

智造引领·共创未来  
-2025-



# 科森科技2025年 可持续发展报告

2025 SUSTAINABILITY REPORT

# 目录

关于本报告 01

董事长致辞 02

关于科森科技 03

附录 60

英文缩写表 60

关键绩效数据 61

实质性议题索引 65

## 可持续发展治理 01 赋能长远布局

- 可持续发展治理架构 06
- 利益相关方沟通 07
- 实质性议题管理 08



## 永续治理 02 筑牢发展基石

- 公司治理 10
- 反不正当竞争 12
- 反腐败与廉政建设 13



## 绿色未来 03 共创低碳未来

- 应对气候变化 16
- 可持续能源管理 21
- 水资源管理 26
- 污染物排放管理 27
- 废弃物管理 28
- 循环经济 30
- 环境合规管理 32
- 生态系统和生物多样性保护 34



## 以人为本 04 共创和谐价值

- 员工权益与保障 36
- 人才雇佣与留任 37
- 员工成长与发展 39
- 员工福利 43
- 信息安全与隐私保护 45
- 可持续供应链管理 46
- 质量管理 48
- 研发创新 53
- 知识产权管理 54
- 职业健康与安全 55
- 平等对待中小企业 59
- 社会贡献 59



# 关于本报告

本报告由昆山科森科技股份有限公司（以下简称“科森科技”“科森”“公司”或“我们”）及其附属子公司发布，旨在全面展示公司在 2025 年度于公司治理、绿色低碳发展、科技创新及员工权益等关键领域所采取的措施与取得的成果。作为公司践行可持续发展理念的重要载体，本报告将每年持续发布，以积极回应利益相关方的关切，推动企业与社会的共同进步。



01

## 编制依据

科森科技以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》（2026 年 1 月修订）为主要编制依据，同时参考《国际可持续发展标准委员会（GSSB）可持续发展报告标准（GRI Standards）》《联合国可持续发展目标（UN SDGs）》及《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议》等相关标准进行编制与披露，并对相关资料进行系统汇总与整理，形成本报告。

02

## 报告范围及边界

除特别说明外，本报告所披露的政策、声明及相关资料均涵盖公司的实际业务运营范围，报告主体与公司《2025 年年度报告》保持一致。报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

03

## 数据来源

本报告所披露的信息与数据均源自科森科技及其附属子公司的内部正式文件、统计报表及年度报告。除特别说明外，报告中的财务数据均以人民币（CNY）为单位，并严格以公司 2025 年年度报告为准。

04

## 确认与批准

董事会于 2026 年 4 月 21 日审议通过本报告。

05

## 报告发布

本报告与年度财务报告同期发布。本报告电子版可于科森科技官方网站(<http://www.kersentech.com>)在线浏览或下载。



科森科技 | 董事长

舒军报

## 董事长致辞

2025年，是全球经济格局深度调整的一年，也是中国制造业从“规模扩张”向“质量效益”全面跃迁的关键之年。面对复杂多变的国际环境和行业周期的波动挑战，科森科技没有选择守成，而是毅然踏上了“二次创业”的征程。这一年，我们不仅在业务结构上进行了深刻的优化与重塑，更将 ESG 理念从“战略愿景”转化为“行动基因”，在风浪中锤炼韧性，在变革中探寻新生。

### 以“绿”为底，在转型深水区锻造新质生产力

2025年，绿色制造已成为科森穿越周期的核心引擎。面对行业波动，我们坚定深化全产业链低碳重构，实现了里程碑式突破：首次大规模采购绿色电力，从源头优化能源结构；凭借卓越的碳管理成效，荣膺“苏州市零碳工厂”称号，树立了行业绿色标杆。在精密结构件等核心领域，我们将视野从单一生产环节，延伸至产品全生命周期的低碳创新，积极探索生物可降解材料等绿色技术应用，以实际行动走出一条科技与生态协同发展的可持续之路。

### 以“人”为本，在变革阵痛期坚守温情初心

市场的不确定性，带来了业务重心调整与人员结构优化，也让我们更加珍视“人”的价值。我们始终坚信，员工是企业最宝贵的财富。即便在压力与挑战并存的时期，科森依然努力成为有温度、有担当、有归属感的事业平台，用心守护每一位伙伴的成长与尊严。

我们努力让科森成为一个有温度的避风港，即便在风雨飘摇时，也能让员工感受到归属与希望。我们坚信，唯有善待员工、尊重人才、凝聚人心，企业才能在长期发展中行稳致远、基业长青。

### 以“治”为基，在合规高压线下重塑管理筋骨

治理现代化，是企业行稳致远的基石。2025年，面对资本市场从严监管与内部管理升级要求，我们持续优化公司治理结构，完善董事会运作机制，确保各治理主体依法合规、独立履职、有效制衡。我们将合规理念深度嵌入经营决策、业务运营与风险管理全过程，以透明、规范、稳健的治理体系，守护科森长期价值。

2025年，是艰难与坚守并存的一年，更是蓄势与蜕变交织的一年。我们在逆境中校准战略方向，在变革中完成能力升级，在挑战中夯实发展根基。尽管前路仍有不确定性，但科森科技“二次创业”的方向已然清晰，步伐更加坚定。

新的一年，我们将以更高效的运营、更绿色的产品、更温暖的关怀、更透明的治理，直面新机遇、迎接新挑战。我们坚信，当可持续发展真正融入企业血脉，科森科技这艘逐梦前行的航船，必将在高质量发展的壮阔航道上，乘风破浪、行稳致远，驶向更加广阔的未来。

衷心感谢每一位利益相关方的信任、陪伴与支持。让我们同心同行、携手共进，共创科森科技可持续、更美好的明天。

# 关于科森科技

昆山科森科技股份有限公司成立于 2010 年，是专业从事精密结构件研发、制造与服务的高新技术企业，公司于 2017 年 2 月 9 日在上海证券交易所主板上市。

股票代码 603626

公司名称

成立时间 2010年

昆山科森科技股份有限公司

总部地址

昆山开发区新星南路 155 号

## 愿景

智能制造携手全球标杆客户共创绿色、智慧、健康生活

## 使命

科技创造价值 | 使客户满意 | 让员工幸福 | 为社会担责

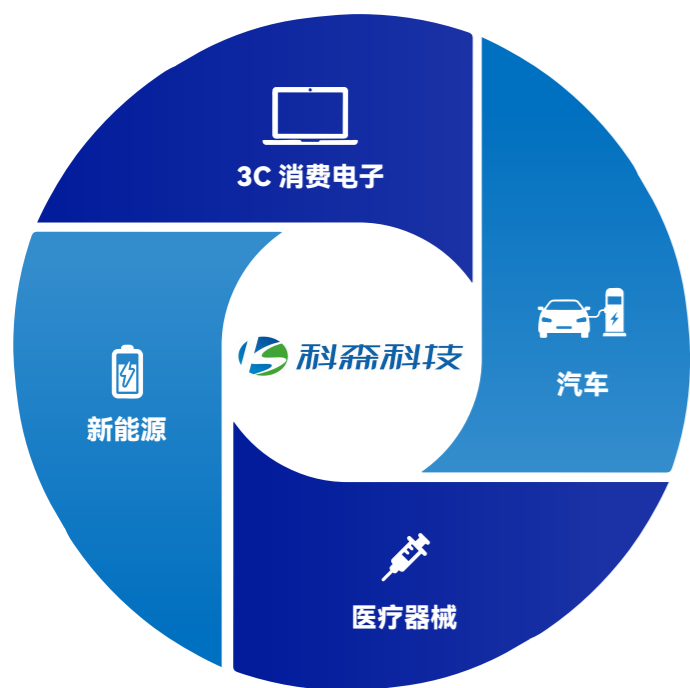
## 价值观

诚信 | 创新 | 合作 | 共赢



# 业务范围

公司以产品研发、模具开发和工艺设计为核心，以精密冲压、注塑、压铸、切削、CNC、激光切割、激光焊接、MIM、阳极、PVD、喷涂表面处理等制造技术为基础，为客户提供消费电子、医疗器械、新能源汽车、光伏发电等终端产品所需的精密金属、塑胶结构件以及部分组装服务。



5个  
国家和地区

4个  
海外办事处

17家  
子公司

# 全球布局

科森科技总部位于江苏省昆山市。公司在国内已拥有江苏昆山、江苏东台、广东珠海等生产基地，同时在北美、新加坡、越南、马来西亚等地设有海外办事处。



# Eco Responsibility

可持续发展治理架构	06
利益相关方沟通	07
实质性议题管理	08

## 可持续发展治理

## 赋能长远布局

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

面对瞬息万变的全球格局，公司将可持续发展治理作为破局挑战、捕捉机遇的核心引擎，通过构建多层次可持续发展管理架构，厘清从董事会顶层决策到执行层落地实施的权责体系，确保可持续发展战略融入公司治理的每一个环节；通过多维度的对话渠道，精准倾听投资者、客户、员工及社区的多元诉求，将外部期待转化为内部行动，致力于在动态平衡中共创共享可持续价值。

# 可持续发展管理架构

## 决策层

- 评估由规划层提交的 ESG 相关报告，以识别可能影响公司的风险与机会因素；
- 对有关 ESG 行动或规划进行战略性指导，并引导管理层将这些策略转化为实际行动。

## 规划层

- 利用执行层提供的 ESG 数据及信息监控集团的 ESG 状态，制定风险和机遇应对策略；
- 根据决策层面制定的方向，设计具体的 ESG 实施方案并确保方案在各个执行部门得到贯彻实施；
- 通过全面的 ESG 管理系统对执行情况实施动态监测，确保达成既定目标与计划。

## 执行层

- 根据ESG数据收集机制周期性地收集、整理并提交相关数据资料给管理层，以便于其实现对企业 ESG实践的实时监督；
- 遵循管理层布置的任务清单来落实ESG项目，并定期更新工作进度，便于适时调整策略；
- 积极倾听并传达利益相关者的意见和需求，确保他们的声音能够被听到并在必要时纳入考虑范围之内。



# 利益相关方沟通

科森科技秉持利益相关方参与的原则，坚持主动倾听与真诚回应，依托多元化的沟通渠道，将各方期望融入公司决策流程，持续深化健康良性的合作生态。2025年，立足自身业务模块的独特属性与实际运营场景，我们开展了系统性的利益相关方再评估工作，精准锁定并识别出7类核心利益相关方。

利益相关方	政府及监管机构	股东及投资方	供应商	客户	员工	社区成员	合作伙伴及媒体
关注议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 可持续能源管理</li> <li>● 应对气候变化</li> <li>● 职业健康与安全</li> <li>● 可持续供应链管理</li> <li>● 公司治理</li> <li>● 信息安全与隐私保护</li> <li>● 生态系统和生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 可持续能源管理</li> <li>● 应对气候变化</li> <li>● 职业健康与安全</li> <li>● 质量管理</li> <li>● 创新研发</li> <li>● 信息安全与隐私保护</li> <li>● 知识产权管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 可持续供应链管理</li> <li>● 质量管理</li> <li>● 信息安全与隐私保护</li> <li>● 反腐败与廉政建设</li> <li>● 反不正当竞争</li> <li>● 可持续供应链管理</li> <li>● 平等对待中小企业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 可持续能源管理</li> <li>● 应对气候变化</li> <li>● 质量管理</li> <li>● 循环经济</li> <li>● 废弃物管理</li> <li>● 信息安全与隐私保护</li> <li>● 生态系统和生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人才雇佣与留任</li> <li>● 员工人才发展</li> <li>● 员工福利</li> <li>● 职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 应对气候变化</li> <li>● 水资源管理</li> <li>● 废弃物管理</li> <li>● 生态系统和生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 可持续供应链管理</li> <li>● 质量管理</li> <li>● 信息安全与隐私保护</li> </ul>
沟通渠道	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期披露</li> <li>● 检查、监察</li> <li>● 调查表</li> <li>● 定期参加政府会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 电话和邮件</li> <li>● 股东大会</li> <li>● 财务报告</li> <li>● 业绩说明会</li> <li>● 现场交流会</li> <li>● 上证 E 互动平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 电话和邮件</li> <li>● 供应商审核</li> <li>● 供应商培训</li> <li>● 调查表</li> <li>● 招标会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 电话和邮件</li> <li>● 客户满意度调查</li> <li>● 调查表</li> <li>● 客户培训</li> <li>● 客户审核</li> <li>● 客户会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 企业微信和邮件</li> <li>● 员工培训</li> <li>● 员工活动</li> <li>● 员工考核</li> <li>● 工会</li> <li>● 员工关怀中心</li> <li>● 员工投诉</li> <li>● 员工敬业度和满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 实地走访</li> <li>● 信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 信息披露</li> <li>● 微信公众号平台</li> <li>● 公司官网</li> <li>● 上交所官网</li> <li>● 电话和邮件沟通</li> </ul>

# 实质性议题管理

科森从“可持续影响重要性”与“财务影响重要性”双重维度，开展议题的评估，并寻求其对重要性议题和可持续发展工作的建议与意见。

## 背景分析

结合内部运营状况、发展战略、行业情况以及业务活动中的影响，对内外部环境的可持续发展进行分析。

## 收集议题

依据国内外标准、研究报告、同行可持续发展报告等，识别收集到23个议题，覆盖环境、社会、治理3个模块。

识别收集到  
**23**  
个议题

覆盖  
**3**  
个模块

## 评估议题

通过邮件沟通、线下交流、调查表等多种渠道，从“可持续影响重要性”与“财务影响重要性”双重维度对可持续议题进行排序得出实质性议题矩阵。

### 高实质性议题

公司治理 职业健康与安全 应对气候变化 可持续能源管理 质量管理 员工权益与保障 创新研发

### 中实质性议题

人才雇佣与留任 员工成长与发展 员工福利 反不正当竞争 反腐败与廉政建设 信息安全与隐私保护 可持续供应链管理  
水资源管理 循环经济 废弃物管理 污染物排放管理 环境合规管理 知识产权管理 平等对待中小企业

### 低实质性议题

生态系统和生物多样性保护 社会贡献

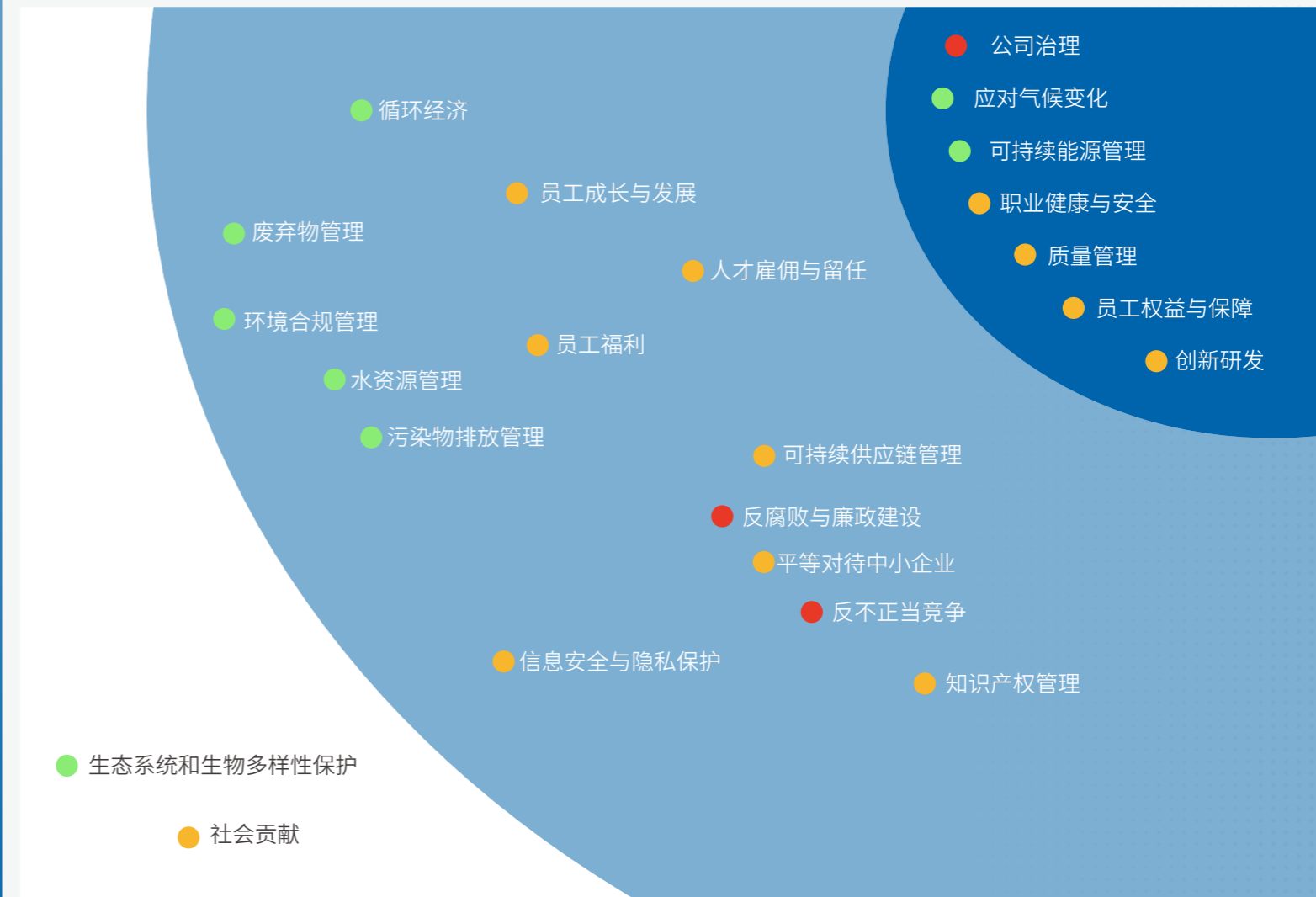
高实质性议题  
**7**个

中实质性议题  
**14**个

低实质性议题  
**2**个

- 环境
- 社会
- 治理

对科森科技可持续的影响重要性



对科森科技财务的影响重要性

# Development Base

公司治理	10
反不正当竞争	12
反腐败与廉政建设	13



## 永续治理 筑牢发展基石

Long-term Governance, Solid Development Base

科森科技始终将合规经营视为企业生命的底色，严格践行中国证券监督管理委员会及上海证券交易所颁布的各项规范，确保公司治理的透明度与公信力。我们持续优化风险管控流程，恪守商业道德，弘扬正直诚信的价值观，让廉洁文化成为每一位员工的行动自觉。

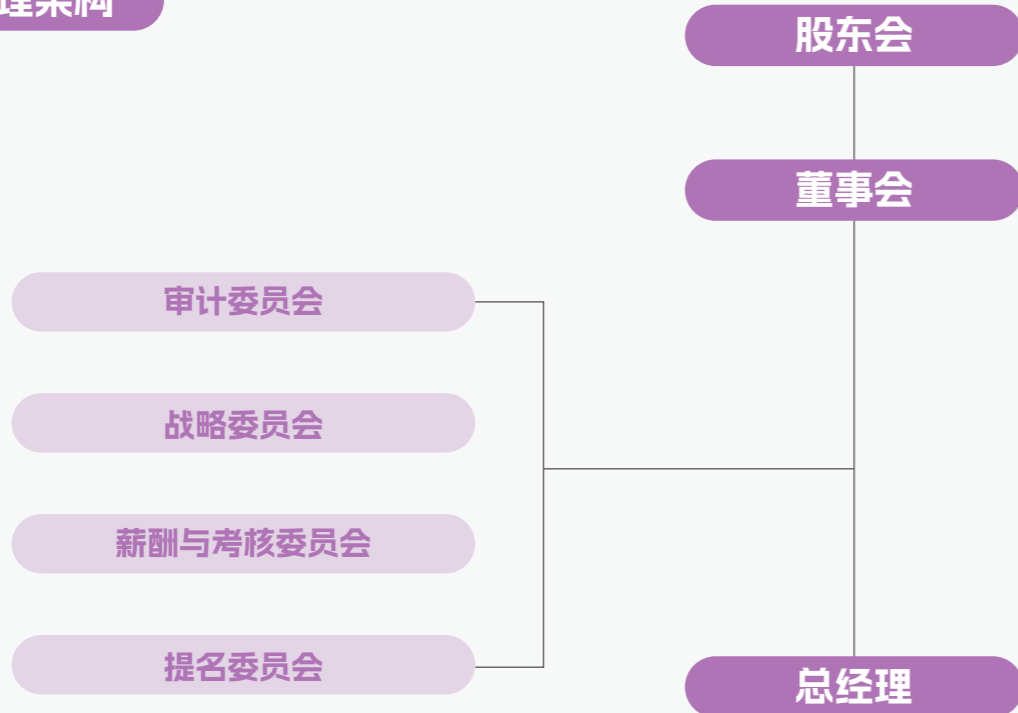
# 公司治理

科森科技持续完善公司治理架构，重视投资者权益保障，贯彻反腐倡廉、公平竞争的原则，力求成为行业中的公司治理标杆。我们在全球所有运营地均严格遵守当地税收规则，积极履行纳税义务。

## 治理体系

科森科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》法律法规要求，建立健全股东会、董事会规范运作机制。公司遵循《公司章程》选聘程序选举董事。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会，为董事会的重大决策提供咨询和建议，确保董事会对公司重大决策与监督考核发挥积极作用，审慎、勤勉维护股东与利益相关者合法权益。

### 公司治理架构



## 董事会管理职责

董事会作为公司最高决策治理机构，负责依法召集股东大会并向其报告工作，执行股东大会的决议，决定公司的经营计划和投资方案，制定公司的基本管理制度及重大经营管理政策。

董事会下设的审计委员会代行监事会职责，负责对公司的依法运作情况、董事会及高级管理人员履行职责的合法性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

## 董事会运行机制

董事会每年至少召开 2 次会议。为确保董事会运行的规范性及有效性，我们在《公司章程》中明确规定，董事与董事会会议决议事项所涉及的企业如有关联关系，不得对该项决议行使表决权，也不得代理其他董事行使表决权。

### 报告期内

公司董事会共召开会议

8 次



## 有关联关系的董事回避和表决程序

- 公司关联关系董事或其他董事根据相关规定提出关联董事回避申请并进行回避
- 关联关系董事不得参与审议有关关联交易事项
- 董事会对有关关联交易事项进行表决时，在扣除关联关系董事所代表的表决权后，由出席董事会的非关联关系董事按《公司章程》规定表决

## 董事会成员构成

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举和聘请董事。董事会人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》等要求，预防和减缓潜在利益冲突。同时，我们贯彻用人唯才和多元化的原则，综合考量候选人的性别、年龄、文化背景、教育背景、专业知识与技能、主要经历及服务年限等多种因素，促进董事会科学运作和决策。

董事会成员结构

姓名	职位	性别	年龄	专业知识与技能		主要经历	
				产业或科技	法律、财务或会计	产业或科技	法律、财务或会计
徐金根	董事、总经理	男	57	✓		✓	
刘元亮	董事	男	51	✓		✓	
江海	董事	男	48	✓		✓	
袁秀国	独立董事	男	71		✓		✓
许金道	独立董事	男	58		✓		✓
王树林	独立董事	男	62	✓		✓	

### 报告期内

6 名董事

3 名  
其中独立董事

0 名  
其中女性董事

## 董事会专门委员会

董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会，成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会全部由过半数独立董事组成，主任委员均由独立董事担任。专门委员会对董事会负责，协助董事会参与公司治理，依法履行监督和审议公司治理各项事务的责任，定期向董事会汇报，为董事会的决策提供科学和专业的意见和参考。

### 审计委员会

主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，对董事会负责。

### 提名委员会

主要负责对公司董事、高级管理人员的选择标准和程序提出建议，并审查董事和高级管理人员的任职资格。

### 战略委员会

主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

### 薪酬与考核委员会

主要负责制定公司董事、高级管理人员的薪酬政策与方案、考核标准并进行考核；对董事会负责。

## 投资者权益保障

科森科技高度重视投资者关系维护，健全股东权益保障制度并畅通多元的沟通交流渠道，为投资者的合法权益及长期回报保驾护航。

## 股东权益保护

科森科技严格按照《公司法》《公司章程》和《股东会议事规则》等规定和要求，规范股东会的召集、召开、表决程序，平等对待所有的股东，确保股东特别是中小股东能充分行使自己的权利。我们每年度至少举办一次股东会，股东（包括股东代理人）以其所代表的有表决权的股份数额行使表决权，每股享有一票表决权。

## 投资者交流

我们积极倡导与投资者的双向沟通，通过为境内外投资者建立官网投资者关系专栏、电话和邮件、网上业绩说明会、现场交流会、上证 E 互动平台等多个沟通渠道，及时分享最新的公司运营与发展动向，回应公司经营和财务状况、对外投资情况、产业布局规划等投资者关注事项。

### 报告期内

2 场  
业绩说明会

73 次  
上证 E 互动平台问询和沟通

### 内部控制

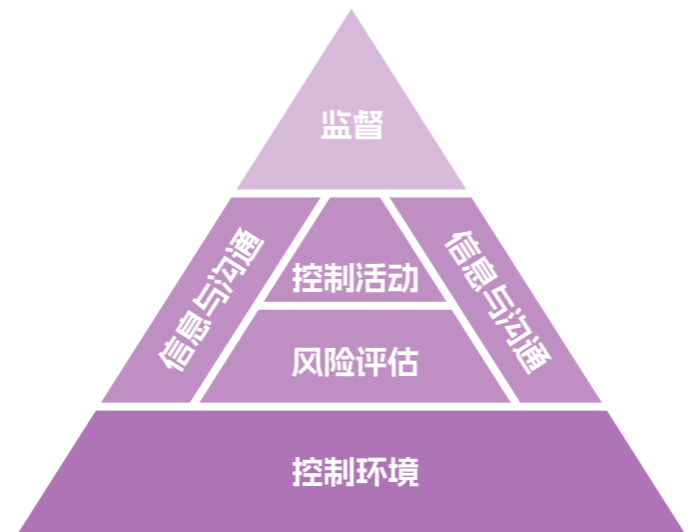
公司十分注重内控制度建设,通过推行内控规范运作体系,提升内控有效性。公司内部控制管理体系由董事会、审计委员会、内部审计机构,公司各职能部门及各业务单位构成。在日常管理中,公司开展治理专项行动,通过公司自查、现场检查、内外部审计、督促整改等环节,有效提高风险防范能力。

内部审计,是科森内部的独立的审计部门,以内部控制为对象,日常业务流程为内容,按照董事会的要求,坚持独立、客观、公正的原则,对企业内部管理和其他方面作出评价和判断,从而有效降低内部经营风险,保证科森的良好运转,促进企业管理的高效和透明。

2025年度,公司各部门依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等相关法律法规,配合中审亚太会计师事务所(特殊普通合伙)完成年度内控审计工作,公司在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

审计委员会由3名董事组成,其中2名为独立董事,主任委员由具有注册会计师、注册税务师、房地产估价师资格的独立董事许金道先生担任。

审计委员会成员具备会计、法律、经济等方面的专业知识,能够胜任工作职责。



## 反不正当竞争

科森科技重视建设健康的商业道德氛围,坚持“对违反商业道德的行为零容忍、消除贪腐,杜绝不正当竞争”的道德方针,信守“不关联、不贪污、不行贿受贿、不侵权、不泄密、不商业欺诈、信守承诺”的道德承诺。公司特别强调对虚假宣传、垄断行为以及侵犯商业秘密等不正当竞争行为的预防和管理,并根据《中华人民共和国反不正当竞争法》及相关法律法规,公司制定了《KERSEN 行为规范手册》《商业道德规范管理程序》等一系列制度,要求公司董事、管理人员、全体员工、供应商:

- 在公司业务所在地的法律规范框架以及国家法律的规定和商业道德内,履行责任和义务;
- 正确保护和使用公司资产、专用信息、财务信息等商业机密,保护信息的机密性,禁止通过信息交易获取任何经济利益;
- 不得接收、使用或发布来自竞争对手的机密信息;
- 在市场竞争中不对竞争对手进行错误或误导性陈述、影射;
- 不恶意诋毁竞争对手。

报告期内,未发生因公司自身不正当竞争行为导致的重大诉讼或行政处罚事件。

未来,我们将继续加强监督机制,不断审视和完善现有制度,维护公平竞争的市场环境,确保企业在追求经济效益的同时,不忘履行社会责任,促进可持续发展,并积极回应利益相关者对于企业诚信经营的期望。



# 反腐败与廉政建设

科森科技重视反腐倡廉建设，信守“不关联、不贪污、不行贿受贿、不侵权、不泄密、不商业欺诈、信守承诺”的道德承诺。为规范公司员工履行社会责任，遵守最高道德规范标准，制止不道德行为并促进诚实和道德的行为，公司制定了《KERSEN 行为规范手册》《商业道德规范管理程序》《反腐败和反贿赂管理办法》《举报政策》等一系列制度，系统规范员工、管理人员、供应商等利益相关方的商业行为，明确要求全体员工不得以金钱、实物或消费等方式对客户或任何第三方的相关人员进行商业贿赂、提供非法的回扣等，且不得为了自身或他人的利益，以明示或暗示方式向供应商等第三方索要礼品或好处，任何情况下都不得收受供应商等第三方提供的佣金或贿赂，从而影响商业活动的公正性、公平性。

董事会审计委员会作为反腐工作的具体领导机构和主要负责机构，负责协调、指导和监督公司的三反合规工作。

- 督促管理层建立合规文化
- 定期接收反腐工作汇报
- 指导公司内部控制体系建设
- 审批重大调查事项

内控审计部、法务部、证券部作为三反合规工作的常设执行机构，内控审计部牵头，法务部与证券部协助工作，接受董事会和审计委员会监督，负责具体督察工作。

- 受理、登记举报工作
- 出具调查报告与处理意见
- 组织开展案件调查
- 开展年度风险评估

## 定期汇报机制

### 1 月度简报

内控审计部向审计委员会根据举报情况汇报案件进展

### 2 年度评估

全面评估反腐体系有效性

## 总经理职责

作为反腐工作的第一责任人，负责配合调查、提供信息、督促员工配合，并负责公司的自查自纠。



## 内部员工反贪污腐败培训体系

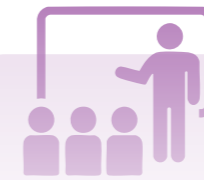
### 培训内容体系

- 反贪腐制度  
公司反商业贿赂政策、廉洁从业规定、行为准则
- 案例分析  
典型腐败案例警示教育、财务舞弊风险防范
- 法律法规  
《反不正当竞争法》《刑法》相关条款解读
- 举报机制  
举报渠道、举报人保护政策、奖励机制

### 培训组织方式



线上学习



线下培训



签署承诺

### 案例

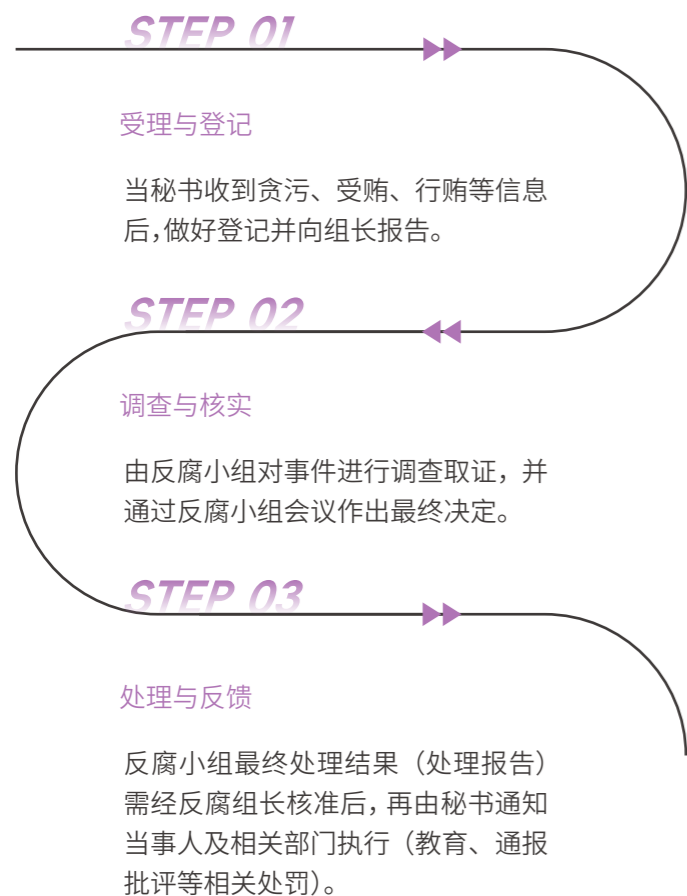
为进一步强化全员道德自律意识，明确职场道德规范与诚信要求，厘清工作中的道德风险边界，昆山科森组织开展《道德管理·诚信护航》专题培训，推动诚信文化深度融入生产经营全流程。培训采用线上视频教学形式，全面覆盖昆山科森各部门及各岗位员工，确保全员参与、全员覆盖。培训内容围绕职场道德规范、利益冲突场景应对、廉洁从业要求等核心维度展开，系统引导员工学习商业道德相关知识，有效提升员工在业务对接、利益冲突等场景下的道德判断与应对能力。本次培训共吸引 810 人次参与，通过系统化的专题学习，公司进一步凝聚了“诚信为本、合规执业”的全员共识，显著提升员工的道德风险防范意识与合规履职能力，为公司持续营造风清气正的工作环境、夯实企业合规经营根基提供了有力的文化支撑与人才保障。

### 道德规范政策

为了满足社会责任要求并成功赢得市场，我们将遵循道德的最高标准，并承诺：

- 我们将持续遵守相关道德规范法律法规及制度
- 我们将持续落实劳工道德规范教育以规范员工行为
- 我们将持续落实尊重并保护知识产权
- 我们将持续对供应商承包商倡导并落实道德规范

### 举报管理流程



### 多渠道举报体系

**举报电话**  
0512-36688666 15011032329 17751228806  
24 小时录音电话，支持语音留言

**举报邮箱**  
ksgf@kersentech.com  
Mia.Feng@kersentech.com  
Kspublic@kersentech.com

**通讯地址**  
昆山开发区新星南路 155 号

### 举报人保护制度

公司坚持以断根原则、保密原则、及时原则、奖励原则、保护原则作为申诉处理原则，不断健全内外部检举人保护机制，所有举报均由管理稽查组安排专案稽核人员保密处理，杜绝被举报部门或人员知悉相关举报来源，确保员工或各利益相关方不会因拒绝参与贿赂和腐败或举报腐败行为而受到打击报复。

- **严格保密**  
对举报人姓名、单位、住址等信息严格保密，限定在最小必要范围内知悉
- **禁止报复**  
对打击报复行为零容忍，一经查实追究相关人员责任，包括解除劳动合同

### 举报奖励

对举报重大案件经查证属实的有功人员，给予适当奖励

### 廉政文化建设

公司重视廉政文化建设，致力于构建一个廉洁、透明的工作环境。报告期内，我们通过内部宣导、廉洁培训、签署廉洁承诺书等方式持续加强对内部员工开展反腐败和廉洁教育，推进廉政文化建设；定期组织公司员工提交《诚信廉洁自检表》《员工道德自主申报》；实行预防商业贿赂承诺制，对外事务岗位人员须与公司签订《廉洁从业承诺书》；所有与公司有业务来往的供应商、服务商、承包商必须与本公司签订一份《RBA 承诺书》；面向董事、管理层及全体员工开展廉洁相关培训累计达到 11,698 小时。

### 违法行为界定

- **贿赂**  
向公职人员或商业伙伴提供、承诺给予财物或其他利益
- **贪污**  
利用职务便利侵占、挪用公司财物或资源
- **舞弊**  
通过虚假手段获取经济利益或其他不当利益
- **利益冲突**  
员工个人利益影响或可能影响公正履职
- **虚假报销**  
伪造、变造报销凭证或虚报费用

### 处理流程与责任追究

- **举报受理与登记**  
内控审计部24小时接收举报，逐件登记并初步筛选
- **初步评估与立案调查**  
评估线索可信度，决定是否立案调查并组建调查组
- **调查取证**  
查阅文件、财务记录、电子数据，开展访谈
- **处理决定与追责**  
形成调查报告，根据层级审批处理决定并执行追责

### 责任追究方式

- 纪律处分**  
警告 · 记过 · 降职
- 劳动关系**  
解除合同 · 终止合同
- 司法移送**  
追究刑事责任

# Low-Carbon

应对气候变化	17
可持续能源管理	22
水资源管理	27
污染物排放管理	28
废弃物管理	29
循环经济	31
环境合规管理	33
生态系统和生物多样性保护	35



## 绿色智造 共创低碳未来

Green Manufacturing for a Low-Carbon Future

科森将低碳理念深度融入战略与运营的各个环节。在能源领域，公司着力扩大可再生能源应用规模，借助智慧化手段实现能源精细管控，并以精准的碳排放核算为基础，系统推进节能降耗与减碳增效。围绕循环经济，科森积极拓展资源再利用的广度与深度，通过推广环保材料、提升废弃物资源化水平、强化节水措施等，持续提升资源利用效率，最大限度降低运营带来的环境足迹。在环境管理方面，公司着力构建规范、系统、标准的管理体系，不断夯实合规基础，以制度化为抓手推动环保工作向纵深发展。一系列系统性的绿色实践，正支撑科森在可持续发展的道路上稳健前行，为共建更美好的生态环境贡献坚实力量。

# 应对气候变化

科森科技将环境可持续发展理念深度融入公司经营决策与管理全流程，系统识别并积极应对可能影响业务的气候风险与机遇。我们秉持“建立一个安全、低污染及资源再利用的企业环境”的安环卫方针，依托 ISO 系列等管理体系，搭建起规范化的内部管理程序，并结合各利益相关方的建议与期望制定针对性管理策略。在此基础上，我们持续推进体系认证以实现标准化管理，践行绿色、低碳、可持续的生产理念，依托科学管理与创新技术推动企业可持续发展，为员工、社会及环境创造更大价值。同时，我们保持与利益相关方的积极沟通，专门设立电话专线及电子邮件通道，及时响应并处理各方提出的建议或投诉。

下面，我们将从“治理”、“战略”、“风险管理”及“指标和目标”四大领域对外披露工作计划与成果。



## 治理

我们构建了完善的可持续发展管理架构，设立独立的可持续发展部门及 ESG 推行组。公司严格依据《风险管理程序》，建立了涵盖风险识别、规避、降低及持续改进的全流程机制，系统推进气候相关风险与机遇的识别、评估及管理工作。

## 战略

我们对标《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》（2026 年 1 月修订），并参考《国际可持续发展标准委员会（GSSB）可持续发展报告标准（GRI Standards）》《联合国可持续发展目标（UN SDGs）》及《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议》等相关标准的披露建议，基于公司内外部环境、行业趋势与自身业务特性，深度对公司有潜在影响的气候与机遇进行识别和分析，据此初步制定了针对性的举措。

## 气候变化物理风险与情景分析

为了评估气候变化引发的物理风险，我们选择政府间气候变化专门委员会（IPCC）第六次评估报告（IPCC AR6）提出的共享社会经济路径中 SSP1-2.6 低排放情景和 SSP5-8.5 高排放情景开展情景分析。分析设定中短期（2030 年）和长期（2050 年）两个关键时间节点，以 2025 年为基准年，定性评估在不同情景路径下物理风险驱动的预期财务损失演变趋势。

关键假设	在保持业务运营、资产规模及选址不变的基准假设下，本研究聚焦于各情景中的物理风险暴露情况，并单一采用预期财务损失来量化其对公司财务的潜在冲击。			
情景名称	SSP1-2.6：低排放情景		SSP5-8.5：高排放情景	
情景描述	假定全球各国将按照《巴黎协定》不断采取措施减少温室气体排放，进而控制到 2100 年全球变暖幅度不超过工业革命前（1850 年）2.0°C。		假定全球各国没有实施控制温室气体减排措施，到 2100 年温室气体排放量持上升达到峰值。	
温升幅度	不超过 2.0°C		接近或超过 4.4°C	
物理风险	2030年	2050年	2030年	2050年
台风	中影响	中影响	高影响	高影响
洪灾	低影响	低影响	中影响	中影响
地震	低影响	低影响	低影响	低影响

基于情景分析结果，我们评估出台风具有潜在的高财务影响，并初步制定相应的措施。

具体风险	时间维度	涉及业务板块	时间维度	潜在财务影响	风险应对措施
台风	中短期、长期	全公司	高	公司主要生产基地位于长三角沿海地区，台风作为典型的急性物理风险，其发生频率和强度在气候变化背景下呈上升趋势。若遭遇强台风袭击，可能导致厂房结构受损、屋顶掀翻、精密生产设备报废或精度受损，需计提大额资产减值损失，并产生紧急维修或重置设备的资本性支出，直接冲击当期利润表及现金流。	<ul style="list-style-type: none"> <li>对主要生产基地的排水系统进行升级；</li> <li>新建及改扩建厂房严格参照当地最高防风等级设计，定期对老旧厂房钢结构、屋顶进行抗风加固检测；</li> <li>制定《极端天气专项应急预案》，定期进行应急演练。</li> </ul>

## 转型风险与情景分析

为了评估气候变化所引发的转型风险，我们选取央行绿色金融网络 (NGFS) 定义的‘有序转型’ (Orderly) 与‘无序转型’ (Disorderly) 两种典型情景开展情景分析。分析设定中短期 (2030 年) 与长期 (2050 年) 两个关键时间节点，以 2025 年为基准年，定性评估在不同情景路径下，转型风险驱动的预期财务损失演变趋势。

关键假设	在保持业务运营、资产规模及选址不变的基准假设下，本研究聚焦于各情景中的转型风险暴露情况，并单一采用预期财务损失来量化其对公司财务的潜在冲击。			
情景名称	有序情景		无序情景	
情景描述	依托严格的气候政策与技术创新的双重驱动，将全球温升幅度严格控制在 1.5°C 以内，并确保于 2050 年左右实现二氧化碳净零排放。		在仅执行当前政策的情境下，即便存在「国家自主贡献 (NDCs)」的目标承诺，但因缺失有效的政策执行机制，无法遏制全球变暖趋势，最终导致严峻的物理风险敞口。	
温升幅度	不超过 1.5°C		超过 3°C	
物理风险	2030年	2050年	2030年	2050年
碳市场价格波动	中影响	中影响	高影响	高影响
能源压力	低影响	低影响	中影响	中影响
水资源压力	低影响	低影响	低影响	低影响

基于情景分析结果，我们评估出碳市场价格波动具有潜在的高财务影响，并初步制定相应的措施。

具体风险	时间维度	涉及业务板块	影响强度	潜在财务影响	风险应对措施
碳市场价格波动	中短期、长期	全公司	高	若碳价进入上行通道，公司需为超额排放部分支付更高的购买成本。	紧密跟踪生态环境部及地方试点关于配额分配方案的最新动态，提前预判政策收紧节奏，调整经营策略。

## 气候变化相关机遇

对于制造业而言，气候变化不仅是严峻挑战，更是推动产业升级、重塑竞争优势的战略机遇。科森科技敏锐洞察 2025-2026 年的行业演进趋势与政策导向，主动将外部压力转化为内生动力。基于此，识别出以下的机遇分析，并初步作出应对计划措施。

机遇	计划措施
新能源机遇	气候转型催生了固态电池、轻量化新能源汽车等万亿级新赛道，这些领域对精密制造的需求激增，我们积极布局新能源产业，把握发展新需求。
运营成本优化与能源独立	通过部署分布式光伏、储能及能效改造，企业可大幅降低对传统电网的依赖，规避电价波动风险，实现“自发自用、余电上网”的收益模式，降低能耗成本。
绿色产品溢价与市场准入	全球供应链对“碳足迹”要求日益严苛，低碳产品可获得绿色溢价。未来我们可以通过提供低碳或零碳结构件，锁定头部客户长期订单，提升市场份额。

## 风险管理

公司制定有《风险管理程序》《环境因素识别与评价管理程序》等制度文件，系统识别、评估与管理公司碳排放相关的潜在风险，确保风险可控、应对有序、管理闭环。

### 风险识别

我们组建有公司级和部门级的风险与机会管理小组，每年在开展碳盘查前，对碳排放相关因素进行全面识别。识别过程中，综合考量市场环境变化、客户需求演变、法律法规更新、技术发展趋势以及供应链稳定性等内外部因素，确保风险识别的全面性与前瞻性。

### 风险评估

我们以情景分析对于潜在风险敞口的量化评估为重要参照，结合公司内部业务与管理人员访谈，基于公司当前经营状况，运用 SWOT 分析法进行系统分析。在风险评价过程中，严格依据风险严重程度、发生可能性及可接受性三大准则进行风险评级，并将评估结果完整记录于《风险与机会识别评价表》中，实现风险信息可追溯、可管理。

### 风险管理

根据风险评级结果，我们初步拟定应对措施，明确责任部门与执行计划，提交公司高层评审通过后正式实施。各部门体系推动人员负责对本部门风险应对措施的执行情况进行持续监控与验证，并及时向风险管理团队反馈验证结果，形成“识别—评估—应对—监控—改进”的闭环管理机制，确保风险应对的有效性与适应性。

## 指标和目标

科森科技严格遵循《企业温室气体排放报告核查指南（试行）》《碳排放权交易管理办法（试行）》等国家法规及 ISO 14064-1 国际标准，系统开展温室气体核查工作。

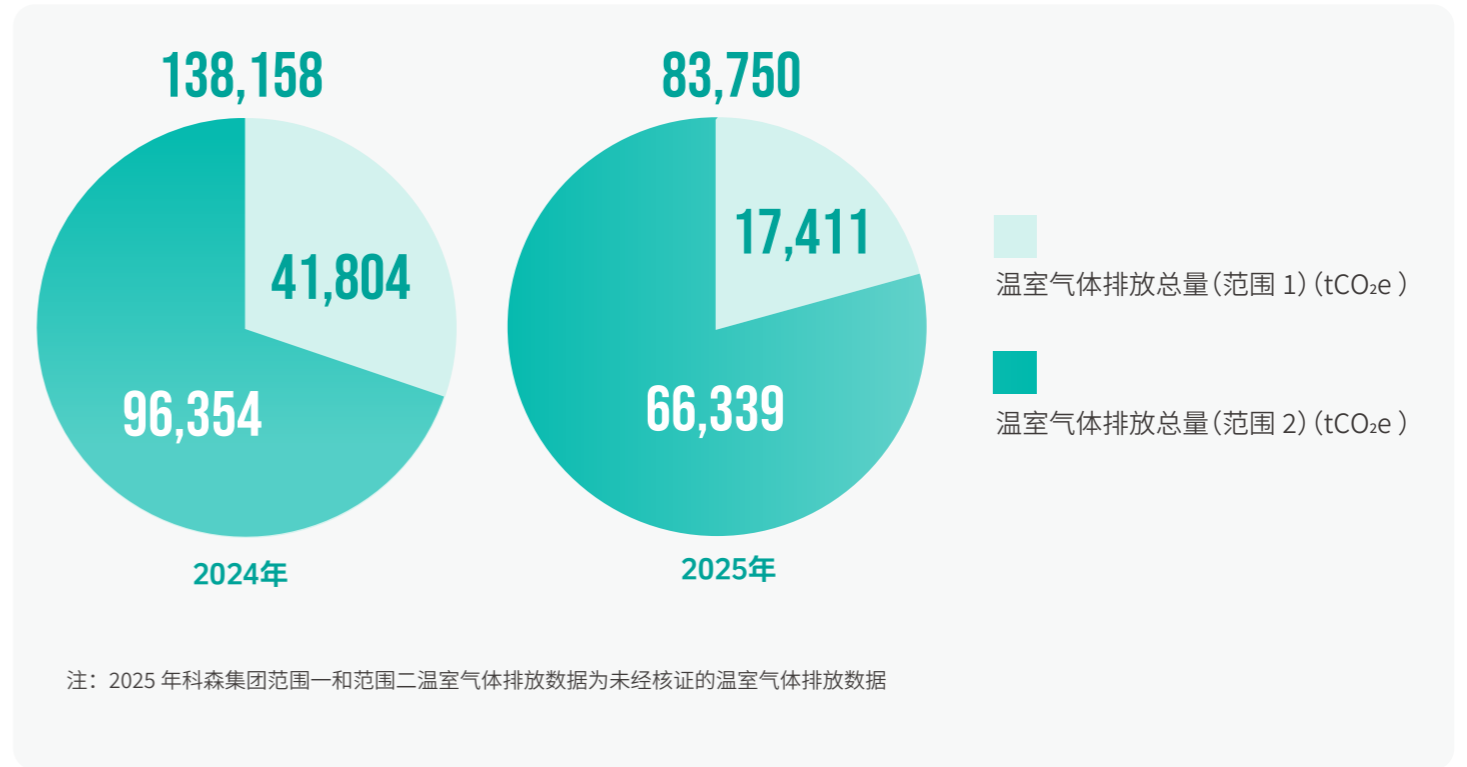
碳盘查	碳减排	碳中和
对公司范围内各阶段温室气体排放源、排放种类进行识别，核算排放量，了解碳排放情况。	在碳盘查结果的基础上，挖掘节能减排的机会，制定减排措施，进而对有效控制和管理温室气体排放。	在碳减排的基础上，针对仍无法消除的剩余碳排放，通过购买碳信用进行等量中和，以此实现碳中和。

## 温室气体排放

公司的温室气体排放主要来源于生产、运输、照明系统、空调系统所消耗的柴油、汽油等产生的直接排放（范围 1）、外购电力产生的间接排放（范围 2）以及供应链的间接碳排放（范围 3），我们严格依据 ISO 14064-1 标准，推进范围 1、2 及范围 3 的温室气体排放数据盘查与第三方核证工作，量化年度排放总量，全面厘清能源使用结构，为制定和实施有效的碳管理策略奠定了坚实基础。

温室气体排放指标	2024年	2025年
范围1温室气体排放量 单位：吨二氧化碳当量	41,804	17,411
范围2温室气体排放量 单位：吨二氧化碳当量	96,354	66,339
温室气体排放总量 单位：吨二氧化碳当量	138,158	83,750
温室气体排放强度 单位：吨二氧化碳当量/万元产值	0.372	0.210

科森科技母公司——昆山科森科技股份有限公司，已于 2023 年开展范围三（部分）的核查认证。针对 2025 年度的数据，目前公司正全面开展范围一至范围三的核查认证工作。目前本报告里的 2025 年度温室气体排放量数据是未经核证的预估值，最终核证数据预计在 2026 年 5 月通过官方公众号等平台补充披露。



第三方温室气体核查声明  
(2024年)

产品1碳足迹认证

产品2碳足迹认证

### 碳中和

科森科技深入践行“绿色、低碳、可持续”的发展理念，积极响应全球气候行动，稳步推进应对气候变化相关工作。通过实施节能技术改造、建设屋顶光伏发电系统、直接采购绿色电力及购买绿色电力证书等一系列低碳举措，公司持续推动能源结构向清洁低碳转型，助力碳中和目标的实现。科森科技母公司昆山科森科技股份有限公司已于2022年首次实现范围一和范围二的年度碳中和，并在此后连续多年保持碳中和认证。



2023年科森母公司昆山科森科技股份有限公司 PAS 2060:2014 碳中和证书

2024年科森母公司昆山科森科技股份有限公司 ISO 14068-1:2023 碳中和证书

\*注：2025年碳中和认证正在进行中，后续在公众号、官网披露等平台披露

#### 碳中和路径



#### 截止报告期

公司旗下获得  
省级绿色工厂  
**3**家

公司旗下获得  
苏州市近零碳工厂  
**1**家

公司旗下获得  
国家级绿色工厂  
**1**家

公司旗下获得  
五星级零碳工厂  
**1**家

公司旗下获得  
苏州市零碳工厂  
**1**家

#### 报告期内

科森科技 新增零碳工厂 **1** 家



### 应对气候变化活动

2025年，我们面向全体员工开展了多层次、多维度的能源与碳管理能力建设工作。通过组织能源管理体系专项培训、可持续发展主题宣传等形式，系统介绍了产品碳足迹、能源通讯、法律法规、节能减排及ESG等相关内容。这不仅增强了全员对能源与碳议题的认知，也提升了相关管理实践能力。

同时，公司持续加强内外部利益相关方的协同与对话，借助专题沙龙、联合培训等活动，凝聚多方力量，共同推进气候变化应对行动。

#### 案例 ESG宣传与培训

##### 推文标题

- 可持续发展** 跃升↑ 科森科技绿色供应链 CITI&CATI 双指数排名跃升
- 绿色发展** 不止于精工，更在于绿色 | 科森再获“绿色领跑企业”称号
- 绿色发展** 科森荣获“2025年财联社致远奖——环境友好(E)先锋企业”
- 绿色发展** 科森科技荣获 2025年苏州市“零碳工厂建设工作成效突出企业”称号
- 绿色发展** 科森集团“绿色低碳积分”平台正式上线!
- 绿色发展** ESG 通讯培训
- 公司新闻** 科森科技受邀参加《可持续发展报告鉴证规范指南》行业标准起草组第一次会议
- 可持续发展** 科森荣获温室气体核查、产品碳足迹、碳中和证书—图读懂科森科技 2024年可持续发展报告
- 可持续发展** 低碳转型 企业可持续发展的新篇章
- 可持续发展** 科森集团 ESG 高级别研讨会成功召开

### 案例 ESG宣传与培训

#### 部分 ESG 培训

- ESG 通识
- 2025 年 ESG 通识、趋势与协同落地专题培训
- ESG 报告编制全攻略：ESG 报告的 WHY 和 HOW



### 科森集团ESG高级别研讨会

2025年1月8日下午，于新星南路召开科森集团 ESG 高级别研讨会，会议以线上与线下结合的形式举行，汇集了集团各事业部及国内外生产基地的管理层，会上集团领导阐释 ESG 理念，明确其作为平衡短期与长期利益、实现综合价值共赢的核心战略指引；系统总结了 2022 年以来的绿色转型成果；现场表彰了绿色转型突出贡献团队及个人，并宣布将于 2025 年启动“践行 ESG 理念，共筑可持续发展未来”内部评选活动，号召全体员工将 ESG 深度融入产品质量、智能制造与绿色供应链等核心业务，以提升企业竞争力、创造长期价值。



2025年3月21日，召开科森 ESG 管理工作汇报及绿色低碳生产运营行动方案启动会，以积极推进 ESG 管理工作，分享集团内部 2024 年度 ESG 的良好实践和举措，启动 2025 年绿色低碳生产运营行动方案，持续提升各业务模块各 BU 的综合治理能力。



### 应对气候变化交流

#### 案例

科森高度重视与客户、第三方机构及政府等利益相关方在气候变化领域的交流与合作。我们积极参与并支持各方组织的线上线下专题活动，聚焦应对气候变化、能源管理及绿色供应链等关键议题，通过深入研讨共同探索企业气候行动路径与 ESG 发展战略，携手推进可持续发展进程。



#### 案例

4月25日，昆山发改召开“关于召开智慧碳赋能企业绿色低碳发展沙龙活动”，为加快培育和发展绿色低碳新质生产力，更好服务企业绿色低碳转型，帮助企业节能降碳和降本增效，科森作为主办方，与各企业进行互动交流。

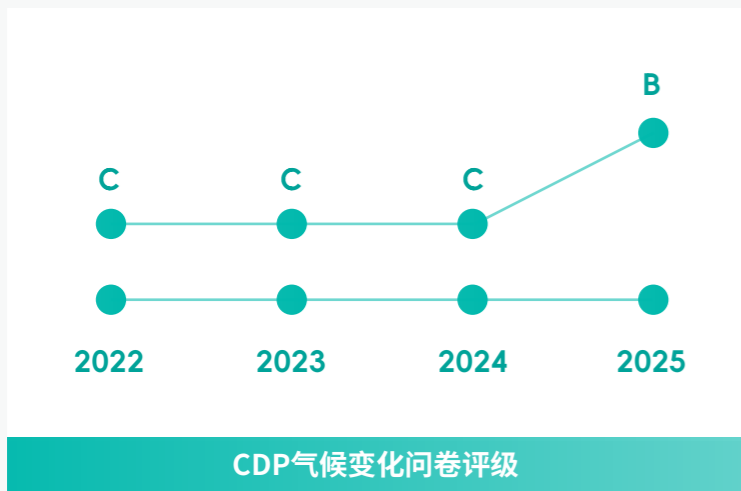


#### 案例

5月30日下午，昆山市人力资源协会 2025 年第二期标杆企业参访活动在昆山科森科技股份有限公司成功举办。我们董事、副总裁刘元亮围绕《科森推行 ESG 战略之路探索》进行主题分享，详细介绍了科森推行 ESG 战略的初衷、在绿色转型方面取得的成果、ESG 部门在集团中的地位及近几年良好的实践。



## 外部评级提升&荣誉



2025年度上市公司最佳ESG实践奖



Wind ESG评级从B提升至BBB



2025年度上市公司卓越投关建设奖



2025年财联社致远奖——环境友好(E)先锋企业



2025年绿色领跑企业

## 可持续能源管理

科森秉持“遵守法规，清洁生产，提高能效，持续改进”的能源管理方针，坚持高效的能源管理，全面开展节能改造项目，积极提升可再生能源利用率，推动能源管理可视化。

### 能源管理

能源管理是科森科森实现可持续发展途径中的重要一环。公司通过构建科学的能源管理体系，实施精细化用能监控，并制定了一系列行之有效的节能措施与严格标准，以确保能源利用效率的最大化。目前，我们已正式颁布并执行《设备管理程序》《设备经济运行规范》及《能源资源管理程序》等多项内部制度，旨在通过制度化、规范化的管理手段，持续深化能源管理体系建设，为公司的绿色、低碳发展奠定坚实基础。

### 能源消耗量

年份	直接能源消耗			间接能源消耗		总能源消耗量
	汽油	柴油	天然气	电力	蒸汽	
2024	91.0	130.9	464.6	17,698.4	5,477.7	23,862.6
2025	63.7	96.1	216.5	15,181.7	3,191.8	18,749.8

注：此次能源收集范畴包含运营边界内所有能源消耗，热值系数转换数据采用《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020) 附录 A(各种能源折标准煤参考系数)

### 截止报告期

公司旗下获得ISO 50001能源管理体系认证工厂  
3家



部分ISO 50001能源管理体系认证证书

公司设置能源管理人员，每年定期进行内外部培训，提升节能知识研究与运用的能力，规划公司内部资源投入，实施有效节能项目。厂区每年提供员工能源效率与节能减碳相关课程，例如能源统计管理、用电管理办法、能源管理体系等等，课程培训总时数约 926 小时，合计约 819 人次参加课程。



### 优化能源结构

优先使用可再生能源是科森科技应对气候变化、推动能源结构转型及实现碳中和目标的关键举措。为持续提升可再生能源使用比例，公司推行“光伏建设 + 绿电直购 + 绿证购买”的多元化能源策略。在可持续发展部门与能源管理部门的协同监督下，公司基于能源需求，对绿色能源建设及采购实施全流程管理，具体通过建设屋顶分布式光伏、优先采购风电与光伏等绿色电力，并辅以购买经认可的可再生能源证书(RECs)，多措并举保障项目顺利推进与能源结构优化，降低温室气体排放。



### 案例 铺设光伏

我们积极响应国家能源转型和可持续发展战略，布局光伏和储能项目建设。我们充分利用厂房屋顶空间，安装光伏发电系统，为厂区提供清洁、可再生的电力，减少对传统火电的依赖。报告内，集团新增屋顶光伏装机容量 4.1118MW，预计年发电量 410 万千瓦时。



光伏

### 案例 直购绿电

随着各地绿电市场化交易规范化和逐步放开，我们通过直购绿电，逐年增加绿电的使用占比。截至报告期末，科森集团购电协议（PPA）直购绿电达 1,692 万千瓦时。



### 案例



截止报告期末，科森集团购买的绿证总电量达5,473万千瓦时。

截止报告期末，我们通过能源转型措施，实现集团清洁能源使用 8,948.33 万千瓦时，占公司总用电量的 72%，二氧化碳减排 47,480 吨，其中光伏系统发电 1,783 万千瓦时，减少 9,461 吨二氧化碳。直购绿电 1,692 万千瓦时，减少 8,978 吨二氧化碳，购买绿证 5,473 万千瓦时，减少 29,041 吨二氧化碳。报告期内，屋顶光伏装机容量达 24.32MW。

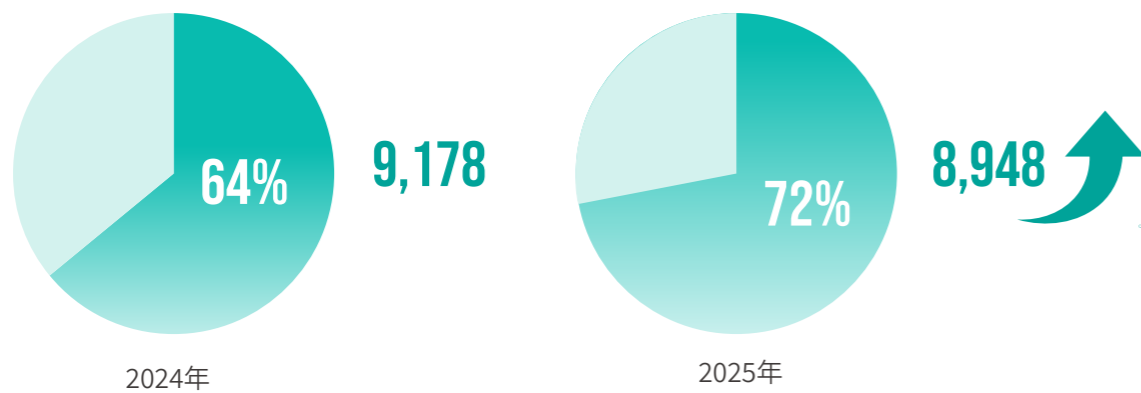
此外科森参与绿电直连供电试点项目，致力于提升清洁能源的使用比例和质量。



2024年可再生能源使用		2025年可再生能源使用	
光伏发电	526 万千瓦时	光伏发电	1,783 万千瓦时
购买绿证	8,652 万千瓦时	购买绿证	5,473 万千瓦时
购买绿电	0 万千瓦时	购买绿电	1,692 万千瓦时

### 驱动可持续生态转型

可再生能源量/万千瓦时 & 可再生能源占比



注：2024年绿证实际购买量与《2024年可持续发展报告》中披露的数据存在差异，其主要原因是：该报告披露的数据仅统计了2024年1月至9月的绿证购买量，而公司在报告发布后，又补充购买了2024年10月至12月期间的绿证，从而导致最终购买总量与报告披露数据不一致。

### 案例 绿电直连

我们致力于提升清洁能源的使用比例和质量。子公司江苏科速博新能源发展有限公司与电投综能合作，建设并网型光伏绿电直连项目。该项目预计2026年投运，利用昆山千灯镇联合路西侧公共交通场站钢结构停车棚，架设10kV绿电专线为距离500米的科速博储能生产厂区供电，采用“自发自用为主、余电上网为辅”的模式，交流容量为1750kW，相应配套建设两座125kW/261kWh储能系统，总容量为250kW/522kWh。

### 核心竞争力

#### 低碳竞争力

直接降低产品全生命周期碳排放

#### 政策支持

省发改印发《关于创新开展绿电直连供电试点项目建设工作的通知》

#### 技术成熟度

采用“光储”多能互补方案，配套智能调度系统，保障供电稳定性

### 建设储能系统

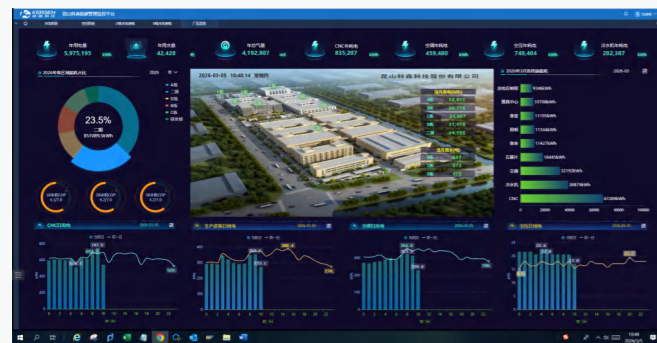
为积极响应国家“双碳”战略，同时降低能源成本、优化用电负荷，并在用电高峰期弥补供电缺口，在低谷期储存电能，从而平衡电力供需，缓解电网压力。科森通过在厂区内安装储能电站，精准制定储能系统每天的充放电策略，优化用能结构，稳定电力输出，保障生产设备稳定运行。报告期内，科森及其旗下子公司已累计建设3项储能项目，总容量5.575MW，预计每年储放电约4,200MWh。



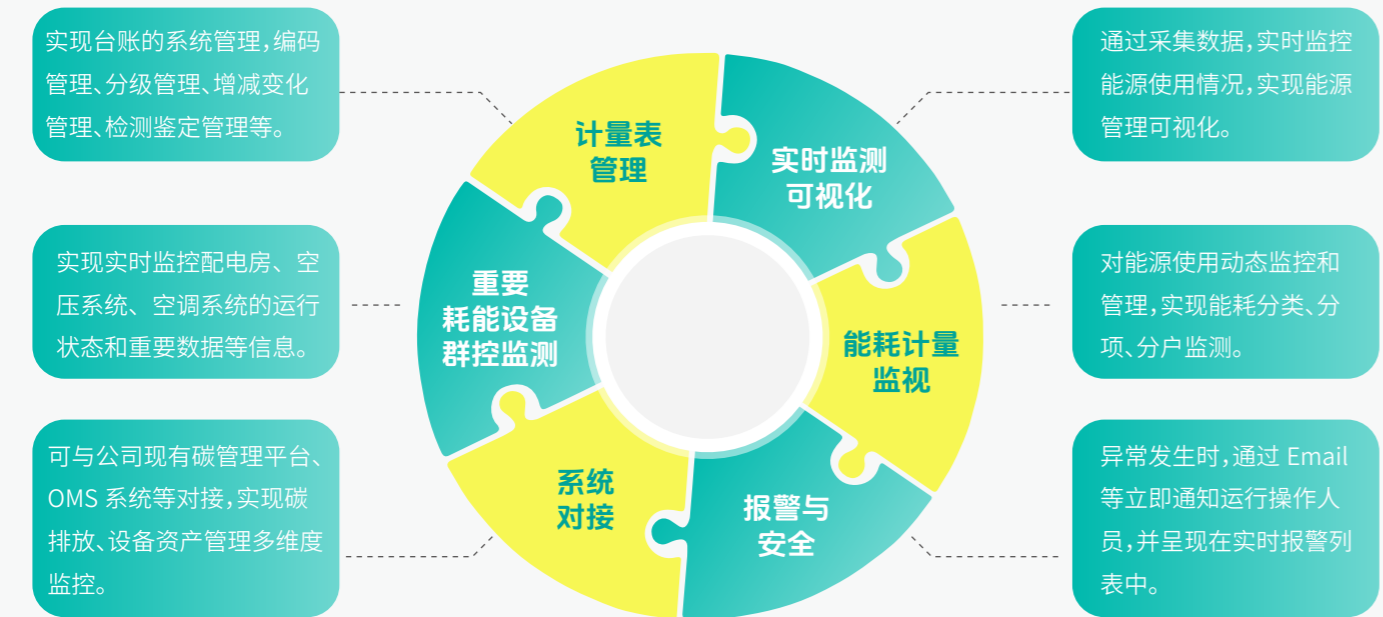
## 智能管理

构建并实施数字化能源系统是科森能源管理战略中的关键环节。我们将能源管理与智能调控系统深度融合，搭建并持续优化能碳管理平台建设，通过数字化手段实现能源的精细化管理和碳排放的全生命周期管理，在优化资源配置、提高能源利用率的同时，有效降低厂区综合能耗。借助数字化手段，清晰直观地呈现能源使用实际情况以及消耗分布态势，为能源管理决策提供精准的数据支持，同时该平台能及时发出预警或报警，助力管理层快速响应并采取有效措施。借助这一系统，我们显著减少了能源使用过程中的浪费现象。同时，通过对能源消耗的精细化管理和节能潜力的持续挖掘，我们不断提升能源管理水平与利用效率，有效降低了能源成本。

### 能碳管理可视化平台



- **可视化**  
能源数据总览，全厂数据清晰。
- **实时化**  
实时采集企业各类能源的使用数据，包括电力、水等，并通过图表、曲线等形式展示数据变化趋势。
- **高效化**  
对用能进行统计和分析，调整能源分配策略，提高能源利用效率。



## 能效提升与节能减排

科森科技的温室气体排放主要源于电力消耗，占比约 66.97%。为此，公司将减少电力使用、提升用电效率作为碳减排的核心路径，从而降低运营活动及产品制程的能源消耗与碳排放。为统筹推动集团节能减排工作，公司制定《科森集团能源资源使用效率提升行动方案》，统筹推动集团节能减排工作，并成立由厂务、设备、可持续发展等多部门联合组成的 EEP 专项小组，专项小组采用定期会议与临时会商相结合的机制，动态跟踪项目进度；同时搭建各厂区线上线下交流平台，推动节能成果与实践经验共享复用，形成集团化减排合力。

2025 年度，公司持续对生产运营端投入资源和资金，对空调系统、空压系统、照明系统及生产工艺开展节能改造。在集团各中心及事业部协同推进，全年共落地 16 项节能专案，实现二氧化碳减排 2,477.61 吨。

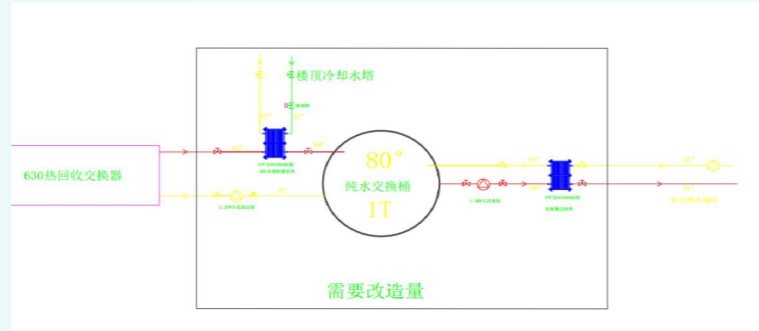
项目类别	节能措施(项)	项目名称	年节能量(tce)	年减碳量(tCO2e)
空压机	4	空压机替换、空压机余热回收等	708.75	907.43
空调	2	空调优化、冰水机管道共联	80.38	347.01
生产工艺	3	真空发生器改造、吹气装置改造、阳极线体加热改造	1,560.86	912.66
照明	4	更换高效 LED 灯、流水线灯节能改造等	44.55	192.32
其他	3	水泵替换为高效水泵、感应灯等	27.44	118.19
合计	16		2,421.98	2,477.61

注：节能措施减碳量为自行核算，未经认证。

### 案例 空压机余热回收

在追求精益生产的同时，科森科技致力于挖掘生产环节的节能潜力。针对制造车间空压机运行产生的大量余热，我们实施了余热回收改造项目。将空压机运行中产生的热量通过转换，用于员工生活用水和生产热水的热源，这一举措实现了能源的梯级利用，大幅降低了生活用水和生产用水加热所需的蒸汽或电力消耗。

报告期内，昆山和东台厂区均进行空压机余热回收项目，预计年节能可达 677.51tce/年。

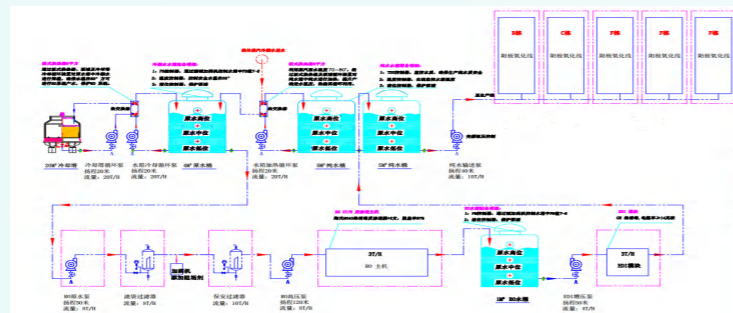


### 案例 真空改善节能方案

昆山厂区两条生产线，220个真空发生器使用时长时间排气，存在浪费现象，我们采用电磁阀间歇性的供气，维持吸盘内的真空值在设定的范围区间内，达到节能，预计节能量可达 90.60tce/年。

### 案例 蒸汽冷凝水回用

现有阳极线体 75°冷凝水直接排放废水站处理，浪费水及热量。收集冷凝水后安装高温 RO/EDI 纯水机再次制水给阳极中温槽使用，减少水温升温所消耗的纯水及蒸汽。预计减少蒸汽量 4,872 吨/年。



为激发节能技术研发与创新的积极性。我们对于积极推动绿色转型方面表现卓越的团队和个人给予奖励，在报告期内，我们颁发了“绿色转型突出贡献团队”奖和“绿色转型突出个人”奖，以鼓励大家的出色表现，希望他们在未来的工作中能继续发挥各自的专业技能，为绿色低碳运营工作贡献各自的智慧与力量。

此外，为了积极推进 ESG 管理工作，我们举办科森集团内部分享会，各公司分享集团内部 ESG 的良好实践和举措，以此打造标杆示范项目，推广先进节能技术和经验，推动节能减碳工作全面落实，为实现公司绿色低碳发展目标贡献力量。



为深入践行可持续发展理念，共建低碳、环保、健康的工作环境，公司于 2025 年正式上线绿色低碳积分平台。该平台搭建起全员参与节能减碳的互动桥梁，公司员工及团队可通过提交节能建议与方案获取碳积分，积分既能兑换专属碳积分奖品，也可依据年度积分排名，争取行政表彰、优先晋升推荐等专属荣誉，以此激发全员参与绿色行动的积极性，推动低碳理念融入日常工作。



## 水资源管理

水资源管理是科森可持续发展的重要组成部分之一，公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，严格执行各运营所在地在用水、废水水质排放等管理标准的管控要求，合理规范自身水资源管理。此外，我们严格执行厂区废水排放的规范化管理，制定了一系列内部废水管理制度，明确废水污染物的排放标准、检测频次等要求及处理流程，持续开展清洁水项目，有效减少废水排放，最大限度降低对周边河流、饮用水等水体的环境影响。

### 可持续水管理

内容	行动
强化和提高水资源管理水平和能力 提高员工节水意识	建立水资源管理程序和制度 张贴节水标示
提高水资源利用率，降低取水量与消耗量	开展节约用水行动
监控外排污水水质达标情况 监控外排污水水质频率	排水口上线在线监测 定期开展第三方监测
确保工作场所及当地社区的安全卫生用水	持续为员工提供适宜的WASH设施 持续维护访客卫生设施

## 水资源利用与节约

科森始终将水资源节约视为环境管理的重要内容，我们使用的水资源主要取自市政供水系统，用途为生产用水和生活用水。我们持续进行对生产与生活用水量、排水量进行监测与核算，以减少水资源浪费。同时我们制定了《能源资源管理程序》《厂区雨水防治管理办法》《能源监视、测量与分析管理程序》《用水管理制度》《节约用水管理制度》《用水计量管理制度》《用水巡回检查制度》《节水考核激励制度》等管理程序和制度，在各厂区开展中水回用、冷凝水回用等多项水资源管理提升项目，规范各厂区用水，加强水资源的管理，提高水资源利用率。同时我们通过张贴节水标识、发布宣传推文、开展节能宣传周宣传活动，提升员工的节水意识。

年份	2023年	2024年	2025年
取水源	市政供水公司	市政供水公司	市政供水公司
取水量(t)	1,413,016	1,827,259	1,566,625
排水量(t)	686,398	977,916	814,783
排水源	公司污水站	公司污水站	公司污水站
万元产值取水量(t/万元)	5.729	4.916	3.923

### 案例 中水回用

水资源的高效利用是科森科技践行绿色生产的重要一环。我们东台厂区内3台纯水机（总产水量25吨/小时）在生产过程中产生了大量中水。此前，这些中水（约16吨/小时，满负荷状态下）直接通过管道排放，造成了宝贵的水资源浪费。

为改变这一现状，我们投资建设了一套中水回用系统。通过铺设专用收集管路和安装处理装置，将原本直排的中水进行集中收纳，并用于厂区卫生间的马桶冲洗。这一举措将“waste water”转化为“resource water”，构建了厂区内部的水循环链条。项目投用后，预计每月可节约自来水4,342吨，实现了显著的经济效益与环保效益。



# 污染物排放管理

科森严格遵守国家和地方环境部门的规定,严格控制污染排放,优化资源使用方式,降低生产运营活动对环境的影响。

## 污水管理

科森污水主要来自车间工业废水及员工生活污水,我们严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《城镇排水与污水处理条例》《排污许可管理条例》《污水综合排放标准》《水污染防治行动计划》等法律法规,制定《废水污染防治管理办法》《污水站运行维护管理办法》《厂区雨水防治管理办法》等管理办法,以规范污水管理。我们对废水进行分质分类管理,根据不同工艺所产生的废水污染物类型和浓度,建设不同的水质处理系统,包括有机废水处理系统、金属废水处理系统、含磷废水处理系统等,同时搭配在线监测仪器,与国家、省、市环保部门联网,共同实时监控生化需氧量(BOD)、化学需氧量(COD)、悬浮物、氨氮和总磷等废水污染指标,以确保厂区内排放的废水水质符合国家和地方排放标准要求,最大程度减小对受纳水体的影响。我们持续推进废水回用项目,做到“应收尽收、应用尽用”,最大化提升末端水资源利用效率,减少废水的产生与排放。

我们聘请外部有资质的环境监测机构,各工厂定期开展针对污水排放情况的环境监测,以持续追踪污水治理技术和设施的应用情况与效果。

### 案例 阳极线体纯水制备废水回收再利用方案

越南科森阳极线体纯水制备过程中,每生产1吨纯水需排放约4.5吨废水(电导率 $\leq 50\mu\text{S}/\text{cm}$ ,符合《城市污水再生利用 城市杂用水水质》GB/T 18920-2020 冲厕标准)。通过系统改造+管网对接+智能监控方案,将废水再生利用用于冲洗厕所,实现2025年减少废水排放约1.27万吨。



### 案例 科森医疗污水管理规划

为匹配公司未来产品线拓展及战略性新兴产业认证需求,科森医疗计划依据产品特性对生产工艺进行系统性升级。基于长期发展战略,公司拟于2026年度内新增自主清洗工艺能力,此举将强化对关键生产环节的自主控制力,从源头优化水资源使用与污染物排放管理,全面提升环保水平。目前,新增自主清洗能力项目已纳入公司重要环境管理议程,计划于2026年11月前,严格依据《中华人民共和国环境影响评价法》完成环境影响评价工作,确保项目建设的合法性与环境友好性。

在项目推进过程中,科森医疗将严格执行环境保护设施与主体工程“同时设计、同时施工、同时投产使用”的“三同时”制度,确保新增产能在投入运营之初即实现绿色、低碳、合规运行,将环境影响降至最低。

#### 报告期内,科森集团



#### 报告期内,科森集团



我们不断提高废水回收与处理系统,在提高系统废水处理能力的同时提高废水回用率。此外,我们进行设备与管道的检查,减少跑冒滴漏情况发生,多措并举强化废水管理。

## 大气污染物管理

在生产运营过程中，我们的废气排放污染物主要包括颗粒物、挥发性有机化合物 (VOCs) 等。我们定期开展环境检测，有效识别与处理产生的废气，确保氮氧化物、硫氧化物、颗粒物等大气污染物合规排放。推动废气排放口在线数据监测，实时监控污染物排放浓度，进行实时监控预警。

科森科技的废气排放中主要污染物包括颗粒物、挥发性有机化合物 (VOCs) 等。公司始终将大气污染防治作为环境管理的重要内容，坚持“源头削减、过程改善、末端治理”的综合治理思路，秉持“建立一个安全、绿色低碳及资源再利用的企业环境”的环境方针，多措并举降低大气污染物排放，确保合规运营。

### 合规管理体系建设

- 公司严格遵守运营所在地相关法律法规及标准要求，包括《中华人民共和国大气污染防治法》《固定污染源排污许可分类管理名录(2019年版)》《江苏省大气污染防治条例》等，所有建设及生产项目均严格履行环境影响评价程序，确保项目建设与运营符合环保要求。
- 为规范废气管理全流程，公司建立了完善的制度体系，制定《废气污染防治管理办法》《有机废气治理设备操作指导书》等一系列制度文件，明确废气产生、收集、处理、排放各环节的管理要求、操作标准及责任分工，实现废气管理的标准化、规范化。

### 废气治理与管控措施

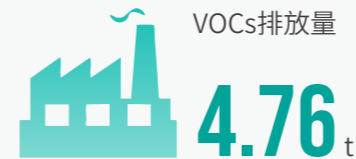
- 公司严格遵循环境影响评价要求，针对不同类型废气特点，采用科学有效的末端治理工艺及设备，全面提升废气处理效率，具体包括活性炭吸附、水喷淋、碱洗塔(碱喷淋)、静电除油机等，确保废气经处理后达标排放。
- 在过程管控方面，公司定期开展环境检测工作，全面识别废气产生环节及潜在环境风险，及时处理各类废气排放问题；同时推动废气排放口在线数据监测系统建设，实现污染物排放浓度的实时监控、数据留存及异常预警，确保污染物排放全程可控。

### 案例 镭雕机加装防护罩

为有效管控镭雕工序产生的有害粉尘，科森对镭雕机设备实施了专项收集改善。通过在设备外部设置密闭式防护罩，阻断粉尘无组织扩散的路径；同时，加装专用的抽尘管道，将罩内粉尘集中、快速地导至粉尘水洗处理系统。这种“密闭罩+管道集气”的组合设计，最大限度地提升了粉尘捕集能力，将粉尘收集效率提升至96%以上，大幅削减了粉尘逸散对环境及人员的影响。



### 报告期内，科森集团



### 案例 优化升级废气末端治理

为进一步提升清洗工序的废气治理水平，科森对末端处理设施进行了优化升级。原有的水洗塔处理方式被更换为活性炭吸附装置，利用活性炭的高效吸附性能，替代传统水洗工艺。经此改造后，废气处理效率大幅提升至90%以上，显著增强了对挥发性有机物的捕集与去除能力，确保废气达标排放，实现了治理效能的跨越式提升。



## 废弃物管理

科森科技始终将废弃物规范化管理作为环境责任践行的重要内容，严格恪守属地相关法律法规，秉持精细化管理理念，通过健全管理体系、分类差异化处置、强化全流程管控，实现废弃物减量化、无害化、资源化目标，同时积极探索循环利用新模式，持续提升资源利用效率，践行绿色发展承诺。

### 合规管理体系建设

- 公司严格恪守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物识别标志设置技术规范》《一般工业固体废物管理台账制定指南（试行）》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等属地适用法律法规及相关标准，秉持废弃物精细化管理理念，规范处置经营全流程产生的各类废弃物，积极探索废弃物循环利用新模式，持续提升资源利用效率，践行绿色发展责任。
- 为实现废弃物全流程规范化管控，公司建立健全内部环境管理体系，制定《废弃物管理流程》等核心内部管理制度，并结合各运营区域属地监管要求，细化适配性管理规范，对废弃物分类、出入库登记、危险废物包装标识、台账精准记录及账目定期核对等关键环节，实施标准化、全流程管控，确保管理工作有章可循、有据可查。

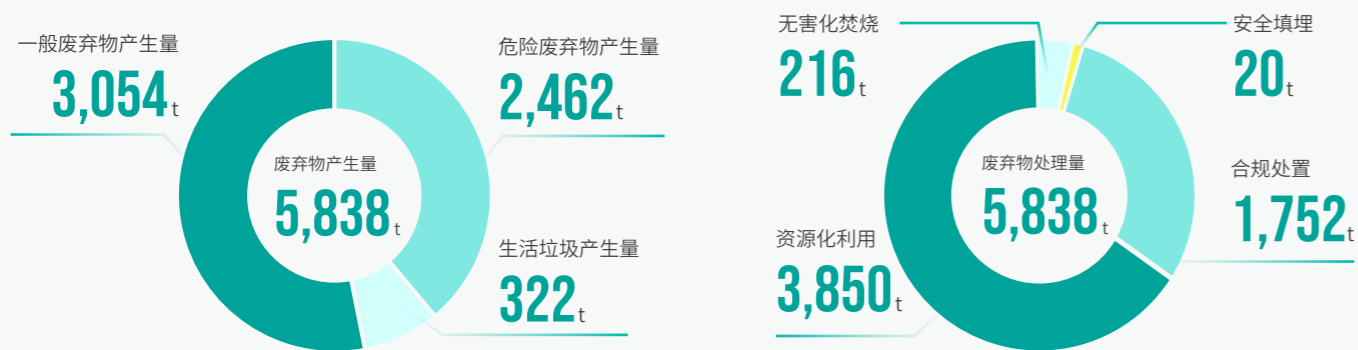
### 分类管控与源头减量

公司依据废弃物属性、危害程度及处置要求，将其划分为一般工业固废、危险废物及生活垃圾三大类，针对不同类别废弃物实施差异化、专业化处置措施。坚持“源头减量、过程管控、末端优化”的原则，持续优化生产工艺，大力推进废弃物减量化、无害化、资源化治理，最大限度降低废弃物对周边生态环境的影响。同时，在办公区、公共区域及生活区合理配置分类垃圾桶，明确管控要求，严禁随意倾倒、抛撒、堆放及焚烧生活垃圾，营造绿色、规范的运营环境。

### 分类处置与末端优化

公司建立规范化、常态化的废弃物清理计划，对一般无害废弃物及生活垃圾优先采用资源化回收再利用方式处置，提升资源循环利用率；危险废物严格按照法律法规要求，全部委托具备合法资质的专业处置机构进行规范处置，实现危险废物无害化处置率 100%，确保废弃物处置全流程安全可控、合规可追溯。

2025年累计产生废弃物 5,838 t，其中一般废物 3,054 t，生活垃圾 322 t，危险废物 2,462 t；同期累计处置废弃物 5,838 t，实现废弃物全量处置，其中资源化利用 3,850 t，合规处置 1,752 t，无害化焚烧 216 t，安全填埋 20 t。



为准确记录废弃物种类、产生时间、数量、流向、贮存、利用和处置等信息，公司建立了工业废弃物管理台账，确保台账保存符合规范且废弃物可追溯、可查询。

<b>产生</b>	生产类废弃物主要是从生产部门正常排放的切削液等，办公、生活类废弃物主要源自生活区、办公室、食堂等。
<b>分类</b>	按照《国家危险废物名录》等国家标准要求对生产过程中产生的固体废弃物进行鉴别和分类。
<b>贮存</b>	按照相关规定建设贮存设施，按需分类储存，防止废弃物对周围环境及土壤地下水造成二次污染。
<b>处置</b>	严格按照环保要求，将固体废弃物交由有资质的第三方进行处理。实现废弃物零填埋。
<b>记录</b>	建立固体废弃物台帐，对废弃物类别、产生量、运输方式、处理方式等信息进行详细记录。
<b>追溯</b>	每年按照审核计划，对危险废物处置供应商进行尽职调查，包含许可证有效期、运输公司资质等。



### 废弃物零填埋

科森持续推进废弃物“零填埋”工作，通过废弃物减量、回用、回收等方式，逐渐减少废弃物的排放，降低对环境的影响。我们推进塑料、金属、纸箱、线圈、栈板等物料减量使用及内部回用，同时鼓励废弃物处理服务商对可回收废弃物进行回收再利用、对不可回收废弃物采取有能量回收的焚烧处置方式，推动废弃物的减量化、资源化和无害化。



客户UL集体认证

#### 一般废弃物与生活垃圾

**减量：**设置分类垃圾桶，严格遵守分类投放规定  
**合规处置：**进行回收和再利用

#### 危险废物

**减量：**采用各种措施减少危废产生量  
**合规处置：**最大限度的避免填埋及无能量回收

### 案例 废汽“回炉”再生，污泥烘干零能耗

在推进绿色工厂建设过程中，科森科技聚焦末端治理的能源优化。东台厂区新增的2套污泥烘干设备，在热源设计上大胆创新：通过管道收集阳极生产线原本直排的废弃蒸汽，并引入双源热泵技术进行梯级提温，确保设备内部稳定维持85°C的烘干温度。这一设计实现了两大突破：一是能源零新增，烘干过程完全依靠废弃蒸汽驱动，无需外界额外投入天然气或电力；二是能源再生，将废弃蒸汽的热量“萃取”并升温后再次利用，避免了能源的浪费。预计减少污泥710t/年。



## 循环经济

科森坚持“绿色、低碳、可持续”的发展理念，我们产品设计及开发以生命周期为概念，从原材料获取、制造、配送、产品使用、废弃回收等方面，降低产品对环境的冲击，创造永续价值，让资源永续利用，打造绿色循环的永续经营模式。通过采用可回收环保材料、倡导废弃物转化、无纸化办公等多种方式，全面提升生产运营各环节的资源利用效率，减少不必要的资源浪费。

### 绿色产品设计

产品设计开发阶段，导入《环境限用物质管理作业规范》等规范，遵循减量化、再利用、循环化的绿色设计原则，优先考虑充分利用原材料，根据各个产品的规格、尺寸进行减量化设计，减少原材料的用量，从设计阶段即考量到废弃物处理及循环再利用，力求产品废弃后对人与环境的冲击降到最低，对于产品包装依循绿色循环的理念进行设计，从纸箱、缓冲材质尽可能使用可回收再使用的材料，并配合法规要求，替换更环保的包装材料，以降低对环境之冲击。在物料采购阶段，我们对质量不达标或可循环利用的产品进行回收利用。在产品生产阶段，我们开展工艺改善，提高产品良率，同时对包材、刀具、尾料等物料循环使用或者再利用。科森母公司回收铝占整年度铝采购量比例65.4%，主力机种包材（纸箱、吸塑盘、栈板）导入回收机制，回收盘数量占总吸塑盘采购量48.3%。

我们持续探索可回收环保材料的应用，并推动绿色技术发展，采用可提高资源利用率的生产技术；我们以零件使用量前三大的原材料作为优先管控对象，分别为不锈钢、铝合金和钢/铁，并针对三种原材料导入再生材料在项目专案应用。

#### 原料管理

优先选择更具环保效益的原材料，承诺避免使用来自含有全球或国家重要生物多样性地点的原材料，并加强与同业及供应商的合作，支持全球环保行动。我们承诺减少产品中的有害物质，并逐步推进有害物质的替代计划。

#### 产品设计

依据中华人民共和国《生态设计产品评价通则 GB/T 32161-2015》的14项准则，我们制定了以“资源利用高效化”“回收含量最大化”“环境影响最小化”“产品设计循环化”和“产品设计人体工学化”为核心的产品研发循环设计原则，以促进环境友好的产品设计。

#### 产品包装

我们推行可持续包装材料项目，在包装设计上用贴纸取代塑料袋，推动包装减塑。同时，各事业部正在实施再生循环利用计划，针对必要的塑料、木板、纸箱等包装材料进行循环再利用，减轻包装废弃物对环境的影响。

#### 再生物料

实施再生物料循环专案，推动使用再生材料取代原生材料，延长材料的使用寿命并减少自然资源的消耗，并进行再生物料含量验证。

### 案例 废切削液资源化升级：从危废减量到循环增值

科森医疗针对核心生产废弃物——废切削液启动专项资源化升级项目，推动废弃物管理从“末端处置”向“价值再生”转型。项目将首先委托第三方权威检测机构对废切削液开展全成分分析，精准量化其中有价金属、基础油品等关键组分的含量与赋存形态，为资源化技术路线选择与合作伙伴筛选提供科学依据。在此基础上重点遴选具备《危险废物经营许可证》且核准经营范围包含“综合利用”的合规处理厂商，要求其工艺技术须满足《危险废物资源化技术导则》中“R4：金属及金属化合物回收再利用”“R9：废油再精炼”等资源化等级标准，确保废切削液中的有价值组分通过高效分离、提纯工艺重新进入工业生产循环。通过这一闭环管理路径，科森医疗不仅实现危废产生量的源头削减，更将废弃物转化为可再利用的再生资源，在降低环境风险的同时创造循环经济收益，践行“无废生产”的绿色制造理念。

## 案例 穿戴钛合金产品胚料减重

产品设计和生产过程中，科森科技始终坚持“源头减量”原则。针对某款钛合金产品，我们通过选择不同的胚料成型工艺，满足产品性能的同时，单件产品的钛合金原材用量减少了 10 克。看似微小的数字，在规模化生产中汇聚成可观的效益——根据项目生命周期总产量测算，累计节约钛合金原材料高达 14,040kg。该项目不仅有效降低了原材料采购成本，更从源头上减少了钛这种稀有金属的资源消耗。

## 案例 再回收利用

在精密制造过程中，不同结构的产品需要定制化的工装夹治具，使用到的各种五金标准件非常之多。随着产品快速迭代，专用治具频繁报废更新，造成严重的资源浪费；同时，治具差异化过大导致换线效率低下，影响生产响应速度。

1、工程开发团队根据厂内长期业务方向，结合产品结构状况以及现场设备资源情况，对工装夹治具进行分类，对相似类似部分进行资源整合，重新设计整理成标准化的通用部件，减少治具的浪费，提升产线的换线效率。报告期内 CNC 工装治具请购使用量约 700 套，其中 60% 的治具采用了标准化机构设计，年度金属材料节省约 6,000kg。

2、工程开发团队根据业务项目状况，对结案项目进行评估，建立标准回收流程，确定核心回收范围，建立分级判定标准，实施可视化保障管理，将确认报废的和不再使用的工装拆解回收，分级再利用。报告期内某穿戴项目在设计过程中 70% 的气动标准元件都来自拆解回收的前几代手表治具。

报告期内



CNC 工装治具请购使用量约

700 套



年度金属材料节省约

6,000 kg

## 案例 包装材料整合

面对多制程、多规格、小批量客户需求，产品尺寸与重量差异显著，设计变更频繁，传统刚性包装方案难以适配。包装需求不统一，难以形成标准化作业，导致开发成本高、响应慢、装载效率低、运输浪费严重。

为应对上述挑战，公司系统推进包装体系的绿色化、模块化与循环化转型，核心举措包括：

**1** 构建“平台化 + 模块化”柔性包装体系：建立标准化母版，开发系列化纸箱与吸塑盘，覆盖 80% 常规产品，实现快速换型、内衬可调、外箱通用，显著提升包装响应效率与适配能力。

**2** 推进包材循环利用体系建设：引入围板箱、EU 箱等可循环包材，建立回收与调度系统，替代部门一次性包装。

**3** 全面推行绿色低碳包装革新：● **源头减量**：优化包装结构，减少材料用量；● **材料升级**：以环保材料替代 EPS/PVC，优先选用低碳认证材料；● **循环推广**：扩大围板箱等循环包装覆盖面，构建闭环回收机制。

项目全面实施后，预计可实现包装成本降低 15%-25%，废弃物减少 30% 以上，碳足迹降低 20%，同时提升供应链灵活性与客户满意度，为科森科技绿色工厂建设提供有力支撑。

报告期内



可实现包装成本降低

15%-20%



废弃物减少

30%



碳足迹降低

20%

## 案例 Stiffener 材料利用率提升

针对某款冲压钢件产品，技术团队通过对产品排样设计、搭边值优化以及模具结构的系统性调整，在满足产品性能和质量要求的前提下，该项目有效减少了钢材采购量及加工过程中的废料产生，成功将原材料宽度从原有的 119 毫米缩减至 99 毫米，使得单位产品的钢材消耗量直接降低 16%。

# 环境合规管理

科森严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》等法律法规，确保运营全流程符合国家及地方环保要求，2025年实现重大环境违规事件零发生。

我们制定《环境因素识别与评价管理程序》，通过预先的评估，掌握公司活动、产品及服务等对环境可能或已造成影响之环境因素，并评估出重要环境因素，作为持续改善及订定目标指标之依据。通过科学方法全面识别、评估和管控运营中的环境因素，确保合规性并推动持续改进。

识别时机	新、改、扩项目。	识别方法	结合公司的实际情况，采用产品生命周期和过程分析法相结合的方法进行环境因素的识别，产品生命周期通常分为五个阶段：原材料选用、产品生产与加工、产品的运输与销售、产品的使用与回收、产品的废置与再生。			
	新的法律法规。					
	环境管理持续改进。					
考虑因素	三种时态	过去：即过去的环境影响持续到现在。				
		现在：正在进行或产生的活动、产品或服务中的环境因素及影响。				
		将来：环境影响持续或发生于将来，如新、改、扩建项目中涉及的环境因素。				
	三种状态	正常：一般、日常的连续运转状态。				
		异常：可以合理预期并发生的非正常状态。如：设备维修、设备清洗等。				
		紧急：不可合理预期的突发性状态。如：火灾、台风、环境有害物质事故、超标排放、泄漏等。				
八个方面	向大气的排放	向水体的排放	向土地的排放	能源使用		
	原材料和自然资源的使用	废弃物和副产品		物理属性		
	能量释放（如火灾、爆炸、热、辐射、振动、噪音等）					

# 环境风险管理

## 环境因素识别与评价：

- 建立环境因素识别与评价管理程序，以确保全面、正确、有效地识别公司在活动、产品和服务全过程中的环境因素。
- 定期开展全面的环境因素评审及更新，确保环境因素识别的有效性。

## 环境事件预防与处理：

- 制定环境应急预案，并每年定期开展废水泄露、化学品发生泄漏等环境事件应急演练。
- 建立三级响应机制，明确不同等级环境事件的响应流程与处置标准，一旦发生环境突发事件，立即启动应急救援活动，快速开展处置工作；必要时，主动配合外部救援力量及政府部门的事故应急救援行动。

## 环境监测与检查：

- 定期开展环保隐患排查工作，及时消除隐患并定期追踪隐患整改情况。

## 报告期内

科森共发生环境违规事件

0起



罚款金额

0元



我们持续加强员工的环保意识与管理能力，围绕三废治理、环境因素识别与评价、环境法律法规合规、废气污染防治管理办法等重点内容开展专项培训。报告期内，累计内部培训覆盖1,949人次，总培训时长2,439.5小时。与此同时，在与相关方紧密协作中，我们不断吸收实践经验，全面提升团队的环境管理水平。通过持续关注客户需求与行业动态，我们积极拓展合作机会，推动环保绩效实现持续改进。



## 环境管理体系

科森严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家法律法规，制定并颁布了《员工手册》《体系管理手册》等等覆盖环境管理的制度文件，建立《环境因素识别与评价管理程序》《法律法规及相关方要求管理程序》《EHS目标/指标及管理方案程序》等环境管理程序，全面推行ISO 14001环境管理体系认证以及绿色工厂认证，持续推动环境管理规范化、系统化和标准化。



科森 ISO 14001 环境管理体系认证证书



### 遵循国际标准，构筑治理架构

依据ISO 14001环境管理体系，构建并持续优化覆盖全公司的环境治理架构，将环境保护理念深度融入企业战略与日常运营。

### 落实全员责任，确保方针贯彻

实施从高层管理者到基层员工的全员环境责任机制，将环保责任分解到岗位和个人。通过职责分配和绩效考核，确保公司的环境方针在所有层级和业务活动中得到贯彻和执行。

### 强化领导作用，驱动战略协同

体系运行以领导作用与战略协同为核心驱动力。通过系统的环境因素识别与评价流程，确定重大环境影响因素，并据此制定明确的管控目标、指标及详细的管理方案，确保环境管理与公司战略目标一致。

### 实施闭环管理，推动持续改进

通过定期开展合规性评价、内部审核及管理评审，公司实现了对环境绩效的闭环管理。这种机制能够及时发现问題、评估成效并制定改进措施，从而系统性地提升公司的环境韧性与可持续发展能力。

截至报告期末

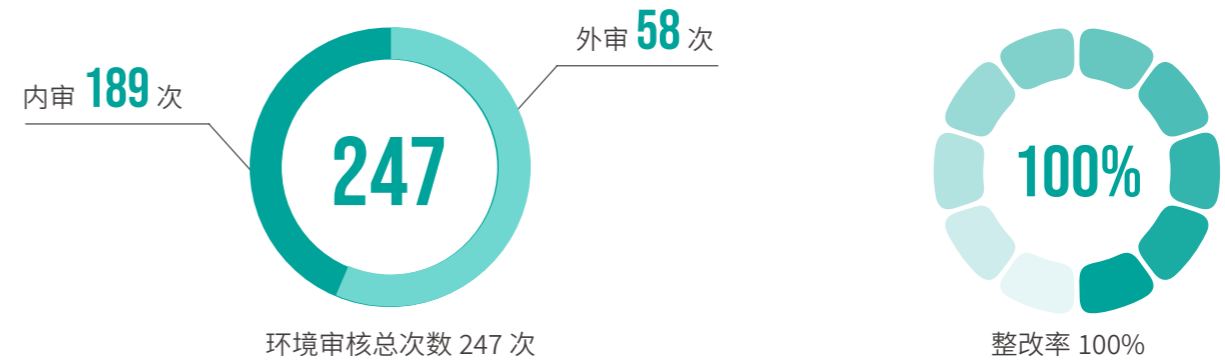
科森及旗下子公司获得ISO 14001环境管理体系认证证书工厂

6

家



为筑牢环境安全底线，我们建立了常态化的环保隐患排查治理机制，对重点产污环节、危废贮存场所及环境风险点进行隐患排查，有效降低了运营的环境风险，报告期内累计进行隐患排查183次，共发现隐患308项，整改率100%。环境管理体系的稳健运行与持续改进是我们履行环保责任的核心保障，公司定期组织开展环境管理体系内审，确保管理动作严格契合ISO 14001等国际标准及公司内部管控红线，同时我们接受外部环境审核，确保我们的环境管理符合相关方要求。



## 应急管理

科森高度重视应急管理工作，致力于筑造安全与环境防线，我们制定《应急准备和响应管理程序》，涵盖突发水环境事件、大气污染事件、危险化学品泄漏事件等多类突发环境事件的安全应急处置，根据《危险源识别与风险评估管理程序》对危险源进行识别、评价，并确定重要影响因素制定应急预案且配备必要的应急物质。编制《突发环境事件应急预案》，健全公司环境污染事件应急机制，有效预防、及时控制和消除突发性环境污染事件的危害，提高公司环境保护方面人员的应急反应能力，加强企业与政府应急工作的衔接，确保迅速有效地处理突发性环境污染和生态破坏等原因造成的局部或区域环境污染事件，指导和规范突发性环境污染和生态破坏事件的应急处理工作，将环境污染和生态破坏事件造成的损失降低到最小程度。我们按照计划开展废气、废水、危废应急演练，通过完善的应急管理体系，有效应对各类突发环境事件，确保生态环境安全。

报告期内



科森共发生突发重大环境事件

0起

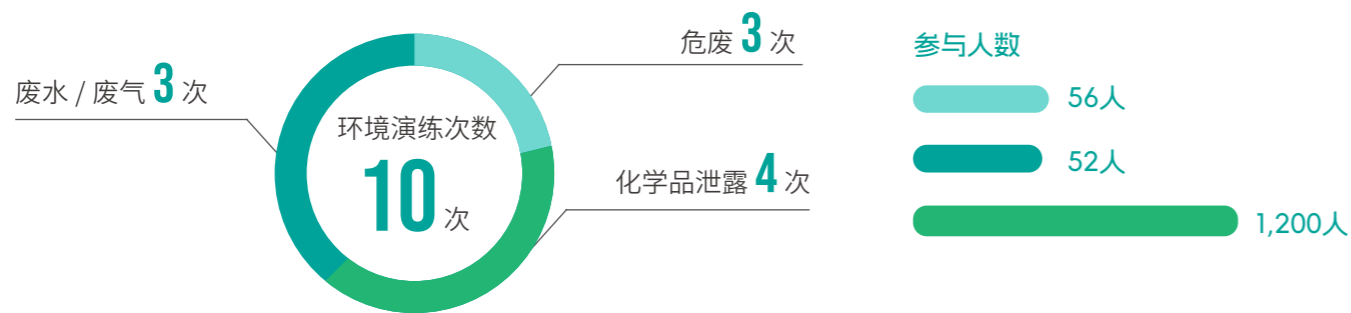


环境事件相关重大行政处罚

0起

### 案例 应急演练

各厂区按照年度计划，在确保安全的前提下，组织开展废气、废水以及危废应急演练，以检验和测试应急救援指挥部的应急能力和应急预案的可行性，提高实际技能及熟练程度，通过演练后的评价、总结，纠正存在的问题，从而不断提高预案质量。



## 生态系统和生物多样性保护

科森科技深刻认识到生物多样性是维持生态系统平衡与保障人类福祉的基石，公司各生产据点与办公区均未设置在环境保护、生物丰富多样地区或经修复的栖息地，场址内无列入世界自然保育联盟 (IUCN) 辖下红色名册及全国保育名册濒临绝种的物种。同时，依据各地环保法规进行环境影响评估，避免营运活动损及生物多样性的保育，采用对环境友善的技术积极地使污染减量。报告期内，公司的生产经营活动未对生态系统和生物多样性产生重大影响。

- 在项目规划阶段** 为保护生物多样性，对周边生态环境进行全面调查和评估，充分了解当地生物多样性的特征和分布情况，并依规取得项目环境影响报告书。
- 在项目建造阶段** 建立施工保护措施、限制施工范围，最大程度地减少对当地植被、土壤和水体的影响。
- 项目运营阶段** 严格遵守环保法规，持续开展环境监测，定期采集和分析空气质量、水质和土壤质量等环境指标数据，以确保废水、废气、废弃物处理、噪音排放符合法规要求，以维护厂区及周边生态自然平衡，守护动植物赖以生存的美好家园。

### 我们的行动

#### 厂区生态空间优化与物种栖息地营造

在生产经营场所周边及厂区内，公司系统推进绿色生态建设，累计种植绿植超 5,000 株，构建“乔灌草”复合植被群落。这一举措不仅显著提升了厂区绿化覆盖率，更通过营造多层次生态空间，为鸟类、昆虫及本土植物提供了适宜的栖息与繁衍环境，有效增强了区域生态系统的稳定性与生物多样性水平。



#### 人工湿地生态系统构建与水体自净实践

我们在多个厂区精心打造了“科森生态池”这一人工湿地景观项目。该生态池突破了传统绿化工程以观赏为主的局限，融合生态修复与景观营造理念，通过科学配置沉水、浮叶与挺水植物，合理放养本土观赏鱼类，成功构建起结构完整、功能稳定、具备自净能力的小型水生生物群落。这一微型生态系统不仅实现了水体污染的生态化处理，降低了人工干预和化学药剂使用，更成为城市中兼具生态功能与景观价值的“生物避难所”，有力支持了区域生物多样性保护，为区域生物多样性保护提供了企业实践样本。



### 生物多样性实践

- 践行和谐共生 承担自然责任** 公司深刻认识到保护生物多样性对于地球生态平衡及可持续发展的重要意义，并在厂区规划与建设中积极付诸实践，将“人与自然和谐共生”的理念从宏观倡导转化为微观的企业行动，主动承担起对自然的责任。
- 构建微型生态 实现水体自净** 通过科学配置多种水生植物，并放养多种观赏鱼类，成功构建了具有自净能力的小型水生生物群落。这个微型生态系统展示了自然的力量，也为城市环境提供了一个生态功能节点。
- 匠心营造湿地 打造生态景观** 公司打造人工生态湿地景观——科森生态池。该生态池并非简单的绿化工程，而是一个经过精心设计的微型生态系统，成为厂区内一道独特的、充满生机的风景线，为员工提供了优美的休憩空间。

# Harmonious Value



员工权益与保障	37
人才雇佣与留任	38
员工成长与发展	40
员工福利	44
信息安全与隐私保护	46
可持续供应链管理	47
质量管理	49
研发创新	54
知识产权管理	55
职业健康与安全	56
平等对待中小企业	60
社会贡献	60

04

## 以人为本 共创和谐价值

People-oriented, Co-creating Harmonious Value

科森科技深信，企业的可持续发展源于对“人”的尊重、对“质”的坚守与对“社”的担当。我们视员工为最宝贵财富，从权益保障、多元包容到成长赋能，构建温暖向上的职场家园；我们严守信息安全与隐私底线，以卓越质量管理与研发创新驱动产品升级，携手供应链伙伴共建绿色、公平、韧性的产业生态。

# 员工权益与保障

## 权益保障

在科森科技，我们始终将员工合法权益的尊重与保障置于重要地位。在运营过程中，无论是国内市场还是海外业务，我们都严格依照当地适用的法律法规行事，并且以极高的标准执行一系列国际劳工公约及相关倡议，确保我们的每一个决策和行动都符合国际认可的人权与劳工标准。

为了构建一套全面且完善的劳工权益管理机制，科森科技精心制定了一系列详尽的劳工权益保障制度。其中包括《员工手册》《招聘管理办法》《高强度体力劳动控制办法》《童工管理办法》《加班管控管理办法》《结社自由和集体谈判管理办法》《禁止歧视和惩戒性措施管理办法》《劳动防护用品管理作业规范》等。这些制度对工作场所中的各类行为进行了细致规范，从源头上杜绝强迫劳动、雇佣童工、歧视与骚扰等违法违规行为的出现。同时，我们致力于保障员工拥有合理的工作时长，严格按照法律规定及时、足额发放包含加班报酬在内的薪酬。我们充分尊重员工自由结社与集体协商的权利，通过实际行动持续营造一个包容、多元且平等的工作环境。

为助力女性员工职业发展，不定期与女性员工面谈，了解其职业技能提升需求，并向上级工会提出技术培训申请。公司还为处于生育期间的女性员工提供贴心服务和配套设施，设置了母婴房，三期女工不用加班帮助女性员工从容应对人生特殊阶段的压力和挑战，让她们无后顾之忧地追求职业发展。

## 多元化与平等

科森科技始终坚守“尊重多元差异”的核心原则，致力于营造一个包容万象、海纳百川的工作氛围。我们郑重承诺，会在全球各个厂区精心打造友善且平等的工作环境，为每一位员工提供毫无障碍、不存在歧视与骚扰的设施和服务。公司坚持公开、平等、竞争、择优的原则。对外借助多元渠道与工具广纳专业人才，对内鼓励员工自荐，充分挖掘内部潜力，汇聚贤才，全方位提升企业竞争力，为公司的持续发展与创新突破注入源源不断的动力。在这里，我们追求性别平等，让不同性别的员工都能绽放光彩；鼓励年龄多样化，让各个年龄段的智慧相互交融；欢迎专业背景丰富的人才，让不同领域的专业知识相互碰撞。这种多样性和互补性，不仅能够充分激发每个人的潜能和才华，更是我们企业实现专业运营、保持创新活力的稳固基石。

### 截止报告期末



公司在职员工总人数

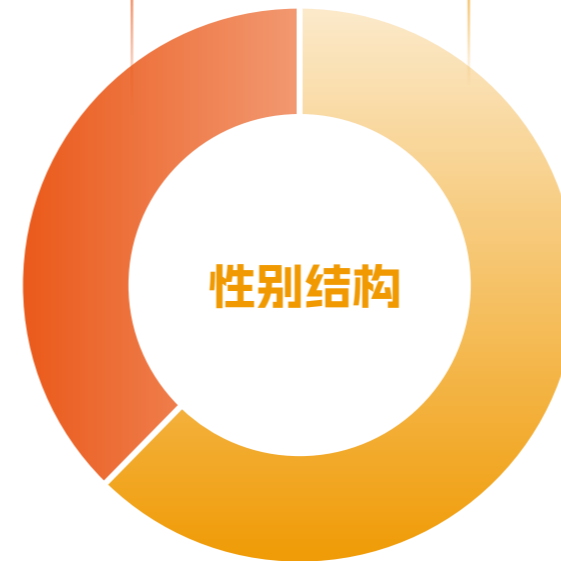
4,234 人



劳动合同签订率

100 %

1,594 人



女

男

2,640 人

1,258 人



148 人

29 岁以下员工人数

29-49 岁以上员工人数

50 岁以上员工人数

3682 人



527 人

25 人

硕士及以上学历

本科学历

大专及以下学历

# 人才雇佣与留任

科森通过多种渠道招聘人才，包括校园招聘、员工推荐计划、产学合作实习计划、企业分享会、多元媒体在线招聘等，吸引了来自不同背景的人才，为公司注入了多元化的思维和创新活力。公司在招聘过程中严格遵循公平、公正的原则，对不同年龄、性别、种族、宗教、国籍或政党的应聘者均一视同仁，无任何偏见和歧视，确保每位求职者都有平等的就业机会。这体现了公司对多元化与平等的重视，有助于营造一个包容、和谐的工作环境。

## 大陆两岸融合交流

为鼓励和引导昆台两地青年人才交流合作，吸引台湾青年来昆就业创业，由昆山市台办、电公会及昆山两岸青年创业园连续承办的昆台青年交流活动如期开展。我司积极响应活动号召，承接台湾大学生实习接待任务，旨在保障台湾大学生在科森的实习与生活顺利开展、充实有意义，助力其亲身感受科森的发展活力，同时深化与大陆青年职工的沟通交流，增进彼此友谊。



## 雏鹰计划 打造科森“人才引擎”

功以才成，业由才广。人才是企业创新升级、稳健发展的核心动能。科森集团始终将人才战略作为发展的重中之重，视人才为企业最宝贵的财富。自2013年起，集团立足长远发展布局，正式启动校园招聘项目，每年择优招录30-50名高校毕业生，通过系统化的跟踪培养与发展赋能，为集团高质量发展夯实人才根基。

### 第一阶段 融入期

理解并融入科森的企业文化。通过简洁又全面的课程培训帮助雏鹰们快速地了解并融入科森，为下一步的快速发展打下坚实的基础。



### 第二阶段 成长期

规划学生的职业发展路径，把学到的专业理论运用到技术实践中，能在导师指导下逐渐深度参与到产品研发或工艺提升项目中，结合科森需要和学生实际情况，实行轮岗机制，支持复合型技术人才的储备培养。



### 第三阶段 成熟期

培养学生能够独立负责一部分相对简单的工艺提升或产品研发项目，将其中优秀者纳入集团人才库，进行重点培养，使其有机会成为集团未来技术领域或管理领域的后备干部。



## 绩效评估管理

为驱动组织战略目标与可持续发展愿景的深度融合，公司构建了全周期、多维度的绩效管理机制和联动人才发展机制以激发员工活力、优化人才管理，有效驱动战略目标的实现。

### 敏捷化评估体系

不同职类员工通过明确的指标与程序以月度 / 季度 / 年度不同的时间维度来评估期内的绩效表现，期间辅以反馈和支持，以激发员工内驱性地对齐组织目标，投入重点事项，进行价值创造。

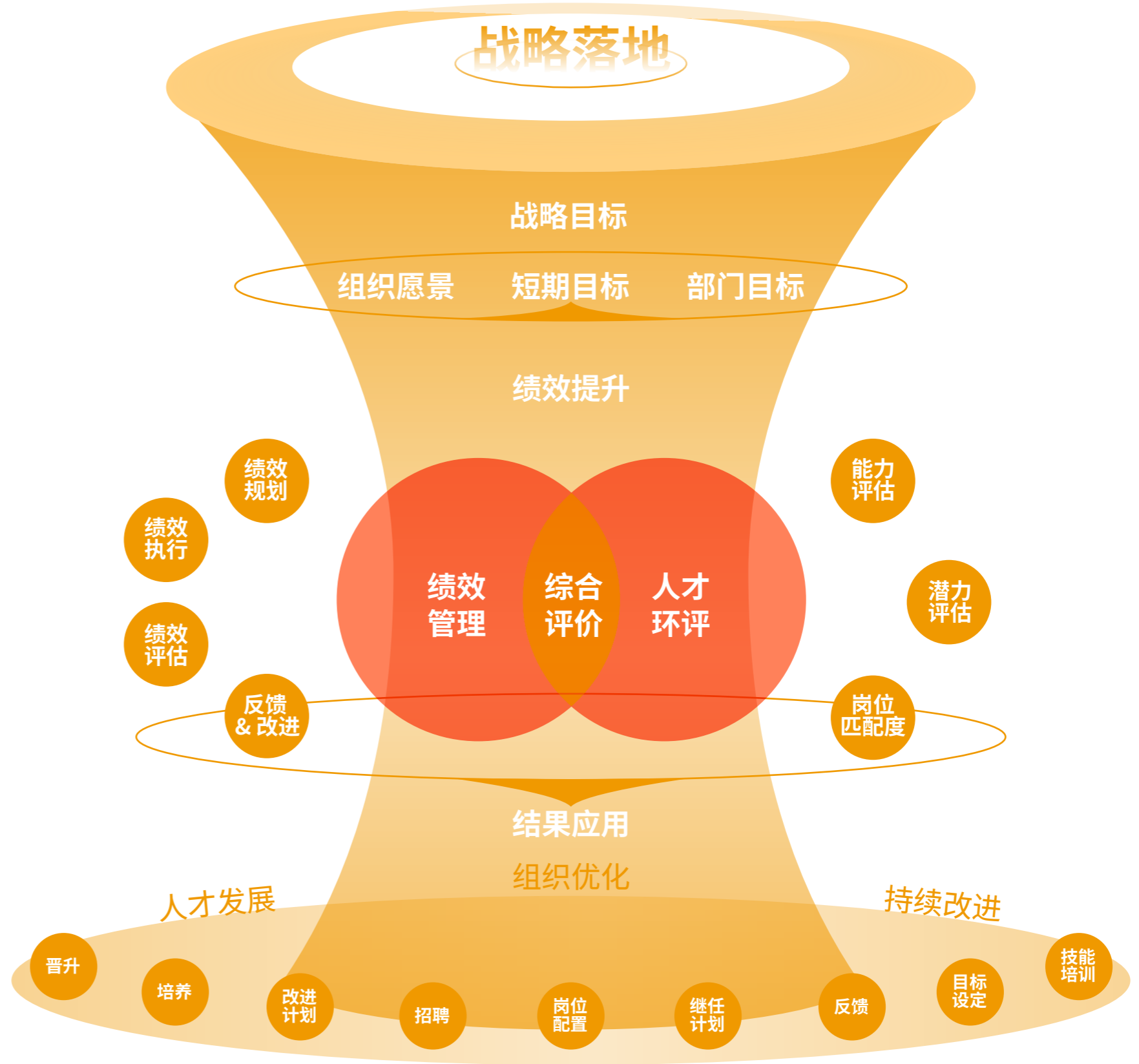
### 驱动型激励

通过战略目标的分解和岗位价值的定位，将个人绩效贡献与组织战略实现强耦合，设置绩效奖金分配确保激励与价值创造呈正相关，有效促进核心人才保留率提升。

### 全景式人才评估

每年度邀请员工参与人才环评，形成业绩能力潜力画像和人才定位，更客观地进行人才分类，更合理地制定差异化人才管理策略，以更多的视角帮助员工在业绩能力、潜力等维度较全面地识别改进领域，促进员工发展。

通过绩效评估和人才能力潜力识别，有效发挥人才价值增值生态系统，针对不同分类的人才予以不同的薪酬、培训及职业发展等机会，持续实现人力资本价值创造效能，最终促进战略目标的达成。



# 员工成长与发展

## 多元学习渠道

科森为员工提供全方位人才所需的培训课程，不断推进线上学习平台建设，运用现代信息技术打破时空限制，让优质教育资源惠及每位员工。



线上累计学习

11,179.59 小时

### 丰富的学习渠道和培养模式



## 数字化学习平台运营规划

### 目标

使用路径统一，完善培养体系，推动岗位任职资格落地，支撑企业经营发展

### 规划

#### 提升活跃率

- 读书会活动开展
- 节日活动运营
- 榜样计划
- 企业文化讲堂

#### 活动运营

- 学习月开展
- 游戏化学习

#### 学习激励升级

- 积分激励打造
- 学习激励体验
- 讲师激励体系

#### 项目链路升级

- 增长岗位晋升培训
- 重要考试安排

#### 平台深度运用

直播功能运用  
带教功能使用

### 升级

活动运营体系升级

项目运营体系升级

平台运营体系升级

加强数字化建设，打造学习型组织

## 内训师培训

专业引领，创新发展。科森全力搭建内部讲师团队和专技人才培养班子，树立“学习型、知识型、创新型”的当代人才标杆。科森现有在职讲师 168 人。

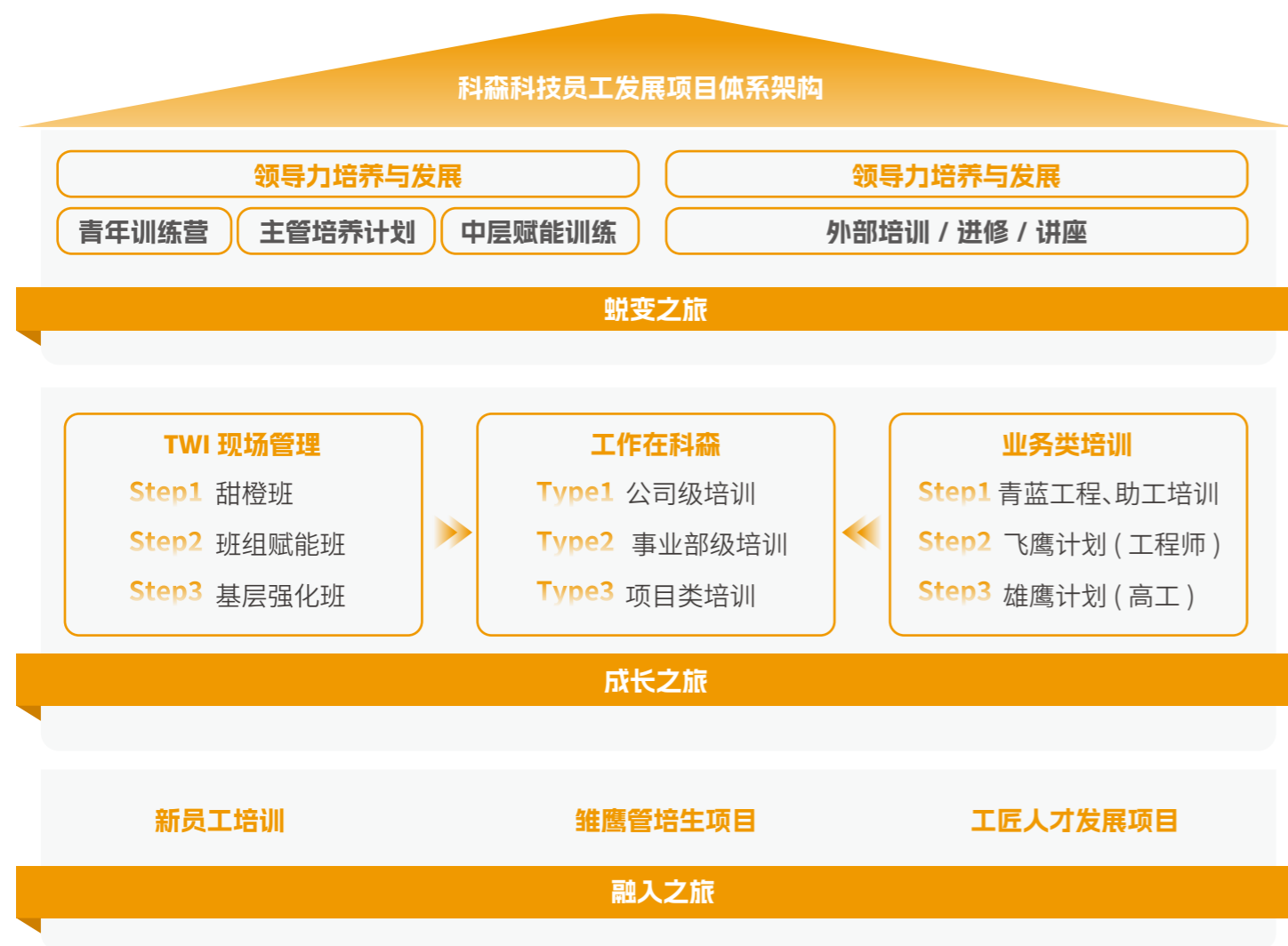


教师节活动

培英育秀，智启未来。科森始终秉承“尊重人才、信任人才、依靠人才”的人才发展观，将人才培养与企业发展同步推进，确保人才战略与产业布局、创新驱动深度融合，以此构建一个多元化、高技能、富有创新精神的人才梯队，以支撑企业的可持续发展和行业领先地位。专业技术人才是引领高质量发展的关键力量。科森将紧跟技能培训“向新而行”的步伐，不断拓宽内部培养渠道，加强政策引领和制度创新，推动专业技术人才队伍建设改革在科森落地落实。

## 员工发展架构

公司采用系统化、科学化的培训方法，构建覆盖员工职业全周期的培训体系，通过融入、成长、蜕变三大模块，系统化提升员工专业能力与业务适配度。以分层课程、导师制、实战演练及多维评估为支撑，形成“学习 - 实践 - 反馈”闭环，确保培训与业务目标深度协同，持续将知识成果转化为组织效能。



## 员工培训体系

公司依据《培训管理办法》《内部讲师管理办法》《新岗位培训计划》等制度，制定人才资源发展计划、管理目标及培训实施方案，以此构建一个多元化、高技能、富有创新精神的人才梯队。



## 员工能力提升

### 技能提升培训

专业技术人才是引领高质量发展的关键力量。公司紧跟技能培训“向新而行”的步伐，不断加强政策引领和制度创新，推动专业技术人才队伍建设改革在科森落地落实。科森先后获得制图员、铣工、钳工、设备点检员等职业技能鉴定资质。



特色培训



AI赋能办公培训



MTP中层管理人员能力提升培训

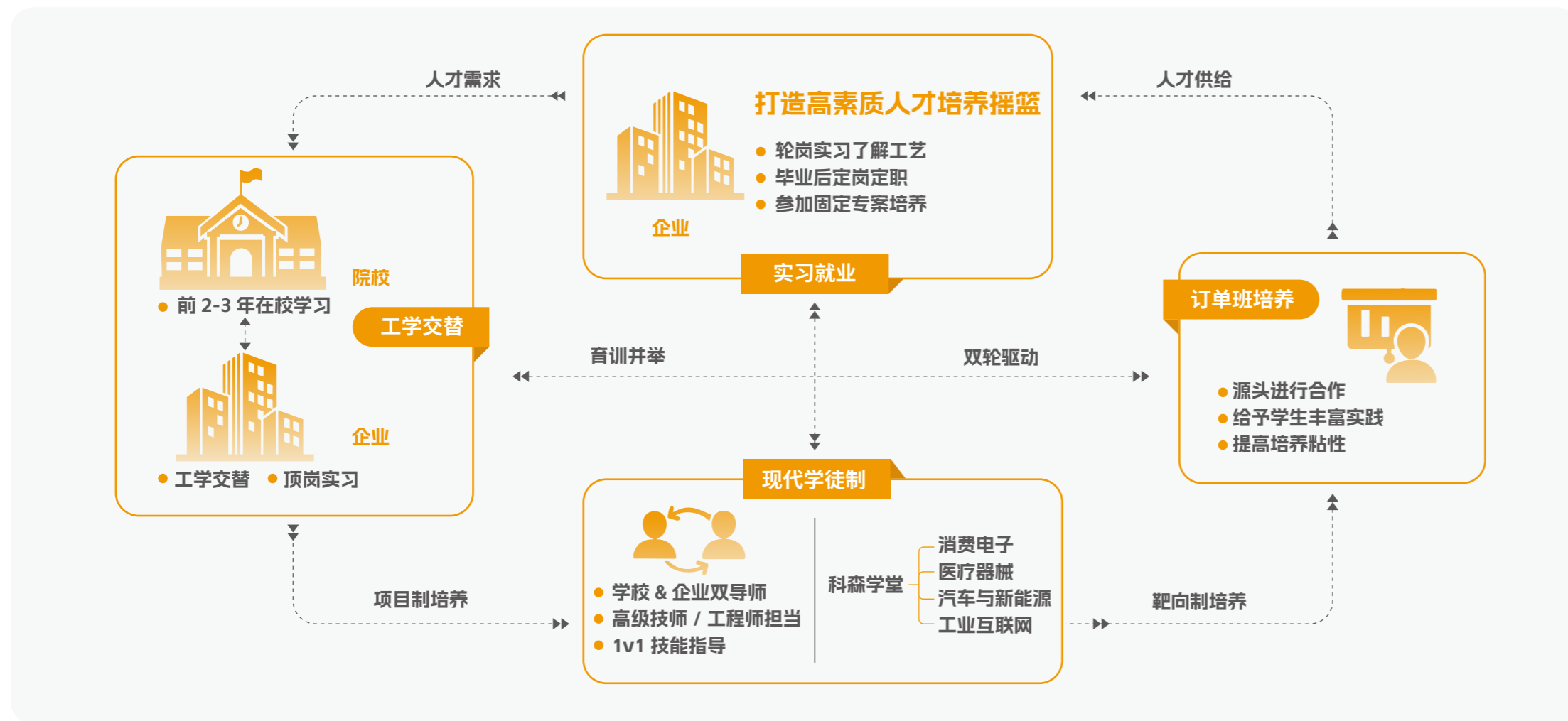


TWI线班组培训



工匠人才发展项目

产教融合共同体



2025年培训开展

项目培训累计 <b>153,902.5</b> 小时 <b>77,282</b> 人次	类别	管理类	专业类	技术类	通用类	新员工类	事业部类		
	培训时长	16,123.5	7,807.0	8,290.5	29,908.0	10,714.0	81,059.5		
	培训人次	9,589	5,464	5,833	18,572	3,005	34,819		
专题培训累计 <b>103,290.5</b> 小时 <b>50,919</b> 人次	类别	社会责任类	职业健康与安全类	环境类	HSF类	能源管理类	品质管理类	商业道德类	信息安全类
	培训时长	438.0	50,102.0	2,439.5	4,818.5	926.0	15,304.5	11,698.0	17,564.0
	培训人次	546	13,843	1,949	4,402	819	9,407	4,303	15,650



专业技能类培训



精益类培训



基层管理类培训



赋能类培训

职业晋升

公司为员工搭建了管理、专业双通道职业发展路径，并不断完善晋升体系及机制，确保员工职业发展通道畅通透明。2025年，公司进一步优化了晋升流程，明确了晋升标准和评估体系，确保晋升过程公平、公正、公开。同时，公司积极开展各类培训项目，如“专技人才培养”、“助理工程师培训”等，提升员工专业技能和综合素质，帮助员工实现职业发展目标。



管理通道晋升

**31** 人



专业通道晋升

**68** 人



技能通道晋升

**108** 人

## 员工福利

员工是企业发展的根基与力量源泉，是运转的核心动能，更是文化传承的火种。懂员工所需，护员工状态，筑造温暖协作的团队氛围，让每一份情绪都被妥帖安放。员工关怀，以心为舟，载温度与责任同行，沟通有暖意，做事有干劲，反馈有准头。员工尽心，企业致远。

### 员工关怀发展线



### 员工反馈

专属关怀“心”热线，员工有问必答，问题及时反馈，矛盾及时化解，工作疑难及时沟通，员工工作顺心，生活舒心，工作用心；关怀驿站“心”值班，沟通面对面，关怀心贴心，关注员工状态，主动沟通，有效沟通；倾听你的“心”声二维码，问题反馈、心情吐槽全接纳，畅所欲言“线上”做自己；月度关怀“心”会议，盘点近期员工突出问题，问题及时提出，才能针对改善。

### 员工活动

2025年，公司始终秉持以人为本的发展理念，聚焦员工福祉提升与成长赋能，多措并举打造有温度、有活力的职场生态。全年常态化开展月度员工生日会，为每一位员工送上专属祝福与暖心关怀；精心组织健康诊察活动，守护员工身心健康防线；策划咖啡品鉴沙龙，为忙碌的工作增添惬意氛围，同时发放周年纪念币，铭记员工与企业并肩同行的每一段征程。

同时，落实“森二代”金榜题名激励政策，传递企业对员工家庭的深切关怀。一系列丰富多元的举措，既增强了团队凝聚力与向心力，也让员工的归属感、幸福感与成就感持续攀升。



“森二代”金榜题名激励



健康巡诊



员工生日会



咖啡品鉴活动

### 案例 月圆人团圆，科森中秋同庆

2025年中秋佳节来临之际，为赓续中华优秀传统文化，营造温馨融洽、团结向上的组织氛围，科森以“月满中秋，情暖科森”为主题，精心策划并开展了一系列中秋庆祝活动。本次活动紧密围绕公司“以人为本、关爱员工、权益共护”的核心理念，系统融合物质关怀、精神滋养与权益实践，致力于让每位员工在感受节日喜悦与团队温暖的同时，真切体会到自身权益被珍视、被落实，从而进一步增强对公司的归属感、认同感与团队凝聚力，彰显科森深厚的人文关怀与有温度的企业品格。



### 案例 心系员工 情暖家庭

为深化“家企同心”的企业文化，切实守护员工家庭幸福感，科森 2025 年精心策划并举办家庭日活动，邀请全体员工及家属欢聚一堂，共赴温情之约。活动现场设置了趣味亲子互动区、家庭创意打卡区、温馨聚餐区等多个板块，既有考验默契的亲子游戏、充满童趣的手工 DIY，也有暖心十足的家庭合影与共享盛宴，同时穿插了员工家属分享环节，让家人们深入了解员工的工作环境与企业文化。整场活动全程兼顾老人与孩童的参与体验，提供专属照料与贴心服务，不仅为员工与家人搭建了增进感情的桥梁，丰富了家庭业余生活，更以实际行动践行公司对员工及家庭的关爱，进一步凝聚“企业为家、家企同心”的强大合力，让每一位员工都能在奋斗之余感受家庭与企业的双重温暖。



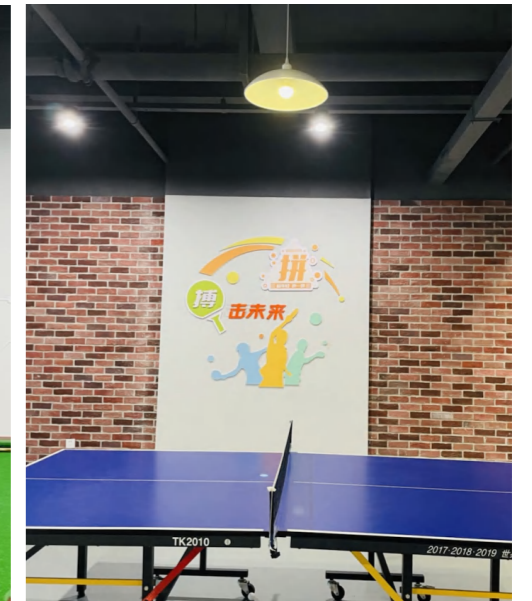
科森医疗以“暖心欢聚，乐享时光”为主题的家庭日活动，让科森人的小家与大家紧紧相连，把欢乐与温情酿成了最甜的回忆。



### 公司环境

公司始终锚定员工至上的核心导向，以全方位的贴心举措，构筑兼具效率与温度的工作生活新生态。办公场景中，我们重塑空间布局，划分开放协作区与独立办公区，既保障团队高效联动，又满足个人专注需求；引入鲜活绿植净化空气，打造自然采光通透空间，让每一刻办公时光都舒适惬意。生活配套上，迭代升级员工宿舍，独立卫浴、高速网络一应俱全，营造如家般的居住体验；员工食堂精心筹备多元餐食，满足不同味蕾偏好。此外，母婴室、团建活动室、休闲区、健身房等功能空间同步落地，真正实现工作与生活的自在平衡。

#### 生活休闲区



#### 办公区



# 信息安全与隐私保护

科森科技坚持积极预防、持续改善、控制风险、保障安全的信息安全方针，致力于维护客户的隐私和信息安全，我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，海外厂区也遵循当地法律法规要求，依据信息安全管理体系认证 ISO/IEC 27001 标准开展信息安全治理与隐私保护工作。

## 信息安全管理体系

2025年8月，科森科技通过了 ISO27001 信息安全管理体系监督审核，更新了包括《信息安全管理程序》《信息安全风险管理程序》《信息安全事件应急响应管理办法》等 8 项内部制度，不断加强信息安全管理。同时针对客户对高密级项目信息安全的要求管理办法，制定相应的信息安全管控策略并严格执行，特权人员通过堡垒机来维护 IT 系统，从而降低信息泄密风险。同时对信息安全的建立和维持也延伸到了供应商，所有供应商与我们合作时需要签订《保密协议》并提供信息安全保护承诺。



## 信息安全目标

量化承诺，透明前行。信息安全目标为确保科森科技及客户信息资产的机密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity)、可用性 (Availability)，依靠公司信息安全策略和信息安全管理体系的实施，达成信息安全目标：

KIP 项目	目标值	达成情况
重大信息安全事件发生件数	0 次 / 年	达成
一般信息安全事件发生件数	1 次 / 季度	达成
信息安全培训次数	1 次 / 年	达成
顾客保密性抱怨 / 投诉次数	0 次 / 年	达成
信息风险评估和处置	100%	达成
风险控制措施有效性测量	100%	达成
信息安全不合格及改进	100%	达成

## 高密级项目信息安全管控策略

信息安全	NDA 协议	人员管理	物理安全	IT 管理	图档下载	图档转换	文控中心	NPI 区域
控制要素	控制要素	控制要素	控制要素	控制要素	控制要素	控制要素	控制要素	控制要素
<ul style="list-style-type: none"> <li>组建高密项目信息安全委员会</li> <li>建立信息安全管控策略和惩罚制度</li> <li>信息分类、分级管理</li> <li>信息资产清单、识别及风险评估</li> <li>定期组织信息安全内部审核、并做出改善</li> <li>第二、三方审核，并做出改善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>与客户签订 NDA 协议</li> <li>与参与专案项目员工签订专案保密协议</li> <li>与供应商签订 NDA 协议</li> <li>NDA 协议、专案保密协议条款包含了违约处罚和刑事责任内容</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>详细记录外部访客来访出 / 入记录</li> <li>参与专案成员信息安全培训合格后方可上岗</li> <li>参与专案项目信息安全关键岗位成员禁止参与竞争对手项目</li> <li>二级供应商进行信息安全培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NPI 内部监控录像存储保持 90 天以上</li> <li>NPI 内部监控覆盖所有关键区域</li> <li>设置 1、2、3 级门禁控制策略</li> <li>NPI 门岗人员进 / 出生物识别其身份，门禁记录保存 1 年以上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>组策略管控 USB、CD-ROM、Internet、Email、external website 访问</li> <li>所有办公电脑加入 AD 域集中管控</li> <li>访问局域网文件服务器需经 OA 申请</li> <li>特权人员通过堡垒机维护 IT 系统，管理员备援机制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>固定台式电脑下载接收客户图档</li> <li>专人负责图档下载，当事人经过信用度审核</li> <li>内部图档流转通过公共盘、不允许以邮件方式传递扩散</li> <li>建立客户图档下载记录清单、并存档保存</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>去除客户项目代码、Logo 等敏感信息</li> <li>内部图档流转通过公共盘、不允许以邮件方式传递扩散</li> <li>项目信息内部沟通以企业微信为主</li> <li>外发邮件白名单、主管审核</li> <li>涉密文件加密或脱敏后申请解密</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立文档管控策略</li> <li>SOP/SIP 专人打印、打印出的文件存放在上锁的文件柜内</li> <li>客户文档分类、分级管理</li> <li>SOP/SIP 打印、发放、回收、销毁记录保存 1 年以上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NPI 区域周界、敏感区域 CCTV 全覆盖</li> <li>内保巡逻管理</li> <li>进 / 出物品内保 100% 检查</li> <li>应急响应管理</li> </ul>

### 信息安全风险管理

我们制定并实施了《信息安全风险管理程序》，建立适用于信息安全管理体和已经识别的业务信息安全、法律和法规要求的风险评估方法，我们根据风险值将风险等级划分为五级，等级越高，风险越高。

信息安全小组每年组织对信息安全风险重新评估，或当发生重大信息安全事故时或当信息网络系统发生重大更改时或其他信息安全小组确定有必要时，以适应信息资产的变化，确定是否存在新的威胁或脆弱性及是否需要增加新的控制措施。对采取安全措施处理后的风险，信息安全小组进行再评估，以判断实施安全措施后的残余风险是否已经降低到可接受的水平。

### 信息安全培训

为提升全员信息安全意识，我们通过新人入职培训、在职全员组织定期信息安全培训、学习平台、企业微信公告栏、邮件宣导、内部稽核等多种方式加大信息安全宣传力度，帮助员工及供应商了解信息安全知识、防范信息安全风险、提高全员信息安全意识及保护能力。

报告期内

信息安全培训时长达到  
**17,564** 小时



共计  
**15,610** 人次



#### 全员信息安全培训操作步骤

**Step1** 点击“链接”跳转至培训界面：  
《2025年度信息安全培训》

**Step2** 点击“点击播放”按钮观看视频

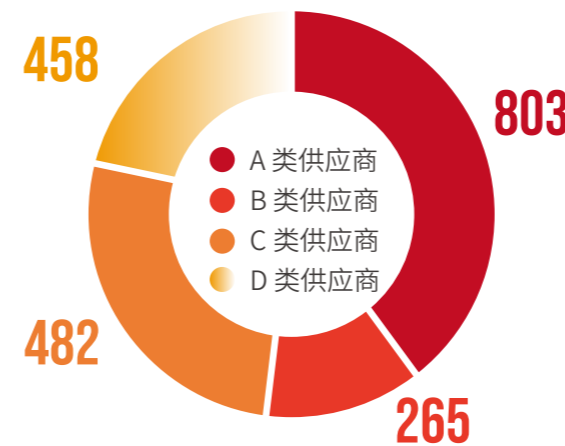
**Step3** 浏览“课程介绍”识别试卷，进行考试

公司通过持续稳定地运行信息安全管理体，及时改善内部信息安全管理策略和规章制度，助力为客户提供可靠的产品与服务。在报告期内，科森科技未发生任何信息泄露事件。

## 可持续供应链管理

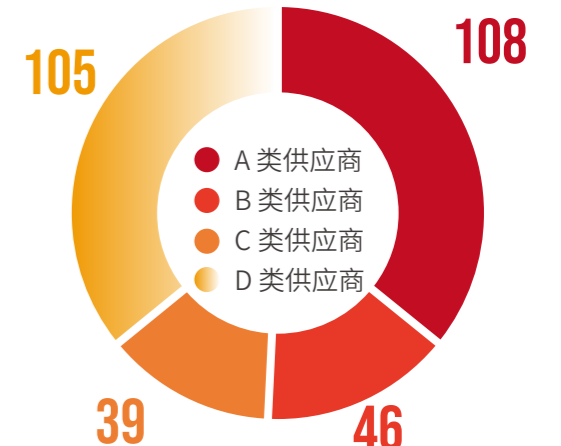
供应链的质量、韧性和可持续性对科森科技的生产经营至关重要。作为一家负责任的上市公司，科森科技积极践行负责任的采购理念，制定了《供应商管理程序》《采购管理程序》《EHS及社会责任管理程序》等一系列管理制度和流程，按照导入管理、评鉴稽核、分级管理三个阶段开展供应商全生命周期管理。

新供应商导入确认	供应商符合性评鉴	管理体系审核
根据不同类别的供应商，分别调查其生产资质、财务实力、专业能力、质量管控等条件	要求其签署环保协议、廉洁承诺书、供应商 RBA 承诺书等，以确保供应商对于环境可持续、社会劳动、社会人权的影响列入评估与管控，并组织符合性评鉴	由相关部门主导开展供应商管理体系审核，如 ISO9001



截止至2025年供应商数量

- A类供应商：** 原材料供应商与外购、外协厂商
- B类供应商：** 模具、化学油品、包材等供应商



2025年新增供应商数量

- C类供应商：** 五金杂项、治具、检治具、刀具等供应商
- D类供应商：** 设备、维修、贸易厂商、代理商、顾客指定及实验 & 检测机构的供应商

报告期内，新增供应商 100% 签署《环保协议》《廉洁承诺书》《供应商 RBA 承诺书》《不使用环境限用物质承诺书》，新增金属供应商 100% 签署《不使用冲突矿产承诺书》。



## 分级管理

供应商导入后，科森根据《供应商管理程序》每月按照《供应商积分卡》针对产品质量对供应商进行绩效评定，结合产品进料一次合格率、上线不良 PPM、反应措施、质量事故四个质量维度的得分赋予 A、B、C 三个等级。

A级	绿色	90 ~ 100分
B级	黄色	10 ~ 89分
C级	红色	<70分

每季度对交货批数大于等于 12 批的供应商进行绩效评定，主要从产品交货合格率、产线上线良率、异常回复状况、交期及时率、服务、持续改善六个不同维度进行全面评价，并赋予 A、B、C、D 四个等级。

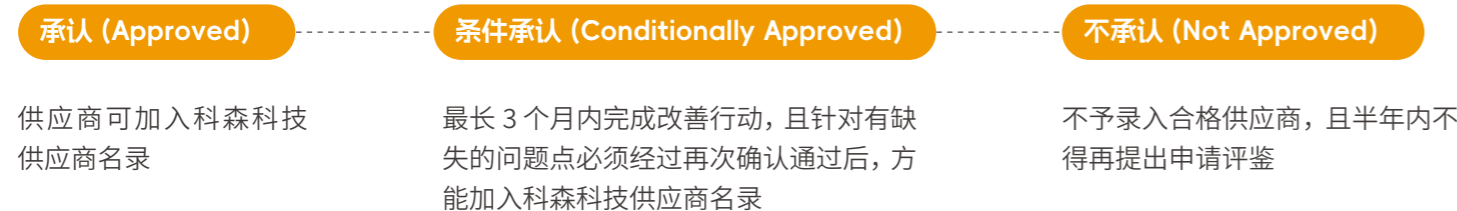
<b>A级</b>	优先合作	<b>B级</b>	正常合作
<b>C级</b>	减少合作，提交改善方案，必要时进行现场审核辅导	<b>D级</b>	暂停合作，对其进行辅导改善，审核合格后同意交货并持续追踪，否则取消其供应资格

若供应商资质被取消后需重新纳入合格供应商，须满足从取消资质开始到重新申请纳入合格供应商，期间要大于 6 个月，且按照新供应商导入流程进行新供应商评鉴，若供应商资质被再次取消，则永不纳入。

## 评鉴稽核

### 新增供应商的评鉴

按照《供应商管理程序》的要求，科森对新增的 A 类供应商、B 类供应商进行 QSA、QPA、HSF 现场评鉴，其中 A 类供应商工厂规模人数大于 1000 人则需要增加 RBA 评鉴，涉及保密项目的则需要增加 ISMS 评鉴，对于评鉴结果按 Approved、Conditionally Approved、Not Approve 三级标准划分。报告期内，科森通过评鉴的 A 类供应商 147 家、B 类供应商 11 家。



## 合格供应商稽核

质量部 SQE 按照年度审核计划，组织相关部门，按体系要求对上一年度交易批数大于等于 20 笔的供应商进行评审，确保供应商质量体系正常有效运行。

审核维度	审核内容	整改完成项
QSA	ISO9001 过程控制 不合格品管理	纠正预防措施 沟通 能力、意识与沟通 96
QPA	商务贸易 化学品 来料检验	检查 & 出货 仓库 包辅材 783
HSF	有害物质管理	绿色产品 265
RBA	反贿赂反贪污 反不正当竞争 劳工管理	冲突矿场管理 知识产权保护 EHS 95
ISMS	信息安全	隐私保护 95

备注：QSA 指质量管理体系审核、QPA 指质量管理过程审核、RBA 指对企业社会责任表现的审核、HSP 指有害物质管理审核、ISMS 指信息安全管理体系审核

## 绿色供应链

科森科技坚定地将可持续发展理念融入供应链管理的每一个环节，致力于提升供应商的可持续发展意识，共同构建绿色供应链。我们特别关注供应商对其环境风险的识别与降低，并采取具体措施促进这一目标的实现。为此，科森科技紧密携手公众环境研究中心(IPE)，利用其平台动态监控供应商的环境表现信息。我们积极推动供应商在 IPE 平台上主动进行环境违规记录摘除、PRTP 信息披露、碳数据披露等环境信息披露。

**报告期内**

协助供应商完成环境 违规记录披露摘除	<b>6</b> 家	协助供应商完成 PRTR 信息披露	<b>43</b> 家	协助供应商完成 碳数据披露	<b>43</b> 家
-----------------------	------------	----------------------	-------------	------------------	-------------

通过核算并披露范围三碳排放、设定并披露碳减排目标、推动关联企业以及供应商企业进行能碳管理项目等举措，积极提升绿色供应链指数 CITI 和企业气候行动指数 CATI 的全球排名。

	2023 年	2024 年	2025 年	总排名
<b>CATI</b>	29.00 /100	43.00 /100	57.00 /100	NO.232 /1504 NO.134 /1905 NO.39 /800
<b>CITI</b>	34.64 /100	35.44 /100	40.64 /100	NO.49 /742 NO.49 /780 NO.38 /800

## 冲突矿产管理

科森尊重人权并积极落实对冲突矿产原料来源的甄别和追溯，杜绝冲突矿产的投入使用。我们建立《KERSEN 行为规范手册》，贯彻落实不支持、不使用武装冲突、非法采矿而来的金属的冲突矿产物管理方针，努力确保我们的产品所使用的材料都来自对社会和环境负责的采购渠道。

公司在《供应商管理程序》中明确要求所有供应商签署《不使用冲突矿产承诺书》，要求供应商承诺所有交货给科森的产品及其包装所使用或包含之金属没有来自刚果(金)及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区之“冲突矿产”，金属供应商 100% 签订不使用冲突矿产承诺书；在报告期内，我们《供应商管理程序》中明确 CMRT & EMRT 调查要求，在当 RMI(负责任矿产倡议)标准更新时，科森内部标准需在 1 个月内更新完成，并将此要求传达供应商时，1 个月内必须完成所有金属原材料及含有金属表面处理厂商的调查，如一年内无变更，须至少进行一次《CMRT》《EMRT》调查。

### 刚果(金)及其周边国家包括:

(a) 刚果民主共和国、刚果共和国、苏丹共和国、南苏丹共和国、乌干达共和国、卢旺达共和国、布隆迪共和国、坦桑尼亚联合共和国、尚比亚共和国、安哥拉共和国、中非共和国；

(b) 未来包含前述国家部分或全部领域的新国家(地区)及现有国家(地区)。

“冲突矿产”包括但不限于来自刚果(金)及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区的锡石、黑钨、钨钼铁矿和黄金及其衍生物等稀有金属，特别是金(Au)、钽(Ta)、锡(Su)和钨(W)金属原料。“使用或包含之金属没有来自刚果(金)及其周边国家以及这些国家范围内任何武装力量控制区”包括金属的采挖、冶炼、成型及其它制造加工工序均不发生在刚果(金)及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区。

2025年内，未出现供应商因重大道德违规行为和安全生产事故而被剔除科森供应链的情形。

## 供应链限用物质管理

科森针对公司所对应的供应商及内部制程所含的环境限用物质进行管制，制定并实施了《环境限用物质管理作业规范》，建立有害物质管理体系，开展有害物质评审，以符合法律法规与客户要求，促进无有害物质产品导入，以保护环境以及减轻对生态环境的影响。当《环境限用物质管理作业规范》更新时，及时传达并要求供应商在规定时间内完成自查，回传相关签核资料。

在供应商准入审核时，签署《环保协议》《不使用环境限用物质承诺书》等，对于原辅材料类供应商必须要符合绿色产品的要求，通过保持客户、科森、供应链三方标准一致，以降低供应链风险，提升管理水平。

### 新项目开发

- 对原材料、辅材外协表面处理等材料 HSF/VOC 要求进行收集，根据内部规范和客户要求逐项评审。
- 待要求确定后要求供应商签定相关环保协议，要求供应商提供相关有害物质第三方检测报告进行承认。

### 来料检验

- 依《进料检验作业规范》要求对供应商来料进行取样，并送测量室进行 HSF 符合性检验/验证，并保留记录。
- 当来料检验发现 HSF 超标时不得入料，且后续须每批安排送测，直至厂商改善后连续测试 10 批无异常后回归正常抽检。

### 制程管制

- 物料的标示是否符合 HSF 要求，并对生产机台或线体进行清洁，防止换模或换线前后物料有害物质的交叉影响。
- 为了防止材料在机台或流水线上长时间加工，导致 HSF 累积超标，每年至少一次从各生产制程完工品中抽取一定数量的半成品送测量室进行 HSF 检测，并保留送测记录，以验证生产机台、模治具等的 HSF 残留影响。

### 成品&出货管制

- 为确认制程中设备、工治具等是否对产品造成污染，每年至少一次抽取一定数量的成品送测量室进行 EDX 检测，参照内部 EDX 检测标准进行判定，并保留送测记录。
- 对于日常出货检验，OQC 需确认成品(包括外协、外购产品)的原材料、外协环保测试报告或 ICP 报告。



# 质量管理

科森科技贯彻“品质第一，服务一流”的品质方针，始终坚信高质量的产品是企业生存和发展的基石，我们致力于完善质量管理体系，不断提高生产工艺水平，力求为客户提供最高标准的产品和服务；通过开展各类质量保障活动，如自查自纠、制程稽核、质量文化月等，鼓励全员参与品质管理，提升全体员工对产品品质的责任感。

## 质量体系建设

科森严格遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法律法规，建立健全严格的质量管理体系。为了更好地贯彻落实质量方针，科森通过持续投入硬件资源、高度重视质量人才培养、导入先进软件系统、推动持续改进活动，不断完善质量管理体系，以保障公司高质量水平发展。

截止报告期末



4 家通过 ISO9001 质量管理体系认证



1 家获得 ISO13485 医疗器体系质量管理



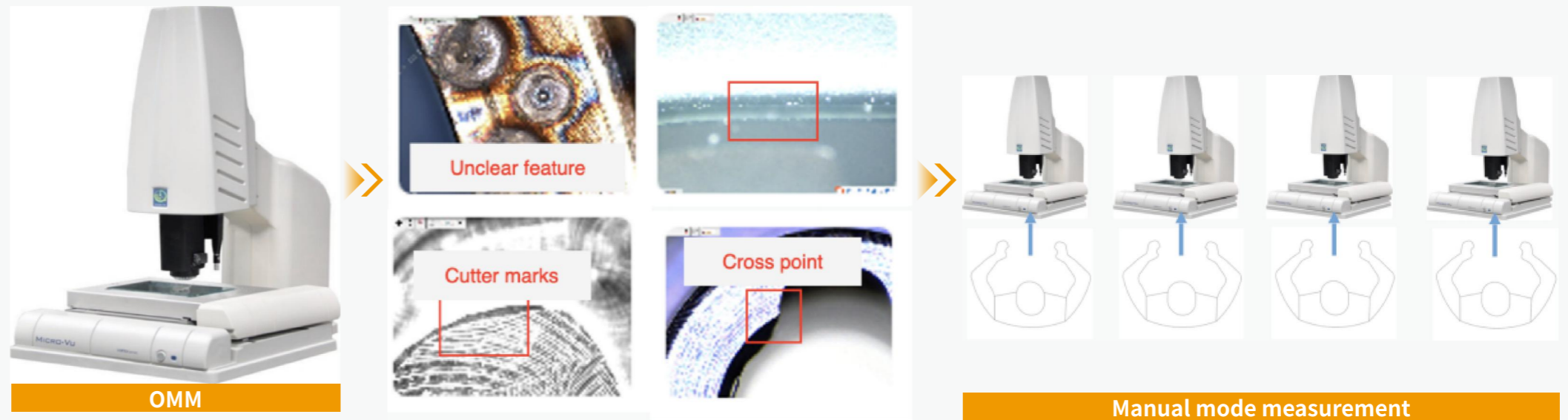
1 家获得 IATF 16949 汽车产业国际质量管理体系

报告期内，公司不存在因相关法律法规要求或政府主管部门要求而发生的产品召回情形。

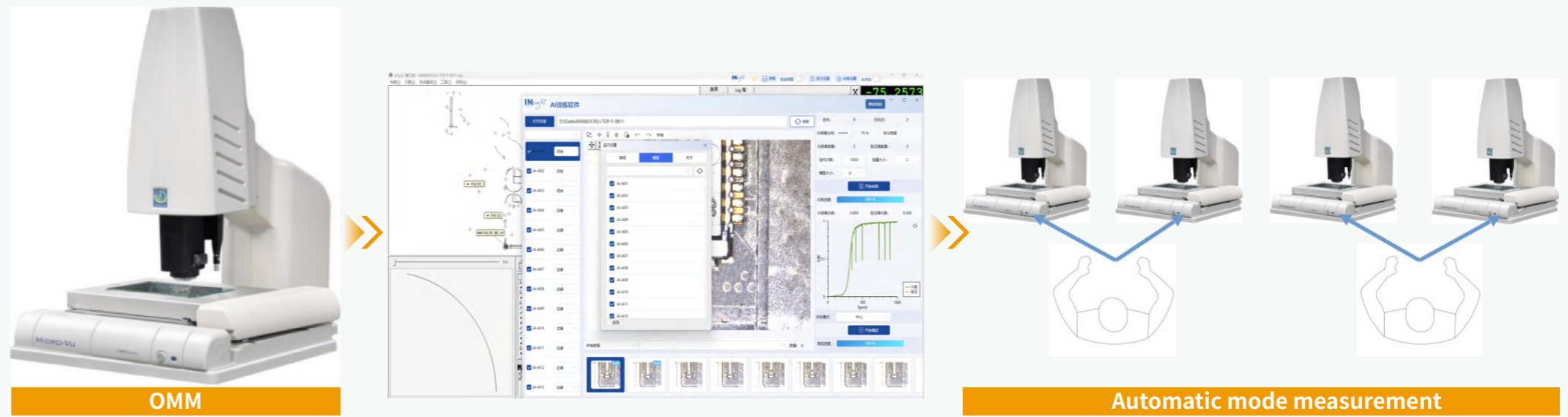
公司充分考虑产品定位、工艺特征以及可持续发展需求，设定质量管理目标，并构建了与负责人绩效挂钩的质量管理目标体系。我们将量产良率、出货质量控制(OQC)检验不良率、成品质量控制(FQC)批退率等质量目标，分解落实到相关流程的直接负责人，明确责任与激励机制。同时，公司依据内部质量评鉴标准，定期开展质量稽核工作，追踪评估各主要生产基地的质量目标达成情况，全方位提升质量管理水平。

## 科森科技采用 AI 数字化加强过程质量管理

面对 2025 年制造业全面迈向智能服务化的趋势，智能检查检验即利用 AI 设备逐步替代人工，实现自动检验，从而提升产品检验的准确度与精确度并降低人力成本。



**传统** 由于零件特征和工艺特性，需要手动捕获正确的特征位置



**高级功能** 人工智能通过学习若干样本，自动生成零件特征位置，从而精准捕捉测量点位。相关评估工作正在进行中，计划于 2026 年第一季度投入第一套设备

### 科森科技QMS/MES 运营平台

科森集团拥有专属软件开发团队,可根据客户项目需求与生产流程,量身定制开发 C/S B/S 架构系统,确保系统功能与实际业务无缝契合,实现精准管控与高效协同,实现了 QMS 系统全面覆盖。该系统涵盖了日常首件、巡检、物料管理、文件管理等多个关键模块,通过实时监控生产过程中的各类数据,同时,系统在各生产环节进行质量监控,利用自动化检测与记录机制快速识别并报告质量问题,进一步保障质量管理过程的可追溯性。

#### 全流程质量管理体系 (QMS) 6大系统



科森集团通过 MES、QMS、IQC、GCS、SRM 及 SPC 等系统,构建科森品质智能化平台,实现从供应商来料到生产全过程的质量数据互联、实时预警与协同管控,以数据驱动决策,持续提升产品质量与客户满意度。

#### MES 制造执行系统

生产过程的实时管理、数据采集与效率优化,提升制造透明度和管控水平。

#### IQC 进料检验系统

来料检验管理,检验数据录入,关联 SAP 物料审核入库,供应商来料异常锁定,提升进料管理水平。

#### SRM 供应商管理系统

供应商建立,全生命周期管理,采购协同,审核,台账及承认系统化管控。

#### QMS 质量管理体系

文件控制,送检单开立数据采集,数据判定,异常单开立签核,品质透明度及数据完整性管理。

#### GCS 量具效验系统

品质检验工具,台账,效验预警,状态标识,记录追溯,提升质检工具有效管理,保障检验质量。

#### SPC 过程控制系统

SPC 过程控制系统,监控与预警生产变异,实现事前预防,确保过程稳定与产品质量。

### 深化数字赋能, 构建主动式质量风险控制体系

公司始终坚持“预防为主,智能管控”的质量治理理念,通过深度集成 IPQC 自动停机、IPQC 尺寸智能预警及数据自动化审核三大核心系统,全面重塑质量风险控制流程。针对传统人工模式下异常响应滞后、数据分析周期长及人为操作失误等痛点,我们成功实现了从“被动事后处置”向“主动事前预防”的战略转型:

**实时阻断风险:**部署IPQC自动停机系统,一旦监测到数据异常即刻触发机台锁定,将风险物料产出降至最低,显著缩短异常响应时效;

**前置预警机制:**引入尺寸自动预警逻辑,变“事后分析”为“事前干预”,有效规避潜在尺寸偏差;

**数据精准保障:**开发自动化数据审核系统,通过防呆设计与自动比对,彻底消除人工采集导致的数据错乱与重复隐患。

这一“机器换人”的智能化升级,不仅大幅提升了质量管理的时效性与精准度,更在降低运营成本、确保数据真实性维度实现了系统性突破,以科技力量筑牢产品质量防线,向客户交付零缺陷的卓越承诺。

**IPQC自动停机系统**

Before: Manual paste "Stop machine"

After: CNC&Stamping machines can achieve auto lock function

**IPQC尺寸趋势管控**

预警公差举例:  
客户公差: 200±0.1  
制程公差: 200±0.1/-0.06  
制程中值: (200.1+199.94)/2=200.02  
制程公差范围: 0.16(+/-0.08)  
预警公差: 200.02±0.048

条件1: 连续6点上升/下降,且最后一个点在预警范围

条件2: 连续6点均超过上/下预警公差

**数据审核系统**

Category: Repeated SN/ Re-test(AAB), Offset, Duplication (full or partial), Truncation, GFPP("Great Fail Perfect Pass"), Distribution(CI later), Randomness check, Normality

## 产品全生命周期质量管理

阶段	质量控制举措
新产品开发	联合客户开展DFM分析，提出优化方案PFMEA风险分析，提出预防和控制措施 IQ/OQ/PQ报告，CPK研究，相关性验证
制模	制模前对所有进入生产线的原材料进行严格的质量检查 定期对模具进行维护保养，并根据生产批次进行必要的校准调整，以保证每次生产的精确度，重视首件检验
物料采购	SQE每年组织开展供应商质量体系审核，对供应商来料、质量服务、过程控制、不合格品管理等问题进行评估，重视供应商来料的检测
生产制造	推动数字化建设，推进MES系统建设，实现从原材料到成品的精准追溯 对产品进行100%全检 成立持续改善小组，制定流程制度QRQC，推动持续改善 定期对全员的质量意识和岗位技能进行培训，提升质量管理水平 针对关键特性，实施SPC控制，监测过程稳定受控，及时预警
出货	出货现场进行最终检查，以确保产品符合规格

## 质量文化建设

科森坚持将质量意识融入员工发展的各个环节，通过从入职、岗前到岗中的质量文化建设，不断强化员工的质量观念。我们持续开展“质量月”活动，通过质量体系管理知识竞赛、质量建设员工访谈等活动营造全员关注产品质量的良好氛围，提升员工的质量敏感度和实践能力。2025年，我们以“质量意识始于心，科森责任践于行”为主题，在近20个厂区开展质量知识沉淀与宣传活动。通过线上线下结合的方式，各厂区策划并举办知识竞赛、经验萃取与案例制作、技能比武等多样化活动，提升员工的品质意识和技能，促进产品品质知识的传承与应用。



### 客户关系管理

“始于客户需求，终于客户满意”是我们不变的承诺。科森秉持“成就客户”的核心价值观，通过多渠道、多形式的沟通策略，有效触达全球客户群体，提升产品及服务体验。我们通过年度客户满意度调研、月度客户满意指标评价等多维度调查，深入了解客户需求与期望。报告期内，科森共开展客户调研 649 次，涵盖产品质量、交期、服务及价格等关键维度。同时，我们依托《沟通管理程序》《相关方反馈管理程序》《改进管理程序》等内部管理文件，及时妥善地处理相关方反馈意见，有效增强客户认可度与满意度。此外，我们制定了《产品召回管理程序》等管理文件，对召回实施流程予以明确界定，对产品召回、维修及运送等事宜进行妥善安排，并积极采取恰当的补救措施，以切实维护客户的合法权益。



荣获“三星 2025 年度供应商”  
——质量创新大赛配合奖



荣获“富士康 2025 年度优秀供应商”  
——最佳质量奖

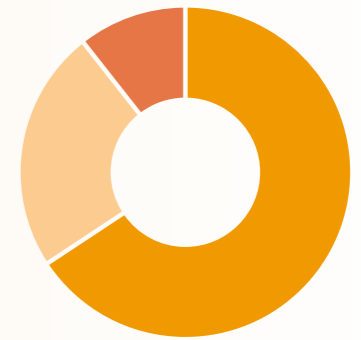


### 案例 昆山科森推出OMS线上客诉系统

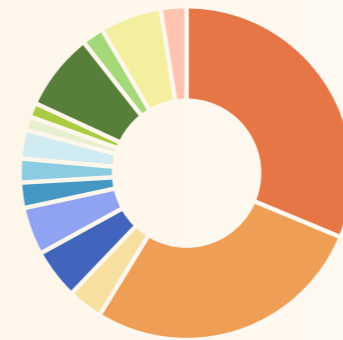
面对 2025 年制造业全面迈向智能服务化的趋势，客户对质量与响应速度的要求日益提高，传统客诉管理方式由于依赖碎片化记录和人工追溯，已难以满足需求，导致缺陷响应滞后、重复问题频发，增加了客户流失的风险。为此，昆山科森将推出 OMS 线上客诉系统，该系统能够有效收集并分析客户反馈，将其转化为推动产品质量提升和战略决策的重要依据，旨在加快响应速度、减少重复问题，并增强客户满意度，有助于更深度挖掘客户需求价值，形成战略决策的动态反馈闭环。通过这一数字化工具的应用，科森致力于在激烈的市场竞争中，不仅提升自身的服务质量，也为可持续发展和增强企业竞争力奠定坚实基础。



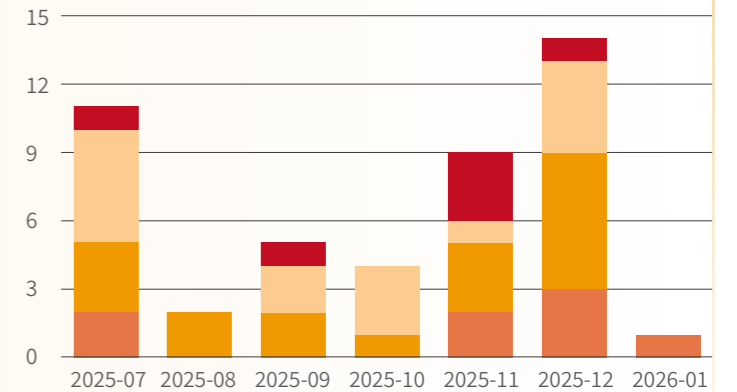
■ 运输问题 ■ 工艺问题 ■ 设备问题 ■ 操作问题 ■ 供应商问题



■ 停用 ■ 完成 ■ 进行中



■ 组装 ■ 注塑 ■ 电泳 ■ 喷漆 ■ 模切 ■ 焊接 ■ CNC ■ 印刷 ■ 镭雕 ■ 清洗 ■ 冲压 ■ 蚀刻 ■ 其他 ■ 压铸



■ 科寰 ■ 制造二部 ■ 制造三部 ■ 制造一部

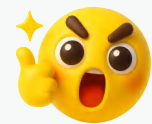
未来，科森将始终紧跟时代脉搏，为客户提供全方位的服务，把公司建设成为国内一流、世界著名的精密金属加工企业，赢得社会的尊敬，为客户的发展和社会的进步贡献更多的正能量。

## 提升客户满意

为了及时响应客户对于产品质量、交付、服务等意见反馈，我们制定并实施了《相关方反馈管理程序》《纠正措施管理程序》《客户抱怨处理管理办法》等规章制度，确保能够及时、有效地响应客户反馈，并通过持续改进机制不断提升产品和服务质量，力求超越客户的期望。

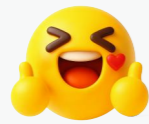
客户满意度调查由业务部门负责执行，每半年针对近一年持续交易往来且营收占比为前 30 的客户进行一次客户满意度调查，通过寄发《客户满意度调查表》和客户走访等方式，从产品品质、交货及价格、服务、市场应急性、绿色产品等方面展开；当客户回复《客户满意度调查表》后，由业务部门进行收集与整理，并结合产品交付质量绩效、产品交付时间绩效、销售绩效、客户关系进行汇总分析，输出《客户满意度评价报告》。针对调查结果，我们积极与客户沟通，制定改善计划，并发至权责部门，督促权责部门制定整改要求并落实，并及时反馈给客户，强化与客户之间的良好合作关系。

2025 年，经调查显示，客户对科森整体满意度分数平均值为 97.57 分。



满意

95 分以上  
(含 95 分)



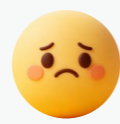
较满意

90 分以上 95 分以下  
(含 90 分)



一般满意

85 分以上 90 分以下  
(含 85 分)



不满意

85 分以下



## 研发创新

科森将创新研发视为不断突破的引擎，坚持“技术创新、引领客户”的研发方针，致力于持续优化精密电子产品及解决方案，不断加大研发投入，推动探索前沿技术。同时，我们高度重视知识产权的保护，确保自身的技术优势得以巩固。



集团拥有数百项专利和授权，形成了完整的技术研发体系



在科学研究和技术升级方面的创新获得多项政府奖励



与国内外顶尖大学保持紧密的产学研合作



昆山科森、科森医疗获得高新技术企业认证

### 近三年研发投入一览表

项目名称	2023年	2024年	2025年
研发人员数量(人)	543	676	430
研发人员数量占比(%)	10.06	13.73	10.16
研发投入金额(元)	183,495,719.10	236,818,805.04	229,571,570.29
研发投入占营业收入比例(%)	7.07	7	7.33

# 知识产权管理

科森在知识产权管理上严格遵循法律法规及相关的管理标准，秉持“知识集于人才，创新唯于科技，财富源于创造，价值始于奉献”的方针，全面覆盖专利、商标、著作权和商业秘密等多个领域。我们设立专人负责知识产权的全方位管理，建立并实施了《知识产权实施和运行管理程序》，鼓励员工积极创新，对授权专利的发明人颁发奖金。我们将知识产权管理贯穿于采购、生产、销售等各个环节，通过精心规划的专利布局，我们形成了强大的专利组合，有效增强了市场竞争力。

采购环节	生产环节	销售环节
在采购过程中调查产品的知识产权信息，在合同中应对知识产权归属作出明确的约定条款，避免采购产品的侵权风险影响公司产品的整体知识产权侵权风险。	对生产过程中产品结构、生产工艺、制造设备的技术改进和创新等所产生的创新成果，及时提出知识产权保护；委外协作时确保不侵犯他人知识产权，进行合规审查。	审查分析产品所涉及的知识 产权，制定风险规避预案和知识产权保护措施，关注产品是否可能侵犯他人知识 产权，同时防止自身知识 产权被侵权。

截止至2025年12月31日

累计申请专利	其中	发明专利
<b>785</b> 件	➤	<b>363</b> 件

累计授权专利	其中	发明专利
<b>444</b> 件	➤	<b>107</b> 件

报告期内

累计申请专利	其中	发明专利
<b>51</b> 件	➤	<b>10</b> 件

累计授权专利	其中	发明专利
<b>80</b> 件	➤	<b>5</b> 件



2025年4月24日，科森受邀出席“知识产权服务助力新型显示产业高质量发展沙龙”暨昆山开发区“4·26”知识产权宣传周主题活动。凭借在知识产权创造、运用及保护方面的卓越表现与深厚积淀，科森在会上被正式授予“昆山开发区新型显示产业知识产权密集型企业”荣誉称号。这一殊荣不仅是对公司坚持创新驱动发展战略的高度认可，也彰显了公司在推动区域产业高质量发展中的标杆作用。

未来，我司将坚定不移地推进 GB/T 29490 知识产权合规管理体系认证，将其作为深化 ESG 实践的关键举措。我们将以此构建规范化、标准化的知识产权合规防线，推动管理模式从“被动应对”向“主动治理”的根本转变。以此为契机，公司将进一步厚植内部合规文化，有效降低运营法律风险，确保持续创新能力与商业竞争力的双重提升，以实际行动诠释负责任企业的担当。



# 职业健康与安全

科森科技致力于为每一位员工创造一个安全、绿色低碳及资源再利用的企业环境，通过系统开展风险辨识、隐患排查、应急演练与职业健康监护，保障员工安全与健康。

## 职业健康安全管理体系

科森科技始终将员工健康与安全置于企业可持续发展的核心位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《消防法》《环境保护法》等国家法律法规，依据国家标准 GB/T 45001-2020 系统构建并持续优化职业健康安全管理体系，形成从战略顶层设计到一线执行落地的闭环式管理架构。

公司全面落实安全生产主体责任，设立由董事担任主席的 EHS (环境、健康与安全) 管理委员会，统筹协调安全生产、职业健康、应急管理关键事务，并配备专职人员负责职业健康安全体系的日常运行与持续改进。公司制定并实施《科森集团 EHS 手册》，明确涵盖组织职责、风险分级管控、隐患排查治理、应急响应与事故处置在内的标准化管理流程，确保体系运行有章可循、责任到人。

在制度建设方面，公司已通过安全生产标准化二级企业认证 (依据 GB/T 33000)，并系统修订发布 54 项安全管理制度及 186 项重点岗位安全操作规程，覆盖危险源辨识、作业许可、设备管理、个体防护到事故调查的全生命周期。EHS 部门每年牵头组织各业务主管部门，结合最新法律法规、行业标准及政府监管要求，动态评估并更新相关制度文件，确保合规性与时效性。

为保障制度有效落地，公司建立了三级 EHS 培训体系，分层覆盖新入职员工、各级管理人员及承包商人员，并配套开展季度应急演练，内容涵盖火灾疏散、化学品泄漏、机械伤害等典型场景，切实将书面规程转化为现场实操能力。

集团层面共召开多次安全生产专题会议，聚焦安全事故复盘、合规进展、隐患整改、职业健康体检数据分析及培训成效评估等内容。通过真实案例剖析、法规宣贯与互动研讨，持续强化“安全关乎生命”的理念，推动安全文化从“要我安全”向“我要安全、我会安全”深度转变。

报告期内



科森科技用于安全管理投入

共计约 **1,282** 万元

## EHS风险管理

为了防范化解企业安全生产风险，加强和规范安全生产风险的辨识管控，科森科技制定并实施《危险源识别与风险评估管理程序》，明确组织职责，采用“作业条件危险性评价法 (LEC 法)”，对生产经营全过程中的生产工艺、原辅材料、设备设施、作业环境、人员行为及管理体系等要素开展全面、动态的风险辨识与分级评估，每年至少组织一次全覆盖的危险源识别工作。

基于评估结果，公司建立风险分级管控机制，按照重大、较大、一般和低风险四个等级，将管控责任逐级分解至公司、部门、车间及班组，确保每项风险“有人管、有人控、有追溯”。每轮辨识与评估完成后，同步编制并更新《风险分级管控清单》，实现风险单元全覆盖、管控措施可执行、责任落实可追踪，切实筑牢企业安全风险防控屏障。

风险色	风险等级	风险管控层级
红色风险	重大风险	公司级
橙色风险	较大风险	部门级
黄色风险	一般风险	车间级
蓝色风险	低风险	班组级

公司依据安全风险辨识与管控培训计划，分层次、分阶段开展覆盖全员的专项培训，切实提升员工对本岗位安全风险的认知水平、管控能力及应急处置技能。通过系统化教育，确保从业人员全面了解所在岗位的主要风险因素，熟悉针对性的防控措施，并熟练掌握事故初期的应急响应要点。

同时，公司建立健全风险公告制度，综合运用教育培训、现场公示、警示标识等多种方式，及时、准确地向作业人员传达相关安全风险信息。在存在较大及以上安全风险的场所，设置“较大以上风险公示栏”；对重大风险区域，则于醒目位置设立“重大风险警示牌”，明确风险类型、可能后果、管控措施及应急指引，强化风险可视化管理，保障员工知情权与参与权，筑牢群防群治的安全防线。



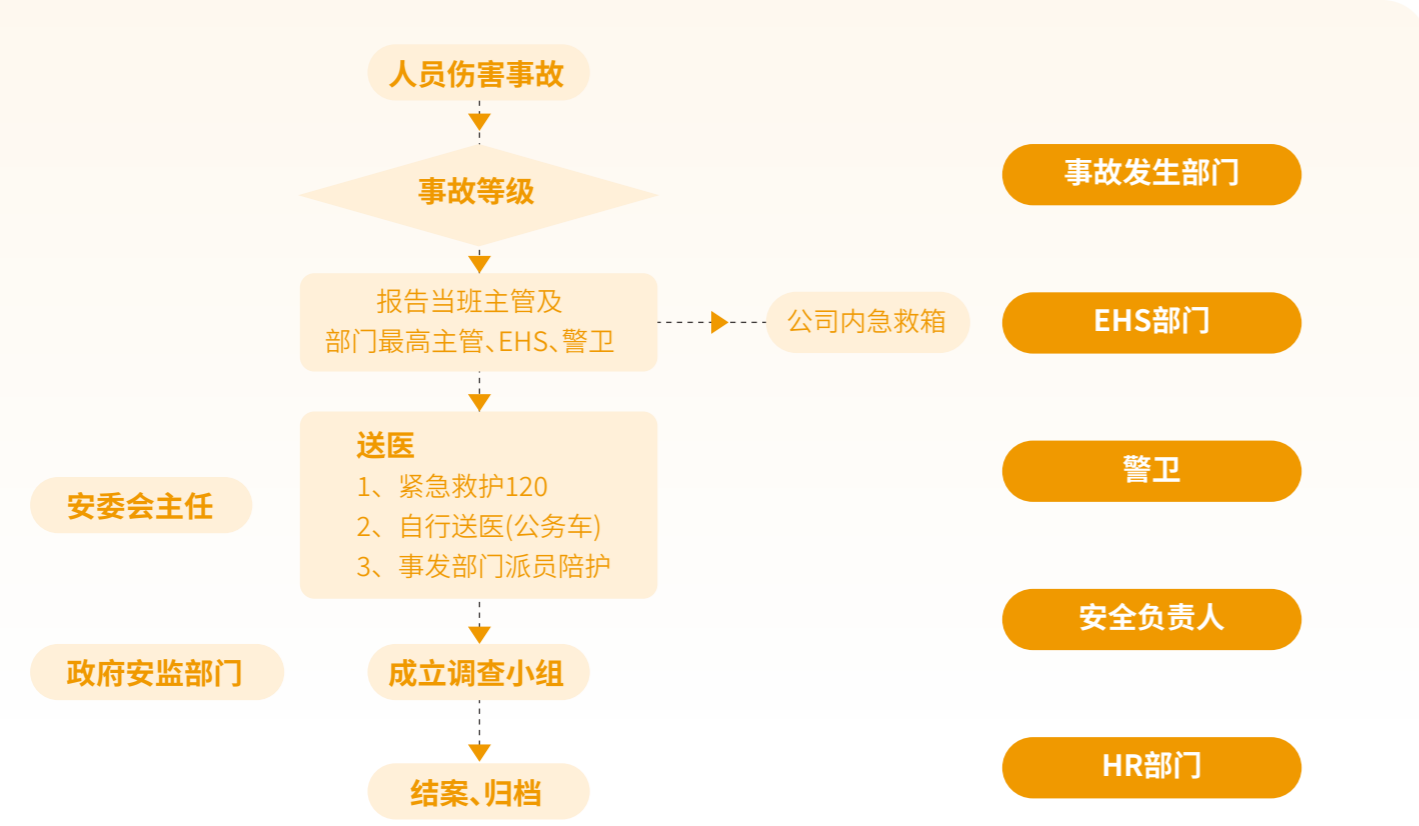
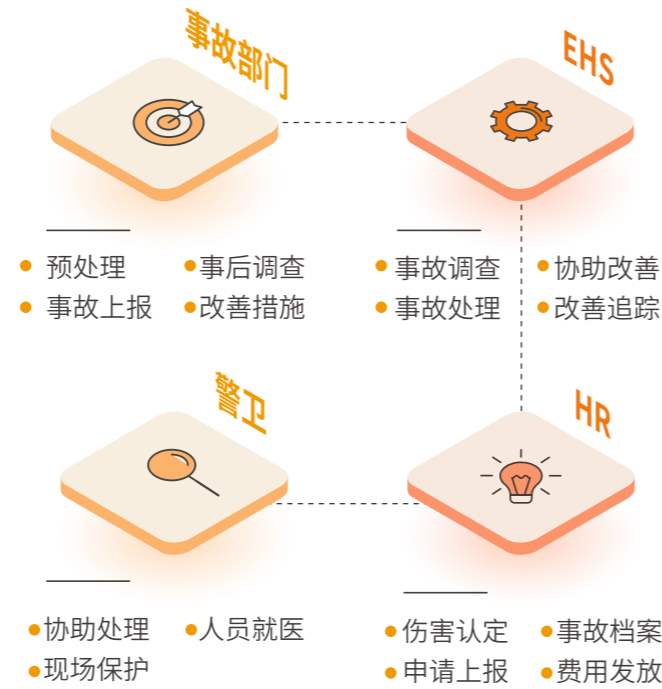
较大风险培训

## 工伤管理

为使工伤事件发生时，有可遵循、迅速且合宜的处理方式，将事故损失及人员伤害降至最低，同时对事故进行检讨、改善以防止再发生，我们制定《安全事件调查与处理办法》，为健康安全事件的应对与解决提供规范，同时提供 24 小时开放医疗箱及时帮助有需要的员工。

### 报告期内

- 未发生工伤事故；
- 未发生职业病病例；
- 共发生工伤事件 7 起。



## 职业安全卫生教育培训

公司结合各厂区实际需求，动态调整年度职业健康安全与环境(EHS)培训方案，建立覆盖全员(含新入职及在岗员工)、全流程(岗前-在岗-专项)、全要素(理论-实操-考核)的培训架构。培训-培训涵盖涵盖危化品规范管理、电气设备标准作业流程、个体防护装备科学选用、职业伤害应急处置规程等核心课程。将承包商人员纳入 EHS 培训管理体系，实施准入考核与持续监督机制，通过安全交底、作业许可制度、现场巡查评估等方式实现全周期风险管理。

### 教育培训

专项培训 **106** 次  
三级教育 **10,658** 人次



较大风险培训



全员安全警示片观看



交通安全培训



一指引两制度安全培训



化学品安全培训



职业健康培训



机械安全培训



安全意识&法律法规培训-外部



急救知识培训-外部

应急演练

应急演练次数(含桌面演练): **88**次



有限空间



消防演习



机械伤害



化学品泄漏



天然气泄露



各桌面演练



粉尘爆炸演练



传染病演练



淹溺演练

安全文化建设

公司始终将安全文化建设作为发展的核心任务,通过理念引领、制度保障、行为规范三位一体的体系,筑牢安全生产防线。我们倡导“以人为本”的安全观,将“安全就是效益、责任重于泰山”的理念融入日常管理,通过常态化安全培训、隐患排查、应急演练等活动,提升全员安全素养。

安全活动



安全日活动



安全日-安全座谈



安全月-全员参与



安全日&安全月-全员参与

每双月第二周安全日活动,一线员工代表参与

6月安全月活动,全员参与,全国第24个,科森第9个

案例 昆山科森开展急救培训

2025年,昆山科森携手昆山市红十字会开展救护员专项培训,采用“理论学习+实操演练”的混合教学模式,系统讲授心肺复苏(CPR)、止血包扎、骨折固定等关键急救技能。18名员工顺利通过考核,获得由昆山市红十字会统一颁发的救护员资格证书。截至报告期末,公司累计持证救护员达76人,实现生产车间100%覆盖,显著提升一线应急响应能力,切实筑牢员工生命安全防线,彰显企业对职场健康与安全的高度重视。



### 案例 东台科森开展急救培训

2025年，东台科森 EHS 部门携手东台市红十字会，组织开展心肺复苏(CPR)与自动体外除颤器(AED)专项培训。培训采用“理论+实操+考核”一体化模式，系统讲授心脏骤停识别、高质量 CPR 操作、AED 使用及团队协作等关键技能。47 名员工通过严格考核，获得由东台市红十字会颁发的《红十字救护员证》，具备专业资质的现场施救能力。



### 本质安全提升2项

- **涉爆粉尘监测系统升级：**根据省应急管理厅涉爆粉尘专项治理要求，对湿抛水循环及喷砂湿式除尘系统实施在线监测系统全覆盖，构建“企业-政府”数据实时共享平台，实现风险动态监测与双向预警，形成双重保障机制，全面提升涉爆粉尘风险防控能力。
- **设备安全门锁本质安全改造升级：**将非标自动化设备安全门锁由磁吸式升级为机械卡扣式安全元器件，累计完成 29 台设备 208 个安全门的改造，从根源上提升设备本质安全水平，保障作业人员安全。



### 应急管理提升3项

- **微型消防站标准化建设升级：**依据《消防法》及相关消防技术标准，我们将微型消防站迁移至厂区核心区域(原警卫室)，与消防控制室深度融合，构建“1 分钟响应、3 分钟到场”的应急保障体系，提升应急时效。同步配齐 18 类应急装备并定期更新，增设 AED 自动体外除颤器，全面提升厂区火灾应急处置能力与医疗救援时效性，实现消防资源集约化、响应效率最优化。
- **急救能力建设与人员资质提升：**我们增加急救员培训频次，提升急救员持证率，累计培养持证急救员 76 人(2025 年新增 18 人)，实现所有生产车间全覆盖。
- **可视化应急体系建设创新实践：**集团总部率先制作火灾、化学品泄露、机械伤害、心肺复苏、触电、有限空间作业、海姆立克急救 7 类应急处置卡片，覆盖所有车间关键作业区域，为集团应急管理标准化建设提供可复制、可推广的标杆经验。

### 案例 全民消防 生命至上：科森科技开展消防演习

为贯彻国家“预防为主、防消结合”的消防安全方针，检验和提升我司应急救援队伍的能力，提高全员消防安全意识及应急疏散能力，围绕“全民消防，生命至上”的消防主题，2025 年，科森科技每半年度联合政府专职消防救援队组织开展消防演习。



昆山蓬朗厂区消防演习



昆山昆嘉路厂区消防演习



东台厂区消防演习



### 案例 消防比武-应急能力检验

每年 11 月开展综合性消防月活动：理论 + 实操相结合的综合性消防月活动，在提升消防技能的同时，对消防员进行综合考评。



消防月比武



消防知识答题



技能评比



趣味游戏

## 平等对待中小企业

我们制定公开的供应商准入标准，避免因企业规模设置歧视性条款，优先选择具备可持续发展能力的中小企业；推行本地化采购策略，减少中间环节碳排放，同时为区域中小企业创造机会。通过订单共享、技术扶持等方式帮助中小企业提升 ESG 管理能力，定期开展 ESG 培训，帮助中小企业理解供应链合规要求。我们始终平等对待中小企业，报告期内未发生重大逾期未支付款项情况。

## 社会贡献

科森科技始终秉持“取之于社会，回馈于社会”的理念，在追求高质量发展的同时，积极履行企业公民责任。2025 年，公司累计公益投入达 53 万元，并深度参与行业生态建设，通过慈善捐赠与标准引领双轮驱动，致力于实现企业价值与社会价值的共生共荣。

### 开展公益慈善

我们关注社会民生与绿色发展，以实际行动支持公益事业。2025 年，科森科技向昆山市慈善总会捐赠 50 万元，用于支持当地社会福利事业，为构建和谐社会贡献力量。同时，着眼于绿色低碳的长远发展，公司向昆山市企业绿色低碳发展协会注资 3 万元作为注册资金，助力搭建区域绿色交流平台，推动产业低碳转型，彰显企业在生态文明建设中的责任与担当。

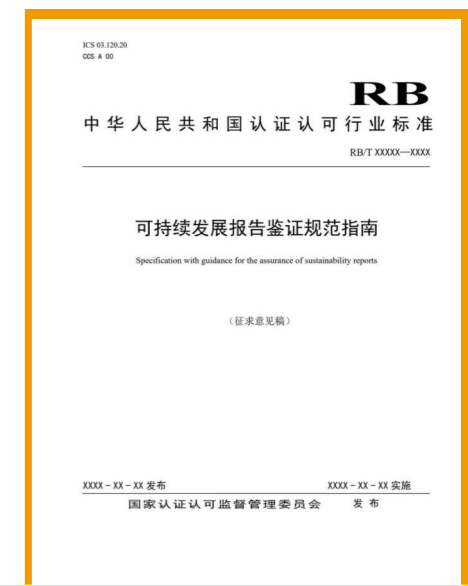


### 助力行业发展

2025 年，公司凭借在可持续发展领域的深厚积累，受邀参与行业标准《可持续发展报告鉴证规范指南》的起草与编制工作。通过输出企业实践经验与专业见解，我们协助构建科学、规范的鉴证体系，该标准预计于 2026 年正式发行。



起草组第一次会议



## 附录

## 附录一 专有名词索引

为帮助利益相关方更好地理解本报告披露内容,下表按字母表顺序对本报告中出现的专有名词英文缩写进行解释。

英文缩写	释义
<b>A</b>	
AED	Automated External Defibrillator   自动体外除颤器
AOI	Automated Optical Inspection   自动光学检测
<b>C</b>	
CATI	Corporate Climate Action Transparency Index   企业气候行动指数
CITI	The Green Supply Chain Corporate Information Transparency Index   绿色供应链指数
CMRT	Conflict Minerals Reporting Template   冲突矿产调查报告
CNC	Computer Numerical Control   计算机数字控制装置
CO <sub>2e</sub>	Carbon Dioxide Equivalent   二氧化碳当量
CPK	Process capability index   过程能力指数
CPR	Cardiopulmonary Resuscitation   心肺复苏术
<b>D</b>	
DFM	Design for Manufacturing   可制造性设计
DIY	Do It Yourself   自己动手做

英文缩写	释义
<b>E</b>	
EDI	Elcctrodeionization   电去离子
EEP	Energy efficiency improvement program   能效提升项目
EHS	Environment, Health and Safety   环境、健康与安全
EMRT	Emerging Material Review Type   扩展矿物报告模板
ESG	Environmental, Social and Governance   环境、社会、治理
EU	Europe   欧洲标准
<b>F</b>	
FQC	Final Quality Control   成品质量控制
<b>H</b>	
HSF	Hazardous substances free   无有害物质
<b>I</b>	
IQC	Incoming Quality Control   来料质量控制
IQ	Installation Qualification   安装确认
ISMS	Information Security Management Systems   信息安全管理体系

英文缩写	释义
<b>K</b>	
KERSEN	Kunshan Kersen Science & Technology Co., Ltd.   昆山科森科技股份有限公司
<b>M</b>	
MES	Manufacturing Execution System   制造执行系统
MIM	Metal Injection Molding   金属注射成型
MW	MegaWatt   兆瓦
MWh	Megawatt-hour   兆瓦时
<b>N</b>	
NDA	Non-Disclosure Agreement   保密协议
NPI	New Product Introduction   新产品导入
<b>O</b>	
OMS	Order Management System   订单管理系统
OQC	Outgoing Quality Control   出货质量控制
OQ	Operational Qualification   运行确认
<b>P</b>	
PFMEA	Process Failure Mode and Effects Analysis   过程失效模式及后果分析
PQ	Performance Qualification   性能确认

英文缩写	释义
PVD	Physical Vapor Deposition   物理气相沉积
<b>Q</b>	
QMS	Quality Management System   质量管理体系
QPA	Quality Process Audit   制程过程审核
QRQC	Quick Response Quality Control   快速反应与质量控制
QSA	Quality System Audit   质量管理体系审核
<b>R</b>	
RBA	Responsible Business Alliance   责任商业联盟
RO	Reversed osmosis   反渗透
<b>S</b>	
SIP	Standard Inspection Procedure   标准检验程序
SOP	Standard Operating Procedure   标准作业程序
SPC	Statistical Process Control   统计过程控制
SRM	Supplier relationship management   供应商关系管理 P50
SWOT	Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats   势态分析法
<b>T</b>	
Tce	ton of standard coal equivalent   吨标准煤当量

# 附录

## 附录二 关键绩效数据

### 环境绩效

指标	单位	2024年	2025年
<b>温室气体</b>			
温室气体排放总量	tCO <sub>2</sub> e	138,158	83,750
<b>范围一温室气体排放</b>			
1 移动源燃烧	tCO <sub>2</sub> e	472	335
2 固定燃烧源	tCO <sub>2</sub> e	47	22
3 逸散排放源	tCO <sub>2</sub> e	41,285	17,054
<b>范围二温室气体排放</b>			
1 外购电力排放	tCO <sub>2</sub> e	79,130	56,084
2 外购蒸汽排放	tCO <sub>2</sub> e	17,225	10,255
<b>可持续能源管理</b>			
能源消耗总量	tce	23,862.6	18,749.8
<b>按照再生性分类</b>			
不可再生能源	tce	12583.7	7752.3
1 汽油	tce	91.0	63.7
2 柴油	tce	130.9	96.1
3 天然气	tce	464.6	216.5
4 外购电力	tce	6,419.5	4,184.2
5 蒸汽	tce	5,477.7	3,191.8
可再生能源	tce	11,278.9	10,997.5
6 光伏	tce	645.9	2,191.3

指标	单位	2024年	2025年
7 绿电	tce	0	2,079.6
8 绿证	tce	10,633.0	6,726.6
<b>按照类别分类</b>			
1 汽油	tce	91.0	63.7
2 柴油	tce	130.9	96.1
3 天然气	tce	464.6	216.5
4 电力	tce	17,698.4	15,181.7
5 蒸汽	tce	5,477.7	3,191.8
万元产值综合能耗	tce/万元	0.0631	0.0470
可再生能源占比	%	64	72
<b>水资源管理</b>			
总取水量	t	1,827,259	1,566,625
<b>按来源分类</b>			
1 自来水	t	1,827,259	1,566,625
2 其他	t	0	0
万元产值取水量	t/万元	4.916	3.923
总排水量	t	977,916	814,783
<b>排水方向</b>			
1 公司污水站	t	977,916	814,783
2 其他(生活污水等)	t	暂未量化	暂未量化
<b>废弃物管理</b>			
废弃物总产生量	t	9,646	5,838
<b>按产生类型分类</b>			
1 一般废弃物产生量	t	4,284	3,054
2 危险废弃物产生量	t	4,984	2,462
3 生活垃圾产生量	t	378	322

指标	单位	2024年	2025年
年度供应商审核次数	次	165	125
<b>环境管理体系</b>			
环境内外审核总次数	次	141	247
<b>按照内外审分类</b>			
1 内审次数	次	61	189
2 外审次数	次	80	58
环境内外审核整改率	%	100	100
<b>按照内外审分类</b>			
1 内审整改率	%	100	100
2 外审整改率	%	100	100
应急演练次数	次	9	10
<b>按照类型分类</b>			
1 废水废气演练	次	3	3
2 危废演练	次	2	3
3 化学品泄漏演练	次	4	4
应急演练参与人数	人	1,941	1,308
<b>按照类型分类</b>			
1 废水废气演练	人	61	52
2 危废演练	人	37	56
3 化学品泄漏演练	人	1,843	1,200

<b>社会绩效</b>			
指标	单位	2024年	2025年
<b>平等与多元化</b>			
员工总数	人	5,281	4234
<b>按性别分</b>			
女性	%	34.79	37.65
男性	%	65.21	62.35

指标	单位	2024年	2025年
<b>按年龄分</b>			
29岁以下	%	50.75	29.71
29岁至49岁	%	45.84	66.79
49岁以上	%	3.41	3.50
<b>按学历分</b>			
大专以下	%	74.38	86.96
大专及本科	%	25.14	12.45
硕士以上	%	0.48	0.59
<b>员工培训</b>			
培训总人数	人	160,071	128,201
1 管理类	人	4,946	9,589
2 专业类	人	6,210	5,464
3 技能类	人	10,843	5,833
4 通用类	人	1,415	18,572
5 新员工类	人	7,275	3,005
6 事业部类	人	72,885	34,819
7 社会责任类	人	4,783	546
8 职业健康与安全类	人	6,359	13,843
9 环境类	人	10,131	1,949
10 HSF类	人	12,993	4,402
11 能源管理类	人	1,631	819
12 品质管理类	人	未量化	9,407
13 商业道德类	人	6,223	4,303
14 信息安全类	人	14,377	15,650
培训总时长	小时	198,389.5	257,193.0
1 管理类	小时	6,814.0	16,123.5
2 专业类	小时	7,629.5	7,807.0
3 技能类	小时	9,706.0	8,290.5
4 通用类	小时	1,008.0	29,908.0

指标	单位	2024年	2025年	
5	新员工类	小时	7,126.0	10,714.0
6	事业部类	小时	75,179.0	81,059.5
7	社会责任类	小时	8,038.0	438.0
8	职业健康与安全类	小时	23,979.0	50,102.0
9	环境类	小时	12,839.0	2,439.5
10	HSF类	小时	21,672.0	4,818.5
11	能源管理类	小时	3,422.0	926.0
12	品质管理类	小时	未量化	15,304.5
13	商业道德类	小时	9,258.0	11,698.0
14	信息安全类	小时	14,377.0	17,564.0
<b>信息安全</b>				
	重大信息安全事件发生件数 / 年	次	0	0
	信息安全培训次数 / 年	次	1	1
	顾客保密性抱怨 / 投诉次数 / 年	次	0	0
	信息风险评估和处置	%	100	100
	风险控制措施有效性测量	%	100	100
	信息安全不合格及改进	%	100	100
<b>冲突矿产管理</b>				
	签署《不使用冲突矿产承诺书》	%	100	100
<b>客户关系管理</b>				
	《客户满意度调查表》平均得分	分	97.14	97.57
<b>供应商管理</b>				
	供应商总数	家	1,964	2,008
<b>按类型分</b>				
1	A类供应商	家	675	803
2	B类供应商	家	299	265

指标	单位	2024年	2025年		
3	C类供应商	家	411	482	
4	D类供应商	家	561	458	
	CATI 指数的全球排名	/	134	39	
	CITI 指数的全球排名	/	49	38	
<b>研发创新</b>					
	研发人员数量	人	676	430	
	研发人员数量占比	%	13.73	10.16	
	研发投入金额	元	236,818,805.04	229,571,570.29	
	研发投入占营业收入比例	%	7	7.33	
指标	单位	2023年	2024年	2025年	
<b>员工绩效考核</b>					
	接受定期绩效的员工比例	%	100	100	100
<b>按性别分</b>					
1	女性	%	100	100	100
2	男性	%	100	100	100
<b>按职级分</b>					
1	基层员工	%	100	100	100
2	管理层	%	100	100	100
3	高级管理层	%	100	100	100
<b>职业健康与安全</b>					
	三级教育培训	人	31,256	34,071	10,658
	专项培训	次	107	105	106
	工伤事件数量	起	8	7	7
	资金投入	万元	959	1,032	1,282

# 附录

## 附录三 实质性议题索引表

披露要求	报告章节	未披露说明
应对气候变化	应对气候变化	
污染物排放	污染物排放管理、废弃物管理	
废弃物处理	废弃物管理	
生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护	
环境合规管理	环境合规管理	
能源利用	可持续能源管理	
水资源利用	水资源利用	
循环经济	循环经济	
乡村振兴	无	2025年无相关行动
社会贡献	社会贡献	
创新驱动	研发创新 / 知识产权管理	
科技伦理	无	不涉及

披露要求	报告章节	未披露说明
供应链安全	可持续供应链管理	
平等对待中小企业	平等对待中小企业	
产品和服务安全与质量	质量管理	
数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护	
员工	员工权益保障	
	人才雇佣与留任	
	员工成长与发展	
	员工福利	
	职业健康与安全	
尽职调查	公司治理	
利益相关方沟通	利益相关方沟通	
反商业贿赂及反贪污	反腐败与廉政建设	
反不正当竞争	反不正当竞争	



公司地址：昆山开发区新星南路 155 号

公司网址：[www.kersentech.com](http://www.kersentech.com)

联系电话：0512-57478666

联系传真：0512-57478678

