



2025年

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司  
Gansu Jiu Steel Group Hongxing Iron & Steel Co.,Ltd.

# 可持续发展暨ESG报告



# Contents

## 目录

关于本报告	1
高管致辞	3
走进酒钢宏兴	4

## 01 治理篇

党建引领	8
公司治理	11
ESG 治理	15
风险管理	18
合规与内控管理	19
商业道德	21
税务管理	23

## 02 环境篇

应对气候变化	26
环境管理与污染治理	34
能源与资源利用	42
尾矿与循环经济	48
包装材料	49
生物多样性保护	50

## 03 社会篇

创新驱动	54
质量保障	59
客户服务	62
数据安全与隐私保护	64
供应链管理	65
平等对待中小企业	68
员工	68
职业健康与安全	74
社会公益	79

## 附 录

ESG 关键数据绩效表	81
GRI 指标索引	87
议题索引表	93
意见反馈表	94





## 关于本报告

《酒钢宏兴 2025 年可持续发展暨 ESG 报告》遵循客观、规范、透明、全面的原则，全面系统地披露了甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司 2025 年环境、社会及公司治理领域的理念、行动与成效。

## 报告范围

本报告涵盖甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司及其附属公司。为便于表述和阅读，“酒泉钢铁（集团）有限责任公司”以“酒钢集团”或“集团”表述；“甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司及其附属公司”以“酒钢宏兴”“公司”或“我们”表述。

## 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容因连贯性、可比性需求超出上述时间范围。

## 发布周期

本报告为年度报告，一般在下一年度的四月发布。公司自 2012 年开始披露社会责任报告，2024 年将其更名为可持续发展暨 ESG 报告，旨在展现公司积极践行可持续发展理念，以及在环境、社会、治理三大领域的进展和成就。

## 数据说明

本报告数据及案例均来源于公司实际运营原始数据、年度财务数据、内部统计报表、行政文件及相关报告等。如本报告相关数据与公司正式发布的年度财务报告存在差异，以公司正式财务报告数据为准。

## 编制依据

本报告主要参照上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、中国钢铁工业协会《钢铁企业环境、社会、治理（ESG）专项报告指南》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）进行编写。同时回应联合国可持续发展目标（SDGs）、Wind ESG 评级等要求。

## 报告获取方式

您可以在上海证券交易所网站 <http://www.sse.com.cn> 专栏下载本报告。



# 高管致辞

2025年是公司发展历程中极不平凡、极具挑战的一年。我们坚持以党的二十大和二十届历次全会精神为根本遵循和行动指南，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，完整、准确、全面贯彻新发展理念。以“铁山精神”总结命名40周年为契机，强化作风建设、统一思想共识、凝聚破局信念，紧紧围绕“十四五”高质量发展目标，以“钉钉子”精神狠抓落实，经营质量、转型升级、创新能力、绿色发展等方面实现了全面进步和系统提升，在建设一流绿色新材料企业的征程中迈出新步伐。

## 强化治理夯根基

坚持党对国有企业的领导，充分发挥企业党组织把方向、管大局、保落实的作用，推动党建与业务融合发展，确保公司发展始终与党和国家战略同向；持续推进董事会规范化建设，不断强化ESG治理，稳步提升治理效能和价值创造能力；构建“风险防控、合规运营、法律护航”三位一体管理体系，筑牢风险防控屏障；精准施策降本增效，统筹推进生产优化，厚植效益增长动能，公司经营发展根基在逆势中持续巩固。

## 战略收官布新局

我们牢牢把握国家“西部大开发”“一带一路”等重大战略机遇，坚定不移实施“强科技、强工业”行动，持续推进产线改造、产业升级和产业布局优化，在转型破局中彰显国企担当。“十四五”战略规划全面收官，各类建设项目高效推进。以资源保障能力提升为根基、以产线三化改造为引擎、以产品结构调整为方向的系统性转型升级成效显著，推动传统钢铁企业向新质生产力跃迁，为后续高质量发展奠定坚实基础。

## 深化改革提质效

纵深推进内部改革，制定实施《深化改革工作方案》和9个配套专项实施方案，聚焦关键环节制定改革举措并压茬推进，全年完成19项重点改革任务。持续完善考核激励机制，调整“双跑赢”对标规则，实现绩效考核结果与提质增效目标接轨并行；扎实开展“凝心铸魂强引领，提质增效保目标”主题活动，充分激发全员创新创效活力，全面提升企业运行效率和质量，不断增强核心竞争力和投资价值。

## 绿色发展赋新能

坚持生态优先、绿色发展，深入推进超低排放改造工作。其中，本部完成清洁运输改造及评估公示，榆钢公司完成全流程改造及评估公示，昕昊达公司完成全流程改造及备案；持续提升固废资源价值，构建了“分类收集、规范贮存、高效利用”固废处置体系，工业固废综合处置率达100%，污染物达标排放，碳排放管理体系逐步完善，企业生态环境和价值创造能力大幅提升。

## 科技创新拓赛道

以炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目为代表的产线升级改造，铸就了“酒钢速度”；构建“自主研发、合作创新”双轮驱动体系，新一代锌铝镁产品发布助推产业持续突破；《基于二氧化碳资源化利用的绿色洁净炼钢技术及应用》荣获国家科技进步奖二等奖，《特大型变压器用关键材料高锰无磁钢研发与应用》荣获甘肃省科技进步奖一等奖；深度推进智能制造，AI赋能产业运作，新兴产业不断壮大，新质生产力快速发展，进一步拓宽新赛道。

## 互利共赢谱新篇

持续深化外部协同合作，努力构建产业发展新生态；坚持市值战略思维，稳步建立“价值塑造、价值描述、价值传播、价值实现”市值管理体系，最大限度保障股东权益；深化投资者关系管理，高度重视与利益相关方沟通，努力赢得社会各方的理解与支持；牢记责任使命，勇担国企责任，广泛开展扶贫救助行动，积极推进社会公益事业；坚守商业道德，深入推进廉政建设，企业政治生态和商业环境持续向好。

“十五五”战略规划全面开启，高质量发展蓝图已经绘就。2026年，公司将以“党建统领、战略引领、改革统揽、创新驱动、转型升级、提质增效”为主线，立足服务国家战略，推动区域发展，紧抓国家重大战略深入推进机遇，加快产品结构调整和产业布局优化，全力打造钢铁产业链千亿级集群，奋力建成世界一流绿色新材料企业。

杜昕

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司董事长

2026年4月

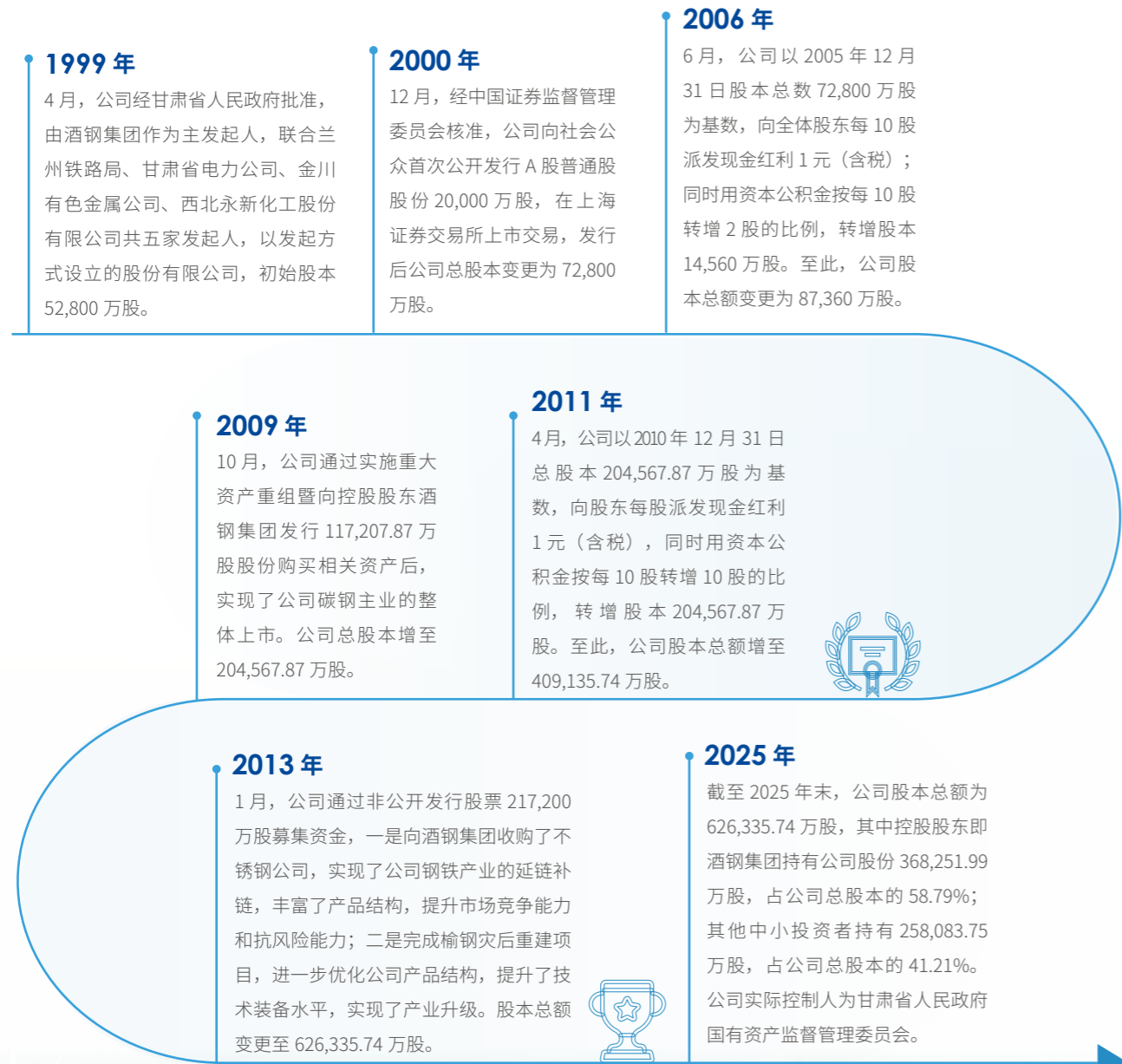
## 走进酒钢宏兴

### 公司简介

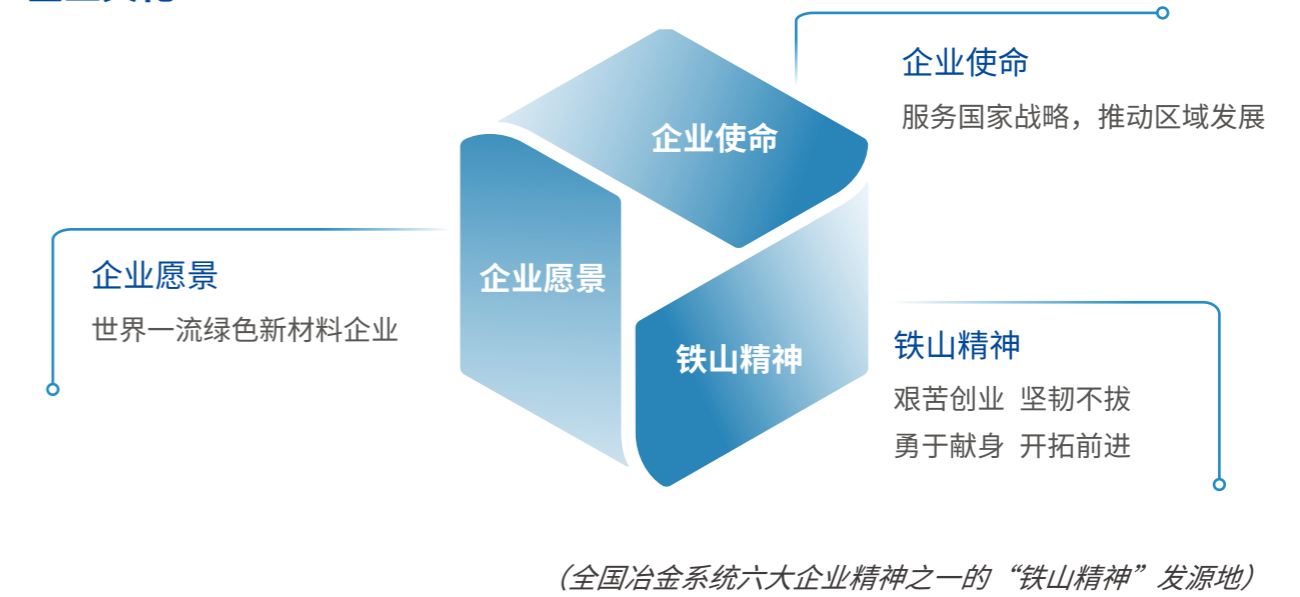
酒钢宏兴地处丝绸之路黄金地段的甘肃省嘉峪关市，是我国西北地区实力强劲、装备优良、科技领先、影响力深远的钢铁联合上市企业。

公司致力于打造国内优质碳钢和精品不锈钢生产基地，形成了集采矿、选矿、烧结、焦化、炼铁、炼钢、热轧、冷轧及不锈钢为一体的现代化工艺生产线。拥有嘉峪关本部、兰州榆中两大钢铁生产基地，具备年产 1000 万吨以上钢材生产能力的综合型钢铁企业，同时借助不锈钢生产体系的完整性和装备先进性，公司形成了国内一流的钛、锆、镍材加工能力。

### 历史沿革



### 企业文化



### 发展战略

公司紧密围绕“三新一高”发展要求，全力推进“强科技、强工业”行动，加快推进新型工业化，狠抓传统产业改造升级，着力补齐产业链薄弱环节，发展壮大产业集群，成为西北综合竞争力最强的钢铁企业。

### 主要业务

公司产品涵盖线、棒、板、带四大系列。包括高速线材、棒材、中厚板材、热轧卷板、冷轧卷板、各类涂镀卷板（如镀锌、镀铝锌、锌铝镁）及不锈钢板带材等。公司已通过质量管理体系、测量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系、能源管理体系以及 IATF 16949 汽车行业质量管理体系等多项认证，A、B、D 级船板钢通过中国船级社认证，不锈钢产品通过中国、法国、挪威、英国劳氏等船级社认证。公司主持制定多部国家行业标准，主要产品包括高锰无磁钢、铝电解槽用钢、核电用碳钢、耐候钢、易焊接钢板、桥梁结构钢、压力容器钢、建筑结构钢、风电钢板、不锈钢板、热轧带肋钢筋、抽油杆用圆钢、优质碳素钢盘条、冷锻钢盘条、焊接用钢盘条等，畅销于西北、西南、华北、华中地区。

公司产品广泛应用于装备制造、石油化工、核电、电力、汽车、高铁、家电、建材以及餐厨食品、农林畜牧、地下管廊、光能光伏等行业，先后服务于北京奥运工程、青藏铁路、川藏铁路、兰新高铁、西部风电、霞浦核电等多项国家重点建设工程。

# 01 治理篇

## Governance

治理之于酒钢宏兴，是企业发展的基石，更是“铁山精神”的载体。以党建为引领，为企业指引方向；以公司治理为核心，构建科学高效的决策体系；以 ESG 治理为路径，推动绿色低碳转型；以合规与风险管控为护城河，守护企业稳健发展；以商业道德与廉洁建设为支撑，塑造企业公信力。保护股东权益，关注利益相关方，严格税务管理，担当社会责任，构建完善酒钢宏兴治理体系，持续为员工、企业、行业和社会创造价值。

- ◎ 党建引领
- ◎ 公司治理
- ◎ ESG 治理
- ◎ 风险管理
- ◎ 合规与内控管理
- ◎ 商业道德
- ◎ 税务管理

### 2025 年关键绩效

- ★ 2024-2025 年度中国钢铁企业 ESG 评级 AAA
- ★ 获评中国上市公司协会 2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例
- ★ 廉洁从业及反舞弊培训覆盖率 100%
- ★ 风险管控与合规培训覆盖率 100%



# 党建引领

## 思想引领制度落实

2025 年，公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格执行“第一议题”制度，将学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为理论学习中心组学习首要内容，全面落实党的二十大和二十届历次全会精神、习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神，充分发挥把方向、管大局、保落实作用，围绕“十四五”高质量发展收官目标，以“钉钉子”精神狠抓落实，推动公司经营质量、转型升级、创新能力、绿色发展等实现全面进步与系统提升。

2025 年，公司召开党委会 33 次，专题研究党的建设、安全环保、经营发展等重点工作 66 项，研究决策事项 322 项，前置研究讨论重大事项 228 项，为企业发展筑牢政治根基。

理论武装走深走实。深入贯彻中央八项规定精神学习教育期间，两级党委开展理论学习中心组学习 98 次，组织中层干部参加集团公司读书班学习 4 次，开展交流研讨发言 231 人次，组织党员集中学习 28,800 余人次，干部带头讲党课 504 次；两级党委立项并办结“我为群众办实事”项目 142 项，有针对性地研究解决群众急难愁盼问题，确保成效可感可及。



研究决策事项  
**322** 项

讨论重大事项  
**228** 项

理论学习  
**98** 次

干部讲党课  
**504** 次

## 党建融入公司治理

酒钢宏兴始终坚持党的全面领导，充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用，将党的领导嵌入公司治理各环节。

### 权责清单与章程完善

公司持续完善党建入章程工作，明确党组织在决策、执行、监督各环节的法定地位，细化章程条款，明确党组织权责边界，将党建工作要求嵌入治理流程，严格执行重大经营管理事项党组织前置研究讨论程序，切实发挥党组织把关定向作用。

### 强化政治引领与监督闭环

围绕战略规划、重大投资等关键事项发挥政治引领作用。在执行环节，推动党员骨干在生产经营、技术攻坚中担当作为，将党建工作与业务推进深度融合；在监督环节，党组织统筹纪检监察力量，紧盯合规经营、风险防控等重点，形成监督闭环。

### 案例 镜铁山矿业：党建领航，赋能五维高质量发展

镜铁山矿业公司党委坚持党建领航，聚焦“五抓六聚焦”推动高质量发展。构建网格化体系筑牢安全防线，加速智慧矿山升级，以无人驾驶、远程操作赋能绿色转型。深耕资源挖潜与精细化管理，实现降本增效，多项技术指标处于行业领先水平，高效推进重点项目落地。党建与安全、环保、经营深度融合，以治理实效助力打造一流矿山企业。

## 党建引领经营发展

融合赋能，红色带动。扎实开展“凝心铸魂强引领，提质增效保目标”主题活动，创新实施“支部带任务、党员带群众”的红色带动行动，全力构建目标共担、责任共扛、成果共享的协同机制。公司党员充分发挥先锋模范作用，通过“技术攻关、技能传承”双轮驱动，将重点工作任务分解挂靠至每一个“保目标”结伴小组，推动各项任务落地落实。

### 案例 党建赋能经营 聚力攻坚发展

2025 年，面对钢铁行业持续承压的市场环境，公司党委坚持重心下移、力量下沉，将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势和竞争优势。锚定生产经营目标，制定《重点经营事项推进清单》，推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振。

## 基层党组织建设

公司牢固树立大抓基层、抓基础的鲜明导向，统筹推进“五大工程”“五抓四促三融合”党建效能提升年、“四强”支部建设等工作，持续推进“支部建在项目、党员冲在一线”工作，实现 10 个工程建设项目党组织建设全覆盖。建立党建工作责任“一张清单”，每季度开展 1 次党建现场指导服务，每年开展 1 次党建工作责任制考核评价。细化修订内部党建制度 7 项，压茬推进 42 项细化任务、82 项具体工作措施落地见效。

2025 年，公司党员充分发挥先锋模范作用，全年开展党员突击队活动 3000 余人次，参加志愿服务的党员有 2000 余人次，党员带头实施技术攻关、创新创业、破解难题 400 项，在推动高质量发展中展现担当作为。



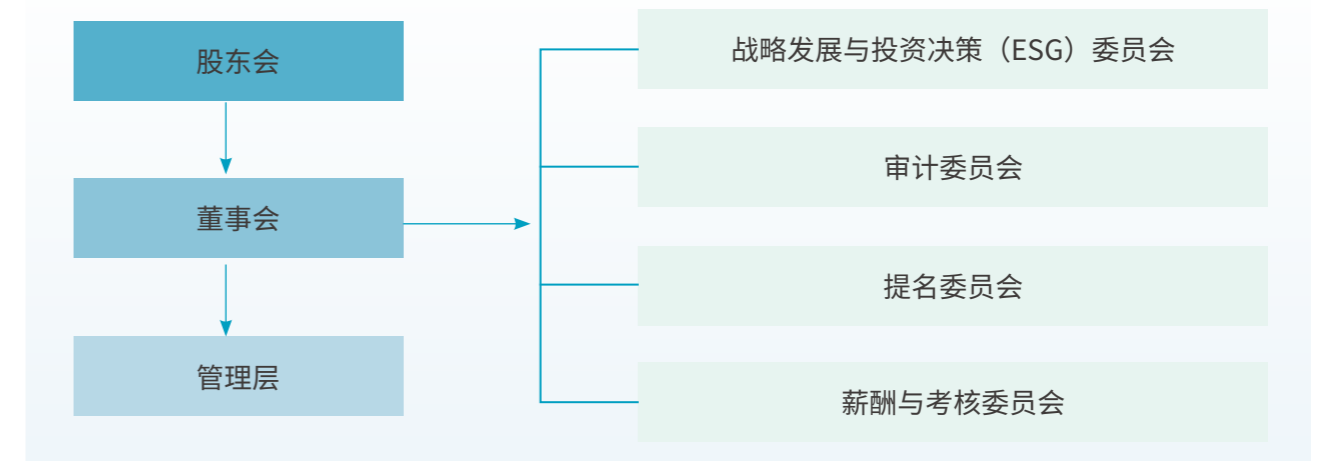
### 案例 榆钢党建领航绿色转型见实效

榆钢公司党委深耕“三加力四推进两融合”党建品牌，以高质量党建引领绿色转型。2025 年，企业顺利通过国家全流程超低排放改造评估，实现主要排放口在线监控“秒级响应”。推行“党支部建在项目上，党员冲在一线”，在脱硫脱硝等 19 个超低排放项目中设立 31 个党员责任区，确保工程如期投产并发挥实效。此外，通过 307 个“保目标”小组挂钩 219 项核心指标，推动铁水成本降低，成功将组织优势转化为绿色竞争力和经营实效。

## 公司治理

### 治理架构

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等相关法律、行政法规和《公司章程》的有关规定，公司构建了由股东会、董事会、管理层组成的现代公司治理架构。2025 年，公司持续完善治理制度体系，依据相关法律法规要求，指导所属子公司完成《公司章程》修订，为公司高质量的法人治理提供坚实制度保障。



公司治理架构

#### 股东会

2025 年，公司召开 1 次年度股东会、2 次临时股东会，审议通过 26 项议案，切实保障股东特别是中小股东的知情权、参与权和表决权。

#### 董事会

由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，占比 33.3%。董事会下设战略发展与投资决策（ESG）委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。2025 年，董事会召开会议 11 次，审议通过 78 项议案，董事会成员出席率 100%。

#### 管理层

负责公司日常经营管理工作，严格执行董事会决议，确保各项决策落地见效。

## 董事会建设

**多元化与专业化。**公司构建多元化、专业化的董事会治理架构。截至 2025 年底，董事会成员在性别、专业背景、独立性等方面实现了良好的多元化布局。年龄梯队集中在 50~59 岁，既确保管理经验传承，又注入创新活力；专业背景涵盖钢铁冶金、生产经营、矿山管理、安全环保、法律风险管理、财务审计等核心领域。

董事会专业能力矩阵

专业领域	核心技能	具备该领域专业能力的董事人数
钢铁冶金与产业规划	行业规划、技术咨询	1
生产经营	企业管理、运营决策	4
安全环保管理	安全环保管理、决策	1
矿山管理	矿山管理、决策	1
法律风险管理	司法实务、风险防控	1
财务管理	高级会计、财务管控	1

**独立董事履职情况。**根据最新监管要求，公司于 2025 年 10 月修订完善《独立董事工作制度》，经董事会审议、股东会批准后发布实施。制度明确了独立董事专门会议的召开规则及审议事项范围。涉及关联交易的议案，在提交董事会审议前，须经独立董事专门会议事前审核并出具专项审核意见对外披露，切实保障中小股东合法权益。独立董事深度参与公司治理，通过现场调研、专业咨询等方式，在公司战略规划、财务管理、风险防控等重点领域发挥独立监督作用，督促公司强化风险防控体系建设、提升全员风险意识，有效降低合规管理风险。

**董事会专门委员会高效运作。**董事会专门委员会为董事会提供专业咨询和建议，有效提升董事会决策质量和效率。审计委员会承接监事会职权，有效履行监督职责，保障公司规范运作。2025 年，战略发展与投资决策（ESG）委员会召开 6 次会议，审议议题 15 项，涵盖经营发展计划、ESG 报告、授信额度、子公司设立等重大事项。审计委员会召开 9 次会议，召集人为会计专业人士。薪酬与考核委员会召开 2 次会议，提名委员会召开 3 次会议。董事会成员出席率达 100%，各专门委员会职责分明，规范运作，为公司规范治理和科学决策提供了有力支撑。

审议议题  
15 项

审计委员会召开会议  
9 次

董事会成员出席率达  
100 %

## 股东权益保护

**回购增持稳定预期。**为增强投资者信心，公司制定《关于以集中竞价交易方式回购股份的方案》，在 40 个交易日内完成股份回购。2025 年，公司发布大股东增持计划及进展公告，传递正面市场信号，稳定投资者情绪，全力保障股东合法权益。

## 投资者关系管理

**多渠道沟通机制。**公司高度重视投资者关系管理，积极回应市场关切。2025 年，公司通过多元化渠道与投资者保持密切沟通，在上证 e 互动平台累计答复投资者问询 101 项；通过公开电子邮箱答复 12 件；利用投资者热线解答投资者问询 20 余次；借助网上业绩说明会回应关切 26 项，稳定市场预期。

**高质量信息披露。**公司严格按照监管要求，披露 4 份定期报告及 127 份临时性公告文件，切实维护公司在资本市场的良好形象。同时，加强权属公司的指导，督促及时履行信息公开义务。

在上证 e 互动平台  
答复投资者问询

101 项

临时性公告文件

127 份



荣获中国上市公司协会“2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例”

**信披合规性。**公司始终按照法律法规及相关规则规定及时、公平地披露信息，并保证所披露的信息真实、准确、完整。

## 利益相关方沟通

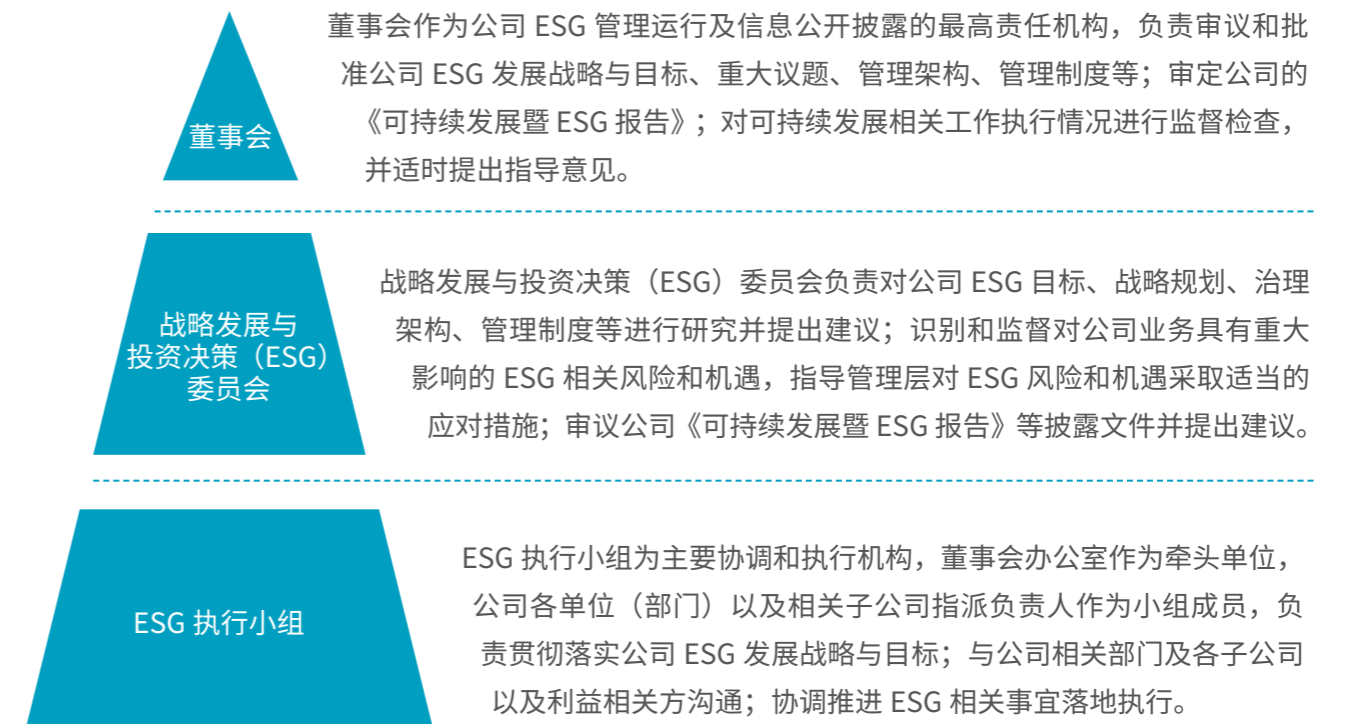
公司高度重视与利益相关方的沟通与互动，持续完善沟通机制，及时回应利益相关方诉求。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应举措
政府 / 监管机构	合规经营 贯彻国家政策 依法纳税 支持地方发展	政策执行汇报 专项工作会议 信息报送 接受监督检查	严格遵守法律法规 落实政策要求 及时足额纳税 带动地方经济发展
股东 / 投资者	稳健经营与良好业绩 规范的公司治理 及时、透明的信息披露 投资者权益保护	股东会 业绩说明会 投资者热线与邮箱 上证 E 互动平台	提升经营管理水平 完善公司治理体系 及时披露经营信息 开展投资者交流活动
员工	权益保障 职业发展 健康安全 工作生活平衡	职工代表大会 培训与交流 内部沟通平台 建议征集	完善薪酬福利体系 搭建发展平台 改善工作环境 关爱员工生活
客户	产品质量 服务保障 技术创新 商业信用	客户拜访 满意度调查 技术交流 客户服务热线	提升产品质量 优化服务体系 加强技术创新 诚信经营
供应商 / 合作伙伴	公平采购 诚信履约 互利共赢 长期合作	供应商大会 业务洽谈 合作交流 评估反馈	完善采购制度 及时履行合同 开展技术合作 建立长效机制
社区 / 公众	环境保护 社区发展 公益慈善 信息公开	社区走访 公益活动 信息披露 意见征集	加强环境管理 支持社区建设 开展公益项目 保持信息透明
媒体	及时获取公司重大信息和 ESG 进展 获得专业、翔实的新闻素材 维护公众知情权和监督权 ESG 数据和信息透明	发布活动通稿 官方社交媒体账号运营 舆情监测与反馈	召开业绩说明会 组织投资者沟通交流会 及时回应市场关切 发布 ESG 报告

## ESG 治理

### ESG 管理架构

为持续提升 ESG 管理规范化水平，推动 ESG 理念深度融入企业战略、经营决策及日常运营全流程，公司进一步完善 ESG 三级治理架构，明确各层级权责边界、协同机制，形成“决策引领、专业支撑、全面执行”的闭环管理体系，为 ESG 工作有序推进提供坚实组织保障。



### ESG 制度体系建设

2025 年，公司持续完善 ESG 制度体系，以制度固化治理机制、防范 ESG 风险、提升可持续发展能力。

第八届董事会第二十一次会议审议通过《公司 2024 年可持续发展暨 ESG 报告》《ESG 工作管理制度》制订及《董事会专门委员会工作细则》修订议案。

依据《中华人民共和国公司法》《上市公司自律监管指引——可持续发展报告》等法律法规及《公司章程》，结合公司实际制定并发布《ESG 工作管理制度》，明确 ESG 管理要求与运行机制。

第八届董事会第二十五次会议审议通过《董事会专门委员会工作细则》，进一步优化 ESG 专门委员会职责，明晰治理架构与分工，提升制度适用性与执行力。

依托完善的 ESG 制度体系与治理实践，公司《资源利用与循环经济实践中的低碳发展之路》《构建“体系、技术、数字”三位一体的科技创新实践》《从规范到卓越，以完善治理驱动高质量发展》三项实践成果入选《钢铁行业社会责任蓝皮书（2025）》，充分彰显了行业对公司 ESG 工作成效的高度认可。

### 董事会 ESG 监督

2025 年，公司第八届董事会第十九次会议审议了《公司 2025 年度经营发展计划》，听取了《公司 2024 年度经董事会审定事项决议执行情况的报告》《公司 2024 年安全环保工作总结暨 2025 年重点工作计划》。董事会对年度内计划新建固投资项目、续建固投资项目进行总体把关决策，对上年董事会决议事项的落实情况跟踪，持续强化公司经营管理层“谋经营、抓落实、强管理”的职能作用，确保董事会各项决议落地生根、赋能公司高质量发展实践能力。

### ESG 培训

公司聚焦行业实质性 ESG 议题，紧扣环境、社会及治理维度管理要求与上市披露规范，各业务部门结合实际开展专题培训。强化全员 ESG 管理意识，推动 ESG 理念深度融入运营全流程，夯实可持续发展管理基础，切实提升全员对 ESG 融入生产经营全过程重要性和迫切性的理解。

### ESG 风险管理

<p>环境 风险管理</p>	<p>完善环保基础设施，完成环保超低排放智能管控一体化平台建设。实现污染物排放、环保设施运行状态实时监控。深化污染防治，完成公司及下属单位排污许可证重新申领与办理，开展环保专项整治，针对废气、废水、固废处置等排查整改。</p>
<p>社会 风险管理</p>	<p>落实安全生产“二十五条硬措施”，全面开展各类安全隐患排查整改工作，切实防范安全事故发生。规范劳务用工管理，严格查处工程建设领域劳务单位违法分包、非法转包问题，建立月度集中接访、常态化问题排查机制，主动排查化解工资纠纷。</p>
<p>治理 风险管理</p>	<p>强化相关方管控，将环境、社会风险管控要求延伸至合作方，在合同相对方资信审查中，将环保合规资质、安全生产信用、劳务用工规范情况作为核心审查指标。</p>

### 实质性议题分析

重要性议题管理是公司开展可持续发展管理的重要基础。为回应利益相关方期望与诉求，我们遵循双重重要性评估原则，结合自身业务背景、ESG 政策法规、交易所政策及主要评级关注议题、同行业 ESG 管理优秀实践等，开展重要性议题分析、识别、排序和报告。

2025 年度，公司完成双重重要性评估，识别出应对气候变化、环境管理与污染治理（环境合规管理、污染物排放、废弃物处理）、能源与资源利用（能源利用、水资源利用）、创新驱动、员工（职业健康与安全）等 5 项兼具财务重要性与影响重要性的核心议题。针对上述议题，公司遵循上交所相关要求，从治理、战略、影响、风险与机遇管理及指标与目标四个方面进行披露，依规开展全面、规范的信息披露工作。

建立 ESG 议题库	识别企业 ESG 背景，如地理区位、业务活动、业务关系等；参考政策要求、同业优秀实践及专家意见。
利益相关方参与	确定重点相关方群体及沟通的方式和渠道；邀请内外重点利益相关方填写调研问卷，对 ESG 议题库中的 33 项议题就影响程度开展打分评价。
影响重要性和财务重要性评估	梳理问卷反馈和评分结果，结合专家意见确定利益相关方权重，评估影响重要性；由财务等部门对 ESG 议题库中的议题就财务影响程度进行专业判断；综合考虑 ESG 议题的影响重要性和财务重要性，形成议题重要性矩阵。
议题确认与报告	审议确认高度重要性议题，并在年度可持续发展报告中重点披露。



## 风险管理

### 风险管理体系

公司遵循《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》及其配套指引，以及《公司章程》相关规定，制定并执行全面风险管理制度，建立健全全面风险管理体系。

公司风险管理组织体系由董事会、风控委员会、首席风险官、风险管控办公室、相关职能部门与各二级单位、分子公司等责任主体构成。2025 年，公司结合战略与业务实际，修订《全面风险管理制度》《合规管理制度》《法律事务管理制度》，优化风险管理框架，细化风险识别、评估、应对流程，构建“风险防控、合规运营、法律护航”三位一体管理体系。



风险管理三道防线

### 风控管理深化建设

#### 完善风险组织与计划管理

公司设立风控委员会、合规委员会，配备专职/兼职风控合规专员，建立“双线汇报”机制。梳理风险点 455 条并制定管控措施，建立“2025 十大风险清单”及重点岗位合规清单。

#### 强化风险识别与预警

持续更新全面风险清单，结合公司战略制定风控合规计划，进一步健全和完善公司全面风险管理体系，以风险清单库和重大重要风险数据为基础，通过日常经营管理数据收集，筛选并设置预警指标和红线底线指标，提升风险预判能力和敏感度，实现风险预警与合规红线底线指标双向管控。

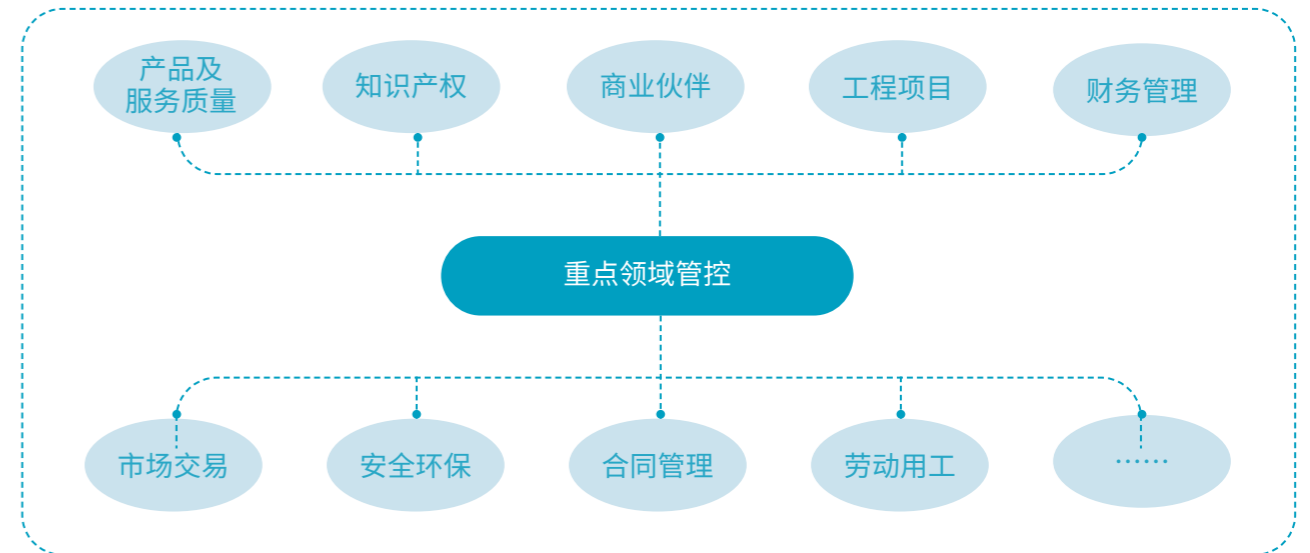
## 合规与内控管理

### 合规管理体系

公司根据《中华人民共和国公司法》《合规管理体系指南》《中央企业合规管理指引》等有关法律法规及《公司章程》等相关要求，建立以《合规管理制度》为核心的系统性合规管理框架，遵循全面覆盖、强化责任、协同联动、客观独立四大原则。

**组织架构。**公司合规管理委员会统筹协调、领导公司合规管理工作，明确公司首席合规官为合规管理负责人，法务部门为牵头部门。各职能部门和各下级单位在管理权限范围内积极履行合规责任，形成分级管控机制。

**重点领域管控。**2025 年，公司在市场交易、安全环保、产品及服务质量、合同管理、劳动用工、财务管理、知识产权、商业伙伴、工程项目等领域全面加强合规管理，重点任务、重点业务合规审查覆盖率达 100%。



#### 案例 “八五”普法与法治酒钢系列专题学习

公司落实“八五”普法与法治酒钢建设要求，开展合同风险、法律纠纷处置等专题学习 6 次，覆盖全员。结合民法典宣传月，通过专题讲座、知识竞赛、宣传展板等形式普及民法典知识。编制 5 份以案释法案例，通过复盘典型案例提升管理层合规决策能力。



## 全流程合规管理



## 内部控制

内部控制与风险管理和合规管理密切相关，三者共同构成了公司治理的重要支柱。内部控制为风险管理提供了结构化的流程支持，促进管理活动的规范性与有效性，同时保障合规管理要求的落地执行，实现经营活动的全流程合规和风险可控。

公司依据《内部控制管理手册》《企业内部控制管理基本规范》等相关规定，以内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通和内部监督等五要素构建内部控制管理体系。在公司层面与流程层面全面识别相关风险，制定针对性的内控管理措施。

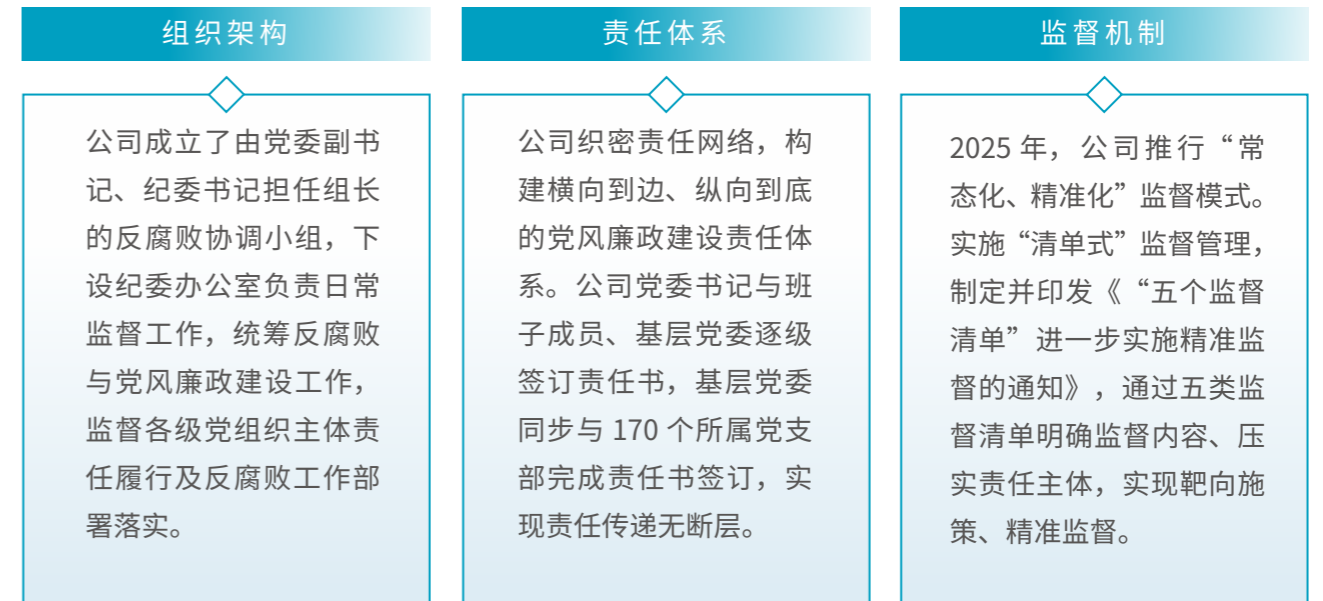
2025 年度，公司严格遵守相关法律法规及《公司章程》规定，秉持合规经营理念，强化内部风险管控，未发生重大违规事件。

### 案例 闭环管控审计问题，实现整改率 100%

2025 年，公司举办合同业务培训，310 余名员工参与，异地公司通过视频同步参加。培训内容涵盖《中华人民共和国民法典》合同篇及公司合同管理制度，强调合同管理红线与底线要求，有效提升了参训人员在合同签订与履行中的风险防控能力。

## 商业道德

### 反腐败管理体系



### 案例 廉政档案精准管控

公司制定下发《内设机构负责人廉政档案及工作纪实实施办法（试行）》，对公司 401 名内设机构负责人的廉洁自律情况、廉洁从业行为进行精准督促与规范，筑牢廉洁从业防线。依据最新岗位职责变动情况，对基层单位的廉洁风险点和隐患点开展新一轮梳理排查工作，切实提升关键岗位干部职工的廉洁自律意识和廉政风险防范能力。

### 廉洁教育与文化建设

2025 年，公司召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育等警示会议，强化党员干部法纪意识；召开工程建设领域党风廉政警示教育大会，与 11 个项目责任单位签订《落实党风廉政建设责任提醒告知单》，通过明确责任、细化内容，构建工程建设领域廉洁风险防控体系。



案例 节日期间廉政专项检查

为持续深入贯彻中央八项规定精神学习教育，驰而不息纠“四风”树新风，严防“节日病”，守好“廉洁关”，营造风清气正的节日氛围，公司组织开展节日期间党风廉政建设和作风建设专项检查及纠治“四风”明察暗访，严格监督执纪，遏制节日腐败，树立清廉过节的良好风尚。



案例 廉洁文化示范点建设与“亲情家访”活动

公司建立选矿厂、产成品服务分公司等廉洁文化阵地，推进 15 个廉洁文化示范点建设。通过廉洁文化墙、警示教育专栏、主题活动营造崇廉尚洁的良好氛围。开展“亲情家访”活动，深入了解职工诉求，有效解决职工反映的重点难点问题，将廉洁文化建设与人文关怀有机结合，营造良好的廉洁氛围。



举报工作保护机制

公司筑牢制度执行根基，印发《公司纪委关于进一步畅通信访举报渠道纵深推进党员领导干部作风突出问题及基层“微腐败”作风建设专项整治工作的通知》，在 112 个作业区、825 个班组活动室张贴公司两级纪委信访举报方式，鼓励支持职工举报身边的不正之风和“微腐败”。健全举报人隐私保密制度，细化严禁打击报复的工作程序，以制度化保障推动信访举报工作规范高效开展。

作业区 112 ↑  
班组活动室 825 ↑



举报电话：  
0937-6711888

反垄断与公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法规，秉持公平竞争原则，维护市场健康秩序。公司强化分层培训与全流程管控，以法规解读等筑牢全员合规意识，搭建闭环风险防控体系。2025 年，公司未发生不正当竞争相关的诉讼或行政处罚。后续将持续加强员工培训和流程管理，防范潜在风险。

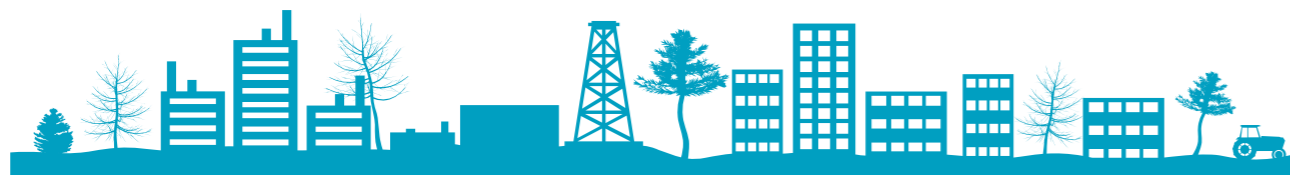
税务管理

公司严格遵守国家税收法律法规及公司内部管理制度，全面防范涉税风险，确保企业依法、合规、及时履行纳税义务。税费管理始终坚守“统一管理、分级负责”核心原则，形成分层管控、权责明晰、高效协同的税务管理体系，保障税务工作有序开展。报告期内，公司持续强化税收政策学习与落地执行能力，依托国家税务总局等权威渠道，建立“定期学习、专项研讨”机制，及时跟进最新税收优惠政策、征管要求及政策解读，确保财务及相关岗位人员精准把握政策内涵。

持续优化税务风险管理流程，逐步构建涵盖“事前防范、事中控制、事后复盘”的全链条税务风险管控体系。2025 年，公司严格依法依规履行纳税义务，未发现企业所得税、增值税及其他税费未按时足额申报缴纳的情况，亦未收到主管税务机关关于重大涉税违规事项与涉税风险的提示，整体税务管理工作平稳有序开展。



公司长期保持纳税信用 A 级，坚守依法纳税、诚信经营理念，高标准保障税收履约质量。



# 02 环境篇

## Environment

酒钢宏兴坚定践行绿色低碳循环发展理念，构建完善的环境与能源管理体系，扎实推进大气、水、固废等污染治理，持续提升能源资源利用效率；积极发展循环经济，规范环保包装使用，开展生物多样性保护与生态修复，研发推广绿色低碳产品、强化低碳能力建设，践行生态优先发展道路，致力成为西北工业绿色低碳发展标杆。

◎ 应对气候变化

◎ 尾矿与循环经济

◎ 环境管理与污染治理

◎ 包装材料

◎ 能源与资源利用

◎ 生物多样性保护

### 2025 年关键绩效

- ★ 完成 9 款不锈钢产品碳足迹认证，发布 5 类产品环境声明（EPD），完成镀锌铝镁产品 CBAM 报告编制；主导 1 项、参与 6 项绿色低碳相关标准制定
- ★ 污染物排放达标率、环保设施运行率、在线监测数据有效传输率、环保“三同时”执行率、污染源自测率均达 100%；较大及以上突发环境事件、辐射污染事故均为 0
- ★ 榆钢公司完成全流程超低排放验收
- ★ 镜铁山矿、西沟矿入选国家级绿色矿山名录



# 应对气候变化

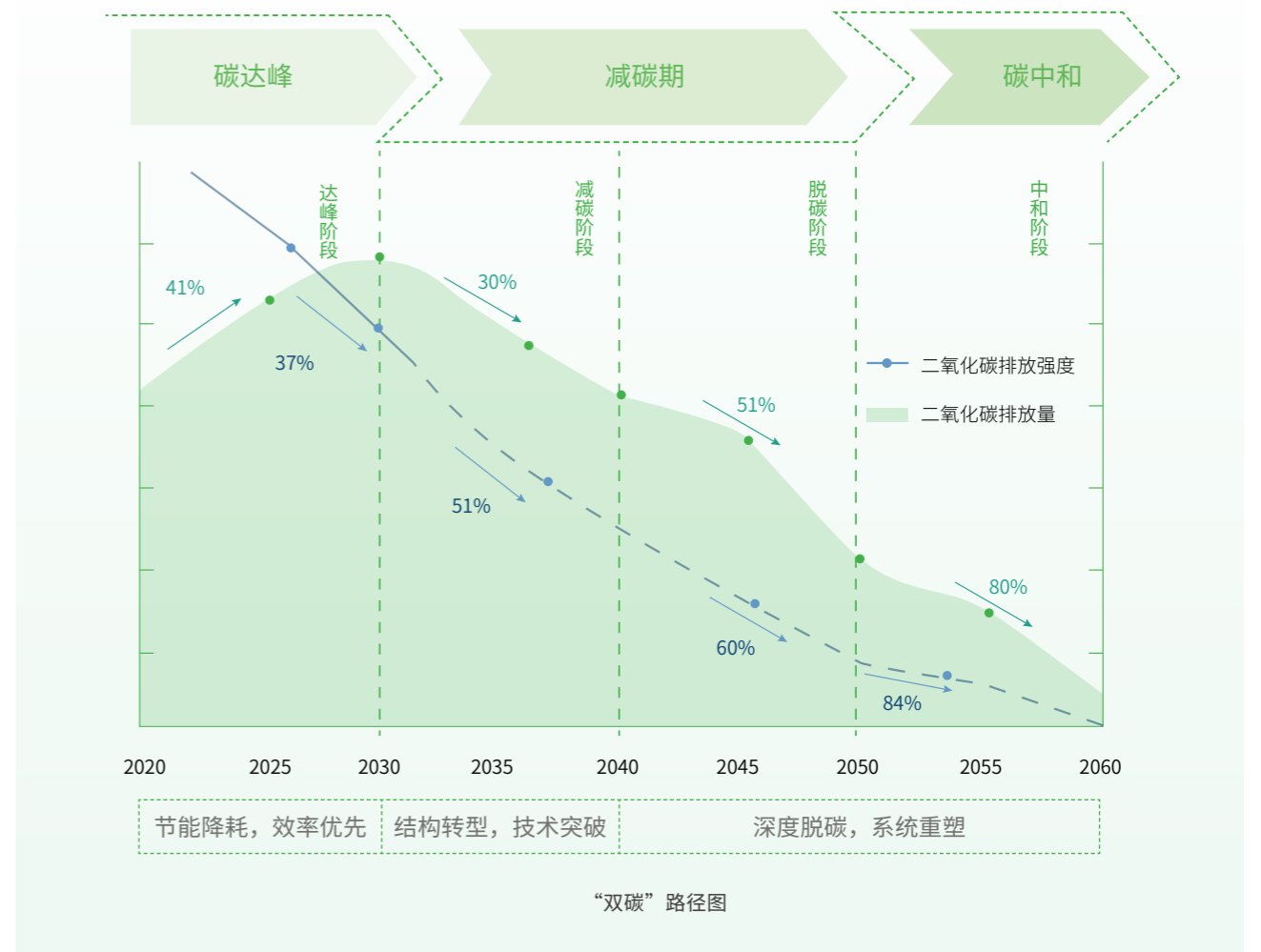
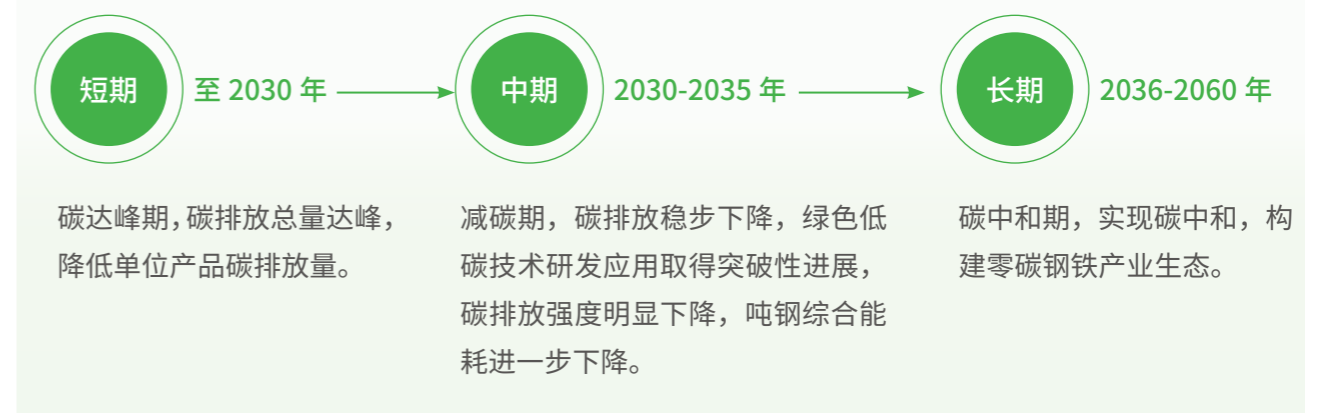
## 治理

酒钢宏兴响应国家“双碳”目标，持续推动企业绿色可持续发展。同时，构建了由公司高层管理者、专业部门、各子公司及生产单元三级治理架构，修订完善了《碳管理体系手册》《碳管理体系程序文件》和《碳排放管理制度》，建立和实施了符合 T/CCAA 39-2022《碳管理体系要求》标准的碳管理体系，并通过第三方认证机构审核，取得碳管理体系认证证书。



## 战略

酒钢宏兴遵循《碳达峰碳中和行动方案》，制定公司“双碳”目标，2030 年实现碳达峰、2060 年实现碳中和，具体分碳达峰期、减碳期和碳中和期三个阶段，明确了六大路径。



**六大路径。**提升装备水平和优化流程结构，持续推进全流程节能降碳；优化用能结构、构建新型电力系统，逐步实现能源消费低碳化；强化产品全生命周期管理，扩大绿色低碳产品和服务有效供给；加快绿色低碳技术创新应用，打通钢铁有色产业低碳发展路径；培育绿色低碳产业，构建循环经济体系，实现协同降碳；履行社会责任，增强节约意识，推动全体员工低碳生产生活。

## 短期战略：节能降耗，效率优先

### 装备升级

新建 2x7 米焦炉、2x360m<sup>2</sup> 烧结机、1 座 2070m<sup>3</sup> 高炉、2 座 100t 转炉实施产线升级改造，4200mm 宽厚板项目于 2025 年 8 月试车投产；升级高效节能设备，实施铁水包加盖改造项目、4 烧结机环冷机节能改造等节能降碳项目。



### 极致能效

推进极致能效工程，创建“双碳”最佳能效标杆示范厂。优化用能结构，新建一套超高温、亚临界凝汽式 60MW 煤气发电机组，提高煤气利用率和自发电比例；增加厂房屋顶光伏等可再生能源使用比例。

### 优化原料

改善烧结燃料分布，增加料层厚度，提高煤气利用率，降低燃料消耗；推进难选铁矿石资源高效利用技术改造，提升铁精矿品位，降低高炉燃料消耗；稳步提高废钢比。

### 案例 四烧环保节能型环冷机节能改造

公司对炼铁厂四烧环保节能型环冷机实施改造，将其改为转臂式液密封环冷机。经运行验证，改造后环冷鼓风机每小时电耗从 1760kWh 降低至 476kWh，每年可节约电能超 1078.56 万 kWh，折算年节约标准煤近 1325.56 吨，年减少二氧化碳排放约 5787 吨。



## 中期战略：结构转型，技术突破

充分发挥西北地区风光新能源电力优势，实行绿电规模化替代实现电力环节深度脱碳；探索开展绿电制氢、氢基竖炉（如富氢还原高炉、直接还原铁）示范项目，推进氢冶金示范与推广；研究开展 CCUS（碳捕集封存与利用）试点，部署 CCUS 示范装置；材料绿色设计，持续开发高强轻量化钢材，助力下游行业减碳。

### 探索二氧化碳捕集利用

立项实施二氧化碳捕集利用一体化项目，对 60MW 煤气发电机组尾气的 CO<sub>2</sub> 进行捕集，用于转炉喷吹冶炼。

### 粉矿悬浮磁化焙烧技术

联合研发粉矿悬浮磁化焙烧技术，可显著提升难选铁矿石资源利用效率、降低能耗。与强磁选工艺相比，悬浮磁化焙烧系统精矿铁品位提高 12 个百分点，金属回收率提高 26 个百分点。报告期内，难选铁矿石资源高效利用技术改造项目一期工程已圆满收官，成功建成 165 万吨/年的 2 号悬浮炉并投入使用。

### 高炉高硅球团工业试验

聚焦铁料资源经济高效利用开展攻坚，完成听昊达链篦机—回转窑生产高硅球团工业试验；同步开展新 3 号高炉配加高硅球团工业试验，试验期间炉况稳定顺行。

### 钒钛磁铁矿绿色低碳炼铁关键技术

开展基础研究及工业试验，打通钒钛磁铁矿全流程冶炼工艺。

## 长期战略：深度脱碳，系统重塑

在碳中和阶段，绿氢制备成本大幅下降，氢基直接还原铁成为主流工艺，氢冶金全面普及；产业化部署 CCUS，对无法替代的碳排放进行大规模捕集与封存/利用；协同矿业、物流、下游用户打造零碳价值链；持续探索新一代炼铁、炼钢技术。

## 影响、风险与机遇管理

气候变化风险对企业财务和运营产生直接或间接影响，积极评估和预判气候变化带来的影响，是企业可持续发展的重要保障。公司根据生产经营实际情况，系统分析和识别出如下气候相关风险。

风险类型	风险参数	财务或运营影响	影响程度	
实体风险	急性风险	极端天气事件（如地震、洪水等）的严重程度和频率增加	公司所在地甘肃省位于多个地震带的交汇地带，地质活动活跃，属于地震多发区，同样面临泥石流等风险，可能导致产线阶段性停产，导致营业收入降低。	中
	政策和法律	碳定价机制与欧盟碳关税	钢铁行业纳入碳市场后，随着碳价的上涨和碳排放配额趋紧，碳履约成本会持续增加，将对公司经营效益产生较大影响，可能造成公司生产成本上升。欧盟碳边境调节机制（CBAM）进入执行期，需额外支付碳成本，导致公司出口钢材成本上升。	高
转型风险	技术	低排放技术转型的成本上升	低碳转型需持续投入新技术研发与设备升级，短期内将显著增加资本支出与运营成本，导致整体生产成本上升。	中高
	市场	原料成本上升	绿色能源（绿电、绿氢）成本高于传统能源，导致公司成本上升，直接挤压利润空间，使公司面临亏损风险；还可能导致现金流紧张，影响日常运营和债务偿还能力。	高
	品牌与声誉	低碳排放钢铁产品市场需求量增加	市场对于低碳排放钢材的需求将逐步增加，汽车、建筑、家电等行业客户倾向于采购“绿色钢材”，并要求提供碳足迹数据或低碳产品认证，一方面会增加公司认证和监测体系管理成本，另一方面，若公司未能跟进市场趋势，则会导致市场份额减少。	高
	品牌与声誉	利益相关方对应对气候变化举措的关切	在绿色发展及国家推进“双碳”目标的大背景下，相关方在应对气候变化方面会对公司产品提出更高的信息披露和管理要求，如购入方可能要求购入产品需在 EPD 平台披露相关信息，若无相关产品信息披露，可能会导致公司产品竞争力降低，从而减少公司营收。	中高

气候变化推动社会经济增长模式的转变，也为企业的可持续发展带来相应机遇。公司根据生产经营实际情况，结合内外部条件，识别出以下机遇：

### 产品和服务

基于全生命周期设计和管理理念，持续推进长寿命、高强度、高耐蚀等绿色低碳产品研发，进行绿色设计产品认证。发挥区位优势，针对风电、光伏装备、新能源汽车制造及西北“一带一路”基建项目，研发生产低碳排放钢材。

### 资源效率

大力开展节能降耗和能效提升行动，不断提升能源利用效率，持续优化用能结构。

### 能源来源

依托西北地区丰富的风光资源优势，以及周边强大的能源网络，持续增加可再生能源使用比例。

## 绿色产品

公司锚定绿色低碳用钢方向，持续开展绿色低碳产品研发及市场推广应用。产品广泛应用于光伏及光热、新能源汽车、风能及水电能、核电、氢能产业等领域。

### 新一代锌铝镁产品（ESCS）

公司发布新一代锌铝镁产品，产品全方位升级，耐腐蚀性能提升 1 倍；表面维氏硬度（HV）达到 190HV 以上，耐划伤性能显著增强；镀层附着性通过 180°弯折 OT-3T 测试，无脱落，有效解决传统产品在复杂加工中易出现的镀层破损问题。此外，优化镀层结构和物相组成，切口腐蚀抑制能力增强，C5-CX 高腐蚀环境下使用寿命突破性延长。



### 风电塔筒用钢



具备 Q390FTD、Q420FTE 等风电塔筒用钢批量生产能力，经检测，产品力学性能、低温冲击功等关键指标均达到 GB/T 28410-2012 国家标准要求，填补区域市场空白，助力公司在西北乃至全国风电产业占据重要地位。

### 承压设备用钢

自主研发的承压设备用钢成功通过欧盟 PED 4.3 认证审核，标志着公司承压设备用钢生产体系和技术能力达到国际标准要求，大幅提升“酒钢牌”产品的知名度与竞争力。充分证明了酒钢中厚板产品强度、韧性、抗腐蚀性等关键性能指标达到国际先进水平，钢材材料质量符合欧盟标准。



### Mn13 高锰耐磨钢

产品具备优异的耐磨性、高强度、高硬度以及弱磁性等特性，在矿山机械、挖掘机铲斗、球磨机衬板等方面广泛应用。



### 耐酸钢

09CrCuSb 耐酸钢因优异的耐硫酸露点腐蚀性能，广泛应用于电力、石化、环保设备等领域。



极低温环境压力容器用不锈钢

液氢 / 液氦极低温环境压力容器用 S31603 (JLH) 奥氏体不锈钢钢板及对应焊缝在极低温状态下塑性、冲击韧性和断裂韧性表现优异，氢脆敏感性极低，完全满足液氢 / 液氦极低温压力容器对材料性能的苛刻要求，可广泛应用于极低温液氢 / 液氦储存设备制造。



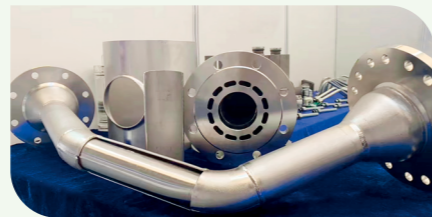
光热电站熔盐储罐用不锈钢



自研发以来，凭借优异性能和质量，陆续成功供货青豫直流海西基地 10 万千瓦光热项目等 8 个光热项目，销量稳步提升，品牌影响力持续攀升。

超级双相不锈钢

在含有氯化物、酸等苛刻环境下具有良好的耐蚀性能和力学性能，广泛应用于核电、石油、化工、天然气等具有强烈腐蚀介质的领域，工业化生产难度极大。公司通过技术攻关成功开发出 2507 中厚板、NO.1、2B 全系列产品，产品质量、力学性能、夹杂物控制水平、耐腐蚀性均达到国外同等水平。



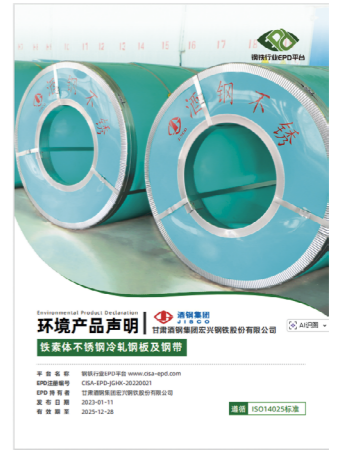
低碳能力建设

**参与绿色低碳标准制定。**公司主导制定的 T/CECS 10434-2024《公路护栏用连续热镀锌铝镁合金镀层钢带》团体标准获批发布，于 2025 年 5 月 1 日起施行，系我国首个锌铝镁产品公路护栏领域应用标准，为产品在公路、桥梁等行业应用提供技术支撑和规范依据，助力交通行业绿色低碳发展。

此外，公司参与编制的《氢冶金氢基竖炉直接还原技术规范》《氢冶金高炉富氢冶炼技术规范》《企业碳达峰行动方案编制指南》等 3 项团体标准，以及《钢铁企业二氧化碳利用技术规范》《温室气体排放核算与报告要求粗钢生产主要工序》《钢铁行业轧钢工序单位产品碳排放技术要求》3 项行业标准，均已发布实施。

**绿色低碳认证。**公司遵循全生命周期理论，积极开展产品绿色低碳认证、产品碳足迹认证，发布产品环境声明 (EPD)。不锈钢产品已获得欧盟质量体系认证、碳足迹认证等，具备进入欧盟市场的潜力。碳钢产品也获得了翠鸟认证、UL 认证和 CE 认证。

报告期内，完成镀锌铝镁产品 CBAM 报告编制；9 款不锈钢产品完成碳足迹认证，并取得认证证书；成功发布连续热浸镀锌系列合金镀层钢板及钢带和不锈钢铁素体、马氏体、奥氏体、双相冷轧钢板及钢带等 5 类产品环境产品声明 (EPD)。



提升碳管理能力

完成首次碳市场履约工作，通过碳排放管理体系认证；同步在“全国碳市场管理平台”完成 2024 年度温室气体排放报告编制和报送，并完成碳配额清缴履约，碳资产管理能力得到进一步提升。

低碳培训与交流

通过外聘内训、集中培训、行业专项培训、技能竞赛及节能降碳宣传教育等多种形式，提升各层级管理技术人员和关键岗位人员碳排放管理能力。

指标与目标

酒钢宏兴积极研究相关政策法规和标准，依据《温室气体排放核算与报告要求 第 5 部分：钢铁生产企业 (GBT 32151.5-2015)》和《企业温室气体排放核算与报告指南钢铁行业 (CETS-AG-03.01-V01-2024)》等核算方法，开展碳排放核算相关工作。2025 年，公司温室气体排放量 (范围 1 和范围 2) 1587.08 万吨二氧化碳当量。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放量 (范围 1)	吨二氧化碳当量	13,036,200	13,490,000	13,423,000
温室气体排放量 (范围 2)	吨二氧化碳当量	2,801,900	2,716,100	2,447,800
温室气体排放量 (范围 1 和范围 2)	吨二氧化碳当量	15,838,100	16,206,100	15,870,800

注：2025 年碳排放量为初步数据

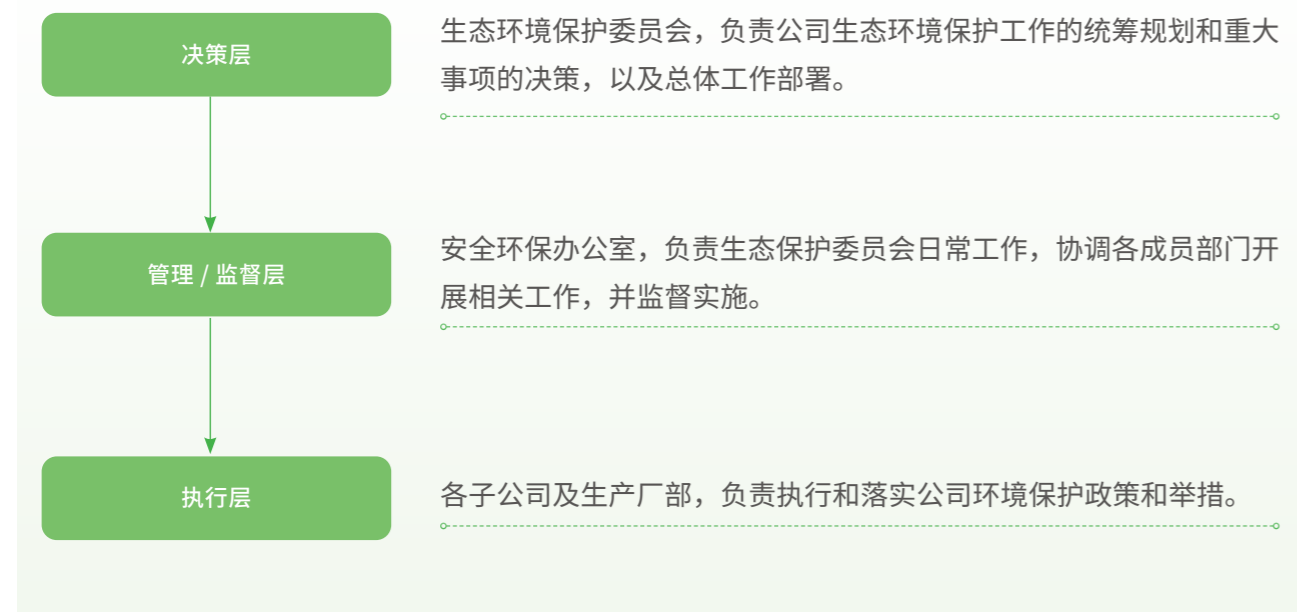
## 环境管理与污染治理

### 治理

酒钢宏兴严格遵守国家环境保护相关法律法规，建立并持续完善环境管理制度。结合公司实际，修订完善了《环境管理手册》《环境管理体系程序文件》《固体废物污染防治管理办法》《放射源与射线装置安全和防护管理办法》《污染物排放控制管理办法》《突发环境事件隐患排查治理管理办法》《污染源自动监控设施管理办法》《水污染防治管理办法》等制度。报告期内，公司及下属分、子公司生产，服务及相关管理活动的全过程已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，认证比例达 100%。



公司成立生态环境保护委员会，构建了清晰的三级环境治理体系。委员会由公司党委书记、董事长担任主任，总经理担任常务副主任，主管环保工作副总经理担任执行副主任，其他领导担任副主任。



公司按照“遵守环保法规，进行低碳减排，坚持持续改进，构建绿色酒钢”的环境方针，积极推进钢铁产业超低排放改造工作，降低污染物排放，提高资源利用效率。2025 年，公司未发生较大及以上突发环境事件，未发生辐射污染事故。

### 战略

#### 大气污染

公司持续深入打好污染防治攻坚战，建立环境隐患分级动态管理机制，开展“一废一品一库一重”等重点领域生态环境问题排查整治。2025 年，公司本部钢铁工序颗粒物、二氧化硫、氮氧化物污染物排放量分别为 4926.87 吨、897.82 吨、1563.82 吨，同比分别下降 8.34%、59.13%、51.45%，均在许可排放范围内，完成年度排放控制目标。



超低排放改造是落实国家生态文明建设要求、推动钢铁行业绿色发展的关键举措。酒钢宏兴积极响应国家环保政策要求，累计实施 50 个超低排放改造项目，2025 年计划实施的 12 个超低排放改造项目已全部建成。本部清洁运输改造已通过评估公示，榆钢公司通过全流程超低排放验收，酒钢宏兴宏宇新材料公司炼钢区域超低排放改造圆满完成，嘉东料场实现绿色清洁生产，全方位提升大气污染治理水平。

#### 案例 嘉东料场绿色智能化改造

公司启动嘉东料场绿色智能化改造项目，经过为期两年多完成。改造后新建多个大型筒仓和料场，单位面积储存能力大幅提升；采用全封闭设计，配备干雾抑尘系统、通风除尘系统等先进环保设施。其中，干雾抑尘系统以微米级水雾织就“防尘网”，通风除尘系统如“空气净化器”过滤粉，实现循环净化。



报告期内，本部炼铁厂完成 2 号高炉优化升级及超低排放改造项目。新建出铁场除尘系统，改造矿槽、地沟除尘系统，新建纳米活性钙固定床干法脱硫系统及均压煤气回收系统、干法布袋除尘系统，确保颗粒物排放浓度得到有效控制、SO<sub>2</sub> 排放达标、净煤气含尘量满足超低排放要求。智能技术赋能方面，将矿焦槽仓下振动筛升级为环保型筛网振动筛，降低能耗；在智慧主沟布设热电偶实时监测温度，返矿系统采用 PLC 控制实现输料参数精准调控。



榆钢公司自 2019 年起，推进 19 个超低排放项目建设，覆盖炼铁、轧钢、焦化等核心工序及综合料场封闭、除尘提质等关键环节。2025 年成为甘肃省首家通过钢铁全流程超低排放验收的国有钢铁企业。

### 有组织排放

榆钢公司对烧结机、焦炉等关键工业炉窑实施提标改造，确保主要污染物排放浓度全面达到超低排放限值。同时，对白灰窑窑尾、高炉矿槽等除尘系统进行升级，所有有组织污染源颗粒物排放浓度均低于每立方米 10 毫克。此外，全面规范污染源排气筒设置，确保其高度、采样平台等符合国家技术规范。



排放浓度低于每立方米  
**10** 毫克

### 无组织排放

榆钢公司大力推进物料储存、输送及生产过程中的封闭治理。自 2021 年起，陆续完成多个料场、煤棚及废钢加工线的封闭改造，实现所有大宗原燃料密闭储存，有效抑制扬尘。对皮带通廊、转运站等输送环节实施全封闭改造，系统消除无组织排放源。烧结环冷机、高炉出铁场、焦炉等生产环节也完成综合治理，实现无组织排放全面受控。



### 清洁运输

榆钢公司将厂内所有物料倒运车辆及装载机更换为新能源设备，并于 2025 年 3 月起要求厂外所有大宗物料运输车辆使用新能源或国六标准车辆，全面满足清洁运输要求。



### 案例 宏宇新材料公司炼钢区域超低排放改造圆满完成

宏宇新材料公司聚焦炼钢环节废气、粉尘排放难题，实施炼钢区域超低排放改造项目，将现有 3 座 120 吨转炉传统湿法除尘系统改造为更先进的干法除尘系统，同步对转炉、精炼炉进行适应性改造，着力解决炼钢过程中存在的废气、粉尘等排放难题，打造一条技术先进、环境友好、效益显著的现代化炼钢生产线。改造后，炼钢区域颗粒物排放达到国家超低排放标准。同时，引入高效滤筒除尘器等先进设备，替代传统的布袋除尘设备，粉尘过滤效率从 98% 提升至 99.8%，粉尘排放浓度稳定低于 10mg/m<sup>3</sup>，远优于国家标准，实现炼钢环节大气污染治理提质增效。

粉尘排放浓度稳定低于  
**10** mg/m<sup>3</sup>

镜铁山矿黑沟露天采场和桦树沟井下生产环节，全面落实湿式作业抑尘措施，构建全方位扬尘控制体系。露天采场配备洒水车、雾炮机和抑尘车，实现常态化洒水抑尘；皮带运输环节采用整体密闭设计，各下料点均安装洒水、喷雾降尘设施，杜绝输送过程中粉尘泄漏；桦树沟井下巷道内安装喷雾洒水设施，采矿工作面每班进行洒水作业，抑制井下粉尘产生；矿区流散物料全部采用苫盖措施，矿区道路每天定期洒水清扫，全方位严格控制矿山区域大气污染物排放。2025 年，镜铁山矿除尘系统颗粒物排放量 4.92 吨，二氧化硫、氮氧化物排放量均为 0，均远低于排污许可证允许排放限值，实现矿山绿色开采与环保治理协同推进。

二氧化硫、氮氧化物排放量  
**0**

颗粒物排放量  
**4.92** 吨



## 废水排放

酒钢宏兴严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国黄河保护法》《水污染防治行动计划》《甘肃省水污染防治条例》等法律法规，按照“源头少取、高效用水、末端减排”的思路，制定年度冬季中水“零排放”工作方案，严格落实节水和中水消纳措施，持续优化中水平衡。报告期内，生产废水实现零直排。

### 炼钢环节干法除尘工艺升级

淘汰传统湿法除尘系统，采用“转炉煤气干法净化回收技术”，通过“蒸发冷却器、静电除尘器、煤气冷却器”三级处理流程，替代原有“湿法除尘”。



### 轧钢 / 炼钢连铸水系统闭环改造

新建连铸结晶器、氧枪冷却水路采用“闭路循环系统”，替代原有开路补水模式。



### 全系统推行“串级置换补水”工艺

按照“高水质需求环节→中水质需求环节→低水质需求环节”的顺序，实现水资源梯级利用。报告期内新建炼轧系统建设处理规模 750m<sup>3</sup>/h 中水深度处理站，提升中水使用效率。

### 加强废水循环利用

废水经综合污水处理厂处理后，回用料场、选矿、炼铁等生产单位及厂区夏季绿化，各单位结合实际情况进行二次深度处理。选矿厂使用后的中水，进入尾矿库自然沉淀后进入循环水处理站进行再处理回用，实现重复利用。

### 案例 榆钢公司中水零排放

榆钢公司一、二期给排水系统与主体生产工序分别配套建设运行一座污水处理厂，其中厂区一期污水处理厂采用生化法污水处理工艺，设计污水处理能力 7200m<sup>3</sup>/d。工艺流程为“格栅 - 调节池 - 新型澄清池 - 气浮池 - 生物曝气池 - 回用水池”，接纳的水体主要为一期生产废水、生活污水。二期污水处理厂采用物化法、深度处理工艺，设计污水处理能力 7000m<sup>3</sup>/d（深度处理软水制备 200m<sup>3</sup>/h），工艺流程为“格栅 - 调节池 - 竖流式沉淀池 - 高效絮凝沉淀池 - 均质滤池 - 回用水池”，接纳的水体主要为二期生产废水和生活污水。同时，坚持水处理设施精细化管理和高效运行，实现中水零排放目标。

### 案例 镜铁山矿废水排放量下降

2025 年，镜铁山矿矿区井下生产废水全部回用于井下，不外排；矿区生活废水在夏季（4-10 月）零排放，全部用于矿区绿化和道路洒水降尘，冬季部分贮存至 12,000m<sup>3</sup> 中水池（冬储夏用），少量达标排放。全年废水排放量同比减少 12.56 万吨，氮氧化物和氨氮排放浓度均符合《污水综合排放标准》（GB 8978 - 1996）一级排放要求，水污染物排放合格率 100%。

贮存水池	废水排放量同比减少	水污染物排放合格率
12,000 m <sup>3</sup>	12.56 万吨	100%

## 固废处置

酒钢宏兴严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599 - 2020）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597 - 2023）《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ1276 - 2022）等法规标准，以及《甘肃省固体废物污染环境防治条例》等文件要求，根据公司实际情况，制定了《固体废物污染防治管理办法》，不断强化固体废物规范化管理，提升固体废物减量化、资源化、无害化水平。

公司制定《固体废物、危险废物资源化、减量化、无害化协同处置实施方案》，通过自有回收与第三方协同推进固废处置。一般工业固废全部实现分类回收与资源化利用，需外协处置的固废均交由合规合作方处理，确保全流程合规可控。

2025 年，公司严格落实《国家危险废物名录（2025 年版）》要求，深化危废源头管控。全年产生一般工业固废 984.69 万吨，全部规范处置与资源化利用；产生危险废弃物 13.09 万吨，均 100% 合规处置。



一般工业固废	984.69 万吨
合规处置率	100%

公司 2025 年废弃物处置情况

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废弃物总量	吨	9,429,567	10,153,651	9,977,765
一般工业固废总量	吨	9,137,323	9,859,976	9,846,868
危险废弃物总量	吨	292,244	293,675	130,897
回收再利用废弃物总量	吨	4,094,623	4,412,078	4,243,792

危险废弃物

公司危险废弃物处置利用全部依托甘肃省固体废物生态环境保护监管系统开展，按照危险废弃物的分类标准，设置规范、标识清晰的贮存场所，严格落实防扬散、防流失、防渗漏等措施。对生产过程中产生的不锈钢除尘灰、废矿物油、危废包装物和废铅酸电池等危险废弃物，严格执行转移联单制度，委托持有危险废弃物经营许可证的单位进行处置利用，确保全过程合规、安全、可追溯。同时积极拓展各类含铁尘泥的综合利用渠道，提高固废资源化价值和合规处置率。

环保预警与应急演练

酒钢宏兴严格遵守法律法规，制定《突发环境事件隐患排查治理管理办法》。各分子公司结合实际情况，完成突发环境事件应急预案编制及备案工作。报告期内，公司及各分子公司按照年初计划，累计开展突发环境事件应急演练 28 次，职工环保意识和应急处置能力得到有效提升。

案例 炼铁厂放射源丢失突发环境事故专项应急预案演练

2025 年 6 月，炼铁厂在高炉设备保障作业区开展放射源丢失突发环境事故专项应急预案演练。本次演练组织工作严密，准备工作充分，汇报程序设置合理，人员、物资全部到位，通过演练检测了《炼铁厂高炉设备保障作业区放射源丢失突发环境事故专项应急预案》的实用性和可操作性，锻炼了炼铁厂高炉设备保障作业区队伍，提高了参演和观摩人员风险防范意识和自救互救能力，提升了应急人员在紧急情况下妥善处置事故的能力。



环保培训与宣传

公司注重加强环境保护宣传与培训，报告期内，累计进行各类环境保护宣传和培训共 130 次，参与人数达 15,584 人次。

环境保护宣传与培训

130 次

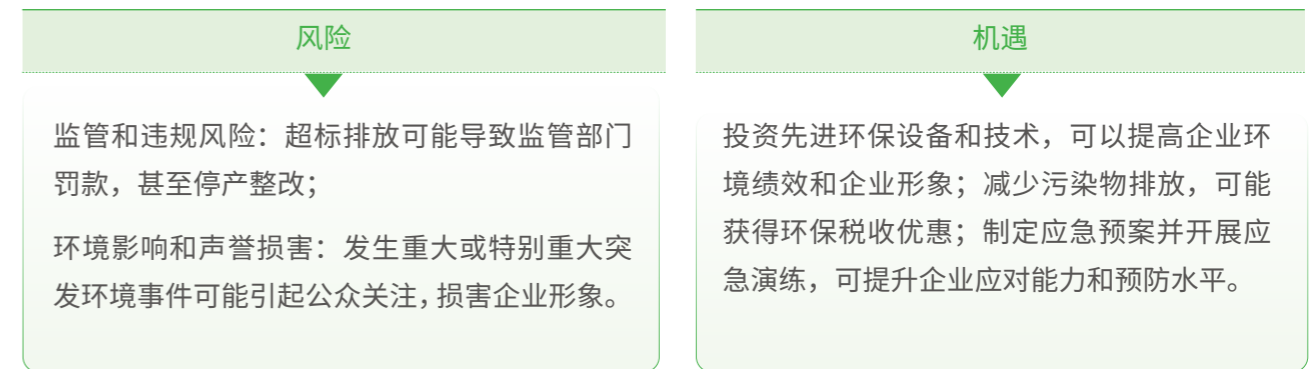
案例 宏宇新材料开展环境培训教育

宏宇新材料公司将“绿色基因”深植于企业文化之中，以“6·5”环境日为契机，积极开展宣传教育、环保知识答题等活动，增强职工环保意识，提高职工参与度。此外，积极表彰在节能降耗、技术创新工作中表现突出的团队和个人，进一步提升职工环保责任感，推动绿色文化建设。



影响、风险与机遇管理

污染物排放对公司的运营成本、企业形象等产生影响，公司通过完善的环境治理架构，对污染物排放的影响、风险和机遇进行系统性管理。



指标与目标

2025 年，酒钢宏兴污染物排放达标率、环保设施运行率 100%、在线监测数据有效传输率、环保“三同时”执行率 100%、污染源自测率 100%，均完成目标计划。

指标	2025 年目标	完成情况
较大及以上突发环境事件	0	0
辐射污染事故	0	0
污染物排放达标率	100%	100%
环保设施运行率	100%	100%
环保“三同时”执行率	100%	100%
在线监测数据有效传输率	100%	100%
污染源自测率	100%	100%

## 能源与资源利用

### 治理

酒钢宏兴根据《能源管理体系—要求及使用指南》(GB/T 23331-2020)和《能源管理体系钢铁企业认证要求》(RB/T 103-2013)，建立了完善的能源管理体系并通过认证，2025 年 1 月，完成能源体系认证证书换证。公司能源治理决策层为节能减排工作领导小组，管理 / 监督层为能源管理部门，执行层为各单位及生产厂。报告期内，公司持续加强能源专业制度体系建设，完成《甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司关于印发节能管理办法》等 3 项制度修订，并制定其余制度系统修订计划。

#### 决策层

以公司总经理（最高管理者）为组长、副总经理（管理者代表）为副组长、各单位主管领导为成员的节能减排工作领导小组，全面组织公司节能减排工作。

#### 管理 / 监督层

能源管理部门，负责能源管理体系的建立、运行；能源管理体系手册、程序文件及其他能源管理制度的编制、修订和发布；制定能源目标、指标及其实现的措施计划并监督落实，对体系运行结果和总体绩效进行监视和测量，组织能源体系审核等。

#### 执行层

#### 执行层

各单位及生产厂，负责落实和执行公司节能降耗举措，合理确定能源基准、绩效参数，策划目标、指标及其实现的措施计划，确保能源绩效持续改进。

**强化能源合规。**公司将国家节能法规、行业设计规范及安全生产“三同时”要求全面纳入审查标准，强化工艺选型、设备能效及能耗核算的合规性审核。全年完成 39 项重点项目可研及初设审查，提出并落实合规优化建议 75 条，确保所有新建、改建项目从设计源头满足法律法规与政策要求，为公司项目投资决策与合规建设提供了有力保障。

## 战略

### 能源提效

公司坚持管理节能和技术节能并重，实施能源管理清单化、责任化、目标化、措施化、监察化“五化”工作机制，落实各级人员能源管理责任。2025 年，制定并实施《重点领域能效达标实施方案》《节能降碳实施方案》，大力开展节能降耗和能效提升行动，推动能源利用效率持续提升，实现能源系统安全、稳定运行。

#### 管理节能

持续强化能源指标全过程管控，根据产量变化与检修计划动态收紧指标约束，从严管控各项能源消耗。执行“日跟踪、周总结、月考核”机制，强化指标过程管控和考核，压实管理责任，对异常数据重点跟踪闭环，确保所有能源指标始终处于受控状态，推动能耗指标稳步提升。

#### 技术节能

公司加快淘汰落后工艺及装备，积极引进应用节能新技术，加快推进节能项目立项与实施。截至报告期末，完成 1#2# 焦炉上升管余热汽包乏汽回收等 2 个项目建设并投运；积极推进炼铁厂四烧新型环保节能转臂式环冷机技术改造等 6 个项目建设；有序开展榆钢炼钢钢包烘烤器改造等 2 个项目可研及初步设计。以上项目全部建成投运后，预计可实现年节能量 7.6 万吨标准煤，保证公司主要工序能效水平持续提升。

#### 余能利用

公司聚焦“减少放散、提升效益”，优化煤气平衡利用策略，实施富余煤气综合利用节能降碳项目。对高炉、焦炉及转炉配套的煤气处理设施进行优化改造，将富余煤气全部用于发电，再输往公司各用户，实现煤气资源循环高效利用。同步建设 16 兆瓦高炉 TRT 发电机组和 23 兆瓦烧碱余热发电机组，配套建设 60 兆瓦超高温亚临界煤气发电机组，实现高炉煤气零放散，全面提升余能回收利用水平。

#### 案例 新烧结余热发电与酒钢煤气综合利用发电项目

公司积极推动重点节能降碳项目落地，协调跟进新烧结余热发电与酒钢富余煤气综合利用发电项目建设，全力保障按期并网发电。通过精细开展煤气平衡与机组优化调度，确保 60 兆瓦机组实现最大比例煤气掺烧；加强生产与检修协同，有效减少新烧结余热机组的非计划停机与负荷波动。两项举措共同推动机组发电效率稳步提升，2025 年，新烧结余热与 60 兆瓦机组累计完成发电量 41,207 万千瓦时，供电量 36,343 万千瓦时。



案例 以标杆创建引领能效提升

公司以双碳最佳实践能效标杆示范厂创建为抓手，系统推进能效提升工作，确保全面达成国家及行业能效目标。围绕示范厂创建任务，公司全面梳理各工序能效水平，明确具备验收条件的生产工序，建立问题清单与周例会推进机制，有序推进本部及榆钢公司相关产线验收工作。

依据中国钢铁工业协会《钢铁企业重点工序能效标杆对标指南》，报告期内，公司 3-4 号顶装焦炉、新 3 号高炉、7 号高炉工序能耗达到能效标杆水平。截至报告期末，公司焦炉、电炉工序 100% 产能达到能效标杆水平，高炉工序 57% 产能达到能效标杆水平，为 2030 年实现 80% 产能达标奠定坚实基础。



▲ 新 3 号高炉

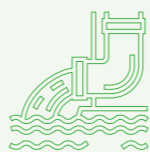


▲ 新烧结

水资源利用

**水资源体系建设。**酒钢宏兴严格遵守国家法律法规，构建完善水资源管理体系，明确各环节岗位职责与执行标准。制定了《节能管理办法》《动力能源管理办法》等制度，以及专项《水效提升实施方案》和水资源管理统计核算制度，聚焦水资源消耗管控、饮用水安全保障、地下水污染防治三大核心目标，持续优化用水结构，深挖节水潜力，以技术创新与管理升级提升用水效率，推动黄河流域生态保护、用水方式转变和水资源综合循环利用，践行绿色低碳发展理念。2025 年，公司水资源管理成效显著，实现工业废水零排放，新鲜水消耗总量 4193 万吨。

**水资源保护措施。**榆钢公司地处兰州市榆中县黄河支流宛川河畔，生态区位至关重要，制定《落实黄河流域生态环境保护和高质量发展规划工作方案》，重点实施厂区雨水排放系统优化升级改造、金桥水厂排泥系统优化、厂区水资源深度处理优化改造等三大生态化改造项目，实现工业用水“零排放”，为黄河流域支流生态保护提供了坚实保障。



新鲜水消耗总量  
**4193** 万吨

节水技术改造

根据国家发布的鼓励工业节水工艺、技术和装备目录以及重大环保技术装备目录，推进实施宏宇新材料公司炼钢除尘采用节水工艺进行改造，将原有湿法除尘工艺改造为干法除尘，实现工艺节水。对 9# 连铸机结晶器冷却系统由原开路循环冷却方式改造为闭路循环冷却工艺，实现高效循环用水处理。对碳钢连铸机及轧机循环冷却水的排污水进行收集处理回用到浊环水系统，实现循环水的梯级利用。



用水定额管理

强化各基层单位用水定额管理，从严从紧制定用水计划，逐级分解指标，对指标进行日监控、周统计和月分析；制定切实有效的用水、节水措施，将用水定额管理长期化、日常化。同时，加强水系统运行管理，强化现场检查力度，狠抓不合理用水现象整治，杜绝跑冒滴漏情况，规范水系统管理。

提升水效

在生产工艺中，将原有湿法除尘工艺改造为干法除尘冷却，减少用水量；在高效循环用水处理方面，转炉氧枪、结晶器冷却等系统采用闭路循环冷却工艺，加热炉采用汽化冷却工艺；对净、浊环冷却系统的排污水进行集中回收处理后回用到浊环冷却系统等措施，实现串联用水、分质用水、一水多用和阶梯利用，大幅提升综合用水效率和重复利用率。

节水宣传

公司利用“世界水日”“中国水周”，组织开展全员节水、用水效率培训，开展形式多样的节水宣传活动，持续增强全员节水意识。同时落实节水行动，各单位组织管理人员对生产、生活区域生产水、生活消防水、地下水阀门井等运行开展现场监察管理，宣传教育职工节约用水，监察跑冒滴漏水资源浪费管理，促进节水工作迈上新台阶。



### 清洁能源

酒钢宏兴地处河西走廊，具有风力发电、太阳能光伏发电等得天独厚的自然资源优势。依托区域风光资源富集，公司积极开发光伏发电项目，在 4200mm 宽厚板生产线厂房顶部布置分布式光伏板，建设 10.19MW 屋顶光伏发电系统，该项目于 2025 年 7 月并网送电，年内累计发电量 405.49 万 kWh，项目平均年发电量 1,270.4 万 kWh，年均 CO<sub>2</sub> 减排量约 6500 吨。

2025 年，公司采购酒钢集团发电量占用电总量的 60.87%，其中，本部消纳可再生能源电量 2.1239 亿 kWh，占总用电量的 5.1%。



可再生能源电量  
**2.1239** 亿 kWh

占总用电量的  
**5.1** %

屋顶光伏发电  
**10.19** MW

平均发电量  
**1,270.4** 万 kWh

年均 CO<sub>2</sub> 减排量  
**6500** 吨

#### 案例 镜铁山矿推进应用无人驾驶新能源矿用车技术

镜铁山矿以“节能、高效、环保”为理念，积极推进矿山机械“油改电”和无人驾驶新能源矿用车技术探索。2025 年，黑沟采场试用了 1 台上海博雷顿电动宽体车；2025 年 7 月，完成了桦树沟 2640m 水平电机车远程控制项目立项，下一步将开展项目建设。结合矿山设备新能源替代要求制定推进方案，逐步加快构建以新能源为主体的新型用能体系，推动冶金矿山绿色、安全、智慧化建设高质量发展。

### 影响、风险与机遇管理

公司在生产运营过程中需要消耗水、电、煤等各种能源，对生产经营、绿色低碳发展等方面产生影响。公司以完善的能源管理架构为依托，对能源消耗、资源利用的影响、风险和机遇进行系统性管理，定期进行能源管理体系风险和机遇评估，制定能源应急管理预案，并组织应急演练。

风险	机遇
监管和违规风险，能源消耗高于相关标准、未按规定取水用水，可能导致监管部门罚款，制约生产经营正常进行，且会增加能源消耗	采购高效（节能）设备，积极应用节能技术，促进节能降耗，确保生产稳定运行，提升环境绩效和企业形象
若未及时跟进能源相关政策法规，可能导致能源管理隐患	遵守能源相关法律法规，能够提升能源管理水平，节约能源使用量，降低采购和运营成本
高能耗会增加温室气体排放，对环境造成污染	持续推进节能降耗工作，既可降低生产成本，减少温室气体的排放，降低对环境的影响，又能提升企业形象
对氢能等新型低碳能源进行研发，可能导致公司研发资金投入增加	积极开发并利用可再生能源，优化企业能源结构，助力企业降碳，提升企业竞争力和品牌形象

**能源应急管理与演练。**公司持续强化动力能源系统应急管理，督促各二级单位开展能源应急管理相关工作。2025 年，各二级单位共开展 15 次应急演练，通过实战演练不断检验和完善应急预案，规范公司动力能源系统应急管理工作，有效提升了各级人员的应急处置能力。



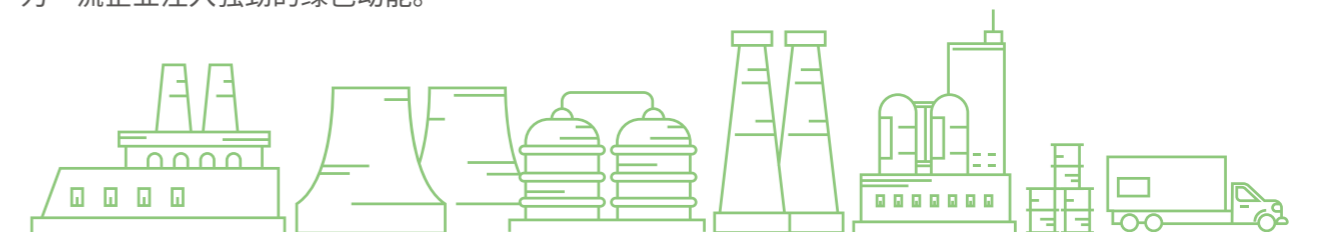
### 指标与目标

公司能源利用效率随着节能降耗和能效提升行动的持续推进得到进一步提升。2025 年，吨钢综合能耗同比下降 1.18%，水资源循环利用率保持 97% 以上，全部完成年度计划目标。

公司制定了《“十五五”能源发展规划》，明确能源专业的发展方向和奋斗目标，坚持以“极致能效”为核心主线，以全面实现“能效标杆达标”为中心任务，通过持续深化生产工艺优化、加速能源结构转型、强化数字化智能化赋能等关键路径，全力推动各重点工序能效水平全面提升，力争到 2030 年，吨钢综合能耗较 2025 年下降 1.5%，吨钢耗新水较 2025 年下降 4.8%，驱动公司绿色低碳转型与高质量发展迈向新阶段，为公司创建成为一流企业注入强劲的绿色动能。

吨钢综合能耗  
**↓1.18** %

水资源循环利用率  
**97** % 以上



## 尾矿与循环经济

### 尾矿与废石管理

酒钢宏兴拥有镜铁山矿桦树沟矿区（铁、铜矿）、镜铁山矿黑沟矿区（铁矿）、西沟石灰石矿及白云岩矿等矿山，目前处于运行状态的尾矿库共 2 个。2025 年，公司尾矿产生量约 488 万吨，废石 40 万吨。镜铁山矿先后在桦树沟排土场建设堆石坝 1 座、黑沟排土场共建设拦挡坝 22 座，西沟矿北排土场下游共建设 4 座挡渣坝，杜绝了排渣场废渣对下游北大河造成的不利影响。

西沟矿业公司积极开展废石回收利用研究，对千枚岩、硅质岩及变质凝灰岩的物理、化学性质进行研究，探索其生产骨料的可行性，根据实际将部分废石用于修筑采场联络路垫层及堆设山北公路挡墙、修筑排土场底部拦渣坝等工程建设中。

2025 年，西沟矿业公司对西沟矿南排土场 140,000m<sup>3</sup> 进行综合治理，通过危岩体清理、削坡减载、坡面防护、坡面覆土、截排水渠、重力式挡土墙、监测预警等措施进行治理封育，总废渣方量约 64,583.6m<sup>3</sup>，面积为 51,453.2m<sup>2</sup>，有效提升了排土场的稳定性和环境安全水平。

#### 安全屏障建设

为防止废渣对下游北大河造成影响，公司构建了严密的物理屏障体系：

- 桦树沟排土场：建设堆石坝 **1** 座
- 黑沟排土场：建设拦挡坝 **22** 座
- 西沟矿北排土场：下游建设挡渣坝 **4** 座

#### 2025 重点治理项目

- 西沟矿南排土场综合治理措施：  
危岩清理、削坡减载、坡面覆土、截排水渠等
- 治理废渣：**64,583.6**m<sup>3</sup>
- 治理面积：**51,453.2**m<sup>2</sup>



镜铁山矿人工湿地

### 固废循环利用

#### 产业间协同

积极践行循环经济理念，依托集团公司多产业优势协同处置固废。在钢铁产业内部实现工业固废循环利用的同时，通过产业间的前后关联和旁侧关联，带动上下游的关联产业，逐步形成具有循环经济特征的固废资源综合利用产业体系，极大减少资源浪费。



#### 钢铁产业内部循环

钢渣经加工磁选等加工处理后，回收的粒铁等返回生产循环利用，不锈钢炼铁系统重力瓦斯灰、环境除尘灰、烧结及竖炉球团除尘灰、氧化铁皮、OG 泥、焦化除尘工艺粉等一般工业固废全部自行回收利用。

固废返生产利用率  
**43.1%**

### 包装材料

酒钢宏兴根据《钢板和钢带检验、包装、标志及质量证明书的一般规定》（GB/T 247-2008），制定了适合碳钢、不锈钢冷轧钢带等产品的包装规范及管理办法。基于减量化、环保低碳趋势，公司采用可循环环保材料作为碳钢和不锈钢冷轧钢带的包装材料。2025 年，包装材料使用量同比下降 5.3%。

包装材料减量措施。根据钢卷规格、运输距离定制差异化包装方案，杜绝“一刀切”式过度包装；优化塑料外护板、塑料内护板、塑料端护板及包装膜厚度，减少冗余防护；采用高强度材质金属捆带，根据不同宽度及钢卷重量，依据“捆扎道次与重量匹配关系”，减少捆带使用根数，降低钢铁资源利用量。



## 生物多样性保护

保护生物多样性对于人类社会生存和未来发展具有重要意义。酒钢宏兴严格遵守运营所在地相关法律法规，对建设与运营全流程所有节点均参照相关要求进行生物多样性保护和土地利用评估，承诺自身项目开发及运营地点远离生态保护红线及生态多样性脆弱地区，避免对野生动物栖息地造成侵扰，避免水土流失和森林砍伐。坚持“在开发中保护、在保护中开发”，切实守护区域生态安全，推动人与自然和谐共生。

### 治理机制

公司建立健全生物多样性保护治理体系，将生物多样性保护要求贯穿项目建设、生产运营、后期修复全流程，明确各环节责任，强化制度约束与流程管控，确保保护工作落地见效。



### 治理举措

#### 生态修复举措

公司对临时占用地块及时开展土地整治与植被恢复，选用乡土物种，防范滑坡等地质灾害，最大限度降低矿山开发对区域生态的影响。同时强化矿山人员生态保护教育与管控，严禁乱采滥伐，在主要道路设置宣传标语与警示牌，规范人员行为。

#### 动物保护举措

在野生动物活动较为频繁的季节，观察工程对野生动物的影响，并结合相关生态管理活动的开展，对项目周围区域动物进行调查，实时了解项目对区域野生动物的影响；加强对矿山管理人员和工作人员的生态保护意识教育，并严格管理，严禁捕猎野生动物。

### 治理成效

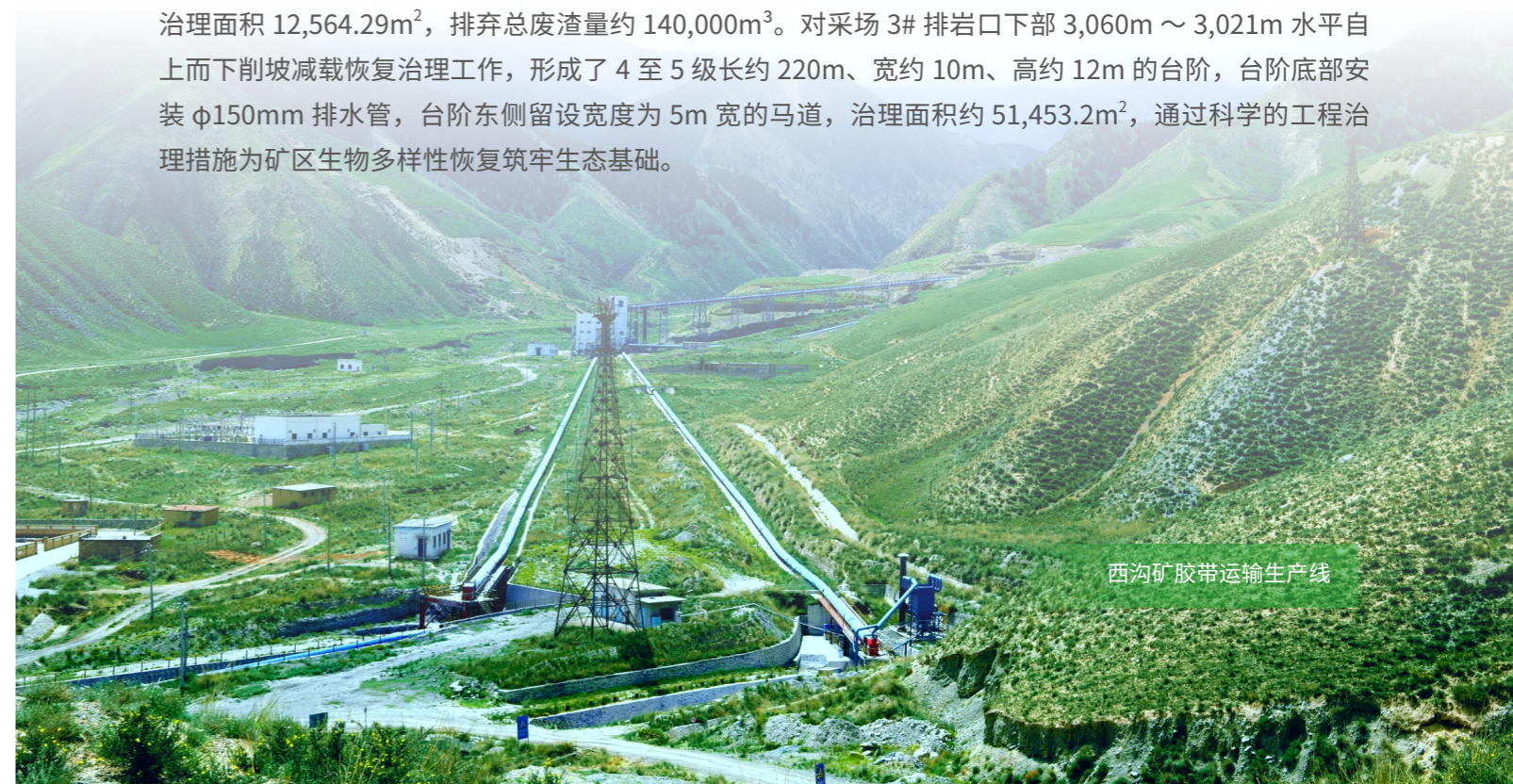
公司以具体项目为抓手，将生物多样性保护举措融入实际工作，打造了多个生态修复与生物多样性保护示范案例，取得了显著的生态成效。

#### 镜铁山矿绿化修复

镜铁山矿早在 2020 年被纳入全国绿色矿山名录，此后常态化开展绿色矿山建设，连续通过评价审核，保持绿色矿山称号。2025 年，以纪念“铁山精神”总结命名 40 周年为契机，对原展览馆、河心公园等重点区域进行绿化美化，喷灌覆盖 12,000m<sup>2</sup>，累计修复绿化面积 5 万 m<sup>2</sup>，取得了良好的绿化效果。截至 2025 年底，矿区总面积 627,400m<sup>2</sup>，已完成绿化面积总计 165,726m<sup>2</sup>，占矿区总面积的 26.41%。

#### 西沟矿生态治理

2025 年，西沟矿业围绕生物多样性保护开展矿区生态治理工作，先后对采场南排土场 3,248m ~ 3,260m 水平危岩体进行削坡减载、坡面挂网防护、坡面覆土、修筑截排水渠、堆设挡土墙、安装监测预警装置，治理面积 12,564.29m<sup>2</sup>，排弃总废渣量约 140,000m<sup>3</sup>。对采场 3# 排岩口下部 3,060m ~ 3,021m 水平自上而下削坡减载恢复治理工作，形成了 4 至 5 级长约 220m、宽约 10m、高约 12m 的台阶，台阶底部安装 φ150mm 排水管，台阶东侧留设宽度为 5m 宽的马道，治理面积约 51,453.2m<sup>2</sup>，通过科学的工程治理措施为矿区生物多样性恢复筑牢生态基础。



西沟矿胶带运输生产线

# 03 社会篇

## Society

公司高度重视社会价值创造与责任践行，以科技创新为驱动力，强化研发投入与创新体系建设，以技术赋能发展；对内搭建人才治理与职业健康安全体系，保障员工权益、助力职业发展，筑牢安全生产与健康保障防线；对外深耕产品质量提升与客户服务优化，构建可持续供应链体系，严守数据安全与隐私保护，同时积极投身社会公益，开展乡村振兴、社区共建等公益服务，切实惠及群众，以实际行动彰显国企社会责任与担当。

◎ 创新驱动

◎ 质量保障

◎ 客户服务

◎ 数据安全与隐私保护

◎ 供应链管理

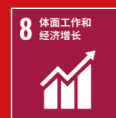
◎ 员工

◎ 健康与安全

◎ 社会公益

### 2025 年关键绩效

- ★ 主导或参与编制国家标准 4 项、行业标准 7 项
- ★ 《基于二氧化碳资源化利用的绿色洁净炼钢技术及应用》项目荣获国家科技进步奖二等奖
- ★ 供应商廉洁协议签署率 100%
- ★ 员工培训覆盖率 100%
- ★ 实现工亡、群体伤害、较大及以上火灾事故等六个“零”安全目标
- ★ 组织志愿服务活动 66 次，累计服务时长 10,990 小时，选派 6 名驻村干部开展就地帮扶



## 创新驱动

科技创新是塑造核心竞争力、实现可持续发展的根本路径。公司持续强化科技顶层设计，创新项目运营模式，完善创新生态体系，围绕客户需求开展定制化技术创新，稳步提升企业核心竞争力与可持续发展能力。

### 治理

公司建立了全面、高效的科技创新治理体系。明确钢铁研究院为专职研发机构，统筹搭建层级清晰、职责分明的科技创新组织架构，各机构各司其职、协同联动。研究院下设研发管理室、经济技术研究所、新产业研究所（氢冶金研究所），分别负责项目全生命周期管理、重大决策技术支撑、前沿技术研究转化；同时按业务领域设 6 个专业研究所，由对应子公司 / 厂矿归口管理，聚焦各品类产品及技术研发。运行管理方面，各研发机构全覆盖前沿探索至产品落地全流程，既开展新产品、新工艺研发与技术攻关，也推进技术质量改进、科研人才培养，深化产学研用融合，为公司创新发展筑牢体系支撑。

公司制定了《科技管理制度》《科技项目管理办法》《研发经费管理办法》等制度，覆盖科技项目管理、研发经费使用、新产品开发、知识产权保护、科技成果评价与奖励等关键环节，为创新工作提供明确、规范的制度保障。通过制度落地执行，保障创新资源投入合规高效，构建鼓励创新、宽容开放的创新生态。

### 战略

公司以市场为导向，以战略为引领，制定清晰的研发与创新管理目标与规划。通过编制《年度科技创新工作计划》，量化年度科技创新指标，并围绕资源战略、产品创新、工艺创新、新材料新产业四大方向，明确技术研发重点、目标及实施路径，全面推动创新战略落地。

### 研发创新风险与机遇分析

类别	风险与机遇	业务与财务的影响	时间范围
风险	技术风险：对于研发投入大、周期长的前沿项目，存在技术路线迭代过快、研发成果未达预期或核心技术无法突破的风险	项目研发失败、技术储备不足，削弱公司核心竞争力及市场地位，影响长期技术迭代；研发投入形成沉没成本，当期利润承压，技术成果无法商业化将影响未来营收增长	中期 (3-5 年)
风险	市场与竞争风险：新技术或替代技术快速发展，市场竞争加剧，公司产品技术优势被赶超	市场份额下降，产品定价承压；若未能及时跟进技术趋势，可能导致长期业务萎缩	中短期 (2-4 年)
机遇	技术机遇：通过突破性技术研发或引进先进技术，实现产品升级或新业务拓展	产品升级或新业务拓展，提升产品竞争力，开拓新市场或客户群体；技术成果商业化可带来新的营收增长点，提升盈利水平	中期 (3-5 年)

### 研发平台根基

公司搭建多层次、一体化研发创新平台，完善科研基础设施与配套体系，为技术攻关提供坚实硬件支撑与资源保障，持续夯实平台建设，并积极申报国家、省部级各类创新平台及称号。同时，引进外部创新资源，构建校企联合产学研用协同创新链，截至 2025 年底，公司拥有 1 个省级行业技术中心和 6 个省级科研平台。



#### 2025 年

- 宏翔能源公司获得“甘肃省创新型中小企业”称号
- 昕昊达公司获得“高新技术企业”称号
- 酒钢宏兴获得“甘肃省第三届企业科技创新大赛企业金奖”

### 知识产权保护

公司构建“统筹—执行—落实”三级知识产权管理架构，以《科技管理制度》为准则，建立覆盖专利申请、维护、运用和保护的全流程、标准化管理体系，完善知识产权风险防控机制，保障创新成果合法权益。我们严格遵循 GB/T29490 国家标准，通过规范申报与审核流程、分级奖励与约束等制度，确保知识产权合规、高效管理，并将知识产权战略与企业生产经营深度融合。

2025 年，公司专利申请数量

**475** 件

### 科技数字化转型

公司深化数字技术与研发、生产的融合。智慧炼钢系统集成数字孪生、AI 智控、工业机器人等技术，实现全流程智能管控；落地 5G+ 智能设备与管控体系，推进智慧矿山建设；以数字化手段强化质量管控，实现全流程精准把控。在装备制造、采矿、检验检测、仓储物流等领域，推动生产工艺与新一代信息技术融合创新，完成设备联网和生产环节数字化连接，实现生产数据贯通、制造柔性化、管理智能化。



### 创新人才培养

公司构建人才引进、培养、激励与发展全链条机制，打造高素质专业化创新人才队伍，筑牢研发战略落地的人才根基。建立“揭榜挂帅”“五小成果”评选等激励机制，推行岗位微创新模式，激活基层创新实践，引导一线职工以小切口破解生产大难题，形成全员参与、持续改进的创新氛围；常态化评选表彰技术创新成果、QC 成果及先进个人，强化人才驱动创新发展导向，为企业创新发展注入核心动能。



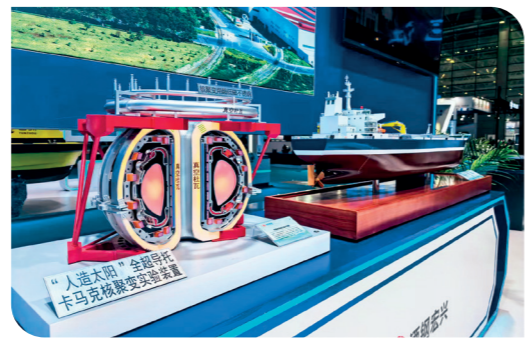
### 创新成果应用

聚焦核心业务与产业升级需求，开展新材料、新技术、新工艺攻关，突破关键技术瓶颈，强化技术创新成果供给。

分类	创新成果 / 关键技术
特种与前沿材料	<ul style="list-style-type: none"> <li>S31603 (JLH) 奥氏体不锈钢钢板：极低温氢能储运专用钢，氢脆敏感性低，填补西北极低温特种钢材空白，支撑国家氢能战略；</li> <li>Mn13 高锰耐磨钢：高耐磨长寿命绿色特钢，实现连铸坯批量生产，企业跻身国内少数具备该产能企业，降低重工行业全生命周期运行负担；</li> <li>新一代锌铝镁产品 (ESCS)：具有自主知识产权的高耐腐涂镀钢，耐蚀性翻倍，打破国外技术壁垒，适配高腐蚀场景。</li> </ul>
新能源与基建用钢	<ul style="list-style-type: none"> <li>4200mm 宽厚板 (新能源用钢系列)：西北新能源与绿色建筑标杆产品，适配风电塔基等高端场景；</li> <li>Q355B 特厚宽板 (100mm 级)：大型装备与基建用低耗特厚板，攻克生产难题，轧制至极限厚度，验证极限规格制造能力；</li> <li>Q345R 承压管道钢带：能源输送安全节能钢材，强塑性、焊接性优异，工艺降耗，护航石油化工领域能源安全输送。</li> </ul>
汽车轻量化专用钢	<ul style="list-style-type: none"> <li>1800MPa 级热成形钢 J1800HS：汽车轻量化高安全钢材，攻克翘曲难题、性能超国标，企业跻身高端热成形钢生产行列，为汽车轻量化提供关键材料；</li> <li>热轧双相钢 DP600：低成本高效益绿色结构钢，核心指标超国标，加工成形性佳，适配汽车、石化等多领域轻量化制造。</li> </ul>
绿色认证	<ul style="list-style-type: none"> <li>锌铝镁产品完成欧盟 CBAM 报告，家电板通过美国翠鸟、UL 认证，化工承压用钢、热轧耐候钢、掺氢管线钢等多款钢材获欧盟 PED4.3 认证，接轨全球高端绿色标准。</li> </ul>

#### 案例 酒钢宏兴高端钢铁材料助力海洋装备低碳升级

2025 年 10 月，第三届中国海洋装备博览会以“绿动领航·智驭深蓝”为主题举办。公司聚焦海工高端材料需求，重点展示化工用钢、锌铝镁镀层板等核心产品。双相不锈钢实现进口替代，应用于国产极地邮轮；新一代镀层板耐腐蚀性能翻倍，适配海上光伏等高腐蚀场景；特种钢材支撑“人造太阳”项目。此次参展彰显公司核心竞争力，为深化行业合作、拓展应用场景、推动技术升级奠定了基础。



### 影响、风险和机遇管理

公司将研发创新风险管理全面融入日常风险管理体系，结合实际经营场景及产品品类特征制定适配的风险识别方法与评估路径，定期开展风险识别；构建“风险识别与评估—优先级排序—动态监测与全流程管理—体系融入与优化调整”的闭环流程，实现科技创新相关风险系统化、规范化管控，把握发展机遇、降低不利影响。

依托科技项目管控体系，强化研发活动全流程风险管控：



### 指标与目标

为确保研发创新战略有效落地，公司建立了一套科学、量化的指标与目标体系，致力于为客户提供优质产品，对创新投入、过程、产出及效益进行全方位监控与评估。2025 年，公司研发投入为 94,647.98 万元，研发投入占营业收入的 3.1%。

### 创新奖项

2025 年，公司科技创新成果获得 21 项荣誉。其中，国家科技进步奖二等奖 1 项，甘肃省科技进步奖 2 项（二等奖 1 项、三等奖 1 项），甘肃省专利一等奖 1 项，甘肃省工业优秀新产品三等奖 2 项，冶金科学技术奖二等奖。此外，公司荣获第三届甘肃省企业科技创新大赛科技创新企业金奖，钢铁研究院材料数字化研发技术团队入选全国科技创新巾帼行动岗室联建优秀案例。



### 标准制定

2025 年，公司计划主导或参与编制各类标准 20 项，实际完成 26 项，其中国家标准 4 项、行业标准 7 项、团体标准 15 项。通过深度参与标准研制，将企业技术优势转化为行业规范，推动行业技术升级与高质量发展，进一步巩固企业在行业内的领先地位。

4 项  
国家标准

7 项  
行业标准

15 项  
团体标准

### 指标与目标完成情况

关键指标	单位	2025 年目标 / 成果
研发人员数量	人	952
研发人员比例	%	5.95
每百万营收有效专利数	(件 / 百万元)	0.04
应用于主营业务的发明专利数量	项	91
报告期内发明专利的申请数	项	475
报告期内发明专利的授权数	项	91
报告期内有效专利数	项	1237

## 质量保障

酒钢宏兴坚守“质量强企”战略，依托科技进步与科学管理，构建全流程、标准化质量管理体系，强化风险防控能力，为用户提供满意的产品和优质服务。

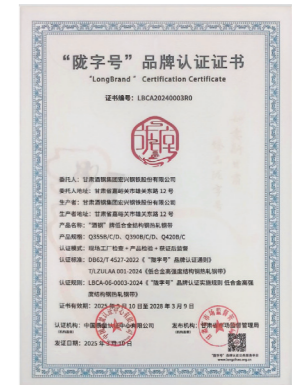
### 质量管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等法律法规及行业标准，修订完善《质量管理手册》《测量管理手册》等制度，搭建覆盖采购、生产、销售、服务等全业务链条的质量管理内控体系，实现质量管理工作全流程规范运行、有章可循。



2025 年，公司通过 ISO9001 质量管理体系再认证及 ISO10012 测量管理体系年度监督审核，保持 SCS 翠鸟、CE、船级社、IATF16949 等多项认证有效并完成更新。新增“陇字号”品牌、美国 UL 及碳足迹认证，升级 3 项“金杯奖”产品认证，以全面认证体系彰显产品质量、可持续发展与环境责任的协同提升。

报告期内，公司产品质量持续优化，未发生重大品质争议或产品相关的安全与质量重大责任事故，为下游行业稳定供应高质量钢铁产品提供坚实保障。



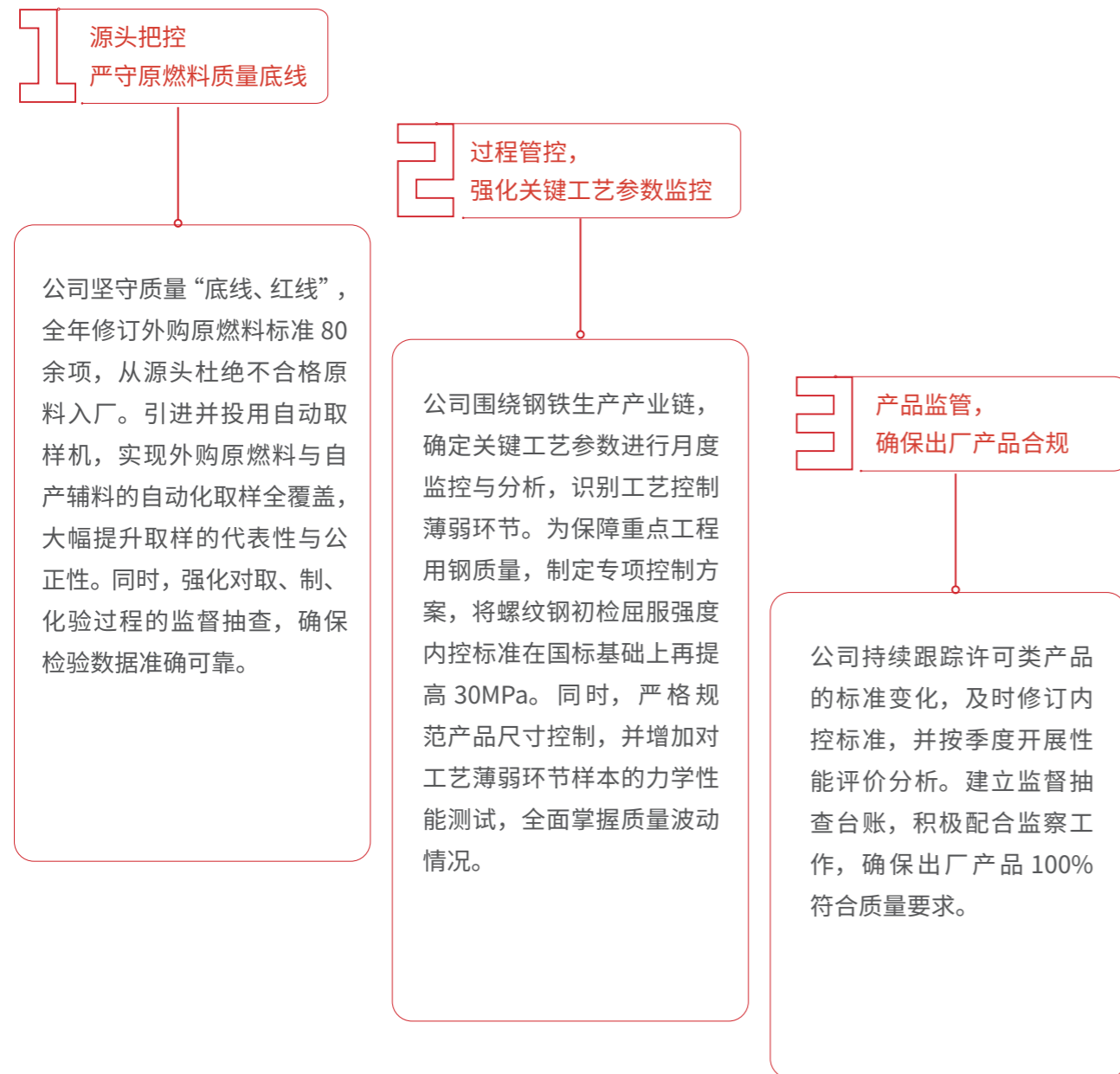
“陇字号”品牌

### 质量风险管控

公司坚持“预防为主、过程控制”的原则，针对生产各环节潜在风险实施精准防控，提升产品质量稳定性，确保质量安全全程可控可溯。2025 年，公司持续实施质量安全总监和首席质量官责任制度，组织相关单位对照质量安全风险管控清单、事故应急预案，按日排查、周统计、月分析周期推进质量安全监督与改进，确保质量安全工作有效落实。

## 全流程风险预防

公司通过制度建设与技术应用，构建质量三道风险防线。



## 专项质量提升攻关

公司秉持“单个问题，单项方案”的原则，组织开展专项技术攻关。优化超纯 J441 钢种钙处理工艺，有效解决线缺陷降级问题；针对表面缺陷问题成立攻关组，通过优化生产工艺，一次检验符合率大幅提升；针对产品外观质量缺陷，通过优化生产工艺操作，使成品弯头、弯曲等问题得到显著改善，返包返修率降低 15%。

## 质量文化建设

公司高度重视产品质量文化建设，通过开展形式多样的宣传教育与实践活动，致力于在全体员工中树立“质量第一”价值观，营造“人人关心质量、人人创造质量、人人享受质量”的浓厚氛围。

公司积极搭建平台，鼓励员工立足岗位开展质量创新活动，将质量改进的智慧融入日常工作。2025 年，公司注册 QC（质量管理小组）课题 243 项，完成结题 225 项。公司组织了成果评审，并评选出优秀课题参加酒钢集团推优，有效激发基层的质量创新活力。同时，启动 2026 年 QC 课题征集工作，已征集新课题 210 余项，持续夯实质量创新基础。

**243** 项  
注册 QC 课题

**225** 项  
完成结题

2025 年，在甘肃省第 45 次质量管理小组活动成果评比中，公司申报的 3 项 QC 课题 1 项获特等奖、2 项获一等奖，公司被评为“质量管理小组活动优秀企业”，检修工程部“百炼成钢 QC 小组”荣获“最佳发表奖”称号。



### 案例 扎实开展“质量月”系列活动

2025 年 9 月，公司以“加强全面质量管理，促进质量强国建设”为主题开展“质量月”活动。活动期间，组织专题学习 30 余场，覆盖超 2,000 人次；通过多载体开展全域质量文化宣贯，筑牢合规文化根基；开展法律法规专项培训 95 场次，覆盖超 5,000 人次。系列举措推动公司质量管理体系系统性升级，为企业可持续发展筑牢质量根基。



## 客户服务

酒钢宏兴秉持以客户为中心的发展理念，通过持续完善服务体系、提升客户服务体验、践行负责任营销准则，深化与客户长期稳定、互惠互利合作关系，共同实现可持续发展目标。

### 客户服务体系

公司秉承“专业专注，品质卓越；诚信服务，合作共赢”的宗旨，构建全方位、多层次的客户服务体系。通过制定并完善《客户服务手册》《产品售后服务管理办法》《服务流程管理规范》及《客户服务标准》等制度，建立系统化服务管理准则，以制度化管服务根基。

### 提升客户体验

公司多措并举提升客户体验，从需求对接、服务保障、风险防控等多维度，持续提升服务质量与客户黏性，推动合作向纵深发展。

#### 精准对接客户需求



构建一线调研与高层互访双向对接机制。一线层面，每月组织专业团队深入客户现场，摸排产品应用情况，收集工艺优化及新产品开发需求；针对物流痛点开展专项调研，前置解决配送效率问题。同时，建立高层常态化互访机制，推进新技术与新产品联合开发。

#### 完善全链服务保障



建立“售前咨询 - 售中跟进 - 售后保障”全流程服务模式，提供定制化方案、精准交付及售后技术支持；升级仓储、质检设施，依托销售网点、物流基地及自有铁路车辆资源筑牢服务根基，配备专业团队并通过定期培训考核管控服务质量。推进一站式服务与数字化建设，远程快速处置产品异议；依据《客户投诉管理办法》，实行 2 个工作日响应、5 个工作日反馈的投诉处理机制，高效解决客户诉求。报告期内，公司未发生客户隐私违法违规及危害客户健康安全的事件。

#### 强化服务风控与成效测评



健全信息安全管理体系统，定期开展员工信息安全培训，保障客户数据保密、完整、可用。另外，我们围绕产品质量、供货周期等核心维度，制定量化测评指标，通过座谈会、线上问卷等形式开展客户满意度测评。2025 年，客户综合满意度达 9.33 分（满分 10 分）。

### 案例 公司发布新一代锌铝镁产品，创新引领绿色升级

2025 年 11 月，公司发布新一代锌铝镁产品（ESCS），以技术创新践行可持续发展承诺。产品突破国际技术壁垒，耐腐蚀性能翻倍，耐划伤与抗破损能力显著提升，在高腐蚀环境下使用寿命大幅延长，推动钢铁材料向绿色化、高端化转型。发布会现场与 8 家企业签约，构建产学研用协同生态。公司以自主创新为产业链低碳发展提供支撑，彰显材料强国使命担当。



### 案例 酒钢宏兴举办钢铁产品推介大会并深化客户合作

2025 年 12 月，公司在西安成功举办以“聚焦转型升级共绘发展蓝图”为主题的钢铁产品推介大会。为 2025 年度表现杰出合作伙伴颁发金牌代理商奖、优质合作伙伴奖等荣誉，彰显合作共赢的理念。会后，公司分别与中厚板、碳钢卷板、不锈钢用户举行了专题座谈会，倾听客户声音，共商合作策略，携手推动钢铁产业创新发展与协同升级。



## 负责任营销

公司坚持合规营销，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，以“开放、包容、共赢”原则优化产业链协同，规范宣传及责任销售行为。通过强化销售人员的合规培训，筑牢诚信经营根基，持续为消费者及社会提供高品质产品与服务。

### 案例 公司营销培训赋能提质

为强化产品结构转型下的客户服务能力，锻造专业化营销队伍，2025 年 6 月，公司第六期营销培训班开班。5 家单位 40 名职工参加学习，设置 20 门课程共 160 学时，历时一个月，精进营销人员服务技能，助力公司转型战略落地。



## 数据安全与隐私保护

公司以“积极防御、综合防范”为信息安全方针，打造合规全覆盖体系，筑牢业务稳健发展安全根基。

### 数据安全治理

公司高度重视网络与数据安全工作，构建权责明晰、合规有序的治理体系。2025 年，成立由党委负责人担任组长的网络与信息领导小组，明确了“主要领导牵头、分管领导负责、各部门协同联动”的责任体系，贯彻落实国家网络与信息安全工作要求，确保数据安全保障机制有效运行。

结合组织架构与业务变化，公司对全辖网络区域、信息系统安全等级重估细分，厘清领导小组、部门、岗位的权责边界，实现责任到岗、管理到位。同时建立覆盖数据采集、传输、存储、使用、销毁全生命周期的制度与规范，形成网络与信息安全闭环管理体系。

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定《甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司信息化管理办法》《甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司信息安全管理办法》等制度，确保数据处理合法合规。建立法规动态跟踪机制，及时迭代安全策略与措施，保障业务与合规要求高度契合。

### 数据安全风险防控

#### 全流程技术防护

公司聚焦数据全生命周期安全，构建终端 - 网络 - 应用多层次技术防护体系。终端通过统一 SDN 网管平台实现接入审核、弱口令检测等源头管控；应用于网络层面执行访问权限最小化原则，在核心系统部署多因素认证，在网络边界依托防火墙开展多维度流量管控，同步加密传输数据；依托网络安全态势感知平台整合多源数据，实现从被动防御到主动预警、精准处置的转变。2025 年，公司未发生网络安全事件和数据安全事件，数据安全防护体系运行有效。

#### 常态化安全管控

公司建立网络与信息安全常态化管控机制，以制度、巡检、培训多维保障防护体系长效运行，将安全管控嵌入业务全流程；强化日常巡检与隐患排查，对系统漏洞、权限配置等关键维度开展专项检查并实施闭环管理；常态化组织安全培训与应急演练，提升全员安全意识与应急处置能力，持续巩固数据安全防护成效。

#### 全方位意识赋能

公司聚焦全员数据安全意识与技能提升，2025 年，公司组织开展“网络安全宣传周”“电信诈骗培训”“网络安全知识答题”等各类活动 8 次，职工覆盖率达 100%。通过系列化、场景化的宣教形式，显著增强员工的数据安全意识与参与度，夯实全员安全防护基层基础。



## 信息隐私保护

公司高度重视个人信息保护，严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，遵循合法、正当、必要原则收集和使用个人信息，明确告知收集范围并获得用户同意，限定使用边界。通过加密存储传输、权限管控、定期评估、应急预案等措施，有效应对数据窃取、毁损等威胁。

### 案例 西沟矿业 5G 智慧矿山数据安全保护实践

西沟矿业 5G 智慧矿山建设中，构建全链路数据安全防护体系。项目初期创新“物理分层 + 逻辑隔离”方案，划分操作、存储、生产网络分区，配置 ACL 实现数据单向传输，形成核心建设标准。针对网络中断痛点，推出双路由保护方案，新增备用无线链路，切换时间 < 0.5 秒，网络故障率直降 70%。通过 VLAN 划分独立信道、设置数据优先级，解决多系统信号干扰问题，边坡监测等数据准确率达 100%。显著提升了矿山数据传输的安全性和可靠性。



## 供应链管理

酒钢宏兴以构建负责任、可持续供应链为核心，通过全流程供应商管控、协同赋能及创新实践，筑牢合规底线、提升供应链韧性，推动供应链向高端化、绿色化、数字化转型，履行社会责任，助力产业高质量发展。

### 强化供应商管理

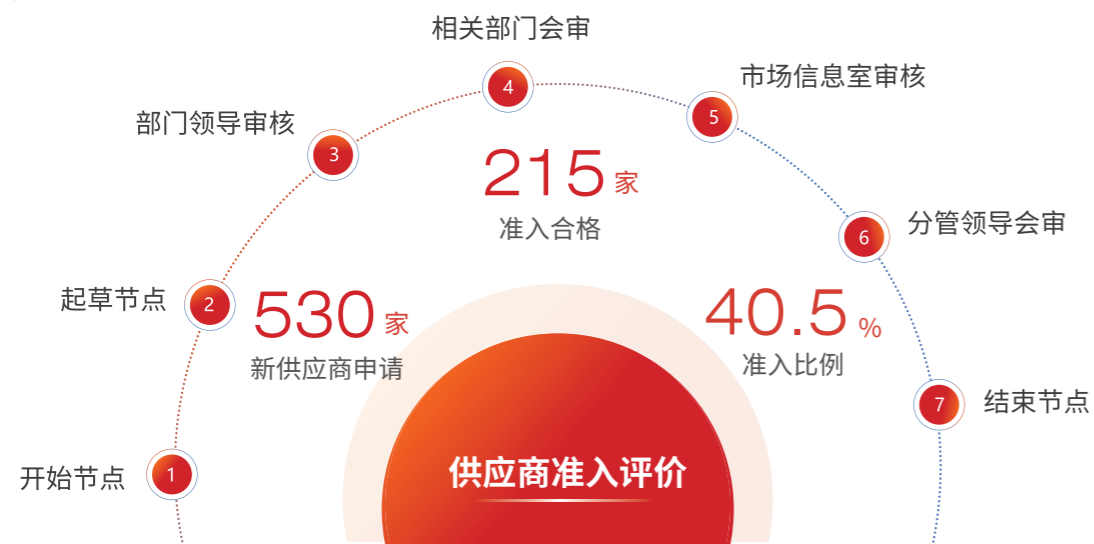
公司以合规运营与可持续发展为核心导向，构建负责任供应链管理体系，建立“决策 - 执行 - 监督”三级管控机制，由采购管理部门牵头，各相关部门协同，秉持“共谋合作、共创未来”的理念，搭建供应商准入、考核、退出、赋能全流程闭环管控模式，确保管理规范高效。

公司秉持“全面覆盖、专业创效、分层能级”的原则，优化供应商动态管理。2025 年，大宗原燃料新引进供应商 125 家，冻结不合格供应商 9 家、淘汰 19 家，强化原燃料运输与质量管控措施，开展按质论价标准对标，全年修订标准 7 次，确保质量异议发生率优于控制目标。

公司聚焦提质增效，为生产单位提供优质、经济、可靠的物资采供服务，拓展优质资源、深化战略合作，增强供应链韧性。同时，完善合规制度体系，制定《全面风险管理制度》《合同管理办法》等采购、风控等关键领域 95 部核心制度，明确供应商 ESG 相关要求，结合“双碳”与数字化需求优化评价指标，开展风险排查与招标整治，坚守合规底线。

## 供应商准入评价

公司严格规范供应商准入流程，遵循内控指引与采购业务风险排查控制清单，细化管理制度及评价标准。引入供应商时全面核查其履约能力、财务状况、信用记录等，重点评估产品质量、合规等风险，所有供应商经集体审议通过后方可参标。实施供应商分级管理，通过现场核查、第三方评估等方式，核查供应商 ESG 相关内容。报告期内，审核新供应商申请 530 家，准入合格 215 家，准入比例 40.5%，保障供应链优质合规。



## 供应商考核与退出机制

公司建立供应商年度动态考核机制，实现合作供方全覆盖，重点聚焦 1612 家核心 / 重点供方。优化考核指标体系，加大质量、绿色生产等核心指标权重，综合评价供应各要素，考核结果分为 A、B、C 三级，实施差异化合作政策，A 级供应商给予优先合作激励，B 级引导提升管理，C 级整改不到位则坚决退出。

公司明确供应商退出标准与流程，合理衔接替代资源，降低对供应链稳定性的影响。2025 年，38 家供方因考核不达标、合规存在问题被淘汰，形成良性循环。公司将强化考核结果应用，优化供应商结构，提升供应链价值创造力与风险控制力。

### 案例 颁发 2025 年度优质合作伙伴奖

酒钢宏兴在钢铁产品推介暨产业链招商大会上颁发 2025 年度优质合作伙伴奖，表彰供应链伙伴在技术创新、工程履约、产业链赋能方面的突出表现与卓越贡献。此次颁奖是对供应链合作价值的高度肯定，更是其深化产业链协同、夯实供应链体系的重要举措。未来，将携手伙伴共筑产业生态，聚力高质量发展。



## 构建可持续供应链

### 阳光采购与商业道德

坚守商业道德，构建“阳光、透明”供应链体系，遵循“应招尽招”原则，优化电子招标采购平台，实现采购全流程可追溯，坚决抵制贪污腐败和垄断行为，与所有合作供应商签订廉洁协议，签署率达 100%。明确廉洁责任，建立廉洁投诉举报通道，定期开展采购专项审计，确保重大经营决策合规审查覆盖率 100%，维护供应链廉洁生态。

### 全链条风险管理

建立完善的风险管理机制和应急预案，重点防范供应链中断、原材料价格波动等风险。积极创新采购模式，采用“订单贷”“票据贴现”等供应链金融模式，加强与供应商和客户的沟通协作，建立常态化风险预判机制，提前防范风险；强化全流程合规审查，确保供应链合规可控。

### 冲突矿产严格管控

严格遵守冲突矿产相关法规，明确不采购含 3TG 的冲突矿产原辅材料，从源头防范合规与声誉风险。2025 年，将冲突矿产管控纳入供应商准入评价体系，明确要求相关供应商提交溯源报告及承诺书，联合第三方机构开展抽查验证，建立完善管理档案，实现全流程可追溯，提升供应链合规性与负责任水平。

## 供应商协作与赋能

公司坚持互利共赢的合作理念，致力于构建长期稳定、协同发展的供应商伙伴关系。建立多元化的供应商沟通机制，通过年度座谈会、季度沟通会议、线上平台等渠道，围绕绿色发展、风险防控、廉洁合规、质量控制、技术升级等核心议题进行深入交流，深化与供应商的合作互信与战略协同。

### 绿色采购与环境保护

将绿色低碳理念深度融入采购策略，立足“双碳”目标，推动供应链绿色转型。在采购合同中明确质量与环保验收标准，通过提升原燃料品质，降低下游生产能耗与碳排放。报告期内，公司大力推进周边资源与绿色矿产资源利用，减少长距离运输的碳排放。严格遵守国家环保政策，坚决禁止进口固体废物，确保供应链活动符合环境保护要求。

### 劳工权益与责任保障

高度重视供应链劳工权益保护，要求供应商严格遵守 ILO 核心公约等国际标准，保障员工合法权益、改善工作环境，落实安全生产责任。通过现场核查、资料审核等方式，定期评估供应商劳工权益、安全生产落实情况，对问题及时提出整改要求并跟踪落实，确保供应商在劳工权益保护、安全生产等方面符合要求，共同维护负责任的产业生态，彰显社会责任。

### 数字化供应链建设

持续优化采购管理系统，其功能全面覆盖采购全流程，有效强化供应链数据安全和隐私保护。同步推进平台数字化监督功能建设，依托系统实现对采购全流程的实时监控，提升技术侦查能力，营造公平公正公开的市场环境，深化供应商诚信体系建设，以数字化赋能供应链透明化管理。

## 平等对待中小企业

公司坚持公平公正对待所有供应商，重点保障中小企业权益，促进其发展。持续完善采购机制、优化招投标流程，切实维护中小企业发展权益，推动营商环境持续优化。建立中小企业款项及时支付保障机制，报告期内，未发生款项拖欠情况。在供应商准入、绩效评价中实行统一标准，为中小企业营造公平竞争环境，鼓励中小企业参与公司供应链建设，赋能中小企业高质量发展，共同构建多元、稳定、富有活力的供应链生态。

## 员工

酒钢宏兴始终秉持“人才是第一资源”的理念，将员工视为企业最宝贵的财富。公司聚焦人才队伍建设，构建全生命周期人才管理体系，持续优化招聘、培养、激励等全链条机制，实现员工与企业价值共创、成长共赢。

### 治理

公司建立了“党委统筹、人事主导、工会落实、团委协同”的多部门联动人才治理机制。人事企管部门作为人力资源管理主责部门，全面负责人力资源战略规划、招聘配置、薪酬福利、培训发展、绩效管理 & 劳动关系等职能。公司设立薪酬与考核委员会，对薪酬激励方案进行专业审议，确保决策的科学性与公正性。各下属单位配备专业人事专员，形成覆盖全公司的规范化人力资源管理网络。

### 战略

2025 年，公司系统梳理并更新人才管理制度体系，修订完善《员工考勤管理办法》《劳动合同管理办法》等核心制度，全面覆盖薪酬福利、职业发展、民主管理、反歧视与多元化、反童工及强制劳动等关键领域。严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法规，年度制度合规执行率 100%。

公司建立高管薪酬与员工满意度、安全绩效联动考核机制，将员工满意度调查结果、安全生产指标纳入管理层绩效考核体系，强化管理层对员工权益保障和安全生产的责任意识，推动形成以人为本的管理导向。

### 影响、风险和机遇管理

公司立足“十四五”高质量发展成果与人力资源规划实施基础，紧密结合生产经营实际，围绕“十五五”战略布局，从劳动组织建设、人才培养、薪酬管理三个维度编制“十五五”人力资源规划，持续提升劳动效能。

建立常态化风险识别机制，定期研判人才管理领域的潜在挑战与发展机遇，并制定针对性应对策略。

风险名称	风险描述	应对措施
关键人才流失	面对行业周期调整和数字化转型压力，核心技术人才和管理骨干的保留面临挑战，可能影响生产经营稳定性。	深化薪酬激励改革，建立市场化薪酬体系；构建“核心一骨干一潜力”三级人才库，实施差异化培养；完善职业发展双通道，拓宽晋升空间。
技能重塑压力	数字化转型、智能制造升级对员工技能提出新要求，现有员工面临技能适配性挑战。	加大数字化技能培训投入；开展“AI+ 钢铁”等新技术专项培训；建立传帮带机制，促进知识传承。
集体劳资风险	企业改革过程中可能引发员工对薪酬、工作安排等方面的关切。	完善民主管理机制，确保职代会提案答复率与落实率达 100%；畅通员工沟通渠道；开展定期员工满意度调查。

### 合规雇佣与权益保障

**公平招聘机制。**公司严格遵守劳动法律法规，坚守“公平公正、多元包容”理念，严禁就业歧视、强迫劳动、职场骚扰及使用童工。2025 年，持续优化人才招聘政策，在招聘流程中明确禁止因户籍、性别、年龄等因素进行歧视性筛选，建立招聘过程监督机制，确保各环节公平透明。通过内部推荐、校园招聘等多元渠道广纳贤才，内部推荐机制设置利益回避和公开监督程序，确保公正性。

2025 年，公司劳动合同签订率 100%，社会保险缴纳覆盖率 100%，无员工歧视和侵犯人权事件发生，无劳动纠纷及重大劳动争议。

**促进多元就业。**公司积极履行社会责任，促进本地及重点群体就业。2025 年新招聘员工中，甘肃省内户籍员工占比达到 64.9%，有力支持区域就业稳定。针对脱贫人口、残疾人、退役军人等重点群体，公司设立专项就业计划，全年为重点群体提供就业岗位 1300 个，切实保障特殊群体就业权益。

**青年人才培养。**公司高度重视青年人才培养，2025 年，校园招聘引进大学生 154 人，实现青年人才精准引进与稳定留存。同时，公司积极搭建青年人才成长平台，全力推动高层次人才申报培育，2025 年申报省级人才项目 15 人次，1 人聘为领军人才，1 人评为省级技能大师工作室领办人，以政策与资金支持为青年人才成长赋能，构建引才、育才、留才、用才的全链条人才发展体系。

### 薪酬福利与激励

**薪酬体系优化。**2025 年，公司对薪酬管理制度进行系统优化，坚持“以岗定薪与以绩取酬相结合、动态调整与效益联动相结合、适度倾斜与统筹平衡相结合、公司管控与自主分配相结合”原则，建立员工纵向晋升、横向晋档的全方位发展体系。修订绩效考核方案，强化价值创造导向，绩效薪酬向关键岗位、高技能人才倾斜，技术技能人才薪酬竞争力不断提升。建立规范的绩效反馈与申诉机制，反馈客观全面、申诉公开清晰，保障员工权益，实现绩效管理合规闭环。探索实施长期激励机制，将核心骨干薪酬与企业中长期业绩挂钩，增强人才凝聚力。

**福利保障。**建立覆盖全员的福利保障体系，除“五险一金”外，2025 年新增或优化补充医疗保险项目，扩大保障范围，简化理赔流程；开展健康管理服务，组织全员健康体检，覆盖率 100%；实施家庭关怀计划，109 人次享受育儿假。社会保险及住房公积金缴纳持续保持全覆盖，人均带薪休假天数达到 15 天。员工福利满意度较上年显著提升。

### 民主管理与员工沟通

#### 职工代表大会制度

公司坚持以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，2025 年组织召开酒钢宏兴三届一次职代会，对年度行政工作报告、财务决算暨预算报告等涉及企业改革发展的重大事项、关系职工切身利益的重大问题进行审议，保障职工依法履行民主权利。

#### 提案闭环管理

建立职工代表提案全流程管理机制，对三届一次职代会收到的职工代表提案，及时转送有关部门和单位答复办理，持续跟踪落实情况，并将答复结果向提案人反馈。2025 年，有效提案答复办理率 100%，确保事事有回音，件件有着落。

#### 员工满意度调查

定期开展员工满意度调查，2025 年调查问卷涵盖工作环境、薪酬福利、职业发展、管理沟通、企业文化等主题内容，本次员工满意度调查职工（会员）代表参与率 95%，有效问卷回收率 100%，员工总体满意度为 100%。针对调查中职工提出的意见建议，公司制定专项改进计划，形成持续改进机制。2025 年，员工流失率 1.1%，保持在合理区间，关键人才保留率稳步提升。

### 职业发展体系

2025 年，公司优化职位发展体系，推行公开选聘、竞争上岗机制，为优秀人才提供公平竞争机会。深化任期制契约化管理，将管理人员业绩考核与任期目标挂钩，形成“能上能下、能进能出”的动态管理机制。保障员工纵向晋升与横向交流的畅通性，建立岗位轮换制度，拓宽员工职业发展路径。目前，高级管理职位中本地员工的占比 100%。

**系统培训体系。**公司遵循“按需、分类、梯次”原则，构建覆盖全员、贯穿职业生涯的培训体系。2025 年聚焦数字化技能、领导力、专业技术能力等重点方向，开展精准化、体系化培训项目，员工培训覆盖率 100%。

**人才培养。**以打造高素质产业工人队伍为目标，大力开展职业技能竞赛活动，承办 5 个工种的省级二类技能竞赛、大企业级技能竞赛，指导各单位开展了 59 个工种的厂矿级竞赛，组织职工参与装载机司机、化工安全生产等省级一类技能竞赛，搭建职工成长成才平台。7 人荣获甘肃省“技术能手”称号，36 人荣获甘肃省“技术标兵”称号，17 人荣获甘肃省“优秀选手”称号。通过竞赛牵引，培养形成以“大国工匠”为代表的高技能人才梯队，在全公司营造尊重劳动、崇尚技能、争当先进的浓厚氛围。



甘肃省“技术能手”  
7人

甘肃省“技术标兵”称号  
36人

甘肃省“优秀选手”  
17人

### 员工关爱与幸福职场

公司建立常态化困难职工帮扶机制，2025 年申请困难帮扶救助金、意外伤害互助金、爱心助学资助金、未成年子女救助金等近 200 万元，发放慰问金、慰问品等 10 万余元。常态化开展五必访（员工生病住院必访、员工家庭发生变故必访、员工家庭生活困难必访、员工生育必访、员工退休必访），以实际行动传递企业温暖。开展“送清凉”“送温暖”活动，为基层岗位发放防暑降温物品及慰问物资价值 67 万元。

帮扶救助近  
200 万元

#### 案例 我为群众办实事——聚焦基层解难题

以“我为群众办实事”实践活动为抓手，聚焦基层职工群众急难愁盼问题，立项 142 项，完成 142 项，办结率 100%。冶金厂区公共道路修缮、引进智能工具降低劳动强度和安全风险、冶金厂区新建开拓门及环厂西路拓宽改造等一大批“办实事”项目落地实施，切实解决了职工关心关注的实际问题，进一步提升了职工的满意度与幸福感。

**女职工权益保障。**公司严格落实女职工权益保障相关法律法规，切实维护女职工合法权益。深入开展“维权行动月”，普及《工会法》《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律知识，强化女职工法治意识；组织学习集体合同及女职工专项集体合同，筑牢依法维权保障。

2025 年，开展权益知识竞赛及手工作品征集活动，征集作品 77 件，关爱女职工身心健康，展现巾帼风采，构建平等、包容、和谐的职场环境。



**“送健康至基层”活动。**公司工会围绕职工身心健康需求，开展多元化健康服务活动。2025 年组织“送健康至基层”活动，到基层单位开展健康义诊 15 次，涵盖血压测量、牙齿检查、微量元素检测、中医问诊等多项诊疗服务。开展健康知识讲座，内容涵盖心理健康疏导、健康管理、心肺复苏及海姆立克急救知识等方面，提升职工健康素养。

开展公司补充医疗保险培训，邀请专业人员进行专项解读，确保广大职工能够全面、准确地理解各项政策，充分享受补充医疗保险带来的实惠与保障。形成了全方位、多层次的员工关怀网络，切实提升了职工及家属的获得感和幸福感。



**丰富文体活动。**立足职工精神文化需求，丰富文体活动形式，以活动聚人心、以文化促和谐。春节期间，组织“迎新春 送春联”活动，邀请书法爱好者为职工书写春联 2,000 余幅，营造浓厚节日氛围。榆钢公司举办“铁山精神”命名 40 周年职工长跑比赛，传承企业精神，彰显职工风貌。

结合生产实际，开展职工拔河比赛。组队参加集团公司篮球比赛，凭借团队协作与顽强拼搏荣获总冠军；积极组织职工参与上级工会举办的环厂跑、羽毛球比赛、足球比赛等赛事，累计参与职工 500 余人次。

指导各基层工会结合本单位实际，组织开展趣味运动会、羽毛球比赛、篮球比赛等活动。通过系列文体活动，不仅丰富了职工业余文化生活，更激发了职工的团队合作精神与工作热情，进一步增强了职工队伍的向心力、凝聚力与执行力。



**案例 铁山精神传承——文艺作品征集展现职工风采**

2025 年，在酒钢集团“铁山精神”总结命名 40 周年之际，公司广泛发动职工参与文艺作品征集活动。职工积极响应，踊跃创作，共有 10 篇征文、7 部微视频、7 幅摄影作品、9 幅书法作品、5 幅绘画作品、9 件手工作品分别获奖。这些作品既是对铁山精神的深情礼赞，也充分展现了职工昂扬向上的精神风貌和多元化的艺术才华，在全公司营造了传承红色基因、弘扬企业文化的浓厚氛围。

**目标与指标**

2025 年，公司持续深化人才队伍建设，在员工权益保障、职业发展、关怀激励等方面取得显著成效，为企业可持续发展提供了坚实的人才保障。

报告期内，全面落实劳动用工合规要求，健全薪酬福利与民主管理机制，保障员工合法权益，构建和谐稳定劳资关系，支撑钢铁生产经营稳定运行，员工议题各项指标均已达成预期目标，其中劳动合同签订率、集体合同履约率、社会保险覆盖率及员工培训覆盖率等核心指标均达 100%；全年实现用工零重大合规风险，员工权益保障到位，劳资关系和谐稳定。

劳动合同 签订率	100%	集体合同 履约率	100%	社会保险 覆盖率	100%	员工培训 覆盖率	100%
-------------	------	-------------	------	-------------	------	-------------	------

未来，公司将继续深化人才强企战略，完善人才引进、培养、激励、保障机制，打造高素质专业化人才队伍，为企业高质量发展注入源源不断的人才活力。

# 职业健康与安全

酒钢宏兴坚守安全底线，切实保障相关方权益，以扎实举措践行安全发展理念，筑牢生产经营安全根基。

## 治理

公司设立安全生产委员会作为安全生产最高领导机构，由董事长担任主任，公司其他高管及部门负责人为副主任及委员，负责审批发布安全政策、决策重大安全问题。搭建“四级安全管理网格”及安全管理架构，明确各层级岗位职责与清单，实现安全管理全覆盖。安全环保办公室为归口管理部门，公司安全总监兼任安全部门负责人，牵头制度制定、隐患排查及监督考核。深化五大体系建设，落实属地责任，形成权责清晰、层层管控的闭环机制，保障安全生产合规落地。

公司以合规性为基础，持续完善职业健康与安全生产制度体系。2025 年，修订完善《安全生产标准化、合格班组及安全操作规程管理办法》《特种作业人员和安全生产专业人员管理办法》等 9 部制度。同时，组织各单位对 41 部现行安全法规和标准开展了合规性评价，明确整改时限及管理责任人，按计划推进闭环，确保安全管理依法合规。

## 战略

坚守“安全第一、预防为主、综合治理”总方针，锚定安全生产六个“零”目标，以一体化安全管理制度体系为支撑，紧扣治本攻坚三年行动各阶段目标，构建全流程安全保障体系，强化风险管控，守护员工职业健康，培育安全文化，打造本质安全企业，为生产经营筑牢安全屏障。

职业健康与安全生产影响、风险与机遇管理分析

类别	风险与机遇	影响	时间范围
风险	生产安全风险	易造成人员伤亡、设备损坏，引发停工停产，增加应急处置成本与监管处罚风险；产生事故处理及罚款支出	长期
风险	职业健康风险	易引发员工职业病索赔，增加医疗赔偿成本；导致员工缺勤、效率下降，还可能因合规不达标被监管处罚整改	长期
风险	安全管理体系风险	易引发安全事故，增加管控成本，弱化员工安全意识，长期隐患未整改会加剧事故风险	长期
机遇	技术机遇	提升安全管控效率、实现本质安全，降低作业安全风险和员工劳动强度	短期（1 年）/ 长期
机遇	市场机遇	完善的安全管理可形成竞争优势，吸引优质客户，扩大市场份额，提升订单利润率及品牌溢价能力	长期
机遇	人才机遇	降低核心员工流失率，减少招聘培训成本；提升员工安全感与生产效率，凝聚正向企业文化	短期（1 年）/ 长期

## 安全保障体系建设

公司以体系化运行为核心，夯实安全基础管理，着力提升本质安全水平。2025 年，公司组织开展职业健康安全管理体系（GB/T 45001）内审和外审工作，各生产基地均通过认证并取得证书。

## 安全风险管控

### 强化安全管理

公司通过安委会会议、月度安全例会等形式，持续深化各级干部安全认知，统筹发展和安全，牢固树立安全第一理念。以责任落实为核心，构建全方位安全管理机制，完善全员安全生产责任制。严格常态化检查考核，层级巡查，周例会通报考核。强化专业与综合监管协同，聚焦关键环节开展检查，全面堵塞管理漏洞。

### 隐患排查整治

公司秉持“隐患就是事故”理念，落地全员全流程全周期隐患排查治理体系，设置奖励机制激励全员参与；制定《关于强化反违章工作的指导意见》并建立长效机制，筑牢安全防线，提升风险防控能力。报告期内，公司开展多维度安全专项排查整治，深化安全生产管控。



### 应急管理

公司持续完善应急管理体系，提升应急处置能力。修订完善火灾、防汛等场景应急预案，明确组织架构、响应流程及物资保障要求。组织消防安全、有限空间作业救援等应急演练，依托安全生产月开展安全技能培训，提升员工应急处置与避险能力。定期检查维护消防、救援、防汛等应急物资，严格落实突发事件“零报告”机制。2025 年，公司组织开展应急演练活动，参与人员覆盖广泛，员工应急处置能力显著提升。

公司组织开展应急演练活动

1107 场次

参与人员

23,154 人次

### 相关方安全管理

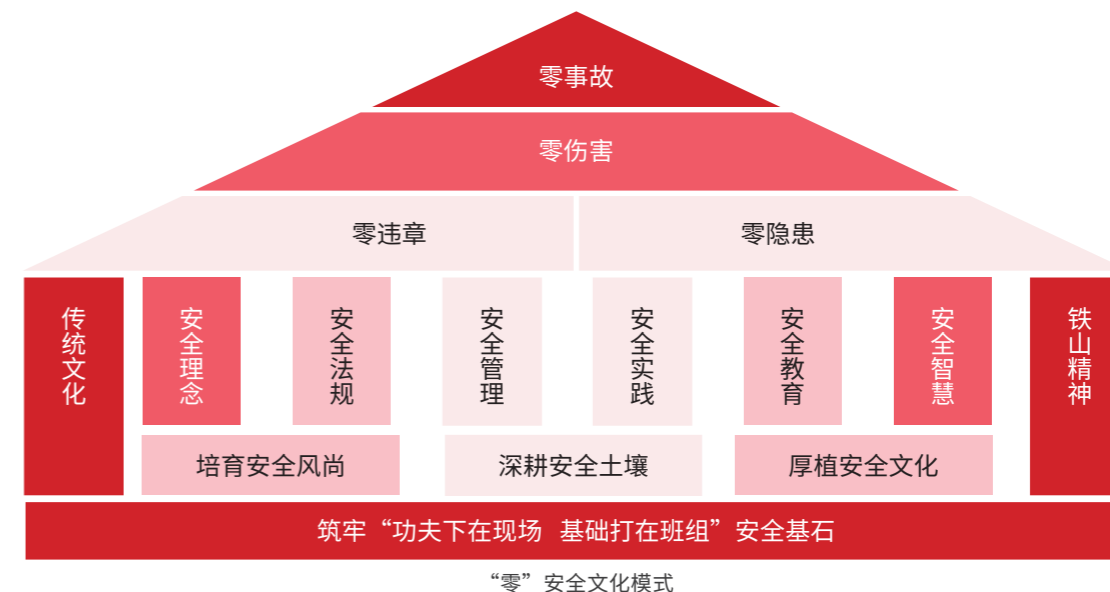
公司严格落实相关方安全“五同”管理要求，将外协单位纳入属地一体化管控，从人员资质、安全协议等多维度严格把关。报告期内，公司全面排查建设项目现场、重点项目“三同时”及相关方管理情况，累计发现隐患 2885 项且整改完毕；强化工程建设领域监管，针对典型事故修订反事故措施，抓实车辆管理等关键环节，确保外协单位安全管理全程受控。

### 职业健康守护

公司坚持以人为本，筑牢职业健康防线，严格落实《中华人民共和国职业病防治法》和《公司职业健康安全管理手册》等要求，构建全流程健康守护体系。聚焦职业安全卫生关键环节，开展“地毯式”排查，重点核查职业健康“三同时”落实、劳动防护用品规范使用、职业危害因素告知等情况；优化高危作业防护措施，健全员工健康档案，常态化开展健康监测与培训，改善作业环境、降低劳动强度，合理调整高温天气作业时间并保障防暑降温物资发放到位。创新培训形式，通过 VR 智能沉浸式体验、专家健康知识讲座等，普及急救技能与健康常识。2025 年，公司无新增职业病案例。

### 建设安全文化

以安全文化为引领，将理念融入生产全流程，培育全员安全意识，筑牢安全生产根基。聚焦风险防控，公司构建安全理念、安全法规、安全管理、安全教育、安全实践、安全智慧等六方面的体系框架；开展“安全生产月”“百日攻坚”等专项行动，通过案例复盘、技能竞赛、严查违章等方式，压实隐患排查与反违章工作；常态化开展安全教育培训，实现案例全覆盖学习与效果督查，全面提升全员安全技能与应急能力。



**深化“百班示范、千班创安”活动：**打造 88 个安全示范班组，组织 198 次经验交流分享活动，实施管理技术人员挂靠班组机制，累计解决急难愁盼问题 674 项，以点带面提升班组安全管理水平。

**安全教育培训：**推行定制化、趣味化安全教育培训模式，通过“安全亲情寄语”征集、评选安全标杆、与违章人员谈心谈话等举措，推动安全理念转变，培育“人人都是安全员”的文化氛围。全年开展 1367 场次全员培训、329 场次事故警示教育，关键岗位 5864 人次完成资质培训，实现持证上岗率 100%。2025 年，员工安全培训覆盖率 100%。

公司安全生产培训参与达

218,287 人次

总时长

951,731 小时

#### 案例 开展健康知识讲座 筑牢职业健康防护屏障

公司紧扣职业健康保障要求，响应“体重管理年”行动，特邀专家授课，覆盖公司 16 家单位 230 名一线职工及管理技术人员。讲座涵盖心理健康疏导、健康管理、心肺复苏及海姆立克急救等，普及健康知识及疾病预防常识，疏导心理压力，提升突发状况自救互救能力，筑牢职工职业健康防护屏障，维护职工生命健康权益。



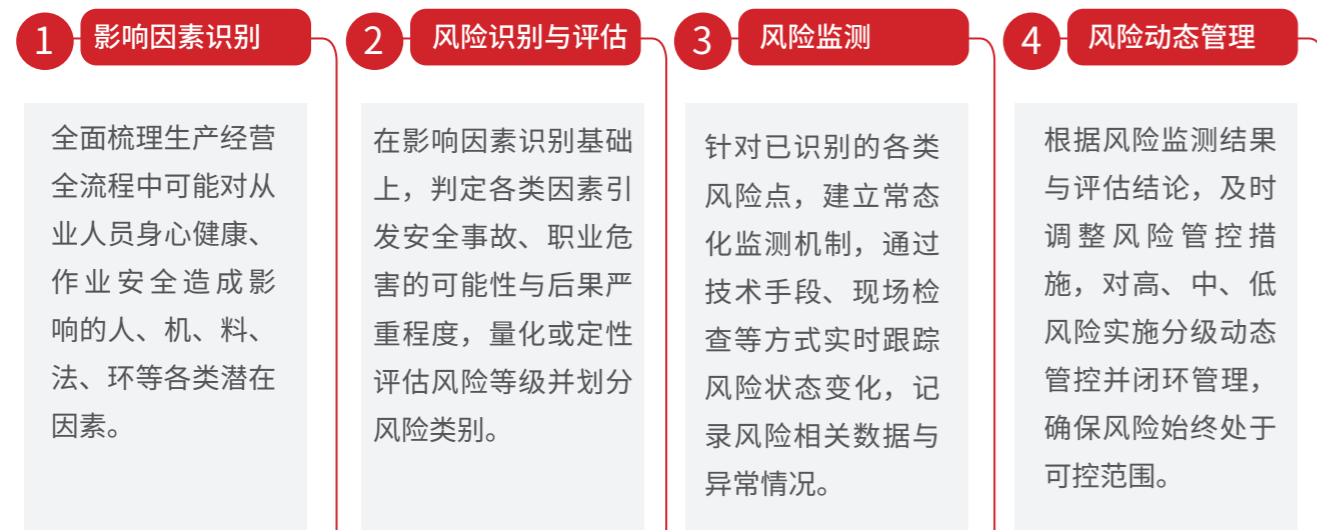
#### 案例 以赛促学筑防线 深化安全文化建设

2025 年 6 月，“安全生产月”期间，公司围绕“人人讲安全、个个会应急”主题举办安全环保知识竞赛，创新设置“看图找违章”实操环节，结合多元题型及观众互动营造了全员参与氛围。竞赛以赛促学、以学促行，夯实了职工安全环保知识储备，强化了职工的隐患排查与应急能力，推动安全理念入脑入心，深化安全文化建设，筑牢安全生产根基。



## 影响、风险与机遇管理

2025 年，公司依托清晰的治理架构和完善的制度体系，扎实推进战略落地，通过强化风险管控、加大安环投入、培育安全文化等举措，实现了工亡事故、群体伤害事故等核心目标为零，有效保障员工生命健康安全，维护生产经营的稳定运行。



## 指标与目标

2025 年作为治本攻坚三年行动“强基固本年”，公司严格落实治理架构部署、推进战略实施，按计划完成核心安全目标，实现了工亡事故为零、群体伤害事故为零、较大及以上火灾事故为零、道路交通事故为零等六个“零”目标，重大设备事故、重大环境污染事故等辅助目标均达标，顺利达成年度强基固本任务。

指标	单位	2025 年
安全生产投入	亿元	1.6
安全生产事故数	起	3
因工死亡人数	人	0
工伤率	%	0.001
职业病发生率	%	0
新增职业病数	人	0
百万工时伤害率	次 / 百万工时	0.09
因工伤损失工作日数	天	290

## 社会公益

酒钢宏兴秉持“源于社会、回报社会”理念，将履行社会责任深度融入企业战略与日常运营。积极响应国家乡村振兴战略，深化社区共建，广泛开展志愿服务和慈善捐赠，以实际行动回应社会关切，为区域经济社会发展贡献企业力量。

### 乡村振兴

公司坚决贯彻落实国家乡村振兴战略，持续加大帮扶投入，通过人才帮扶、产业扶持、党建共建等多元化举措，将企业资源优势转化为推动乡村发展的强劲动力。

#### 人才帮扶：驻村干部派驻

2025 年，公司选派 6 名驻村干部实施就地帮扶，对驻村干部实行无差别化的绩效薪酬管理，保留其原岗位职级、工资及福利待遇，保障驻村干部全身心投身乡村振兴工作，切实提升帮扶实效。公司建立驻村干部工作成效评估机制，定期了解驻村工作进展，及时协调解决困难问题。

#### “结对帮扶·爱心甘肃”工程

公司积极响应“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设，选派关爱干部开展一对一、多对一结对关爱帮扶。结对干部通过电话、微信与关爱对象开展联系交流，进村入户走访慰问结对关爱对象，用真情实意架起“连心桥”，让国企温暖直达群众心坎。

#### 案例 检修工程部党委与古浪县富民新村党委结对共建

检修工程部党委与古浪县富民新村党委建立党建结对共建关系，定期开展党建交流，共同学习党的创新理论，分享党建工作经验。为庆祝中国共产党成立 104 周年，双方组织党建结对座谈会，与富民新村党员干部代表共同座谈，缅怀党的光荣历程，回顾党在新时代带领异地搬迁群众共同创建美好新生活的伟大历史成就。

座谈会后，两家党委共同慰问了富民新村 3 名老党员、困难党员，为他们送上节日的问候和慰问品，勉励他们在乡村振兴的道路上继续发挥党员的先锋模范作用，带领干部群众致富增收。



2025 年，通过乡村振兴帮扶、困难职工救助、志愿服务等多种方式，受益人口数量达 1.8 万人，公司切实履行了企业社会责任，为区域和谐稳定和可持续发展作出了积极贡献。

未来，公司将继续秉持“源于社会、回报社会”的理念，深化乡村振兴帮扶，拓展社区共建领域，创新志愿服务形式，以更大的担当和作为回馈社会，为实现共同富裕、建设和谐社会贡献酒钢力量。

### 社区共建与公益服务

公司构建顶层统筹、部门联动、全员参与、闭环管理的社区共建体系。坚持企地融合发展理念，深化与驻地社区的共建合作，通过志愿服务、公益活动、便民服务等多种形式，积极回馈社会，增进社区和谐。

报告期内，志愿服务活动类型丰富多样，涵盖教育援助、无偿献血、环保公益、服务生产、走访慰问独居老人等领域。2025 年，创新采用“线上和线下”联动模式，新增专业技能培训以提升服务精准度，如环保公益引入专业检测设备，提升了志愿服务的专业性和实效性。



组织“奋进青年林”绿化提升活动



#### 案例 公司动力厂团委联合嘉峪关市公安局团委开展志愿护学活动

为大力弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，进一步引领广大团员青年传承雷锋精神，积极培育和践行社会主义核心价值观，提升青年职工的社会责任感，动力厂团委联合嘉峪关市公安局团委开展“暖心护学岗 守护平安路”志愿服务活动。45 名志愿者被精心分为 15 个小组，每组均由民警志愿者带队，分别前往指定的 15 所中小学及幼儿园门口。志愿者们还细心护送学生安全过马路，确保每一位学生都能平安抵达校园或顺利回家。参与活动的团员青年们纷纷表示，将继续积极投身志愿服务活动，为社会贡献自己的力量，让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒。

## 附录

### ESG 关键数据绩效表

#### 经济类绩效指标

指标	单位	2024 年	2025 年
营业总收入	万元	3,484,172.07	3,057,384.09
利润总额	万元	-258,650.47	-187,898.9
纳税总额	万元	62,564.41	45,516.44
每股社会贡献值	元 / 股	0.25	0.35

#### 治理类绩效指标

指标	单位	2024 年	2025 年
独立董事比例	%	37.5	33.3
女性董事占比	%	12.5	12.5
董事会平均年龄	岁	52	55
董事会召开次数	次	10	11
董事会成员出席率	%	100	100
战略发展与投资决策 (ESG) 委员会会议次数	次	4	6
审计委员会会议次数	次	8	9
提名委员会会议次数	次	7	3
薪酬与考核委员会会议次数	次	3	2
累计答复投资者问询	项	488	101
定期公告个数	个	4	4
临时公告个数	个	127	127
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100	100
商业道德培训覆盖率	%	100	100
合规培训参与人次	人次	300	347
不正当竞争相关的诉讼或行政处罚	次	0	0
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	元	0	0

环境类绩效指标

指标	单位	2024 年	2025 年
<b>环境管理</b>			
环保投入	亿元	16.46	10.87
近 5 年累计环保总投入	亿元	27.55	38.42
环境污染事件数	件	0	0
财年内面临的环保罚款	万元	0	0
环保培训覆盖率	%	100	100
通过环境管理体系认证的场所比例	%	100	100
通过能源管理体系认证的场所比例	%	100	100
<b>能源利用</b>			
能源消耗总量	吨标准煤	5,386,393.74	5,400,163.2
用电量	千瓦时	5,312,580,254.61	5,296,600,800
自有清洁能源发电容量 (光伏发电)	MW	0	10.19
自有清洁能源年发电量 (光伏发电)	万 kWh	0	405.49
外购绿电	亿 kWh	0	2.39
煤炭使用量	吨	5,771,506.49	6,157,942.97
柴油消耗量	升	6,506,537.52	5,934,636.96
汽油消耗量	升	121,956.17	118,970.25
余热能消耗量	吨标准煤	340,992.45	391,846.51
<b>水资源利用</b>			
总用水量	吨	1,433,149,499	1,507,883,457
新鲜水用水量	吨	37,851,528	41,930,013
水循环与再利用总量	吨	1,395,297,971.39	1,465,953,443.49
水循环与再利用率	%	97.36	97.22
<b>废水排放</b>			
废水总排放量	万吨	0	0

指标	单位	2024 年	2025 年
废水中化学需氧量 (COD) 排放量	千克	0	0
废水中氨氮 (NH <sub>3</sub> -N) 排放量	千克	0	0
废水中生化需氧量 (BOD) 排放量	千克	0	0
废水中总氮 (TN) 排放量	千克	0	0
废水中总磷 (TP) 排放量	千克	0	0
<b>污染排放 (钢铁工序)</b>			
颗粒物 (PM) 排放量	吨	5,375.29	4926.87
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量	吨	2,196.99	897.82
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放量	吨	3,221.15	1563.82
颗粒物 (PM) 排放强度	千克 / 吨	0.3444	0.315
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放强度	千克 / 吨	0.309	0.1352
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放强度	千克 / 吨	0.4531	0.2355
<b>废弃物</b>			
产生的废弃物总量	吨	10,153,651	9,977,765
产生的一般工业固废总量	吨	9,859,976	9,846,868
产生的危险废弃物总量	吨	293,675	130,897
回收再利用废弃物总量	吨	4,412,078.25	4,243,792
回收再利用的废弃物占比	%	43.45	43
<b>清洁生产</b>			
废钢回收率	%	100	100
钢渣综合利用率	%	100	100
<b>温室气体排放</b>			
直接 (范围 1) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	13,490,000	13,423,000
间接 (范围 2) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	2,716,100	2,447,800
温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2)	吨二氧化碳当量	16,206,100	15,870,800

社会类绩效指标

指标	单位	2024 年	2025 年
<b>员工</b>			
员工总数	人	16,221	15,992
男性员工	人	15,172	14,972
女性员工	人	1,049	1,020
管理人员中女性占比	%	15.7	14.78
30 岁及以下的员工人数	人	2,529	2,416
30 岁 -50 岁员工人数	人	10,779	10,527
50 岁及以上员工人数	人	2,913	3,049
劳务派遣员工人数	人	668	644
雇佣当地员工数量	人	1273	1239
雇佣当地员工数量占比	%	7.8	7.7
少数民族员工比例	%	2.4	2.61
残疾员工人数	人	157	131
员工流失率 <sup>1</sup>	%	1.1	1.1
男性员工流失率	%	1.08	1.05
女性员工流失率	%	0.02	0.05
员工工伤保险投入金额	万元	1,948.71	1,903.89
员工安全生产责任险投入金额	万元	264.9	264.7
员工工伤保险覆盖率	%	100	100
劳动合同签订率	%	100	100
集体协议覆盖人数比例	%	100	100
劳动纠纷案件的数量	件	0	0
歧视与骚扰相关事件数	起	0	0
反歧视、反对侵犯人权的员工培训比例	%	0	0
童工、强制劳工与人口贩卖事件数	起	0	0
社会保险覆盖率	%	100	100
有权享受育儿假的女员工总数	人	110	130
休育儿假的女员工总数	人	110	109
育儿假结束后在报告期内返岗的女员工总数	人	110	109

指标	单位	2024 年	2025 年
育儿假结束后返岗且 12 个月后仍在职的女员工总数	人	110	109
休育儿假的女员工返岗率	%	100	100
休育儿假的女员工留任率	%	100	100
<b>职业培训与发展</b>			
职业培训投入	万元	1,400	1,269.92
员工培训覆盖率	%	100	100
员工培训总时长	小时	2,079,468	1,609,700
员工培训人均时长	小时	123	100
接受定期绩效和职业发展考评的员工占比	%	100	100
<b>职业健康与安全</b>			
安全生产投入	亿元	1.5	1.6
安全生产事故数	起	0	3
因工死亡人数	人	0	0
工伤率	%	0.001	0.001
职业病发生率	%	0	0
新增职业病数	人	0	0
百万工时伤害率	次 / 百万工时	0	0.09
因工伤损失工作日数	天	50	290
安全生产培训参与人次	人次	232,698	218,287
安全生产培训时长	小时	1,027,589	951,731
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100
职业健康体检覆盖率	%	100	100
<b>产品质量与客户服务</b>			
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量或百分比	%	0	0
所提供的产品和服务在健康与安全、标签方面发生违法违规事件的总数	件	0	0
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	%	0	0
产品和服务的健康安全影响违规事件	件	0	0
客户满意度	分	9.38	9.33
在客户隐私方面发生违法违规事件的总数	件	0	0
在市场推广方面发生违法违规事件的总数	件	0	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0	0

指标	单位	2024 年	2025 年
<b>供应商管理</b>			
供应商数量	家	1,425	1,612
大陆地区的供应商数量	家	1,420	1,603
海外及港澳台地区的供应商数量	家	5	9
优先级 (A 类) 供应商数量	家	64	42
常规级 (B 类) 供应商数量	家	124	122
C 类供应商数量	家	431	1398
因为社会责任不合规被中止合作的供应商数量	家	39	38
招标采购平台采购订单	条	70,440	70,745
招标采购平台采购订单占比	%	100	100
本地设备资材采购比例	%	4.48	4.21
向中小企业采购设备资材比例	%	61.56	63.5
<b>创新驱动</b>			
研发投入	万元	106,485.25	94,647.98
研发投入占营业收入比例	%	3.06	3.1
研发人员数量	人	975	952
研发人员比例	%	6.01	5.95
应用于主营业务的发明专利数量	项	25	91
报告期内发明专利的申请数	项	475	475
报告期内发明专利的授权数	项	281	91
报告期内有效专利数	项	937	1237
<b>数据安全与隐私保护</b>			
信息安全泄露事件数量	件	0	0
信息安全培训覆盖率	%	100	100
客户隐私保护相关培训覆盖率	%	100	100
<b>乡村振兴与社会贡献</b>			
乡村振兴投入金额	万元	139.75	109.66
乡村振兴惠及人数	人	18,000	14,000
社区公益投入	万元	223.12	267
帮扶人口数量	人	6,500	6,300
志愿服务总时长	小时	11,640	10,990
人均志愿服务时长	小时	6.33	6.39

## GRI 指标索引

使用说明	酒钢宏兴在 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日参照 GRI 标准编制报告
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

	披露项目内容	对应章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进酒钢宏兴
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	走进酒钢宏兴、ESG 关键数据绩效表
	2-5 外部鉴证	不适用
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进酒钢宏兴、质量保障、客户服务
	2-7 员工	员工
	2-8 员工之外的工作者	供应链管理、职业健康与安全
	2-9 管治架构和组成	公司治理、ESG 治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	具体详见公司 2025 年年度报告
	2-11 最高管治机构的主席	具体详见公司 2025 年年度报告
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	具体详见公司 2025 年年度报告
	2-13 为管理影响的责任授权	具体详见公司 2025 年年度报告
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理
	2-15 利益冲突	商业道德
	2-16 重要关切问题的沟通	公司治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	基于信息保密要求，暂不予对外披露
	2-19 薪酬政策	员工
	2-20 确定薪酬的程序	员工
	2-21 年度总薪酬比率	基于信息保密要求，暂不予对外披露

披露项目内容		对应章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-22 关于可持续发展战略的声明	高管致辞
	2-23 政策承诺	员工
	2-24 融合政策承诺	合规与内控管理、供应链管理
	2-25 补救负面影响的程序	商业道德
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	ESG 治理、员工
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节
	2-28 协会的成员资格	走进酒钢宏兴、创新驱动
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 治理
	2-30 集体谈判协议	员工
<b>实质性议题</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 治理
	3-2 实质性议题清单	ESG 治理
	3-3 实质性议题的管理	ESG 治理
<b>经济绩效</b>		
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 关键数据绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	员工
	201-4 政府给予的财政补贴	具体详见公司 2025 年年度报告
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	基于信息保密要求, 暂不予对外披露
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	员工
<b>间接经济影响</b>		
GRI 203: 间接经济 影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社会公益
	203-2 重大间接经济影响	社会公益
<b>采购实践</b>		
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	供应链管理
<b>反腐败</b>		
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德、ESG 关键数据绩效表

披露项目内容		对应章节
<b>不正当竞争行为</b>		
GRI 206: 不正当竞争 行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律 诉讼	公司未发生相关法律诉讼事件
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务管理方法	税务管理
	207-2 税务治理、控制和风险管理	税务管理
	207-3 利益相关方的参与以及涉税问题管理	税务管理
	207-4 国别报告	具体详见公司 2025 年年度报告
<b>物料</b>		
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	能源与资源利用、包装材料
	301-2 所使用的回收进料	能源与资源利用、包装材料
	301-3 回收产品及其包装材料	能源与资源利用、包装材料
<b>能源</b>		
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源与资源利用
	302-2 组织外部的能源消耗量	ESG 关键数据绩效表
	302-3 能源强度	ESG 关键数据绩效表
	302-4 减少能源消耗量	能源与资源利用
	302-5 降低产品和服务的能源需求	能源与资源利用
<b>水资源和污水</b>		
GRI 303: 水资源和 污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	能源与资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	能源与资源利用
	303-3 取水	ESG 关键数据绩效表
	303-4 排水	ESG 关键数据绩效表
	303-5 耗水	ESG 关键数据绩效表
<b>生物多样性</b>		
GRI 304: 生物多样 性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区 外生物多样性丰富区域管理的运营点	生物多样性保护
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
	304-3 受保护或经修复的栖息地	生物多样性保护
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录 及国家保护名册的物种	公司的核心业务与此信息的相关性较小或 重要性较低, 因此不予披露

披露项目内容		对应章节
<b>排放</b>		
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	ESG 关键数据绩效表
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	ESG 关键数据绩效表
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	公司生产经营活动不产生 ODS, 因此不予披露
	305-7 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大气体排放	ESG 关键数据绩效表
	<b>废弃物</b>	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	能源与资源利用
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	能源与资源利用
	306-3 产生的废弃物	ESG 关键数据绩效表
	306-4 从处置中转移的废弃物	ESG 关键数据绩效表
	306-5 进入处置的废弃物	ESG 关键数据绩效表
<b>供应商环境评估</b>		
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理
<b>雇佣</b>		
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	员工、ESG 关键数据绩效表
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工
	401-3 育儿假	员工
<b>劳资关系</b>		
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	公司暂无重大运营变更事项
<b>职业健康与安全</b>		
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全、ESG 关键数据绩效表
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全

披露项目内容		对应章节
<b>培训与教育</b>		
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	ESG 关键数据绩效表
<b>多元化与平等机会</b>		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理、员工、ESG 关键数据绩效表
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	基于信息保密要求, 暂不予对外披露
<b>反歧视</b>		
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工
<b>结社自由和集体谈判</b>		
GRI 407: 结社自由和集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工、供应链管理
<b>童工</b>		
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工、供应链管理
<b>强迫或强制劳动</b>		
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工、供应链管理
<b>安保实践</b>		
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	公司的核心业务与此信息的相关性较小或重要性较低, 因此不予披露
<b>原住民权利</b>		
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	公司的核心业务与此信息的相关性较小或重要性较低, 因此不予披露
<b>当地社区</b>		
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会公益
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	公司并未发现对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点
<b>供应商社会评估</b>		
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理、ESG 关键数据绩效表
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐赠	公司的核心业务与此信息的相关性较小或重要性较低, 因此不予披露

披露项目内容		对应章节
<b>客户健康与安全</b>		
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	质量保障
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	ESG 关键数据绩效表
<b>营销与标识</b>		
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	客户服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	ESG 关键数据绩效表
	417-3 涉及市场营销的违规事件	ESG 关键数据绩效表
<b>客户隐私</b>		
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	ESG 关键数据绩效表
<b>社会经济合规</b>		
GRI 419: 社会经济合规 2016	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	公司未违反社会与经济领域的法律和法规

## 议题索引表

### 上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）议题索引表

维度	序号	议题	对应条款	报告披露对应章节
	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
环境	2	污染物排放	第三十条	环境管理与污染治理
	3	废弃物处理	第三十一条	环境管理与污染治理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理与污染治理
	6	能源利用	第三十五条	能源与资源利用
	7	水资源利用	第三十六条	能源与资源利用
	8	循环经济	第三十七条	尾矿与循环经济、包装材料
	社会	9	乡村振兴	第三十九条
10		社会贡献	第四十条	社会公益
11		创新驱动	第四十二条	创新驱动
12		科技伦理	第四十三条	不涉及
13		供应链安全	第四十五条	供应链管理
14		平等对待中小企业	第四十六条	平等对待中小企业
15		产品和服务安全与质量	第四十七条	质量保障、客户服务
16		数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与隐私保护
17		员工	第五十条	员工、职业健康与安全
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	ESG 治理 / 供应链管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	公司治理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德



## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《酒钢宏兴 2025 年可持续发展暨 ESG 报告》。为加强与利益相关方的沟通交流，持续提升公司可持续发展工作水平，我们期望您填写意见反馈表，提出宝贵意见与建议。

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司党政办公室

联系地址：甘肃省嘉峪关市雄关东路 12 号生产指挥中心四楼（邮政编码：735100）

电话：0937-6719778

电子邮箱：irjg@jiugang.com

1. 您所属的利益相关方类型：

股东 / 投资者  政府部门 / 监管机构  员工  客户  供应商 / 合作伙伴  社区 / 公众  
 其他（请注明）\_\_\_\_\_

2. 您对本报告的总体评价：

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您对公司环境保护方面实践的评价：

很好  较好  一般  较差  很差

4. 您对公司社会责任方面实践的评价：

很好  较好  一般  较差  很差

5. 您对公司治理方面实践的评价：

很好  较好  一般  较差  很差

6. 您认为本报告披露的信息是否完整：

很好  较好  一般  较差  很差

7. 您认为本报告内容和版式是否清晰易懂：

很好  较好  一般  较差  很差

8. 您认为本报告是否能满足您的阅读需求：

很好  较好  一般  较差  很差

9. 其他意见和建议：

---

---



2025年

甘肃酒钢集团宏兴钢铁股份有限公司  
Gansu Jiu Steel Group Hongxing Iron & Steel Co.,Ltd.

---

可持续发展暨ESG报告