

证券代码：000591

证券简称：太阳能

公告编号：2026-35

债券代码：127108

债券简称：太能转债

债券代码：149812

债券简称：22太阳 G1

债券代码：148296

债券简称：23 太阳 GK02

债券代码：524739

债券简称：26 太阳 GK01

中节能太阳能股份有限公司

关于“质量回报双提升”行动方案的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中节能太阳能股份有限公司(以下简称公司)于2024年8月28日披露了《关于“质量回报双提升”行动方案的公告》(以下简称行动方案,公告编号:2024-91),一是要聚焦做强主业,持续提升经营质量,不断推动主业发展,强化创新赋能加快培育新质生产力;二是要增加投资者回报;三是要不断提升信披质量,不断加强投资者沟通;四是要坚持规范运作;五是要持续强化“关键少数”责任,提升履职水平。

现将2025年度公司贯彻落实行动方案的具体举措、工作进展及取得的成效公告如下:

一、聚焦做强主业提升经营质量

(一) 持续提升经营质量

围绕“一保五有”战略目标及国家战略性新兴产业布局,公司开展组件回收与售电业务,持续优化产业结构。有效拓展海外市场,推动国际化业务。聚焦资产质量提升,强化投资全流程管理,统筹成本、收益与合规,夯实高质量发展基础。稳步推进“三智一门户”建设,成功上线智能体平台,推动人工智能融合应用。同时,坚持“一切成本皆可控”理念,强化费用精细化管理,严控非生产性支出,围绕现场挖潜实施改善活动,持续优化成本结构,以精细化管理促进降本

节支。

（二）不断推动主业发展

1. 光伏电站开发与建设方面。

持续加大优质项目市场开拓与资源储备，重点推进福建、浙江、江苏、山东等高负荷用电地区项目开发。创新开发模式、拓展项目形式，统筹推进电站收购。坚持规模与质量并重，紧盯地方新政动态调整电价评估及投资测算模型，严控投资成本、强化风险把控，加快项目投资建设并强化基建过程管控与竣工验收精细化管理。同时强化市场开发队伍建设，有序开展基建、开发人员培训，提升专业能力。全年度稳步推进项目备案、资源储备及海外合作，市场拓展成效显著，市场基础持续夯实。截至 2025 年末公司装机规模情况详见《2025 年年度报告》。

当前随着国家发改委“136 号文”及全国统一电力市场体系实施意见政策的落地，光伏投资市场供需转向“以荷定源”，消纳能力成为项目落地关键瓶颈，市场化交易加剧电价波动，项目收益不确定性显著提升。下一阶段，公司将优先布局中东部项目开发及收购、加大西部优质项目储备，持续降低度电成本、提升项目竞争力，加快已备案项目开工建设，持续关注各地区新能源政策发布，推进相关项目参与项目指标的申报竞配，对宁夏、甘肃、青海等已取得指标项目细化投资条件、确保可行性并适时推动建设。

海外光伏电站市场开拓方面，聚焦中亚、东南亚、中东欧及非洲市场，项目拓展顺利推进，签署相关购电协议，后续公司将继续推进项目落地。

2. 光伏产品制造方面。

聚焦 182N、210N、210RN 等高效电池片，构建覆盖集中式与分布式的量产产品梯队，巩固主流地面电站市场优势，提升单位功率收益与品牌溢价。国内销售渠道持续畅通，海外市场深耕欧洲及亚太等高价值区域。

以组件制造为基础，加快向“智造+服务”转型升级，围绕“零碳园区、零碳工厂、源网荷储一体化”三大场景，打造一站式清洁能源解决服务方案，已实现订单落地。市场推广坚持“价值共鸣、市场共拓、生态共建”原则，推动品牌

建设从“传播执行”向“价值经营”纵深发展。

（三）强化创新赋能，加快培育新质生产力

立足主业发展，落实全面推进创新驱动发展战略，推动产业链资金链人才链深度融合，加快培育新质生产力。

一是整体谋划、科学系统布局创新工作。发布实施《科技创新行动工作方案（2025年版）》，为年度科技创新工作提供系统性指导。

二是深耕基础、持续推动核心技术攻关。实现全系统存量电站智能故障诊断系统全覆盖，智能故障诊断准确率高于95%；已完成第二套集装箱式组件回收设备技术路线研究，确立单双玻组件兼容回收模式，目前设备研发试制已完成，正式进入调试阶段；实验室小面积钙钛矿/晶硅叠层电池光电转换效率成功突破33%，210半片叠层电池效率同步达到29%；电站配储运营模式及高压级联技术研究同步开展。

三是科学规划，不断提升企业创新能力指标。首次获批国家企业技术中心，实现公司国家级研发平台“0”的突破；推动太阳能研究院“五有”实体化建设，扩容“国家级-省级-市级”创新平台矩阵。

四是善用政策，激发科技创新新动能。用好中央科技成果职务赋权改革试点政策，数字化和钙钛矿两个项目进入该目录。制定《中节能太阳能股份有限公司研发费用和研发投入激励实施方案》，科技创新热情明显提升；制定《中节能太阳能股份有限公司退役组件回收新业务开展奖励方案》，为退役组件回收新业务的高效推进提供了激励导向与制度保障。完成“能源局三首装备名录”、“中央企业科技创新成果目录”的申报和认定，提升企业在组件回收领域行业影响力。

五是精准施策、提升电力交易管理能力。电力交易营销平台开发完成并上线运行，通过科技手段为交易赋能；紧盯政策变化，建立关键交易政策分析机制，针对136号文有关内容，组织中高层交流，并建立实施细则动态跟踪机制，指导业务开展；提高人员业务素养，广泛开展培训，进行交易复盘，不断总结经验。提高绿色权益价值，建立系统内绿证销售信息共享交流平台，绿证交易量同比增

加 30%，销售单价增长 60%。

六是纵深推进、实现效能优化管理。创新构建四级效能分类体系，实现电站运行状况精准画像，分层推进深度健康体检，高效推进专项检测，开展能效提升治理，强化闭环精准整改。2025 年，累计提升发电量约 1951 万度（不考虑其他因素），与此同时，落实降本增效工作，降本 1731 万元。

七是深研政策，推动公司新业态走实走深。深研政策，跟踪市场动态，拓展市场新空间。成立购售电专项工作组，深度分析与专题研讨重要政策，统筹办理全系统售电资质，目前 7 家公司取得购售电资质，签署售电合同 29 份，合约电量约 2.23 亿度，与光伏电力生产形成有效协同，2025 年度平均交易电价同比提高约 7.97%。持续探索虚拟电厂业务的可行性及商业运营模式，推进虚拟电厂试点申报工作。组件回收方面，第一套集装箱式组件回收智能设备完成消缺和验收，累计处理废旧组件约 8200 块，创收约 57 万元。第二套集装箱式兼容单双玻组件回收设备已完成研发试制，进入调试阶段。拓展独立储能、海上光伏等项目形式，目前公司独立储能项目规模合计 250MW/500MWh，另取得备案 2820MW/7940MWh。

二、增加投资者回报

公司致力于实现股东价值最大化，持续推动投资者回报的稳定与增长。

完成 2024 年三季度及 2024 年年度权益分派工作，合计派发现金股利 4.42 亿元，占 2024 年归母净利润的 36.11%。2022 至 2024 年度累计派发现金股利 15.14 亿元。2025 年持续贯彻多次分红方案，2025 年三季度现金股利 2.47 亿元已于 2026 年 1 月分派实施完毕，2025 年度分红正在筹划。

制定股份回购方案，以自筹资金不低于人民币 1 亿元且不高于人民币 2 亿元（含），回购公司已发行的人民币普通股（A 股）用于依法注销减少注册资本。至 2025 年 12 月 31 日，公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价方式累计回购公司股份 10,930,100 股，占公司 2025 年末总股本 3,924,442,493 股的 0.28%，成交总金额 49,862,897.00 元（不含交易费用）。

积极沟通控股股东及其一致行动人，与持有公司股份的公司董事、高级管理

人员出具 12 个月内不以任何方式主动减持所持有的公司 A 股股票的承诺，承诺日期为自 2025 年 7 月 10 日至 2026 年 7 月 9 日，在上述承诺期间内，因公司送红股、转增股本、配股等原因增持的股份，亦遵守该不减持承诺。

三、不断提升信披质量，不断加强投资者沟通

高质量组织并召开 2024 年度业绩说明会、2025 年三季度业绩说明会，独立董事、高级管理人员列席参与；积极参加重庆辖区 2025 年投资者网上集体接待日暨半年度业绩说明会，与投资者形成良好互动，并获得中国上市公司协会颁发的“上市公司 2024 年报业绩说明会优秀实践”荣誉称号。开展可转债 1v1 路演 13 次，强化市场对公司的了解及对可转债项目的认知；开展机构投资者调研和参加分析师策略会 15 场，及时有效回复“互动易”问题、耐心接听投资者热线电话，严谨回复投资者疑惑、倾听诉求，回复率达 100%。保持高质量信息披露水平，信披透明度大幅增加，自愿性公告发布同比增长 150%，深交所信息披露评价再获“A”级，实现四连冠。完善舆情监测、预警机制，舆情监控系统完成上线稳定运行。优化公司股本结构，努力寻找、沟通潜在战略投资者，以期加强对公司的认可，共同参与公司发展。

四、坚持规范运作

2025 年度，公司治理结构持续稳健，运行顺畅。三会会议（含原监事会）合法合规开展，公司重大事项正确履行必要的决策程序，全部议案均全票通过，决策科学透明、权责明确。会后对决议事项进行督办，确保决议落实到位。依据最新法律法规，完成修订《公司章程》及各项公司治理制度 18 项，其中《公司章程》中明确撤销监事会，相关职权由董事会审计与风险控制委员会等行使，治理架构更加精简高效，进一步筑牢公司治理制度根基。本年度，公司获中国上市公司协会“上市公司董事会最佳实践”荣誉称号。

五、强化“关键少数”责任，提升履职水平

组织控股股东及公司董监高参加专项培训和传达监管精神，提高其专业素养和履职能力，深化职责履行和风险防控意识。两次组织董事、监事前往项目一线

调研工作，深入了解生产经营及市场情况，强化董事会决策的科学性和针对性，构建科学、和谐的董事会。

优化完善经理层成员任期制和契约化管理，建立条块化评价机制，归纳分析子公司经理层成员评价结果，发挥考核导向作用。持续做好考核分配跟踪管控，加强工效联动管理，实施考核结果调薪运用。健全人才教育培训体系，分层分类开设培训课程，建立内训师队伍，激励年轻人才发挥价值，拓宽人才机遇平台。

特此公告。

中节能太阳能股份有限公司

董 事 会

2026 年 4 月 24 日