

证券代码：603773

证券简称：沃格光电

公告编号：2026-024

江西沃格光电集团股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

江西沃格光电集团股份有限公司（简称“公司”）于 2026 年 4 月 21 日召开 2025 年员工持股计划管理委员会第四次会议及第五届董事会第七次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》。根据《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》的规定，以及公司 2025 年第三次临时股东会的授权，本次预留份额的分配事项在董事会审批权限范围内，无需提交股东会审议，现将有关情况公告如下：

一、本员工持股计划已履行的审议程序

（一）2025 年 9 月 23 日公司召开职工代表大会、第四届董事会第二十六次会议，并于 2025 年 10 月 10 日召开 2025 年第三次临时股东会，审议通过了《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东会授权董事会办理 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（简称“本次员工持股计划”）。

（二）2025 年 12 月 5 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 1,283,000 股公司股份已于 2025 年 12 月 4 日以非交易过户的形式过户至“江西沃格光电集团股份有限公司-2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B887753718），过户价格为 18.05 元/股。该次过户股份为公司本次员工持股计划首次受让股份，过户数量占过户时公司总股本的 0.57%。

（三）2025 年 12 月 26 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》及《关于授权公司 2025 年员工持股计划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》。

（四）2026 年 4 月 21 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第四次会议及

第五届董事会第七次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》。

二、2025 年员工持股计划预留份额分配情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定并结合公司实际情况，公司本次拟向不超过 16 名参与对象授予预留份额不超过 1,037.88 万份，对应股份数量为不超过 57.50 万股，授予规模占本持股计划总规模的 30.95%。本次授予对象为公司高级管理人员及董事会认为需要激励的核心骨干员工。根据公司《2025 年员工持股计划(草案)》的相关规定，本持股计划受让价格（含预留股份）为 18.05 元/股。预留份额的最终认购人数及认购股份数量以实际缴款情况为准。

本次分配情况如下：

姓名	职务	认购额数 (万份)	占本持股计划 总份额的比例 (%)	认购份额对应股 份数量 (万股)	认购份额对应股份 数量占目前总股本 的比例(%)
龚庆宇	董事会秘书	180.50	5.38	10.00	0.05
核心骨干以及董事会认为需要激励的其他人员 (共 15 人)		857.38	25.57	47.50	0.21
合计		1,037.88	30.95	57.50	0.26

注：若合计数与各分项数值相加之和在尾数上存在差异，系四舍五入原因所致。

本次预留份额认购实施后，全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的 1%。

三、本次预留份额分配后的锁定期及解锁安排

（一）锁定期

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本次员工持股计划预留受让标的股票锁定期为 12 个月，即自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月一次性解锁。

（二）绩效考核

1、公司业绩考核条件

预留份额的考核年度为 2026 年，公司层面业绩考核目标为：以 2024 年度营业收入为基数，公司 2026 年度营业收入增长率不低于 25%(公司营业收入以经审计的数据为准，公司将于年度报告定期予以披露。上述标的股票解锁条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。)

2、个人绩效考核条件

持有人个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。持有人个人绩效考核结果分为“合格”“不合格”两个等级。

评价结果	合格	不合格
个人解锁比例 (S)	100%	0%

在公司业绩达到解锁目标的情况下，持有人可解锁的标的股票权益数量=个人计划解锁的权益数量×公司层面解锁比例×个人解锁比例 (S)。

3、考核条件应用说明

(1) 本员工持股计划存续期内，本次员工持股计划授予部分标的股票解锁条件需先满足公司层面业绩考核条件。若公司层面业绩考核未达标，未解锁部分由公司按持有人原始出资额扣除已发放的现金股息税后金额回购注销，或继续用于后续员工持股计划或股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

(2) 持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面绩效考核原因不能解锁的份额不得递延，由管理委员会收回，收回价格为该持有人原始出资金额扣除已发放的现金股息税后金额。管理委员会在收回份额后，经管理委员会决议通过，可以部分或全部转让给其他持有人或者符合本员工持股计划规定条件的新增参与者；如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的其他持有人共同享有；或者，由公司按持有人原始出资额扣除已发放的现金股息税后金额回购注销，或继续用于后续员工持股计划或股权激励计划，或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

公司 2025 年员工持股计划预留份额分配的事项符合公司《2025 年员工持股计划(草案)》及相关法律、法规、规范性文件的规定，决策程序合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情况；预留份额分配对象符合相关法律、法规、规范性文件规定的条

件，主体资格合法、有效；公司不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划预留份额分配的情形，亦不存在向参与对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

五、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。

特此公告。

江西沃格光电集团股份有限公司董事会

2026年4月23日