

2025年度 可持续发展报告

—
SUSTAINABILITY REPORT 2025



CONTENTS



前言

关于本报告	01
总裁致辞	03
走进科思股份	05

01 | 可持续发展管理

可持续发展方针	15
可持续发展管治架构	16
双重重要性议题分析	20

02 | 责任为本 驱动长期价值

公司治理	33
商业道德	37
合规与风险管理	42
信息安全	46

03 | 匠心品质 点亮美好生活

产品与服务责任管理	51
化学品安全管理	59
研发创新	63
可持续供应链	70

04 | 绿色行动 共护自然之美

应对气候变化	77
环境管理	87
能源管理	91
水资源管理	94
排放与废弃物管理	96
生态保护	101

05 | 携手同行 共建美好社会

员工权益	105
员工发展	112
职业健康与安全	115
社区参与	120

附录

ESG 绩效表	121
指标索引表	130
温室气体核查声明	140
第三方鉴证声明	143
联合国全球契约 (UNGC) 十项原则进展	146
读者意见反馈	147

目录

关于本报告

报告说明 《科思股份 2025 年度可持续发展报告》是南京科思化学股份有限公司（下文简称“科思股份”“公司”或“我们”）发布的第 2 份可持续发展报告（下文简称“本报告”），旨在客观展现公司在经济、环境、社会和公司治理等领域的管理、实践与绩效。

报告组织范围 除特殊说明，本报告内容包括南京科思化学股份有限公司及其控股子公司，与财务报告所覆盖的范围一致，主要的披露企业范围见“称谓说明”。

报告时间范围 本报告为年度报告，与财务报告的报告期保持一致，内容覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分内容因阐述需要，超出上述时间。

报告原则 本报告参考全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告标准（2021 年版）》、《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）》建议、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》、可持续会计准则委员会（“SASB”）准则（化学制品行业）、《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》等文件编制，包括我们对联合国可持续发展目标（SDGs）的承诺和行动，展示了我们在践行联合国全球契约十项原则（UNGC）方面所做出的努力。

数据来源及声明 本报告中绩效数据、管理机制及案例来自公司实际运营的原始记录或财务报告。本报告中的财务数据以人民币为单位，如本报告数据与公司年度财务报告存在差异，以公司年度合并报表为准。

数据可靠性保证 本报告经科思股份董事会审议通过并批准发布。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述。公司委托第三方机构必维集团根据 AccountAbility AA1000 审验标准进行外部鉴证，独立鉴证声明参见附录“第三方鉴证声明”。

称谓说明 “科思股份”“集团”“公司”和“我们”均指南京科思化学股份有限公司。
“基地”“生产基地”指南京科思化学股份有限公司控股子公司的统称，其中：
“宿迁科思”指宿迁科思化学有限公司；
“安徽圣诺贝”指安徽圣诺贝化学科技有限公司；
“马鞍山科思”指马鞍山科思化学有限公司；
“安庆科思”指安庆科思化学有限公司；
“马来西亚科思”指 COSMOS PERSONAL CARE (MALAYSIA) SDN. BHD.

报告获取方式 本报告分别以中、英文两种语言编制，如果两种版本的内容有分歧，请以中文版为准。
您可以通过公司官网（<https://www.cosmoschem.com>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）在线阅读或者获取本报告的电子版。

联系方式 电话：025-66987788
邮箱：cosmos@cosmoschem.com
地址：南京市江宁经济技术开发区苏源大道 19 号九龙湖国际企业总部园 C1 幢 10 楼

总裁致辞



杨军

科思股份总裁

对科思股份而言，可持续发展是深植于公司基因的长期承诺，更是驱动未来增长的核心战略。自创立以来，我们始终将“美化、美好人们生活”为使命，将对社会与环境的责任融入发展的每一步。如今，这一承诺已系统化为“绿色发展、以人为本、合规守正、创新驱动、携手共赢”的战略方针，指引我们在创造商业价值的同时，坚定履行对环境、社会与未来的责任。在此，我很高兴向各位呈现公司《2025 年度可持续发展报告》，这既是对公司过去一年围绕上述战略各项实践的总结，也宣示了科思股份在全球可持续发展转型浪潮中，以战略塑造未来方向、以行动回应时代命题的决心。

当前，我们正身处一个关键时期：全球对可持续发展的共识已全面转化为对企业行动的期待。气候变化的影响日益具体，监管体系持续完善，而市场与消费者对产品价值的定义，也已从卓越性能扩展到其全生命周期的环境友好度与社会效益。这一趋势正在重塑个人护理品原料行业的竞争格局。科思股份深刻理解，可持续发展不仅是必须履行的责任，更蕴含着驱动产品创新、增强供应链韧性、并构建长远竞争优势的战略机遇。

因此，我们的选择清晰而坚定：将可持续发展全面融入公司战略决策与运营体系，使其成为业务增长和风险管理的关键组成部分。这绝非被动响应，而是科思股份“科技创新、敏思笃行”价值观在新时代的自然延伸。它推动我们不断突破，开发从源头到产品全过程环境友好的解决方案；它促使我们重塑协同，通过可持续采购与绿色制造，构建更稳健、负责任的价值链；它更引领我们从满足标准走向创造价值，使可持续能力内化为公司真正的核心竞争力。正是这种系统性的转变，使我们能够从容应对复杂多变的外部环境，在行业变革中保持定力、行稳致远。

卓越治理筑牢可持续发展根基

我们坚信，健全且高效的治理体系是可持续发展的根本保障。2025 年，公司可持续发展治理实现了从战略构建向全面融入业务运营的关键跨越。在董事会战略与可持续发展委员会的统筹领导下，“决策—管理—执行”闭环机制高效运行，使战略规划得以精准传导并有效落实。我们进一步将可持续发展目标深度嵌入业务决策与运营管理，实现 ESG 绩效与经营目标的高度协同。这些扎实举措也获得了权威机构的广泛认可：EcoVadis 评级中取得 1 枚铂金、1 枚金牌及 2 枚银牌的优异成绩，CDP 水安全评级提升至“A-”水平，国内外主流 ESG 评级显著提升，标志着公司可持续发展治理体系和管理能力已迈入行业领先行列。

体系化绿色实践引领低碳转型

我们认为，将绿色理念转化为可量化、可追踪的系统化实践，是应对气候挑战的重要手段。在 2024 年全面碳盘查的基础上，2025 年我们正式通过科学碳目标（SBTi）认证，并以此为基础构建了覆盖全集团的温室气体管理体系，为减碳行动绘制了清晰路线图。在运营端，我们持续推进工艺优化与能效提升，实现排放强度的稳步下降；在价值链端，我们积极构建产品碳足迹数据库，已完成多款核心产品的碳足迹核算，使碳管理更加精准和透明。同时，绿色产品创新成果显著，多款高天然指数产品成功商业化，RSPO 认证进程稳步推进，公司在绿色原料解决方案领域的技术与管理能力得到了进一步巩固和提升。

凝聚价值链合力实现携手共赢

我们深知，可持续发展的生命力来源于公司与价值链伙伴的协同发展。对内，我们坚持以人为本，持续打造包容、赋能的工作环境，并通过文化建设使可持续理念成为每位员工的行动自觉；对外，我们不断深化与合作伙伴的协同，推动可持续理念在价值链中的全面落地。2025 年，基于 ISO 20400 标准的可持续采购体系已完整覆盖全集团，系统化的供应商 ESG 尽职调查和评估管理也逐步成为常态。与此同时，我们与核心客户深化战略协同，共同推进低碳转型，并荣获客户授予的“北亚十佳减碳先锋供应商”等荣誉，充分彰显了科思股份作为负责任伙伴在全球个人护理品产业链中的价值与担当。

回首 2025 年，科思股份在可持续发展道路上迈出了坚实有力的步伐。展望未来，我们将进一步聚焦三个方向坚定前行：以目标为导向，将科学碳目标分解为覆盖运营与价值链的具体行动，持续强化绿色技术创新与应用；以价值为核心，致力于成为全球客户在低碳绿色个人护理品原料领域最值得信赖的合作伙伴，为行业提供可验证、可追溯的可持续解决方案；以责任为担当，从可持续发展的参与者，向成为行业标准与最佳实践的推动者转变，与所有价值链伙伴共同构建更加绿色、更具韧性的产业生态。

我们相信，唯有将创新与责任深度融合，将商业成功与社会价值统一，企业方能真正基业长青。我们期待与所有利益相关方继续携手同行，以技术守护美好生活，以责任塑造可持续未来，共同开创更加美丽与繁荣的明天。

走进科思股份

公司介绍

公司概况

科思股份创立于2000年，主要从事个人护理品原料的研发、生产和销售，于2020年7月登陆深交所创业板（证券代码:300856）。经过20余年的发展，公司在江苏、安徽及马来西亚等地建立了基地，深耕化妆品活性成分与合成香料等领域，建立符合原料药 GMP 标准的生产与质量管理体系，并成为国内少数通过美国FDA审核和欧盟化妆品原料规范（EFfCI）认证的个人护理品原料制造商之一。通过持续创新发展，公司已建立了覆盖防晒剂、香原料、洗护原料和润肤剂等多品类的完善产品体系。作为全球领先的防晒剂制造商之一，公司产品线覆盖市场上主要防晒剂品类，并持续推出创新产品，涵盖UVA和UVB的所有波段，满足下游客户多样化的需求。公司业务遍布全球，在亚洲、美洲、欧洲及大洋洲设有仓储物流中心，核心产品在同类市场中占据重要份额，展现出强劲的国际竞争力。凭借卓越的产品质量和服务能力，公司成为全球知名化妆品、专用化学品、香料香精及口腔护理品等领域跨国企业的核心原料供应商。

1,300+ 名员工

200+ 名研发人员

10+ 质量体系认证

2 个全球运营中心

5 个全球制造基地

7 个全球供应链仓储

企业文化

科思股份始终以匠心标准推动科技与品质融合，致力于通过高品质产品创造美好生活，并愿与员工、客户、供应商及其他合作伙伴携手同行，实现长期价值共享。



我们的使命

美化、美好人们生活



我们的愿景

成为全球领先的个人护理品原料及应用解决方案供应商



我们的价值观

科技创新，敏思笃行

南京科思化学有限公司成立

2000

第一个 GMP 车间在宿迁科思建成

2009

2008

宿迁科思建成投产

2012

安徽圣诺贝建成投产

安徽圣诺贝完成 GMP 体系建设

2013

2015

安徽圣诺贝通过国家高新技术企业认定与美国 FDA 审核

马鞍山科思成立

2017

2020

科思股份在深交所创业板成功上市

安庆科思成立

2021

2023

个人护理品配方应用研发中心于上海成立
新加坡运营中心成立

马来西亚科思生产基地奠基

2024

2025

安徽圣诺贝获 EcoVadis 铂金奖，位列全球前 1%

业务概览

科思股份聚焦个人护理品领域，围绕研发、生产、销售，构建覆盖全链条的业务体系。为向客户与消费者提供更安全、更高效、更舒适的产品，我们以严格的质量管理标准规范制造过程，夯实精益制造基础。

产品应用

公司深耕个人护理品原料领域多年，依托系统性的研发能力与丰富的产业经验，构建了覆盖化妆品、洗涤用品及口腔护理等消费场景的产品应用体系。围绕下游客户的差异化需求，公司提供定制化配方解决方案：在防晒领域，推出 SUNOBEL® 防晒剂产品线，致力于提供更全面的防晒解决方案；在洗护领域，深耕原料基础性能研究，聚焦去屑剂、氨基酸表面活性剂等原料的安全性及绿色化研发；在香原料领域，持续开展研发与生产，开发多种香原料，广泛用于调制花香、果香等香型的日化香精；在润肤剂领域，推出 CosSoft® / SUNOBEL® 润肤剂，提供多元化的油脂解决方案。

防晒剂

覆盖国内外市场上主要的化学防晒剂和物理防晒剂产品，涵盖 UVA、UVB 的所有波段，广泛应用于防晒霜、喷雾、乳液等化妆品中

洗护原料

以专业的配方应用服务，提供多样化产品方案，包括恢复头皮屏障、毛发养护、皮肤屏障修护、儿童分龄洗护、口腔洗护等

香原料

依托先进的生产技术和完善的生产基础设施，与全球香精公司、日化品公司开展密切合作，为个人护理产品和家居清洁用品赋予独特气息

润肤剂

依托防晒剂原料与应用开发优势，推出乳化润肤等产品配方，形成综合性的原料解决方案，支持客户新品开发与差异化竞争；同时推进高端润肤剂等产品的实验室开发和产业应用，夯实中长期发展基础

产业布局

5 大生产基地

已在国内建立4大生产基地及马来西亚科思海外生产基地，拥有完备资质和一流设备

3 个研发中心

拥有南京科思研究院、上海个护应用技术研究所和安庆放大实验基地三个研发中心，并与国内外知名高校、研究机构以及工程技术专业单位在关键技术领域展开合作，已累计逾200项专利技术

7 个仓储物流中心

广泛分布在欧洲、美洲、大洋洲、亚洲的7个仓储物流中心，可提供灵活多样的运输方式，保证本地物流供应的便捷高效

ESG 亮点

E 环境维度

截至2025年底

连续9年参与CDP环境信息披露，气候变化与森林问卷连续3年获评管理级别（B），水安全问卷获评领导力级别（A-），供应商合作评估获A级评分



B

气候变化

B

森林

A-

水安全

A

供应商合作评估

- 碳减排目标已通过科学碳目标倡议（SBTi）验证，承诺到 2034 年，范围 1+2 排放较基准年 2024 年降低 **58.8%** 范围 3 温室气体排放强度较基准年 2024 年降低 **67.0%**

- 公司正式加入可持续棕榈油圆桌倡议组织（RSPO），安徽圣诺贝、安庆科思获得RSPO（可持续棕榈油圆桌会议）认证

100%

投产基地通过 ISO 14001 环境管理体系认证

100%

投产基地通过 ISO 50001 能源管理体系认证

报告期内

重大环境污染事故

0 起

水资源回收利用

173,159 立方米

采购绿电

7,730 兆瓦时

S 社会维度

截至2025年底

100%

投产基地通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证

100%

投产基地通过ISO 9001质量管理体系认证

100%

投产基地获得EFfCI GMP欧盟化妆品原料规范认证

100%

投产基地获得KOSHER（犹太洁食）与HALAL（清真）认证

100%

投产基地和总部通过ISO 20400可持续采购管理体系认证

安徽圣诺贝、马鞍山科思与安庆科思通过SA8000社会责任管理体系认证

安徽圣诺贝、马鞍山科思以“零 483 缺陷”通过 FDA 现场审计

SUNOBEL® PA获得EWG验证，产品配方符合国际权威机构对成分安全与透明披露的严格标准

报告期内

ESG主题培训课程

16

场

员工培训总时长

91,510

小时

人均受训时长

69.38

小时

职业病发生病例

0

起

重大安全生产事故

0

起

新增发明专利授权

2

项

G 治理维度

截至2025年底

100%

投产基地和总部通过ISO 37001反贿赂管理体系认证

100%

投产基地通过ISO 27001信息安全管理体系认证

EcoVadis铂金奖



安徽圣诺贝以82分获得EcoVadis 铂金奖，超过99%的参评企业

EcoVadis金奖



马鞍山科思以79分获得EcoVadis金牌，超过97%的参评企业

EcoVadis银奖



安庆科思以76分获得EcoVadis银牌，超过94%的参评企业

EcoVadis银奖



宿迁科思以72分获得EcoVadis银牌，超过88%的参评企业

报告期内

员工商业道德培训覆盖率

100%

供应商商业道德培训覆盖率

97.63%



2025 年科思股份所获荣誉奖项



2025 欧莱雅北亚
十佳减碳先锋供应商
欧莱雅



公司治理
先锋奖
证券之星



CSO 全球可持续发展论坛
供应链协同创新优秀实践案例
思盟企业社会责任促进中心



各基地所获荣誉奖项

宿迁科思

- ☉ 国家高新技术企业
- ☉ 专精特新“小巨人”
- ☉ 江苏省绿色工厂
- ☉ 江苏省先进级智能工厂
- ☉ 江苏省企业技术中心

安徽圣诺贝

- ☉ 国家高新技术企业
- ☉ 安徽省企业技术中心
- ☉ 安徽省“专精特新”中小企业
- ☉ 安徽省创新型中小企业
- ☉ 安徽省劳动保障诚信示范单位
- ☉ 省级环保绿色诚信企业
- ☉ 安徽省重点行业大气污染防治绩效先进 A 类企业
- ☉ 马鞍山市技术创新示范企业
- ☉ 马鞍山市绿色工厂
- ☉ 马鞍山市企业研发中心

马鞍山科思

- ☉ 国家高新技术企业
- ☉ 安徽省“专精特新”中小企业
- ☉ 安徽省创新型中小企业
- ☉ 安徽省企业研发中心
- ☉ 安徽省企业技术中心
- ☉ 马鞍山市工程技术研究中心
- ☉ 马鞍山市企业技术中心
- ☉ 马鞍山市企业研发中心
- ☉ 马鞍山市绿色工厂
- ☉ 马鞍山市数字化车间

安庆科思

- ☉ 国家高新技术企业
- ☉ 安徽省绿色工厂
- ☉ 安徽省企业技术中心
- ☉ 安徽省“专精特新”中小企业
- ☉ 市级高新技术企业 20 强
- ☉ 市级民营企业研发投入 30 强
- ☉ 区级高新技术企业 10 强

可持续发展管理

科思股份积极遵循联合国可持续发展目标（SDGs）的指引，结合自身业务特点与运营实际，构建了以绿色发展、以人为本、合规守正、创新驱动、携手共赢为核心支柱的可持续发展方针。该方针明确了公司可持续发展实践的关键领域，为后续制定详细的可持续发展战略规划提供了整体性框架与方向指引。

本章节回应的 SDGs



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



01

可持续发展方针



绿色发展

我们致力于将环境保护融入企业运营的每个环节，积极采用清洁技术，减少资源和能源消耗，确保合规排放，推动循环经济发展，为实现碳中和目标贡献力量，与自然和谐共生。



以人为本

我们始终将员工的健康、安全和发展放在首位，营造公平、包容、多元化的工作环境，关注员工福祉，激发员工潜能，实现企业与员工的共同成长。



合规守正

我们严格遵守运营所在地的法律法规和行业规范，坚持诚信经营，恪守商业道德，确保企业运营的合法合规性，树立负责任的企业形象。



创新驱动

我们鼓励创新思维，加大研发投入，积极探索新技术、新工艺、新模式，以科技创新推动企业转型升级，为客户提供更优质的产品和服务，引领行业可持续发展。

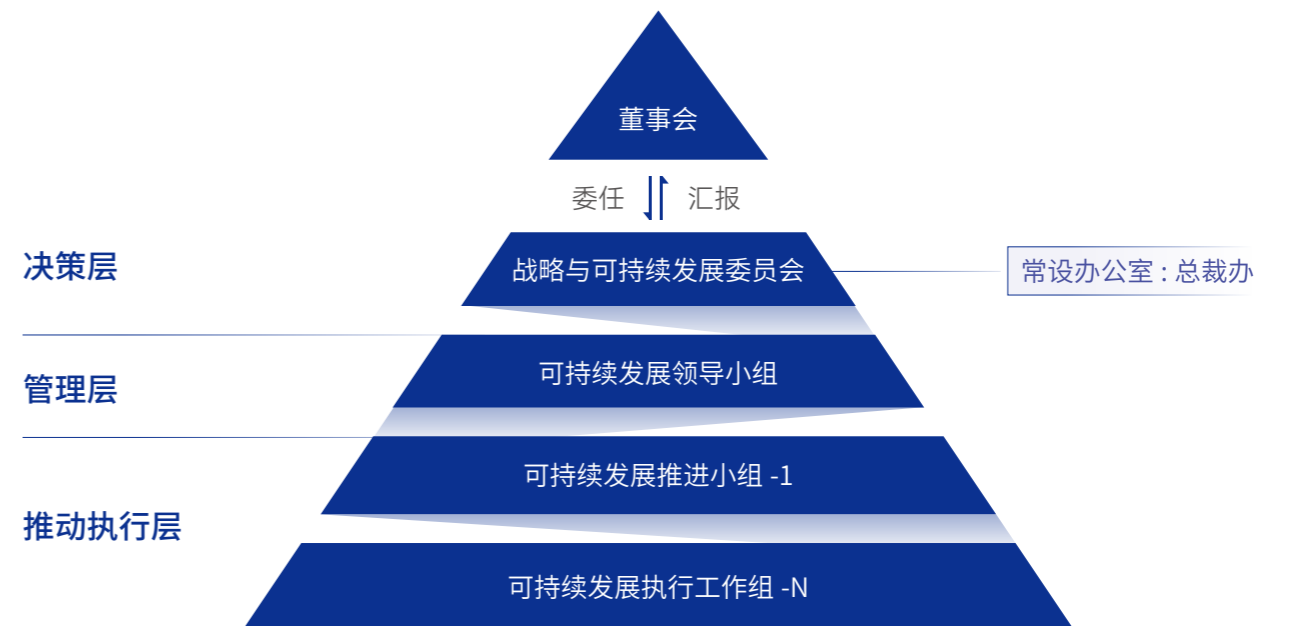


携手共赢

我们秉持开放合作的态度，与供应商、客户、合作伙伴等利益相关方携手共进，构建互利共赢的产业生态圈，共同推动行业可持续发展，创造更大的社会价值。

可持续发展管治架构

科思股份构建了“决策层-管理层-推动执行层”三级联动的可持续发展管治架构，将ESG议题系统融入企业战略规划与日常运营。战略与可持续发展委员会作为最高层级的管理组织，直接向董事会汇报。其下设的可持续发展领导小组，负责统筹管理公司可持续发展相关事项，并对管理成效承担直接责任。在此基础上，公司设立了可持续发展推进小组，以“1+N”模式在领导小组的统一部署下具体推进各项ESG工作的落地执行，确保公司的可持续发展方针与政策在运营层面得到有效贯彻。



2025年，科思股份根据公司实际运行情况，对原有可持续发展治理架构进行优化调整，旨在进一步提升组织效能，更好地服务于公司可持续发展战略。



战略与可持续发展委员会

战略与可持续发展委员会由三名董事组成，并由董事长担任主任委员，负责主持委员会相关工作。

委员会主要职责包括：确定公司的可持续发展战略规划、愿景与战略目标设定；评估及管理可持续发展政策及公开披露的报告。

委员会每年至少召开一次正式会议，对公司重大可持续发展事项进行审议，会议形成的决议与表决结果均以书面形式向董事会报告。



可持续发展领导小组

可持续发展领导小组由总裁担任组长，成员包括公司领导及各职能部门分管领导。

领导小组主要职责涵盖：推动可持续发展理念融入运营与业务，管理相关风险与机遇，制定并审议 ESG 战略、目标、政策及绩效考核与信息披露。小组下设执行秘书，由 ESG 经理担任，负责协调内部工作推进。

领导小组每季度召开工作会议，确保集团战略有效落地。



可持续发展推进小组

可持续发展推进小组由董事会秘书担任组长，成员包括各职能部门负责人及生产基地总经理。

推进小组核心职责包括：推动公司可持续发展战略的分解落地、完善 ESG 制度与指标体系、识别评估 ESG 风险、制定具体行动计划，同时负责内外部信息沟通与披露。

推进小组每两个月召开例会，统筹协调各项工作的推进与落实。



可持续发展执行工作组

可持续发展执行工作组是 ESG 事项的实际执行机构，由各部门及属地委派人员组成专项团队（如减碳工作组），负责具体项目的落地实施。

执行工作组需定期向推进小组汇报，并通过周期性的会议跟进目标、讨论进展与挑战，以确保任务的切实执行。

科思股份构建了“战略-目标-执行-监测-复盘”的闭环管理机制，将 ESG 要求融入业务流程，并通过配套专项投入与考核体系，确保治理实践的持续性与稳定性。2025年，公司推进了多项实质性 ESG 工作，包括建立全面的温室气体管理体系，并利用数字化管理平台提供支撑。

2025年，公司持续深化 ESG 能力建设，全年共组织开展 16 场 ESG 主题培训，累计员工培训总时长达 336.5 小时。其中，有 5 场培训依托可持续发展领导小组及推进小组会议专项开展，实现了对核心团队的精准赋能。培训议题全面覆盖 ESG 信息披露、评级提升、气候目标设定及减碳路径规划等关键领域。

科思股份开展 ESG 能力提升工作坊

案例

为强化 ESG 风险管理，科思股份于 2025 年组织开展 ESG 能力提升工作坊，围绕“ESG 风险管理”及“气候及水风险管理”两大主题展开分层培训与实操研讨。

培训课程聚焦企业 ESG 风险管理与风险评估量化，由集团中高层及各基地核心负责人参与。参与者通过实操工作坊形式系统梳理 ESG 相关风险，并围绕风险识别、评估、优先级排序及风险管理等关键环节开展实践演练。同时，针对 CDP 气候与水风险评估量化要求，结合公司 2024 年度披露情况开展差距分析，明确重点改进方向并制定提升方案。

通过本次工作坊，公司进一步深化管理层对 ESG 风险的理解，为持续完善 ESG 风险管理体系及提升信息披露质量奠定基础。



ESG 能力提升工作坊现场

科思股份参与并完成联合国全球契约组织青年专业人才 SDG 创新加速器项目

案例

2025 年，科思股份参与联合国全球契约组织发起的 2025 期青年专业人才 SDG 创新加速器（SDGI）项目。项目期间，公司围绕企业社会责任与可持续发展创新议题开展系统性实践与探索，最终顺利结项并获得项目认证。

在本次项目中，科思股份代表团队聚焦“全球化供应链韧性提升与本地化响应体系建设”这一行业关键挑战，深入研究如何在复杂多变的外部环境下增强供应链稳定性与抗风险能力，并探索通过数据与管理机制实现供应链全链路的可视化减碳路径。方案不仅回应了当前全球供应链重构与低碳转型的趋势，也体现了公司在可持续运营与风险管理方面的前瞻性思考与系统布局。



SDGI 项目结项证书

科思股份面向高管开展科学碳目标 (SBTi) 培训

案例

2025年,科思股份面向公司高级管理层及核心团队,组织开展了科学碳目标(SBTi)专项主题培训。共有21位来自公司关键管理岗位的成员参与,通过系统学习进一步凝聚了共识,强化了将气候议题融入长期发展战略的行动决心,为可持续发展与碳减排目标的落地实施筑牢管理基础。



SBTi科学碳目标培训

科思股份制作ESG日历以提升员工可持续理念

案例



科思股份ESG日历

为持续提升员工ESG理念,科思股份推出了ESG主题日历。该日历以四季为序,将ESG核心议题融入12个月的场景之中。ESG日历旨在以生动有趣的形式普及可持续发展知识,营造全员参与的ESG文化氛围,增强员工的认同感与参与度。

科思股份参加CDP可持续供应链论坛

案例

2025年10月,科思股份受邀参加了主题为“数据驱动,优势构筑”的CDP可持续供应链圆桌研讨会。本次研讨会汇聚了欧莱雅等行业“链主”企业以及核心供应商。作为全球供应链生态的重要一环,科思股份在此次活动中把握行业趋势,重点探讨了如何与“链主”企业同频共振,构建可持续供应链。

通过与生态圈伙伴的深度交流,科思股份进一步明确了提升供应链韧性的路径,致力于在价值链减碳的进程中发挥更加积极的协同作用。






双重重要性议题分析

科思股份将ESG实质性议题作为推动公司可持续发展的重要抓手,积极收集并分析各利益相关方的核心关切,将其有效融入可持续发展战略与日常运营。

利益相关方沟通

科思股份重视与各利益相关方的沟通,通过建立常态化的交流机制,针对各方关注的议题开展定期及不定期沟通。通过持续对话,公司深入了解各方期望,共同推进可持续发展实践。在此基础上,公司不断完善对话与反馈流程,以推动更具责任感与前瞻性的企业行动。

利益相关方	关注议题	沟通及回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 风险与合规 环境管理 能源管理 水资源管理 员工健康与安全 产品与服务责任管理 	<ul style="list-style-type: none"> 会议交流 公开报告 监督检查
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 风险与合规管理 商业道德 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 投资者交流 股东会 公开报告 日常沟通

利益相关方	关注议题	沟通及回应
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工管理与沟通 • 员工培训与发展 • 员工权利与福利 • 员工健康与安全 • 多元化、包容与平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期沟通 • 员工培训 • 反馈渠道 • 内部会议
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 可持续采购 • 商业道德 • 化学品安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 合作谈判 • 日常交流会议 • 供应商评估 • 供应商培训
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品与服务责任管理 • 负责任营销 • 产品创新 • 数据安全 • 应对气候变化 • 能源管理 • 水资源管理 • 循环经济 • 生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期回访 • 配合审核 • 满意度调查
 社区	<ul style="list-style-type: none"> • 排放与废弃物管理 • 生物多样性 • 社区公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开报告 • 社区活动
 组织协会及媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 负责任营销 • 产品与服务责任管理 • 产品创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 协会参与 • 公开新闻 • 展会参展

ESG议题重要性评估

分析流程

2025年，科思股份系统性地完成了议题识别、影响与财务重要性评估及管理层审议的全流程工作。通过整理国内外监管政策、标准及行业发展趋势、同业分析等方式识别出23项关键ESG议题。我们邀请内部及外部利益相关方参与评估，从财务重要性影响重要性两个维度对各议题开展双重重要性分析。财务重要性评估聚焦相关议题在短期、中期和长期内发生的可能性以及其对公司财务表现影响的程度；影响重要性评估则从议题发生的可能性和影响严重性出发。其中，影响严重性综合考虑影响规模、影响范围及其不可补救性。

评估结果经战略与可持续发展委员会与管理层审核，最终确定双重重要性议题矩阵，为可持续发展战略与行动方向提供清晰的依据。



根据法律法规和宏观政策、行业标杆实践和发展趋势，参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、国际可持续准则理事会ISSB《国际财务报告可持续披露准则S1号——可持续相关财务信息披露一般要求》等国内外主流ESG标准，识别出环境、社会及公司治理议题23项。



制作专项调研问卷，邀请内外部利益相关方就各项议题进行打分，本次调研共回收有效问卷299份。



制作专项调研问卷，邀请公司高管及财务负责人对议题的财务重要性进行评估。在此问卷调研结果基础上，公司高管及财务负责人共同参与专题研讨会，结合业务战略与财务信息，对相关议题的财务影响进行深入分析与综合评估，以确定其财务重要性。



公司战略与可持续发展委员会及管理层对已完成的双重重要性评估结果进行了审阅与评议，结合公司战略与利益相关方期待，明确了各项议题的重要性排序，并将该结果汇报至董事会，进一步确定公司在可持续发展领域的重点方向。该审议结果为本次报告的内容披露提供了依据，并对后续议题的管理提供指引。

科思股份参加CDP可持续供应链论坛

案例

2025年，科思股份应邀参加下游客户欧莱雅举办的“共赴净零·合作伙伴研讨会”，与价值链伙伴共同探讨范围3减排、科学碳目标设定等议题。通过与客户及行业伙伴的深入交流，公司更加系统地理解了客户的可持续发展战略与减排要求，并学习了来自专家及领先企业在供应链脱碳方面的实践经验。这为公司制定减排目标与实施路径提供了重要参考，也进一步强化了公司与价值链伙伴协同推进绿色转型的共识。



合作伙伴研讨会

尽职调查

科思股份 2025 年度重要性议题影响、风险与机遇分析

议题名称	影响、风险与机遇描述	影响类型	实际 / 潜在	价值链影响范围	风险	机遇	影响周期
应对气候变化	企业生产运营产生温室气体排放，若管理不足将影响环境绩效目标。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期
	节能降碳技术与清洁能源应用可降低排放强度与能源成本，提升运营效率。	正面	实际	企业运营		√	短期 中期 长期
	极端天气事件影响原材料供应与生产连续性。	负面	潜在	企业运营 价值链上游	√		中期 长期
	开发低碳环保产品可满足市场需求并增强品牌竞争力。	正面	潜在	企业运营 价值链下游		√	中期 长期
排放与废弃物管理	排放与废弃物管理水平不足直接影响企业合规情况与环境绩效。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期
	环保标准趋严可能增加企业合规成本。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期
	污染治理技术升级与废弃物资源化利用有助于降低排放强度与处置成本。	正面	实际	企业运营		√	短期 中期 长期
环境管理	环境管理不到位可能引发环境违法或事故，导致罚款、诉讼、声誉损失及经营受限。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期
	持续完善环境管理体系与流程可提升管理效率与风险防控能力。	正面	实际	企业运营		√	短期 中期 长期
	符合国内外环境法规与标准要求，有利于提升市场准入能力并支持海外业务拓展。	正面	实际	企业运营		√	中期 长期

议题名称	影响、风险与机遇描述	影响类型	实际 / 潜在	价值链影响范围	风险	机遇	影响周期
能源管理	节能技术应用与可再生能源替代有助于降低能耗强度、减少能源成本。	正面	实际	企业运营		√	短期 中期 长期
	能源利用效率不佳会增加企业碳足迹，造成资源浪费和成本增加。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期
	能源价格波动及能效标准提升带来成本与合规压力。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期
	提升水资源利用效率可减少新鲜水取用量，降低用水成本。	正面	实际	企业运营		√	短期 中期 长期
水资源管理	水资源利用效率不佳会造成资源浪费，增加用水成本，加剧当地水资源压力。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期
	水资源紧张及极端气候事件可能影响供水稳定，增加运营不确定性。	负面	潜在	企业运营	√		中期 长期
循环经济	通过物料回用等方式可提高资源利用率，创造回收收益，降低成本。	正面	实际	企业运营		√	短期 中期 长期
	原材料和包装材料的线性使用会造成资源消耗和环境负担。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期
	循环材料采购成本可能高于原生材料，影响短期盈利。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期

议题名称	影响、风险与机遇描述	影响类型	实际 / 潜在	价值链影响范围	风险	机遇	影响周期
生物多样性	通过采购可持续认证原料，可降低对生态系统和生物多样性的负面影响，满足客户采购要求。	正面	实际	企业运营 价值链上游 价值链下游		√	短期 中期 长期
	生产运营若涉及生态敏感区域或供应链管理不善，可能引发生态破坏，导致合规与声誉受损。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期
	可持续认证原料供应不稳定或成本溢价可能影响采购成本和供应安全。	负面	潜在	企业运营 价值链上游	√		短期 中期
化学品安全管理	化学品管理到位可降低泄漏、火灾及职业健康风险，保障员工安全与生产稳定，提升客户信任度。	正面	实际	企业运营		√	短期 中期 长期
	化学品管理不善可能发生泄漏、火灾或爆炸等安全事故，造成人员伤亡、环境污染和财产损失。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期
	严格的产品成分安全管理可提升客户信任度和产品竞争力，符合国际安全标准有助于拓展海外市场。	正面	实际	企业运营 价值链下游		√	短期 中期 长期
	产品成分若存在安全隐患可能引发客户退货、法律诉讼和声誉危机。	负面	潜在	企业运营 价值链下游	√		短期 中期 长期
	通过产品研发创新，可开拓新市场并提升长期竞争力。	正面	实际	企业运营 价值链下游		√	中期 长期
产品创新	创新投入不足或技术路线判断失误，可能导致产品落后、市场份额流失及资源配置效率下降。	负面	潜在	企业运营 价值链下游	√		中期 长期
	研发投入周期长、回报不确定性高，可能对短期业绩与经营稳定性形成压力。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期

议题名称	影响、风险与机遇描述	影响类型	实际 / 潜在	价值链影响范围	风险	机遇	影响周期
员工健康与安全	健全的职业健康与安全管理 体系有助于降低工伤和事故 风险，保障生产稳定运行。	正面	实际	企业运营		√	短期 中期 长期
	安全管理不到位可能引发安全 事故和职业伤害，导致停 产、赔偿责任及声誉损失。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期
产品与服务 责任管理	完善的产品质量与责任管理 有助于保障产品安全性，提 升客户满意度和品牌信任度。	正面	实际	企业运营 价值链下游		√	短期 中期 长期
	产品质量或合规问题可能引 发投诉、召回及法律责任， 损害市场声誉与客户关系。	负面	潜在	企业运营 价值链下游	√		短期 中期 长期
可持续采购	通过供应商审核和合规管理 推进可持续采购，有助于降 低供应链环境与社会风险。	正面	实际	企业运营 价值链下游		√	短期 中期 长期
	供应商管理不足可能引发环 境或劳工问题，影响供应 稳定性并带来连带责任风险。	负面	潜在	企业运营 价值链上游 价值链下游	√		短期 中期 长期
	可持续采购标准提升可能增 加采购成本和管理投入。	负面	潜在	企业运营 价值链上游	√		短期 中期
员工权利 与福利	保障员工合法权益与合理福 利，有助于提升员工稳定性、 满意度与组织凝聚力。	正面	实际	企业运营		√	短期 中期 长期
	用工合规不足可能引发劳动 纠纷、监管处罚及声誉风险。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期
知识产权 保护	有效的知识产权保护有助于 维护核心技术优势，支撑创 新成果商业化。	正面	实际	企业运营		√	短期 中期 长期
	知识产权管理不足可能导致 技术泄漏、侵权纠纷及竞争 优势削弱。	负面	潜在	企业运营 价值链下游	√		短期 中期 长期

议题名称	影响、风险与机遇描述	影响类型	实际 / 潜在	价值链影响范围	风险	机遇	影响周期
员工培训与发展	系统化培训与人才发展机制有助于提升员工能力结构与组织运营效率。	正面	实际	企业运营		√	中期 长期
	培训不足或人才流失可能制约创新能力与业务连续性。	负面	潜在	企业运营	√		中期 长期
	培训体系建设和培训投入可能对短期成本形成压力，培训投入与产出不匹配影响资源配置效率。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期
多元化、包容与平等机会	多元、包容的用工环境有助于激发创新活力并提升组织韧性。	正面	潜在	企业运营		√	短期 中期 长期
	不公平或歧视性行为可能引发员工流失、纠纷及声誉风险。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期
负责任营销	规范透明的宣传与销售行为，有助于提升客户信任度和品牌声誉。	正面	实际	企业运营 价值链下游		√	短期 中期 长期
	虚假或误导性宣传可能引发客户投诉、监管处罚及声誉损失。	负面	潜在	企业运营 价值链下游	√		短期 中期 长期
员工管理与沟通	有效的员工沟通机制有助于提升员工参与度、组织协同效率和运营稳定性。	正面	实际	企业运营		√	短期 中期 长期
	沟通不畅或管理回应不足可能导致员工流失、组织效率下降及内部冲突。	负面	潜在	企业运营	√		短期 中期 长期

议题名称	影响、风险与机遇描述	影响类型	实际 / 潜在	价值链影响范围	风险	机遇	影响周期
社区公益	参与社区公益和社会责任项目有助于改善企业与社区关系，增强社会认可度。	正面	潜在	企业运营		√	中期 长期
	与社区沟通不足可能引发运营阻力，影响企业运营环境和项目推进。	负面	潜在	企业运营	√		中期 长期
	公益投入和长期社区合作需要稳定资源支持，可能增加资金投入压力。	负面	潜在	企业运营	√		中期 长期
数据安全	完善的数据安全管理体系有助于保护客户和业务信息，保障运营连续性。	正面	实际	企业运营 价值链下游		√	短期 中期 长期
	数据泄露可能导致合规处罚、客户信任受损及业务中断。	负面	潜在	企业运营 价值链下游	√		短期 中期 长期
公司治理	健全的治理结构和决策机制有助于提升管理效率、风险控制能力和长期稳定性。	正面	实际	企业运营		√	中期 长期
	治理缺陷可能导致决策失误、内部控制不足及投资者信心下降。	负面	潜在	企业运营	√		中期 长期
商业道德	建立清晰的商业道德和合规文化，有助于降低违规风险并维护市场信誉。	正面	实际	企业运营 价值链上游 价值链下游		√	短期 中期 长期
	腐败、舞弊或不当竞争行为可能引发法律责任、客户流失及品牌损害。	负面	潜在	企业运营 价值链上游 价值链下游	√		短期 中期 长期
合规与风险管理	系统化的合规与风险管理体系有助于识别和控制经营风险，支持业务稳健发展。	正面	实际	企业运营 价值链上游 价值链下游		√	短期 中期 长期
	风险识别不足或合规管理缺失可能导致重大经营损失和监管处罚。	负面	潜在	企业运营 价值链上游 价值链下游	√		短期 中期 长期

科思股份 2025 年实质性议题清单

维度	议题名称	具有影响重要性	具有财务重要性	具有双重重要性	既不具有影响重要性也不具有财务重要性
环境	环境管理	√	√	√	
	排放与废弃物管理	√	√	√	
	应对气候变化	√	√	√	
	能源管理	√	√	√	
	循环经济	√			
	水资源管理	√			
	生物多样性				√
社会	产品创新	√	√	√	
	化学品安全管理	√	√	√	
	员工健康与安全	√	√	√	
	产品与服务责任管理	√	√	√	
	可持续采购	√	√	√	
	知识产权保护	√			
	负责任营销	√			
	数据安全	√			
	员工权利与福利	√			
	员工培训与发展				√
	多元化、包容与平等机会				√
	员工管理与沟通				√
	社区公益				√
	治理	公司治理	√	√	√
合规与风险管理		√			
商业道德		√			

科思股份 2025 年实质性议题主要变动情况

2025 年实质性议题	2024 年实质性议题	变动情况	变动原因
产品与服务责任管理	客户满意度管理	议题合并	扩充议题释义与内涵，新议题包含客户满意度管理与产品责任
	产品责任	议题合并	

双重重要性评估结果

科思股份实质性议题矩阵



责任为本 驱动长期价值

科思股份坚持以高水平公司治理引领企业长期发展，持续构建权责明确、运转规范、信息透明的治理体系，夯实稳健经营基础。公司坚守商业道德底线，严格落实合规管理要求，强化内部控制与风险管理机制，持续提升决策的规范性与执行效率。同时，公司不断加强信息安全管理，保障信息系统高效、稳定、安全运行，持续提升市场信任与长期价值创造能力。

本章节回应的 SDGs



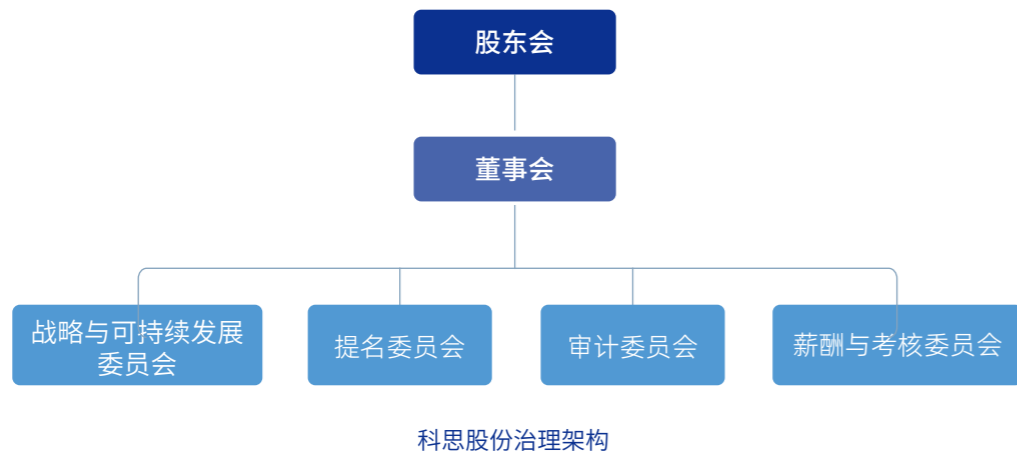
02

公司治理

治理

科思股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，通过制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等文件，明确公司治理架构与职责并规范决策程序。

公司建立了由股东会、董事会及管理层组成的现代化企业治理架构，形成权责明确、运作规范的公司治理机制。股东会是公司最高的权力机构，严格按照相关规定及要求召集、召开股东会，平等对待所有股东，确保股东充分行使权利。董事会负责公司整体的治理与经营发展，下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会。各专门委员会依照《公司章程》和董事会授权履行职责，为公司在关键领域的决策提供专业支持和监督，以此推动公司整体的治理与经营发展。



两会召开情况

股东会
2次

董事会会议
6次

董事会各专门委员会会议
11次

战略

科思股份将公司治理作为实现长期战略目标的重要基础，持续构建权责清晰、运作规范、透明高效的治理体系。通过完善董事会架构与决策机制、强化制度体系建设，公司不断提升决策质量与战略执行效率，增强风险管控能力。同时，公司积极推动董事会深度参与战略制定与监督，强化与股东及其他利益相关方的沟通，提升投资者信任度与资本市场认可度，确保公司战略方向的科学性与稳健性，推动长期价值创造。

影响、风险及机遇管理

董事会规范性建设

公司持续强化董事会规范运作，通过完善制度体系与治理机制建设，系统防范决策失效、权责不清及激励约束失衡等治理风险。公司依据《公司章程》设立董事会，董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，职工代表董事1名，形成兼顾专业性、独立性与员工参与度的董事会结构。其中，非职工代表董事由股东会选举产生，职工代表董事通过职工代表大会民主选举产生，有效保障治理结构的规范与决策监督机制的平衡。

公司通过提名委员会建立规范的人员遴选与资格审查机制，负责拟定董事及高级管理人员的选聘标准与程序，对候选人任职资格进行审查，并就提名与任免事项向董事会提出专业建议，从源头提升董事会成员与管理层配置的专业性与合规性。目前，公司设总经理（总裁）1名、副总经理（副总裁）若干名、财务总监1名、董事会秘书1名，均由董事会决定聘任或者解聘。

在激励与约束机制方面，公司制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，构建与公司经营绩效及长期发展相匹配的董事及高级管理人员薪酬体系。董事会薪酬与考核委员会负责研究和审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案、制定绩效考核标准并开展绩效评价。公司董事的薪酬计划须经董事会同意，提交股东会审议通过后方可实施；公司总裁及其他高级管理人员的薪酬分配方案由董事会批准后方可实施。目前，公司对独立董事实行固定津贴制，董事长及在公司担任其他管理职务的非独立董事薪酬结构由基础薪酬、绩效薪酬和中长期激励构成，其水平参考行业状况、经济发展水平及公司经营发展需要而定；高级管理人员薪酬按照在公司担任其他管理职务的非独立董事的薪酬结构执行。

科思股份董事会构成

董事会董事
9名

独立董事
3名

职工代表董事
1名

董事会中独立董事
所占比
33%

董事会独立性与多元化

科思股份高度重视董事会独立性与成员结构多元化建设，严格遵循相关法律法规、中国证监会监管要求、深交所业务规则、《公司章程》及《独立董事工作制度》，规范董事遴选与任用程序，明确董事及董事会职权边界与议事规则，持续提升董事会规范运作水平与决策独立性。

在独立性保障方面，公司建立了完善的独立董事资格审查与持续评估机制。独立董事候选人须符合监管机构及公司制度规定的独立性要求，提名人需充分了解候选人情况并就其独立性发表意见，被提名人需就独立性条件作出公开声明，提名委员会对候选人任职资格进行审查并形成明确意见。同时，独立董事应每年开展独立性自查并提交董事会，董事会对在任独立董事独立性进行年度评估并出具专项意见，与年度报告同时披露，从制度层面保障独立董事履职的客观性与有效性。此外，公司实行董事长与总裁分设的治理模式，明确决策与经营执行职责边界，强化董事会对管理层的监督约束。高级管理人员由董事会依法聘任或解聘，进一步提升董事会监督有效性与战略把控能力。

在多元化建设方面，公司依据法定程序选举和任命董事，持续优化董事会专业结构。董事会成员专业背景涵盖化工、供应链、经济、会计、法律及工商管理等多个领域，形成跨领域、多维度的决策视角，为公司战略制定、风险识别及复杂经营环境应对提供专业支持。

投资者关系管理

为加强公司与投资者及潜在投资者之间的信息交流，与投资者之间建立长期稳定的投资互动关系，科思股份制定了《投资者关系管理制度》。通过便利股东权利的行使、信息披露、互动交流和诉求处理等工作，加强了与投资者及潜在投资者之间的沟通，增进了投资者对公司的了解和认同，以提升公司治理水平和企业整体价值，实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者目的。

长期以来，科思股份严格按照证券监管机构的要求，真实、准确、完整地披露财务信息和其他重大事项，致力于通过多种渠道全方位地回复投资者关心的问题，包括但不限于定期报告业绩说明会、开通投资者热线电话、电子邮件、参与互动易平台问答等，力求为投资者提供全面、准确、及时的信息，确保投资者能够充分了解公司的发展动态、经营状况及战略规划等重要信息。

指标与目标

公司治理指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
公司治理体系优化	持续完善公司治理结构，健全内部管理与控制制度，系统推进公司治理实践，强化信息披露的规范性与透明度，全面提升公司治理水平与合规管理能力，保障全体股东及利益相关者的合法权益。	★★★★★ 报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的规定，持续优化法人治理结构，完善内部控制机制，规范股东会、董事会及审计委员会的运作，强化信息披露的真实、准确、完整、及时与公平。公司治理运行规范、透明，治理水平与合规管理能力稳步提升，切实维护了全体股东及利益相关者的合法权益。



商业道德

公司坚信商业道德是建立与客户、员工及其他利益相关方之间信任的重要基础，也是保障公司合规运营与长期可持续发展的关键支撑。


管理体系

科思股份秉持诚信经营的原则，以零容忍立场对待贪污腐败、欺诈、利益冲突及洗钱等不当行为，构建覆盖经营管理全流程的诚信合规体系，将公正、透明与诚信原则深度融入公司治理与经营决策。通过持续强化内部监督审计与诚信文化建设，公司有效防范合规与声誉风险，提升经营稳健性。

公司制定并发布了一系列适用于公司全体董事、管理层和普通员工的商业道德政策，包括《反贿赂管理体系手册》《商业道德政策》《关联交易决策制度》。政策明确规定了各层级职责，范围包括公司最高管理者、可持续发展领导小组、可持续发展推进小组及员工，内容覆盖反腐败、反贿赂、利益冲突、反欺诈、反洗钱、信息安全等商业道德领域。


科思股份商业道德管理组织架构

最高管理者	负责审批商业道德政策，提供合规资源保障，监督合规体系运行
可持续发展领导小组	负责制定商业道德战略与管理目标，审议重大合规事项，监督商业道德风险管理，推动诚信文化建设
可持续发展推进小组	负责日常管理工作，包括推动政策实施、组织风险评估、开展内部审计、组织合规培训及调查违规行为
员工	所有员工必须遵守商业道德政策，识别并报告潜在违规行为，参加相关培训，在调查过程中提供真实信息



报告期内，公司持续按照ISO 37001《反贿赂管理体系要求及使用指南》标准完善反贿赂治理体系建设，推动总部及各投产基地通过ISO 37001反贿赂管理体系认证，实现体系建设与管理要求的全覆盖。

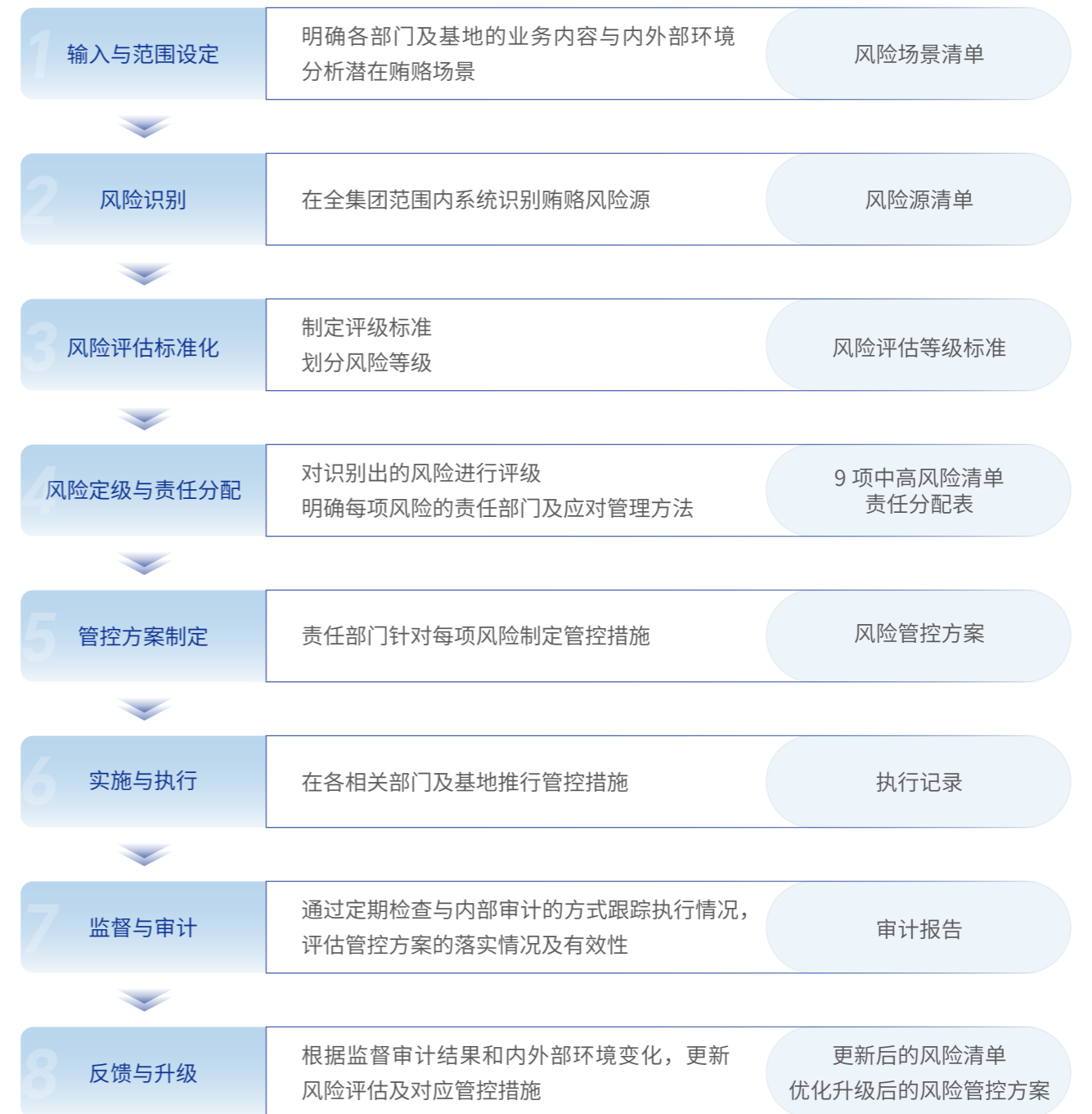
◀ 科思股份 ISO 37001 反贿赂管理体系认证证书



内部廉洁建设

科思股份持续强化内部廉洁建设，围绕业务流程与经营环境开展系统化反贿赂风险管理。报告期内，公司根据各部门及基地的业务流程与内外部环境，开展贿赂风险识别，系统排查风险源并建立风险评分与分级管理机制。针对识别出的9项中等级风险，公司进一步明确责任部门与控制措施，制定专项管控方案，持续提升反贿赂风险防控能力。

反贿赂风险管理流程



公司同时注重廉洁文化培育与员工合规能力建设，通过制度宣贯与专题培训提升员工对商业道德风险的识别与应对能力。2025年，公司组织开展覆盖全员的商业道德培训，围绕商业贿赂概念、法律监管要求、典型违规情形及实务风险识别等内容进行系统讲解，并通过线上平台开展培训考核，员工考试通过率达100%，提升了全员合规意识与风险防控能力。

2025年科思股份商业道德培训绩效



2025年科思股份商业道德领域关键进展



供应商廉洁管理

科思股份高度重视供应链环节的廉洁与合规建设，将诚信合规要求延伸至供应链各环节。公司在供应商管理过程中坚持公开、公平、公正的合作原则，坚决抵制欺诈、贿赂及不正当竞争等违规行为，持续构建透明、规范的合作生态。

公司建立了系统化的供应链廉洁管理体系，严格遵循ISO 37001反贿赂管理体系及ISO 20400可持续采购管理体系的要求。为持续强化管理效能，公司于2025年更新了《反贿赂管理体系手册》，新增并细化反贿赂管理职责，明确了供应商必须遵守公司反贿赂体系的要求，并将宿迁科思与安庆科思正式纳入该管理体系组织架构。

在具体执行层面，公司将廉洁合规要求嵌入供应商准入与合作管理流程，要求所有供应商必须签署《商业合作廉洁协议》与《供应商行为守则》承诺书。2025年，供应商廉洁协议签署覆盖率达到100%。同时，公司通过日常沟通机制持续强化供应商反贿赂意识。对于经核实存在商业道德违规行为的合作方，公司坚持“零容忍”原则，依法依规采取包括终止合作在内的处置措施，持续防范供应链合规与声誉风险。

举报管理

科思股份制定《反舞弊及投诉举报工作制度》与《反贿赂管理体系调查处理管理程序》，鼓励各利益相关方对公司及员工的职业行为进行监督，积极对违规行为进行匿名或实名举报。公司设置透明畅通的举报渠道，规范举报处理流程，对举报信息严格保密；保护举报人隐私安全，杜绝一切报复行为，对报复者依情节予以处分或究责。



举报渠道

受理部门：内审部
 投诉举报电话号码：025-66987788-8011
 投诉举报电子邮箱地址：ia@cosmoschem.com
 通信地址：南京市江宁区苏源大道 19 号九龙湖国际企业总部园 C1 幢 10 楼
 邮政编码：211102



科思股份商业道德举报平台

商业道德指标与目标

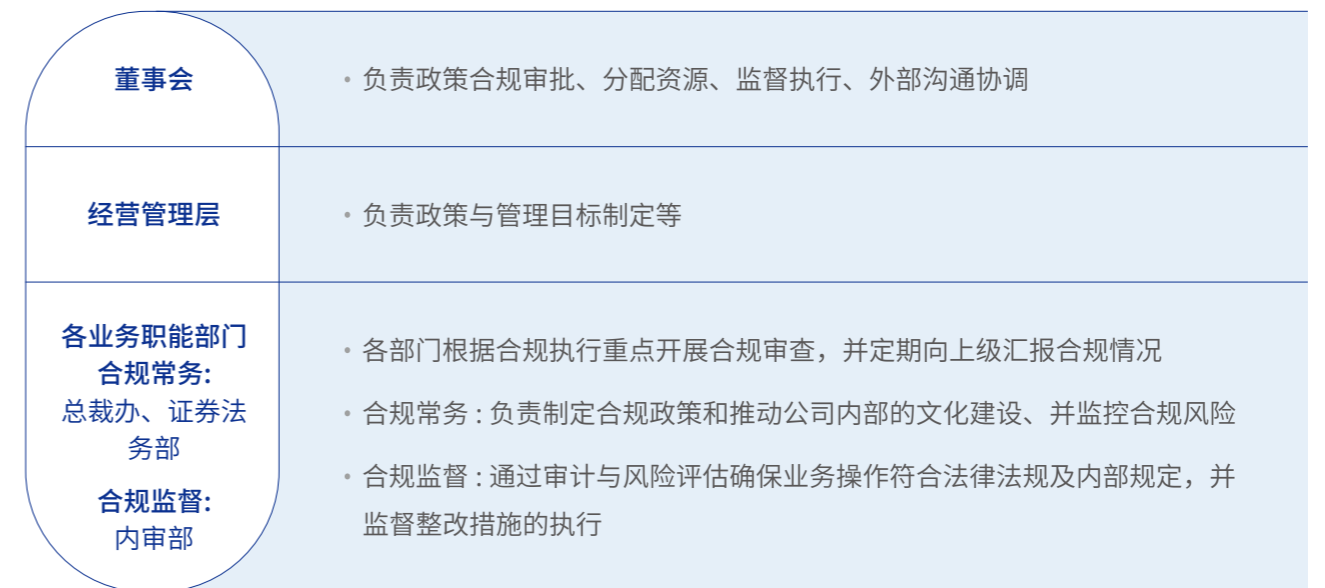
政策板块	指标	管理目标	2025 年绩效
	反腐败内部审计	2025-2028年期间，每年开展1次反腐败内部审计	★★★★★ 已完成年度反腐败内部审计
 贪污腐败	贪污腐败培训覆盖率	2025-2028年期间，每年对100%员工开展反腐败培训	★★★★★ 反腐败培训覆盖所有员工
	供应商商业合作廉洁协议签署率	到2028年，100%供应商签署《商业合作廉洁协议》	★★★★★ 所有供应商均已签署《商业合作廉洁协议》
 利益冲突	利益冲突声明	2025-2028年期间，保持100%管理层及关键岗位人员每年提交利益冲突声明	★★★★★ 所有管理层及关键岗位人员提交利益冲突声明
	利益冲突事件	2025-2028年期间，确保100%涉嫌反竞争行为的举报或线索均被记录并开展调查	★★★★★ 所有涉嫌反竞争行为的举报或线索均被记录并开展调查，实际发生利益冲突事件0起
 洗钱欺诈	合规及法律意识培训覆盖率	到2028年，反欺诈、反洗钱意识培训覆盖100%员工	★★★★★ 反欺诈、反洗钱意识培训覆盖所有员工

合规与风险管理

合规运营

科思股份严格遵守国内外法律法规，构建覆盖各层级、贯通全链条的合规管理体系。公司注重内部合规能力建设，明确各层级职责边界与管理要求，推动合规管理深度融入经营决策与日常运营，持续提升风险识别、防控与应对能力。

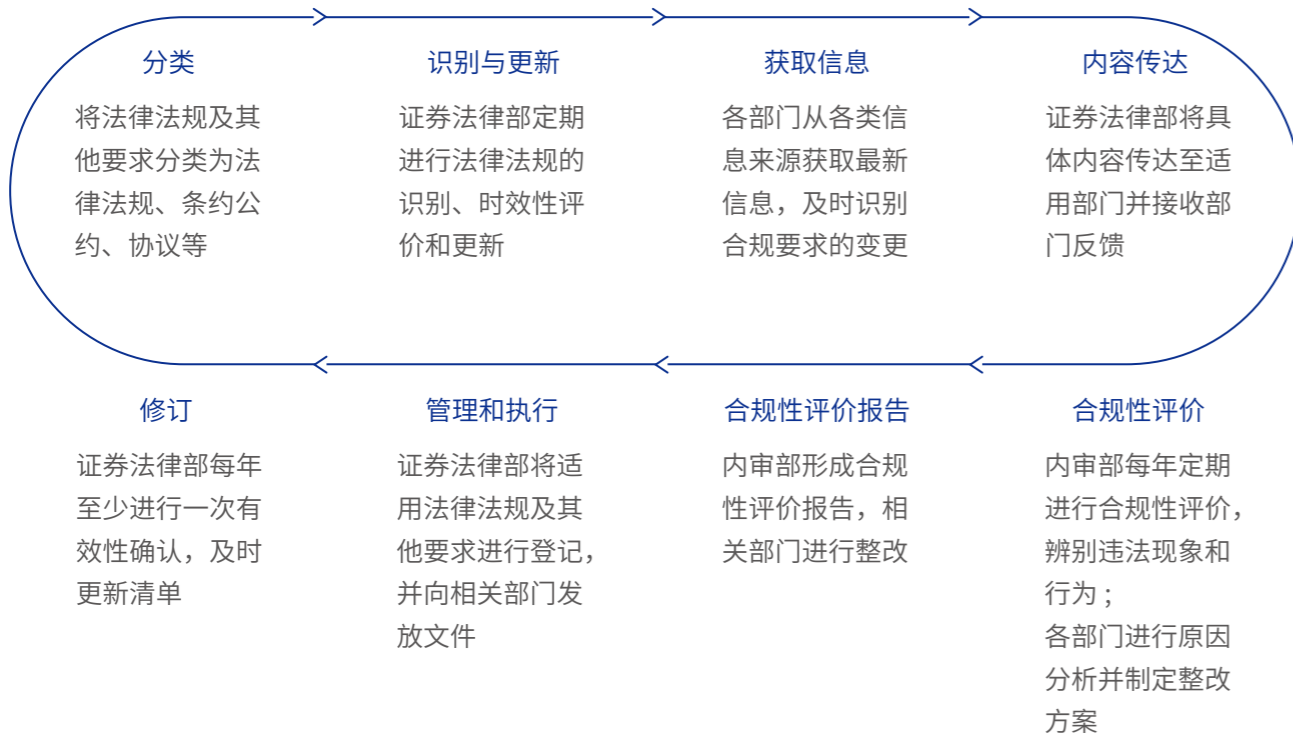
科思股份合规管理架构



在制度建设方面，公司不断完善合规制度体系并强化动态更新机制。2025年，科思股份制定了《信息披露暂缓与豁免制度》及《董事、高级管理人员离职管理制度》等治理制度，并对核心制度进行了系统梳理与修订，涵盖反贿赂管理、可持续采购合规、尽职调查、反舞弊与投诉举报、信息披露及关联交易管理等重点领域，确保公司管理制度与最新法规及监管要求有效衔接。

在合规运行机制方面，公司建立“分类—识别—信息获取—传达—评价—报告—执行—修订”的闭环管理流程，对合规风险与机遇开展持续识别与动态评估，并将相关结果纳入管理评审与决策支持体系，为战略制定与重大经营决策提供保障。

科思股份合规管理流程



公司通过完善税务合规管理、规范关联交易机制，并结合内部稽核与外部审计，加强对财务活动和重大交易事项的监督与风险控制。同时，公司持续开展合规培训与宣贯，提升员工合规意识与风险防范能力，保障公司依法合规、稳健运营。

税务责任 <ul style="list-style-type: none"> 坚持税收合规与透明，积极履行纳税义务 通过内部稽核与外部审计相结合的方式，对财务活动实施全面监督，确保财务信息的准确性和规范性 每年聘请第三方专业机构出具企业所得税年度纳税申报鉴证报告 	关联交易 <ul style="list-style-type: none"> 保证公司与关联方之间的关联交易符合公平、公正、公开的原则，保障中小投资者的合法权益 公司明确关联交易具体事项、回避制度、决策程序及关联交易定价 	合规培训 <ul style="list-style-type: none"> 定期针对特定岗位开展合规培训，如合法用工、知识产权保护等 根据公司治理相关法律法规更新，及时通过邮件、线上培训平台或线下的方式向公司董事及高级管理人员开展培训
--	--	--

风险管理与内部控制

为切实提升公司风险管控水平，科思股份构建了以审计委员会为统筹监督主体的内部控制与风险管理架构，通过“三道防线”实现风险控制、管理监督与独立审计的有效衔接。其中，各职能部门作为第一道防线，负责日常经营活动中的风险控制与合规执行；总裁办、证券法律部等风险管理相关部门作为第二道防线，承担制度建设、风险监控职责；内审部作为第三道防线，对内部控制运行情况开展独立审计与评估监督。各层级协同运作，推动风险管理要求在经营全过程有效落实，持续提升公司风险治理水平与内部控制有效性。



科思股份内控三层体系



违反法律法规
导致罚款事件

0起

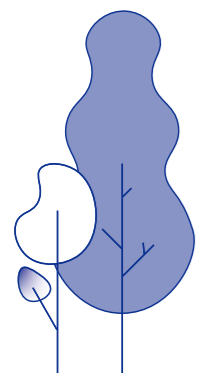
违反法律法规
导致非经济处罚事件

0起

为推动风险管理融入经营决策与日常运营，公司持续开展常态化的合规风险识别与评价工作。公司依据不同岗位梳理风险点、严重程度与发生频次，结合管理现状评估潜在风险水平。同时针对各部门业务特性实施多维度风险评估，例如证券法律部门负责诉讼及三会协调等风险，生产基地则侧重环境与健康安全风险等。各职能部门根据评估结果，在日常工作中系统落实风险防控和隐患排查，从而有效推进风险管理与公司经营管理的全面融合。

在流程管控方面，公司持续强化关键业务流程的系统化控制，通过信息化建设将核心控制要求嵌入数字化系统，实现业务流程的线上化、标准化及自动化监控。覆盖范围包括采购至付款、销售至收款等关键业务链条，强化生产运营的数据化与合规管理的同时，推动重大业务事项审批实现线上流转，有效提升流程透明度与执行刚性。

此外，公司定期开展内部控制审计及专项审计，对控制措施的设计合理性与执行有效性进行独立评估，持续完善内部控制体系。针对审计发现的问题，公司制定整改计划并持续跟踪落实，防范类似问题重复发生。2025年，公司共完成9项专项审计，依据执行缺陷与设计缺陷进行问题分类，采取限期整改与制度优化等措施，进一步提升内部控制体系的有效性与风险防控能力。



信息安全

科思股份高度重视信息化建设，紧跟数字技术发展趋势，持续推进信息化管理能力。公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规要求，制定《IT信息化管理制度》，明确IT管理人员职责及信息系统使用人员责任，并要求相关人员严格执行，保障信息系统高效、稳定、安全运行。

科思股份在《商业道德政策》中明确承诺以负责任方式开展信息的收集、存储、使用与共享，确保全过程符合法律法规与道德标准，并强化对员工、客户及合作伙伴的隐私与数据安全的保护；同时通过内部监督与审计机制、员工培训与宣导强化信息安全管理意识，从严查处任何违规行为，以维护公司声誉与长期稳健经营。

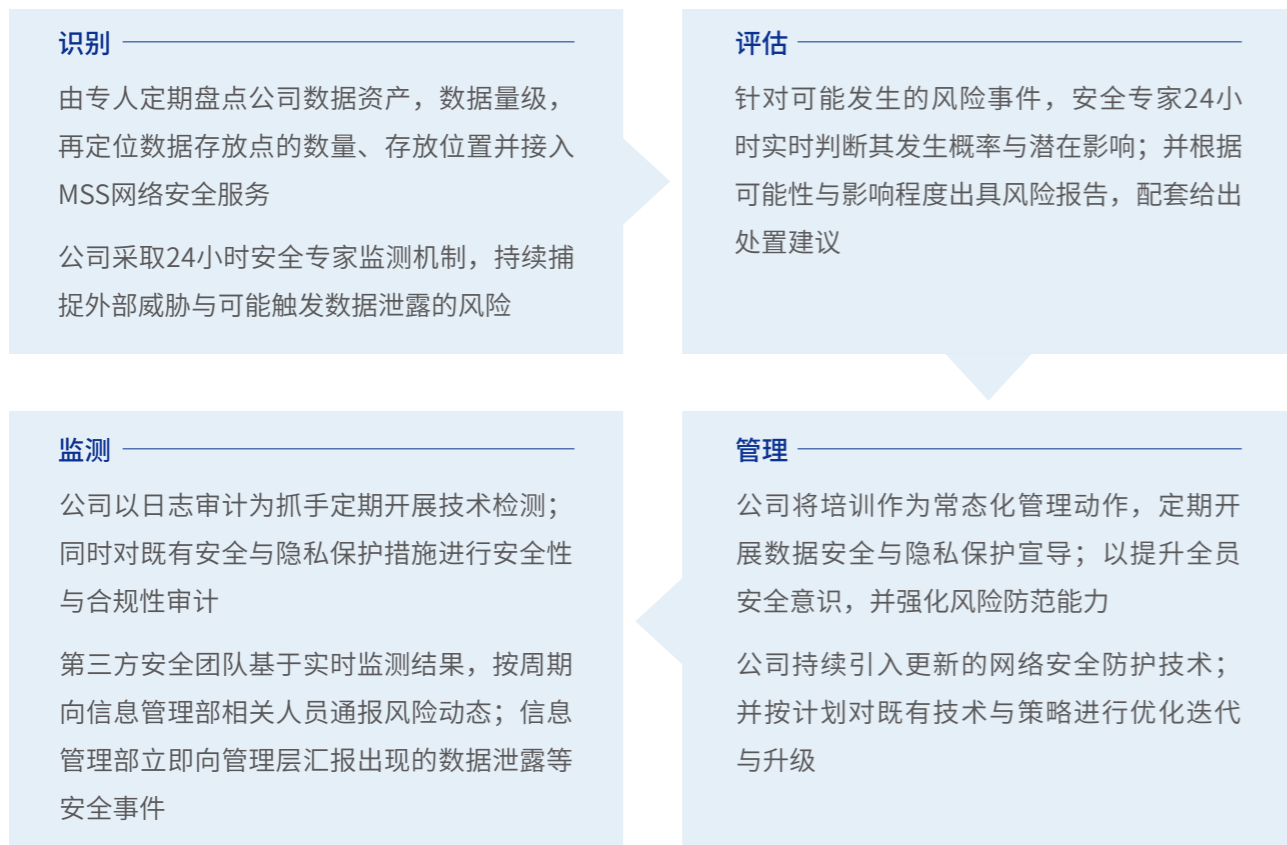


为加强公司内部及客户数据的规范管理，公司在信息管理部门设置信息安全专岗，负责统筹相关工作。我们通过日常巡检、引入第三方机构强化安全管理与能力提升、信息安全文化建设等方式，持续提升信息安全管理水平与改进能力。2025年，公司推进ERP系统全面升级，以业务现状与模块规划为基础，构建标准化、集成化、流程驱动的企业资源管理平台，打通跨部门信息交互，统一管理人、财、物及产、供、销等核心资源与业务流程，从而提升数据准确性、流程透明度与运营效率。截至报告期末，科思股份投产基地均通过ISO 27001信息安全管理体系认证。



科思股份制定了全面的数据安全政策和客户隐私保护政策，为了有效地识别、评估、监测和管理数据安全风险与机遇，我们建立了一套全面的风险与机遇识别流程。

科思股份数据安全风险与机遇识别流程



科思股份数据安全与信息安全保障措施

定期巡检与备份	<ul style="list-style-type: none"> IT 管理人员定期开展网络安全检查，并提供系统运行维护支持 面向全部信息系统执行周期性备份，覆盖人工与自动备份方式
信息安全员工职责	<ul style="list-style-type: none"> 依照公司规定的授权范围与操作流程 需要外部合作方遵循合规与保密约束，对合作方信息处理活动提出监督要求
内部设备与风险监测	<ul style="list-style-type: none"> 以制度文件为依据，定期核查用户设备的使用合规情况 通过邮件提示风险信息，并结合实时监测手段
外部评估与维护	<ul style="list-style-type: none"> 委托第三方对网络安全进行实时监控及维护 按年度对关键硬件进行检查与维护，并根据需要推进更新升级
信息安全策略	<ul style="list-style-type: none"> 制定密码设置规则 按周期强制更新密码 对信息访问设置权限，权限开通与变更需履行内部审批流程 机密、敏感及个人信息实施额外的安全保护
信息安全文化建设	<ul style="list-style-type: none"> 开展员工信息安全保护培训 建立投诉和举报机制
信息化基础设施建设	<ul style="list-style-type: none"> 2025 年度公司完善综合保税区数据中心建设 将公司现有信息系统迁入超融合平台
数据集中管理与文档安全	<ul style="list-style-type: none"> 上线“科思网盘”“研究院数据共享平台”“电子文档安全管理系统”，推动重要数据线上化与平台化管理 相关数据统一存放于公司数据中心 根据业务需要对文件设置访问权限，对重点文件实施加密管理

信息安全管理指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
隐私泄露事件	2025-2028 年期间，保持重大数据泄露事件为 0	★★★★★ 无重大数据泄露事件
信息安全培训	到 2028 年，信息安全培训覆盖 100% 员工	★★★★★ 信息安全培训覆盖所有员工

匠心品质 点亮美好生活

科思股份相信，真正的可持续不仅在于对产品安全与性能的严苛守护，也在于将每一份客户期待转化为有温度的服务体验。为此，我们持续投入创新研发，探索绿色技术与高端产品的突破；协同上下游伙伴，织就透明、韧性且共益的供应链网络。这一切，皆以品质为起点，以责任为路径，最终汇聚为点亮生活、贡献未来的持久力量。

本章节回应的 SDGs



03

产品与服务责任管理

治理

科思股份始终将产品质量与客户服务放在首位，持续完善产品与客户服务的协同管理机制。公司各基地构建由质量保证与质量检验部门组成的专业质量管理团队，由质量总监统筹并向总经理汇报，严格把控产品全生命周期的质量与安全管理。同时，公司坚持以客户为导向，形成由营销中心统筹、各基地协同落实的客户服务管理架构，明确客户关系维护与投诉处理职责分工，推动产品质量管理与客户服务管理的协同提升，不断增强客户信任与品牌价值。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《化妆品生产质量管理规范》《化妆品安全技术规范》等法律法规与行业规范，确保产品质量与安全管理符合监管要求。在此基础上，公司建立覆盖偏差管理、质量投诉处理与产品召回的内部管理制度，强化质量风险处置与客户权益保障，持续提升产品可靠性与服务责任管理水平。

科思股份持续对标国际先进标准，构建高标准质量管理体系。公司生产线符合原料药 GMP 要求，能够满足国内外监管规范及客户质量要求，为稳定输出高品质产品提供制度与体系保障。公司已通过 ISO 9001 质量管理体系、EFfCI GMP（欧盟化妆品原料规范）、KOSHER（犹太洁食）及 HALAL（清真）等十余项国内外认证与审核，并累计三次以“零 483 缺陷”通过美国 FDA（食品药品监督管理局）现场审核，体现了质量管理体系的规范性与国际认可度。2025 年，公司多款新产品成功通过 RSPO（可持续棕榈油圆桌倡议组织）、COSMOS（有机与天然化妆品标准）以及 EWG（环境工作组）验证，持续提升绿色原料与环保配方领域的市场公信力。

在体系运行方面，公司通过定期开展内部管理评审与自检工作，对质量管理体系运行情况进行持续监控，同时积极配合监管机构、认证机构及客户的各类外部审核。针对审核中识别的问题，公司及时开展原因分析并落实整改措施，推动质量管理体系持续优化与有效运行。2025 年，公司顺利通过全部外部质量管理审核。



投产基地 ISO 9001 质量管理体系认证证书

投产基地 EFfCI GMP 欧盟化妆品原料规范认证证书

战略

科思股份高度重视产品质量与客户服务，秉持高标准高要求，将质量管理要求贯穿产品研发、生产交付及售后服务全过程，确保为客户提供安全、稳定且符合期望的产品与服务。

质量管理要求



客户服务

以客户需求与应用场景为导向开展生产与经营活动，持续提升产品适配性与服务响应能力，通过稳定交付与问题闭环管理不断提升客户满意度与信任度



产品质量

强化全过程质量管控，对影响产品质量的关键因素实施系统化管理，在保障质量稳定性的同时提升运营效率与交付可靠性



科技创新

围绕客户需求与行业发展趋势，加大产品研发与工艺优化投入，持续推进技术创新与管理创新，提升产品性能、应用价值及质量竞争力



质量的持续改进

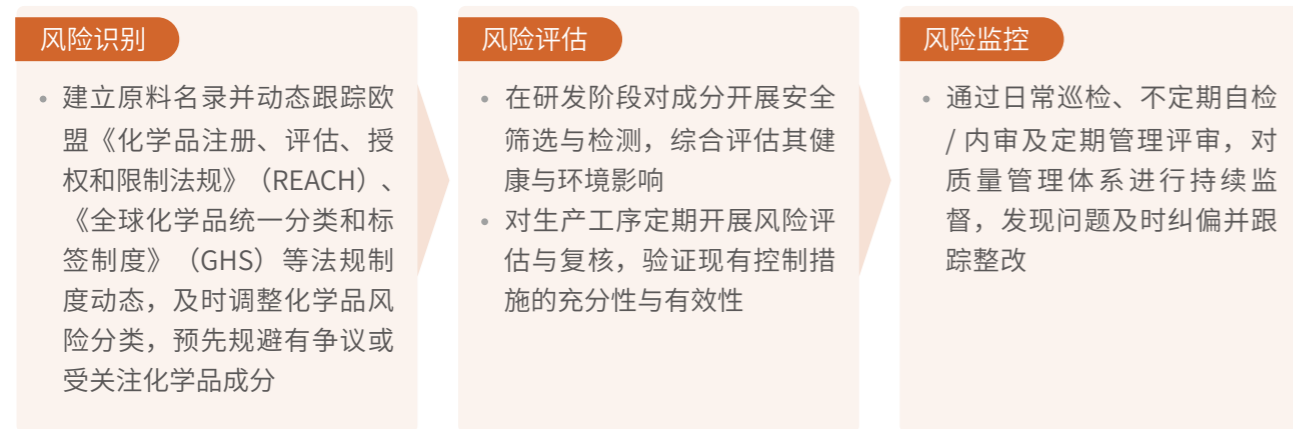
通过质量管理体系运行评估、客户反馈应用及过程优化机制，不断优化管理流程与质量控制能力，推动产品与服务持续提升

影响、风险及机遇管理

产品质量全生命周期管理

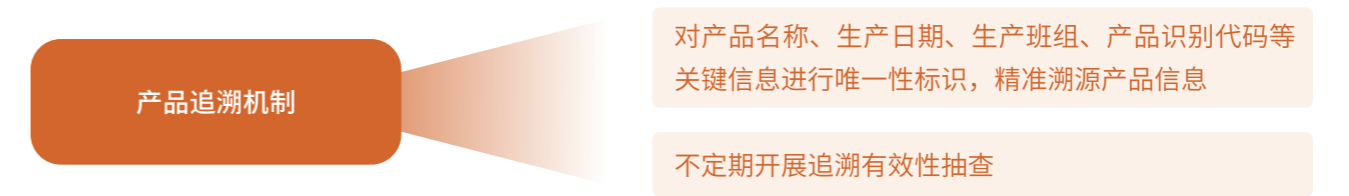
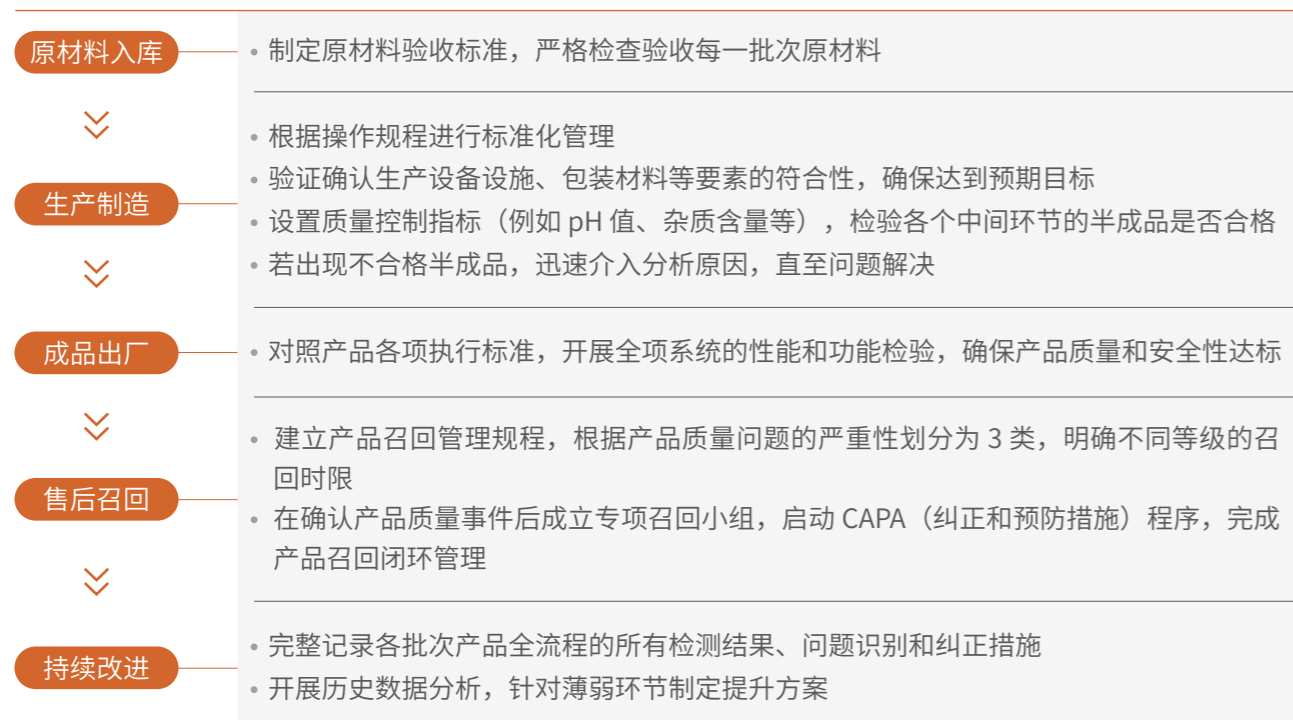
公司建立覆盖产品全生命周期的标准化管理体系，结合各阶段特点实施专项管控，实现从原料采购到成品交付的规范化、可追溯闭环管理。2025年，各基地围绕产品质量管理的关键环节开展风险识别、评估与过程监控，持续保障产品质量与安全稳定。

产品质量风险管理



为不断深化产品质量与安全建设，公司围绕产品全生命周期持续完善质量管理机制，并通过偏差处理、质量审计与持续改进机制强化过程管控与信息留存，确保质量管理活动可追溯、可验证、可改进。

产品质量全生命周期管理流程



安庆科思数字化质量管控与产品召回演练

案例

2025年，安庆科思持续推进产品质量管理向精细化与数字化升级，通过引入智能化巡检工具，实现现场质量数据的实时采集与上报，有效提升质量监督的透明度和响应效率。

12月17日至19日，安庆科思进行了一场产品召回处理的二级模拟演练，以供应商原料“邻苯二甲”潜在问题为假设场景，模拟召回涉及苯基苯并咪唑磺酸产品的相关批次。演练全程历时41.6小时，较48小时的标准时限缩短13%，显著优于既定要求。此次演练既有效验证了《产品召回管理规程》的实操性与有效性，也凸显了安庆科思各部门协同高效与快速反应的能力。

2025年，发生

0起产品质量与安全相关的监管处罚事件

0起已售或已送检的产品因安全与健康原因须召回的事件

质量文化建设

2025年，各基地围绕年度质量安全目标制定专项培训计划，以《GMP基础知识》《EffCI GMP体系》及相关质量管理文件为核心培训内容，全面开展员工质量意识与技能提升培训，切实强化全员对产品质量与安全规范的理解与执行力。

安庆科思强化质量文化培育

案例

安庆科思持续强化质量文化建设，构建涵盖培训提升、经验沉淀与激励约束的常态化管理机制。基地依托电子学习平台，建立全员质量培训体系，将法规、制度与典型案例纳入必修内容，提升员工质量素养。基地同步建设质量管理案例库，系统总结质量问题成因与对策，促进经验积累与知识复用。

在此基础上，安庆科思设立质量管理讲师认证制度，强化一线员工的质量管理实践能力；将关键质量指标纳入部门与个人绩效考核体系，并配套专项激励措施，逐步形成“培训—实践—激励”协同驱动的质量文化氛围。

科思股份 2025 年质量安全培训情况统计

基地名称	质量培训次数 (单位: 场)	培训参与人次 (单位: 人次)
宿迁科思	6	406
安徽圣诺贝	66	831
马鞍山科思	63	741
安庆科思	89	2,749



2025 年宿迁科思产品质量培训



2025 年安徽圣诺贝产品质量培训



2025 年马鞍山科思产品质量培训



2025 年安庆科思产品质量培训

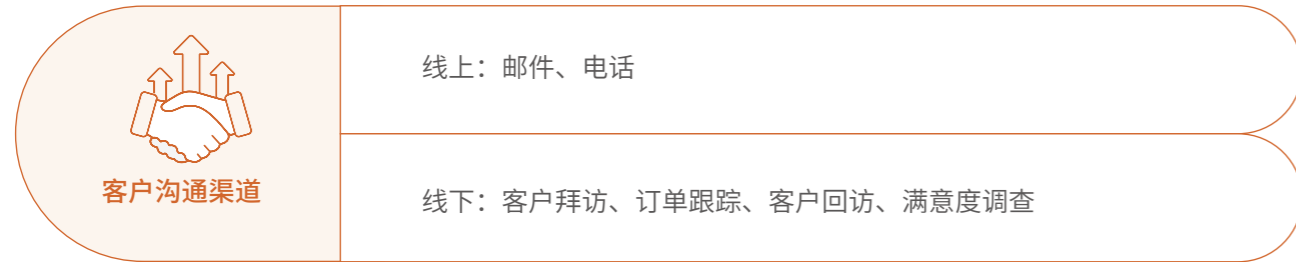
客户服务管理

科思股份重视倾听客户声音。2025年，公司以客户需求为导向，搭建由营销中心主导的客户服务风险管理机制，依托日常沟通主动识别潜在服务风险，并联合销售、研发、质量、法规及物流等多部门开展协同评估与应对。同时，公司将客户反馈系统纳入产品优化、服务改进及技术迭代过程，形成闭环管理，在降低服务风险的同时，将风险应对转化为提升客户满意度与深化长期合作的战略机遇。

客户服务风险管理流程



公司持续完善客户沟通与反馈管理机制，通过线上线下多元化的沟通方式，保持与客户常态化的双向交流，及时收集客户需求与意见。基于客户洞察，我们建立客户档案，并推动内部团队制定针对性改进措施，持续优化服务流程，提升响应精准度与客户服务管理效率。



客户投诉管理方面，各基地在严格落实总部《营销中心管理办法》的基础上，制定投诉管理规程等配套文件，并建立高效的信息流转与闭环管理机制，明确投诉受理、分办、整改及回复等环节的职责分工与时限要求，实现客户诉求的快速受理、过程跟踪与结果反馈，确保客户问题得到及时、规范处理。报告期内，公司客户投诉处理率达100%。



负责任营销

在负责任营销实践中，公司将风险管控前置化，建立由营销中心统筹、质量与法务等多部门协同参与的风险识别与应对机制。依托跨部门协作流程，公司在新产品上市、重点客户合作及新市场进入前，产品信息、宣传材料的合规性及市场表述准确性都需经过严格的评估与审核流程，确保所有对外信息真实、准确、可追溯。

公司目前已识别的负责任营销风险主要包括产品信息表述偏差风险、不同市场监管要求差异带来的合规风险，以及不当营销可能引发的声誉风险等。针对上述风险，公司要求营销人员对外沟通严格依据经批准的技术与合规文件，确保信息真实、审慎表达。针对营销内容，要求在发布前须经过内部层层审核批准，确保所有营销活动符合业务所属国家和地区法律法规、社会规范及商业道德要求。在项目调整或资料未完备情况下，营销人员须及时向客户说明并保持信息透明，合理管理客户预期，从而有效降低合规与声誉风险。

同时，公司持续加强负责任营销能力建设，持续开展内部营销人员及外部经销商等合作伙伴定期开展专题培训，内容涵盖产品基础知识和市场发展趋势，强化营销人员专业能力与合规意识。2025 年，公司共组织 6 次内部营销培训，围绕油脂及配方应用等产品技术内容以及市场发展趋势，专项提升营销人员的知识储备，并引导其以诚信、负责任的方式开展市场推广。报告期内，公司未发生负责任营销违规事件。

指标与目标

产品与服务责任管理指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
产品安全性与合规性评估	2023 年 -2028 年期间，确保 100% 产品在开发前完成安全性与合规性评估	★★★★★ 所有产品在开发前均已完成安全性与合规性评估
产品召回	2023 年 -2028 年期间，确保每年零召回	★★★★★ 本年度未发生产品召回情况

化学品安全管理

治理

科思股份高度重视化学品安全，致力于建立规范、统一的化学品全生命周期管理体系。在管理架构上，科思股份将化学品安全管理纳入公司可持续管理架构中，下属各基地均建立了安全管理委员会，通过定期召开会议，保证管理层充分掌握化学品管理的最新情况。

我们严格遵循全球化学品统一分类和标签制度（GHS）等权威标准，统筹指导各基地开展化学品合规管理。在源头管控方面，公司统一编制并动态更新产品化学品安全技术说明书（SDS），建立详尽的化学品名录清单，并及时将危害特性识别与风险评估结果纳入管理体系。同时，基于生产运营各环节所涉化学品的具体类型及其固有特性，公司实施差异化分类管理策略，并建立统一的化学品管理台账，确保各类化学品在储存、使用及处置环节均有明确的操作规范与跟踪机制。

为构筑坚实的制度防线，公司督导下属各基地不断完善化学品安全管理规范，制定并实施化学品安全管理相关制度，系统覆盖化学品理化特性、健康危害、环境风险识别及应急防护要求，推动化学品全流程安全管理规范化与风险防控能力持续提升。

战略

科思股份高度重视化学品管理，始终以安全为先，预防为主，致力于切实保障运营安全并降低环境负荷。在源头采购环节，公司承诺优先选择绿色、环保、低毒、可循环的原材料，坚决避免使用高毒性、高污染和禁用化学品，并积极与供应商深化合作，共同推动化学品供应链的绿色低碳转型。



影响、风险及机遇管理

化学品安全管理

科思股份制定了标准化的化学品风险管理程序，构建了涵盖“风险识别评估-风险监控-风险预防”的闭环管控，最大限度降低运营过程中的化学品安全风险。

科思股份化学品风险管理

管理流程	具体措施
风险识别与评估	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展危险化学品全面排查，建立数字化化学品清单并实施风险分级管理 结合 HAZOP、JSA 等方法，对高风险工艺及关键作业环节开展系统性风险分析 针对装卸、投料、维修等关键岗位开展人员暴露风险评估与隐患排查 持续开展危险化学品潜在危害识别，并对重点环节化学品的热稳定数据进行测试、评估
风险监控	<ul style="list-style-type: none"> 强化危险化学品储存、装卸与运输全过程安全管理，落实出入库登记及双人保管制度 配置液位、可燃 / 有毒气体、温度及压力等连锁报警装置，实现关键参数实时监测 完善视频监控、门禁管理及现场巡检机制，提升重点区域安全管控能力 对重点危险化学品实施严格使用与流转控制，确保全过程可追溯
风险预防	<ul style="list-style-type: none"> 推行危险化学品分区分类储存及禁忌管理，落实安全隔离与标识管理要求 在作业场所规范设置警示标识及 SDS 信息公示，提升风险可视化水平 配置防静电、防酸碱工作服、面罩、防酸碱手套、防毒口罩等个人防护装备 制定现场应急处置方案，预防装卸过程中可能发生的泄漏、火灾等风险 持续开展 SDS 培训、操作规程培训及季节性安全教育，提升员工风险识别与应急处置能力

2025 年，科思股份以化学品全生命周期安全管理为核心，全面强化从源头防控、过程监控到应急响应的全链条安全保障能力，通过多项针对性举措持续提升化学品安全管理水平。

在源头采购环节，公司严格审查供应商资质，坚持从具有危险化学品经营许可证的单位采购合格产品，并强制要求供应商提供完整的危险化学品安全技术说明书与安全标签，从初始环节确保化学品合规风险受控。

在化学品装卸与仓储环节，公司构筑了严密的安全物理与管理防线。在装卸作业中，公司对进入库区的机动车辆全面落实防火花、防静电措施，实施专人引导车辆入厂与定位装卸，并严格核查化学品包装的完整性与“一书一签”的配备情况。

在储存管理环节，公司建立了详尽的危险化学品分类档案，实行明显标识与定置隔离存放，并规定硫酸等危化品贮槽的最大储存容量不得超过容积的 80%。同时，公司投入部署了氮封保护、压力液位报警、安全仪表系统、喷淋降温及泡沫灭火系统等多重防护设施。通过联锁切断、紧急泄放与远传监控等手段，公司实现了对物料储存状态的实时全方位、全天候监控，并配合严格的定人定时巡回检查制度，确保仓储环境的绝对安全。

在化学品的分发、使用与废弃处理环节，公司实施了极为严格的过程管控。为杜绝错发与误用风险，公司在分发环节执行介质种类、数量及使用单位的双重确认机制。在日常作业中，员工需严格恪守危险化学品操作规程，定期对关键设备开展深度维护与隐患排查。针对报废与回收化学品，公司坚持“先分析检验、后分类处置”，依据物料特性科学采取分解、中和等专业处理方式、或委托有资质的单位进行处理，确保废弃环节的环保与安全闭环。

报告期内，公司全面落实化学品管理各项举措，无重大安全违规事件发生。

化学品安全能力建设

科思股份高度重视化学品安全管理的能力建设。为系统化提升全员的安全防范意识与应急处置水平，公司统筹规划，指导各生产基地围绕企业可持续发展目标，构建了常态化、差异化与专业化的化学品安全培训体系。公司将理论知识普及、实操技能强化与应急演练考核深度融合，要求各基地的培训内容覆盖化学品理化特性识别、安全操作规程执行、风险分级管控以及突发事件应急响应等核心模块。通过建立“培训-演练-考核”的闭环机制，为企业的安全生产与高质量发展构建坚实、稳固的人才保障网络。

2025 年，科思股份各生产基地持续推进化学品安全培训与应急演练工作，通过构建常态化培训体系、开展多形式演练与技能比武、创新数字化考核方式，有效提升了员工的安全素养与实战应急能力。

安徽圣诺贝化学品安全知识与技能培训

案例

2025 年，安徽圣诺贝建立起化学品安全知识与技能培训的常态化机制，围绕岗位风险特点系统开展能力提升工作。培训创新采用“理论讲解+案例剖析+现场演示+应急演练”的多维度教学模式，全面覆盖化学品理化性质、安全规程及应急处理等核心内容。通过情景化演练与操作示范相结合，员工对危险化学品风险识别与现场处置能力显著提升，有效强化了作业安全意识与应急能力。

安庆科思化学品安全专项技能培训

案例

2025 年，安庆科思结合生产运行与作业风险实际，持续推进化学品安全专项能力建设，全年共组织开展 14 次操作规程培训、3 次危险化学品知识培训及 1 次安全技术说明书（SDS）专项赋能培训。培训内容围绕装卸、储存、使用及应急处置等关键环节，强化员工对风险点、控制措施及防护要求的理解与执行能力，进一步提升现场规范操作水平与突发事件应对能力。



安庆科思化学品安全专项技能培训现场

指标与目标

化学品安全管理指标与目标




指标	管理目标	2025 年绩效
化学品泄露率	2023 年 -2028 年期间，确保每年公司化学品泄漏率为“0”	★★★★★ 本年度未发生化学品泄漏事件

研发创新

治理

为强化顶层设计与资源统筹，科思股份设立了由董事长与总裁牵头、高层管理人员及核心技术骨干共同参与的研发管理委员会，全面负责研发战略规划与重大决策。在执行层面，公司以研究院作为核心机构，依托市场部与应用中心，形成三位一体的研发创新协同机制。该机制以市场需求为导向，有效推动创新成果从实验室研究向产业化的应用转化。

研发创新协同机制

部门	职责
 研究院	深耕有机合成与分析、生物合成与分析等核心领域科研工作
 市场部	开展市场需求调研与情报收集，推进新产品规划，加速成果市场化转化
 应用中心	开展产品验证、应用研究及技术服务，精准输出适配市场与客户需求的解决方案

公司充分整合和发挥市场部、生产部门、研发团队各自的职能特点，围绕项目立项、过程管理、验收等环节的评估和审批流程，建立了一系列研发管理制度。同时，公司明确了规范的汇报流程，要求每个项目必须制定研发计划，经公司总裁审批、董事长核定后，按周、月、年度频率定期汇报进展，确保研发活动在效率与效益双重维度上受控，兼具市场落地价值与技术可行性支撑。

2025 年，公司围绕“降本增效”与“技术创新”双核心目标，持续推进产品优化、深化产研协同，并积极参与行业前瞻性布局，有效提升产品竞争力。

战略

科思股份将技术创新深度融入企业整体发展战略，确立“前沿技术研究、在研产品开发、在产持续优化”的研发策略，贯通技术规划、产品转化与工艺优化的全周期。公司兼顾现有产品的持续改进与效能提升、中期产品的快速落地以及前沿技术的战略储备，为技术迭代的连续性和市场竞争力的提升提供了有力支撑。

公司紧密跟踪行业动态与技术前沿，通过推进多项新产品开发项目，构建起结构清晰、动态优化的技术储备池，能够快速响应市场变化。2025 年，公司以提升研发效能为重点，进一步强化产品应用研究，围绕核心技术布局与客户需求开展新产品、新工艺开发工作。在积极引进高端人才的同时，公司通过结合医院、科研机构的皮肤医学研究，持续提升在产品应用领域研究深度，沉淀中长期战略所需的技术基础，为企业可持续发展注入创新动能。

影响、风险及机遇管理

研发创新管理

科思股份将研发创新管理视为保障公司可持续竞争力的核心环节，围绕风险可控与机遇捕捉，建立了覆盖项目全周期的动态管控机制。确保研发项目在风险可控的前提下高效推进。公司从风险与机遇的识别、评估、分析到应对，形成全流程闭环管理，并重视复盘总结，持续强化预警与预防能力，确保研发活动在稳健中高效推进，为可持续竞争力注入创新动能。

研发创新风险与机遇管理流程

风险管理环节	风险与机遇识别	风险与机遇评估、分析	风险应对	风险预防
研发阶段	项目开题	关键节点评审	研发验证	项目结题
核心举措	<ul style="list-style-type: none"> 开展初步筛查，系统识别项目潜在各类风险与机遇 将识别结果同步纳入研发目标，明确重点规划方向 	<ul style="list-style-type: none"> 由技术、市场等部门参与，在关键节点（如阶段总结），针对风险控制方案与机遇转化路径展开多维度评估与分析 	<ul style="list-style-type: none"> 实证测量与采集能耗、排放、安全等核心指标，验证前期风险与机遇评估结论的准确性 根据评估与分析结果动态更新项目目标与策略 	<ul style="list-style-type: none"> 综合评审创新目标达成情况（包括风险管控成效与机遇实现程度） 将评审结果纳入后续规划方向的考量 沉淀经验至知识库与战略规划，形成未来相同情况的预防机制

在项目评审过程中，公司围绕技术可行性、市场适应性、资源匹配度及合规性等多维度开展综合评估，并将 ESG 因素纳入评估体系，增强评审的系统性与前瞻性。这一机制既有助于识别和规避研发过程中的技术、市场和合规风险，也能及时捕捉潜在的创新机遇，将其转化为可持续的竞争优势。

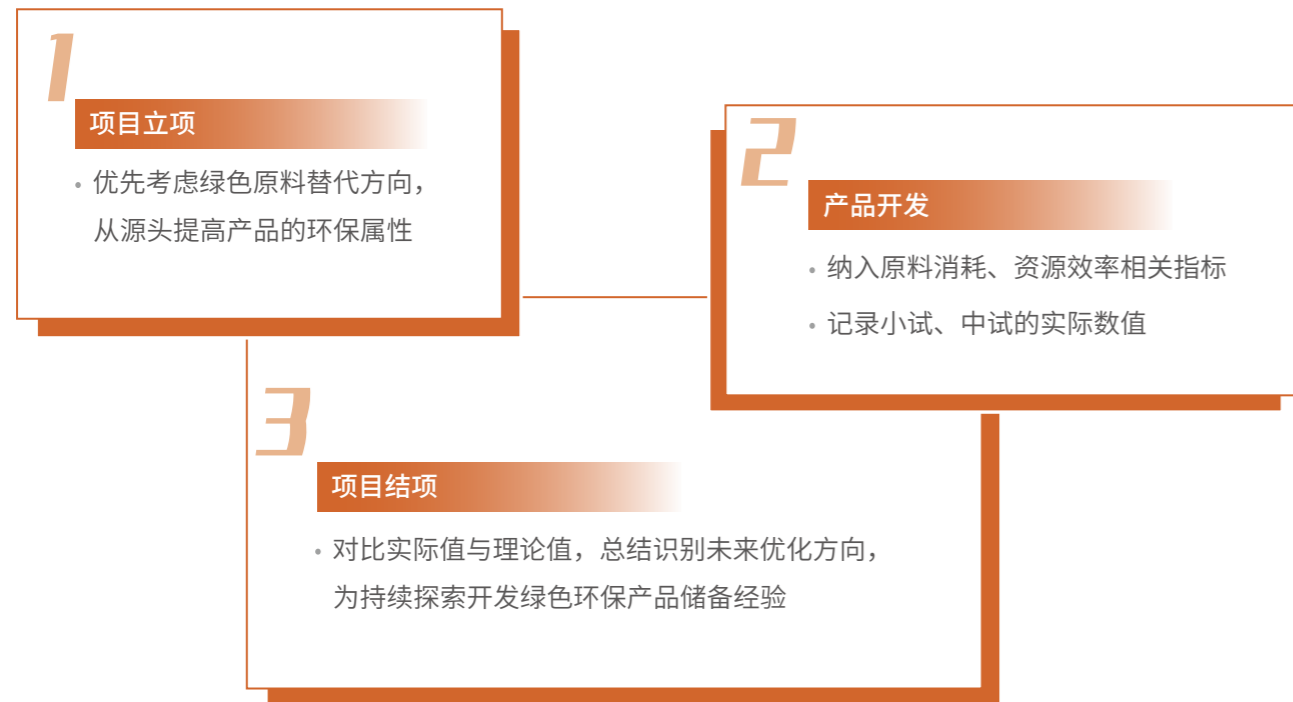
在研发实践层面，公司注重工艺优化、节能材料应用及自动化技术改造，有效降低生产环节的能耗与物料成本。同时，依托严格的杂质研究与高精度检测体系，提升产品纯度与使用安全性，从源头保障可靠性与合规性。

在人才队伍建设方面，科思股份围绕研发全流程的核心需求，定期开展涵盖实验技术、行业前沿等领域的专项培训，持续提升研发团队的专业素养与综合能力。我们建立了以目标为导向的长效激励与考核体系，将技术难度与战略重要性纳入评价维度，激发创新活力，推动成果高效转化。

在开放协同方面，公司秉持开放创新的理念，积极联动高校、科研机构等外部资源，共建联合实验室、开展核心技术协同攻关与人才联合培养、参与行业标准制定，为研发创新注入持续的外部动能。

此外，科思股份致力于将绿色可持续发展理念融入产品全生命周期管理。通过构建覆盖从研发立项至成果转化的绿色创新机制，优化传统工艺的节能性与环保效能；同时布局合成生物学等前沿领域，探索可再生资源应用，依托可再生碳指数（RCI）等科学指标构建绿色产品体系，从源头降低资源与环境影响。

绿色化学全流程管理



绿色化学工艺研发理念

<p>— 绿色原料替代</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 筛选并优化天然来源、可降解及经合成生物学改性的绿色原料
<p>— 经济工艺开发</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 提高反应效率，加强溶剂回收与循环利用，减少原料消耗
<p>— 工艺绿色化</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 酶法催化技术使用酶替换传统催化剂，该工艺更温和，可减少 60% 碳排放 · 充分引进和使用热管换热器、变频节能调速、供热系统、调节电机功率等，减少能耗
<p>— 排放降低</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 优化流程以减少废弃物 · 更新设备提效降碳 · 回收含溴废水实现资源化

研发创新成果

科思股份将绿色可持续发展理念深度融入产品战略，持续加强绿色产品体系的布局与研发投入。在产品选型与迭代过程中，公司始终将绿色环保属性作为关键考量因素，重点开发符合市场需求的环保型产品，并不断推动现有产品在环境性能方面的优化。





经过长期技术积累，公司已形成多项核心技术与特色生产工艺，包括脱色-薄膜蒸馏纯化技术、高效循环节能技术、高选择性加氢技术、绿色氧化反应技术、相界面反应技术，以及Friedel-Crafts烷基化/酰基化反应技术等，为绿色产品创新提供了扎实支撑。

公司研发实力屡获行业认可，先后获评“国家高新技术企业”“江苏省省级企业技术中心”等奖项荣誉，并取得多项技术成果认证及高新技术产品认定，充分彰显了行业对科思股份技术实力与创新成效的肯定。



投产基地国家级高新技术企业证书

知识产权保护



公司将知识产权保护置于战略核心位置并进行重点布局，严格遵循《企业知识产权管理规范》要求，建立了由研究院统筹负责的知识产权管理体系。通过设立IP（知识产权）专家岗位，在项目立项、研发实施及结项验收全过程中开展知识产权风险评估与动态监控，及时识别并防范内外部侵权风险，全面提升专利管理、保护与应用能力。报告期内，安徽圣诺贝贯彻公司知识产权战略，成功获得知识产权合规管理体系认证。



安徽圣诺贝知识产权合规管理体系认证证书

2025年，研究院进一步优化侵权风险评估流程，将评估环节前置至项目开发建议阶段，实现早期介入与源头诊断，从初始阶段控制知识产权风险，增强项目运行的合规性与安全性。同时，研究院围绕拟结题项目及产线项目开展知识产权检索与评估，同步推进专利侵权风险排查和高价值专利点挖掘，从IP布局、流程管理、风险预警与有效管控等维度，切实保障公司创新成果与合法权益。

知识产权管理举措

风险评估	开展专利侵权风险评估，配合项目建设进度建议
专利评估	针对指定专利进行授权前景评估、递交公众意见
专利布局	根据技术方案提供可专利性评估，并制定申请策略
体系建设	根据《企业知识产权管理规范》的标准要求建立知识产权管理体系
培训与沟通	开展内外相关知识产权相关培训，与第三方沟通协作，解决其他专利问题并制定提高方案

为持续提升员工的知识产权保护意识与实务能力，公司定期组织专题培训，强化全员对知识产权创造、运用与保护的认知。2025年12月，公司面向应用团队开展知识产权专项培训，内容涵盖专利基础知识、专利检索方法、侵权风险判断及专利机会点挖掘等关键模块。本次培训帮助员工系统掌握专利法律概念与检索技巧，有效提升了团队在研发过程中识别侵权风险、发现高价值专利机会的能力。

2025 年 知识产权专项培训内容

- 专利基础知识
- 专利检索方法
- 专利侵权判断
- 专利机会点挖掘



截至
报告期末

公司及子公司拥有
204项授权专利

其中发明专利
61项

专利成果持续积累

- 截至 2025 年末，公司共拥有有效发明专利 61 项，年度新增发明专利授权 2 项。

国家级资质荣誉

- 宿迁科思、安徽圣诺贝、马鞍山科思、安庆科思均成功获得“国家高新技术企业”认定。
- 宿迁科思凭借在细分领域的技术优势与创新能力，荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号。

指标与目标

研发创新管理指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
研发效能提升	以提升研发效能为导向，持续加大研发投入与高端人才引进力度，强化产品应用研究及产学研协同，持续增强客户价值创造能力	★★★★★ 公司持续推进研发效能提升与产品应用研究深化，研发投入与高端人才引进稳步落实，产学研合作有序开展，配方服务的专业性与精准度持续优化

可持续供应链

治理

科思股份建立由采购部牵头，总裁办 ESG 组及证券法律部等多部门协同参与的可持续采购工作机制，明确各部门在供应商评估、风险管控及合规审核中的职责分工，形成协同推进的管理格局。同时，公司设立专项预算，重点支持供应商 ESG 尽职调查与审计、合规能力建设、数字化系统升级及 ISO 20400 体系建设等相关投入，并将可持续采购绩效纳入采购团队 KPI 考核，持续提升团队执行力与管理成效。

公司依据 ISO 20400《可持续采购指南》制定《可持续采购政策》，并于本年度完成覆盖全集团的 ISO 20400 可持续采购管理体系符合性评价。在该体系指导下，公司进一步完善《供应商管理制度（总则）》《供应商行为守则》等制度文件，明确环境保护、合规经营、商业道德及多元包容等管理要求，致力于与符合可持续发展要求的供应商建立稳定、长期的合作关系。

战略

科思股份确立了“守法诚信、公正公平、责任采购、携手共赢”的可持续采购方针，将 ESG 标准深度融入供应商准入、评估与合作流程，持续完善以责任采购为导向的供应链管理机制。在具体采购实践中，公司优先选用环保及高能效物料与设备，建立供应商环境与社会责任评估机制，并将质量管理、合规经营及技术协同创新等要求纳入供应商全生命周期管理，持续提升供应链整体可持续发展水平。



影响、风险及机遇管理

供应链风险管理

科思股份以“风险管控+能力共建”为导向，通过制度化、数字化及协同化手段，将风险管理要求嵌入供应商的全生命周期管理。公司已构建系统化制度框架，制定《供应商管理制度》《可持续采购政策》及ESG“红线问题”清单，明确环境、劳工、人权、商业道德及客户权益等关键风险底线。在此基础上，公司严格落实供应商准入评估机制，以《可持续采购议题风险分级表》和《采购尽职调查管理细则》为核心工具，围绕商业道德、劳工保护、环境管理等维度进行综合问卷评估，并结合供应商自评、现场考察、年度绩效评价及基于风险的专项审计，开展供应商风险识别与筛查工作。此外，公司通过持续改进机制与定期风险复核，动态掌握不同地区及不同类型供应商的风险特征，提升风险识别的前瞻性与针对性。

科思股份供应商尽职调查流程



科思股份供应商“红线问题”

ESG 议题	红线问题
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 企业存在违反国家重大法律、法规行为（安全、环保及职业健康等）
 人权	<ul style="list-style-type: none"> 企业存在使用童工、强迫劳工和监狱工的行为 企业存在违反员工基本人权行为
 劳工实践	<ul style="list-style-type: none"> 企业存在会立即危害员工生命等健康安全问题
 商业道德	<ul style="list-style-type: none"> 企业存在违反廉洁、贿赂相关要求的行为 企业存在违反商业诚信的虚假、欺瞒、伪造等行为

在管理实施层面，公司建立了覆盖供应商准入、合作及退出的全生命周期可持续管理体系。我们在准入阶段与合作过程中均优先选择 ESG 表现良好的供应商。具体实践上，准入阶段仅允许风险评估为低风险的供应商进入候选范围；合作阶段依托 ERP 系统实现采购过程可追溯，并定期对已入库供应商开展绩效评价与 ESG 风险评级管理，根据评级结果实施差异化管控。公司对表现优秀的供应商给予评优表彰、增加份额等激励；对不达标或存在风险的供应商，则采取要求其整改、提供专项培训、进行复查乃至终止合作等管理措施。在供应商改进阶段，公司针对中高风险供应商开展专项培训与整改辅导，并通过多方参与机制形成有效管理。

2025 年，公司未发现存在环保违规关停、雇佣童工、强迫劳动等重大环境和社会风险的供应商。

供应链机遇管理

科思股份致力于通过深度协作，以增强供应链韧性为契机，提升公司竞争力。我们将供应商视为协同进步的伙伴，通过严格的ESG标准与赋能措施相结合的方式，驱动数十家供应链企业提升了可持续发展管理能力，加强了公司价值链抗击外部风险的能力。同时，公司积极推动供应链低碳转型，与核心供应商开展碳管理合作，推动供应商开展温室气体排放核算与信息披露，鼓励其制定减排目标并实施节能减排举措，通过绿色采购与减碳协同不断降低供应链整体碳足迹。

凭借完善的可持续供应链管理，科思股份成功斩获“CSO全球可持续发展论坛--供应链协同创新优秀案例”，在提升品牌声誉的同时，也为拓展优质商业合作创造了良好契机。



供应链协同创新优秀案例获奖证书

可持续采购实践

科思股份将可持续采购全面融入企业经营管理。公司要求主要供应商签署《供应商行为守则承诺书》，从环境、社会与治理三大维度规范供应链行为：推动供应商完善环境管理体系并落实节能减排；严禁童工与强迫劳动，保障合法公平用工；恪守商业道德与廉洁底线。此外，公司对供应商实施差异化要求，明确生产型供应商需提供ISO 9001认证，主要原材料生产商需具备ISO 14001认证，并计划未来将产品碳足迹数据与ISO 45001认证纳入供应商准入要求。

公司大力践行绿色采购理念，优先采购获得FSC或PEFC等可持续森林管理认证的木制材料、纸张等环保原材料，并推动供应商进行工艺优化、使用循环环保包装等。截至2025年底，100%木制材料供应商已通过FSC认证。同时，公司与重点供应商保持常态沟通，持续传递森林风险管控要求，督促其评估并报告运营活动对森林的潜在影响，协力构建可持续、可追溯、风险可控的森林产品供应链。

在供应商赋能方面，公司通过沟通与培训持续传递可持续采购理念与管理要求，积极发挥供应链核心企业的带动作用。为推动供应链减排，针对主要化学品供应商，公司开展碳减排专项宣贯与能力培训，鼓励其开展碳盘查与减排行动。2025年，公司启动供应商碳排放数据采集标准对接，推动供应商产品碳足迹数据收集与归档，为供应链协同减排奠定基础。

科思股份为主要供应商开展减碳培训

案例

范围三排放涵盖企业价值链上下游的间接温室气体排放，在企业的整体碳足迹中，供应链环节的碳排放通常占比较高。因此，推动供应链减排是支撑公司整体气候战略落地的关键支柱。当前，科思股份正将气候风险管控嵌入核心业务流程，将减排与韧性指标纳入中长期战略 KPI，并在采购端推进供应商碳表现考核。

为加速战略落地，2025年7月，公司邀请第三方咨询机构围绕“范围3排放管理”主题，为主要供应商开展专项减碳培训。本次培训共有50名供应商代表参与，重点介绍减碳方法论与实践路径，有效推动供应商提升碳排放识别与管理能力，强化气候风险认知，促进供应链协同减排，为范围3排放管理与价值链低碳转型奠定基础。



供应商减碳培训

指标与目标

可持续供应链指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
供应商体系认证比例	到 2028 年底，推进 90% 的关键原材料来自具有环境管理体系认证（ISO 14001）和职业健康安全管理体系的体系认证（ISO 45001）的供应商	★★★★☆ 60% 的关键原材料来自具有环境管理体系认证（ISO 14001）和职业健康安全管理体系的体系认证（ISO 45001）的供应商
供应商合法用工	到 2028 年底，推进供应商持续遵守劳工法规，年度主要原材料一级供应商合法用工 100%	★★★★★ 年度主要原材料一级供应商 100% 合法用工
供应商行为准则签署率	到 2028 年底，确保供应商行为准则签署率达到 90%	★★★★★ 供应商行为准则签署达到 100%
供应商社会责任审计比例	到 2028 年底，关键原材料供应商社会责任审计不低于 80%	★★★★☆ 关键原材料供应商社会责任审计达 50%
可持续采购培训	采购员参加可持续采购的年度累计时长不少于 3 小时	★★★★★ 采购员人均可持续采购培训时长为 3 小时

绿色行动 共护自然之美

科思股份将生态责任融入发展战略与日常运营，以系统化管理与技术创新为抓手，持续提升资源利用效率与环境绩效。我们积极应对气候变化与环境挑战，推动能源结构优化与绿色制造转型。通过内部精益管理与价值链协同合作，公司不断夯实低碳、环保的发展基础，致力于在稳健增长的同时，为社会与自然创造长期可持续价值。

本章节回应的 SDGs

6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	11 城市和社区	12 负责任消费和生产
13 气候行动	14 水下生物	15 陆地生物	

应对气候变化

治理

科思股份已建立系统化的气候治理体系，通过明确的架构与汇报机制确保气候行动有效融入公司可持续发展进程。公司制定并实施了《温室气体管理程序》文件，明确由可持续发展领导小组审议气候目标规划、政策措施与实施进展，并定期监督指导基于 TCFD 框架开展的情景分析工作。在此基础上，公司通过系统性评估气候相关风险与机遇，制定了基于科学的减排目标，并积极推进低碳项目实施，以切实行动响应全球气候治理要求。

为提升气候治理团队的专业能力，报告期内，公司围绕 CDP 问卷回应、SBTi 科学碳目标设定、气候变化议题管理及减排路径规划等主题，多次组织专项培训，持续增强工作组 members 的专业素养。同时，各基地均已配备经 ISO 14064 温室气体管理体系标准培训的内部核查员，确保碳排放数据管理与核查工作的规范开展。



科思股份气候治理架构

决策层	战略与可持续发展委员会	<ul style="list-style-type: none"> 对公司可持续发展事项进行审议及监督，包括目标、规划、政策制定、组织实施、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜 对公司 ESG 治理进行研究并提供决策咨询建议，包括 ESG 治理愿景、目标、政策等 对公司 ESG 报告及其他可持续发展相关披露信息进行审阅
管理层	可持续发展领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 审批公司温室气体管理战略、短 / 中 / 长期减排目标及重大修订 审议与决策重大的减排投资项目与技术路径，确保其与集团商业战略融合 审批集团年度温室气体排放报告书与《温室气体管理程序》的执行情况和效果，对重大问题进行决策和指导 提供必要的资源支持，包括人力、物力和财力，以保障温室气体管理工作的顺利开展
执行层	减碳工作组	<ul style="list-style-type: none"> 汇总各职能部门提交的减排目标、减排项目实施计划及各基地碳排放预测量，确保与公司整体战略目标相一致 协调资源，推进减排项目落地，建立跟踪管理机制，组织相关职能部门开展上年度减排成效复盘 跟踪公司温室气体管理相关法律法规、政策标准的变化，为集团温室气体管理程序的更新提供依据 管理温室气体排放因子库，统筹公司温室气体盘查及核查、报告编制工作实施，并对活动数据凭证、盘查清册、报告书进行保存归档 定期向公司管理层汇报工作进展及重大问题
	集团各职能部门职责	<ul style="list-style-type: none"> 各基地总经理和各职能部门负责人指定碳排放管理员，全面负责本职能部门的温室气体相关的各项工作，对数据准确性和真实性负责 将公司减排目标分解为阶段性（年度）目标，落实与减排目标挂钩的绩效考核机制，各基地编制次年碳排放预测量，经总经理审核后提交减碳工作组 参与减碳工作组组织的年度减排成效复盘，并将复盘结论与改进建议应用于下一年度工作计划的制定 开展排放源识别、数据收集审核，编制盘查清册，每半年上报排放源变化及实际温室气体排放数据 配合第三方核查人员进行温室气体核查工作，并根据核查结果完善温室气体盘查清册及报告书

战略

气候情景分析是通过模拟在不同社会经济发展路径与能源结构下未来可能的气候图景，系统性评估公司面临的气候相关风险与机遇的方法，旨在为战略决策提供前瞻依据，支持制定具备韧性的气候应对策略，提升公司气候适应能力。为全面识别潜在影响，应选用对比显著的气候情景进行分析。我们选取 SSP1-RCP2.6（可持续发展路径）与 SSP5-RCP8.5（高排放路径）两种差异化情景，综合评估各风险与机遇在不同情境下对公司运营、供应链及财务表现产生实质性影响的概率与程度。



风险 / 机遇	情景	发生概率	影响周期	影响的价值链环节	
急性物理风险	极端高温	SSP1-RCP2.6	较低概率	中期	运营
		SSP5-RCP8.5	较高概率	中期、长期	
	热带气旋	SSP1-RCP2.6	较低概率	中期	运营
		SSP5-RCP8.5	较高概率	中期、长期	
极端降水	SSP1-RCP2.6	较低概率	短期	上游、运营	
	SSP5-RCP8.5	较高概率	短期、中期		
慢性物理风险	水短缺	SSP1-RCP2.6	中等概率	短期	运营
		SSP5-RCP8.5	较高概率	中期	
变暖趋势	SSP1-RCP2.6	较低概率	短期、中期	运营	
	SSP5-RCP8.5	较高概率	短期、中期、长期		
转型风险	监管风险	SSP1-RCP2.6	较高概率	短期、中期、长期	运营、下游
		SSP5-RCP8.5	较低概率	短期	
	客户风险	SSP1-RCP2.6	较高概率	中期、长期	下游
		SSP5-RCP8.5	较低概率	短期	
	市场风险	SSP1-RCP2.6	较高概率	短期、中期、长期	下游
		SSP5-RCP8.5	较低概率	短期	
	技术风险	SSP1-RCP2.6	较高概率	中期、长期	上游、运营
		SSP5-RCP8.5	较低概率	中期	
声誉风险	SSP1-RCP2.6	中等概率	短期、中期、长期	下游	
	SSP5-RCP8.5	较低概率	中期		
机遇	产品与服务	SSP1-RCP2.6	较高概率	短期、中期、长期	上游、运营、下游
		SSP5-RCP8.5	中等概率	中期	
	品牌价值	SSP1-RCP2.6	较高概率	短期、中期、长期	下游
		SSP5-RCP8.5	中等概率	长期	

* 情景分析结果按发生概率，可划分为“较低概率、中等概率、较高概率”三个等级；影响周期按时间范围，可划分为“短期（1-5 年），中期（6-10 年），长期（10 年以上）”。

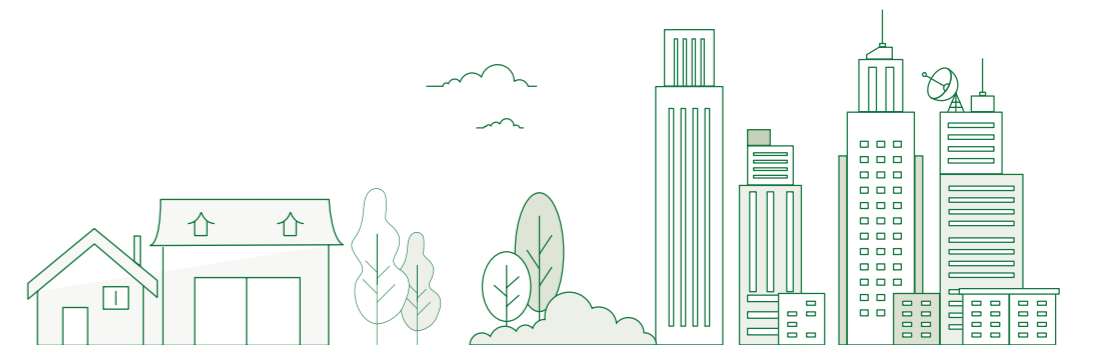
科思股份已将气候因素深度融入战略规划与运营实践，通过技术、管理与协同的多维措施，持续提升全价值链在气候变化背景下的抗风险与可持续发展能力。

在可持续发展路径（SSP1-RCP2.6）下，尽管公司面临日益严格的政策合规成本及极端天气导致的供应链与水资源压力，但在绿色转型方面的已有布局——如加入科学碳目标倡议、开发环境友好型产品等——正逐步转化为品牌优势与市场竞争力，叠加绿色融资环境改善，进一步推动低碳技术应用与产业升级。而在高排放路径（SSP5-RCP8.5）下，物理气候风险的影响更为突出，极端高温、洪涝等灾害可能引发生产中断与运营成本上升，对此公司通过提升基础设施韧性、优化供应链多元布局、强化水资源循环管理以及完善气候适应预案，缓解系统性运营风险。

此外，我们结合主要运营基地的区域环境特征，对气候相关风险与机遇进行了系统识别与评估。过程中，公司统筹考虑了时间维度、业务结构及市场趋势等关键变量，综合分析其对各业务板块的潜在影响，并主动探索由气候变化带来的新兴市场空间与技术机遇。

风险 / 机遇	对公司造成的影响	应对措施
急性物理风险	极端高温 SSP1-RCP2.6 极端高温指温度远超历史平均值，引发热浪，对环境和工业产生重大影响。高温可增加安全风险，影响生产效率及设备稳定性等。	<ul style="list-style-type: none"> 制定针对中暑、火灾等突发事件的应急预案，组织常态化演练，提升应急处置能力 优化温控设备运行管理，保障原材料与产品的存储及生产环境稳定
	热带气旋 热带气旋伴随强风和暴雨，可能造成公司设施损坏、生产中断。	<ul style="list-style-type: none"> 制定专项台风应急预案，建立预警信息接收与响应机制 提前对建筑及设备进行结构加固，并储备沙袋、抽水泵、雨衣、雨鞋等充足的防台风物资
	极端降水 极端降水对公司的制造和供应链环节造成中断影响，可能影响到原料和产品运输，对生产运营排程和及时交付有较大影响。	<ul style="list-style-type: none"> 优化给排水设施，使用更高效的水处理技术，增强废水收集和处置能力 制定物料储备与供应计划，每年协同供应商进行策略性调整，通过提前交付或建立安全库存，确保生产连续性
慢性物理风险	水短缺 水短缺是指可用水资源量不足，公司可能因此受限于生产规模，面临工艺中断的风险，增加运营成本。	<ul style="list-style-type: none"> 制定《用水管理制度》《节约用水管理制度》等文件，提升用水效率，促进循环用水 运用世界资源研究所（WRI）的水风险工具进行评估，分析运营点是否处于水紧张区域 建设雨水收集池、蒸汽冷凝水收集池，寻找替代水源 安装节水系统和器具，提升用水效率
	变暖趋势 变暖趋势指地球气温长期上升，公司为保障生产环境和产品储存环境的稳定适宜温度，可能面临更高的能耗支出。	<ul style="list-style-type: none"> 制定《能源考核管理办法》《能源采购和审批管理制度》等文件，提升能源管理水平 与相关部门签订《节能责任书》，将节能目标与责任明确落实到具体部门和岗位 积极引导各生产基地进行绿电采购，提高可再生能源使用比例 基地实施节能改造，引入高效节能设备，优化能源结构，搭建减碳项目库，为后续减排提供项目储备

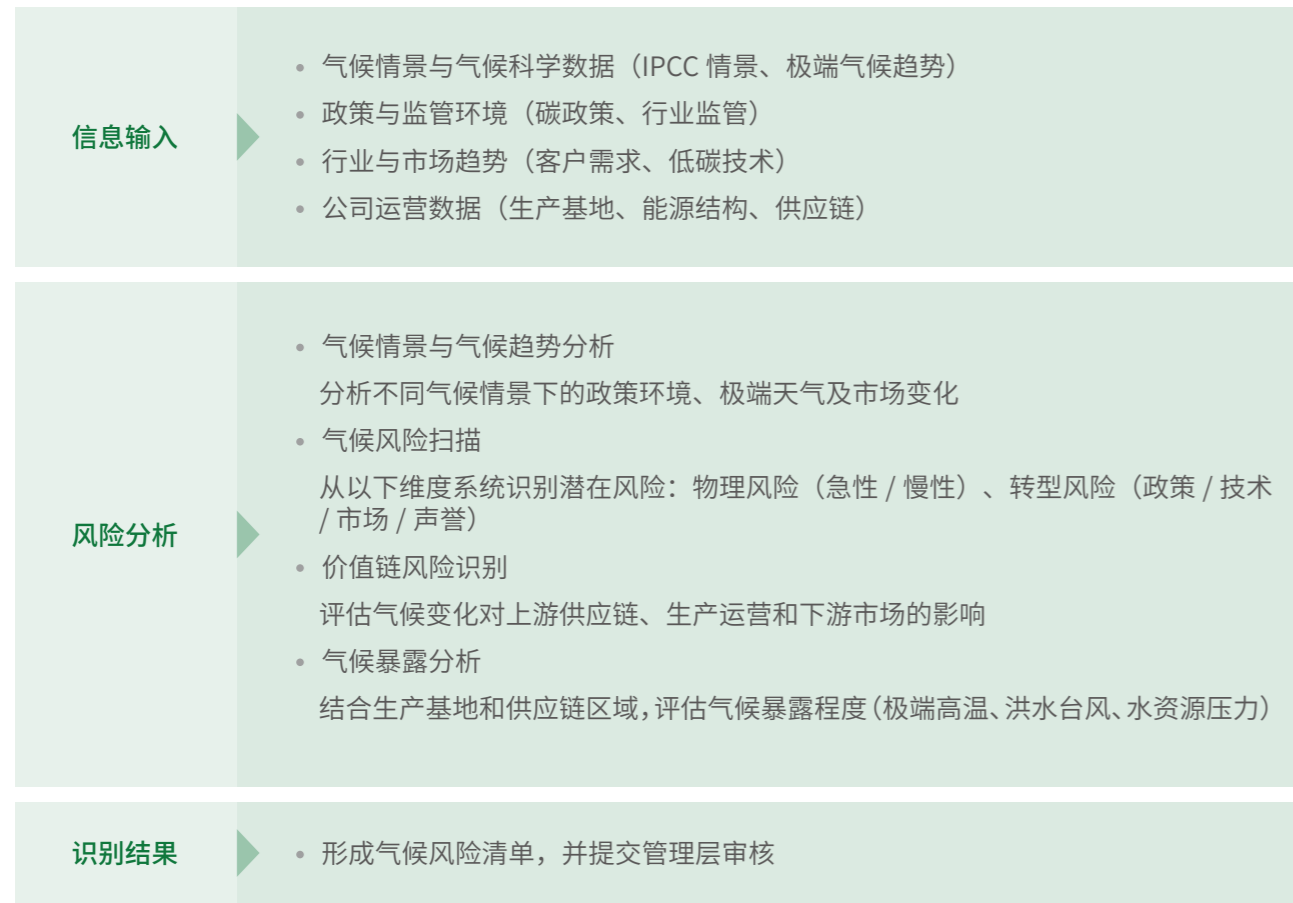
风险 / 机遇	对公司造成的影响	应对措施
转型风险	监管风险 运营地更严格的排放标准和复杂的合规要求，可能导致成本上升及运营调整；产品可能受到更严格的准入要求，影响产品竞争力。	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注政策动态，提前布局绿色技术升级，减少温室气体排放 加强内部合规管理，确保符合最新法规要求，从而降低潜在法律风险 升级供应商管理体系，将 ESG 表现、碳足迹等指标纳入管理维度
	客户风险 客户正逐步将其气候与能源目标向供应链上游延伸，要求供应商承担更多的碳减排责任。若公司未能满足客户的低碳采购要求，可能面临订单流失风险，进而对营业收入造成负面影响。	<ul style="list-style-type: none"> 引进外部专家资源，为温室气体盘查提供技术支持、协助通过第三方核查，并就减排战略与路径提供专业咨询 加入行业绿色发展倡议，推动可持续价值链建设
	市场风险 客户对绿色产品的需求日益增长，公司若不能及时开展产品生命周期碳足迹管理、降低产品相关碳排放，则可能导致市场份额减少及竞争力下降。	<ul style="list-style-type: none"> 推出多款绿色产品，如二辛基醚和椰油醇，其中二辛基醚可再生碳含量为 100% 要求供应商提供可持续蓖麻关爱环境与社会标准（SuCCCESS）认证以保证原料可持续性，加入可持续棕榈油圆桌倡议组织（RSPO）
	技术风险 低碳相关新技术可能产生研发失败、成本超支及工艺不成熟等问题。	<ul style="list-style-type: none"> 加强新技术的可行性研究，在立项环节关注研究方向和计划的适用性
	声誉风险 不良的环保记录或迟缓的绿色转型可能损害公司形象，导致客户信任度下降及市场份额减少。	<ul style="list-style-type: none"> 通过官网、可持续发展报告、CDP 问卷等途径，向外界呈现公司可持续发展成果
机遇	产品与服务 公司主要产品防晒剂在全球变暖的环境下可能有更多市场需求，带来收入增长。	<ul style="list-style-type: none"> 以“绿色化学”为核心，加大对环保配方的研发投入，持续增强品牌在可持续领域的市场竞争力
	品牌价值 若能在 ESG 外部评估中持续超越市场预期，将有助于我司建立差异化的品牌形象，从而推动业务增长与营收提升。	<ul style="list-style-type: none"> 按照 TFS v3 标准进行产品碳足迹核算体系建设，为碳排放管理提供量化基础 设定科学碳目标以及基于目标的减碳路径规划



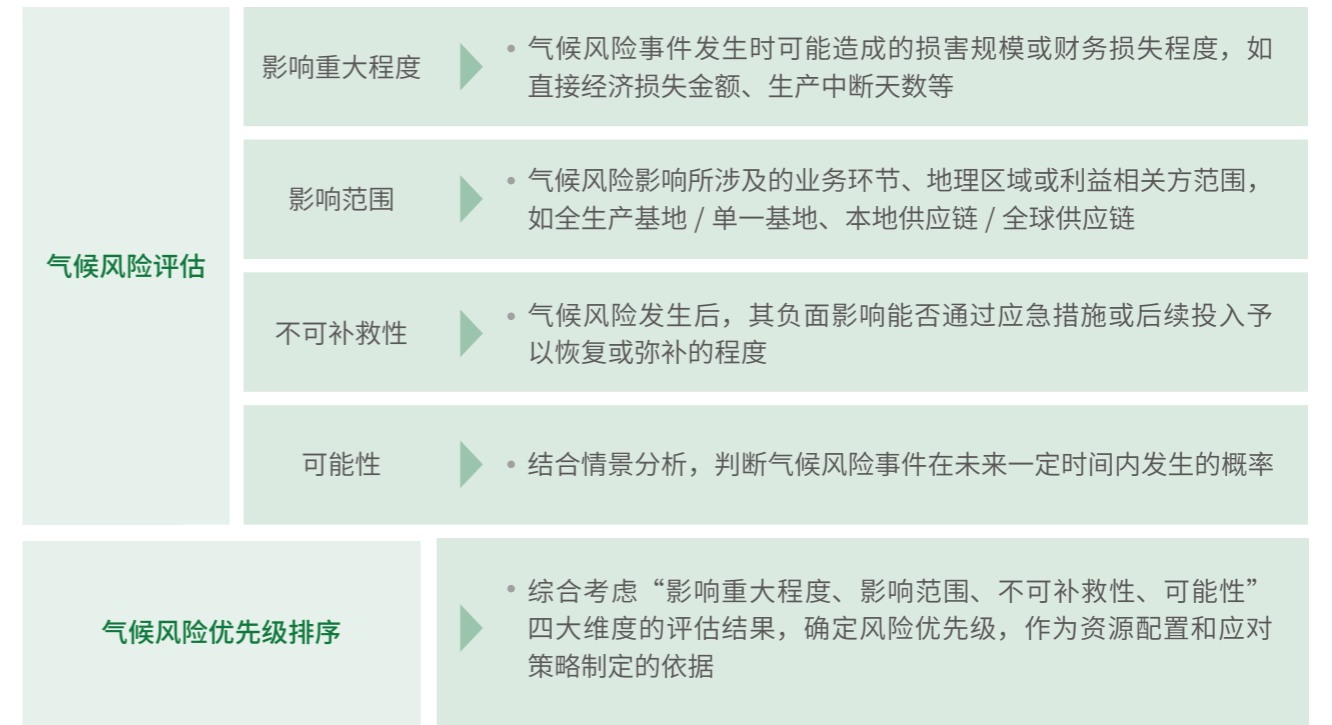
影响、风险与机遇管理

科思股份系统梳理了气候风险与传统经营风险之间的对应关系（如将物理风险归入运营风险范畴，将转型风险对应至财务与市场风险）。我们依据《ESG 管理手册》中的风险管理规范，逐步推进气候风险评估与优先级排序工作。通过定期识别与气候变化相关的风险与机遇，公司确保气候管理策略能够动态响应政策演进、市场变化及客户需求，持续增强在气候相关风险领域的整体抵御与适应能力。

气候风险识别流程

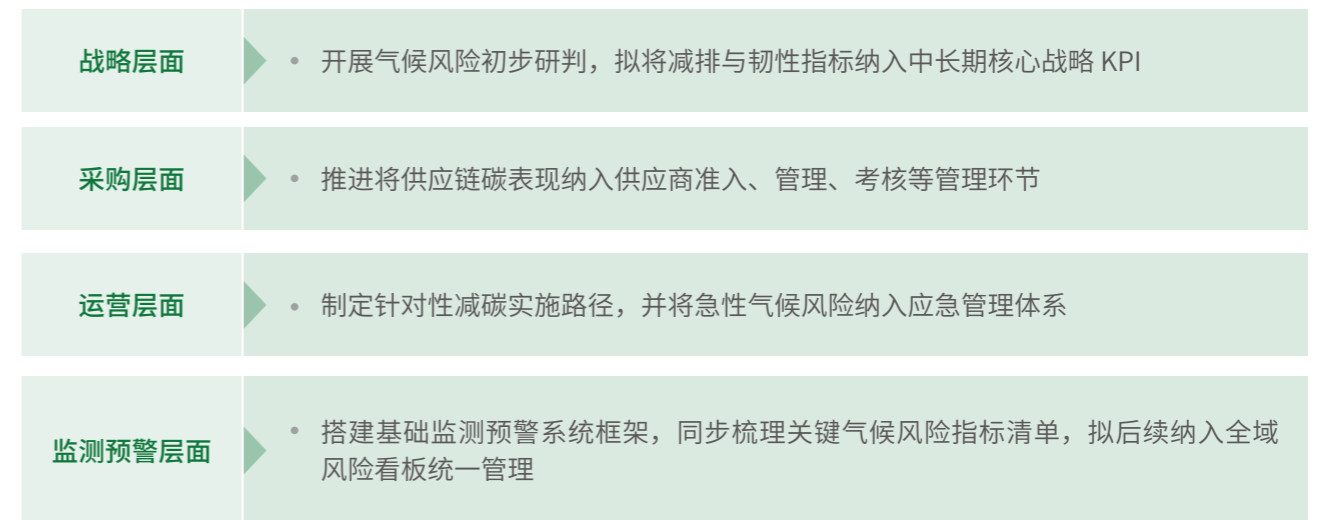


气候风险评估和排序流程



公司以气候风险管理为重要切入点，在战略层面、采购层面、运营层面和监测预警层面同步推进气候风险与公司整体风险管理体系的融合。后续我们将逐步建立定期复盘与动态调整机制，将气候风险管控成效纳入绩效考核，并通过 ESG 报告等形式持续向利益相关方披露整合进展与成效。

气候风险管理流程



指标与目标

为系统应对气候变化挑战，我们基于对自身运营的全面分析，科学开展碳盘查工作。公司坚持以透明、公开为原则，定期披露温室气体排放数据及减碳目标进展，主动接受社会监督，切实履行企业气候责任。

2025 年 12 月，科思股份的碳减排目标已通过科学碳目标倡议（SBTi）认证，承诺在未来 10 年内推动全价值链减排，确保公司气候行动与《巴黎协定》1.5°C 温控目标保持一致。

气候目标

以 2024 年为基准，到 2034 年

范围 1 和范围 2 温室气体排放减少

58.8%

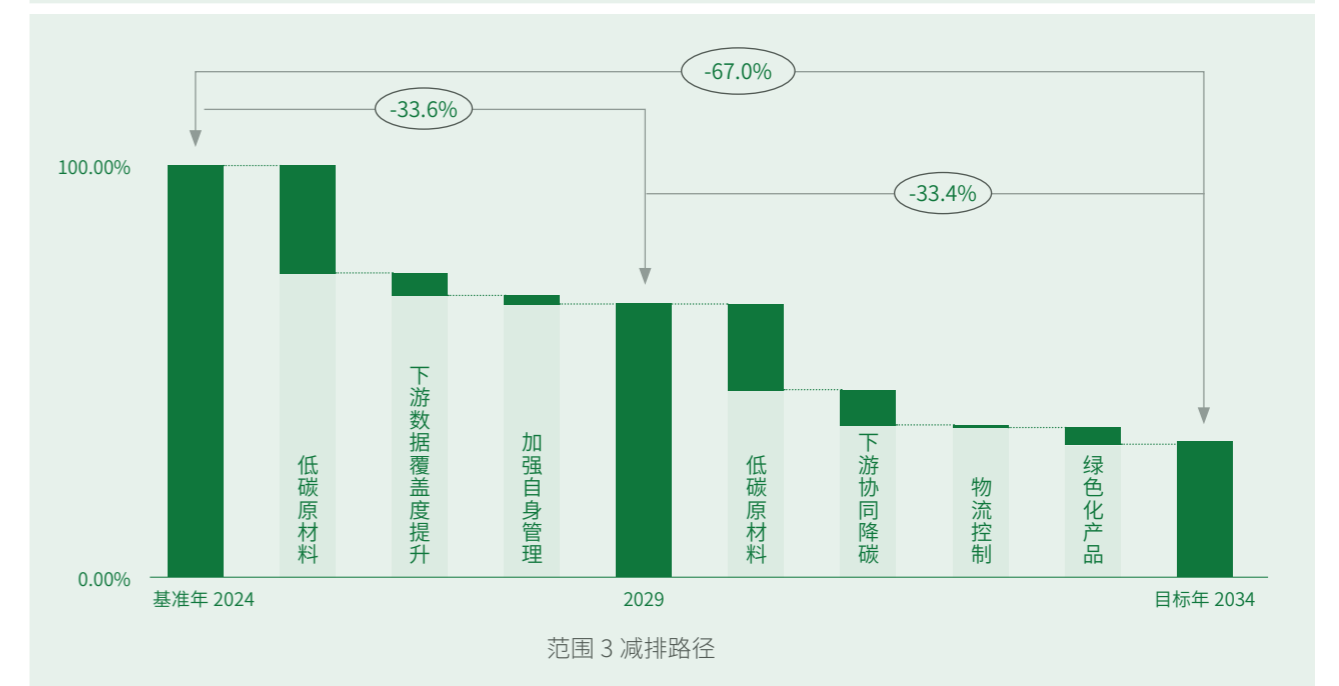
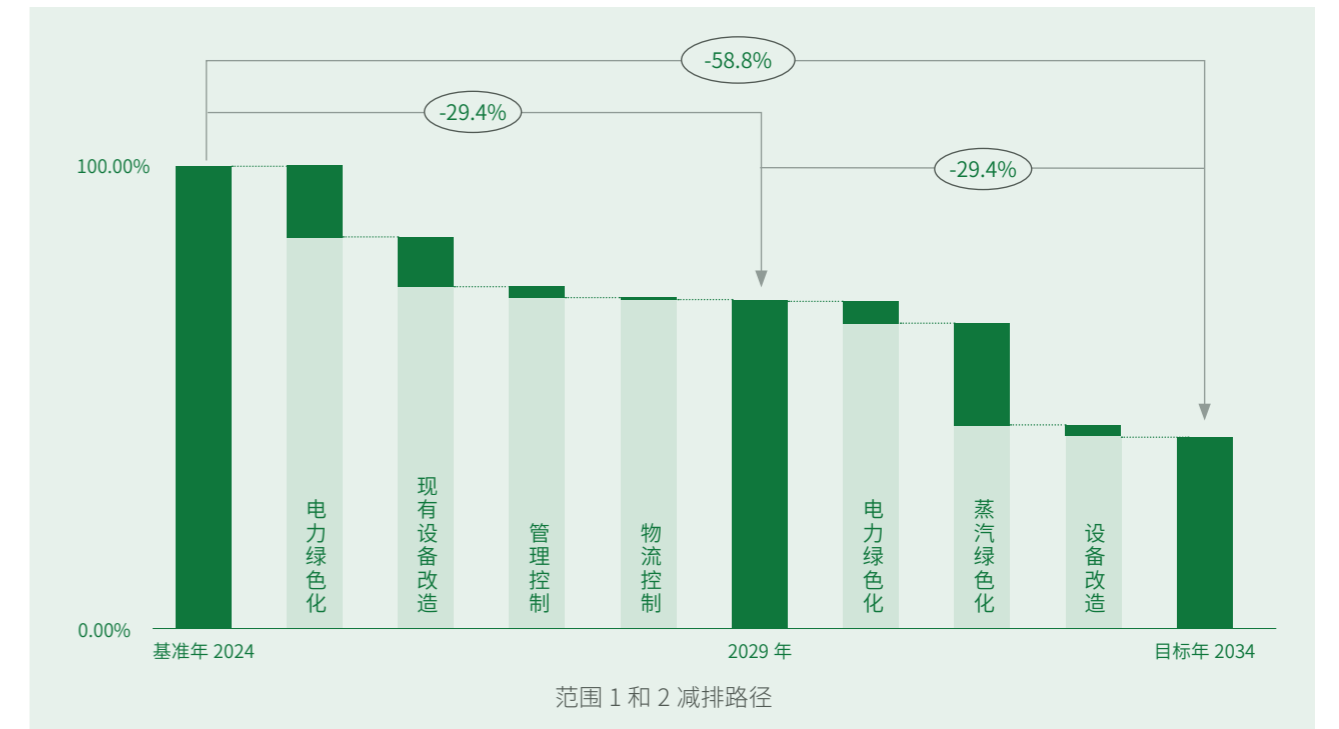
范围 3 温室气体排放强度减少

67.0%

指标	单位	2025 年	2024 年
直接排放（范围 1）	吨二氧化碳当量	16,322.87	22,814.13
间接排放（范围 2）- 基于位置	吨二氧化碳当量	115,574.95	190,135.34
间接排放（范围 2）- 基于市场	吨二氧化碳当量	110,215.60	190,441.60
其它间接温室气体排放（范围 3）	吨二氧化碳当量	40,277.69 ¹	361,098.26
温室气体排放总量（范围 1 + 范围 2 + 范围 3）- 基于市场	吨二氧化碳当量	166,766.16	574,353.99

¹ 本年度范围 3 排放核算包括以下类别：资本货物、燃料和能源相关活动（未在范围 1 和范围 2 中的部分）、上游运输和分配、运营中产生的废物、商务差旅、员工通勤、上游租赁资产、下游运输和分配。

同时，公司持续完善碳排放管理体系，已系统绘制覆盖范围 1、2、3 的减排路径图，并初步建成产品碳足迹数据库，核算能力覆盖 15 款核心产品。通过常态化跟踪与评估机制，公司持续推动减排目标扎实落地。在具体行动上，公司围绕生产与运营环节积极落实多项减排举措，包括提升设备能效、实施节能改造专项、使用清洁能源等，年减排量达 2997.27 吨。



环境管理

治理

科思股份构建了从公司总部贯穿至各生产基地的垂直化环境管理架构，明确决策、管理与执行层级的职责边界。在该架构下，各生产基地严格落实环境管理目标与制度要求，并接受常态化内外部监督检查，由此形成了从“战略制定—执行落地—监督检查—持续优化”的完整闭环管理体系。

科思股份环境管理架构

<p>战略与可持续发展委员会 (决策层)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 负责将环境与气候相关议题纳入公司发展战略，审议并批准环境政策、目标及重大行动方案 审核环境风险与机遇识别方法及实质性议题评估结果，监督环境管理体系的运行有效性，并定期评估关键环境绩效指标达成情况 对环境信息披露内容进行审查，并指导公司应对重大环境风险与挑战
<p>可持续发展领导小组 (管理层)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 统筹公司环境管理与 ESG 工作的整体推进，制定环境目标及年度工作计划，并组织实施与资源配置 负责将环境目标分解至各部门及分、子公司，明确各单位职责与分工 审批相关制度、行动方案及专项计划 统筹环境风险与机遇管理，将其纳入日常管理流程，并对环境绩效进行监督与评估 组织环境相关信息披露工作
<p>可持续发展推进小组 (执行层)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 负责环境政策的具体制定、解释和修订，并根据内外部环境变化持续优化 负责落实公司环境政策及目标，确保生产运营符合环境法律法规及内部管理要求 负责环境数据的收集、监测与分析，持续识别环境风险与机遇并提出改进措施，定期向领导小组报告环境绩效与重点工作进展 支持环境信息披露工作，并可根据需要设立专项工作组推动重点议题管理
<p>各分、子公司 (执行层)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行公司环境政策，确保运营符合适用的环境法律法规及公司要求，落实环境许可与合规管理 及时将公司环境政策传达至全体员工，确保政策在分、子公司层面的有效执行 承接并分解公司环境目标，制定实施计划并定期跟踪绩效 在生产运营中落实节能减排、污染防治及资源高效利用措施 建立环境数据监测与报告机制，及时报告异常情况并推动持续改进
<p>员工 (执行层)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守公司环境政策及相关环境管理制度 按要求参加环境相关培训，提升合规与操作能力 及时报告环境风险、违规行为或异常事件，积极向公司提出环保方面的改进建议 在日常工作中落实节能减排与资源节约措施

在制度建设方面，公司于集团层面发布《环境政策》，系统明确气候变化应对、能源管理、污染防治及废弃物管理等重点领域的管理原则与目标要求。各生产基地在此基础上结合属地监管要求与生产实际，制定配套管理文件以覆盖主要环境影响因素，确保管理措施有效落地。2025 年，公司各下属基地对环保管理制度进行更新，细化岗位环境职责，优化环保绩效考核指标，推动环境管理体系持续规范、有效运行。

截至报告期末，科思股份旗下投产基地均通过定期外部审核，获得 ISO 14001 环境管理体系认证。



战略

科思股份将环境保护纳入长期发展战略，确立“绿色、低碳、可持续”的发展目标，系统推进环境风险防控与资源效率提升。公司致力于通过技术创新和管理优化，减少环境足迹，实现经济效益与环境效益的双赢。同时，公司将绿色发展理念融入企业文化与日常运营，通过环保宣贯、专项培训及实践活动强化员工环境责任意识，推动环境管理要求在生产与管理活动中的有效落实。

影响、风险与机遇管理

环境风险管理

科思股份围绕生产经营活动中可能面临的环境风险，建立覆盖识别、评估、控制与应急响应的系统化风险管理机制。公司制定环境因素识别与评价相关管理规范，为环境风险管理提供统一制度框架。各生产基地依据制度要求，结合属地监管要求及生产实际，落实具体管控措施，确保环境风险得到及时识别、有效控制与持续改进。

环境风险管理流程

风险识别	各基地识别可能对环境产生影响的相关活动，其中活动的选择可涉及采购、生产、检验、包装、储存、运输、销售、维修、绿化、能源消耗等多方面
风险分析	采用是非判断法、水平对比法、专家打分法的形式，根据环境因素的影响规模、范围和影响程度，从而系统、科学地确定环境因素的优先管控等级
风险应对	对于经评估确认为具有潜在重大环境影响的环境因素，制定并实施明确、具体的操作规程与量化控制指标

针对环境应急事件，公司严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等法律法规。各基地已建立突发环境事件应急管理体系，基于环境风险评估结果，系统识别潜在突发环境事件风险源，制定专项应急预案，明确应急组织架构、职责分工及响应流程。公司成立事故应急指挥部，作为突发环境事件应急管理的最高决策机构。指挥部下设治安保卫组、应急抢险组等专业救援小组，分别负责现场管控、抢险处置等专项应急任务。

为确保应急管理机制有效落地，公司下属基地定期组织相关人员开展专项培训和实战演练。同时，各基地常态化开展环境风险隐患排查工作，及时落实整改措施，切实防范环境风险。此外，依据《重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南》等规范，各基地制定了针对性应急管控方案，并通过推广使用新能源重载车辆、禁止国五以下排放标准车辆入厂装卸等举措，持续强化大气污染防治。

突发环境事件应急管理流程

预防与预警	公司确认危险源并开展危险性分析、持续监控、定期排查，并进行预警分级等工作
信息报告	公司设置内部信息报告、信息通报、信息上报负责人，确认信息报告方式等
应急响应	公司根据响应分级，设置相关响应流程，配置有效物资及人员
后期处置	公司相关负责人制定处置方案，并快速进行环境恢复，总结事故并提出改进建议

报告期内，科思股份及下属各基地严格遵守环保法律法规，未发生任何环境违法违规行，亦未收到任何与环境相关的投诉或处罚。

环保文化培育

科思股份将环保理念深度融入企业文化，通过持续的环境意识宣导与日常行为引导，鼓励每位员工以切实行动共同推动绿色可持续发展。公司积极践行绿色办公，推行电子化流程以减少纸张消耗，并优先采购环保、可循环的办公物资，构建环境友好的办公环境。

公司高度重视环保培训工作，通过制度化的培训体系持续强化全员环保意识与专业能力。2025年，科思股份及下属各基地系统开展了环保专项培训工作，围绕法规解读、设施管理、风险防控等关键领域，累计组织各类培训超过200场，覆盖人次近900人，总培训时长超过1,800小时。

各基地 2025 年环保培训情况

<p>宿迁科思</p> <p>组织环保法规、废气与固废管理、隐患排查等培训，累计培训 89 人次，培训时长为 167 小时。</p>	<p>安徽圣诺贝</p> <p>围绕废水、废气、固废及应急处置等专题开展培训 69 场，累计培训 578 小时，覆盖 220 人。</p>	<p>马鞍山科思</p> <p>组织开展专项培训 74 场，累计培训 678 小时，覆盖 210 人，内容涵盖法律法规、危废管理、节水宣传与清洁生产等主题。</p>	<p>安庆科思</p> <p>采用线上线下相结合的方式，开展环保基础知识、法规宣贯、台账规范及废气设施操作等培训，累计培训 442 小时，覆盖超 900 人次。</p>
---	--	---	---

环保知识移动培训新模式

案例 

安徽圣诺贝与马鞍山科思创新培训形式，建立了线上环保知识学习小程序，并配套搭建了包含 200 余道题目的专项题库。该平台支持员工利用碎片化时间通过手机端自主学习，有效拓展了环保知识普及的覆盖面和灵活性，持续提升全体员工的环保知识水平与实践应用能力。



环保知识小程序培训

指标与目标

环境管理指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
环境管理水平提升	以“绿色、低碳、可持续”为导向，将环境保护融入公司长期发展战略，持续完善环境管理体系，确保环境管理要求系统化、规范化运行，不断提升环境管理水平	★★★★★ 公司持续推进环境管理体系优化，相关管理制度与运行机制按计划落实，环境管理体系保持有效运行并不断完善

能源管理

治理

科思股份构建集团统筹、基地落地的能源管理架构。我们将能源管理作为气候行动核心内容，纳入气候管理体系统一部署，统筹制定能源管理目标、分解能耗指标并建立数据统计、分析与跟踪机制。各生产基地由总经理牵头，明确各部门职责分工，以产品单位能耗为核心指标，通过签订《节能责任书》将节能目标逐级分解至车间及相关岗位，实现责任落实与绩效挂钩，提升节能管理的刚性与执行力。

在制度建设方面，公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等法律法规，建立并实施《能源考核管理办法》《能源采购和审批管理制度》《能源定额管理制度》等配套制度，推动能源使用向规范化与精细化转型。2025 年，各基地持续深化能源精细化管理，通过制度优化与数字化平台建设强化数据分析与过程管控能力，系统提升能源利用效率与管理水平。

截至报告期末，公司投产基地均通过能源评审、内部审核及管理评审，获得 ISO 50001 能源管理体系认证。



战略

科思股份将能源管理纳入公司长期发展战略，围绕优化能源结构与提升能源效率两大方向，持续降低运营过程中的能源消耗与碳排放强度。公司在稳步增加可再生能源使用比例的同时，通过生产工艺优化、设备升级、管理提效，降低单位产品能耗，推动生产运营向更加高效、低碳的模式转型。同时，依托数字化能源管理工具，公司不断加强能源数据监测与绩效分析能力，提升能源管理的精细化与透明度，实现降本增效与减排目标的协同推进，助力公司实现长期可持续发展。

影响、风险与机遇管理

科思股份建立了系统化的能源风险识别与管理机制，围绕能源供应稳定性、能源结构调整及能耗成本变化等关键因素开展风险识别与分析，并结合运营实际制定针对性应对措施。

能源管理风险与机遇

风险	机遇
<p>能源使用量增加</p> <p>严寒冬季生产所需蒸汽用量增加，炎热夏季则导致制冷设备负荷升高、用电量攀升，推高了整体能耗成本。</p>	<p>可再生能源使用</p> <p>通过签订绿色电力采购合同，为公司生产运营提供可再生能源电力。</p>
<p>能源价格波动</p> <p>受地缘政治冲突、供需结构变化等因素影响，生产所需的能源价格提升，从而推高生产成本。</p>	<p>提高能源使用效率</p> <p>通过实施高能耗电机淘汰与替换等项目，降低公司整体能源消耗。</p>
<p>能源使用效率监管持续强化</p> <p>为落实“双碳”目标，对生产设备能源使用效率的监管政策持续加严，公司需投入资金购置低能耗、高效率的节能设备以符合要求。</p>	<p>政策激励与扶持</p> <p>符合国家与地方节能技改等相关激励政策的项目，可按规定申请财政补贴或享受税收优惠。</p>

针对已识别的能源相关风险与机遇，科思股份在日常运营中系统实施节能降耗策略，将能效提升与结构优化作为关键抓手。公司通过设备更新、工艺改进和运营管控等多元化路径，有效控制能源消耗强度，以实际举措积极应对气候变化背景下的产业转型挑战与经营成本压力，持续深化绿色运营实践，推动公司能源管理向精细化、智能化方向不断精进。

各基地主要节能降耗措施

宿迁科思	<ul style="list-style-type: none"> 通过优化空压机运行时间，实现日均减少约 1,800 千瓦时电力消耗 提升 RTO 等设备的蓄热性能，实现每日减少约 520 立方米天然气消耗
安徽圣诺贝	<ul style="list-style-type: none"> 通过改善车间保温效果，减少因保温不到位造成的热量扩散，从而降低蒸汽损耗 采购 20 台二级能效电机，并启动对老旧电机的逐步替换工作
马鞍山科思	<ul style="list-style-type: none"> 对冰机采取定时启停策略，将主要运行时段安排在夜间，白天若无特殊需求则保持停运状态，从而提升电能利用效率 对 AVB 外包间内属于落后产品目录上的电机进行更换，选用能效更高、运行更可靠、环境影响更低的型号 对污水站运行模式进行调整，从原先的 24 小时连续运行改为每日 12 小时间歇运行，节约风机等高耗能设备的运行能耗
安庆科思	<ul style="list-style-type: none"> 制冷机组使用储罐蓄冷，提高车间车用温度，减少电能浪费 动力车间通过关闭制氮机机组，改用液氮供应，有效降低了电能消耗 在厂区道路照明系统中应用太阳能光伏，实现路灯的清洁能源供电

公司持续推进清洁能源应用，结合各生产基地所在地区的资源优势、政策支持及产业配套条件，统筹推进绿色电力采购与可再生能源项目布局，逐步优化能源结构。2025 年，公司积极推进可再生能源应用，各下属基地落实绿色电力采购计划。马鞍山科思采购绿色电力 3,730 兆瓦时，安徽圣诺贝同期完成绿色电力采购 4,000 兆瓦时，安庆科思已启动光伏发电项目建设的前期工作。通过持续扩大可再生能源使用比例，公司稳步推进低碳转型进程。

指标与目标

能源管理指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
单位产品能耗	到 2028 年，公司单位产品能源消耗较基准年 2024 年降低 10%	★★★☆☆ 公司持续推进能源精细化管理与节能技术优化，相关节能措施按计划有序实施。报告期内单位产品能源消耗为 9.58 兆瓦时 / 吨，未来将持续深化能效提升，稳步推动实现 2028 年降耗目标
可再生能源比例	到 2034 年，与 2024 年相比公司可再生能源使用比例提高 50%	★★★☆☆ 公司各生产基地积极推动绿色电力采购，报告期内已完成绿电采购 7730 兆瓦时，未来将持续提升可再生能源使用比例，为公司整体低碳转型提供实质性支撑。

水资源管理

科思股份严格遵守《中华人民共和国水法》《节约用水条例》等法律法规，承诺全面采用节水技术和设备，持续降低生产水资源消耗，并确保单位产值水耗实现逐年下降。公司在生产流程与工艺设计中系统融入节水理念，最大限度减少新鲜水取用量。同时，定期开展节水宣传与培训，增强员工节水意识，推动节水行为落实到日常工作中。

公司高度重视水资源相关风险，以市政自来水为主要水源，避免对当地水环境造成影响。通过运用世界资源研究所（WRI）的水风险工具进行评估，结果显示国内主要运营地点均不属于水资源紧张区域。报告期内，公司各生产基地水资源供应稳定，未发生因供水不足、水质异常或用水管理问题导致的运营中断。

各基地主要节水措施

宿迁科思	<ul style="list-style-type: none"> 设置蒸汽冷凝水收集池，将回收的冷凝水用于生产流程及冷却水系统补水 建设雨水收集池，将雨水回用于污水处理系统
安徽圣诺贝	<ul style="list-style-type: none"> 成立节水管理领导小组，统筹节水管理工作，建立用水计量、考核与奖惩机制，系统推动水资源利用效率提升，凭借其系统的水资源管理实践，成功获得“节水型企业”认证 在生产运行中识别用水薄弱环节，通过安装节水器具、实施节水改造、推广应用新技术等措施持续降低新鲜水消耗
马鞍山科思	<ul style="list-style-type: none"> 加装 9 只独立水表，实现对各车间用水量的实时监测与分项计量，通过分表与总表数据校核，可快速识别用水异常与管网漏损，提升用水管理精度
安庆科思	<ul style="list-style-type: none"> 将雨水收集至初期雨水池，并回用于污水站配水，有效节约了自来水消耗 完成三车间循环水系统改造，有效降低了自来水消耗，提高了水资源利用率

截至报告期末，科思股份下属各基地累计实现水资源回收利用

173,159 立方米



水资源管理指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
单位产品取水量	到 2030 年，单位产品取水量较基准年 2024 年降低 10%	★★☆☆☆ 公司持续推进各类节水项目，相关举措按计划有序实施。报告期内单位产品取水量为 17.87 立方米 / 吨，未来将持续提升水资源利用效率，稳步推动实现 2030 年降耗目标。

排放与废弃物管理

治理

科思股份围绕污染物排放与废弃物管理构建系统化治理体系，将合规控制、风险预防与资源循环利用有机结合，持续提升污染防治能力与环境管理水平。各生产基地建立了层级分明、职责明确的排放管理体系。相关战略与决策由基地管理层统筹，执行过程由专门机制监督，各部门按分工推进具体工作，并定期报告落实情况。

科思股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及强制性标准。各基地制定并执行废水、废气、噪声、固体废物及废料回收与循环利用等专项管理制度，系统构建覆盖生产经营全流程的污染防治体系。

报告期内，公司所有生产基地的废气、废水均实现稳定达标排放，固体废弃物均依法依规进行安全处置。

战略

科思股份高度重视排放与废弃物管理，围绕“源头减量、过程控制、末端治理与循环利用”构建系统化管理框架。公司通过优化生产工艺、推广低排放技术及替代环保原材料，持续减少污染物产生强度，确保各类排放符合或优于国家及地方标准。在此基础上，公司积极推进包装减量化与可循环设计，完善物料回收与资源再利用机制，推动废弃物无害化与资源化处置。

影响、风险与机遇管理

污染防治体系

科思股份建立了覆盖源头管控、过程防治与末端治理的全链条污染防治体系，常态化评估排放与废弃物相关风险和机遇，通过定期监测、量化分析与策略迭代，在确保合规排放的同时，持续推进工艺创新与技术改造，系统提升“三废”治理能力。

排放与废弃物风险及机遇

风险	机遇
<p>异味扩散</p> <p>废气收集与处理效率不足，将导致异味无组织扩散，进而对企业形象造成负面影响。</p>	<p>溶剂回收利用率提升</p> <p>采用冷凝回收作为高浓度 VOCs 的预处理工艺路径，提升溶剂的回收利用率，降低成本。</p>
<p>固废分类管理不当</p> <p>危险废弃物与一般固体废弃物混合储存，可能导致合规风险或处置成本上升。</p>	<p>废弃物资源化利用</p> <p>对可回收废弃物进行统一收集与资源化回收，实现原材料的循环利用，从而减少新料采购量，降低生产成本。</p>
<p>废水排放超标</p> <p>基地的部分生产环节废水处理不当，可能导致 COD 或氨氮指标波动风险，引发环保处罚或限产。</p>	<p>打造“绿色工厂”标杆</p> <p>打造“绿色工厂”示范项目，实现固体废物的最小化，提升公司在行业、监管机构及公众中的绿色形象与声誉。</p>

对于已识别的排放与废弃物相关风险及机遇，公司制定应对策略，结合技术优化与制度完善，提升污染防治与资源利用水平。在具体实施层面，公司建立污染防治常态化管理机制，定期开展环保培训与技能提升活动，增强员工风险识别与规范操作能力。同时，各基地定期委托具备资质的第三方机构开展环境检测，形成检测报告用于持续跟踪与改进，逐步构建起自主监测与外部验证相结合的长效管理机制。

针对生产过程中产生的废气、废水及固体废弃物，公司持续开展来源识别与分类管理。目前，科思股份各基地的废气排放主要源于车间工艺反应及天然气燃烧，主要污染物包括挥发性有机物（VOCs）、颗粒物等；废水主要包括生产废水与生活污水；固体废弃物则涵盖危险废物、一般工业固体废物及生活垃圾等。公司依据各类废弃物的特性，制定并落实相应的分类回收与合规处理措施。具体应对措施如下：

类型	名称	处理方式
废气	挥发性有机物 (VOCs)	<ul style="list-style-type: none"> 主要通过冷凝回收后接入 RTO（蓄热式氧化炉）处理，其中部分含卤素废气采用冷凝后吸附或冷凝后光催化氧化的方式单独处理。 建立 VOCs 数据管理平台，以全面的、模块化、可视化的形式，对组件信息、检测信息、泄漏信息、修复信息和排放信息等进行高效管理。 车间投料产生的颗粒物经喷淋系统预处理后再达标排放。固体物料投料采用密闭和负压投料方式，减少粉尘产生；含颗粒物的废气管道中增加布袋除尘器，将粉体拦截后回收，减少废气中的颗粒物含量。
	颗粒物	
废水	生产废水	<ul style="list-style-type: none"> 设立污水处理站，统一收集工艺废水、洗涤废水、生活污水等所有废水，基于废水种类和水质特征制定差异化分级处理方法，确保 COD（化学需氧量）、氨氮、总氮等主要废水污染物达到监管标准后排入市政污水管网。 部分生产工序将清理水进行反复套用，减少废水产生量。
	生活污水	
危险废物	精馏残渣、废活性炭、废包装袋、废试剂瓶、废盐、污水处理污泥等	<ul style="list-style-type: none"> 暂存于专门的危险废物仓库，在危废产生和贮存点设置警示标识，及时交由有资质的第三方转运和处置。
一般工业固体废物 (不可回收)	建筑垃圾、废捆扎条等	<ul style="list-style-type: none"> 废弃物需按是否可回收进行分类与集中存放。可回收类（如三氯化铝外包装袋）各生产基地统一回收循环利用；不可回收类则须交由政府部门或具备资质的第三方机构进行运输与处置。
一般工业固体废物 (可回收)	废螺钉、废刀片、废金属屑、废有机玻璃边角料、废塑料袋、废尼龙棒/条等	
生活垃圾	废塑料杯、废笔芯、废纸箱等	

安徽圣诺贝与马鞍山科思新建事故应急池

案例 

安徽圣诺贝与马鞍山科思已建设专用事故应急池，平时保持空置状态，以确保突发事故时具备充足的废水蓄容能力。为实时监控应急池水位，两基地均安装了液位计，并配备提升泵系统。在事故状态下，可及时将事故废水输送至厂区污水处理站，经处理达标后排放，从而有效防范事故废水外泄对环境造成污染。

物料循环利用

公司致力于推进物料资源的高效利用，围绕源头减量与循环再生两大方向，系统降低废弃物对环境的影响。2025年，公司进一步深化循环利用实践，通过工艺优化与材料复用等措施，提升生产过程中的资源利用效率。在办公运营层面，公司在办公区域设置快递包装回收点，对纸箱、气泡膜等包装材料进行统一回收与循环使用，推动绿色办公理念融入日常管理。

在具体成效方面，宿迁科思通过工艺优化，将生产过程中产生的废硫酸进行浓缩提纯后回用于生产，实现资源化利用，全年回用废硫酸约75吨；安徽圣诺贝与马鞍山科思通过精馏等工艺，对溶剂进行回收，工厂溶剂回收率达到90%以上；安庆科思系统推进工业材料循环管理，对废旧金属等工业材料实施规范回收与再利用，全年累计回收废旧金属20.91吨。通过持续推进循环利用，公司不断提升资源利用效率与废弃物减量化水平。

溶剂循环与副产物回收利用实践

案例 

公司通过优化工艺设计与资源回收机制，持续推进生产过程中的物料循环利用，提升资源利用效率并减少废弃物产生。安徽圣诺贝与马鞍山科思在关键产品生产环节中，通过溶剂回收与副产物资源化利用，实现了物料的高效循环与价值再利用。

在 OMC 产品生产过程中，安徽圣诺贝在酯化工艺中以异辛醇作为反应溶剂，酯化反应完成后进入缩合反应阶段，针对缩合反应产生的采出水，公司通过升温蒸馏工艺对其中的异辛醇进行分离回收。回收得到的异辛醇重新回用于酯化工艺，实现溶剂在生产体系内的循环使用。

在 AVB 产品生产过程中，马鞍山科思将缩合反应产生的油水混合物首先通过两道水洗工序进行相分离，分别形成油相与水相。油相进入甲苯精馏塔进行分离提纯，回收得到的甲苯再次回用于缩合反应；水相则进入甲醇精馏塔，通过精馏分离回收甲醇，回收的甲醇进一步在其他生产工序中进行再利用或回收处理。2025年，公司通过该系统累计回收甲苯 39,309.29 吨，显著提升了生产过程中的资源利用效率。

宿迁科思催化剂循环工艺降低废硫酸排放

案例 

在对叔丁基甲苯的生产过程中，硫酸作为催化剂参与反应，传统工艺会产生一定量废硫酸并需进行后续处理。为降低废酸产生量并提升资源利用效率，宿迁科思实施了工艺优化，在反应结束后保留约40%的废硫酸于系统内，再补充适量新硫酸作为催化剂继续参与反应。该改进措施实现了硫酸催化剂的循环利用，在确保生产效率的同时，从源头减少了废硫酸的产生量，也相应降低了废酸处理负荷与新鲜硫酸原料的消耗。

指标与目标

排放与废弃物管理指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
废气达标排放	2023 年 -2028 年期间，确保废气 100% 达标排放	★★★★★ 100% 达标排放
废水达标排放	2023 年 -2028 年期间，确保每年废水 100% 达标排放	★★★★★ 100% 达标排放
固体废弃物合规处置	2023 年 -2028 年期间，确保每年公司所有废弃物均得到合规处置，合规处置率达到 100%	★★★★★ 100% 达标排放

生态保护

科思股份严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，承诺将生产基地设立于规划工业区内，并积极配合地方政府推动生态保护与生物多样性相关政策。公司高度重视生物多样性议题，致力于统筹协调保护与发展的关系。报告期内，公司所有生产基地均未设立于生物多样性保护区内，其运营所在区域亦无被列入 IUCN 或国家级保护名录的物种分布。

公司在《环境政策》《可持续采购政策》等内部制度中明确生态保护与生物多样性相关要求，建立覆盖供应链与运营全过程的生态管控机制。公司依托既有的可持续发展治理架构，系统推进生态保护相关工作，将风险识别、目标设定与管理措施纳入常态化监督与持续改进流程。同时，公司定期评估生产运营中可能涉及的生物多样性风险与机遇，持续强化前瞻性管理。

生态保护风险与机遇

风险

供应链毁林风险对公司声誉的影响

若生产所用原料或包装材料来源于存在毁林风险的地区，则可能引发产品合规性争议，并对公司环境声誉构成负面影响。

市场绿色壁垒对公司营收的影响

欧盟《零毁林法案》要求相关商品不得涉及森林砍伐行为；部分国家为保护海洋生态已出台法规禁用特定防晒剂成分；客户要求供应链通过可持续棕榈油圆桌倡议组织（RSPO）认证。若公司未能满足上述要求，可能面临营业收入下滑。

机遇

绿色产品

承诺不采购来自毁林地区的原料或包材，并支持 FSC 和 RSPO，推出海洋友好产品及配方，以此吸引理念相同的客户，建立差异化的高端品牌形象。

科思股份在新产品研发阶段将生物多样性影响纳入评估体系，重点关注可再生原料应用及供应链潜在的森林砍伐风险，并明确提出“零毁林”管理目标。公司通过完善可持续采购政策与供应商管理机制，将毁林风险识别与管控要求嵌入供应链管理流程，推动相关目标在上游环节落地实施。同时，公司积极推进各基地取得可持续棕榈油圆桌倡议（RSPO）认证，不断提升原材料来源的合规性与可持续性，强化产业链环境责任与生态风险管控能力。

负责任生物基原料管理：推进棕榈油与蓖麻油可持续采购

案例

科思股份持续加强关键生物基原料的可持续管理，重点围绕棕榈油与蓖麻油等核心原料，将生态保护与供应链责任要求融入采购及供应链管理全流程。

2025 年，公司正式加入可持续棕榈油圆桌倡议组织（RSPO），并推动两款产品获得 RSPO 认证，确保相关棕榈油原料来源符合“零毁林”、保护高保护价值（HCV）区域及负责任种植等国际标准。同时，公司要求蓖麻油供应商提供符合 SuCCESS 认证的原料，以保障其在种植过程中符合环境保护与社区权益保障要求。

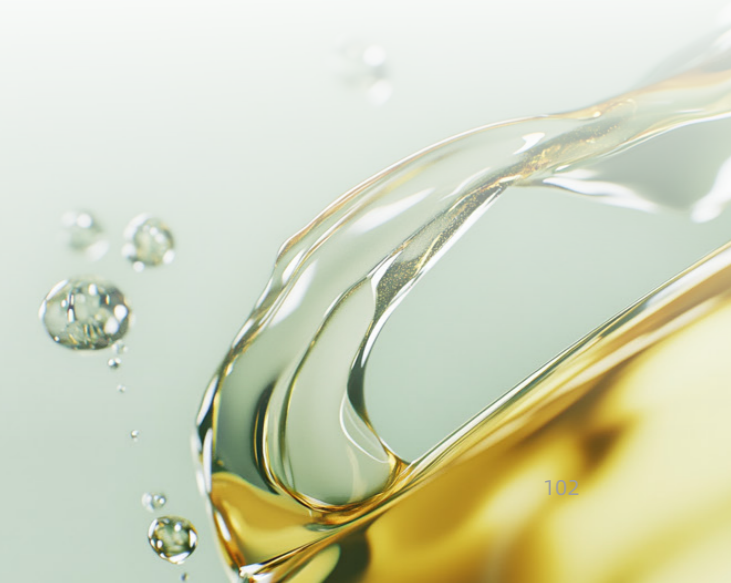
通过引入 RSPO 与 SuCCESS 等国际认证框架，科思股份有效强化了生物基原料在土地利用、生态系统保护及供应链透明度方面的风险管控能力，逐步实现原料采购向“可追溯、低生态影响”的转型，为构建负责任的绿色供应链奠定基础。



可持续棕榈油圆桌倡议组（RSPO）认证

生态保护管理指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
木质包材认证	2025 年 -2030 年期间，确保 100% 的木制包材来自已知来源并获得 FSC/PEFC 认证	★★★★★ 所有木制包材来自已知来源并获得 FSC/PEFC 认证



携手同行 共建美好社会

我们致力于构建安全、包容、充满活力的职场环境，通过科学的人才培养与激励机制，支持员工持续成长，实现个人价值与企业发展的协同共进。与此同时，公司积极履行社会责任，通过参与公益实践与社区共建行动，促进企业与社会的良性互动，共创和谐共生的美好未来。

本章节回应的 SDGs

3 良好健康与福祉 	4 优质教育 	5 性别平等
8 体面工作和经济增长 	10 减少不平等 	

05

员工权益

尊重保护人权

科思股份全面遵循联合国《国际人权宪章》等国际公认的人权与劳工标准，严格依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规规范用工。

公司以 SA8000 社会责任管理体系为核心管理框架，建立系统化的人权与劳工管理机制，制定并实施《劳工与人权管理政策》，将人权保护要求嵌入各项管理流程。在招聘与录用环节，公司依据《招聘管理制度》严格身份核验与合规审查。在薪酬福利待遇、职业健康保障以及员工职业发展等各个阶段，公司全面保障员工的合法权益。各基地均常态化开展劳工与人权保护专项培训，不断夯实全员的人权意识。此外，公司定期开展员工权益风险评估，并将人权审核延伸至供应链端，推动人权管理实现动态监测与持续改进。

在申诉机制方面，公司依据《劳工与人权管理政策》以定期会议、员工代表大会、员工信箱等形式，积极听取并及时回应员工关切，构建信任、合作的开放沟通环境。各基地均已配套建立了涵盖线上意见反馈、专线电话、意见箱等多元化申诉网络，确保了员工发声渠道的畅通无阻与诉求的高效闭环处理。

为确保管理体系的高效运行，科思股份全面深化社会责任内部审查工作。公司抽调集团 5 名接受过培训的内审员，组建了跨基地 CSR 内审小组。该小组严格依据 SA8000 标准，综合运用现场走访、员工访谈与文件审阅等方式，对童工与强迫劳动、健康与安全、结社自由、歧视与惩戒性措施、工时与薪酬等核心议题进行了深度排查。报告期内，公司在所有内外部审核中均未发现劳工人权问题的不符合项。

截至 2025 年底，宿迁科思已顺利通过 TfS (Together for Sustainability) 审核，并基于体系要求建立了完善的社会责任管理体系；安徽圣诺贝、马鞍山科思及安庆科思均已取得 SA8000 社会责任管理体系认证。



安徽圣诺贝及马鞍山科思 SA8000 社会责任管理体系认证证书（合并）



安庆科思 SA8000 社会责任管理体系认证证书

科思股份积极推进“生活工资”项目评估

案例

2025 年，在下游客户对“生活工资”关注持续提升的背景下，公司主动开展相关评估工作，确保员工薪酬达到满足体面生活需求的水平，切实保障员工权益。

在实施过程中，公司先行开展员工薪资调研，在此基础上引入专业机构 FAIRWAGE NETWORK 作为合作伙伴，依托其专业方法论和标准化工具深化分析。根据最终交付的差距分析报告结果，安徽圣诺贝、马鞍山科思两个基地的薪资水平均已全面满足“生活工资”标准。未来，公司将持续关注员工薪酬公平与生活质量提升，进一步完善薪酬管理机制，推动员工共享企业发展成果。

2025 年，发生 0 起使用童工或强迫劳动事件

多元平等与包容

科思股份致力于打造多元、平等与包容的职场生态，明确反对任何形式的歧视与不公正待遇。公司通过制定并严格落实相关政策，确保员工在招聘、薪酬及发展各环节不因种族、性别、宗教、国籍、残疾状况等受到歧视，并对歧视与骚扰行为秉持“零容忍”态度。同时，公司建立了匿名投诉与快速响应渠道，确保相关反馈得到及时调查与公正处理。科思股份各基地均明确禁止在职期间基于多种无关因素的歧视行为，并建立了相应的调查与处理机制。

公司重点关注女性员工的利益，制定了《鼓励妇女就业管理程序》《新生妈妈和怀孕女工风险评估程序》等制度，在孕期保护、母婴设施等方面提供专项支持。此外，公司亦尊重员工的宗教信仰与精神需求，为有相关需求的员工提供安静、私密的专属空间。

2025 年度

公司发生

0 起

因歧视、骚扰及不公正待遇

引发的投诉或诉讼

安庆科思未成年人及孕期女职工专项风险评估

案例

为针对性保护未成年与女员工群体的合法权益，安庆科思制定了《童工禁用与拯救及未成年工保护管理程序》与《妇女保护管理程序》两项专项制度。依据上述程序，安庆科思开展了未成年工风险评估以及孕妇与新生妈妈风险评估，识别相关岗位与环境中可能存在的特殊风险，并落实预防性与保护性措施。

员工总数	女性员工总数	女性员工占比
1,319 人	310 人	23.5%
管理层女性员工总数	管理层女性员工占比	少数民族人数
72 人	25.9%	12 人

员工沟通

科思股份建立了员工沟通与权益反馈机制。2025 年，公司总部及各基地分别召开职工代表大会，集中宣导并审议通过了多项与员工切身利益相关的重要规章制度，并面向全体员工开展满意度调查，共回收有效问卷 1,255 份，年度员工满意度高达 96.13%。

在总部机制的指引下，科思股份各基地进一步细化内部沟通制度，通过民主程序广泛听取员工意见，充分保护员工参与公司治理的积极性。

宿迁科思开展“暖心谈心，结对帮扶”活动

案例

宿迁科思开展“暖心谈心，结对帮扶”活动，由工会牵头组织，推动管理人员深入基层，通过“一对一”“一对多”等形式，与每位员工开展深度交流。沟通内容聚焦员工思想动态、工作困惑与生活难题三个方面，旨在全面了解并回应员工实际需求。



活动现场

安徽圣诺贝、马鞍山科思构建双向沟通体系

案例

安徽圣诺贝、马鞍山科思构建了“线上+线下”双向沟通体系，设立扫码意见箱并对采纳的建议给予奖励，形成“提出-采纳-奖励-再提出”的良性循环。据统计，两个基地全年通过意见箱共收到的 17 条员工建议，其中 13 条被采纳，内容涵盖工作环境、流程效率等多个维度。



线上意见箱

安庆科思开展储备人才专题座谈会

案例

安庆科思由人力资源部牵头组织召开储备人才专题座谈会，直接收集人才发展诉求，为优化培养体系提供依据。



储备人才专题座谈会

践行人文关怀

科思股份始终将“美化、美好人们生活”的理念贯穿于员工关怀实践之中，通过建立员工关爱体系，持续完善福利保障与人文环境。

在福利保障方面，公司不仅依法为全体员工缴纳“五险一金”，还在此基础上增设了多项自主福利，包括节日慰问、生日关怀、防暑降温物资等特色福利，确保员工福利工作全面覆盖、有序落实。此外，公司积极完善文体设施，开放篮球场、乒乓球室、瑜伽室、图书室等多样化活动场所，并定期组织各类文化体育活动，丰富员工业余生活。

为进一步深化人文关怀，公司通过举办集体生日会、“科思乐跑”等健康活动倡导积极生活方式，并在重要节日策划特色文化活动，全方位增强员工的归属感与团队凝聚力，营造和谐向上的企业氛围。

<p>—— 基本福利</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 五险一金：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金 • 带薪假期：法定节假日、年假、病假、婚假、产假、丧假等
<p>—— 补充福利</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 恭贺慰问福利：在员工生育、结婚、生日等重要生活事件中提供关怀与祝福 • 节日福利：发放礼品、礼金或组织庆祝活动 • 生活福利：包含用餐福利、交通福利、通讯福利及探亲福利，从各方面为员工提供便捷 • 工作福利、伤病慰问福利、体检福利：关注员工身体状况，保障身心健康 • 雇主责任险、安全责任险：为员工提供职业保障 • 爱心基金：为员工应对突发困难提供经济援助 • 退休福利：以实物福利温暖退休员工



科思乐跑



感恩节补给

宿迁科思举办退休告别会

案例

宿迁科思为感恩退休员工的长期奉献，精心准备了定制退休礼品，并组织温馨告别会。



退休告别会

安庆科思举办篮球比赛

案例



篮球比赛

2025年5月，安庆科思工会组织举办了员工篮球比赛。此次活动展现了员工积极向上的精神风貌，也进一步促进了团队交流与凝聚力建设。

马鞍山科思举办趣味运动会

案例

为持续增强员工归属感与促进团队协作，马鞍山科思成功举办了趣味运动会。



趣味运动会

绿色健步走，低碳伴我行

案例

2025 年 10 月 26 日，科思股份组织开展了以“低碳徒步行，用脚步丈量‘美’”为主题的绿色徒步活动。活动队伍沿牛首山河绿道迤迤前行，漫步穿过滨河生态公园，最终沿九龙湖畔抵达南湖东南角广场。此次活动不仅引导员工将低碳理念内化于心、外化于行，更将“绿色基因”深植于企业文化之中，生动诠释了员工身心健康与生态环境可持续发展相融合的实践路径。



绿色徒步活动

员工权益指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
工作条件	2025 年 -2030 年期间，确保员工每年的社会保险参保率达到 100%	★★★★★ 员工社会保险参保率达到 100%
社会对话	到 2030 年，员工满意度达到 97%	★★★★☆ 员工满意度调查为 96.13%
童工、强迫劳动与人口贩卖	2025 年 -2030 年期间，确保公司及供应链内零童工和零强迫劳动案例	★★★★★ 公司及供应链内零童工和零强迫劳动案例
多元化、平等与包容	到 2030 年，公司管理层中女性比例达到 30%	★★★★☆ 截至报告期末，管理层中女性比例达 25.9%

员工发展

人才吸引

科思股份坚持“公平公正”的招聘原则，通过持续优化《招聘管理制度》，对招聘全流程进行规范化管理。2025 年度，科思股份积极推进年轻化人才梯队建设，通过设立“科思专项奖学金”等方式深化与重点高校的产学研合作，提前储备并吸纳优秀青年人才，为公司发展持续注入新动能。

汇科思·聚英才——安庆师范大学一行赴安庆科思参访交流

案例

为深化校企协同育人机制，2025 年 5 月 16 日，安庆科思化学与安庆师范大学化工学院联合举办“汇科思·聚英才”厂区参访交流活动。50 余名化工专业师生走进企业生产一线，通过实地参访、专题讲解、互动交流等方式，了解现代化工企业的生产运营、技术应用及发展方向，并洞悉化工人才的成长路径。安庆科思安全有序的生产环境、专业严谨的运营管理及积极向上的企业文化，给师生留下了深刻印象。

交流环节中，公司管理层代表对来访师生表示欢迎，并围绕公司发展历程、产业布局及业务体系进行了介绍，表达未来校企双方进一步加强合作的期许，希望以人才共育、技术共研为纽带，实现双向赋能、协同发展。



“汇科思·聚英才”厂区参访交流活动

薪酬与绩效

科思股份严格贯彻“同工同酬”原则，依托《员工薪酬管理制度》《绩效管理制度》等规范，构建了以岗位价值为核心，涵盖基本薪资、绩效奖金、技能工资与工龄工资的多元化薪酬结构。同时，公司制定了完整的绩效管理流程，覆盖绩效指标设定、沟通评估及反馈面谈等环节，并将评估结果与薪酬调整、奖金分配、评优晋升直接挂钩。在总部框架下，各基地因地制宜制定属地化的薪酬管理程序与奖惩细则，确保绩效评估过程的清晰、透明与落地执行。

人才发展

科思股份高度重视内部人才的培养，搭建覆盖新员工入职培训、通用技能提升、专业技能强化及领导力发展四大维度的系统化培训体系。科思股份通过整体规划与资源统筹，为全公司培训工作的开展提供了明确方向与支持。各基地在此基础上，通过常态化的岗位带教、专业技能认证及各类专题培训，形成了线上线下融合、贯穿员工职业发展全过程的完整培训链路。

2025 年，公司成功举办“年度集团潜力人才述职汇报”，为 82 位高潜力人才提供展示成果与规划未来的平台，助力管理层精准识别储备干部，有效推动内部人才的持续发展。

宿迁科思培训实践

案例

2025 年，宿迁科思为提升员工能力与组织效能，制定了年度培训计划及专项培训计划，并全面推动实施。通过统筹规划，全年共组织公司级培训 20 次、部门级培训 564 次及专题培训 15 次，培训内容覆盖新员工入职培训、领导力发展、通用技能提升与专业深化等多个维度，形成了结构清晰、覆盖面广的培训体系。

安庆科思内训赋能

案例

为深化人才培育体系建设，推动内部知识、经验、技能的沉淀及传承，安庆科思于2025年5月组织开展首期TTT（培训内训师）专题培训。公司管理层及各职能、业务板块核心人员参与了培训。

培训围绕“优秀培训师核心能力”展开，聚焦“有效开场设计、台风塑造修炼、授课技巧提升、课程开发优化、圆满总结收尾”等关键模块，通过理论讲解与实战演练相结合的方式，全面提升学员的专业授课能力与内容输出能力。同时，课程引入分组研讨与情景演练机制，促进跨部门经验共享与知识共创，激发组织内部学习活力与协同效应。

通过此次培训，公司逐步构建起内部培训师队伍，推动经验由“个体沉淀”向“组织资产”转化，进一步夯实了人才培养体系基础，持续为公司高质量发展赋能。



TTT 培训现场

安徽圣诺贝、马鞍山科思上线培训小程序

案例

为提升各岗位员工的胜任力，安徽圣诺贝、马鞍山科思均上线了小程序“每日一练”，通过常态化、碎片化的知识练习，帮助员工持续巩固与深化岗位应知应会，形成每日学习的优良习惯。

员工培训总人数

1,319 人

员工培训覆盖率

100%

员工培训总次数

2,311 次

员工培训投入金额

182.41 万元

人均培训时长

69.38 小时/人

人才发展指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
员工培训	到 2030 年，员工培训覆盖率 100%，人均年培训时长不低于 30 小时	★★★★★ 员工培训覆盖率达 100%；人均培训时长达 69.38 小时



职业健康与安全

治理

科思股份始终将“生命至上、安全第一”作为核心原则，致力于构建并持续优化职业健康与安全生产管理体系。该体系以风险防控为导向，通过制度化、全员参与和动态改进，切实保障员工健康安全，推动生产经营活动规范有序开展。公司已制定并严格执行全员安全生产责任制、职业健康管理制度等一系列内部管理规定与标准，确保安全管理有章可循、有规可依。

为确保管理有效性，各基地均配备了专职的安全管理部门，负责将各项安全目标与规范落实到位。同时，公司引入了常态化的内外部监督审查机制，形成了“战略制定—执行落地—监督检查—持续优化”的全流程闭环，全面保障了安全生产体系的高效运转。

为进一步压实安全责任，各基地单位负责人对本部门安全绩效直接负责，并通过建立覆盖从管理层至一线员工的岗位安全责任清单，明确各岗位的职责边界与考核标准。公司倡导全体员工参与安全管理，为员工提供了线上、线下多种反馈渠道，鼓励员工主动报告安全隐患、提出改进建议，并对主动上报事故隐患的积极给予奖励、对产生显著成效的贡献公司予以特别奖励。目前，科思股份已投产基地均已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



战略

科思股份坚持“以人为本，健康安全，控制风险，持续改进”的安全生产方针。公司通过系统化的流程对职业健康与安全（OHS）风险及机遇进行管理，以全面洞察生产经营活动中潜在短期、中期及长期的各类风险与机遇。

作为专注于个人护理品原料的研发与生产企业，科思股份的生产运营涉及有机合成、精细化工等工艺环节。与基础化工行业相比，公司需要在防控突发性安全风险的同时，更加注重作业环境的长期监测、员工职业健康的动态跟踪以及全流程的精细化管控。

结合行业特点，公司对生产运营、项目建设及价值链延伸等环节中的 OHS 风险进行前瞻性预判与动态跟踪，精准定位关键控制点并制定相应的战略响应措施。这不仅保障了公司生产经营活动的连续性与稳定性，也进一步提升了公司的核心竞争力。

影响、风险及机遇管理举措

风险管控与应急管理

在风险与机遇管理流程上，科思股份建立了制度化、常态化的识别、评估与动态改进闭环。公司制定并实施了《危险源辨识与风险评价管理制度》《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度》等内部制度，系统性地对生产运营全流程进行风险排查。在具体实践中，公司综合运用安全检查表法（SCL）、危险与可操作性分析（HAZOP）、保护层分析（LOPA）、作业条件危险性评价法（LEC/JHA）、故障类型及影响分析（FMEA）、故障类型及影响分析（FMEA）等专业分析工具，对各类危险源进行科学辨识与定性定量分级，将风险划分为重大、较大、一般和低风险四个等级，并针对不同风险等级制定相应的技术措施与管理方案，确保风险可知可控。在机遇识别方面，公司紧密跟踪法规政策与行业技术动态，从合规升级、技术革新等多维度发掘改进空间，以管理提升驱动效能优化，实现安全绩效的持续改进。

在科思股份统一管理框架下，各生产基地结合自身特点制定并执行了具体、有效的风险管理措施。

各基地风险管理措施

宿迁科思

规范职业健康监护档案管理，强化劳动防护用品配备与使用，同时加快老旧设备更新改造，落实由于冬季低温、冰冻等极端天气而部署的“冬季防冻”方案以管控源头风险。

持续优化双控平台与视频监控系统，针对性修订多项职业健康安全管理制度，进一步夯实合规运营基础。

马鞍山科思

重点深化三级隐患排查治理体系的执行效能，建立隐患排查整改公示制度，每周公开整改进度与责任人。

同步配套考核机制，将排查与整改情况纳入绩效考核，以此推动责任落实，确保隐患排查治理形成有效闭环。

安徽圣诺贝

每年开展全域风险辨识，对危险源进行“红、橙、黄、蓝”四级分类管理，并落实针对性管控措施。

建立“部门与班组日查、公司月查”机制，通过信息化平台对隐患整改进行闭环管理。

积极营造安全文化，采用奖励机制鼓励全员参与隐患排查，在生产现场设置二维码，便于员工扫码执行巡检任务并及时上报隐患。

安庆科思

定期对全部车间和仓库进行回顾性风险分析，针对不同级别的风险岗位制定差异化的巡检查计划。

依托工智道系统全面开展风险隐患双重预防工作，定期向各个等级员工推送巡检查任务，实现风险巡检查的系统化管控。

科思股份严格依据法律法规及应急相关标准要求，建立体系化的应急响应机制。各基地围绕安全、环保、职业健康等可能对公司运营造成严重影响各类风险，建立了覆盖火灾、爆炸、自然灾害等核心场景的应急预案和现场处置方案，切实筑牢员工人身安全与健康的保障防线。

马鞍山科思安全事故应急响应与整改

案例

2025年1月，马鞍山科思一员工因违规使用人字梯跌落骨折，公司立即救治并展开事故调查。为深刻吸取教训，公司迅速落实四项整改措施：一是开展高处作业专项培训；二是严格规范作业准备与个人防护；三是全面排查报废不合格登高工具并建档；四是完善工具的定期检查、维护及专人管理制度。以此提升全员规范作业水平，筑牢安全防线。

培训与演练

科思股份致力于持续提升全员安全意识和风险防范能力。公司定期开展专题安全培训，内容涵盖多个科目和主题，包括三级安全教育、岗位操作规程与三级安全教育、高频风险点与操作易错环节再教育、危险化学品、特殊作业监护人专项培训等等，确保培训覆盖全面、重点突出。

科思股份同样高度重视应急能力建设，各基地通过组织系统的培训和应急器材训练，有效地促进了员工应急能力提升。

宿迁科思应急实战能力建设

案例

2025年，宿迁科思着力加强应急实战能力，组织开展了多形式、多场景的综合应急演练。其中，包括组织两轮车间随机拉动演练、五一节假日每日应急演练，有效模拟了泄漏、火灾、受限空间窒息等多种突发场景。同时，公司积极举办内部消防技能竞赛，并选派代表参加化工园区赛事，在“南工环境杯”消防技能比武中荣获团体二等奖，在“联恒杯”安全知识竞赛中获得团体三等奖，员工的应急处置技能在实践中得到显著提升。



“南工环境杯”消防比武竞赛



“联恒杯”安全知识竞赛

马鞍山科思开展老员工安全再教育培训

案例

2025年，马鞍山科思针对老员工开展安全再教育培训。全年共实施培训62场，覆盖1,091人次。培训聚焦高频风险、操作易错环节及最新安全管理要求，采用案例分析与实操复盘等多种形式，助力老员工强化知识记忆、规范操作行为，从而有效提升其风险预判与现场应对能力。

安庆科思举办安全生产月知识竞赛

案例

为全面提升全员安全素养与应急处置能力，积极营造“人人讲安全、个个会应急”的文化氛围，安庆科思安全生产委员会联合工会共同组织了“2025年安全生产月知识竞赛”。活动吸引了来自生产一线、设备管理、行政后勤等多个部门的11支代表队参与竞赛，公司管理层及百余名员工到场观摩。



安全生产月知识竞赛



安庆科思开展应急能力比赛

案例

围绕“全民消防，生命至上”主题，安庆科思举办实战应急能力比赛。比赛邀请安庆市消防支队领导莅临现场指导，公司总经理及各生产单位、职能部门负责人全程参与，与员工共同观摩应急尖兵的风采对决，进一步提升了应急响应的专业性与规范性。



消防月活动

指标与目标

职业健康安全指标与目标

指标	管理目标	2025 年绩效
员工健康与安全	2025 年 -2030 年期间，健康安全风险评估覆盖 100% 工作场所，所有员工每年至少接受两次安全培训	★★★★★ 所有工作场所已完成健康安全风险评估，所有员工已接受至少 2 次安全培训
	2023 年 -2028 年期间，确保 100% 员工享有安全管理环境卫生（WASH）服务	★★★★★ 100% 员工享有安全管理环境卫生（WASH）服务

社区参与

社区影响

科思股份关注业务运营对所在社区的影响，积极推动公司与社区的协同发展。2025 年，科思股份通过常态化、多元化的社区参与，精准识别运营所在社区在民生保障、环境治理、文化建设、就业发展等领域的核心需求。以此为依据，公司优化业务设计、规划公益投入，进一步促进与社区的深度融合。

公司重视与社区和谐关系的建设及维护，各基地均按规范要求开展社区影响评估。在新增项目或扩大生产规模前，由基地安全管理、环境管理等部门综合评估项目对社区环境（空气、水质、噪声等）、交通、居民生活、就业机会等方面的影响。以马鞍山科思扩产项目为例，公司在新增项目启动前委托专业机构对环境负荷进行科学预测，并通过信息公示广泛征求公众意见，切实保障了周边社区的知情权与参与权。

公益活动

公益活动是企业践行社会责任的重要方式。2025 年，科思股份及各基地通过慈善捐赠、社区慰问等行动，以公益为桥梁深化与社区的互动，营造互助友爱的社区氛围。

公益助残，共筑包容社会

案例

2025年6月，宿迁科思向宿迁市德爱助残文化艺术团进行了专项公益捐赠，所有捐赠资金用于支持残障人士改善生活与适配辅具。在科思股份的引领下，宿迁科思将继续关注并参与公益事业，以实际行动践行企业社会责任，与社会各界携手共建美好的社会环境。

党建联建凝聚合力，警企同心共筑安全

案例

2025年1月，安庆科思联合山口派出所开展党建共建暨新春慰问活动。活动旨在深化警企协作、共筑社区安全防线。同时，向长期坚守岗位的一线警务人员致以新春关怀。



新春慰问

附录

ESG 绩效表

经济绩效

指标	单位	2024	2025
营业收入	万元	227,598.46	148,317.09
净利润	万元	56,111.25	9,896.75

环境绩效

指标	单位	2024	2025
环境管理			
环境处罚次数	次	0	0
环境处罚总额	万元	0	0
环境事故总数	次	0	0
环保投诉次数	次	0	0
废气污染物排放			
废气污染物排放总量	吨	24.51	20.07
VOCs 排放量	吨	15.86	14.87
硫氧化物 (SO _x) 排放量	吨	0.07	0.09
氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	6.26	3.36
颗粒物 (PM) 排放量	吨	2.32	1.75
废水排放			
废水排放总量	立方米	678,391.98	357,954.83
城市下水管道	立方米	0	0
污水处理厂	立方米	678,391.98	357,954.83
地表水域	立方米	0	0
排向海洋	立方米	0	0
其他废水排放渠道	立方米	0	0
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	0.86	0.19
化学需氧量 (COD)	吨	76.29	28.99

指标	单位	2024	2025
总氮	吨	5.84	1.30
总磷	吨	0.18	0.17
废弃物排放			
废弃物产生量	吨	20,962.88	11,411.03
有害废弃物产生总量	吨	20,668.55	10,760.67
无害废弃物产生总量	吨	294.33	650.36
有害废弃物产生强度	吨 / 百万元	9.08	7.26
无害废弃物产生强度	吨 / 百万元	0.13	0.44
废弃物处置量	吨	20,678.90	10,942.88
有害废弃物处置量	吨	20,384.57	10,675.71
焚烧	吨	/	8,606.58
填埋	吨	/	1,584.92
其他	吨	/	484.20
无害废弃物处置量	吨	294.33	267.17
焚烧	吨	/	198.80
填埋	吨	/	0
其他	吨	/	68.37
废弃物回收利用			
从处置中转移的有害废弃物	吨	/	610.38
准备再使用	吨	/	495.13
循环利用	吨	/	115.25
其他回收作业	吨	/	0
从处置中转移的无害废弃物	吨	/	367.65
准备再使用	吨	/	0
循环利用	吨	/	367.65
其他回收作业	吨	/	0
预防性废弃物减量	吨	/	74.80
废弃物回收利用量	吨	/	978.03
有害废弃物回收利用率	%	3.15	5.67
无害废弃物回收利用率	%	65.89	56.53

指标	单位	2024	2025
物料消耗			
溶剂使用总量	吨	177,566.24	62,140.06
所用循环利用的进料百分比	%	94.89	98.45
水资源管理			
取水量	立方米	967,185.58	514,426.00
地表水	立方米	0	68,515.00
地下水	立方米	0	0
城市供水（中水 / 自来水）	立方米	967,185.58	445,911.00
海水	立方米	0	0
其他	立方米	0	0
取水强度	立方米 / 百万元	424.95	346.84
水资源压力地区取水量占比	%	/	0
排水量（按去向）	立方米	/	357,953.83
地表水	立方米	/	0
地下水	立方米	/	0
海水	立方米	/	0
其他	立方米	/	357,953.83
排水量（按“淡水”和“其他水”分类）	立方米	/	357,953.83
淡水	立方米	/	200,377.01
其他水	立方米	/	157,576.82
耗水量	立方米	288,793.60	156,472.17
耗水强度	立方米 / 百万元	126.89	105.50
替代水源使用			
中水使用量	立方米	79,800.00	42,600.00
雨水使用量	立方米	9,875.00	28,607.00
水资源回收利用量	立方米	39,572.00	173,159.00
温室气体排放			
绿电采购量	兆瓦时	4,419.80	7,730.00
温室气体排放总量（范围 1+ 范围 2+ 范围 3） - 基于市场	吨二氧化碳当量	574,353.99	166,766.16

指标	单位	2024	2025
温室气体排放量（范围 1）	吨二氧化碳当量	22,814.13	16,322.87
固定源	吨二氧化碳当量	4,731.38	3,680.24
移动源	吨二氧化碳当量	134.08	84.45
逸散排放	吨二氧化碳当量	16,390.96	10,721.37
工业过程排放	吨二氧化碳当量	1,557.72	1,836.80
温室气体排放量（范围 2） - 基于市场	吨二氧化碳当量	190,441.60	110,215.60
外购电力 - 基于位置	吨二氧化碳当量	68,026.64	43,295.61
外购电力 - 基于市场	吨二氧化碳当量	68,332.90	37,936.25
外购蒸汽	吨二氧化碳当量	122,108.70	72,279.35
温室气体排放量（范围 3）	吨二氧化碳当量	361,098.26	40,227.69 ²
温室气体排放强度（范围 1）	吨二氧化碳当量 / 百万元	10.02	11.01
温室气体排放强度（范围 2）	吨二氧化碳当量 / 百万元	83.67	74.31
温室气体排放强度（范围 3）	吨二氧化碳当量 / 百万元	158.66	27.12 ³
能源管理			
能源消耗总量	兆瓦时	456,827.38	275,750.64
可再生能源消耗量	兆瓦时	4,419.80	7,730.00
直接能源	兆瓦时	24,097.28	19,070.68
固定源天然气	兆瓦时	23,494.92	18,285.70
固定源液化石油气	兆瓦时	81.70	83.96
移动源汽油	兆瓦时	456.67	298.91
移动源柴油	兆瓦时	63.98	402.10
直接能源消耗强度	兆瓦时 / 百万元	10.59	12.86
间接能源	兆瓦时	432,730.11	256,679.92
电力	兆瓦时	121,108.49	69,882.42
蒸汽	兆瓦时	311,621.61	186,797.50
间接能源消耗强度	兆瓦时 / 百万元	190.13	173.06
能源消耗总量强度	兆瓦时 / 百万元	200.72	185.92

^{2, 3} 本年度范围 3 排放核算包括以下类别：资本货物、燃料和能源相关活动（未在范围 1 和范围 2 中的部分）、上游运输和分配、运营中产生的废物、商务差旅、员工通勤、上游租赁资产、下游运输和分配。

社会绩效

指标	单位	2024	2025
劳工管理			
员工总数	人	1,686	1,319
员工雇佣类型			
全职员工总数	人	1,686	1,319
兼职员工人数	人	0	0
灵活用工员工人数	人	0	0
员工性别结构			
男性	人	1,311	1,009
女性	人	375	310
员工年龄结构			
30 岁以下	人	411	254
30-50 岁	人	1,091	887
50 岁以上	人	184	178
人权保护			
具有童工风险的运营点	个	0	0
具有未成年工从事危险工作风险的运营点	个	0	0
具有强迫劳动风险的运营点	个	0	0
多元、平等与包容			
管理层女性人数	人	81	72
管理层女性占比	%	28.13	25.90
残疾员工人数	人	1	1
退伍军人人数	人	24	13
少数民族人数	人	22	12
发生的歧视事件的总数	件	/	0
享有陪产假、育儿假的男性员工人数	人	1,311	1,009
享有产假、哺乳假、育儿假的女性员工人数	人	375	310
育儿假休假的男性员工人数	人	/	3
育儿假休假的女性员工人数	人	/	4
育儿假休假的男性员工返岗率	%	/	100

指标	单位	2024	2025
育儿假休假的女性员工返岗率	%	/	100
育儿假休假的男性员工留存率	%	/	100
育儿假休假的女性员工留存率	%	/	100
员工福利			
商业意外险覆盖比率	%	/	57.47
商业意外险覆盖人数	人	/	758
员工满意度	%	/	96.13
员工福利费总额	百万元	14.34	9.18
人均员工福利费	元/人	8,503.68	6,957.82
员工流失			
离职员工数	人	286	486
男性离职员工数	人	232	395
女性离职员工数	人	54	91
员工流失率	%	14.50	32.35
男性员工流失率	%	11.76	34.05
女性员工流失率	%	2.74	26.57
员工培训与发展			
参与培训员工总数	人	1,686	1,319
女性员工培训人数	人	375	310
男性员工培训人数	人	1,311	1,009
培训总次数	次	/	2,311
培训总时长	小时	76,064	91,510
女性员工培训时长	小时	12,465	19,130
男性员工培训时长	小时	63,599	72,380
人均培训时长	小时/人	45.12	69.38
女性人均培训时长	小时/人	33.24	61.71
男性人均培训时长	小时/人	48.51	71.73
员工培训投入金额	万元	/	182.41
员工培训覆盖率	%	100	100

指标	单位	2024	2025
员工绩效考核覆盖率	%	100	100
职业健康与安全			
因公死亡人数	人	0	0
因公亡故比率	%	0	0
严重后果工伤事故数	件	0	0
严重后果工伤事故率	件 / 百万小时	0	0
损失工时事件数	件	10	6
百万工时损工事故率 (LTIR)	件 / 百万小时	2.95	2.27
体检率	%	100	100
职业病发生数	人	0	0
百万工时职业病发病率 (OIFR)	件 / 百万小时	0	0
员工工伤保险覆盖率	%	/	100
员工安全生产责任险覆盖率	%	/	100
应急演练次数	次	/	240
职业健康与安全培训总人数	人	1,524	1,319
职业健康与安全培训总时长	小时	23,872	20,667
社区影响			
年度志愿者参与人次	人次	/	92
年度志愿参与小时数	小时	/	368
创新和研发			
研发费用投入	百万元	115.95	65.94
研发投入占比	%	5.09	4.45
研发人员数量	人	316	243
研发人员占比	%	18.74	18.42
发明专利的申请数	项	8	7
发明专利的授权数	项	14	2
有效发明专利数	项	59	61
有效授权专利数	项	203	204

指标	单位	2024	2025
产品与服务责任管理			
客户满意度	%	/	98.16
客户投诉数量	件	10	9
客户投诉处置数量	件	10	9
客户投诉处置率	%	100	100
报告期内发生的产品与服务责任事故次数	次	/	0
报告期内发生的产品与服务事故涉及的惩罚金额	万元	/	0
报告期内发生的负责任营销违规次数	次	0	0
报告期内发生的负责任营销违规涉及的惩罚金额	万元	0	0
召回产品数	吨	0	0
产品召回比例	%	0	0
可持续采购			
供应商总数 ⁴	家	285	295
中国大陆供应商数量	家	279	288
海外供应商数量	家	6	7
向当地供应商采购的支出比例 ⁵	%	32.81	38.27
年度新进供应商数量	家	51	15
开展 ESG 风险评估的供应商数量	家	65	192
开展 ESG 风险评估的新进供应商比例	%	25.49	100
经过 FSC 认证的木托盘和纸箱占比 (按采购重量)	%	78.67	100
开展 ESG 风险评估的新进供应商数量	家	13	15
通过质量管理体系认证的关键原材料供应商比例	%	/	86.11
通过职业健康安全管理体系认证的关键原材料供应商比例 (占总一类生产型供应商比例)	%	/	72.22
通过环境管理体系认证的关键原材料供应商比例 (占总一类生产型供应商比例)	%	/	75.00
参与反腐败培训的供应商数量	家	/	288
供应商反腐败培训覆盖率	%	/	97.63

⁴ 统计范围为原辅料供应商⁵ “当地供应商”指位于公司运营所在地的供应商，即位于江苏省、安徽省的供应商

治理绩效

指标	单位	2024	2025
公司治理			
公司董事人数	人	9	9
独立董事	人	3	3
执行董事	人	6	6
董事会中独立董事所占比例	%	33	33
管理层人数	人	288	278
商业道德			
董事反腐败培训参训总人数	人	9	9
董事反腐败培训覆盖率	%	100	100
高级管理人员反腐败培训参训	人	/	7
高级管理人员反腐败培训覆盖率	%	/	100
员工反腐败培训参训总人数	人	/	1,319
员工反腐败培训覆盖率	%	100	100
供应商廉洁协议签署率	%	100	100
已进行腐败风险评估的运营点	个	/	5
已进行腐败风险评估的运营点占比	%	/	100
商业道德负面事件数	件	0	0
贪腐、利益冲突事件数	件	0	0
不正当竞争行为相关诉讼数	件	/	0
风险与合规			
违反法律法规的重大事件	件	0	0
导致罚款的事件	件	0	0
导致非经济处罚的事件	件	0	0
因违规支付的罚款金额	万元	/	0
对当前报告期内发生的违规事例的罚款	万元	/	0
对先前报告期内发生的违规事例的罚款	万元	/	0
数据安全			
信息与隐私泄露事件	件	0	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0	0
因泄漏消费者信息受到投诉的次数	次	0	0
信息安全参训人数	人	1,686	1,319
信息安全培训覆盖率	%	100	100

指标索引表

《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）索引表

使用说明	本 GRI 索引依据 GRI 准则编制 所引用信息覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间
GRI 使用版本	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	走进科思股份
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	无信息重述
2-5	外部鉴证	第三方鉴证声明
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进科思股份、可持续供应链、产品与服务责任管理
2-7	员工	员工权益、员工发展、职业健康与安全
2-8	员工之外的工作者	可持续供应链
管治		
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11	最高管治机构的主席	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告、可持续发展管理
2-15	利益冲突	商业道德
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理
2-20	确定薪酬的程序	公司治理

GRI 标准	披露项	位置
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
2-23	政策承诺	可持续发展管理、商业道德、应对气候变化、环境管理、可持续供应链、员工权益
2-24	融合政策承诺	可持续发展管理、商业道德、应对气候变化、环境管理、可持续供应链、员工权益
2-25	补救负面影响的程序	商业道德、产品与服务责任管理、员工权益
2-26	寻求建议和提出关切的机制	商业道德、员工权益
2-27	遵守法律法规	商业道德、合规与风险管理、环境管理、员工权益
2-28	协会的成员资格	可持续发展管理
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理
2-30	集体谈判协议	员工权益
GRI3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
GRI201: 经济绩效 2021		
3-3	实质性议题的管理	应对气候变化、员工权益
201-1	直接产生和分配的经济价值	ESG 绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划和其他退休计划	员工权益
GRI204: 采购实践 2016		
3-3	实质性议题的管理	可持续供应链
204-1	向当地供应商采购的支出比例	ESG 绩效表
GRI205: 反腐败 2016		
3-3	实质性议题的管理	商业道德
205-1	进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	ESG 绩效表
GRI206: 反竞争行为 2016		
3-3	实质性议题的管理	商业道德

GRI 标准	披露项	位置
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	ESG 绩效表
GRI207: 税务 2019		
3-3	实质性议题的管理	合规与风险管理
207-1	税务方针	合规与风险管理
207-2	税务治理、控制及风险管理	合规与风险管理
GRI301: 物料 2016		
3-3	实质性议题的管理	排放与废弃物管理
301-1	所用物料的重量或体积	ESG 绩效表
301-2	所用循环利用的进料	ESG 绩效表
GRI302: 能源 2016		
3-3	实质性议题的管理	能源管理
302-1	组织内部的能源消耗量	ESG 绩效表
302-3	能源强度	ESG 绩效表
302-4	降低能源消耗量	ESG 绩效表
302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理
GRI303: 水资源和污水 2018		
3-3	实质性议题的管理	水资源管理
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	排放与废弃物管理
303-3	取水	ESG 绩效表
303-4	排水	ESG 绩效表
303-5	耗水	ESG 绩效表
GRI304: 生物多样性 2016		
3-3	实质性议题的管理	生态保护
GRI305: 排放 2016		
3-3	实质性议题的管理	应对气候变化
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化、ESG 绩效表
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化、ESG 绩效表
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	应对气候变化、ESG 绩效表
305-4	温室气体排放强度	ESG 绩效表
305-5	温室气体减排量	ESG 绩效表
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	不涉及

GRI 标准	披露项	位置
305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	ESG 绩效表
GRI306: 废弃物 2020		
3-3	实质性议题的管理	排放与废弃物管理
306-1	废弃物的产生及废弃物有关的重大影响	排放与废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放与废弃物管理
306-3	产生的废弃物	ESG 绩效表
306-4	从处置中转移的废弃物	ESG 绩效表
306-5	进入处置的废弃物	ESG 绩效表
GRI308: 供应商环境评估 2016		
3-3	实质性议题的管理	可持续供应链
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链、ESG 绩效表
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链、ESG 绩效表
GRI401: 雇佣 2016		
3-3	实质性议题的管理	员工权益
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益、ESG 绩效表
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益
401-3	育儿假	员工权益
GRI402: 劳资关系 2016		
3-3	实质性议题的管理	员工权益
GRI403: 职业健康与安全 2018		
3-3	实质性议题的管理	职业健康与安全
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全

GRI 标准	披露项	位置
403-9	工伤	ESG 绩效表
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI404: 培训与教育 2016		
3-3	实质性议题的管理	员工发展
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展、ESG 绩效表
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展
GRI405: 多元化和平等机会 2016		
3-3	实质性议题的管理	公司治理、员工权益
405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理、员工权益、ESG 绩效表
GRI406: 反歧视 2016		
3-3	实质性议题的管理	员工权益
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI407: 结社自由与集体谈判 2016		
3-3	实质性议题的管理	员工权益、可持续供应链
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益、可持续供应链
GRI408: 童工 2016		
3-3	实质性议题的管理	员工权益、可持续供应链
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益、可持续供应链
GRI409: 强迫或强制劳动 2016		
3-3	实质性议题的管理	员工权益、可持续供应链
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益、可持续供应链
GRI413: 当地社区 2016		
3-3	实质性议题的管理	社区参与
GRI414: 供应商社会评估 2016		
3-3	实质性议题的管理	可持续供应链
414-1	使用社会评价标准筛选的新供应商	ESG 绩效表
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链、ESG 绩效表
GRI416: 客户健康与安全 2016		
3-3	实质性议题的管理	产品与服务责任管理

GRI 标准	披露项	位置
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品与服务责任管理
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品与服务责任管理
GRI417: 营销与标识 2016		
3-3	实质性议题的管理	产品与服务责任管理
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	产品与服务责任管理
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品与服务责任管理
417-3	涉及营销传播的违规事件	产品与服务责任管理
GRI418: 客户隐私 2016		
3-3	实质性议题的管理	产品与服务责任管理
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	ESG 绩效表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告 (试行)》索引表

披露议题	披露章节	
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	排放与废弃物管理
	废弃物处理	排放与废弃物管理
	生态系统和生物多样性保护	生态保护
	环境合规管理	环境管理
	能源利用	能源管理
	水资源利用	水资源管理
	循环经济	能源管理、水资源管理、排放与废弃物管理
	乡村振兴	公司运营地不涉及乡村地区，且主营业务与乡村振兴相关性较低
	社会贡献	社区参与
社会	创新驱动	研发创新
	科技伦理	公司业务不涉及生命科学、人工智能领域，该议题不适用
	供应链安全	可持续供应链
	平等对待中小企业	涉及公司敏感信息，暂不披露
	产品和服务安全与质量	产品与服务责任管理
	数据安全与客户隐私保护	信息安全
	员工	员工权益、员工发展、职业健康与安全
	尽职调查	可持续发展管理、合规与风险管理
可持续发展 相关治理	利益相关方沟通	可持续发展管理
	反商业贿赂及反贪污	商业道德、合规与风险管理
	反不正当竞争	商业道德、合规与风险管理

国际财务报告可持续披露准则第2号（IFRS S2）索引

主题	主题描述	披露要求	披露章节
治理	监督气候相关风险和机遇的治理机构或个人，以及管理层在监控、管理和监督气候相关风险和机遇的治理流程、控制和程序中所发挥的作用	该机构或个人在监督主体的战略、重大交易决策、风险管理流程和相关政策时如何考虑气候相关风险和机遇，包括是否考虑对相关风险和机遇进行权衡	应对气候变化
		该机构或个人如何监督与气候相关风险和机遇相关目标的制定，并监督目标的实现进度，包括是否以及如何将相关绩效指标纳入薪酬政策	应对气候变化
战略	管理气候相关风险和机遇所采用的战略	可合理预期会影响主体发展前景的气候相关风险和机遇	应对气候变化
		气候相关风险和机遇对其商业模式和价值链的当前和预期影响	应对气候变化
		气候相关风险和机遇对主体战略和决策的影响，包括有关其气候相关转型计划的信息	应对气候变化
		气候相关风险和机遇对主体报告期财务状况、财务业绩和现金流量的影响，以及对主体短期、中期和长期的财务状况、财务业绩和现金流量的预期影响	应对气候变化
		主体战略及其商业模式对气候相关变化、发展和不确定性的气候韧性	应对气候变化
风险管理	主体识别、评估、优先考虑和监控气候相关风险的流程	主体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关风险的流程和相关政策，包括主体使用的输入值和参数，是否以及如何使用气候情景分析来帮助识别气候相关风险，如何评估风险影响的性质、可能性和影响程度，与上一个报告期相比相关流程是否发生改变等	应对气候变化
		主体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关机遇的流程，包括是否以及如何使用气候情景分析来帮助识别气候相关机遇	应对气候变化
		主体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关风险和机遇的流程在多大程度上以及如何纳入主体的整体风险管理流程	应对气候变化
指标与目标	主体在气候相关风险和机遇方面的业绩，包括其实现气候相关目标所取得的进展	跨行业指标	应对气候变化 能源管理 ESG 绩效表
		行业特定指标	应对气候变化 能源管理 水资源管理 ESG 绩效表
		设定的目标	应对气候变化

SASB 内容索引

	指标	单位	披露章节
温室气体排放			
RT-CH-110a.1	范围 1 的排放总量	吨二氧化碳当量	应对气候变化 ESG 绩效表
	范围 1 的总排放量中被排放限制法规涵盖的百分比	%	不涉及
RT-CH-110a.2	管理范围 1 排放的长期和短期战略或计划，并说明减排目标及对于减排目标的表现的分析	/	应对气候变化 能源管理
空气质量			
RT-CH-120a.1	空气中的下列污染物排放： · 氮氧化物 (NOx)(不包括 N ₂ O) · 硫氧化物 (SO _x) · 挥发性有机化合物 (VOCs) · 有害空气污染物 (HAPs)	吨	ESG 绩效表
能源管理			
RT-CH-130a.1	· 总能源消耗量 · 使用电网用电量的百分比 · 可再生能源的百分比 · 自行发电的能源总量	吉焦 /%	能源管理 ESG 绩效表 ⁶
水资源管理			
RT-CH-140a.1	· 总取水量 · 总耗水量	立方米	水资源管理 ESG 绩效表
	· 总取水量中来自高 / 极高用水紧张地区的取水量的百分比 · 总耗水量中来自高 / 极高用水紧张地区的用水量的百分比	%	水资源管理 ESG 绩效表
RT-CH-140a.2	与违反水质许可、标准及法规有关的事件数量	件	环境管理 ESG 绩效表
RT-CH-140a.3	描述水资源管理的风险，并讨论减缓这些风险的策略和措施	/	水资源管理
有害废弃物管理			
RT-CH-150a.1	产生的有害废弃物总量	吨	ESG 绩效表
	有害废弃物中回收的百分比	%	ESG 绩效表
社区关系			
RT-CH-210a.1	说明为管理与社区利益相关的风险和机遇的社区参与流程	/	可持续发展管理 社区参与

⁶ 总能源消耗以兆瓦时为单位进行披露

指标	单位	披露章节
员工健康与安全		
RT-CH-320a.1	· 总可记录事故率 (TRIR)	/ ESG 绩效表
	· 直属员工的死亡率	% ESG 绩效表
	· 合同工的死亡率	% ESG 绩效表
RT-CH-320a.2	描述公司为评估、监测和减少员工及合同工暴露于长期 (慢性) 健康风险的实践	/ 职业健康与安全
产品使用效率设计		
RT-CH-410a.1	来自为使用阶段资源效率而设计的产品的营收	报告币种 本公司暂未统计该数据, 将于未来进一步完善数据收集统计体系
化学品安全与环境管理		
RT-CH-410b.1	产品中含有《全球化学品统一分类和标签制度》(GHS) 中类别 1 和类别 2 健康和环境有害物质的营收百分比	% 涉及公司敏感信息, 暂不披露
	上述产品中有进行危害评估的产品百分比	% 涉及公司敏感信息, 暂不披露
RT-CH-410b.2	公司管理可能引起对于人类 / 环境健康担忧的化学品的策略和方法	/ 化学品安全管理
	公司开发对人类 / 环境影响较小的替代品的策略	/ 化学品安全管理 研发创新
基因改造生物		
RT-CH-410c.1	含有转基因生物的产品的营收百分比	% 不涉及
法律及监管环境管理		
RT-CH-530a.1	公司对于影响行业的有关环境和社会因素的法律法规 (相关风险与机遇) 的管理	/ 可持续发展管理 合规与风险管理 产品与服务责任管理 应对气候变化 环境管理 能源管理
营运安全、应急准备和响应		
RT-CH-540a.1	· 过程安全事故数 (PSIC)	件 / % 化学品安全管理 ESG 绩效表
	· 过程安全总事故率 (PSTIR)	
	· 过程安全事故严重性率 (PSISR)	
RT-CH-540a.2	运输事故数量	件 化学品安全管理
生产产品类别		
RT-CH-000.A	产品类别及产量	立方米或吨 详见企业年报

温室气体核查声明



SGS-WVS-GHG-V-C260301

温室气体核查声明

申请方

南京科思化学股份有限公司

组织地址 (总部): 中国江苏省南京市江宁经济技术开发区苏源大道 19 号
组织边界: 申请方基于运营权控制法下的所有产生温室气体排放和移除的设施和活动

报告期间: 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日

该公司的温室气体排放量为:

温室气体排放类别		温室气体排放量 (ton CO ₂ e 当量)
直接排放	类别 1 直接温室气体排放	16322.87
间接排放	类别 2 输入能源的间接温室气体排放	115574.95 (基于位置) 110215.60 (基于市场)
	类别 3 运输产生的间接温室气体排放	1182.73
	类别 4 组织使用的产品 (与服务) 产生的间接温室气体排放	39044.96
	类别 5 与使用本组织产品相关的间接温室气体排放	不适用
	类别 6 其他来源的间接温室气体排放	不适用
经量化的总排放量		172125.51 (基于位置) 166766.16 (基于市场)



该公司所提供的组织层级温室气体盘查报告及盘查清单已经过 SGS 核查, 核查依据: ISO 14064-3:2019 温室气体声明审定与核查规范和指南, 其量化符合以下标准:

ISO 14064-1:2018 组织层面温室气体排放量清除量量化和报告指南规范, 温室气体核算体系 (GHG Protocol) 企业核算与报告标准及企业价值链 (范围三) 核算与报告标准。

此次核查结论基于 2026 年 03 月 22 日提交的核查报告及其支持性材料, 详情请见 SGS 报告: SGS-VVS-GHG-VR-260301

签署

范伟

颁发日期: 2026 年 03 月 25 日
产品碳足迹认证中心

通标标准技术服务有限公司
中国北京市阜成路 73 号世纪裕惠大厦 16 层 邮编 100142
online@sgs.com www.sgs.com.cn



Page 1 of 3

*This document is issued by the Company under its General Conditions of Service accessible at <http://www.sgs.com/terms-and-conditions.aspx>. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdiction issues defined therein.
Any holder of this document is advised that information contained herein reflects the Company's findings at the time of its intervention only and within the limits of Client's instructions, if any. The Company's sole responsibility is to its Client and this document does not exonerate parties to a transaction from exercising all their rights and obligations under the transaction documents. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law.*

SGS-VVS-GHG-V-C260301, 续

申请方

南京科思化学股份有限公司

组织地址 (总部): 中国江苏省南京市江宁经济技术开发区苏源大道 19 号
组织边界: 申请方基于运营权控制法下的所有产生温室气体排放和移除的设施和活动

申请方: 南京科思化学股份有限公司

申请方地址: 中国江苏省南京市江宁经济技术开发区苏源大道 19 号

组织边界: 申请方基于运营权控制法下的所有产生温室气体排放和移除的设施和活动, 包括以下 6 个组织:

组织名称	组织地址
南京科思化学股份有限公司	中国江苏省南京市江宁经济技术开发区苏源大道 19 号
宿迁科思化学有限公司	中国江苏宿迁生态化工科技产业园扬子路
安徽圣诺贝化学科技有限公司	中国安徽省马鞍山市慈湖高新区太子大道 905 号
马鞍山科思化学有限公司	中国安徽省马鞍山市慈湖高新技术产业开发区苗圃路 2 号
安庆科思化学有限公司	中国安徽省安庆市高新区霞山路 8 号
COSMOS PERSONAL CARE (MALAYSIA) SDN. BHD.	PTD5046, JALAN RUMBIA 2 KAWASAN PERINDUSTRIAN TG LANGSAT, 81700 PASIR GUDANG, JOHOR, MALAYSIA

数据来源: 该公司所提供的组织层级温室气体盘查报告及盘查清册根据 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日的收集数据, 已经过 SGS 核查。

量化方法: 经 SGS 核查, 其组织层级温室气体量化符合 ISO 14064-1:2018 组织层面温室气体排放量和清除量量化和报告指南规范, 温室气体核算体系 (GHG Protocol) 企业核算与报告标准及企业价值链 (范围三) 核算与报告标准。

核查依据: ISO 14064-3:2019 温室气体声明审定与核查规范和指南

核查结论: 无保留意见。南京科思化学股份有限公司关于 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日期间的温室气体排放量、清除量与储存量符合 ISO 14064-1:2018 组织层面温室气体排放量和清除量量化和报告指南规范, 在所有重大方面均公允反映了其温室气体排放量, 声明中的温室气体数据和信息确实体现且有充分和适宜的证予以支持。

保证等级: 合理保证

实质性水平: 5%

SGS 核查报告: SGS-VVS-GHG-VR-260301

核查方案: SGS-VVS-SOP-GHG-01

签署

颁发日期: 2026 年 03 月 25 日
产品碳足迹认证中心



SGS-VVS-GHG-V-C260301, 续

申请方

南京科思化学股份有限公司

组织地址 (总部): 中国江苏省南京市江宁经济技术开发区苏源大道 19 号
组织边界: 申请方基于运营权控制法下的所有产生温室气体排放和移除的设施和活动

附表

按 GHG protocol 的温室气体排放清册


温室气体排放类别	温室气体排放量 (ton CO ₂ 当量)
范围 1 直接排放	16322.87
范围 2 能源间接排放	115574.95 (基于位置) 110215.60 (基于市场)
范围 3 其他间接排放	
类别 1 外购商品和服务	不适用
类别 2 资本商品	552.49
类别 3 燃料和能源相关活动 (未在范围 1 和范围 2 中的部分)	25939.05
类别 4 上游运输和分配	61.72
类别 5 运营中产生的废物	12521.50
类别 6 商务差旅	459.38
类别 7 员工通勤	287.73
类别 8 上游租赁资产	31.92
类别 9 下游运输和分配	373.91
类别 10 售出产品的加工	不适用
类别 11 售出产品的使用	不适用
类别 12 售出产品寿命终止后的处理	不适用
类别 13 下游租赁资产	不适用
类别 14 特许经营权	不适用
类别 15 投资	不适用

签署

颁发日期: 2026 年 03 月 25 日
产品碳足迹认证中心



第三方鉴证声明



BUREAU VERITAS

Bureau Veritas Certification

独立验证声明

验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受南京科思化学股份有限公司（以下简称“科思股份”）委托，对其2025年可持续发展报告（以下简称“本报告”）执行独立性验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由科思股份负责。我们的唯一职责是对报告中所包含信息的准确性提供独立验证。

验证范围

验证过程按照AA1000 AS (V3) 2类验证的要求进行。验证范围包括：

- 本报告中报告期从 2025 年1 月1 日到 2025 年12 月31 日的数据和信息；
- 用于收集、分析和审查报告信息所使用的基础报告系统和流程的适当性和稳健性；
- 根据AA1000 验证原则和AA1000 验证标准的主要原则对报告进行评估
 - 包容性
 - 实质性
 - 响应性
 - 影响性
- 根据《GRI可持续发展报告指南 2021》定义的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则对报告进行评估。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 科思股份的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息

AA 1000 验证等级如下：


报告部分	验证级别
可持续发展管理	中度
责任为本，驱动长期价值	中度
匠心品质，点亮美好生活	中度
绿色行动，共护自然之美	中度
携手同行，共建美好社会	中度
ESG 绩效表	中度

保证水平：合理保证

验证标准

1. AA 1000 AP (2018) & AA 1000 AS (V3)
2. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000（修订版）—除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》
3. 全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准2021》

BUREAU VERITAS Page 1 of 3



BUREAU VERITAS

Bureau Veritas Certification

验证方法

作为独立验证的一部分，必维验证组执行了以下程序：

1. 对科思股份的相关人员进行访谈；
2. 审核科思股份提供的书面证据；
3. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
4. 在科思股份总部（地址：江苏省南京市江宁经济技术开发区苏源大道 19 号九龙湖国际企业总部园 C1 幢 10 楼）进行现场访问；
5. 审核科思股份用于收集、汇总、分析和审查的数据和信息系统；
6. 审核科思股份的利益相关者参与活动，审核利益相关方沟通的结果以及科思股份如何采用这些结果。

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行，这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

验证结论

基于我们的方法论和上述执行程序，我们的意见如下：

- 报告中包含的信息和数据是准确、可靠的，没有重大错误或失实的阐述；
- 报告对科思股份在报告期内的活动进行了公正的描述；
- 信息以清晰、易于理解和易于获取的方式呈现，使读者能够对科思股份在报告期内的表现和状况形成全面的意见；
- 科思股份已经建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关信息；
- 科思股份已经制定了与关键利益相关者进行结构化和系统化咨询和参与的程序；
- 报告正确地反映了公司在其运营中遵守和实施AA1000AS (V3)的包容性、实质性、响应性、影响性原则。具体细节如下：

与AA1000AS (V3) 原则的一致性

包容性

科思股份已经制定了利益相关方参与和沟通流程，与客户、供应商、投资者、政府官员、非政府组织、行业协会等利益相关者进行互动和沟通，并开展了一系列利益相关者参与活动，这些活动涵盖了一系列主题，如组织治理、产品责任、环境责任、员工责任、社会责任等。

实质性

本报告覆盖科思股份确定的重要的环境、社会和经济议题。在确定重大议题时，既考虑了企业内部对风险和机遇的评估，也考虑了利益相关者的关注点，报告披露的关键议题以及相关的数据信息具有实质性。

响应性


科思股份积极应对其确定的关键议题，并在其政策、目标、指标和绩效目标中体现出来。报告中的信息可供组织的利益相关者用于决策的合理依据。

BUREAU VERITAS Page 2 of 3

联合国全球契约 (UNGC) 十项原则进展

全球契约	十项原则	公司开展相关工作	披露章节
人权	原则 1: 企业应该尊重和 维护国际公认的各项人权	公司以 SA8000 为核心框架, 建立系统化人权与劳工管理机制, 将《劳工与人权管理政策》要求嵌入各项管理流程, 全面保障薪酬福利、职业健康与职业发展等员工权益。各基地常态化开展专项培训, 提升全员人权意识, 并定期进行人权风险评估, 将人权审核延伸至供应链, 推动管理持续优化。	员工权益
劳工标准	原则 2: 企业决不参与任何漠视与践踏人权的 行为	原则 3: 企业应该维护结社自由, 承认劳资集体谈判的权利	员工权益
	原则 4: 企业应该消除各种形式的强迫性劳动	公司致力于构建多元、平等、包容的职场环境, 明确反对一切形式的歧视与骚扰。通过落实相关政策, 公司保障员工在入职、薪酬待遇与职业发展中不受歧视, 并建立匿名投诉与处理机制, 对歧视或骚扰行为秉持“零容忍”态度。	
	原则 5: 企业应该支持消灭童工制	公司依据《劳工与人权管理政策》建立多元沟通渠道, 包括员工代表大会、专线电话、意见箱与线上反馈平台, 确保员工诉求得到及时响应与闭环处理。报告期内, 公司组建了跨基地 CSR 内审小组, 依据 SA8000 标准对童工、强迫劳动、健康与安全、结社自由、歧视与骚扰、工时与薪酬等核心劳工议题开展深度排查, 未发现不符合项。	
	原则 6: 企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为	原则 7: 企业应对环境挑战未雨绸缪	应对气候变化
环境	原则 8: 企业应该主动增加对环保所承担的责任	公司制定并发布《环境政策》, 系统明确气候变化应对、能源管理、污染防治及废弃物管理等重点领域的管理原则与目标要求。公司的碳减排目标已通过科学碳目标倡议 (SBTi) 验证, 承诺在未来 10 年内推动全价值链减排。	环境管理 能源管理 水资源管理
	原则 9: 企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术	公司将能源管理纳入长期发展战略, 通过优化能源结构、提升能源效率, 持续降低运营能耗与碳排放强度。同时, 公司全面采用节水技术和设备, 持续降低生产水资源消耗, 并定期开展节水宣传与培训, 增强员工节水意识。	排放与废弃物管理
反腐败	原则 10: 企业应反对各种形式的贪污, 包括敲诈勒索和行贿受贿	公司通过源头减量、过程控制、末端治理与循环利用, 持续减少污染物产生强度, 确保各类排放符合或优于国家及地方标准。在此基础上, 积极推进工艺优化与材料复用, 确保资源高效利用。	商业道德 合规与风险管理
		公司坚持诚信经营, 以零容忍态度反对贪污腐败、欺诈等不当行为, 将公正、透明的原则融入治理与决策全流程。公司通过内部监督与文化建设, 有效防范合规与声誉风险。	
		公司制定并实施《商业道德政策》, 明确各层级职责, 内容覆盖反腐败、反贿赂、利益冲突、反洗钱等领域。报告期内, 公司持续按照 ISO 37001《反贿赂管理体系要求及使用指南》标准完善反贿赂管理体系建设, 推动总部及各投产基地通过 ISO 37001 反贿赂管理体系认证, 并将诚信合规要求延伸至供应链合作全程, 坚持公平公正原则, 抵制不道德的商业行为。	

Bureau Veritas Certification



影响性


科思股份对其运营活动中涉及的治理、环境、社会方面的关键议题以及带来的正负面影响承担责任, 公司对关键议题的影响进行适当的量化监测和评价, 根据绩效监测结果, 采取相关的持续改进措施。

基于所进行的验证工作, 我们建议科思股份考虑以下方面的改进:


公司已经建立了较为完善的利益相关方管理与沟通体系, 建议未来公司继续持续优化利益相关方的沟通机制, 构建动态化的响应体系, 以系统性的方式保障重要议题内容的完整性与回应性。

独立性、公正性和能力声明

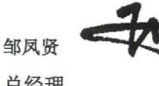
必维是一家拥有190多年历史, 在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方科思股份无任何利益或冲突关系, 验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范, 员工在日常业务活动中维持高道德标准。




AA1000
Licensed Report
000-514/V3-S4HLD



赵雯
验证组组长
必维认证(北京)有限公司
2026年4月10日



邹凤贤
总经理
必维认证(北京)有限公司
2026年4月14日



BUREAU VERITAS
Page 3 of 3

读者意见反馈

感谢您阅读《科思股份2025年度可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息,促进科思股份提升ESG管理的能力和水平,本公司衷心欢迎您对报告提出意见建议,并通过以下方式反馈:

邮箱:cosmos@cosmoschem.com

地址:南京市江宁经济技术开发区苏源大道19号九龙湖国际企业总部园C1幢10楼

1. 您对本报告的总体评价如何?

好 较好 一般 差

2. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何?

好 较好 一般 差

3. 您认为本报告是否全面反映了科思股份在环境、社会及管治方面的表现?

好 较好 一般 差

4. 您认为本报告的文字表述是否条理清晰、通俗易懂?

好 较好 一般 差

5. 您认为本报告的排版设计是否有助于您对相关信息的理解?

好 较好 一般 差

6. 您认为本报告中最需要改进的内容是什么?

7. 您对科思股份的可持续发展管理和信息披露还有哪些意见和建议?



南京科思化学股份有限公司

联系方式

电话：025-66987788

邮箱：cosmos@cosmoschem.com

地址：南京市江宁经济技术开发区苏源大道 19 号九龙湖国际企业总部园 C1 幢 10 楼

