审议通过之日起生效。

特此公告。

山东钢铁股份有限公司董事会

2026年4月23日