

## 四川新闻网传媒（集团）股份有限公司 关于董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

四川新闻网传媒（集团）股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月23日召开第四届董事会第十三次会议，审议通过了《关于制定公司<高级管理人员2026年薪酬方案>的议案》，并将《关于制定公司<董事2026年薪酬方案>的议案》直接提交公司股东会审议。

为进一步完善公司激励与约束机制，根据《上市公司治理准则》等有关法律法规及公司《董事和高级管理人员薪酬管理制度》的相关规定，结合公司实际情况，参照行业、地区薪酬水平，公司拟定了董事、高级管理人员2026年薪酬方案，具体如下：

### 一、适用对象

《公司章程》规定的董事、高级管理人员

### 二、适用期限

根据《公司章程》及相关法律法规的规定，董事薪酬方案、高级管理人员薪酬方案生效后实施至新的薪酬方案审议通过之日止。

### 三、薪酬方案

#### （一）董事薪酬方案

1、独立董事：实行固定津贴制，津贴标准根据公司经营规模，并参照地区、行业薪酬水平确定，每位独立董事领取独立董事津贴为人民币12万元/年（税前），按月发放。

2、非独立董事：在公司任职兼任非独立董事的，按其担任的公司职务及薪酬标准领取薪酬，不另外领取董事薪酬；未在公司任职并由国有股东委派的董事，在股东单位领取薪酬，不在公司领取薪酬；其余非独立董事薪酬按相关规定执行。

3、董事为履行职责所发生的差旅等工作费用，由公司据实报销。

## （二）高级管理人员薪酬方案

1、高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效年薪和任期激励收入三部分构成，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。其薪酬标准通过业绩和薪酬双对标，并结合其任职情况和贡献度确定。

2、高级管理人员年度绩效薪酬和任期激励收入以绩效评价为重要依据。年度绩效评价指标包括共性指标和个性指标，其中，共性指标包括社会效益与经济效益指标，个性指标包括个人经营业绩指标与履职评价指标。

3、高级管理人员基本年薪按月发放，绩效年薪中不高于基本年薪部分按月预发，总体绩效年薪在年度报告披露和绩效评价后进行清算，多退少补。任期激励收入在任期结束后根据绩效评价结果发放。

4、高级管理人员其他中长期激励收入将由公司根据实际情况制定的具体激励方案确定。

具体实施根据公司《高级管理人员薪酬管理办法》和《高级管理人员绩效考核办法》执行。

## 四、其他说明

（一）上述津贴和薪酬为税前金额，其所涉及的个人应缴纳的有关税费统一由公司代扣代缴。

（二）董事和高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际考核情况计算津贴或薪酬并予以发放。

（三）上述高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过之日起生效，董事薪酬方案需提交公司股东会审议通过后方可生效。

## 五、备查文件

- 1、第四届董事会薪酬与考核委员会第六次会议决议；
- 2、第四届董事会第十三次会议决议。

四川新闻网传媒（集团）股份有限公司  
董事会

2026年4月24日