

2025

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

—
大禹节水集团股份有限公司



关于本报告

报告为大禹节水集团股份有限公司连续第 5 年发布的可持续发展相关报告。报告内容以规范、透明、客观和全面为原则，为各利益相关方提供公司在经营、环境、社会、公益等领域内的具体实践和绩效成果，回应各方重点关切。

- 报告可靠性保障**

本报告由大禹节水集团股份有限公司组织编制，并经由公司董事会审议批准，公司董事会及全体董事保证本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，并对本报告的真实性、准确性和完整性承担相应责任。
- 报告范围及边界**

本报告以大禹节水集团股份有限公司为主体部分，涵盖大禹节水各下属公司和分公司。
- 报告时间范围**

本报告为年度报告，覆盖周期为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，为保证信息连贯性，部分信息涵盖以往年份或涉及 2026 年。
- 报告数据来源**

如无特别说明，本报告涉及财务数据均来自大禹节水集团股份有限公司及下属公司年度财务数据，其他数据来自公司内部统计及人工整理。本报告所涉及货币种类及金额，如无特别说明，均以人民币计量。
- 报告编制标准**

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，并参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standard）进行编制，同时参考并回应了联合国可持续发展目标（UN SDGs）所关注的相关议题，结合本公司现阶段发展情况与可持续发展实际情况进行编制。
- 表述说明**

为方便表述和阅读，本报告中“大禹节水集团股份有限公司”均使用“大禹节水”“公司”或“我们”进行表示，报告中所披露的数据和信息均来自公司正式文件及内部统计，包括甘肃大禹节水集团水利水电工程有限责任公司（“节水集团”）、大禹设计咨询集团有限公司（“设计集团”）、北京慧图科技（集团）股份有限公司（“慧图集团”）、大禹节水（天津）有限公司（“装备发展集团”）、淮安市水利勘测设计研究院有限公司（“淮安设计院”）。
- 报告获取**

本报告以印刷版及网络版两种形式发布，网络版报告浏览下载地址为：
大禹节水集团股份有限公司官网（www.dyjs.com）
深圳证券交易所（www.szse.cn）
巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）
(为践行绿色环保理念，建议读者选择电子版本，感谢您的支持！)

目录

董事长致辞	01
关于大禹节水	03
可持续发展管理与治理	11
年度绩效一览	15
专题	17
未来展望	77
关键绩效表	79
报告索引	83
读者反馈	88

01 绿水青山 共筑生态未来

应对气候变化	21
贯彻绿色生产	25
践行低碳运营	30
保护生态环境	30

02 同心致远 共创社会价值

创新引领发展	33
科技兴水富农	40
产业合作共赢	46
英才深耕沃土	50
善行共促振兴	58

03 守正笃实 共建正气清风

规范公司治理	63
筑牢合规底线	69
优化供应协同	71
党建聚力发展	75

董事长致辞



王浩宇

大禹节水集团股份有限公司 董事长

水安全是国家长治久安的重要基石，水资源的可持续利用更是中国式现代化建设的关键考量。习近平总书记多次提出要“大力发展节水产业”，强调“推进中国式现代化，要把水资源问题考虑进去”，为水利事业高质量发展指明了方向。2025 年是“十四五”规划收官之年，我国已建成全球规模最大、功能最全、惠及人口最多的水利基础设施体系，国家发展筑牢了坚实的水安全屏障。2026 年作为“十五五”规划的开局之年，也是水利高质量发展迈向新台阶的关键期，在这一时代背景下，节水治水事业迎来全新发展机遇，也肩负着更为重大的时代使命。

大禹节水自创立以来，始终把“以大禹治水精神，做大禹节水事业”作为企业精神，深耕“节水、用水、治水”领域，以民营企业的责任与担当深度融入国家水利发展战略。2025 年，面对多重挑战，我们逆势攻坚、稳固突破，为国家水安全等发展贡献力量，更在多个维度彰显“大禹力量”。

锚定核心优势，精耕战略布局，引领行业生态新征程

大禹节水深度锚定国家农业水利发展战略方向，积极响应现代化水网建设、灌区现代化改造、高标准农田建设等重大部署。2025 年，公司组建百余专业团队深度参与各地项目方案策划，以专业实力筑牢国家水利建设的民企支撑。

为服务国家区域战略、赋能国家重大水利项目落地，大禹节水成立西藏分支机构。同时，公司聚焦行业“融资难、运营难、管护难”痛点破局，在全国 20 多个省区探索推广“募投建管服”一体化模式，深度参与农业水价综合改革项目。公司牵头承担的水利部“现代化灌区水利投融资研究”课题顺利通过验收，将水利工程“软建设”方案能力锻造成行业“硬实力”，实现从国家战略“政策响应者”向行业发展“创新推动者”的跨越式升级。

2025 年，公司正式完成对拥有近 70 年发展历史的淮安市水利勘测设计研究院有限公司的战略控股，成功完善全产业链闭环布局，核心竞争力与行业服务能力得到全方位跃升。同年，大禹节水将“农水集团”更名为“节水集团”，进一步聚焦核心业务，强化品牌合力。

深化产业协同，创新发展模式，推动业务发展新突破

作为全国首例社会资本参与农田水利改革的先行者，公司 2025 年继续深度参与国家农田水利领域各类机制模式创新实践，累计在全国 20 多个省市县区探索形成了一系列标杆项目：新疆沙雅县农业深度节水项目入选国家级典型案例，形成可复制推广的节水增效模式；云南晋宁现代化灌区项目加快推进数字化与工程体系融合，提升灌区精细化管理水平；元谋高效节水灌溉项目入选国家乡村振兴典型案例，推动节水、增产与农民增收协同实现……这些实践有效破解了地方政府在资金、技术、长效管护方面的难题，实现了社会效益、生态效益与经济效益的共赢。

大禹节水持续深化高端合作，与中国铁建、中国中铁等央企达成战略合作，与 20 个省市级政府及 7 家省级水投签署协议，创新“股权投资+EPC+O”模式，成为国家“软建设”政策出台后全国首例实践，形成行业示范。襄阳城乡供水、海南大隆灌区等创新性项目的探索，助力了从“产品供应商”到“系统解决方案提供商”转型。

与此同时，公司的国际化布局同步提速。2025 年大禹节水产品服务已走向全球 60 多个国家，在世界水利版图上刻下深深的中国印记。在中东中亚市场，公司已与沙特水务局（SWA）签署合作备忘录，与哈萨克斯坦阿拉木图州政府达成规模化合作。在非洲市场，公司深度参与加纳国家级农业发展规划，为其万顷农田水利建设提供系统方案，助力保障粮食安全。

以科创强内核，以智水筑根基，实现核心技术新跃升

2025 年，大禹节水收入结构中，智慧信息与设计咨询类业务占比近 30%，标志着公司已从传统水利工程企业转型为科技驱动的高新技术龙头企业，彰显出“科技大禹”的硬核实力。

在人工智能与数字孪生技术应用方面，大禹节水已将新质生产力深度融入各业务环节。慧图集团以“瀑水”为代表的系列模型，包含了水利传统的洪水预报、防洪调度、洪水演进及淹没分析、水资源调度、灌区需配水、水工安全等内容，广泛应用于水资源管理、灌区输配水、城乡供水等领域，有力地推动了智慧水利新质生产力的打造。

在智慧农业全链路布局方面，大禹节水研发的“慧管家”智慧农业平台，涵盖土地资源与种植规划、水肥一体化精准灌溉、进销存数据化管理、物联网及遥感技术应用、智能化设备控制等核心环节，为农业生产提供全流程智能化管理服务。

在智能制造装备创新方面，公司与清华大学合作研发的“声波增雨器”作为农业“新质生产力”的代表工具之一，已在陕西、宁夏、河北、河南、云南、贵州等省份试验应用，取得良好成效。

在科研荣誉方面，公司成果丰硕，获省部级科技进步奖 4 项、全国农业节水科技奖 1 项，全年共获技术奖项 16 项，获评“2025 全球数字农业品牌企业”等；慧图集团荣获国家级专精特新“小巨人”认证，在专业化发展道路上的持续突破。

厚植初心使命，关注人与自然，绘就社会责任新篇章

大禹节水将社会责任融入企业发展的血脉，关注人与自然和谐共生的时代命题。公司始终坚持以人为本，不断完善薪酬福利体系，让奋斗者劳有所得；重视职业健康安全，确保每一位员工平安工作、健康生活；关注员工困难，全年累计发放爱心基金近 70 万元；构建覆盖全员、分层分类的培养体系，让每一位员工都能在岗位上成长、在事业中出彩。

我们以专业之力促进人水和谐，通过推广高效节水技术，助力华北地下水超采治理、西北干旱区生态修复。以元谋大型灌区项目为例，项目实施后节肥率达 25%-30%、农田灌溉水利用系数从 0.5 提升至 0.9，对于节约水资源、保护水生态系统健康、减低用水能耗有重大帮助。这些数字背后，彰显了我们自然的承诺。

从抗洪救灾到捐资助学，大禹节水始终以行动践行责任担当。兰州榆中遭遇特大暴雨引发山洪灾害，集团第一时间启动应急响应，连夜生产调配管材及生活物资驰援灾区。公司持续发放“大禹奖学金”，惠及中国农业大学、甘肃农业大学、江西平川中学等多所学校，切实履行企业公民的应尽之责。

我们始终坚信，企业的发展与国家战略同频、与社会需求共振、与生态保护共生。2026 年是“十五五”规划开局启新的关键之年，更是水利现代化建设提速攻坚的奋进之年。大禹节水将继续坚守“治水为民”的初心使命，以技术创新为引擎，攻坚水利科技前沿难题，筑牢智慧节水核心壁垒；以实干担当为基石，深耕国家水网建设，守护水资源安全、赋能民生发展。我们愿与各界伙伴同心聚力、携手同行，在中国式现代化的水利新征程上，共绘水美中国新图景，共谱节水治水事业发展的崭新华章！

关于大禹节水

大禹节水集团股份有限公司前身成立于1994年,2009年10月实现创业板首批上市(证券代码300021.SZ)。公司始终秉承“让农业更智慧、让农村更美好、让农民更幸福”的企业使命,成立三十余年来始终专注并致力于农业、农村、水资源问题的解决与服务,积极响应国家乡村振兴和粮食安全国策,并积极拓展全球视野和业务布局,将产品和服务触达全球60多个国家和地区。大禹节水全面赋能农业和水利业务领域,全面覆盖全国市场,形成了集研发智造、规划设计、投资融资、建设交付、数字智能和运营维护为一体的综合解决方案服务商。





发展历程

1999

公司创立



2009

创业板首批上市



2003

打造工程建设能力



2017

薪火相传



2013

打造规划设计能力



2019

发起中国节水论坛



2018

进军生态环保领域



2021

公司战略升级发布



2020

打造数字水利能力



2023

运营是第一战略



2022

设立北京研发中心



2025

收购淮安设计院，补齐公司甲级设计力量



2024

全面出海，落地开花



荣誉奖项



国家级专精特新“小巨人”企业

中华人民共和国工业和信息化部



中国节水奖先进个人

中华人民共和国水利部

序号	技术名称	推荐单位
20250204	多渠多季多模式大田灌溉水肥一体化设备	水利部黄河水利委员会、水利部水利研究所
20250205	五区节水灌溉智慧水肥一体机	水利部黄河水利委员会
20250206	渠系智能一体化闸门测控技术	水利部黄河水利委员会、水利部水利研究所、水利部黄河水利委员会水利研究所
20250207	风沙区智能一体化闸门节水灌溉技术	水利部黄河水利委员会、水利部黄河水利委员会水利研究所、水利部黄河水利委员会水利研究所
20250208	灌溉渠系智能化节水灌溉系统	水利部黄河水利委员会水利研究所
20250209	五区节水灌溉智慧水肥一体机 (2025-01) 项目	水利部黄河水利委员会
20250210	一种渠系智能化灌溉系统	水利部黄河水利委员会、水利部黄河水利委员会水利研究所、水利部黄河水利委员会水利研究所
20250211	水环境智能监测一体化设备	水利部黄河水利委员会
20250212	2000-25 型节水灌溉水肥一体机	水利部黄河水利委员会
20250213	灌溉水肥一体化生产系统	水利部黄河水利委员会、河南大学、中国农业大学、宁夏回族自治区水利厅、宁夏回族自治区水利厅
20250214	渠系水肥一体化智能灌溉系统	水利部黄河水利委员会、水利部黄河水利委员会水利研究所、水利部黄河水利委员会水利研究所
20250215	渠系水肥一体化智能灌溉系统	水利部黄河水利委员会水利研究所、水利部黄河水利委员会水利研究所、水利部黄河水利委员会水利研究所

2025 年度水利先进实用技术重点推广指导目录 - 灌区智能一体化闸门测控技术
中华人民共和国水利部科技推广中心



陕西省科学技术进步奖一等奖

中国共产党陕西省委员会、陕西省人民政府



甘肃省科技进步奖一等奖

甘肃省人民政府



河北省科学技术奖三等奖

河北省人民政府



甘肃省科学技术三等奖

甘肃省人民政府



2025 年度上市公司董事会最佳实践

中国上市公司协会



2025 年上市公司可持续发展最佳实践案例

中国上市公司协会



2025 年度内部控制最佳实践

中国上市公司协会



2024 年业绩说明会最佳实践

中国上市公司协会



2025 上市公司董事会办公室最佳实践

中国上市公司协会



2025 年民营企业发展新质生产力系列典型案例一 (质量和标准化类)

中华全国工商业联合会办公厅



第三届甘肃省企业科技创新大赛“科技创新企业”金奖

甘肃省科学技术协会



甘肃省市场质量信用等级: AAA 级

甘肃省质量协会



农业节水科技奖一等奖西南季节性干旱区特色水果节水提质高效灌溉关键技术与产品创新及应用
中国农业节水和农村供水技术协会



农业节水科技奖一等奖 - 水资源刚性约束下水权市场化配置
中国农业节水和农村供水技术协会



农业节水科技奖二等奖 - 滨海平原区农田节水
中国农业节水和农村供水技术协会



农业节水科技奖一等奖 - 云南高原特色作物节水提质抗病
中国农业节水和农村供水技术协会



2025 年中国民营企业社会责任优秀案例
中华全国工商业联合会办公厅



中国农业行业 AAA 级信用企业
全联农业产业商会



2025 甘肃省民营企业 100 强
甘肃省工商业联合会 甘肃省总商会

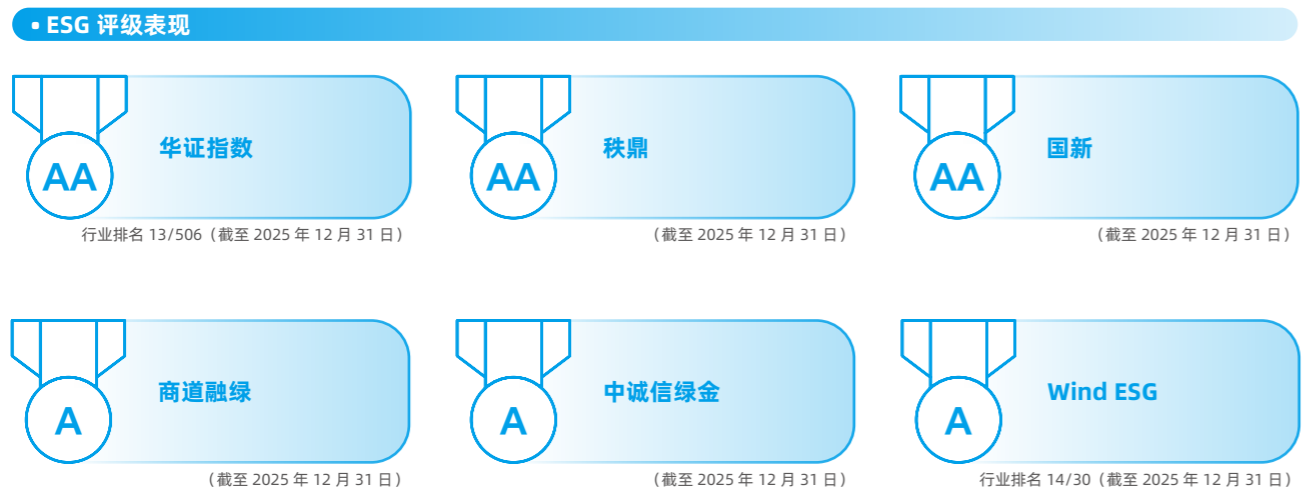
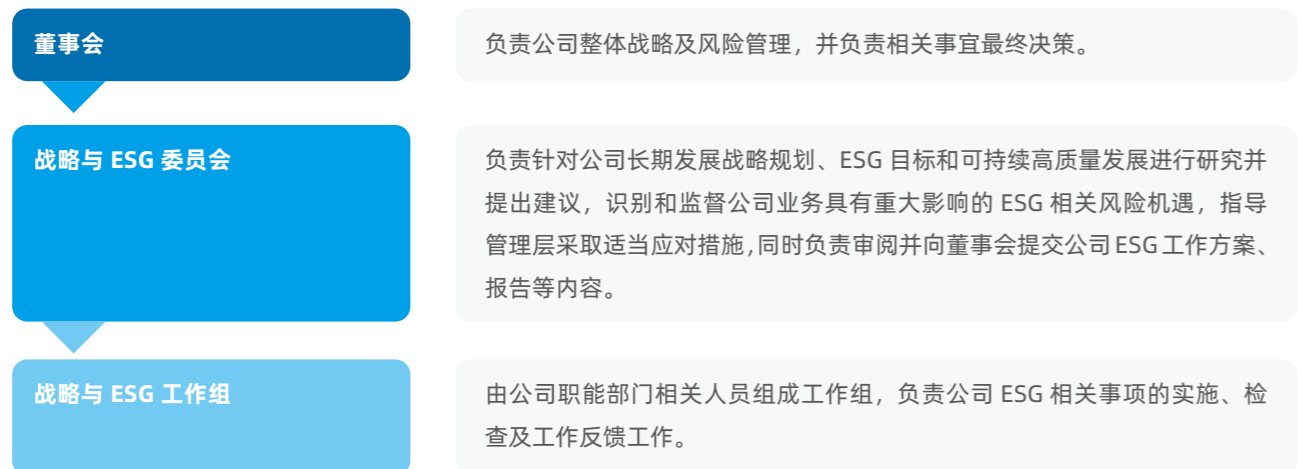
可持续发展管理与治理

可持续发展治理

大禹节水自成立至今始终立足农业农村农民，以“农田节水灌溉、农民饮水安全、农村水环境治理”为抓手，秉持“让农业更智慧、让农村更美好、让农民更幸福”的企业使命，将农水基础设施这一相对传统的农业议题与环境保护、社会责任及公司治理紧密结合，将 ESG 理念与可持续发展深深融入核心业务中。我们通过积极拓展新型农业节水模式、完善农田水利设施、推进农村生态环境保护、提高水利数字化智能化水平等举措，践行绿色发展承诺，助力社会可持续发展事业。

公司作为上市公司协会 ESG 专业委员会委员，深知完善公司 ESG 治理对于 ESG 发展对深化公司上下 ESG 理念认知、健全决策流程、加强决策科学性、提高重大决策质量具有深远影响。继 2023 年公司通过董事会会议将 ESG 战略管理纳入董事会战略委员会工作内容中并成立 ESG 工作组后，公司已于 2024 年设立董事会战略与 ESG 委员会，由公司董事长直接担任委员会主任委员（召集人），负责对公司长期发展战略、重大投资决策以及环境、社会和治理等方面可持续发展能力的提升进行研究并提出建议。

根据大禹节水《董事会战略与 ESG 委员会实施细则》规定，委员会下设战略与 ESG 工作组，定期会议每年至少召开 1 次，并不定时召开临时会议，通过完善公司战略和 ESG 职责权限、完善决策流程、定期沟通、完善政策制度、确定公司 ESG 目标及定期对外开展信息披露等形式，不断增强公司核心竞争力及可持续发展能力。



利益相关方沟通与尽职调查

大禹节水高度重视利益相关方对公司可持续发展策略和实践的反馈和期望，并将其视为推动公司可持续发展工作的重要依据。我们基于公司业务特性和运营现状，充分识别关键利益相关方类型，不断完善多元化的沟通机制，以确保公司与各利益相关方保持紧密有效的互动。

利益相关方	主要关注议题	沟通渠道
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 业绩稳定增长 公司治理规范 创造优良成绩 诚信规范运营 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 公司公告及定期报告 股东会 投资者调研 路演 平台沟通 公司开放日 项目调研 公司网站
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保护 职业健康安全 员工薪酬福利 职业培训发展 多元平等包容 	<ul style="list-style-type: none"> 员工满意度调查 职工代表大会 招聘政策及晋升机制 员工关怀活动 员工培训 投诉、反馈邮箱 董事长接待日
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 安全可靠的建设服务 优质完善的服务质量 高品质的运营服务 客户权益保障 信息安全与隐私保护 研发创新 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 服务热线 公司网站 定期巡检 客户隐私保护 运营服务绩效考核
 商业伙伴 / 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 依法履约 公平透明采购 互利共赢 知识产权保护 商业道德与反贪腐 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理提升 采购流程公开透明 负责任采购 供应商管理及审核 实地考察 日常供应商沟通
 社区成员	<ul style="list-style-type: none"> 社区环境保护 参与公益事业 助力社区发展 促进就业增长 	<ul style="list-style-type: none"> 公益志愿活动 环保投诉热线 实地走访与座谈 地区帮扶 慈善捐赠 创造就业岗位
 媒体 / NGO	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规经营 负责任营销与宣传 环境管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公司网站及公众号平台 媒体采访与合作 定期信息披露 行业交流
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻落实国家政策及法律法规 促进地方经济发展 产品质量与安全 生态环境保护 推动行业发展 商业道德与反贪腐 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 定期工作汇报与信息披露 按时接受监督审核 政企对话会 政策建议

可持续发展议题分析

2025 年度，大禹节水综合分析公司价值链、国内外可持续发展标准（包括但不限于深圳证券交易所可持续发展报告相关要求、GRI 标准）、ESG 评级关注权重，和国家政策及行业发展趋势，了解公司所处的可持续发展背景，对识别出的可持续发展议题进行了识别和筛选。公司共识别筛选 27 项可持续发展相关议题，包括 7 项环境议题、13 项社会议题及 7 项治理议题。

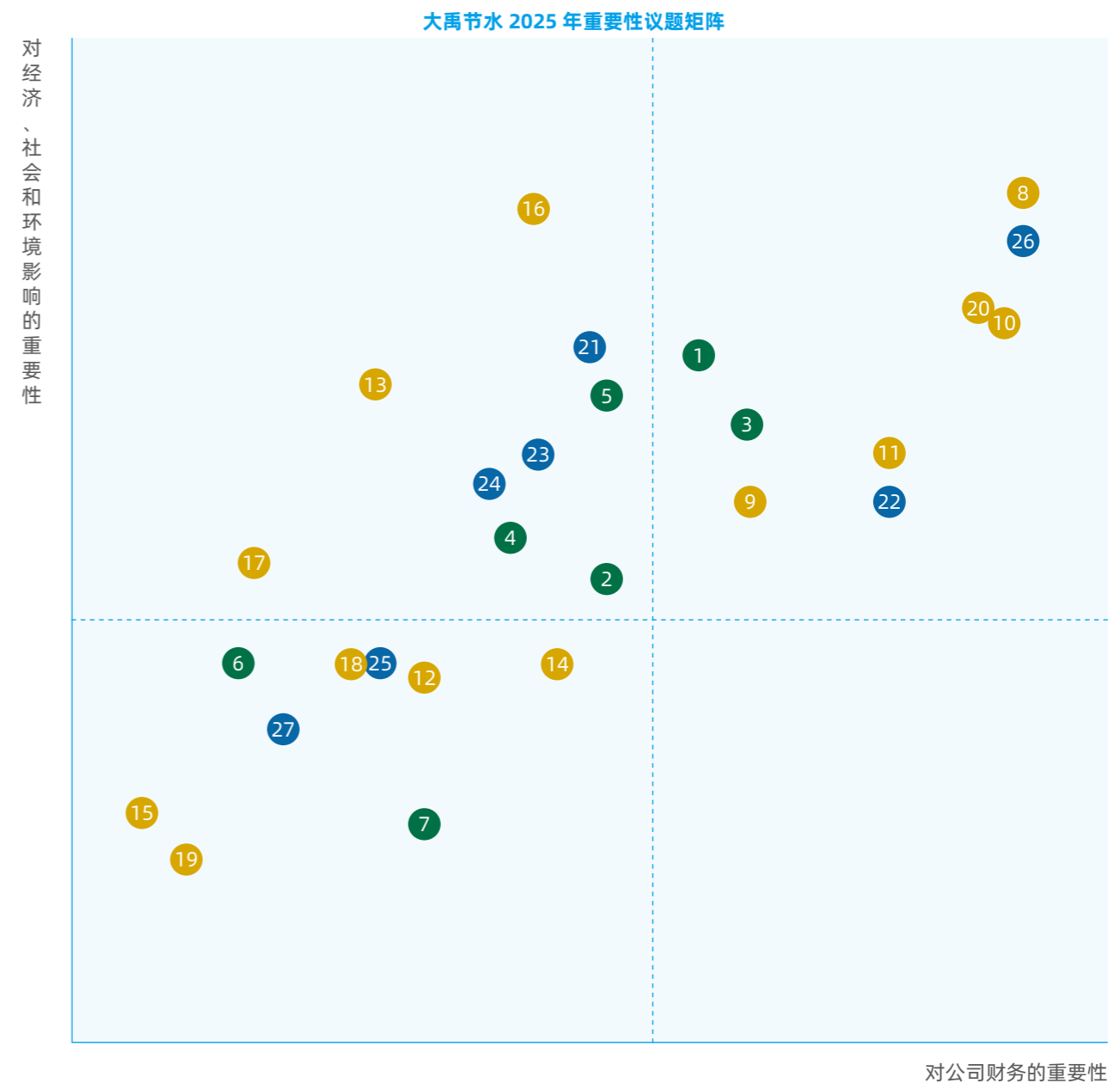
大禹节水 2025 年度实质性议题

环境议题	社会议题	治理议题
1 环境合规管理	8 产品研发与科技创新	21 公司治理
2 应对气候变化	9 知识产权保护	22 风险管理
3 资源能源管理	10 优质产品与服务	23 合规经营
4 废弃物管理	11 供应链管理	24 商业道德与反贪腐
5 水资源管理	12 员工权益与福祉	25 信息安全与隐私保护
6 循环经济	13 员工健康与安全	26 利益相关方沟通
7 生物多样性保护	14 员工发展与培训	27 尽职调查
	15 多元、平等与包容	
	16 推动行业发展	
	17 科技伦理	
	18 乡村振兴	
	19 公益慈善	
	20 可持续农业水利基础设施	

为更加有效回应各利益相关方对公司可持续发展实践的密切关注，我们依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》和《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》的指导，从影响重要性和财务重要性两个维度，对公司的议题重要性进行问卷调查和量化分析。

议题的重要性影响通过问卷调查的方式开展，大禹节水邀请利益相关方从“影响的严重程度”（影响规模、范围、不可补救性）和“影响的可能性”两个维度评估议题的影响重要性。目前我们对含董事会成员、公司高级管理层、股东、员工、客户、供应商、监管机构、行业协会、非营利组织、媒体、券商及社会公众在内的 10 类利益相关方发放了百余份调研，并参考内外部可持续发展专家意见，对可持续发展议题的影响重要性进行排序。同时，我们通过问卷调查的方式开展与公司高管及财务、投资者关系和风险内控的重要利益相关方沟通，从“财务影响发生的可能性”和“财务影响的程度”两个维度进行评估，并参考内外部专家意见，对财务重要性进行排序。

大禹节水综合了财务重要性和影响重要性的量化结果，通过矩阵形式呈现各议题的重要性优先级。



2025 年度绩效一览

促进目标实现的伙伴关系

- 归属于上市公司股东的净资产 261,134.90 万元
- 归属于上市公司股东的净利润 4,890.01 万元
- 纳税总额 18,581.08 万元
- 营业收入 376,124.83 万元
- 加权平均净资产收益率 2.20%

和平、正义与强大机构

- 内部审计 48 次
- 全年审查合同 13,565 个
- 商业道德及反腐败培训覆盖 2,460 人次
- 商业道德及反腐败培训覆盖率 100%

陆地生物

- 项目全生命周期将环境影响及生物多样性保护纳入考虑范畴
- 开展水土保持、流域治理和生态修复工作，防止水土流失

水下生物

- 重点开发农村污水治理解决方案
- 通过农村污水处理基础设施建设，减少水体富营养化，维持生态平衡

气候行动

- 节能减排项目数量 8 个
- 2025 年环保总投入 116.8 万元
- 温室气体排放总量 15,731.95 吨二氧化碳当量

负责任消费和生产

- 取得中国环境标志产品认证证书
- 2025 年，天津工厂、酒泉工厂、武威工厂均完成 ISO 14001 环境管理体系认证
- 一般废弃物回收消化率 100%

可持续城市和社区

- 环保培训次数 6 次
- 环保培训时长 8 小时
- 鼓励员工绿色办公

减少不平等

- 少数民族员工占比 4.1%
- 积极响应国家“乡村振兴”建设号召，以基础设施建设助力农村脱贫发展



无贫穷

- 公司 2025 年捐赠金额 174 万元

零饥饿

- 应用高效节水与智慧农业技术，提升粮食单产与土地产出效率
- 创新推广可复制的农业产业发展模式，带动规模化种植与农业现代化转型

良好健康与福祉

- 社会保险覆盖率 100%
- 职业健康体检覆盖率超 80%

优质教育

- 员工培训覆盖率 99%，较上一年上升 3.5%
- 员工培训总时长 95,000 小时
- 持续投入教育公益，设立“大禹奖学金”覆盖中学及高校，激励优秀学子成长

性别平等

- 女性员工数量 854 人
- 女性员工占比 26.0%
- 中高层管理女性员工数量 81 人

清洁饮水和卫生设施

- 深耕城乡供水、农田水利等民生场景，保障农村饮水安全与农业用水稳定

经济适用的清洁能源

- 关注能源转型及智能化基础设施搭建
- 推进农业灌溉技术与新能源光伏产业的智慧应用

体面工作和经济增长

- 解决就业人数 596 人
- 劳动合同签订率 100%
- 定期接受绩效和职业发展考核的员工数量 2,301 人

产业、创新和基础设施

- 研发投入金额 19,730.93 万元
- 获得专利 19 项
- 承担或参与国家重点科研项目 / 课题 / 子课题 15 项

专题

以设计之笔绘水脉新篇 大禹节水携手淮安设计院共筑水资源可持续新生态

水，是文明之源、生态之基、发展之要。在国家大力推进生态文明建设、保障水安全、实施乡村振兴的时代背景下，水资源的高效利用、水利工程的绿色低碳、流域生态的系统治理，已成为全社会共同关注的核心命题。2025 年，大禹节水以战略远见完成对淮安市水利勘测设计研究院有限公司 70% 股权的收购并实现并表，为公司高质量可持续发展注入强劲动能。

此次战略合作，不仅是公司完善“投研设建管运”全产业链布局的关键一步，更是企业践行 ESG 发展理念、深耕水利水务领域、服务国家重大战略的生动实践。近七十年深耕水利设计领域的淮安设计院，凭借水利行业甲级资质，以及在流域治理、生态修复、农田水利、城乡供水等场景积累的深厚技术底蕴与项目经验，与大禹节水的产业优势、创新能力、市场布局深度融合，形成“前端规划引领、中端建设落地、后端智慧运维”的闭环服务体系，以全链条、一体化能力，为水资源可持续利用提供更系统、更高效、更绿色的解决方案。

设计赋能源头创新 锚定绿色发展底色

绿色发展，始于规划，精于设计。作为水利工程全生命周期的“起点”，规划设计直接决定项目的生态效益、资源效率与长期价值。淮安设计院始终坚持生态优先、绿色低碳的设计理念，将环境保护、资源节约、生态修复融入方案策划、工程布局、技术选型每一个环节。

在流域综合治理中，团队以系统思维统筹水、生态、产业、民生的协同发展，优化水利工程布局，减少对自然水系与生态环境的扰动；在灌区现代化改造与高标准农田建设中，精准匹配节水灌溉技术与作物需水规律，从源头提升水资源利用效率，降低水肥能耗；在城乡供水与水环境治理项目中，兼顾功能保障与生态美学，推动水利工程从“功能性建设”向“生态化、智慧化、可持续”转型。

通过源头设计的绿色赋能，项目全生命周期的环境影响有效降低，碳减排、水节约、生态保护等多重效益持续显现，让每一项水利工程都成为生态文明建设的坚实载体。

深耕民生水利场景 彰显企业社会责任

水利兴则农业稳，水利畅则民生安。淮安设计院与大禹节水的深度融合，让专业设计力量下沉到乡村振兴、粮食安全、防灾减灾、城乡供水等民生一线，以水利之力筑牢民生幸福底线。

在广袤乡村，依托全产业链优势，为农田水利基础设施提供从规划设计到建设运维的一体化服务，改善农业生产条件，提升粮食综合生产能力，以实际行动助力“藏粮于地、藏粮于技”战略落地；在流域与城乡治理中，发挥防洪排涝、水资源调配、水生态修复的技术优势，提升区域应对极端天气的韧性，保障城乡供水安全，改善人居水环境；在众多民生项目中，团队以专业、严谨、负责的态度，把技术优势转化为群众看得见、摸得着的幸福感与安全感，让水利成果惠及更多百姓。

从流域综合治理，到万千农田节水增效，再到城乡居民用水保障，双方以责任担当书写民生答卷，让社会责任与企业发展同频共振。



强化战略协同创新 激活治理升级动能

本次合作不仅是业务的互补，更是治理、技术、人才的全方位升级。淮安设计院近七十年沉淀的规范管理体系、成熟技术标准、专业人才团队，与大禹节水现代化治理机制、市场化运营经验、科技创新基因深度融合，推动企业治理能力持续优化。

在技术创新层面，双方聚焦绿色水利、智慧水利、低碳工程等前沿方向，加强产学研协同攻关，推动设计方案与数字技术、节水技术、生态技术深度融合，不断提升核心竞争力；在人才发展层面，搭建技术交流与成长平台，培养一批兼具设计能力、产业思维、ESG 理念的复合型水利人才，为行业高质量发展储备力量；在治理提升层面，以合规运营、风险管控、透明管理为基石，完善全产业链管理体系，推动企业行稳致远。

战略协同带来的不仅是规模与资质的跃升，更是发展质量、创新活力、治理水平的全面升级。

共赴水可持续未来 践行长期发展使命

站在新的发展起点，大禹节水与淮安设计院以“守护水安全、修复水生态、提升水价值”为共同使命，将 ESG 理念深度融入企业发展血脉。

未来，双方将继续以全产业链一体化能力为依托，以绿色设计为引领，以科技创新为驱动，以民生服务为导向，在水资源高效利用、流域生态保护、乡村全面振兴、国家水安全保障等领域持续深耕。用专业的设计、优质的工程、智慧的运维，打造更多可持续、可复制、可推广的水利样板，推动水利行业向绿色化、智慧化、高质量转型。

以水为脉，以设计为笔，以责任为魂。大禹节水将与淮安设计院携手同行，在守护绿水青山、保障民生福祉、服务国家战略的征程上，书写更有温度、更有厚度、更有力的可持续发展篇章，为建设人与自然和谐共生的现代化贡献坚实水利力量。

01

绿水青山 共筑生态未来

2025 年环境相关亮点绩效

节能减排项目数量 **8** 个

环保总投入 **116.8** 万元

废水排放总量较 2024 年减少 **24,537** 吨

对应 SDG 目标



双重重要性议题

环境合规管理
应对气候变化
资源能源管理

影响重要性议题

废弃物管理
水资源管理

一般重要性议题

循环经济
生物多样性

应对气候变化

气候变化已经成为无法忽视的全球性问题，是人类社会面临的最紧迫和最严峻的挑战之一。作为水利行业龙头企业，大禹节水深知气候变化对于水资源利用和农业发展的重要影响。随着气候变化问题的日益凸显，提升业务韧性、加强气候适应能力也是大禹节水和整个水利行业的必答题。公司参考《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 框架，从治理、战略、风险管理、指标与目标 4 个方面分析了公司在应对气候变化方面开展的相关工作。

治理

大禹节水将应对气候变化纳入 ESG（环境、社会及治理）战略体系，上升至董事会决策层面。公司已设立董事会战略与 ESG 委员会，由董事长统筹可持续战略规划，明确将气候变化应对与企业核心业务深度绑定，并通过专门设置安委会负责总体安全及环境保护日常工作。安委会定期组织召开风险分析会议，对气候相关风险进行识别，分析确认可能对本公司业务构成实际影响及潜在影响的气候风险和机遇，并对具体风险实施分级管理，制定相应应对风险预案，落实责任到人。在未来，我们将不断持续提升应对气候变化的能力，为应对全球气候变化、增强水资源利用效率、推进全球合作做出贡献。

战略

大禹节水积极响应国家“双碳”目标落实，充分识别气候风险与机遇，从集团角度严格排放管理。

2025 年，公司通过改善生产工艺、完善生产流程、推进数智化转型、开发节能技术等措施，持续推进碳排放管理，减少温室气体排放，推动公司绿色低碳发展。此外，公司依托全产业链优势，在灌区建设、高标准农田项目中融入气候适应性设计，如抗暴雨灌区排水系统、耐旱作物灌溉方案，在助力农业生产应对气候变化的同时，通过节水技术减少水资源消耗，缓解气候变暖导致的水资源短缺问题。

风险与机遇管理

气候相关风险

公司已充分意识到气候变化主要通过物理风险与转型风险两类路径产生影响。其中，物理风险是指极端天气事件和长期气候变化趋势引发的自然环境变化，可能对生产运营、资产安全及供应链稳定性造成不利影响；转型风险主要源于向低碳经济转型过程中因政策法规、技术变革、市场偏好及成本结构变化等因素，对公司经营模式和财务表现带来的潜在影响。

面对相关风险，2025 年，大禹节水进一步系统识别和分析气候相关风险情况，持续评估风险可能对公司造成的影响，并针对已识别风险制定相关的管理与应对措施，加强风险防范能力，不断提升公司对气候变化的适应能力和经营韧性。

气候变化相关风险		公司应对措施
物理风险	急性风险	<ul style="list-style-type: none"> 基础设施 极端降雨、台风、泥石流等气候灾害可能导致水位暴涨、城市内涝、水库溢洪、堤坝损毁和排水系统瘫痪，干旱则会造成供水不足、土壤干缩、灌溉渠道损坏，严重威胁水利基础设施安全性和功能，给公司带来直接经济损失。
	慢性风险	<ul style="list-style-type: none"> 经营运营成本 为应对气候变化，需要投资改造老旧设施、开发新型节水技术和智能化管理系统，同时气候变暖可能导致生产设备的运维和保养成本增加。 能源转型 世界范围内的能源转型可能造成一定时间内的电价变化、原材料价格变化，同时企业对于清洁能源的布局也会造成成本上升、能源结构调整等相关问题。 市场需求 伴随持续性气候变化，市场对于节水设施、水利基础设备等产品的需求也会随之改变，由于长期气候变化导致的气候差异可能会影响公司对于不同区域的战略布局。
转型风险	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 进一步加强研发体系和科研成果转化，确保科研项目能够对产能提升、装备能效提升产生实际效用。 增强大禹节水的行业引领能力和行业洞察，时刻把握市场动向，及时调整产业布局，保持行业竞争力。 系统化培养技术人才，夯实技术革新的人才队伍。

气候变化相关风险		公司应对措施
转型风险	政策法规风险 <ul style="list-style-type: none"> • 合规成本 各国政府可能制定更为严格的水资源管理、保护和可持续利用法律法规，更高的水处理标准和生态修复标准可能造成企业合规成本增加。 • 碳配额 随着全球和我国碳排放权交易市场的进一步建设，碳价的变动可能导致企业用能结构受到影响，碳排放控制成本增加。 • 环境数据统计 监管机构对于企业申报的具体环境数据准确性有更高要求。对信息披露质量、披露程度等均做出严格要求，且可能进一步提出第三方核证，增加了公司在环境信息统计和可持续发展信息披露合规方面的压力、内部协调的成本及违规风险。 	<ul style="list-style-type: none"> • 持续追踪政府及交易所相关政策要求，严格按照政策法规进行信息披露。 • 持续关注国内外碳市场发展情况，制定合理减排计划，提前布局。 • 完善企业环境数据统计体系，定期发布可持续发展报告，加强与利益相关方沟通。 • 加强公司碳排放管理，推进企业整体绿色转型，定期披露边界内温室气体排放范围一和范围二数据，接受外界监督。
	市场风险 <ul style="list-style-type: none"> • 客户偏好 随着我国“双碳”目标的日益落实，客户可能要求更环保、更高效的水资源解决方案，如果公司未能满足相关新需求，可能面临市场份额下降的风险。 • 竞争格局 技术创新可能吸引新进入行业的创新企业，使得企业面临新进竞争压力，造成快速转型压力。 • 供应链韧性 气候变化可能造成供应商受损，原料供应、产品运输、项目施工等相关供应商均可能受到气候风险影响，进而将风险传导至企业，造成财务风险。 	<ul style="list-style-type: none"> • 持续推进低碳技术改造，以先进技术研发为先，持续推出满足市场需求的节水设备和智慧节水方案，提升生产效率，精细化生产管理。 • 联动供应链上下游，增强赋能供应商能力，提升各方对于协同应对气候变化风险的认知能力和反应速度，增强供应链韧性。
	声誉风险 <p>气候变化议题的关注程度上升，如果企业未及时做出应对气候变化的相关举措，或可持续发展相关信息披露不及时、不准确，可能因未达到利益相关方预期而导致声誉风险。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 持续关注利益相关方诉求，建立常态化沟通机制，定期以公开透明的方式回应各方诉求。

• 气候相关机遇

在应对气候变化带来挑战的同时，也为大禹节水创造了新的发展机遇。在系统识别和有效应对气候相关风险的基础上，公司高度关注气候变化背景下的转型机遇，积极把握政策导向、技术进步及市场需求变化带来的发展空间，并将相关机遇融入中长期发展战略与业务布局之中。通过前瞻性规划和持续投入，公司不断培育新的增长动能，加快业务结构优化与转型升级，推动企业实现高质量、可持续发展。

基础设施建设需求

• 气候适应工程

随着极端天气事件和慢性气候风险的增多，更具气候韧性的防洪排涝系统、智能水资源管理系统、节水农业设备、流域综合治理项目将成为重要需求。

• 智慧城市建设

气候变化与城市快速发展叠加，形成应对防汛、洪灾、水旱灾害等自然灾害的预警需求，城市降雨及洪涝灾害管理方案设计与实施成为智慧水利基础设施建设的重点。

农业用水管理升级

大禹节水以“三农三水”（农业高效节水、农村污水治理、农民安全饮水）领域的规划设计、智能制造、信息化和运营维护为业务重点，以综合解决方案顺应国家农业农村发展新需求、配合乡村振兴新举措，协助增强我国农业适应气候变化能力。

水质改善和污染控制

长期气候变化带来的水质恶化、水体富营养化等问题可能进一步造成地区环境整体恶化，大禹节水对于集中污水处理、水美乡村等领域的布局为相关领域提供了新技术、新模式，能够进一步夯实公司的行业领先地位。

国际合作和市场拓展

发展中国家及新兴市场中潜在受气候变化的影响较大，对于水资源管理和基础设施建设需求迫切，同时国家“一带一路”建设同样为沿线国家的节水及水资源管理需求提供了新机会，大禹节水未来将增强国际影响力，推动海外业务拓展和技术开发，为国际水资源管理市场贡献中国智慧。

指标与目标

围绕气候变化相关工作，大禹节水结合自身业务特色与发展阶段，持续完善气候变化管理的指标体系，探索建立可量化、可跟踪的管理指标，并逐步将气候相关要求纳入公司日常经营管理和绩效管理之中，不断提升气候变化管理的规范化、系统化水平，积极助力国家“双碳”目标落实。

大禹节水 2023-2025 年温室气体排放情况

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	12,126.69	15,756.63	15,731.95
温室气体排放量 - 范围一	吨二氧化碳当量	2,044.06	5,391.09	2,072.53
温室气体排放量 - 范围二	吨二氧化碳当量	10,082.63	10,365.54	13,659.42

贯彻绿色生产

大禹节水将绿色生产理念贯穿于生产经营全过程，通过持续完善环境管理体系，强化能源与水资源的精细化管理，协同推进废弃物等规范化管理，推动绿色制造能力稳步提升。

环境管理

管理体系与架构

大禹节水以“全员参与，强化监督，预防为主，保护环境，遵守地方管理政策与要求”为原则，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等环境管理法律法规，将节能减排和环境保护理念融入生产经营的每一个环节，从组织、制度和实施三个方面协同发力，自上而下建立完善的环境保护管理体系。

公司成立由集团董事长担任委员会主任、各板块及分公司董事长或总经理为成员的集团公司环境保护及节能减排监督委员会，并在各分公司下设分委会，实行环境保护及节能减排“一把手”负责制，认真贯彻落实国家及公司环保相关方针法规及政策制度。

公司通过制定《环境保护及节能减排管理办法》在公司辖区内的生产、工作、生活区域对能源消耗、污染物排放等工作进行管理。此外，公司还通过制定《环境保护管理手册》《环境管理体系程序文件》《环境管理活动记录》《供应链公司环境保护及节能减排管理细则》等管理办法，保证环境管理有据可依，形成完整的制度保证体系。

举措与实践

2025 年，集团下设天津工厂、酒泉工厂、武威工厂均完成 ISO14001 环境管理体系认证，并获得中国环境标志产品认证证书，以高标准完善环境管理体系建设。大禹节水（酒泉）有限公司被评为国家级绿色工厂，大禹节水（天津）有限公司被评为天津市市级绿色工厂。



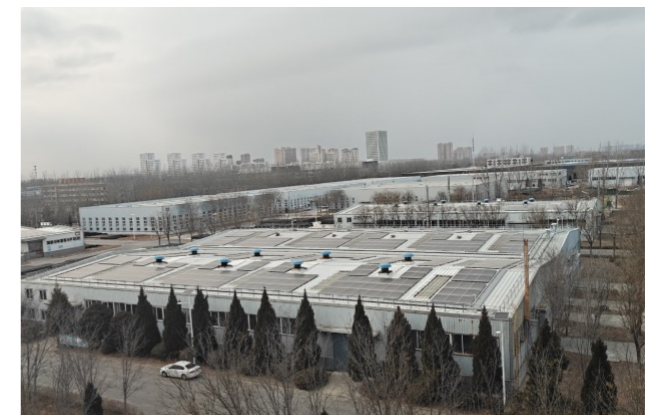
武威工厂 ISO14001 环境管理体系证书



天津工厂 ISO14001 环境管理体系证书



酒泉工厂 ISO14001 环境管理体系证书



图注：2025 年 5 月，集团下设天津工厂增加了光伏发电功能，大大降低工厂日常设备降低用电成本来源。

指标与目标

环境管理目标

- 危废分类存放，收集处置率达 **100%**
- 社会环境投诉及时处置率达 **100%**
- 做好火灾预防，重大火灾不得发生
- 环境污染(包括大气污染、噪音污染)事件为 **零**

能源管理

管理体系与架构

针对能源管理体系建设，大禹节水依照 GB/T 23331-2020 能源管理体系标准要求，制定集团能源管理体系制度，并通过设定能源方针、能源目标和绩效考核等方法精进能源管理。公司在《环境保护及节能减排管理办法》中明确生产车间、实验室及办公场所、食堂及生活区域、基建维修等不同场景的节能管理要求，并通过明确的执行监督措施、处理要求，推进节能措施的具体落实。

举措与实践

公司优先使用节能变频的设备，降低能耗。此外，大禹集团下属分公司积极推进相互学习、经验分享，以先行先试促进集团整体节能减排落到实处。公司还通过积极开展市场调研，引进先进节能减排技术，改善生产工艺、提高生产效率，从生产端减少能源过度消耗和不必要的浪费。公司已获得 ISO 50001:2018 能源管理体系证书。

指标与目标

大禹节水 2023-2025 年能源使用情况

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源使用量 - 柴油	吨	18.46	19.58	14.38
能源使用量 - 汽油	吨	642.81	650.00	613.20
能源使用量 - 天然气	立方米	13,977.00	13,136.67	14,132.00
能源使用量 - 外购电力	兆瓦时	17,679.52	18,175.58	13,659.42*

水资源及三废管理

大禹节水高度重视水资源管理及废弃物管理，将相关要求系统性融入环境管理体系，并依托管理体系实施精细化管控。

水资源管理

公司根据《中华人民共和国水污染防治法》，将水资源分为生产用水和生活用水。其中，生产用水产生的废水用于循环冷却，不对外排放；生活用水产生的废水均经过专业处理，出水达到 DB12/356-2018《污水综合排放标准》（三级）标准限值要求，统一由厂区设置沉淀池沉淀后，排至园区污水管网系统，最终排入市政污水处理厂进行统一处理排放。此外，公司致力于提升员工节水意识，加强日常节水宣传教育，引导员工培养良好的节水习惯。

*2025 年，公司光伏发电量为 1,079 兆瓦时

大禹节水 2023-2025 年水资源使用情况

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
水资源使用量	吨	92,763.00	96,766.00	97,240.00
水资源使用强度	吨 / 百万元营收	26.87	22.10	25.85
废水排放总量	吨	62,709.60	77,412.80	52,875.80

三废管理

在废弃物、废气及噪声管理方面，公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等污染防治法律法规的相关规定开展细分管理。

废弃物方面，公司将生产过程中的废弃物按照一般废弃物、有害废弃物和生活垃圾分类进行“减量化、资源化和无害化”处理。有害废弃物通过在工厂设置固定危废间，统一回收如废机油、废油桶、含油抹布、废活性炭和废离子交换树脂等有害废弃物，按照《危险废弃物贮存污染控制标准》集中由有处理资质的公司进行回收处置；生产过程中产生的废边角料及不合格品作为一般废弃物由工厂设置贮存设施和放置场所自行收集，并采取防扬散、防流失等措施，由特定运输通道定期进行工厂回收消化用于生产，回收消化率达 100%；生活区域产生的生活垃圾则交由城管部门进行清运处理。

大禹节水 2023-2025 年废弃物排放情况

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
固体废弃物排放总量	吨	131.78	94.24	353.36
有害废弃物排放总量	吨	1.26	0.76	1.13
无害废弃物排放总量	吨	130.52	91.88	36
有害废弃物排放强度	吨 / 百万元营收	0.0004	0.0002	0.0003
无害废弃物排放强度	吨 / 百万元营收	0.0378	0.0210	0.0095

废气方面，大禹节水高度重视废气污染物管理工作。2025 年，各工厂生产车间废气处理设施运行正常，每季度通过专业机构检测，确保 VOC 排放速率及排放浓度均满足《工业企业挥发性有机物排放控制标准》（DB 12/524-2014）《大气污染物排放综合标准》（GB 16297-1996）中相应限值要求。



图注：通过对酒泉集中供料进行改造，完成集中供料区域的浓度排放

大禹节水 2023-2025 年废气排放情况

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废气排放量 - 悬浮颗粒 (PM)	吨	0.16	0.26	0.68
废气排放量 - 非甲烷总烃	吨	0.29	0.45	2.5
废气排放量 - 挥发有机物 (TVOC)	吨	5.06	10.03	1.73
废气排放量 - 氯化氢	吨	0.27	1.27	0.314
废气排放量 - 氯乙烯	千克	0.11	0.16	0.0024
大气污染物排放总量	吨	5.78	12.16	3.84

噪声管理方面，大禹节水下设各工厂通过识别生产制造过程中如注塑设备、循环水设备、机加工设备等生产设备及环保设备风机等噪声源，有针对性地采取多种措施降低噪声。

践行低碳运营

大禹节水“绿色办公”持续深化落地，不断推进公司绿色低碳运营，积极倡导绿色办公文化。依托《大禹节水低碳环保行为准则》，公司持续引导员工养成绿色低碳生活习惯，从日常生活入手，以个人行为维护公司整体绿色发展新环境。

2025 年，公司重点强化了办公场景的无纸化、集约化、共享化管理：依托《大禹节水低碳环保行为准则》，在内部全面推广电子文档流转、线上审批等无纸化办公模式，减少纸质耗材使用；推进办公资源集约化统筹，对办公设备、空间等进行统一调配，降低资源闲置率；同时搭建共享办公协作平台，推动跨部门、跨区域的办公资源与信息共享，引导员工养成绿色办公习惯，从日常办公环节入手，以行为细节维护企业绿色低碳发展环境。

环境管理绩效



保护生态环境

2025 年，大禹节水严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，积极响应落实《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023-2030）》，从项目全生命周期出发，充分考虑项目开展对实施地生态环境及生物多样性的影响，同时积极发挥自身优势，开展水土保持、生态修复、污染治理等生态环境保护工作。



生态系统完整性保护

避免切割重要生态区域（如湿地、森林、野生动物栖息地）。评估项目对生态连通性的影响，必要时设计生态廊道（如鱼类洄游通道、动物迁徙通道）。



水文与水资源保护

维持河流自然流量，保障生态基流，避免断流或水文情势剧烈变化。保护水源地水质，防止水体富营养化或污染。



生物多样性保护

调查项目区域的珍稀濒危物种，规避其栖息地或设计保护措施（如人工繁殖、迁地保护）。减少对水生生物（如鱼类、底栖动物）的影响，设置鱼道、增殖放流站等。

02

同心致远 共创社会价值

2025 年社会相关亮点绩效

公司研发团队 **313** 人
 研发投入金额 **19,730.93** 万元
 牵头制定团体标准 **3** 项，参与制定团体标准 **1** 项
 2025 年解决就业人数 **596** 人
 公司 2025 年捐赠金额 **174** 万元

对应 SDG 目标



双重重要性议题

产品研发与科技创新
 知识产权保护
 优质产品与服务
 供应链管理
 可持续农业水利基础设施

影响重要性议题

员工健康与安全
 推动行业发展
 科技伦理

一般重要性议题

员工权益与福祉
 员工发展与培训
 多元、平等与包容
 乡村振兴
 公益慈善

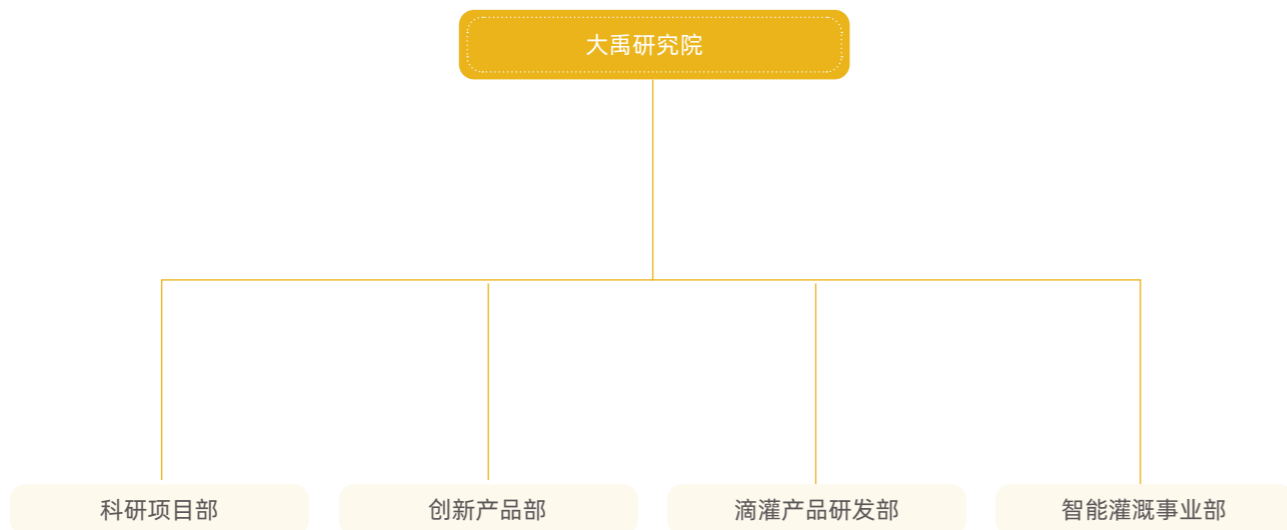
创新引领发展

研发与科技创新

大禹节水始终坚持创新驱动发展战略，围绕农业节水灌溉、智能装备、智慧水利等核心领域开展技术研发与科技创新。通过加强研发平台建设、完善研发体系与协同创新机制、推进关键核心技术攻关及成果转化应用等一系列举措，持续提升自主创新能力与核心竞争力。我们坚持技术向善与负责任创新的原则，在智能灌溉、滴灌技术、声波增雨等前沿技术研发与应用过程中，系统识别并主动规避伦理风险，将伦理规范深度嵌入技术设计、产品开发和场景应用的全生命周期。

治理

大禹节水以构建科学高效的研发组织架构为抓手，全力推进创新研发工作组织化、体系化、规范化运行。公司依托农业农村部智慧农业节水灌溉装备重点实验室搭建研发组织支撑体系，设置四大核心部门，建立覆盖科研项目管理、产品研发、软件开发、成果转化及标准编制等全链条的研发运行机制。



为保障研发管理的规范化与高效执行，大禹节水制定了一系列制度和流程，确保研发工作能够高效、合规地开展。

- 完成实验室组织架构设计与研发人员技能盘点，并统一研发编码规则
- 起草并组织评审《装备发展集团研发人员绩效考核办法》《产品委员会说明文件》等核心制度文稿，不断规范研发与科技创新工作
- 编制首套集成产品开发（Integrated Product Development, IPD）流程文档，推进研发管理体系初步落地

战略

2025 年，大禹节水聚焦农业节水与智能灌溉技术、智能装备及自动化控制、声波增雨技术、数字化与智慧水利解决方案、物联网与 AI 融合应用等关键领域开展重点研发，持续推进技术创新与成果转化应用。同期，装备发展集团立足巩固提升在农业节水灌溉市场的领先地位，力争智能装备业务迈入国内第一梯队，并在高标准农田智能解决方案等细分领域构筑竞争优势。

风险管理

在研发激励与人才保障方面，公司制定《科技创新管理办法》《科研项目申报奖励管理办法》《知识产权管理办法》《资质荣誉奖励管理办法》等专项激励制度，对在技术创新等工作中取得突出成果的团队和个人予以表彰奖励，有效激发创新活力与创造潜能。同时，装备发展集团结合产品研发工作特点，建立了稳定、高效、导向清晰的研发人员绩效考核体系，以激励研发团队、提升研发效率与质量，保障 IPD 研发体系落地。

此外，大禹节水通过积极拓展国际科技合作，深化资源互补与科研能力共建，以持续提升的研发创新能力推动行业高质量发展和产学研成果转化，搭建面向行业领军人才交流的长效交流与协同创新平台。

研发创新成果

节水灌溉核心产品

滴灌滴头系列迭代

新款内镶式压力补偿滴头（两种规格）完成设计定型并通过抗堵塞测试；新款防滴漏管上式压力补偿滴头（一种规格）完成设计定型；新款非压力补偿滴头完成设计定型并满足相关标准要求。

智能闸控装备

闸控硬件产品化

新型双吊点智控闸实现产品化，支持远程监控、异常保护等功能，并适配传统闸门智能化改造；同步推进便携式农口闸轻量化、快速部署与独立供电，集成水位 / 闸位测量及流量监测能力。

闸门精准控制算法

引入模糊 PID 等控制策略，提升了闸门开度控制精度与响应稳定性，并结合多段控制、多次逼近等流量控制技术增强了控制系统的稳定性。

多闸联控技术

已实现通过无线通信实现多个闸门系统的稳定通信与协调控制，并引入数据融合与智能控制算法提升调度效率与精准性。

田间物联与监测终端

• LoRa 端设备无线组网技术

已完成电路设计、样机制作、性能测试与多节点网络测试，并通过设计与系统优化提升网络稳定性与通信可靠性。

• 多模组通信远程终端单元 (RTU)

通过内置多种通信模块实现灵活切换，增强复杂环境下 RTU 远程监控与数据传输的连续性与兼容性。

• 低功耗地下水采集设备

集成传感、低功耗控制与远程通信模块，支持 4G 等多种传输方式，并采用智能休眠与耐久防护结构以适应野外潮湿环境。

数字化产品与智能化应用

• 物联平台功能迭代

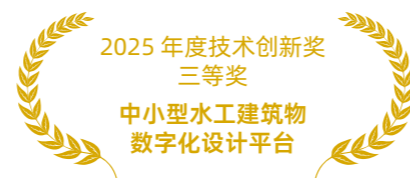
围绕性能提升、稳定性与协议扩展持续升级。

• 运维办公软件

发布小慧云枢 V1.0 支撑运维流程化办公，并推进标准化框架建设以适配国产化数据库 / 中间件与鸿蒙移动应用封装，提升产品化交付能力。

• AI 应用能力

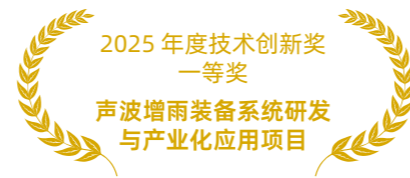
形成问答助手、数字人小慧、智能巡查智能体等应用，提升交互体验与智能运维水平。



声波增雨装备技术

• 装备关键性能提升

完成固定式声波增雨设备优化升级，声压级实现由 138 提升至超过 150 分贝。



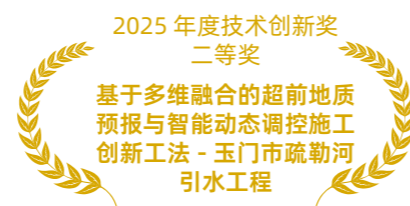
研发模式创新

• “设计--验证”迭代加速

引入光固化 3D 打印快速成型技术，打破模具束缚，形成“建模-仿真-打印-测试-试验模具开发”的快速开发流程，缩短滴头开发周期并降低开发成本。

超前地质预报与智能动态调控施工创新工法

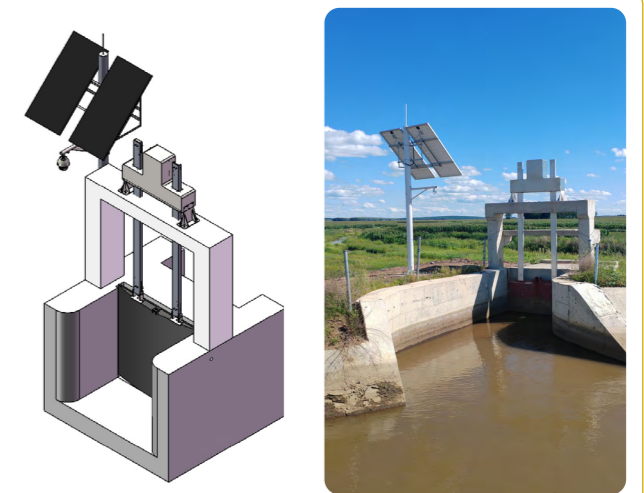
依托玉门市疏勒河引水工程等项目实践，历经 3 年技术研发与工程验证，融合地质雷达、TSP 地震波探测等 6 项物探技术，开发出智能调控算法模型，最终形成本套系统性工法。



在国家级科研项目方面，公司牵头承担的“十四五”国家重点研发计划“华北地下水超采区节水压采产能提升新技术与新装备”项目通过中期考核，取得一批适用于华北地下水超采区的产品、技术和技术模式；同时，公司牵头承担的农业科技重大项目等均通过年度验收。在省市级科研项目层面，淮安设计院承担的江苏省水利科技项目《基于 BIM 的小型泵装置装配式进水流道标准化研究与应用》顺利通过结题验收；组织申报的《基于 CGI-UHPECC 组合抗撞体系船闸闸室抗撞机理与设计方法研究》《中小型泵站进水池无量纲标准化组合消涡防涡措施研究与应用》两项课题获 2025 年市级科技项目立项，为船闸抗撞、泵站消涡及泵站工程标准化设计提供技术支撑。2025 年，公司承担或参与国家重点科技研究项目 / 课题 / 子课题 15 项，持续以重大任务牵引核心技术突破。

案例：小慧双吊智控闸

“小慧双吊智控闸”是一款专为解决老旧灌区闸门智能化改造痛点而生的创新产品。它针对传统单点提升闸门易偏载、卡死、维护难等顽疾，首创“双吊点同步提升+钢索驱动”核心技术，有效解决大跨度闸门安全平稳运行难题。产品集成毫米级精准测控、远程物联网智控及开放接口，能以模块化形式灵活改造传统闸门，实现低成本、高效率的智能化升级。作为连接田间用水与智慧灌区管理平台的关键执行终端，它不仅显著提升了灌溉调度效率与用水安全，更为广大老旧灌区的现代化改造与水资源精细化管控提供了可靠、高效的装备支撑。



图注：双吊智控闸设计图

案例：低空无人机+AI 滤波打造高效勘测新范式

该技术创新以普通可见光无人机搭配智能滤波算法，攻克了灌区地形测绘中植被与建筑物遮挡的长期难题。通过航拍建模生成点云，并运用 CSF 滤波算法精准剥离非地面点，成功在湖南澧阳平原灌区 20 万亩测绘中，以不足传统雷达方案 1/5 的成本，实现了厘米级精度的真实地形还原。此项技术将作业效率提升约 50%，所生成的高精度三维模型与纯净地形数据，直接为灌区规划、数字孪生与土方计算提供了可靠基底，为大规模水利工程勘测提供了高效、经济且精准的全新解决方案。



图注：高精度清晰模型文件



图注：机载雷达无人机扫描点云成果

案例：AI 智能助手赋能灌区管理与山洪预警决策

围绕迺沙拉灌区管理与山洪“四预”（预报、预警、预演、预案）两大核心业务场景，慧图集团部署 AI 对话助手，为一线工作人员、运维人员及相关用户提供高效便捷的智能问答服务。用户在日常工作中，无需查阅纸质资料或频繁切换系统，只需通过自然语言提问，即可快速获取业务流程、法律法规、行业标准及基础数据，实现“一问即答、精准高效”，显著提升信息获取效率与工作便捷性。

通过 AI 技术的深度应用，慧图集团有效推动灌区精细化管理与山洪灾害防控能力提升，助力业务数字化、智能化转型。



指标与目标

大禹节水 2023-2025 年研发关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
研发投入金额	万元	12,337.55	12,393.90	19,730.93
研发投入金额占主营业务收入的比例	%	3.6	2.8	5.25
承担或参与国家重点科技研究项目 / 课题 / 子课题	个	9	13	15
研发人员数量	人	253	290	313
研发人员占比	%	8.95	10.4	9.54

信息安全与隐私保护

大禹节水高度重视数据安全与隐私保护工作，积极响应《中华人民共和国数据安全法》等国家法律法规要求，持续完善相关制度文件，明确网络与信息安全管理要求、主数据管理规则等，确保制度先行，筑牢管理基础。公司已制定并执行《网络管理办法》《信息安全管理办法》《主数据管理办法》等制度文件。同时，慧图集团配套发布《机房操作管理规范及软件信息安全指导手册》等文件，为机房运维与软件开发过程中的安全控制提供操作依据与指导。

大禹节水将信息安全管理纳入组织治理架构，由公司安全生产委员会下设信息安全委员会，作为信息安全主管机构；信息化部作为归口管理部门，负责制度标准制定、风险监测预警、事件协助处置、培训宣贯及网络与机房等运行保障；同时，各单位负责制度宣贯落地、日常检查与培训、员工行为管理及本单位系统与数据安全运维。在子公司层面，慧图集团成立网络安全工作领导小组，进一步强化网络安全防护能力。

慧图集团持续加强关键系统与研发交付过程的安全控制，围绕组件版本、管理端口、账号口令、连接方式等关键风险点开展自查与加固，提升系统运行安全性与隐私保护能力。2025 年，慧图集团围绕信息安全能力提升，组织开展了 3 次专题培训，内容涵盖集团内部服务器及部署在客户侧、云端的软件系统安全自查自纠，以及信息系统安全检查工具、流程与报告编制规范，培训覆盖率达 100%，全年未发生重大信息安全事故或用户隐私泄露事件。慧图集团现已获得 ISO 27001 信息安全管理体系认证。



图注：信息安全管理体系认证证书

慧图集团
荣膺国家级专精特新“小巨人”
企业称号

大禹节水荣获
甘肃省、陕西两省
科学技术进步一等奖

大禹节水荣获
陕西省
科学技术进步一等奖

大禹节水荣获第三届甘肃省
企业科技创新大赛
“科技创新企业”金奖

慧图集团分别荣获
甘肃、福建与河北三省的
科技进步一、二、三等奖

装备发展集团荣获
甘肃省科技进步三等奖

大禹节水荣获
农业节水科技奖
一等奖 2 项、二等奖 1 项

知识产权保护

治理

大禹节水始终将知识产权作为自主创新成果的重要载体与核心竞争力的关键支撑，持续推进专利、软件著作权等知识产权的申报、维护与规范使用。公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，并持续优化《知识产权和品牌维护管理办法》《创新管理办法》等内部制度，完善知识产权管理体系，确保创新成果在确权、用权、维权全流程可执行、可追溯的闭环管理。2025 年，公司及相关部门的知识产权管理体系保持有效运行并顺利通过外部审核。

公司依托法务风控部、营销管理中心、科研项目部等机构协同开展知识产权统筹管理：一方面强化外部知识资源合规使用监督，保障研发、生产与经营活动依法合规开展；另一方面依法维护公司专利、软件著作权、商标等知识产权合法权益。同时，公司强化供应链与合作方知识产权管理，要求供应商及合作伙伴严格遵守知识产权保护相关规定，保障产品与技术资料来源及使用合法合规。为提升管理效能，公司组建专职管理团队，搭建科研信息数字化管理平台，对专利、软件著作权、标准等创新成果与知识产权信息实施系统化、数字化运维管理。

战略与风险管理

风险识别

- 技术风险：识别并关注技术秘密泄露风险、专利失效风险以及创新成果未获得有效保护的风险。
- 合同风险：在授权、转让、合作等商业活动中，确保合同条款对知识产权权益的保护充分、清晰、可执行。

风险评估

- 对识别出的风险开展定性与定量评估，综合判定风险发生概率及影响程度，并运用风险评估工具识别需重点关注的高优先级风险点，形成重点管控清单。

风险管理策略

- 持续健全内部知识产权管理制度与流程，包括保密措施、知识产权申请流程与侵权预警机制。
- 制定知识产权侵权诉讼或纠纷应急预案，并与专业法律顾问保持紧密合作。
- 定期开展风险排查，加强员工知识产权保护意识培训。

风险应对

- 主动防御：适时开展知识产权注册、维护与更新，持续推进专利与商标布局。
- 被动处置：一旦发生侵权，迅速启动法律程序维护公司权益，必要时通过诉讼或调解等方式解决争议。

指标与目标

全年获得专利授权 **25** 件，包括发明专利 **9** 件、实用新型专利 **16** 件

全年新增软件著作权 **35** 件

科技兴水富农

卓越交付与高效达成

治理

公司以“责任到岗、管理到链、考核到人”为导向构建质量管理责任体系，形成从集团统筹到业务条线落实、从项目组织到一线岗位执行的纵向贯通机制。工程与项目交付领域通过项目经理责任制与关键岗位职责清单，明确项目目标、质量底线与过程管控要求；在重大项目和关键环节，进一步强化专业技术把关与跨部门协同，推动质量管控从单点管理转向全链条协同。与此同时，公司将质量监督检查纳入制度化、规范化、程序化、结果应用与考核要求，推动“发现问题—整改闭环—复盘固化”成为常态化、制度化、规范化、程序化、结果应用与考核要求的管理动作，从组织机制上保障交付质量的稳定性与一致性。

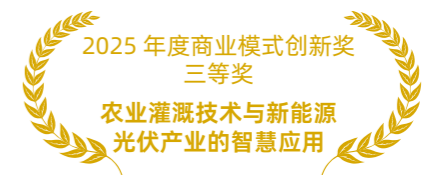
在体系建设方面，集团及多家子公司持续推进质量管理体系建设并保持有效运行，获得并维持 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证，相关体系按期完成监督审核与年审。同时，节水集团下辖的各农业公司在产品标准与过程控制基础上，推动特色农产品实现更高标准的品质达成，并取得有机认证等第三方认可，为高质量交付提供了更坚实的管理与信誉支撑。

战略与风险管理

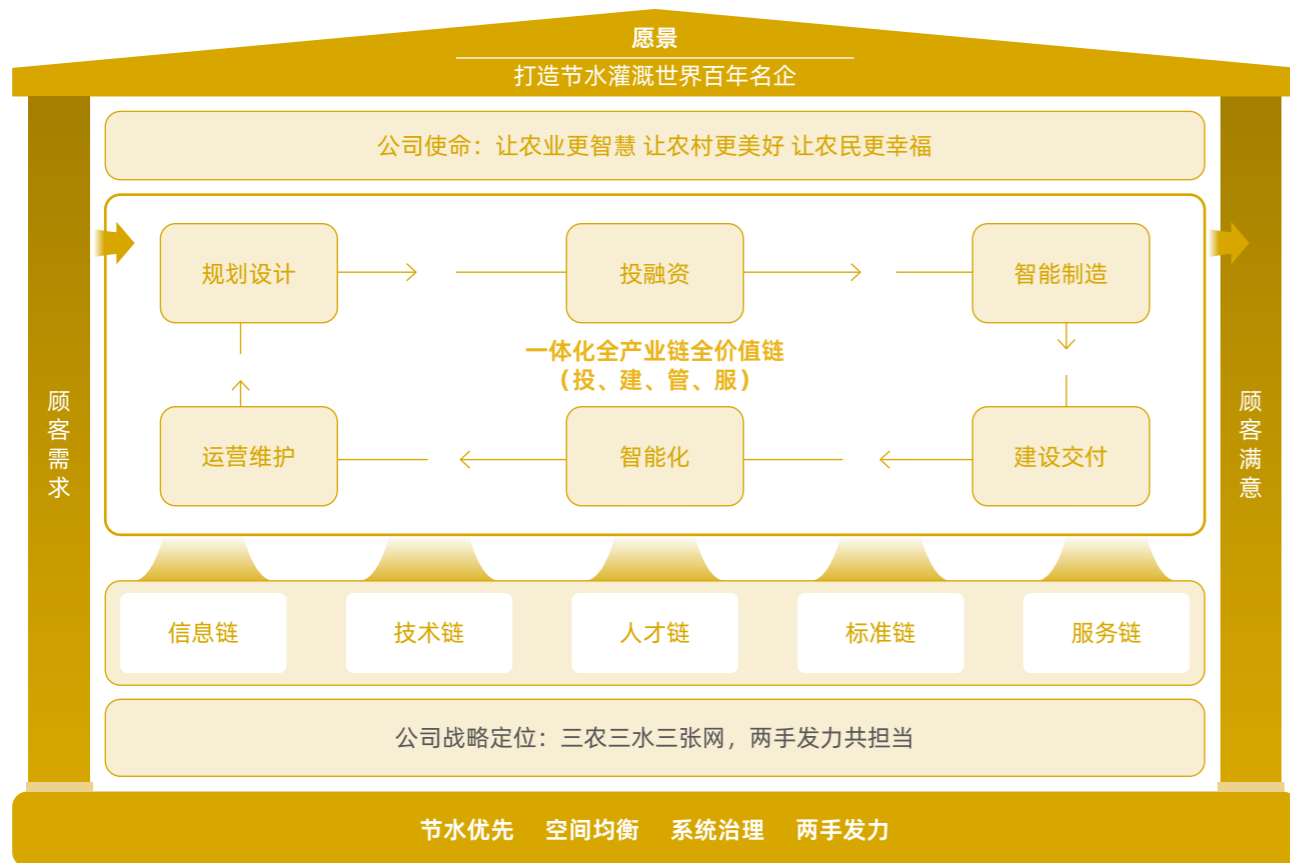


图注：质量管理体系认证证书

大禹节水以全链条交付过程为主线，建立覆盖设计、采购、施工与运行维护的全过程质量管理机制，并以法规合规为底线，将质量要求嵌入关键环节的策划、执行、检查与改进之中。通过施工前技术交底、施工过程工序巡检与隐蔽工程联合验收、竣工核验以及交付后的复盘改进，形成“事前预防、事中控制、事后改进”的闭环管理路径，确保质量问题可识别、可追溯、可整改、可验证。



大禹节水质量管理体系



制度与验收标准牵引

公司围绕工程质量与项目管理，持续完善《工程质量管理细则》《工程项目检查、巡查制度》《施工作业指导书》等制度文件，明确关键工序控制要点与验收标准，并结合海外项目、农业循环灌溉等场景形成专项质量管控规范，提升对复杂工况与差异化项目的适配能力。

全过程闭环管控

公司在交付链条中强化策划前置与过程严控，通过施工前技术交底、施工中工序巡检、隐蔽工程联合验收、竣工核验等关键节点控制，叠加问题整改跟踪与复盘归档机制，实现质量问题的闭环管理与持续改进。

监督检查常态化

公司建立分层分级检查机制，推动项目部自检、总部季度检查与集团不定期抽查相结合；在具体执行中形成“事前策划—现场核查—整改跟踪—复盘归档”的标准流程，并根据项目属性设置日常巡检、专项检查、月度综合检查与季度稽查等不同频次，提升质量监督的覆盖度与及时性。

数字化与协同提效

公司推动质量追溯与项目管理数字化升级，通过质量数据沉淀与追溯机制提升过程透明度与可管理性；同时优化跨部门质量协同机制，将质量管控要求贯穿至规划、施工与交付各环节，降低因信息断点造成的质量波动。

指标与目标

2025 年

节水集团工程一次验收合格率保持在较高水平（一次验收合格率 **100%**），质量通病整改实现闭环管理（整改率 **100%**）。

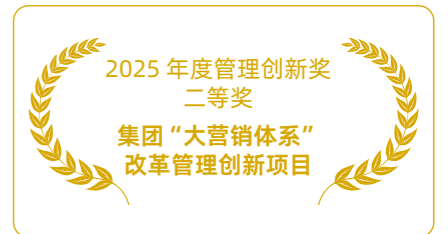
节水集团共监督检查项目 **15** 个，开展质量检查 **43** 次。



图注：淮安设计院参与的“胶东半岛战略水源地提质增容工程一期工程勘测报告编制服务”荣获 2025 年中国地理信息产业协会优秀工程银奖。

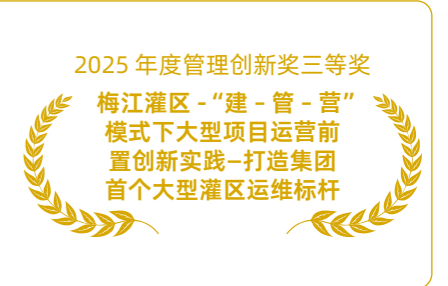
稳定运营与安全护航

大禹节水坚持“强化体制机制创新、拓展经营范围、提高服务能力”的运维理念，致力于提供高质量的服务保障，确保项目从交付到运营的全程无忧。公司注重运维服务体系的建设，整合了运维团队、信息化平台、售后支持与数字化赋能四大关键资源，持续提升运维服务的质量和效率，力求通过智能化、精细化管理，在各个环节中最大程度提升服务质量，降低成本，并增强客户满意度。



项目交付后的运营与维护

- 数字化运维平台：节水集团通过数字化运维平台对工程进行持续管理，进行性能监测和预防性维护，确保设备和系统的长期稳定运行。
- 定期巡查与反馈：为保障项目长期运营，节水集团实行月度与季度的项目巡查机制，确保项目始终符合设计和使用要求。



售前支持

- 精准的目标前毛利测算：节水集团经营团队协同营销部门，在项目启动前进行现场踏勘，并对目标前毛利进行精准测算，确保项目在实际执行中的可行性和盈利性。
- 项目前风险控制：在售前阶段，节水集团对承包合同中的潜在风险点进行详细分析和把控，确保项目在实施过程中不会出现重大问题。
- 协同支持与前期沟通：节水集团下属农业事业部协同支持多个区域 / 公司的项目落地，确保项目实施方向与客户需求高度对接。

售后服务

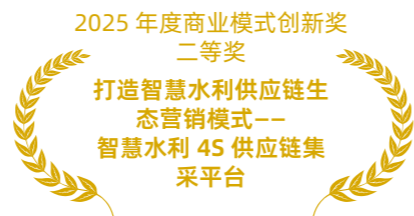
- 客户反馈体系：所有客户投诉都进入管理系统，通过严格的处理流程，确保投诉信息在 1 小时内报送主管领导，相关部门立即组织调查并出具处理方案。投诉处理完成后，24 小时内反馈给客户，提升客户信任感和服务满意度。

客户满意度管理

- 客户满意度提升措施：将各板块在建项目全面纳入客服体系，建立完整客户信息库。通过 400 热线、全平台嵌入、全周期闭环管理，提前发现并解决问题，将客户投诉和潜在风险化解在萌芽状态。

案例：智慧水利 4S 供应链集采平台聚焦“全链条、一体化”服务

智慧水利 4S 供应链集采平台深度融合物联网、数字孪生与 AI 技术，通过“设备 + 数据 + 智能”三级服务体系，为农业灌溉、高标准农田建设等场景提供从精准采购到智慧决策的一站式解决方案。它有效破解了传统水利采购碎片化、服务不连续等痛点，通过集中集采降低建设成本，并利用数据分析与 AI 算法提升水资源利用效率与灾害防控能力。自上线以来，平台已构建起链接供应商、集成商与业主的生态枢纽，不仅通过赋能水利采购服务农业水利项目，更推动了全产业链协同，以数字化供应链支撑智慧水利建设，助力农业节本增效与乡村振兴。



案例：金塔项目“联合体模式”破解高标准农田长效运维难题

金塔县高标准农田项目创新采用“联合体 + PCO”整域推进模式，以建管服一体化破解传统项目“重建轻管”痛点。通过联合地方平台公司，项目在承接全县 65% 建设任务的同时，依托独有的水利与农业“双运营资质”，将服务延伸至交付后的长期管护与运营。该模式不仅保障了建设质量与效率，更通过规划智慧农业试点、探索“土地托管 + 灌溉服务”等创新，为农田注入持续运营活力，确保工程长期发挥效益。这一以运维为导向的系统解决方案，已形成可复制的样板，正在河西走廊乃至新疆地区推广，为高标准农田的可持续利用提供了实践路径。

2025 年，节水集团水电工程公司 5 个项目及项目经理获评业主颁发的优秀项目部与优秀项目经理称号，并有 10 余个项目获业主与群众锦旗表彰。



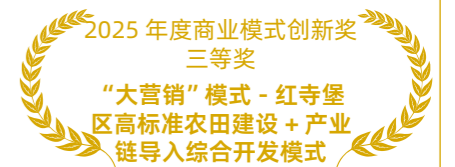
智慧兴农与产研发展

大禹节水积极响应国家“乡村振兴”战略，致力于解决“三农”问题。在这一进程中，公司全面考虑农业、农村与农民之间的相互影响，围绕水资源管理提出了一系列创新解决方案，涵盖了智能水肥管理系统、智能供水系统、数字孪生等多个领域。

案例：宁夏红寺堡高标准农田建设 + 产业链导入项目

大禹节水在宁夏红寺堡打造了“高标准农田建设 + 产业链导入”的智慧化综合解决方案。项目通过“投建管服一体化”模式，在完成高效节水工程建设后，主动承接土地流转与智慧农业运营，系统性解决了高效灌溉设施“无人管护”、因种粮收益低导致的土地撂荒、以及缺乏科学耕种引发的盐碱化加剧等核心问题。

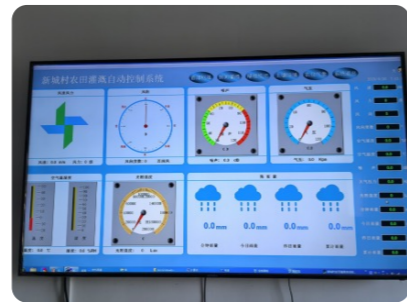
项目运用“灌区全域一张图”、智能灌溉、水肥一体化等技术，实现从节水建设、地力提升到规模化种植的全链数字化管理，构建了“有人建、有人管、有人种”的可持续运营样板。该模式不仅保障了项目验收与回款，更形成了可复制推广的智慧高标准农田示范，为破解“三农”问题、助力乡村振兴提供了实践范式。



图注：宁夏红寺堡项目

案例：“慧农宝”智慧农业决策系统

“慧农宝”智慧农业决策系统，以原创算法赋能西北戈壁辣椒规模化种植。系统深度融合当地 30 年气候数据与实时土壤墒情，通过 AI 算法生成“一地一策”的精准水肥方案，实现节水节肥约 20%。其创新集成的欧标农残数据库，能智能匹配绿色防控用药，从源头保障农产品质量与出口合规性。通过移动端 APP，系统将复杂的农艺知识转化为可视化的全周期种植规程，直接服务于田间管理，有效破解了技术落地难、资源消耗大、品质管控弱的传统农业痛点，为干旱区经济作物提质增效与农民增收提供了可复制的智能化样本。



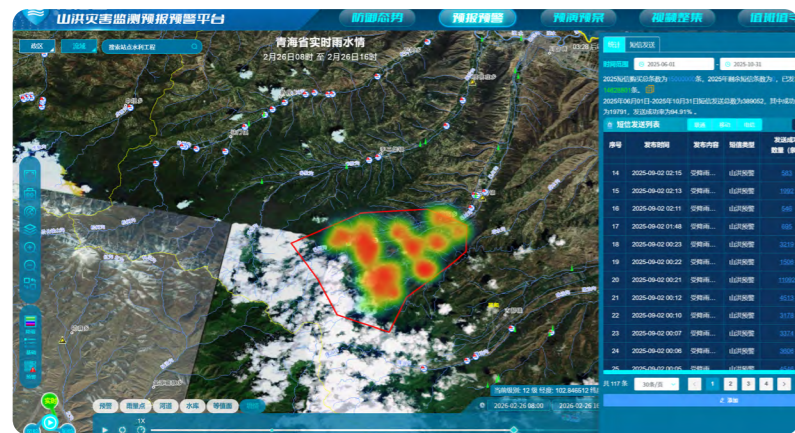
图注：农田灌溉自动控制系统

案例：四川迳沙拉农业水价改革项目

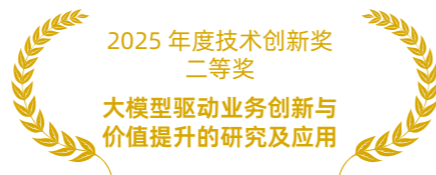
在迳沙拉农业水价改革项目中，慧图集团通过智能供水系统和远程控制系统，提升了农村水资源的管理效率。项目实现了田间刷卡取水及用户小程序远程用水、远程充值，通过多种用水方式相结合，提升用水户的用水体验，降低生产运营成本，破解农业用水痛点，为乡村振兴与水利改革提供了坚实支撑。

案例：青海小流域山洪灾害四预项目

青海省山洪灾害“四预”平台以数字孪生与智能化技术，构建起守护农村安全的科技防线。项目通过覆盖全省的监测网络、分布式水文模型和“三道防线”递进式预警机制，实现了从“云中雨”到“河中水”的全链条、分钟级精准预警。其核心创新在于运用三维仿真与数字孪生技术，对 121 条小流域进行厘米级洪涝演进模拟与风险预演，并结合电子围栏与人口热力图，实现预警信息对危险区域的靶向精准发布。该体系显著提升了山洪灾害防御的精细化与智能化水平，为保障山区群众生命财产安全、增强农村地区防灾减灾韧性提供了可靠的智能化解决方案。



图注：山洪灾害监测预报预警平台



产业合作共赢

科研创新驱动产业发展

科技创新是大禹节水推动产业发展的核心动力，公司坚持实施开放协同的研发治理模式，通过深化产学研用合作，强化核心技术攻关与创新资源整合。围绕智能灌溉技术、节水压采技术、清洁能源应用等重点方向，持续开展高水平科研协同创新，以科技创新赋能农业水资源高效利用与可持续发展。

2025 年，公司与中国农业大学、中国水利水电科学研究院、中国农科院农田灌溉研究所等 30 余所国内外知名高校及研究机构持续推进行业关键技术创新与成果转化应用，建立长期稳定的产学研合作关系。

重点科研合作项目

农业科技项目

华北地下水超采区节水压采产能提升新技术与新装备

河西走廊主要粮经作物节水丰产优质与适水种植技术

农业智慧节水灌溉关键产品研发及示范

小流量长距离铺设滴灌带的研制与示范

面向智慧农业生态闭环的智能灌溉关键产品和技术研究

项目目标成效

旨在研制系列化高效微灌水器、微灌系统压力均衡调控与智能管控装备等，相关成果已在项目中成功示范应用并稳定运行，显著降低了微灌系统整体造价，有效提升了微灌系统自动化管控水平，为高效节水灌溉工程规模化推广应用提供了有力技术支撑。

聚焦超采区“农业节水-优产-压采”关键科学问题，攻克需水监测、限水灌溉、非常规水利用、多水源优化及智能装备等核心技术，构建了高效用水成套技术与应用模式，保障区域用水与粮食安全。

旨在研究河西走廊水资源短缺、水效偏低、水-农业-生态协同机制不明晰三者之间的互馈机制与定量表征方法，构建灌溉规模与种植结构优化模型，优化空间布局与用水格局；集成智能精准灌溉、农艺节水等关键技术与装备，形成了高水效综合技术模式并示范应用。

立足智慧节水灌溉实际需求，聚焦农业灌溉高精度超声波水表、机井智能控制装置、智慧微灌云服务管理平台等关键产品研发，在甘肃建设了粮食作物智慧节水示范区。

旨在攻克小流量滴灌水器设计、流道堵塞、模具加工、配方工艺等技术瓶颈，优化流道结构与设计方法，研发高精度快速制造技术，开发了 0.8-2.0 L/h 小流量长距离滴灌带及成套装备，可提升水肥利用效率，实现节水节肥增效。

旨在构建“设备-数据-服务”生态闭环，研发了加筋薄壁滴灌带、智能灌溉施肥机、井电双控智能灌溉控制器及微灌云服务管理平台四大核心产品，打造“感知-控制-决策”一体化闭环系统，实现全流程一体化智能灌溉，显著提升灌溉效率与水资源利用效率。

截至 2025 年底，公司已建成 10 余个创新平台，涵盖农业农村部智慧农业节水灌溉装备重点实验室、国家与地方联合工程实验室、博士后科研工作站等国家级、省部级科研载体。通过深化产学研合作、优化资源整合与开放共享机制，这些平台为公司技术持续迭代升级与和产品创新提供了坚实支撑，有力推动现代农业科技与农业产业深度融合，有效赋能产业转型升级与综合效益提升。



标准制定引领行业建设

• 行业标准制定

大禹节水高度重视标准体系建设工作，积极参与相关领域的标准制定工作。公司牵头制定《智慧灌溉系统建设服务评价规范》《水利工程项目 EPC 总承包管理标准》等多项团体标准，并参与编制《山洪灾害防治非工程措施运行维护技术规程》等地方标准，以标准化建设推动行业技术进步与规范发展。

其中，“榫卯装配式水工建筑物技术”等多项成果获省水利勘协“新技术运用能力”奖，并已在实际项目中转化应用。依托持续完善的标准体系，公司在数字孪生、BIM 正向设计、激光雷达测量等前沿技术领域的应用深度与广度不断拓展，为水利工程高质量建设与智慧化升级提供了坚实支撑。

2025 年行业标准制定一览

牵头制定地方与团体标准

- 《高标准农田建设项目规划设计技术规程》（DB32/T 5223-2025）
- 《中小河流护岸设计技术规范》（T/JSSLKX 008-2024）
- 《智慧灌溉系统建设服务评价规范》（T/WEA 010-2025）
- 《水利工程项目 EPC 总承包管理标准》（T/CAIEC 187-2025）

参与制定地方与团体标准

- 《高标准农田建设项目规划设计技术规程》（DB32/T 5223-2025）
- 《灌区现代化建设与改造工程技术指南》（T/CAIEC 188-2025）

• 行业倡导与交流

大禹节水积极搭建和参与高层次行业对话平台，通过主办及承办重大技术交流会、持续打造权威论坛品牌、深化全球范围产业合作，全面展现公司在全产业链系统集成与模式创新上的领先优势，致力于推动节水行业的技术进步与生态协同。

活动：第五届中国节水论坛

2025 年 10 月，第五届中国节水论坛于郑州成功举办，论坛由中国农工民主党中央委员会主办。论坛以“节水与幸福河湖”为主题，汇聚了来自国家部委、科研院所、知名高校及行业领军企业的众多嘉宾。

公司高级副总裁、装备发展集团董事长崔静受邀发表题为《全面赋能农业节水，筑牢粮食安全根基》的主旨演讲，系统阐述了大禹节水在“节水优先”治水方针指引下，通过数字孪生灌区、智能灌溉产品矩阵、水肥一体化等技术落地，以及云南元谋、河南鹿邑等地成熟的 BOT、EPC+O 等商业模式，为保障国家粮食安全提供科技与机制双重支撑。此外，公司亦通过与中科原动力合作研发农业机器人等举措，持续为产业注入创新动能。

本次论坛深入探讨节水优先大计，共促幸福河湖建设，助力我国节水事业高质量发展。



图注：大禹节水高级副总裁崔静女士受邀发表演讲

活动：全国灌区工程技术交流会

2025 年 11 月，大禹节水承办了在海南博鳌召开的“全国灌区工程技术交流会”。此次会议汇聚全国 320 余名专家代表，公司副总裁在专题报告中深刻剖析了灌区骨干工程与田间配套设施协同建设的系统矛盾，创新性提出“上下结合，迭代优化”的同步设计理念，并结合“灌区全域一张图”等实践，展示了从规划设计到运营服务的系统化解决能力。

与会专家还实地考察了由公司 EPC+O 模式建设的国家重大水利工程——海南牛路岭灌区工程，其“长藤结瓜”的智慧水利布局成为可复制推广的行业样板，显著强化了公司在现代化灌区建设领域的技术引领力。



图注：大禹节水副总裁严文学作专题报告

活动：装备发展集团国际交流活动

2025 年，大禹节水国际化进程全面提速：

- 市场拓展上
公司新签合同额同比增长 70%，业务覆盖亚洲、中亚、非洲及拉美核心区域，成功落地柬埔寨、巴西、秘鲁等多国项目。
- 合作层次上
与沙特水务局、哈萨克斯坦阿拉木图州政府等签署合作备忘录，并与加纳总统举行高级别会谈，共商农业灌溉合作。
- 商业模式上
实现了从产品出口向“系统解决方案+运维”的升级，并构建了“项目+渠道”双轮驱动体系。同时，通过参与全球知名展会、运营多语种社交媒体平台，持续提升品牌国际影响力，将中国节水技术、智能装备与可复制的商业模式整合为成熟的“中国方案”推向世界。



图注：与沙特水务局签署合作备忘录



图注：与阿拉木图州政府签署合作备忘录

英才深耕沃土

保障员工权益

员工权益

大禹节水始终将员工权益保障置于企业发展的重要位置，积极构建公平、公正、公开且具有人文关怀的工作环境。严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，在招聘、用工、薪酬等关键环节建立了完善的内部管理制度，形成公平透明的人力资源体系，为所有员工提供平等的发展平台。

我们严格遵循《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《世界人权宣言》等相关规定，制定并完善公司《员工手册》，明确规定严格禁止职场猥亵行为，保障所有劳动者在合法合规的环境中工作。同时，公司持续规范用工制度与审批流程，坚决杜绝使用童工及任何形式的强制劳动。此外，为保障灵活就业人员权益，自入职起公司即为其购买补充医疗保险。

2025 年，公司员工工资按月足额发放，无跨月支付情况，在依法全员缴纳社会保险和住房公积金的基础上，额外提供商业保险，切实解决员工后顾之忧，增强员工归属感与安全感。



• 员工福祉



图注：大禹节水获 2025 员工友好企业称号

大禹节水坚持“以奋斗者为本”的理念，制定并持续完善《股权激励制度》《薪酬管理办法》《薪酬总额管理办法》等制度，构建了具有市场竞争力的薪酬福利体系。公司将绩效奖金与经营结果紧密挂钩，强化绩效的调节作用，杜绝平均主义，有效激发员工的工作积极性与创造力。若员工对绩效考核结果存在异议，可通过正式渠道发起申诉，确保考核过程的公平性与透明度。

在支持员工工作与生活平衡方面，公司设置员工健身房、台球室、职工宿舍等便利设施，并不定期发放福利农产品，使员工切实感受到企业的关怀。此外，我们建立了完善的福利补贴制度，涵盖司龄补贴、节日福利、产假津贴、工地补贴、职称补贴、提成奖金、丧葬抚恤金、新婚补助等多个方面，为员工在不同职业与生活阶段提供全方位支持。

我们同样注重丰富员工精神文化生活，通过组织形式多样的节庆与团队活动，持续增强员工归属感与凝聚力。2025 年，公司常态化开展高温及寒冷天气一线慰问，定期举办全员运动会、集体生日会、退休职工荣休仪式、三八妇女节专题活动，并组织开展杰出大禹人分享、文化访谈、最美价值观践行者评选、金牌讲师评选等企业文化活动。这些举措不仅增进了部门间的沟通与情感联结，也让员工在集体中感受到关怀与温暖，进一步营造和谐包容、积极向上的组织氛围。



春季全员运动会

公司组织开展春季运动会，覆盖各区域员工，设置有趣味竞技、团队协作等项目，既丰富了业余生活，也强化了跨部门的联动与凝聚力。



主题文化 & 节日活动

结合各个节日节点举办多元活动，如三八节活动、迎五一庆五四活动、集体生日会等，营造温馨的集体氛围。



融合类文体场景

将文体活动与党建、团队建设深度结合，在年度（半年度）会议、培训活动期间穿插文体互动环节，同时配套开展一线员工关怀活动（包括高温/寒冷天气慰问）等，让文体活动既有趣味性，也承载了情感联结与文化传递的作用。

• 民主管理

公司与员工通过工会民主程序签订《集体合同》《工资集体协议》《女职工权益保护协议》《职业安全卫生协议》等相关协议制度，保障员工的民主权利。为了加强与员工的沟通和交流，大禹节水定期召开职工代表大会，鼓励员工积极参与讨论和提出建议，共同为公司的未来发展出谋划策。同时，我们深知员工沟通对于企业发展的重要性，积极搭建多样化的沟通平台，组织了董事长接待日、董事长调研活动、季度组织健康度调研、年中会和年会等，畅通员工与管理层的沟通渠道。

• 多元、平等与包容

大禹节水积极倡导多元、平等、包容的企业文化，在招聘录用、岗位安排、职业发展等人力资源全流程中，严格禁止基于性别、年龄、民族等因素的任何形式的歧视，确保所有员工享有公平的发展机会。我们全力支持女性员工职业成长，鼓励女性在职场中自信表达、发挥才能、实现价值。针对孕期、哺乳期等特殊阶段的员工，公司通过设立哺乳室等便利设施，积极营造友好、关怀的工作环境，为员工平衡工作与生活提供切实支持。

守护职业健康

• 管理体系与架构



图注：装备发展集团取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系证书

大禹节水严格遵守《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定并实施《职业健康管理制度》《个人劳动防护用品管理规定（修订版）》等内部制度，对员工职业健康开展体系化管理，从制度源头降低职业病风险。

公司专设“安全监督部”，实行“监”“管”权责分离，确保安全管理工作的专业性与独立性。公司同时成立了安全生产委员会，作为安全生产管理的最高决策机构，由董事长担任主任，履行安全生产第一责任人职责，与常务副总经理、工程副总、总工程师及各职能部门负责人、项目经理共同参与安全管理的决策与监督。安全生产委员会下设办公室，与安全监督部协同开展日常安全生产管理工作，构建起权责清晰、上下联动的安全管理组织体系。该体系将安全管理职责延伸至各项目具体实施过程中，切实保障项目施工人员的健康安全与项目的顺利推进。

在职业健康安全体系建设方面，装备发展集团以《职业健康管理制度》为依据，构建了完善的职业健康安全体系。具体措施包括：将生产区域与仓储、办公区有效隔离，减少交叉作业风险；加强通风排气与有害气体净化处理；持续改进工艺，提升自动化与清洁生产水平；规范作业场所环境管理，降低滑倒、绊倒等隐患；根据岗位风险配备安全帽、防护眼镜、耳塞、手套等个人防护用品。慧图集团则建立了《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制》及《安全隐患内部报告奖励制度》，动员全员参与安全隐患排查与治理，推动重大隐患早发现、早整治，有效预防和减少生产安全事故的发生。截止至 2025 年底，装备发展集团取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系证书，并按要求完成复审。

• 举措与实践

大禹节水建立了覆盖员工全周期的健康服务保障体系。体系从建立员工个人健康档案开始，对每位员工的健康状况进行系统记录与动态跟踪。公司为员工提供符合国家标准的劳动防护装备，并配套专业的使用指导，确保防护措施落实到位。公司严格依照法规要求，组织员工定期进行职业健康体检，及时发现并排查健康风险，并提供相应的医疗与健康指导。截至 2025 年末，公司员工职业健康体检覆盖率达到 80%，全年未发生职业病病例。

公司围绕年度安全“四个零”目标，系统化开展安全互检工作。2025 年起，大禹节水每季度组织多部门联合检查小组，深入各生产基地及项目现场，通过听取汇报、查阅台账、实地检查等方式，重点排查施工防护、设备运行、消防设施、用电管理等重点环节，同步审查安全培训落实与制度执行情况。对检查中发现的问题，实施闭环管理——现场与责任部门共同制定整改措施，明确责任人与完成时限，确保问题及时消除。常态化互检机制在有效治理隐患的同时，也促进了跨部门、跨基地的安全经验交流，整体提升了公司安全管理体系的协同性与有效性。

大禹节水持续开展系统化的安全培训，新员工须通过企业级、部门级、岗位级三级培训并考核合格后方可上岗。培训内容涵盖急救技能、危害辨识与风险评估、隐患排查等关键领域，帮助员工系统掌握危险源识别与风险等级评估能力。2025 年，集团及各板块共计组织各类大型安全类培训课程 30 节。

此外，公司内部组织应急演练，围绕物体打击伤害、机械设备突发事件等常见作业风险主题，强化全员安全意识和应急避险警觉性。定期的消防演习也让作业人员熟练掌握消防器材的实操技能及疏散逃生路线，同时检验消防应急预案的可行性与各应急小组的协同配合能力，形成“演练—排查—整改—再提升”的闭环管理，有效防范和降低火灾事故发生率，保障施工现场人员生命财产安全。

安全生产月主题宣讲

向全体员工系统普及安全生产与管理基础知识，塑造安全文化。

急救基本知识及技能培训

概述心肺复苏、创伤急救、中暑急救的核心知识与操作要点。

消防安全培训

普及消防安全常识，涵盖火灾预防与初期火灾扑救方法。

危害辨识与风险管理培训

介绍危害辨识的方法和如何制定对应的控制措施。

隐患排查培训

介绍隐患的呈现形式、识别方法与处置措施。

案例：物体打击伤亡现场应急处置演练

2025 年 6 月，为检验应急预案的可行性与有效性，排查并完善应急流程中的薄弱环节，提升作业人员应对物体打击事故的快速响应与协同处置能力，同时强化现场急救技能（如止血、包扎、固定、搬运等），并明确事故上报流程与职责分工，慧图集团组织开展了物体打击伤害事故专项应急演练。

演练内容涵盖事故发生与上报、现场警戒与安全管控、初步救援、医疗转运等关键环节。演练过程组织有序，有效增强了多部门协同配合与应急实战能力，基本实现预期目标。



图注：应急演练图片

助力员工发展

人才是企业持续发展的核心动力。大禹节水构建了职业发展双通道体系，设立管理族群（M）与专业族群（P），为员工提供清晰的晋升路径。公司同时推行跨族群发展机制，通过年度职级评审，助力员工实现纵向晋升与横向流动，员工在通过专业能力或岗位胜任力评估后即可跨通道发展，拓宽职业空间。为促进员工与组织共同成长，实现人才与企业的深度绑定，公司建立了“共创、共享、共担”的事业合伙人机制，并出台《事业合伙人管理办法》，明确其运行、准入与退出规则，推动形成长期共赢的人才生态。截至 2025 年末，公司共有 150 人通过内部职级晋升评审实现职业发展。

在人才培养方面，公司持续完善培训体系，明确组织架构、职责分工、培训计划及内外部讲师管理等机制，保障培训工作的系统性与专业性。公司成立大禹学院，并制定《培训管理办法》等相关制度，结合员工特点与岗位层级需求，设计定制化培养方案，推动人才梯队建设与能力持续提升。

新入职员工

实行“导师制”帮助新员工快速熟悉和适应企业环境、建立人际交往的连接。

业务人员

建立起常态化的内外部专家联合业务技能培训机制，不断精进业务水平。

专业技术人才

鼓励员工考取专业技术职称，并通过校企合作，帮助技术人才持续发展专业技能，拓展技术发展的职业路径。

管理人才

进入高校、企业等机构进行交流学习，提升管理能力。

员工培训总时长

95,000 小时

公司持续开展一系列覆盖各层级、各岗位的特色线下培训，全面助力员工素养与能力提升，强化团队协同与执行力，为公司发展夯实人才基础。例如，组织开展“禹脉计划”新员工培训、“校招生集训营”“大禹·名师讲堂”季度培训、“大禹夜话”跨板块交流平台等多样化培训活动，并开设《聚势赋能 - 协同致远》专项课程，邀请水利部、农业农村部等专家开展政策解读与趋势分享，积极构建学习型组织。同时，各业务板块围绕实际发展需要，分层分类开展针对性培训，不断提升员工专业能力与协同效能，支撑公司业务拓展与战略落地。

员工平均培训时长

29 小时

普通员工雇员	29 小时
中级管理层雇员	31 小时
高级管理层雇员	28 小时

员工培训覆盖率

99%

普通员工雇员	99%
中级管理层雇员	100%
高级管理层雇员	100%

案例：“禹辉同行”营销战略培训

为落实集团大营销战略部署，强化区域市场协同作战能力，凝聚营销合力，公司策划组织“禹辉同行”大营销系列培训，持续走进西北、华北、华东等区域集中开展。培训通过主题分享、案例拆解、分组研讨、编制清单等环节，促进各业务板块“资源共享、优势互补、协同共赢”，实现区域市场内各类资源的有效共享与高效配置，推动板块与板块之间、个人与集团之间达成互利共赢的良好局面。培训内容全面覆盖各板块业务特点与市场开拓路径，既总结了过去协同中的问题与成功经验，也展望了未来协同方向；同时，围绕区域内现有商机，通过分区域共同研讨，形成了协同储备项目清单并明确了后续推进策略。



图注：西北区域培训图片



图注：华北区域培训图片



图注：华东区域培训图片

案例：校招生集训营

2025年8月，大禹节水以“青春起航、创造无限”为主题，成功举办2025届校招生集训营。在为期3.5天的全线下培训中，40余名校招生不仅初步完成了从“校园人”到“职场人”的角色转变，更通过集团精心组织的参观研学、专业课程、交流互动与团队融合活动，深入感知企业文化与价值理念，开启了与大禹共同成长的新篇章。



图注：校招生集训营图片

案例：“禹脉计划”新员工培训

“禹脉计划”旨在帮助新员工深入、全面地了解公司。培训中，董事长首先介绍公司概况与企业文化，传递企业精神，使新员工深刻理解大禹的使命与愿景；工会主席开展廉洁教育并组织阳光宣言，引导新员工树立正确价值观，筑牢职业操守底线；人力资源部经理系统解读人事制度，解答员工关切问题，并阐明职业发展与晋升通道；市场营销部经理全面介绍公司业务布局与运营模式，帮助新员工建立清晰认知，增强工作信心与动力。



图注：“禹脉计划”培训图片



案例：“大禹·名师讲堂”季度培训

为帮助员工拓展视野、提升综合素养，赋能企业发展，大禹节水精心打造了“大禹·名师讲堂”季度培训活动。该活动每季度举办一次，课程内容聚焦行业趋势、前沿技术及企业发展等方向，旨在促进组织学习与成长。

首期活动于 10 月 20 日以“线下+线上全员直播”形式启动，全体大禹员工共同参与，系统性提升对水利行业的认知层次。活动由集团董事长亲自主持开幕并作总结，特邀专家老师亲临现场，以《治水与系统思维》为主题展开深度分享，为大禹团队注入了深厚的治水智慧与系统性方法论。



图注：“大禹·名师讲堂”图片

案例：大禹节水员工朱万同志荣获 2025 年“全国劳动模范”荣誉

2025 年 5 月，大禹节水员工朱万同志荣获“全国劳动模范”称号，该荣誉既是对员工个人突出贡献的高度认可，也体现了对集团坚持创新、弘扬工匠精神的有力肯定。

朱万同志自 2006 年加入集团以来，长期坚守生产一线，从基层操作岗位逐步成长为技术骨干与管理中坚。在十八年的工作中，他始终秉持“精益求精、追求卓越”的职业信念，带领团队完成多项技术革新，有效提升生产效率、节约生产成本。其事迹集中体现了“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的新时代劳模精神，为全体大禹员工树立了学习典范与行动标杆。



善行共促振兴

支持乡村振兴

大禹节水积极响应乡村振兴战略，将自身智慧水务领域的技术优势与农村饮水安全工程深度融合，为破解农村饮水难题贡献了“大禹智慧”。公司通过落地水利灌溉项目、创新农业发展模式、科技赋能产业升级、完善产业链布局等多种方式，在全国多地扶持当地农业及相关产业发展，部分项目还形成可复制的范式。公司在各地打造标杆水利项目，助推特色种植与规模化农业发展，通过创新产业发展模式，完善地方农业产业机制，科技赋能产业升级，引领农业智慧化转型。

公司农业板块锚定新质生产力发展方向，构建覆盖脱毒与工厂化育苗、高端果莓种植、特色产业种植与加工、土地规模化经营与托管、农业产业规划服务、农产品产销对接平台的全产业链服务体系，从种苗培育到终端销售全流程发力，为现代农业高质量发展持续赋能。在推动产业发展过程中，公司注重联农带农，积极吸纳当地富余劳动力投入生产种植，并定期针对当地农户开展技能培训，提升当地农民的收入水平和技能水平，助力脱贫攻坚成果。

截至 2025 年末，大禹节水累计投入乡村振兴相关资金投入超 5,000 万元，惠及人数累计超 10,000 人，公司将技术能力、产业资源与乡村发展需求深度结合，推动企业品牌价值与社会价值实现同频共振。

案例：元谋高效节水灌溉项目入选全国乡村振兴典型案例

大禹节水依托技术与模式创新，推进云南省楚雄州元谋县高效节水灌溉项目建设，通过系统化节水灌溉方案提升农业用水效率与种植效益，助力区域农业提质增效。凭借在“农业增效”方面的实践成果，2025年3月，该项目入选由中央广播电视总台发布的《CMG乡村振兴观察报告（2023-2024）》典型案例，并在《乡村振兴年度盛会》上获得表彰，为推进乡村全面振兴工作提供了扎实丰富、可供参考的有效样板。



图注：大禹节水市场营销部经理赵越（右4）代表集团上台领奖

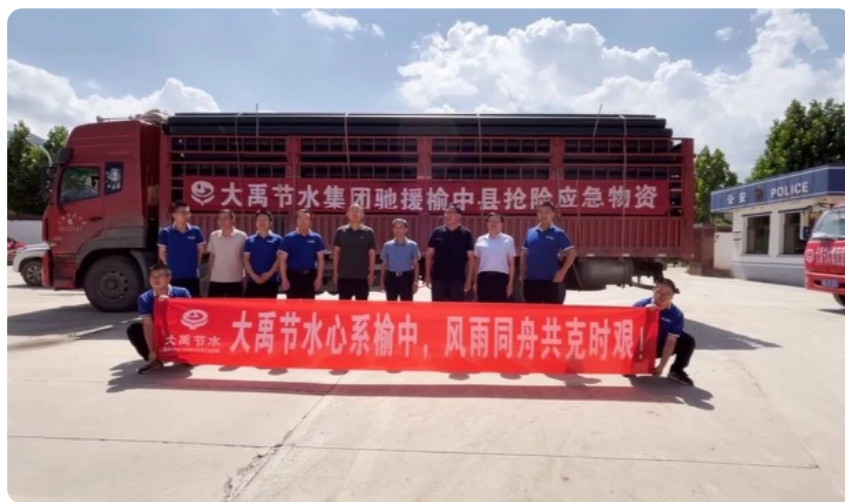
践行公益慈善

大禹节水在追求企业发展的同时，积极投身社会公益事业，以实际行动践行企业担当。公司制定《对外捐赠管理办法》，有序推进公益事业，确保每一份爱心都能精准落地。同时，公司内部特设爱心互助基金，为罹患重病或面临家庭困境的员工提供及时援助。2025年，公司共捐赠174万元用于公益慈善。

应急救灾行动



图注：2025年1月，西藏日喀则定日县发生6.8级地震。大禹集团迅速行动，为灾区捐款20万元。



图注：2025年8月7日，甘肃省兰州市榆中县遭遇历史罕见的特大暴雨袭击，公司迅速统筹旗下兰州和武威生产基地资源，加班加点生产材料，紧急筹措并调配了大量应急救援物资，以及用于恢复农村供水管网的PE管材等。

支持教育发展



图注：2025年5月，向酒泉中学发放“大禹奖学金”，助力学生发展。



图注：2025年12月，向甘肃农业大学发放“大禹奖学金”，加强产学研合作。



图注：2025年12月，向中国农业大学进行捐赠，助力高校科研与人才培养。

未来，大禹节水将继续以服务国家战略和社会需求为导向，聚焦民生保障、教育发展、乡村振兴等重点领域，持续以实际行动回馈社会，在解决实际问题中彰显企业的责任担当。

03

守正笃实 共建正气清风

2025 年治理相关亮点绩效

发布公告及备查文件 **581** 份

常规及专项审计报告 **48** 份

开展 **48** 次内部审计

商业道德及反腐败培训覆盖 **2,460** 人次

商业道德及反腐败培训覆盖率 **100%**

供应商合规比例 **100%**

使用环境评价维度筛选的新供应商百分比 **100%**

对应 SDG 目标



双重重要性议题

风险管理

影响重要性议题

公司治理

合规经营

商业道德与反贪腐

利益相关方沟通

一般重要性议题

信息安全与隐私保护

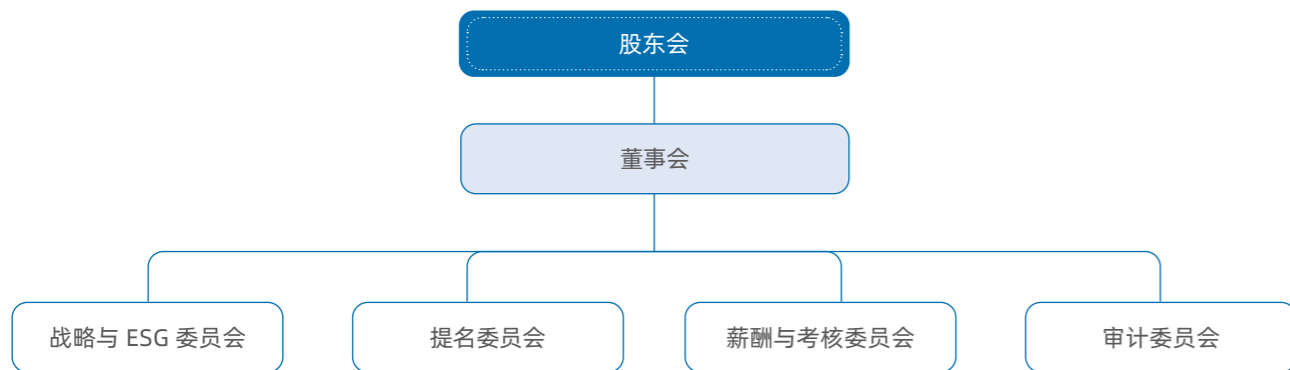
尽职调查

规范公司治理

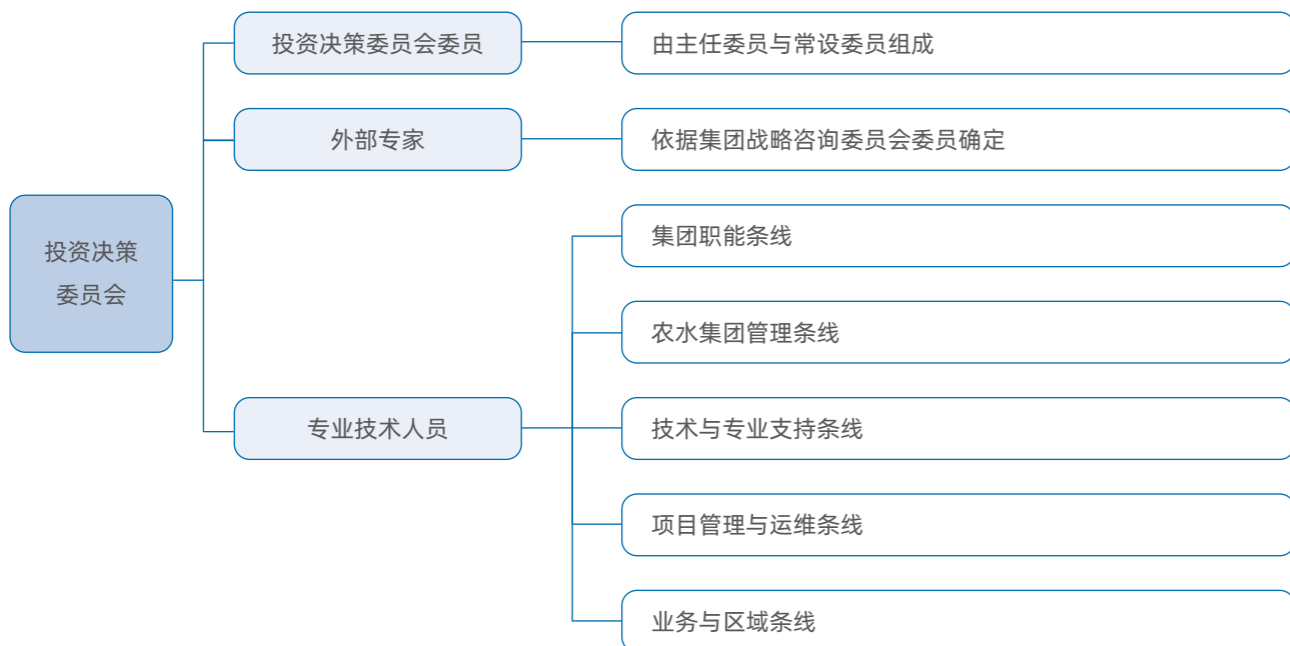
董事会治理

治理架构

大禹节水持续优化治理结构，强化内控体系建设，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2025 年修订）》《市场主体登记管理条例》等法律法规及监管要求，构建了权责清晰、运作高效的治理架构，涵盖股东会、董事会及各专门委员会、经营管理层等关键层级。公司同步完善了股东会、董事会等相关议事规则，修订了《独立董事工作制度》《公司章程》《投资决策委员会议事规则》等内部制度，持续夯实合规运营基础。在董事会成员提名与遴选过程中，公司遵循《公司法》《上市公司治理准则》及《公司章程》等相关规定开展董事选举工作，并严格执行《总裁工作细则》，积极听取利益相关方意见，切实保障董事履职的独立性。截至 2025 年末，集团下设的审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会均由 5 名董事组成，其中独立董事为 3 人，独立董事占比达 60%，形成了有效的监督与制衡机制。



公司建立了覆盖投资全流程的管控机制，并设立了由投资决策委员会委员、外部专家及集团内部专业技术人员共同组成的投资决策委员会，对拟投资项目开展多维度评审与风险把控，确保投资决策的科学性、独立性与审慎性。



董事会多元化

大禹节水旨在从性别、专业领域、从业经历及观察视角等多个维度，提升董事会的多元构成与包容水平。公司通过制度化的安排，保障提名委员会在筛选董事候选人过程中，重点关注候选人在金融、工商管理、ESG 等相关领域的多元背景及其独立判断能力。截至 2025 年末，公司董事会的人数规模、成员构成及任职资质均符合《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规及《公司章程》规定。我们将通过年报等渠道披露董事会多元化建设进展，定期评估政策实施效果，不断提升董事会决策的科学性与有效性，支持公司战略落实与可持续发展。

薪酬政策

在董事薪酬制定方面，公司设立了董事会薪酬与考核委员会，该委员会主要由具备专业背景的独立董事组成，独立负责薪酬政策的制定及高管薪酬的监督与审定工作，以保障决策的客观性与公平性。在制定及调整薪酬政策过程中，大禹节水通过多种渠道积极征询股东及其他利益相关方的意见，具体包括：在年度股东大会上就高管薪酬方案听取股东的表决意见；借助业绩说明会、投资者热线及互动易平台收集相关反馈；以及在定期报告中详细披露薪酬政策，并阐明其与公司长期业绩的关联，从而提升薪酬体系的透明度与合理性。此外，公司通过建立常态化分红机制、推动部分董监高增持、进行股份回购、加强募集资金管理等多重举措，增强中小股东获益能力，并于 2025 年实施每 10 股派发现金股利 0.30 元的利润分配方案。

保护股东权益

为持续提升公司治理水平，大禹节水董事会依据《关联交易管理制度》等内控制度，要求董事及关键人员定期申报潜在利益并在决策中执行回避。所有重大利益冲突事项均通过临时公告及定期报告（全年披露公告 263 份）向股东及时、完整披露，确保运作透明。公司系统修订了《关联交易管理制度》《信息披露管理制度》及《董事会议事规则》等核心制度，特别明确在监事会职能调整后，由审计委员会与独立董事承接对利益冲突的持续审查与监督职责。2025 年，公司制定《舆情管理制度》《突发事件危机处理应急制度》《环境、社会及治理（ESG）管理制度》《委托理财管理制度》《市值管理制度》及《会计师事务所选聘制度》，从制度层面夯实治理基础，明晰董事会权责，切实保障股东权益。此外，公司通过推动部分董监高增持、完成股份回购、变更募集资金投资项目、开展 REITs 可行性研究等多重举措，增强中小股东获益能力，并于 2025 年实施每 10 股派发现金股利 0.30 元的利润分配方案。

投资者交流沟通

公司董事会严格遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，持续构建与投资者之间透明、高效的沟通机制。通过实地调研、业绩说明会、电话会议、媒体访谈及互动易平台等多种形式回应各方关切，已连续四年以“现场 + 网络直播”相结合的方式举办年度业绩说明会。我们指定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》《经济参考报》及巨潮资讯网为信息披露法定渠道，着力营造公开透明的信息环境。2025 年，公司累计发布公告及备查文件 581 份，在信息披露工作评价中获评 B 级，互动易回复率 100%。

为提升投资者沟通体验，公司积极引入网络与数字化传播工具，通过直播互动、企业“云参观”、自媒体平台建设、图文及音视频年报解读，以及组织实地项目考察等多元化方式，将公司信息以更生动、直观、易懂的形式呈现，帮助投资者更便捷地获取与理解相关内容。2025 年，公司证券部定期编制并发布投资者关系管理简报，并通过各类渠道与投资者就公司战略规划、发展前景、行业竞争态势以及公司日常经营等方面保持紧密的沟通交流，切实保障了投资者的知情权及沟通渠道畅通。

大禹节水投资者关系管理流程



风险管理

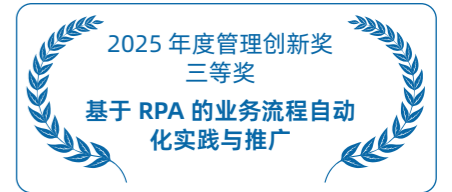
治理

大禹节水严格遵循《中华人民共和国审计法》等法律法规及监管要求，坚持以“横向覆盖、纵向深入、专项强化”为工作方针，持续完善内部监督体系，聚焦日常管理、重点工程和重大项目等环节，及时识别风险，为企业健康运营提供有力保障。

2025 年，公司进一步优化风险管控机制，着力提升整体风险管理能力。通过修订《集团公司投资决策委员会议事规则》《投后管理办法》《法人组织管理办法》《外派人员管理办法》等一系列制度文件，明确风险管理责任，推动风险防控措施落地执行。公司风控部统筹协调各部门及各业务条线，全面梳理并修订完善《大禹节水集团股份有限公司风控手册》，持续巩固覆盖全集团的全面风险管理体系。截至 2025 年末，公司风险管控体系已延伸至战略、人力、财务、投资、采购、制造、销售、研发、工程、运营、证券、合规、审计、行政、信息化等 15 个业务条线。各条线均设立独立的风险管理小组，实行条线责任制，确保风险管控职责清晰、执行到位。在此基础上，公司建立了从前端风险识别到后端评估处置的全链条风险管理机制，推动业务风险管控覆盖项目全生命周期，为公司持续健康发展构筑坚实防线。

战略

公司风控部定期结合公司经营实际与外部环境变化，系统梳理大禹节水在政策、市场、技术、合规等方面可能面临的各类外部风险，并制定具有针对性的应对预案，从而持续提升集团整体风险抵御与适应能力，保障战略目标实现与经营稳定。



重点风险领域

财务与现金流风险

项目投资风险

法律诉讼风险

劳动用工风险

整合性运营与合规风险

风险应对措施

- 针对业务回款周期长、经营性现金流承压的情况，完善了应收账款的全周期管理机制；
- 积极推动符合条件的重点项目纳入地方政府化债等专项名录，以加快资金回流；
- 在保障运营资金的前提下，审慎利用闲置资金进行现金管理，以提升资金使用效率。

- 修订投委会议事规则，明确投委会审议决策事项清单；
- 认真开展项目前期调研，确保调研报告的真实性、全面性；
- 加强项目投后跟踪管理，及时进行纠偏和整改。

- 修订《合同管理办法》，促进规范合同评审及日常管理机制；
- 建立并动态完善合同模板库，降低因条款约定不明引发合同纠纷；
- 建立案例研讨、重大疑难案例跟踪机制，以问题为导向，通过典型案例分析指导，实现以案促管。

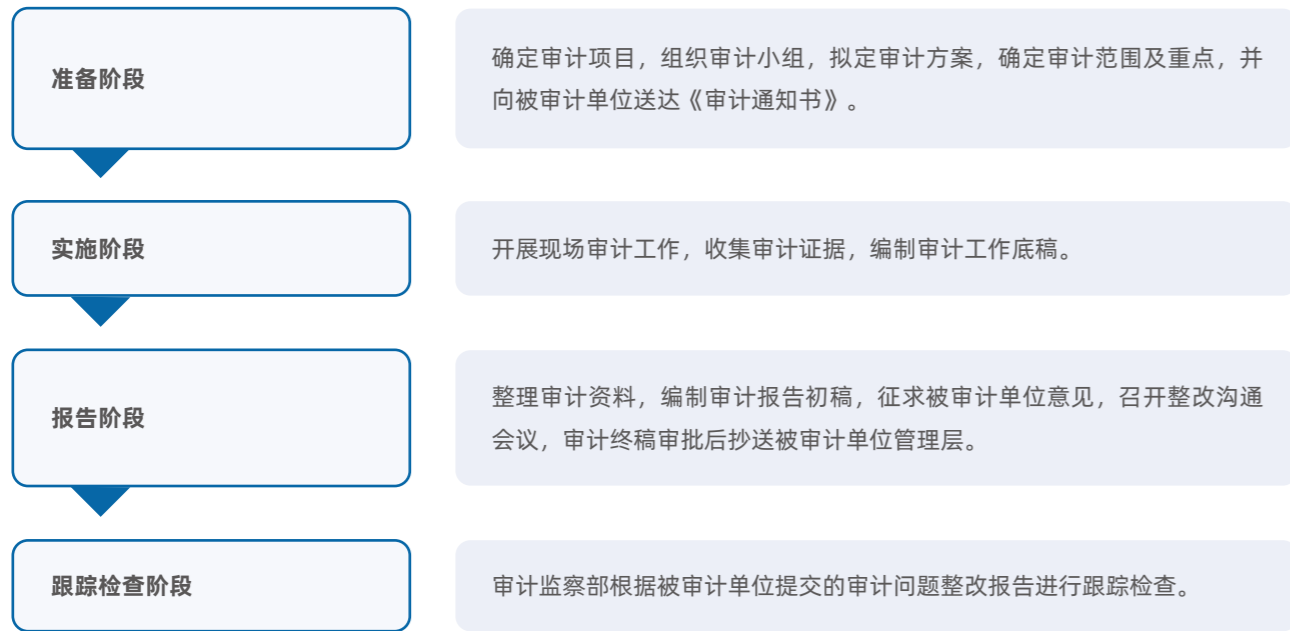
- 制定《员工手册》，明确集团相关管理要求；
- 加强员工培训，强化企业核心价值观，增强全员风险防范意识。

- 在关键业务流程中实施联动审核；
- 积极探索应用 AI 技术，例如引入“RPA 财务机器人”自动化处理高频事务；
- 开发合规风险预警系统，对异常业务指标进行实时监测与提示。

风险管理

为系统性地识别、评估及管控各项风险，大禹节水在“服务大局、整体统筹、查缺补漏、把握重点”的工作方针指引下，建立了覆盖全流程的风险管理与内控内审机制。该机制自运行以来，有效提升了风险防控的系统性与精准性，为保障公司稳健运营与战略实施提供了有力支撑。

风险管理和内控内审机制流程



2025 年，我们设立的法务风控中心、审计监察中心和财税管理中心，围绕合同签订等重要业务流程，建立了一体联动与协同审核机制，通过跨部门协作打破以往可能存在的管理壁垒，有效强化了经营安全保障。同时，大禹节水正积极推进“业财税一体化”管理体系建设，将财务、税务等关键管控节点由传统的事后审核前置至业务发起前端，并贯穿业务全流程，推动风险防控与合规管理向源头延伸、向过程覆盖，持续提升公司整体运营的规范性与协同效率。

• 指标与目标

大禹节水将不发生任何重大风险事件作为年度管理目标。2025 年，公司围绕风险文化建设、风控机制完善与税务治理强化三个方面系统推进，为实现该目标提供了有力支撑。

在风险文化建设方面，公司突出“内生驱动”与“文化融合”，并将其视为应对复杂经营环境的核心能力。我们结合“大禹治水”精神与现代企业治理要求，将诚信纳税、合规经营等价值理念，通过组织推动、制度保障和信息化手段，如“精准滴灌”般融入日常运营，使之成为企业文化的核心组成部分。

在风控机制建设上，风控部牵头组织各部门及各业务条线，对《大禹节水集团股份有限公司风控手册》进行了全面修订与完善，持续巩固覆盖全集团的全面风险管控体系，确保风险防控责任落实到业务流程各个环节。

在税务治理方面，大禹节水依法合规完成纳税申报，并建立申报复核机制。公司税务筹划严格遵循“合法、合理、可解释、可落地”要求，在面对税务稽查时能够提供完整可靠的资料支持，有效控制税务风险。此外，我们积极拓展税务管理能力：针对关键复杂涉税事项，保持与税务机关的顺畅沟通并及时落实整改；全年参与外部专业机构组织的税务培训十余场，提升团队专业视野；与科德技术公司达成研发费用加计扣除专项合作，与甘肃汇睿源企业推进重点人群退税合作，并与专业税审机构合作完成年度所得税汇算清缴及研发加计专项报告。

法务部

全年审查合同数量
13,565份

新增及修订合同模板
65份

重大法律项目支持
17次

典型案例汇编
12篇

法律专项培训
9次

风险提示函
7份

审计部

内部审计次数
48次

常规审计报告数量
3份

专项审计报告数量
45份

开展经营管理审计公司
5家

开展专项审计工程项目
61个

调查审计投诉事项
13起

参与招标监督
18次

参与基建项目验收
4次

风控部

法人组织管理
115家

投决会（钉钉 / 电话会议）
32次

预审会（钉钉 / 电话会议）
7次

投后管理会（钉钉 / 电话会议）
19次

现场投后调研
10次

投后管理报告
24份

风险提示函
8个

风险警示函
1个

筑牢合规底线

合规实践

大禹节水已建立完整的合规管理体系，该体系以外部独立审计、内部问责机制、规范化治理及主动投资者沟通为核心要素，形成“监督-预防-问责-反馈”的治理闭环，持续推动公司合规运营水平的提升。

在监督层面，公司每年续聘外部审计机构，对财务报告及内部控制体系进行独立审计，强化第三方监督。在预防与规范层面，公司通过持续完善《公司章程》及相关治理制度优化决策机制，并严格执行信息披露规定，确保运营透明度。在决策风险控制方面，集团设立了常设的投资决策委员会，并由集团公司风控部作为其日常办事机构，负责对集团内各类投资项目及其他重大决策进行审议并提供专业意见，从而系统性地防范投资风险，优化投资决策流程。在内部合规文化建设上，公司注重提升全员合规意识，例如在 2025 年组织开展了 2 场合规专题培训，并采用线上线下相结合的模式，为员工提供灵活多元的学习途径，以深化其对合规要求的理解与实际执行能力。

案例：“送法进项目、合规到基层”专项法律培训

2025 年 12 月，为系统提升工程条线人员的法律风险防范意识与合规操作能力，筑牢项目管理的法治基础，大禹节水法务部组织开展了“送法进项目，合规到基层”专项法律培训系列活动，累计完成 6 场线下培训与 3 场线上培训。

培训内容紧密围绕工程业务实际，聚焦合同签订、履约执行及诉讼案件处理等日常工作中的关键法律需求。公司法务部系统讲解了合同模板的规范应用、核心合规要求解读以及典型实务案例剖析，为项目签约、履行、结算等各环节提供了明确的操作指引与风险防控建议。



图注：大禹节水“送法进项目、合规到基层”法律专项培训现场

案例：大禹节水 - 从西北荒漠到全球水网的合规之路

2025 年 12 月，国家税务总局甘肃省税务局以《大禹节水从西北荒漠到全球水网的合规之路》为题，深度聚焦大禹节水在发展历程中，坚守合规经营底线、探索高质量发展路径的实践经验，彰显大禹节水在可持续发展中的责任与担当。

在组织保障上，大禹节水设立法务内控中心、审计监督中心、财税管理中心，三个中心践行合规文化，一体联动，协同保障企业经营安全。在重要合同签订时，财税管理中心审核发票开具、款项支付等事项，法务内控中心审核政策适用、争议解决等事项，审计监督中心审核制度执行、风险防控等事项。

在制度建设上，大禹节水汇编《合规管理手册》，主动拥抱合规，将合规要求深度融入企业战略决策、公司治理和日常运营之中，完善劳动、人才、知识、技术、资本、数据等生产要素的管理机制，强化内部监督和风险防范。

在信息化应用上，公司积极探索应用人工智能，不断提高合规管理的标准化、规范化、智能化水平。引入“RPA”财务机器人，自动处理数据录入、银行对账、报表生成、发票报销、税务申报等，消除大量重复劳动，财税人员将更多精力投入到合规管理当中。开发合规风险预警系统，建立指标模型，全天候对异常业务、常见风险等进行实时监测，迅速反馈应对，人机协同强化合规管理。

多年来，大禹节水通过守法经营为企业赢得了良好信誉，先后被国务院表彰为“全国就业先进企业”，被全国总工会授予“全国五一劳动奖状”，被国家发展改革委授予“国家高技术产业化示范工程”“国家高技术产业化十年成就奖”。



图注：大禹节水工作人员为税务干部讲解节水灌溉过滤设备运作原理

商业道德

举报渠道

- 电话举报：13299386868
- 邮件举报：审计监察中心邮箱 sjjcb@dyjs.com
- 来访举报：天津市武清区民旺道 10 号

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，建立了系统的商业道德监督体系，持续规范经营行为。通过制定并实施《廉洁自律从业准则》《举报投诉管理办法》，修订完善《从业人员廉洁报备管理办法》，并发布《关于开展管理业务违规问题整改工作的通知》及配套合规指引 3 篇，系统构建了员工行为规范体系，明确了职业操守与合规要求，有效预防和遏制各类违法违规现象的发生。2025 年，监察部对重点项目及相关事项开展了专项督查审计，全年共收到商业道德与反腐败相关举报 2 起，均已查实并依规处理。

大禹节水始终坚持将诚信经营与廉洁从业作为企业发展的重要基础，不断健全内部监督与风险防控体系。为鼓励员工及合作伙伴积极参与公司治理，公司持续完善举报机制，拓宽反馈渠道，并切实保障举报人合法权益。通过建立严格的保密制度与防护措施，公司确保举报信息不被泄露，防止举报人遭受不公正对待，维护其正当权利与人身安全。公司目前已设立包含举报热线、实体举报箱及来访接待在内的多渠道举报平台，确保问题反馈渠道便捷、高效、畅通。

公司高度重视内部廉洁文化建设。2025 年，监察部组织开展了 21 场廉政宣贯教育宣讲会，覆盖员工累计 2,460 余人次，切实将案件查处、警示提醒、思想教育与素质提升结合，推动廉洁意识深入人心。

优化供应协同

治理

大禹节水坚持以“统一建库、资源共享、分类分级、动态管理”为原则，依照国家相关法律法规制定了《供应商管理办法》《装备发展集团安全管理细则》等管理办法，着力构建高效的供应链体系，为企业可持续发展提供有力支撑。2025 年，公司进一步制定《供应商不良行为管理办法》，系统优化不良行为管理机制，提升管理效率。通过科学整合供应商资源，实施分类归档并建立标准化供应商库，大禹节水在优化采购流程效率的同时，显著提升了物料质量与供应链整体可控性。

公司遵循负责任采购理念，制定并应用《供应商准入评估表》与《供应商合作评价表》，在准入阶段与合作过程中开展系统评审与绩效评价，保障供应链合规运营。2025 年，为进一步优化采购管理机制，公司制定《采购沟通协调管理办法》，提升采购事业部的内外部协同效率；同时出台《单一来源采购管理办法》，规范相关采购行为的实施程序。

战略

大禹节水持续强化供应链管理，系统审视公司在采购、供应、合作等环节面临的风险，制定并执行《集团公司采购业务风险管理与控制方案》。该方案明确风险识别、管理主题、风险等级及相应监督措施，为供应链风险防控提供制度依据与操作指引。方案的实施进一步健全了公司供应链风险管理体系，增强了应对不确定性、保障供应稳定与质量可控的能力。

重点风险领域

材料变更风险

供应商识别风险

采购成本风险

延迟发货风险

验收风险

产品质量风险

供应商信用风险

资料交接风险

风险应对措施

- 在进行材料变更时，须开展全面的风险评估，系统识别潜在的质量、供应、安全及合规等方面影响，并制定相应的风险缓解与控制措施；
- 对相关岗位人员开展制度宣贯与流程培训，确保其充分理解变更管理的重要性，掌握具体操作要求，保障变更过程规范执行与风险有效管控。

- 对供应商开展全面的风险识别，系统分析可能影响供应链稳定的各类潜在风险，涵盖其财务状况、市场环境、政策法规变动等多维度；
- 为降低对单一供应商的依赖风险，公司应构建多元化的合格供应商体系，以增强供应链韧性；
- 制定详细的供应链应急预案，确保在供应商发生突发问题时能够快速响应，最大限度降低对公司正常运营的影响。

- 采购寻源人员按照《采购管理办法》进行询比价确保采购成本不超预期；
- 合理制定品类的定价机制，选择合适的采购模式来确定采购价格，完善价格审批决策机制；
- 建立采购价格数据库，定期开展开支分析、行情分析；

- 实时监测项目情况和销售需求，并相应调整配送计划，减少因需求变化导致的延迟送货问题；
- 与供应商建立稳定的合作关系，提前采购和备货，寻找备用供应商；
- 对采购订单状态进行全程监控，对供应商的备货、运输和交付进行过程跟进。

- 通过集中采购、批量采购等方式降低采购成本，减少采购过程中的隐性浪费，提高采购效率；
- 在物料验收过程中，严格按照公司的验收管理制度操作，不得违规放行次品或不合格物料；
- 引入先进的信息技术和项目管理系统；
- 加强对验收人员的培训，提高其专业知识和技能水平。

- 建立供应商审核流程，对持续出现质量问题、不符合合作要求的供应商实施退出机制；
- 制定详细的供应商评估标准，包括质量管理体系、过往业绩、行业口碑等，确保选择具备高质量生产能力的供应商。

- 对供应商进行定期信用评级和风险评估；
- 在采购合同中明确约定供应商的违约责任和赔偿条款，确保在供应商无法按时交付时能够获得相应的补偿。

- 建立规范的离职资料交接流程，明确交接内容、责任人与时间节点，确保工作衔接有序；
- 审批人需对交接资料的完整性及其所涵盖的岗位职责进行确认，保障业务连续性与信息安全。

• 风险管理

大禹节水围绕供应商风险管理，构建覆盖其全生命周期的闭环管理体系。供应商被划分为生产制造类、贸易类及服务类，并通过“分类准入、考察评估、合作绩效评价、冻结退出”四个环节实现系统化筛选与动态管理，持续推进供应商管理的规范化与精细化。为有效防范与应对已识别的风险，公司严格遵循“阳光采购”原则，坚决抵制供应商行贿等违规行为。对于违反社会责任相关制度的供应商，公司依据《行贿供应商处理方案》等制度予以严肃处理。2025 年，通过严格筛查，公司共淘汰 26 家供应商，将其列入黑名单并终止合作。

此外，公司积极推进供应链数字化转型，通过搭建数字化采购管理平台，实现了对供应商从准入、绩效评估到退出的全生命周期在线闭环管理，提升了管理效率与透明度。同时，依托“投建管服”一体化业务模式，公司将绿色供应链管理（包括绿色产品评价与供应商协同）融入从项目设计、产品生产到运营服务的全过程，系统性地评估并持续推动供应商在环境保护与社会责任方面的履责表现。

供应商风险管理体系

分类准入

公司对供应商实施分类管理，按照其性质划分为三大类别，并根据产品类型进一步细分为 17 个小类，确保管理体系层次清晰、覆盖全面；

在供应商准入环节，公司重视属地化甄选原则，对申请注册的供应商要求其签署《质量责任承诺书》与《廉洁从业责任书》等文件，并确保其所提供的全部资料真实、完整、有效；

公司定期开展函件回访、电话回访及会议回访等多种形式的廉洁调查，持续监督并评估供应商在商业道德与合规经营方面的表现。

考察阶段

公司组建由采购事业部、相关业务部门及使用单位共同参与的考察团队，对已准入的供应商开展实地评估；

考察重点围绕供应商的组织架构、管理体系、设备条件等方面展开，并着重对其生产环境与企业信誉等维度进行深入审查，以全面评估供应商的综合能力与合规状况。

评价与分级

供应商评价分为日常评价、现场考核以及年度评价，对供应商的日常履约、生产过程、质量管控等进行全方位的评价，并根据评价结果，将供应商分为 A、B、C、D 四个等级。

冻结及退出

对违反法律法规、公司制度或合同约定等不良行为的供应商，采取冻结管理措施，暂停其在公司采购体系中的交易资格；

对因产品质量问题被国家或行业主管部门通报的不合格供应商，终止其供应商资格并将其移出合格供应商名单。

• 指标与目标



图注：供应商系统培训

大禹节水依据“经营目标、战略目标、合规目标”三个维度，系统制定年度供应链管理目标，并将其贯穿于供应链全流程管理之中。在经营层面，聚焦于成本优化、交付效率与质量提升；在战略层面，致力于构建稳定、可靠、可持续的供应链体系，支持公司长期发展；在合规层面，严格落实国家法律法规与内部制度要求。通过明确的目标导向与过程管控，公司持续提升供应链管理的系统性、规范性与有效性。

为提升供应链整体竞争力与合作效能，公司系统开展供应商赋能培训，通过专项宣贯与后续跟踪回访，传递先进管理理念、行业趋势与业务策略，助力供应商能力提升。同时，公司建立供应商正向激励机制，对表现优异的供应商，通过利益共享、采购份额提升、公开表彰及合作机会倾斜等方式予以激励，促进供应商持续改进，实现协同发展与价值共赢。2025 年，大禹节水开展 SRM 系统建设，线上进行供应商的系统操作使用培训，培训主题为“SRM 供应商管理系统供应商注册、系统操作主题培训”，培训参与人数为 500 余人。

类别

目标

进展

经营目标	<ul style="list-style-type: none"> • 确保材料变更风险影响减少 • 确保采购货物在途 / 到货跟踪管理到位 • 确保采购品类供应商日常管理到位 • 确保采购成本妥善管控降本增效 • 确保供应商识别全面高效规避风险 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 已达成 ✓ 已达成 ✓ 已达成 ✓ 已达成 ✓ 已达成
战略目标	<ul style="list-style-type: none"> • 确保品类战略寻源的采购谈判高效实用 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 已达成
合规目标	<ul style="list-style-type: none"> • 确保业务监督及绩效管理落实到位 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 已达成

党建聚力发展

大禹节水坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕企业发展中心任务，扎实推进党建工作，切实发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，助力企业在复杂市场环境中稳健前行。公司以“禹国齐心、共享自然”为主题，以“一区一岗两队”创建活动为抓手，深入推进党建品牌建设，通过丰富活动载体与实践融合，推动党建与企业发展、社会服务有机统一。

公司持续开展各类党员教育培训，强化党员的品牌意识与服务意识，为企业高质量发展注入红色动力。通过搭建内部党建交流平台，促进各板块、各公司党员之间的经验分享与思想交融，凝聚党建工作合力。在庆祝建党 104 周年大会上，公司共授予 132 个基层组织“党员责任区”“党员示范岗”“党员突击队”“党员服务队”称号。在宁夏西吉抗旱保灌、齐齐哈尔高标准农田冬季施工等重点任务中，公司党员在保障工程进度和供水安全发挥了关键作用，以高质量党建引领项目高效推进，彰显“为农解忧、护粮安邦”的责任担当。

凭借在党建方面的扎实工作与突出成效，公司先后荣获“全国先进基层党组织”“基层党建示范点”等称号。截至 2025 年末，大禹节水共设有二级党组织 5 个，分别为中共大禹节水集团股份有限公司机关支部委员会、中共大禹农水集团总支委员会、中共大禹设计咨询集团总支委员会、中共大禹慧图科技集团总支委员会、中共大禹装备发展集团总支委员会。党委办公室设在集团行政部，共有正式党员 183 人、预备党员 3 人。



图注：七一大会活动现场 - 唱国歌仪式

- 2025.05**

公司组织相关人员在酒泉市党校参加为期五天的专题培训，提升党组织书记和党务干部的业务能力与综合素质，夯实党建工作基础。
- 2025.07**

公司召开庆祝建党 104 周年大会，对优秀党支部、党务工作者等先进个人和集体进行表彰，公司全体党员及职工通过现场与线上结合的方式参与，凝聚奋进力量，弘扬先进典型。
- 2025.07**

公司党委授予武清农村污水处理项目部责任区等 16 个单位“党员责任区”称号；授予农水集团西北总公司综合管理部等 7 个单位“党员服务队”称号。
- 2025.08**

公司派员在甘肃省委党校参加为期三天的 2025 年新兴领域党建工作省级示范培训，学习前沿党建理念与实践经验，助力公司党建工作创新发展。
- 2025.12**

公司组织人员参加酒泉经开区工作委员会举办的学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲会，深刻领会会议精神，推动党的政策在企业落地生根。



图注：七一大会颁奖仪式



图注：七一大会授牌授旗仪式

未来展望

公司坚定遵循总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水方针，秉承“让农业更智慧、让农村更美好、让农民更幸福”的企业使命，坚持“三农三水三张网、两手发力共担当”的战略方针。公司将紧抓历史发展机遇，发挥自身差异化竞争优势，努力开创中国智慧水利生态发展新格局。公司将持续专注主业，深耕主业，坚持按照“宽度一厘米、深度十公里”的原则，牢固树立“运营为本、数据为要”的战略方向，全面贯彻可持续发展理念，打造中国节水事业品牌，为实现“打造节水灌溉世界百年名企”的愿景而持续奋进。

以政策为导向，协同营销、拼抢订单、全力攻坚市场

紧抓政策红利落地，深度对接水利部、农业农村部政策导向，把水利“软建设”作为项目获取核心抓手，全面参与“两重”项目策划、包装、申报，做到政策吃透、项目跟紧、资金拿稳；深化政企与央地合作巩固与中交、中铁、葛洲坝、省级水投平台及地方政府战略合作，发挥民企技术+国企资源优势，提升大中型灌区、现代化水网、高标准农田等重大项目中标率与转化率；强化全链条营销能力，完善集团、板块、子公司三级营销体系，强化政策解读、方案策划、商务谈判、项目落地全链条能力，推动营销从“接单”向“策划单”转型。聚焦重点灌区、高标准农田及城乡供水等核心领域，实行清单化管理、责任制推进，重点项目“挂图作战”，逐一明确责任人、时间表、路线图，明确技术支持、商务对接、资源保障等责任分工，提前开展项目前期调研与方案策划，确保重大项目落地。高标准农田聚焦粮食主产区推广“节水灌溉+智慧农业+水肥一体化”解决方案，确保高标准农田订单占比稳步提升。

以机制为动力，强激励、转作风，激发全员攻坚活力

全面落地强激励政策，坚持业绩导向，打破平均主义，全面推行向订单、回款、效益倾斜的分配机制，让真本事、真担当、真业绩的员工实现价值与收益双提升，强化作风建设与执行落地，树立“说了算、定了干、干必成”执行文化；弘扬不达目的不罢休的韧劲，以结果为导向，压实各级责任，强化督办考核，确保各项工作快速落地、见到实效；持续深化市场营销体制机制改革，优化组织架构、区域布局与业务流程，提升前端策划与资源整合能力，形成上下协同、左右联动、全员营销的强大合力。

以设计为引领，强科技、促智慧，提升核心竞争力

发挥设计龙头牵引作用，推动设计从传统出图向系统谋划、整装集成、全周期适配升级，在可研、初设阶段前置嵌入水价机制、投融资方案、建后管护模式，实现工程建设与“软建设”同步设计、同步实施、同步见效；推进规划-设计-建设-运营一体化集成，整合设计、施工、装备、信息化、运维资源，打造全链条、一体化综合解决方案，提升项目整体性、经济性与长效运营能力。

健全“研发-转化-收益”激励机制，建立研发项目“立项-实施-验收-转化”全流程管理。聚焦高精度传感器、低功耗智能控制模块等关键技术，推出新一代智能节水装备，核心性能指标进一步提升；深化农业水价改革平台建设，推广至多个省份。全面加快集团 AI 应用步伐，推动人工智能、物联网及大数据在设计、施工与运营中的深度应用，提升效率与服务质量，在降本增效的同时，进一步扩展业务空间。加快数字化转型，升级 ERP 系统，打破数据孤岛，实现业务、财务、人力、项目等数据互联互通；开发多个 AI 应用场景，建立标准化数据资产库，组建专业数据分析团队，为经营决策提供精准支撑。

以运营为根本，强管护、提效能，保障长效收益

深化建后管护专业化、市场化，落实管养分离、委托运营、物业化服务要求，扩大“大禹水管家”服务规模，提升水库、灌区、城乡供水、农村污水智慧化、集约化、标准化运维水平；强化项目全周期管理，建立策划-执行-监控-复盘全生命周期管控体系，严格质量、安全、工期、成本管控，提升交付效率与客户满意度，做到建成一个、交付一个、上图入库一个、运维考核一个；拓宽运营增收渠道，通过水价收入、财政补助、政府购买服务等多渠道保障运维经费，推动项目从“建好”向“管好、用好、长期见效”转变，形成稳定现金流与可持续盈利模式。

以党建为旗帜，强信念、聚人心，筑牢发展根基

坚持党建引领，把党的领导融入公司治理各环节，把党建优势转化为发展优势、竞争优势与经济效益；弘扬大禹奋斗精神，保持干事创业热情与激情，传承三十年大禹精神，强化责任担当与企业归属感，丰富“禹脉计划”“大禹夜话”等活动，完善员工爱心互助基金、荣誉退休等关怀举措，增强员工归属感与使命感。积极投身乡村振兴、粮食安全、防汛救灾、物资驰援、教育帮扶等公益事业，践行绿色发展理念，以实业报国、实干兴企，努力成为受人尊敬的一流企业。

加快国际布局，拓展发展空间

稳步推进“一带一路”沿线市场布局，深耕东南亚、中东、非洲及拉美等重点区域，扎实推进海外项目落地。加大本地化团队建设力度，优化属地化服务体系，推广“设备+咨询+运营”一体化服务模式，提升海外项目响应速度与全周期价值。探索本地化生产与全链条服务，控制运营成本，增强国际竞争力。积极参与国内外行业展会，发布品牌宣传内容，打造品牌标杆项目，讲好企业节水故事，树立负责任、有担当的国际品牌形象。

关键绩效表

环境

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
固体废弃物总量	吨	131.78	94.24	353.36
废弃物排放量 - 有害废弃物总量	吨	1.26	0.76	1.13
废弃物排放量 - 无害废弃物总量	吨	130.52	91.88	36
有害废弃物密度	吨 / 百万营收	0.0004	0.0002	0.0003
无害废弃物密度	吨 / 百万营收	0.0378	0.0210	0.0095
回收再利用的废弃物总量	吨	/	186.14	345.5
能源使用量 - 汽油	吨	642.81	650.00	613.20
能源使用量 - 柴油	吨	18.46	19.58	14.38
能源使用量 - 天然气	立方米	13,977.00	13,136.67	14,132.00
能源使用量 - 外购电力	兆瓦时	17,679.52	18,175.58	13,659.42
能源使用量 - 综合能耗	吨标准煤	3,164.13	8345.35	2,072.53
综合能耗密度	吨标准煤 / 百万营收	0.92	1.91	0.55
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	12,126.69	15,756.63	15,731.95
温室气体排放量 - 范围一	吨二氧化碳当量	2,044.06	5,391.09	2,072.53
温室气体排放量 - 范围二	吨二氧化碳当量	10,082.63	10,365.54	13,659.42
水资源使用量	吨	92,763.00	96,766.00	97,240.00
废水排放总量	吨	62,709.60	77,412.80	52,875.80
水资源使用密度	吨 / 百万营收	26.87	22.10	25.85
废气排放量 - 悬浮颗粒 (PM)	吨	0.16	0.26	0.68
废气排放量 - 非甲烷总烃	吨	0.29	0.45	2.5
废气排放量 - 挥发性有机物 (TVOC)	吨	5.06	10.03	1.73
废气排放量 - 氯化氢	吨	0.27	1.27	0.314
废气排放量 - 氯乙烯	千克	0.11	0.16	0.0024
大气污染物排放总量	吨	5.78	12.16	3.84
包装材料使用量	吨	378.61	597.58	259.96
包装材料使用密度	吨 / 百万营收	0.1097	0.1365	0.0691
环保培训次数	次	5	10	6
环保培训时长	小时	10	27	8
环保培训人次	人次	102	157	420
节能减排项目数量	个	1	1	8
环保投入	万元	8.05	100	116.8

社会

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总人数	人	2,826	2,795	3,281
按性别划分的员工人数 - 女性	人	689	729	854
按性别划分的员工人数 - 男性	人	2,137	2,066	2,427
按雇佣类型划分的员工人数 - 兼职员工	人	0	0	0
按雇佣类型划分的员工人数 - 全职员工	人	2,826	2,795	3,281
按年龄段划分的员工人数 - 30 岁以下	人	883	733	612
按年龄段划分的员工人数 - 30-50 岁	人	1,898	1,976	2,377
按年龄段划分的员工人数 - 50 岁以上	人	45	86	292
按职位划分的员工人数 - 普通员工	人	2,288	2,286	2,799
按职位划分的员工人数 - 中层管理人员	人	520	493	467
按职位划分的员工人数 - 董事、高级管理人员	人	18	16	15
按性别划分的中高层管理员工人数 - 女性	人	98	173	81
按性别划分的中高层管理员工人数 - 男性	人	437	320	386
少数民族员工占比	%	4.7	7	4.1
引入高精尖研发人才数	人	6	4	5
解决就业人数	人	617	732	596
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
职业健康体检覆盖率	%	80	80	80
总离职人数	人	734	684	755
员工流失率	%	27.4	24.28	27.83
女性员工休产假天数	天	474	6,233	3,505
女性员工休产假后返岗比例	%	100	95	86
员工培训总时长	小时	87,096	82,000	95,000
员工平均培训时长	小时	32	30	29
按职级划分 - 高级管理层雇员平均培训时长	小时	33.72	33.55	28
按职级划分 - 中级管理层雇员平均培训时长	小时	47.97	48.96	31
按职级划分 - 普通员工雇员平均培训时长	小时	30.12	30.56	29
员工培训覆盖率	%	90.7	95.5	99
按职级划分 - 高级管理层雇员平均培训百分比	%	100	100	100
按职级划分 - 中级管理层雇员平均培训百分比	%	100	100	100
按职级划分 - 普通员工雇员平均培训百分比	%	89	90	99
定期接受绩效和职业发展考核的员工数量	人	2,189	2,730	2,301
累计投入公益现金捐赠	万元	1,108.39	649.03	174
研发投入金额	万元	12,337.55	12,393.90	19,730.93

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
承担或参与国家重点科技研究项目 / 课题 / 子课题	项	9	13	15
获得专利数量	项	61	36	19
获得发明专利数量	项	6	7	5
获得软件著作权数量	项	12	14	21
牵头制定国家标准	项	1	1	0
参与制定国家标准	项	7	1	0
主导制定团体标准	项	1	/	2
参与制定团体标准	项	2	4	2
牵头制定地方标准	项	1	/	1
质量检查	次	49	113	43
监督检查项目次数	次	65	22	15
安全生产教育、宣传活动次数	次	24	2	1
供应商总数	个	870	1,601	1,861
国内供应商总数	个	861	1,599	1,858
国外供应商总数	个	9	2	3
供应商社会责任 / 可持续发展审核比例	%	12	50	50
供应商合规比例	%	100	100	100
开展了环境影响评估的供应商数量	个	53	100	150
供应商培训次数	次	3	2	6
供应商培训覆盖率	%	71	40	50
已执行相关供应商管理规定的供应商数目	个	870	750	1,007
使用环境评价维度筛选的新供应商百分比	%	/	100	100
使用社会评价维度筛选的新供应商百分比	%	/	10	10

治理

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
董事会人数	人	9	9	9
董事会中独立董事人数	人	3	3	3
董事会审计委员会人数	人	5	5	5
董事会提名委员会人数	人	5	5	5
董事会薪酬与考核委员会人数	人	5	5	5
战略与 ESG 委员会人数	人	/	7	7
股东会召开次数	次	6	8	7
董事会会议召开次数	次	11	15	18
战略与 ESG 委员会会议召开次数	次	/	1	2
近三年平均分红比例	%	71.94	70	65.14
党支部数量	个	13	14	13
正式党员数量	人	207	204	183
预备党员数量	人	4	3	3
内部审计次数	次	53	45	48
常规审计报告数量	份	16	4	3
专项审计报告数量	份	29	30	45
督察报告	份	8	11	0
反腐相关投诉解决率	%	100	100	100
员工商业道德及反腐败培训覆盖率	%	100	100	100
员工商业道德及反腐败培训平均培训小时数	小时	16	3	3
商业道德及反腐败培训课程数	个	21	11	14
商业道德及反腐败培训参与总人次	人次	/	3,243	2,460
信息安全培训次数	次	4	2	3
信息安全培训员工覆盖率	%	100	100	100
信息安全培训总小时数	小时	6	2	10
信息安全培训参与人次	人次	300	/	240
重大信息安全事故或用户隐私泄露事件	件	0	0	0
法人组织管理	家	/	/	115
投决会（钉钉 / 电话会议）	次	23	28	32
预审会（钉钉 / 电话会议）	次	9	9	7
投后管理会（钉钉 / 电话会议）	次	2	20	19
现场投后调研	次	1	7	10

报告索引

大禹节水 2025 年可持续发展报告指标索引表		
报告章节	深交所可持续发展报告指引	GRI
关于本报告	/	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 2-3 报告期、报告频率和联系人
董事长致辞	/	2-22 关于可持续发展战略的声明 3-3 实质性议题的管理
关于大禹节水	/	2-1 组织详细情况 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 2-6 活动、价值链和其他业务关系 2-22 关于可持续发展战略的声明
可持续发展管理与治理		
可持续发展治理	第十二条、第十三条、第五十一条	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 2-16 重要关切问题的沟通 2-17 最高管治机构的共同知识 2-25 补救负面影响程序
利益相关方沟通与尽职调查	第九条、第五十二条、第五十三条	2-26 寻求建议和提出关切的机制 2-29 利益相关方参与的方法
可持续发展议题分析	第五条、第十六条	3-1 确定实质性议题的过程 3-2 实质性议题清单 3-3 实质性议题的管理
年度绩效一览	/	/
专题	/	/

大禹节水 2025 年可持续发展报告指标索引表		
报告章节	深交所可持续发展报告指引	GRI
应对气候变化	第十四条, 第十八条, 第二十条, 第二十一条, 第二十二, 第二十三条, 第二十四条, 第二十七条	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇 302-5 产品和服务的能源需求下降 305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放 305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放
绿水 青山— 共筑 生态 未来	贯彻绿色生产	302-1 组织内部的能源消耗量 302-4 减少能源消耗 302-5 降低产品和服务的能源需求量 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 303-2 管理与排水相关的影响 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 306-2 废弃物相关重大影响的管理
		第二十条, 第二十八条, 第三十条, 第三十一条, 第三十五条, 第三十四条, 第三十六条
践行低碳运营	第二十条, 第二十七条	302-4 降低能源消耗量 305-5 温室气体减排量
保护生态环境	第三十二条	101-2 生物多样性影响的管理

大禹节水 2025 年可持续发展报告指标索引表			
报告章节	深交所可持续发展报告指引	GRI	
同心致远— 共创社会价值	创新引领发展	第四十一条, 第四十二条, 第四十八条	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响
	科技兴水富农	第三十八条, 第三十九条, 第四十七条	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响 416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 417-1 对产品和服务信息与标识的要求 417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件 417-3 涉及营销传播的违规事件
	产业合作共赢	/	/
	英才深耕沃土	第四十九条, 第五十条	2-25 补救负面影响的程序 2-26 寻求建议和提出关切的机制 2-27 遵守法律法规 2-30 集体谈判协议 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划的福利 401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 403-1 职业健康安全管理体系 403-2 危害识别、风险评估和事故调查 403-3 职业健康服务 403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通 403-5 工作者职业健康安全培训 403-6 促进工作者健康 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 403-10 工作相关的健康问题 405-1 管治机构与员工的多元化 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商
善行共促振兴	第三十八条, 第三十九条, 第四十条	203-1 基础设施投资和支持性服务 203-2 重大间接经济影响 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	

大禹节水 2025 年可持续发展报告指标索引表			
报告章节	深交所可持续发展报告指引	GRI	
守正笃实— 共建正气清风	规范公司治理	第十二条	2-9 管治架构和组成 2-10 最高管治机构的提名和遴选 2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用 2-13 为管理影响的责任授权 2-16 重要关切问题的沟通 2-25 补救负面影响的程序 2-27 遵守法律法规 205-1 已进行腐败风险评估的运营点
	筑牢合规底线	第五十四条, 第五十五条, 第五十六条	2-23 政策承诺 2-24 融合政策承诺 2-25 补救负面影响的程序 2-26 寻求建议和提出关切的机制 2-27 遵守法律法规 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训
	优化供应协同	第四十四条, 第四十五条, 第五十四条, 第五十五条	2-6 活动、价值链和其他业务关系 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动 407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商 414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动
	党建聚力发展	/	

大禹节水 2025 年可持续发展报告指标索引表		
报告章节	深交所可持续发展报告指引	GRI
未来展望	/	/
关键绩效表	/	2-7 员工 302-1 组织内部的能源消耗量 302-3 能源强度 303-3 取水 303-4 排水 303-5 耗水 305-1 直接（范围 1）温室气体排放 305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放 305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放 305-4 温室气体排放强度 306-3 产生的废弃物 306-4 从处置中转移的废弃物 306-5 进入处置的废弃物 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率 401-3 育儿假 403-9 工伤 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 405-1 管治机构与员工的多元化
报告索引	第五十七条	/
读者反馈	/	/

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中抽空阅读本报告。我们重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。请您对本次报告进行评价，以帮助我们持续提高企业可持续发展信息披露水平，完善企业可持续发展管理和实践。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 请您对本报告进行总体评价：

非常好
 较好
 一般
 较差
 差

2. 请评价您认为本报告反映公司对社会、环境、经济的影响程度

非常好
 较好
 一般
 较差
 差

3. 请您评价我们在利益相关方沟通方面的表现

非常好
 较好
 一般
 较差
 差

4. 请您评价我们在产品责任方面的表现

非常好
 较好
 一般
 较差
 差

5. 请您评价我们在环境、安全和职业健康方面的表现

非常好
 较好
 一般
 较差
 差

6. 请您评价认为我们在员工责任方面的表现

非常好
 较好
 一般
 较差
 差

7. 本报告中所披露内容是否满足您的期望？

是
 否
 不清楚

8. 您对我们履行可持续发展实践及本报告有何意见和建议：



大禹节水集团股份有限公司
DAYU IRRIGATION GROUP Co., Ltd.

办公地址：北京市丰台区丽泽路24号院平安幸福中心33 - 35层
天津市武清区民旺道10号
甘肃省酒泉市解放路290号

联系方式：0937-2688658 022-59679306

邮箱：dyjszqb@dyjs.com

网址：www.dyjs.com

大禹节水自媒体矩阵

大禹节水集团股份有限公司
(大禹节水)



中文官网
大禹节水



国际官网
大禹节水



公众号/视频号
大禹节水



公众号/视频号
大禹节水投资者关系



抖音号
大禹节水



公众号/视频号
大禹节水禹我同行

中国节水论坛



公众号/视频号
中国节水论坛

大禹节水(天津)有限公司
(装备发展集团)



公众号/视频号
大禹装备发展集团



公众号/视频号
大禹灌溉商城



快手号
大禹农业灌溉



抖音号
大禹装备发展



阿里巴巴商城
大禹商城

甘肃大禹节水集团水利水电工程有限公司
(节水集团)



抖音号
大禹农业

北京慧图科技(集团)股份有限公司
(慧图集团)



公众号/视频号
慧图科技



公众号
小慧简报



抖音号
智水云链4S
供应链集采平台



视频号
智水云链4S
供应链集采平台



微信号
智水云链4S
供应链集采平台

淮安市水利勘测设计研究院有限公司
(淮安院)



公众号/视频号
淮安市水利勘测设计院

大禹设计咨询集团有限公司
(设计集团)



公众号/视频号
大禹设计咨询集团有限公司