

证券代码：000591

证券简称：太阳能

公告编号：2026-30

债券代码：127108

债券简称：太能转债

债券代码：149812

债券简称：22太阳 G1

债券代码：148296

债券简称：23 太阳 GK02

债券代码：524739

债券简称：26 太阳 GK01

## 中节能太阳能股份有限公司 关于公司董事、高级管理人员 2025 年度 薪酬情况的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 一、董事、高级管理人员报酬的决策程序

未在公司任其他职务或承担具体管理职责的董事薪酬参照市场标准，由股东会决定。

在公司任职或承担具体管理职责的董事、高级管理人员实行年薪制薪酬管理，薪酬与公司经营整体业绩、个人业绩达成情况等因素挂钩，充分体现效益导向。公司根据经理层成员任期制和契约化管理相关规定，依据考核标准、薪酬方案、考核结果进行年度薪酬兑现。

### 二、在公司任职或承担具体管理职责的董事、高级管理人员的薪酬确定依据

#### （一）薪酬确定依据

制定公司薪酬标准的主要原则是：1. 依据公司经理层成员任期制和契约化管理制度；2. 公司总体经营情况和盈利水平；3. 公司总体薪酬水平和历年薪酬动态指标；4. 职位、职责的差异；5. 岗位的相对重要性和风险性；6. 同行业相关岗位的薪酬水平；7. 个人专业能力水平。

## （二）薪酬方案

在公司任职或承担具体管理职责的董事、高级管理人员薪酬体系主要由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入、福利保障等构成。

基本年薪是年度基本收入，以核定的公司主要负责人基本年薪标准为依据，按月支付。总经理基本年薪与核定的主要负责人基本年薪一致，其他成员基本年薪按照不超过总经理基本年薪的 80%核定。

绩效年薪是与业绩考核结果相联系的薪酬收入，以公司业绩考核情况及核定的主要负责人绩效年薪标准为依据，根据个人年度业绩考核与年度综合考核评价结果计算得出。绩效年薪占年度薪酬的比例一般不低于 60%。结合岗位分工、任职资格条件等综合考虑，设置绩效年薪分配系数。总经理绩效年薪分配系数为 1.0，其他人员分配系数为 0.5-0.8。其他人员兑现平均系数不超过 0.8，按照得分排序拉开差距。绩效年薪=董事长绩效年薪基数×（绩效年薪分配系数+绩效年薪调整系数）。

任期激励收入是任期业绩考核评价与任期综合考核评价结果相联系的薪酬收入，以三年为一个业绩考核任期。任期激励收入=∑任期内各年年薪×任期考核评价系数。任期考核评价系数根据任期业绩考核得分与任期综合评价得分加权进行计算。其中，任期业绩考核得分占 80%，任期综合评价得分占 20%。

## 三、2025 年度考核情况

公司董事会薪酬与考核委员会组织对在公司任职或承担具体管理职责的董事、高级管理人员进行任职考核，公司人力资源部门具体负责实施，主要依据《中节能太阳能股份有限公司经理层成员薪酬管理办法》《中节能太阳能股份有限公司经理层成员业绩考核管理办法》及签订的年度、任期业绩考核责任书确定内容达成情况，形成业绩考核结果。

2025 年度业绩考核尚未完成。

## 四、2025 年度薪酬情况（单位：万元/年）

按照权责发生制，2025 年应当归属于公司董事、高级管理人员的税前现金薪酬情况如下：

姓名	职务	性别	年龄	任职状态	2025 年预计从公司获得的税前报酬总额（包括基本工资、奖金、津贴、补贴、职工福利费和各项保险费、公积金、年金以及以其	是否在公司关联方获取报酬
----	----	----	----	------	---	--------------

					他形式从公司获得的报酬)	
张会学	董事长、原总经理	男	57	现任	147.23	否
曹子君	董事	男	53	现任	127.77	否
谢正武	原董事	男	51	离任	0	是
王黎	董事	男	57	现任	0	是
刘斌	董事	男	62	现任	3.6	否
卜基田	董事	男	62	现任	12	否
安连锁	独立董事	男	70	现任	12	否
刘纪鹏	独立董事	男	70	现任	12	否
卢建平	独立董事	男	62	现任	12	否
郭毅	副总经理、董事会 秘书、总法律顾问	男	51	现任	119.71	否
程欣	总会计师	女	49	现任	117.20	否
杜虎	副总经理	男	47	现任	114.00	否
李菁楠	总经理助理	女	51	现任	117.24	否
合计	--	--	--	--	794.75	--

备注：1.未在公司任其他职务或承担具体管理职责的董事薪酬为固定数。

2. 因对在公司任职或承担具体管理职责的董事、高级管理人员的2025年度业绩考核尚未结束，因此其薪酬总额中的奖金（2025年度绩效年薪）为预计数，将在考核结束后，根据考核结果核定最终数据，公司将另行履行相关程序。

3. 2025年预计从公司获得的税前报酬总额中不包含任期激励收入。

## 五、其他情况说明

报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的考核依据	《中节能太阳能股份有限公司经理层成员薪酬管理办法》
报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的考核完成情况	2025年度业绩考核尚未完成。
报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的递延支付安排	2025年度绩效年薪将在考核结束、考核结果确认后发放。
报告期末全体董事和高级管理人员实际获得薪酬的止付追索情况	不适用

公司董事为本议案的利益相关方，均回避表决，本议案提交公司2025年年度股东会审议。

特此公告。

中节能太阳能股份有限公司

董 事 会

2026年4月24日