



中建环能
SCIMEE



图片为火电协同污泥资源化利用项目效果图

2025 年度

环境、社会和公司治理报告

中建环能科技股份有限公司

关于本报告

报告简介

本报告是中建环能科技股份有限公司向社会公开发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告，秉承客观、规范、全面的原则，报告详尽披露中建环能在环境保护、安全生产、社会公益等方面的管理实践与关键绩效。

时间范围

本报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以中建环能科技股份有限公司为主体，涵盖中建环能及其分公司、全资子公司等，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）（参考依据）

数据说明

本报告使用数据包括政府部门公开数据、公司内部相关数据统计汇总、第三方问卷调查等。报告中的财务数据均以人民币为记账本位币，特别说明除外，若与年报不一致之处，请以年报为准。

称谓说明

在本报告中，为便于表述和阅读，“中建环能科技股份有限公司”将以“中建环能”“公司”或“我们”表述。除此之外，其他称谓指代如下：

释义项	释义内容
江苏华大	江苏华大离心机制造有限公司
装备公司	成都环能德美环保装备制造制造有限公司
四通环境	四川四通欧美环境工程有限公司
山东环能	中建环能(山东)环境科技有限公司
四川环能	中建环能(四川)环境科技有限公司
浙江环能	中建环能(浙江)环保有限公司
武汉环能	武汉环能德美工程技术有限公司
环能北庭	新疆中建环能北庭环保科技有限公司
冶金环能	四川冶金环能工程有限责任公司
北京环能	中建环能(北京)环保有限公司
深圳环能	中建环能(深圳)环境科技有限公司
南溪四通	宜宾市南溪区四通水务投资有限公司
济宁环能	济宁中建环能环境科技有限公司
环能设计院	中建环能工程设计研究有限公司

确认及批准

本报告于2026年4月22日获董事会批准，董事会承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告以电子版形式发布，可以在中建环能科技股份有限公司的官方网站（www.scimee.com）、官方微信公众账号（公众号：中建环能）、深圳证券交易所网站（www.szse.cn）以及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅、获取。

董事长致辞

作为环境治理领域的央企控股上市公司，中建环能深知绿色低碳发展是时代大势，ESG高质量发展更是企业践行使命、行稳致远的核心底色。中建环能始终牢记使命，将ESG理念深度融入战略布局、生产经营、改革发展全过程，以守护绿水青山、助力双碳目标、赋能民生福祉为己任，深刻理解并响应客户需求，提供以先进技术产品为核心的场景化服务，创造更好的客户价值。

党建领航聚合力，红色赋能促发展

中建环能始终将党的全面领导贯穿公司治理、生产经营全过程，扎实推进巡视巡察整改工作，深化“3+3”党建工作法，推动党建与业务深度融合、同频共进，多个重点示范项目获央媒关注报道，让红色动能贯穿发展全链条。我们厚植“环爱为家”企业文化，抓实产业工人队伍建设，以党建凝聚奋进合力，为企业稳健前行、践行社会责任筑牢坚实政治根基。

践行社会责任，守护生态民生

我们将生态保护理念贯穿项目全周期，同时，我们积极投身乡村振兴，完成帮扶地区农产品采购，持续关爱帮扶困境学生，开展生态公益与志愿服务，用实际行动践行社会责任，让环保成果惠及民生福祉。

推动绿色发展，助力双碳目标

中建环能始终锚定“双碳”战略目标，从技术研发到工程落地，将绿色低碳融入企业运营全链条。我们聚焦厂网河湖整体网联、城镇污水高效处理、污泥低碳干化焚烧、钢铁煤炭废水回用等核心优势领域，积极推进资源循环利用与节能降碳实践，以技术创新赋能绿色发展，为建设美丽中国、守护绿水青山持续发力。

强化公司治理，筑牢发展根基

中建环能不断完善现代企业治理体系，优化董事会决策机制，确保运营科学、透明、规范。我们健全合规管理与风险防控体系，设立首席合规官，完善内控监督机制，有效防范经营风险。持续加强与投资者沟通，规范信息披露，连续7年获评深交所信息披露考核A级，恪守商业道德，营造公平诚信的市场环境，护航企业行稳致远。

2026年是“十五五”开局之年，锐始者必图其终，成功者先计于始。面对复杂多变的外部环境，我们将主动融入和服务新发展格局，聚焦绿色发展，用科技服务美好环境，持续追求人与自然和谐共生的梦想！



💡 2025年可持续发展亮点



经济绩效

总资产

462,955.38 万元

纳税总额

9,183.38 万元

营业收入

158,804.97 万元

基本每股收益

0.0182 元/股

利润总额

1,717.76 万元

归属于上市公司股东的净利润

1,241.66 万元



治理绩效

股东会召开次数

2 次

董事会召开次数

7 次

董事会独立董事占比

42.86 %

互动易投资者问题回复率

100 %



环保培训总时长

2,156.40小时

总用水量

44,152吨

耗水强度

0.28吨/万元营收

回收再利用废弃物总量

1,421.39吨

废弃物回收利用率

88.37%

包装材料使用总量

168.50吨



员工总数

1,189人

研发投入

5,021.22万元

产品合格率

100%

社会公益总投入

12.40万元

安全生产总投入

140.45万元

占营业收入比例

3.16%

客户满意度

99%

乡村振兴总投入

20.80万元

(有关公司经济绩效的详细内容，请查看中建环能2025年年报)

走进中建环能

公司简介

中建环能科技股份有限公司（300425.SZ），作为中国建筑集团旗下专注于环境保护领域的上市公司，以科技服务美好环境为己任，致力于成为先进的环境技术产品与解决方案提供商。在厂网河湖整体网联、城镇污水高效处理、污泥低碳干化焚烧、钢铁煤炭废水回用，以及离心分离工业过程等领域，为客户持续提供技术产品和解决方案。

目前，公司注册资本6.82亿元，在全国设有26家子公司，拥有员工1,189人，持续为客户与行业提供坚实的技术支持与服务保障。

企业文化



企业使命
科技服务美好环境



核心价值观
厚德创新 品质保障



企业愿景
先进的环境技术产品
与解决方案提供商



企业精神
惟精惟一，迎难而上



中建环能



战略规划

我国环保行业在完成基础设施建设的快速扩张后，需依托低碳技术与数字化技术提升科技赋能水平，以适配细分场景的新发展需求；与此同时，市场端的客户需求也已从基础功能的满足，升级为对经济高效、系统融合与体验优化的综合追求。公司围绕“厂网河湖整体网联、城镇污水高效处理、污泥低碳干化焚烧、钢铁煤炭废水回用、离心分离工业过程”等核心业务线条，通过“战略共识-模式拓展-精耕场景-重点突破-价值引领”的五年阶梯式推进路径，力争至2030年成为价值引领型的环境技术企业。



业务布局

公司自成立之初，便致力于成为环境技术产品与综合解决方案的行业引领者。业务布局紧密围绕国家生态文明建设与绿色发展战略，立足双碳和数字化时代，以有竞争力的产品为核心，辅以模块化的安装工程，形成具有综合优势的“4+1”客户服务场景（即环境治理领域的厂网河湖整体网联、城镇污水高效处理、污泥低碳干化焚烧、钢铁煤炭废水回用的4个业务场景以及离心分离工业过程1个领域）。

业务领域



厂网河湖整体网联

- 雨季溢流污染控制
- 河湖水质保持与提升
- 水网流域引调水净化
- 抽水蓄能全流程节水环保



城镇污水高效处理

- 市政应急扩容
- 长久分布式新建
- 存量原位提效



钢铁煤炭废水回用

- 浊环水净化
- 循环水除垢
- 矿井水净化
- 高盐水零排放



污泥低碳干化焚烧

- 大型协同焚烧
- 城市级集中减量
- 区县级集中减量
- 原位减量

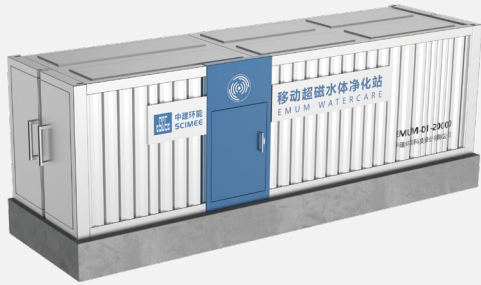


离心分离工业过程

- 化工领域
- 食品领域
- 医药领域
- 矿产领域
- 新能源领域
- 环保领域

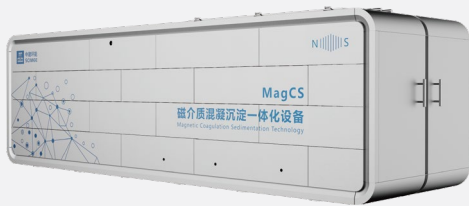
技术产品

磁分离产品



EMUM超磁分离水体净化设备

磁沉淀产品



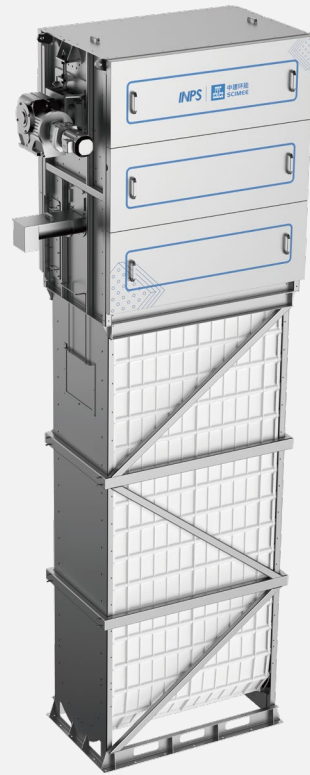
MagCS磁介质混凝沉淀一体化设备

磁生化产品



MagBR磁介质生物反应器 (MBBR)

格栅产品



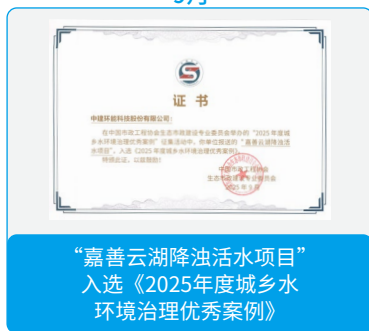
INPS®精滤格栅

污泥干化



污泥低温带式干化机

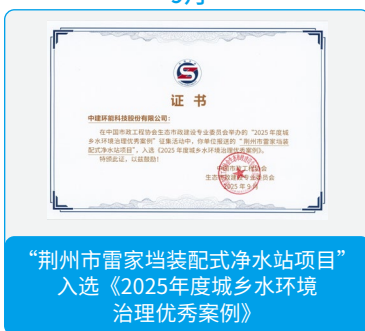
9月



“嘉善云湖降浊活水项目”
入选《2025年度城乡水
环境治理优秀案例》

中国市政工程协会

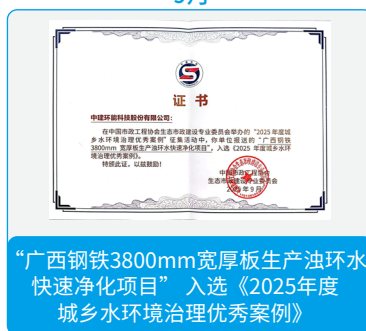
9月



“荆州市雷家垱装配式净水站项目”
入选《2025年度城乡水环境
治理优秀案例》

中国市政工程协会

9月



“广西钢铁3800mm宽厚板生产循环水
快速净化项目”入选《2025年度
城乡水环境治理优秀案例》

中国市政工程协会

9月



成都工业精品

成都市经济和信息化局、
成都市新经济发展委员会

10月



成都制造业企业100强

成都企业联合会

10月



电源型污泥低温智能调控干化设备
荣获“2025年度国际可持续创新产品
至尊设计奖（环保装备类）”

国际青年创新大会

11月



四川环保创新20强、50强

四川省环境保护产业协会

(注：此为部分荣誉展示。)

专题聚焦 科技赋能绿色发展 循环创变生态未来



中建环能始终坚守“绿水青山就是金山银山”发展理念，积极响应环保政策，推动技术装备向绿色智能化迭代升级。我们以系统方案实现厂网河湖整体网联，以装配式创新引领城镇污水高效处理，以“短流程减碳”工艺推动钢铁煤炭废水回用，以低碳节能攻克污泥低碳干化焚烧。通过打造可复制的领域典范，将技术优势转化为生态实效，为可持续发展与生态保护注入绿色新动能。

磁技治水 网联河湖

随着新时代生态文明建设的推进，美丽河湖建设意义日益凸显。公司积极履行责任使命，聚焦水环境上下游治理堵点，提供过渡期治理与长效提升双措并举的解决方案。并成功攻克基于磁分离的流域生态环境改善及水环境提升核心技术，构建“产学研融合-标杆示范引领-产业生态共建-政策市场驱动”四维协同的转化模式，实现技术成果在全国30余省市100余个项目落地，筑牢生态治理的技术创新根基。报告期内，该技术转化及应用产业化成果入选“2025年度生态环境科技成果转化典型案例”。

案例 鄱阳湖总磷污染控制专项行动

公司作为江西省重点研发计划《面向鄱阳湖入湖排污口排水的快速除磷技术装备与应急除磷技术研发及应用》的核心实施单位，联合多家科研院所与高校，以技术创新赋能鄱阳湖水质提升。针对鄱阳湖重点管控排口——南昌县幽兰镇拦河西电排站面源污染、排放波动大等治理难题，公司研发应用磁混凝高效除磷等三项关键技术，构建的磁介质混凝沉淀中试系统实现稳定运行，将进水总磷浓度从0.07~0.45mg/L降至0.02~0.05mg/L，为鄱阳湖429个重点排污口治理提供可复制、可推广的技术模板。



南昌县幽兰镇拦河西电排站

集装智水 速效惠城

针对城镇污水处理厂新扩建与提标改造中普遍存在的占地大、兼容性弱等痛点，中建环能自主研发“微氧速澄反应沉淀一体化污水处理成套技术”，斩获10余项国家专利。技术依托“自主创新+研产销一体化”的成果转化模式，最快可在30至90天内建成投运，且出水关键指标稳定优于一级A标准（总氮 $\leq 10\text{mg/L}$ 、氨氮 $\leq 3\text{mg/L}$ ）。以模块化、集约化设计实现了占地小、周期短、投资低、兼容性强的显著优势，已在湖北麻城、江苏海门、四川成都等多个项目中落地应用，为行业提供了可快速部署、高效提质的可靠解决方案。报告期内，技术转化及应用示范入选“2025年度生态环境科技成果转化典型案例”。

案例 麻城市麻溪河污水处理厂扩容升级一期项目

随着石材产业规模不断扩大，原有污水处理厂 $8,000\text{m}^3/\text{d}$ 的处理能力已无法满足需求。本次扩容升级项目在原污水处理厂内进行扩建，将总处理规模提升至 $28,000\text{m}^3/\text{d}$ ，采用预沉池+旋流沉砂+超磁分离+精密过滤器组合工艺，出水COD、SS和TP等指标执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级A标准。该组合工艺处理效果显著，且新增 $20,000\text{m}^3/\text{d}$ 处理设施仅需占用原厂区 950m^2 的空地，无需新增用地，具备投资低、运行简便、无二次污染等多重优势。



麻溪河项目俯瞰图

工矿治污 绿循增效

钢铁与煤炭行业是我国工业废水排放大户，现有处理模式普遍面临流程繁琐、能耗高昂、空间受限等现实挑战。在此背景下，公司以“短流程减碳、装配式再生”为技术目标，探索资源化循环利用路径，通过多个项目实践，推动相关领域废水治理向集约、高效、可持续方向发展。2025年7月19日至20日，公司携钢铁废水快速净化技术亮相环境科学年会，为行业绿色低碳发展注入技术动能。

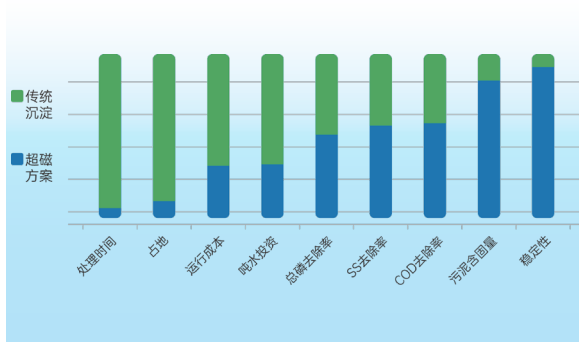
中国环境科学学会2025年科学技术年会



中国环境科学学会2025年科学技术年会

案例 煤炭废水的资源化循环

在煤炭领域，公司按照“一矿一策”治理方法，研发分级处理与分质回用的设备，实现矿井水在矿区生产、生活杂用、生态修复及农业灌溉等多种场景的资源化利用。覆盖从原水收集、水资源回用到结晶盐回收的全过程，全流程搭载数字化监测系统，可实时监测水质、流量等关键参数，并实现自动化运行控制。目前公司已实施150余个煤炭废水处理与回用项目，井下磁分离技术在矿井水处理领域节能减排效果显著，已入选《国家工业节能技术装备推荐目录》《中国应急产品实用指南》。其中陕西中太能源朱家峁煤矿高盐矿井水治理BOT项目，实现了矿井水的深度处理与回用，为黄河流域生态保护提供工程范例。



矿井水磁分离系统与常规处理工艺对比



陕西红柳林煤矿一期

低温干化 污泥新生

中建环能始终以低碳、减污、节能、安全、可持续为核心理念，致力于提供最优的污泥处理处置资源化解决方案。针对城镇污泥处理处置难题，公司开展“污泥大柔性高效干化与双循环热动耦合及智能控制关键技术”系统性攻关，实现多路循环除尘、高致密铰链防腐等多项技术突破，构建了完整的污泥低温干化技术体系。目前该技术已成功转化为标准化成套设备、系列化工艺包及智能化运行管理方案，有效破解污泥围城难题，助力降低固废处理成本与碳排放，为绿色低碳发展贡献坚实力量。报告期内，污泥干化协同焚烧3.0设备在十堰市城区生活污水处置中心落地验证，能耗指标低于行业平均水平。

案例 十堰市城区污泥处置中心项目

项目采用“高压带式脱水+低温干化”工艺，每日可处理300吨市政污泥，将污泥含水率从80%降至40%后，运送至水泥厂协同处置，实现了污泥的减量化与资源化。针对污泥成分复杂的特点，系统集成热泵余热多级利用与精准除臭“三分治”等技术，有效解决了处理过程中的技术难题，并彻底杜绝臭气外溢。该项目的持续运行，形成阻断污染物迁移的可靠屏障，为保障北方饮用水安全提供了关键支撑。



ESG治理

中建环能以环境服务履行社会责任，凭借在ESG领域的突出表现与卓越成效，公司得到了行业权威机构、第三方评级平台及社会各界的广泛认可，ESG评级稳步提升，获得Wind、中诚信、秩鼎、有机数等多家国内主流评级机构的“A”级及以上评价，并连续2年获可持续发展优秀实践案例。



国内主流评级机构“A”级评价

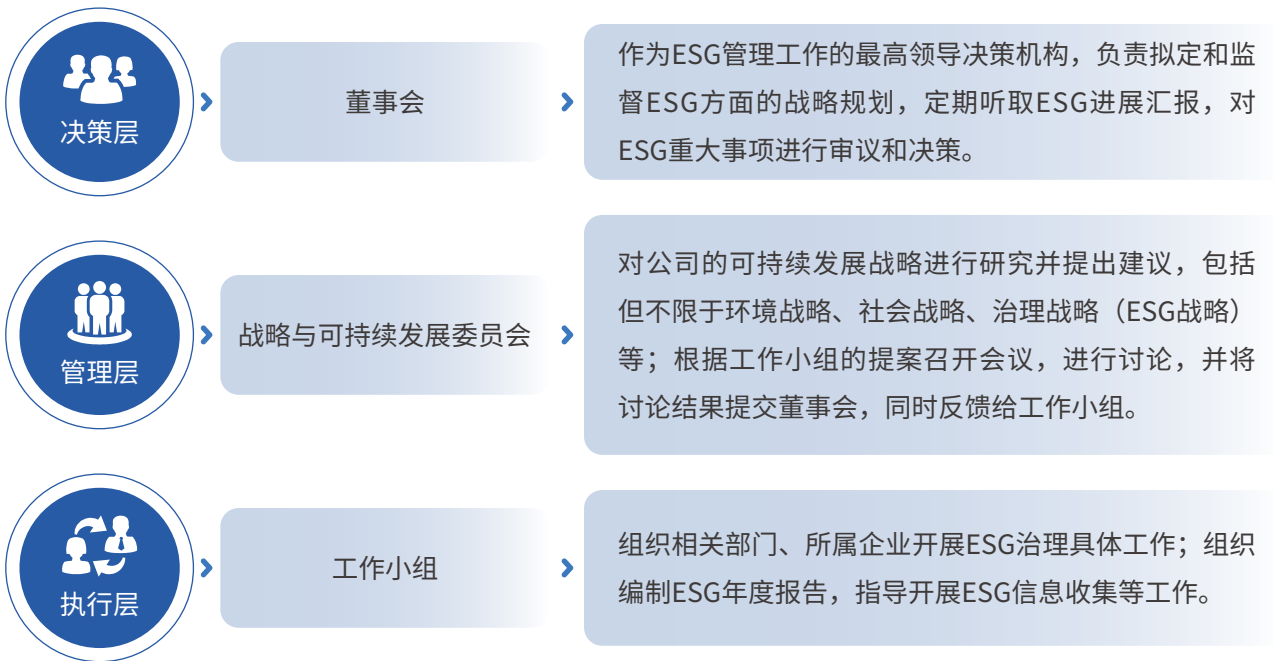


连续2年获“可持续发展优秀实践”



ESG管理体系

为推动中建环能可持续发展治理工作迈上新台阶，公司制定《战略与可持续发展委员会工作细则》，构建由董事会、战略与可持续发展委员会以及工作小组组成的“决策层-管理层-执行层”三层ESG治理架构，将可持续发展理念融入公司的企业发展战略与日常运营管理中。同时，为保障公司ESG管治工作的有效落实，公司将ESG相关指标作为关键绩效，纳入相关管理部门的薪酬考核体系，覆盖创新研发、产品质量、安全生产等多个维度。



案例 ESG培训会议

为提升员工对可持续发展理念的深入理解，系统推进ESG管理能力建设，公司于2025年11月5日组织各部门员工及管理人员参加ESG专项培训。培训内容聚焦ESG政策要点解读、前沿动态、评级体系解析、行业ESG管理实践分析、公司现状分析及提升要点等方向，进一步增强关键岗位人员的ESG认知、实践应用，有效提升了公司整体ESG管理水平。



会议现场

ESG风险管理

公司重视ESG风险与机遇管理，通过ESG管理团队与各职能部门协同发力，及时识别、评估并动态响应内外部环境变化带来的潜在影响。2025年，公司围绕应对气候变化、环境合规管理、污染物排放、废弃物处理、创新驱动、产品和服务安全与质量核心领域，开展全面的风险与机遇评估，并制定相应措施，持续强化风险管理能力。相关详情可参阅公司报告中相关章节。

SDGs目标响应

SDGs	我们的行动
 <p>1 无贫穷</p>	<p>积极响应国家乡村振兴号召，采购帮扶乡村农产品，支持当地特色产业发展与农户稳定增收。</p>
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<p>组织员工体检，配备完善的职业健康防护设施，持续监测职业病风险隐患。</p>
 <p>4 优质教育</p>	<p>开展困境学生助学帮扶，创建“青蓝计划”青年人才培养体系。</p>
 <p>5 性别平等</p>	<p>反对性别歧视，保障女性员工享有产检假、产假及哺乳假等合法权益，并定期举办“三八”妇女节系列主题活动，持续营造平等、包容的职场环境。</p>
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>投身环保事业，致力于水污染治理、生态修复，面向社区传播饮水安全与健康环保知识。</p>

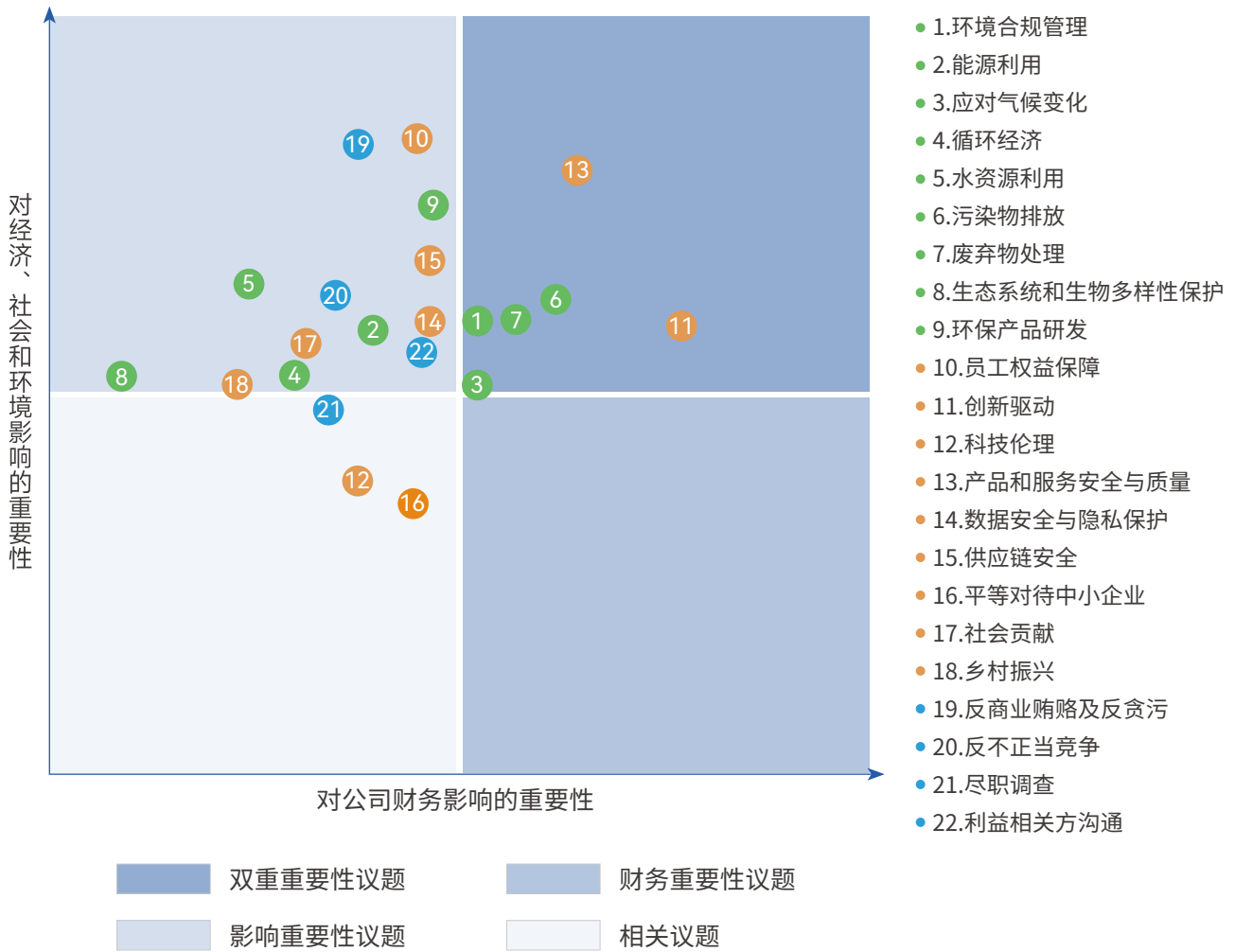
SDGs	我们的行动
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<p>推进光伏发电，更换柴油叉车为电动叉车，用更低碳的甲烷代替乙炔。</p>
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>营造良好工作氛围，完善薪酬体系与福利保障。</p>
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>以创新驱动为引擎，完善成果转化与产品迭代，加强创新激励，加强研发投入。</p>
 <p>10 减少不平等</p>	<p>反对一切形式的歧视，积极倡导性别、民族及机会等方面的多元平等；招聘残疾员工、少数民族员工，并为所有员工提供平等的职业发展与晋升机会。</p>
 <p>11 可持续城市和社区</p>	<p>以先进的技术产品与解决方案助力多个城市与地区的环境治理。</p>
 <p>12 负责任消费和生产</p>	<p>坚持绿色工艺生产，完善质量管理体系。</p>
 <p>13 气候行动</p>	<p>推进碳排放工作，贯彻落实国家“双碳”目标。</p>
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<p>建立完善的公司管理体系，全面加强廉洁从业、信息安全及知识产权等多维度的保护力度。</p>
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	<p>实施供应商全生命周期管理，设立供应商准入、考核、淘汰流程，致力于与供应商建立平等互利合作关系。</p>

实质性议题分析

公司基于对国家宏观政策和监管机构要求的深入研究，结合公司所处行业特点及自身业务实际，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度出发，识别并评估22项对公司及利益相关方具有重要影响的关键议题。其中，具有双重重要性的6项实质性议题，已作为报告重点内容进行披露，以更好地回应利益相关方的期待与诉求。

议题评估流程





双重重要性议题

应对气候变化、环境合规管理、污染物排放、废弃物处理、创新驱动、产品和服务安全与质量

影响重要性议题

能源利用、循环经济、水资源利用、生态系统和生物多样性保护、环保产品研发、员工权益保障、数据安全与隐私保护、供应链安全、社会贡献、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、乡村振兴、利益相关方沟通

相关议题

平等对待中小企业、尽职调查、科技伦理

利益相关方沟通

利益相关方的参与对公司的可持续发展治理至关重要，公司建立了常态化的利益相关方多元化的沟通渠道。报告期内，公司严格依循GRI标准、AA1000利益相关方沟通标准等国际规范，通过定期沟通会、业绩说明会等多种方式，深入了解各方的诉求与期望，积极采取行动予以回应。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 生态环境建设 • 促进地方发展 • 响应国家战略 	<ul style="list-style-type: none"> • 推动水环境治理 • 加大污水污泥技术研发 • 承担社会责任
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 互利共赢 • 诚信合规 • 公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期交流沟通 • 廉洁采购 • 强化招标流程管理
 投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> • 保障股东权益 • 稳定经营业绩 • 风险管理 • 加强信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 召开股东会 • 业绩说明会 • 提升内控水平 • 披露公告
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 薪酬与福利 • 员工培训 • 职业健康与安全 • 职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善薪酬福利体系 • 完善员工培训体系 • 进行职业健康体检 • 健全晋升通道
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 保障产品质量 • 持续产品创新 • 保障客户权益 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善产品质量管理体系 • 加大产品研发投入 • 开展客户满意度调查
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 信息公开 • 良好的媒体关系 	<ul style="list-style-type: none"> • 接受媒体监督 • 回复媒体询问
 公益组织及社区组织	<ul style="list-style-type: none"> • 乡村振兴 • 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> • 消费帮扶 • 持续资助困境学生

公司治理篇： 守正合规 责任笃行长青



我们的理念

中建环能将党的领导全面融入公司发展各环节，严格遵守法律法规与监管要求，着力构建透明、稳健的治理体系。公司通过持续强化合规风控机制，不断深化投资者关系管理，切实保障股东合法权益，致力于实现企业、投资者与社会的可持续发展与多方共赢。

我们的行动

- 党建引领
- 公司治理

SDGs

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



党建引领

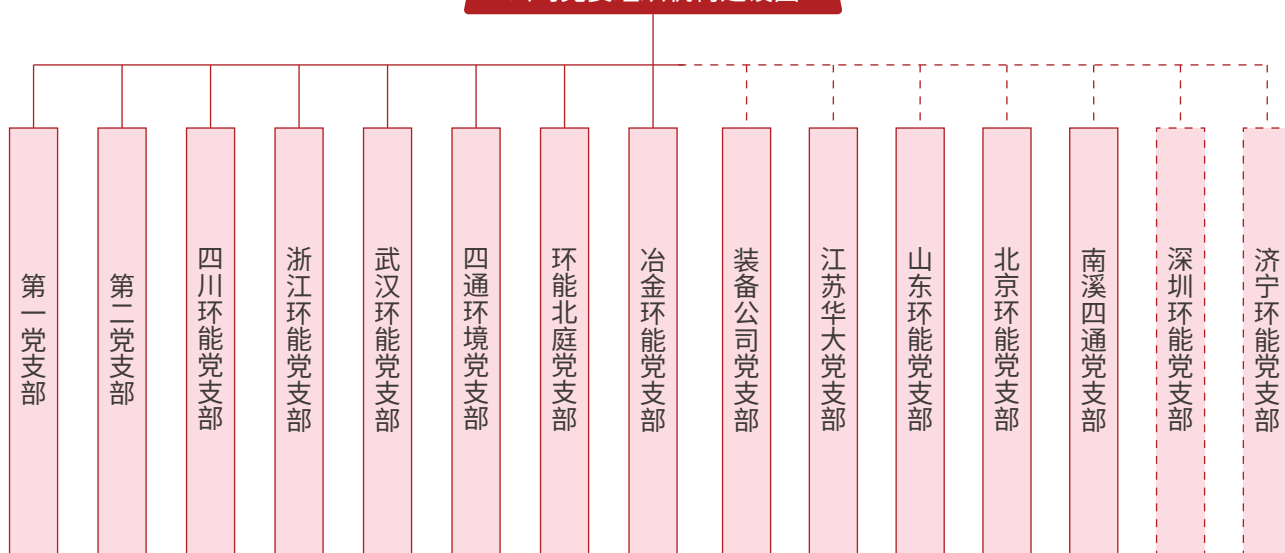
中建环能始终将党的领导贯穿于公司发展全过程，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，将党建工作作为驱动企业发展的“红色引擎”。公司持续加强党员队伍建设和基层党组织建设，坚守初心、担当使命，推进党建工作与生产经营深度融合，为实现高质量发展、增强核心竞争力提供坚强的政治保证。

党建体系

中建环能科技股份有限公司党委（以下简称“公司党委”）坚决贯彻“把方向、管大局、保落实”的重要要求，切实履行全面从严治党主体责任，持续健全党风廉政建设与纪律建设体系。截至报告期末，公司党委召开党委会12次，下设党支部15个，共有党员243人。

为进一步夯实组织根基、提升党建管理效能，公司修订完善了《中共中建环能科技股份有限公司委员会工作规则》《“三重一大”决策制度实施管理办法》等制度文件。同时，公司党委严把党员发展标准，持续推动发展党员工作规范化与精细化。2025年度，共接收发展对象23名。

公司党委组织机构建设图



党组织架构



党建品牌

公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实新时代党的建设总要求，着力打造并持续深化“碧水丹清”特色党建品牌。报告期内，公司党委以“体系构建、品牌塑造、任务落实”为主线，指导各党支部结合核心业务开展特色实践，切实将党的政治优势、组织优势转化为企业发展动能，推动党建工作与高质量发展深度融合，为践行环保使命、实现可持续发展奠定坚实的政治基础。

党建品牌建设

为深化推动党建与业务融合，组建3家单位开展党业深度融合专项工作，助力2025年高质量发展。

开展“红色工具箱”工程，实现资源共享与标准化输出。借助EKP制度模块，建设数据底座，报告期内修订56项安全制度，发布141项总部项目优化制度，38个规范化作业视频，39个图片化作业指导书。

依托“智慧悦享”平台，宣扬先进事迹与工作心得，营造积极干事氛围，通过常态化发布业务动态、行业动态与员工风采。报告期内，累计发布10篇宣传文章，5期内部期刊，保持队伍活力，营造和谐氛围。

以党建共建为抓手，深化外部协同与品牌形象建设。报告期内，通过在“世界水日”举办开放日，联合开展主题党日与业务交流，开展党建共建活动，与重点客户、政府单位签入有党建内容的《战略协议》，将品牌建设融入客户关系拓展和维护中，实现公共关系与业务拓展的双赢。

党建实践

公司党委坚持将理论学习作为首要任务，成立由党委书记牵头的领导小组，构建“党委领导、专班统筹、支部落实”的工作机制，组织理论学习中心组开展专题研讨，深入学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等重要文献。班子成员结合分管领域工作实际逐一交流发言，在思想碰撞中深化对作风建设重要性的认识。各党支部依托“三会一课”，引导党员干部全面领会中央八项规定精神的核心要义与实践要求，推动理论武装走深走实。

案例 开展《关于建设美丽中国先行区的实施意见》学习研讨会议

浙江环能党支部委员会结合支部工作规则与实际，通过“三会一课”组织学习《关于建设美丽中国先行区的实施意见》等政策文件，并围绕公司“4+1”战略定位开展党员研讨，明确市场重点方向，为服务公司高质量发展奠定基础。



关键绩效

报告期内

公司组织“三会一课”和主题党日活动共**115**场次

专题学习研讨会议**1**次

讲授专题党课**6**次

学习研讨**15**次

党风廉政

公司党委坚持严明纪律规矩，持续深化正风肃纪，通过常态化开展廉洁教育，积极营造崇廉尚实的良好氛围。公司制定了《党风廉政建设管理办法》，成立党风廉政建设责任制领导小组，明确党委及各级党组织履行监督职责。同时，公司建立规范化的廉政档案，将党风廉政建设与反腐工作绩效纳入绩效考核指标体系，进一步提升反腐败工作的协同性与整体效能。

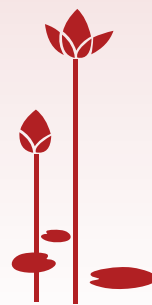
廉政建设工作总结

廉政思想武装

- 党委成立学习教育领导小组，印发专项工作清单，明确五大核心任务，下发学习资料汇编4期；
- 党委班子带头讲党课6场，组织理论学习中心组学习研讨3次；
- 开展以案说纪、以案促改、以案促治的警示教育大会1次，通报违反中央八项规定精神警示教育案例43项；
- 组织集中观看警示教育片16场次，累计覆盖320余人次。

廉政查摆整改

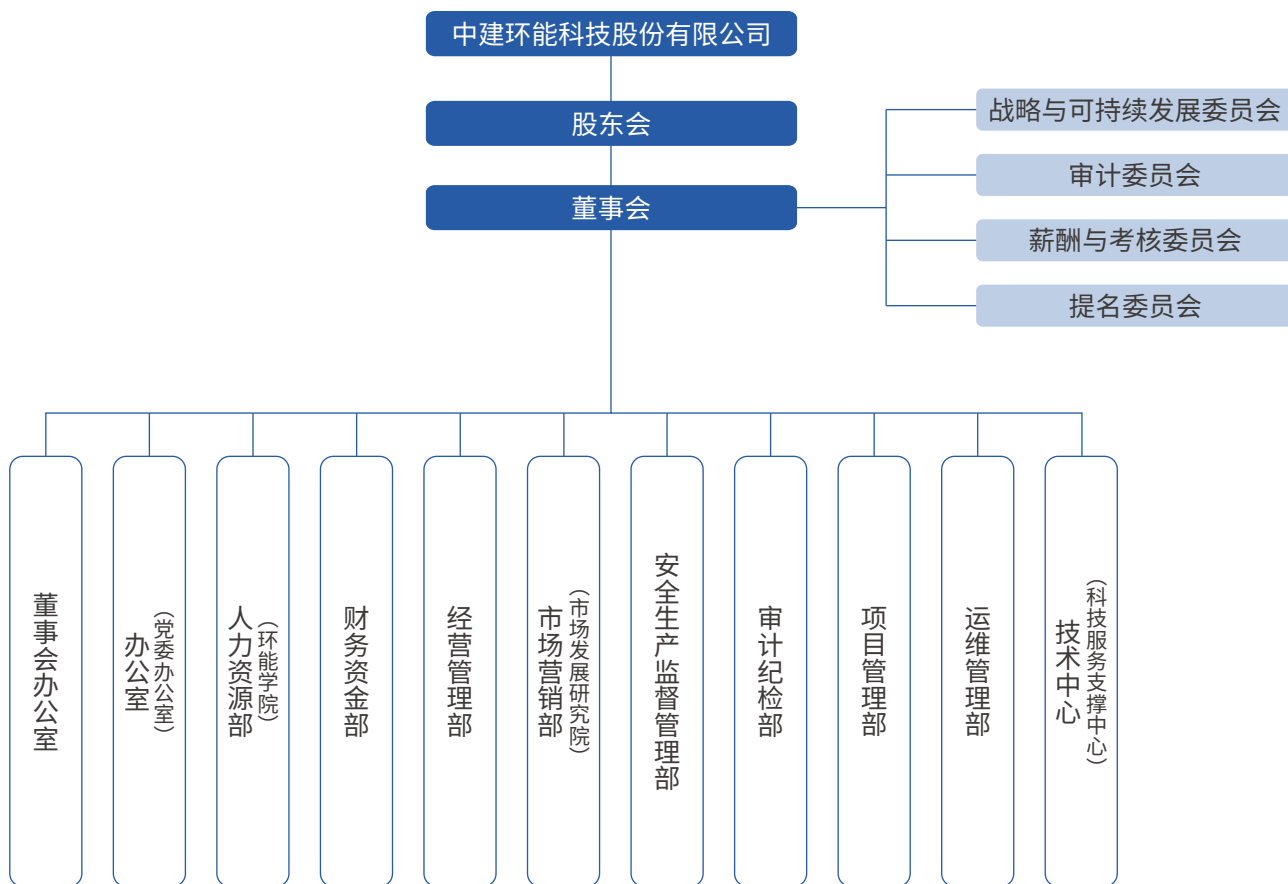
- 通过召开调研座谈会、信访意见箱等方式，听取职工群众的意见建议，各级党组织纳入问题清单，整改完成率均达100%。



公司治理

治理结构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）等相关法律法规及监管规定，制定并持续完善《公司章程》《董事会议事规则》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等核心治理制度。公司构建了以股东会、董事会及各专门委员会、经营管理层和职能部门为主体的治理架构，各治理主体权责明晰、协调运作。自2025年6月起，公司不再设监事会，原监事会职能由董事会审计委员会全面承接，以此优化治理架构，强化监督效能、提升执行效率，保障公司规范运作与可持续发展。



公司治理架构

股东会

股东会作为公司最高权力机构，其运作严格依照《公司法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及《公司章程》等规定执行。报告期内，公司修订了《股东会议事规则》，依法依规召集和组织股东会，切实保障全体股东特别是中小股东的合法权益，积极为股东参与会议及行使权利提供便利。此外，股东会的召集、召开及表决程序均聘请执业律师现场见证并出具法律意见书，确保会议程序合法合规、决议有效，持续提升公司治理的规范性与可信用度。



关键绩效

报告期内

股东会召开次数 **2**次

其中召开临时股东会 **1**次

通过股东会审议议案 **27**项

董事会

董事会作为公司经营决策的核心机构，负责审定发展战略与重大经营事项，对股东会负责。董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，各委员会依据相应工作细则规范、高效运作。全体董事严格遵循《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等规定履行职责，并通过持续参加法律法规与公司治理相关培训，不断提升合规意识和履职能力，保障董事会决策科学、监督有效。



连续3年获“上市公司董事会优秀实践”



第二十届圆桌奖优秀董事会



关键绩效

报告期内 董事会召开会议**7**次 董事会平均出席率**100%** 通过董事会审议议案**43**项

审计委员会召开会议**7**次

提名委员会召开会议**2**次

审议通过议案**14**项

审议通过议案**3**项

薪酬与考核委员会召开会议**3**次

战略与可持续发展委员会召开会议**2**次

审议通过议案**3**项

审议通过议案**5**项

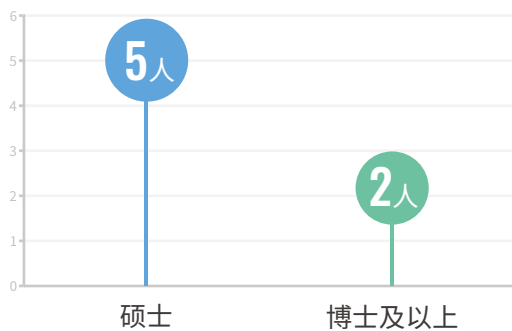
董事会多元性

在提名与委任董事会成员过程中，公司系统评估候选人的专业经验、能力结构、行业认知、地域背景、教育经历、年龄分布等多维因素，持续提升董事会构成的多元性与包容性。通过优化治理结构，公司通过选任职工董事，确保职工在公司治理中享有充分的权利，进一步拓展了决策视角，提升了创新活力与风险辨识能力，有效增强了董事会决策的科学性、客观性与前瞻性。

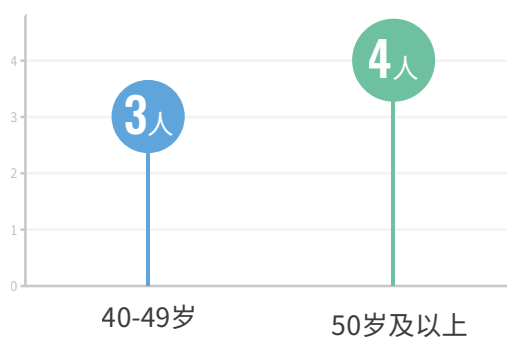
2025年

董事会成员构成

按学历划分



按年龄划分



董事会独立性

公司始终恪守董事会独立运作原则，切实保障独立董事的履职独立性与客观性。在独立董事的提名、选举环节，公司严格执行规定程序，并制定《独立董事工作制度》，清晰界定权责边界，从制度层面筑牢独立董事的独立履职根基。制度明确审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会成员应为单数且不少于三人，并由独立董事担任召集人，确保独立董事在重大决策中充分发挥专业监督与议事决策作用。

报告期内，公司第五届及第六届董事会独立董事共召开6次专门会议，审议议案64项，内容涵盖《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》修订等重要事项，切实履行监督与决策支持职责。



关键绩效

报告期内 公司董事会成员**7**人 非独立董事**4**人 独立董事**3**人

审计委员会独立董事占比**66.67%**

薪酬与考核委员会独立董事占比**100%**

提名委员会独立董事占比**66.67%**

战略与可持续发展委员会独立董事占比**33.33%**



董高薪酬管理

为提升公司治理效能、促进长期稳健发展，中建环能根据《公司法》《公司章程》等法律法规及内部规范，制定并实施《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，有效构建了与战略目标相匹配的薪酬体系，进一步激发管理团队的积极性与创造性，推动公司经营管理水平持续提升。

独立董事津贴按照公司《独立董事津贴制度》执行。在公司任职的董事及在任高级管理人员的薪酬由基本年薪与年度绩效薪酬构成。其中，年度绩效薪酬结合公司年度经营目标的完成情况、个人绩效考核结果综合核定。



关键绩效

报告期内 共计支付董事、高级管理人员报酬**678.83**万元

合规风控

公司将合规经营视为企业发展的重要基石，通过建立健全合规管理体系，系统识别、评估及管理合规风险，确保公司经营活动的合法性与规范性。同时，公司持续完善财税管理体系，强化税务风险防控机制，严格规范财务操作流程，为企业的长期健康与可持续发展奠定坚实基础。



风险管理

公司秉持“未雨绸缪、防患于未然”的风险管理理念，制定了《风险管理规定》，严格遵循“风险信息收集—风险评估—风险应对策略—解决方案编制—风险管理监督与改进”的全流程工作路径。同时，构建起以风险与合规管理委员会决策、公司领导统筹协调、法务工作小组具体执行、兼职法务人员落实推进的风险管理组织架构，持续完善风险管理体系，切实有效化解各类风险。

公司定期开展全面风险评估工作，系统性梳理经营管理全流程中安全、财务、科研、质量环保等核心领域的各类风险点，并制定相应的风险应对措施。未来，我们将继续扎实推进重大及重点风险的识别、评估与防控工作，筑牢风险防范屏障。

风险管理内容

风险识别与评估

总部各部门及所属单位密切关注政策变化、经济形势、行业动态、竞争格局、市场需求等动态变化，对职责范围和业务领域内的潜在风险保持高度敏感，及时识别评估并制定防控措施。

风险监测与处置

科学设定职能范围与业务领域内各类风险的监测指标，根据行业现状及企业实际情况，科学合理设置指标正常区域和预警区域的阈值，并开展常态化风险监控。建立并有效运行重大风险处置机制。

年度重大风险评估与应对

总部各部门及所属单位负责实施风险防控措施并及时报告防控进展。风险管理部门负责编制年度重大风险评估报告，跟进督导风险防控措施落实，并提出改进建议。

风险管理文化建设

将风险管理文化融入企业文化建设，努力营造“风险管理即是价值创造”的文化氛围，并常态化进行风险管理培训。

责任追究

在风险管理中，对因故意或重大过失造成公司重大财产损失或严重不良后果的相关责任人员，进行约谈、通报；涉及违法违规违纪的，移交监督部门追究责任。

案例 开展“运营相关法律法规风险分享”培训活动

2025年4月，公司组织开展“运营相关法律法规风险分享”专题培训。培训聚焦违约风险及环保风险重点模块，通过法规解读等形式，系统提升员工的风控意识与风险识别能力。本次培训有效强化了公司应对各类突发事件的统筹管理与应急处置水平，进一步筑牢了全员风险防控的思想与行动防线。



“运营相关法律法规风险分享”培训活动

合规管理

中建环能高度重视合规管理体系建设，制定《合规管理办法》，着力构建统一领导、分级负责、专业监督、全员参与的工作机制，搭建起各负其责、各司其职、协同联动的合规管理三道防线，保障合规管理体系高效运转，实现合规风险的有效防范与管控。

合规管理三道防线

第一道防线
总部各部门、各分子公司

在日常运营工作中识别、评估和应对各类合规风险；完善管理制度和管控流程，编制本部门或单位重点岗位合规职责清单，将合规管控要求落实到岗、明确到人。



第二道防线
合规管理主管部门

统筹协调，指导总部各部门、各分支机构建立健全合规管理体系，组织开展合规评估与考核、迎接上级合规检查与审计。



第三道防线
审计纪检部

履行监管督促责任，督促有关部门或子企业对发现的问题立行立改，对造成损失的按照规定进行问责；确保公司经营投资事项满足公司规章制度和合规检查的要求。



在合规文化建设中，公司通过开展合规管理培训、合规文化宣传等方式，推动全体员工树立合规创造价值、合规促进发展的理念，做到人人合规、事事合规。在合规责任追究层面，审计纪检部对涉嫌违规行为开展独立、公正核查，依据核查结论对存在违规情形的单位或个人依规依纪处置，若涉嫌违反党纪国法的相关线索，将及时移交对应主管部门处理。

案例 成立法务工作小组

基于公司业务模式日趋复杂、风险维度增加以及能力建设要求的背景，公司正式成立法务工作小组，由公司总裁担任组长，全面负责小组工作，统筹风险合规事项处置，协调跨部门资源。法务工作小组以构建多维联动体系、强化重大法律风险事项统筹推进、深化风险合规事项防范措施、提升全员合规意识为总体目标，致力于构建“上下联动、全员参与”的法治工作格局。



法务工作小组启动会



关键绩效

报告期内 公司开展法律培训次数 **10**次



内部控制

为保障经营管理合法合规、资产安全完整、财务报告及相关信息真实准确，公司制定《内部控制制度》《内部审计制度》等专项制度，明确各部门权责边界，夯实经营管理安全防线与财务信息可靠基础。同时，由内部审计部门牵头开展内部控制监督检查工作，建立清晰的缺陷认定标准，针对监督过程中发现的内控缺陷，制定针对性整改方案，并及时向董事会审计委员会专项报告，确保内控体系的科学性、有效性与可持续性。

董事会



负责内部控制的建立健全和有效实施

经营管理层



负责组织领导公司内部控制的日常运行

审计委员会



负责审查内部控制，监督内部控制的有效实施和内部控制自我评价情况，协调内部控制审计等

经营管理部门



负责组织协调内部控制的建立实施及日常工作



关键绩效

报告期内 公司开展内部审计项目**9**项 其中经济责任审计项目**4**项
内部控制审计项目**5**项

截至2025年末 审计发现问题均已整改完成



财税管理

为持续完善财务管理体系，深化财务标准化建设，公司依据相关法规及内部管理要求，制定并实施《财务管理规定》。公司财务管理工作在董事会的统筹领导下，由财务负责人牵头组织实施。同时，公司搭建专业化财务管理平台，实现财务风险自动化管控，保障财务数据严谨可靠、公开透明。

公司坚持依法纳税，严格履行法定纳税义务，依据相关税务法规，制定《税务管理办法》，规范涉税业务全流程。同时，公司每年做好业务涉税事项的事前筹划、事中监督、事后检查，及时关注各项税收文件，并制定防范税务风险应对措施，切实防范税务风险。报告期内，公司开展风险发票核查工作，针对发现的问题线索开展了核查工作，对相关人员进行追责问责，并进行了相关整改。

税务风险防范措施



建立健全内部会计核算系统，确保经济活动得到完整、真实、及时反映，从而准确计算税金，按时申报，足额缴纳税款。



遵循资金流、发票流、合同流、货物流的“四流一致”原则，以防范发票问题带来的税务风险。



对财务、业务等涉税人员进行税收法律、法规以及各项税收业务政策的学习和培训，提高其业务素质与工作的专业性。



依法诚信纳税、健康参与市场竞争，同时关注税收政策变动，全面了解税收政策的最新动态，适时调整税务筹划方案。



依法合规的前提下充分利用税收优惠政策，降低企业税负，为公司增效创收。



关键绩效

报告期内 公司未发生任何重大税务违规行为 共缴纳税额**9,183.38**万元

投关管理

公司高度重视投资者关系管理、信息披露及股东权益保护工作，严格遵循监管要求，建立规范透明的信息披露机制，通过业绩说明会、投资者调研等多元渠道，切实保障股东在决策、分红等事项中的正当权利，推动公司与投资者实现共赢发展。



投资者关系管理

中建环能始终将投资者关系管理视为公司实现长远发展的重要基石。为此，公司制定了《投资者关系管理制度》，明确由董事会秘书牵头负责，系统性地策划、组织与实施各项投资者关系管理活动。同时，公司定期组织董事、高级管理人员及相关责任人员开展专项培训，持续提升团队在信息披露合规性、市场沟通有效性等方面的专业能力，致力于构建公开、透明、互信的投资者沟通平台。

年度核心工作要点

体系支撑

贯彻党管宣传原则，构建“13733”宣传工作体系，彰显科技制造与“专精特新”企业特色。

渠道创新

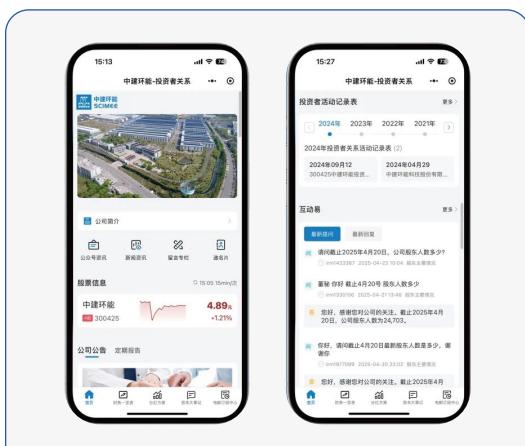
官网、官微投资者关系版块全面升级，首次尝试“数字人”、线上直播等创新形式。

协同沟通

依托跨部门协同，整合信息披露平台、投资者交流会等渠道传递“中建环能声音”，反馈投资者关切至决策层。

深化互动

通过定期报告、投资者热线、分析师交流等多层次渠道，与监管机构、媒体、投资机构及投资者保持畅通互动，传递战略价值与经营成果。



投资者关系动态全景可视



关键绩效

报告期内

在互动易与投资者互动次数 **132**次

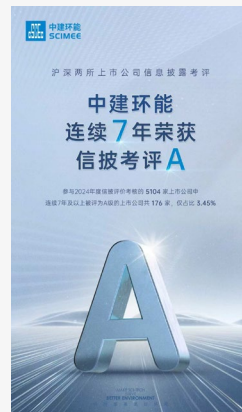
投资者问题回复率 **100**%

举办投资者开放交流会次数 **2**次



信息披露管理

中建环能将信息披露作为公司治理的核心环节，以《信息披露管理办法》为基本遵循，确立董事长为第一责任人、董事会秘书为协调执行主体的责任体系，系统规范信息披露的原则、内容、流程与权责，确保披露信息的真实性、准确性、完整性与及时性。在持续强化全员合规理念、凝聚内部共识的推动下，公司治理氛围不断优化，信息披露质量持续提升，已连续七年获得深圳证券交易所信息披露最高评级——A级评价，未因信息披露方面违规受到处罚。



连续7年信息披露考评为A



资本市场舆情管理

在高度信息化的市场环境下，资本市场舆情管理对企业维护价值与声誉至关重要，不仅影响短期市场表现，更关乎投资者信任、融资环境及长期战略信誉。为此，公司制定《舆情管理办法》，设立舆情管理工作领导小组，将舆情管理纳入治理体系重要范畴，并借助专业舆情监测系统，及时收集、分析、核实对公司有重大影响的舆情与社情，跟踪公司股票及其衍生品交易价格变动情况，精准研判并评估潜在风险。同时，公司持续完善信息披露与多层次沟通策略，确保对外信息传递的一致性与透明度，为可持续高质量发展筑牢良好舆论生态屏障。

股东与债权人保护

公司高度重视股东与债权人权益保护。通过持续完善信息披露与清算程序、落实现金分红并制定清晰回报规划，切实保障股东投资收益权；同时严格履行债务偿还义务，确保债权人知情权、监督权与优先受偿权，实现各方权益的有效平衡与保障。



股东权益保护

公司自上市以来，切实维护全体股东的合法权利，重视对投资者的合理回报工作，已连续十年实施现金分红。为进一步完善分红决策，公司制定《股东未来分红回报规划（2023-2025）》，保障股东收益权。未来，公司将持续深耕主营业务，力争以更加优秀的经营业绩回报股东，助力公司与投资者实现长效共赢。

公司近三年现金分红情况(预案)

	单位	2023年	2024年	2025年
每10股分配现金红利(含税)	元/每10股	0.50	0.26	0.04
派现总额(含税)	万元	3,378.54	1,773.78	272.89
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	20.18	20.11	21.98


债权人权益保护

公司恪守《公司法》及相关法律法规，明确划分股东、董事及高级管理人员的权责范围，推进财务规范管理，保障资金充裕与偿债能力稳定。通过定期开展农民工工资支付情况专项排查、及时披露财务与重大经营信息，有效保障债权人知情权与监督权；《公司章程》进一步明确解散清算程序，确保公司在终止经营时，债权人优先受偿权得到充分保障。

报告期内，公司各项债务均按期履约，未出现重大债务违约等损害债权人利益的情形。

商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，通过开展廉洁思想教育、健全反腐管控治理体系、搭建监督举报渠道，实现思想教育、制度约束和公众监督的三维联动，营造公平公正、诚信透明的商业环境。


反腐败

公司制定了《廉洁风险防控指引》《收受礼品(金)管理规定》《岗位廉洁风险防控手册》等内部规章制度，构建系统化廉洁风险防控体系。公司以党委为统筹领导核心，牵头推进廉洁风险防控各项工作；纪检监察部门牵头协调各职能部门，压实廉洁风险防控主体责任。同时，公司同步建立考核问责机制，明确追责情形与梯度处理方式，全方位筑牢廉洁反腐防线。

反腐败管理举措

完善廉洁风险预警机制

综合研判纪检监察、巡视巡察、信访举报、审计等渠道问题线索，深挖问题根源与规律，剖析典型案例强化警示，推进廉洁风险预测预警与关口前移。

利用互联网和信息化技术搭建平台，运用大数据归集廉洁风险信息，开展线上预警，过程实时监控，提高风险预警的实时性和有效性。

突出监督重点

围绕腐败易发多发领域及“三重一大”决策、选人用人、PPP项目投资、企业改制改组、产权交易、招投标、分包分供等关键环节，强化日常监督与专项治理，持续严查群众身边腐败和不正当之风等问题。

开展“廉洁共建”

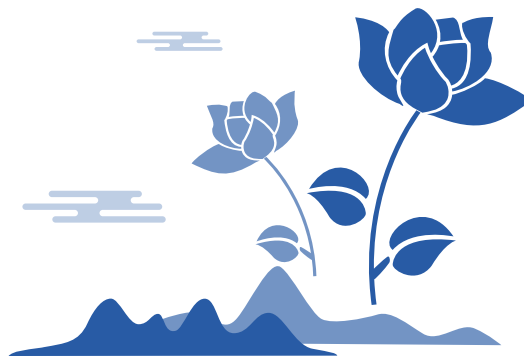
公司及所属各单位对合作伙伴开展廉洁风险资格调查并实施严格动态管理，建立健全违规违纪分包分供商“黑名单”制度。



公司将廉洁理念融入企业文化建设中，针对腐败高风险领域与关键岗位，开展反腐败文化教育。同时，不定期通报系统内违反廉洁自律的典型案例，以案明纪、以案促教、以案促改，提升全员的反腐败意识、风险防范意识、自律意识和廉洁风险防控能力。

案例 党风廉政建设和反腐败工作协调小组会议

2025年6月，中建环能以深化党风廉政建设和反腐败工作为目标，召开党风廉政建设和反腐败工作协调小组会议，充分释放协调小组统筹联动效能。各成员部门逐一汇报本部门、本系统党风廉政建设和反腐败工作情况并完成总结复盘，全面梳理廉洁风险防控体系运行情况，以务实举措巩固公司党风廉政建设工作成果。





关键绩效

报告期内

召开反贪污反腐败培训次数**2**次

参加反商业贿赂及反贪污培训的董事人数**4**人

参加反商业贿赂及反贪污培训的董事人数占比**57.14**%

向董事提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长**8**小时

参加反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数**95**人

参加反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数占比**100**%

向管理层提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长**190**小时

廉政责任书等有关商业道德书签署率**100**%

反贪污反腐败举报事件总数**0**次



反不正当竞争

公司秉持公平竞争原则，将合规经营理念贯穿于销售、合作等全业务流程，以高标准规范各类经营行为，坚决杜绝不正当竞争情形。在市场拓展环节，杜绝商业诋毁、虚假宣传、商业贿赂等违规行为；在招投标与合作洽谈过程中，坚持公开、透明、公正的原则，不与竞争对手串通投标、不滥用市场支配地位排挤对手，切实维护市场竞争的良性秩序。同时，公司对经营活动开展定期合规审查，确保各项业务操作均符合行业规范与法律法规要求，着力维护行业生态与合作伙伴合法权益。

案例 反不正当竞争培训

在法务工作小组启动会暨第一次工作会上，公司对法务工作小组成员展开公平竞争相关风险识别与防范培训，内容聚焦于公平竞争的核心意义、潜在公平竞争风险、风险防范措施等要点，通过此次培训，参训人员掌握了公平竞争合规要点，为后续工作开展奠定坚实基础。





关键绩效指标

2025年

反垄断与公平竞争的培训活动次数**1**次

反垄断与公平竞争参与人数**40**人

反垄断与公平竞争培训总时长**80**小时

因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额**0**万元



举报渠道及举报人保护

公司高度重视举报机制建设，制定《信访工作管理办法》，明确信访工作机构职责与工作内容，确保信访工作有章可循、规范高效，切实维护公司和信访人的合法权益。为充分发挥职工群众的监督作用，公司畅通电话、邮箱等多元监督举报渠道，搭建“‘码’上监督”平台，便利职工群众随时随地反映问题。同时，举报人可自主选择实名或匿名举报，公司对实名举报优先处理，并对举报人信息及举报内容严格保密，严禁发生信息泄露及对举报人打击报复的行为。

举报方式



来信、来访地址

四川省成都市武侯区武兴一路三号 中建环能审计纪检部 邮政编码 610045



举报电话

座机：028-85001652



举报邮箱

zjhnxf@scimee.com



环境保护篇： 生态守护 践行绿色承诺



我们的理念

中建环能深耕绿色发展赛道，积极响应气候变化挑战，多措并举探索产品碳减排路径，严守环保合规底线，强化污染全流程管控，同步提升资源循环利用水平，以扎实行动夯实企业可持续发展根基。

我们的行动

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 绿色运营
- 资源利用
- 绿色产品设计
- 生物多样性保护

SDGs



应对气候变化

治理

在全球气候变化挑战加剧及中国“双碳”战略深入推进的背景下，中建环能严格依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号—可持续发展报告编制》，将气候议题识别为财务重要性议题，并纳入长期发展战略，全力支持国家碳达峰碳中和目标实现。公司依托董事会决策、战略与可持续发展委员会专业支撑，逐步建立温室气体排放管理体系，由总部牵头推进碳排查工作，为气候治理相关工作的有序开展筑牢治理根基。

战略

风险类型	风险说明	发生概率	影响大小 ¹	影响的时间范围 ²	影响的价值链环节 ³	优先级排序 ⁴	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 1.强降雨、洪涝、台风等自然灾害导致设备、厂房建筑等受损，电力供应中断，影响公司正常运营 2.极端天气导致原材料供应中断或产品交付延迟	低	高	短中期	上游、运营、下游	中	生产能力下降，运营成本增加	1.对厂房建筑和设施进行加固改造，根据所在地气候特点制定相应极端天气的生产中断应急预案 2.优化物流和交付计划，建立应急沟通机制
	慢性风险 1.公司部分子公司位于沿海地区，面临海平面上升、运营地受损的潜在威胁 2.气候变暖，公司制冷需求增加，造成运营成本增加	低	中	长期	运营、下游	中	运营成本增加	积极使用绿色能源，提升可再生能源使用比例，推广使用高效节能设备，迭代优化生产工艺

风险类型	风险说明	发生概率	影响大小 ¹	影响的时间范围 ²	影响的价值链环节 ³	优先级排序 ⁴	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策和法律风险	中	中	中长期	运营	中	合规成本增加	及时跟踪、研究运营地最新政策法规要求，落实项目环境生态保护，制定低碳战略规划，确保经营活动合规开展
	技术风险	中	高	短中期	运营、下游	中	营业收入减少	通过市场调研跟进行业新技术发展趋势；加大研发投入，建立研发激励机制，与高校、科研机构合作
	市场风险	中	中	短中期	运营	中	运营成本增加	建立多区域、多品类的原材料备选供应商库，与核心供应商签订协议约定价格波动缓冲机制；建立原材料安全库存模型，结合气候预测数据提前储备关键物料
	声誉风险	低	中	短中期	运营	中	客户流失，营业收入减少	不断完善环保合规管理体系，并加强与公众和媒体的沟通，及时回应社会关切

¹低:如果风险发生,对企业的财务、声誉和运营几乎没有明显影响,损失可以轻松承受。

中:如果风险发生,会对企业的财务和声誉造成一定程度的负面影响,可能需要采取措施来弥补损失。

高:风险发生会对企业造成严重的财务损失、品牌受损,甚至影响到业务持续性,可能需要大量资源来恢复。

²短期:一般是指公司可持续信息报告期间结束后1年以内(含1年)。

中期:一般是指公司可持续信息报告期间结束后1年至5年(含5年)。

长期:一般是指公司可持续信息报告期间结束后5年以上。

³上游:涉及原材料供应商、采购和物流等环节,影响供应链的稳定性和原材料成本。

运营:涉及生产、制造和内部流程等环节,影响日常运营和生产效率。

下游:涉及分销、销售和客户服务等环节,影响客户满意度、市场份额和品牌。

⁴低:风险对业务的影响相对较小,可以在常规的运营管理中处理。

中:风险对业务有一定影响,但在一定时间内处理或缓解。

高:风险可能导致重大财务损失、业务中断或严重的法律后果,需立即采取措施。

机遇类型	机遇说明	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序 ⁵	潜在财务影响	应对措施
政策支持	政府鼓励企业环保技术创新和绿色转型，可能提供一定的政策扶持和补贴	中	中	短中期	运营	中	运营成本减少	及时了解政策动向和政府补贴申报相关信息，积极申请补贴和优惠
市场扩张	全球气候变化大背景下，环保和水环境治理变得愈发重要，相关需求可能增加	中	高	中长期	运营	高	营业收入增加	加大研发投入，推出新绿色环保设备，申请绿色认证，加强市场推广

⁵低：机遇对业务的影响相对较小，但仍能为企业带来一定的收益或效率提升，可以在常规的运营管理中进行处理，通常不需要投入过多的资源或进行大的策略调整。

中：机遇能够为企业带来一定的业务增长或市场份额提升，对业务有一定积极影响，但需要企业在一定时间内进行资源投入和策略调整，以处理和把握这一机遇。

高：机遇能够带来重大的市场突破、业务增长或技术创新，显著提升企业的竞争力和盈利能力，需要企业立即采取行动，投入大量资源，并可能需要调整整体战略以充分利用这一机遇。



影响、风险和机遇管理



管理流程

公司高度重视气候变化衍生的机遇与挑战，构建起覆盖风险识别、评估、应对、跟踪的全流程闭环管理体系。针对总部、项目及生产基地易发生的台风、暴雨、高温等极端天气，专项制定应对预案，切实强化气候风险防控水平，保障生产运营持续稳定。



管理措施

中建环能统筹协调各职能部门不定期开展碳知识培训，建立碳核算边界与方法论，系统梳理各业务板块碳排放特征，结合实地调研完成数据核验和边界校准，推动碳排查工作提质增效，为各技术产品的碳减排技术路线提供了量化依据与路径指引。

碳减排措施



数字智能管控

依托碳排放监测与管理综合服务平台，动态监测、实时调控全流程生产运营设备的碳排放数据。



清洁低碳用能

改油车为电车，减少化石能源依赖，推进余热发电、光伏发电项目建设，持续提升清洁能源使用比例。



设备提质增效

引进焊接机器人，精准控制焊接点，减少原料使用；推广使用节能高效设备，降低能源消耗。



绿色工艺生产

污水处理厂项目中研发精准加药和曝气以及开发低碳水处理技术，生产中焊接保护气使用混合气体代替纯二氧化碳，逐步降低碳排放总量。



优选环保材料

优先选用可回收、可再生或通过环保认证的低碳材料。

指标目标

为响应国家“双碳”目标，公司系统推进绿色低碳转型，通过开展能效提升项目、优化能源结构及实施全链条碳足迹管理等一系列措施，持续提升温室气体排放管理水平。未来，公司将以绿色低碳发展为核心方向，持续完善碳排放全流程管理体系，以务实举措稳步降低企业整体碳排放水平，助力构建绿色可持续发展新格局。



关键绩效指标

2024年

温室气体排放总量 **2,337.20** 吨二氧化碳当量

直接温室气体排放量（范围一） **288.99** 吨二氧化碳当量

间接温室气体排放量（范围二） **2,048.21** 吨二氧化碳当量

注：2024年度相关数据是公司于2025年度开展碳盘查后统计形成，数据统计范围为装备公司、江苏华大、总部与各分子公司办公场所。由于2025年度碳盘查与温室气体核算工作尚未结束，暂无2025年度相关数据。

企业碳盘查

公司全面启动碳盘查工作，系统梳理碳排放源，建立全生命周期碳排放台账，推动碳管理的规范化与精细化。报告期内，公司对办公场所、制造生产领域开展2024年度碳盘查工作，公司识别出固定燃烧排放源和移动燃烧排放源排放的温室气体为CO₂，过程排放源为CH₄、N₂O、CO₂，使用能源（办公设备、空调、照明、采暖等）间接排放的温室气体为CO₂。

产品碳足迹管理

中建环能围绕污泥低温干化、超磁分离装备全生命周期碳排放管控这一关键命题，内部立项《绿色低碳环保装备碳核算方法及减排技术研究 GJ-2023-02》专项课题，对装备制造端、运行端、拆卸端的碳排放场景进行系统性摸排，逐一开展碳排放点位识别、排放类型划分及活动数据收集核验。公司通过建立碳排放量化模型、开展多维度模拟测算，精准锚定各产品及相关项目的碳排放数值，明确了自有技术产品碳核算的核心边界，为后续装备低碳化升级提供了量化依据与方法支撑。

环境合规管理

治理

公司高度重视环境合规治理，严格遵守国家及地方相关环境法律法规，并针对自身生产经营特点，建立并完善了多层次的环境管理体系，制定了《环境保护管理办法》。同时，公司设立运营管理委员会，组建运营技术小组强化专业技术支撑，在此基础上制定《运营项目管理制度》《运营管理奖惩标准》，将环境风险管理纳入制度体系，明确将运营环境事故、水质管理、设备管理等关键指标纳入考核范围，通过制度约束与奖惩激励相结合，强化全员环保责任意识。



主要负责人

负责环保工作方针政策的全面贯彻、建立环保目标责任制、健全环保机构、组织环保事故的调查等工作。



部门负责人

负责组织环保宣传培训、落实关于环保工作的要求等。



全体员工

直接负责自己岗位的环保工作，严格执行生产操作规程及各项管理制度及岗位的三废处置规定，及时如实上报环保事故。



安监部

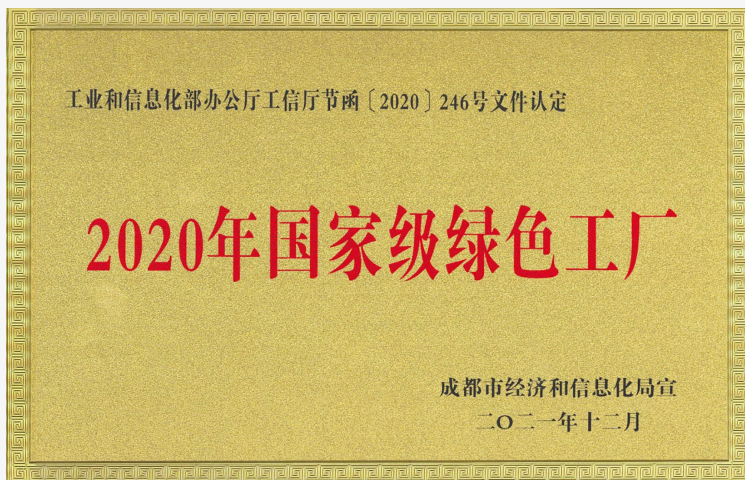
负责制定公司环保目标及“三废”治理计划，监督“三同时”规定执行，参与建设项目环保及设施验收，强化环保设施运维管理，参与环境污染事故调查处理。



化验室

落实实验室的环保责任，对化验试剂、仪器、化验残液、仪器清理废水依规专项处理。

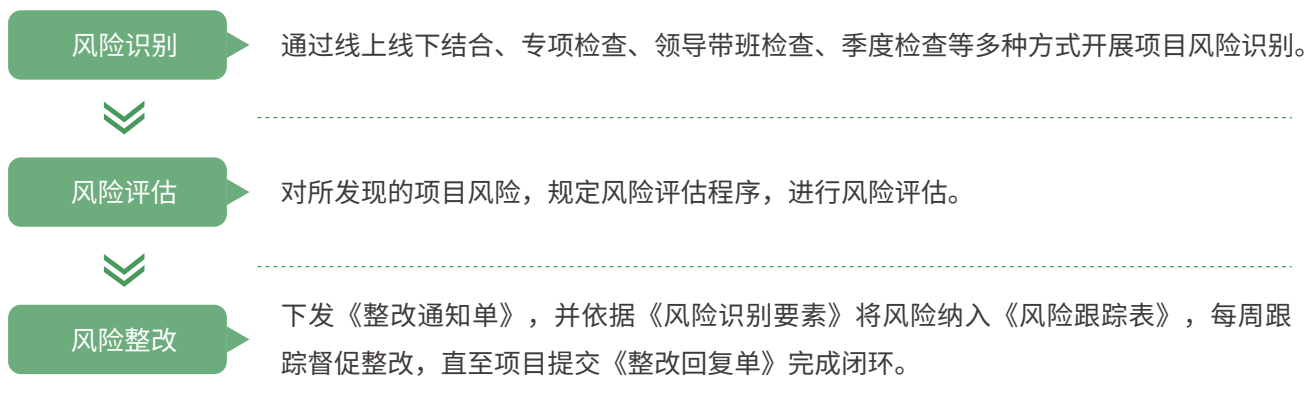
公司高度重视环境管理体系建设。截至报告期末，公司及下属子公司装备公司、江苏华大、冶金环能、四川环能、环能北庭、山东环能、环能设计院已成功取得ISO 14001环境管理体系认证证书，其中装备公司还被认定为国家级绿色工厂。



风险/机遇类型	风险/机遇说明	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
环境因素风险	相关部门对污泥处置、危废管控、水质监测等关键环境要素的管理措施落实不到位，易引发环境污染事故	低	中	短期	下游	中	环境污染治理支出	对涉及关键环境因素的员工开展专项培训，并定期组织应急操作演练，提升突发问题处置能力
声誉风险	企业周边水体、大气、噪声及土壤出现污染问题，易引发公众投诉与负面舆情，损害品牌声誉	低	中	短期	下游	中	营业收入减少	1.严格落实生产环节污染防治防控措施，定期开展设备检修与环保达标检测 2.及时回应公众关切，持续公开环境治理成果
项目建设机遇	环保设施验收合格，规避“未验先投”的罚款、停产等风险，确保项目长期稳定运营	中	高	中长期	运营	高	运营成本降低	项目立项阶段委托有资质单位编制环评文件并获得批复，将环保设施建设要求归入项目总规划

影响、风险和机遇管理

公司持续健全环境风险管理体系，并构建涵盖《运营项目全过程管理流程图》《营销支撑工具单》等的标准工具包，以标准化流程覆盖项目全生命周期风险识别与评估。



指标目标

公司坚守环境保护的责任担当，通过环保目标制定与落实，持续深化全员环保理念宣贯，系统推进环保管理工作，将生态保护要求融入经营发展全过程，实现经济发展与生态保护协同共进。



目标

运营过程中污染物达标排放率100%

年度达成情况

已达成



关键绩效指标

发生环境违规事件数量**2**起

环保培训次数**9**次

环保培训参加人次**1,797**人次

环保培训总时长**2,156.40**小时

环境违规事件处理

环能北庭因相关要求执行不完全到位，被当地环境管理部门行政处罚，该事件未对当地环境造成重大影响。公司第一时间成立专项调查组核查事件、剖析根源，并对相关责任人予以诫勉谈话，针对问题制定整改措施并严格落地，目前已妥善处置。为杜绝同类事件再次发生，环能北庭深刻总结教训，组织全员开展为期三个月的自查自纠专项行动，明确长效防范措施，强化全员合规与责任意识。



应急管理

为加强环境应急管理，公司制定《突发环境事件应急预案》，并定期组织应急演练。报告期内，共组织开展各类环境安全风险应急演练**169**次，涵盖防暑、防汛防台、污水进水异常实操等重点场景；累计演练人次共计**2,654**人次。通过以练促防、以练备战，切实提升了应急处置能力，进一步筑牢环境安全防线，保障公司生产运营持续安全稳定。

案例 危化品泄漏事故应急演练及失窃应急处置演练

为强化危险化学品安全管理与应急响应效能，2025年，公司针对危化品存储与使用环节的安全风险，组织相关部门开展了危化品泄漏事故应急演练及失窃应急处置演练，全面检验预案可操作性，增强多部门协同处置能力。



演练实况

环保培训

公司高度重视全员环保素养提升。报告期内，公司运营管理部以提升运营体系全员环境管理能力为核心，围绕污水处理、环保法规、运营安全及环境风险防控等重点内容，通过录制课程、线上线下培训与考核、案例分享等形式组织专项培训，切实提升了全员的合规意识和实践操作能力。



运营项目环境风险防控知识学习

清洁生产审核

公司将清洁生产理念深度融入生产经营全流程。子公司装备公司不定期委托专业第三方机构开展清洁生产审核，组建专项工作小组并制定持续行动计划，明确下一轮审核以原辅料替代为重点改进方向。同时，通过定期开展清洁生产知识普及与技术应用培训，推动清洁生产方案落地，进一步降低能耗与污染物产生量。

污染防控



环境监测

公司将环境风险防控置于绿色发展的重要位置，强化环境风险监测与应对。子公司江苏华大及装备公司定期委托专业的第三方检测机构对生产运营产生的废气、噪声、废水等常规环境要素开展检测，确保达标排放。报告期内，江苏华大额外完成工业探伤环节的放射防护设施及辐射剂量检测，从源头防范放射污染风险。



废气管理

公司及子公司对生产过程中产生的废气实施精细化管理。子公司江苏华大、装备公司制定《“三废”管理制度》，明确相关部门职责及三废管理内容，严禁焚烧易产生有毒有害气体或恶臭气体的物质。在废气管理方面，通过采用密闭设施储存挥发性原料及产品、配套24小时持续换气系统、规范原料产品装卸回收处理、配置食堂油烟环保设施等措施，并综合运用回收、吸收、吸附、催化燃烧等多种方式对收集的废气进行处理，有效减少了废气排放。

废气处理措施



打磨、切割
及喷砂粉尘

采用自带集气装置（集气率90%）+布袋除尘器（处理率98%）的双重处理工艺对粉尘进行收集净化，经处理后的废气通过15米高排气筒实现有组织排放。



焊接烟尘

焊机设备升级替换，并采用移动式集气罩对厂房焊接工序产生的焊接烟尘进行收集，经焊烟净化器处理达标后的废气通过15m高排气筒排放。



喷漆废气

采用“密闭喷漆房+干式漆雾过滤+活性炭吸附+催化燃烧+20m排气筒”的处理工艺进行排放。



危废暂存间废气

采用“整体负压抽风+活性炭吸附+15m排气筒”的处理工艺进行排放。

🌱 废水管理

公司深耕水治理领域，积极响应国家水污染防治行动计划相关要求，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《城镇排水与污水处理条例》等国家法律法规及地方废水排放标准，对旗下运营污水处理厂制定专项处理措施，并优化处理工艺。公司定期委托第三方专业检测机构，对污水处理站进出水水质的阴离子表面活性剂、动植物油、总磷、总氮等重要指标开展检测，检测结果符合国家及地方标准，报告期内未发生任何超标排放情况。同时，公司重点排污单位已取得或换领排污许可证。公司报告期内设立济宁高盐废水培训基地，并完成2批次高盐废水实战培训。



关键绩效

化学需氧量 (COD) **585.23** 吨

无超标排放情况

氨氮 (NH₃-N) **5.99** 吨

无超标排放情况

总氮 (TN) **185.42** 吨

无超标排放情况

总磷 (TP) **4.91** 吨

无超标排放情况

注：数据统计范围为重点排污单位运营：宜宾市南溪区四通水务投资有限公司、西充四通水务投资有限公司、成都大邑四通欧美水务有限公司、宜宾市南溪区联创水务投资有限公司、中建环能（金堂）水务有限公司。

🌱 废弃物管理

公司及子公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法规及内部制度，对一般工业固废、危险废物、生活垃圾实施分类处置与全流程规范化管控。报告期内，针对危险废物处置，子公司江苏华大及装备公司签订了专项合同与安全协议，保障危废管理各环节合法合规、可控可溯，并通过采用干式喷漆房、以水性油漆替代部分油性油漆、应用活性炭脱附催化燃烧技术等多项举措，实现危废减量化目标。



无害废弃物

- 废金属
- 木材、纸板等废包装材料
- 焊渣、废滤芯、金属屑等不属于危废的生产垃圾
- 生活垃圾等



主要处理措施

- 针对一般废弃物，进行统一分类收集，后续交由废品回收单位进行资源化回收处置；
- 生活垃圾定点集中收集，由当地环卫部门统一清运处理。



有害废弃物

- 废油漆桶、废油漆、废活性炭、废润滑油、废润滑油桶、废切削液等。



主要处理措施

- 危险废物应及时收集入库，禁止露天堆放；
- 危险废物库房设置明显标识，不同种类和性质的危废按规定分类存放并标识；
- 危废按国家规定转运处置，转运时，由安监部组织集中出库，委托资质单位转运处理。

案例 装备公司危化危废专项培训

2025年7月17日至25日，装备公司组织开展了一场危化危废专项培训。培训涵盖危险化学品安全知识、危险废物安全知识、危化危废事故应急知识等内容，旨在提升员工的专业认知与风险防范能力。本次培训共有55名员工参与。



危化危废安全培训



关键绩效

废弃物产生量 **1,608.39** 吨

废弃物处置量 **1,602.14** 吨

回收再利用废弃物总量 **1,421.39** 吨

无害废弃物产生量 **1,522.13** 吨

无害废弃物处置量 **1,522.13** 吨

有害废弃物产生量 **86.26** 吨

有害废弃物处置量 **80.01** 吨

废弃物回收利用率 **88.37**%

注：数据统计范围为装备公司、江苏华大。装备公司剩余未处置的有害废弃物暂存库房，将于2026年处置。



噪声管理

公司及子公司高度重视噪声污染防治工作，营运期内噪声主要源于冲压机、喷砂机、空压机等生产设备运行。为从源头降低噪声污染，公司积极采取多项治理措施，确保厂界噪声排放值符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）要求。

噪声治理措施



选用符合国家噪声限值标准的低噪声生产设备，从源头控制噪声产生，定期设备检修，降低故障性噪声排放。



合理布局车间平面及厂区平面，有效利用距离衰减，实现厂界噪声达标排放。










生产设备底部采取基础减振措施。

绿色运营

绿色办公

公司将可持续发展理念深度融入日常办公全流程，以构建“资源节约、环境友好”型企业为发展方向，通过推广节能举措、优化办公流程等，引导全体员工从点滴践行节约理念，减少水、电、纸等资源浪费，逐步构建低碳、环保、高效的绿色办公环境。

绿色办公措施

-  节约用电，电灯、电脑、空调等用电设施，做到“人走电断、人走灯灭、人离机关”，空调温度夏天不低于26°C，冬天不高于20°C；
-  普及节水型器具应用，强化全员“随手关水”的行动自觉；
-  办公资产，倡导低配低碳，办公耗材节约使用，推广电子办公模式，办公用纸提倡双面打印，无必要不彩打；
-  办公区域设置分类垃圾桶，回收纸张、塑料、电池等废弃物；
-  招待用餐，秉持“光盘行动”绿色理念，按需点餐，反对浪费；
-  推进公车规范化使用，控购置，降油耗，践行绿色低碳公务出行理念；
-  将绿色建筑标准作为新办公场所租赁的核心考量因素，在装修环节，积极选用环保达标、低碳减排的绿色建材。



环保公益

中建环能积极履行环保责任，通过组织植树造林、世界水日宣教等线下环保实践活动，将绿色发展承诺转化为具体行动，为维护生态平衡、建设绿色地球贡献企业力量。



六五环境日培训

案例 2025年“叠润环能 翠绿家园”植树护绿主题活动

2025年3月15日，中建环能党委、团委、工会联合组织开展了“叠润环能 翠绿家园”植树护绿主题活动。活动现场，员工们分工协作，完成挖坑、扶苗、培土、浇水等环节，家属与小朋友也在引导下积极参与，共同为园区增添新绿。



植树节活动

案例 世界水日·中国水周科普宣教活动

在2025年“世界水日”“中国水周”期间，中建环能积极围绕水资源保护开展了多样的科普宣教活动。九水项目在穆湖溪站点举办开放参观日活动，接待嘉兴市秀洲中学组织的学生队伍实地参观治水工程；南浔古镇项目以“磁分离技术助力重塑古镇水景观”为主题，开展水环境治理成果展示暨科普宣传活动；西南公司党支部携手成都市武侯区融媒体中心党支部，在犀浦污水处理项目现场举办主题开放日活动，让社区居民、媒体代表、员工家属等参与者走进污水处理一线，近距离见证污水“重生”。



九水项目



南浔古镇项目



犀浦污水处理项目

资源利用

能源管理

公司始终将能源管理视为达成国家“双碳”目标的核心抓手，通过设备能效升级、技术创新赋能等途径优化能源消耗结构，提升能源使用效率；同时定期组织能源风险隐患排查，全方位筑牢能源管理防线，着力打造绿色低碳的现代化能源管理模式。

子公司江苏华大光伏发电及储能站项目保持稳定运行，2025年累计光伏发电量达到1,032,497.94千瓦时，所发电力自发自用，余电上网。同时，公司积极推行节能减排举措，更换10台柴油叉车为电动叉车，并将乙炔替换为更低碳的甲烷，持续加大清洁能源推广应用力度，为企业低碳发展注入绿色动能。



江苏华大光伏发电及储能站项目



案例 节能低碳实践

公司积极推动污水处理场景节能降碳与清洁能源替代，多项绿色改造成效显著。在西充多扶污水处理厂，通过在配电房低压进线路加装中央节能保护装置，实现节电率超10%；同时改造更换太阳能路灯及高效LED灯具，每年节约电费约2.5万元。在大邑县污水处理厂分布式光伏+储能项目中，公司完成初步设计方案评审，规划在生化池、MB膜池、办公楼屋顶等区域约18,382m²屋面铺设5,308块光伏板，安装容量3,184kWp，并配套建设储能系统。项目预计建成后首年年发电量254.01万kWh，二十五年项目期总发电量可达5,712.65万kWh，共计节约能耗17,178.29吨标准煤，目前各项工作正有序推进。



污水处理厂分布式光伏建设图



关键绩效指标

2024年

光伏发电（自用量）	1,012.42 MWh	天然气	4.50 万立方米
柴油	16.93 吨	汽油	51.52 吨
		丙烷	5.68 吨
		乙炔	0.05 吨
净外购电力消耗量	3,797.29 MWh	净外购热消耗量	96.22 GJ

注：2024年度能源数据于2025年碳盘查期间完成完整统计，数据统计范围为装备公司、江苏华大、总部与各分子公司办公场所。由于2025年度碳盘查工作尚未完成，暂未形成完整的年度能源核算数据，故暂无2025年度能源相关数据。

水资源管理

公司总部及子公司的生产生活用水均取自市政管网，其中子公司将市政供水主要用于生产冷却、磨砂、设备试水等环节。为提升水资源利用率，公司通过落实月度用水抄表核查，对异常数据及时组织分表校验、排查隐患，从技术与管理双维度筑牢节水防线。报告期内，公司常态化开展员工节水宣教活动，推动节水理念融入日常工作与生产实践。

公司积极推进水资源循环利用，在运营项目中推广节水措施：西充多扶污水处理厂将中水用于厂区公厕冲洗及绿化浇灌，减少新鲜自来水使用；华中公司在部分运营项目采用回用水配药，优化用水流程，整体用水效率稳步提升。

案例 “珍惜每一滴水,守护未来家园”节水宣传活动

2025年3月22日，中建环能华东公司以“珍惜每一滴水，守护未来家园”为主题，组织开展了节水宣传活动。活动通过观看视频、PPT宣讲、互动问答等多种形式，系统阐述了水资源保护的重要意义，并向员工普及了日常工作与生活中的节水实践方法，有效增强了全体员工的节水意识。



节水宣传活动



关键绩效指标

报告期内	公司新鲜水取水总量： 44,152 吨	新鲜水用量： 44,152 吨
	总用水量为 44,152 吨	耗水强度为 0.28 吨/万元营收

注：数据统计范围为装备公司、江苏华大、总部办公场所。

物料管理

公司及子公司以全流程管控为核心优化物料管理，通过制度规范、职责协同与环保材料应用，实现物料管理的绿色化与规范化。结合自身运营实际，江苏华大制定《仓库管理制度》，由仓储物流部主导物资全流程管理、采购部及品管部协同验收的职责分工，同时配套奖惩措施保障仓储高效合规运作。此外，江苏华大在离心机运输箱架及耐磨导向套的生产环节，优先遴选生物基环保型复合材料，从源头降低产品全生命周期环境负荷，减少污染物排放。



生物基尼龙材料应用

物料存储

依据货物分类标准和储存技术要求，实施精准分类管理，科学规划仓储分区和摆放布局，同时设置清晰的标识备注，实现仓储全流程的可追溯、易管控；

物料运输

配置专属运输工具开展货物运输工作，对货品进行全方位安全防护包装与加固处理，保障货物无损送达；

物料管理

按照工艺要求对原材料进行质量检验，并建立完善U9系统领料审批流程，确保物料按需申领、规范使用。

案例 原材料管理及包装材料培训

2025年8月20日，江苏华大仓储物流部组织开展原材料与包装材料管理培训，14名仓库人员参与。培训紧扣“合规、高效、可追溯”要求，详细讲解原材料仓储管理规范，并针对包装材料回收处置、批次溯源等环节开展精细化教学，夯实仓储运营管理基础。



关键绩效指标

报告期内 包装材料使用总量 **168.50** 吨



注：数据统计范围为装备公司、江苏华大。

绿色产品设计

中建环能深耕绿色发展，通过科创与设计融合强化产品竞争力。公司电源型污泥低温智能调控干化设备荣获“2025年度国际可持续创新产品至尊设计奖（环保装备类）”，同时公司获评“2025年度绿色可持续设计机构”，充分展现了公司在可持续发展领域上的深耕成果。此外，公司的济宁能源高盐矿井水资源化利用项目成功入选生态环境保护实用技术装备和示范工程名录。



生物多样性保护

公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等生态环保法律法规，将生物多样性保护融入项目全周期管理。项目建设前开展环境影响评价工作；项目实施阶段会采取合适的环保措施，确保各类污染物排放达标，最大限度降低项目建设对周边动植物生存环境的扰动；项目建成后，如实查验、监测、记录建设项目环境保护设施的建设和调试情况，完成环保设施竣工验收、排污许可证申领等合规工作，切实降低生产运营对生物多样性的影响。

产业赋能篇： 精质护航 净水标杆致远



我们的理念

中建环能以创新驱动为引擎，坚守产品安全与质量底线，持续优化供应链管理，全力筑牢信息安全与隐私保护防线，致力于通过卓越的服务和创新的解决方案，全方位满足客户需求。

我们的行动

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 信息安全与隐私保护
- 供应链管理

SDGs



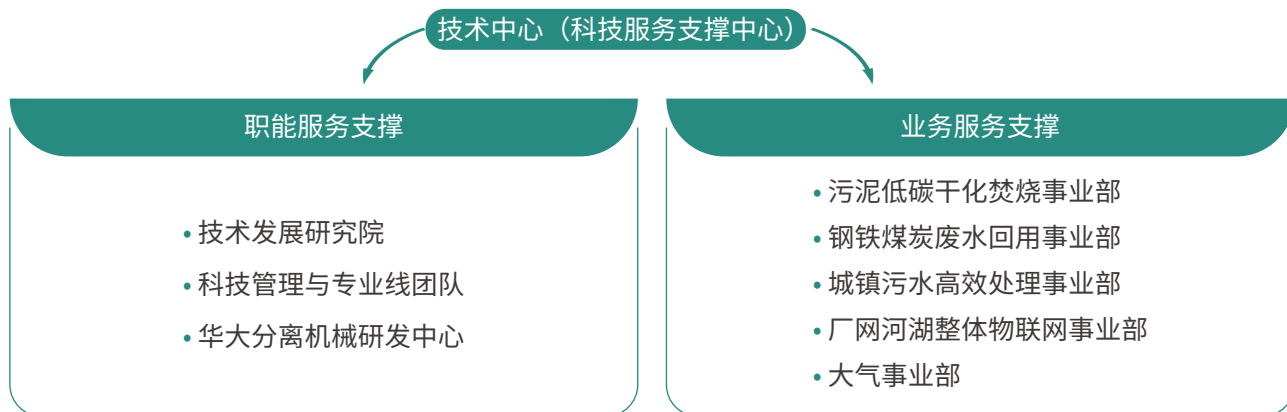
创新驱动

治理

中建环能致力于建立健全科技创新管理体系，制定了《科技研发课题管理办法（试行）》《新产品设计开发管理办法（试行）》《产品研发管理办法（试行）》等系列制度，推动成果转化与产品迭代，夯实产品多元化发展根基。公司建立覆盖“需求导入-技术预研-场景概念-产品计划-开发-验证-发布”全生命周期的研发流程，实现产品从研发到市场的全过程规范管理，高效推动研发成果转化为生产力。

研发团队建设

公司构建“领军队伍、中坚队伍、基石队伍”三级人才梯队，以此推进部门建设、人才培养与企业文化塑造。组织架构层面，公司设立技术发展研究院、装备技术研究院及解决方案部，形成前沿技术追踪、关键技术攻关、系统方案集成的多层次研发能力布局，为研发人员搭建全链条专业发展平台。



技术中心组织架构

2025年

研发人员情况

研发团队总人数

203人

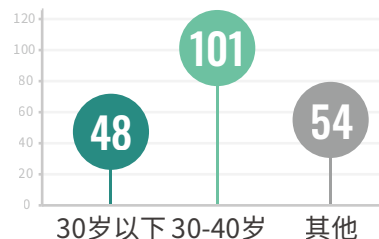
研发人员占员工总人数比例

17.07%

按学历划分（人）



按年龄划分（人）



创新激励

为完善创新激励机制，公司制定《新产品研发暨推广激励办法（试行）》及《科研项目及研发人员考核奖励办法》，搭建覆盖项目立项、执行管理与考核激励的制度体系。制度规定由技术中心牵头开展年度考核工作，为持续激发研发团队创新活力、提升技术研发效能提供了坚实的制度保障。



新产品奖励

- 新产品研发推广奖励
- 新产品研发推广特殊贡献奖励



科研成果激励

- 专利奖励（产出及被授权的专利）
- 专利奖（国家、省级专利奖）
- 科技成果奖
- 科技奖
- 标准奖
- 论文奖
- 课题奖
- 科技平台奖

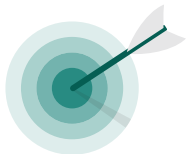
战略

风险/机遇类型	风险/机遇说明	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术研发风险	行业技术迭代快，前沿颠覆性技术布局不足，核心技术路线或被迭代/绕过，导致长期竞争力衰退	中	高	中长期	运营、下游	高	营业收入降低	强化前沿布局，抢占技术范式先机，构建高壁垒IP与标准主导权
研发转化风险	研发成果与需求、工艺、成本衔接不畅，导致转化效率低、资源浪费、回报周期延长	中	中	中长期	运营、下游	中	运营成本增加	深化客户政策洞察，精准配置研发资源，提升转化与回报
技术人才风险	核心技术泄露或关键人员流失，削弱技术壁垒与持续创新能力	中	高	短中期	运营	高	运营成本增加	构建知识管理与开放创新生态，升级系统化创新优势
系统韧性机遇	构建制度化知识体系与开放生态，将个人依赖升级为系统化持续创新优势	中	高	短中期	运营	高	营业收入增长	完善人才激励与知识留存制度，搭建内外部协同的创新网络

影响、风险和机遇管理

公司将创新研发过程中的风险与机遇管理作为常态化工作，持续完善从风险识别、评估、应对到跟踪的闭环管理流程。针对技术转化风险与泄密风险，公司着力优化技术成果转化路径，健全保密管理制度，加强专项培训，提升全员风险防范意识，为可持续创新发展提供坚实保障。

指标目标



科技研发

污泥干化业务

城镇污水业务

厂网河湖业务

钢铁煤炭废水业务

离心机业务

指标说明

- 1.攻克“水环境技术与装备”≥1项（国际先进及以上科技成果）；
- 2.提升科技奖项高度，组织申报科技奖项≥2项；组织开展人才申报工作≥2项；
- 3.推动国家级创新平台建设，确保评分达到省级推荐标准要求

打造污泥干化协同典型示范项目，落地1项燃煤电厂协同处置污泥示范工程

- 1.落地城镇污水处理模块化速装标杆项目1项；
- 2.发布具备低扰动特征产品2项

- 1.完成1项既有项目升级改造；
- 2.落地1项雨季溢流污水处理示范项目

- 1.细分领域市场战略洞察及核心技术产品调研报告2份；
- 2.开发矿井水短流程集约化处理装备1套

- 1.完成不少于三个细分市场的重点机型研发优化并应用；
- 2.瞄准海外细分市场和国内高潜力市场，在细分市场建立样板工程

完成情况

均已完成



关键绩效

报告期内 公司新产品开发项目 **10** 项 研发投入 **5,021.22** 万元 占营业收入比例 **3.16%**
 创新激励支出 **31.90** 万元 获激励人员 **66** 人

科技伦理

公司不从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科研与技术开发活动。但在技术研发过程中，始终恪守科技伦理准则与法律法规要求，确保研发方向合规向善、研发过程规范透明，所有技术创新与应用均以保障社会公共利益、维护行业良性发展为本前提。

科技创新平台建设

中建环能在北京、成都、苏州设立三大研发中心，建成包括中国建设生态环境工程研究中心（水环境技术与装备）、四川省工程技术研究中心、CNAS认证检测中心、院士专家创新工作站、博士后实践基地、2个装备中试基地及3个工程测试基地在内的10个创新载体。公司依托上述平台，组建中国科协水生态环境治理产业技术决策咨询专家团队，深化与清华大学、浙江大学等国内高校产学研合作，聚焦核心技术攻关，加速科技成果转化；同时相关创新平台获多项国家级、省部级认定，为研发与技术迭代提供坚实支撑。

截至报告期末，中建环能及子公司山东环能、四川环能、江苏华大均获得国家高新技术企业认证，其中装备公司、山东环能获评专精特新“小巨人”企业。



知识产权保护

公司建立完善的知识产权制度体系，通过《专利管理办法》《知识产权法律风险预警与防范管理办法》《商标管理办法》等制度，系统性保护专利、商标、著作权及商业秘密。公司每年组织知识产权分类及分级管理工作，由技术中心牵头专利管理，经营管理部负责商标管理，并依托知识产权管理平台深化全流程管控。在权益维护方面，公司对侵害自身知识产权的行为坚决采取诉讼手段维权；同时秉持尊重他人知识产权的原则，在业务开展前主动开展专利、商标检索，从源头上规避侵权风险。

报告期内，公司在第五届工程建设行业赛事中连获殊荣：专利“一种污水脱氮载体制备系统及制备方法”与“确定最佳系统磁泥比的方法及磁混凝水处理工艺”分别获得高推广价值专利大赛一等、二等专利。



知识产权合规管理体系认证证书



第五届工程建设行业高推广价值专利大赛一、二等专利



案例 《企业国际专利布局战略全景解析》培训

报告期内，公司面向总部及各分子公司的技术、管理及营销等相关人员，组织开展了《企业国际专利布局战略全景解析》专项培训。通过此次系统化培训，员工核心技能得到进一步提升，公司知识产权风险管理能力持续加强，为推动公司实现长期可持续发展奠定了坚实基础。



关键绩效

报告期内 公司专利申请数 **75**项

授权专利数量 **67**项 其中授权发明专利数量 **15**项

授权实用新型专利数量 **51**项 授权外观设计专利数量 **1**项

每百万元营收有效专利数 **0.0422**项

软件著作权数量 **2**项 每百万营收软件著作权数量 **0.0013**项 发表论文数量 **14**项

积极践行行业责任

公司深度参与行业生态共建，核心技术成果获得广泛实践认可。速装模块化应急污水处理、磁分离生态环境改善及水环境提升、污泥低碳智慧干化3项技术，应用于麻城、海门、十堰等项目并入选《2025年度生态环境科技成果转化典型案例》；济宁高盐矿井水资源化、广西钢铁浊环水快速净化、荆州雷家垱装配式净水站等6个项目，获评装备技术示范工程及城乡水环境治理优秀案例，为行业技术应用与工程实践提供重要参照。

担任湖泊水污染治理与生态修复技术国家工程实验室第二届理事及委员，为产业政策与技术发展建言献策。

与重点客户签订战略合作协议，联动行业协会、国家重点实验室、设计院及供应商等伙伴，为行业技术进步筑牢发展根基。



以标准化实践驱动行业技术迭代升级，参与国际、国家、行业、团体及地方标准制定工作，2025年新增制定团体标准3项。



关键绩效

截至报告期末 公司共参与制定国际标准**1**项
 国家标准**8**项 行业标准**9**项
 团体标准**30**项 地方标准**3**项



案例 “水润科创·共筑健康”会员服务特色活动

2025年5月8日，由北京市科协创新服务中心指导、石景山区科协支持、北京环能主办的“水润科创·共筑健康”会员服务特色活动在北京顺利举行。活动以“线下+线上”形式开展，吸引了50余位行业专家与企业科协会员参与。活动特邀行业专家围绕《水与生命，科学饮水开启健康之门》进行分享，为会员提供了科学饮水与健康生活的实践指导。本次活动深化了会员服务与跨界交流，提升会员认同感与归属感，助力公司创新环境建设。



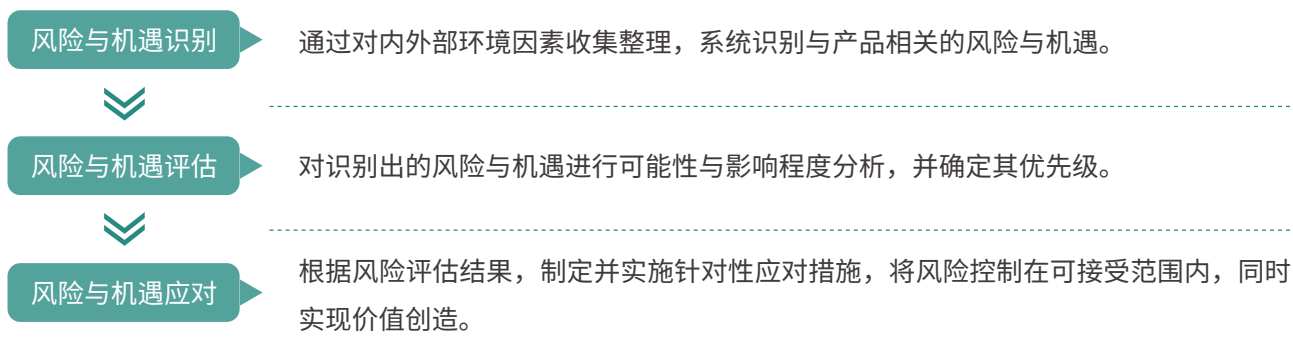
战略

风险/机遇类型	风险/机遇说明	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术风险	客户提出的高阶需求超出当前技术能力，可能导致订单流失	高	高	短期	运营、下游	中	运营成本增加，营业收入减少	建立快速响应流程，协同评估需求可行性；建立知识库积累技术经验
运营风险	行业标准提标后，公司持续性、稳定性生产能力不足，可能导致生产周期波动、交付延迟	中	高	中长期	运营、下游	中	运营成本增加，营业收入减少	优化工艺支撑能力，提升生产流程稳定性
技术升级机遇	客户高标准需求推动公司技术研发能力提升，积累技术储备	高	高	短期	运营	中	营业收入增长	以客户需求为导向，推动研发与技术升级，形成技术积累
市场扩张机遇	率先达到新标准可形成竞争优势，提升市场份额	中	高	中长期	运营、下游	中	营业收入增长	稳定达到新标准，持续输出符合要求的产品，巩固市场竞争力
产品升级机遇	全球环保政策趋严、水环境治理需求提升，公司通过产品绿色化、安全性与可靠性升级，提升产品竞争力	中	高	中长期	运营	高	营业收入增长	针对环保市场，开展专项推广，加大绿色产品研发投入，确保产品安全与环保性能领先

影响、风险和机遇管理

公司及子公司高度重视产品质量相关风险及机遇的管理。装备公司制定了《风险与机遇应对控制程序》，明确风险和机遇管理策划、管理团队、管理计划、风险评估及应对等工作内容，规定由安全生产监督管理部跟进所采取各项措施的落实进展与实施效果，并编写《风险和机遇评估分析报告》。

江苏华大通过对国内外法规、技术发展、市场竞争、客户需求及内部人员变动等内外部因素的综合分析，系统识别并确定与产品相关的风险与机遇，并将应对措施融入质量管理体系全过程。依托日常及周期性监测对措施有效性进行评价，确保及时采取风险规避等手段降低风险、消除风险源。对已识别的机遇，则及时把握并推动其转化为新实践、新产品、新市场或新技术，从而实现价值创造。



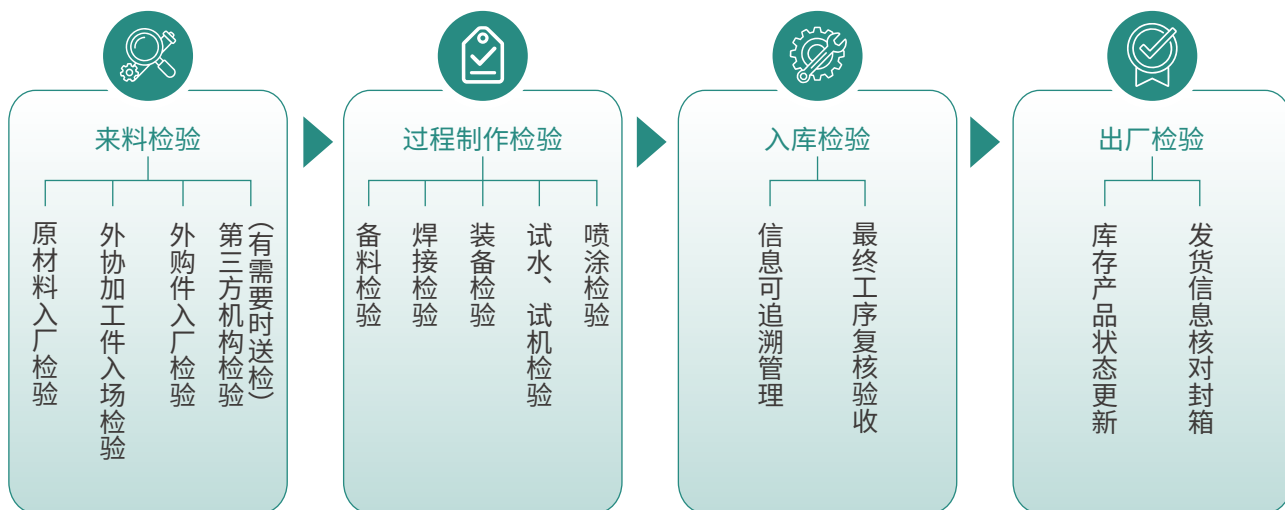
指标目标

公司及子公司积极推进质量方针落地与质量目标达成，构建分层分类的目标管控体系。江苏华大将年度质量目标拆解至各部门并按月统计，聚焦产品出厂质量核心指标，2025年度产品出厂合格率100%的目标已达成；装备公司围绕产品出厂合格率、生产产品一次性交检平均合格率、定型产品质保期内质量故障反馈率、顾客服务满意度及全年内部质量损失时间控制等关键目标推进管控，截至报告期末，各项质量目标均已实现。

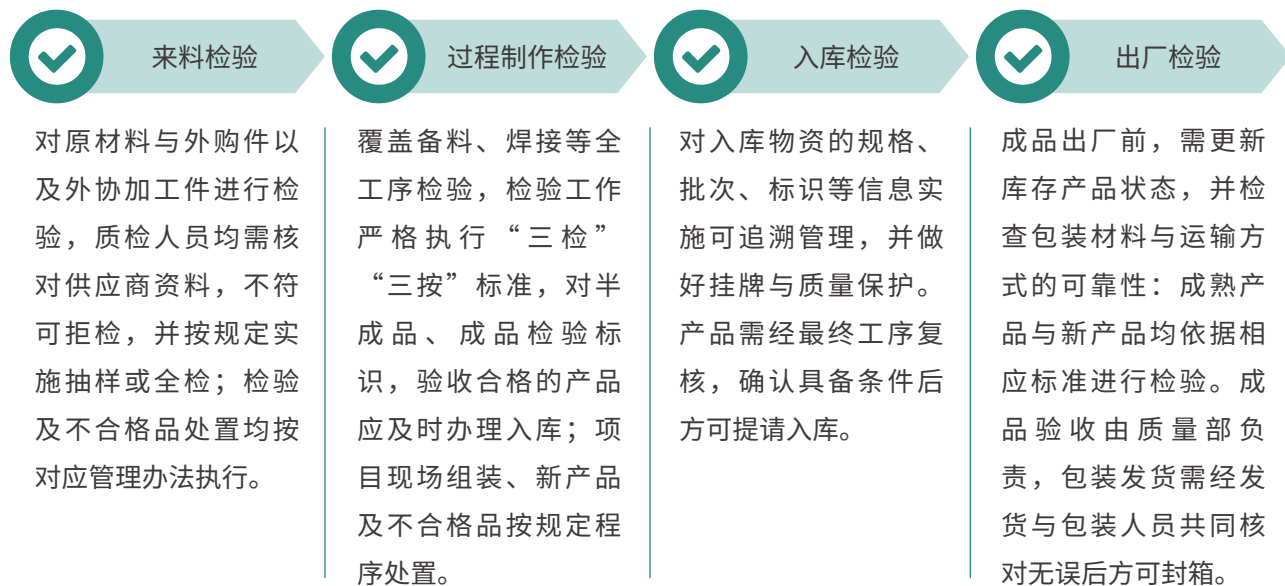
产品全生命周期管理

公司及子公司系统构建产品生产全过程的全生命周期管控流程，实现对“从源头到交付”全流程的全方位管理。其中江苏华大制定《来料检验控制程序》《成品检验控制程序》《成品出库控制程序》《产品标识可追溯控制程序》《不合格品输出控制程序》等制度，覆盖原料入厂、生产过程监督、成品检验、成品出货检验至成品出厂全链条，并通过产品标识追溯、监视测量等管理程序，确保各环节受控、可追溯；装备公司则通过《原材料与外购产品检验管理办法》《产品出厂检验管理办法》等制度文件，为产品实现各阶段质量控制提供依据。

装备公司产品制造全生命周期的重要节点流程图



装备公司全生命周期管理



关键绩效

报告期内 公司进行年度质量内审次数 **2** 次 聘请第三方机构抽检次数 **7** 次

产品合格率 **100%**

注：年度质量内审次数、产品合格率统计范围为江苏华大、装备公司，聘请第三方机构抽检次数统计范围为装备公司。

产品召回管理

公司及子公司将产品安全隐患追溯回收视为保障客户安全的最后防线。装备公司规范项目返修流程，由售后服务组在ERP系统立项，由技术与分子公司对接返修需求，并出具返修技术联络单明确返修方案；江苏华大对于主要零部件的索赔，要求将原件返回工厂，由售后部跟踪处理、品管部接收返厂件。



关键绩效

报告期内

产品召回数量 **0** 件

质量专项培训

公司及子公司重视质量文化教育建设，通过定期召开质量管理工作会议，系统分析质量状况、研究改进策略并推动措施落地。旗下装备公司通过制定《产品质量管理办法》，明确质量培训的责任部门、实施频次及年度学时安排，并建立培训计划监督与考核；江苏华大扎实开展2025年度质量管理体系专项培训，深化员工对体系核心逻辑与内在运行的理解，为企业整体管理水平的提升夯实基础。



装备公司质量培训

案例 机械加工原理培训

2025年10月，江苏华大面组织开展了《机械加工原理》专项培训。培训内容涵盖机械加工概述、机械加工工艺与金属切削刀具等基础知识，并结合实际设计案例，重点解析典型加工难点及应对策略。培训采用现场随机提问方式进行随堂考核，帮助品管人员深入理解加工过程中可能的误差来源，并掌握相应的预防与纠正方法。



关键绩效

报告期内 公司开展质量培训次数 **30** 次 质量培训人次 **984** 人次 质量培训总时长 **1,117.50** 小时

注：数据统计范围为江苏华大、装备公司。

客户权益保护

健全服务体系

公司贯彻以客户为中心的服务理念，以制度化推动服务质量持续提升。江苏华大制定了《售后服务管理办法》，明确了售后服务的具体管理要求；装备公司通过制定《售后服务管理办法》，为安装、大修、返修、维修、备品备件等全品类售后服务工作提供制度依据，并同步建立项目激励，以正向激励促进服务水平优化，切实保障客户权益。

组织保障层面，江苏华大设立了服务部，负责安装指导、设备试运行、质量问题处置及客诉响应处理等工作；装备公司在生产制造部门内组建专职售后服务组，负责售后项目预算编制与计划制定等，为客户提供全方位售后支持。

完善投诉闭环

公司及子公司坚持以客户诉求为导向，通过规范流程快速处置投诉，既保障客户权益，也推动自身持续优化。旗下子公司江苏华大制定《顾客投诉控制程序》，明确各部门在投诉受理、问题核查、方案制定、结果反馈等环节分工，确保投诉处理全流程规范透明、权责清晰。

客诉处理流程

售后服务部

接到投诉后，需详细记录客户及产品信息、描述问题并书面呈报分管经理；重大投诉由售后服务部负责人督办、售后服务部经理审核投诉事项；涉及主要零部件索赔的，需将原件退回工厂并由品管部签收。

品管部或技术中心

对问题进行甄别，区分责任原因，将判定结果呈报分管经理。

分管经理

核定投诉处置措施与方案，明确内部责任认定；审批索赔手续，办结后交由售后服务部归档。

售后服务部

办结投诉并归档；品管部每月召集相关部门召开质量会议，汇总投诉情况，制定改进方案以降低投诉率。



关键绩效

报告期内

客户投诉数量 **22** 件

客户投诉解决率 **100%**

应对客户投诉响应考核次数 **8** 次

应对客户投诉响应考核通过率 **100%**



注：数据统计范围为江苏华大、装备公司。



客户满意度调查

公司及子公司以保障服务品质、满足客户需求为宗旨。旗下子公司江苏华大制定《顾客满意度调查控制程序》，明确营销部与售后服务部牵头满意度信息的收集与分析，同时通过定期发放《顾客满意度调查表》，以走访、来访、来电、投诉、关注社会信息等多渠道获取客户反馈，调查维度覆盖交货及时性、价格合理性、资料正确性、配置完整性、外观质量满意度和实际使用效果等关键指标，明确客户核心需求与优化方向，推动服务持续优化。



关键绩效

报告期内

客户满意度 **99%**

注：数据统计范围为装备公司、江苏华大。



负责任营销

中建环能严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，将合规管控贯穿品牌宣传、产品推广等各类营销活动全过程。旗下子公司江苏华大对原材料、半成品、成品等均设置清晰可追溯的产品标识，便于客户核验产品信息，从源头上杜绝虚假宣传风险，切实维护消费者合法权益。



信息安全与隐私保护

信息安全治理

公司以规范信息技术管理、维护信息安全、保障信息资源合理有序流动为原则，制定并实施《信息技术管理办法》，构建决策、管理与执行三层联动组织架构。



网络安全和信息化工作领导小组

负责领导决策、调查研究、督促检查、协调保障等工作。



网信工作组

负责网络安全与信息化的日常工作。



办公室

负责信息安全管理与保障、系统规划维护及资源整合。

信息安全风险管理

公司定期对信息安全关键领域进行系统识别与评估，明确核心风险及相应管理措施，并通过常态化审计保障管理举措落地见效。为持续提升信息安全管理实效，公司于2025年10月组织开展了巡察与审计工作，审计工作以召开动员会形式启动，重点对数据备份、机房出入登记等关键环节进行全面核查。

风险类型	风险描述	风险影响	风险等级	应对措施
网络安全问题	数据泄密、黑客攻击	可能导致员工隐私、财务或供应链信息泄露，或导致系统瘫痪、数据被篡改、服务器被盗用等	高	配置防火墙、加密传输、及时更新安全补丁
物理安全问题	火灾、断电	可能导致服务器损毁、数据丢失，影响业务持续运行	中	配置温湿度传感器、安装备用电源UPS
系统安全问题	病毒感染、未经授权访问	可能导致系统崩溃、数据丢失，或数据泄露与系统被入侵	高	安装杀毒软件、加入云安全防护、实施访问授权控制
数据备份问题	数据丢失或损坏	直接导致业务数据丢失	中	执行定期数据备份、并定期测试备份还原流程
网络设备问题	网络中断	导致业务无法正常进行，造成业务中断	低	配备冗余设备、通过运维监控平台实现实时预警

信息安全管理目标



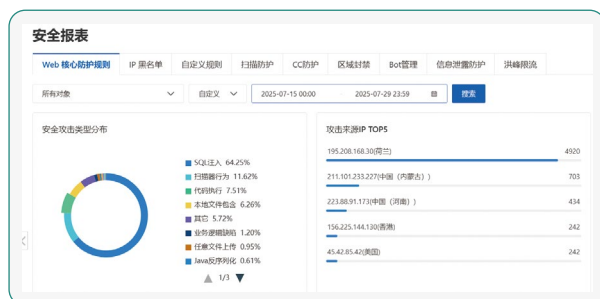
目标	完成情况
信息化建设规划 <ul style="list-style-type: none"> 完成公司2025-2028年信息化中长期规划的编制工作 	均已完成
信息安全日常管理 <ul style="list-style-type: none"> 信息系统相关配置及调整、流程管理、信息系统推广、系统补丁升级、数据备份、信息安全管理等； 推进软件正版化； 完成数据反馈与任务执行； 协助分支机构推动信息化工作 	
信息化协同 <ul style="list-style-type: none"> 协同各业务部门，完成关键流程的梳理与优化，建立项目全周期信息报表； 推动数据报表建设； 协同项目管理、财务、经营、市场等部门推进具体的信息化项目实施与优化 	

信息安全应急管理

公司针对机房火灾、网上突发事件、服务器故障、软件系统故障及网络故障等各类信息安全突发场景，通过定期开展应急演练，持续提升应急响应能力。

案例 网络攻防演习

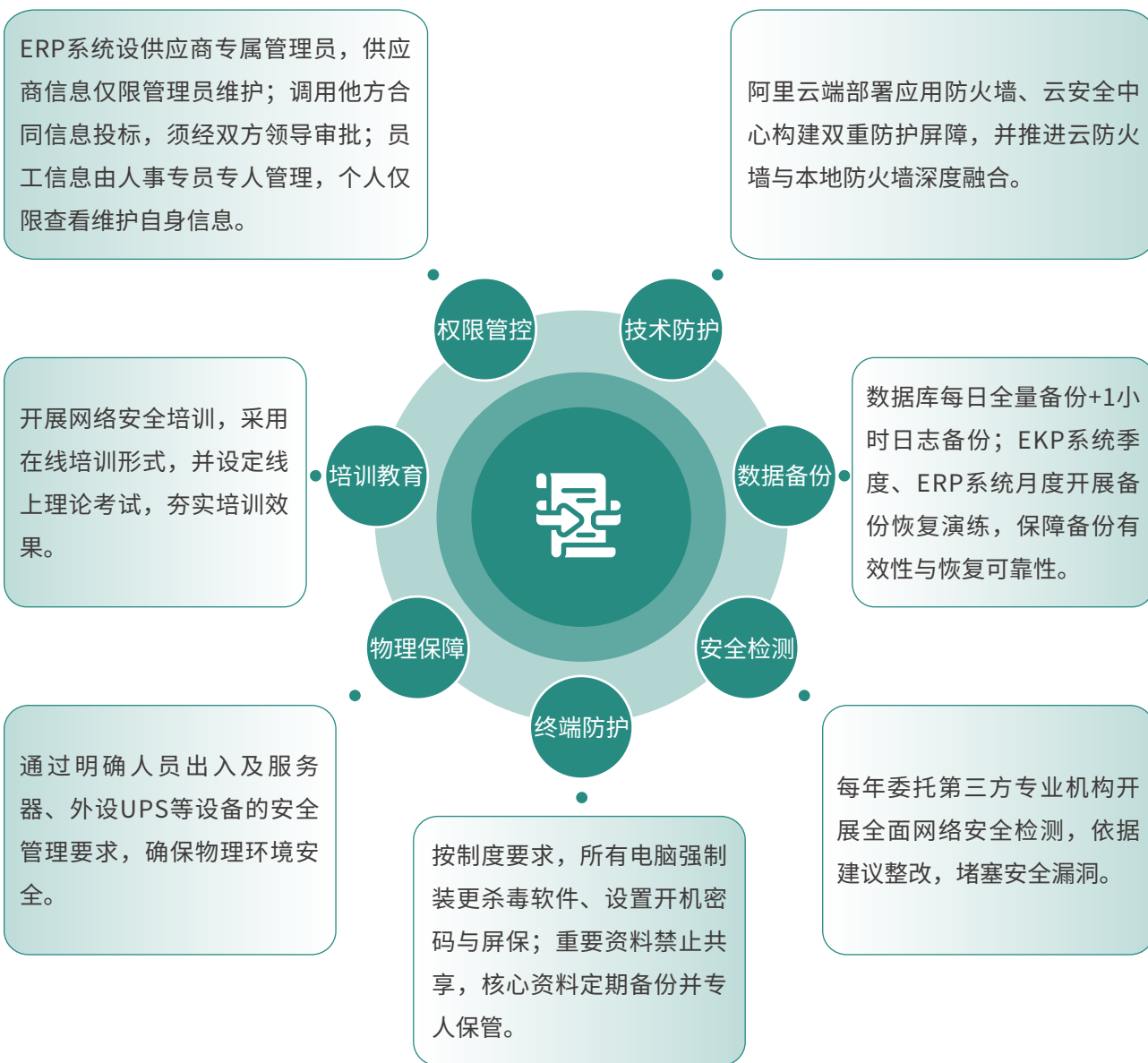
2025年7月15日至29日，公司完成了内网数据库高危弱口令排查整改、弱密码排查、系统补丁升级及防护强化等准备工作。同时通过网络攻防演习，将安全保障作为重点，以攻击监测、分析、阻断及漏洞修复等手段，累计拦截各类入侵攻击1.3万余次，日均拦截872余次。云防火墙封禁国外访问268万余次。



Web防火墙攻击态势图

防护能力建设

为筑牢信息安全防线，切实保障供应商及员工等相关方的敏感数据安全，防范数据被非法泄露、篡改、损毁或违规获取，公司实施多维度防护举措。



案例 网络安全宣贯

2025年9月15日至21日，公司举办网络安全宣传周活动，响应国家网络安全宣传号召。活动重点围绕钓鱼邮件防范等内容，通过办公系统向全员推送图文学习资料与在线考核，近400名员工完成学习与测试。同期，公司还组织开展了信息安全法规专题学习，全面提升员工网络安全意识与防范能力。



关键绩效

报告期内 开展数据安全保护相关培训次数 **2**次

培训参与人数 **656**人

数据安全总投入 **10**万元

信息安全与隐私保护违规事件发生次数 **0**次



注：数据统计范围为中建环能。

客户隐私保障

公司高度重视客户隐私安全，将客户信息保护作为日常运营管理的重要环节。为此，公司通过ERP系统设置了客户专属管理员，统一负责客户信息的权限管理与控制。客户相关信息按需下发，以降低非必要接触风险，保障客户信息的保密性与安全性。



供应链管理

供应链管理体系

为规范供应商管理，公司制定《采购管理办法》《分供方管理办法》，设立经营管理部作为主管部门，负责分供方管理的规划、部署、检查、监督与指导，项目管理部、运营管理部等部门及各分支机构按职责执行相关办法。公司将采购管理纳入年度经营目标，设定考核指标，由经营管理部对各分支机构开展年度考核，推动采购管理规范化与持续优化。

此外，下属子公司江苏华大制定《供应商管理程序》《采购作业控制程序》，通过供方评价与采购控制，确保材料质量与交付及时性；装备公司则依据《供应商管理办法》《采购管理办法》，综合质量、价格、交期、服务择优选择供应商，规范供应商全周期管理与采购行为。



关键绩效指标

2025年

供应商总数 **5,567** 个

东北 **15** 个 华北 **359** 个 华东 **1,428** 个 华南 **110** 个

华中 **226** 个 西北 **185** 个 西南 **611** 个

因不合规被中止合作的供应商数目 **18** 个



供应商全生命周期管理

公司将ESG管理要求深度融入分供方合作遴选全流程，分供方除须具备合法合规经营资质及良好商业信誉外，针对规模较大的合作方，还明确要求其提供质量管理体系、环境管理体系及职业健康安全管理体系的有效认证证书。

若分供方出现重大违规违约或造成严重经济损失等负面情况，经审批后将列入黑名单，三年内不予合作。



依据战略、业绩、考评及改进情况对分供方进行综合评估，将其划分为战略、优质、合格、待评分、不合格及黑名单六类状态，并通过新增入网、淘汰、列入黑名单与状态调整等方式，持续优化分供方网络。

若年度评价低于60分或出现质量不合格、严重失信等情形，经审批后将被列为“不合格”，一年内不得重新申请。

考核评价分为定期、现场和专项三类，年度结果取各次考核加权平均分，并据此对分供方进行升级、保持或降级调整。同时，合作中发现的问题通过反馈表进行记录、反馈与审批，以推动改进并调整分供方状态。

廉洁采购

为保障采购活动的公开、公正、公平，杜绝商业贿赂等违纪违法现象，构建与分供方长期稳定的健康合作关系，公司制定《采购管理办法》，明确要求各方严格遵守法律法规、强化廉洁自律意识，全面推行阳光透明采购机制。同时，公司与分供方共同签署《廉政责任书》，明确双方在业务活动中应严格遵守廉政规定，杜绝任何形式的不正当利益行为，并设立网上信访投诉平台等监督渠道，对违规行为严肃追责，持续提升供应链合规水平与透明度，为负责任采购与可持续发展提供坚实保障。

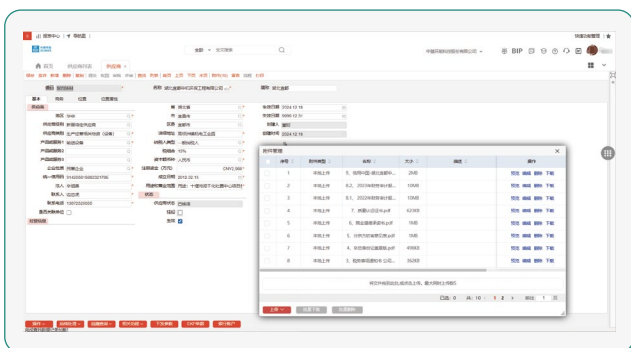
关键绩效

- 报告期内
- 供应链环节中
- 具有重大风险与影响的事件数量 **0** 件
- 供应商廉政责任书签署率 **100%**

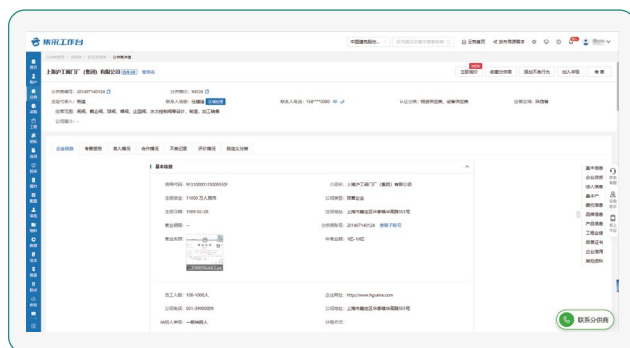
供应链数字化建设

公司以ERP系统升级改造为抓手，积极推进供应链数字化建设。升级后的ERP平台进一步覆盖销售、采购、财务、生产等核心环节，并通过标准化流程与集中数据管理，构建起供应商全生命周期数字化管理体系，显著提升了供应链协同效率与运营透明度。

同时为践行绿色低碳理念与降本增效要求，公司已全面推行办公用品线上集中采购，优先通过中建电商云筑商城平台进行。该数字化供应链平台不仅覆盖日常办公全品类物资，更能通过实时数据追溯与分析，助力掌握消耗规律、优化预算管理，实现精细化、低碳化的运营目标。



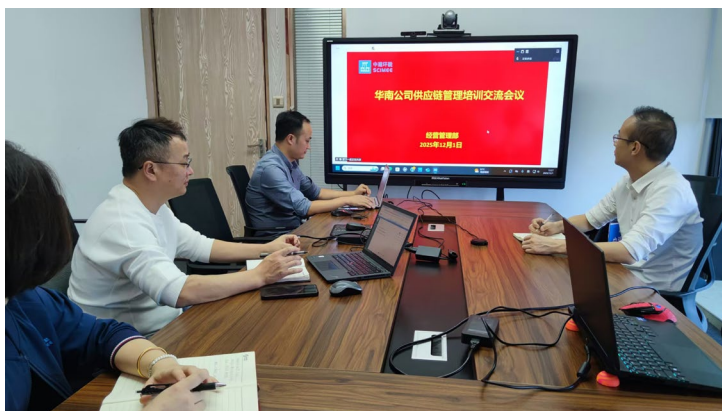
供应商数字化ERP平台



供应商数字化云筑网招采平台

供应链管理赋能

为强化供应链合规与协同能力，公司组织开展了采购管理合规风险专题培训，同时华北、华东、华南、青岛等区域公司也分别召开供应链管理交流会议，推动各区域经验共享与实践提升，持续赋能供应链人才建设与管理优化。



华南公司供应链管理培训交流会议



青岛公司供应链管理培训交流会议

案例 采购管理合规风险学习培训

2025年12月，公司面向供应链管理相关岗位人员组织开展了采购管理合规风险学习培训。本次培训系统剖析了未签先实施、围标串标、违法分包及拆分包件规避招标等典型违规行为的认定情形、典型案例及合规风险，并结合实际案例强化了参训人员对采购流程规范性、法律责任与廉政风险的认识。通过培训，有效提升了相关岗位员工的合规意识和风险防控能力，为公司供应链管理的规范运作与可持续发展奠定了坚实基础。



平等对待中小企业

为保障中小企业平等参与公司采购活动，营造公平竞争的合作环境，公司通过公开采购信息等举措，保障中小企业的合法权益，同时定期组织相关人员开展专题培训，深入解读《保障中小企业款项支付条例》等相关政策法规，强化平等合作意识，切实推动与中小企业构建互利共赢的合作关系。

案例 《保障中小企业款项支付条例》要点解读

为响应国家支持中小企业的政策导向，公司通过组织专题培训，系统解读《保障中小企业款项支付条例》修订背景、企业规模认定标准、付款期限规范等关键内容，并明确了保障中小企业款项支付的具体要求与合规操作指引。通过此次培训，进一步强化员工公平对待商业伙伴、严格履行支付义务的责任意识。

以人为本篇： 人文关怀 彰显责任担当



我们的理念

员工是企业生存发展的根本基石与核心动力。中建环能将保障员工尊严、增进员工福祉、激发员工创造力，深度融入企业可持续发展战略核心；同时积极履行社会责任，深耕公益领域，以务实举措反哺社会，在增进民生福祉、助力社会进步的实践中，充分彰显中央企业的使命担当。

我们的行动

- 员工权益保障
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会公益
- 乡村振兴

SDGs



员工权益保障

多元化雇佣

公司依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及《禁止使用童工规定》等法律法规，制定并实施《招聘管理办法》《劳动合同管理办法》等内部制度，系统规范雇佣行为。公司设立人力资源部，负责公司员工劳动合同管理的制定和执行。此外，公司通过提供《新员工入职须知》《入职声明书》《岗位告知书》等指导性文件，引导新员工熟悉公司政策与入职流程，保障入职环节有序、高效完成。



关键绩效指标

2025年

员工总人数 **1,189**人

劳动合同签订率 **100%**

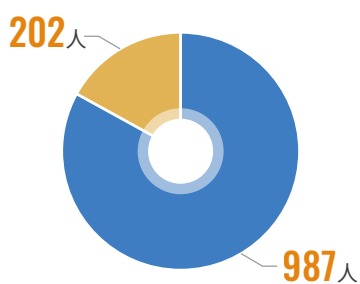
兼职员工人数 **0**人

员工离职数 **130**人

劳务派遣人员 **0**人

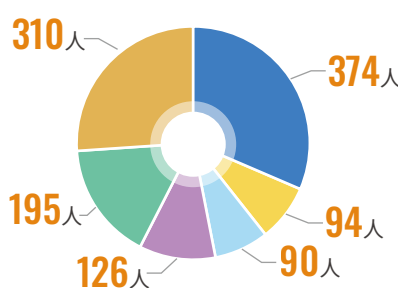
新进员工数 **41**人

员工总流失率 **10.48%**



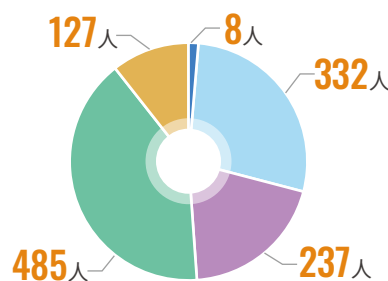
按性别划分

- 男性
- 女性



按年龄划分

- 35岁及以下
- 36-40岁
- 41-45岁
- 46-50岁
- 51-54岁
- 55岁以上



按学历划分

- 博士
- 硕士
- 本科
- 大专
- 中专及以下

招聘渠道

公司定期制定校园招聘计划、社会招聘计划，并严格遵守“公开招聘、公平考核、公正录取”的录用原则，通过校园宣讲会、双选会、人才招聘会、网络及相关媒介、人才中介机构等渠道招募不同背景的人才。

关键绩效指标

2025年

校园招聘 **6**人

社会招聘 **35**人



社会招聘

通过线上招聘、现场招聘、猎头服务等渠道招聘

校园招聘

通过公司官网、各高校就业网及招聘网站等多渠道发布招聘需求

多元化、平等与包容性

公司秉持多元化、平等与包容的核心治理价值观，在日常运营与组织文化中积极践行对个体差异的尊重，珍视并认可每位员工的独特性与价值贡献。

多元化、平等与包容性举措

实现同工同酬

设立职级管理办法，各职级对应相应的薪酬，实现同工种同职级薪酬相对固定。

禁止强制劳动

禁止通过欺骗、暴力等形式强迫员工从事工作。

禁止使用童工

初试阶段，应聘者需提供身份证件确定应聘者年龄避免出现童工情况；
入职审批阶段，需提供学历证书进行验证从侧面进一步核算应聘者年龄；
入职报到期间，需提供身份证复印件进行留底避免出现童工的可能性。

禁止歧视

在面试中避免以貌取人、无故打断应聘者、直接评价应聘者缺点，严禁谈论有关性别、长相、着装、身高、学校等歧视性的内容。

禁止骚扰

各级管理人员严禁以任何形式骚扰下属，不得干扰员工正常工作或提出不当要求。

关键绩效指标

2025年

残疾员工 **10**人 退伍军人员工 **13**人

少数民族员工 **20**人 少数民族员工占比 **1.68%**

员工薪酬福利

在薪酬管理体系方面，公司系统构建了以《薪酬管理办法》为核心、多项配套细则为支撑的制度框架，并安排人力资源部进行归口管理。



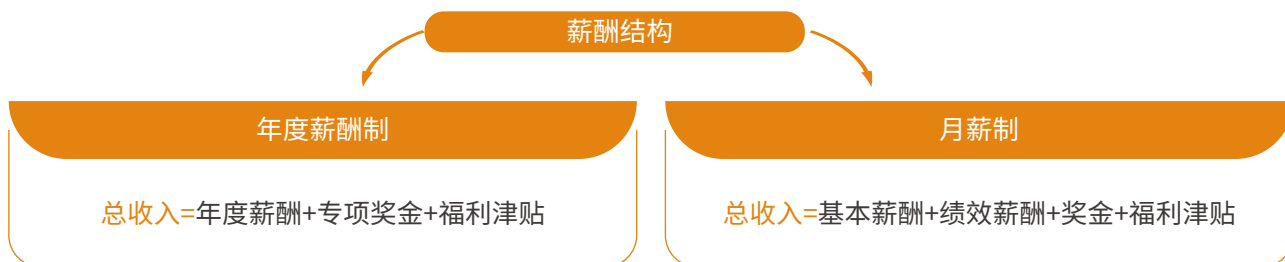
“1+4” 薪酬制度体系

- ▶ 《中建环能科技股份有限公司薪酬管理办法》
- ▶ 《所属单位薪酬管理指引》
- ▶ 《管理序列年度绩效薪酬管理细则》
- ▶ 《专业序列绩效薪酬管理细则》
- ▶ 《总部职能部门年度考核奖励细则》



薪酬结构

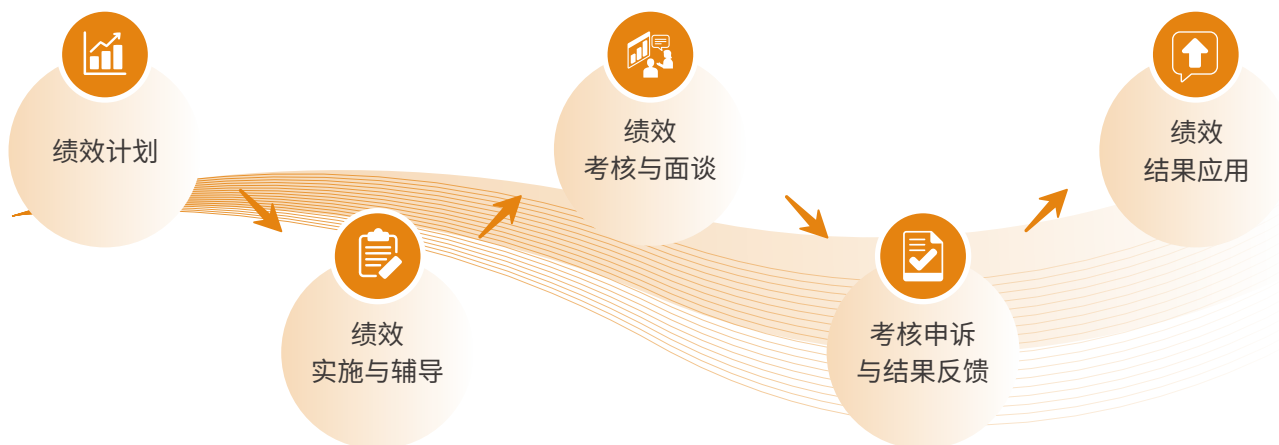
公司采取年度薪酬制、月薪制、计件/时薪酬制、协议薪酬制等多种薪酬类型，基于员工价值、岗位价值、绩效价值、市场行情等多种因素确定个人薪酬水平，鼓励“多劳多得”，充分激发全体员工的创效积极性与内生驱动力。



绩效管理

为提升组织效能与员工绩效水平，公司建立系统化、分层分类的绩效管理体系。公司绩效考核采用KPI和360度评估相结合的考核方式进行，分为日常考核与年度考核，其中日常考核以季度为周期进行，侧重于过程管理与阶段性反馈；年度考核按自然年度组织实施，是对员工全年工作的综合性评价。同时，公司将员工划分为“管理序列”“专业序列”和“操作序列”三类，并按照不同的标准进行考核。为保障员工绩效考核申诉权利，公司主管可通过面谈方式向员工反馈绩效考核结果与判定原因，与员工共同分析其绩效表现中存在的不足，并协助制定改进与提升计划，以促进员工能力发展与绩效提升。

绩效考核流程



关键绩效

报告期内 定期接受绩效和职业发展考核的员工 **1,189**人，比例 **100%**。



福利保障

公司依据经营实际与员工核心需求，制定了《考勤与休假管理办法》，系统规定了工作时间、考勤流程及各类假期安排，全面维护员工权益，提升员工归属感与幸福感。

福利保障

法定福利

- 养老保险
- 失业保险
- 工伤保险
- 医疗保险
- 生育保险及住房公积金

公司专项福利

全员性福利：

节假日福利、补充商业保险、健康体检、通讯补贴、交通补贴、工作餐、员工外派家属探亲补贴等。

特殊群体福利：

员工生日慰问、员工婚育慰问、员工子女儿童节慰问、女职工三八节慰问、员工本人或直系亲属离世慰问、员工生病住院慰问、应届生租房补贴等。



关键绩效指标

2025年

社会保险覆盖率 **100%** 人均带薪年假 **10**天

民主管理

公司持续完善以职工代表大会为核心、工会组织为支撑的民主管理机制，制定《工会工作管理办法》，建立“工会主席接待日”等常态化沟通平台，推动民主协商制度化。2025年，公司先后于2月、6月及11月组织召开四次职工代表大会，审议通过了《2024年工会工作总结》《2025年工会工作计划及预算》《运动场地改造方案》等多项重要议案。通过上述举措，公司切实保障职工知情权、参与权、表达权、监督权的有效落实，持续提升民主管理的实际效能。



关键绩效指标

2025年

职工代表大会召开**4**次

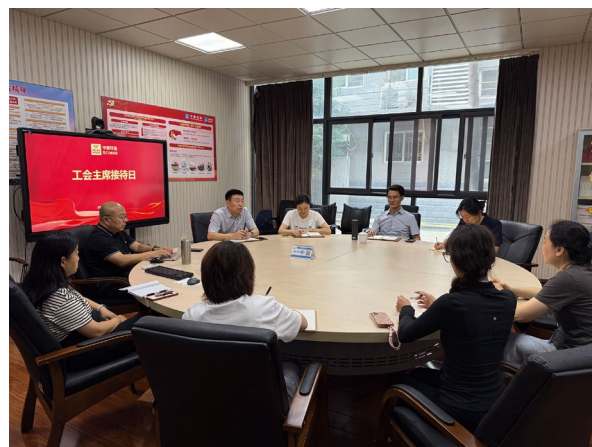
职代会审议通过议案**9**项

工会审议通过项目数**7**项

工会会员占在职员工的比例**100%**



第五届职工代表大会第四次全体会议



工会主席接待日现场

公司建立健全员工申诉处理机制，为员工提供包括人力资源部专项邮箱、申诉热线、纪检监督邮箱在内的多元化表达渠道，并设立专人专岗负责申诉受理与跟进。同时，公司设立工会主席接待日，通过线下面对面沟通的方式听取员工意见建议，并由工会组织跟踪落实。通过规范化的申诉登记、处理、追踪及反馈流程，确保员工诉求得到及时响应与妥善解决。如发生劳动纠纷，人力资源部与工会将协同介入，通过调查了解、沟通协商等方式推动争议解决。报告期内，公司发生劳动争议案件 1 宗，经司法审理公司胜诉，不存在后续未决法律及劳资风险。



关键绩效指标

2025年

收到员工投诉数目**0**宗



员工关怀

员工活动

公司重视员工业余文化建设与团队凝聚力培养，将常态化、多元化的文体活动作为企业文化的重要组成部分。结合传统节日、企业重要节点等契机，策划并组织各类主题活动，在营造积极健康、团结协作的文化氛围的同时，切实促进员工身心健康发展，推动团队融合协同共进。报告期内，公司完成职工之家、活动中心的改造与升级，并成立8个职工兴趣协会，积极组织公司员工参与各种赛事和文体活动，有效激发队伍活力。



读书日活动

员工心理健康

公司重视员工心理健康，为员工提供必要的心理疏导与支持渠道，并通过倾听员工的心理需求、提供心理辅导等方式，帮助员工增强心理调适与压力管理能力；同时，公司增设读书角和咖啡机等员工放松区域，切实促进员工身心协同健康发展。

困难员工帮扶

公司建立困难员工帮扶机制，由人力资源部与工会负责协同常态化排查工作，精准识别需帮扶员工群体，根据情况制定差异化帮扶方案。同时，通过工会接待日、定期走访慰问等方式，深入了解员工实际困难，并提供慰问金及必要生活物资，帮助员工缓解生活压力，传递组织温暖。

关键绩效指标

2025年 困难员工帮扶人数**32**人 困难员工帮扶金额**4**万元

女性权益

公司持续完善女性员工权益保障工作，通过制度建设与专项活动相结合的方式切实推动权益落实。在制度层面，《考勤与休假管理办法》明确规定了产检假、产假及哺乳假等权益，相关假期薪酬均依法依规足额发放。在文化建设方面，公司每年组织开展“三八”妇女节系列活动，积极营造尊重女性、关爱女性的职场氛围，提升女性员工的归属感与幸福感。



组织盆栽绿植DIY活动

关键绩效指标

2025年 管理人员中女性比例**15.73**%
享受产假员工数**3**人 享受产假返岗率**100**%

员工培训与发展

员工培训

公司以《培训管理办法》及配套制度为纲，形成“人力部统筹—环能学院主责—各单位协同”的三级培训治理体系：人力部整合内外资源、锁定年度目标；环能学院落地能力类培训，协同完成专业类培训；所属单位实时采集需求、闭环反馈。

2025年，公司培训体系已根据年度规划实现系统化推进与阶段性深化。在体系构建方面，已完成内训师团队组建，并完成内部课程体系与精品课程开发方案的初步设计，为培训工作全面落地奠定基础。



关键绩效指标

2025年

员工培训总投入 **10.46** 万元 接受培训总人数 **1,189** 人
 培训场次 **701** 场 员工培训覆盖率 **100%**
 接受培训总人次 **21,133** 人次

培训管理

公司制定《中建环能内部课程管理细则》，构建内部培训与外部培训相结合的培训体系。在培训实施过程中，公司依托自建“环能学院”线上平台及管理学院双平台，结合线下专项课程，组织员工分层分级参与多类别的培训。



线上学习平台

通用类

主要针对校招、社招新员工以及岗位调动员工开发的课程，主要内容包括企业文化、规章制度以及岗位职责与所需技能。

专业类

主要针对营销、项目管理、运营、技能、科研创新、职能等不同业务系统人员开发的课程：课程内容根据业务需求和能力提升定制开发。



能力类

主要针对公司管理人员、储备人才等，课程内容包括：领导力、组织管理能力及团队建设能力、研修班学习、外派培训、委托培训等。

案例 中建环能开展青年员工培训

2025年7月至8月，中建环能组织开展了覆盖全公司青年员工与应届毕业生的专项培训。培训创新构建“三级递进式”考核体系，将课堂随测、阶段汇报与结业答辩有机结合，严格落实“逢训必考”要求；同时推行场景化教学模式，组织学员深入污水处理厂、装备制造基地开展实地教学，成功构建了“文化融合-业务深耕-岗位实践”的阶梯式培养体系，为企业高质量发展注入了新的活力。

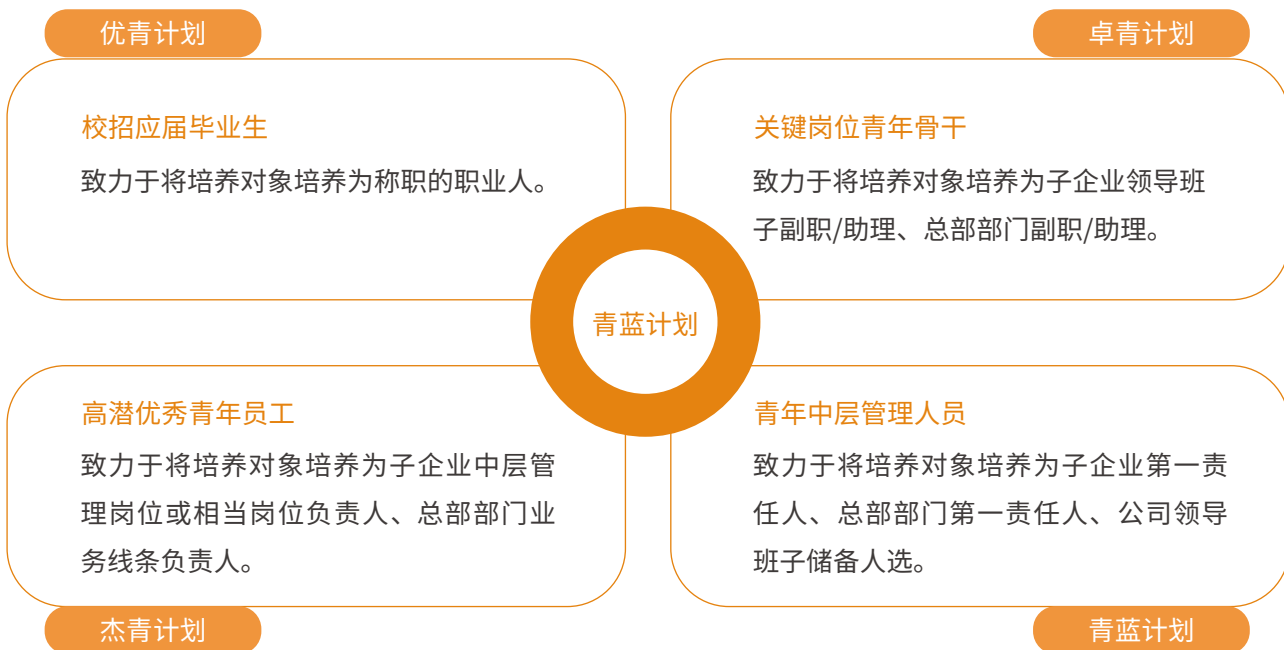


讲师管理

为规范内部培训管理，挖掘内部人才价值，公司制定《内部讲师管理细则》，将内部讲师分为特聘讲师与认证讲师两类。其中，认证讲师需满足年限、业绩等条件，经选拔认证聘任，按资深程度分讲师、高级讲师、资深讲师三级。讲师由人力资源部负责讲师考核，考核结果作为激励与晋升依据。公司通过课酬、培训、荣誉表彰、晋升优先等多元化激励举措，保障内部培训工作规范、高效开展。

青年人才培养

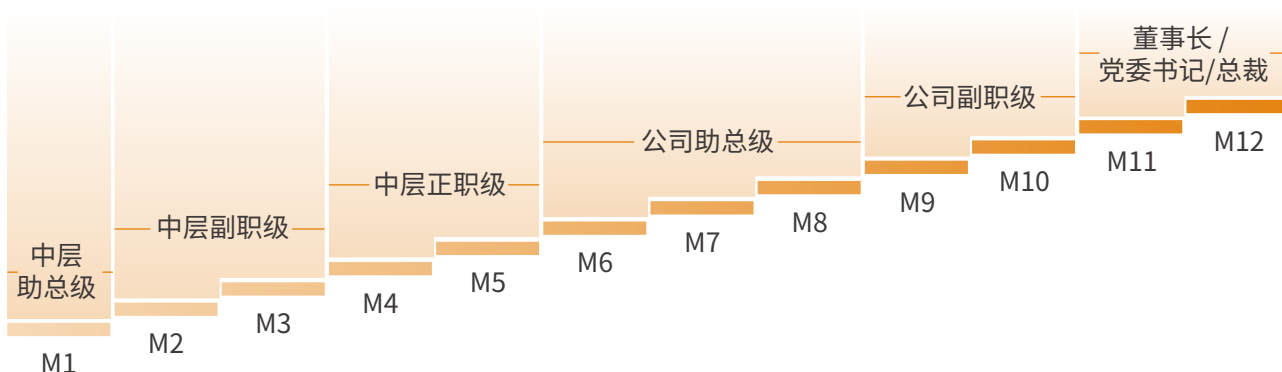
为健全青年人才培养体系，助力青年员工快速成长成才，公司特制定《青年人才培养管理细则》。“青蓝计划”作为公司面向青年员工打造的系统性品牌培养方案，下设“优青计划”“杰青计划”“卓青计划”及“青蓝计划”四大子计划，构建起分层分类、循序渐进的青年人才培育体系，为不同发展需求的青年员工提供精准化的培养支持。



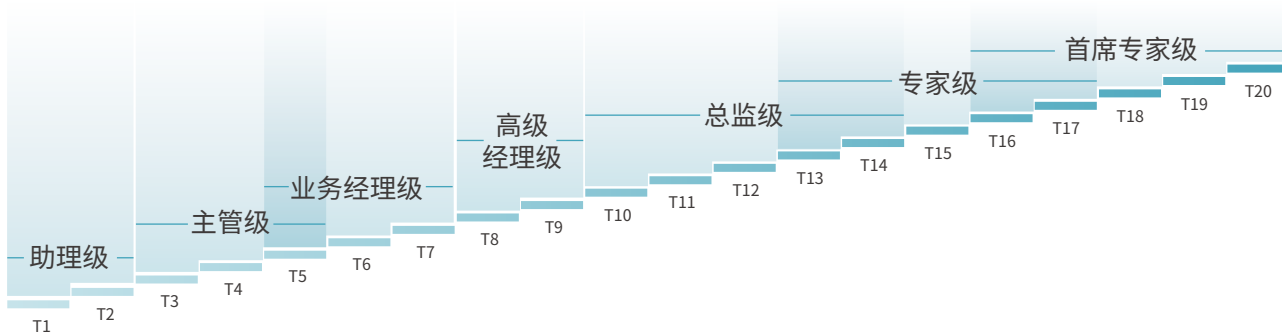
晋升发展

为构建与公司发展相适应的职业成长体系，公司制定《职级管理办法》，建立了涵盖管理、专业与操作三大序列的职业发展通道，并在此基础上明确各通道的晋升机制与任职资格，为员工提供清晰、多元的发展方向，进一步促进企业与员工共同成长。

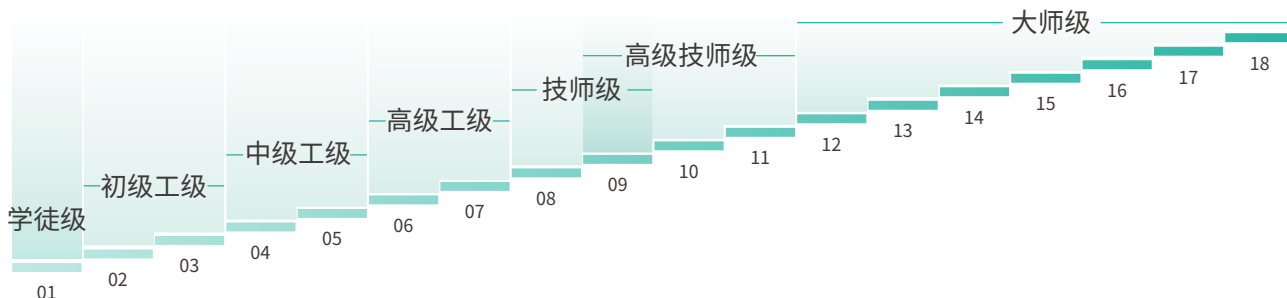
管理序列



专业序列



操作序列



中建环能职级体系表



关键绩效

2025年

员工内部调动或内部应聘的人数 **83** 人，比例为 **7.60%**。

职业健康与安全

安全生产

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针及“生命至上，安全运营第一”的安全管理理念，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《安全生产管理办法》《安全生产教育培训管理办法》等制度，明确责任、防控、监督等关键要素，覆盖安全管理全流程。同时，公司建立起完善的安全生产监督体系，安全生产委员会作为最高领导与决策机构，负责全局统筹与战略部署；安全总监及专职安全监督部门承担体系运行与过程监督职责；各级单位及项目现场则负责具体实施与日常管理，形成权责清晰、层层落实的闭环管理。

截至报告期末，公司及子公司江苏华大、冶金环能、环能北庭、山东环能、环能设计院通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证证书



2025年

安全生产控制目标

- 杜绝人员重伤及以上的生产安全责任事故。
- 杜绝导致公司重大行政处罚的生产安全事故或违规行为。
- 不发生职业健康、生态环保等影响较大的损誉事件。
- 不发生各类火灾事故、作业区域内交通事故；不发生因危化品、危废管理不当导致的泄漏、中毒、爆炸等事故。
- 不发生机械设备及材料倒塌、坠落等影响较大的险肇事件。
- 不发生因安全生产管理不善导致的政府主管部门通报及新闻媒体曝光等企业信誉受损的不良事件。
- 不得迟报、谎报、漏报、瞒报事故。

年度内达成情况

已达成

公司制定《全员安全生产责任制管理办法》，建立了完善的安全生产责任体系，坚持“三管三必须”的工作原则，明确从主要负责人、分管负责人、安全总监到各部门、各岗位的全员安全生产责任清单与工作清单，通过逐级签订责任书、强化培训教育、严格监督考核与奖惩兑现等方式，确保安全生产责任落实到位。

关键绩效指标

安全生产总投入 **140.45** 万元
 安全生产投入占营业收入比例 **0.09%**
 安全生产事故数 **0** 宗
 总工伤人数 **3** 人
 因工作关系死亡人数 **0** 人
 因工伤损失工作时数 **1,491** 小时

2025 年

安全生产风险管理

公司制定《安全风险管理及隐患排查治理管理办法》，建立《安全、职业健康风险因素分级管控清单》，构建安全生产双重预防机制，实施风险分级管控与隐患排查治理。公司围绕“五重点一关键”常态化开展全面、专项与日常风险辨识，并运用LEC法进行风险评估，制定工程技术、管理控制、个体防护及应急处置等综合措施，同时通过风险告知卡、警示标志等方式强化风险提示。

安全生产隐患排查

公司同步建立日常、专项、定期等多元化排查，对隐患实施分级治理与闭环管理。重大隐患严格执行停工评估与专项整改，所有治理过程均纳入监督复查与效果评价，并将双重预防机制运行情况纳入考核体系，推动安全管理从事后处置向源头预防根本转变。

部分风险源	危险和有害因素	管控措施
消防管理	设施失效、通道堵塞、违规动火用电等引发火灾爆炸。	完善消防设施，加强制度培训与应急准备。
高处作业	防护缺失、违章作业、物件坠落、架体缺陷等导致坠落打击。	落实防滑防倾倒措施，严格执行作业审批与现场监护。
临时用电作业	线路裸露、电火花、无方案超负荷用电等引发触电火灾。	规范设置警示标识，落实持证上岗与作业监护要求。

关键绩效

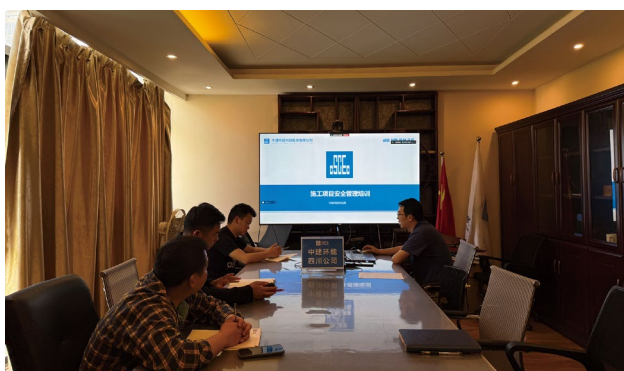
报告期内 公司隐患整改完成率 **100%**



安全文化建设

为全面落实国家《中华人民共和国安全生产法》等相关要求，公司制定《安全文化建设管理办法》，并规定由安全生产委员会作为公司安全文化建设的领导机构，全面统筹规划，组织各部门协同推进安全文化建设工作。

公司通过安全承诺签名、安全宣誓、家属安全寄语等多种形式，强化理念传播，促进员工对安全价值观的理解认同与自觉践行。同时，公司常态化开展“安全生产月”“安全日”“安康杯”竞赛及“人人讲安全”等专题活动，持续营造“关注安全、参与安全”的浓厚氛围。



施工项目安全管理培训



有限空间作业安全培训

关键绩效指标

2025年

安全培训场次 **1,539** 场

参与安全培训人次 **30,212** 人次

安全培训总时长 **28,752** 小时

人均安全培训时长 **24** 小时

安全培训员工覆盖率 **100%**

安全风险防护培训覆盖率 **100%**



安全生产应急管理

公司依据《安全生产应急管理办法》，对事故的报告、调查、处理及分级响应程序作出明确规定，并据此编制《生产安全事故应急预案》。公司建立三级响应机制，明确由总部安全生产委员会作为应急管理最高决策与协调机构，负责启动和指挥重大及以上级别应急响应；各所属单位承担本层级应急响应与资源调配职责；各项目现场则负责第一时间启动应急响应、信息报送和初期处置。通过逐级明确职责、定期组织实战演练，持续验证并提升应急体系的有效性与协同实战能力。

案例 消防应急疏散演练

为检验并提升公司火灾应急响应能力，中建环能总部于2025年11月18日组织开展了消防应急疏散演练。演练模拟真实火情，全员在指挥下迅速有序疏散至安全集合点，随后开展了灭火器实操培训。整个过程组织严密、响应高效，不仅强化了员工消防安全意识和自救能力，也验证了应急预案的可行性与有效性，为公司持续完善安全管理体系提供了重要实践依据。



金堂淮口项目
环境应急预案培训



资阳雁江项目
开展防汛应急预案培训



资阳雁江项目
检查防汛应急物资



关键绩效

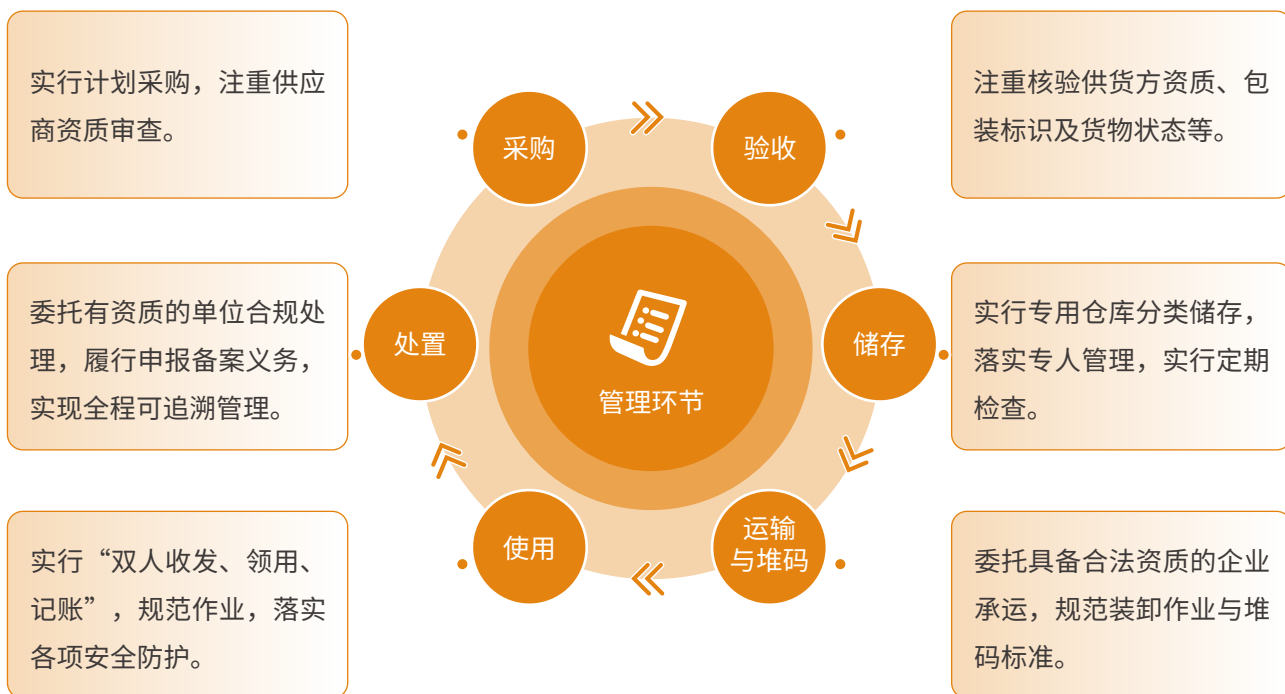
报告期内

公司开展安全应急演练次数 **355** 次



危险化学品管理

中建环能严格遵循《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》等相关法律法规，制定《危险化学品安全管理细则》，制度内容涵盖采购、验收、储存、运输、装卸搬运、使用、处置全流程管控，并明确了危险化学品使用部门的直接责任与安全生产监督管理部的归口管理责任，以确保各环节安全合规。



安全数字化管理平台

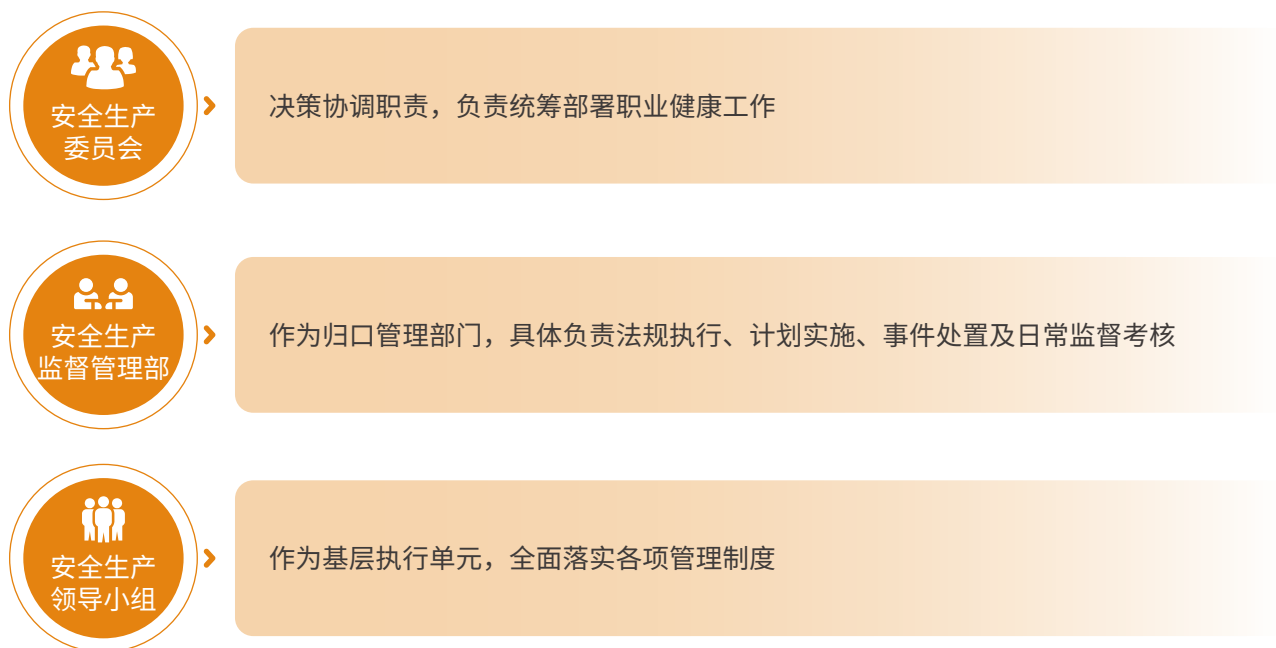
公司运用智慧安全平台推进安全管理数字化，通过实时监督、智能预警与数据联动，实现对人、物、环境和管理的全过程动态管控。平台覆盖监督检查、危大工程、危险作业、教育培训及应急指挥等核心业务模块，在为安全管理工作减负增效的同时，筑牢风险防控屏障。

相关方管理

为加强承包商、供应商及其他外来人员安全管理，公司制定《相关方安全管理细则》，通过严格准入审核、安全协议签订、专项安全培训及作业许可审批，从源头控制相关方作业风险，要求相关方接受公司统一安全监督，确保其作业活动符合安全生产标准。现场作业实施专人对接、全程监护与专项检查，将相关方安全表现纳入督查评价体系，形成准入、过程监督与考核的闭环管理，有效防控相关方作业安全风险。

职业健康

公司依据《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等规定，制定《职业健康管理办法》，建立了三级联动的职业健康管理组织体系，体系内各单位均配备专（兼）职管理人员，职责明确、协同推进，持续完善员工职业健康保障机制。



职业危害因素检测

公司依据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规要求，建立了完善的职业危害因素检测规定，编制《职业病危害因素辨识管控清单》，确保作业环境符合国家职业卫生标准，保障从业人员职业健康。

职业病危害严重的生产单位

委托具备相应资质机构每年至少检测1次、每3年开展现状评价。

职业病危害一般的单位

每3年至少检测1次，检测结果按规定报备主管部门并向员工公示。

配备专业监测仪器







各生产单位配备专业监测仪器，专人负责日常监测，结果定期公示存档。若检测发现指标不达标，立即落实治理；治理无效则停工整改，达标后方可复工。

档案管理

职业病危害监测记录、检测报告及员工职业健康监护档案归入职业卫生档案。

职业危害防护措施

公司从职业健康防护设施、个人防护用品、健康公告警示、职业健康检查、从业人员管理和应急管理等多个维度，织密职业健康防护网络，为职业危害防护工作的扎实推进筑牢根基。

防护类别	具体措施
 职业健康防护设施管理	①急性损伤场所设报警装置，配备急救、冲洗设备及应急通道、泄险区； ②定期维护检修防护设施，检测性能。
 个人防护用品管理	①配发合规个人防护用品，严格验收发放； ②及时更换到期用品，督促规范佩戴。
 职业健康公告和警示	①醒目处设职业健康公告栏； ②危害场所设置警示标识，明示危害及防治措施。
 职业健康检查和监护	组织岗前、在岗、离岗体检，书面告知员工结果。
 从业人员管理	①禁止职业禁忌人员从事禁忌作业；②建立轮岗疗养； ③开展职业卫生培训考核。
 职业健康应急管理	①编制并修订应急预案；②配备应急物资； ③定期演练，事故后分级处置。



面罩等防护用品

关键绩效

报告期内

特种作业人员持证上岗率 **100%**

工伤保险人员覆盖率 **100%**

安全生产责任险覆盖率 **100%**

员工体检覆盖率 **100%**

新增职业病数 **0**宗



社会公益

中建环能始终将社会责任深度融入发展脉络，积极响应国家乡村振兴号召，依托自身产品与技术优势，助力乡村振兴与区域水环境与生态质量改善，推动乡村振兴与公司高质量发展协同共进。在公益实践方面，公司持续开展困境学生助学帮扶，切实支持青少年成长；同时通过各类宣传活动与科普实践，面向社区普及饮水安全知识，引导公众树立科学用水与健康饮水意识，助力社会福祉提升。



关键绩效

报告期内 社会公益总投入 **12.40** 万元

志愿者活动总时长 **1,520** 小时

志愿者活动参与人次 **190** 人次



案例 爱心助养困境学生

中建环能长期关注科教公益领域，聚焦贫困学子助学活动。2025年，中建环能持续推进“爱心助养困境学生”公益项目，在四川省中江县瓦店乡定向帮扶15名中小學生，投入专项帮扶资金12.40万元，提供生活、学习、营养及书籍等方面的补贴支持，切实缓解受助学生的实际困难。为提升帮扶实效，公司组织志愿者团队定期进行家庭探访、集体辅导、亲子交流及节日关怀等活动，持续跟进学生成长状况。截至报告期末，该项目累计投入助学资金约90万元，精准帮扶135人次，以持续关爱见证受助学生的成长历程。



乡村振兴

在助力乡村振兴方面，中建环能通过定向采购平台，对口帮扶甘肃三县、福建长汀县等地区，建立农产品采购长效机制。公司采购帮扶村农产品20.8万元，有效缓解产品滞销压力，支持当地特色产业发展与农户稳定增收，以实际行动促进脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。



关键绩效

报告期内 乡村振兴总投入 **20.80** 万元 乡村振兴惠及儿童人数 **15** 人



附录

关键绩效

分类	指标	单位	2024年	2025年	
环境绩效	环境管理	发生环境违规事件数量	起	0	2
		环保培训次数	次	4	9
		环保培训参加人次	人次	282	1,797
		环保培训总时长	小时	352.50	2,156.40
	温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,337.20	/
		直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	288.99	/
		间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	2,048.21	/
	废水排放	化学需氧量（COD）	吨	/	585.23
		氨氮（NH ₃ -N）	吨	/	5.99
		总氮（TN）	吨	/	185.42
		总磷（TP）	吨	/	4.91
	废弃物排放	废弃物产生量	吨	/	1,608.39
		废弃物处置量	吨	/	1,602.14
		回收再利用废弃物总量	吨	/	1,421.39
		无害废弃物产生量	吨	/	1,522.13
		无害废弃物处置量	吨	/	1,522.13
		有害废弃物产生量	吨	/	86.26
		有害废弃物处置量	吨	/	80.01
		废弃物回收利用率	%	/	88.37
	能源消耗	光伏发电（自用量）	MWh	1,012.42	/
		天然气	万立方米	4.50	/
		柴油	吨	16.93	/
		汽油	吨	51.52	/
		丙烷	吨	5.68	/
		乙炔	吨	0.05	/
		净外购电力消耗量	MWh	3,797.29	/
		净外购热消耗量	GJ	96.22	/
	水资源	新鲜水取水总量	吨	48,132	44,152
新鲜水用量		吨	48,132	44,152	
总用水量		吨	48,132	44,152	
耗水强度		吨/万元营收	0.31	0.28	
物料	包装材料使用总量	吨	60.12	168.50	
社会绩效	劳工雇佣	员工总人数	人	1,291	1,189
		新进员工数	人	114	41
		劳动合同签订率	%	100	100
		劳务派遣人员	人	0	0

分类	指标	单位	2024年	2025年	
社会绩效	劳工雇佣	兼职员工人数	人	0	0
		员工离职数	人	178	130
		员工总流失率	%	12.03	10.48
		少数民族员工	人	23	20
		少数民族员工占比	%	1.78	1.68
		残疾员工	人	10	10
		退伍军人员工	人	2	13
		校园招聘	人	15	6
		社会招聘	人	99	35
	女性权益保护	管理人员中女性人数比例	%	17.58	15.73
		享受产假员工数	人	3	3
		享受产假返岗率	%	100	100
	福利与薪酬	社会保险覆盖率	%	100	100
		困难员工帮扶人数	人	19	32
		困难员工帮扶金额	万元	4.18	4
		人均带薪年假天数	天	10	10
		定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100	100
	员工民主管理	职工代表大会召开	次	2	4
		职代会审议通过项目数	项	8	9
		工会审议通过项目数	项	8	7
		工会会员占在职员工的比例	%	100	100
		劳动纠纷案件的数量	宗	0	1
		收到员工投诉数目	宗	0	0
	员工培训与职业发展	员工培训总投入	万元	53	10.46
		员工培训场次	场次	141	701
		接受培训总人数	人	1,291	1,189
		接受培训总人次	人次	10,152	21,133
		员工培训覆盖率	%	100	100
		员工内部调动或内部应聘的人数	人	38	83
		员工内部调动或内部应聘的比例	%	2.94	7.60
安全生产	安全生产总投入	万元	161.33	140.45	
	安全生产投入占营业收入比例	%	0.10	0.09	
	安全生产事故数	起	0	0	
	因工作关系死亡人数	人	0	0	
	总工伤人数	人	0	3	
	因工伤损失工作时数	小时	0	1,491	
	隐患整改完成率	%	100	100	
	安全应急演练次数	场次	342	355	
安全教育培训	安全培训场次	场	1,138	1,539	
	参与安全培训人次	人次	/	30,212	
	安全培训总时长	小时	337,344	28,752	

分类		指标	单位	2024年	2025年	
社会绩效	安全教育培训	人均安全培训时长	小时	/	24	
		安全培训员工覆盖率	%	100	100	
		安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	
	职业健康	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	
		工伤保险人员覆盖率	%	100	100	
		安全生产责任险覆盖率	%	100	100	
		员工体检覆盖率	%	100	100	
	社会公益与贡献	新增职业病数	宗	0	0	
		社会公益总投入	万元	12.40	12.40	
		志愿者活动总时长	小时	1,280	1,520	
		志愿者活动参与人次	人次	160	190	
		乡村振兴总投入	万元	23.39	20.80	
	研发与创新	研发创新	乡村振兴惠及儿童人数	人	15	15
			研发投入	万元	5,047.31	5,021.22
			研发投入占营业收入比例	%	3.28	3.16
			研发团队总人数	人	219	203
			研发人员占员工总人数比例	%	16.96	17.07
			新产品开发项目	项	/	10
			创新激励支出	万元	47.80	31.90
			获激励人员	人	48	66
专利申请数			项	76	75	
授权专利数量			项	45	67	
按专利类型划分		每百万元营收有效专利数	件	0.0293	0.0422	
		每百万营收软件著作权数量	项	0.0007	0.0013	
		授权发明专利数量	项	19	15	
其他知识产权		授权实用新型专利数量	项	25	51	
		授权外观设计专利数量	项	1	1	
		软件著作权数量	项	1	2	
参与标准制定（截至报告期末）		商标数量	项	2	0	
		发表论文数量	项	17	14	
		国际标准	项	1	1	
		国家标准	项	8	8	
产品质量	行业标准	项	8	9		
	团体标准	项	27	30		
	地方标准	项	3	3		
	年度质量内审次数	次	2	2		
产品与服务	产品质量	聘请第三方机构抽检次数	次	14	7	
		产品合格率	%	100	100	
		质量培训人次	人次	1,482	984	
	质量培训	质量培训总时长	小时	4,589.42	1,117.50	
		质量培训次数	次	31	30	

分类	指标	单位	2024年	2025年	
社会绩效	客户服务	客户投诉解决率	%	100	100
		应对客户投诉响应考核次数	次	48	8
		应对客户投诉响应考核通过率	%	100	100
		客户满意度	%	98	99
	信息安全	开展数据安全保护相关培训次数	次	2	2
		培训参与人数	人	660	656
		数据安全总投入	万元	10	10
		信息安全与隐私保护违规事件发生次数	次	0	0
	供应链管理	供应商总数	个	4,981	5,567
		东北	个	15	15
		华北	个	287	359
		华东	个	1,153	1,428
		华南	个	89	110
		华中	个	194	226
		西北	个	139	185
		西南	个	506	611
		因不合规被中止合作的供应商数目	个	21	18
		供应商廉政责任书签署率	%	100	100
		治理绩效	股东会	股东会召开次数	次
临时股东会召开次数	次			3	1
董事会	董事、高级管理人员报酬		万元	446.85	678.83
	董事会成员人数		人	9	7
	董事会召开次数		次	6	7
合规经营	开展法律培训次数		次	3	10
商业行为	召开反贪污反腐败培训次数		次	2	2
	参加反商业贿赂及反贪污培训的董事人数		人	5	4
	参加反商业贿赂及反贪污培训的董事人数占比		%	55.56	57.14
	向董事提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长		小时	15	8
	参加反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数		人	92	95
	参加反商业贿赂及反贪污培训的管理层人数占比		%	100	100
	向管理层提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长		小时	276	190
	廉政责任书等有关商业道德书签署率		%	100	100
	反贪污反腐败举报事件总数		次	0	0
	反垄断与公平竞争的培训活动次数		次	/	1
	反垄断与公平竞争参与人数		人	/	40
反垄断与公平竞争培训总时长	小时		/	80	
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元		/	0	

注：2024年董事、高级管理人员报酬统计范围包括任期内监事。2025年的数据统计说明：1、独立董事报酬数据为2025年度在任期间税前报酬总额；其他人员从公司获得的报酬包括2025年度基本薪酬及2024年度绩效薪酬，其中佟庆远先生自2025年8月起不再从公司获取报酬。上述人员2024年度绩效薪酬合计数为329万元。总体薪酬水平有所下降。

指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》议题索引表

维度	序号	议题	对应的本报告章节
环境	1	应对气候变化	生态守护 践行绿色承诺
	2	污染物排放	生态守护 践行绿色承诺
	3	废弃物处理	生态守护 践行绿色承诺
	4	生态系统和生物多样性保护	生态守护 践行绿色承诺
	5	环境合规管理	生态守护 践行绿色承诺
	6	能源利用	生态守护 践行绿色承诺
	7	水资源利用	生态守护 践行绿色承诺
	8	循环经济	科技赋能绿色发展 循环创变生态未来
社会	9	乡村振兴	人文关怀 彰显责任担当
	10	社会贡献	人文关怀 彰显责任担当
	11	创新驱动	精质护航 净水标杆致远
	12	科技伦理	精质护航 净水标杆致远 (公司不从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。)
	13	供应链安全	精质护航 净水标杆致远
	14	平等对待中小企业	精质护航 净水标杆致远 (公司报告期末应付账款(含应付票据)余额不超过300亿元或占总资产的比重不超过50%。)
	15	产品和服务安全与质量	精质护航 净水标杆致远
	16	数据安全与客户隐私保护	精质护航 净水标杆致远
	17	员工	人文关怀 彰显责任担当
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	ESG治理
	19	利益相关方沟通	ESG治理
	20	反商业贿赂及反贪污	守正合规 责任笃行长青
	21	反不正当竞争	守正合规 责任笃行长青
自主披露议题	22	环保产品研发	科技赋能绿色发展 循环创变生态未来

《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》议题索引表

报告章节		央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系
关于本报告		/
董事长致辞		/
2025年可持续发展亮点		/
走进中建环能	公司简介	/
	业务布局	/
	2025年企业重要荣誉	/
专题聚焦	科技赋能绿色发展 循环创变生态未来	E.4.1.1
ESG治理	ESG管理体系	G1.1.1/G1.1.2
	ESG风险管理	G5.2.1
	SDGs目标响应	/
	实质性议题分析	/
	利益相关方沟通	/
守正合规 责任笃行长青	党建引领	G1.1.4
	公司治理	G1.1.1/G1.1.2/G1.2.1/G1.2.2/G1.2.3/G1.3.1/G1.3.2/ G1.3.3/G2.1.1/G2.1.2/G2.2.1/G2.2.2/G2.3.2/G3.1.1/ G3.1.2/G3.2.1/G3.2.2/G3.2.3/G3.3.2/G4.1.1/G4.2.1/ G5.1.1/G5.1.2/G5.1.3/G5.2.1/G5.2.2/G5.2.3/S4.1.1
生态守护 践行绿色承诺	应对气候变化	E.3.1.1/E.3.1.2/E.3.1.3/E.3.1.4/E.3.2.1/E.3.4.1
	环境合规管理	E.2.1.1/E.2.1.2 /E.2.1.4/E.2.2.1/E.2.3.1/E.2.3.2/E.2.3.3/ E.2.3.4/E.2.3.5/E.5.4.1/E.5.5.1/E.5.5.2/E.5.6.1/E.5.6.2
	绿色运营	E.5.4.4/E.5.4.6
	资源利用	E.1.1.1/E.1.1.4/E.1.3.4/E.1.4.1/ E.1.4.2/E.5.2.1/E.5.2.2/E.5.2.3
	绿色产品设计	E5.5.3
	生物多样性保护	E.4.1.1
精质护航 净水标杆致远	创新驱动	S2.3.1/S2.3.2/S2.3.3/S2.3.4/S4.4.4
	产品和服务安全与质量	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.2.1/S2.2.2
	信息安全与隐私保护	S2.2.3
	供应链管理	S3.1.1/S3.1.2/S3.2.1
人文关怀 彰显责任担当	员工权益保障	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2/ S1.2.3/S1.2.4/S1.3.4/S1.5.2/S1.5.3
	员工培训与发展	S1.4.1/S1.4.2/S1.4.3
	职业健康与安全	S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3
	社会公益	S4.3.1/S4.3.2
	乡村振兴	S4.4.2
附录	关键绩效	/
	指标索引	/
	意见反馈	/

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！这是中建环能发布的2025年度环境、社会和公司治理报告。为持续完善ESG管理工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见。

1.相对于中建环能，以下哪个利益相关方最切合您的身份？

股东与投资者 客户 供应商 员工 社会组织 行业伙伴 政府 媒体

2.您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3.您对本报告的版面设计评价：

很好 较好 一般 较差 很差

4.您认为本报告所披露信息、数据、完整度如何？

很高 较高 一般 较低 很低

5.您认为报告的哪些方面需要改进？

版面设计 报告篇幅 议题覆盖 发布形式/媒介

6.您最关心报告中的哪些议题？（可多选）

公司治理 供应链管理 客户权益保障 安全生产 环境保护 员工关怀 社会公益 其他_____

7.您对本报告还有哪些方面的建议？

联系方式

电话：028-85001657

邮箱：IR@scimee.com



再次感谢您对我们工作的理解与支持！

科技服务
MAKE SCI-TECH SERVE
BETTER ENVIRONMENT
美好环境

四川省成都市武侯区武兴一路3号

028-85001657

<https://www.scimee.com>

IR@scimee.com